



PERSBERICHT | Brussel, 4 juni 2021

Elia Group stelt haar actieplan voor duurzaamheid voor: ACT NOW

- ACT NOW focust op vijf belangrijke dimensies in lijn met de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (*Sustainable Development Goals*, SDGs) van de Verenigde Naties.
- Elia Group engageert zich om het voortouw te nemen bij de decarbonisering van de elektriciteitssector en van haar eigen activiteiten. Het bedrijf heeft voor zichzelf duidelijke doelstellingen gedefinieerd voor 2030 en 2040.
- In samenwerking met lokale partners ontwikkelen we tal van projecten om de milieu-impact van onze infrastructuur te beperken.
- Gezondheid en veiligheid, diversiteit en inclusie zijn belangrijke aandachtspunten voor Elia Group.
- We focussen meer op goed bestuur om ons duurzaam succes op lange termijn te verzekeren.

De voorbije jaren is duurzaamheid een belangrijk onderdeel geworden van de strategie van Elia Group. Ons ACT NOW-plan bepaalt concrete en meetbare doelstellingen die aangeven hoe we in de komende jaren duurzaamheid in onze bedrijfsprocessen zullen integreren. Dit breed en gevarieerd actieplan omvat vijf belangrijke dimensies die elk gekoppeld zijn aan één of meerdere van de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (*Sustainable Development Goals*, SDGs). De SDGs zijn een kompas dat ons zal helpen om de juiste focus voor ogen te houden bij de uitvoering van onze dagelijkse processen en activiteiten.



1



NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT OP MET:

Corporate Communication

Marleen Vanhecke | M +32 486 49 01 09 | marleen.vanhecke@eliagroup.eu

Jean Fassiaux | M +32 474 46 87 82 | Jean.fassiaux@elia.be

Marie-Laure Vanwanseele | M + 32 499 86 51 58 | marie-laure.vanwanseele@elia.be

Dimensie 1

Klimaatverandering – de belangrijkste dimensie



We hebben voor onszelf vier belangrijke doelstellingen vooropgesteld, die in lijn liggen met de Europese Green Deal en die onze acties sturen. De sleutelrol die wij spelen in de decarbonisering van de elektriciteitssector is de beste manier om bij te dragen aan het bereiken van de Green Deal-doelstellingen. Wij zien dit als onze maatschappelijke rol en daarop moeten wij focussen. Als bedrijf hebben wij de ambitie vooropgesteld om onze eigen emissies* te verminderen door een koolstofneutraal elektriciteitsnet te beheren tegen 2040, onze eigen activiteiten koolstofneutraal te maken tegen 2030, de koolstofafdruk van onze toeleveringsketen te beoordelen en te verminderen en een interne koolstofprijs te bepalen voor onze nieuwe investeringen.

