

ELIA GROUP NV REMUNERATIEVERSLAG

VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

Inleiding

Dit remuneratieverslag heeft betrekking op de vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV gedurende boekjaar 2022. Dit remuneratieverslag is gebaseerd op het remuneratiebeleid dat sinds 2022 van toepassing is in de vennootschap.

Dit remuneratiebeleid werd opgesteld en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 31 maart 2022 op basis van een gemotiveerd advies van het Vergoedingscomité van Elia Group NV van 22 maart 2022, teneinde het ter goedkeuring voor te leggen aan de Gewone Algemene Vergadering van 17 mei 2022. De Gewone Algemene Vergadering van 17 mei 2022 heeft het remuneratiebeleid goedgekeurd.

Het remuneratiebeleid kan worden geconsulteerd via de volgende hyperlink: <https://investor.eliagroup.eu/en/elia-group-share/shareholder-meetings/2023-may-shareholders-meeting-details>

Dit remuneratiebeleid is van toepassing binnen Elia Group NV vanaf 1 januari 2022.

Een nieuw remuneratiebeleid zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Elia Group NV van 16 mei 2023, overeenkomstig artikel 7:89/1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Onder voorbehoud van goedkeuring door deze Algemene Vergadering, zal het van toepassing zijn vanaf 1 juli 2023.

1. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur

1.1. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Elia Group NV is samengesteld uit 14 niet-uitvoerende leden. Het huidige verslag geeft een overzicht van hun vergoeding voor al hun mandaten binnen de Elia groep.

Sommige leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV zijn geen lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De onafhankelijke bestuurder Frank Donck en de onafhankelijke bestuurder Pascale Van Damme¹ zetelen enkel in de Raad van Bestuur van Elia Group NV.

1.1.1. *Vaste vergoeding*

De vaste vergoeding van de bestuurders bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 12.500 voor Elia Group NV, € 6.250 voor Elia Transmission Belgium NV en € 6.250 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van € 750 voor Elia Group NV, € 375 voor Elia Transmission Belgium NV en € 375 voor Elia Asset NV, te tellen vanaf de eerste vergadering van de Raad waaraan de bestuurder deelneemt. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 100% voor de Voorzitter van de Raad van Bestuur van zowel Elia Group NV als van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Auditcomité, het Vergoedingscomité, het Benoemingscomité (Elia Group NV) respectievelijk het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV / Elia Asset NV) en het Strategisch Comité (dat enkel bestaat in Elia Group NV) is vastgesteld op € 3.000 per comité van Elia Group NV, op € 1.500 per comité van Elia Transmission Belgium NV en op € 1.500 per comité van Elia Asset NV. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van een comité vastgelegd op € 750 per vergadering van een comité van Elia Group NV, op € 375 per vergadering van een comité van Elia Transmission Belgium NV en op € 375 per vergadering van Elia Asset NV. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 30% voor elke Voorzitter van een comité van zowel Elia Group NV als van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen worden jaarlijks geïndexeerd in januari volgens de index van de consumptieprijzen van de maand januari 2016.

¹ De voorgangster van Pascale Van Damme, Saskia Van Uffelen, was onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV en Elia Transmission Belgium NV/Elia Asset NV. Onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 verstreek haar mandaat in Elia Group NV. Saskia Van Uffelen blijft echter onafhankelijk bestuurder van Elia Transmission Belgium NV/Elia Asset NV. Haar mandaat in Elia Transmission Belgium NV/Elia Asset NV is niet verstreken.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen dekken alle kosten, met uitzondering van (a) de kosten gemaakt door bestuurders met domicilie buiten België bij de uitoefening van hun mandaat (zoals vervoers- en verblijfskosten), voor zover die bestuurders buiten België gedomicilieerd zijn op het moment van hun benoeming of, indien de betrokken bestuurders hun domicilie wijzigen na hun benoeming, na goedkeuring door het Vergoedingscomité, (b) alle kosten gemaakt door bestuurders in geval een vergadering van de Raad van Bestuur buiten België wordt georganiseerd (bijvoorbeeld in Duitsland) en (c) alle kosten gemaakt door bestuurders tijdens hun verplaatsingen naar het buitenland in het kader van hun mandaat, op verzoek van de Voorzitter of de Vice-Voorzitters van de Raad van Bestuur.

Alle kosten en vergoedingen worden in rekening gebracht bij de exploitatiekosten van de vennootschap.

Alle vergoedingen worden evenredig in verhouding tot de duur van het bestuurdersmandaat toegekend.

Op het einde van elk eerste, tweede en derde kwartaal wordt een voorschot op de jaarlijkse vergoedingen aan de bestuurders betaald. In december van het lopende jaar wordt een eindafrekening gemaakt.

De tabel hieronder geeft de totale vaste vergoeding weer (inclusief indexatie) betaald aan elke bestuurder voor alle mandaten binnen de Elia groep tijdens het boekjaar 2022 in uitvoering van de hierboven uiteengezette regels.

