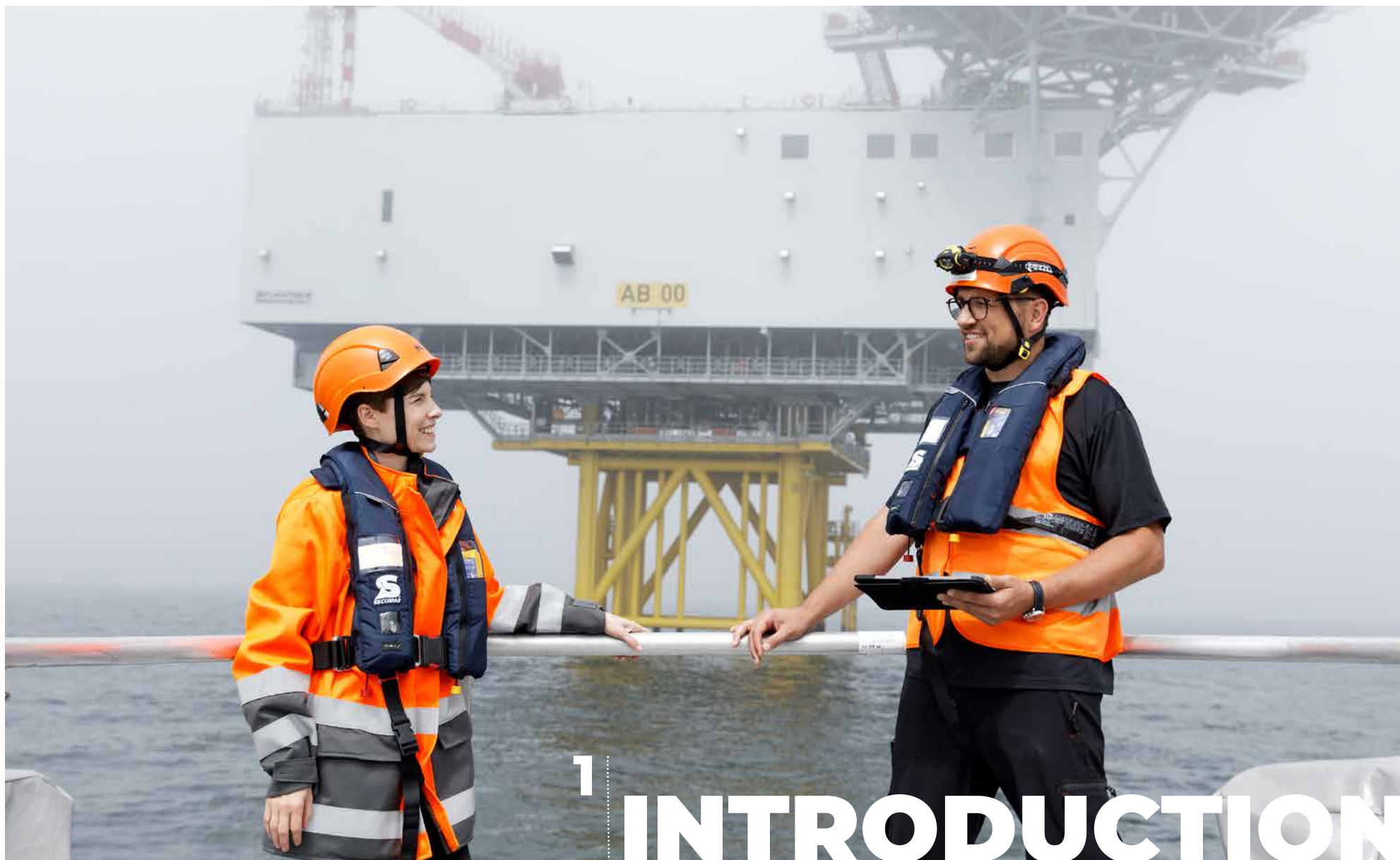


READY TO SWITCH

FAST-FORWARDING
THE GREEN
TRANSITION

SOMMAIRE

1. INTRODUCTION	1	C. Déchets	45	B. Gestion de la sécurité et des urgences + Gestion des assets	55
2. INFORMATIONS GÉNÉRALES	4	Diagramme des intrants, activités, extrants	45	Infrastructures critiques	55
A. Gouvernance de la durabilité	5	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	45	Urgence et reconstitution Gestion des assets	55
Rôles et responsabilités	5	Déchets	45		
Primes et rémunérations	5	D. Emploi	46	C. Champs électriques et magnétiques	56
Connaissance collective de la plus haute instance de gouvernance	5	Collaborateurs	46	D. Bruit	56
B. Informations de base	7	Diversité des organes de gouvernance et des collaborateurs	47	6. RÈGLEMENT EUROPÉEN SUR LA TAXONOMIE ENVIRONNEMENTALE	57
Adhésion à des associations	7	Travailleurs qui ne sont pas salariés	48	A. Contexte	58
Politiques et pratiques	8	Nouveaux effectifs et renouvellement du personnel	48	B. Le groupe Elia, un précurseur	58
Conformité aux lois et règlements	10	Congé parental	49	C. Notre processus	59
C. Engagement des stakeholders	11	Retraite	49	D. Activités économiques éligibles et non éligibles à la taxonomie	60
Approche de l'engagement des stakeholders	11	E. Santé et sécurité au travail	50	E. KPI de la taxonomie et méthodes de comptabilisation	62
Processus de correction des impacts négatifs	11	Approche de gestion	50	F. Interprétation et évaluation des critères de sélection technique (CST)	63
Mécanismes de consultation et de signalement des préoccupations	11	Accidents du travail	50	G. Do No Significant Harm (DNSH)	65
D. Stratégie ESG	12	F. Formation et éducation	51	H. Répondre aux exigences des garanties sociales minimales	66
3. MATÉRIALITÉ	13	Approche de gestion	51	I. Répartition des KPI du groupe Elia pour l'éligibilité et l'alignement à la taxonomie européenne en 2022	67
A. Processus pour déterminer les enjeux de matérialité	14	Nombre moyen d'heures de formation par an et par collaborateur	51	7. ASSURANCE EXTERNE	68
B. Liste des enjeux de matérialité	15	Pourcentage de collaborateurs bénéficiant régulièrement d'entretiens d'évaluation de la performance et d'évolution de carrière	51	8. RÉFÉRENCES	71
C. Gestion des enjeux de matérialité	17	G. Diversité et égalité des chances	51	A. GRI content index	72
4. INFORMATIONS THÉMATIQUES	39	H. Communautés locales et événements de communication	51	9. PARAMÈTRES DE REPORTING	83
A. Énergie et émissions	40	I. Évaluation sociale et environnementale des fournisseurs	51		
Approche de gestion	40	Approche de gestion	51		
Consommation et empreinte carbone	40	J. Fiscalité	51		
Intensité des émissions de GES	43	Reporting pays par pays [GRI 207-4]	51		
Autres émissions indirectes (scope 3) de GES	43	5. INFORMATIONS SECTORIELLES	52		
Réduction de la consommation d'énergie et des émissions de GES	43	A. Réseau	53		
B. Biodiversité	44	Longueur des lignes	53		
Approche de gestion	44	Postes et convertisseurs	54		
Sites opérationnels détenus, loués, gérés dans ou à proximité de zones protégées et de zones à haute valeur de biodiversité en dehors des zones protégées	44	Fiabilité du réseau	54		
Habitats protégés ou restaurés	44	Pertes réseau	54		



1 INTRODUCTION

À PROPOS DE CE RAPPORT

Le rapport de durabilité fournit des données transparentes sur les performances 2022 du groupe Elia en matière de durabilité, et décrit l'intégration de cette durabilité dans sa stratégie (voir la section 2. Stratégie). Le présent rapport annuel de durabilité a été rédigé conformément à la Global Reporting Initiative (GRI). Les normes GRI sont les normes internationales de référence en matière de reporting public d'une série d'impacts économiques, environnementaux et sociaux.

Dans le présent document, les indicateurs de performance GRI applicables sont précisés à chaque fois qu'Elia Group SA/NV rapporte sur des impacts économiques, environnementaux ou sociaux. Consultez l'index GRI en [page 72](#) pour un aperçu complet de ces indicateurs.

Certaines de ces informations sont incluses dans d'autres rapports ; veuillez consulter l'index GRI à la fin du document.

Il s'agit du cinquième rapport annuel de durabilité d'Elia Group SA/NV, couvrant la période du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022.

Une sélection clé des indicateurs 2022 a fait l'objet d'une vérification externe et est marquée d'un «V» dans le présent rapport. Le rapport d'assurance externe figure à la [page 68](#).

GRUPE ELIA

Le groupe Elia se compose, entre autres, des gestionnaires de réseau de transport (GRT) Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH (nord et est de l'Allemagne) ainsi que de l'entreprise internationale de consultance Elia Grid International SA.

Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH gèrent ensemble quelque 20 000 km de liaisons à haute tension, qui approvisionnent environ 30 millions de consommateurs finaux en électricité, 24 heures sur 24, 365 jours par an. Notre groupe figure parmi les cinq plus grands GRT européens.

Toute référence à Elia Transmission Belgium SA/NV dans le présent rapport comprend les entreprises suivantes : Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Asset SA/NV (EA) et Elia Engineering (EE) (sauf mention contraire).

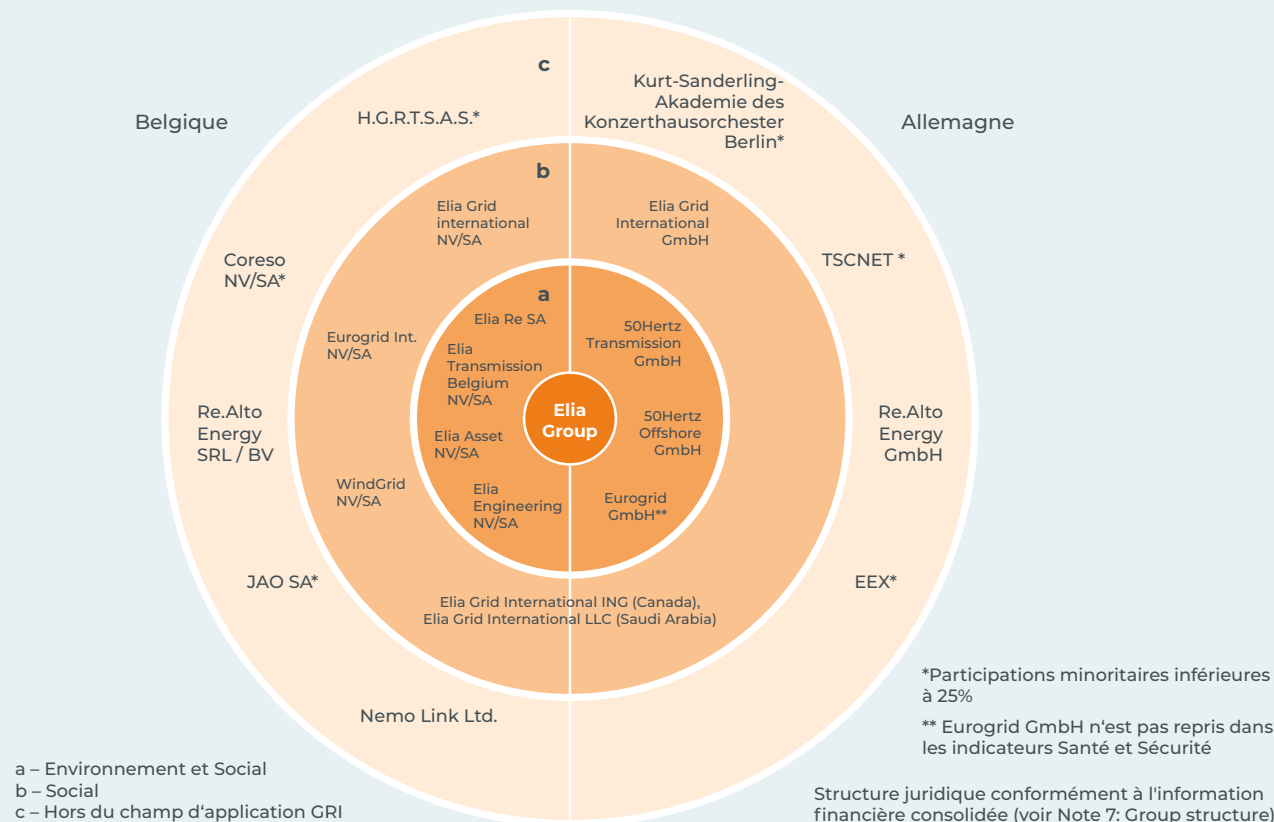
Toute référence à 50Hertz Transmission GmbH dans le présent rapport comprend les entreprises suivantes : 50Hertz Transmission GmbH et 50Hertz Offshore GmbH (sauf mention contraire).

Vous trouverez plus d'informations sur le groupe Elia dans le [rapport annuel intégré 2022](#) et le rapport financier 2022.

Les principales responsabilités du groupe Elia sont le développement et la maintenance du réseau électrique, la gestion de l'équilibre entre consommation et production d'énergie et la facilitation de l'accès au marché. Le groupe Elia développe également des solutions innovantes afin de mieux intégrer les énergies renouvelables dans le système, d'équilibrer le réseau et de mettre réellement le consommateur au centre du futur système énergétique.



LIMITES DU RAPPORT



Le présent rapport couvre les entités du groupe Elia présentées dans le tableau des sections A et B.

Les entités de la section A représentent les activités régulées du groupe Elia. La performance liée à la durabilité de ces entités est décrite intégralement dans le présent rapport. La section B inclut les entités non régulées du groupe Elia. Pour ces entités, le présent rapport fournit principalement des chiffres clés sur le personnel (voir chapitre « Emploi »).

La section C présente les investissements du groupe Elia pour lesquels les participations sont inférieures à 25 %. Aucune information concernant ces participations minoritaires n'est fournie dans le présent rapport. En outre, les investissements dans la start-up re.alto et la coentreprise Nemo Link ne relèvent pas du présent rapport. re.alto est le premier marché digital européen pour les données et services énergétiques. Il a été fondé en 2020 par le groupe Elia en tant qu'investisseur principal. Nemo

Link est une joint-venture entre Elia Transmission Belgium et National Grid Interconnector Holdings Limited (UK) ; cette entreprise exploite la ligne d'interconnexion qui relie les réseaux belge et britannique.



A. GOUVERNANCE DE LA DURABILITÉ [GRI 2-12]

RÔLES ET RESPONSABILITÉS

La durabilité est ancrée dans la nature même des activités du groupe Elia, telle qu'exprimée dans la vision du groupe : « Une transition énergétique réussie dans un monde durable ». Pour être en mesure de réaliser cette vision de la meilleure façon possible, nous avons clairement défini les rôles et responsabilités liés à la durabilité dans toute l'organisation. Ceux-ci permettent d'intégrer les objectifs et activités associés à la durabilité au sein d'Elia Transmission Belgium SA/NV et de 50Hertz Transmission GmbH et de les gérer attentivement. Plusieurs Elia Group Officers ont été mis en place au niveau du Groupe dans un certain nombre de domaines clés, parmi lesquels Safety, Risk Management, Talent Management, Procurement, Strategy et EU Affairs. Chris Peeters, CEO du groupe Elia, est responsable des questions de durabilité dans l'ensemble du Groupe. À l'échelon local, la gestion de ces domaines et les différentes responsabilités sont décrites dans les schémas ci-dessous.

Notre programme de durabilité ActNow et les ambitions associées sont définis au niveau du groupe Elia par le Group Sustainability Office (GSO). Le GSO assure la cohérence des actions menées par le Groupe et veille à l'amélioration continue de ses performances en matière de durabilité. ActNow comprend cinq dimensions, incluant chacune des objectifs spécifiques à atteindre pour le Groupe, pour Elia Transmission Belgium SA/NV et pour 50Hertz Transmission GmbH. Pour une description détaillée de notre programme ActNow et de ses dimensions, veuillez consulter le chapitre intitulé « Notre vision et notre stratégie » du [rapport annuel intégré 2022](#).

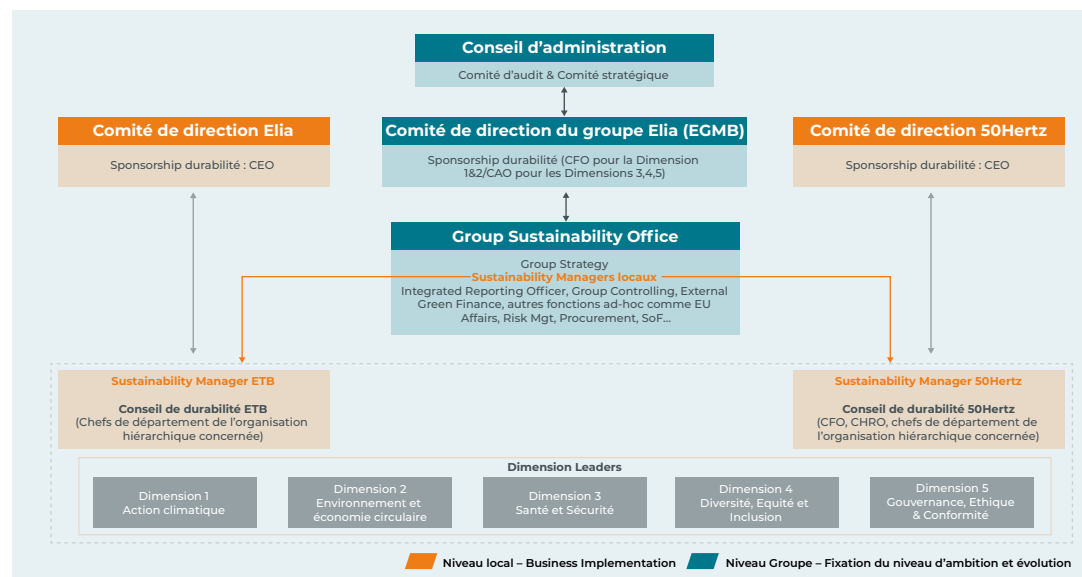
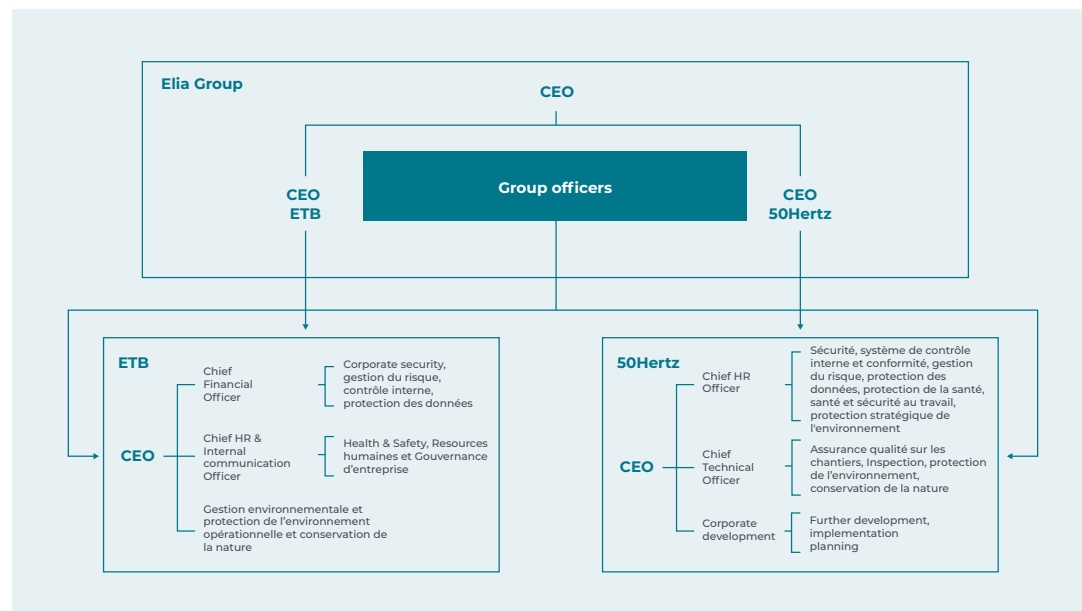
PRIMES ET RÉMUNÉRATIONS



Elia Group SA communique en toute transparence la rémunération totale de chacun des membres du conseil d'administration et du collège de gestion journalière dans la Déclaration de gouvernance d'entreprise incluse dans le [rapport annuel intégré 2022](#). Ces informations incluent des détails sur les caractéristiques fondamentales du système de rémunération et sur la rémunération totale fixe et variable du personnel de direction, ainsi que sur les pensions d'entreprise et autres avantages sociaux qu'ils perçoivent.

CONNAISSANCE COLLECTIVE DE LA PLUS HAUTE INSTANCE DE GOUVERNANCE [GRI 2-17]

Des sessions d'information et des ateliers sont organisés afin de sensibiliser les comités de direction du Groupe et les comités de direction locaux à divers sujets liés à la durabilité, par exemple les réglementations actuelles et nouvelles en matière d'ESG et leur impact sur le plan opérationnel.

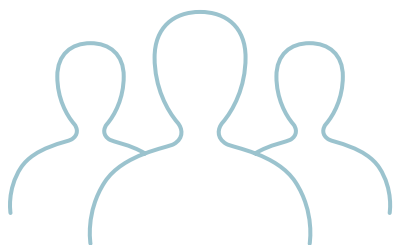


	TÂCHES PRINCIPALES	RESPONSABILITÉS
NIVEAU DU GROUPE	Conseil d'administration	Il soutient les domaines liés à la durabilité de la stratégie du Groupe
	Comité de direction du groupe Elia	- Il soutient les domaines liés à la durabilité (tels que les principaux KPI) dans la stratégie du Groupe - Il fait progresser les niveaux d'ambition d'ActNow au fil du temps
	Group Sustainability Office (GSO)	- Il développe la dimension de durabilité de la stratégie - Il définit un plan d'action au niveau du Groupe - Il assure le développement conceptuel et suit des tendances/réglementations en matière de durabilité - Il coordonne les projets transversaux du Groupe
NIVEAU LOCAL		
	Comités de direction locaux	Ils parrainent les aspects de durabilité à l'échelle locale
	Conseils locaux de durabilité	Ils guident et développent la durabilité à l'échelle locale
	Sustainability Managers locaux	- Ils définissent les feuilles de route locales (y compris les KPI, les étapes importantes et les activités) - Ils coordonnent les activités et projets locaux - Ils assurent l'obtention de notations ESG locales
	Dimension leaders	- Ils organisent la collecte de données et veillent à la qualité de celles-ci - Ils définissent les feuilles de route locales (y compris les KPI, les étapes importantes et les activités) avec les Sustainability Managers - Ils coordonnent les activités et projets locaux - Ils suivent les progrès d'ActNow

B. INFORMATIONS DE BASE

ADHÉSION À DES ASSOCIATIONS [GRI 2-28]

Le groupe Elia s'engage en faveur de l'énergie renouvelable, de la protection du climat et de l'environnement, des droits de l'homme et de l'intégration des marchés européens de l'électricité. Il poursuit son action dans ces domaines via différentes associations et initiatives.



	ÉNER- GIE	CLIMAT	ENVIRONNE- MENT	DROITS DE L'HOMME	ELIA	50HERTZ
Conseil mondial de l'énergie	✓				✓	✓
CIGRE - Conseil International des Grands Réseaux Électriques	✓				✓	✓
Go15 - Reliable and Sustainable Power Grids	✓		✓		✓	(✓)
PMNU - Pacte mondial des Nations unies		✓	✓	✓	✓	✓
Centre on Regulation in Europe	✓	✓			✓	
Roundtable of Europe's Energy Future	✓	✓			✓	✓
ChargeUp Europe	✓	✓			✓	
ENTSO-E - European Network of Transmission System Operators for Elec-tricity	✓	✓	✓		✓	✓
Coordination of Electrical System Operators	✓				✓	
RGI – Renewables Grid Initiative	✓	✓	✓		✓	✓
Energy Web Foundation	✓	✓			✓	
The Shift	✓	✓	✓	✓	✓	
Synergrid - Fédération des gestionnaires de réseaux électricité et gaz en Belgique	✓				✓	
Osiris	✓				✓	
Conseil des Gestionnaires des Réseaux de Bruxelles	✓				✓	
Vlaamse Raad van Netwerkbeheerders	✓				✓	
Powalco	✓				✓	
BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry	✓				✓	
FEB - Fédération des Entreprises de Belgique	✓				✓	
UWE - Union Wallonne des Entreprises	✓				✓	
VOKA - Vlaams Netwerk van Ondernemingen	✓				✓	
AGORIA	✓				✓	
Communauté Portuaire Bruxelloise	✓				✓	
COGEN Vlaanderen	✓	✓			✓	
AVEU Arbeitgeberverband Energie- und Versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. [association patronale des entreprises du secteur de l'énergie et des services publics]	✓			✓		✓
BDEW – Association fédérale de l'industrie de l'énergie et de l'eau	✓					✓
VDE-Elektrotechnischer Verein e.V. [association électrotechnique]	✓					✓
Diversity Charter				✓		✓
FGW Fördergesellschaft Windenergie und andere Dezentrale Energien e.V.	✓					✓

POLITIQUES ET PRATIQUES

[GRI 2-23 / GRI 2-24 / GRI 2-25 / GRI 2-26 / GRI 2-27 / GRI 2-29]

Le groupe Elia s'engage à assurer la mise en place de pratiques de gouvernance d'entreprise solides, comme indiqué dans le code éthique du Groupe. Ce dernier vise à assurer que le personnel et le Groupe agissent conformément aux dix principes du Pacte mondial des Nations unies en matière de droits de l'homme, de normes du travail, de protection de l'environnement et de lutte contre la corruption. Dans cette optique, Elia Transmission Belgium SA et 50Hertz Transmission GmbH ont exprimé leur engagement envers des pratiques de gouvernance d'entreprise responsables en signant le Pacte mondial des Nations unies (PMNU) – la principale initiative des Nations unies qui encourage les entreprises à adopter des politiques durables et socialement responsables alignées sur les objectifs de développement durable à l'horizon 2030. Les deux entreprises se sont également engagées à travailler activement sur des thèmes repris dans les 10 principes du PMNU.



Ressources humaines

Politiques de rémunération et primes

La politique de rémunération du groupe Elia a pour objectif principal d'attirer et de garder les meilleurs talents, de récompenser la performance et de promouvoir une culture du feedback et d'amélioration continue. La rémunération du personnel est alignée sur les exigences et les performances, quel que soit le sexe, et est complétée par des avantages sociaux étendus et un régime de retraite d'entreprise. Nous assurons une rémunération égale pour un travail égal via un mécanisme de salaires de référence comparés sur le marché de l'emploi. Chaque description de poste est liée à une fourchette de salaires (qui est discutée lors des « comités d'examen »).

Conformément à la législation belge et allemande ainsi qu'aux réglementations européennes, les filiales du groupe Elia sont tenues de préparer un rapport qui expose en toute transparence la rémunération du personnel. Le but de cette législation est de veiller à ce que, pour un travail égal, les collaborateurs reçoivent une rémunération égale. Elle vise, plus précisément, à éviter tout écart de rémunération entre les hommes et les femmes.

Le système de rémunération des collaborateurs comprend des éléments reposant sur la réussite et les performances, les incitant à atteindre les objectifs collectifs ainsi que leurs objectifs individuels. Des évaluations de la performance et des entretiens sur l'évolution de carrière sont organisés régulièrement pour tous les collaborateurs. Certains objectifs collectifs ont également trait à la gouvernance d'entreprise durable, tels que le respect de la santé et de la sécurité au travail et, chez 50Hertz Transmission, la réussite du dialogue avec les stakeholders. En outre, grâce au programme d'actionnariat du groupe Elia, les collaborateurs peuvent profiter du succès qu'a connu l'entreprise au cours de l'année financière précédente. En 2022, chaque collaborateur s'est ainsi vu offrir la possibilité pour la dixième fois d'acheter des actions à un prix préférentiel.

Elia Group SA communique de manière transparente la rémunération totale de chacun des membres du conseil d'administration et du collège de gestion journalière, y compris la rémunération totale fixe et variable de l'équipe de direction ainsi que ses pensions d'entreprise et autres avantages sociaux. Les caractéristiques de base du système de rémunération sont expliquées et détaillées dans le rapport de rémunération inclus dans le **rapport annuel intégré 2022**.

Dialogue avec les syndicats et les représentants du personnel

Le groupe Elia s'engage pour la liberté d'association, les négociations collectives et la protection des représentants des travailleurs. L'accent est mis en particulier sur la confiance et la collaboration permanente avec tous les syndicats. Des discussions transversales ont lieu au sein du conseil d'entreprise européen du groupe Elia réunissant des représentants d'Elia Transmission Belgium SA et de 50Hertz Transmission GmbH. Le groupe Elia veille à ce que les décisions relatives à l'emploi soient prises de manière impartiale et non discriminatoire par le biais de réunions mensuelles et de consultations préliminaires avec les représentants syndicaux, organisées au niveau local et du Groupe.