Onze maatschappelijke uitdaging

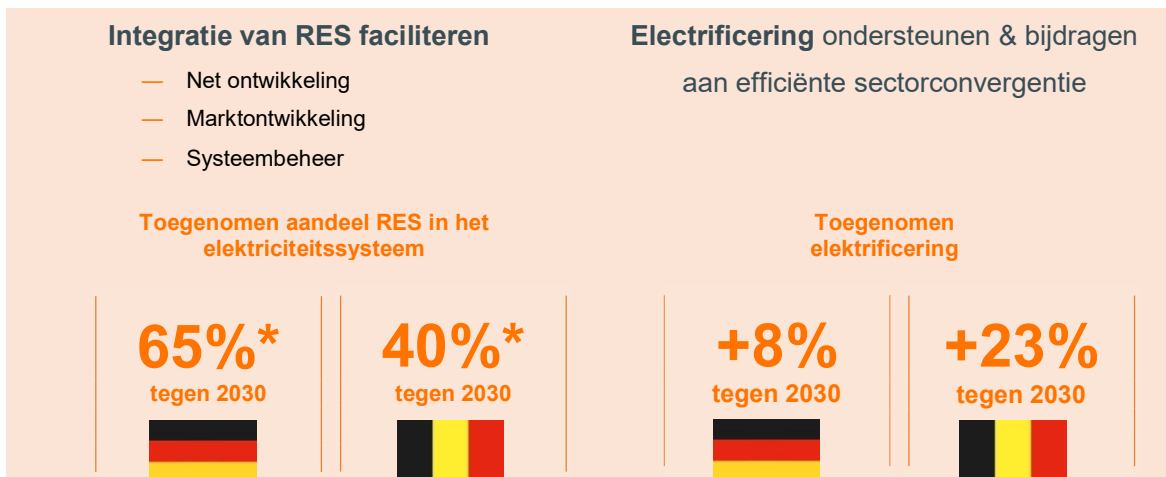
Onze corporate uitdaging



*Uitgezonderd balancing and redispatching (emissies niet op CO₂-balans van TSO volgens GHG-protocol)

Doelstelling 1: De decarbonisering van de elektriciteitssector versnellen

Via onze netontwikkelingsprojecten dragen we bij aan de decarbonisering van de elektriciteitssector. De Duitse en de Belgische regering hebben als doel vooropgesteld dat in hun respectievelijke landen tegen 2030 hernieuwbare energie 65% en 40% van de energiemix zal dekken. Wij dragen bij tot de realisatie van deze doelstellingen door onze netten uit te breiden, marktproducten te blijven ontwikkelen die de integratie van hernieuwbare energiebronnen in de netten bevorderen en het beheer van onze netten te verbeteren, zodat ze klaar zijn voor een wereld vol groene energie.



*doelstellingen bepaald door de regeringen

We stomen ook onze infrastructuur klaar voor meer electrificering in de samenleving, wat van essentieel belang zal zijn voor de decarbonisering van Europa. We onderzoeken de electrificeringsmogelijkheden van industriële processen om aan de groeiende elektriciteitsbehoeften in de industrie tegemoet te komen. We bekijken welke locaties gepast zijn voor de inplanting van nieuwe datacentra en waterstofproductie-installaties om de uitrol ervan te versnellen en ervoor te zorgen dat het systeem klaar is om ze aan te sluiten. We ontwikkelen ook nieuwe projecten met industriële partners, zoals energie-eilanden voor de Belgische kust en in de Baltische Zee. We zetten snelle stappen vooruit om het potentieel van offshore energie in Europa te verhogen. Dat zou tegen 2030 20 TWh extra hernieuwbare energie in de systemen van Elia en 50Hertz moeten opleveren. We ontwikkelen ook een nieuw marktmodel dat meer gericht is op de verbruikers en dat rekening houdt met de decentralisatie van productie-eenheden.

Doelstelling 2: Een koolstofneutraal net realiseren tegen 2040

Energieverliezen via lijnen en kabels zijn onvermijdelijk en inherent aan de transmissie van elektriciteit. Zij vormen ook een bron van CO₂ -uitstoot op het vlak van het netbeheer. Dat zal zo blijven zolang de productie van elektriciteit niet koolstofneutraal is.

Ondanks het onvermijdelijke risico op netverliezen bij de integratie van meer hernieuwbare energiebronnen, hebben we ons geëngageerd om de CO₂ -emissies die samengaan met netverliezen in onze controlezones tegen 2030 met 28% te verminderen. We zullen dat bereiken door impactbeoordelingen uit te voeren wanneer we investeringsbeslissingen nemen en door specifieke maatregelen voor het onderhoud en het beheer van het net te nemen alsook door groenere elektriciteit te gebruiken, om de overblijvende verliezen te dekken.

Doelstelling vermindering emissies door netverliezen tegen 2030

-28%

De integratie van meer hernieuwbare energiebronnen in het net zal de beste manier zijn om de emissies ten gevolge van verliezen op de lijnen te verminderen.

