elia group

Elia | 50Hertz | EGI

Powering the decade of electrification

GEÏNTEGREERD ACTIVITEITENVERSLAG **2021**

Inhoud

Powering the decade of electrification 3

Interview: Chris Peeters en Bernard Gustin 4

Over dit verslag: de weg naar geïntegreerde verslaggeving 10

- **Bedrijfsprofiel** 14
- **Kerncijfers** 16
- **Belangrijkste realisaties** 18
- **De vier megatrends** 23
- **Sociale en economische ontwikkelingen** 24
- **Regelgevingskaders** 26

Onze doelstellingen en strategie 28

- **Onze doelstellingen** 31
- **De hoekstenen van onze strategie** 32
  - Onze strategische ambities 33
- **Onze activiteiten** 38
  - Onze belangrijkste maatschappelijke taken 38
  - Ons net en onze assets 39

Ons waardecreatiemodel 40

- **Bedrijfsmodel: Hoe wij waarde creëren voor onze stakeholders** 41
- **Interacties met stakeholders bevorderen** 42
- **Materialiteit** 45
  - **#1. Systeemplanning –** Wij ontwerpen het energiesysteem van de toekomst 46
  - **#2. Ontwerp en bouw van infrastructuur –** Wij bouwen de nodige infrastructuur 53
  - **#3. Netbeheer en -onderhoud –** Wij beheren een veilige en betrouwbare infrastructuur 63
  - **#4. Systeembeheer –** Wij zorgen ervoor dat het licht blijft branden 70
  - **#5. Marktwerking –** Wij faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt 75
  - **#6. Trusteeship –** Wij coördineren en verwerken wettelijke heffingssystemen 80
  - **#7. Bijkomende diensten –** Wij creëren waarde voor consumenten en klanten 83
  - **#8. Corporate functies –** Wij versterken onze bedrijfsactiviteiten 88

Onze performantie 95

- **Onze belangrijkste performantie indicatoren** 96

Corporate organen en governance 101

- **Monistische governance structuur** 102

Risicobeheer 108

- **Risico's** 109
- **Opportuniteiten** 114

Vooruitblik op 2022 115

Bijlage 117

- Ontwikkeling van de materialiteitsmatrix 117
- Verklarende woordenlijst 118

Reporting parameters 121

Dit verslag is interactief: gebruik het navigatievenster bovenaan elke pagina om rechtstreeks naar een onderdeel van dit document te gaan

Powering the decade of electrification

We zitten middenin het decennium van de elektrificatie.

Omdat er toenemende alternatieven zijn voor fossiele brandstoffen, liggen heel wat opportuniteiten voor het grijpen. Het gaat bijvoorbeeld om de massale opkomst van elektrische voertuigen en andere e-mobility technologieën maar ook elektrische toepassingen om onze woningen te verwarmen en te koelen.

Onze maatschappij is op alle niveaus aan het elektrificeren. Consumenten zullen in toenemende mate over flexibele assets beschikken die we in het systeem moeten integreren, controleren en optimaliseren. De consument schuift dus op naar het centrum van het energiesysteem.

Voor mij staat de energiesector op een scharniermoment. De voorbije 30 à 40 jaar was de sector zo goed als ingedommeld: de focus lag op de productie en het beheer van het net was redelijk eenvoudig. Maar door de veranderende positie van de consument zijn er nieuwe verwachtingen. Technologische evoluties die de consument in andere sectoren ervaart, worden nu ook verwacht in de energiesector. Consumenten willen dat alles vlot, gemakkelijk en zinvol is.

Daarom zijn er voor mij in het decennium van de elektrificatie niet alleen uitdagingen en risico's maar zie ik vooral een momentum met vele opportuniteiten.

PETER HINSSEN IS EEN ONDERNEMER, ADVISEUR EN KEYNOTESPREKER OVER THEMA'S ALS RADICALE INNOVATIE, LEIDERSCHAP EN DE IMPACT VAN ALLE DIGITALE ONTWIKKELINGEN IN DE SAMENLEVING EN HET BEDRIJFSLEVEN. HIJ IS DE AUTEUR VAN VIJF BUSINESSBESTSELLERS.

DIT IS EEN SCHARNIERMOMENT VOOR DE ENERGIESECTOR. DE VOORBIJE 30 À 40 JAAR WAS DE SECTOR ZO GOED ALS INGEDOMMELD: DE FOCUS LAG OP DE PRODUCTIE EN HET NETBEHEER WAS REDELIJK EENVOUDIG.

Peter Hinssen

We omarmen de toekomst

1

In het kort

- De infrastructuuruitbouw die nodig is om de energietransitie te versnellen is gigantisch. Onze organische groei voor de komende vijf jaar is ongezien.
- Er zijn grote systeemuitdagingen die we moeten aanpakken. In deze transitiefase is onze adviserende rol zeer belangrijk.
- In het komende decennium zullen verschillende sectoren zich op een kantelpunt bevinden en zullen verschillende factoren samenkomen. Het is belangrijk dat we iedereen meekrijgen in dat verhaal.

INTERVIEW MET CHRIS PEETERS (CEO) EN BERNARD GUSTIN (VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BESTUUR)

Dit wordt het decennium van de elektrificatie. Met grootschalige investeringen in infrastructuur, digitalisering en sectorconvergentie staat onze samenleving op een keerpunt richting klimaatneutraliteit. De Europese Green Deal en het 'Fit for 55'-programma maken ons duidelijk hoe groot en complex de uitdaging is. 'Business as usual' is definitief voorbij. Als een groep van netbeheerders staan we in het centrum van de verandering.

We zien de energietransitie versnellen en opschalen. Hoe gaat de Elia groep daarmee om?

Chris Peeters: De context waarin we werken is vrij ambigu maar de richting die we moeten uitgaan is wel duidelijk. Het vraagt een andere mindset om niet de barrières maar wel steeds de opportuniteiten te zien. Een sterke strategie gaat over 'preparedness'. De Elia groep heeft altijd vooruitgeblikt en de toekomst omarmd. Als we de klimaatverandering ernstig nemen en de energietransitie willen maken, dan zal dat in alle geledingen van de maatschappij en op alle vlakken impact hebben. En het zal sneller komen dan we tot nu toe dachten.

Bernard Gustin: De energietransitie is een moderne Copernicaanse revolutie. In onze rapporten wijzen we al jaren op de urgentie. Iedereen begint dat nu te snappen. Wie over 10 tot 15 jaar nog relevant wil blijven, zal door een gigantische transformatie moeten gaan. We zijn in onze sector visionair geweest. Nu lijkt onze strategie logisch maar drie jaar geleden was dat niet zo evident. Onze grootste uitdaging - en dat is een uitdaging voor alle projecten in verband met de energietransitie- is dat een succesvolle uitvoering een holistische aanpak vergt. En dat reikt verder dan de verantwoordelijkheid van de Elia groep."

Chris Peeters: Als netbeheerder kunnen we dankzij onze unieke positie anderen laten zien wat er te gebeuren staat. We hebben toegang tot informatie waardoor we interessante inzichten kunnen delen met onze verschillende stakeholders. Het is onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om onze studieresultaten en onze visie met onze stakeholders te delen, maar zelf leren we ook van de kennis die zij ons bezorgen. De dialoog die we met hen hebben en de informatie die we met hen delen over de context van de energietransitie, is een proces in twee richtingen.

Waar zitten momenteel de grootste uitdagingen?

Chris Peeters: De infrastructuuruitbouw die nodig is om de energietransitie te versnellen, is gigantisch. En die moet er ook ongelooflijk snel komen. Europa wil de offshore windcapaciteit tegen 2030 optrekken van 15 GW naar 60 GW. Wat we in de afgelopen 20 jaar gerealiseerd hebben, moeten we nu in slechts acht jaar verviervoudigen. Dat is een immense uitdaging. Zonder infrastructuuruitbouw zal je de energietransitie niet realiseren. Het doorlooptraject voor vergunningen is van zo'n orde dat we vandaag enorm vooruitkijkend moeten zijn.

Bernard Gustin: De timing is bijzonder strak. En dan heb je ook nog de financieringsbehoeften. Alleen al onze organische groei is de komende 5 jaar ongezien. In dit opzicht is de nieuwe bedrijfsstructuur van Elia Group heel belangrijk, aangezien ze perfect aangepast is om deze groei te ondersteunen. We zijn een internationale organisatie die aan de ene kant een zeer belangrijke maatschappelijke opdracht heeft, maar als privé-

ALS SYSTEEMBEHEERDER HEBBEN WE EEN UNIEKE POSITIE DIE ONS DE MOGELIJKHEID GEEFT OM TE ZIEN EN TE TONEN WAT ER KOMT. WE ZIJN DE KANARIE IN DE KOLENMIJN.

Chris Peeters

WE ZIJN IN ONZE SECTOR VISIONAIR GEWEEST. VANDAAG LIJKT ONZE STRATEGIE LOGISCH, MAAR DRIE JAAR GELEDEN WAS DAT NIET ZO EVIDENT.

Bernard Gustin

bedrijf tegelijk ook financiële doelstellingen heeft. Elia Group wordt door investeerders steeds meer gezien als een groeibedrijf. De kwaliteit van ons werk en onze knowhow is uniek. Dat maakt dat de markt vertrouwen heeft in onze projecten.

Chris Peeters: Naast de bouw van de vereiste infrastructuur en de financiering ervan, heb je ook grote systeemuitdagingen. Door de integratie van hernieuwbare energie in het systeem en de afbouw van thermische centrales heb je minder flexibiliteit in de productie. Om het systeem in evenwicht te houden, moeten we de flexibiliteit aan de vraagzijde zoeken. En dat kan enkel door een snelle elektrificatie en digitalisering. Zo kunnen we het verbruik van bijvoorbeeld elektrische voertuigen en warmtepompen opschuiven in de tijd. Dit is een zeer complexe match +. Langs de ene kant heb je grote hoeveelheden variabele hernieuwbare energie en langs de andere kant grote en zeer gefragmenteerde volumes van flexibele vraag."

Bernard Gustin: Het Europese elektriciteitssysteem is één geïntegreerd systeem. Voor elektrische mobiliteit is dus niet een Belgische of Duitse aanpak nodig maar een Europese. Ik ben niet zeker of alle systeembeheerders in Europa even visionair zijn in hun denken als de Elia groep. Nochtans is het belangrijk dat we samen op hetzelfde tempo vooruitgaan.

Hoe zit het met het menselijke kapitaal?

Chris Peeters: We leren al doende. De kennis die we de voorbije 5 jaar hebben opgebouwd in onze offshore projecten is gigantisch. Binnen Elia Group hebben we 's werelds eerste hybride interconnector gebouwd. Vandaag zijn we bezig met de ontwikkeling van 's werelds eerste energie-eilanden. Door de problemen die we in België hadden met de nucleaire beschikbaarheid hebben we ook een ongelooflijk kenniscentrum opgebouwd rond bevoorradingszekerheid. We zullen altijd een heel technisch bedrijf blijven dat vol zit met ingenieurs. Maar je ziet een toenemende nood aan digitale vaardigheden, aan soft skills om de transformatie te managen, aan medewerkers die gespecialiseerd zijn in regelgeving, etc. We anticiperen op die verandering. We trekken de bestaande medewerkers mee zodat we verandering kunnen teweegbrengen binnen de groep. We grijpen dan ook de kans om de competenties te ontwikkelen.

Bernard Gustin: De competenties van de toekomst zullen we niet alleen kunnen opbouwen. Ook al omdat er door elektrificatie steeds meer overlap komt met andere sectoren. Partnerschappen worden belangrijker. Dat kunnen operationele maar evengoed equity-partnerschappen zijn. En misschien zullen het niet alleen partnerschappen zijn maar ook ecosystemen waar meerdere partners in een meer losser verband gaan samenwerken zoals we dat al doen binnen het 'Internet of Energy'-ecosysteem (IO. Energy).

Chris Peeters: Als netbeheerder zitten we op een interessante positie om een aantal dingen te zien maar er zijn ook dingen die we niet zien en daarvoor moeten we met externe partijen samenwerken. Vandaag hebben we al een intense samenwerking met onze leveranciers. Onze veiligheidsprogramma's zouden we zonder hen niet kunnen uitvoeren. Zij doen een deel van het werk op onze werven maar we besteden veiligheid niet aan hen uit. Dat doe je samen. Idem voor nieuwe technologische ontwikkelingen die je integreert. Dankzij onze interactie kunnen we vroegtijdig nadenken over specifieke oplossingen.

Er is nood aan nieuwe infrastructuur en liefst zo snel mogelijk. Hoe kijk je naar het spanningsveld met lokale gemeenschappen?

Chris Peeters: Dat spanningsveld zal er altijd zijn als je een evenwicht tracht te vinden tussen,de maatschappelijke nood aan infrastructuur en de bezorgdheden van de lokale gemeenschappen.. De energietransitie is van een brede maatschappelijke orde maar met een eventuele impact die lokaal is. Het is belangrijk dat we de dialoog met de lokale gemeenschappen blijven aangaan. Actiecomités en sommige media stellen het voor als een 'trade-off' tussen de gezondheid van de omwonenden en de energietransitie. Beide moeten hand in hand gaan. Als we een project uitwerken, beogen we een minimale impact op de omgeving. En daar waar die er wel is, nemen we mitigerende maatregelen.

Overal in Europa zie je flexibele thermische capaciteit verdwijnen. In welke mate zet dat het systeem op zijn limieten?

Chris Peeters: Systeembeheersing is vandaag veel complexer. Vroeger had je altijd wel ergens in het systeem een buffer. Nu moet je bij momenten alles uit de kast halen om het licht aan te houden. Onze overheden zijn verantwoordelijk voor de bevoorradingszekerheid. Maar als netbeheerders hebben we de wettelijke plicht om rapporten rond adequacy en flexibiliteit af te leveren. In deze transitiefase is deze adviseursrol heel belangrijk. Wij doen geen uitspraken over de kolenuitstap, noch de nucleaire exit of over geopolitiek in het algemeen. Dat zijn politieke vraagstukken. Met onze adequacystudies kijken we altijd 10 jaar vooruit. Door de aard van onze business zijn wij het gewoon om rekening te houden met de impact van onzekerheden. Wij brengen de feiten en de cijfers om het debat te objectiveren.

IN OKTOBER 2021 VIERDE ELIA HAAR 20STE VERJAARDAG. ER WERD EEN GROOTS EVENEMENT OPGEZET MET ONZE BELANGRIJKSTE STAKEHOLDERS. ER WAREN OOK PROMINENTEN AANWEZIG ZOALS DE FEDERALE MINISTER VAN ENERGIE TINNE VAN DER STRAETEN EN DE DUITSE AMBASSADEUR VOOR BELGIË MARTIN KOTTHAUS.

Zijn netbeheerders de kanarie in de koolmijn?

Chris Peeters: Dat is zo. We wijzen op de impact van bepaalde keuzes. Vandaar dat we in 2020 al een mobiliteitsstudie hebben gepubliceerd. Er werd toen vooral gekeken naar de uitrol van de oplaadinfrastructuur maar niet hoe je die miljoenen elektrische auto's integreert in het elektriciteitssysteem. We hebben gewezen op de voordelen van sectorintegratie en hoe de automotive industrie en de energiesector elkaar kunnen versterken in plaats van tegen te werken. In 2022 brengen we een studie rond de decarbonisatie van de industrie.

Waarom zijn de komende 10 jaar zo cruciaal in de energietransitie?

Chris Peeters: In het komende decennium zien we op meerdere vlakken een kantelpunt. Je hebt een gigantische uitbouw van infrastructuur nodig om grote hoeveelheden hernieuwbare energie te integreren. In hetzelfde tijdshorizon gebeurt ook de elektrificatie van mobiliteit en verwarming en decarboniseert de industrie op grote schaal Om het systeem in evenwicht te houden heb je een digitale transformatie nodig. Er valt dus heel veel samen. Als netbeheerder staan we klaar. We zien heel veel opportuniteiten. Maar het moet nu wel gebeuren. Het is belangrijk dat we iedereen meekrijgen in dit verhaal. Anders ga je tegen barrières oplopen.

Bernard Gustin: Onze samenleving moet condities creëren die investeringen mogelijk maken. De nieuwe realiteit vraagt dat overheden en regulatoren nadenken over hun model. Het huidige regelgevend kader en de wetgeving zijn niet in lijn met wat je nodig hebt om de transitie te versnellen. Als de energiesector er in de komende 10 jaar niet in slaagt om op te schalen, zal het niet lukken.

MET DE AANDEELHOUDERS-WAARDE IS HET NET ALS MET DE LICHAAMSTEMPERATUUR. WIL JE DAT JE GEZOND BENT? FOCUS DAN OP EEN GEZOND LEVEN EN NIET OP HET ELKE DAG METEN VAN JE TEMPERATUUR.

Chris Peeters

In 2021 is het duurzaamheidsprogramma Act Now gelanceerd. Waarom komt de Elia groep daar nu pas mee?

Chris Peeters: We wilden geen 'window dressing' of 'green washing' naar de financiële markten toe. Act Now is een geïntegreerd plan dat de ESG-duurzaamheidsdoelstellingen aanpakt (environment, social, & governance of ESG). Wij willen deze doelstellingen behalen via projecten die werkelijk te realiseren zijn. Achter Act Now zit een fundamentele business transformatie die elk bedrijf en elke sector moet doormaken. We evolueren van een model waarin je louter kijkt naar aandeelhouderswaarde naar een 'stakeholder capitalism model' waarin je binnen een maatschappij staat en ook je totale verantwoordelijkheid neemt voor alle bedrijfsactiviteiten en de impact ervan De stap naar een geïntegreerde rapportering - een traject waarvan dit jaarverslag een deel is - maakt inderdaad deel uit van dit proces en was daarom ook een keuze die we moesten maken.

Bernard Gustin: Verschillende van onze Act Now-doelstellingen zijn in overeenstemming met de Europese Taxonomie en het 'Fit for 55'-programma van de Europese Commissie waarin klimaatdoelstellingen zijn vastgelegd die wettelijk bindend zijn. Dit toont dat versnellen geen 'nice-to-have' is maar een absolute noodzaak. De ESG-regelgeving verandert snel. Met onze ESG-ambities en de snelle integratie ervan in onze dagdagelijkse activiteiten anticiperen we op deze veranderingen.

Met Elia Grid International[1] en re.alto[2], heeft de Elia groep nu de eerste niet-gereguleerde activiteiten in portefeuille. Wordt dat nog uitgebouwd?

Chris Peeters: In deze fase van de energietransitie worden de grenzen hertekend. Alleen maar naar jezelf kijken binnen jouw eigen segment kan op termijn de doodsteek betekenen. Re.alto leert ons bijvoorbeeld heel veel over digitalisering. Onderschat ook het leereffect niet. Door onze mensen bloot te stellen aan een niet-gereguleerde omgeving leren ze omgaan met competitieve processen. Door te interageren met de buitenwereld wordt hun zicht verbreed. Waar zijn er opportuniteiten als de oliesector elektrificeert of als de Verenigde Staten grootschalige offshore projecten ambieert?"

Bernard Gustin: We hebben een knowhow die uniek is en die moeten we uitbouwen. Waarom niet buiten onze hoofdactiviteit of zelfs buiten Europa als daar interessante opportuniteiten zijn? Daarvoor hebben we onlangs onze bedrijfsstructuur aangepast. Vandaag bestaat de groep uit twee dochterondernemingen - Elia Transmission Belgium (Elia) en 50Hertz, die haast evenveel bijdragen aan onze bottom line. De komende vijf jaar tijd hopen we via onze offshore strategie of verdere ontwikkelingen in onze internationale projecten bijkomende dochterondernemingen toe te voegen aan de groep.

In welke mate baart de beurskoers jullie zorgen?

Bernard Gustin: De koers van Elia Group blijft attractief. In het verleden hebben we al meermaals gezien dat ons aandeel sterk blijft presteren wanneer de markt het moeilijk heeft. We evolueren naar een groeiaandeel in een segment waar er zekerheid is dat de investeringsopportuniteiten blijven komen. We worden gepercipieerd als een groeiaandeel maar met een hoge weerbaarheid. Tegenover andere spelers in onze sector zijn we ook veel meer gediversifieerd. We zijn niet afhankelijk van 1 systeem of 1 regulator. Op die manier spreiden we onze risico's beter.

Chris Peeters: Relevantie komt omdat je met de juiste dingen bezig bent en niet omdat je constant focust op de beurskoers. Voor mij is aandeelhouderswaarde zoals lichaamstemperatuur. Wil je dat je gezond bent? Focus dan op een gezond leven en niet op het elke dag meten van jouw temperatuur. Mentaal kan dat zelfs heel ongezond zijn. Wij willen met Elia Group een gezond bedrijf uitbouwen dat inspeelt op de opportuniteiten die komen vanuit de energietransitie, door die op een relevante manier naar onze aandeelhouders te brengen.

Terugblikkend op 2021, voor wie hebben jullie een bijzonder woord van dank?

Chris Peeters: Ik wil in de eerste plaats onze medewerkers bedanken. Zonder uitzondering hebben al onze projecten vooruitgang geboekt. Ik denk in het bijzonder aan het capaciteitsrenumeratiemechanisme (CRM) dat de kernuitstap in België helpt opvangen. Zowel technisch als qua stakeholder engagement was dit een bijzonder complex dossier.

1 De consultancy-activiteiten van de groep; zie het 'Bedrijfsprofiel' in het hoofdstuk '2021 in een oogopslag'

2 De digitale marktplaats voor energie- en datadiensten die we hebben opgericht; zie 'Bedrijfsprofiel' in het hoofdstuk 'De Elia groep in een oogopslag'

Bernard Gustin: Als voorzitter kan ik zeggen dat we een sterke bedrijfscultuur hebben. Onze mensen zijn zich erg bewust van onze maatschappelijke rol als netbeheerder. Zowel in België als in Duitsland is goed samengewerkt met de overheden, de regulatoren en de energiesector in het algemeen. Als voorzitter bedank ik tot slot de raad van bestuur voor de goede discussies. Ik wil in het bijzonder Luc Hujoel en Jane Murphy bedanken van wie we in 2022 afscheid nemen.

DE ESG-REGELGEVING VERANDERT SNEL. MET ONZE ESG-AMBITIES EN DE SNELLE INTEGRATIE ERVAN IN ONZE DAGDAGELIJKSE ACTIVITEITEN ANTICIPEREN WE OP DEZE VERANDERINGEN.

Bernard Gustin

Terugblik op 2021

Chris Peeters: In 2021 hebben we enorme stappen gezet. We zien een hele positieve dynamiek richting internationalisering, digitalisering en het verder vorm geven aan onze organisatie. Er zijn mooie projecten gerealiseerd. Maar ik kan niet ontkennen dat het dodelijk ongeval met één van onze medewerkers in Zele (België) aan me blijft plakken. We hebben een engagement genomen dat iedereen elke dag gezond en wel naar huis kan. Daar zijn we vorig jaar niet in geslaagd.

Bernard Gustin: Ik heb de indruk dat 2021 een kanteljaar is. We gaan nooit meer terug naar vroeger. We worden nog steeds geconfronteerd met de COVID-pandemie. Als je naar het nieuws kijkt, gaat het alsmaar vaker over de gevolgen van de opwarming van de aarde. Klimaatverandering is een belangrijke topic. Dat is een groot verschil met enkele jaren geleden. Door de hoge energieprijzen beseft iedereen nu ook hoe kostbaar energie is. Energie is een strategische asset en staat hoog op de politieke agenda. Als een groep van twee transmissienetbeheerders (TNB's), is de Elia groep een zeer belangrijke speler in de energiewaardeketen. We zijn steeds betrokken partij; of het nu gaat over bevoorradingszekerheid, infrastructuurprojecten of technologische ontwikkelingen.

Chris Peeters: Om af te ronden wil ik graag onze medewerkers bedanken voor de weerbaarheid die ze hebben getoond in het toepassen van de COVID-maatregelen en bij de watersnood in Wallonië. Onze mensen hebben zich na de overstromingen spontaan aangemeld om de beschadigde hoogspanningsstations weer op te bouwen. Sommigen zijn hiervoor zelfs uit vakantie teruggekeerd. Dat toont aan dat we een sterke bedrijfscultuur hebben en dat onze medewerkers zich heel verantwoordelijk voelen voor de maatschappelijke opdracht van de Elia groep.

VIDEO OVER DE OVERSTROMINGEN IN WALLONIË, BELGIË

2 Over dit verslag: de weg naar geïntegreerde verslaggeving

Dit verslag is een belangrijk communicatiekanaal naar onze stakeholders. Langs deze weg willen we een evenwichtig, transparant en geïntegreerd overzicht geven van de activiteiten en relaties van de Elia groep. Verschillende departementen van de groep hebben hieraan meegewerkt: Strategy, Sustainability, Investor Relations, Communication en Finance.

Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld

In 2021 zette de Elia groep haar ambitie voort om uit te groeien tot een toonaangevend Europees energiebedrijf dat kritieke elektrische infrastructuur en een betrouwbaar elektriciteitssysteem voor de samenleving voorziet. Via grootschalige investeringen in infrastructuur, digitalisering en sectorkoppeling, draagt zij bij aan Europa's grote en complexe ambitie om, zoals de Green Deal vooropstelt tegen 2050, klimaatneutraal te worden.

De context verandert snel door de noodzakelijke decarbonisatie van de economie, maar onze visie blijft duidelijk: "een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld". Terwijl de productie van hernieuwbare en gedecentraliseerde energiebronnen verder blijft toenemen en de elektrificatie moet worden opgevoerd, is het onze taak om de energietransitie te bevorderen, Europa te helpen om tegen 2050 energieneutraal te worden door de elektriciteitsinfrastructuur te bouwen die het nodig heeft en de markten de juiste vorm te geven.

Dit verslag vertelt het verhaal van onze strategie en hoe we waarde voor de samenleving creëren. We bekijken de vorderingen die we in het voorbije jaar hebben gemaakt, geven gedetailleerde informatie aan onze investeerders en andere stakeholders en vertellen bijzondere verhalen over onze activiteiten, projecten, performance en governance. In de ontwikkeling van onze onshore en offshore netinfrastructuur hebben we een versnelling hoger geschakeld, om zo de implementatie van consumentgerichte markten en capaciteitsvergoedingsmechanismen te ondersteunen, voor onze stakeholders publiceren we pragmatisch onderzoek - zoals de recente visienota 'Roadmap to net zero' die we in november 2021 hebben gepubliceerd (zie het deel over '**Systeemplanning**' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'). Deze nota heeft betrekking op heel Europa, maar focust in het bijzonder op Duitsland en België, om de beleidsmakers te ondersteunen bij de beslissingen over de toekomstige decarbonisatiepistes. Daarnaast hebben we in 2021 ActNow, het milieu-, maatschappelijk en governance-programma (Environment, Social and Governance of kortweg ESG) binnen Elia Group gelanceerd en hebben we de ActNow-doelstellingen in al onze bedrijfsactiviteiten verankerd. In onze strategie die de leidraad

vormt voor al onze activiteiten, staan de noden van de samenleving centraal. Zij biedt ons de mogelijkheid om zowel financiële als niet-financiële waarde voor onze stakeholders te creëren. Zo werd Elia Group in 2021 weer opgenomen in de BEL 20 en is de prijs van het aandeel in een jaar tijd met 18% gestegen, waardoor deze op 31 december €115.7 bedroeg.

Gestart met geïntegreerd denken en verslaggeving

In 2021 heeft de Elia groep bewust de eerste stap gezet naar een geïntegreerde aanpak van het verslag. We zijn er stellig van overtuigd dat we zo de samenwerking tussen departementen kunnen bevorderen, op een efficiënte en productieve manier het kapitaal kunnen toewijzen en ons bedrijfsmodel en -strategie, alsook de gepaste operationalisering ervan beter kunnen beoordelen, niet alleen vanuit een 'inside-out'- maar ook vanuit een 'outside-in'-perspectief, met aandacht voor de echte noden en belangen van onze stakeholders. We geloven ook heel sterk dat de integratie van financiële en niet-financiële informatie in onze besluitvormingsprocessen op lange termijn de waardecreatie ondersteunt en mensen, planeet en welvaart met elkaar in verbinding brengt.

Vanuit ons engagement om een leider op het vlak van duurzaamheid en transparantie te zijn, zijn we beginnen nakijken hoe we het best communiceren over hoe onze strategie, governance, risico- en performancemanagementprocessen op korte, middellange en lange termijn voor onze stakeholders waarde creëren, deze handhaven en aantasten. Daarom zijn we gestart met onze verslaggeving volledig af te stemmen op het Integrated Reporting Framework (<IR> Framework[3]). Toen we dit verslag opstelden, hebben we de kernelementen en hoofdbeginselen ervan in aanmerking genomen. Dit verslag is dus onze eerste stap naar een geïntegreerde rapportering en we maken ons sterk dat dit waarde en innovatie zal opleveren voor de stakeholders en gemeenschappen waarvoor we werken.

Grenzen en omkadering van de verslaggeving

Dit verslag verstrekt informatie over Elia Group en al haar dochterondernemingen (zie '**Bedrijfsprofiel**' in het hoofdstuk 'De Elia groep in een oogopslag') en behandelt het fiscaal jaar dat start op 1 januari 2021 en eindigt op 31 december 2021. De voornaamste realisaties die belangrijk zijn voor onze stakeholders komen aan bod, we leggen uit hoe deze realisaties waarde creëren voor onze stakeholders en hoe ze de klimaatverandering helpen te bestrijden in overeenstemming met de Europese Green Deal. We schetsen ook de uitdagingen waarmee we te maken krijgen en hoe we deze willen aanpakken.

Om de coherentie te verzekeren en vergelijkingen in de tijd mogelijk te maken, hebben we ervoor geopteerd om het verslag te structureren rond onze acht bedrijfsactiviteiten, die samen onze waardeketen vormen. Het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel' behandelt één voor één deze acht activiteiten en beschrijft telkens de middelen en relaties (de zogenaamde zes 'kapitalen' volgens het <IR> Framework; zie 'Woordenlijst) waarop deze activiteiten steunen en het effect dat ze erop hebben. Elk deel bekijkt ook hoe onze activiteiten aan onze strategie en de duurzaamheidsdoelstellingen van de VN (Sustainable Development Goals of SDG-doelstellingen) bijdragen, hoe ze ons de mogelijkheid bieden om waarde te creëren en welke risico's en opportuniteiten ermee verbonden zijn.

Een stapsgewijze aanpak

Om de overstap naar een geïntegreerde verslaggeving voor onze stakeholders zo vlot mogelijk te laten verlopen, beslisten we om deze aanpak eerst toe te passen op ons jaarlijks activiteitenverslag. Onze twee andere jaarverslagen (het **Duurzaamheidsverslag** en het **Financieel verslag**) blijven op dit ogenblik ongewijzigd. Omdat een geïntegreerde verslaggeving vereist dat we beknopt communiceren over de governance, de strategie, het bedrijfsmodel en de performantie, verwijzen we in dit document naar delen van ons Duurzaamheids- en Financieel verslag die hierover meer gedetailleerde informatie geven. Het is onze bedoeling om het <IR> Framework met de tijd nog meer en beter toe te passen; vandaar dat we aan onze stakeholders feedback zullen vragen en deze vraag in onze verslaggeving opnemen.

Aangezien we door de overstap naar een geïntegreerde verslaggeving anders moeten informeren dan we gewoon zijn, hebben we ervoor gekozen om een hoofdstuk over 'Onze prestaties' in dit verslag op te nemen. Dit hoofdstuk herneemt informatie uit onze vorige jaarverslagen en focust op onze kritieke prestatie-indicatoren en hoe zij zich verhouden tot onze strategische ambities.

We benadrukken dat dit verslag werd opgesteld volgens de GRI-richtlijnen (Global Reporting Initiative Standards), de eerste wereldwijde normen voor duurzaamheidsverslaggeving. De GRI-referenties in dit verslag geven aan waar de Elia groep rapporteert over haar economische, ecologische of maatschappelijke impact. Raadpleeg de GRI-index op pagina 102 van het **Duurzaamheidsverslag** voor het volledige overzicht.

Goedkeuring door de raad van bestuur

De raad van bestuur van Elia Group erkent zijn verantwoordelijkheid om de integriteit van dit verslag te verzekeren.

C. PEETERS
CEO

B. GUSTIN
CHAIRMAN

3 Het <IR> Framework werd ontwikkeld door de International Integrated Reporting Council (IIRC), die met de 'Sustainability Accounting Standards Board' fusioneerde om in juni 2021 de 'Value Reporting Foundation' te vormen. In november werd bekendgemaakt dat de 'Value Reporting Foundation' geconsolideerd werd met de 'Climate Disclosure Standards Board' en 'de IFRS Foundation' om samen de 'International Sustainability Standards Board' te vormen.

Voor uw leescomfort hebben in het gehele verslag de volgende pictogrammen gebruikt. Elk icoon staat voor een element van de waardeketen, een stakeholder of een van de kapitalen. Het icoon verschijnt naast de hoofdtekst zodat duidelijk wordt aangegeven met welke gebieden het icoon verband houdt.

Elementen van de waardeketen/ belangrijkste maatschappelijke taken

- **Netbeheer (systeemplanning, ontwerp en bouw van infrastructuur, netbeheer en -onderhoud)**
- **Systeembeheer**
- **Marktwerking**
- **Trusteeship**
- **Bijkomende diensten die waarde creëren voor consumenten**
- **Corporate functies**

Stakeholders

- **Consumenten (van industriële tot huishoudelijke verbruikers)**
- **Netbeheerders**
- **Elektriciteitsproducenten**
- **Aandeelhouders & investeerders**
- **Medewerkers**
- **Leveranciers**
- **Lokale gemeenschappen**
- **Overheidsinstanties (incl. regulatoren)**
- **Media en het grote publiek**
- **Verenigingen, ngo's en academici**

6 kapitalen

- **Financieel**
- **Assets**
- **Werknemers & Onderaannemers**
- **Intellectueel**
- **Natuur**
- **Sociaal en relaties**

We wijzen op het feit dat in dit verslag een volgend onderscheid wordt gemaakt:

Elia Group SA/NV en **Elia Group** worden gebruikt om te verwijzen naar de holding maatschappij.

De Elia groep/de groep wordt gebruikt om te verwijzen naar de verschillende dochterondernemingen die eigendom zijn van Elia Group SA/NV.

3 De Elia groep in een oogopslag

Bedrijfsprofiel

Elia Group is een holdingmaatschappij met twee transmissienetbeheerders: Elia Transmission Belgium SA/NV in België en 50Hertz Transmission GmbH in Duitsland. De gereguleerde activiteiten in België van de Elia groep werden gescheiden en afgezonderd van haar niet-gereguleerde activiteiten en gereguleerde activiteiten buiten België. Zo kunnen we garanderen dat de toekomstige activiteiten in België en Europa de groeistrategie van de groep ondersteunen. Door de reorganisatie kon de groep in 2021 haar organische groei voortzetten en de basis leggen voor haar toekomstige anorganische groei.

GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

elia Transmission Belgium

Elia Transmission Belgium (hierna Elia genoemd) is de Belgische transmissienetbeheerder (TNB) voor elektriciteit op hoogspanning (30 kV tot 70 kV) en zeer hoge spanning (110 kV tot 400 kV). Het bedrijf heeft een natuurlijk monopolie aangezien het Belgiës enige transmissienetbeheerder is. Elia ontwikkelt, bouwt en exploiteert een robuust elektriciteitstransmissienet (zowel on- als offshore) en ontwikkelt diensten en mechanismen die de uitbouw van de elektriciteitsmarkten op nationaal en Europees niveau ondersteunen.

nemolink (BE-VK)

Elia Transmission Belgium maakt samen met National Grid, het Britse elektriciteits- en gasbedrijf, deel uit van de joint venture Nemo Link. Nemo Link is de eerste onderzeese interconnector die België met het VK verbindt en zo de elektriciteitshandel tussen beide landen mogelijk maakt. Traders kunnen op veilingen tot 1,012 MW capaciteit aankopen gespreid over een aantal tijdslots. De bouw van Nemo Link betekende een cruciale stap in de integratie van de elektriciteitsnetten van het Europese continent en het VK. De interconnector is operationeel sinds 30 januari 2019 en werkt onder een specifiek regelgevend kader.

50hertz Transmission

50Hertz Transmission (hierna 50Hertz genoemd) is een transmissienetbeheerder (TNB) met een natuurlijk monopolie in het noorden en het oosten van Duitsland en is een belangrijke speler in de realisatie van de Duitse 'Energiewende' - of energietransitie. Het 50Hertz net, dat bestaat uit ongeveer 10.325 km hoogspanningslijnen en -kabels, levert elektriciteit aan 18 miljoen mensen in de staten Brandenburg, Mecklenburg-West-Pommeren, Saksen, Saksen-Anhalt en Thuringen, en de stadsstaten Berlijn en Hamburg. In 2021 werd ongeveer 56,1% van de elektriciteit die in de regelzone van 50Hertz werd verbruikt, opgewekt uit hernieuwbare energiebronnen. Tegen 2032 wil 50Hertz 100% van de elektriciteit dekken met hernieuwbare energie. De aandeelhouders van 50Hertz zijn Elia Group (80%) en KfW Bankengruppe; de Duitse staatsbank voor ontwikkeling en investering (20%).

NIET-GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

Onze niet-gereguleerde activiteiten bieden ons de mogelijkheid om sleutelcompetenties te ontwikkelen die nodig zijn voor een succesvolle energietransitie. Ze helpen ons om te innoveren, duurzame energiemarkten te ontwikkelen en vorm te geven aan groeikansen die onze maatschappelijke relevantie vergroten.

egi

EGI levert consultancy- en engineeringdiensten in domeinen als de ontwikkeling van de energiemarkt, assetmanagement, systeembeheer, systeemontwikkeling en integratie van hernieuwbare energie. Als volwaardige dochteronderneming van Elia Group en 50Hertz kan EGI gebruikmaken van de expertise van twee grote Europese netbeheerders met elk een solide staat van dienst voor het afleveren van kwaliteitsprojecten en verschillende tientallen jaren ervaring. De klanten zijn voornamelijk TNB's, maar EGI biedt ook ondersteuning aan regulatoren, overheidsinstanties en privéontwikkelaars.

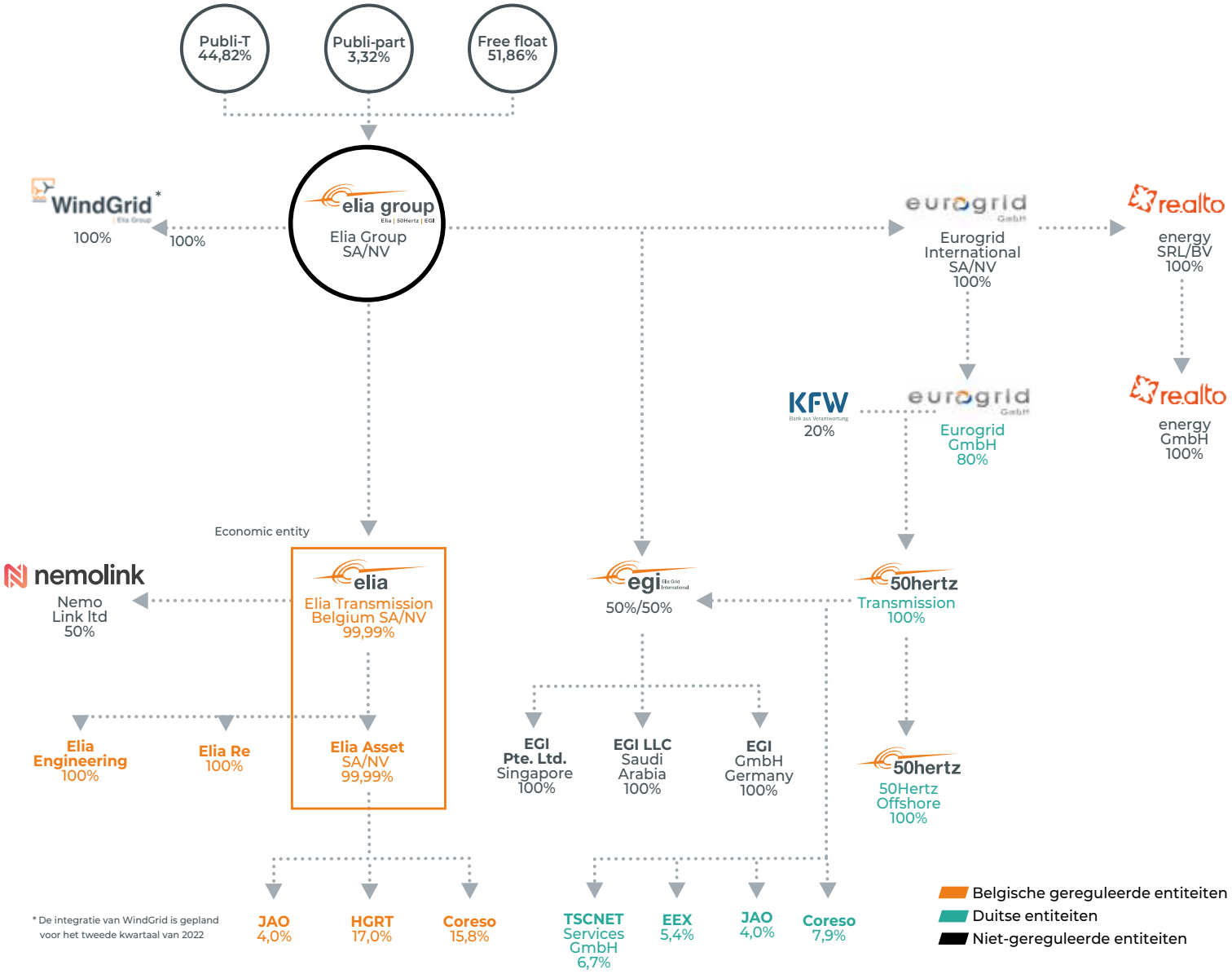
re.alto

In september 2020 kondigde Elia Group de officiële oprichting aan van re.alto, haar eigen corporate start-up en de eerste Europese digitale marktplaats voor de uitwisseling van energiedata en -diensten. Re.alto maakt de uitwisseling van energiedata mogelijk via zijn innovatieve 'Application Programming Interface-platform (API). Hiermee kan de energiesector een grote digitale stap voorwaarts zetten naar een meer wijdverspreide invoering van Energy-as-a Service-bedrijfsmodellen om zo sneller een koolstofneutrale energietoekomst te kunnen realiseren.

WindGrid

Onze nieuwste juridische entiteit, WindGrid, zal zich richten op offshore ontwikkelingen buiten de huidige gereguleerde perimeters van Elia Group. Met de oprichting van deze entiteit in februari 2022 versterkte de groep haar inspanningen voor het faciliteren van de energietransitie in het belang van de samenleving. WindGrid zal toegevoegde waarde leveren aan andere markten en extra inkomstenstromen genereren voor de groep. Het zal er ook voor zorgen dat de groep koploper blijft in de ontwikkeling van offshore windenergie en onze maatschappelijke relevantie op langere termijn gegarandeerd wordt.

Juridische structuur



* De integratie van WindGrid is gepland voor het tweede kwartaal van 2022

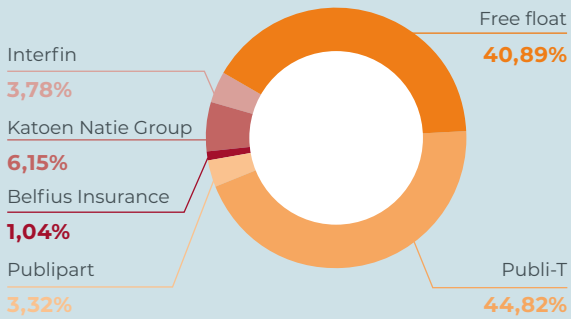
12,9%

van de uitstaande aandelen zijn in het bezit van institutionele beleggers

3,2%

van onze investeerders zijn fondsen die zich richten op ESG

Aandeelhoudersstructuur



Kerncijfers

FINANCIËLE KEY PERFORMANCE INDICATOREN

€328,3 miljoen
Adjusted nettowinst

€10,3 miljard
Gereguleerd actief (RAB)[2]

7,56%
ROE (adj.)[1]

€1,75
Brutodividend per aandeel

€376,7 miljoen
België

€850,9 miljoen
Duitsland

Brutodividend per aandeel

NIET-FINANCIËLE KEY PERFORMANCE INDICATOREN

Milieu

STRIJD TEGEN KLIMAATVERANDERING

15.807
Scope 1 emissies (tCO_2e)

99,99%
Betrouwbaarheid van het net (onshore, 150 kV en meer)

1.092.151
Scope 2 emissies (tCO_2e)

363 km
Lijnen in gebruik genomen

60%
van de Scope 3-emissies worden verantwoord op basis van gefundeerde (primaire) gegevens (zie hoofdstuk 'Onze performantie')

CIRCULAIRE ECONOMIE EN MILIEUBESCHERMING

60%
Hoogspanningslijnen met hoog aanvliegrisico voor vogels, die uitgerust zijn met vogelkrullen

79%
Ecologisch beheerde boscorridors

1 Bepaald als het resultaat toerekenbaar aan de gewone aandeelhouder/eigen vermogen toerekenbaar aan de eigenaars van gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserve)

2 Omvat 80% van 50Hertz; Nemo Link is daarin niet vervat.

Sociaal

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

3,0%
Gezondheidsgraad van de groep[3]

6,3
TRIR groep[4]

DIVERSITEIT, GELIJKE KANSEN EN INCLUSIE

22,2%
Vrouwen in totale personeelsbestand

69*
Medewerkersinzet-index

37
Nationaliteiten

Governance

GOVERNANCE, ETHISCHE WAARDEN EN COMPLIANCE

4/12
ESG Governance index[5]

68
Openbare infosessies in verband met netprojecten

5/12
Compliance index[5]

3 Komt overeen met de gezondheidsgraad (1-x).
4 Berekend als volgt: (aantal arbeidsongevallen met en zonder arbeidsongeschiktheid) * 1.000.000/ (totaal aantal arbeidsuren gedurende het jaar); exclusief onderaannemers die vanaf 2022 worden meegeteld;
5 Samenstelling van de indexen beschikbaar op onze website
* De enquête wordt om de twee jaar uitgevoerd. Het is de bedoeling om de mening en de algemene tevredenheid van de werknemers over Elia en 50Hertz als werknemers te verzamelen. De index bestaat uit zeven vragen.

Zie hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer uitleg over de bovenvermelde indicatoren.

Belangrijkste realisaties

ACT NOW
FOR A SUSTAINABLE WORLD

FILM ACTNOW

ELIA GROUP OPNIEUW OPGENOMEN IN BEL 20-INDEX

Op 22 maart 2021 werd Elia Group opnieuw opgenomen in de BEL 20-index, de benchmark-index van Euronext Brussel. De terugkeer naar de index toont aan dat de markt vertrouwen heeft in de groei en strategie van de groep. Elia Group is sinds 2005 genoteerd op Euronext Brussel en was eerder opgenomen in de BEL 20 tussen maart 2012 en maart 2017. In januari 2021 heeft Elia Group de 'BelMid Company of the year 2020'-award ontvangen. Het bedrijf kreeg de award omdat het in 2020 de grootste relatieve groei op het gebied van marktkapitalisatie op Euronext Brussel kon voorleggen.

ACTNOW: DUURZAAMHEIDS-PROGRAMMA VAN DE ELIA GROEP

In april 2021 werd het ActNow-programma gelanceerd. Met ActNow heeft Elia Group concrete en meetbare doelstellingen gedefinieerd om de decarbonisatie van de elektriciteitssector en van haar eigen activiteiten te kunnen realiseren.

Het ActNow-programma richt zich op vijf dimensies die overeenstemmen met de SDG's (Sustainaible Development Goals van de Verenigde Naties).

