

JAARVERSLAG 2021

Inhoud

1	CORPORATE GOVERNANCE VERKLARING	3
1.1	Samenstelling van de organen op 31 december 2021	3
1.1.1	Raad van bestuur	3
1.1.2	Adviserende comités van de raad van bestuur	4
1.1.3	College van commissarissen	5
1.1.4	College van dagelijks bestuur	5
1.1.5	Secretaris-generaal	5
1.2	Raad van bestuur	5
1.2.1	Diversiteit binnen de raad van bestuur	6
1.2.2	Wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur	6
1.2.3	Duur, vervaldag van mandaten en benoemingsprocedure	7
1.2.4	Bevoegdheden en activiteitenverslag van de raad van bestuur	8
1.2.5	Evaluatie	11
1.3	College van commissarissen	11
1.4	Belangrijke gebeurtenissen in 2021	11
1.5	Vergoedingscomité	12
1.6	Auditcomité	13
1.7	Benoemingscomité	15
1.8	Strategisch comité	16
1.9	College van dagelijks bestuur	16
1.9.1	Wijziging in de samenstelling van het college van dagelijks bestuur	18
1.9.2	Diversiteit in het college van dagelijks bestuur	18
1.10	Gedragscode	18
1.11	Corporate governance charter en huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, van de adviserende comités van de raad van bestuur en van het college van dagelijks bestuur	18
1.12	Reglementering inzake transparantie – Kennisgevingen	19
1.13	Andere informatie	19
2	AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR OP DE AFSLUITINGSDATUM	23
3	BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN IN 2021	24
	AWARDS EN ERKENNING	30
4	VOORNAAMSTE GEBEURTENISSEN DIE ZICH HEBBEN VOORGEDAAN NA DE SLUITING VAN HET BOEKJAAR	30
5	BIJZONDERE OPDRACHTEN VAN DE COMMISSARISSEN IN DE LOOP VAN HET BOEKJAAR	30
6	STRUCTUUR VAN DE GROEP	31
7	TOELICHTING BIJ DE JAARREKENING	33
7.1	Algemene toelichting	33
7.2	Belangrijke gebeurtenissen in de loop van 2021	33
7.3	Analytisch overzicht	34
7.3.1	Balans	34
7.3.2	Resultatenrekening	36
8	BIJKOMENDE INFORMATIE	38
8.1	Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer	38
8.1.1	Controleomgeving	38
8.1.2	Risicobeoordeling	40
8.1.3	Controleactiviteiten	41
8.1.4	Informatie en communicatie	43
8.1.5	Monitoring	43
9	RISICOBEBEER EN ONZEKERHEDEN VOOR HET BEDRIJF	44
9.1	Waarom?	44
9.2	Hoe werkt het?	44

9.3	Omgevingsfactoren.....	45
9.3.1	Macro-economische context.....	45
9.3.2	Inflatie.....	46
9.3.3	COVID-19.....	46
9.3.4	De energietransitie voorbereiden.....	46
9.3.5	Energievraag en energie-efficiëntie.....	47
9.4	Verband tussen opportuniteiten, voornaamste risico's, materialiteitsthema's en strategische prioriteiten.....	48
9.5	Opportuniteiten en bijbehorende responsen.....	55
9.5.1	Offshore-evolutie.....	55
9.5.2	Digitale transformatie.....	55
9.5.3	Relevantie voor de energietransitie naar een duurzame toekomst.....	56
9.5.4	Realisatie van CAPEX-programma's.....	56
9.6	Strategische/regelgevende risico's en bijhorende responsen.....	57
9.6.1	Veranderende hr-behoefte.....	57
9.6.2	Veranderende/nieuwe regelgevende voorwaarden.....	58
9.6.3	Pandemierisico (type covid).....	58
9.6.4	Vroegtijdige beëindiging van de TNB-licentie.....	59
9.6.5	Duurzaamheid van de opbrengsten.....	59
9.7	Operationele risico's en bijhorende responsen.....	60
9.7.1	Balancerings.....	60
9.7.2	Adequacy.....	61
9.7.3	Incidenten en verstoring van de bedrijfscontinuïteit.....	62
9.7.4	Klimaatrisico's.....	63
9.7.5	Storingen in informatie- en communicatietechnologie (ICT), beveiliging en bescherming van gegevens.....	66
9.7.6	Vergunningsrisico.....	67
9.7.7	Leveranciersrisico.....	67
9.7.8	Veiligheid en gezondheid - Ongevallen.....	68
9.8	Financiële risico's en bijbehorende responsen.....	69
9.8.1	Negatieve evoluties op de financiële markten.....	69
9.8.2	Kasstroom.....	69
9.8.3	Nieuwe bedrijfsontwikkelingen.....	71
9.8.4	Juridische geschillen en aansprakelijkheid.....	71
10	REGELGEVEND KADER IN BELGIË.....	72
10.1	Federale wetgeving.....	72
10.2	Gewestelijke wetgevingen.....	72
10.3	Regelgevende instanties.....	72
10.4	Tariefbepaling – periode 2020-2023.....	73
11	REGELGEVEND KADER IN DUITSLAND.....	77
12	REGELGEVEND KADER VOOR DE NEMO LINK INTERCONNECTOR.....	80
13	ONDERZOEK EN ONTWIKKELING.....	81
14	BIJKANTOREN.....	81
15	JAARREKENING.....	81
16	VERSLAG VAN HET COLLEGE VAN COMMISSARISSEN.....	81

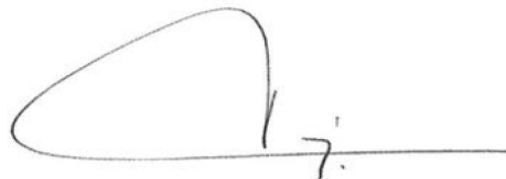
GUSTIN BERNARD

Voorzitter van de Raad van Bestuur



VERSNICK GEERT

Ondervoorzitter van de Raad van Bestuur



1 CORPORATE GOVERNANCE VERKLARING

De corporate governance van Elia Group SA/NV steunt in 2021 op twee pijlers:

- de 2020 (Belgische) Corporate Governance Code¹ die Elia Group SA/NV als haar referentiecode heeft aangenomen;
- het (Belgisch) Wetboek van vennootschappen en verenigingen²;
- de statuten van Elia Group SA/NV.

1.1 Samenstelling van de organen op 31 december 2021

1.1.1 Raad van bestuur

VOORZITTER

- Bernard Gustin, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder

VICEVOORZITTERS

- Claude Grégoire, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Geert Versnick, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T

BESTUURDERS

- Michel Allé, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Pieter De Crem, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T³
- Luc De Temmerman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Frank Donck, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Cécile Flandre, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Luc Hujoel, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T⁴
- Roberte Kesteman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Jane Murphy, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Dominique Offergeld, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Rudy Provoost, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Saskia Van Uffelen, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder

¹ De Corporate Governance Code is beschikbaar op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).

² Het Wetboek van vennootschappen en verenigingen is beschikbaar op de website van het ministerie van Justitie (https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_wet/wet.pl).

³ Pieter De Crem werd op 9 februari 2020 op voorstel van Publi-T door de raad van bestuur gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder ter vervanging van Kris Peeters, die per 1 januari 2021 zijn vrijwillig ontslag heeft ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 heeft de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder bevestigd.

⁴ Luc Hujoel heeft zijn mandaat als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV vrijwillig neergelegd met ingang van 31 december 2021 (om middernacht). Om Luc Hujoel te vervangen heeft de raad van bestuur op 17 december 2021, op voorstel van Publi-T, Thibaud Wyngaard gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder vanaf 1 januari 2022. De bevestiging van de benoeming van Thibaud Wyngaard als niet-uitvoerend bestuurder zal voorgelegd worden aan de gewone algemene vergadering op 17 mei 2022.

1.1.2 Adviserende comités van de raad van bestuur

1.1.2.1 *BENOEMINGSCOMITÉ*

- Luc Hujoel, voorzitter⁵
- Pieter De Crem⁶
- Luc De Temmerman
- Frank Donck
- Jane Murphy

1.1.2.2 *AUDITCOMITÉ*

- Michel Allé, voorzitter
- Frank Donck
- Roberte Kesteman
- Dominique Offergeld
- Rudy Provoost

1.1.2.3 *VERGOEDINGSCOMITÉ*

- Luc De Temmerman, voorzitter
- Pieter De Crem⁷
- Roberte Kesteman
- Dominique Offergeld
- Saskia Van Uffelen

1.1.2.4 *STRATEGISCH COMITÉ*

- Geert Versnick, voorzitter⁸
- Michel Allé
- Claude Grégoire⁹
- Bernard Gustin
- Rudy Provoost
- Luc Hujoel, permanente gast¹⁰
- Dominique Offergeld, permanente gast

⁵ Luc Hujoel heeft zijn mandaat als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV vrijwillig neergelegd met ingang van 31 december 2021 (om middernacht). De raad van bestuur van 17 december 2021 heeft Geert Versnick benoemd als vervanger van Luc Hujoel als voorzitter van het benoemingscomité vanaf 1 januari 2022.

⁶ Pieter De Crem werd op 9 februari 2020 op voorstel van Publi-T door de raad van bestuur gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder ter vervanging van Kris Peeters, die per 1 januari 2021 zijn vrijwillig ontslag heeft ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 heeft de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder bevestigd.

⁷ Pieter De Crem werd op 9 februari 2020 op voorstel van Publi-T door de raad van bestuur gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder ter vervanging van Kris Peeters, die per 1 januari 2021 zijn vrijwillig ontslag heeft ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 heeft de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder bevestigd.

⁸ Naar aanleiding van de benoeming van Geert Versnick als voorzitter van het benoemingscomité vanaf 1 januari 2022 heeft de raad van bestuur van 17 december 2021 Dominique Offergeld benoemd om Geert Versnick te vervangen als voorzitter van het strategisch comité vanaf 1 januari 2022.

⁹ Sinds 9 februari 2021.

¹⁰ Sinds 9 februari 2021.

1.1.3 College van commissarissen

- EY Bedrijfsrevisoren bv, vertegenwoordigd door Paul Eelen.
- BDO Bedrijfsrevisoren bv, vertegenwoordigd door Félix Fank.

1.1.4 College van dagelijks bestuur

- Chris Peeters (Chief Executive Officer en TSO Head Elia)
- Catherine Vandenborre (Chief Financial Officer)
- Stefan Kapferer (TSO Head 50 Hertz)
- Peter Michiels (Chief Human Resources, Internal Communication Officer, Chief Alignment Officer)
- Michael Freiherr Roeder von Diersburg (Chief Digital Officer)

1.1.5 Secretaris-generaal

- Siska Vanhoudenhoven

1.2 Raad van bestuur

Elia Group SA/NV wordt bestuurd door een raad van bestuur die bestaat uit ten minste tien (10) en maximaal veertien (14) leden. Ten minste drie leden van de raad van bestuur zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van de toepasselijke wettelijke (artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020) en regelgevende bepalingen.

Alle leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en kunnen door haar worden ontslagen.

De onafhankelijke bestuurders zijn door de raad van bestuur voor benoeming voorgedragen aan de gewone algemene vergadering op basis van de aanbeveling van het benoemingscomité. De niet-onafhankelijke bestuurders worden benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T, overeenkomstig artikel 13.2 van de statuten van Elia Group SA/NV.

Om praktische redenen en om tijd te besparen, stelde de raad van bestuur niet voor dat de gewone algemene vergadering van 2021 afzonderlijk zou stemmen over de voorgestelde (her)benoeming van elk van de vier bestuurders en besloot aldus om af te wijken van bepaling 5.7 van de Corporate Governance Code. Op de gewone algemene vergadering van 2022 zal Elia Group SA/NV de benoeming of verlenging van elke bestuurder echter afzonderlijk voorleggen aan de aandeelhoudersvergadering in overeenstemming met bepaling 5.7 van de Corporate Governance Code 2020.

De bestuurders van Elia Group SA/NV worden benoemd of herbenoemd voor een termijn van maximaal zes jaar.

De maximumtermijn van zes jaar van de bestuursfuncties wijkt af van de maximumtermijn van vier jaar aanbevolen door de Corporate Governance Code 2020. De maximumtermijn van zes jaar is gerechtvaardigd in het licht van de technische, financiële en juridische bijzonderheden en complexiteiten die binnen de groep gelden en die een bepaald ervaringsniveau vereisen dat bereikt wordt door continuïteit in de samenstelling van de raad van bestuur.

1.2.1 Diversiteit binnen de raad van bestuur

Aantal personen in de raad van bestuur van Elia Group SA/NV op 31 december 2021		2021
Mannen	35 < 54 jaar	1
	≥ 55 jaar	8
Vrouwen	35 < 54 jaar	2
	≥ 55 jaar	3

Overeenkomstig de statuten van Elia Group SA/NV en het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bestaat de raad van bestuur uit minstens één derde (1/3) leden van het andere geslacht.

Bovendien, in overeenstemming met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, de corporate governance code 2020 en het Huishoudelijk Reglement van de raad van bestuur, is de samenstelling van de raad van bestuur gebaseerd op de complementariteit van vaardigheden, ervaring en kennis, alsmede op genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen.

Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe niet-uitvoerende bestuurders wordt bijzondere aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

1.2.2 Wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur

Kris Peeters heeft zijn ontslag ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 1 januari 2021. Op 9 februari 2021 heeft de raad van bestuur op voorstel van Publi-T Pieter De Crem gecoöpteerd ter vervanging van Kris Peeters en de gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 heeft zijn benoeming als niet-uitvoerend bestuurder bevestigd.

Luc Hujoel heeft zijn mandaat als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV vrijwillig neergelegd met ingang van 31 december 2021 (om middernacht). Om Luc Hujoel te vervangen heeft de raad van bestuur op 17 december 2021, op voorstel van Publi-T, Thibaud Wyngaard gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder vanaf 1 januari 2022. De bevestiging van de benoeming van Thibaud Wyngaard als niet-uitvoerend bestuurder zal voorgelegd worden aan de gewone algemene vergadering op 17 mei 2022.

1.2.3 Duur, vervalddag van mandaten en benoemingsprocedure

De bestuurders van Elia Group SA/NV worden (her)benoemd voor een termijn van maximaal zes jaar. In lijn hiermee werden de mandaten van Luc De Temmerman en Saskia Van Uffelen verlengd op de gewone algemene vergadering van 2021 voor een termijn van één jaar, tot na afloop van de algemene vergadering van 2022 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2021. Het mandaat van Frank Donck werd op de gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 verlengd voor een duur van zes jaar, tot na afloop van de algemene vergadering 2027 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2026.

De mandaten van Geert Versnick en Pieter De Crem verstrijken na afloop van de gewone algemene vergadering van 2026 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2025.

De mandaten van Bernard Gustin, Cécile Flandre, Claude Grégoire, Dominique Offergeld, Roberte Kesteman en Rudy Provoost verstrijken na afloop van de gewone algemene vergadering van 2023 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2022. Jane Murphy werd op 25 februari 2010 voor het eerst benoemd tot niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder van Elia Group SA/NV. Op 25 februari 2022 zal Jane Murphy dus 12 jaar in de raad van bestuur gezeteld hebben. Jane Murphy zal echter, in afwijking van bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020, blijven zetelen in de raad van bestuur tot haar vervanging, waarover zal beslist worden door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022. De raad van bestuur is van oordeel dat de voortzetting van haar mandaat over een zeer korte periode haar onafhankelijkheid niet in gevaar zal brengen. Dit zal ook de continuïteit van de werkzaamheden van de raad van bestuur en de adviserende comités verzekeren tot de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

De mandaten van Michel Allé, Luc De Temmerman en Saskia Van Uffelen verstrijken na afloop van de gewone algemene vergadering van 2022 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2021.

Voor alle duidelijkheid wordt de vervalddag van het mandaat van elke bovenvermelde bestuurder ook vermeld in de volgende tabel:

	Vervalddag van het mandaat na afloop van de gewone algemene vergadering van	(Met betrekking tot het boekjaar afgesloten op)
Bernard Gustin, voorzitter	2023	(2022)
Geert Versnick, vicevoorzitter	2026	(2025)
Claude Grégoire, vicevoorzitter	2023	(2022)
Michel Allé	2022	(2021)
Pieter De Crem	2026	(2025)
Luc De Temmerman	2022	(2021)
Franck Donck	2027	(2026)
Cécile Flandre	2023	(2022)

Luc Hujoel ¹¹	2026	(2025)
Roberte Kesteman	2023	(2022)
Jane Murphy	2023	(2022)
Dominique Offergeld	2023	(2022)
Rudy Provoost	2023	(2022)
Saskia Van Uffelen	2022	(2021)

Vervaldag van het mandaat na afloop van de gewone algemene vergadering van	Aantal bestuurders
2022	3
2023	7
2026	3
2027	1

De maximumduur van zes jaar van het mandaat van de bestuurders wijkt af van de duur van vier jaar aanbevolen door de Belgische Corporate Governance Code 2020. Deze maximumduur van 6 jaar is verantwoord in het licht van de technische, financiële en juridische specificiteiten en complexiteiten die binnen de groep gelden.

1.2.4 Bevoegdheden en activiteitenverslag van de raad van bestuur

Elia Group SA/NV heeft een monistische structuur als bestuursmodel. De raad van bestuur heeft bijgevolg, overeenkomstig artikel 17.2 van de statuten, de bevoegdheid tot het stellen van alle handelingen, noodzakelijk of nuttig om het statutair voorwerp te verwezenlijken, met uitzondering van de handelingen die door de wet of door de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden.

Zo heeft de raad van bestuur onder meer de volgende bevoegdheden:

1° het goedkeuren/wijzigen van het algemeen, financieel en dividendbeleid van de vennootschap, waaronder de strategische krachtlijnen of opties voor de vennootschap evenals de principes en problemen van algemene aard, met name inzake risicobeheer en personeelsbeheer;

2° de goedkeuring, opvolging en wijziging van het businessplan en de budgetten van de vennootschap;

¹¹ Zoals hierboven aangegeven werd Thibaut Wyngaard op 17 december 2021 gecoöpteerd door de raad van bestuur als niet-uitvoerend bestuurder, ter vervanging van Luc Hujoel, met ingang van 1 januari 2022. Aan de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 zal worden voorgesteld zijn mandaat te bevestigen tot aan de gewone algemene vergadering van 2026 (met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2025).

3° onverminderd andere specifieke bevoegdheden van de raad van bestuur, het aangaan van alle verbintenissen, wanneer het bedrag groter is dan vijftien miljoen euro (€15.000.000), tenzij het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

4° beslissingen over de vennootschapsrechtelijke structuur van de vennootschap en van de vennootschappen waarin de vennootschap een deelneming aanhoudt, met inbegrip van de uitgifte van effecten;

5° beslissingen over de oprichting van vennootschappen en over de verwerving of vervreemding van aandelen (ongeacht op welke wijze deze aandelen worden verworven of vervreemd) in vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt, voor zover de financiële impact van deze oprichting, verwerving of vervreemding groter is dan twee miljoen vijfhonderdduizend euro (€2.500.000);

6° beslissingen over strategische acquisities of allianties, belangrijke afstotingen of overdrachten van belangrijke activiteiten of activa in de vennootschap;

7° belangrijke wijzigingen in het boekhoudkundige of fiscale beleid;

8° belangrijke wijzigingen van activiteiten;

9° beslissingen inzake het opstarten van of het nemen van participaties in activiteiten buiten het beheer van elektriciteitsnetten;

10° strategische beslissingen om buiten het Belgisch grondgebied nieuwe elektriciteitsnetten te beheren en/of over te nemen;

11° met betrekking tot:

(i) Elia Transmission Belgium SA/NV en Elia Asset SA/NV: het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in punten 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;

(ii) de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen (andere dan Elia Transmission Belgium SA/NV en Elia Asset SA/NV): de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in punt 1° tot en met 10° hierboven;

(iii) de andere dochtervennootschappen dan de key-dochtervennootschappen: de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in punten 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;

12° het houden van algemeen toezicht op het college van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de raad ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, teneinde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;

13° de bevoegdheden die aan de raad van bestuur worden toegekend door of krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen of de statuten.

In 2021 heeft de raad van bestuur van Elia Group SA/NV negen keer vergaderd.

Aanwezigheden	
Bernard Gustin, voorzitter	9/9
Geert Versnick, vicevoorzitter	7/9
Claude Grégoire, vicevoorzitter	9/9
Michel Allé	8/9
Pieter De Crem ¹²	8/8
Luc De Temmerman	9/9
Frank Donck	9/9
Cécile Flandre	8/9
Luc Hujoel	9/9
Roberte Kesteman	9/9
Jane Murphy	9/9
Dominique Offergeld	8/9
Rudy Provoost	9/9
Saskia Van Uffelen	9/9

De raad van bestuur boog zich met name over de strategische dossiers, de financiële en regelgevende situatie van de vennootschap en haar dochterondernemingen, de evolutie van de grote investeringsprojecten, diverse governancekwesties en de opvolging van de risico's.

Indien een lid niet aanwezig kan zijn, verleent hij in het algemeen een volmacht aan een ander lid. Overeenkomstig artikel 19.4 van de statuten van Elia Group SA/NV kan een lid dat belet of afwezig is aan een ander lid van de raad schriftelijk volmacht geven om hem op een bepaalde vergadering van de raad van bestuur te vertegenwoordigen en er in zijn plaats te stemmen. Geen enkel lid van de raad van bestuur mag echter meer dan twee volmachten hebben.

¹² Pieter De Crem werd op 9 februari 2020 op voorstel van Publi-T door de raad van bestuur gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder ter vervanging van Kris Peeters, die per 1 januari 2021 zijn vrijwillig ontslag heeft ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 heeft de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder bevestigd.

1.2.5 Evaluatie

De evaluatieprocedure van de raad van bestuur werd uitgevoerd in overeenstemming met principe 9 van de Corporate Governance Code 2020.

De evaluatie van de bestuurders is uitgevoerd aan de hand van een transparante en periodieke procedure waarbij de bestuurders een evaluatievragenlijst invullen, eventueel gevolgd door een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur en de voorzitter van het benoemingscomité. De resultaten worden besproken door de raad van bestuur en zo nodig worden de gepaste maatregelen genomen.

1.3 College van commissarissen

De gewone algemene vergadering van Elia Group SA/NV heeft op 19 mei 2020 EY Bedrijfsrevisoren BV herbenoemd en BDO Bedrijfsrevisoren BV benoemd als commissarissen van de vennootschap en dit voor een periode van drie jaar. Hun mandaat verstrijkt na afloop van de gewone algemene vergadering van 2023 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

EY Bedrijfsrevisoren BV werd voor de uitoefening van dit mandaat vertegenwoordigd door Paul Eelen. BDO Bedrijfsrevisoren wordt voor de uitoefening van dit mandaat vertegenwoordigd door Félix Fank.

1.4 Belangrijke gebeurtenissen in 2021

Elia Group SA/NV opnieuw opgenomen in BEL 20-index

Op 22 maart 2021 werd Elia Group SA/NV opnieuw opgenomen in de BEL 20. De onderneming is sinds 2005 genoteerd op Euronext Brussel en was eerder opgenomen in de BEL 20 tussen maart 2012 en maart 2017.

Wijziging van de statuten naar aanleiding van de kapitaalverhoging voor het personeel

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group SA/NV heeft op 19 mei 2020 het voorstel tot kapitaalverhoging ten behoeve van het personeel van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen goedgekeurd.

Deze kapitaalverhoging werd in twee delen uitgevoerd in december 2020 en in maart 2021 voor een totaal maximumbedrag van € 6 miljoen (maximaal €5.000.000 in 2020 en maximaal €1.000.000 in 2021). Hiervoor werden nieuwe aandelen van categorie B uitgegeven met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders ten gunste van de personeelsleden van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen.

De uitgifteprijs van de kapitaalverhoging van 22 december 2020 was vastgesteld op €73,74 per aandeel, i.e. een bedrag gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste dertig kalenderdagen voorafgaand aan 29 oktober 2020, verminderd met 16,66%.

De kapitaalverhoging van december 2020 werd verwezenlijkt ten belope van een totaal bedrag (inclusief uitgiftepremie) van €4.996.401,18. Er werden 67.757 aandelen van categorie B van Elia Group SA/NV uitgegeven.

De uitgifteprijs van de kapitaalverhoging van 18 maart 2021 was vastgesteld op €83,14 per aandeel, i.e. een bedrag gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste dertig kalenderdagen voorafgaand aan 28 januari 2021, verminderd met 16,66%.

De kapitaalverhoging van maart 2021 werd verwezenlijkt ten belope van een totaal bedrag (inclusief uitgiftepremie) van €611.910,40. Er werden 7.360 aandelen van categorie B van Elia Group SA/NV

uitgegeven.

Dientengevolge werden op 18 maart 2021 de artikelen 4.1 en 4.2 van de statuten van Elia Group SA/NV met betrekking tot het maatschappelijk kapitaal en het aantal aandelen gewijzigd.

De recentste versie van de statuten van Elia Group SA/NV is integraal beschikbaar op de website van de vennootschap (www.eliagroup.eu, onder 'About Elia Group', 'Corporate Bodies').

Andere belangrijke gebeurtenissen

De andere belangrijke gebeurtenissen zijn opgenomen in deel 3 van dit verslag.

1.5 Vergoedingscomité

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het vergoedingscomité krachtens artikel 7:100 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en artikel 16.1 van de statuten eveneens de taak om aan de raad van bestuur aanbevelingen te formuleren over het vergoedingsbeleid en de individuele vergoeding van de leden van het college van dagelijks bestuur en de bestuurders. Daarnaast stelt het vergoedingscomité een vergoedingsverslag op (adviserende stem) voor de gewone algemene vergadering. Het vergoedingsverslag maakt deel uit van het geconsolideerd financieel jaarverslag.

Het vergoedingscomité van Elia Group SA/NV heeft in 2021 zes keer vergaderd.

Aanwezigheden	
Luc De Temmerman, voorzitter	6/6
Pieter De Crem ¹³	5/5
Roberte Kesteman	6/6
Dominique Offergeld	6/6
Saskia Van Uffelen	6/6

Eenmaal per jaar evalueert de vennootschap haar kaderpersoneel in overeenstemming met haar performancemanagementbeleid. Dit beleid is ook van toepassing op de leden van het college van dagelijks bestuur. Het vergoedingscomité heeft de collectieve en individuele doelstellingen voor het college van dagelijks bestuur voor 2021 goedgekeurd. Op deze manier evalueert het vergoedingscomité de leden van het college van dagelijks bestuur op basis van een aantal kwantitatieve en kwalitatieve collectieve en individuele doelstellingen, eveneens rekening houdend met de feedback van de interne en externe stakeholders.

Het huidige vergoedingsbeleid voor het variabele gedeelte van de vergoedingen van het college van dagelijks bestuur houdt rekening met de invoering van de meerjarentarieven. Het gevolg hiervan is dat het vergoedingsbeleid voor de leden van het college van dagelijks bestuur onder andere een jaarlijkse variabele vergoeding en een 'long term incentive' (LTI) omvat, gespreid over de duur van de meerjarige regelgeving. De jaarlijkse variabele vergoeding, die gekoppeld is aan de strategie van Elia Group SA/NV, bestaat uit twee delen: de realisatie van collectieve kwantitatieve doelstellingen en de individuele prestaties, inclusief evolutie van nettowinst, infrastructuurprojecten, veiligheid en cultuur,

¹³ Pieter De Crem werd op 9 februari 2020 op voorstel van Publi-T door de raad van bestuur gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder ter vervanging van Kris Peeters, die per 1 januari 2021 zijn vrijwillig ontslag heeft ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 heeft de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder bevestigd.

veiligheid van (elektriciteits)voorziening en duurzaamheid of efficiëntie.

Daarnaast voorziet het vergoedingsbeleid ook in de toekenning van uitzonderlijke cashbonussen voor specifieke projecten in specifieke, eenmalige gevallen.

Tijdens het boekjaar 2021 stelde het vergoedingscomité het vergoedingsverslag op voor de adviserende stemming van de gewone algemene vergadering van 2021 en evalueerde het vergoedingsbeleid van Elia Group SA/NV dat werd goedgekeurd door de gewone algemene vergadering van 2021. Daarnaast heeft het vergoedingscomité het beloningsmodel van de raad van bestuur van Elia Group SA/NV herzien in het licht van een nieuw beloningsbeleid voor de raad van bestuur dat op 17 mei 2022 ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de jaarlijkse algemene vergadering.

Gelet op aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het vergoedingscomité in 2020 verder onderzocht of aan de leden van de raad van bestuur met ingang van 2021 een op aandelen gebaseerde vergoeding moet worden toegekend. De raad van bestuur heeft besloten de aanbeveling van het vergoedingscomité te volgen en dat een vergoeding in aandelen niet geschikt is binnen Elia Group, aangezien (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat uiteraard streeft naar doelstellingen op lange termijn en duurzaamheidsdoelstellingen. Naast deze bepaling (en in afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020), heeft de raad van bestuur besloten geen minimumdrempel op te leggen voor het aandelenbezit van de leden van het college van dagelijks bestuur. De raad van bestuur is immers van oordeel dat de wijze waarop de vergoeding van de leden van het college van dagelijks bestuur is gestructureerd, voldoende bijdraagt tot de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de vennootschap. Bovendien garandeert de vaste bezoldiging de inzet in moeilijker tijden, terwijl de variabele bezoldiging de ambitie waarborgt om de prestatiecriteria te halen die de strategie van de vennootschap vertalen. (Zie ook het vergoedingsverslag voor toelichtingen bij de bepalingen 7.6 en 7.9 van de Corporate Governance Code 2020.)