Doelstelling 3: Onze eigen activiteiten koolstofneutraal maken tegen 2030

Uitstoot veroorzaakt door mobiliteit met 90% verminderen tegen 2030

Om dat te realiseren zullen we de uitstoot die gerelateerd is aan onze mobiliteit met 90% verminderen tegen 2030. Daartoe hebben we een nieuw mobiliteitsbeleid ingevoerd dat ernaar streeft om het woon-werkverkeer en de professionele reizen van het personeel te beperken. Naast het geleidelijk elektrificeren van ons wagenpark, bieden wij onze medewerkers innovatieve oplossingen aan om naar het werk te komen en moedigen wij duurzaam reizen aan.

Uitstoot gelinkt aan gebouwen vanaf 2018 verminderd met 30%

Het beheer van de gebouwen speelt een belangrijke rol in het beperken van onze emissies. De laatste jaren hebben Elia en 50Hertz rekening gehouden met hoge milieunormen bij het bouwen en vernieuwen van gebouwen. Het Monnoyer-gebouw in Brussel werd bijvoorbeeld zo ontworpen dat het 40% minder elektriciteit verbruikt en 45% minder CO₂ uitstoot dan een normaal gebouw (dat werd mogelijk door gebruik te maken van een groendak, ecologische materialen en 4,500 m² zonnepanelen). Het hoofdkantoor van 50Hertz werd voor zijn milieuvriendelijk ontwerp bekroond met de Amerikaanse LEED-norm en een 'Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) Gold status' en een 'Gold certificate' van de Duitse vereniging voor Duurzaam Bouwen (*Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen*, DGNB).

Ervoor zorgen dat tegen 2030 onze assets in 50% van alle nieuwe installaties SF6-vrij zijn

Wat de hoogspanningsstations en assets betreft die geïsoleerd worden met SF₆-gas (een component die schadelijk is voor het milieu), hebben we ons geëngageerd om in 50% van alle nieuwe installaties tegen 2030 assets zonder SF₆ te gebruiken. We hebben ons er ook toe verbonden om de controle en het beheer van lekken voortdurend te verbeteren zodat we ruim onder de doelstelling van een lekpercentage van 0.25% blijven.

Doelstelling 4: Evoluëren naar een koolstofneutrale waardeketen

Wat nieuwe installaties en werken betreft, zullen we het CO₂-toewijzingsproces verbeteren om zo de emissiebronnen beter te identificeren, zodat we onze inspanningen kunnen richten op de aanpak en de vermindering van de emissies. We zullen bij onze aankoopbeslissingen ook overstappen van een interne koolstofprijs (*internal carbon pricing*, ICP) op individuele basis naar een ICP die geïntegreerd is in alle onderdelen van het beslissingsproces bij onze investeringen.



Overeenstemming garanderen met Europese taxonomie en SBTs (*Science Based Targets*)

Volgens de nieuwe regelgeving inzake taxonomie die werd goedgekeurd door de Europese Commissie, worden het merendeel van de activiteiten van transmissienetbeheerder als een belangrijke katalysator en facilitator voor de decarbonisering van de energiesector beschouwd. We zijn er dus van overtuigd dat onze netontwikkelingsactiviteiten zullen beantwoorden aan de criteria die zijn vastgesteld in deze nieuwe regelgeving. Ons eerste taxonomierapport in 2022 zal hiervoor een goed referentiepunt zijn en zal heel belangrijk zijn voor de toekomstige financiering van ons CAPEX-programma. Wat onze doelstellingen voor de vermindering van onze uitstoot van broeikasgassen betreft, engageren wij ons om ze te laten goedkeuren door het *Science Based Targets initiative* (SBTi).

Dimensie 2

Circulaire economie en milieubescherming



We ontwerpen onze infrastructuur volgens drie principes: milieu-effecten vermijden, verminderen en compenseren. We zijn ons ervan bewust dat de ontwikkeling van het net een aanzienlijke impact heeft op het omringende landschap en de fauna en flora. Bij de ontwikkeling van netinfrastructuur kunnen echter ook tegelijkertijd maatregelen worden genomen die gunstig zijn voor het ecosysteem en de biodiversiteit. Daarom verhogen we het aantal milieuintiatieven die we met lokale partners ondernemen.