Bestuurders	Vaste vergoeding		Totale vaste vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	
Michel ALLÉ	€ 41.695,40	€ 40.378,80	€ 82.074,20
Pieter DE CREM ²	€ 43.093,00	€ 41.078,00	€ 84.171,00
Laurence DE L'ESCAILLE ³	€ 22.385,10	€ 18.354,00	€ 40.739,10
Luc DE TEMMERMAN ⁴	€ 45.189,40	€ 38.980,40	€ 84.169,80
Frank DONCK ⁵	€ 21.547,00	€ 23.598,00	€ 45.145,00
Cécile FLANDRE ⁶	€ 29.117,00	€ 16.606,00	€ 45.723,00

² De vergoeding van Pieter De Crem wordt uitgekeerd aan de vennootschap Ed Merc BV.

³ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

⁴ De vergoeding van Luc De Temmerman wordt uitgekeerd aan de vennootschap InDeBom Strategies Comm.V.

⁵ De vergoeding van Frank Donck wordt uitgekeerd aan de vennootschap Ibervest NV.

Frank Donck is geen bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV.

⁶ De vergoeding van Cécile Flandre wordt uitgekeerd aan de vennootschap Publi-T CV.

Claude GRÉGOIRE	€ 32.611,00	€ 23.598,00	€ 56.209,00
Bernard GUSTIN ⁷	€ 61.728,00	€ 41.952,00	€ 103.680,00
Interfin CVBA – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger) ⁸	€ 29.117,00	€ 13.110,00	€ 42.227,00
Roberte KESTEMAN ⁹	€ 46.587,00	€ 49.818,00	€ 96.405,00
Jane MURPHY ¹⁰	€ 13.358,85	€ 10.488,00	€ 23.846,85
Dominique OFFERGELD	€ 47.635,20	€ 47.196,00	€ 94.831,20
Rudy PROVOOST	€ 39.599,00	€ 33.212,00	€ 72.811,00
Pascale VAN DAMME ¹¹	€ 11.192,86	€ 7.866,00	€ 19.058,86
Saskia VAN UFFELEN ¹²	€ 24.731,61	€ 17.480,00	€ 42.211,61
Geert VERSNICK ¹³	€ 38.201,40	€ 33.911,20	€ 72.112,60
Totaal	€ 547.788,82	€ 457.626,40	€ 1.005.415,22

De tabellen hieronder geven een gedetailleerd overzicht van de vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor de mandaten in respectievelijk Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

⁷ De vergoeding van Bernard Gustin wordt uitgekeerd aan de vennootschap Bernard Gustin SRL.

⁸ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

⁹ De vergoeding van Roberte Kesteman wordt uitgekeerd aan de vennootschap Symvouli BV.

¹⁰ Bestuurder tot 17 mei 2022.

¹¹ Bestuurder van Elia Group NV vanaf 17 mei 2022. Pascale Van Damme is echter geen bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV.

¹² Bestuurder van Elia Group NV tot 17 mei 2022. Saskia van Uffelen is echter bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV.

De vergoeding van Saskia Van Uffelen wordt uitgekeerd aan de vennootschap Quadrature Cabinet Conseil SRL.

¹³ De vergoeding van Geert Versnick wordt uitgekeerd aan de vennootschap Fleming Corporation BV.

Elia Group NV bestuurders	Vaste vergoeding van de bestuurders van Elia Group NV									
	Raad van Bestuur		Auditcomité		Benoemingscomité		Vergoedingscomité		Strategisch Comité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ <i>Voorziter van het Auditcomité</i>	€ 14.559,00	€ 9.614,00	€ 4.542,20	€ 7.953,40	-	-	-	-	€ 3.494,00	€ 7.866,00
Pieter DE CREM	€ 14.559,00	€ 9.614,00	-	-	€ 3.494,00	€ 6.992,00	€ 3.494,00	€ 5.244,00	-	-
Laurence DE L'ESCAILLE ¹⁴	€ 9.026,58	€ 6.992,00	-	-	€ 2.166,28	€ 3.496,00	-	-	-	-
Luc DE TEMMERMAN <i>Voorzitter van het Vergoedingscomité</i>	€ 14.559,00	€ 8.740,00	-	-	€ 3.494,00	€ 5.244,00	€ 4.542,20	€ 6.817,20	-	-
Frank DONCK	€ 14.559,00	€ 9.614,00	€ 3.494,00	€ 7.866,00	€ 3.494,00	€ 6.118,00	-	-	-	-
Cécile FLANDRE	€ 14.559,00	€ 9.614,00	-	-	-	-	-	-	-	-