In oktober 2021 kreeg Elia Transmission Belgium van Sustainalytics een risicoscore van 9,9 op het gebied van milieu, maatschappij en governance (Environmental, Social and Governance, kortweg ESG). Dit betekent dat het risico op grote financiële gevolgen door ESG-factoren voor Elia als verwaarloosbaar wordt gezien. Met deze score voor het ESG-risico is Elia de nummer 1 van de openbare nutsbedrijven in de elektriciteitssector die door Sustainalytics werden geëvalueerd. Dit toont aan dat het ActNow duurzaamheidsprogramma het vertrouwen heeft gekregen van de financiële markten.

Lees meer over ActNow in het hoofdstuk 'Onze doelstellingen en strategie'.

EERSTE BELGISCHE CRM-VEILING GEORGANISEERD

Eind oktober 2021 maakte Elia de resultaten van de eerste veiling van het capaciteitsremuneratiemechanisme (CRM) voor het leveringsjaar 2025-2026 bekend. Tijdens de veiling boden de marktspelers elektrische capaciteit aan voor levering in het jaar 2025-26. Het CRM werd opgezet door de Belgische regering om de elektriciteitsbevoorrading te verzekeren bij de wettelijk voorziene uitstap vanaf 2025. Elia heeft de eerste CRM-veiling georganiseerd op verzoek van de Belgische minister van Energie en met goedkeuring van de Europese Commissie.

UITBREIDING VAN HET DUITSE OFFSHORE NET

In 2021 werden belangrijke stappen gezet in de realisatie van het Ostwind 2-project dat twee nieuwe offshore windparken in de Baltische Zee op het Duitse elektriciteitsnet zal aansluiten: Arcadis Ost 1 en Baltic Eagle. De eerste twee van drie 220 kV-kabelgedeeltes zijn nu op de zeebodem geplaatst. Ook de kabels op het vasteland werden met succes gelegd. Om de milieu-impact te beperken, werden via horizontale boringen ondergrondse beschermingsbuizen geplaatst.

Meer informatie over dit project is beschikbaar in het deel 'Systeemplanning' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

MCCS: NIEUWE DIGITALE NETREGELSYSTEEM VAN 50HERTZ

50Hertz heeft een nieuw digitaal regelsysteem voor het net ontwikkeld om te garanderen dat zijn net veilig op 100% hernieuwbare energie kan werken. Het Modular Control Center System (MCCS) zal, ondanks de toegenomen complexiteit van het elektriciteitssysteem door de vele decentrale en intermitterende hernieuwbare energiebronnen, de productie en het verbruik 24 u/24 in evenwicht houden. In 2021 vierde 50Hertz een belangrijke technische mijlpaal, toen het MCCS voor het eerst performance data van lopende operaties verwerkte en via zijn gebruikersinterface weergaf. In de loop van 2022 zal de digitale tool verder worden ontwikkeld.

Meer informatie over dit project is beschikbaar in het deel 'Systeemplanning' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

ROADMAP TO NET ZERO

Onze visienota 'Roadmap to net zero' bespreekt belangrijke inzichten en aandachtspunten voor een efficiënte energietransitie richting 2050. Deze nota die tijdens een livestream-event met een live-publiek werd voorgesteld, bekijkt grondig het systeemevenwicht, de flexibiliteit en de bevoorradingszekerheid in België, Duitsland en Europa.

Meer informatie over de publicatie kunt u raadplegen in het deel 'Systeemplanning' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

CONSUMENTGERICHT MARKTONTWERP

In juni heeft de groep een witboek gepubliceerd dat een nieuw marktmodel toelicht en alle spelers uit de energiesector oproept om samen te werken. Het voorgestelde Consumer-Centric Market Design (CCMD) wil de consumenten een actievere rol geven in het elektriciteitssysteem en de energietransitie.

Meer informatie over dit rapport is beschikbaar in het gedeelte 'Marktwerking' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

VERBETERD INSIDE INFORMATION PLATFORM EN KLANTENPLATFORM

In de zomer heeft de groep een verbeterd Inside Information Platform (IIP) gelanceerd, dat onder meer data visualiseert over de niet-beschikbaarheid van de elektriciteitsvoorzieningen van Elia en 50Hertz. In juli werden het nieuwe Portal Interface for Customers (EPIC) en het Open Data Platform gelanceerd. Deze platformen bieden de klanten en stakeholders van Elia een reeks innoverende diensten aan, die de lacunes in de private en publieke dataverstrekking aanvullen. Met deze geüpgradede dataplatformen versterkt de groep haar engagement voor digitalisering, consumentengericht en transparant beleid in het belang van de samenleving.

Meer informatie over EPIC kunt u raadplegen in het deel 'Bijkomende diensten' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

CONTRACT VOOR CONVERSIESTATIONS SUEDOSTLINK

Het contract voor de bouw van twee conversiestations voor de SuedOstLink werd gegund. De SuedOstlink is het belangrijkste onshore netuitbreidingsproject van 50Hertz voor de komende jaren. Deze gelijkstroomverbinding (DC) zal van Noord-Duitsland, waar er veel windenergie is, naar de belangrijkste verbruikscentra in het zuiden van het land lopen. De twee conversiestations zijn nodig om de elektriciteit naar wisselstroom (AC) te converteren.

Meer informatie over dit project vindt u in het gedeelte 'Infrastructuurontwerp en -bouw' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

50HERTZ KRIJGT TOEGANG TOT DE DUITSE NOORDZEE

50Hertz en zijn Duitse tegenhanger TenneT ondertekenden een samenwerkingsovereenkomst voor de bouw van een zogenaamde multi-terminal hub in Heide (regio Schleswig-Holstein) en een onshore DC-kabel (over een afstand van 200 km). De multi-terminal hub zal ook verbonden worden met twee offshore DC-kabels en er zal een convertor op aangesloten worden. Dit project maakt deel uit van het Duitse netontwikkelingsplan voor 2035 (2021) dat door de Duitse regulator voor elektriciteit (de Bundesnetzagentur, of BNetzA) werd goedgekeurd.

Meer informatie over dit project vindt u in het gedeelte 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

ENERGIEHUB OP HET EILAND BORNHOLM

50Hertz ondertekende een samenwerkingsovereenkomst met Energinet voor de bouw van een tweede hybride interconnector in de Baltische Zee: het Bornholm Energy Island project. In de eerste fase van het project zal een gelijkstroomverbinding op hoogspanning (HVDC of High Voltage Direct Current) tussen beide landen (over een afstand van 400 km) worden gebouwd. In de tweede fase zullen de Deense windparken die voor de kust van het Bornholm eiland worden ontwikkeld, via hybride technologie op de interconnector worden aangesloten.

Meer informatie over dit project vindt u in het gedeelte 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

TRITON LINK INTERCONNECTOR WORDT VOORTGEZET

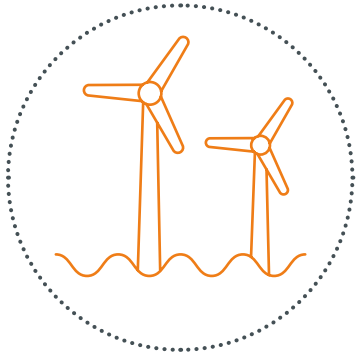
Elia en Energinet (Denemarken) hebben een nieuwe samenwerkingsovereenkomst ondertekend om samen voort te werken aan de realisatie van wat een wereldprimeur kan worden: een onderzeese verbinding tussen twee kunstmatige energie-eilanden. De Triton Link zal via hybride technologie de uitwisseling van elektriciteit tussen beide landen mogelijk maken en de elektriciteit van offshore windparken naar België en Denemarken kunnen transporteren.

Meer informatie over dit project vindt u in het gedeelte 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

4 De Elia groep in een snel veranderende context

In het kort

- **Vier megatrends -decarbonisatie, decentralisatie, supranationale coördinatie en digitalisering- bieden zowel uitdagingen als kansen.**
- **Sociale, economische en politieke ontwikkelingen zoals de Europese Green Deal sturen onze ambitie om de energietransitie te versnellen.**
- **Het regelgevend kader waarbinnen we werken verandert. We moeten ervoor zorgen dat we in deze context de energietransitie voldoende blijven ondersteunen.**



Terwijl de Elia groep evolueert naar een toonaangevend Europees energiebedrijf, blijft onze visie onveranderd: “een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld”. Aangezien de Europese Green Deal ernaar streeft om van Europa tegen 2050 ’s werelds eerste klimaatneutrale continent te maken, zal de snelle decarbonisatie van de energiesector een belangrijke rol spelen voor het slagen van de energietransitie. Dit hebben we in juli 2021 beschreven in een gezamenlijk document met zeven andere Europese transmissienetbeheerders (met de titel ‘Decarbonising the energy system - The role of Transmission System Operators’).

We hebben het mandaat, de competenties en de capaciteiten om de infrastructuur van de toekomst te ontwikkelen en uit te baten, een veilig en betrouwbaar energiesysteem te beheren en oplossingen uit te werken voor een elektriciteitsmarkt met toenemende hernieuwbare energiebronnen. Als antwoord op de sociale en politieke vraag om de energiesector koolstofvrij te maken, integreren we innovatie in al onze activiteiten. Zo realiseren we onze missie om hernieuwbare energie in het systeem te integreren en alle consumenten betrouwbare, duurzame en betaalbare energie aan te bieden.

Maar het realiseren van onze missie is niet zonder uitdagingen aangezien het energielandschap een fundamentele transformatie ondergaat. Er gebeuren belangrijke verschuivingen zowel op sociaal, politiek, economisch en technologisch vlak die zorgen voor vier megatrends.

ZIE HET GEZAMENLIJK DOCUMENT HIER

De vier megatrends

DE DECARBONISATIE VAN DE SAMENLEVING

Deze trend, die getriggerd wordt door sociale en politieke doelstellingen om klimaatverandering tegen te gaan, wordt bepaald door de toenemende integratie van hernieuwbare energiebronnen in het energiesysteem en de toenemende elektrificatie van onze samenleving. Op grond van de Europese klimaatwet, die in juli 2021 in werking is getreden, moeten alle lidstaten de nodige maatregelen nemen, zowel op Europees als op nationaal niveau, om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn. De sleutelrol van duurzame financiering bij het verwezenlijken van deze beleidsdoelstelling werd erkend, waarna de EU-taxonomie is opgesteld (zie de paragraaf "**Politieke ontwikkelingen**" hieronder). De sterke stijging van hernieuwbare energieproductie en de extra elektriciteitsbehoeften hebben echter belangrijke gevolgen: de behoefte aan elektriciteitstransmissie (over lange afstanden) neemt toe (omdat gebieden met veel HEB vaak afgelegen liggen) en gebieden met verschillende en complementaire productiepatronen moeten worden verbonden. De mix van hernieuwbare energiebronnen en meer elektrificatie maakt het systeem flexibeler en biedt dus nieuwe mogelijkheden om het te beheren en te stabiliseren.

DECENTRALISATIE VAN DE ELEKTRICITEITSPRODUCTIE EN NIEUWE SPELERS

Door de decarbonisatie van de samenleving zal er in ons energiesysteem een toename zijn van verspreide, kleinere en lokale productiebronnen die vooral verbonden zijn met lagere spanningsnetten. Deze trend wordt sterker; zelfs al zien we ook grotere hernieuwbare installaties in het systeem opduiken zoals offshore windparken. Er is de opkomst van prosumers (consumenten die zelf energie produceren) die ondersteund door digitale technologieën een prominentere rol zullen krijgen in het energiesysteem. Bovendien zullen nieuwe technologieën, een toenemende elektrificatie en sectorkoppeling ervoor zorgen dat er nieuwe spelers op de markt komen, zoals dienstverleners die zich richten op de eindverbruikers. Dit betekent dat consumenten (zowel de industrie als huishoudens) extra flexibiliteit kunnen aanbieden aan het energiesysteem. Ze zullen dus een actieve speler worden en tegelijkertijd meer comfort en waarde halen uit hun duurzame investeringen.

SUPRANATIONALE COÖRDINATIE

Deze trend is vooral een gevolg van de vorige twee. Het toenemend aandeel aan hernieuwbare energiebronnen in de energiemix, de overgang naar meer gedecentraliseerde productiebronnen met meer spelers en de koppeling van de elektriciteitssector met andere sectoren zoals gas, verwarming of mobiliteit maken het beheer van het energiesysteem complexer. Bovendien loopt de ontwikkeling van het net in heel Europa achter op de versnelde toename van hernieuwbare energieproductie. Dit zorgt in sommige landen voor congestieproblemen (met daaraan verbonden kosten). Aangezien de Europese energiesystemen en de markten al in hoge mate onderling verbonden en met elkaar geïntegreerd zijn, vragen deze uitdagingen vaak een supranationale aanpak. Dat kan via samenwerking tussen bepaalde Europese regio's, bv. via initiatieven voor regionale veiligheidscoördinatie, of door samenwerkingen die het hele continent omvatten, zoals het tienjarige netwerkontwikkelingsplan (TYNDP) dat is opgesteld door het Europese netwerk van transmissienetbeheerders (ENTSO-E). Door deze aanpak kunnen complementaire regio's samenwerken om de vraag naar en het aanbod van hernieuwbare energie op elkaar af te stemmen. Het biedt de Europese burgers en industrie een kostenefficienter en robuuster energiesysteem.

DE DIGITALE TRANSFORMATIE

De digitale transformatie, in het bijzonder de digitalisering van de energiesector, is volop bezig. Nieuwe (flexibele) technologieën zoals elektrische voertuigen, thuisbatterijen en warmtepompen veranderen in sneltempo onze manier van elektriciteitsproductie, -transport en -verbruik. Dit versnelt de overgang naar een duurzaam energiesysteem. Dankzij toenemende digitalisering zullen marktspelers nieuwe energiediensten ontwikkelen voor consumenten met flexibele middelen. Door hun verbruik af te stemmen op de beschikbaarheid van elektriciteit aan de beste prijs, kunnen consumenten naast comfort ook een prijsvoordeel halen uit de transitie. Deze toenemende flexibiliteit aan de vraagzijde geeft netbeheerders de mogelijkheid om de complexiteit van een hernieuwbaar energiesysteem beter te beheersen. Nieuwe digitale ontwikkelingen zoals big data, cloud computing, artificiële intelligentie (AI) en blockchain worden nu al toegepast in onze sector. De uitdaging is om mee te evolueren met deze digitale ontwikkelingen. Een bijkomende uitdaging is om de toegang tot data mogelijk te maken en tegelijk een effectief toestemmingsbeheer en gegevensbeveiliging op te zetten.

Sociale en economische ontwikkelingen

Er is toenemende aandacht voor klimaatverandering waarbij sociale bewegingen zoals de 'Fridays for Future'-campagne beleidsmakers onder druk zetten om maatregelen te nemen. Hun bezorgdheid wordt nog versterkt door het stijgende aantal milieurampen en hun impact. In de zomer van 2021 waren er de overstromingen in België en Duitsland en de bosbranden in het Middellandse Zeegebied. Het zet politieke leiders er toe aan om maatregelen te nemen die de samenleving klimaatneutraal maken. De elektrificatie van diverse sectoren en de toename aan hernieuwbare energieproductie vraagt een aangepast elektriciteitsnet; zowel op land als op zee.

Een betrouwbare netinfrastructuur is essentieel voor een sterke industrie. Sectorkoppeling wordt echter even belangrijk. We zien dit al gebeuren in de automobielsector, een van de grootste industrieën van Duitsland. Onze interactie met het elektriciteitsnet zal veranderen en intenser en complexer worden. Daarom is het belangrijk dat we kunnen rekenen op betrouwbare netbeheerders om de industrie te ondersteunen bij het beheer van energie, door groene elektriciteit te leveren waar en wanneer dat nodig is en tegelijk te focussen op betaalbaarheid.

Holger Lösch, plaatsvervangend directeur-generaal bij de Duitse werkgeversorganisatie Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI)

Terwijl we ons inzetten om deze doelstellingen te verwezenlijken, moet rekening worden gehouden met de noden van twee van onze belangrijkste stakeholders, namelijk de industrie en kleinere eindverbruikers.

Industriële spelers streven naar een snelle decarbonisatie, in lijn met de Europese Green Deal. Het gaat onder meer om de chemische sector, de staal- en automobielsector en de olie- en gassector. Aangezien deze grote klanten rechtstreeks op ons transmissienet zijn aangesloten, spelen we een belangrijke rol om ze te verbinden met HEB, waardoor innovatieve processen kunnen worden toegepast en sectorkoppeling wordt gestimuleerd (en zo de productie van groen staal of gas wordt bevorderd). Om deze industriële spelers te ondersteunen en snelle en gemakkelijke oplossingen te vinden voor hun decarbonisatie behoeften, zetten we in op een doorgedreven dialoog, bv. door het organiseren van rondetafelgesprekken met de industrie.

Tegelijk worden huishoudens en kleinere verbruikers langzaam prosumenten die een actieve rol willen spelen op de energiemarkten door hun eigen energie te produceren (via hun eigen zonnepanelen) en deze (deels) terug aan het net te leveren. Die prosumenten en de eigenaars van flexibele apparaten zoals elektrische voertuigen en warmtepompen, worden belangrijke leveranciers van flexibiliteit voor het net. Ze zullen hun apparaten kunnen opladen wanneer er een grote hoeveelheid hernieuwbare energie beschikbaar is en ze zullen elektriciteit kunnen terugleveren aan het net wanneer het net dit nodig heeft. Bovendien verwachten verbruikers steeds meer dat ze met het energiesysteem op dezelfde manier en met hetzelfde gemak kunnen omgaan die ze ervaren in andere sectoren: ze willen meer controle op hun huishoudelijk verbruik en willen weten hoe de verbruikte elektriciteit geproduceerd werd. Digitalisering maakt dit mogelijk.

Politieke ontwikkelingen

In de afgelopen decennia is er het groeiende besef dat de klimaatverandering aangepakt moet worden. Zowel op internationaal, regionaal als nationaal niveau zetten politieke beleidsmakers actieplannen op. We spelen actief in op deze veranderingen, ook omdat dit ons verdere groeimogelijkheden biedt. We hebben duurzaamheid ingebed in onze bedrijfsstrategie. We zorgen ervoor dat maatschappelijke tendensen geïntegreerd worden in de verdere ontwikkeling van ons transmissienet, het systeembeheer en het marktgebeuren. Onze bedrijfsactiviteiten ondersteunen zo de Europese en nationale doelstellingen. Gezien de urgentie waarmee de klimaatverandering moet worden aangepakt, zullen we de noodzakelijke infrastructuur sneller moeten bouwen en hernieuwbare energie nog sneller in het systeem moeten integreren dan we tot nu toe hebben gedaan. Samen met al onze belanghebbenden zetten we ons in om deze decarbonisatie doelstellingen te realiseren in het beste belang van onze samenleving.

Internationale ontwikkelingen

In 2021 riep de Intergouvernementele Werkgroep Klimaatverandering (International Panel on Climate Change, IPCC) van de VN op tot "sterke, snelle en duurzame verminderingen"[4] van broeikasgasemissies. Bovendien kwam de COP26 in Glasgow met een uitgebreide reeks beslissingen die de belangen en ambities van de 197 deelnemende partijen weerspiegelen. Die kwamen overeen hun emissiereductiedoelstellingen te versterken om hun nationale klimaatplannen te aligneren met het Klimaatakkoord van Parijs van 2015 om de stijging van de gemiddelde mondiale temperatuur te beperken tot ruim onder 2 °C (bij voorkeur 1,5 °C) boven het pre-industriële niveau. Voor het eerst in de geschiedenis van de Conferentie der Partijen werd de rol van fossiele brandstoffen expliciet genoemd, naast de ambitie om steenkool op termijn af te bouwen.

Europese ontwikkelingen

In juli 2021 is de Europese klimaatwet in werking getreden, waarmee de doelstellingen uit de Europese Green Deal in een wet werden omgezet. Daarmee is voor de lidstaten een wettelijk bindende doelstelling vastgelegd om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn, met een tussentijdse doelstelling om de netto-emissies tegen 2030 met minstens 55 % te verminderen ten opzichte van het niveau van 1990. Om deze doelstellingen om te zetten in concrete stappen, introduceerde de Europese Commissie in dezelfde maand een indrukwekkend pakket wetgevingsvoorstellen onder de noemer 'Fit for 55'. Bovendien heeft de Europese Commissie duidelijk gemaakt dat duurzame financiering een sleutelrol moet spelen in de realisatie van haar beleidsdoelstellingen. Het EU-actieplan voor de financiering van duurzame groei (dat in 2018 werd gepubliceerd) heeft er zo voor gezorgd dat de EU-taxonomie werd opgesteld. Deze taxonomie is een classificatiesysteem voor duurzame economische activiteiten dat bedrijven, beleggers en beleidsmakers kunnen gebruiken om financiering te helpen verschuiven richting ecologisch duurzame activiteiten door middel van duidelijke maatstaven. De EU-taxonomie omvat vier voorwaarden waaraan activiteiten moeten voldoen om in overeenstemming te zijn met de taxonomie. Hierbij moeten de bedrijven het verband tussen deze activiteiten en de daarmee verband houdende omzet, de CAPEX en OPEX rapporteren.

Nationale ontwikkelingen

Ook de politieke ontwikkelingen in Duitsland en België ondersteunen de decarbonisatie van onze samenleving. In november 2021 trad in Duitsland een nieuwe coalitieregering aan. Onder de slogan 'Dare More Progress' schetste het zijn plannen om de energietransitie te versnellen en de grootste economie van Europa te moderniseren. Kernpunten in het programma zijn de uitfasering van steenkool tegen 2030 en de ontwikkeling van hernieuwbare energie versnellen, zodat hernieuwbare energie tegen 2030 goed is voor een aandeel van 80 % van de energiemix. De Duitse regering heeft zich er ook toe verbonden om tegen 2030 30 GW offshore-capaciteit en tegen 2045 70 GW offshore-capaciteit te bereiken; tegen 2030 200 GW fotovoltaische capaciteit en 2% van het gebied van de landoppervlakte te besteden aan onshore wind. Ook wil de Duitse regering gascapaciteit inzetten om het systeem veilig te stellen en de vergunningsprocedures voor netprojecten versnellen, in het bijzonder die waarbij DC-lijnen betrokken zijn.

Ook het coalitieakkoord van de Belgische regering (najaar 2020) focust op klimaat- en energiekwesties. Het steunt de klimaatdoelstellingen die in het Klimaatakkoord van Parijs van 2015 en de Europese Green Deal zijn opgenomen en bevat ambitieuze doelstellingen met betrekking tot de ontwikkeling van hernieuwbare energiebronnen, voornamelijk (offshore) wind- en zonne-energie.

Activiteiten die in aanmerking komen voor de EU-taxonomie

99,94%
Omzet

99,92%
CAPEX

100%
OPEX

4 Intergouvernementele Werkgroep inzake Klimaatverandering, Climate change widespread, rapid, and intensifying - IPCC, https://www.ipcc.ch/2021/08/09/ar6-wg1-20210809-pr/

Regelgevingskaders

De meeste van onze bedrijfsactiviteiten zijn gereguleerd. We volgen strikte regels voor deugdelijk bestuur op, omdat we een nationaal monopolie hebben op het beheer van het transmissienet in België en een regionaal monopolie in het noorden en oosten van Duitsland. Onze TNB-licenties in deze twee landen houden in dat Elia, 50Hertz en Nemo Link onderworpen zijn aan de Europese regelgeving en aan verschillende lokale wettelijke en regelgevende systemen. Risico's met betrekking tot de regelgeving zijn voor ons van groot belang. Omdat we onder verschillende regelgevingsstelsels werken, kunnen we het risico spreiden.

Europees Niveau

Op Europees niveau definieert het Europese netwerk van systeembeheerders (ENTSO-E) gemeenschappelijke technische normen, zoals de Europese netcodes, om de harmonisatie, integratie en efficiëntie van de Europese elektriciteitsmarkt te vergemakkelijken. Daarnaast publiceert het ENTSO-E om de twee jaar een TYNDP (Ten-Year Network Development Plan) waarvoor het nauw overlegt met nationale transmissienetbeheerders om het geïnterconnecteerd Europese net vorm te geven. De organisatie biedt ook een transparantieplatform dat alle Europese marktdeelnemers gratis toegang geeft tot de gegevens van de Europese elektriciteitsmarkt. Bovendien helpt het Europees Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER) ervoor te zorgen dat de interne Europese gas- en elektriciteitsmarkten goed functioneren en zet het zich op EU-niveau in voor alle EU-burgers. ACER ondersteunt de nationale regulators bij hun taken op Europees niveau en coördineert waar nodig hun werkzaamheden.

Nationaal Niveau

Op nationaal niveau moeten de dochterondernemingen van de Elia groep zich houden aan verschillende nationale regelgevingskaders. In Duitsland staan de activiteiten van 50Hertz onder het toezicht van het BNetzA; in België worden de extrahoogspanningsactiviteiten van Elia (110 kV tot 400 kV) gereguleerd door de Belgische federale Commissie voor de Regulering van de elektriciteit en het gas (CREG). Bovendien zijn de hoogspanningsdelen van het net van Elia (30 kV tot 70 kV) onderworpen aan de regels die door de regionale regulatoren zijn vastgesteld: de VREG in het Vlaamse Gewest; de CWaPE in het Waalse Gewest; en BRUGEL in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Nemo Link is onderworpen aan een 'Cap and Floor' regulatoir model met onder- en bovengrens, die werd ontwikkeld door het Office of Gas and Electricity Markets (Ofgem) in het Verenigd Koninkrijk en door de CREG. Deze regelgeving voorziet gereguleerde opbrengsten als floor of ondergrens om de neerwaartse trend van de investering te beperken. Verbruikers in Groot-Brittannië en België moeten het verschil compenseren als de opbrengsten onder de ondergrens komen. Tegelijkertijd worden verbruikers beschermd door de cap of bovengrens, die ervoor zorgt dat hoge rendementen aan hen worden teruggegeven.

Ontwikkelingen in de regelgeving in Duitsland

Het regelgevingskader in Duitsland is gebaseerd op stimuli die de productiviteit verhogen en de kosten verlagen. Zo wil de overheid een negatieve socio-economische impact voorkomen. Dit compenseert de afwezigheid van concurrentie op de nettarieven omdat 50hertz een regionaal monopolie heeft.

- Voor elke regelgevende periode wordt voor 50Hertz een inkomstenlimiet berekend die gebaseerd is op de kosten tijdens het basisjaar. Dit werkt als stimulans om de werkelijke kosten onder de limiet te verlagen om dus extra winst te genereren.
- De rentabiliteit van het eigen vermogen (ROE) zorgt voor voldoende rendement op de investering en het beheer van het netwerk van 50Hertz; dit wordt momenteel vastgesteld op 5,64 % na belastingen (dit is 6,91 % inclusief vennootschapsbelasting).

Aangezien de vierde regelgevende periode van 2024 tot 2028 zal lopen, zullen het huidige regelgevingskader en de relevante regelgevingsparameters naar verwachting veranderen. In oktober 2021 legde het BNetzA de ROE voor de volgende regelgevende periode vast op 4,13 % na belastingen (of 5,07 % inclusief vennootschapsbelasting) voor de meeste netactiva (die gebouwd zijn sinds 2006), wat een aanzienlijke daling betekent in vergelijking met de huidige ROE. Verdere parameters, zoals de individuele efficiëntiefactor die onderworpen is aan een nationale TNB-benchmark en de algemene productiviteitsfactor in de sector, moeten nog worden vastgesteld. In 2022 start het BNetzA met de evaluatie van de kosten van het basisjaar (2021), dat tijdens de vierde regelgevende periode zal dienen als basis voor de inkomstenlimiet.

Wat het regelgevingskader in zijn geheel betreft, hebben de Duitse Bundesrat en de federale regering in juli 2021 een wijziging van de verordening inzake stimuleringsmaatregelen vastgelegd. Deze wijziging zal vanaf 2024 een nieuwe regeling invoeren om investeringskosten te herfinancieren, de zogenaamde “Aanpassing van de kapitaalkosten”. Onder deze regeling zal geen onderscheid worden gemaakt tussen investeringsmaatregelen en vervangingsprojecten en zullen de totale activawaarden jaarlijks worden bijgewerkt. In een overgangsperiode die de volgende regelgevende periode omvat, zullen specifieke regelingen toegestaan zijn zoals het recht om lopende projecten voort te zetten binnen de huidige regeling en een vaste ‘adder’ (‘socket’) voor specifieke activa. Bovendien werd voor de vier transmissienetbeheerders een stimuleringsmechanisme voor redispatching kosten ingevoerd.

Belgische tarifaire methodologie: komende onderhandelingen met regulator in volle voorbereiding

Hoewel de meeste regelgevingsstelsels in Europa gebaseerd zijn op een systeem met inkomstenlimieten, werkt Elia volgens een kost-plus-model. De winst wordt bepaald door een billijk vergoedingsmechanisme en aangevuld met stimuleringsmaatregelen. De stimuleringsmaatregelen omvatten kostenefficientie, de kwaliteit van de dienstverlening voor marktintegratie, innovatie en continuïteit van het aanbod.

De Belgische tarifaire methodologie omvat verschillende soorten tarieven: verbindingskosten, kosten voor toegang tot het netwerk, evenwichtsvergoedingen en tarieven voor openbare-dienstverplichtingen of andere belastingen, heffingen, toeslagen en bijdragen.

De onderhandelingen tussen Elia en de CREG over wijzigingen aan het regelgevingskader en de tarifaire methodologie voor de volgende regelgevende periode (2024-27) gingen begin 2022 van start. We verwachten dat de nieuwe tarifaire methodologie tegen eind juni 2022 is bepaald.

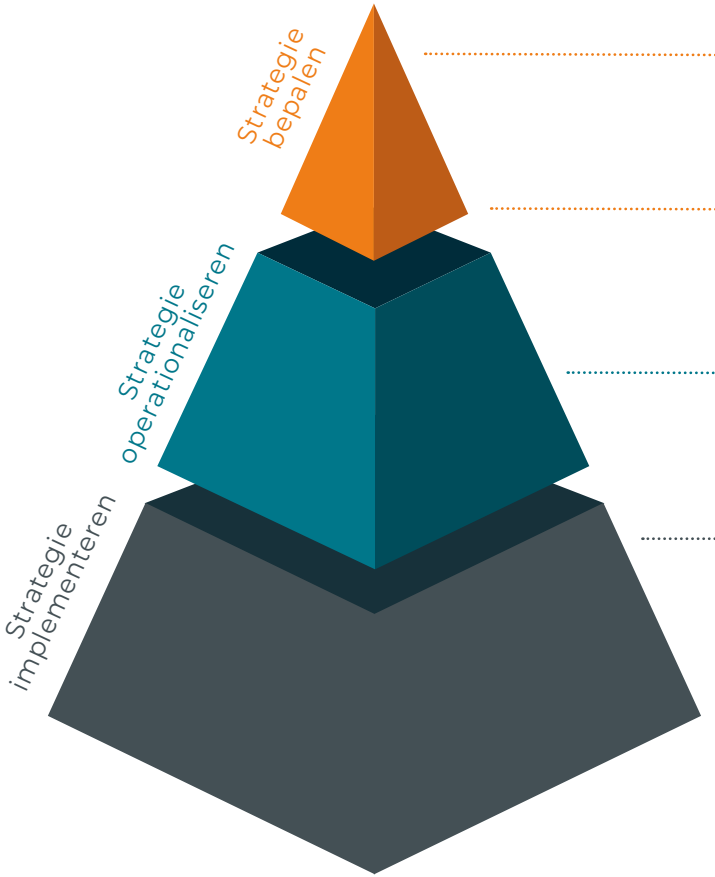
De nieuwe regelgeving voor 2024-27 moet de elementen weerspiegelen die voor België noodzakelijk zijn om een succesvolle energietransitie mogelijk te maken. Het gaat bijvoorbeeld om de verdere ontwikkeling van infrastructuur om meer hernieuwbare energiebronnen in het systeem te integreren; een toename van het aantal interconnectoren om verbruikers te beschermen tegen prijspieken en om het systeem veerkrachtiger te maken; de ontwikkeling van een op consumenten gericht marktdesign om gedecentraliseerde flexibiliteit van de eindverbruikers mogelijk te maken; innovatie in de waardeketen en de digitale transformatie van onze organisatie; en alle bijkomende noodzakelijke activiteiten om de complexiteit van onze transmissieactiviteiten te kunnen beheren.

5 Onze doelstellingen en strategie

In het kort

- **We faciliteren de energietransitie in het belang van de samenleving en voeren onze kerntaken uit in het kader van onze maatschappelijke opdracht: we beheren het net, houden het elektrisch systeem in evenwicht, faciliteren de markt en treden op als trustee.**
- **Om onze strategie succesvol uit te voeren, hebben we 6 sleutelgedragingen binnen de groep verankerd, om onze kernactiviteiten te versterken, buiten onze huidige perimeter te groeien en nieuwe (digitale) diensten te ontwikkelen.**
- **Duurzaamheid staat centraal in onze strategie. We hebben duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn bepaald en zullen die via ons ActNow-programma uitwerken.**

Onze groepsstrategie vertrekt vanuit onze doelstellingen. Die geven de richting aan waarin we met de groep willen evolueren en bepalen onze reden van bestaan. De strategie van Elia Group steunt op drie groeipijlers. Zij geven aan hoe we ervoor zorgen dat onze activiteiten relevant blijven voor de samenleving. Die groeipijlers hebben we opgesplitst in vier strategische groei- en vier strategische faciliteringsambities. Zij bepalen de focus van onze business, helpen ons om de prioriteiten voor onze projecten en activiteiten te bepalen en de gepaste middelen toe te wijzen.



ONZE VISIE EN MISSIE
Hoe we de toekomst zien en hoe we die willen bereiken

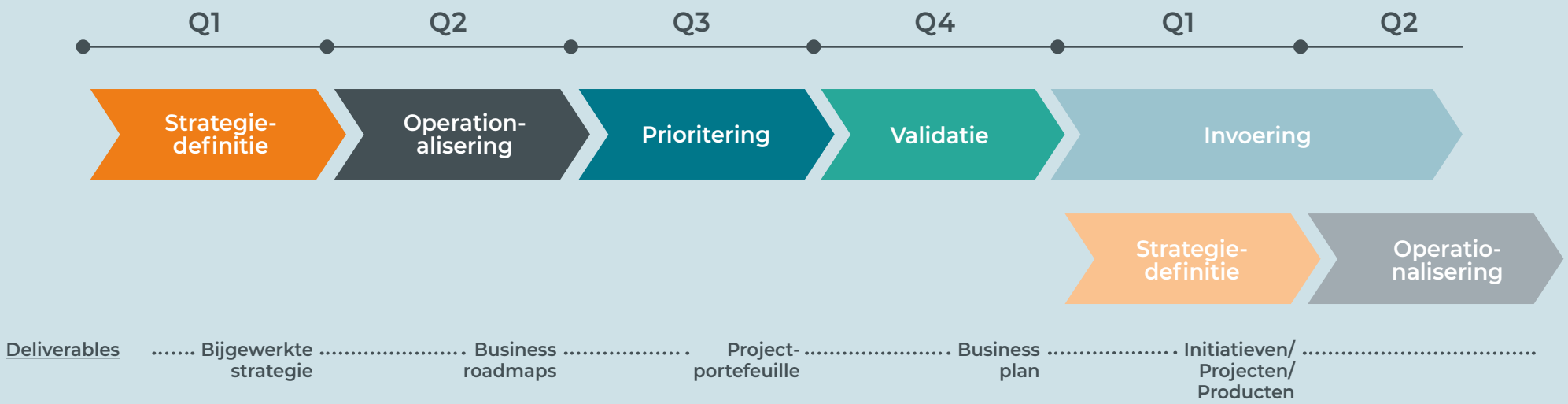
GROEIPIJLERS EN STRATEGISCHE AMBITIES
Onze aanpak en prioriteiten voor succes

BUSINESS ROADMAPS EN STRATEGISCHE ANALYSES
Vertaling van de strategie van de groep in onze bedrijfsactiviteiten

BUSINESSPLAN & STRATEGISCHE PROJECTEN
Alle elementen samenvoegen om een concreet plan voor de komende 5 jaar vorm te geven

BEDRIJFSACTIVITEITEN & PROJECTUITVOERING
De kernactiviteiten uitvoeren en projecten realiseren

FIGUUR 1: JAARLIJKSE STRATEGISCHE CYCLUS



De strategische cyclus die we jaarlijks uitstippelen, vertaalt onze strategie in concrete roadmaps en businessplannen. Hiermee kunnen we onze strategie implementeren in onze dagelijkse activiteiten. De cyclus zorgt ervoor dat de manier waarop we onze activiteiten bepalen en uitvoeren in lijn is met onze strategische prioriteiten. Deze cyclus en de daarmee verbonden processen zorgen er ook voor dat de manier waarop we onze strategie implementeren en uitvoeren consistent blijft in de tijd en dat onze activiteiten blijven inspelen op de noden van de samenleving.

In Figuur 1 worden de stadia weergegeven van onze jaarlijkse strategische cyclus. Het eerste stadium, d.i. onze strategie definiëren en updaten, is gebaseerd op bevindingen die we via drie tools hebben verzameld: onze strategische radar, disruptie-analyses en strategische omgevingsanalyses. Deze resultaten beïnvloeden de strategische ambities van het senior management en het directiecomité, dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de raad van bestuur.

- Onze strategische radar monitort en analyseert relevante nationale en internationale tendensen, ontwikkelingen en gebeurtenissen en hun eventuele impact op de groep. Deze informatie wordt aan de medewerkers van de groep doorgegeven in een maandelijkse interne nieuwsbrief.
- In onze jaarlijkse disruptie-analyses onderzoeken we de impact van grondige maar onwaarschijnlijke veranderingen in het energiebeleid of de -waardeketen. Via deze oefeningen blijft de groep waakzaam voor de eerste tekenen van veranderingen in de sector of kan ze deze veranderingen voor zijn of opvangen.
- In onze jaarlijkse strategische omgevingsanalyses beoordelen we de politieke, juridische, maatschappelijke en technologische context waarin de groep actief is.

Als we onze strategie bijsturen, zijn het de business managers die onze waardeketen updaten op basis van onze business roadmaps. Deze geven voor de komende vijf jaar een high level-overzicht van de focusdomeinen en de concrete doelstellingen en mijlpalen, die we willen realiseren. De volgende stap zijn de businessplannen. Deze concrete en gedetailleerde plannen geven aan hoe we de projecten gaan uitvoeren. We bepalen welke projecten prioriteit krijgen op basis van hun bijdrage aan onze strategie en hun impact op de financiën en duurzaamheid.

Als deze plannen goedgekeurd zijn, worden ze door alle departementen geïmplementeerd. Het is belangrijk om te vermelden dat we via ons ActNow-programma duurzaamheid verankeren in onze strategie, onze strategische cyclus en al onze bedrijfsactiviteiten. Het gaat dus om veel meer dan enkel het monitoren van onze activiteiten via een specifiek en eng pakket aan doelstellingen. Zie het deel '**Ons duurzaamheidsprogramma - ActNow' voor meer informatie.**

Onze doelstellingen

Onze visie is een inspiratiebron en een leidraad waarmee we onze strategie en businessplannen uitwerken. Onze missie is wat de medewerkers van de Elia groep samen willen bereiken. Ons mission statement is een filter die wat belangrijk is, scheidt van wat onbelangrijk is, en duidelijk zegt in wiens belang we werken, wat we willen bereiken en hoe we dat doen.

Onze visie

"Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld"

Decarboniseren is één van de meest dringende uitdagingen voor de samenleving. Als netbeheerder spelen we een centrale rol spelen om deze uitdaging met succes te realiseren. Het net dat wij beheren is immers de ruggengraat van de energietransitie. We versterken ons on- en offshore transmissienet om de integratie van toenemende volumes hernieuwbare energie te faciliteren. We voeren ook de digitalisering en sectorkoppeling op en geven de energiemarkten vorm. Daarmee ondersteunen we nieuwe marktspelers, zodat ze een actieve rol krijgen in de energiesector. Zo dragen we als drijvende kracht achter de energietransitie bij aan een duurzame toekomst.

Onze bestaansreden

"In het belang van de samenleving maken we de energietransitie waar, om Europa klimaatneutraal te maken. Hiervoor ontwikkelen wij de nodige elektriciteitsinfrastructuur en geven wij de Europese markten vorm. We zorgen ervoor dat het licht blijft branden. Dat doen we door een betrouwbaar en duurzaam net te beheren en te innoveren, om op een efficiënte manier te voldoen aan de veranderende noden van de consumenten met de veiligheid van de mensen steeds voorop. Wij creëren toegevoegde waarde voor de samenleving in een veranderend energielandschap."

Het net bouwen en beheren is onze kernactiviteit en zal dat ook blijven, net zoals duurzaamheid en innovatie een deel van ons DNA zijn. Zo blijven we een katalysator voor de energietransitie.

Maar omdat de wereld rondom ons verandert, moeten we ook onze manier van werken en denken aanpassen. Het doel om klimaatneutraal te worden, biedt de samenleving heel veel opportuniteiten. Om ze te grijpen, kijken wij verder dan onze huidige activiteiten, zodat we domeinen vinden waarin we toegevoegde waarde aan de samenleving kunnen leveren. Zie het deel '**Bedrijfsprofiel**' in het hoofdstuk' 'De Elia groep in een oogopslag' voor een overzicht van onze niet-gereguleerde activiteiten.

De hoekstenen van onze strategie

Onze strategie bestaat uit drie groeipijlers die worden vertaald in acht concrete strategische ambities die elkaar versterken. Deze zijn de hoekstenen van ons succes op lange termijn en helpen ons om de prioriteiten voor onze bedrijfsactiviteiten en -projecten te bepalen.

Onze groeipijlers

Onze drie groeipijlers geven aan hoe we door continu onze activiteiten te verbeteren om uitstekende diensten, producten en projecten te leveren, we onze maatschappelijke opdracht vervullen en onze relevantie in een snel veranderende omgeving doen toenemen. Deze pijlers zorgen ervoor dat de Elia groep blijft werken in het belang van de samenleving ook al evolueren de noden van die samenleving voortdurend.

Zoals u in Figuur 2 ziet, geeft de onderste pijler onze TNB-activiteit weer en tonen de bovenste twee pijlers hoe we onze activiteiten daarbuiten uitbreiden om toegevoegde waarde voor onze stakeholders te creëren.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitssyteem ontwikkelen en beheren

Zoals onze eerste pijler aangeeft, engageert de Elia groep zich om het licht de klok rond te laten branden, om de transmissie-infrastructuur van de toekomst te ontwerpen, te bouwen en te beheren en de energietransitie te faciliteren - niet alleen in onze binnenlandse markten in België en Duitsland, maar ook in Europa. We zorgen voor een tijdige oplevering van onze investeringsprojecten volgens hoge kwaliteitseisen en binnen het budget, met een maximale focus op veiligheid. Op die manier bieden wij onze stakeholders oplossingen aan, die voldoen aan hun noden en waarde creëren voor de bredere samenleving. De onshore en offshore interconnectors die we bouwen, maken het mogelijk om hernieuwbare energie uit te wisselen tussen landen met een overschot aan productie uit HEB of met een tekort aan HEB. Zo dragen we bij aan de versterking van de interne Europese energiemarkt.

FIGUUR 2: ONZE DRIE GROEIPIJLERS

Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren

Onze tweede pijler mikt op het uitbreiden van onze activiteiten buiten onze huidige perimeter, om extra maatschappelijke waarde te creëren. Via de consultancydiensten die onze dochteronderneming EGI aanbiedt, hebben we een sterk inzicht in de internationale markten zodat we interessante bedrijfsopportuniteiten ontdekken en aantrekken. Door het inzetten van onze kennis en ervaring die we hebben via onze gereguleerde activiteiten op het vlak van de ontwikkeling van offshore energie, creëren we nieuwe groeimogelijkheden. De domeinen die we verkennen zijn offshore ontwikkelingsactiviteiten buiten de zee grenzen van België en Duitsland, respectievelijk in de Noordzee en de Baltische Zee, en ook het nemen van participaties om in combinatie met onze huidige portefeuille extra waarde te creeren.

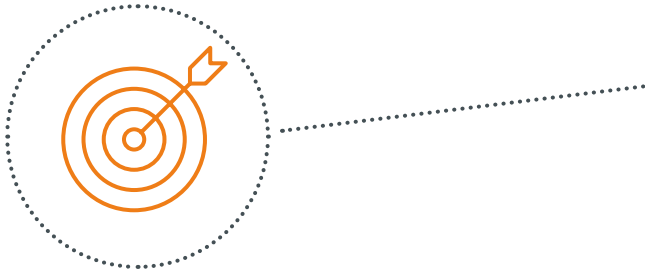
Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Via onze derde pijler zijn we klaar om continu te schakelen, om nieuwe diensten te leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en digitale tools te leveren, waarvan het internationale energie-ecosysteem gebruik kan maken. We hopen dit te realiseren door de digitalisering van de energiesector te bevorderen en te sturen, en door innovatie aan te moedigen. We bouwen voort op onze ervaring met een klantgericht beleid in het kader van onze gereguleerde activiteiten, om nieuwe opportuniteiten te verkennen en uit te werken - dat kan gaan van sectorkoppeling tot het leveren van nieuwe digitale diensten aan partners, zoals de start-up re.alto die we in 2019 oprichtten. Deze activiteiten zullen uiteindelijk de energietransitie versnellen.

Onze strategische ambities

Onze strategische ambities vertalen onze drie groeipijlers in concrete bedrijfsdoelstellingen. Bij het opstellen van het businessplan vormen ze een kader waarbinnen we projecten selecteren en prioriteiten bepalen. Onze vier groeiambities verwijzen naar wat we willen doen en hoe we willen verbeteren, terwijl onze vier faciliteringsambities verwijzen naar de middelen waarmee we onze groeiambities kunnen realiseren.

In de hoofdstukken hierna bekijken we drie initiatieven van de groep (Make A Difference, onze digitale verwachtingen en Act-Now) en onze zogenaamde Moonshots, vijf innovatieprojecten. Dat zijn centrale strategische initiatieven die in ons businessplan werden bepaald en allemaal rechtstreeks verbonden zijn met de realisatie van één van onze strategische ambities, zoals weergegeven in Figuur 3. Daarnaast zijn er onze Moonshots, die focussen op het optimaliseren van onze tools, processen, assets en activiteiten van de waardeketen.



FIGUUR 3 : ONZE STRATEGISCHE AMBITIES

Strategische doelstellingen

Groei

- De infrastructuur voor het **toekomstige transmissienet** ontwerpen, bouwen en beheren om de integratie van hernieuwbare energiebronnen te ondersteunen
- De (Europese) **markten** verder vormgeven en een hoge **bevoorradingszekerheid** garanderen
- **Duurzaamheid** garanderen bij de manier waarop we onze activiteiten uitvoeren
- De positie van de groep versterken door **niet-organische groei** en uitbreiden naar **nieuwe werkgebieden**

Doelstellingen

- Leider zijn op het gebied van gezondheid en **veiligheid** en onze cultuur en talenten verder ontwikkelen
- Onze **digitale transformatie** realiseren
- Onze toekomst **financieren**
- **Efficiëntie** verhogen, **synergieën** realiseren en inzet van middelen optimaliseren

1

MAKE A DIFFERENCE

Met het eerste centrale initiatief willen we een verandering in onze interne organisatiecultuur aanmoedigen. Om onze strategie succesvol te realiseren, hebben we binnen de Elia groep 6 sleutelgedragingen verankerd. Dat zijn onze 'Make A Difference'-gedragingen (MAD): zij staan voor de bedrijfscultuur die we onze mensen meegeven. MAD is de basis van onze manier van werken; zowel intern (in teams en departementen) als extern (met partners en stakeholders buiten de groep).

De MAD-gedragingen zijn een absolute voorwaarde om onze visie en missie waar te maken, om een positieve invloed te blijven uitoefenen op onze stakeholders en om op een succesvolle manier impact te blijven hebben in de waardeketen.

We hebben workshops en informatiesessies georganiseerd om de medewerkers te sensibiliseren rond MAD en hen in hun dagelijks werk tot MAD-gedragingen aan te zetten. In 2021 werkten we rond 'Vereenvoudiging'.

Feedback

Wij geven feedback aan en vragen om feedback van collega's op alle niveaus van de groep. Zo tonen we waardering voor hun werk en streven we naar continue verbetering.