1.6 Auditcomité

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het auditcomité, krachtens artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en artikel 15.1 van de statuten, met name de volgende taken:

- de rekeningen onderzoeken en de controle van het budget waarnemen;
- monitoring van het financiële verslaggevingsproces;
- monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap;
- monitoring van de interne audit en van zijn doeltreffendheid;
- monitoring van de wettelijke controle van de jaarrekening, inclusief opvolging van de vragen en aanbevelingen geformuleerd door de commissarissen en, in voorkomend geval, door de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening;
- beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de commissarissen en, in voorkomend geval, van de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening, waarbij met name wordt gelet op de verlening van bijkomende diensten aan de vennootschap;
- het formuleren van een voorstel voor de (her)benoeming van de commissarissen, alsook aanbevelingen doen aan de raad van bestuur aangaande de voorwaarden van hun aanstelling;
- in voorkomend geval, een onderzoek instellen naar de kwesties die aanleiding geven tot de ontslagname van de commissarissen en aanbevelingen doen aangaande alle acties die in dat verband vereist zijn;
- de aard en de reikwijdte nagaan van de niet-auditdiensten die door de commissarissen werden verstrekt;
- de doeltreffendheid van het extern auditproces beoordelen.

Krachtens artikel 3:6, §1, 9° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet dit verslag de verantwoording bevatten van de onafhankelijkheid en van de deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste één lid van het auditcomité. Het huishoudelijk reglement van het auditcomité bepaalt in dit opzicht dat alle leden van het auditcomité over voldoende noodzakelijke ervaring en competenties beschikken om hun rol in het auditcomité te kunnen vervullen, met name op het vlak van boekhouding, audit en financiën. Volgens het huishoudelijk reglement van het auditcomité moet de beroepservaring van minstens twee leden van het auditcomité in dit verslag worden toegelicht.

De ervaring van Michel Allé, de voorzitter van het auditcomité, alsook van Dominique Offergeld, lid van het auditcomité, wordt hieronder in detail beschreven.

Michel Allé (niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV en Elia Asset SA/NV sinds 17 mei 2016 en voorzitter van het auditcomité) is van opleiding burgerlijk ingenieur in de fysica en heeft ook een master in de economie (beide behaald aan de Université Libre de Bruxelles). Behalve zijn academische carrière als professor economie en financiën (Solvay Brussels School, Polytechnische school van de ULB) heeft hij vele jaren gewerkt als financieel directeur. In 1979 begon hij zijn carrière bij de diensten van de eerste minister, als adviseur op de afdeling voor de planning van het wetenschapsbeleid. Vanaf 1982 was hij directeur van het nationale R&D-programma inzake energie en daarna directeur van innovatieve ondernemingen. In 1987 maakte hij de overstap naar de Cobepa Group, waar hij verschillende functies uitoefende en met name vicevoorzitter was van Mosane van 1992 tot 1995. Van 1995 tot 2000 was hij lid van het directiecomité van de Cobepa Group. Daarna was hij financieel directeur van BIAC (tussen 2001 en 2005) en van de NMBS (tussen 2005 en 2015). Hij heeft ook ruime ervaring als bestuurder, aangezien hij met name bestuurder was of nog is bij Telenet, Zetes, Eurvest (Nicols), D'leteren, Epic Therapeutics NV, Neuvasq Biotechnologies NV en Dreamjet Participations NV. Hij was voorzitter van het auditcomité van Zetes.

Dominique Offergeld (niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV en van Elia Asset SA/NV), benoemd op voorstel van Publi-T) behaalde een diploma in de economische en de sociale wetenschappen (richting openbare economie) aan de Université Notre Dame de la Paix in Namen. Ze volgde meerdere extra-universitaire programma's, waaronder het General Management Program aan het Cedep (INSEAD) in Fontainebleau, Frankrijk. Ze begon haar carrière in 1988 bij de Generale Bank (nu BNP Paribas Fortis), in het departement bedrijfsfinanciering. In 1999 werd ze benoemd tot deskundige van de viceminister-president en minister van Economische Zaken van het Waals Gewest. In 2001 werd ze adviseur van de vicepremier en van de minister van Buitenlandse Zaken. Tussen 2004 en 2005 was ze adjunct-directeur van het kabinet van de minister van Energie, vervolgens werd ze in 2005 algemeen adviseur van de NMBS-Holding. Ze was bestuurder van, onder andere, Publigaz en regeringscommissaris bij Fluxys. Ze was ook voorzitter van de raad van bestuur en het auditcomité van de NMBS. Tussen 2014 en 2016 was ze directrice van de strategische cel van de minister van Mobiliteit, belast met Belgocontrol en de NMBS. Ze was financieel directrice van ORES, een functie die ze ook tussen 2008 en 2014 uitoefende en die ze opnieuw uitoefent sinds augustus 2016.

Het auditcomité is bevoegd om een onderzoek in te stellen in alle aangelegenheden die het aanbelangt. Het auditcomité beschikt daartoe over de nodige werkmiddelen, heeft toegang tot alle informatie met uitzondering van de vertrouwelijke commerciële gegevens betreffende de netgebruikers en kan advies inwinnen bij interne en externe experts.

Het auditcomité heeft in 2021 vijfmaal vergaderd.

Aanwezigheden	
Michel Allé, voorzitter	5/5
Frank Donck	5/5
Roberte Kesteman	5/5
Dominique Offergeld	5/5
Rudy Provoost	4/5

In 2021 heeft het comité de jaarrekeningen van 2020 onderzocht, zowel in Belgian GAAP als in IFRS, alsook de halfjaarlijkse resultaten op 30 juni 2021 en de kwartaalresultaten 2021, conform de Belgian GAAP en IFRS-regels. Het auditcomité heeft ook het Business Plan 2022-2026 van de groep herzien.

Het auditcomité heeft ook de risicobeheersactiviteit opgevolgd en kennis genomen van de uitgevoerde interne audits en de aanbevelingen. Het auditcomité volgt daarnaast een actieplan voor elke uitgevoerde audit, om de efficiëntie, de traceerbaarheid en sensibilisering voor de geauditeerde domeinen te verbeteren en bijgevolg de eraan verbonden risico's te beperken en te verzekeren dat de controleomgeving en het risicobeheer adequaat zijn. Het auditcomité heeft de verschillende actieplannen opgevolgd vanuit verschillende invalshoeken (planning, resultaten, prioriteiten) en dit, onder andere, op basis van een activiteitenverslag van de dienst interne audit. Het auditcomité heeft kennis genomen van de strategische risico's en risicoanalyses ad hoc op basis van de omgeving waarin de groep evolueert. In 2021 heeft het auditcomité ook de waarderingsregels van de onderneming herzien op basis van de Belgian GAAP, het voorstel onderzocht om een liquiditeitsovereenkomst af te sluiten en de evolutie van de wetgeving rond duurzaamheid opgevolgd.

Bovendien heeft het auditcomité regelmatig onderzocht of de niet-auditdiensten verleend door de commissarissen voldoen aan de wettelijke vereisten.

1.7 Benoemingscomité

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur geeft het benoemingscomité adviezen en ondersteuning aan de raad van bestuur betreffende de benoeming van de bestuurders, van de Chief Executive Officer en van de leden van het college van dagelijks bestuur.

Het benoemingscomité heeft in 2021 negen keer vergaderd.

Aanwezigheden	
Luc Hujoel, voorzitter	9/9
Luc De Temmerman	9/9
Pieter De Crem ¹⁴	7/7
Frank Donck	9/9
Jane Murphy	9/9

In het kader van zijn statutaire bevoegdheden en met inachtneming van de vertrouwelijkheidsregels heeft het benoemingscomité in 2021 in het bijzonder de volgende dossiers behandeld: de naleving van de statutaire vereisten toepasselijk voor onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders van de vennootschap inzake de volledige ontvlechting van de eigendomsstructuren ('full ownership unbundling') (artikel 13 van de statuten van Elia Group SA/NV), voorstel tot (her)benoeming van niet-uitvoerende bestuurders, opvolging van de in de toekomst te hernieuwen bestuursmandaten, de herziening van het corporate governance charter, het verslag van de Compliance Officer en de voorbereiding van de corporate governance verklaring. Ook de governancestructuur werd besproken.

De samenstelling van het benoemingscomité respecteert de bepaling van 4.19 van de Corporate Governance Code 2020 maar wijkt af van de statuten.

¹⁴ Pieter De Crem werd op 9 februari 2020 op voorstel van Publi-T door de raad van bestuur gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder ter vervanging van Kris Peeters, die per 1 januari 2021 zijn vrijwillig ontslag heeft ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 heeft de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder bevestigd.

1.8 Strategisch comité

Op 28 juli 2020, naar aanleiding van de nieuwe rol van Elia Group SA/NV na de reorganisatie van de groep, heeft de raad van bestuur beslist dat het strategisch comité adviezen zou uitbrengen en formuleren aan de raad van bestuur over de 'business development'-activiteiten en over het internationale investeringsbeleid van Elia Group SA/NV in de ruime betekenis van het woord, met inbegrip van de wijze van financiering.

Tot 9 februari 2021 bestond het strategisch comité uit Geert Versnick (Voorzitter), Michel Allé, Bernard Gustin, Luc Hujoel en Rudy Provoost. Daarenboven werden Claude Grégoire en Dominique Offergeld uitgenodigd om alle vergaderingen van het strategisch comité bij te wonen als 'permanente gasten'.

De raad van bestuur van 9 februari 2021 heeft beslist Claude Grégoire te benoemen als lid van het strategisch comité en Luc Hujoel te benoemen als permanente gast van het strategisch comité.

Bijgevolg bestond het strategisch comité vanaf 9 februari 2021 (en tot 31 december 2021) uit Geert Versnick (Voorzitter), Michel Allé, Claude Grégoire, Bernard Gustin en Rudy Provoost. Dominique Offergeld en Luc Hujoel werden uitgenodigd om alle vergaderingen van het strategisch comité bij te wonen als 'permanente gasten'.

Sinds 1 januari 2022, na het vrijwillig ontslag van Luc Hujoel en de benoeming van Geert Versnick als voorzitter van het benoemingscomité, zit Dominique Offergeld het strategisch comité voor, terwijl Geert Versnick een permanente gast is.

Het comité heeft in 2021 negen keer vergaderd.

Aanwezigheden	
Geert Versnick, voorzitter	9/9
Michel Allé	8/9
Claude Grégoire	8/9
Bernard Gustin	9/9
Rudy Provoost	8/9
Luc Hujoel	9/9
Dominique Offergeld	9/9

1.9 College van dagelijks bestuur

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Group SA/NV een monistische structuur als bestuursmodel. In overeenstemming met de mogelijkheid voorzien door artikel 7:121 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en volgens haar statuten, heeft de raad van bestuur het dagelijks bestuur gedelegeerd aan een college.

De delegatie van de bevoegdheden door de raad van bestuur aan het college van dagelijks bestuur omvat, binnen de perken van de regels en beginselen van algemeen beleid en van de beslissingen aangenomen door de raad van bestuur van de vennootschap, alle handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap, evenals de handelingen en de beslissingen die om reden van het mindere belang dat ze vertonen of vanwege hun spoedeisend karakter de tussenkomst van de raad van bestuur niet rechtvaardigen, met inbegrip van:

1° het dagelijks bestuur van de vennootschap, daarin begrepen alle commerciële, technische, financiële, regelgevende en personeelsaangelegenheden verbonden aan dit dagelijks bestuur, met inbegrip van onder meer alle verbintenissen (i) wanneer het bedrag kleiner is dan of gelijk is aan vijftien miljoen euro (€15.000.000) of (ii) wanneer het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

2° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap in uitvoering van de bevoegdheden toegekend overeenkomstig artikel 17.3 van de statuten, met inachtneming van de wettelijke beperkingen op het vlak van de toegang tot de commerciële en andere confidentiële gegevens betreffende de netgebruikers en de verwerking ervan en het voorbereiden van de beslissingen van de raad van bestuur waaronder met name:

- (a) de tijdige en accurate voorbereiding van de jaarrekeningen en andere financiële informatie van de vennootschap, overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen en het beleid van de vennootschap, en de passende communicatie hierover;
- (b) de voorbereiding van de adequate publicatie van belangrijke niet-financiële informatie over de vennootschap;
- (c) het opstellen van de financiële informatie hernomen in de halfjaarlijkse verklaringen die voorgelegd zullen worden aan het auditcomité voor advies aan de raad van bestuur in het kader van zijn algemene taak van monitoring van het financiële verslaggevingsproces;
- (d) de implementatie van interne controles en risicobeheer gebaseerd op het kader dat goedgekeurd werd door de raad van bestuur, onverminderd de opvolging van de implementatie binnen dit kader door de raad van bestuur en van het daartoe door het auditcomité verrichte onderzoek;
- (e) het voorleggen aan de raad van bestuur van de financiële situatie van de vennootschap;
- (f) het ter beschikking stellen van de informatie die de raad van bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren, in het bijzonder door voorstellen voor te bereiden inzake de beleidsmateries bepaald in artikel 17.2 van de statuten (zie de bevoegdheden van de raad van bestuur);

3° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen en de jaarlijkse rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de overige dochtervennootschappen en over het beleid in de vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt;

4° alle beslissingen inzake procedures (zowel voor de Raad van State en andere administratieve rechtscolleges als voor de gewone rechtbanken en inzake arbitrage) en met name beslissingen, in naam en voor rekening van de vennootschap, om beroepen in te dienen, te wijzigen of in te trekken en om één of meerdere advocaten aan te duiden om de vennootschap te vertegenwoordigen;

5° alle andere bevoegdheden gedelegeerd door de raad van bestuur.

Het college van dagelijks bestuur beschikt over alle nodige bevoegdheden, inclusief de bevoegdheid van vertegenwoordiging, en voldoende bewegingsruimte om de bevoegdheden uit te oefenen die aan hem werden gedelegeerd en om een bedrijfsstrategie voor te stellen en toe te passen, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de raad van bestuur.

Het college van dagelijks bestuur houdt over het algemeen ten minste één keer per maand een vergadering. Een lid dat niet aanwezig kan zijn, verleent gewoonlijk een volmacht aan een lid van het college van dagelijks bestuur. Een volmacht kan worden gegeven via elk schriftelijk communicatiemiddel (waarvan de authenticiteit redelijkerwijs kan worden vastgesteld) aan een ander lid van het college van dagelijks bestuur, in overeenstemming met het huishoudelijk reglement van het college van dagelijks bestuur. Geen enkel lid mag echter meer dan twee volmachten hebben.

In 2021 kwam het college van dagelijks bestuur 21 keer bijeen.

Het college van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal verslag uit aan de raad van bestuur over de financiële situatie van de vennootschap (meer bepaald over de overeenstemming tussen het budget en de vastgestelde resultaten). Het brengt ook op elke vergadering van de raad van bestuur verslag uit over het beheer door de groep van de activiteiten van het transmissienet in de belangrijkste Belgische en Duitse filialen van de groep (Elia Transmission Belgium SA/NV / Elia Asset SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH.) In het kader van zijn rapportering in 2020 heeft het college van

dagelijks bestuur de raad van bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van haar investeringsprogramma (met inbegrip van de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten), de opvolging van de infrastructuur van de groep (met inbegrip van het onderhoud en de operaties), de evolutie op het vlak van het energiebeleid (met inbegrip van de belangrijkste beslissingen genomen door regulatoren en overheden), de aangelegenheden inzake human resources, de veiligheids- en beveiligingskwesaties, de acties inzake fusies en overnames/ontwikkeling van de activiteiten en de evolutie van de beurskoers. Het college van dagelijks bestuur volgt ook de belangrijkste risico's van de groep op, de maatregelen om deze te beperken en de aanbevelingen van de interne audit.

Het luik maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) van Elia Group SA/NV is een verantwoordelijkheid van de Chief Community Relations Officer.

1.9.1 Wijziging in de samenstelling van het college van dagelijks bestuur

In 2021 was er geen wijziging in de samenstelling van het college van dagelijks bestuur.

1.9.2 Diversiteit in het college van dagelijks bestuur

Aantal personen in het college van dagelijks bestuur van Elia Group SA/NV op 31 december 2021		2021
Mannen	35 - 54 jaar	1
	≥ 55 jaar	3
Vrouwen	35 - 54 jaar	1
	≥ 55 jaar	0

Bovendien is de samenstelling van het college van dagelijks bestuur gebaseerd op genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook op de complementariteit van vaardigheden, ervaring en kennis.

Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe leden wordt bijzondere aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

1.10 Gedragscode

Na de inwerkingtreding van de Europese Verordening (EU) nr. 596/2014 betreffende marktmisbruik heeft Elia Group SA/NV haar gedragscode aangepast. Deze gedragscode is gericht op de voorkoming van mogelijke inbreuken op de wetgeving betreffende misbruik van voorkennis en marktmanipulatie door de personeelsleden en personen met leidinggevende verantwoordelijkheid binnen de groep. De gedragscode legt een reeks regels en meldingsplichten op voor de transacties door deze personen met hun effecten van Elia Group SA/NV, conform met de bepalingen in de Verordening betreffende marktmisbruik en de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en andere financiële diensten. Deze gedragscode is beschikbaar op de website www.elia.be (onder 'Bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten').

1.11 Corporate governance charter en huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, van de adviserende comités van de raad van bestuur en van het college van dagelijks bestuur

Het corporate governance charter en de huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, de

adviserende comités van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur kunnen geraadpleegd worden op de website www.elia.be, onder 'Bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten'.

De verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur worden in detail beschreven in de statuten van de vennootschap en zijn dus niet opgenomen in het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur.

Elia Group SA/NV heeft in maart 2021 de laatste hand gelegd aan een nieuwe versie van het Corporate Governance Charter om in overeenstemming te zijn met de nieuwe structuur van de groep, de wijzigingen die zijn ingevoerd door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de Corporate Governance Code 2020.

1.12 Reglementering inzake transparantie – Kennisgevingen

Kennisgevingen op basis van de wet van 2 mei 2007

In 2021 heeft Elia Group SA/NV geen kennisgevingen ontvangen in de zin van de wet van 2 mei 2007 betreffende de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt en houdende diverse bepalingen, en het koninklijk besluit van 14 februari 2008 betreffende de openbaarmaking van belangrijke participaties.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 2 mei 2007 heeft Elia Group SA/NV op 18 maart 2021, naar aanleiding van de kapitaalverhoging voorbehouden aan zijn personeel en aan het personeel van zijn Belgische dochterondernemingen en de uitgifte van 7.360 nieuwe aandelen, bekendgemaakt dat zij in totaal 68.728.055 aandelen heeft uitgegeven. Zie het persbericht op www.eliagroup.eu (onder 'News', 'Press releases', 'Regulated information').

De aandeelhoudersstructuur per 31 december 2021, op basis van de transparantiekennisgevingen die Elia Group SA/NV heeft ontvangen, wordt beschreven in punt 2.

Openbaarmaking op basis van de wet op de openbare overnamebiedingen van 1 april 2007

Op 23 november 2007 heeft Publi-T aan de vennootschap meegedeeld dat zij op 1 september 2007 meer dan 30% van de effecten met stemrecht in de vennootschap aanhield. Er werd geen actualisering van deze kennisgeving gemeld tegen 1 september 2021.

1.13 Andere informatie

Andere mee te delen informatie krachtens artikel 3:6, §2, 7° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt.

Kapitaalstructuur

Per 31 december 2021 bedroeg het kapitaal van de vennootschap €1.714.205.819,64, vertegenwoordigd door in totaal 68.728.055 aandelen, waaronder 1.717.600 Categorie A-aandelen (2,50% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten), 36.288.385 Categorie B-aandelen (52,80% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten) en 30.722.070 Categorie C-aandelen (44,70% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten). De aandelen hebben geen nominale waarde en zijn volledig volgestort.

Totaal kapitaal			
	€1.714.205.819,64		
Totaal aantal stemrechtverlenende effecten (per categorie)			% van het totaal kapitaal
	Categorie A	1.717.600	2,50%
	Categorie B	36.288.385	52,80%
	Categorie C	30.722.070	44,70%
	TOTAAL	68.728.055	
Totaal aantal stemrechten (per categorie)			% van de totale stemrechten
	Categorie A	1.717.600	2,50%
	Categorie B	36.288.385	52,80%
	Categorie C	30.722.070	44,70%
	TOTAAL	68.728.055	

Categorie A- en Categorie C-aandelen worden respectievelijk aangehouden door Publipart NV en Publi-T CVBA.

Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten van Elia Group SA/NV hebben alle aandelen van de vennootschap dezelfde rechten, ongeacht de categorie waartoe ze behoren, behoudens wanneer de statuten hierover anders bepalen.

In dit verband bepalen de statuten dat bepaalde specifieke rechten zijn verbonden aan de aandelen van categorie A en van categorie C met betrekking tot (i) de benoeming van leden van de raad van bestuur (artikel 13.2) en (ii) de goedkeuring van beslissingen van de algemene vergadering (artikelen 28.2 en 33.1).

Informatie omtrent de wettelijke of statutaire beperking van de overdrachten van effecten

De statuten voorzien in beperkingen met betrekking tot het aandeelhouderschap door de elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de Belgische wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt en de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen of door eenieder die op een of andere wijze één van de functies vervult van productie of levering van elektriciteit en/of aardgas (artikelen 4.3 en 4.4).

Bovendien zijn de categorie A- en de categorie C-aandelen onderworpen aan een voorkeurecht ten gunste van respectievelijk de categorie A- en de categorie C-aandeelhouders, overeenkomstig artikel 9 van de statuten van de vennootschap.

Informatie omtrent de houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn

Zie hierboven de rechten van categorie A- en C-aandeelhouders.

Informatie omtrent het mechanisme voor de controle van enig aandelenplan voor werknemers wanneer de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er is geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

Informatie omtrent de wettelijke of statutaire beperking van de uitoefening van het stemrecht

Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten van Elia Group SA/NV worden de stemrechten verbonden aan de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt respectievelijk de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen, geschorst. Bovendien bepaalt artikel 11.2 van de statuten dat de vennootschap de uitoefening kan schorsen van de rechten verbonden aan de effecten die het voorwerp zijn van mede-eigendom, vruchtgebruik of pandgeving totdat één enkele persoon ten aanzien van de vennootschap is aangewezen als drager van deze rechten.

Informatie omtrent aandeelhoudersovereenkomsten

De vennootschap is niet op de hoogte van bepalingen in een aandeelhoudersovereenkomst die de overdracht van aandelen of de uitoefening van stemrechten anders regelt dan voorzien in de statuten.

Informatie omtrent de benoeming en de vervanging van bestuurders

De benoeming en de vervanging van de bestuurders worden geregeld door de artikelen 12 en 13 van de statuten. De belangrijkste bepalingen ervan zijn hierboven beschreven.

Informatie omtrent de toepasselijke regels voor de wijziging van de statuten

De regels voor de wijziging van de statuten van de vennootschap zijn vervat in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, alsook in artikel 29 van de statuten.

De statuten kunnen worden gewijzigd door een buitengewone algemene vergadering die voor dat doel bijeengeroepen wordt. Het voorwerp van de voorgestelde wijzigingen moet op de agenda worden vermeld.

De buitengewone algemene vergadering zal een dergelijk besluit slechts geldig kunnen nemen indien ten minste 50% van het maatschappelijk kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is en indien dit quorum akkoord gaat met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen. Indien het aanwezigheidsquorum op een eerste algemene vergadering niet wordt gehaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beslissen zonder aanwezigheidsquorumvereiste.

Indien de statutenwijzigingen betrekking hebben op de rechten verbonden aan een of meer soorten aandelen, gelden de bovenvermelde quorum- en meerderheidsvereisten binnen elke soort aandelen.

Voor bepaalde specifieke aangelegenheden (bv. wijziging van het doel van de vennootschap) kunnen hogere stemmeerderheden gelden.

Volgens artikel 28.2 van de statuten, zolang de aandelen soort A meer dan vijftientwintig procent (25%) van het totaal aantal aandelen vertegenwoordigen, zullen alle beslissingen van de algemene vergadering, onverminderd de meerderheid voorzien in deze statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, enkel genomen kunnen worden mits dergelijke beslissing goedgekeurd wordt door een meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde aandelen soort A. Indien bij een verhoging van het kapitaal van de vennootschap de aandelen soort A verwateren en niet langer meer dan vijftientwintig procent (25%) van het totaal aantal aandelen vertegenwoordigen, dan zal het hierboven vermelde recht van de aandelen soort A behouden blijven zolang dat de

aandelen soort A meer dan vijftien procent (15%) van het totaal aantal aandelen vertegenwoordigen.

Informatie omtrent de bevoegdheden van het bestuursorgaan, met name wat de mogelijkheid tot uitgifte of inkoop van aandelen betreft

Zie hierboven voor een beschrijving van de bevoegdheden van de raad van bestuur. De buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders van 17 mei 2021 heeft de raad van bestuur gemachtigd om eigen aandelen van de vennootschap te verwerven zonder dat het totaal aantal eigen aandelen aangehouden door de vennootschap op grond van deze machtiging meer mag bedragen dan 10% van het totaal aantal aandelen, met een tegenwaarde die niet meer dan 10% lager mag zijn dan de laagste slotkoers van de dertig dagen voorafgaand aan de transactie en niet meer dan 10% hoger mag zijn dan de hoogste slotkoers van de dertig dagen voorafgaand aan de transactie.

Deze machtiging wordt verleend voor een periode van vijf jaar vanaf de bekendmaking van deze machtiging. Deze machtiging geldt voor de raad van bestuur van de onderneming en, in voorkomend geval, voor elke derde die namens de onderneming handelt. Zij is eveneens van toepassing op de rechtstreekse dochtervennootschappen en, voor zover nodig, op de indirecte dochtervennootschappen van de vennootschap.

Deze machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden waarover de raad van bestuur overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen beschikt om eigen aandelen te verwerven indien hiervoor geen statutaire machtiging of machtiging van de algemene vergadering vereist is.

Informatie omtrent belangrijke overeenkomsten waarbij de emittent partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van controle over de emittent na een openbaar overnamebod

Er is geen dergelijke overeenkomst.

Informatie omtrent overeenkomsten gesloten tussen de emittent en haar bestuurders of werknemers die in vergoedingen voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt

Deze overeenkomsten voorzien niet in andere vergoedingen dan die door de wet voorzien.

2 AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR OP DE AFSLUITINGSDATUM

De volgende tabel geeft een overzicht van de structuur van het aandeelhouderschap van Elia Group SA/NV op basis van de laatste transparantieverklaringen die Elia Group heeft ontvangen:

Aandeelhouder	Aantal aandelen	Type aandelen***	% aandelen	% stemrechten
Publi-T	30.806.445*	Klasse B en C*	44,82%	44,82%
Publipart	2.280.231	Klasse A en B **	3,32%	3,32%
Belfius Insurance	714.357	Klasse B	1,04%	1,04%
Katoen Natie Group	4.228.344	Klasse B	6,15%	6,15%
Interfin	2.598.143	Klasse B	3,78%	3,78%
Andere free float	28.100.535	Klasse B	40,89%	40,89%
Totaal	68.728.055		100%	100%

* Publi-t bezit 30.806.445 aandelen, waarvan 30.722.070 aandelen van klasse C (en 84.375 aandelen van klasse B).

** Publipart bezit 2.280.231 aandelen, waarvan 1.717.600 aandelen van klasse A (en 562.631 aandelen van klasse B).

*** Het kapitaal van de vennootschap bedraagt €1.714.205.819,64, hetzij 68.728.055 aandelen. De aandelen zijn onderverdeeld in 3 categorieën van aandelen: 1.717.600 aandelen van categorie A, 36.288.385 aandelen van categorie B en 30.722.070 aandelen van categorie C. Alle aandelen hebben identieke stem-, dividend- en liquidatierechten, maar de aandelen van categorie A en C bevatten specifieke rechten met betrekking tot de benoeming van leden van de raad van bestuur en de goedkeuring van aandeelhoudersresoluties.

Volgens de transparantiekennisgeving van 30 oktober 2014 treden Publi-T en FPIM (Belfius Insurance) in onderling overleg op in de zin van artikel 3 §1, 13° b) van de Belgische wet van 2 mei 2007.

3 BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN IN 2021

GOEDE VOORUITGANG BIJ GROTE INFRASTRUCTUURWERKEN

Onze grootschalige (onshore- en offshore-) infrastructuurprojecten in België en Duitsland zijn op kruissnelheid. Zij dragen bij tot de uitbouw van een geïntegreerd energiesysteem op Europees niveau met grote hoeveelheden gedistribueerde hernieuwbare productie en grensoverschrijdende elektriciteitsstromen. De COVID-19-maatregelen hebben de voortgang van deze projecten niet gehinderd. Tijdens de zomermaanden waren er door de overstromingen in België onvoorziene herstellingswerken nodig aan enkele van onze hoogspanningsstations. Dankzij de inzet van onze medewerkers konden deze werken in recordtijd worden afgerond.

