

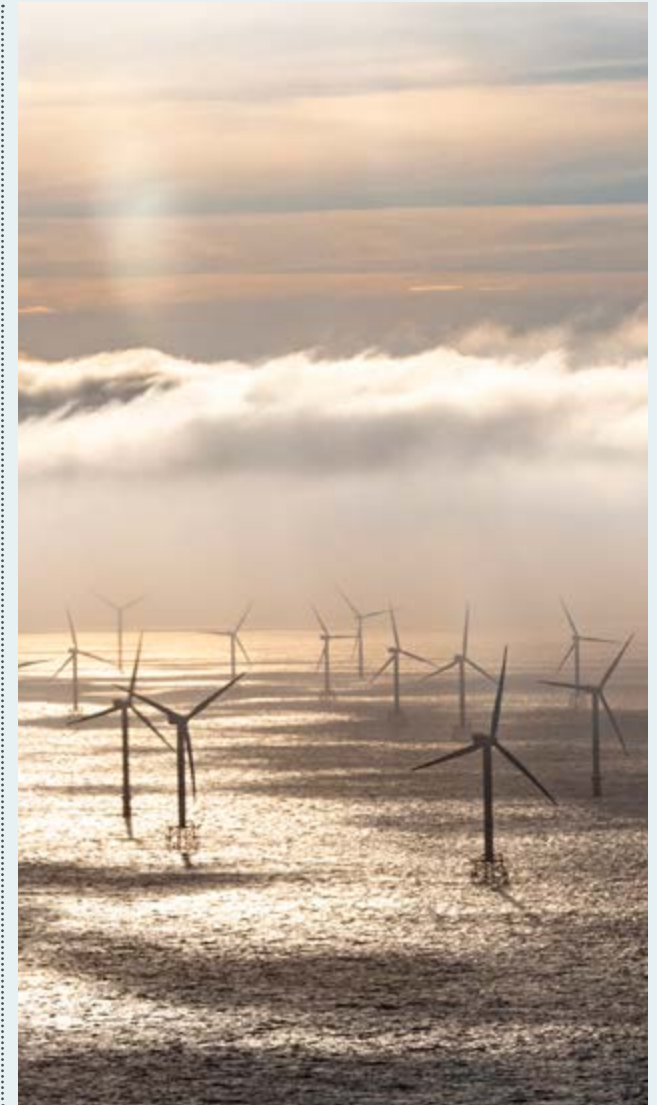
READY TO SWITCH

FAST-FORWARDING
THE GREEN
TRANSITION

INHOUD

OPENING STATEMENT	1	5. ONZE VISIE, MISSIE EN STRATEGIE	31	7. ONZE PERFORMANTIE	95
1. INTERVIEW MET CHRIS PEETERS EN BERNARD GUSTIN	2	5.1 Onze visie en missie	32	7.1 Veranderende context: trends elektriciteitsverbruik en energiemix	96
2. OP WEG NAAR GEÏNTEGREERDE VERSLAGGEVING	7	5.2 Onze strategie	33	7.2. Key performance indicatoren	99
3. OVER ELIA GROUP	10	5.2.1 Ons ESG-programma: ActNow	35	8. VOORUITBLIK OP 2023	107
3.1 Bedrijfsprofiel	11	Interview met Catherine Vandenborre	37	9. CORPORATE GOVERNANCE VERKLARING	110
3.2 Juridische structuur	12	5.3 Interacties met stakeholders bevorderen	41	Gesprek met Chris Peeters en Frédéric Dunon	111
3.3 Waardeketen	13	5.3.1 Dubbele materialiteitsmatrix	44	9.1 Raad van bestuur	112
3.4 Personeelsbezetting en het net	14	Interview met Peter Michiels	47	9.2 Belangrijke gebeurtenissen in 2022	119
3.5 Hoogtepunten	16	Interview met Michael von Roeder	49	9.3 Vergoedingscomité	120
4. ELIA GROUP IN EEN SNEL VERANDERENDE CONTEXT	21	6. ONS BEDRIJFSMODEL	50	9.4 Auditcomité	121
4.1 De vier megatrends	22	6.1 Onze bedrijfsactiviteiten	51	9.5 Benoemingscomité	123
4.2 Politieke, economische, sociale en technologische ontwikkelingen in 2022	26	6.2 Ons bedrijfsmodel	54	9.6 Strategisch comité	123
4.3 Wijzigingen in de regelgeving	28	6.3 De middelen waarop we steunen	55	9.7 College van dagelijks bestuur	124
Interview met Stefan Kapferer	30	6.4 Bedrijfsactiviteiten	56	9.8 Gedragscode, ethische code en Corporate Governance Charter	126
		6.4.1 Systeemplanning	56	9.9 Openbaarmakingsverplichtingen	127
		6.4.2 Infrastructuurontwerp en -bouw	64	9.10 Kapitaalstructuur	128
		6.4.3 Netbeheer en -onderhoud	70		
		6.4.4 Systeembeheer	75		
		6.4.5 Marktwerving	79		
		6.4.6 Trusteeship	83		
		6.4.7 Diensten voor elektrificatie	85		
		6.4.8 Business facilitators	88		
		6.5 De impact van onze activiteiten	93		

10. VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	130	11. KENMERKEN VAN DE SYSTEMEN VOOR INTERNE CONTROLE EN RISICOBEBEER	145
10.1 Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur	131	11.1 Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten	146
Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur	131	11.2 Intern controlesysteem	167
Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur	136	11.3 Intern controle- en risicobeherssysteem betreffende het financiële rapporteringsproces	168
10.2 Aandelengerelateerde vergoeding	140	11.4 Intern controle- en risicobeherssysteem betreffende het niet-financiële rapporteringsproces	170
10.3 Ontslagvergoeding	140	11.5 Klimaatgerelateerde rapportering	171
10.4 Uitoefening van het terugvorderingsrecht	140	12. ELIA GROUP OP DE BEURS	178
10.5 Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast	141	12.1 Elia Group aandeel op de beurs	179
Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid	141	12.2 Informatie over eigen aandelen – liquiditeitsovereenkomst	180
Informatie over hoe de prestatiecriteria werden toegepast	142	12.3 Kerncijfers	182
10.6 Afwijkingen van het remuneratiebeleid en van de procedure voor de tenuitvoerlegging ervan	143	13. BESPREKING EN ANALYSE DOOR HET MANAGEMENT VAN DE RESULTATEN VOOR 2022	183
10.7 Vergelijkende informatie over de evolutie van de vergoedingen en de prestaties van de Elia groep	144	13.1 2022 Hoogtepunten	184
10.8 Informatie over de stemming van de aandeelhouders	144	13.2 Elia Group	184
		13.3 Elia Transmission in België	187
		13.4 50Hertz Transmission in Duitsland	189
		13.5 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	191
		13.6 Adjusting elementen – reconciliatietabel	192
		14. VERKLARENDE WOORDENLIJST	193
		15. RAPPORTERINGSPARAMETERS	197



OPENING STATEMENT



66 **ER WORDT TEN ONRECHTE GEDACHT DAT DE WERELDWIJDE ENERGIECRISIS OP DE EEN OF ANDERE MANIER EEN CRISIS VAN HERNIEUWBARE ENERGIE IS. DAT IS NIET ZO. DE WERELD WORSTELT MET TE WEINIG HERNIEUWBARE ENERGIE, NIET MET TE VEEL. EEN SNELLERE OVERGANG NAAR HERNIEUWBARE ENERGIE ZOU HEBBEN GEHOLPEN OM DE GEVOLGEN VAN DEZE CRISIS TE VERZACHTEN EN VORMT DE BESTE UITWEG UIT DE CRISIS. DIT KAN EEN HISTORISCH KEERPUNT ZIJN NAAR EEN DUURZAMER EN BETROUWBAAR ENERGIESYSTEEM DANKZIJ DE NOOIT GEZIENE REACTIE VAN REGERINGEN OVER DE HELE WERELD.**

Dr. Fatih Birol - CEO Internationaal Energieagentschap

- De oorlog in Oekraïne heeft laten zien dat we de energietransitie moeten versnellen, minder afhankelijk moeten worden van Russische fossiele brandstoffen en onze bevoorradingszekerheid moeten versterken
- Door te groeien, kunnen we de vaardigheden die we de afgelopen jaren in België en Duitsland hebben opgedaan, valoriseren en de internationale markten helpen om koolstofneutraal te worden
- Het metier van een TNB wordt steeds complexer wordt. Om die veranderingen bij te houden, transformeert de Groep zich tot een digitale TNB. Zo kan ze haar taken efficiënter uitvoeren en de uitdagingen in de elektriciteitssector beheersen





De oorlog in Oekraïne heeft Europa laten zien dat we de energietransitie moeten versnellen. In mei 2022 publiceerde de Europese Commissie haar REPower-EU-plan om Europa's afhankelijkheid van Russische fossiele brandstoffen te verminderen, onder meer door een toename van hernieuwbare energie. In een jaar dat gekenmerkt werd door zeer volatiele energiemarkten, zijn we ons sterker bewust geworden dat de energietransitie ook bijdraagt aan bevoorradingszekerheid.

Wat hebben we geleerd van 2022?

Chris Peeters: Onze strategie, die gericht is op het versnellen van de energietransitie, werd nog relevanter. De Elia Group studie over de elektrificatie van de industrie heeft aangetoond dat elektrificatie en toegang tot hernieuwbare energie op lange termijn prijsstabiliteit bieden. De energietransitie is dus niet alleen goed voor het klimaat, maar draagt ook bij aan onze sociaaleconomische welvaart. Veel mensen denken nog steeds dat hernieuwbare energie te duur is, terwijl het vandaag eigenlijk de goedkoopste oplossing is. Geen enkele andere technologie die vanaf nul moet worden opgebouwd, komt in de buurt. De industrie heeft dat goed begrepen.

Bernard Gustin: Onze activiteiten maken deel uit van de oplossing. De omgeving waarin we werken is echter veel complexer geworden in 2022. De maatschappij moet grote investeringen doen in hernieuwbare productie, noodzakelijke netinfrastructuur, industriële elektrificatie en digitalisering. Dit betekent een maximale inspanning in een tijd van stijgende rentevoeten en inflatie.

Er is veel te doen in onze thuislanden en toch zoekt de Elia groep naar bijkomende groeimogelijkheden?

Chris Peeters: In deze fase van onze groei is het belangrijk om onze portefeuille verder te diversifiëren. Zowel in Europa als in de Verenigde Staten zijn er vele opportuniteiten in offshore transmissie. Daarom hebben we WindGrid opgericht. Het stelt ons in staat om de vaardigheden die we de afgelopen jaren in België en Duitsland hebben opgedaan te valoriseren. We hebben

een punt bereikt waarop we op een intelligente manier onze vleugels kunnen uitslaan, met beperkte risico's. Als wij de kansen die binnen ons bereik liggen niet aangrijpen, doen anderen dat wel en gaat het momentum verloren. Door mee te zijn met de laatste internationale ontwikkelingen op het vlak van innovatie en technologie, kunnen we die ook naar onze thuismarkten brengen. En zo blijven we relevant in België en Duitsland.

Bernard Gustin: Dankzij onze unieke expertise in de ontwikkeling van offshore netten, hebben we een bijzondere set vaardigheden ontwikkeld die geen enkel ander bedrijf heeft. Het zou jammer zijn om die niet uit te spelen. Vanuit een risicoperspectief moeten we proberen minder afhankelijk te zijn van een beperkt aantal gereguleerde kaders die om de vier of vijf jaar worden herzien. Dat maakt geografische diversificatie en het ontwikkelen van bv. activiteiten in de Verenigde Staten zo relevant voor onze groep. Daarmee onderscheiden wij ons van onze collega's, die een louter nationaal georiënteerd zijn. Een gediversifieerde groep worden - zowel geografisch als qua waardeketen - is de beste strategie om aandeelhouderswaarde te creëren en tegelijk onze positie en maatschappelijke betrokkenheid in onze thuislanden te versterken.



ONS BEDRIJF IS TOEKOMSTGERICHT EN CREËERT KANSEN VOOR JONGEREN DIE HUN TOEKOMST IN EIGEN HANDEN WILLEN NEMEN DOOR TE WERKEN AAN DE ENERGIETRANSITIE. WE MOETEN HEN MEER PERSPECTIEVEN BIEDEN DAN ENKEL HET REALISEREN VAN BESTAANDE PROJECTEN.

Chris Peeters

Groei trekt talent aan. Dat zal cruciaal zijn, gezien de uitdagingen die voor ons liggen!

Chris Peeters: In 2023 willen we binnen Elia Group 250 mensen aanwerven. Wij hebben het potentieel om getalenteerde mensen aan te trekken. Ons bedrijf is toekomstgericht en creëert kansen voor jonge mensen die de verandering willen versnellen door te werken aan de energietransitie. We moeten hen meer vooruitzichten bieden dan enkel het realiseren van bestaande projecten. Ik krijg bijvoorbeeld vele vragen over ons energie eiland. Zulke baanbrekende projecten zijn aantrekkelijk voor mensen die willen werken in sectoren met een maatschappelijk doel; het bereiken van klimaatneutraliteit en het ondersteunen van onze economie. Wat als we niet hadden ingezet op offshore ontwikkeling, of dat we niet hadden geïnvesteerd in Duitsland? Het antwoord is eenvoudig. Dan waren we nu een minder relevante systeembeheerder geweest.

In november 2022 kondigde de groep een nieuw CAPEX-plan aan voor 2023-2027. Hoe zal dit worden gefinancierd?

Bernard Gustin: Elia Group is een industriële groep die de komende 5 jaar 15,9 miljard euro investeert (7,2 miljard euro in België en 8,7 miljard euro in Duitsland) om de energietransitie te versnellen. Om deze investeringen te financieren, is het belangrijk om investeerders aan te trekken die deel willen uitmaken van ons groeiverhaal. Investeerders zullen echter alleen deelnemen als ze een goed rendement krijgen dat de meest recente macro-economische omgeving weerspiegelt. De huidige investeringsvoorwaarden zijn niet zo gunstig als in voorgaande jaren en financiële middelen zijn moeilijker te vinden. Recente beslissingen in de VS hebben een gunstige risico-rendement verhouding gecreëerd voor energiegerelateerde investeringen. Wij moeten ook stabiliteit op lange termijn kunnen bieden, zodat investeerders hun rendement over een langere investeringshorizon kunnen verzekeren, ondanks een volatiele omgeving. Daarom is het belangrijk dat we ook rekening houden met de nieuwe economische omgeving en gunstigere en meer voorspelbare investeringsvoorwaarden creëren in onze thuislanden België en Duitsland, zodat de energietransitie een succes wordt.



66 **DE SAMENLEVING MOET GROTE INVESTERINGEN DOEN IN DUURZAME OPWEKKING, CRUCIALE INFRA-STRUCTUUR, INDUSTRIËLE ELEKTRIFICATIE EN DIGITALISERING. DAT BETEKENT EEN MAXIMALE INSPANNING IN EEN TIJD VAN STIJGENDE RENTE EN INFLATIE.**

Bernard Gustin

Chris Peeters: De voorbije jaren zagen we een bijna onbestaande inflatie en een dalende trend van de risicovrije langetermijnrente. Onze toezicht-houders vertaalden dit in een dalend rendement op ons kapitaal. Dat was logisch. De context is nu echter volledig veranderd. We bevinden ons in een inflatoire omgeving. Met deze nieuwe context van stijgende rente moet snel rekening worden gehouden. Als we niet langer voldoende kapitaal kunnen aantrekken omdat investeerders in andere sectoren een beter rendement voor hun investeringen met hetzelfde risicoprofiel kunnen vinden, kan de noodzakelijke infrastructuur niet gerealiseerd worden. Dat zou de energietransitie vertragen; wat een grote misstap zou zijn.

Duitsland was sterk afhankelijk van Russisch gas als overgangsbrandstof. Frankrijk heeft problemen met zijn kerncentrales. België begon zijn kernenergie af te bouwen toen het daar niet voldoende op voorbereid was. Bevoorradingszekerheid lijkt niet meer zo vanzelfsprekend als vroeger?

Chris Peeters: We beleven veel turbulentie midden in de energietransitie. Onze experts hebben regeringen meermaals bijgestaan om hen te ondersteunen in moeilijke omstandigheden. Dit behoort tot onze publieke opdracht. Het is de reden waarom we zo grondig werken aan onze studies. De Belgische en Duitse regeringen scheppen de kaders, maar wij hebben de technische kennis om het werk nu en in de toekomst uit te voeren. Wij zullen niet bijdragen door aan de zijlijn te blijven staan, maar door er 24/7 aan te werken. Onze modellen en analyses zijn robuust omdat we rekening houden met vele mogelijke scenario's. Daardoor zijn we in staat overheden effectieve maatregelen voor te stellen. Dat is een zeer belangrijke waarde die we teruggeven aan de maatschappij. Onze stem wordt als zeer relevant beschouwd.

Het metier van een TNB wordt steeds complexer. Hoe houden jullie de veranderingen bij?

Chris Peeters: Door digitalisering en door verder te bouwen op onze vaardigheden. Veel mensen denken dat digitalisering gaat over het ontwikkelen van tools die taken efficiënter kunnen uitvoeren. Digitalisering gaat echter ook over de voortdurende integratie van nieuwe kennis. Als we de complexiteit van elektrische voertuigen, warmtepompen en industriële elektrificatie

willen beheren, moeten we ervoor zorgen dat onze medewerkers over de juiste vaardigheden beschikken en deze in de hele organisatie verankeren. Op die manier kunnen we sociaal-economische welvaartswinsten realiseren, zoals het onder controle houden van onze systeemkosten en er tegelijkertijd voor zorgen dat de markten beter functioneren.

Ook de implementatie van nieuwe technologieën en nieuwe toepassingen wordt steeds complexer. Zijn daar risico's aan verbonden?

Bernard Gustin: We werken steeds vaker op zee of ondergronds. We voeren ook meer bouwwerkzaamheden uit op bestaande sites. Dat betekent dat de coördinatie van de werven bijzonder complex wordt, want onze medewerkers werken naast de bestaande hoogspanningsinfrastructuur. In 2022 kwam bij het trekken van een kabel in een tunnel in Berlijn een medewerker van een van onze onderaannemers om het leven. Dit tragische ongeval herinnert er ons op een pijnlijke manier aan dat risico's inherent zijn aan onze activiteiten en dat we niet in routines mogen vervallen. De markt voor onderaannemers wordt steeds internationaler, wat de zaken nog uitdagender kan maken. Goede communicatie tussen partijen die verschillende moedertalen spreken, is essentieel.

Hoe kunnen we, nu de energieprijzen hoog zijn, de energietransitie efficiënter maken?

Chris Peeters: We kunnen de systeemkosten verlagen dankzij flexibiliteit. Flexibiliteit is inherent aan het systeem en het belang ervan zal toenemen naarmate de elektrificatie zich over de samenleving verspreidt. Flexibiliteit zal ons functioneren mee bepalen. De elektrische auto zal bijvoorbeeld deel gaan uitmaken van ons slimme energieverbruik thuis. Mensen kunnen hun EV op het werk opladen en vervolgens diezelfde energie (opgeslagen in de autobatterij) gebruiken om thuis te koken. Alles is mogelijk. Vanuit ons perspectief is het belangrijk de trends te spotten en flexibiliteit op een passende manier in het systeem te integreren. Convergentie met andere sectoren zal veel sociaal-economische welvaart brengen.

Dit verslag bevat ook interviews met Stefan Kapferer, de CEO van 50Hertz ([pagina 30](#)), Catherine Vandenborre, de CFO van Elia Group ([pagina 37](#)), Peter Michiels, de CAO van Elia Group ([pagina 47](#)), Michael von Roeder, de CDO van Elia Group ([pagina 49](#)) en een korte uitwisseling tussen Frédéric Dunon (Deputy CEO van Elia) en Chris Peeters ([pagina 111](#)).



66

**DANKZIJ ONZE
UNIEKE EXPERTISE IN
DE ONTWIKKELING
VAN OFFSHORE-
NETWERKEN HEBBEN
WE EEN BIJZONDERE
SET VAARDIGHEDEN
ONTWIKKELD DIE
GEEN ENKEL ANDER
BEDRIJF HEEFT. HET
ZOU JAMMER ZIJN
OM ONZE UNIEKE
TROEVEN NIET UIT TE
SPELEN.**

Bernard Gustin

CHRIS PEETERS UITGEROEPEN TOT MANAGER VAN HET JAAR 2021



Het Belgische businessmagazine Trends heeft Chris Peeters, de CEO van Elia Group, uitgeroepen tot Manager van het Jaar 2021. De prijsuitreiking vond plaats in maart 2022 na verschillende keren te zijn uitgesteld door de pandemie. Na de nominatie van Chris Peeters heeft de Elia groep nu een trio van succesvolle leiders in zijn rangen. Twee andere leden van het Directiecomité, Peter Michiels en Catherine Vandenborre, werden respectievelijk uitgeroepen tot HR Manager van het Jaar 2018 en CFO van het Jaar 2019.

TERUGBLIK OP 2022



66 ONZE MODELLEN EN ANALYSES ZIJN ROBUUST OMDAT WE MET VEEL MOGELIJKE SCENARIO'S REKENING HOUDEN. WE ZIJN DAAROM IN STAAT OM EFFECTIEVE MAATREGELEN VOOR TE STELLEN AAN OVERHEDEN. DAT IS EEN ZEER BELANGRIJKE WAARDE DIE WE TERUGGEVEN AAN DE MAATSCHAPPIJ.

Chris Peeters

Chris Peeters: 2022 was deels een voorbereidend jaar voor wat in 2023 zal gebeuren. Er werd grote vooruitgang geboekt in de werking van onze Groep. De markten in België en Duitsland zijn heel verschillend, maar de problemen en uitdagingen zijn dezelfde. Door dingen samen te doen en op verschillende gebieden voorop te lopen, zullen we ook in de toekomst relevant blijven. In België waren we pioniers in industriële flexibiliteit; nu voeren we meer gefragmenteerde microflexibiliteit uit via ons Consumer-Centric Market Design. Na de bouw van de eerste hybride interconnector in Duitsland werken we nu aan de eerste energie-eilanden. We geven de groep verder vorm op basis van onze sterke punten in offshore-ontwikkeling, flexibiliteit en digitalisering.

Bernard Gustin: Voor mij waren er verschillende hoogtepunten doorheen het jaar. Onze kapitaalverhoging in juni toonde de kracht van ons bedrijf. We behielden het vertrouwen van onze referentie-aandeelhouder én de markt te midden van uitdagende tijden en een moeilijke aandelenmarkt. Dit geeft ons vertrouwen voor de toekomst, want de financiering van onze activiteiten zal een grote uitdaging zijn. Een ander hoogtepunt was de bevestiging van onze internationale strategie door onze Raad van Bestuur. Als voorzitter van de Groep heb ik het volste vertrouwen in die internationale visie. Ten slotte konden we Europese steun krijgen voor het Prinses Elisabeth Eiland, wat opnieuw bewijst dat we een koploper zijn. In België ontbreekt het aan grote internationale industriële groepen die er hun beslissingscentra hebben. De Elia groep wil hierin het voortouw nemen.

Op 3 oktober stelde Elia het ontwerp voor van 's werelds eerste kunstmatige energie-eiland aan de pers en aan de federale ministers Tinne Van der Straeten (Energie) en Vincent Van Quickenborne (Noordzee). Voor de bekendmaking bezochten de ministers het MOG, Elia's stopcontact-op-zee, in het gezelschap van Elia Group CEO Chris Peeters.

Chris Peeters: Tot slot wil ik mijn oprechte waardering en dank uitspreken voor de inspanningen van onze medewerkers. Eerst hadden ze te maken met COVID-crisis, die snel werd gevolgd door de energiecrisis. Ze staan onder grote druk, maar ze weten dat ze voor de goede zaak werken. Ik ben trots om te zien waar zij staan op vlak van hun vaardigheden en realisaties. Kijk naar onze expertise op het gebied van bevoorradingszekerheid: wij zijn wereldleiders op dit gebied. Wij zijn niet alleen bezig met het beheersen van de uitdagingen in de elektriciteitssector, maar zijn een dynamisch bedrijf dat de energietransitie aanstuurt.





2

OP WEG NAAR GEÏNTEGREERDE VERSLAGGEVING

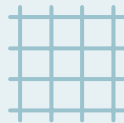
VAN BASISPRINCIPES TOT GEÏNTEGREERD DENKEN

Dit is ons tweede geïntegreerde activiteiten-verslag. Het is bedoeld om onze stakeholders en investeerders te informeren over hoe wij op korte, middellange en lange termijn waarde creëren, handhaven en verminderen.

In 2021 werd duidelijk dat het traditionele rapporteringslandschap razendsnel evolueert en dat we, met het oog op die veranderingen, nieuwe benaderingen voor onze rapporterings- en besluitvormingsprocessen moesten overwegen. Vanaf 2021 hebben we onze verslaggeving dan ook volledig afgestemd op het Integrated Reporting Framework (<IR> Framework). Verdere Europese ontwikkelingen, zoals de goedkeuring in november 2022 van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), bewijzen dat we correct anticiperen op de toekomst en dat onze rapportering aangepast zal zijn aan de nieuwe wettelijke vereisten¹.

Dit jaarverslag is opgesteld onder het toezicht van het senior management van de Groep. De feedback op ons geïntegreerd activiteitenverslag 2021 was ons uitgangspunt. Verschillende departementen hebben hiervoor nauw samengewerkt, waaronder Strategy, Accounting, Communications, Sustainability, Controlling en Investor Relations.

Dit jaarverslag is opnieuw een stap vooruit, omdat we de principes van 'geïntegreerd denken' in al onze activiteiten verankeren. Er zijn diverse initiatieven genomen om hieraan te voldoen, zoals hieronder beschreven:



1. De dubbele materialiteitsmatrix

In 2022 wilden we de impact van onze strategie en ons bedrijfsmodel op onze omgeving beter in kaart brengen ('inside-out'-perspectief of 'impact'-dimensie) en ook zien hoe de omgeving waarin we werken ons in staat stelt om op termijn waarde te creëren ('outside-in'-perspectief of 'financiële' dimensie). Door deze aanpak identificeert de materialiteitsmatrix van 2022 de belangrijkste thema's voor zowel de Groep als haar stakeholders ([zie pagina 45](#)).



2. Rapportering over klimaatkwesities in overeenstemming met het TCFD-kader (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

Dit jaarverslag informeert onze stakeholders over onze activiteiten en hoe die bijdragen aan onze klimaatdoelstellingen ([zie pagina 171](#)). We willen laten zien hoe onze strategie, ons bestuur en onze activiteiten ons voorbereiden op de risico's en opportuniteiten van de klimaatverandering en hoe we het weerstandsvermogen van onze assets vergroten.



3. Het eerste groepsbrede externe ESG-borgingsproces

We wilden anticiperen op de borgingsvereisten in toekomstige duurzaamheidswetgevingen. Dit betekent dat we de betrouwbaarheid van de gegevens in het duurzaamheidsverslag hebben verbeterd, wat bijdraagt aan onze strategische ActNow-doelstellingen ([zie pagina 35](#)).

¹ Zoals de CSRD vereist, zal de rapportering van Elia Group in 2025 (voor de gegevens van 2024) voor het eerst moeten voldoen aan de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

RAPPORTERINGSKADER, RESTRICTIES EN BEPALINGEN

Om coherentie te verzekeren en vergelijking in de tijd mogelijk te maken, heeft dit jaarverslag dezelfde structuur als dat van 2021. Het is dus opgebouwd rond onze acht bedrijfsactiviteiten. Het hoofdstuk 'Ons bedrijfsmodel' behandelt ze één voor één en beschrijft telkens de kapitalen² waarop deze activiteiten steunen en het effect dat ze erop hebben.

Doorheen het verslag verwijzen we naar ons Duurzaamheidsverslag 2022 en ons Financieel verslag 2022. Samen geven de drie verslagen informatie over onze zakelijke, financiële, operationele en duurzaamheidsimpact. Ze behandelen het fiscaal jaar dat start op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2022.

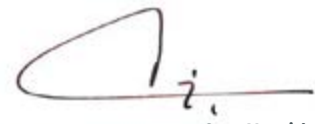
Onderstaande tabel geeft een overzicht van het rapporteringskader.

Goedkeuring door de raad van bestuur

De raad van bestuur van Elia Group heeft de totstandkoming van dit rapport ondersteund. De raad erkent zijn verantwoordelijkheid om de integriteit van dit verslag te verzekeren en het af te stemmen op het <IR> Framework.


Bernard Gustin
Voorzitter


Chris Peeters
CEO


Geert Versnick
Vice-Voorzitter

² De term 'kapitalen' komt uit het <IR> Framework (zie 'Verklarende woordenlijst').

³ Onze transmissieactiviteiten (uitgevoerd door Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH) worden volledig beschreven, terwijl de rapportering over de activiteiten van onze andere dochterondernemingen de beginselen van evenredigheid en materialiteit volgt.

⁴ De sociale maatstaven zijn van toepassing op dochterondernemingen waarin Elia een participatie heeft van meer dan 50% (Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV, Elia Engineering, Elia Asset NV, Eurogrid International NV, Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, Elia Grid International, WindGrid NV), met uitzondering van re.alto energy GmbH.

GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG

- De richtlijnen en principes van 2021 van de International Integrated Reporting Council (IIRC).
- De TCFD.
- De richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) 2021 (labels markeren de verwijzingen naar het Duurzaamheidsverslag).

Dit verslag bevat de volgende informatie over Elia Group en haar dochterondernemingen³:

Strategie	Materialiteitsmatrix	Bedrijfsmodel	Performantie	Risico's en opportuniteiten	Bestuursorganen	Management discussion
-----------	----------------------	---------------	--------------	-----------------------------	-----------------	-----------------------

FINANCIEEL VERSLAG

- De International Financial Reporting Standards (IFRS) werden gebruikt voor de geconsolideerde overzichten van Elia Group NV, met inbegrip van haar dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen.

DUURZAAMHEIDSVERSLAG

- De richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) 2021⁴.
- De Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, voor berekeningen van CO₂-emissies.

Opmerking: de termen 'Elia Group NV' en 'Elia Group' verwijzen in het verslag naar het holdingbedrijf, terwijl 'de Elia groep' en 'de Groep' verwijzen naar de verschillende dochterondernemingen die eigendom zijn van Elia Group NV (zie het hoofdstuk 'Elia Group in een oogopslag'). 'Elia' verwijst naar Elia Transmission Belgium NV, de Belgische transmissienetbeheerder (TNB). 50Hertz verwijst naar 50Hertz Transmission GmbH, de TNB die actief is in het noorden en oosten van Duitsland.



Het Belgisch Instituut van de Bedrijfsrevisoren heeft in november 2022 onze verslaggeving van 2021 gekroond met de 'Best Sustainability Report and Stakeholder Inclusiveness and Engagement' award. De prijs is een mooie erkenning en aanmoediging voor onze teams op weg naar een geïntegreerde verslaggeving. Het bewijst dat we steeds trachten rekening te houden met de belangen en wensen van onze stakeholders.

Catherine Vandenborre, CFO van Elia Group, was erg blij met deze onderscheiding: "Deze prijs bevestigt dat we dagelijks handelen in het belang van de samenleving en belooft de inspanningen die we leveren om onze stakeholders in onze activiteiten te betrekken".

- Elia Group handelt als een holdingbedrijf dat uit twee TNB's bestaat, één in België en één in Duitsland.
- Eind 2022 telde de Groep 3.127 medewerkers; het Elia-net werd uitgebreid tot 8.849 kilometers en het 50Hertz-net bestrijkt nu 10.500 kilometers.
- Hoogtepunten voor de Groep in 2022 zijn de oprichting van WindGrid; de succesvolle aansluiting van het Arcadis Ost 1-windpark op het Duitse onshore net; het Princess Elisabeth Eiland dat financiële ondersteuning krijgt uit het 'Recovery and Resilience Facility'-fonds van de Europese Commissie; en de succesvolle kapitaalverhoging van de Groep.



3.1 BEDRIJFSPROFIEL

Elia Group is een holdingmaatschappij met twee transmissienetbeheerders: Elia Transmission Belgium NV in België en 50Hertz Transmission GmbH in Duitsland. Naast onze gereguleerde activiteiten voeren wij ook niet-gereguleerde activiteiten uit in Europa en daarbuiten. Zo groeit de Groep voort uit tot een internationaal bedrijf.



GEREGULEERDE ACTIVITEITEN



Elia Transmission Belgium (hierna Elia genoemd) is de Belgische transmissienetbeheerder (TNB) voor elektriciteit op hoogspanning (30 kV tot 70 kV) en op zeer hoge spanning (110 kV tot 380 kV). Het bedrijf heeft een natuurlijk monopolie aangezien het de enige transmissienetbeheerder in België is. Elia ontwikkelt, bouwt en exploiteert een robuust elektriciteitstransmissienet met on- en offshore infrastructuur. Daarnaast ontwikkelt ze diensten en mechanismen die de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkten op nationaal en Europees niveau ondersteunen. Elia wil de elektrificatie van de Belgische samenleving volop ondersteunen en tegen 2032 klaar zijn om 50% meer elektriciteitsverbruik op te vangen.



50Hertz is een TNB met een natuurlijk monopolie in het noorden en het oosten van Duitsland en is een cruciale speler in de realisatie van de Duitse energietransitie. Zijn zeerhogespanningsnet levert elektriciteit aan de deelstaten Brandenburg, Mecklenburg-Voor-Pommern, Saksen, Saksen-Anhalt en Thüringen, en de stadstaten Berlijn en Hamburg: een regio met 18 miljoen inwoners. 50Hertz verbindt de windparken in de Baltische Zee met zijn onshore net. In 2022 werd ongeveer 65% van de elektriciteit die in de regelzone van 50Hertz werd verbruikt, opgewekt uit hernieuwbare energiebronnen. Tegen 2032 wil 50Hertz 100% van het elektriciteitsverbruik dekken met hernieuwbare energie. De aandeelhouders van 50Hertz zijn Elia Group (80%) en KfW Bankengruppe (Duitse staatsbank voor ontwikkeling en investering) (20%).



Elia Transmission Belgium maakt samen met National Grid, het Britse elektriciteits- en gasbedrijf, deel uit van de joint venture Nemo Link. Nemo Link is de eerste onderzeese interconnector die België met het VK verbindt en zo de elektriciteitshandel tussen beide landen mogelijk maakt. Traders kunnen op veilingen tot 1.012 MW capaciteit aankopen gespreid over een aantal tijdslots. De ingebruikname van Nemo Link betekende een cruciale stap in de integratie van de elektriciteitsnetten van het Europese continent en het VK. De interconnector is operationeel sinds 30 januari 2019 en werkt onder een specifiek regelgevend kader.

NIET-GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

Onze niet-gereguleerde activiteiten geven de mogelijkheid om sleutelcompetenties te ontwikkelen die nodig zijn voor een succesvolle energietransitie. Ze helpen ons om te innoveren, duurzame energiemarkten te ontwikkelen en vorm te geven aan groeikansen die onze maatschappelijke relevantie vergroten.



EGI levert consultancy- en engineeringdiensten in domeinen als de ontwikkeling van de energiemarkt, assetmanagement, systeembeheer, systeemontwikkeling en integratie van hernieuwbare energiebronnen (HEB). Als volwaardige dochteronderneming van Elia Group en 50Hertz kan EGI gebruikmaken van de expertise van twee grote Europese netbeheerders met elk een solide staat van dienst voor het afleveren van kwaliteitsprojecten. De klanten zijn voornamelijk TNB's, maar EGI biedt ook ondersteuning aan regulatoren, overheidsinstanties en privéontwikkelaars.

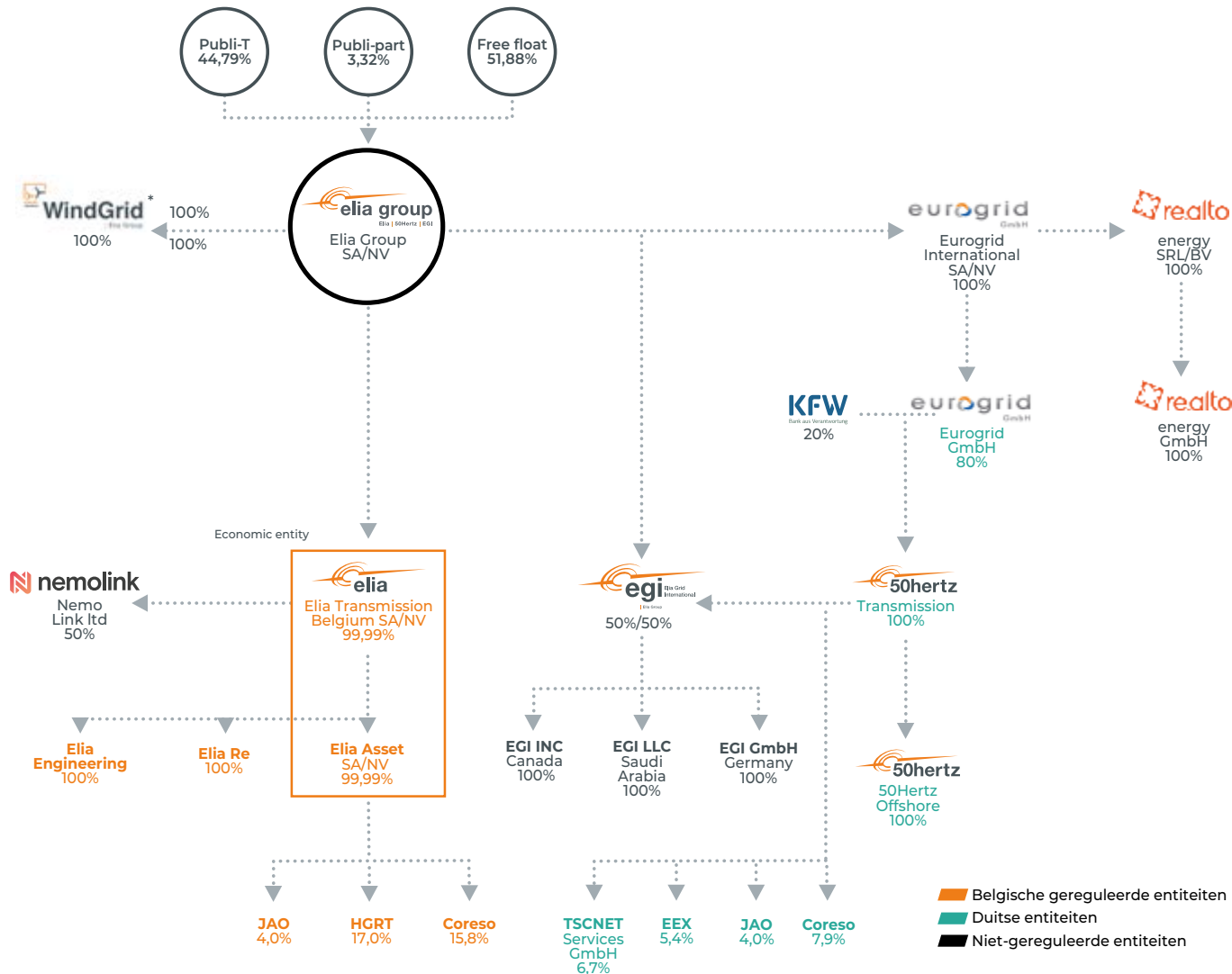


re.alto is de eerste Europese digitale marktplaats voor de uitwisseling van energiegegevens en -diensten. re.alto maakt de uitwisseling van energiedata mogelijk via zijn innovatieve 'Application Programming Interface-platform' (API). Hiermee kan de energiesector een grote digitale stap voorwaarts zetten naar een meer wijdverspreide invoering van Energy-as-a-Service-bedrijfsmodellen om zo sneller een koolstofneutrale energietoekomst te kunnen realiseren.



Onze nieuwste entiteit, WindGrid, richt zich op offshore windenergie-ontwikkelingen buiten de traditionele perimeters van de Groep. Het biedt de Groep de mogelijkheid om haar expertise in offshore buiten België en Duitsland te vermarkten en wereldwijde partners te ondersteunen bij de aansluiting van offshore windparken op onshore netten. WindGrid zal dus extra inkomsten genereren voor de Groep. Dit nieuwe filiaal zal er ook voor zorgen dat de Groep koploper blijft in de ontwikkeling van offshore windenergie en dat onze maatschappelijke relevantie op langere termijn gegarandeerd wordt.

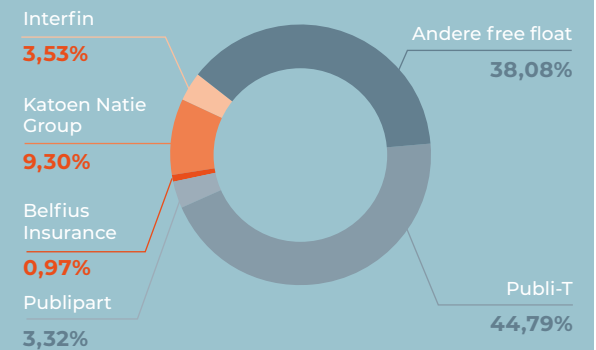
3.2 JURIDISCHE STRUCTUUR



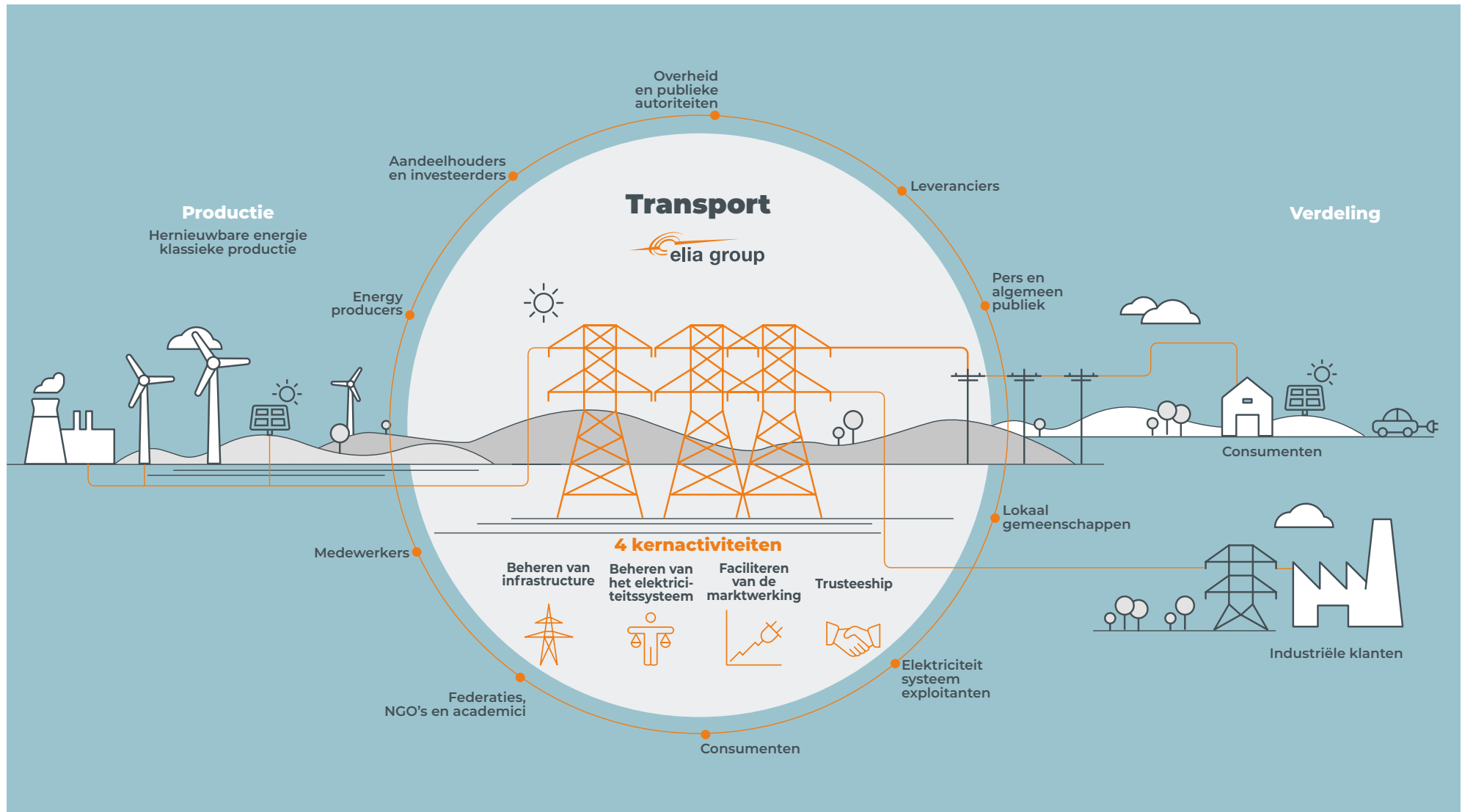
19,4%
van de uitstaande aandelen zijn
in het bezit van institutionele beleggers

44,0%
van onze investeerders
zijn fondsen die zich op ESG

Aandeelhoudersstructuur



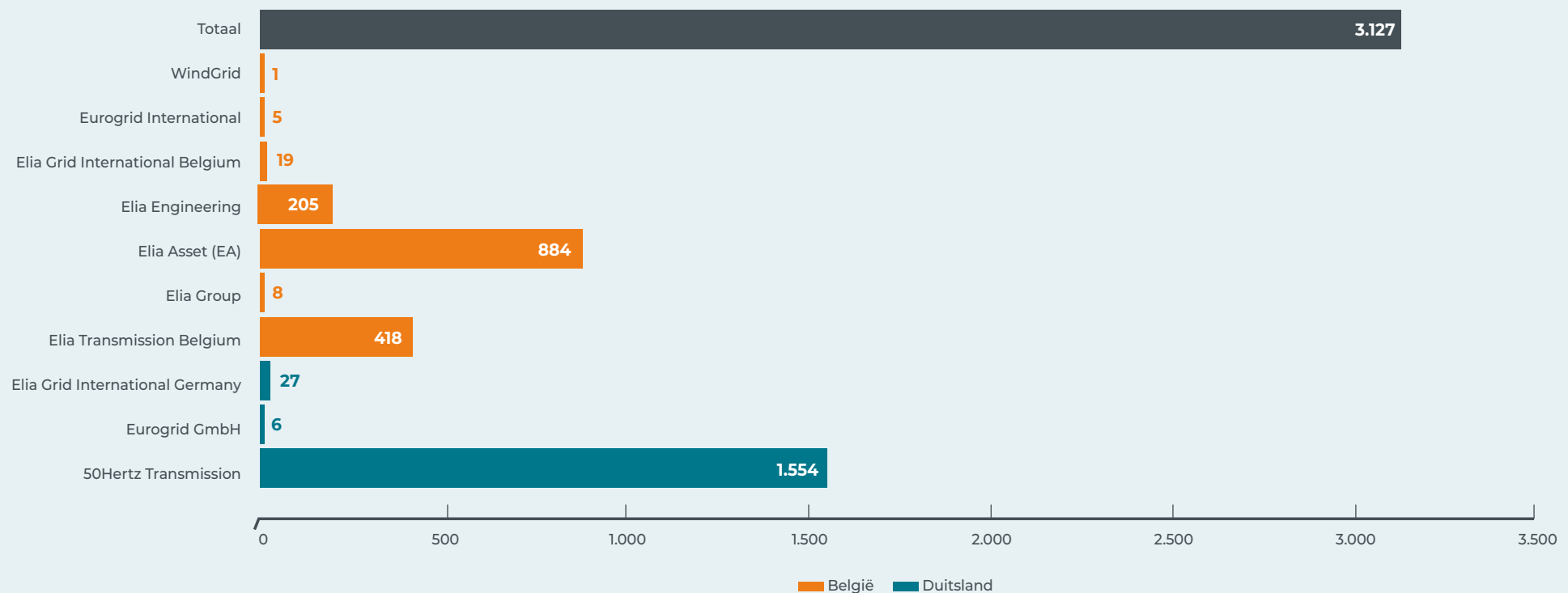
3.3 WAARDEKETEN



3.4 PERSONEELSBEZETTING EN HET NET

PERSONEELSBEZETTING

VERDELING VOLGENS DOCHTERBEDRIJVEN EN LANDEN EIND 2022



ELIA: NET EN ASSETS

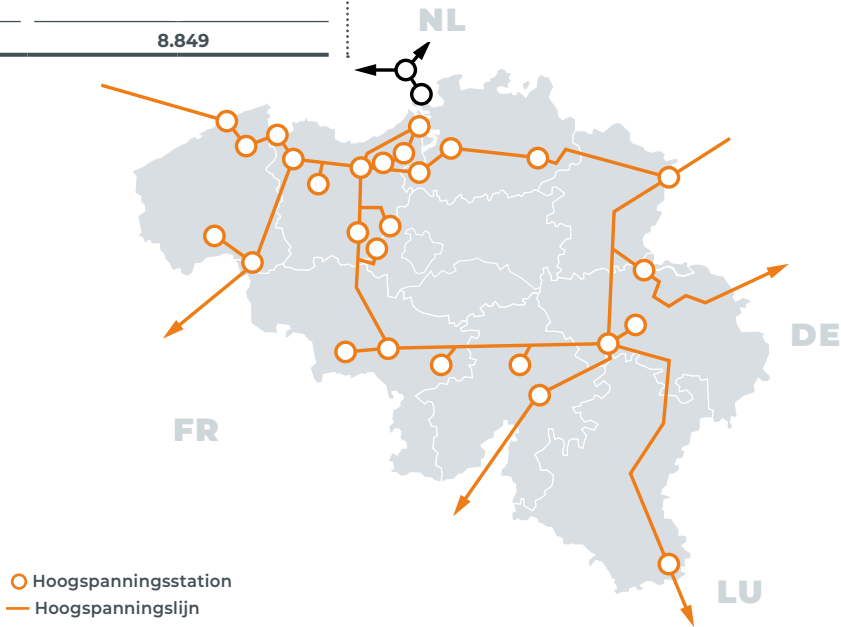
LENGTE VAN LIJNEN

	2022	
Spanning	Ondergrondse/onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)
400 kV (DC)	69,5*	0
380 kV	41	940
320 kV	49	0
220 kV	162	302
150 kV	749	1.926
110 kV	0	25
70 kV	331	2.316
36 kV	1.844	8
30 kV	64	22
Totaal lijnen en kabels	3.309,5	5.539
TOTAAL	8.849	

HOOGSPANNINGSSTATIONS EN CONVERSIESTATIONS

	2022
# hoogspanningsstations >= 150 kV	300
# hoogspanningsstations < 150 kV	505
# HVDC-conversiestations	2
TOTAAL	807

* De Nemo Link interconnector (140km) is een joint venture tussen National Grid Interconnector Holdings Limited, een dochteronderneming van het Britse National Grid Plc, en Elia Transmission Belgium.

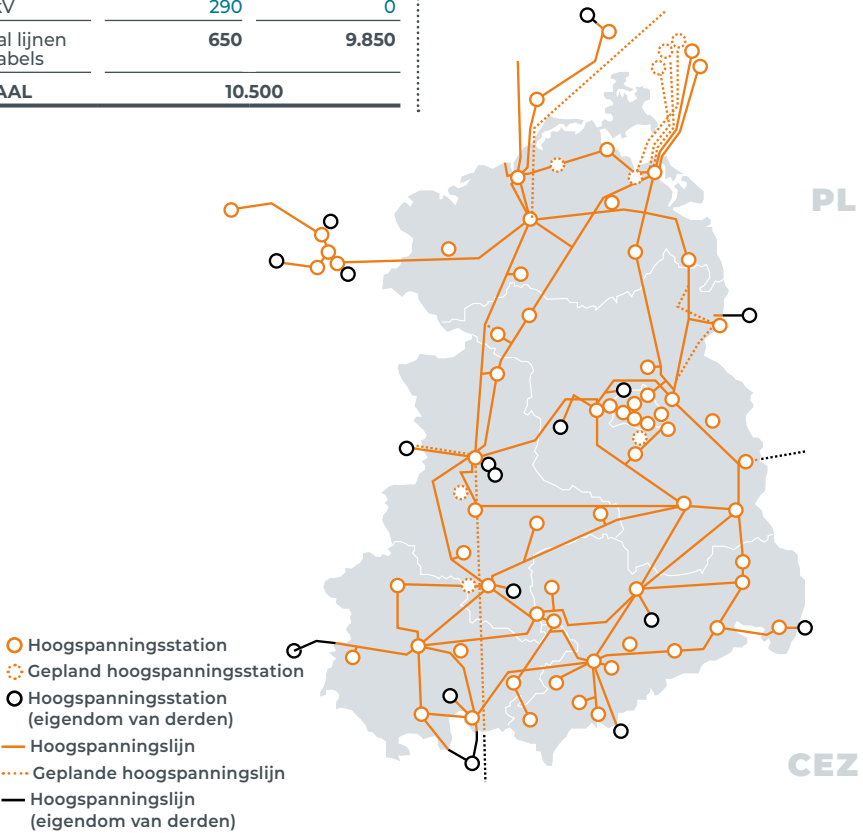


LENGTE VAN LIJNEN

	2022	
Voltage	Ondergrondse/onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)
400 kV (DC)	15	0
380 kV	55	7.480
220 kV	290	2.370
150 kV	290	0
Totaal lijnen en kabels	650	9.850
TOTAAL	10.500	

HOOGSPANNINGSSTATIONS EN CONVERSIESTATIONS

	2022
# hoogspanningsstations >= 150 kV	67
# hoogspanningsstations < 150 kV	10
# HVDC-conversiestations	2
TOTAAL	79



3.5 HOOGTEPUNTEN

ONTWERPEN, BOUWEN EN BEHEREN VAN DE TOEKOMSTIGE TRANSMISSIE-INFRASTRUCTUUR OM DE INTEGRATIE VAN HEB TE ONDERSTEUNEN

In dit hoofdstuk lichten we enkele hoogtepunten toe uit 2022. Ze zijn elk gelinkt aan één van onze acht strategische ambities (raadpleeg alvast het hoofdstuk “Onze visie, missie en strategie” voor meer informatie).

OFFSHORE HOOGSPANNINGSSTATION ARCADIS-OST SUCCESVOL GEÏNSTALLEERD IN DE BALTISCHE ZEE



Het Arcadis Ost 1-windpark werd in juli aangesloten op het hoogspanningsnet van 50Hertz. Eerder was op een werf in het Deense Aalborg de elektrische apparatuur geïnstalleerd in het offshore hoogspanningsplatform (2.380 ton) dat daarna op zijn fundering in de Baltische zee is geplaatst. Het platform zal de elektriciteit van de 27 windturbines van Arcadis Ost omzetten naar 220 kV en via onderzeese transmissiekabels naar het onshore aansluitingspunt van 50Hertz in Lubmin transporteren. Het platform is 30 meter hoog en ligt 19 kilometers buiten de kust. De ingebruikname is voorzien eind 2023.

In april 2022 werd Belgisch vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Pierre-Yves Dermagne, rondgeleid op de werf van het Arcadis Ost-platform in Aalborg, Denemarken.



VERSTERKING VAN DE EUROPESE BACKBONE

In december 2022 hebben Elia en RTE de versterking van de interconnector tussen België en Frankrijk gevierd. Deze zal de bevoorradingszekerheid in beide landen en de integratie van de Europese elektriciteitsmarkt versterken. De verbinding Avelgem-Avelin is nu uitgerust met geleiders die weerstand bieden aan hoge temperaturen. Deze geavanceerde technologie heeft het voordeel dat twee keer zoveel stroom kan worden uitgewisseld (van 3 naar 6 GW).

Waals minister van Energie, Philippe Henry, en de vertegenwoordigers van de Franse overheidsinstanties woonden de inhuldiging bij.

“**IK BEN TROTS OP ONZE SAMENWERKING MET ELIA. DANKZIJ DIT PROJECT KUNNEN FRANKRIJK EN BELGIË MEER CAPACITEIT UITWISSELEN. HET IS EEN MOOI VOORBEELD VAN DE ELEKTRISCHE SOLIDARITEIT IN EUROPA. DIE SOLIDARITEIT IS ABSOLUUT NOODZAKELIJK IN DE HUIDIGE ENERGIECRISIS MAAR OOK OM OP LANGE TERMIJN ONZE DOELSTELLINGEN VOOR KOOLSTOF-NEUTRALITEIT TE REALISEREN.**”

Xavier Piechaczyk,
voorzitter van het Directoire van RTE

VERDER VORMGEVEN AAN DE (EUROPESE) MARKTEN EN HOGE BEVOORRADINGSZEKERHEID FACILITEREN

UITBREIDING VAN HET FLOW-BASED MARKTKOPPELINGSMECHANISME



Op 8 juni 2022 werd het flow-based marktkoppelingsmechanisme uitgebreid tot een ruimere Europese regio. Nu nemen 13 landen van de 'Core Capacity Calculation Region', waartoe ook België en Duitsland behoren, deel aan de day-aheadmarkt. Het mechanisme moet ervoor zorgen dat de elektriciteit efficiënter van het ene land naar het andere stroomt door rekening te houden met de congesties in het hele regionale net. Dat is van cruciaal belang om het overschot aan hernieuwbare energie over de grenzen heen te kunnen delen en draagt zo ook bij aan het succes van de energietransitie.

VEILINGEN IN HET KADER VAN HET CAPACITEITS-VERGOEDINGSMECHANISME (CRM) IN BELGIË



In april en oktober 2022 maakte Elia de resultaten bekend van de eerste en de tweede CRM-veiling. Het CRM is één van de maatregelen van de federale regering om de bevoorradingsekerheid van België na de (gedeeltelijke) kernuitstap in 2025 te handhaven. Het CRM moet ervoor zorgen dat er voldoende back-up-capaciteit is wanneer 5 van de 7 Belgische kernreactoren sluiten.

DE POSITIE VAN DE GROEP VIA ANORGANISCHE GROEI VERSTERKEN EN UITBREIDEN NAAR NIEUWE BEDRIJFSGEBIEDEN

ELIA GROUP BREIDT ZIJN INTERNATIONALE OFFSHORE ACTIVITEITEN UIT



In februari 2022 keurde de raad van bestuur de oprichting goed van een nieuwe dochteronderneming: WindGrid. Om de energietransitie te versnellen, zijn er aanzienlijke investeringen nodig in het offshore net en de hernieuwbare energieproductie in de komende jaren; in Europa en in andere markten. Via WindGrid is Elia Group klaar om aan deze noden tegemoet te komen.



In oktober 2022 hebben het Amerikaanse nutsbedrijf PPL Corporation en WindGrid een samenwerkingsovereenkomst getekend voor de aansluiting van toekomstige offshore windparken op het onshore net in New England (VS). PPL en Elia Group namen deel aan een 'Request of Information' die gelanceerd werd door de vijf staten in New England: Massachusetts, Connecticut, Rhode Island, Maine and New Hampshire.

DUURZAAMHEID VERZEKEREN IN ONZE MANIER VAN WERKEN

ELIA GROUP ONDERSTEUNT HET 24/7 CARBON-FREE MOVEMENT

In november 2022 tekende Elia Group het '24/7 Carbon-Free Energy Compact', dat wordt opgezet door UN Energy. Elia Group maakt zo deel uit van een globale gemeenschap waarvan de deelnemers de decarbonisatie van de elektriciteitssyste-

men wereldwijd willen versnellen. Zo willen ze de klimaatverandering beperken en ervoor te zorgen dat iedereen toegang heeft tot duurzame elektriciteit, zoals vooropgesteld door de duurzame ontwikkelingsdoelstelling SDG 7.



EEN LEIDER ZIJN OP HET GEBIED VAN VEILIGHEID EN GEZONDHEID EN ONZE CULTUUR EN TALENTEN VERDER ONTWIKKELEN

VEILIGHEID VERSTERKEN

Elia heeft haar veiligheidsopleidingen herzien. Vroeger hadden die niet altijd de juiste vorm, inhoud of duur. Met dit project is er nu een duidelijk kader over wat de medewerkers moeten weten en doen

en welke veiligheidsmaatregelen ze moeten treffen. De integratie van een gedragsdimensie zal ertoe bijdragen dat we niveau 4 op de 'Safety Culture Ladder' bereiken.



ELIA OPNIEUW TOP EMPLOYER

Voor het vijfde jaar op rij is Elia uitgeroepen tot één van de beste werkgevers in België. Elia behaalde een zeer hoge algemene score en steeg van 78% naar 87%. We maken de grootste vooruitgang op het vlak van 'diversiteit en inclusie' en 'leiderschap'. Het Top Employer-label gaat naar bedrijven die hun medewerkers uitstekende werkomstandigheden bieden. Begin 2022 ontvingen 84 Belgische bedrijven deze certificering.



ONZE TOEKOMST FINANCIEREN

GESLAAGDE KAPITAALVERHOOGING EN TWEEDE GROENE OBLIGATIE



Met de 'ring-the-bell'-ceremonie van 28 juni op Euronext Brussel, werd een succesvolle kapitaalverhoging afgerond. Alle nieuwe aandelen in het kader van deze aanbieding met voorkeurrechten werden onderschreven (waarvan 88,64% in de openbare aanbieding en 11,36% in de private plaatsing) - in het totaal goed voor €590,1 miljoen. Dit was één van de grootste aandelenuitgiften met voorkeurrecht in België sinds 2015.

In augustus gaf Eurogrid GmbH (de dochteronderneming van 50Hertz) in moeilijke marktomstandigheden een groene obligatie uit voor een bedrag van €750 miljoen. De liquide middelen zijn nodig voor de netuitbreiding in het kader van de energietransitie. Hiermee kan 50Hertz de geselecteerde on- en offshore projecten financieren die de integratie en het transport van hernieuwbare energie aanzienlijk doen toenemen.



ELIA'S ENERGIE-EILAND ERKEND ALS SPEERPROJECT VOOR EU-FINANCIERING



Op 14 december 2022 tekende Elia een overeenkomst met de federale regering over financiële ondersteuning uit de 'Recovery & Resilience Facility' van de Europese Commissie (RRF). De subsidie van €99,7 miljoen zal worden gebruikt voor de bouw van het Prinses Elisabeth Eiland dat een belangrijke Europese energieknooppunt wordt. Het eiland komt op ca. 45 km voor de Belgische kust en zal de windenergie van de windparken van de tweede offshore zone aan land brengen. Op termijn zal het eiland ook bijkomende interconnectoren met Groot-Brittannië (Nautilus) en Denemarken (Triton Link) ontvangen.

→
 Tinne Van der Straeten (Belgisch minister van Energie), Thomas Dermine (staatssecretaris voor Economisch Herstel en Strategische Investerings) en Stefaan de Rynck (Hoofd van de Vertegenwoordiging van de Europese Commissie in België) waren aanwezig bij de ondertekening van het protocol voor de Europese subsidie.



ONZE DIGITALE TRANSFORMATIE REALISEREN

OPRICHTING VAN EEN DIGITAL TRANSFORMATION OFFICE

In januari 2022 zette Elia Group een Digital Transformation Office (DTO) op om de digitale transformatie te versnellen. Het DTO helpt de Groep om de alsmaar complexere uitdagingen rond decarbonisatie van de elektriciteitssystemen en elektrificatie van de samenleving aan te pakken. Tegelijk wordt er ingespeeld op opportuniteiten. Voor meer informatie, [zie pagina 89](#).



EFFICIËNTIE VERHOGEN, SYNERGIEËN TOT STAND BRENGEN EN TOEWIJZING VAN DE MIDDELEN OPTIMALISEREN

POWER-TO-HEAT CENTRALES (PTH) GEKOPPELD AAN 50HERTZ-NET

In januari 2022 namen 50Hertz en het openbare nutsbedrijf Stadtwerke Stralsund een PtH-eenheid van 6.5 MW in gebruik in de Duitse deelstaat Mecklenburg-Voor-Pommeren. De eenheid zet windenergie die niet op het net kan worden aangesloten (wegens congestie) om in groene districtverwarming voor de stad Stralsund. Daarnaast werden de structurele werkzaamheden voor één van de grootste PtH-eenheden in Duitsland in juli 2022 voltooid. Met een capaciteit van 80 MW zal de PtH-centrale in Hamburg vanaf de winter van 2023/24 instaan voor de verwarming van ongeveer 27.000 wooneenheden, wat een besparing zal opleveren van 100.000 ton CO₂.



ELIA GROUP EN RE.ALTO STARTEN SAMENWERKING MET ELLI

In september 2022 ondertekenden Elia Group en re.alto een MoU met Elli (een dochterbedrijf van Volkswagen Group) om de integratie van elektrische voertuigen in het elektriciteitssysteem te versnellen. Omdat er meer variabele HEB in het net worden geïntegreerd, wordt het complexer om te de balans tussen vraag en productie te handhaven. Elektrische voertuigen zullen een aanzienlijk deel van de flexibiliteit leveren die het elektriciteitssysteem in de toekomst nodig heeft.



* Michael Pollmann (staatsadviseur van Hamburg voor Milieu, Klimaat, Energie & Landbouw), Dr. Frank Golletz (CTO van 50Hertz) en Kirsten Fust (directeur bij Hamburg Energiewerke) woonden de voltooiing van de structurele werkzaamheden van de power-to-heat-eenheid bij.

- De manier waarop de Groep waarde creëert (op de korte, middellange en lange termijn), wordt beïnvloed door de context waarin zij werkt, maar ook door de vier megatrends in de energiesector: versnelde decarbonisatie en elektrificatie; flexibel elektriciteitsverbruik; sectorconvergentie en nieuwe technologieën; en meer internationale samenwerking
- De meeste van onze activiteiten in België en Duitsland zijn gereguleerd en onderworpen aan Europese en nationale wetgevingen en regelgevingen, die geregeld worden bijgewerkt.
- Stefan Kapferer, CEO van 50Hertz, legt uit waarom een snellere ontwikkeling van het net cruciaal is



4

ELIA GROUP IN EEN SNEL VERANDERENDE CONTEXT

4.1 DE VIER MEGATRENDS

De context waarin we werken, wordt sterk beïnvloed door maatschappelijke en politieke ontwikkelingen; zowel nationaal als internationaal. Maar de manier waarop we waarde creëren (op de korte, middellange en lange termijn) wordt ook beïnvloed door de megatrends in de energiesector. We hebben er 4 gedefinieerd.



VERSNELDE DECARBONISATIE EN ELEKTRIFICATIE

De Russische invasie in Oekraïne (februari 2022) bracht het Europese energiedebat terug op het voorplan. De geopolitieke crisis en de recordprijzen voor energie zetten de Europese Unie ertoe aan om energieproductie meer in eigen hand te nemen en de doelstellingen rond hernieuwbare energie, decarbonisatie en elektrificatie sneller uit te voeren.

Kort na de Russische inval heeft de Europese Commissie haar RePowerEU Plan gepubliceerd (mei 2022), dat voortbouwt op de Europese Green Deal (2019) en het Fit-for-55 wetgevingspakket (2021). Het plan moet Europa minder afhankelijk maken van Russische fossiele brandstoffen. Het richt zich op de diversificatie van de Europese energievoorziening, energiebesparende maatregelen en de toename van hernieuwbare energie.

Door de energietransitie te versnellen, worden we minder afhankelijk van fossiele brandstoffen, versterken we de Europese energiesoevereiniteit en blijven de energieprijzen stabiel en betaalbaar, waardoor de inflatie op de gas-

en elektriciteitsmarkt beperkt blijft. Offshore energie, die opgewekt wordt op de Europese zeeën, wordt gezien als de hoeksteen van het toekomstige Europese energiesysteem.

De sterke stijging van hernieuwbare energie en de versnelde elektrificatie hebben echter belangrijke gevolgen. Zo moet er nieuwe netinfrastructuur worden bijgebouwd. HEB liggen immers vaak afgelegen. Dit zorgt voor een toename van elektriciteitstransmissie over lange afstanden. Daarnaast moeten regio's met complementaire productiepatronen via interconnectoren verbonden worden, aangezien het potentieel aan hernieuwbare energie in Europa ongelijk verdeeld is.

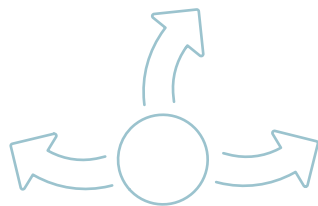
Om de veilige en efficiënte werking van een dergelijk hernieuwbaar en volatiel elektriciteitssysteem te waarborgen, moet de flexibiliteit van de huishoudens en de industrie beter benut worden op alle niveaus van het systeem en dat via verschillende elektriciteitsmarkten.



WAT DOET ELIA GROUP?

We hebben ons onverminderd ingezet voor de energietransitie door ook in 2022 HEB in het systeem te integreren. We versterkten onze inspanningen om de ontwikkeling van het net te versnellen, zodat we beter kunnen inspelen op de maatschappelijke behoeften. In 2022 werd ook WindGrid opgericht, een logische stap in de uitbouw van Elia Group, gezien onze expertise en baanbrekende projecten op het gebied van offshore ontwikkelingen ([zie pagina 11](#)).

Aan deze veranderingen zijn zowel risico's als opportuniteiten verbonden (zie 'Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer'). Om de projecten te realiseren moeten we niet alleen toegang hebben tot de nodige financieringsbronnen en betrouwbare toeleveringsketens, ook vergunningsprocedures moeten sneller afgeleverd worden om de projecten tijdig te realiseren. Om vooruitgang te boeken, moeten we bovendien de beste talenten met de geschikte vaardigheden in offshore en HVDC-systemen aanwerven. Maar er zijn ook opportuniteiten. Zo zorgt onze proactieve aanpak van de netontwikkeling ervoor dat we de economische ontwikkeling in België en Duitsland ondersteunen. Dit maakt ons een relevante speler wat ons extra groeimogelijkheden geeft.



FLEXIBEL ELEKTRICITEITSVERBRUIK

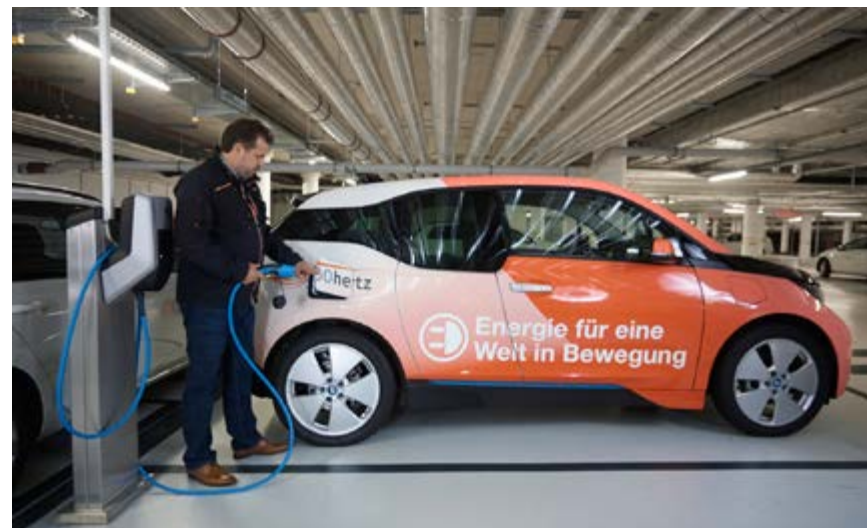
Door de toename van hernieuwbare productie en elektrificatie, wordt een flexibel elektriciteitsverbruik steeds belangrijker. Het zorgt voor een betere integratie van de variabele productie en het houdt ook de systeemkosten onder controle.

Industriële elektrificatie en de opkomst van elektrische voertuigen, warmtepompen en batterijen veranderen fundamenteel de manier waarop consumenten omgaan met het elektriciteitssysteem. Sectorconvergentie brengt nieuwe mogelijkheden om de flexibiliteit te benutten en is belangrijk om de energietransitie op een efficiënte manier te versnellen.

Huishoudens kunnen -als er veel wind en zon is- met flexibele apparaten meer en goedkoper elektriciteit verbruiken. Ze kunnen het verbruik ook beperken of zelfs uitstellen wanneer

de hernieuwbare productie beperkt is en de energieprijzen hoog zijn. Bestaande en nieuwe leveranciers van energiediensten kunnen voor hun klanten producten ontwikkelen waardoor ze hun flexibiliteit beter kunnen valoriseren en hun elektriciteitskosten doen dalen.

Ook de industrie zal een belangrijke leverancier van flexibiliteit worden naarmate bedrijven hun processen elektrificeren en koolstofvrij maken. Vandaag is de businesscase voor de industrie vooral gericht op het leveren van ondersteunende diensten aan het energiesysteem. In de toekomst zullen er veel meer mogelijkheden zijn waardoor de industrie het verbruik beter afstemt op de productiepatronen van hernieuwbare energie en dat tegen dynamische elektriciteitsprijzen.



WAT DOET ELIA GROUP?

In lijn met ons "Consumentgericht marktontwerp" (2021) lag onze focus in 2022 op de invoering van systeem- en markt wijzigingen die flexibiliteit aanmoedigen en valoriseren. Dit moet Belgische en Duitse huishoudens in staat stellen om in onze regelzones flexibiliteit te leveren via zogenaamde virtuele energiecentrales die het net in evenwicht helpen houden (zie pagina 81). Elia Group heeft bijkomend verschillende initiatieven gelanceerd om de ontwikkeling van energiediensten te ondersteunen, waaronder TraXes (zie pagina 86).

In onze visienota "Powering Industry Towards Net Zero" hebben we de toekomstige elektrificatie van de industrie bestudeerd (zie pagina 61). Om gelijke tred te houden met de ambities van de industrie op het vlak van elektrificatie en om de ontwikkeling van industriële clusters te ondersteunen, moeten er een aantal maatregelen worden genomen die, onder andere, flexibiliteit bevorderen.

Aan deze veranderingen zijn zowel risico's als opportuniteiten verbonden (zie 'Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer'). We hebben op het juiste moment de juiste technologie, beleidsveranderingen en energiediensten nodig om ervoor te zorgen dat consumenten kunnen helpen het elektriciteitsnet in evenwicht te houden. Een flexibel elektriciteitsverbruik stelt ons in staat om nieuwe partnerschappen te sluiten met spelers uit de hele energiewaardeketen. Als consumenten en de industrie hun flexibiliteit met succes kunnen valoriseren, zal dat een positieve impact hebben op de energietransitie.



SECTOR- CONVERGENTIE EN NIEUWE TECHNOLOGIEËN

Door de ontwikkeling van nieuwe technologieën en door digitalisering is er steeds meer overlap tussen de elektriciteitssector en andere sectoren, zoals verwarming, transport en industrie. De eigenaars van flexibele apparaten zoals warmtepompen, elektrische voertuigen en kleine batterijen kunnen worden aangemoedigd om hun elektriciteitsverbruik op te schuiven in de tijd, en zo bij te dragen aan een efficiëntere werking van het systeem.

Ook de opkomst van nieuwe monitoring- en onderhoudstechnologieën draagt bij aan systeemefficiëntie. Het Internet of Things en artificiële intelligentie (AI) leiden tot intelligente netten (die continu kunnen worden gemonitord), een geautomatiseerde besluitvorming en een verbeterde risicovoorspelling en incidentenanalyse. Door blockchain te gebruiken voor digitale identiteiten, kan energie worden uitgewisseld tussen verschillende partijen en kan groene energie van bron tot consument worden getraceerd.

Om dit complexere elektriciteitssysteem te beheren, hebben we toegang nodig tot de juiste data en moeten we deze gegevens gebruiken voor realtime besluitvorming. Hierdoor zullen we meer aandacht moeten besteden aan gegevensbeveiliging en toestemmingsbeheer.



WAT DOET ELIA GROUP?

In januari 2022 hebben we het Digital Transformation Office opgericht dat ons helpt om de complexe uitdagingen in de komende jaren aan te pakken. (zie [pagina 89](#)). We deden ook onderzoek naar het gebruik van innovatieve apparaten, waaronder technologieën voor inspecties op afstand en artificiële intelligentie, om de monitoring van assets efficiënter, veiliger en duurzamer te maken.