Vereenvoudiging

We denken na over de manieren waarop projecten kunnen worden vereenvoudigd, zodat onnodige complicaties worden vermeden in wat al een zeer complexe omgeving is.

One voice

We voeren open en constructieve discussies voor we een beslissing nemen. Als de beslissing eenmaal genomen is, zet iedereen er zich volledig voor in en is iedereen eensgezind in het begrijpen van en communiceren over de beslissing.

De toekomst co-creëren

We zijn ons bewust van de radicale veranderingen in onze sector, zoals digitalisering en decentralisering, en geven er ook actief vorm aan.

Eén bedrijf

De verantwoordelijkheden van elke werknemer overstijgen de grenzen van zijn eigen functie of afdeling. Alle personeelsleden bekijken problemen vanuit een bedrijfsbreed perspectief en ondersteunen de keuzes die de Elia groep als bedrijf maakt.

Impact

We voeren onze taken uit op de best mogelijke manier door ons te focussen op de acties die het verschil maken en die impact hebben (op de veiligheid, het systeem, de samenleving, onze performantie...).

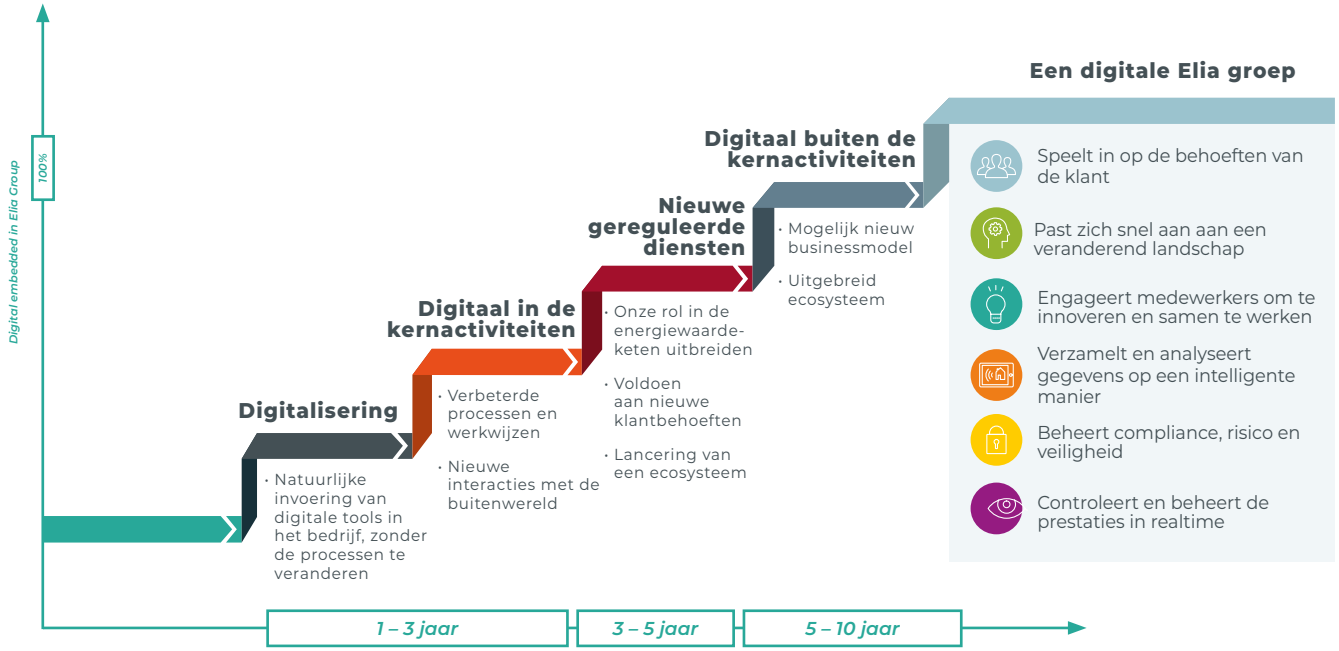
2

Onze digitale transformatie

Het tweede centrale initiatief draait om de digitale transformatie van onze bedrijfsactiviteiten. Tijdens de transformatie blijven we inzetten op efficiëntie. Daarom willen we de toenemende complexiteit van onze kernactiviteiten beheersen, nieuwe oplossingen ontwikkelen voor een volledig gedecarboniseerd systeem, ecosystemen opzetten om de noden van de consumenten beter te begrijpen en eraan tegemoet te komen, en de basis leggen om onze taken en diensten in de hele waardeketen uit te breiden.

Figuur 4 hierna beschrijft onze digitale evolutie. De linkerzijde van Figuur 4 geeft de technische stappen die we moeten nemen: de technologie, processen en tools die geleidelijk moeten worden ontwikkeld en verspreid binnen de groep om uiteindelijk een 'digital beyond the core'-bedrijf te worden. Even belangrijk als deze technologische stappen zijn echter de 6 mentaliteitsveranderingen die onze digitale transformatie moeten begeleiden - zij worden aan de rechterzijde van Figuur 4 afgebeeld. Deze technologische stappen en de mentaliteitsveranderingen zijn complementair en moeten 'hand in hand' gebeuren, om een echte digitale netbeheerder te worden.

FIGUUR 4: ONZE DIGITALE TRANSFORMATIE



Om onze bedrijfsactiviteiten toekomstbestendig te maken, organiseren we onze digitale transformatie rond drie specifieke domeinen:

1. De dringende noodzaak om onze kernactiviteiten te transformeren voor elk onderdeel van de waardeketen, om zo het uitgebreide takenpakket, de complexiteit en de risico's, waarmee we worden geconfronteerd, te beheersen.
2. De noodzaak om toekomstige noden juist te spotten, te begrijpen, in te schatten en erop te anticiperen, zodat we ondernemen en bouwen wat nodig is.
3. De nood om nieuwe bijkomende activiteiten op te starten (via oplossingen en digitale producten die ook voor externe partners nuttig zijn).

Recent startten wij het 'Digital Transformation Office (DTO) op om onze kernactiviteiten te ondersteunen in deze technologie gestuurde transformatie. Het DTO wil de digitale vaardigheden van de medewerkers versterken, flexibiliteit en wendbaarheid in de groepscultuur verankeren, de basis van onze technologische platforms vernieuwen en garanderen dat we op waarde creatie blijven focussen en onze activiteiten onze strategie blijven ondersteunen.

Onze digitale strategie geeft aan hoe we deze transformatie willen realiseren. Dat zullen we doen via vijf transformatiedoelstellingen die worden weergegeven in Figuur 5. Deze worden opgenomen in onze business roadmaps om onze strategie te realiseren.

FIGUUR 5: ONZE DIGITALE STRATEGIE

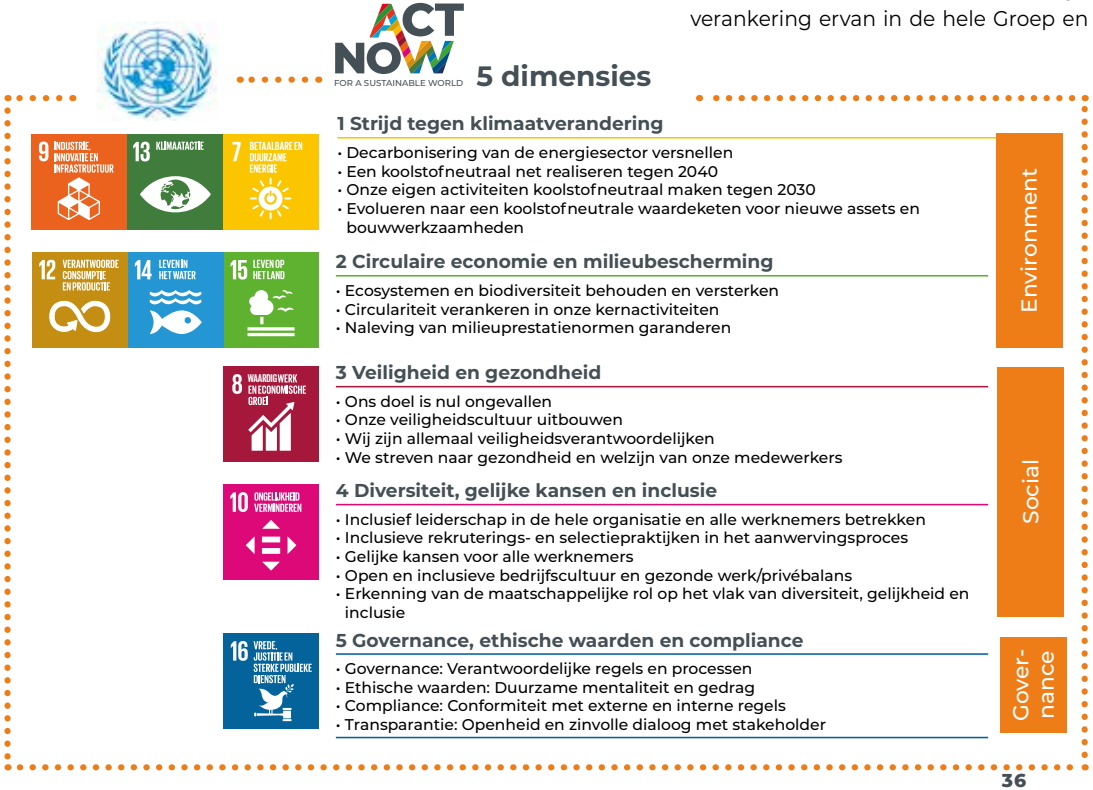
	Doelstelling
1	Voldoen aan de vraag van klanten naar decarbonisatie met de nadruk op elektrificatie
2	Een betrouwbaar systeem ontwikkelen met hoge integratie van hernieuwbare energiebronnen
3	Sneller infrastructuur ontwikkelen
4	De totale eigendomskosten van onze assets verlagen
5	De impact van waardetoevoegende ondersteunende activiteiten en de efficiëntie van transactionele ondersteunende functies vergroten

3 Ons duurzaamheidsprogramma ActNow

Duurzaamheid staat centraal in onze strategie en in ons ActNow-programma dat we in 2021 hebben ontwikkeld en bekendgemaakt. Dit programma bepaalt onze duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn. Zij worden onderbouwd door de duurzaamheidsdoelstellingen (SDG's) van de VN. Dat betekent dat onze organisatorische doelstellingen expliciet gekoppeld zijn aan wereldwijde doelstellingen en dat ze geïmplementeerd worden via onze business roadmaps en -plannen.

Zoals Figuur 6 hieronder weergeeft, is elke doelstelling toegewezen aan één van de vijf dimensies: Strijden tegen klimaatverandering; Circulaire economie en milieubescherming; Veiligheid en gezondheid; Diversiteit, Gelijke kansen en Inclusie; en Governance, ethische waarden en compliance. Om inzicht te krijgen in elke doelstelling en hoe we deze bereiken, kunt u het filmpje bekijken van ons **'Capital Markets Day 2021'**.

FIGUUR 6: ACTNOW PROGRAMMA



Als een bedrijf van twee TNB's dragen we het meest bij aan de duurzaamheid door het elektriciteitsnet te ontwikkelen en het design van de elektriciteitsmarkt verder vorm te geven, zodat de snel groeiende volumes hernieuwbare energie in het systeem kunnen geïntegreerd worden en de samenleving verder geëlektrificeerd kan worden. Deze inspanningen zijn gebundeld in de eerste doelstelling van Dimensie1: bijdragen aan de decarbonisatie van de elektriciteitssector. Als een maatschappelijk verantwoordelijke onderneming reikt ons engagement echter veel verder: van het verminderen van onze CO_2-uitstoot tot het verankeren van circulariteit in onze core business-processen tot gelijke kansen voor alle medewerkers. ActNow is sterk verankerd in onze kernactiviteiten via onze business roadmaps en -plannen.

Ons duurzaamheidsengagement wordt weerspiegeld in onze regels voor deugdelijk bestuur die van toepassing zijn voor het directiecomité en het senior management. Zij monitoren de verankering ervan in de hele Groep en zo werd ook het 'Group Sustainability Office' (GSO) opgericht. Gesteund door lokale duurzaamheidsraden dragen Elia en 50Hertz bij aan de realisatie van de groepsdoelstellingen via de ActNow-roadmaps die afgestemd zijn op de lokale omgeving waarin ze actief zijn. We zijn ook gestart met het opvolgen en rapporteren van relevante duurzaamheids-KPI's om onze groepsambities beter te concretiseren; meer informatie hierover vindt u in het hoofdstuk 'Onze performantie.

In 2021 zijn enkele belangrijke ActNow-mijlpalen gerealiseerd. We stelden bijvoorbeeld een Ethische code op, d.i. een wegwijzer voor onze medewerkers, om zich in hun dagelijks werk op een ethische, verantwoordelijke en transparante manier te gedragen. We publiceerden ook een Charter voor Diversiteit, Gelijke kansen & Inclusie dat toelichting geeft bij het engagement van het directiecomité om een inclusieve en ondersteunende werkomgeving te bieden aan alle medewerkers. In 2022 willen we het gebruik van onkruidverdelgers afbouwen en een ISO 14001-certificering voor het milieubeheerssysteem van 50Hertz behalen (certificering voor Elia zal in 2023 volgen).

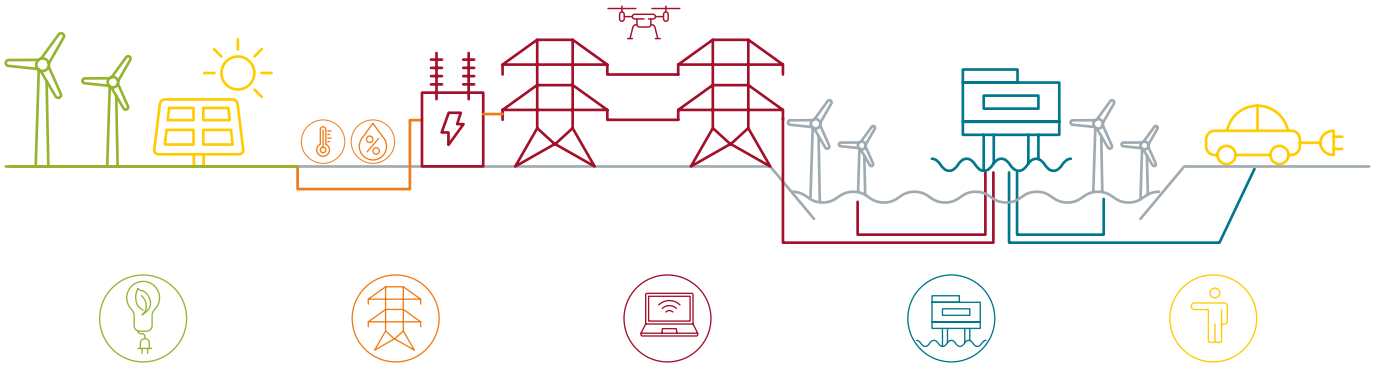
4

Vijf innovatieprojecten - onze Moonshots

Als drijvende kracht achter de energietransitie, moeten we voortdurend onze tools, processen, assets en activiteiten innoveren. In deze context werken we aan vijf innovatieprojecten: onze Moonshots. Deze zijn visionair en ambitieus en ondersteunen ons engagement om snel vooruitgang te boeken in de activiteiten van onze waardeketen. In de komende jaren zal ons Innovatieteam samenwerken met specialisten uit verschillende departementen om elk van deze projecten te testen en te ontwikkelen in reële omstandigheden.

Onze vijf Moonshots werken rond vijf thema's (zie Figuur 7) die allemaal gelinkt zijn aan de activiteiten in de waardeketen van de Elia groep.

FIGUUR 7: VIJF MOONSHOTS



Systeembeheer
→Zie 'Systeemplanning' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Infrastructuur
→Zie 'Ontwerp en bouw van de infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Asset Management
→Zie 'Ontwerp en bouw van de infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Offshore
→Zie 'Netbeheer' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Consumer Centricity
→Zie 'Bijkomende diensten' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Onze activiteiten

Onze belangrijkste maatschappelijke taken

De Elia groep werkt in het belang van de samenleving en wil dus een succesvolle energietransitie realiseren door, wat onze manier van werken betreft, een volledig koolstofvrij, betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem op te zetten. Om de doelstellingen van de Europese Green Deal te realiseren, zal het potentieel aan hernieuwbare energie maximaal moeten worden benut en zal de elektrificatie van de samenleving op grote schaal nodig zijn.

Onze dochterondernemingen in België (Elia) en in het noorden en het oosten van Duitsland (50Hertz) beheren 19,192 km hoogspanningsverbindingen, waarvoor zij als gereguleerde bedrijven bij wet zijn aangeduid. Via onze dochterondernemingen zorgen we ervoor dat de productie en het verbruik de klok rond in evenwicht zijn, om zowat 30 miljoen mensen van stroom te voorzien. We zorgen er ook voor dat investeringen tijdig en binnen het budget worden uitgevoerd, met een maximale focus op veiligheid. We beheren onze stakeholders proactief door de communicatie met alle betrokkenen in twee richtingen en erg vroeg in het ontwikkelingsproces te laten verlopen en onze expertise aan partners uit de hele energiesector aan te bieden, inclusief aan beleidsmakers en betrokken overheidsinstanties, om een succesvolle energietransitie te waarborgen.

Om een alsmaar complexer energiesysteem te beheren en vorm te geven, ontwikkelen we innovatieve systeem- en marktoplossingen om de snelle integratie van intermitterende hernieuwbare energie en andere gedecentraliseerde productiebronnen in ons net te integreren. Daarom bouwen en beheren we interconnectoren want ze bevorderen de decarbonisatie; aangezien ze landen de mogelijkheid bieden om hun overschot aan hernieuwbare energieproductie over de grenzen heen uit te wisselen en ze de interconnectiegraad van het Europese net verder versterken. We moedigen nieuwe spelers aan om deel te nemen aan de markt en zorgen voor de integratie van nieuwe technologieën, zoals elektrische wagens en 'Power-to-X'-batterijen (PtX). Naast onze netbeheersactiviteiten, hebben we een belang van 50% in de joint venture Nemo Link, bieden we via EGI consultancydiensten aan internationale klanten aan, voorzien we via re.alto een digitale marktplaats voor energiedata en -diensten en hebben we zopas een nieuwe entiteit, WindGrid, opgericht.

Netbeheer - We bouwen en beheren infrastructuur

We ontwikkelen, bouwen en beheren ons transmissienet in functie van de behoeften van de samenleving op lange termijn. We doen belangrijke investeringen in de integratie van HEB, de ontwikkeling van een vermaasd offshore net en de bouw van interconnectoren om de integratie van de Europese energiemarkt te faciliteren. We zetten vaart achter de transitie naar het energiesysteem van morgen.

Raadpleeg de eerste drie delen van het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

Marktwerking – We faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt

De Elia groep stelt haar infrastructuur op een transparante, niet-discriminerende manier ter beschikking van alle marktspelers. De digitalisering en technologische ontwikkelingen bieden spelers nieuwe opportuniteiten om hun elektriciteitsmanagement te optimaliseren. Zo wordt hen de mogelijkheid geboden om hun energieoverschotten te verkopen of tijdelijk hun verbruik te verminderen. We ontwikkelen diensten en mechanismen die de marktspelers in staat stellen om handel te drijven via diverse platformen. Dit bevordert het economische concurrentievermogen en de welvaart. We bevorderen de integratie van de Europese energiemarkt en ondersteunen lokale markten om een nieuw consumentgericht beleid uit te bouwen. Daartoe onderzoeken we nieuwe vrijwel realtime producten en flexibiliteitsbronnen, zoals balancing diensten geleverd door elektrische voertuigen.

Zie het deel 'Marktwerking in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

Systeembeheer - Wij zorgen ervoor dat het licht 24/7 blijft branden

Het beheer van het elektriciteitssysteem wordt echter steeds complexer door de forse toename van hernieuwbare productiebronnen, de opkomst van nieuwe spelers en technologieën en de uitgebreide supranationale coördinatie. We monitoren bijvoorbeeld het elektriciteitssysteem in real time, wat gespecialiseerde kennis en het gebruik van vernuftige tools en processen vereist, en we werken met andere TNB's en distributienetbeheerders (DNB's) samen om een betrouwbare energievoorziening te garanderen en ons net efficiënt te beheren.

Raadpleeg het deel 'Systeembeheer' van het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

Trusteeship – We leveren onafhankelijke en betrouwbare diensten als trustee voor heffingssystemen voor hernieuwbare energie

De juridische verantwoordelijkheid voor de coördinatie en verwerking van nationale heffingssystemen die de integratie van HEB in het energiesysteem bevorderen, berust bij Elia in België en 50Hertz in Duitsland. Onze twee TNB's innen dus deze heffingen als trustees in hun respectieve landen en beheren deze en coördineren de verdeling ervan. Als de elektriciteit uit hernieuwbare bronnen niet rechtstreeks op de markt wordt gebracht, verkopen we deze groen stroom op de energiebeurs.

Zie het deel 'Trusteeship' in het hoofdstuk over 'Ons waardecreatiemodel'.

Ons net en onze assets

Ons elektriciteitsnet is de ruggengraat van een succesvolle transitie. Het spanningsbereik van ons net is 30 kV tot 400 kV in België en 150 kV tot 400 kV in Duitsland. Hiertoe behoren onshore en offshore installaties en zowel AC- als DC-lijnen.

Kenmerken van ons net

1. Wisselstroom en gelijkstroom

AC (Alternating Current of wisselstroom) die op het merendeel van de lijnen van het Europese elektriciteitsnet wordt gebruikt kan makkelijk worden afgeschakeld en omgezet naar andere spanningen, waardoor we vermaasde netten met sterke redundantie kunnen bouwen. DC-verbindingen (Direct Current of gelijkstroom) komen nog minder vaak voor maar winnen aan belang aangezien ze de mogelijkheid bieden om de stromen in het net beter te sturen en grotere elektriciteitsvolumes met minder verliezen over lange afstanden te vervoeren. Door aan verschillende DC-projecten mee te werken, hebben we een sterke expertise ontwikkeld in de bouw van DC-verbindingen.

2. Elektriciteitsverbindingen: ondergrondse kabels en luchtlijnen

Bij de ontwikkeling van ons net optimaliseren we zoveel mogelijk het gebruik van bestaande infrastructuur. Als we meer elektriciteit via onze bestaande lijnen willen vervoeren, versterken we deze door nieuwe geleiders te plaatsen of de bestaande te herstellen. Dat verhoogt de duurzaamheid, vermindert dubbele installaties en zorgt ervoor dat we de impact van ons net op de omgeving tot een minimum beperken. Als er nieuwe elektriciteitslijnen nodig zijn, onderzoeken we of ondergrondse kabels of luchtlijnen het meest geschikt zijn. Daarbij houden we rekening met factoren zoals de kosten, de milieu-impact, de betrouwbaarheid van het net en het beheer ervan. Het spanningsniveau van het project speelt ook een belangrijke rol: het is beter om nieuwe AC-verbindingen op laagspanning ondergronds te bouwen en nieuwe AC-verbindingen op hoogspanning (380 kV) via luchtlijnen. De Duitse regering heeft beslist om prioriteit te geven aan de on dergrondse bekabeling van de DC-corridors.

3. Geïnterconnecteerde Europese elektriciteitssysteem

De Elia groep helpt om een geconnecteerd Europees systeem te realiseren door interconnectoren te bouwen met landen verspreid over het Europese continent. Zo faciliteren we de uitwisseling van elektriciteit tussen buurlanden of lidstaten. Onze investeringsportefeuille van interconnectoren bestaat uit de onderzeese Kontek-kabel die in 1995 werd gebouwd en Duitsland met Denemarken verbindt, de ALEGrO-interconnector die in 2020 klaar was en het Belgische met het Duitse systeem verbindt; de Kriegers Flak Combined Grid Solution, de eerste hybride offshore interconnector die de windparken in de Baltische Zee met het Deense en Duitse net verbindt; en tenslotte Nemo Link, een onderzeese interconnector tussen Groot-Brittannië en België. Momenteel werken we op een aantal projecten die het Europese net mee vorm zullen geven. Voor verdere informatie verwijzen we naar de hoofdstukken '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**' en '**Systeemplanning**' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

De Elia groep heeft een ambitieus investeringsplan; onze voornaamste projecten voor de komende jaren ziet u op de kaart in Figuur 8.

1. **Energie eiland:** de uitbreiding van het Modular Offshore Grid (MOG) bestaat uit nieuwe offshore netinfrastructuur zoals een kunstmatig multifunctioneel eiland met een capaciteit van 3.5 GW om nieuwe windparken in de Belgische Noordzee met het onshore net te verbinden.
2. **Nautilus:** deze hybride onderzeese interconnector tussen België en het VK zal via het energie-eiland ook verbonden zijn met windparken in de Noordzee.
3. **Ventilus en Boucle du Hainaut**: deze twee projecten zijn van essentieel belang voor de versterking van de binnenlandse ruggengraat van het Belgische net. Ze zullen de Belgische bevoorradingszekerheid garanderen en de mogelijkheid bieden om de windenergie die in de Noordzee wordt geproduceerd, te integreren in het systeem.
4. **Offshore projecten Ostwind 2, Ostwind 3 en Gennaker:** deze drie projecten zullen verschillende offshore windparken in de Baltische Zee met het onshore transmissienet van 50Hertz verbinden zodat een capaciteit van om en bij de 2 GW tegen 2028 op het Duitse net kan worden aangesloten.
5. **HVDC corridors - SuedOstLink & SuedOstLink+:** de SudOstLink zal hernieuwbare energie transporteren van het noorden en het oosten van Duitsland naar de verbruik centra in het zuiden van het land. Het SuedOstLink+-project zal de capaciteit van de SuedOstLink-route verdubbelen tot 4 GW door deze uit te breiden naar het noorden. Meer informatie over dit project vindt u in het deel 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

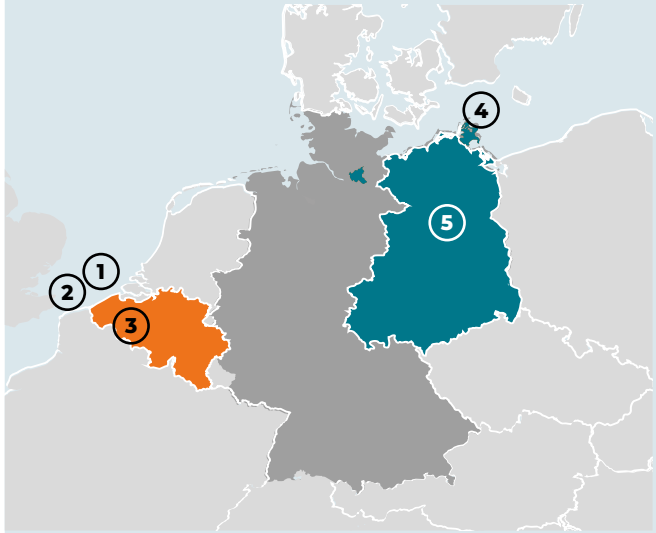
FIGURE 8: ONZE VOORNAAMSTE PROJECTEN

elia

5.575 Aantal km hoogspannings-lijnen

3.292 Aantal km ondergrondse/ onderzeese kabels

809 Aantal hoog-spannings-stations en HVDC-converters



50hertz

9.672 Aantal km hoogspannings-lijnen

658 Aantal km ondergrondse/ onderzeese kabels

76 Aantal hoogspannings-stations en HVDC-converters

6 Ons waardecreatiemodel

In het kort

- De Elia groep staat in voor de aansluiting van productie- op de verbruikscentra en voor de integratie van steeds meer intermitterende groene elektriciteit in het net. Hierbij wordt het evenwicht van het net 24/7 gegarandeerd.
- Onze waardeketen is de band die onze verschillende filialen met elkaar verbindt: wij kunnen de kennis uit deze verschillende entiteiten gebruiken om de energietransitie te versnellen.
- Wij bouwen en beheren de infrastructuur, zorgen ervoor dat het licht blijft branden, faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt, leveren onafhankelijke en betrouwbare trusteediensten voor hernieuwbare heffingen in België en Duitsland, en ontwikkelen bijkomende diensten voor consumenten.

Bedrijfsmodel:
Hoe wij waarde creëren voor onze stakeholders

Figuur 9 gebruikt het <IR> Framework om ons bedrijfsmodel samen te vatten. Wij steunen op zes 'kapitalen' (die hieronder worden beschreven) als input voor onze bedrijfsactiviteiten, en creëren zo waarde voor onze stakeholders. Deze activiteiten en hun output hebben op hun beurt een invloed op ons kapitaal, wat dan weer invloed heeft op ons vermogen om op termijn een duurzaam bedrijfsmodel te behouden.

FIGUUR 9: ONS WAARDECREATIEMODEL

INPUTS

Financieel : Wij ontvangen netvergoedingen voor het uitbaten van het elektriciteitsnet en -systeem; wij zijn ook afhankelijk van financiële investeerders om ons net en onze assets te verbeteren en uit te bouwen, aangezien er een groot CAPEX-programma aankomt.

Assets : Wij zijn afhankelijk van onze on- en offshore assets, waaronder lijnen, kabels, hoogspanningsstations, interconnectoren, apparatuur en tools. Wij onderhouden en baten een veilig en betrouwbaar systeem uit via onze regionale operationele centra en systeemcontrolecentra.

Medewerkers & Onderaannemers : Samen zijn onze medewerkers veerkrachtig en beschikken zij over een solide kennis van wettelijke en regelgevende kaders, energiemarkten en systeembeheer; technische expertise (waaronder een grondige kennis van gezondheids- en veiligheidspraktijken); vaardigheden in verband met de digitale transformatie; sterke communicatievaardigheden; en bekwaamheid op het gebied van prestatie- en projectbeheer.

Intellectueel : Onze TNB-licenties vormen de basis van onze activiteiten. Onze toegang tot en ons inzicht in markt-, systeem- en assetgegevens, en het gebruik en de ontwikkeling van software, versterken de kennis en vaardigheden van onze medewerkers.

Natuur : Onze activiteiten hebben betrekking op en beïnvloeden het milieu, het landschap en de fauna en flora.

Sociaal & Relatie : Wij gaan proactief om met onze stakeholders door op een transparante manier tweerichting communicatietussen alle relevante partijen op te zetten. Wij starten de samenwerking met de betrokken partijen steeds erg vroeg in de netprojecten en maken gebruik van externe kennis in onze studies, onderzoeken, projectplanning en ontwerpen.

BEDRIJFSACTIVITEITEN / OUTPUTS / KPI

NETBEHEER

Bedrijfsactiviteiten	Outputs	KPI
Systeemplanning Wij ontwerpen het energiesysteem van de toekomst	Op basis van onze markt- en netstudies en simulaties werken we aan de Belgische en Duitse netontwikkelingsplannen en aan het TYNDP voor heel Europa. Wij ontwikkelen roadmaps voor de realisatie van het toekomstige energiesysteem na 2030.	CAPEX plan 2022-2026 **€4 miljard** België **€5,6 miljard** Duitsland[1]
Ontwerp en bouw van infrastructuur Wij bouwen het net van de toekomst	Op basis van onze systeemanalyses en interacties met stakeholders ontwerpen en bouwen wij ultramoderne assets die aan de maatschappelijke behoeften voldoen en de integratie van het Europese systeem en de Europese energiemarkt bevorderen.	**363 km** Lijnen in gebruik genomen
Netbeheer en -onderhoud Wij beheren een veilige en betrouwbare infrastructuur	Wij beheren het transmissienet op een veilige, kostenefficiënte, consument- en milieuvriendelijke manier en zorgen ervoor dat onze medewerkers en onderaannemers op een veilige en efficiënte manier kunnen werken.	**79%** Ecologisch beheerde boscorridors **60%** HS-lijnen met hoog aanvliegrisico voor vogels die uitgerust zijn met vogelkrullen
Systeembeheer Wij zorgen ervoor dat het licht blijft branden	Wij handhaven het evenwicht tussen vraag en aanbod in real time en houden de spanning en het gebruiksniveau van alle technische assets binnen hun technische bandbreedtes. Wij zorgen ervoor dat de nodige systeemdiensten (met inbegrip van frequentiecontrole, spanningscontrole, congestiebeheer en netherstel) verleend en geactiveerd worden om de betrouwbaarheid van het systeem te garanderen.	**99,99%** Betrouwbaarheid van het net (onshore, 150 kV en meer)
Marktwerking Wij faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt	Wij ontwikkelen oplossingen op nationaal en Europees niveau om de efficientie en de liquiditeit van de verschillende elektriciteitsmarkten te vergroten (groothandel, ondersteunende diensten, betrouwbare capaciteit, enz.). Wij zetten ons in voor meer consumentencomfort en we geven meerwaarde aan de flexibele bijdrage van partijen.	**30 miljoen** eindverbruikers
Trusteeship Wij coördineren en verwerken wettelijke heffingssystemen	Als trustees in België en Duitsland innen wij wettelijke heffingen die milieuvriendelijke technologieën bevorderen. Wij beheren deze heffingen op een efficiënte manier en coördineren de verdeling ervan onder de begunstigden.	
Bijkomende diensten Wij creëren waarde voor consumenten en klanten	Wij werken aan de ontwikkeling van consumentgerichte diensten om nieuwe, gedecentraliseerde flexibiliteit uit assets zoals warmtepompen, elektrische voertuigen en batterijen, te benutten. Wij maken het voor de consument gemakkelijker om aan de markt deel te nemen en verlenen hen net-ondersteunende diensten. Hier hebben zowel de consumenten als het systeem baat bij	
Corporate functies Wij maken onze kernactiviteiten mogelijk	Onze corporate functies vormen de basis van onze activiteiten. Ze maken een veilige en gezonde werkomgeving mogelijk; bepalen de strategische ontwikkeling van onze activiteiten; zorgen voor voldoende financiering om het net en het systeem te beheren en ons ambitieus CAPEX-plan uit te voeren; stellen menselijke en materiële middelen ter beschikking om onze activiteiten uit te voeren; zorgen ervoor dat er degelijke bestuursprocessen worden ingevoerd en dat we de relevante reglementeringen en wetten naleven; ondersteunen de prioritering van investeringen en activiteiten; en bevorderen innovatie en onze digitale transformatie.	**7,56%**[2] ROE (adj.) **6,3**[3] TRIR Groep **22,2%** Vrouwen in totale personeelsbestand

RESULTATEN

Financieel : Wij kunnen rekenen op opbrengsten uit onze gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten, en op de financiële steun van onze investeerders (aandeelhouders en obligatiehouders).

Assets : Ons net breidt uit en wordt steeds complexer. Om het net te onderhouden en uit te baten en een veilig en betrouwbaar elektriciteitssysteem te beheren, verbeteren wij voortdurend onze assets, controlesystemen, apparatuur en tools.

Medewerkers & Onderaannemers : Wij ontwikkelen voortdurend de kennis van onze medewerkers en onze onderaannemers en verbeteren hun werkomstandigheden omdat hun veerkracht, gezondheid en veiligheid een topprioriteit voor ons zijn.

Intellectueel : Wij verbeteren voortdurend onze organisatorische processen en kennis, met inbegrip van de manieren waarop wij de gegevens waarover wij beschikken verzamelen, analyseren en gebruiken voor de besluitvorming.

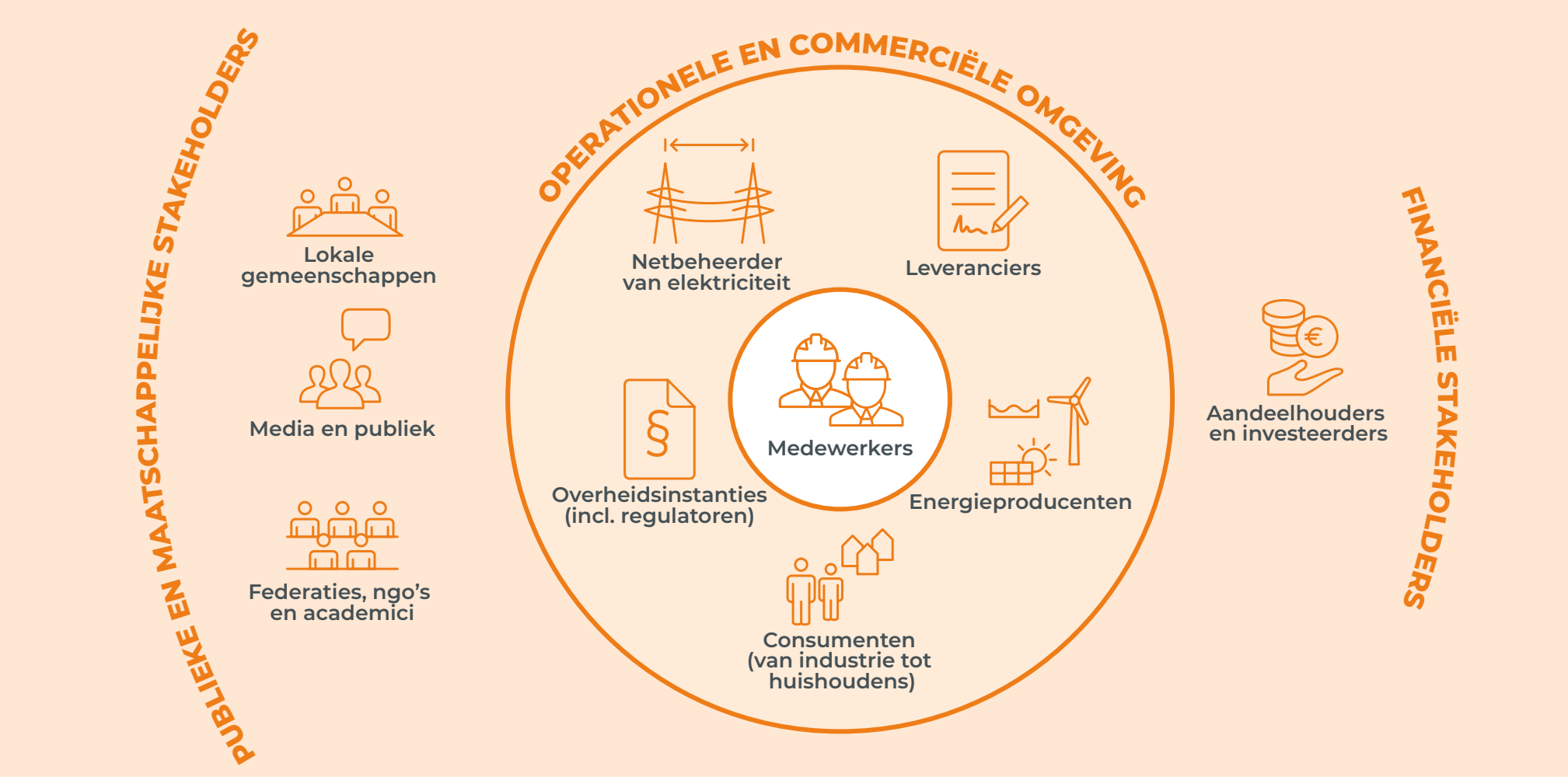
Natuur : Om onze impact op het milieu en op de fauna en flora aan te pakken, treffen wij verschillende mitigerende en ecologische compensatiemaatregelen die de biodiversiteit bevorderen en onze uitstoot verminderen.

Sociaal & Relatie : Onze vroegtijdige en regelmatige betrokkenheid van stakeholders bij wijzigingen van ons net, het systeem en de markt, versterkt het vertrouwen, verstevigt onze relatie met hen, en levert ons een reeks waardevolle informatie, gegevens, suggesties en constructieve feedback op.

1 Elia Group bezit 80% van 50Hertz; de cijfers vertegenwoordigen 100% van 50Hertz
2 Bepaald als het resultaat toerekenbaar aan de gewone aandeelhouder/eigen vermogen toerekenbaar aan de eigenaars van gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserve).
3 Berekend als volgt: (aantal arbeidsongevallen met en zonder arbeidsongeschiktheid) * 1.000.000/ (totaal aantal arbeidsuren gedurende het jaar); exclusief onderaannemers die vanaf 2022 worden meegeteld

Interacties met stakeholders bevorderen

Om met succes waarde te creëren en onze strategie uit te voeren, is interactie met onze stakeholders essentieel. Wij hebben geregeld contact met al onze stakeholders en bevorderen de communicatie met hen in twee richtingen. Deze interacties vormen de basis voor het identificeren van materiële onderwerpen (zie het deel '**Materialiteit**' hieronder). Meer informatie over de verschillende activiteiten die wij ondernemen met stakeholders is terug te vinden in ons **Duurzaamheidsverslag**.



	WAAROM HEBBEN WE INTERACTIE MET ELKE STAKEHOLDER?	HOE CREËREN WE WAARDE?	MEER INFORMATIE
	Om de cohesie te versterken en co-creatie, samenwerking en creativiteit aan te moedigen; houden wij teamvergaderingen, meetings over prestatiebeheer en informatie sessies, workshops en opleidingen en personeelsevenementen (dagelijks, wekelijks en maandelijks, afhankelijk van de interactie).	We organiseren geregeld personeelsevenementen en communiceren met onze werknemers via verschillende interne kanalen over de ontwikkeling van vaardigheden en kennis, over activiteiten die in de hele groep worden georganiseerd en over welzijnsinitiatieven en lokale gemeenschapsprojecten. Zo creëren we een veilige en productieve werkplek (zie '**Corporate functies**').	**Feest 20 jaar Elia Oktober 2021** **Verklaring van Alexander De Croo, eerste minister van België - 20 jaar Elia**
	Om de energietransitie zowel in onze thuislanden als in heel Europa te versnellen en ervoor te zorgen dat onze activiteiten worden gecommuniceerd naar en afgestemd op de activiteiten van DNB's en TNB's in heel Europa, werken we met andere netbeheerders om samen oplossingen te ontwikkelen voor het net, het systeem en de markt.	Wij schrijven en/of dragen bij aan nationale en Europese netontwikkelingsplannen (zie '**Systeemplanning**'); wij beheren een betrouwbaar systeem (zie '**Systeembeheer**'); wij ontwikkelen gezamenlijke netprojecten, inclusief interconnectoren; wij ontwikkelen oplossingen om veranderingen op de elektriciteitsmarkt te stimuleren (zie '**Marktwerking**'); wij organiseren informatiesessies, conferenties, bezoekerssessies en netwerkvergaderingen.	**ENTSO-E:Ten-Year Network Development Plan (tienjarig netontwikkelingsplan)** **Elia's Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030** **Website Duits Netontwikkelingsplan**
	Om tijdig en binnen het budget kwalitatief hoogstaande projecten te realiseren, kopen wij regelmatig goederen en diensten aan bij leveranciers en werken wij met hen samen, houden wij gezamenlijke informatiesessies om tools te ontwikkelen die onze activiteiten verbeteren en onze medewerkers ondersteunen. Hierbij zorgen wij ervoor dat alle veiligheidsnormen in acht worden genomen; wij schakelen onderaannemers in die nauw samenwerken met onze eigen teams en die bijdragen aan onze activiteiten.	Wij kopen op efficiënte wijze goederen en diensten aan bij leveranciers. We sluiten duidelijke contracten af die kwaliteit en veiligheid waarborgen; wij bieden een veilige werkomgeving aan al onze medewerkers die gebruik maken van innovatieve tools en apparatuur; wij stimuleren technische innovatie en de ontwikkeling van nieuwe goederen en diensten om aan de behoeften van het toekomstige systeem te voldoen (zie '**Systeemplanning**').	**Elia's Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030** **Website Duits Netontwikkelingsplan**
	We staan regelmatig in contact met elektriciteitsproducenten om de betrouwbaarheid van het systeem te verzekeren, de liquiditeit van de markt te vergroten en de sociaaleconomische welvaart te bevorderen door toegang tot hernieuwbare energie.	Wij brengen rechtstreekse netverbindingen met energiebronnen tot stand; werken samen met partners om ondersteunende diensten te verlenen en congestiebeheer uit te voeren, en werken mee aan de ontwikkeling van specificaties en producten om de deelname aan de elektriciteitsmarkt te vergemakkelijken (zie '**Systeembeheer**', '**Marktwerking**')	
	Om onze gereguleerde activiteiten uit te voeren en op te treden als een betrouwbare adviseur voor beleidsmakers, organiseren wij meetings en stellen wij geregeld verslagen op voor lokale, nationale en Europese autoriteiten.	Wij schrijven en/of dragen bij aan nationale en Europese netontwikkelingsplannen (zie '**Systeemplanning**'); wij hebben verantwoordelijkheden als trustees in België en Duitsland (zie '**Trusteeship**', '**Corporate functies**'); wij nemen deel aan onderhandelingen over regelgevende kaders; wij verschaffen transparantie met betrekking tot net- en systeemactiviteiten en eerlijke uitbatingspraktijken; wij voeren overleg over onze netontwikkeling.	**Elia's Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030** **Website Duits Netontwikkelingsplan** Initiatief "Samen. Sneller. Klimaatneutraal." in Duitsland en de publicatie van 'Roadmap to net zero' van de groep (zie '**Systeemplanning**').

	WAAROM HEBBEN WE INTERACTIE MET ELKE STAKEHOLDER?	HOE CREËREN WE WAARDE?	MEER INFORMATIE
	Om industriële klanten te helpen bij hun decarbonisering en om tegemoet te komen aan hun specifieke behoeften, hebben wij geregeld contact met hen; wij moedigen de integratie van HEB aan om de elektrificatie van de samenleving te versnellen; in dat kader nemen wij enquêtes af van onze directe klanten en houden wij geregeld meetings met de werkgroepen over transmissiediensten en eerlijke uitbatingspraktijken.	Wij zorgen voor een betrouwbaar systeem door de drempels voor markttoegang te verlagen, extra flexibiliteit te ontsluiten en te valoriseren (ook van huishoudens, prosumenten en de industrie), de marktliquiditeit te vergroten en de klanten meer controle te geven over hun verbruik (onder meer door energietracing te vergemakkelijken) (zie '**Marktwerking**', '**Bijkomende diensten**'); wij verbinden de industrie met HEB en vergemakkelijken sectorkoppeling (zie '**Systeemplanning**', '**Systeembeheer**').	Witboek Consumer-Centric Market Design (consumentgericht marktontwerp) (zie "**Marktwerking**")
	Om de nodige infrastructuur te bouwen en toekomstige groei veilig te stellen, hebben we geregeld contact met financiële investeerders via onze financiële verslagen, kwartaalverslagen en beleggersgesprekken; er zijn geregeld contacten met onze Investor Relations-experts; we organiseren ook evenementen zoals onze Capital Markets Day en analistenevenementen voor de presentatie van onze halfjaarlijkse en volledige jaarresultaten.	Wij hebben een robuust CAPEX-plan om de infrastructuur te bouwen die nodig is om de energietransitie te sturen (zie '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**', '**Corporate functies**'); we maken groene investeringen mogelijk om toekomstige groei te verzekeren (zie '**Systeemplanning**').	**Financieel Verslag 2021** **Duurzaamheidsverslag 2021** **Capital Markets Day 2021 van Elia Group** EU Taxonomy Case Study van Elia Group (zie '**Corporate functies**') **Jaarresultaten 2021 Elia Group** **Website Investor Relations Elia Group**
	Om onze projecten te verbeteren en de impact van onze activiteiten op het milieu te beperken, communiceren we geregeld met de lokale gemeenschappen over onze projecten.	We verbeteren de planning en het ontwerp van onze netprojecten dankzij de externe feedback van de lokale gemeenschappen die we verzamelen tijdens overlegsessies, bezoeken ter plaatse, workshops en vergaderingen; we nemen compensatiemaatregelen met lokale partners (zie '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**', '**Netonderhoud**').	**Projectwebsite Elia** **Projectwebsite 50Hertz** **DialogMobil 50Hertz** (enkel in het Duits)
	Om de energietransitie te versnellen, communiceren wij geregeld op een open en transparante manier met het grote publiek en de media over onze projecten en onderzoeken (via persoonlijke contacten en diverse (digitale) kanalen waaronder sociale media, onze website(s), brochures en publicaties, persconferenties en livestream-evenementen).	Met onze onderzoeken en kennis dragen wij bij aan publieke debatten over het decarboniseren van de samenleving.	**Website Elia Group** **Persberichten Elia Group** **YouTube-kanaal Elia Group**
	Om de energietransitie te versnellen, werken wij tijdens de voorbereiding van onze onderzoeken en publicaties geregeld samen met externe experts (waaronder ngo's en academici); dragen wij bij aan onderzoek en studies van externe stakeholders; hebben wij partnerschappen met instellingen voor hoger onderwijs; zijn wij lid van verschillende verenigingen (die de uitwisseling van informatie en best practices vergemakkelijken); en hebben we verschillende vrijwillige verbintenissen ondertekend (zo zijn wij lid van het Renewables Grid Initiative, de Roundtable for Europe's Energy Future (waarvan onze Group CEO momenteel voorzitter is); en de World Energy Council; en hebben wij het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend); voorts hebben wij in Duitsland een Scientific Advisory and Project Board (wetenschappelijke advies- en projectraad) opgericht.	Wij delen kennis en analyses over het toekomstige elektriciteitsnet, het systeem en de markt en werken samen met externe experts bij het opstellen van rapporten en publicaties (zie '**Systeemplanning**', '**Marktwerking**', '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**'); wij nodigen stakeholders uit om deel te nemen aan overleg over nieuwe projecten (zie '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**')	**Scientific Advisory and Project Board** **50Hertz's bijdrage aan de dena Grid Study III** **Renewables Grid Initiative** **Roundtable for Europe's Energy Future** **World Energy Council** **UN Global Compact**

Materialiteit

Sinds 2019 ontwikkelen wij jaarlijks een materialiteitsmatrix. Deze vormt onze leidraad voor de strategische besluitvorming, het bepalen van de prioriteiten van de Elia groep, het beheer van onze ESG-thema's en de transparante rapportering die we uitvoeren.

