

READY TO SWITCH

FAST-FORWARDING
THE GREEN
TRANSITION

DUURZAAMHEIDSVERSLAG
BOEKJAAR
2022

INHOUD

1. INLEIDING	1	C. Afval	45	B. Veiligheid en crisisbeheer + assetmanagement	55
2. DUURZAAMHEIDSGOVERNANCE	4	Visuele procesafloop van inputs, activiteiten, outputs	45	Kritieke infrastructuur	55
A. Duurzaamheidsgovernance	5	Beheer van beduidende afvalgerelateerde impact	45	Noodtoestand en herstel	55
Rollen en verantwoordelijkheden	5	Afval	45	Asset Management	55
Incentives en bezoldiging	5	D. Tewerkstelling	46	C. Elektrische en magnetische velden	56
Gezamenlijke kennis van het hoogste bestuursorgaan	5	Medewerkers	46	D. Lawaai	56
B. Algemene informatie	7	Diversiteit van bestuursorganen en medewerkers	47	6. ECOLOGISCHE EU-TAXONOMIEVERORDENING	57
Lidmaatschap in verenigingen	7	Arbeiders die geen medewerkers zijn	48	A. Context	58
Beleid en praktijken	8	Nieuwe medewerkers en personeelsverloop	48	B. Elia groep, een 'early adopter'	58
Naleving van wetten en regelgeving	10	Ouderschapsverlof	49	C. Ons proces	59
C. Stakeholderengagement	11	Pensioen	49	D. Economische activiteiten die wel/niet in aanmerking komen voor taxonomie	60
Aanpak van stakeholdersengagement	11	E. Gezondheid en veiligheid op het werk	50	E. KPI's en boekhoudmethodes met betrekking tot taxonomie	62
Processen om negatieve effecten te verhelpen	11	Managementbenadering	50	F. Interpretatie en beoordeling van de technische screeningcriteria (TSC)	63
Mechanismes om advies in te winnen en bezorgdheden te uiten	11	Werkgerelateerde letsels	50	G. Do No Significant Harm (DNSH)	65
D. ESG-strategie	12	F. Opleiding en vorming	51	H. Voldoen aan de vereisten van de sociale minimumgaranties	66
3. MATERIALITEIT	13	Managementbenadering	51	I. Uitsplitsing van de KPI's van Elia groep voor ontvankelijkheid voor en overeenstemming met de EU-Taxonomie in 2022	67
A. Proces om materialiteitsthema's te bepalen	14	Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	51	7. EXTERNE VERIFICATIE	68
B. Lijst van materialiteitsthema's	15	Percentage medewerkers die regelmatig functionerings- en loopbaanontwikkelingsgesprekken hebben	51	8. REFERENTIES	71
C. Beheer van materialiteitsthema's	17	G. Diversiteit en gelijke kansen	51	9. RAPPORTERINGSPARAMETERS	83
4. THEMASPECIFIEKE KENNISGEVINGEN	39	H. Lokale gemeenschappen en communicatie-evenementen	51		
A. Energie en uitstoot	40	I. Sociale en milieubeoordeling van leveranciers en belastingen	51		
Managementbenadering	40	Managementbenadering	51		
Verbruik en koolstofvoetafdruk	40	J. Belastingen	51		
Intensiteit van broeikasgasuitstoot	43	Rapportering per land	51		
Andere indirecte (scope 3) uitstoot van broeikasgassen	43	5. SECTORSPECIFIEKE KENNISGEVINGEN	52		
Vermindering van het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen	43	A. Net	53		
B. Biodiversiteit	44	Lengte van de lijnen	53		
Managementbenadering	44	Hoogspannings- en schakelstations	54		
Operationele sites in eigendom, gehuurd, beheerd in of aangrenzend aan beschermde gebieden met hoge biodiversiteitswaarde buiten de beschermde gebieden	44	Betrouwbaarheid van het net	54		
Beschermde of herstelde habitats	44	Netverliezen	54		



OVER DIT VERSLAG

Dit duurzaamheidsverslag biedt transparantie over de prestaties van Elia groep op het vlak van duurzaamheid in 2022 en beschrijft de integratie van duurzaamheid in onze strategie (zie hoofdstuk 2. Strategie). Dit verslag werd voorbereid in overeenstemming met het Global Reporting Initiative (GRI). De GRI-normen dienen als best practices die door organisaties kunnen worden gebruikt bij hun publieke verslaglegging over hun economische, milieu- en sociale effecten.

Overall waar Elia Group NV/SA communiceert over haar economische, ecologische of sociale impact, worden de relevante GRI-prestatie-indicatoren in het verslag vermeld. Gelieve de **GRI-inhoudsopgave** te raadplegen voor een volledig overzicht van deze indicatoren.

Enkele van deze kennisgevingen maken ook deel uit van andere verslagen; zie de GRI-index op het einde van dit document.

Dit is het vijfde duurzaamheidsjaarverslag van Elia Group NV/SA en het bestrijkt de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022.

Een belangrijke selectie van de 2022-metrik is extern geverifieerd en is in dit verslag gemarkeerd met "V". Het externe verificatie-verslag staat op **blz. 68**.

ELIA GROEP

Elia groep bestaat uit verschillende dochtervennootschappen, waaronder de transmissienetbeheerders (TNB's) Elia Transmission Belgium NV/SA (België), 50Hertz Transmission GmbH (in het noorden en oosten van Duitsland) en het internationale consultancybedrijf Elia Grid International.

Samen beheren Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH ongeveer 20.000 km aan hoogspanningsverbindingen die elektriciteit leveren aan 30 miljoen eindgebruikers, 24 uur per dag, 7 dagen op 7. Onze groep behoort tot de top 5 van de Europese transmissienetbeheerders.

Elke verwijzing in dit verslag naar Elia Transmission Belgium NV/SA omvat de volgende bedrijven: Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA (EA) en Elia Engineering NV/SA (EE) (tenzij uitdrukkelijk anders vermeld).

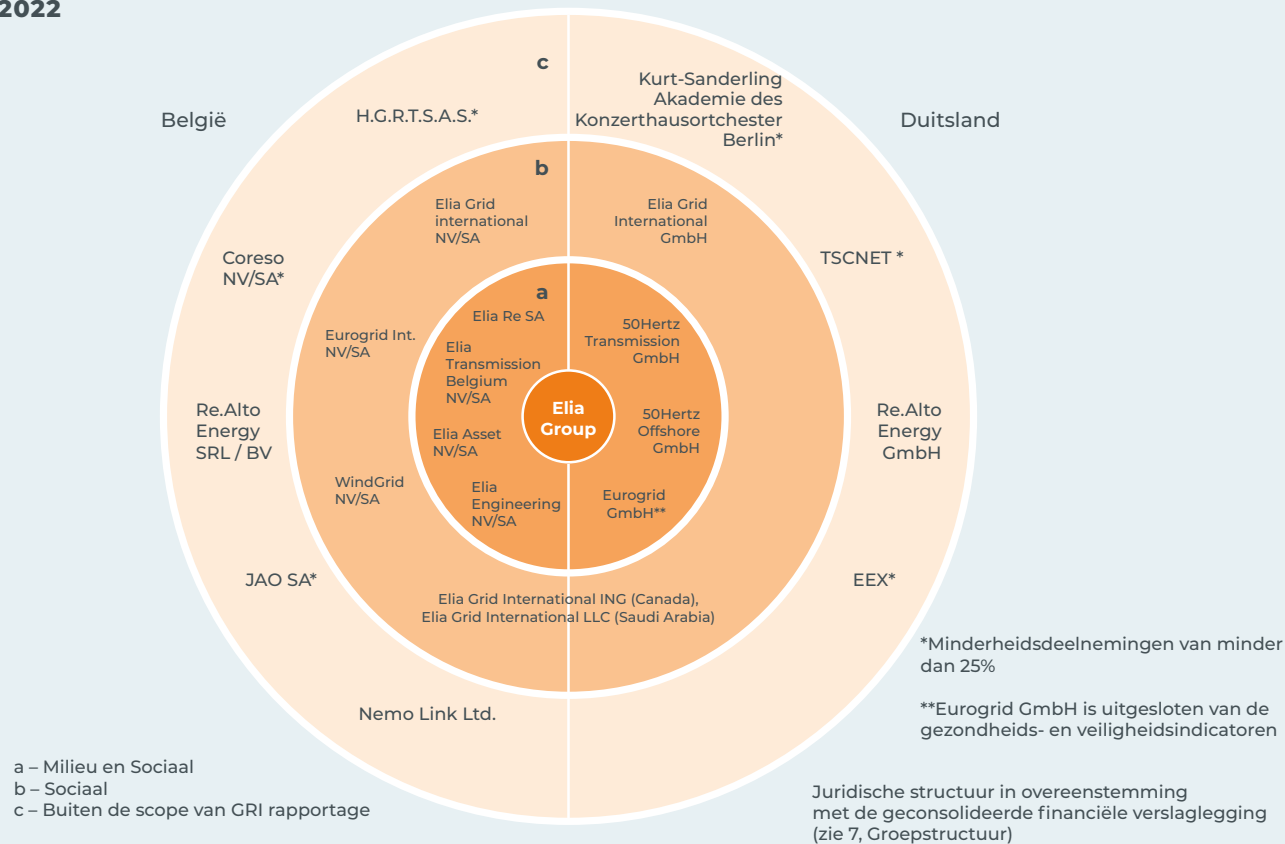
Elke verwijzing in dit verslag naar 50Hertz Transmission GmbH omvat de volgende bedrijven: 50Hertz Transmission GmbH en 50Hertz Offshore GmbH (tenzij uitdrukkelijk anders vermeld).

Meer informatie over Elia groep vindt u in het **Geïntegreerd jaarverslag voor 2022** en het Financieel verslag voor 2022.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van Elia groep zijn het ontwikkelen en onderhouden van het elektrische transmissienet, het beheer van het evenwicht tussen het verbruik en de productie van energie, en de facilitering van de toegang tot de markt. Elia groep ontwikkelt ook innovatieve oplossingen voor een betere integratie van hernieuwbare energie in het systeem, voor het behoud van het evenwicht van het net en oplossingen om de consument echt centraal te stellen in het toekomstige elektriciteitssysteem.



Verslaggevingsgrenzen 2022



Dit verslag heeft betrekking op de entiteiten van Elia groep die worden vernoemd in cirkels "a" en "b" van onderstaande grafiek.

De entiteiten van cirkel "a" vertegenwoordigen de gereguleerde zakelijke activiteiten van Elia groep. De prestatie van deze entiteiten op het vlak van duurzaamheid wordt in dit verslag volledig beschreven. Cirkel "b" omvat de niet-gereguleerde entiteiten van Elia groep. Voor deze entiteiten geeft dit verslag vooral kerncijfers over personeel (zie hoofdstuk "Tewerkstelling").

Cirkel "c" toont de investeringen van Elia groep waarvoor het vermogensbelang lager ligt dan 25%. Dit verslag biedt geen informatie over deze minderheidsbelangen. Daarnaast vallen de investeringen in startup re.alto en de joint venture Nemo Link buiten de verslaggevingsgrenzen van dit verslag. re.alto is de eerste Europese digitale marktplaats voor energiegegevens en -diensten. en werd in 2020 opgericht door Elia groep als hoofdinvesteerder. Nemo Link is een joint venture tussen Elia Transmission Belgium

en National Grid Interconnector Holdings Limited (UK); deze joint venture beheert de interconnector tussen de Belgische en Britse netten.



A. DUURZAAMHEIDSGOVERNANCE [GRI 2-12]

ROLLEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Duurzaamheid maakt onlosmakelijk deel uit van de zakelijke activiteiten van Elia groep, zoals uitgedrukt in de visie van de groep: “Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld.” Om deze visie zo goed mogelijk uit te voeren, hebben we de rollen en verantwoordelijkheden op het vlak van duurzaamheid doorheen de organisatie duidelijk omlijnd. Zo kunnen duurzaamheidsdoelstellingen en -activiteiten binnen heel Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH worden verankerd en nauwgezet worden beheerd. De positie van Elia Group Officer werd op groepsniveau gecreëerd voor een aantal belangrijke domeinen, waaronder Safety, Risk Management, Talent Management, Procurement, Strategy en EU Affairs. Chris Peeters, CEO van Elia groep, is verantwoordelijk voor duurzaamheidskwesties doorheen heel de groep. Het beheer van deze domeinen en de verschillende verantwoordelijkheden op lokaal niveau worden in onderstaande kaders afgebakend.

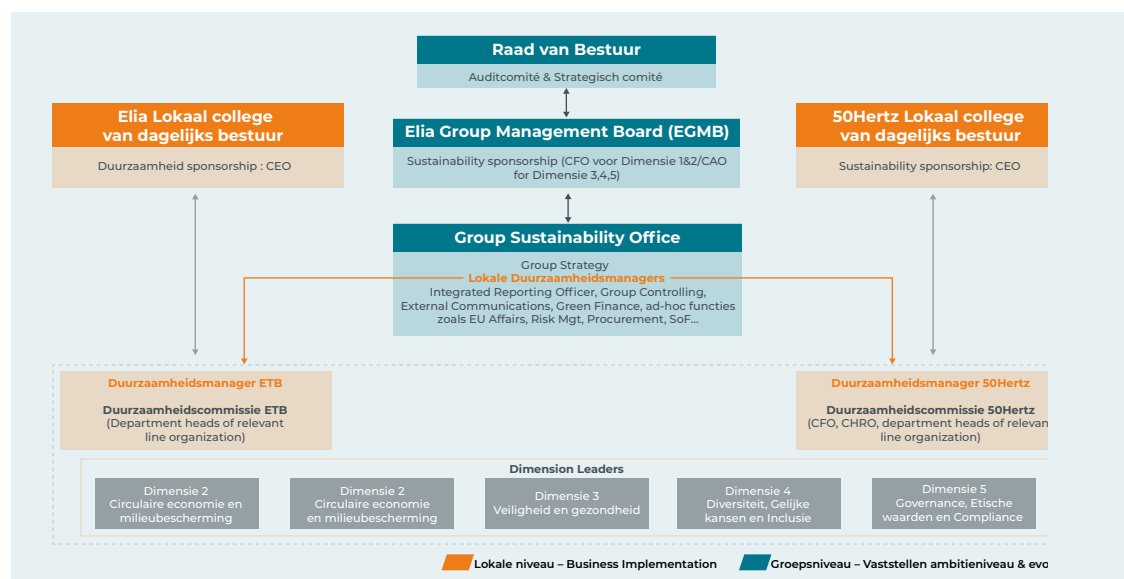
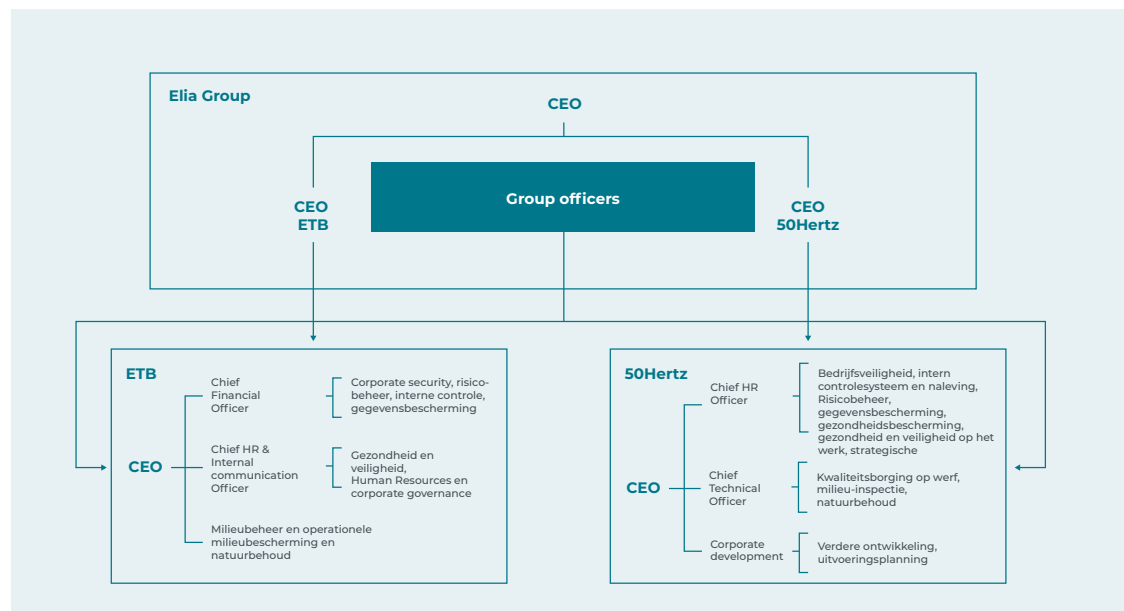
Ons duurzaamheidsprogramma ActNow en de overeenkomstige ambities worden op het niveau van Elia groep gedefinieerd door het Group Sustainability Office (GSO). Het GSO verzekert vervolgens de rechtlijnigheid van de door de groep ondernomen acties en zorgt ervoor dat haar prestaties op het vlak van duurzaamheid continu worden verbeterd. ActNow omvat vijf dimensies; elk van deze dimensies behelst specifieke doelstellingen die de groep, Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH moeten halen. Raadpleeg voor een gedetailleerde omschrijving van ons ActNow-programma en de dimensies ervan het hoofdstuk “Onze visie en strategie” in het [Geïntegreerde jaarverslag van 2022](#).

INCENTIVES EN BEZOLDIGING

Elia Group NV/SA maakt op transparante wijze de totale vergoeding van elk van de leden van de raad van bestuur en van het directiecomité bekend in de Corporate-governanceverklaring in het [Geïntegreerde jaarverslag van 2022](#). Deze omvat ook details over de basiskennissen van het bezoldigingssysteem en de vaste en variabele totale vergoeding van kaderpersoneel, alsook hun bedrijfspensioenen en andere voordelen die zij genieten.

GEZAMENLIJKE KENNIS VAN HET HOOGSTE BESTUURSORGaan [GRI 2-17]

Informatiesessies en workshops worden georganiseerd om de kennis van de colleges van dagelijks bestuur op lokaal en groepsniveau over verschillende duurzaamheidsthema's te vergroten, zoals de huidige en opkomende ESG-regelgeving en de impact ervan op onze activiteiten.

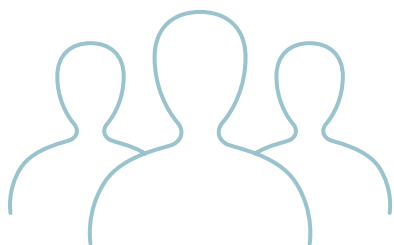


	KERTAKEN	VERANTWOORDELIJKHEDEN	
GROEPSNIVEAU	Raad van bestuur (BoD)	• De strategie- en auditcomités valideren de strategie (incl. de duurzaamheidsdoelstellingen) op jaarbasis en doen hieromtrent algemene aanbevelingen. • Bekrachtigt de strategische veranderingen die de groep ondergaat, ook met betrekking tot de duurzaamheidsdimensies.	Bekrachtigt de duurzaamheidsdomeinen van de groepsstrategie.
	Elia Group Management Board (EGMB)	• Regelmatige strategiebespreking om belangrijke veranderingen in de algemene strategie, ambities en doelstellingen te valideren • Neemt belangrijke beslissingen die relevant zijn voor de groepsstrategie • Neemt relevante onderwerpen op met de raad van bestuur. • Sponsoring voor duurzaamheidsaspecten • Chief Financial Officer voor de dimensies klimaatverandering, milieubescherming & circulaire economie • Chief Alignment Officer voor de dimensies gezondheid en veiligheid, diversiteit, gelijke kansen en inclusie en governance/ethische waarden/compliance	• Bekrachtigt duurzaamheidsdomeinen (zoals top-KPI's) binnen de groepsstrategie. • De ambitieniveaus van ActNow na verloop van tijd bijstellen.
	Group Sustainability Office (GSO)	De visie, missie en doelstellingen op het gebied van milieu, samenleving en corporate governance (ESG) definiëren & de globale strategie aanpassen om de ESG te weerspiegelen • Conceptuele onderwerpen en de ontwikkeling van overeenkomstige benaderingen/posities bespreken (bv. verwachte wettelijke vereisten, rapporteringsnormen, toepassing van vrijwillige kaders). • Veranderingen aan duurzaamheidsstrategie en -doelstellingen van de groep voorstellen aan de EGMB. • Risico's met betrekking tot de uitvoering van de duurzaamheidsstrategie bewaken. • Klankbord voor communicatie rond duurzaamheid • Discussie verrijken en uitwisseling over duurzaamheidsthema's aanmoedigen Strategische initiatieven stimuleren • Werkgroepen oprichten om aan duurzaamheidsthema's te werken • Indien nodig doorvoeringsprojecten op groepsniveau aansturen De vooruitgang van de algemene duurzaamheidsambities beoordelen • De algemene vooruitgang binnen de verschillende dimensies doorlichten • De ambities voor ActNow op groepsniveau beoordelen • De samenhang van de duurzaamheidsinspanningen doorheen de groep verzekeren	• De duurzaamheidsdimensie van de strategie ontwikkelen • Een actieplan definiëren op groepsniveau • Conceptontwikkeling en duurzaamheidstrends/-regelgeving volgen • Coördinatie van transversale groepsprojecten
LOKAAL NIVEAU	Lokale colleges van dagelijks bestuur (ExCo)	• Actieplannen, doorvoeringsplannen en roadmaps bekrachtigen • Lost lokale problemen op waarover de lokale duurzaamheidscommissies niet kunnen beslissen	• Lokale duurzaamheidssponsoring
	Lokale duurzaamheidscommissies	• De lokale roadmap & doelstellingen eenmaal per jaar valideren • Alle beslissingen nemen over duurzaamheidskwesties die volgens de statuten niet door het lokale directiecomité moeten worden genomen • Advies en ondersteuning verlenen over belangrijke duurzaamheidskwesties (inclusief lokale roadmaps) • Lokaleproblemenoplossen (belangrijkeonderwerpendie door de duurzaamheidsmanager op de agenda werd engezet) • Bottom-up engagement bij lokale departementen tweewegbrengen • Input en standpunten vragen over duurzaamheidskwesties op hoog niveau	• Lokale aansturing en ontwikkeling op het vlak van duurzaamheid
	Lokale duurzaamheidsmanagers	• De ESG-vereisten vertalen naar lokaal vereiste activiteiten (roadmap, mijlpalen, activiteiten) • Lokale vooruitgang met betrekking tot ActNow-ambities opvolgen en hierover rapporteren • Lokale doorvoeringsprojecten en -activiteiten coördineren • Belangrijke doorvoeringsprojecten beheren • Deelnemen aan en bijdragen tot het Group Sustainability Office • Regelmatig communiceren over successen enz.	• Lokale roadmaps definiëren (incl. KPI's, mijlpalen en activiteiten) • Coördinatie van lokale projecten en activiteiten • Lokale ESG-ratings behalen
	Dimension Leaders	Deze vijf medewerkers vervullen verschillende rollen doorheen de groep en zijn elk verantwoordelijk voor een van de ActNow-dimensies. Zij volgen de ontwikkeling en doorvoering van lokale actieplannen en sturen deze aan. • Lokale duurzaamheidsmanagers ondersteunen bij de ontwikkeling van roadmaps en mijlpalen voor dimensiegebonden activiteiten. • Activiteiten bevorderen en duurzaamheidsdoelstellingen behalen binnen hun dimensie • Prestaties opmeten en de binnen hun dimensie gemaakte vooruitgang delen	• Organisatie en kwaliteitszorg van gegevensverzameling • Lokale roadmaps definiëren (incl. KPI's, mijlpalen en activiteiten) samen met de duurzaamheidsmanagers • Coördinatie van lokale projecten en activiteiten • De vooruitgang van ActNow volgen

B. ALGEMENE INFORMATIE

LIDMAATSCHAP IN VERENIGINGEN [GRI 2-28]

Elia groep hecht bijzondere waarde aan hernieuwbare energie, klimaat en milieubescherming, mensenrechten en de harmonisering van de Europese elektriciteitsmarkten. Daarom bevordert de groep haar werk op deze gebieden via verschillende verenigingen en initiatieven.



	ENERGIE	KLIMAAT	MILIEU	MENSEN-RECHTEN	ELIA	50HERTZ
Wereld Energie Raad	✓				✓	✓
CIGRE - Conseil International des Grands Réseaux Electriques	✓				✓	✓
Go15 - Reliable and Sustainable Power Grids	✓		✓		✓	(✓)
UNGC - United Nations Global Compact		✓	✓	✓	✓	✓
Centre on Regulation in Europe	✓	✓			✓	
Roundtable of Europe's Energy Future	✓	✓			✓	✓
Charge-up Europe	✓	✓			✓	
ENTSO-E - European Network of Transmission System Operators for Electricity	✓	✓	✓		✓	✓
Coordination of Electrical System Operators	✓				✓	
RGI - Renewables Grid Initiative	✓	✓	✓		✓	✓
Energy Web Foundation	✓	✓			✓	
The Shift	✓	✓	✓	✓	✓	
Synergrid - Federatie van de netbeheerders elektriciteit en aardgas in België	✓				✓	
Osiris	✓				✓	
Raad van de Netwerkbeheerders in Brussel	✓				✓	
Vlaamse Raad van Netwerkbeheerders	✓				✓	
Powalco	✓				✓	
BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry	✓				✓	
VBO - Verbond van Belgische Ondernemingen	✓				✓	
UWE - Union Wallonne des Entreprises	✓				✓	
VOKA - Vlaams Netwerk van Ondernemingen	✓				✓	
AGORIA	✓				✓	
Brusselse Havengemeenschap	✓				✓	
COGEN Vlaanderen	✓	✓			✓	
AVEU - Arbeitgeberverband Energie- und Versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (Werkgeversorganisatie van energie- en nutsbedrijven)	✓			✓		✓
BDEW – Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft (Federaal verbond van energie- en waterbedrijven)	✓					✓
VDE - Elektrotechnischer Verein e.V.(Verbond voor elektrotechniek, elektronica en informatietechnologie)	✓					✓
Diversiteitscharter				✓		✓
FGW Fördergesellschaft Windenergie und andere Dezentrale Energien e.V.(Vereniging ter promotie van windenergie en decentrale energieën)	✓					✓

BELEID EN PRAKTIJKEN

[GRI 2-23 / GRI 2-24 / GRI 2-25 / GRI 2-26 / GRI 2-27 / GRI 2-29]

Elia groep engageert zich om degelijke corporate governance praktijken in te voeren, zoals uiteengezet in haar ethische code die geldig is voor de hele groep. De ethische code moet ervoor zorgen dat het personeel en de groep handelen in overeenstemming met de tien beginselen van het UN Global Compact op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding. In het verlengde hiervan hebben Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH zich geëngageerd tot verantwoorde praktijken op het vlak van corporate governance door de ondertekening van het United Nations Global Compact (UNGC) - het toonaangevende initiatief van de Verenigde Naties dat bedrijven aanmoedigt om een duurzaam en sociaal verantwoord beleid te voeren dat in lijn is met de Sustainable Development Goals (SDG, duurzame ontwikkelingsdoelstellingen) voor 2030. Beide ondernemingen engageren zich voor en werken actief mee aan de verschillende onderwerpen van de 10 principes van het UNGC.



Human Resources

Remuneratiebeleid en incentives

Het remuneratiebeleid van Elia groep is erop gericht de beste talenten aan te trekken en te behouden, prestaties te belonen en een cultuur van feedback en voortdurende ontwikkeling te ondersteunen. De verloning van het personeel is afgestemd op de functievereisten en de prestaties, ongeacht het geslacht, en wordt aangevuld met uitgebreide sociale voordelen en een bedrijfspensioenregeling. Wij zorgen voor gelijke verloning voor gelijk werk via een mechanisme van referentiesalarissen die marktgeoriënteerd zijn. Aan elke functieomschrijving is een salariscategorie verbonden (die wordt besproken tijdens "wegingscommissies"). De loonratio and de hoogst betaald werknemer en het mediaanloon van alle 50Hertz werknemers bedraagt 7,3.

Overeenkomstig de wetgeving in België en Duitsland zowel als de Europese regelgeving zijn de dochtervennootschappen van Elia groep verplicht een verslag op te stellen waarin de verloning van het personeel op transparante wijze wordt uiteengezet. Het doel van deze wetgeving is ervoor te zorgen dat de personeelsleden een gelijke verloning ontvangen wanneer ze gelijk werk verrichten en - meer specifiek - dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt vermeden.

De verloning van de medewerkers omvat succes- en prestatiegerelateerde elementen die hen stimuleren om zowel onze collectieve als hun individuele doelstellingen te bereiken. Alle medewerkers krijgen regelmatig prestatiebeoordelingen en sessies met betrekking tot de loopbaanontwikkeling. Sommige collectieve doelstellingen hebben ook betrekking op duurzaam bedrijfsbeheer, zoals de naleving van de gezondheids- en veiligheidsmaatregelen op het werk en, bij 50Hertz Transmission, een succesvolle stakeholderdialoog. Via het aandelenprogramma van Elia groep krijgen de medewerkers bovendien de kans om mee te genieten van het succes van de onderneming tijdens het voorbije boekjaar. In 2022 werden voor de tiende keer aan elke medewerker aandelen aan een voorkeursprijs aangeboden.

Elia Group NV/SA maakt op transparante wijze de totale vergoeding bekend van elk van de leden van de raad van bestuur en van het directiecomité; deze omvat de vaste en variabele totale vergoeding van het kaderpersoneel, alsook hun bedrijfspensioenen en andere voordelen. De basiskennmerken van het bezoldigingssysteem worden toegelicht en gedetailleerd in het Remuneratieverslag in het [Geïntegreerde jaarverslag voor 2022](#).

Dialoog met vakbonden en werknemersvertegenwoordigers

Elia groep zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers. Bijzondere nadruk wordt gelegd op vertrouwen en voortdurende samenwerking met alle vakbonden. De Europese Ondernemingsraad van Elia groep organiseert regelmatige uitwisselingen waar ook vertegenwoordigers van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH aan deelnemen. Elia groep zorgt ervoor dat arbeidsgerelateerde beslissingen onpartijdig en niet-discriminerend zijn door middel van maandelijks vergaderingen en voorafgaand overleg met vakbondsvertegenwoordigers die plaatsvinden op lokaal en groepsniveau.