In juli 2022 hebben we bv. met succes een nieuwe robot getest op elektromagnetische compatibiliteit. Dit gebeurde via een ingebouwde camera in een hoogspanningslaboratorium. De robot maakt deel uit van een reeks testprojecten bedoeld om onze HV-converterhallen te inspecteren zonder ze uit te schakelen. Door robots in te zetten, kunnen onze medewerkers meer inspecties uitvoeren zonder dat de lokale elektriciteitstoevoer onderbroken wordt. Dit vermindert de risico's en onze ecologische voetafdruk.

Aan deze veranderingen zijn zowel risico's als opportuniteiten verbonden (zie 'Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer'). Door de toenemende digitalisering nemen de risico's van gegevensbeheer en de kans op cyberaanvallen toe. We moeten er ook voor zorgen dat onze medewerkers over de nodige vaardigheden beschikken om het nieuw digitaal systeem te beheren. Tegelijkertijd kan de technologie slim ingezet worden om zo efficiënter te werken en de uitdagingen van de energietransitie om te zetten in opportuniteiten.



MEER INTERNATIONALE SAMENWERKING

Uit onze studie “Roadmap to Net Zero” (november 2021) blijkt dat Europa tegen 2050 aan de directe vraag naar elektriciteit kan voldoen. Dit is echter alleen mogelijk als de ontwikkeling van HEB drie keer sneller verloopt, elektrificatie wordt gestimuleerd, de efficiëntie vergroot en er meer on- en offshore interconnectoren worden gebouwd om de ongelijke verdeling van HEB in Europa op te vangen.

Om optimaal gebruik te maken van zijn HEB, moet Europa kaders creëren voor partnerschappen tussen landen met een ander potentieel aan hernieuwbare energie. Bovendien moet er internationaal worden samengewerkt om het volledige potentieel van de Noordzee en de Baltische Zee te benutten. Hybride interconnectoren en energie-eilanden zorgen niet alleen voor stroomuitwisseling tussen landen, maar zullen ook verbonden zijn met offshore windparken. Deze interconnectoren en ener-

gie-eilanden worden ook de eerste bouwstenen van een vermaasd Europees elektriciteitsnet op zee.

De toenemende integratie van het Europees elektriciteitssysteem vraagt een supranationale aanpak die door de lidstaten wordt ondersteund. Dat kan via samenwerking tussen bepaalde Europese regio's, bv. via regionale coördinatiecentra (zoals CoreSo en TSCNET) of door samenwerkingen die het hele continent omvatten. Het Ten-Year Network Development Plan van het Europees netwerk van transmissie beheerders voor elektriciteit (European Network of Transmission System Operators, ENTSO-E) bevordert bijvoorbeeld de volledige integratie van het Europese net en de Europese energiemarkt.



WAT DOET ELIA GROUP?

We begrijpen hoe cruciaal partnerschappen zijn voor de uitbouw van een geïntegreerd Europees net en een geïntegreerde Europese markt en onderhouden daarom nauwe betrekkingen met verschillende internationale stakeholders.

Zo mocht onze CEO, Chris Peeters, deelnemen aan een gesprek tijdens de North Sea Summit in mei 2022 in Denemarken. Daarin benadrukte hij nog eens het belang van on- en offshore interconnectoren en samenwerking. Tijdens deze top hebben de staats-hoofden en ministers van Energie van België, Duitsland, Denemarken en Nederland de Esbjerg Offshore Wind Declaration ondertekend om hun gezamenlijke offshore wind-capaciteit uit te breiden naar 65 GW in 2030 en 150 GW in 2050. Ook Commissievoorzitter Ursula von der Leyen en de Eurocommissaris voor Energie Kadri Simson waren bij de gesprekken aanwezig.

Daarnaast werd in juni het flow-based marktkoppelingsmechanisme uitgebreid zodat een grotere regio kan deelnemen aan de day-aheadmarkt (zie pagina 17). Om deze uitbreiding tot een goed einde te brengen, moesten we nauw samenwerken met de lokale TNB's en Regional Security Coordinators. Bovendien, naarmate ons bedrijf internationaler wordt, zullen we ook steeds vaker overeenkomsten sluiten, zoals die tussen Elia Group (via WindGrid) en het Amerikaanse PPL Corporation van oktober.

Aan deze veranderingen zijn zowel risico's als opportuniteiten verbonden (zie 'Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer'). Dergelijke samenwerkingen moeten bijvoorbeeld tijdig worden aangegaan om er de vruchten van te plukken. Door met meer partners samen te werken, kunnen we de efficiëntie verhogen, best practices uitwisselen en de energietransitie versnellen.

4.2 POLITIEKE, ECONOMISCHE, SOCIALE EN TECHNOLOGISCHE ONTWIKKELINGEN IN 2022

INTERNATIONALE ONTWIKKELINGEN

De energiecrisis heeft de groene transitie een nieuwe dimensie gegeven. HEB worden nu gezien als een instrument om het energiesysteem onafhankelijker, veiliger, duurzamer en betaalbaarder te maken. Na de Russische inval in Oekraïne, werden in maart 2022 de elektriciteitsnetten van Oekraïne en Moldavië met succes gesynchroniseerd met het continentale Europese net. In mei publiceerde de Europese Commissie haar REPowerEU plan. De lidstaten hebben ook noodmaatregelen ingevoerd om kwetsbare consumenten te ondersteunen.

De Baltic Energy Security Summit in augustus 2022 bracht acht lidstaten bijeen die de doelstellingen voor hernieuwbare energie sneller willen realiseren. Tijdens deze top hebben Duitsland en zeven andere landen de Marienburg Declaration ondertekend. Zo wordt de offshore windcapaciteit tegen 2030 verzevenvoudigd. In september 2022 hebben de negen landen van de North Seas Energy Cooperation afgesproken om tegen 2050 ten minste 260 GW aan offshore windenergie te installeren. Dat vertegenwoordigt 85% van de EU-doelstellingen voor windenergie voor dat jaar.



“De Europese instellingen en lidstaten hebben in 2022 hun doelstellingen voor hernieuwbare energie en energie-efficiëntie nog uitgebreid om de energietransitie te versnellen. Ook het betaalbaar houden van de transitie en het maatschappelijk verantwoord ondernemen waren belangrijke drijfveren voor hun energiebeleid. Elia Group heeft deze thema's opgenomen in haar strategie en activiteiten en heeft zo haar reputatie als katalysator van de transitie verder versterkt.

Bernard De Clercq,
Head of EU Affairs binnen Elia Group

In oktober heeft de EC het EU-actieplan voor de digitalisering van het energiesysteem goedgekeurd. Dit plan heeft tot doel de ontwikkeling van een duurzame, transparante, competitieve en stabiele markt voor digitale energiediensten aan te moedigen. Het benadrukt hoe we met nieuwe technologieën de integratie van HEB in het systeem kunnen ondersteunen, energiebronnen efficiënter kunnen gebruiken en de kosten voor de consumenten en energiebedrijven kunnen beperken.

Europa heeft in 2022 ook nieuwe maatregelen ingevoerd die de positie van de consument moeten versterken en energie-efficiëntie en verantwoord ondernemen bevorderen. De EC heeft bijvoorbeeld de Energy Communities Repository gelanceerd (ECR), die technische ondersteuning biedt aan energiegemeenschappen. Bovendien werd de EU Taxonomy Regulation voort uitgewerkt en is de Europese Centrale Bank begonnen met het koolstofvrij maken van de bedrijfsobligaties.



“Het wordt tijd dat we onze kwetsbaarheden aanpakken en snel onafhankelijker worden in onze energiekeuzes. Laten we bliksemsnel overgaan naar hernieuwbare energie. Hernieuwbare energie is goedkoop, schoon en mogelijk oneindig, en in plaats van de fossiele-brandstoffenindustrie elders te financieren, schept hernieuwbare energie hier banen. De oorlog van Poetin in Oekraïne toont aan dat onze transitie naar schone energie dringend moet worden versneld.

Uitvoerend vicevoorzitter voor de Europese Green Deal, Frans Timmermans, maart 2022

NATIONALE ONTWIKKELINGEN

Naar aanleiding van de Russisch-Oekraïense oorlog heeft de Belgische regering beslist om de kernuitstap, die gepland stond voor 2025, deels terug te draaien en twee kernreactoren 10 jaar langer open te houden. Ze heeft ook verschillende maatregelen genomen om de hoge energiefactuur van de consumenten en bedrijven te verlichten. In oktober heeft de EC €1,5 miljard overheidssteun van de Belgische federale regering voor de gas- en elektriciteitsleveranciers goedgekeurd.

In februari heeft de Duitse regering de certificering van gaspijpleiding Nord Stream 2 stopgezet en de eerste van een aantal financiële steunpakketten voor consumenten gelanceerd. In juli 2022 werd bijvoorbeeld de heffing voor hernieuwbare energie die door de consumenten werd betaald, verlaagd en uiteindelijk definitief afgeschaft (zie pagina 84). Diezelfde maand heeft de Duitse overheid ook een aantal wijzigingen in het energiebeleid doorgevoerd. Hiermee wil ze o.a. de vergunningsprocedures versnellen voor vooral windenergieprojecten; het net sneller uitbreiden en zorgen de hernieuwbare capaciteit om meerdere manieren uitbreiden.

Als onderdeel van een analyse die de beschikbare energiebronnen van het land in kaart bracht, werden twee stresstests uitgevoerd. Tijdens de tweede test, die in augustus 2022 werd uitgevoerd door 50Hertz en de drie andere Duitse TNB's, werd nagegaan of Duitsland over voldoende productiecapaciteit beschikt om de sluiting van de drie resterende kernreactoren eind 2022 op te vangen. De regering heeft daarop beslist om de levensduur van de drie reactoren te verlengen tot midden april 2023.



DIGITALISERING VAN HET NET – INNOVATIE ONDERSTEUND DOOR HET EU-ACTIEPLAN

Internationale spelers hebben ook in 2022 onderzoek gedaan naar de manieren waarop de transmissie van elektriciteit geïnnoveerd kan worden. Dit omvatte de ontwikkeling van slimme netten die realtime data bezorgen over problemen en veranderingen in het verbruik, en de (bijbehorende) stimuli voor flexibiliteit aan de vraagzijde, die samenhangt met de elektrificatie van mobiliteit en verwarming. Daarom werd ook verder onderzoek gedaan naar: connectiviteitstechnologie voor het Internet of Things (IoT), virtual reality (VR), artificiële intelligentie (AI), drones en robots, satellietbeelden, cloud computing en het gebruik van blockchain voor digitale identiteiten.



De Russische invasie in Oekraïne heeft de bevoorradingszekerheid aangetast en de energieprijzen tot ongekende niveaus opgedreven. Voor deze winter beschikt Europa over voldoende hoeveelheden gas, maar we moeten onze reserves dringend aanvullen voor volgend jaar. We hebben ook prijsregulering, staatssteun en belastingmaatregelen voorgesteld om Europese huishoudens en bedrijven te beschermen tegen de gevolgen van de uitzonderlijk hoge prijzen.

Kadri Simson,
EU-Commissaris voor Energie,
maart 2022

4.3 WIJZIGINGEN IN DE REGELGEVING



De meeste van onze bedrijfsactiviteiten zijn gereguleerd. We volgen strikte regels op voor deugdelijk bestuur aangezien we een nationaal monopolie hebben op het beheer van het transmissienet in België en een regionaal monopolie in het noorden en oosten van Duitsland. Onze TNB-licenties in deze twee landen houden in dat Elia, 50Hertz en Nemo Link onderworpen zijn aan de Europese regelgeving en aan verschillende lokale wettelijke en regelgevende systemen. Risico's omtrent de regelgeving zijn voor ons van groot belang. Omdat we onder verschillende regelgevingsstelsels werken, kunnen we echter het risico spreiden.

EUROPEES NIVEAU

ENTSO-E

Op Europees niveau definieert ENTSO-E gemeenschappelijke technische normen, zoals de Europese Netcodes, om de harmonisatie, integratie en efficiëntie van de Europese elektriciteitsmarkt te vergemakkelijken. Daarnaast publiceert het ENTSO-E om de twee jaar een Ten-Year Network Development Plan (TYNDP) waarvoor het nauw overlegt met nationale transmissienetbeheerders om het geïnterconnecteerde Europese net vorm te geven. De organisatie biedt ook een transparantieplatform dat alle Europese marktdeelnemers gratis toegang geeft tot de gegevens van de Europese elektriciteitsmarkt.

ACER

Het Europees Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER) zorgt dat de interne Europese gas- en elektriciteitsmarkten goed functioneren en het zet zich in voor alle EU-burgers. ACER ondersteunt de nationale regulatoren bij hun taken op Europees niveau en coördineert waar nodig hun werkzaamheden.

NATIONAAL NIVEAU

Op nationaal niveau moeten de dochterondernemingen van Elia Group zich houden aan verschillende nationale regelgevingskaders.

In Duitsland staan de activiteiten van 50Hertz onder het toezicht van de Duitse regulator voor elektriciteit (de Bundesnetzagentur, of BNetzA). In België worden de extra-hoogspanningsactiviteiten van Elia (110 kV tot 380 kV) gereguleerd door de Belgische federale Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas (CREG). Bijkomend zijn de hoogspanningsdelen van het net van Elia (30 kV tot 70 kV) onderworpen aan de regels die door de regionale regulatoren zijn vastgesteld: de VREG in het Vlaamse Gewest, de CWaPE in het Waalse Gewest en BRUGEL in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Nemo Link is onderworpen aan een 'Cap and Floor' regulatorisch model dat werd ontwikkeld door het Office of Gas and Electricity Markets (Ofgem) in het Verenigd Koninkrijk en door de CREG. Deze regelgeving voorziet geregleerde opbrengsten als floor of ondergrens om de neerwaartse trend van de investering te beperken. Verbruikers in Groot-Brittannië en België moe-

ten het verschil compenseren als de opbrengsten onder de ondergrens komen. Tegelijkertijd worden verbruikers beschermd door de cap of bovengrens, die ervoor zorgt dat hoge rendementen aan hen worden teruggegeven.



STERKE PRESTATIES NEMO LINK KOMEN TEN GOEDE AAN DE CONSUMENT

Nemo Link, de interconnector tussen het Verenigd Koninkrijk en België, werd vier jaar geleden in gebruik genomen. De Belgische en Britse regulator hebben in december 2022 een 'Within Period Adjustment'-voorstel van Nemo Link goedgekeurd waardoor ca. € 135 miljoen vervoegd naar de verbruikers terugvloeit. Hierdoor zullen de nettarieven in elk land met € 67,2 miljoen dalen. De interconnector heeft uitstekende operationele en commerciële resultaten behaald, waardoor alle opbrengsten hoger dan de bovengrens vervoegd worden teruggegeven aan de TNBs in het Verenigd Koninkrijk en België.

SIDE STORY





Ontwikkelingen in regelgeving Duitsland

Het regelgevend kader in Duitsland is gebaseerd op stimuli die de productiviteit verhogen en de kosten verlagen. Zo wil de overheid een negatieve socio-economische impact voorkomen. Voor elke vijfjarige regelgevende periode wordt voor 50Hertz een inkomstenlimiet berekend die gebaseerd is op de beheersbare kosten tijdens het basisjaar (zie hieronder). Dit werkt als stimulators om de werkelijke kosten onder de limiet te verlagen om dus extra winst te genereren. Naast deze beïnvloedbare kosten, worden specifieke kosten, zoals kapitaalkosten die voortvloeien uit projecten ter versterking van het net of herstructureringsprojecten of kosten die voortvloeien uit vooraf bepaalde procedures (bv. aankoop van netverliezen of regelvermogen) beschouwd als niet-beïnvloedbare kosten.

De rentabiliteit van het eigen vermogen (ROE) zorgt voor voldoende rendement op de investering en het beheer van het net van 50Hertz; dit wordt momenteel vastgesteld op 5,64% na belastingen (dit is 6,91% inclusief vennootschapsbelasting).

Aangezien de vierde regelgevende periode van 2024 tot 2028 zal lopen, zullen het huidige regelgevend kader en de relevante regelgevingsparameters naar verwachting veranderen. In oktober 2021 legde het BNetzA de ROE voor de volgende regelgevende periode vast op 4,13% na belastingen (of 5,07% inclusief vennootschapsbelasting) voor de meeste netactiva (die gebouwd zijn sinds 2006), wat een aanzienlijke daling betekent in vergelijking met de huidige ROE.

Maar omdat de rente aanzienlijk veranderd is in vergelijking met oktober 2021, bespreken 50Hertz en andere belanghebbenden uit de sector een mogelijke herziening van de ROE voor de vierde regelgevende periode. Verdere parameters, zoals de individuele efficiëntiefactor die onderworpen is aan een nationale TNB-benchmark en de algemene productiviteitsfactor in de sector, moeten nog worden vastgesteld. In 2022 start het BNetzA met de evaluatie van de kosten van het basisjaar (2021), dat tijdens de vierde regelgevende periode zal dienen als basis voor de inkomstenlimiet.

Wat het regelgevend kader in zijn geheel betreft, hebben de Duitse Bundesrat en de federale regering in juli 2021 een wijziging van de verordening voor stimuleringsmaatregelen vastgelegd. Deze wijziging zal vanaf 2024 een nieuwe regeling invoeren om investeringskosten te herfinancieren, de zogenaamde "Aanpassing van de kapitaalkosten". Onder deze regeling zal geen onderscheid worden gemaakt tussen investeringsmaatregelen en vervangingsprojecten en zullen de totale activawaarden jaarlijks worden bijgewerkt. In een overgangsperiode die de volgende regelgevende periode omvat, zullen specifieke regelingen toegestaan zijn zoals het recht om lopende projecten voor te zetten binnen de huidige regeling en een vaste 'adder' ('socket') voor specifieke activa. Bovendien werd voor de vier transmissienetbeheerders een stimuleringsmechanisme voor redispatching kosten ingevoerd.



Tariefmethodologie België: De CREG keurt de Belgische tariefmethodologie 2024-2027 goed

Elia werkt volgens een kost-plus-model. De winst wordt bepaald door een billijk vergoedingsmechanisme en aangevuld met stimuleringsmaatregelen die leiden tot een rendement op het eigen vermogen van ongeveer 6%. De stimuleringsmaatregelen omvatten kostenefficiëntie, de kwaliteit van de dienstverlening voor marktingegratie, innovatie en continuïteit van de stroomvoorziening.

De Belgische tariefmethodologie omvat verschillende soorten tarieven: verbindingskosten, kosten voor toegang tot het net, evenwichtsvergoedingen en tarieven voor openbare-dienstverplichtingen of andere belastingen, heffingen, toeslagen en bijdragen.

In juni 2022 heeft de CREG de methodologie voor de elektriciteitstarieven voor de periode 2024-2027 goedgekeurd. Deze goedkeuring volgde op een publieke consultatie over de methodologie die in april 2022 werd opgestart en die de federale regering begin juni 2022 had goedgekeurd.

De nieuwe tariefmethodologie lijkt op de methodologie die op dit ogenblik van toepassing is. Het regelgevend kader blijft een kost-plus-model met kostendekking van alle redelijke kosten en met een vergoeding. Op basis van de parameters beschreven in de methodologie bedraagt het gemiddeld regulatorisch rendement op het eigen vermogen ongeveer 5,7%, afhankelijk van de effectieve opbrengsten die voortvloeien uit de incentive-regelgeving.

INTERVIEW MET STEFAN KAPFERER

VERGUNNINGS-
PROCEDURES
MOETEN VERSNELLEN

Stefan Kapferer, CEO van 50Hertz, legt uit waarom een snellere ontwikkeling van het net cruciaal is.

Door de Russische invasie in Oekraïne was 2022 zowel voor de politieke wereld als voor de energiesector een moeilijk jaar. Hoe is 50Hertz daarmee omgegaan?

Ondanks het tekort aan gas heeft deze situatie ons nooit voor problemen gesteld. De politiek, de energiesector en de netbeheerders hebben heel efficiënt samengewerkt om het net stabiel te houden. Al met al kan 50Hertz tevreden terugblikken op 2022. Ik was vooral blij met de ingebruikname van het eerste 40 kilometer lange

deel van de Uckermarklijn. Het heeft ons 15 jaar van politiek debat, vergunningsprocedures en juridische geschillen gekost om deze mijlpaal te bereiken. De eerste plannen voor de Uckermarklijn dateren van 2005. Ter vergelijking: in 2007 werd in Duitsland de eerste iPhone op de markt gebracht. De iPhone 14 is het nieuwste model dat momenteel verkrijgbaar is. Als we in dezelfde tijdspanne 14 lijnen hadden kunnen aanleggen, zou de energietransitie al veel verder staan.



IN 2022 VERTEGENWOORDIGDE HERNIEUWBARE ENERGIE 65% VAN DE ENERGIE MIX VAN 50HERTZ. DAT IS GEWELDIG. MAAR ALS WE 100% WILLEN HALEN, MOETEN WE DE HEB EN DE ELEKTRICITEITSNETINFRASTRUCTUUR VEEL SNELLER ONTWIKKELEN.

Stefan Kapferer,
CEO of 50Hertz

Welke lessen kunnen we hieruit trekken?

Aan dit slaktempo kan Europa niet koolstofneutraal en energieonafhankelijk worden. Daarom is de ontwikkeling van hernieuwbare energie en de bouw van de nodige infrastructuur nog belangrijker dan voorheen. Naast een versterking van de bevoorradingszekerheid en minder afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en hun leveranciers, heeft groene stroom nog een ander belangrijk voordeel voor Europa: het is betaalbaar. Hoe meer stroom we uit hernieuwbare bronnen opwekken, hoe meer dit de prijzen op de energiebeurzen zal bepalen. In 2022 vertegenwoordigde hernieuwbare energie 65% van de energiemix van 50Hertz. Dat is geweldig. Maar als we 100% willen halen, moeten we de HEB en de elektriciteitsnetinfrastructuur veel sneller ontwikkelen.

Welke vooruitgang heeft 50Hertz geboekt op het vlak van netontwikkeling?

In 2022 kregen we meer dan ooit tevoren nieuwe vergunningen voor netontwikkelingsprojecten. Bovendien zijn een aantal projecten al van start gegaan. Het gaat onder meer om de vervanging van de 380 kV-lijn Nordring Berlin, de Diagonal Power Link (een van de belangrijkste 'elektriciteitsaders' van de Duitse hoofdstad), en de bouw van bovengrondse verbindingen in de deelstaten Mecklenburg-Voor-Pommern, Brandenburg, Thüringen en Saksen. Daarnaast hebben we ook veel vooruitgang geboekt met onze offshore projecten. De eerste windturbines van het Arcadis Ost 1-windpark transporteren sinds begin 2022 elektriciteit naar het vasteland via onze Ostwind 2-netverbinding. We hebben ook de nodige voorwaarden gecreëerd om te beginnen met de bouw van het windpark Genaker. Dit windpark zal een capaciteit hebben van ongeveer 900 MW. Ten slotte zijn we ook gestart met de publieke participatieactiviteiten voor de NordOstLink-verbinding, die via ons net elektriciteit van de Noordzee naar het zuiden van het land zal transporteren.

- Onze visie en missie zijn een referentie voor onze activiteiten en strategie. Via ons ESG-programma 'ActNow' verankeren we duurzaamheid in onze strategie en bedrijfsactiviteiten.
- De interacties tussen Elia Group en onze talrijke stakeholders beïnvloeden onze bedrijfsactiviteiten en maken deel uit van onze jaarlijkse strategische cyclus.
- In 2021 introduceerden we een nieuw leiderschapsmodel en toenemende digitalisering bereidt ons voor op de toekomst.

5

ONZE VISIE, MISSIE EN STRATEGIE



We geven de energietransitie mee vorm en ondersteunen die volop. We hebben een cruciale rol in de integratie van HEB, we spelen in op de vraag naar meer elektrificatie en we zoeken samen met alle spelers uit de energiesector naar opportuniteiten om de samenleving koolstofvrij te maken.

De komende jaren zullen allesbepalend zijn. Door de hoge energieprijzen en de bezorgdheid over onze energiesoevereiniteit, moeten we versnellen in de ontwikkeling van onze on- en offshore net-infrastructuur. Dit mag echter niet ten koste gaan van de operationele uitmuntendheid, kwaliteit of efficiëntie. Tegelijk moedigen we veranderingen aan binnen de elektriciteitsmarkt. Deze zullen ervoor zorgen dat de consument een actieve speler wordt. Het zal hem de mogelijkheid geven om via flexibele consumptie bij te dragen aan een klimaatneutraal Europa. Om dit mogelijk te maken zijn investeringen nodig in innovatie, nieuwe digitale technologieën en versterkte partnerschappen met derden. We willen deze doelstellingen immers delen met derden.

Onze visie en missie zijn onze referentiepunten om deze doelstellingen te realiseren en onze strategie en businessplannen uit te voeren. Als we onze missie niet waarmaken, loopt Europa het risico om de ambities van de Green Deal, namelijk CO₂-neutraal zijn tegen 2050, niet te behalen.

5.1 ONZE VISIE EN MISSIE

ONZE VISIE INSPIREERT ONS EN VERWIJST NAAR ONZE LANGETERMIJNDOELSTELLINGEN.

“Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld”

Het net dat wij beheren, is de ruggengraat van de energietransitie: onze activiteiten dragen bij aan de decarbonisatie van de elektriciteitssystemen in België, Duitsland en Europa - en naarmate de elektrificatie toeneemt - van de samenleving in haar geheel.

ONZE MISSIE IS ONZE BESTAANSREDEN. HET BESCHRIJFT VOOR WIE WE WERKEN, WAT WE WILLEN BEREIKEN EN HOE WE DAT DOEN.

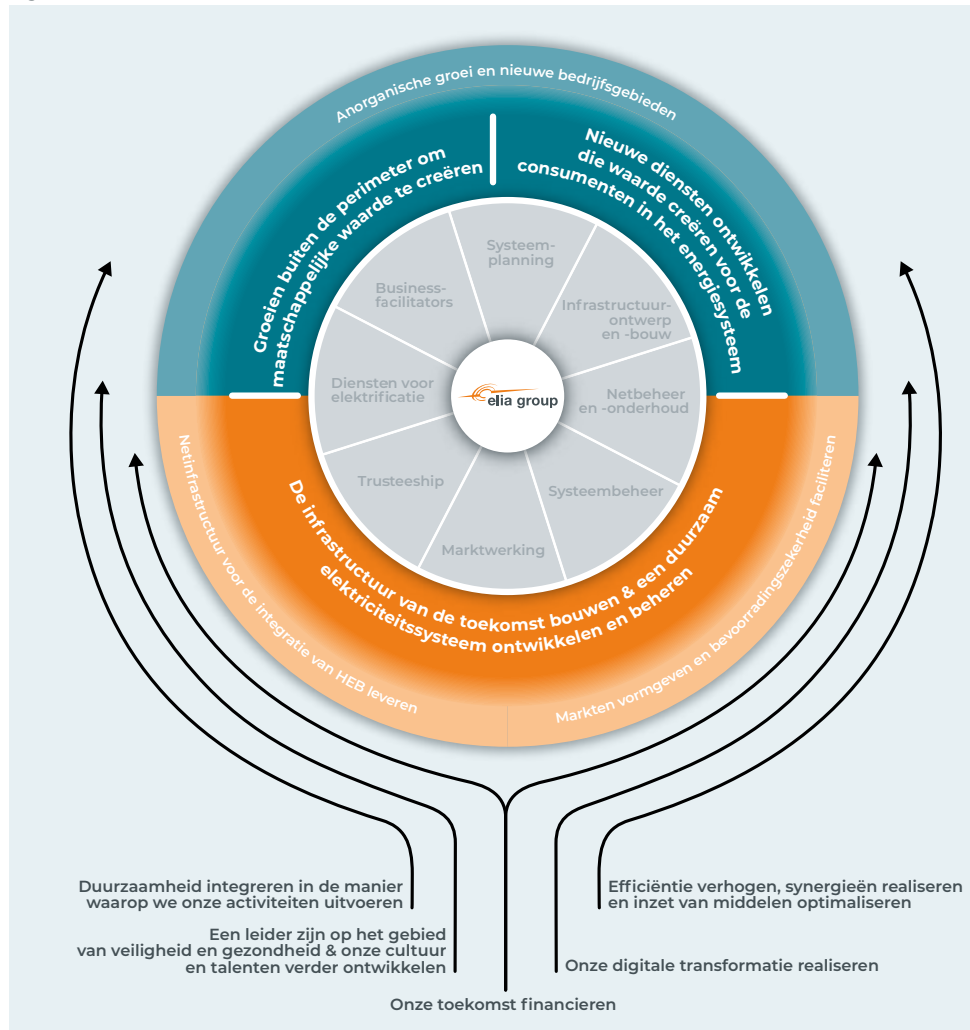
“In het belang van de samenleving maken we de energietransitie waar, om Europa klimaatneutraal te maken. Hiervoor ontwikkelen wij de nodige elektriciteitsinfrastructuur en geven wij de Europese markten vorm. We zorgen ervoor dat het licht blijft branden. Dat doen we door een betrouwbaar en duurzaam net te beheren en te innoveren om op een efficiënte manier te voldoen aan de veranderende noden van de consumenten met de veiligheid van de mensen steeds voorop. Wij creëren meerwaarde voor de samenleving in een veranderend energielandschap.”

Het net ontwerpen, bouwen en beheren, is onze kernactiviteit en zal dat ook blijven, net zoals duurzaamheid en innovatie de motor ervan zijn. Maar de wereld rondom ons verandert en klimaatneutraliteit brengt opportuniteiten. Om die te grijpen, kijken we ook verder dan onze huidige activiteiten (zie het hoofdstuk ‘Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer’). Zo willen we toegevoegde waarde creëren voor de samenleving.

5.2 ONZE STRATEGIE

Onze strategie bestaat uit drie groeipijlers (zie middelste cirkel van Figuur 1) die worden vertaald in acht strategische ambities (zie binnenste cirkel): drie groeiambities en vijf faciliteringsambities.

Figuur 1



GROEIPIJLERS

PIJLER 1: De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren

Zoals onze eerste pijler aangeeft, engageert Elia Group zich om het licht de klok rond te laten branden, om de transmissie-infrastructuur van de toekomst te ontwerpen, te leveren en te beheren en om de energietransitie te faciliteren. Dit doen we niet alleen in onze binnenlandse markten in België en Duitsland, maar ook in Europa. We zorgen voor een tijdige oplevering van onze CAPEX-projecten volgens hoge kwaliteitseisen en binnen het budget, met een maximale focus op veiligheid. Op die manier bieden wij onze stakeholders oplossingen aan die voldoen aan hun noden en creëren we waarde voor de bredere samenleving.

PIJLER 2: Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren

Onze tweede pijler mikt op het uitbreiden van onze activiteiten buiten onze huidige perimeter, om extra maatschappelijke waarde te creëren. Via de consultancydiensten die onze dochteronderneming EGI aanbiedt, hebben we een sterk inzicht in de internationale markten zodat we interessante bedrijfsopportuniteiten ontdekken en aantrekken. De kennis en ervaring die we in offshore energie opbouwden via onze gereuleerde activiteiten, biedt nieuwe groeimogelijkheden. Via ons nieuwe filiaal Windgrid verkennen we de markten buiten de Noordzee en de Baltische Zee en kijken we ook naar opportuniteiten in de VS. We overwegen het nemen van participaties om in combinatie met onze huidige portefeuille extra waarde te creëren.

PIJLER 3: Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de energieconsumenten

Via onze derde pijler zijn we klaar om nieuwe diensten te leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en om digitale tools te leveren waarvan het internationale energie-ecosysteem gebruik kan maken. We willen dit realiseren door de digitalisering van de energiesector te bevorderen en te sturen, en door innovatie aan te moedigen. Dankzij onze ervaring met consumer centricity in het kader van onze gereguleerde activiteiten, verkennen en creëren wij een waaier aan nieuwe opportuniteiten: van sectorkoppeling tot het leveren van nieuwe digitale diensten met partners als re.alto. Deze activiteiten zullen uiteindelijk de energietransitie versnellen.

STRATEGISCHE AMBITIES

Onze **drie groeiambities** (zie buitenste cirkel in Figuur 1) verwijzen naar hoe we onze drie groeipijlers realiseren:

- De infrastructuur voor het toekomstige transmissienet ontwerpen, bouwen en beheren **om de integratie van hernieuwbare energiebronnen te faciliteren**;
- De (Europese) **markten** verder vormgeven en een hoge **bevoorradingszekerheid** ondersteunen;
- De positie van de Groep versterken door **niet-organische groei** en uitbreiden naar nieuwe werkgebieden.

FACILITERINGSAMBITIES

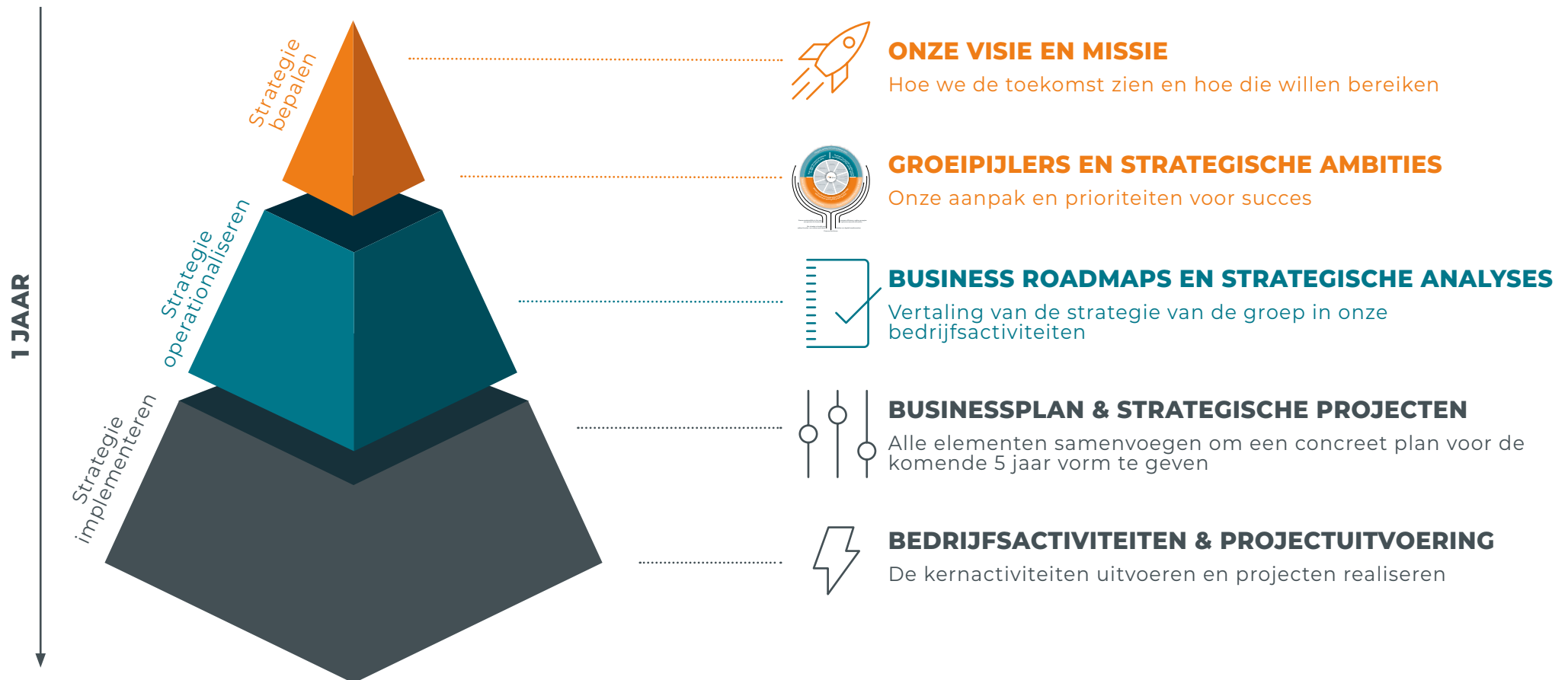
Onze **vijf faciliteringsambities** (zie de pijlen in Figuur 1) geven weer wat we willen bereiken: we willen een duurzame, digitale, efficiënte en goed gefinancierde organisatie worden met een sterke bedrijfscultuur waarin gezondheid en veiligheid centraal staan.

JAARLIJKSE STRATEGISCHE CYCLUS

Onze jaarlijkse strategische cyclus (zie Figuur 2) begint met een evaluatie van de context, de behoeften en belangen van onze stakeholders (zie pagina 41) en de maatschappelijke belangen. Vervolgens definiëren we onze strategie. In het volgende stadium implementeren en voeren we onze strategie uit via onze bedrijfsdoelstellingen

gen, -plannen en -activiteiten (zie 'Ons bedrijfsmodel'). Deze cyclus en de daarmee verbonden processen zorgen ervoor dat onze activiteiten onze strategie blijven ondersteunen en dat we blijven inspelen op de noden van de samenleving

Figuur 2



5.2.1 ONS ESG-PROGRAMMA: ACTNOW

GRI 2-22

Als bedrijf bestaande uit twee transmissienetbeheerders (TNB's) is duurzaamheid een integraal onderdeel van onze activiteiten. Door HEB in het systeem te integreren en ons net uit te breiden, dragen wij bij aan de decarbonisatie en de elektrificatie van de hele samenleving.

Met het ActNow-programma gaan we nog verder en wordt duurzaamheid verankerd in onze bedrijfsstrategie en -activiteiten. In dit SDG-programma, dat we in 2021 hebben ontwikkeld, worden onze duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn beschreven. Deze zijn opgesteld op basis van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals, SDG's) van de VN.

Onze roadmaps en vijfjarige businessplannen, die we regelmatig herzien om aan de veranderende Europese vereisten te voldoen, zijn onze leidraad om onze doelstellingen te realiseren. Onze vooruitgang wordt gecontroleerd door het Group Sustainability Office en twee lokale duurzaamheidsraden bij Elia en 50Hertz ([zie pagina 171](#)) en worden opgevolgd via KPI's, waarvan wij de belangrijkste publiceren voor onze stakeholders ([zie pagina 95](#)).

Zoals Figuur 3 weergeeft, richt ActNow zich op vijf dimensies: Klimaatactie; Circulaire Economie en Milieubescherming; Veiligheid en Gezondheid; Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie; en Governance, Ethische Waarden en Compliance.

Figuur 3



KLIMAATACTIE

Dit is de eerste en belangrijkste dimensie van ActNow. Het omvat onze maatschappelijke uitdaging (de decarbonisatie van de elektriciteitssector faciliteren) en onze zakelijke ambities (een koolstofvrij elektriciteitsnet beheren tegen 2040 en onze activiteiten CO₂-neutraal maken tegen 2030). In **Dimensie 1** ligt de focus op de ontwikkeling van ons net; het gebruik van SF₆ en lekkages verminderen; de energie-efficiëntie en klimaatbestendigheid van onze assets verhogen; en duurzame aankopen..



↑ In oktober 2022 heeft het team Mobility van Elia drie Link2Fleet-awards gewonnen: de Fleet Mobility-award, voor de vergroening van het wagenpark in overeenstemming met ActNow; de Safety-award, omdat het team de veiligheid van zijn chauffeurs vooropstelt; en de Fleet Owner-award (3e plaats), voor de algemene aanpak van het wagenparkbeheer.

CIRCULAIRE ECONOMIE EN MILIEUBESCHERMING

Dimensie 2 is gericht op de vermindering van onze milieu-impact (zowel on- als offshore) via mitigatie- en compensatiemaatregelen en een efficiënt gebruik van materialen. Onze keuze voor een 'Nature Inclusive Design', waarvoor we samenwerken met een groep externe natuur- en milieudeskundigen, maakt ook deel uit van deze dimensie.

Voor de ontwikkeling van het kunstmatige energie-eiland Prinses Elisabeth Eiland (zie [pagina 19](#)), koos Elia voor een 'Nature Inclusive Design' aanpak. Elia wil niet enkel de versturende effecten op het mariene milieu beperken, maar onderzoekt ook hoe het project een ecologische meerwaarde kan hebben. Bij een 'Nature Inclusive Design' kunnen bijvoorbeeld materialen worden gebruikt die natuurlijke substraten nabootsen. Ook kan het eiland zo ontworpen worden dat het de ontwikkeling van mariene habitats bevordert.



Ons 'Safety for Contractors'-programma en onze focus op het welzijn van onze medewerkers maken deel uit van **Dimensie 3**. Omdat onze activiteiten worden uitgevoerd in uitdagende



werkomstandigheden, willen wij dat al onze medewerkers en onderaannemers elke dag veilig en wel huiswaarts keren.

↑ Op 28 april, de Werelddag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk, hebben de Belgische federale ministers Vincent Van Quickenborne (Noordzee) en Tinne Van der Straeten (Energie) een veiligheidsopleiding gevolgd om een later bezoek voor te bereiden aan het MOG.

BEKIJK HIER DE BEELDEN:



DIVERSITEIT, GELIJKE KANS EN INCLUSIE

In het kader van **Dimensie 4** willen wij een inclusieve werkplek creëren waarin onze medewerkers zich welkom, op hun gemak en ondersteund voelen, zodat ze zich volledig kunnen ontplooiën. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit ons sterker, innovatiever en creatiever maakt. Ons leiderschapsprogramma (zie [pagina 47](#)) is een onderdeel van deze dimensie.



↑ In juni vierde Elia Group de Internationale Dag tegen Homofobie, Lesbofobie, Bifobie en Transfobie door zijn kantoren in Brussel in regenboogkleuren te toetsen. Iedereen kreeg ook een regenboogpinnetje.

GOVERNANCE, ETHICS AND COMPLIANCE

Dimensie 5 zorgt ervoor dat alle ESG-ambities in onze organisatie worden geïmplementeerd via een solide, verantwoordelijke en transparante beheersstructuur en dat de wettelijke en reglementaire vereisten in acht worden genomen. We hebben onze ESG Governance Index en Compliance Index opgesteld in lijn met deze dimensie.

Ze werden ook toegelicht tijdens een livestream-evenement in oktober 2022 waarin we de vooruitgang van het ActNow programma sinds de lancering hebben toegelicht.



INTERVIEW MET CATHERINE VANDENBORRE

ACTNOW VERANDERT ONZE BUSINESS

GRI 2-22

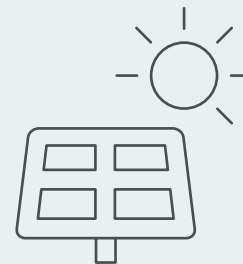


Catherine Vandenborre, Chief Financial Officer (CFO) van Elia Group, geeft meer uitleg over het ESG-programma van het bedrijf.

Welke impact heeft ActNow op de werkvloer, een jaar na de invoering?

Catherine Vandenborre: Het verduurzamen van onze activiteiten is een integraal onderdeel van ons besluitvormingsproces geworden. Dat zorgt nu al voor vele concrete acties. Onze medewerkers zijn enthousiast om ze uit te voeren en de resultaten op de voet te volgen. Om onze hoogspanningsstations duurzamer te maken, hebben we bijvoorbeeld nieuwe bouwnormen ingevoerd. Daken zullen worden uitgerust met

zonnepanelen die via slimme temperatuurregeling de verwarming en koeling voorzien. Samen met andere Europese netbeheerders oefenen wij druk uit op onze leveranciers om ook hun processen te verduurzamen. Circulariteit wordt steeds belangrijker. Er is ook veel meer aandacht voor diversiteit. Het is voor ons een belangrijk criterium geworden bij de aanwerving.



60.000 m²

aan zonnepanelen geïnstalleerd op de sites van Elia Transmission Belgium

In België zal Elia tegen 2030 60.000 m² aan zonnepanelen installeren die samen een piekbelasting van 7 MW genereren. Deze energie zal worden gebruikt om in de eigen consumptiebehoeften te voorzien. Bij 50Hertz loopt een gelijkaardig initiatief via enkele proefprojecten.

De meeste werkpunten van ons ActNow-programma zijn gelinkt aan "Klimaatactie". Welke verdere stappen zullen op dat vlak nemen?

Catherine Vandenborre: Onze bedrijfsstrategie anticipeert op maatschappelijke trends zoals de groei van hernieuwbare energie, decentralisatie, Europese integratie en digitalisering. Daarom zal de Groep zich focussen op drie doelstellingen. Ten eerste moeten we de ontwikkeling van onze netinfrastructuur versnellen. Ten tweede willen we een nieuw marktontwerp en nieuwe oplossingen voor het systeembeheer ontwikkelen om de steeds grotere volumes aan hernieuwbare energie in het systeem te integreren. Ten slotte ondersteunen wij de samenleving en de industrie in hun decarbonisatie en de elektrificatie van hun processen.

ONZE STRATEGIE VOOR DE GELEIDELIJKE AFSCHAFFING VAN SF₆

SF₆ is een gas met zeer hoge elektrische isolerende eigenschappen. Het wordt voornamelijk gebruikt in schakelapparatuur. Het gas heeft echter ook schadelijke gevolgen voor de klimaatopwarming. Elia Group heeft een beleidsplan uitgewerkt en goedgekeurd dat het gebruik van alternatieven voor SF₆ bevordert. Op lange termijn zal Elia Group volledig stoppen met het gebruik van SF₆-gas, in overeenstemming met de verwachte EU-regelgeving hieromtrent. Op korte termijn zijn we ervan overtuigd dat we onze doelstelling zullen halen om tegen 2030 het gebruik van SF₆ met 50% te verminderen in alle nieuwe installaties (ten opzichte van de oorspronkelijke geplande SF₆-volumes).

Uitfaseren van SF₆

50%

het gebruik van SF₆ met 50% te verminderen in alle installaties die vóór 2030 zijn gebouwd (ten opzichte van de oorspronkelijke geplande SF₆-volumes)

0,13%

Nb. Lekkage percentage in 2020

De industrie evolueert naar koolstofneutraliteit. Hoe zit het met de CO₂-voetafdruk van de Groep zelf?

Catherine Vandenborre: In dit kader werken we op drie verschillende domeinen: koolstofneutraliteit bereiken in ons systeembeheer, koolstofneutraliteit bereiken in onze eigen activiteiten en toewerken naar een koolstofneutrale waardeketen. Onze grootste CO₂-voetafdruk komt van onze netverliezen. Deze zijn een onvermijdelijk gevolg van de transmissie van elektriciteit en hangen af van factoren zoals de afstand waarover elektriciteit moet worden getransporteerd, de stroomsterkte en de spanning. Het is ons doel om de CO₂-voetafdruk van onze netverliezen tegen 2030 met 28% te verminderen. Dit is één van onze wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen. Op korte termijn zal onze CO₂-uitstoot echter niet verminderen. Het afgelopen jaar is de CO₂-voetafdruk van de netverliezen bij 50Hertz en Elia bijvoorbeeld toegenomen.

Hoe komt dat, gezien de vele hernieuwbare records die werden gebroken?

Catherine Vandenborre: In de regel zal de hoeveelheid CO₂ gelinkt aan onze verliezen mettertijd afnemen naarmate er meer hernieuwbare energiebronnen in het systeem worden geïntegreerd. In 2022 was er echter een kortstondige opleving van steenkool door de energiecrisis; dit betekent dat het CO₂-gehalte van de netverliezen vorig jaar helaas is toegenomen, ondanks de nieuwe productierecords voor hernieuwbare energie die werden bereikt. De energiecrisis heeft onze doelstelling moeilijker haalbaar gemaakt. We blijven ons echter richten op de integratie van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energiebronnen in het systeem

om de decarbonisatie te versnellen. We hebben er dan ook alle vertrouwen in dat we de lange-termijndoelstelling die we ons hebben gesteld, zullen behalen.

Alle projecten die we besproken hebben gaan over het tegengaan van de klimaatverandering. Maar past Elia Group haar activiteiten ook aan omwille de klimaatverandering?

Catherine Vandenborre: Vorig jaar werd het Waalse Gewest getroffen door de ergste overstromingen die België in decennia heeft meegemaakt. Tijdens de overstromingen werd ook een deel van onze infrastructuur beschadigd. Om ons aan te passen aan dergelijke gebeurtenissen, hebben we een bijkomende doelstelling toegevoegd: onze klimaatbestendigheid vergroten. Als systeembeheerder hebben wij een belangrijke verantwoordelijkheid tegenover de samenleving om de veiligheid van het systeem te garanderen. Daarom willen wij het weerstandsvermogen van onze assets bij extreme weersomstandigheden zoals overstromingen, hittegolven en stormen vergroten. Als onderdeel van deze doelstelling hebben wij onze klimaatrisicobeoordeling geprofessionaliseerd door de TCFD-normen nauwgezet te volgen.

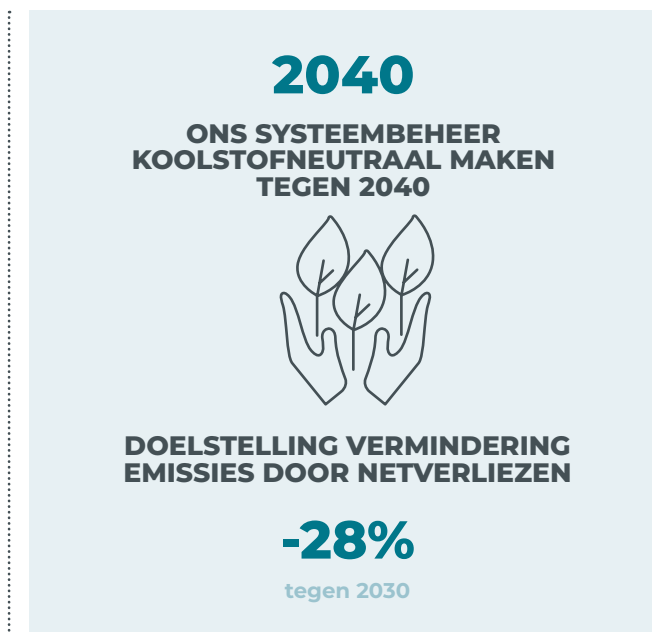
Elia Group heeft in 2022 een bijkomende SDG-doelstelling aan het ActNow-programma toe te voegen: SDG 14, 'Life Below Water'. Waarom?

Catherine Vandenborre: Aangezien onze sector zo snel evolueert, passen we ook ons ActNow-programma aan in functie van de nieuwe realiteit. Onze zeeën zullen de energiecentrales van de toekomst worden. Dat betekent dat we veel meer offshore infrastructuur zullen bouwen die in wisselwerking staat met het mariene

milieu. We leggen nu meer nadruk op de ontwikkeling van onze projecten om de biodiversiteit in de Noordzee en de Baltische Zee te versterken. Een mooi voorbeeld van ons werk op dit vlak is het Belgische Energie Eiland. Bij het ontwerpen en bouwen van het eiland gaan we verder dan alleen het minimaliseren van de impact van onze activiteiten op het mariene ecosysteem. We hebben gekozen voor een aanpak die 'Nature Inclusive Design' heet. Samen met een groep natuur- en milieudeskundigen werken wij momenteel aan een eilandontwerp dat zelfs positieve effecten heeft op flora en fauna en de bloei van habitats bevordert.

Zijn onze ESG-ratings verbeterd sinds de invoering van ActNow?

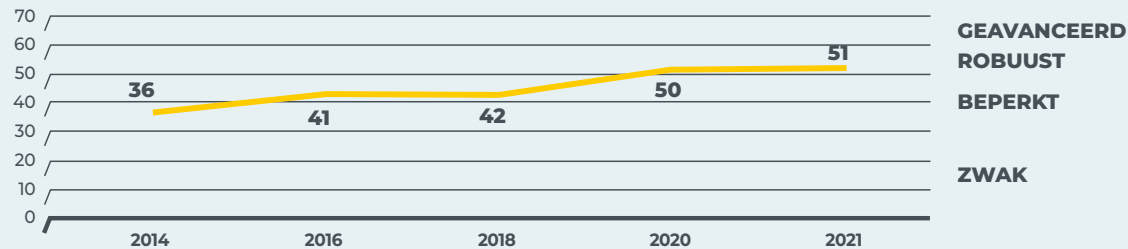
Catherine Vandenborre: Wij hebben verschillende ESG-ratings. Ze tonen elk aan dat ons werk de moeite waard is geweest, want de voorbije jaren zijn ze allemaal verbeterd. Dat is goed nieuws voor Elia Group en voor de hele samenleving. Door ActNow in onze bedrijfsstrategie te integreren, verminderen we onze blootstelling aan risico's, worden we veerkrachtiger en kunnen we groeien en waarde blijven creëren voor zowel de samenleving als onze aandeelhouders.



ESG IS INGEBED IN ONZE STRATEGIE, WAT RESULTEERT IN HOGE ESG-RATINGS



Vigeo Eiris is een dochteronderneming van Moody's



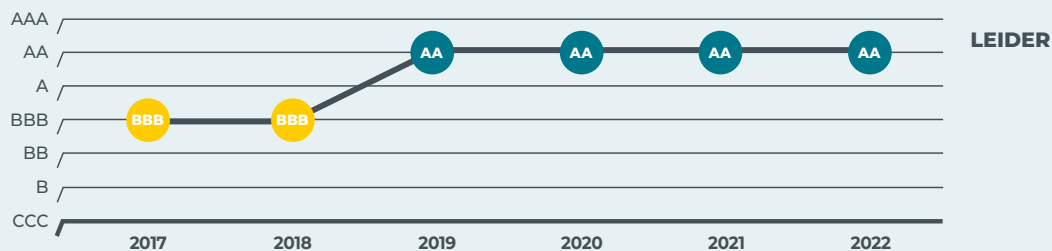
Score

51

ROBUUST
2022

Schaal van 1 tot
100 Elia Group

MSCI

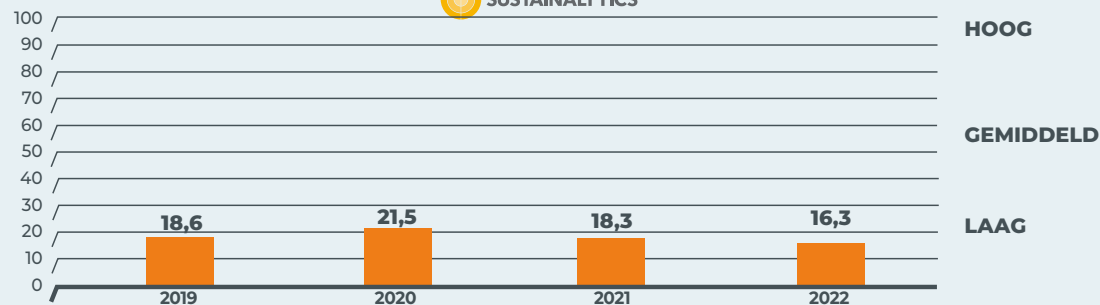


AA

LEIDER
2022

Schaal van CCC tot
AAA Elia Group

SUSTAINALYTICS



16,3

LAAG RISICO
2022

Schaal van 100 tot
1 Elia Group

UITSTOOTREDUCTIE GELINKT AAN MOBILITEIT

Van mei 2021 tot oktober 2022 zijn we erin geslaagd onze mobiliteit gerelateerde emissies met 25% te verminderen. Dit is een mooie vooruitgang. Ons doel is om de emissies tegen 2030 met 90% te verminderen (ten opzichte van 2019). De gemiddelde hoeveelheid emissies van onze poolauto's neemt langzaam af. 2020 was natuurlijk een uitzonderlijk jaar door COVID-19. Het aantal auto's stijgt omdat ons bedrijf uitbreidt. Niettemin verbruiken we minder diesel en hebben we meer elektrische en hybride auto's in ons wagenpark.

Naast de elektrificatie van ons wagenpark willen we twee initiatieven belichten die deze uitstoot nog verder terugdringen: de invoering van een mobiliteitsbudget in België en de introductie van ons fietsleaseprogramma in Duitsland.

Daarnaast verminderen we ook de uitstoot van onze activiteiten op zee. Zo gaan we over op het gebruik van duurzame vliegtuigbrandstof voor de helikopters die ons personeel naar offshore activa in België vliegen en gebruiken we in Duitsland een hybride schip dat op groene waterstof werkt, voor het vervoer van bemanningen.

**Onze eigen activiteiten
klimaatneutraal maken
tegen 2030**



90%

**uitstootreductie gelinkt
aan mobiliteit
tegen 2030**



DUURZAME AANKOPEN



Naast de vermindering van de CO₂-voetafdruk van onze eigen activiteiten, is de volgende stap de overgang naar een CO₂-neutrale waardeketen voor nieuwe assets en bouwwerkzaamheden ('Scope 3' emissies). Onze focus op dit gebied is vrij nieuw. Elia Group ontwikkelt momenteel een CO₂-platform om de data beter te beheersen.

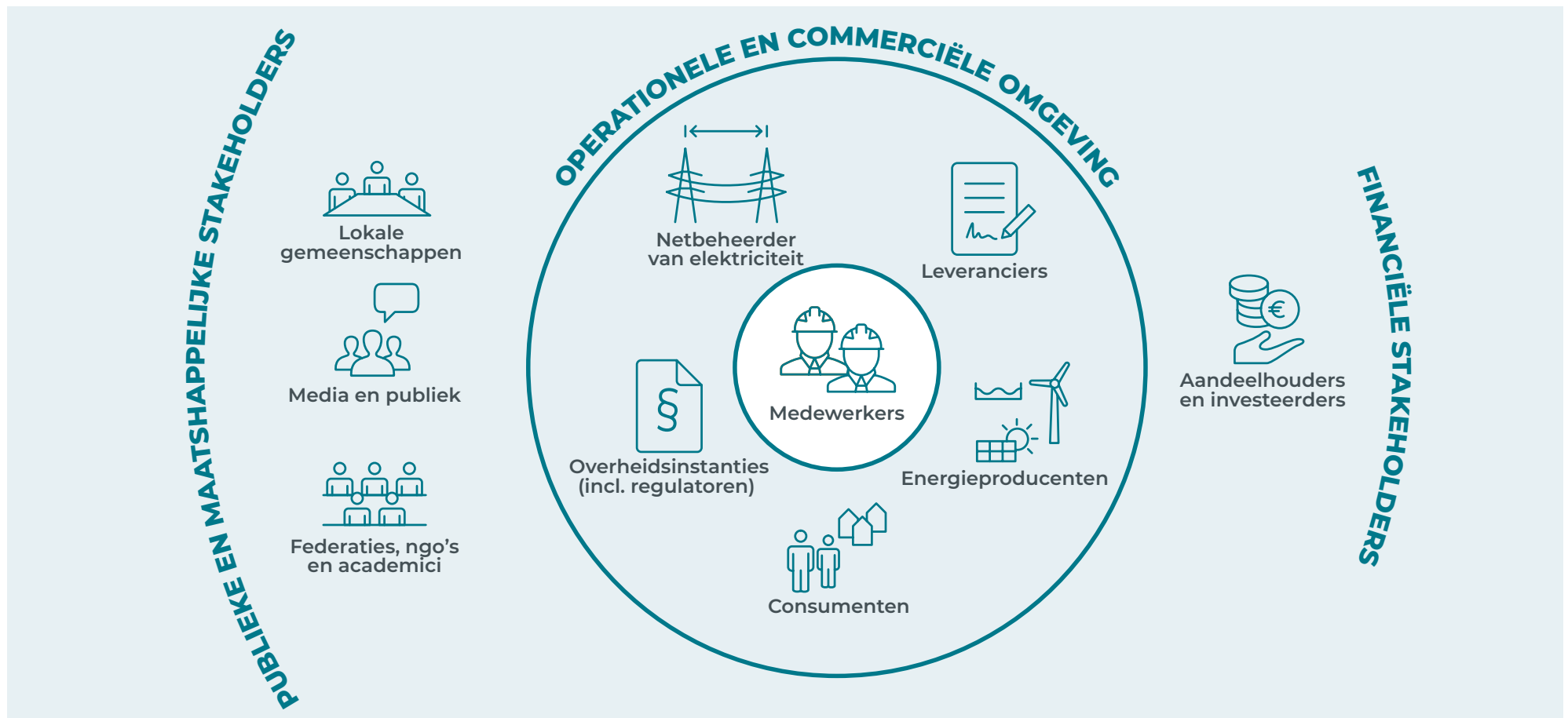
Duurzame aankopen gebeuren in nauwe samenwerking met onze leveranciers. In de toekomst zullen wij de verbeteringen volgen die onze leveranciers toepassen op hun ontwerpen, productie- en uitvoeringsmethoden. Nauwkeurige gegevens zullen ons in staat stellen om onze focus op CO₂-reductie doeltreffend te sturen en ons te concentreren op de acties met de grootste potentiële impact.

Elia Group heeft al een interne koolstofprijs ingebouwd in verschillende openbare aanbestedingen voor elektrisch materiaal en gebruikt die om belangrijke interne bedrijfsbeslissingen te nemen. We willen tegen 2023 de interne koolstofprijs overal integreren.

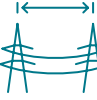
5.3 INTERACTIES MET STAKEHOLDERS BEVORDEREN

We hebben geregeld contact met onze stakeholders (zie Figuur 4) en bouwen transparante en efficiënte relaties met hen op. Zoals Figuur 5 hierna weergeeft, beïnvloeden zij onze activiteiten op verschillende manieren: we houden rekening met hun feedback in ons dagelijkse werk en we peilen naar hun noden en belangen voor de identificatie van onze materiële onderwerpen (zie pagina 44). De feedback van de bredere stakeholdersgroep en onze materialiteitsmatrix worden opgenomen in onze jaarlijkse strategische cyclus (zie pagina 34).

Figuur 4



Figuur 5

STAKEHOL- DERSGROEPEN	WAAROM HEBBEN WE INTERACTIE?	HOE HEBBEN WE INTERACTIE?		WELKE IMPACT HEBBEN DEZE INTERACTIES OP ONZE PRESTATIES?	BELANGRIJKE VOORBEELDEN UIT 2022
		METHODEN	FREQUENTIE		
 Consumenten	- Zorgen voor open en transparante transmissiediensten die voldoen aan de behoeften van de consumenten - Extra flexibiliteit vrijmaken	- Consumenten-enquêtes - Werkgroepen - Projectspecifieke meetings	- Dagelijks met onze directe klanten 1-2 keer per jaar tijdens conferenties en informatiesessies	- Door meer inzicht te hebben in de toekomstige behoeften van de consument, kunnen we er snel op inspelen. Zo dragen we bij aan de socio-economische welvaart en verbeteren we onze reputatie - Door flexibiliteit te ontsluiten in het systeem, houden we het net in evenwicht	'Powering Industry Towards Net Zero' (zie pagina 61)
 Netbeheerders	- Het systeem stabiel houden door onze activiteiten af te stemmen op de activiteiten van naburige DNB's en TNB's - Gezamenlijke oplossingen ontwikkelen voor het (Europese) net, het systeem en de markten naarmate de elektrificatie toeneemt	- Direct contact via controle- en regionale centra - Werkgroepen voor TNB's/DNB's - Informatiesessies - Conferenties en evenementen	- Dagelijks via de medewerkers van systeembeheer - Regelmatige werkgroepen 1-2 per jaar tijdens grote evenementen	- De stabiliteit van ons net wordt in real time en 24/7 gehandhaafd - Onze activiteiten op het gebied van systeembeheer verbeteren, vooral gezien de alsmaar grotere volumes hernieuwbare energie in het systeem (zie pagina 75)	Uitbreiding van het flow-based arktkoppelings-mechanisme (zie pagina 17)
 Energie- producenten	- De bevoorradingszekerheid bevorderen, de betrouwbaarheid van het systeem waarborgen en de levering van systeemdiensten coördineren - Hernieuwbare energiebronnen aansluiten op het net	- Direct contact via nationale en regionale controlecentra - Werkgroepen - Informatiesessies - Conferenties en evenementen	- Dagelijks via de medewerkers van systeembeheer 1-2 per jaar tijdens grote evenementen	De stabiliteit van ons net wordt in real time en 24/7 gehandhaafd	Systeemdiensten 
 Aandeel- houders en investeerders	- De nodige infrastructuur bouwen voor een succesvolle energietransitie - De toekomstige groei en expansie van de groep veiligstellen	- Externe publicaties - Evenementen	- Regelmatig via het Investor Relations Team - Op regelmatige basis, afhankelijk van de externe publicatiedata (d.w.z. driemaandelijks, jaarlijks) 1-2 per jaar tijdens grote evenementen	We zorgen voor de nodige investeringen om onze activiteiten en projecten uit te voeren	Jaarresultaten 2022 
 Medewerkers	- De cohesie, samenwerking en creativiteit vergroten en onze doeltreffendheid verbeteren - Ervoor zorgen dat iedereen achter onze doelstellingen staat en dat het belang van onze rol in de energietransitie duidelijk is	- Performantiebeheer en opleidingen - Interne communicatiecampagnes - Interne evenementen	Dagelijks	- Onze medewerkers geloven in een gezamenlijk doel, wat ons werk ten goede komt - Onze medewerkers zetten zich in voor onze activiteiten en ons bedrijf en dragen bij tot het succes van ons werk	Safety Week 2022
 Leveranciers	- Ervoor zorgen dat we toegang hebben tot kwalitatief hoogstaande en betaalbare materialen, tools en diensten - Voldoen aan onze toekomstige behoeften aan nieuw materiaal en nieuwe tools	- Ad-hoc- en rechtstreeks contact, onder meer via aanbestedingen en contracten - Vergaderingen - Publicaties	Regelmatig via het team 'Procurement' en onze projectteams	- We hebben op het juiste moment en aan een betaalbare prijs toegang tot de nodige technologie en tools - Onze waardeketen wordt duurzamer	De brief getiteld 'The Greener Choice' (zie pagina 174)

STAKEHOL- DESGROEPEN	WAAROM HEBBEN WE INTERACTIE?	HOE HEBBEN WE INTERACTIE?		WELKE IMPACT HEBBEN DEZE INTERACTIES OP ONZE PRESTATIES?	BELANGRIJKE VOORBEELDEN UIT 2022
		METHODEN	FREQUENTIE		
 Overheids- diensten	- Onze activiteiten afstemmen op het overheidsbeleid en optreden als een betrouwbare adviseur voor beleidsmakers - Ervoor zorgen dat de regelgevende kaders waarde creëren voor de consument en onze investeerders een billijk rendement opleveren	- Meetings met regulatoren en beleidsmakers - Publicaties en studies	Frequent	Wij geven overheidsinstanties betrouwbaar advies over en doen onderzoek naar de decarbonisatie en het energiesysteem. Zo helpen wij overheden bij hun beslissingen (bv. over bevoorradingszekerheid)	Elia's Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2032 (zie pagina 58)
 Media en het grote publiek	- Blijven inspelen op de noden van de samenleving en updates geven over onze vooruitgang - Het grote publiek informeren over de beste manieren om de samenleving koolstofneutraal te maken	- Persconferenties en bezoeken ter plaatse - Externe publicaties - Digitale kanalen	- Dagelijks contact met de media via rechtstreeks contact met het team van External Communications of digitale kanalen - Regelmatische publicaties	Het grote publiek wordt op de hoogte gehouden van onze activiteiten en onze rol in de energietransitie. Hierdoor staan ze achter onze missie, wat onze reputatie ten goede komt	Persberichten Elia Group 
 Verenigingen, ngo's en academici	- Ons onderzoek zo grondig mogelijk uitvoeren en innovatieve technologieën en benaderingen delen en testen - De negatieve impact van onze activiteiten beperken	- Vergaderingen en activiteiten voor leden - Specifieke projecten	- Dagelijks contact tijdens specifieke projecten - Maandelijkse of driemaandelijkse leden- of partnerschapsvergaderingen	- De negatieve impact van onze projecten (bv. op het milieu) worden tot een minimum beperkt - We innoveren en verbeteren onze activiteiten	Eerste Belgische Academic Board van Elia (zie pagina 82)
 Lokale gemeen- schappen	- Rekening houden met de behoeften en belangen van de lokale gemeenschappen bij het ontwerp van onze projecten - Lokale gemeenschappen informeren over de voortgang van onze projecten en hun belang voor de energietransitie	- Fysieke en virtuele informatie- en overlegsessies tijdens projecten - Projectwebsites en externe publicaties	Regelmatig via de projectcommunicatieteams	- Bij het uitvoeren van onze activiteiten houden we rekening met de feedback van de betrokken lokale gemeenschappen - Door regelmatig met lokale gemeenschappen te communiceren, begrijpen zij hoe onze activiteiten de decarbonisatie mogelijk maken en staan ze achter onze missie	Elia project webpage  50Hertz project webpage 

5.3.1 DUBBELE MATERIALITEITSMATRIX

GRI 3-1, GRI 3-2

In 2022 hebben we onze dubbele materialiteitsmatrix bijgewerkt, en daarbij onze netbeheersactiviteiten in Duitsland en België geanalyseerd.

Het proces en de methodologie die we hiervoor hebben toegepast, waren in overeenstemming met de principes van de GRI-richtlijnen voor 2021. Zo moeten bedrijven de thema's identificeren die relevant zijn voor hun activiteiten en hun stakeholders. Deze thema's worden vervolgens gerangschikt volgens twee dimensies:

- 'financieel' ('outside-in': de mate waarin de financiële waarde van een bedrijf beïnvloed wordt door de risico's en opportuniteiten van een thema);
- 'Impact' ('inside-out': de impact van het bedrijf op het milieu, de mens en de samenleving).

Figuur 6 geeft de dubbele materialiteitsmatrix 2022 van Elia Group weer.

HET PROCES

De materiële onderwerpen die werden beoordeeld en gerangschikt, werden geïdentificeerd op basis van de volgende elementen:

- de materialiteitsoefening van de Groep in 2021;
- de GRI-sectorrichtlijnen voor de elektriciteitssector;
- de normen die gepubliceerd werden door de Sustainability Accounting Standards Board (SASB);
- benchmarking met onder andere een analyse van de gegevens van onze peers.

De materiële onderwerpen verwijzen naar risico's, opportuniteiten en resultaten van onze waardeketen buiten de financiële rapporteringsentiteit. Deze zijn relevant zijn voor een geïntegreerde verslaggeving (<IR>) omdat ze een invloed hebben op ons vermogen om op termijn waarde te creëren.

De betrokken stakeholders werden geselecteerd uit de categorieën uit Figuur 4. Hun visies en feedback werden verzameld via specifieke materialiteitsinterviews en -enquêtes. Het senior management van de Groep, dat deel uitmaakte van de stakeholderscategorie 'werknemers', heeft ook deelgenomen aan de oefening.

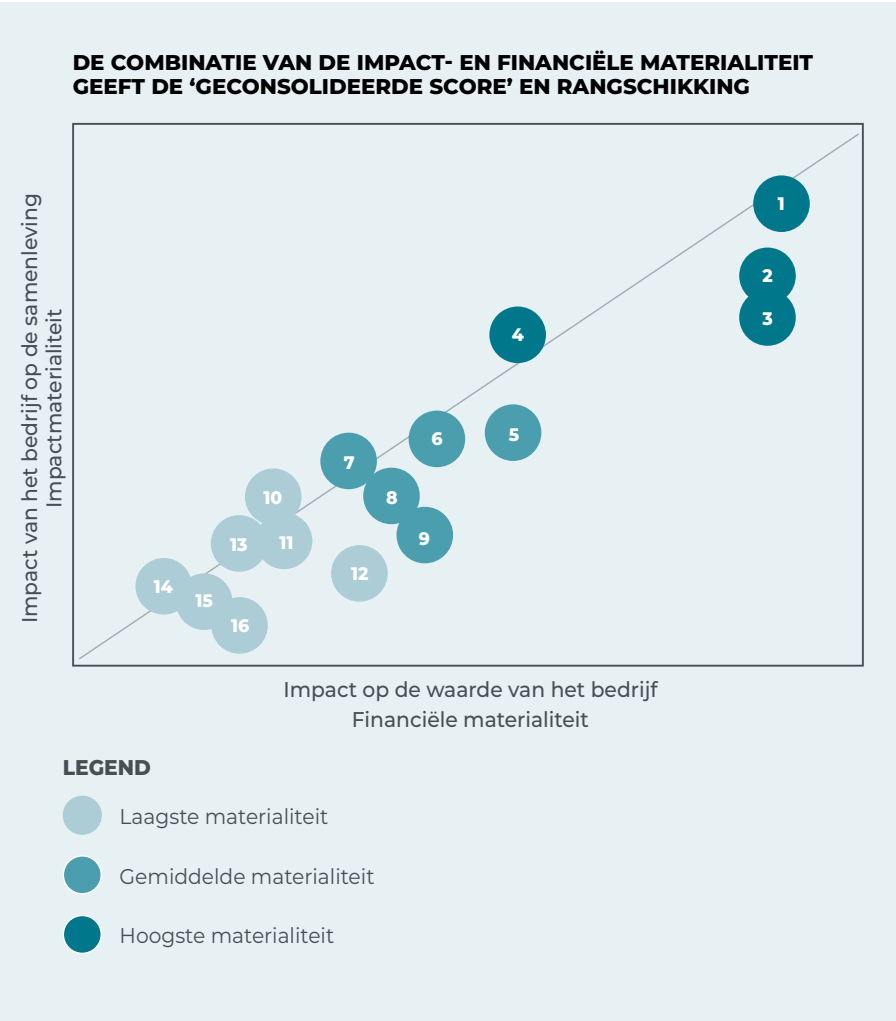
Het projectteam werd bijgestaan door externe deskundigen, aangestuurd door de CSRD. Zoals verwacht zou de dubbele materialiteitsmatrix de basis vormen voor de rapportering, in lijn met de openbaarmakingsvereisten van de Europese richtlijnen inzake duurzaamheidsverslaggeving (European Sustainability Reporting Standards of ESRS). Het hele proces stond onder toezicht van het Group Sustainability Office.

Er staan werkgroepen met Belgische en Duitse stakeholders gepland voor 2023. Daarin zal meer informatie worden gegeven over de geïdentificeerde materiële onderwerpen.



DUBBELE MATERIALITEITSMATRIX

Figuur 6



Rang-schikking	Onderwerp	Definitie
1	Bevoorradingszekerheid	Het licht de klok rond laten branden
2	Veilige en betrouwbare infrastructuur	Veilige en betrouwbare infrastructuur voor het transmissienet leveren en te beheren
3	Duurzaam energiesysteem	De nodige infrastructuur bouwen en beheren om onze samenleving te decarboniseren
4	Betaalbaar energiesysteem	Een kosteneffectieve integratie in de Europese energiemarkt bevorderen
5	Beveiliging van informatie en IT-systemen	De privacy van de gegevens van onze klanten waarborgen en onze IT-infrastructuur beveiligen
6	Decarbonisatie	Koolstofneutraal worden in onze activiteiten en dit zowel bottom-up als top-down faciliteren (inclusief CO ₂ - en SF ₆ -emissies)
7	Onze ecosystemen	De ecosystemen (land, biodiversiteit van planten- en diersoorten en water) rondom onze infrastructuur in stand houden
8	Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk	Een veilige en gezonde werkomgeving bieden aan alle medewerkers
9	Aanwerving en ontwikkeling van talent	Nieuw talent vinden, werknemers opleiden en ontwikkelingskansen aanbieden
10	Transparante en open communicatie met stakeholders	Engaging proactively with stakeholder from the very Vanaf het begin van onze infrastructuurprojecten op een proactieve manier met onze stakeholders communiceren & hen de nodige informatie geven
11	Ontwikkeling van de gemeenschap & engagement	Onze kennis en middelen gebruiken om gemeenschappen te helpen (betaalbare en toegankelijke energie) en inzetten op een transparante, duidelijke en constructieve dialoog met onze stakeholders
12	Praktijken voor een veerkrachtige toeleveringsketen	Zorgen voor sterke relaties met leveranciers en mogelijke verstoringen van de toeleveringsketen voorkomen
13	Verantwoorde governance-praktijken	Onze dagelijkse activiteiten op een ethische en verantwoorde manier uitvoeren
14	Afval tot een minimum beperken en circulariteit promoten	Spaarzaam zijn op onze middelen door afval tot een minimum te beperken en circulariteit te promoten
15	Praktijken voor een duurzame toeleveringsketen	Onze ethische en duurzame principes integreren in het aankoopproces
16	Divers en inclusief personeelsbestand	Offering an inclusive and supportive work environment Een inclusieve en ondersteunende werkomgeving bieden aan alle medewerkers

BEKNOPT OVERZICHT VAN DE RESULTATEN

- Elk thema kreeg een score voor zijn 'financiële' en 'impact'-dimensie. Deze scores werden vervolgens opgeteld om voor elk thema een 'geconsolideerde score' (gelijk aan het gemiddelde) te krijgen. Deze eindscore werd gebruikt om de thema's te rangschikken volgens algemeen belang.
- De eerste vier thema's hebben de hoogste score en zijn de belangrijkste materiële onderwerpen van de Groep. Ze hebben betrekking op de bevoorradingszekerheid, de betrouwbaarheid van het net en een duurzaam en betaalbaar energiesysteem. Deze thema's zijn nauw verbonden met de drie groeipijlers en missie van Elia Group.
- De volgende vijf thema's (5e tot 9e plaats) zijn hefboomen voor de strategie van de Groep en zijn dus zeer belangrijk voor de onderneming en onze stakeholders.
- De overige thema's (10e tot 16e plaats) blijven belangrijk in het kader van ons engagement om een duurzame onderneming te worden.

