elia group

Fully charged for change

Electrifying the net-zero movement



GEINTEGREERD
JAARVERSLAG
2023

INHOUD

I. STRATEGIE 1

1. Opening interview 3
2. Over Elia Group 10
3. Elia Group in een snel veranderende context 25
4. Onze visie, missie en strategie 36
5. Ons bedrijfsmodel 44
6. Onze performantie 64
7. Vooruitblik op 2024 73

II. GOVERNANCE- & RISICO 76

1. Corporate governance verklaring 77
2. Vergoeding van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur 98
3. Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer 117
4. Elia Group op de beurs 148
5. Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2023 153

III. DUURZAAMHEID 164

1. Algemene informatie 165
2. Milieu-informatie 202
3. Sociale informatie 240
4. Governance-informatie 263
5. Bijlagen 267

IV. GECONSOLIDEERDE JAARREKENINGEN 272

Geconsolideerde jaarrekening 275

Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening 283

Verslag van het college van commissarissen over de geconsolideerde jaarrekening 364

Informatie met betrekking tot de moedervennootschap 368

V. WOORDENLIJST 376



I. Strategie



"Het tijdperk van de Europese financiering voor infrastructuur op fossiele brandstoffen is voorbij. Nu is het tijd om te investeren in energie-infrastructuur die geschikt is voor een flexibeler, gedecentraliseerd en gedigitaliseerd systeem, waarin verbruikers ook producenten zijn en het grootste deel van onze energie uit hernieuwbare energiebronnen komt."

Kadri Simson, Europees Commissaris voor Energie, ter gelegenheid van de goedkeuring van de zesde lijst van projecten van gemeenschappelijk belang in november 2023

1. Opening interview

Interview met Catherine Vandenborre en Bernard Gustin, resp. CEO ad interim en voorzitter van de Raad van Bestuur van Elia Group



We zijn op een punt gekomen waar geen weg meer terug is

MET DE TIJD ZAL HET WELLICHT DUIDELIJK WORDEN DAT 2023 EEN KEERPUNT IS GEWEEST VOOR ELIA GROUP. DE ONDERNEMING SLOOT HET JAAR AF MET DE AANKONDIGING VAN ZIJN GROOTSTE INVESTERINGSPROGRAMMA OOIT: €30,1 MILJARD. SAMEN MET DE NIEUWE REGELGEVENDE KADERS EN DE BIJGEWERKTE NETONTWIKKELINGSPLANNEN VOOR BELGIË EN DUITSLAND STIPPELT DIT PROGRAMMA HET GROEIPAD UIT VAN DE KOMENDE JAREN VOOR HET BEDRIJF. BOVENDIEN SLOOT DE GROEP VOOR DE ALLEREERSTE KEER EEN OVEREENKOMST VOOR DE OVERNAME VAN EEN PARTICIPATIE IN EEN AMERIKAANSE ONDERNEMING. DEZE STRATEGISCHE BESLISSING MAAKT VAN ELIA GROUP EEN ECHTE MULTINATIONALE ONDERNEMING. DANKZIJ HAAR INTERNATIONALE AANWEZIGHEID, HAAR HOGE OPERATIONELE PRESTATIES, HET INNOVATIEVE KARAKTER VAN HAAR PROJECTEN EN HAAR KWALITEITSVOLLE STUDIES WINT DE GROEP STEEDS MEER AAN BELANG EN KRIJGT ZE EEN STEEDS GROTERE STEM IN HET MONDIALE ENERGIEDEBAT.

Bernard Gustin: “In 2023 kregen belangrijke projecten die onze strategie moeten helpen realiseren stillaan vorm. Ik denk hierbij in de eerste plaats aan het Prinses Elisabeth Eiland van België en aan de SuedOstlink in Duitsland. We hebben ook vooruitgang geboekt met de nieuwe tariefkaders voor onze gereguleerde activiteiten in België en Duitsland. Dit is van fundamenteel belang om succesvol door de energietransitie te navigeren. Het zorgt er immers voor dat de noodzakelijke financiële investeringen in ons net haalbaar zijn.”



Hoge rentetarieven en toenemende druk op de toeleveringsketens hebben de onderhandelingen niet makkelijker gemaakt.

Bernard Gustin:“Inderdaad. Maar we hebben aangetoond dat het mogelijk is om met onze regulatoren tot een evenwichtige overeenkomst te komen die de belangen van de verbruikers weerspiegelt en erkent dat een enorme en snelle netontwikkeling noodzakelijk is. Onze gereguleerde activiteiten in België en Duitsland zijn vandaag belangrijke pijlers voor ons. Tegelijk positioneren we ons ook op het internationale toneel. Twee jaar geleden hebben we WindGrid opgericht om onze offshore activiteiten uit te breiden en Elia Group’s ontwikkeling van duurzame energieoplossingen te versterken. Dankzij de overeenkomst die we hebben gesloten om een belang te nemen in de Amerikaanse onderneming energyRe Giga, zijn we nu uit

de startblokken geschoten en hebben we een strategische stap gezet richting internationaal erkende experts in elektriciteitstransmissie. We zijn op een punt gekomen waar geen weg meer terug is."

Catherine Vandenborre: "Het Amerikaanse partnerschap dat we zijn aangegaan, kan een kantelpunt worden voor de Groep. Onze activiteit in de VS biedt uitstekende perspectieven voor verdere groei en diversificatie. Zo zal Elia Group een nog relevantere wereldspeler worden op het vlak van onshore en offshore hoogspanningsinfrastructuur. Op onze thuismarkten bieden de nieuwe regelgevende kaders ons de nodige structuur voor onze lokale activiteiten. De rentabiliteit die onze investeerders mogen verwachten, is duidelijker, maar we moeten er nog aan werken om de toekomstige omstandigheden te laten evolueren. Op die manier kunnen wij de infrastructuur blijven leveren die de samenleving nodig heeft en kunnen wij succesvol blijven. Kortom, onze groeistrategie werd in 2023 bevestigd; tegelijk is het zo dat nieuwe initiatieven onze toekomstige richting bepalen."

Als jullie terugkijken naar het begin van 2023, hadden jullie dan gedacht dat jullie aan het eind van het jaar een CAPEX-programma van €30,1 miljard zouden aankondigen?

Catherine Vandenborre:"Onze investeringen anticiperen op de toename van het elektriciteitsverbruik en de groei van hernieuwbare energiebronnen (HEB) die de komende jaren worden verwacht. Deze toename zal zich sneller voordoen dan oorspronkelijk verwacht. De netontwikkelingsplannen in zowel België als Duitsland werden aangepast na overleg met onze regeringen, lokale overheden, vertegenwoordigers van de industrie en het maatschappelijk middenveld. Aangezien de ontwikkeling van hoogspanningsinfrastructuur een lange doorlooptijd heeft, moeten we anticiperen op trends en noden die pas over ongeveer 5 tot 10 jaar zichtbaar zullen zijn. Als we dat niet doen, zullen we de voltooiing belemmeren van projecten die de industrie ten goede zullen komen en de samenleving helpen om snel koolstofvrij te worden. Dit risico is reëel, zoals blijkt uit de situatie in sommige van onze buurlanden. Omwille van de welvaart van de samenleving moeten we een dergelijke situatie absoluut vermijden. Tegelijk biedt de elektrificatie van mobiliteit, verwarming en industriële processen ook tal van opportuniteiten. In onze nieuwste visienota over flexibel elektriciteitsverbruik tonen we aan dat verbruikers grotere efficiëntie en kostenbesparingen kunnen verwachten als ze hun elektriciteitsverbruik aanpassen. Een win-win voor zowel het systeem als de verbruikers zelf."