Collectieve arbeidsovereenkomsten [GRI 2-30]

Elia Transmission Belgium NV/SA onderhandelt met andere organisaties uit de energiesector over collectieve arbeidsovereenkomsten voor haar 'niet-vrijgestelde' personeelsleden. Het salaris van de "vrijgestelde" medewerkers is gebaseerd op interne billijkheid in combinatie met marktcompetitiviteit, hun maturiteit, hun respect voor de bedrijfswaarden en het leiderschap op veiligheidsvlak, en hun prestaties - dit alles ongeacht hun geslacht. In Duitsland onderhandelt de vakbond voor mijnbouw, chemie en de energiesector IG BCE (Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie) samen met de werkgeversorganisatie voor energie- en nutsbedrijven (Arbeitgeberverband energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V., AVEU) de collectieve arbeidsovereenkomsten. In 2020 werd voor het eerst sinds 2013 een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst voor 50Hertz Transmission GmbH onderhandeld en werd beslist om de gesprekken over de algemene arbeidsvoorwaarden (collectieve arbeidsovereenkomst) verder te zetten. Een billijk loon voor medewerkers is vanzelfsprekend voor 50Hertz; bijkomende aanbiedingen voor pensioenvoordelen en gezondheid maken van 50Hertz een aantrekkelijke werkgever.

De Europese Ondernemingsraad van Elia groep houdt eveneens gesprekken over de werknemersbelangen. Naast collectieve arbeidsovereenkomsten en bedrijfsakkoorden volgt Elia groep ook internationaal erkende richtlijnen, zoals de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135) en de werknemersrechten uit het UN Global Compact.

Elia groep is toegewijd aan de bevordering van diversiteit uit overtuiging en in overeenkomst met IAO-conventie 111. De groep verwelkomt en ondersteunt alle medewerkers, ongeacht hun eigenheden. Al onze medewerkers worden daarom gelijk naar waarde geschat, ongeacht hun etnische afkomst, leeftijd, gender, geslacht, seksualiteit, religieuze gezindheid, politieke overtuiging, nationaliteit of socio-economische achtergrond.

Mensenrechtenbeleid

Tijdens het rapporteringsjaar werd een mensenrechtenbeleid voor de hele groep gepubliceerd. De beleidsnota omschrijft ons engagement op het vlak van mensenrechten en legt uit hoe we dit engagement binnen Elia groep in onze zakelijke activiteiten toepassen. Er worden duidelijke links gelegd met ons Act-Now-programma en duurzaamheidsthema's. Onderwerpen zoals discriminatie, gegevensbescherming, werkomstandigheden en milieu-impact worden duidelijk aangepakt en hun belang voor onze activiteiten wordt beschreven. Verder legt het beleid uit hoe we verantwoordelijkheid nemen voor onze toeleveringsketen; een stap die ook meer en meer wordt verwacht van politieke leiders en de samenleving. Het mensenrechtenbeleid is een extra stap richting naleving van de bestaande wettelijke vereisten in Duitsland en de verwachte EU-richtlijn over due diligence inzake mensenrechten. In het kader van de EU-Taxonomie¹ kan de "minimale sociale bescherming" dus verder worden behandeld.

We verbeteren eveneens onze due diligence inzake mensenrechten, onder andere aan de hand van systematische risicobeoordelingen, een klachtenmechanisme dat ter beschikking van het personeel wordt gesteld, verbeteringsprocedures en uitvoerige verslaggeving over onze vooruitgang.

[\(Link naar mensenrechtenbeleid\)](#)

Ethische code

Integer en ethisch correct gedrag zijn cruciale aspecten van onze interne interacties. De raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur communiceren regelmatig over deze beginselen om de wederzijdse rechten en verantwoordelijkheden van de onderneming en haar werknemers transparant en tastbaar te maken. Deze regels worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel opgenomen in de arbeidsovereenkomsten.

De ethische code en de afgeleide richtlijnen definiëren wat Elia groep als correct ethisch ondernemen beschouwt. De ethische code omvat een aantal duidelijke principes om belangenconflicten te vermijden. Die principes moeten er ook voor zorgen dat werknemers geen wetten overtreden inzake het gebruik van bevoorrechte informatie, marktmanipulatie of verdachte activiteiten. Het senior management ziet er consequent op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, waar nodig, de gepaste maatregelen, zoals bepaald in het bedrijfsreglement en de arbeidsovereenkomsten.

Verwijzing naar hoofdstuk Intern controlesysteem in het [Geïntegreerde jaarverslag voor 2022](#). [\(Link naar ethische code\)](#)

Gedragscodes voor leveranciers

Alle partijen die betrokken zijn bij aankoopprocessen moeten zich houden aan de gedragscode voor leveranciers van Elia Group NV/SA en alle daarmee verband houdende voorschriften. De gedragscode voor leveranciers van Elia Group NV/SA wordt zowel intern als extern gepubliceerd en bespreekt de volgende thema's:

- ethisch gedrag: anticorruptie en omkoping, belangenconflicten, vertrouwelijkheid van informatie, eerlijke concurrentie, gepast omgaan met intellectuele eigendomsrechten en de antiwitwasverklaring;
- gezondheids- en veiligheidsoverwegingen;
- milieuaspecten;
- sociale aspecten.

Medewerkers die betrokken zijn bij aankoop- en betalingsprocessen krijgen regelmatig opleidingen en bewustmakingsessies over deze onderwerpen.

[\(Link naar gedragscode voor leveranciers\)](#)

¹ Een raamovereenkomst voor de classificatie van "groene" of "duurzame" economische activiteiten in de EU.

NALEVING VAN WETTEN EN REGELGEVING

[GRI 2-27]

Elia groep leeft alle toepasselijke wetgeving na. De zakelijke activiteiten van de onderneming zijn onderhevig aan heel wat regionale, nationale en Europese regelgevingen.

[Wettelijk kader BE] Elia Group NV/SA is onderworpen aan de regels voor deugdelijk bestuur die van toepassing zijn op beursgenoteerde bedrijven. Meer relevante informatie is beschikbaar in de corporate-governanceverklaring in ons Geïntegreerd jaarverslag voor 2022. Elia groep volgt actief de ontwikkelingen op van de Europese, nationale en lokale regelgeving.



Anticorruptie

Op grond van hun wettelijk statuut als transmissienetbeheerders voor elektriciteit zijn Elia Transmission NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH in hun respectieve landen onderworpen aan een brede waaier van wettelijke en regulatoire regels die drie basisprincipes voorschrijven: niet-discriminerend gedrag, vertrouwelijke behandeling van informatie en transparantie met betrekking tot niet-confidentiële marktinformatie tegenover alle spelers op de elektriciteitsmarkt. De dochterondernemingen van Elia groep hebben bedrijfscharters, richtlijnen en andere documenten over het gedrag dat van onze medewerkers wordt verwacht. Daarin wordt uiteengezet wat Elia groep verstaat onder correct ethisch gedrag en wordt duidelijk gemaakt dat de onderneming de wet naleeft en geen corruptie tolereert. Deze principes worden vertaald in organisatorische maatregelen die moeten worden nageleefd.

Als onderdeel van onze ethische code is een beleid gepubliceerd waarin omkoping en corruptie worden gedefinieerd en besproken.

Verwijzing naar hoofdstuk Intern controle- en risicobeheerssysteem betreffende het financiële rapporteringsproces in het **Geïntegreerde jaarverslag voor 2022**.

Politieke invloed

De TNB's van Elia groep dragen de verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan het politieke debat in hun eigen land en aan het wetgevend proces. Wij doen dit op een transparante manier. Als houders van een wettelijk gereguleerd monopolie met een publieke verantwoordelijkheid delen onze TNB's hun standpunten mee met het oog op het beste belang van de samenleving.

Elia groep is een vertrouwde adviseur voor thema's zoals de verwezenlijking van de energietransitie, de bevoorradingszekerheid met een gelijktijdig toenemend aandeel van hernieuwbare energie, en de uitbreiding van het elektriciteitsnet. Het energiebeleid heeft een impact op de activiteiten van Elia Transmission NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH en op de samenlevingen waarin de twee TNB's actief zijn. Omdat een steeds groter deel van dat beleid op Europees niveau wordt bepaald, werd op groepsniveau een European Affairs Team opgericht. Dit team volgt alle relevante wet- en regelgeving en neemt deel aan Europese openbare en politieke debatten door de openbare verklaring van standpunten en door middel van publicaties.

Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH staan in het transparantieregister van de EU en leven de bijbehorende gedragscode na. Link naar websites **Elia Transmission Belgium NV/SA** en **50Hertz Transmission GmbH**.

In 2022 deden noch Elia Transmission Belgium NV/SA, noch 50Hertz Transmission GmbH schenkingen aan politici of politieke partijen.

C. STAKEHOLDERENGAGEMENT

AANPAK VAN STAKEHOLDERSENGAGEMENT

[GRI 2-29]

Elia groep beschouwt open en eerlijke communicatie met haar stakeholders als een integraal deel van haar zakelijke succes. Dit wordt uitgedrukt in haar materialiteitsthema's (zie GRI 3 - materialiteitsthema's #10 en #11). Vroegtijdige en open communicatie met alle stakeholders - zowel stakeholders uit de hele samenleving als de door onze projecten getroffen stakeholders - versterkt de uitvoering van onze infrastructuurprojecten in België en Duitsland. Regelmatige interacties met de wetenschappelijke gemeenschap, vooral via onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten, zorgen ervoor dat onze projecten innovatief zijn en helpen ons de integratie van hernieuwbare energie in het systeem te bevorderen. Regelmatig contact met politieke vertegenwoordigers is ook cruciaal voor ons.

Verwijzing naar hoofdstuk Interacties met stakeholders bevorderen in het **Geïntegreerde jaarverslag voor 2022** en materialiteitsthema's #10 and #11.

PROCESSEN OM NEGATIEVE EFFECTEN TE VERHELPEN

[GRI 2-25]

De ontwikkeling van het hoogspanningsnet is cruciaal voor de integratie van meer en meer hernieuwbare energie in het systeem. Door ons net op te waarderen en uit te breiden, wil Elia groep de impact van onze projecten, assets en activiteiten op mens en omgeving, waaronder ook natuurlijke habitats, zoveel mogelijk beperken. Concreet betekent dit dat Elia Transmission NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH alleen nieuwe lijnen bouwen als alle andere opties om de netcapaciteit uit te breiden zijn verkend. Ecologische en sociale duurzaamheid, maar ook een duidelijk engagement voor milieubescherming en het behoud van natuurlijke hulpbronnen maken onlosmakelijk deel uit van onze bedrijfsstrategie. In het kader van ActNow hebben we onszelf doelen gesteld op het gebied van klimaatbescherming, biodiversiteit en het milieubewuste ontwerp van onze assets. Het milieubeheersysteem van Elia groep berust op de volgende principes: naleving van engagementen en de continue verbetering van onze milieuprestaties. Interne beleidsdocumenten leggen de verantwoordelijkheden en processen vast en identificeren milieurisico's en -doelstellingen. Maatregelen om doelstellingen

in deze domeinen te halen worden doorgelicht en verbeterd. Wettelijke vereisten worden regelmatig doorgelicht en geëvalueerd en indien nodig verankerd in alle activiteiten en plannen van de organisatie. ISO-normen zoals ISO 14001 worden vaker en vaker toegepast.

MECHANISMES OM ADVIES IN TE WINNEN EN BEZORGDHEDEN TE UITEN

[GRI 2-26]

Elia groep biedt haar medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheden over vermeende inbreuken op de ethische code van de groep te uiten zonder vrees voor represailles en/of oneerlijke behandeling.

Er bestaat een extern systeem **EthicsAlert** om mogelijke integriteitsinbreuken te melden; dit is in overeenstemming met de EU-richtlijn betreffende klokkenluiders. Zowel interne medewerkers als externe stakeholders kunnen via dit platform anoniem hun bezorgdheden uiten. Inbreuken op deze codes kunnen ook aan het management, HR of de Compliance Officer worden gemeld. Hun bezorgdheden zullen objectief en vertrouwelijk worden behandeld in overeenstemming met de klokkenluidersregeling.

Elia Transmission Belgium NV/SA - incidenten	Totaal	Geëvalueerd	Behandeld	Opgelost
Discriminatie, DE&I	1	1	1	1
Fraude, niet-naleving van interne beleidslijnen en procedures	2	2	2	2
Niet-naleving van wetgeving en reglementering	0	0	0	0
Corruptie	0	0	0	0
Overige	0	0	0	0
50Hertz Transmission GmbH - incidenten	Totaal	Geëvalueerd	Behandeld	Opgelost
Discriminatie, DE&I	1	1	1	1
Fraude, niet-naleving van interne beleidslijnen en procedures	0	0	0	0
Niet-naleving van wetgeving en reglementering	0	0	0	0
Corruptie	0	0	0	0
Overige	0	0	0	0

D. ESG-STRATEGIE

Onze aanpak voor het beheer van duurzaamheidsdomeinen wordt voortdurend verder ontwikkeld, zoals beschreven in ons ActNow-programma voor de hele groep en in onze ESG-rapportering. De ActNow-doelstellingen, -indicatoren en -maatregelen zijn in lijn met de Sustainable Development Goals (SDG's, duurzame ontwikkelingsdoelstellingen) van de Verenigde Naties; ze worden regelmatig beoordeeld, aangepast en ontwikkeld, zodat we onze prestaties mettertijd kunnen verbeteren. We hebben ook roadmaps om onze stappen te plannen. In 2022 hebben we ActNow uitgebreid met twee bijkomende SDG's in de dimensies 'Strijden tegen klimaatverandering' (SDG 9 Industrie, innovatie en infrastructuur) en 'Circulaire economie en milieubescherming' (SDG 14 Leven in het water).

In 2022 herevalueerden en herzagden we de duurzaamheidsthema's die van materieel belang zijn voor onze organisatie op basis van interacties met verschillende stakeholders. De bestaande materialiteitsmatrix werd grotendeels bevestigd en verder ontwikkeld ([zie volgend hoofdstuk: Materialiteit](#)).



1 STRIJD TEGEN KLIMAATVERANDERING

- Decarbonisering van de energiesector versnellen
- Een koolstofneutraal net realiseren tegen 2040
- Onze eigen activiteiten koolstofneutraal maken tegen 2030
- Evolueren naar een koolstofneutrale waardeketen voor nieuwe assets en bouwwerkzaamheden
- Klimaatbestendiger worden



2 CIRCULAIRE ECONOMIE EN MILIEUBESCHERMING

- Ecosystemen en biodiversiteit behouden en versterken
- Circulariteit verankeren in onze kernactiviteiten
- Naleving van milieuprestatienormen garanderen



3 VEILIGHEID EN GEZONDHEID

- Ons doel is nul ongevallen
- Onze veiligheidscultuur uitbouwen
- Wij zijn allemaal veiligheidsverantwoordelijken
- We streven naar gezondheid en welzijn van onze medewerkers



4 DIVERSITEIT, GELIJKE KANSSEN EN INCLUSIE

- Inclusief leiderschap in de hele organisatie en alle werknemers betrekken
- Inclusieve rekruterings- en selectiepraktijken in het aanwervingsproces
- Gelijke kansen voor alle werknemers
- Open en inclusieve bedrijfscultuur en gezonde werk/privébalans
- Erkenning van de maatschappelijke rol op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie



5 GOVERNANCE, ETHISCHE WAARDEN EN COMPLIANCE

- Governance: Verantwoordelijke regels en processen
- Ethische waarden: Duurzame mentaliteit en gedrag
- Compliance: Conformiteit met externe en interne regels
- Transparantie: Openheid en zinvolle dialoog met stakeholder



A. PROCES OM MATERIALITEITSTHEMA'S TE BEPALEN [GRI 3-1]



In rapporteringsjaar 2022 herevalueerden 50Hertz Transmission GmbH en Elia Transmission NV/SA de duurzaamheidsthema's die eerder als materieel werden geïdentificeerd, in lijn met de dubbele materialiteitsanalyseprincipes van de GRI-normen. Deze nieuw gedefinieerde materialiteitsthema's zijn in gelijke mate van toepassing op 50Hertz Transmission GmbH in Duitsland en op Elia Transmission Belgium NV/SA in België.

Als deel van een meervoudig proces werd de bestaande lijst van thema's herzien, up-to-date gebracht en aangevuld op basis van de vorige materialiteitsanalyse (geldig tot eind 2022) om te voldoen aan toekomstige regelgeving, trends en rapporteringsnormen. De thema's hadden betrekking op verschillende delen van de waardeketen. Daarnaast werden andere relevante thema's uit de GRI-sectornormen voor nutsbedrijven en de normen van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aan de lijst toegevoegd. Belangrijke thema's die door sectorgenoten werden geïdentificeerd, voltooiden het proces. Deze nieuwe lijst werd vervolgens gebruikt tijdens interviews met stakeholders.

Om het belang van deze thema's beter te begrijpen en zo een nieuwe materialiteitsmatrix te ontwikkelen, werden diepgaande interviews gehouden met stakeholders (zie volgend hoofdstuk "Betrokken stakeholders") zowel als met interne en externe experts uit België en Duitsland. De bedoeling was om een gedetailleerd inzicht te verkrijgen in de huidige en potentiële positieve en negatieve effecten van Elia groep op de samenleving en het milieu met betrekking tot elk thema. Als deel van dit proces werden ook de effecten gedefinieerd die de samenleving en het milieu op de groep hebben. Effecten op korte en lange termijn werden in beschouwing genomen, alsook de ernst van elk effect en het belang ervan op het gebied van positieve bedrijfsontwikkeling. Vervolgens werden voor elk thema factsheets opgesteld met een gedetailleerde kwantitatieve omschrijving van de interne en externe beïnvloedende factoren, gecombineerd met een score (hoge, gemiddelde en lage invloed) die experts aan elk thema gaven.

Op basis van deze scores werden de thema's voor het eerst gerangschikt. Het senior management herbekeek dit dan op basis van de factsheets. Dit resulteerde vervolgens in de onderstaande materialiteitsmatrix, die dan aan het management en de Group Sustainability Board werd voorgelegd. CEO Chris Peeters valideerde deze nieuwe materialiteitsmatrix.

De bevindingen van het project werden ingevoerd in onze strategische analyse en valideren de missie en strategie van Elia groep, die in lijn zijn met de verwachtingen van onze interne en externe stakeholders.

De resultaten van de geüpdatete dubbele materialiteit zullen:

- dienst doen als kompas voor strategische besluitvormingsprocessen;
- helpen om de missie en strategie van Elia groep te vernieuwen;
- worden gebruikt als basis voor de identificatie van de openbaarmakingsvereisten voor duurzaamheidsrapportering door de groep.

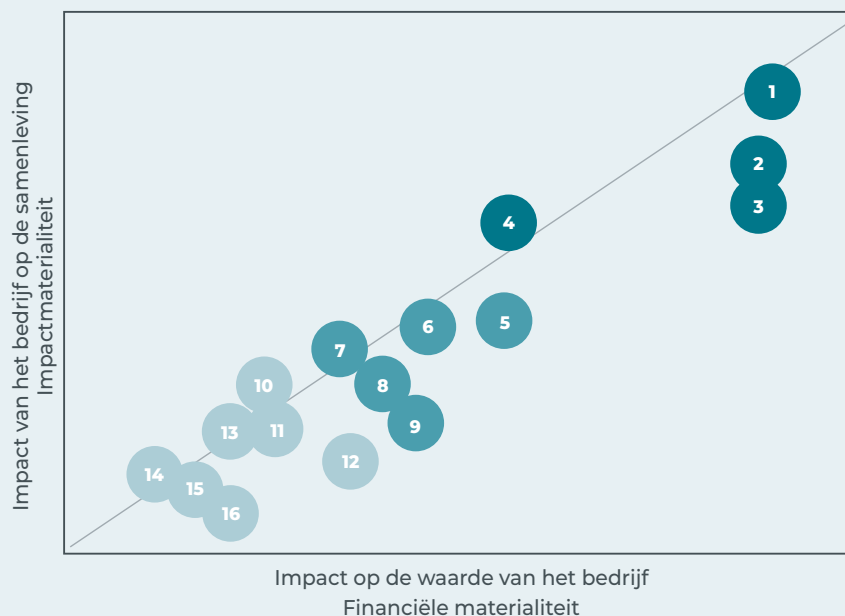
BETROKKEN STAKEHOLDERS

De stakeholders werden in kaart gebracht door stakeholders doorheen de waardeketen van de groep te analyseren. De stakeholdergroepen "aandeelhouders en investeerders", "overheid en overheidsinstanties", "verenigingen, ngo's en academici" en "leveranciers" en "medewerkers" werden geïdentificeerd als belangrijke belangengroepen. Duitse en Belgische leden van deze groepen werden toegewezen aan interne experts binnen de groep. Vervolgens werden er interviews en beoordelingen van kernthema's georganiseerd met alle stakeholders. In 2023 zijn er bijkomende stakeholderworkshops gepland in België en Duitsland. Deze zullen zorgen voor meer inzicht in de materialiteitsthema's.

B. LIJST VAN MATERIALITEITSTHEMA'S [GRI 3-2]

DOUBLE MATERIALITY MATRIX

DE COMBINATIE VAN DE IMPACT- EN FINANCIËLE MATERIALITEIT GEEFT DE 'GECONSOLIDEERDE SCORE' EN RANGSCHIKKING



LEGEND

- Laagste materialiteit
- Gemiddelde materialiteit
- Hoogste materialiteit

Rangschikking	Onderwerp	Definitie
1	Bevoorradingszekerheid	Het licht de klok rond laten branden
2	Veilige en betrouwbare infrastructuur	Veilige en betrouwbare infrastructuur voor het transmissienet leveren en te beheren
3	Duurzaam energiesysteem	De nodige infrastructuur bouwen en beheren om onze samenleving te decarboniseren
4	Betaalbaar energiesysteem	Een kosteneffectieve integratie in de Europese energiemarkt bevorderen
5	Beveiliging van informatie en IT-systemen	De privacy van de gegevens van onze klanten waarborgen en onze IT-infrastructuur beveiligen
6	Decarbonisatie	Koolstofneutraal worden in onze activiteiten en dit zowel bottom-up als top-down faciliteren (inclusief CO ₂ - en SF ₆ -emissies)
7	Onze ecosystemen	De ecosystemen (land, biodiversiteit van planten- en diersoorten en water) rondom onze infrastructuur in stand houden
8	Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk	Een veilige en gezonde werkomgeving bieden aan alle medewerkers
9	Aanwerving en ontwikkeling van talent	Nieuw talent vinden, werknemers opleiden en ontwikkelingskansen aanbieden
10	Transparante en open communicatie met stakeholders	Engaging proactively with stakeholder from the very Vanaf het begin van onze infrastructuurprojecten op een proactieve manier met onze stakeholders communiceren & hen de nodige informatie geven
11	Ontwikkeling van de gemeenschap & engagement	Onze kennis en middelen gebruiken om gemeenschappen te helpen (betaalbare en toegankelijke energie) en inzetten op een transparante, duidelijke en constructieve dialoog met onze stakeholders
12	Praktijken voor een veerkrachtige toeleveringsketen	Zorgen voor sterke relaties met leveranciers en mogelijke verstoringen van de toeleveringsketen voorkomen
13	Verantwoorde governance-praktijken	Onze dagelijkse activiteiten op een ethische en verantwoorde manier uitvoeren
14	Afval tot een minimum beperken en circulariteit promoten	Spaarzaam zijn op onze middelen door afval tot een minimum te beperken en circulariteit te promoten
15	Praktijken voor een duurzame toeleveringsketen	Onze ethische en duurzame principes integreren in het aankoopproces
16	Divers en inclusief personeelsbestand	Offering an inclusive and supportive work environment Een inclusieve en ondersteunende werkomgeving bieden aan alle medewerkers

Er werden zestien thema's geïdentificeerd. De kwesties met de hoogste impact op de bedrijfsontwikkeling en de samenleving hebben betrekking op de mission statement van Elia groep: systeemveiligheid, de stabiliteit van het net en de duurzame en betaalbare integratie van hernieuwbare energie in het systeem.

De resultaten van de nieuwe oefening rond dubbele materialiteit dienen als leidraad voor strategische beslissingen. Ze helpen ons om prioriteiten te stellen in onze actiegebieden, het beheer van duurzaamheidsdomeinen te versterken en bij te dragen tot onze transparante rapportering.



Veranderingen tegenover de vorige materialiteitsmatrix

Zoals hierboven vermeld werd de matrix van vorig jaar herzien terwijl de nieuwe materialiteitsmatrix werd ontwikkeld. Enkel van de thema's van vorig jaar werden als belangrijker beschouwd, en andere als minder invloedrijk (-). Onderstaande tabel vat de veranderingen in belangrijkheid samen.

Tijdens de interviews met experts werd duidelijk dat bijkomende thema's en meer verscheidenheid binnen sommige thema's nodig waren. Dit heeft betrekking op: (2) Veilige en betrouwbare infrastructuur, (3) Een duurzaam energiesysteem, (5) Veiligheid van informatie en IT-systemen, (11) Gemeenschapontwikkeling en -engagement, (12) Praktijken voor een veerkrachtige toeleveringsketen, (15) Praktijken voor een duurzame toeleveringsketen en (14) Afval tot een minimum beperken en de circulaire economie bevorderen.

MATERIALITEITSMATRIX 2021	SCORE IN 2021	MATERIALITEITSMATRIX 2022	SCORE IN 2022
Netbeschikbaarheid en -betrouwbaarheid	1	Bevoorradingszekerheid	1
Operationele milieubescherming	7	Onze ecosystemen beschermen (1/2)	7 (-)
Klimaatrelevante uitstoot en klimaataanpassing	6	Decarbonisering	6 (-)
Systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energie	4	Een betaalbaar energiesysteem	4
Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk	8	Gezondheid, veiligheid en welzijn van de medewerkers	8 (+)
Transparantie en openheid	10	Transparante en open communicatie met stakeholders (1/2)	10 (-)
Corruptie en omkoping	13	Verantwoordelijke governancepraktijken	13
Oprechte stakeholderdialoog	10	Transparante en open communicatie met stakeholders (2/2)	8 (+)
Biodiversiteit	7	Onze ecosystemen beschermen (2/2)	(+)
Banencreatie en competentieontwikkeling	9	Talentwerving en -ontwikkeling	(+)
Diversiteit en gelijke kansen	16	Diversiteit en inclusie op de werkvloer	16

De selectie van materialiteit

De materialiteit van elk onderwerp wordt geanalyseerd in het kader van een regelmatige cyclus. Om de standpunten van onze stakeholders nog beter te begrijpen, zullen er vanaf het eerste kwartaal van 2023 workshops plaatsvinden met stakeholders rond verschillende ESG-thema's. In de toekomst zal onze jaarlijkse Stakeholders' Day worden gebruikt als een opportuniteit om systematisch feedback van stakeholders te verzamelen over huidige en

potentiële effecten en hun belang voor Elia groep. Tegelijkertijd zal er een interne enquête van het senior management worden gebruikt om de prioriteiten van de materialiteitsthema's bij te stellen.

C. BEHEER VAN MATERIALITEITSTHEMA'S [GRI 3-3]

Elia groep engageert zich om de energietransitie te versnellen. De groep levert hiervoor de nodige infrastructuur en dit op een efficiënte en doeltreffende manier. Zo dragen we bij tot socio-economische welvaart en helpen we de samenleving te decarboniseren. We voeren onze activiteiten uit in het belang van de samenleving, ook al komen de belangen van onze stakeholders niet

altijd overeen met die van de organisatie. We proberen deze met elkaar in overeenstemming te brengen en gaan zo goed mogelijk met mogelijke verschillen om via regelmatige uitwisseling met onze stakeholders. Risicogebieden worden geïdentificeerd en beoordeeld als deel van een systematisch risicobeheerproces. De volgende pagina's hebben betrekking op de meest materiële

thema's en hun relevantie voor duurzaamheid. Meer informatie over onze aanpak van risicobeheer wordt in detail beschreven in hoofdstuk Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer uit ons [Geïntegreerde jaarverslag voor 2022](#).

KERNMATERIALITEITSTHEMA'S

#01 BEVOORRADINGSZEKERHEID		ESG-impactgebied: Sociaal	
Referentie SDG: 		GRI-referenties: GRI 2-21, GRI 201 <u>Sectorkennisgevingen</u>	
IMPACT	BETROKKENHEID		WAARSCHIJNLIJKHEID
Samenleving • Een betrouwbare en duurzame stroombevoorrading • Draagt bij tot socio-economische welvaart • Helpt de industrie om efficiënt te functioneren en draagt bij tot economische welvaart • Draagt bij tot de creatie van stabiele banen en heeft een positieve economische impact	Rechtstreeks		Reëel
MANAGEMENT			
HET LICHT AANHOUDEN, DE KLOK ROND Samen beheren Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH ongeveer 20,000 km aan hoogspanningsverbindingen die elektriciteit leveren aan 30 miljoen eindgebruikers, 24 uur per dag, 7 dagen op 7. Net- en assetplanning en -ontwikkeling Netontwikkelings- en -versterkingsnoden worden geïdentificeerd en beschreven in de federale ontwikkelingsplannen (DE / BE) die beide TNB's bij wet regelmatig moeten publiceren. Innovatie Elia groep is voortdurend op zoek naar nieuwe oplossingen en nieuwe technologie die haar teams kunnen ondersteunen in hun dagelijkse activiteiten, waarbij kwaliteit, efficiëntie, betrouwbaarheid en veiligheid worden nagestreefd. Voor Elia groep zijn actief leadmanagement en deelname aan onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten een essentieel onderdeel van haar innovatiebenadering. Via samenwerking met academische en industriële partners richt de groep zich voornamelijk op domeinen zoals nieuwe technologie en digitalisering; energiemarkten en systeemveiligheid; de integratie van hernieuwbare energie; de ontwikkeling van het elektriciteitssysteem; en de ondersteuning van de industrie om haar processen koolstofvrij te maken. In overeenstemming hiermee werd SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur) in 2022 toegevoegd aan ons ActNow-programma. Ons consumentgericht marktontwerp Ons consumentgericht marktontwerp werd in 2021 gelanceerd met de bedoeling om de drempels voor nieuwe marktpelers te verlagen, zodat ook zij flexibiliteit kunnen aanleveren voor het systeem. Capaciteitsrenumeratiemechanisme De invoering van een capaciteitsrenumeratiemechanisme (CRM) op de Belgische markt maakt deel uit van de energiestrategie van de federale overheid, die een aantal nieuwe maatregelen omvat om de bevoorradingsekerheid van België op lange termijn te verzekeren. Het mechanisme verzekert de bevoorradingsekerheid van België na de (gedeeltelijke) kernuitstap in 2025. Via het CRM worden marktpelers die capaciteit aanbieden op de markt en geen andere subsidies ontvangen, financieel ondersteund. De Belgische overheid koos in nauw overleg met de Europese instanties voor een marktbreed CRM. Dit betekent dat zowel bestaande als nieuwe capaciteitstypes die eender welk type technologie gebruiken, kunnen deelnemen aan CRM-veilingen.			