1. Bevoorradingszekerheid

Elia en 50Hertz beheren hoogspannings- en ultrahoogspanningsverbindingen die ongeveer 30 miljoen eindverbruikers in België en Duitsland van stroom voorzien. We monitoren het elektriciteitssysteem in real time en houden vraag en aanbod in onze regelzones continu in evenwicht. We versterken en ontwikkelen ons on- en offshore net om de integratie van steeds grotere volumes aan hernieuwbare energie in het Belgische en Duitse systeem te faciliteren,

nu beide landen naar koolstofneutraliteit toewerken. Om op deze veranderingen te anticiperen, doen we ook aanbevelingen (bv. via de publicatie van ons Consumer-Centric Market Design) voor een geschikt design van de elektriciteitsmarkt. De Belgische en Duitse overheden baseren zich voor hun beslissingen over de bevoorradingszekerheid op lange termijn ook op onze wetenschappelijk onderbouwde rapporten. Geopolitieke gebeurtenissen en Europese energiedoelstellingen hebben een grote invloed op hun beslissingen.

2. Veilige en betrouwbare infrastructuur (betrouwbaarheid van het net)

We beheren en onderhouden het transmissienet op een veilige, betrouwbare, duurzame en efficiënte manier zodat het voldoet aan de behoeften van onze gebruikers. Onze medewerkers in België en Duitsland monitoren en onderhouden continu onze luchtlijnen, ondergrondse kabels, hoogspanningsstations, interconnectoren, onderzeese kabels en offshore assets. Zo garanderen zij het hoogst mogelijke niveau van beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net voor de energieverbruikers en -producenten. Zij monitoren en beheren deze assets, hun prestaties, de kosten en de risico's van die assets gedurende hun hele levenscyclus, en gebruiken daarvoor de allernieuwste technologie en innovatieve tools. Om de gevolgen van de klimaatverandering, die gepaard gaat met extreme weersomstandigheden, op te vangen, moeten wij het weerstandsvermogen van onze assets vergroten.

Wij bepalen welke infrastructuurprojecten prioriteit krijgen op basis van de huidige toestand van onze assets en de toekomstige noden. Tijdens de ontwerp- en bouwfasen van een project organiseren wij regelmatig besprekingen met

lokale en regionale stakeholders om de best mogelijke oplossingen te vinden op het gebied van technologie, het tracé en de integratie in het omringende landschap. Wij hebben ook contact met overheidsinstanties, politieke partijen, lokale burgers, het maatschappelijk middenveld en klanten die rechtstreeks op ons net aangesloten zijn. Wij gebruiken verschillende kanalen om publieksparticipatie aan te moedigen en feedback te krijgen van het grote publiek.

3. Duurzaam energiesysteem

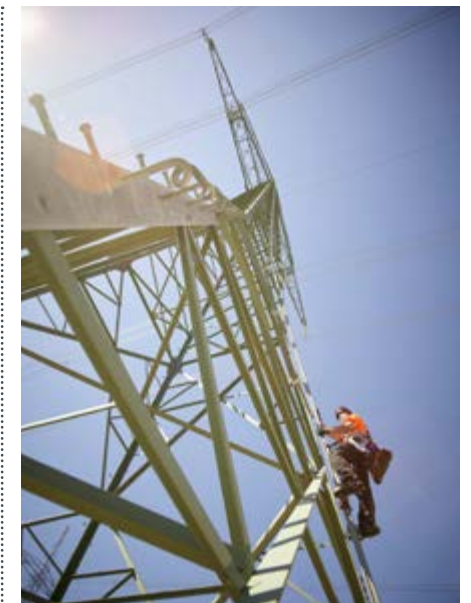
Volgens ons ESG-programma ActNow heeft dit betrekking op twee vlakken: wij nemen het voortouw bij de decarbonisatie van de Belgische en Duitse energiesystemen door de toenemende volumes hernieuwbare energie in ons net te integreren. Daarnaast maken wij onze operationele processen en assets energiezuiniger. Bovendien houden wij bij de bouw van nieuwe assets rekening met de impact van die assets op mens en milieu. Vanuit klimaat oogpunt zijn de energieverliezen via lijnen en kabels de grootste bron van CO₂-uitstoot. Deze zijn een onvermijdelijk en inherent gevolg van elektriciteitstransmissie. Onze lijnen en kabels worden dan ook voortdurend en actief gemonitord. Verliezen zijn afhankelijk van factoren zoals de afstand waarover elektriciteit moet worden getransporteerd, de stroomsterkte en de spanning. De CO₂-voetafdruk van netverliezen zal op termijn verkleinen naarmate er meer hernieuwbare energie in het systeem wordt geïntegreerd. Wij hebben ook een SF₆-uitfaseringsplan uitgewerkt en we monitoren de SF₆-lekkages aan de hand van specifieke doelstellingen.

4. Betaalbaar energiesysteem

Door België en Duitsland minder afhankelijk te maken van fossiele brandstoffen, steeds grotere volumes hernieuwbare energie in ons net

te integreren en interconnectoren te bouwen met landen verspreid over het Europese continent, dragen wij bij tot een betaalbaar energiesysteem. Dankzij die grensoverschrijdende interconnectoren kunnen de prijsverschillen tussen land worden uitgevlakt. Wij geven ook aanbevelingen voor een geschikt design van de elektriciteitsmarkt. Zo moedigen wij de leveranciers van flexibiliteit aan om deel te nemen aan de markt en bevorderen wij zo de integratie van hernieuwbare energie in het systeem.

Een uitgebreide analyse van onze materiële onderwerpen van 2022 is beschikbaar in ons Duurzaamheidsverslag 2022. De risico's en opportuniteiten die aan deze uitdagingen zijn verbonden, zijn te vinden in het hoofdstuk Kennen van de interne controle en de risicobeheerssystemen.



INTERVIEW MET PETER MICHIELS



HET BESTE RETENTIEBELEID IS PERSPECTIEF BIEDEN



Peter Michiels, Chief Alignment Officer (CAO) van Elia Group, legt uit hoe het nieuwe leiderschapsmodel en opleidingsmogelijkheden van de Groep ervoor zullen zorgen dat het personeel over de juiste vaardigheden beschikt om de toekomstige uitdagingen aan te pakken en de onderneming te laten groeien.

Elia Group zet in op een nieuw model van leiderschap. Zijn de MAD-gedragingen dan voorbijgestreefd?

Peter Michiels: Onze 6 gedragingen blijven heel relevant maar we bekijken ze nu vanuit een ruimer perspectief. We worden actief in nieuwe domeinen zoals offshore en consumer centricity. We zoeken ook opportuniteiten in nieuwe geografische regio's. We willen een hoogkwalitatief bedrijf zijn waar iedereen leider is van zijn eigen portfolio aan activiteiten en taken. Zelfs als je geen team aanstuurt, moet je leiderschap tonen binnen een bepaalde projectstructuur of binnen een samenwerking of ecosysteem met externe partijen. We verwachten veel van onze mensen. Daarom hebben we de voorbije 2 jaar sterk ingezet op een nieuw leiderschapsmodel. We zijn begonnen met de directie, het senior management en de people managers en willen het finaal uitrollen naar de volledige organisatie.

Vinden jullie de juiste profielen?

Peter Michiels: De hele logistieke keten is aan het opschalen. Door het grote aantal nieuwe medewerkers dat we zoeken, mag je er niet van uitgaan dat je veel mensen vindt die al voor 95 procent voldoen aan het gezochte profiel. Nieuwe medewerkers komen vaker binnen zonder specifieke kennis. We zijn onze inspanningen op het vlak van vorming, opleiding en het on-the-job leren daarom aan het herzien. Mentorschap wordt bijvoorbeeld belangrijk. We hebben heel wat experts in huis die in de laatste fase van hun professionele carrière zitten. De transfer en het delen van hun kennis en expertise is cruciaal.

COVID HEEFT ONS GELEERD DAT MENSEN NIET ELKE DAG OP 1 LOCATIE MOETEN ZITTEN OM EEN HECHT TEAM TE ZIJN.

Hoe vind je het talent van morgen op een markt waar al heel wat stretch op zit?

Peter Michiels: Het helpt dat we zowel in België als in Duitsland een sterk merk hebben. We hebben ook interessante projecten die een grote impact hebben op de samenleving. Op de offshore markt kunnen we zo bijvoorbeeld heel goede profielen aantrekken. Maar het stopt niet bij de rekrutering. We zijn het volledige onboardingproces aan het herzien. Vroeger had je een welkomdag en werd je opgevangen binnen jouw afdeling. Dit werkt niet langer. Omdat we een groeiend bedrijf zijn, groeit ook het aantal mensen dat begeleiding nodig heeft. We werken sinds de coronacrisis ook meer hybride. De manier waarop je een intern netwerk opbouwt, je weg vindt en doet wortelen in de organisatie verandert. Als je niet oppast, loop je het risico dat je nieuwe mensen weer kwijtspeelt terwijl je heel veel moeite hebt gedaan om hen aan boord te halen. Ons onboardingproces start trouwens al voor dat mensen daadwerkelijk bij ons starten.

Hoe identificeren jullie talent?

Peter Michiels: Onze talenten willen we sterker diversifiëren. Je hebt mensen nodig die graag leidinggeven. Anderen zijn sterker in het leiden van complexe projecten. En dan heb je nog onze topexperts die heel veel weten over heel specifieke domeinen. Deze drie groepen moet

je duidelijk scheiden. In het verleden ging een talentdiscussie te vaak over de manier waarop je iemand laat doorgroeien naar een leidinggevende positie. Nu willen we eerder onze sterke mensen op het traject houden waar ze veel toegevoegde waarde hebben. Zo kunnen we vermijden dat we van onze topexpert een middelmatige manager maken. Dit staat zeker op de agenda in 2023.

Hoe zit het met het retentiebeleid binnen Elia Group?

Peter Michiels: Je mag er niet langer van uitgaan dat iemand die vandaag bij ons begint voor 40 jaar blijft. Voor mij is het beste retentiebeleid perspectief bieden. Het is onze ambitie om ons intern talent maximaal in te zetten op een polyvalente manier. Onze mensen krijgen alle mogelijkheden om zich te ontplooiën zodat ze mee zijn met de veranderende trends. Maar niemand wordt hiertoe verplicht.

Heeft Covid iets teweeggebracht in het recruiteringsbeleid?

Peter Michiels: Covid heeft ons geleerd dat mensen niet elke dag op 1 locatie moeten zitten om een hecht team te zijn. Ons nieuwe filiaal WindGrid is daar een mooi voorbeeld van. We hebben het afgelopen jaar een ploeg samengesteld met leren, Denen, Britten, Fransen, Duitsers en Belgen. Nu we in nieuwe geografische gebieden opereren, staat niet iedereen te springen om zijn koffer te pakken. In domeinen als offshore en digitalisering evolueren we naar 1 gemeenschappelijke taal: het Engels. Dit zorgt voor meer diversiteit waardoor we onze talentbasis kunnen verbreden.

SPRINTS

Is het nog zinvol om jaarlijkse prestatiedoelstellingen te hebben in een sector die zo snel evolueert?

Peter Michiels: In onze digitale transitie werken we eerder met sprints in plaats van de gebruikelijke 12 maanden cyclus. Daar lijkt het zinniger om een nieuw performantiesysteem uit te werken waarbij we onze doelen op frequentere basis stellen. Onze teams die nu al evolueren naar zogenaamde productteams zullen sneller in deze logica stappen. De rest van de organisatie zal daar wat langer over doen. Maar de evoluties gaan inderdaad zo snel dat iets wat in januari nog zeer relevant was, in december misschien zelfs overbodig wordt.

66 IN HET VERLEDEN GING EEN TALENTDISCUSSIE TE VAAK OVER DE MANIER WAAROP JE IEMAND LAAT DOORGROEIEN NAAR EEN LEIDINGGEVENDE POSITIE. NU WILLEN WE EERDER ONZE STERKE MENSEN OP HET TRAJECT HOUDEN WAAR ZE VEEL TOEGEVOEGDE WAARDE HEBBEN.

ELIA GROUP'S 'MAKE A DIFFERENCE' GEDRAGINGEN

MAKE A DIFFERENCE



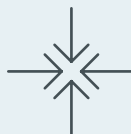
FEEDBACK



ONE VOICE



EÉN BEDRIJF



VEREENVOUDIGING



CO-CREATING THE FUTURE



IMPACT

INTERVIEW MET MICHAEL VON ROEDER

COMPLEXITEIT BEHEREN MET DIGITALISERING



In 2022 heeft de Groep het Digital Transformation Office opgericht (zie pagina 89). Michael von Roeder, Chief Digital Officer (CDO) bij Elia Group, legt uit waarom de digitalisering cruciaal is voor de toekomst van de Groep.

Als netbeheerder schakelen we een versnelling hoger in de uitbreiding van ons net, om steeds grotere volumes hernieuwbare elektriciteit in het systeem te integreren. Tegelijkertijd kampen we met een toenemende vraag naar elektrificatie (zowel vanuit de industrie als vanuit de gezinnen). Hoe zal de evolutie van Elia Group naar een 'digitale TNB' hierbij helpen?

Michael von Roeder: Met de uitbouw van het Elia Digital Platform willen we een toekomstbestendige technologische basis creëren voor Elia Group als digitale TNB. Zo kunnen we veel flexibeler en sneller inspelen op systeemveranderingen.

Maakt de toenemende digitalisering ons kwetsbaarder voor cyberaanvallen?

Michael von Roeder: Aangezien we kritieke infrastructuur beheren, is IT-beveiliging altijd al onze topprioriteit geweest. Natuurlijk zijn we de voorbije maanden alerter geworden en zijn al onze medewerkers zeer waakzaam. De overstap naar onze nieuwe platformstructuur is een grote stap voorwaarts, aangezien ze gekoppeld is aan een 'zero trust'-infrastructuur die de beveiliging van onze IT-systemen verder aanscherpt. Daarnaast leggen wij de basis voor een open, interoperabel en veilig Europees energiesysteem.

HET MODULAR CONTROL CENTER SYSTEM ZAL WORDEN GEBRUIKT ALS 'HET BREIN ACHTER DE INTEGRATIE VAN HERNIEUWBARE ENERGIE' IN HET SYSTEEMBEHEER.

Een belangrijk project voor de Groep is het Modular Control Center System (MCCS). Hoe ver staan we daarmee?

Michael von Roeder: Het MCCS, een digitaal netbeheerssysteem, zal worden gebruikt als het 'brein achter de integratie van hernieuwbare energie' in het systeembeheer. Het project werd bijna drie jaar geleden opgestart en we staan al ver in de ontwikkeling ervan. In 2022 konden onze collega's van System Management alle hoogspanningsstations van 50Hertz opvolgen met realtimegegevens van het MCCS.

Andere TNB's vinden het misschien ook nuttig!

Michael von Roeder: Inderdaad! Samen met partners uit de hele energiesector werken we via een digitaal ecosysteem aan een infrastructuur waarop andere TNB's of DNB's kunnen voortbouwen. Eén ding is zeker: we kunnen de energietransitie alleen waarmaken door onze krachten te bundelen. Het feit dat TNB's van over de hele wereld ons voortdurend vragen stellen over het MCCS zet onze aanpak kracht bij.

Elia Group staat ook open voor externe ideeën en partnerschappen die ze aanmoedigt via evenementen zoals de Open Innovation Challenge en de Hackathon. Waarom is dit zo belangrijk?

Michael von Roeder: De ideeën die start-ups en studenten tijdens onze Open Innovation Challenge en de hackathon ontwikkelen, werpen een heel nieuw licht op de uitdagingen waarmee

we geconfronteerd worden. Tegelijkertijd vergroten we onze zichtbaarheid onder mensen die misschien wel onze toekomstige medewerkers worden. Hoewel onze medewerkers en het bedrijf een duidelijk en belangrijk doel voor ogen hebben, staan we niet bekend als een werkgever met veel potentieel voor digitale ideeën.

Hoe zit het met nieuwe ideeën van huidige medewerkers?

Michael von Roeder: Iedereen kan meebouwen aan onze toekomst als digitale TNB. Via onze eigen incubator, The Nest, bieden we medewerkers de nodige ondersteuning om hun ideeën om te zetten in prototypes. Alleen al vorig jaar werden er 20 ideeën ingediend bij The Nest. Sommige daarvan zijn uitgegroeid tot succesvolle projecten. Tegelijkertijd werken onze digitale experts samen met een selectie van afdelingen aan vijf belangrijke projecten, of 'Moonshots', om onze activiteiten in onze kerngebieden (assetbeheer, infrastructuur, systeemoperaties, offshore ontwikkeling en consumer centricity) duurzamer en innovatiever te maken. In de volgende stap worden prototypes geïndustrialiseerd waarmee we onze kerntaken kunnen digitaliseren, bijvoorbeeld om het net te bouwen, het systeem te beheren of om de werking van ondersteunende processen in departementen zoals HR, Finance of Procurement te optimaliseren.

WE BIEDEN MEDEWERKERS DE NODIGE ONDERSTEUNING OM HUN IDEEËN OM TE ZETTEN IN PROTOTYPES.

- Elia Group heeft vier maatschappelijke kerntaken: netbeheer, systeembeheer, marktwerking en trusteeship.
- De Groep steunt op zes 'kapitalen' om haar acht activiteiten uit te oefenen en haar strategie uit te voeren, met een positieve impact op de samenleving.



6

ONS BEDRIJFSMODEL

6.1 ONZE BEDRIJFSACTIVITEITEN

ONZE BELANGRIJKSTE MAATSCHAPPELIJKE TAKEN

Onze dochterondernemingen in België (Elia) en in het noorden en het oosten van Duitsland (50Hertz) beheren 19,192 km hoogspanningsverbindingen, waarvoor zij als gereguleerde bedrijven bij wet zijn aangeduid. Via onze dochterondernemingen zorgen we ervoor dat de productie en het verbruik de klok rond in evenwicht zijn. Zo voorzien we circa 30 miljoen mensen van stroom. We zorgen er ook voor dat investeringen tijdig en binnen het budget worden uitgevoerd, en focussen maximaal op veiligheid. Vanaf het prille begin van het ontwikkelingsproces houden wij via tweerichtingscommunicatie de vinger aan de pols bij alle betrokken stakeholders en stellen wij onze expertise ter beschikking van partners uit de hele energiesector. Om een alomvattend energiesysteem te beheren en vorm te geven, ontwikkelen we innovatieve systeem- en marktoplossingen om de snelle integratie van intermitterende hernieuwbare energie en andere gedecentraliseerde productiebronnen in ons net te integreren. Daarom bouwen en beheren we interconnectoren, moedigen we nieuwe spelers aan om deel te nemen aan de markt en zetten we op nieuwe technologieën in.

Hierna volgt een omschrijving van onze gereguleerde activiteiten, dat zijn onze belangrijkste maatschappelijke taken. Elke omschrijving legt ook uit hoe zeven van onze acht bedrijfsactiviteiten ([zie pagina 56](#)) hierop aansluiten. Noteer

alvast dat onze 'Businessfacilitators' ([pagina 88](#)) samen een transversale activiteit vormen die de uitvoering van alle andere bedrijfsactiviteiten mogelijk maakt.



NETBEHEER

We plannen, bouwen en onderhouden ons transmissienet in functie van de langetermijnnoden van het net. We doen belangrijke investeringen in de integratie van HEB, de ontwikkeling van een vermaasd offshore net en de bouw van interconnectoren om de integratie van de Europese energiemarkt te faciliteren. Deze taak omvat de bedrijfsactiviteiten 'Systeemplanning' ([pagina 56](#)), 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' ([pagina 64](#)) en 'Beheer en onderhoud van het net' ([pagina 70](#)).



SYSTEEMBEHEER

We monitoren het elektriciteitssysteem in real time en houden continu vraag en aanbod in onze regelzones in evenwicht. Dat vergt gespecialiseerde kennis, nauwe samenwerking met lokale en nationale partners en het gebruik van vernuftige tools en processen. [Zie pagina 75](#) voor meer informatie.



MARKTWerving

Als marktfacilitators zijn Elia and 50Hertz uiteindelijk verantwoordelijk voor het handhaven van het evenwicht tussen de vraag en het aanbod in hun regelzones. Om dat te doen, maken we gebruik van de flexibiliteit van de aanbieders van balancingdiensten (Balancing Service Providers of BSPs). Als het nodig is, kopen we ook ondersteunende diensten aan. [Zie pagina 79](#) voor meer informatie.



TRUSTEESHIP

De Duitse en Belgische overheid zijn verantwoordelijk voor de coördinatie en verwerking van wettelijke heffingssystemen die milieuvriendelijke technologieën bevorderen. Deze opdracht is overgedragen aan de TNB's in hun respectieve landen. Elia en 50Hertz handelen dus als trustees, die heffingen innen bij consumenten in België en Duitsland en een belangrijke rol spelen in de organisatie van de vergoeding van groene-energieproducenten. [Zie pagina 83](#) voor meer informatie.

ONS NET EN ONZE ASSETS

Ons elektriciteitsnet is de ruggengraat van een succesvolle transitie. Het spanningsbereik van ons net is 30 kV tot 380 kV in België en 150 kV tot 400 kV in Duitsland. Hiertoe behoren onshore en offshore installaties en ook AC- en DC-verbindingen.

KENMERKEN VAN ONS NET

1. Wisselstroom en gelijkstroom

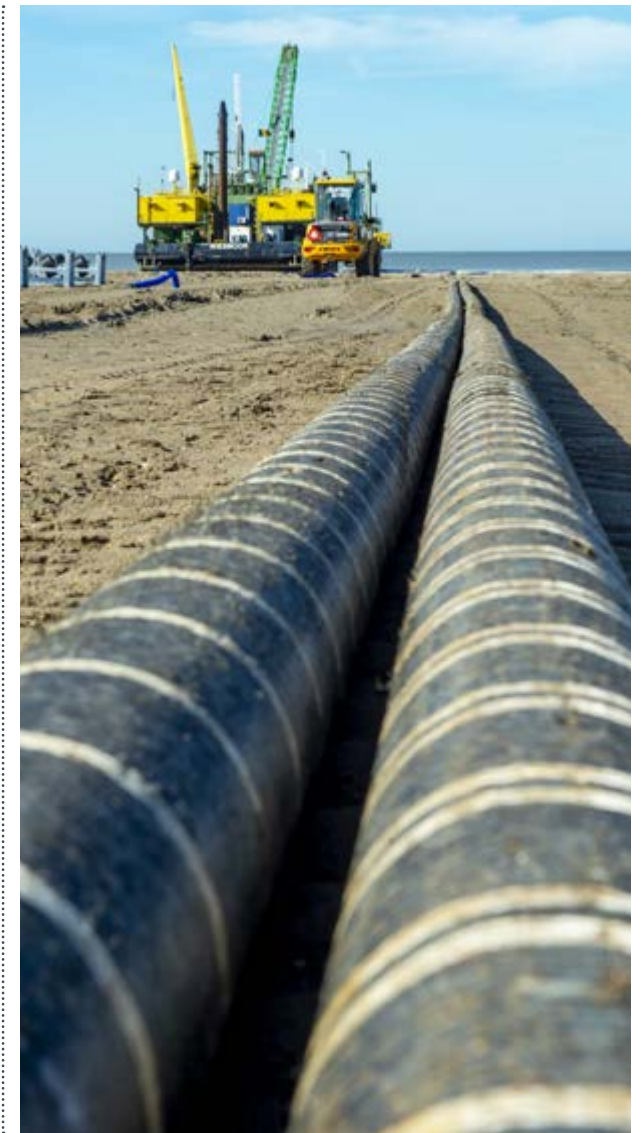
AC (Alternating Current of wisselstroom) die op het merendeel van de lijnen van het Europese elektriciteitsnet wordt gebruikt, kan makkelijk worden afgeschakeld en omgezet naar andere spanningen, waardoor we vermaasde netten met sterke redundantie kunnen bouwen. DC-verbindingen (Direct Current of gelijkstroom) komen minder vaak voor, maar winnen aan belang want ze bieden de mogelijkheid om de stromen in het net beter te sturen en grotere elektriciteitsvolumes over lange afstanden met minder verliezen te vervoeren. Door aan verschillende DC-projecten mee te werken, hebben we ondertussen een sterke expertise opgebouwd in DC-verbindingen.

2. Elektriciteitsverbindingen: ondergrondse kabels en luchtlijnen

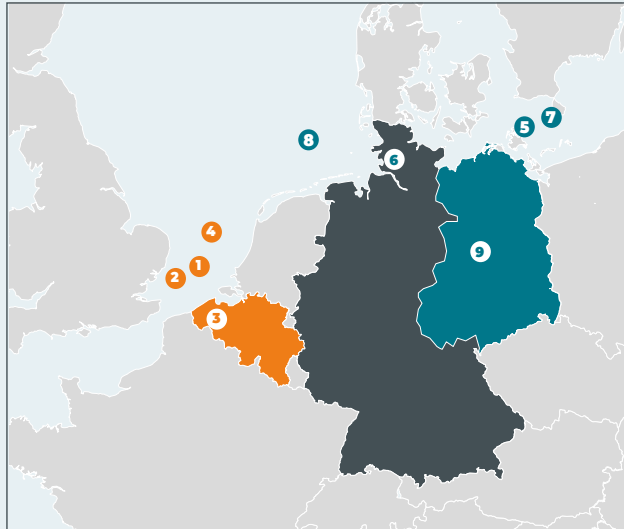
Bij de ontwikkeling van ons net optimaliseren we zoveel mogelijk het gebruik van bestaande infrastructuur. Zo is het mogelijk dat we bestaande lijnen versterken door nieuwe geleiders te plaatsen of bestaande te herstellen. Dat verhoogt de duurzaamheid, vermindert dubbele installaties en zorgt ervoor dat we de impact van ons net op de omgeving tot een minimum beperken. Als er nieuwe elektriciteitslijnen nodig zijn, onderzoeken we of ondergrondse kabels of luchtlijnen het beste voldoen aan de noden. Daarbij houden we rekening met factoren zoals de kosten, de milieu-impact, de betrouwbaarheid en het beheer ervan. Het spanningsniveau van het project speelt ook een belangrijke rol: het is meestal beter om nieuwe AC-verbindingen op laagspanning ondergronds aan te leggen en nieuwe AC-verbindingen op hoogspanning (380 kV) via luchtlijnen. Voor DC-corridors heeft de Duitse regering bijvoorbeeld beslist om de voorkeur te geven aan ondergrondse bekabeling.

3. Geïnterconnecteerde Europese elektriciteits-systeem

We bouwen interconnectoren met onze buurlanden en steeds vaker met landen die verder van ons verwijderd zijn. Dit is nodig om hernieuwbare energie tussen de lidstaten te kunnen delen. Onze investeringsportefeuille bestaat uit de onderzeese KONTEK-kabel (1995) die Duitsland met Denemarken verbindt; de ALEGrO-interconnector (2020) die België en Duitsland verbindt; de Kriegers Flak Combined Grid Solution (2020), de eerste hybride offshore interconnector die de windparken in de Baltische Zee met het Deense en Duitse net verbindt; en tenslotte Nemo Link (2019), een interconnector tussen Groot-Brittannië en België. In ons ambitieuze investeringsplan werken we momenteel aan een aantal bijkomende projecten die het Europese offshore net mee vorm zullen geven, zoals weergegeven in figuur 7.



FIGUUR 7: ONZE VOORNAAMSTE PROJECTEN IN 2022



- 1. Princes Elisabeth Eiland:** Het energie-eiland zal de eerste kunstmatige offshore elektriciteitshub ter wereld zijn. Het eiland zorgt ervoor dat nieuwe offshore windparken worden aangesloten, en verbindt ons ook met het buitenland via de HVDC-interconnectoren, Nautilus en Triton Link. De bouw van het eiland zal volgens de planning starten in 2024 en de laatste onderdelen van de elektrische infrastructuur van het eiland zullen in 2030 in gebruik worden genomen.
- 2. Nautilus:** Deze onderzeese hybride interconnector zal de tweede interconnector zijn tussen België en het VK; de ingebruikname is gepland in 2030.
- 3. Ventil en Boucle du Hainaut:** deze twee projecten zijn van essentieel belang voor de versterking van de binnenlandse backbone van het Belgische net. Ze zullen de Belgische bevoorradingszekerheid garanderen en de mogelijkheid bieden om de windenergie die in de Noordzee wordt geproduceerd, in het systeem te integreren. Beide projecten moeten tussen 2028 en 2030 klaar zijn.
- 4. Triton Link:** Elia en zijn Deense tegenhanger Energinet hebben plannen om een onderzeese kabel te bouwen. Deze onderzeese kabel die twee kunstmatige energie-eilanden met elkaar verbindt, zal een wereldprimeur zijn. Via de kabel kunnen België en Denemarken elektriciteit uitwisselen en de elektriciteit van de windparken naar hun respectievelijke onshore netten brengen. De bouw van de interconnector zal vier jaar in beslag nemen en als alles verloopt zoals gepland, zal hij rond 2030 in gebruik kunnen worden genomen.

- 5. Offshore projecten Ostwind 2, 3, 4 en Ost-6-1:** Deze projecten zullen verschillende offshore windparken in de Baltische Zee met het onshore transmissienet van 50Hertz verbinden. Volgens de planning zullen ze in 2023/4, 2026 en daaropvolgende jaren tot 2030 (OST-6-1).
- 6. DC-Hub in Heide:** 50Hertz en zijn Nederlands-Duitse tegenhanger TenneT werken aan de bouw van deze gezamenlijke multiterminal-hub om de integratie van windenergie vanuit de Noordzee in het Duitse elektriciteitsnet te faciliteren. De hub met een DC-verbinding naar de zone van Klein Rogahn nabij Schwerin in Mecklenburg-Pommern zal tegen 2030 stroom leveren aan het Duitse net.
- 7. Bornholm Energie-Eiland:** 50Hertz en Energinet werken samen aan de ontwikkeling van een hybride interconnector die Denemarken en Duitsland zal verbinden.
- 8. LanWin3:** Dit project bestaat uit een onderzeese DC-kabel die 50Hertz (voor het eerst) rechtstreeks toegang geeft tot offshore windenergie in de Noordzee. Deze kabel zal volgens de planning in 2030 in gebruik worden genomen.
- 9. HVDC-corridors - SuedOstLink & SuedOstLink+ en NordOstLink:** De SuedOstLink zal hernieuwbare energie vervoeren van het noorden en het oosten van Duitsland naar de verbruikscentra in het zuiden van het land. Het SuedOstLink+-project zal de capaciteit van de SuedOstLink-route verdubbelen ('empty pipe') door de lijn in het noorden uit te breiden. De NordOstLink zal vooral elektriciteit uit on- en offshore windenergie van de westkust van Schleswig-Holstein naar het noordoosten van Duitsland brengen.



6.2 ONS BEDRIJFSMODEL

Het kapitaal waarop we vertrouwen...



SOCIAAL EN RELATIES

- Informatie van peers, partners en netwerken over energiestromen binnen en buiten onze grenzen
 - Interacties met lokale gemeenschappen in een vroeg stadium van onze projecten
 - Kennis en expertise van peers, academici en partners via netwerken en verenigingen
- 7 lidmaatschappen bij verenigingen



MEDEWERKERS EN ONDERAANNEMERS

- Expertise op een groot aantal gebieden, van ontwikkeling tot wettelijke en regelgevende kaders
 - Een divers personeelsbestand geeft ons kracht en zorgt voor innovatie
- 3.127 medewerkers (personeelsbezetting)



ASSETS

- On- en offshore assets, waaronder lijnen, kabels, hoogspanningsstations en interconnectoren
 - Bouwwerktuigen, zware machines en digitale apparatuur
 - Bedrijfs-, industriële en opslagsites
- 19.349 km lijnen en 886 hoogspanningsstations



MILIEU

- Groene ruimtes, fauna en flora in onze regelzones
- We maken gebruik van grondstoffen zoals koper en staal gedurende de hele levenscyclus van onze assets



INTELLECTUEEL

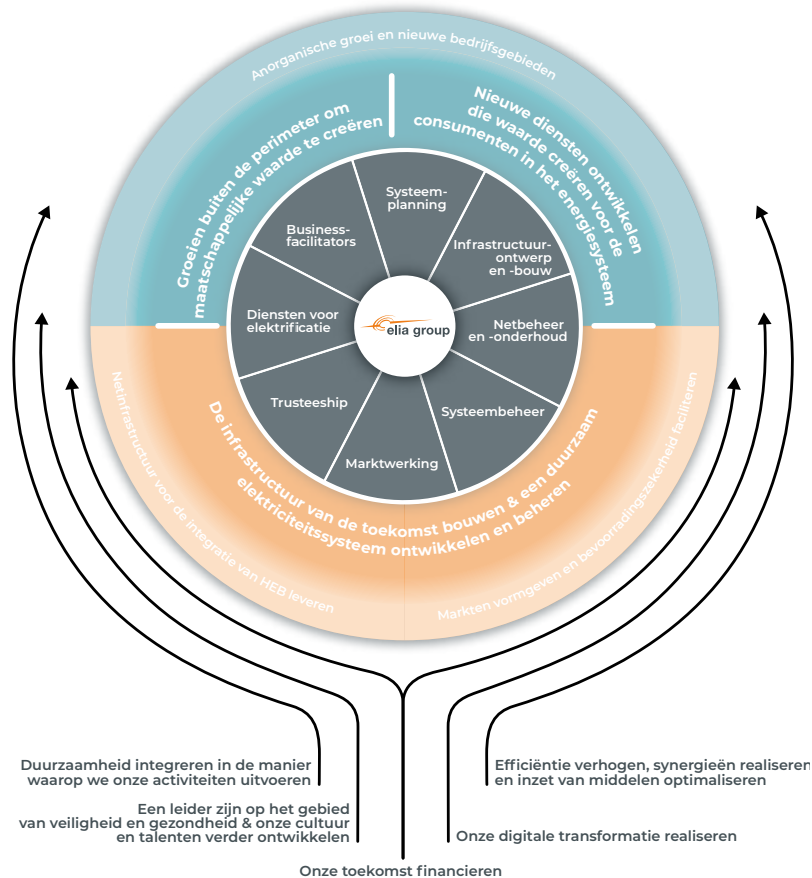
- TNB-licenties
- Kennis over de energiesector, studies uit het verleden en onderzoek



FINANCIËEL

- Inkomsten van DNB's, klanten die rechtstreeks op ons net aangesloten zijn, energiehandelaars, eindverbruikers en derden
 - Financieringsmiddelen via aandeelhouders, investeerders en financiële instellingen
- €590,1 miljoen eigen vermogen opgehaald

...om onze activiteiten uit te oefenen en onze strategie te realiseren ...



*Opmerking: Waardecreatie en -vermindering zijn <IR>-begrippen die de positieve of negatieve impact op de kapitalen aanduiden. Merk op dat deze begrippen geen evaluatie vormen van onze prestatie, noch van de indicatoren die van jaar tot jaar kunnen veranderen.

(+) waarde gecreëerd
(-) waarde verminderd

... en impact te hebben op de samenleving



SOCIAAL EN RELATIES

- Het licht de klok rond laten branden: zorgen voor een betrouwbare stroomvoorziening voor onze samenleving
 - Versterken van de merkbekendheid voor stevigere partnerschappen
- 16.3 Sustainalytics ESG risicoscore (+)



MEDEWERKERS EN ONDERAANNEMERS

- Onze medewerkers en onderaannemers verfijnen hun vaardigheden en kennis
 - Onze bedrijfscultuur is gericht op prestatie, welzijn, veiligheid en gezondheid
- 4,6% Total Recordable Injury Rate (TRIR) voor eigen personeel (-)
22,9% Vrouwen in totale personeelsbestand (+)



ASSETS

- We maken ons net en onze assets veerkrachtiger, efficiënter en duurzamer
- 3.347 MW aangesloten offshore productiecapaciteit (+)
324 km lijnen in gebruik genomen (+)



MILIEU

- Biodiversiteitsaspecten pakken we aan door middel van mitigatie- en compensatiemaatregelen
 - We meten de klimaatimpact van ons bedrijf en zetten ons in om die te verminderen
- 1.219.918 tCO₂ eq totaal scope 1 en scope 2 (-)
4.718 ha bosgebieden beheerd via ecologische corridors (-)



INTELLECTUEEL

- We delen onze kennis en expertise, die voortvloeit uit netwerking, opleiding of ervaring, met elkaar in de organisatie
- 3 visienota's (+)



FINANCIËEL

- Socio-economische welvaart genereren voor lokale gemeenschappen
 - De opbrengsten worden geherinvesteerd om ons financiële soliditeit te verhogen
- 7,52% RoE (adj.) (+)
€1,53 miljard netinvesteringen (+)

6.3 DE MIDDELEN WAAROP WE STEUNEN

Volgens het <IR>-kader (zie Verklarende woordenlijst) hebben we deze omschreven als de 'kapitalen'. We vertrouwen op zes middelen om onze activiteiten uit te oefenen.



SOCIAAL EN RELATIES

We staan midden in de samenleving en zorgen voor nauw contact met onze stakeholders (zie [pagina's 41](#)). Voorbeelden van de input waarop we ons baseren, zijn:

- bijna constante updates en informatie over de energiestromen binnen en buiten de grenzen, om de beschikbaarheid van het net en de systeemveiligheid veilig te stellen;
- toekomstige noden aan elektriciteit en socio-economische ontwikkelingen om een elektriciteitsnet te plannen, te ontwerpen en te bouwen dat is aangepast aan de noden
- kennis en expertise om onze studies, onderzoeken en praktijken op het gebied van netontwikkeling vorm te geven;
- lokale noden en verwachtingen om ons net te ontwerpen en te bouwen in overeenstemming met de noden van de samenleving.



MEDEWERKERS EN ONDER-AANNEMERS

Onze medewerkers en onderaannemers hebben de juiste vaardigheden, een solide kennis en expertise in een ruime waaier van vakgebieden, zoals:

- wettelijke en regelgevende kaders waarbinnen we werken;
- maatschappelijke, politieke en technologische trends die de samenleving vormgeven en dus ook onze positie in de samenleving;
- (Europese) energiemarkten;
- financiële, risico- en projectbeheer, alsook duidelijke gezondheids- en veiligheidsprocedures;
- geavanceerde technologieën en digitale tools;
- stakeholdersengagement.



ASSETS

We kopen en gebruiken de volgende geproduceerde activa:

- elektriciteitsinstallaties en infrastructuur, waaronder het net, de hoogspanningsstations, lijnen en kabels;
- technologie, van zware machines tot digitale apparatuur;
- bedrijfs-, industriële en opslaggebouwen en -sites;
- bouwwerktuigen en -uitrustingen;
- publieke infrastructuur en privé-installaties zoals afvalverwerkingsinstallaties.



MILIEU

Bij het ontwerpen en bouwen van onze netinstallaties, gebruiken we de volgende natuurlijke middelen:

- grondstoffen, inclusief water, mineralen, metalen, gassen en hout;
- groene ruimtes en woningen, ook landbouwgronden, bossen en mariene milieus.



INTELLECTUEEL

Het collectieve intellectuele kapitaal van onze organisatie, omvat:

- onze TNB-licenties die ons het mandaat verlenen om onze activiteiten uit te oefenen in België en Duitsland;
- onze voorbije studies en onderzoeken waarmee we heel wat kennis hebben verzameld over specifieke domeinen gelinkt aan het energiesysteem;
- onze processen, methodes en systemen, alsook onze gezondheids- en veiligheidscertificeringen die de kwaliteit en uniformiteit van onze manier van werken waarborgen.



FINANCIËEL

We zijn afhankelijk van cashflow uit een aantal bronnen, zoals:

Inkomsten van:

- DNB's en andere partijen die toegang hebben tot ons net, voor het beheer en de ontwikkeling van hun netinfrastructuur en van het elektriciteitssysteem in het algemeen;
- klanten die rechtstreeks zijn aangesloten op ons net, voor diensten, technische studies en 'last-mile'-aansluiting;
- energieverhandelaars, voor volumes die worden in- of uitgevoerd via interconnectoren;
- eindgebruikers, voor hun gebruik van ons net, afkomstig van de nettarieven;
- derden, voor het verlenen van consultancy- en andere energierelateerde diensten.

Financieringsmiddelen:

- aandeelhouders, voor het voorzien van kapitaal voor Elia Group;
- financiële investeerders, voor hun investering in de obligaties die we uitgeven;
- financiële instellingen, via hun bankleningen en doorlopende kredietfaciliteiten.

We zijn ook verantwoordelijk voor de verwerking van financiële stromen (wat deel uitmaakt van onze rol als trustee in België en Duitsland): we coördineren de verdeling van heffingen van de verbruikers en/of gouvernementele fondsen aan hernieuwbare energieproducenten.

6.4 BEDRIJFSACTIVITEITEN



6.4.1 SYSTEEMPLANNING

WIJ BEPALEN
DE NODEN VAN HET
ELEKTRICITEITSSYSTEEM

Elia Group plant en ontwikkelt de netinfrastructuur om de integratie van toenemende hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem mogelijk te maken. Daarnaast handhaven we de bevoorradingszekerheid in België, Duitsland en Europa. We geven ook aanbevelingen voor een gepast ontwerp voor de elektriciteitsmarkt om deze veranderingen te ondersteunen.

Systeem-planning

Infrastructuur-ontwerp en -bouw

Netbeheer en -onderhoud

Systeem-beheer

Marktwerking

Trusteeship

Diensten voor elektrificatie

Business facilitators

Op het gebied van systeemplanning hebben we drie hoofdactiviteiten. Eerst en vooral identificeren en onderzoeken onze teams toekomstige scenario's voor het elektriciteitssysteem. Hierbij bekijken ze de veranderingen in de buurlanden en andere sectoren, een voorbeeld hiervan is de elektrificatie van warmte en mobiliteit. Daarnaast ontwikkelen onze teams robuuste investeringsplannen voor België en Duitsland, dit om ervoor te zorgen dat het toekomstige elektriciteitsnet voldoet

aan de noden van de samenleving. Tot slot onderzoeken onze teams of België, Duitsland en Europa voldoende productie-, opslag- en reservecapaciteit zullen hebben om aan de toekomstige vraag naar elektriciteit te voldoen. Op basis daarvan formuleren we concrete beleidsaanbevelingen voor onze regeringen.

Om de noden aan netoptimalisering, -versterking en -uitbreiding te bepalen, analyseren onze systeemplanningsteams scenario's via uiteenlopende markt- en

netsimulaties. Deze houden rekening met de veranderingspatronen die zich waarschijnlijk zullen voordoen in de elektriciteitssystemen op het continent, naast andere sectoren zoals vervoer, gas, bouw en industrie. De resultaten van deze analyses worden verwerkt in nationale en Europese publicaties (zie hierna), zodat het elektriciteitssysteem van de toekomst efficiënt, betrouwbaar en veilig is.



VOORNAAMSTE ASPECTEN

De voornaamste aandachtspunten van onze teams zijn:



een hoge beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net waarborgen, zodat ook de klanttevredenheid gewaarborgd is. Dit wordt steeds belangrijker omdat het energiesysteem afhankelijker wordt van variabele HEB en flexibele apparaten van de zogenaamde 'prosumers';



een stevige kennis hebben van nieuwste technologieën;



ervoor zorgen dat de plannen en aanbevelingen efficiënt zijn, zowel wat de kosten als de processen betreft;



zich vanaf de planningsfase engageren ten aanzien van de stakeholders op een transparante en open manier. Op geregelde tijdstippen moet er overleg zijn om ervoor te zorgen dat hun noden in aanmerking worden genomen. Zo zijn hun analyses, resultaten en aanbevelingen steeds stevig onderbouwd.

RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN DE RISICOBEHEERSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

BELGIË



In België is Elia verplicht om elke vier jaar een Federaal Ontwikkelingsplan (FOP) op te stellen. Elk plan bestrijkt een periode van tien jaar en geeft een nauwkeurige raming van de noden aan onshore en offshore capaciteit. Het plan motiveert ook waarom en hoe bepaalde methodes worden gehanteerd om de berekeningen te staven. Het omvat ook het investeringsprogramma dat Elia nodig heeft om aan de geïdentificeerde noden te kunnen voldoen.

Het FOP heeft betrekking op de zeer-hoge-spanningsniveaus van het Elia-net (110 kV tot 380 kV). Bij de ontwikkeling van elk plan moet Elia nauw samenwerken met de verschillende actoren in de samenleving (inclusief de CREG) en ervoor zorgen dat ze afstemmen met de nationale politiek. Het FOP moet door de minister van Energie vóór de indiening worden goedgekeurd.

Aangezien Elia de eigenaar en beheerder is van de hoge-spanningsniveaus van het elektriciteitsnet (30 kV tot 70 kV), bestaat er een gelijkaardig - maar lichtjes verschillend - proces om de gewestelijke investeringsplannen op te stellen voor Vlaanderen, Wallonië en het Brusselse Gewest.

Elia is ook verantwoordelijk voor de publicatie van de tweejaarlijkse Belgische 'Adequacy and Flexibility Study'. Deze studie analyseert de adequacy- en flexibiliteitsnoden voor de komende tien jaar. Beide elementen zijn van cruciaal belang voor de goede werking van het elektriciteitssysteem, aangezien zij nodig zijn om de bevoorradingszekerheid te handhaven. De volgende studie wordt in juni 2023 gepubliceerd.

Het analysewerk van Elia ondersteunt de politieke besluitvorming omtrent de Belgische energiemix, de nood aan bijkomende systeemflexibiliteit en de ontwikkeling van interconnectoren die ons toegang geven tot grote volumes aan hernieuwbare energie.



DUITSLAND

In Duitsland moeten de vier TNB's (waaronder 50Hertz) om de twee jaar een nationaal Netontwikkelingsplan (NOP) publiceren. Dat plan omvat verschillende scenario's met maatregelen om het net uit te breiden zodat het op een efficiënte manier klimaatneutraal kan worden. Van deze maatregelen wordt een robuust geheel van nevenmaatregelen afgeleid in de vorm van aanbevelingen. 50Hertz en zijn collega-netbeheerders stellen het Netontwikkelingsplan (NOP) op, bespreken een eerste ontwerpversie met de stakeholders en dienen de finale versie in bij het Duits federaal netwerkagentschap. Vervolgens wordt het geïntegreerd in het federaal programma met de noden inzake netontwikkeling ('Bundesbedarfsplan') dat aan het Duitse parlement wordt voorgelegd.

De conclusies worden ook gebruikt bij de beleidsvorming: in Duitsland ondersteunen ze bijvoorbeeld de regering bij het uitstippelen van een strategie voor de geleidelijke afschaffing van kolenenergie, de integratie van steeds grotere volumes HEB in het net en de versterking van de connectiviteit met de buurlanden, zodat het land tegen 2045 klimaatneutraal kan worden.

In Duitsland maken alle vier de TNB's ook systeemanalyses om te evalueren hoe goed het systeem voorbereid zal zijn tijdens de komende winterperiodes. Dat geeft de regering en de regelgevende instanties een solide basis om gepaste maatregelen te nemen om een hoog niveau van bevoorradingszekerheid te waarborgen.

Het Belgische FOP en het Duitse NOP moeten worden afgestemd op het tienjarig ontwikkelingsplan (Ten-Year Network Development Plan of TYNDP) dat door het Europees netwerk van transmissiesysteembeheerders voor elektriciteit (ENTSO-E) wordt opgesteld. Het TYNDP is het pan-Europese ontwikkelingsplan voor elektriciteitsinfrastructuur dat om de twee jaar wordt gepubliceerd. 39 Europese TNB's uit 35 landen dragen via hun expertise bij aan de opmaak van het plan.

Europa zoekt naar een evenwicht tussen de pijlers van het energie-trilemma: duurzaamheid, veiligheid en betaalbaarheid. Daarvoor is er steeds meer nood aan HEB, wat er dan weer voor zorgt dat er meer Europese samenwerking nodig is en dat er ook meer nood is aan flexibiliteitsmarkten. Dit stond alvast bovenaan de agenda in 2022. Daarnaast is het belangrijk om de infrastructuur op tijd te bouwen om de groeiende vraag naar elektriciteit op te vangen en ervoor te zorgen dat het systeem van de toekomst genoeg opslag- en reservecapaciteit heeft. Aangezien Europa een geïntegreerde Europese energiemarkt beoogt en de energie-infrastructuur van verschillende lidstaten met elkaar wil verbinden, wordt internationale samenwerking steeds belangrijker; ook met landen die verder van ons liggen.

EUROPA'S VOLLEDIGE WINDPOTENTIEEL BENUTTEN: EEN WITBOEK



RAADPLEEG HET
WITBOEK



Ondanks de noodzaak om de hernieuwbare energieprojecten in de Europese Unie te versnellen, vertalen de doelstellingen voor offshore wind zich onvoldoende in concrete realisaties. Elia Group publiceerde een witboek over hybride interconnectoren waarin zij wijst op de pijnpunten maar ook voorstel-

len formuleert. Zo schuift ze een combinatie van offshore windparken en onderzeese interconnectoren naar voor om het potentieel aan hernieuwbare energie maximaliseren op de Noordzee en de Baltische Zee. Het witboek werd gelanceerd tijdens het event van WindEurope in Bilbao.

EERSTE BALTIC SEA CONFERENCE IN HET TEKEN VAN OFFSHORE POTENTIEEL IN DE BALTISCHE ZEE

50Hertz organiseerde in september 2022 zijn eerste *Baltic Sea Conference* om Europese samenwerking te bevorderen. De conferentie bracht experts samen uit de politiek, de industrie en de academische wereld. De conferentie werd georganiseerd in samenwerking met de staat Mecklenburg-Voorpommeren, de koninklijke Deense ambassade en de Wereldenergie-raad. Meer dan honderd experts namen deel

en bespraken hoe het offshore windpotentieel in de Baltische Zee het best kan worden benut.

Europa moet niet alleen partnerschappen aangaan maar ook de elektriciteitsmarkt hervormen. Verder is er nood aan meer hybride interconnectoren en aan maatregelen die onze industrie toegang geeft tot grondstoffen en componenten.



BEKIJK DE
HOOGTEPUNTEN
VAN DE
CONFERENTIE



PUBLIEKE CONSULTATIE OVER ELIA'S FEDERAAL ONTWIKKELINGSPLAN GESTART



Op 2 oktober 2022 startte Elia, zoals wettelijk voorzien, de publieke consultatie voor het Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034. Het plan beschrijft de toekomstige investeringsnoden in het transmissienet (110 kV tot 380 kV) om de energietransitie te realiseren.

Zoals uiteengezet in het plan, tracht Elia het elektriciteitssysteem van het land onafhankelijker, weerbaarder en duurzamer te maken. De publieke consultatie duurde iets langer dan 10 weken.



66

Het Plan houdt maximaal rekening met de verwachte gevolgen van een alsmaar ambitieuzere doelstellingen voor de integratie van hernieuwbare energie en met de grootse investeringsplannen die onze industrie zal uitvoeren om haar processen in het komende decennium te decarboniseren.

Maarten Konings,
Manager Ontwikkeling Zeer-hoge-spanningsnet

AANSLUITING VAN 30 GW OFFSHORE WINDENERGIE OP HET DUITSE ONSHORE NET TEGEN 2030

Het Bondsministerie voor Economische Zaken en Klimaatbescherming, de steden Bremen en Hamburg en de Duitse staten Mecklenburg-Voorpommeren, Noord-Rijn-Westfalen, Nedersaksen en Sleeswijk-Holstein ondertekenden in november 2022 een overeenkomst met drie van 'Duitse TNB's (50Hertz, TenneT en

Amprion) om tegen 2030 een elektriciteitsnet uit te bouwen voor de aansluiting van 30 GW nieuwe offshore windcapaciteit. De drie TNB's zullen nauw samenwerken om deze doelstelling te realiseren. Dit was ook al het geval bij de eerste offshore overeenkomst van 2020.



POWERING INDUSTRY TOWARDS NET ZERO: JAARLIJKSE VISIENOTA VAN ELIA GROUP



"Powering Industry towards Net Zero" maakt duidelijk dat de decarbonisatie zich razendsnel doorzet in de industrie. Elektrificatie speelt hierin een sleutelrol. Toegang tot koolstofarme elektronen aan een stabiele en betaalbare prijs is cruciaal.

De studie werd aangekondigd tijdens een stakeholder-event in april 2022 dat volledig in het teken stond van industriële elektrificatie. Onze experts gingen hiervoor in gesprek met meer dan 50 bedrijven in België en Duitsland.

De Europese industrie kent een immense transformatie. De voorbije jaren is de manier waarop bedrijven naar de klimaat-

crisis kijken veranderd: ze zijn hun bedrijfsprocessen volop aan het verduurzamen.

Tegen 2030 zal het industriële elektriciteitsverbruik in Duitsland en België al toenemen met respectievelijk 40% en 50%. In alle bestudeerde scenario's zijn betaalbare koolstofarme elektronen cruciaal om de elektrificatie van de industrie te versnellen en die zo veerkrachtiger en duurzamer te maken. De snelle uitbreiding van hernieuwbare energieproductie is daarom bepalend voor de industriële investeringsprocessen en zal de verankering van de industrie in Europa bevorderen.



“We zien dat de toenemende integratie van hernieuwbare energiebronnen en de koppeling van de markten zorgen voor prijsafvlakking. Elia en 50Hertz werken geregeld samen met de industrie en industriële verenigingen. Wanneer transmissienetbeheerders de industriële behoeften aan groene stroom in een vroeg stadium in kaart kunnen brengen, kunnen we daarop anticiperen en de netinfrastructuur ontwikkelen die de industrie op weg naar klimaatneutraliteit nodig heeft.”

Stefan Kapferer, CEO van 50Hertz

5 KERNBODSCHAPPEN:



1. Het industriële elektriciteitsverbruik zal tegen 2030 met 40-50% toenemen. Elektrificatie en de versnelde ontwikkeling van hernieuwbare energiebronnen zijn onze belangrijkste instrumenten om ons in de komende twee decennia minder afhankelijk te maken van fossiele brandstoffen.



2. In alle bestudeerde scenario's, speelt elektrificatie een belangrijke rol om de industrie klimaatneutraal te maken. De tijdige bouw van netinfrastructuur is een kritische factor om gelijke tred te houden met de elektrificatie-ambities van de industrie, om nieuwe innovatieprojecten aan te trekken en om de industrie in Europa te verankeren.



3. Koolstofopvang, -gebruik en -opslag zijn essentieel om onvermijdelijke procesemissies te verminderen en zullen een grote impact hebben op het energieverbruik.



4. Vanaf 2030 zien we in de zware industrie een geleidelijke overschakeling naar koolstofarme (groene) moleculen en een toename van de volumevraag. Een grote hoeveelheid van de groene moleculen zal ingevoerd moeten worden.



5. Industriële flexibiliteit drukt de energiekost en heeft diverse voordelen voor het energiesysteem. Flexibiliteit wordt voor de industrie een belangrijk element in het nemen van een investeringsbeslissing.

BELANGRIJKE HEFBOMEN

VIER BELANGRIJKE HEBBOMEN:



1. Een ondersteunend politiek en regelgevend kader om de elektrificatie van de industrie te versnellen.



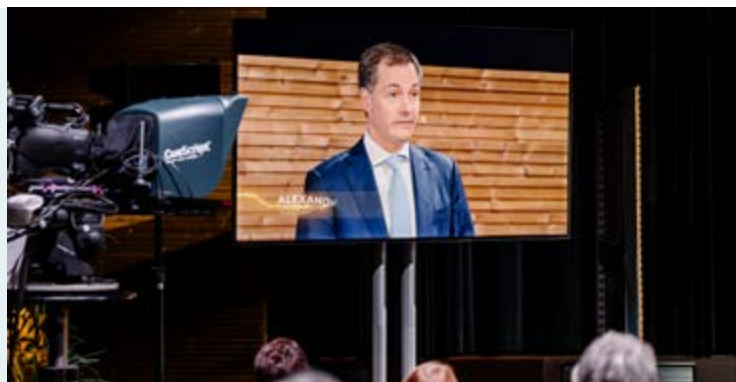
2. De ontwikkeling van hernieuwbare energieproductie versnellen om de energieprijzen voor de industrie en de samenleving te stabiliseren.



3. Het elektriciteitsnet versneld uitbreiden om de industriële transitie te faciliteren.



4. Flexibiliteit bevorderen om industriële elektrificatie extra te versnellen.



De huidige crisis heeft laten zien hoe de samenleving baat zou kunnen hebben van een versnelling van de energietransitie. De energietransitie zal ons niet alleen minder afhankelijk maken van fossiele brandstoffen, maar zal ook voor stabielere en meer betaalbare prijzen zorgen. Zij zal de industrie de mogelijkheid bieden om haar bedrijfsprocessen duurzamer te maken en belangrijke bedrijven in Europa verankeren, wat de werkgelegenheid en welvaart rechtstreeks ten goede komt.

Jan Voet, project owner van de studie



De conclusie lijkt eenvoudig, maar het zal een Hercules-taak zijn om deze in de praktijk om te zetten. In tijden van stijgende rentevoeten en inflatie vraagt het een maximale inspanning. Om de industriële transformatie tot een succes te maken, moeten we, naast zware investeringen in industriële elektrificatie en hernieuwbare energieproductie, ook zwaar investeren in onze netinfrastructuur en digitalisering. De industrie, de elektriciteitssector en de overheid (waaronder regulatoren en lokale overheden) zullen hiervoor nauwer moeten samenwerken

Chris Peeters,
CEO van Elia Group

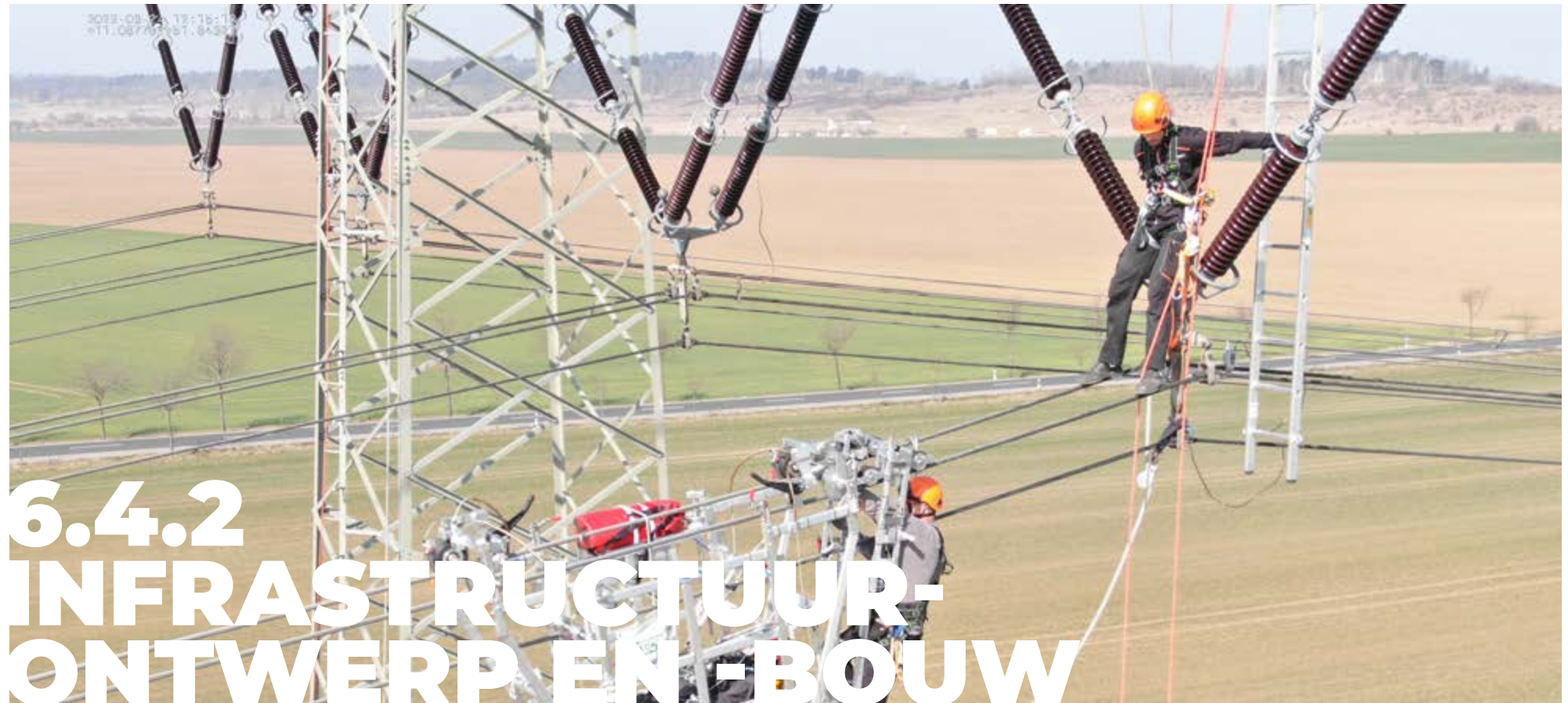
BEKIJK DE
LANCERING VAN
ONZE STUDIE



BEKIJK ONS
STAKEHOLDER-
EVENT



GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG 2022 63



6.4.2 INFRASTRUCTUUR- ONTWERP EN -BOUW

WIJ BOUWEN HET NET VAN DE TOEKOMST

Elia Group ontwerpt en ziet toe op de bouw van geavanceerde assets die de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie en de toenemende elektrificatie ondersteunen, aangezien België en Duitsland werken aan een koolstofarme samenleving. Zodra de noden van het elektriciteitssysteem gedefinieerd zijn, bundelen onze medewerkers, die instaan voor het ontwerpen en bouwen van de infrastructuur, de projecten. Zij bekijken hun haalbaarheid, de huidige toestand van onze assets en de toekomstige systeem- en duurzaamheidsvereisten.

Door de COVID 19-pandemie worstelden vele bedrijven begin 2022 met een verstoring van hun wereldwijde toeleveringsketens en een stijging van de grondstofprijzen. In Europa waren er ook bekommernissen over de verdere ontwikkelingen in offshore aangezien de Europese commissie van hernieuwbare energie op zee ‘tegen 2050 een sleutelcomponent van het Europese energiesysteem’ wil maken¹. Daarvoor is een versnelling nodig van de vergunningsprocedures. Er moet ook gedacht worden aan de compatibiliteit en interoperabiliteit van offshore technologieën. En er zijn medewerkers nodig met de juiste vaardigheden om in een mariene omgeving te kunnen werken met de nieuwe technologieën (zoals onderzeese gelijkstroomsystemen). De voorbije jaren hebben we ook extreme weersomstandigheden gezien, veroorzaakt door de klimaatopwarming. Het is belangrijk dat we in de ontwikkeling en bouw van onze infrastructuur hiermee rekening houden zodat onze infrastructuur beter hiertegen bestand is

MINISTERS DE CROO EN VAN DER STRAETEN BEZOEKEN OFFSHORE PLATFORM

In november 2022 nodigde Elia Group Belgisch Eerste minister Alexander De Croo en minister van Energie Tinne Van der Straeten uit voor een bezoek aan de bouwwerf van het offshore transmissieplatform Baltic Eagle. Dit platform zal het Baltic Eagle offshorewindpark met het Duitse

onshore net verbinden. 50Hertz en het Spaanse nutsbedrijf Iberdrola zijn samen verantwoordelijk voor het platform, dat door de joint venture Equans – Smulders werd gebouwd. Het platform is een deel van het Ostwind 2-project en is begin 2023 naar de Duitse Baltische Zee verscheept.

50HERTZ OPENT NIEUW HOOGSPANNINGSSTATION IN LUSATIA

Samen met de Duitse DNB MITNETZ STROM opende 50Hertz in juni 2022 het nieuwe hoogspanningsstation van Altdöbern in Lusatia (nabij de grens met Polen) om de integratie van hernieuwbare energie te bevorderen. Het hoogspanningsstation staat mee in voor een

veilige en betrouwbare stroomvoorziening van de regio en brengt via het 50Hertz-transmissienet de elektriciteit van de nabijgelegen wind- en zonneparken naar de verbruikscentra. De twee netbeheerders investeerden om en bij €50 miljoen in het project.



¹ https://energy.ec.europa.eu/topics/renewable-energy/offshore-renewable-energy_en, gepubliceerd op 19 november 2020



50HERTZ BEGINT MET DE BOUW VAN DE NETAANSLUITING VOOR EUROPA'S GROOTSTE ZONNEPARK



In juli 2022 viel de definitieve beslissing van het Duitse federaal gerechtshof over de 115 km lange Uckermark-verbinding. Het Hof gaf de goedkeuring om de lijn te bouwen. De beslissing kwam na 17 jaren van juridische procedures door een natuervereniging uit Brandenburg tegen de Overheidsdienst voor Mijnbouw, Geologie en Grondstoffen.



EERSTE HELFT VAN ONDERGRONDSE KONTEK-KABEL VERVANGEN



50HERTZ KREEG VERGUNNING VOOR GROOT NETVERSTERKINGSPROJECT

In september 2022 gaf het federaal netwerkagentschap aan 50Hertz de toestemming om de vervanging van het oostelijk deel van de hoogspanningslijn tussen Saksen en Thüringen af te ronden. Daarvoor was 50Hertz al begonnen met de voorbereiding van de bouw van het westelijk deel van de lijn. De vervangingslijn met een lengte van ongeveer 100 kilometer zal in 2025 in gebruik worden genomen en kan tot 40% meer elektriciteit vervoeren.

TUNNELWERKZAAMHEDEN VOOR FRANZISKA-LIJN GESTART

chine uitgevoerd, die tot 30 meter diep kan graven. De lijn zelf, die normaal gezien in 2028 in gebruik zal worden genomen, is een belangrijke schakel voor het hoogspanningsnet in en rond de Duitse hoofdstad.



Stefan Kapferer (50Hertz), Peter Hoppe (Implenia), Franziska Giffey (burgemeester van Berlijn), Jan Ozegowski (50Hertz), Ralf-Torsten Katzung (Implenia), Pastor Dirk Koeppe en Dr. Frank Golletz (50Hertz) wonen de start van de tunnelwerkzaamheden bij.

CONTRACTEN GEGUND VOOR HET GROOTSTE WINDPARK IN DE BALTISCHE ZEE

HSM Offshore Energy, Smulders, en Iv Offshore & Energy kreeg de opdrachten voor de bouw van de twee offshore hoogspanningsstations. Gennaker zal een capaciteit van 927 MW hebben en komt ongeveer 15 km buiten de Duitse kust.



WIJ BEHEREN EN ONDERHOUDEN VEILIGE EN BETROUWBARE INFRASTRUCTUUR

GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG 2022 70

VOORNAAMSTE ASPECTEN

De voornaamste aspecten waarmee onze teams rekening houden bij het voorkomen en snel oplossen van netonderbrekingen, zijn:



het hoogst mogelijke niveau van netbeschikbaarheid en betrouwbaarheid de klok rond en 365 dagen per jaar monitoren en garanderen;



de risico's beheren die met onze assets verbonden zijn, zoals de kwaliteit, slijtage, mogelijke defecten of schade - ook deze te wijten aan de klimaatverandering - en de leeftijd, alsook de optimalisering van hun gebruik en levenscyclus;



de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers garanderen via solide beheerprocedures voor risico's en incidenten;



de biodiversiteit en lokale habitats ondersteunen door een duurzame aanpak, zoals de aanleg van groene corridors in de buurt van onze assets;



kosten- en procesefficiëntie garanderen, waaronder ook het alsmaar meer afstemmen van de methodes en tools die we binnen de Groep gebruiken;



open en transparant communiceren met de lokale gemeenschappen, ngo's en betrokken overheidsinstanties;



de koolstofafdrak van onze assets verminderen door (bijvoorbeeld) schadelijke stoffen en materialen te vervangen door milieuvriendelijke alternatieven, door gebruik te maken van nieuwe technologieën om onze assets te versterken (zoals zonnepanelen en warmtepompen in onze hoogspanningsstations) en door het verder verhogen van het recyclagepercentage van de assets op het einde van hun levenscyclus;



toegang hebben tot en gebruik maken van innovatieve technologie die bij alle bovenvermelde taken zal helpen, inclusief AI, het 'Internet of Thing' en 'remote assistance'-technologie (zoals drones, onbemande oppervlaktevoertuigen, robots en VR-brillen).

RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN DE RISICOBEEHEERSSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITeiten.

Verstoringen in de wereldwijde toeleveringsketens en de daarmee samenhangende stijging van de grondstofprijzen hadden ook een impact op het beheer en het onderhoud van de elektriciteitsnetten in Europa. Verder was er ook de aanhoudende bezorgdheid over de duurzaamheid van het elektriciteitsnet, zowel wat de klimaatbestendigheid (en de noodzaak om de netten te versterken zodat ze bestand zijn tegen extreme weersomstandigheden, zoals overstromingen) als de koolstofvoetafdruk betreft (naarmate de netten worden uitgebreid en aangepast om grotere hoeveelheden hernieuwbare energie te integreren). De invoering van het predictief onderhoud en de ondersteuning van nieuwe technologieën werd verder vanuit dit oogpunt onderzocht.





ELIA PLAATST BAKENS OP DE LIJNEN OM VOGELS TE BESCHERMEN

Het hele jaar door bracht Elia vogelbakens aan op de hoogspanningslijnen in België om het aantal aanvaringen te verminderen. De analyses van Natuurpunt (natuurbeschermingsorganisatie) bevestigden in januari 2022 dat de bakens het aantal aanvaringen met 75% doen dalen. Elia plaatste in mei 2022 vogelbekening tussen Harchies en Quevaucamps en voor het eerst in België gebruikten we een drone om bepaalde delen van de hoogspanningslijnen in Harmignies-Ville-sur-Haine en Harmignies-Ciply met bakens uit te rusten. Volgens de planning zal Elia tegen 2030, 200 km lijnen met het hoogste aanvaringsrisico bebakenen



EERSTE OFFSHORE INNOVATION DAY VAN ELIA GROUP

De Europese Commissie beschouwt offshore windenergie als de hoeksteen van het toekomstige Europese energiesysteem. In deze context organiseerde Elia Group in juni 2022 haar eerste Offshore Innovation Day in de haven van Oostende. Het event bracht specialisten uit verschillende sectoren samen om te debatteren over de toekomst van de offshore sector en de rol van innovatie in het zoeken naar nieuwe opportuniteiten om de energietransitie te versnellen. Naast voordrachten en debatten, stelden diverse bedrijven hun baanbrekende projecten en de nieuwste technologieën voor. Eén van hen was de Braziliaanse start-up TideWise, de winnaar van de Open Innovation Challenge 2021 van de Groep, die haar onbemand inspectievaartuig demonstreerde in de haven. Het vaartuig werd begin 2022 ingezet om de kabels naar het "Modular Offshore Grid" (MOG), Elia's offshore energiehub in het Belgisch gedeelte van de Noordzee, te inspecteren.

[BEKIJK DE
HOOGTEPUNTEN VAN DE
OFFSHORE INNOVATION
DAY HIER](#)



[MEER INFORMATIE
OVER DE INSPECTIE DIE
TIDEWISE UITVOERDE OP
DE MOG-KABELS](#)





WERKZAAMHEDEN MERCATOR-BRUEGEL OP GROTE HOOGTE

A large lattice boom crane is shown lifting a section of a transmission tower. The crane's boom is red and extends diagonally across the frame. A yellow hoist is attached to the end of the boom, lifting a large, dark metal lattice structure. In the background, another section of the tower is visible, with two workers in orange safety gear standing on a platform. The sky is a clear, light blue.

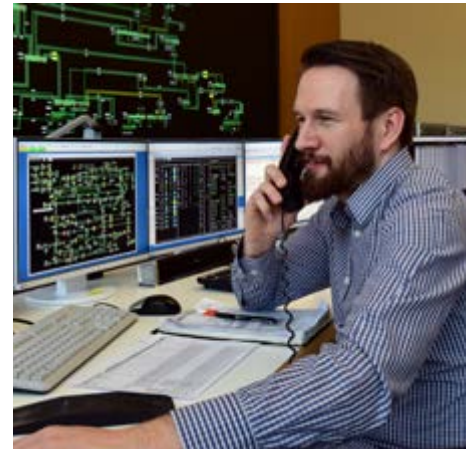




GRASLAND VOOR SCHAPEN IN WESTELIJK DEEL VAN SAKSEN

50Hertz en de DNB MITNETZ STROM maakten in juli 2022 bekend dat ze een natuurbeschermingsproject ondersteunen waarbij het terrein onder de hoogspanningslijnen wordt gebruikt als grasweiland voor schapen. Er

zullen onderling verbonden habitats worden gecreëerd om aan verschillende diersoorten een thuis te bieden. Dit project wordt door de natuurbeschermingsorganisatie Landschaftspflegeverband Westsachsen e.V. geleid.

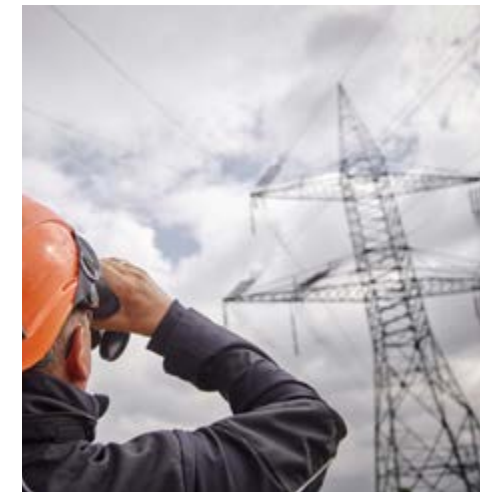


50HERTZ VERBETERT REGELING VAN ELEKTRICITEITSSTROMEN IN HAMBURG

In november nam 50Hertz twee van de vier dwarsregeltransformatoren in gebruik. Hiermee voerden zij testen uit in het hoogspanningsstation van Hamburg-Ost. De transformatoren moeten 50Hertz helpen om de elektriciteitsstromen in de buurt van Hamburg beter te kunnen regelen, zodat meer groene stroom in het elektriciteitsstelsel kan worden geïntegreerd. Zij moeten ook voor meer systeemveiligheid zorgen in de winter, als individuele lijnen bijvoorbeeld wegens onderhoudswerkzaamheden niet beschikbaar zijn.

50HERTZ VERHOOGT HET GEBRUIK VAN ELEKTRICITEITSCIRCUITS

50Hertz vervoert sinds dit jaar meer elektriciteit via zijn net door vanaf december 2022 gebruik te maken van vier elektriciteitscircuits. De elektriciteitscircuits bieden 50Hertz de mogelijkheid om 28% meer elektriciteit via zijn net te vervoeren dan voorheen. Deze verandering maakt deel uit van het "Actieplan voor Optimalisatie van het Elektriciteitsnet" dat de vier Duitse TNB's publiceerden met het Bondsministerie van Economische Zaken en Klimaatbescherming. Zo kan de stabiliteit van het elektriciteitsnet beter worden gehandhaafd en kunnen de knelpunten in het net in de winter worden beperkt.