Bernard Gustin: "De waardering van onze onderneming bedraagt €8,3 miljard, en dus tilt het investeringsprogramma van €30,1 miljard Elia Group naar een hoger niveau. Weinig bedrijven kunnen zo'n grootschalig investeringsplan aankondigen. Na de aangepaste netontwikkelingsplannen, ons verhoogde CAPEX-programma en nieuwe regelgevende kaders, hebben we de stappen bepaald die we de komende jaren zullen nemen om de broodnodige energietransitie vooruit te stuwen."

Waren de gevolgen van de energiecrisis van 2022 nog steeds voelbaar in 2023?

Catherine Vandenborre: "De effecten van de energiecrisis waren dan wel minder acuut, maar toch moeten we alert blijven en actie ondernemen om het risico op drastische prijspieken in te dijken. De lagere prijzen vandaag bieden geen garantie dat ze dat in de toekomst ook zullen blijven. Geopolitieke spanningen hebben overduidelijk aangetoond dat energie van strategisch belang is voor socio-economische welvaart en soevereiniteit. Tegelijkertijd hebben initiatieven zoals de North Sea Summits in Oostende en Esbjerg aangetoond dat de lidstaten en de Europese Unie snel de controle over hun eigen lot kunnen terugnemen."

Bernard Gustin: "Maar laten we niet kortzichtig zijn. We moeten ook kijken wat de gevolgen zijn als we niet investeren in onze energiesystemen. Een succesvolle energietransitie gaat over veel meer dan CO_2-reductie of energieonafhankelijkheid. Vandaag is het ook belangrijk om onze bedrijven in Europa te verankeren door ze op een betrouwbare manier te voorzien van de meest betaalbare energie. Dankzij de huidige investeringen kunnen we onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen afbouwen, goed beseffend dat die in de toekomst ofwel niet meer beschikbaar ofwel onbetaalbaar zullen worden."

"Dankzij de overeenkomst die we hebben gesloten om een belang te nemen in de Amerikaanse onderneming energyRe Giga, zijn we nu uit de startblokken geschoten en hebben we een strategische stap gezet richting internationaal erkende experts in elektriciteitstransmissie."



"Een succesvolle energietransitie gaat over veel meer dan CO_2-reductie of energieonafhankelijkheid. Vandaag is het ook belangrijk om onze bedrijven in Europa te verankeren door ze op een betrouwbare manier te voorzien van de meest betaalbare energie."

Bernard Gustin

Hoogtepunten van 2023

Catherine Vandenborre: "Een hoogtepunt van 2023 was onze overeenkomst om een belang te nemen in energyRe Giga in de VS. We zullen ons werk op een ander continent uitvoeren, en op die manier de energietransitie in een nieuwe omgeving helpen versnellen. Dit zal zowel ons rendement als onze capaciteiten op onze thuismarkten versterken. Een tweede hoogtepunt was uiteraard het bezoek van koning Filip en koningin Mathilde samen met de president van Duitsland aan de hoofdzetel van 50Hertz in Berlijn. Het was een moment van grote erkenning voor onze innovatieve projecten en onze sterke maatschappelijke rol bij het oplossen van de grote energie-uitdagingen van onze tijd."

Bernard Gustin: "Een hoogtepunt van 2023 was onze overeenkomst om een belang te nemen in energyRe Giga in de VS. We zullen ons werk op een ander continent uitvoeren, en op die manier de energietransitie in een nieuwe omgeving helpen versnellen. Dit zal zowel ons rendement als onze capaciteiten op onze thuismarkten versterken. Een tweede hoogtepunt was uiteraard het bezoek van koning Filip en koningin Mathilde samen met de president van Duitsland aan de hoofdzetel van 50Hertz in Berlijn. Het was een moment van grote erkenning voor onze innovatieve projecten en onze sterke maatschappelijke rol bij het oplossen van de grote energie-uitdagingen van onze tijd."

Catherine Vandenborre: "Meer in het algemeen ben ik erg trots op onze teams in België en Duitsland die met hun dagelijkse prestaties de energietransitie vooruit blijven stuwen. Elke dag zie ik hoe ze vol enthousiasme werken aan de versnelde uitvoering van ons investeringsprogramma, het beheer van onze netten of nieuwe marktmechanismen helpen vormgeven. De omstandigheden zijn allesbehalve eenvoudig. De vergunningsprocedures duren lang en de levering van apparatuur en materialen wordt steeds onzekerder. Niettegenstaande deze uitdagende context komen onze medewerkers elke dag met nieuwe ideeën op de proppen."



Stefan Kapferer, de CEO van 50Hertz, en Catherine Vandenborre geven Koning Filip van België, Koningin Mathilde van België en President Steinmeier een rondleiding in het hoofdkantoor van 50Hertz in Berlijn.

In november publiceerde de Europese Commissie haar EU-actieplan voor netwerken. Gezien alle aandacht die uitging naar on- en offshore transmissie was netontwikkeling een belangrijk aandachtspunt in 2023.

Catherine Vandenborre: "De noodzaak om op een geïntegreerde manier een offshore netwerk te ontwikkelen, wordt steeds belangrijker als we het potentieel van onze zeebekkens willen benutten. We doen er alles aan om onze investeringen op dat vlak te versnellen. Hoogspanningsnetten vormen de kern van de energiewaardeketen: er is geen transitie zonder transmissie. Samen met de relevante autoriteiten pakken we de knelpunten in de vergunningsprocedures aan, en bespreken we hoe we de aanleg van netten sneller en efficiënter kunnen maken. Tegelijk streven we ernaar om onze toeleveringsketens te beveiligen en vertragingen te voorkomen. Als netbeheerder hebben we ook een grote verantwoordelijkheid om investeringen zo kostenefficiënt mogelijk te realiseren. Uiteindelijk moet de impact voor verbruikers positief zijn. Daarom geven we voorrang aan projecten met de grootste maatschappelijke impact. In Duitsland bijvoorbeeld focussen we vooral op infrastructuur die de congestie vermindert en waarvan de kosten door de Duitse verbruikers worden gedragen."

Elia Group was betrokken bij bijna elk belangrijk energiedebat in 2023: de geleidelijke uitstap uit kernenergie, de elektriciteitsmix van morgen, de transformatie van onze zeeën in de energiecentrales van de toekomst, de elektrificatie van de mobiliteit en de industrie, enz. Dat is heel wat verantwoordelijkheid.

Bernard Gustin: "We kunnen in alle bescheidenheid zeggen dat Elia Group een competente en betrouwbare adviseur is geworden die vaak wordt genoemd door spelers uit de hele sector. Maar soms krijgen we tijdens publieke debatten verantwoordelijkheden toebedeeld die eigenlijk niet de onze zijn. Succes heeft ook een keerzijde. Ik denk hierbij aan het debat over kernenergie in België. We zijn een beursgenoteerde Groep met een openbare referentieaandeelhouder; we voeren gereguleerde activiteiten uit in België en Duitsland met een duidelijk maatschappelijk doel voor ogen. De energietransitie en technologische innovaties hebben van elektriciteitsnetten centrale maatschappelijke assets gemaakt. Voeg daarbij onze beursnotering en het feit dat we in meerdere landen actief zijn en waarde creëren via onze groeistrategie, en je hebt een unieke marktspeler."