De Belgische backbone versterken

Om het Belgische elektriciteitsnet te versterken, zijn zowel op de noord-zuid- als op de oost-westas verschillende belangrijke infrastructuurwerken uitgevoerd. Omdat de werken zijn uitgevoerd op bestaande hoogspanningslijnen, was een aangepaste planning nodig om de bevoorradingszekerheid te kunnen handhaven.

Eén van de belangrijkste projecten waren de werken aan de hoogspanningslijnen **Zandhoven-Kinrooi** en **Avelgem-Avelin**. Beide lijnen werden uitgerust met een nieuw type geleider (HTLS-technologie) dat meer stroom kan transporteren zonder bijkomende impact op de omgeving. Dankzij deze projecten zal Elia de toegenomen elektriciteitsstromen in België beter kunnen verdelen en transporteren naar onze buurlanden. De werkzaamheden zullen verschillende jaren in beslag nemen en worden in fases uitgevoerd. Hierbij schuift de werf telkens verder op naarmate een fase van de werken voltooid wordt. De werkzaamheden aan de lijn Avelgem-Avelin zullen tegen eind 2022 voltooid zijn.

Om het Elia-net in het oosten van de provincie Luik te optimaliseren en de integratie van hernieuwbare energie in de regio te faciliteren, versterkt Elia de '**Oostlus**' (70 tot 110 kV). Als deel van dit project is Elia begonnen met de ontmanteling van de lijn **Ans-Bressoux** (70 kV). Bij deze werken werd er bijzondere aandacht besteed aan de bescherming van de biodiversiteit.

Ten slotte is Elia begonnen met de uitbreiding van het hoogspanningsstation Mercator in Kruibeke dat een cruciale rol speelt op de noord-zuidas van de 380 kV-backbone van België. Dit project is gelinkt aan toekomstige netversterkingen tussen **Liefkenshoek-Kruibeke (Brabo III)** en **Kruibeke-Dilbeek**.

In het hoogspanningsstation van **Monceau-sur-Sambre** is een dwarsregeltransformator (PST: phase-shifting transformer) succesvol in dienst genomen. De PST is belangrijk voor de interconnectie tussen België en Frankrijk. Dit project garandeert een betere elektriciteitsvoorziening in de regio en omvatte eveneens de versterking van vijf hoogspanningsstations en de aanleg van een 60 km lange kabel.

Verdere uitbreiding van het Duitse elektriciteitsnet

In 2021 werden belangrijke stappen gezet in het realiseren van het **Ostwind 2**-project dat twee nieuwe offshorewindparken in de Oostzee aansluit op het Duitse elektriciteitsnet: Arcadis Ost 1 en Baltic Eagle. De windparken worden in 2023 en 2024 in gebruik genomen en zijn goed voor een totale productiecapaciteit van ongeveer 725 MW.

Twee van de drie offshore 220 kV-kabelsecties zijn geplaatst. Momenteel wordt de derde onderzeese kabel geïnstalleerd. Ook de landkabels werden met succes aangelegd tussen het aanlandingspunt (waar de onderzeese kabel aan land komt) en het hoogspanningsstation op het vasteland in Lubmin. Om de milieu-impact van de werkzaamheden te beperken, werden via horizontale boringen

ondergrondse beschermingsbuizen geïnstalleerd. De constructie van het Arcadis Ost 1-transformatorplatform zit ook op schema: het platform werd vervoerd van Gdansk (Polen) naar een scheepswerf in Aalborg (Denemarken) waar de assemblage van de elektrische uitrusting is gestart. De offshore-installatiefase zal in 2022 van start gaan.

50Hertz is gestart met de werken voor het project **Kabeldiagonale Berlin**. Via een tunnel worden over een afstand van ongeveer 7 km kabels aangelegd op een diepte van 20 tot 30 meter tussen twee transformatiestations. De 380 kV-kabels, die een oud kabelsysteem zullen vervangen, kunnen meer elektriciteit transporteren naar het centrum van Berlijn.

De aanpassingswerkzaamheden van het oostelijke deel van de 380 kV-lijn **Nordring Berlin** (75 kilometer lang) kunnen nu worden voortgezet, nadat een klacht tegen het project door de rechter werd verworpen. Bij dit project zal een 220 kV-verbinding uit de jaren 1950 vervangen worden door een nieuwe 380 kV-lijn met een veel grotere capaciteit.

De funderingswerkzaamheden langs het zuidelijke deel van de **Uckermark-lijn** zijn begonnen. Deze nieuwe 115 km lange 380 kV-lijn zal het hoogspanningsstation van Bertikow (bij Prenzlau) verbinden met Neuenhagen in het noorden van Berlijn en zal windenergie uit het noordoosten van Duitsland naar de hoofdstad transporteren. De Bundesnetzagentur, de Duitse regelgevende instantie, heeft groen licht gegeven voor de aanleg van de 380 kV-hoogspanningslijn tussen de hoogspanningsstations Bertikow en Pasewalk (in de deelstaat Mecklenburg--Vorpommern). De 30 km lange hoogspanningslijn zal een bestaande 220 kV-lijn vervangen en de transmissiecapaciteit in de regio met factor vier verhogen.

Ook de vervangingswerkzaamheden aan de masten en geleiders van de 380 kV-luchtlijn van 150 km lang tussen **Pulgar** (Sachsen) en **Vieselbach** (Thüringen) werden opgestart. In 2021 is het oostelijke deel (27 km) gebouwd en in gebruik genomen via vereenvoudigde vergunningsprocedures, zoals wettelijk bepaald. De versterking van het Pulgar-Vieselbach-project zou tegen 2025 klaar zijn. Dankzij de versterkingswerken zal de huidige transmissiecapaciteit met ongeveer 40% toenemen.

50Hertz heeft een nieuw hoogspanningsstation in dienst gesteld in de buurt van Altdöbern. Daar wordt heel wat hernieuwbare energie geïntegreerd in het extra-hoogspanningselektriciteitsnet. In de komende vijf jaar zal 50Hertz 19 hoogspanningsstations moderniseren en drie nieuwe bouwen.

HET NET VAN DE TOEKOMST RICHTING NET-ZERO

Triton Link-interconnector

De netbeheerders Elia (België) en Energinet (Denemarken) hebben een nieuwe samenwerkingsovereenkomst ondertekend om samen te werken aan de realisatie van wat een wereldprimeur zou kunnen worden: een onderzeese verbinding tussen twee kunstmatige energie-eilanden. Dankzij hybride technologie zal de **Triton Link** zowel de uitwisseling van elektriciteit tussen de twee landen mogelijk maken als de elektriciteit van offshorewindparken naar het vasteland transporteren. De nieuwe hybride interconnector wordt een innovatief en uitdagend project, zowel door de afstand die zal worden overbrugd (meer dan 600 km) als door de gebruikte technologie. Triton Link zal België rechtstreeks toegang geven tot de grote hoeveelheid hernieuwbare energie die het nodig heeft om zijn energie-intensieve industrie te decarboniseren en de Europese klimaatdoelstellingen te halen. De aanleg van Triton Link zal ongeveer vier jaar in beslag nemen en zou in 2030 voltooid zijn.

Bornholm Energy Island: 50Hertz en Energinet ondertekenen samenwerkingsovereenkomst

Ook 50Hertz ondertekende een samenwerkingsovereenkomst met Energinet om de bouw van een

tweede hybride interconnector in de Oostzee voor te bereiden: het **project Bornholm Energy Island**. In een eerste fase zal een HVDC-interconnectie worden gebouwd tussen beide landen met een totale lengte van 400 kilometer. Vanaf het eiland Bornholm zal de onderzeese kabel in westelijke richting naar het Deense eiland Seeland lopen en in zuidwestelijke richting naar Mecklenburg-Vorpommern in Duitsland. In een tweede fase zullen Deense windparken die voor de kust van het eiland Bornholm worden gebouwd (met een totale capaciteit van 2 GW) op de interconnector worden aangesloten met behulp van hybride technologie. Het project bouwt voort op de succesvolle samenwerking tussen 50Hertz en Energinet bij de realisatie van 's werelds eerste hybride interconnector in 2020: Kriegers Flak Combined Grid Solution. De energiehub op het eiland Bornholm zou de basis kunnen vormen van een offshore-elektriciteitsnet in de Oostzee.

Groen licht voor eerste Belgische energie-eiland

Elia kreeg eind december groen licht van de federale ministerraad voor de geplande uitbreiding van het Belgische offshore-net voor de aansluiting van de Prinses Elisabeth-zone (de offshorewindzone). De regering bevestigt zo dat een energie-eiland de beste oplossing is om bijkomende offshorewindenergie in het systeem te integreren en ondersteunt ook de inspanningen van Elia om België maximaal te interconnecteren met andere landen voor de verdere decarbonisatie van ons land. In 2022 zal Elia het concept van het kunstmatige eiland verder uitwerken en de aanbestedingsprocedure voor de bouw opstarten. Het eiland zal de eerste stap zijn in de ontwikkeling van een geïntegreerd offshore-net in de Noordzee en bevestigt de reputatie van België als pionier op het vlak van offshore-elektriciteit. In overeenstemming met de eisen van de federale regering zal het project voorzien in de aansluiting van zowel 3,5 GW elektriciteitsproductie als in nieuwe interconnectoren die België met andere landen zullen verbinden.

Vergunningsprocedure gestart voor Hansa Power Bridge

De vergunningsprocedure voor de Hansa PowerBridge-interconnector tussen Zweden en Duitsland vordert. In juli 2021 werd een nieuwe mijlpaal bereikt met de goedkeuring van het voorgestelde tracé door de autoriteiten van de Duitse staat Mecklenburg--Vorpommern. De 700 MW DC-interconnector tussen Duitsland en Zweden zou in 2026 operationeel zijn.

Contract voor conversiestations SüdOstLink gegund

Het contract voor de bouw van twee conversiestations voor de SüdOstLink werd met succes gegund. De SüdOstlink, een gezamenlijk project van 50Hertz en TenneT, wordt het belangrijkste onshore-project voor de uitbreiding van het 50Hertz-net in de komende jaren. Deze verbinding zal een sleutelrol spelen in de transmissie van grote volumes hernieuwbare energie in heel Duitsland.

TRANSPARANTE SAMENWERKING MET DE MARKT

Eerste Belgische CRM-veiling georganiseerd

Eind oktober heeft Elia de resultaten gepubliceerd van de eerste veiling van het capaciteitsremuneratiemechanisme (Capacity Remuneration Mechanism of CRM) voor het leveringsjaar 2025-2026. De marktpartijen hebben voldoende capaciteit aangeboden voor een competitieve veiling. Het CRM werd opgezet door de Belgische federale regering om de elektriciteitsbevoorrading te verzekeren na de wettelijk voorziene kernuitstap die tegen 2025 een feit zou moeten zijn.

Elia heeft de eerste CRM-veiling georganiseerd op verzoek van de Belgische minister van Energie en met de goedkeuring van de Europese Commissie. In mei 2021 werd een prekwificatieperiode opgestart voor elke productie-eenheid van ten minste 1 MW die niet in aanmerking kwam voor enig

ander subsidiemechanisme, alsook voor andere technologieën zoals vraagbeheer. De projecten die geprekwalificeerd werden, konden hun aanbod indienen tussen 16 en 30 september 2021.

Elia Group lanceert verbeterd Inside Information Platform

Tijdens de zomer van 2021 heeft Elia Group een verbeterd Inside Information Platform (IIP) gelanceerd dat onder meer datavisualisaties weergeeft over de onbeschikbaarheid van de elektriciteitsvoorzieningen van Elia en 50Hertz. Het platform wordt gratis aangeboden aan de marktdeelnemers om de correcte openbaarmaking van hun voorkennis te verzekeren. Met het vernieuwde IIP versterkt Elia Group haar engagement voor digitalisering, consumentengerichtheid en transparantie in het belang van de samenleving.

Elia lanceert twee nieuwe klantenplatformen

In juli lanceerde Elia het nieuwe Portal Interface for Customers (EPIC) samen met het Open Data Platform. Deze platformen bieden de klanten en stakeholders van de onderneming een reeks innoverende diensten aan die de lacunes in de private en publieke dataverstrekking van Elia opvullen. In overeenstemming met het engagement van Elia voor transparantie en digitalisering zullen deze diensten kwaliteitsvolle nieuwe inzichten en de ontwikkeling van energiediensten voor consumenten faciliteren. Door haar klanten en stakeholders eenvoudig toegang te geven tot al deze data, kunnen zij deze analyseren en gebruiken bij het ontwikkelen van hun bedrijfsprocessen.

PARTNERSCHAPPEN VOOR DE ENERGIEMARKT VAN DE TOEKOMST

Partnerschap met Octopus Energy Group (VK) rond consumentgerichte energiediensten

Op de klimaatop (COP26) in Glasgow hebben Elia Group en Octopus Energy een Memorandum of Understanding (MoU) ondertekend dat hun gezamenlijk engagement versterkt om de consument een centrale plaats te geven in de energietransitie. In het kader van het MoU zullen er de komende twee jaar testprojecten worden gelanceerd. Deze zullen het flexibiliteitsplatform KrakenFlex van Octopus Energy combineren met re.alto, de marktplaats voor energiegegevens van Elia Group. Dit zal het mogelijk maken om energiediensten aan te bieden aan consumenten (zoals de mogelijkheid om hun elektrische voertuigen op te laden en hun warmtepompen te gebruiken wanneer er grote hoeveelheden groene stroom op het net beschikbaar zijn) en zal er ook voor zorgen dat het net in evenwicht blijft, waardoor de overgang naar een duurzaam energiesysteem wordt gefaciliteerd.

Viessmann en 50Hertz werken samen aan intelligente regeling van warmtepompen

Eind 2021 kondigden 50Hertz en Viessmann, het bedrijf voor verwarming, koeling en ventilatie, een gezamenlijke samenwerking aan rond het ViFlex-project. Beide bedrijven willen testen hoe warmtepompen kunnen bijdragen tot de voorziening van een stabiel elektriciteitssysteem. De gebundelde, flexibele integratie van kleine opwekkingseenheden zoals warmtepompen als 'virtuele energiecentrales' kan mogelijk de congestie op het net verminderen. Tegelijk zullen huishoudens die hun warmtepompen in deze virtuele centrales inbrengen, financiële voordelen kunnen genieten. Het ViFlex-project werd oorspronkelijk gelanceerd door Viessmann en TenneT en wordt nu uitgebreid tot het netgebied van 50Hertz.

Partnerschap rond slimme gebouwen met BESIX

Elia werkt samen met het bouwbedrijf BESIX om gebouwen energiezuiniger en energie-slimmer te maken. Slimme gebouwen zullen steeds belangrijker worden aangezien ze flexibel energiebeheer mogelijk maken. Het energieverbruik van de gebouwen kan immers worden afgestemd op de variabele productie van hernieuwbare energiebronnen. Onze krachten bundelen en onze respectieve kennis over slimme gebouwen en het beheer van het elektriciteitssysteem delen zijn concrete stappen in de richting van een klimaatneutrale samenleving tegen 2050.

Samenwerking tussen Elia en Red Eléctrica rond infrastructuurbeheer

Elia en Red Eléctrica de España (REE, de Spaanse TNB), hebben een overeenkomst ondertekend om samen te werken aan innoverende oplossingen voor het beheer van hun respectieve elektriciteitsnetten. De TNB's gaan een gezamenlijk Asset Management Expertise Centre oprichten. Dit unieke centrum zal Elia en REE in staat stellen om kennis, middelen en ervaring te delen om innovatieve tools en oplossingen voor assetbeheer te ontwikkelen.

Elia en REE werken ook samen aan de verdere ontwikkeling van het SAGA-platform, dat ontwikkeld werd door REE en waarvan beide bedrijven nu samen eigenaar zijn. SAGA is een innovatieplatform dat elektriciteitstransmissie- en distributiebedrijven de mogelijkheid biedt om van de traditionele periodieke onderhoudsmodellen over te stappen naar risico-gebaseerde onderhoudsmodellen voor hun assets en het elektriciteitssysteem in zijn geheel.

ONZE EXPERTISE TEN DIENSTE VAN DE SAMENLEVING

Roadmap to net zero: visienota van Elia Group over het energiesysteem in 2050

De visienota 'Roadmap to net zero', die Elia Group in november 2021 heeft gepubliceerd, brengt inzichten en formuleert focuspunten voor een efficiënte energietransitie richting 2050. In de studie gaat Elia Group dieper in op de energiebalans, flexibiliteit en bevoorradingszekerheid van België, Duitsland en Europa. Er wordt ook gepleit voor een efficiënt gebruik van Europa's potentieel aan hernieuwbare energie, internationale partnerschappen en maximale elektrificatie. In het verslag wordt benadrukt dat er een investeringskader nodig is dat de snelheid waarmee hernieuwbare energie wordt uitgebreid kan verdrievoudigen en er wordt ook gekeken naar de 'lock-ineffecten' die het decarboniseren minder efficiënt kunnen maken.

Samen. Sneller. Klimaatneutraal.

Midden december publiceerde 50Hertz een witboek met praktische aanbevelingen voor beleidsmakers over hoe de ontwikkeling van hernieuwbare energie en het elektriciteitsnet kan worden versneld, aangezien beide cruciaal zijn voor een succesvolle energie- en klimaattransitie. Het document, dat met wetenschappelijke ondersteuning is ontwikkeld, bevat praktische voorstellen voor de nieuwe federale regering om de ambitieuze energie- en klimaatdoelstellingen van het recente regeerakkoord te realiseren. Tijdens de voorbereiding van het visiedocument organiseerde 50Hertz talrijke uitwisselingen tussen stakeholders uit verschillende sectoren van de economie, de industrie en ngo's om een gemeenschappelijke lijst te ontwikkelen van voorgestelde maatregelen die snel door politici en wetgevers kunnen worden geïmplementeerd en die de energietransitie moeten versnellen.

Consumentgericht marktdesign

In juni heeft Elia Group een witboek gepubliceerd waarin een nieuw marktmodel wordt beschreven en dat alle spelers uit de energiesector oproept om samen te werken. Het voorgestelde Consumer-Centric Market Design (CCMD) wil de consumenten een actievere rol geven in het elektriciteitssysteem en de energietransitie. Met de elektrificatie van de samenleving en de integratie van grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het net, moet de vraag naar elektriciteit worden afgestemd op de elektriciteitsvoorziening. En daarom is het nodig dat de consumenten worden aangemoedigd om hun gedrag aan te passen aan de toestand van het net. Het CCMD maakt niet alleen de energiediensten voor de consumenten 'achter de meter' mogelijk maar zal zo ook de energietransitie faciliteren.

Adequacy- en flexibiliteitsstudie voor België

In overeenstemming met de Belgische elektriciteitswet moet Elia om de twee jaar de adequacy- en flexibiliteitsbehoeften van het land voor het komende decennium berekenen. Om de bevoorradingszekerheid in de periode 2022-2032 te handhaven, moet er bijzondere aandacht worden besteed aan de impact van de bij wet voorziene kernuitstap en de veranderingen die de Europese Green Deal met zich meebrengt.

Elia heeft drie kernboodschappen geformuleerd: er is dringend nood aan nieuwe capaciteit; er is ook nood aan een ondersteunend mechanisme in België, en ons land moet zich voorbereiden op klimaatneutraliteit. De berekeningen in de studie werden gemaakt op basis van de nieuwste Europese methodologieën en omvatten input van verschillende stakeholders.

EU taxonomy case study gepubliceerd

Als katalysator van de energietransitie engageert Elia Group zich om haar activiteiten nauwkeurig af te stemmen op de Europese regelgeving inzake taxonomie, dat een classificatiesysteem aanbiedt voor duurzame economische activiteiten. Daarom heeft Elia Group een witboek gepubliceerd dat uitlegt in welke mate de onderneming in aanmerking komt voor de EU-taxonomie en hoe zij zich daaraan aanpast. Het document bevat de methodologie die voor de beoordeling gebruikt werd, belicht de toepassing van duurzame tools en praktijken door de groep, en versterkt het engagement om de activiteiten op een duurzame manier uit te voeren.

DUURZAAMHEID EN FINANCIËN

Elia Group ontwikkelt wegwijzer voor een duurzame toekomst

Duurzaamheid is de kern van onze strategie. In ons Act Now-programma, dat tijdens onze eerste Capital Markets Day in 2021 aan de stakeholders werd voorgesteld, worden onze duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn beschreven. Deze zijn opgesteld op basis van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's) van de Verenigde Naties. Onze organisatorische doelstellingen zijn dus expliciet gekoppeld aan wereldwijde doelstellingen. Ze worden geïmplementeerd via onze business roadmaps en plannen. Onze duurzaamheidsdoelstellingen werden vertaald naar KPI's die opgenomen zijn in de onderstaande tabel. De KPI's werden gegroepeerd in vijf verschillende dimensies van ons Act Now-programma: strijd tegen klimaatverandering; circulaire economie en milieubescherming; veiligheid en gezondheid; diversiteit, gelijke kansen en inclusie; en governance, ethische waarden en compliance.

Eurogrid GmbH geeft bedrijfsobligatie uit van €500 miljoen

Op 21 april 2021 heeft Eurogrid GmbH met succes een senior achtergestelde obligatie van €500 miljoen uitgegeven in het kader van zijn Debt Issuance Programme van €5 miljard. Deze obligatie vervalt in 2033 en heeft een jaarlijkse vaste coupon van 0,741%. De opbrengsten van de uitgifte zijn bestemd voor algemene bedrijfsdoeleinden en zullen liquiditeit vrijmaken voor de verdere uitbreiding van het 50Hertz net, wat noodzakelijk is voor de energietransitie in Duitsland.

Elia's eerste Green Finance Framework

Het Green Finance Framework van Elia schetst hoe de financieringsstrategie wordt afgestemd op het versnellen van de energietransitie. Dit kader beschrijft hoe Elia haar investeringen zal oriënteren naar projecten met duidelijke milieuvoordelen, in overeenstemming met het duurzaamheidsactieplan Act Now van de groep. Het is de eerste keer dat Elia een dergelijk plan heeft opgesteld.

Lage ESG-risicoscore voor Elia

In oktober 2021 kreeg Elia een ESG-risicoscore (Environmental, Social and Governance) van 9,9. Sustainalytics oordeelde dat het risico op materiële financiële gevolgen van ESG-factoren verwaarloosbaar is.

Deze uitstekende score plaatst Elia in de top van de openbare nutsbedrijven en toont aan dat het Act Now duurzaamheidsprogramma het vertrouwen krijgt van de financiële markten.

AWARDS EN ERKENNING

Elia is voor het vijfde jaar op rij 'Top Employer'

Voor het vijfde jaar op rij werd Elia uitgeroepen tot één van de beste werkgevers in België. Het label 'Top Employer' onderscheidt bedrijven die hun medewerkers een uitstekende werkomgeving bieden. In totaal ontvingen 73 Belgische bedrijven deze erkenning in 2021. Elia heeft zich in het bijzonder onderscheiden op het gebied van de aanwerving van talent en voor het werk dat verricht werd met betrekking tot de bedrijfswaarden.

4 VOORNAAMSTE GEBEURTENISSEN DIE ZICH HEBBEN VOORGEDAAN NA DE SLUITING VAN HET BOEKJAAR

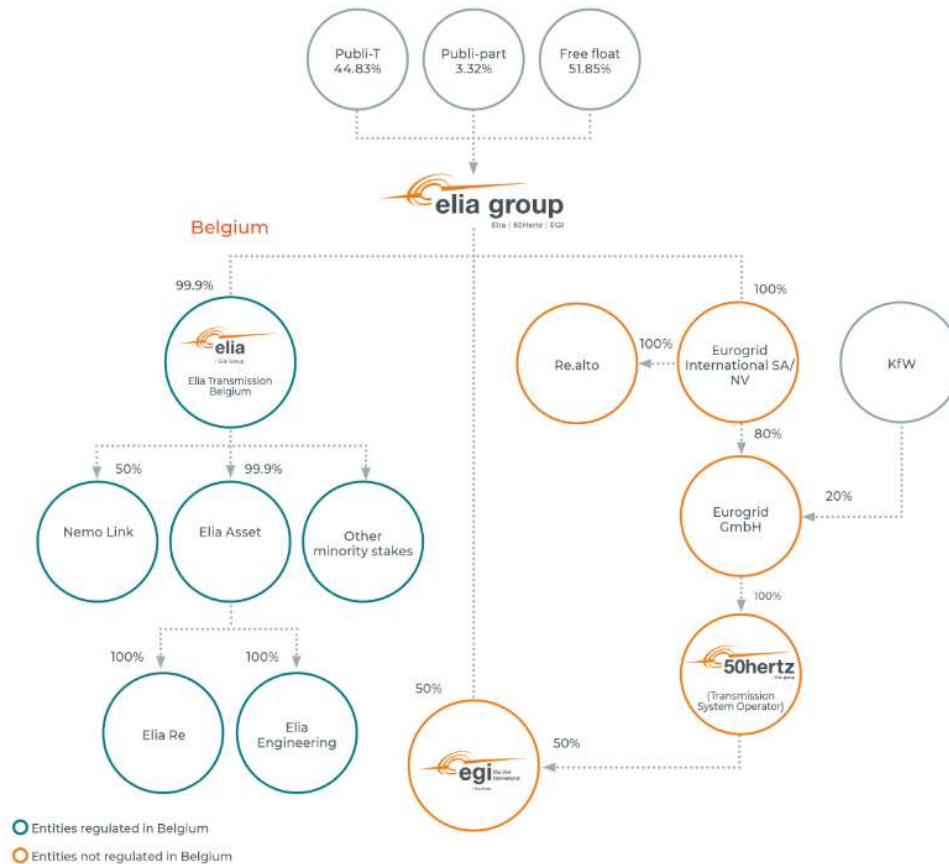
Na het afsluiten van het boekjaar hebben zich geen belangrijke gebeurtenissen voorgedaan.

5 BIJZONDERE OPDRACHTEN VAN DE COMMISSARISSEN IN DE LOOP VAN HET BOEKJAAR

Elia Group heeft naast de gewone auditwerkzaamheden een beroep gedaan op de diensten van het college van commissarissen van BDO Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Félix Fank en EY Bedrijfsrevisoren, vertegenwoordigd door Paul Eelen. De informatie is beschikbaar in de jaarrekening onder sectie Vol 6.16.

6 STRUCTUUR VAN DE GROEP

De structuur van de Groep wordt hieronder schematisch weergegeven:



De ondernemingen waar Elia Group hoofdaandeelhouder is, zijn de volgende:

- **Elia Transmission Belgium nv** werd in 2019 opgericht om alle gereguleerde activiteiten van België onder te brengen in een afzonderlijke juridische entiteit;
- **Eurogrid International nv** werd opgericht naar aanleiding van de overname van 50Hertz in Duitsland, waarin Elia Group 100% van de aandelen bezit. De dochterondernemingen zijn Eurogrid GmbH, met inbegrip van 50Hertz Transmission GmbH en 50Hertz Offshore en re.alto-energy SRL;
- **Elia Grid International nv ('EGI')** werd opgericht in 2014. De onderneming levert experts in consultancy, dienstverlening, engineering en aankopen en creëert waarde door oplossingen te bieden gebaseerd op internationale standaarden die volledig in overeenstemming met de gereguleerde bedrijfsomgeving werken.

De deelnemingen van de groep zijn:

- **Elia Asset** is de vennootschap die alle installaties van het hoogspanningsnet in eigendom heeft en instaat voor de verdere uitbouw en het onderhoud van dit net. Elia Asset en Elia Transmission Belgium vormen één economische entiteit en handelen onder de naam Elia;
- **Elia Engineering** is een engineering- en consultancybureau actief op het gebied van het ontwerp en beheer van infrastructuurprojecten met betrekking tot het hoogspanningsnetwerk en het elektriciteitsnet op zeer hoge spanning. Elia Engineering werkt bijna uitsluitend voor Elia Asset;
- **Nemo Link Limited.** Op 27 februari 2015 heeft Elia System Operator (nu Elia Group) samen met

National Grid een jointventure-overeenkomst gesloten om de Nemo Link-Interconnector te bouwen; elke aandeelhouder bezit 50% in Nemo Link Limited, een vennootschap gevestigd in het Verenigd Koninkrijk;

- **Elia Re** is een herverzekeringsmaatschappij gevestigd in Luxemburg, die werd opgericht om het verzekeringsbeleid te optimaliseren
- **Re.alto-energy**, een start-up opgericht om de digitalisering van de energiesector te versnellen. De marktplaats Re.alto brengt aanbieders en gebruikers uit alle lagen van de energiesector samen. Het doel van de re.alto-marktplaats is om energiegegevens gemakkelijk toegankelijk te maken en te integreren. Dat betekent dat de energie-industrie een enorme digitale stap kan zetten naar een grootschalige invoering van Energy-as-a-Service-bedrijfsmodellen en een koolstofarme toekomst kan stimuleren op het vlak van energie.

De minderheidsdeelnemingen van de Groep zijn:

- **JAO** (Joint Allocation Office) staat in voor dag-, maand- en jaarveilingen van de grenscapaciteit op 27 grenzen in Europa. JAO werd opgericht in 2015 door fusie van CAO Central Allocation Office GmbH en CASC.EU S.A.;
- **Coreso** is een coördinatiecentrum dat de veiligheid van de transmissienetten in enkele Europese regio's versterkt door de ontwikkeling van ramingsanalyses van de elektriciteitsstromen in de netten en door de bewaking van de transmissienetten op continue realtimebasis;
- **HGRT** is een holding van verschillende Europese transmissienetbeheerders die een participatie heeft in de Franse energiebeurs Powernext.