¹⁴ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

Claude GRÉGOIRE <i>Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur</i>	€ 14.559,00	€ 9.614,00	-	-	-	-	-	-	€ 3.494,00	€ 6.992,00
Bernard GUSTIN <i>Voorzitter van de Raad van Bestuur</i>	€ 29.118,00	€ 19.228,00	-	-	-	-	-	-	€ 3.494,00	€ 8.740,00
Interfin CVBA – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordi ger) ¹⁵	€ 14.559,00	€ 7.866,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 14.559,00	€ 9.614,00	€ 3.494,00	€ 9.614,00	-	-	€ 3.494,00	€ 5.244,00	-	-
Jane MURPHY ¹⁶	€ 5.386,83	€ 2.622,00	-	-	€ 1.292,78	€ 2.622,00	-	-	-	-
Dominique OFFERGELD <i>Voorzitter van het Strategisch Comité</i>	€ 14.559,00	€ 9.614,00	€ 3.494,00	€ 5.244,00	-	-	€ 3.494,00	€ 4.370,00	€ 4.542,20	€ 11.362,00
Rudy PROVOOST	€ 14.559,00	€ 8.740,00	€ 3.494,00	€ 5.244,00	-	-	-	-	€ 3.494,00	€ 7.866,00

¹⁵ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

Pascale VAN DAMME ¹⁷	€ 9.026,58	€ 5.244,00	-	-	-	-	€ 2.166,28	€ 2.622,00	-	-
Saskia VAN UFFELEN ¹⁸	€ 5.386,83	€ 2.622,00	-	-	-	-	€ 1.292,78	€ 2.622,00	-	-
Geert VERSNICK <i>Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Benoemingsco mité</i>	€ 14.559,00	€ 8.740,00	-	-	€ 4.542,20	€ 9.089,60	-	-	-	-

¹⁶ Bestuurder tot 17 mei 2022.

¹⁷ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

¹⁸ Bestuurder tot 17 mei 2022. Saskia van Uffelen blijft echter bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV.

Elia Transmission Belgium NV Bestuurders	Vaste vergoeding van de bestuurders van Elia Transmission Belgium NV die ook bestuurders zijn in Elia Group NV ¹⁹							
	Raad van Bestuur		Auditcomité		Corporate Governance Comité		Vergoedingscomité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenning en	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenning en	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenning en	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenning en
Michel ALLÉ <i>Voorzitter van het Auditcomité</i>	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 2.271,10	€ 3.976,70	-	-	-	-
Pieter DE CREM	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	€ 1.747,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Laurence DE L'ESCAILLE ²⁰	€ 4.512,98	€ 2.185,00	-	-	€ 1.083,14	€ 1.748,00	-	-
Luc DE TEMMERMAN <i>Voorzitter van het Vergoedingscomité</i>	€ 7.279,00	€ 3.059,00	-	-	€ 1.747,00	€ 2.622,00	€ 2.271,10	€ 3.408,60
Cécile FLANDRE	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE <i>Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur</i>	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	-	-

¹⁹ Mevr. Lieve Creten (ontslagnemend op 17 mei 2022) en mevr. Els Neiryck (bestuurder vanaf 20 oktober 2022) zijn bestuurders van Elia Transmission Belgium NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen worden daarom niet opgenomen in dit remuneratieverslag, dit in lijn met de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te willen noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoeding van de andere bestuurders van Elia Transmission Belgium NV.

²⁰ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

Bernard GUSTIN <i>Voorzitter van de Raad van Bestuur</i>	€ 14.558,00	€ 6.992,00	-	-	-	-	-	-
Interfin CVBA – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger) ²¹	€ 7.279,00	€ 2.622,00	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 3.059,00	€ 1.747,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Jane MURPHY ²²	€ 2.693,23	€ 1.311,00	-	-	€ 646,39	€ 1.311,00	-	-
Dominique OFFERGELD	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00	-	-	€ 1.747,00	€ 2.185,00
Rudy PROVOOST	€ 7.279,00	€ 3.059,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN ²³	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Geert VERSNICK <i>Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Corporate Governance Comité</i>	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	€ 2.271,10	€ 4.544,80	-	-

²¹ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

²² Bestuurder tot 17 mei 2022.

²³ Bestuurder van Elia Group SA tot 17 mei 2022. Saskia van Uffelen blijft echter bestuurder van Elia Transmission Belgium NV.

Elia Asset NV Bestuurders	Vaste vergoeding van de bestuurders van Elia Asset NV die ook bestuurders zijn in Elia Group NV ²⁴							
	Raad van Bestuur		Auditcomité		Corporate Governance Comité		Vergoedingscomité	
	Vaste jaarlijkse vergoedin g	Zitpenning en	Vaste jaarlijkse vergoedin g	Zitpenning en	Vaste jaarlijkse vergoedin g	Zitpenning en	Vaste jaarlijkse vergoedin g	Zitpenning en
Michel ALLÉ <i>Voorzitter van het Auditcomité</i>	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 2.271,10	€ 3.976,70	-	-	-	-
Pieter DE CREM	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	€ 1.747,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Laurence DE L'ESCAILLE ²⁵	€ 4.512,98	€ 2.185,00	-	-	€ 1.083,14	€ 1.748,00	-	-
Luc DE TEMMERMAN <i>Voorzitter van het Vergoedingscomité</i>	€ 7.279,00	€ 3.059,00	-	-	€ 1.747,00	€ 2.622,00	€ 2.271,10	€ 3.408,60
Cécile FLANDRE	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE <i>Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur</i>	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	-	-

²⁴ Mevr. Lieve Creten (ontslagnemend op 17 mei 2022) en mevr. Els Neiryck (bestuurder vanaf 20 oktober 2022) zijn bestuurders van Elia Asset NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen worden daarom niet opgenomen in dit remuneratieverslag, dit in lijn met de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te willen noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoeding van de andere bestuurders van Elia Asset NV.