Conventions collectives [GRI 2-30]

Elia Transmission Belgium SA négocie des conventions collectives pour son personnel « non exempté » avec d'autres organisations du secteur de l'énergie. Le salaire du « personnel exempté » se base sur l'égalité interne combinée à la compétitivité du marché, son niveau de maturité, son respect des valeurs de l'entreprise, le safety leadership et la performance, indépendamment du sexe. En Allemagne, l'IG BCE (l'Union industrielle des Mines, de la Chimie et de l'Énergie), en collaboration avec l'Association des employeurs des sociétés d'énergie et d'approvisionnement (Arbeitgeberverband Energie- und Versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. – AVEU), négocie les conventions collectives. Pour la première fois depuis 2013, une convention collective séparée a été négociée pour 50Hertz Transmission GmbH en 2020, et il a été décidé de poursuivre les discussions relatives aux conditions générales de travail (convention collective de travail). Il est évident pour 50Hertz qu'il faut assurer un salaire équitable aux collaborateurs ; l'entreprise propose des offres supplémentaires liées aux prestations de retraite et à la santé, ce qui fait d'elle un employeur séduisant.

Les discussions sur les intérêts des salariés sont également animées par le comité d'entreprise européen du groupe Elia. Au-delà des conventions collectives et des accords d'entreprise, le groupe Elia s'engage à respecter des lignes directrices établies au plan international, telles que les normes fondamentales du travail de l'Organisation internationale du travail (OIT : C87, C98 et C135) et les droits des travailleurs du Pacte mondial des Nations unies.

Le groupe Elia s'engage à promouvoir la diversité par conviction et conformément à la Convention 111 de l'OIT. Le Groupe s'engage à accueillir et accompagner tous les collaborateurs, quelles que soient leurs caractéristiques. Tous les collaborateurs sont donc évalués de manière égale, quels que soient leur origine ethnique, leur âge, leur sexe, leur sexualité, leur appartenance religieuse, leurs opinions politiques, leur nationalité ou leur milieu socio-économique.

Politique des droits de l'homme

Une politique des droits de l'homme à l'échelle du Groupe a été publiée au cours de l'année sur laquelle porte le rapport. Le document de la politique décrit notre engagement envers les droits de l'homme et explique comment le groupe Elia met en œuvre cet engagement dans ses activités commerciales. Des liens évidents sont établis avec notre programme ActNow et nos sujets de durabilité. Des sujets tels que la discrimination, la protection des données, les conditions de travail et l'impact environnemental sont clairement abordés et leur importance pour nos opérations est décrite. En outre, la politique explique comment nous assumons la responsabilité de notre chaîne d'approvisionnement - une démarche qui est également de plus en plus attendue par les dirigeants politiques et la société. La politique des droits de l'homme constitue une étape supplémentaire vers le respect de la réglementation allemande actuelle et de la directive européenne attendue sur la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme. Nous pouvons ainsi continuer de répondre aux « garanties sociales minimales » requises dans le cadre de la taxonomie européenne¹.

Nous améliorons également notre diligence raisonnable en matière de droits de l'homme en général, notamment par le biais d'évaluations systématiques des risques, d'un mécanisme de réclamation destiné au personnel, de procédures de réparation et de rapports complets sur nos progrès.

[\(Lien vers la politique des droits de l'homme\)](#)

Code éthique

L'intégrité et l'éthique sont des aspects critiques de nos interactions internes. Le conseil d'administration et le collège de gestion journalière communiquent régulièrement sur ces principes afin que les droits et responsabilités mutuels de l'entreprise et de ses collaborateurs soient transparents et tangibles. Ces règles sont communiquées à tous les nouveaux collaborateurs et leur respect est formellement intégré dans les contrats de travail du personnel.

Le code éthique et toutes les politiques associées définissent ce que le groupe Elia considère comme une conduite éthique appropriée. Ils établissent un ensemble de principes clairs visant à éviter tout conflit d'intérêts. Ils contribuent également à éviter que les collaborateurs n'enfreignent la législation en matière d'utilisation d'informations privilégiées, de manipulation de marché ou d'activités suspectes. Le senior management veille en permanence au respect par les collaborateurs des valeurs et procédures internes et prend, le cas échéant, les mesures nécessaires telles que décrites dans le règlement de l'entreprise et dans les contrats de travail.

Veuillez aussi vous référer à la Section Contrôle interne et système de gestion du risque liée à notre processus non-financier dans notre [Rapport annuel Intégré 2022](#).

[\(Lien vers le code éthique\)](#)

Code de conduite des fournisseurs

Toute partie impliquée dans le processus d'achat doit respecter le code de conduite des fournisseurs d'Elia Group SA et toutes les règles qui en découlent. Le code de conduite des fournisseurs d'Elia Group SA est publié en interne et à l'attention des tiers et aborde les thèmes suivants :

- la conduite éthique : lutte contre la corruption et la subornation, conflit d'intérêts, confidentialité des informations, concurrence loyale, traitement approprié des droits de propriété intellectuelle, déclaration anti-blanchiment ;
- les considérations de santé et de sécurité ;
- les domaines environnementaux ;
- les aspects sociaux.

Les collaborateurs impliqués dans les processus d'achat et de paiement bénéficient régulièrement de formations et de séances de sensibilisation à ces sujets.

[\(Lien vers le code de conduite des fournisseurs\)](#)

¹ Un accord-cadre pour la classification des activités économiques « vertes » ou « durables » dans l'UE

CONFORMITÉ AUX LOIS ET RÈGLEMENTS

[GRI 2-27]

Le groupe Elia se conforme à toute législation en vigueur. Ses activités sont soumises à de nombreuses lois et réglementations régionales, nationales et européennes.

[Cadre juridique BE]

Elia Group SA est soumise aux règles de bonne gouvernance applicables aux entreprises cotées en bourse. Vous trouverez plus d'informations pertinentes à ce sujet dans la déclaration de gouvernance d'entreprise de notre [rapport annuel intégré 2022](#). Le groupe Elia suit activement l'émergence de réglementations européennes, nationales ou locales.



Lutte contre la corruption

En raison de leur statut légal de gestionnaires de réseau de transport d'électricité, Elia Transmission SA et 50Hertz Transmission GmbH sont soumises dans leur pays respectif à un grand nombre de prescriptions légales et réglementaires basés sur trois principes fondamentaux : le comportement non discriminatoire, le traitement confidentiel de l'information et la transparence des informations de marché non confidentielles à l'égard de tous les acteurs du marché de l'électricité. Les filiales du groupe Elia disposent de chartes d'entreprise, de lignes directrices et d'autres documents qui décrivent le comportement que nos collaborateurs doivent adopter. Ces documents définissent ce que le groupe Elia considère comme étant une conduite éthique correcte et précisent que l'entreprise respecte la loi et ne tolère nullement la corruption. Ces principes se traduisent par des mesures organisationnelles contraignantes.

Une politique définissant et traitant la subornation et la corruption a été publiée dans le cadre de notre code d'éthique.

Pour plus d'informations, veuillez aussi vous référer à la Section Contrôle interne et système de gestion du risque liée à notre processus non-financier dans notre [Rapport annuel Intégré 2022](#).

Influence politique

Les GRT du groupe Elia contribuent au débat politique et au développement de la législation dans leur pays respectif. Nous exerçons notre rôle de conseil en toute transparence. En tant que monopoles juridiques exerçant des responsabilités publiques, nos GRT communiquent leurs points de vue en tenant compte des intérêts de la société.

Le groupe Elia est un conseiller de confiance pour des thèmes tels que la transition énergétique, l'approvisionnement sûr en électricité malgré la part croissante d'énergie renouvelable ainsi que l'extension du réseau. Une équipe European Affairs a été créée à l'échelle du Groupe étant donné qu'un nombre croissant de politiques énergétiques sont définies au niveau européen et que celles-ci impactent les activités d'Elia Transmission SA, de 50Hertz Transmission GmbH et des sociétés dans lesquelles elles opèrent. Cette équipe surveille toutes les législations et réglementations pertinentes et participe aux débats publics et politiques européens par le biais de publications et de déclarations de positionnement publiques.

Elia Transmission Belgium SA et 50Hertz Transmission GmbH sont toutes deux inscrites au registre de transparence de l'UE et doivent se conformer au code de conduite de ce dernier. Registre de transparence CE [Elia Transmission Belgium SA/NV](#) et [50Hertz Transmission GmbH](#).

En 2022, ni Elia Transmission Belgium SA/NV ni 50Hertz Transmission GmbH n'ont fait de dons à des politiciens ou à des partis politiques.

C. ENGAGEMENT DES STAKEHOLDERS

APPROCHE DE L'ENGAGEMENT DES STAKEHOLDERS

[GRI 2-29]

Le groupe Elia considère qu'une communication ouverte et sincère avec ses stakeholders fait partie intégrante de sa réussite commerciale. Cela se reflète dans ses enjeux de matérialité (voir GRI 3 - Enjeux de matérialité #10 et #11). Une communication précoce et ouverte avec tous les stakeholders - qu'il s'agisse de représentants de la société ou de personnes affectées par nos projets - améliore la réalisation de nos projets d'infrastructure en Belgique et en Allemagne. Les interactions régulières avec la communauté scientifique, notamment par le biais d'initiatives de recherche et développement, nous aident à rendre nos projets innovants et à promouvoir l'intégration de l'énergie renouvelable dans le système. Des contacts réguliers avec les représentants politiques sont également essentiels à nos yeux.

Référence à la section sur l'engagement des stakeholders de notre **Rapport annuel Intégré 2022** et les enjeux de matérialité #10 et #11.

PROCESSUS DE CORRECTION DES IMPACTS NÉGATIFS

[GRI 2-25]

Le développement du réseau à très haute tension est crucial pour intégrer une part croissante d'énergie renouvelable dans le système. Dans le cadre de la modernisation et de l'extension de son réseau, le groupe Elia cherche à minimiser l'impact de ses projets, assets et activités sur les personnes et l'environnement, y compris les habitats naturels. Concrètement, cela signifie qu'Elia Transmission Belgium SA et 50Hertz Transmission GmbH ne construisent de nouvelles lignes qu'une fois que toutes les autres options visant à augmenter la capacité du réseau ont été explorées. La durabilité écologique et sociale, ainsi qu'un engagement clair en faveur de la protection de l'environnement et de la préservation des ressources, font partie intégrante de notre stratégie d'entreprise. À travers ActNow, nous nous sommes fixés des objectifs concrets dans les domaines de la protection du climat, de la biodiversité et de l'éco-conception de nos assets. Le système de gestion environnementale du groupe Elia repose sur les principes de respect

des engagements et d'amélioration continue de notre performance environnementale. Les documents de la politique interne définissent les responsabilités et les processus, et identifient les risques et les objectifs environnementaux. Les mesures visant à atteindre les objectifs dans ces domaines sont surveillées et améliorées. Les exigences légales font l'objet d'un suivi et d'une évaluation réguliers et, si nécessaire, elles sont intégrées dans les activités et les plans de l'organisation. Les normes ISO sont de plus en plus utilisées, notamment la norme ISO 14001.

MÉCANISMES DE CONSULTATION ET DE SIGNALEMENT DES PRÉOCCUPATIONS

[GRI 2-26]

Le groupe Elia offre à ses collaborateurs la possibilité d'exprimer leurs inquiétudes concernant d'éventuelles infractions au code éthique du Groupe sans craindre de sanctions et/ou un traitement déloyal.

Un système externe **EthicsAlert** permet de signaler d'éventuelles violations de l'intégrité ; il est conforme à la directive européenne sur la dénonciation. Les collaborateurs internes ainsi que les stakeholders externes peuvent exprimer leurs préoccupations de manière anonyme via cette plateforme. Les violations de ces codes peuvent également être signalées à la direction, aux RH ou au Compliance Officer. Les inquiétudes signalées seront traitées de manière objective et confidentielle, conformément à la procédure de lanceur d'alerte.

Elia Transmission Belgium SA - Incidents	Total	Examinés	Traités	Résolus
Discrimination, DE&I	1	1	1	1
Fraude, non-respect des politiques et procédures internes	2	2	2	2
Non-respect des lois et règlements	0	0	0	0
Corruption	0	0	0	0
Autre	0	0	0	0
50Hertz Transmission GmbH - Incidents	Total	Examinés	Traités	Résolus
Discrimination, DE&I	1	1	1	1
Fraude, non-respect des politiques et procédures internes	0	0	0	0
Non-respect des lois et règlements	0	0	0	0
Corruption	0	0	0	0
Autre	0	0	0	0

D. STRATÉGIE ESG

Notre approche de la gestion des domaines liés à la durabilité ne cesse de se développer, comme indiqué dans le programme ActNow du Groupe et dans notre reporting ESG. Les objectifs, les indicateurs et les mesures d'ActNow sont alignés sur les objectifs de développement durable des Nations Unies ; ils sont régulièrement examinés, révisés et développés afin que nous puissions améliorer notre performance au fil du temps. Nous disposons également de feuilles de route pour planifier les étapes à mettre en œuvre. En 2022, nous avons étendu ActNow à deux ODD supplémentaires dans les dimensions « Action pour le climat » (ODD 9 Industrie, innovation et infrastructure) et « Environnement et économie circulaire » (ODD 14 Vie aquatique).

En 2022, nous avons réévalué et revu les sujets de durabilité importants pour notre organisation à travers différentes interactions avec les stakeholders. La matrice de matérialité existante a été largement confirmée et développée (voir section suivante : **III. Matérialité**).





3

MATÉRIALITÉ

A. PROCESSUS POUR DÉTERMINER LES ENJEUX DE MATÉRIALITÉ [GRI 3-1]



Au cours de l'année de référence 2022, 50Hertz Transmission GmbH et Elia Transmission Belgium SA/NV ont réévalué les sujets de durabilité qui avaient été identifiés précédemment comme des enjeux de matérialité, conformément aux principes d'analyse de double matérialité des normes GRI. Ces enjeux de matérialité récemment définis s'appliquent tant à 50Hertz Transmission GmbH en Allemagne qu'à Elia Transmission Belgium SA en Belgique.

Dans le cadre d'un processus en plusieurs étapes, la liste existante des sujets a été revue, mise à jour et complétée sur base de la précédente analyse de matérialité (valable jusqu'à fin 2022) afin de respecter les futures réglementations, tendances et normes de reporting. Les sujets couvraient les différents maillons de la chaîne de valeur. En outre, d'autres sujets pertinents tirés des normes sectorielles GRI pour les services publics et des normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ont été ajoutés à la liste. Enfin, des sujets importants identifiés par des pairs de l'industrie ont complété le processus. Cette nouvelle liste a ensuite été utilisée lors des entrevues avec les stakeholders.

Afin de mieux comprendre l'importance de ces sujets et d'élaborer ainsi une nouvelle matrice de matérialité, des entretiens approfondis ont été menés avec les stakeholders (voir section suivante « Stakeholders concernés ») ainsi qu'avec des experts internes et externes belges et allemands. L'objectif était d'acquiescer, pour chaque sujet, une bonne compréhension des impacts positifs et négatifs actuels et potentiels du groupe Elia sur la société et l'environnement. Les impacts de la société et de l'environnement sur le Groupe ont également été définis dans le cadre de ce processus. Les impacts à court et à long terme ont été pris en compte, ainsi que la gravité de chacun et son importance en termes de développement commercial positif. Des fiches d'information ont ensuite été rédigées pour chaque sujet : elles incluent une description qualitative détaillée des facteurs d'influence internes et externes ainsi qu'une notation (influence élevée, moyenne et faible) attribuée à chaque sujet par des experts.

Sur base de ces notations, les sujets ont été classés une première fois. Le senior management a procédé ensuite à un réexamen basé sur les fiches d'information. Ce travail a donné lieu à l'élaboration de la matrice de matérialité ci-dessous, qui a été présentée au management et au Group Sustainability Board. Le CEO Chris Peeters a validé cette nouvelle matrice de matérialité.

Les conclusions du projet alimentent notre analyse stratégique et valident la mission et la stratégie du groupe Elia, qui sont conformes aux attentes de nos stakeholders internes et externes.

Les résultats de la double matérialité mise à jour serviront :

- À orienter les processus de décision stratégique ;
- À valider une nouvelle fois la mission et la stratégie du groupe Elia ;
- À identifier les exigences quant aux informations à fournir dans les rapports de durabilité du Groupe.

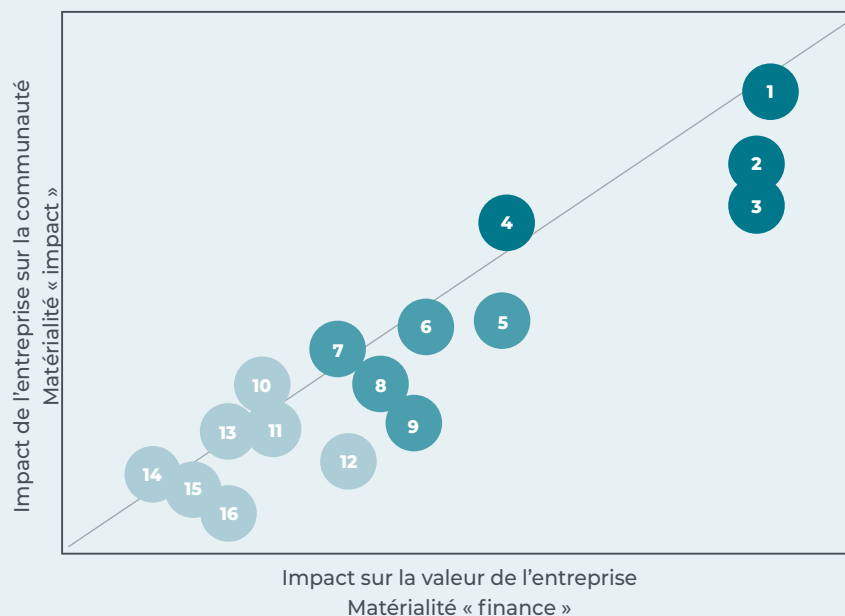
STAKEHOLDERS CONCERNÉS

Un inventaire des stakeholders a été dressé sur base d'une analyse des acteurs intervenant dans toute la chaîne de valeur du Groupe. Les groupes de stakeholders « Actionnaires et investisseurs », « Gouvernement et autorités publiques », « Associations, ONG et universitaires » ainsi que « Fournisseurs » et « Collaborateurs » ont été identifiés comme des groupes d'intérêt importants. Des membres allemands et belges de ces groupes ont été désignés comme experts internes au niveau du Groupe. Des entretiens et des évaluations de sujets clés ont ensuite été menés avec tous les stakeholders. D'autres ateliers destinés aux stakeholders sont prévus en 2023 en Belgique et en Allemagne ; ils fourniront des informations supplémentaires sur les enjeux de matérialité.

B. LISTE DES ENJEUX DE MATÉRIALITÉ [GRI 3-2]

DOUBLE MATRICE DE MATÉRIALITÉ

LA COMBINAISON DE LA MATÉRIALITÉ « IMPACT » ET « FINANCE » MÈNE À UN SCORE ET À UN CLASSEMENT CONSOLIDÉS



LEGENDE

- Matérialité la plus faible
- Matérialité moyenne
- Matérialité la plus élevée

Classement	Enjeu	Définition
1	Sécurité d'approvisionnement	Garantir la sécurité d'approvisionnement 24 heures sur 24
2	Infrastructure sûre et fiable	Fournir et exploiter une infrastructure de réseau de transport sûre et fiable
3	Système énergétique durable	Construire et exploiter l'infrastructure nécessaire pour décarboniser la société
4	Système énergétique abordable	Promouvoir une intégration au marché européen de l'énergie qui soit efficace en termes de coûts
5	Sécurité des systèmes informatiques et d'information	Ensuring the privacy of our customer data and the confidentialité des données de nos clients et la sécurité de notre infrastructure informatique
6	Décarbonisation	Mener nos activités de manière neutre en carbone et faciliter ceci en amont et en aval (émissions de CO ₂ et de SF ₆ comprises)
7	Préserver nos écosystèmes	Préserver les écosystèmes (terre, biodiversité de la faune et de la flore, eau) à proximité de notre infrastructure
8	Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs	Offrir un environnement de travail sûr et sain à tout le personnel
9	Acquisition et développement des talents	Trouver de nouveaux talents ainsi qu'offrir des possibilités de formation et de développement à tout le personnel
10	Communication ouverte et transparente avec les stakeholders	Collaborer de manière proactive avec les stakeholders dès le début de nos projets d'infrastructure et fournir des informations utiles à tous les stakeholders
11	Développement et engagement de la communauté	Permettre aux communautés qui en ont besoin de bénéficier de nos connaissances et de nos ressources (énergie abordable et accessible) ainsi qu'entamer un dialogue transparent, clair et constructif avec nos stakeholders
12	Pratiques pour une chaîne d'approvisionnement résiliente	Garantir des relations résilientes avec les fournisseurs et prévenir les éventuelles perturbations dans la chaîne d'approvisionnement
13	Pratiques de gouvernance responsables	Mener nos activités quotidiennes de manière éthique et responsable
14	Réduire les déchets au minimum et promouvoir la circularité	Préserver les ressources en réduisant les déchets au minimum et en promouvant les pratiques circulaires
15	Pratiques de chaîne d'approvisionnement durables	Traduire nos principes éthiques et durables dans le processus d'achats
16	Personnel divers et inclusif	Offrir un environnement de travail inclusif et tolérant pour tout le personnel

Seize enjeux importants ont été identifiés. Les sujets considérés comme impactant le plus le développement commercial de l'entreprise et la société au sens large sont liés au cœur de métier du groupe Elia : la sécurité du système, la stabilité du réseau et l'intégration durable et abordable de l'énergie renouvelable dans le système.

Les résultats du nouvel exercice de double matérialité servent d'orientation pour prendre des décisions stratégiques. Ils nous aident également à établir des priorités parmi nos champs d'action, à améliorer la gestion des domaines liés à la durabilité et à renforcer la transparence de nos rapports.



Changements par rapport à la matrice de matérialité précédente

Comme mentionné ci-dessus, tandis que la nouvelle matrice de matérialité était en cours d'élaboration, la matrice de l'année dernière a été revue. Certains enjeux de cette année ont été jugés plus importants, tandis que d'autres sont considérés comme moins influents (-). Le tableau ci-dessous présente les changements importants.

Il est ressorti des entretiens avec les experts qu'il était nécessaire d'ajouter d'autres enjeux et de différencier davantage certains d'entre eux. Cela concerne : (2) Infrastructure sûre et fiable, (3) Système d'énergie durable, (5) Sécurité des systèmes d'information et informatiques, (11) Développement et engagement communautaires, (12) Chaîne d'approvisionnement résiliente, (15) Chaîne d'approvisionnement durable et (14) Minimisation des déchets et promotion de la circularité.

MATRICE DE MATÉRIALITÉ 2021	CLASSEMENT 2021	MATRICE DE MATÉRIALITÉ 2022	CLASSEMENT 2022
Disponibilité et fiabilité du réseau	1	Sécurité d'approvisionnement	1
Protection de l'environnement opérationnel	7	Préservation de nos écosystèmes (1/2)	7 (-)
Émissions impactant le climat et adaptation au changement climatique	6	Décarbonisation	6 (-)
Intégration des sources d'énergie renouvelable dans le système et le marché	4	Système énergétique abordable	4
Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs sur le lieu de travail	8	Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs	8 (+)
Transparence et ouverture	10	Communication transparente et ouverte avec les stakeholders (1/2)	10 (-)
Corruption et subornation	13	Pratiques de gouvernance responsable	13
Véritable dialogue avec les stakeholders	10	Communication transparente et ouverte avec les stakeholders (2/2)	8 (+)
Biodiversité	7	Préservation de nos écosystèmes (2/2)	(+)
Création d'emplois et développement des compétences	9	Acquisition et développement des talents	(+)
Diversité et égalité des chances	16	Effectifs diversifiés et lieu de travail inclusif	16

Le développement de la matérialité

La matérialité de chaque sujet est analysée dans le cadre d'un cycle régulier. Afin de mieux comprendre le point de vue de nos stakeholders, des ateliers sont prévus avec eux durant le premier trimestre 2023 afin de discuter de différents sujets ESG. À l'avenir, notre Journée annuelle des stakeholders sera l'occasion de recueillir de manière systématique les commentaires des stakeholders externes sur les impacts réels et potentiels de nos activités et leur

importance pour le groupe Elia, tandis qu'une enquête interne auprès du senior management permettra de revoir les priorités parmi les enjeux de matérialité.

C. GESTION DES ENJEUX DE MATÉRIALITÉ [GRI 3-3]

Le groupe Elia s'engage à accélérer la transition énergétique. Il fournit l'infrastructure nécessaire à cette transition de manière efficace et efficiente, contribuant ainsi à la prospérité socio-économique et à la décarbonisation de la société. Nous menons nos activités dans l'intérêt de la société mais il peut arriver que les intérêts de nos stakeholders entrent en conflit avec ceux de l'or-

ganisation. Nous essayons de les concilier et de gérer au mieux les divergences par des échanges réguliers avec nos stakeholders. Les domaines à risque sont identifiés et évalués dans le cadre d'un processus systématique de gestion des risques. Les pages suivantes portent sur les enjeux de matérialité les plus importants et sur leur pertinence pour la durabilité. Des informations com-

plémentaires sur notre approche de la gestion des risques sont disponibles en détail à la section 11. **Caractéristiques des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques du Groupe**, dans notre **Rapport annuel intégré 2022**.

PRINCIPAUX ENJEUX DE MATÉRIALITÉ

#01 SÉCURITÉ D'APPROVISIONNEMENT		Domaine d'impact ESG : Social	
Référence ODD : 		Références GRI : GRI 2-21, GRI 201 <u>Informations sectorielles</u>	
IMPACT		IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté • Approvisionnement en électricité fiable et durable • Contribue à la prospérité socio-économique • Permet à l'industrie de fonctionner efficacement et améliore le bien-être économique • Contribue à la création d'emplois stables et a un impact économique positif		Directe	Réelle
DIRECTION			
ASSURER UN APPROVISIONNEMENT ÉLECTRIQUE 24 H/24 Ensemble, Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH gèrent 19 349 km de liaisons à haute tension, qui approvisionnent environ 30 millions de consommateurs finaux en électricité, 24 heures sur 24, 365 jours par an.			
Planification et développement du réseau et des assets Les besoins en développement et renforcement du réseau sont identifiés et décrits dans les plans fédéraux de développement (DE / BE) que les deux GRT sont légalement tenus de publier à intervalles réguliers.			
Innovation Le groupe Elia est en permanence à la recherche de solutions et technologies nouvelles qui accompagneront ses équipes dans leurs activités quotidiennes, conformément à ses priorités : qualité, efficacité, fiabilité et sécurité. Le leadership actif et la participation à des projets de recherche et de développement s'inscrivent pleinement dans l'approche de l'innovation du groupe Elia. À travers diverses collaborations avec des partenaires académiques et industriels, le Groupe se concentre principalement sur des domaines tels que les nouvelles technologies et la digitalisation, les marchés énergétiques et la sécurité du système, l'intégration des énergies renouvelables et le développement du système électrique. Il soutient par ailleurs l'industrie dans la décarbonisation de ses processus. Dans ce cadre, l'ODD 9 (Industrie, innovation et infrastructure) a été ajouté à notre programme ActNow en 2022.			
Notre conception de marché centrée sur le consommateur Lancé en 2021, notre projet de conception de marché centrée sur le consommateur vise à réduire les obstacles pour que de nouveaux acteurs du marché participent à l'offre de manière flexible.			
Mécanisme de rémunération des capacités (CRM) La mise en place d'un mécanisme de rémunération des capacités pour le marché belge s'inscrit dans la stratégie énergétique du gouvernement fédéral qui énonce un certain nombre de nouvelles mesures destinées à garantir la sécurité d'approvisionnement de la Belgique sur le long terme. Ce mécanisme assurera la sécurité d'approvisionnement électrique de la Belgique après l'abandon (partiel) du nucléaire en 2025. Grâce au CRM, les participants au marché qui offrent des capacités et ne reçoivent pas d'autres subventions bénéficient d'un soutien financier. Le gouvernement belge, en étroite concertation avec les autorités européennes, a opté pour un CRM à l'échelle du marché. Cela signifie que les enchères du CRM peuvent inclure tous les types de capacités existants et nouveaux, indépendamment de la technologie utilisée.			

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES

Assurer la conformité juridique avec le cadre réglementaire de la loi Énergie (national et UE)

- Gestion du système - surveillance de la fréquence, de la tension et des charges de ressources en temps réel
- Réexpédition nationale et internationale
- Stabilité de tension / gestion de la puissance réactive
- Utilisation efficace des réseaux
- Reconstruction du réseau incluant les sources d'énergie renouvelable

Planification stratégique du réseau conformément aux plans nationaux

- Identification et élaboration de scénarios énergétiques
- Identification des mesures d'optimisation, de renforcement et d'extension du réseau
- Définition des règles de raccordement au réseau
- Mise en place de raccordements non discriminatoires au réseau

Coopération nationale et internationale

- Participation active et gestion des initiatives européennes pour la gestion transfrontalière, le commerce, la digitalisation : p. ex. Coreso, Entso-e, JAO, TSCNET

Commerce d'électricité – vente et achat 24/7 sur les bourses de l'énergie

- Approvisionnement en énergie de contrôle et de substitution

Digitalisation

- La digitalisation et la conformité jouent un rôle central dans les enjeux clés susmentionnés.
- Transformation digitale - précurseur en termes de nouveaux projets digitaux, comme le système de contrôle modulaire du réseau

Conception de marché centrée sur le consommateur

- Concevoir un modèle de marché qui lève toutes les barrières afin d'encourager une flexibilité décentralisée pour les participants au marché

PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES

Dashboard de la performance du **Rapport annuel intégré 2022** : Fiabilité du réseau

Plans fédéraux de développement durable + Étude sur l'adéquation et la flexibilité en Belgique pour 2022-2032

50Hertz Transmission GmbH et Elia Transmission Belgium SA/NV, ainsi que les gestionnaires de réseau de transport et les bourses de l'énergie opérant en Autriche, en Belgique, en Croatie, en République tchèque, en France, en Allemagne, en Hongrie, au Luxembourg, aux Pays-Bas, en Pologne, en Roumanie, en Slovaquie et en Slovénie, ont élargi le couplage du marché basé sur le flux de charge. L'identification coordonnée des capacités de transport transfrontalières permet une plus grande intégration des marchés de l'électricité concernés et favorise ainsi le bien-être social.