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN	RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES
De wettelijke naleving van het (nationaal en Europees) regelgevend kader inzake energiewetgeving verzekeren. • Systeembeheer - toezicht op de frequentie, de spanning en de belasting van de middelen tijdens realtime exploitatie • Redispatching - nationaal en internationaal • Beheer van de spanningsstabiliteit en het werkzaam vermogen • Efficiënt gebruik van het net • Netherstel inclusief hernieuwbare energiebronnen	<u>Geïntegreerde jaarverslag voor 2022</u> : Prestatiedashboard: Betrouwbaarheid van het net
Strategische netplanning in overeenstemming met nationale plannen • Identificatie en ontwikkeling van energiescenario's • Identificatie van maatregelen voor netoptimalisering, netversterking en netuitbreiding • Definitie van netaansluitingsregels • Niet-discriminerende netaansluitingen verzekeren	Federale ontwikkelingsplannen + <u>adequacy- en flexibiliteitsstudie voor België 2022-2032</u>
Nationale en internationale samenwerking • Actieve deelname aan en beheer van Europese initiatieven voor beheer, handel en digitalisering over de grenzen heen: bv. Coreso, ENTSO-E, JAO, TSCNET	50Hertz Transmission GmbH en Elia Transmission Belgium NV/SA hebben, samen met de transmissienet-beheerders en elektriciteitsbeurzen in Oostenrijk, België, Kroatië, Tsjechië, Frankrijk, Duitsland, Hongarije, Luxemburg, Nederland, Polen, Roemenië, Slowakije en Slovenië, de 'load flow-based' marktkoppeling uitgebreid. De gecoördineerde identificatie van grensoverschrijdende transmissiecapaciteiten maakt een grotere integratie van de betrokken elektriciteitsmarkten mogelijk en zorgt op deze manier voor positieve effecten op de sociale welvaart.
Stroomhandel - 24/7-verkoop en -aankoop op de stroombeurzen • Aankoop van controle- en reserve-energie	
Digitalisering • Digitalisering en compliance spelen een sleutelrol in bovenvermelde kernthema's. • Digitale transformatie - voorloper op het gebied van nieuwe digitale projecten, bv. modulair netcontrolesysteem	De jaarlijkse Open Innovation Challenge (OIC) ² biedt Elia groep de mogelijkheid om nauwe banden te onderhouden met een breed ecosysteem van startups en kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's). re.alto, The Nest, IO.Energy Innovatieweek in Berlijn met als thema 'De toekomst cocreëren samen met ons ecosysteem' Eerste offshore innovatiedag Hackathon
Consumentgericht marktontwerp • Een marktmodel ontwerpen dat alle hindernissen verwijdert om gedecentraliseerde flexibiliteit aan te moedigen om deel te nemen aan de markt	

.....
 2 De OIC richt zich tot startups over heel de wereld. Het winnende team wordt gefinancierd om hun project binnen Elia groep uit te werken, wordt door personeel begeleid en kan de zichtbaarheid voor hun startup verhogen. De Open Innovation Challenge van 2022 draaide rond duurzaamheid: de Poolse startup Sentrisense won de uitdaging met hun sensor die de operationele toestand van luchtlijnen bewaakt door middel van digitale analyse.

#02 VEILIGE EN BETROUWBARE INFRASTRUCTUUR

ESG-impactgebied: Milieu en samenleving

Referenties SDG:

GRI-referentie: Sectorspecifieke kennisgevingen

GRI 203

IMPACT	BETROKKENHEID	WAARSCHIJNLIJKHEID
Samenleving - Elektriciteitsinfrastructuur gaat gepaard met ongemakken en risico's, zoals geluid, waardevermindering van eigendom, risico's voor gezondheid en milieu, enz. - Dankzij de omvang van haar projecten kan Elia groep een grote impact hebben op banen in de toeleveringsketen - Assetveiligheid - de toenemende ernst en frequentie van de gevolgen van klimaatverandering kunnen een fysieke impact hebben op de infrastructuur van Elia groep	Rechtstreeks	Reëel
	Rechtstreeks	Potentieel
MANAGEMENT		
VEILIGE EN BETROUWBARE TRANSMISSIENETINFRASTRUCTUUR OPLEVEREN EN EXPLOITEREN Elia groep bepaalt de prioriteiten van haar infrastructuurprojecten door de huidige status van onze assets en toekomstige noden in beschouwing te nemen. We willen onze projectinvesteringen op lange termijn (CAPEX delivery) op tijd, binnen het budget en met de strengste kwaliteitsnormen opleveren, waarbij we zoveel mogelijk de nadruk leggen op veiligheid. Zo dragen we actief bij tot het creëren van oplossingen die aan de noden van onze stakeholders tegemoetkomen en waarde creëren voor de bredere samenleving. We organiseren regelmatig enquêtes, analyses en gesprekken met lokale en regionale stakeholders tijdens de projectontwerp- en bouwfasen om de best mogelijke oplossingen te identificeren met betrekking tot technologie, tracés en integratie in het omringende landschap. De stakeholders van Elia groep worden voortdurend geanalyseerd en gedefinieerd. Afhankelijk van het thema werken Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH samen met overheden, politieke partijen, lokale burgers, het maatschappelijk middenveld (met inbegrip van organisaties die milieu-, economische en landbouwbelangen of andere belangen behartigen) en klanten die rechtstreeks op hun net zijn aangesloten. De groep gebruikt een breed gamma van verschillende middelen om publiekparticipatie en feedback aan te moedigen. Er bestaat een publiek referentiekader om de impact van nieuwe infrastructuurprojecten te verzachten. De aansturing en realisatie van de individuele bouwmaatregelen worden verzekerd door middel van verschillende bouw- en ingenieursrichtlijnen zowel als regels voor de exploitatie van de schakelapparatuur, luchtlijnen en kabelsystemen. Deze richtlijnen kunnen op elk moment worden geraadpleegd en zijn up-to-date. Klimaatbestendigheid Ons net is deel van de oplossing voor klimaatverandering. Het moet echter ook worden ontworpen, geëxploiteerd en (waar nodig) aangepast om aan de impact van klimaatverandering te kunnen weerstaan: denk maar aan extreme hittegolven, stormen, zware neerslag (mogelijk gepaard met overstromingen) en extreme koudegolven. De betrouwbaarheid van het net is een van de belangrijkste facetten van ons werk. Er zijn heel wat bestaande bouwvereisten en -processen (bv. technische EU-normen, voorbereiding op noodsituaties) van toepassing op ons net. Deze moedigen de bouw van netinfrastructuur aan die bestand is tegen klimaatverandering (bv. redundantie van netelementen, strenge klimaatvereisten in specificaties), zelfs als deze vereisten niet voortkwamen uit bezorgdheden in verband met klimaatverandering. Zie ook MT #07 "Onze ecosystemen beschermen" en MT #01 "Bevoorradingsekerheid - innovatiemanagement"		
VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN	RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES	
Vergunningen, publiekparticipatie - Publiekrechtelijke vergunningen verkrijgen - Bouwrechten verkrijgen - Vroege gesprekken met autoriteiten, verenigingen, politici en burgers	Beoordeling van de kwetsbaarheid op het vlak van EU-Taxonomie Voorbereiding op noodsituaties, zie sectorspecifieke kennisgevingen DE: Repower EU standpuntnota	
Risicobeheer - Regelmatig risico's in ESG-domeinen olijsten en beoordelen - Eventualiteitsrisico - Beoordeling van fysieke, klimaatgerelateerde risico's - Bestendigheid tegen de effecten van klimaatverandering vergroten - Uitval van assets tot een minimum beperken - Lokale wetenschappelijke beschouwing van klimaateffecten op onze assets op lange termijn	ActNow-dimensie 1 - doelstelling 5	
Betrouwbaarheid, bescherming en uitbreiding van het net - Nieuwbouw, versterking en aanbrengen van nieuwe onderdelen - Strategische selectie en technische planning - Technische richtlijnen en vereisten - Uitrol van nieuwe technologieën - Assetmanagement en -veiligheid	Asset Performance Management & Optimization (APMO): toestand- en risicogebaseerd onderhoud van onze technische assets	

#03 EEN DUURZAAM ENERGIESYSTEEM

ESG-impactgebied: Milieu en samenleving

Referenties SDG:



GRI-referenties: GRI 203, GRI 302, GRI 306

IMPACT	BETROKKENHEID	WAARSCHIJNLIJKHEID
Samenleving • De samenleving en de industrie decarboniseren door het aandeel hernieuwbare energie in het systeem te vergrot	Onrechtstreeks	Reëel
Milieu • Luchtvervuiling en CO ₂ -uitstoot verkleinen	Rechtstreeks	Reëel
• De impact van het net op lokale fauna en flora, zowel aan land als op zee (gebruikte materialen en producten, gebruik van land, uitstoot enz.)	Rechtstreeks	Reëel
MANAGEMENT		
DE INFRASTRUCTUUR BOUWEN EN EXPLOITEREN DIE NODIG IS VOOR DE DECARBONISERING VAN ONZE SAMENLEVING Als bedrijf hebben wij de ambitie vooropgesteld om onze eigen emissies te verminderen door ons ertoe te engageren een onze eigen activiteiten koolstofneutraal te maken tegen 2030, een koolstofneutraal elektriciteitsnet te beheren tegen 2040, de koolstofafdruk van onze toeleveringsketen te beoordelen en te verminderen en een koolstofprijs op te nemen in onze besluitvormingsprocessen.		
Ervor zorgen dat ons systeembeheer koolstofneutraal wordt tegen 2040 Netverliezen tot een minimum beperken Netverliezen zijn eigen aan en onvermijdelijk bij de transmissie van elektriciteit. Ze zijn afhankelijk van dergelijke factoren als de afstand die de elektriciteit moet afleggen en het stroom- en spanningsniveau. Als bron van CO ₂ -uitstoot houden ze verband met de exploitatie van het net. Naarmate er meer hernieuwbare energiebronnen op ons net worden aangesloten, zal de CO ₂ -uitstoot die gepaard gaat met deze verliezen verder afnemen. Om deze doelstelling te bereiken, hebben we ons aangesloten bij het Science Based Target Initiative (SBTI), met als doel om "ruim onder 2 graden te blijven". Onze individuele reductiedoelstellingen zijn in overeenstemming met dit doel.		
Ervor zorgen dat onze activiteiten koolstofneutraal worden tegen 2030 CO ₂ -uitstoot tot een minimum beperken De belangrijkste bouwstenen om dit te bereiken zijn de afbouw van SF ₆ , de energie-efficiëntie van assets en gebouwen en acties op vlak van mobiliteit, voornamelijk de decarbonisering van onze vloot.		
Verwijzing naar hoofdstuk Klimaatgerelateerde rapportering (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures [TCFD]-rapport) uit het Geïntegreerde jaarverslag voor 2022 en hoofdstuk Energie en uitstoot		
Behoud en versterking van ecosystemen en biodiversiteit en integratie van circulaire economie in onze kernprocessen De toepassing van circulaire economie en biodiversiteitsbevorderende acties helpen om de uitstoot van broeikasgassen te beperken. De ontwikkeling van dergelijke acties maakt deel uit van ons ActNow-programma.		

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

Onze koolstofvoetafdruk verkleinen

- CO₂-neutraliteit in systeembeheer
 - Verlaging van de CO₂-uitstoot ten gevolge van netverliezen met 28% tegen 2030
 - Meer mogelijkheden creëren om hernieuwbare energie in het net te integreren en zo de CO₂-uitstoot ten gevolge van netverliezen tot een minimum te beperken

- CO₂-neutraliteit van onze eigen activiteiten
 - Verantwoordelijk gebruik van SF₆ op basis van het beleid en minimalisering van het verliespercentage tot minder dan 0,25%
 - SF₆-afbouw - nieuw assetbeleid moedigt alternatieven voor SF₆ aan. Op lange termijn: nieuwe installaties zonder SF₆ in overeenkomst met toekomstige Europese Verordening betreffende gefluoreerde broeikasgassen. Ons doel is om tegen 2030 het gebruik van SF₆ met 50% te verminderen in alle nieuwe installaties (ten opzichte van het oorspronkelijke geplande SF₆-volume)
 - Initiatieven voor meer energie-efficiëntie en minder uitstoot (wetenschappelijk verantwoorde doelstellingen, groene hoogspanningsstations, mobiliteit)

- Evolueren naar een koolstofneutrale waardeketen voor nieuwe assets en bouwwerkzaamheden
 - Invoering van een interne CO₂-prijs
 - Overgang van een toepassing van de interne CO₂-prijs op individuele basis naar een toepassing ervan op alle investeringsbeslissingen
 - Koolstofneutrale waardeketen (CO₂-boekhoudingsplatform, groene aankopen, groene werken)

Natuurbescherming en circulaire economie

- Projecten voor natuurbescherming plannen en uitvoeren
- Nieuwe benaderingen ontwikkelen en bestaande benaderingen verbeteren voor de circulaire economie van onze assets

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

ActNow-dimensie 1 - doelstelling 2

ActNow-dimensie 1 - doelstelling 3

Themaspecifieke kennisgevingen [Energie en uitstoot]

ActNow-dimensie 1 - doelstelling 4

Elia groep is met Energinet overeengekomen om twee kunstmatige eilanden te bouwen als interconnectoren tussen België en Denemarken. Naast het geplande 'natuurinclusieve' ontwerp van de eilanden zullen ook andere projecten die bijdragen tot de mariene biodiversiteit worden gefinancierd.

ActNow-dimensie 2 - doelstelling 1

Materialiteitsthema 7

ActNow-dimensie 2 - doelstelling 2

Materialiteitsthema 14

#04 BETAALBARE ENERGIE

ESG-impactgebied: Milieu en samenleving

Referentie SDG:



GRI-referentie: GRI 203

IMPACT

BETROKKENHEID

WAARSCHIJNLIJKHEID

Samenleving

• Onafhankelijkheid van de invoer van fossiele brandstoffen en het aandeel van hernieuwbare energie vergroten met als langetermijnresultaat meer betaalbare prijzen voor de consument

Onrechtstreeks

Reëel/Potentieel

• De grotere complexiteit van systeembeheer ten gevolge van toenemende integratie van hernieuwbare energiebronnen en de decentralisatie van productie leiden tot hogere kosten voor het beheer van elektriciteitsstromen en redispatching.

Rechtstreeks

Reëel

MANAGEMENT

DE INFRASTRUCTUUR BOUWEN EN EXPLOITEREN DIE NODIG IS VOOR DE DECARBONISERING VAN ONZE SAMENLEVING

Elia groep stimuleert de decarbonisering van de elektriciteitssector (zie materialiteitsthema #06) om zo bij te dragen tot het behalen van de doelstellingen van de Europese Green Deal. Elia groep is er bijvoorbeeld van overtuigd dat interconnecties, in het bijzonder de grensoverschrijdende interconnecties met offshore windmolenparken, noodzakelijk zijn om de doelstellingen van de Europese Green Deal te verwezenlijken. Interconnectoren helpen bovendien om de elektriciteitsprijzen te stabiliseren door middel van grensoverschrijdende uitwisselingen. De Belgisch-Britse Nemo Link en de Duits-Deense Combined Grid Solution tonen het belang van dergelijke verbindingen aan voor de toegang tot in het buitenland geproduceerde energie. Ze dragen ook bij tot de werking van een competitieve internationale markt. Als deel van ons Consumer Centricity-programma zoeken we naar oplossingen voor de energiebevoorrading van de toekomst. We willen ervoor zorgen dat de bevoorradingszekerheid (zie materialiteitsthema #01), efficiëntie en consumentenbelangen beschermd worden in een systeem dat beheerst wordt door de productie van hernieuwbare energie met een breed gamma bestaande en nieuwe elektrische toepassingen. Dit vereist langetermijninvesteringen in de digitalisering van onze werking.

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

Consumentgericht marktontwerp

- Kortetermijnredispatching verbeteren door de concurrentie te vergroten en de drempels voor flexibele deelname verlagen
- Consumenten de mogelijkheid bieden om aan de markt deel te nemen door een verscheidenheid aan diensten, zoals de vrijheid om energieleveranciers te kiezen voor verschillende toestellen en de volledige deelname van e-assets (bv. zonnepanelen, elektrische voertuigen, warmtepompen) op de markt toe te laten

ActNow-dimensie 1 - doelstelling 1

Er worden regelmatig studies gemaakt en gepubliceerd over onderwerpen die betrekking hebben op de integratie van hernieuwbare energie en de overeenkomstige uitdagingen en gevolgen voor het net, de industrie en de samenleving. Vorig jaar publiceerden we een visienota over de elektrificatie van de industrie.

Het initiatief van 50Hertz "100 procent tegen 2032: nieuwe energie voor een sterke economie" streeft ernaar om vanaf 2032 100 procent van het elektriciteitsverbruik binnen het netgebied van 50Hertz te dekken met hernieuwbare energie. Het initiatief ondersteunt de leveranciers van hernieuwbare energie bij de snellere uitvoering van hun projecten en de industrie bij haar inspanningen om haar processen koolstofvrij te maken. Dit zal zorgen voor een effectieve bijdrage tot de strijd tegen klimaatverandering en de versterking van duurzame industriële centra.

Gemeinsam.Schneller.Klimaneutral.

Standpuntnota "Samen naar klimaatneutraliteit"

De elektriciteitssector decarboniseren

- Een aandeel hernieuwbare energie van 100% bereiken in het jaarlijkse elektriciteitsverbruik
- Congestiebeheer

Prestatiedashboard: verhouding van hernieuwbare energie

MATERIALITEITSTHEMA'S

#05 VEILIGHEID VAN INFORMATIE EN IT-SYSTEMEN

ESG-impactgebied: Milieu en samenleving

Sectorspecifieke kennisgevingen: Veiligheid en crisisbeheer

IMPACT	BETROKKENHEID	WAARSCHIJNLIJKHEID
Samenleving - Cyberaanval of inbreuk op de gegevensbeveiliging: als de informatie en IT-infrastructuur van Elia groep niet veilig genoeg is om mogelijke cyberaanvallen of inbreuken af te slaan, kan dit invloed hebben op de exploitatie (bv. stroomonderbrekingen) en het Europese energienet verstoren, wat op zijn beurt een impact heeft op talrijke klanten en bedrijven in Europa - Gegevensbescherming: Elia groep verzamelt en gaat om met grote hoeveelheden gegevens die nodig zijn voor de stabiele werking van het net, waaronder ook persoonlijke gegevens. Als de IT-infrastructuur van Elia groep onvoldoende bestand is tegen mogelijke cyberaanvallen of gegevensinbreuken, zal dit een impact hebben op de privacy van de betrokken personen.	Onrechtstreeks	Potentieel
	Rechtstreeks	Potentieel
MANAGEMENT		
Als beheerder van kritieke infrastructuur moeten we verzekeren dat informatie veilig wordt opgeslagen op systemen die nodig zijn om de bevoorradingszekerheid te garanderen. De verwerking, de opslag en de communicatie van informatie moeten zodanig worden opgezet dat de beschikbaarheid, de vertrouwelijkheid en de integriteit van de informatie en de systemen zijn gewaarborgd. Een belangrijk terugkerend onderdeel in het handhaven van de vertrouwelijkheid van kritieke gegevens is het uitbouwen van de robuustheid en de beveiliging van onze IT- en netwerksystemen. Op groepsniveau is er een Chief Digital Officer. Data Protection Officers (DPO's) bij Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH zorgen ervoor dat Elia groep de persoonlijke gegevens in haar bezit (van personeel, klanten, dienstverleners of andere personen) verwerkt in naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de Europese Unie (GDPR, General Data Protection Regulation). Zowel op nationaal niveau als op Europees niveau (via ENTSO-E) worden best practices in de energiesector uitgewisseld. Bovendien bepalen ENTSO-E en de Europese richtlijn inzake netwerk- en informatiebeveiliging (NIS) regulatorische vereisten die de TNB's moeten naleven. Dit leidde tot de creatie van het ISMS-programma (Information Security Management System, managementsysteem voor informatiebeveiliging) in 2020. Het ISMS is een kader van beleidslijnen en controles bedoeld om de veiligheid en veiligheidsrisico's doorheen heel de organisatie te beheren. Het programma werd gelanceerd als onderdeel van goed bestuur en als faciliterende factor om tegemoet te komen aan de regulatorische vereiste om een ISMS te ontwerpen, creëren en invoeren dat overeenstemt met de ISO 27001-certificering. Informatieveiligheidsrisico's worden systematisch geïdentificeerd en aangepakt aan de hand van een geïmplementeerd beveiligingsproces. We evalueren het bedreigingslandschap en de overeenkomstige ontwikkelingen om de juiste risicobestrijdingsmaatregelen te kunnen doorvoeren.		
VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN	RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES	
Er is één gegevensclassificatiemodel voor de hele groep. Hiermee kunnen de eigenaars van gegevens hun gegevens makkelijk en correct classificeren, zodat gepaste veiligheidsmaatregelen kunnen worden toegepast, wat de rechtlijnigheid binnen de groep verzekert. Certificering van het managementsysteem voor informatiebeveiliging (ISMS): het ISMS van 50Hertz Transmission GmbH werd in 2020 opnieuw gecertificeerd volgens ISO 27001. Elia Transmission Belgium NV/SA plant om in 2023 de ISO 27001-certificatie te verkrijgen. re.alto behaalde de certificering in 2022: deze startup is een marktplaats voor de uitwisseling van energiegegevens en -diensten. Gegevensbeveiliging is hiervoor cruciaal en het behalen van de certificering heeft de ambities van re.alto versterkt. ENTSO-E vereist ook dat alle TNB's een specifiek pakket veiligheidsmaatregelen naleven als ze informatie uitwisselen met andere TNB's. Het voert ook audits door om dit te controleren: deze externe audits waren positief.	Tijdens het rapporteringsjaar werden geen succesvolle cyberaanvallen tegen Elia Transmission Belgium NV/SA of 50Hertz Transmission GmbH geregistreerd en er werd geen schade veroorzaakt als gevolg van informatiebeveiligingsincidenten. Er werden geen inbreuken in verband met persoonsgegevens gemeld aan de gegevensbeschermingsautoriteiten (GDPR-inbreuken). Continue bewustzijnsvergroting: regelmatige nieuwsbrieven, doorvoering van e-learning, phishingcampagnes. De datacenters van 50Hertz Transmission GmbH werden door een onafhankelijke audit bestempeld als "uitermate beschikbaar" op niveau 3. Deze audit evalueerde en certificeerde de operationele veiligheid van haar datacenters (op basis van DIN EN 56000).	

#06 DECARBONISERING

ESG-impactgebied: Milieu

Referentie SDG:



GRI-referentie: GRI 302

IMPACT	BETROKKENHEID	WAARSCHIJNLIJKHEID
Samenleving Onze voornaamste bijdrage tot een succesvolle energietransitie in het belang van de samenleving betreft de integratie van toenemende hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem om zo de decarbonisering te versnellen.	Rechtstreeks	Reëel
Milieu Een elektriciteitsnet met een groeiend aandeel hernieuwbare energie biedt de gebruikers elektriciteit aan die wordt geproduceerd met steeds minder uitstoot van broeikasgassen.	Rechtstreeks	Reëel
MANAGEMENTBENADERING Elia groep ondersteunt de doelstellingen van de EU en van de Belgische en Duitse overheden om de CO ₂ -uitstoot te verminderen, voornamelijk door grote hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem via de exploitatie en ontwikkeling van het net te integreren. Naast de versnelde decarbonisering van de elektriciteitssector werken we ook aan de decarbonisering van onze activiteiten binnen dimensie 1 van ons ESG-programma ActNow. Gelieve het hoofdstuk TCFD in het Geïntegreerde jaarverslag voor 2022 te raadplegen voor uitgebreide informatie over dit onderwerp.		
VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN De decarbonisering van de elektriciteitssector versnellen Dit wordt in meer detail beschreven in het hoofdstuk TCFD van het Geïntegreerde jaarverslag voor 2022 .	RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES ActNow-dimensie 1 “Strijden tegen klimaatverandering” - doelstelling 1 CAPEX, OPEX en omzet die in aanmerking komen voor EU-Taxonomie - zie hoofdstuk over [Verslag EU-Taxonomie] Gemeinsam.Schneller.Klimaneutral. Witboek over hybride interconnectoren “Powering Industry towards Net Zero” .	

#07 ONZE ECOSYSTEMEN BESCHERMEN

ESG-impactgebied: Milieu

Referenties SDG:



GRI-referentie: GRI 304

IMPACT

Milieu

De ontwikkeling en het onderhoud van de effecten van ons net op het omringende landschap, fauna en flora. Aangezien onze zeeën de energiehub van de toekomst worden (wat betekent dat we de komende jaren veel meer offshore infrastructuur zullen bouwen), zullen onze assets een impact hebben op de mariene milieus waarin ze zich bevinden, vooral tijdens de bouw ervan.

BETROKKENHEID

Rechtstreeks

WAARSCHIJNLIJKHEID

Reëel

MANAGEMENT

We streven ernaar om de impact van onze projecten op de gebieden waarin we actief zijn, te beperken, en veroorzaken ofwel geen schade aan natuur en landschap die had kunnen worden vermeden, of zorgen ervoor dat dergelijke verstoringen tot een minimum worden beperkt (in overeenstemming met de vereisten inzake vermindering en minimalisering).

In overeenstemming met onze wettelijke vereisten voeren we in een vroege fase van onze projecten milieueffectenbeoordelingen (MEB's) uit om de mogelijke verstoring van de natuur zoveel mogelijk te beperken. Bij publicatie moet het Belgische federale ontwikkelingsplan eveneens vergezeld worden van een strategische milieubeoordeling (SMB).

Op basis van deze beoordelingen wordt een corridor voor een elektriciteitslijn geïdentificeerd. Als volgende stap wordt het exacte tracé bepaald dat de elektriciteitslijn zal volgen. Tegelijkertijd worden beschermings- en compensatiemaatregelen vastgesteld die een positief effect hebben op de ecosystemen en de biodiversiteit. Deze worden geïdentificeerd met ondersteuning van externe milieuplanners, trajectdeskundigen en, indien nodig, andere wetenschappelijke en natuurbehoudsdeskundigen. Om elke onnodige impact op het landschap te vermijden, worden lijnen aangepast aan het plaatselijke landschap.

Een essentieel onderdeel van de aanpak van de groep is de "matigingshiërarchie". Het doel hiervan is om negatieve invloeden op de natuur te voorkomen of te vermijden. Ze geeft ook advies over het beschermen van de biodiversiteit doorheen de levenscycli van de projecten, van de vroegtijdige planning over buitendienststelling en repowering. De toepassing van deze matigingshiërarchie betekent dat we negatieve invloeden op de biodiversiteit kunnen vermijden, tot een minimum beperken, herstellen en, waar nodig, compenseren; de hiërarchie wordt omschreven in de onderstaande afbeelding.

VERMIJDEN	BEPERKEN/HERSTELLEN	VERGOEDEN
 Vermijd beschermde zones	 Visuele integratie van bovengrondse leidingen en onderstations met vegetatie	 Gemeenschapsprojecten
 Vermijd woongebieden	 Bestaande infrastructuur groeperen	 Financiële compensatie voor eigenaars
 Verbetering of hergebruik van bestaande infrastructuur	 Architecturale integratie van de onderstations	 Financiële vergoeding voor landbouwers
	 Masttypes	
	 Herbebossing	
	 Vogelbakken, nestkasten	

Bij elk netversterkingsproject dat we ondernemen, passen we verschillende maatregelen toe die een positieve impact kunnen hebben op ecosystemen en biodiversiteit. Meestal doen we dit samen met lokale stakeholders en milieuperts om ervoor te zorgen dat de maatregelen die we nemen relevant zijn. Als preventieve of correctieve maatregelen toch niet kunnen helpen om bepaalde negatieve effecten aan te pakken, dan worden er beperkende en compensatiemaatregelen toegepast. Deze zijn ofwel vrijwillig, ofwel wettelijk verplicht om alle wettelijke gunningen te verkrijgen die vereist zijn om een project uit te voeren. Afhankelijk van de vraag of de effecten bedoeld zijn om de gevolgen van onze projecten te verzachten of te compenseren, bestaat er een breed gamma van maatregelen.

Als deel van dimensie 2 "Circulaire economie en milieubescherming" van ons ActNow-programma werken we aan de betere integratie van onze assets in hun omgeving om onze impact te verkleinen en te compenseren. Ons programma voor duurzame hoogspanningsstations legt ook de nadruk op de bevordering van biodiversiteit. Die ISO 14001-certificering van ons milieubeheer werd ook geïdentificeerd als een van de acties. SDG14 ("Leven in het water") werd toegevoegd aan ons ActNow-programma omdat we nu meer de nadruk leggen op de ontwikkeling van projecten om de biodiversiteit in de Noordzee en de Oostzee te versterken.

Op het vlak van preventie heeft Elia groep zich ertoe verbonden doeltreffende maatregelen te nemen op het gebied van water- en bodembescherming. Aangezien de zakelijke activiteiten van de onderneming niet leiden tot aanzienlijk waterverbruik of het regelmatig vrijkomen van procesgebonden afvalwater, heeft onze bedrijfsverantwoordelijkheid niet in de eerste plaats betrekking op een vermindering van het waterverbruik. In plaats daarvan moeten we ons richten op waterbeheer bij net- en hoogspanningsstationprojecten en op het voorkomen van water- en bodemverontreiniging door onvoorziene lekken van gevaarlijke stoffen die in onze uitrusting worden gebruikt.

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

We hebben een kader ontwikkeld met betrekking tot verschillende soorten compensatiemaatregelen die tot doel hebben onze impact op de omgeving van onze infrastructuurprojecten tot een minimum te beperken; het gaat onder meer om vergoedingen voor landbouwers en de integratie van onze assets in het landschap. Duidelijke en gestructureerde beleidslijnen zijn beschikbaar [\[op onze website BE\]](#).

We hebben 3 doelstellingen bepaald op het vlak van milieubescherming en de bevordering van biodiversiteit:

• **Behoud en versterking van ecosystemen en biodiversiteit**

Vogelbescherming: Met de hulp van toonaangevende Europese en lokale milieuoorganisaties³ identificeerden Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH de lijnen van het net die het grootste risico vormen voor vogels. Deze lijnen worden stap voor stap uitgerust met vogelbakens, die de lijnen voor vogels beter zichtbaar maken, zodat ze deze beter kunnen vermijden.

Op groepsniveau willen we tegen 2030 vogelbakens installeren op 600 km luchtlijn.

Er worden ook nestkastjes geplaatst aan de onderkant of de bovenkant van onze masten, afhankelijk van de soorten die we willen beschermen.

Ecologisch beheer van corridors: Onder de luchtlijnen die door bossen lopen, zorgen we voor ecologisch beheer van de corridors. Terwijl we nog steeds verzekeren dat ons net veilig kan worden geëxploiteerd, beperken we ofwel onze interventies⁴ in deze gebieden tot een minimum, zodat de natuurlijke habitats onder onze lijnen opnieuw kunnen gedijen, of we passen specifieke beheersmaatregelen toe die de biodiversiteit stimuleren.