6.4.4 SYSTEMBEHEER

WIJ ZORGEN ERVOOR DAT HET LICHT BLIJFT BRANDEN

Elia en 50Hertz zorgen ervoor dat het licht 24/7 blijft branden voor meer dan 30 miljoen mensen in België en het noorden en het oosten van Duitsland. Zoals een betrouwbaarheidsniveau van ons net van 99.99% aangeeft, zetten onze medewerkers zich in voor de veilige transmissie van elektriciteit. Zij zien erop toe dat de vraag en het aanbod van elektriciteit in onze regelzones in evenwicht blijven. Hun werk bestaat uit vijf hoofdtaken:



Evenwicht beheren: we zorgen ervoor dat het evenwicht tussen de hoeveelheid elektriciteit die in het net wordt geïnjecteerd en de hoeveelheid elektriciteit die wordt verbruikt, continu en in real time behouden blijft.



Spanningsniveaus beheren: we zorgen ervoor dat de spanningsniveaus binnen de juiste limieten blijven zodat we de netverliezen beperken en voorkomen dat assets beschadigd geraken. Volatiele productiepatronen ten gevolge van HEB en de uitstap uit conventionele productiecentrales maken deze taak alsmaar complexer.



Congesties beheren: controlecentra in beide landen coördineren en wijzigen productie- of afnamepatronen (gekend onder de benaming redispatching) om de fysieke elektriciteitsstromen in hun netten te wijzigen en zo congesties (die het net kunnen overbelasten, waardoor assets beschadigd geraken of black-outs ontstaan) op te heffen. Verschillende parameters moeten worden gemonitord en bijgestuurd om de betrouwbaarheid van het elektriciteitssysteem te garanderen. Deze zijn, om er maar enkele te noemen: de veiligheid van het net, de dynamische stabiliteit, een behoorlijke basis voor een goed werkende elektriciteitsmarkt en het beheren van internationale energiestromen.



Onderhouds- en bouwwerkzaamheden mogelijk maken: vooraleer een schakelprocedure kan worden uitgevoerd op geïsoleerde delen van het net of bepaalde assets, moeten onze teams de transmissiecapaciteiten voorspellen die nodig zullen zijn. Daarbij moeten ze rekening houden met zowel de mogelijke defecten als de behoeften van de naburige TNB's en DNB's. Bij het merendeel van de onderhoudswerkzaamheden en bij alle mogelijke bouwwerkzaamheden moeten er schakelprocedures (en de daarmee samenhangende voorzorgsmaatregelen) worden uitgevoerd.



Emergency management: alle incidenten moeten zo snel mogelijk worden opgelost en de impact van stroomonderbrekingen moet, indien mogelijk, binnen de grenzen van de regelzones van Elia en 50Hertz blijven, zodat de gevolgen voor de verbruikers beperkt zijn.



De complexiteit van deze activiteiten neemt voortdurend toe: elektriciteitsstromen worden alsmaar volatieler door de sterke toename van variabele hernieuwbare energie, alsook door de uitwisseling van energie over de grenzen heen en de opkomst van nieuwe flexibele technologieën (zoals elektrische wagens en warmtepompen) en spelers die zowel elektriciteit kunnen verbruiken als ze weer in het net injecteren. Samenwerking tussen naburige transmissie-netbeheerders is dan ook heel normaal geworden. Elia en 50Hertz verlenen hun medewerking aan twee Europese regionale coördinatiecentra (RCC's), Coreso en TSCNET. Zij faciliteren de coördinatie in verschillende Europese landen door veiligheidsberekeningen te maken, verschillende scenario's te onderzoeken en gecoördineerde bijsturingsmaatregelen voor te stellen.



TESLA AND INTEL KOZEN DE 50HERTZ-REGELZONE VOOR HUN MEGAFABRIEKEN

In maart 2022 opende Tesla de grootste autofabriek van Duitsland, net buiten Berlijn in de regelzone van 50Hertz. Diezelfde maand kondigde Intel de bouw aan van zijn nieuwe megafabriek in Saksen-Anhalt. 50Hertz en DSO Avacon zullen hier samen de netaansluiting garanderen.

Volgens Stefan Kapferer, CEO van 50Hertz, toont dit aan dat de toegang tot hernieuwbare energie voor bedrijven een doorslaggevende factor is bij hun vestigingskeuze en dat decarbonisatie dus cruciaal is voor het ontstaan van industriële clusters en de economische ontwikkeling. Versnelde procedures voor bouwvergunningsaanvragen zijn nodig voor het succes van dergelijke projecten.



NIEUWE STABILITEITSSYSTEMEN OM ELEKTRICITEITSTRANSMISSIE IN SAKSEN-ANHALT VEILIG TE STELLEN

50Hertz maakte in september 2022 bekend dat het zijn vestiging nabij Bad Lauchstädt in het zuiden van Saksen-Anhalt zal vernieuwen en ombouwen naar een belangrijke transmissiehub voor hernieuwbare energie. Met internationale partners uit de regio plant 50Hertz op deze site de bouw van vier hoogtechnologische systemen voor de compensatie van reactieve energie. Deze zullen helpen om de spanning van de elektriciteit die via de regio stroomt te stabiliseren en zo de betrouwbaarheid van de transmissie verhogen.



6.4.5 MARKTWerving

WIJ FACILITEREN DE ONTWIKKELING
VAN DE ELEKTRICITEITSMARKT

Als marktfacilitators zijn Elia and 50Hertz uiteindelijk verantwoordelijk voor het handhaven van het evenwicht tussen de vraag en het aanbod in hun regelzones. Daartoe maken ze gebruik van de flexibiliteit van de aanbieders van balancingdiensten (Balancing Service Providers of BSPs) en als het nodig is door ondersteunende diensten aan te kopen.

Onze teams dragen bij aan een geïntegreerde Europese energiemarkt met meer bevoorradingszekerheid en met stabiele prijzen voor de gebruikers. Naarmate het elektriciteitssysteem grotere volumes aan variabele HEB integreert, is er toenemende nood om de energiemarkten te hervormen en meer flexibiliteit te voorzien die zorgen voor een gegarandeerde stroomvoorziening.

In 2021 werd aan Elia de opdracht gegeven om het capaciteitsvergoedingsmechanisme uit te werken ('capacity remuneration mechanism' of CRM). Bedoeling is de bevoorradingszekerheid van België na de (gedeeltelijke) kernuitstap in 2025 te handhaven ([zie pagina 17](#)).

De teams die instaan voor marktfacilitering focussen op diverse domeinen:

Zij pleiten voor een stabiel kader waarmee we investeringen aantrekken die de toenemende elektrificatie in de samenleving ondersteunen (voor verwarming, transport en industrie) en werken aan een marktmechanisme dat de integratie van hernieuwbare energie ondersteunt met flexibele vraagsturing.

Voorts werken onze teams op de verdere ontwikkeling van systeemdiensten, zoals balancingdiensten. We willen nieuwe soorten assets integreren die hieraan kunnen deelnemen en ook in een ruimere internationale context werken. Onze teams in Duitsland ontwikkelen ook diensten voor spanningsregeling.

Marktfacilitering betekent ook dat we de integratie van Europese energiemarkten ondersteunen zodat elektriciteit op grote schaal kan worden verhandeld en de variabiliteit van HEB beter wordt opgevangen (door energie uit te wisselen over de grenzen heen). Zo geven we de gebruikers een hoge bevoorradingszekerheid en competitieve elektriciteitsprijzen.

Tot slot bekijken we ook welke markthervormingen er nodig zijn zodat consumenten de inzet van hun flexibele apparaten (zoals elektrische voertuigen en warmtepompen) kunnen valoriseren. Door het net mee in evenwicht te houden, genieten ze van lagere elektriciteitsprijzen, zoals beschreven in ons consumentgericht marktontwerp.



VOORNAAMSTE ASPECTEN

Die taken van ons marktwervingsteam zijn heel divers



diverse marktspelers aanmoedigen om systeemdiensten te leveren;



ervoor zorgen dat marktspelers het wettelijke en regelgevende kader van onze activiteiten naleven;



samenwerken en informatie uitwisselen met andere TNB's, DNB's, elektriciteitsbeurzen, energiehandelaars, reguleren, regeringen en Europese autoriteiten om de markt verder te laten ontwikkelen en meer liquiditeit te verzekeren;



een duidelijk inzicht ontwikkelen in de digitale en technologische veranderingen in de samenleving, zoals de uitrol van slimme meters en flexibele apparaten;



in overeenstemming met de Europese doelstellingen ervoor zorgen dat de gebruikers een centrale rol krijgen in de energietransitie. Dat betekent dat ze kunnen genieten van competitieve energieprijzen in een brede markt en tegelijkertijd bijdragen aan het evenwicht van het net van de toekomst.

RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN DE RISICOBEHEERSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

De noodzaak om verbruikers-flexibiliteit te benutten en de integratie van de Europese markten te versterken, stonden in 2022 andermaal hoog op de agenda. Ze dragen immers bij tot competitieve prijzen voor de verbruikers en het veilige beheer van een elektriciteitssysteem dat alsmaar grotere volumes aan hernieuwbare energie (HEB) integreert.

De uitbreiding van het flow-based marktkoppelingsmechanisme voor de day-aheadmarkt tot een grotere groep van landen was in dit opzicht een belangrijke stap. De FBMC ('flow-based market capacity') houdt rekening met congesties in het hele regionale net en optimaliseert de commerciële elektriciteitsuitwisselingen over de Europese grenzen en regio's heen. Het mechanisme vlakkt de prijsverschillen tussen landen uit en creëert op een efficiëntere manier meer socio-economische welvaart dan het vorige mechanisme (zie [pagina 17](#)).

HUISHOUDENS LEVEREN VIRTUELE-ENERGIECENTRALES OM DE NETTEN VAN ELIA EN 50HERTZ IN EVENWICHT TE HOUDEN

In het kader van het FlexMC-project dat in maart 2022 werd opgestart en gefinancierd wordt door het Duitse federaal ministerie van Economische Zaken en Klimaat, sloten 50Hertz, Theben en decarbonize een partnerschap. Zij onderzoeken hoe elektrische voertuigen, batterijen en warmtepompen kleinschalige flexibiliteit kunnen leveren aan het elektriciteitssysteem. Onze partners bestudeerden ook hoe ze correct kunnen worden aangestuurd, gemeten en afgerekend.

In dezelfde lijn ging 50Hertz ook de samenwerking aan met verwarmings-, koelings- en ventilatiebedrijf Viessmann, om het ViFlex-project te lanceren. In dit project wordt uitgetest hoe de warmtepompen van de verbruikers als virtuele energiecentrales kunnen worden gebruikt om de netcongesties te verlichten of op te lossen. Ze zullen dus het elektriciteitssysteem ondersteunen door hernieuwbare energie op te slaan in hun flexibele apparaten en deze weer in het net te injecteren wanneer het nodig is. Gezinnen die deelnemen, besparen op hun energiefacturen.

Ook in België werden gelijkaardige projecten gelanceerd. In maart 2022 startte het Flexity-project met ruim 100 geselecteerde huishoudens. Die testen hoe ze via hun elektrische boilers kunnen helpen om het evenwicht in het Belgische elektriciteitsnet te handhaven. Dit project werd geleid door Elia, ThermoVault en de Belgische DNB's en onderzoekt hoe elektrische boilers kunnen deelnemen aan de balancingmarkt. Intussen is het project opgeschaald en kunnen ook huishoudens deelnemen met hun warmtepompen en elektrische voertuigen.

Daarnaast zijn er zowat 3.000 gezinnen in Vlaanderen die helpen om het Belgische elektriciteitsnet in evenwicht te houden met hun thuisbatterijen. Al die apparaten worden samen gebruikt als één virtuele energiecentrale, die zonne-energie opslaat maar ook kan aanbieden aan de balancingmarkt van Elia. De technologie voor het project werd door Smart E-Grid/Opteco ontwikkeld.





SELECT WINT TWEEDE HACKATON

werkten ze aan concrete consumententoepassingen voor toekomstige energiediensten. De 'Cozy'-app van het studentencollectief SELECT werd gekozen als winnaar. Zij mogen hun prototype, dat warmtepompen op een slimme manier aanstuurt en zo de CO₂-uitstoot vermindert, ontwikkelen samen met experts van The Nest, de incubator van Elia Group.



industrie en de eindgebruikers. De Academic Board brengt onderzoekers van diverse Belgische universiteiten samen. Tijdens de eerste bijeenkomst in Brussel stonden twee onderwerpen centraal: de markt en netstabiliteit.





6.4.6 TRUSTEESHIP

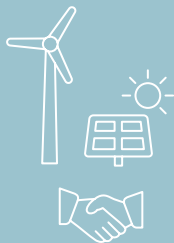
WIJ COÖRDINEREN EN VERWERKEN WETTELIJKE HEFFINGSSYSTEMEN

De Duitse en Belgische wetgevers hebben de coördinatie en verwerking van wettelijke heffingssystemen die milieuvriendelijke technologieën bevorderen, overgedragen aan de transmissienetbeheerders. Elia en 50Hertz treden dus op als trustees, die heffingen innen bij de consumenten in België en Duitsland en een belangrijke rol spelen in de organisatie van de vergoeding van de groene -energieproducenten.

Onze teams die hieraan meewerken, houden bij het uitvoeren van hun taken o.a. rekening met volgende elementen:



ervoor zorgen dat zij en andere marktpartijen de wetgeving en regelgeving in België en Duitsland naleven;



faciliteren van het systeem en de marktintegratie van HEB;



transparant communiceren met de betrokken marktpartijen.

RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN DE RISICOBEBEERS-SYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

GROENESTROOM-CERTIFICATEN-REGELING IN BELGIË

In België heeft Elia een openbare dienstverplichting m.b.t. groenestroomcertificaten. De regeling is verschillend in de verschillende gewesten. Groenestroomproducenten hebben bij wet recht op certificaten in ruil voor hun groene stroomproductie. Deze certificaten worden door de regulatoren aan de producenten toegekend. Zoals bij wet bepaald en in overeenstemming met haar openbare dienstverplichtingen, is Elia ertoe verplicht deze groenestroomcertificaten over te kopen tegen een vaste of variabele prijs. Die groenestroomcertificaten worden gefinancierd ofwel via de nettarieven die aan de netgebruikers worden opgelegd (op basis van hun netto-afname van energie), ofwel via vaste bedragen die de staat op geregelde basis aan Elia betaalt.

De elektriciteitsproducenten dienen ook jaarlijks een vooraf bepaald aantal (of een quotum) aan de regulator terug te geven. Dat impliceert dat zij een aantal certificaten in de loop van het jaar moeten aankopen, hetzij bij een producent, hetzij bij Elia.

HEFFINGEN VOOR HERNIEUWBARE ENERGIE IN DUITSLAND

In Duitsland zijn de TNB's verantwoordelijk voor de coördinatie van een aantal heffingen, waaronder de heffing voor hernieuwbare energie (of EEG) en de heffing voor warmtekrachtkoppeling (KWKG). In december 2022 droeg de Duitse regering een deel van de verantwoordelijkheid voor de stroombegrenzingsregeling over aan de vier Duitse TNB's, om de impact van de hoge elektriciteitsprijzen voor de consumenten vanaf begin 2023 te beperken.

De EEG is sinds 2000 ingevoerd om de groenestroomproductie, voornamelijk uit zonne-, windenergie, biomassa en waterkrachtcentrales, verder te bevorderen. De producenten van elektriciteit afkomstig van hernieuwbare energie krijgen een gewaarborgde vergoeding gedurende 20 jaar. Afhankelijk van het type producent, worden zijn financiële inkomsten bepaald, hetzij door de marktprijs die hij voor zijn elektriciteit krijgt en een marktpremieheffing, die het verschil dekt tussen die marktprijs en de gewaarborgde vergoeding, hetzij door een 'feed-

in'-tarief (FIT). In dit laatste geval zorgt 50Hertz voor de verkoop van de elektriciteit op de markt. Zowel de marktpremieheffing enerzijds, als het verschil tussen de verkregen marktprijs en de gewaarborgde vergoeding (FIT) anderzijds, worden gedekt door een heffing en worden door 50Hertz aan de DNB's en producenten betaald. Tot 2022 werd deze heffing door de consumenten betaald via de hernieuwbare energieheffing (EEG), maar in de toekomst zal deze door de regering moeten worden gedekt (zie de opmerking verder in de tekst en [pagina 190](#)).

Samen met drie andere Duitse TNB's is 50Hertz verantwoordelijk voor het verwerkingsproces. Hiervoor moeten de TNB's samenwerken met verschillende marktpartijen, waaronder ook producenten, DNB's, regulatoren en overheden.

Opmerking: om de financiële lasten voor de verbruikers te verlichten, verminderde de Duitse regering de heffingen voor hernieuwbare energie voor de verbruikers vanaf 1 juli 2022 tot 0 cent/kWh en besliste ze om een einde aan de heffing te stellen op 1 januari 2023.





6.4.7 DIENSTEN VOOR ELEKTRIFICATIE

ELEKTRIFICATIE EN DECARBONISATIE
FACILITEREN TEGEN
EEN BETAALBARE PRIJS

Dankzij de opgebouwde kennis en vaardigheden binnen Elia Group, kunnen we vroegtijdig veranderingen detecteren en onze inzichten delen met onze stakeholders. Zo brengen we toegevoegde waarde aan de samenleving. Het gaat o.a. om consultancydiensten op het gebied van on- en offshore netten, het aanbieden van digitale tools en dataplatformen. Deze diensten ondersteunen de elektrificatie en integratie van hernieuwbare energie in Europa en daarbuiten.



Via ons consultancybedrijf, Elia Grid International (EGI), bieden wij internationale klanten diensten aan rond marktontwikkeling, assetmanagement, systeembeheer, netontwikkeling en de integratie van HEB in elektriciteitssystemen.



re.alto, het start-up bedrijf van Elia Group, is de eerste Europese marktplaats voor de uitwisseling van energie- en datadiensten. Re.alto maakt de uitwisseling van energiedata mogelijk via zijn innovatieve Application Programming Interface-platform (API). Hiermee kan de energiesector een grote digitale stap voorwaarts zetten naar een meer wijdverspreide invoering van "Energy-as-a Service"-bedrijfsmodellen om zo sneller een koolstofneutrale energietoekomst te kunnen realiseren.



WindGrid, de nieuwste entiteit van Elia Group, moet de ervaring valoriseren die wij de voorbije decennia hebben opgebouwd met het ontwerpen, bouwen en exploiteren van offshore-installaties. Zo kunnen we extra inkomsten genereren en zorgen we er ook voor dat we relevant blijven in een verdere fase van de energietransitie.



De *Elia Portal Interface for Customers (EPIC)* biedt onze directe klanten kwalitatieve en gebruiksvriendelijke digitale diensten. Zo krijgen ze een beter inzicht in hun data en energieverbruik; wat helpt om hun algemene energiestrategie te bepalen. Het portaal geeft hen toegang tot meetgegevens, de mogelijkheid om hun contracten digitaal te beheren en om te controleren hoe hun informatie wordt doorgegeven aan derden. Het portaal is modulair. Dit betekent dat het kan worden opgeschaald of uitgebreid volgens de noden van de klant.



50Hertz publiceert zeer uiteenlopende reeksen van data op het *Netztransparenz Platform*; samen met de vier andere Duitse TNB's. Naast de publicatie van data die wettelijk verplicht is, werden er in 2022 ook publicaties van balancingdata toegevoegd. Bijkomend publiceert 50Hertz een eigen almanak: een statistisch rapport met data over de geïnstalleerde capaciteit, de redispatching en de belasting. Dit vormt een aanvulling op de Europese vereisten die het bedrijf via de publicatiekanalen van ENTSO-E naleeft.



Het *Open Data Portal* biedt de stakeholders van Elia een makkelijke en open toegang tot al haar publieke netgegevens, zoals energieproductie, belasting, balancing, transmissie en congestie. Gebruikers kunnen deze datareeksen bestuderen, de data verwerken in visualisaties of ze delen en hergebruiken voor andere doeleinden. De open toegang tot deze informatie vergemakkelijkt de dagelijkse activiteiten van de verschillende marktpartijen. Het ondersteunt hen bij het identificeren van nieuwe marktopportunities, zoals het verbeteren of ontwikkelen van nieuwe klantendiensten. Bovendien faciliteert het open portaal de besluitvormingsprocessen van alle stakeholders die de energietransitie helpen realiseren.



traXes is een nieuw ontwikkelaarsportaal dat dienstenleveranciers toegang zal geven tot de datareeksen en andere diensten die ze nodig hebben om hun eigen innovatieve energiediensten te ontwerpen en te ontwikkelen. Zulke diensten zijn bijvoorbeeld het traceren van de groene oorsprong van de elektriciteit (via initiatieven zoals ons Energy Track & Trace-project) waarmee de verbruikers hun energieverbruik kunnen optimaliseren en de flexibiliteit van bepaalde installaties, zoals warmtepompen en elektrische voertuigen (zoals ons consumentgerichte marktontwerp voorziet).

VOORNAAMSTE ASPECTEN

In het afleveren van deze diensten willen onze teams de volgende doelstellingen realiseren:



de systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energie en elektrificatie mogelijk maken. Wereldwijd willen landen en bedrijven een klimaatneutrale samenleving realiseren;



nieuwe waardestromen voor Elia Group en haar partners ontdekken door de ontwikkeling van innovatieve diensten te faciliteren;



de betrouwbaarheid van het net vrijwaren;



vaardigheden ontwikkelen en job mogelijkheden creëren;



toegang geven tot en het ontwikkelen van innovatieve technologie alsook het ontwerpen van netassets die de klantgerichtheid en -tevredenheid beogen;



geregeld en op een efficiënte manier in dialoog gaan met de stakeholders, om de noden van de klanten en toekomstplannen te begrijpen.

RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN DE RISICOBEHEERSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITeiten.

ERVOOR ZORGEN DAT ELIA GROEP
DE ENERGIETRANSITIE
KAN VERSNELLEN

Onze business facilit
aankoopdienst - gaa

Onze business facilitators - zoals de digitale transformatie, financiën en onze aankoopdienst - gaan verder dan de traditionele bedrijfsfuncties. Door hun innovatieve manier van werken, maken zij het bedrijfsmodel van de Groep competitiever en duurzamer, waardoor we de energietransitie echt kunnen versnellen, zowel op de thuismarkt als in het buitenland.



DIGITALE TRANSFORMATIE

We hebben in 2022 het 'Digital Transformation Office' opgericht dat werk maakt van de digitale transformatie van onze bedrijfsactiviteiten. Het helpt de Groep om de alsmaar complexere uitdagingen van de decarbonisatie van de elektriciteitssystemen en elektrificatie van de samenleving aan te pakken en de opportuniteiten te benutten.

Via onze digitale transformatie kunnen we onze sleutelambities realiseren: inspelen op de vraag van de klant naar meer elektrificatie; systeemveiligheid garanderen en tegelijk de bouw versnellen van infrastructuur die grote volumes aan HEB integreert; de totale gebruikskosten van onze assets drukken; betere beslissingen nemen op basis van de analyse van correcte data en de impact en efficiëntie van onze bedrijfsactiviteiten verhogen.

Onze digitale transformatie steunt op de volgende vier pijlers:

- **Kernactiviteiten** - We bepalen de juiste ambities en de competenties die we nodig hebben binnen de Groep om te garanderen dat we onze programma's, producten en hun impact afstemmen op een succesvolle digitale transformatie;
- **Technologie** - Dit omvat het uitstippelen en opzetten van het operationele model voor nieuwe producten van de Groep en het tot stand brengen van de technologische basis hiervoor, zodat Elia Group een organisatie wordt die zichzelf transformeert;
- **Cultuur en vaardigheden** - Dit betekent dat we nieuwe manieren van werken in de Groep verankeren, leermogelijkheden en vaardigheidstrajecten voor de medewerkers ontwikkelen en hen coachen zodat ze zich aan het digitale tijdperk aanpassen;
- **Waarden waarborgen** - Hiermee verzekeren we dat onze programma's en producten impact hebben; dit houdt in dat we de flexibele toewijzing van middelen mogelijk maken om de impact te maximaliseren, mogelijke hindernissen uit de weg ruimen en transparant communiceren over onze vorderingen.

FINANCIIEEL

Ons departement Finance zorgt dat de Groep de nodige financiering heeft. Zo beschikken we over voldoende financiële middelen om onze dagelijkse activiteiten uit te oefenen en ons investeringsprogramma uit te voeren dat de samenleving decarboniseert. De Groep beschikt over degelijke praktijken op het gebied van boekhouding, controle en risicobeheer om efficiëntie, waardecreatie, billijke nettarieven voor de gebruikers en een solide rendement voor de investeerders te waarborgen.

Het 'Green Finance Framework' van Elia Transmission Belgium heeft bevestigd dat de financieringsstrategie van het bedrijf overeenstemt met haar duurzaamheidsprogramma ActNow ([zie pagina 177](#)). De Groep verbindt er zich ertoe om haar investeringen te richten op projecten met duidelijke milieudoelstellingen.

Zelfs in moeilijke marktomstandigheden is Elia Group erin geslaagd om het vertrouwen in haar investeringsplannen hoog te houden. Zo heeft Elia Group met succes een kapitaalverhoging van €590,1 miljoen afgerond ([zie pagina 19](#)). In augustus 2022 heeft Eurogrid GmbH, het filiaal boven 50Hertz, zijn tweede groene obligatie voor een bedrag van €750 miljoen uitgegeven. Deze zal worden gebruikt om geselecteerde onshore en offshore projecten te financieren. Bovendien zijn onze activiteiten afgestemd op de EU-Taxonomie (zie hoofdstuk 6 Ecologische EU-taxonomieverordening in het Duurzaamheidsverslag). De Taxonomie definieert een classificatiesysteem om te bepalen of economische activiteiten ecologisch duurzaam zijn.

PROCUREMENT

Ons Procurement-departement bepaalt het aankoopbeleid en de aankoopprocedures voor alle goederen en diensten. Daarbij neemt het de veiligheid, efficiëntie, kwaliteit en prijzen van de materialen of middelen in aanmerking. Bovendien integreert de aankoopdienst ook actief milieu-, sociale en governancefactoren (ESG). Onze leveranciers van de volledige waardeketen worden ertoe aangezet om duurzame praktijken toe te passen en groenere producten te ontwikkelen.

Recente initiatieven:

- Aan leveranciers waarmee we nieuwe raamovereenkomsten afsluiten, vragen we dat ze over een EcoVadis-rating beschikken waarmee we kunnen beoordelen hoe goed een bedrijf de principes van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen integreert in de bedrijfsactiviteiten.
- In de aanbestedingen hebben we een interne koolstofprijs (ICP) opgenomen waarmee bedrijven een financiële waarde kunnen toekennen aan hun broeikasgasemissies. Het departement is gestart met het gebruik van een ICP bij haar aankoopbeslissingen en de Groep wil in 2023 de ICP integreren in het projectontwerp en het uitvoeringsproces.
- Samen met andere Europese TNB's wil de aankoopdienst veranderingen in de markt bevorderen. Er zijn twee brieven gepubliceerd om leveranciers op te roepen om voor duurzamere bedrijfsmodellen te kiezen ([zie pagina 174](#)).
- Het Procurement-departement is gestart met een ambitieus project om een gedetailleerde boekhouding bij te houden van de geïntegreerde emissies die voortvloeien uit aankopen (Scope 3-emissies). De Groep ontwikkelt een online portaal waar de leveranciers data over de emissies verbonden aan hun producten en diensten kunnen doorgeven. Deze informatie zal vanaf 2023 de ramingen gebaseerd op de uitgaven voor Scope 3-emissies vervangen in de niet-financiële rapportering. Dankzij dit Scope 3-platform kan de Groep een grondig inzicht krijgen in de toeleveringsketen; de belangrijkste hefbomen identificeren om haar emissies en onderliggende ESG-risico's te beperken en de verbeteringen in het gebruik van de grondstoffen traceren.

VOORNAAMSTE ASPECTEN

De voornaamste elementen die de aankoopteams in aanmerking nemen voor de taken binnen hun gespecialiseerde domeinen:



conformiteit verzekeren met de wettelijke en regelgevende kaders;



kost- en procesefficiëntie;



vaardigheden en expertise ontwikkelen bij de medewerkers;



met de stakeholders geregeld en transparant communiceren.

RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN DE RISICOBEBEERSSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

6.5 DE IMPACT VAN ONZE ACTIVITEITEN



SOCIAAL EN RELATIES

Met onze activiteiten bezorgen wij de samenleving een betrouwbaar net en elektriciteitssysteem voor zowel de verbruikers als de producenten. Zo ondersteunen wij de socio-economische welvaart. Onze dagelijkse interacties met verschillende spelers in de energiewaardeketen, waaronder ook TNB's in onze buurlanden, zorgen ervoor dat de risico's en systeemonderbrekingen geminimaliseerd worden.

We ontwikkelen het net en de energiemarkten in lijn met maatschappelijke en politieke doelstellingen en helpen zo onze thuismarkten om een klimaatneutrale samenleving te realiseren. Onze activiteiten ondersteunen de uitbouw van een Europees systeem dat alsmear meer hernieuwbare energie integreert.

Via de plannen die we uitwerken, houden we andere systeembeheerders, energiespelers en -producenten op de hoogte over het systeem dat we ontwikkelen en de snelheid waarmee de wijzigingen zullen plaatsvinden. Dat biedt hun de mogelijkheid om in te spelen op toekomstige technologische, capaciteits- en flexibiliteitsnoden.

Door alle marktspelers transparante, niet-discriminerende toegang tot ons net te geven - en door de hinderpalen om eraan deel te nemen uit de weg te ruimen - moe-

digen wij nieuwe leveranciers van flexibiliteit aan om aan de markt deel te nemen. Zo ondersteunen we de decarbonisatie van het systeem. Tegelijkertijd zullen onze inspanningen om marktspelers meer toegang te geven tot energiesysteemdata de ontwikkeling van nieuwe energiediensten mogelijk maken. Op die manier kan de eindverbruiker een leidende rol nemen in het systeem en genieten van meer comfort, waarde en traceerbaarheid.

We nemen de noden en wensen van de lokale gemeenschappen in aanmerking. Zo werken we aan een maximale publieke aanvaarding van onze projecten.

Dat verstevigt onze relatie met hen en versterkt onze reputatie als een betrouwbare organisatie.

Maar het net dat wij bouwen en onze versterkingsplannen en -projecten kunnen ook lokale kritiek en weerstand uitlokken. Zodra onze projecten gelanceerd zijn, doen we onze uiterste best om mogelijke ongemakken voor de lokale gemeenschappen en hun omgeving te beperken; zoals vervuiling, lawaai, verkeer en visuele verstoringen. We werken hard om lokale bezorgdheden aan te pakken en begrijpen de mogelijke gevolgen voor onze reputatie als we onze projecten niet op een verantwoordelijke en respectvolle manier uitvoeren.



MEDEWERKERS EN ONDERAANNEMERS

Onze activiteiten dragen bij aan de ontplooiing van ons personeel. Zij kunnen hun vaardigheden en kennis ontwikkelen en zich verdiepen in een ruime waaier van vakgebieden; van on- en offshore en stakeholderengagement tot systeemplanning, systeem- en netoperaties en innovatie.

Omdat Elia Group doorgaans met onderaannemers werkt, worden de beste praktijken en de nieuwe vaardigheden ook uitgewisseld met derden. De kennis en ervaring die zo worden doorgegeven aan andere organisaties komen de hele sector ten goede. Ook binnen de teams, departementen en filialen van Elia Group is er veel interactie. Zo worden we aangemoedigd om voortdurend bij te leren, onze processen aan te passen en te kiezen voor de meest innovatieve aanpak.

Omdat de energiewereld razendsnel verandert, worden de tools, de aanpak en methodes die Elia Group toepast, alsmear complexer. Dat betekent dat onze medewerkers hun vaardigheden moeten uitbreiden. En dat is een moeilijke opgave omdat ze zo'n grote verantwoordelijkheid hebben. Ervoor zorgen dat het licht blijft branden, betekent inderdaad dat

onze teams veerkrachtig moeten zijn en klaar staan om op elk moment van de dag of nacht problemen op te lossen. We trachten die druk te beheersen met duidelijke gezondheids- en veiligheidsmaatregelen.





ASSETS

Wanneer we onze activiteiten uitvoeren, versterken we ons net en onze assets en maken we ze veerkrachtiger, efficiënter en duurzamer. Zo integreren we toenemende volumes aan hernieuwbare energie in het systeem en faciliteren we de toenemende elektrificatie. We zorgen ervoor dat het net en onze assets robuuster worden gelet op de klimaatverandering. De negatieve impact op de onshore en offshore omgeving beperken we tot het minimum.

We moedigen de ontwikkeling en het gebruik aan van tools, uitrusting en technologie die voldoen aan de toenemende eisen van het systeem.



MILIEU

Onze infrastructuur kan de omgeving waarin ze wordt gebouwd, schaden. Voorbeelden zijn geluidshinder, visuele vervuiling, de verstoring van natuurlijke habitats en schadelijke emissies of lekken (op hun beurt kunnen deze de nood aan bredere onderhoudswerken aan het licht brengen). Concreet gaat het over het gebruik van SF₆-gas in onze hoogspanningsstations; de mogelijke effecten van onze luchtlijnen en ondergrondse kabels op de fauna, flora, natuurlijke omgeving en biodiversiteit; en de geluidshinder en emissies die onze assets kunnen voortbrengen.

Met innovaties en een reeks mitigatie- en compensatiemaatregelen, willen we deze effecten maximaal beperken. We werken hiervoor vaak samen met lokale partners en ngo's om de maatregelen zo effectief mogelijk te maken en te kunnen opschalen. Het gaat bijvoorbeeld over de plaatsing van vogelkasten en -bakens op sommige van onze lijnen; over ecologisch corridorbeheer rond ons net in bosgebieden; en het herstel van onshore en mariene habitats. We kijken ook voor de vervanging van schadelijke stoffen door minder schadelijke alternatieven en de invoering van een 'Nature Inclusive Design' dat onderzoekt hoe assets de omliggende omgeving positief kunnen beïnvloeden ([zie pagina 36](#)).



INTELLECTUEEL

De kennis en vaardigheden die binnen elke entiteit worden ontwikkeld, worden binnen de teams en departementen gedeeld, zodat onze gezamenlijke expertise, organisatieprocessen en systemen continu worden verfijnd en geharmoniseerd.

Deze collectieve kennis maakt dat wij op diverse gebieden koplopers zijn in technologische ontwikkelingen. Onze teams werken bijvoorbeeld aan een nieuw digitaal netcontrolesysteem: het 'Modular Control Center System' (MCCS). Dit zal ervoor zorgen dat, als de complexiteit, eisen en volatiliteit van het elektriciteitssysteem toeneemt, onze teams de veiligheid van het systeem blijven waarborgen.



FINANCIEEL

Onze investeerders ontvangen een rendement op hun financiële beleggingen die de Groep nodig heeft om de decarbonisatie en elektrificatie van de samenleving te bevorderen door de ontwikkeling en het beheer van een duurzaam elektriciteitssysteem.

Onze rol als trustees van de heffingssystemen in België en Duitsland zorgt ervoor dat de producenten van hernieuwbare energie financieel worden ondersteund. Het moedigt de integratie van milieuvriendelijke technologieën in het net aan.



- De vooruitgang van de Groep wordt gevolgd via een reeks key performance indicatoren (KPI's). Elk van deze indicatoren worden besproken in overeenstemming met de relevante strategische groeiambitie
- Aan de hand van deze KPI's kunnen wij onze financiële, operationele en duurzame prestaties en de doelstellingen die wij voor de Groep hebben vooropgesteld, kwantificeren. Daarnaast kunnen we onze vooruitgang ook vergelijken met die van andere spelers in de sector
- Ons Duurzaamheidsverslag en Financieel verslag bevatten de gegevens voor 2022



7 ONZE PERFORMANTIE

7.1 VERANDERENDE CONTEXT: TRENDS ELEKTRICITEITSVERBRUIK EN ENERGIEMIX

Elia in België

Het elektriciteitsverbruik in België is in 2022 met 3,3% gedaald ten opzichte van 2021. Het verbruik in 2022 is vergelijkbaar met dat van 2020, het eerste jaar van de COVID-19-pandemie.

De productie van wind- en zonne-energie nam in 2022 opnieuw toe, waardoor veel records sneuvelden.

De productie van zonne- en windenergie bereikte op 11 mei 2022 een absoluut record van 7.112 MW. Dit komt overeen met 67% van het totale elektriciteitsverbruik van het land.

Het is eerder uitzonderlijk dat de helft van de Belgische consumptiebehoeften gedekt wordt door hernieuwbare energiebronnen. De afgelopen jaren komt dit fenomeen echter steeds vaker voor. In 2022 was dat al in 4,0% van de tijd het geval, ofwel een verdubbeling ten opzichte van 2021.

50Hertz in Duitsland

De productie van hernieuwbare energie in de 50Hertz regelzone bereikte in 2022 een historisch record van 63,3 TWh. De productie steeg tot een volume dat vergelijkbaar is met de periode vóór 2021.

Dit record is te danken aan de 52,7 TWh wind- en zonne-energie die geproduceerd werd in 2022 (tegenover 46,9 TWh in 2021 en 51,4 TWh in 2020).

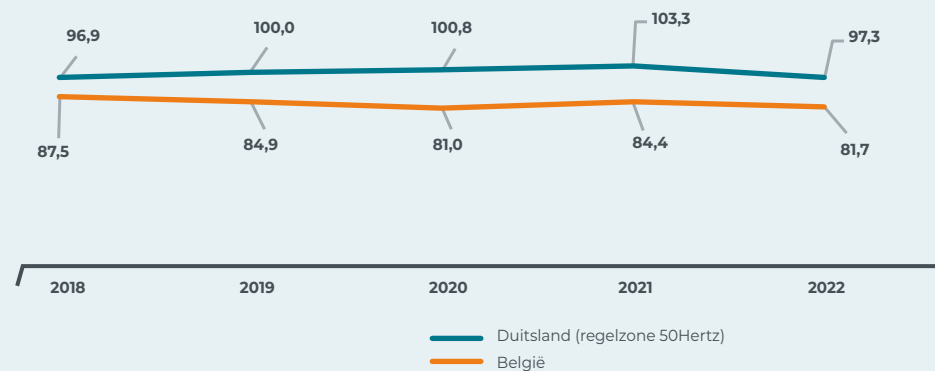
De productie van windenergie nam in januari en februari 2022 toe ten opzichte van de voorgaande jaren. De onshore geïnstalleerde capaciteit steeg (+3% en +6% ten opzichte van respectievelijk 2021 en 2020) net als de geïnstalleerde capaciteit voor zonne-energie (+11% en +24% ten opzichte van respectievelijk 2021 en 2020).

De productie van offshore windenergie bleef in 2022 stabiel in vergelijking met de voorgaande jaren.



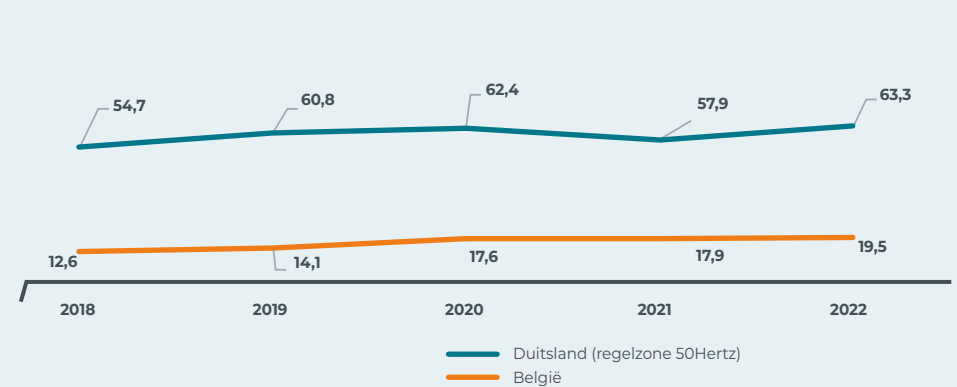
JAARLIJKSE EVOLUTIE IN HET TOTALE ELEKTRICITEITSVERBRUIK IN ONZE REGELZONES

Eenheid: TWh



JAARLIJKSE EVOLUTIE IN DE PRODUCTIE* VAN HERNIEUWBARE ELEKTRICITEIT IN ONZE REGELZONES

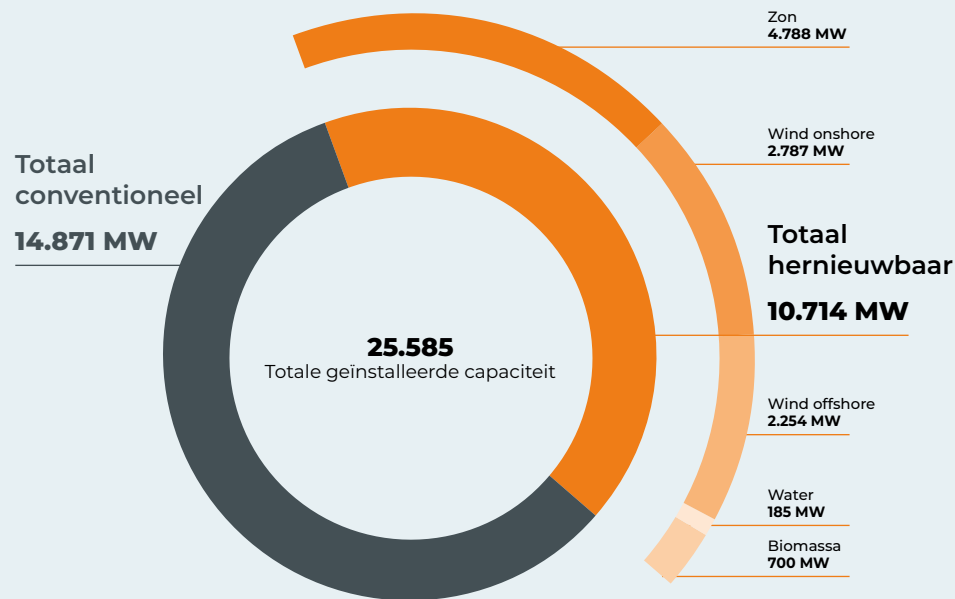
Eenheid: TWh



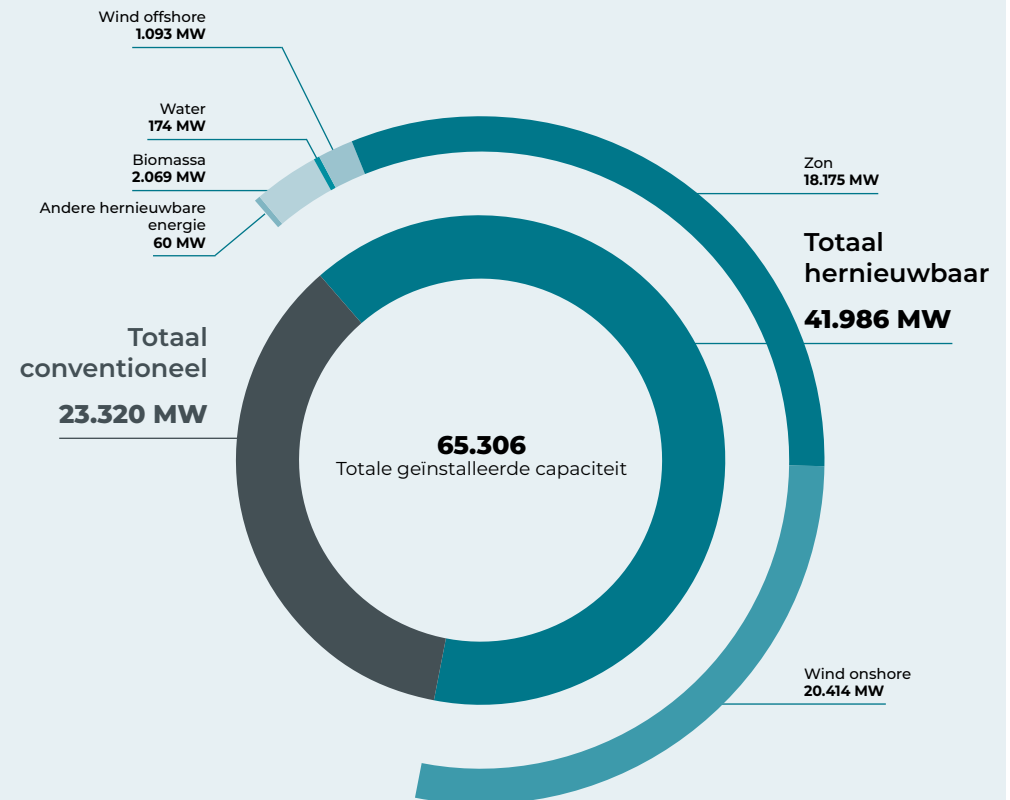
* Volgens de ENTSO-E-categorie en de scope voor hernieuwbare energie

TOTALE GEÏNSTALLEERDE CAPACITEIT IN ONZE REGELZONES IN 2022

ELIA* IN BELGIË



50HERTZ** IN DUITSLAND



*volgens de categorie ENTSO-E en de omvang van hernieuwbare bronnen

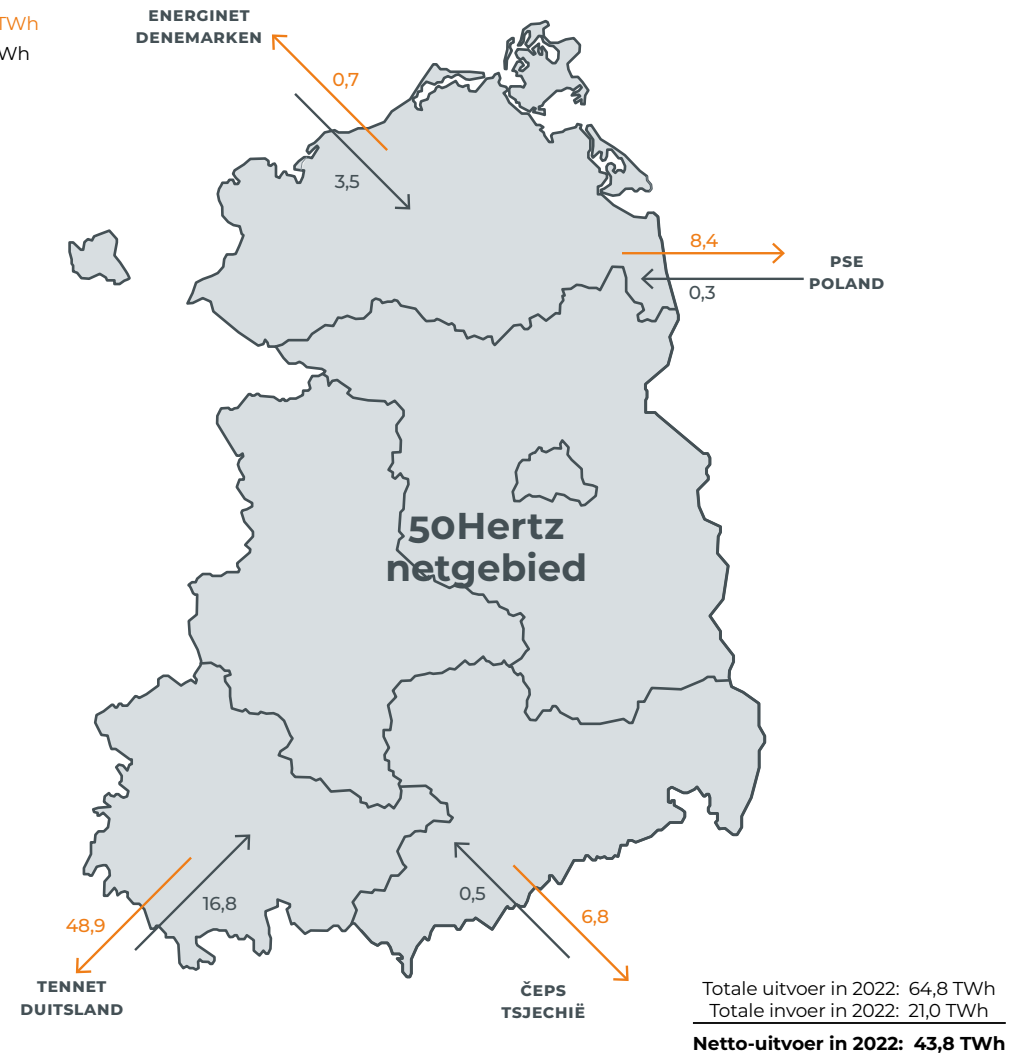
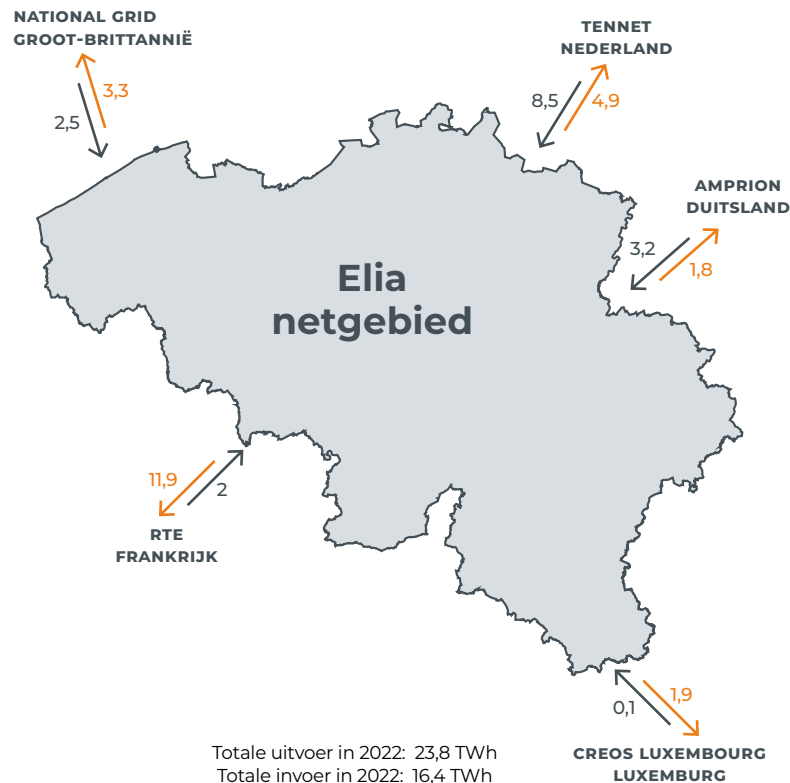
**stand op 31.12.2022 (zoals berekend in februari 2023 / bron: MaStr hernieuwbare energie)

IN- EN UITVOER VAN ELEKTRICITEIT

Interconnectoren zorgen ervoor dat elektriciteit over de landsgrenzen heen wordt verhandeld, wat de bevoorradingszekerheid verbetert en de prijsverschillen tussen verschillende markten afvlakt. Interconnectoren ondersteunen de toenemende integratie van hernieuwbare energie in het systeem, omdat zij de verhandeling van overtollige groene energie over de grenzen heen mogelijk maken.

Interconnectoren dragen bij tot een geïntegreerd Europees elektriciteitsnet en een geïntegreerde markt, zodat de EU haar energie- en klimaatdoelstellingen kan waarmaken.

← Uitvoer in TWh
 → Invoer in TWh



KEY PERFORMANCE INDICATOREN*

STRATEGISCHE GROEIAMBITIE

ONTWERPEN, BOUWEN EN BEHEREN VAN DE TOEKOMSTIGE INFRASTRUCTUUR VOOR HET TRANSMISSIENET OM DE INTEGRATIE VAN HERNIEUWBARE BRONNEN TE ONDERSTEUNEN

Elia Group heeft in 2022 grote vooruitgang geboekt op het vlak van netontwikkeling om de Europese doelstellingen inzake hernieuwbare bronnen te helpen realiseren.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI's)		VOORUITGANG GEBOEKT SINDS 2020	HOOGTEPUNTEN VANAF 2022, PROGNOSES VOOR 2023 EN DOELSTELLINGEN																
Netinvesteringen Bruto-CAPEX van Elia en 50Hertz min klantenbijdragen. CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de Groep omdat het een effect heeft op de Regulatory Asset Base (RAB) die als basis dient voor de regulatoire vergoeding.		Eenheid: miljard euro <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Geconsolideerd op groepsniveau</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>1,05</td><td>0,33</td><td>0,71</td></tr><tr><td>2021</td><td>1,22</td><td>0,37</td><td>0,85</td></tr><tr><td>2022</td><td>1,53</td><td>0,45</td><td>1,08</td></tr></tbody></table>	Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	Elia	50Hertz	2020	1,05	0,33	0,71	2021	1,22	0,37	0,85	2022	1,53	0,45	1,08	- In 2022 investeerde Elia Group €1,5 miljard in haar net, waarbij de nadruk lag op projecten die de backbone van Elia Group moeten versterken, steeds meer hernieuwbare energie in het systeem moeten integreren en de digitalisering van onze infrastructuur ondersteunen. - Voor 2023-2027 plant de Groep netinvesteringen ten belope van €15,9 miljard.
Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	Elia	50Hertz																
2020	1,05	0,33	0,71																
2021	1,22	0,37	0,85																
2022	1,53	0,45	1,08																
Lengte van in gebruik genomen lijnen Aantal kilometer bovengrondse lijnen die het hele jaar door in gebruik zijn genomen.		Eenheid: km <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Geconsolideerd op groepsniveau</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>371</td><td>270</td><td>101</td></tr><tr><td>2021</td><td>255</td><td>202</td><td>53</td></tr><tr><td>2022</td><td>324</td><td>184</td><td>140</td></tr></tbody></table>	Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	Elia	50Hertz	2020	371	270	101	2021	255	202	53	2022	324	184	140	- De 184 km in België omvatten nieuwe bovengrondse lijnen en de versterking van bestaande lijnen (HTLS). Enkele grotere projecten waren Avelgem-Avelin en Auvelais-Gembloux. - De 140 km in Duitsland omvatten belangrijke projecten zoals de Uckermark-lijn en de noordelijke ring in Berlijn. Ongeveer 500 km zijn momenteel in aanbouw en meer dan 2.000 km zitten in de plannings- en vergunningsfasen.
Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	Elia	50Hertz																
2020	371	270	101																
2021	255	202	53																
2022	324	184	140																
Hernieuwbare energie Totale elektriciteitsproductie uit HEB ten opzichte van het totale elektriciteitsverbruik in onze netzones.*		Eenheid: % <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>21,7</td><td>62,0</td></tr><tr><td>2021</td><td>21,2</td><td>56,1</td></tr><tr><td>2022</td><td>23,9</td><td>65,1</td></tr></tbody></table>	Jaar	Elia	50Hertz	2020	21,7	62,0	2021	21,2	56,1	2022	23,9	65,1	- In 2022 bedroeg de elektriciteit geproduceerd door hernieuwbare energiebronnen ongeveer 65% van het totale elektriciteitsverbruik binnen de netzone van 50Hertz. Het is de bedoeling dat dit tegen 2032 100% wordt. - In België nam de productie van wind- en zonne-energie in 2022 opnieuw toe, waardoor veel records sneuvelden. *Let wel: een andere scope voor Elia Transmission Belgium in vergelijking met het jaarverslag 2021. De verhouding werd herberekend op basis van de totale belasting in onze regelzone, niet alleen het Elia-netwerk.				
Jaar	Elia	50Hertz																	
2020	21,7	62,0																	
2021	21,2	56,1																	
2022	23,9	65,1																	
Aangesloten offshore productiecapaciteit Totale capaciteit van alle offshore windmolenparken in de regelzones van Elia en 50Hertz.		Eenheid: MW <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>2.254</td><td>1.063</td></tr><tr><td>2021</td><td>2.254</td><td>1.093</td></tr><tr><td>2022</td><td>2.254</td><td>1.093</td></tr></tbody></table>	Jaar	Elia	50Hertz	2020	2.254	1.063	2021	2.254	1.093	2022	2.254	1.093	- Voorbeelden van belangrijke vooruitgang in 2022 zijn het project Ostwind 2, waarbij twee windparken in de Baltische Zee werden aangesloten op het onshore net: Arcadis Ost 1 en Baltic Eagle. In 2023 zal 50Hertz zich toespitsen op de installatie van het Baltic Eagle-platform en de uitvoering van de elektrische tests op zijn kabels. - Elia rondde de studies voor het technisch ontwerp van het Prinses Elisabeth Eiland af en zal zich in 2023 voornamelijk toeleggen op het verkrijgen van de nodige vergunningen voor het eiland. - Prognose voor 50Hertz: 1,8 GW in 2025 en 6 GW in 2030. - Prognoses voor Elia: 3 GW in 2028 en 5,8 GW in 2030.				
Jaar	Elia	50Hertz																	
2020	2.254	1.063																	
2021	2.254	1.093																	
2022	2.254	1.093																	

* Dit hoofdstuk over onze performantie gaat over onze belangrijkste TNB-activiteiten. Dat betekent dat de meeste KPI's specifiek betrekking hebben op Elia en 50Hertz. De waarden van Elia en 50Hertz worden afzonderlijk gepresenteerd of als groep geconsolideerd door de twee cijfers bij elkaar op te tellen. Aangezien we naar een 'one group, one mindset'-aanpak streven, hebben sommige KPI's betrekking op een of meer van onze entiteiten. Deze worden toegelicht in de begeleidende nota's.

STRATEGISCHE GROEIAMBITIE

DE (EUROPESE) MARKTEN VERDER VORMGEVEN EN EEN HOGE BEVOORRADINGSZEKERHEID BEVORDEREN

De uitbreiding van het flow-based marktkoppelingsmechanisme tot een grotere regio in Europa zal leiden tot een efficiënter congestiebeheer en een betere verdeling van het overschot aan hernieuwbare energie over de grenzen heen.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI's)

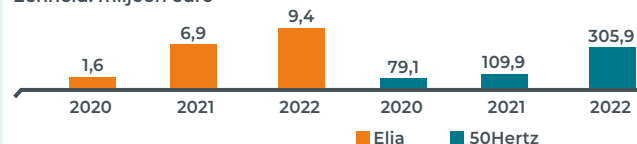
VOORUITGANG GEBOEKT SINDS 2020

HOOGTEPUNTEN VANAF 2022, PROGNOSES VOOR 2023 EN DOELSTELLINGEN

Kosten congestiebeheer (redispatching)

Kosten voor het activeren van congestiemaatregelen binnen onze regelzones en ons eigen aandeel in de grensoverschrijdende congestie.

Eenheid: miljoen euro



- De redispatchingkosten van 50Hertz stegen vanaf 2021 door een verdubbeling van de marktprijzen en bleven in 2022 verder stijgen. Dit leidde, in combinatie met de forse toename van het redispatchingvolume, tot een verdrievoudiging van de kosten ten opzichte van 2020.

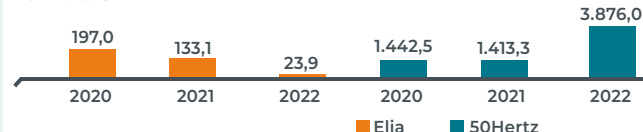
- Het Redispatch 2.0-proces dat in Duitsland werd ingevoerd had gevolgen voor de redispatchingvolumes. Verschillende mechanismen om de behoeften verder te optimaliseren worden besproken.

- Voor Elia zijn de meeste kosten voor congestiebeheer toe te schrijven aan specifieke geplande onderbrekingen, waarbij de onbeschikbaarheid van bepaalde netelementen leidt tot overbelasting. Verwacht wordt dat deze kosten in 2023 verder zullen stijgen, aangezien de geplande onderbrekingen ingrijpende redispatchingmaatregelen zullen veroorzaken en de marktprijzen hoog zullen blijven.

Volumes congestiebeheer (redispatching)

Volume geactiveerd door Elia/50Hertz en naburige TNB's met betrekking tot de activering van congestiemaatregelen, zowel binnen onze eigen regelzones als over de grenzen heen.

Eenheid: GWh



Betrouwbaarheid van het net (op basis van de onderbrekingstijd)

Verwijst naar de onshore netbeschikbaarheid op leveringspunten en is gebaseerd op de gemiddelde onderbrekingstijd als gevolg van intrinsieke risico's en interne aspecten van Elia.

Geldt voor Elia (30-380 kV)

Eenheid: %



- De meeste onderbrekingen vinden plaats op het gewestelijk transmissienet (< 150 kV), in plaats van op het federale net.

- 2022 kende geen uitzonderlijke gebeurtenissen. Dat was wel het geval in 2021, toen de zware overstromingen in de provincie Luik het net verstoorden.

Betrouwbaarheid van het net (op basis van het aantal incidenten)

Dit cijfer wordt berekend op basis van het aantal incidenten zonder automatische reclosing in vergelijking met de totale lengte van het net. (380kV-lijnen en 220kV-lijnen, zonder offshore, zonder fouten in de hulpvoeding).

Geldt voor 50Hertz (220-380 kV)

Eenheid: %



- De voorbije jaren lag het incidentenpercentage van 50Hertz* aanzienlijk onder het gemiddelde incidentenpercentage van de drie andere Duitse transmissiesysteembeheerders.**

*Alle incidenten (inclusief bijkomende incidenten) met betrekking tot de totale lengte van het net

**Het bijgewerkte gemiddelde incidentenpercentage van de Duitse transmissiesysteembeheerders wordt in het derde kwartaal van het volgende jaar bekendgemaakt.

STRATEGISCHE GROEIAMBITIE

DE POSITIE VAN DE GROEP VERSTERKEN DOOR ANORGANISCHE GROEI EN UIT TE BREIDEN NAAR NIEUWE BEDRIJFSGEBIEDEN

De prestaties van EGI zijn de afgelopen jaren constant gestegen, ondanks de COVID-19-pandemie.

WindGrid, de jongste dochteronderneming van de Groep, zal de expertise van de Groep in offshore ontwikkeling vermarkten. Die expertise helpt de Groep om uit te groeien tot een volwaardig internationaal energiebedrijf.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI's)	VOORUITGANG GEBOEKT SINDS 2020	HOOGTEPUNTEN VANAF 2022, PROGNOSES VOOR 2023 EN DOELSTELLINGEN								
Inkomsten van externe klanten Geconsolideerde inkomsten uit activiteiten van derden in niet-gereguleerde business. * Geldt voor Elia Grid International (EGI), re.alto energy GmbH en WindGrid NV/SA	Eenheid: miljoen euro <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Inkomsten (miljoen euro)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>3,3</td></tr><tr><td>2021</td><td>2,1</td></tr><tr><td>2022</td><td>4,7</td></tr></tbody></table> ■ Geconsolideerd op groepsniveau	Jaar	Inkomsten (miljoen euro)	2020	3,3	2021	2,1	2022	4,7	• EGI bleef diensten verlenen aan bestaande klanten in belangrijke regio's zoals Europa, het Midden-Oosten en Zuidoost-Azië. • EGI verschuift zijn activiteiten geleidelijk naar grote strategische projecten, waaronder de ontwikkeling van interconnectoren voor lange afstanden en de koppeling van markten op regionaal en continentaal niveau. • In 2023 wil EGI in samenwerking met andere entiteiten van Elia Group op zoek gaan naar groeimogelijkheden. • Tot nu toe hebben re.alto en Windgrid niet substantieel bijgedragen aan de opbrengsten van Elia Group.
Jaar	Inkomsten (miljoen euro)									
2020	3,3									
2021	2,1									
2022	4,7									
Hit rate voor consultancydiensten Wordt berekend door het aantal gecontracteerde offertes te delen door het aantal ingediende offertes. Geldt alleen voor Elia Grid International (EGI)	Eenheid: % <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Hit rate (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>17</td></tr><tr><td>2021</td><td>25</td></tr><tr><td>2022</td><td>27</td></tr></tbody></table> ■ Elia Grid International	Jaar	Hit rate (%)	2020	17	2021	25	2022	27	• Ondanks de uitdagingen van de pandemie voor het internationale bedrijfsleven kende EGI een hoger slaagpercentage. • EGI heeft een nieuw intern bedrijfsmodel ingevoerd om zijn efficiëntie en slagkracht te optimaliseren. • Het doel is zich verder te ontwikkelen tot een competentiecentrum dat zich richt op cruciale oplossingen, zoals vermogenslektronica en geavanceerde systeemactiviteiten.
Jaar	Hit rate (%)									
2020	17									
2021	25									
2022	27									
Aantal partnerschappen Aantal offshore partnerschappen die in de loop van het jaar werden ondertekend. Geldt alleen voor WindGrid NV/SA	Eenheid: # <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Aantal partnerschappen</th></tr></thead><tbody><tr><td>2022</td><td>2</td></tr></tbody></table> ■ WindGrid	Jaar	Aantal partnerschappen	2022	2	• Noord-Amerika is een focusmarkt voor WindGrid. In 2022 ging het bedrijf twee samenwerkingsovereenkomsten aan met Amerikaanse bedrijven: - De eerste was met NextEra Energy Transmission MidAtlantic, met wie WindGrid een voorstel voor offshore windtransmissie heeft ingediend bij de autoriteiten in New Jersey. - De tweede was met het Amerikaanse nutsbedrijf PPL Corporation, met wie WindGrid afspraken heeft gemaakt voor de ontwikkeling van offshore transmissieoplossingen voor het net van New England. • In 2023 wil WindGrid nog meer partnerschappen aangaan met bedrijven in Europa en de VS.				
Jaar	Aantal partnerschappen									
2022	2									

STRATEGISCHE GROEIAMBITIE

DUURZAAMHEID INTEGREREN IN DE MANIER WAAROP WE ONZE ACTIVITEITEN UITVOEREN LEIDER ZIJN OP HET GEBIED VAN GEZONDHEID EN VEILIGHEID EN ONZE CULTUUR EN TALENTEN VERDER ONTWIKKELEN

We hebben onze inspanningen opgevoerd om onze klimaatambities en de interne CO₂-boekhouding te verbeteren en lanceerden een groepsbreed project om concrete maatregelen te bepalen die de gezondheid en veiligheid van de aannemers bevorderen.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI's)		VOORUITGANG GEBOEKT SINDS 2020	HOOGTEPUNTEN VANAF 2022, PROGNOSES VOOR 2023 EN DOELSTELLINGEN											
Totaal registreerbare letsels (TRIR) van eigen medewerkers Aantal arbeidsongevallen met en zonder verloren tijd X 1.000.000 gedeeld door het totaal aantal gepresteerde uren over het jaar.	<table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>5,0</td><td>5,9</td></tr><tr><td>2021</td><td>6,8</td><td>5,3</td></tr><tr><td>2022</td><td>4,4</td><td>4,9</td></tr></tbody></table>	Jaar	Elia	50Hertz	2020	5,0	5,9	2021	6,8	5,3	2022	4,4	4,9	• De Groep streeft ernaar dit cijfer onder 6,5% te houden tegen 2030. • Ons trackrecord op het gebied van veiligheid werd overschaduwd door een dodelijk ongeval met een aannemer. Het incident is onderzocht en er worden aanvullende maatregelen genomen om te voorkomen dat dergelijke incidenten zich opnieuw voordoen.
Jaar	Elia	50Hertz												
2020	5,0	5,9												
2021	6,8	5,3												
2022	4,4	4,9												
Afwezigheidspercentage De verhouding tussen het aantal dagen afwezigheid (wegens ziekte, arbeidsongevallen, of hospitalisatie) en het aantal beschikbare werkdagen.* <i>Stemt overeen met 100%-gezondheidspercentage</i>	<table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>3,1</td><td>2,7</td></tr><tr><td>2021</td><td>3,2</td><td>2,7</td></tr><tr><td>2022</td><td>3,8</td><td>3,9</td></tr></tbody></table>	Jaar	Elia	50Hertz	2020	3,1	2,7	2021	3,2	2,7	2022	3,8	3,9	• De Groep streeft ernaar dit cijfer onder 5% te houden tegen 2030. Het cijfer van 2022 lag nog steeds onder het beoogde streefdoel, maar we zien wel een lichte verslechtering in de evolutie. • We merkten de impact van externe factoren (covidcrisis, stijgende energieprijzen) op de veerkracht van werknemers. Het onderzoek van Sonar bracht een lichte stijging van de werkdruk en mentale belasting aan het licht in vergelijking met 2019.
Jaar	Elia	50Hertz												
2020	3,1	2,7												
2021	3,2	2,7												
2022	3,8	3,9												
Personeelsverloop Verwijst naar het percentage personeelsleden dat de organisatie om geplande en ongeplande redenen verlaat. <i>In de consolidatie opgenomen entiteiten: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Grid International, Eurogrid International, WindGrid NV/SA, 50Hertz en Eurogrid GmbH.</i>	<table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Geconsolideerd op groepsniveau</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>3,9</td></tr><tr><td>2021</td><td>5,0</td></tr><tr><td>2022</td><td>5,4</td></tr></tbody></table>	Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	2020	3,9	2021	5,0	2022	5,4	• Ons retentiebeleid is gebaseerd op de ambitie om onze interne medewerkers zo veel en zo veelzijdig mogelijk in te zetten. Om de snel veranderende tijden te kunnen bijbenen, krijgen onze medewerkers kansen om zich te ontwikkelen en door te groeien.				
Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau													
2020	3,9													
2021	5,0													
2022	5,4													
Vrouwen in leidinggevende posities Het aandeel vrouwen dat functies bekleedt van directeur en senior manager. <i>In de consolidatie opgenomen entiteiten: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Grid International, Eurogrid International, WindGrid NVSA, 50Hertz en Eurogrid GmbH.</i>	<table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Geconsolideerd op groepsniveau</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>20,4</td></tr><tr><td>2021</td><td>22,1</td></tr><tr><td>2022</td><td>22,9</td></tr></tbody></table>	Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	2020	20,4	2021	22,1	2022	22,9	• Elia is voor het vijfde jaar op rij 'Top Employer'. De meest opmerkelijke vooruitgang werd geboekt op het vlak van 'diversiteit en inclusie.' (stijging met 13,5%). • Elia Group is lid geworden van het EU-platform voor gelijkheid in de energiesector om best practices uit te wisselen met collega's en haar streven naar een diversere en inclusievere personeelsbezetting kracht bij te zetten.				
Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau													
2020	20,4													
2021	22,1													
2022	22,9													
Vrouwen in het totale personeelsbestand Aandeel vrouwen binnen het totaal aantal werknemers. <i>In de consolidatie opgenomen entiteiten: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Grid International, Eurogrid International, WindGrid NV/SA, 50Hertz en Eurogrid GmbH.</i>	<table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Geconsolideerd op groepsniveau</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>22,0</td></tr><tr><td>2021</td><td>22,2</td></tr><tr><td>2022</td><td>22,9</td></tr></tbody></table>	Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	2020	22,0	2021	22,2	2022	22,9					
Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau													
2020	22,0													
2021	22,2													
2022	22,9													

STRATEGISCHE GROEIAMBITIE

DUURZAAMHEID INTEGREREN IN DE MANIER WAAROP WE ONZE ACTIVITEITEN UITVOEREN
LEIDER ZIJN OP HET GEBIED VAN GEZONDHEID EN VEILIGHEID EN ONZE CULTUUR EN TALENTEN VERDER ONTWIKKELEN

We hebben onze inspanningen opgevoerd om onze klimaatambities en de interne koolstofboekhouding te verbeteren en lanceerden een groepsbreed project om concrete maatregelen te bepalen die de gezondheid en veiligheid van de aannemers bevorderen.

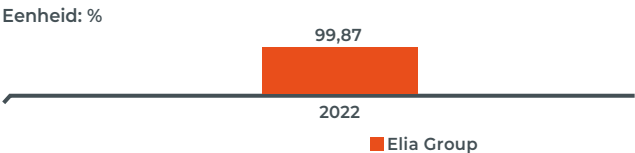
KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI's)

VOORUITGANG GEBOEKT SINDS 2020

HOOGTEPUNTEN VANAF 2022, PROGNOSES VOOR 2023 EN DOELSTELLINGEN

Milieugerelateerde CAPEX op basis van EU-taxonomie

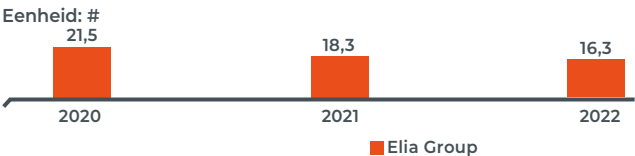
Percentage van de CAPEX van Elia Group dat als overeenkomstig wordt beschouwd volgens de EU-taxonomieterminologie en de technische screeningcriteria voor 'Transmissie en distributie van elektriciteit'.



- Het hoge overeenstemmingspercentage toont duidelijk de bijdrage van de Groep aan de energietransitie.
- Volledige informatie met betrekking tot deze beoordeling is in het duurzaamheidsverslag van 2022 te vinden.

Sustainalytics' risicoscore

Een onafhankelijke risicorating die de gevoeligheid van een onderneming voor materiële ESG-risico's en de looptijd van het beheer van die risico's registreert.

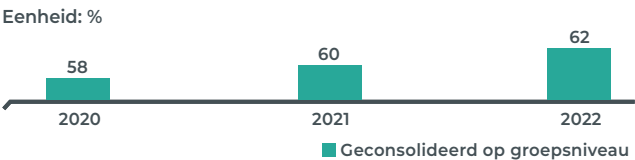


Negligible	Low	Medium	High	Severe
0-10	10-20	20-30	30-40	40+
2022 ▼ 16,3 (2-1)				
2021 ▲ 18,3				

- De voorbije jaren noteerde de Groep lage risicoscores. We konden onze risicoscore in 2022 verbeteren door aan ons ActNow-programma te werken.
- Met deze score voor het ESG-risico is Elia Group de nummer 1 van de openbare nutsbedrijven die door Sustainalytics werden geëvalueerd.
- We blijven inzetten op het behoud van onze lage risicoscore, ook wanneer de criteria strenger worden

Biodiversiteit: hoogspanningslijnen waar vogels een hoog aanvliegerisico hebben uitgerust met bakens die het risico op aanvliegen verminderen (vogelbakens)

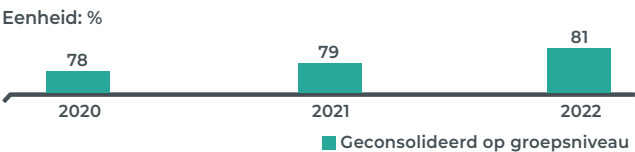
Aantal km bovengrondse lijnen uitgerust met vogelbakens gedeeld door het aantal km bovengrondse lijnen waarvan is vastgesteld dat ze het grootste risico vormen voor vogels in onze regelzones.



- Dankzij recente technologische en regelgevende ontwikkelingen konden we in 2022 voor het eerst vogelbakens op onze lijnen installeren met behulp van drones. Deze drones waren speciaal ontworpen om te werken aan hoogspanningslijnen.
- De Groep streeft ernaar tegen 2030 alle kritische gebieden uit te rusten met vogelbakens.

Biodiversiteit: ecologisch beheerde corridors in bosgebieden

Bosgebieden (in hectares) waar projecten zijn uitgevoerd om de biodiversiteit onder bovengrondse lijnen te herstellen, gedeeld door de totale oppervlakte van de bosgebieden (hectares) onder bovengrondse lijnen binnen onze regelzones.



- 2022 was een zeer goed jaar voor ons programma voor de aanleg van ecologische corridors: de totale oppervlakte ervan werd opgetrokken tot 82,9 ha (63 ha meer dan in 2021), waarmee onze doelstellingen in beide landen werden overtroffen.
- De groepsdoelstelling voor 2030 bedraagt 90% (5.530 ha).