De verkoop van Enervalis in april 2021 was de enige wijziging van de perimeter in de loop van het boekjaar 2021. Elia Group SA/NV bezat 16,52% in deze start-up die innovatieve softwareoplossingen ontwikkelt om het energieverbruik te optimaliseren.

7 TOELICHTING BIJ DE JAARREKENING

7.1 Algemene toelichting

De COVID-19-crisis heeft geen enkele fundamentele impact gehad op de financiële resultaten van Elia Group of haar filialen. Sinds het begin van de crisis passen de entiteiten van de groep de overheidsmaatregelen toe om de impact van de COVID-19-crisis te beperken. Aangezien de Belgische en Duitse autoriteiten de activiteiten van de groep als cruciaal beschouwen, heeft de groep haar activiteiten maximaal voortgezet om de continuïteit van de activiteiten te waarborgen. Om dit proces optimaal te monitoren werd een interne taskforce opgericht. Het behoud van de bevoorradingszekerheid en de gezondheid en veiligheid van de werknemers en de contractanten zijn de belangrijkste prioriteiten.

2021 werd gekenmerkt door een globaal herstel van de economie en de vooruitzichten voor 2022 blijven positief.

7.2 Belangrijke gebeurtenissen in de loop van 2021

Verkoop van de participatie in Enervalis

In april 2021 verkocht Elia Group haar deelneming in Enervalis. Elia Group SA/NV bezat 16,52% in deze start-up die innovatieve softwareoplossingen ontwikkelt om het energieverbruik te optimaliseren.

Invoering van een liquiditeitscontract

Naar aanleiding van de beslissing van de bijzondere algemene vergadering van Elia Group van 18 mei 2021 om de raad van bestuur te machtigen om eigen aandelen te verwerven, werd een liquiditeitscontract afgesloten om de liquiditeit van het aandeel van Elia Group op de markt te verhogen. Dit contract ging van start in augustus 2021.

7.3 Analytisch overzicht

7.3.1 Balans

Vaste activa

De **financiële vaste activa** omvatten de volgende participaties:

- Elia Transmission Belgium (100%) €2.061,33 miljoen;
- Eurogrid International (100%), €1.254,2 miljoen;
- Elia Grid International (50,01%), €2,5 miljoen.

De belangrijkste wijzigingen in 2021 zijn de volgende:

- Elia Transmission Belgium voerde een kapitaalverhoging uit van €0,6 miljoen, die volledig werd onderschreven door Elia Group.

Vlottende activa

De **handelsvorderingen** bedragen €1,7 miljoen.

De **overige vorderingen** bedragen €0,5 miljoen en bevatten voornamelijk een terug te vorderen btw-bedrag.

Het bedrag van de **eigen aandelen** die op 31 december 2021 werden aangehouden, bedraagt €0,8 miljoen en stemt overeen met 7.245 aandelen aangehouden in het kader van het liquiditeitscontract dat tijdens het boekjaar werd afgesloten.

De **cashpositie** (liquide middelen en geldbeleggingen) bedraagt €37,2 miljoen ten opzichte van €81,7 miljoen in 2020.

De **overlopende rekeningen** bedragen €3,8 miljoen in vergelijking met €4,4 miljoen vorig jaar.

Eigen vermogen

Kapitaal

Op 31 december 2021 bestaan het kapitaal en de uitgiftepremies uit de volgende rubrieken:

in miljoen €	2021	2020
Kapitaal	1.714,2	1.714,0
Uitgiftepremies	262,9	262,4
Einde boekjaar	1.977,1	1.976,4

In maart vond een kapitaalverhoging plaats van €611.910,40 (inclusief uitgiftepremie van €428.338,28) ten behoeve van het personeel en daarbij werden 7.360 gedematerialiseerde aandelen uitgegeven. Het totaal aantal uitstaande aandelen op 31 december 2021 bedraagt 68.728.055. Onder de rubriek 'Aandeelhoudersstructuur' wordt dit verder toegelicht.

Op 31 december 2021 zijn er geen warrants en geen converteerbare obligaties die aanleiding kunnen geven tot een toename van het aantal aandelen.

Reserves

in miljoen €	2021	2020
Wettelijke reserves	173,0	173,0
Reserves voor eigen aandelen	0,8	0,0
Belastingvrije reserves	1,6	1,6
Beschikbare reserves	0,7	0,7
Overgedragen winst	202,5	130,9
Totaal	378,7	306,2

In toepassing van artikel 5:148 § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werd een onbeschikbare reserve gevormd, gelijk aan de waarde waarvoor de aandelen in de inventaris zijn ingeschreven.

Schulden

De **langlopende financiële schulden** bedragen €998,7 miljoen en omvatten onder meer een obligatielening en een achtergestelde lening.

Langetermijnschulden

(in miljoen €) (boekwaarde)	2021	2020
Achtergestelde leningen	700,0	699,9
Uitgifte van obligatieleningen	298,7	298,6
Totaal leningen	998,7	998,5

Overzicht leningen

(in miljoen €) (nominale waarde)	Vervaldag	Nominale waarde
Uitgifte van achtergestelde lening 2018/Onbepaald	Datum 1 ^e vervaldag 12/2023	700,0
Uitgifte van senior bond 2018/10 jaar	2028	300,0
Totaal lange termijn		1000,0

De **handelsschulden** (€2,0 miljoen) daalden met €0,7 miljoen tegenover eind vorig boekjaar.

De **vooruitbetalingen op bestellingen** bedragen €3,5 miljoen en zijn stabiel ten opzichte van vorig jaar.

De **schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten** bedragen €0,7 miljoen. Het gaat voornamelijk om te betalen bezoldigingen en sociale lasten.

De **overige schulden** (€121,7 miljoen) omvatten voornamelijk het uit te keren dividend voor een totaal van €120,2 miljoen.

De **overlopende rekeningen** bedragen €3,0 miljoen tegenover €2,8 miljoen eind 2020. Deze rubriek bevat enkel nog toe te rekenen kosten met betrekking tot de financiële lasten op leningen (€2,8 miljoen).

7.3.2 Resultatenrekening

Algemene informatie

2021 werd gekenmerkt door een globaal economisch herstel na een periode van strikte lockdowns. COVID-19 heeft geen beduidende negatieve impact gehad op de activiteiten van de groep en haar dochterondernemingen in 2021.

Overige bedrijfsopbrengsten

(miljoen €)	2021	2020
Andere recuperaties	0,3	
Intragroepfacturaties	0,7	6,5
Totaal	1,0	6,5

De herfacturaties binnen de groep werden in 2020 nog aanzienlijk beïnvloed door facturen die Elia Group ontving voor rekening van andere vennootschappen tijdens een overgangsperiode na de reorganisatie eind 2019. Deze impact wordt gecompenseerd in de bedrijfskosten.

Bedrijfskosten

De **diensten en diverse goederen** (€5,0 miljoen) zijn gedaald met €5,7 miljoen. Deze daling is voornamelijk te wijten aan de tenlasteneming in 2020 van kosten voor rekening van andere vennootschappen tijdens een overgangsperiode na de reorganisatie eind 2019.

De **bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen** zijn als volgt opgesplitst:

(miljoen €)	2021	2020
Bezoldigingen	0,9	0,7
Sociale lasten	0,3	0,2
Pensioenen en gelijkaardige verplichtingen	0,1	0,1
Overige sociale lasten	0,0	0,0
Totaal	1,4	1,0

De **bezoldigingen en sociale lasten** zijn met €0,4 miljoen gestegen ten opzichte van 2020. Deze evolutie ligt in lijn met de stijging van de VTE's tussen beide boekjaren (6,5 VTE's in 2021 tegenover 5,3 in 2020).

Het aantal VTE's eind 2021 bedraagt 6,0.

Financieel resultaat

De **recurrente financiële opbrengsten** bedragen €102,9 miljoen en bestaan voornamelijk uit ontvangen dividenden voor een bedrag (€102,8 miljoen) van Eurogrid International en Elia Transmission Belgium.

De **recurrente financiële kosten** (€25,1 miljoen) omvatten vooral de interesten voortvloeiend uit de lange- en kortetermijnleningen. Deze kosten zijn stabiel in vergelijking met vorig boekjaar.

Belastingen

In 2021 bedraagt de winst over het boekjaar voor belastingen €72,4 miljoen. Na toevoeging van de verworpen uitgaven en na aftrek van de definitieve belastbare inkomsten bedraagt de belastingkost van Elia Group in 2021 €0,0 miljoen.

Winstverdeling

De raad van bestuur zal aan de algemene vergadering van 17 mei 2022 voorstellen om een dividend uit te keren van €1,75/aandeel en de winst als volgt te verdelen:

Winst van het boekjaar	72.401.673,74
Overgedragen winst van het vorige boekjaar	130.913.228,16
Toevoeging aan de overige reserves (eigen aandelen)	820.793,06
Toevoeging aan de wettelijke reserve	0,00
Uit te keren dividend	120.261.417,50
Over te dragen winst	82.232.691,34

8 BIJKOMENDE INFORMATIE

8.1 Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer

Het referentiekader van de interne controle en van het risicobeheer dat door het college van dagelijks bestuur is geïmplementeerd en door de raad van bestuur van Elia is goedgekeurd, is gebaseerd op het COSO II Framework. Dit kader omvat vijf nauw verbonden basiscomponenten om een geïntegreerd proces te verzekeren voor de systemen voor interne controle en risicobeheer: de controleomgeving, de risicobeoordeling, de controleactiviteiten, de informatie en de communicatie en de monitoring. Door deze concepten toe te passen en in haar processen en activiteiten te integreren kan Elia Group haar activiteiten onder controle houden, de efficiëntie van haar operaties verbeteren, haar middelen optimaal inzetten en zo bijdragen tot de realisatie van haar doelstellingen. Hierna wordt de toepassing van COSO II binnen Elia Group beschreven.

8.1.1 Controleomgeving

Organisatie van de interne controle

Overeenkomstig de statuten van Elia Group heeft de raad van bestuur een college van dagelijks bestuur en verschillende comités opgericht die helpen bij de uitoefening van haar verantwoordelijkheden: het auditcomité, het strategisch comité, het vergoedingscomité en het benoemingscomité. Het auditcomité is overeenkomstig artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten, in het bijzonder belast met (ii), (iii), (iv), (v).

Het auditcomité werd door de raad belast met volgende taken: (i) het onderzoeken van de rekeningen en het uitoefenen van controle op het budget; (ii) het monitoren van de financiële reporting; (iii) het monitoren van de efficiëntie van de systemen voor interne controle en risicobeheer van het bedrijf; (iv) het monitoren van de interne audit en de efficiëntie ervan, (v) het monitoren van de statutaire audit van de jaarrekening, inclusief de opvolging van alle vragen en aanbevelingen van de externe auditors en, in voorkomend geval, van de bedrijfsrevisor belast met de controle van de geconsolideerde jaarrekening; (vi) het beoordelen en monitoren van de onafhankelijkheid van de externe auditors; (vii) het formuleren van een voorstel voor de benoeming en herverkiezing van de externe auditors, alsook aanbevelingen met betrekking tot de voorwaarden van hun benoeming doen aan de raad van bestuur; (viii) het monitoren van de aard en de omvang van niet-auditdiensten verleend door de externe auditors; (ix) het beoordelen van de efficiëntie van het externe auditproces.

Het auditcomité komt in principe driemaandelijks bijeen.

Het departement Finance ondersteunt het college van dagelijks bestuur door tijdig de correcte en betrouwbare financiële informatie ter beschikking te stellen die nodig is voor de besluitvorming betreffende de opvolging van de rentabiliteit van de activiteiten en het efficiënt beheer van de financiële diensten van de onderneming. De externe financiële reporting waaraan Elia Group is onderworpen omvat (i) de statutaire financiële en fiscale reporting, (ii) de geconsolideerde financiële reporting, (iii) de specifieke reportingverplichtingen van een beursgenoteerd bedrijf. Elia Group heeft een gestructureerde aanpak ontwikkeld, die bijdraagt tot de volledigheid en exactheid van de financiële informatie en rekening houdt met de termijnen voor de controle van de activiteiten en de interventie van de voornaamste betrokkenen, teneinde adequate controles en rekeningen te verzekeren.

Integriteit en ethiek

De integriteit en ethiek van Elia Group zijn van essentieel belang in haar interne controleomgeving. Het college van dagelijks bestuur en het management communiceren regelmatig over deze principes om de wederzijdse rechten en plichten van de onderneming en van haar medewerkers toe te lichten.

Deze regels worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel voorzien in de arbeidsovereenkomsten.

De gedragscode die werd ingevoerd op het niveau van Elia Group ('gedragscode') heeft bovendien als doel inbreuken op de Belgische wetgeving inzake het gebruik van voorkennis of marktmanipulatie en verdachte activiteiten te vermijden. Het management ziet er continu op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, indien nodig, de nodige maatregelen, zoals beschreven in het bedrijfsreglement en in de arbeidsovereenkomsten. De ethische code die werd ingevoerd op het niveau van Elia Group ('ethische code') definieert wat als correct ethisch gedrag wordt beschouwd, en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk omgaan met alle stakeholders is een essentieel uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers. De ethische code van Elia Group stelt uitdrukkelijk dat omkoping verboden is in welke vorm dan ook, alsook misbruik van voorkennis en marktmanipulatie. Dit wordt ook ondersteund door de gedragscode. Elia Group en haar medewerkers maken in geen geval gebruik van geschenken of entertainment om een concurrentievoordeel te behalen. Faciliterende betalingen zijn niet toegestaan door Elia Group. Het verhullen van geschenken of entertainment als liefdadigheidsgiften is evenzeer een schending van de ethische code. De ethische code onderstreept ook het verbod van elke vorm van racisme en discriminatie, gelijke kansen voor alle werknemers en de bescherming van de vertrouwelijkheid wat het gebruik van IT-systemen betreft.

Iedereen die specifiek bij het aankoopproces betrokken is, moet zich houden aan de deontologie van Elia Group betreffende aankopen en alle regels die daaruit voortvloeien. De aankoopdeontologie van Elia Group is intern en extern gepubliceerd en steunt op vier pijlers: vertrouwelijkheid, niet-discriminerende behandeling van de leveranciers, transparantie en het vermijden van belangenconflicten. Op regelmatige basis zorgt het management van de medewerkers die betrokken zijn bij de aankoop- en betaalprocessen voor voldoende training en bewustmaking aangaande deze topics.

Elia Group biedt haar medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over (vermeende) inbreuken op de ethische code te uiten zonder vrees voor sancties en/of oneerlijke behandeling. Naast de bestaande meldingskanalen werd een extern meldingssysteem voor inbreuken op de professionele integriteit ingevoerd. Interne medewerkers kunnen via dit platform hun vermoedens van mogelijke inbreuken op de ethische code die de reputatie en/of belangen van Elia Group kunnen schaden, op een discrete en beschermde manier melden.

Eventuele inbreuken met betrekking tot deze codes kunnen gemeld worden aan de Compliance Officer, die deze op een objectieve en vertrouwelijke wijze behandelt. De Compliance Officer verklaart in 2021 geen meldingen over inbreuken in deze materies ontvangen te hebben, noch van interne medewerkers, noch van externe stakeholders.

Interne Audit integreert in zijn jaarprogramma een aantal acties en controle-audits teneinde een specifieke preventie tegen fraude te ontwikkelen. Eventuele vaststellingen worden systematisch gemeld aan het auditcomité. In 2021 werden geen relevante vaststellingen gedaan over financiële fraude in de audits aangaande het audit-jaarprogramma van 2021.

Rollen en verantwoordelijkheden

Het interne controlesysteem van Elia Group steunt op duidelijk omschreven rollen en verantwoordelijkheden op alle niveaus van de organisatie. De rollen en verantwoordelijkheden van de diverse comités binnen Elia Group zijn voornamelijk geïdentificeerd in het wettelijk kader dat van toepassing is op Elia Group, de statuten en het corporate governance charter. Het departement Boekhouding staat onder toezicht van de Chief Financial Officer en is belast met de statutaire financiële en fiscale reporting en de consolidatie van de dochtervennootschappen van Elia Group. Het departement Beheerscontrole staat in voor de opvolging van de boekhouding en voor de analytische reporting en is belast met alle financiële reporting in de regelgevende context.

Wat het proces van financiële reporting betreft, zijn de taken en verantwoordelijkheden van iedere werknemer van het departement Boekhouding duidelijk omlijnd om te waarborgen dat de geleverde financiële resultaten de financiële transacties van Elia Group exact en eerlijk weergeven. De

belangrijkste controles en het tijdschema voor de realisatie van deze taken en controles werden geïdentificeerd en opgenomen in een gedetailleerd kader van taken en verantwoordelijkheden. Alle entiteiten van de consolidatiekring hebben een IFRS-boekhoudhandleiding geïmplementeerd. Die geldt als referentie inzake de boekhoudkundige principes en procedures teneinde coherentie en vergelijkbaarheid te verzekeren, alsook een correcte boekhouding en reporting binnen de groep. Het departement Finance beschikt over de nodige instrumenten, zoals IT-tools, voor de uitvoering van zijn taken. Alle entiteiten van de consolidatiekring gebruiken dezelfde ERP-software, die diverse geïntegreerde controles bevat en een gepaste taakverdeling ondersteunt. De rollen en verantwoordelijkheden van elk van de medewerkers van de groep worden toegelicht door middel van een beschrijving van elke functie overeenkomstig de methodologie van Business Process Excellence.

Competenties

Elia Group houdt in haar processen inzake rekrutering, opleiding en retentie, rekening met het cruciale belang van de competenties en de expertise van haar medewerkers om ervoor te zorgen dat haar activiteiten op een betrouwbare en efficiënte wijze worden uitgevoerd. Het departement Human Resources heeft adequate beleidslijnen uitgestippeld en geeft een omschrijving van alle functies teneinde de rollen en verantwoordelijkheden te identificeren, alsook de kwalificaties die nodig zijn om de functies te vervullen. Elia Group heeft een beleid opgesteld voor het beheer van de generieke en specifieke competenties in overeenstemming met de waarden van de onderneming en moedigt al haar medewerkers aan om opleidingen te volgen om de hun toegewezen taken efficiënt te kunnen uitvoeren. De vereisten inzake competentieniveaus worden continu geanalyseerd door middel van formele en informele (zelf)evaluatie op verschillende tijdstippen tijdens de loopbaan van de medewerkers. Aan alle medewerkers die rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn bij de financiële reporting worden opleidingsprogramma's inzake financiële reporting aangeboden. De opleiding is zowel toegespitst op het bestaande regelgevend kader en de boekhoudkundige verplichtingen als op de activiteiten zelf, met een hoge graad van inzicht zodat de juiste vragen kunnen worden gesteld.

8.1.2 Risicobeoordeling

Risicobeoordeling is een ander systeem voor interne controle dat van cruciaal belang is voor Elia Group om de strategische doelstellingen van haar opdracht te realiseren. De raad van bestuur, het auditcomité en de Risk Manager identificeren, analyseren en beoordelen geregeld samen de belangrijkste risico's waarmee de vennootschap te maken krijgt. Deze risico's worden kwalitatief en/of kwantitatief geïdentificeerd en beoordeeld afhankelijk van hun aard en hun potentiële impact. De Risk Manager doet vervolgens aanbevelingen over de manier waarop elk van deze risico's het best kan worden beheerd, rekening houdend met de interactie tussen alle aan Elia Group verbonden risico's. Op basis van deze evaluatie worden preventieve, bijsturende en/of corrigerende acties geïmplementeerd om zo, indien nodig, de bestaande interne controles te versterken. Het college van dagelijks bestuur van Elia Group is verantwoordelijk voor het invoeren van een efficiënte interne controle, die onder andere een correcte financiële reporting waarborgt. Het onderstreept het belang van het risicobeheer inzake financiële reporting door samen met het auditcomité rekening te houden met de volledige waaier van activiteiten en de daaraan verbonden risico's. Het ziet erop toe dat de risico's correct worden weergegeven in de financiële resultaten en reportings. Het Risk Management gaat bovendien verder dan de gekende risico's van Elia Group en tracht te anticiperen op de aard en de kenmerken van opkomende risico's die een impact kunnen hebben op de activiteiten van Elia Group. De voornaamste stappen in de beoordeling van de financiële risico's zijn:

- het identificeren van de doorslaggevende elementen van de financiële reporting en de doelstellingen ervan;
- het identificeren van de belangrijke risico's in de realisatie van de doelstellingen;
- het identificeren van de controlemechanismen van de risico's waar mogelijk.

De doelstellingen van de financiële reporting omvatten (i) de conformiteit van de financiële verklaringen met de algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes, (ii) de transparantie en juistheid van de informatie in de financiële resultaten, (iii) het toepassen van boekhoudkundige principes die aangepast zijn aan de sector en aan de transacties van de onderneming en (iv) de juistheid en betrouwbaarheid van de financiële resultaten.

De activiteiten van Elia Transmission Belgium als transmissienetbeheerder voor elektriciteit met betrekking tot haar fysieke installaties, die eigendom zijn van Elia Asset SA/NV, dragen in belangrijke mate bij tot de financiële resultaten.

De gepaste procedures en controles werden dan ook ingevoerd om over een volledige en realistische inventaris van de fysieke installaties te beschikken. Risicobeheer is een activiteit die op het niveau van de onderneming wordt uitgevoerd en wordt ondersteund door aan alle medewerkers verantwoordelijkheden ter zake toe te wijzen bij de uitvoering van hun specifieke activiteiten, zoals in het beleid is voorgeschreven.

Continue beoordeling

Dankzij een aanpak die tegelijk top-down en bottom-up is, kan Elia Group gebeurtenissen identificeren en, in de mate van het mogelijke, erop anticiperen, en reageren op eventuele incidenten, zowel van buiten als binnenin de organisatie, die de realisatie van de doelstellingen kunnen beïnvloeden.

Top-downbenadering gebaseerd op de strategische risico's

Driemaandelijks worden de strategische risico's van Elia Group geëvalueerd in een reporting aan het auditcomité. Telkens wanneer bedreigingen of potentiële opportuniteiten worden vastgesteld, worden er actieplannen of specifieke evaluaties van nieuwe risico's uitgevoerd.

Bottom-upbenadering met betrekking tot de business

Teneinde nieuwe risico's te identificeren of veranderingen van de bestaande risico's te evalueren, blijven de Risk Manager en het college van dagelijks bestuur continu in contact en zijn ze alert voor veranderingen die een eventuele aanpassing van de risicobeoordeling en van de daaraan verbonden actieplannen vereisen. Aan de hand van uiteenlopende criteria wordt er beslist of het nodig is om de processen van financiële reporting en de daaraan verbonden risico's opnieuw te evalueren. De nadruk ligt op de risico's in verband met veranderingen in de financiële en regelgevende omgeving, de industriële praktijken, de boekhoudkundige normen en de ontwikkelingen van de onderneming, zoals fusies en overnames. Het operationeel management analyseert de risico's en stelt actieplannen voor. Ingrijpende wijzigingen van de waarderingsregels moeten door de raad van bestuur worden goedgekeurd, na advies van het auditcomité. Het Risk Management speelt een essentiële rol in het handhaven van de waarde van Elia Group voor de stakeholders en voor de gemeenschap. Het werkt met alle departementen samen om Elia Group optimale kansen te geven met het oog op de realisatie van haar strategische doelstellingen en adviseert de onderneming over de aard en de mogelijke gevolgen van toekomstige risico's.

8.1.3 Controleactiviteiten

Voornaamste controleactiviteiten

Elia Group heeft op de verschillende niveaus van haar structuur interne controlemechanismen geïmplementeerd om te waarborgen dat de normen en interne procedures voor het correct beheer van de geïdentificeerde risico's worden nageleefd. Enkele voorbeelden:

- (i) een duidelijke taakverdeling in de processen om te vermijden dat een enkele persoon een transactie initieert, goedkeurt en registreert; met het oog daarop werden beleidslijnen voor de toegang tot de informatiesystemen opgesteld en bevoegdheden gedelegeerd;
- (ii) auditmiddelen zijn in de processen geïntegreerd om de eindresultaten in verband te brengen met de onderliggende transacties;
- (iii) gegevensveiligheid en -integriteit door een correcte toekenning van rechten;

- (iv) een gepaste documentatie van de processen via de intranetapplicatie Business Process Excellence die de beleidslijnen en procedures centraliseert.

De departementsverantwoordelijken moeten ervoor zorgen dat controleactiviteiten geïmplementeerd worden met betrekking tot de inherente risico's van hun departement.

Proces van financiële reporting

Voor ieder belangrijk risico inzake financiële reporting heeft Elia Group adequate controles gedefinieerd om de kans op fouten tot een minimum te beperken. De rollen en verantwoordelijkheden werden gedefinieerd voor het afsluitingsproces van de financiële resultaten. Voor iedere stap werd een continue follow-up ingevoerd, met een gedetailleerde agenda van alle activiteiten van de filialen van de groep. Controles worden uitgevoerd om de kwaliteit en de naleving van de interne en externe verplichtingen en aanbevelingen na te gaan. Tijdens de afsluiting wordt een specifieke test uitgevoerd om belangrijke ongewone transacties te controleren, alsook de boekhoudkundige lijnen en aanpassingen aan het einde van de periode, de transacties van de ondernemingen en de belangrijkste ramingen. De combinatie van al deze controles biedt voldoende zekerheid dat de financiële resultaten betrouwbaar zijn. Geregelde interne en externe audits dragen ook bij tot de kwaliteit van de financiële reporting. Bij het identificeren van de risico's die de realisatie van de doelstellingen van de financiële reporting kunnen beïnvloeden, houdt het college van dagelijks bestuur rekening met de mogelijkheid van foute verklaringen als gevolg van fraude en neemt het de nodige maatregelen indien de interne controle moet worden versterkt. De interne audit voert specifieke audits uit, op basis van de evaluatie van de mogelijke frauderisico's, teneinde fraude te vermijden en te voorkomen.

8.1.4 Informatie en communicatie

Elia Group communiceert de relevante informatie aan haar medewerkers om hen in staat te stellen hun verantwoordelijkheden op te nemen en hun doelstellingen te bereiken. De financiële informatie is noodzakelijk voor de budgettering, de ramingen en de controle van de conformiteit met het regelgevende kader. Daarnaast is de operationele informatie absoluut noodzakelijk om de verschillende rapporten op te stellen die cruciaal zijn voor de goede werking van de onderneming. Elia Group registreert dan ook de recente en historische gegevens die nodig zijn om haar bedrijfsrisico's te evalueren. Er wordt een beroep gedaan op verschillende communicatiekanalen: handleidingen, nota's, e-mails, uithangborden met informatie en intranetapplicaties. De financiële resultaten worden aan een interne reporting onderworpen en worden op verschillende niveaus gevalideerd. Het management dat met de financiële reporting belast is, komt geregeld samen met de overige interne diensten (operationele en controlediensten) om de informatie betreffende de financiële reporting te identificeren. Het valideert en documenteert de voornaamste assumpties die aan de basis liggen van de registratie van de reserves en de rekeningen van de onderneming. Op het niveau van de groep worden de geconsolideerde resultaten per segment verdeeld en gevalideerd door middel van een vergelijking met de historische cijfers en een vergelijkende analyse tussen de ramingen en de werkelijkheid. Deze financiële informatie wordt maandelijks aan het college van dagelijks bestuur gerapporteerd en driemaandelijks besproken. De voorzitter van het auditcomité informeert vervolgens de raad van bestuur.

8.1.5 Monitoring

Elia Group evalueert continu of haar benadering van het risicobeheer adequaat is. De monitoringprocedures zijn een combinatie van de monitoringactiviteiten die tijdens het normale verloop van de business worden uitgevoerd en ad-hocevaluaties met betrekking tot specifiek uitgekozen thema's. De monitoringactiviteiten omvatten (i) een maandelijks reporting van de strategische indicatoren aan het college van dagelijks bestuur en het management, (ii) een follow-up van de belangrijkste operationele indicatoren op het niveau van de departementen, (iii) een maandelijks financiële reporting, met een onderzoek van de afwijkingen ten opzichte van het budget, van de vergelijkingen met voorafgaande periodes en van de gebeurtenissen die een impact kunnen hebben op de kostencontrole. De feedback van derden wordt eveneens in rekening genomen op basis van diverse bronnen zoals (i) de beursindicatoren en de rapporten van de noteringsinstantie, (ii) de waarde van het aandeel, (iii) de rapporten van de federale en regionale regulatoren over de naleving van het wettelijk en regelgevend kader en (iv) de rapporten van de veiligheids- en verzekeringsmaatschappijen. Door de gegevens afkomstig van externe bronnen met de intern gegenereerde gegevens te vergelijken en aan de hand van de daaruit voortvloeiende analyses kan Elia zich continu verbeteren. De interne audit speelt ook een sleutelrol op het gebied van monitoring door onafhankelijke reviews uit te voeren van de belangrijkste financiële en operationele processen

met betrekking tot de reglementeringen die op Elia Group van toepassing zijn. De resultaten van deze reviews worden aan het auditcomité gerapporteerd om het te ondersteunen in zijn opdracht betreffende het toezicht op de efficiëntie van de interne controlesystemen, het risicobeheer en de processen voor financiële reporting van de onderneming. De wettelijke entiteiten van de groep zijn bovendien aan een externe audit onderworpen. Deze audit omvat in het algemeen de evaluatie van de interne controle en beoordeelt de (jaarlijkse en halfjaarlijkse) statutaire en geconsolideerde financiële resultaten. De externe auditeurs doen aanbevelingen om de interne controlesystemen te verbeteren. Deze aanbevelingen, de actieplannen en hun implementatie zijn het voorwerp van een jaarlijkse reporting aan het auditcomité, wat betreft de entiteiten die beschikken over een dergelijk orgaan. Het auditcomité brengt vervolgens verslag uit aan de raad van bestuur over de onafhankelijkheid van de statutaire auditor of auditvennootschap en bereidt een ontwerp van resolutie voor de aanduiding van de externe auditors voor.