Sinds 2012 is Elia Transmission Belgium NV/SA een voorloper op dit gebied. Zo ontwikkelden we het 7-jarige LIFE-project (gefinancierd door de EU en uitgevoerd in samenwerking met de Franse TNB RTE). In 2018 besloten we om dit project zonder subsidies nog vijf jaar voort te zetten onder de naam "Life2" door meer groene corridors rond onze lijnen aan te leggen. Een andere doelstelling van het project was ook om de verbetering van de diversiteit beter op te volgen. De resultaten zijn zeer bemoedigend: veel van de geëvalueerde locaties toonden overtuigende resultaten.

Tegen 2030 is het de ambitie van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH om 90% van alle boscorridors te beheren op een manier die de biodiversiteit ondersteunt.

Hoogspanningsstations: We cultiveren groene gebieden rond onze bestaande infrastructuur om de biodiversiteit aan te moedigen en de negatieve effecten van onze assets op het ecosysteem te beperken. Eind 2022 verboden we ook het gebruik van herbiciden op al onze sites in België en Duitsland.

Offshore: Met betrekking tot onze offshore projecten worden vooral tijdens de bouwfase beperkende maatregelen genomen. Deze maatregelen zijn bedoeld om de impact van dergelijke projecten op het mariene leven te beperken. Een voorbeeld hiervan zijn maatregelen die we nemen om de impact van eventueel lawaai te beperken of het gebruik van akoestische afschrikmiddelen om te voorkomen dat het mariene leven in de buurt van onze assets komt.

Toekomstig Belgisch energie-eiland: Bij het ontwerpen en bouwen van dit eiland gaat Elia Transmission Belgium NV/SA verder dan een minimalisering van de impact van haar activiteiten op het mariene ecosysteem door een "natuurinclusief" ontwerp toe te passen. Samen met een groep natuur- en beschermingsexperts werkt Elia Transmission Belgium NV/SA momenteel aan het ontwerp van het eiland zodat het een positieve invloed zal hebben op de flora en fauna en habitats zal helpen te gedijen.

• **Circulaire economie verankerd in de processen van onze kernactiviteiten**

Er is een sterke link tussen circulaire economie en de bescherming van biodiversiteit. De ontwikkeling van circulaire acties maakt deel uit van ons ActNow-programma.

• **De naleving van milieuprestatienormen verzekeren**

De ISO 14001-certificering behalen: Het milieubeheersysteem van 50Hertz onderging een externe audit en werd in 2022 voor het eerst volgens ISO 14001 gecertificeerd. De invoering van een volgens ISO 14001 gecertificeerd milieubeheersysteem in België is gepland voor 2024.

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

VOORBEELDEN VAN
COMPENSATIEMAATREGELEN

Aanplanting

Aanplanting van gangen en rijen bomen, hagen en boomgaarden



Bossen

Bosherstructurering, nieuwe beboste gebieden



Waterbouwkunde

Renaturatie van vijvers, herstel van waterlopen in hun oorspronkelijke staat, creatie van kleine watermassa's, herstel van stromende en stilstaande watermassa's



Overige

Bekabeling van middenspanningslijnen



Afbraak

Bodemdoorlaatbaarheid, afbraak van gebouwen in gemeenschappelijke buitenruimtes



Bescherming van soorten

Bouw van beschermingsapparatuur voor amfibieën, broedplaatsen, vleermuis- en reptielenhabitats, beschermingstorens voor soorten

ActNow-dimensie 2 - doelstelling 1

62% van onze hoogspanningsluchtlijnen werd als kritiek voor vogels geïdentificeerd en dus uitgerust met bebakening.

Elia Transmission Belgium NV/SA ontving samen met onze partners⁵ financiering van het Europese LIFE-programmavoorhungezamenlijke "SafeLines4Birds"-project, dat op specifieke bedreigde vogelsoorten gericht is. 81% van onze boscorridors wordt ecologisch beheerd.

Meer informatie over deze projecten is te vinden op deze website: <http://www.life-elia.eu/>.
Themaspecifieke kennisgevingen [biodiversiteit]

ETB en 50Hertz ondertekenden beide de Marine Grid Declaration van RGI, waarin grondbeginselen zijn vastgelegd voor het vermijden, minimaliseren en (waar mogelijk) wegwerken van negatieve effecten op het mariene milieu.

ActNow-dimensie 2 - doelstelling 2

Zie materialiteitsthema [\[#14 Afval tot een minimum beperken en de circulaire economie bevorderen\]](#)

ActNow ActNow-dimensie 2 - doelstelling 3

3 Milieuagentschap van de deelstaat Brandenburg, RGI; NABU, Natuurpunt en Natagora

4 Het standaard onderhoudsbeleid voor luchtlijnen (dat historisch tot stand kwam) bepaalde dat een corridor onder onze lijnen elke acht jaar met behulp van een bosmaaier vegetatievrij werd gehouden

5 Transmissionnetbeheerders RTE in Frankrijk en REN in Portugal en verschillende natuur- en vogelbeschermingsorganisaties

Preventie

De belangrijkste potentiële bron van verontreiniging van bodem-, grond- en oppervlaktewaterverontreiniging is de grote hoeveelheid minerale olie in onze transformators. De standaardoplossing om dit tegen te gaan bestaat erin onze transformators uit te rusten met een vloeistofdichte betonnen bak, die in geval van olie lekkage alle lekken kan opvangen. De bakken worden uitgerust met een koolwaterstofafscheider en een bijkomende coalescentiefilter met een automatische afsluiter om ervoor te zorgen dat het regenwater dat op de installaties valt, kan worden afgevoerd zonder verontreiniging te veroorzaken. We hebben processen ontwikkeld om onmiddellijk de mogelijke impact aan te pakken van lekken in het geval van een ongeluk waarbij er gevaarlijke stoffen vrijkomen. De werknemers zijn opgeleid om vroegtijdige tekens van dit soort gebeurtenissen te herkennen.

Een ander aspect van waterbeheer heeft betrekking op het regenwater dat terechtkomt op onze hoogspanningsinstallaties (transformators), niet-doorlaatbare (daken, asfaltwegen) en doorlaatbare oppervlakken (grindwegen). Bij het bouwen van nieuwe en het uitbreiden of renoveren van bestaande hoogspanningsstations zorgen we ervoor dat het regenwater dat terechtkomt op onze installaties (transformators) altijd wordt afgevoerd zonder (olie)verontreiniging. We vergroten ook de doorlaatbaarheid van oppervlakken⁶ en verkennen oplossingen voor hergebruik of infiltratie (sommige van deze oplossingen kunnen een positieve invloed hebben op de biodiversiteit).

Een belangrijk deel van de Belgische bodem is verontreinigd als direct gevolg van nabijgelegen of in situ industriële activiteiten (al dan niet in het verleden) of door het opvullen van terreinen met verontreinigde grond. Elia Transmission Belgium NV/SA heeft de bodemstaat van haar eigen terreinen in kaart gebracht om saneringsactiviteiten te kunnen plannen.

50Hertz zorgt ervoor dat de Oostzee beschermd wordt tijdens haar activiteiten door middel van verschillende maatregelen. Zo wordt er bij de planning van offshore platformen op toegezien dat er geen gevaarlijke stoffen in zee lekken en dat waar mogelijk uitrusting met biologisch afbreekbare hydraulische olie wordt gebruikt.



⁶ This is carried out by constructing roadways with reinforced gravel pits (asphalt on concrete is no longer used). Drainage gutters are avoided for existing paving and natural runoff and infiltration are provided next to the road.

#08 GEZONDHEID, VEILIGHEID EN WELZIJN VAN DE MEDEWERKERS

ESG-impactgebied: Sociaal

Referentie SDG:



GRI-referentie: GRI 403

IMPACT

Samenleving

- Gezondheid en veiligheid op het werk: Als beheerders van het hoogspanningsnet beheren Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH assets en infrastructuur die in geval van ongevallen, defecte installaties of aanvallen van buitenaf mensen schade kunnen berokkenen.
- Welzijn: Investeren in gezonde, veilige en gelukkige werknemers betekent dat het welzijn van ons personeel wordt gegarandeerd; dit is een vereiste om de infrastructuur voor een succesvolle energietransitie aan te leveren.

Rechtstreeks

Reëel

Rechtstreeks

Reëel

MANAGEMENT

De veiligheid en het welzijn van alle personen (personeel van Elia groep, onderaannemers en partnerorganisaties) is een topprioriteit voor de groep en haar onderaannemers. Als groep streven we ernaar dat al onze medewerkers en onderaannemers elke dag veilig en gezond naar huis kunnen gaan. We willen ook het welzijn van ons personeel bewaken. We hebben grote ambities; deze vereisen gezond personeel dat kan omgaan met de uitdagingen en mogelijk stresserende aspecten van elke job.

Maatregelen inzake gezondheid en veiligheid op het werk zijn opgenomen in onze bedrijfsstrategie. Thema's in verband met gezondheid en veiligheid op het werk maken integraal deel uit van de wekelijkse vergaderingen van het senior management. De positie van Group Safety Officer werd in 2020 gecreëerd om ervoor te zorgen dat onze benaderingen voor gezondheid en veiligheid doorheen de groep in overeenstemming zijn.

Een van de elementen van onze aanpak op dit gebied is een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid dat door externen werd gecertificeerd.

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

De dochtervennootschappen van Elia groep hebben een gezondheids- en veiligheidsbeleid ingevoerd, voeren regelmatig veiligheidsanalyses uit en promoten de veiligheidscultuur in heel de groep. Elia groep hanteert de strengste veiligheidsnormen die door haar eigen medewerkers, haar aannemers en iedereen die in contact komt met haar infrastructuur moeten worden nageleefd. De richtlijn inzake gezondheid en veiligheid op het werk is bindend voor alle medewerkers.

• We streven naar nul ongevallen

We willen ongevallen tot een minimum beperken, vooral die ongevallen die voorkomen bij activiteiten met een hoog risico, zoals bouwwerkzaamheden, werken op hoogte, grondwerken en offshore activiteiten. Onze aanpak betreft alle werknemers, onderaannemers en personen die aan of in de buurt van onze infrastructuur werken.

Ons doel voor de volgende paar jaren is om het aantal incidenten met contractors jaarlijks te doen dalen met 2,5%.

We controleren nauwlettend de belangrijkste indicatoren, die bijvoorbeeld betrekking hebben op de melding van onveilige situaties en bijna-ongevallen.

• We handhaven een robuuste veiligheidscultuur

Het bereiken van onze gezondheids- en veiligheidsdoelstellingen vereist meer dan alleen de toepassing van procedures en richtlijnen. We werken actief toe naar een veiligheidscultuur waarin iedereen persoonlijk betrokken is bij het garanderen van de eigen veiligheid en die van alle collega's en leiden ons personeel voortdurend op. Training voor alle medewerkers die op onze sites werken is verplicht; deze wordt periodiek geactualiseerd. Alle medewerkers worden regelmatig geïnformeerd over de specifieke gevaren van hun werkplek en over de maatregelen die ze kunnen nemen om deze te vermijden. Naast de opfriscursussen voor onze operationele teams zorgen we er ook voor dat ze voortdurend op de hoogte zijn van wijzigingen in procedures en werkmethodes, en dat ze van feedback kunnen leren. Alle medewerkers worden regelmatig geïnformeerd over de specifieke gevaren van hun werkplek en over de maatregelen die ze kunnen nemen om deze te vermijden.

'Safety for Contractors'-programma: Elia groep stelt ook opleidingsmateriaal, bijscholingen en tests ter beschikking van haar onderaannemers; we willen investeren in goed veiligheidsgedrag en ondersteunen ook onze leveranciers bij het aanmoedigen hiervan bij hun personeel. We willen samen groeien door gezamenlijke maatregelen te treffen om ongelukken te voorkomen en ervoor te zorgen dat al onze on- en offshore sites veilige werkplaatsen zijn.

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

ActNow-dimensie 3 - doelstelling 1

Total recordable injuries rate (TRIR) Elia Group (eigen personeel) 4,6

Onderzoek van incidenten

Ad hoc Safety Flashes: herinneringen aan goede praktijken of de identificatie van specifieke risico's in verband met bepaalde werktuigen

ActNow-dimensie 3 - doelstelling 2

Inspecties

Verplichte training die regelmatig wordt geactualiseerd

Bezoeken aan sites: 1.791

• We zijn allemaal Safety Leaders

De transformatie van de groep op dit gebied vereist zichtbaar veiligheidsleiderschap op alle niveaus van de organisatie. Safety Leaders vertonen voorbeeldig veiligheidsgedrag en inspireren anderen om dat ook te doen. Elia groep engageert zich om leiderschap inzake veiligheid bij alle medewerkers te ontwikkelen.

Certificering: Gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem: het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem van 50Hertz Transmission GmbH is volgens ISO 45001 gecertificeerd. Het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem van Elia Transmission Belgium NV/SA heeft een certificering van trede 3 op de Safety Culture Ladder.

ActNow-dimensie 3 - doelstelling 3**• We bevorderen en dragen zorg voor de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers**

De vroegtijdige herkenning en preventie van werkgerelateerde ziekten en het behoud van de inzetbaarheid zijn integrale onderdelen van onze benadering van gezondheid en veiligheid op het werk. Ter ondersteuning hiervan wordt een aangepaste gezondheidszorg verzekerd, die gericht is op individuele bescherming en preventie van gezondheidsrisico's. Daarnaast voorziet de Elia groep voor al haar medewerkers in regelmatige medische consultaties, griepvaccinaties en advies inzake ergonomie op de werkplek. Het personeel kan op elk moment rekenen op vertrouwelijke begeleiding door externe, gekwalificeerde therapeuten in geval van stress, conflicten of drugsverslaving.

ActNow-dimensie 3 - doelstelling 4

"Offline"-campagne
Gezondheidsindex: 96,1%

Themaspecifieke kennisgevingen Gezondheid en veiligheid op het werk



#09 TALENTWERVING EN -ONTWIKKELING

ESG-impactgebied: Sociaal

Referentie SDG:



GRI-referenties: GRI 401, GRI 404

IMPACT

Samenleving

De infrastructuurprojecten van Elia groep vereisen een groot aantal specialisten. Om deze vacatures zo goed mogelijk te vullen is een effectieve HR-benadering nodig.

Rechtstreeks

Reëel

MANAGEMENT

Elia groep heeft haar succes volledig te danken aan het succes van haar medewerkers. Het is de verantwoordelijkheid van de groep om hen te helpen hun vaardigheden te ontwikkelen, hun gezondheid en inzet te bevorderen, hen te betrekken bij beslissingen en gelijke kansen voor iedereen te garanderen. Om onze visie te verwezenlijken en de uitdagingen van morgen aan te gaan, heeft de groep gemotiveerde medewerkers nodig, aangezien zij een essentiële succesfactor zijn in tijden van voortdurende verandering.

Binnen het senior managementteam ligt de verantwoordelijkheid voor personeelsstrategie bij de Group Chief Alignment Officer en de Group Talent Management Officer.

De medewerkers van de Elia groep krijgen individueel aangepaste voortgezette opleidingssessies⁷ en de mogelijkheid om relevante kwalificaties te behalen. Verder worden er programma's aangeboden voor de verbetering van de vaardigheden van de medewerkers en programma's ter ondersteuning van loopbaantransitie (o.a. innovatie, intrapreneurship, changemanagement en externe opleidingsprogramma's).

Een opvolgingsplanning zorgt ervoor dat er steeds voldoende geschikte medewerkers beschikbaar zijn voor alle managementposities en dat interne kandidaten de vacatures kunnen invullen. Daartoe wordt talent geïdentificeerd en bevorderd, bijvoorbeeld via programma's voor "young professionals" die binnen Elia groep gezamenlijk worden ontwikkeld en aangeboden.

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

Talent@Elia Group is een van onze topprojecten en werd opgezet om ervoor te zorgen dat onze organisatie succesvol kan zijn binnen de steeds veranderende context van de energietransitie en kan voldoen aan de vereisten op het gebied van digitale transformatie. Het kader dat als onderdeel van dit project is ontwikkeld, is bedoeld om onze bedrijfsstrategie te realiseren en een aantrekkelijke, motiverende omgeving te creëren voor het talent dat we hebben en nodig hebben.

Elia groep trekt gekwalificeerd jong talent aan via een eigen interne opleidingsprogramma's. Deze omvatten een traineeprogramma van 24 maanden, stageplaatsen en het aanbieden van kansen aan studenten om bij de groep te werken terwijl ze hun diploma behalen (in samenwerking met lokale universiteiten).

Daarnaast kunnen managers specifieke opleidingsmodules volgen om hun eigen leiderschapsvaardigheden te ontwikkelen.

Leiderschapsprogramma: We werken in een snel evoluerende omgeving. We willen onze leiders voorbereiden om rolmodellen te worden die de normen en waarden van onze onderneming belichamen en die hun medewerkers vol vertrouwen door moeilijke tijden kunnen loodsen. Dit houdt sterk en inclusief leiderschap in, zowel als de bevordering en omarming van diversiteit binnen onze teams. Het betreft ook omgaan met onzekerheden en het fysieke en mentale welzijn van ons personeel bewaken.

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

Top Employer Label 2022 (voor het 5de jaar op rij) voor Elia Transmission Belgium NV/SA

50Hertz uitgeroepen tot "Most Wanted Employer"

Themaspecifieke kennisgevingen Teverkstelling

.....
7 Deze zijn een aanvulling op de opleidingen over technische en veiligheidscompetenties, die vereist zijn om onze kernactiviteiten uit te voeren (de opleidingen die specifiek op veiligheid gericht zijn, worden toegelicht in #08 Gezondheid, veiligheid en welzijn van de medewerkers)

#10 TRANSPARANTE EN OPEN COMMUNICATIE MET STAKEHOLDERS

ESG-impactgebied: Sociaal

Referentie SDG:



GRI-referenties: GRI 2-29, GRI 2-25, GRI 2-26

IMPACT	BETROKKENHEID	WAARSCHIJNLIJKHEID
Samenleving De betrokkenheid van relevante stakeholdergroepen speelt een belangrijke rol bij een duurzame netuitbreiding. Stakeholders zo vroeg mogelijk bij onze infrastructuurprojecten betrekken helpt hen beter te begrijpen hoe belangrijk een net voor de samenleving is en optimaliseert de goedkeuring en ontwikkeling ervan.	Rechtstreeks	Reëel
MANAGEMENT		
In its role as a trusted advisor, the Elia group regularly communicates and exchanges information with its stakeholders. In haar rol van vertrouwde adviseur communiceert Elia groep regelmatig met haar stakeholders en wisselt ze regelmatig informatie met hen uit. De stakeholderomgeving wordt voortdurend geanalyseerd en gedefinieerd. Afhankelijk van het thema werken Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH samen met overheden, politieke partijen, lokale burgers, het maatschappelijk middenveld (met inbegrip van organisaties die milieu-, economische en landbouwbelangen of andere belangen behartigen) en klanten die rechtstreeks op hun net zijn aangesloten. Het Geïntegreerde jaarverslag voor 2022 geeft een gedetailleerd overzicht van de manier en de regelmaat van onze inzet voor elke stakeholdergroep (zie hoofdstuk Interacties met stakeholders bevorderen). Elia groep is ervan overtuigd dat het voor het welslagen van de energietransitie van cruciaal belang is dat alle stakeholders in een vroeg stadium bij de projecten worden betrokken. Onze benadering bestaat erin alle partijen te benaderen en te informeren over de op stapel staande projecten zodat hun stem kan worden gehoord. Een transparante en consequente aanpak die gericht is op het vervullen van maatschappelijke eisen, verhoogt de aanvaarding van onze projecten door plaatselijke gemeenschappen. Bovendien wordt deze benadering vanaf het begin van projecten toegepast, zodat de bezorgdheden van de gemeenschap kunnen worden aangepakt. Om dit doel te bereiken, hebben de relevante departementen in België en Duitsland een methodologie voor communicatie en publieke acceptatie ontwikkeld; deze zorgt ervoor dat de betrokkenheid van de stakeholders en de communicatie verankerd zijn in het ontwikkelingsproces van het net. Dit zorgt er op zijn beurt voor dat onze kosten onder controle blijven, dat de timing van projecten kan worden aangehouden en dat we noodzakelijke projecten kunnen opleveren die zijn afgestemd op de belangen van de samenleving. Bij de verkenning van een nieuw project worden in de allereerste fasen van de projectplanning besprekingen gehouden met de relevante stakeholders. Tijdens de ontwerpfasen van onze projecten werken wij voornamelijk samen met het maatschappelijk middenveld, lokale gemeenten en vertegenwoordigers van de academische wereld. Er worden ook openbare raadplegingen gehouden over plannen voor netontwikkeling. Naarmate projecten concreter worden, worden besprekingen en informatie-uitwisseling georganiseerd voor lokale burgers en gemeenschappen.		
VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN	RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES	
Publieke acceptatie Interne, projectgerelateerde richtlijnen regelen de tijdschema's en de verspreiding van informatie over projectplanning, goedkeuringsprocessen, publieksparticipatie en stakeholdermanagement. Deze richtlijnen bevatten ook best practices en aanbevolen acties op basis van ervaringen, zodat de onderneming haar gestandaardiseerde toolbox voor publieksparticipatie voortdurend kan ontwikkelen. Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH communiceren en werken transparant samen met hun stakeholders gedurende het hele projectontwikkelingsproces. Naast de wettelijk verplichte voorafgaande informatievergaderingen voor het publiek organiseren we ook informatiesessies voor omwonenden. Het is voor ons van cruciaal belang dat geïnteresseerde stakeholders de informatie die zij nodig hebben, kunnen vinden. Onze website bevat een specifieke sectie die gewijd is aan het verstrekken van informatie over onze huidige en toekomstige infrastructuurprojecten. Elia Transmission Belgium NV/SA heeft ervoor gezorgd dat het maatschappelijk middenveld en regionale experts al in een vroeg stadium bij haar twee belangrijkste projecten in Wallonië en Vlaanderen worden betrokken: Ventiluz en Boucle du Hainaut. Het doel van dergelijk stakeholderengagement is ervoor te zorgen dat de projecten op de best mogelijke manier worden ontwikkeld (en dus in overeenstemming zijn met de milieu-, economische en landbouwbelangen) door feedback en expertise te vragen. Tegen de achtergrond van de COVID-19-pandemie hebben we de manier waarop we burgers en lokale overheden over onze plannen informeren aangepast: we maken nu vaker gebruik van digitale communicatiekanalen, waaronder webinars en één-op-één-overleg. Deze aanpassing van onze communicatiemethodes heeft ons zo geholpen om een sterke band met onze stakeholders te behouden en tegelijk relevante gezondheids- en veiligheidsbeperkingen na te leven.	117 publieke informatie- en dialoogsessies met betrekking tot netprojecten Deze sessies werden aangevuld met uitnodigingsbrieven, informatiepakketten voor burgers, video's, brochures, flyers, oprolbare spandoeken, persconferenties en persberichten, digitale nieuwsbrieven, Facebookposts, informatieveideo's, telefonische hulplijnen en via e-mail verspreide communicatie. Website Elia infrastructuurprojecten Projectspecifieke websites Ventiluz & Boucle du Hainaut DE SuedOstLink Users' Group (elia.be)	

Stakeholderdialoog

Elia groep meet regelmatig de klantentevredenheid van haar belangrijkste stakeholders (inclusief distributienetbeheerders, netgebruikers, producenten, toegangsverantwoordelijken, gebruikersgroepen ...) via enquêtes.

Elia Transmission Belgium NV/SA staat continu in contact met haar klanten en partners via haar Users' Group, bestaande uit vertegenwoordigers van de netgebruikers.

Contact Centers: De twee Contact Centers van Elia Transmission Belgium NV/SA ontvangen en behandelen verzoeken om informatie uit uiteenlopende bronnen, o.a. van omwonenden, aannemers, ingenieursbureaus, overheidsinstanties, nutsbedrijven en projectontwikkelaars.

Omwillen van de specifieke risico's die met werken in de nabijheid van hoogspanningsinstallaties gepaard gaan, is iedereen die werkzaamheden wil uitvoeren in de nabijheid van hoogspanningslijnen, hoogspanningsmasten, ondergrondse kabels of hoogspanningsstations verplicht dit te melden aan Elia Transmission Belgium NV/SA. Wij kunnen de persoon in kwestie dan voorzien van de relevante plannen waarop de ligging van de hoogspanningsstructuren is aangeduid en geven instructies mee over de veiligheidsmaatregelen die tijdens de werkzaamheden in acht moeten worden genomen. Er zijn wettelijke termijnen waarbinnen Elia Transmission Belgium NV/SA dergelijke aanvragen moet beantwoorden (zeven werkdagen na ontvangst).

Indien de aanvraag via een Contact Center komt, biedt Elia Transmission Belgium NV/SA informatie en gratis elektromagnetische veldmetingen aan de eigenaars van terreinen en gebouwen die in de buurt van haar installaties gelegen zijn.

50Hertz Transmission GmbH neemt vaak deel aan de uitwisseling van best practices voor publieksparticipatie; zo is het bedrijf stichtend lid van het Renewables Grid Initiative (RGI) en lid van DialogGesellschaft e.V. en van de Allianz Vielfältige Demokratie (Alliantie voor diverse democratie) van de Bertelsmann Stiftung.

Beroepsverenigingen: actieve deelnemers in ENTSO-E & RGI: stakeholderkanalen

ENTSO-E en RGI

Communicatie-evenementen

Vooruitgang ESG ActNow: In oktober 2022 werd er een evenement georganiseerd dat ook werd gelivestreamd. Tijdens dit evenement gaf Elia groep haar stakeholders een update over haar inspanningen om steeds meer hernieuwbare energie in het systeem te integreren en tegelijkertijd de bevoorradingszekerheid te garanderen. De groep berichtte ook over haar vooruitgang binnen het ActNow-programma.

Stakeholders' Day

Partnerevenement van Elia op maandag 25 april

Live Stream ActNow

Youtube-kanaal, LinkedIn- en Twitteraccounts



#11 GEMEENSCHAPSONTWIKKELING EN -ENGAGEMENT

ESG-impactgebied: Sociaal

GRI-referentie: GRI 207

IMPACT	BETROKKENHEID	WAARSCHIJNLIJKHEID
Samenleving • Elia groep levert een aanzienlijke bijdrage tot het bruto nationaal product (BNP) via haar grote infrastructuurprojecten in de vorm van rechtstreekse, onrechtstreekse en geïnduceerde economische effecten. • Daarnaast ondersteunen 50Hertz Transmission GmbH en Elia Transmission Belgium NV/SA een reeks projecten in hun netgebieden. Dit zijn vooral vormingsinitiatieven rond cultuur, energie en milieu, en maatschappelijke en jeugdkwesties.	Rechtstreeks	Reëel
MANAGEMENT		
Elia groep is duidelijk toegewijd aan haar regionale verantwoordelijkheden en economische ontwikkeling. Engagement tegenover de samenleving We nemen onze verantwoordelijkheid tegenover de samenleving ernstig. Daarom steunen Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH tal van projecten in hun netgebieden. Dit zijn vooral vormingsinitiatieven rond cultuur, energie en milieu, jeugdangelegenheden en sociale zaken.		
VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN		
Lokale toegevoegde waarde / ondersteuning van lokale initiatieven Naast het nemen van beperkende en compensatiemaatregelen (zie thema #8 “Onze ecosystemen beschermen”) werd een aanvullende aanpak ontwikkeld om plaatselijke gemeenschappen te compenseren voor eventuele verstoringen tijdens werk aan projecten met een grote impact. Dit houdt een financiële bijdrage aan gemeenschapsfondsen in om lokale gemeenschappen te ondersteunen die door infrastructuurwerken worden getroffen. In 2017 heeft Elia Transmission Belgium NV/SA heeft een partnerschap opgezet met Be Planet om burgerprojecten voor ecologische transitie te ontwikkelen en te ondersteunen in gemeenten waar infrastructuurprojecten lopen. De organisatie, die erkend is als organisatie die in het belang van het algemene publiek werkt, beheert de financiering, ziet erop toe dat deze in overeenstemming met de doelstellingen wordt gebruikt en dat de burgerprojecten die de financiering zullen ontvangen, zorgvuldig worden uitgekozen. Via dit partnerschap wordt een systeem opgezet waarbij burgerprojecten worden gefinancierd om gemeenten te compenseren voor de gevolgen van de aanleg van luchtlijnen. Wij nemen een aantal biodiversiteitsmaatregelen na afstemming met Ecofirst, een samenwerking van experts in ecologische engineering. De uitvoering van deze maatregelen gebeurt (waar de technische omstandigheden dit toelaten) in samenwerking met plaatselijke aangepaste werk- of sociale rehabilitatieondernemingen. Op 16 maart 2022 werden de elektriciteitsnetten van Oekraïne en Moldavië succesvol gesynchroniseerd met het elektriciteitssysteem van continentaal Europa, zodat de stabiliteit van hun netten sindsdien wordt ondersteund. Op verzoek van de Oekraïense overheid stuurden verschillende Europese transmissienetbeheerders doorheen het jaar elektrische uitrusting naar Oekraïne. Zo maken Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH deel uit van de TNB's uit heel Europa die Ukrenergo voorzagen van de nodige uitrusting om het net in werking te houden ondanks de Russische aanvallen.		
RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES		
De interactieve tentoonstelling ‘Energie gemeinsam wenden’ (Samen gaan voor energietransitie) die ontwikkeld werd door 50Hertz en het Duitse onafhankelijke instituut voor milieukwesties (Unabhängiges Institut für Umweltfragen, UfU e.V.), legt de energietransitie uit aan schoolkinderen op een toegankelijke en boeiende manier. In 2022 werd 2,26 ton van onze hardware (waaronder laptops, docking stations, printers, schermen en draagtassen) gedoneerd aan scholen en non-profitorganisaties.		
Be Planet Be Planet		
50Hertz ondersteunt artiesten binnen haar netgebied en werkt samen met musea.		
Elia Transmission NV/SA schonk vier generatoren en andere elektrische uitrusting aan Ukrenergo (de TNB die het Oekraïense hoogspanningsnet beheert). 50Hertz GmbH stuurde 16 noodgeneratoren, 50 LED-spotlichten en enkele kleinere elektrische onderdelen naar Oekraïne.		