Catherine Vandenborre:"Energie belangt iedereen aan, gezien het belang ervan voor de bevoorradingszekerheid, betaalbaarheid en koolstofneutraliteit. Als netbeheerder die deelneemt aan maatschappelijke debatten willen we een evenwichtig en betrouwbaar perspectief bieden dat steunt op feitelijk onderbouwde analyses en scenario's. Vorig jaar vroegen we belangrijke stakeholders om een enquête in te vullen waarin ze hun mening over ons gaven. Ze waren vol lof over zowel onze expertise als onze publicaties, en gaven ons enkele hints over hun toekomstverwachtingen."

In 2023 kreeg 50Hertz de vergunningen voor de aanleg van 552 km aan nieuwe netinfrastructuur. Dat is een duidelijk record. Hoe bereidt Elia Group zich voor op dit dynamische groeipad?

Catherine Vandenborre: "Tijdens de energiecrisis is gebleken hoe kwetsbaar Duitsland was. In 2022 koos de federale regering ervoor om de invoer van moleculen snel te diversifiëren en het gebruik van hernieuwbare energie te versnellen. Het meest recente netontwikkelingsplan van het land (2037/2045) beschrijft voor het eerst een elektriciteitsnet dat klimaatneutraal is. Hierdoor ontstaat er een enorme behoefte aan assets om al deze investeringen op korte termijn uit te voeren. Daarom werken we samen met onze leveranciers om hun productie op te schalen. Wij bieden hen voldoende zekerheid over het langetermijnperspectief en de uitvoering van onze projecten. Op die manier kunnen zij investeren in extra productiecapaciteit. Indien dit niet gebeurt, zullen er nieuwe knelpunten ontstaan. Daarnaast hebben we ook heel wat nieuwe en getalenteerde medewerkers nodig om onze projecten uit te voeren en onze infrastructuur te onderhouden eenmaal die is aangelegd. Al die projecten moeten bovendien ook gefinancierd worden. In de toekomst zullen we dus extra financieringsbronnen en een brede waaier van investeerders nodig hebben."

Hoe houden jullie de kosten van de energietransitie betaalbaar, rekening houdend met al die investeringen?

Catherine Vandenborre: "De efficiëntie verbeteren staat hoog op onze agenda. Jaar na jaar leggen de regelgevers een kostenverlaging op (in vergelijking met een overeengekomen referentie). We bereiken deze kostenverlagingen door te focussen op digitalisering en automatisering en door onze onderhoudsactiviteiten te verbeteren. We stappen over van preventief naar curatief onderhoud. Daarnaast willen we het systeem efficiënter maken door flexibel verbruik, en willen we klanten aanmoedigen om het grootste deel van hun elektriciteit te gebruiken wanneer de prijzen laag zijn. Als gevolg van de geopolitieke context ging er meer aandacht uit naar veiligheid, aangezien elektriciteitsnetten onderdeel zijn van de strategische infrastructuur. Daarom werken we nauw samen met de bevoegde autoriteiten."

"Onze investeringen anticiperen op de toename van het elektriciteitsverbruik en de groei van hernieuwbare energiebronnen die de komende jaren worden verwacht. Deze toename zal zich sneller voordoen dan oorspronkelijk verwacht."



"Uiteindelijk moet de impact voor verbruikers positief zijn. Daarom geven we voorrang aan projecten met de grootste maatschappelijke impact."

Catherine Vandenborre

Waar kijken jullie naar uit in 2024?

Catherine Vandenborre: "Een belangrijke pijler van onze strategie gaat over veranderingen in de mechanismen van de energiemarkt, zodat die geschikt zijn voor een systeem dat steunt op variabele hernieuwbare energiebronnen. Na de publicatie van onze visienota over flexibel verbruik zullen er in 2024 wellicht meer concrete acties worden ondernomen. We zullen werken aan zaken zoals realtime prijsstelling en projecten lanceren waarmee onze klanten profijt kunnen halen uit het aanbieden van hun flexibiliteit aan de markt. Hoewel 2023 een overgangsjaar was op het vlak van flexibel verbruik, zal dit thema nog meer op de voorgrond treden in 2024. Het zal de manier waarop het systeem wordt beheerd fundamenteel veranderen en waarde creëren voor verbruikers en voor het systeem. Daarnaast kijk ik ernaar uit om vooruitgang te boeken met onze projecten voor energie-eilanden, de versterking van de backbones in onze thuislanden en met onze activiteiten in de VS."

Bernard Gustin:"In 2023 is ons werk aan de uitbreiding van onze offshore-activiteiten buiten onze huidige thuismarkten tastbaar gemaakt. We hebben nog veel werk voor de boeg, maar met de juiste partners willen we in de VS slim groeien op een manier die waarde creëert. Als onderdeel hiervan zullen we met energyRe Giga helpen om het risiconiveau van onze activiteiten te verlagen en de waarde van onze investeringen te maximaliseren. We onderzoeken ook de mogelijkheid om meer projecten te realiseren dan we momenteel in onze portefeuille hebben. Verder kijk ik uit naar onze volgende technologische prestaties in België en Duitsland en naar de offshore ontwikkeling in beide landen. We zijn niet langer een nutsbedrijf maar een hoogtechnologisch bedrijf. Onze ingenieurs realiseren ongelooflijke projecten. De eilandconcepten die we bedachten, zijn uniek."

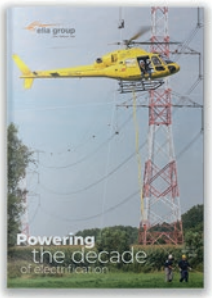


1.1. Op weg naar geïntegreerde verslaggeving

2021







2022







2023



In 2021 startten we ons traject naar geïntegreerde verslaggeving. Vanuit een geïntegreerd denkproces beschreven we hoe Elia Group in de tijd waarde creëert, behoudt en erodeert. Onze manier van communiceren over het bestuursmodel, de strategie, het bedrijfsmodel en de performantie van onze organisatie moesten we dan ook grondig veranderen.

In 2022 hebben we dit werk voortgezet met het uitvoeren van een dubbele materialiteitsbeoordeling en het afstemmen van onze klimaatverslaggeving op het TCFD-kader ('Task Force on Climate-Related Financial Disclosures') af. Toen startten we ook het eerste externe controleproces voor de verslaggeving over milieu, maatschappij en governance ('Environment, Social and Governance' of ESG) voor de hele Groep.

In ons geïntegreerd verslaggevingsproces 2023 integreerden we ons duurzaamheidsverslag en financieel verslag om tot een volledig geïntegreerd jaarverslag te komen. Met onze proactieve aanpak stapten we ook van een verslaggeving volgens de standaarden van het 'Global Reporting Initiative' geleidelijk over naar een verslaggeving in lijn met de openbaarmakingsvereisten van de Europese richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving ('European Sustainability Reporting Standards' of ESRS). Na een grondige evaluatie van deze vereisten, ontwikkelden we nieuwe verslaggevingsprocessen en voerden we bijkomende indicatoren conform de ESRS-richtlijnen in. Onze entiteiten moesten hierover met elkaar afstemmen en er moesten robuuste processen voor data-inzameling worden opgezet voor een transparante communicatie met onze externe stakeholders.

In 2024 zullen we blijven werken aan de volledige conformiteit met de Europese 'Corporate Sustainability Reporting Directive' (CSRD).

Goedkeuring door de raad van bestuur

De raad van bestuur van Elia Group heeft de totstandkoming van dit rapport ondersteund. De raad erkent zijn verantwoordelijkheid om de integriteit van dit verslag te verzekeren en het af te stemmen op het <IR> Framework.