9 RISICOBEBEER EN ONZEKERHEDEN VOOR HET BEDRIJF

9.1 Waarom?

De ambitie van Elia Group om de infrastructuur van de toekomst te leveren en een succesvolle energietransitie te faciliteren die de consument ten goede komt, past in een bijzonder uitdagende context.

De veranderende energiemarkt in Europa, de grootschalige uitrol van opwekkingstechnologieën met hernieuwbare bronnen die intermitterende en moeilijker te voorspellen productiepatronen opleveren, een voortdurend toenemend energieverbruik, een verouderende infrastructuur en een middelentekort zijn slechts enkele van de factoren die de taak als transmissienetbeheerder complexer maken. We moeten anticiperen op (ongewenste) gebeurtenissen en we moeten de oorzaken, gevolgen en waarschijnlijkheid ervan begrijpen. Alleen zo kunnen we met kennis van zaken beslissen. En dat is precies het doel van ons risicobeheer: het stelt ons in staat om de gevolgen van onzekerheden op de realisatie van onze doelstellingen te beheren¹⁵.

Zoals James Lam, expert in risicomanagement, het ietwat provocerend uitdrukt¹⁶: “Het enige alternatief voor risicobeheer is crisisbeheer – en crisisbeheer is veel duurder, tijdrovender en vervelender.”

9.2 Hoe werkt het?

Onzekerheden kunnen zowel gewenste (opportuniteiten) als ongewenste (risico's) gebeurtenissen veroorzaken. Beide vallen binnen het bereik van ons risicobeheer.

Risico's kunnen verschillende soorten doelstellingen beïnvloeden, zoals veiligheid en gezondheid, bevoorradingszekerheid of rentabiliteit. Dat noemen we de risicodimensies.

Het kader voor risicobeheer van Elia Group is nauw gekoppeld aan het kader van het COSO¹⁷, dat de beste werkwijzen verzamelt om bedrijfsrisico's te beoordelen.

Volgens deze richtlijnen vindt ons risicobeheer plaats op verschillende niveaus van de organisatie (strategisch, operationeel, projectmatig ...) en wordt het geleid door de strategie en de risicobereidheid van Elia Group, namelijk het risiconiveau dat onze organisatie wil aanvaarden om haar doelstellingen waar te maken. Voor (geaggregeerde) risico's boven het kritieke niveau zoals bepaald door de risicobereidheid wordt automatisch een actieplan opgesteld. Als het (geaggregeerde) risico onder dit

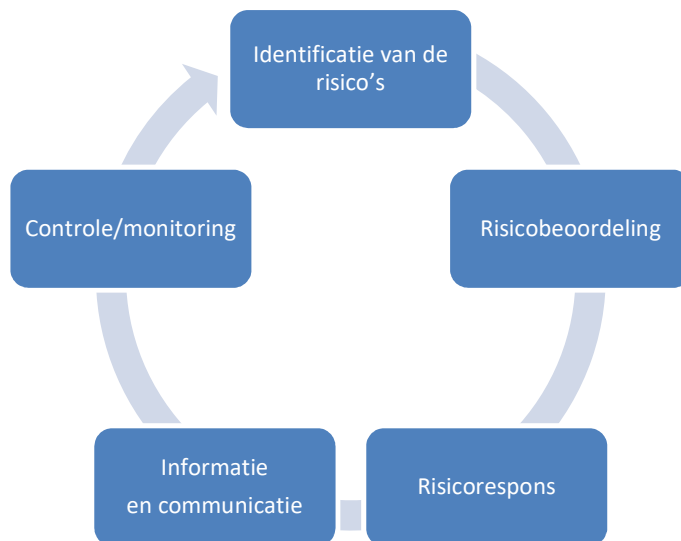
¹⁵ ISO 31000

¹⁶ James Lam, Enterprise Risk Management, Wiley Finance

¹⁷ COSO: Committee of Sponsoring Organisations

kritieke niveau ligt, bepaalt een kosten-batenanalyse de toepassing van controlemaatregelen om de risico's te beperken. In enkele gevallen waarin ze de besluitvorming ondersteunt, wordt de risicobereidheid vertaald naar meer operationele criteria die door de operationele entiteiten worden toegepast.

We hebben processen ingevoerd om cruciale risico's te identificeren en te evalueren, passende antwoorden te definiëren, ze aan de raad van bestuur mee te delen en de effectiviteit van de bestrijdingsmaatregelen te monitoren. Alle informatie die deze processen verzamelen, wordt bijgehouden in risicoregisters. Dankzij regelmatige uitwisselingen tussen de risicomangers en de risico-eigenaars blijven de registers up-to-date. De belangrijkste elementen worden samengevat in risicorapporten die drie keer per jaar worden voorgelegd aan de raad van bestuur en het auditcomité.



Figuur 1 Illustratie van de stappen in het risicobeheerproces

9.3 Omgevingsfactoren

9.3.1 Macro-economische context

2021 werd gekenmerkt door een onzeker macro-economisch klimaat. De COVID-19-context heeft de zwakke punten van de wereldwijde toeleveringsketens blootgelegd, met name voor de productie van halfgeleiders en geavanceerde verpakkingen of kritische mineralen en materialen. Het herstel van de wereldwijde economie wordt gehinderd door de opkomst van virusvarianten en door de stijging van de grondstofprijzen en de prijzen voor zeevervoer (vrachtprijzen van containers). Deze factoren leiden op hun beurt tot hogere productiekosten bij de bedrijven, gevolgd door hogere eindprijzen van goederen en diensten, wat uiteindelijk een negatief effect heeft op de inflatie. Bovendien bleef de rente in 2021 zeer laag, ingegeven door het monetair beleid van de Europese Centrale Bank, maar dat zou in de toekomst kunnen veranderen. De evoluties van de rentevoeten op lange termijn kunnen de verwachte rentabiliteit van de transmissienetbeheerders beïnvloeden.

9.3.2 Inflatie

De lockdowns van de voorbije winter werden gevolgd door een sterk herstel van de vraag. Dat heeft geleid tot een tekort aan grondstoffen, energie en personeel. Resultaat: een aanzienlijke stijging van de grondstofprijzen en de prijzen voor zeevervoer in 2021, wat een negatieve impact had op het inflatiecijfer in het algemeen. Op korte termijn heeft de stijging van de inflatie en de rentevoeten geen grote impact op de geregementeerde activiteiten van de Elia groep, omdat die voornamelijk gedekt worden door het reglementaire kader. De stijging van de grondstofprijzen leidt tot hogere investeringskosten, die volledig zijn geïntegreerd in de regelgevende activabasis en dus worden vergoed. Afhankelijk van het type bedrijfskosten (beheersbaar / niet-beheersbaar) dekt het regelgevend kader ook de impact van de inflatie. Indien de rentevoeten stijgen, worden de door de regulator goedgekeurde financiële kosten doorberekend in de consumententarieven (principe van 'embedded debt') voor Elia Transmission Belgium SA/NV en gedeeltelijk doorberekend voor 50Hertz Transmission GmbH (volledig voor offshore & onshore nieuwe CAPEX). De impact op voorzieningen op lange termijn (personeelsbeloningen/ontmanteling) wordt voornamelijk opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten onder IFRS. Ook de gekapitaliseerde financieringskosten zijn hoger, maar worden in de loop van de tijd afgeschreven voor Elia Transmission Belgium SA/NV.

Toch kan inflatie een negatieve impact hebben op de activiteiten van andere stakeholders, zoals het in evenwicht brengen van verantwoordelijke partijen, klanten, leveranciers (zie het leveranciersrisico) enz. en gevolgen hebben voor de eindconsument. Een impact op het kredietrisico kan niet worden uitgesloten.

Stijgingen van de elektriciteits- en gasprijzen kunnen ook aanleiding geven tot discussies over de betaalbaarheid van de energietransitie en een uitdaging vormen voor de ontwikkelingsplannen van de transmissie-infrastructuur. Deze context kan ook een grotere druk leggen op de transmissienetbeheerders van de groep om nieuwe infrastructuur te leveren en de bestaande infrastructuur efficiënt te onderhouden.

9.3.3 COVID-19

Het jaar 2021 werd gekenmerkt door de uitbreiding van de vaccinatie. De toegang tot gezondheidszorg en vaccins blijft echter zeer ongelijk tussen lage- en hoge-inkomenslanden. Als er 'haarden' bestaan met een veel lagere immuniteit tegen het virus zullen er zich sneller virusvarianten ontwikkelen die de heropleving van de wereldwijde economie verstoren.

Hoe deze contextuele factor onze activiteit beïnvloedt, wordt beschreven in de onderstaande beschrijving van de risico's en de bijbehorende responsen. Er worden inspanningen geleverd om de mogelijke impact op ons personeel en onze activiteiten tot een minimum te beperken, met name op de bevoorradingszekerheid, de gezondheid en veiligheid en de projecten.

9.3.4 De energietransitie voorbereiden

Zoals in de beschrijving van de risico's werd uiteengezet, vereist de voorbereiding van de energietransitie in de context van een kernuitstap de beschikbaarheid van bijkomende opwekkingseenheden, om zowel het evenwicht als de adequacy van het net te verzekeren. Dit vereist op zijn beurt een kader dat de investeerders voldoende vertrouwen geeft om te investeren in deze opwekkingseenheden. Dit kader bestaat nog niet.

Bovendien heeft de voorbereiding van de energietransitie een kostprijs. Het is een uitdaging op zich om financieringswijzen te vinden die verantwoord zijn ten opzichte van de toekomstige generaties, in de context van de schuldenlast.

9.3.5 Energievraag en energie-efficiëntie

Terwijl de wereldwijde vraag naar energie de afgelopen decennia gestaag is toegenomen, met een aantal inkrimpingen als gevolg van de lockdowns, is de energie-efficiëntie ook een van de belangrijkste maatregelen die de EU voorstelt om de CO₂-voetafdruk binnen de Unie te verminderen. Belangrijke maatregelen inzake energie-efficiëntie kunnen het stroomverbruik beïnvloeden en dus de elektriciteitsvolumes die worden getransporteerd door de infrastructuur van Elia Asset verminderen. Hetzelfde geldt voor een vertraging van de economische activiteit van de industriële afnemers en een vermindering van hun verbruik. Deze effecten kunnen worden gecompenseerd door een intensiever gebruik van elektrische voertuigen en de elektrificatie van de industriële processen.

9.4 Verband tussen opportuniteiten, voornaamste risico's, materialiteitsthema's en strategische prioriteiten

Elia Group SA/NV houdt nauwlettend toezicht op haar grootste risico's en opportuniteiten om geïnformeerd beslissingen te kunnen nemen en de impact op onze prestaties efficiënt te controleren. De onderstaande tabellen geven een kort overzicht van de voornaamste opportuniteiten en risico's, hun impact op de activiteiten in de waardeketen en hun verband met de 3 groeipijlers, alsook de evolutie van de trend ten opzichte van 2020. Een opportuniteit is een positieve onzekerheid die wellicht zal leiden tot een stijging van de waarde van de respectieve kapitalen. Risico's zijn negatieve onzekerheden. Gedetailleerde informatie over deze risico's vindt u hierna.

Risico	Impact op componenten van de waardeketen	Risicocategorie	Korte beschrijving van het risico	Respons	Link met onze groeipijlers			
					De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam elektriciteitsysteem ontwikkelen en beheren	Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem	Onze huidige perimeter overstijgen om maatschappelijke waarde te creëren	Trend (evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en/of impact vs. FY2020)
Veranderende hr-behoeften	Onze kernactiviteiten inzetten Bijkomende diensten die waarde creëren voor klanten	Strategisch	De groepscultuur en vaardigheden moeten aansluiten bij de strategie. We zijn actief in een omgeving met een verhoogde complexiteit die een meer flexibele, digitale en innovatieve mindset vereist. Specifieke technische profielen (offshore, digitalisering, IP ...) zijn nodig om de realisatie van de strategie te ondersteunen, en dit in een context van een 'talentenoerlog'.	- Programma's voor cultuurverandering en leiderschap - Lancering van een Digital Transformation Office - Kader voor talentmanagement - Opleiding - Werkbeleid - Initiatieven rond diversiteit en inclusie - Welzijnsinitiatieven	x	x	x	=

Veranderende/nieuwe regelgevende voorwaarden	Onze kernactiviteiten inzetten	Regelgevend	Niet-geplande en/of nadelige wijzigingen of foute interpretaties van regelgevende of beleidsmatige mechanismen in België of Duitsland zouden strijdig kunnen zijn met de huidige en toekomstige strategie van de groep, wat ernstige financiële en organisatorische gevolgen zou kunnen hebben.	- Contacten met Europese en federale overheden - Proactief anticiperen op nieuwe richtlijnen en voorschriften - Deelname aan ENTSO-E om te pleiten voor evoluties in lijn met onze strategie	x		x	=
Pandemierisico	Onze kernactiviteiten inzetten Systeemoperaties Werking en onderhoud van het net	Regelgevend/strategisch	De groep wordt getroffen door de COVID-pandemie. Dit heeft een potentiële impact op de werking van het systeem (continuïteit van bevoorrading) als de minimale bezetting op kritieke afdelingen niet gegarandeerd kan worden vanwege besmettingen en quarantainemaatregelen, op het mentaal welzijn van haar medewerkers en op haar inkomsten.	- regelmatige enquêtes om het mentaal welzijn van werknemers te controleren - versterkte veiligheids- en toegangsmaatregelen in controlecentra - zelftests beschikbaar - vaccinatie in Duitsland - specifieke taskforce in België	x			=
Vroegtijdige beëindiging van de TNB-licenties	Alle	Regelgevend	Een vroegtijdige intrekking van de licentie als transmissienetbeheerder van Elia Transmission Belgium SA/NV en/of 50Hertz Transmission GmbH zou een nadelige materiële impact hebben op Elia Transmission Belgium en/of 50Hertz Transmission GmbH en dus op Elia Group SA/NV.	- De bevoorradingszekerheid garanderen en een verbeterde en versnelde capex-levering zijn onze topprioriteiten - Er zijn solide beheersprocessen met de nadruk op compliance	x			=

Duurzaamheid van de opbrengsten	Onze kernactiviteiten inzetten	Regelgevend	Wijzigingen van de regelgevende parameters zouden een impact kunnen hebben op de rentabiliteit van de Groep.	- ervoor zorgen dat onze strategie afgestemd is op het belang van de maatschappij - onze assetbasis behouden en uitbreiden - de algemene efficiëntie van het beleid inzake investeringen en assetbehoud verbeteren - regelmatige en open dialoog met de regulatoren	x	x	x	↗
Balancerings	Planning van het systeem Werking van het systeem Facilitering van de markt	Operationeel	De groei van het aantal hernieuwbare bronnen die aangesloten zijn op distributiesystemen in Europa en de aansluiting van grote offshorewindparken scheppen eveneens nieuwe uitdagingen voor het operationele netbeheer, vooral vanwege de toegenomen volatiliteit van de energiestromen op ons net.	- Uitbreiding van het net en een hoger gebruik van het net - nationale en internationale samenwerking voor netbeheer - hervormingen van het marktontwerp om meer flexibiliteit te ontsluiten (bv.: voorstel voor marktontwerp gericht op de consument) - mogelijkheden voor flexibel belastingbeheer ontsluiten - Digitale initiatieven en initiatieven op het gebied van klantgerichtheid - nieuwe marktspelers/technologieën mogelijk maken - voorbereiding van geïntegreerde balanceringsmarkt op EU-niveau	x	x		=

Adequacy	Planning van het systeem Werking van het systeem Facilitering van de markt	Operationeel	Het risico op een stroomtekort en leveringsproblemen omdat er onvoldoende capaciteit beschikbaar is. De elektrificatie van nog meer sectoren zal leiden tot een groeiende vraag naar elektriciteit, terwijl het tempo van de uitbreiding van hernieuwbare energiebronnen misschien niet hoog genoeg is om deze toegenomen vraag altijd te dekken.	- Onderzoeken naar adequacy en flexibiliteit - Nuttige informatie verstrekken aan overheden - Capaciteitsvergoedingsmechanisme in België om de bevoorradingszekerheid op langere termijn te garanderen - Dimensie 1 van ons ActNow-programma met als doel de decarbonisatie van de energiesector te versnellen	x	x		=
Incidenten en verstoring van de bedrijfscontinuïteit	Werking en onderhoud van het net Werking van het systeem Facilitering van de markt	Operationeel	Het risico van onvoorziene gebeurtenissen die de goede werking van een of meer infrastructuurcomponenten wijzigen. Voorbeelden van dergelijke gebeurtenissen zijn ongunstige weersomstandigheden, menselijke fouten, kwaadaardige aanvallen, terrorisme, storingen in apparatuur enz.	- Implementatie van IT-beveiligingsconcepten - beperkte toegang tot controlekamers en datarooms - redundantie van infrastructuur - redundantie van kritische tools - bijkomende beveiligingslaag voor kritische infrastructuur - risicoparaatheidsplan voor elektriciteitssector - bedrijfscontinuïteit & herstelplannen - monitoring van toestand van assets - veiligheidsscreening van kritische functies	x	x	x	=
Klimaatrisico's	Ontwerp en bouw van infrastructuur Werking en onderhoud van net	Operationeel	De klimaatverandering en de energietransitie scheppen onzekerheden en uitdagingen voor de opdrachten van de groep als TNB met betrekking tot de	- Act Now-programma - Infrastructuurontwerp/ strenge klimaatomstandigheden - kwetsbaarheidsbeoordeling klimaat - klimaataanpassingsplan	x	x		↗

	Systeemplanning		markten, het systeem en de infrastructuur.					
Storingen in informatie- en communicatietechnologie (ICT), beveiliging en bescherming van gegevens	Systeemplanning Werking en onderhoud van net Facilitering van markt Bijkomende diensten die waarde creëren voor klanten	Operationeel	Een storing in de ICT-systemen en -processen die de groep gebruikt of een inbreuk op hun beveiligingsmaatregelen, kan leiden tot verliezen voor klanten en lagere inkomsten voor de groep en haar filialen.	-Implementatie van IT-beveiligingsconcepten (bv.: IT-segmentatie, back-ups, failover-mechanismen) - naleving (AVG/netwerkcodes/NIS-richtlijn/ISO27000) - bewustmaking en opleiding van werknemers	x	x		↗
Vergunningen	Ontwerp en bouw van infrastructuur	Operationeel	De noodzaak van het verkrijgen van goedkeuringen en vergunningen voor de infrastructuur binnen bepaalde tijdsaders is een belangrijke uitdaging voor een tijdige implementatie. Deze goedkeuringen en vergunningen kunnen worden betwist voor de relevante rechtbanken.	- transparante communicatie met de gemeenschap - concreet en anticiperend stakeholdermanagement - hand in hand werken met overheden aan een gemeenschappelijk doel	x		x	=
Leveranciersrisico	Ontwerp en bouw van infrastructuur Werking en onderhoud van net	Operationeel	Door de complexiteit van de infrastructuurwerken, de toenemende vraag op de markt en de goed gevulde orderboeken van de fabrieken, is het mogelijk dat de groep (tijdig) onvoldoende leveranciers of leveringscapaciteit vindt voor haar projecten, het risico loopt meer te moeten betalen en/of blootgesteld	- Vroegere plaatsing van bestellingen - Verbeterde capaciteitsprognose - Groter aanbod van mogelijke leveranciers - Betere begeleiding van nieuwe leveranciers - betere transparantie in de toeleveringsketen - interne expertise over cruciale technologieën en	x		x	↗

			wordt aan kwaliteitsproblemen.	tools - Regelmatige prijssherzingen				
Gezondheids- en veiligheidsongevallen	Ontwerp en bouw van infrastructuur Werking en onderhoud van net	Operationeel	Ongevallen, het falen van activa of aanvallen van buitenaf kunnen mensen schaden, wat kan leiden tot aansprakelijkheid.	- Bevordering van een sterke veiligheidscultuur (veiligheidscultuurladder) - Actief gezondheids- en veiligheidsbeleid	x	x		=
Negatieve evoluties op de financiële markten	Onze kernactiviteiten inzetten	Financieel	Het vermogen van de groep om toegang te krijgen tot globale financieringsbronnen voor de dekking van haar financieringsbehoeften of de aflossing van haar schulden kan worden beïnvloed door een achteruitgang van de financiële markten.	- Sterke opvolging van het liquiditeitsrisico - Gediversifieerde financieringsbronnen in schuldinstrumenten en een goed evenwicht tussen de looptijden van de financiering - Groene financiering - Aangeschermd groepsstructuur met aparte creditrating van S&P voor ETB, Elia Group en Eurogrid GmbH	x		x	↗
Kasstroom	Onze kernactiviteiten inzetten Trusteeship	Financieel	Afwijkingen tussen de werkelijke en de begrote volumes aan vervoerde elektriciteit en tussen effectief gemaakte en de begrote kosten/opbrengsten (incl. kosten van intresten) kunnen op korte termijn een negatief effect hebben op de kaspositie van de groep.	- Dagelijks liquiditeitsbeheer op korte termijn - Beschikbaarheid kredietlijnen en programma voor handelspapier - Verbeterende prognoses (energievolumes) - Betrokkenheid bij het ontwerp van mechanismen en tarieven met de reguleratoren	x		x	=

Nieuwe bedrijfsontwikkeling en	Bijkomende diensten die waarde creëren voor klanten	Financieel	Elk negatief resultaat van nieuwe bedrijfsontwikkelingen wordt volledig door de groep gedragen en vertegenwoordigt een bijkomend financieel risico dat ook een impact kan hebben op haar reputatie.	- Afschermingsstructuur - Beperkte aansprakelijkheid in contracten - Sterk governance- en risicobeheerproces voor besluitvorming over nieuwe bedrijfsontwikkelingen		x	x	=
Juridische geschillen en aansprakelijkheid	Onze kernactiviteiten inzetten	Financieel	De uitkomst van juridische geschillen en processen kan een negatieve weerslag hebben op de bedrijfswerking en/of de financiële resultaten.	- Risicobeheerproces om juridische geschillen zoveel mogelijk te vermijden - Beperkte aansprakelijkheid in contracten - identificatie van passende voorzieningen	x	x	x	=

9.5 Opportuniteiten en bijbehorende responsen

9.5.1 Offshore-evolutie

De EU schat dat offshorewind in de toekomst ongeveer 18% of tot 450 GW van de totale vereiste opwekkingscapaciteit zou kunnen leveren (zie bijv. <https://windeurope.org/about-wind/reports/our-energy-our-future/>). Om de Europese laadcentra met offshorewindenergie uit de Noord- en Oostzee te bevoorraden, moet de transmissie-infrastructuur een immense transformatie ondergaan. Een toekomstbestendige systeemplanning is dan essentieel. De Elia groep heeft in de voorbije jaren een leidersrol in de offshoreontwikkeling gespeeld en zich geprofileerd als een koploper in de levering van efficiënte en toekomstbestendige oplossingen met projecten zoals MOG, NemoLink of Kriegers Flak Combined Grid Solution. De groep zal slimme oplossingen blijven ontwikkelen voor de opname en integratie van offshorewindenergie in het net en voor de tijdige levering van onshore- en offshore-infrastructuur. Doen we dat niet, dan zouden we de decarboniseringsdoelen van de EU en de lidstaten kunnen vertragen en zowel de industriële als de huishoudelijke verbruikers groene energie kunnen ontfangen.

Respons

Tegen de achtergrond van de solide reputatie van de groep in de aflevering van projecten en haar leidende positie in de vormgeving van innovatieve oplossingen voor concepten van het offshore-net, zal de groep haar activiteiten in de offshoresector blijven uitbreiden. De groep wil projecten voor het offshore-net ontwerpen en afleveren door oplossingen aan te reiken die optimaal inspelen op de behoeften en prioriteiten van de klant. De groep wil in het kader van de Green Deal meer waarde creëren voor de (Europese) samenleving en versterkt ook haar algemene relevantie in de sector.

9.5.2 Digitale transformatie

Verschuivende trends veranderen momenteel het landschap waarin we werken. Variabele hernieuwbare productie zal de wereld van morgen domineren:

- de plaats van grote internationale energiestromen tussen landen en een groot centrum voor HEB-productie;
- de plaats van gedecentraliseerde productie en talrijke uitwisselingen van energie tussen verbruikers en energieactoren.

De digitale transformatie is cruciaal om de toenemende complexiteit van een decentraal en op hernieuwbare bronnen gebaseerd energiesysteem te beheren en te voldoen aan de veranderende behoeften en verwachtingen van de verbruikers. In het licht van deze enorme transformatie in de manier waarop energie wordt geproduceerd, uitgewisseld en verbruikt, moet de groep in al haar activiteiten de digitalisering benutten om haar transformatie te stimuleren, beter te begrijpen hoe de wereld zal evolueren en haar activiteiten in dienst van de samenleving te ontwikkelen in het energielandschap van morgen.

Respons

Elia Group is zich bewust van het belang van de digitalisering en de manier waarop dit het elektriciteitssysteem in de toekomst zal transformeren. Digitalisering is dan ook een integraal onderdeel van haar strategie. De organisatie van de groep werd bijgevolg aangepast.

Technische initiatieven zoals het 'Internet of Energy', naast culturele en hr-gerelateerde maatregelen, helpen de groep ook om de behoeften van de verbruikers van morgen beter te begrijpen en er op in te spelen.

Er werd ook een digitaal transformatieprogramma en een kantoor voor digitale transformatie gelanceerd.

9.5.3 Relevantie voor de energietransitie naar een duurzame toekomst

Met de Green Deal stelt de Europese Unie zich tot doel om tegen 2050 koolstofneutraal te zijn. Het is duidelijk dat in deze transitie een grote rol is weggelegd voor de TNB's, zowel om de integratie van HEB in het systeem te bevorderen als om de verbruikers de middelen te verschaffen om te decarboniseren en hun voordeel te doen met de energietransitie (correcte marktregels, toegang tot prijssignalen ...).

De energietransitie staat centraal in de visie van Elia Group en de transmissienetbeheerders van de groep willen een voorbeeldrol spelen bij de integratie van duurzaamheid in hun activiteiten, en fungeren als vertrouwde adviseur van de overheid op nationaal (België en Duitsland) en Europees niveau. In dit kader leveren de TNB's van de groep op een volledige, doordachte en onpartijdige manier ondersteuning in dossiers met betrekking tot de toekomst van het energiesysteem (zoals de kernuitstap of de ontwikkeling van waterstof).

Respons

Alle teams van de groep willen het beste van zichzelf geven. Elke beslissing wordt gedreven door het maatschappelijk belang. De argumenten in een debat zijn altijd op interne of externe studies gebaseerd en worden kritisch geanalyseerd.

Als vertrouwde adviseurs willen de transmissienetbeheerders van de groep aan de overheden de beste aanbevelingen geven voor het toekomstige energiesysteem en de decarbonisering van de samenleving, gebaseerd op zorgvuldige, goed doordachte analyses met gebruik van de beste beschikbare expertise, gegevens en informatie.

De groep heeft met haar 'Act Now'-programma ambitieuze interne duurzaamheidsdoelstellingen vastgelegd. Ze wil een rolmodel zijn in de eigen activiteiten van de groep en de buitenwereld positief beïnvloeden, door de energietransitie op de weg naar een duurzame wereld actief vorm te geven (aansluitend bij haar opdracht).

Beslissingen met betrekking tot het businessplan (en bijgevolg de toewijzing van middelen en het bepalen van prioriteiten) zullen steeds sterker worden gestuurd door duurzaamheid, om projecten en activiteiten met de juiste ambitie aan te pakken.

In november 2021 werd de 'Roadmap to net zero'-studie gepubliceerd met daarin de visie van de groep om tegen 2050 een klimaatneutraal Europees energiesysteem te bouwen. Deze studie kreeg positieve reacties van de verschillende stakeholders. Ze is beschikbaar op dit adres: https://www.elia.be/nl/nieuws/persberichten/2021/11/20211119_elia-group-publishes-roadmap-to-net-zero.

9.5.4 Realisatie van CAPEX-programma's

De tijdige en effectieve uitvoering van haar projectportefeuille is cruciaal voor de strategie van Elia Group. Het is niet alleen een eerste vereiste voor de integratie van meer hernieuwbare energiebronnen – en de garantie op een betrouwbaar elektriciteitssysteem – maar ook een belangrijk element in de vergoeding van de groep en een mooie kans om haar professionele reputatie in de levering van infrastructuur verder te versterken. Dit zal op zijn beurt ook het potentieel voor toekomstige groei (bv. offshore) faciliteren. De groep is zich er evenwel van bewust dat deze opportuniteit nauw verbonden is met haar vermogen om een portefeuille te beheren die groter is dan ooit, met de operationele beperkingen zoals beschreven onder de vergunnings- en leveranciersrisico's.