Onze matrix voor 2021 (figuur 10) is gebaseerd op de hieronder beschreven bronnen.

1. Resultaten van de interne enquête rond materiële onderwerpen die we in 2020 hebben afgenomen. Er werd aan de managers van Elia en 50Hertz gevraagd om het belang van een aantal thema's in te schatten vanuit hun eigen standpunt en vanuit het standpunt van de externe stakeholders van de groep.

2. De identificatie van thema's met een 'dubbele materialiteit'. Dit zijn thema's die zowel betrekking hebben op de impact van de Elia groep op de externe omgeving als op de impact van de externe omgeving op de Elia groep. Deze thema's werden geïdentificeerd na het opstellen en de lancering van ons ActNow-programma: in 2021 hebben we de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's) bepaald waarmee onze vijf ActNow-dimensies het nauwst verbonden zijn. Zodra deze waren vastgesteld, hebben we de resultaten van een analyse van S&P Trucost gebruikt om te bepalen welke SDG's dubbele materialiteit vertoonden.

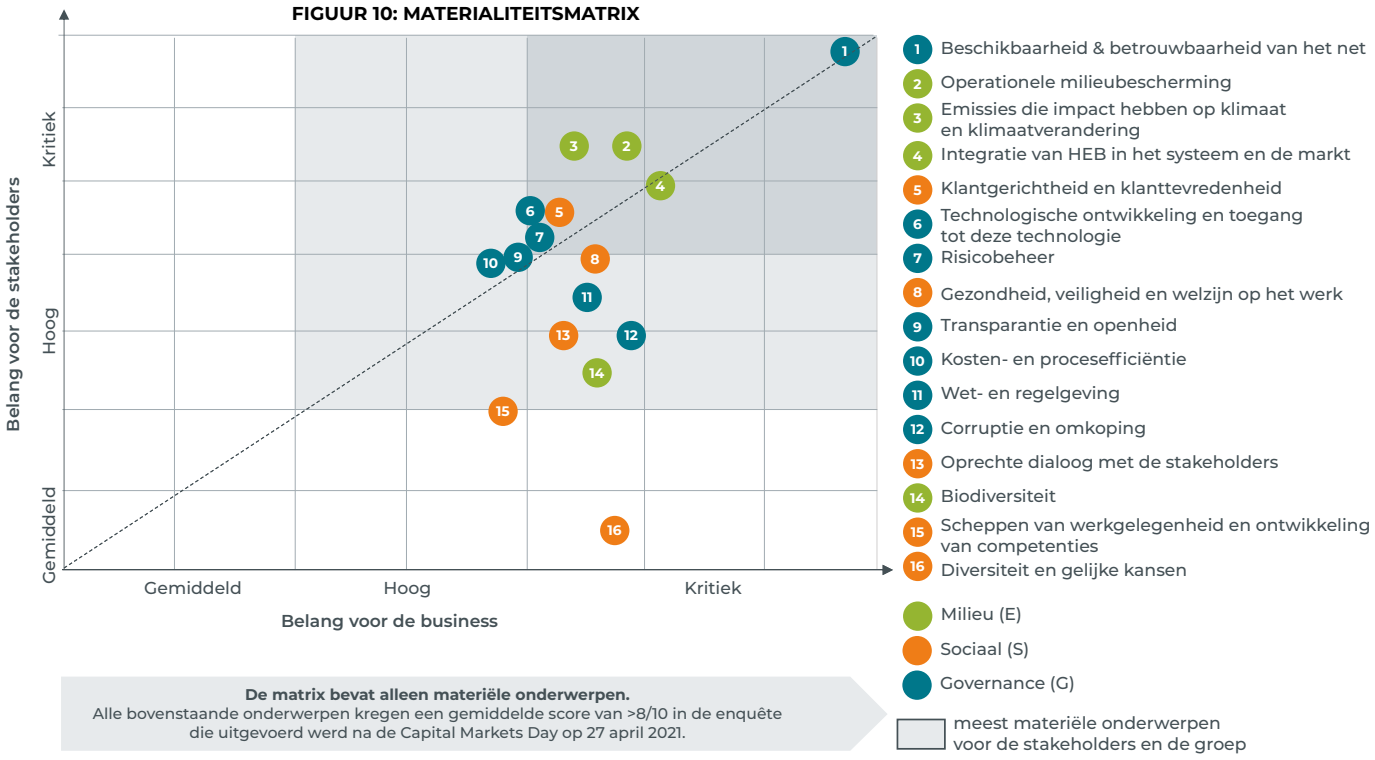
3. De resultaten van een extern overleg dat wij eind 2020 met onze stakeholders in België zijn aangegaan. Er werden hiervoor verschillende stakeholders gekozen, op basis van hun ervaring in de energiesector en hun verschillende interacties met ons bedrijf. Het ging onder meer om stakeholders met wie wij regelmatig contact hebben, zoals overheden, directe klanten, leveranciers, sectorfederaties en milieuverenigingen. Wij hebben gezorgd voor een gevarieerde groep stakeholders op het vlak van de talen die zij spreken, de omvang van de organisaties die zij vertegenwoordigen, waar hun organisaties gevestigd zijn, en of die tot de publieke of private sector behoren.

4. De resultaten van een reeks rondetafelgesprekken die in 2021 hebben plaatsgevonden met verschillende Duitse stakeholders (beleidsmakers, bedrijfsleven, niet-gouvernementele organisaties, academici). Deze gesprekken gingen over de belangrijkste elementen die nodig zijn voor de decarbonisatie van de Duitse samenleving.

5. De resultaten van een enquête die werd uitgevoerd na de eerste Capital Markets Days van de Elia groep in 2021, om de standpunten van onze financiële stakeholders te verzamelen. Opgelet: alle thema's die in de matrix van 2021 worden weergegeven, werden door onze financiële stakeholders in deze enquête als 'materieel' aangeduid.

6. De resultaten van studies zoals de *World Energy Issues Monitor* van de World Energy Council en andere erkende kaders (zoals het Global Reporting Initiative Sector Supplement for Electric Utilities) zijn in aanmerking genomen om de volledigheid te waarborgen. In de toekomst zullen wij dit soort internationale studies blijven volgen om ervoor te zorgen dat onze materialiteitsmatrices up-to-date blijven.

FIGUUR 10: MATERIALITEITSMATRIX



De matrix bevat alleen materiële onderwerpen.
Alle bovenstaande onderwerpen kregen een gemiddelde score van >8/10 in de enquête die uitgevoerd werd na de Capital Markets Day op 27 april 2021.

De X- en Y-as omvatten drie mogelijk waarden die aan elk onderwerp worden toegekend, op basis van hun belang voor de groep en onze stakeholders (respectievelijk); 'Gemiddeld', 'hoog' en 'kritisch'. Bovenstaande grafiek geeft de onderwerpen weer die rechtstreeks bijdragen aan een of meerdere SDG's van de VN.

Zie de appendix voor meer informatie over de toekenning van de X- en Y-waarden aan elk onderwerp.

In de toekomst zullen wij tijdens onze jaarlijkse stakeholderdag systematisch externe feedback verzamelen over elk thema. En aan de hand van een interne enquête bij de Senior Managers zullen we X-as waarden die aan elk thema toegekend worden, actualiseren.

Bovendien zal ons Group Sustainability Office (GSO; zie het hoofdstuk '**Corporate organen en governance** ') voortaan toezien op de identificatie en monitoring van nieuwe onderwerpen die mogelijks opgenomen kunnen worden in onze matrices.

#1. Systeemplanning – Wij ontwerpen het energiesysteem van de toekomst

De Elia groep zorgt voor de ontwikkeling van de infrastructuur van de toekomst om de elektriciteitsbevoorrading te verzekeren bij de decarbonisatie van Europa. De basis hiervoor is de goedkeuring van efficiënte en vraaggerichte maatregelen die de optimalisering van het net en de versterking en uitbreiding ervan ondersteunen. Elk van deze maatregelen wordt geïdentificeerd op basis van energiescenario's die wij in onze markt- en netwerksimulaties invoeren. De resultaten van deze simulaties worden geïntegreerd in de Belgische en Duitse netontwikkelingsplannen en het Europese TYNDP. We ontwikkelen roadmaps voor de realisatie van het toekomstige energiesysteem na 2030 en houden hierbij rekening met de veranderende patronen die zich voordoen in naburige elektriciteitssystemen en in andere sectoren zoals transport, gas, bouw en industrie.

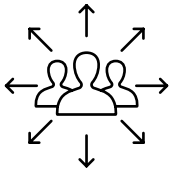
HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Medewerkers & Onderaannemers

Onze medewerkers beschikken over essentiële kennis en vaardigheden over techniek en de markt. Als we dit koppelen aan hun kennis van het Belgische, Duitse en Europese regelgevings- en marktkader en van beleids- en maatschappelijke veranderingen, komen we tot een onderscheidend kenmerk: het vermogen om een betrouwbaar en gedecarboniseerd elektriciteitssysteem te begrijpen, te ontwikkelen en te verbeteren dat via sectorkoppeling de decarbonisatie van andere sectoren in de samenleving ondersteunt. Onze activiteiten op het vlak van systeemplanning bevorderen op hun beurt de ontwikkeling van onze medewerkers. Zo kunnen zij zich specialiseren in de ontwikkeling van scenario's, de uitvoering van marktsimulaties, het modelleren van energiesystemen, het anticiperen op behoeften, en het voorleggen van betrouwbare voorstellen voor de optimalisering en ontwikkeling van het systeem. Tegelijk ontwikkelen onze medewerkers hun vermogen tot interactie met externe stakeholders gedurende het hele onderzoeksproces: ze vragen eerst om input en feedback en communiceren dan onze bevindingen aan hen door onze conclusies in een context te plaatsen en de gevolgen ervan duidelijk te formuleren.

Intellectueel

Aan de hand van studies en onderzoeken uit het verleden (gepubliceerd door onze eigen teams of door externe stakeholders) kunnen wij actuele nationale netontwikkelingsplannen opstellen en bijdragen aan het TYNDP van ENTSO-E. Dit versterkt op zijn beurt het onderzoek dat wij verrichten, dat deel uitmaakt van het intellectuele eigendom van onze organisatie. Ons inclusieve proces en onze aanpak voor het definiëren van scenario's en het uitvoeren van markt- en netwerksimulaties, de tools en methoden die we onderzoeken en gebruiken om deze uit te voeren en de kennis die we opdoen bij het ontwikkelen van onze gepubliceerde plannen, vormen belangrijke organisatorische sterktes. Ze stellen ons in staat om een beter inzicht te krijgen in het systeem zoals het er nu uitziet, in de onderlinge afhankelijkheden met andere energiesectoren, hoe het systeem van de toekomst eruit ziet en wat er moet veranderen om dit tot stand te brengen.



Sociaal & Relatie

Wij hanteren een systematische aanpak voor de ontwikkeling van scenario's en markt- en netsimulaties, wat inhoudt dat wij voortdurend in contact staan met tal van stakeholders (waaronder andere TNB's, DNB's, het maatschappelijk middenveld, energieproducenten, consumenten, technologieleveranciers, lokale overheden, politici, de academische wereld en experts uit andere sectoren, zoals gas, bouw, transport of industrie). Dankzij hun inbreng kunnen we externe kennis en informatie in onze planning opnemen en onze studies maken: onze partners verschaffen ons inzicht in hun respectieve bedrijfsgebieden en plannen, met inbegrip van de technologieën die zij ontwikkelen en hun toekomstige verwachte elektriciteitsbehoeften naarmate zij verder decarboniseren. Bovendien helpen onze partners in de academische wereld en van onderzoeksinstellingen ons bij de ontwikkeling van onze simulaties, inclusief de methodologie en tools die we gebruiken. Onze vroege betrokkenheid van de stakeholders tijdens het hele proces versterkt het vertrouwen, verstevigt onze onderlinge relatie en geeft ons een tal van betrouwbare bronnen die ons voorzien van informatie, gegevens en constructieve feedback en aanvullende ontwikkelingen en systeemkenmerken om in overweging te nemen. Dit komt op zijn beurt de reputatie van de groep ten goede.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Buiten onze huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren

Dankzij systeemplanning kunnen we buiten de grenzen van onze huidige perimeter groeien, onze plannings- en simulatievaardigheden en kennis delen en netprojecten identificeren die maatschappelijke waarde leveren buiten onze gereguleerde perimeter.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitsysteem ontwikkelen en beheren

De planning en het ontwerp van een duurzaam elektriciteitssysteem bieden een duidelijke redenering voor onze levering van de infrastructuur van de toekomst. We voeren onze plannings- en netactiviteiten uit in België en Duitsland en ook op Europees niveau.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Offshore evolutie; Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die kan leiden tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	Veranderende/nieuwe regelgevingsvoorwaarden; Vroegtijdige beëindiging van de TNB-licenties; Balancering; Adequacy; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Klimaatverandering en de energietransitie

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

CAPEX-plan 2022-2026

€4 miljard
België

€5,6 miljard
Duitsland[4]

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

4 Elia Group bezit 80% van 50Hertz, de cijfers vertegenwoordigen 100% van 50Hertz

HOE WIJ WAARDE CREËREN

	Materiële onderwerpen
Onze regulatoren en respectieve regeringen controleren en keuren onze netontwikkelingsplannen goed, die wij ontwikkelen in lijn met het nationale beleid. Onze scenario's en conclusies worden ook gebruikt bij de beleidsvorming: in Duitsland bijvoorbeeld ondersteunen ze de regering bij het uitstippelen van een strategie voor de geleidelijke afschaffing van kolenenergie, de integratie van steeds grotere volumes hernieuwbare energie in het net en de versterking van de connectiviteit met de buurlanden, zodat het land tegen 2045 klimaatneutraal kan worden. In België hebben onze werkzaamheden een invloed op politieke beslissingen omtrent de kernuitstap, extra systeemflexibiliteit en, waar haalbaar, de aanleg van extra interconnectoren om toegang te hebben tot de invoer van hernieuwbare energie uit het buitenland. De systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energie en de efficiëntie en een gegarandeerde betrouwbaarheid van het systeem zijn in dit verband van cruciaal belang. Dit betekent dat we ervoor moeten zorgen dat het systeem van de toekomst steeds betrouwbaar is, aangezien het in toenemende mate afhankelijk zal zijn van gedistribueerde intermitterende hernieuwbare energiebronnen (die dagelijkse, wekelijkse en seizoensgebonden schommelingen ondergaan).	1 4 10
Onze plannen, die worden opgesteld na geregelde en transparante interacties met onze stakeholders (waaronder nationale regulatoren en overheden), vormen de basis voor het ontwerp en de ontwikkeling van ons eigen net dat overeenstemt met de belangen van de samenleving, en geven aan onze aandeelhouders en investeerders aan waar onze groeigebieden liggen en wat onze investeringsbehoeften zijn. Factoren die van grote invloed zijn op de ontwikkeling van onze plannen en scenario's, zijn onder meer de realisatie van de Europese Green Deal doestellingen, het versnellen van de verspreide elektrificatie van de samenleving en consumenten in staat stellen maximale profijt te halen uit de energietransitie door hun flexibiliteit te benutten. Hoewel het van essentieel belang is om onze netinfrastructuur op een betaalbare en kostenefficiënte manier te ontwikkelen, zijn de toegang tot en de invoering van de juiste technologie in het net ook van groot belang. Dit omvat assets en apparaten die de rol van traditionele elektriciteitscentrales kunnen overnemen bij het garanderen van systeeminertie (en dus stabiliteit). Het impliceert ook de ontwikkeling van infrastructuur die het efficiënte transport van hernieuwbare energie over lange afstand (over regio's en grenzen) naar verbruikscentra, ondersteunt.	10
Dankzij onze plannen kunnen andere systeembeheerders, energieproducenten en industriële partners ervoor zorgen dat hun ontwikkelingsplannen in overeenstemming zijn met het systeem dat wij ontwikkelen, door rekening te houden met factoren zoals de toekomstige capaciteits- en flexibiliteitsbehoeften en de snelheid waarmee de decarbonisatie van het systeem zal plaatsvinden. Onze Europese buren kunnen onze scenario's, plannen en conclusies over de aard van de toekomstige energiesystemen in België en Duitsland ook gebruiken bij de voorbereiding van hun eigen systeemplannen, waarbij zij nagaan hoe de ontwikkelingen in onze thuislanden een invloed zullen hebben op hun eigen bevoorradingszekerheid en hoe de geïntegreerde Europese energiemarkt kan worden bevorderd. Bovendien vertrouwen onderzoeksinstellingen en denktanks op onze bijdragen om hun analyses robuuster te maken. Op dezelfde manier kunnen leveranciers en fabrikanten in de hele energiewaardeketen toekomstige technologische behoeften identificeren, waardoor zij zich kunnen concentreren op de ontwikkeling van producten die zullen helpen om in deze behoeften te voorzien.	1 4 5 6 10
Onze systeemplannen - die wij ontwikkelen via geregelde, inclusieve en transparante besprekingen met onze stakeholders - informeren het publiek, de media, overheidsinstanties, non-profitorganisaties en energieprofessionals over de mogelijke ontwikkelingen van ons energiesysteem en bieden hen inzicht in de mate waarin hun wensen zijn afgestemd op de verschillende trajecten om klimaatneutraliteit te bereiken. Dankzij onze inclusieve en transparante benadering van de ontwikkeling van deze energiebronnen kunnen wij ervoor zorgen dat de ontwikkeling van het energiesysteem publiek geaccepteerd wordt.	9 13

SAMEN. SNELLER. KLIMAATNEUTRAAL

In oktober 2021 lanceerde 50Hertz een nieuw initiatief getiteld 'Samen. Sneller. Klimaatneutraal.', dat samen is ontwikkeld met een aantal stakeholders uit de wetenschaps- en de bedrijfswereld en ngo's. Onder deze slogan publiceerde 50Hertz een catalogus met pragmatische voorstellen om de uitbreiding van hernieuwbare energiebronnen, het elektriciteitsnet en sectorkoppeling te bevorderen.

Deze voorstellen moeten de nieuwe Duitse federale regering helpen om de energietransitie te versnellen en de weg vrij te maken voor klimaatneutraliteit - een doelstelling die Duitsland volgens de Climate Protection Act van 2021 tegen 2045 moet bereiken.

In haar regeerakkoord heeft de nieuwe regering ook benadrukt dat 80% van de Duitse elektriciteitsvraag tegen 2030 door hernieuwbare energie moet worden gedekt.

> Duitsland wil tegen 2045 klimaatneutraal zijn. Dit kan alleen worden bereikt als alle spelers de handen in elkaar slaan en hiervoor moeten we allemaal te werk gaan met hetzelfde doel voor ogen. Als onderdeel van ons initiatief 'Samen. Sneller. Klimaatneutraal.' hebben verschillende stakeholders de handen in elkaar geslagen en overeenstemming bereikt over een hele reeks maatregelen. De transformatie van Duitsland en de realisatie van een klimaatneutrale economie zal alleen lukken als de burgers een stem krijgen in de discussies en de kans krijgen om deel te nemen aan waardecreatie en groei.
>
> **STEFAN KAPFERER, CEO VAN 50HERTZ**

DE INDUSTRIE DECARBONISEREN

In de loop van 2021 organiseerden 50Hertz en de Mining, Chemical and Energy Industrial Union (IG BCE) een reeks rondetafelgesprekken met belangrijke spelers uit de industrie, de politiek en de bedrijfswereld onder het motto "With new energy for strong industrial workplaces" ("Met nieuwe energie voor sterke industriele werkplekken"). Aangezien de industriesector verantwoordelijk is voor meer dan 30% van het primaire energieverbruik en 45% van het elektriciteitsverbruik in Duitsland, is het van cruciaal belang dat deze sector gedecarboniseerd wordt.

De rondetafelgesprekken werden bijgewoond door minister-presidenten, ministers, staatssecretarissen, directeurs van industriële bedrijven en vertegenwoordigers van vooraanstaande zakelijke en energieorganisaties en denktanks. De deelnemers waren het erover eens dat een beslissende start van een klimaatneutrale industriële productie nu noodzakelijk is, waarbij de uitbreiding van hernieuwbare energie en de bijbehorende netinfrastructuur (geholpen door een geschikt regelgevingskader dat sectorkoppeling mogelijk maakt) onontbeerlijk zijn.

50Hertz en de IG BCE hebben de resultaten van de rondetafelgesprekken gepubliceerd en in het najaar van 2021 voorgesteld aan vertegenwoordigers van de politiek en het bedrijfsleven.

> Aangezien Europa ambitieuzere doelstellingen voor klimaatbescherming heeft geformuleerd, zijn er nieuwe en onverwachte allianties nodig om de decarbonisatie van de industrie en de economie vooruit te helpen.
>
> **STEFAN KAPFERER, CEO VAN 50HERTZ**

BOVEN: HET EERSTE RONDETAFELGESPREK – 50HERTZ EN IG BCE.

RECHTS: 50HERTZ CEO STEFAN KAPFERER EN VOORZITTER VAN IG BCE MICHAEL VASSILIADIS IN GESPREK MET KERSTIN MARIA RIPPEL, HEAD OF COMMUNICATIONS & POLICY BIJ 50HERTZ, TER AFSLUITING VAN DE REEKS RONDETAFELGESPREKKEN.

GROENE ELEKTRICITEIT OMZETTEN IN WARMTE

In 2021 bouwde 50Hertz in zijn netgebied een aantal power-to-heatcentrales (PtH), die groene elektriciteit omzetten in warmte.

In september ging in de stad Wedel (bij Hamburg) de bouw van een van de grootste PtH-centrales in Duitsland officieel van start. De centrale zal een capaciteit hebben van 80 MW en zal vanaf de winterperiode 2022-2023 27.000 gezinnen de mogelijkheid bieden om hun woning te verwarmen met de overproductie van windenergie.

50Hertz nam eind 2021 ook drie PtH-centrales in gebruik. Twee van deze centrales bevinden zich in de deelstaat Mecklenburg-Voor-Pommeren: de eerste, een eenheid van 2 MW in Parchim, bedient 3.000 gezinnen; de tweede, die gezamenlijk door 50Hertz en het Duitse nutsbedrijf SWS Energie GmbH in dienst werd genomen, is een eenheid van 6,5 MW die windenergie die niet op het net kan worden aangesloten (wegens congestie), omzet in groene stadsverwarming. De derde centrale werd in november in dienst genomen en voorziet 7.000 flats in de grote woonwijk Mümmelmannsberg (in Hamburg) van warmte. Bovendien kan 50Hertz ook van deze eenheid gebruikmaken om de netstabiliteit te garanderen.

LINKS: DE PTH-CENTRALE IN PARCHIM WORDT OFFICIEEL GEOPEND DOOR DIRK BIERMANN (CHIEF MARKETS AND SYSTEMS OPERATIONS OFFICER BIJ 50HERTZ), DIRK KEMPE (MANAGING DIRECTOR BIJ STADTWERKE PARCHIM) EN BURGEMEESTER DIRK FLÖRKE.

RECHTS: OFFICIËLE START VAN DE BOUWWERKZAAMHEDEN VAN DE PTH-CENTRALE IN WEDEL MET (VAN LINKS NAAR RECHTS): CHRISTIAN HEINE, MANAGING DIRECTOR BIJ WÄRME HAMBURG; DR. FRANK GOLLETZ, CHIEF TECHNICAL OFFICER BIJ 50HERTZ; JENS KERSTAN, HAMBURGS MILIEUSENATOR; DR. MICHAEL BECKEREIT, TECHNICAL MANAGING DIRECTOR BIJ WÄRME HAMBURG.

PARTNERSCHAP MET BESIX OM SLIMME GEBOUWEN EEN ACTIEVE ROL TE GEVEN IN HET ELEKTRICITEITSSYSTEEM

Elia werkt samen met het internationale bouwbedrijf BESIX om gebouwen in de toekomst energiezuiniger en -slimmer te maken. Slimme gebouwen zullen steeds belangrijker worden aangezien ze flexibel energiebeheer mogelijk maken. Hierbij kan hun energieverbruik worden afgestemd op de variabele productie van hernieuwbare energiebronnen.

Gebouwen zijn goed voor 40% van het energieverbruik in België. De bouw- en vastgoedsector zijn nog niet sterk gedigitaliseerd. Naarmate de technologie echter toegankelijker wordt, zullen de digitalisering en automatisering in deze sectoren toenemen, waardoor slimme gebouwen een grotere rol kunnen spelen in het elektriciteitssysteem.

Door samen te werken met externe partners en gebruik te maken van onze gecombineerde expertise, kunnen wij toepassingen testen die later in privéwoningen zullen worden gebruikt.

ROADMAP TO NET ZERO: DE VISIE VAN DE GROEP OP HET ENERGIESYSTEEM IN 2050

In de visienota 'Roadmap to Net Zero', die de Elia groep in november 2021 heeft gepubliceerd, zet de groep de belangrijkste inzichten uiteen en beschrijft ze de belangrijkste focuspunten waarop België, Duitsland en Europa zich moeten concentreren om ervoor te zorgen dat zij tegen 2050 net zero kunnen bereiken. Het document, dat werd gelanceerd tijdens een livestreamevent met publiek, gaat dieper in op de energiebalans, flexibiliteit en bevoorradingszekerheid van België, Duitsland en Europa.

Er wordt ook gepleit voor een efficiënt gebruik van Europa's potentieel aan hernieuwbare energie, internationale partnerschappen en maximale elektrificatie. In het verslag wordt benadrukt dat er een investeringskader nodig is dat de snelheid waarmee hernieuwbare energie wordt uitgebreid, kan verdrievoudigen en er wordt ook gekeken naar de "lock-in-effecten" die de decarbonisatie minder efficiënt kunnen maken.

BEKIJK HIER EEN OPNAME VAN HET LIVE-STREAMEVENT:

Reacties van stakeholders op de studie

Wat er nu in Duitsland, België en heel Europa moet gebeuren, is het installatiepercentage voor wind- en zonne-energie verdrievoudigen en de elektrificatie opvoeren. De jaren 2020 zullen in het teken staan van de uitbreiding van hernieuwbare energiebronnen en directe elektrificatie.

Patrick Graichen,
Executive Director van Agora Energiewende

De visienota 'Roadmap to net zero' behandelt de juiste punten met betrekking tot innovatie en digitalisering. Het document gaat ook in op een aantal zeer belangrijke vragen over het gebruik van groene moleculen. We hebben eigenlijk best wel veel moleculen nodig. We weten nog niet waar we ze vandaan zullen halen, dus het is heel belangrijk om het systeem zo te optimaliseren dat we ze niet voor het verkeerde doel proberen te gebruiken.

Andreas Kuhlmann, CEO van dena

Wat ik goed vind aan deze studie is dat er twee verschillende scenario's worden onderzocht. Het ene scenario gaat uit van grootschalige elektrificatie en het andere van een sterk gebruik van groene moleculen. Ik wil wel benadrukken dat in beide scenario's een snelle toename van hernieuwbare energie essentieel is. Directe elektrificatie en het gebruik van groene moleculen zullen een snelle en krachtige toename van het gebruik van hernieuwbare energie in heel Europa stimuleren.

Kathrin Goldammer,
Managing Director van het Reiner Lemoine Institute

Een van de belangrijkste uitdagingen is dat we in de komende twee decennia erg grote hoeveelheden productiecapaciteit zullen moeten toevoegen aan het systeem. We moeten nieuwe manieren vinden om dat in een snel tempo te laten gebeuren en we moeten de vergunningsregels herzien die momenteel van kracht zijn en die de uitrol vertragen. We moeten met een frisse blik kijken naar de manier waarop we lokale gemeenschappen erbij kunnen betrekken.

Kristian Ruby, Secretaris-generaal van Eurelectric

Het is absoluut noodzakelijk om samen te werken over grenzen en sectoren heen. De Elia groep benadrukt het belang van internationale samenwerking en uitwisseling. Ik waardeer dat ten zeerste en kijk uit naar toekomstige samenwerkingen met hen.

Hilde Tonne, CEO van Statnett

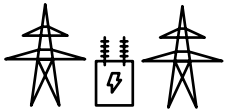
#2. Ontwerp en bouw van infrastructuur – Wij bouwen de nodige infrastructuur

Op basis van onze systeemanalyses ontwerpen en bouwen wij ultramoderne assets om een net te realiseren dat de integratie van hernieuwbare energie mogelijk maakt. Onze thuislanden (en dus ook Europa) hebben deze hernieuwbare energiebronnen nodig voor hun decarbonisatieproces. Wij bepalen welke infrastructuurprojecten prioriteit krijgen op basis van de huidige toestand van onze assets en de toekomstige noden. Tijdens de ontwerp- en bouwfases van een project organiseren wij regelmatig enquêtes, analyses en besprekingen met lokale en regionale stakeholders om de best mogelijke oplossingen te vinden op het gebied van technologie, het tracé en de integratie in het omringende landschap. Wij beschikken over degelijke projectbeheerstructuren die de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers waarborgen en helpen te anticiperen op mogelijke risico's of vertragingen. Ze stellen ons ook in staat om onze projecten tijdig, binnen het budget en kwaliteitsvol af te werken.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Financieel

Wij zijn afhankelijk van financiële investeringen om ons net en onze assets te moderniseren en uit te bouwen. Zodra onze infrastructuur gebouwd en operationeel is, krijgen onze investeerders een rendement op hun financiële steun aan de ambitie van de groep om de samenleving te decarboniseren en elektrificeren en te bouwen aan een duurzame toekomst.

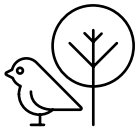


Assets

Dankzij onze ontwerp- en bouwactiviteiten (die het gebruik van werktuigen, materieel en infrastructuur impliceren) kunnen wij ons net en onze assets blijven verbeteren, zodat ze voldoen aan de nieuwe behoeften van de energietransitie: ze worden verbeterd en robuuster gemaakt. Zo kunnen er toenemende hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem geïntegreerd worden naarmate de conventionele thermische energiebronnen geleidelijk worden afgeschaft en wordt het net robuuster in tijden van klimaatverandering.

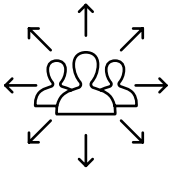
Medewerkers & Onderaannemers

Onze ervaren medewerkers en onderaannemers beschikken over technische expertise en hebben een gedegen kennis van projectbeheer, risicobeheer, gezondheids- en veiligheidsprocedures en de wettelijke eisen waaraan onze assets moeten voldoen. Elk project draagt bij tot de verdere ontwikkeling van onze medewerkers. Zij kunnen hun technische kennis en hun benadering van project- en risicobeheer verfijnen. Het feit dat de groep onderaannemers aanwerft, bevordert dit nog meer en vergemakkelijkt de uitwisseling van nieuwe vaardigheden en best practices. Deze kennis en ervaringen kunnen worden gedeeld tussen de teams, departementen en filialen van Elia Group, wat ons aanmoedigt om onze processen en protocollen voortdurend aan te passen en innovatieve benaderingen te gebruiken voor het ontwerp en de bouw van de infrastructuur. Dit draagt bij tot onze organisatorische maturiteit in onze omgang met de inherente risico's van projecten. Dit geeft de groep een uitstekende basis om onze activiteiten buiten onze thuismarkten voort te ontwikkelen.



Natuur

Onze infrastructuurprojecten hebben een impact op het land, het omringende landschap en de biodiversiteit. De compenserende maatregelen en gezamenlijke projecten die wij met lokale milieupartners ondernemen, dragen bij tot het herstel van land en de bevordering van ecologische ontwikkeling. Wij onderzoeken ook nieuwe technologieën om de impact van onze assets op het milieu te beperken; wij hebben ons bijvoorbeeld geëngageerd om het gebruik van SF_6 in onze hoogspanningsstations te reduceren.



Sociaal & Relatie

Tijdens het ontwerp en de bouw van ons net en onze assets voeren wij actief overleg met tal van stakeholders, in het bijzonder met DNB's, producenten en onze directe consumenten; wij houden ook rekening met de feedback van lokale gemeenschappen in onze aanpak om onze activiteiten te verbeteren. Wij leveren de infrastructuur en bouwen vertrouwen op met de hele samenleving. We versterken onze band met de verschillende maatschappelijke actoren door een regelmatige en transparante dialoog aan te gaan en ons engagement na te komen om de energietransitie mogelijk te maken.

Intellectueel

Op organisatorisch vlak geven onze TNB-licenties in België en Duitsland ons het mandaat om het net in beide landen te ontwikkelen. Onze processen zorgen voor kwaliteit en uniformiteit in de manier waarop wij infrastructuurprojecten uitvoeren. De gezondheids- en veiligheidscertificaten waarover Elia en 50Hertz beschikken, zijn een nuttige maatstaaf van onze huidige praktijken. Onze organisatorische knowhow groeit naarmate we aan projecten werken, aangezien ze ons in staat stellen om onze aanpak bij het ontwerp en de bouw van onze infrastructuur voortdurend te verfijnen.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Buiten de grenzen van onze huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren

We hebben het vermogen om verder te groeien dan onze huidige perimeter en om maatschappelijke waarde te leveren en deze activiteiten uit te voeren in andere markten die verder reiken via EGI, onze consultancydienst die ook netontwerpstudies aanbiedt aan zijn klanten. We zullen dit in de toekomst blijven doen via WindGrid, onze nieuwe offshore dochteronderneming.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren

Dankzij onze activiteiten voor het ontwerp en de bouw van de infrastructuur kunnen we de infrastructuur van de toekomst bouwen. Bij deze pijler voeren we deze activiteiten uit in onze thuislanden België en Duitsland.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Offshore evolutie, Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst; realisatie CAPEX-programma
Belangrijkste risico's	De COVID-19-pandemie; Veranderende/nieuwe regelgeving; Vervroegde beëindiging van de TNB-licenties; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Klimaatverandering en de energietransitie; Vergunningen; Leveranciers; Ongevallen op het gebied van gezondheid en veiligheid

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

Netinvesteringen 2021

€376,6 m
België

€850,9 m
Duitsland

363 km
Lijnen in gebruik genomen

99,92%
CAPEX die in aanmerking komt voor EU-taxonomie

68
Openbare infosessies in verband met netprojecten

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

	Materiële onderwerpen
Onze bouwprojecten verbinden productie- en consumptie en faciliteren rechtstreeks de decarbonisatie van de samenleving. Ze sluiten daarom aan bij de verwachtingen van de bevolking, beleidsmakers, regulatoren, de industrie, elektriciteitsproducenten en non-profitorganisaties die streven naar net-zero. Onze projecten bevorderen ook de integratie van het Europese net en de Europese energiemarkt, wat de energietransitie verder ondersteunt: de interconnectoren die wij met naburige netbeheerders bouwen, maken het mogelijk om hernieuwbare energie over de grenzen heen op een economisch en ecologisch efficiënte manier te delen. Bij het ontwerp en de bouw van onze on- en offshore infrastructuur - met inbegrip van luchtlijnen, ondergrondse kabels en hoogspanningsstations - moet er rekening worden gehouden met een aantal belangrijke aspecten. Wij streven ernaar de infrastructuur en assets te leveren die het meest efficiënt en geschikt zijn voor algemene elektrificatie en decarbonisatie. Wanneer een nieuwe behoefte wordt vastgesteld, proberen wij onze bestaande infrastructuur waar mogelijk eerst te optimaliseren en te moderniseren, alvorens versterkingen of toevoegingen van nieuwe delen te bestuderen. Kosten, proces-efficiëntie en het waarborgen van een hoge kwaliteit zijn belangrijke aandachtspunten, naast de garantie dat de technologie wordt toegepast die het meest geschikt is voor de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie, op een manier die het milieu zo weinig mogelijk belast.	3, 4, 7, 10, 11
Wij informeren leveranciers en fabrikanten in de hele energiewaardeketen over onze technologische en materiële behoeften, zodat zij zich kunnen concentreren op het produceren van innovatieve oplossingen. Zo kunnen we bijdragen aan de ontwikkeling van innovatieve tools en processen.	6
Voor ons is het essentieel om de gezondheid van onze medewerkers en de onderaannemers die meewerken aan onze projecten, te garanderen. Dit weerspiegelt zich ook in onze procedures. Wij creëren een veilige werkomgeving voor onze werknemers en onderaannemers, aangezien ons werk op het terrein een hoog risico inhoudt. Wij werken onze veiligheidsprotocollen regelmatig bij, leggen nieuwe normen vast en houden daarbij rekening met de feedback van onze medewerkers. We zorgen er ook voor dat al onze werknemers en onderaannemers op de hoogte zijn van de genomen maatregelen en het gevoerde beleid.	8, 4
Hoewel onze ontwerp- en bouwactiviteiten een impact kunnen hebben op de lokale landschappen, en fauna en flora, proberen wij die impact te voorkomen of tot een minimum te beperken. Waar dat niet mogelijk is, nemen wij, vaak samen met plaatselijke non-profits of ngo's, compensatiemaatregelen om de veroorzaakte schade te herstellen en de biodiversiteit te bevorderen. In die zin en om ervoor te zorgen dat de waarde behouden blijft, gaan wij vanaf het begin van onze infrastructuurprojecten op een transparante en open manier om met onze stakeholders. Wij nodigen de plaatselijke gemeenschappen uit om deel te nemen aan een constructieve dialoog over het ontwerp, de gevolgen en de mogelijke alternatieven. Later gebruiken wij die feedback om de projecten te ontwikkelen in het belang van de samenleving, waarbij we bijdragen tot het herstel van het land en ecologische ontwikkeling aanmoedigen.	9, 13, 14

KABELWERKEN OSTWIND 2

In 2021 werd er goede vooruitgang geboekt in de bekabeling voor het Ostwind 2-project, dat twee windparken - Arcadis Ost 1 en Baltic Eagle - zal aansluiten op het Duitse elektriciteitsnet. Samen zijn ze goed voor een totale productiecapaciteit van 750 MW. Er werd 170 km aan 220 kV-onderzeese kabels aangelegd en ook de landkabels werden met succes geplaatst tussen het aanlandingspunt (waar de onderzeese kabel aan land komt) en het hoogspanningsstation op het vasteland in Lubmin. Om de milieu-impact van de werkzaamheden te beperken, werden via horizontale boringen ondergrondse beschermingsbuizen geïnstalleerd.

Ook de constructie van het Arcadis Ost 1 transformatorplatform is goed gevorderd: het platform werd getransporteerd van Gdansk (Polen) naar een scheepswerf in Aalborg (Denemarken) waar de assemblage van de elektrische apparatuur is gestart. De offshore-installatiefase zal in 2022 van start gaan.

> Vijf jaar geleden kondigden we aan dat we de twee kabelsystemen voor Ostwind 2 in 2021 zouden voltooien. Vandaag kunnen we zeggen dat we onze belofte zijn nagekomen: het project zit op schema. Aangezien er in de Baltische Zee veel projecten worden gerealiseerd om er een gebied van te maken waar offshore wind in grote hoeveelheden kan worden opgewekt, hebben we ons in 2016 een ambitieus doel gesteld. Het feit dat we deze cruciale mijlpaal nu zoals gepland hebben bereikt, toont aan dat je op 50Hertz kan rekenen.
>
> **STEFAN KAPFERER, CEO VAN 50HERTZ**

50HERTZ BAAT EERSTE OFFSHORE WINDPLATFORM UIT

In het kader van het Ostwind 3-project, dat nu nog in de planningsfase zit, zal 50Hertz zowel het netaansluitings- als het transformatorplatform voor een windpark in de Baltische Zee bouwen en uitbaten. Het windpark zal gebouwd worden door Iberdrola en komt ten noordoosten van het eiland Rügen. Het park zal een capaciteit hebben van 300 MW, dat is genoeg om 260.000 huishoudens van duurzame energie te voorzien.

Het projectteam van Ostwind 3 heeft in september de projectplannen publiek gemaakt. Hierbij hebben ze de nadruk gelegd op de bouw van het nieuwe hoogspanningsstation in Greifswald en het onshore gedeelte van de kabel. Het team heeft ook een nieuwe informatiehub ontwikkeld die door de plaatselijke bevolking kan worden gebruikt en hen de mogelijkheid biedt om feedback te geven over het transformatorstation en de land- en zeetrajecten waarover de kabels zullen lopen. 50Hertz zal deze feedback evalueren en eventueel opnemen in de documenten die aan de autoriteiten worden voorgelegd ter goedkeuring van projecten.

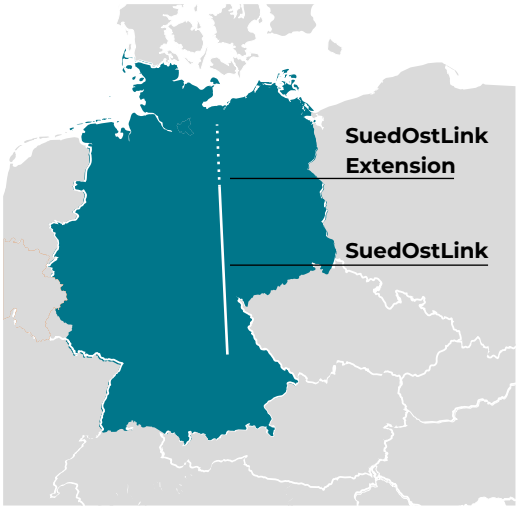
DEFINITIEVE GOEDKEURING VOOR HANSA POWERBRIDGE

In juli hebben de autoriteiten de definitieve goedkeuring gegeven voor het landgedeelte van de Hansa PowerBridge, de gelijkstroominterconnector van 700 MW die Duitsland en Zweden rechtstreeks met elkaar zal verbinden. 50Hertz en zijn Zweedse tegenhanger Svenska Kraftnät werken al sinds 2015 aan het project. De interconnector zal een afstand van 300 kilometer overbruggen en in 2026 in gebruik worden genomen. De interconnector zal Güstrow in de Duitse deelstaat Mecklenburg-Voor-Pommeren verbinden met Hurva in het zuiden van Zweden. Hierdoor zal Duitsland gebruik kunnen maken van de grote opslagvolumes (waterkracht) in Scandinavië en krijgt Zweden toegang tot het Europese energiesysteem dat wordt gekenmerkt door een hoog aandeel wind- en zonne-energie. De investeringskosten voor het project worden geraamd op meer dan 600 miljoen euro en zullen door beide TNB's worden gedragen.

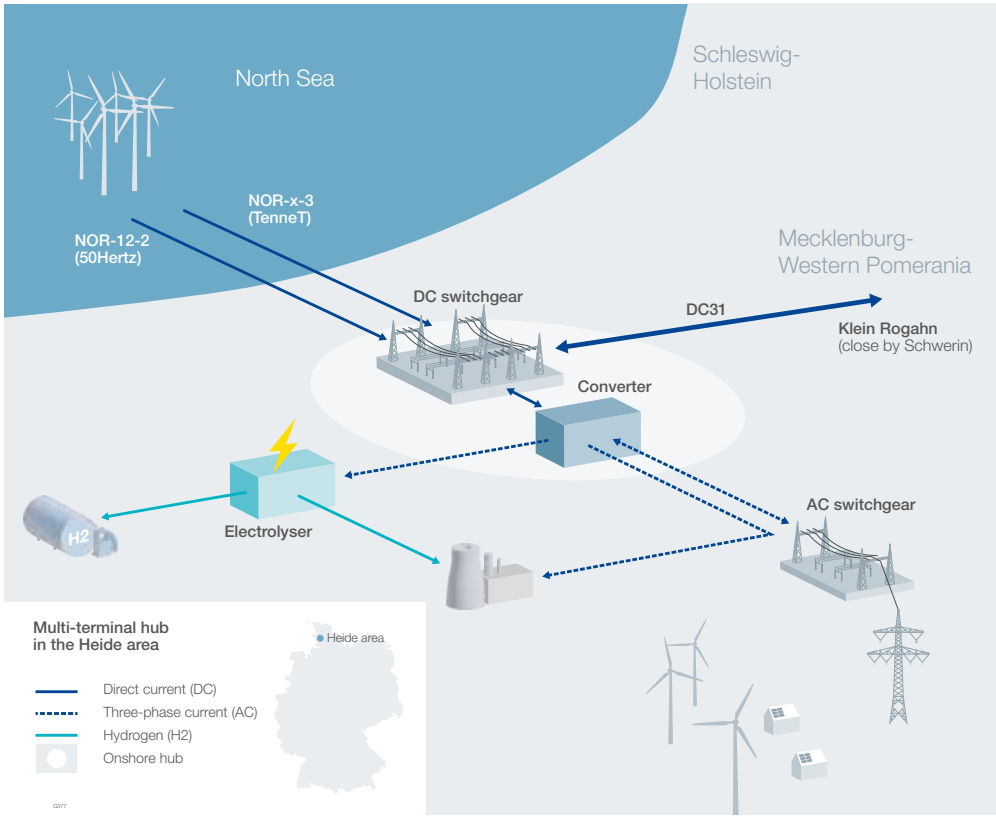
SUEDOSTLINK EN SUEDOSTLINK+

In 2021 heeft Siemens het contract gekregen voor de bouw van de convertorsystemen die de beide uiteinden van de SuedOstLink met de rest van het Duitse net zullen verbinden. De verbinding zal cruciaal zijn voor het transport van groene stroom van de windgebieden in Noord-Duitsland (regelzone 50Hertz) naar de gebieden met hoog verbruik in het zuiden van het land (regelzone TenneT). De gelijkstroomverbinding zal Wolmirstedt bij Magdeburg in Saksen-Anhalt verbinden met Isar bij Landshut in Beieren, over een afstand van 540 km. Bovendien zal een tweede verbinding, SuedOstLink+, elektriciteit transporteren van Klein Rogahn (gelegen ten westen van Schwerin) naar Isar, waar hij de SuedOstLink kruist in het district Börde in Saksen-Anhalt.

50Hertz voerde in 2021 een informatiecampagne over de twee verbindingen: de DialogMobil (of dialoogbus) hield halt op 16 plaatsen in de gebieden tussen Thüringen, Saksen en Beieren om de lokale stakeholders te informeren over de plannen.



DE DIALOGMOBIL HOUDT HALT BIJ HET HOOGSPANNINGSSTATION WOLMIRSTEDT.



GROEN LICHT VOOR BOUW HOOGSPANNINGSLIJN BERTIKOW-PASEWALK

In oktober heeft de BNetzA groen licht gegeven voor de aanleg van een 380 kV hoogspanningslijn tussen de hoogspanningsstations van Bertikow (in Brandenburg) en Pasewalk (in Mecklenburg-Voor-Pommeren), die de bestaande lijn zal vervangen. Dit was de eerste keer dat de BNetzA rechtstreeks zijn goedkeuring verleend heeft aan een dergelijk project. De vervangende lijn, die meer elektriciteit zal kunnen transporteren dan de huidige, zal in 2023 in gebruik worden genomen. In het kader van dit project is het transformatorstation Pasewalk begin 2021 versterkt.