STRATEGISCHE GROEIAMBITIE

DUURZAAMHEID INTEGREREN IN DE MANIER WAAROP WE ONZE ACTIVITEITEN UITVOEREN LEIDER ZIJN OP HET GEBIED VAN GEZONDHEID EN VEILIGHEID EN ONZE CULTUUR EN TALENTEN VERDER ONTWIKKELEN

We hebben onze inspanningen opgevoerd om onze klimaatambities en de interne koolstofboekhouding te verbeteren en lanceerden een groepsbreed project om concrete maatregelen te bepalen die de gezondheid en veiligheid van de aannemers bevorderen.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI's)	VOORUITGANG GEBOEKT SINDS 2020	HOOGTEPUNTEN VANAF 2022, PROGNOSES VOOR 2023 EN DOELSTELLINGEN																
Scope 1-emissies Directe uitstoot van broeikasgassen (BKG) van eigen of gecontroleerde bronnen. De berekeningen zijn gebaseerd op de norm van het BKG-protocol.	Eenheid: tCO₂eq <table><tr><th>Jaar</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr><tr><td>2020</td><td>10.008</td><td>9.753</td></tr><tr><td>2021</td><td>9.070</td><td>7.785</td></tr><tr><td>2022</td><td>10.339</td><td>6.671</td></tr></table>	Jaar	Elia	50Hertz	2020	10.008	9.753	2021	9.070	7.785	2022	10.339	6.671	• Hoewel de productie van hernieuwbare energie in 2022 zowel in België als in Duitsland vele records brak, nam de CO₂-intensiteit van de elektriciteitsproductie in beide landen nog steeds toe. • In België werd meer gas gebruikt om onze buurlanden te helpen en om de sluiting van de eerste kerncentrale te compenseren. • In Duitsland werd meer steenkool gebruikt om de weggevallen aanvoer van Russisch gas en de toegenomen exportbehoeften te compenseren. Dit betekent dat de emissies door netverliezen in de regelzone van zowel Elia als 50Hertz licht gestegen zijn in 2022. Meer dan 90% van onze scope 2-koolstofvoetafdruk is toe te schrijven aan netverliezen. • Wat de bedrijfsactiviteiten van de Groep betreft, zullen we tegen 2030 zonnepanelen met een piekbelasting van 7 MW installeren in onze Belgische vestigingen, om zo in een deel van onze eigen verbruiksbehoeften te voorzien. • Scope 1- en 2-doelstelling tegen 2030: koolstofneutraliteit bereiken, inclusief compensatie. • Scope 1- en 2-doelstelling tegen 2030 (exclusief netverliezen): koolstofneutraliteit, inclusief compensatie.				
Jaar	Elia	50Hertz																
2020	10.008	9.753																
2021	9.070	7.785																
2022	10.339	6.671																
Scope 2-emissies locatiegebaseerd Indirecte uitstoot van broeikasgassen (BKG) in verband met de aankoop van energie voor eigen gebruik. Berekeningen zijn gebaseerd op de norm van het BKG-protocol.	Eenheid: tCO₂eq <table><tr><th>Jaar</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr><tr><td>2020</td><td>87.659</td><td>854.980</td></tr><tr><td>2021</td><td>68.407</td><td>1.024.414</td></tr><tr><td>2022</td><td>69.283</td><td>1.133.626</td></tr></table>	Jaar	Elia	50Hertz	2020	87.659	854.980	2021	68.407	1.024.414	2022	69.283	1.133.626					
Jaar	Elia	50Hertz																
2020	87.659	854.980																
2021	68.407	1.024.414																
2022	69.283	1.133.626																
Percentage SF₆-lekage Hoeveelheid SF₆ die gelekt is tijdens het jaar, gedeeld door de gemiddelde hoeveelheid SF₆ die is opgeslagen in de installaties; Zie woordenlijst voor een definitie van SF₆.	Eenheid: % <table><tr><th>Jaar</th><th>Geconsolideerd op groepsniveau</th><th>Elia</th><th>50Hertz</th></tr><tr><td>2020</td><td>0,19</td><td>0,19</td><td>0,20</td></tr><tr><td>2021</td><td>0,13</td><td>0,13</td><td>0,14</td></tr><tr><td>2022</td><td>0,13</td><td>0,15</td><td>0,11</td></tr></table>	Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	Elia	50Hertz	2020	0,19	0,19	0,20	2021	0,13	0,13	0,14	2022	0,13	0,15	0,11	• De Groep streeft ernaar de geconsolideerde cijfers tegen 2030 ruim onder de 0,25% te houden. Dit is in overeenstemming met ons SF₆-uitfaseringsprogramma. • Doelstelling voor het volume SF₆ dat wordt gebruikt in nieuwe installaties geïnstalleerd naarmate 2030 nadert. Het behalen van deze doelstelling hangt grotendeels af van wijzigingen in de F-gasregelgeving en de vergunningsprocedures. • De CO₂-uitstoot als gevolg van SF₆-verliezen wordt sinds 2021 gecompenseerd via een gecertificeerde compensatieregeling.
Jaar	Geconsolideerd op groepsniveau	Elia	50Hertz															
2020	0,19	0,19	0,20															
2021	0,13	0,13	0,14															
2022	0,13	0,15	0,11															

STRATEGISCHE GROEIAMBITIE

ONZE TOEKOMST FINANCIEREN
EFFICIËNTIE VERHOGEN, SYNERGIEËN REALISEREN EN TOEWIJZING VAN MIDDELEN OPTIMALISEREN

In 2022 voltooide Elia Groep een van de grootste kapitaalrondes in België sinds 2015, waarbij een bedrag van 590,1 miljoen euro werd opgehaald. Daarnaast haalde Eurogrid GmbH 750 miljoen euro op door de uitgifte van een tweede groene obligatie. Deze transacties geven de Groep de nodige financiële middelen om haar investeringsprogramma uit te voeren en de energietransitie te bespoedigen.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI's)		VOORUITGANG GEBOEKT SINDS 2020	HOOGTEPUNTEN VANAF 2022, PROGNOSES VOOR 2023 EN DOELSTELLINGEN							
Adjusted rendement op eigen vermogen (RoE adj.) Het adjusted rendement op eigen vermogen (RoE adj.) is de nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de future contracten (afdekkingsreserves). De RoE adj. geeft een indicatie van het vermogen van de Groep om winst te genereren ten opzichte van het geïnvesteerde eigen vermogen.	Eenheid: % <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Adjusted RoE adj. (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>7,20</td></tr><tr><td>2021</td><td>7,56</td></tr><tr><td>2022</td><td>7,52</td></tr></tbody></table>	Jaar	Adjusted RoE adj. (%)	2020	7,20	2021	7,56	2022	7,52	• Elia Group realiseerde een nettowinst van €341,7 miljoen voor de gewone aandeelhouders, wat leidde tot een rendement op eigen vermogen van 7,52%. • De Elia groep mikt voor 2023 op een (adjusted) rendement op eigen vermogen tussen 6% en 7%.
Jaar	Adjusted RoE adj. (%)									
2020	7,20									
2021	7,56									
2022	7,52									
Winst per aandeel, adjusted (WPA) Resultaat dat toe te rekenen is aan de eigenaars van gewone aandelen gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal aandelen over de periode.	Eenheid: €/aandeel <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>Adjusted WPA (€/aandeel)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>3,64</td></tr><tr><td>2021</td><td>4,02</td></tr><tr><td>2022</td><td>4,80</td></tr></tbody></table>	Jaar	Adjusted WPA (€/aandeel)	2020	3,64	2021	4,02	2022	4,80	• De WPA steeg met 20% (+ €0,80/aandeel). Deze toename was het gevolg van de realisatie van investeringen in België en Duitsland, een hogere vergoeding in België na de kapitaalverhoging en de belangrijke bijdrage van Nemo Link. Bovendien profiteerde het resultaat van een hoger financieel resultaat in Duitsland als gevolg van de discontering van langlopende voorzieningen. • Wat 2023 betreft zal de WPA dalen door de hogere kosten in het kader van de groei van de activiteiten van de Groep, terwijl 50Hertz in 2021 profiteerde van een forse herwaardering van de voorzieningen als gevolg van de sterke stijging van de toekomstige interestvoeten.
Jaar	Adjusted WPA (€/aandeel)									
2020	3,64									
2021	4,02									
2022	4,80									
Gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB) Het RAB van Elia Groep is een belangrijke factor voor het bepalen van het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB's via de regelgevende kaders. Dit weerspiegelt 100% RAB van Elia en 80% RAB van 50Hertz.	Eenheid: miljard euro <table><thead><tr><th>Jaar</th><th>RAB (miljard euro)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2020</td><td>9,7</td></tr><tr><td>2021</td><td>10,3</td></tr><tr><td>2022</td><td>10,9</td></tr></tbody></table> ■ Elia Group	Jaar	RAB (miljard euro)	2020	9,7	2021	10,3	2022	10,9	• Onder impuls van de uitvoering van haar investeringsprogramma steeg het RAB van Elia Group in 2022 tot €10,9 miljard (+5,8%). • Voor 2023 tot 2027 verwacht Elia Group een jaarlijkse groei van het RAB van ongeveer 14%, onder impuls van de uitvoering van het CAPEX-plan van €15,9 miljard.
Jaar	RAB (miljard euro)									
2020	9,7									
2021	10,3									
2022	10,9									

STRATEGISCHE GROEIAMBITIE

ONZE DIGITALE TRANSFORMATIE REALISEREN

Het Digital Transformation Office (DTO) werd officieel opgericht en zal een sleutelrol spelen in het versnellen van de digitalisering van de activiteiten van de Groep.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI's)

VOORUITGANG GEBOEKT SINDS 2020

HOOGTEPUNTEN VANAF 2022, PROGNOSES VOOR 2023 EN DOELSTELLINGEN

Investerings in digitalisering

CAPEX-uitgaven aan de digitalisering van onze activiteiten en IT-gerelateerde projecten. Deze uitgaven zullen onze systeemkosten onder controle houden, de efficiëntie van onze activiteiten verhogen (onder meer door ervoor te zorgen dat markten beter functioneren) en ons in staat stellen de uitdagingen van de energietransitie aan te pakken.

Eenheid: miljoen euro



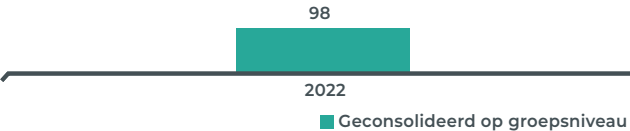
- In 2022 investeerden we ongeveer €138 miljoen in de digitalisering van onze kernactiviteiten, zodat we opgewassen zijn tegen de toenemende complexiteit van onze systemen.
- De realisatie van de energietransitie zal niet alleen leiden tot toenemende netinvesteringen, maar ook tot hogere investeringen in digitalisering, waardoor we opgewassen zijn om de alsmaar complexere systemen en toenemende onderlinge afhankelijkheid te beheren.

* Inclusief de verwerving van een glasvezelnetwerk (€22,1 miljoen)

Personeel met digitale basisopleiding

Aantal medewerkers uit alle entiteiten van de Groep die een opleidingstraject in digitalisering hebben gevolgd.

Eenheid: #



- Er werd op groepsniveau een interne communicatiecampagne gelanceerd om de uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd en de doelstellingen van het DTO onder de aandacht te brengen.
- De opgerichte Transformers Community bestaat uit veranderingsactoren die het DTO en de bijhorende campagnes zullen ondersteunen.
- Doelstelling tegen 2023: in totaal 150 medewerkers moeten de basisopleiding digitalisering hebben afgerond.

- We blijven de energietransitie versnellen in 2023
- We zullen investeren in en ons focussen op een versterking van de backbone en de integratie van flexibiliteit in het systeem. We hebben hiervoor een proactieve aanpak nodig
- We hebben nood aan passende regel- en wetgevende kaders die onze investeerders een billijk rendement garanderen. Zo kunnen we de versnelling van de energietransitie ten volle ondersteunen



8

VOORUITBLIK OP 2023



WE BLIJVEN DE ENERGIETRANSITIE VERSNELLEN

In lijn met de alsmaar ambitieuzere Europese en nationale doelstellingen op het vlak van hernieuwbare energie en decarbonisatie, zullen wij onze activiteiten voort opschalen om de klimaat- en energiecrisis succesvol aan te pakken.

De geopolitieke context heeft ons duidelijk gemaakt hoe de samenleving baat heeft bij een versnelling van de energietransitie. Het maakt ons niet alleen minder afhankelijk van fossiele brandstoffen, maar draagt ook bij aan stabielere en meer betaalbare prijzen en beschermt de consumenten tegen de prijsinflatie op de gas- en elektriciteitsmarkten.

De versnelling van de energietransitie zal de Europese industrie een uitgelezen kans bieden om haar processen via groene elektrificatie duurzamer te maken en haar activiteiten in Europa te verankeren. Dat zal de werkgelegenheid, welvaart en bevoorradingszekerheid rechtstreeks ten goede komen. En dat maakt onze opdracht om de energietransitie te versnellen nog relevanter.

Omdat onze infrastructuurprojecten complex zijn en we meer medewerkers en een betere IT-architectuur en -tools nodig hebben voor het alsmaar complexere systeembeheer, komt er druk op onze kostentoewijzingen (2023 is het laatste jaar van de huidige regulatoire periode).

GEEN TRANSITIE ZONDER TRANSMISSIE

De bereidheid en de ambitie om de energietransitie te versnellen zijn er. Dat is duidelijk. Nieuwe wetgeving maakt het mogelijk om de procedures voor ruimtelijke ordening en vergunningen en de aanleg van offshore verbindingen te versnellen.

Deze nieuwe wetgevende mogelijkheden helpen om de ontwikkeling van de nodige netinfrastructuur voor de integratie van alsmaar grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem voort te versnellen en de industrie en samenleving te elektrificeren om koolstofneutraal te worden.

In 2023 zal de Europese Commissie naar verwachting bijkomende maatregelen nemen om investeringen in hernieuwbare energie voort te stimuleren. Het 'Green Deal Industrial Plan for the Net-Zero Age' is Europa's ambitieuze antwoord op de 'US Inflation Reduction Act'. Naast andere wetgevende maatregelen, zal Europa met de 'Net-Zero Industry Act' de industriële productie van sleuteltechnologieën (ook voor het net) in de EU bevorderen. Europa zal een 'Critical Raw Materials Act' invoeren om de bevoorradingszekerheid te waarborgen voor belangrijke grondstoffen voor gebruik in de groene transitie. Er wordt eveneens gewerkt aan een hervorming van de energiemarkt.

Het 'Green Deal Industrial Plan' focust ook op het versnellen van de planning, financiering en ontwikkeling van cruciale (grensoverschrijdende) infrastructuur. Een andere belangrijke pijler van dit Plan zijn de vaardigheden - zowel groene als digitale - op alle niveaus en voor iedereen.

VAN €9,6 NAAR €15,9 MILJARD

Door de snellere uitvoering van onze investeringsplannen en de huidige inflatie, is het CAPEX-programma 2023-2027 van Elia Group onlangs gestegen naar €15,9 miljard. De volgende vijf jaar ramen we de totale investeringsuitgaven op ongeveer €7,2 miljard in België en €8,7 miljard in Duitsland.

Elia Group zal haar duurzame financieringstraject voortzetten. Elia Transmission Belgium (ETB) gaf in januari 2023 haar eerste groene obligatie uit voor een bedrag van €500 miljoen. Deze volgde op de succesvolle uitgifte van een tweede groene obligatie van €750 miljoen in Duitsland. Hiermee zal 50Hertz de uitbreiding van haar net financieren.

Het ESG-profiel van ETB en 50Hertz zorgt ervoor dat Elia Group fondsen aantrekt die sterk verbonden zijn met de ESG-doelstellingen.

Onze bedrijfsstrategie anticipeert op maatschappelijke trends zoals decentralisering, de toename van hernieuwbare energiebronnen, Europese integratie en digitalisering. We zijn actief in een sector waar organische en anorganische investeringsmogelijkheden in de energietransitie zich blijven aandienen. Dat creëert opportuniteiten die de groei en ontwikkeling van de Groep versterken.

KOPLOPER VOOR TECHNISCHE & TECHNOLOGISCHE VERANDERINGEN

Elia Group ontwikkelt momenteel de eerste energie-eilanden in de wereld: het kunstmatige Prinses Elisabeth Eiland dat op 45 km van de Belgische kust komt en het Bornholm Energie Eiland in de Baltische Zee. Beide projecten zijn cruciaal voor onze energievoorziening. Zij zullen het offshore windpotentieel in België en Duitsland ontsluiten.

Het Belgische energie-eiland is een speerproject. Het eiland functioneert als een energiehub waar ook toekomstige interconnectoren, meer bepaald met het VK (Nautilus) en Denemarken (Triton-Link) op aangesloten zijn. Dit project bouwt voort op de expertise die we hebben opgebouwd bij de bouw en ingebruikname in 2020 van de eerste hybride interconnector: het Combined Grid Solution project in de Baltische Zee.

Met deze projecten versterkt Elia Group haar koploperspositie in het gebruik van nieuwe technieken en technologieën die nodig zijn voor een succesvolle energietransitie.

VERSTERKING VAN DE BACKBONE

Meer hernieuwbare energie en een sterker geïntegreerd Europees net zijn niet mogelijk zonder een versterking van het elektriciteitsnet. Er is een proactieve aanpak nodig om de zogenaamde backbone voort te ontwikkelen.

Nieuwe onshore verbindingen zoals Ventilus en Boucle du Hainaut in België zorgen voor extra onthaalcapaciteit. Deze projecten zijn cruciale schakels voor een sterk vermaasd 380kV-net en ondersteunen zo de duurzame elektrificatie van de industrie en de samenleving. Zij zorgen voor een robuuster, betrouwbaarder en stabiel net.

Bij 50Hertz gaan 65% van de investeringen naar onshore projecten: vooral lijnen op gelijkstroom (DC) die de hernieuwbare energiebronnen in het noorden en de Baltische Zee verbinden met de verbruikscentra in het zuiden. Het gaat o.a. om de Noord-Zuid-verbinding (SuedOstlink) en een nieuwe corridor richting Duitse Noordzee (NordOstlink).

LAAT FLEXIBILITEIT WERKEN!

Meer variabele energieproductie en elektrificatie zorgen voor een toenemende nood aan flexibiliteit. De convergentie van de elektriciteitssector met andere sectoren (mobiliteit, gezondheid, industrie ...) zal maatschappelijke waarde creëren voor de consumenten en de systeemkosten doen dalen. De elektrische wagen zal deel uitmaken van de intelligente energiesystemen thuis: mensen zullen hun EV opladen op het werk en de energie van de autobatterij gebruiken om thuis te koken. De mogelijkheden zijn eindeloos.

Als beheerder van twee transmissiesystemen is het belangrijk om de trends te zien en de flexibiliteit die wordt aangeboden op gepaste wijze in het systeem te integreren. Elia Group focust al enkele jaren op de voordelen van flexibiliteit. Als je waarde creëert voor de samenleving, creëer je immers ook waarde voor de onderneming. Flexibiliteit zal dan ook het centrale thema zijn van de visienota van Elia Group in 2023.

NOOD AAN EEN PASSEND KADER EN BILLIJKE VERGOEDING

Zoals hierboven beschreven, werken we tegelijk op diverse fronten. Elk heeft zijn eigen stakeholders met een eigen agenda. Om infrastructuur tijdig te bouwen, hernieuwbare energie in het systeem te integreren en de decarbonisatie van de industrie te ondersteunen, is het belangrijk dat we op dezelfde golflengte zitten met de overheden, de regulatoren, de distributiesysteembeheerders en de commerciële sector.

De context waarin we actief zijn, is het voorbije jaar volledig veranderd. Zo moeten we rekening houden met de stijgende inflatie. Daarom is het belangrijk te onderstrepen hoe cruciaal de regel- en wetgevende kaders zijn die een billijk rendement garanderen voor investeerders. Zo verzekeren we de nodige middelen in handen te hebben die een versnelling van de energietransitie ten volle ondersteunen.



Het is een mock-up.

66 **DOOR WAARDE TE CREËREN VOOR DE SAMENLEVING, CREËREN WE OOK WAARDE VOOR ELIA GROUP.**

- Eind 2022 was de raad van bestuur van Elia Group samengesteld uit een voorzitter, twee vicevoorzitters en 11 bestuurders. Het benoemingscomité, auditcomité, vergoedingscomité en strategisch comité zijn adviserende comités van de raad van bestuur
- Het college van dagelijks bestuur bestaat uit vijf leden



9 CORPORATE GOVERNANCE VERKLARING



ROLVERDELING

“WIJ ZIJN NIET LANGER GEWOON EEN NETBEHEERDER DIE HOOGSPANNINGSLIJNEN EN TRANSFORMATOREN MOETEN ONDERHOUDEN; WIJ ZIJN EEN INTERNATIONALE GROEP DIE IN HET CENTRUM VAN DE ENERGIETRANSITIE STAAT EN STEEDS COMPLEXERE ACTIVITEITEN BEGINT TE ONTWIKKELEN OM DIE TRANSITIE TE STIMULEREN.

Chris Peeters,
CEO van de Elia groep



Omdat de Elia groep groeit en zijn activiteiten diversifieert, werd de management-structuur in 2022 aangepast. Tot november was Chris Peeters de CEO van zowel de Elia groep als van Elia Transmission Belgium. Deze functie is sindsdien opgesplitst in twee functies. Chris legt zich voortaan toe op de internationale groei van de groep en de niet-gereguleerde domeinen. Frédéric Dunon is aangeduid als verantwoordelijke voor de gereguleerde activiteiten van Elia in België.

Chris Peeters, CEO van de Elia groep: Dankzij de splitsing van de twee functies kan ik meer tijd besteden aan thema's zoals onze digitale transformatie, de relatie met onze Duitse dochteronderneming (50Hertz), de groei buiten onze gereguleerde markten, enz. Frédéric richt zich vooral op onze gereguleerde activiteiten als lokale speler in België, net zoals zijn Duitse tegenhanger, Stefan Kapferer, dat doet bij 50Hertz in Duitsland. De afgelopen vijf jaar is er veel veranderd. Via ons meerderheidsbelang in 50Hertz hebben we een ander soort bedrijf gecreëerd. Wij zijn niet langer gewoon een netbeheerder die hoogspanningslijnen en transformatoren moeten onderhouden; wij zijn een internationale groep die in het centrum van

de energietransitie staat en steeds complexere activiteiten begint te ontwikkelen om die transitie te stimuleren.

Frédéric Dunon, Deputy CEO van Elia Transmission België: Er gaat geen dag voorbij zonder dat er in de kranten of op het nieuws over de energietransitie wordt gesproken. Als netbeheerder staan wij er middenin. Met veel van onze activiteiten vervullen wij zelfs een sturende functie. Als we kijken naar de vooruitzichten voor de komende jaren en onze investeringsplannen, is het bovendien duidelijk dat we nog maar aan het begin van de transitie staan. We mogen nooit twee fundamentele rode lijnen overschrijden. De eerste is die van gezondheid en veiligheid. Dit blijft onze eerste prioriteit; onze aandacht daarvoor mag nooit verslappen. De tweede rode lijn is die van de maatschappelijke meerwaarde: wij streven activiteiten na die ons winst opleveren, maar de maatschappelijke waarde en het handelen in het belang van de samenleving komen voor ons altijd op de eerste plaats.

9.1 RAAD VAN BESTUUR

Deze corporate governance verklaring bevat de belangrijkste aspecten van het corporate governance-beleid van Elia Group NV, inclusief alle relevante informatie over gebeurtenissen die de governance van Elia Group NV tijdens het boekjaar 2022 hebben beïnvloed.

De corporate governance van Elia Group NV steunde in 2022 op de volgende pijlers:

- De (Belgische) Corporate Governance Code 2020¹ die Elia Group NV als haar referentie-code heeft aangenomen;
- Het (Belgisch) Wetboek van vennootschappen en verenigingen²;
- De statuten van Elia Group NV³;
- Het Corporate Governance Charter van Elia Group NV⁴.



LAURENCE
DE L'ESCAILLE



MICHEL
ALLE



CLAUDE
GRÉGOIRE



RUDY
PROVOOST



FRANK
DONCK



BERNARD
GUSTIN



GEERT
VERSNICK



DOMINIQUE
OFFERGELD



PASCALE
VAN DAMME



LUC
DE
TEMMERMAN



CÉCILE
FLANDRE



ROBERTE
KESTEMAN



HIBAUD
WYNGAARD



PIETER
DE CREM

¹ De (Belgische) Corporate Governance Code 2020 is beschikbaar op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).

² Het (Belgische) Wetboek van vennootschappen en verenigingen is beschikbaar op de website van de FOD Justitie (http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/wet.pl).

³ De statuten van Elia Group NV zijn beschikbaar op de website van Elia Group NV (<https://www.eliagroup.eu/en/about-elia-group/corporate-bodies>).

⁴ Het Corporate Governance Charter van Elia Group NV is beschikbaar op de website van Elia Group NV (<https://www.eliagroup.eu/en/about-elia-group/corporate-bodies>).

Deze corporate governance verklaring bevat daarnaast de gegronde redenen voor het afwijken van de volgende bepalingen van de Corporate Governance Code 2020:

- Bepaling 5.6 inzake de maximale duur van vier jaar van een bestuursmandaat;
- Bepaling 7.6 inzake de gedeeltelijke remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen;
- Bepaling 7.9 inzake de vaststelling van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management.

SAMENSTELLING VAN DE BESTUURSORGANEN OP 31 DECEMBER 2022

RAAD VAN BESTUUR

VOORZITTER

- **Bernard Gustin**, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder

VICEVOORZITTERS

- **Claude Grégoire**, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV
- **Geert Versnick**, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV

BESTUURDERS

- **Michel Allé**, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder⁵
- **Pieter De Crem**, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV
- **Laurence de l'Escaille**, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder⁶
- **Luc De Temmerman**, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder⁷
- **Frank Donck**, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- **Cécile Flandre**, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV⁸
- Interfin CVBA, met als vast vertegenwoordiger **Thibaud Wyngaard**, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV⁹
- **Roberte Kesteman**, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- **Dominique Offergeld**, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV
- **Rudy Provoost**, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV
- **Pascale Van Damme**, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder¹⁰

ADVISERENDE COMITÉS VAN DE RAAD VAN BESTUUR

BENOEMINGSCOMITÉ

- **Geert Versnick**, Voorzitter
- **Pieter De Crem**
- **Laurence de l'Escaille**¹¹
- **Luc De Temmerman**
- **Frank Donck**

AUDITCOMITÉ

- **Michel Allé**¹², Voorzitter
- **Frank Donck**
- **Roberte Kesteman**
- **Dominique Offergeld**
- **Rudy Provoost**

VERGOEDINGSCOMITÉ

- **Luc De Temmerman**¹³, Voorzitter
- **Pieter De Crem**
- **Roberte Kesteman**
- **Dominique Offergeld**
- **Pascale Van Damme**¹⁴

STRATEGISCH COMITÉ

- **Dominique Offergeld**, Voorzitter
- **Michel Allé**¹⁵
- **Claude Grégoire**
- **Bernard Gustin**
- **Rudy Provoost**
- **Luc Hujoel**, permanent genodigde
- **Geert Versnick**, permanent genodigde.

COLLEGE VAN COMMISSARISSEN

- EY Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Paul Eelen
- BDO Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Félix Fank

COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

- **Chris Peeters** (Chief Executive Officer and TSO Head Elia)
- **Catherine Vandenborre** (Chief Financial Officer)
- **Stefan Kapferer** (TSO Head 50Hertz)
- **Peter Michiels** (Chief Human Resources, Internal Communication Officer and Chief Alignment Officer)
- **Michael Freiherr Roeder von Diersburg** (Chief Digital Officer)

SECRETARIS-GENERAAL

- **Siska Vanhoudenhoven**

.....

5 Michel Allé werd herbenoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

6 Laurence de l'Escaille werd benoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 ter vervanging van Jane Murphy die haar vrijwillig ontslag aanbood als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV met ingang van 17 mei 2022. Het mandaat van Laurence de l'Escaille is gestart na afloop van de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

7 Luc De Temmerman werd herbenoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

8 Cécile Flandre heeft haar ontslag ingediend met ingang op 30 januari 2023.

9 Luc Hujoel heeft zijn vrijwillig ontslag ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group NV met ingang van 31 december 2021 (om middernacht). Ter vervanging van Luc Hujoel heeft de raad van bestuur op 17 december 2021, op voorstel van Publi-T CV, Thibaud Wyngaard gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder met ingang van 1 januari 2022. Vervolgens heeft de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 Interfin CVBA, met als vast vertegenwoordiger Thibaud Wyngaard, benoemd op voorstel van Publi-T CV als niet-uitvoerend bestuurder. Het mandaat van Interfin CVBA is gestart na afloop van de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

10 Pascale Van Damme werd benoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 ter vervanging van Saskia Van Uffelen wiens mandaat als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder in Elia Group NV afliep op 17 mei 2022. Het mandaat van Pascale Van Damme is gestart na afloop van de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

11 Laurence de l'Escaille werd benoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 ter vervanging van Jane Murphy die haar vrijwillig ontslag aanbood als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV met ingang van 17 mei 2022. Het mandaat van Laurence de l'Escaille is gestart na afloop van de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

12 Michel Allé werd herbenoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

13 Luc De Temmerman werd herbenoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

14 Pascale Van Damme werd benoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 ter vervanging van Saskia Van Uffelen wiens mandaat als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder in Elia Group NV afliep op 17 mei 2022. Het mandaat van Pascale Van Damme is gestart na afloop van de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

15 Michel Allé werd herbenoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

RAAD VAN BESTUUR

BENOEMINGSPROCEDURE, TERMIJN EN EINDE VAN MANDATEN

Elia Group NV wordt bestuurd door een raad van bestuur die is samengesteld uit minimaal tien en maximaal veertien leden. Minstens drie leden van de raad van bestuur zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van de toepasselijke wettelijke (artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020) en statutaire bepalingen.

Alle leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en kunnen door haar worden afgezet.

De onafhankelijke bestuurders worden voorgesteld voor benoeming door de raad van bestuur aan de gewone algemene vergadering op aanbeveling van het benoemingscomité. De niet-onafhankelijke bestuurders worden benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T CV, in overeenstemming met artikel 13.2 van de statuten van Elia Group NV.

De gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 heeft afzonderlijke gestermd over elke voorgestelde benoeming of herbenoeming van een bestuurder in overeenstemming met bepaling 5.7 van de Corporate Governance Code 2020.¹⁶

De bestuurders van Elia Group NV worden benoemd of herbenoemd voor een maximale periode van zes jaar.

De maximale duur van zes jaar van de bestuursmandaten wijkt af van de maximale duur van vier jaar aanbevolen door bepaling 5.6 van de Corporate Governance Code 2020. De maximale termijn van zes jaar is gerechtvaardigd in het licht van de technische, financiële en juridische bijzonderheden en complexiteiten die gelden binnen de groep en die een zeker ervaringsniveau vereisen dat wordt bereikt door continuïteit in de samenstelling van de raad van bestuur.

SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De statuten bepalen dat de raad van bestuur uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders.

Bovendien mogen de leden van de raad van bestuur, in overeenstemming met de statuten, geen lid zijn van de raad van toezicht, de raad van bestuur of de organen die wettelijk een onderneming vertegenwoordigen die één van de volgende functies vervult: productie of levering van elektriciteit. Evenmin mogen de leden van de raad van bestuur een andere functie of activiteit uitoefenen, al dan niet bezoldigd, ten dienste van een onderneming bedoeld in de voorgaande zin.

Naast de wettelijke vereisten inzake onafhankelijkheid (zie hierboven) worden de onafhankelijke bestuurders benoemd deels om hun kennis inzake financieel beheer en deels om hun relevante technische kennis van de activiteiten van de vennootschap.

Overeenkomstig de statuten en het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet ten minste één derde van de bestuurders van het andere geslacht zijn dan de overige twee derde.

Overeenkomstig het Corporate Governance Charter van Elia Group NV en in lijn met de bepaling 5.5 van de Corporate Governance Code 2020 mogen leden van de raad van bestuur niet meer dan vijf bestuursmandaten in genoteerde vennootschappen aanvaarden.

Voor de samenstelling van adviserende comités zijn specifieke vaardigheden vereist.

Naast de wettelijke en statutaire selectiecriteria heeft de raad van bestuur op 2 maart 2021, in toepassing van bepaling 5.1 van de Corporate Governance Code 2020, bijkomende criteria goedgekeurd die van toepassing zijn op alle nieuwe bestuurders. Al deze criteria zijn terug te vinden in het Corporate Governance Charter van Elia Group NV dat gepubliceerd is op de website www.elia.be (onder 'Bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten').

De samenstelling van de raad van bestuur dient te waarborgen dat beslissingen worden genomen in het belang van Elia Group NV. Deze samenstelling wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit inzake bekwaamheden, ervaring en kennis. Daarnaast dient er bij de hernieuwing van de mandaten van de leden van de raad van bestuur op worden toegezien dat een taalevenwicht wordt bereikt en behouden binnen de groep van bestuurders met de Belgische nationaliteit.



¹⁶ Het betreft de benoeming van Laurence de l'Escaille (onafhankelijk bestuurder), de benoeming van Pascale Van Damme (onafhankelijk bestuurder), de herbenoeming van Michel Allé (onafhankelijk bestuurder), de herbenoeming van Luc De Temmerman (onafhankelijk bestuurder) en de benoeming van Interfin CVBA met als vaste vertegenwoordiger Thibaud Wyngaard (benoemd op voorstel van Publi-T CV).

HUIDIGE SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De raad van bestuur is momenteel samengesteld uit veertien bestuurders. Zeven bestuurders zijn niet-uitvoerende onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020. De zeven andere niet-uitvoerende bestuurders zijn niet-onafhankelijke bestuurders benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T CV, overeenkomstig de huidige aandeelhoudersstructuur en artikel 13.2 van de statuten van Elia Group NV (zie ook de paragraaf ‘Aandeelhoudersstructuur’ op [pagina 127](#) van deze verklaring).

Diversiteit binnen de raad van bestuur		
Aantal bestuurders per 31 december 2022	Unit	2022
Mannen	Leeftijd 35 < 54	2
	Leeftijd ≥ 55	7
Vrouwen	Leeftijd 35 < 54	3
	Leeftijd ≥ 55	2

WIJZIGINGEN IN DE SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Luc Hujoel heeft zijn vrijwillig ontslag ingediend als niet-uitvoerende bestuurder van Elia Group NV met ingang van 31 december 2021 (om middernacht). Ter vervanging van Luc Hujoel heeft de raad van bestuur, op voorstel van Publi-T CV, Thibaud Wyngaard op 17 december 2021 gecoöpteerd als niet-uitvoerende bestuurder met ingang van 1 januari 2022. De bevestiging van de benoeming van Thibaud Wyngaard als niet- uitvoerend bestuurder werd voorgesteld aan de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022. De gewone algemene vergadering besloot op 17 mei 2022 om de Intercommunale vereniging onder de vorm van een coöperatieve vennootschap van publiek recht ‘Interfin’, vast vertegenwoordigd door Thibaud Wyngaard, te benoemen als niet-onafhankelijk bestuurder van de vennootschap.

Jane Murphy heeft haar vrijwillig ontslag aangeboden als niet-uitvoerende onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV met ingang

van 17 mei 2022. Ter vervanging van Jane Murphy heeft de gewone algemene vergadering Laurence de l’Escaille benoemd op 17 mei 2022 als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder vanaf die datum.

Het mandaat als niet-uitvoerende onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV van Saskia Van Uffelen verstreek na afloop van de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022. De gewone algemene vergadering heeft daaropvolgend op 17 mei 2022 Pascale Van Damme benoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder vanaf die datum.

DUUR EN EINDE VAN BESTUURSMANDATEN

De bestuursmandaten van Luc De Temmerman en Michel Allé werden hernieuwd door de gewone algemene vergadering van 2022 voor een termijn van drie jaar, die aanving na de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 en die verstrijkt onmiddellijk na de afloop van de gewone algemene vergadering van 2025, met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2024.

Het bestuursmandaat van Frank Donck loopt af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2027 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2026.

De bestuursmandaten van Geert Versnick, Interfin CVBA (vast vertegenwoordigd door Thibaud Wyngaard) en Pieter De Crem lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2026 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2025.

De bestuursmandaten van Laurence de l’Escaille en Pascale Van Damme lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2025 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2024. Dit is ook het geval voor de mandaten van Michel Allé en Luc De Temmerman, zoals hierboven vermeld.

De bestuursmandaten van Bernard Gustin, Cécile Flandre, Claude Grégoire, Dominique Offergeld, Roberte Kesteman en Rudy Provoost lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2023 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2022.

Voor de duidelijkheid wordt het einde van het mandaat van elke bestuurder waarnaar hierboven wordt verwezen, ook vermeld in de volgende tabel:

	Einde termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	(met betrekking tot boekjaar)
Bernard Gustin, Voorzitter	2023	(2022)
Geert Versnick, Vice-Voorzitter	2026	(2025)
Claude Grégoire, Vice-Voorzitter	2023	(2022)
Michel Allé	2025	(2024)
Pieter De Crem	2026	(2025)
Laurence de l’Escaille	2025	(2024)
Luc De Temmerman	2025	(2024)
Frank Donck	2027	(2026)
Cécile Flandre	2023	(2022)
Interfin CVBA	2026	(2025)
Roberte Kesteman	2023	(2022)
Dominique Offergeld	2023	(2022)
Rudy Provoost	2023	(2022)
Pascale Van Damme	2025	(2024)

	Einde van de termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	Aantal bestuurders
	2023	6
	2025	4
	2026	3
	2027	1

Overeenkomstig de bepalingen van de statuten wordt de raad van bestuur ondersteund door vier adviserende comités: het benoemingscomité, het auditcomité, het vergoedingscomité en het strategisch comité. De raad van bestuur ziet erop toe dat deze adviserende comités efficiënt werken.

BEVOEGDHEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Elia Group NV heeft een monistische structuur als bestuursmodel. De raad van bestuur heeft bijgevolg, overeenkomstig artikel 17.2 van de statuten, de bevoegdheid tot het stellen van alle handelingen, noodzakelijk of nuttig om het statutair voorwerp te verwezenlijken, met uitzondering van de handelingen die door de wet of door de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden. Aldus heeft de raad van bestuur onder meer de volgende bevoegdheden:

- 1° het goedkeuren/wijzigen van het algemene strategische, financiële en dividendbeleid van de vennootschap, waaronder de strategische krachtlijnen of opties voor de vennootschap evenals de principes en problemen van algemene aard, met name inzake risicobeheer en personeelsbeheer;
- 2° de goedkeuring, opvolging en wijziging van het businessplan en de budgetten van de vennootschap;
- 3° onverminderd andere specifieke bevoegdheden van de raad van bestuur, het aangaan van alle verbintenissen, wanneer het bedrag groter is dan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR), tenzij het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;
- 4° beslissingen over de vennootschapsrechtelijke structuur van de vennootschap en van de vennootschappen waarin de vennootschap een deelneming aanhoudt, met inbegrip van de uitgifte van effecten;
- 5° beslissingen over de oprichting van vennootschappen en over de verwerving of vervreemding van aandelen (ongeacht op welke wijze deze aandelen worden verworven of vervreemd) in vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt, voor zover de financiële impact van deze oprichting, verwerving of vervreemding groter is dan twee miljoen vijfhonderdduizend euro (2.500.000 EUR);
- 6° beslissingen over strategische acquisities of allianties, belangrijke afstotingen of overdrachten van belangrijke activiteiten of activa in de vennootschap;

- 7° belangrijke wijzigingen in de boekhoudkundige of fiscale politiek;
- 8° belangrijke wijzigingen van activiteiten;
- 9° beslissingen inzake het opstarten van of het nemen van participaties in activiteiten buiten het beheer van elektriciteitsnetten;
- 10° strategische beslissingen, om buiten het Belgisch grondgebied nieuwe elektriciteitsnetten te beheren en/of over te nemen;
- 11° met betrekking tot (i) Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV: het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven; (ii) de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen (andere dan Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV): de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 1° tot en met 10° hierboven; (iii) de andere dochtervennootschappen dan de key-dochtervennootschappen: de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;
- 12° het houden van algemeen toezicht op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de raad van bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, ten einde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;
- 13° de bevoegdheden die aan de raad van bestuur worden toegekend door of krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen of de statuten.

In het kader van de risicobeheerbevoegdheid van de raad van bestuur, keurde de raad van bestuur een referentiekader voor interne controle en risicobeheer goed, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, dat gebaseerd is op het COSO II-kader. De raad van bestuur heeft ook een Compliance Officer aangesteld die verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van wet- en regelgeving door de vennootschap en voor de toepassing van de

relevante interne richtlijnen. De Compliance Officer rapporteert minstens eenmaal per jaar aan de raad van bestuur over de uitvoering van zijn opdracht.

Met betrekking tot de uitoefening van zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden (zie punt 12° hierboven), is de raad van bestuur minstens verantwoordelijk voor het volgende:

- algemeen toezicht houden op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de raad van bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, teneinde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;
- het monitoren en het beoordelen van de doeltreffendheid van de adviserende comités van de raad van bestuur;
- het nemen van de nodige maatregelen om de integriteit en tijdige openbaarmaking van de jaarrekening en andere materiele financiële en niet-financiële informatie die aan aandeelhouders en aan potentiële aandeelhouders worden meegedeeld, te waarborgen;
- het goedkeuren van een kader voor interne controle en risicobeheer, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, evenals het beoordelen van de implementatie van dit kader. De raad van bestuur beschrijft tevens de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeersystemen van Elia Group NV in het jaarverslag;
- toezicht houden op de prestaties van de commissarissen en op de interne auditfunctie, rekening houdend met de beoordeling ervan door het auditcomité.

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap.

VERGADERINGEN EN BESLUITVORMING

De raad van bestuur vergadert telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en minstens één keer per kwartaal. Hij moet worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en telkens wanneer minstens twee bestuurders daarom verzoeken. Hij beraadslaagt geldig volgens de regels die hij vaststelt.

De vergaderingen van de raad van bestuur kunnen plaatsvinden via videoconferentie, conference call of andere communicatiemiddelen op afstand, mits akkoord van alle leden en inachtneming van de organisatieprincipes van de raad. De beslissingen van de raad van bestuur kunnen overeenkomstig artikel 7:95, tweede lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders.

De raad van bestuur vormt een collegiaal orgaan waarin de leden streven naar consensus in hun beraadslagingen.

De beraadslagingen van de raad van bestuur worden vastgelegd in notulen. Deze notulen worden bewaard in een speciaal register.

ACTIVITEITENVERSLAG

In 2022 vergaderde de raad van bestuur van Elia Group NV elf keer.

De raad van bestuur boog zich met name over de strategische vragen, de financiële en regulatoire situatie van de vennootschap en haar dochterondernemingen, de digitalisering, de voortgang van grote investeringsprojecten, verscheidene governance-kwesties en de opvolging van de risico's.

Indien een lid niet aanwezig kon zijn, verleende het in het algemeen een volmacht aan een ander lid. Overeenkomstig artikel 19.4 van de statuten van de vennootschap kan een lid dat belet of afwezig is aan een ander lid van de raad schriftelijk volmacht geven om hem op een bepaalde vergadering van de raad van bestuur te vertegenwoordigen en er in zijn plaats te stemmen. Geen enkel lid van de raad van bestuur mag echter meer dan twee volmachten hebben.

Aanwezigheidsgraad	
Bernard Gustin, Voorzitter	11/11
Geert Vernick, Vice-Voorzitter	10/11
Claude Grégoire, Vice-Voorzitter	11/11
Michel Allé	11/11
Pieter De Crem	11/11
Laurence de l'Escaille (vanaf 17 mei 2022)	8/8
Luc De Temmerman	10/11
Frank Donck	11/11
Cécile Flandre	11/11
Interfin CVBA (vast vertegenwoordigd door Thibaud Wyngaard) (vanaf 17 mei 2022)	7/8
Roberte Kesteman	11/11
Jane Murphy (tot 17 mei 2022)	3/3
Dominique Offergeld	11/11
Rudy Provoost	10/11
Pascale Van Damme (vanaf 17 mei 2022)	6/8
Saskia Van Uffelen (tot 17 mei 2022)	3/3
Thibaud Wyngaard (tot 17 mei 2022)	2/3

BELANGENCONFLICT

De bestuurders van Elia Group NV dienen zich strikt te houden aan de bepalingen van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De procedure van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werd in 2022 niet toegepast, aangezien er geen belangenconflicten van vermogensrechtelijke aard waren in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. In het geval van gevoelige of vertrouwelijke informatie dienen de bestuurders de Voorzitter te raadplegen, in overeenstemming met het Corporate Governance Charter.

ADVISERENDE COMITÉS

Zoals hierboven uiteengezet, wordt de raad van bestuur, om zijn taken en verantwoordelijkheden doeltreffend uit te voeren, ondersteund door vier adviserende comités: het vergoedingscomité, het auditcomité, het benoemingscomité en het strategisch comité (zie hieronder).

Een adviserend comité doet in principe aanbevelingen aan de raad van bestuur in bepaalde specifieke aangelegenheden waarvoor het over de nodige expertise beschikt. De beslissingsbevoegdheid zelf berust uitsluitend bij de raad van bestuur. De rol van een adviserend comité beperkt zich dan ook tot het adviseren van de raad van bestuur.

De raad van bestuur ziet toe op de doeltreffendheid van de adviserende comités.

Leden van het uitvoerend en senior management kunnen worden uitgenodigd om vergaderingen van een adviserend comité bij te wonen om relevante informatie en inzichten te verschaffen over hun verantwoordelijkheidsgebieden.

Elk adviserend comité brengt na elke vergadering verslag uit aan de raad van bestuur.

SECRETARIS VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De raad van bestuur heeft een Secretaris-generaal aangesteld die de raad van bestuur adviseert over alle governance-aangelegenheden. De Secretaris-generaal voert alle administratieve taken van de raad van bestuur uit (agenda, notulen, neerlegging, enz.) en zorgt voor de voorbereiding van de documenten die nodig zijn om de taken van de raad van bestuur uit te voeren.

De rol van de Secretaris-generaal omvat onder meer:

- de raad van bestuur en zijn comités ondersteunen in alle governance-aangelegenheden;
- het voorbereiden van het corporate governance charter en de corporate governance verklaring;
- zorgen voor een goede informatie doorstroming binnen de raad van bestuur en zijn comités en tussen het College van dagelijks bestuur en de raad van bestuur;
- het accuraat opnemen van de essentie van de besprekingen en de besluiten in de raadsvergaderingen in de notulen; en
- het faciliteren van initiële vorming en het ondersteunen van professionele ontwikkeling waar nodig.

Bestuurders hebben individueel toegang tot de Secretaris-generaal.

INTERACTIES MET HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

De Voorzitter van de raad van bestuur onderhoudt een nauwe relatie met de Chief Executive Officer en verleent hem steun en advies, met respect voor de uitvoerende verantwoordelijkheid van de Chief Executive Officer.

De Voorzitter zorgt voor een effectieve interactie tussen de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur.

Er is een periodieke, geïnstitutionaliseerde interactie tussen de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur in de vorm van een statutaire rapporteringsverplichting van het College van dagelijks bestuur aan de raad van bestuur.

De Voorzitter en Vice-Voorzitter van het College van dagelijks bestuur kunnen, samen of individueel, met raadgevende stem aan de vergaderingen van de raad van bestuur deelnemen.

INTERACTIES MET DE AANDEELHOUDERS

De Voorzitter van de raad van bestuur zorgt voor effectieve communicatie met de aandeelhouders en ziet erop toe dat de bestuurders inzicht krijgen en houden in de zienswijzen van de aandeelhouders en andere belangrijke stakeholders.

De Elia-website bevat ook een kalender met periodieke informatie en algemene vergaderingen (www.elia.be, onder 'Beleggers', Financial Calendar').

Aandeelhouders en geïnteresseerden kunnen met hun vragen steeds rechtstreeks terecht bij de afdeling Investor Relations (zie voor contactgegevens: www.elia.be, onder 'beleggers').

EVALUATIE

De evaluatieprocedure van de raad van bestuur is uitgevoerd in overeenstemming met bepaling 9.1 van de Corporate Governance Code 2020.

Het benoemingscomité heeft een nieuwe procedure voorbereid overeenkomstig bepaling 9.2 van de Corporate Governance Code 2020, voor de evaluatie van bestuurders die voor herbenoeming worden voorgedragen. Deze evaluatieprocedure wordt uitgevoerd door het benoemingscomité en heeft betrekking op:

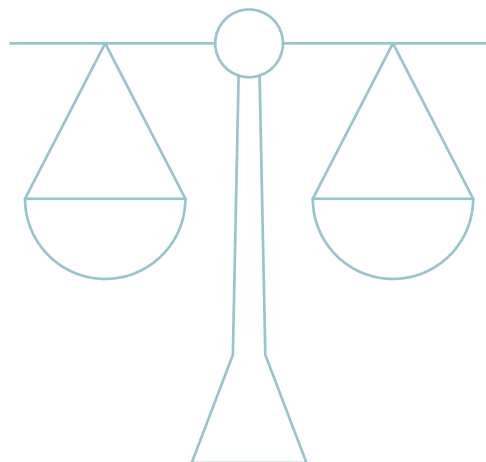
- de aanwezigheid van de bestuurder aan de vergaderingen van de raad en, in voorkomend geval, aan de adviserende comités van de raad;
- het engagement van de bestuurder bij de besprekingen en de besluitvorming
- de constructieve betrokkenheid van de bestuurder bij de debatten en de besluitvorming

De Voorzitter van het benoemingscomité organiseert een exit-gesprek met de bestuurders die niet worden voorgedragen voor herbenoeming.

De resultaten van de evaluaties uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen 9.1 en 9.2 van de Corporate Governance Code 2020 worden door de raad van bestuur besproken en indien nodig worden, overeenkomstig bepaling 9.3 van de Corporate Governance Code 2020, alle nodige maatregelen genomen die passend worden geacht voor de goede werking van de Raad van Bestuur..

COLLEGE VAN COMMISSARISSEN

De gewone algemene vergadering van Elia Group NV heeft op 19 mei 2020 EY Bedrijfsrevisoren BV herbenoemd en BDO Bedrijfsrevisoren BV benoemd als commissarissen van de vennootschap en dit voor een periode van drie jaar. Hun mandaat verstrijkt onmiddellijk na afloop van de gewone algemene vergadering van 2023 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2022. EY Bedrijfsrevisoren BV wordt vertegenwoordigd door Paul Eelen. BDO Bedrijfsrevisoren BV wordt voor de uitoefening van dit mandaat vertegenwoordigd door Félix Fank.



9.2 BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN IN 2022

STATUTENWIJZIGINGEN NAAR AANLEIDING VAN DE VASTSTELLING VAN DE KAPITAALVERHOOGING VOORBEHOUDEN AAN HET PERSONEEL

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2022 keurde het voorstel tot tweevoudige kapitaalverhoging voorbehouden aan het personeel van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen goed. Deze tweevoudige kapitaalverhoging heeft een totaal maximumbedrag van € 6.000.000 (maximaal € 5.000.000 in 2022 en maximaal € 1.000.000 in 2023), door de uitgifte van nieuwe aandelen van soort B, met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders ten gunste van de personeelsleden van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen.

De uitgifteprijs van de kapitaalverhoging van 13 december 2022 werd vastgesteld op 104,34 EUR per aandeel, i.e. een bedrag gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste 30 kalenderdagen voorafgaand aan 15 oktober 2022, verminderd met 16,66 %. De kapitaalverhoging van december 2022 werd verwezenlijkt ten belope van een totaalbedrag (inclusief uitgiftepremie) van € 4.999.972,80. Er werden 47.920 aandelen van soort B van Elia Group NV uitgegeven.

Bijgevolg werden de artikelen 4.1 en 4.2 van de statuten van Elia Group NV gewijzigd met betrekking tot het kapitaal en het aantal aandelen op 13 december 2022.

WIJZIGING VAN DE STATUTEN INGEVOLGE DE KAPITAALVERHOOGING VAN 28 JUNI 2022

Elia Group NV heeft een private plaatsing van de scrips bij institutionele beleggers succesvol gelanceerd en afgesloten. Door de voltooiing van de private plaatsing van de scrips bij institutionele beleggers, werd bijkomend 11,36% van de nieuwe aandelen aangeboden door Elia Group NV onderschreven als onderdeel van haar aanbieding met voorkeurrechten voor een (maximum) bedrag van 590.113.192,50 EUR aan 124,50 EUR per aandeel. Zo werd 100% van de aanbieding met voorkeurrechten onderschreven.

De betaling van de inschrijvingen met gedematerialiseerde voorkeurrechten, de totstandkoming van de kapitaalverhoging en de notering van de nieuwe aandelen op Euronext Brussel vond plaats op 28 juni 2022.

De meest recente versie van de statuten van Elia Group NV is integraal beschikbaar op de website van de vennootschap (www.eliagroup.eu, onder 'About Elia Group', 'Corporate Bodies').

ANDERE BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN

Voor de andere belangrijke gebeurtenissen in 2022, zie [pagina 16](#) van dit verslag.

9.3 VERGOEDINGSCOMITÉ

SAMENSTELLING

Het vergoedingscomité is samengesteld uit minstens drie en maximum vijf bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is en minstens één derde niet-onafhankelijk.

Het vergoedingscomité is momenteel samengesteld uit vijf niet-uitvoerende bestuurders, van wie er drie onafhankelijk zijn.

BEVOEGDHEDEN

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het vergoedingscomité krachtens artikel 7:100 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en krachtens artikel 16.1 van de statuten eveneens de taak om aan de raad van bestuur aanbevelingen te formuleren over het remuneratiebeleid en de individuele remuneratie van de leden van het College van dagelijks bestuur en van de bestuurders.

Het vergoedingscomité oefent in het bijzonder de volgende bevoegdheden uit:

- het doet voorstellen aan de raad van bestuur over het remuneratiebeleid van bestuurders, de personen belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de personen belast met het dagelijks bestuur, alsook, waar toepasselijk, over de daaruit voortvloeiende voorstellen die de raad van bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering;
- het doet voorstellen aan de raad van bestuur over de individuele remuneratie van de bestuurders, de andere personen belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de personen belast met het dagelijks bestuur, met inbegrip van variabele remuneratie (daarin begrepen, voor de andere personen belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de personen belast met het dagelijks bestuur, uitzonderlijke remuneratie onder de vorm van bonussen) en lange termijn prestatiepremies al dan niet gebonden aan aandelen, in de vorm van aandelenopties of

andere financiële instrumenten, en van vertrekvergoedingen, en waar toepasselijk, de daaruit voortvloeiende voorstellen die de raad van bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering;

- het bereidt het remuneratieverslag voor dat de raad van bestuur toevoegt in de verklaring bedoeld in artikel 3:6, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (dat ter consultatieve stemming wordt voorgelegd aan de gewone algemene vergadering);
- het licht het remuneratieverslag toe op de gewone algemene vergadering van aandeelhouders.

ACTIVITEITENVERSLAG

Het vergoedingscomité heeft in 2022 zes keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Luc De Temmerman, Voorzitter	6/6
Pieter De Crem	6/6
Roberte Kesteman	6/6
Dominique Offergeld	5/6
Pascale Van Damme (vanaf 17 mei 2022)	3/3
Saskia Van Uffelen (tot 17 mei 2022)	3/3

Eenmaal per jaar evalueert Elia Group NV haar kaderpersoneel in overeenstemming met haar performancemanagementbeleid. Dit beleid is ook van toepassing op de leden van het College van dagelijks bestuur. Het vergoedingscomité heeft de voorgestelde collectieve en individuele doelstellingen voor het College van dagelijks bestuur voor 2022 goedgekeurd. Op deze manier evalueert het vergoedingscomité de leden van het College van dagelijks bestuur op basis van zowel een aantal kwantitatieve als een aantal kwalitatieve collectieve en individuele doelstellingen, eveneens rekening houdend met de feedback van de interne en externe stakeholders. Het huidige remuneratiebeleid betreffende het variabele gedeelte van de vergoedingen van het College van

dagelijks bestuur houdt rekening met de invoering van de meerjarentarieven. Het gevolg hiervan is dat het remuneratiebeleid voor de leden van het College van dagelijks bestuur onder andere een jaarlijkse variabele vergoeding en een long term incentive (LTI) omvat, gespreid over de duur van de meerjarige regelgeving. De jaarlijkse variabele vergoeding die verband houdt met de strategie van Elia Group NV bestaat uit twee delen: de realisatie van kwantitatieve collectieve doelstellingen en de persoonlijke prestaties, waaronder de voortgang in nettowinst, infrastructuurprojecten, beveiliging en cultuur, zekerheid van (elektriciteits-)bevoorrading gekoppeld aan duurzaamheids- en efficiëntiedoelstellingen. Daarnaast voorziet het vergoedingsbeleid in de mogelijkheid om uitzonderlijke cashbonussen toe te kennen voor specifieke projecten in specifieke, eenmalige gevallen.

Tijdens het boekjaar 2022 werden de volgende wijzigingen aangebracht in het remuneratiebeleid voor de leden van het dagelijks bestuur: (i) de weging van de verschillende componenten van de remuneratie van de leden van het dagelijks bestuur en (ii) een aanpassing van bepaalde korte- en langetermijndoelstellingen. Dit bezoldigingsbeleid werd goedgekeurd door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

Daarnaast heeft het vergoedingscomité het remuneratieverslag (jaar 2021) voorbereid voor de raadgevende stemming van de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

In het kader van de bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de raad van bestuur besloten de aanbeveling van het vergoedingscomité te volgen waarbij een vergoeding in aandelen niet geschikt is binnen Elia Group NV, aangezien (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat uiteraard streeft naar lange termijn doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen. Bijkomend (en in afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020), heeft de raad van bestuur besloten geen minimumdrempel op te leggen voor het aandelenbezit van de leden van het College van dagelijks bestuur. De raad van bestuur is immers van oordeel dat de wijze waarop de remuneratie van de leden van het College van dagelijks bestuur is gestructureerd,

voldoende bijdraagt tot de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de vennootschap. Bovendien garandeert de vaste bezoldiging de inzet in moeilijker tijden, terwijl de variabele bezoldiging en de LTI de ambitie waarborgt om de prestatiecriteria te halen die de strategie van de vennootschap vertalen (zie ook het remuneratieverslag voor toelichting bij bepalingen 7.6 en 7.9 van de Corporate Governance Code 2020).

9.4 AUDITCOMITÉ

SAMENSTELLING

Het auditcomité is samengesteld uit minstens drie en maximum vijf bestuurders, waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Het auditcomité is momenteel samengesteld uit vijf niet-uitvoerende bestuurders, waarvan drie onafhankelijke bestuurders.

De leden van het auditcomité hebben een collectieve expertise op het gebied van de activiteiten van de vennootschap. Ten minste één lid van het auditcomité moet over de nodige deskundigheid op het gebied van boekhouding en controle beschikken.

Krachtens artikel 3:6, §1, 9° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet het jaarverslag de verantwoording bevatten van de onafhankelijkheid en van de deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste één lid van het auditcomité. Het huishoudelijk reglement van het auditcomité bepaalt in dit opzicht dat alle leden van het auditcomité over voldoende noodzakelijke ervaring en competenties beschikken om de rol van het auditcomité te kunnen vervullen, met name op het vlak van boekhouding, audit en financiën. Volgens het huishoudelijk reglement van het auditcomité moet de beroepservaring van minstens twee leden van het auditcomité in dit verslag worden toegelicht. De ervaring van Michel Allé, de Voorzitter van het auditcomité, alsook van Dominique Offergeld, lid van het auditcomité, wordt hieronder in detail beschreven.

Michel Alle (niet-uitvoerende onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV sinds 17 mei 2016 en Voorzitter van het auditcomité) is van opleiding burgerlijk ingenieur in de fysica en heeft ook een master in de economie (beide behaald aan de Université Libre de Bruxelles).

Behalve zijn academische carrière als professor economie en financiën (Solvay Brussels School, Polytechnische school van de ULB) heeft hij vele jaren gewerkt als financieel directeur. In 1979 begon hij zijn carrière bij de diensten van de Belgische eerste minister, als adviseur in de afdeling voor de planning van het wetenschapsbeleid. Vanaf 1982 was hij directeur van het nationale R&D-programma inzake energie en daarna directeur van innovatieve ondernemingen. In 1987 voegde hij zich bij de Cobepa Group, waar hij verschillende functies uitoefende en met name vicevoorzitter was van Mosane van 1992 tot 1995. Van 1995 tot 2000 was hij lid van het directiecomité van de Cobepa Group. Daarna was hij financieel directeur van BIAC (tussen 2001 en 2005) en van de NMBS (tussen 2005 en 2015). Hij heeft ook ruime ervaring als bestuurder, aangezien hij met name bestuurder was of nog is bij Telenet, Zetes, Eurvest (Nicols) en D'leteren, Epic Therapeutics NV, Neuvast Biotechnologies NV en Dreamjet Participations NV. Hij was voorzitter van het auditcomité van Zetes.

Dominique Offergeld (niet-uitvoerende bestuurder van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, benoemd op voordracht van Publi-T CV) behaalde een diploma in economische en sociale wetenschappen (richting openbare economie) aan de Université Notre Dame de la Paix in Namen. Ze volgde meerdere extra-universitaire programma's, waaronder het General Management Program aan het Cedep (INSEAD) in Fontainebleau (Frankrijk). Ze begon haar carrière in 1988 bij de Generale Bank (nu BNP Paribas Fortis), in het departement bedrijfsfinanciering en werd in 1999 benoemd tot deskundige van de viceminister-president en minister van economische zaken van het Waals Gewest. In 2001 werd ze adviseur van de vicepremier en van de minister van buitenlandse zaken. Tussen 2004 en 2005 was ze adjunct-directeur van het kabinet van de minister van energie, vervolgens werd ze in 2005 algemeen adviseur van de NMBS-Holding. Ze was bestuurder van (onder andere) Publigas en regeringscommissaris bij Fluxys. Ze was ook voorzitter van de raad van bestuur en het auditcomité van de NMBS. Tussen 2014 en 2016 was ze directrice van de strategische cel van de minister van mobiliteit, belast met Belgocontrol en de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen. Ze was financieel directrice van ORES, een functie die ze ook tussen 2008 en 2014 uitoefende en die ze opnieuw uitoefent sinds augustus 2016.

teur van het kabinet van de minister van energie, vervolgens werd ze in 2005 algemeen adviseur van de NMBS-Holding. Ze was bestuurder van (onder andere) Publigas en regeringscommissaris bij Fluxys. Ze was ook voorzitter van de raad van bestuur en het auditcomité van de NMBS. Tussen 2014 en 2016 was ze directrice van de strategische cel van de minister van mobiliteit, belast met Belgocontrol en de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen. Ze was financieel directrice van ORES, een functie die ze ook tussen 2008 en 2014 uitoefende en die ze opnieuw uitoefent sinds augustus 2016.

BEVOEGDHEDEN

INaast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het auditcomité, krachtens artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en artikel 15.1 van de statuten, in het bijzonder de volgende taken:

- de rekeningen onderzoeken en de controle van het budget waarnemen;
- monitoring van het financiële verslaggevingsproces;
- monitoring van de informatie die krachtens de toepasselijke Belgische en Europese wetgeving moet worden opgenomen in de zogenaamde niet-financiële verklaringen van de jaarverslagen (welke door de vennootschap op heden worden verwerkt in het duurzaamheidsverslag) en eveneens de financiële gegevens die haar worden gevraagd door het strategisch comité en die de basis vormen voor de naleving door de Elia groep van de Taxonomiewetgeving;

- monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap;
- monitoring van de interne audit en van zijn doeltreffendheid;
- monitoring van de wettelijke controle van de jaarrekening, inclusief opvolging van de vragen en aanbevelingen geformuleerd door de commissarissen en, in voorkomend geval, door de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening;
- beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de commissarissen en, in voorkomend geval, van de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening, waarbij met name wordt gelet op de verlening van bijkomende diensten aan de vennootschap;
- het formuleren van een voorstel aan de raad van bestuur voor de (her)benoeming van de commissarissen, alsook aanbevelingen doen aan de raad van bestuur aangaande de voorwaarden van hun aanstelling;
- in voorkomend geval, een onderzoek instellen naar de kwesties die aanleiding geven tot de ontslagname van de commissarissen en aanbevelingen doen aangaande alle acties die in dat verband vereist zijn;
- de aard en de reikwijdte nagaan van de niet-auditdiensten die door de commissarissen werden verstrekt;
- de doeltreffendheid van het extern auditproces beoordelen.

Het auditcomité doet aanbevelingen over de selectie, de (her)benoeming en het ontslag van het hoofd van de interne audit.

Bij het begin van ieder jaar verzoekt het comité de verantwoordelijke voor de interne audit om de “Jaarplanning van de werkzaamheden”. Het comité waakt erover dat een juist evenwicht tussen de financiële en operationele auditwerkzaamheden in acht wordt genomen. Het hoofd van de interne audit bezorgt deze “Jaarplanning van de werkzaamheden” tegelijkertijd aan het College van dagelijks bestuur.

Het auditcomité evalueert minstens één keer per jaar de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersystemen met het hoofd van de interne audit, de externe auditors en iedere expert van wie het comité de interventie nodig acht.

Deze evaluatie heeft tot doel de doeltreffende identificatie, beheer en publicatie van de belangrijkste risico's te verzekeren (met inbegrip van de risico's met betrekking tot fraude en de naleving van de bestaande wetgeving en reglementen).

Het comité beoordeelt de verklaringen inzake interne controle en risicobeheer die in deze verklaring van het jaarverslag van de vennootschap worden opgenomen.

Het comité beoordeelt tevens de bestaande specifieke regelingen waar personeelsleden van de vennootschap gebruik van kunnen maken, in vrouwen, om hun bezorgdheid te uiten over mogelijke onregelmatigheden inzake financiële verslaggeving of andere aangelegenheden.

Het auditcomité is bevoegd om een onderzoek in te stellen in elke aangelegenheid die onder zijn bevoegdheid valt. Te dien einde beschikt het over de nodige werkmiddelen, heeft het toegang tot alle informatie, met uitzondering van vertrouwelijke commerciële gegevens betreffende de netgebruikers en kan het interne en externe deskundigen om advies vragen.

ACTIVITEITENVERSLAG

Het auditcomité heeft in 2022 acht keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Michel Allé, Voorzitter	8/8
Frank Donck	7/8
Roberte Kesteman	8/8
Dominique Offergeld	7/8
Rudy Provoost	7/8

In 2022 heeft het auditcomité de jaarrekeningen van 2021 onderzocht, zowel in Belgian GAAP als in IFRS evenals de halfjaarlijkse resultaten van 30 juni 2022 en de kwartaalresultaten van 2022 conform de Belgian GAAP en de IFRS-regels. Het auditcomité heeft ook het jaarlijkse budgetproces en het Business Plan van de groep voor 2023-2027 onderzocht, inclusief financieel beleid en financieringen.

Voorts heeft het auditcomité de risicobeheeractiviteit opgevolgd en heeft het kennisgenomen van de uitgevoerde interne audits en aanbevelingen. Het auditcomité volgt daarnaast een actieplan voor elke uitgevoerde interne audit, om de efficiëntie, de traceerbaarheid en sensibilisering voor de geauditeerde domeinen te verbeteren en bijgevolg de eraan verbonden risico's te beperken en te verzekeren dat de controleomgeving en het risicobeheer adequaat zijn. Het auditcomité heeft de verschillende actieplannen opgevolgd vanuit verschillende invalshoeken (planning, resultaten, prioriteiten) en dit, onder andere, op basis van een activiteitenverslag van de dienst interne audit. Het auditcomité heeft kennisgenomen van de strategische risico's en risicoanalyses ad hoc op basis van de omgeving waarin de groep evolueert.

Het auditcomité onderzocht in 2022 ook het proces van de kapitaalverhogingen in 2022 en het heeft het strategisch comité bijgestaan bij potentiële M&A projecten. Daarnaast heeft het auditcomité zich in 2022 ook gebogen over de verlenging van het mandaat van het College van Commissarissen. Ten slotte heeft het auditcomité regelmatig onderzocht of de wettelijke vereisten aangaande de door de commissarissen verleende niet-auditdiensten nageleefd werden.



9.5 BENOEMINGS-COMITÉ

SAMENSTELLING

De samenstelling van het benoemingscomité respecteert bepaling 4.19 van de Corporate Governance Code 2020 maar wijkt af van de statuten van de vennootschap. Bijgevolg is het benoemingscomité momenteel samengesteld uit vijf bestuurders, waarvan een meerderheid van onafhankelijke bestuurders.

BEVOEGDHEDEN

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur geeft het benoemingscomité adviezen en ondersteuning aan de raad van bestuur betreffende de benoeming van de bestuurders, van de Chief Executive Officer en van de leden van het College van dagelijks bestuur.

Het benoemingscomité werkt plannen uit voor de ordentelijke opvolging van bestuurders. Het benoemingscomité leidt het (her) benoemingsproces van bestuurders.

Het benoemingscomité zorgt ervoor dat er voldoende en regelmatige aandacht is voor de opvolging van leden van het uitvoerend management. Het benoemingscomité zorgt er ook voor dat er gepaste programma's zijn voor talentontwikkeling en voor de bevordering van diversiteit in leiderschap.

ACTIVITEITENVERSLAG

Het benoemingscomité heeft in 2022 acht keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Geert Versnick, Voorzitter	8/8
Pieter De Crem	8/8
Laurence de l'Escaille (vanaf 17 mei 2022)	4/4
Luc De Temmerman	6/8
Frank Donck	7/8
Jane Murphy (tot 17 mei 2022)	3/4

In overeenstemming met zijn statutaire bevoegdheden heeft het benoemingscomité zich in 2022 in het bijzonder gebogen over de volgende aangelegenheden: naleving van de vereisten op het vlak van de volledige ontvlechting van de eigendomsstructuren ('full ownership unbundling') met betrekking tot de niet-uitvoerende bestuurders (artikel 13.1 van de statuten van Elia Group NV), voorstel tot (her)benoeming van niet-uitvoerende bestuurders, opvolging van toekomstige te hernieuwen mandaten van de raad van bestuur in 2023, de nieuwe samenstelling van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV en de samenstelling van de adviserende comités.

9.6 STRATEGISCH COMITÉ

SAMENSTELLING

Het strategisch comité is samengesteld uit niet meer dan vijf bestuurders waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Het strategisch comité is momenteel samengesteld uit vijf bestuurders, waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Twee bestuurders worden permanent uitgenodigd op de vergaderingen van het strategisch comité.

Sinds 1 januari 2022 is Dominique Offergeld voorzitter van het strategisch comité, terwijl Geert Versnick de status heeft van permanente genodigde. De andere leden van het comité zijn Michel Allé, Bernard Gustin, Claude Grégoire, Rudy Provoost (en Luc Hujoel als permanent genodigde tot 31 december 2022).

BEVOEGDHEDEN

Elia Group NV respecteert bepaling 4.2 van de Corporate Governance Code 2020.

Het strategisch comité heeft een adviserende rol en is verantwoordelijk voor het verstrekken van advies en aanbevelingen aan de raad van bestuur over de aangelegenheden die hem zijn toevertrouwd. Het strategisch comité heeft geen beslissingsbevoegdheid en is dus niet bevoegd om te beslissen over de strategie van Elia Group NV.

Het strategisch comité is verantwoordelijk voor het formuleren van adviezen en aanbevelingen aan de raad van bestuur met betrekking tot de business development activiteiten van de vennootschap en het internationaal investeringsbeleid van de vennootschap in de ruime betekenis van het woord, met inbegrip van de wijze van financiering.

Het strategisch comité adviseert ook de raad over het duurzaamheidsbeleid van Elia Group NV en over de niet-financiële informatie die gerapporteerd wordt in het jaarverslag volgens de Belgische en Europese wetgeving met inbegrip van de Europese taxonomiewetgeving.

Het strategisch comité onderzoekt de voorgelegde vragen onverminderd de rol van de andere adviserende comités die binnen de raad van bestuur zijn opgericht.

ACTIVITEITENVERSLAG

Het strategisch comité heeft in 2022 10 keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Dominique Offergeld, Voorzitter	10/10
Michel Allé	9/10
Claude Grégoire	8/10
Bernard Gustin	10/10
Rudy Provoost	9/10

9.7 COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

SAMENSTELLING VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR OP 31 DECEMBER 2022*



CHRIS PEETERS



CATHERINE VANDENBORRE



STEFAN KAPFERER



MICHAEL FREIHERR ROEDER VON DIERSBURG



PETER MICHIELS

CHRIS PEETERS

Chief Executive Officer and TSO Head Elia

CATHERINE VANDENBORRE

Chief Financial Officer

STEFAN KAPFERER

TSO Head 50 Hertz

PETER MICHIELS

Chief Human Resources, Internal Communication Officer, Chief Alignment Officer

MICHAEL FREIHERR ROEDER VON DIERSBURG

Chief Digital Officer

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Group NV een monistische structuur als bestuursmodel. In overeenstemming met de mogelijkheid voorzien door artikel 7:121 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en in lijn met de statuten, heeft de raad van bestuur het dagelijks bestuur gedelegeerd aan een College van dagelijks bestuur.

* Frédéric Dunon is permanent uitgenodigd vanaf 1 november 2022.

BEVOEGDHEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

In overeenstemming met artikel 17.3 van de statuten, is het College van dagelijks bestuur, binnen de perken van de regels en beginselen van algemeen beleid en de beslissingen aangenomen door de raad van bestuur van de vennootschap, bevoegd voor alle handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap, evenals de handelingen en de beslissingen die om reden van het minder belang dat ze vertonen of omwille van hun spoedeisend karakter de tussenkomst van de raad van bestuur niet rechtvaardigen, met inbegrip van:

- 1° het dagelijks bestuur van de vennootschap, daarin begrepen alle commerciële, technische, financiële, regulatoire en persoonsaangelegenheden verbonden aan dit dagelijks bestuur, met inbegrip van onder meer alle verbintenissen (i) wanneer het bedrag kleiner is dan of gelijk is aan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR) of (ii) wanneer het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;
- 2° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap in uitvoering van de bevoegdheden toegekend overeenkomstig artikel 17.3 van de statuten, met inachtneming van de wettelijke beperkingen op het vlak van de toegang tot de commerciële en andere confidentiële gegevens betreffende de netgebruikers en de verwerking ervan en het voorbereiden van de beslissingen van de raad van bestuur waaronder met name: (a) de tijdige en accurate voorbereiding van de jaarrekeningen en andere financiële informatie van de vennootschap, overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen en het beleid van de vennootschap, en de passende communicatie hierover; (b) de voorbereiding van de adequate publicatie van belangrijke niet-financiële informatie over de vennootschap; (c) het opstellen van de financiële informatie hernoemen in de halfjaarlijkse verklaringen die voorgelegd zullen worden aan het auditcomité voor advies aan de raad van bestuur in het kader van zijn algemene taak van monitoring van het financiële verslaggevingsproces; (d) de implementatie van interne controles

en risicobeheer gebaseerd op het kader dat goedgekeurd werd door de raad van bestuur, onverminderd de opvolging van de implementatie binnen dit kader door de raad van bestuur en van het daartoe door het auditcomité verrichte onderzoek; (e) het voorleggen aan de raad van bestuur van de financiële situatie van de vennootschap; (f) het ter beschikking stellen van de informatie die de raad van bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren, in het bijzonder door voorstellen voor te bereiden inzake de beleidsmateries bepaald in artikel 17.2 van de statuten (zie de bevoegdheden van de raad van bestuur hierboven);

- 3° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen en de jaarlijkse rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de overige dochtervennootschappen en over het beleid in de vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt;
- 4° alle beslissingen inzake procedures (zowel voor de Raad van State en andere administratieve rechtscolleges als voor de gewone rechtbanken en inzake arbitrage) en met name beslissingen, in naam en voor rekening van de vennootschap, om beroepen in te dienen, te wijzigen of in te trekken en om een of meerdere advocaten aan te duiden om de vennootschap te vertegenwoordigen;
- 5° alle andere bevoegdheden gedelegeerd door de raad van bestuur.