Catherine Vandenborre

Bernard Gustin

Opmerking: 'Elia Group NV', 'Elia Transmission Belgium NV' en '50Hertz Transmission GmbH' worden in dit document gebruikt om te verwijzen naar de wettelijke namen van elk bedrijf en de volgende benamingen worden gebruikt als handelsnamen: 'Elia Group'; 'Elia Transmission Belgium' of 'ETB'; en '50Hertz Transmission' of '50Hertz'.



2. Over Elia Group

2.1. Wie we zijn & wat we doen

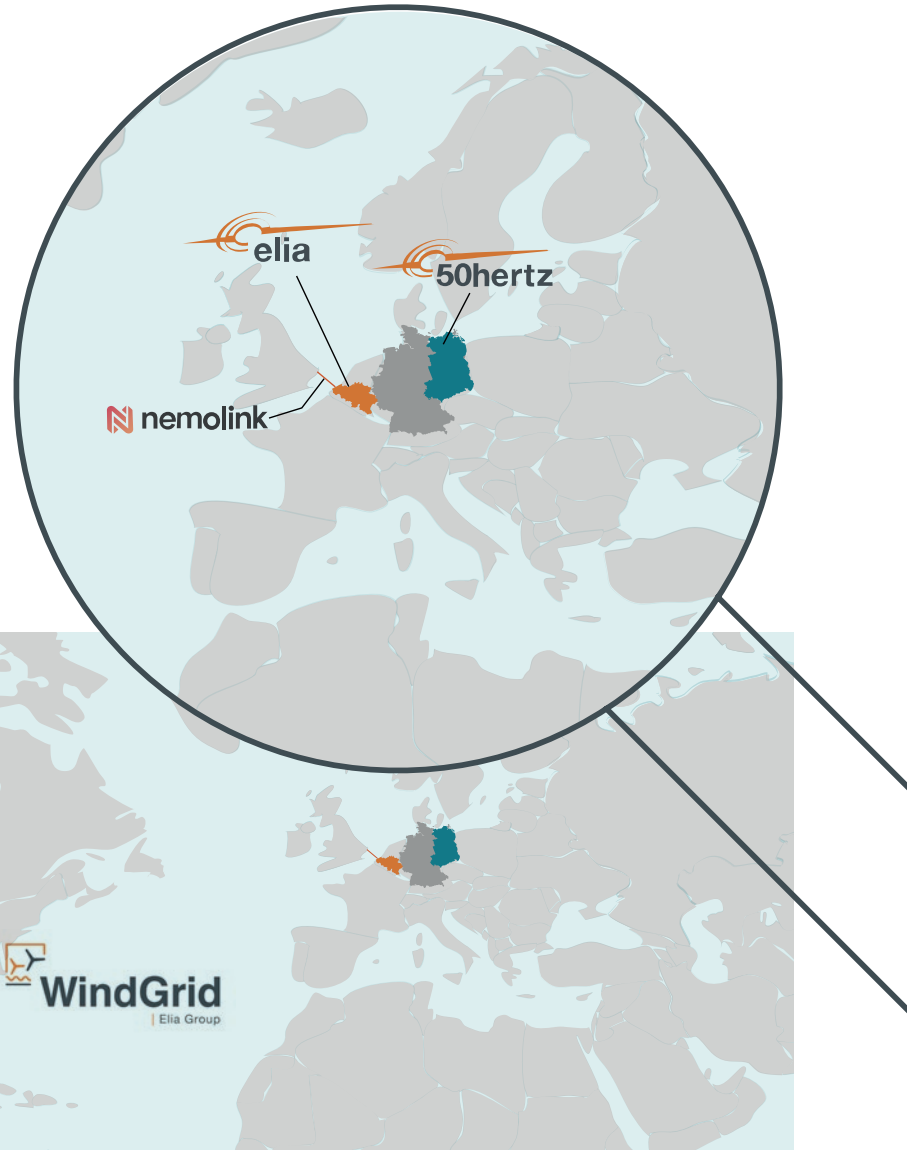
Elia Group is een uniek Europees bedrijf dat eigenaar is van twee transmissienetbeheerders (TNB's): Elia Transmission Belgium (ETB) dat actief is in België en 50Hertz Transmission (50Hertz) dat actief is in het noorden en het oosten van Duitsland. De Groep voert via haar gereguleerde activiteiten vier maatschappelijke kerntaken uit (zie hierna), beheert 19.460,5 km hoogspanningslijnen en -kabels en zorgt ervoor dat bij meer dan 30 miljoen eindconsumenten het licht blijft branden.

Dankzij onze unieke positie en ons engagement voor innovatie en samenwerking hebben we baanbrekende projecten kunnen ontwikkelen: de hybride interconnector die Duitsland en Denemarken verbindt (Kriegers Flak - Combined Grid Solution) en het kunstmatige energie-eiland in de Belgische Noordzee (het Prinses Elisabeth Eiland). Nemo Link, een interconnector die België en Groot-Brittannië verbindt en onderworpen is aan een eigen regelgevend kader, is één van de efficiëntste onderzeese HVDC-interconnectoren ter wereld.

De expertise en ervaring die we in België en Duitsland hebben opgedaan, passen we toe via onze niet-gereguleerde entiteiten. Zij stellen onze positie als een echt internationaal energiebedrijf veilig en helpen ons om te blijven groeien en onze waardeketen te diversifiëren.

19.460,5 km

hoogspanningslijnen en -kabels



NETBEHEER

MARKTWERKING

SYSTEEMBEHEER

TRUSTEESHIP

Gereguleerde activiteiten

50Hertz is een TNB met een natuurlijk monopolie in het noorden en het oosten van Duitsland en is een belangrijke speler in de realisatie van de Duitse energietransitie. Zijn zeerhogespanningsnet (150 kV, 220 kV en 380 kV) bevoorraadt zeven staten, waaronder de stadsstaten Berlijn en Hamburg, en voorziet 18 miljoen mensen van stroom. 50Hertz verbindt ook de windparken in de Oostzee met zijn onshore net. Binnenkort zal het bedrijf ook in de Noordzee projecten uitvoeren. Tegen 2032 wil het bedrijf 100% van het elektriciteitsverbruik met groene stroom dekken.

50Hertz is een TSO met een natuurlijk monopolie in het noorden en oosten van Duitsland. Het is een cruciale speler in de realisatie van de Duitse energietransitie. Zijn net op extra hoogspanning (150 kV, 220 kV en 380 kV) bestrijkt zeven deelstaten, waaronder de stadsstaten Berlijn en Hamburg, en bedient 18 miljoen mensen. 50Hertz sluit ook windmolenparken in de Baltische Zee aan op zijn onshore net; zijn projecten zullen zich binnenkort ook uitstrekken tot de Noordzee. De strategische focus van 50Hertz is om ervoor te zorgen dat 100% van het elektriciteitsverbruik in zijn regelzone in 2032 door groene elektriciteit wordt gedekt.

De Nemo Link interconnector is een joint venture van ETB en National Grid Interconnector Holdings Limited, een filiaal van het Britse elektriciteits- en gasbedrijf National Grid Plc. Nemo Link werd in 2019 in bedrijf genomen. Het is de eerste onderzeese HVDC-interconnector die België met Groot-Brittannië verbindt en aan een eigen 'cap & floor'-regelgeving onderworpen is. Via kabels op een spanning van ~400 kV kunnen traders tussen beide landen tot 1.012 MW capaciteit verhandelen.