50HERTZ EN TENNET BOUWEN SAMEN AAN HET OFFSHORE NET IN DUITSE NOORDZEE

50Hertz en zijn Nederlands-Duitse tegenhanger TenneT hebben de lancering aangekondigd van een gezamenlijk project dat het transport van windenergie uit de Noordzee naar het Duitse elektriciteitsnet mogelijk maakt. De twee bedrijven ondertekenden een samenwerkingsovereenkomst voor de realisatie van een zogenaamde 'multi-terminal hub' in Heide (Sleeswijk-Holstein) en een onshore gelijkstroomkabel van 200 km lang, die van de hub naar Mecklenburg-Voor-Pommeren zal lopen (in het gebied van Kleine Rogahn). Verder zal de multi-terminal hub worden verbonden met twee andere offshore gelijkstroomkabels en zal er ook een converter op worden aangesloten - deze zal gelijkstroom omzetten in wisselstroom, die vervolgens ter beschikking van de omliggende regio zal worden gesteld voor onshore waterstofelektrolysers die daar in de toekomst zullen worden gebouwd.

Het project maakt deel uit van het Duitse Grid Development Plan 2035 (netontwikkelingsplan) dat door de Duitse regulator voor elektriciteit (de Federal Bundesnetzagentur, of BNetzA) werd goedgekeurd. De multi-terminal hub is echt innovatief: tot nu toe werden gelijkstroomverbindingen op zee en op het land alleen als punt-tot-punt-verbindingen gerealiseerd. De nieuwe multi-terminal hub zal echter verschillende gelijkstroomverbindingen samenbrengen, waardoor de kosten en het gebruik van land worden beperkt. De aanpak zal ook bijdragen tot een grotere flexibiliteit van de belastingstromen.

DE GOEDKEURINGSNOTA WORDT OVERHANDIGD AAN 50HERTZ BIJ DE BNETZA IN BONN. MATTHIAS OTTE (HEAD OF THE BNETZA GRID EXPANSION DEPARTMENT), DR. BODO HERRMANN (HEAD OF THE BNE GRID EXPANSION UNIT), ELKE KORN (PROJECT MANAGER BIJ 50HERTZ) EN DR. FRANK GOLLETZ (CHIEF TECHNICAL OFFICER BIJ 50HERTZ).

OMBUIGEN VAN MASTEN

Aangezien elektriciteitsmasten soms beschadigd raken door landbouwers of landarbeiders, heeft het Innovation Team van de groep een toestel ontwikkeld waarmee beschadigde masten snel en efficiënt kunnen worden hersteld.

Gewoonlijk kan de herstelling van masten die beschadigd zijn door landbouwactiviteiten tot drie dagen in beslag nemen. Als een vervormde mast in een betonnen voet is ingebed, moet deze voet bovendien vaak worden uitgebroken en opnieuw worden gegoten. Met het nieuwe toestel dat ontwikkeld werd door het Innovation Team en de OpenHub (onderdeel van de universiteit van Louvain), kunnen masten worden 'omgebogen' zonder dat ze gedemonteerd moeten worden en zonder het gebruik van een kraan. Het nieuwe toestel wordt in 2022 in gebruik genomen.

HOOGWAARDIG STAAL

Door de grote toename van HEB in het net zal de transmissiecapaciteit van het Belgische hoogspanningsnet tegen 2030 verdubbeld zijn. Om deze uitdaging het hoofd te bieden en ervoor te zorgen dat het net bestand is tegen hogere belasting, zal het aanzienlijk moeten worden versterkt en uitgebreid. Daarom hebben Elia, de Universiteit van Luik en ArcelorMittal de handen in elkaar geslagen en een combinatie van analytische, numerieke en experimentele benaderingen gebruikt om ontwerpregels te ontwikkelen voor het gebruik van sterker S460-staal bij de bouw van nieuwe masten en de versterking van bestaande masten.

Het gebruik van hoogwaardig staal voor de bouw en de versterking van de masten blijft binnen de grenzen van de bestaande normen en voorschriften en zal geen extra negatieve impact hebben op het omringende landschap. De nieuwe stalen S460-masten zullen op een veilige manier de elektriciteitsverbindingen kunnen dragen die in de energiebehoeften van de toekomst zullen voorzien.

Het "Saeftinghedok"-project is het eerste project waarbij S460-staal wordt gebruikt. Dit project zal de hoogste masten van Europa krijgen die gebouwd worden aan het Saeftinghedok in de haven van Antwerpen.

DWARSREGELTRANSFORMATOREN IN HAMBURG

Eind 2021 heeft 50Hertz vier dwarsregeltransformatoren (PST's: phase-shifting transformers) in dienst genomen in het hoogspanningsstation van Oost-Hamburg, dat fungeert als een belangrijk overgangspunt tussen het net van 50Hertz en dat van TenneT. Dankzij deze PST's kan de elektriciteitsstroom in beide richtingen beter worden geregeld, en worden kosten voor congestiebeheer vermeden.

BEHEERDER VAN HET TRANSFORMATORSTATION, TOMKE SCHUSTER BIJ DE NIEUWE DWARSREGELTRANSFORMATOR VÓÓR INSTALLATIE IN HAMBURG.

ONTWIKKELING VAN DE TRITON LINK INTERCONNECTOR

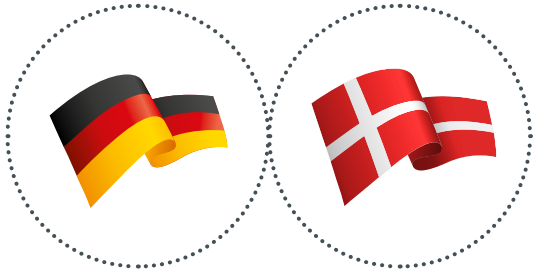
Elia en de Deense TNB Energinet hebben een nieuwe samenwerkingsovereenkomst getekend voor de realisatie van wat een wereldprimeur kan worden: een onderzeese verbinding tussen twee kunstmatige energie-eilanden. Dankzij hybride technologie zal de Triton Link de uitwisseling van elektriciteit tussen de twee landen mogelijk maken en de elektriciteit van offshore windparken naar het vasteland transporteren. De nieuwe hybride interconnector wordt een innovatief en uitdagend project, zowel door de te overbruggen afstand (meer dan 600 km) als door de gebruikte technologie.

DE NIEUWE SAMENWERKINGSAKKOORDEN TUSSEN DE ELIA GROEP EN ENERGINET WERDEN ONDERTEKEND TIJDENS DE JAARLIJKSE CONFERENTIE VAN WINDEUROPE IN KOPENHAGEN IN NOVEMBER 2021. BOVENDIEN WERD ER OOK EEN PARTNERSCHAPSOVEREENKOMST ONDERTEKEND DOOR DE BELGISCHE MINISTER VAN ENERGIE TINNE VAN DER STRAETEN EN HAAR DEENSE TEGENHANGER, DAN JØRGENSEN.

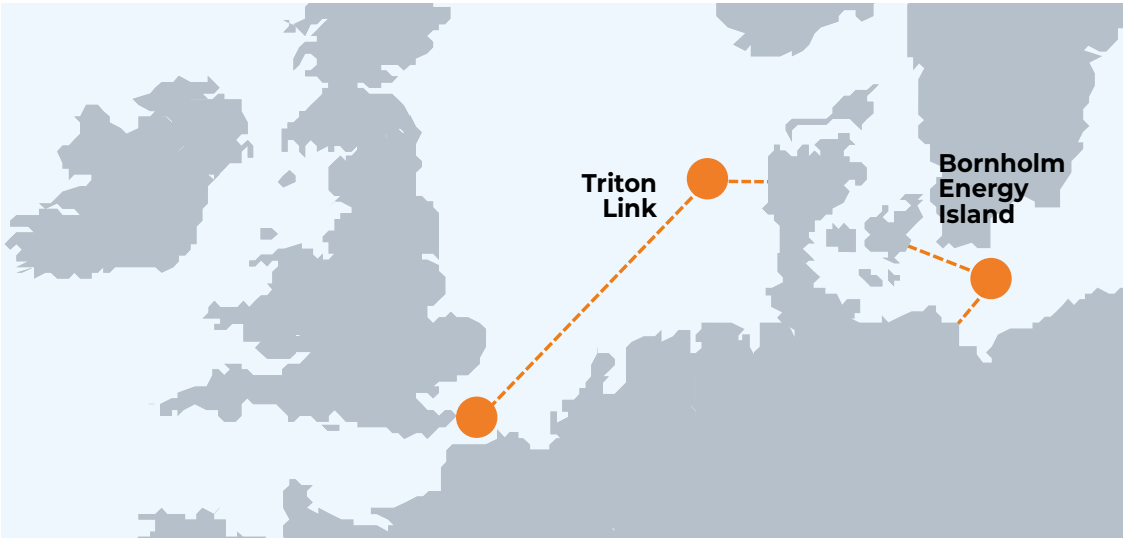
TRITON LINK

> We moeten verder kijken dan de eenvoudige punt-tot-punt netverbindingsmodellen die we tot nu toe gezien hebben. We hebben meer hubs, platformen of kunstmatige eilanden nodig, zoals het eiland dat Elia zal bouwen in de Prinses Elizabethzone in België. Hiervoor is een erg nauwe samenwerking nodig tussen TNB's, regeringen en ontwikkelaars van offshore windparken.
>
> **GILES DICKSON, CEO VAN WINDEUROPE**

> De Triton Link wordt een belangrijke primeur die bepalend zal zijn voor de verdere ontwikkeling van het Europese elektriciteitsnet op zee. Voor het eerst zullen twee kunstmatige energie-eilanden elektrisch verbonden worden via een kabel die niet alleen stroom uitwisselt tussen twee landen, maar ook verbonden is met grootschalige windparken in de verre Noordzee. Dit wordt een technologisch huzarenstukje waarmee de Elia groep, Energinet en ook alle bedrijven die hierbij betrokken zijn op wereldvlak een innovatieve voorsprong kunnen nemen.
>
> **CHRIS PEETERS, CEO VAN ELIA GROUP**



TWEEDE HYBRIDE INTERCONNECTOR IN DE BALTISCHE ZEE



Ook 50Hertz ondertekende een samenwerkingsovereenkomst met Energinet voor de bouw van een tweede hybride interconnector in de Baltische Zee: het Bornholm Energy Island-project. In een eerste fase zal een HVDC-interconnectie worden gebouwd tussen beide landen met een totale lengte van 400 kilometer. Vanaf het eiland Bornholm zal de onderzeese kabel in westelijke richting naar het Deense eiland Seeland lopen en in zuidwestelijke richting naar de kust van Mecklenburg-Voor-Pommeren in Duitsland. In een tweede fase zullen Deense windarken die voor de kust van het Bornholm-eiland worden ontwikkeld (met een totale capaciteit van 2.000 MW) op de interconnector worden aangesloten met behulp van hybride technologie.

> Bij Energinet zijn we opgetogen en enthousiast over de samenwerking met de Elia groep voor wat 's werelds eerste energie-eilanden in de Noordzee en de Baltische Zee zouden kunnen worden. Persoonlijk kan ik niet genoeg benadrukken hoe belangrijk deze projecten zijn voor Europa. Het is boeiend om landen te zien samenkomen in internationale samenwerkingsverbanden zoals het onze, en hen samen de weg te zien banen voor nieuwe technologieën en nieuwe oplossingen, vanuit eenzelfde toewijding. Ik ben ervan overtuigd dat onze samenwerking in de komende jaren zeer succesvol zal zijn.
>
> **THOMAS EGEBO, CEO VAN ENERGINET**

> Het project bouwt voort op de succesvolle samenwerking tussen 50Hertz en Energinet bij de realisatie 's werelds eerste hybride interconnector in 2020: het Kriegers Flak Combined Grid Solution project. De energiehub op het eiland Bornholm kan de basis vormen van een offshore elektriciteitsnet in de Baltische Zee.
>
> **STEFAN KAPFERER, CEO VAN 50HERTZ**

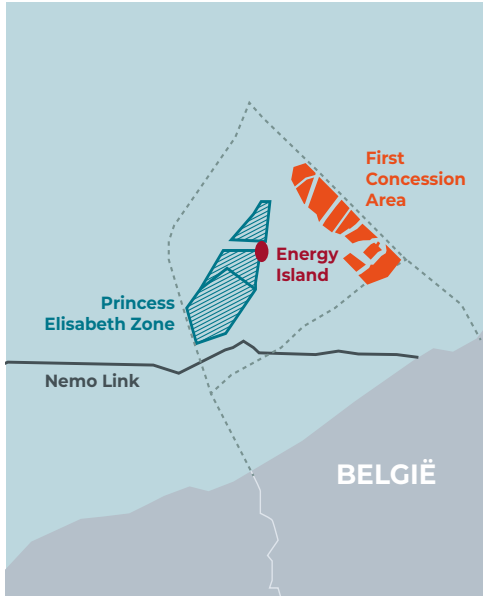
Dit energie-eiland is een export-product op zich, omdat het onze technische competenties en die van de medewerkers van Elia in de verf zet. Zij hebben het lef en het talent om zo'n schitterend project te ondernemen. Dankzij Elia kan België een voortrekkersrol spelen in de duurzame revolutie.

Alexander De Croo, eerste minister van België

GROEN LICHT VOOR EERSTE BELGISCHE ENERGIE-EILAND

Op 23 december heeft Elia de goedkeuring van de federale ministerraad gekregen voor de geplande uitbreiding van het Belgische offshore net voor de Prinses Elisabethzone. Deze goedkeuring bevestigt dat energie-eilanden de meest geschikte oplossing zijn om bijkomende offshore windenergie in het systeem te integreren en ondersteunt de inspanningen van Elia om België via interconnectoren te verbinden met andere landen. In 2022 zal Elia de gedetailleerde analyse van dit kunstmatige eiland voortzetten en de aanbestedingsprocedure voor de bouw ervan opstarten.

In oktober 2021 kondigde de Belgische regering aan dat zij de offshore windcapaciteit van de Prinses Elisabethzone (de tweede offshore-windzone van België) zal uitbreiden van 1,75 GW tot 3,5 GW. De eerste Belgische offshore windzone, met een capaciteit van 2,26 GW, werd in 2020 voltooid.



DE BELGISCHE BACKBONE VERSTERKEN

Om het Belgische elektriciteitsnet te versterken, zijn zowel op de noord-zuid als op de oost-west as verschillende belangrijke infrastructuurwerken uitgevoerd. Omdat de werken zijn uitgevoerd op bestaande hoogspanningslijnen, was een aangepaste planning nodig om de bevoorradingszekerheid van het land te kunnen garanderen.

Een van de belangrijkste projecten waren de werken aan de hoogspanningslijnen Zandhoven-Kinrooi en Avelgem-Avelin (Frankrijk). Beide lijnen werden uitgerust met een nieuw type geleider (HTLS-technologie) die meer stroom kan transporteren zonder bijkomende impact op de omgeving.

Dankzij deze projecten zal Elia de toegenomen elektriciteitsstromen in België beter kunnen verdelen en transporteren naar onze buurlanden. De werkzaamheden zullen verschillende jaren in beslag nemen en worden in fases uitgevoerd. Hierbij schuift de werf telkens verder op naarmate een fase van de werken voltooid wordt.

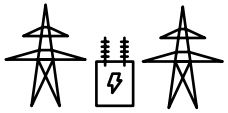
We gaan van de Noordzee een grote, duurzame elektriciteitscentrale maken. We zullen België middenin de energietransitie positioneren als hét verbindingsland voor nieuwe energiebronnen, waaronder waterstof. Als we een succesvolle energietransitie willen, is er in de komende decennia een duurzame investering van een biljoen euro nodig. Elia Group is een partner die bewezen heeft visionair en competent te zijn.

Tinne Van der Straeten, Belgisch federaal minister van Energie

#3. Netbeheer en -onderhoud – Wij beheren een veilige en betrouwbare infrastructuur

Wij beheren het transmissienet op een veilige, kostenefficiënte, consument- en milieuvriendelijke manier. Onze regionale centra spelen een belangrijke rol in het verzekeren van een maximale beschikbaarheid van het net voor de energieconsumenten dankzij het performante onderhoud van onze luchtlijnen, ondergrondse kabels en hoogspanningsstations. De uitvoering van deze opdracht wordt steeds uitdagender door de toename van het aantal en de soorten assets door netuitbreiding, door de intermitterende aard van hernieuwbare energiebronnen en de volatiliteit van de elektriciteitsstromen. Innovatieve oplossingen zoals het toepassen van 'voorspellend onderhoud' zijn essentieel opdat onze medewerkers deze ontwikkelingen kunnen bijhouden en er tegelijk voor zorgen dat hun werk op een veilige en doeltreffende manier wordt uitgevoerd.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN



Assets

Bij het uitvoeren van onze activiteiten (waarbij we gebruik maken van tools, materieel en infrastructuur) worden ons net en onze assets verbeterd, geoptimaliseerd en regelmatig onderhouden. Zo zorgen we voor een maximale beschikbaarheid van de assets en worden ze ook robuuster en efficiënter in gebruik. Bovendien wordt zo ook hun levensduur gemaximaliseerd.

Medewerkers & Onderaannemers

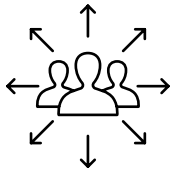
De vaardigheden en kennis van onze medewerkers zijn van essentieel belang om de status van het net en het uitvoeren van geplande en ongeplande interventies op een veilige en doeltreffende manier te volbrengen, en zo op elk moment het hoogst mogelijke niveau van beschikbaarheid van het net te garanderen. Bij de uitvoering van hun taken en dagelijkse activiteiten kunnen zij hun vaardigheden verder ontwikkelen en uitbreiden.

Intellectueel

Op organisatorisch vlak geven onze TNB-licenties in België en Duitsland ons het mandaat om het net te beheren en te onderhouden, terwijl ons beleid en onze processen ervoor zorgen dat het personeel het werk op een systematische manier aanpakt. Wij blijven deze operationele processen, onderhoudsactiviteiten en incidentresponstijden verfijnen en verbeteren, waardoor wij onze organisatorische knowhow vergroten en onze kosten en impact op het milieu verminderen.

Natuur

Onze netassets hebben een impact op de lokale omgeving; voorbeelden hiervan zijn het gebruik van olie of SF_6-gas in onze hoogspanningsstations; het feit dat onze luchtlijnen een gevaar kunnen vormen voor vogels; het effect dat onze ondergrondse kabels hebben op de grond en de bodem; en het lawaai en de emissies die onze assets kunnen veroorzaken en vrijgeven. Wij pakken deze problemen aan via mitigerende en compenserende maatregelen, waarbij wij vaak samenwerken met lokale partners om de effectiviteit te waarborgen.



Sociaal & Relatie

Wij onderhouden hechte banden met lokale aannemers om goede onderhoudspraktijken en snelle reactietijden te garanderen. Zo kunnen we de beschikbaarheid van het net veiligstellen. Daarom werken wij nauw samen met nationale, regionale en lokale overheden en gemeenschappen om hen op de hoogte te houden van milieueffecten of incidenten die storingen op het net veroorzaken.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren

We kunnen onze kennis van onze kernactiviteiten gebruiken om deze diensten ook buiten onze kernactiviteiten te leveren, vooral bij de exploitatie en het onderhoud van offshorenetwerken buiten België en Duitsland.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

Het beheer en het onderhoud van ons net wordt rechtstreeks weerspiegeld in onze eerste groeipijler: we streven ernaar om een duurzaam energiesysteem op een veilige en kosteneffectieve manier te beheren in het voordeel van onze consumenten en tegelijk onze impact op het milieu te minimaliseren.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuni-teiten	Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	De COVID-19-pandemie; Vervroegde beëin-diging van de TNB-licenties; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Klimaatverandering en de energietransitie; Leveranciers; Ongevallen op het gebied van gezondheid en veiligheid

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

€10,3 miljard
Gereguleerd actief (RAB)[5]

79%
Ecologisch beheerde boscorridors

100%
OPEX die in aanmerking komt voor EU-taxonomie

60%
HS-lijnen met hoog aanvliegrisico voor vogels die uitgerust zijn met vogelkrullen

0,12%
Percentage SF_6- lekkage

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

5 Omvat 80% van 50hertz; omvat niet Nemo Link.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Elektriciteitsproducenten en -consumenten en DNB's hebben baat bij onze bijna constante beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net, regelmatige onderhoudsactiviteiten van hoge kwaliteit en duidelijke en snelle acties van onze medewerkers mocht er zich een ernstiger probleem voordoen. Wij optimaliseren het gebruik van onze assets: wij reduceren inefficiënties en maken onze assets en ons net veerkrachtig zodat ze bestand zijn tegen extreme weersomstandigheden, en pakken tegelijk ook slijtage aan.

Het gebruik van verbeterde risicobeheerprocessen (en duidelijke procedures voor gezondheid-, veiligheid- en incidentenbeheer) optimaliseert de werking van ons net en beperkt mogelijke incidenten en potentiële veiligheidsrisico's tijdens onderhoudswerkzaamheden. Dergelijke activiteiten worden uitgevoerd door medewerkers van onze regionale centra. Zoals aangegeven op de kaart, zijn zij gevestigd in 6 centra in België en 10 sites in Duitsland (deze 10 sites worden vertegenwoordigd door vijf onshore teams en één offshore team). Zij moeten 24/7 beschikbaar zijn om de assets te bewaken en indien nodig snel in te grijpen.

De uitbating en het onderhoud van ons net worden steeds uitdagender: het aantal en de soorten assets die wij uitbaten en onderhouden, nemen toe en de manier waarop zij worden gebruikt, wordt steeds dynamischer gezien de intermitterende aard van wind- en zonne-energie, de belangrijkste hernieuwbare bronnen van elektriciteit.

1 3 7

Wij pakken de milieu-effecten aan die onze (verouderende) infrastructuur hebben op natuurlijke habitats (bv. emissies of lekkages) en die het omringende landschap en de natuur kunnen aantasten (en een daarmee gepaard gaande behoefte aan grootschaliger onderhoudswerkzaamheden kunnen doen ontstaan). Wij willen deze effecten beperken door mitigerende en compenserende maatregelen, die wij vaak treffen via samenwerkingen met lokale gemeenschappen en non-profitorganisaties die zich richten op het milieu. Voorbeelden zijn de installatie van vogelkrullen op onze lijnen, het beheer van ecologische corridors rond ons net in beboste gebieden en de vervanging van SF6 door alternatieven in onze hoogspanningsstations.

Onze open en transparante communicatie met de nationale, regionale en lokale gemeenschappen over storingen op het net en werkzaamheden is essentieel om het vertrouwen te behouden dat wij in de loop der jaren hebben opgebouwd. Dit is ook van cruciaal belang om nieuwe infrastructuurprojecten in deze regio's te kunnen realiseren.

2 9 13 14

Wij gebruiken innovatieve tools en praktijken, zoals de digitalisering van onderhoudsprocessen of het gebruik van artificiële intelligentie in voorspellend onderhoud (hierdoor kunnen wij beter anticiperen op slijtage van onze assets) om het gebruik van assets verder te helen optimaliseren, de kosten- en operationele efficiëntie te verhogen en de milieueffecten te verminderen - en ervoor te zorgen dat onze medewerkers in steeds veiligere omgevingen kunnen werken.

1 6 8 10 15

GEBRUIK VAN MIXED REALITY VOOR ONDERHOUDSWERKZAAMHEDEN

Sinds 2021 gebruikt het onderhoudsteam van het Modular Offshore Grid (MOG) in de Noordzee een mixed reality (MR) slimme bril om hun onderhoudswerken te optimaliseren. Het MOG, een schakelplatform dat elektriciteit van vier windparken naar het Belgische vasteland transporteert, maakt de integratie van hernieuwbare energie in het elektriciteitsnet van Elia mogelijk.

Dankzij de MR-bril kan het onderhoudsteam realtimebeelden van het MOG delen met experts op afstand, die hen dan audiovisuele bijstand kunnen verlenen: de bril brengt digitale data over op de live feed van het MOG.

Aangezien het MOG ver gelegen is van de Belgische kust, vermindert het gebruik van slimme brillen de tijd, de kosten en de CO_2 die gepaard gaan met het inschakelen van externe experts voor het onderhoud. De brillen zijn bijzonder nuttig gebleken tijdens de COVID-19-pandemie omdat er toen reisbeperkingen waren.

GEBRUIK VAN DRONES EN ROBOTS OM ASSETS TE INSPECTEREN

In de loop van 2021 heeft de Elia groep het gebruik van drones getest voor de inspectie van hoogspanningslijnen en -masten. Er werden ook tests gedaan met robots voor de inspectie van onze HVDC-converterhallen. De inspectie van dergelijke assets gaat traditioneel gepaard met hoge kosten en risico's voor ons personeel.

Gewoonlijk worden er helikopters gebruikt voor de inspectie van hoogspanningslijnen en masten, maar deze zijn erg duur, stoten CO_2 uit en zijn gevaarlijk en tijdrovend voor de medewerkers. De HVDC-converterhallen hebben sterke elektromagnetische velden en moeten tijdelijk worden uitgeschakeld voor manuele inspectie. Door deze onderhoudsmethodes te vervangen door drones en robots zal de betrouwbaarheid van onze inspecties ook verbeteren. Hierdoor kan uitval worden voorkomen en de degradatiesnelheid van onze assets tot een minimum worden beperkt.

Er werden Beyond Visual Line of Sight (BVLOS)-drones met hoge resolutie en infraroodcamera's, 3D-LIDAR-laserscantechnologie en fotogrammetrie gebruikt om hoogspanningslijnen in België en Duitsland te inspecteren en er 3D-modellen van te maken. Aan de hand van artificiële intelligentie werden de verzamelde gegevens vervolgens geanalyseerd om potentiële problemen en degradatie beter te kunnen identificeren.

Het gebruik van robots voor de inspectie van HVDC-converterhallen werd getest in uitgeschakelde converterhallen in België en in een laboratoriumomgeving. In november vorig jaar zijn we een samenwerking aangegaan met drie partners om robots te ontwikkelen die elektromagnetisch compatibel zijn, zodat convertorhallen kunnen worden geïnspecteerd zonder ze te hoeven uitschakelen.

BEKIJK HIER EEN VIDEO VAN DE TESTVLUCHTEN IN BELGIË

SNELLERE EN NAUWKEURIGERE VERIFICATIE VAN INCIDENTEN: ASSET MANAGEMENT MOONSHOT

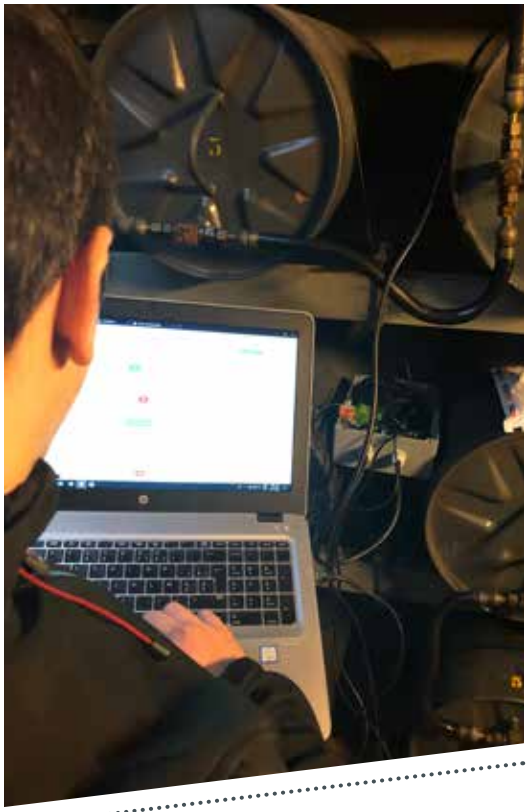
Als TNB willen we het maximum halen uit onze bestaande assets. We kunnen de impact van een incident slechts tot een minimum beperken als we zo snel mogelijk begrijpen wat er zich heeft voorgedaan. In 2023 zullen we on- en offshore netincidenten binnen de tien minuten na het voorval kunnen analyseren met behulp van uiterst nauwkeurige foutlokalisatie en visuele informatie die we verkrijgen via drones, offshore robots, sensoren en digitale modellering."

> Om de kwaliteit en de veiligheid te verbeteren, moeten we incidenten zo snel mogelijk begrijpen. Zo kunnen we voorkomen dat ze een grote impact hebben op het net en de consument. Met deze bijna-realtime informatie kunnen medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het analyseren en corrigeren van incidenten makkelijker prioriteiten stellen in hun werk. Ze kunnen zich eerst richten op de incidenten die waarschijnlijk de grootste impact hebben, en efficiënt de juiste corrigerende maatregelen toepassen.
>
> **PATRICK DE LEENER, CHIEF ASSETS OFFICER BIJ ELIA**

GEBRUIK VAN HET INTERNET OF THINGS (IOT) VOOR DE MONITORING VAN ONDERGRONDSE ELEKTRICITEITSKABELS

Om olielekken in kabels van het SCOF-type (*Self-Contained Oil-Filled)* sneller te kunnen opsporen en beperken, hebben medewerkers van Elia in België samengewerkt met drie externe partners om de manuele monitoring van dergelijke kabels te vervangen door digitale inspecties die vanop afstand uitgevoerd kunnen worden.

De manuele inspectie van deze kabels gebeurt meestal slechts één keer per kwartaal en is duur en tijdrovend. Het gebruik van sensoren daarentegen maakt het mogelijk om de druk van de isolatieolie in SCOF-kabels continu en op afstand te controleren. De data die de sensoren verzamelen, worden naar een intern analyseplatform gestuurd, dat onze medewerkers langetermijntendensen bezorgt en hen op de hoogte brengt van onregelmatige of onstabiele patronen.



Vernield hoogspanningsstation in Pepinster in recordtijd

heropgebouwd na zware overstromingen

Eind augustus werden de herstellingswerkzaamheden afgerond aan het hoogspanningsstation van Pepinster, nadat het volledig was vernield door de overstromingen. Half juli traden verschillende rivieren buiten hun oevers als gevolg van extreme regenval. Dit veroorzaakte ongeziene schade in verschillende delen in Wallonië. De gemeente Pepinster werd het zwaarst getroffen.

Er werd hard gewerkt om het puin in en rondom het hoogspanningsstation na de overstromingen te ruimen en om wat vernield was weer op te bouwen. Onze teams hebben hun uiterste best gedaan om ervoor te zorgen dat de elektriciteitsvoorziening in de regio snel werd hersteld.

> Het menselijke leed dat veroorzaakt is door de catastrofale overstromingen in België heeft me diep geraakt. De verwoestende kracht van de overstromingen is veel erger dan kan worden overgebracht via beelden op tv. Ik heb met eigen ogen het harde werk van onze mensen ter plaatse kunnen zien. Al het puin is opgeruimd en de heropbouw van het hoogspanningsstation is in volle gang. Felicitaties voor iedereen die bij dit project betrokken is.
>
> **CHRIS PEETERS, CEO VAN ELIA GROUP, NA EEN BEZOEK AAN HET VERNIELDE HOOGSPANNINGSSTATION VAN PEPINSTER**

DE PRESTATIES VAN ONDERGRONDSE HVDC-KABELS OP LANGE TERMIJN GARANDEREN: INFRASTRUCTURE MOONSHOT

Aangezien ons net steeds meer ondergrondse HVDC-kabels heeft en er geen visuele inspectie mogelijk is voor deze dure assets, is het van cruciaal belang om een doeltreffende manier te ontwikkelen om de prestaties van deze assets te controleren en te beheren.

De Elia groep zal zogenaamde digitale vingerafdrukken creëren voor HVDC-kabels en de bijhorende verbindingen. De vingerafdrukken zullen ons in staat stellen om kabelgerelateerde patronen te identificeren en te voorspellen wat er mis zou kunnen gaan met de kabels, zodat we snel kunnen reageren op potentiële defecten.

> Het is voor ons erg belangrijk om te begrijpen wat er gebeurt voor en na de indienststelling van een kabel - met name wat de verbindingen betreft. Het meten van hun gedeeltelijke ontlading, ruis en temperatuur is essentieel en dankzij deze realtime informatie kunnen we patronen voorspellen. Met dit project willen we de verwachte uitvaltijd van deze kabels met meer dan 50% reduceren, zodat hun beschikbaarheid in de buurt komt van die van onze bovengrondse lijnen.
>
> **DR. FRANK GOLLETZ – CTO AD INTERIM BIJ 50HERTZ**

ONZE ASSETS SF_6-VRIJ MAKEN

In 2021 werden de eerste emissievrije stroomonderbrekers in gebruik genomen als onderdeel van proefprojecten in België en Duitsland. Dit is een belangrijke stap op onze weg naar de decarbonisatie van al onze activiteiten tegen 2045. Zwavelhexafluoride (SF6) is een broeikasgas dat een aardopwarmingspotentieel heeft dat ongeveer 23.500 keer hoger is dan dat van CO_2*.

De Elia groep gebruikt SF_6 in de gesloten circuits van elektrische schakelapparatuur omwille van de uitstekende isolatie-eigenschappen. Hoewel onze medewerkers permanent toezicht houden op de drukvaten die SF_6 bevatten om mogelijke lekken op te sporen en de impact ervan tot een minimum te beperken, is er bij de normale werking van onze assets toch sprake van een zekere mate van lekkage.

In 2021 zijn de eerste emissievrije stroomonderbrekers in gebruik genomen in delen van ons net die op 70 kV- en 123 kV-niveau werken. Aangezien er nog geen geschikt alternatief voor SF_6 beschikbaar is voor gebruik in schakelapparatuur op 220 en 380 kV, financiert 50Hertz samen met een aantal andere partners een onderzoeksproject aan de universiteit ETH Zürich. Het onderzoeksprogramma zal enkele jaren duren.

* Vijfde evaluatierapport van de Intergouvernementele Werkgroep inzake Klimaatverandering van de VN, IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 2014.

#4. Systeembeheer – Wij zorgen ervoor dat het licht blijft branden

Het beheer van het elektriciteitssysteem wordt steeds complexer door de sterke toename van hernieuwbare productiebronnen, de opkomst van nieuwe spelers en technologieën en de uitgebreide supranationale coördinatie. Om het licht te laten branden voor meer dan 30 miljoen mensen in België en het noorden en oosten van Duitsland, passen wij gespecialiseerde kennis toe en maken wij gebruik van gesofisticeerde tools en processen om het evenwicht tussen vraag en aanbod in real time te handhaven. Tegelijkertijd houden wij de spanning en het gebruiksniveau van alle technische assets binnen hun technische bandbreedtes. Naarmate hernieuwbare energiebronnen een prominentere plaats innemen in de energiesector, zorgen wij ervoor dat de nodige systeemdiensten (waaronder redispatching, spanningsregeling en herstel) geleverd en waar nodig geactiveerd worden om de betrouwbaarheid van het systeem te handhaven. Wij werken ook samen met andere Europese TNB's en DNB's om een betrouwbare energievoorziening te garanderen en ons net efficiënt te beheren.

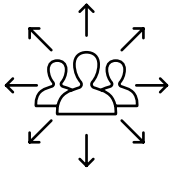
Hoe wij kapitaal aanwenden en beïnvloeden: input en resultaten

Medewerkers & Onderaannemers

De kennis en vaardigheden van onze medewerkers op het vlak van systeembeheer en hun toegang tot geschikte en geavanceerde technologie en apparatuur zijn van essentieel belang. Dankzij hun kennis kunnen zij tal van activiteiten uitvoeren, zoals onder meer de belasting voorspellen, analyses voor netveiligheid- en stabiliteit uitvoeren en spanningsbeheer en redispatching voor congestiebeheer controleren. Bij het uitvoeren van onze activiteiten nemen zowel de vaardigheden en de kennis van het personeel als het organisatiekapitaal toe: onze operationele processen, onze permanente planning en monitoring en onze reactie op incidenten worden ontwikkeld, verfijnd en verbeterd. Dit wordt aangevuld met de toegang die de Elia groep heeft tot gegevens, softwarelicenties en -systemen en procedures op organisatorisch niveau.

Intellectueel

Bij het uitvoeren van deze activiteiten maken wij gebruik van diverse tools (tools voor weersvoorspellingen en technologie voor frequentie- en spanningsregeling). Aangezien wij technologie vroegtijdig toepassen, ontwikkelt ons inzicht in en gebruik van geschikte technologie zich naarmate wij die inzetten. Dit betekent dat wij vaak vooroplopen op het vlak van platform- en softwareontwikkeling. De veranderingen die de energiesector en -industrie ondergaan, en de snelheid waarmee deze zich voltrekken, betekenen dat wij sterk betrokken zijn bij het ontwerpen en creëren van software en tools die wij nodig hebben om een betrouwbaar en veilig systeem te blijven garanderen.



Sociaal & Relatie

Wij blijven onze relaties met DNB's en andere TNB's zowel in binnen- als buitenland versterken: nauwe samenwerking met deze partners is essentieel om de veiligheid van de energiesystemen in heel Europa te waarborgen en om de energietransitie te versnellen. Hoewel onze activiteiten op het gebied van systeembeheer op elkaar moeten worden afgestemd, versterken zij ook de nauwe relaties die wij met deze partners hebben.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

Medewerkers in onze twee controlecentra in België en Duitsland werken de klok rond om de balans tussen vraag en aanbod van elektriciteit in real time te behouden en het systeem betrouwbaar en veerkrachtig te houden. Door vraagpatronen en de stabiliteit en prestaties van het net te voorspellen en te monitoren, kunnen elektriciteitsstromen over ons net worden verzonden en geleid, terwijl de spannings- en gebruiksniveaus van al onze assets binnen hun technische bandbreedtes worden gehouden. Ons systeembeheer heeft een hoge maatschappelijke waarde, waardoor uiteindelijk 30 miljoen eindafnemers toegang hebben tot een veilige en betrouwbare elektriciteitsvoorziening.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuni-teiten	Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	De COVID-19-pandemie; Vervroegde beëindiging van de TNB-licenties; Balancering; Adequacy; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Klimaatverandering en de energietransitie; Uitval van de informatie- en communicatietechnologie (ICT), gegevensbeveiliging en beschermingsmaatregelen

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

Koolstofintensiteit van de elektriciteitsproductiemix[6]

117g
CO_2/MWh (België[7])

404g
CO_2/MWh (Duitsland)

1.054 t CO_2e
Voetafdruk van netverliezen

99,99%
Betrouwbaarheid van het net (onshore, 150 kV en meer)

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

(6) Interne berekeningen
(7) Met enkel directe emissies

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Wij creëren waarde voor energieproducenten, consumenten (zowel industriële als particuliere) en DNB's: onze bijna constante beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net betekent dat opgewekte stroom terechtkomt waar ze nodig is en dat ze op een veilige manier wordt getransporteerd. Zo kunnen producenten hun bedrijf runnen in een betrouwbare technische omgeving en wordt er voldaan aan de vraag van consumenten naar elektriciteit.

Wij bieden ook steun aan nationale en internationale partners (inclusief DNB's en andere TNB's), aangezien er in het gehele Europese energiesysteem een hoge mate van onderlinge verbondenheid en afhankelijkheid bestaat (waardoor het systeem efficiënter en betrouwbaarder wordt). Daarom verlenen wij elkaar wederzijdse bijstand en stemmen wij de maatregelen af die wij nemen in situaties waarin het systeem onder druk staat. Door op lange termijn een betrouwbaar elektriciteitssysteem veilig te stellen, creëren wij economische en maatschappelijke voordelen. Wij creëren immers een aantrekkelijke omgeving waarin de industrie en de samenleving kunnen gedijen.

1 4 7 9

We creëren ook waarde voor softwareleveranciers, aangezien we voor onze activiteiten een beroep doen op hun technologie, terwijl zij een beroep doen op ons om de ontwikkeling van de juiste software en tools voor een betrouwbaar en veilig systeem te identificeren en aan te moedigen. De ontwikkeling van het MCCS door 50Hertz in Duitsland is inderdaad een voorbeeld van innovatieve technologie die de constante stabiliteit van het systeembeheer op het hele Duitse net zal vergemakkelijken tijdens de decarbonisatie (zie de side stories hieronder voor meer details). De ontwikkeling van dergelijke software maakt duidelijk hoe belangrijk het is dat onze medewerkers worden ondersteund bij het ontwikkelen van de juiste vaardigheden om deze technologie te beheersen en de juiste beslissingen te nemen. Ook de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van de werknemers is essentieel. De medewerkers van systeembeheer werken in ploegen om ervoor te zorgen dat vraag en aanbod voortdurend in evenwicht zijn. Risicobeheer - zowel met betrekking tot ons personeel als tot de werking van een duurzaam systeem - is daarom ook van permanent belang.

Van wezenlijk belang voor ons systeembeheer is de snelheid van de veranderingen, de systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energiebronnen in real time, en de toename van het aantal interventies dat nodig is om het systeem in evenwicht te houden. Het beheer van een systeem dat geleidelijk gedecentraliseerd wordt en in toenemende mate afhankelijk is van intermitterende hernieuwbare energie en tegelijk de elektrificatie aanmoedigt (om de koolstofvoetafdruk van de samenleving te helpen verkleinen), vereist ook de ontwikkeling van en de toegang tot de juiste digitale technologie om met deze toenemende complexiteit om te gaan. Deze complexiteit komt tot uiting in al onze activiteiten op het gebied van systeembeheer: van prognoses (waarbij uren, dagen, weken en maanden vooruit wordt gepland door rekening te houden met het netgebruik, weerpatronen en onderhoudswerkzaamheden) tot de optimalisering van ondersteunende diensten (waarbij gebruik wordt gemaakt van de capaciteit en flexibiliteit van producenten en, in toenemende mate in België, consumenten).

1 4 6 7 8 10 15

ZONSVERDUISTERING IN BELGIË EN DUITSLAND

Op 10 juni 2021 was in een groot deel van Europa een gedeeltelijke zonsverduistering waar te nemen. Tijdens de eclips is de elektriciteitsproductie uit zonne-energie in België met 15% gedaald en met 7% in Duitsland.

Aangezien de betrouwbare werking van ons net in toenemende mate afhankelijk is van hernieuwbare energiebronnen zoals zonne-energie, moet op de gevolgen van natuurverschijnselen zoals deze worden geanticipeerd en moeten deze op passende wijze worden beheerd, zodat vraag en aanbod van elektriciteit altijd in evenwicht blijven. Zowel Elia als 50Hertz hebben verschillende maatregelen genomen om de continuïteit van de elektriciteitsbevoorrading in beide landen te waarborgen, zoals het inzetten van bijkomende reserves en extra personeel in de controlecentra. Ook de marktspelers werden op de hoogte gebracht. Zo kon iedereen, indien nodig, gepast reageren.

DE FEDERALE MINISTER VAN ENERGIE TINNE VAN DER STRAETEN HEEFT TIJDENS DE GEDEELTELIJKE ZONSVERDUISTERING HET NATIONAAL CONTROLECENTRUM BEZOCHT OM TE LEREN HOE ELIA OMGAAT MET ZO'N PLOTS FENOMEEN.

MODULAR CONTROL CENTER SYSTEM: 100% HERNIEUWBAAR NET ONDERSTEUND DOOR NIEUW REGELSYSTEEM

Om ervoor te zorgen dat het net van 50Hertz voor 100% op hernieuwbare energie kan werken, heeft het een nieuw digitaal regelsysteem ontwikkeld: het MCCS (Modular Control Center System). De uitbating van een elektriciteitsnet dat volledig steunt op talrijke gedecentraliseerde, intermitterende hernieuwbare energiebronnen zal immers een grote uitdaging vormen. Het MCCS zal ervoor zorgen dat productie en verbruik altijd in evenwicht zijn, ondanks de toegenomen complexiteit.

Het MCCS zal verschillende modules omvatten, die elk betrekking hebben op een specifiek aspect van het systeembeheer - zoals een prognose tool voor de productie van windenergie of een tool die de netveiligheid berekent. Elke module zal verbonden zijn met een centraal integratieplatform en zal onafhankelijk van dit platform met de andere modules kunnen interageren. De ontwikkeling van de technologie achter het MCCS binnen de Elia groep is voor ons een totaal nieuwe aanpak.

In 2021 vierde 50Hertz een belangrijke technische mijlpaal in het kader van het project toen het MCCS voor het eerst de performantie gegevens van de lopende operaties verwerkte en via zijn gebruikersinterface weergaf. De digitale tool zal in 2022 verder worden ontwikkeld. In die periode zal het projectteam samenwerken met andere TNB's, DNB's en marktspelers om het nog te verfijnen.

MASTER CONTROLLER OM NETCONGESTIES TE VERMINDEREN BIJ DE ONTWIKKELING VAN HET OFFSHORE NET: OFFSHORE MOONSHOT

Om de integratie van steeds grotere hoeveelheden offshore HEB in het systeem te ondersteunen, moet er een complex hybride onderzees elektriciteitsnet worden gebouwd. Hybride interconnectoren vervullen twee of meer functies tegelijk: zij verbinden de elektriciteitsnetten van twee verschillende landen met elkaar en integreren ook een of meer offshore windparken. Aangezien zij meerdere functies vervullen, kunnen dergelijke hybride installaties gemakkelijk overbelast raken. Daarom heeft de Elia groep een automatische optimalisator ontwikkeld die de hybride kabels het beste werkingsschema zal voorstellen om zowel de elektriciteitsstroom als de integratie van offshore energie te maximaliseren. Deze 'plug and play master controller' zal de netcongestie verminderen en de bevoorradingszekerheid verhogen.

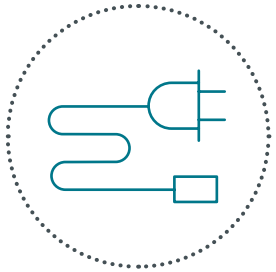
> De uitbating van toekomstige offshore netwerken met gelijkstroomtransmissielijnen en onshore en offshore conversiestations zal een zeer complexe taak zijn. Op basis van de controller die voor de Combined Grid Solution werd ontwikkeld, ontwikkelt de Elia groep een nieuwe modulaire tool die het beheer van offshore netten zal ondersteunen. Deze nieuwe tool zal worden gebruikt in het kader van het Bornholm Energy Island-project dat we samen met Energinet (de Deense TNB) realiseren.
>
> **DIRK BIERMANN, CMO VAN 50HERTZ**

> Aangezien kolengestookte elektriciteitscentrales worden vervangen, zoeken we naar nieuwe manieren om de spanning en de frequentie van ons net stabiel te houden. Converters met netvormende functionaliteiten die de stabiliserende effecten van traditionele elektriciteitscentrales kunnen nabootsen, vormen voor ons een belangrijk onderzoeksterrein.
>
> **DIRK BIERMANN, CMO VAN 50HERTZ**

NETSTABILITEIT VERZEKEREN BIJ TOENEMENDE HEB: SYSTEEMBEHEER MOONSHOT

Aangezien grote, klassieke elektriciteitscentrales buiten gebruik worden gesteld en worden vervangen door talrijke, meer verspreide hernieuwbare energiegeneratoren en -bronnen, neemt de stabiliteit van het net af. De Elia groep zal daarom nieuwe manieren testen en presenteren om het net stabiel te houden door het gebruik van nieuwe elektronische toestellen die hetzelfde niveau van stabiliteit kunnen bieden als conventionele elektriciteitscentrales.

#5. Marktwerking – Wij faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt



Aangezien de productiebronnen steeds volatieler en gedecentraliseerder worden, is een voortdurende aanpassing van de markten noodzakelijk. Als marktfacilitator ontwikkelen wij oplossingen op nationaal en Europees niveau om de efficiëntie en de liquiditeit van de verschillende elektriciteitsmarkten te vergroten (groothandel, ondersteunende diensten, betrouwbare capaciteit, enz.). Hiervoor werken wij samen met andere TNB's, elektriciteitsbeurzen, traders, regulatoren en overheden. De consumenten en hun belangen staan hierbij centraal - wij zorgen ervoor dat wij via marktinstrumenten extra waarde creëren voor de samenleving. Wij zetten ons in voor meer consumentencomfort en erkennen ten volle de waardevolle bijdrage die consumentenflexibiliteit zal spelen bij de verwezenlijking van een volledig gedecarboniseerd systeem.