²⁵ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

Bernard GUSTIN <i>Voorzitter van de Raad van Bestuur</i>	€ 14.558,00	€ 6.992,00	-	-	-	-	-	-
Interfin CVBA – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger) ²⁶	€ 7.279,00	€ 2.622,00	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 3.059,00	€ 1.747,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Jane MURPHY ²⁷	€ 2.693,23	€ 1.311,00	-	-	€ 646,39	€ 1.311,00	-	-
Dominique OFFERGELD	€ 7.279,00	€ 3.496,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00	-	-	€ 1.747,00	€ 2.185,00
Rudy PROVOOST	€ 7.279,00	€ 3.059,00	€ 1.747,00	€ 2.622,00	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN ²⁸	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	-	-	€ 1.747,00	€ 2.622,00
Geert VERSNICK <i>Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Corporate Governance Comité</i>	€ 7.279,00	€ 3.496,00	-	-	€ 2.271,10	€ 4.544,80	-	-

²⁶ Bestuurder vanaf 17 mei 2022.

²⁷ Bestuurder tot 17 mei 2022.

²⁸ Bestuurder van Elia Group SA tot 17 mei 2022. Saskia van Uffelen blijft echter bestuurder van Elia Asset NV.

1.1.2. *Variabele vergoeding*

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele variabele vergoeding.

1.1.3. *Pensioen*

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen bijkomende vergoeding of bijdragen voor de financiering van eventuele pensioenkosten.

1.1.4. *Andere onderdelen van de vergoeding*

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding.

1.1.5. *Uitzonderlijke items*

De leden van de Raad van Bestuur hebben in het boekjaar 2022 geen enkele niet-recurrente vergoeding ontvangen.

1.1.6. *Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2021 en in 2022*

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur voor al hun mandaten in de Elia groep bedroeg € 1.005.415,22 in 2022 en wordt weergegeven in de tabel onder titel 1.1.1, aangezien geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2022.

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur voor al hun mandaten in de Elia groep bedroeg € 923.888,60 in 2021. Geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2021.

1.2. Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur

Het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV bestaat uit vijf leden.

Drie van hen (Chris Peeters – Chief Executive Officer, Catherine Vandendorre – Chief Financial Officer en Peter Michiels - Chief Human Resources & Internal Communications Officer, Chief Alignment Officer) zetelen ook als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV. Eén lid (Stefan Kapferer) is tevens CEO van 50Hertz Transmission GmbH en één lid (Michael Freiherr von Roeder von Diersburg) is enkel lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV.

Alle leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV hebben het statuut van werknemer²⁹.

1.2.1. Vaste vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale vaste vergoeding, die enkel bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding die in contanten wordt uitbetaald, in 2022 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2022.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale vaste vergoeding uitbetaald door de Elia groep
Chris PEETERS <i>Chief Executive Officer - Voorzitter</i>	€ 590.432,14
Catherine VANDENBORRE <i>Chief Financial Officer</i>	€ 402.081,89
Stefan KAPFERER <i>Chief Executive Officer 50Hertz</i>	€ 414.462,00
Michael FREIHERR	€ 309.300,00

²⁹ De arbeidsovereenkomsten van dhr. Chris Peeters, mevr. Catherine Vandendorre en dhr. Peter Michiels zijn onderworpen aan het Belgisch recht. De arbeidsovereenkomsten van dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zijn onderworpen aan het Duits recht.

VON ROEDER VON DIERSBURG <i>Chief Digital Officer</i>	
Peter MICHIELS <i>Chief Human Resources & Internal Communicatio ns Officer Chief Alignment Officer</i>	€ 301.047,89
Totaal	€ 2.017.323,92

1.2.2. Variabele vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale variabele vergoeding in 2022 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2022.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale variabele vergoeding uitbetaald door de Elia groep	
	Eenjarige variabele ³⁰	Meerjarige variabele
Chris PEETERS <i>Chief Executive Officer - Voorzitter</i>	€ 434.995,93	€ 154.204,57 ³¹
Catherine VANDENBORRE <i>Chief Financial Officer</i>	€ 237.568,38	€ 103.817,93 ³²

³⁰ Het bedrag van de variabele kortetermijnvergoeding voor de leden van het College van dagelijks bestuur die ook lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, omvat (i) een Bonus Pensioen Plan en (ii) een bedrag in contanten in uitvoering van de CAO 90.