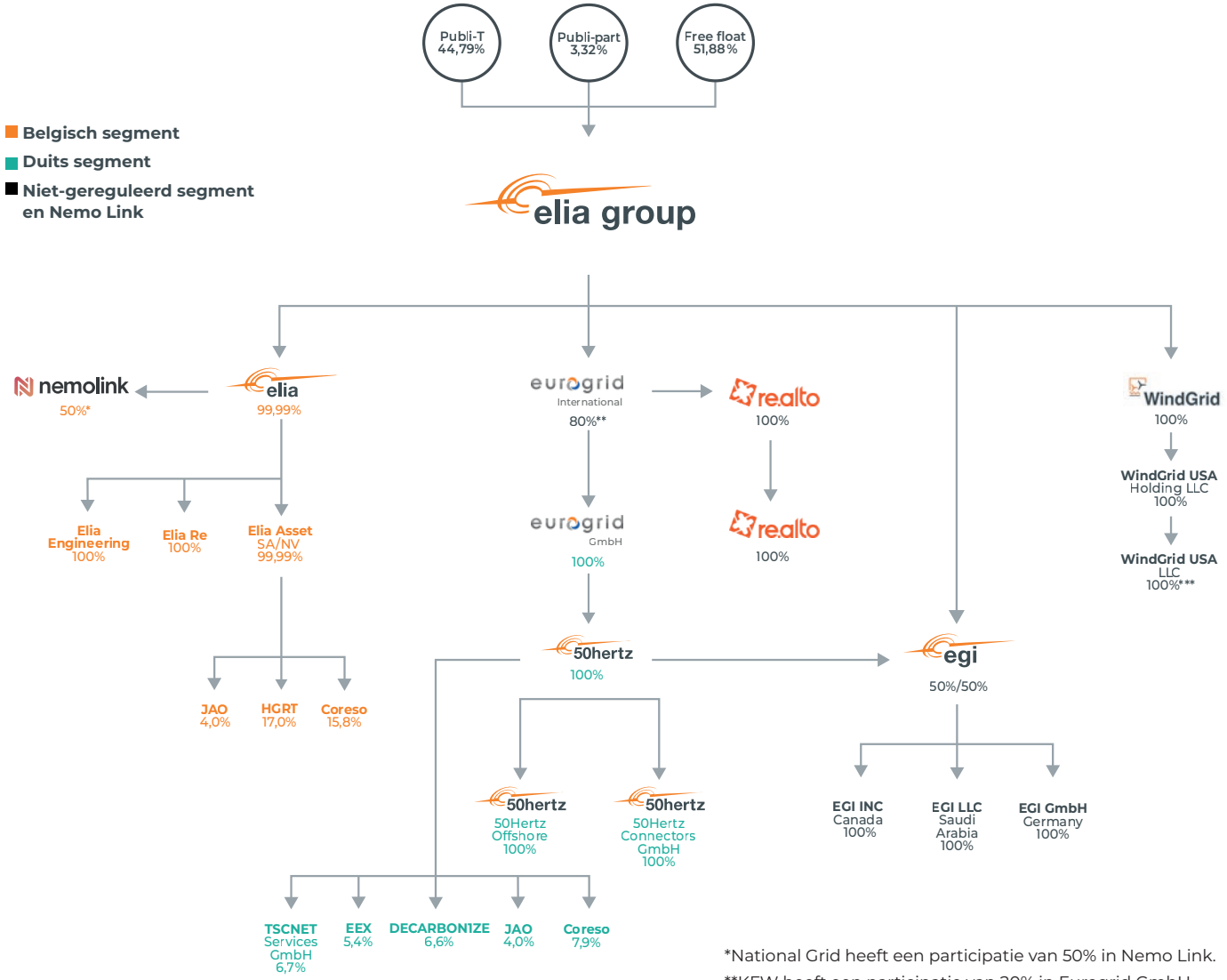
Niet-gereguleerde activiteiten

Elia Grid International (EGI) is een internationaal consultancy bedrijf voor engineering dat gespecialiseerd is in het aanpakken van complexe uitdagingen op het gebied van elektriciteitssystemen. Zijn multidisciplinair expertenteam biedt strategisch, technisch en regulatoir advies in alle domeinen van de transmissie van on- en offshore energie en werkt uiteenlopende gespecialiseerde oplossingen uit. EGI kan gebruikmaken van de expertise van ETB en 50Hertz, die elk al tientallen jaren een solide staat van dienst hebben in de realisatie van kwaliteitsprojecten. Zijn klanten zijn TNB's, regulatoren, overheidsinstanties en privé-ontwikkelaars die voornamelijk gevestigd zijn in Europa, het Midden-Oosten, Zuidoost-Azië en Noord-Amerika.

WindGrid legt zich toe op de ontwikkeling van oplossingen voor internationale offshore elektriciteitstransmissie. Het bedrijf put hiervoor uit de expertise en ervaring van de Groep en ondersteunt partners bij de aansluiting van offshore windparken op onshore netten. WindGrid draagt bij aan de versnelling van de energietransitie wereldwijd en aan het behoud van de relevantie van de Group op lange termijn. Eind 2023 heeft WindGrid een bindende overeenkomst gesloten over de aankoop van een participatie van 35,1% in energyRe Giga, een Amerikaans bedrijf actief in duurzame energie.

re.alto is de eerste Europese digitale marktplaats voor de uitwisseling van energiedata en -diensten. Deze start-up maakt de uitwisseling van energiedata mogelijk via zijn innovatieve 'Application Programming Interface-platform' (API). Op die manier ondersteunt re.alto de energiesector om over te stappen naar een meer wijdverspreide invoering van 'Energy-as-a Service'-bedrijfsmodellen, wat de realisatie van een consumentgerichte energiesector en koolstofneutrale samenleving zal bevorderen.

2.2. Juridische structuur

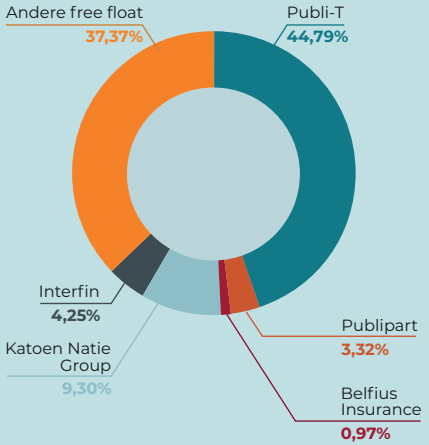


*National Grid heeft een participatie van 50% in Nemo Link.

**KFW heeft een participatie van 20% in Eurogrid GmbH

***WindGrid USA LLC heeft een participatie van 35,1% in energyRe Giga (sinds eind februari 2024).

Aandeelhoudersstructuur



21,8%

van de uitstaande aandelen zijn in het bezit van institutionele beleggers

47,0%

van onze investeerders zijn fondsen die zich richten op ESG

2.3. Kerncijfers

Financiële key performance indicatoren

€324,5
miljoen
Nettowinst (aandeel Elia Group)

€4,4
/ per aandeel
Winst per aandeel

6,9%
ROE (adj.)