#12 PRAKTIJKEN VOOR EEN VEERKRACHTIGE TOELEVERINGSKETEN

ESG-impactgebied: Governance

GRI-referentie: GRI 204

IMPACT	BETROKKENHEID	WAARSCHIJNLIJKHEID
Samenleving De uitbreiding en exploitatie van onze infrastructuur is afhankelijk van een netwerk veerkrachtige leveranciers binnen en buiten onze netgebieden. Elke verstoring van dit netwerk van leveranciers leidt tot vertragingen die de energietransitie in het gedrang kunnen brengen.	Onrechtstreeks	Potentieel
MANAGEMENT		
Strategische groepsaankopen Aankopen gebeuren centraal door het Group Procurement Team. Dit team is verantwoordelijk voor de strategische aankoop van materialen, assets en diensten die noodzakelijk zijn voor de bouw, de exploitatie en het onderhoud van de assets van Elia groep. Deze aanpak maakt efficiëntie mogelijk en verbetert de communicatie met het netwerk van leveranciers van de groep. Om succes op lange termijn te verzekeren, zijn goede langetermijnrelaties met leveranciers essentieel. Het doel is om bestaande leveranciers te behouden en tegelijkertijd nieuwe bevoorradingsbronnen aan te boren. Daarnaast streeft Group Purchasing naar een minimalisering van de risico's in de toeleveringsketen door individuele leveranciersgroepen over de landsgrenzen heen te diversifiëren.		
VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN	RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES	
Elia groep is verplicht de Europese aanbestedingsregels te respecteren. De naleving van deze regels en andere interne richtlijnen garandeert dat elke leverancier op dezelfde niet-discriminerende en transparante manier wordt behandeld, en dat de aan hen verstrekte informatie vertrouwelijk wordt behandeld. Leveranciers worden geselecteerd op basis van een evaluatie van verschillende criteria.	Verhouding leveranciers binnen/buiten de EU 97,2% voor 50Hertz Transmission GmbH.	



#13 RESPONSIBLE GOVERNANCE PRACTICES

ESG Field of impact: Governance

Referentie SDG:



IMPACT

Samenleving

De verantwoordelijke, ethische en verantwoorde uitvoering van onze dagelijkse activiteiten is essentieel voor duurzaam ondernemingssucces.

BETROKKENHEID

Rechtstreeks

WAARSCHIJNLIJKHEID

Potentieel

MANAGEMENT

Elia groep engageert zich om degelijke corporate governance praktijken in te voeren, zoals uiteengezet in haar ethische code die geldig is voor de hele groep. In het verlengde hiervan hebben Elia Transmission Belgium NV/ SA en 50Hertz Transmission GmbH zich geëngageerd tot verantwoorde praktijken op het vlak van corporate governance door de ondertekening van het United Nations Global Compact (UNGC) - het toonaangevende initiatief van de Verenigde Naties dat bedrijven aanmoedigt om een duurzaam en sociaal verantwoord beleid te voeren dat in lijn is met de Sustainable Development Goals (SDG, duurzame ontwikkelingsdoelstellingen) voor 2030. Beide ondernemingen engageren zich voor en werken actief mee aan de verschillende onderwerpen van de 10 principes van het UNGC. Meer details hierover vindt u in het hoofdstuk *[Beleid en praktijken]*.

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

- Governance: verantwoorde regels & processen
- Gedragscode: duurzame mentaliteit en gedragingen
- Compliance: naleving van externe en interne regels
- Transparantie: openheid en doelmatige stakeholderdialoog

We hebben twee ESG-indexen, de governance-index en de compliance-index. Deze indexen zullen ESG-factoren verankeren in onze zakelijke activiteiten en besluitvormingsprocessen. Elk bestaat uit twaalf verbintenissen die we tegen eind 2024 willen nakomen. Zie hiervoor [onze website](#). Voorbeelden van de verwezenlijkingen van dit jaar zijn de publicatie van een mensenrechtenbeleid voor de hele groep en het feit dat 20% van de variabele vergoeding van onze directieleden en senior managers gelinkt is aan de ActNow-doelstellingen. Bovendien begon Elia groep in 2021 met de geïntegreerde verslaggeving als deel van de publicatie van haar jaarverslag. Deze benadering bestaat uit een op stakeholders gerichte aanpak van onze bedrijfsrapportering die een volledig overzicht geeft van hoe onze zakelijke activiteiten waarden creëren op korte, middellange en lange termijn.

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

ActNow-dimensie 5 - doelstelling 1
 ActNow-dimensie 5 - doelstelling 2
 ActNow-dimensie 5 - doelstelling 3
 ActNow-dimensie 5 - doelstelling 4
 Governance-index: 8/12
 Compliance-index: 9/12

#14 AFVAL TOT EEN MINIMUM BEPERKEN EN DE CIRCULAIRE ECONOMIE BEVORDEREN

ESG-impactgebied: Milieu

Referentie SDG:



GRI-referentie: GRI 306

IMPACT

Milieu

We produceren afval ten gevolge van ons onderhoudswerk en onze infrastructuurprojecten, maar er bestaan opportuniteiten voor circulaire economie en recyclage.

BETROKKENHEID

Rechtstreeks

WAARSCHIJNLIJKHEID

Reëel

MANAGEMENT

Elia groep is verplicht afvalbeheersregels na te leven in haar respectievelijke regelzones. Als het niet mogelijk is om afval te vermijden, is het principe dat we volgen 'hergebruiken - recycleren - terugwinnen - verwijderen'. Dit wordt behandeld door dimensie 2 van ons ActNow-programma met betrekking tot circulaire economie. We leggen nu de fundamenten om circulariteit en ecologisch ontwerp te integreren in de besluitvormingsprocessen voor nieuwe infrastructuur en we plannen om het recyclagepercentage bij de buitengebruikstelling van assets te verhogen.

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

We leven alle nationale en federale wetten en verordeningen na. Afval wordt verwijderd door erkende afvalverwerkende bedrijven die gevaarlijk en ongevaarlijk afval inzamelen, transporteren en recycleren. Op onze bouwplaatsen moeten aannemers de milieuwetgeving naleven en het bouwafval sorteren dat ze produceren. Afvalverwerkende bedrijven geven informatie over hoe ze ons afval verwerken (en over de verplichte certificeringen). Afhankelijk van de regelzone zijn we ook verplicht om de jaarlijkse geproduceerde hoeveelheden van specifieke afvalsoorten geregeld aan de autoriteiten te rapporteren.

50Hertz Transmission GmbH leeft de Duitse wettelijke vereiste voor recycling na (recyclen vóór verwijderen) met een recyclingpercentage van rond 90%.

Circulaire economie verankerd in de processen van onze kernactiviteiten

Als deel van het ActNow-programma hebben we doelstellingen bepaald op het vlak van milieubescherming en de bevordering van biodiversiteit. Eén hiervan houdt verband met circulaire economie. In 2022 lanceerden we een evaluatieprogramma om ons werk op dit vlak te verbeteren. We willen de circulaire economie van onze assets versnellen, met inbegrip van die elementen die worden aangeleverd door externe verleners.

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

Recycleringspercentage van bijna 100% voor onze transformatoren en masten

Afvalbeheerplannen

Afvalregisters

ActNow-dimensie 2 - doelstelling 2

#15 PRAKTIJKEN VOOR EEN DUURZAME TOELEVERINGSKETEN

ESG-impactgebied: Milieu en samenleving

Referentie SDG:



GRI-referentie: GRI 308, GRI 414

IMPACT

Milieu

Door de milieunormen die Elia groep toepast en de keuzes die ze maakt bij haar aankopen (bv. producten aankopen met een kleine koolstofvoetafdruk, duurzame en/of recycleerbare materialen gebruiken, lokale producten kiezen, transportmethodes aanpassen enz.) geeft de groep het voorbeeld voor de sector, wat een invloed heeft op de hele toeleveringsketen en haar sectorgenoten, en hen aanspoort om voor groenere oplossingen te kiezen.

Samenleving

Via de sociale normen die Elia groep zichzelf oplegt en naleeft (bv. gezondheid en veiligheid, ethische normen, kwaliteitsnormen) en haar keuze in partners en leveranciers geeft de groep het voorbeeld voor de sector, waardoor ze de hele toeleveringsketen en haar sectorgenoten beïnvloedt.

BETROKKENHEID

WAARSCHIJNLIJKHEID

Rechtstreeks

Potentieel

MANAGEMENT

Elia groep is verplicht de Europese aanbestedingsregels te respecteren. De naleving van deze regels en andere interne richtlijnen garandeert dat elke leverancier op een niet-discriminerende en transparante manier wordt behandeld, en dat de aan hen verstrekte informatie vertrouwelijk wordt behandeld. Elia groep eist van haar leveranciers dat ze zich wetsgetrouw en ethisch gedragen om mensen- en werknemersrechten, gezondheid en veiligheid, informatiebeveiliging en het milieu te beschermen. Dit wordt beschreven in de gedragscode voor leveranciers (SCoC, Supplier Code of Conduct) die bij alle aanbestedings- en contractdocumenten wordt gevoegd. Alle leveranciers moeten de SCoC naleven.

Bovendien verwijst de beleidsverklaring inzake mensenrechten van Elia Group duidelijk naar de relevante dimensies van ons duurzaamheidsprogramma ActNow: dimensie 3 (Veiligheid en gezondheid), 4 (Diversiteit, gelijke kansen en inclusie) en 5 (Governance, ethische waarden en compliance) en wordt dit intern en extern meegedeeld aan alle stakeholders. Verdere aankoopinitiatieven zijn gepland op het niveau van de Groep. Zo worden strategische leveranciers door een externe dienstverlener (EcoVadis) beoordeeld op het vlak van duurzaamheidsaspecten, waaronder due diligence op het gebied van mensenrechten, en zal het resultaat uitgedrukt worden in een totaalscore, de zogenaamde ESG-rating. In nieuwe raamcontracten moeten leveranciers gedurende de looptijd van het contract een jaarlijkse EcoVadis-rating ondergaan, die door Purchasing zal worden geëvalueerd. De zwakke punten op het gebied van duurzaamheid die uit de rating naar voren komen, vormen de basis voor actieplannen, die indien nodig door Purchasing worden aangevraagd. De langetermijndoelstelling is om alle strategische leveranciers op te nemen in een uniforme ESG-rating. De verdere uitbreiding van het beheer van de toeleveringsketen op het gebied van duurzaamheid zal de komende jaren worden voortgezet.

Meer informatie over SCoC is beschikbaar in hoofdstuk 1 "Beleid en praktijken".

Leveranciers worden geselecteerd op basis van de beoordeling van meerdere criteria. Duurzaamheidscriteria zijn inbegrepen in de contracten en de algemene aankoopvoorwaarden die onze leveranciers ondertekenen. Door strenge ethische principes in het aankoopproces te integreren, tracht Elia groep een positieve impact te hebben op de ruimere omgeving waarin ze actief is. De groep wil ook risico's vermijden die voortvloeien uit de niet-naleving van bepaalde regels en normen in de toeleveringsketen. Om dit proces te verbeteren werd een Group Procurement Manager aangeworven.

Om deze principes met een positieve impact op onze toeleveringsketen toe te passen, hebben we een risicogebaseerde aanpak ontwikkeld. We evalueren de risico's verbonden aan alle aankoopcategorieën op basis van de traditionele toeleveringsketenrisico's en duurzaamheidsrisico's van de toeleveringsketen.

Daarnaast voeren we regelmatige inspecties op het terrein uit. Tijdens deze inspecties worden de naleving van de mensenrechten en de risico's op ongevallen en voor de gezondheid van de medewerkers gecontroleerd. Als er inbreuken worden vastgesteld, worden er sancties opgelegd. Maatregelen om dergelijke risico's te vermijden worden ook toegepast, voornamelijk via gesprekken met de betrokken partners.

Het risico op schendingen van de mensenrechten wordt momenteel eerder laag ingeschat, aangezien we vooral werken met binnenlandse en Europese leveranciers, die doorgaans striktere wetgeving moeten naleven op dat vlak. Dit zou echter belangrijker kunnen worden indien we materialen zouden halen uit buitenlandse markten zie materialiteitsthema #12 Praktijken voor een veerkrachtige toeleveringsketen).

Naar de toekomst toe zullen we bij onze aankoopbeslissingen ook overstappen van een interne koolstofprijs (internal carbon pricing, ICP) op individuele basis naar een ICP die geïntegreerd is in alle onderdelen van het beslissingsproces rond investeringen.

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

In 2018 werd er een gedragscode voor leveranciers gepubliceerd. Dit omvat ook internationaal erkende principes met betrekking tot ethisch gedrag, gezondheid en veiligheid en maatschappelijke en milieuoverwegingen. Deze code is van toepassing op elk van de leveranciers van Elia groep en wordt steeds opgenomen in documenten naast de Europese aanbestedingsprocedures.

Om onze boekhouding van broeikasgasemissies met betrekking tot onze toeleverings- en waardeketen (scope 3 van broeikasgasuitstoot met betrekking tot nieuwe assets en bouwwerkzaamheden, zie ook themaspecifieke kennisgevingen A. Energie en uitstoot), zijn wij bezig ons CO₂-boekhoudproces te verbeteren om emissiebronnen beter te kunnen identificeren; dit zal ons in staat stellen onze inspanningen te richten op het aanpakken en verminderen ervan. Ons CO₂-boekhoudingsplatform, dat momenteel wordt ontwikkeld, is bedoeld om onze leveranciers een instrument te bieden waarmee ze de broeikasgasemissies van hun goederen en diensten kunnen registreren, zodat we de verschillende beschikbare opties kunnen vergelijken.

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

Naleving van de gedragscode voor leveranciers > 80%

Aankoopvoorwaarden werden op groepsniveau overeengestemd en opgesplitst in aankoopcategorieën; deze zijn beschikbaar op onze website.

Samenwerking met EcoVadis

Open brief aan leveranciers betreffende duurzaamheid samen met andere TNB's ('[The Greener Choice](#)')

#16 DIVERS EN INCLUSIEF PERSONEEL

ESG-impactgebied: Sociaal

Referentie SDG:



GRI-referentie: GRI 405

IMPACT

Samenleving

We streven ernaar dat ons personeel de samenlevingen waarin we werken weerspiegelt (bijvoorbeeld door het feit dat mannen de meerderheid van ons personeel vormen, actief aan te pakken en dit te veranderen); Elia groep kan een voorbeeld geven voor de brede samenleving en de diversiteit van ons personeel verhogen.

BETROKKENHEID

Rechtstreeks

WAARSCHIJNLIJKHEID

Reëel

MANAGEMENT

We zijn een onderneming die het belang van de samenleving op de eerste plaats zet. Bijgevolg moeten we de samenleving in al haar diversiteit weerspiegelen. We willen een inclusieve omgeving creëren die iedereen kansen biedt. We willen ervoor zorgen dat al het personeel zich comfortabel, welkom en ondersteund voelt zodat ze binnen de onderneming kunnen evolueren en floreren. Dit gaat verder dan enkel cijfers en quota. Genderdiversiteit is niet het enige criterium; aangezien we internationaal blijven groeien, zal de diversiteit in al haar vormen toenemen.

Elia groep zet zich in om diversiteit te bevorderen uit overtuiging en in overeenstemming met IAO-conventie 111. De groep veroordeelt streng elke vorm van discriminatie in alle situaties van het beroepsleven. Al onze medewerkers worden gelijk behandeld, ongeacht hun etnische afkomst, leeftijd, geslacht, gender, seksuele geaardheid, religieuze gezindheid, politieke overtuiging, nationale of sociale herkomst of andere eigenschappen. Elia groep verbindt zich ertoe alle medewerkers en hun capaciteiten op gelijke basis te waarderen.

Als deel van dimensie 4 van ActNow ("Diversiteit, gelijke kansen en inclusie") hebben we onszelf doelstellingen gesteld op dit gebied.

VERBINTENISSEN, BELEID EN MAATREGELEN

• Inclusief leiderschap in de hele organisatie en betrokkenheid van alle medewerkers

Elia groep heeft een charter voor diversiteit, gelijke kansen & inclusie (Diversity, Equity & Inclusion, DEI) gepubliceerd waarin het engagement van het managementteam wordt uiteengezet om DEI verder te verankeren in de hele organisatie.

Bewustzijn rond DEI-kwesties wordt door DEI-ambassadeurs, via opleidingen en interne communicatie gestimuleerd.

• Inclusieve wervings- en selectiemethoden in onze aanwervingsprocedures

Een van de concrete doelstellingen van 50Hertz bestaat erin het aandeel van vrouwen in het personeelsbestand (zowel in leidinggevende functies als in hogere managementfuncties) tegen 2030 op te trekken tot ten minste 30 %.

• Gelijke kansen voor alle medewerkers

"Women in Leadership"-initiatief

• Een open bedrijfscultuur en een gezond evenwicht tussen werk en privéleven

• Erkenning van onze maatschappelijke voorbeeldfunctie op het vlak van DEI

50Hertz werkt samen met het Annedore-Leber-Berufsbildungswerk om jonge mensen met een beperking te ondersteunen bij de start van hun carrière.

Elia groep is lid van het 'Equality platform for the energy sector'. Dit platform werd opgericht door de Europese Commissie en brengt verschillende spelers uit heel de sector samen die een omgeving willen creëren waarin iedereen gelijke kansen om te slagen heeft. Hierbij wordt met andere partners samengewerkt en worden best practices gedeeld.

RELEVANTE PUBLICATIES EN ACTIES

ActNow-dimensie 4 - doelstelling 1

DEI-gegevensdashboard

Doorheen Elia groep hebben we 52 diversiteits- en inclusieambassadeurs

ActNow-dimensie 4 - doelstelling 2

ActNow-dimensie 4 - doelstelling 3

ActNow-dimensie 4 - doelstelling 4

Internationale Dag Tegen Holebi- en Transfobie (17 mei)

ActNow-dimensie 4 - doelstelling 5

[Equality platform for the energy sector](#)



A. ENERGIE EN UITSTOOT

MANAGEMENTBENADERING

Zie

- Hoofdstuk klimaatgebonden kennisgevingen (TCFD) in ons [Geïntegreerde jaarverslag voor 2022](#)
- Materialiteitsthema 3 Een duurzaam energiesysteem
- Materialiteitsthema 15 Praktijken voor een duurzame toelevingsketen

BELGIË

ENERGIEVERBRUIK	EENHEID	Basisjaar 2019	2020	2021	2022
Wagenpark (diesel)	L	1.520.107,72	1.257.612,56	1.318.535,45	1.356.943,26
Wagenpark (benzine)	L	153.161,16	142.285,74	196.405,90	254.416,84
Verwarming (aardgas)	MWh	4.227,79	3.419,82	4.865,74	3.598,51
Verwarming (diesel)	L	16.500,00	13.328,00	9.638,00	8.780,00
Backupsystemen (diesel)	L	-	-	-	15.873,00
Elektriciteitsverbruik (technische en administratieve sites)	MWh	-	-	-	2.991,73
Elektriciteitsverbruik in hoogspanningsstations - met meters	MWh	-	-	-	3.059,86
Elektriciteitsverbruik in hoogspanningsstations - zonder meters	MWh	25.750,00	25.750,00	25.750,00	24.586,00

ANDERE UITSTOOTBRONNEN	EENHEID	Basisjaar 2019	2020	2021	2022
airco lekkage (R407C)	kg	44,00	0,00	0,00	-
airco lekkage (R134A)	kg	0,00	145,00	0,00	94,00
airco lekkage (R410A)	kg	0,00	4,00	0,00	-
Regionale netverliezen	MWh	547.383,00	539.061,00	558.922,00	515.327,00

(Inbegrepen entiteiten zijn Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA)

SF ₆ -LEKPERCENTAGE (%)	2019	2020	2021	2022
	0,22	0,19	0,13	0,15 

(Inbegrepen entiteiten zijn Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA)

VERBRUIK EN KOOLSTOFVOETAFDruk

[GRI 302-1] [GRI 305-1] [GRI 305-2]

Definities en opmerkingen:

- Vanaf 2022 is het verbruik van onze back-upsystemen inbegrepen.
- Het elektriciteitsverbruik (technische en administratieve sites) omvat kantoorgebouwen en technische sites, met uitzondering van hoogspanningsstations.
- Het verbruik van de hoogspanningsstations is – voor een klein deel – gebaseerd op fysieke waarden (hoogspanningsstations met meters) en op een geschat verbruik (hoogspanningsstations zonder meters). Vanaf 2022 rapporteren we afzonderlijk over het elektriciteitsverbruik van hoogspanningsstations met meters. De waarden zullen toenemen in overeenstemming met de uitrol van het programma om hoogspanningsstations uit te rusten met meters. Het geschatte verbruik werd opnieuw geëvalueerd in 2022, wat geleid heeft tot aanpassingen van de cijfers (zie herwerkingen hieronder).

Herwerkingen:

Het geschatte verbruik van de hoogspanningsstations is in 2022 opnieuw geëvalueerd, wat leidt tot een herwerking van de jaren 2019 tot 2021.

Definities:

SF₆: chemische formule van 'zwavelhexafluoride'. SF₆ wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur (gas-insulated switchgear of GIS) voor hoogspanning. Dit gas heeft goede elektrische eigenschappen, is niet giftig en is bovendien zeer stabiel in chemisch opzicht. Het broeikaspotentieel per deeltje SF₆ is echter 23.500 maal hoger dan CO₂.

SF₆-lekpercentage = de hoeveelheid SF₆ die gedurende het jaar is weggelekt/ de gemiddelde hoeveelheid in de compartimenten opgeslagen SF₆-gas.

De SF₆-lekpercentage wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF₆-flessen en -containers wanneer transacties (bv. bijvullen) met SF₆-gas worden uitgevoerd.

Herwerking

De waarde van het SF₆-lekpercentage voor 2021 werd herwerkt als gevolg van een update van de berekeningsmethode.

UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN (t CO ₂ eq)		UITSTOOTCATEGORIE	BASISJAAR 2019	2020	2021	2022
Direct - Scope 1		SF ₆ -lekkage	5.875,00	5.663,00	4.387,22	5.488,90
		Wagenpark (diesel)	3.815,47	3.156,61	3.309,52	3.419,50
		Wagenpark (benzine)	349,21	324,41	447,81	580,07
		Verwarming (aardgas)	782,14	632,67	900,16	665,72
		Verwarming (diesel)	43,23	34,92	25,25	22,13
		Backupsystemen (diesel)	-	-	-	40,00
		airco lekkage (R407C)	71,46	-	-	0,00
		airco lekkage (R134A)	-	188,50	-	122,20
		airco lekkage (R410A)	-	7,70	-	0,00
		Totaal	10.936,51	10.007,81	9.069,96	10.338,52 ✓
Indirect – Scope 2 (op locatiebasis)	Berekening met externe emissiefactor	Regionale netverliezen	93.055,11	90.023,19	86.073,99	Niet beschikbaar
		Elektriciteitsverbruik (technische en administratieve sites)	-	-	-	
		Elektriciteitsverbruik in hoogspanningsstations - met meters	-	-	-	
		Elektriciteitsverbruik in hoogspanningsstations - zonder meters	4.377,50	4.300,25	3.965,50	
		Totaal	97.432,61	94.323,44	90.039,49	
	Berekening met eigen emissiefactor	Regionale netverliezen	79.917,92	83.662,27	65.393,87	65.395
		Elektriciteitsverbruik (technische en administratieve sites)	-	-	-	379,65
		Elektriciteitsverbruik in hoogspanningsstations - met meters	-	-	-	388,30
		Elektriciteitsverbruik in hoogspanningsstations - zonder meters	3.759,50	3.996,40	3.012,75	3.119,96
		Totaal	83.677,42	87.658,67	68.406,62	69.282,91 ✓
Totaal scope 1 & 2 (op locatie- basis)	Berekening met externe emissiefactor	-	108.369,11	104.331,25	99.109,45	Niet beschikbaa.
	Berekening met eigen emissiefactor	-	94.613,92	97.666,48	77.476,58	79.621,42 ✓

(Inbegrepen entiteiten zijn Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA)

Definities en opmerkingen:

• Vanaf 2022 zijn de emissies met betrekking tot onze back-upsystemen inbegrepen.

• Enkel regionale netverliezen worden in rekening gebracht. Federale netverliezen worden uitgesloten van de berekening van de CO₂-emissies overeenkomstig art. 104 van de Gedragscode die door de CREG is vastgelegd.

De volgende berekeningsstandaarden en emissiefactoren werden gebruikt om de BKG-emissies te bepalen:

1. Voor SF₆: Greenhouse Gas Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard /IPCC 5^e ARS

2. Voor lekkages van benzine, diesel, aardgas, airco: Bilan GES Ademe (vanaf 29/03/2019)

3. Voor elektriciteit:

Externe emissiefactor: het Europees Milieuagentschap (EMA). De emissiefactor van 2022 is op het ogenblik van de rapportage niet bekendgemaakt.

Eigen emissiefactor: zelfberekening is gebaseerd op de jaarlijkse energiemix van België.

Herwerkingen:

Er is een nieuwe methodologie geïmplementeerd voor de berekening van SF₆-lekkages, wat geleid heeft tot een herwerking van de bijbehorende emissies voor het jaar 2021.

Het geschatte verbruik van de hoogspanningsstations is in 2022 opnieuw geëvalueerd, wat leidt tot een herwerking van de bijbehorende uitstoot voor de jaren 2019 tot 2021.

Scope 2-emissies op basis van externe emissiefactoren (EMA) zijn voor 2020 en 2021 herwerkt in overeenstemming met de overeenkomstige jaarlijkse emissiefactoren.

DUITSLAND

ENERGIEVERBRUIK	MWH	%	t CO ₂ -EQ
Elektriciteitsverbruik	63.627,87	89,82	34.168
Stadsverwarming	1.182,55	1,67	331
Brandstof (benzine)	808,28	1,14	163
Brandstof (diesel)	0,16	0,00	0,04
Aardgas	5.219,39	7,37	1.388
Totaal energieverbruik	70.838,25	100,0	36.050,04

Gegevensbron: externe energieaudit uitgevoerd volgens DIN EN 16247-1 in 2019

Andere uitstootbronnen:

SF ₆ -LEKPERCENTAGE (%)	2019	2020	2021	2022
	0,11	0,19	0,14	0,11 ▼

Definities:

SF₆: chemische formule van 'zwavelhexafluoride'. SF₆ wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur (gas-insulated switchgear of GIS) voor hoogspanning. Dit gas heeft goede elektrische eigenschappen, is niet giftig en is bovendien zeer stabiel in chemisch opzicht. Het broeikaspotentieel per ton SF₆ is echter 23.500 maal hoger dan CO₂.

SF₆-lekpercentage = de hoeveelheid SF₆ die gedurende het jaar is weggelekt/ de gemiddelde hoeveelheid in de compartimenten opgeslagen SF₆-gas.

De SF₆-lekage wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF₆-flessen en -containers wanneer transacties (bv. bijvullen) met SF₆-gas worden uitgevoerd.



UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN (t CO ₂ eq)	UITSTOOTCATEGORIE	BASISJAAR 2019	2020	2021	2022
Direct - Scope 1	SF ₆ -lekage	4.257	8.300	5.984	4.959
	Backupsystemen (diesel)	7	0	0	0
	Wagenpark	1.521	1.351	1.586	1.574
	Verwarming (aardgas)	147	102	215	139
	Totaal	5.932	9.753	7.785	6.671 ▼
Indirect - scope 2 (op locatiebasis)	Netverliezen	928.860	832.500	997.920	1.107.648
	Warmte	264	287	346	233
	Elektriciteitsverbruik (administratieve sites)	2.482	2.123	2.465	2.318
	Elektriciteitsverbruik (technische sites)	21.636	20.070	23.683	23.427
	Totaal	953.242	854.980	1.024.414	1.133.626 ▼
Scope 1 & 2 (op locatiebasis)		959.175	864.733	1.032.198	1.140.297 ▼

(Inbegrepen entiteiten: 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH, Eurogrid GmbH)

Definities en opmerkingen:

- Het elektriciteitsverbruik (technisch) omvat technische sites en hoogspanningsstations.
- De volgende berekeningsstandaarden en emissiefactoren werden gebruikt om de BKG-emissies te bepalen:
- Voor SF₆: Greenhouse Gas Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard; SF₆: IPCC 5e ARS
- Voor diesel, elektriciteit, aardgas: Umweltbundesamt 2017 Scope 2-richtlijnen

Herwerkingen:

- De waarde van de emissiefactor voor elektriciteit wordt door het Umweltbundesamt op driejarige basis aangepast. Dit heeft geleid tot een wijziging van de emissies in verband met netverliezen en elektriciteitsverbruik voor de jaren 2019 tot 2021
- Er werden ook kleine aanpassingen gedaan met betrekking tot emissies in verband met het gasverbruik

INTENSITEIT VAN BROEIKASGASUITSTOOT

[GRI 305-4]

Elia Transmission Belgium SA/NV

- Intensiteitsverhouding van de broeikasgasuitstoot
= 1,16 tCO₂eq/GWh
- Teller: scope 1 & 2 op locatiebasis
- Deler: getransporteerde elektriciteit (68,61 TWh)

50Hertz Transmission GmbH

- Intensiteitsverhouding van de broeikasgasuitstoot
= 10,20 tCO₂eq/GWh
- Teller: scope 1 & 2 op locatiebasis
- Deler: getransporteerde elektriciteit (111,8 TWh)

ANDERE INDIRECTE (SCOPE 3) UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN

[GRI 305-3]

BE SCOPE 3	CATEGORIE OMSCHRIJVING ELIA GROEP	UITSTOOT IN RAPPORT- ERINGSJAAR (tCO ₂ eq)	METHODOLOGIE
Stroom- opwaarts	Aangekochte goederen en diensten	361.596	Op uitgavenbasis
	Kapitaalgoederen	240.136	Op uitgavenbasis

De volgende berekeningsnorm werd gebruikt: Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard

GE SCOPE 3	CATEGORIE OMSCHRIJVING ELIA GROEP	UITSTOOT IN RAPPORT- ERINGSJAAR (tCO ₂ eq)	METHODOLOGIE
Stroom- opwaarts	Aangekochte goederen en diensten	1.447.016	Op uitgavenbasis
	Kapitaalgoederen	430.138	Op uitgavenbasis

De volgende berekeningsnorm werd gebruikt: Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard

VERMINDERING VAN HET ENERGIEVERBRUIK EN DE UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN

[GRI 302-4] [GRI 305-5]

Het SBTi valideerde de doelstelling van Elia groep voor de vermindering van broeikasgasuitstoot: Elia groep verbindt zich ertoe de absolute uitstoot van broeikasgassen in scope 1 en 2 tegen 2030 met 28% te verminderen in vergelijking met basisjaar 2019.

Het Target Validation Team van het SBTi bepaalde dat deze doelstelling in overeenstemming is met het traject om ruim onder de 2 °C te blijven.

Dit doel zal worden bereikt door middel van verminderingsinitiatieven met betrekking tot de volgende uitstootcategorieën:

1. SF₆

1.A. Lekkagebeheer

De groepsdoelstelling (inclusief de geconsolideerde waarden voor Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH) voor 2030 is om het lekpercentage onder 0,25% te houden.