³¹ Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2024 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2023 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Chris Peeters tijdens het boekjaar 2022 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2020-2021 (€ 162.135,54).

³² Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2024 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2023 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat mevr. Catherine Vandendorre tijdens het boekjaar 2022 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2020-2021 (€ 120.402,98).

Stefan KAPFERER <i>Chief Executive Officer</i> <i>50Hertz</i>	€ 213.945,28	€ 124.338,60 ³³
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG <i>Chief Digital Officer</i>	€ 157.155,33	€ 92.790,00 ³⁴
Peter MICHIELS <i>Chief Human Resources & Internal Communications Officer</i> <i>Chief Alignment Officer</i>	€ 175.620,64	€ 78.844,10 ³⁵
Totaal	€ 1.219.285,56	€ 553.995,20

Het bedrag van de gerapporteerde variabele vergoeding wordt betaald in contanten of als onderdeel van een optieplan.

Het remuneratiebeleid heeft betrekking op het bepalen van een passend evenwicht tussen de vaste en variabele vergoeding, en tussen de vergoeding in contanten en de uitgestelde vergoeding.

In het licht van bepaling 7.10 van de Corporate Governance Code 2020, wordt de variabele kortetermijnvergoeding geplafonneerd op 35% voor de Chief Executive Officer en geplafonneerd op 30% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale jaarlijkse vergoeding zoals gedefinieerd in artikel 3:6, §3, derde lid, 1°, a) van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In overeenstemming met artikel 17.9 van de statuten is de Raad van Bestuur afgeweken van de vereisten van artikel 7:91, tweede alinea van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

1.2.3. Pensioen

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale pensioenbijdragen betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2022.

³³ Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2025 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2024 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Stefan Kapferer tijdens het boekjaar 2022 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2019-2020 (€ 169.368).

³⁴ Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2025 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2024 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Michael Freiherr tijdens het boekjaar 2022 geen betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2019-2020.

³⁵ Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend en in 2024 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2023 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Peter Michiels tijdens het boekjaar 2022 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2020-2021 (€ 82.988,20).

Alle pensioenplannen voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten binnen de Elia groep tijdens het boekjaar 2022 waren van het type vaste bijdragen, waarbij het bedrag betaald vóór belastingen wordt berekend op basis van de jaarvergoeding.

Alle pensioenbijdragen zijn vast.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale pensioenbijdragen uitbetaald door de Elia groep
Chris PEETERS <i>Chief Executive Officer - Voorzitter</i>	€ 128.341,73
Catherine VANDENBORRE <i>Chief Financial Officer</i>	€ 89.473,39
Stefan KAPFERER <i>Chief Executive Officer 50Hertz</i>	€ 102.570,78
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG <i>Chief Digital Officer</i>	NA ³⁶
Peter MICHIELS <i>Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer</i>	€ 64.147,37
Totaal	€ 384.020,27

1.2.4. Andere onderdelen van de vergoeding

De andere voordelen die tijdens het boekjaar 2022 aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV werden toegekend voor hun diensten binnen de Elia groep, zoals gewaarborgd inkomen in geval van langdurige ziekte of ongeval, ziekte- en hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering, levensverzekering, verlaagde energieprijzen, andere tegemoetkomingen, tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer, terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen, kosten ten laste van de werkgever en andere kleine voordelen, zijn in overeenstemming met de reglementering die van toepassing is op alle kaderleden van de onderneming en met de lokale marktstandaard.

³⁶ Dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg heeft geen pensioenbijdragen ontvangen voor het jaar 2022.

1.2.5. Uitzonderlijke items

Er werd geen enkele niet-recurrente vergoeding (bv. een bijzondere bonus ingevolge een specifiek project) toegekend in 2022.

1.2.6. Het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding in 2022 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten binnen de Elia groep in het boekjaar 2022.

Om het relatieve aandeel van de vaste en de variabele vergoeding te bepalen, werd het relatieve aandeel van de vaste vergoeding verkregen door de som van de vaste componenten (met name de vaste vergoeding (met inbegrip van de andere voordelen) en de pensioenbijdragen) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de variabele vergoeding werd berekend door de som van de variabele componenten (met name de variabele vergoeding en de buitengewone posten van de vergoeding) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding uitbetaald door de Elia groep
Chris PEETERS <i>Chief Executive Officer - Voorzitter</i>	56,32% - 43,68%
Catherine VANDENBORRE <i>Chief Financial Officer</i>	60,69% - 39,31%
Stefan KAPFERER <i>Chief Executive Officer 50Hertz</i>	61,85% - 38,15%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG <i>Chief Digital Officer</i>	56,53%-43,47%
Peter MICHIELS <i>Chief Human Resources & Internal Communications Officer</i>	61,84% - 38,16%