BBB
/stabiel vooruitzicht
S&P financiële rating (Group)

€12,2
miljard
RAB

€711,3
miljoen
Totale investeringen (CAPEX) in België

€1.685,9
miljoen
Totale investeringen (CAPEX) in Duitsland

Niet-financiële key performance indicatoren

3.473
Aantal medewerkers

157
Openbare informatiesessies over netprojecten

14,8
/ laag risico
Niet-financiële rating / Systainanalytics risicorating (Group)

820
Aantal vrouwelijke medewerkers

3,9%
Afwezigheidspercentage

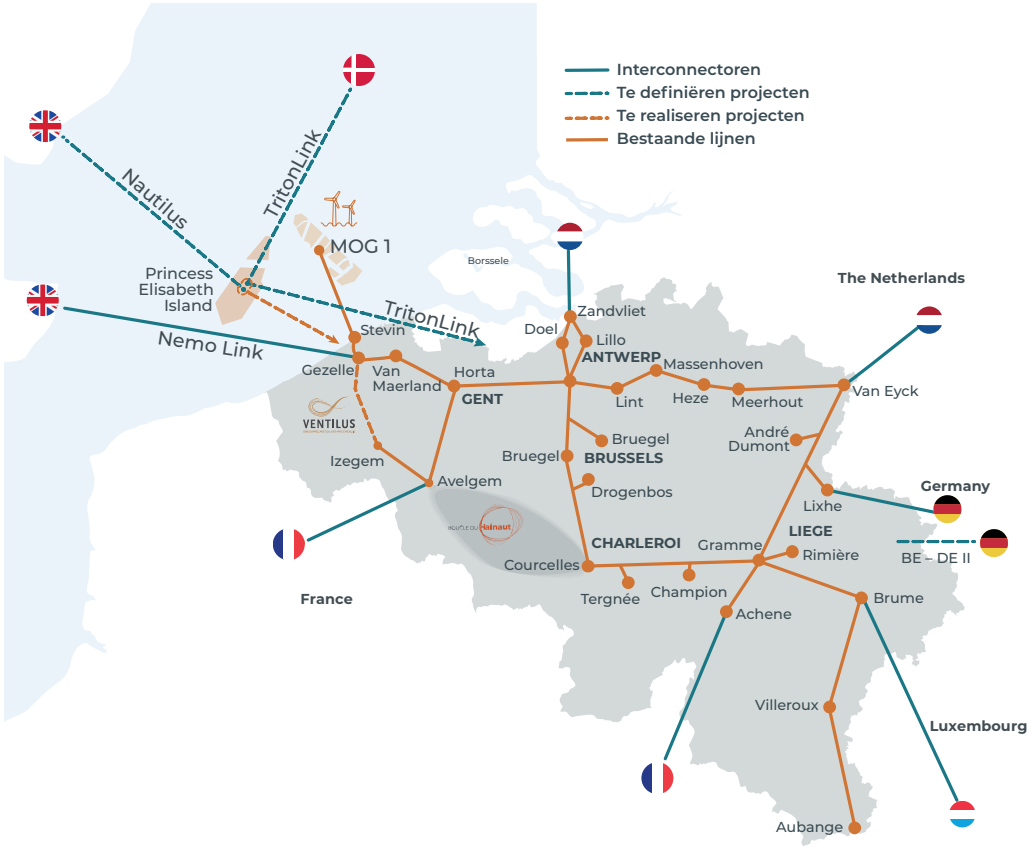
99,5%
Op de EU-taxonomie afgestemde CAPEX

53
Aantal nationaliteiten binnen ons personeelsbestand

>99%
Betrouwbaarheid van het net (weerbaarheid)

943,9 kt CO_2e
Scope 1 emissies & Scope 2 emissies
Huidige doelstelling: ruim onder 2 graden (-28% absolute vermindering van scopes 1 en 2 tegen 2030)

2.4. Voornaamste projecten 2024-2028



België

In mei 2023 keurde de Belgische regering het Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034 van ETB goed. De toename van HEB en de grootschalige elektrificatie van mobiliteit en verwarming maken dat er dringend extra investeringen in het net nodig zijn.

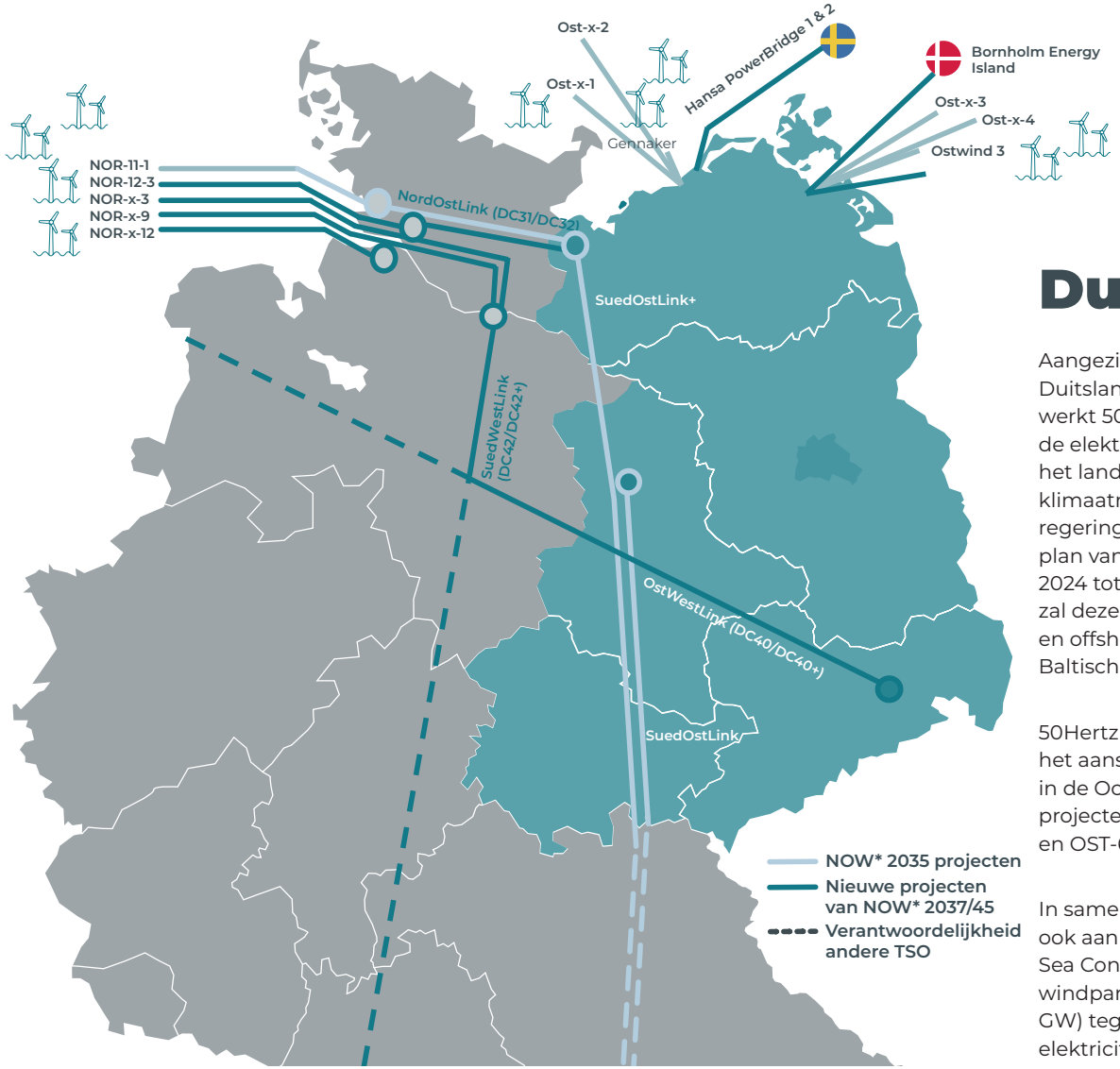
In de periode 2024-2028 zal ETB €9,4 miljard investeren in haar onshore en offshore infrastructuur. Deze investeringen zijn bedoeld om de binnenlandse ruggengraat van het net te versterken, het Europese elektriciteitssysteem verder te integreren via interconnectoren en het systeem klaar te stomen om grotere hoeveelheden hernieuwbare energie te kunnen integreren.