L'Open Innovation Challenge (OIC)² annuel permet au groupe Elia de maintenir des liens étroits avec un large écosystème de start-ups et de petites et moyennes entreprises (PME)

Re.alto, Le Nid, IO.Energy

Semaine de l'innovation à Berlin sous le thème Coconstruire l'avenir avec notre écosystème

Première journée de l'innovation offshore

Hackathon

2 L'OIC est ouvert aux start-ups du monde entier. L'équipe lauréate reçoit des fonds destinés à développer son projet avec le groupe Elia, elle bénéficie d'un encadrement de la part de nos équipes et a la possibilité d'améliorer la visibilité de sa start-up. L'Open Innovation Challenge 2022 était placé sous le signe de la durabilité : la start-up polonaise Sentrinsense a remporté le Challenge grâce à son capteur qui surveille l'état opérationnel des lignes aériennes en recourant à l'analyse digitale.

#02 UNE INFRASTRUCTURE SÛRE ET FIABLE

Domaine d'impact ESG : Environnemental et social

Référence ODD :



Référence GRI : Informations sectorielles

GRI 203

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté Les infrastructures électriques impliquent des désagréments et des risques tels que le bruit, la perte de valeur des biens, les risques environnementaux et sanitaires, etc.	Directe	Réelle
- Compte tenu de l'ampleur de ses projets, le groupe Elia peut avoir une influence considérable sur l'emploi dans la chaîne d'approvisionnement - Sécurité des assets - les conséquences de plus en plus marquées du changement climatique en termes de gravité et de fréquence peuvent avoir un impact physique sur l'infrastructure du groupe Elia	Directe	Potentielle
DIRECTION		
FOURNIR ET EXPLOITER UNE INFRASTRUCTURE DE RÉSEAU DE TRANSPORT SÛRE ET FIABLE Le groupe Elia établit des priorités parmi ses projets d'infrastructures en tenant compte de l'état actuel de ses assets et des besoins futurs. Nos investissements à long terme dans des projets (CAPEX), que nous nous engageons à réaliser sans retard, dans le respect du budget et avec le souci d'une qualité et d'une sécurité maximales, contribuent activement à façonner des solutions qui répondent aux besoins de nos stakeholders et créent de la valeur pour la société au sens large. Nous menons régulièrement des enquêtes, des analyses et des discussions avec les stakeholders locaux et régionaux tout au long des phases de conception et de construction des projets afin d'identifier les meilleures solutions possibles liées à la technologie, au routage et à l'intégration dans le paysage environnant. Les stakeholders du groupe Elia sont régulièrement analysés et définis. Selon l'enjeu, Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH interagissent avec des autorités publiques, des partis politiques, des citoyens locaux, la société civile (y compris des organisations représentant des intérêts environnementaux, économiques, agricoles ou autres) ou des clients directement raccordés à leur réseau. Le Groupe utilise un éventail vaste et diversifié de moyens pour encourager la participation et les retours du public. Il existe un cadre de référence public visant à atténuer les impacts des nouveaux projets d'infrastructure. La gestion et la réalisation des mesures de construction individuelles s'appuient sur diverses directives de construction et d'ingénierie ainsi que sur des réglementations relatives à l'exploitation des systèmes de commutation, lignes aériennes et câbles, qui sont à jour et consultables à tout moment. Résilience climatique Notre réseau fait partie de la solution au changement climatique. Cependant, il doit également être conçu, exploité et (si nécessaire) adapté pour résister aux impacts du changement climatique, tels que les vagues de chaleur extrême, les tempêtes, les fortes précipitations (accompagnées éventuellement d'inondations) et les vagues de froid extrême. La fiabilité du réseau est l'une des facettes les plus importantes de notre travail. Bon nombre d'exigences et processus de construction existants (p. ex. : normes techniques de l'UE, gestion de la préparation aux situations d'urgence) applicables à notre réseau ont déjà encouragé la mise en place d'infrastructures réseau capables de résister au changement climatique (p. ex. : redondance des éléments du réseau, exigences climatiques strictes dans les spécifications), même si ces exigences ne résultent pas de préoccupations liées au changement climatique. Impact environnemental, voir aussi l'enjeu de matérialité #07 « Préserver nos écosystèmes » et l'enjeu de matérialité #01 Sécurité d'approvisionnement – Gestion de l'innovation		
ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES	PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES	
Permis, participation du public - Obtention des permis conformément au droit public - Obtention des droits à bâtir - Premiers échanges avec les autorités, les associations, les représentants politiques et les citoyens	Évaluation de la vulnérabilité dans la taxonomie européenne Préparation aux situations d'urgence, voir Informations sectorielles DE REPowerEU, lien avec le document de synthèse (à vérifier avec PRA)	
Gestion des risques - Enregistrement et évaluation réguliers des risques dans les domaines ESG - Risque de contingence - Évaluation des risques physiques liés au climat - Renforcer la résilience face aux impacts du changement climatique - Limiter au maximum les pannes des assets - Sur le plan local, examen scientifique des impacts climatiques à long terme sur nos assets	ActNow Dimension 1 – Objectif 5	
Fiabilité, préservation et extension du réseau - Construction neuve, renforcement et modernisation - Sélection stratégique et planification technique - Directives et exigences techniques - Déploiement de nouvelles technologies - Gestion et sécurité des assets	Asset Performance Management & Optimization (APMO) : entretien de nos assets techniques en fonction de leur état et du risque	

#03 SYSTÈME ÉNERGÉTIQUE DURABLE

Domaine d'impact ESG : Environnemental et social

Référence ODD :



Références GRI : GRI 203, GRI 302, GRI 306

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté Décarboniser la société et l'industrie en augmentant la part d'énergie renouvelable dans le système	Indirecte	Réelle
Environnement Réduire la pollution atmosphérique et les émissions de CO₂	Directe	Réelle
Impact du réseau sur la faune et la flore locales, à terre comme en mer (en raison des matériaux et produits utilisés, du transport, de l'exploitation des terres, des émissions, etc.)	Directe	Réelle
DIRECTION CONSTRUIRE ET EXPLOITER LES INFRASTRUCTURES NÉCESSAIRES À LA DÉCARBONISATION DE NOTRE SOCIÉTÉ Dans le cadre de notre défi interne visant à réduire nos propres émissions, nous nous engageons à faire en sorte que nos propres activités soient neutres en carbone d'ici 2040, à exploiter un réseau électrique neutre en carbone d'ici 2030, à évaluer et à réduire l'empreinte carbone de notre chaîne d'approvisionnement ainsi qu'à intégrer un prix du carbone dans nos processus décisionnels. Parvenir à une exploitation du réseau neutre en carbone d'ici 2040 Minimiser les pertes réseau Les pertes réseau sont une partie inévitable et inhérente du transport d'électricité. Elles dépendent de facteurs tels que la distance que l'électricité doit parcourir, son courant et sa tension. Elles sont une source d'émissions de CO₂ liées au fonctionnement du réseau. Comme des quantités croissantes d'énergie renouvelable sont intégrées dans le système, le volume de CO₂ associé à ces pertes diminuera au fil du temps. Nous nous sommes fixé cet objectif en rejoignant la Science Based Target Initiative (SBTi), ambitionnant d'arriver bien en dessous de 2 degrés ». Nos objectifs individuels de réduction sont alignés sur cette ambition. Garantir la neutralité carbone dans nos propres activités d'ici 2030 Réduire les émissions de CO₂ La réalisation de cet objectif passe inévitablement par la suppression progressive du SF₆, l'efficacité énergétique des assets et bâtiments et des actions en matière de mobilité, en particulier la décarbonisation de notre flotte. Référence au chapitre TCFD dans le Rapport annuel Intégré 2022 et à la section IV A Énergie et émissions Préserver et renforcer les écosystèmes et la biodiversité et intégrer l'économie circulaire dans nos processus fondamentaux La mise en œuvre d'actions favorables à la circularité et à la biodiversité aide à réduire les émissions de GES, le développement de ces actions faisant partie de notre programme ActNow.		

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES

Réduire notre empreinte carbone

- Neutralité CO₂ dans l'exploitation du système
 - Réduction de 28 % d'ici 2030 des émissions de CO₂ provenant des pertes réseau
 - Augmenter les possibilités d'intégration de l'énergie renouvelable dans le réseau pour minimiser les émissions de CO₂ des pertes réseau
- Neutralité CO₂ de nos propres activités
 - Utilisation responsable du FS6 fondée sur des règles et minimisation du taux de perte en dessous de 0,25 %
 - Abandon progressif du SF₆ - la nouvelle politique d'assets privilégie les alternatives au SF₆. À long terme, suppression du SF₆ des nouvelles installations conformément à la future réglementation européenne sur le gaz fluoré. Nous nous sommes fixé pour objectif de réduire de 50 % l'utilisation du SF₆ dans tous les nouveaux assets construits d'ici 2030 (par rapport aux volumes de SF₆ initialement prévus).
- Initiatives d'efficacité énergétique et de réduction des émissions (objectifs scientifiques, postes verts, mobilité)
- Évolution vers une chaîne de valeur neutre en carbone pour les nouveaux assets et les chantiers de construction
 - Introduction d'un prix CO₂ interne
 - Abandon de l'application au cas par cas du prix CO₂ interne en faveur de son intégration dans toutes les décisions d'investissement
 - Chaîne de valeur neutre en carbone (plateforme de comptabilisation du CO₂, achats verts, travaux verts)

Préservation de la nature et circularité

- Conception et mise en œuvre de projets de préservation de la nature
- Développement de nouvelles approches et amélioration des approches existantes de la circularité de nos assets

PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES

ActNow Dimension 1 – Objectif 2

ActNow Dimension 1 – Objectif 3

[Informations thématiques \[Énergie et émissions\]](#)

ActNow Dimension 1 – Objectif 4

Le groupe Elia et Energinet se sont accordés sur la construction de deux îles artificielles qui serviront de lignes d'interconnexion entre la Belgique et le Danemark. En plus du design inclusif par nature des îles, d'autres projets contribuant à la biodiversité marine seront financés.

ActNow Dimension 2 – Objectif 1

[Enjeu de matérialité 7](#)

ActNow Dimension 2 – Objectif 2

[Enjeu de matérialité 14](#)

#04 ÉNERGIE ABORDABLE

Domaine d'impact ESG : Environnemental et social

Référence ODD :



Référence GRI : GRI 203

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté Indépendance vis-à-vis des importations de combustibles fossiles et augmentation de la part d'énergie renouvelable pour des prix à la consommation plus abordables à long terme	Indirect	Réelle/potentielle
Augmentation des coûts de contrôle du flux et de réexpédition entraînée par la complexité accrue des opérations système causée par l'intégration croissante des SER et la décentralisation de la production	Direct	Réelle
DIRECTION		
CONSTRUIRE ET EXPLOITER LES INFRASTRUCTURES NÉCESSAIRES À LA DÉCARBONISATION DE NOTRE SOCIÉTÉ Le groupe Elia joue un rôle de premier plan dans la décarbonisation du secteur de l'énergie (voir l'enjeu de matérialité #06), contribuant ainsi à la réalisation des objectifs du Green Deal en Europe. Par exemple, le groupe Elia est persuadé que les lignes d'interconnexion, et en particulier les lignes transfrontalières qui relient les parcs éoliens offshore, sont nécessaires pour réaliser les objectifs du Green Deal européen. En outre, les lignes d'interconnexion contribuent à stabiliser les prix de l'électricité par des échanges transfrontaliers. Le belgo-britannique Nemo Link et la solution de réseau combiné germano-danois démontrent l'importance de ces raccordements pour accéder à l'énergie produite à l'étranger, tout en contribuant au fonctionnement d'un marché international concurrentiel. Dans le cadre de notre programme Consumer Centricity, nous recherchons des solutions pour l'approvisionnement énergétique de demain. Nous voulons nous assurer que la sécurité d'approvisionnement (voir l'enjeu de matérialité #01), l'efficacité et les intérêts des consommateurs sont préservés dans un système dominé par la production d'énergie renouvelable, au travers d'une large gamme d'applications électriques existantes et nouvelles. Cela nécessite des investissements à long terme dans la digitalisation de notre mode de fonctionnement.		
ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES	PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES	
Conception de marché centrée sur le consommateur - Améliorer l'expédition à court terme en augmentant la concurrence et en réduisant les obstacles à une participation flexible - Permettre la participation des consommateurs au travers d'une variété de services, par exemple la liberté de choisir son fournisseur d'énergie pour différents appareils et permettre la pleine participation des actifs électroniques (p. ex. : panneaux solaires, véhicules électriques, pompes à chaleur) sur les marchés de l'électricité	ActNow Dimension 1 – Objectif 1 Des études sont régulièrement réalisées et publiées sur des sujets relatifs à l'intégration de l'énergie renouvelable et aux défis et impacts de cette intégration sur le réseau, l'industrie et la société. La note de vision de l'année dernière portait sur l'électrification de l'industrie. L'initiative 50Hertz « 100 % d'ici 2032 : nouvelle énergie pour une économie forte » vise à couvrir dès 2032 100 % de la consommation d'électricité par l'énergie renouvelable dans la zone de réglage de 50Hertz. L'initiative aide les fournisseurs d'énergie renouvelable à mettre en œuvre leurs projets plus rapidement, et soutient les efforts de l'industrie pour décarboniser ses processus. Elle contribuera efficacement à lutter contre le changement climatique et à renforcer des centres industriels durables. Ensemble. Plus rapidement. Climatiquement neutre. Document de synthèse « Ensemble vers la neutralité climatique »	
Décarboniser le secteur de l'électricité - Atteindre 100 % de part d'énergie renouvelable dans la consommation électrique annuelle - Dashboard de la performance : part d'énergie renouvelable - Gestion des congestions	2022 Integrated Annual Report Performance metrics : Ratio of renewable energy	

ENJEUX DE MATERIALITÉ

#05 SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET INFORMATIQUES

Domaine d'impact ESG : Environnemental et social

Informations sectorielles : Gestion de sécurité et des urgences

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté Cyberattaque ou atteinte à la sécurité des données : Si les informations et l'infrastructure informatique du groupe Elia ne sont pas suffisamment sécurisées pour parer à d'éventuelles cyberattaques ou violations, cela pourrait avoir des conséquences sur le plan opérationnel (p. ex. : coupures de courant) et déstabiliser le réseau énergétique européen, impactant ainsi de nombreux clients et entreprises en Europe	Indirecte	Potentielle
Protection des données : Le groupe Elia recueille et traite de grandes quantités de données nécessaires au fonctionnement stable du réseau, y compris des données à caractère personnel. Si l'infrastructure informatique du groupe Elia n'est pas suffisamment sécurisée pour résister à d'éventuelles cyberattaques ou violations de données, cela aura une incidence sur la vie privée des personnes concernées.	Directe	Potentielle

DIRECTION

En tant que gestionnaire d'infrastructures critiques, nous sommes tenus de nous assurer que les informations sont stockées de manière sécurisée et dans des systèmes nécessaires au maintien de la sécurité d'approvisionnement. Les informations doivent donc être traitées, stockées et communiquées de manière à garantir leur disponibilité, leur confidentialité et leur intégrité, ainsi que celles de nos systèmes essentiels. Le développement de la robustesse et de la sécurité de nos systèmes IT et réseau est un élément clé récurrent qui garantit la confidentialité des données critiques.

Un Chief Digital Officer est en fonction au niveau du Groupe. Les Data Protection Officers (DPO) d'Elia Transmission Belgium SA/NV et de 50Hertz Transmission GmbH s'assurent que le groupe Elia traite les données à caractère personnel qu'il détient (celles du personnel, des clients, des fournisseurs ou de toute autre personne) conformément au Règlement général sur la protection des données (RGPD).

Un échange de bonnes pratiques a lieu dans le secteur des services publics, et ce, tant au niveau national qu'au niveau européen (via l'ENTSO-E). En outre, l'ENTSO-E et la directive européenne NIS définissent les exigences réglementaires que les GRT doivent respecter. C'est ainsi qu'a été créé le programme ISMS (Système de gestion de la sécurité de l'information) en 2020. L'ISMS est un cadre de politiques et de contrôles qui vise à gérer la sécurité et les risques associés dans l'ensemble de l'organisation. Le programme a été lancé dans le cadre d'une bonne gouvernance et afin de répondre aux exigences réglementaires en matière de conception, de création et de mise en œuvre d'un système ISMS conforme à la certification ISO 27001.

Les risques pour la sécurité de l'information sont systématiquement identifiés et traités à l'aide du processus de sécurité mis en place. Nous évaluons le paysage et l'évolution associée des menaces pour pouvoir mettre en œuvre les mesures adéquates d'atténuation des risques.

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES

Un modèle de classification des données a été mis en place pour l'ensemble du Groupe. Il permet aux propriétaires de données de classer facilement et correctement leurs données afin d'appliquer des mesures de sécurité adéquates et de garantir la cohérence au sein du Groupe.

Certification du Système de gestion de la sécurité de l'information (ISMS) : Le système ISMS de 50Hertz Transmission GmbH a été recertifié conformément à la norme ISO 27001 en 2020. Elia Transmission Belgium SA/NV prévoit d'obtenir la certification ISO 27001 en 2023. re.alto a obtenu la certification en 2022 : la start-up est un marché dédié à l'échange de données et de services énergétiques. La sécurité des données est cruciale à cet égard et l'obtention de la certification a renforcé les ambitions de l'entreprise.

L'ENTSO-E impose également aux GRT de se conformer à un ensemble spécifique de mesures de sécurité lors de l'échange d'informations avec d'autres GRT, et réalise des audits de conformité pour vérifier leur application : ces audits externes ont été passés avec succès.

PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES

Au cours de l'année de référence, aucune cyberattaque n'a été menée à bien contre Elia Transmission Belgium SA/NV ou 50Hertz Transmission GmbH ; en outre, aucun dommage n'a été causé par des incidents de sécurité de l'information.

Aucune violation de données n'a été signalée aux autorités de protection des données (violations du RGPD)

Amélioration continue de la sensibilisation : newsletters régulières, mise en œuvre de l'e-learning, campagnes de phishing

Les centres de données de 50Hertz Transmission GmbH ont été qualifiés de « hautement disponibles » au niveau 3 à la suite d'un audit indépendant qui a évalué et certifié leur sécurité opérationnelle (sur la base de la norme DIN EN 56000).

#06 DÉCARBONISATION

Domaine d'impact ESG : environnement

Référence ODD :



Référence GRI : GRI 302

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté • Notre principale contribution à une transition énergétique réussie dans l'intérêt de la société réside dans l'intégration de quantités croissantes de SER dans le système afin d'accélérer la décarbonisation.	Directe	Réelle
Environnement Un réseau électrique alimenté par des quantités croissantes de SER permet de produire de l'électricité pour les utilisateurs tout en réduisant les émissions de GES.	Directe	Réelle
APPROCHE DE GESTION Le groupe Elia soutient les objectifs de réduction des émissions de CO ₂ de l'Union européenne, mais aussi des gouvernements belge et allemand, et ce, principalement en intégrant d'importants volumes d'énergie renouvelable dans le système via le développement et l'exploitation de son réseau. Outre l'accélération de la décarbonisation du secteur de l'énergie, nous travaillons à la décarbonisation de nos propres activités dans la Dimension 1 de notre Programme ESG ActNow. Veuillez vous référer à la section TCFD du Rapport annuel intégré 2022 pour obtenir de plus amples informations à ce sujet.		
ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES • Accélérer la décarbonisation du secteur de l'électricité Ce sujet est décrit plus en détail dans la section TCFD du Rapport annuel intégré 2022	PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES ActNow Dimension 1 Action climatique Objectif 1 CAPEX, OPEX et chiffre d'affaires éligibles à la taxinomie européenne – veuillez vous référer à la section [rapport sur la taxinomie européenne] Ensemble, plus rapidement, climatiquement neutre Livres blancs sur les lignes d'interconnexion hybrides « Propulser l'industrie vers le zéro net ».	

#07 PRÉSERVER NOS ÉCOSYSTÈMES

Domaine d'impact ESG : environnement

Référence ODD :



Référence GRI : GRI 304

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Environnement Le développement et la maintenance de notre réseau ont une incidence sur le paysage, la faune et la flore environnants. Comme nos mers sont appelées à devenir les pôles énergétiques du futur (ce qui signifie que nous construirons beaucoup plus d'infrastructures offshore ces prochaines années), nos assets auront un impact sur les environnements marins dans lesquels ils se trouvent, en particulier pendant leur construction.	Directe	Réelle
DIRECTION		

Nous nous efforçons de limiter l'impact de nos projets sur les zones où nous travaillons : soit en nous abstenant de causer des perturbations évitables à la nature et aux paysages, soit en veillant à ce que ces perturbations soient réduites au minimum (conformément aux exigences visant à éviter et à minimiser les dommages).

Conformément à nos exigences légales, nous réalisons des études d'impact environnemental (EIE) dès le début des projets, afin de minimiser les perturbations potentielles que nous pourrions causer à la nature. Une évaluation environnementale stratégique (EES) doit également accompagner le Plan fédéral de développement durable belge lors de sa publication.

Ces évaluations donnent lieu à l'identification d'un corridor pour la mise en place future d'une ligne électrique. L'itinéraire exact que suivra la ligne électrique est établi lors d'une phase ultérieure. Nous identifions en parallèle les mesures de protection et de compensation qui ont un impact positif sur la biodiversité et les écosystèmes locaux. Ces mesures sont élaborées avec l'aide de planificateurs environnementaux externes, d'experts en tracés et, si nécessaire, d'autres scientifiques et spécialistes de la préservation de la nature. Afin d'éviter tout impact inutile de la nature environnante, les lignes sont adaptées aux spécificités du paysage local.

La « hiérarchie d'atténuation », qui vise à prévenir ou éviter les impacts négatifs sur la nature, est essentielle à l'approche du Groupe. Elle fournit également des conseils sur la protection de la biodiversité tout au long des cycles de vie des projets, de la planification précoce au déclassement et au réapprovisionnement. L'application de cette hiérarchisation d'atténuation permet d'éviter, de minimiser, de restaurer et – si nécessaire – de compenser les impacts négatifs sur la biodiversité ; la hiérarchisation est décrite dans la figure ci-dessous.

AVOID	REDUCE/repair	OFFSET
 Eviter les zones protégées	 Intégration visuelle des liaisons aériennes et des sous-stations avec la végétation	 Projets communautaires
 Eviter les zones d'habitation	 Regroupement avec des infrastructures existantes	 Compensation financière pour les propriétaires
 Mise à niveau ou réhabilitation des infrastructures existantes	 Intégration architecturale des stations	 Compensation financière pour les agriculteurs
	 Types de pylônes	
	 Reforestations	
	 Balises d'oiseaux, nichoirs	

Dans le cadre de chaque projet de renforcement du réseau que nous menons, nous mettons en œuvre différentes mesures qui peuvent avoir une incidence favorable sur les écosystèmes et la biodiversité - la plupart du temps en collaboration avec des stakeholders locaux et des experts environnementaux pour garantir la pertinence des mesures prises. Si aucune mesure préventive ou corrective ne permet d'éviter les impacts négatifs, nous prenons alors des mesures d'atténuation et de compensation. Celles-ci sont soit volontaires soit exigées par la loi en vue d'obtenir toutes les autorisations légales nécessaires à l'exécution d'un projet. Selon que l'objectif est d'atténuer ou de compenser l'impact de nos projets, un large éventail de mesures peuvent être mises en œuvre.

Dans le cadre de la Dimension 2 « Environnement et économie circulaire » de notre programme ActNow, nous veillons à mieux intégrer nos assets dans leur environnement afin de réduire et compenser notre impact. La promotion de la biodiversité est un autre axe de notre programme de postes durables. La certification ISO 14001 de notre gestion environnementale a également été identifiée comme l'un des objectifs à atteindre. L'ODD 14 (« La vie aquatique ») a été ajoutée à notre programme ActNow, car dans le développement de nos projets, nous mettons désormais davantage l'accent sur le renforcement de la biodiversité en mers du Nord et Baltique.

En termes de prévention, le groupe Elia s'est engagé à protéger efficacement l'eau et le sol. Comme les activités de notre entreprise n'impliquent pas la consommation de quantités importantes d'eau ou de rejets réguliers d'effluents industriels, notre responsabilité d'entreprise ne porte pas sur une réduction de cette consommation. Nous devons plutôt nous concentrer sur la gestion de l'eau dans les projets de réseaux et de postes, et prévenir la pollution de l'eau et du sol par des fuites accidentelles de substances dangereuses utilisées dans nos équipements.

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES

Nous avons élaboré un cadre concernant différents types de mesures compensatoires visant à minimiser notre impact sur l'environnement à proximité de nos projets d'infrastructure : il s'agit entre autres de compensations versées aux agriculteurs et de l'intégration de nos assets dans le paysage. Des politiques claires et structurées sont disponibles [\[sur notre site web DE BE\]](#).

Nous nous sommes fixé 3 objectifs en matière de protection de l'environnement et de promotion de la biodiversité :

• **Préserver et renforcer les écosystèmes et la biodiversité**

Protection des oiseaux : Avec l'aide d'organisations environnementales européennes et locales de premier plan³, Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH ont identifié les tronçons de leur réseau qui présentent le plus grand danger pour les oiseaux. Ces tronçons sont progressivement équipés de balises avifaunes qui réduisent la probabilité de collisions en rendant les lignes plus visibles pour les oiseaux.

Au niveau du Groupe, nous souhaitons que des balises avifaunes soient installées sur 600 km de nos lignes aériennes d'ici 2030.

Nous installons également des nichoirs en bas ou en haut de nos pylônes en fonction des espèces que nous voulons protéger.

Gestion écologique des corridors : Nous assurons la gestion écologique des corridors sous les lignes aériennes qui traversent les forêts. Tout en veillant à ce que notre réseau soit exploité en toute sécurité, nous minimisons nos interventions⁴ dans ces zones afin que les habitats naturels puissent à nouveau se développer sous nos lignes ou nous mettons en œuvre des mesures de gestion favorables à la biodiversité.

Elia Transmission Belgium SA/NV est un précurseur dans ce domaine depuis 2012. En effet, nous avons développé un projet LIFE sur 7 ans (financé par l'UE et en partenariat avec le GRT français RTE). En 2018, nous avons décidé de poursuivre ce projet pour cinq années supplémentaires, sans recevoir de subsides, sous le nom « Life2 » en aménageant plus de corridors écologiques autour de nos lignes. L'autre objectif de ce projet était de continuer le suivi des améliorations apportées à la biodiversité. Les résultats sont très encourageants : bon nombre des sites évalués présentent des résultats concluants.

D'ici 2030, notre ambition est qu'Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH gèrent 90 % de tous nos corridors forestiers de manière à soutenir la biodiversité.

Postes : Nous favorisons les espaces verts autour de nos infrastructures existantes pour encourager la biodiversité et réduire les impacts négatifs de nos assets sur l'écosystème. Fin 2022, nous avions également interdit l'utilisation de tous les herbicides sur l'ensemble de nos sites en Belgique et en Allemagne.

Offshore : En ce qui concerne nos projets offshore, les mesures d'atténuation sont principalement mises en œuvre pendant la phase de construction des projets. Ces mesures visent à réduire les impacts de ces projets sur la vie marine (par exemple, des mesures en vue de limiter l'impact de tout bruit produit et des mesures de dissuasion acoustique pour empêcher la faune marine de se rapprocher de nos actifs lors de leur construction).

Futur île énergétique belge : Dans la conception et la construction de cette île, Elia Transmission Belgium SA/NV va plus loin que la simple minimisation de l'impact de ses activités sur l'écosystème marin en adoptant un « design inclusif pour la nature ». Avec un groupe d'experts de la nature et de sa préservation, Elia Transmission Belgium SA/NV conçoit actuellement l'île de manière à ce qu'elle produise des effets positifs sur la flore et la faune et qu'elle favorise le développement des habitats.

• **Ancrer la circularité dans nos principaux processus**

Il existe un lien fort entre circularité et préservation de la biodiversité. Le développement des actions de circularité fait partie de notre programme ActNow.

• **Veiller au respect des normes de performance environnementale**

Obtenir la certification ISO 14001 : Le système de gestion environnementale de 50Hertz a fait l'objet d'un audit externe et a été certifié ISO 14001 pour la première fois en 2022. La mise en place d'un système de gestion environnementale certifié ISO 14001 en Belgique est prévue pour 2024.

PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES

EXAMPLES OF COMPENSATION MEASURES



Plantation

Plantation de corridors et rangées d'arbres, de haies, de vergers



Forêts

Restructuration forestière, nouvelles zones boisées



Génie hydraulique

Renaturation des étangs, restauration de cours d'eau à leur état d'origine, création de petits plans d'eau, réhabilitation de plans d'eau stagnante et d'eau vive



Autres

Câblage de lignes à moyenne tension



Démolition

Perméabilisation des sols, démolition de bâtiments dans des espaces extérieurs communautaires



Protection des espèces

Construction d'équipements de protection des amphibiens, de sites de nidification, d'habitats pour les chauves-souris et les reptiles, de tours de protection des espèces

ActNow Dimension 2 Objectif 1

62 % de nos lignes aériennes à haute tension identifiées comme critiques pour les oiseaux sont équipées de balises avifaunes.

En 2022, nous avons testé avec succès l'utilisation de drones pour installer ces balises sur nos lignes.

Elia Transmission Belgium SA/NV et d'autres partenaires⁵ ont reçu un financement de la part du programme européen LIFE pour leur projet commun « SafeLines4Birds » qui cible des espèces d'oiseaux menacées d'extinction.

81 % de nos corridors forestiers sont gérés de façon écologique.

(Le site web <http://www.life-elia.eu/>) fournit plus d'informations sur ces projets.

Informations thématiques [Biodiversité]

ETB et 50Hertz sont tous deux signataires de la Déclaration sur le réseau marin de RGI, qui définit des principes directeurs pour éviter, minimiser et (si possible) éliminer les impacts négatifs sur l'environnement marin

ActNow Dimension 2 Objectif 2

Voir l'enjeu de matérialité #14 Minimiser les déchets et promouvoir la circularité

ActNow Dimension 2 Objectif 3

3 Agence environnementale du land de Brandebourg, RGI ; NABU, Natuupunt et Natagora

4 Selon la politique standard et historique de maintenance des lignes aériennes, tous les huit ans, un couloir situé sous nos lignes doit être dégagé de toute végétation à l'aide d'un girobroyeur

5 Gestionnaires de réseau de transport RTE en France et REN au Portugal, et plusieurs organismes de protection de la nature et des oiseaux

Prévention

Le volume important d'huile minérale dans nos transformateurs constitue la principale source potentielle de pollution des sols, terres et eaux de surface. La solution standard pour lutter contre cette source de pollution consiste à équiper nos transformateurs d'un réservoir en béton étanche qui, en cas de déversement d'huile, peut contenir toutes les fuites. Les cuves sont équipées d'un séparateur d'hydrocarbures et d'un filtre de coalescence supplémentaire avec vanne d'arrêt automatique pour que les eaux pluviales qui tombent sur les installations puissent être drainées sans polluer. En cas de fuite accidentelle de substances dangereuses, nous avons développé des processus visant à répondre immédiatement aux impacts sur l'environnement. Par ailleurs, les collaborateurs sont formés à détecter les premiers signes de ce type d'incident.

Un autre aspect de la gestion de l'eau concerne les eaux pluviales qui tombent sur nos installations à haute tension (transformateurs), les surfaces imperméables (toitures, routes asphaltées) et perméables (routes en gravier). Lors de la construction de nouveaux postes et de l'extension ou de la rénovation de postes existants, nous veillons à ce que les eaux pluviales qui tombent sur les installations (transformateurs) soient toujours drainées sans aucune contamination (par l'huile), nous augmentons la perméabilité des surfaces⁶ et explorons les solutions de réutilisation et d'infiltration (certaines peuvent avoir un impact positif sur la biodiversité).

Une part significative des sols belges est polluée, conséquence directe des (anciennes) activités industrielles sur place ou à proximité ou du remblayage de certaines zones avec des terres polluées. Elia Transmission Belgium SA/NV a cartographié l'état du sol sur ses terrains afin de planifier les activités de remise en état.

50Hertz veille à ce que la mer Baltique soit protégée pendant ses activités en appliquant diverses mesures. Par exemple, tout au long de la phase de planification des plateformes offshore, l'entreprise veille à éviter toute fuite de substances dangereuses dans la mer et à assurer l'utilisation, si possible, d'équipements disposant d'huiles hydrauliques facilement biodégradables.



⁶ Pour ce faire, nous construisons des chaussées avec du gravier renforcé et non plus avec de l'asphalte sur du béton. Nous évitons les caniveaux sur le pavage existant et prévoyons des dispositifs de ruissellement et d'infiltration naturels le long de la route

#08 SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

Domaine d'impact ESG : Social

Référence ODD :



Référence GRI : GRI 403

IMPACT

Communauté

- **Santé et sécurité au travail** : En tant que gestionnaires de réseau de transport d'électricité à haute tension, Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH exploitent des assets et des infrastructures qui peuvent causer des dommages aux personnes en cas d'accidents, de pannes ou d'attaques externes.
- **Bien-être** : En investissant dans la santé, la sécurité et le bonheur des collaborateurs, nous veillons à garantir le bien-être de notre main-d'œuvre ; c'est l'une des conditions requises pour fournir l'infrastructure nécessaire à une transition énergétique réussie.

Directe

Réelle

DIRECTION

La sécurité et le bien-être des individus (que ce soit le personnel du groupe Elia, celui des sous-traitants ou des organisations partenaires) sont une priorité essentielle pour le Groupe et ses sous-traitants. Notre ambition à l'échelle du Groupe est de garantir que tous nos collaborateurs et sous-traitants rentrent chaque jour sains et saufs à la maison. Nous voulons également assurer le bien-être de notre personnel. Nous avons de grandes ambitions et celles-ci nécessitent une main-d'œuvre en forme et en bonne santé, capable de relever les défis et de faire face aux éléments potentiellement stressants de chaque fonction.

Les mesures de santé et de sécurité au travail sont incluses dans notre stratégie d'entreprise. La protection de la santé et la sécurité au travail sont des sujets abordés systématiquement lors des réunions hebdomadaires organisées par le senior management. Une fonction de Safety Officer a été créée en 2020 pour veiller à l'harmonisation des approches en matière de santé et de sécurité à l'échelle du Groupe.

Avoir un système de gestion de la santé et de la sécurité qui est certifié par des intervenants externes est l'une des composantes de notre approche dans ce domaine.

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES

Les filiales du groupe Elia ont adopté une politique de santé et de sécurité, elles mènent des analyses de sécurité régulières et promeuvent une culture de la sécurité dans toute l'organisation. Le groupe Elia a mis en place des normes de sécurité strictes que tous ses collaborateurs, sous-traitants et toute personne en contact avec ses infrastructures sont tenus de respecter. Tous les collaborateurs doivent respecter la *directive sur la santé et la sécurité au travail*.

- Nous visons le zéro accident

Nous nous efforçons de minimiser autant que possible les accidents, en particulier ceux causés par des activités présentant des risques élevés, comme les travaux de construction, les travaux en hauteur, les travaux de génie civil et les activités offshore. Notre approche couvre tous nos collaborateurs, nos sous-traitants et les personnes qui travaillent sur ou à proximité de nos infrastructures.

Notre objectif dans un futur proche est de diminuer de 2,5 % chaque année le nombre d'incidents avec des contractants.

Nous surveillons de près les principaux indicateurs tels que ceux liés au signalement de situations dangereuses et de presque-accidents.

- Nous maintenons une solide culture de la sécurité

Atteindre notre objectif en matière de santé et de sécurité nécessite plus que l'adoption de procédures et directives. Nous veillons activement à ce que chacun s'implique personnellement pour assurer sa propre sécurité et celle de ses collègues et nous formons en permanence nos équipes. Des formations, obligatoires pour tous les collaborateurs qui travaillent sur nos chantiers, sont mises à jour périodiquement. Tous les collaborateurs sont régulièrement informés des dangers spécifiques au lieu de travail et des mesures qu'ils peuvent mettre en œuvre pour les éviter. En plus des formations de recyclage pour nos équipes opérationnelles, nous veillons à ce que celles-ci soient constamment informées des changements des changements apportés aux procédures et méthodes de travail et qu'elles puissent apprendre de nos retours.

Programme « Safety for Contractors » : Le groupe Elia met également des supports de formation, des formations et des tests à disposition des sous-traitants ; nous entendons investir dans des comportements adaptés en matière de sécurité et aider nos fournisseurs à encourager ces mêmes comportements au sein de leur personnel. Nous voulons grandir ensemble en prenant des mesures conjointes pour prévenir les accidents et nous assurer que tous nos sites on- et offshore soient des lieux de travail sans danger.

PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES

ActNow Dimension 3 Objectif 1

TRIR Elia Group (personnel propre) 4,6
enquête sur les incidents

Des « safety flashes » ad hoc : rappels de bonnes pratiques ou identification de risques spécifiques liés à des outils particuliers

ActNow Dimension 3 Objectif 2

Inspections
Formation obligatoire avec mises à jour périodiques

Visites sur site : 1.791

• Nous sommes tous des safety leaders

La transformation du Groupe dans ce domaine nécessite un leadership visible en matière de sécurité à tous les niveaux de l'organisation. Les safety leaders font preuve d'un comportement exemplaire et inspirent les autres afin qu'ils adoptent le même comportement. Le groupe Elia s'engage à développer activement un « safety leadership » chez tous ses collaborateurs.

Certification : Système de gestion de la santé et de la sécurité : le système de gestion de la santé et de la sécurité de 50Hertz Transmission GmbH est certifié ISO 45001. Le système de gestion de la santé et de la sécurité d'Elia Transmission Belgium SA/NV a obtenu la certification de niveau 3 de la « Safety Culture Ladder ».

ActNow Dimension 3 Objectif 3

• Nous assurons et promouvons la santé et le bien-être de notre personnel

Le dépistage précoce et la prévention des maladies professionnelles, ainsi que le maintien de l'employabilité du personnel, font également partie intégrante de notre approche de la santé et de la sécurité au travail. Dans cette optique, nous assurons des soins de santé appropriés au travail, axés sur la protection individuelle et la prévention des problèmes de santé. En outre, le groupe Elia offre régulièrement à tous ses collaborateurs des consultations médicales, des vaccinations contre la grippe et des conseils en matière d'ergonomie sur le lieu de travail. Les collaborateurs peuvent bénéficier à tout moment de conseils confidentiels dispensés par des thérapeutes externes qualifiés en cas de stress, de conflits ou de toxicomanie.

ActNow Dimension 3 Objectif 4

Campagne hors ligne
Taux de santé : 96,1 %

Informations thématiques [\[Santé et sécurité au travail\]](#)



#09 ACQUISITION ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

Domaine d'impact ESG : Social

Référence ODD :



Référence GRI : GRI 401, GRI 404

IMPACT

Communauté

Les projets d'infrastructures du groupe Elia requièrent de nombreux spécialistes. Pour pourvoir ces postes de la meilleure manière possible, une approche efficace des RH est nécessaire

Directe

Réelle

DIRECTION

Le groupe Elia doit intégralement son succès à la réussite de ses collaborateurs. Il incombe au Groupe d'aider ceux-ci à développer leurs compétences, de promouvoir leur santé et leur engagement, de les inclure dans les décisions et de garantir l'égalité des chances pour tous. Afin de réaliser sa vision et de maîtriser les défis de demain, le Groupe a besoin de collaborateurs motivés, car ceux-ci constituent un facteur de réussite essentiel en période de changements constants.

Au sein de la Senior Management Team, la responsabilité pour les questions stratégiques liées au personnel incombe au Group Chief Alignment Officer et au Group Talent Management Officer.

Les collaborateurs du groupe Elia se voient proposer des formations plus poussées adaptées à leurs besoins individuels⁷ et la possibilité de compléter certaines qualifications pertinentes. Il existe aussi des programmes destinés à développer les compétences des collaborateurs ou à les encourager dans leur transition de carrière (innovation, « intrapreneurship », gestion du changement et programmes de formation externes).

La planification des remplacements garantit la disponibilité d'un nombre suffisant de collaborateurs potentiellement qualifiés pour occuper l'ensemble des postes de direction et permet dans la mesure du possible à des candidats internes de pourvoir les postes vacants. Dans cette optique, le talent est identifié et mis en avant, par exemple lors de programmes pour les « jeunes professionnels », qui sont développés et proposés au sein du Groupe.

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES

Talent@Elia Group est l'un de nos projets phares mis en place pour garantir la réussite de notre organisation dans le contexte en constante évolution de la transition énergétique, et pour lui permettre de répondre à ses besoins de transformation digitale. Le cadre développé durant ce projet a pour objectif de réaliser notre stratégie d'entreprise et de créer un environnement attrayant et motivant pour les talents dont nous disposons et dont nous avons besoin.

Le groupe Elia attire des jeunes talents qualifiés par le biais de ses propres programmes de formation internes. Ils incluent un programme de formation de 24 mois, des stages ainsi que la possibilité pour les étudiants de rejoindre le Groupe dans le cadre de leurs études (en collaboration avec des universités locales).

De plus, les responsables d'équipe peuvent également suivre des modules de formation spécifiques pour développer leurs propres compétences en leadership.

Programme de leadership : Nous travaillons dans un environnement qui évolue rapidement. Nous voulons préparer nos dirigeants à servir de modèles, incarnant les valeurs et les normes de notre entreprise et capables de guider en toute confiance leurs collaborateurs dans les moments difficiles. Cela implique un leadership fort et inclusif et la promotion de la diversité au sein de nos équipes. Il s'agit aussi de gérer les incertitudes et de préserver le bien-être physique et mental de notre personnel.

PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES

En 2022, Elia Transmission Belgium SA/NV a été nommée Top Employer pour la 5^e année consécutive

50Hertz obtient le label «Most wanted employer»

[Informations thématiques \[Emploi\]](#)

.....

⁷ Cela s'ajoute aux formations liées aux compétences techniques et de sécurité requises pour effectuer des activités propres à notre cœur de métier (les formations axées spécifiquement sur la sécurité sont détaillées dans l'Enjeu de matérialité #8 Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs))

#10 UNE COMMUNICATION TRANSPARENTE ET OUVERTE AVEC LES STAKEHOLDERS

Domaine d'impact ESG : Social

Référence ODD :



Référence GRI : GRI 2-29, GRI 2-25, GRI 2-26

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté La participation des groupes de stakeholders concernés joue un rôle important dans l'expansion durable du réseau. Impliquer les stakeholders le plus tôt possible dans nos projets d'infrastructure permet d'améliorer leur compréhension des besoins de la société au sens large en termes de réseau et favorise l'approbation et le développement de ces projets.	Directe	Réelle
DIRECTION		
En tant que conseiller de confiance, le groupe Elia communique et échange régulièrement des informations avec ses stakeholders. Les stakeholders gravitant autour du groupe Elia sont régulièrement analysés et définis. Selon l'enjeu, Elia Transmission Belgium SA et 50Hertz Transmission GmbH interagissent avec des autorités publiques, des partis politiques, des citoyens locaux, la société civile (y compris des organisations représentant des intérêts environnementaux, économiques, agricoles ou autres) ou des clients directement raccordés à leur réseau. La méthode et la fréquence d'engagement de chaque groupe de stakeholders sont détaillées dans notre Rapport annuel intégré (voir chapitre [Engagement des stakeholders]). Le groupe Elia est convaincu que l'implication précoce de tous les stakeholders dans ses projets est essentielle pour assurer le succès de la transition énergétique. Notre approche consiste à contacter et informer toutes les parties impliquées dans les projets à venir pour qu'elles puissent faire entendre leur voix. Une démarche transparente et cohérente, qui vise à répondre aux exigences sociétales, favorise l'acceptation de nos projets par les communautés locales. De plus, cette approche est adoptée dès le début des projets afin que les préoccupations de la collectivité puissent être traitées. Pour atteindre cet objectif, les départements concernés en Belgique et en Allemagne ont développé une méthodologie de communication et d'acceptation par le public ; celle-ci garantit que l'engagement des stakeholders et la communication avec ces derniers sont intégrés dans le processus de développement du réseau. En retour, la démarche permet de contrôler nos coûts, de respecter le calendrier des projets et de faire aboutir les projets nécessaires aux intérêts de la collectivité. Dès que nous nous intéressons à un nouveau projet, des discussions avec les stakeholders ont lieu au tout début de la planification. Lors de la phase conceptuelle de nos projets, nous travaillons principalement avec la société civile, les communes et les représentants du monde académique. Des consultations publiques sont également menées concernant les plans de développement du réseau. A mesure que les projets deviennent plus concrets, des discussions et des échanges d'informations sont organisés pour les communautés et citoyens locaux.		
ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES	RELEVANT PUBLICATIONS AND ACTIONS	
Acceptation du public Les directives internes relatives aux projets définissent les délais et la distribution d'informations concernant la planification de projet, les processus d'approbation, la participation du public et la gestion des stakeholders. Ces directives comprennent aussi les bonnes pratiques et les mesures recommandées basées sur l'expérience, permettant à l'entreprise de développer en permanence sa boîte à outils normalisée de participation du public. Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH communiquent et collaborent en toute transparence avec leurs stakeholders pendant tout le processus de développement du projet. Outre les réunions d'information publiques préalables exigées par la loi, nous organisons des sessions d'information destinées aux riverains. Il est primordial pour nous de veiller à ce que les stakeholders intéressés puissent trouver les renseignements dont ils ont besoin. Notre site web comprend une rubrique spécifique destinée à fournir des informations sur nos projets d'infrastructure actuels et futurs. Elia Transmission Belgium SA/NV a veillé à impliquer la société civile et les experts régionaux à un stade précoce de ses deux projets les plus importants en Wallonie et en Flandre : Ventilus et Boucle du Hainaut. L'engagement des stakeholders - par l'intermédiaire de leurs commentaires et de leur expertise - avait pour objectif de s'assurer que les projets étaient développés de la meilleure manière possible (et donc alignés sur les intérêts environnementaux, économiques et agricoles). La pandémie de COVID-19 nous a contraints à adapter la manière d'informer les citoyens et les autorités locales concernant nos projets : désormais, nous recourons davantage aux canaux de communication digitaux, y compris aux webinaires et consultations individuelles. Cette adaptation de nos modes de communication nous a permis de maintenir des liens forts avec nos stakeholders tout en respectant les mesures sanitaires et sécuritaires.	117 sessions publiques d'information et de dialogue concernant les projets de réseaux Outre ces sessions, nous avons prévu des courriers d'invitation, des packs d'information pour les citoyens, des vidéos, des brochures, des prospectus et des panneaux d'information, des conférences et communiqués de presse, des newsletters digitales, des posts sur Facebook, des permanences téléphoniques ainsi que des communications par e-mail. Site web d'Elia (projets d'infrastructure) Sites web dédiés Ventilus et Boucle du Hainaut DE SuedOstLink User's Group	

Dialogue avec les stakeholders

Le groupe Elia mesure régulièrement le niveau de satisfaction de ses principaux stakeholders (y compris les gestionnaires de réseau de distribution, les utilisateurs du réseau, les producteurs, les responsables d'accès, les groupes d'utilisateurs, etc.) par l'intermédiaire d'enquêtes.

Elia Transmission Belgium SA/NV entretient des contacts permanents avec ses clients et partenaires par le biais de son groupe d'utilisateurs, qui comprend des représentants des utilisateurs du réseau.

Contact centers : Les deux contact centers d'Elia Transmission Belgium SA/NV reçoivent et traitent des demandes d'information en provenance de différentes sources : riverains, contractants, entreprises d'ingénierie, autorités publiques, services publics et promoteurs de projets.

Étant donné les risques spécifiques liés au travail à proximité d'une installation à haute tension, toute personne souhaitant effectuer des travaux près de lignes, pylônes ou postes à haute tension ou de câbles électriques souterrains est obligée de les signaler à Elia Transmission Belgium SA/NV. Nous pouvons alors leur fournir des cartes des installations concernées et des instructions sur les mesures de sécurité à observer pendant les travaux. Il existe des délais légaux dans lesquels Elia Transmission Belgium SA/NV doit répondre à de telles demandes (sept jours ouvrables après leur réception).

Sur demande auprès du contact center, Elia Transmission Belgium SA/NV offre des informations et des mesures gratuites de champ électromagnétique aux propriétaires de terrains et de bâtiments situés à proximité de ses installations.

50Hertz Transmission GmbH participe souvent à l'échange de bonnes pratiques concernant la participation publique ; par exemple, l'entreprise est membre fondateur de la Renewables Grid Initiative (RGI) ainsi que membre de la DialogGesellschaft e. V et de l'Alliance pour une démocratie diversifiée de la Fondation Bertelsmann.

Associations professionnelles : participants actifs à l'ENTSO-E et au RGI : canaux des stakeholders

[ENTSO-E] et [RGI]

Événements de communication

Progrès concernant les aspects ESG dans ActNow : Durant un événement en direct organisé en octobre 2022, le groupe Elia a fait le point avec ses stakeholders sur les progrès réalisés concernant ActNow et sur les efforts déployés pour intégrer de plus en plus d'énergie renouvelable dans le système, tout en contribuant à garantir la sécurité d'approvisionnement.

Journée des stakeholders

Événement des partenaires d'Elia le lundi 25 avril

[Diffusion en direct ActNow]

Canal YouTube, comptes LinkedIn et Twitter



#11 DÉVELOPPEMENT ET ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRES

Domaine d'impact ESG : Social

Référence GRI 207

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté • Au travers de ses grands projets d'infrastructures, le groupe Elia apporte une contribution significative au produit intérieur brut (PIB) sous la forme d'effets économiques directs, indirects et induits. • En outre, Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH soutiennent un large éventail de projets dans leur zone de réglage dans les domaines de l'éducation culturelle, énergétique et environnementale, ainsi que dans ceux de la jeunesse et des affaires sociales.	Directe	Réelle
DIRECTION Le groupe Elia est clairement engagé dans ses responsabilités régionales et son développement économique. Engagement vis-à-vis de la communauté Nous prenons au sérieux notre responsabilité envers la société. C'est pourquoi Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH soutiennent un large éventail de projets dans leur zone de réglage dans les domaines de l'éducation culturelle, énergétique et environnementale, ainsi que dans ceux de la jeunesse et des affaires sociales.		
ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES Valeur ajoutée locale / soutien aux initiatives locales En plus des mesures prises en matière d'indemnisation et d'atténuation (voir l'enjeu #08 « Préservation de nos écosystèmes »), une approche supplémentaire a été développée en vue d'indemniser les communautés locales pour les perturbations causées durant les travaux associés à des projets à fort impact. Il s'agit d'apporter une contribution financière aux fonds communautaires afin de soutenir les communautés locales affectées par les travaux d'infrastructure. En 2017, Elia Transmission Belgium SA/NV a établi un partenariat avec Be Planet pour développer et soutenir des projets citoyens de transition écologique dans les communes où des projets d'infrastructures sont en cours. L'organisme, reconnu comme un organisme d'intérêt général, gère le financement, veille à ce qu'il soit utilisé conformément aux objectifs et supervise la sélection minutieuse des projets citoyens qui bénéficieront de ces fonds. Grâce à ce partenariat, nous mettons en place un système de financement de projets citoyens afin d'indemniser les communes pour les impacts liés à la construction de lignes aériennes. Nous prenons plusieurs mesures en faveur de la biodiversité avec le consultant en ingénierie écologique Ecofirst. La mise en œuvre des mesures se fait (chaque fois que les conditions techniques le permettent) en collaboration avec des entreprises locales de travail adapté ou de réinsertion sociale. Le 16 mars 2022, les réseaux électriques ukrainiens et moldaves ont été synchronisés avec le système électrique d'Europe continentale, ce qui depuis contribue à une meilleure stabilité de ces réseaux. A la demande du gouvernement ukrainien, plusieurs gestionnaires de réseau de transport européen ont envoyé du matériel électrique en Ukraine tout au long de l'année. Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH ont ainsi rejoint plusieurs autres GRT européens qui ont fourni à Ukrenergo l'équipement nécessaire pour maintenir son réseau opérationnel lorsqu'il a été attaqué par la Russie.		PUBLICATIONS ET ACTIONS PERTINENTES Be Planet Be Planet L'exposition interactive « Turning Energy Together » préparée par 50Hertz et l'Institut indépendant pour les questions environnementales (Ufu e. V.) explique la transition énergétique aux écoliers de manière accessible et amusante. En 2022, 2,26 tonnes de matériel informatique (y compris des ordinateurs portables, des stations d'accueil, des imprimantes, des écrans et des sacs de transport) ont été données à des écoles et à des asbl. 50Hertz soutient les artistes dans sa zone de réglage et coopère avec les musées. Elia Transmission Belgium SA/NV a fait don de quatre générateurs et d'autres équipements électriques à Ukrenergo (le GRT qui gère le réseau haute tension ukrainien). 50Hertz GmbH a envoyé 16 générateurs d'urgence, 50 projecteurs LED et d'autres dispositifs électriques de plus petite taille en Ukraine.

#12 PRATIQUES RÉSILIENTES DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Domaine d'impact ESG : Gouvernance

Référence GRI : GRI 204

IMPACT

Communauté

L'extension et l'exploitation de notre infrastructure dépendent d'un réseau de fournisseurs résilients dans nos zones de réglage et au-delà. Toute perturbation de ce réseau de fournisseurs entraînerait des retards qui pourraient compromettre le rythme de la transition énergétique.

Indirecte

Potential

DIRECTION

Achats stratégiques par le département Procurement du Groupe

The Elia group is required to comply with European tendering rules. Adherence to these rules and other internal guidelines ensure that every supplier receives the same non-discriminatory and transparent treatment and that the information sent to them is treated confidentially. Suppliers are selected based on an assessment of multiple criteria.

Les achats sont centralisés par l'équipe Procurement du Groupe. Cette équipe est responsable de l'approvisionnement stratégique en matériaux, assets et services nécessaires à la construction, à l'exploitation et à la maintenance des assets du groupe Elia. Cette approche permet de gagner en efficacité et d'améliorer la communication avec le réseau des fournisseurs du Groupe. Pour assurer la réussite à long terme, il est essentiel d'établir de bonnes relations durables avec les fournisseurs. L'objectif est de conserver les fournisseurs existants tout en développant de nouvelles sources d'approvisionnement. En outre, le département Purchasing du Groupe s'efforce de minimiser les risques liés à la chaîne d'approvisionnement en diversifiant les groupes de fournisseurs individuels au-delà des frontières nationales.

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES

Le groupe Elia est tenu de respecter les procédures européennes d'appels d'offres. Le respect de ces règles et d'autres directives internes garantit le même traitement non discriminatoire et transparent à chaque fournisseur ainsi que le traitement confidentiel des informations qui lui sont fournies. La sélection des fournisseurs se fonde sur l'évaluation de plusieurs critères.

RAPPORTS ET MESURES

Part des fournisseurs UE/hors UE : [97.2 % at 50Hertz Transmission GmbH]

#13 PRATIQUES DE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Domaine d'impact ESG : Gouvernance

Référence ODD :



IMPACT

Communauté

Mener nos activités quotidiennes de manière éthique et responsable est essentiel à la réussite durable de l'entreprise.

IMPLICATION

Directe

PROBABILITÉ

Potential

DIRECTION

Le groupe Elia s'engage à assurer la mise en place de pratiques de gouvernance d'entreprise solides, comme indiqué dans le code éthique du Groupe. Dans cette optique, Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH ont exprimé leur engagement envers des pratiques de gouvernance d'entreprise responsables en signant le Pacte mondial des Nations unies (PMNU) – la principale initiative des Nations unies qui encourage les entreprises à adopter des politiques durables et socialement responsables alignées sur les objectifs de développement durable à l'horizon 2030. Les deux entreprises se sont également engagées à travailler activement à des thèmes repris dans les 10 principes du PMNU. Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans la section [\[Politiques et pratiques\]](#).

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES

- Gouvernance : garantir des règles et des processus responsables
- Éthique : favoriser une mentalité et des comportements durables
- Conformité : assurer la conformité vis-à-vis des règles externes et internes
- Transparence : promouvoir l'ouverture et un dialogue constructif avec les stakeholders

Nous avons conçu deux indices ESG, l'indice de gouvernance et l'indice de conformité. Ces indices intégreront les facteurs ESG dans nos activités commerciales et nos processus de prise de décision. Chacun inclut douze engagements que nous souhaitons mener à bien d'ici fin 2024. Veuillez vous reporter à la section suivante de notre [site web](#). Parmi les exemples de réalisations de cette année, citons la publication d'une politique des droits de l'homme à l'échelle du Groupe et le fait que 20 % de la rémunération variable de nos dirigeants et cadres supérieurs est liée aux objectifs d'ActNow. En 2021, le groupe Elia a par ailleurs entamé l'adoption d'une approche intégrée en matière de reporting dans le cadre de la publication de son rapport annuel. Cette approche du reporting d'entreprise axée sur les stakeholders offre une image complète de la manière dont nos activités commerciales créent de la valeur à court, moyen et long terme.