<i>Chief Alignment Officer</i>	
Gemiddelde	59,20% - 40,80%

1.2.7. Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur in 2022

Lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV	Vaste vergoeding		Variabele vergoeding		Uitzonderlijke items	Pensioenbijdragen	Totale vergoeding	Relatieve aandeel van vaste en variabele vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Andere voordelen	Eenjarige variabele	Meerjarige variabele				
Chris PEETERS <i>Chief Executive Officer - Voorzitter</i>	€ 590.432,14	€40.836,06	€ 434.995,93	€ 154.204,57	0	€ 128.341,73	€ 1.348.810,43	56,32% - 43,68%
Catherine VANDENBORRE <i>Chief Financial Officer</i>	€ 402.081,89	€ 35.535,25	€ 237.568,38	€ 103.817,93	0	€ 89.473,39	€ 868.476,84	60,69% - 39,31%
Stefan KAPFERER <i>Chief Executive Officer 50Hertz</i>	€ 414.462,00	€ 31.863,75	€ 213.945,28	€ 124.338,60	0	€ 102.057,78	€ 886.667,41	61,85% - 38,15%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG <i>Chief Digital Officer</i>	€ 309.300,00	€ 15.741,81	€ 157.155,33	€ 92.790,00	0	NA	€ 574.987,14	56,53% - 43,47%
Peter MICHIELS <i>Chief Human Resources & Internal Communications Officer</i> <i>Chief Alignment Officer</i>	€ 301.047,89	€ 47.188,64	€ 175.620,64	€ 78.844,10	0	€ 64.147,37	€ 666.848,64	61,84% - 38,16%
Totaal	€ 2.017.323,92	€ 171.165,51	€ 1.219.285,56	€ 553.995,20	0	€ 384.020,27	€ 4.345.790,46	59,20% - 40,80%

2. Aandelengerelateerde vergoeding

Raad van Bestuur

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

In het licht van bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het Vergoedingscomité in 2020 onderzocht of een aandelengerelateerde vergoeding zou moeten worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur vanaf 2021.

De Raad van Bestuur van november 2020 heeft de aanbeveling van het Vergoedingscomité gevolgd en heeft besloten dat dergelijke aandelengerelateerde vergoeding tot nader order niet geschikt is binnen Elia Group NV omdat (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat sowieso vaste langetermijndoelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen nastreeft.

College van dagelijks bestuur

De leden van het College van dagelijks bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

De leden van het College van dagelijks bestuur hebben niettemin de mogelijkheid om aandelen te verwerven via kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel van Elia Group NV en haar Belgische dochterondernemingen of via een aanbod om aandelen te verwerven aan het personeel van 50Hertz Transmission GmbH.

Bijkomend staat het de leden van het College van dagelijks bestuur vrij om Elia Group NV aandelen te kopen op de markt.

In afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten dat de leden van het College van dagelijks bestuur geen minimum aantal aandelen dienen aan te houden.

De leden van het College van dagelijks bestuur bezitten op 31 december 2022 het volgende aantal aandelen van Elia Group NV:

Elia Group NV Lid van het College van dagelijks bestuur	Op	Aantal aandelen
Chris PEETERS <i>Chief Executive Officer - Voorzitter</i>	31.12.2022 2	4.968

Catherine VANDENBORRE <i>Chief Financial Officer</i>	31.12.202 2	1.479
Stefan KAPFERER <i>Chief Executive Officer</i> 50Hertz	31.12.202 2	450
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG <i>Chief Digital Officer</i>	31.12.202 2	304
Peter MICHIELS <i>Chief Human Resources &</i> <i>Internal Communications</i> <i>Officer</i> <i>Chief Alignment Officer</i>	31.12.202 2	1.347
Totaal	31.12.202 2	8.548

3. Ontslagvergoeding

Er werden geen ontslagvergoedingen betaald in 2022 voor de leden van het College van dagelijks bestuur.

4. Uitoefening van het terugvorderingsrecht

Premies die voor de vorige periode zijn betaald, kunnen worden teruggevorderd in geval van bewezen fraude of financiële staten die grote fouten bevatten.

In het boekjaar 2022 was er geen aanleiding om dit terugvorderingsrecht uit te oefenen.

5. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast

5.1. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid

De doelstelling van het remuneratiebeleid van Elia Group NV bestaat erin de beste talenten aan te trekken, te belonen en te motiveren zodat Elia Group NV zijn korte- en langetermijndoelstellingen kan realiseren binnen een coherent kader. De Strategische Ambities van Elia Group NV zijn erop gericht om (i) de toekomstige transmissienetinfrastructuur die de integratie van hernieuwbare energiebronnen ondersteunt, te ontwerpen, op te leveren en te beheren (ii) de (Europese) markten verder vorm te geven en een hoge voorzieningszekerheid te waarborgen, (iii) de duurzaamheid van zijn activiteiten te waarborgen, (iv) de positie van de groep te versterken door anorganische groei en uit te

breiden naar nieuwe activiteiten, (v) toonaangevend te zijn op het gebied van gezondheid en veiligheid en zijn cultuur en talenten te ontwikkelen, (vi) de toekomst te financieren, (vii) zijn digitale transformatie te realiseren, en (viii) de efficiëntie te verhogen, synergiën te realiseren en de toewijzing van middelen te optimaliseren.