De voornaamste projecten worden weergegeven op de kaart links. Een toonaangevend project is het Prinses Elisabeth Eiland, een kunstmatig eiland dat de offshore windparken met het vasteland zal verbinden en als aanlandingspunt zal dienen voor de hybride interconnectoren met het VK (Nautilus) en Denemarken (TritonLink). Dit project is dan ook een essentiële stap naar een offshore energiehub in de Noordzee.

Daarnaast zullen de projecten Ventilus en Boucle du Hainaut de capaciteit van het net verhogen, zodat grote hoeveelheden offshore energie in het systeem kunnen worden opgevangen en in het hele land worden vervoerd.

Een groot deel van het investeringsbudget zal aan het onderhoud en de versterking van de bestaande infrastructuur worden toegewezen. ETB versterkt namelijk voortdurend haar 380 kV-hoogspanningsnet door bestaande corridors te upgraden en de elektriciteitsuitwisseling met de buurlanden te verhogen.

Het Brabo-project zal bijvoorbeeld de capaciteit die kan worden vervoerd, verhogen en het verhandelen van stroom tussen België en Nederland vergemakkelijken.



Duitsland

Aangezien het elektriciteitsverbruik in Duitsland tegen 2045 zal verdubbelen, werkt 50Hertz aan de versterking van de elektriciteitsinfrastructuur van het land in lijn met de ambitieuze klimaatneutraliteitsdoelstellingen van de regering. Daarom heeft 50Hertz een CAPEX-plan van €20,7 miljard voor de periode van 2024 tot 2028 bekendgemaakt. Het bedrijf zal deze middelen aanwenden om onshore en offshore projecten in de Noordzee en de Baltische Zee te financieren.

50Hertz zal zich onder meer toeleggen op het aansluiten van offshore windparken in de Oostzee op haar onshore net via de projecten Ostwind 2, Ostwind 3, Ostwind 4 en OST-6-1.

In samenwerking met TenneT werkt 50Hertz ook aan de ontwikkeling van het North Sea Connector-project. Dit project zal twee windparken in de Noordzee (elk van 2 GW) tegen 2030 aansluiten op het Duitse elektriciteitsnet.

Daarnaast zal 50Hertz het Bornholm Energy Island uitbouwen tot een energiehub met Energinet (Denemarken). Via deze hub zullen beide landen stroom kunnen verhandelen, bijvoorbeeld de groene stroom die door twee Deense offshore windparken wordt geproduceerd.

De projecten SuedOstLink en SuedOstLink+ zullen als HVDC-corridors fungeren die hernieuwbare energie zullen vervoeren van het noorden en het oosten van Duitsland naar de verbruikscentra in het zuiden. Het SuedOstLink+-project zal de capaciteit van de SuedOstLink-route verdubbelen tot 4 GW door deze noordwaarts uit te breiden.

50Hertz bouwt dus aan het net van de toekomst. Dit net zal krachtiger zijn en een transmissiecapaciteit hebben die vijf keer groter is dan de huidige capaciteit. Tegelijk past 50Hertz zijn huidige installaties en sites aan om zijn net klimaatbestendig te maken en voor te bereiden voor de juiste aanpak en het herstel na mogelijke klimaatrampen.

*Netontwikkelingsplan

2.5. Hoogtepunten

Ontwerp van het eiland krijgt vorm

In februari 2023 gunde ETB het engineering-, aankoop-, bouw- en installatiecontract voor het Princes Elisabeth Eiland aan DEME en Jan De Nul, twee wereldspelers in waterbouwwerken. Het eerste kunstmatige energie-eiland zal de offshore windenergie van de tweede offshore windzone in aanbouw (3,5 GW) ontsluiten en als aanlandingspunt dienen voor toekomstige interconnectoren.

In november 2023 startten 50Hertz en de Deense TNB Energinet de aanbestedingsprocedure voor de belangrijkste technologieën voor hun gezamenlijk Bornholm Energy Island-project. Het energie-eiland zal de elektriciteit bundelen die de nabijgelegen offshore windparken produceren, voordat deze naar de onshore hoogspanningsstations in Denemarken en Duitsland zal worden vervoerd.





Verdere integratie van de Europese elektriciteitsmarkt

In februari 2023 ondertekende ETB tijdens de Belgisch-Duitse Energy Summit in Zeebrugge een MoU over een tweede interconnector met Duitsland. ETB evalueert ook de economische en technische haalbaarheid van andere interconnectoren om haar net met het TenneT-net in Nederland en het Statnett-net in Noorwegen te verbinden.

Tijdens het Baltic Offshore Wind Forum in mei 2023 kwamen 50Hertz en zijn collega-netbeheerders van Estland, Letland en Litouwen overeen om hun samenwerking te versterken. In een intentiebrief verklaren 50Hertz en Elering (Estland) zich akkoord om samen te werken aan een gezamenlijk hybride onderzees kabelproject, genaamd de Baltic WindConnector.

SuedOstLink-project gaat van start in Duitsland

Het SuedOstLink-project bereikte in maart 2023 een mijlpaal. De eerste spadesteek vond plaats in het hoogspanningsstation van Wolmirstedt bij Magdeburg. Dat betekende het startschot voor de bouw van één van de conversiestations van de SuedOstLink. Robert Habeck, de Duitse vicekanselier was één van de eregasten van de ceremonie. Als de SuedOstlink klaar is, zal deze 540-km lange verbinding als een Europese elektriciteitssnelweg fungeren. Dit project is dus essentieel voor de Duitse energietransitie. 50Hertz en TenneT bouwen samen deze ondergrondse HVDC-verbinding.





Officiële partner van de tweede North Sea Summit

In april 2023 organiseerde België de tweede North Sea Summit in Oostende met de staats-, regeringshoofden en ministers van Energie van 9 landen en de Voorzitter van de Europese Commissie, Ursula von der Leyen.

Het doel van deze top was concrete voorstellen op tafel te leggen om van de Noordzee Europa's toekomstige duurzame energiecentrale te maken. Vertegenwoordigers van ETB en 50Hertz namen aan verschillende rondetafelgesprekken deel en ondertekenden de 'Offshore Renewable Industry Declaration' die voor het evenement werd voorbereid.

Netontwikkelingsplannen pakken dringende noden aan

In mei 2023 keurde de Belgische regering het Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034 goed. De toename van HEB en de grootschalige elektrificatie van mobiliteit en verwarming maken dat er dringend extra investeringen in het net nodig zijn.

Het Duitse Netontwikkelingsplan 2037-2045 is één van de voornaamste drijfveren van het herziene CAPEX-plan. Het ontwerpplan dat in maart 2023 werd bekendgemaakt, beschrijft voor het eerst een elektriciteitsnet dat Duitsland kan helpen om tegen 2045 klimaatneutraal te worden. Het gaat uit van een vervijfvoudiging van de geïnstalleerde hernieuwbare capaciteit: tot 700 GW in 2045. Eén van de belangrijke ontwikkelingen bij 50Hertz is de uitbreiding van zijn activiteiten naar de Duitse Noordzee. Het tweede ontwerpplan werd voor openbare raadpleging ingediend en moet tegen begin 2024 klaar zijn.