RAPPORTS ET MESURES

ActNow Dimension 5 Objectif 1
ActNow Dimension 5 Objectif 2
ActNow Dimension 5 Objectif 3
ActNow Dimension 5 Objectif 4
Indice de gouvernance : 8/12
Indice de conformité : 9/12

#14 DIMINUER LES DÉCHETS ET FAVORISER LA CIRCULARITÉ

Domaine d'impact ESG : Environnement

Référence ODD :



Référence GRI : GRI 306

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Environnement Nos travaux de maintenance et nos projets d'infrastructure génèrent des déchets, mais nous mettons en œuvre des mesures de circularité et de recyclage.	Directe	Réelle
DIRECTION Le groupe Elia est tenu de respecter les règles de gestion des déchets dans ses zones d'exploitation respectives. Lorsque nous traitons des déchets qui ne peuvent être évités, nous appliquons le principe « réutiliser – recycler – rétablir – éliminer ». Ce sujet est abordé dans la Dimension 2 de notre programme ActNow, dédié à l'économie circulaire. Nous posons également les bases pour intégrer la circularité et l'éco-conception dans les processus de décision de nos nouvelles infrastructures et prévoyons d'augmenter encore le taux de recyclage lors du démantèlement de nos assets.		
ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES Nous nous conformons à toutes les lois et réglementations nationales et fédérales. Les déchets sont évacués par des sociétés de gestion agréées qui collectent, transportent et valorisent les déchets dangereux et non dangereux. Sur nos chantiers, les contractants doivent également respecter la législation environnementale et trier les déchets produits. Les sociétés de gestion des déchets fournissent des informations sur la façon dont nos déchets sont éliminés (et les attestations nécessaires). Selon la zone dans laquelle nous opérons, nous sommes également tenus de déclarer périodiquement aux autorités les quantités annuelles de déchets spécifiques que nous produisons. 50Hertz Transmission GmbH se conforme à l'obligation légale de recyclage (recyclage avant élimination) en Allemagne : son taux de recyclage est d'environ 90 %. Ancrer la circularité dans nos principaux processus Dans le cadre du programme ActNow, nous nous sommes fixé des objectifs en termes de protection de l'environnement et de promotion de la biodiversité. L'un d'entre eux concerne la circularité. En 2022, nous avons lancé un programme d'évaluation pour améliorer notre travail dans ce domaine. Nous entendons accélérer la circularité de nos assets, y compris celle des éléments fournis par des prestataires externes.	RAPPORTS ET MESURES Le taux de recyclage de nos transformateurs et pylônes de près de 100 % Plans de gestion des déchets Registres des déchets ActNow Dimension 2 Objectif 2	

#15 PRATIQUES DURABLES DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Domaine d'impact ESG : Environnemental et social

Référence ODD :



Référence GRI : GRI 308, GRI 414

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Environnement Grâce aux normes environnementales que le groupe Elia adopte et aux choix posés en matière d'achat (achat de produits à plus faible empreinte carbone, utilisation de matériaux durables, utilisation de matériaux recyclables, choix de produits locaux, adaptation des modes de transport, etc.), le Groupe fait figure d'exemple dans le secteur et influence toute sa chaîne d'approvisionnement et ses pairs, les incitant à utiliser des solutions plus vertes. Communauté Par le biais des normes sociales que le groupe Elia définit et respecte (p. ex. : santé et sécurité, normes éthiques, normes de qualité) et de partenaires et fournisseurs triés sur le volet, il montre l'exemple au secteur, influençant l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement et ses pairs.	Indirecte	Potential
DIRECTION		
Le groupe Elia doit respecter les procédures européennes d'appels d'offres. Le respect de ces règles et d'autres directives internes garantit le même traitement non discriminatoire et transparent à chaque fournisseur ainsi que le traitement confidentiel des informations fournies. Le groupe Elia exige de ses fournisseurs un comportement éthique et respectueux de la législation afin de protéger les droits de l'homme et du travail, la santé et la sécurité, la sécurité de l'information et l'environnement. Ces obligations sont énoncées dans le code de conduite des fournisseurs, annexé à tous les documents d'appel d'offres et de contrat. Tous les fournisseurs sont tenus de respecter ce code de conduite. Vous trouverez de plus amples informations sur le code de conduite des fournisseurs à la section 1 « Politiques et pratiques ». Les fournisseurs sont sélectionnés sur la base de l'évaluation de plusieurs critères. Les critères de durabilité sont intégrés dans les contrats et dans les conditions générales d'achat signés par nos fournisseurs. En intégrant des principes éthiques stricts dans le processus d'achat, le groupe Elia entend avoir un impact positif sur l'environnement dans lequel il opère. Il entend aussi éviter les risques découlant du non-respect de certaines règles et normes dans la chaîne d'approvisionnement. Un Group Procurement Manager a été engagé pour améliorer ce processus. Afin que ces principes aient une incidence positive sur notre chaîne d'approvisionnement, nous avons développé une approche basée sur les risques. Nous évaluons les risques associés à toutes les catégories d'achat par rapport aux risques traditionnels et risques de durabilité de la chaîne d'approvisionnement. De plus, nous effectuons régulièrement des inspections sur site. Dans le cadre de ces inspections, des vérifications préalables relatives aux droits de l'homme sont effectuées en plus des examens des risques liés aux accidents et à la santé des collaborateurs. Des sanctions sont imposées en cas de violations avérées. Des mesures visant à éviter de tels risques sont également mises en œuvre, principalement par le biais de discussions avec les partenaires concernés. Le risque de violations des droits de l'homme est actuellement considéré comme assez faible, car l'approvisionnement se fait essentiellement auprès de fournisseurs nationaux et européens qui doivent généralement respecter des lois plus strictes dans ce domaine. Toutefois, le risque pourrait s'aggraver compte tenu de l'expansion possible des marchés d'approvisionnement à l'étranger (voir l'enjeu de matérialité #12 Pratiques résilientes dans la chaîne d'approvisionnement). À l'avenir, nous abandonnerons l'application au cas par cas d'un prix interne du carbone (PIC) dans nos décisions d'achat au profit de l'intégration du PIC à tous les stades du processus décisionnel en matière d'investissement.		
ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES	RAPPORTS ET MESURES	
Un code de conduite des fournisseurs a été publié en 2018. Il inclut des principes internationalement reconnus en matière de conduite éthique et de santé et sécurité, ainsi que des considérations environnementales et sociales. Ce code s'applique à chaque fournisseur du groupe Elia et est toujours joint aux documents qui accompagnent les procédures d'achat européennes. Afin d'assurer une meilleure comptabilisation des émissions de GES liées à notre chaîne d'approvisionnement et de valeur (scope 3 des émissions de GES liées aux nouveaux assets et aux chantiers de construction, voir Informations thématiques A. Énergie et émissions), nous améliorons notre processus de comptabilisation du CO₂ pour mieux identifier les sources d'émissions ; cela nous permettra de centrer nos efforts sur leur traitement et leur réduction. Notre plateforme de comptabilisation de CO₂ – en cours de développement – vise à offrir à nos fournisseurs un outil d'enregistrement des émissions de GES liées à leurs biens et services. Elle nous permettra de comparer les diverses options disponibles.	Respect du code de conduite des fournisseurs >80 % Les conditions d'achat ont été homogénéisées au niveau du Groupe et réparties en catégories d'achats ; elles sont disponibles sur notre site web. Collaboration avec Ecovadis Lettre ouverte du groupe Elia et d'autres GRT à l'attention des fournisseurs concernant la durabilité (« Le choix plus écologique »)	

#16 EFFECTIFS DIVERSIFIÉS ET INCLUSIFS

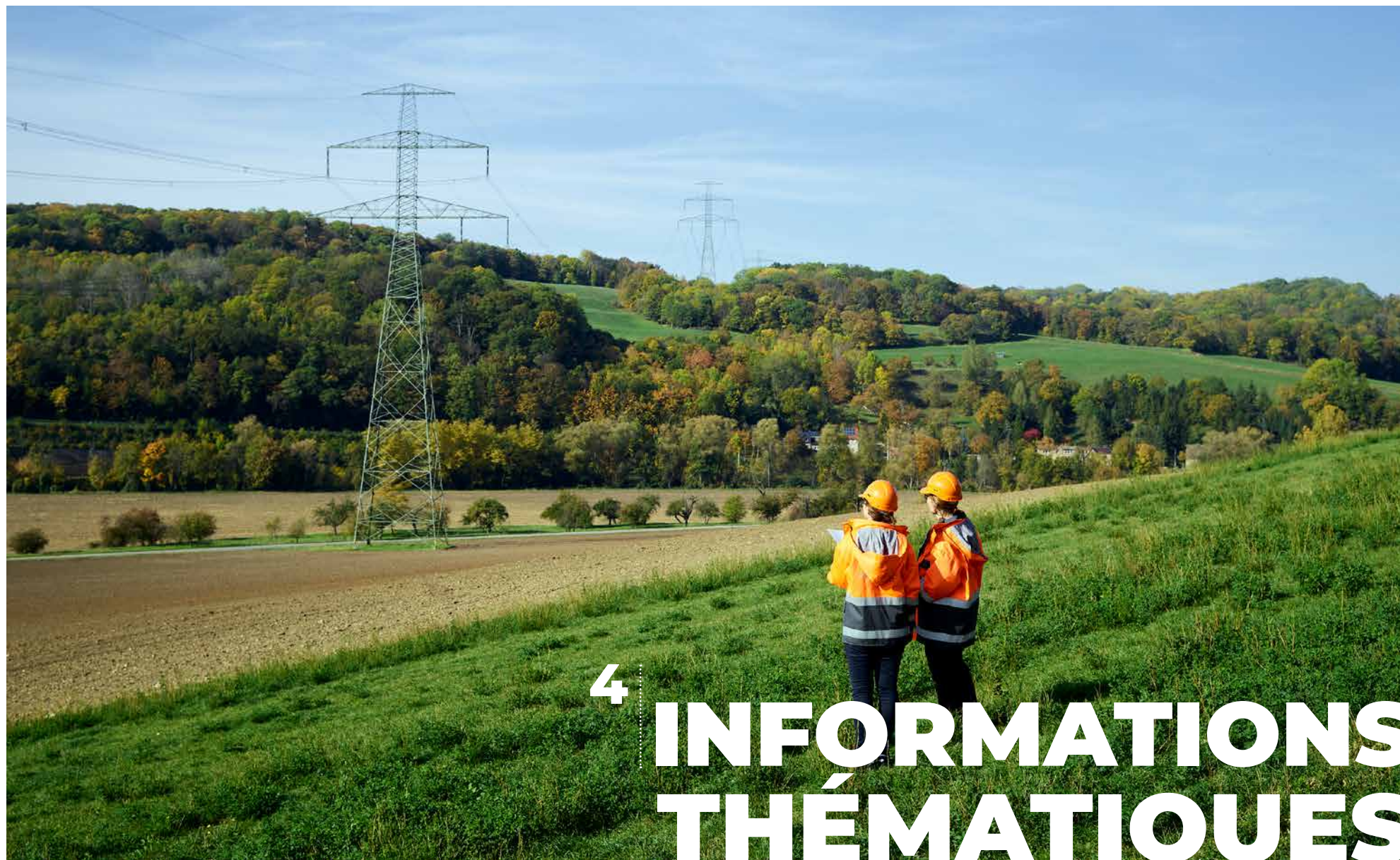
Domaine d'impact ESG : Social

Référence ODD :



Référence GRI 405

IMPACT	IMPLICATION	PROBABILITÉ
Communauté Nous nous efforçons de faire en sorte que nos effectifs soient à l'image des sociétés dans lesquelles nous travaillons (par exemple en veillant à un meilleur équilibre entre les sexes au sein de notre personnel dominé actuellement par les hommes). Le groupe Elia peut servir d'exemple pour la société dans son ensemble et améliorer la diversité de son personnel.	Directe	Réelle
DIRECTION Notre entreprise place l'intérêt sociétal au premier plan. Par conséquent, nous devrions être le fidèle reflet de la société dans toute sa diversité. Nous voulons créer un environnement inclusif qui offre des opportunités à tout le monde. Nous voulons nous assurer que tous les membres du personnel se sentent bien, accueillis et soutenus pour progresser et s'épanouir au sein de l'entreprise. Notre objectif ne se limite pas à atteindre des chiffres et des quotas. La diversité de genre n'est pas le seul critère : au fur et à mesure de notre expansion à l'international, nous entendons développer la mixité sous toutes ses formes. Par conviction et conformément à la convention n° 111 de l'OIT, le groupe Elia s'engage à promouvoir la diversité et condamne fermement toute forme de discrimination dans toute situation professionnelle. Tous nos collaborateurs sont égaux, quels que soient leur origine ethnique, leur âge, leur sexe, leur orientation sexuelle, leur appartenance religieuse, leurs opinions politiques, leur origine nationale ou sociale, et indépendamment de toute autre caractéristique. Le groupe Elia s'engage à accorder la même importance à tous ses collaborateurs et à leurs capacités. Dans le cadre de la Dimension 4 d'ActNow (« Diversité, équité et inclusion »), nous nous sommes fixé des objectifs dans ces domaines.		
ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET MESURES	RAPPORTS ET MESURES	
• Instaurer un leadership inclusif au sein de l'organisation et susciter l'engagement de tout le personnel Le groupe Elia a publié une charte en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) qui souligne l'engagement de l'équipe de direction à ancrer davantage ces trois aspects au sein de l'organisation. Les collaborateurs sont sensibilisés aux questions de DEI par les ambassadeurs DEI et grâce à des formations et des communications internes. • Pratiques de recrutement et de sélection inclusives dans les processus de recrutement L'un des objectifs concrets de 50Hertz consiste à augmenter la proportion de femmes dans l'effectif (à la fois à des postes d'encadrement et de direction sénior) à au moins 30 % d'ici 2030. • Égalité des chances pour l'ensemble du personnel Initiative « Women in Leadership » • Culture d'entreprise ouverte et inclusive et équilibre sain entre travail et vie privée • Reconnaissance du rôle sociétal des aspects DEI 50Hertz travaille avec le Annedore-Leber-Berufsbildungswerk pour aider les jeunes en situation de handicap à lancer leur carrière. Le groupe Elia est membre de la Plateforme pour l'égalité dans le secteur de l'énergie. Créée par la Commission européenne, la plateforme réunit différents acteurs de tout le secteur qui souhaitent créer un environnement dans lequel chacun a les mêmes chances de réussir. Elle encourage la collaboration avec d'autres partenaires et le partage de bonnes pratiques.	ActNow Dimension 4 Objectif 1 Tableau de bord des données DEI Au sein du groupe Elia, nous comptons 52 ambassadeurs de la diversité et de l'inclusion. ActNow Dimension 4 Objectif 2 ActNow Dimension 4 Objectif 3 ActNow Dimension 4 Objectif 4 Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie (17 mai) ActNow Dimension 4 Objectif 5 <u>Plateforme de l'égalité dans le secteur de l'énergie</u>	



A. ÉNERGIE ET ÉMISSIONS

APPROCHE DE GESTION

Veuillez consulter

- les informations sur le climat (TCFD) dans notre [rapport annuel intégré 2022](#)
- Enjeu de matérialité **3 Système énergétique durable**
- Enjeu de matérialité **15 Pratiques durables dans la chaîne d'approvisionnement**

BELGIQUE

CONSUMMATION D'ÉNERGIE	UNITÉ	ANNÉE DE BASE 2019	2020	2021	2022
flotte (diesel)	L	1.520.107,72	1.257.612,56	1.318.535,45	1.356.943,26
flotte (essence)	L	153.161,16	142.285,74	196.405,90	254.416,84
chauffage (gaz naturel)	MWh	4.227,79	3.419,82	4.865,74	3.598,51
chauffage (diesel)	L	16.500,00	13.328,00	9.638,00	8.780,00
systèmes de sauvegarde (diesel)	L	-	-	-	15.873,00
consommation d'électricité (sites techniques et administratifs)	MWh	-	-	-	2.991,73
consommation électrique des postes – avec compteurs	MWh	-	-	-	3.059,86
consommation électrique des postes – sans compteurs	MWh	25.750,00	25.750,00	25.750,00	24.586,00

AUTRES SOURCES D'ÉMISSIONS	UNITÉ	ANNÉE DE BASE 2019	2020	2021	2022
fuites airco (R407C)	kg	44,00	0,00	0,00	-
fuites airco (R134A)	kg	0,00	145,00	0,00	94,00
fuites airco (R410A)	kg	0,00	4,00	0,00	-
pertes réseau régionales	MWh	547.383,00	539.061,00	558.922,00	515.327,00

(Les filiales sont Elia Group SA/NV. Elia Transmission Belgium SA/NV. Elia Engineering SA/NV. Elia Asset SA/NV)

TAUX DE FUITE SF ₆ (%)	2019	2020	2021	2022
	0,22	0,19	0,13	0,15 ▼

(Les filiales sont Elia Group SA/NV. Elia Transmission Belgium SA/NV. Elia Engineering SA/NV. Elia Asset SA/NV)

CONSOMMATION ET EMPREINTE CARBONE

[GRI 302-1] [GRI 305-1] [GRI 305-2]

Définitions et commentaires :

- À partir de 2022, la consommation de nos systèmes de sauvegarde est incluse
- La consommation d'électricité (sites techniques et administratifs) concerne les immeubles de bureaux et les sites techniques, mais exclut les postes.
- La consommation des postes HT est basée – pour une part mineure – sur des valeurs physiques (postes avec compteurs) et sur une consommation estimée (postes sans compteurs). À partir de 2022, nous rendons compte séparément de la consommation d'électricité des postes avec compteurs. Les valeurs augmenteront à mesure que les postes seront dotés de compteurs, comme prévu dans le programme d'équipement des postes. La consommation estimée a été réévaluée en 2022, ce qui a donné lieu à un ajustement des chiffres (voir les ajustements ci-dessous).

Ajustements :

La consommation estimée des postes HT a été réévaluée en 2022, ce qui a donné lieu à un ajustement des chiffres pour les années 2019 à 2021.

Définitions :

SF₆ : Formule chimique de l'hexafluorure de soufre. Le SF₆ est utilisé en tant que gaz d'isolation et de commutation dans les appareillages de commutation haute tension isolés au gaz. Il possède d'excellentes propriétés électriques, n'est pas toxique et est chimiquement stable. Toutefois, le potentiel de réchauffement planétaire du SF₆ est 23 500 fois plus élevé que celui du CO₂.

Taux de fuite SF₆ = quantité de SF₆ ayant fui au cours de l'année/quantité moyenne de gaz SF₆ stocké dans les compartiments.

Le taux de fuite SF₆ est calculé sur base de l'enregistrement du poids des bouteilles et des conteneurs de SF₆ lors des transactions (par exemple, les recharges) avec du gaz SF₆.

Ajustement :

Le taux de fuite SF₆ de 2021 a été ajusté en raison d'une mise à jour de la méthode de calcul.

ÉMISSIONS DE GES (t CO ₂ eq)		CATÉGORIE D'ÉMISSIONS	ANNÉE DE BASE 2019	2020	2021	2022
Directes - Scope 1		fuites SF ₆	5.875,00	5.663,00	4.387,22	5.488,90
		flotte (diesel)	3.815,47	3.156,61	3.309,52	3.419,50
		flotte (essence)	349,21	324,41	447,81	580,07
		chauffage (gaz naturel)	782,14	632,67	900,16	665,72
		chauffage (diesel)	43,23	34,92	25,25	22,13
		systèmes de sauvegarde (diesel)	-	-	-	40,00
		fuites airco (R407C)	71,46	-	-	0,00
		fuites airco (R134A)	-	188,50	-	122,20
		fuites airco (R410A)	-	7,70	-	0,00
		Total	10.936,51	10.007,81	9.069,96	10.338,52 V
Indirectes – Scope 2 (basé sur le site)	Calcul avec facteur d'émissions externe	pertes réseau régionales	93.055,11	90.023,19	86.073,99	Non disponible
		consommation d'électricité (sites techniques et administratifs)	-	-	-	
		consommation électrique des postes – avec compteurs	-	-	-	
		consommation électrique des postes – sans compteurs	4.377,50	4.300,25	3.965,50	
		Total	97.432,61	94.323,44	90.039,49	
	Calcul avec propre facteur d'émissions	pertes réseau régionales	79.917,92	83.662,27	65.393,87	65.395
		consommation d'électricité (sites techniques et administratifs)	-	-	-	379,65
		consommation électrique des postes – avec compteurs	-	-	-	388,30
		consommation électrique des postes – sans compteurs	3.759,50	3.996,40	3.012,75	3.119,96
		Total	83.677,42	87.658,67	68.406,62	69.282,91 V
Total scope 1 & 2 (basé sur le site)	Calcul avec facteur d'émissions externe	-	108.369,11	104.331,25	99.109,45	Non disponible
	Calcul avec propre facteur d'émissions	-	94.613,92	97.666,48	77.476,58	79.621,42 V

(Les filiales sont Elia Group SA/NV. Elia Transmission Belgium SA/NV. Elia Engineering SA/NV. Elia Asset SA/NV)

Définitions et commentaires :

• À partir de 2022, les émissions associées à nos systèmes de sauvegarde sont incluses

• Seules les pertes du réseau régional sont prises en compte, les pertes du réseau fédéral sont exclues du calcul des émissions de CO₂ conformément à l'art. 104 du code de bonne conduite (Gedragscode) de la CREG

Les normes de calcul et les facteurs d'émissions suivants ont été utilisés pour déterminer les émissions de GES :

1. Pour le SF₆ : Protocole relatif aux gaz à effet de serre – norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise / IPCC 5^e rapport d'évaluation (AR5)

2. Pour l'essence, le diesel, le gaz naturel, les fuites airco : Bilan GES Ademe (au 29/03/2019)

2. Pour l'électricité :

Facteurs d'émissions externe : European Environment Agency (EEA). Le facteur d'émissions 2022 n'avait pas été publié au moment de l'écriture du présent rapport.

Propre facteur d'émissions : auto-calcul basé sur le mix énergétique annuel belge

Ajustements :

Une nouvelle méthode a été implémentée concernant les calculs de fuites SF₆, ce qui a donné lieu à un ajustement des émissions liées à cette catégorie pour l'année 2021.

La consommation estimée des postes HT a été réévaluée en 2022, ce qui a donné lieu à un ajustement des émissions liées à cette catégorie pour les années 2019 à 2021.

Les émissions de scope 2 basées sur les facteurs d'émissions externes (EEA) ont été ajustées pour 2020 et 2021 conformément aux facteurs d'émissions annuels correspondants.

ALLEMAGNE

CONSUMMATION D'ÉNERGIE	MWH	%	t CO ₂ -EQ
Electricité	63.627,87	89,82	34.168
Chauffage	1.182,55	1,67	331
Flotte (essence)	808,28	1,14	163
Flotte (diesel)	0,16	0,00	0,04
Gaz naturel	5.219,39	7,37	1.388
Total	70.838,25	100,0	36.050,04

Source de données : audit énergétique externe réalisé conformément à la norme DIN EN 16247-1 en 2019

Autres sources d'émissions :

TAUX DE FUITE SF ₆ (%)	2019	2020	2021	2022
	0,11	0,19	0,14	0,11 ▼

Définitions :

SF₆ : Formule chimique de l'hexafluorure de soufre. Le SF₆ est utilisé en tant que gaz d'isolation et de commutation dans les appareillages de commutation haute tension isolés au gaz. Il possède d'excellentes propriétés électriques, n'est pas toxique et est chimiquement stable. Toutefois, le potentiel de réchauffement planétaire du SF₆ est 23 500 fois plus élevé que celui du CO₂.

Taux de fuite SF₆ = quantité de SF₆ ayant fui au cours de l'année/ quantité moyenne de gaz SF₆ stocké dans les compartiments.

Le taux de fuite SF₆ est calculé sur base de l'enregistrement du poids des bouteilles et des conteneurs de SF₆ lors des transactions (par exemple, les recharges) avec du gaz SF₆.



ÉMISSIONS DE GES (t CO ₂ eq)	CATÉGORIE D'ÉMISSIONS	ANNÉE DE BASE 2019	2020	2021	2022
Directes - scope 1	fuites SF ₆	4.257	8.300	5.984	4.959
	systèmes de sauvegarde (diesel)	7	0	0	
	flotte	1.521	1.351	1.586	1.574
	chauffage (gaz naturel)	147	102	215	139
	Total	5.932	9.753	7.785	6.671 ▼
Indirectes - scope 2 (basé sur le site)	pertes réseau	928.860	832.500	997.920	1.107.648
	chauffage	264	287	346	233
	consommation électrique (administrative)	2.482	2.123	2.465	2.318
	consommation électrique (technique)	21.636	20.070	23.683	23.427
	Total	953.242	854.980	1.024.414	1.133.626 ▼
Scopes 1 et 2 (basé sur le site)		959.175	864.733	1.032.198	1.140.297 ▼

(Les filiales sont 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH, Eurogrid GmbH)

Définitions et commentaires :

- La consommation d'électricité (technique) concerne les sites techniques et les postes.
- Les bases de calcul et les facteurs d'émission suivants ont été utilisés pour déterminer les émissions de GES :
- Pour le SF₆ : Protocole relatif aux gaz à effet de serre – norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise ; SF₆ : IPCC 5^e rapport d'évaluation (AR5)
- Pour le diesel, l'électricité et le gaz naturel : directives de scope 2 2017 du Umweltbundesamt)

Ajustements :

- La valeur du facteur d'émission pour l'électricité est ajustée par l'Umweltbundesamt sur une base de 3 ans, ce qui a donné lieu à une modification des émissions liées aux pertes réseau et à la consommation d'électricité pour les années 2019 à 2021.
- Des ajustements mineurs ont également été apportés concernant les émissions liées à la consommation de gaz

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE GES

[GRI 305-4]

Elia Transmission Belgium SA/NV

- Ratio d'intensité des émissions de GES = 1,16 tCO₂eq/GWh
- Numérateur : scopes 1 et 2 basés sur le site
- Dénominateur : électricité transportée (68,61 TWh)

50Hertz Transmission GmbH

- Ratio d'intensité des émissions de GES = 10,20 tCO₂eq/GWh
- Numérateur : scopes 1 et 2 basés sur le site
- Dénominateur : électricité transportée (111,8 TWh)

AUTRES ÉMISSIONS INDIRECTES (SCOPE 3) DE GES [GRI 305-3]

SCOPE 3 (BE)	CATÉGORIE DESCRIPTION GROUPE ELIA	ÉMISSIONS ANNÉE DU RAPPORT (tCO ₂ eq)	MÉTHODE
En amont	Biens et services achetés	361.596	Basé sur les dépenses
	Biens d'équipement	240.136	Basé sur les dépenses

La norme de calcul suivante a été utilisée : Protocole relatif aux gaz à effet de serre – norme concernant la chaîne de valeur de l'entreprise (scope 3)

SCOPE 3 (DE)	CATÉGORIE DESCRIPTION GROUPE ELIA	ÉMISSIONS ANNÉE DU RAPPORT (tCO ₂ eq)	MÉTHODE
En amont	Biens et services achetés	1.447.016	Basé sur les dépenses
	Biens d'équipement	430.138	Basé sur les dépenses

La norme de calcul suivante a été utilisée : Protocole relatif aux gaz à effet de serre – norme concernant la chaîne de valeur de l'entreprise (scope 3)

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET DES ÉMISSIONS DE GES [GRI 302-4] [GRI 305-5]

Le SBTi a validé l'objectif de réduction des émissions de GES du groupe Elia : Elia Group s'engage à réduire les émissions absolues de GES de scopes 1 et 2 de 28 % d'ici 2030 par rapport à l'année de base 2019.

L'équipe de la SBTi chargée de valider les objectifs a déterminé que cet objectif était conforme à la trajectoire bien inférieure à 2°C.

Cet objectif pourra être atteint grâce à des initiatives de réduction liées aux catégories d'émissions suivantes :

1. SF₆

1.A. Gestion des fuites

L'objectif au niveau du groupe (incluant les valeurs consolidées pour Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH) à l'horizon 2030 est de maintenir le taux de fuite sous les 0,25%.

1.B. Abandon progressif

Nous nous sommes fixé pour objectif de réduire de 50 % l'utilisation du SF₆ dans tous les nouveaux assets construits d'ici 2030 (par rapport aux volumes de SF₆ initialement prévus).

2. Consommation des postes (notez que pour l'objectif de réduction SBTi, des hypothèses ont été prises en compte pour cette mesure)

3. Mobilité

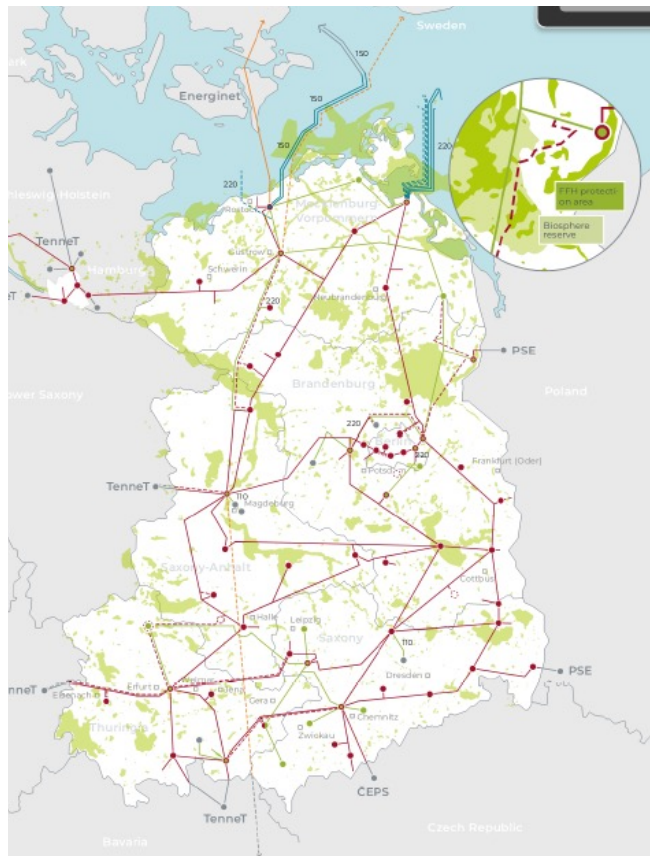
Veuillez consulter notre [rapport annuel intégré 2022](#) dans la [section Informations sur le climat \(TCFD\)](#) pour obtenir de plus amples informations.