1.B. Uitfasering

Ons doel is om tegen 2030 het gebruik van SF₆ met 50% te verminderen in alle nieuwe installaties (ten opzichte van het oorspronkelijke geplande SF₆-volume)

2. Verbruik van hoogspanningsstations (N.B.: voor de SBTi-verminderingsdoelstelling hield deze maatstaf rekening met veronderstellingen)

3. Mobiliteit

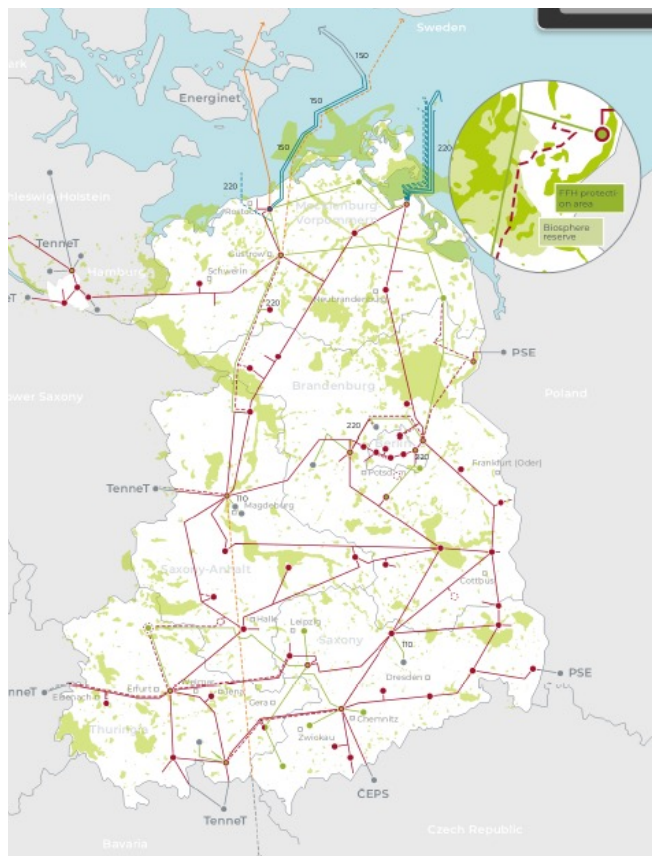
Zie ons [Geïntegreerde jaarverslag voor 2022 in het hoofdstuk over klimaatgebonden kennisgevingen \(TCFD\)](#) voor meer details.



B. BIODIVERSITEIT

MANAGEMENTBENADERING

Zie materialiteitsthema 7: “Onze ecosystemen beschermen”



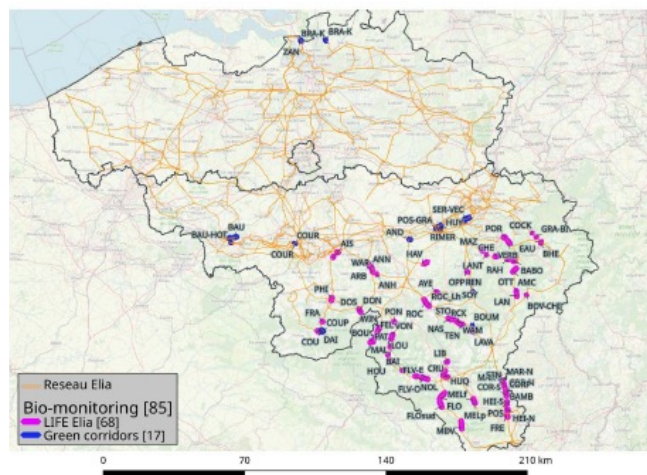
OPERATIONELE SITES IN EIGENDOM, GEHUURD, BEHEERD IN OF AANGRENZEND AAN BESCHERMDE GEBIEDEN MET HOGE BIODIVERSITEITSWAARDE BUITEN DE BESCHERMDE GEBIEDEN [GRI 304-1]

De totale lengte van de lijnen van Elia Transmission Belgium NV/SA in Natura 2000-gebieden (on- en offshore) bedraagt 665 km.

De situatie voor 50Hertz Transmission GmbH vindt u verderop.

BESCHERMDE OF HERSTELDE HABITATS

[GRI 304-3]



ELIA TRANSMISSION BELGIUM NV/SA

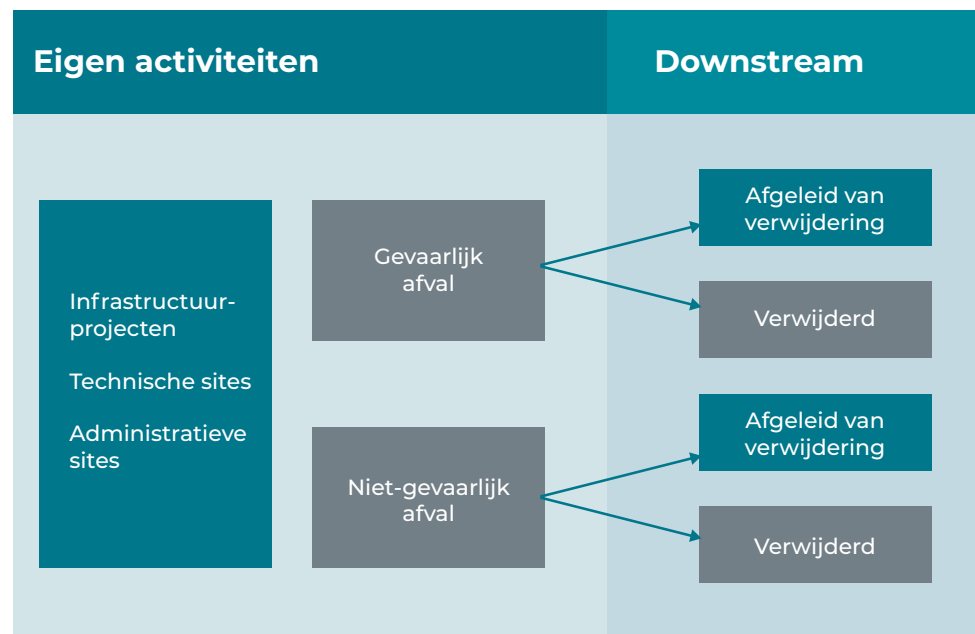
MAATREGELEN	EENHEID	OPPERVLAKTE/AANTAL (TOTAAL IN 2022)
Graasweides	ha	80.9
Herstelde bosranden	ha	215.4
Aangeplante bosranden	ha	130.1
Bosranden - herstel en aanplanting	ha	50
Droge graslanden	ha	7.5
Natte weides	ha	16.2
Droge weides	ha	105.3
Droge heide	ha	20.1
Boomgaarden	ha	27.5
Vijvers	Aantal	173

50HERTZ TRANSMISSION GMBH

COMPENSATIEMAATREGELEN (HA)	2022	2021	2020
in planning of uitvoering	119	153	268
in onderhoud	376	371	249
beëindigd	331	313	297

C. AFVAL

VISUELE PROCESAFLOOP VAN INPUTS, ACTIVITEITEN, OUTPUTS [GRI 306-1]



BEHEER VAN BEDUIDENDE AFVALGERELATEERDE IMPACT [GRI 306-2]

Zie materialiteitsthema 14: "Afval tot een minimum beperken en de circulaire economie bevorderen"

AFVAL [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

BE	2020	2021	2022
gevaarlijk afval (in ton)	729,01	535,54	936,12
ongevaarlijk afval (in ton)	631,99	646,51	196,42
totaal afval (in ton)	1.361	1.182,05	1.132,54
recyclagepercentage (%)	98,41	99,5	100

Onderstaande gegevens hebben betrekking op het afval dat in onze administratieve en technische centra werd verzameld. Afval van bouwplaatsen is hier niet inbegrepen.

Alle terugwinningsactiviteiten gebeuren offsite.

Alle verwijderingsactiviteiten gebeuren offsite.

GE	2020	2021	2022
gevaarlijk afval (in ton)	5.973	21.225	7.973
ongevaarlijk afval (in ton)	93.228	163.536	89.783
totaal afval (in ton)	99.261	184.761	97.756
recyclagepercentage (%)	95	89	95

Alle terugwinningsactiviteiten gebeuren offsite.

Alle verwijderingsactiviteiten gebeuren offsite.

D. TEWERKSTELLING

MEDEWERKERS [GRI 2-7]

BE		2020	2021	2022
Totaal	Totaal	1.455	1.491	1.540 V
	Mannen	1.170	1.198	1.226 V
	Vrouwen	285	293	314 V
Leeftijd	<30	171	157	178 V
	30-50	882	925	950 V
	>50	402	409	412 V
Voltijds/deeltijds	Voltijds personeel	1.333	1.347	1.411 V
	Deeltijds personeel	122	144	129 V

(Inbegrepen entiteiten: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Grid International NV/SA en Eurogrid International NV/SA)

GE		2020	2021	2022
Totaal	Totaal	1.279	1.409	1.587 V
Gender	Mannen	967	1.063	1.186 V
	Vrouwen	312	346	401 V
Leeftijd	<30	114	132	161 V
	30-50	807	904	1.031 V
	>50	358	373	395 V
Voltijds/deeltijds	Voltijds personeel	1.191	1.322	1.486 V
	Deeltijds personeel	88	87	101 V

(Inbegrepen entiteiten: 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH en Elia Grid International GmbH)

*50Hertz Offshore heeft geen werknemer.



DIVERSITEIT VAN BESTUURSORGANEN EN MEDEWERKERS

[GRI 405-1]

Zie Geïntegreerde jaarverslag voor 2022, hoofdstuk Corporate Governance Report voor meer informatie over de diversiteit binnen onze bestuursorganen.

WERKNEMERSCATEGORIE				
Directeurs	Totaal	8	8	12 V
	Mannen	5	5	9 V
	Vrouwen	3	3	3 V
	% vrouwen	37,5	37,5	25
Senior managers	Totaal	35	40	44 V
	Mannen	29	33	35 V
	Vrouwen	6	7	9 V
	% vrouwen	17,14	17,50	20,45
Directe leidinggegenden*	Totaal	614	642	238 V
	Mannen	474	494	198 V
	Vrouwen	140	148	40 V
	% vrouwen	22,80	23,05	16,81
Medewerkers	Totaal	798	801	1.246 V
	Mannen	662	666	984 V
	Vrouwen	136	135	262 V
	% vrouwen	17,04	16,85	21,03

(Inbegrepen entiteiten: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Grid International NV/SA en Eurogrid International NV/SA)

Vanaf 2022 gelden nieuwe definities:

* Directe leidinggegenden zijn personeelsleden met rechtstreekse interne rapportering (exclusief directeurs en senior managers)

Medewerkers zijn personeelsleden die geen directe leidinggegenden, senior managers of directeurs zijn

Merk op dat de definitie van Directe leidinggegende in 2022 werd gewijzigd om deze in overeenstemming te brengen met de definitie van 50Hertz. Dit heeft geleid tot een wijziging van het totale aantal werknemers en Directe leidinggegenden in 2022 ten opzichte van 2020 en 2021.

WERKNEMERSCATEGORIE				
Directeurs	Totaal	5	5	5 V
	Mannen	4	4	4 V
	Vrouwen	1	1	1 V
	% vrouwen	20	20	20
Senior managers	Totaal	45	42	44 V
	Mannen	37	33	33 V
	Vrouwen	8	9	11 V
	% vrouwen	17,78	21,43	25
Directe leidinggegenden	Totaal	101	107	121 V
	Mannen	87	89	96 V
	Vrouwen	14	18	25 V
	% vrouwen	13,86	16,82	20,66
Medewerkers	Totaal	1.133	1.260	1.422 V
	Mannen	843	941	1 057 V
	Vrouwen	290	319	365 V
	% vrouwen	25,60	25,32	25,67

(Inbegrepen entiteiten: 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH en Elia Grid International GmbH)

*50Hertz Offshore heeft geen werknemer.

Directe leidinggegenden zijn personeelsleden met rechtstreekse interne rapportering (exclusief directeurs en senior managers)

Directeurs zijn niet opgenomen in het personeelsbestand van het Duitse segment

Medewerkers zijn personeelsleden die geen directe leidinggegenden, senior managers of directeurs zijn.

ARBEIDERS DIE GEEN MEDEWERKERS ZIJN [GRI 2-8]

Totaal aantal arbeiders die geen medewerkers zijn en wiens werk gecontroleerd wordt door de organisatie:

Elia Transmission Belgium NV/SA: 686 (berekend als gemiddelde over de hele verslaggevingsperiode)



NIEUWE MEDEWERKERS EN PERSONEELSVERLOOP [GRI 401-1]

Zie materialiteitsthema 9: "Talentwerving en -ontwikkeling"

BE		2020		2021		2022	
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Nieuwe medewerkers	Totaal	100	6,49	96	6,23	149	9,68
	<30	26	1,69	38	2,47	70	4,55
	30-50	55	3,57	55	3,57	72	4,68
	>50	19	1,23	3	0,19	7	0,45
	Mannen	73	4,74	78	5,06	111	7,21
	Vrouwen	27	1,75	18	1,17	38	2,47
Personeelsverloop	Totaal	63	4,45	64	4,43	87	5,78
	<30	4	5,03	7	7,04	9	6,12
	30-50	26	3,01	28	3,13	41	4,39
	>50	33	6,99	29	6,44	37	8,71
	Mannen	48	4,20	52	4,47	73	6,05
	Vrouwen	15	5,49	12	4,26	14	4,70

(Inbegrepen entiteiten: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Grid International NV/SA en Eurogrid International NV/SA)

GE		2020		2021		2022	
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Nieuwe medewerkers	Totaal	191	14,93	204	14,48	262	16,51
	<30	61	4,77	66	4,68	72	4,54
	30-50	71	5,55	125	8,87	172	10,84
	>50	59	4,61	13	0,92	18	1,13
	Mannen	135	10,56	148	10,50	182	11,47
	Vrouwen	56	4,38	56	3,97	80	5,04
Personeelsverloop	Totaal	43	3,36%	78	5,54%	79	4,98%
	<30	5	0,39%	14	0,99%	12	0,76%
	30-50	20	1,56%	39	2,77%	34	2,14%
	>50	18	1,41%	25	1,77%	33	2,08%
	Mannen	34	2,66%	58	4,12%	54	3,40%
	Vrouwen	9	0,70%	20	1,42%	25	1,58%

(Inbegrepen entiteiten: 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH en Elia Grid International GmbH)

*50Hertz Offshore heeft geen werknemer

Definities:

- **Nieuwe medewerkers:** Nieuwe medewerkers zijn alle nieuwe medewerkers die wel of niet in het budget gepland waren. Medewerkers die een nieuwe rol opnemen binnen de organisatie zijn in dit cijfer niet inbegrepen.
- **Verloop:** Het aantal vertrekkers wordt bepaald op basis van alle medewerkers die de onderneming verlaten als gevolg van ontslag, pensionering of vrijwillig vertrek, van 1 januari tot 31 december in het rapporteringsjaar.
- **Percentage personeelsverloop (%)** = (totaal jaarlijks verloop) / ((aantal medewerkers aan het begin van het jaar + aantal medewerkers op het einde van het jaar)/2) * 100

OUDERSCHAPSVERLOF [GRI 401-3]

Alle personeelsleden die recht hebben op ouderschapsverlof.

BE	2020			2021		2022	
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Totaal	Total	111	7,63	105	7,04	117	7,60
	Mannen	58	3,99	52	3,49	1	0,06
	Vrouwen	52	3,57	49	3,29	117	7,60
Voltijds	Total	34	2,34	33	2,21	43	2,79
	Mannen	18	1,24	16	1,07	74	4,81
	Vrouwen	117	8,04	108	7,24	1	0,06
In mindering van voltijds	Total	77	5,29	72	4,83	1	0,06
	Mannen	40	2,75	36	2,41	0	0,00
	Vrouwen	40	2,75	36	2,41	0	0,00

(Inbegrepen entiteiten: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Grid International NV/SA en Eurogrid International NV/SA)

N.B.: Het is niet mogelijk om te rapporteren over het totale aantal personeelsleden die recht hebben op dit soort verlof, aangezien zij dit verlof mogelijk al hebben opgenomen terwijl zij bij een ander bedrijf werken.

GE	2020			2021		2022	
	Aantal	%		Aantal	%	Aantal	%
Voltijds	Totaal	67	5,24%	79	5,61%	102	6,43%
	Mannen	47	3,67%	51	3,62%	73	4,60%
	Vrouwen	20	1,56%	28	1,99%	29	1,83%

(Inbegrepen entiteiten: 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH en Elia Grid International GmbH)

*50Hertz Offshore heeft geen werknemer

PENSIOEN [G4 EU15]

BE	IN 5 YEARS	IN 10 YEARS
Directeurs	0	0,06
Senior managers	0,06	0
Medewerkers	1,95	1,95

(Inbegrepen entiteiten: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Grid International NV/SA en Eurogrid International NV/SA).

De personeelsleden omvatten Directe leidinggevend en werknemers.

GE	IN 5 YEARS		IN 10 YEARS	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Directeurs	20,00%	0,00%	40,00%	0,00%
Senior managers	11,36%	0,00%	36,36%	0,00%
Directe leidinggevend	4,13%	0,00%	11,57%	0,00%
Medewerkers	5,06%	1,05%	10,90%	2,67%

(Inbegrepen entiteiten: 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH en Elia Grid International GmbH)

*50Hertz Offshore heeft geen werknemer

E. GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

MANAGEMENTBENADERING

Zie materialiteitsthema 8: “Gezondheid, veiligheid en welzijn van de medewerkers”

De voornaamste soorten werkgerelateerde letsels zijn kneuzingen, hoofd- of nekpijn, schaaf- en snijwonden.



WERKGERELATEERDE LETSELS

[GRI 403-9]

BE	Ongevallencijfers*	2020	2021	2022
Eigen personeel	Aantal gewerkte uren (in miljoen uren)	2,20	2,21	2,29
	Aantal gewonde werknemers met minstens 1 dag arbeidsongeschiktheid	1	8	2
	Aantal werkgerelateerde dodelijke ongevallen	0	1	0
	Frequentiegraad ongevallen ⁽¹⁾	0,50	3,60	0,90
	TRIR (Total Recordable Injuries Rate) ⁽²⁾	5,01	6,79	4,37 ▼
	Ernstgraad van de ongevallen ⁽³⁾	0,00	0,14	0,07
Contractors	Dodelijke ongevallen	0	1	0
	Aantal gewerkte uren (in miljoen uren)	3,27	3,43	3,70
	Aantal werkgerelateerde ongevallen (met of zonder gemiste arbeidstijd)	27	48	42
	Frequentiegraad ongevallen ⁽¹⁾	5,81	7,86	6,76
	TRIR (Total Recordable Injuries Rate) ⁽²⁾	8,26	13,97	11,36 ▼
Eigen personeel & contractors	Dodelijke ongevallen	0	0	0
	TRIR (Total Recordable Injuries Rate) ⁽²⁾	6,95	11,16	8,69 ▼

GE	Ongevallencijfers*	2020	2021	2022
Eigen personeel	Aantal gewonde werknemers met minstens 1 dag arbeidsongeschiktheid	6	5	6
	Aantal werkgerelateerde dodelijke ongevallen	0	0	0
	Frequentiegraad ongevallen ⁽¹⁾	3,7	2,4	2,7
	TRIR (Total Recordable Injuries) ⁽²⁾	5,9	5,3	4,9 ▼
	Ernstgraad van de ongevallen ⁽³⁾	0,03	0,01	0,03
Contractors	Aantal werkgerelateerde ongevallen (met of zonder gemiste arbeidstijd)	22	36	36
	Aantal werkgerelateerde dodelijke ongevallen	0	0	1

*Werkgerelateerde ongevallen zonder ongevallen tijdens het woon-werkverkeer

(1) Aantal arbeidsongevallen met verloren tijd (>1 dag) x 1.000.000/ aantal gepresteerde uren

(2) TRIR = Aantal arbeidsongevallen x 1.000.000 / aantal gewerkte uren. Registreerbaar letsel = elk werkgerelateerd letsel of elke ziekte die meer vereist dan een EHBO-behandeling en/of beperking van de lichaamsbeweging op het werk. Voor contractors worden de gepresteerde uren geraamd op basis van werkelijke facturen en op basis van een verdeelsleutel voor arbeidskosten in functie van materiaalgroepen en een jaarlijks geïndexeerd uurtarief (2023: 59,8 euro/uur)

(3) Aantal verloren dagen door arbeidsongevallen in kalenderdagen x 1.000/aantal gepresteerde uren

Herwerkingen:

De cijfers 2019-2021 voor TRIR-contractors worden herwerkt omdat de in de berekeningsmethode gebruikte verdeelsleutels zijn bijgewerkt. De trend 2019-2022 op basis van de vorige methode en de nieuwe methode blijft vergelijkbaar.

*Werkgerelateerde ongevallen zonder ongevallen tijdens het woon-werkverkeer

(1) (Aantal werkgerelateerde ongevallen (met verloren tijd > 1 dag)) * 1.000.000 per aantal gepresteerde uren

(2) TRIR = Aantal arbeidsongevallen x 1.000.000 / aantal gewerkte uren. Registreerbaar letsel = elk werkgerelateerd letsel of elke ziekte die meer vereist dan een EHBO-behandeling en/of beperking van de lichaamsbeweging op het werk.

(3) Aantal verloren dagen door werkgerelateerde ongevallen in kalenderdagen * 1.000.000 per aantal gepresteerde uren

F. OPLEIDING EN VORMING

MANAGEMENTBENADERING

Zie materialiteitsthema 9: “Talentwerving en -ontwikkeling”

GEMIDDELD AANTAL UREN OPLEIDING PER JAAR PER MEDEWERKER [GRI 404-1]

BE	vrouw	man
Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	16,05	29,22

GE	2020	2021	2022
Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	8,67	12,56	14,3

PERCENTAGE MEDEWERKERS DIE REGELMATIG FUNCTIONERINGS- EN LOOPBAAN-ONTWIKKELINGSGESPREKKEN HEBBEN

[GRI 404-3]

100% van onze medewerkers nemen regelmatig deel aan functionerings- en loopbaanontwikkelingsgesprekken.

G. DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN

Zie

- Materialiteitsthema 16 Divers en inclusief personeel
- D. Tewerkstelling [GRI 405-1]

H. LOKALE GEMEENSCHAPPEN EN COMMUNICATIE-EVENEMENTEN

Zie

- Materialiteitsthema 11: “ Gemeenschapsontwikkeling en -engagement”
- Hoofdstuk Interacties met stakeholders bevorderen uit het Geïntegreerde jaarverslag voor 2022

I. SOCIALE EN MILIEUBEOORDELING VAN LEVERANCIERS EN BELASTINGEN

MANAGEMENTBENADERING

Zie

- Algemene kennisgevingen - Beleid en praktijken - Gedragscode voor leveranciers
- Materialiteitsthema 15: “Praktijken voor een duurzame toeleveringsketen”

J. BELASTINGEN

Onze belastingrichtlijnen vindt u op onze website:

RAPPORTERING PER LAND [GRI 207-4]

BE			
BELASTINGOPBRENGST IN MILJOENEN €	2020	2021	2022
Vennootschapsbelasting	50,03	37,03	41,80
Eigendomsbelasting	12,59	12,30	12,93
Omzetbelasting (btw gefactureerd)	432,48	491,90	433,79
Voorbelasting (btw in rekening gebracht)	433,64	505,48	618,93

GE			
BELASTINGOPBRENGST IN MILJOENEN €	2020	2021	2022
Belasting over de toegevoegde waarde *	905,2	1.216,6	1.882,2
Voorbelasting *	905,6	1.274,4	2.003,7
Vennootschapsbelasting *	70,1	18,2	43,3
Eigendomsbelasting **	0,5	0,5	0,5
Handelsbelasting **	60,1	23,1	41,4

*Indirecte toevloeiing naar lokale overheden van staten en gemeenten via financiële herverdeling tussen de staten.

** Rechtstreekse toevloeiing naar lokale overheden van staten en gemeenten

**5**

SECTORSPECIFIEKE KENNISGEVINGEN

A. NET [G4-EUS-EU4]

LENGTE VAN DE LIJNEN

BE	2020		2021		2022	
Spannings-niveau	Ondergrondse/onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse/onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse/onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)
400 kV	69,5	0	69,5	0	69,5	0
380 kV	40	923	41	940	41	940
320 kV	49	0	49	0	49	0
220 kV	161	301	162	300	162	302
150 kV	686	1.935	717	1.926	749	1.926
110 kV	0	8	0	9	0	25
70 kV	304	2.399	324	2.370	331	2.316
36 kV	1.915	8	1.865	8	1.844	8
30 kV	75	22	64	22	64	22
Totaal lijnen/kabels	3.299,5	5.596	3.291,5	5.575	3.309,5	5.539
Totaal	8.896		8.867		8.849	

* De Nemo Link interconnector (140 km) is een (50/50) joint venture tussen National Grid Interconnector Holdings Limited, een dochteronderneming van National Grid Plc in het VK en Elia Transmission Belgium NV/SA.

Herwerking: de waarde van 2021 voor ondergrondse kabels van 30 kV werd gecorrigeerd in vergelijking met het duurzaamheidsverslag voor 2021.

GE	2020		2021		2022	
Spannings-niveau	Ondergrondse/onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse/onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse/onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)
400 kV	15	0	15	0	15	0
380 kV	55	7.330	55	7.330	55	7.480
220 kV	293	2.397	293	2.342	290	2.370
150 kV	295	0	295	0	290	0
Totaal lijnen/kabels	658	9.727	658	9.672	650	9.850
Totaal	10.385		10.325		10.500	



HOOGSPANNINGS- EN SCHAKELSTATIONS

BE	2020	2021	2022
Hoogspanningsstations >=150 kV (#)	299	300	300
Hoogspanningsstations <150 kV (#)	507	507	505
HDVC*-conversiestation (#)	2	2	2
Totaal	808	809	807

* High-Voltage Direct Current, hoogspanningsgelijkstroom (HVDC)

GE	2020	2021	2022
Hoogspanningsstations >=150 kV (#)	65	66	67
Hoogspanningsstations <150 kV (#)	9	9	10
HDVC*-conversiestation (#)	2	2	2
Totaal	76	77	79

BETROUWBAARHEID VAN HET NET

BE	2020	2021	2022
Aantal incidenten <150kV	31	20	23
Aantal uitzonderlijke gebeurtenissen	0	1	0
Gemiddelde onderbrekingstijd (average interruption time, AIT) in minuten >=150kV	0,85	0,34	0,36
Gemiddelde onderbrekingstijd (average interruption time, AIT) in minuten <150kV	2,04	0,85	2,06
Maximale AIT voor de huidige periode	2,10	2,10	2,10
Niet getransporteerde/ niet geleverde energie met interne verantwoordelijkheid	327,92	143,53	187,38
Onshore beschikbaarheid op aansluitingspunten	0,9999936	0,99999564	0,9999969

GE	2020	2021	2022
Storingspercentage	1,18	1,16	0,92
Alle TNB's	1,59	1,59	Beschikbaar in juni 2023

Onshore beschikbaarheid = 1 - AIT (intern Elia + intrinsiek risico) / (#minuten tijdens het jaar)

NETVERLIEZEN

BE	UNIT	2020	2021	2022
Federale netverliezen (>= 150 kV)	MWh	717.811,00	918.071,00	838.496,00
Regionale netverliezen (<150 kV)	MWh	539.061,00	558.922,00	515.327,00
Totaal	MWh	1.256.872,00	1.476.993,00	1.353.823,00

GE	UNIT	2020	2021	2022
Totale netverliezen	TWh	2,22	2,376	2,564



B. VEILIGHEID EN CRISISBEHEER + ASSETMANAGEMENT

KRITIEKE INFRASTRUCTUUR

Voor Elia groep blijft veiligheid niet beperkt tot de eigen onderneming. Zo wordt het personeel tijdens regelmatige oefeningen met het crisisteam opgeleid in crisisbeheer en crisiscommunicatie met interne en externe stakeholders. De bestaande structuren, processen en communicatiekanalen worden continu herzien en verbeterd. De leden van het crisisteam worden intensief opgeleid om te kunnen omgaan met onverwachte gebeurtenissen. Ze moeten daarbij leren omgaan met stresssituaties en snel de gepaste beslissingen kunnen nemen. Deze en andere maatregelen hebben tot doel de veerkracht van Elia groep allesomvattend en voortdurend te verbeteren. Naast de opleidingen die aan alle leden van het crisisteam worden aangeboden, worden concepten voor de bescherming van eigendommen herzien en wordt de algemene bedrijfsveiligheid verder ontwikkeld.

NOODTOESTAND EN HERSTEL

[G4-EUS-DMA Disaster/ Emergency Planning and Response]

Indien zich er een crisis zou voordoen, bijvoorbeeld als gevolg van een natuurramp, een kwaadwillige aanval of een brandstoftekort, volgen Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH crisisbeheerprocedures die uit drie basisplannen bestaan, zoals hieronder beschreven:

- Het **crisisbeheerplan** omschrijft de rollen, verantwoordelijkheden en processen in verband met crisisbeheer. Het crisisbeheer is gebaseerd op verschillende crisisscenario's, de Standardized Emergency Preparedness Plans (SEPPs). De crisisplannen bevatten gepaste maatregelen en meldings- en informatieprocessen die moeten worden gevolgd.

- Het **systeembeschermingsplan** voorziet automatische en manuele maatregelen om te voorkomen dat zich abnormale situaties voordoen (met inbegrip van black-outs), om de impact van storingen te beperken en om het elektriciteitssysteem te stabiliseren wanneer het zich in een "noodsituatie" bevindt. Deze maatregelen hebben tot doel het elektriciteitssysteem zo snel mogelijk terug te brengen in een "normale toestand" of "alarmtoestand" met minimale gevolgen voor de netgebruikers en de samenleving. Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH hebben in overeenstemming met het systeembeschermingsplan een afschakelplan vastgelegd dat door henzelf of betrokken distributienetbeheerders wordt uitgevoerd. Daarin wordt de vraag naar elektriciteit indien nodig handmatig of automatisch afgeschakeld om te voorkomen dat een elektriciteitscrisis verergert.

- Het **herstelplan** omvat een reeks handelingen die na een storing met grootschalige gevolgen (bv. black-out) kunnen worden toegepast om het elektriciteitssysteem opnieuw in zijn normale toestand te brengen. Zowel Elia Transmission Belgium NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH leiden hun operatoren regelmatig op door middel van gesimuleerde oefeningen en oefeningen op kleine schaal, waarbij ook relevante stakeholders en partners worden betrokken (zoals distributienetbeheerders of productiebedrijven). In het algemeen oefenen netbeheerders voortdurend het omgaan met abnormale en crisissituaties door het volgen van theoretische en praktische opleidingen.