Bannen van
onkruidverdelgers van
onze terreinen tegen

2022

Percentage van het projectbudget
bestemd voor ecologische
maatregelen

6%

ISO 14001-certificering
behalen tegen

 **2022**  **2023**

Ongeveer 6% van de projectkosten voor bovengrondse lijnen (verplichte activiteiten inbegrepen) wordt besteed aan milieuprojecten. We verbieden ook het gebruik van onkruidverdelgers vanaf 2022 en we streven ernaar om tegen 2022 de ISO 14001-certificering te behalen in Duitsland en tegen 2023 in België. We leggen nu de fundamenten om circulariteit en ecologisch ontwerp te integreren in de besluitvormingsprocessen voor nieuwe infrastructuur en we plannen om het recyclagepercentage bij de buitengebruikstelling van assets te verhogen.

Enkele concrete voorbeelden

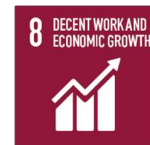
- We willen de negatieve impact van onze elektriciteitslijnen voor vogels beperken. Daarom werken we samen met lokale ngo's om de gevaarlijkste lijnen voor vogels te identificeren en zijn we begonnen met het installeren van vogelkrullen op deze lijnen. Tegen 2030 wil 50Hertz nog eens 120 km extra van haar lijnen

voorzien van vogelkrullen, wat het totaal op 400 km brengt. Elia streeft ernaar om tegen 2030 op 200 km van haar lijnen vogelkrullen te installeren (in vergelijking met 44 km nu).

- In bosrijke gebieden creëren we aan weerszijden van onze lijnen corridors. In het kader van het Europese LIFE-programma hebben wij voor deze corridors een milieubeheersysteem ontwikkeld. Dankzij deze aanpak kunnen natuurlijke habitats worden hersteld met behoud van de operationele veiligheid van ons net. Tegen 2030 zullen Elia en 50Hertz 90% van alle boscorridors beheren op een manier die de biodiversiteit bevordert. Tegen 2030 zullen de gebieden die 50Hertz en Elia op deze manier beheren respectievelijk 4.150 hectares (tevooren 3.870) en 1.150 hectares bestrijken (tevooren 562).
- Het recyclagepercentage voor onze transformatoren en masten bedraagt bijna 100% en wij onderzoeken nu hoe we het recyclagepercentage voor andere onderdelen van onze infrastructuur kunnen verhogen.

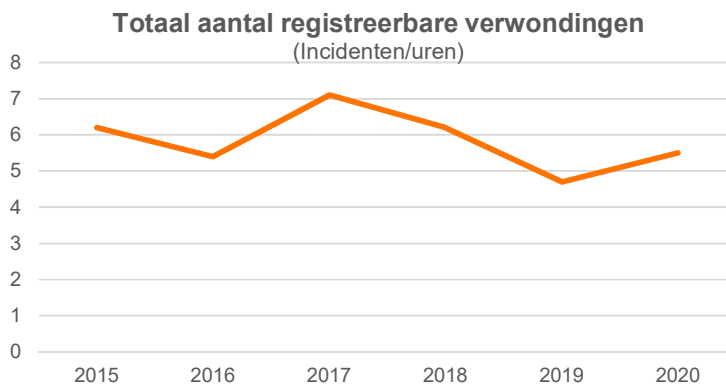
Dimensie 3

Veiligheid en gezondheid



Als transmissienetbeheerder voor elektriciteit voeren we bij onze voornaamste activiteiten werkzaamheden uit op hoogte, op elektrische structuren en (in toenemende mate) in het mariene milieu. Het risico op ernstige ongevallen is groot in onze sector. Daarom staan gezondheid en veiligheid centraal in onze taken. Onze vergunning voor de uitoefening van onze activiteiten is nauw verbonden met veiligheid en met de noodzaak om operationele uitmuntendheid te bereiken.