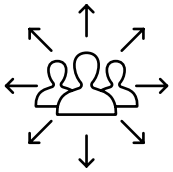
HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Medewerkers & Onderaannemers

Wij maken gebruik van de vaardigheden en kennis van onze medewerkers wanneer zij in real time toezicht houden op het evenwicht van de markt, het gebruik van nieuwe digitale tools bestuderen en onderzoek doen naar de veranderingen die nodig zijn om het systeem ook in de toekomst adequaat en in evenwicht te houden. Deze activiteiten bevorderen de ontwikkeling van onze medewerkers die hun vaardigheden en kennis over de Belgische, Duitse en Europese energiemarkten steeds verder uitbreiden.

Intellectueel

Als TNB zijn wij verantwoordelijk voor het evenwicht van het net. Onze knowhow en toegang tot data geven ons de middelen om onderzoek te voeren en de industrie, partners en beleidsmakers te voorzien van onderzoeken over de energietransitie. Wij verbeteren voortdurend onze organisatorische processen en kennis, alsook de manieren waarop wij de gegevens waarover wij beschikken, verzamelen en gebruiken.



Sociaal & Relatie

We blijven onze relaties met onze stakeholders verbeteren en versterken. We werken nauw samen met de academische wereld, energiedeskundigen, de industrie en regulatoren in België en Duitsland. Zo kunnen wij een energiemarkt ontwerpen en implementeren die de flexibiliteit van de consumenten vooropstelt en hun comfort verhoogt en die de energietransitie ondersteunt. Naast de samenwerking met deze nationale partners en stakeholders, werken wij ook samen met andere Europese TNB's om grensoverschrijdende transmissiecapaciteiten te berekenen en toe te wijzen. Dit bevordert de integratie van de Europese energiemarkt.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Met ons consumentgerichte marktontwerp faciliteren we marktparticipatie en de uitwisseling van elektriciteit op een meer realtime basis. We stimuleren ook het aanbod van meer flexibiliteit voor het systeem (inclusief prosumenten en eigenaars van elektrische voertuigen).

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

We zijn verantwoordelijk voor een efficiënte en transparante elektriciteitsmarkt, zodat het evenwicht tussen vraag en aanbod behouden blijft.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	Veranderende/nieuwe regelgeving; Balancing; Adequacy; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Uitval van de informatie- en communicatietechnologie (ICT), gegevensbeveiliging en beschermingsmaatregelen

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

30 miljoen

Eindverbruikers

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Onze eindverantwoordelijkheid voor het evenwicht tussen vraag en aanbod in België en delen van Duitsland en de inkoop van ondersteunende diensten komt zowel de energieproducenten als de consumenten in België, Duitsland en Europa in ruimere zin ten goede. Wij werken immers aan de verdere integratie van de Europese energiemarkt.

Er zijn enkele factoren die een invloed hebben op onze marktwerking. Zo zorgen wij voor een kosten- en procesefficiëntie, terwijl wij ons tegelijkertijd houden aan de wettelijke en regelgevende kaders waarin we markten organiseren. Om de betrouwbaarheid van ons net te verzekeren en de continuïteit van de bevoorrading te handhaven, organiseren wij een balanceringsmarkt die ons toegang geeft tot de flexibiliteit die wordt geboden door de leveranciers van balanceringsdiensten (BSP's), die elektriciteit afnemen en injecteren in het net. Balanceringsverantwoordelijken (Balancing responsible parties of BRP's) zorgen per kwartier voor het evenwicht tussen injecties en afnames op een reeks toegangspunten. Wij nemen ook de eindverantwoordelijkheid voor hun werk, wat betekent dat wij, wanneer de BRP's niet in staat zijn hun functie te vervullen, toezicht houden op de aankoop van ondersteunende diensten. Dit houdt onder meer in dat wij extra flexibiliteit of capaciteit van producenten en consumenten krijgen om het verstoorde evenwicht tussen vraag en aanbod te herstellen.

1 4 10

Ons onderzoek naar het behoud van een adequaat systeem en de integratie van nieuwe aanbieders van flexibiliteit is erg waardevol voor overheidsinstanties en toezichthouders op onze thuismarkten: zij gebruiken dit bij de besluitvorming over de hoeveelheid capaciteit die België en Duitsland nodig hebben en wie die moet kunnen leveren, nu beide landen naar net-zero toewerken.

1 4

Onze marktwerkingsactiviteiten creëren ook waarde voor de bredere samenleving door de integratie van hernieuwbare energie in het systeem aan te moedigen. Aangezien het systeem steeds meer gedecentraliseerde, intermitterende energiebronnen zal omvatten, is een grote mate van flexibiliteit nodig om het evenwicht te bewaren. Een goed ontworpen energiemarkt die meer kortetermijnhandel mogelijk maakt en veel nieuwe, kleinere marktspelers (waaronder prosumenten en de eigenaars van elektrische voertuigen) in staat stelt eraan deel te nemen, zal ertoe bijdragen in deze behoefte te voorzien; de algemene invoering van slimme meters zal aanzienlijk bijdragen tot een beter inzicht in de werking van deze nieuwe flexibiliteiten.

In het kader van onze prekwalificatietaken (waarbij wij duidelijke technische parameters vaststellen die spelers nodig hebben om aan de markt te kunnen deelnemen) verrichten wij onderzoek en proberen wij zoveel mogelijk marktbelemmeringen weg te nemen, zodat elke speler transparante, niet-discriminerende toegang tot het net krijgt. Wij onderzoeken en ontwikkelen ook nieuwe digitale tools die marktdeelname en de uitwisseling van elektriciteit op een meer realtime basis vergemakkelijken en de levering van meer flexibiliteit voor het systeem aanmoedigen. Deze doelstellingen worden verder beschreven in ons CCMD dat in 2021 gepubliceerd werd (zie volgende bladzijden). Het doel is om de consumenten een centrale plaats op de markt te geven en hen in staat te stellen een leidende rol te nemen in de energietransitie door hun flexibiliteit te valoriseren, terwijl ze kunnen profiteren van consumentgerichte energiediensten. Zo zullen we eveneens klantgerichtheid en -tevredenheid kunnen waarborgen. Om het CCMD te implementeren, zetten wij ons in voor een echte dialoog met stakeholders en interactie met academici en andere marktdeelnemers; tegelijkertijd is het ook van cruciaal belang dat ons personeel over de nodige vaardigheden en kennis beschikt om de vereiste veranderingen door te voeren.

1 4 5 6 13 15

Witboek over een consumentgericht marktontwerp

In juni heeft de Elia groep een witboek gepubliceerd dat een nieuw marktmodel toelicht en alle spelers uit de energiesector oproept om hieraan samen te werken. Het voorgestelde Consumer-Centric Market Design (CCMD) wil de consumenten een actievere rol geven in het elektriciteitssysteem en de energietransitie.

Met de elektrificatie van de onze samenleving en de integratie van grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het net, moet de vraag naar elektriciteit worden afgestemd op het aanbod. Het is dan ook noodzakelijk om de consumenten aan te moedigen om hun gedrag aan te passen aan de toestand van het net. Het CCMD zal niet alleen de energiediensten voor de consumenten 'achter de meter' volop laten spelen maar zal op die manier ook de energietransitie faciliteren.

Met dit witboek wil de Elia groep de discussie op gang brengen en de samenwerking bevorderen tussen de stakeholders uit de energiewaardeketen en de hele samenleving. Om alle marktpartijen hierbij te betrekken heeft de groep in oktober haar eerste hackathon georganiseerd (zie het deel 'Bijkomende diensten').

Ons energiesysteem moet zich aanpassen om een antwoord te bieden op de uitdagingen van vandaag en zich te ontwikkelen en voor te bereiden op die van morgen. Wij verwelkomen elk concreet initiatief dat ons hierbij kan helpen, en dat de flexibiliteit, het reactievermogen en de liquiditeit die op onze energiemarkten nodig zijn, naar voren kan brengen.

Catharina Sikow-Magny,
Market bij het Directoraat-generaal Energie van de Europese Commissie

HET WITBOEK WERD IN JUNI VIRTUEEL GEPRESENTEERD TIJDENS EEN LIVE-OPNAME, DIE U HIER KAN HERBEKIJKEN:

Vandaag beschikken we al over de nodige technologie en oplossingen om net-zero te bereiken. Maar dat is slechts de helft van het verhaal. Het is net zo belangrijk om gebruikers via digitalisering volledige controle te geven over hun eigen energieverbruik. Dit zal duidelijke en directe voordelen met zich meebrengen.

Johan Thijs, CEO van KBC Group

Het consumentgerichte marktontwerp is een verdienstelijke poging om de markt in beweging te brengen. Vragen en problemen die hierbij komen kijken, moeten wel nog worden aangepakt. Dit is altijd het geval bij innovatieve ideeën die verandering teweegbrengen.

Tinne Van der Straeten,
Belgisch federaal minister van Energie

Vandaag beschikken we al over de nodige technologie en oplossingen om net-zero te bereiken. Maar dat is slechts de helft van het verhaal. Het is net zo belangrijk om gebruikers via digitalisering volledige controle te geven over hun eigen energieverbruik. Dit zal duidelijke en directe voordelen met zich meebrengen.

Max Viessmann, Co-CEO van Viessmann Group

EERSTE BELGISCHE CRM-VEILING

Eind oktober heeft Elia de resultaten gepubliceerd van haar eerste veiling van het capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM) voor het leveringsjaar 2025-26. Het CRM werd opgezet door de Belgische federale regering om de elektriciteitsbevoorrading in België te verzekeren bij de wettelijk voorziene kernuitstap vanaf 2025. Elia heeft de eerste CRM-veiling georganiseerd op verzoek van de Belgische minister van Energie en met goedkeuring van de Europese Commissie.

Op 23 december 2021 heeft de Belgische regering een compromis bereikt, die stelt dat de laatste bestaande kerncentrale in 2025 gesloten zal worden. De ministers hebben echter de mogelijkheid opengelaten om de levensduur van twee reactoren te verlengen indien de continuïteit van de energievoorziening op dat moment niet gewaarborgd kan worden.

De sluiting van één reactor op 1 oktober 2022 zal het begin van de Belgische kernuitstap markeren.*

PERSCONFERENTIE OVER DE BELGISCHE KERNUITSTAP MET FEDERAAL MINISTER VAN ENERGIE, TINNE VAN DER STRAETEN EN EERSTE MINISTER VAN BELGIË, ALEXANDER DE CROO. CHRIS PEETERS, CEO VAN ELIA GROUP, WAS AANWEZIG BIJ DE ONDERHANDELINGEN DIE AAN DE PERSCONFERENTIE VOORAFGINGEN EN HEEFT ZIJN EXPERTISE TER BESCHIKKING GESTELD TIJDENS DE BESPREKINGEN.

* Op 18 maart 2022 heeft de federale regering aangekondigd om de twee jongste kerncentrales alsnog met 10 jaar te verlengen (Reactoren Doel 4 en Tihange 3). De haalbaarheid wordt in de komende maanden onderzocht en uitgewerkt.

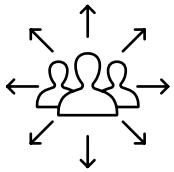
#6. Trusteeship – Wij coördineren en verwerken wettelijke heffingssystemen

De Duitse en Belgische wetgevers hebben de verantwoordelijkheid voor de coördinatie en verwerking van wettelijke heffingssystemen die milieuvriendelijke technologieën bevorderen, overgedragen aan de transmissienetbeheerders in hun respectieve landen. Elia en 50Hertz treden dus op als trustees. Zij innen deze heffingen bij de consumenten in België en Duitsland en coördineren de verdeling ervan onder de partijen die milieuvriendelijke technologieën in het net integreren. Als de elektriciteit uit hernieuwbare energiebronnen niet rechtstreeks op de markt wordt gebracht, verkopen Elia en 50Hertz deze elektriciteit op de energiebeurs.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Financieel

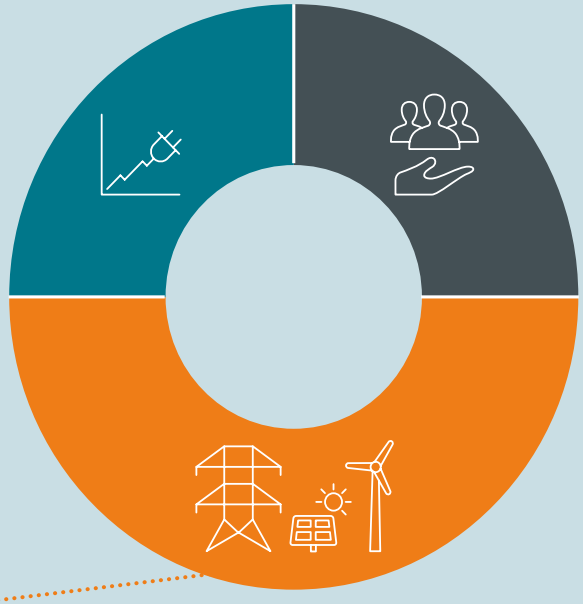
Wij zijn verantwoordelijk voor het innen van de heffingen bij de consumenten via hun energiefacturen en voor de coördinatie van de verdeling ervan onder de geschikte partijen. Zo worden de producenten van duurzame energiebronnen beloond en wordt de integratie van milieuvriendelijke technologieën in de transmissienetten in onze respectieve landen bevorderd.



Sociaal & Relatie

Wij werken nauw samen met de nationale autoriteiten, regulatoren, andere TNB's, DNB's, consumenten en energieproducenten om te zorgen voor een vlotte coördinatie van de wettelijke heffingssystemen in België en Duitsland. Wij versterken onze relatie met elk van onze stakeholders door onze verantwoordelijkheden op een open en niet-discriminerende manier uit te voeren. Zo kunnen wij hun vertrouwen in ons en onze reputatie als katalysator van de decarbonisatie verder versterken.

STRATEGISCHE BIJDRAGE



De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

We spelen een actieve rol bij het bevorderen van de integratie van milieuvriendelijke technologieën in het transmissiesysteem door op te treden als trustees in België en Duitsland.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuni-teiten	Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	Veranderende/nieuwe regelgevingsvoorwaar-den; Vroegtijdige beëindiging van de TNB-li-centies; Cashflow

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Wij creëren waarde door wettelijke heffingssystemen te coördineren en te verwerken die verband houden met de integratie van milieuvriendelijke technologieën (waaronder technologie voor HEB) in het net. Dit is in overeenstemming met onze wettelijke verantwoordelijkheden en de politieke en sociale ambities om verder te werken aan de decarbonisatie en net-zero.

Als onderdeel van onze verantwoordelijkheden zien wij toe op de verkoop van hernieuwbare energie op de elektriciteitsmarkten in gevallen waarin de producenten dat niet zelf doen; wij doen dat op een transparante en niet-discriminerende manier.

In Duitsland bijvoorbeeld coördineren wij onder meer de heffingen in het kader van de Renewable Energy Source Act (teruglever vergoedingswet) en de Combined Heat and Power Act (warmtekrachtkoppelingwet). Wij innen deze heffingen bij de consumenten en coördineren de verdeling ervan onder de juiste begunstigden, en ondersteunen zo de integratie van duurzame energiebronnen in het net en het energiesysteem.

In het algemeen hangt de hoogte van de heffingen die de consumenten betalen af van het verschil tussen de inkomsten die de producenten ontvangen wanneer ze hun HEB op de markt verkopen en het subsidiebedrag dat de overheden hebben vastgesteld om de productie van HEB aan te moedigen. Als een producent zijn hernieuwbare energie voor minder dan het door de overheid vastgestelde bedrag verkoopt, wordt het tekort aangevuld door Elia of 50Hertz, die hen het verschil betalen door gebruik te maken van de heffingen die van de consumenten worden geïnd.

4
9
11

#7. Bijkomende diensten – Wij creëren waarde voor consumenten en klanten

Nu de energietransitie en de digitalisering van de sector volop aan de gang zijn, vragen de consumenten naar mogelijkheden om meer waarde en comfort te halen uit energiediensten. De Elia groep stelt voor om het consumentgerichte marktontwerp (Consumer-Centric Market Design) te ondersteunen en er tegelijk voor te zorgen dat deze producten en diensten het elektriciteitssysteem versterken. Dit houdt een paradigmaverschuiving in: we zien een verschuiving naar een systeem waarin de consumptiepatronen de productie volgen. Onze activiteiten op dit gebied impliceren daarom dat we binnen ecosystemen (in de gereguleerde omgeving met Elia en 50Hertz, in de niet-gereguleerde omgeving met re.alto en in buitenlandse elektriciteitsmarkten met EGI) werken aan het ontwerp en de levering van consumentgerichte diensten. Dankzij deze diensten zal het mogelijk worden dat gedecentraliseerde flexibiliteitsassets zoals warmtepompen, elektrische voertuigen en batterijen deelnemen aan de markt en dat ze ondersteunende diensten leveren aan het net. Dit zal zowel voordelen opleveren voor het systeem als voor de consumenten. De consumenten zullen de mogelijkheid krijgen om op het niveau van hun elektrische apparaten in contact te treden met verschillende dienstenleveranciers, die dan toegang zullen krijgen tot hun gereguleerde metergegevens. De consumenten kunnen hierbij rekenen op een betrouwbare en veilige digitale omgeving.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Medewerkers & Onderaannemers

Wij steunen op menselijk kapitaal, aangezien de digitale en technologische vaardigheden van onze medewerkers en hun kennis over de behoeften en de werking van het energiesysteem erg belangrijk zijn. De ontwikkeling van Bijkomende diensten - zowel via onze gereguleerde als niet-gereguleerde bedrijfsactiviteiten, die elkaar aanvullen - maakt dat onze medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen: zowel hun digitale vaardigheden als hun kennis van het systeem worden verbeterd naarmate zij oplossingen ontwerpen en leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en onze andere marktspelers.

Intellectueel

Wij steunen op menselijk kapitaal, aangezien de digitale en technologische vaardigheden van onze medewerkers en hun kennis over de behoeften en de werking van het energiesysteem erg belangrijk zijn. De ontwikkeling van Bijkomende diensten - zowel via onze gereguleerde als niet-gereguleerde bedrijfsactiviteiten, die elkaar aanvullen - maakt dat onze medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen: zowel hun digitale vaardigheden als hun kennis van het systeem worden verbeterd naarmate zij oplossingen ontwerpen en leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en onze andere marktspelers.

Sociaal & Relatie

Wij vertrouwen op onze nauwe banden met stakeholders in de volledige energiewaardeketen en in verwante sectoren, waaronder eindverbruikers en directe klanten (om hun behoeften beter te begrijpen), en andere sectoren (vaak als onderdeel van ecosystemen) om nieuwe mogelijkheden beter in kaart te brengen bij de toenemende elektrificatie van de samenleving. Terwijl energieconsumenten zullen genieten van meer comfort, waarde en traceerbaarheid, profiteren energiemarktspelers van betere toegang tot gegevens voor de ontwikkeling van hun bedrijf, en profiteren andere sectoren verder van efficiëntiewinsten in verband met elektrificatie, naarmate we transformeren in een klimaatneutrale samenleving.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Naarmate de digitalisering zich in de hele samenleving verspreidt en de energietransitie zich ontwikkelt, streven we ernaar om nieuwe digitale interfaces en energiediensten te leveren aan consumenten en bedrijven die verbonden zijn met het elektriciteitssysteem en de elektriciteitsmarkten. Zo vergroten we onze relevantie als groep en dragen we bij tot verdere decarbonisering.

Buiten de grenzen van onze huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren

We leveren consultancydiensten via EGI om partners te helpen de uitdagingen van de energietransitie te beheersen via hun netbeheer en systeem- en marktoperaties.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Offshore-evolutie; Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	Veranderende HR-noden; Uitval van informatie- en communicatietechnologie (ICT), gegevensbeveiliging en beschermingsmaatregelen; Leveranciers; Nieuwe bedrijfsontwikkelingen

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Onze activiteiten rondom consumentgerichtheid creëren waarde door de consument in het middelpunt van de energiemarkt te plaatsen. Zoals beschreven in de Europese doelstellingen is dit erg belangrijk voor het welslagen van de energietransitie, aangezien de consument de extra flexibiliteit zal kunnen bieden die het systeem nodig heeft (naarmate het steeds meer gedecentraliseerd en afhankelijk wordt van hernieuwbare energiebronnen). De consument zal hiervoor ook worden beloond. Hun nieuwe rol zal worden gefaciliteerd door de ontwikkeling van nieuwe digitale diensten, die de consumenten nu van de energiesector verwachten.

Aan de ene kant bestaan onze gereguleerde werkzaamheden op dit gebied uit de implementatie van ons CCMD (zie het hoofdstuk over '**Marktwerking**') en een betere toegang tot gegevens bieden aan onze grotere directe klanten en marktspelers.

Ons voorgestelde CCMD omvat twee marktwijzigingen die ervoor zullen zorgen dat de consument centraal komt te staan. Ten eerste zal er een zogenaamde 'Exchange of Energy Blocks'-hub ontwikkeld worden, via dewelke energie op kwartierbasis kan worden uitgewisseld tussen consumenten en andere marktpartijen. Ten tweede zal er een realtime prijssignaal worden ingevoerd, dat de consument een referentie geeft voor zijn verbruik en de waarde van diensten die door derden worden aangeboden. Door deze veranderingen door te voeren en de komst van consumentgerichte diensten te versnellen, zullen consumenten meer controle krijgen over hun energieverbruik en -rekeningen. Dit zal hen meer comfort bieden en een duidelijker idee geven over de bron van hun energie. Tegelijk zullen deze diensten hen de mogelijkheid geven om een belangrijke rol te spelen in de energietransitie, aangezien zij actief zullen kunnen deelnemen en nieuwe bedrijfswaarde genereren door flexibiliteit voor het systeem te bieden of door op te treden als prosumenten (hetzij individueel, hetzij als onderdeel van energiegemeenschappen).

Door onze directe klanten een betere toegang tot gegevens te bieden, raken ze beter geïnformeerd en ondersteunen we hen om efficiëntere keuzes te maken, wat uiteindelijk leidt tot een betere dienstverlening voor de eindverbruikers (ons nieuwe portaal, de Elia Portal Interface for Customers, is hiervan een voorbeeld; zie de verhalen hieronder voor meer informatie).

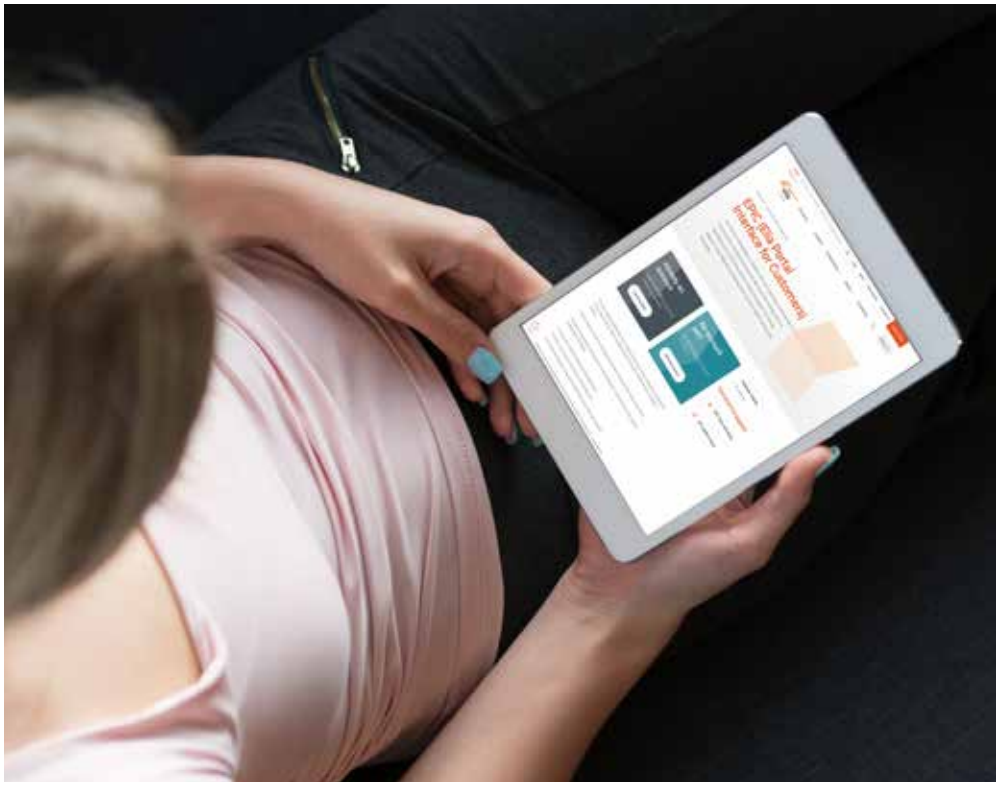
Ook in de ongereguleerde omgeving stimuleren we de ontwikkeling van energiediensten zoals energy-as-a-service, heat-as-a-service of green tracking. re.alto biedt marktpartijen namelijk eenvoudig toegang tot gegevens van gedecentraliseerde energiebronnen (zoals elektrische voertuigen, zonnepanelen, warmtepompen en batterijen), zodat ze deze kunnen gebruiken bij de ontwikkeling en verfijning van innovatieve diensten voor particuliere en commerciële klanten.

Bij de uitvoering van deze activiteiten is er duidelijk nood aan een doorgedreven stakeholderdialoog met de consumenten en -als deel van een econsysteem- ook met andere industrieën (om sectorkoppeling aan te moedigen). Bovendien zijn de toegang tot en de ontwikkeling van de juiste technologie van essentieel belang, en daarom zijn innovatie en de ontwikkeling van vaardigheden bij onze medewerkers eveneens belangrijk.

4 5 6 13 15

Hoewel we ervoor moeten zorgen dat de diensten die we in onze thuislanden ontwikkelen daar ook daadwerkelijk kunnen worden aangeboden in overeenstemming met de regels voor ontvlechting, bieden we via ons adviesbureau EGI ook consulting diensten aan in een niet-gereguleerde omgeving. Deze diensten hebben betrekking op netbeheer en de integratie van hernieuwbare energiebronnen in elektriciteitssystemen en -markten buiten onze thuislanden (voornamelijk Europa, Zuidoost-Azië en het Midden-Oosten). EGI biedt zijn klanten analyses over hoe zij hun individuele bedrijfsmodellen effectief kunnen uitvoeren in lijn met de decarbonisatie doelstellingen.

1 4 5 15



LANCERING VAN ELIA'S PORTAL INTERFACE FOR CUSTOMERS (EPIC)

In juli werd EPIC gelanceerd. Dit portaal groepeert de rechtstreekse klantendiensten en de historische data van Elia op één plaats en stroomlijnt de interacties tussen de klanten en de onderneming.

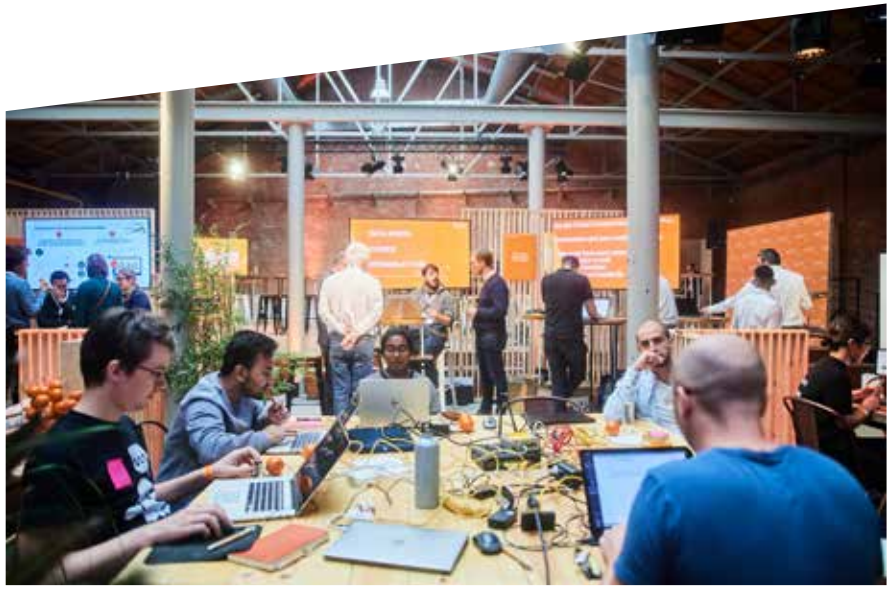
De directe klanten van Elia zijn onder andere industriële klanten die aangesloten zijn op het net in België. Elia biedt deze klanten via één login een waaier van diensten aan. Zo krijgen zij toegang tot de metering gegevens en hebben ze de mogelijkheid om facturen en contracten te bekijken en hierop te reageren en kunnen ze beslissen op welke manier hun informatie gedeeld wordt met derden.

Vóór de lancering van EPIC waren deze diensten alleen toegankelijk via verschillende websites. EPIC biedt de klanten van Elia dus gebruiksgemak, transparantie en de gegevens die zij nodig hebben om verantwoorde operationele en commerciële beslissingen te nemen.

HACKATHON OVER CONSUMENTGERICHTE ENERGIEDIENSTEN

In oktober organiseerden we onze eerste hackathon, waarbij de focus lag op het omzetten van het consumentgericht marktontwerp van de groep in tastbare, praktische oplossingen. Meer dan honderd deelnemers - waaronder studenten, programmeurs en vertegenwoordigers van start-ups en bredere digitale en energiegerelateerde organisaties - schreven zich in voor de hackathon.

Het winnende team, Green Bid, kreeg de kans om 14 weken lang samen met experts van de Elia groep zijn oplossing verder te ontwikkelen in The Nest, de interne digitale incubator. De hackathon maakt deel uit van ons streven om de samenwerking tussen stakeholders uit de hele energiewaardeketen te bevorderen om ervoor te zorgen dat de energietransitie een succes wordt.



EV'S OPLADEN IN HEEL EUROPA OPLADEN MET ELEKTRICITEIT VAN UW ZONNEPANELEN: CONSUMER CENTRICITY MOONSHOT

Tegen 2024 wil de Elia groep het gebruik van Europese roamingdiensten voor e-mobiliteit gedemonstreerd hebben om het eigen verbruik te optimaliseren. Dit betekent dat particulieren hun elektrische voertuig kunnen opladen met elektriciteit van hun eigen zonnepanelen, waar ze zich ook bevinden in Europa.

Het project is een praktische toepassing van consumentgerichtheid: de consumenten centraal stellen in de energietransitie, het net in staat stellen om gebruik te maken van hun flexibiliteit en hen tegelijk meer comfort en waarde bieden.

Er zal nood zijn aan een peer-to-peer, grensoverschrijdend handelssysteem en een virtueel net van oplaadstations om dit project te ondersteunen. De eigenaars van zonnepanelen zullen dankzij het project volledige controle krijgen over de elektriciteit die zij opwekken. Eerst zullen we ons concentreren op de implementatie van testprojecten tussen België en Duitsland, wat ons later kan helpen om het gebruik ervan ook in andere residentiële of industriële omgevingen mogelijk te maken.

> Voor de Elia groep lijkt de keuze om de consument centraal te stellen erg evident. We willen ons concentreren op het ontwikkelen en aanbieden van nieuwe, feilloze diensten die gemakkelijk te begrijpen zijn en een toegevoegde waarde bieden voor de consumenten, zodat zij actief kunnen deelnemen aan de elektriciteitssector en het net kunnen voorzien van gedecentraliseerde flexibiliteitsassets.
>
> **FRÉDÉRIC DUNON, CHIEF CUSTOMERS, MARKETS AND SYSTEM OFFICER BIJ ELIA TRANSMISSION BELGIUM**

DE ELIA GROEP WERKT SAMEN MET OCTOPUS ENERGY GROUP ROND CONSUMENTGERICHTE DIENSTEN

Op de klimaatconferentie in Glasgow (COP26) in november 2021 hebben de Elia groep en Octopus Energy Group (een Britse onderneming die gespecialiseerd is in hernieuwbare energie) een memorandum van overeenstemming ondertekend dat hun gezamenlijk engagement versterkt om de consument centraal in de energietransitie te plaatsen. Samen zullen de partijen de komende twee jaar testprojecten opzetten waarbij KrakenFlex (het realtime softwareplatform van Octopus Energy) nauw zal samenwerken met re.alto, de digitale marktplaats voor energiegegevens en -diensten van Elia Group.

Dit partnerschap zal het mogelijk maken om nieuwe energiediensten aan te bieden aan consumenten (zoals de mogelijkheid om hun elektrische voertuig op te laden en hun warmtepompen te gebruiken wanneer er grote hoeveelheden groene stroom op het net beschikbaar zijn) en zal er tegelijk ook voor zorgen dat het net in evenwicht blijft, waardoor de overgang naar een duurzaam energiesysteem wordt gefaciliteerd.

> We zullen de enorme kracht van ons unieke platform voor energie assetbeheer KrakenFlex combineren met de innovatieve technologie van Elia Group om toonaangevende innovatie in energietechnologie te realiseren. Hierdoor zullen miljoenen klanten overvloedige, goedkope groene energie kunnen gebruiken om hun toestellen van stroom te voorzien en hun energiefactuur te verlagen, en tegelijkertijd helpen het net in evenwicht te houden tijdens intermitterende energieproductie – een win-winsituatie voor ons allemaal dus.
>
> **GREG JACKSON, CEO EN OPRICHTER VAN OCTOPUS ENERGY GROUP**

U KUNT DE OPENINGSCEREMONIE HIER BEKIJKEN

#8. Corporate functies – Wij versterken onze bedrijfsactiviteiten

Dankzij onze corporate functies - waaronder Legal and Regulatory Services, Human Resources, Strategy, Communication & Reputation and Public Affairs, Finance, Digital and IT en Procurement - kunnen wij de maatschappelijke missie van de groep vervullen. Zij ondersteunen de ontwikkeling van een hooggeschoold en gezond personeelsbestand, een groeiend aandeel technische assets en digitale platformen en oplossingen om de toenemende complexiteit te beheersen en efficiënt te blijven. Zij verschaffen de nodige financiële middelen voor onze bedrijfsactiviteiten, gaan na of de activiteiten in overeenstemming zijn met de wettelijke en reglementaire voorwaarden en faciliteren een regelmatige dialoog met onze stakeholders, zodat wij er zeker van kunnen zijn dat wij relevant blijven en daadwerkelijk in het belang van de samenleving handelen.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Financieel

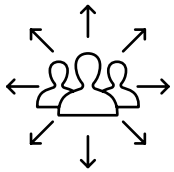
Een gezonde financiële langetermijnstrategie en controle- en boekhoudprocessen zorgen ervoor dat wij onze middelen efficiënt gebruiken en een maximale waarde creëren. We bouwen sterke relaties op met onze investeerders en zorgen voor groene financiering om de duurzaamheid van onze activiteiten te garanderen. Onze departementen Finance en Legal and Regulatory versterken onze organisatorische processen en zorgen ervoor dat ze efficient en afgestemd zijn op nationale en internationale vereisten. Dit draagt op zijn beurt bij tot redelijke nettarieven voor de consument, levert onze investeerders een duidelijk financieel rendement op en verschaft de groep de middelen om te herinvesteren in onze infrastructuur en deze op een betrouwbare manier te onderhouden.

Medewerkers & Onderaannemers

De vaardigheden en kennis van onze medewerkers zijn essentieel om de kwaliteit te garanderen die de maatschappij verwacht in termen van onze verantwoordelijkheid voor het beheer van kritieke infrastructuur. Onze HR-teams zorgen ervoor dat onze medewerkers zich gesteund en welkom voelen en dat iedereen dezelfde kansen krijgt om vaardigheden en kennis te ontwikkelen en binnen de groep te groeien.

Intellectueel

Op organisatorisch niveau worden onze corporate functies ondersteund door onze TNB-licenties in onze thuislanden; toegang tot gegevens en software; protocollen en processen; en gezondheids- en veiligheidscertificaten. Onze focus op digitale vaardigheden, tools en processen draagt bij tot een verdere verbetering van de organisatorische processen. Het stelt ons immer in staat om innovatieve oplossingen te ontwikkelen om onze kantoren en infrastructuur efficiënter en duurzamer te maken, de levering van ons net te versnellen, een hoge betrouwbaarheidsgraad van net en het systeem te garanderen en bijkomende diensten voor consumenten te creëren.



Sociaal & Relatie

De nauwe banden die wij hebben met onze stakeholders - onder wie consumenten, energieleveranciers, lokale gemeenschappen, andere DNB's en TNB's, producenten in de energiesector, financiële investeerders en beleidsmakers - versterken ons inzicht in de omgeving waarin wij werken en verschaffen ons de maatschappelijke licentie die wij nodig hebben om onze activiteiten uit te voeren. Door onze communicatie en de nauwe banden die wij met externe stakeholders opbouwen, blijven zij op de hoogte van onze doelstellingen, en kunnen zij onze informatie en analyses voor hun eigen doeleinden gebruiken. Wij stimuleren de uitwisseling van onderzoeken over de decarbonisatie om bij te dragen tot energietransitie.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Onze corporate functies – die teams omvatten die focussen op onze strategie; innovatie; interne en externe communicatie; publieke zaken; digitale en IT-diensten; financiën; risicobeheer; governance; juridische en regelgevende zaken; gezondheid en veiligheid; en human resources – zijn belangrijke hefbomen voor onze bedrijfsactiviteiten. Op die manier kunnen we onze drie strategische groeipijlers vormgeven

Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Buiten de grenzen van onze huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	De COVID-19-pandemie; Vroegtijdige beëindiging van de TNB-licenties; Duurzaamheid van inkomsten; Uitval informatie- en communicatietechnologie (ICT), gegevensbeveiliging en beschermingsmaatregelen; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van bedrijfscontinuïteit; Negatieve veranderingen op financiële markten; Cashflow; Juridische geschillen en aansprakelijkheid

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

€328,3 m
Adjusted nettowinst

6,3
TRIR Groep[9]

37
Nationaliteiten

3,3%
buitenlandse nationaliteiten vertegenwoordigd in personeelsbestand[11]

7,56%
ROE (adj.)[8]

3,0%
Afwezigheidspercentage Groep[10]

69*
Medewerkersinzet-index

€1,75
Brutodividend per aandeel

22,2%
Vrouwen in totale personeelsbestand

4/12
ESG Governance Index [12]

99,94%
Opbrengst die in aanmerking komt voor EU-taxonomie

22,1%
Vrouwen in leidinggevende posities

5/12
Compliance Index[13]

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

8 Bepaald als het resultaat toegerekend aan de gewone aandeelhouder/eigen vermogen toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserve).
9 Berekend als volgt: (aantal arbeidsongevallen met en zonder arbeidsongeschiktheid) * 1.000.000/ (totaal aantal arbeidsuren gedurende het jaar); exclusief onderaannemers die vanaf 2022 worden meegeteld.
10 Stemt overeen met de gezondheidsgraad (1-x).
11 Niet BE/DE-nationaliteiten.
12 Samenstelling van de indexen die beschikbaar zijn op onze website.
13 Samenstelling van de indexen die beschikbaar zijn op onze website.
* De enquête wordt om de twee jaar uitgevoerd. Het is de bedoeling om de mening en de algemene tevredenheid van de werknemers over Elia en 50Hertz als werknemers te verzamelen. De index bestaat uit zeven vragen.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Onze gezamenlijke corporate functies faciliteren de andere activiteiten van de groep. Ze ondersteunen de uitvoering van de strategische doelstellingen van de groep en de energietransitie. Zij creëren waarde door de groep in staat te stellen haar strategie op een veilige, wettelijke en open manier uit te voeren, zoals hieronder uiteengezet.

- **Ons departement Legal and Regulatory Services** zorgt ervoor dat de groep handelt in overeenstemming met onze TNB-licenties en met de huidige regelgevende kaders in België en Duitsland, met de wettelijke verplichtingen die we hebben en met de nationale en Europese wetgevingen.
- **Ons departement Human Resources** zorgt ervoor dat wij het talent kunnen aantrekken, aanwerven en behouden dat wij nodig hebben om een succesvolle motor van de energietransitie te blijven. Het departement ondersteunt onze medewerkers tijdens hun carrière en zorgt voor een aangename omgeving waarin ze zich gesteund voelen en hun vaardigheden kunnen ontwikkelen via verschillende opleidingsmogelijkheden.
- **Ons departement Health & Safety** waakt erover dat wij bij alle activiteiten hoge veiligheidsnormen hanteren, zodat onze medewerkers en onderaannemers elke dag weer veilig naar huis kunnen. Wij verbeteren voortdurend de bestaande veiligheidsmaatregelen en evalueren problemen, bezorgdheden en incidenten wanneer zij zich voordoen, en brengen waar nodig verbeteringen aan.
- **Ons departement Strategy** bepaalt de strategische doelstellingen van de groep. Hierbij houden zij rekening met het belang van de samenleving en waarborgen zij de relevantie van de groep, nu en in de toekomst. De vaststelling en uitvoering van onze strategie gebeurt in overeenstemming met de doelstellingen van andere Europese netbeheerders, politieke besluitvormers, overheden, non-profitorganisaties, de academische wereld en andere professionals uit de energiesector, producenten van hernieuwbare energie, de industrie en de energieconsumenten in ruimere zin.
- **Onze departementen Communication and Reputation, Public and Regulatory Affairs en Community Relations** onderhouden open en transparante kanalen om in twee richtingen te kunnen communiceren met onze externe stakeholders (dit gaat van de media tot de burgers, lokale gemeenschappen, aandeelhouders en beleidsmakers op het nationaal en Europees niveau). Onze systematische betrokkenheid en dialoog zijn van cruciaal belang om onze stakeholders op de hoogte te houden van ons werk en de manier waarop onze activiteiten de decarbonisatie mogelijk maken. Wij communiceren duidelijk hoe onze activiteiten de energietransitie bevorderen. Zo versterken we onze samenwerking met de stakeholders.
- **Ons departement Internal Communication** zorgt ervoor dat het personeel op de hoogte blijft van de activiteiten van de hele groep, organiseert regelmatig interne evenementen voor de medewerkers en bevordert de cohesie tussen de verschillende teams door middel van initiatieven zoals de 'Make A Difference'-gedragingen (zie het hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**').
- **Ons departement Finance** zorgt ervoor dat de groep voldoende zekerheid heeft over de financiering die zij nodig heeft om haar hoogwaardige en innovatieve projecten te realiseren en de energietransitie te blijven faciliteren. We streven naar degelijke boekhouding en praktijken die de controle en het risico beheersen om efficientie en waardecreatie te waarborgen. De kostenefficiënte manier waarop wij onze activiteiten uitvoeren en de opbrengst die wij behalen, creëren waarde voor onze aandeelhouders en financiële investeerders en zorgen voor redelijke nettarieven voor de consumenten.
- **Ons IT-departement en nieuwe DTO** (zie het hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**') zorgen ervoor dat onze medewerkers beschikken over de licenties en apparatuur die zijn nodig hebben om hun dagelijkse taken uit te voeren. Zij werken samen met medewerkers uit heel het bedrijf om gebruiksvriendelijke oplossingen te ontwikkelen die de bedrijfsefficiëntie verhogen, de complexiteit wegnemen en datagestuurde beslissingen mogelijk maken; voor deze oplossingen zijn groepsbrede digitale backbone en digitale platforms nodig die zijn afgestemd op de behoeften van elk team. Onze digitale transformatie stelt ons in staat om samen met partners nieuwe oplossingen te ontwikkelen en te innoveren om beter in te spelen op de toekomstige behoeften van de consument.
- **Ons departement Purchasing** bepaalt het aankoopbeleid en de aankoopprocedures van de groep, streeft waar mogelijk naar efficiëntie en stroomlijning en richt zich tot leveranciers die onze Gedragscode voor Leveranciers hebben ondertekend. Dit zorgt ervoor dat de producten en diensten die nodig zijn in de hele waardeketen tijdig beschikbaar zijn, en dit op een manier die kwaliteit, veiligheid en een vermindering van onze koolstofvoetafdruk garandeert.

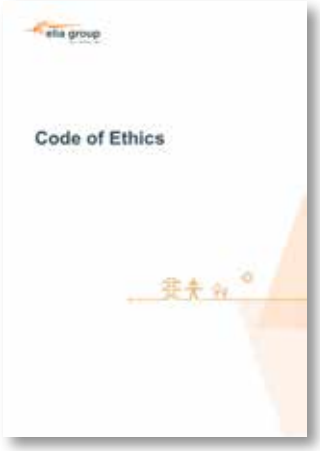
AFSTEMMING VAN DE ELIA GROEP OP DE EU-TAXONOMIE

In november is een document gepubliceerd dat uiteenzet hoe we ons aanpassen aan de EU Taxonomie, een classificatiesysteem dat door de Europese Commissie is gepubliceerd en dat een lijst van economische activiteiten definieert die zij als ecologisch duurzaam beschouwt. Het systeem biedt een methodologie die bedrijven kunnen gebruiken om te berekenen hoe 'groen' hun omzet, CAPEX en OPEX zijn. In het document geven wij een overzicht van de methodologie die wij hebben toegepast om te beoordelen in hoeverre onze activiteiten in overeenstemming zijn met de EU-Taxonomie. Wij schatten dat 99% van onze omzet, 100% van onze CAPEX en 99% van onze OPEX in overeenstemming is met de taxonomie voor het jaar 2020. Dankzij deze methodologie kunnen wij onze eigen strategische ambities blijven verfijnen. Zo kunnen wij ervoor zorgen dat onze activiteiten naadloos aansluiten bij de ambities van de Europese Green Deal.

GEACTUALISEERDE ETHISCHE CODE VOOR MEDEWERKERS VAN DE GROEP

Onze Ethische Code biedt de medewerkers een leidraad om zich in hun dagelijkse werk op een ethische, verantwoorde en transparante manier te gedragen. De Code vat de visie van de groep samen, schetst een aantal leidende principes en beschrijft hoe onze medewerkers zich gedragen op vlak van: Integriteit en compliance; Diversiteit, gelijkheid en inclusie en Omgaan met Informatie.

Onze Ethische Code is een onderdeel van Dimensie 5 van ons ActNow-programma: Governance, Ethische Waarden & Compliance. Hierin wordt benadrukt dat goed bestuur en integriteit in ons werk met onderaannemers en leveranciers essentieel zijn om ons succes op lange termijn te verzekeren.



PUBLICATIE VAN EERSTE GREEN FINANCE FRAMEWORK

In december heeft Elia haar eerste Green Finance Framework gepubliceerd, dat aangeeft hoe het bedrijf investeringen zal richten op projecten die duidelijke milieuvoordelen bieden. Dit Framework bevestigt dat de financieringsstrategie van Elia overeenstemt met haar duurzaamheidsprogramma ActNow.

Gezien de Europese doelstelling voor een klimaatneutraal continent, zijn er in de komende jaren enorme investeringen nodig om ons net uit te breiden en te versterken. Enkel zo zullen wij op een succesvolle manier grotere volumes hernieuwbare energieproductie in het systeem kunnen integreren. Deze investeringen zullen toegespitst zijn op de integratie van offshore windproductie in ons net en op de uitwisseling van overtollige hernieuwbare energie over de grenzen heen. Het Green Finance Framework bevestigt dat Elia's financieringsstrategie volledig afgestemd is op haar rol als motor van de energietransitie en haar duurzaamheidsprogramma ActNow.

BEOORDELING VAN ONZE VOORUITGANG OP HET VLAK VAN DIVERSITEIT, GELIJKE KANSEN EN INCLUSIE

Als onderdeel van ons duurzaamheidsprogramma ActNow, streven wij naar een inclusieve en ondersteunende werkomgeving die gelijke kansen voor iedereen waarborgt en een weerspiegeling is van de samenleving waarvoor wij instaan. Wij zijn ons bewust van het feit dat de energiesector van oudsher wordt geleid door mannelijke technische expertise. Om veerkrachtig te zijn en om het juiste talent aan te trekken om de energietransitie vooruit te helpen, moeten wij onpartijdige wervings- en selectieprocessen toepassen, een carrièreplanning maken die op gelijke kansen is gebaseerd en personeel met diverse achtergronden in dienst nemen.