Transmissienetbeheerders moeten regelmatig testen of ze in staat zijn het systeem opnieuw op te starten. Deze opstarttesten of "black-starttesten" maken deel uit van de netherstelplannen van de TNB's. TNB's moeten dit vermogen regelmatig testen in hun respectievelijke netgebieden zodat de stroomvoorziening zo snel mogelijk kan worden hersteld na een stroomonderbreking. Er worden simulaties en theoretische opleidingssessies gegeven aan de operatoren van de nationale en de regionale controlecentra over de toepassing van de nood- en herstelplannen.

ASSET MANAGEMENT

Onze medewerkers spelen een belangrijke rol in het beheer van de levenscyclus van onze assets, van hun technische ontwikkeling tot de ontwikkeling van assetvlootstrategieën. Beslissingen over onze assets worden genomen op basis van incidentanalyses, inspecties, technische analyses, toestandsbewaking, risicoanalyses en relevante effecten. Beslissingen zijn altijd gebaseerd op technische expertise, waarbij rekening wordt gehouden met de impact van kosten (OPEX en CAPEX) en risico's.



C. ELEKTRISCHE EN MAGNETISCHE VELDEN

Elektrische transmissie- en distributiesystemen in Europa werken voornamelijk met wisselspanningsniveaus met een frequentie van 50 Hz. Ze zenden dan ook elektrische en magnetische velden (EMV's) uit die een extreem lage frequentie hebben, wat het geval is voor alle elektrische apparatuur, dus ook huishoudelijke apparaten.

In Duitsland gelden strikte voorschriften voor elektrische en magnetische velden, die door de federale wet ter bescherming tegen immissie (Bundesimmissionsschutzgesetz, BImSchG) worden geregeld. 50Hertz Transmission GmbH voldoet volledig aan deze limieten. 50Hertz Transmission GmbH neemt de bezorgdheid van betrokken partijen ernstig, voert ter plaatse en samen met hen metingen uit en past indien nodig bijbehorende maatregelen toe.

Hoewel er geen rechtstreeks oorzakelijk verband kan worden vastgesteld tussen blootstelling aan dergelijke velden (via infrastructuur voor elektriciteitstransmissie) en de menselijke gezondheid, neemt Elia Transmission Belgium NV/SA EMV's zeer ernstig, bestudeert ze elk netproject zorgvuldig en steunt ze wetenschappelijke studies die het inzicht in dit domein bevorderen. Elia Transmission Belgium NV/SA draagt jaarlijks financieel bij (in 2022 voor een bedrag van 305.000 euro) aan wetenschappelijk onderzoek over dit onderwerp. In deze context ondersteunt ze de Belgian BioElectro-Magnetics Group (BBEMG), waarvan de wetenschappelijke onafhankelijkheid is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst. Op internationaal niveau heeft Elia Transmission Belgium NV/SA een onderzoeksovereenkomst ondertekend met het Electric Power Research Institute (EPRI), een non-profitorganisatie die onderzoek doet met betrekking tot energie en milieu. Deze overeenkomst verleent Elia Transmission Belgium NV/SA toegang tot de resultaten van internationale onderzoeksstudies die in dit domein worden uitgevoerd. Elia Transmission Belgium NV/SA communiceert op een transparante manier over EMV's via verschillende kanalen: een speciale website; informatiefolders; een brochure; nieuwsbrieven; informatiesessies (waar mogelijk in aanwezigheid van onafhankelijke deskundigen); en op verzoek van omwonenden voert het via haar Contact Center gratis metingen van EMV's uit. Bij de

evaluatie van de projecten die Elia Transmission Belgium NV/SA uitvoert, moet ook een analyse van de magnetische velden worden gemaakt. Zowel in het Vlaamse als in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt in deze materie het voorzorgsprincipe gehanteerd. In overeenstemming met dit principe beoordeelt Elia Transmission Belgium NV/SA de verwachte blootstelling aan zulke velden aan de hand van specifieke berekeningen (modellering). Waar nodig worden beperkende/reducerende maatregelen toegepast.

D. LAWAAI

De transformatoren van onze hoogspanningsstations, hoogspanningslijnen en masten kunnen lawaai genereren. Onze ondergrondse kabels produceren daarentegen geen lawaai. Strikte richtlijnen zijn van toepassing op zowel Elia Transmission Belgium NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH (geen geluidshinder). De belangrijkste bron van geluidshinder op het net zijn transformatoren. De aankoop van transformatoren met een laag geluidsniveau maakt al vele jaren deel uit van het milieubeleid van Elia. Indien nodig wordt in de ontwerpfase van het project gezorgd voor geluidwerende maatregelen, zoals geluidwerende muren, zodat onze (nieuwe en bestaande) infrastructuur voldoet aan de geluidsnormen die in de milieureglementering zijn vastgelegd. Elia Transmission Belgium NV/SA voert vóór de realisatie van haar infrastructuurprojecten altijd zogenaamde soundscape-studies uit, dat zijn studies van de geluidsomgeving om ervoor te zorgen dat de geluidsniveaus niet worden overschreden. Bovendien wordt bij de bouw van een nieuw hoogspanningsstation of bij de uitbreiding van de transformatorcapaciteit van een bestaand hoogspanningsstation een geluidsstudie uitgevoerd. Op basis van metingen van het geluid dat veroorzaakt wordt door bestaande transformatoren wordt een simulatie gemaakt van de situatie na het bouwen of upgraden van een transformator om het geproduceerde geluidsniveau ervan in te schatten. Wanneer er klachten zijn, voert Elia Transmission Belgium NV/SA ook studies rond geluidsoverlast uit.





A. CONTEXT

De Europese Unie (EU) is een wereldwijde voorloper geworden op het vlak van duurzaamheidswetgeving en -standaardisering. Sinds de publicatie van de Europese Green Deal in 2019 en de verbintenis van de EU om tegen 2050 's werelds eerste koolstof-neutrale continent te worden, heeft de EU een complex en consequent systeem van wettelijke vereisten blijven bekrachtigen dat gericht is op het verankeren van milieu- en sociale duurzaamheidsoverwegingen in de nationale wetgeving van haar lidstaten.

Om haar ambities te verwezenlijken, heeft de EU in 2018 een actieplan voor de financiering van duurzame groei in werking gezet dat drie duidelijke objectieven omvat:

- kapitaalstromen heroriënteren naar duurzame investeringen;
- duurzaamheid in risicomanagement integreren;
- transparantie en langetermijndenken stimuleren in financiële en economische activiteiten.

De eerste maatregel die als deel van dit plan werd genomen, was de invoering van de EU-Taxonomieverordening 2020/852. Dit is een classificatiesysteem voor economische activiteiten die ecologisch duurzaam zijn en in wezenlijke mate bijdragen tot een of meer van de zes milieudoelstellingen, zonder te raken aan de andere doelstellingen en met inachtneming van de sociale minimumgaranties.

De EU-Taxonomie en de bijbehorende vereisten op het vlak van kennisgeving (die kunnen worden herleid tot de drie belangrijkste maatstaven of KPI's) bieden inzicht in de bijdrage van een niet-financiële organisatie aan milieudoelstellingen. Het is ook een kans voor ondernemingen om aan marktdeelnemers te tonen dat hun economische activiteiten overeenstemmen met de transitie naar een koolstofneutrale samenleving en op lange termijn veerkrachtig zijn.

Duurzame financiën spelen een sleutelrol in het nakomen van de klimaat- en duurzaamheidsambities en beleidsdoelstellingen van de EU die ze zowel in de Green Deal als in haar internationale verbintenissen heeft uiteengezet.

In de toekomst zullen niet-financiële ondernemingen die een hoge graad van afstemming op het gebied van taxonomie kunnen aantonen, toegang hebben tot bijkomende financiële mogelijkheden die ze nodig hebben voor hun duurzame zakelijke activiteiten. Door het voor ondernemingen mogelijk te maken om economisch te groeien zonder daarbij het milieu te belasten, zal de EU-Taxonomie financiële stromen naar duurzame investeringen omleiden. Bovendien zal de Taxonomieverordening dankzij de definitie van wat ecologisch duurzaam is, financiële stakeholders helpen bij het plannen en rapporteren van hun inspanningen om de transitie naar een klimaatneutrale economie te ondersteunen.

Dit hoofdstuk bevat de kennisgevingen voor de KPI's van Elia groep, zoals vereist door EU-Verordening 2020/852 en de bijbehorende gedelegeerde verordeningen.

B. ELIA GROEP, EEN 'EARLY ADOPTER'

Duurzaamheid ligt aan de basis van onze zakelijke activiteiten en is verankerd in onze visie, onze maatschappelijke missie en onze groepsstrategie. We zijn een duurzame onderneming; transparantie en een proactieve benadering van onze verslaggeving maken hier deel van uit.

We hebben de ontwikkeling van de EU-Taxonomie nauw opgevolgd, van het opstellen ervan tot de inwerkingtreding van de verordening. We hebben deze kans aangegrepen om vroegtijdig over te stappen naar verslaggeving in overeenstemming met de vereisten ervan, waardoor we op dit vlak voorlopen op onze Europese sectorgenoten. In 2021 publiceerden we onze '[EU Taxonomy Case Study](#)', die de overeenstemming van onze activiteiten met de taxonomie beoordeelde, en gaven vrijwillig kennis van onze methodologie en ons toepassingsproces. De EU-Taxonomie gaf ons de kans om onze eigen strategische aanpak bij te stellen en we zijn ten volle toegewijd aan een blijvende en strenge naleving hiervan.

ELIA GROEP KERNCIJFERS 2022

99,78%

omzet afgestemd op de taxonomie

99,87%

CAPEX afgestemd op de taxonomie

99,49%

OPEX afgestemd op de taxonomie

De gedetailleerde kennisgevingen van de groep op het gebied van EU-Taxonomie zijn beschikbaar in de volgende [Excel table](#).



C. ONS PROCES

Onze beoordeling van de ontvankelijkheid voor en overeenstemming met de EU-Taxonomie van Elia groep werd voorbereid op basis van de volgende verordeningen:

- de EU-Taxonomieverordening 2020/852, op 22 juni 2020 gepubliceerd in het Publicatieblad van de Europese Unie;
- de gedelegeerde klimaatverordening en Bijlagen 1 en 2 (Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 van de Commissie van 4 juni 2021);
- de gedelegeerde rapporteringsverordening en Bijlage 1 (Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van 6 juli 2021);
- het Draft Report on Minimum Safeguards, gepubliceerd door het Platform on Sustainable Finance in juli 2022;
- de ontwerpmededelingen van de Commissie 1 en 2, gepubliceerd op 19 december 2022.

Onze beoordeling van de ontvankelijkheid voor en overeenstemming met de EU-Taxonomie omvatte een aanpak in vijf stappen, zoals hieronder beschreven. Economische activiteiten die tijdens deze stappen de vereisten nakomen, worden beschouwd als zijnde 'afgestemd' op de taxonomie. De laatste stap in dit proces is de berekening van overeenkomstige percentages voor ontvankelijke en afgestemde omzet, CAPEX en OPEX.

1. Ontvankelijkheid: de economische activiteit moet "in aanmerking komen voor taxonomie" (m.a.w. voldoen aan de criteria van de gedelegeerde klimaatverordeningen en hun bijlagen);

2. Technische screeningcriteria (TSC): de economische activiteit wordt geanalyseerd om te controleren dat deze voldoet aan de criteria voor een "substantiële bijdrage" aan ten minste één van de volgende milieudoelstellingen:

- i. mitigatie van klimaatverandering;
- ii. adaptatie aan klimaatverandering;

- iii. het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen;
- iv. de transitie naar een circulaire economie;
- v. de preventie en bestrijding van verontreiniging; en
- vi. de bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.

3. Analyse "Do No Significant Harm" (DNSH, "geen ernstige afbreuk doen aan"): in het kader van haar substantiële bijdrage aan een van de milieudoelstellingen mag de economische activiteit geen schade toebrengen aan de andere vijf doelstellingen;

4. Inachtneming van sociale minimumgaranties: de economische activiteit moet bij haar bijdrage aan de milieudoelstellingen de sociale principes respecteren;

5. KPI-berekening: percentages voor omzet, CAPEX en OPEX die in aanmerking komen voor en zijn afgestemd op de taxonomie, worden berekend op basis van de resultaten uit de voorgaande stappen.



D. ECONOMISCHE ACTIVITEITEN DIE WEL/NIET IN AANMERKING KOMEN VOOR TAXONOMIE

De beslissingen over de ontvankelijkheid of niet-ontvankelijkheid werden genomen op basis van een vergelijking tussen de economische activiteiten van elke entiteit van Elia groep en de activiteiten die worden beschreven in de gedelegeerde klimaatverordeningen. Zie hoofdstuk "Elia groep in een oogopslag" van het **Geïntegreerde jaarverslag 2022** voor een volledig overzicht van de wettelijke structuur van Elia groep.

Deze oefening werd gemaakt met betrekking tot dochterondernemingen waarover verslag werd uitgebracht in de verschillende segmenten zoals uitgelegd in hoofdstukken 4 ("Rapportering per segment") en 7 ("Structuur van de groep") van de geconsolideerde financiële staten. Op basis van de taxonomierichtlijnen en -mededelingen die door de Europese Commissie worden gepubliceerd, werden de rechtspersonen Nemo Link, JAO, HGRT, Coreso, TSCNET

en EEX niet meegenomen in de beoordeling van de ontvankelijkheid en overeenstemming (noch de tellers noch de delers van de KPI's), omdat ze gekwalificeerd worden als investeringen opgenomen in de geconsolideerde financiële staten volgens de vermogensmutatiemethode (joint ventures en geassocieerde ondernemingen).

Segment: Elia Transmission Belgium

ENTITEIT	NACE-CODE / OMSCHRIJVING	OMSCHRIJVING VAN DE ACTIVITEIT	OVEREENSTEMMING MET DE GEDELEGEERDE KLIMAATVERORDENINGEN	BESLISSING OVER ONTVANKELIJKHEID
Elia Transmission Belgium NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Elia Transmission Belgium is de Belgische transmissienetbeheerder voor elektrische zeer-hoge- en hoogspanning (30.000-40.000 volt).	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Elia Transmission Belgium NV/SA	42220 Bouw van civieltechnische werken voor elektriciteit en telecommunicatie	Bouwactiviteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia Asset NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Elia Asset is een onderneming die eigenaar is van alle assets in het hoogspanningsnet en is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en het onderhoud van dit net. Elia Asset en Elia Transmission Belgium vormen een enkele economische entiteit en zijn actief onder de naam Elia.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Elia Engineering NV/SA	71121 Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs, exclusief landmeters	Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia RE	65200 Herverzekeringen	Elia RE is een verzekeringscaptive	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

Segment: 50 Hertz Transmission

ENTITEIT	NACE-CODE / OMSCHRIJVING	OMSCHRIJVING VAN DE ACTIVITEIT	OVEREENSTEMMING MET DE GEDELEGEERDE KLIMAATVERORDENINGEN	BESLISSING OVER ONTVANKELIJKHEID
50Hertz Transmission GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	50Hertz Transmission is de TNB die het zeer-hoge-spanningsnet in het noorden en het oosten van Duitsland beheert.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
50Hertz Offshore GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	De bedrijfsactiviteiten van 50Hertz Offshore omvatten de planning, de bouw en het onderhoud van elektriciteitslijnen zowel als de overeenkomstige installaties voor de aansluiting van offshore wind- turbines/windparken, voornamelijk in de Baltische Zee, op het net.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Eurogrid GmbH	64200 Holding	80% hiervan is eigendom van Elia groep en omvat de activiteiten van 50Hertz, de Duitse TNB. De overige 20% is in handen van de Duitse staatsbank Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW).	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

Segment: Niet-gereguleerde activiteiten

ENTITEIT	NACE-CODE / OMSCHRIJVING	OMSCHRIJVING VAN DE ACTIVITEIT	OVEREENSTEMMING MET DE GEDELEGEERDE KLIMAATVERORDENINGEN	BESLISSING OVER ONTVANKELIJKHEID
re.alto Energy BV/SRL	63110 Gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten	Een in augustus 2019 opgerichte start-up die een marktplaats beheert voor de uitwisseling energiegegevens en -diensten.	8.2 'Gegevensgestuurde oplossingen voor broeikasgasemissiereducties'	Ja
Elia Group NV/SA	64200 Holding	Elia groep fungeert als holding.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Eurogrid International NV/SA	70220 Adviesbureaus op het gebied van bedrijfsvoering	Eurogrid International investeert in elektrische nutsbedrijven en verleent ondersteunende diensten aan haar klanten, inclusief de eigen dochterondernemingen.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia Grid International NV/SA	70220 Adviesbureaus op het gebied van bedrijfsvoering	Consultancy- en engineeringdiensten in de internationale elektriciteitssector	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
WindGrid NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	De nieuwste dochteronderneming van Elia groep, die de expertise van de groep in offshore ontwikkeling zal benutten en de nadruk zal leggen op de niet-gereguleerde activiteiten van de groep.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja



E. KPI'S EN BOEKHOUDMETHODES MET BETREKKING TOT TAXONOMIE

De boekhoudmethodes voor de berekening van de percentages van de ontvankelijke en afgestemde activiteiten waren gebaseerd op de bepalingen uit Bijlage 1 van de gedelegeerde verordening 2178/2021.

De concepten 'teller' en 'deler' zijn als volgt van toepassing: als X/Y, dan X = teller en Y = deler.

Een dubbele telling in de toewijzing van de teller voor de omzet, CAPEX en OPEX van economische activiteiten werd voorkomen aangezien elke entiteit enkel één economische activiteit uitvoert. Bijgevolg dekken de omzet, OPEX en CAPEX economische activiteiten die ofwel volledig in aanmerking komen voor taxonomie of helemaal niet. De enige uitzondering is Elia Transmission Belgium NV/SA, dat twee economische activiteiten uitvoert (waarvan één in aanmerking komt voor taxonomie en de andere niet). De omzet van de activiteit die niet in aanmerking komt voor taxonomie is welomschreven: OPEX is niet materieel en er bestaat geen CAPEX voor deze activiteit.

De uitgaven die worden gefinancierd door de uitgave van groene obligaties is geconsolideerd in de tellers en delers van de KPI's. De bijgewerkte afgestemde KPI's die werden berekend op basis van de richtlijnen van de ontwerpmededelingen van de Commissie 1 en 2 van december 2022 zijn beschikbaar in onderstaande **Excel-tabel**.



OMZET

De omzet die in de berekening van de KPI's werd gebruikt, is gebaseerd op de boekhoudkundige beleidslijnen vermeld in het hoofdstuk 'Geconsolideerde financiële staten' van het financieel verslag van Elia groep voor 2022 onder 3.4.1 'Inkomsten' (IFRS 15 - opbrengsten) en de geconsolideerde balans waarover werd gerapporteerd onder 4.5 'Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen', die rapporteren over de opbrengsten voor de verschillende segmenten, waarbij de volgende items in beschouwing werden genomen:

	Teller (*)	Deler
Opbrengsten (inclusief netopbrengsten, 'last-mile'-verbindingen en overige opbrengsten)	Ja	Ja
Netto opbrengsten (kosten) uit het afrekeningsmechanisme	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor taxonomie.

Bijgevolg bedroeg de totale beschouwde omzet in 2022, die inbegrepen is in de deler van de omzet-KPI, **3.853,72 miljoen €**.

CAPEX

De CAPEX die in de berekening van de KPI's werd gebruikt, is gebaseerd op algemene boekhoudkundige beleidslijnen die worden vermeld in het hoofdstuk 'Geconsolideerde financiële staten' onder 3.3.1 'Materiële activa' (IAS 16), 3.3.2 'Immateriële vaste activa' (IAS 38) en 3.3.16 'Leaseovereenkomsten' (IFRS 16) van het financiële verslag van Elia groep voor 2022.

De mutaties die verband houden met deze activa worden bekendgemaakt in hoofdstuk 4.5 'Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen' onder de hoofding 'kapitaaluitgaven' en worden als volgt in de berekening opgenomen:

	Teller (*)	Deler
Toevoegingen aan de materiële activa (inclusief leaseovereenkomsten)	Ja	Ja
Toevoegingen aan de immateriële vaste activa (inclusief leaseovereenkomsten)	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor taxonomie.

De totale beschouwde CAPEX die is inbegrepen in de deler van de CAPEX-KPI bedroeg in 2022 **1.585,83 miljoen €**.

OPEX

Om de OPEX-KPI te bepalen, pasten we de definitie toe zoals ze beschreven staat in de gedelegeerde rapporteringsverordening en het Final Report van de ESMA 'Advice on Article 8 of the Taxonomy Regulation', dat werd gepubliceerd op 26 februari 2021, volgens hetwelk OPEX rechtstreekse niet-gekapitaliseerde kosten dekt die verband houden met onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, leaseovereenkomsten op korte termijn, onderhoud en herstelling en alle andere rechtstreekse uitgaven die verband houden met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa dat nodig is om de blijvende en effectieve werking van dergelijke activa te verzekeren.

De totale beschouwde OPEX die aan bovenstaande definitie voldoet is inbegrepen in de deler van de OPEX-KPI; de teller werd niet aangepast aangezien de OPEX wordt geïdentificeerd als volledig verband houdend met in aanmerking komende activiteiten.

De OPEX-KPI vertegenwoordigt in 2022 een bedrag van **134,31 miljoen €**.



F. INTERPRETATIE EN BEOORDELING VAN DE TECHNISCHE SCREENINGCRITERIA (TSC)

SUBSTANTIËLE BIJDRAGE AAN DE MITIGATIE VAN KLIMAATVERANDERING

De Taxonomieverordening vereist dat niet-financiële ondernemingen beoordelen of hun zakelijke activiteiten overeenstemmen met ten minste één van de zes milieudoelstellingen. We kozen de doelstelling 'mitigatie van klimaatverandering' en analyseerden de overeenstemming van onze zakelijke activiteiten met deze doelstelling, in overeenstemming met de drie stappen van het afstemmingsproces (substantiële bijdrage, DNSH, sociale minimumgaranties).

In overeenstemming met de gedelegeerde rapporteringsverordening en Bijlage 1 (Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van 6 juli 2021) voor de doelstelling 'adaptatie aan klimaatverandering', beoordeelden we enkel de substantiële bijdrage van onze activiteiten aan deze doelstelling.

We hebben de criteria in acht genomen die omschreven staan in hoofdstuk '4.9 Transmissie en distributie van elektriciteit' uit Bijlagen 1 en 2 van de gedelegeerde klimaatverordening. De criteria voor de andere vier milieudoelstellingen zullen naar verwachting in de volgende periode officieel worden goedgekeurd door de instellingen van de EU.

Volgens de criteria omschreven in de gedelegeerde klimaatverordening,

"[bevindt] de transmissie- en distributie-infrastructuur of -uitrusting [...] zich in een elektriciteitssysteem dat voldoet aan ten minste één van de volgende criteria:

- a. het systeem is het Europese stelsel van systemen, dat wil zeggen de gekoppelde regelzones van de lidstaten, Noorwegen, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk, alsook de ondergeschikte systemen ervan;
- b. meer dan 67 % van de nieuw geactiveerde productiecapaciteit in het systeem bevindt zich onder de productiedrempelwaarde van 100 g CO₂e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus overeenkomstig criteria voor elektriciteitsopwekking, gedurende een voortschrijdende periode van vijf jaar;

c. de gemiddelde netemissiefactor, berekend als de totale jaarlijkse emissies uit aan het systeem gekoppelde elektriciteitsopwekking gedeeld door de totale jaarlijkse netto-elektriciteitsproductie in dat net, ligt onder de drempelwaarde van 100 g CO₂e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus overeenkomstig criteria voor elektriciteitsopwekking, gedurende een voortschrijdende periode van vijf jaar."

We hebben gekozen voor criterium (a), dat rechtstreeks overeenstemt met de transmissieactiviteiten van de groep. Interconnectoren die energietransmissienetten in verschillende landen met elkaar verbinden, dragen bij tot de duurzaamheid van de Europese energiesector door de handel in energie mogelijk te maken en de energie-efficiëntie te verhogen. Interconnectoren doen dit door de kosten om aan de elektriciteitsvraag tegemoet te komen te verlagen en tegelijkertijd de bevoorradingszekerheid te verbeteren en de kostenefficiënte integratie van het toenemende aantal hernieuwbare energiebronnen in het systeem te vergemakkelijken. Een goed geïntegreerde energiemarkt is een fundamentele voorwaarde om de energie- en klimaatdoelstellingen van de EU op een kostenefficiënte manier te behalen.

Elia groep documenteerde op **vrijwillige basis** dat haar elektriciteitstransmissieactiviteiten ook in overeenstemming zijn met criterium (b).

Bovendien specificeren de TSC's voor de transmissie van elektriciteit welke delen van de infrastructuur moeten worden beschouwd als 'niet afgestemd'.

Meer bepaald verwijzen de TSC's naar infrastructuur die bedoeld is om een rechtstreekse verbinding te maken of een bestaande rechtstreekse verbinding uit te breiden tussen een hoogspanningsstation of net en een elektriciteitscentrale die meer broeikasgassen uitstoot dan 100 g CO₂e/kWh (gemeten op basis van de levenscyclus). De omzet, CAPEX en OPEX die verband houden met deze geïdentificeerde verbindinginstallaties werden als 'niet afgestemd' beoordeeld en tijdens het beoordelingsproces geschrapt uit de tellers van de KPI's.

De volgende TSC's verwijzen naar de installatie van meterinfrastructuur die moet voldoen aan de vereisten voor slimme-metersystemen beschreven in artikel 20 van Verordening (EU) 2019/944. Artikel 20 van Verordening 2019/944 stelt dat wanneer de invoering van slimme-metersystemen positief wordt beoordeeld als uitkomst van een kostenbatenanalyse of systematisch worden ingevoerd na 4 juli 2019, de lidstaten slimme-metersystemen invoeren overeenkomstig de Europese normen en overeenkomstig bepaalde vereisten. De zakelijke activiteiten van Elia groep voor elektriciteitstransmissie in België en Duitsland leven de Europese en nationale regulatoire vereisten na met betrekking tot de uitrol van slimme meters en zijn op dit vlak in overeenstemming met de activiteiten van onze sectorgenoten.



SUBSTANTIËLE BIJDRAGE AAN DE ADAPTATIE AAN KLIMAATVERANDERING

Volgens Bijlage 1 van de gedelegeerde kennisgevingsverordening moeten niet-financiële ondernemingen een uitsplitsing maken van de kapitaal- en operationele uitgaven die zijn toegewezen aan de substantiële bijdrage aan de adaptatie aan klimaatverandering.

Hoewel we de transmissie van elektriciteit en de integratie van hernieuwbare energie in het net beschouwen als economische activiteiten die de energietransitie bevorderen en klimaatverandering bestrijden, nemen we ook maatregelen om de bestendigheid van onze assets tegen klimaatrisico's te vergroten.

Deze maatregelen omvatten in het bijzonder:

- de naleving van bouwnormen verzekeren;
- strenge klimaatparameters definiëren in specificaties voor elektrische uitrusting;
- afstemmen met het Risk Preparedness Plan voor de elektriciteitssector en met preventieve, voorbereidende en crisismaatregelen (plan voor bedrijfscontinuïteit en herstelplan);
- regelmatige crisisoefeningen uitvoeren.

Aspecten voor de *adaptatie aan klimaatverandering* zijn geïntegreerd in bouwprojecten binnen ons net en dit al vanaf de ontwerpfasen. De betrouwbaarheid van het net is een van de belangrijkste doelstellingen van een TNB en veel bestaande maatregelen en processen bevorderen elementen voor de *adaptatie aan klimaatverandering*.

Op basis van het bovenstaande was de door Elia groep gevolgde interpretatie en methodologie om de financiële aspecten die verband houden met projecten die bestendigheid tegen klimaatverandering als hoofddrijfveer hebben, mee te nemen in de beoordeling voor een substantiële bijdrage aan klimaatadaptatie. De richtsnoeren van de EU die eind 2022 werden gepubliceerd bekrachtigen deze interpretatie. Zoals vermeld in de ontwerp-

mededelingen van de Commissie, *“kan het moeilijk zijn om een onderscheid te maken tussen de CAPEX die verband houdt met de adaptatie aan klimaatverandering en de CAPEX die verband houdt met de mitigatie van klimaatverandering wanneer de adaptatieoplossing een integraal deel uitmaakt van het ontwerp voor het nieuwe asset dat zelf afgestemd is op de mitigatie van klimaatverandering. In dat geval kan de CAPEX onder de mitigatie van klimaatverandering ook van toepassing zijn op de CAPEX voor de inherente adaptatieoplossing. [...] In dergelijke situaties mag de CAPEX enkel gerapporteerd worden onder de doelstelling voor de mitigatie van klimaatverandering.”*⁸

In 2022 voerden we een benchmarking uit waarbij onze risicobeheerpraktijken vergeleken werden met die van onze sectorgenoten, werd verkend en bijgewerkt wat de fysieke klimaatrisico's zijn die als materieel werden beoordeeld voor hun economische activiteiten, de investeringsplannen om deze aan te pakken en de processen om de gerapporteerde cijfers te identificeren. De conclusie

was dat bepaalde TNB's in Europa te maken hebben met een specifieke mix van klimaatrisico's omwille van hun geografische locatie (bv. natuurbranden, ijsafzetting), terwijl het merendeel van de luchtlijnen blootgesteld zijn aan onweer en extreme wind. Om de aanpassing van onze infrastructuur aan fysieke klimaatrisico's verder te bevestigen, analyseren we momenteel lokale klimaatscenario's op lange termijn (RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 8.5 en overschrijding) met ondersteuning van het Climate Service Center bij het Helmholtz-Zentrum Hereon.

Daarom hebben we voor 2022 de CAPEX geïdentificeerd die is toegewezen aan projecten die de bestendigheid van ons net tegen onweer en sterke wind verhogen als substantiële bijdrage tot de doelstelling van *adaptatie aan klimaatverandering*. Het aandeel uit de totale op taxonomie afgestemde CAPEX is 5,95%, wat overeenkomt met de transmissie van elektriciteit in België en Duitsland en met een waarde van 94,16 miljoen €. De OPEX voor deze activiteiten is immaterieel.



⁸ Op het moment van publicatie was er nog geen officiële vertaling van deze ontwerpmededeling

G. DO NO SIGNIFICANT HARM (DNSH)

Voldoen aan de DNSH-criteria betekent dat een activiteit die substantieel bijdraagt aan één van de milieudoelstellingen geen ernstige afbreuk doet ("do no significant harm") aan één van de andere doelstellingen. Zodra onze activiteiten voor elektriciteitstransmissie werden beoordeeld op hun substantiële bijdrage aan de *mitigatie van klimaatverandering* op basis van de overeenkomstige criteria, voerden we extra beoordelingen uit van de vijf andere doelstellingen met het oog op het DNSH-principe. Merk op dat het DNSH-criterium voor de "mitigatie van klimaatverandering" niet van toepassing is, aangezien we de analyse van de substantiële bijdrage voor deze doelstellingen al uitvoerden; bovendien was de doelstelling "duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen" uit '4.9 Transmissie en distributie van elektriciteit' op het moment van de verslaggeving nog niet gepubliceerd, zodat deze niet werd beoordeeld.