Respons

Als respons op het bovenstaande heeft Elia Group een project gelanceerd met initiatieven op verschillende domeinen:

- Prestatie- en resultaatcultuur
- Invoering van de federale ontwikkelingsplannen
- Rollen en verantwoordelijkheden
- Methodes en tools
- Beheer van de risico's bij infrastructuurprojecten
- Verbetering van de uitvoering van de CAPEX-plannen
- Efficiëntie en vereenvoudiging door praktijken van de Groep te hanteren

Voor elk van deze domeinen gaan we op zoek naar maatregelen om het volgende maturiteitsniveau te bereiken.

De rubriek 'Onderzoek en ontwikkeling' geeft meer inzicht in de opportuniteiten.

9.6 Strategische/regelgevende risico's en bijhorende responsen

9.6.1 Veranderende hr-behoeften

De energietransitie leidt ons naar een consumentgericht model, dat de basis vormt voor onze strategie en ambities. Om dit model te realiseren, moeten de cultuur van de groep en de geplande veranderingen worden afgestemd op onze strategie.

Bovendien zijn we ons ervan bewust dat we nu een specifieke technische expertise (offshore, digitalisering, IP ...) nodig zullen hebben om de strategie van de groep te realiseren, hoewel het wellicht moeilijk zal zijn om deze profielen te vinden op de arbeidsmarkt. De pandemie heeft ons ook doen inzien dat we extra zorg moeten dragen voor het welzijn van onze medewerkers en meer aandacht moeten besteden aan hun persoonlijke behoeften.

Respons

Opleiding – Via de Elia Academy kunnen onze personeelsleden opleidingen volgen in tal van domeinen, zoals technische of economische richtingen, soft skills, IT of talen. De Digital Academy van Elia Group vult de opleidingscatalogus aan met een reeks relevante video's, podcasts en e-books die online beschikbaar zijn.

Werkbeleid - De hr-initiatieven, beleidsregels en processen van de Elia groep zijn ontworpen om de realisatie van onze strategie en doelstellingen te ondersteunen. Het beleid New Way of Working is daar een mooi voorbeeld van. Wanneer ze worden ondersteund door een adequate reeks tools en technologieën kunnen veel werknemers hun functie efficiënt op afstand uitoefenen. Dit beleid biedt een flexibel kader zodat veel werknemers nu ongeveer de helft van de tijd thuis kunnen werken en de andere helft op kantoor. Dit zorgt voor een gezond evenwicht tussen virtuele en fysieke interacties, en tussen werk en privéleven. Bovendien steunen we op die manier ook onze duurzaamheidsambities, door de CO₂-uitstoot van het vervoer te beperken.

Covid – Specifieke taskforces volgen continu de maatregelen op die de overheidsinstanties in Duitsland en België nemen in het kader van COVID-19 en coördineren de implementatie ervan, zodat onze groep altijd voldoet aan de geldende vereisten.

Het welzijn van onze medewerkers is essentieel voor onze groep. Dit vormt de kern van ons Care 4 Energy-programma. Onze medewerkers kunnen gebruik maken van verschillende middelen, gaande van publicaties die advies geven over hoe u thuis ergonomisch kunt werken tot ondersteuning op maat via een welzijnskantoor, een speciaal platform met de naam BloomUp (Elia Transmission Belgium SA/NV) of een specifieke app (50Hertz Transmission GmbH). De groep stimuleert haar werknemers ook om deel te nemen aan sportactiviteiten en organiseert regelmatig enquêtes om de welzijnssituatie bij haar werknemers op te volgen.

Cultuur en talentmanagement - Een versterkte focus op talent en cultuur heeft geleid tot verschillende anticiperende acties. Het initiatief Talent@Elia Group is een van die acties. Hiermee willen we een

leiderschapsmodel en een kader voor talentbeheer ontwikkelen. Zo kan de groep de cruciale competenties en cruciale functies op de voet volgen. Het programma 'Make a Difference' is nog zo'n initiatief dat bedoeld is om gewenst gedrag bij onze medewerkers te versterken.

Diversiteit en inclusie zijn een prioriteit voor onze Groep. Onze aanwervingsprocessen zijn specifiek ontworpen om een inclusieve aanwerving te ondersteunen. De cultuur van onze organisatie wil ook inclusief leiderschap en een open en ethische bedrijfscultuur stimuleren.

Sociale dialoog – De groep pleegt sociaal overleg. De ontwikkeling van behoeften om bij te blijven met de (nieuwe) realiteit van onze werknemers kan zo worden geïdentificeerd en opgenomen in de evolutie van ons werkbeleid.

9.6.2 Veranderende/nieuwe regelgevende voorwaarden

Door het specifieke karakter van haar activiteiten is de groep onderworpen aan uitgebreide Europese, federale en gewestelijke wet- en regelgevingen. Niet-geplande en/of nadelige wijzigingen of foute interpretaties van regelgevende of beleidsmatige mechanismen in België of Duitsland zouden strijdig kunnen zijn met de huidige en toekomstige strategie van de Groep, wat ernstige financiële en organisatorische gevolgen zou kunnen hebben.

Respons

Om de onzekerheden tot een minimum te beperken, trachten de twee transmissienetbeheerders van de groep proactief te anticiperen op de Europese wetgeving, de nieuwe richtlijnen en verordeningen die op Europees niveau worden voorbereid of nog moeten worden omgezet in Belgische en Duitse wetgeving. Voor het jaar 2021 gaat het vooral om het onderdeel "Fit-for-55", dat gericht is op de Europese doelstellingen om de CO₂-uitstoot tegen 2030 met 55% te verminderen. Daarnaast verdient het deel over waterstof en koolstofvrij gas bijzondere aandacht, net als de algemene ambitie om de ontplooiing van hernieuwbare productie en de daarmee verbonden netinfrastructuur te versnellen.

Elia Group en 50Hertz Transmission GmbH zijn ook stichtende leden van ENTSO-E (European Network of Transmission System Operators for Electricity). Door aan dit netwerk deel te nemen, ijveren beide netbeheerders voor ontwikkelingen die zijn afgestemd op hun strategie.

Meer informatie

Het Belgische regelgevende en juridische kader impliceert risico's met betrekking tot de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale en de gewestelijke entiteiten (zo zouden tegenstrijdigheden tussen de verschillende reglementeringen, met inbegrip van de netcodes, het vermogen van de groep om haar activiteiten uit te oefenen kunnen hinderen). Er ontstaan ook politieke gevoelheden rond de impact van het overheidsbeleid op de energiefactuur van de huishoudens en de bedrijven, die zouden kunnen leiden tot een wetgeving die een toereikende kostendekking in het gedrang brengt. De verdere ontwikkeling en wijziging van deze regelgevingen zou ook een impact kunnen hebben op de aansprakelijkheid van de groep in het geval van een stroomonderbreking op het net of – in de context van een staatshervorming – op de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale en de gewestelijke overheden, mogelijk met inbegrip van de bevoegdheid om de transmissietarieven goed te keuren. Om deze risico's tot een minimum te beperken, tracht de groep ook proactief te anticiperen op de evolutie van de nationale of lokale wetgeving.

9.6.3 Pandemierisico (type covid)

De groep wordt getroffen door de covidpandemie. Dit heeft een potentiële impact op haar vermogen om haar activiteiten uit te voeren (vooral indien de minimale bezetting in kritieke functies in gevaar zou komen vanwege besmettingen en quarantainemaatregelen) en op haar inkomsten. Toch slaagt de groep erin de impact van deze crisis tot een minimum te beperken. Afgezien van deze rechtstreekse gevolgen is de groep zich ervan bewust dat de covidcontext en de beperkingen in

sociale contacten een nadelige impact kunnen hebben op het welzijn van onze medewerkers en de psychosociale risico's kunnen doen toenemen.

Respons

De bedrijfscontinuïteitsplannen zijn up-to-date. Ze omvatten ook een weerbaarheidsplanning voor kritieke functies. De groep heeft vaccins aangeboden in Duitsland en zelftests in beide landen. Zoals uitgelegd in de beschrijving van het hr-risico, heeft de groep extra aandacht besteed aan het welzijn van haar medewerkers en een hr-beleid ontwikkeld dat de administratieve functies in staat stelt om effectief van thuis uit te werken. De groep heeft bovendien gezondheidsmaatregelen getroffen voor de medewerkers en onderaannemers die op het terrein werken om zeker te zijn dat het onderhoud en de ontwikkeling van de infrastructuur volgens plan verlopen. De groep kan inderdaad bevestigen dat de impact van de pandemie op de uitvoering van de infrastructuurplannen in 2021 minimaal is gebleven, wat ook te danken is aan een uitstekende samenwerking met haar onderaannemers.

In de controlecentra zijn het hele jaar door strenge maatregelen gehandhaafd.

De impact van een mogelijke daling van het energieverbruik door de consumenten zou echter beperkt blijven omdat de meeste tarieven van de groep niet op het energievolume gebaseerd zijn, maar op het piekvermogen dat van het net wordt afgenomen en dat stabiel blijft.

De groep voert ook een zorgvuldige monitoring uit om te verzekeren dat de facturen van haar klanten tijdig worden betaald.

9.6.4 Vroegtijdige beëindiging van de TNB-licentie

Om hun activiteiten uit te oefenen, beschikken Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH over een vergunning die vroegtijdig kan worden ingetrokken indien ze onder meer niet de menselijke, technische en/of financiële middelen hebben om de doorlopende en betrouwbare werking van het net te verzekeren volgens de toepasselijke wetgeving en de ontvlechtingverplichtingen conform artikel 9 van de Europese Elektriciteitsrichtlijn. Een dergelijke intrekking zou een grote nadelige impact hebben op Elia Transmission Belgium en/of 50Hertz Transmission GmbH en dus op Elia Group SA/NV.

Respons

Elia Group voerde eind 2019 een reorganisatie door om de gereguleerde activiteiten van de groep in België af te schermen van haar andere activiteiten (gereguleerde activiteiten in Duitsland of niet-gereguleerde activiteiten). Dit beperkt ook het risico op kruissubsidiëring tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten. Op die manier beschikt de groep over een passend kader voor de verdere ontwikkeling van alle activiteiten (gereguleerde activiteiten in België en Duitsland en niet-gereguleerde activiteiten).

Meer informatie

Elia Transmission Belgium (ETB) werd met ingang van 31 december 2019 door verscheidene overheidsinstanties goedgekeurd als Belgische transmissienetbeheerder (door de federale regering voor een periode van twintig jaar, door de Brusselse regering voor een periode van twintig jaar en door de Vlaamse regulator voor een periode van vier jaar). Het risico op een vroegtijdige beëindiging van de TNB-licenties is dus op korte termijn beperkt.

9.6.5 Duurzaamheid van de opbrengsten

De vergoeding van de groep wordt vrijwel volledig bepaald door het regelgevende kader dat van toepassing is op Elia Transmission Belgium, 50Hertz Transmission GmbH en NemoLink. Wijzigingen van de regelgevende parameters zouden een impact kunnen hebben op de rentabiliteit van de groep. Een toereikende door de regelgeving toegestane vergoeding stelt de transmissienetbeheerders van onze groep in staat te handelen ten gunste van de samenleving door een betrouwbare

transmissiedienst aan de gemeenschap te handhaven en de ontwikkeling van de infrastructuur voor energietransitie mogelijk te maken. Bovendien is de realisatie van bepaalde in de tariefmethodologieën gedefinieerde parameters onderhevig aan specifieke onzekerheden, die de financiële positie van de groep kunnen beïnvloeden.

Zo hangt in het bijzonder de vergoeding van de groep gedeeltelijk af van haar vermogen om de noodzakelijke projecten uit te voeren en de bestaande activa te onderhouden, aangezien de huidige vergoeding in zowel België als Duitsland gekoppeld is aan de regelgevende activabasis. Die is afhankelijk van het vermogen van de groep om de vereiste vergunningen te krijgen, de potentiële risico's voor het milieu en de volksgezondheid te beheren en zich naar de eisen van de ruimtelijke ordening te schikken zonder aanzienlijke kosten te genereren. Indien de groep haar investeringsprogramma niet (of niet tijdig/economisch haalbaar) zou kunnen uitvoeren, zou dat een negatieve impact hebben op haar winsten in de toekomst.

Respons

In de context van de energietransitie vereisen de ontwikkelingsbehoeften van de transmissie-infrastructuur in België en Duitsland de implementatie van ambitieuze investeringsprogramma's die indirect bijdragen aan de uitbreiding van de regelgevende activabasis.

De groep streeft bovendien naar de ontwikkeling van tariefmethodologieën die rekening houden met de veranderingen als gevolg van de energietransitie en de decentralisatie van de energieopwekking.

Tot slot streeft de groep naar een zo efficiënt mogelijk beleid voor haar investeringen en het onderhoud van haar activa. Dit stelt de gebruikers in staat om voordeel te halen uit het schaafeffect van een gecentraliseerd netbeheer.

Meer informatie

De Belgische regulator (CREG) keurde eind 2019 het tariefvoorstel van Elia Transmission Belgium SA/NV voor de regelgevende periode 2020-2023 goed. De CREG en Elia Transmission Belgium SA/NV ondertekenden op 22 december 2021 een akkoord betreffende de procedures voor de goedkeuring van de tariefmethodologie en de goedkeuring van de tariefvoorstellen en tariefwijzigingen voor de regelgevende periode 2024-2027.

In 2021 heeft de Duitse regulator (BundesNetzAgentur of BNetzA) een daling van het wettelijk toegestane rendement van eigen vermogen voor de periode 2024-2028 bevestigd. Deze daling wordt gedreven door de lagere rentevoeten op de markt. Het is mogelijk dat andere wijzigingen in de regelgeving deze daling deels zullen compenseren. Deze wijzigingen en de vastlegging van andere componenten van de toekomstige regelgeving moeten de komende maanden echter nog worden verduidelijkt.

De kredietisolatie van Elia Transmission Belgium SA/NV beperkt de risico's dat een wijziging in de kredietwaardigheid van Eurogrid GmbH de rating van Elia Transmission Belgium SA/NV negatief beïnvloedt of omgekeerd.

9.7 Operationele risico's en bijhorende responsen

9.7.1 Balancerings

De productie van elektrische energie moet op elk moment gelijk zijn aan de vraag. De twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH) gebruiken balanceringsenergie om niet-geplande schommelingen van de elektriciteitsproductie of de energielasting op te vangen.

De groei van het aantal hernieuwbare bronnen die aangesloten zijn op distributiesystemen in Europa en de aansluiting van grote offshorewindparken creëren eveneens nieuwe uitdagingen voor het operationele netbeheer, vooral vanwege de toegenomen volatiliteit van de energiestromen op ons net.

Respons

Om de netveiligheid met betrekking tot de balancerings te kunnen behouden tegen redelijke kosten voor de samenleving, hebben we nood aan een combinatie van maatregelen. Deze combinatie omvat het versterken van de samenwerking om het net te regelen op zowel nationaal als internationaal niveau, het verbeteren van de prognosekwaliteit (verbruik, offshore enz.) en het verzekeren van een marktdesign dat de balanceringsverantwoordelijken aanspoort om het evenwicht van hun portefeuille te beheren en dat hen tegelijkertijd marktregelingen biedt om hun onbalansen in zo goed als real time te verhandelen (bv. intradaymarkten). Daarnaast moeten markthervormingen worden geïmplementeerd die zo veel mogelijk flexibiliteit vrijmaken die in real time kan worden gebruikt om het net in evenwicht te houden, met een minimum aan kosten. Deze laatste markthervormingen mikken op het openstellen van de balanceringsmarkten voor alle technologieën en alle spelers, ongeacht het spanningsniveau waarop ze aangesloten zijn.

Ter illustratie van de voornoemde maatregel: in de loop van 2021 stelde de Elia groep haar Consumer Centric Market Design (CCMD) voor, als onderdeel van een ruimere visie van het Consumer Centric-systeem. CCMD heeft tot doel veranderingen in het marktontwerp door te voeren om te kunnen overgaan van 'concurrentie voor de meter' naar 'concurrentie achter de meter' en zo nieuwe/aanvullende diensten te kunnen voorstellen aan de eindverbruikers en deze gemakkelijker te kunnen valoriseren en hun flexibiliteit te verhandelen. Op voorwaarde dat het CCMD op tijd wordt goedgekeurd, wil de Elia groep deze visie tegen 2024-2025 lanceren.

Daarnaast zijn zowel Elia Transmission Belgium SA/NV als 50Hertz Transmission GmbH in de loop van 2021 blijven werken aan de implementatie van de Europese platformen voor de activering van balanceringsenergie en aan de voorbereiding van de aansluiting van de Belgische en Duitse markt op deze platformen in 2022. Door de balanceringsmarkten te integreren kan, indien er voldoende grensoverschrijdende capaciteit beschikbaar is, de balanceringsenergie waarover elke transmissienetbeheerder beschikt worden verdeeld om zijn controleblok in evenwicht te brengen.

9.7.2 Adequacy

De federale regeringen spelen een cruciale rol om te verzekeren dat hun land over voldoende capaciteit beschikt om het risico op elektriciteitsstekorten en bevoorradingsproblemen te vermijden. De transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH) verstrekken hen daarvoor nuttige informatie.

Meer informatie

Elia Transmission Belgium SA/NV onderzoekt, conform de wet, om de twee jaar de Belgische adequacy op langere termijn. Deze studies beoordelen de adequacy tussen de projecties van de belasting en de verwachte beschikbare capaciteit (incl. DSR, belastingverschuiving, batterijen ...) in België en de buurlanden. De verwachte beschikbare capaciteit omvat de door de politiek bepaalde doelstellingen in termen van hernieuwbare opwekking en de economische haalbaarheidskloof. De studies evalueren of er voldoende sterke signalen zijn om marktinvesteringen uit te lokken die een eventueel tekort aan adequacy kunnen opvangen zoals gedefinieerd door de wettelijke criteria voor de bevoorradingszekerheid. Elia Transmission Belgium SA/NV publiceerde een dergelijke studie in juni 2019 ('Adequacy & Flexibility Study 2020-2030' - hierna de 'AF-studie 2019') en in juni 2021 ('Adequacy & Flexibility Study 2022-2032' - hierna de 'AF-studie 2021'). Beide studies zijn beschikbaar op de website van Elia Transmission Belgium SA/NV, zie bijvoorbeeld:

<https://www.elia.be/nl/elektriciteitsmarkt-en-systeem/adequacy/adequacystudies>

Beide studies concludeerden dat België als gevolg van de kernuitstap tegen 2025 een tekort aan adequacy zal hebben, en dat er te weinig sterke investeringssignalen zijn om ervan uit te gaan dat dit tekort zonder bijkomende interventies door de markt zal worden ingevuld. Na de AF-studie 2019

keurde het Belgische parlement in 2019 een wijziging van de Elektriciteitswet goed die een capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM) invoert om de bevoorradingszekerheid van het land op langere termijn te garanderen. Elia Transmission Belgium SA/NV heeft de overheid geholpen bij het ontwerp en de implementatie van dit CRM-mechanisme en is door de overheid aangesteld om dit te beheren.

In augustus 2021 keurde de Europese Commissie het Belgische CRM goed (de naleving van de wetgeving inzake staatssteun) en in oktober 2021 hield Elia Transmission Belgium SA/NV een eerste CRM-veiling voor de contractcapaciteit voor het leveringsjaar 2025-2026. Het Belgische CRM-systeem/ontwerp bepaalt dat voor elk leveringsjaar een capaciteitsvolume moet worden aangekocht om te voldoen aan de wettelijk opgelegde normen inzake bevoorradingszekerheid. Dit moet gebeuren via twee afzonderlijke veilingen, de ene vier jaar voor de levering en de andere een jaar voor de levering. Het doel van deze gesplitste aankoop is, onder meer, om alle soorten technologieën aan de CRM te laten deelnemen.

De modaliteiten/regels van de veiling en de berekening van de aan te kopen capaciteit worden bepaald door een reeks juridische en/of regelgevende documenten of besluiten.

De resultaten van de eerste CRM-veiling (Y-4 voor leveringsjaar 2025-2026) werden goedgekeurd door de CREG en gepubliceerd op de website van Elia Transmission Belgium SA/NV, conform de wettelijke voorschriften.

Wegens onzekerheid over het tijdig verkrijgen van een milieuvergunning voor projecten in het CRM-mechanisme heeft de regering in december 2021 een wetsvoorstel aangenomen waarin alternatieve regelingen worden beschreven die bedoeld zijn om de bevoorradingszekerheid voor het leveringsjaar 2025-2026 te garanderen indien de betrokken projecten hun milieuvergunning niet binnen een bepaalde termijn zouden kunnen verkrijgen.

9.7.3 Incidenten en verstoring van de bedrijfscontinuïteit

De transmissiesystemen die de groep beheert, zijn uiterst betrouwbaar. Maar dat neemt niet weg dat onvoorziene gebeurtenissen, zoals slechte weersomstandigheden, de vlotte werking van een of meer infrastructuurcomponenten kunnen aantasten. In de meeste gevallen leidt dat tot een zogenaamd enkelvoudig contingentie-incident, dat dankzij de vermaasde structuur van de netten in beheer van de groep geen gevolgen heeft voor de stroomvoorziening van de eindafnemers. De elektriciteit kan de eindafnemers immers vaak bereiken via een aantal verschillende verbindingen in het systeem. In andere gevallen kan een voorval in het elektriciteitssysteem echter een meervoudig contingentie-incident uitlokken dat een lokale of uitgebreide stroomuitval kan veroorzaken, wat aanleiding kan geven tot aansprakelijkheidsvorderingen en geschillen met een mogelijke negatieve impact op de financiële positie van de groep.

Ongunstige weersomstandigheden zijn overigens niet de enige mogelijke oorzaak van incidenten en verstoringen van de bedrijfscontinuïteit. Andere voorbeelden zijn menselijke fouten, kwaadaardige aanvallen, terrorisme, defecten van de uitrusting enz.

Offshore-uitrusting krijgt hierbij onze bijzondere aandacht, omdat we minder ervaring hebben met deze technologieën en de herstelmaatregelen veel complexer zijn.

De waarschijnlijkheid dat een of meer van de voornoemde gebeurtenissen optreedt, kan toenemen wanneer de bevoegde overheden de door Elia Transmission Belgium/Elia Asset en 50Hertz Transmission GmbH voorgestelde operationele procedures, investeringen of voltijds equivalente (VTE) middelen niet goedkeuren.

Respons

Er zijn verscheidene procedures ingevoerd om deze risico's te beheren – van plannen voor crisisbeheer tot operationele procedures, zoals verdedigings- en herstelplannen. Ze worden allemaal regelmatig geoefend en getest in grootschalige oefeningen en simulatortrainingen, zodat onze medewerkers – en in voorkomend geval de operatoren van de transmissiesystemen – klaar zijn voor de meest onverwachte en extreme situaties. In lijn met de Europese Richtlijn 2019/941 wordt nu ook

een risicovoorbereidingsplan opgesteld op nationaal en internationaal niveau, in samenwerking met Oostenrijk, België, Zwitserland, Duitsland, Frankrijk, Luxemburg en Nederland.

In het geval van een aan Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Asset SA/NV of 50Hertz Transmission GmbH toe te schrijven fout, voorzien de respectieve algemene voorwaarden van hun contracten in passende aansprakelijkheidsbeperkingen tot op een redelijk niveau voor de groep en het relevante filiaal. Elke relevante verzekeringspolis is ontworpen om sommige van de financiële gevolgen te beperken indien deze risico's zich zouden voordoen. In het geval van ongunstige omstandigheden kan de TNB elke noodmaatregel nemen die hij passend acht, zoals een gehele of gedeeltelijke afschakeling van de elektriciteitsexport, een verzoek aan de elektriciteitsproducenten om hun productie te verhogen of te verlagen, of een verzoek aan de bevoegde minister om het elektriciteitsverbruik in de relevante zone te verlagen om de impact van het incident te beperken. Bovendien houden het design en het gebruik van offshore- en onshoretechnologieën rekening met eisen in verband met de herstelltijd, de monitoringmogelijkheden en de veerkracht van het net. De vereiste om een crisisbeheerplan (op groepsniveau) op te stellen geldt voor de operatoren van kritieke infrastructuur op Europees niveau (artikel 24 van Verordening (EU) 2017/1485 van de Commissie legt de toepassing op van een bedrijfscontinuïteitsplan). Het is de ambitie van de Elia groep om deze verordening na te leven, want het beheer van haar kritieke infrastructuur is een van haar prioriteiten.

Er wordt gewerkt aan een kader voor crisisbeheer op lokaal/groepsniveau voor alle corporate crisissituaties, zoals problemen in de relatie met de gemeenschap, dat in werking zal treden in 2022.

Meer informatie

Als gereguleerde entiteit volgt Elia Transmission Belgium de 'netcodes' die op Europees, federaal en gewestelijk niveau van toepassing zijn, terwijl de contracten voor de toegang tot het net door de regulator worden goedgekeurd.

De blootstelling van Elia Transmission Belgium onder het regelgevende kader en deze contracten is beperkt tot een aanvaardbaar bedrag.

Deze risico's worden meestal gedekt door een aansprakelijkheidsverzekering voor passende bedragen.

In België zijn de vervanging van assets en de investeringen in het algemeen het voorwerp van arbitrage als gevolg van een middelentekort. Dit leidt tot de veroudering van sommige assetvloten, maakt het assetbeheer complexer en kan uiteindelijk ook een weerslag hebben op de beschikbaarheid van bepaalde netcomponenten en de prestaties van de beveiligingsvoorzieningen. Op het vlak van veiligheid worden relevante profielen gescreend en worden projecten voor de verbetering van de veiligheid van kritieke infrastructuur ontwikkeld.

9.7.4 Klimaatrisico's

De risico's van de klimaatverandering zijn bijzonder relevant voor de groep, gelet op onze ambitie om de infrastructuur voor de energietransitie te leveren, die zal helpen om de klimaatdoelstellingen te bereiken. De klimaatverandering en de energietransitie scheppen onzekerheden en uitdagingen voor de opdrachten van de transmissienetbeheerders van de groep met betrekking tot de markten, het systeem en de infrastructuur.

Klimaatrisico's worden vaak onderverdeeld in fysieke klimaatrisico's en overgangsrisico's¹⁸.

Fysieke klimaatrisico's worden opgesplitst in twee categorieën: chronische en acute risico's. Op basis van de beste klimaatscenario-informatie die vandaag beschikbaar is, werd een kwetsbaarheidsbeoordeling uitgevoerd van de activiteiten van de groep, in overeenstemming met de technische screeningcriteria van de gedelegeerde handeling EU-taxonomie. In deze beoordeling werd gewezen op het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koude golven/winterincidenten, stormen, droogtes en bosbranden. Al deze verschijnselen behoren tot de acute fysieke risico's en leiden tot minder gunstige operationele omstandigheden voor de assets van de groep of kunnen ze zelfs beschadigen. Dergelijke omstandigheden kunnen risicofactoren uitlokken voor contingentie-incidenten en een verstoring van de bedrijfscontinuïteit.

Overgangsrisico's houden verband met de overgang naar een koolstofarmere economie met de bijbehorende veranderingen voor beleidslijnen, wetgeving, technologie en markten.

Respons

De beoordeling van de klimaatrisico's is opgenomen in een multidisciplinair proces voor risicobeheer op het niveau van de hele groep. De risico's worden geïdentificeerd en geëvalueerd, en risico's met hoge prioriteit worden van nabij gevolgd.

Het ontwerp van onze infrastructuur houdt reeds rekening met strengere klimaatomstandigheden. In de toekomst moet dit wellicht echter nog verbeterd worden. Er hebben zich immers al gebeurtenissen voorgedaan met een ongekende incidentie en intensiteit en de toenemende maturiteit van klimaatscenario's¹⁹ zal inzicht blijven geven in minder bekende extreme fenomenen. Dit grotere bewustzijn zal waarschijnlijk aanleiding geven tot herzieningen van de normen die bepalen hoe het structurele ontwerp in Europa moet worden uitgevoerd en tot aangepaste vereisten inzake stadsplanning. Er zullen wellicht ook onder meer nieuwe Europese richtlijnen worden ingevoerd. Naast deze wijzigingen in de regelgeving heeft de Elia groep het beheer van fysieke klimaatrisico's geïntegreerd in haar proces voor risicobeheer op het niveau van de hele groep en in haar duurzaamheidsprogramma Act Now. Onze experts identificeren en beoordelen deze risico's, alsook de geschiktheid van onze respons. Dit kan onder andere leiden tot een herziening van onze specificaties of tot de lancering van specifieke projecten om de weerbaarheid van de infrastructuur te vergroten. Na de overstromingen in juli 2021 wordt er nu een risicoanalyse uitgevoerd. Resultaat: een bijgewerkte lijst van substations met een overstromingsrisico, een lijst van pragmatische maatregelen bedoeld om de weerbaarheid van de bestaande en toekomstige infrastructuur te versterken en een CAPEX-impact van de invoering ervan. Deze analyse van het overstromingsrisico is een concreet voorbeeld van hoe kwetsbaarheidsanalyses vereiste aanpassingen aan het infrastructuurnet aan het licht kunnen brengen. Er zullen nog meer risicoanalyses volgen zodat alle acute fysieke risico's in kaart zijn gebracht en regelmatig worden beoordeeld.