Het totale bedrag van de vergoeding die in het boekjaar 2022 aan de leden van het College van dagelijks bestuur werd uitgekeerd, heeft bijgedragen tot de langetermijndoelstellingen en de duurzaamheid van Elia Group NV, aangezien de structuur van de vergoedingen van het College van dagelijks bestuur gericht is op de bevordering van een duurzame waardecreatie door de vennootschap. Het niveau van de vaste vergoeding heeft er voor gezorgd dat de Elia groep kon rekenen op een professioneel en ervaren management. De betaling van de bonus op korte termijn zorgde voor de realisatie van de prestatiecriteria die de strategie van de Elia groep vertalen. Het succes van de vennootschap op lange termijn werd verder gestimuleerd door het lange termijn incentive plan, waarbij de leden van het College van dagelijks bestuur ook werden beloond in geval van onder meer de versnelling van de realisatie van de energietransitie.

5.2. Informatie over hoe de prestatiecriteria werden toegepast

5.2.1. Variabele kortetermijnvergoeding

De eerste pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op het bereiken van een aantal doelstellingen die aan het begin van 2022 werden vastgelegd door het Vergoedingscomité, waarbij maximaal 45% van de variabele vergoeding betrekking heeft op **individuele doelstellingen** en 70% op het behalen van **collectieve doelstellingen** van Elia Group NV ('short-term incentive plan').

Wat de **individuele kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de individuele doelstellingen en hun relatieve gewicht.

Lid College van dagelijks bestuur	Individuele doelstellingen	Relatief gewicht van de prestatiecriteria
Chris PEETERS <i>Chief Executive Officer</i> - Voorzitter	Ontwikkeling van de groep (groei)	25%
	Ontwikkeling van de Digitale Transformatie van de groep	25%
	Ontwikkeling van infrastructuur ter ondersteuning van de energietransitie	25%
	Ondersteuning van de nieuwe leider van Elia Transmission Belgium / Elia Asset	25%
Catherine VANDENBORRE	Investeren in nieuwe bronnen van groei (anorganisch)	30%

<i>Chief Financial Officer</i>	Nieuwe tariefmethodologie in België	10%
	Financiering van de groei	30%
	Implementatie van het One SAP-systeem	20%
	De digitale transformatie van de groep ontwikkelen	10%
Stefan KAPFERER <i>Chief Executive Officer</i> 50Hertz	De Digitale Transformatie van de groep ontwikkelen	20%
	Versterking van de positie van de Elia groep in Duitsland	20%
	Groei van de offshore activiteiten	20%
	Versnelde ontwikkeling van de infrastructuur	20%
	Verbeteren van de financiering	20%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG <i>Chief Digital Officer</i>	Voortrekking van de Digitale Transformatie van de groep (Elia Digital Platform)	25%
	De basis leggen voor een digitale bedrijfsarchitectuur en datagerichte bedrijfsvoering	25%
	Digitale evolutie binnen het bedrijf bevorderen (van project naar product)	20%
	Personeelontwikkeling/verantwoordelijkheids-gevoel en trots	15%
	Verder kijken dan de kernactiviteiten	15%
Peter MICHELS <i>Chief Human Resources & Internal Communications Officer</i> <i>Chief Alignment Officer</i>	Een goed presterende organisatie creëren Een talentenpool creëren	40%
	Een dynamische bedrijfs- en leiderschapscultuur uitbouwen	30%
	Ondersteuning van de digitale transformatie van de Groep	20%
	Duurzaamheid: uitvoeren van verbeteringsprogramma's op het gebied van veiligheid, diversiteit en bestuur.	10%

Gelet op het feit dat nagenoeg alle individuele kortetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de individuele kortetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2022 werd toegekend € 116.970,66 voor dhr. Chris Peeters, € 63.881,96 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 58.439,14 voor dhr. Stefan Kapferer, € 41.105,97 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en € 45.706,01 voor dhr. Peter Michiels.

Wat de **collectieve kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft onderstaande tabel een overzicht van de algemene collectieve kortetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur en van hun relatieve gewicht, zoals vastgesteld voor het boekjaar 2022.