B. BIODIVERSITÉ

APPROCHE DE GESTION

Veuillez vous référer à l'enjeu de matérialité **7** : « Préserver nos écosystèmes »

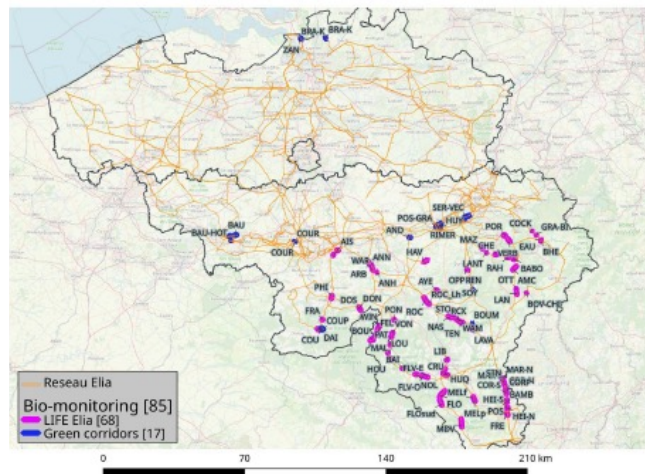


SITES OPÉRATIONNELS DÉTENUS, LOUÉS, GÉRÉS DANS OU À PROXIMITÉ DE ZONES PROTÉGÉES ET DE ZONES À HAUTE VALEUR DE BIODIVERSITÉ EN DEHORS DES ZONES PROTÉGÉES [GRI 304-1]

La longueur totale de l'infrastructure d'Elia Transmission Belgium SA située dans des zones Natura 2000 (sur terre et en mer) est de 665 km.

Veuillez voir ci-dessous la situation pour 50Hertz Transmission GmbH.

HABITATS PROTÉGÉS OU RESTAURÉS [GRI 304-3]



ELIA TRANSMISSION BELGIUM SA

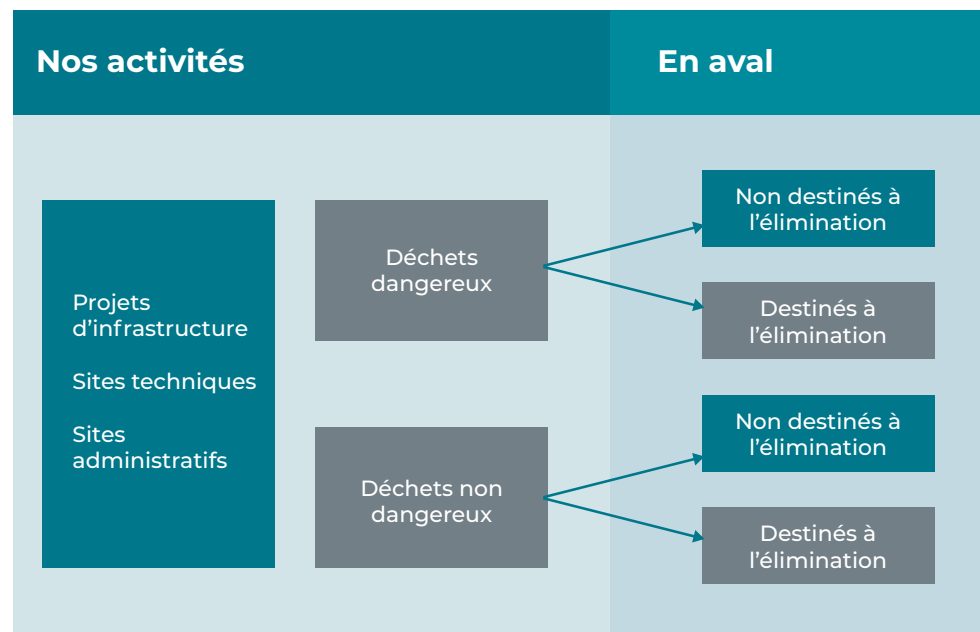
MESURES	UNITÉ	SURFACE/NOMBRE (TOTAL EN 2022)
Pâturages	ha	80,9
Lisières de forêts restaurées	ha	215,4
Lisières de forêts plantées	ha	130,1
Lisières de forêts – restauration et plantation	ha	50
Prairies sèches	ha	7,5
Prairies humides	ha	16,2
Prairies sèches	ha	105,3
Landes sèches	ha	20,1
Vergers	ha	27,5
Étangs	Nombre	173

50HERTZ TRANSMISSION GMBH

MESURES COMPENSATOIRES (HA)	2022	2021	2020
En cours de planification et réalisation	119	153	268
En cours de maintenance	376	371	249
Terminé	331	313	297

C. DÉCHETS

DIAGRAMME DES INTRANTS, ACTIVITÉS, EXTRANTS [GRI 306-1]



GESTION DES IMPACTS SIGNIFICATIFS LIÉS AUX DÉCHETS [GRI 306-2]

Veuillez vous référer à l'enjeu de matérialité 14 : « **Minimiser les déchets et favoriser la circularité** »

DÉCHETS [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

ELIA TRANSMISSION BELGIUM SA (BE)	2020	2021	2022
déchets dangereux (tonnes)	729,01	535,54	936,12
déchets non dangereux	631,99	646,51	196,42
total des déchets (tonnes)	1.361	1.182,05	1.132,54
taux de recyclage (%)	98,41	99,5	100

Les données ci-dessous concernent les déchets collectés dans nos centres administratifs et techniques. Les déchets des chantiers ne sont pas inclus.

Toutes les opérations de restauration interviennent hors site

Toutes les opérations d'élimination interviennent hors site

50HERTZ TRANSMISSION GMBH (GE)	2020	2021	2022
déchets dangereux (tonnes)	5.973	21.225	7.973
déchets non dangereux	93.228	163.536	89.783
total des déchets (tonnes)	99.261	184.761	97.756
taux de recyclage (%)	95	89	95

Toutes les opérations de restauration interviennent hors site

Toutes les opérations d'élimination interviennent hors site

D. EMPLOI

COLLABORATEURS [GRI 2-7]

BE		2020	2021	2022
Total général	Total	1.455	1.491	1.540 V
Genre	Hommes	1.170	1.198	1.226 V
	Femmes	285	293	314 V
Âge	<30	171	157	178 V
	30-50	882	925	950 V
	>50	402	409	412 V
Temps plein/partiel	Personnel à temps plein	1.333	1.347	1.411 V
	Personnel à temps partiel	122	144	129 V

(Les filiales sont Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Engineering SA/NV, Elia Asset SA/NV, Elia Grid International SA/NV et Eurogrid International SA/NV).

GE		2020	2021	2022
Total général	Total	1.279	1.409	1.587 V
Genre	Hommes	967	1.063	1.186 V
	Femmes	312	346	401 V
Âge	<30	114	132	161 V
	30-50	807	904	1.031 V
	>50	358	373	395 V
Temps plein/partiel	Personnel à temps plein	1.191	1.322	1.486 V
	Personnel à temps partiel	88	87	101 V

(Les filiales sont 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH et Elia Grid International GmbH).

*50Hertz Offshore n'a pas de salariés.



DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE ET DES

COLLABORATEURS [GRI 405-1]

Pour la diversité de nos organes de gouvernance, veuillez vous référer à la section **Rapport sur la gouvernance d'entreprise de notre rapport annuel intégré 2022**.

CATÉGORIE D'EMPLOI		2020	2021	2022
Administrateurs	Total	8	8	12 V
	Hommes	5	5	9 V
	Femmes	3	3	3 V
	% femmes	37,5	37,5	25
Senior managers	Total	35	40	44 V
	Hommes	29	33	35 V
	Femmes	6	7	9 V
	% femmes	17,14	17,50	20,45
Responsables directs	Total	614	642	238 V
	Hommes	474	494	198 V
	Femmes	140	148	40 V
	% femmes	22,80	23,05	16,81
Collaborateurs	Total	798	801,00	1.246 V
	Hommes	662	666	984 V
	Femmes	136	135	262 V
	% femmes	17,04	16,85	21,03

(Les filiales sont Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Engineering SA/NV, Elia Asset SA/NV, Elia Grid International SA/NV et Eurogrid International SA/NV).

À partir de 2022, de nouvelles définitions s'appliquent :

Les responsables directs sont des membres du personnel ayant des subordonnés directs en interne (à l'exclusion des administrateurs et des senior managers).

Les collaborateurs sont des membres du personnel qui ne sont pas des responsables directs, des administrateurs ou des senior managers.

Veuillez noter que la définition des « Responsables directs » a été modifiée en 2022 pour assurer l'alignement avec la définition 50Hertz. Cela a conduit à une modification du nombre total des collaborateurs et responsables directs en 2022 comparé à 2020 et 2021.

CATÉGORIE D'EMPLOI		2020	2021	2022
Administrateurs	Total	5	5	5 V
	Hommes	4	4	4 V
	Femmes	1	1	1 V
	% femmes	20	20	20
Senior managers	Total	45	42	44 V
	Hommes	37	33	33 V
	Femmes	8	9	11 V
	% femmes	17,78	21,43	25
Responsables directs	Total	101	107	121 V
	Hommes	87	89	96 V
	Femmes	14	18	25 V
	% femmes	13,86	16,82	20,66
Collaborateurs	Total	1.133	1.260	1.422 V
	Hommes	843	941	1 057 V
	Femmes	290	319	365 V
	% femmes	25,60	25,32	25,67

(Les filiales sont 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH et Elia Grid International GmbH).

*50Hertz Offshore n'a pas de salariés.

Les responsables directs sont des membres du personnel ayant des subordonnés directs en interne (à l'exclusion des administrateurs et des senior managers)

Les collaborateurs sont des membres du personnel qui ne sont pas des responsables directs, des administrateurs ou des senior managers

TRAVAILLEURS QUI NE SONT PAS SALARIÉS [GRI 2-8]

Nombre total de travailleurs qui ne sont pas des salariés et dont le travail est contrôlé par l'organisation :

Elia Transmission Belgium SA/NV : 686 (calculé en moyenne sur la période de référence)



NOUVEAUX EFFECTIFS ET RENOUVELLEMENT DU PERSONNEL [GRI 401-1]

Veuillez vous référer à l'enjeu de matérialité 9 : « Acquisition et développement des talents »

BE		2020		2021		2022	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Embauche de nouveaux effectifs	Total	100,00	6,49	96,00	6,23	149,00	9,68
	<30	26,00	1,69	38,00	2,47	70,00	4,55
	30-50	55,00	3,57	55,00	3,57	7,00	0,45
	>50	19,00	1,23	3,00	0,19	72,00	4,68
	Hommes	73,00	4,74	78,00	5,06	111,00	7,21
Renouvellement du personnel	Femmes	27,00	1,75	18,00	1,17	38,00	2,47
	Total	63,00	4,45	64,00	4,43	87,00	5,78
	<30	4,00	5,03	7,00	7,04	9,00	6,12
	30-50	26,00	3,01	28,00	3,13	41,00	4,39
	>50	33,00	6,99	29,00	6,44	37,00	8,71
	Hommes	48,00	4,20	52,00	4,47	73,00	6,05
	Femmes	15,00	5,49	12,00	4,26	14,00	4,70

(Les filiales sont Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Engineering SA/NV, Elia Asset SA/NV, Elia Grid International SA/NV et Eurogrid International SA/NV)

GE		2020		2021		2022	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Embauche de nouveaux effectifs	Total	191	14,93	204	14,48	262	16,51
	<30	61	4,77	66	4,68	72	4,54
	30-50	71	5,55	125	8,87	172	10,84
	>50	59	4,61	13	0,92	18	1,13
	Hommes	135	10,56	148	10,50	182	11,47
Renouvellement du personnel	Femmes	56	4,38	56	3,97	80	5,04
	Total	43	3,36 %	78	5,54 %	79	4,98 %
	<30	5	0,39 %	14	0,99 %	12	0,76 %
	30-50	20	1,56 %	39	2,77 %	34	2,14 %
	>50	18	1,41 %	25	1,77 %	33	2,08 %
	Hommes	34	2,66 %	58	4,12 %	54	3,40 %
	Femmes	9	0,70 %	20	1,42 %	25	1,58 %

(Les filiales sont 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH et Elia Grid International GmbH)

*50Hertz Offshore n'a pas de salariés

Définitions :

- **Nouveaux effectifs** : Les nouveaux effectifs comprennent tous les nouveaux collaborateurs qui étaient prévus dans le budget et ceux qui ne l'étaient pas. Les collaborateurs qui assument de nouvelles fonctions dans l'organisation ne sont pas inclus dans ce nombre.
- **Renouvellement** : Le nombre de départs correspond au total de tous les collaborateurs qui quittent l'entreprise à la suite d'un licenciement, d'une démission ou d'un départ à la retraite entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année sur laquelle porte le présent rapport.
- **Taux de rotation (%)** = nombre de collaborateurs partis (nombre de collaborateurs en début d'année + nombre de collaborateurs en fin d'année)/2 x 100

CONGÉ PARENTAL [GRI 401-3]

Tous les membres du personnel ont le droit de prendre un congé parental.

BE	2020			2021		2022	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	Total	111	7,63	105	7,04	117	7,60
	Hommes	58	3,99	52	3,49	1	0,06
	Femmes	52	3,57	49	3,29	117	7,60
Temps plein	Total	34	2,34	33	2,21	43	2,79
	Hommes	18	1,24	16	1,07	74	4,81
	Femmes	117	8,04	108	7,24	1	0,06
Déduction des temps pleins	Total	77	5,29	72	4,83	1	0,06
	Hommes	40	2,75	36	2,41	0	0,00
	Femmes	40	2,75	36	2,41	0	0,00

(Les filiales sont Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Engineering SA/NV, Elia Asset SA/NV, Elia Grid International SA/NV et Eurogrid International SA/NV)

REMARQUE : il n'est pas possible d'établir le nombre total de collaborateurs qui ont droit/ont eu droit à ce type de congé, étant donné qu'ils peuvent déjà avoir fait valoir ce droit lorsqu'ils travaillaient pour une autre entreprise.

GE		2020		2021		2022	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Temps plein	Total	67	5,24 %	79	5,61 %	102	6,43 %
	Hommes	47	3,67 %	51	3,62 %	73	4,60 %
	Femmes	20	1,56 %	28	1,99 %	29	1,83 %

(Les filiales sont 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH et Elia Grid International GmbH)

*50Hertz Offshore n'a pas de salariés

RETRAITE [G4 EU15]

BE	DANS 5 ANS	DANS 10 ANS
Administrateurs	0	0,06
Senior managers	0,06	0
Membres du personnel	1,95	1,95

(Les filiales sont Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Engineering SA/NV, Elia Asset SA/NV, Elia Grid International SA/NV et Eurogrid International SA/NV)

Les responsables directs et collaborateurs sont inclus dans la ligne Membre du personnel.

GE	DANS 5 ANS		DANS 10 ANS	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs	20,00 %	0,00 %	40,00 %	0,00 %
Senior managers	11,36 %	0,00 %	36,36 %	0,00 %
Responsables directs	4,13 %	0,00 %	11,57 %	0,00 %
Collaborateurs	5,06 %	1,05 %	10,90 %	2,67 %
Total (hors administrateurs)				

(Les filiales sont 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH*, Eurogrid GmbH et Elia Grid International GmbH)

*50Hertz Offshore n'a pas de salariés

E. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

APPROCHE DE GESTION

Veuillez vous référer à l'enjeu de matérialité **8** : « **Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs** »

Les principaux types d'accidents du travail sont les contusions, les douleurs à la tête ou au cou, les éraflures et les coupures.



ACCIDENTS DU TRAVAIL [GRI 403-9]

BE	Statistiques des accidents*	2020	2021	2022
Personnel propre	Nombre d'heures de travail (millions d'heures)	2,20	2,21	2,29
	Nombre de collaborateurs blessés avec au moins un jour d'absence	1	8	2
	Nombre de décès liés au travail	0	1	0
	Taux de fréquence des accidents ⁽¹⁾	0,50	3,60	0,90
	Total taux de fréquence d'accidents enregistrables (TRIR) ⁽²⁾	5,01	6,79	4,37 ▼
	Taux de gravité ⁽³⁾	0,00	0,14	0,07
Contractants	Accidents mortels	0	1	0
	Nombre d'heures de travail (millions d'heures)	3,27	3,43	3,70
	Nombre d'accidents du travail (avec et sans incapacité)	27	48	42
	Taux d'accident ⁽¹⁾	5,81	7,86	6,76
	Total taux de fréquence d'accidents enregistrables (TRIR) ⁽²⁾	8,26	13,97	11,36 ▼
Personnel propre et sous-traitants	Accidents mortels	0	0	0
	Total taux de fréquence d'accidents enregistrables (TRIR) ⁽²⁾	6,95	11,16	8,69 ▼

GE	Statistiques des accidents*	2020	2021	2022
Personnel propre	Nombre de collaborateurs blessés avec au moins un jour d'absence	6	5	6
	Nombre de décès liés au travail	0	0	0
	Taux de fréquence des accidents ⁽¹⁾	3,7	2,4	2,7
	Total d'accidents taux de fréquence enregistrables (TRIR) ⁽²⁾	5,9	5,3	4,9 ▼
	Taux de gravité ⁽³⁾	0,03	0,01	0,03
Contractants	Nombre d'accidents du travail (avec et sans incapacité)	22	36	36
	Nombre de décès liés au travail	0	0	1

* accidents du travail hors trajet

(1) Nombre d'accidents du travail (avec incapacité >1 jour) x 1.000.000 par nombre d'heures de travail

(2) TRIR = nombre d'accidents enregistrables*1.000.000/nombre d'heures travaillées.
Blessure enregistrable = toute blessure ou maladie liée au travail qui nécessite plus que des premiers soins et/ou une restriction du mouvement corporel au travail. Pour les contractants, leurs heures prestées sont estimées à partir des factures réelles et se basent sur une clé de répartition du salaire coût en fonction du groupe de matériel et du taux horaire indexé annuellement (2023 : 59,8 €/heure)

(3) Nombre de jours calendrier d'incapacité liés à des accidents du travail x 1 000/nombre d'heures de travail

Ajustement :

Les chiffres de 2019-2021 ont été ajustés, car les hypothèses retenues dans la méthode de calcul ont été mises à jour.

· La tendance 2019-2022 basée sur la méthode précédente et la nouvelle méthode reste similaire

* accidents du travail hors trajet

(1) Nombre d'accidents du travail (avec incapacité >1 jour) x 1.000.000 par nombre d'heures de travail

(2) TRIR = nombre d'accidents enregistrables*1.000.000/nombre d'heures travaillées.
Blessure enregistrable = toute blessure ou maladie liée au travail qui nécessite plus que des premiers soins et/ou une restriction du mouvement corporel au travail.

(3) Nombre de jours calendrier d'incapacité liés à des accidents du travail x 1.000.000 par nombre d'heures de travail

F. FORMATION ET ÉDUCATION

APPROCHE DE GESTION

Veuillez vous référer à l'enjeu de matérialité **9** : « Acquisition et développement des talents »

NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR AN ET PAR COLLABORATEUR [GRI 404-1]

BE	Femmes	Hommes
Nombre moyen d'heures de formation par an et par collaborateur	16,05	29,22

GE	2020	2021	2022
Nombre moyen d'heures de formation par an et par collaborateur	8,67	12,56	14,3

POURCENTAGE DE COLLABORATEURS BÉNÉFICIAIRE RÉGULIÈREMENT D'ENTRETIENS D'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE ET D'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE [GRI 404-3]

100 % des membres de notre personnel reçoivent régulièrement des retours sur leurs performances et l'évolution de leur carrière.

G. DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

Veuillez consulter

- Enjeu de matérialité **16** : « Main d'œuvre diversifiée et inclusive »
- D. Emploi [GRI 405-1]

H. COMMUNAUTÉS LOCALES ET ÉVÉNEMENTS DE COMMUNICATION

Veuillez consulter

- Enjeu de matérialité **11** : « Développement et engagement communautaires »
- Section du Rapport annuel Intégré 2022 [Gestion des stakeholders]

I. ÉVALUATION SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS

APPROCHE DE GESTION

Veuillez consulter

- Informations générales – Politiques et pratiques – Code de conduite des fournisseurs
- Enjeu de matérialité **15** : « Pratiques durables dans la chaîne d'approvisionnement »

J. FISCALITÉ

Vous trouverez notre guide fiscal sur notre site web :

REPORTING PAYS PAR PAYS [GRI 207-4]

BE	2020	2021	2022
RECETTES FISCALES EN MILLIONS €			
Impôt sur les sociétés	50,03	37,03	41,80
Impôt foncier	12,59	12,30	12,93
Impôt sur le chiffre d'affaires (TVA facturée)	432,48	491,90	433,79
Taxe sur les intrants (TVA facturée)	433,64	505,48	618,93

GE	2020	2021	2022
RECETTES FISCALES EN MILLIONS €			
Taxe sur la valeur ajoutée*	905,2	1,216,6	1,882,2
Taxe sur les intrants*	905,6	1,274,4	2,003,7
Impôt des sociétés*	70,1	18,2	43,3
Impôt foncier**	0,5	0,5	0,5
Taxe commerciale**	60,1	23,1	41,4

* Apport indirect vers les autorités locales des États et des municipalités par le biais d'une redistribution financière entre les États.

** Apport direct vers les autorités locales des États et des municipalités.



5 INFORMATIONS SECTORIELLES

A. RÉSEAU [G4-EUS-EU4]

LONGUEUR DES LIGNES

BE	2020		2021		2022	
Tension	Câblage souterrain/ sous-marin (en km)	Lignes aériennes (km)	Câblage souterrain/ sous-marin (en km)	Lignes aériennes (km)	Câblage souterrain/ sous-marin (en km)	Lignes aériennes (km)
400 kV	69,5	0	69,5	0	69,5	0
380 kV	40	923	41	940	41	940
320 kV	49	0	49	0	49	0
220 kV	161	301	162	300	162	302
150 kV	686	1.935	717	1.926	749	1.926
110 kV	0	8	0	9	0	25
70 kV	304	2.399	324	2.370	331	2.316
36 kV	1.915	8	1.865	8	1.844	8
30 kV	75	22	64	22	64	22
Total lignes/ câbles	3.299,5	5.596	3.291,5	5.575	3.309,5	5.539
Total	8.896		8.867		8.849	

* La ligne d'interconnexion Nemo Link (140 km) est une joint-venture détenue à 50/50 par National Grid Interconnector Holdings Limited, une filiale de la société britannique National Grid Plc, et Elia Transmission Belgium SA/NV.

Ajustement : la valeur de 2021 des câbles souterrains à 30 kV a été corrigée sur la base du rapport de durabilité 2021

GE	2020		2021		2022	
Tension	Câblage souterrain/ sous-marin (en km)	Lignes aériennes (km)	Câblage souterrain/ sous-marin (en km)	Lignes aériennes (km)	Câblage souterrain/ sous-marin (en km)	Lignes aériennes (km)
400 kV	15	0	15	0	15	0
380 kV	55	7.330	55	7.330	55	7.480
220 kV	293	2.397	293	2.342	290	2.370
150 kV	295	0	295	0	290	0
Total lignes/ câbles	658	9.727	658	9.672	650	9.850
Total	10.385		10.325		10.500	



POSTES ET CONVERTISSEURS

BE	2020	2021	2022
Nombre de postes >=150 kV (#)	299	300	300
Nombre de postes <150 kV (#)	507	507	505
Nombre de stations de conversion HDVC* (#)	2	2	2
Total	808	809	807

* HVDC : courant continu à haute tension

GE	2020	2021	2022
Nombre de postes >=150 kV (#)	65	66	67
Nombre de postes <150 kV (#)	9	9	10
Nombre de stations de conversion HDVC* (#)	2	2	2
Total	76	77	79

FIABILITÉ DU RÉSEAU

BE	2020	2021	2022
Nombre d'incidents <150kV	31	20	23
Nombre d'événements exceptionnels	0	1	0
Temps d'interruption moyen (minutes) >=150kV	0,85	0,34	0,36
Temps d'interruption moyen (minutes) <150kV	2,04	0,85	2,06
Temps d'interruption moyen maximum pour la période en cours	2,10	2,10	2,10
Énergie non transportée/non fournie avec responsabilité interne	327,92	143,53	187,38
Disponibilité du réseau onshore aux points de raccordement	0,9999936	0,99999564	0,9999969

GE	2020	2021	2022
Taux de perturbation	1,18	1,16	0,92
Tous les GRT	1,59	1,59	Disponible en juin 2023

Disponibilité onshore = 1 - temps d'interruption moyen (interne Elia + risque intrinsèque) / (nombre de minutes par an)

PERTES RÉSEAU

BE	UNITÉ	2020	2021	2022
Pertes réseau fédéral (>= 150 kV)	MWh	717.811,00	918.071,00	838.496,00
Pertes réseau régional (<150 kV)	MWh	539.061,00	558.922,00	515.327,00
Total	MWh	1.256.872,00	1.476.993,00	1.353.823,00

GE	UNITÉ	2020	2021	2022
Total des pertes réseau	TWh	2,22	2,376	2,564



B. GESTION DE LA SÉCURITÉ ET DES URGENCES + GESTION DES ASSETS

INFRASTRUCTURES CRITIQUES

Pour le groupe Elia, la sécurité dépasse les frontières de l'entreprise. Par exemple, le personnel est formé à la gestion et à la communication de crise avec des stakeholders internes et externes lors d'exercices de crise réguliers en équipe. Les structures, les processus et les canaux de reporting existants sont non seulement évalués et améliorés en permanence mais les membres de la cellule de crise et les collaborateurs sont également formés de façon intensive afin de disposer des compétences nécessaires pour faire face de manière réfléchie à des événements imprévus dans une situation de stress élevé et de prendre des décisions rapides et adéquates pour gérer la crise. Ces mesures et d'autres visent à accroître la résilience du groupe Elia de manière holistique. Outre la formation pour tous les membres de la cellule de crise, cela inclut également la révision des concepts de protection de la propriété et le renforcement de la sécurité générale de l'entreprise.

URGENCE ET RECONSTITUTION

[G4-EUS-DMA Planification et intervention en cas de catastrophe/d'urgence]

Si une crise devait se produire à la suite d'une catastrophe naturelle, d'attaques malveillantes ou d'une pénurie de combustible, Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH ont mis au point des procédures de gestion de crise axées sur trois plans principaux décrits ci-dessous.

- **Le plan de gestion de crise** décrit les rôles, les responsabilités et les processus liés à la gestion de crise. La gestion de crise se base sur différents scénarios d'urgence connus sous le nom de Standardised Emergency Preparedness Plans (SEPP). Les plans d'urgence contiennent des mesures appropriées et des processus de signalement et d'information qui doivent être suivis.

- **Le plan de défense du système** englobe des mesures automatiques et manuelles visant à prévenir l'émergence de situations anormales (y compris les pannes), à limiter l'impact des perturbations et à stabiliser le système électrique lorsqu'il est en état « d'urgence ». Ces mesures doivent permettre le retour à l'état « normal » ou « d'alerte » dès que possible, avec un impact minimal sur les clients du réseau et la société. Conformément au plan de défense du système, Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH ont mis en place un plan de délestage et d'autres plans qui seront exécutés par elles-mêmes ou par des opérateurs de distribution associés ; ils incluent les demandes à exécuter manuellement ou automatiquement pour éviter l'aggravation d'une crise électrique.

- **Le plan de reconstitution** incluant un ensemble d'actions qui peuvent être mises en place après une perturbation ayant entraîné des conséquences à grande échelle (black-out, par exemple), et qui visent à remettre le système électrique dans un état « normal ». Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH forment régulièrement leurs équipes d'opérateurs en organisant des exercices de simulation avec les stakeholders et partenaires concernés (tels que les gestionnaires de réseau de distribution ou les producteurs d'électricité). En général, les gestionnaires de réseau s'entraînent régulièrement à la gestion des situations anormales et de crise en suivant des formations théoriques et pratiques.

Les GRT doivent fréquemment tester leur capacité à redémarrer le système. Ces tests de redémarrage - également appelés tests black start - font partie des plans de reconstitution du réseau des GRT. Les GRT doivent régulièrement tester cette capacité dans leurs zones de réglage respectives afin que l'alimentation puisse être rétablie le plus rapidement possible après une coupure de courant. Les opérateurs du centre de contrôle national et des centres de contrôle régionaux suivent des formations théoriques et effectuent des simulations pour appliquer les plans d'urgence et de reconstitution.

GESTION DES ASSETS

Nos collaborateurs jouent un rôle important dans la gestion des cycles de vie de nos assets, de leur développement technique au développement de stratégies de parcs d'assets. Les décisions concernant nos assets sont prises sur la base d'analyses d'incidents, d'examen, d'analyses techniques, de surveillance d'état, d'analyses des risques et impacts associés. Les décisions se fondent toujours sur une expertise technique, prenant en compte l'impact des coûts (OPEX et CAPEX) et des risques.