De veroudering van de infrastructuur, reeds vermeld in het vorige deel, is ook een belangrijke parameter om rekening mee te houden bij de beoordeling van de weerbaarheid van de infrastructuur voor klimaatrisico's. Materialen en structuren zullen immers onvermijdelijk beïnvloed worden door het

¹⁸ Zie bijv. de aanbevelingen van de Taskforce on Climate Related Financial Disclosures <https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2021/10/FINAL-2017-TCFD-Report.pdf>

¹⁹ Een voorbeeld van een recente publicatie van een klimaatscenario is het 6e evaluatierapport van het Intergovernmental Panel on Climate Change, gepubliceerd in augustus 2021 en beschikbaar op het volgende adres: www.ipcc.ch/assessment-report/ar6/.

effect van de tijd, het milieu, herhaalde mechanische en elektrische belasting enz. Ook werden sommige oude bovengrondse kabeldragers ontworpen op basis van minder strenge normen met betrekking tot klimaatrisico's. De tijdige vervanging van deze infrastructuur, in combinatie met een efficiënte benadering van de circulariteit, zal helpen om kwesties rond aanpassing aan de klimaatverandering aan te pakken en tegelijk de risico's van klimaatverandering onder controle te houden.

In november 2021 werd de 'Roadmap to Net Zero'-studie gepubliceerd, met daarin de visie van de groep om tegen 2050 een klimaatneutraal energiesysteem te bouwen²⁰. Dit document wil de energietransitie ondersteunen door inzicht te verschaffen in het energiesysteem en door focuspunten te definiëren voor een efficiënte besluitvorming. De resultaten zijn relevant voor Europa als geheel, de hele energiesector en de beleidsmakers.

²⁰ https://www.elia.be/nl/nieuws/persberichten/2021/11/20211119_elia-group-publishes-roadmap-to-net-zero

9.7.5 Storingen in informatie- en communicatietechnologie (ICT), beveiliging en bescherming van gegevens

Een storing in de ICT-systemen en -processen die de groep gebruikt of een inbreuk op hun beveiligingsmaatregelen, kan leiden tot verliezen voor de klanten en lagere inkomsten voor de groep en haar filialen.

De groep en haar filialen verzamelen en bewaren ook gevoelige gegevens, hun eigen bedrijfsgegevens en die van hun leveranciers en zakenpartners. De groep en haar filialen zijn onderworpen aan verscheidene regels en reglementen voor de bescherming van de privacy en de persoonsgegevens, waaronder sinds 25 mei 2018 de Algemene Verordening Gegevensbescherming (Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016) en de NIS-richtlijn. Ondanks alle voorzorgsmaatregelen blijven ingrijpende storingen van de systeemhardware en -software, non-compliance, computervirussen, malware, cyberaanvallen, ongevallen of inbreuken op de veiligheid nog altijd mogelijk.

Elk van deze gebeurtenissen kan de groep en/of een van haar relevante filialen verhinderen om een deel of het geheel van hun diensten te leveren en kan in het algemeen leiden tot een inbreuk op hun wettelijke en/of contractuele verplichtingen. Dit kan dan weer aanleiding geven tot rechtsvorderingen of geschillen, contractuele aansprakelijkheid, aansprakelijkheid volgens gegevensbeschermingswetten, strafrechtelijke, burgerrechtelijke en/of administratieve sancties, een verstoring van de werking van de groep of haar filialen, of schade aan de reputatie van de groep of haar filialen, en kan in het algemeen een nadelige weerslag hebben op de activiteiten van de groep en haar filialen.

Respons

De groep en elk van haar relevante filialen nemen passende maatregelen om hun ICT-processen en hardware, software en netwerkbeveiliging (bv. failover-mechanismen) te herzien, te updaten en te back-uppen. Ze doen dit op doorlopende basis en zo ruim mogelijk binnen hun technische en financiële overwegingen.

Verder doet de groep aan gegevensbeheer en -classificatie, gegevensbescherming en informatiebeveiliging (ISO 27001) en is er een monitoringproces opgestart.

Beide transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH) passen bovendien hun processen voortdurend aan en voeren nieuwe processen in om de compliance te verzekeren.

9.7.6 Vergunningsrisico

De veranderende Europese energiemarkt en de grootschalige uitrol van op hernieuwbare bronnen gebaseerde opwekkingstechnologieën vereisen de verdere ontwikkeling van de infrastructuur van Elia Asset (en Elia Transmission Belgium) en 50Hertz Transmission GmbH. De rol van de elektriciteitsnetten in de energietransitie wordt erkend. De ontwikkeling van deze infrastructuur en van interconnectoren met andere buurlanden is afhankelijk van het verkrijgen van vergunningen en goedkeuringen van lokale, gewestelijke, nationale en internationale overheden. De noodzaak van het verkrijgen van dergelijke goedkeuringen en vergunningen binnen bepaalde tijdsaders is een belangrijke uitdaging voor een tijdige implementatie. Bovendien kunnen de goedkeuringen en vergunningen worden betwist voor de relevante rechtbanken.

Respons

Om de onzekerheden in verband met vergunningen te beheren, wordt een concreet en anticiperend stakeholdermanagement gevoerd, samen met een transparante communicatie met de gemeenschap.

De samenwerking met de overheid aan een gezamenlijk doel (namelijk de integratie van hernieuwbare bronnen en de garantie van de bevoorradingszekerheid met betaalbare energieprijzen) helpt om duurzame betrekkingen tot stand te brengen en netprojecten te realiseren binnen het tijds kader van de klimaatambities.

Zo heeft de groep ondanks de covidcrisis met regeringen en lokale gemeenten samengewerkt om digitale participatiestrategieën te ontwikkelen en voort te zetten. Dankzij deze proactieve, agile aanpak werd de vooruitgang van de groep niet beduidend vertraagd en verkreeg de groep in 2020 en 2021 de verwachte beslissingen.

Meer informatie

In België zijn enkele projecten bijzonder belangrijk voor de facilitering van de energietransitie: de interconnectieprojecten, de versterking van de backbone (HTLS-projecten), de bouw van nieuwe projecten voor de versterking van de backbone, zoals Ventilus en Boucle du Hainaut, en tot slot de ontwikkeling van de tweede golf van offshorewindparken. Hoewel ze heel de gemeenschap dienen, vragen ze vanwege hun lokale impact grote inspanningen met het oog op de aanvaarding door de gemeenschap.

Meer informatie over deze projecten is te vinden in ons Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030: <https://www.elia.be/nl/infrastructuur-en-projecten/investeringsplannen/federaal-ontwikkelingsplan-2020-2030>.

In Duitsland vormt de snelheid van het vergunningsproces een algemeen risico voor alle grote infrastructuurprojecten. De nieuwe Duitse regering stelt in haar regeerakkoord 2021 een duidelijke ambitie voorop om het proces voor goedkeuringen en vergunningen te versnellen. Verdere informatie over hoe dit gerealiseerd zou kunnen worden, is nog niet bekend.

9.7.7 Leveranciersrisico

Beide transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH) zijn voor hun bevoorrading met materiaal en de uitvoering van hun investeringsprojecten afhankelijk van een beperkt aantal cruciale leveranciers. Door de complexiteit van de infrastructuurwerken, de toenemende vraag op de markt en de goed gevulde orderboeken van de fabrieken, is het mogelijk dat de groep onvoldoende leveranciers of leveringscapaciteit vindt voor haar projecten. Bovendien werden de lockdowns gevolgd door een sterk herstel van de vraag, zodat er bottlenecks zijn ontstaan in de toeleveringsketen en een tekort aan grondstoffen, energie en personeel. Dit heeft geleid tot een aanzienlijke stijging van de grondstofprijzen en het transport, wat een negatieve impact heeft gehad op de toeleveringsketen van onze leveranciers en op het inflatiecijfer in het algemeen, zoals uitgelegd in een volgend deel van het document (zie contextuele factoren). Zo staan onze leveranciers voor een nog grotere uitdaging om het vereiste aantal goederen of diensten tijdig en

met het juiste kwaliteitsniveau te leveren. Elke annulering of vertraging in de uitvoering van de infrastructuurwerken zou een negatieve impact kunnen hebben op de activiteiten en de reputatie van de groep en haar filialen. Tot slot is de beschikbaarheid van geschoolde hr-profielen ook belangrijk om deze risico's te verzachten en contractanten in staat te stellen een diepgewortelde veiligheidscultuur uit te bouwen. Als zij onvoldoende geschoolde profielen vinden, kan dat een nadelige impact hebben op ons bedrijf en op de veiligheid van onze werken. Verder zijn de groep en haar relevante filialen blootgesteld aan het risico op claims voor overheidsopdrachten en aan de mogelijkheid dat hun respectieve leveranciers – als zij in financiële moeilijkheden zouden komen – niet in staat zouden zijn om te voldoen aan hun contractuele verplichtingen.

Respons

Om het leveranciersrisico tot een minimum te beperken, voeren de twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH) een doorlopende dialoog met hun leveranciers en maken ze regelmatig voorspellende capaciteitsanalyses op marktniveau. Ze nemen gerichte maatregelen om specifieke risico's te beperken. Ze ontwikkelen ook flexibelere aankoopstrategieën en diversifiëren hun portefeuille van leveranciers. Het risico van de afhankelijkheid van leveranciers in en buiten de EU wordt ook beperkt door hr-initiatieven om de interne technologische knowhow uit te breiden en de vaardigheden in kritieke technologieën en tools te versterken. Prijsherzieningsformules worden vaker gebruikt om de meest recente ontwikkeling van de leveranciersrisico's tot een minimum te beperken.

9.7.8 Veiligheid en gezondheid - Ongevallen

Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH beheren installaties waar ongevallen, defecte assets en externe aanvallen schade kunnen berokkenen aan mensen. Bijgevolg kunnen de groep en haar relevante filialen worden blootgesteld aan mogelijke aansprakelijkheden die een materiële negatieve impact kunnen hebben op hun financiële positie, die aanzienlijke financiële en beheersmatige middelen kunnen vereisen en die hun respectieve reputatie kunnen schaden.

Respons

De veiligheid en het welzijn van individuele personen (zowel medewerkers van de groep en haar relevante filialen als derden) is een grote prioriteit en een dagelijkse zorg voor de groep en haar relevante filialen. De groep en haar relevante filialen hebben een veiligheids- en gezondheidsbeleid en systeemgebaseerde managementtools ingevoerd, zoals beheer van processen en procedures, toepassingen om ongewenste gebeurtenissen op te volgen, proactieve sitebezoeken en een ondersteunde preventiehouding.

Er worden maatregelen genomen voor een rechtvaardige cultuur, bedoeld om een constructieve omgeving te creëren waar veiligheidsthema's besproken kunnen worden in een sfeer van vertrouwen en waar verantwoord gedrag wordt aangemoedigd. Een dergelijke cultuur vraagt om veiligheidssystemen om gepast te kunnen reageren op veiligheidsrisico's.

Een sterke veiligheidscultuur biedt geen garantie dat alle veiligheidsrisico's worden geëlimineerd, maar zal wel een geschikte omgeving creëren om op dit vlak te blijven verbeteren en zal de culturele groei ondersteunen.

9.8 Financiële risico's en bijbehorende responsen

9.8.1 Negatieve evoluties op de financiële markten

Het vermogen van de groep om toegang te krijgen tot globale financieringsbronnen voor de dekking van haar financieringsbehoeften of de aflossing van haar schulden kan worden beïnvloed door een achteruitgang van de financiële markten.

Schommelingen van de rentevoeten kunnen een negatieve invloed hebben op de financiële situatie van de groep. De groep en haar filialen moeten immers toegang hebben tot de kapitaalmarkten om hun investeringen te financieren en hun strategische doelstellingen op korte en lange termijn te bereiken. In de huidige bank- en kapitaalmarktomgeving, die wordt gekenmerkt door lage rentevoeten, ervaart de groep geen beperkingen in de beschikbaarheid van financiering. Het in de regelgevende schema's toegestane rendement op eigen vermogen kan ook nadelig worden beïnvloed door de daling van de rentevoeten.

De groep is voor de financiering van haar investeringen afhankelijk van haar vermogen om toegang te krijgen tot de schuld- en kapitaalmarkten, om zo de fondsen op te halen die ze nodig heeft om haar bestaande schulden af te lossen en te voldoen aan de financiële behoeften voor haar toekomstige investeringen. Geopolitieke kwesties en de evolutie van de COVID-19-pandemie kunnen de financiële markten verder beïnvloeden, met mogelijke volatiliteit tot gevolg. Dat zou dan weer een negatieve impact kunnen hebben op de groei van de groep en op het nastreven van haar doelstellingen.

Elia Group en Eurogrid GmbH hebben een rating van S&P. Er bestaat geen enkele zekerheid dat de rating voor elke gegeven periode dezelfde zal blijven, of dat deze niet door het ratingbureau zal worden verlaagd indien het bureau meent dat toekomstige omstandigheden dat rechtvaardigen. Een beslissing van een ratingbureau om de kredietrating van de groep te verlagen of in te trekken, zou haar financieringsopties kunnen beperken en zou haar kredietkosten kunnen verhogen.

Respons

De risico's waarmee de groep wordt geconfronteerd, worden geïdentificeerd en geanalyseerd om passende limieten te bepalen. De groep controleert en monitort de risico's en de naleving van deze limieten. Hiertoe heeft de groep verantwoordelijkheden en procedures gedefinieerd voor de te gebruiken financiële instrumenten, samen met operationele limieten voor het beheer ervan. Deze procedures en de overeenkomstige systemen worden regelmatig herzien, om eventuele wijzigingen van de marktomstandigheden en de activiteiten van de groep te weerspiegelen. De financiële impact van deze risico's is beperkt, aangezien Elia Transmission Belgium en 50Hertz binnen het Belgische of Duitse regelgevende kader werken.

In het kader van de inspanningen van de groep om het financieringsrisico te beperken, streeft ze naar de diversificatie van haar financieringsbronnen in schuldinstrumenten en brengt ze de maturiteit van haar financiering in evenwicht met de levensduur op lange termijn van haar activa. Als beursgenoteerde vennootschap heeft Elia Group ook toegang tot de aandelenmarkt.

Het liquiditeitsrisico op korte termijn wordt op dagelijkse basis beheerd en de financieringsbehoeften worden volledig gedekt door de beschikbaarheid van kredietlijnen (aan duurzaamheid gekoppelde kredietlijnen voor ETB) en een programma voor handelspapier.

9.8.2 Kasstroom

De eerder vermelde schommelingen van de rentevoeten van de schuld van de groep kunnen ook een impact hebben op de werkelijke financiële lasten, door een (positief of negatief) tijdsverschil te veroorzaken tussen de effectief door de groep gemaakte financiële kosten en de voorspelde financiële kosten. Dit kan kortstondige gevolgen hebben voor de kaspositie van de groep.

Afwijkingen tussen de werkelijke en de begrote volumes aan vervoerde elektriciteit en tussen de effectief gemaakte en de begrote kosten/opbrengsten kunnen op korte termijn een negatief effect hebben op de kaspositie van de groep.

Volgens de bestaande wettelijke regels worden de kosten verbonden aan de openbare dienstverplichtingen van de transmissienetbeheerders gedekt door de tarieven (en hun evoluties), die regelmatig worden goedgekeurd door de regulators.

In het kader van hun respectieve bevoegdheden hebben de nationale en gewestelijke regeringen maatregelen genomen om met diverse ondersteuningsmechanismen de verdere ontwikkeling van hernieuwbare energie te bevorderen. De twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium en 50hertz Transmission GmbH) kunnen deelnemen aan verscheidene van deze mechanismen voor openbare dienstverplichtingen. Dit kan een indirecte weerslag hebben op de kasstroom van de groep: afwijkingen van de verwachte marktprijs (DE) of het aantal verkochte groenestroomcertificaten met gewaarborgde minimumprijs (BE) of afwijkingen van de verwachte volumes van de instroom van hernieuwbare energie en een lager verbruik door eindgebruikers zouden beduidende kaskosten op korte en middellange termijn kunnen veroorzaken.

Respons

Het liquiditeitsrisico op korte termijn wordt op dagelijkse basis beheerd en de financieringsbehoeften worden volledig gedekt door de beschikbaarheid van kredietlijnen en een programma voor handelspapier.

Andere risicobeperkende maatregelen omvatten de betrokkenheid bij het ontwerp van de mechanismen voor openbare dienstverplichtingen ter bevordering van de ontwikkeling van hernieuwbare energie. Zodra deze mechanismen ingevoerd zijn, kunnen goede prognoses van de consumptie van de eindgebruikers, de RES-input, de marktprijzen, het verwachte aantal verkochte groenestroomcertificaten tegen gegarandeerde minimumprijs en de rapportage en communicatie van problemen aan de overheden en regelgevende instanties bijdragen tot een goed evenwicht.

Meer informatie

Met de invoering van Belgische wetten en regelgevingen voor de opwekking van gedecentraliseerde of hernieuwbare energie, meer bepaald door middel van fotonvoltaïsche zonnepanelen en windturbines, hebben de federale en gewestelijke regeringen de uitgifte van zogenaamde 'groenestroomcertificaten' (GC) georganiseerd. De certificaten worden gebruikt als een financieel ondersteuningsmechanisme voor hernieuwbare energie. De openbare dienstverplichting voor offshore-groenestroomcertificaten genereert een steeds grotere cashuitstroom en zal vanaf 2022 worden gecompenseerd door overheidsfinanciering op basis van belastingen die maandelijks ter beschikking wordt gesteld van Elia Transmission Belgium SA/NV. Dit mechanisme vervangt de kosten die door het tarief worden gedekt. Om de financiële positie van Elia Transmission Belgium SA/NV te verzekeren, zal een effectieve en tijdige betaling van deze overheidsfinanciering worden georganiseerd door een specifiek protocol met de betrokken partijen om het risico te beperken dat Elia Transmission Belgium SA/NV deze kosten moet voorfinancieren.

Het EEG-mechanisme is per wet bepaald (AusglMechV) en is gekoppeld aan de ondersteuning van de productie van hernieuwbare energiebronnen (HEB). De transmissienetbeheerders betalen de HEB-producenten het verschil tussen de marktprijs en de wettelijk bepaalde prijs voor de door hen opgewekte energie en rekenen het verschil door aan de eindgebruiker door een toeslag per kWh toe te passen. Als de HEB-productie hoger is dan verwacht, of de marktprijzen zijn lager dan geraamd, of het verbruik van de eindgebruiker lager is dan verwacht, dan kan de liquiditeit van 50Hertz Transmission GmbH zwaar geïmpacteerd worden. Door de sterk gestegen marktprijzen en de betaling van de Duitse federale subsidie aan de transmissienetbeheerder is de druk op de cashflow van 50Hertz Transmission GmbH in vergelijking met 2020 verminderd. De volatiliteit van de marktprijzen en het verbruik van de eindgebruikers kunnen de liquiditeit echter nog steeds aanzienlijk beïnvloeden. Zeker nu we nog steeds geconfronteerd worden met de pandemie.

9.8.3 Nieuwe bedrijfsontwikkelingen

Elk negatief resultaat van nieuwe bedrijfsontwikkelingen wordt volledig door de groep gedragen en vertegenwoordigt een bijkomend financieel risico.

Respons

De reorganisatie van de groep doorgevoerd in 2019 en toegelicht in de rubriek 'Risico op vroegtijdige beëindiging van de TNB-licentie' is een van de voorziene responsen.

Wat het filiaal van de groep Elia Grid International SA/NV betreft, is de belangrijkste inkomstenbron in 2021 gekoppeld aan 'owner's engineering'-diensten, die worden gekenmerkt door lagere risico's op vorderingen en aansprakelijkheden.

9.8.4 Juridische geschillen en aansprakelijkheid

De uitkomst van juridische geschillen en processen kan een negatieve weerslag hebben op de bedrijfswerking en/of de financiële resultaten.

Respons

De groep en haar relevante filialen voeren hun activiteiten zodanig uit dat het risico op juridische geschillen (zoveel mogelijk) wordt beperkt, en indien nodig worden ook op kwartaalbasis passende voorzieningen geïdentificeerd en geïmplementeerd.

10 REGELGEVEND KADER IN BELGIË

10.1 Federale wetgeving

De Elektriciteitswet vormt de algemene basis en bevat de belangrijkste principes die van toepassing zijn op de activiteiten van Elia (Elia Transmission Belgium/Elia Asset) als beheerder van het transmissienet voor elektriciteit in België.

Deze wet werd grondig gewijzigd op 8 januari 2012 door de omzetting op federaal niveau van het derde pakket van Europese richtlijnen. De nieuwe Elektriciteitswet die eruit voortvloeit:

- verscherpt de ontvlechting van de transmissieactiviteiten (productie, distributie en bevoorrading);
- bepaalt meer in detail de regels met betrekking tot het beheer van en de toegang tot het transmissienet;
- herdefinieert de wettelijke opdracht van de transmissienetbeheerder, en breidt ze meer bepaald uit tot de offshoregebieden die binnen het rechtsgebied van België vallen; en
- verruimt de bevoegdheden van de regelgevende instantie, in het bijzonder voor het bepalen van de transmissietarieven.

Verscheidene koninklijke besluiten verschaffen meer details over het regelgevende kader dat van toepassing is op de transmissienetbeheerder, en in het bijzonder het koninklijk besluit inzake het federaal technisch reglement. De beslissingen van de CREG (Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas) vullen deze bepalingen aan, wat resulteert in het regelgevend kader waarbinnen Elia zijn activiteiten uitoefent op federaal niveau.

10.2 Gewestelijke wetgevingen

De drie Belgische gewesten zijn op hun respectieve grondgebieden verantwoordelijk voor de distributie en de lokale transmissie van elektriciteit op netten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV. De gewestelijke regulatoren zijn bevoegd voor het niet-tarifaire luik van de reglementering voor het lokale transmissienet; de bepaling en de controle van de tarieven vallen onder de bevoegdheid van de federale overheid.

Het Vlaams Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waals Gewest hebben ook de bepalingen van het derde Europese pakket die hen aanbelangen in hun normatief kader omgezet. De gewestdecreten werden aangevuld met verscheidene andere voorschriften over openbare dienstverplichtingen, hernieuwbare energie en toelatingsprocedures voor leveranciers.

10.3 Regelgevende instanties

Zoals vereist door de EU-wetgeving wordt de Belgische elektriciteitsmarkt door onafhankelijke regulatoren bewaakt en gecontroleerd.

FEDERALE REGULATOR

De CREG is de federale regelgevende instantie en zijn bevoegdheden ten aanzien van Elia zijn onder andere:

- het goedkeuren van de standaardvoorwaarden van de drie belangrijkste contracten die de vennootschap op federaal niveau gebruikt: aansluitings-, toegangs- en ARP-contracten;
- het goedkeuren van het systeem voor capaciteitstoewijzing aan de grenzen tussen België en zijn buurlanden;
- het goedkeuren van de benoeming van de onafhankelijke leden van de raad van bestuur;
- het bepalen van de tariefmethodologie die de netbeheerder moet naleven bij de berekening van de verschillende tarieven die op de netgebruikers worden toegepast;
- het afleveren van een certificaat om zeker te zijn dat de netbeheerder wel degelijk de eigenaar is van de infrastructuur die hij beheert en voldoet aan de voorschriften inzake onafhankelijkheid ten opzichte van producenten en leveranciers.

GEWESTELIJKE REGULATOREN

De exploitatie van elektriciteitsnetten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV valt onder de bevoegdheid van de respectieve gewestelijke regulatoren. Elk van hen kan van om het even welke beheerder (met inbegrip van Elia wanneer deze dergelijke spanningsnetten exploiteert) eisen om alle specifieke bepalingen van de gewestelijke voorschriften inzake elektriciteit na te leven, op straffe van administratieve boetes of andere sancties. De gewestelijke regulatoren hebben echter geen bevoegdheid over de bepaling van de elektriciteitstransmissietarieven. De tariefbepaling voor de elektriciteitsnetten die een transmissiefunctie hebben is uitsluitend een bevoegdheid van de CREG.

10.4 Tariefbepaling – periode 2020-2023

Sinds begin 2020 is een nieuwe tariefmethodologie in werking getreden. Deze methodologie is opnieuw van toepassing voor een periode van vier jaar (2020-2023).

TARIEFREGELGEVING

Op 28 juni 2018 heeft de CREG een besluit genomen tot vaststelling van de tariefmethodologie voor het elektriciteitstransmissienet (inclusief offshore) en de elektriciteitsnetten met een transmissiefunctie voor de regelgevende periode 2020-2023 (Besluit (Z)1109/10). Deze methodologie vormt het algemene kader waarbinnen de transmissienettarieven voor deze vier jaar zijn vastgelegd.

Elia heeft haar tariefvoorstel voor de regelgevende periode vanaf 1 januari 2020 opgesteld op basis van de hieronder beschreven methodologie. Dit voorstel werd door de CREG goedgekeurd op 7 november 2019 (Besluit (B)658E/62).

TARIEFREGLEMENTERING VAN TOEPASSING IN BELGIË

Het grootste deel van de inkomsten van Elia als beheerder van netten met een transmissiefunctie (het transmissienet en de lokale en gewestelijke transmissienetten in België) is afkomstig van de gereguleerde tarieven die Elia aanrekent voor het gebruik van deze netten (tariefinkomsten) en die op voorhand door de CREG worden goedgekeurd. Op 1 januari 2008 trad een gereguleerd tariefmechanisme in werking, waarbij de goedgekeurde tarieven gelden voor periodes van vier jaar, behoudens uitzonderlijke omstandigheden.

Het tariefmechanisme is gebaseerd op de boekhouding volgens de Belgische boekhoudkundige regels (Be GAAP). De tarieven worden vastgesteld op basis van gebudgetteerde kosten, verminderd met een aantal niet-tarifaire opbrengsten. Deze kosten worden vervolgens gedeeld op basis van een raming van de elektriciteitsvolumes die van het net worden afgenomen en, voor sommige kosten, op basis van de geraamde volumes in het net geïnjecteerde elektriciteit, overeenkomstig de bepalingen van de tariefmethodologie die door de CREG is opgesteld.

De in aanmerking genomen kosten omvatten de geraamde waarde van de toegestane billijke vergoeding van het geïnvesteerde kapitaal, een schatting van de aan Elia toegekende bedragen uit hoofde van prestatiegebonden incentives en de prognoses voor diverse kostencategorieën. Deze kosten worden onderverdeeld in drie groepen: beheersbare kosten, waarvoor Elia een financiële stimulans krijgt om haar efficiëntieniveau te verbeteren; niet-beheersbare kosten, waarop Elia geen invloed heeft en waarvoor de afwijkingen van het budget volledig worden toegewezen aan de berekening van toekomstige tarieven; en beïnvloedbare kosten, waarop een hybride regel van toepassing is (zie de hieronder verstrekte informatie met betrekking tot beheersbare en niet-beheersbare kosten en opbrengsten en beïnvloedbare kosten).

Billijke vergoeding

De billijke vergoeding is het rendement op het kapitaal dat in het net werd geïnvesteerd en steunt op het Capital Asset Pricing Model ('CAPM'). Deze vergoeding is gebaseerd op de gemiddelde jaarlijkse waarde van het gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB), dat jaarlijks wordt berekend, rekening

houdend met nieuwe investeringen, desinvesteringen, afschrijvingen en veranderingen in het werkkapitaal.

Vanaf 1 januari 2020 is de formule gewijzigd ten opzichte van de vorige tariefmethodologie voor wat betreft het niveau van de hefboomwerking en de OLO-rentevoet voor risicovrije beleggingen: (i) het hefboomniveau werd verhoogd van 33 procent tot 40 procent, en (ii) de OLO-rente werd vastgelegd op 2,4 procent voor de periode 2020-2023, in plaats van elk jaar het jaargemiddelde te nemen. In geval van een belangrijke wijziging van de Belgische macro-economische situatie en/of de marktomstandigheden in vergelijking met de verwachte situatie en voorwaarden, kunnen de CREG en Elia een wijziging van de vaste OLO-rente overeenkomen.