Begin 2021 hebben wij onze vorderingen op het gebied van diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI) geëvalueerd aan de hand van personeelsinterviews en gegevensanalyse, om na te gaan aan welke punten wij nog moeten werken.

Naar aanleiding daarvan hebben wij een DEI-roadmap ontwikkeld, die vijf aandachtsgebieden omvat: een inclusief leiderschap tot stand brengen in de hele organisatie en alle medewerkers hierbij betrekken; onpartijdige wervings- en selectieprocedures verankeren in onze aanwervingsprocedures; gelijke kansen garanderen voor alle personeelsleden in de ontwikkeling van hun carrière; bouwen aan een open bedrijfscultuur en een gezond evenwicht tussen werk en privéleven; volledig erkennen van de verantwoordelijke rol die wij in het belang van de samenleving spelen.

Bovendien ondersteunen meer dan 20 Diversity Ambassadors hun collega's intern bij de ambitie van de Elia groep om meer divers en inclusief te worden.

> We laten onze medewerkers hun eigen toekomstvisie uitwerken via specifieke initiatieven die innovatie aanmoedigen. Een groot deel van de energietransitie moet nog worden gedefinieerd. Dit biedt dus de opportuniteit om bij te dragen aan de vooruitgang ervan. Bij Elia moedigen we ons personeel aan om initiatief te nemen. Dat is niet alleen omdat we onze mensen graag veel ruimte geven, maar ook omdat het nodig is. Om zoiets complex als de energietransitie aan te pakken, heb je een brede groep van mensen nodig waarop je kan rekenen. Daarvoor hebben we een specifiek leiderschapsprogramma ontwikkeld.
>
> **CHRIS PEETERS, CEO VAN ELIA GROUP**

JAARLIJKSE INNOVATION WEEK: DE TOEKOMST CO-CREËREN MET ONS ECOSYSTEEM

Het centrale thema van de Innovation Week 2021 van de groep was "De toekomst co-creëren met ons ecosysteem". Voor het eerst in de geschiedenis van de jaarlijkse Innovation Week hebben medewerkers hun externe partners uitgenodigd in Berlijn om hun 20 meest innovatieve projecten te helpen voorstellen aan de collega's binnen de groep.

Deze projecten waren gegroepeerd in 5 categorieën: System Operations; Consumer Centricity; Infrastructure; Asset Management en Offshore. Om de week af te sluiten hebben enkele projectleiders deelgenomen aan een virtuele paneldiscussie over de Moonshot-projecten van de groep (die elk betrekking hebben op een van de vijf bovengenoemde categorieën; zie het hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**' voor meer details).

.

BRAZILIAANSE START-UP TIDEWISE WINT OPEN INNOVATION CHALLENGE 2021 VAN DE GROEP

In 2021 lag de focus van de Open Innovation Challenge (OIC) op oplossingen voor offshore windintegratie. In totaal meldden 78 teams van over de hele wereld zich aan. Tijdens de finale in juni presenteerden vijf teams hun oplossingen aan de jury tijdens een digitaal live evenement vanuit Berlijn.

De jury selecteerde de Braziliaanse start-up TideWise als winnaar. Zij ontwikkelden een onbemand oppervlaktevoertuig met geavanceerde sensoren waarmee offshore-inspecties kunnen worden uitgevoerd in situaties waarbij het risico en de kosten voor het inzetten van mensen te hoog zijn. Het voertuig kan lucht-, oppervlakte- en onderwatergegevens verzamelen om inspecties en onderzoeken op afstand in bijna realtime uit te voeren en maakt gebruik van artificiële intelligentie voor een optimale controle.

Met de jaarlijkse OIC wilt de groep haar partnerschappen uitbreiden en zo externe kennis en deskundigheid benutten om innovatie te bevorderen in de domeinen waarin ze als systeembeheerder actief is. Start-ups van over de hele wereld konden zich inschrijven voor de wedstrijd en het winnende team kreeg de kans om zijn project samen met medewerkers van Elia Group te ontwikkelen.

COVID-19 ANTIGEENTESTEN EN VACCINATIES VOOR HET PERSONEEL

Tijdens de COVID-19-pandemie was het voor ons erg belangrijk om de veiligheid van alle werknemers te kunnen garanderen bij het uitvoeren van hun dagelijkse activiteiten. De situatie in België en Duitsland werd in de loop van 2021 voortdurend opgevolgd (o.a. door contact met onze medewerkers). Er werd voor gezorgd dat het personeel de social distancing en andere veiligheid- en gezondheidsmaatregelen naleefde die van kracht waren op de sites. Zo werd het personeel aangemoedigd om zoveel mogelijk thuis te werken, waardoor het directe contact tussen de werknemers en dus ook het risico op besmetting werd beperkt.

Sinds eind februari 2021 (voor de wettelijke verplichting van kracht ging) werd aan onze werknemers in Duitsland gevraagd om een sneltest af te leggen bij aankomst op het werk als hun aanwezigheid op kantoor vereist was. Bovendien konden de medewerkers van 50Hertz hun COVID-19-vaccin van februari tot juni via het onlineportaal van 50Hertz inplannen (dit portaal werd in november opnieuw beschikbaar gesteld). Zij konden hun vaccin dan toegediend krijgen op kantoor. Ook de medewerkers van Elia kon dagelijks gebruik maken van sneltesten als hun fysieke aanwezigheid tijdens vergaderingen vereist was.

Ons doorgedreven stakeholderengagement tijdens de COVID-19-pandemie

De Elia groep heeft zich bijzonder snel aangepast aan de realiteit van de COVID-19-maatregelen en heeft tijdens de pandemie acht spraakmakende groepsevenementen georganiseerd die telkens live werden uitgezonden. Daarnaast hebben teams uit de hele groep via verschillende digitale kanalen lokale stakeholders betrokken bij specifieke projecten in België (geleid door Elia) en Duitsland (geleid door 50Hertz).

Geen enkele andere TNB organiseerde zoveel en zo sterk uitgewerkte digitale evenementen als wij. We zijn erin geslaagd om onze stakeholders op de hoogte te houden van onze doelstellingen, visie, activiteiten en publicaties. Zo hebben we onder meer twee studies gepubliceerd met aanbevelingen om de integratie van hernieuwbare energie te versnellen.

U kunt de belangrijkste livestreamevenementen van 2021 herbekijken via de QR-codes hieronder:

ELIA GROUP'S CAPITAL MARKETS DAY

TOWARDS A CONSUMER-CENTRIC AND SUSTAINABLE ELECTRICITY SYSTEM

ROADMAP TO NET ZERO

EIGEN TV-STUDIO VOOR DE GROEP

Aangezien het hosten van evenementen via livestreaming erg tijdrovend en duur is, heeft de groep beslist om een eigen studio te bouwen in haar hoofdkantoor in Brussel. Dankzij deze studio zal de groep in contact kunnen blijven met (vooral internationale) stakeholders via geregelde virtuele events.

We hebben onze eigen tv-studio eind december 2021 voor het eerst gebruikt tijdens een intern personeelsevenement. Onze eigen medewerkers zijn immers belangrijke stakeholders die we willen blijven betrekken bij onze visie en de energietransitie.

7 Onze performantie

Onze belangrijkste performantie indicatoren

De Elia groep activiteiten maken deel uit van eenzelfde waardeketen. We creëren toegevoegde waarde met de kennis die we hebben opgebouwd in onze verschillende dochterondernemingen en dankzij onze interacties met onze stakeholders.

In 2021 hebben we in het realiseren van onze strategie goede vooruitgang gemaakt. We bleven waarde creëren in het maatschappelijk belang door de energietransitie mogelijk maken en te helpen bij de decarbonisatie van de energiesector en finaal ook de volledige samenleving. De vooruitgang die we in 2021 hebben geboekt in het realiseren van onze strategie wordt hieronder weergegeven via een de reeks performantie indicatoren (of KPI's), die elk gekoppeld zijn aan een of meer van onze strategische doelstellingen (zie het hoofdstuk 'Ons doel en onze strategie').

Met deze KPI's kunnen we onze vooruitgang over verschillende jaren heen begrijpen en volgen en ook vergelijken met andere spelers in de energiesector. Meer informatie over de financiële KPI's vindt u in het Financiële verslag, en meer informatie over de niet-financiële KPI's is te vinden op het ActNow Dashboard op onze website.

GOVERNANCE

Governance, ethische waarden en compliance	2019	2020	2021	Doel 2024
ESG Governance Index[1]	1/12	3/12	4/12	12/12
Compliance Index[1]	5/12	5/12	5/12	12/12

1 Samenstelling van de indexen is beschikbaar op onze website

In juni heeft de Elia groep haar nieuwe Ethische Code gepubliceerd, die een leidraad is voor onze medewerkers om zich in hun dagelijkse werk op een ethische, verantwoorde en transparante manier te gedragen. Naast het uitwerken van duidelijke doelstellingen over ethiek en transparantie werd er een index voor milieu, maatschappij en bestuur (Environmental, Social and Governance, kortweg ESG) gecreëerd om ons te helpen om ESG-factoren te integreren in onze bedrijfsactiviteiten en besluitvormingsprocessen, met inbegrip van de variabele verloning van ons personeel. Naast de ESG Governance Index werd er in 2021 ook een Compliance Index gecreëerd. Deze index is een leidraad om ervoor te zorgen dat alle relevante wettelijke en regelgevende bepalingen worden nageleefd. Beide indexen zijn gericht op de toekomst en zijn elk samengesteld uit twaalf doelstellingen die we tegen eind 2024 willen verwezenlijken. Dit verklaart waarom onze scores voor deze indexen vandaag nog laag kunnen lijken. Tot hiertoe hebben we negen van de vierentwintig acties in deze twee indexen verwezenlijkt. Meer dan 80 % van ons aankoopbudget wordt bijvoorbeeld besteed aan leveranciers die onze Gedragscode Voor Leveranciers hebben ondertekend en er werden specifieke governance regels ingevoerd voor ESG-thema's op groepsniveau en op lokaal niveau. Zie het hoofdstuk '**Corporate organen en governance**' voor meer informatie.

ONTWERP, LEVERING EN BEHEER VAN DE TOEKOMSTIGE INFRASTRUCTUUR VOOR HET TRANSMISSIENET OM DE INTEGRATIE VAN HERNIEUWBARE BRONNEN TE ONDERSTEUNEN

Financiële prestaties	2019	2020	2021	Streefdoel
Gereguleerd actief[2] (€ miljard)	9,1	9,7	10,3	n.v.t..
Netinvesteringen (€ miljoen)	BE: 723,5 DE: 488,6	BE: 337,4 DE: 715,9	BE: 376,7 DE: 850,9	CAPEX plan 2022-2026: BE: €4 billion DE[3]: €5,6 billion

2 Omvat 80 % van 50Hertz; zonder Nemo Link;
3 Elia groep bezit 80 % van 50Hertz, aantallen vertegenwoordigen 100 % van 50Hertz

Klimaatactie	2019	2020	2021	Doel 2030
Lijnen in dienst (km)	453	371	363	n.v.t.

Als TNB leveren we onze belangrijkste bijdrage aan de versnelling van de energietransitie door zo snel mogelijk het elektriciteitsnet te versterken en uit te breiden. Zo kan de integratie van hernieuwbare energie gefaciliteerd worden. Zoals blijkt uit bovenstaande tabel, hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt bij de ingebruikname van nieuwe luchtlijnen en kabels en hebben we ons investeringsprogramma succesvol in de praktijk gebracht om een betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem te garanderen. Gedreven door deze organische groei hebben we het gereguleerd actief verhoogd, wat een belangrijke drijfveer is om het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB via regelgevende kaders te bepalen. Met ons ambitieuze investeringsplan van 9,6 miljard euro voor 2022 tot 2026 zullen we deze organische groei blijven realiseren en een bijdrage leveren aan de energietransitie.

Bestuur, ethische waarden en compliance	2019	2020	2021	Doel 2030
# openbare infosessies in verband met netprojecten	75	79	68	n.v.t.

Zoals vermeld in dit verslag, zetten we zeer vroeg in het netontwikkelingsproces communicatiekanalen op voor tweerichtingsverkeer met alle betrokken partijen. We stellen onze expertise in dienst van de hele energiesector, inclusief beleidsmakers en relevante autoriteiten, voor een succesvolle energietransitie. Ondanks de wereldwijde pandemie konden we in 2021 68 openbare infosessies organiseren voor netprojecten. Daarnaast organiseerden en namen we deel aan vele andere discussies en uitwisselingen met verschillende stakeholdersgroepen (zie de paragraaf '**Systeemplanning**' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel' voor informatie over de rondetafelgesprekken die we hielden). We blijven alle stakeholders betrekken bij onze activiteiten, omdat dit bijdraagt aan een succesvolle onderneming.

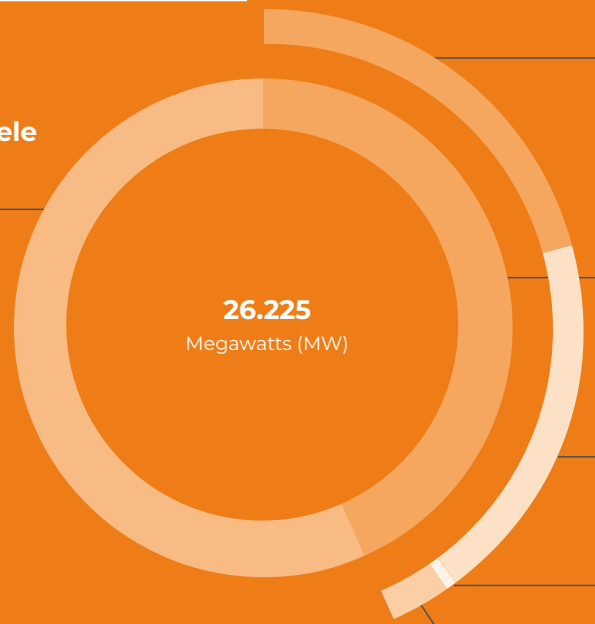
DE (EUROPESE) MARKTEN VERDER VORMGEVEN EN EEN HOGE BEVOORRADINGSZEKERHEID GARANDEREN

Strijden tegen klimaatverandering	2019	2020	2021	Doel 2030
Betrouwbaarheid van het net (onshore, 150 kV en meer)	99,99%	99,99%	99,99%	n.v.t.

Met een betrouwbaarheidsgraad van het net van 99,99 % geven we de samenleving een robuust elektriciteitsnet dat belangrijk is voor de socio-economische welvaart. Het aandeel van HEB in de energiemix neemt gestaag toe, zoals blijkt uit de grafiek op de volgende bladzijde, waardoor het steeds complexer wordt om de betrouwbaarheid van het net te waarborgen. We werken aan verschillende innovatieve projecten zoals MCCS (in de sectie '**systeembeheer**' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel') om in de toekomst het hoge niveau van de betrouwbaarheid van het net te behouden.

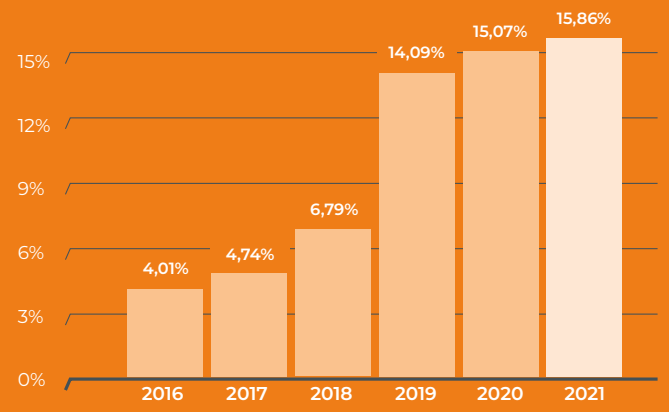
Elia

Geïnstalleerde capaciteit



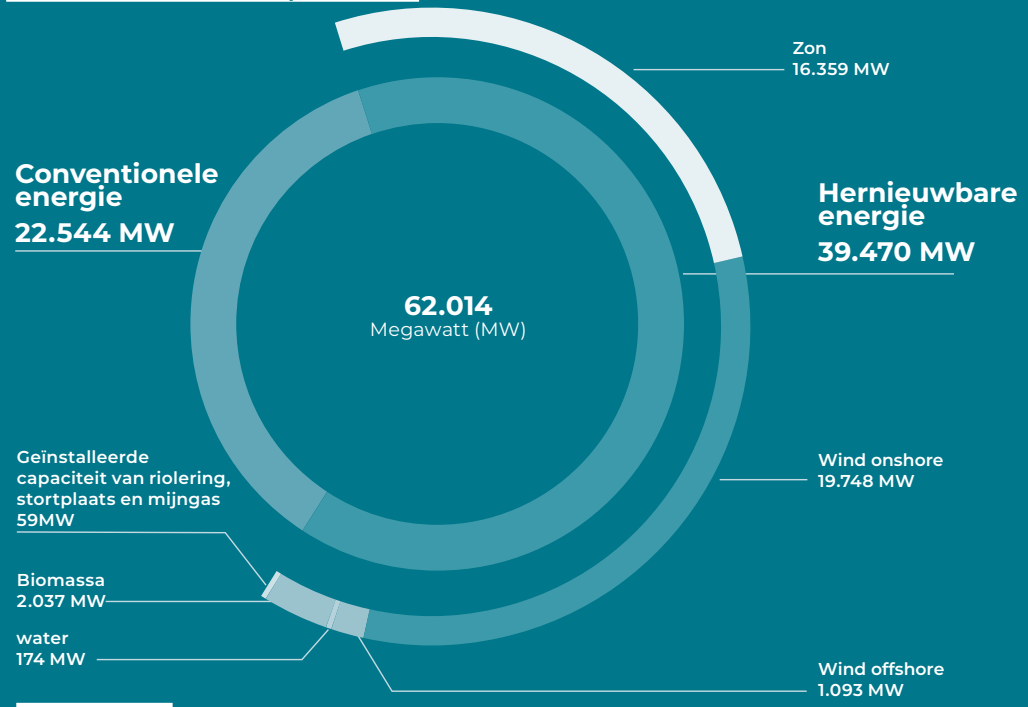
Evolutie

Ontwikkeling van het aandeel hernieuwbare energie in elektriciteitsvoorziening in het Elia-gebied



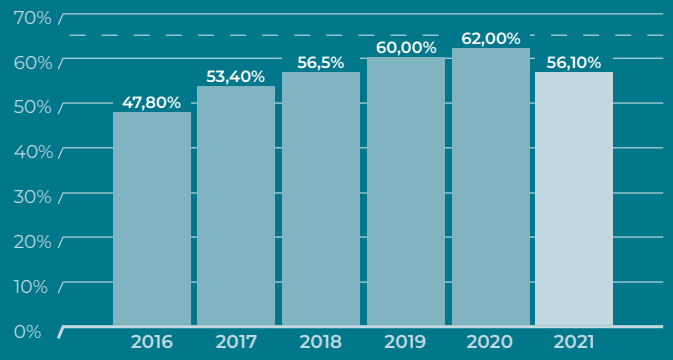
50Hertz

Geïnstalleerde capaciteit



Evolutie

Ontwikkeling van het aandeel hernieuwbare energie in elektriciteitsvoorziening in het 50Hertz-gebied



Deze versie van het geïntegreerde activiteitenverslag bevat correcties ten opzichte van de oorspronkelijke (gedrukte) versie.

DUURZAAMHEID INTEGREREN IN DE MANIER WAAROP WE ONZE ACTIVITEITEN UITVOEREN

Strijden tegen klimaatverandering	2019	2020	2021	Doel 2030
Scope 1-emissies (t CO_2e)	16.868	19.804	15.807	Klimaatneutraliteit (inclusief compensatie)
Scope 2-emissies (t CO_2e)	1.051.115	938.856	1.092.151	-28 % voor netverliezen ; klimaatneutraliteit (inclusief groene aankopen en compensatie) in vergelijking met 2019
Scope 3-emissies (t CO_2e)	60% van de Scope 3-emissies wordt verantwoord op basis van gefundeerde (primaire) gegevens; tegen 2050 moet een streefcijfer voor de vermindering van Scope 3-emissies worden vastgesteld.			

De combinatie van een jaar met matige wind en een verschuiving naar steenkool en bruinkool (als gevolg van de hoge gasprijzen in 2021) in de regelzone van 50Hertz, heeft de CO_2-intensiteit van de elektriciteitsproductie tijdelijk opgedreven. De combinatie van een kleine stijging van de hernieuwbare productie en een uitzonderlijk betrouwbaar jaar op het vlak van kernenergie in de regelzone van Elia resulteerde daarentegen in een lagere CO_2-intensiteit in 2021. Dit betekent dat de emissies ten gevolge van netverliezen in 2021 licht toenemen in de regelzone van 50Hertz en licht afnemen in de regelzone van Elia. Wat onze eigen activiteiten betreft: we hebben onze eerste SF6-gasvrije installaties kunnen introduceren in twee van onze onderstations aan de hand van twee proof of concepts: een 70kV-scheidingsschakelaar in het onderstation van Marcourt in België en het eerste alternatieve gasgeïsoleerde schakelmateriaal (gas-insulated switchgear of GIS) in het onderstation Charlottenburg in Berlijn. Onze SF6-uitfaseringsstrategie op groepsniveau evolueert gunstig.

Circulaire economie en milieubescherming	2019	2020	2021	Doel 2030
Ecologisch beheerde boscorridors	75%	78%	79%	90%
Hoogspanningslijnen met hoog aanvliegrisico voor vogels die uitgerust zijn met vogelkrullen	52%	58%	60%	100%

Zoals blijkt uit de tabel hierboven, worden onze programma's voor beheer van ecologische boscorridors en vogelbescherming met succes gerealiseerd. In 2021 heeft de Elia groep in België en Duitsland respectievelijk 29 ha en 33 ha ecologische corridors aangelegd. Bovendien waren er eind 2021 op 60 % van de hoogspanningslijnen van de Elia groep waar vogels een hoog aanvliegrisico hebben, vogelkrullen aangebracht. Concreet betekent dit dat vorig jaar 10 kilometer extra lijnen van markeringen werden voorzien.

DE POSITIE VAN DE GROEP VERSTERKEN DOOR ANORGANISCHE GROEI EN UIT TE BREIDEN NAAR NIEUWE BEDRIJFSGEBIEDEN

In 2021 bleven we de positie van de groep versterken door onze anorganische groei: we onderzochten nieuwe bedrijfsopportuniteiten en bereidden de oprichting van een nieuwe dochteronderneming voor om onze internationale offshore-activiteiten uit te breiden. Met WindGrid wil de Elia groep haar internationale activiteiten verder uitbreiden door in te spelen op geplande grootschalige investeringen voor de ontwikkeling van offshore elektriciteitsnetten in Europa en daarbuiten. Zo wil de Europese Commissie de huidige offshore-windcapaciteit tegen 2030 verviervoudigen tot 60 GW en tegen 2050 voort optrekken naar 300 GW.

LEIDER ZIJN OP VLAK VAN GEZONDHEID EN VEILIGHEID & ONZE CULTUUR EN TALENTEN VOORT ONTWIKKELEN

Veiligheid en gezondheid	2019	2020	2021	Doel 2030
TRIR Groep[4]	4,6[4]	5,5[4]	6,3[4]	Minder dan 6,5
Verzuimpercentage Groep[5]	3,3%	2,9%	3,0%	Minder dan 5 %

4 Berekend als volgt: (aantal arbeidsongevallen met en zonder arbeidsongeschiktheid) * 1.000.000/ (totaal aantal arbeidsuren gedurende het jaar); exclusief onderaannemers die vanaf 2022 worden meegeteld;

5 Komt overeen met het gezondheidspercentage (1-x)

Ons trackrecord op vlak van veiligheid werd op 29 september 2021 overschaduwd door een dodelijk ongeval dat plaatsvond tijdens onderhoudswerkzaamheden. Het incident is onderzocht en er worden aanvullende maatregelen genomen om te voorkomen dat dergelijke incidenten zich herhalen. Deze gebeurtenis heeft de vastberadenheid van de groep versterkt om ervoor te zorgen dat al onze medewerkers elke dag veilig naar huis terugkeren.

In 2021 heeft Elia een nieuw globaal preventieplan 2020-2025 geïmplementeerd, dat de gezondheids- en veiligheidsstrategie van de onderneming voor de komende jaren schetst: zorgen voor een vastberaden aanpak van gezondheid en veiligheid en de veiligheidscultuur versterken door zichtbaar en voorbeeldig leiderschap van alle medewerkers. Na de succesvolle invoering van het certificeringssysteem Safety Culture Ladder (SCL-schaal 1 tot 5) in 2020, vond er in 2021 een tussentijdse audit plaats. Die audit bevestigde dat de veiligheidspraktijken van Elia in overeenstemming zijn met niveau 3 op de SCL-schaal en bevatte ook aanbevelingen voor de onderneming, aangezien wij ernaar streven om niveau 4 te behalen.

Een tweede controle-audit vond plaats bij 50Hertz in overeenstemming met de ISO-norm 45001:2018. De auditor verifieerde de doeltreffendheid van het managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk en concludeerde dat 50Hertz blijk geeft van een hoog niveau van veiligheidsbewustzijn op het werk. Op de bezochte sites stelde de auditor geen afwijkingen vast van de vereiste normen. Bovendien heeft 50Hertz bijzondere aandacht besteed aan intensieve uitwisselingen met zijn aannemers. Zo werden in juli 2021 de bedrijfsleiders van alle aannemers die voor 50Hertz bovengrondse lijnen bouwen, uitgenodigd voor een 'Safety Dialogue' omtrent ongevallen en hun mogelijke oorzaken. Gezien het succes van deze eerste sessie zullen dergelijke besprekingen nu regelmatig plaatsvinden.

Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie	2019	2020	2021	Doel 2030
Vrouwen in totale personeelsbestand	21,1%	21,9%	22,2%	Wordt momenteel bepaald
# Nationaliteiten	27	32	37	n.v.t.
Medewerkersinzet-index	n.v.t.	69	69*	Wordt momenteel bepaald

* De enquête wordt om de twee jaar uitgevoerd. Het is de bedoeling om de mening en de algemene tevredenheid van de werknemers over Elia en 50Hertz als werknemers te verzamelen. De index bestaat uit zeven vragen.

De KPI's voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie (of Diversity, Equity & Inclusion, DEI) met betrekking tot het aantal nationaliteiten en vrouwelijke medewerkers, zijn de afgelopen 3 jaar gestaag toegenomen. Elia werd door het Top Employer Institute (dat Elia voor 2021 voor het vijfde jaar op rij het label 'Top Employer' toekende) beoordeeld als een onderneming die vooruitgang heeft geboekt in de categorieën 'diversiteit en inclusie' en 'leiderschap'. Het aandeel vrouwen dat deel uitmaakt van ons totale personeelsbestand, neemt inderdaad toe. Bovendien worden onze besluitvormingsprocessen en innovatie beter naarmate ons personeelsbestand meer nationaliteiten telt.

De Elia groep heeft een charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie gepubliceerd, waarin het engagement van het managementteam wordt uiteengezet om DEI verder te verankeren in de hele organisatie. Om de verwezenlijking van onze DEI-ambities op te volgen en vooruitgang te boeken, heeft de Elia groep bovendien een DEI-gegevensdashboard ontwikkeld. Bovendien werd er, als onderdeel van de bewustmakingscampagne rond diversiteit en inclusie voor de hele groep, een reeks 'blind conversations' over DEI gelanceerd, waaraan bijna 100 collega's deelnamen. Om gehoor te geven aan de onderwerpen die tijdens deze gesprekken aan bod kwamen, werden opleidingsmodules voor medewerkers ontwikkeld. Deze modules willen onbewuste vooroordelen bestrijden en een inclusieve cultuur en leiderschapspraktijken aanmoedigen.

ONZE DIGITALE TRANSFORMATIE REALISEREN

Het is cruciaal dat we onze digitale doelstellingen behalen om het hoofd te bieden aan de veranderende context waarin we actief zijn. Een deel van onze digitale transformatie heeft betrekking op de recente oprichting van een Digital Transformation Office (zie hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**').

ONZE TOEKOMST FINANCIEREN

Financiële prestaties	2019	2020	2021	Streef-doel	Voortuitgang
Adjusted nettowinst (€ miljoen)	306,2	308,1	328,3	n.v.t.	
Rendement op eigen vermogen (adj.)[1]	7,66%	7,2%	7,56%	n.v.t.	
Brutodividend per aandeel (€)	1,69	1,71	1,75	n.v.t.	

1 Bepaald als het resultaat toe te rekenen aan de gewone aandeelhouder/Eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders, aangepast voor de waarde van future contracten (afdekkingsreserves);

De adjusted nettowinst wordt gebruikt om onze prestaties over de jaren heen te beoordelen, terwijl het Rendement op eigen vermogen (adj.) een indicatie geeft van het vermogen van de groep om winst te genereren ten opzichte van het geïnvesteerde eigen vermogen. In 2021 steeg de Adjusted nettowinst met 6,6 % tot € 328,3 miljoen, dankzij de sterke prestatie van Nemo Link en solide operaties in België die het lagere resultaat in Duitsland door hogere operationele kosten compenseren. Een hoger dividend van € 1,75 per aandeel zal worden voorgesteld op de Algemene Vergadering van 17 mei 2022. Voor gedetailleerde informatie over onze financiële prestaties verwijzen we naar ons **Financieel verslag** en de **livestreamingvergadering** van analisten die we organiseerden **voor de resultaten** over het volledige jaar 2021 van de Elia groep.

EFFICIËNTIE VERHOGEN, SYNERGIEËN REALISEREN EN TOEWIJZING VAN MIDDELEN OPTIMALISEREN

Om onze strategie succesvol om te zetten, willen we een verschuiving in onze organisatiecultuur stimuleren. Daarom integreren we zes belangrijke gedragingen (de MAD-gedragingen) in de hele groep. Hoewel uitmuntendheid in ons werk cruciaal is, is het ook belangrijk om te focussen op 'impact' door complexiteit te overwinnen en hinderpalen te elimineren door 'vereenvoudiging'. Om onze efficiëntie te verhogen en synergieën te realiseren, hangen we af van de afstemming en verantwoordelijkheid over de hele groep, in lijn met het gedrag van 'één stem' en 'één bedrijf'. Zie het hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**' voor meer informatie.

8 Corporate organen en governance

Monistische governance structuur

Elia Group heeft een monistisch bestuursmodel,
met een raad van bestuur en een college van dagelijks bestuur.

Luc Hujoel diende zijn vrijwillig ontslag in als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV; met ingang van 31 december 2021 (middernacht). Om Luc Hujoel ter vervangen, coöpteerde de raad van bestuur op 17 december 2021 Thibaud Wyngaard, die door Publi-T werd voorgedragen als niet-uitvoerend bestuurder vanaf 1 januari 2022. De benoeming van Thibaud Wyngaard tot niet-uitvoerend bestuurder zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

1 Bernard Gustin
2 Claude Grégoire
3 Geert Versnick
4 Michel Allé
5 Luc De Temmerman
6 Frank Donck
7 Cécile Flandre
8 Luc Hujoel
9 Roberte Kesteman
10 Jane Murphy
11 Dominique Offergeld
12 Pieter De Crem
13 Rudy Provoost
14 Saskia Van Uffelen

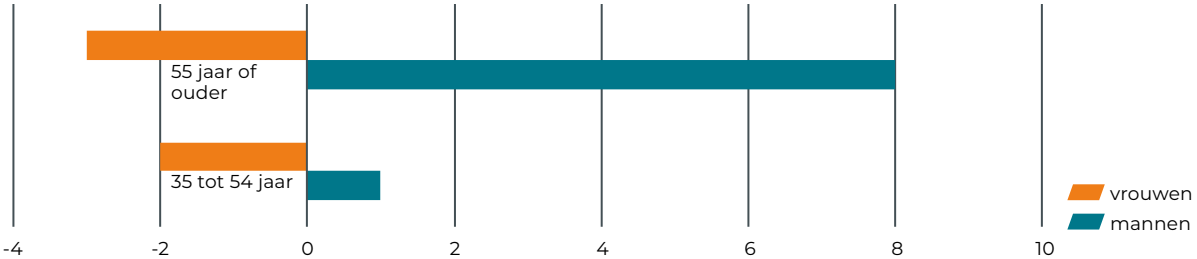
Raad van bestuur

Elia Group SA/NV wordt bestuurd door een raad van bestuur die is samengesteld uit minimaal tien (10) en maximaal veertien (14) leden die benoemd zijn voor maximaal zes (6) jaar. Alle leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en kunnen door deze vergadering ook ontslagen worden. De bestuurders vormen een college waarbinnen de leden in al hun beraadslagingen naar een consensus streven. De raad van bestuur bestaat uitsluitend uit niet-uitvoerende bestuurders. Minstens drie (3) leden van de raad van bestuur zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van het toepasselijke wettelijke artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Ten minste een derde (1/3) van de bestuurders zijn van het andere geslacht, waarbij het vereiste minimumaantal wordt afgerond naar het volgende gehele getal. Wanneer het bestuursmandaat van de leden van de raad van bestuur wordt vernieuwd, wordt ervoor gezorgd dat er een taalevenwicht gegarandeerd en gehandhaafd wordt binnen de groep van bestuurders met Belgische nationaliteit.

De raad van bestuur is momenteel samengesteld uit veertien (14) niet-uitvoerende bestuurders. Zeven (7) bestuurders zijn onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders. De zeven (7) andere niet-uitvoerende bestuurders zijn niet-onafhankelijke bestuurders die door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T werden benoemd. De samenstelling van de raad van bestuur wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit met betrekking tot bekwaamheden, ervaring en kennis. Alle bestuurders voldoen aan de vereisten inzake ontvlechting, wat de productie en de distributie van elektriciteit betreft.

De samenstelling, diversiteit en ambtstermijn van onze raad van bestuur berust op een evenwicht in verband met genderdiversiteit, vaardigheden, ervaring en kennis om doeltreffend leiderschap te garanderen.

DIVERSITEIT BINNEN DE RAAD VAN BESTUUR – LEEFTIJD EN GESLACHT (# BESTUURDERS)



In 2021 vergaderde de raad van bestuur van Elia Group SA/NV negen (9) keer, met een aanwezigheidspercentage van 95,24%. De raad van bestuur boog zich met name over de strategische vragen, de financiële en regulatoire situatie van de vennootschap en haar dochterondernemingen, de bedrijfscontinuïteit van de activiteiten met het oog op de COVID-19-pandemie, de voortgang van grote investeringsprojecten, verscheidene governance-kwesties en de opvolging van de risico's.

De raad van bestuur neemt de verantwoordelijkheid op zich voor de corporate governance en het toezicht erop, voldoet aan alle wettelijke vereisten, past de volgende pijlers toe, leeft ze na en handelt dienovereenkomstig:

- De (Belgische) Corporate Governance Code 2020 die Elia Group heeft aangenomen als referentiecode.
- Het (Belgische) Wetboek van vennootschappen en verenigingen;
- De statuten van Elia Group.

De raad van bestuur is collectief verantwoordelijk voor het nastreven van het langetermijnsucces van de vennootschap door de bedrijfsleiding waar te nemen en erop toe te zien dat er op risico's wordt geanticipeerd en dat deze worden beheerd. In dit opzicht moet de raad van bestuur beslissingen nemen over de waarden, de strategie, het risicoprofiel en de voornaamste beleidslijnen van de vennootschap. De raad van bestuur moet garanderen dat Elia Group over de nodige financiële en menselijke middelen beschikt om haar doelstellingen te realiseren.

De raad van bestuur wordt bijgestaan door vier (4) adviescomités: het vergoedingscomité, het auditcomité, het benoemingscomité en het strategisch comité.

Vergoedingscomité

Het **vergoedingscomité** is (onder meer) verantwoordelijk voor het geven van aanbevelingen aan de raad van bestuur over het remuneratiebeleid en de individuele vergoeding van de leden van het college van dagelijks bestuur en de raad van bestuur.

Het vergoedingscomité heeft in 2021 (6) keer vergaderd, met een aanwezigheidspercentage van 100%. In 2021 stelde het onder andere het remuneratieverslag 2020 op, dat aan de gewone algemene vergadering moest worden voorgelegd en zorgde het voor de herziening van het remuneratiebeleid van Elia Group en het compensatiemodel van het college van dagelijks bestuur van Elia Group vanaf 2022. Een nieuw remuneratiebeleid 2022 zal aan de algemene vergadering op 17 mei 2022 worden voorgelegd.

Auditcomité

Het **auditcomité** is (onder meer) verantwoordelijk voor het controleren van de rekeningen en voor het uitoefenen van de budgetcontrole, de monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer, alsook voor de monitoring van de statutaire audit van de jaarrekening.

Het Auditcomité heeft in 2021 vijf (5) keer vergaderd, met een aanwezigheidspercentage van 96,00%. In 2021 onderzocht het onder meer de jaarrekening voor 2020, zowel volgens Belgian GAAP als IFRS, alsook de halfjaarresultaten per 30 juni 2021 en de kwartaalresultaten van 2021 overeenkomstig de Belgisch GAAP- en IFRS-regels. Het Auditcomité herzag ook het jaarlijks budgetteringsproces en het businessplan van de groep voor 2022-2026. Daarnaast werd het risicomanagement opgevolgd en nam het comité nota van de interne audits die werden uitgevoerd en de aanbevelingen die werden gedaan. Het Auditcomité volgde voor elke interne audit een actieplan, om de efficiëntie, traceerbaarheid en de aandacht voor de geauditeerde aspecten te verbeteren. Zo werden de risico's verminderd en een gepaste controleomgeving en risicobeheer gewaarborgd.

Vanaf 2022 zal het Auditcomité ook meewerken aan het opstellen van het duurzaamheidsverslag van Elia Group en zal het de implementatie monitoren van het duurzaamheidsbeleid van de groep.

Benoemingscomité

Het **benoemingscomité** is (onder meer) verantwoordelijke voor het geven van adviezen en ondersteuning aan de raad van bestuur voor de benoeming van de bestuurders, van de Chief Executive Officer en van de leden van het college van dagelijks bestuur.

Het benoemingscomité heeft in 2021 negen (9) keer vergaderd, met een aanwezigheidspercentage van 100%. In 2021 heeft het comité zich voornamelijk gebogen over de volgende punten: naleving van de vereisten omtrent de volledige ontvlechting van de eigendomsstructuren ('full ownership unbundling') voor de niet-uitvoerende bestuurders, voorstel tot (her)benoeming van niet-uitvoerende bestuurders, opvolging van de te hernieuwen mandaten van de raad van bestuur in 2022, herziening van het corporate governance charter, verslag van de Compliance Officer en voorbereiding van de corporate governance verklaring 2021.

Strategisch comité

Het **strategisch comité** is verantwoordelijk voor het formuleren van adviezen en aanbevelingen aan de raad van bestuur met betrekking tot de bedrijfsontwikkelingsactiviteiten en het internationaal investeringsbeleid van de vennootschap in de ruime betekenis van het woord, met inbegrip van de financieringswijze.

Het strategisch comité heeft in 2021 negen (9) keer vergaderd, met een aanwezigheidspercentage van 95,24%. In 2021 ondersteunde dit comité de raad van bestuur bij het geven van aanbevelingen en adviezen over de bedrijfsontwikkeling, met inbegrip van het internationale investeringsbeleid van Elia Group. Vanaf 2022 zal het Strategisch Comité ook de raad adviseren over het duurzaamheidsbeleid van Elia Group en over de rapportering in het kader van de nieuwe Europese taxonomieregelgeving.

Het College van dagelijks bestuur

1 **Chris Peeters**
Chief Executive Officer and TSO Head Elia

2 **Catherine Vandenborre**
Chief Financial Officer

3 **Stefan Kapferer**
TSO Head 50 Hertz

4 **Peter Michiels**
Chief Human Resources, Internal Communication Officer, Chief Alignment Officer

5 **Michael Freiherr Roeder von Diersburg**
Chief Digital Officer

Het college van dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de vennootschap, incluis alle commerciele, technische, financiële, regulatoire en personeelsaangelegenheden verbonden aan het dagelijks bestuur van de vennootschap, alsook aan de rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap en het beleid in de belangrijkste dochterondernemingen.

De samenstelling van het college van dagelijks bestuur wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit met betrekking tot bekwaamheden, ervaring en kennis. Als we nieuwe leden zoeken en aanstellen voor het college van het dagelijks bestuur, besteden we bijzondere aandacht aan de diversiteitsparameters op vlak van leeftijd, geslacht en complementariteit.

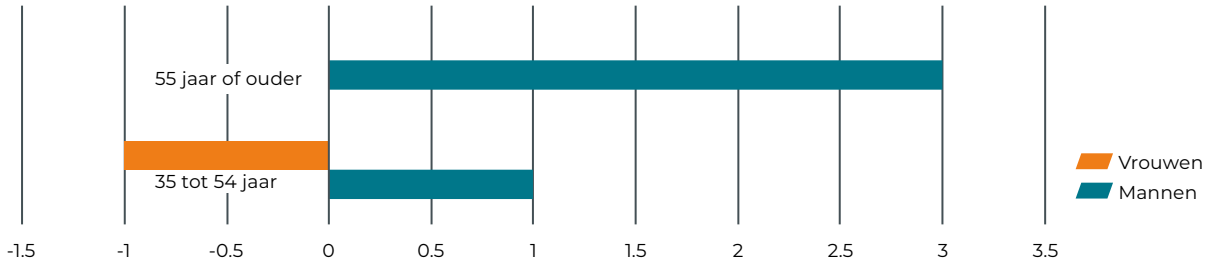
Het college van dagelijks bestuur vergadert doorgaans minstens twee (2) keer per maand.

Het college van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal verslag uit aan de raad van bestuur over de financiële situatie van de vennootschap/de groep (meer bepaald over de overeenstemming tussen het budget en de vastgestelde resultaten) en brengt op elke vergadering van de raad van bestuur verslag uit over alle bevoegdheden van het dagelijks bestuur, in het bijzonder de activiteiten van het transmissienetbeheer door de groep in de belangrijkste Belgische en Duitse dochterondernemingen (Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Asset SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH). In het kader van de rapportering in 2021, heeft het college van dagelijks bestuur de raad van bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van haar investeringsprogramma (inclusief de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten), de toestand van de infrastructuur van de groep (inclusief onderhoud en operaties), de evoluties op het vlak van energiebeleid (inclusief de belangrijkste beslissingen genomen door regulators en administraties), HR-aangelegenheden, de veiligheids- en beveiligingskwesties en M&A/business development-aangelegenheden. Het college van dagelijks bestuur volgde ook de belangrijkste risico's van de groep en de mitigatiemaatregelen om die te beperken, alsook de aanbevelingen van de interne audit.

De raad van bestuur delegeerde het dagelijks management aan het college van dagelijks bestuur binnen de grenzen van de algemene beleidsregels en -principes die werden aangenomen door de raad van bestuur van de vennootschap.

Er is een sterke en continue interactie tussen de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur. Het college van dagelijks bestuur rapporteert aan de raad van bestuur over de financiële situatie van de vennootschap en het beheer van de systeemactiviteiten door de groep binnen de voornaamste Belgische en Duitse dochterondernemingen van de groep.

DIVERSITEIT BINNEN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR – LEEFTIJD EN GESLACHT (# LEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR)



Governance-aangelegenheden zijn een belangrijk aandachtspunt. Ze zijn opgenomen in de vijfde dimensie van het ActNow, het ESG-programma van Elia groep.

Met het ActNow programma wordt duurzaamheid verankerd in onze bedrijfsstrategie. Onze duurzaamheidsambities worden geconsolideerd op groepsniveau en bewaakt door het Group Sustainability Office (GSO), dat is samengesteld door het groepsdepartement Strategy en lokale sustainability managers van België en Duitsland. Het GSO rapporteert rechtstreeks aan de Elia Group Management Board (EGMB) via zijn sponsors: de Chief Financial Officer, die toeziet op de dimensies Klimaatverandering, Circulaire economie & milieubescherming; en de Chief Allignment Officer van Elia groep, die toeziet op de dimensies Diversiteit, Gelijke kansen en Inclusie, Veiligheid & Gezondheid en Governance, Ethische waarden & Compliance.

Het GSO legt duurzaamheidsdoelstellingen en -ambities vast in nauwe samenwerking met de business die wordt vertegenwoordigd door de Dimension Leaders voor elke ActNow-dimensie. De vooruitgang die wordt geboekt voor deze doelstellingen wordt gemeten aan de hand van gezamenlijke KPI's die van toepassing zijn op Elia Transmission Belgium en 50Hertz.

De lokale roadmaps worden jaarlijks vastgelegd voor zowel Elia Transmission Belgium als 50Hertz. Deze roadmaps bepalen de activiteiten waarop elke dochteronderneming moet focussen. Ze worden aangepast aan hun lokale context en garanderen dat beide dochterondernemingen bijdragen aan de realisatie van de duurzaamheidsdoelstellingen van de hele groep. De lokale duurzaamheidsraden met lokale duurzaamheidsmanagers zien toe op de roadmaps. Zij brengen verslag uit aan hun lokale directiecomités. De lokale sponsors van ActNow zijn de Chief Community Relations Officer bij Elia Transmission Belgium en de CEO bij 50Hertz.

Raadpleeg voor meer bijzonderheden de corporate governance verklaring in het **Financieel Verslag** 2021.

Cultuur en ethiek

Integriteit en ethiek zijn een belangrijk onderdeel van de interacties met de interne en externe stakeholders. Het college van dagelijks bestuur en het senior management communiceren geregeld -zowel intern als extern- over deze principes. Zo worden de wederzijdse rechten en plichten van de dochterondernemingen van de groep en hun medewerkers transparant en concreet gemaakt.

Deze principes worden beschreven en opgesomd in de volgende documenten: de Gedragscode, de Ethische Code en het Corporate Governance Charter.

In de toekomst worden ook een anti-omkoping- en anti-corruptiebeleid toevoegen.

GOVERNANCE, ETHISCHE WAARDEN EN COMPLIANCE
Doelmatrix

Governance, ethische waarden, compliance en transparantie

Doelstelling 1 (Governance):
Verantwoordelijke regels en processen garanderen

Belangrijkste resultaatgebieden:

- Invoering van internationale best practices om belangen van stakeholders op lange termijn te dienen
- Strategisch perspectief van duurzaamheid (langetermijn-ambities)
- Effectieve interne controles en externe audits leiden tot onmiddellijke acties

Doelstelling 2 (Ethische waarden):
Duurzame mentaliteit en gedrag aanmoedigen

Belangrijkste resultaatgebieden:

- Duidelijk verwachtingen en nultolerantie voor ethische inbreuken
- Cultuur van openheid en eenvoudige procedures
- Onafhankelijkheid van politieke of religieuze activiteiten
- Hoogste integriteit tegenover onderaannemers en leveranciers

Doelstelling 3 (Compliance):
Conformiteit met externe & interne regels

Belangrijkste resultaatgebieden:

- Naleving van alle relevante wettelijke en reglementaire vereisten
- Preventie van fraude/misbruik
- Compliance-problemen in de beginfase opsporen en onmiddellijk corrigerende maatregelen nemen/ consequenties beheren

Doelstelling 4 (Transparantie):
Openheid en zinvolle dialoog met stakeholders

Belangrijkste resultaatgebieden:

- Volledige, eerlijke, nauwkeurige, tijdige en begrijpelijke verstrekking van nuttige informatie
- Rapportering volgens erkende internationale normen
- De dialoog met de stakeholders versterken

Voornamelijk kwalitatieve kernresultaten met enkele kwantitatieve indicatoren (en ESG-ratings)

Actieplan Governance	Actieplan Ethische waarden	Actieplan Compliance	Actieplan Transparantie

Risicobeheer en interne controle

Elia Group monitort van nabij haar belangrijkste risico's en opportuniteiten om geïnformeerde beslissingen te kunnen nemen en op een efficiënte manier de impact op haar prestaties te controleren. Het kader voor het risicobeheer van Elia Group is in grote mate gebaseerd op het kader dat werd ontwikkeld door het Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) dat best practices bevat in verband met de beoordeling van bedrijfsrisico's. Elk geïdentificeerd risico wordt geanalyseerd m.b.t. zijn potentiële impact op de verschillende types van kapitalen (zie 'Verklarende woordenlijst') en zijn link met de 3 strategische pijlers (zie hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**').