Onze veiligheidscultuur is al erg lang stevig verankerd. Niet alleen passen we strikte veiligheidsprocedures toe en organiseren we regelmatig veiligheidsopleidingen en -campagnes, we werken ook voortdurend aan de verbetering van onze technische en digitale oplossingen om het risico op ongevallen te verkleinen. Ons doel is nul ongevallen - niet alleen voor onze eigen medewerkers, maar ook voor ons onderaannemers.



Ziekteverzuim Elia Groep
t.o.v. sectorgemiddelde
van 5%
3%

Het fysieke en mentale welzijn van onze medewerkers is voor ons een topprioriteit. Daarom hebben wij de afgelopen jaren ingezet op de implementatie van een preventieve aanpak voor veiligheid en gezondheid.

Deze aanpak houdt in dat wij onze medewerkers een breed aanbod aan externe medische diensten aanbieden. Zo kunnen medewerkers contact opnemen met een telefoonlijn, om anoniem hun angsten en zorgen te bespreken. Er bestaan ook meer algemene ondersteuningsmethoden zoals tevredenheidsenquêtes en regelmatige uitwisselingen van onze *best practices* binnen de groep. Deze initiatieven waren een succes en hebben ertoe geleid dat ons ziekteverzuimcijfer slechts 3% bedraagt (wat duidelijk onder het sectorgemiddelde van 5% ligt).

Dimensie 4

Diversiteit, gelijkheid en inclusie



Ons personeelsbestand telt momenteel 38 nationaliteiten, wat neerkomt op een stijging met 41% in de afgelopen twee jaar. Wij zien en begrijpen de voordelen van een internationale groep. Uitwisselingen tussen verschillende culturen en nationaliteiten hebben onze manier van denken en handelen verrijkt - een belangrijke succesfactor om onze groeiambities te verwezenlijken.

Ook willen wij vrouwen die in de energiesector werken steunen. Onze recente inspanningen om het aantal vrouwen in ons personeelsbestand te verhogen, hebben al goede resultaten opgeleverd: het aantal vrouwen in leidinggevende functies is de voorbije twee jaar met 7% gestegen.

Aantal nationaliteiten binnen
Elia Groep over de laatste 2 jaar

+41%

Toename van vrouwen in
hogere leidinggevende functies
de afgelopen 2 jaar

+7%

Om ons diversiteitscharter in de hele organisatie te verankeren, hebben wij alle belangrijke stakeholders - van HR tot onze medewerkers en de managementteams - erbij betrokken. Onze rekruterings- en bevorderingsprocessen werden herzien en geactualiseerd om onbillijke obstakels voor sollicitanten en personeelsleden weg te werken. Elia Group staat den dienste van de samenleving en onze teams zijn met moeten de diversiteit van die samenleving weerspiegelen.

Er worden speciale opleidingen en workshops georganiseerd voor managers. Deze workshops spitsen zich toe op het creëren van een inclusiecultuur voor alle medewerkers en op het promoten van ons nieuw leiderschapsmodel,

waarin diversiteit een sleutelrol speelt. Wij hebben ook ons beleid inzake flexibel werken, ouderschapsverlof, sabbaticals en thuiswerk herzien. Dit zijn belangrijke aspecten bij het handhaven van een gezonde balans tussen werk en privéleven, en het behouden van onze beste talenten.

Dimensie 5

Bestuur, ethiek en compliance



Goed bestuur is essentieel om ons duurzaam succes op lange termijn te verzekeren.

Daarom houdt onze raad van bestuur effectief toezicht en beschikken wij over sterke interne controles. Bovendien hanteren wij een solide aanpak van risicobeheer en voeren wij effectieve audits uit om ervoor te zorgen dat wij altijd voldoen aan alle relevante wettelijke, regulatoire en interne vereisten, waarbij wij tevens fraude proberen te voorkomen en vermijden.

Wij hebben een ethische code ontwikkeld die richtlijnen bevat voor het gedrag van onze medewerkers in de hele groep. Wij hebben ook beleidsregels ingevoerd om de integriteit in ons werk met aannemers en leveranciers te waarborgen. Wij bieden ook een vertrouwelijk aanspreekpunt aan voor anti-discriminatiekwesaties, anticorruptiemaatregelen en schendingen van de mensenrechten (deze persoon kan anoniem gecontacteerd worden).