Het College van dagelijks bestuur beschikt over alle nodige bevoegdheden, daarin inbegrepen de vertegenwoordigingsbevoegdheid, en over voldoende bewegingsruimte om de bevoegdheden uit te oefenen die aan hem werden gedelegeerd en om een ondernemingsstrategie voor te stellen en te implementeren, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de raad van bestuur.

VERGADERINGEN EN BESLUITVORMING

Het College van dagelijks bestuur vergadert over het algemeen ten minste één keer per maand. Een lid van het College van dagelijks bestuur dat niet aanwezig kan zijn, verleent gewoonlijk een volmacht aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur. Een volmacht kan via elk schriftelijk communicatiemiddel (waarvan de authenticiteit redelijkerwijs identificeerbaar is) aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur gegeven worden, in overeenstemming met het huishoudelijk reglement van het College van dagelijks bestuur. Geen enkel lid mag echter meer dan twee volmachten hebben. In 2022 heeft het College van dagelijks bestuur 19 keer vergaderd.

Het College van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal schriftelijk verslag uit aan de raad van bestuur en rapporteert op elke vergadering van de raad van bestuur over all zijn bevoegdheden, in het bijzonder het beheer door de groep van de activiteiten van het transmissienet in de belangrijkste Belgische en Duitse filialen van de groep (Elia Transmission Belgium NV, Elia Asset NV en 50Hertz Transmission GmbH). In het kader van zijn rapportering in 2022, heeft College van dagelijks bestuur de raad van bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van haar investeringsprogramma (inclusief de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten), de opvolging van de infrastructuur van de groep (inclusief wat betreft onderhoud en operaties), de evoluties op het vlak van energiebeleid (inclusief de belangrijkste beslissingen genomen door regulators en administraties), human resources zaken, de veiligheids- en beveiligingskwesties, M&A/business development zaken en de evolutie van de aandelenprijs. Het College van dagelijks bestuur volgt ook de belangrijkste risico's van de groep op en de maatregelen om die te beperken, evenals de aanbevelingen van de interne audit.

WIJZIGING VAN DE SAMENSTELLING VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is in 2022 niet gewijzigd.

Frédéric Dunon, Deputy Chief Executive Officer van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, wordt vanaf 1 november 2022 uitgenodigd op het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV. Hij is geen lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV.

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is gebaseerd op genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, evenals op de complementariteit van vaardigheden, ervaringen en kennis. Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe leden wordt bijzondere aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

Diversiteit binnen het College van dagelijks bestuur

Aantal leden van het College van dagelijks bestuur per 31 december 2022

Mannen	Leeftijd 35 < 54	1
	Leeftijd ≥ 55	3
Vrouwen	Leeftijd 35 < 54	1
	Leeftijd ≥ 55	0

9.8 GEDRAGSCODE, ETHISCHE CODE EN CORPORATE GOVERNANCE CHARTER

Gedragscode

Na de inwerkingtreding van de Europese Verordening nr. 596/2014 betreffende marktmisbruik ('Marktmisbruikverordening') heeft Elia Group NV haar gedragscode aangepast. Deze gedragscode is gericht op het voorkomen van mogelijke inbreuken op de wetgeving betreffende misbruik van voorkennis en marktmanipulatie door sleutelmedewerkers en door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid binnen de groep. De gedragscode legt een reeks regels en meldingsplichten op voor de transacties door deze personen met hun effecten van Elia Group NV, conform de bepalingen in de Marktmisbruikverordening en de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en andere financiële diensten. Deze gedragscode is beschikbaar op de website www.elia.be (onder 'Bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten').

Ethische code

De ethische code van Elia Group NV definieert wat Elia Group NV beschouwt als correct ethisch ondernemen en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een belangrijk uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers.

De raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur communiceren regelmatig over deze principes om de wederzijdse rechten en plichten van de vennootschap en haar medewerkers te verduidelijken.

Corporate Governance Charter en huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, van de adviserende comités van de raad van bestuur en van het College van dagelijks bestuur

Het Corporate Governance Charter en de huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, de adviserende comités van de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur zijn beschikbaar op de website (www.elia.be onder 'bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten'). De verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en van het College van dagelijks bestuur worden uitvoerig beschreven in de statuten van de vennootschap en worden derhalve niet uitvoerig herhaald in het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur.



9.9 OPENBAARMAKINGSVERPLICHTINGEN

REGLEMENTERING INZAKE TRANSPARANTIE – KENNISGEVINGEN OPENBAARMAKING OP BASIS VAN DE WET VAN 2 MEI 2007 OP BELANGRIJKE DEELNEMINGEN

In 2022 heeft Elia Group NV geen kennisgevingen ontvangen in de zin van de wet van 2 mei 2007 betreffende de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt en houdende diverse bepalingen, en in de zin van het koninklijk besluit van 14 februari 2008 betreffende de openbaarmaking van belangrijke participaties.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 2 mei 2007 heeft Elia Group NV op 29 juni 2022, naar aanleiding van de aanbieding met voorkeurrechten van 590.113.068 EUR en de uitgifte van 4.739.864 nieuwe aandelen, bekendgemaakt dat zij in totaal 73.467.919 aandelen heeft uitgegeven. Op 23 december 2022 heeft Elia Group NV, naar aanleiding van de kapitaalverhoging voorbehouden aan zijn personeel en aan het personeel van zijn Belgische dochterondernemingen en de uitgifte van 47.920 nieuwe aandelen, bekendgemaakt dat zij in totaal 73.515.839 aandelen heeft uitgegeven. Zie het persbericht gepubliceerd op www.eliagroup.eu, (onder 'Nieuws', 'Persberichten', 'Gereguleerde informatie').

OPENBAARMAKING OP BASIS VAN DE WET OP DE OPENBARE OVERNAMEBIEDINGEN VAN 1 APRIL 2007

Op 23 november 2007 heeft Publi-T CV aan de vennootschap meegedeeld dat zij op 1 september 2007 meer dan 30% van de effecten met stemrecht in de vennootschap aanhield. Er werd geen actualisering van deze kennisgeving gemeld tegen 1 september 2022.

De aandeelhouderstructuur per 31 december 2022, op basis van de transparantiekennisgevingen die Elia Group NV tot op die datum heeft ontvangen, ziet er als volgt uit:

AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

AANDEELHOUDER	AANTAL AANDELEN (= NOEMER)	TYPE AANDELEN	% AANDELEN	% STEMMING RECHTEN
Publi-T	32.931.025	Class B & C	44,79%	44,79%
Publipart	2.437.487	Class A & B	3,32%	3,32%
Belfius Insurance	714.357	Class B	0,97%	0,97%
Katoen Natie group	6.839.737	Class B	9,30%	9,30%
Interfin	2.598.143	Class B	3,53%	3,53%
Andere free float	27.995.090	Class B	38,08%	38,08%
Totaal	73.515.839		100%	100%

Elementen die openbaar moeten worden gemaakt overeenkomstig artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007

Overeenkomstig artikel 3:6, §2, 7° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, maakt Elia Group NV hierna de elementen bekend die bedoeld zijn in artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt.

9.10 KAPITAALSTRUCTUUR

Per 31 december 2022 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 1.833.613.152,60, vertegenwoordigd door in totaal 73.515.839 aandelen, waaronder 1.836.054 soort A-aandelen (2,50% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten), 38.838.953 soort B-aandelen (52,83% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten) en 32.840.832 soort C-aandelen (44,67% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten). Alle aandelen hebben geen nominale waarde en zijn volledig volstort.

CSoort A- en soort C-aandelen worden respectievelijk aangehouden door Publipart NV en Publi-T CV. Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten hebben alle aandelen van de vennootschap dezelfde rechten, ongeacht de soort waartoe ze behoren, behoudens wanneer de statuten hierover anders bepalen.

In dit verband bepalen de statuten dat bepaalde specifieke rechten zijn verbonden aan de aandelen van soort A en van soort C met betrekking tot **(i)** de benoeming van leden van de raad van bestuur (artikel 13.2) en **(ii)** de goedkeuring van beslissingen van de algemene vergadering (artikelen 28.2 en 33.1).

Toestand op 13 december 2022	
Totaal kapitaal	
€ 1.833.613.152,60	
Totaal aantal stemrechtverlenende effecten (per categorie)	
categorie A	1.836.054
categorie B	38.838.953
categorie C	32.840.832
TOTAAL	73.515.839
Totaal aantal stemrechten (per categorie)	
categorie A	1.836.054
categorie B	38.838.953
categorie C	32.840.832
TOTAAL (= noemer)	73.515.839
Totaal aantal in stemrechtverlenende effecten converteerbare obligaties	geen
Totaal aantal al dan niet in effecten belichaamde rechten om in te schrijven op nog niet uitgegeven stemrechtverlenende effecten	geen
Totaal aantal aandelen zonder stemrecht	geen

BEPERKING OP DE OVERDRACHTEN VAN EFFECTEN

De artikelen 4.3 en 4.4 van de statuten voorzien in beperkingen met betrekking tot het aandeelhouderschap van elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de Belgische wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt en de Belgische wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen of indien zij op een andere wijze een van de functies vervullen van productie of levering van elektriciteit en/ of aardgas.

Bovendien zijn de soort A- en de soort C-aandelen onderworpen aan een voorkooprecht ten gunste van respectievelijk de soort C- en de soort A-aandeelhouders, overeenkomstig artikel 9 van de statuten van de vennootschap.

HOUDERS VAN EFFECTEN WAARAAN BIJZONDERE ZEGGENSCHAPSRECHTEN VERBONDEN ZIJN

Zie hierboven de rechten van soorten A- en C- aandeelhouders.

HET MECHANISME VOOR DE CONTROLE VAN ENIG AANDELENPLAN VOOR WERKNEMERS WANNEER DE ZEGGENSCHAPSRECHTEN NIET RECHTSTREEKS DOOR DE WERKNEMERS WORDEN UITGEOEFEND

Er is geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

BEPERKING VAN DE UITOEFENING VAN HET STEMRECHT

Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten worden de stemrechten verbonden aan de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt respectievelijk de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen, geschorst. Bovendien stelt het artikel 11.2 van de statuten van de vennootschap dat de vennootschap de uitoefening kan schorsen van de rechten verbonden aan de effecten die het voorwerp zijn van mede-eigendom, vruchtgebruik of pandgeving totdat een enkele persoon ten aanzien van de vennootschap is aangewezen als drager van deze rechten.

AANDEELHOUDERSOVEREENKOMSTEN

De vennootschap is niet op de hoogte van bepalingen in een aandeelhoudersovereenkomst die de overdracht van aandelen of de uitoefening van stemrechten anders regelt dan voorzien in de statuten.

DE BENOEMING EN DE VERVANGING VAN BESTUURDERS

De benoeming en de vervanging van de bestuurders worden geregeld door de artikelen 12 en 13 van de statuten. De belangrijkste bepalingen ervan zijn hierboven beschreven.

DE REGELS VOOR WIJZIGING VAN DE STATUTEN

De regels voor de wijziging van de statuten van de vennootschap zijn vervat in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen alsook in artikel 29 van de statuten. De statuten kunnen worden gewijzigd door een buitengewone algemene vergadering die voor dat doel bijeengeroepen wordt. Het voorwerp van de voorgestelde wijzigingen moet op de agenda worden vermeld. De buitengewone algemene vergadering zal een dergelijk besluit slechts geldig kunnen nemen indien ten minste 50% van het maatschappelijk kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is en met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen, waarbij de onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend. Indien het aanwezigheidsquorum op een eerste algemene vergadering niet wordt behaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beslissen zonder aanwezigheidsquorumvereiste. Indien de statutenwijzigingen betrekking hebben op de rechten verbonden aan een of meer soorten aandelen, gelden de bovenvermelde quorum- en meerderheidsvereisten binnen elke soort aandelen. Voor bepaalde specifieke aangelegenheden (bv. wijziging van het doel van de vennootschap) kunnen hogere stemmeerderheden gelden. Volgens artikel 28.2 van de statuten, kan, zolang de aandelen soort A en/of soort C meer dan vijftientig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, geen enkele beslissing door de algemene vergadering worden genomen, onverminderd de meerderheid bepaald in de statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, tenzij dergelijke beslissing wordt goedgekeurd door een meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde soort A en/of soort C-aandelen. Indien bij een

kapitaalverhoging van de vennootschap de aandelen soort A en/of soort C verwateren en niet langer meer dan vijftientig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, zullen de soort A en/of soort C-aandelen het voormelde recht behouden zolang de soort A en/of soort C-aandelen meer dan vijftien procent (15%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen.

DE BEVOEGDHEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR, MET NAME WAT DE MOGELIJKHEID TOT UITGIFTE OF INKOOP VAN AANDELEN BETREFT

Voor de bevoegdheden van de raad van bestuur in het algemeen wordt verwezen naar de sectie 'Bevoegdheden van de raad van bestuur' (zie hierboven).

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit, 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap. Zij geldt tevens voor de rechtstreekse en, voor zover als nodig, onrechtstreekse dochtervennootschappen van de vennootschap.

Deze machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de raad van bestuur om eigen aandelen te verkrijgen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de algemene vergadering vereist is.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group NV een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas die deze laatste het mandaat geeft om Elia Group NV-aandelen te kopen en te verkopen op de gereguleerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia

Group NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de Elia Group NV aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

BELANGRIJKE OVEREENKOMSTEN DIE KUNNEN WORDEN BEÏNVLOED DOOR EEN WIJZIGING IN DE CONTROLE OVER DE VENNOOTSCHAP

Er zijn geen dergelijke overeenkomsten.

OVEREENKOMSTEN TUSSEN ELIA GROUP NV EN HAAR BESTUURDERS OF WERKNEMERS DIE IN VERGOEDINGEN VOORZIEN WANNEER DE BESTUURDERS ONTSLAG NEMEN OF ZONDER GELDIGE REDEN MOETEN AFVLOEIEN OF WANNEER DE TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERS BEÏNDIGD WORDT TEN GEVOLGE VAN EEN OVERNAMEBOD

Er werden geen specifieke ontslagregelingen overeengekomen buiten het wettelijk kader.



- Dit remuneratieverslag heeft betrekking op de vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV gedurende boekjaar 2022. Dit remuneratieverslag is gebaseerd op het remuneratiebeleid dat sinds 2022 van toepassing is in de vennootschap*.

* Het remuneratiebeleid kan worden geconsulteerd via de volgende hyperlink



10 VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

10.1 TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Elia Group NV is samengesteld uit 14 niet-uitvoerende leden. Het huidige verslag geeft een overzicht van hun vergoeding voor al hun mandaten binnen de Elia groep.

Sommige leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV zijn geen lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De onafhankelijke bestuurder Frank Donck en de onafhankelijke bestuurder Pascale Van Damme¹ zetelen enkel in de Raad van Bestuur van Elia Group NV.

VASTE VERGOEDING

De vaste vergoeding van de bestuurders bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 12.500 voor Elia Group NV, € 6.250 voor Elia Transmission Belgium NV en € 6.250 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van € 750 voor Elia Group NV, € 375 voor Elia Transmission Belgium NV en € 375 voor Elia Asset NV, te tellen vanaf de eerste vergadering van de Raad waaraan de bestuurder deelneemt. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 100% voor de Voorzitter van de Raad van Bestuur van zowel Elia Group NV als van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Auditcomité, het Vergoedingscomité, het Benoemingscomité (Elia Group NV)

respectievelijk het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV / Elia Asset NV) en het Strategisch Comité (dat enkel bestaat in Elia Group NV) is vastgesteld op € 3.000 per comité van Elia Group NV, op € 1.500 per comité van Elia Transmission Belgium NV en op € 1.500 per comité van Elia Asset NV. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van een comité vastgelegd op € 750 per vergadering van een comité van Elia Group NV, op € 375 per vergadering van een comité van Elia Transmission Belgium NV en op € 375 per vergadering van Elia Asset NV. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 30% voor elke Voorzitter van een comité van zowel Elia Group NV als van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen worden jaarlijks geïndexeerd in januari volgens de index van de consumptieprijzen van de maand januari 2016.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen dekken alle kosten, met uitzondering van (a) de kosten gemaakt door bestuurders met domicilie buiten België bij de uitoefening van hun mandaat (zoals vervoers- en verblijfskosten), voor zover die bestuurders buiten België gedomicilieerd zijn op het moment van hun benoeming of, indien de betrokken bestuurders hun

domicilie wijzigen na hun benoeming, na goedkeuring door het Vergoedingscomité, (b) alle kosten gemaakt door bestuurders in geval een vergadering van de Raad van Bestuur buiten België wordt georganiseerd (bijvoorbeeld in Duitsland) en (c) alle kosten gemaakt door bestuurders tijdens hun verplaatsingen naar het buitenland in het kader van hun mandaat, op verzoek van de Voorzitter of de Vice-Voorzitters van de Raad van Bestuur.

Alle kosten en vergoedingen worden in rekening gebracht bij de exploitatiekosten van de vennootschap.

Alle vergoedingen worden evenredig in verhouding tot de duur van het bestuurdersmandaat toegekend.

Op het einde van elk eerste, tweede en derde kwartaal wordt een voorschot op de jaarlijkse vergoedingen aan de bestuurders betaald. In december van het lopende jaar wordt een eindafrekening gemaakt.

De tabel hieronder geeft de totale vaste vergoeding weer (inclusief indexatie) betaald aan elke bestuurder voor alle mandaten binnen de Elia groep tijdens het boekjaar 2022 in uitvoering van de hierboven uiteengezette regels.

¹ De voorganger van Pascale Van Damme, Saskia Van Uffelen, was onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV en Elia Transmission Belgium NV/Elia Asset NV. Onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 verstreek haar mandaat in Elia Group NV. Saskia Van Uffelen blijft echter onafhankelijk bestuurder van Elia Transmission Belgium NV/Elia Asset NV. Haar mandaat in Elia Transmission Belgium NV/Elia Asset NV is niet verstrekken.

BESTUURDERS	VASTE VERGOEDING		TOTALE VASTE VERGOEDING
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	
Michel ALLÉ	€ 41.695,40	€ 40.378,80	€ 82.074,20
Pieter DE CREM ²	€ 43.093,00	€ 41.078,00	€ 84.171,00
Laurence DE L'ESCAILLE ³	€ 22.385,10	€ 18.354,00	€ 40.739,10
Luc DE TEMMERMAN ⁴	€ 45.189,40	€ 38.980,40	€ 84.169,80
Frank DONCK ⁵	€ 21.547,00	€ 23.598,00	€ 45.145,00
Cécile FLANDRE ⁶	€ 29.117,00	€ 16.606,00	€ 45.723,00
Claude GRÉGOIRE	€ 32.611,00	€ 23.598,00	€ 56.209,00
Bernard GUSTIN ⁷	€ 61.728,00	€ 41.952,00	€ 103.680,00
Interfin CVBA – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger) ⁸	€ 29.117,00	€ 13.110,00	€ 42.227,00
Roberte KESTEMAN ⁹	€ 46.587,00	€ 49.818,00	€ 96.405,00
Jane MURPHY ¹⁰	€ 13.358,85	€ 10.488,00	€ 23.846,85
Dominique OFFERGELD	€ 47.635,20	€ 47.196,00	€ 94.831,20
Rudy PROVOOST	€ 39.599,00	€ 33.212,00	€ 72.811,00
Pascale VAN DAMME ¹¹	€ 11.192,86	€ 7.866,00	€ 19.058,86
Saskia VAN UFFELEN ¹²	€ 24.731,61	€ 17.480,00	€ 42.211,61
Geert VERSNICK ¹³	€ 38.201,40	€ 33.911,20	€ 72.112,60
Totaal	€ 547.788,82	€ 457.626,40	€ 1.005.415,22

2 De vergoeding van Pieter De Crem wordt uitgekeerd aan de vennootschap Ed Merc BV.

3 Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

4 De vergoeding van Luc De Temmerman wordt uitgekeerd aan de vennootschap InDeBom Strategies Comm.V.

5 De vergoeding van Frank Donck wordt uitgekeerd aan de vennootschap Ibervest NV. Frank Donck is geen bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV.

6 De vergoeding van Cécile Flandre wordt uitgekeerd aan de vennootschap Publi-T CV.

7 De vergoeding van Bernard Gustin wordt uitgekeerd aan de vennootschap Bernard Gustin SRL.

8 Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

9 De vergoeding van Roberte Kesteman wordt uitgekeerd aan de vennootschap Symvouli BV.

10 Bestuurder tot 17 mei 2022.

11 Bestuurder van Elia Group NV vanaf 17 mei 2022. Pascale Van Damme is echter geen bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV.

12 Bestuurder van Elia Group NV tot 17 mei 2022. Saskia van Uffelen is echter bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV. De vergoeding van Saskia Van Uffelen wordt uitgekeerd aan de vennootschap Quadrature Cabinet Conseil SRL.

13 De vergoeding van Geert Versnick wordt uitgekeerd aan de vennootschap Fleming Corporation BV.

De tabellen hieronder geven een gedetailleerd overzicht van de vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor de mandaten in respectievelijk Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

ELIA GROUP NV BESTUURDERS	VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA GROUP NV									
	RAAD VAN BESTUUR		AUDITCOMITÉ		BENOEMINGSCOMITÉ		VERGOEDINGSCOMITÉ		STRATEGISCH COMITÉ	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	€ 14.559,00	€ 9.614,00	€ 4.542,20	€ 7.953,40	-	-	-	-	€ 3.494,00	€ 7.866,00
Pieter DE CREM	€ 14.559,00	€ 9.614,00	-	-	€ 3.494,00	€ 6.992,00	€ 3.494,00	€ 5.244,00	-	-
Laurence DE L'ESCAILLE¹⁴	€ 9.026,58	€ 6.992,00	-	-	€ 2.166,28	€ 3.496,00	-	-	-	-
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	€ 14.559,00	€ 8.740,00	-	-	€ 3.494,00	€ 5.244,00	€ 4.542,20	€ 6.817,20	-	-
Frank DONCK	€ 14.559,00	€ 9.614,00	€ 3.494,00	€ 7.866,00	€ 3.494,00	€ 6.118,00	-	-	-	-
Cécile FLANDRE	€ 14.559,00	€ 9.614,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 14.559,00	€ 9.614,00	-	-	-	-	-	-	€ 3.494,00	€ 6.992,00
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 29.118,00	€ 19.228,00	-	-	-	-	-	-	€ 3.494,00	€ 8.740,00
Interfin CVBA – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger) ¹⁵	€ 14.559,00	€ 7.866,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 14.559,00	€ 9.614,00	€ 3.494,00	€ 9.614,00	-	-	€ 3.494,00	€ 5.244,00	-	-
Jane MURPHY¹⁶	€ 5.386,83	€ 2.622,00	-	-	€ 1.292,78	€ 2.622,00	-	-	-	-
Dominique OFFERGELD Voorzitter van het Strategisch Comité	€ 14.559,00	€ 9.614,00	€ 3.494,00	€ 5.244,00	-	-	€ 3.494,00	€ 4.370,00	€ 4.542,20	€ 11.362,00
Rudy PROVOOST	€ 14.559,00	€ 8.740,00	€ 3.494,00	€ 5.244,00	-	-	-	-	€ 3.494,00	€ 7.866,00
Pascale VAN DAMME¹⁷	€ 9.026,58	€ 5.244,00	-	-	-	-	€ 2.166,28	€ 2.622,00	-	-
Saskia VAN UFFELEN¹⁸	€ 5.386,83	€ 2.622,00	-	-	-	-	€ 1.292,78	€ 2.622,00	-	-
Geert VERSNICK Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Benoemingscomité	€ 14.559,00	€ 8.740,00	-	-	€ 4.542,20	€ 9.089,60	-	-	-	-

¹⁴ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

¹⁵ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

¹⁶ Bestuurder tot 17 mei 2022.

¹⁷ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

¹⁸ Bestuurder tot 17 mei 2022. Saskia van Uffelen blijft echter bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV.

VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA TRANSMISSION BELGIUM NV DIE OOK BESTUURDERS ZIJN IN ELIA GROUP NV ¹⁹								
ELIA TRANSMISSION BELGIUM NV BESTUURDERS	RAAD VAN BESTUUR		AUDITCOMITÉ		CORPORATE GOVERNANCE COMITÉ		VERGOEDINGSCOMITÉ	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 2.271,10	€ 3.976,70	-	-	-	-
Pieter DE CREM	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	€ 1.747,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Laurence DE L'ESCAILLE²⁰	€ 4.512,98	€ 2.185,00	-	-	€ 1.083,14	€ 1.748,00	-	-
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	€ 7.279,00	€ 3.059,00	-	-	€ 1.747,00	€ 2.622,00	€ 2.271,10	€ 3.408,60
Cécile FLANDRE	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 14.558,00	€ 6.992,00	-	-	-	-	-	-
Interfin CVBA – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger) ²¹	€ 7.279,00	€ 2.622,00	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 3.059,00	€ 1.747,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Jane MURPHY²²	€ 2.693,23	€ 1.311,00	-	-	€ 646,39	€ 1.311,00	-	-
Dominique OFFERGELD Voorzitter van het Strategisch Comité	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00	-	-	€ 1.747,00	€ 2.185,00
Rudy PROVOOST	€ 7.279,00	€ 3.059,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN²³	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Geert VERSNICK Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Benoemingscomité	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	€ 2.271,10	€ 4.544,80	-	-

¹⁹ Mevr. Lieve Creten (ontslagnemend op 17 mei 2022) en mevr. Els Neiryne (bestuurder vanaf 20 oktober 2022) zijn bestuurders van Elia Transmission Belgium NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen worden daarom niet opgenomen in dit remuneratieverslag, dit in lijn met de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te willen noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoeding van de andere bestuurders van Elia Transmission Belgium NV.

²⁰ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

²¹ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

²² Bestuurder tot 17 mei 2022.

²³ Bestuurder van Elia Group SA tot 17 mei 2022. Saskia van Uffelen blijft echter bestuurder van Elia Transmission Belgium NV.

ELIA ASSET NV BESTUURDERS	VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA ASSET NV DIE OOK BESTUURDERS ZIJN IN ELIA GROUP NV ²⁴							
	RAAD VAN BESTUUR		AUDITCOMITÉ		CORPORATE GOVERNANCE COMITÉ		VERGOEDINGSCOMITÉ	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 2.271,10	€ 3.976,70	-	-	-	-
Pieter DE CREM	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	€ 1.747,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Laurence DE L'ESCAILLE²⁵	€ 4.512,98	€ 2.185,00	-	-	€ 1.083,14	€ 1.748,00	-	-
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	€ 7.279,00	€ 3.059,00	-	-	€ 1.747,00	€ 2.622,00	€ 2.271,10	€ 3.408,60
Cécile FLANDRE	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 14.558,00	€ 6.992,00	-	-	-	-	-	-
Interfin CVBA – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger) ²⁶	€ 7.279,00	€ 2.622,00	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 3.059,00	€ 1.747,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Jane MURPHY²⁷	€ 2.693,23	€ 1.311,00	-	-	€ 646,39	€ 1.311,00	-	-
Dominique OFFERGELD Voorzitter van het Strategisch Comité	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00	-	-	€ 1.747,00	€ 2.185,00
Rudy PROVOOST	€ 7.279,00	€ 3.059,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN²⁸	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Geert VERSNICK Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Benoemingscomité	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	€ 2.271,10	€ 4.544,80	-	-

²⁴ Mevr. Lieve Creten (ontslagnemend op 17 mei 2022) en mevr. Els Neiryck (bestuurder vanaf 20 oktober 2022) zijn bestuurders van Elia Asset NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen worden daarom niet opgenomen in dit remuneratieverslag, dit in lijn met de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te willen noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoeding van de andere bestuurders van Elia Asset NV.

²⁵ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

²⁶ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

²⁷ Bestuurder tot 17 mei 2022.

²⁸ Bestuurder van Elia Group SA tot 17 mei 2022. Saskia van Uffelen blijft echter bestuurder van Elia Asset NV.

VARIABELE VERGOEDING

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele variabele vergoeding.

PENSIOEN

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen bijkomende vergoeding of bijdragen voor de financiering van eventuele pensioenkosten.

ANDERE ONDERDELEN VAN DE VERGOEDING

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding.

UITZONDERLIJKE ITEMS

De leden van de Raad van Bestuur hebben in het boekjaar 2022 geen enkele niet-recurrente vergoeding ontvangen.

TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR IN 2021 EN IN 2022

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur voor al hun mandaten in de Elia groep bedroeg € 1.005.415,22 in 2022 en wordt weergegeven in de tabel onder titel 1.1.1, aangezien geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2022.

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur voor al hun mandaten in de Elia groep bedroeg € 923.888,60 in 2021. Geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2021.

TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

Het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV bestaat uit vijf leden.

Drie van hen (Chris Peeters – Chief Executive Officer, Catherine Vandenborre – Chief Financial Officer en Peter Michiels - Chief Human Resources & Internal Communications Officer, Chief Alignment Officer) zetelen ook als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV. Eén lid (Stefan Kapferer) is tevens CEO van 50Hertz Transmission GmbH en één lid (Michael Freiherr von Roeder von Diersburg) is enkel lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV.

Alle leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV hebben het statuut van werknemer²⁹.

VASTE VERGOEDING

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale vaste vergoeding, die enkel bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding die in contanten wordt uitbetaald, in 2022 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2022.

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	TOTALE VASTE VERGOEDING UITBETAALD DOOR DE ELIA GROEP
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	€ 590.432,14
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	€ 402.081,89
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	€ 414.462,00
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	€ 309.300,00
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	€ 301.047,89
Totaal	€ 2.017.323,92

29. De arbeidsovereenkomsten van dhr. Chris Peeters, mevr. Catherine Vandenborre en dhr. Peter Michiels zijn onderworpen aan het Belgisch recht. De arbeidsovereenkomsten van dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zijn onderworpen aan het Duits recht.

VARIABELE VERGOEDING

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale variabele vergoeding in 2022 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2022.

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	TOTALE VARIABLE VERGOEDING UITBETAALD DOOR DE ELIA GROEP	
	EENJARIGE VARIABLE ³⁰	MEERJARIGE VARIABLE
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	€ 434.995,93	€ 154.204,57 ³¹
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	€ 237.568,38	€ 103.817,93 ³²
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	€ 213.945,28	€ 124.338,60 ³³
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	€ 157.155,33	€ 92.790,00 ³⁴
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	€ 175.620,64	€ 78.844,10 ³⁵
Totaal	€ 1.219.285,56	€ 553.995,20

Het bedrag van de gerapporteerde variabele vergoeding wordt betaald in contanten of als onderdeel van een optieplan.

Het remuneratiebeleid heeft betrekking op het bepalen van een passend evenwicht tussen de vaste en variabele vergoeding, en tussen de vergoeding in contanten en de uitgestelde vergoeding.

In het licht van bepaling 7.10 van de Corporate Governance Code 2020, wordt de variabele kortetermijnvergoeding geplafonneerd op 35% voor de Chief Executive Officer en geplafonneerd op 30% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale jaarlijkse vergoeding zoals gedefinieerd in artikel 3:6, §3, derde lid, 1°, a) van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In overeenstemming met artikel 17.9 van de statuten is de Raad van Bestuur afgeweken van de vereisten van artikel 7:91, tweede alinea van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

PENSIOEN

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale pensioenbijdragen betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2022.

Alle pensioenplannen voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten binnen de Elia groep tijdens het boekjaar 2022 waren van het type vaste bijdragen, waarbij het bedrag betaald vóór belastingen wordt berekend op basis van de jaarvergoeding.

Alle pensioenbijdragen zijn vast.

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	TOTALE PENSIOEN-BIJDRAGEN UITBETAALD DOOR DE ELIA GROEP
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	€ 128.341,73
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	€ 89.473,39
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	€ 102.570,78
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	NA ³⁶
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	€ 64.147,37
Totaal	€ 384.020,27

30 Het bedrag van de variabele kortetermijnvergoeding voor de leden van het College van dagelijks bestuur die ook lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, omvat (i) een Bonus Pensioen Plan en (ii) een bedrag in contanten in uitvoering van de CAO 90.

31 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2024 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2023 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Chris Peeters tijdens het boekjaar 2022 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2020-2021 (€ 162.135,54).

32 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2024 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2023 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat mevr. Catherine Vandenberg tijdens het boekjaar 2022 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2020-2021 (€ 120.402,98).

33 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2025 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2024 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Stefan Kapferer tijdens het boekjaar 2022 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2019-2020 (€ 169.368).

34 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2025 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2024 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Michael Freiherr tijdens het boekjaar 2022 geen betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2019-2020.

35 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2024 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2023 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Peter Michiels tijdens het boekjaar 2022 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2020-2021 (€ 82.988,20).

36 Dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg heeft geen pensioenbijdragen ontvangen voor het jaar 2022.

ANDERE ONDERDELEN VAN DE VERGOEDING

De andere voordelen die tijdens het boekjaar 2022 aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV werden toegekend voor hun diensten binnen de Elia groep, zoals gewaarborgd inkomen in geval van langdurige ziekte of ongeval, ziekte- en hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering, levensverzekering, verlaagde energieprijzen, andere tegemoetkomingen, tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer, terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen, kosten ten laste van de werkgever en andere kleine voordelen, zijn in overeenstemming met de reglementering die van toepassing is op alle kaderleden van de onderneming en met de lokale marktstandaard.

UITZONDERLIJKE ITEMS

Er werd geen enkele niet-recurrente vergoeding (bv. een bijzondere bonus ingevolge een specifiek project) toegekend in 2022.

HET RELATIEVE AANDEEL VAN DE VASTE EN VARIABELE VERGOEDING

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding in 2022 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten binnen de Elia groep in het boekjaar 2022.

Om het relatieve aandeel van de vaste en de variabele vergoeding te bepalen, werd het relatieve aandeel van de vaste vergoeding verkregen door de som van de vaste componenten (met name de vaste vergoeding (met inbegrip van de andere voordelen) en de pensioenbijdragen) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de variabele vergoeding werd berekend door de som van de variabele componenten (met name de variabele vergoeding en de buitengewone posten van de vergoeding) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100.

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	RELATIEVE AANDEEL VAN DE VASTE EN VARIABELE VERGOEDING UITBETAALD DOOR DE ELIA GROEP
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	56,32% - 43,68%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	60,69% - 39,31%
Stefan KAPPERER Chief Executive Officer 50Hertz	61,85% - 38,15%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	56,53%-43,47%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	61,84% - 38,16%
Gemiddelde	59,20% - 40,80%



TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR IN 2022

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR VAN ELIA GROUP NV	VASTE VERGOEDING		VARIABELE VERGOEDING		UITZONDERLIJKE ITEMS	PENSIOEN- BIJDRAGEN	TOTALE VERGOEDING	RELATIEVE AANDEEL VAN VASTE EN VARIABELE VERGOEDING
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Andere voordelen	Eenjarige variabele	Meerjarige variabele				
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	€ 590.432,14	€ 40.836,06	€ 434.995,93	€ 154.204,57	0	€ 128.341,73	€ 1.348.810,43	56,32% - 43,68%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	€ 402.081,89	€ 35.535,25	€ 237.568,38	€ 103.817,93	0	€ 89.473,39	€ 868.476,84	60,69% - 39,31%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	€ 414.462,00	€ 31.863,75	€ 213.945,28	€ 124.338,60	0	€ 102.057,78	€ 886.667,41	61,85% - 38,15%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	€ 309.300,00	€ 15.741,81	€ 157.155,33	€ 92.790,00	0	NA	€ 574.987,14	56,53% - 43,47%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	€ 301.047,89	€ 47.188,64	€ 175.620,64	€ 78.844,10	0	€ 64.147,37	€ 666.848,64	61,84% - 38,16%
Totaal	€ 2.017.323,92	€ 171.165,51	€ 1.219.285,56	€ 553.995,20	0	€ 384.020,27	€ 4.345.790,46	59,20% - 40,80%

10.2 AANDELENGERELATEERDE VERGOEDING

RAAD VAN BESTUUR

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen aandelenrelateerde vergoeding.

In het licht van bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het Vergoedingscomité in 2020 onderzocht of een aandelenrelateerde vergoeding zou moeten worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur vanaf 2021.

De Raad van Bestuur van november 2020 heeft de aanbeveling van het Vergoedingscomité gevolgd en heeft besloten dat dergelijke aandelenrelateerde vergoeding tot nader order niet geschikt is binnen Elia Group NV omdat (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat sowieso vaste langetermijndoelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen nastreeft.

COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

De leden van het College van dagelijks bestuur ontvangen geen aandelenrelateerde vergoeding.

De leden van het College van dagelijks bestuur hebben niettemin de mogelijkheid om aandelen te verwerven via kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel van Elia Group NV en haar Belgische dochterondernemingen of via een aanbod om aandelen te verwerven aan het personeel van 50Hertz Transmission GmbH.

Bijkomend staat het de leden van het College van dagelijks bestuur vrij om Elia Group NV aandelen te kopen op de markt.

In afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten dat de leden van het College van dagelijks bestuur geen minimum aantal aandelen dienen aan te houden.

De leden van het College van dagelijks bestuur bezitten op 31 december 2022 het volgende aantal aandelen van Elia Group NV:

ELIA GROUP NV LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	OP	AANTAL AANDELEN
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	31.12.2022	4.968
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	31.12.2022	1.479
Stefan KAPPERER Chief Executive Officer 50Hertz	31.12.2022	450
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	31.12.2022	304
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	31.12.2022	1.347
Totaal	31.12.2022	8.548

10.3 ONTSLAG-VERGOEDING

Er werden geen ontslagvergoedingen betaald in 2022 voor de leden van het College van dagelijks bestuur.

10.4 UITOEFENING VAN HET TERUGVORDERINGS-RECHT

Premies die voor de vorige periode zijn betaald, kunnen worden teruggevorderd in geval van bewezen fraude of financiële staten die grote fouten bevatten.

In het boekjaar 2022 was er geen aanleiding om dit terugvorderingsrecht uit te oefenen.

10.5 INFORMATIE OVER DE WIJZE WAAROP DE VERGOEDING IN OVEREENSTEMMING IS MET HET REMUNERATIEBELEID EN HOE DE PRESTATIECRITERIA WERDEN TOEGEPAST

INFORMATIE OVER DE WIJZE WAAROP DE VERGOEDING IN OVEREENSTEMMING IS MET HET REMUNERATIEBELEID

De doelstelling van het remuneratiebeleid van Elia Group NV bestaat erin de beste talenten aan te trekken, te belonen en te motiveren zodat Elia Group NV zijn korte- en langetermijndoelstellingen kan realiseren binnen een coherent kader. De Strategische Ambities van Elia Group NV zijn erop gericht om (i) de toekomstige transmissienetinfrastructuur die de integratie van hernieuwbare energiebronnen ondersteunt, te ontwerpen, op te leveren en te beheren (ii) de (Europese) markten verder vorm te geven en een hoge voorzieningszekerheid te waarborgen, (iii) de duurzaamheid van zijn activiteiten te waarborgen, (iv) de positie van de groep te versterken door anorganische groei en uit te breiden naar nieuwe activiteiten, (v) toonaangevend te zijn op het gebied van gezondheid en veiligheid en zijn cultuur en talenten te ontwikkelen, (vi) de toekomst te financieren, (vii) zijn digitale transformatie te realiseren, en (viii) de efficiëntie te verhogen, synergiën te realiseren en de toewijzing van middelen te optimaliseren.

Het totale bedrag van de vergoeding die in het boekjaar 2022 aan de leden van het College van dagelijks bestuur werd uitgekeerd, heeft bijgedragen tot de langetermijndoelstellingen en de duurzaamheid van Elia Group NV, aangezien de structuur van de vergoedingen van het College van dagelijks bestuur gericht is op de bevordering van een duurzame waardecreatie door de vennootschap. Het niveau van de vaste vergoeding heeft er voor gezorgd dat de Elia groep kon rekenen op een professioneel en ervaren management. De betaling van de bonus op korte termijn zorgde voor de realisatie van de prestatiecriteria die de strategie van de Elia groep vertalen. Het succes van de vennootschap op lange termijn werd verder gestimuleerd door het lange termijn incentive plan, waarbij de leden van het College van dagelijks bestuur ook werden beloond in geval van onder meer de versneling van de realisatie van de energietransitie.



INFORMATIE OVER HOE DE PRESTATIECRITERIA WERDEN TOEGEPAST

VARIABELE KORTETERMIJNVERGOEDING

De eerste pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op het bereiken van een aantal doelstellingen die aan het begin van 2022 werden vastgelegd door het Vergoedingscomité, waarbij maximaal 45% van de variabele vergoeding betrekking heeft op **individuele doelstellingen** en 70% op het behalen van **collectieve doelstellingen** van Elia Group NV ('short-term incentive plan').

Wat de **individuele kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de individuele doelstellingen en hun relatieve gewicht.

LID COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	INDIVIDUELE DOELSTELLINGEN	RELATIEF GEWICHT VAN DE PRESTATIECRITERIA
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	Ontwikkeling van de groep (groei)	25%
	Ontwikkeling van de Digitale Transformatie van de groep	25%
	Ontwikkeling van infrastructuur ter ondersteuning van de energietransitie	25%
	Ondersteuning van de nieuwe leider van Elia Transmission Belgium / Elia Asset	25%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	Investeren in nieuwe bronnen van groei (anorganisch)	30%
	Nieuwe tariefmethodologie in België	10%
	Financiering van de groei	30%
	Implementatie van het One SAP-systeem	20%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	De digitale transformatie van de groep ontwikkelen	10%
	De Digitale Transformatie van de groep ontwikkelen	20%
	Versterking van de positie van de Elia groep in Duitsland	20%
	Groei van de offshore activiteiten	20%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	Versnelde ontwikkeling van de infrastructuur	20%
	Verbeteren van de financiering	20%
	Voortrekking van de Digitale Transformatie van de groep (Elia Digital Platform)	25%
	De basis leggen voor een digitale bedrijfsarchitectuur en datagerichte bedrijfsvoering	25%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	Digitale evolutie binnen het bedrijf bevorderen (van project naar product)	20%
	Personeelsontwikkeling/verantwoordelijkheids-gevoel en trots	15%
	Verder kijken dan de kernactiviteiten	15%
	Een goed presterende organisatie creëren Een talentenpool creëren	40%
	Een dynamische bedrijfs- en leiderschapscultuur uitbouwen	30%
	Ondersteuning van de digitale transformatie van de Groep	20%
	Duurzaamheid: uitvoeren van verbeteringsprogramma's op het gebied van veiligheid, diversiteit en bestuur	10%

Gelet op het feit dat nagenoeg alle individuele kortetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de individuele kortetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2022 werd toegekend € 116.970,66 voor dhr. Chris Peeters, € 63.881,96 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 58.439,14 voor dhr. Stefan Kapferer, € 41.105,97 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en € 45.706,01 voor dhr. Peter Michiels.

Wat de **collectieve kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft onderstaande tabel een overzicht van de algemene collectieve kortetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur en van hun relatieve gewicht, zoals vastgesteld voor het boekjaar 2022.

BELGIË & DUITSLAND		RELATIEF GEWICHT VAN DE PRESTATIE- CRITERIA
Financieel	Nettowinst (na belastingen) & Efficiëntie	20%
Niet-gereguleerde activiteitengebieden	Verwezenlijking van de doelstellingen van EGI, Re.alto, Windgrid	10%
Duurzame infrastructuur	Duurzame netwerkontwikkeling als motor van de energietransitie (om hernieuwbare energiebronnen te integreren en te elektrificeren)	30%
Duurzaame werking	Voorzieningszekerheid / betrouwbaarheid van het netwerk / veiligheid / ESG-indexscore	40%

Gelet op het feit dat nagenoeg alle collectieve kortetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de collectieve kortetermijnvergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend, € 318.025,27 voor dhr. Chris Peeters, € 173.686,42 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 129.914,63 voor dhr. Peter Michiels, € 155.506,14 voor dhr. Stefan Kapferer en € 116.049,36 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg.

VARIABLE LANGETERMIJNVERGOEDING

De tweede pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op meerjarencriteria die vastgelegd worden voor vier jaar ('*long-term incentive plan*'). Deze bedragen worden aan het eind van elk jaar herzien, afhankelijk van de verwezenlijking van de langetermijn-criteria volgens de criteria "*on time, on budget and on quality*".

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de algemene collectieve langetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur voor het boekjaar 2022 en van het relatieve gewicht ervan.

COLLECTIEVE DOELSTELLINGEN	RELATIEF GEWICHT VAN DE PRESTATIECRITERIA
Financiering	30%
Digitale Transformatie	20%
Capex: de toekomstige infrastructuur bouwen	20%
Duurzame ontwikkeling (koolstofvoetafdruk, milieu, bestuur)	30%

Gelet op het feit dat alle langetermijndoelstellingen werden overtroffen, bedraagt de collectieve langetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2022 werd toegekend, € 154.204,57 voor dhr. Chris Peeters, € 103.817,97 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 78.844,10 voor dhr. Peter Michiels, € 124.338,60 voor dhr. Stefan Kapferer en € 92.790,00 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg.³⁷

10.6 AFWIJKINGEN VAN HET REMUNERATIE- BELEID EN VAN DE PROCEDURE VOOR DE TENUITVOER- LEGGING ERVAN

Er zijn geen afwijkingen geweest van het remuneratiebeleid dat werd goedgekeurd in 2022.

³⁷ Voor dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zullen deze bedragen in 2025 worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2024 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur.

10.7 VERGELIJKENDE INFORMATIE OVER DE EVOLUTIE VAN DE VERGOEDINGEN EN DE PRESTATIES VAN DE ELIA GROEP

Onderstaande tabel geeft vooreerst een overzicht van de evolutie in de tijd over de laatste vijf jaar van respectievelijk de totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen de Elia groep en van de totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen de Elia groep. In dit verband dient er rekening mee te worden gehouden dat door de oprichting van Elia Transmission Belgium NV en de omvorming van Elia System Operator NV in Elia Group NV in 2019, de samenstelling van het College van dagelijks bestuur in 2020 is gewijzigd.

De onderstaande tabel geeft verder een overzicht van de evolutie van de prestaties van de Elia groep.

De gemiddelde vergoeding (op basis van een voltijds equivalent) van de werknemers van de Elia groep in 2022 bedraagt € 102.995. De gemiddelde vergoeding van alle werknemers wordt berekend als de totale (op IFRS gebaseerde) loonkosten (met uitzondering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever) gedeeld door het aantal werknemers op VTE-basis.

De verhouding tussen de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur en de laagste vergoeding van een werknemer van de Elia groep, uitgedrukt op basis van een voltijds equivalent, bedroeg in 2022 36,23.

TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN ELIA GROEP NV VOOR AL HUN MANDATEN IN DE ELIA GROEP									
Jaarlijkse verandering	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022
Raad van Bestuur	€ 885.128,26	-3%	€ 861.045,20	-2%	€ 844.529,77	9 %	€ 923.888,60	9%	€ 1.005.415,22
TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR VAN ELIA GROEP NV VOOR AL HUN MANDATEN IN DE ELIA GROEP									
Jaarlijkse verandering	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022
Totaal	€ 4.115.752,83	12%	€ 4.623.753,44	-31%	€ 3.199.058,00	10%	€ 3.533.715,59	23%	€ 4.345.790,46
CEO	€ 1.007.986,54	17%	€ 1.181.809,42	-20%	€ 949.206,00	12%	€ 1.063.598,01	27%	€ 1.348.810,43
Andere leden	€ 3.107.766,29	11%	€ 3.441.944,02	-35%	€ 2.249.852,00	10%	€ 2.470.117,58	21%	€ 2.996.980,03
PRESTATIE VAN DE ELIA GROEP									
Jaarlijkse verandering (in miljoenen)	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022
Omzet	€ 1.931,80	20%	€ 2.319,00	7%	€ 2.473,60	16%	€ 2.859,70	44%	€ 4.113,3
EBIT	€ 502,60	13%	€ 569,70	2%	€ 578,50	-7%	€ 540,10	11%	€ 599,4
Genormaliseerd netto inkomen	€ 280,80	9%	€ 306,80	0%	€ 308,10	7%	€ 328,30	24%	€ 408,2

10.8 INFORMATIE OVER DE STEMMING VAN DE AANDEELHOUDERS

De algemene vergadering van aandeelhouders van Elia Group NV van 17 mei 2022 heeft het remuneratieverslag van 2021 van Elia Group NV goedgekeurd (met adviserende stemming) met een meerderheid van 84,61%.

- Dankzij ons risico-informatiesysteem kunnen we op ongewenste gebeurtenissen anticiperen, prioriteiten bepalen m.b.t. onze middelen en onze organisatie veerkrachtiger maken;
- Het risicobeheerssysteem van de Groep sturen we continu bij om rekening te houden met nieuwe inzichten en de veranderende context;
- Onze rapportering gebeurt in overeenstemming met de 'Task Force on Climate-Related Financial Disclosures Framework'.



GRI 102-17, GRI 102-30

11.1 BEHEERSSYSTEEM VOOR RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

GRI 2.12

Elia Group wil de infrastructuur van de toekomst realiseren om zo een succesvolle energietransitie te faciliteren in het belang van de gebruikers. De Groep doet dat in een context met heel wat uitdagingen. Er zijn factoren die de activiteiten van de Groep – in het bijzonder de activiteiten van haar twee transmissienetbeheerders – complexer maken. Deze zijn om er maar enkele te noemen: de wijzigingen in de Europese energiemarkt; de grootschalige ontwikkeling van productietechnologieën voor hernieuwbare energie met grote variabiliteit en moeilijk te beheren productiepatronen; de stijgingen van de grondstofprijzen, de inflatie en stijgende energiefacturen door de geopolitieke context; de beperkte middelen en de verouderende infrastructuur.

De aanpak van Elia Group bestaat erin om deze complexe omgeving en problemen te integreren in haar risico-informatiesysteem. Dankzij dit informatiesysteem kunnen we makkelijker op ongewenste gebeurtenissen anticiperen, prioriteiten bepalen m.b.t. de middelen en de organisatie veerkrachtiger maken.

Dankzij ons systeem om risico's en opportuniteiten te beheren, kunnen we het effect van onzekerheden op de realisatie van onze doelstellingen bepalen, begrijpen en aanpakken. Om het met de woorden van risicobeheer-expert James Lam te zeggen: *“Het enige alternatief voor risicobeheer is crisisbeheer en crisisbeheer is heel wat duurder, tijdrovender en lastiger.”*

TOELICHTING BIJ ONS RISICOBEBEER

Onzekerheden kunnen de bron zijn van gewenste gebeurtenissen (opportuniteiten) en kunnen ook leiden tot ongewenste gebeurtenissen (risico's). Beide vallen onder risicobeheer. De voornaamste opportuniteiten zijn in onze strategie geïntegreerd. De implementatie van onze strategie en de realisatie van onze doelstellingen

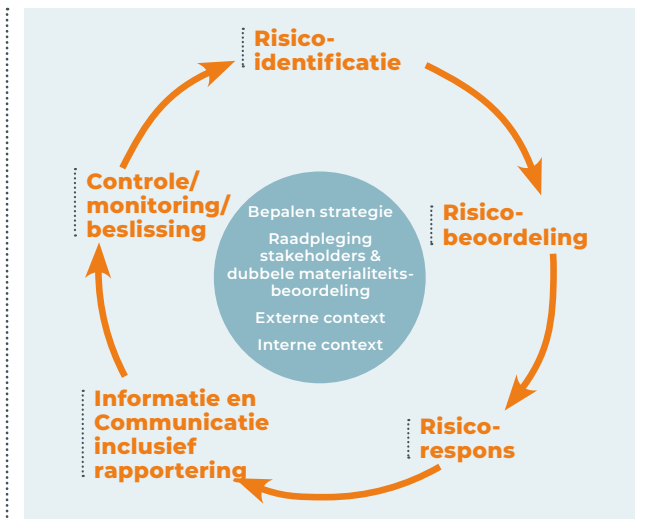
kunnen negatief beïnvloed worden door een aantal factoren. Om deze volledig en systematisch te beheren, wordt hun mogelijke impact geanalyseerd in een reeks 'risicodomeinen', waaronder veiligheid en gezondheid, bevoorradingszekerheid en winstgevendheid.

PROCES EN REFERENTIEKADER VAN HET RISICOBEBEER

Het referentiekader voor interne controle en risicobeheer, dat door het college van dagelijks bestuur is vastgesteld en door de raad van bestuur van Elia Group is goedgekeurd, is gebaseerd op het COSO II Framework. Dat omvat best practices over de beoordeling van bedrijfsrisico's en ISO-standaarden (bijv. ISO31000). Het COSO-kader bestaat uit vijf nauw verbonden basiscomponenten: de controleomgeving, het risicobeheer, de controleactiviteiten, de informatie, communicatie en de monitoring. Deze basiscomponenten zorgen voor een geïntegreerde interne controleprocedure en risicobeheerssystemen. Door de concepten van het COSO-kader te gebruiken en te integreren in de verschillende procedures en activiteiten, kan Elia Group haar activiteiten onder controle houden, de efficiëntie van haar operaties verbeteren, haar middelen optimaal inzetten en zo haar doelstellingen realiseren.

Ons risicobeheerssysteem wordt voortdurend bijgestuurd. Het wordt aangepast in functie van de veranderende context en nieuwe inzichten. In 2022 voerde de Groep bijvoorbeeld een dubbele materialiteitsbeoordeling uit die rekening hield met onze operationele context, de risico's en opportuniteiten alsook de noden en verwachtingen van de stakeholders. Het resultaat van deze oefening hebben we teruggekoppeld naar het beheerspro-

ces van onze risico's en opportuniteiten. Dit toont dat de aanpak van de Groep gebaseerd is op geïntegreerd denken. Dat ondersteunt de Groep om op termijn toegevoegde waarde te creëren en te behouden. De grafiek hieronder illustreert dit.



GOVERNANCE OP HET GEBIED VAN RISICOBEBEER

Zoals hierboven aangegeven, wordt het **risicobehaar op verschil-lende niveaus** binnen de organisatie uitgevoerd (strategisch, business /operationeel, project...). Het risicobehaar is gebaseerd op de strategie en **risicobereidheid van de Groep** (of het risico-niveau dat onze organisatie bereid is om te aanvaarden bij het nastreven van haar doelstellingen).

Het referentiekader van ons risicobehaar dient om de besluit-vorming te ondersteunen. Onze risicobereidheid is gebaseerd op vijf dimensies, met name: financieel, reputationeel, veiligheid en gezondheid en operationeel, alsook de geschatte kans dat het risico zich voordoet. Zodra een risico als substantieel wordt geïdentificeerd (op basis van de risicobereidheid van de organisa-tie), wordt het besproken door de risico-eigenaar, risicobehaarder, experts en betrokken stakeholders om ervoor te zorgen dat alle belangrijke contextuele factoren adequaat in aanmerking werden genomen bij de beoordeling. Zij analyseren de impact ervan op onze strategie en waardecreatie.

Dankzij een top-down- en bottom-up-aanpak kan Elia Group gebeurtenissen identificeren en, in de mate van het mogelijke, hierop anticiperen. Daarnaast kan ze op eventuele incidenten reageren, zowel buiten als binnen de organisatie.

Het risicorapport van de Groep werd in 2022 tweemaal beoordeeld door de raad van bestuur en het auditcomité; samen met de col-leges van dagelijks bestuur droegen zij bij aan de beoordeling van de maatregelen... Wanneer er sprake is van mogelijke bedreiging of opportuniteiten worden actieplannen of specifieke, thema-ge-relateerde risicobeoordelingen uitgevoerd.

Om nieuwe risico's te identificeren of veranderingen in bestaande risico's te evalueren, wisselen de risicobehaarder en het college van dagelijks bestuur van gedachten. Ze zijn alert voor verande-ringen die een eventuele aanpassing van de risicobeoordeling en de daaraan verbonden actieplannen vereisen. Deze dialoog maakt deel uit van het risicobehaarsproces en vindt meestal plaats wanneer de risicorapporten van de Groep worden voor-gesteld of ad-hoc risico-oefeningen worden uitgevoerd.

Aan de hand van uiteenlopende criteria wordt er beslist of het nodig is om de financiële rapporteringsprocessen en de daar-aan verbonden risico's, opnieuw te evalueren. Het operationeel management analyseert de risico's en stelt actieplannen voor. Op advies van het auditcomité moet de raad van bestuur alle belangrijke wijzigingen van de waarderingsregels goedkeuren. Risicobehaar speelt een essentiële rol in het handhaven van de waarde van Elia Group voor de stakeholders en voor de maat-schappij. Er wordt samengewerkt met alle departementen om Elia Group optimale kansen te bieden om haar strategische doel-stellingen te realiseren. Risicobehaar adviseert de onderneming over de aard en de mogelijke gevolgen van toekomstige risico's.

REFERENTIEKADER RISICO'S/ DOCUMENTEN	BETROKKEN ACTOREN	ACTIE	RESULTAAT
Risicobeleid Risicorapport Groep	Raad van bestuur & Auditcomité	Risico-rapportering toetsen Valideren van de groepsstrategie	Toezicht door de top van de organisatie Richting aangeven
Risicobeleid Risicorapport Groep	Colleges van dagelijks bestuur (allebei op groeps- en TNB-niveau)	Risico-rapportering toetsen Valideren van risicobereidheid van de organisatie ⁵ Definiëren van de strategie	Toezicht door de top Richting aangeven
Risicoregister van het bedrijf bijhouden	Groeps- & lokale risico's departementen	Verwerken van contextuele informatie Voorbereiding van de risicorapporteringsoefening van de Groep Ondersteuning voor risicobeoordeling Advies aan de business Monitoren van vorderingen actieplannen	Holistische kijk op risico's en onzekerheden Consistente risicobeoordeling
Beheer van bedrijfsrisico's Register van bedrijfsrisico's bijhouden Plannen inzake bedrijfscontinuïteit	Verantwoordelijke directeurs en senior management	Vertalen van strategie in stappenplannen Overzicht van bedrijfsrisico's Input voor risicorapportering van de Groep Coördineren van actieplannen	Veerkrachtigere processen
Register bedrijfsrisico's bijhouden	Action owners	Uitvoeren van actieplannen	Risicobeperking

5 Voorbeeld: geopolitiek, regelgeving, markt, intern

WAT IS EEN ‘SUBSTANTIEEL RISICO’?

Onze processen zijn erop gericht **substantiële risico's** te identificeren, ze te beoordelen, een passende reactie te bepalen en te implementeren. Ze worden gedeeld met het college van dagelijks bestuur, het auditcomité en de raad van bestuur om de doeltreffendheid van de risicobeperkende maatregelen te controleren. Alle informatie die in deze processen wordt verzameld, wordt opgenomen in risicoregisters. De risicobeheerders en -eigenaars bespreken deze risico's geregeld en zo blijven de registers up-to-date. De belangrijkste elementen en hun potentiële impact op de waardecreatie en implementatie van onze strategie worden in de risicorapporten samengevat.

Risicobeheerders op groeps- en lokaal niveau beoordelen samen met de betrokken interne stakeholders de **kriticiiteit** van elk substantieel risico. De kriticiiteit is een afweging tussen de waarschijnlijkheid dat het risico zich voordoet, de geschatte impact van het risico en de aard en omvang van de controle- en risicobeperkende maatregelen die de waarschijnlijkheid en/of de impact zouden verminderen.

We beoordelen ook wanneer een risico kan ontstaan, zoals in de onderstaande tabel is aangegeven.

We beoordelen ook de **ontwikkeling** van deze risico's door te evalueren hoe hun kriticiiteit ten opzichte van het vorige rapport veranderd is.

We hanteren eenzelfde proces om opportuniteiten te beoordelen.

RISICODIMENSIES OF GELIJKWAARDIG	WAARDEN DIE HET SUBSTANTIEËLE KARAKTER VAN RISICO'S AANGEVEN
Bevoorradingszekerheid	Aantal mensen dat getroffen wordt door de onderbreking van de stroomvoorziening. Een drempel van 250 duizend mensen wordt als substantieel beschouwd ⁶ .
Reputatie	Een voorbeeld van een aanzienlijk effect op de reputatie is het niet tijdig leveren van transmissie-infrastructuur ter ondersteuning van de integratie van hernieuwbare energie.
Cashflow	Risico's die, indien ze zich voordoen, ertoe leiden dat ten minste 10% van onze totale beschikbare liquiditeit wordt aangetast.
Winst en verlies	Risico's, die als ze zich zouden voordoen, tot een impact van 1,5% van onze winst en verlies zouden leiden.
Veiligheid en gezondheid	Risico's die, als ze zich voordoen, zouden leiden tot letsels bij het personeel en/of werkverzuim.
Een bedreiging voor de implementatie van onze strategie of voor de waardecreatie	Elke bedreiging, die indien ze zich voordoet, een schadelijk effect kan hebben op de implementatie van onze strategie. Bijvoorbeeld een bedreiging voor de waardecreatie zoals uitgestippeld in onze voornaamste strategische initiatieven m.b.t. de netten, het systeembeheer, de marktfacilitering of de ondersteuning van de energietransitie en in het bijzonder de decarbonisatie.

ASSESSMENT OF THE IMPACT OF RISKS IN ACCORDANCE WITH DIFFERENT TIME FRAMES (IN YEARS)			
	Vanaf	Tot	Voorbeelden
Korte-termijn-risico's	0	1	Operationele risico's omtrent de bevoorradingszekerheid en cyberaanvallen zouden zich over een jaar of twee kunnen voordoen. Uitzonderingen: extreme weersomstandigheden en klimaatrisico's. Hun terugkeerfrequentie ligt doorgaans in de grootteorde van 1 op 100 jaar. Dit rechtvaardigt de verruiming van het tijds kader voor kortetermijnrisico's: tussen 0 en 5 jaar.
Middel-lange-termijn-risico's	2	5	De tariefmethodologieën worden vastgelegd voor periodes van 4 jaar in België en 5 jaar in Duitsland. Uitzondering: voor klimaatrisico's wordt een andere grootteorde gebruikt van 5 tot 10 jaar.
Lange-termijn-risico's	6	10	- De federale ontwikkelingsplannen die beschrijven welke investeringen er nodig zijn voor de nationale transmissienetten hebben een termijn van 10 en 20 jaar. - Onze duurzaamheidsdoelstellingen, beschreven in ons ActNow-programma, omvatten de doelen die we nastreven tegen 2030 en 2040 (zie pagina 35). Uitzondering: aangezien we verschillende klimaatscenario's onderzoeken en kwetsbaarheidsbeoordelingen uitvoeren, nemen we langere tijdshorizonten in aanmerking: 2030, 2040, 2050 en 2100. Deze horizonten zijn afgestemd op de levensduur van grote investeringen en nieuwe assets. Dit rechtvaardigt het hanteren van een uitgebreider tijds kader voor wat wij als de 'lange termijn' beschouwen: tussen 10 en 80 jaar.

6 Deze drempel stemt overeen met de Europees programma voor de bescherming van kritieke infrastructuur (EPCIP), de EPCIP-richtlijn en de definitie van kritieke infrastructuur.

CONTROLE

Elia Group **evalueert continu of haar aanpak omtrent risicobeheer adequaat is**. De evaluatieprocedures omvatten naast controleactiviteiten (die worden uitgevoerd als een onderdeel van onze normale bedrijfsoperaties) ook specifieke ad-hoc-beoordelingen van geselecteerde thema's.

Het interne auditteam speelt ook een belangrijke rol in deze controleactiviteiten, aangezien het onafhankelijke evaluaties uitvoert van belangrijke financiële en operationele procedures, alsook van risicobeperkende maatregelen. De resultaten van deze reviews worden aan het auditcomité gerapporteerd. Zo ondersteunen ze het auditcomité in het uitvoeren van haar opdracht: namelijk het toezicht op de efficiëntie van de interne controlesystemen, het risicobeheer en de processen voor de rapportering van de onderneming.

BEHEER VAN KLIMAATRISICO'S

Om het beheer van klimaatrisico's continu te verbeteren, heeft Elia Group uiteenlopende maatregelen ingevoerd. De voornaamste maatregel is het aanpakken van de onderliggende oorzaak van het risico, in plaats van enkel de gevolgen te behandelen.

Andere relevante maatregelen om het beheer van de klimaatrisico's te verbeteren, zijn o.a. het uitvoeren van een beoordeling van de klimaatkwetsbaarheid in overeenstemming met de taxonomievereisten van de EU, een benchmarking met andere TNB's, het evalueren van risico's conform de TCFD-aanbevelingen (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) en het beter in kaart brengen van tijdelijke en fysieke risico's voor onze netinstallaties, inclusief de maatregelen om onze weerbaarheid tegen hitte, overstromingen of stormen te verhogen. Daarnaast sturen we de ontwikkeling van verschillende klimaatscenario's bij. We hebben de kritieke bedrijfsrisico's en -opportuniteiten in kaart gebracht volgens de TCFD-categorieën. Bovendien informeren we meer over onze blootstelling aan klimaatgerelateerde risico's in de TCFD-informatie aan het einde van dit hoofdstuk.



RISICO: KLIMAATRISICO'S



BESCHRIJVING

De Groep is onderhevig aan bepaalde fysieke en overgangserelateerde klimaatrisico's. Indien er niet adequaat op wordt geanticipeerd, kunnen fysieke klimaatrisico's leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de activa van de Groep of zelfs tot beschadiging ervan. Dergelijke omstandigheden kunnen risicofactoren opwekken voor onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit. Voorts impliceert de overgang naar een koolstofarmere economie uitgebreide beleids-, juridische, technologische en marktveranderingen. Indien de Groep bovendien niet in staat is om te voldoen aan de relevante verwachtingen in verband met de decarbonisatiedoelstellingen die zij heeft gesteld, kan dit een negatieve impact hebben op haar reputatie.

BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
Elia Group pakt de voornaamste oorzaken van klimaatverandering aan door het voortouw te nemen in de energietransitie en de decarbonisatie van de samenleving: • offshore evolutie; • digitale transformatie; • leidende rol in de energietransitie; • realisatie van CAPEX.	“Extreme weersomstandigheden zoals stormen, koudegolven, hittegolven, overstromingen, droogte en natuurbranden, die de infrastructuur kunnen beschadigen, belemmeren het beheer van het net en wekken risicofactoren op voor onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit. De ESG-regelgeving verandert razendsnel. Het risico bestaat dat vereisten anders worden geïnterpreteerd en dat daardoor niet aan alle vereisten of verwachtingen wordt voldaan. De invoering van strengere regelgeving in verband met de uitstoot van broeikasgassen zoals SF₆ kan leiden tot hogere onderhoudskosten, moeilijkheden om alternatieve technologieën te vinden of afschrijvingen van activa die niet volledig afgeschreven zijn. Frequentere of ernstigere hittegolven kunnen tot minder goede werkomstandigheden leiden voor de teams die onze projecten uitvoeren. We moeten onze werkprocedures mogelijk aanpassen om de impact op het welzijn van onze medewerkers te beperken. Kriticiteit Tot hoog, afhankelijk van de decarbonisatiescenario. Het regelgevend kader kan bijvoorbeeld de grootste impact hebben bij een versnelde decarbonisatie. Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Middellange en lange termijn	    Verandering van het risicoprofiel 	ActNow richt zich op vijf dimensies die overeenstemmen met de SGD's (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties. Infrastructuurontwerp, waarbij rekening wordt gehouden met strenge weersomstandigheden en dat over al onze infrastructuurprojecten wordt uitgerold. Beoordelingen van de kwetsbaarheid voor het klimaat overeenkomstig de taxonomievereisten van de EU. 2022 - Beter klimaatscenario's: gedetailleerder, een vollediger reeks klimaatparameters en tijdshorizonten die zijn aangepast aan onze behoeften en de levensduur van onze infrastructuur. Zo kunnen we de kwetsbaarheid voor klimaatrisico's beter beoordelen, overeenkomstig de rapporteringsvereisten om geavanceerde klimaatscenario's te gebruiken.	1 Bevoorradingszekerheid 2 Veilige en betrouwbare infrastructuur 3 Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem 4 Decarbonisatie

Link met bedrijfsactiviteiten

 Systeemplanning

 Ontwerp en bouw van infrastructuur

 Netbeheer en -onderhoud

Link met TCFD-categorieën

 **Fysieke klimaatrisico's (acuut)**

 Bestaande verordening

 **Nieuwe verordening**

 **Technologie**

RISICO: BEVOORRADINGSZEKERHEID



BESCHRIJVING De bevoorradingszekerheid kan op verschillende manieren worden beïnvloed: risico's met betrekking tot het evenwicht, onevenwicht tussen vraag en aanbod, adequacyrisico's bij een tekort aan elektriciteit, enz. Deze fenomenen kunnen nadelige gevolgen hebben, zoals het Afschakelen van Vermogen.

BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem - De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren	Risico met betrekking tot het evenwicht De groei van het aantal hernieuwbare bronnen die aangesloten zijn op Europese distributiesystemen en het aantal aansluitingen met grote offshore windparken creëren nieuwe uitdagingen voor het operationele netbeheer, vooral wat betreft de toegenomen volatiliteit van de energiestromen op ons net. Adequacyrisico De elektrificatie van andere sectoren in de hele samenleving zal leiden tot een groeiende vraag naar elektriciteit. De groei van hernieuwbare energiebronnen kan te traag zijn om aan deze stijgende vraag te voldoen. De gascrisis en de onbeschikbaarheid van kerncentrales in onze buurlanden zorgen voor groter adequacyrisico op korte termijn. Kriticiteit Tot hoog: de kriticiteit neemt toe wanneer slecht wordt geanticipeerd op de penetratiegraad van hernieuwbare energie en de sluiting van grote conventionele elektriciteitsproductie-eenheden. De kriticiteit wordt ook beïnvloed door de geopolitieke context Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Middellange en lange termijn	 Verandering van het risicoprofiel	Nationale en internationale samenwerking voor netbeheer. Stresstest van het balancingrisico, nationale winter-/noodplannen en plannen van ENTSO-E. 2022- wekelijkse adequacyrapportering in België, gezien de beperkte beschikbaarheid van de Franse kerncentrales en gasvoorziening. In Duitsland werden stresstests van het elektriciteitssysteem (speciale analyses) uitgevoerd om de stabiliteit van het elektriciteitsnet in de winter 2022/2023 te waarborgen. Hervormingen van het marktontwerp voor meer flexibiliteit. Het potentieel voor flexibele vraagsturing uitwerken. Vorbereiding van een geïntegreerde balancingmarkt op EU-niveau, om zo nieuwe marktspelers aan te trekken en nieuwe technologieën en digitale en klantgerichte initiatieven te ontwikkelen. Adequacy- en flexibiliteitsstudies en nuttige informatie verstrekken aan de autoriteiten. Capaciteitsvergoedingsmechanisme in België om de bevoorradingszekerheid van het land op langere termijn te garanderen. Dimensie 1 van ons ActNow-programma: de decarbonisatie van de energiesector versnellen.	- Bevoorradingszekerheid - Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem

Link met bedrijfsactiviteiten

Systeemplanning

Systeembeheer

Marktwerking

Link met TCFD-categorieën

Markt

Energiebronnen

Weerbaarheid tegen fysieke risico's

Reputatierisico

RISICO: ONVOORZIENE GEBEURTENISSEN EN VERSTORINGEN VAN DE BEDRIJFSCONTINUÏTEIT



BESCHRIJVING	De transmissiesystemen die de Groep beheert, zijn uiterst betrouwbaar. Maar dat neemt niet weg dat onvoorziene gebeurtenissen (zogenaamde 'contingentie-incidenten') één of meer netelementen onbeschikbaar kunnen maken. In de meeste gevallen wordt, dankzij de vermaasde structuur van de netten, enkel de vlotte werking van het netwerk op de proef gesteld. In meer uitzonderlijke gevallen kunnen incidenten in het elektriciteitssysteem echter leiden tot verstoringen van de bedrijfscontinuïteit.			
BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren - Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem - Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	Extreme weersomstandigheden (zie klimatarisico's). Cyberaanvallen (zie Cyber- & ICT-risico's). Sabotage en terrorisme Het transmissienet ligt geografisch wijdverspreid en is daarom blootgesteld aan daden van terrorisme of sabotage. Storingen aan uitrusting De waarschijnlijkheid dat onvoorziene gebeurtenissen zich voordoen, kan toenemen als er onvoldoende middelen worden geïnvesteerd in het onderhoud van apparatuur. Bovendien verdient offshore uitrusting bijzondere aandacht aangezien de Groep minder ervaring heeft met de gerelateerde technologie en aangezien de herstelmaatregelen complexer zijn. Kriticiteit Tot hoog in extreme scenario's Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Alle tijdshorizonten	  	Fysiek toegangsbeheer door veiligheidsonderzoeken van kritieke functies uit te voeren, de toegang tot schakelkamers en data-rooms te beperken en bijkomende beveiligingslagen voor kritieke infrastructuur te introduceren. Implementatie van (IT-)beveiligingsmaatregelen zoals redundantie, waarmee rekening wordt gehouden bij het ontwerp van fysieke infrastructuur en servers. Voor kritieke toepassingen wordt een hoge beschikbaarheid voorzien. Dankzij preventie-, voorbereidings- en noodmaatregelen, zoals plannen voor bedrijfscontinuïteit en herstel, kunnen we ons voorbereiden op crisissituaties en snel reageren. Er worden regelmatig crisisoefeningen gehouden. Monitoring van de toestand van activa ondersteunt ook tijdige onderhoudsacties en vermindert de kans op ongeplande storingen	1 Bevoorradingszekerheid 2 Veilige en betrouwbare infrastructuur 3 Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem

Link met bedrijfsactiviteiten

Systeemplanning

Ontwerp en bouw van infrastructuur

Netbeheer en -onderhoud

Systeembeheer

Marktwerving

Trusteeship

Diensten ter bevordering van de elektrificatie

Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën

Markt

Energiebronnen

Weerbaarheid tegen fysieke risico's

Reputatierisico's

RISICO: VERGUNNINGEN



BESCHRIJVING

De Groep is onderworpen aan milieu- en ruimtelijke ordeningswetten, alsook aan toegenomen publieke verwachtingen en bezorgdheden, die haar vermogen om relevante vergunningen te verkrijgen en zijn voorzien investeringsprogramma te realiseren, kunnen belemmeren of kunnen resulteren in extra kosten.

BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitsyteem ontwikkelen en beheren	Vertraging bij vergunningen. De noodzaak om dergelijke goedkeuringen en vergunningen binnen bepaalde termijnen te verkrijgen, vormt een belangrijke uitdaging voor de tijdige uitvoering van projecten ter ondersteuning de energietransitie. Bovendien kunnen deze goedkeuringen en vergunningen voor de rechtbank aangevochten worden, wat tot verdere vertragingen leidt. Complexe en veranderende regelgevingen met betrekking tot het milieu en de bescherming van in het wild levende dieren. Deze regionale, nationale en internationale regelgeving kan veranderen, wat kan leiden tot een strenger regulator kader of handhavingsbeleid. Het naleven van deze regelgevingen kan extra kosten met zich meebrengen voor de Groep en kan de projecten die zij uitvoert, vertragen. Deze kosten omvatten de uitgaven in verband met de invoering van preventieve of remediërende maatregelen of het nemen van aanvullende preventieve of remediërende maatregelen om te voldoen aan toekomstige wijzigingen in wet- of regelgeving. Kriticiteit Van laag tot hoog voor de belangrijkste projecten ter ondersteuning van de energietransitie Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Korte en middellange termijn voor de belangrijkste projecten ter ondersteuning van de energietransitie	Verandering van het risicoprofiel =	Tijdens de vergunningsfase van onze projecten verstrekken we tijdig de nodige informatie. Onze teams die de vergunningen aanvragen, hebben regelmatig contact met de verschillende overheden. In het kader van belangrijke infrastructuurprojecten vergaderen we met belangrijke politieke stakeholders. We organiseren ook informatiesessies voor de gemeenschappen die betrokken zijn bij onze projecten. We zorgen voor transparantie voor externe experts die de relevantie van onze projecten en de geldigheid van onze technische keuzes moeten beoordelen. De Duitse regering heeft de wet gewijzigd om de vergunningsprocedures te versnellen en zo infrastructuurprojecten sneller uit te voeren. We brengen vogelbebakening aan op hoogspanningslijnen. Zo kunnen vogels de lijnen beter opmerken. In september 2022 hebben we voor het eerst drones gebruikt om vogelbebakening aan te brengen, een Belgische primeur. In bosrijke gebieden creëren we aan weerszijden van onze lijnen corridors. In het kader van het Europese LIFE-programma hebben we voor de corridors een ecologisch beheerssysteem ontwikkeld. ActNow geeft concretere voorbeelden van acties waarmee we de milieueffecten kunnen vermijden, verminderen en compenseren.	- Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem - Ons ecosysteem behouden - Aanvaarding door de gemeenschap en engagement

Link met bedrijfsactiviteiten Ontwerp en bouw van infrastructuur

Link met TCFD-categorieën Bestaande verordeningen Nieuwe verordeningen Energiebronnen Juridische risico's Reputatierisico's

RISICO: CYBER & ICT



BESCHRIJVING

Ondanks alle voorzorgsmaatregelen van de Groep blijven ingrijpende storingen van de systeemhardware en -software, niet-naleving van processen en procedures, ICT-storingen, computervirussen, malware, cyberaanvallen, ongevallen of inbreuken op de veiligheid nog altijd mogelijk. Door de huidige geopolitieke context kunnen dergelijke gebeurtenissen zich vaker voordoen. Dergelijke gebeurtenissen zouden de continuïteit van de bevoorrading negatief beïnvloeden of kunnen leiden tot een inbreuk op de wettelijke of contractuele verplichtingen.

BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN

- De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren
- Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Digitalisering en de invoering van nieuwe technologieën en baanbrekende initiatieven
De energietransitie gaat automatisch gepaard met meer digitalisering, IoT, connectiviteit, enz. Dit zal een grote impact hebben op de cyberrisico's waarmee we worden geconfronteerd. Bovendien kunnen nieuwe technologieën zoals langeafstandsrones of robots op hun beurt het potentiële risico op storingen of menselijke fouten en de impact van mogelijke ICT-storingen verhogen.

Gegevensbescherming
De Groep verzamelt en bewaart ook gevoelige gegevens, zoals haar eigen bedrijfsgegevens en die van haar leveranciers en zakenpartners. De Groep is onderworpen aan verschillende regels en voorschriften inzake privacy en gegevensbescherming, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming met betrekking tot persoonsgegevens en de NIS-richtlijn.

Kritieke infrastructuur
Als essentiële dienstverleners en beheerders van kritieke netinfrastructuur zijn de TNB's van Elia Group onderworpen aan Europese, nationale en sectorspecifieke regelgeving, zoals de EPCIP-richtlijn, de NIS-richtlijn, alsook aan toekomstige regelgevingen, zoals de richtlijn inzake de veerkracht van kritieke infrastructuur en de Network Code inzake Cybersecurity, die een zwaardere last leggen op de TNB's om potentiële fysieke beveiligings- en cyberbeveiligingsrisico's te identificeren, te beoordelen en te beheren.

Kriticiteit

Tot hoog in extreme omstandigheden

Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon

Alle tijdshorizonten



Verandering van het risicoprofiel



Zie ook 'Onvoorziene gebeurtenissen'

Implementatie van preventieve, detectieve en reactieve IT-beveiligingsmaatregelen (bv. IT-segmentatie, redundantie, back-ups, failover-mechanismen).

Naleving van relevante regelgeving en implementatie van IT-beveiligingskaders (bv. ISO 27000).

Bewustmaking en opleiding van werknemers.

- Bevoorradings-zekerheid
- Veilige en betrouwbare infrastructuur
- Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem
- Beveiliging van informatie en IT-systemen

Link met bedrijfsactiviteiten



Systeemplanning



Ontwerp en bouw van infrastructuur



Netbeheer en -onderhoud



Systeembeheer



Marktwerving



Trusteeship



Diensten ter bevordering van de elektrificatie



Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën



Markt



Energiebronnen



Reputatierisico's

RISICO: LEVERANCIER



BESCHRIJVING	De Groep is afhankelijk van een beperkt aantal leveranciers en hun vermogen om tijdig apparatuur en/of infrastructuurwerk van goede kwaliteit te leveren. Elke annulering of vertraging in de voltooiing van haar projecten kan een nadelig effect hebben op haar bijdrage aan de energietransitie of haar duurzaamheidsprogramma, hetgeen op haar beurt een negatief effect kan hebben op de reputatie van de Groep.			
BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren	Capaciteitsproblemen Door de complexiteit van de infrastructuurwerken en elektrische apparatuur, de toenemende vraag op de markt naar specialisten en leveranciers, is het mogelijk dat de Groep onvoldoende leveranciers of leveringscapaciteit vindt om haar projecten op tijd en binnen het budget (of helemaal niet) te realiseren. Knelpunten in de bevoorradingsketen, schaarste van (kritieke) grondstoffen en stijgingen van de grondstofprijzen Deze elementen hebben geleid tot een aanzienlijke stijging van grondstof- en transportprijzen, die ook de bevoorradingsketen van haar leveranciers hebben beïnvloed en hebben geleid tot een algemene stijging van de inflatiepercentages. Dit werd onlangs nog verergerd door de gebeurtenissen in Oekraïne en de daaruit voortvloeiende toegenomen geopolitieke instabiliteit. Bovendien kan een economische tegenwind in combinatie met een verhoogde inflatie leiden tot insolventie van bepaalde leveranciers of partners waarvan de leveranciers afhankelijk zijn. Er moet worden opgemerkt dat inflatie wordt doorberekend in de tariefmethodologieën waaraan Elia en 50Hertz onderworpen zijn. Kriticiteit laag voor veel projecten, maar tot hoog als de belangrijkste projecten ter ondersteuning van de energietransitie worden getroffen. Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Korte en middellange termijn	  Verandering van het risicoprofiel 	2022 - Verbeterde capaciteitsprognoses zodat bestellingen anticipatief geplaatst kunnen worden en de capaciteit voor kritieke apparatuur veiliggesteld kan worden. Maatregelen om nieuwe markten te verkennen, het aantal leveranciers uit te breiden en de ondersteuning voor nieuwe leveranciers te verbeteren. Interne expertise met betrekking tot kritieke technologieën en tools verder ontwikkelen. Harmonisatie van de apparatuurspecificaties om meer invloed te krijgen binnen de verzadigde markt van elektrische apparatuur. Ook de ontwikkeling van geharmoniseerde standaarden bevordert de efficiëntie en ondersteunt vereenvoudiging. De uitwerking van paraatheidsplannen voor toekomstige verstoringen.	1 Veilige en betrouwbare infrastructuur 2 Decarbonisatie 3 Afval tot een minimum beperken en circulariteit promoten 4 Verantwoorde governance-praktijken

Link met bedrijfsactiviteiten
 
 Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten
 
 Ontwerp en bouw van infrastructuur
 
 Netbeheer en -onderhoud

Link met TCFD-categorieën
 
 Weerbaarheid tegen transitierisico's
 
 Energiebronnen
 
 Reputatierisico

RISICO: REGELGEVING



BESCHRIJVING	Alle wijzigingen aan de tariefmethodologieën, vergunningen en certificeringen voor het beheer van de netten of aan de trusteeverplichtingen waaraan de Groep onderworpen is, kunnen de inkomsten, winst en/of financiële positie van de Groep beïnvloeden. Dit kan op zijn beurt een negatieve impact hebben op de uitvoering van ons infrastructuurprogramma en onze tijdige bijdrage aan de energietransitie.			
BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitsysteem ontwikkelen en beheren - Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem	Wijzigingen aan de tariefmethodologieën Ongeveer 94% van de opbrengsten van de Groep worden gegenereerd door tarieven die van toepassing zijn op de elektriciteitsnetten die de Groep exploiteert. Deze worden bepaald door de tariefmethodologieën die door de regelgevers worden vastgesteld, doorgaans voor perioden van vier jaar in België en vijf jaar in Duitsland. Sommige parameters voor de bepaling van het regulatorisch rendement zijn onderhevig aan onzekerheden. Ongunstige wijzigingen aan tarieven kunnen een negatieve invloed hebben op het infrastructuurprogramma voor de energietransitie. In België heeft de CREG de nieuwe tariefmethodologie voor de periode 2024-2027 goedgekeurd. Het betreffende tariefdossier wordt in 2023 ingediend en moet door de regulator worden goedgekeurd. Wijziging van TNB-vergunningen en certificeringen De exploitatie van de gereguleerde activiteiten van de Groep is afhankelijk van licenties, vergunningen, vrijstellingen en ontheffingen. Deze kunnen worden ongetrokken of gewijzigd of bijkomende voorwaarden kunnen worden opgelegd voor de gereguleerde activiteiten van de Groep. Kriticiteit Gemiddeld tot hoog Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Middellange termijn	 Verandering van het risicoprofiel =	Regelmatig contact met Europese en nationale autoriteiten. Proactief anticiperen op nieuwe richtlijnen & voorschriften. Lidmaatschap van ENTSO-E, dat kan zorgen voor belangenbehartiging voor veranderingen die zijn afgestemd op onze strategie. Het veiligstellen van de bevoorradingszekerheid en een verbeterde en versnelde CAPEX zijn onze topprioriteiten. Er zijn sterke governance-processen met een focus op compliance met regulerende besluiten.	- Bevoorradingszekerheid - Veilige en betrouwbare infrastructuur - Decarbonisatie



RISICO: FINANCIERING



BESCHRIJVING

Het vermogen van de Groep en haar filialen om toegang te krijgen tot wereldwijde financieringsbronnen om hun behoeften voor de financiering van hun plannen te dekken en hun bestaande schulden te herfinancieren, is een sleutelcomponent van het bedrijfs- en strategisch plan van de Groep. Een lagere kredietrating van één van de entiteiten van de Groep en/of slechtere ratio eigen vermogen/schuld kunnen een negatieve impact hebben op de financiële positie en het (her)financierend vermogen van de Groep. Daarnaast kan de ontwikkeling van nieuwe activiteiten buiten de gereguleerde thuismarkten van de Groep leiden tot minder voorspelbare resultaten en kasstromen en ook een impact hebben op onze financieringsbehoeften. Tot slot kunnen trusteeverplichtingen het werkkapitaal van de Groep negatief beïnvloeden.

BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren - Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem - Buiten onze de huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren	Een verlaging van de kredietrating van de Groep of haar filialen zou een invloed kunnen hebben op hun vermogen om toegang te krijgen tot de kapitaalmarkten en op hun financiële positie. De impact van bepaalde trusteeverplichtingen op het werkkapitaal. Als onderdeel van hun rol als TNB vervullen ETB en 50Hertz een rol van trusteeship. Dit omvat het beheer en de coördinatie van bepaalde nationale of regionale heffingssystemen in naam van de betrokken autoriteiten, meestal met betrekking tot de financiële steun voor de ontwikkeling van hernieuwbare energie. Voor zover er een tijdelijk verschil zou kunnen zijn tussen het aangaan van dergelijke kosten en de recuperatie daarvan, zouden de kosten door de Groep moeten worden geprefinancierd, en kunnen ze bijgevolg een tijdelijke impact hebben op haar werkkapitaal. De huidige volatiele markten kunnen de gemaakte energiekosten verhogen. Indien de Groep succesvol is in haar strategie van niet-organische groei, kan dit leiden tot verminderde voorspelbaarheid en hogere volatiliteit in haar inkomsten en bijkomende financiële schuld op het niveau van de vennootschap. Kriticiteit Gemiddeld Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Korte en middellange termijn	   Verandering van het risicoprofiel 	Afgescheiden groepsstructuur met afzonderlijke S&P-kredietrating voor Elia Transmission Belgium, Elia Group en Eurogrid. Gediversifieerde (en groene) financieringsbronnen in eigenvermogens- en schuldinstrumenten en een goed evenwicht bij de looptijden van de financiering. Dagelijks liquiditeitenbeheer op korte termijn en beschikbaarheid van kredietlijnen en handelspapierprogramma's om dringende liquiditeitsbehoeften te voorzien. Betrokkenheid bij het ontwerpen van regelgevende mechanismes en trusteeships.	1 Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem 2 Decarbonisatie

RISICO: TALENT



BESCHRIJVING Een gebrek aan gekwalificeerd personeel kan leiden tot onvoldoende expertise en knowhow om de strategische doelstellingen van de Groep te verwezenlijken.

Als de Groep er niet in slaagt over voldoende personeel en deskundigheid te beschikken zal, gezien de zeer gespecialiseerde en complexe aard van haar activiteiten, het risico dat de uitvoering van haar strategie mislukt, toenemen (vertraging, mislukken van het beheer van de toenemende complexiteit van de netexploitatie, vertraging in de realisatie van de CAPEX die de energietransitie ondersteunt, enz.).

BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitsysteem ontwikkelen en beheren - Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem - Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	Talent aantrekken en behouden Om haar ontwikkeling en digitale transformatie te ondersteunen, moet de Groep erin slagen de nodige specifieke technische expertise aan te trekken en te behouden. Welzijn De samenleving heeft grote verwachtingen over onze rol in de energietransitie. Deze verwachtingen, gecombineerd met volatiele energiemarkten, leggen een aanzienlijke druk op onze teams en kunnen een negatieve invloed hebben op het welzijn van onze medewerkers. Cultuur en strategie op elkaar afstemmen De cultuur en de medewerkers moeten volledig worden afgestemd op de strategie van de Groep om deze met succes te implementeren. Het afstemmen van de bedrijfscultuur vergt echter tijd. Kriticiiteit Gemiddeld Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Korte en middellange termijn	  Verandering van het risicoprofiel 	Het nieuw werkbeleid biedt een flexibel kader waarin thuiswerk mogelijk is. Dit garandeert een gezond evenwicht tussen virtuele en fysieke interacties, tussen werk en privé. Bovendien steunen we op die manier ook onze duurzaamheidsambities, door de CO₂-uitstoot van het vervoer te beperken. Gesprekken tussen werkgever en werknemer We praten regelmatig met onze medewerkers over mogelijke problemen die ze op de werkvloer ervaren. Aan de hand van deze gesprekken kunnen wij ons werkbeleid verder ontwikkelen. Initiatieven rond diversiteit, gelijke kansen en inclusie Diversiteit en inclusie zijn een prioriteit voor onze Groep. Onze aanwervingsprocessen zijn ontworpen om inclusieve werving te ondersteunen. Onze organisatie wil ook inclusief leiderschap en een open en ethische bedrijfscultuur bevorderen. Een versterkte focus op cultuur Er wordt momenteel een programma uitgerold om de leiderschapscompetenties te versterken. Welzijnsinitiatieven Het welzijn van onze medewerkers is essentieel voor onze Groep. Het is de scope van ons Care 4 Energy-programma. Onze medewerkers kunnen gebruikmaken van verschillende middelen, gaande van publicaties over ergonomisch werken thuis tot ondersteuning op maat via een welzijnsverantwoordelijke of psycholoog. De groep ondersteunt ook de deelname van haar medewerkers aan sportactiviteiten en organiseert regelmatig enquêtes om de welzijnssituatie bij haar medewerkers te monitoren.	- Bevoorradingszekerheid - Veilige en betrouwbare infrastructuur - Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem - Decarbonisatie - Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk - Aanwerving en ontwikkeling van talent - Divers en inclusief personeelsbestand

Link met bedrijfsactiviteiten  Systeemplanning  Ontwerp en bouw van infrastructuur  Netbeheer en -onderhoud  Systeembeheer  Marktwerving  Trusteeship

 Diensten ter bevordering van de elektrificatie  Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën  Markt  Energiebronnen  Reputatierisico

RISICO: VEILIGHEID & GEZONDHEID



BESCHRIJVING Ongevallen, gebreken bij activa of externe aanvallen kunnen mensen schaden, wat kan leiden tot aansprakelijkheid.

BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN	TCFD-CATEGORIEËN	RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitsysteem ontwikkelen en beheren - Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	Menselijke fouten Zelfs de meest bekwame en best opgeleide medewerkers kunnen fouten maken. Contractorsrisico Als onze onderaannemers onvoldoende oog hebben voor veiligheid, neemt de kans op gevaarlijke situaties toe. Offshore veiligheidsrisico Door de moeilijke bereikbaarheid van offshore platformen is het moeilijk om tijdig interventies te plannen. Welzijn Hoe meer welzijn op het werk, hoe beter onze medewerkers zich kunnen concentreren en hoe beter ze gevaarlijke situaties kunnen inschatten. X (zie klimaatrisico) Kriticiteit Tot hoog Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Alle	  Verandering van het risicoprofiel 	Veiligheidssystemen en -processen De Groep en elk van haar relevante filialen hebben een Globaal Preventieplan ontwikkelt dat bestaat uit een gezondheids- en veiligheidssysteem, proces- en procedurebeheer en toepassingen voor opvolging van ongewenste gebeurtenissen, proactieve sitebezoeken en een ondersteunende preventiehouding. 50Hertz heeft het ISO-certificaat ISO450001. Sterke veiligheidscultuur Er wordt actie ondernomen in de richting van een goede veiligheidscultuur. Zo willen we een constructieve en veilige omgeving creëren om verantwoord gedrag aan te moedigen (Veiligheidscultuurladder bij Elia Transmission Belgium). Daarnaast worden specifieke acties ondernomen die vooral gericht zijn op specifieke situaties en/of werknemers (bijv. het project 'projectveiligheid met contractors'). Voor welzijnsinitiatieven zie 'Talentrisico'.	1 Veilige en betrouwbare infrastructuur 2 Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk

Link met bedrijfsactiviteiten  Ontwerp en bouw van infrastructuur  Netbeheer en -onderhoud  Diensten ter bevordering van de elektrificatie

Link met TCFD-categorieën  Energiebronnen  Fysieke klimaatrisico's

OPPORTUNITeiten: : GROENE FINANCIERING



TCFD-CATEGORIEËN

BESCHRIJVING	Als we klimaatverandering succesvol in ons bedrijfsmodel kunnen verankeren, krijgen we toegang tot financieringen op basis van ESG-criteria. Daardoor kunnen wij gemakkelijker onze infrastructuurportefeuille financieren. Als we de EU-taxonomie voldoende naleven, hebben we bovendien een ruimere financiële basis en kunnen we gemakkelijker eigen en vreemd vermogen aantrekken			
BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN		RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitsysteem ontwikkelen en beheren - Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem - Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	Onduidelijke of veranderende vereisten met betrekking tot niet-financiële rapportering. Een groot aantal niet-financiële kaders die mogelijk tegenstrijdig zijn of lasten met zich kunnen meebrengen. Kriticiteit Gemiddeld Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Middellange termijn	Verandering van het risicoprofiel =	Rapportering overeenkomstig de EU-taxonomie De Groep was één van de eerste TNB's die een EU Taxonomy case study heeft gepubliceerd in november 2021. 2022 - Continue verbetering van klimaatscenario's Hiermee kan de kwetsbaarheid voor klimaatrisico's beter worden beoordeeld, overeenkomstig de rapporteringsvereisten om state-of-the-art klimaatscenario's te gebruiken. 2022 - Anticiperen op nieuwe vereisten (CSRD, ...) Dit omvat bijvoorbeeld een betere risicorapportering die de afstemming met TCFD-principes bevordert, aangezien ze sterk verbonden zijn met CSRD.	- Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem - Decarbonisatie - Ons ecosysteem behouden - Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk - Transparante en open communicatie met stakeholders

Link met bedrijfsactiviteiten Ontwerp en bouw van infrastructuur

Link met TCFD-categorieën Reputatierisico Markt Bestaande regelgeving Nieuwe regelgeving

OPPORTUNITEITEN: EXPERTISE VERWORVEN IN BELGIË EN DUITSLAND BENUTTEN



TCFD-CATEGORIEËN

BESCHRIJVING	De energietransitie ondersteunen buiten onze gereguleerde binnenlandse markten (vooral via offshore ontwikkeling) kan zorgen voor nieuwe groeikansen voor de Groep.			
BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN		RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren - Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	Bijzonderheden per land Een goed inzicht in lokale markten, vergoedingsmechanismen, vergunningsprocessen en het beheer van belanghebbenden maakt deel uit van ons risicobeheerproces en draagt bij tot het nemen van investeringsbeslissingen en het succesvol uitvoeren van projecten.” Concurrentie met andere spelers, in het bijzonder met spelers met een lokale aanwezigheid in andere segmenten van onze waardeketen. Specifieke risicobeoordelingen van leveranciers (bijvoorbeeld de capaciteit van offshore uitrusting) worden ook ingeperkt. Het partnerschapsrisico omvat de ethische normen en financiële positie van onze partners. Kriticiteit Gemiddeld Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Middellange termijn	Verandering van het risicoprofiel 	De Groep heeft een offshore strategie. Dit heeft onder meer geleid tot de oprichting van WindGrid in 2022: een filiaal dat voortbouwt op de offshore expertise van Elia en 50Hertz. EGI, een ander dochterbedrijf, biedt consultancydiensten aan internationale klanten aan. De opbouw van kennis over landen door samen te werken met lokale actoren en analyses van regelgevende kaders. Actief bedrijfsontwikkelingskansen verkennen.	- Bevoorradingszekerheid - Veilige en betrouwbare infrastructuur - Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem - Decarbonisatie - Aanvaarding door de gemeenschap en engagement - Transparante en open communicatie met stakeholders - Verantwoorde governance-praktijken

Link met bedrijfsactiviteiten



Systeemplannin



Ontwerp en bouw van infrastructuur



Marktwerking



Diensten ter bevordering van de elektrificatie

Link met TCFD-categorieën



Reputatierisico



Markt



Producten/diensten



Energiebron

OPPORTUNITEITEN: NETWERKINFRASTRUCTUURPROJECTEN VOOR DE ENERGIETRANSITIE



TCFD-CATEGORIEËN

BESCHRIJVING

Door netwerkinfrastructuurprojecten uit te voeren, ondersteunen we de energietransitie en de ontwikkeling van Europese markten en vergroten we de Europese bevoorradingszekerheid. Kortom, de Groep werkt in het belang van de samenleving. Omdat steeds meer industriële spelers en eindgebruikers toegang willen tot groene energie, wordt netwerkinfrastructuur om deze energie te transporteren steeds belangrijker.



BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN

ONZEKERHEDEN

- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitsysteem ontwikkelen en beheren
- Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren

Anticiperen op toekomstige infrastructuurnoden Er bestaan nog onzekerheden over de timing van de energietransitie, zoals de snelheid waarmee elektrische voertuigen in het systeem worden geïntegreerd, de snelheid waarmee industriële processen worden geëlektrificeerd en de timing voor de wijdverspreide invoering van warmtepompen.

Kriticiteit

Hoog

Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon

Korte en middellange termijn

Verandering van het risicoprofiel



RESPONS

De toekomstige elektriciteitsbehoeften ramen
Dit omvat langetermijnstudies over de integratie van elektrische voertuigen of adequacy- en flexibiliteitsstudies.

Een verhoogde CAPEX afleveren
Kwaliteitsvolle implementatie van federale ontwikkelingsplannen.

Risicobeheer van infrastructuurprojecten om kwalitatief hoogstaande projecten tijdig en binnen het budget af te leveren.

De harmonisatie van apparatuurspecificaties om meer invloed te hebben in een verzadigde markt van elektrische apparatuur. Bovendien zorgt de ontwikkeling van geharmoniseerde normen voor meer efficiëntie en vereenvoudiging.

LINK MET MATERIALITEITSINDEX

- Bevoorradingszekerheid
- Veilige en betrouwbare infrastructuur
- Veilig, duurzaam en betaalbaar energiesysteem
- Decarbonisatie
- Onze ecosystemen behouden
- Aanvaarding door de gemeenschap en engagement
- Transparante en open communicatie met stakeholders
- Verantwoorde governance-praktijken

Link met bedrijfsactiviteiten  Systeemplanning  Ontwerp en bouw van infrastructuur

Link met TCFD-categorieën  Markt  Energiebronnen

OPPORTUNITEITEN: DIGITALISERING OM DE TOENEMENDE COMPLEXITEIT TE BEHEREN



TCFD-CATEGORIEËN

BESCHRIJVING	Elia Group is van mening dat er nood is aan een nieuwe manier om het toekomstige elektriciteitssysteem te beheren om maximaal voordeel te halen uit de energietransitie. Dit zal mogelijk worden gemaakt door digitalisering van het elektriciteitssysteem, waarbij alle elektrische toestellen en de spelers in het systeem met elkaar verbonden worden. De opkomst van nieuwe digitale technologieën zal onze mogelijkheden om gegevens te verzamelen, over te dragen, te verwerken en te visualiseren, verbeteren. Bovendien zal het zorgen voor een automatisatie van het beheer van het energiesysteem. 			
BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN		RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren - Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem - Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	Snelheid van de transformatie van interne processen en de samenleving. Cyberaanvallen Als de digitalisering niet goed wordt geïmplementeerd, kan dit leiden tot nieuwe kwetsbaarheden, wat het net kan blootstellen aan cyberaanvallen. Kriticiteit Hoog Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon Middellange en lange termijn	Verandering van het risicoprofiel 	Ontwikkeling van een nieuw digitaal regelsysteem: het Modular Control Centre System (MCCS). De introductie van een consumentgericht marktontwerp om de hindernissen van het huidige marktontwerp aan te pakken. Door deze hindernissen kunnen kleine flexibiliteitsassets niet deelnemen aan de markt. Zie ook 'Consumer Empowerment'. Nieuwe technologieën omarmen zoals cloud, big data, IoT, AI en blockchain.	- Bevoorradingszekerheid - Veilige en betrouwbare infrastructuur - Betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem - Decarbonisatie

Link met bedrijfsactiviteiten


Systeemplanning

Ontwerp en bouw van infrastructuur

Netbeheer en -onderhoud

Systeembeheer

Marktwerving

Trusteeship


Diensten ter bevordering van de elektrificatie

Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën


Efficiëntie van middelen

Energiebronnen

Markt

OPPORTUNITEITEN: OPLEIDING



TCFD-CATEGORIEËN

BESCHRIJVING

Naarmate onze activiteiten digitaliseren, hebben we meer expertise nodig. We kunnen voor deze expertise zorgen door onze werknemers bij te scholen. Door middel van opleidingen verbeteren het performancemanagement op de werkplek en de vaardigheden van het personeel. Door onze werknemers op te leiden, vergroot ook hun kennis, wat uiteindelijk voor meer werktevredenheid kan zorgen.



BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN

ONZEKERHEDEN

RESPONS

LINK MET MATERIALITEITSINDEX

- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren
- Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem
- Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren

Het vermogen van werknemers om om te gaan met veranderingen en nieuwe vaarigheden toe te passen.

Kriticiteit

Gemiddeld

Verandering van het risicoprofiel



Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon

Midellange of lange termijn

Via de Elia Academy worden onze medewerkers opgeleid op diverse domeinen zoals technische, economische en soft skills, IT of talenkennis. De Elia Group Digital Academy en onze Digital Online Training School (DOTS) bieden leertrajecten aan om binnen de hele Groep de digitale vaardigheden verder te ontwikkelen.

Wendbaarheid van onze processen.

- 1 Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk
- 2 Aanwerving en ontwikkeling van talent

Link met bedrijfsactiviteiten

 Systeemplanning

 Ontwerp en bouw van infrastructuur

 Netbeheer en -onderhoud

 Systeembeheer

 Marktwerking

 Trusteeship

 Diensten ter bevordering van de elektrificatie

 Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën

 Efficiëntie van middelen

 Energiebronnen

 Markt

OPPORTUNITIEITEN: DIVERSITEIT EN INCLUSIE



TCFD-CATEGORIEËN

BESCHRIJVING

Via nieuwe werkwijzen en initiatieven voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie kan de Groep nieuwe talenten aantrekken, haar prestaties verbeteren en veerkrachtiger worden. Het samenkomen van verschillende achtergronden en mindsets bevordert innovatieve karakter van de Groep; een eigenschap dat we verder willen ontwikkelen.



BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN

ONZEKERHEDEN

- De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren
- Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem
- Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren

Onze werkprocessen aanpassen aan de behoeften van nieuwe medewerkers.

De groep als aantrekkelijke werkgever.

Kriticiteit

Gemiddeld

Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon

Middellange en lange termijn

Verandering van het risicoprofiel



RESPONS

Diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI) maakt integraal deel uit van onze talentmanagementstrategie. Zo heeft de Groep een DEI-roadmap ontwikkeld en interne DEI-ambassadeurs aangesteld.

Onze aanwervingsprocessen zijn ontworpen om inclusieve werving te ondersteunen.

Onze organisatie wil ook inclusief leiderschap bevorderen.

2022 - Organisatie van sensibiliseringssessies over inclusie van mensen met een beperking.

LINK MET MATERIALITEITSINDEX

1 Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk

2 Aanwerving en ontwikkeling van talent

3 Divers en inclusief personeelsbestand

Link met bedrijfsactiviteiten  Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën  Markt  Energiebronnen  Reputatierisico

OPPORTUNITIEITEN: CONSUMER EMPOWERMENT



TCFD-CATEGORIEËN

BESCHRIJVING	Als de consumenten de juiste marktsignalen krijgen, kunnen zij helpen het systeem en het net in evenwicht te houden door hun elektriciteitsverbruik aan te passen aan het aanbod.			
BELANGRIJKSTE STRATEGISCHE INITIATIEVEN	ONZEKERHEDEN		RESPONS	LINK MET MATERIALITEITSINDEX
• Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem.	Snelheid van de digitalisering, aangezien digitalisering de positie van de consument versterkt.	Verandering van het risicoprofiel =	Klantgerichte initiatieven zoals ons op de gebruiker gerichte marktontwerp dat massale deelname en flexibiliteit aan de vraagzijde wil bevorderen.	1 Bevoorradingszekerheid
	Tijd om tot een akkoord te komen met betrokken partijen, zoals (bijvoorbeeld) DNB's en autofabrikanten..		Zie ook Digitaliseringsopportuniteit	2 Veilig, duurzaam en betaalbaar energiesysteem
	Kriticiteit		2022 - Partnerschap met BESIX om slimme gebouwen een actieve rol te geven in het elektriciteitssysteem.	3 Decarbonisatie
Hoog			2022 - Elia Group, re.alto en Elli (Volkswagen Group) starten samenwerking om de integratie van elektrische voertuigen in het net en de verdere decarbonisering van de samenleving te versnellen.	4 Aanvaarding door de gemeenschap en engagement
	Voornaamste geïmpacteerde tijdshorizon		2022 - verslag van Delta Energy & Environment over het flexibiliteitspotentieel van de consument in België. In dit verslag wordt het potentieel voor een belastingverschuiving en vermindering van de piekbelasting geanalyseerd.	5 Beveiliging van informatie en IT-systemen
	Middellange termijn			

Link met bedrijfsactiviteiten Systeemplanning Marktwerving Diensten ter bevordering van de elektrificatie

Link met TCFD-categorieën Markt Energiebronnen Producten/diensten

11.2 INTERN CONTROLESYSTEEM

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-26

ORGANISATIE VAN DE INTERNE CONTROLE

Het intern controlesysteem van Elia Group ondersteunt de boring van risicoprocessen van de onderneming en berust op duidelijk omschreven rollen en verantwoordelijkheden op alle niveaus van de organisatie.

Overeenkomstig de statuten van Elia Group richtte de raad van bestuur een college van dagelijks bestuur en uiteenlopende comités op om te helpen bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden: het auditcomité, het strategisch comité, het vergoedingscomité en het benoemingscomité.

Het auditcomité is overeenkomstig artikel 7:99 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten, in het bijzonder belast met punten (ii), (iii), (iv), (v). Het auditcomité werd door de raad belast met volgende hoofdtaken:

- (i) controleren van de rekeningen en controle uitoefenen op het budget;
- (ii) controleren van het financiële rapporteringsproces;
- (iii) controleren van de efficiëntie van de interne controle- en risicobeheerssystemen van het bedrijf;
- (iv) controleren van het interne auditproces en zijn efficiëntie;
- (v) controleren van de statutaire audit van de jaarlijkse en geconsolideerde rekeningen, inclusief de follow-up van kwesties die worden aangekaart of aanbevelingen die worden gemaakt door externe auditors;
- (vi) beoordelen en controleren van de onafhankelijkheid van externe auditors;
- (vii) een voorstel uitwerken om aan de raad van bestuur voor te leggen m.b.t. de (her)benoeming van de statutaire auditors, alsook aanbevelingen formuleren voor de raad van bestuur m.b.t. hun aanstellingsvoorwaarden;
- (viii) controleren van de aard en de omvang van de niet-auditdiensten verleend door de statutaire auditors;
- (ix) beoordelen van de efficiëntie van het externe auditproces.

Het auditcomité komt in principe om de drie maanden bijeen.

VOORNAAMSTE CONTROLE- ACTIVITEITEN

Elia Group heeft **interne controlemechanismen** ingevoerd op verschillende organisatieniveaus om de naleving te waarborgen van normen en interne procedures die erop gericht zijn om de geïdentificeerde risico's op de juiste manier te beheren.

Enkele voorbeelden:

- (i) een duidelijke **taakverdeling** om te vermijden dat één enkele persoon een transactie initieert, goedkeurt en registreert; met het oog daarop werden beleidslijnen voor de toegang tot de informatiesystemen opgesteld en bevoegdheden gedelegeerd;
- (ii) een **auditspoor** wordt in de interne processen geïntegreerd om de eindresultaten te kunnen linken met de onderliggende transacties;
- (iii) **gegevensbeveiliging en -integriteit** door een correcte toekenning van rechten;
- (iv) **gepaste documentatie van de procedures** via de intranetapplicatie 'Business Process Excellence' die het beleid en de procedures centraliseert. De departementsverantwoordelijken moeten ervoor zorgen dat controleactiviteiten geïmplementeerd worden met betrekking tot de inherente risico's van hun departement.

11.3 INTERN CONTROLE- EN RISICOBEBEERSSTEEEM BETREFFENDE HET FINANCIËLE RAPPORTERINGSproces

De financiële rapporteringsdoelstellingen zijn

- (i) waarborgen dat de financiële rekeningen conform zijn met de algemeen aanvaarde boekhoudprincipes;
- (ii) waarborgen dat de informatie die in de financiële resultaten wordt weergegeven, transparant en juist is;
- (iii) boekhoudprincipes gebruiken die gepast zijn voor de sector en de transacties van de onderneming;
- (iv) Instaan voor de juistheid en betrouwbaarheid van de financiële resultaten.

De transmissieactiviteiten van Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH die verbonden zijn met hun fysieke installaties dragen in belangrijke mate bij aan de financiële resultaten van de Groep. Bijgevolg werden gepaste procedures en controles ingevoerd zodat we over een volledige en realistische inventaris van de fysieke installaties beschikken.

ROLLEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Het departement Accounting & Finance staat onder toezicht van de Chief Financial Officer (CFO) en is belast met de **statutaire financiële en fiscale rapportering en de consolidatie** van de dochtervennootschappen van Elia Group.

Het departement Finance ondersteunt het college van dagelijks bestuur door tijdig de correcte en betrouwbare financiële informatie ter beschikking te stellen die nodig is voor de besluitvorming (betreffende de opvolging van de rentabiliteit van de activiteiten) en het efficiënt beheer van de financiële diensten van de onderneming. De **externe financiële rapportering** waaraan

Elia Group is onderworpen omvat (i) de statutaire financiële en fiscale rapportering, (ii) de geconsolideerde financiële rapportering (iii) en de specifieke rapporteringsverplichtingen van een beursgenoteerd bedrijf.

Het departement Controlling staat in voor de opvolging van de boekhouding en voor de **analytische rapportering** en is belast met alle financiële rapportering in regulatoire context.

Het departement Investor Relations is verantwoordelijk voor de specifieke rapportering die van toepassing is op beursgenoteerde ondernemingen.

Wat het proces van financiële rapportering betreft, zijn de taken en verantwoordelijkheden van iedere medewerker van het departement Accounting & Finance duidelijk omlinjd, om te waarborgen dat de financiële resultaten de financiële transacties van Elia Group exact en eerlijk weergeven. De belangrijkste controles en het tijdschema voor de realisatie van deze taken en controles, werden geïdentificeerd en opgenomen in een gedetailleerd kader van taken en verantwoordelijkheden.

Alle entiteiten van de consolidatiekring hebben een IFRS-boekhoudhandleiding geïmplementeerd. Die geldt als referentie voor de boekhoudkundige principes en procedures, om zo coherentie en vergelijkbaarheid te verzekeren, alsook een correcte boekhouding en rapportering binnen de Groep. Het departement Accounting & Finance beschikt over de nodige instrumenten, zoals IT-tools, voor de uitvoering van zijn taken.

Alle entiteiten van de consolidatiekring gebruiken dezelfde Enterprise Resource Planning-software, die diverse geïntegreerde controles bevat en een gepaste taakverdeling ondersteunt. De rollen en verantwoordelijkheden van alle medewerkers worden duidelijk gedefinieerd overeenkomstig de methodologie van Business Process Excellence.

Elia Group heeft een **gestructureerde aanpak** ontwikkeld, die bijdraagt tot de volledigheid en exactheid van de financiële informatie en rekening houdt met de termijnen voor de controle van de activiteiten en de interventie van de voornaamste betrokkenen, om zo adequate processen voor de controles en rekeningen te waarborgen.

RISICOBEBEER

Financial risk assessments primarily involve the identification of:

1. het identificeren van de **doorslaggevende elementen** van de financiële rapportering en de doelstellingen ervan;
2. het identificeren van de **belangrijke risico's** in de realisatie van de doelstellingen;
3. het identificeren van de **controlemechanismen** van de risico's waar mogelijk.

CONTROLE-activiteiten

Voor elk belangrijk risico rond financiële rapportering, past Elia Group **adequate controlemechanismen toe om de kans op fouten tot een minimum te beperken**. Duidelijk omlinjdende rollen en verantwoordelijkheden zijn voorhanden voor de afsluitingsprocedure voor de financiële resultaten.

Er zijn maatregelen die ervoor zorgen dat iedere stap juist wordt opgevolgd en dat er een gedetailleerde agenda van alle activiteiten van de dochtervennootschappen van de Groep wordt gepubliceerd. Er worden ook controleactiviteiten uitgevoerd om de kwaliteit en de conformiteit met de interne en externe vereisten en aanbevelingen te waarborgen.

Tijdens de financiële afsluitingsperiode wordt een specifieke test uitgevoerd om ervoor te zorgen dat alle ongebruikelijke en belangrijke transacties, boekhoudkundige controles en aanpassingen en bedrijfstransacties en kritieke ramingen onder controle zijn.

De combinatie van al deze elementen biedt voldoende zekerheid dat de financiële resultaten betrouwbaar zijn. Regelmatige interne en externe audits dragen ook bij aan de kwaliteit van de financiële rapportering.

Bij het identificeren van de risico's die de realisatie van de doelstellingen van de financiële rapportering kunnen beïnvloeden, houdt het college van dagelijks bestuur rekening met de mogelijkheid van foute verklaringen als gevolg van fraude en neemt het de nodige maatregelen als de interne controle moet worden versterkt. Het interne auditteam voert specifieke audits uit, op basis van de evaluatie van de mogelijke frauderisico's, teneinde fraude te vermijden en te voorkomen.

INFORMATIE EN COMMUNICATIE

De medewerkers die instaan voor de **financiële rapportering** komen geregeld samen met de andere interne diensten (operationele en controlediensten) om de informatie over de financiële rapportering te identificeren. Zij valideren en documenteren de voornaamste assumpties die aan de basis liggen van de registratie van de reserves en de rekeningen van de vennootschap.

Op groepsniveau worden de geconsolideerde resultaten opgesplitst in segmenten en goedgekeurd aan de hand van een vergelijking met historische cijfers en via een comparatieve analyse van voorspellingen en actuele data. Die financiële informatie wordt maandelijks naar het college van dagelijks bestuur gestuurd en elk kwartaal met het auditcomité besproken. De voorzitter van het auditcomité informeert vervolgens de raad van bestuur.

CONTROLE

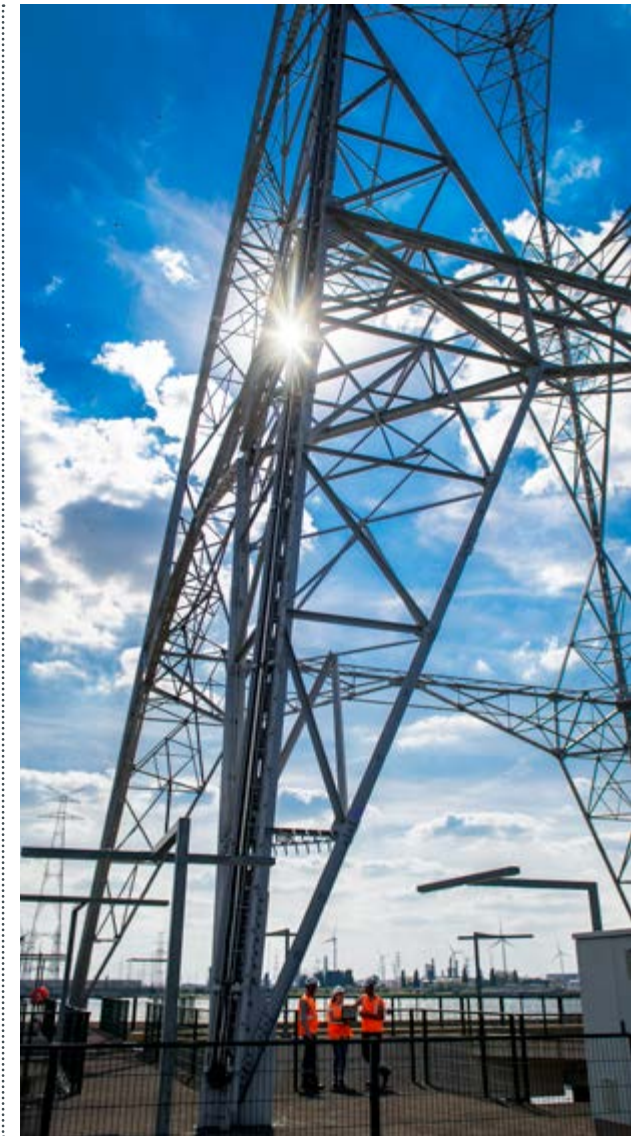
Controle-activiteiten in het proces van de financiële rapportering zijn:

- (i) de maandelijks rapportering van **strategische indicatoren** aan het college van dagelijks bestuur en het management;
- (ii) opvolging van belangrijke operationele indicatoren op het niveau van de departementen;
- (iii) een **maandelijks financieel rapport**, inclusief een beoordeling van de afwijkingen ten opzichte van het budget, vergelijkingen met de vorige periodes en gebeurtenissen die de kostenbeheersing zouden kunnen beïnvloeden.

De feedback van derden wordt eveneens in rekening genomen op basis van diverse bronnen, zoals: (i) de beursindexen en de rapporten van de ratingbureaus; (ii) de waarde van het aandeel; (iii) de rapporten van de federale en regionale regulatoren over de naleving van het wettelijk en regelgevend kader; en (iv) de rapporten gepubliceerd door financiële analisten en verzekeringsbedrijven. Door de gegevens afkomstig van externe bronnen met de intern gegenereerde gegevens te vergelijken en aan de hand van de daaruit voortvloeiende analyses kan Elia Group zich continu verbeteren.

Naast de activiteiten uitgevoerd door het interne auditteam dat de efficiëntie van het interne controle- en risicobeheersysteem van het financiële rapporteringsproces verzekert, zijn de wettelijke entiteiten van Elia Group onderworpen aan externe audits. Deze houden over het algemeen een beoordeling in van de interne controleprocessen en toelichtingen bij de (jaarlijkse en trimestriële) statutaire en geconsolideerde financiële resultaten.

De externe auditors doen **aanbevelingen om de interne controlesystemen te verbeteren**. Deze aanbevelingen, de actieplannen en hun implementatie zijn het voorwerp van een jaarlijkse rapportering aan het auditcomité, wat betreft de entiteiten die beschikken over een dergelijk orgaan. Het auditcomité rapporteert aan de raad van bestuur betreffende de onafhankelijkheid van de statutaire auditor of auditor vennootschap en bereidt een ontwerp van resolutie voor de aanduiding van de externe auditor voor.



11.4 INTERN CONTROLE- EN RISICOBEBEERSSTEEEM BETREFFENDE HET NIET-FINANCIËLE RAPPORTERINGSproces

Duurzaamheid staat centraal in onze bedrijfsstrategie. Elia Group heeft bijgevolg een intern controle- en risicobebearsysteem uitgewerkt voor het niet-financiële rapporteringsproces.

Niet-financiële informatie wordt vaak gedefinieerd als informatie met betrekking tot milieu-, sociale en corporate governance-factoren (ESG). Deze ESG-informatie wordt meestal bekendgemaakt via key performance indicatoren (KPI's), waarvan sommige in dit verslag opgenomen werden. De volledige reeks ESG-KPI's kan worden geraadpleegd in ons Duurzaamheidsverslag.

We hebben ESG-doelstellingen geïntegreerd in onze strategische planning en toewijzingsprocessen voor de middelen en hebben doelen vastgelegd voor de 'prioritaire' ESG-thema's ([zie pagina's 35](#), waarin ons ActNow-programma wordt beschreven en ons financieel verslag). Deze prioritaire thema's worden vastgesteld na de dubbele materialiteitsbeoordeling. We hebben processen en controles uitgewerkt die zorgen voor de regelmatige controle, meting, validatie en rapportering van deze KPI's.

De relevante rollen en verantwoordelijkheden m.b.t. de ESG-KPI's worden toegelicht in het duurzaamheidsverslag.

Ter voorbereiding op de uitvoering van de Europese richtlijn inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen (CSRD), heeft Elia Group bewust geopteerd om het aantal geauditeerde KPI's die in haar duurzaamheidsverslag worden gepubliceerd, te verhogen.

INTEGRITEIT EN ETHIEK

De integriteit en ethiek van Elia Group maken wezenlijk deel uit van haar interne controleomgeving. Het college van dagelijks bestuur en het senior management communiceren en herzien deze principes geregeld om de wederzijdse rechten en plichten

van de onderneming en onze medewerkers te verduidelijken. Deze voorschriften worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel voorzien in de arbeids-overeenkomsten.

De **Ethische Code van Elia Group** (de 'Ethische Code') definieert wat Elia Group als correct ethisch ondernemen beschouwt, en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een essentieel uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers. De Ethische Code van Elia Group stelt uitdrukkelijk dat omkoping in welke vorm dan ook, alsook misbruik van voorkennis en marktmanipulatie, verboden is. Dit wordt ook ondersteund door de **Gedragscode van Elia Group** (de 'Gedragscode') die als doel heeft om te voorkomen dat medewerkers inbreuken plegen op de Belgische wetgeving omtrent voorkennis of marktmanipulatie.

Het senior management ziet er continu op toe dat de medewerkers de **interne waarden en procedures** naleven en neemt, indien nodig, de vereiste maatregelen, zoals beschreven in het bedrijfsreglement en in de arbeidsovereenkomsten.

Elia Group en haar medewerkers maken geen gebruik van geschenken of entertainment om concurrentievoordeel te behalen. Facilitaire betalingen zijn niet toegestaan door Elia Group. Het verhullen van geschenken of entertainment als liefdadigheidsgiften is evenzeer een schending van de Ethische Code. De Ethische Code verbiedt ook elke vorm van racisme en discriminatie, promoot gelijke kansen voor alle werknemers en verzekert de bescherming en het vertrouwelijk gebruik van IT-systemen.

Iedereen die specifiek bij het aankoopproces betrokken is, moet zich houden aan de 'Gedragscode voor leveranciers' van de Groep betreffende aankopen en alle regels die daaruit voortvloeien. De Gedragscode voor leveranciers bevat internationaal goedge-

keurde principes inzake ethisch gedrag, de bescherming van de mensenrechten, gezondheid en veiligheidspraktijken alsook milieu- en maatschappelijke beschouwingen. Om dit geheel van principes toe te passen om onze toeleveringsketen positief te beïnvloeden, werd een risico-aanpak ingevoerd. Voor alle aankoopcategorieën beoordelen we de risico's op basis van de traditionele risico's en duurzaamheidsrisico's van de toeleveringsketen.

Elia Group biedt haar medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over mogelijke **inbreuken op de Ethische Code** te uiten zonder vrees voor negatieve gevolgen of oneerlijke behandeling. Naast de bestaande interne meldingskanalen bestaan er externe meldingssysteem voor interne medewerkers en externe stakeholders om anoniem hun vermoeden te melden van mogelijke inbreuken op de Ethische Code die de reputatie en/of de belangen van de Groep zou kunnen schaden.

Bezorgdheden kunnen ook worden gemeld aan de lokale managementteams, HR en de Compliance Officer. Daarna zullen ze objectief en vertrouwelijk worden behandeld in overeenstemming met de klokkenluidersprocedure.

Het interne auditteam integreert in zijn jaarprogramma een aantal acties en controle-audits om **specifieke preventie tegen fraude** te ontwikkelen. Eventuele vaststellingen worden gerapporteerd aan het auditcomité. In 2022 werd in de audits voor het jaarlijkse auditplan geen melding gemaakt van financiële fraude.

11.5 KLIMAATGERELATEERDE RAPPORTERING

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES [TCFD]-RAPPORT)

De kernopdracht van Elia Group is de energietransitie te faciliteren door de integratie van hernieuwbare energiebronnen in het elektriciteitssysteem te ondersteunen en zo de decarbonisatie te faciliteren.

Uit onze dubbele materialiteitsoefening (zie hoofdstuk 'Onze missie, visie en strategie') kwamen bevoorradingszekerheid, de nood aan een veilige en betrouwbare infrastructuur en een duurzaam en betaalbaar energiesysteem voor alle eindgebruikers als belangrijkste materialiteitsthema's naar voren.

Die thema's houden risico's en opportuniteiten in. De risico's verbonden aan klimaatverandering zijn bijzonder belangrijk voor de Groep, gezien onze ambitie om de gepaste infrastructuur te leveren om de energietransitie te ondersteunen in overeenstemming met de nationale en Europese doelstellingen. De risico's houden verband met veranderingen in de regelgeving, nieuwe consumentenbehoeften, technologische keuzes en fysieke risico's voor onze infrastructuur en de werking van het systeem. Naarmate elektrificatie zich in de hele samenleving verspreidt en we doorgedreven decarboniseren, dienen zich echter ook talrijke opportuniteiten aan.

GOVERNANCE

Aangezien onze kernactiviteit inherent verbonden is aan het faciliteren van de energietransitie, liggen de verantwoordelijkheden op vlak van duurzaamheid en klimaat bij onze uitvoerende organen. Zij sturen de implementatie van onze strategie en houden toezicht op de vooruitgang van de Groep. We hebben specifieke maatregelen genomen, waarvan sommige binnen onze raad van bestuur, om ervoor te zorgen dat ActNow volledig verankerd is in de hele organisatie.

Het Group Sustainability Office (GSO) fungeert als een overkoepelende entiteit, die ActNow-ambities definieert voor de hele Groep en er vervolgens ervoor zorgt dat de duurzaamheidsacties van de

Groep consistent zijn in de tijd en voortdurend worden verbeterd. Het GSO rapporteert aan de leden van het college van dagelijks bestuur. Lokale duurzaamheidsraden in België en Duitsland zien erop toe dat de implementatie van duurzaamheidsgerelateerde activiteiten wordt ondersteund en opgevolgd bij Elia en 50Hertz.

Deze governancestructuur wordt in detail beschreven in het Duurzaamheidsverslag 2022.

College van dagelijks bestuur	- Het strategisch en auditcomité valideert strategische en duurzaamheidsdoelstellingen op jaarbasis en formuleert algemene aanbevelingen - Onderschrijft de strategische ontwikkelingen van de Groep, inclusief haar duurzaamheidsdimensies - Vergadert één keer per jaar met de betrokken bestuurscomités
Raad van bestuur	Raad van bestuur van Elia Group - Valideert de duurzaamheidsambities en -strategie van de groep - Sponsoring - Houdt toezicht op klimaatgerelateerde kwesties via de CFO van de groep - Houdt toezicht op klimaatgerelateerde R&O's (risico's en opportuniteiten) om het college bij te staan Plaatselijke colleges van dagelijks bestuur - Klimaatgerelateerde R&O's worden maandelijks herzien en besproken - Valideert klimaatgerelateerde R&O-prioriteiten en informeert het college
Group Sustainability Office	- Bepaalt de visie, missie en doelstellingen van Elia Group inzake ESG - Integreert ESG-elementen in de globale strategie - Bevordert strategische initiatieven met betrekking tot ESG - Volgt de vorderingen van algemene duurzaamheidsdimensies - Rapporteert aan de raden van bestuur - Voorbeeld van geleverde klimaatgerelateerde deliverables/inputs
Lokale duurzaamheidsraden	- Volgen de vorderingen van lokale duurzaamheidsdimensies - Valideren de lokale roadmaps en ESG-initiatieven - Geven advies en ondersteuning over belangrijke duurzaamheidskwesties
Duurzaamheidsmanagers	- Vertalen ESG-vereisten in noodzakelijke lokale activiteiten - Definiëren actieplannen voor de lokale entiteiten van de Groep - Coördineren lokale projecten en activiteiten
Dimensieleader	Overziet en stuurt de uitvoering van lokale actieplannen (in beide entiteiten) in hun respectieve dimensie

Stimulansen voor klimaatgerelateerde doelstellingen

De variabele vergoeding van de directieleden is gelinkt aan de realisatie van de klimaatveranderingsdoelstellingen (korte en lange termijn) van de onderneming. De bezoldiging is afhankelijk van de realisatie van projecten die de energietransitie en de decarbonisatie ondersteunen en van de implementatie van de doelstellingen in dimensie 1 (klimaatactie). Het gaat over het tijdig aansluiten van offshore assets of grote onshore hernieuwbare energiebronnen op het net, het ondersteunen van innovatie in het netbeheer en de systeemintegratie van hernieuwbare energiebronnen, de realisatie van infrastructuur die het transport van elektriciteit over grote afstanden mogelijk maakt, etc.

Kennis- en capaciteitsopbouw

De leden van de raad van bestuur worden geselecteerd op basis van hun kennis, ervaring en vermogen om alle technische, financiële, regelgevende, sociale en HR-aangelegenheden die verband houden met de activiteiten van een TNB te beoordelen. ESG-gerelateerde capaciteitsopbouw binnen onze bestuursorganen is een belangrijk element van ActNow. Zie het deel 'Governance' van het Duurzaamheidsverslag van 2022 voor meer informatie.

DIMENSIE 1 VAN ACTNOW: KLIMAATACTIE GEÏNTEGREERD IN ONZE STRATEGIE

Zoals beschreven in het hoofdstuk 'Onze visie, missie en strategie', is dimensie 1 van ActNow niet alleen de eerste dimensie van het programma, maar ook die met de meeste impact. In de onderstaande tabel worden de doelstellingen van dimensie 1 verder

beschreven. De risico's en opportuniteiten op korte, middellange en lange termijn, verbonden aan elk van deze doelstellingen, worden beschreven in de sectie 'Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten'.

ACTNOW DIMENSIE 1 KLIMAATACTIE					
Uitdaging	ONZE MAATSCHAPPELIJKE UITDAGING		ONZE CORPORATE UITDAGING		
	De decarbonisatie van de elektriciteitssector versnellen		Decarbonisatie van onze eigen activiteiten		
Doelstelling	Doelstelling 1	Doelstelling 2	Doelstelling 3	Doelstelling 4	Doelstelling 5
	De decarbonisatie van de elektriciteitssector versnellen	Ons systeembeheer koolstofneutraal maken tegen 2040	Onze eigen activiteiten koolstofneutraal maken tegen 2030	Evolueren naar een koolstofneutrale waardeketen voor nieuwe assetsassets en bouwwerkzaamheden	Klimaatbestendigheid vergroten
Focus	Mitigatie van de klimaatverandering				Aanpassing aan de klimaatverandering
	Netontwikkeling Marktontwikkeling en systeembeheer Elektrificatie	Netverliezen Balancing en redispatching	Geleidelijke uitfasering van SF ₆ in nieuwe assets Groene hoogspanningsstations Mobiliteit	Aankoop en technisch ontwerp	Scenario's van klimaatverandering Net- en assetsplanning en -dimensionering Anticiperen op en omgaan met extreme
Uitstoot	Systeembreed	Scope 2 ⁷	Scope 1, 2 en 3	Scope 3	
KPI's	HEB-aandeel (%) CAPEX (%) conform met EU-milieutaxonomie Lengte van in gebruik genomen lijnen (km)	Koolstofintensiteit van elektriciteitsproductiemix (BE&DE) (tCO ₂ eq/kWh) CO ₂ -voetafdruk van netverliezen (ktCO ₂ eq)	Percentage SF ₆ lekkage (%) Oppervlakte groene hoogspanningsstations (m ²)	Emissies van aankopen (op basis van uitgaven) (tCO ₂ eq)	Netbetrouwbaarheid (%)

⁷ Scope 1-, 2- en 3-emissies worden verder toegelicht op [pagina 176](#).

DOELSTELLING 1: DE DECARBONISATIE VAN DE ELEKTRICITEITSSECTOR VERSNELLEN

Netontwikkeling

Onze grootste bijdrage aan het versnellen van de energietransitie bestaat erin het elektriciteitsnet zo snel mogelijk te versterken en uit te breiden om de integratie van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem te faciliteren en de industrie en de samenleving te ondersteunen om verder te elektrificeren.

Elia en 50Hertz hebben allebei de verantwoordelijkheid om hun activiteiten af te stemmen op de ambities van respectievelijk de Belgische en Duitse regering (bekend als de Nationally Determined Contributions). De belangrijkste noden op het vlak van de ontwikkeling en versterking van het net worden bepaald en beschreven in de Federale Ontwikkelingsplannen die beide TNB's wettelijk verplicht zijn om op geregelde tijdstippen te publiceren (zie pagina 58). Zie het hoofdstuk 'Ons bedrijfsmodel' voor meer informatie. Tegelijkertijd hebben beide TNB's een nauwere samenwerking opgezet met ontwikkelaars van hernieuwbare energiebronnen en de sector, om beter te anticiperen op de noden van hun netten, die zich in de komende jaren sneller zullen voordoen dan de streefdata van de netontwikkelingsplannen.

Om een net te ontwikkelen dat geschikt is voor de toekomstige uitdagingen, analyseren we meerdere scenario's om de impact voor het net beter te begrijpen en de nodige investeringen beter te kunnen inschatten. Die omvatten de scenario's die werden ontwikkeld door ENTSO-E en ENTSO-G, de Europese vereniging van transmissienetbeheerders voor elektriciteit (en gas) in het kader van het TYNDP (Ten-Year Development Plan), ondersteund door toekomstige klimaatprognoses, waarbij twee mogelijke scenario's voor 2050 in aanmerking worden genomen: RCP 4.5 en RCP 8.5.

Marktontwikkeling en systeembeheer

Naast onze inspanningen om de ontwikkeling van het net te versnellen, werken we ook aan de verdere ontwikkeling van marktproducten en een geschikter marktontwerp om de integratie van variabele hernieuwbare energiebronnen in het net te faciliteren en de flexibiliteit van de consument te benutten. Door onze systeemactiviteiten te upgraden, houden we gelijke tred met de snelle toename van intermitterende hernieuwbare energie in het systeem.

Het gebruik van elektrische voertuigen en warmtepompen is aan het versnellen en maakt nieuwe manieren van interactie mogelijk tussen de consument en het elektriciteitssysteem. De grootschalige deelname van de flexibiliteit aan de vraagzijde verloopt echter traag. Een belangrijke reden is dat het huidige marktontwerp meerdere belemmeringen bevat die de actieve deelname van kleine flexibiliteitsassets verhinderen. Ons consumentgerichte marktontwerp pakt die belemmeringen aan. Het zal consumenten nieuwe mogelijkheden bieden om zelf hun bedrijfsmodel te ontwikkelen. Het zal de efficiënte integratie van meer hernieuwbare energie in het systeem mogelijk maken en consumenten in staat stellen de vruchten te plukken van hun investeringen in flexibele assets (zoals warmtepompen, elektrische voertuigen, zonnepanelen en elektrische boilers). Dit alles ondersteunt de snellere decarbonisatie van de samenleving.

Om de veilige werking van een systeem dat op hernieuwbare energie steunt te verzekeren, zullen 50Hertz en Elia in de toekomst een nieuw, modulaar netcontrolesysteem gebruiken. Met dit geavanceerde Modular Control Center System (MCCS) kunnen de TNB's ervoor zorgen dat de productie en het verbruik steeds in evenwicht zijn, zodat het systeem stabiel blijft de klok rond, grotendeels zonder de elektriciteitsvoorziening van elektriciteitscentrales op fossiele brandstoffen. De visie, architectuur en productoplossingen van het MCCS zijn bedoeld om te delen en samen met peers te ontwikkelen (bijvoorbeeld andere internationale TNB's) binnen een MCCS NextGen-gemeenschap.

Elektrificatie

Een kernelement van de Europese decarbonisatie is de elektrificatie van de industrie en de samenleving in het algemeen. Op basis van onze faciliterende rol in de Europese energiesector beoordelen we het potentieel van elektrificatie met industriële spelers zoals de petrochemie-cluster Linde, Arcelor Mittal en Total Energies (die actieve spelers zijn in onze netregio's). We willen de mogelijke manieren vinden om aan hun groeiende elektriciteitsbehoeften te voldoen. We bekijken welke locaties gepast zijn voor de inplanting van nieuwe datacentra en waterstofproductie-installaties om de uitrol ervan te versnellen en ervoor te zorgen dat het systeem klaar is om ze aan te sluiten.

Corporate uitdaging

Decarbonisatie van onze eigen activiteiten

DOELSTELLING 2: ONS SYSTEEMBEHEER KOOLSTOFNEUTRAAL MAKEN TEGEN 2040

De toename van netverliezen minimaliseren

Netverliezen langs lijnen en kabels zijn een onvermijdelijk en inherent onderdeel van elektriciteitstransmissie. Ze zijn afhankelijk van factoren zoals de afstand waarover de elektriciteit moet worden getransporteerd, de stroomsterkte en de spanning. Netverliezen zijn een bron van broeikasgasemissies, gerelateerd aan het beheer van het net; deze emissies vormen voor een transmissienetbeheerder de belangrijkste categorie van Scope 2-emissies. Aangezien er grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem worden geïntegreerd, zal de hoeveelheid CO₂ die met deze verliezen gepaard gaat na verloop van tijd afnemen.

We hebben onszelf tot doel gesteld om de CO₂-voetafdruk van onze netverliezen tegen 2030 met 28% te verminderen. Dit werd in juli 2022 als Science-Based Target erkend door het Science-Based Targets-initiatief. Door de huidige energiecrisis wordt het steeds moeilijker om dit doel te bereiken. We blijven de focus leggen op de integratie van groeiende hoeveelheden hernieuwbare energiebronnen in het systeem.

DOELSTELLING 3: ONZE EIGEN ACTIVITEITEN KOOLSTOFNEUTRAAL MAKEN TEGEN 2030

Strategie voor de uitfasering van SF₆

Zwavelhexafluoride is een broeikasgas (BKG) met zeer hoge elektrische isolerende eigenschappen, dat voornamelijk wordt gebruikt in elektrische schakelinrichtingen. Echter, wanneer er een lek optreedt en emissies vrijkomen, heeft dit gas een zeer hoog aardopwarmingspotentieel (23.500 kg CO₂e/kg SF₆). Daarom hebben we een nieuw assetsbeleid ontworpen en goedgekeurd dat de voorkeur geeft aan alternatieven voor SF₆.

Op korte termijn, ons doel is om tegen 2030 het gebruik van SF₆ met 50% te verminderen in alle nieuwe installaties (ten opzichte van het oorspronkelijke geplande SF₆-volume). Op termijn zullen we het gebruik ervan in nieuwe installaties volledig stoppen; dit in overeenstemming met de komende Europese F-gasregelgeving. Tegelijk blijven we inspanningen leveren om ons lekpercentage zo laag mogelijk te houden. Dat hebben we in 2022 met succes gerealiseerd, aangezien ons lekpercentage slechts 0,13% bedroeg.

Duurzame hoogspanningsstations

Om onze hoogspanningsstations duurzamer en energiezuiniger te maken, hebben we nieuwe bouwnormen ontwikkeld, o.a. voor verwarmings- en koelinstallaties en slimme temperatuurregeling. Daarnaast renoveren we ook de bestaande gebouwen van onze hoogspanningsstations om hun efficiëntie verder te verhogen.

In België hebben we beslist om tegen 2030 60.000 m² zonnepanelen te plaatsen op onze terreinen, met een piekbelasting van 7 MW zonne-energie. Die energie zal gebruikt worden om te voorzien in een deel van ons eigen verbruik. Een vergelijkbaar initiatief wordt via proefprojecten uitgerold op een aantal gebouwen van 50Hertz.

De bevordering van de biodiversiteit en de vermindering van de negatieve impact op ecosystemen is een ander aandachtspunt van ActNow; zie het [Duurzaamheidsverslag 2022](#) voor meer details.

Mobiliteit

We boeken goede vooruitgang op het gebied van mobiliteitsgerelateerde emissies. We zijn ons brandstofverbruik aan het verminderen en ons wagenpark (zowel bedrijfswagens als technische bestelwagens) aan het elektrificeren. In 2022 werd in onze Belgische sites een mobiliteitsbudget ingevoerd en in onze Duitse sites werd een fietsleaseprogramma geïmplementeerd.

DOELSTELLING 4: EVOLUEREN NAAR EEN KOOLSTOFNEUTRALE WAARDEKETEN VOOR NIEUWE ASSETS EN BOUWWERKZAAMHEDEN

CO₂-boekhoudingsplatform

De emissies, gerelateerd aan nieuwe assets en bouwwerkzaamheden, worden ingedeeld als Scope 3-emissies. Ze houden verband met uitstootcategorieën in de opwaartse waardeketen, die moeilijker te berekenen zijn omdat onze leveranciers de informatie moeten verzamelen en naar ons doorsturen. Momenteel zetten we een CO₂-boekhouding op, om de maturiteit van onze gegevens te verhogen.

Groene aankopen

Groene aankopen gebeuren in nauwe samenwerking met onze leveranciers. In de toekomst zullen we de verbeteringen die onze leveranciers aan hun ontwerpen, productiemethodes en projectuitvoeringsmethodes aanbrengen, nauwgezet volgen. Aan de hand van nauwkeurige gegevens zullen we kunnen focussen op acties met de grootste potentiële impact.

Interne koolstofprijs (ICP)

Het voorbije jaar hebben we een interne koolstofprijs (Internal Carbon pricing, ICP) opgenomen in verschillende openbare aanbestedingen voor elektrische apparatuur. Die prijs dient ook als leidraad bij belangrijke beslissingen binnen onze onderneming. Momenteel werken we aan de integratie ervan in onze bedrijfsprocessen.

Overleg met onze leveranciers is essentieel

In juli 2022 ondertekenden we een tweede oproep tot actie, gericht aan onze leveranciers, onder de titel 'The Greener Choice'.

Aanpassing aan de klimaatverandering

DOELSTELLING 5: KLIMAATBESTENDIGHEID VERGROTEN

In 2022 voegden we een vijfde doelstelling toe aan onze dimensie Klimaatactie. Als systeembeheerder is het onze verantwoordelijkheid om de samenleving een betrouwbaar elektriciteitssysteem te geven. Daarom willen we het weerstandsvermogen van onze assets vergroten, zodat ze bestand zijn tegen extreme weersomstandigheden zoals overstromingen, hittegolven en stormen.

Kwetsbaarheidsbeoordeling

De fysieke klimaatrisico's waaraan de Groep onderhevig is, vallen in twee categorieën: chronisch en acuut. Op basis van het meest complete klimaatscenario waarover we vandaag beschikken, zetten we in 2022 de kwetsbaarheidsbeoordeling van de activiteiten van de Groep voort. We doen dit in overeenstemming met de technische screeningcriteria van de gedelegeerde EU-taxonomieverordening. In die beoordeling wordt gewezen op het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koudegolven/winterincidenten, stormen, droogteperiodes en bosbranden. Al

die fenomenen zijn acute fysieke risico's en kunnen leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de assets van de Groep of ze zelfs beschadigen. Dit kan de bedrijfscontinuïteit verstoren en de activering van noodplannen vereisen. Gezien de kriticiëit van onze infrastructuur en het feit dat de assets over een groot grondgebied verspreid zijn (in het bijzonder de bovengrondse infrastructuur), wordt ervan uitgegaan dat de assets van de Groep een verhoogde kwetsbaarheid vertonen voor fysieke klimaatrisico's, zoals het geval is voor andere systeembeheerders en nutsbedrijven.

Lokale klimaatscenario's

Om onze infrastructuur verder aan te passen en te beschermen tegen fysieke klimaatrisico's, ontwikkelen we momenteel lokale klimaatscenario's (RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 8.5 en overschrijding) met de steun van de Universiteit van Hamburg (Hereon Climate Research Center). Dit is een permanente oefening.

Veerkrachtigere bouwnormen

De betrouwbaarheid van het net is een van de belangrijkste verantwoordelijkheden van de transmissienetbeheerder. Het is dan ook belangrijk om te vermelden dat veel bestaande bouwmaatregelen en -processen, die op ons net van toepassing zijn (bijvoorbeeld technische normen van de EU, beheersmaatregelen voor noodsituaties), reeds klimaatadaptatie in de ontwerpen voorzagen, zelfs wanneer er aanvankelijk andere achterliggende motieven waren. Voorbeelden daarvan zijn de redundantie van netelementen en de opname van strenge klimaateisen in de specificaties.

RISICOBEBEER

De beoordeling van klimaatgerelateerde risico's is geïntegreerd in ons multidisciplinaire risicobeheersproces voor de hele Groep. De risico's worden geïdentificeerd en gerangschikt op basis van hun waarschijnlijkheid, hun tijdshorizon, de omvang van potentiële financiële effecten en de aard en het volume van de bijbehorende controle- en mitigatiemaatregelen. Substantiële risico's en maatregelen worden nauwgezet opgevolgd en gecommuniceerd aan het college van dagelijks bestuur en de raad van bestuur.

Voor meer informatie daarover, zie het begin van dit hoofdstuk.

In 2020 werden klimaatrisico's formeel als afzonderlijk bedrijfsrisico toegevoegd aan ons corporate-risicoregister en in de risicorapportering. De mogelijke verandering van temperatuurpatronen, de zeespiegel, de contouren van overstromingsgevoelige gebieden of zelfs de frequentie en ernst van extreme weersomstandigheden kan tot minder gunstige operationele omstandigheden voor onze assets leiden.

Aangezien klimaatverandering centraal staat in onze bedrijfsactiviteiten, zijn klimaatgerelateerde risico's en opportuniteiten in al hun subcategorieën al geïntegreerd in alle bedrijfsrisico's en -opportuniteiten van ons risicoregister, zoals uitgelegd in de inleiding van dit hoofdstuk.

De risico's en opportuniteiten waarmee we worden geconfronteerd, worden uitgebreid beschreven op [pagina 150](#).

BELANGRIJKSTE KLIMAATGERELATEERDE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN	RISICO'S		OPPORTUNITEITEN
	VERORDENING(EN)	FYSIEKE KLIMAATBEDREIGINGEN	NETINFRASTRUCTUUR- PROJECTEN VOOR ENERGIETRANSITIE
Risico-/opportuniteitstype	Transitie	Fysiek	Energiebron
Beschrijving	Versterking van huidige en/of opkomende nieuwe regelgevingen	Fysieke schade aan assets en infrastructuur	Investeringsprogramma voor netinfrastructuurprojecten
Scope	1. SF ₆ 2. Koolstofbelasting 3. Rapportering	4. Extreme weersomstandigheden 5. Frequentere of ernstige hittegolven	6. Nieuw offshore en onshore 7. Versterking van onshore 8. Ontwikkeling van interconnecties
Kriticiteit	Gemiddeld tot hoog	Gemiddeld tot hoog	Hoog Vrijwel zeker ⁸
Belangrijkste getroffen tijdshorizon	Middellange tot lange termijn	Middellange tot lange termijn	Korte en middellange termijn
Financiële gevolgen	Hogere kosten Gekwantificeerd	Bedrijfscontinuïteit, hogere kosten gekwantificeerd op basis van historische informatie	Rendement op investeringen in emissiearme technologie Gekwantificeerd
Methodologie	Kostenanalyse in het licht van regelgevend kader	Wordt verbeterd: implementatie van scenarioanalyse gepland in K1 van 2023	Kostenraming
Reactie van het management	ActNow Dimensie 1 Doelstelling 3, Dimensie 5	ActNow Dimensie 1 Doelstelling 5	Investeringsprogramma (ActNow Dimensie 1, Doelstelling 1)

8 Zoals toegelicht in het Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034 van Elia

INDICATOREN EN DOELSTELLINGEN

DIMENSIE 1	DOELSTELLING 1	DOELSTELLING 2	DOELSTELLING 3	DOELSTELLING 4	DOELSTELLING 5
Strijden tegen klimaat-verandering	Decarbonisering van de energiesector faciliteren	Ons systeembeheer koolstof-neutraal maken tegen 2040	Onze eigen activiteiten koolstof-neutraal maken tegen 2030	Evolueren naar een koolstof-neutrale waardeketen voor nieuwe assets & bouwwerkzaamheden	Klimaatbestendigheid verhogen
Omschrijving van doelstelling	Nationale netontwikkelingsplannen realiseren voor aansluiting van HEB, faciliteren van HEB en industrie helpen elektrificeren	-28% emissies door netverliezen tegen 2030	Continu verbeteren van SF ₆ lekkagebeheer om ruim onder 0,25% te blijven 90% mobiliteitsemissies	60% of mature scope 3 data by 2023	Defecten van assets tot een minimum beperken en aanpassen aan de klimaatverandering op lange termijn
Cijfers	HEB aandeel % CAPEX (%) conform met EU-milieutaxonomie	Koolstofintensiteit van elektriciteitsproductiemix (tCO ₂ eq/kWh) – België /Duitsland CO ₂ voetafdruk van netverliezen (tCO ₂ eq)	Mobiliteitsemissies (ktCO ₂ eq) SF ₆ -lekkagepercentage (%)	Scope 3-categorieën Aangekochte goederen en diensten en kapitaalgoederen	Netbetrouwbaarheid (%) België /Duitsland
Basis jaar 2019	BE 16,6% - GE 60% -	BE 170 / GE 408 1 022 tCO ₂ eq	7,3 ktCO ₂ eq 0,15%	655 ktCO ₂ eq ¹ (berekening gebaseerd op uitgaven)	BE: 99,99956 DU: 99,83
Resultaat 2021	BE 21,2 / GE 56,1 -	BE 117/ GE 420 1 063 tCO ₂ eq	5,5 ktCO ₂ eq 0,13%	n.v.t.	BE: 99,99956 DU: 99,83
Resultaat 2022	BE 23,9 / DU 65,1 99,87% ²	BE 127/ GE 432 1 173 tCO ₂ eq	6,3 ktCO ₂ eq 0,13%	2 049 ktCO ₂ eq (berekening gebaseerd op uitgaven)	BE: 99,99969 DU: 99,79

Evolutie van de ICP: De ICP zal opnieuw geëvalueerd worden op basis van de jaarresultaten.