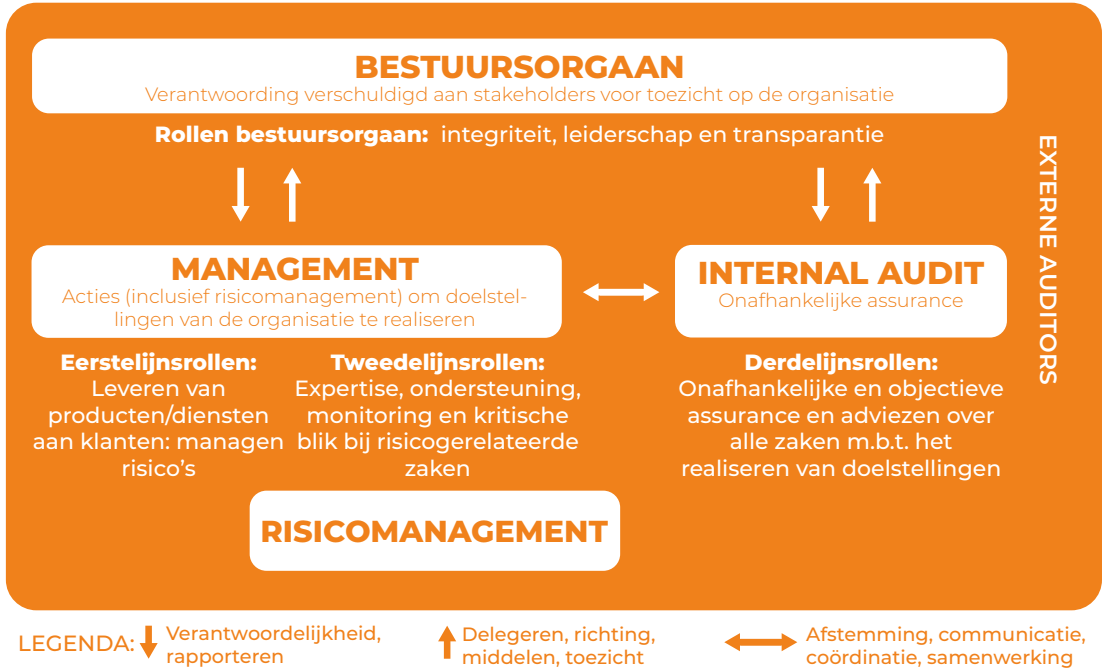
Elia Group verbindt zich ertoe om risico's te vermijden die haar bestaan potentieel kunnen schaden, om risicoposities zoveel mogelijk te beperken en haar risicoprofiel te optimaliseren. In dit verband heeft Elia Group een Head of Group Risk Management aangesteld die rechtstreeks aan de Group Chief Financial Officer rapporteert.

Elke dochteronderneming heeft risicorichtlijnen geïmplementeerd die bepalen hoe in elke financieel kwartaal risico's systematisch worden geïdentificeerd, geregistreerd, beoordeeld en gemonitord. Eén keer per jaar vindt er een risicoworkshop plaats, waarin alle departementsverantwoordelijken (tweede managementniveau) als risico-eigenaars en het Head of Group Internal Control and Risk Management de meest significante risico's en gerelateerde onderwerpen met het college van dagelijks bestuur bespreken.

Het proces dat werd geïmplementeerd heeft als doel de substantiële risico's te identificeren, gepaste reacties te bepalen, deze te communiceren aan de Raad van bestuur en de doeltreffendheid van de mitigatiemaatregelen te monitoren. Alle informatie die via deze processen wordt verzameld, wordt geregistreerd in risicoregisters. Geregelde uitwisselingen tussen risicobeheerders en risico-eigenaren maken het mogelijk om deze registers bij te houden. De belangrijkste elementen worden samengevat in risicorapporten, die viermaal per jaar aan de raad van bestuur en het auditcomité worden voorgelegd.

Voorbije risicoanalyses hebben er toe geleid om de klimaatkwetsbaarheid van Elia Group en de noodzaak om deze via specifieke projecten aan te pakken, onder de aandacht te brengen. De overstromingen in België van juli 2021 hebben bijvoorbeeld nieuwe risico's aan het licht gebracht die we in aanmerking moeten nemen. Het ActNow programma werd geüpdatet met een nieuwe doelstelling: de weerbaarheid verbeteren van onze infrastructuur tegen de klimaatverandering.

Meer details hierover kunt u lezen in het deel 'Risicobeheer en onzekerheden' die deel uitmaakt van de Corporate Governance Verklaring in het **Financieel Verslag 2021**.



Vergoeding

De vergoeding van de bestuurders bestaat uit een basisloon en een aanwezigheidsvergoeding voor elke vergadering van de raad van bestuur.

De vergoeding van de leden van het benoemingscomité, het vergoedingscomité en het auditcomité bestaat ook uit een basisloon en een aanwezigheidsvergoeding per vergadering.

De leden van het strategisch comité ontvangen geen vergoeding, met uitzondering van de voorzitter, die dezelfde vergoeding ontvangt als de voorzitters van de andere adviescomités van de raad van bestuur.

Het vergoedingscomité is verantwoordelijk voor het remuneratiebeleid dat de vergoeding van de leden van het college van dagelijks bestuur bepaalt. Deze vergoeding bestaat uit een vaste vergoeding en een variabele vergoeding.

Het remuneratiebeleid van Elia groep heeft tot doel de beste talenten aan te trekken, te behouden en te motiveren, zodat Elia groep zijn doelstellingen op korte en lange termijn kan bereiken binnen een samenhangend kader.

Het totale vergoedingsbedrag dat in boekjaar 2021 uitbetaald is aan de leden van het directiecomité heeft bijgedragen aan de langetermijndoelstellingen en duurzaamheid van Elia Group. De vergoeding van het college van dagelijks bestuur is immers zo opgebouwd dat zij duurzame waardecreatie door de vennootschap bevordert. Enerzijds garandeerde het niveau van de vaste vergoeding dat de Elia groep kon rekenen op een professioneel en ervaren management, ook in moeilijkere tijden, zoals de coronacrisis. Anderzijds zorgde de betaling van de korteter-mijnbonus ervoor dat de prestatiecriteria waarin de strategie van de Elia groep is vertaald, werden gehaald. Daarnaast werd het succes van de vennootschap op lange termijn gestimuleerd met het bonusplan op lange termijn, waarmee de leden van het directiecomité eveneens werden beloond, onder andere bij volbrenging van de energietransitie.

Vooruitblik naar 2022

Er werden verbeteringen geïdentificeerd, en nu ons ESG-programma ActNow op kruissnelheid is, werden de doelstellingen van dit programma in de variabele vergoeding opgenomen, zowel met betrekking de collectieve doelstellingen op lange als korte termijn.

Naast het uitwerken van duidelijke doelstellingen omtrent ethiek en transparantie hebben we een ESG-governance index en een Compliance-index opgesteld die de ESG-factoren helpen integreren in de kern van onze bedrijfsactiviteiten en besluitvormingsprocessen, alsook op het vlak van de variabele verloning van onze medewerkers. Voor beide indexen beschreven in Figuur 11 zal er tweemaal per jaar verslag worden uitgebracht.

Aangezien beide indexen vooruitkijken, zijn ze elk van beide samengesteld uit twaalf engagementen die we in de komende 3-4 jaar willen waarmaken. In onze roadmaps in 2021 hebben we al flinke vooruitgang geboekt, want we hebben al acht acties van de vierentwintig gerealiseerd. Voorbeelden hiervan zijn: meer dan 80% van ons aankoopbudget hebben we besteed bij leveranciers die onze Gedragscode voor leveranciers hebben ondertekend en we hebben verantwoordelijkheid op bestuursniveau ingevoerd voor ESG-thema's binnen de groep en op lokaal niveau. We starten 2022 met een score van 4/12 voor de ESG Governance Index en 5/12 voor de Compliance Index.

0 of 1	Een compliancecoördinator aanstellen binnen 50Hertz en Elia Transmission Belgium (ETB)
0 of 1	Een beleid ter bestrijding van corruptie opzetten voor alle entiteiten van de groep
0 of 1	Een beleid inzake belangenconflicten opstellen voor alle entiteiten van de groep
0 of 1	Percentage werknemers die een opleiding ter bestrijding van corruptie en belangenconflicten volgden > 80%
0 of 1	Percentage van het bestede inkoopvolume dat afkomstig was van leveranciers die de gedragscode voor leveranciers ondertekenden > 80%
0 of 1	Verslag uitbrengen in overeenstemming met de International Integrated Reporting Council (IIRC) vanaf 2023 en met de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) vanaf 2024
0 of 1	Is het percentage aanbevelingen uit de interne audit dat tijdig werd toegepast > 80%? Indien ja: 1; indien neen: 0
0 of 1	Geen bevestigde incidenten van corruptie en genomen maatregelen (GRI 205-3)
0 of 1	Geen inbreuken op de naleving van milieuwetgeving en -regelgeving gemeld door autoriteiten of certificeringsinstanties (GRI 307-1)
0 of 1	Geen wettelijke maatregelen m.b.t. concurrentievervalsend gedrag, antitrust- en monopoliepraktijken (GRI 206-1)
0 of 1	Geen inbreuken in verband met persoonsgegevens gemeld aan de gegevensbeschermingsautoriteiten (GDPR-inbreuken)
0 of 1	Publicatie van de vennootschapsbelasting (GRI 207)

0 of 1	Een ESG-traject ontwikkelen, inclusief een jaarlijkse workshop rond duurzaamheids-governance samen met de Raad van Bestuur
0 of 1	Een tweejaarlijks inschatting maken van de risicosituatie in elke entiteit van de groep
0 of 1	Duurzaamheidsaspecten toevoegen aan het handvest van de RvB-comités
0 of 1	Een jaarlijkse prestatiebeoordeling door de RvB vastleggen
0 of 1	Een ESG-expert aanstellen binnen de RvB
0 of 1	Een vergoedingscomité binnen Eurogrid GmbH opzetten
0 of 1	Het ontslagvergoedingsbeleid herzien en publiceren voor senior executives die de vennootschap verlaten: (1) geen specifieke opzeggingsclausule, (2) enkel de lokale regelgeving is van toepassing
0 of 1	Verantwoordelijkheid voor ESG-thema's op leidinggevend niveau invoeren, zowel op groepsniveau als op lokaal niveau (General Reporting Initiative (GRI) 102-20)
0 of 1	Een minimum weging van 20% toewijzen aan 'Act Now'-objectieven voor de variabele vergoeding van leden van het directiecomité (ExCo) en de Elia Group Management Board (EGMB)
0 of 1	Een jaarlijkse lokale ExCo-vergadering organiseren over hoe duurzaamheid in het besluitvormingsproces kan worden verankerd (budgetten, strategische planning, organisatie)
0 of 1	Alle 'Act Now'-objectieven toevoegen aan de strategische business roadmaps van lokale entiteiten en de nodige middelen toewijzen (FTE's en €)
0 of 1	90% van de verschillen wegwerken tussen de activiteiten van Elia/50Hertz en de vooropgezette ESG-normen die door ratingbureaus, investeerders en regulatoren werden gepubliceerd

Σ 0...12/12 Compliancescore

Σ 0...12/12 ESG-governancescore

9 Risicobeheer

De Elia groep volgt nauwgezet de opportuniteiten en risico's waarmee de onderneming te maken krijgt. We doen dit om de juiste beslissingen te nemen en hun mogelijke impact op de relaties en middelen waarvan we afhankelijk zijn om waarde te creëren, en dus ook de impact op onze prestaties, op een efficiënte manier te beheren.

Terwijl een opportuniteit een mogelijke positieve ontwikkeling is die waarschijnlijk zal leiden tot een waardestijging van de kapitalen waarvan we afhankelijk zijn, zijn risico's mogelijk negatieve ontwikkelingen.

De tabellen hieronder geven een overzicht van: de belangrijkste opportuniteiten en risico's waarmee we worden geconfronteerd; beheersmaatregelen die we voor elk van hen treffen; de evolutie van hun relatief belang in vergelijking met 2020; hun verband(en) met onze drie groeipijlers; en hun potentiële impact op de kapitalen en de componenten van onze waardeketen. Merk op dat sommige van deze opportuniteiten en risico's verband houden met al onze activiteiten, terwijl andere enkel specifiek voor bepaalde activiteiten zijn.

Gedetailleerde informatie over elke opportuniteit en elk risico en onze aanpak en governance voor risicobeheer vindt u in ons Financiële verslag.

Risico's

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfacilitering**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
Veranderende HR-behoeften	De cultuur en vaardigheden van de groep moeten afgestemd zijn op onze strategie. We handelen in een omgeving die complexer is geworden, waarin een meer flexibele, digitale en innovatieve mentaliteit nodig is. Specifieke technische vaardigheden (in offshore, digitalisering, intellectueel eigendom ...) zijn nodig om te helpen onze strategie om te zetten - en deze vaardigheden moeten worden verworven ondanks de 'jacht naar talenten' die nu woedt.	- Programma's voor cultuurverandering en leiderschap - Lancering van een Digital Transformation Office - Kader voor talentmanagement - Training - Nieuw werkbeleid - Initiatieven voor diversiteit en inclusie - Welzijnsinitiatieven	=	X	X	X			X	X			X	X	X	X	X		X	
Veranderende/nieuwe regelgevende voorwaarden	Niet-geplande en/of nadelige wijzigingen of foute interpretaties van regelgevende of beleidsmatige mechanismen in België of Duitsland zouden strijdig kunnen zijn met de huidige en toekomstige strategie van de groep, wat ernstige financiële en organisatorische gevolgen zou kunnen hebben.	- Regelmatig contact met Europese en nationale autoriteiten - Proactief anticiperen op nieuwe richtlijnen en voorschriften - Lidmaatschap van ENTSO-E, dat kan zorgen voor belangenbehartiging voor veranderingen die zijn afgestemd op onze strategie	=	X		X	X						X	X	X	X	X	X		

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfaciliteringen**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
De COVID-19-pandemie	De pandemie zou een impact kunnen hebben op het systeembeheer (en dus op de continuïteit van de bevoorrading) als door de COVID-19-besmettingen of quarantainemaatregelen niet kan worden gegarandeerd dat een minimumaantal personeel op kritieke afdelingen aanwezig is (dit omvat eveneens de impact van COVID-19 op het mentale welzijn van onze medewerkers en onze opbrengsten).	- Regelmatige onderzoeken die het mentale welzijn van ons personeel nagaan - Versterkte veiligheids- en toegangsmaatregelen in controlecentra - Antigeentests ter plaatse mogelijk - Vaccinaties in onze kantoren in Duitsland - Toegewijde COVID-19-taskforce in België	=	X			X	X		X	X			X	X	X				X
Vroegtijdige beëindiging van vergunningen voor transmissienetbeheerder	Een vroegtijdige intrekking van de vergunningen voor transmissienetbeheerder van Elia Transmission Belgium SA/NV en/of 50Hertz Transmission GmbH zou een nadelige materiële impact hebben op deze entiteiten en dus op Elia Group SA/NV.	- Het veiligstellen van de bevoorradingszekerheid en een verbeterde en versnelde CAPEX zijn onze topprioriteiten - Er zijn sterke governanceprocessen met een focus op compliance	=	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Duurzaamheid van de opbrengsten	Wijzigingen van de regelgevende parameters zouden een impact kunnen hebben op de rentabiliteit van de groep. .	- Verzekeren dat onze strategie is afgestemd op de belangen van de maatschappij - Onze activabasis onderhouden en uitbreiden - De efficiëntie van ons beleid voor investeringen en onderhoud van activa verhogen - Regelmatige en open dialoog met onze regelgevers	↗	X	X	X	X				X			X	X				X	X
Balancing	De groei van het aantal hernieuwbare bronnen die aangesloten zijn op distributiesystemen in Europa en het aantal aansluitingen met grote offshore windmolenparken schept nieuwe uitdagingen voor het operationele netbeheer, vooral vanwege de toegenomen volatiliteit van de energiestromen op ons net.	- Uitbreiding van het net en een hoger gebruik van het net - Nationale en internationale samenwerking voor netbeheer - Hervormingen van het marktontwerp voor meer flexibiliteit (zoals ons voorgestelde, op de verbruiker gerichte marktontwerp) - Het potentieel voor flexibele vraagsturing uitwerken - Digitale en klantgerichte initiatieven - Nieuwe marktspelers/technologieën mogelijk maken - Voorbereiding van een geïntegreerde balancingmarkt op EU-niveau	=	X	X		X	X			X	X	X			X	X			

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfacilitering**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
Adequacy	De elektrificatie van andere sectoren in de hele samenleving zal leiden tot een groeiende vraag naar elektriciteit. De groei van hernieuwbare energiebronnen kan te traag zijn om aan deze stijgende vraag te voldoen.	- Adequacy- en flexibiliteitsstudies - Nuttige informatie verstrekken aan de autoriteiten - Capaciteitsvergoedingsmechanisme in België om de bevoorradingszekerheid van het land op langere termijn te garanderen - Dimensie 1 van ons Act-Now-programma: de decarbonisatie van de energiesector versnellen	=	X	X		X	X			X	X	X			X	X		
Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit	Onvoorziene gebeurtenissen die de goede werking van een of meer componenten van de infrastructuur aantasten, vormen een risico; voorbeelden van dergelijke gebeurtenissen zijn ongunstige weersomstandigheden, menselijke fouten, kwaadwillige aanvallen, terrorisme en storingen aan uitrusting.	- Implementatie van IT-beveiligingsmaatregelen - Veiligheidsonderzoek van kritieke operaties/activiteiten - Beperking van de toegang tot schakelkamers en datarooms - Redundantie van infrastructuur - Redundantie van kritieke tools - Bijkomende beveiligingslaag voor kritieke infrastructuur - Paraatheidsplan voor risico's voor de elektriciteitssector - Plannen voor bedrijfscontinuïteit en herstel - Monitoring van de toestand van activa	=	X	X	X	X	X	X		X		X	X	X	X	X	X	X	X
Klimaatverandering en de energietransitie	Veranderingen in het klimaat en de energietransitie zorgen voor onzekerheden en uitdagingen met betrekking tot de markten, het systeem en de infrastructuur.	- ActNow-programma - Infrastructuurontwerp/strenge klimaatgerelateerde ontwerpvoorwaarden - Kwetsbaarheidsbeoordelingen met betrekking tot klimaatverandering - Klimaatadaptatieplan voor onze bestaande infrastructuur	↗	X	X		X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfacilitering**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
Storingen in informatie en communicatietechnologie (ICT), maatregelen voor de beveiliging en bescherming van gegevens	Een storing in onze ICT-systemen en -processen of een inbreuk op hun beveiligingsmaatregelen kan leiden tot verliezen voor klanten en lagere inkomsten voor de groep en haar filialen.	-Implementatie van IT-beveiligingsmaatregelen (bv.: IT-segmentatie, back-ups, failover-mechanismen) -Naleving van relevante regelgeving (AVG/netwerkcodes/NIS-richtlijn/ISO27000) -Bewustmaking en opleiding van werknemers	↗	X	X		X	X	X				X	X	X	X	X	X	X	X
Vergunningen	De noodzaak van het verkrijgen van goedkeuringen en vergunningen voor infrastructuur binnen bepaalde tijdskaders is een belangrijke uitdaging. Deze goedkeuringen en vergunningen kunnen (in de rechtbank) worden aangevochten, waardoor projecten verder worden uitgesteld.	- Transparante communicatie en dialoog met lokale gemeenschappen - Concreet en open beheer van belanghebbenden - Nauwe samenwerking met lokale autoriteiten om gemeenschappelijke doelstellingen te bereiken	=	X		X	X				X	X		X						
Leveranciers	Gezien de complexiteit van infrastructuurwerken, de toenemende eisen op de markt en het feit dat fabrieken steeds meer bestellingen moeten verwerken, is het mogelijk dat de groep het moeilijk heeft om voldoende leveranciers te vinden voor haar projecten, ze meer moet betalen voor diensten of ze te maken heeft met problemen rond de kwaliteit van de producten/diensten die ze aankoopt.	- Eerder plaatsen van bestellingen - Verbeterde capaciteitsprognoses - Het aanbod van mogelijke leveranciers uitbreiden - Verbeterde ondersteuning van nieuwe leveranciers - Meer transparantie in de toeleveringsketen aanmoedigen - Interne expertise met betrekking tot kritieke technologieën en tools - Regelmatige prijsherzieningen	↗	X		X	X	X			X	X		X	X				X	
Gezondheid en veiligheidsongevallen	Ongevallen, gebreken bij activa of externe aanvallen kunnen mensen schaden, wat kan leiden tot aansprakelijkheid.	- Bevordering van een sterke veiligheidscultuur (veiligheidscultuurladder) - Actieve uitvoering van het gezondheids- en veiligheidsbeleid	=	X	X		X	X		X	X			X	X					

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfacilitering**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
Negatieve evoluties op de financiële markten	Het vermogen van de organisatie om toegang te krijgen tot globale financieringsbronnen om haar financieringsbehoeften te dekken of haar schulden af te lossen, kan worden beinvloed door een achteruitgang van de financiele markten.	- Sterke monitoring van het liquiditeitsrisico - Gediversifieerde financieringsbronnen in schuldinstrumenten en een goed evenwicht bij de looptijden van de financiering - Groene financiering - Afgescheiden groepsstructuur met afzonderlijke S&P-kredietrating voor ETB, Elia groep en Eurogrid GmbH	↗	X		X	X													X
Cashflow	Afwijkingen tussen de werkelijke en de begrote volumes aan vervoerde elektriciteit en tussen de effectief gemaakte en de begrote kosten/opbrengsten (incl. intrestkosten) kunnen op korte termijn een negatief effect hebben op de financiële positie van de groep.	- Dagelijks liquiditeitenbeheer op korte termijn - Beschikbaarheid van kredietlijnen en handelspapierprogramma's - Verbeteringen van de prognoses (energievolumes) - Betrokkenheid bij het ontwerpen van regelgevende mechanismes en tarieven	=	X		X	X											X		X
Nieuwe bedrijfsontwikkelingen	Elk negatief resultaat van nieuwe bedrijfsontwikkelingen wordt volledig door de groep gedragen. Het vertegenwoordigt een bijkomend financieel risico en kan de reputatie beschadigen.	- Afgescheiden groepsstructuur - Begrenzing van verplichtingen in contracten - Sterk governance- en risicobeheerproces voor besluitvorming over nieuwe bedrijfsontwikkelingen	=		X	X	X				X								X	
Juridische geschillen, aansprakelijkheid	De uitkomst van juridische geschillen en processen kan een negatieve weerslag hebben op de bedrijfswerking en/of de financiele resultaten van de organisatie.	- Risicobeheerproces met het doel om juridische geschillen zo goed mogelijk te vermijden - Begrenzing van de verplichtingen in contracten - Identificatie van passende wettelijke bepalingen	=	X	X	X	X													X

Opportuniteiten

Opportuniteit	Beschrijving	Reactie op opportuniteit	Belang van opportuniteit in vergelijking met BJ2020	Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
				Financieel	Activa	Intellectueel	Werknemers en subcontractors	Sociaal en relatie	Natuurlijk	Systeemplanning	Ontwerp en aanleg van infrastructuur	Netexploitatie en onderhoud	Netbeheer	Marktfacilitering	Trustovereenkomst	Bijkomende diensten	Bedrijfsfuncties
Offshore-ontwikkelingen	Als Elia groep moeten wij de terbeschikkingstelling van offshore-capaciteit ondersteunen met slimme oplossingen voor de planning en de werking, en met een stipte levering van onshore- en offshore-infrastructuur.	- Definitie van de offshore-strategie van de groep, zodat de organisatie een actieve rol kan spelen bij de offshore-ontwikkeling en Europa kan helpen zijn doelstellingen op dit gebied te bereiken.	=	X	X		X	X	X	X	X					X	
Digitale transformatie	De groep moet digitalisering integreren in al haar activiteiten om haar transformatie te sturen; beter te begrijpen hoe de wereld zal evolueren; en haar activiteiten ontwikkelen om efficiënt te kunnen werken in het belang van de maatschappij	- Digitalisering maakt integraal deel uit van de strategie van de groep - De organisatie van de groep werd aangepast om meer digitalisering mogelijk te maken - Lancering van een programma voor digitale transformatie en een Digital Transformation Office	=	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X
Relevante rol in de energietransitie voor een duurzame toekomst	De energietransitie staat centraal in onze visie en Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission streven ernaar om hierbij een voorbeeldrol in te nemen door duurzaamheid te integreren in hun activiteiten en een vertrouwensadviseur te zijn voor de autoriteiten.	- De belangen van de maatschappij sturen elke beslissing die wordt genomen - Ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen opgenomen in het Act-Now-programma - Studies om te anticiperen op de gevolgen (bv. roadmap naar netto nul/Vision 2050, e-mobiliteitsstudie) - Kwetsbaarheidsbeoordelingen met betrekking tot klimaatverandering	↗	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Realisatie van CAPEX	De tijdige en doeltreffende uitvoering van haar projectportefeuille is cruciaal voor de strategie van de Elia groep. De groep is zich ervan bewust dat deze opportuniteit nauw verbonden is met haar vermogen om een portefeuille te beheren die veel groter is dan ooit in een context van operationele beperkingen (zie gedeelte over risico).	- Sterke cultuur van hoge performantie en oplevering - Implementatie van federale ontwikkelingsplannen - Risicobeheer in infrastructuurprojecten - Verbeterde CAPEX - Efficiëntie en vereenvoudiging door gebruik van gedragsnormen	↗	X	X				X		X						

10 Vooruitblik op 2022

Sterk engagement voor de energietransitie

Als bedrijf bestaande uit twee netbeheerders werken wij nauw samen met lokale overheden en regulatoren. Zij creëren het kader waarbinnen we kunnen werken aan wat de maatschappij van ons verwacht: een betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem. Zoals vermeld in onze studie 'Roadmap to net zero', die vorig jaar gepubliceerd werd, is naast energiebesparing, directe elektrificatie (van huishoudens en industrie) de meest efficiënte manier om de samenleving te decarboniseren. Wij doen er dan ook alles aan om tijdig en binnen het budget kwalitatieve infrastructuur te ontwikkelen. Daarnaast moedigen wij ook veranderingen aan in de organisatie van het marktgebeuren. Via toenemende digitalisering zorgen we ervoor dat spelers toegang krijgen tot de elektriciteitsmarkt.

We zien echter een kloof tussen de Europese klimaatdoelstellingen en het langzame tempo waarmee hernieuwbare productiecapaciteit toeneemt. Om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken, moet de ontwikkeling van HEB drie keer sneller verlopen. We staan dus op een belangrijk keerpunt: de komende tien jaar zullen van cruciaal belang zijn om klimaatneutraliteit te bereiken. Beleidsmakers op alle institutionele niveaus moeten zich toeleggen op maatregelen die het juiste investeringskader creëren en de doorlooptijd van uitbreidingsprojecten voor HEB en de realisatie van de nodige netwerkinfrastructuur verkorten.

CAPEX-programma van € 9,6 miljard voor de komende 5 jaar

In België bedraagt ons CAPEX-programma € 4,0 miljard voor de komende 5 jaar. De stabiele basis van dit plan zijn de jaarlijkse investeringen in de vervanging of versterking van de bestaande infrastructuur om de grotere volumes van hernieuwbare energie te integreren. Vanaf 2023 zorgt de verdere integratie van het Europese elektriciteitssysteem en het decarboniseren van de samenleving voor een tweede golf van belangrijke investeringen. Die zal gekenmerkt worden door een hogere CAPEX, voornamelijk door de volgende projecten: het energie-eiland; Nautilus; Ventilus; en Boucle du Hainaut.

In Duitsland bedraagt ons CAPEX-programma € 5,6 miljard voor de komende 5 jaar. De belangrijkste investeringen omvatten de bouw van nieuwe hoogspanningsstations, upgrades van verschillende 400 kV-luchtlijnen, de aanleg van een HVDC-corridor (de SuedOstLink) en extra verbindingen met offshore windparken (waaronder Ostwind 2, Ostwind 3 en Gennaker).

Elektrificatie brengt flexibiliteit voor de toenemende integratie van hernieuwbare energie

Naarmate het aantal HEB en de elektrificatie van de samenleving toenemen, groeit de behoefte aan meer flexibele assets die de elektriciteitsvraag helpen afstemmen op de productiepatronen.

Vandaag zorgt vooral de industrie voor deze flexibiliteit (door bijvoorbeeld het energieverbruik te verhogen of te verlagen of batterijtechnologieën aan te bieden). Zoals beschreven in ons witboek van 2021 zal een consumentgericht marktontwerp de consument in staat stellen om een deel van de flexibiliteit te bieden die het net steeds meer nodig heeft. Een dergelijk ontwerp zal de efficiënte integratie van meer hernieuwbare energie in het systeem vergemakkelijken en de consument tegelijkertijd belonen voor zijn investeringen in flexibele assets (zoals elektrische voertuigen, warmtepompen en thuisbatterijen). En zo kunnen we de samenleving verder decarboniseren.

Digitalisering voor meer efficiëntie en decarbonisatie

Om consumenten een actieve rol te geven, is een algemene digitalisering van flexibele assets nodig en bijkomende acties op ons net. Dit zal de ontwikkeling van consumentgerichte diensten aanmoedigen. Deze geven de consument meer comfort en stellen hem in staat zijn energiekosten te optimaliseren. Tegelijk gebeurt er een verschuiving (paradigm shift) naar een systeem waarbij het elektriciteitsverbruik wordt afgestemd op de productie van het moment (in plaats van omgekeerd).

Als we de uitbouw van het digitale elektriciteitssysteem mét een aangepast marktmechanisme synchroon ontwikkelen met de komst van bijkomende offshore infrastructuur, bouwen we aan een industrieel concept dat zeer toekomstgericht is, een stapsteen is naar de realisatie van de Green Deal én de koppositie van de Belgische industrie versterkt in zowel de verdere ontwikkeling van offshore wind als de ontwikkeling van een nieuw marktdesign voor de balanceringsmarkt

Een zee van mogelijkheden

Naast de massale groei van offshore windenergie (zowel dichtbij als op volle zee) zullen er extra onderzeese interconnectoren moeten worden gebouwd die zullen bijdragen tot de verdere integratie van het Europese elektriciteitsnet. Bovendien zal de ontwikkeling van grote projecten in onze regelzones worden aangevuld met tal van opportuniteiten die zich buiten onze markten zullen voordoen.

Daarom is een nieuwe dochteronderneming opgericht: WindGrid. WindGrid is een logische stap in de verdere uitbouw van Elia Group als internationaal energiebedrijf. WindGrid zal een betrouwbare partner zijn voor beleidsmakers en overheden die proactief offshore netinfrastructuur willen aanleggen en voor ontwikkelaars van hernieuwbare energie die op zoek zijn naar oplossingen waarmee ze hun offshore assets op onshore elektriciteitsnetten kunnen aansluiten. Door voort te bouwen op de ervaring en knowhow van Elia Group en mee te investeren in internationale offshore netinfrastructuur, zal WindGrid een belangrijke bijdrage leveren aan de versnelling van de energietransitie.

Uitdagingen vanwege de energietransitie

Hoewel er nog steeds onzekerheid heerst over het beleid en de roadmap die nodig zijn om klimaatneutraliteit te bereiken, zijn sommige uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd duidelijk. Deze uitdagingen moeten tijdig worden aangepakt om de decarbonisatie succesvol te laten verlopen. Naast het veiligstellen van voldoende investeringskapitaal, het versnellen van onze activiteiten en de transformatie tot een echt digitaal bedrijf, moeten we het beste talent met de juiste vaardigheden en expertise aantrekken en behouden. Als wij hier niet in slagen, kan dat gevolgen hebben voor de snelheid waarmee wij onze strategie uitvoeren en dus voor de versnelling van de energietransitie.

11 Bijlage

Ontwikkeling van de materialiteitsmatrix

Van de bronnen die gebruikt werden om onze huidige materialiteitsmatrix op te stellen (zie hoofdstuk '**Ons model voor waardecreatie**'), hebben bronnen (1) en (2) de waarden bepaald op de X-as. Deze waarden bleven grotendeels onveranderd in vergelijking met de waarden die aan elk thema werden toegewezen in onze matrix van 2020 (opgenomen in ons Duurzaamheidsverslag 2020). De waarden voor de nieuwe duurzaamheidsthema's die werden bepaald na de lancering van ons ActNow-programma (en die niet werden opgenomen in de matrix van 2020) werden door het Senior Management toegewezen.

Bovendien bepaalden bronnen (3) en (5) welke waarde elk thema op de Y-as toegewezen kreeg. Terwijl we de stakeholders tijdens het interview gevraagd hebben om de thema's te rangschikken in volgorde van belang voor hen, hebben we onze financiële stakeholders gevraagd om elk thema een score te geven (tussen 1 en 10, waarbij 10 staat voor 'van groot belang'). Zodra we de resultaten van elke groep stakeholders ontvingen, hebben we beide benaderingen op elkaar afgestemd. We hebben een score toegekend aan de thema's die onze stakeholders hadden gerangschikt als onderdeel van (2). Als bijvoorbeeld een bepaald thema van onze financiële adviseurs een gemiddelde score kreeg van 9,5 en dit thema op de tweede plaats stond volgens score, dan gaven we de score van 9,5 aan het tweede belangrijkste thema dat door andere stakeholders werd geïdentificeerd. Zo konden we per thema een gemiddelde score berekenen die de positie bepaalde op de Y-as.

BRONNEN DIE GEBRUIKT WERDEN OM ONZE MATERIALITEITSMATRIX TE ONTWIKKELEN

1. Interne enquête in 2020
2. Thema's met een 'dubbele materialiteit'
3. Extern overleg in 2020
4. Rondetafelgesprekken in 2021
5. Enquête naar aanleiding van de Capital Markets Day in 2021
6. Internationale studies en erkende kaders

Verklarende woordenlijst

Hoewel we ernaar streven om ons jaarverslag voor iedereen toegankelijk te maken, bevat het technische termen en afkortingen. Hieronder staan twee lijsten: de eerste bevat de meest voorkomende technische termen, elk met een uitleg over de betekenis; hou er wel rekening mee dat deze uitleg niet de wettelijke definitie van elke term is. De tweede lijst bevat de termen voor geïntegreerde rapportering, die bedoeld zijn om onze stakeholders wegwijs te maken tijdens ons <IR>--traject.

Algemene termen

50Hertz Transmission GmbH: een van de dochterondernemingen van **Elia Group SA/NV**, een **transmissienetbeheerder** die actief is in het noorden en oosten van Duitsland.

Aardopwarmingspotentieel (global warming potential of GWP): maatstaf voor de mate waarin een bepaald gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in verhouding tot CO_2. Hoe groter het GWP van een bepaald gas, hoe meer dat gas de aarde opwarmt in vergelijking met CO_2 (gezien over dezelfde periode).

Adequacy: graadmeter om te zien of een elektriciteitssysteem voldoende capaciteit heeft om onder normale omstandigheden aan de vraag naar elektriciteit te voldoen. Een systeem wordt als 'adequaat' beschouwd als het over voldoende capaciteit beschikt; deze capaciteit kan afkomstig zijn van productiebronnen (zoals een windpark); de import van elektriciteit; en (steeds vaker) **flexibiliteitsassets.**

Balancingdiensten: een van de diensten die netbeheerders uitvoeren om in realtime het evenwicht tussen vraag en aanbod in het hele elektriciteitssysteem te behouden.

Broeikasgas (BKG): gassen die bijdragen aan de opwarming van de aarde. Broeikasgassen die worden geproduceerd door menselijke activiteiten zijn koolstofdioxide, methaan en zwavelhexafluoride (**SF_6**).

Capaciteitsvergoedingsmechanisme (Capacity Remuneration Mechanism of CRM): een van de maatregelen die kunnen genomen worden om de elektriciteitsvoorziening in een land te garanderen. Bij dergelijke mechanismen worden elektriciteitsproducenten vergoed voor de garantie dat zij de nodige elektriciteit zullen produceren als dat op een bepaald moment nodig is. Het mechanisme is een aanvulling op de opbrengsten van de elektriciteitscentrales uit de verkoop van elektriciteit op de markt.

CAPEX: afkorting van 'capital expenditure' (investeringsuitgaven). Dat is het bedrag dat een bedrijf besteedt aan het bouwen of upgraden van zijn assets; voor de Elia groep gaat dit om onze lijnen, masten en hoogspanningsstations.

Consumentgericht marktontwerp (Consumer-Centric Market Design of CCMD): de naam van het voorgestelde marktdesign (marktontwerp) van de Elia groep dat erop gericht is om de consumenten centraal te plaatsen in het energiesysteem, hen een actievere rol te geven in het elektriciteitssysteem en hen te laten genieten van betere energiediensten. Dit marktontwerp moet de energietransitie faciliteren.

De Elia groep: deze uitdrukking verwijst naar de verschillende dochterondernemingen die samen Elia Group SA/NV vormen.

Distributienetbeheerder (DNB): een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op regionaal niveau binnen een land.

Drijvende kracht (van de energietransitie): De Elia groep is een drijvende kracht van de energietransitie: met onze activiteiten helpen we de energiesector, de economie en uiteindelijk de samenleving te decarboniseren. We willen ervoor zorgen dat Europa in 2050 klimaatneutraal is.

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's): een verzameling van 17 mondiale doelstellingen die in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties (VN) zijn aangenomen.

E-mobiliteit: verkorte term voor elektromobiliteit, de overkoepelende term voor vervoersmiddelen die worden aangedreven door elektriciteit.

Eindgebruiker: een persoon die een product of dienst koopt en consumeert. In de elektriciteitssector wordt de term doorgaans gebruikt om te verwijzen naar huishoudelijke consumenten.

Elektrificatie: dit is het proces om een systeem of machine aan te drijven met elektriciteit (in plaats van een andere energiebron, die door elektriciteit wordt vervangen).

Elia Grid International: een volle dochteronderneming van de Elia groep en 50Hertz. EGI is een consultancybedrijf dat internationale klanten diensten verleent met betrekking tot de ontwikkeling van de energiemarkt, vermogensbeheer, systeembeheer, ontwikkeling van het net en de integratie van hernieuwbare energiebronnen in elektriciteitssystemen.

Elia Transmission Belgium SA/NV: een van de dochterondernemingen van Elia Group SA/NV, de enige transmissienetbeheerder in België.

Elia Group (SA/NV): is een holdingbedrijf dat een aantal dochterondernemingen bezit.

Energiemix: Dit is de verdeling van primaire energiebronnen (zoals fossiele brandstoffen of **hernieuwbare energiebronnen**) die worden gebruikt voor de productie van secundaire energie (zoals elektriciteit) voor direct gebruik door consumenten.

Flexibiliteit: dit is een maatstaf voor de mate waarin een energiesysteem in staat is om kortetermijnschommelingen in productie en verbruik op te vangen. Deze schommelingen ontstaan door de integratie van toenemende hoeveelheden intermitterende hernieuwbare energiebronnen in energiesystemen. Er wordt verwacht dat flexibiliteitsassets een steeds grotere rol zullen spelen in de stabilisatie van het net naarmate de hoeveelheid hernieuwbare energiebronnen stijgt.

Flexibiliteitsassets: het gaat hierbij om assets in huishoudens, zoals elektrische voertuigen en warmtepompen, die een belangrijke rol zullen spelen bij het behoud van het evenwicht tussen het aanbod van elektriciteit en de vraag naar elektriciteit. Zo kan de batterij van een elektrisch voertuig worden opgeladen en vervolgens worden gebruikt om die energie tijdelijk op te slaan en indien nodig ze terug in het net te injecteren.

Gelijkstroom (direct current of DC): elektrische stroom waarbij de elektronen slechts in één richting stromen. Huishoudelijke apparaten die op batterijen werken, gebruiken gelijkstroom.

Groene obligatie: schuldinstrument dat wordt gebruikt om investeringen te kanaliseren naar projecten die het milieu of de klimaatdoelstellingen positief beïnvloeden.

GW: afkorting van 'gigawatt', een eenheid van energie die de hoeveelheid energie meet die elke seconde wordt overgedragen. 1 GW elektriciteit is ongeveer voldoende om ca. 750.000 woningen van stroom te voorzien.

GWh: afkorting van 'gigawattuur', een eenheid van energie die overeenkomt met een vast vermogen van één gigawatt die gedurende één uur wordt verbruikt.

Hernieuwbare energiebronnen (HEB): energie die wordt opgewekt uit natuurlijke processen of bronnen die vrij beschikbaar zijn, zoals windenergie, zonne-energie of waterkracht. Sommige van deze bronnen, zoals wind- en zonne-energie, zijn **intermitterend.**

Het net van de Elia groep: Het geheel van transmissie-infrastructuur en bijbehorende assets die we in België en het noorden en oosten van Duitsland bezitten en beheren.

HVDC: afkorting van 'high voltage direct current', of hoogspanningsgelijkstroom; stroom die transmissie over lange afstanden mogelijk maakt tussen A**C-**transmissiesystemen met verschillende frequenties.

Interconnector: een hoogspanningskabel die de elektriciteitsnetten van twee landen met elkaar verbindt. Interconnectoren maken het mogelijk energie over de grenzen heen uit te wisselen, wat bijdraagt aan de bevoorradingszekerheid van elk land.

Intermitterend: volatiliteit. Sommige hernieuwbare energiebronnen worden gezien als zeer intermitterend, aangezien ze worden beïnvloed door omgevingsfactoren, dagelijkse factoren en seizoensfactoren.

Kooldioxide-equivalent (CO_2e): een graadmeter voor hoeveel een gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in vergelijking met koolstofdioxide.

Koolstofneutraliteit (net zero): een term die aangeeft dat er een evenwicht is bereikt tussen de hoeveelheid koolstofdioxide (CO_2) die een land of regio in de atmosfeer uitstoot en de koolstof die het uit de atmosfeer haalt.

Koolstofvoetafdruk: graadmeter voor de hoeveelheid **broeikasgassen** die wordt geproduceerd als gevolg van de activiteiten van een individu of organisatie.

Milieu-, Maatschappij- en Governance-aspecten (Environmental, Social en Governance of ESG): dit zijn de drie brede categorieën die worden gebruikt om de impact te beoordelen die de de activiteiten van een bedrijf hebben op de externe omgeving (dit gaat dus verder dan alleen maar kijken naar de winstgevendheid van een bedrijf). Van bedrijven wordt steeds vaker verwacht dat ze ESG-parameters opnemen in hun externe rapportering.

Nemo Link: de eerste onderzeese interconnectie tussen België en het VK die Elia Transmission Belgium heeft gebouwd en nu samen beheert met een dochter van National Grid, het Britse nutsbedrijf voor elektriciteit en gas.

OPEX: afkorting van 'operating expense' of bedrijfskosten. Dat zijn de kosten van een onderneming voor zijn dagelijkse bedrijfsactiviteiten, zoals het onderhoud van het net, de lonen van het personeel, zakenreizen en de huur van kantoorruimtes.

Power-to-X (PtX): deze term omvat de groep technologieën die elektriciteit gebruiken om warmte (PtH), gas (PtG) of synthetische brandstoffen op te wekken.

Prosumer: een persoon die zowel elektriciteit verbruikt als produceert. Deze individuen gebruiken hiervoor hun eigen individuele stroomgeneratoren (bv. een zonnepaneel). Prosumers kunnen de overschotten van hun eigen productie eventueel verkopen.

re.alto: de start-up van Elia Group, de eerste Europese marktplaats die specifiek is opgericht voor de uitwisseling van energiedata en -diensten.

RoE: afkorting van 'return on equity' of rentabiliteit van het eigen vermogen. Meet het rendement dat aandeelhouders ontvangen voor de bedrijfsaandelen die ze bezitten.

Sectorkoppeling: dit verwijst naar het gebruik **van hernieuwbare energie** om verschillende sectoren van de samenleving te decarboniseren, zoals de verwarmings-, transport- en industriesector. Dit omvat bijvoorbeeld de elektrificatie van apparaten voor verwarming of transport (zodat deze geëlektrificeerde apparaten kunnen werken als flexibiliteitsassets) en de productie van groene waterstof voor industrieel gebruik.

SF_6: Afkorting van 'zwavelhexafluoride', een zeer krachtig **broeikasgas.**

Standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI): deze standaarden bieden overheden en organisaties een kader dat ze kunnen gebruiken bij het opstellen van bedrijfsrapporten voor milieu- en maatschappijgerichte prestaties.

Transmissienetbeheerder (TNB): een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op nationaal niveau binnen een land. TNB's verbinden de productiebronnen met de infrastructuur van de **distributienetbeheerders.**

Waardeketen: term die wordt gebruikt om alle activiteiten van een bedrijf te beschrijven die bijdragen aan de levering van een dienst of de creatie van een product.

WindGrid: de nieuwste juridische entiteit van Elia Group die zich richt op offshore ontwikkeling die buiten de gereguleerde perimeters van Elia Transmission Belgium en 50Hertz in België en Duitsland vallen.

Wisselstroom (alternating current of AC): elektrische stroom waarbij de elektronen in de stroomkring met een vaste regelmaat van richting veranderen; de stroomrichting van de elektronen wisselt periodiek heen en weer. Een gewoon stopcontact in huis werkt doorgaans op wisselstroom.

Termen voor integrated reporting

Businessmodel: het systeem waarbij de input via bedrijfsactiviteiten wordt omgezet in outputs en resultaten om de strategische doelstellingen van een organisatie te realiseren en waarde te creëren op korte, middellange en lange termijn.

Input: de zes categorieën die via bedrijfsactiviteiten worden omgezet in output en resultaten.

Integrated reporting: een manier van bedrijfsrapportering die een volledig beeld geeft van hoe elk van de bedrijfsactiviteiten op korte, middellange en lange termijn waarde creëert, behoudt of vermindert voor de stakeholders van het bedrijf.

Kapitalen: middelen en relaties waar een organisatie van afhangt om waarde te creëren. Het Integrated Reporting Framework omvat zes categorieën van kapitalen: financieel; geproduceerd (wat we in dit rapport 'assets noemen), intellectueel (inclusief organisatorische knowhow, merk en reputatie); menselijk (wat we 'eigen medewerkers en onderaannemers noemen), sociaal en relaties, en natuurlijke kapitalen.

Materialiteit: een term uit het integrated reporting die verwijst naar de invloed die een bepaalde topic heeft op het vermogen van een organisatie om waarde te creëren. Deze topics worden geïdentificeerd en gerangschikt op basis van het belang voor onze stakeholders. Zo is de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie in het energiesysteem een essentiële topic voor de Elia groep.

Output: producten en diensten afkomstig van onze bedrijfsactiviteiten, alsook mogelijke bijproducten en afval.

Performantie: de realisaties met betrekking tot de strategische doelstellingen en de resultaten wat betreft het effect op de kapitalen.

Resultaten: interne en externe gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten voor de zes kapitalen, die positief of negatief kunnen zijn.

Reporting parameters

Maatschappelijke zetels

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd Heidestraße 2
D-10557 Berlin, Duitsland

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2021 tot 31/12/2021.

Contact

Group Communications and Reputation
Marleen Vanhecke
T + 32 486 49 01 09
Keizerslaan 20
1000 Brussel
info@elia.be

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan, 20, B-1000 Brussel
T +32 2 546 70 11
F +32 2 546 70 10
info@elia.be

Heidestraße 2
10557 Berlin
T +49 30 5150 0
F +49 30 5150 2199
info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Communication & Reputation
Strategy
Sustainability
Investor relations
Finance

Grafische vormgeving

www.chriscom.be

Verantwoordelijke uitgever

Chris Peeters

Ce document est également disponible en français.
This document is also available in English.

We willen iedereen bedanken die meegewerkt heeft aan de samenstelling van dit jaarverslag.