C. CHAMPS ÉLECTRIQUES ET MAGNÉTIQUES

Les réseaux de transport et de distribution d'électricité en Europe sont principalement exploités avec des niveaux de courant alternatif et une fréquence de 50 Hz. Ils génèrent donc des champs électriques et magnétiques (CEM) de fréquence extrêmement basse, comme c'est également le cas pour tous les appareils électriques, y compris les appareils ménagers.

En Allemagne, des normes strictes en matière de champs électriques et magnétiques sont en vigueur, régies par la loi fédérale de contrôle des émissions. 50Hertz Transmission GmbH se conforme à ces limites. 50Hertz Transmission GmbH prend au sérieux les inquiétudes des parties impliquées, réalise avec elles des relevés sur place et, si nécessaire, applique les mesures associées.

Bien qu'aucun lien de causalité ne puisse être établi entre l'exposition à de tels champs (via l'infrastructure de transport d'électricité) et la santé humaine, Elia Transmission Belgium SA/NV prend les CEM très au sérieux, examinant attentivement chaque projet de réseau et soutenant des études scientifiques qui permettent une meilleure compréhension dans ce domaine. Elia Transmission Belgium SA apporte des contributions financières annuelles (à hauteur de € 305 000 en 2022) à la recherche scientifique sur le sujet. Dans le même esprit, elle soutient le Belgian BioElectroMagnetics Group (BBEMG) dont l'indépendance scientifique est inscrite dans un accord de coopération. Au niveau international, Elia Transmission Belgium SA/NV a conclu un contrat de recherche avec l'Electric Power Research Institute (EPRI), une association à but non lucratif qui mène des recherches dans les domaines de l'énergie et de l'environnement. Cet accord permet à Elia Transmission Belgium SA/NV d'accéder aux résultats d'études de recherche internationales menées dans ce domaine. Elia Transmission Belgium SA/NV communique en toute transparence au sujet des CEM par le biais de divers canaux : un site web dédié, des dépliants d'information, une brochure, des newsletters et des sessions d'information (avec des experts indépendants) et réalise, à la demande des riverains, des relevés gratuits des champs électriques et magnétiques via son centre de contact. À chaque fois que les projets entrepris par Elia Transmission Belgium SA/NV sont évalués, le processus doit

inclure une analyse des champs magnétiques. Conformément à la politique de précaution établie en Flandre et à Bruxelles, Elia Transmission Belgium SA/NV évalue l'exposition future à ces champs à l'aide de calculs spécifiques (modélisation) et applique des mesures d'atténuation/de réduction si nécessaire.

D. BRUIT

La pollution sonore peut par exemple être générée par les transformateurs des postes à haute tension, les lignes à haute tension, les pylônes et d'autres équipements. Les lignes souterraines ne produisent aucun bruit. Des directives strictes s'appliquent pour Elia Transmission Belgium SA/NV et 50Hertz Transmission GmbH (pas de pollution sonore). La principale source de pollution sonore sur le réseau est liée aux transformateurs. L'achat de transformateurs peu bruyants s'inscrit depuis de nombreuses années dans la politique environnementale d'Elia. Des mesures d'insonorisation, telles que des murs insonorisés, sont prévues si nécessaire dès la phase conceptuelle du projet afin que notre infrastructure (nouvelle et existante) réponde aux normes de bruit définies dans les réglementations environnementales. Elia Transmission Belgium SA/NV réalise toujours des études de paysage sonore en amont des projets d'infrastructure afin de garantir que les niveaux sonores ne sont pas dépassés. De plus, une étude acoustique est réalisée lorsqu'un nouveau poste est construit ou que la capacité de transformation d'un poste existant est augmentée. À partir des mesures acoustiques effectuées sur les transformateurs existants, une simulation de situation est réalisée après qu'un transformateur ait été construit ou modernisé afin d'estimer le niveau de bruit produit. En outre, Elia Transmission Belgium SA/NV effectue des études acoustiques en cas de plaintes (voir aussi les centres de contact).





A. CONTEXTE

L'Union européenne (UE) est devenue une référence mondiale en matière de législation et de normes sur la durabilité. Depuis la publication du Green Deal européen en 2019 et l'engagement de l'UE à devenir le premier continent du monde neutre en carbone d'ici 2050, l'Europe a continué à renforcer un système complexe et cohérent d'exigences légales visant à intégrer les considérations de durabilité environnementale et sociale dans les législations nationales de ses États membres.

Pour réaliser ses ambitions, l'UE a mis en œuvre un plan d'action pour le financement de la croissance durable (2018), qui contient trois objectifs clairs :

- réorienter les flux de capitaux vers des investissements durables ;
- intégrer la durabilité dans la gestion des risques ;
- favoriser la transparence et la pérennité des activités financières et économiques.

La première mesure prise dans le cadre de ce plan a été la création du règlement 2020/852 de l'UE sur la taxonomie. Il s'agit d'un système de classification des activités économiques qui sont durables sur le plan environnemental et qui contribuent de manière substantielle à un ou plusieurs des six objectifs environnementaux, sans porter un préjudice significatif aux cinq autres, et tout en respectant des garanties sociales minimales.

La taxonomie de l'UE et ses exigences en matière de publication d'informations – qui peuvent être réduites à trois indicateurs principaux ou KPI – offrent une vision globale de la contribution d'une organisation non financière aux objectifs environnementaux. En outre, elle permet aux entreprises de démontrer aux acteurs du marché que leurs activités économiques sont en phase avec la transition vers une société zéro émission et qu'elles sont résilientes sur le long terme.

La finance durable a un rôle clé à jouer dans la réalisation, par l'UE, de ses ambitions en termes de climat et de durabilité et au niveau des objectifs politiques qu'elle a énoncés tant dans le Green Deal que dans ses engagements internationaux.

À l'avenir, les entreprises non financières capables de démontrer un pourcentage élevé d'alignement sur la taxonomie pourront accéder à des possibilités de financement supplémentaires, nécessaires à leurs activités commerciales durables. En permettant aux entreprises de prospérer tout en dissociant la croissance économique de la pression environnementale, la taxonomie européenne canaliserait les flux financiers vers des investissements durables. En outre, en définissant ce qui est écologiquement durable, le règlement Taxonomie aidera les acteurs de la finance à planifier et à rendre compte de leurs efforts pour soutenir la transition vers une économie climatiquement neutre.

Le présent chapitre contient les informations relatives aux KPI du groupe Elia, telles que requises par le règlement UE 2020/852 et les actes délégués y afférents.

B. LE GROUPE ELIA, UN PRÉCURSEUR

La durabilité est au cœur des activités commerciales du Groupe et s'inscrit dans notre vision, dans notre mission sociétale et dans notre stratégie de groupe. Nous nous engageons à exercer des activités durables, ce qui implique de la transparence et une approche proactive dans notre reporting.

Nous avons suivi de très près le développement de la taxonomie européenne, depuis sa création jusqu'à l'adoption de la réglementation associée. Nous avons adopté rapidement un reporting conforme aux exigences en la matière, nous positionnant ainsi comme un précurseur parmi nos pairs européens : en 2021, nous avons publié notre « [EU Taxonomy Case Study](#) », qui évaluait l'alignement de nos activités sur la taxonomie, et nous avons divulgué volontairement nos méthodes et notre processus de mise en œuvre. La taxonomie de l'UE nous a permis d'affiner notre propre approche stratégique, et nous sommes pleinement engagés à maintenir un alignement étroit sur celle-ci.

CHIFFRES CLÉS 2022 POUR LE GROUPE ELIA

99,78 %

de chiffre d'affaires aligné sur la taxonomie

99,87 %

de CAPEX alignés sur la taxonomie

99,49 %

d'OPEX alignés sur la taxonomie

Les informations détaillées sur la taxonomie européenne du groupe Elia sont disponibles dans le tableau [Excel suivant](#).



C. NOTRE PROCESSUS

Notre évaluation de l'éligibilité du groupe Elia à la taxonomie européenne et de son alignement sur celle-ci a été préparée conformément aux critères suivants :

- le règlement 2020/852 de l'UE sur la taxonomie, publié au Journal officiel de l'Union européenne le 22 juin 2020 ;
- l'acte délégué concernant le climat et les annexes 1 et 2 (règlement délégué (UE) 2021/2139 de la Commission du 4 juin 2021) ;
- l'acte délégué concernant l'obligation d'information et l'annexe 1 (règlement délégué (UE) 2021/2178 de la Commission du 6 juillet 2021) ;
- le projet de rapport sur les garanties minimales publié par la Plateforme sur la finance durable en juillet 2022 ;
- le projet d'avis 1 et 2 de la Commission publié le 19 décembre 2022.

Notre évaluation de l'éligibilité à la taxonomie européenne et de son alignement sur celle-ci comprenait une approche en cinq étapes, comme indiqué ci-dessous. Les activités économiques répondant aux exigences de ces étapes sont considérées comme « alignées » sur la taxonomie. La dernière étape impliquait le calcul des pourcentages correspondants pour le chiffre d'affaires, les CAPEX et les OPEX éligibles et alignés.

1. Éligibilité : l'activité économique doit être « éligible à la taxonomie » (c'est-à-dire couverte par les critères visés dans les actes délégués concernant le climat et leurs annexes) ;

2. Critères de sélection technique (CST) : l'activité économique est analysée sur base du respect de critères de « contribution substantielle » à au moins un objectif environnemental sur les six suivants :

- i. Atténuation du changement climatique ;
- ii. Adaptation au changement climatique ;

- iii. Utilisation et protection durables de l'eau et des ressources marines ;
- iv. Transition vers une économie circulaire ;
- v. Prévention et contrôle de la pollution ; et
- vi. Protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes.

3. Analyse « Do No Significant Harm » (DNSH) : tout en contribuant de manière substantielle à l'un des objectifs environnementaux, l'activité économique ne doit nuire à aucun des cinq autres ;

4. Respect des garanties sociales minimales : l'activité économique doit respecter les principes sociaux tout en contribuant aux objectifs environnementaux ;

5. Calcul des KPI : les pourcentages de chiffre d'affaires, des CAPEX et OPEX éligibles et alignés sur la taxonomie sont calculés sur la base des résultats obtenus lors des étapes précédentes.



D. ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ÉLIGIBLES ET NON ÉLIGIBLES À LA TAXONOMIE

Les décisions concernant l'éligibilité et la non-éligibilité résultent d'une comparaison des activités économiques de chaque entité du groupe Elia avec les activités décrites dans les actes délégués concernant le climat. Veuillez vous reporter au chapitre « Le groupe Elia en un coup d'oeil » du **Rapport annuel Intégré 2022** pour un aperçu complet de la structure juridique du groupe Elia.

Cet exercice a été mené à l'égard des sociétés liées présentées dans les différents segments, comme expliqué aux sections 4 (« Informations par segment ») et 7 (« Structure du Groupe ») des états financiers consolidés. Se référant aux directives et aux avis sur la taxonomie publiés par la Commission européenne, les entités juridiques Nemo Link, JAO, HGRT, Coreso, TSCNET et EEX

sont exclues de l'évaluation de l'éligibilité et de l'alignement sur la taxonomie (à la fois comme numérateur et dénominateur des KPI), en raison de leur qualification de placements comptabilisés à l'aide de la méthode de mise en équivalence (joint-ventures et entreprises associées) dans les états financiers consolidés.

Segment : Elia Transmission Belgium

ENTITÉ	CODE NACE / DESCRIPTION	DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ	CORRESPONDANCE AVEC LES ACTES DÉLÉGUÉS CONCERNANT LE CLIMAT	DÉCISION D'ÉLIGIBILITÉ
Elia Transmission Belgium SA/NV	35120 Transport d'électricité	Elia Transmission Belgium est le gestionnaire belge du réseau de transport d'électricité à très haute tension et haute tension (30.000 - 400.000 volts).	4.9 « Transport et distribution d'électricité »	Oui
Elia Transmission Belgium SA/NV	42220 Construction du réseau électrique et de télécommunications	Activités de construction	Pas d'adéquation parfaite identifiée avec les activités décrites dans le règlement délégué sur le climat	Non
Elia Asset SA/NV	35120 Transport d'électricité	Elia Asset est l'entreprise propriétaire de tous les assets du réseau à haute tension, chargée de développer et d'entretenir ce réseau. Elia Asset et Elia Transmission Belgium forment une seule entité économique et opèrent sous le nom d'Elia.	4.9 « Transport et distribution d'électricité »	Oui
Elia Engineering SA/NV	71121 Activités d'ingénierie et de conseils techniques, hors activités des géomètres	Activités d'ingénierie et de conseil technique	Pas d'adéquation parfaite identifiée avec les activités décrites dans le règlement délégué sur le climat	Non
Elia RE	65200 Réassurance	Elia RE est une société d'assurance captive	Pas d'adéquation parfaite identifiée avec les activités décrites dans le règlement délégué sur le climat	Non

Segment : 50Hertz Transmission

ENTITÉ	CODE NACE / DESCRIPTION	DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ	CORRESPONDANCE AVEC LES ACTES DÉLÉGUÉS CONCERNANT LE CLIMAT	DÉCISION D'ÉLIGIBILITÉ
50Hertz Transmission GmbH	35120 Transport d'électricité	50Hertz Transmission est le GRT qui exploite le réseau à très haute tension dans le nord et l'est de l'Allemagne.	4.9 « Transport et distribution d'électricité »	Oui
50Hertz Offshore GmbH	35120 Transport d'électricité	Les activités commerciales de 50Hertz Offshore couvrent la planification, la construction et la maintenance des lignes électriques ainsi que des usines et installations associées pour permettre le raccordement au réseau des turbines/parcs éoliens offshore construites principalement en mer Baltique.	4.9 « Transport et distribution d'électricité »	Oui
Eurogrid GmbH	64200 Société holding	80 % sont détenus par le groupe Elia et incluent les activités de 50Hertz, le GRT allemand. Les 20 % restants appartiennent à la banque d'État allemande Kreditanstalt für Wiederaufbau (« KfW »).	Pas d'adéquation parfaite identifiée avec les activités décrites dans le règlement délégué sur le climat	Non

Segment : Non-regulated activities

ENTITÉ	CODE NACE / DESCRIPTION	DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ	CORRESPONDANCE AVEC LES ACTES DÉLÉGUÉS CONCERNANT LE CLIMAT	DÉCISION D'ÉLIGIBILITÉ
re.alto Energy BV/ SRL	63110 Traitement de données, hébergement et activités connexes	Une start-up fondée en août 2019 qui gère un marché dédié à l'échange de données et services énergétiques.	8.2 « Solutions fondées sur les données pour la réduction des émissions de GES »	Oui
Elia Group SA/NV	64200 Société holding	Le groupe Elia agit en tant que société holding	Pas d'adéquation parfaite identifiée avec les activités décrites dans le règlement délégué sur le climat	Non
Eurogrid International SA/ NV	70220 Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	Eurogrid International investit dans des sociétés gestionnaires de réseau électrique et fournit des services d'assistance à ses clients, y compris à ses propres filiales.	Pas d'adéquation parfaite identifiée avec les activités décrites dans le règlement délégué sur le climat	Non
Elia Grid International SA/ NV	70220 Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	Services de conseil et d'ingénierie dans le secteur international de l'énergie	Pas d'adéquation parfaite identifiée avec les activités décrites dans le règlement délégué sur le climat	Non
WindGrid SA/NV	35120 Transport d'électricité	La plus récente filiale du groupe Elia, qui tirera profit de l'expertise acquise par le Groupe dans le développement offshore et se concentrera sur la zone en dehors des périmètres régulés du Groupe	4.9 « Transport et distribution d'électricité »	Oui



E. KPI DE LA TAXONOMIE ET MÉTHODES DE COMPTABILISATION

Les méthodes de comptabilisation servant au calcul des parts d'activités éligibles et alignées se fondent sur les dispositions de l'annexe 1 du règlement délégué 2178/2021.

Les notions de numérateur et de dénominateur s'appliquent comme suit : si X/Y, alors X = numérateur et Y = dénominateur.

On évite la double comptabilisation dans l'allocation au numérateur du chiffre d'affaires, des CAPEX et des OPEX pour l'ensemble des activités économiques, car chaque entité n'a qu'une seule activité économique. Par conséquent, le chiffre d'affaires, les OPEX et les CAPEX couvrent des activités économiques qui sont totalement éligibles à la taxonomie ou pas du tout. Elia Transmission Belgium fait figure de seule exception, car elle a deux activités économiques (l'une éligible à la taxonomie et l'autre pas). Le chiffre d'affaires de l'activité non éligible à la taxonomie est bien délimité : les OPEX ne sont pas significatifs et les CAPEX sont inexistantes pour cette activité.

Les dépenses financées par l'émission d'obligations vertes sont consolidées dans les numérateurs et les dénominateurs des KPI. Les KPI ajustés alignés, calculés selon les directives du projet d'avis 1 et 2 de la Commission de décembre 2022, sont consultables dans le tableau de données [Excel suivant](#).



CHIFFRE D'AFFAIRES

Le chiffre d'affaires utilisé dans le calcul des KPI se base sur les méthodes comptables mentionnées à la section « États financiers consolidés » dans 3.4.1 « Produits » (IFRS 15 – Produits des activités ordinaires) du rapport financier 2022 du groupe Elia et sur les résultats consolidés présentés dans 4.5 « Rapprochement des informations sur les segments à déclarer avec les montants IFRS » qui rendent compte des produits des différents segments sous lesquels les éléments suivants sont pris en compte :

	Numérateur (*)	Dénominateur
Produits (y compris revenus du réseau, last-mile connexion et autres revenus)	Oui	Oui
Produits (charges) nets régulatoires	Oui	Oui

(*) Le numérateur est ajusté pour les entités juridiques/activités qualifiées de non éligibles à la taxonomie.

Par conséquent, le chiffre d'affaires total pris en compte en 2022 qui était inclus dans le dénominateur du KPI chiffre d'affaires s'élève à **€ 3.853,72 millions**.

CAPEX

Les CAPEX utilisés dans le calcul des KPI se fondent sur des principes comptables généraux, mentionnés à la section « États financiers consolidés » dans 3.3.1 « Immobilisations corporelles (PPE) » (IAS 16), 3.3.2 « Immobilisations incorporelles » (IAS 38) et 3.3.16 « Contrats de location » (IFRS 16) du rapport financier 2022 du groupe Elia.

Les mouvements liés à ces assets sont présentés à la section 4.5 « Rapprochement des informations sur les segments à déclarer avec les montants IFRS », sous le sous-titre « Dépenses d'investissement » et sont inclus dans le calcul comme suit :

	Numérateur (*)	Dénominateur
Ajouts aux PPE (y compris les contrats de location)	Oui	Oui
Ajouts aux immobilisations incorporelles (y compris les contrats de location)	Oui	Oui

(*) Le numérateur est ajusté pour les entités juridiques/activités qualifiées de non éligibles à la taxonomie.

Le total des CAPEX pris en compte en 2022 qui est inclus dans le dénominateur du KPI CAPEX s'élève à **1.585,83 millions €**.

OPEX

Pour déterminer le KPI OPEX, nous avons appliqué la définition décrite dans le Règlement délégué sur le reporting et le rapport final de l'ESMA intitulé « Advice on Article 8 of the Taxonomy Regulation » publié le 26 février 2021, selon laquelle les OPEX couvrent les coûts directs non capitalisés liés à la recherche et au développement, aux mesures de rénovation des bâtiments, à la location à court terme, à l'entretien et à la réparation et à toutes autres dépenses directes liées à l'entretien quotidien des immobilisations corporelles nécessaires pour assurer le fonctionnement continu et efficace de ces assets.

Le total des OPEX pris en compte et conforme à la définition ci-dessus est inclus dans le dénominateur du KPI OPEX, et aucun ajustement n'est effectué dans le numérateur étant donné que les OPEX identifiés sont entièrement liés à des activités éligibles.

Le KPI OPEX représente en 2022 un montant de **134,31 millions €**.



F. INTERPRÉTATION ET ÉVALUATION DES CRITÈRES DE SÉLECTION TECHNIQUE (CST)

CONTRIBUTION SUBSTANTIELLE À L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le règlement Taxonomie exige que les entreprises non financières évaluent l'alignement de leurs activités commerciales sur au moins un des six objectifs environnementaux. Nous avons choisi l'objectif d'atténuation du changement climatique et analysé l'alignement de nos activités commerciales sur celui-ci, conformément aux trois étapes du processus d'alignement (contribution substantielle, DNSH, garanties sociales minimales).

Conformément à l'acte délégué concernant l'obligation d'information et à l'annexe 1 (règlement délégué (UE) 2021/2178 de la Commission du 6 juillet 2021), nous n'avons évalué que la contribution substantielle de nos activités à l'objectif d'adaptation au changement climatique, .

Nous avons examiné les critères décrits à la section « 4.9 Transport et distribution d'électricité » de l'annexe 1 et de l'annexe 2 de l'acte délégué concernant le climat. Les critères des quatre autres objectifs environnementaux devraient être officiellement approuvés par les institutions de l'UE au cours de la prochaine période.

Selon les critères énoncés dans l'acte délégué concernant le climat, « les infrastructures ou équipements de transport et de distribution se trouvent dans un système électrique qui répond à au moins un des critères suivants :

- a. le système représente le système européen interconnecté, c'est-à-dire les zones de contrôle interconnectées des États membres, de la Norvège, de la Suisse et du Royaume-Uni, et les systèmes subordonnés ;
- b. plus de 67 % de la capacité de production récemment activée dans le système est inférieure à la valeur seuil de production de 100 gCO₂e/kWh mesurée sur la base du cycle de vie conformément aux critères de production d'électricité, sur une période glissante de cinq ans ;

c. le facteur d'émission moyen du réseau dans le système, calculé comme le total des émissions annuelles de la production d'électricité raccordée au système, divisé par la production nette annuelle totale d'électricité dans ce système, est inférieur à la valeur seuil de 100 gCO₂e/kWh mesurée sur une base de cycle de vie conformément aux critères de production d'électricité, sur une période glissante de cinq ans ».

Nous avons opté pour le critère (a), directement conforme aux activités de transport du Groupe. Les lignes d'interconnexion qui relient les réseaux de transport d'énergie des différents pays contribuent à la durabilité du secteur énergétique européen en permettant le commerce d'énergie et en augmentant l'efficacité énergétique. Pour ce faire, ces lignes d'interconnexion réduisent les coûts de satisfaction de la demande d'électricité tout en améliorant la sécurité d'approvisionnement et en facilitant l'intégration économique de quantités croissantes de sources d'énergie renouvelable dans le système. Un marché de l'énergie bien intégré est une condition fondamentale pour atteindre de manière rentable les objectifs énergétiques et climatiques de l'UE.

Sur une **base volontaire**, le groupe Elia a démontré que ses activités de transport d'électricité sont également conformes au critère (b).

En outre, les CST pour le transport d'électricité précisent quelles parties de l'infrastructure doivent être considérées comme « non alignées ».

Plus précisément, les CST font référence à une infrastructure dédiée à la création d'un raccordement direct ou à l'expansion d'un raccordement direct existant entre un poste ou un réseau et une centrale de production d'électricité dont l'intensité des gaz à effet de serre est supérieure à 100 gCO₂e/kWh (mesurée sur la base du cycle de vie). Les revenus, CAPEX et OPEX associés à ces parties de raccordement identifiées ont été évalués comme « non alignés » et écartés des numérateurs des KPI pendant le processus d'évaluation.

Les CST suivants font référence à l'installation d'une infrastructure de comptage qui doit répondre aux exigences des systèmes de comptage intelligents décrites à l'article 20 de la directive (UE) 2019/944. L'article 20 de la directive 2019/944 prévoit que lorsque le déploiement de systèmes intelligents de mesure est évalué de manière positive à la suite de l'évaluation coûts-avantages, ou lorsque les systèmes intelligents de mesure sont déployés systématiquement après le 4 juillet 2019, les États membres déploient des systèmes intelligents de mesure conformément aux normes européennes répondant à certaines exigences. Les activités de transport d'électricité du groupe Elia en Belgique et en Allemagne respectent les exigences réglementaires européennes et nationales en matière de déploiement de compteurs intelligents et sont alignées sur les activités de leurs pairs à cet égard.



CONTRIBUTION SUBSTANTIELLE À L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

l'annexe I de l'acte délégué concernant l'obligation d'information, les entreprises non financières doivent fournir une ventilation des dépenses d'investissement et des dépenses opérationnelles affectées à une contribution substantielle à l'adaptation au changement climatique.

Si nous considérons le transport de l'électricité et l'intégration de l'énergie renouvelable dans le réseau comme des activités économiques favorables à la transition énergétique et à la lutte contre le changement climatique, nous prenons également des mesures pour accroître la résistance de nos actifs face aux risques climatiques.

Ces mesures comprennent notamment :

- veiller au respect des normes de construction ;
- définir des paramètres climatiques rigoureux dans les spécifications sur les équipements électriques ;
- s'aligner sur le plan de préparation aux risques pour le secteur de l'électricité et sur les mesures de prévention, de préparation et d'intervention en cas d'urgence (plan de continuité des activités et plan de reconstitution) ;
- effectuer des exercices de crise réguliers.

Des éléments d'adaptation au changement climatique sont intégrés dans la construction de notre réseau dès les phases de conception. La fiabilité du réseau est l'un des objectifs les plus importants pour un GRT, et bon nombre de mesures et processus existants favorisent les éléments d'adaptation au changement climatique.

Sur la base de ce qui précède, l'interprétation et les méthodes suivies par le groupe Elia ont consisté à inclure les données financières associées aux projets pour lesquels la résistance au changement climatique apparaît comme un facteur déterminant dans l'évaluation de la contribution substantielle à l'adaptation au climat. Les directives européennes publiées fin 2022 renforcent cette interprétation. Comme mentionné dans les projets d'avis

de la Commission, « lorsque la solution d'adaptation fait partie intégrante de la conception du nouvel actif qui est lui-même aligné sur l'atténuation du changement climatique, il pourrait être difficile de distinguer les CAPEX liés à l'adaptation au changement climatique de ceux associés à l'atténuation du changement climatique. Dans ce cas, les CAPEX liés à l'atténuation du changement climatique pourraient également couvrir ceux de la solution d'adaptation inhérente. [...] Dans de telles situations, les CAPEX doivent être déclarés uniquement dans le cadre de l'objectif d'atténuation du changement climatique. »

En 2022, nous avons réalisé une analyse qui consistait à comparer nos pratiques de gestion des risques avec celles de nos pairs, à explorer et mettre à jour les risques climatiques physiques qui avaient été évalués comme significatifs pour leurs activités économiques, les plans d'investissement pour y répondre et les processus d'identification des éléments de reporting. Il en résulte que certains GRT européens sont confrontés à une combinaison

particulière de risques climatiques en raison de leur situation géographique (p. ex. : feux de forêt, accumulation de glace), tandis que l'exposition des lignes aériennes aux tempêtes et aux vents extrêmes concernent une majorité d'entre eux. Afin de confirmer l'adaptation de nos infrastructures aux risques climatiques physiques, nous analysons actuellement les scénarios climatiques locaux à long terme (RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 8.5 et dépassement) avec le soutien du Climate Service Center du Helmholtz-Zentrum Hereon.

Dans ce contexte, nous avons identifié pour 2022 le CAPEX alloué à des projets qui augmentent la résilience de notre réseau face aux tempêtes et aux vents violents comme contribution substantielle à l'objectif d'adaptation climatique. La part du CAPEX total aligné avec la taxonomie est de 5,95 %, ce qui correspond au transport d'électricité en Belgique et en Allemagne ainsi qu'à une valeur de **€94,16 millions**. L'OPEX lié à ces activités n'est pas significatif.



G. DO NO SIGNIFICANT HARM (DNSH, NE PAS CAUSER DE PRÉJUDICE IMPORTANT)

Le respect des critères DNSH signifie qu'une activité qui contribue de manière significative à l'un des objectifs environnementaux ne puisse pas causer de préjudice important à l'un des autres objectifs. Une fois que nos activités de transport d'électricité ont été évaluées par rapport aux critères d'atténuation du changement climatique pour leur contribution significative à celle-ci, nous avons procédé à l'évaluation des cinq objectifs restants par rapport aux critères DNSH. Notez que les critères DNSH pour « l'atténuation du changement climatique » ne sont pas applicables, car nous avons déjà réalisé l'analyse de la contribution substantielle pour cet objectif ; en outre, l'objectif « utilisation et protection durables de l'eau et des ressources marines » dans « 4.9. Transport et distribution d'électricité » n'avait pas été publié par l'UE au moment de notre rapport, ce qui signifie qu'il n'a pas été évalué.

ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Une analyse approfondie a été réalisée à l'échelle du Groupe afin d'identifier et d'évaluer les risques climatiques importants, d'établir des évaluations de vulnérabilité pour les risques majeurs identifiés, de dresser l'inventaire et d'évaluer l'adéquation du portefeuille actuel de mesures d'adaptation. L'exercice a permis de mettre en lumière les possibles effets néfastes des canicules, vagues de froid, tempêtes, sécheresses et feux de forêt. Tous ces phénomènes relèvent de la catégorie des risques physiques aigus.