	België & Duitsland	Relatief gewicht van de prestatiecriteria
Financieel	Nettowinst (na belastingen) & Efficiëntie	20%
Niet-gereguleerde activiteitsgebieden	Verwezenlijking van de doelstellingen van EGI, Re.alto, Windgrid	10%
Duurzame infrastructuur	Duurzame netwerkontwikkeling als motor van de energietransitie (om hernieuwbare energiebronnen te integreren en te elektrificeren)	30%
Duurzaame werking	Voorzieningszekerheid / betrouwbaarheid van het netwerk / veiligheid / ESG-indexscore	40%

Gelet op het feit dat nagenoeg alle collectieve kortetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de collectieve kortetermijnvergoeding die tijdens het boekjaar 2022 werd toegekend, € 318.025,27 voor dhr. Chris Peeters, € 173.686,42 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 129.914,63 voor dhr. Peter Michiels, € 155.506,14 voor dhr. Stefan Kapferer en € 116.049,36 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg.

5.2.2. Variabele langetermijnvergoeding

De tweede pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op meerjarencriteria die vastgelegd worden voor vier jaar (*'long-term incentive plan'*). Deze bedragen worden aan het eind van elk jaar herzien, afhankelijk van de verwezenlijking van de langetermijncriteria volgens de criteria *"on time, on budget and on quality"*.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de algemene collectieve langetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur voor het boekjaar 2022 en van het relatieve gewicht ervan.

Collectieve doelstellingen	Relatief gewicht van de prestatiecriteria
-----------------------------------	--------------------------------------------------

Financiering	30%
Digitale Transformatie	20%
Capex: de toekomstige infrastructuur bouwen	20%
Duurzame ontwikkeling (koolstofvoetafdruk, milieu, bestuur)	30%

Gelet op het feit dat alle langetermijndoelstellingen werden overtroffen, bedraagt de collectieve langetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2022 werd toegekend, € 154.204,57 voor dhr. Chris Peeters, € 103.817,97 voor mevr. Catherine Vandendorre, € 78.844,10 voor dhr. Peter Michiels, € 124.338,60 voor dhr. Stefan Kapferer en € 92.790,00 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg.³⁷

6. Afwijkingen van het remuneratiebeleid en van de procedure voor de tenuitvoerlegging ervan

Er geen afwijkingen geweest van het remuneratiebeleid, zoals dit beleid in 2022 werd goedgekeurd.

7. Vergelijkende informatie over de evolutie van de vergoedingen en de prestaties van de Elia groep

Onderstaande tabel geeft vooreerst een overzicht van de evolutie in de tijd over de laatste vijf jaar van respectievelijk de totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen de Elia groep en van de totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen de Elia groep. In dit verband dient er rekening mee te worden gehouden dat door de oprichting van Elia Transmission Belgium NV en de omvorming van Elia System Operator NV in Elia Group NV in 2019, de samenstelling van het College van dagelijks bestuur in 2020 is gewijzigd.

De onderstaande tabel geeft verder een overzicht van de evolutie van de prestaties van de Elia groep.

De gemiddelde vergoeding (op basis van een voltijds equivalent) van de werknemers van de Elia groep in 2022 bedraagt € 102.995. De gemiddelde vergoeding van alle werknemers wordt berekend als de totale (op IFRS gebaseerde) loonkosten (met uitzondering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever) gedeeld door het aantal werknemers op VTE-basis.

³⁷ Voor dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zullen deze bedragen in 2025 worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2024 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur.

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten in de Elia groep									
Jaarlijkse verandering	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022
Raad van Bestuur	€ 885.128,26	-3%	€ 861.045,20	-2%	€ 844.529,77	9 %	€ 923.888,60	9%	€ 1.005.415,22

Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten in de Elia groep									
Jaarlijkse verandering	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022
Totaal	€ 4.115.752,83	12%	€ 4.623.753,44	- 31%	€ 3.199.058,00	10%	€ 3.533.715,59	23%	4.345.790,46 €
CEO	€ 1.007.986,54	17%	€ 1.181.809,42	- 20%	€ 949.206,00	12%	€ 1.063.598,01	27%	1.348.810,43 €
Andere leden	€ 3.107.766,29	11%	€ 3.441.944,02	- 35%	€ 2.249.852,00	10%	€ 2.470.117,58	21%	2.996.980,03 €

Prestatie van de Elia groep									
Jaarlijkse verandering (in miljoenen)	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022
Omzet	€ 1.931,80	20%	€ 2.319,00	7%	€ 2.473,60	16%	€ 2.859,70	44%	€ 4.113,3
EBIT	€ 502,60	13%	€ 569,70	2%	€ 578,50	-7%	€ 540,10	11%	€ 599,4
Genormaliseerd netto inkomen	€ 280,80	9%	€ 306,80	0%	€ 308,10	7%	€ 328,30	24%	€ 408,2

De verhouding tussen de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur en de laagste vergoeding van een werknemer van de Elia groep, uitgedrukt op basis van een voltijds equivalent, bedroeg in 2022 36,23.

8. Informatie over de stemming van de aandeelhouders

De algemene vergadering van aandeelhouders van Elia Group NV van 17 mei 2022 heeft het remuneratieverslag van 2021 van Elia Group NV goedgekeurd (met adviserende stemming) met een meerderheid van 84,61%.