Door ons open en transparant op te stellen en daadwerkelijk in dialoog te gaan met onze stakeholders, versterken wij niet alleen onze vergunning voor de uitoefening van onze activiteiten en onze verankering in de samenleving, wij vergroten ook de impact van onze activiteiten en maken gebruik van de expertise van onze partners om betere oplossingen te ontwikkelen. Daarom hebben wij ons ertoe verbonden om onze bedrijfsrapportering op middellange termijn verder te ontwikkelen richting een aanpak die waarde voor de samenleving biedt.

Wij passen een participatieve aanpak toe bij de uitvoering van netontwikkelingsprojecten, waarbij wij regelmatig overleg plegen met het maatschappelijk middenveld en de buurtbewoners. Wanneer wij plannen maken om in een bepaald gebied nieuwe infrastructuur aan te leggen, verspreiden en verzamelen wij informatie en suggesties via onze 'dialogorondes'. Zo kunnen wij de best mogelijke technische oplossingen en mogelijkheden voor het tracé uitwerken. Wij geven stakeholders ook de kans om zich digitaal met onze projecten kennis te maken.

Over Elia Group

Een Europese top 5 speler

Elia groep is actief in elektriciteitstransmissie. We zorgen dat productie en verbruik op elk moment in balans zijn. Zo voorzien we 30 miljoen eindverbruikers van elektriciteit. Met filialen in België (Elia) en het noordoosten van Duitsland (50Hertz) beheren we 19.276 km aan hoogspanningsverbindingen. Onze groep behoort daarmee tot de Europese top 5. Met een betrouwbaarheidsgraad van 99,99% geven we de samenleving een robuust elektriciteitsnet dat belangrijk is voor de socio-economische welvaart. We willen ook een katalysator zijn voor een geslaagde energietransitie naar een betrouwbaar, duurzaam én betaalbaar energiesysteem.

Wij maken de energietransitie waar

Door de uitbouw van internationale hoogspanningsverbindingen en het integreren van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energieproductie, stimuleert Elia groep zowel de integratie van de Europese energiemarkt als de decarbonisering van onze samenleving. Tegelijk optimaliseert Elia groep voortdurend haar operationele systemen en ontwikkelt ze nieuwe marktproducten zodat nieuwe technologieën en marktpartijen toegang krijgen tot ons net. Elia groep faciliteert zo de energietransitie.

In het belang van de samenleving

Als centrale speler in het energiesysteem zet Elia groep zich in voor het belang van de samenleving. We spelen in op de snel veranderende energiemix met meer hernieuwbare en passen ons transmissienet voortdurend aan. We zorgen er ook voor dat investeringen op tijd en binnen het budget worden uitgevoerd en met een maximale focus op veiligheid. Bij de realisatie van onze projecten gaan we voor een proactief stakeholdermanagement, waarbij we heel vroeg in het ontwikkelingsproces en met alle betrokkenen wederzijdse communicatie opstarten. We stellen onze expertise ook ten dienste van verschillende spelers in de sector om het energiesysteem van de toekomst uit te bouwen.

Internationaal georiënteerd

Naast activiteiten als transmissienetbeheerder levert Elia groep diverse consultingdiensten aan internationale klanten via Elia Grid International (EGI). Elia maakt ook deel uit van het consortium Nemo Link dat de eerste onderzeese elektrische interconnector exploiteert tussen België en Groot-Brittannië.

Elia Group is een beursgenoteerde onderneming waarvan de referentieaandeelhouder de gemeentelijke holding Publi-T is.

MEER INFORMATIE: eliagroup.eu

CONTACTS

Corporate Communication

Marleen Vanhecke | M +32 486 49 01 09 | marleen.vanhecke@eliagroup.eu

Jean Fassiaux | M +32 474 46 87 82 | Jean.fassiaux@elia.be

Marie-Laure Vanwanseele | M + 32 499 86 51 58 | marielaure.vanwanseele@elia.be