La survenance de ces risques est susceptible d'entraîner des conditions d'exploitation moins favorables pour les actifs du Groupe, voire d'endommager ceux-ci. De telles situations pourraient déclencher des facteurs de risques entraînant des événements de contingence et une perturbation de la continuité opérationnelle. Compte tenu de la nature critique des infrastructures du Groupe et du fait que ses actifs sont répartis sur un vaste territoire (en particulier ses lignes aériennes), les actifs du Groupe sont considérés comme exposés à une vulnérabilité accrue aux risques climatiques physiques (tels que les tempêtes et les vents extrêmes), comme c'est le cas pour d'autres gestionnaires de réseau et propriétaires de services publics. Cependant, comme mentionné précédemment, nous concevons nos infrastructures

de manière à ce que les conditions climatiques difficiles soient déjà prises en compte. Toutes les nouvelles lignes sont conçues pour résister aux fortes charges dues au vent, et certains projets qui augmentent la capacité des lignes existantes incluent le renforcement des tours actuelles afin qu'elles soient conformes aux normes en vigueur. La maturité croissante des scénarios climatiques continuera de fournir des informations sur des phénomènes extrêmes moins connus. Cette prise de conscience pourrait donner lieu à une révision des normes précisant comment la conception structurelle doit être menée en Europe.

TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Pour cet objectif, Elia en Belgique recourt à des critères pour hiérarchiser les déchets provenant des travaux de maintenance et d'infrastructure, et a établi une liste de directives pour les sous-traitants (spécifications techniques générales) applicables à différents types de projets. Par ailleurs, Elia a mis en place une politique de gestion des déchets pour ses sites administratifs et techniques locaux (« service centres »), qui inclut des contrats avec des collecteurs agréés spécialisés dans la collecte, le transport et le recyclage des déchets dangereux et non dangereux. Le cas échéant, Elia désigne un expert indépendant chargé d'établir un plan de démolition (« slooppvolgingsplan ») conforme à la réglementation applicable. Elia développe actuellement un outil de gestion des données environnementales qui couvre la gestion des déchets. Cet outil nous permettra de suivre et de rendre compte des flux de déchets dans notre chaîne de valeur en amont et en aval et de fournir des informations sur les impacts, risques et opportunités associés. Par exemple, l'outil permettra de visualiser où et combien de déchets ont été retirés, consommés ou rejetés pendant les activités et services d'Elia.

En Allemagne, 50Hertz met en place un plan de gestion des déchets sur l'ensemble de ses bâtiments et projets, et les canaux d'élimination de tous ses matériaux sont clairement définis et contrôlés. Ce processus est standardisé au moyen de directives internes et est conforme aux exigences de la taxonomie européenne, car il garantit une réutilisation et une séparation maximales des déchets.

PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LA POLLUTION

Les activités d'Elia en Belgique sont alignées sur les directives de la Société financière internationale (IFI) en matière d'environnement, de santé et de sécurité, applicables aux activités de chantier pour les lignes à haute tension aériennes. En outre, Elia respecte les réglementations européennes 1999/519/CE et 2013/35/UE relatives aux champs électromagnétiques (0-300 GHz). Enfin, moins de 1 % des transformateurs d'Elia contiennent des polychlorobiphényles (PCB), et le plan d'élimination progressive actuellement mis en œuvre vise à supprimer les PCB de ces transformateurs d'ici 2024. Les montants liés aux transformateurs contenant des PCB ont été exclus des calculs pour les KPI d'alignement.

En 2022, 50Hertz a renouvelé sa certification à la norme ISO 45001 en matière de santé et sécurité, et les certifications ISO couvrent les directives de l'IFI. Il n'existe aucune exception connue dans l'ensemble du réseau en termes d'assets existants dont les émissions sont supérieures au seuil de 300 GHz. 50Hertz n'a pas de PCB dans ses assets.

PROTECTION ET RESTAURATION DE LA BIODIVERSITÉ ET DES ÉCOSYSTÈMES

En Belgique, Elia publie des études d'impact sur l'environnement (EIE) ou un screening en fonction des spécificités du projet, une évaluation appropriée (EA) le cas échéant conformément à la directive 2011/92/UE, et réalise des études environnementales conformément à la directive 2009/147/CE (Oiseaux) et 92/43/CE (Habitats). Elia va au-delà du simple respect des obligations associées : elle engage le dialogue avec les communautés locales, les organisations non gouvernementales ainsi que différentes organisations gouvernementales pour définir comment il convient de réaliser chaque projet de la manière la plus efficace et respectueuse en termes d'impacts au niveau local et sur la nature. À l'avenir, le statut des mesures d'indemnisation et d'atténuation sera suivi par le personnel d'Elia sur base d'un passeport de relations communautaires (CR Pass). Un projet pilote pour sa mise en œuvre a été lancé en 2022.

En Allemagne, 50Hertz a développé un outil destiné à suivre la mise en œuvre des mesures d'indemnisation et d'atténuation conformément aux réglementations européennes susmentionnées. 50Hertz peut affirmer avec confiance sa parfaite conformité aux exigences de la taxonomie européenne.

H. RÉPONDRE AUX EXIGENCES DES GARANTIES SOCIALES MINIMALES

Conformément au règlement Taxonomie, pour qu'une activité commerciale soit considérée comme « alignée », un processus doit être mis en place pour assurer la conformité aux directives et à la législation internationale suivantes :

- les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales ;
- les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme ;
- les conventions fondamentales identifiées dans la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) sur les principes et droits fondamentaux au travail ;
- la Charte internationale des droits de l'homme.

Les garanties sociales minimales définissent des critères sociaux et de gouvernance afin que les entités exerçant des activités bénéfiques pour l'environnement ne nuisent pas de manière significative au reste des objectifs. Ainsi, le groupe Elia n'a pas jugé pertinent, dans le cadre de l'évaluation du respect des garanties sociales minimales, d'analyser des critères environnementaux supplémentaires ou des critères promouvant l'innovation, la recherche, le développement ou la science et la technologie et résultant de lignes directrices internationales.

Cette interprétation a été renforcée par le projet de rapport publié par la Plateforme sur la finance durable. À cet égard, les sujets de fond suivants demeurent importants pour l'analyse :

- les droits de l'homme (y compris les droits du travail et des consommateurs) ;
- la corruption, la sollicitation de pots-de-vin et l'extorsion ;
- la fiscalité ;
- la concurrence loyale.

Le groupe Elia respecte des directives internationales dépassant la portée de ses conventions collectives et accords d'entreprise, comme les normes de travail fondamentales de l'Organisation internationale du Travail (OIT : C87, C98 et C135) et les droits des travailleurs stipulés dans le Pacte mondial des Nations unies. Le groupe Elia est également soumis aux règles de bonne gouvernance applicables aux sociétés cotées, dont le Code belge de gouvernance d'entreprise.

Le code d'éthique et la politique des droits de l'homme du Groupe sont **disponibles en ligne**.

En outre, tous les fournisseurs qui concluent de nouveaux accords-cadres doivent avoir une notation EcoVadis, qui évalue dans quelle mesure une entreprise a intégré les principes de durabilité et de responsabilité sociale d'entreprise dans ses activités commerciales. Les politiques d'achat de 50Hertz reposent également sur les principes de base du Pacte mondial des Nations unies en matière de droits de l'homme, de conditions d'emploi et de lutte contre la corruption. La plupart des fournisseurs du groupe Elia sont situés dans l'UE, ce qui réduit le risque de violation des droits de l'homme et du travail.

Citons parmi les autres mesures traitant des droits de l'homme :

- demander aux fournisseurs de s'engager sur un code de conduite commun et contraignant avant de commencer leur mission ;
- réaliser des évaluations des risques pour les fournisseurs si nécessaire ;
- introduire un mécanisme fonctionnel de réclamation concernant la corruption et la subornation, qui sera étendu à l'avenir à d'autres questions relatives aux droits de la personne.

Par ailleurs, un groupe de travail transversal a été mis en place en 2022 pour suivre l'évolution de la loi sur la chaîne d'approvisionnement en Allemagne et parvenir à l'alignement entre les garanties sociales minimales et la future directive sur le devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité (CSDDD).

Le groupe Elia a également confirmé avoir mis en place de bonnes pratiques de gouvernance, notamment en matière de :

- structures de gestion saines, telles que décrites dans les pages « Rôles et responsabilités » de son [site web](#) ;
- relations sociales : le groupe Elia s'engage en faveur de la liberté d'association, de la négociation collective et de la protection des représentants du personnel, axant essentiellement ses efforts sur la confiance et la coopération constante avec tous les syndicats ;
- rémunération du personnel : le groupe Elia communique de manière transparente les salaires de l'équipe de direction dans son rapport de rémunération, y compris la rémunération totale fixe et variable ainsi que les retraites et autres avantages d'entreprise versés à la direction ;
- conformité fiscale et transparence telles que décrites dans les directives fiscales de l'entreprise, en mettant surtout l'accent sur une stratégie fiscale prudente, qui s'aligne toujours sur notre conduite générale des affaires.

I. RÉPARTITION DES KPI DU GROUPE ELIA POUR L'ÉLIGIBILITÉ ET L'ALIGNEMENT À LA TAXONOMIE EUROPÉENNE EN 2022

Les dernières mesures prises dans le cadre de l'analyse de la taxonomie ont été le calcul des KPI : chiffre d'affaires, CAPEX et OPEX éligibles et alignés sur la taxonomie.

Une approche descendante a été appliquée lors du calcul des KPI, ce qui signifie que le chiffre d'affaires, les CAPEX et les OPEX non éligibles et non alignés ont été exclus des chiffres totaux présentés dans les états financiers.

L'alignement du groupe Elia sur les critères DNSH et sa conformité aux garanties sociales minimales mènent à la conclusion que les KPI sont principalement influencés par :

- l'inéligibilité des activités de conseil du Groupe et des autres activités non liées au transport d'électricité ;
- le non-alignement des activités de transport d'électricité éligibles est surtout attribuable aux raccordements directs existants aux centrales électriques qui ne respectent pas les CST ;
- les assets contaminés par les PCB provenant de nos activités de transport d'électricité en Belgique.

Le détail des KPI est disponible dans le tableau [Excel suivant](#).





ASSURANCE EXTERNE



EY Bedrijfsrevisoren
EY Réviseurs d'Entreprises
De Kleetlaan 2
B - 1831 Diegem

Tel: +32 (0) 2 774 91 11
ey.com

Rapport d'assurance de l'auditeur indépendant

Champ d'application

Nous avons été désignés par Elia Group SA (la "Société") afin de réaliser une mission d'assurance limitée, ci-après la « Mission », et de rapporter sur une sélection d'indicateurs de développement durable de Elia Group SA tel que repris en Annexe 1 ("l'Objet") du rapport de durabilité 2022 (le "Rapport"), pour la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022.

À l'exception de ce qui est décrit dans le paragraphe précédent, qui précise l'étendue de notre mission, nous n'avons pas mis en œuvre de procédures d'assurance sur les autres indicateurs de développement durable inclus dans le Rapport et, par conséquent, nous n'exprimons pas de conclusion sur ces informations.

Critères appliqués par Elia Group

Pour préparer les indicateurs de développement durable repris à l'Annexe 1 et dans le Rapport, Elia Group SA a appliqué le cadre de référence Global Reporting Initiative ("GRI"), le Greenhouse Gas Protocol, ainsi que des critères de reporting propres, tels qu'inclus dans le Rapport (les "Critères").

Responsabilités de Elia Group

La direction de Elia Group SA est responsable de la sélection des Critères et de la présentation de l'Objet conformément à ces Critères, dans tous les aspects significatifs. Cette responsabilité comprend l'établissement et le maintien de contrôles internes, la fiabilité des informations sous-jacentes ainsi que l'utilisation d'hypothèses et d'estimations pour la préparation de l'Objet, de manière qu'il ne contienne pas d'anomalies significatives, provenant de fraudes ou résultant d'erreurs.

Responsabilités d'EY

Notre responsabilité est d'exprimer une conclusion sur l'Objet sur la base de nos procédures et des éléments probants que nous avons obtenus.

Nous avons effectué notre mission d'assurance limitée conformément à la norme International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000), publiée par le International Auditing and Assurance Standards Board. Cette norme requiert de planifier et d'effectuer notre mission afin d'obtenir une assurance limitée sur le fait que, dans tous les aspects significatifs, l'Objet est présenté conformément aux Critères. La nature, le timing et l'étendue des procédures sélectionnées dépendent de notre jugement, y compris l'évaluation du risque d'anomalies significatives, provenant de fraudes ou résultant d'erreurs.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre conclusion d'assurance limitée.



Notre indépendance et notre contrôle de qualité

Nous avons conservé notre indépendance et confirmons que nous nous sommes conformés aux exigences du code de déontologie des professionnels comptables publié par l'International Ethics Standards Board for Accountants, et que nous disposons des compétences et de l'expérience requises pour mener à bien cette mission d'assurance.

EY applique également la norme internationale de Contrôle qualité 1, Contrôle qualité des cabinets d'audit et d'examen d'états financiers, et autres missions d'assurance et de services connexes, et maintient par conséquent un système de contrôle qualité exhaustif comprenant des politiques et des procédures documentées concernant le respect des exigences éthiques, des normes professionnelles et des exigences légales et réglementaires applicables.

Description des procédures mises en œuvre

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance limitée diffèrent en terme de nature et de timing, et ont une étendue moins large, en comparaison avec une mission d'assurance raisonnable. Par conséquent, le niveau d'assurance obtenu dans le cadre d'une mission d'assurance limitée est sensiblement inférieur au niveau d'assurance qui serait obtenu dans le cadre de la mise en œuvre d'une mission d'assurance raisonnable.

Nos procédures ont été conçues pour obtenir un niveau d'assurance limitée sur lequel fonder notre conclusion et ne fournissent pas tous les éléments probants qui seraient nécessaires pour obtenir un niveau d'assurance raisonnable.

Bien que nous avons tenu compte de l'efficacité des contrôles internes de la direction lors de la détermination de la nature et de l'étendue de nos procédures, notre mission d'assurance n'a pas été conçue pour fournir une assurance sur les contrôles internes. Nos procédures ne consistent pas à tester les contrôles ou à mettre en œuvre des procédures relatives à la vérification de l'agrégation ou du calcul des données au sein des systèmes informatiques.

Une mission d'assurance limitée consiste en des demandes d'informations, principalement auprès des personnes responsables de la préparation des indicateurs de développement durable et dans la mise en œuvre de procédures analytiques et d'autres procédures que nous estimons appropriées.

Nos procédures ont consisté à :

- Obtenir une compréhension des processus de reporting pour l'Objet;
- Evaluer l'application consistante des Critères ;
- Effectuer des entretiens avec le personnel au niveau local responsable de la collecte des données, du reporting et du calcul de l'Objet ;
- Effectuer des entretiens avec le personnel au niveau du groupe responsable de la consolidation et de la mise en œuvre des procédures de contrôle interne sur l'Objet ;
- Effectuer des entretiens avec le personnel responsable du reporting de l'Objet dans le Rapport;
- Déterminer la nature et l'étendue des procédures pour chacun des lieux contribuant à l'Objet ;
- Obtenir de la documentation interne et externe concordant avec l'Objet ;
- Valider l'exactitude mathématique des indicateurs de performance clés calculés ;



- Effectuer une revue analytique des données et des tendances relatives à l'Objet au niveau consolidé et au niveau des sites ;
- Evaluer la présentation générale de l'Objet dans le Rapport.

Nous avons également mis en œuvre les autres procédures que nous avons jugées nécessaires dans ces circonstances.

Conclusion

Sur base de notre examen limité, nous n'avons pas relevé de faits qui nous laissent à penser que l'Objet tel que repris en Annexe 1, de Elia Group SA et inclus dans le Rapport pour la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022, n'a pas été préparé, dans tous les aspects significatifs, en conformité avec les Critères.

Diegem, le 13 avril 2023

EY Bedrijfsrevisoren BV
Représentée par

Paul Eelen*
Partenaire
*Agissant au titre d'une SRL

23PE0058



Annexe 1

Indicateurs clés de performance faisant l'objet de la présente mission d'assurance limitée ("l'Objet") :

- Scope 1 Total émissions de GES (t CO₂ eq) (Belgique et Allemagne)
- Scope 2 Total émissions de GES (t CO₂ eq) (Belgique et Allemagne)
- Emploi et diversité, y compris les indicateurs suivants: (Belgique et Allemagne)
 - Nombre total de collaborateurs, et la répartition par genre, âge et temps plein/partiel
 - Nombre total de collaborateurs par catégorie d'emploi, et la répartition par genre
- Taux de fuite SF₆ (%) (Belgique et Allemagne)
- TRIR - Total taux de fréquence d'accidents enregistrables (pour la Belgique avec et pour l'Allemagne sans contractants)



8 RÉFÉRENCES

A. GRI CONTENT INDEX

Statement of use	[Name of organization] has reported in accordance with the GRI Standards for the period [reporting period start and end dates].
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	G4 - Electric Utilities Specific (EUS)

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - The Elia Group at a glance - Legal structure	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Introduction - Reporting boundaries			
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Introduction			
	2-4 Restatements of information	<i>Restatements are located in the sections where such restatement is necessary</i>			
	2-5 External assurance	Appendix External assurance			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - The Elia Group at a glance	-	-	-
	2-7 Employees	Topic-specific disclosures - Employment <u>Integrated Annual Report 2022</u> - The Elia Group at a glance - Headcount and grid	-	-	-
	2-8 Workers who are not employees	Topic-specific disclosures - Employment	-	-	-
	2-9 Governance structure and composition	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement	-	-	-
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement	-	-	-
	2-11 Chair of the highest governance body	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement	-	-	-
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Features of the Group's internal control and risk management systems	-	-	-
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	General disclosures - Sustainability Governance	-	-	-
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	General disclosures - Sustainability Governance	-	-	-
	2-15 Conflicts of interest	General disclosures - Policies and practices <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Internal control system	-	-	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16 Communication of critical concerns	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Risk and opportunities management system <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Internal control system	-	-	-
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Sustainability Governance <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement"	-	-	-
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Remuneration of Board of Directors and Executive Management Board	-	-	-
	2-19 Remuneration policies	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Remuneration of Board of Directors and Executive Management Board	-	-	-
	2-20 Process to determine remuneration	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Remuneration of Board of Directors and Executive Management Board	-	-	-
	2-21 Annual total compensation ratio	Basic information - Policies and practices	-	-	-
	2-22 Statement on sustainable development strategy	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Interview with Chris Peeters and Bernard Gustin	-	-	-
	2-23 Policy commitments	Basic information - Policies and practices	-	-	-
	2-24 Embedding policy commitments	Basic information - Policies and practices	-	-	-
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Basic information - Policies and practices Stakeholder engagement Material topic card: Transparent and open communication with stakeholders	-	-	-
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Stakeholder engagement <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Internal control system	-	-	-
	2-27 Compliance with laws and regulations	Basic information - Policies and practices	-	-	-
	2-28 Membership associations	Basic information - Memberships	-	-	-
	2-29 Approach to stakeholder engagement	<u>Integrated Annual Report 2022</u> - Fostering stakeholder interactions Stakeholder engagement Material topic card: Transparent and open communication with stakeholders"	-	-	-
	2-30 Collective bargaining agreements	Basic information - Policies and practices	-	-	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
MATERIAL TOPICS					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Process to determine material topics	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	3-2 List of material topics	List of material topics			
Economic performance					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Management of material topics Integrated Annual Report 2022 - Fostering stakeholder interactions	-	-	-
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	Financial statements	-	-	-
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)	-	-	-
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Integrated Annual Report 2022 - Corporate Governance Statement	-	-	-
	201-4 Financial assistance received from government	Financial statements 2022	-	-	-
Market presence					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group is working in a regulated field and together with local unions.
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage			Not applicable	
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community			Not applicable	
Indirect economic impacts					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topics: #01 Security of supply, #02 Safe and reliable infrastructure, #03 Sustainable energy system, #04 Affordable energy	-	-	-
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	Material topics: #01 Security of supply, #02 Safe and reliable infrastructure, #03 Sustainable energy system, #04 Affordable energy	-	-	-
	203-2 Significant indirect economic impacts	Material topics: #01 Security of supply, #02 Safe and reliable infrastructure, #03 Sustainable energy system, #04 Affordable energy	-	-	-
Procurement practices					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Basic information - Policies and practices Material topic: #12 Resilient supply chain practices	-	-	-
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	Material topic: #12 Resilient supply chain practices	-	-	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Anti-corruption					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Integrated Annual Report 2022 - Internal control and risk management system related to the financial reporting process	-	-	-
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Integrated Annual Report 2022 - Internal control and risk management system related to the financial reporting process	-	-	-
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Integrated Annual Report 2022 - Internal control and risk management system related to the financial reporting process	-	-	-
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Integrated Annual Report 2022 - Internal control and risk management system related to the financial reporting process	-	-	-
Anti-competitive behavior					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies are so-called natural monopolies. Due to regulation, a discrimination free entry for all market participants is mandatory.
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices			Not applicable	
Tax					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
	207-2 Tax governance, control, and risk management	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
	207-4 Country-by-country reporting	Topic-specific disclosures - Tax	-	-	-
Materials					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #14 Minimising waste and promoting circularity	-	-	-
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume			Information unavailable/incomplete	Topics around circularity are part of ActNow but not in place for 2022 yet. They are under development.
	301-2 Recycled input materials used			Information unavailable/incomplete	
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials			Not applicable	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Energy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #3 Sustainable energy system Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)	-	-	-
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	302-2 Energy consumption outside of the organization	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	302-3 Energy intensity			Information unavailable/ incomplete	Elia Group is currently working on a group wide definition and aligned processes.
	302-4 Reduction of energy consumption	Material topic card: #3 Sustainable energy system Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)	-	-	-
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	Material topic card: #3 Sustainable energy system Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)	-	-	-
Water and effluents					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Activities of Elia Group companies are not related to withdrawal, discharge or consumption of water.
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource			Not applicable	
	303-2 Management of water discharge-related impacts			Not applicable	
	303-3 Water withdrawal			Not applicable	
	303-4 Water discharge			Not applicable	
	303-5 Water consumption			Not applicable	
Biodiversity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #7 Preserving our ecosystems	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Topic-specific disclosures - Biodiversity	-	-	-
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	Material topic card: #7 Preserving our ecosystems	-	-	-
	304-3 Habitats protected or restored	Topic-specific disclosures - Biodiversity	-	-	-
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations			Information unavailable/ incomplete	Elia Group companies do not disclose because in the actual (local law based) processes it is not mandatory.

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Emissions					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	"Material topic card: #6 Decarbonisation Integrated Annual Report 2022 - Climate-related disclosures (TCFD)"	-	-	-
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-4 GHG emissions intensity	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-5 Reduction of GHG emissions	Topic-specific disclosures - Energy and emissions	-	-	-
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)			Not applicable	Business activities of Elia Group companies do not use ODS.
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions			Not applicable	Emissions of NOx and SOx are only related to Elia Group companies fleet and will not be measured because of the goal of a emission free fleet by 2030.
Waste					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #14 Minimising waste and promoting circularity	-	-	-
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
	306-3 Waste generated	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
	306-4 Waste diverted from disposal	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
	306-5 Waste directed to disposal	Topic-specific disclosures - Waste	-	-	-
Supplier environmental assessment					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #15 Sustainable supply chain practices	-	-	-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Material topic card: #15 Sustainable supply chain practices	-	-	-
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken			Information unavailable/incomplete	Process started with Ecovadis

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Employment					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #9 Talent acquisition and development, #16 Diverse and inclusive workforce	-	-	-
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	Topic-specific disclosures - Employment	-	-	-
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees			Not applicable	Full-time as well as part-time employees get the same benefits.
	401-3 Parental leave	Topic-specific disclosures - Employment	-	-	-
Labor/management relations					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Basic information - Policies and practices	-	-	-
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	Basic information - Policies and practices	-	-	-
Occupational health and safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-3 Occupational health services	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-6 Promotion of worker health	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Material topic card: #8 Employee health, safety and wellbeing	-	-	-
	403-9 Work-related injuries	Topic-specific disclosures - Occupational health and safety	-	-	-
	403-10 Work-related ill health	Topic-specific disclosures - Occupational health and safety	-	-	-

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Training and education					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #9 Talent acquisition and development	-	-	-
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Topic-specific disclosures - Training and education	-	-	-
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Material topic card: #9 Talent acquisition and development	-	-	-
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Material topic card: #9 Talent acquisition and development	-	-	-
Diversity and equal opportunity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic card: #16 Diverse and inclusive workforce	-	-	-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Topic-specific disclosures - Employment <u>Integrated Annual Report 2022</u> - Corporate Governance Statement	-	-	-
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men			Not applicable	Elia Group companies are legally obliged to report that gender pay gap is avoided.
Non-discrimination					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Stakeholder engagement Material topic card: #16 Diverse and inclusive workforce	-	-	-
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Stakeholder engagement	-	-	-
Freedom of association and collective bargaining					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Basic information - Policies and practices	-	-	-
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Basic information - Policies and practices	-	-	-
Child labor					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies do not have a significant risk of child labour in its direct value chain as well as in tier 3.
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor			Not applicable	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Forced or compulsory labor					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies do not have significant risk of compulsory or forced labour.
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor			Not applicable	
Security practices					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Security personnel is only to monitor the integrity of security measures at substations and has no contact with external people.
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures			Not applicable	
Rights of indigenous peoples					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies activities do not violate rights of indigenous people.
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples			Not applicable	
Local communities					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic #11 Community development and engagement Integrated Annual Report 2022 - Fostering stakeholder interactions	-	-	-
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Material topic #11 Community development and engagement Integrated Annual Report 2022 - Fostering stakeholder interactions	-	-	-
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Material topic #7 Preserving our ecosystems	-	-	-
Supplier social assessment					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Material topic #15 Sustainable supply chain practices	-	-	-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Material topic #15 Sustainable supply chain practices	-	-	-
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken			Information unavailable/incomplete	Process started with Ecovadis

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
Public policy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Basic information - Policies and practices	-	-	-
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions			Not applicable	Elia Group companies are not giving any contributions to any political party.
Customer health and safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia doesn't have end consumers, our products are part of the basic services/supply.
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories			Not applicable	
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services			Not applicable	
Marketing and labeling					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics			Not applicable	Elia Group companies do not have any products. Our services are not for end consumers and we do not do any marketing.
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling			Not applicable	
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling			Not applicable	
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications			Not applicable	
Customer privacy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Integrated Annual Report 2022 - Internal control system Material topic #5 Security of information and IT systems	-	-	-
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Integrated Annual Report 2022 - Internal control system Material topic #5 Security of information and IT systems	-	-	-

TOPICS IN THE APPLICABLE GRI SECTOR STANDARDS

TOPIC		
G4 - Electric Utilities Specific (EUS)	Disclosure	Location
Lines and losses and quality of service	EU4 Length of above and underground transmission and distribution line by regulatory regime	Sector-specific disclosures - Grid
	EU12 Transmission and distribution losses as a percentage of total energy	Sector-specific disclosures - Grid
Demand management approach our control areas	Management approach to ensure short and long-term electricity availability and reliability	Sector-specific disclosures - Security and emergency management
	Demand-side management programmes including residential, commercial, institutional and industrial programmes	Sector-specific disclosures - Security and emergency management
	Disaster/ Emergency Planning and Response	Sector-specific disclosures - Security and emergency management
Biodiversity	EN12 Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected area	Material Topic #8 Preserving our ecosystems Topic-specific disclosures - Biodiversity
Emissions	EN15 Direct Greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	Topic-specific disclosures - Energy and emissions
	EN16 Indirect Greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	Topic-specific disclosures - Energy and emissions
Health and safety & Human resources	LA1 Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	Topic-specific disclosures - Employment
	LA6 Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days and absenteeism, and total number of work related fatalities, by region and gender	Topic-specific disclosures - Occupational health and safety
	EU15 Percentage of employees eligible to retire in the next 5 and 10 years broken down by job category and by region	Topic-specific disclosures - Employment

PARAMÈTRES DE REPORTING

Sièges sociaux

Le siège social d'Elia Transmission Belgium et d'Elia Asset est établi
Boulevard de l'Empereur 20
1000 Brussels, Belgium

Le siège social de 50Hertz GmbH est établi
Heidestraße 2
D-10557 Berlin, Germany

Le siège social d'Eurogrid International est établi
Rue Joseph Stevens, 7
1000 Brussels, Belgium

Le siège social d'Elia Grid International est établi
Rue Joseph Stevens, 7
1000 Brussels, Belgium

Le siège social de WindGrid International est établi
Boulevard de l'Empereur 20
1000 Brussels, Belgium

Le siège social de re.altol est établi
Boulevard de l'Empereur 20
1000 Brussels, Belgium

Période de reporting

Ce rapport annuel couvre la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022.

Contact

Group Communications and Reputation
Marleen Vanhecke
T + 32 486 49 01 09
Boulevard de l'Empereur 20
1000 Brussels
info@elia.be

Siège social Elia Group

Boulevard de l'Empereur 20,
B-1000 Bruxelles
T +32 2 546 70 11
F +32 2 546 70 10
info@elia.be

Heidestraße 2
10557 Berlin
T +49 30 5150 0
F +49 30 5150 2199
info@50hertz.com

Concept et réalisation finale

Risk Management
Communication & Reputation
Strategy
Sustainability
Investor relations
Finance

Conception graphique

www.chriscom.be

Editor

Chris Peeters

Dit document is ook beschikbaar in het Nederlands.
This document is also available in English.

**Nous tenons à remercier toutes les personnes qui
ont participé à la réalisation de ce rapport annuel.**