De formule voor de berekening van de billijke vergoeding is als volgt:

A: $[S \text{ (indien kleiner of gelijk aan 40 procent)} \times \text{gemiddelde RAB} \times [(1 + \alpha) \times \text{OLO}(n) + (\text{bèta} \times \text{risicopremie})]]]$

plus

B: $[(S \text{ (indien groter dan 40 procent.)} - 40 \text{ procent.)} \times \text{gemiddelde RAB} \times (\text{OLO}(n) + 70 \text{ basispunten})]$

waarbij:

- De OLO (n) werd vastgelegd op 2,4 procent en is niet langer de gemiddelde rentevoet van Belgische lineaire obligaties op tien jaar voor het betrokken jaar (onder voorbehoud van wijziging overeengekomen tussen de CREG en Elia zoals hierboven uiteengezet);
- $RAB(n) = RAB(n-1) + \text{investeringen}(n) - \text{afschrijvingen}(n) - \text{desinvesteringen}(n) - \text{buitendienststelling}(n) \pm \text{wijzigingen in de nood aan werkkapitaal}$;
- S = het gemiddelde geconsolideerde kapitaal en de reserves / gemiddelde RAB, volgens de Belgische boekhoudnormen BE GAAP;
- Alfa (α) = de illiquiditeitscoëfficiënt van 10%;
- Bèta (β) = berekend over een historische driejarige periode, rekening houdend met beschikbare informatie over de aandelenprijs van Elia in deze periode, vergeleken met de Bel 20-index over dezelfde periode. De waarde van de bètafactor kan niet lager zijn dan 0,53;
- De risicopremie blijft op 3,5 procent;
- Met betrekking tot A: het vergoedingspercentage (in %) zoals vastgesteld door de CREG voor het jaar 'n' is gelijk aan de som van de risicoloze rentevoet, dit wil zeggen de gemiddelde rente van Belgische lineaire obligaties op tien jaar, voor het betrokken jaar (OLO(n)) en een premie voor het marktrisico voor aandelen, gewogen met behulp van de toepasselijke bètafactor. Tariefregulering zet de risicopremie op 3,5%. De CREG moedigt Elia aan om haar werkelijk kapitaal en reserves zo dicht mogelijk bij 40% te houden. Deze ratio wordt immers gebruikt om de referentiewaarde van het kapitaal en de reserves te berekenen; en
- Met betrekking tot B: als het werkelijk kapitaal en de reserves van Elia hoger zijn dan het referentiekapitaal en -reserves, wordt het surplus afgewogen met een verminderde vergoedingsratio berekend met behulp van de volgende formule: $[(OLO(n) + 70 \text{ basispunten})]$.
- De activa met betrekking tot de MOG zijn gekoppeld aan de RABMOG, waarvoor naast het bovenstaande een bijkomende vergoeding van toepassing is. Dit is gebaseerd op de volgende formule: $[S \text{ (kleiner of gelijk aan 40 procent)} \times \text{gemiddelde RABMOG} \times 1,4\%]$.

Niet-beheersbare kosten en opbrengsten

De categorie van kosten en opbrengsten waarover Elia geen directe controle heeft, is niet onderworpen aan incentive-mechanismen door de CREG, en vormt een integraal onderdeel van de kosten en opbrengsten die worden gehanteerd voor de berekening van de tarieven. De tarieven worden vastgesteld op basis van de geraamde waarde van deze kosten en opbrengsten, en het verschil van de effectieve waarden wordt ex post bestemd voor de berekening van de tarieven voor de volgende periode.

De belangrijkste niet-beheersbare kosten bestaan uit de volgende elementen: afschrijving van materiële vaste activa, ondersteunende diensten (uitgezonderd de reserveringskosten van ondersteunende diensten exclusief black start, waarnaar wordt verwezen als 'beïnvloedbare kosten'),

kosten met betrekking tot door een overheid opgelegde verplaatsing van lijnen en belastingen, deels gecompenseerd door opbrengsten uit niet-tarifaire activiteiten (bv. opbrengsten als gevolg van grensoverschrijdende congestie). In deze nieuwe tariefperiode zijn bepaalde uitzonderlijke kosten die specifiek zijn voor offshore-activa (bijvoorbeeld de MOG) toegevoegd aan de lijst van niet-beheersbare kosten. Dit omvat ook financiële lasten en opbrengsten waarvoor het embedded-debt principe is bevestigd. Bijgevolg zijn alle werkelijke en redelijke financieringskosten in verband met schuldfinanciering inbegrepen in de tarieven.

Beheersbare kosten en opbrengsten

De kosten en opbrengsten waarover Elia directe controle heeft, zijn onderworpen aan een incentivemechanisme. Dit houdt in dat op productiviteits- en efficiëntiewinsten die zich tijdens de regelgevende periode kunnen voordoen, een verdeling wordt toegepast. Die verdeling gebeurt met een factor van 50%. Elia Group wordt op die manier aangemoedigd om bepaalde duidelijk omschreven kosten- en opbrengstencategorieën te beheersen. Elke besparing ten opzichte van het toegestane (gecorrigeerde) budget heeft een positieve invloed op de nettowinst van Elia ten belope van 50% van het bedrag (voor belastingen). Bijgevolg beïnvloedt elke budgetoverschrijding de winst in negatieve zin. Er zijn geen wijzigingen aangebracht ten opzichte van de vorige tariefmethodologie, met uitzondering van bepaalde niet-recurrente maar beheersbare kosten die specifiek zijn voor offshore-activa (bv. de MOG) en die kunnen worden toegevoegd aan de kostenvergoeding voor een bepaalde regelgevende periode.

Beïnvloedbare kosten

De kosten in verband met de reservering van ondersteunde diensten, met uitzondering van 'black start', en energiekosten ter compensatie van netverliezen worden beschouwd als 'beïnvloedbare kosten', d.w.z. dat efficiëntiewinsten een positieve incentive vormen, voor zover ze niet worden veroorzaakt door een bepaalde lijst van externe factoren. 20 procent van het verschil in kosten tussen Y-1 en Y vormt een winst (vóór belastingen) voor de Emittent, met een maximum van +€6 miljoen. Voor elk van de twee categorieën van beïnvloedbare kosten (energie reserves en netverliezen) kan de incentive niet lager zijn dan €0.

Andere incentives

Het door de regulator vooraf bepaalde tarief omvat naast de billijke vergoeding ook alle onderstaande incentives. Indien Elia niet zou presteren volgens deze incentives zoals bepaald door de regulator, zal het bedrag van deze incentives dat aan Elia kan worden toegerekend, worden verminderd. De impact wordt weerspiegeld in de over te dragen opbrengsten die toekomstige tariefverlagingen zullen genereren – zie onderstaande beschrijving van het afrekeningsmechanisme. (bedrag voor belastingen)

- **Marktintegratie:** deze incentive bestond in de vorige methodologie uit drie luiken: (i) verbetering van de importcapaciteit, (ii) welvaartstijging door de regionale marktkoppeling en (iii) financiële participaties. Alleen de incentive voor financiële participaties blijft bestaan. De incentive voor de welvaart verdwijnt, terwijl de incentive voor de importcapaciteit wordt vervangen door een incentive met een vergelijkbaar doel (verhoging van de commerciële grensoverschrijdende uitwisseling), maar met een vrij andere meetmethode. Daarnaast wordt een nieuwe incentive gecreëerd voor de tijdige ingebruikname van investeringsprojecten die bijdragen aan de marktintegratie. Deze incentives kunnen positief bijdragen aan de winst van Elia (van €0 tot €16 miljoen voor grensoverschrijdende capaciteit, van €0 tot €7 miljoen voor tijdige ingebruikname). De winst (dividenden en meerwaarden) uit financiële participaties in andere vennootschappen waarvan de CREG heeft aanvaard dat zij deel uitmaken van de RAB, wordt als volgt toegerekend: 40 procent wordt toegewezen aan toekomstige tariefverlagingen en 60 procent wordt toegewezen aan de winst van Elia.
- **Netbeschikbaarheid:** deze incentive wordt uitgebreid en vooraf vastgelegd zoals volgt. De voordelen voor Elia worden gewijzigd en zullen bestaan uit: (i) indien de gemiddelde

onderbrekingstijd (Average Interruption Time - AIT) een vooraf door de CREG bepaalde doelstelling bereikt, kan de nettowinst (vóór belastingen) van Elia positief worden beïnvloed met een maximum van €4,8 miljoen, (ii) indien de beschikbaarheid van de MOG in overeenstemming is met het door de CREG bepaalde niveau, kan de incentive met €0 tot €2,53 miljoen bijdragen aan de winst van Elia en (iii) Elia zou kunnen profiteren van €0 tot €2 miljoen ingeval de vooraf bepaalde portefeuille van onderhouds- en herstellinvesteringen op tijd en binnen het budget wordt gerealiseerd.

- **Innovatie en subsidies:** de inhoud en de vergoeding van deze incentive zijn gewijzigd en zullen betrekking hebben op (i) de realisatie van innovatieve projecten die kunnen bijdragen tot de vergoeding van Elia voor €0 tot €3,7 miljoen (voor belastingen) en (ii) de subsidies die worden toegekend voor innovatieve projecten kunnen de winst van Elia beïnvloeden met een maximum van €0 tot €1 miljoen.
- **Kwaliteit van klantgerelateerde diensten:** deze incentive is uitgebreid en zal gekoppeld zijn aan drie incentives: (i) het niveau van klanttevredenheid met betrekking tot de realisatie van nieuwe netaansluitingen die een winst voor Elia kunnen genereren van €0 tot €1,35 miljoen, (ii) het niveau van klanttevredenheid voor het volledige klantenbestand dat met €0 tot €2,53 miljoen aan de winst van Elia zou bijdragen en (iii) de gegevenskwaliteit die Elia op regelmatige basis publiceert, die een vergoeding voor Elia kan genereren van €0 tot €5 miljoen.
- **Verbetering van het balancingsysteem:** deze incentive is vergelijkbaar met de bestaande 'discretionaire incentive' waarmee de Emittent beloond wordt als bepaalde projecten met betrekking tot de balancering van het systeem, zoals gedefinieerd door de CREG, worden gerealiseerd. Deze incentive kan een vergoeding genereren tussen €0 en €2,5 miljoen (vóór belastingen).

Regelgevend kader voor de Modular Offshore Grid

De CREG heeft de tariefmethodologie voor 2016-2019 gewijzigd om specifieke regels op te nemen die van toepassing zijn op de investering in de Modular Offshore Grid. In de eerste weken van 2018 vond een formele consultatie plaats tussen de CREG en Elia. Op 6 december 2018 nam de CREG een beslissing over de nieuwe parameters die in de tariefmethodologie moeten worden opgenomen. De belangrijkste kenmerken van deze parameters zijn (i) een specifieke risicopremie die op deze investering moet worden toegepast (wat resulteert in een extra nettorendement van 1,4 procent), (ii) een speciaal afschrijvingspercentage dat van toepassing is op MOG-activa, (iii) bepaalde kosten die specifiek zijn voor de MOG en anders worden geclassificeerd dan de kosten voor onshore-activiteiten, (iv) de vaststelling van het niveau van de kosten op basis van de kenmerken van de MOG-activa en (v) specifieke incentives met betrekking tot de beschikbaarheid van de offshore-activa.

Voor de tariefperiode 2020-2023 is het regelgevende kader voor de MOG opgenomen in de tariefmethodologie, op basis van de hierboven beschreven kenmerken, met uitzondering van de risicopremie die sinds 1 januari 2020 van toepassing is op een beoogde ratio eigen vermogen/schuld van 40/60.

Gereguleerde overlopende rekeningen: afwijkingen van gebudgetteerde waarden

De werkelijke volumes vervoerde elektriciteit kunnen op jaarbasis verschillen van de voorspelde volumes. Wanneer de vervoerde volumes hoger (of lager) zijn dan de voorspelde, wordt de afwijking van de gebudgetteerde waarde geboekt op een overlopende rekening tijdens het jaar waarin ze zich voordoet. Deze afwijkingen van de gebudgetteerde waarden (een gereguleerde schuld of een gereguleerde opbrengst) worden gecumuleerd en opgenomen in de tariefbepaling voor de volgende tariefperiode. Ongeacht afwijkingen tussen de voorspelde parameters voor tariefbepaling (billijke vergoeding, niet-beheersbare elementen, beheersbare elementen, beïnvloedbare kosten, incentivecomponenten, toewijzing van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten) en de effectief gemaakte kosten of opbrengsten met betrekking tot deze parameters, neemt de CREG jaarlijks een definitieve beslissing over de vraag of de gemaakte kosten/opbrengsten redelijk worden geacht om te worden gedragen door de tarieven. Deze beslissing kan leiden tot de afwijzing van gemaakte kostenelementen en indien dergelijke kostenelementen worden afgewezen, wordt het bedrag niet in aanmerking genomen voor de tariefbepaling van de volgende periode. Ondanks het feit dat Elia om een rechterlijke toetsing van dergelijke beslissingen kan vragen, kan een afwijzing, indien deze rechterlijke toetsing geen succes zou hebben, een globale negatieve impact hebben op de financiële positie van Elia.

Allocatie van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten

De tariefmethodologie voor 2020-2023 bevat een mechanisme dat Elia in staat stelt om activiteiten te ontwikkelen buiten het toepassingsgebied van de regulering in België en waarvan de kosten niet worden gedekt door de netwerktarieven in België. Deze methodologie voert een mechanisme in om te verzekeren dat de impact van financiële deelnemingen van Elia in andere vennootschappen die door de CREG niet worden beschouwd als deel van de RAB (zoals deelnemingen in gereguleerde of niet-gereguleerde activiteiten buiten België), neutraal is voor de Belgische netgebruikers.

Openbare dienstverplichtingen

In zijn rol als netbeheerder is Elia onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Overheidsinstanties/reguleringsmechanismen leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, groenestroomcertificaten, strategische reserves, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore-aansprakelijkheid) die door de netbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerders voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator. De uitstaande bedragen worden gerapporteerd als heffingen.

11 REGELGEVEND KADER IN DUITSLAND

Relevante wetgeving

Het Duitse regelgevend kader is verdeeld over diverse wetgevingsstukken. De kernwet is de Duitse wet inzake de energievoorziening (Energiewirtschaftsgesetz - EnWG), die het algemene wettelijke kader definieert voor de gas- en elektriciteitsvoorziening in Duitsland. De EnWG wordt ondersteund door een aantal wetten, verordeningen en regulerende besluiten, die gedetailleerde bepalingen verstrekken over het huidige stelsel van incentiverende regelgeving, boekhoudmethoden en toegangscontracten voor het net, met inbegrip van:

- De Verordening inzake de tarieven van het elektriciteitsnet (Verordnung über die Entgelte für den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen (Stromnetzentgeltverordnung – StromNEV)), die onder andere beginselen en methoden vaststelt voor de berekening van de netwerktarieven en verdere verplichtingen van de systeembeheerders;
- de verordening inzake toegang tot het elektriciteitsnet (Verordnung über den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen of de Stromnetzzugangsverordnung – StromNZV)), die onder meer verdere bijzonderheden specificeert over de toegang tot de transmissienetten (en andere soorten netten) door vaststelling van het vereffeningssysteem (Bilanzkreissystem), planning van elektriciteitsbevoorrading, regelingsenergie en andere algemene verplichtingen, bijv. congestiebeheer (Engpaßmanagement), publicatieverplichtingen, metering, minimumeisen voor verschillende soorten contracten en de verplichting van bepaalde netbeheerders om het Bilanzkreissystem voor de hernieuwbare energiebronnen te beheren.
- de verordening inzake incentiverende regelgeving (Verordnung über die Anreizregulierung der Energieversorgungsnetze (Anreizregulierungsverordnung – ARegV)), die de basisvoorschriften beschrijft voor de incentiverende regulering voor TNB's en andere netbeheerders (zoals hierna meer in detail beschreven). Ook worden hier algemene richtlijnen gegeven voor productiviteitsbenchmarking, welke kosten daarbij in aanmerking worden genomen, welke methode gebruikt kan worden om de inefficiëntie te bepalen en hoe dit vertaald kan worden naar jaarlijkse doelstellingen voor productiviteitsgroei.

Regelgevende instanties in Duitsland

De regelgevende instanties voor de energiesector in Duitsland zijn het Bundesnetzagentur (BNetzA) in Bonn (voor netten waarop 100.000 en meer netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn) en de specifieke regelgevende instanties in de respectieve deelstaten (voor netten waarop minder dan 100.000 netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn). De regelgevende instanties zijn onder andere belast met de niet-discriminerende toegang tot het net voor derde partijen en het toezicht op de tarieven die de netbeheerders toepassen voor het gebruik van het net. 50Hertz Transmission en 50Hertz Offshore zijn onderworpen aan de bevoegdheid van het BNetzA.

Tarieven in Duitsland

Het huidige mechanisme voor de tariefregelgeving in Duitsland is vastgelegd in de ARegV. Krachtens de ARegV-verordening worden de nettarieven vastgesteld om een vooraf bepaalde inkomstenlimiet, zoals vastgesteld door het BNetzA, te genereren voor elke TNB en voor elke gereguleerde periode. De inkomstenlimiet is voornamelijk gebaseerd op de kosten van een basisjaar en wordt vastgelegd voor de volledige gereguleerde periode, behalve wanneer de limiet wordt aangepast om rekening te houden met specifieke gevallen die in de ARegV zijn bepaald. Het is de netbeheerders niet toegestaan om hun individueel bepaalde inkomstenlimiet te overschrijden. Elke gereguleerde periode duurt vijf jaar, de derde gereguleerde periode is gestart op 1 januari 2019 en zal eindigen op 31 december 2023. Tarieven zijn algemeen en niet onderworpen aan onderhandeling met klanten. Individuele tarieven worden slechts aan bepaalde klanten toegestaan (in bepaalde vaste omstandigheden die in de toepasselijke wetten worden vermeld) volgens § 19 StromNEV (bijvoorbeeld bij alleengebruik van netactiva). Het BNetzA moet deze individuele tarieven goedkeuren.

Voor de inkomstenlimiet worden de kosten die een netbeheerder maakt in twee categorieën ingedeeld:

- **Permanent niet-beïnvloedbare kosten (PNBK):** Deze kosten zijn voor 100% geïntegreerd in de 'inkomstenlimiet' en zijn dus volledig gedekt door de nettarieven, weliswaar doorgaans met een vertraging van twee jaar.
Een kostenpositie van de PNBK heeft betrekking op investeringsmaatregelen, dus kosten die voortvloeien uit nieuwe investeringen in onshore-netinfrastructuur. De PNBK omvatten het rendement op het eigen vermogen, de bedrijfsbelasting, de financieringskosten, afschrijvingen en operationele kosten (op dit moment vastgelegd op 0,8% van de geactiveerde investeringskosten van de respectieve onshore-investeringen of 0,2% voor activa in opbouw binnen projecten goedgekeurd in 2019). De financieringskosten met betrekking tot de investeringsmaatregelen zijn op dit moment begrensd tot de effectieve financieringskosten of tot de financieringskosten berekend in overeenstemming met een gepubliceerde richtlijn van het BNetzA, indien dat bedrag lager is. Sinds 2012 worden de kosten in verband met deze investeringsmaatregelen gebaseerd op ramingen. De verschillen tussen de ramingen en de effectieve waarden worden weerspiegeld in de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.
Bovendien omvatten de PNBK de kosten voor de ondersteunende diensten, de netverliezen, de inschakelingskosten, de Europese initiatieven en kosten voor congestiebeheer. Deze kosten en opbrengsten zijn opgenomen in de inkomstenlimiet op basis van een procedureel reguleringsmechanisme van het federaal agentschap voor netwerken conform Artikel 11(2) van de ARegV. Het reguleringsproces voor kosten met betrekking tot ondersteunende diensten, congestiebeheer en netverliezen geeft de systeembeheerder een stimulans om de geplande kosten via een bonus- en boetemechanismen te overtreffen. Bovendien kunnen ook kosten die voortvloeien uit Europese projecten van gemeenschappelijk belang (Projects of Common Interest – PCI) waarvoor tot een kostenbijdrage van Duitsland is beslist, worden opgenomen als PNBK, zij het met een vertraging van twee jaar.
- **Tijdelijke niet-beïnvloedbare kosten (TNBK) en beïnvloedbare kosten (BK):** Deze kosten omvatten het rendement op eigen vermogen, de afschrijvingen, de financieringskosten, de bedrijfsbelasting en andere operationele kosten en zijn onderworpen aan een

incentivemechanisme dat is vastgelegd door het BNetzA en dat een efficiëntiefactor (alleen van toepassing op BK), een productiviteitswinstfactor en een inflatiefactor (van toepassing op TNBK en BK) over een periode van vijf jaar omvat. Bovendien voorziet het huidige incentivemechanisme in de toepassing van een kwaliteitsfactor, maar de criteria en het implementatiemechanisme voor deze factor voor transmissienetbeheerders moeten nog door het BNetzA worden bepaald. De verschillende factoren die zijn gedefinieerd, geven de transmissienetbeheerder een doelstelling op middellange termijn om inefficiënt geachte kosten te vermijden. Wat de financieringskosten betreft, moeten de toegestane financieringskosten (die verbonden zijn aan de beïnvloedbare kosten) bewezen vermarktbaar zijn.

Wat het rendement op eigen vermogen betreft, bevatten de relevante wet- en regelgeving bepalingen met betrekking tot het toegestane rendement op eigen vermogen, dat in de TNBK/BK is opgenomen voor activa die tot de gereguleerde activabasis behoren en de PNBK voor activa die in investeringsmaatregelen zijn goedgekeurd. In 2021 legde het BNetzA het rendement op eigen vermogen vast voor de vierde toekomstige gereguleerde periode (2024-2028); in vergelijking met de derde gereguleerde periode werden de waarden sterk verminderd, tot 3,51% (in plaats van 5,12% in de derde periode) voor investeringen uitgevoerd vóór 2006 en 5,07% (in plaats van 6,91% in de derde periode) voor investeringen uitgevoerd sinds 2016. Het rendement op het eigen vermogen wordt berekend vóór vennootschapsbelasting, maar na bedrijfsbelasting.

Los van de inkomstenlimiet wordt 50Hertz gecompenseerd voor de kosten in verband met zijn verplichtingen inzake hernieuwbare energie, met inbegrip van EEG- en CHP/KWKG-verplichtingen en offshoreverplichtingen. Daartoe zijn diverse toeslagen (heffingen) ingevoerd die onderworpen zijn aan specifieke reguleringsmechanismen die bedoeld zijn voor een evenwichtige behandeling van kosten en inkomsten.

Wijziging in de tariefregeling

In 2021 trad een herziening van de ARegV in werking die verschillende relevante wijzigingen doorvoerde. De herziene ARegV wijzigt verschillende aspecten van de PNBK, zoals de implementatie van een collectief 4-TSO-corridormodel als incentive voor congestiebeheerskosten en de erkenning van kosten gemaakt voor gezamenlijke coördinatieprojecten van netbeheerders (Connect+) werd uitgebreid door deel 34 (15) ARegV. Deze kosten worden tot 2023 als PNBK erkend. Bovendien bevat de herziene ARegV een nieuw financieringsmodel voor investeringsmaatregelen, dat voorheen alleen bestond voor distributienetbeheerders. Het model voor aanpassing van de kapitaalkosten zal worden gebruikt voor TNB's in de vierde gereguleerde periode. Om versturende effecten in de kostenbasis te vermijden, treedt een overgangsregeling in werking. Die omvat uitgebreide uitzonderingen op bestaande investeringsmaatregelen in de vierde gereguleerde periode, de afschaffing en een uitgebreide terugbetaling van de terugvordering van vervallen investeringsmaatregelen, alsook een overgangsbasis voor vervangingsinvesteringen in de periode van stimuleringsregeling (2007 tot eind 2021).

Per 31 december 2020 had 50Hertz de goedkeuring verkregen voor 92 van de 103 aanvragen voor actieve investeringsmaatregelen voor in totaal €9,6 miljard die sinds 2008 zijn ingediend.

Tarieven

De nettoegangstarieven voor 2021 werden berekend op basis van de betreffende inkomstenlimieten en werden in december 2020 gepubliceerd. Ze zijn gemiddeld 7% gestegen ten opzichte van 2020. Een belangrijke drijfveer voor de lagere tarieven was de derde fase van de geleidelijke afstemming van nettatarieven van de Duitse TNB's (zie hieronder). De verhoging van de tarieven is echter vooral te danken aan hogere investeringen in de noodzakelijke netuitbreiding.

De laatste jaren hebben de nettoegangstarieven van de vier Duitse TNB's zich verschillend ontwikkeld. Dat was hoofdzakelijk het gevolg van de verschillende volumes hernieuwbare energie die in de controlezones zijn geïnstalleerd, wat leidde tot aanzienlijk hogere tarieven in die controlezones met hogere niveaus van hernieuwbare energie. In juli 2017 ging de Wet inzake modernisering van nettarieven ('Netzentgeltmodernisierungsgesetz' – NEMoG) van kracht. De NEMoG voorziet vanaf 2019 de stapsgewijze harmonisatie van de tarieven voor nettoegang van de vier Duitse TNB's die zal leiden tot uniforme transmissietarieven in 2023. Bovendien schaft de NEMoG zogenaamde vermeden nettarieven (vNNE) voor vluchtige opwekking van elektriciteit uit hernieuwbare energiebronnen af en creëert ze een nieuwe regeling voor offshoreneterkaansluitingen, waardoor de daarmee gepaard gaande kosten vanaf 2019 worden verlegd van de tarieven naar een toeslag.

12 REGELGEVEND KADER VOOR DE NEMO LINK INTERCONNECTOR

Er waren in 2021 geen belangrijke wijzigingen aan het regelgevende kader voor de Nemo Link-interconnector.

De belangrijkste kenmerken van het regelgevende kader voor Nemo Link Ltd. kunnen als volgt samengevat worden:

- Sinds de datum van indienststelling is er een specifiek regelgevend kader van toepassing op de Nemo Link-interconnectie. Dit kader maakt deel uit van de nieuwe prijsmethodologie die op 18 december 2014 door de CREG is gepubliceerd en op 5 maart 2020 werd aangepast (definitieve niveaus van de cap- en floordrempels). Het cap- en floorregime is een inkomensafhankelijke regeling over een periode van 25 jaar. De nationale toezichthouders van het Verenigd Koninkrijk en België (respectievelijk OFGEM en CREG) zullen ex ante de cap- en floorniveaus bepalen en deze niveaus blijven grotendeels vast voor de duur van de regeling. Beleggers zullen daarom tijdens de levensduur van de interconnectie zekerheid hebben over het regelgevend kader.
- Zodra de interconnectie operationeel is, wordt het cap- en floorregime van kracht. Elke 5 jaar beoordelen de toezichthouders de gecumuleerde interconnectie-inkomsten (na aftrek van marktgerelateerde kosten), aan de hand van de gecumuleerde cap- en floorniveaus, om het in aanmerking te nemen niveau (cap of floor) te bepalen. Alle inkomsten die boven de cap worden behaald, worden in het kader van een 50/50 distributie teruggegeven aan de TSB in Groot-Brittannië ('National Electricity Transmission System Operator' of 'NETSO') en aan de TNB in België. De TNB's verlagen vervolgens de netwerkkosten voor netwerkgebruikers in hun respectieve landen. Als het inkomen onder floor daalt, worden de eigenaren van de interconnectie vergoed door de TNB's. De TNB's recupereren hun kosten via netwerktarieven. National Grid speelt de rol van NETSO in het Verenigd Koninkrijk en Elia die van TNB in België.
- Elke periode van vijf jaar wordt afzonderlijk beoordeeld. Aanpassingen aan de cap- en floorniveaus tijdens een periode hebben geen invloed op aanpassingen aan volgende periodes en het totale inkomen dat gedurende een periode is verdiend, telt niet voor de volgende periodes.
- Een verkorte beschrijving van de tariefmethodologie wordt hieronder vermeld:

Duur van de regeling

25 jaar

Niveaus cap en floor

De niveaus zijn vastgelegd aan het begin van het plan en blijven in vaste termijnen gedurende 25 jaar vanaf de datum van inwerkingtreding. Op basis van de toepassing van mechanische parameters op de winstgevendheid: de floor wordt bepaald door een benchmarking toe te passen op de kosten van de schulden, en de cap wordt bepaald door een benchmarking toe te passen op het rendement van de aandelen.

Evaluatieperiode (om te bepalen of de inkomsten van de interconnectie hoger/lager zijn dan de cap/floor-niveaus)

Elke vijf jaar, met aanpassingen tijdens de periode indien nodig, en gerechtvaardigd door de exploitant. Deze aanpassingen stellen de uitbaters in staat om tijdens de evaluatieperiode inkomsten te recupereren als de inkomsten lager dan de floor (of hoger dan de cap) liggen, maar zullen na vijf jaar evaluatie gecorrigeerd blijven.

Mechanisme

Indien het inkomen tussen cap en floor ligt, vindt er geen aanpassing plaats. Inkomsten boven de cap worden teruggegeven aan eindklanten, en elk inkomenstekort onder de floor vereist betaling van netwerkgebruikers (via netwerkkosten).

13 ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Aansluitend bij haar strategische prioriteiten zet Elia Group innovatie in om de uitdagingen aan te gaan van een steeds complexer beheer van het net, een sterkere integratie van hernieuwbare energiebronnen en een efficiënt beheer van de infrastructuur. Bij de selectie van de projecten ligt de nadruk op 'real first' initiatieven, zoals dronevluchten over lange afstanden of het gebruik van robots in conversiestations. Dit ligt volledig in lijn met onze wil om het bestaande voortdurend in vraag te stellen. Elia Asset is ook betrokken bij andere, meer disruptieve initiatieven. Deze worden moonshots genoemd.

De groep werkt ook aan een breed ecosysteem dat wordt gezien als een instrument om snel opportuniteiten te identificeren en de vooruitgang te versnellen.

Dit hangt redelijk nauw samen met de andere, eerder beschreven risico's. Innovatie werkt als vector voor culturele verandering. Alle projecten worden geleid in samenwerking met het bedrijf aan de hand van flexibele methodes en de resultaten zullen nieuwe technologieën aan het licht brengen. De businesssteams kunnen ook innovatievoorstellen indienen via 'The Nest', een specifieke en risicovrije werkomgeving die toelaat om snel prototypes te maken van veelbelovende projecten.

We verwijzen naar de website van Elia: <https://www.elia.be/nl/innovatie>

14 BIJKANTOREN

De onderneming heeft geen bijkantoren in België of in het buitenland.

15 JAARREKENING

Zie bijlage.

16 VERSLAG VAN HET COLLEGE VAN COMMISSARISSEN

Zie bijlage.