ADAPTATIE AAN KLIMAATVERANDERING

Er werd een grondige en groepsbrede oefening gemaakt om de materiële klimatarisico's te identificeren en te beoordelen, om de kwetsbaarheid voor de voornaamste geïdentificeerde risico's te bepalen en om de geschiktheid van de huidige portfolio van aanpassingsmaatregelen te beoordelen. Deze oefening liet ons toe om de mogelijk schadelijke invloed van hittegolven, koudegolven, onweer, droogte en natuurbranden te benadrukken. Al deze fenomenen vallen onder de categorie van acute fysieke risico's.

Als dergelijke risico's zich voor zouden doen, kan dit leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de assets van de groep of kunnen deze zelfs beschadigd raken. Dergelijke omstandigheden kunnen ertoe leiden dat andere risico's zich voordoen, zoals noodgevallen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit. Gezien de kritieke aard van de infrastructuur van de groep en het feit dat de assets verspreid zijn over een groot territorium (voornamelijk de luchtlijnen), worden de assets van de groep beschouwd als zijnde uiterst kwetsbaar voor fysieke klimatarisico's (zoals onweer en extreme wind), zoals dat ook het geval is voor andere netbeheerders en nutsbedrijven. Niettemin houden we, zoals eerder vermeld, reeds bij het ontwerpen van onze infrastructuur rekening met strenge klimaatomstandigheden. Alle nieuwe lijnen zijn ontworpen om bestand te zijn tegen hoge windbelasting; bij

bepaalde projecten die de capaciteit van bestaande lijnen verhogen, worden ook de bestaande masten versterkt, zodat ze voldoen aan de huidige normen. Naarmate de klimaatscenario's steeds beter en verfijnder worden, zullen ze zorgen voor meer inzichten in minder bekende extreme fenomenen. Dit verhoogde bewustzijn kan herzieningen teweegbrengen in de normen die bepalen hoe structureel ontwerp in Europa moet worden uitgevoerd.

TRANSITIE NAAR EEN CIRCULAIRE ECONOMIE

Voor deze doelstelling gebruikt Elia in België afvalhiërarchiecriterium voor het bij onderhouds- en infrastructuurwerken geproduceerde afval en stelde ze een lijst op met richtlijnen voor onderaannemers (algemene technische specificaties) voor verschillende soorten projecten. Bovendien voerde Elia een afvalbeheerbeleid in voor haar administratieve en lokale technische sites (service centers). Dit beleid omvat contracten met erkende bedrijven die gespecialiseerd zijn in de ophaling, het transport en het recycleren van gevaarlijk en ongevaarlijk afval. Indien nodig stelt Elia een onafhankelijke expert aan om een sloopopvolgingsplan op te stellen in overeenstemming met de relevante regelgeving. Elia ontwikkelt momenteel een tool om milieugegevens te beheren die afvalbeheer omvat. Deze tool zal ons toelaten om de afvalstromen in onze stroomopwaartse en stroomafwaartse waardeketen te volgen en hierover te rapporteren. De tool zal ook informatie verschaffen over verwante effecten, risico's en opportuniteiten. De tool zal bijvoorbeeld visueel weergeven waar en hoeveel afval er werd verwijderd, verbruikt of geloosd tijdens de activiteiten en diensten van Elia.

In Duitsland past 50Hertz een afvalbeheerplan toe in al haar gebouwen en projecten en de verwerkingstrajecten voor al haar materialen worden duidelijk gedefinieerd en gecontroleerd. Dit proces is gestandaardiseerd aan de hand van interne richtlijnen en is in overeenstemming met de EU-Taxonomievereisten, aangezien het maximaal hergebruik en afvalsortering verzekert.

PREVENTIE EN BESTRIJDING VAN VERONTREINIGING

De activiteiten van Elia in België zijn afgestemd op de Environmental, Health and Safety Guidelines van de International Finance

Cooperation (IFC) met betrekking tot activiteiten op bouwplaatsen voor luchtlijnen. Verder leeft Elia de EU-verordeningen 1999/519/EG en 2013/35/EU na met betrekking tot elektromagnetische velden (0-300 GHz). Ten slotte bevatten minder dan 1% van de transformatoren van Elia polychloorbifenylen (PCB) en wordt er momenteel een uitfaseringsplan uitgevoerd om ervoor te zorgen dat al haar transformatoren tegen 2024 PCB-vrij zijn. De bedragen die betrekking hebben op transformatoren die PCB's bevatten werden niet meegerekend voor de afstemmings-KPI's.

In 2022 werd 50Hertz voor gezondheid en veiligheid opnieuw volgens ISO 45001 gecertificeerd; de ISO-certificeringen omvatten de IFC-richtlijnen. Er zijn geen gekende uitzonderingen voor bestaande assets in het net die een hogere emissie hebben dan de bovengrens van 300 GHz. De assets van 50Hertz bevatten geen PCB's.

BESCHERMING EN HERSTEL VAN DE BIODIVERSITEIT EN ECOSYSTEMEN

Elia publiceert in België milieueffectbeoordelingen (MEB's) of doorlichtingen afhankelijk van specifieke projectkenmerken, een passende beoordeling (PB) indien van toepassing in overeenstemming met Richtlijn 2011/92/EU en voert milieubeoordelingen uit in overeenstemming met Richtlijn 2009/147/EC (Vogels) en 92/43/EC (Habitats). Elia gaat verder dan enkel de naleving van de verbonden verplichtingen: ze gaat in dialoog met lokale gemeenschappen, niet-gouvernementele organisaties en verschillende overheidsinstanties om te definiëren hoe elk project moet worden uitgevoerd op de meest efficiënte en respectvolle manier op het gebied van lokale effecten en impact op de natuur. In de toekomst zal de status van beperkende en compensatiemaatregelen opgevolgd worden door het personeel van Elia op basis van een Community Relations Passport (CR Pass). In 2022 werd er een pilootproject gelanceerd voor de toepassing hiervan.

In Duitsland ontwikkelde 50Hertz een tool om de uitvoering van beperkende en compensatiemaatregelen te controleren in overeenstemming met de bovenvermelde EU-richtlijnen. 50Hertz kan vol vertrouwen zeggen dat het volledig in overeenstemming is met de vereisten van de EU-Taxonomie.

H. VOLDOEN AAN DE VEREISTEN VAN DE SOCIALE MINIMUMGARANTIES

In overeenstemming met de Taxonomieverordening moet een proces worden opgezet om de naleving van de volgende richtlijnen en internationale wetgeving te verzekeren voordat een zakelijke activiteit als 'afgestemd' kan worden beschouwd:

- de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen;
- de richtsnoeren van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (Guiding Principles on Business and Human Rights);
- de basisverdragen zoals geïdentificeerd in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk;
- het Internationaal Handvest voor de Mensenrechten (International Bill of Human Rights).

De sociale minimumgarantis omschrijven sociale en governancecriteria zodat entiteiten die milieubevorderende activiteiten uitvoeren, geen ernstige afbreuk doen aan de andere doelstellingen. Bijgevolg werden bijkomende milieucriteria en criteria die innovatie, onderzoek, ontwikkeling of wetenschap en technologie bevorderen en die voortvloeien uit de internationale richtlijnen niet als relevant beschouwd in de context van de beoordeling van de naleving van de sociale minimumgaranties door Elia groep.

Deze interpretatie werd bekrachtigd door het Draft Report dat door het Platform on Sustainable Finance werd gepubliceerd. In deze context blijven de volgende substantiële thema's materieel voor de analyse:

- mensenrechten (inclusief arbeids- en consumentenrechten);
- omkoping, aanbieden van smeergeld en afpersing;
- belastingen;
- eerlijke concurrentie.

Elia groep voldoet aan internationale richtlijnen die verder gaan dan de collectieve overeenkomsten en bedrijfsakkoorden, zoals de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135) en rechten van werknemers volgens het UN Global Compact. Elia groep is ook onderworpen aan de regels van goed bestuur die van toepassing zijn op beursgenoteerde ondernemingen, inclusief de Belgische Corporate Governance Code.

De Ethische Code en het Mensenrechtenbeleid van de groep zijn **online** beschikbaar.

Bovendien moeten alle leveranciers die nieuwe raamovereenkomsten sluiten, een EcoVadis-score hebben die beoordeelt hoe goed een onderneming de principes van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen hebben geïntegreerd in hun zakelijke activiteiten. Het aankoopbeleid van 50Hertz is eveneens gebaseerd op de basisprincipes van het UN Global Compact met betrekking tot mensenrechten, arbeidsvoorwaarden en anticorruptie. De meeste van de leveranciers van Elia groep bevinden zich in de EU, wat leidt tot een lager risico op inbreuken tegen mensen- en arbeidsrechten.

Andere maatregelen die mensenrechten aanpakken zijn:

- vragen aan leveranciers om zich te verbinden tot een gemeenschappelijke en bindende gedragscode voor ze met hun taak beginnen;
- waar nodig risicobeoordelingen uitvoeren voor leveranciers;
- een praktische klachtenprocedure invoeren voor omkoping en corruptie, dat in de toekomst zal worden uitgebreid met andere mensenrechtenkwesities.

Verder werd er in 2022 een transversale werkgroep opgericht om de evolutie van de Duitse wet op de toeleveringsketen te volgen en verder te zoeken naar overeenstemming tussen de sociale minimumgaranties en de toekomstige Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

Elia groep bevestigde ook dat ze praktijken voor goed bestuur toepast, meer bepaald met betrekking tot:

- gedegen managementstructuren, zoals beschreven op de pagina 'Corporate Bodies' op **haar website**;
- relatie met de medewerkers: Elia groep zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers - bijzondere nadruk wordt gelegd op vertrouwen en voortdurende samenwerking met alle vakbonden.
- verloning van het personeel: Elia groep geeft op transparante manier de salarissen van het managementteam vrij in haar remuneratieverslag, inclusief de vaste en variabele totale vergoeding, alsook hun bedrijfspensioenen en andere voordelen voor het management.
- naleving van de belastingwetgeving en transparantie inzake belastingen zoals omschreven in de **belastingrichtlijnen** van de onderneming, met bijzondere nadruk op een risicomijdende belastingstrategie, die altijd wordt afgestemd op onze algemene bedrijfsvoering.

I. UITSPLITSING VAN DE KPI'S VAN ELIA GROEP VOOR ONTVANKELIJKHEID VOOR EN OVEREENSTEMMING MET DE EU-TAXONOMIE IN 2022

De laatste stap die werd genomen als deel van de taxonomieanalyse was de berekening van de KPI's: Omzet, CAPEX en OPEX die in aanmerking komen voor en zijn afgestemd op de taxonomie.

Een top-down benadering werd toegepast bij de berekening van de KPI's. Met andere woorden, omzet, CAPEX en OPEX die niet in aanmerking komen en niet zijn afgestemd werden niet meegerekend in de totaalcijfers die in de financiële staten werden vrijgegeven.

De afstemming van Elia groep op de DNSH-criteria en haar naleving van de sociale minimumgaranties leiden tot de conclusie dat de KPI's vooral beïnvloed worden door:

- de niet-ontvankelijkheid van de consultancy-activiteiten van de groep en andere activiteiten die geen betrekking hebben op de transmissie van elektriciteit.
- de niet-overeenstemming van de ontvankelijke elektriciteitstransmissieactiviteiten is in het bijzonder te wijten aan de bestaande rechtstreeks verbindingen met elektriciteitscentrales die niet voldoen aan de TSC's;
- PCB-houdende assets van onze elektriciteitstransmissieactiviteiten in België.

Een gedetailleerde uitsplitsing van de KPI's is beschikbaar in de volgende **Excel-tabel**.







EY Bedrijfsrevisoren
EY Réviseurs d'Entreprises
De Kleetlaan 2
B - 1831 Diegem

Tel: +32 (0) 2 774 91 11
ey.com

Beoordelingsverslag van de onafhankelijke auditor

Toepassingsgebied

Wij werden door Elia Group NV (de "Vennootschap") aangesteld om een assurance opdracht met beperkte mate van zekerheid uit te voeren, hierna "de Opdracht", met betrekking tot een selectie van duurzaamheidsindicatoren van de Vennootschap zoals opgenomen in Bijlage 1 (het "Voorwerp") opgenomen in het duurzaamheidsverslag 2022 (het "Rapport") voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

Met uitzondering van wat werd beschreven in bovenstaande paragraaf, die de scope van onze opdracht samenvat, hebben we geen assurance werkzaamheden uitgevoerd tot enige andere duurzaamheidsinformatie die in het Rapport is opgenomen, en bijgevolg drukken we geen conclusie uit over deze informatie.

Toegepaste criteria van Elia Group

Voor het opstellen van de duurzaamheidsindicatoren zoals opgesomd in Bijlage 1 en opgenomen in het Rapport, heeft Elia Group NV de rapporteringscriteria van het Global Reporting Initiative ("GRI") en het Greenhouse Gas Protocol toegepast, alsook eigen rapporteringscriteria zoals omschreven in het Rapport (de "Criteria").

Verantwoordelijkheden van Elia Group

Het management van Elia Group is verantwoordelijk voor het selecteren van de Criteria alsook voor het opstellen van het Voorwerp in overeenstemming met deze Criteria, in alle materiële opzichten. Deze verantwoordelijkheid omvat het opzetten en onderhouden van een afdoende interne controle, alsook de betrouwbaarheid van de onderliggende informatie en het gebruik van assumpties en schattingen die relevant zijn voor de opmaak van het Voorwerp, zodat dit vrij is van materiële afwijkingen, als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheden van EY

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een conclusie te formuleren over het Voorwerp op basis van de verkregen onderbouwende informatie.

Wij hebben ons beperkt nazicht uitgevoerd in overeenstemming de International Standard on Assurance Engagements 3000 (Herzien) "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000), uitgegeven door de International Auditing and Assurance Standards Board. De ISAE 3000 Standaard vereist dat we de Opdracht zodanig plannen en uitvoeren om een beperkte mate van zekerheid te verkrijgen dat het Rapport in alle van materieel belang zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met de Criteria, en om een conclusie hierover uit te brengen. De aard, timing en omvang van de geselecteerde controleprocedures hangen af van onze evaluatie, inclusief een beoordeling van het risico op een materiële afwijking als gevolg van fraude of fouten.



Wij zijn van oordeel dat de door ons verkregen informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie waarin we een beperkte mate van zekerheid uitdrukken.

Onze onafhankelijkheid en kwaliteitsbeheersing

We hebben de onafhankelijkheidsvoorschriften en andere ethische vereisten van de Code of Ethics for Professional Accountants uitgebracht door de International Ethics Standards Boards for Accountants nageleefd, en beschikken over de vereiste competenties en ervaring om deze assuranceopdracht te kunnen uitvoeren.

EY past ook de International Standard on Quality Control 1, Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements toe en onderhoudt een uitgebreid systeem van kwaliteitscontrole met inbegrip van gedocumenteerde beleidslijnen en -procedures met betrekking tot ethische vereisten, professionele standaarden en toepasselijke wettelijke en reglementaire vereisten.

Beschrijving van de verrichte werkzaamheden

De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid worden uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan bij opdrachten voor het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Bijgevolg is het niveau van zekerheid dat wordt verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid was uitgevoerd.

Onze werkzaamheden werden opgesteld om tot een beperkte mate van zekerheid te komen in onze conclusie, en geven niet alle bewijzen die nodig zouden zijn om een redelijke mate van zekerheid te verstrekken.

Niettegenstaande we de effectiviteit van de interne controles zoals geïmplementeerd door het management hebben overwogen bij de bepaling van de aard en omvang van onze werkzaamheden, bestond onze Opdracht er niet uit om een beoordeling te maken over de interne controleomgeving. Onze werkzaamheden bestonden niet uit het testen van de interne controle, noch uit het testen van de opzet of berekeningen van onderliggende data in de IT-systemen.

Een opdracht met een beperkte mate van zekerheid bestaat uit het inwinnen van inlichtingen, met name bij personen die verantwoordelijk zijn voor de datacollectie en verslaggeving van de duurzaamheidsinformatie, en het uitvoeren van cijferanalyses en andere beoordelingsprocedures.

Onze werkzaamheden bestonden onder andere uit:

- Het verkrijgen van inzicht in de rapporteringsprocessen voor het Voorwerp;
- Het evalueren van de consistente toepassing van de Criteria;
- Het afnemen van interviews met relevante medewerkers op lokaal niveau die verantwoordelijk zijn voor het verzamelen van gegevens, rapportage en berekening van het Voorwerp;
- Het afnemen van interviews met het management en relevante medewerkers op groepsniveau die verantwoordelijk zijn voor het consolideren en uitvoeren van interne controleprocedures betreffende het Voorwerp;
- Het afnemen van interviews met relevante medewerkers verantwoordelijk voor de verslaggeving over het Voorwerp in het Rapport;



- › Vaststelling van de aard en de omvang van de werkzaamheden voor elk van de locaties die tot het onderwerp bijdragen;
- › Het verkrijgen van interne en externe bewijsstukken die aansluiten met het Voorwerp;
- › Valideren van de wiskundige nauwkeurigheid van de berekende KPI's;
- › Het uitvoeren van analytisch nazicht van data en trends inzake het Voorwerp op geconsolideerd niveau alsook op het niveau van de locaties;
- › Het evalueren van de algehele presentatie van het Voorwerp in het Rapport.

Wij hebben eveneens andere werkzaamheden verricht die wij in de gegeven omstandigheden noodzakelijk achtten.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling, is ons niets onder onze aandacht gekomen dat ons laat vermoeden dat het Voorwerp, opgesomd in Bijlage 1, van Elia Group NV opgenomen in het Rapport voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 niet is opgesteld, in alle van materieel belang zijnde opzichten, in overeenstemming met de Criteria.

Diegem, 13 april 2023

EY Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Paul Eelen*
Partner

*Handelend in naam van een BV

23PE0058



Bijlage 1

Duurzaamheidsindicatoren in het kader van deze Opdracht (het "Voorwerp"):

- › Scope 1 Totaal Uitstoot van broeikasgassen (t CO₂ eq) (België en Duitsland)
- › Scope 2 Totaal Uitstoot van broeikasgassen (t CO₂ eq) (België en Duitsland)
- › Tewerkstelling en diversiteit incl. volgende indicatoren: (België en Duitsland)
 - › Totaal aantal medewerkers, en een opsplitsing per gender, leeftijd en voltijds/deeltijds
 - › Totaal aantal medewerkers per werknemerscategorie, en een opsplitsing per gender
- › SF₆-Lekpercentage (%) (België en Duitsland)
- › TRIR - Total Recordable Injury Rate (voor België met en voor Duitsland zonder contractors)



8

REFERENTIES

A. GRI CONTENT INDEX

Statement of use	[Name of organization] has reported in accordance with the GRI Standards for the period [reporting period start and end dates].
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	G4 - Electric Utilities Specific (EUS)

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - The Elia Group at a glance - Legal structure	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Introduction - Reporting boundaries			
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Introduction			
	2-4 Restatements of information	<i>Restatements are located in the sections where such restatement is necessary</i>			
	2-5 External assurance	Appendix External assurance			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - The Elia Group at a glance	-	-	-
	2-7 Employees	Topic-specific disclosures - Employment <u>Integrated Annual Report 2022</u> - The Elia Group at a glance - Headcount and grid	-	-	-
	2-8 Workers who are not employees	Topic-specific disclosures - Employment	-	-	-
	2-9 Governance structure and composition	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement	-	-	-
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement	-	-	-
	2-11 Chair of the highest governance body	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement	-	-	-
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Features of the Group's internal control and risk management systems	-	-	-
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	General disclosures - Sustainability Governance	-	-	-
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	General disclosures - Sustainability Governance	-	-	-
	2-15 Conflicts of interest	General disclosures - Policies and practices <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Internal control system	-	-	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16 Communication of critical concerns	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Risk and opportunities management system <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Internal control system	-	-	-
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Sustainability Governance <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement"	-	-	-
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Remuneration of Board of Directors and Executive Management Board	-	-	-
	2-19 Remuneration policies	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Remuneration of Board of Directors and Executive Management Board	-	-	-
	2-20 Process to determine remuneration	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Remuneration of Board of Directors and Executive Management Board	-	-	-
	2-21 Annual total compensation ratio	Basic information - Policies and practices	-	-	-
	2-22 Statement on sustainable development strategy	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Interview with Chris Peeters and Bernard Gustin	-	-	-
	2-23 Policy commitments	Basic information - Policies and practices	-	-	-
	2-24 Embedding policy commitments	Basic information - Policies and practices	-	-	-
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Basic information - Policies and practices Stakeholder engagement Material topic card: Transparent and open communication with stakeholders	-	-	-
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Stakeholder engagement <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Internal control system	-	-	-
	2-27 Compliance with laws and regulations	Basic information - Policies and practices	-	-	-
	2-28 Membership associations	Basic information - Memberships	-	-	-
	2-29 Approach to stakeholder engagement	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Fostering stakeholder interactions Stakeholder engagement Material topic card: Transparent and open communication with stakeholders"	-	-	-
	2-30 Collective bargaining agreements	Basic information - Policies and practices	-	-	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
MATERIAL TOPICS					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Process to determine material topics	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	3-2 List of material topics	List of material topics			
Economic performance					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Management of material topics Integrated Annual Report 2022 - Fostering stakeholder interactions	-	-	-
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	Financial statements	-	-	-
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)	-	-	-
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Integrated Annual Report 2022 - Corporate Governance Statement	-	-	-
	201-4 Financial assistance received from government	Financial statements 2022	-	-	-
Market presence					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group is working in a regulated field and together with local unions.
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage			Not applicable	
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community			Not applicable	
Indirect economic impacts					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topics: #01 Security of supply, #02 Safe and reliable infrastructure, #03 Sustainable energy system, #04 Affordable energy	-	-	-
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	Material topics: #01 Security of supply, #02 Safe and reliable infrastructure, #03 Sustainable energy system, #04 Affordable energy	-	-	-
	203-2 Significant indirect economic impacts	Material topics: #01 Security of supply, #02 Safe and reliable infrastructure, #03 Sustainable energy system, #04 Affordable energy	-	-	-
Procurement practices					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Basic information - Policies and practices Material topic: #12 Resilient supply chain practices	-	-	-
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	Material topic: #12 Resilient supply chain practices	-	-	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Anti-corruption					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Integrated Annual Report 2022 - Internal control and risk management system related to the financial reporting process	-	-	-
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Integrated Annual Report 2022 - Internal control and risk management system related to the financial reporting process	-	-	-
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Integrated Annual Report 2022 - Internal control and risk management system related to the financial reporting process	-	-	-
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Integrated Annual Report 2022 - Internal control and risk management system related to the financial reporting process	-	-	-
Anti-competitive behavior					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies are so-called natural monopolies. Due to regulation, a discrimination free entry for all market participants is mandatory.
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices			Not applicable	
Tax					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
	207-2 Tax governance, control, and risk management	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
	207-4 Country-by-country reporting	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
Materials					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #14 Minimising waste and promoting circularity	-	-	-
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume			Information unavailable/incomplete	Topics around circularity are part of ActNow but not in place for 2022 yet. They are under development.
	301-2 Recycled input materials used			Information unavailable/incomplete	
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials			Not applicable	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Energy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #3 Sustainable energy system Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)	-	-	-
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	302-2 Energy consumption outside of the organization	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	302-3 Energy intensity			Information unavailable/ incomplete	Elia Group is currently working on a group wide definition and aligned processes.
	302-4 Reduction of energy consumption	Material topic card: #3 Sustainable energy system Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)	-	-	-
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	Material topic card: #3 Sustainable energy system Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)	-	-	-
Water and effluents					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Activities of Elia Group companies are not related to withdrawal, discharge or consumption of water.
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource			Not applicable	
	303-2 Management of water discharge-related impacts			Not applicable	
	303-3 Water withdrawal			Not applicable	
	303-4 Water discharge			Not applicable	
	303-5 Water consumption			Not applicable	
Biodiversity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #7 Preserving our ecosystems	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Topic-specific disclosures - Biodiversity	-	-	-
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	Material topic card: #7 Preserving our ecosystems	-	-	-
	304-3 Habitats protected or restored	Topic-specific disclosures - Biodiversity	-	-	-
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations			Information unavailable/ incomplete	Elia Group companies do not disclose because in the actual (local law based) processes it is not mandatory.

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Emissions					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	"Material topic card: #6 Decarbonisation Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)"	-	-	-
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-4 GHG emissions intensity	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-5 Reduction of GHG emissions	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)			Not applicable	Business activities of Elia Group companies do not use ODS.
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions			Not applicable	Emissions of NOx and SOx are only related to Elia Group companies fleet and will not be measured because of the goal of a emission free fleet by 2030.
Waste					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #14 Minimising waste and promoting circularity	-	-	-
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
	306-3 Waste generated	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
	306-4 Waste diverted from disposal	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
	306-5 Waste directed to disposal	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
Supplier environmental assessment					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #15 Sustainable supply chain practices	-	-	-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Material topic card: #15 Sustainable supply chain practices	-	-	-
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken			Information unavailable/incomplete	Process started with Ecovadis

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Employment					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #9 Talent acquisition and development, #16 Diverse and inclusive workforce	-	-	-
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	Topic-specific disclosures - Employment	-	-	-
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees			Not applicable	Full-time as well as part-time employees get the same benefits.
	401-3 Parental leave	Topic-specific disclosures - Employment	-	-	-
Labor/management relations					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Basic information - Policies and practices	-	-	-
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	Basic information - Policies and practices	-	-	-
Occupational health and safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-3 Occupational health services	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-6 Promotion of worker health	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-9 Work-related injuries	Topic-specific disclosures - Occupational health and safety	-	-	-
	403-10 Work-related ill health	Topic-specific disclosures - Occupational health and safety	-	-	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Training and education					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #9 Talent acquisition and development	-	-	-
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Topic-specific disclosures - Training and education	-	-	-
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Material topic card: #9 Talent acquisition and development	-	-	-
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Material topic card: #9 Talent acquisition and development	-	-	-
Diversity and equal opportunity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #16 Diverse and inclusive workforce	-	-	-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Topic-specific disclosures - Employment <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement	-	-	-
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men			Not applicable	Elia Group companies are legally obliged to report that gender pay gap is avoided.
Non-discrimination					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Stakeholder engagement Material topic card: #16 Diverse and inclusive workforce	-	-	-
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Stakeholder engagement	-	-	-
Freedom of association and collective bargaining					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Basic information - Policies and practices	-	-	-
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Basic information - Policies and practices	-	-	-
Child labor					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies do not have a significant risk of child labour in its direct value chain as well as in tier 3.
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor			Not applicable	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Forced or compulsory labor					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies do not have significant risk of compulsory or forced labour.
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor			Not applicable	
Security practices					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Security personnel is only to monitor the integrity of security measures at substations and has no contact with external people.
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures			Not applicable	
Rights of indigenous peoples					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies activities do not violate rights of indigenous people.
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples			Not applicable	
Local communities					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic #11 Community development and engagement Integrated Annual Report 2022 - Fostering stakeholder interactions	-	-	-
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Material topic #11 Community development and engagement Integrated Annual Report 2022 - Fostering stakeholder interactions	-	-	-
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Material topic #7 Preserving our ecosystems	-	-	-
Supplier social assessment					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic #15 Sustainable supply chain practices	-	-	-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Material topic #15 Sustainable supply chain practices	-	-	-
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken			Information unavailable/incomplete	Process started with Ecovadis

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Public policy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Basic information - Policies and practices	-	-	-
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions			Not applicable	Elia Group companies are not giving any contributions to any political party.
Customer health and safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia doesn't have end consumers, our products are part of the basic services/supply.
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories			Not applicable	
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services			Not applicable	
Marketing and labeling					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies do not have any products. Our services are not for end consumers and we do not do any marketing.
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling			Not applicable	
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling			Not applicable	
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications			Not applicable	
Customer privacy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Integrated Annual Report 2022 - Internal control system Material topic #5 Security of information and IT systems	-	-	-
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Integrated Annual Report 2022 - Internal control system Material topic #5 Security of information and IT systems	-	-	-

TOPICS IN THE APPLICABLE GRI SECTOR STANDARDS

TOPIC		
G4 - Electric Utilities Specific (EUS)	Disclosure	Location
Lines and losses and quality of service	EU4 Length of above and underground transmission and distribution line by regulatory regime	Sector-specific disclosures - Grid
	EU12 Transmission and distribution losses as a percentage of total energy	Sector-specific disclosures - Grid
Demand management approach our control areas	Management approach to ensure short and long-term electricity availability and reliability	Sector-specific disclosures - Security and emergency management
	Demand-side management programmes including residential, commercial, institutional and industrial programmes	Sector-specific disclosures - Security and emergency management
	Disaster/ Emergency Planning and Response	Sector-specific disclosures - Security and emergency management
Biodiversity	EN12 Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected area	Material Topic #8 Preserving our ecosystems Topic-specific disclosures - Biodiversity
Emissions	EN15 Direct Greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	Topic-specific disclosures - Energy and emissions
	EN16 Indirect Greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	Topic-specific disclosures - Energy and emissions
Health and safety & Human resources	LA1 Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	Topic-specific disclosures - Employment
	LA6 Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days and absenteeism, and total number of work related fatalities, by region and gender	Topic-specific disclosures - Occupational health and safety
	EU15 Percentage of employees eligible to retire in the next 5 and 10 years broken down by job category and by region	Topic-specific disclosures - Employment

RAPPORTERINGSPARAMETERS

Maatschappelijke zetels

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd Heidestraße 2
D-10557 Berlin, Duitsland

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van WindGrid is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van re.alto is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2022 tot 31/12/2022.

Contact

Group Communications and Reputation
Marleen Vanhecke
T + 32 486 49 01 09
Keizerslaan 20
1000 Brussel
info@elia.be

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan, 20, B-1000 Brussel
T +32 2 546 70 11
F +32 2 546 70 10
info@elia.be

Heidestraße 2
10557 Berlin
T +49 30 5150 0
F +49 30 5150 2199
info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Risk Management
Communication & Reputation
Strategy
Sustainability
Investor relations
Finance

Grafische vormgeving

www.chriscom.be

Verantwoordelijke uitgever

Chris Peeters

Ce document est également disponible en français.
This document is also available in English.

We willen iedereen bedanken die meegewerkt heeft aan de samenstelling van dit jaarverslag.