Berekening koolstofvoetafdruk

BROEIKASGASEMISSIES (TCO2)			2019	2020	2021	2022
Scope 1	Deze emissies worden voornamelijk veroorzaakt door SF ₆ -gaslekken van onze installaties en houden (in mindere mate) ook verband met het aardgasverbruik voor verwarming en het brandstofverbruik van ons wagenpark.		16 868	19 761	16 854	16 357
Directe uitstoot van broeikasgassen van eigen of beheerde installaties						
Scope 2 locatie-gebaseerd	Deze emissies zijn voornamelijk te wijten aan netverliezen die onvermijdelijk zijn bij de transmissie van elektriciteit.		1 059 913	940 267	1 092 820	1 202 909
Indirecte broeikasgasemissies als gevolg van de opwekking van aangekochte of verkregen energie die door de organisatie wordt verbruikt (technisch en administratief verbruik).						
Scope 1+2 locatie-gebaseerd			1 076 781	960 027	1 109 675	1 219 266
Scope 3	Bouwwerkzaamheden en -materialen zijn de belangrijkste bron van deze emissies.					
Alle andere indirecte uitstoot van broeikassen (niet opgenomen in scope 2) die zich in de hele waardeketen voordoen.						

1. Waarden van 1ste beoordeling (ruwe) zijn trouwens niet erg vergelijkbaar

2. We maken voor het eerst een met de EU-taxonomie conforme waarde bekend voor de rapporteringsperiode 2022

?. Please note that this was the first time we undertook the calculation of this value. Following this, the calculations used to produce this value were refined, meaning that the 2019 value is not fully comparable with the 2022 value.

De broeikasgasuitstoot wordt berekend op basis van de methodologie van het BKG-protocol. Voor meer informatie over de berekening van onze koolstofvoetafdruk, zie het hoofdstuk 'Specifieke kennisgevingen per thema – Energie en emissies' in het [Duurzaamheidsverslag 2022](#).

Externe verificatie

Scope 1- en scope 2-emissies zijn opgenomen in de reeks duurzaamheidsindicatoren die extern werden gecontroleerd. Zie het deel Externe verificatie van het Duurzaamheidsverslag 2022.

Projectmatige koolstofcredits (vrijwillige compensatie)

We kopen projectmatige koolstofkredieten op, om emissies gerelateerd aan SF₆-lekkages en zakenvluchten te compenseren.

Duurzame financiering

EU-taxonomie voor ecologisch duurzame economische activiteiten

De activiteiten met betrekking tot de transmissie van elektriciteit, die verband houden met NACE-code 35120, werden beoordeeld als in aanmerking komend voor taxonomie.

Meer informatie over EU-taxonomie, zie het specifieke deel van het Duurzaamheidsverslag 2022.

Heropneembare kredietfaciliteiten (aan duurzaamheid gekoppelde lening)

Elia beschikt over een volledig niet-opgenomen doorlopende kredietfaciliteit van € 650 miljoen voor duurzaamheid.

Groene obligaties

Eurogrid zorgde voor liquiditeit voor de uitbreiding van het net door een tweede groene obligatie uit te geven ter waarde van € 750 miljoen met een coupon van 3,279% en een looptijd van negen jaar. De groene obligatie zal geselecteerde onshore en offshore projecten financieren, zoals de SuedOstLink, waardoor veel meer hernieuwbare energie in het hele gebied van 50Hertz zal kunnen worden geïntegreerd en getransporteerd. De uitgifte van deze obligatie is in overeenstemming met het EU-actieplan omtrent klimaatverandering en was een belangrijke mijlpaal in de strategische ambitie '100% tegen 2032' van 50Hertz.

In 2021 publiceerde Elia haar Green Finance Framework. Dat schetst hoe de financieringsstrategie wordt afgestemd op haar ambitie om de energietransitie te versnellen. Het Framework beschrijft hoe Elia haar investeringen zal richten op projecten met duidelijke milieuvoordelen, in overeenstemming met ActNow.

Voor waarden met betrekking tot het bevorderen van biodiversiteit en andere ESG-indicatoren verwijzen we naar het Duurzaamheidsverslag 2022.

DIVERSEN

Koolstofarm O&O

Naast de ontwikkeling van het net onderzoekt Elia ook innovatieve manieren om de directe impact van haar activiteiten op de CO₂-uitstoot te verminderen. Enkele voorbeelden: Op infrastructuurniveau testen we momenteel alternatieven voor SF₆ om onze uitrustingen te isoleren. Op het gebied van systeembeheer zoekt Elia naar betere manieren om meer hernieuwbare energiebronnen te integreren en transparantie te creëren over hun realtime-gebruik. Technologieën als blockchain kunnen een belangrijke rol spelen bij het certificeren van energiebronnen en bronnen van flexibiliteit. Daarom is het voor Elia heel belangrijk dat we kunnen garanderen dat de energie die we gebruiken voor het beheer van het net afkomstig is van groene energiebronnen of batterijen die met groene energie worden opgeladen.

Hybride interconnectoren en energie-eilandprojecten zijn andere relevante voorbeelden. Dat zijn efficiëntere technologische toepassingen, die bijdragen tot een vermaasd Europees net, bestaande uit meerdere, onderling verbonden energiehub's. Zo'n projecten zijn zeer complex vanuit technologisch, politiek en regelgevend oogpunt. Zo betekent het Prinses Elisabeth Eiland ([zie pagina 19](#)) een grote sprong vooruit voor de energietransitie. Meer hernieuwbare energie en een meer geïntegreerd Europees net betekent ook dat de bestaande backbone moet worden versterkt. Het onshore hoogspanningsnet mag de internationale samenwerking niet beperken en moet proactief uitgebouwd worden.

Externe communicatie

We geven aan onze stakeholders geregeld een update over onze klimaatambities, onze projecten rond duurzaamheid, veranderende doelstellingen en vooruitgang via verschillende kanalen zoals onze jaarlijkse en halfjaarlijkse financiële resultaten en diverse livestream- evenementen.

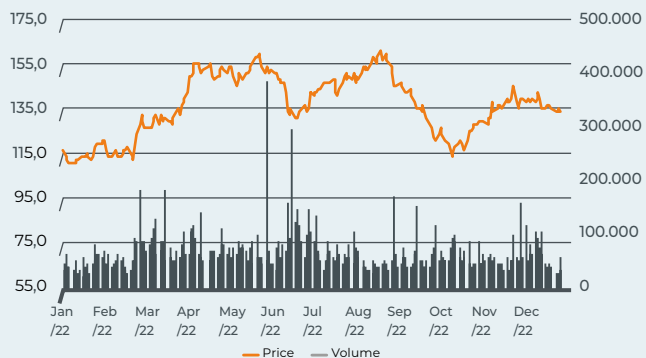
Sinds 2017 beantwoorden we ook jaarlijks de CDP Climate Change Questionnaire. In 2022 behaalden we een B-score.

- Elia Group heeft in 2022 sterke financiële resultaten behaald door investeringen in België en Duitsland
- Het Elia Group-aandeel sloot het jaar af op een koers van € 132,80. Dit is een stijging van 13,91% ten opzichte van eind 2021



12.1 ELIA GROUP AANDEEL OP DE BEURS

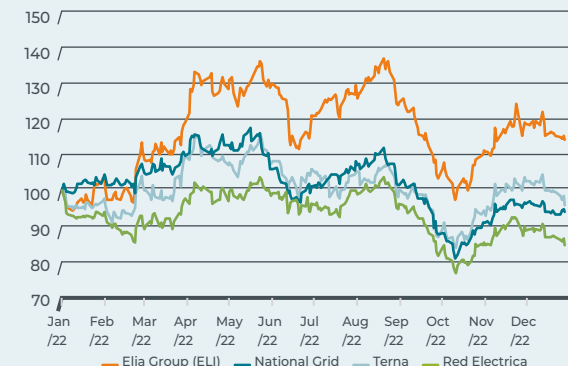
EVOLUTIE VAN DE KOERS EN HET VERHANDELDE VOLUME



EVOLUTIE VAN HET ELIA GROUP-AANDEEL TEN OPZICHTE VAN DE BEL20-INDEX



EVOLUTIE VAN HET ELIA GROUP-AANDEEL TEN OPZICHTE VAN VERGELIJKBARE EUROPESE MARKTSPELERS



De energietransitie is een kwestie van sociaaleconomische bescherming geworden. Door de klimaatcrisis waren we de energietransitie al aan het versnellen. De geopolitieke toestand, als gevolg van het langdurige conflict tussen Rusland en Oekraïne en de aanhoudende druk op de grondstoffenprijzen, hebben onze activiteiten nog urgenter gemaakt. Ondanks deze uitdagende context bleef het aandeel van Elia Group veerkrachtig, wat opnieuw onze positie als toonaangevende groep van TNB's in de Europese energietransitie verstevigde.

Door het sterk gereguleerde karakter van onze activiteiten, leverde Elia Group solide financiële resultaten die het resultaat zijn van investeringen in België en Duitsland en de solide prestaties van Nemo Link.

De prijs van het Elia Group-aandeel sloot het jaar af op een koers van € 132,80, dit was een stijging van 13,91% ten opzichte van eind 2021 (toen die op € 116,58 stond). Op 10 januari 2022 bereikte de beurskoers haar laagste niveau op € 110,01 en op 22 augustus 2022

haar hoogste niveau op € 159,50. Het goedgekeurde dividend van € 1,71 voor 2021 werd uitgekeerd, wat leidde tot een totaal jaarlijks rendement van 26,11%. Dat betekent dat het beter presteerde dan sectorgenoten en de BEL 20 Index. Elia Group kreeg de BEL20-prijs voor de sterkste stijging van de marktkapitalisatie binnen de opgegeven referentiegroep over het jaar 2022.

De liquiditeit van het Elia Group-aandeel steeg in 2022 tot 66.626 verhandelde aandelen per dag. In juni 2022 lanceerde Elia Group een rechtenemissie van € 590,1 miljoen via de uitgifte van 4.739.865 nieuwe gewone aandelen aan een uitgifteprijs van € 124,50 per aandeel; dit was de grootste rechtenemissie op Euronext Brussels van de laatste 6 jaar. Tegen de achtergrond van grotere markt-onzekerheden door, inflatie, monetair beleid en aanhoudende geopolitieke spanningen bleven de aandeelhouders vertrouwen houden in de missie en het management van Elia Group. De opgehaalde bedragen zullen Elia Group in staat stellen belangrijke investeringsprojecten te financieren die de energietransitie op haar thuismarkten faciliteren. De notering van de nieuwe aande-

len van Elia Group op Euronext Brussel vond plaats op 28 juni 2022. Met 73.515.839 uitstaande aandelen bedroeg de marktkapitalisatie van het bedrijf € 9.762.903.419 per eind december 2022.

**ELIA GROUP AANDEEL
PRESTEERT STERK IN
2022, ONDANKS DE
TURBULENTE MARKTEN**

12.2 INFORMATIE OVER EIGEN AANDELEN – LIQUIDITEITSOVEREENKOMST

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen van de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit, 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging was toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de Raad van Bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group NV een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas die deze laatste het mandaat geeft om Elia Group-aandelen te kopen en te verkopen op de gereguleerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van de liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de Elia Group-aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Tabel I geeft een overzicht van de eigen aandelen die in 2022 werden verworven of verkocht binnen het kader van de liquiditeitsovereenkomst. Tabel II geeft een specifiek overzicht van de in 2022 verkochte eigen aandelen.

TABEL I: EIGEN AANDELEN VERWORVEN OF VERKOCHT IN 2022

	AANTAL AANDELEN	BOEKHOUDKUNDIGE VERWERKING VAN NOMINALE WAARDE	PERCENTAGE VAN HET KAPITAAL	TEGENWAARDE VAN DE VERWORVEN OF OVERGEDRAGEN AANDELEN (€)
Situatie op 31/12/2021 (a)	7.248	24,94	0,01%	
Eigen aandelen verworven in 2022 (b)	452.289	24,94	0,62%	62.208.731
Eigen aandelen verkocht in 2022⁹ (c)	446.057	24,94	0,61%	61.263.998
Situatie op 31/12/2022 (d) = (a)+ (b) -(c)	13.480	24,94	0,02%	

TABEL II: OVERZICHT VAN DE VERKOOP VAN EIGEN AANDELEN

DATUM	AANTAL A AANDELEN	BOEKHOUDKUNDIGE VERWERKING VAN NOMINALE WAARDE	PERCENTAGE VAN HET KAPITAAL	GEMIDDELDE PRIJS (€)	LAAGSTE PRIJS (€)	HOOGSTE PRIJS (€)
2022	446.057	24,94	0,61%	137,3	110,20	161,70

De stemrechten van alle eigen aandelen worden bij wet opgeschort. Op 31 december 2022 had Elia Group NV 13.480 eigen aandelen die geen recht hebben op een dividend.

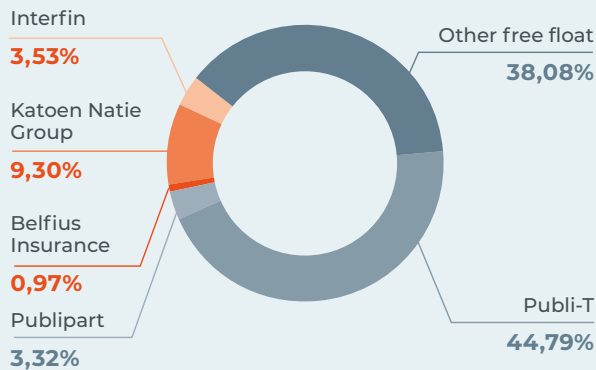
FINANCIËLE KALENDER

april 2023	Publicatie van Jaarverslag 2022
16 mei 2023	Algemene aandeelhoudersvergadering
17 mei 2023	Tussentijdse resultaten eerste kwartaal 2023
1 juni 2020	Dividenduitkering 2022
26 juli 2023	Publicatie halfjaarlijkse resultaten 2023
26 november 2023	Tussentijdse resultaten derde kwartaal 2023

⁹ Aangezien de aandelen werden afgestoten op Euronext Brussel, heeft Elia Group NV geen informatie over de identiteit van de overnemers.

AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

Op basis van de door de onderneming ontvangen transparantieverklaringen (conform de wet van 2 mei 2007 en het koninklijk besluit van 14 februari 2008).



DIVIDEND

Op 22 februari 2022 besliste de Raad van Bestuur van Elia Group NV om op de algemene aandeelhoudersvergadering van 17 mei 2022 een nominaal dividend voor te stellen van € 140,4 miljoen, of € 1,91 per aandeel (bruto). Deze beslissing werd genomen in overeenstemming met het dividendbeleid en onder voorbehoud van de goedkeuring van de winstbestemming door de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering. Dit betekent een stijging van het dividend voor het zesde opeenvolgende jaar en meer bepaald met 9,14% in vergelijking met 2020. Dat geeft een nettodividend van € 1,337 per aandeel.

Het dividend zal door de volgende bankagenten worden uitgekeerd aan de aandeelhouders: BNP Paribas Fortis, ING Belgium, KBC en Belfius. Eventuele dividenduitkeringen voor aandelen op

een effectenrekening zullen automatisch worden verwerkt door de betreffende bank of beleggingsmakelaar. Dividenduitkeringen voor geregistreerde aandelen worden door Elia Group NV rechtstreeks betaald aan de aandeelhouders.

DIVIDENDBELEID

Op 21 maart 2019 heeft de Raad van Bestuur het toekomstige dividendbeleid goedgekeurd om dividenden voor te stellen aan de algemene aandeelhoudersvergadering. In overeenstemming met dit beleid zal het volledige dividend voor het boekjaar niet lager liggen dan de stijging van de consumptieprijsindex ('inflatie') in België. Dat beleid ondersteunt onze langetermijnambitie om een echt stabiel dividend aan de aandeelhouders aan te bieden en zorgt ervoor dat we een sterke balans kunnen aanhouden om het investeringsprogramma van de Groep te financieren.

Ook in de toekomst zullen de dividenden evenwel worden bepaald door de resultaten van de Groep (die op hun beurt door een aantal factoren worden beïnvloed die buiten de controle van de vennootschap liggen), de financiële situatie van onze vennootschap, alsook onze financieringsbehoeften (in het bijzonder wat de investeringsuitgaven en het -plan betreft) en onze commerciële vooruitzichten.

Het voorgestelde dividendbeleid bepaalt een uitkeringspercentage van 41,1% van de IFRS-winst die wordt toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen.

52,3%

bijdrage van Duitsland
in de nettowinst
van Elia Group

1,91€

Brutodividend
per aandeel

INVESTEERDERS

Voor alle vragen over Elia Group en de aandelen, kunt u contact opnemen met:

Elia Group

Investor Relations, Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

Tel.: +32 2 546 74 29

Fax: +32 2 546 71 80

E-mail: investor.relations@elia.be

Op de website van Elia Group vindt u informatie over de Groep (persberichten, jaarverslagen, koers van het aandeel, kennisgevingen en dergelijke meer): www.elia-agroup.eu.

12.3 KERNCIJFERS

(in miljoen EUR)	2022	2021	2020	2019	2018	2017 ¹⁰
Geconsolideerde resultaten						
Totaal opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	4.113,3	2.859,7	2.473,6	2.319,0	1.931,8	867,1
EBITDA ^(*)	1.111,8	1.006,9	1.005,6	930,2	750,5	455,4
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten (EBIT) ^(*)	599,4	540,1	578,5	569,7	502,6	324,6
Nettofinancieringskosten	(43,6)	(106,6)	(141,5)	(139,6)	(93,2)	(76,5)
Inkomstenbelasting	(147,5)	(105,2)	(129,1)	(121,0)	(102,2)	(39,6)
Adjusted nettowinst ^(*) (¹²)	408,2	328,3	308,1	306,2	280,8	203,4
Gerapporteerde nettowinst	408,2	328,3	307,9	309,1	307,1	208,5
Minderheidsbelang	47,2	33,1	38,5	35,5	25,7	0,0
Hybride effecten	19,2	19,2	19,3	19,3	6,2	0,0
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	341,7	276,0	250,1	254,3	275,2	208,5
(in miljoen EUR)	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017
Geconsolideerde balans						
Totaal activa	20.594,3	18.144,3	15.165,6	13.893,4	13.754,3	6.582,3
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	5.319,6	4.552,0	4.173,2	4.022,3	3.447,5	2.563,3
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	4.681,3	3.850,6	3.471,8	3.320,9	2.741,3	2.563,3
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen – houders van hybride effecten	701,4	701,4	701,4	701,4	706,2	0,0
Netto financiële schuld	4.431,6	4.886,3	7.465,0	5.523,1	4.605,6	2.689,1
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017
Overige kerncijfers						
Regulatory Asset Base (RAB) (miljard EUR) ¹²	10,9	10,3	9,7	9,1	9,2	7,4
Dividend per aandeel (EUR)	1,91	1,75	1,71	1,69	1,66	1,62
Rendement op eigen vermogen (%)	6,79%	6,49%	6,46%	6,80%	8,16%	8,14%
Rendement op eigen vermogen (adj.) ^(*)	7,52%	7,56%	7,20%	7,66%	10,04%	8,14%
Winst per aandeel (aangepast) (EUR) ^(*)	4,80	4,02	3,64	3,91	4,52	3,42
Eigen vermogen per aandeel (EUR)	62,8	56,0	50,5	48,4	44,9	42,1
Aantal aandelen (einde periode)	73.502.359	68.728.055	68.720.695	68.652.938	61.015.058	60.901.019

(*) Gedetailleerde lijst met definities wordt weergegeven in de bijlage

¹⁰ De Groep past de volledige retroactieve methode van IFRS 15 toe, wat resulteert in aangepaste vergelijkende cijfers voor het boekjaar 2017.

¹¹ De adjusted nettowinst werd ingevoerd in 2019 als een alternatieve maatstaf voor de performance. Dit stemt overeen met de genormaliseerde winst in de vorige jaren.

¹² De Regulatory Asset Base omvat 60% van de RAB van 50Hertz tot 2017 en 80% van de RAB vanaf 2018. In 2019 is de RAB niet langer samengesteld uit de EEG en gelijkaardige heffingen wegens de wijziging in de regulering.

- Stijging van de CAPEX met 25% ten opzichte van 2021, €449,5 miljoen aan netinvesteringen in België en €1.085,5 miljoen in Duitsland
- Hoge betrouwbaarheid van het net van 99,99% in België en 99,79% Duitsland, met behoud van operationele uitmuntendheid, kwaliteit en efficiëntie
- Nettowinst (aandeel Elia Group) van €341,7 miljoen, resulterend in een rendement op eigen vermogen (adj.) van 7,52%



13 BESPREKING EN ANALYSE DOOR HET MANAGEMENT VAN DE RESULTATEN VOOR 2022

13.1 2022 HOOGTEPUNTEN

- Stijging van de CAPEX met 25% ten opzichte van 2021, €449,5 miljoen aan netinvesteringen in België en €1.085,5 miljoen in Duitsland
- Hoge betrouwbaarheid van het net van 99,99% in België en 99,79% Duitsland, met behoud van operationele uitmuntendheid, kwaliteit en efficiëntie
- Powering Industry towards Net Zero, de visienota van de Elia group over de verankering van de Europese industrie door elektrificatie en koolstofarme elektronen
- Nettowinst (aandeel Elia Group) van €341,7 miljoen, resulterend in een rendement op eigen vermogen (adj.) van 7,52%
- Op de algemene vergadering van 16 mei 2023 zal een dividend van €1,91 per aandeel worden voorgesteld

De Russische invasie van Oekraïne in februari 2022 bracht weer een gevoel van urgentie in het Europese energiedebat. De geopolitieke crisis en de recordprijzen voor energie hebben de Europese Unie ertoe aangezet haar energieproductie meer in eigen hand te nemen en haar verbintenissen inzake hernieuwbare energie, decarbonisatie en elektrificatie sneller na te komen.

In april heeft de Duitse regering haar zogenaamde 'paaspakket' goedgekeurd, dat een aantal wetswijzigingen en de invoering van nieuwe kaders in verband met hernieuwbare energie en elektriciteitsnetten en -markten omvatte. Naast de afschaffing van de EEG-heffing voor consumenten (zie paginas 84 en 190) streeft het land er nu naar om tegen 2030 voor 80% van zijn bruto elektriciteitsverbruik hernieuwbare energie te gebruiken. Andere doelstellingen in het pakket zijn het bereiken van 160 GW onshore windenergie tegen 2040 en het bereiken van ten minste 30 GW, 40 GW en 70 GW offshore windenergie tegen respectievelijk 2030, 2035 en 2045. In het pakket werd hernieuwbare energie een zaak van groot openbaar belang en van doorslaggevend belang voor de veiligheid genoemd. Dit moet de vergunningsprocedures voor nieuwe hernieuwbare-energieprojecten versnellen en de vertragingen als gevolg van juridische beroepen beperken.

In mei 2022 publiceerde de Europese Commissie haar REPowerEU-plan, dat voortbouwt op de Europese Green Deal (2019) en het wetgevingspakket Fit for 55 (2021). Het plan moet Europa minder afhankelijk maken van Russische fossiele brandstoffen. Het richt zich op de diversificatie van de Europese energievoorziening, energiebesparende maatregelen en de toename van schone energie.

De aanleg van 'toonaangevende' netinfrastructuur is cruciaal voor het realiseren van de maatschappelijke ambitie om de transitie te versnellen. Omdat gebieden met veel HEB vaak afgelegen zijn, neemt de behoefte aan elektriciteitstransport over lange afstand toe. Bovendien moeten gebieden met complementaire productiepatronen met elkaar worden verbonden, aangezien hernieuwbare energiebronnen niet overal in Europa even beschikbaar zijn.

13.2 ELIA GROUP

KERNCIJFERS (IN MILJOEN €)	2022	2021	VERSCHIL (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	4.113,3	2.859,7	43,8%
Investerings opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	39,5	49,4	(20,0%)
EBITDA	1.111,8	1.006,9	10,4%
EBIT	599,4	540,1	11,0%
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	599,4	540,1	11,0%
Nettofinancieringskosten	(43,6)	(106,6)	(59,1%)
Adjusted nettowinst	408,2	328,3	24,3%
Nettowinst	408,2	328,3	24,3%
Minderheidsbelangen	47,2	33,1	42,6%
Nettowinst toe te rekenen aan de groep	361,0	295,2	22,3%
Hybride effecten	19,2	19,2	0,0%
Nettowinst to te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	341,7	276,0	23,8%
KERNCIJFERS VAN DE FINANCIËLE POSITIE (IN MILJOEN €)	2022	2021	VERSCHIL (%)
Totaal activa	20.594,3	18.144,3	13,5%
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	5.319,6	4.552,0	16,9%
Netto financiële schuld	4.431,6	4.886,3	(9,3%)
Netto financiële schuld, excl EEG positie	7.367,6	6.996,3	5,3%
KERNCIJFERS PER AANDEEL	2022	2021	VERSCHIL (%)
Gewone winst per aandeel (in €) (deel Elia)	4,80	4,02	19,5%
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) (deel Elia)	7,52	7,56	(0,5%)
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap per aandeel (in €)	62,8	56,0	12,1%

Resultaten

De (adjusted) nettowinst van Elia groep steeg met 24,3% tot €408,2 miljoen, dankzij de sterke prestaties van de gereguleerde activiteiten, gedeeltelijk gecompenseerd door een lagere bijdrage van Nemo Link (als gevolg van het cumulatieve cap) en kosten ter ondersteuning van de internationale offshore-ambities van de groep.

Per segment realiseerde Elia Transmission (Belgium) boekte sterke resultaten met een adjusted nettowinst van €156,9 miljoen (+€25,9 miljoen). Het hogere resultaat is vooral te danken aan een hogere billijke vergoeding, die het gevolg is van de toename van het eigen vermogen, een hogere realisatie van incentives, een positieve bijdrage gerelateerd aan pensioenvoorzieningen, en de eenmalige tariefcompensatie voor de financiële kosten verbonden aan de kapitaalverhoging.

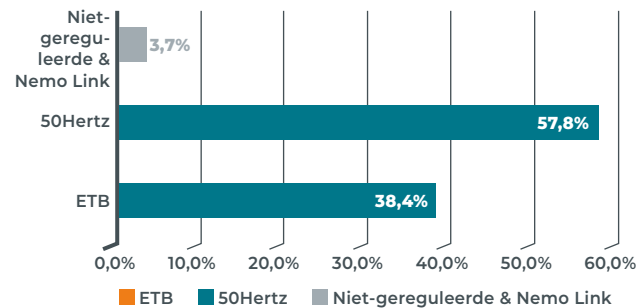
In Duistland boekte 50Hertz Transmission (op een 100% basis) een hogere adjusted nettowinst van €236,1 miljoen (+€70,7 miljoen). Het resultaat is voornamelijk te danken aan een hogere investeringsvergoeding door de groei van activa, een hoger financieel resultaat als gevolg van lagere lange-termijn voorzieningen en een vermindering van de operationele kosten. Dit wordt gedeeltelijk gecompenseerd door hogere afschrijvingen en lagere regulatorische afrekeningen.

Het niet-gereguleerde segment en Nemo Link boekten een lagere adjusted nettowinst van €15,2 miljoen (-€16,7 miljoen) die te danken is aan de sterke prestatie van Nemo Link die de cumulatieve cap bereikte, maar gecompenseerd wordt door de hogere holding- en andere kosten voor de verdere uitbereiding van haar internationale offshore-activiteiten.

Over 2022 werden geen adjusted elementen geboekt.

De nettowinst van Elia Group toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen (na aftrek van €47,2 miljoen van minderheidsbelangen en €19,2 miljoen toe te rekenen aan houders van hybride effecten) steeg met 23,8% tot €341,7 miljoen. Deze toename was het gevolg van de realisatie van investeringen in België en Duitsland, een hogere vergoeding in België na de kapitaalverhoging en de belangrijke bijdrage van Nemo Link. Bovendien profiteerde het resultaat van een hoger financieel resultaat in Duitsland als gevolg van de discontering van lange termijn voorzieningen.

DE (ADJUSTED) NETTOWINST VAN ELIA GROEP PER SEGMENT

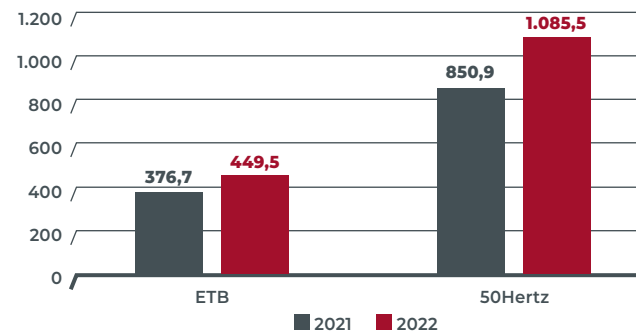


Capital expenditures

De samenleving wil de integratie van hernieuwbare energie in de energiesystemen versnellen. Vanuit dat oogpunt heeft de Elia groep in een aantal belangrijke projecten in België en Duitsland goede vooruitgang geboekt. Deze projecten zijn gericht op het versterken van de backbones en onderzeese verbindingen van België en Duitsland en bevorderen zo de decarbonisatie van de samenleving.

In 2022 investeerde de Elia Group €1.535,0 miljoen. De nadruk ligt op de versterking van de interne backbone in zowel het Belgische als het Duitse net, de ontwikkeling van de nodige offshore infrastructuur die de integratie van steeds meer hernieuwbare energie in het net mogelijk maakt en de verdere ondersteuning van de digitalisering van onze infrastructuur. Dit leidde tot een groei van de Regulatory Asset Base (RAB) met 5,98%.

2022 INVESTERINGEN IN ELIA GROUP : €1.535,0 MILJOEN



GOEDE VOORUITGANG BIJ GROTE INFRASTRUCTUURWERKEN

BELGIË | Verdere versterking van de backbone

In april zijn de werken aan het project Mercator-Bruegel gestart, waarbij de bovengrondse hoogspanningslijn tussen het onderstation Mercator in Kruibeke en het onderstation Bruegel in Dilbeek wordt versterkt. De lijn vormt een belangrijk deel van de backbone van het Belgische hoogspanningsnet. Door de versterking ervan zal het mogelijk zijn grotere elektriciteitsstromen (tot 6 GW) te transporteren en de elektriciteitsvoorziening van het land in de toekomst te helpen vrijwaren.

In het kader van de tweede fase van het project Boucle de l'Est wordt de bestaande bovengrondse 70kV-lijn Bévercé-Bronromme-Trois-Ponts vervangen door een nieuwe dubbele 110kV-lijn die over een afstand van 25 km zal lopen. Na twee jaar bouwwerken werd de lijn eind 2022 in gebruik genomen. Het Oostlus-project ('Boucle de l'Est'), dat in verschillende fasen wordt uitgevoerd, zal de betrouwbaarheid van het Belgische elektriciteitsnet verzekeren en zal ertoe bijdragen dat het net steeds meer hernieuwbare energie kan transporteren.

In december onthulden Elia Transmission Belgium ("ETB") en RTE officieel de versterking van de interconnectie Avelgem-Avelin, die België met Frankrijk verbindt. De verbinding Avelgem-Avelin is nu uitgerust met HTLS-geleiders (high temperature low sag), geavanceerde technologie waarmee de verbinding twee keer zoveel capaciteit kan transporteren (van 3 naar 6 GW). Dit zal bijdragen aan de bevoorradingszekerheid in beide landen en de integratie van de Europese elektriciteitsmarkt versterken.

DUITSLAND | Uitbreiding van zowel het onshore als offshore net

In maart 2022 werden twee andere delen van de bovengrondse 380kV-lijn Nordring Berlin voltooid nadat de aanleg ervan 17 maanden had geduurd. In deze periode werden 75 extra masten geplaatst, wat betekent dat het grootste deel van de vervangingswerkzaamheden voor deze lijn is voltooid. De overige delen moeten vóór eind 2023 klaar zijn. De bovengrondse lijn is essentieel voor het transport van steeds meer hernieuwbare energie vanuit het noordoosten van Duitsland naar verbruikscentra en voor de

veilige bevoorrading van het grootstedelijk gebied van Berlijn met een steeds groter aandeel hernieuwbare energie op lange termijn.

Samen met distributienetbeheerder MITNETZ STROM opende 50Hertz in juni het nieuwe onderstation van Altdöbern in Lausitz om de integratie van hernieuwbare energie in het net te vergemakkelijken. Het onderstation helpt ervoor te zorgen dat de regio een veilige en betrouwbare elektriciteitsvoorziening krijgt en vergemakkelijkt het transport van elektriciteit van omliggende windmolen- en zonneparken via het transmissienet van 50Hertz naar de verbruikscentra.

In juni werd gestart met de aanleg van het grootste grondgemonteerde fotovoltaische systeem in Europa. Het ‘Energiepark Witznitz’ ligt in de buurt van Leipzig en beslaat 500 hectare. Na voltooiing zal het zonnepark een totale capaciteit van 650 MW hebben en op het 380kV-net van 50Hertz worden aangesloten. Het park moet in maart 2023 in gebruik worden genomen.

In juli heeft de Duitse federale administratieve rechtbank een definitief besluit genomen over de Uckermarklijn, die 115 kilometer lang moet worden. De 380kV-lijn zal Berlijn bevoorraden met elektriciteit opgewekt door biomassacentrales en windmolenparken in Brandenburg. De planning van de Uckermarklijn dateert van 2005. In 2022 gaf de rechtbank eindelijk toestemming voor de aanleg van de lijn – een beslissing die 17 jaar op zich liet wachten. Als we klimaatbescherming serieus willen nemen, kunnen we ons dergelijke lange procedures niet langer veroorloven. In oktober 2022 werd het 40 kilometer lange zuidelijke deel van de Uckermarklijn (DE) in gebruik genomen nadat de aanleg ervan bijna twee jaar had geduurd. De 380kV-lijn begint ten noorden van het onderstation in Neuenhagen, nabij Berlijn, en sluit aan op een bestaande lijn in de buurt van Golzow, nabij Britz.

Bovendien werd het windpark Arcadis Ost 1 in juli aangesloten op het net van 50Hertz. Dit gebeurde na de installatie van de elektrische apparatuur op het offshore hoogspanningsstation Arcadis Ost in Aalborg, Denemarken, en de installatie van het transformatorplatform op zijn monopolijler-fundering in de Oostzee.

In juli was de helft van de ondergrondse werkzaamheden voor de vervanging van het landgedeelte van de KONTEK-kabel voltooid. Dankzij de kabel, die over een afstand van 150 kilometer loopt en

tot 600 MW aan elektriciteit kan transporteren, kunnen Duitsland en Denemarken sinds de aanleg ervan in 1995 stroom met elkaar uitwisselen. Het onderzeese gedeelte van de kabel werd in 2010 vervangen door Energinet. 50Hertz, dat verantwoordelijk is voor het landgedeelte van de kabel in Duitsland, kreeg in 2022 toestemming om dat deel te vervangen.

In oktober werd officieel begonnen met de tunnelwerkzaamheden als onderdeel van de Berlijnse diagonale stroomverbinding. De tunnelwerkzaamheden zullen tot twee jaar in beslag nemen en worden uitgevoerd met een ondergrondse boormachine die tot dertig meter diep kan worden gebruikt. De lijn zelf, die in 2028 in gebruik moet worden genomen, wordt een belangrijke schakel in het hoogspanningsnet in en rond de Duitse hoofdstad.

NETTOSCHULD & CREDIT METRICS

(IN MILJOEN €)	2022	2021
Nettoschuld	4.431,60	4.886,30
Hefboomwerking (D/E) (incl. NCI & hybrid))	1,5x	1,6x
Nettoschulden / EBITDA	4,0	4,9
EBITDA / Gross interest	9,3	9,1
Gemiddelde kosten van schulden	1,70%	1,67%
% vast percentage van de brutoschuld	100,00%	100,00%

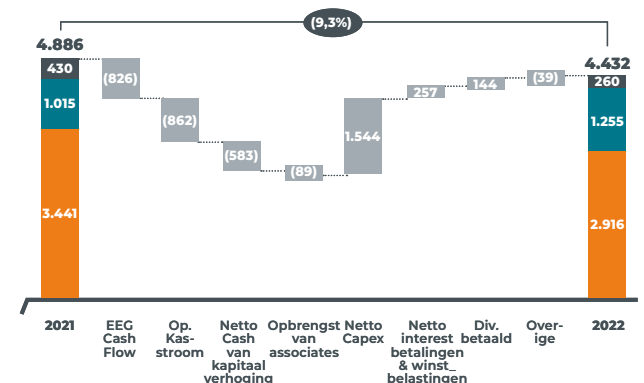
De Elia Group had eind 2022 een totale netto financiële schuld van €4.431,6 miljoen (-€454,7 miljoen). Deze daling was voornamelijk het gevolg van de geldmiddelen uit de kapitaalverhoging die eind juni plaatsvond (€590,1 miljoen) en compenseerde gedeeltelijk een stijging van de nettoschuld bij 50Hertz.

De stijging van de nettoschuld in Duitsland (+€240,4 miljoen) was hoofdzakelijk toe te schrijven aan de uitvoering van het investeringsprogramma en de hoge energiekosten die de operationele kasstroom negatief beïnvloedden, deels gecompenseerd door de hoge kasinstroom van EEG (+€826,0 miljoen) door de zeer hoge prijzen op de energiemarkt. In België steeg de nettoschuld van Elia licht (+€135,4 miljoen) met een organische groei die werd gefinancierd door kasstromen uit bedrijfsactiviteiten en de uitgifte van handelspapier (€60 miljoen).

In België daalde de nettoschuld van Elia met €524,8 miljoen, voornamelijk dankzij de organische groei die volledig werd gefinancierd door de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten en de opbrengsten van de kapitaalverhoging die aan het Belgische segment werden toegewezen (€290,1 miljoen).

Naast de aandelenmarkt heeft de Elia Group ook een beroep gedaan op de schuldkapitaalmarkt om zijn liquiditeitspositie voor de verdere uitbouw van het net te versterken en veilig te stellen. In het kader van de duurzame financieringsambities van de groep gaf Eurogrid GmbH in september zijn tweede groene obligatie uit – €750 miljoen tegen een vaste rente van 3,28% – waarmee het zich verzekerde van een deel van de liquiditeit voor zijn komende onshore en offshore projecten ter ondersteuning van de integratie van hernieuwbare energie. Na deze transactie steeg de gemiddelde kostprijs van de schuld van de Elia Group licht tot 1,7% (+3 bp). Na de aankondiging van een CAPEX-programma van €15,9 miljard voor de periode 2023-2027 en de herziene doelstellingen van het financiële beleid bevestigde S&P Global de rating BBB+ van de Elia Group, maar wijzigde eind december 2022 de stabiele outlook in een negatieve.

2022 EVOLUTIE VAN DE NETTO FINANCIËLE SCHULD (€m)



13.3 ELIA TRANSMISSION IN BELGIË

ELIA TRANSMISSION KERNCIJFERS (IN MILJOEN €)	2022	2021	VERSCHIL (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.561,3	1.199,5	30,2%
<i>Opbrengsten</i>	<i>1.420,4</i>	<i>1.009,8</i>	<i>40,7%</i>
<i>Overige bedrijfsopbrengsten</i>	<i>147,6</i>	<i>68,3</i>	<i>116,1%</i>
<i>Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme</i>	<i>(6,7)</i>	<i>121,4</i>	<i>(105,5%)</i>
Investerings opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	2,4	2,3	4,3%
EBITDA	476,4	432,2	10,2%
EBIT	262,0	227,1	15,4%
<i>Adjusted elementen</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>n.r.</i>
<i>Adjusted EBIT</i>	<i>262,0</i>	<i>227,1</i>	<i>15,4%</i>
Nettofinancieringskosten	(62,4)	(63,1)	(1,1%)
Winstbelastingen	(42,7)	(32,9)	29,8%
Nettowinst	156,9	131,0	19,8%
<i>Adjusted elementen</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>n.r.</i>
Adjusted nettowinst	156,9	131,0	19,8%
KERNCIJFERS VAN DE FINANCIËLE POSITIE (IN MILJOEN €)	2022	2021	VERSCHIL (%)
Totaal activa	7.848,6	7.153,5	9,7%
Totaal eigen vermogen	2.907,1	2.445,5	18,9%
Netto financiële schuld	2.916,2	3.441,0	(15,3%)
Vrije kasstroom	254,1	(117,6)	(316,1%)

De opbrengsten van Elia Transmission stegen met 30,2% in vergelijking met vorig jaar, van €1.199,5 miljoen tot €1.561,3 miljoen. De opbrengsten werden beïnvloed door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen gekoppeld aan de groeiende activabasis, een eenmalige tariefcompensatie voor de financiële kosten van de kapitaalverhoging (d.w.z. het deel toegewezen aan ETB) en hogere kosten voor ondersteunende diensten. De hogere kosten voor ondersteunende diensten waren toe te schrijven aan de hoge gasprijzen als gevolg van de oorlog in Oekraïne en, in mindere mate, aan de toename van het onevenwichtsvolume als gevolg van het grotere aandeel van hernieuwbare energie in de energiemix.

De EBITDA steeg tot €476,4 miljoen (+10,2%) dankzij een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen in verband met de groeiende activabasis en hogere financiële kosten die allemaal in de opbrengsten werden verrekend. De stijging van de EBIT was meer uitgesproken (+15,4%), voornamelijk door de lagere afschrijvingen van niet door de tarieven gedekte activa, zijnde de immateriële activa die tijdens de vorige regelgevende periode ten laste werden gebracht en onder IFRS werden geactiveerd en voor leasingovereenkomsten. De bijdrage van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode bleef gelijk op €2,4 miljoen en hield verband met de bijdrage van HGRT.

De nettofinancieringskosten daalden licht (-1,1%) in vergelijking met vorig jaar. Dit kwam vooral door de hogere activering van financieringskosten als gevolg van de groei van de activabasis (€2,1 miljoen) en werd gedeeltelijk gecompenseerd door andere financiële kosten. De financiële kosten verbonden aan de kapitaalverhoging van Elia Group werden pro rata toegewezen aan de Belgische gereguleerde activiteiten in functie van de aanwending van de verworven middelen. Volgens IFRS worden deze kosten (€3,6 miljoen) rechtstreeks geboekt via het eigen vermogen. In 2022 deed ETB geen beroep op de schuldkapitaalmarkt en had zij een evenwichtig schuld maturiteitsprofiel. De gemiddelde kostprijs van de schuld bleef eind 2022 op 1,9% en alle uitstaande schulden hadden een vaste coupon.

De (adjusted) nettowinst steeg met 19,8% tot €156,9 miljoen, voornamelijk dankzij het volgende:

1. Een hogere billijke vergoeding (+€12,1 miljoen) door een groeiende activabasis en een hoger eigen vermogen. De stijging van het eigen vermogen was vooral te danken aan de opbrengsten die na de kapitaalverhoging van de Elia Group aan de Belgische gereguleerde activiteiten werden toegerekend (€290,1 miljoen). Daarnaast profiteerde de billijke vergoeding van de kapitaalsubsidie die van de federale regering werd ontvangen in verband met het Prinses Elisabeth Eiland (€73,1 miljoen na uitgestelde belasting) en die werd opgenomen als onderdeel van het gereguleerde eigen vermogen.
2. Stijging van de incentives (+€1,4 miljoen), als gevolg van solide operationele prestaties, voornamelijk gelinkt aan betere prestaties wat betreft de incentive voor innovatie, klanttevredenheid en beïnvloedbare kosten en gedeeltelijk tenietgedaan door een lagere incentive voor interconnectiecapaciteit. Onder invloed van de groei van de activiteiten daalde de efficiëntiewinst op beheersbare kosten licht ten opzichte van het voorgaande jaar, terwijl de nettobijdrage uit incentives profiteerde van een daling van het gemiddelde belastingtarief als gevolg van een hogere aftrek voor innovatie-inkomsten.
3. Personeels- en andere voorzieningen (+€7,9 miljoen), voornamelijk als gevolg van hogere bijdragen aan pensioenactiva.
4. Hogere gekapitaliseerde financieringskosten door een hoger niveau van activa in aanbouw (+€1,7 miljoen).
5. Eenmalige tariefcompensatie voor de financiële kosten van de kapitaalverhoging (+€3,6 miljoen).
6. Regulatorische afrekeningen en de terugnemering van de voorziening voor de beïnvloedbare incentive na de herziening van saldi 2021 (+€2,2 miljoen).
7. Overige (-€3,0 miljoen): dit was voornamelijk het gevolg van lasten uit hoofde van op aandelen gebaseerde betalingen in verband met de kapitaalverhoging ten gunste van personeelsleden (-€1,7 miljoen) en uitgestelde belastingeffecten (-€2,4 miljoen) en overige herwerkingen (-€0,6 miljoen), gedeeltelijk gecompenseerd door de lagere afschrijving van software en hardware (+€1,4 miljoen) en minder schade aan elektrische installaties in vergelijking met vorig jaar (+€0,3 miljoen).

De totale activa stegen met €695,1 miljoen tot €7.848,6 miljoen door de realisatie van het investeringsprogramma en een hogere liquiditeit. De netto financiële schuld daalde tot €2.916,2 miljoen (-15,3%), aangezien het CAPEX-programma van ETB volledig werd gefinancierd door de opbrengsten van de kapitaalverhoging en door kasstromen uit bedrijfsactiviteiten, die positief werden beïnvloed door een hogere kasinstroom uit heffingen en het door Nemo Link betaalde cap-surplus (€69,1 miljoen, dat moet worden doorgerekend in de tarieven). Van de aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€650 miljoen) en het handelspapier (€300 miljoen) was eind 2022 niets opgenomen. Eind 2022 bevestigde S&P Global de rating BBB+ van ETB, met stabiele vooruitzichten.

Het eigen vermogen steeg tot €2.907,1 miljoen (+€461,6 miljoen), voornamelijk als gevolg van: de gedeeltelijke reservering van de winst van 2022 (+€95,8 miljoen); de netto-opbrengst van de kapitaalverhoging van €286,6 miljoen (d.w.z. het gedeelte toegewezen aan de Belgische gereguleerde activiteiten na aftrek van uitgiftekosten); de voor het personeel gereserveerde kapitaalverhoging, met inbegrip van de kosten voor op aandelen gebaseerde betalingen (€6,7 miljoen); de reële waarde van een renteaftdekking (+€48,9 miljoen); en een lagere toewijzing van eigen vermogen aan Nemo Link (+€24,5 miljoen). Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door de herwaardering van de pensioenverplichtingen na uitdiensttreding (-€0,8 miljoen).

13.4 50HERTZ TRANSMISSION IN DUITSLAND

50HERTZ TRANSMISSION KERNCIJFERS (IN MILJOEN €)	2022	2021	VERSCHIL (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	2.592,6	1.716,9	51,0%
Opbrengsten	2.222,4	1.569,9	41,6%
Overige bedrijfsopbrengsten	125,9	95,1	32,4%
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	244,4	51,9	370,9%
Investerings opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	0,0	0,0	n.r.
EBITDA	611,5	534,0	14,5%
EBIT	314,1	272,9	15,1%
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	314,1	272,9	15,1%
Nettofinancieringskosten	27,3	(34,7)	(178,7%)
Winstbelastingen	(105,3)	(72,8)	44,6%
Nettowinst	236,1	165,4	42,7%
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	188,9	132,3	42,8%
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	236,1	165,4	42,7%
KERNCIJFERS VAN DE FINANCIËLE POSITIE (IN MILJOEN €)	2022	2021	VERSCHIL (%)
Totaal activa	11.638,1	9.941,3	17,1%
Totaal eigen vermogen	2.180,6	1.928,7	13,1%
Netto financiële schuld	1.255,3	1.014,9	23,7%
Netto financiële schuld, excl EEG positie	4.191,3	3.124,8	34,1%
Vrije kasstroom	(359,2)	2.889,4	(112,4%)

50Hertz Transmission's totale opbrengsten en andere bedrijfsopbrengsten stegen ten opzichte van 2021 (+51,0%), van €1.716,9 miljoen naar €2.592,6 miljoen. De twee belangrijkste factoren van deze stijging zijn de energie-inkomsten (+€700,5 miljoen), als gevolg van de aanhoudende stijging van de energieprijzen, en de netto regulatoire inkomsten van het afrekeningsmechanisme (+€192,5 miljoen).

De EBITDA steeg tot €611,5 miljoen (+14,5%). De groeiende activabasis kwam de investeringsvergoeding ten goede (+€77,6 miljoen). De operationele kosten daalden omdat 50Hertz een piek in de onderhoudscyclus achter zich liet en zich concentreerde op operationele efficiëntie en veiligheid, terwijl het ook profiteerde van geactiveerde ontmantelingskosten die werden doorberekend in het kader van het kost-plus mechanisme (+€11,8 miljoen). Verder daalden de verliezen uit desinvesteringen/verkoop van activa

en handelsvorderingen (+€5,6 miljoen). Om de energietransitie tot goed einde te brengen en de toenemende complexiteit van het systeembeheer in de toekomst te beheren, bleef 50Hertz zijn talentpool uitbreiden, resulterend in extra personeelskosten (-€16,3 miljoen) die werden gecompenseerd door hogere geactiveerde eigen productie (+€14,2 miljoen). Voorts profiteerde de EBITDA van eenmalige opbrengsten uit de regulatoire afrekening en daarmee verband houdende voorzieningen ten bedrage van €23,4 miljoen (-€18,9 miljoen). Deze afrekening hield voornamelijk verband met een overeenkomst over het offshore forfaitaire bedrag voor het jaar 2018, terwijl zij in 2021 voortkwam uit de terugbetaling van terugvorderingsbedragen ('Clawback') in het kader van de overgang naar het Capital Cost Adjustment-model in 2024.

Er was een minder uitgesproken stijging van de EBIT (+€41,2 miljoen) als gevolg van hogere afschrijvingen (-€37,3 miljoen) na de ingebruikname van projecten zoals Ostwind 2 (eerste kabelsysteem en Arcadis Ost 1-platform). Voorts daalden de operationele voorzieningen licht ten opzichte van 2021 (+€1,1 miljoen). In 2022 werden er geen adjusted elementen geboekt.

De (adjusted) nettowinst steeg tot €236,1 miljoen (+42,7%) als gevolg van:

1. Hogere investeringsvergoedingen (+€54,4 miljoen) ingevolge de groeiende activabasis.
 2. Hogere financiële resultaten (+€43,4 miljoen), vooral dankzij de herwaardering op lange termijn voorzieningen.
 3. Lagere operationele en overige kosten (+€12,3 miljoen).
- Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door:
4. Hogere afschrijvingen (-€26,1 miljoen) als gevolg van de ingebruikname van projecten.
 5. Lagere regulatoire afrekening voorgaande jaren (-€13,2 miljoen).

De totale activa stegen met €1.696,8 miljoen ten opzichte van 2021, voornamelijk dankzij een gunstige ontwikkeling van de EEG-activiteiten (+€826,0 miljoen) en de uitvoering van het investerings-



13.5 NIET-GEREGULEERDE ACTIVITEITEN EN NEMO LINK

NIET-GEREGULEERDE ACTIVITEITEN EN NEMO LINK KERNCIJFERS (IN MILJOEN €)	2022	2021	VERSCHIL (%)
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	44,7	36,8	21,5%
Investerings opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	37,1	47,1	(21,2%)
EBITDA	24,3	40,8	(40,4%)
EBIT	23,6	40,3	(41,4%)
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	23,6	40,3	(41,4%)
Nettofinancieringskosten	(8,8)	(8,9)	(1,1%)
Winstbelastingen	0,4	0,5	(20,0%)
Nettowinst	15,2	31,9	(52,4%)
<i>Waarvan toe te rekenen aan de Elia Groep</i>	<i>15,2</i>	<i>31,9</i>	<i>(52,4%)</i>
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	15,2	31,9	(52,4%)
KERNCIJFERS VAN DE FINANCIËLE POSITIE (IN MILJOEN €)	2022	2021	VERSCHIL (%)
Totaal activa	1.946,5	1.654,0	17,7%
Totaal eigen vermogen	1.445,4	1.142,9	26,5%
Netto financiële schuld	260,1	430,4	(39,6%)

De niet-gereguleerde opbrengsten stegen met 21,5% tot €44,7 miljoen ten opzichte van 2021. Dit is het resultaat van hogere intersegment transacties voornamelijk tussen Elia Group NV, Elia Transmission Belgium en 50Hertz en gedeeltelijk gecompenseerd door lagere opbrengsten gegenereerd door Elia Grid International ('EGI') (-€4,2 miljoen), aangezien de opbrengsten van vorig jaar profiteerden van de ingebruikname van een kant-en-klaar project, terwijl de internationale consulting-activiteiten langzaam toeneemt als gevolg van de heropleving na de pandemie.

Investerings opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode droegen €37,1 miljoen bij aan het resultaat van de groep, dat bijna volledig toe te schrijven is aan Nemo Link. Met een beschikbaarheid van 99,1% blijft Nemo Link een van de best presterende activa in zijn soort ter wereld.

In 2022 zetten geopolitieke spanningen de elektriciteitsmarkten onder druk, met name op het Europese continent vanwege de afhankelijkheid van Russisch gas. Deze druk werd verhoogd door de historisch lage beschikbaarheid van kernenergie in Frank-

rijk. NBP-gas op de spotmarkt, dat bepalend is voor de elektriciteitsprijs in het Verenigd Koninkrijk, werd van mei tot oktober verhandeld met een aanzienlijke korting ten opzichte van TTF-gas, de referentieprijs voor gas in Europa. Dat kwam omdat Groot-Brittannië beter van gas werd voorzien dan het Europese vasteland. Daardoor werd Nemo Link zeer vaak gebruikt voor de uitvoer naar België; het bewees zijn waarde voor de Belgische verbruikers door hen tegen lagere prijzen elektriciteit te leveren om te helpen bij de energiecrisis. De Nemo Link-interconnector onderstreept het belang van soortgelijke verbindingen om België toegang te verschaffen tot energie die buiten het land wordt geproduceerd en tegelijkertijd bij te dragen tot de werking van concurrerende internationale marktoperaties.

Door deze uitzonderlijke situatie in 2022 bedroegen de opbrengsten van Nemo Link €282,6 miljoen, waardoor de cumulatieve inkomstenlimiet met €137,6 miljoen werd overschreden (voor het eerst sinds de ingebruikname van Nemo Link). De totale nettowinst bedroeg €74,2 miljoen voor 2022, waarbij de bijdrage aan de nettowinst van de Elia Group €37,1 miljoen bedroeg.

De (adjusted) EBIT daalde tot €23,6 miljoen (-€16,7 miljoen). Deze daling was voornamelijk te wijten aan de lagere bijdrage van Nemo Link (-€9,9 miljoen) en de hogere operationele kosten voor de holding en WindGrid als gevolg van het nastreven van niet-organische groeiambities (-€6,7 miljoen). Door de opbrengstendaling daalde de bijdrage van EGI (-€0,6 miljoen) en re.alto (-€0,4 miljoen).

De nettofinancieringskosten bleven stabiel op €8,8 miljoen, en bevatten voornamelijk de rentekosten verbonden aan de senior obligatielening (€4,7 miljoen), de kosten in verband met de private plaatsing van Nemo Link (€2,9 miljoen) en de overige financiële kosten gekoppeld aan Elia Group NV. De pro rata kosten verbonden aan de kapitaalverhoging van Elia Group en toegewezen aan respectievelijk Elia Group NV en Eurogrid International worden rechtstreeks in het eigen vermogen opgenomen overeenkomstig de IFRS (€3,5 miljoen).

De adjusted nettowinst daalde met €16,7 miljoen tot €15,2 miljoen, voornamelijk als gevolg van:

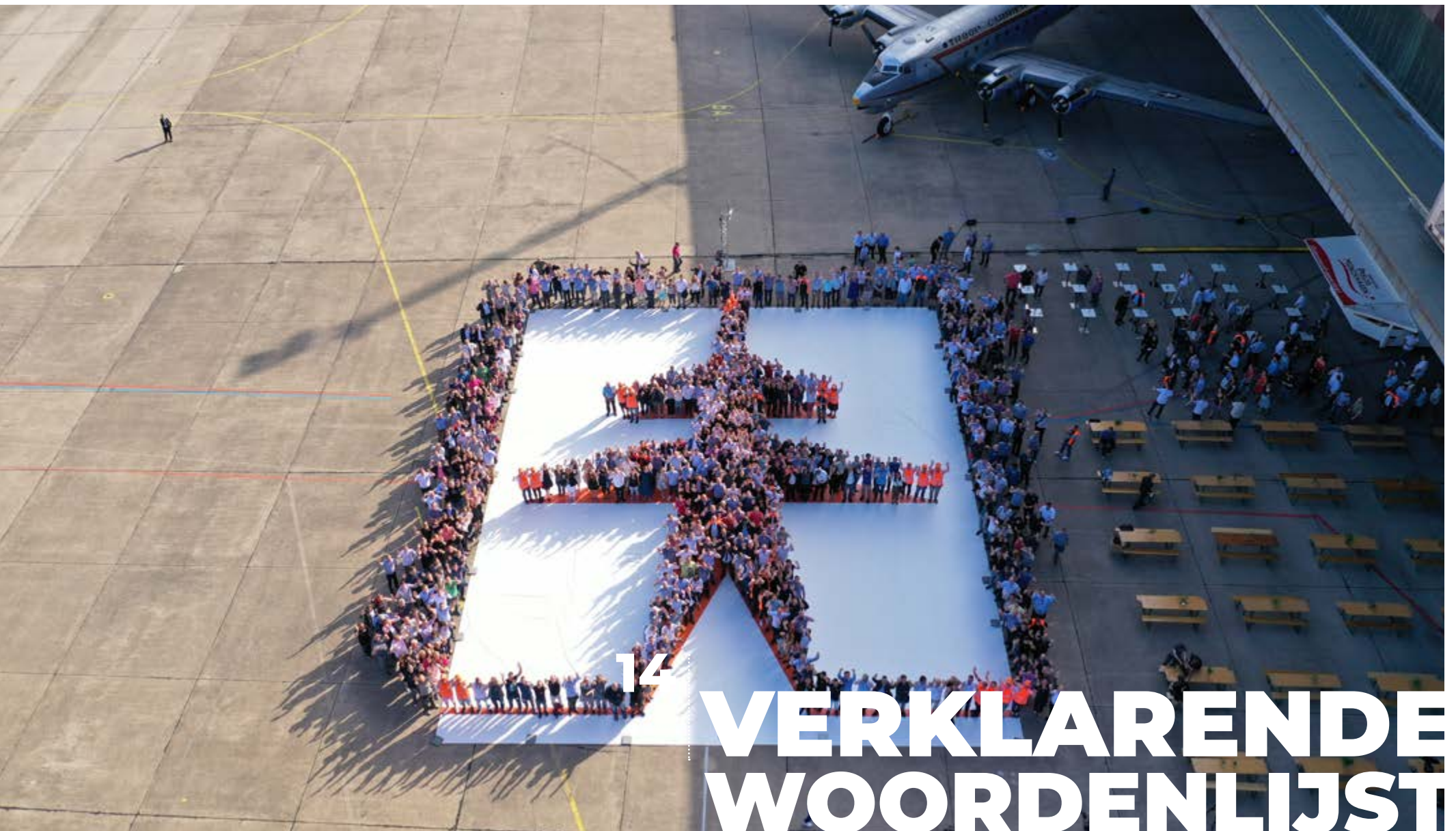
1. Lagere bijdrage van Nemo Link (-€9,9 miljoen).
2. Hogere kosten door de oprichting van WindGrid en door business development activiteiten (-€6,9 miljoen).
3. Lagere bijdrage van re.alto (-€0,6 miljoen).
4. Andere posten (+€0,7 miljoen) als gevolg van lagere regulatoire afrekeningen (+€0,1 miljoen) en lagere andere niet-gereguleerde kosten (+€0,8 miljoen), gecompenseerd door een lagere bijdrage van EGI (-€0,2 miljoen).

De totale activa stegen met 17,7% tot €1.946,5 miljoen (+€292,5 miljoen), voornamelijk onder invloed van de netto-opbrengsten van de kapitaalverhoging toegewezen aan het niet-gereguleerde segment (+€98,8 miljoen) en dividenduitkeringen van deelnemingen gecompenseerd door de uitkering van het dividend van vorig jaar (-€120,3 miljoen). Dit deed de netto financiële schuld dalen met €170,3 miljoen tot €260,1 miljoen.

13.6 ADJUSTING ELEMENTEN – RECONCILIATIE TABEL

(IN MILJOEN €) – PERIODE EINDIGEND PER 31 DECEMBER 2022	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Non-regulated activities and Nemo Link	Consolidation entries	Elia Group
Adjusted elementen					
Nihil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal EBIT niet recurrenente elementen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst - adjusted elementen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

(IN MILJOEN €) – PERIODE EINDIGEND PER 31 DECEMBER 2021	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Non-regulated activities and Nemo Link	Consolidation entries	Elia Group
Adjusted elementen					
Nihil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal EBIT niet recurrenente elementen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst - adjusted elementen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



Dit jaarverslag bevat heel wat technische termen en afkortingen. Hieronder vindt u 2 verklarende woordenlijsten. De eerste lijst bevat de meest voorkomende technische termen, elk met een hun betekenis. Het zijn geen wettelijke definities. De tweede lijst bevat de termen voor geïntegreerde rapportering, die bedoeld zijn om onze stakeholders wegwijs te maken tijdens ons <IR>-traject.

ALGEMENE TERMEN

50Hertz Transmission GmbH (50Hertz): een van de dochter-ondernemingen van **Elia Group NV**. 50Hertz is een van de vier Duitse **transmissienetbeheerders** en is actief in het noorden en oosten van Duitsland.

Adequacy: graadmeter om te zien of het elektriciteitssysteem voldoende capaciteit heeft om onder normale omstandigheden aan de vraag naar elektriciteit te voldoen. Een systeem wordt als 'adequaat' beschouwd als het over voldoende capaciteit beschikt; deze capaciteit kan afkomstig zijn van productiebronnen (zoals een windpark); de import van elektriciteit; en (steeds vaker) **flexibiliteitsassets**.

Adjusted nettowinst: adjusted nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief de adjusted elementen. De adjusted nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Groep doorheen de jaren te vergelijken.

Wisselstroom (alternating current of AC): elektrische stroom waarbij de elektronen in de stroomkring met een vaste regelmaat van richting veranderen; de stroomrichting van de elektronen wisselt periodiek heen en weer. Een gewoon stopcontact in huis werkt doorgaans op wisselstroom.

Balancingdiensten: een van de diensten die netbeheerders uitvoeren om in real time het evenwicht tussen vraag en aanbod in het hele elektriciteitssysteem te behouden.

CAPEX: afkorting van 'capital expenditure' (investeringsuitgaven). Dat is het bedrag dat een bedrijf besteedt aan het bouwen of upgraden van zijn assets; voor de Groep gaat dit om onze lijnen, masten en hoogspanningsstations.

Kool dioxide-equivalent (CO₂e): een graadmeter voor hoeveel een gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in vergelijking met koolstofdioxide.

Koolstofvoetafdruk: een graadmeter voor de hoeveelheid **broeikasgassen** die wordt geproduceerd als gevolg van de activiteiten van een individu of organisatie.

Consumentgericht marktontwerp (Consumer-Centric Market Design of CCMD): de naam van het voorgestelde marktdesign (marktontwerp) van Elia Group dat erop gericht is om de consumenten centraal te plaatsen in het energiesysteem, hen een actieve rol te geven in het elektriciteitssysteem en hen te laten genieten van betere energiediensten. Dit marktontwerp zal een efficiënte integratie van meer hernieuwbare energie in het systeem mogelijk maken en zo de energietransitie faciliteren.

Capaciteitsvergoedingsmechanisme (Capacity Remuneration Mechanism of CRM): een van de maatregelen die genomen kunnen worden om de elektriciteitsvoorziening in een land te garanderen. Bij dergelijke mechanismen worden elektriciteitsproducenten vergoed voor de garantie dat zij de nodige elektriciteit zullen produceren als dat op een bepaald moment nodig is. Het mechanisme is een aanvulling op de opbrengsten van de elektriciteitscentrales uit de verkoop van elektriciteit op de markt.

Dubbele materialiteit: 'Materialiteit' is een principe waarmee bedrijven de onderwerpen identificeren die relevant zijn voor hun activiteiten en een geïntegreerde verslaggeving. Een onderwerp voldoet aan de criteria van dubbele materialiteit als het materieel is vanuit het impactspectief, het financiële perspectief of beide.

Gelijkstroom (direct current of DC): elektrische stroom met een constante stroomrichting. Gelijkstroom wordt geleverd door een gelijkspanningsbron. Huishoudelijke apparaten die op batterijen werken, gebruiken gelijkstroom.

Drijvende kracht (van de energietransitie): Elia Group is een drijvende kracht van de energietransitie. Via onze activiteiten helpen we de energiesector, de economie en uiteindelijk de samenleving te decarboniseren. We willen ervoor zorgen dat Europa in 2050 klimaatneutraal is.

Transmissienetbeheerder (TNB): een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op nationaal niveau binnen een land.

E-mobiliteit: verkorte term voor elektromobiliteit, de overkoepelende term voor vervoersmiddelen die worden aangedreven door elektriciteit.

Winst per aandeel: winst die wordt toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen/het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

EBIT: afkorting van 'Earnings Before Interest and Taxes'. De EBIT is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus wijzigingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten en vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

EBITDA: afkorting van 'Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations'. De EBITDA is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen plus het aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. De EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen, waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen van de Groep wordt geëxtrapoleerd.

Elektrificatie: dit is het proces om een systeem of machine aan te drijven met elektriciteit (in plaats van een andere energiebron, die door elektriciteit wordt vervangen).

Elia Grid International: een volle dochteronderneming van Elia Group en 50Hertz. EGI is een consultancybedrijf dat internationale klanten diensten verleent met betrekking tot de ontwikkeling van de energiemarkt, vermogensbeheer, systeembeheer, ontwikkeling van het net en de integratie van **hernieuwbare energiebronnen** in elektriciteitssystemen.

Elia Group (NV): een holdingbedrijf dat een aantal dochterondernemingen bezit.

De Groep: deze uitdrukking verwijst naar de verschillende dochterondernemingen die samen Elia Group NV vormen.

Het net van de Groep: het geheel van transmissie-infrastructuur en bijbehorende assets die we in België en het noorden en oosten van Duitsland bezitten en beheren.

Elia Transmission Belgium NV (Elia): een van de dochterondernemingen van Elia Group NV, de enige transmissienetbeheerder in België.

Eindgebruiker: een persoon die een product of dienst koopt en consumeert. In de elektriciteitssector wordt de term doorgaans gebruikt om te verwijzen naar huishoudelijke consumenten.

Energiemix: dit is de verdeling van primaire energiebronnen (zoals fossiele brandstoffen of **hernieuwbare energiebronnen**) die worden gebruikt voor de productie van secundaire energie (zoals elektriciteit) voor direct gebruik door consumenten.

Milieu-, Maatschappij- en Governance-aspecten (Environment, Social en Governance, ESG): dit zijn de drie brede categorieën die worden gebruikt om de impact te beoordelen die de activiteiten van een bedrijf hebben op de externe omgeving (dit gaat dus verder dan alleen maar kijken naar de winstgevendheid van een bedrijf). Van bedrijven wordt steeds vaker verwacht dat ze ESG-parameters opnemen in hun externe rapportering.

Flexibiliteit: dit is een maatstaf voor de mate waarin een energiesysteem in staat is om kortetermijnschommelingen in productie en verbruik op te vangen. Deze schommelingen ontstaan door de integratie van toenemende hoeveelheden intermitterende hernieuwbare energiebronnen in energiesystemen. Er wordt verwacht dat flexibilitetsassets een steeds grotere rol zullen spelen in de stabilisatie van het net naarmate de hoeveelheid hernieuwbare energiebronnen stijgt.

Flexibilitetsassets: het gaat hierbij om assets in huishoudens, zoals elektrische voertuigen en warmtepompen, die een belangrijke rol zullen spelen bij het behoud van het evenwicht tussen het aanbod van elektriciteit en de vraag naar elektriciteit. Zo kan een batterij van een elektrisch voertuig worden opgeladen en vervolgens worden gebruikt om die energie tijdelijk op te slaan en indien nodig ze terug in het net te injecteren.

Standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI): deze standaarden bieden overheden en organisaties een kader dat ze kunnen gebruiken om verantwoording af te leggen over hun impact op het milieu, de economie en de mens.

Aardopwarmingspotentieel (global warming potential of GWP): maatstaf voor de mate waarin een bepaald gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in verhouding tot CO₂. Hoe groter het GWP van een bepaald gas, hoe meer dat gas de aarde opwarmt in vergelijking met CO₂ (gezien over dezelfde periode).

Groene obligatie: schuldinstrument dat wordt gebruikt om investeringen te kanaliseren naar projecten die het milieu of de klimaatdoelstellingen positief beïnvloeden.

Broeikasgas (BKG): gassen die bijdragen aan de opwarming van de aarde. Broeikasgassen die worden geproduceerd door menselijke activiteiten zijn koolstofdioxide, methaan en zwavelhexafluoride (SF₆).

GW: afkorting van 'gigawatt', een eenheid van energie die de hoeveelheid energie meet die elke seconde wordt overgedragen. 1 GW elektriciteit is ongeveer voldoende om ca. 750.000 woningen van stroom te voorzien.

GWh: afkorting van 'gigawattuur', een eenheid van energie die overeenkomt met een vast vermogen van één gigawatt die gedurende één uur wordt verbruikt.

HVDC: afkorting van 'high voltage direct current', of hoogspanningsgelijkstroom; stroom die transmissie over lange afstanden mogelijk maakt tussen **AC-transmissiesystemen** met verschillende frequenties.

Interconnector: een hoogspanningskabel die de elektriciteitsnetten van twee landen met elkaar verbindt. Interconnectoren maken het mogelijk om energie over de grenzen heen uit te wisselen, wat bijdraagt aan de bevoorradingszekerheid van elk land.

Intermitterend of 'volatiel': de meeste **hernieuwbare energiebronnen** worden gezien als zeer intermitterend, aangezien ze worden beïnvloed door omgevings-, en seizoensfactoren.

Nemo Link: de eerste onderzeese interconnectie tussen België en het VK die Elia Transmission Belgium heeft gebouwd en nu samen beheert met een dochter van National Grid, het Britse nutsbedrijf voor elektriciteit en gas.

Koolstofneutraliteit: een term die aangeeft dat er een evenwicht is bereikt tussen de hoeveelheid koolstofdioxide (CO₂) die een land of regio in de atmosfeer uitstoot en de koolstof die het uit de atmosfeer haalt.

OPEX: afkorting van 'operating expense'. Dat zijn de kosten van een onderneming voor zijn dagelijkse bedrijfsactiviteiten, zoals het onderhoud van het net, de lonen van het personeel, zakenreizen en de huur van kantoorruimtes.

Power-to-X (PtX): deze term omvat de groep technologieën die elektriciteit gebruiken om warmte (PtH), gas (PtG) of synthetische brandstoffen op te wekken.

Prosumer: een persoon die zowel elektriciteit verbruikt als produceert. Deze individuen gebruiken hiervoor hun eigen individuele stroomgeneratoren (bv. een zonnepaneel). Prosumers kunnen de overschotten van hun eigen productie eventueel verkopen.

re.alto: de start-up van Elia Group, de eerste Europese marktplaats die specifiek is opgericht voor de uitwisseling van energiedata en -diensten.

Hernieuwbare energiebronnen (HEB): energie die wordt opgewekt uit natuurlijke processen of bronnen die vrij beschikbaar zijn, zoals windenergie, zonne-energie of waterkracht. Sommige van deze bronnen, zoals wind- en zonne-energie, zijn intermitterend.

RoE: afkorting van 'return on equity' of rentabiliteit van het eigen vermogen. Meet het rendement dat aandeelhouders ontvangen voor de bedrijfsaandelen die ze bezitten.

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's): een verzameling van 17 mondiale doelstellingen die in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties (VN) zijn aangenomen.

Sectorkoppeling: deze term verwijst naar het samenspel van de energievoorzieningssector met de eindgebruikerssectoren zoals verwarming, transport en industrie. Op termijn wil sectorkoppeling deze sectoren van de samenleving koolstofvrij maken door te kiezen voor hernieuwbare energie. Dit omvat bijvoorbeeld de elektrificatie van apparaten voor verwarming of transport (zodat deze geëlektrificeerde apparaten kunnen werken als **flexibiliteits-assets**) en de productie van groene waterstof voor industrieel gebruik.

SF₆: chemische formule van 'zwavelhexafluoride'. SF₆ wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur (gas-insulated switchgear of GIS) voor hoogspanning. Dit gas heeft goede elektrische eigenschappen, is niet giftig en is bovendien zeer stabiel in chemisch opzicht. Het broeikaspotentieel per deeltje SF₆ is echter 23.500 maal hoger dan CO₂.

Transmissienetbeheerder (TNB): een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op nationaal niveau binnen een land. TNB's verbinden de productiebronnen met de infrastructuur van **distributienetbeheerders**.

Waardeketen: term die wordt gebruikt om alle activiteiten van een bedrijf te beschrijven die bijdragen aan de levering van een dienst of de creatie van een product.

WindGrid: de nieuwste juridische entiteit van Elia Group die zich richt op offshore ontwikkeling die buiten de gereguleerde perimeters van Elia Transmission Belgium en 50Hertz in België en Duitsland vallen.

GEÏNTEGREERDE VERSLAGGEVING

Bedrijfsmodel: het systeem waarbij de input via bedrijfsactiviteiten wordt omgezet in output en resultaten om de strategische doelstellingen van een organisatie te realiseren en waarde te creëren op korte, middellange en lange termijn.

Kapitalen: middelen en relaties waar een organisatie van afhangt om waarde te creëren. Het Integrated Reporting Framework omvat zes categorieën van kapitalen: financieel; geproduceerd (wat we in dit rapport 'assets' noemen); intellectueel (inclusief organisatorische knowhow, merk en reputatie); menselijk (wat we 'eigen medewerkers en onderaannemers' noemen); sociaal en relaties; en natuurlijke kapitalen (wat we in dit rapport 'milieu' noemen).

Input: de zes categorieën die via bedrijfsactiviteiten worden omgezet in output en resultaten.

Geïntegreerde verslaggeving: een vorm van bedrijfsrapportering die een volledig beeld geeft van hoe elk van de bedrijfsactiviteiten op korte, middellange en lange termijn waarde creëert, behoudt of vermindert voor de stakeholders van het bedrijf.

Materialiteit: een term uit het **integrated reporting** die verwijst naar de invloed die een bepaalde topic heeft op het vermogen van een organisatie om waarde te creëren. Deze topics worden geïdentificeerd en gerangschikt op basis van het belang voor onze stakeholders. Zo is de integratie van grote hoeveelheden **hernieuwbare energie** in het energiesysteem een essentiële topic voor de Groep.

Resultaten: interne en externe gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten voor de zes kapitalen, die positief of negatief kunnen zijn.

Output: producten en diensten afkomstig van onze bedrijfsactiviteiten, alsook mogelijke bijproducten en afval.

Performantie: de realisaties met betrekking tot de strategische doelstellingen en de resultaten wat betreft het effect op de kapitalen.

RAPPORTERINGSPARAMETERS

Maatschappelijke zetels

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd Heidestraße 2
D-10557 Berlin, Duitsland

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van WindGrid is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van re.alto is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2022 tot 31/12/2022.

Contact

Group Communications and Reputation
Marleen Vanhecke
T + 32 486 49 01 09
Keizerslaan 20
1000 Brussel
info@elia.be

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan, 20, B-1000 Brussel
T +32 2 546 70 11
F +32 2 546 70 10
info@elia.be

Heidestraße 2
10557 Berlin
T +49 30 5150 0
F +49 30 5150 2199
info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Risk Management
Communication & Reputation
Strategy
Sustainability
Investor relations
Finance

Grafische vormgeving

www.chriscom.be

Verantwoordelijke uitgever

Chris Peeters

Ce document est également disponible en français.
This document is also available in English.

**WE WILLEN IEDEREEN BEDANKEN DIE MEEGEWERKT
HEEFT AAN DE SAMENSTELLING VAN DIT JAARVERSLAG.**