Raamovereenkomst op lange termijn voor 3.500 km kabels

In september 2023 ondertekende 50Hertz project- en raamovereenkomsten met NKT en Prysmian Group. Deze hebben betrekking op de productie en installatie van zee- en landkabels over een totale lengte van 3.500 km en op de productie en installatie van nog eens 2.700 km te leveren kabels. Deze contracten, met een waarde van maar liefst €4,6 miljard, zijn baanbrekend. Toeleveringsketens staan wereldwijd onder grote druk door de uitgebreide investeringsplannen van talrijke Europese TNB's en andere sectoren. 50Hertz heeft daarom een proactieve aanpak ingevoerd voor de aankoop van het nodige materieel, om de tijdige uitvoering van zijn projecten te garanderen.

‘Nature Inclusive Design’

In november 2023 stelde ETB haar ‘Nature Inclusive Design’ voor de bouw van het Prinses Elisabeth Eiland voor, dat de biodiversiteit rond het toekomstige energie-eiland een boost zal geven. In overleg met experten in natuurbehoud en marien milieu, selecteerde ETB zeven concrete maatregelen op basis van hun technische haalbaarheid en verwachte positieve effect. Met deze aanpak wil ETB de standaard zetten voor het duurzaam bouwen van toekomstige offshore infrastructuur. Door in het design en de bouw van de offshore infrastructuur aanpassingen aan te brengen die de biodiversiteit bevorderen, wil ETB de positieve impact van haar installaties op de biodiversiteit vergroten en versnellen en ook andere ontwikkelaars inspireren om bij de uitvoering van hun eigen projecten gelijkaardige initiatieven te nemen.



Lees hier meer over onze benadering van het ‘nature inclusive design’

Transmissietarieven voor elektriciteit goedgekeurd

De Belgische regulator (de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas of CREG) heeft het aangepaste tariefvoorstel dat ETB heeft ingediend voor de regelgevende periode 2024-2027 goedgekeurd. Met deze tarieven wil ETB garanderen dat het over de nodige middelen zal beschikken om de energietransitie te bevorderen en in het bijzonder haar investeringsprogramma uit te voeren. In Duitsland waren de besprekingen over de regelgeving constructief. Zij gaven aanleiding tot een herziening van de rendementen voor nieuwe investeringen. De Duitse regulator (de Duitse Bundesnetzagentur of BNetzA) heeft het belang van een investeringsvriendelijke regelgeving die financieringsmiddelen kan aantrekken erkend. Voor Duitsland is het van het grootste belang om tegen 2045 energiesoevereiniteit en klimaatneutraliteit te bereiken.

Eerste investering voor WindGrid in de VS

In december 2023 sloot Elia Group via WindGrid een bindende overeenkomst voor de aankoop van een participatie van 35,1% in energyRe Giga, een bedrijf actief in duurzame energie in de VS. De overname ten belope van $400 miljoen past in de internationale groeistrategie van Elia Group en haar ambitie om de ontwikkeling van transmissie-infrastructuur die bijdraagt tot de ondersteuning van duurzame energieoplossingen.

energyRe Giga brengt haar expertise in de VS in en heeft een sterke pijplijn van kortetermijnprojecten. Het bedrijf werkt in een robuuste regelgevende omgeving: de VS kent een opmerkelijke verschuiving naar duurzaamheid, ondersteund door een hele reeks incentivemaatregelen en een robuust kader.



2.6. Trends in elektriciteitsproductie & -verbruik

Productie

ETB in België

In België bereikte de productie van hernieuwbare energie in 2023 een recordhoogte, toen de gecombineerde productie van wind- en zonne-energie (twee bronnen met complementaire productiepatronen) goed was voor 28,2% van de elektriciteitsmix van het land. In juli 2023 werd een nieuw maandrecord gevestigd toen de Belgische windparken en zonnepanelen bijna 35% van het nationale energieverbruik dekten.

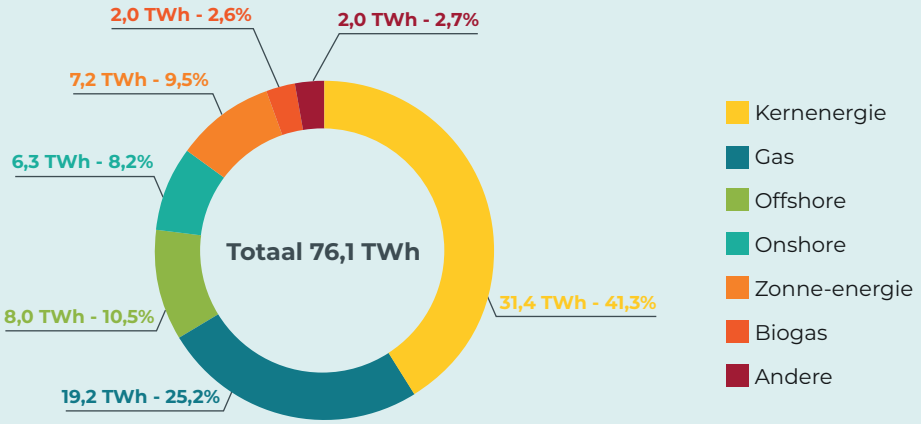
De Belgische kernreactoren bleven het hele jaar door in hoge mate beschikbaar en leverden 41,3% van de Belgische elektriciteitsmix. Het aandeel gasgestookte productie daalde daarentegen tot 25,2%, een historisch laag percentage. Deze daling was te wijten aan de toename van hernieuwbare energie, de schommelende gasprijzen en gestegen invoer.

50Hertz in Duitsland

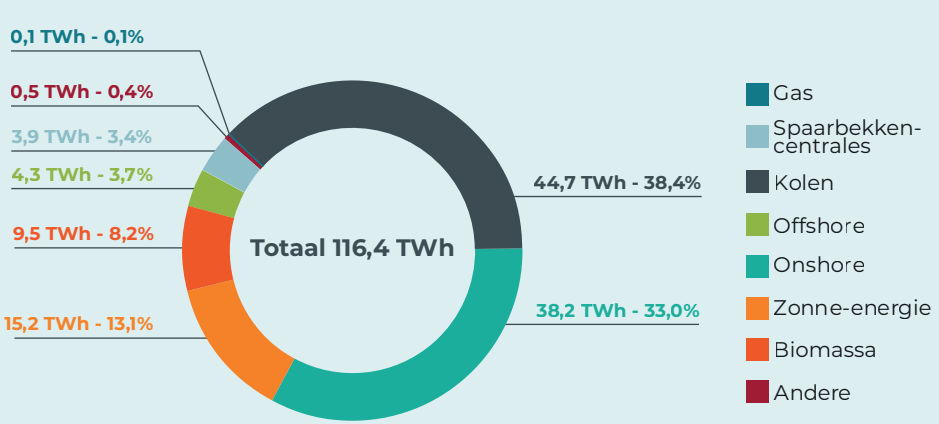
In Duitsland is de hernieuwbare energieproductie - in het bijzonder van windenergie - tijdens de laatste 4 maanden van 2023 sterk toegenomen door de stijging van het aantal HEB in het land.

De hoeveelheid zonne-energie die op jaarbasis wordt geproduceerd, bleef constant, met een hoger aantal bronnen op zonne-energie die het lager aantal uren zonneschijn compenseerden. Het aandeel van steenkool in de nationale energiemix nam af door de hogere prijzen en de gestegen emissievergoedingen. Zowel de invoer als hernieuwbare energie kwamen in de plaats.

Elektriciteitsmix van ETB in 2023



Elektriciteitsmix van 50Hertz in 2023



Verbruik

ETB in België

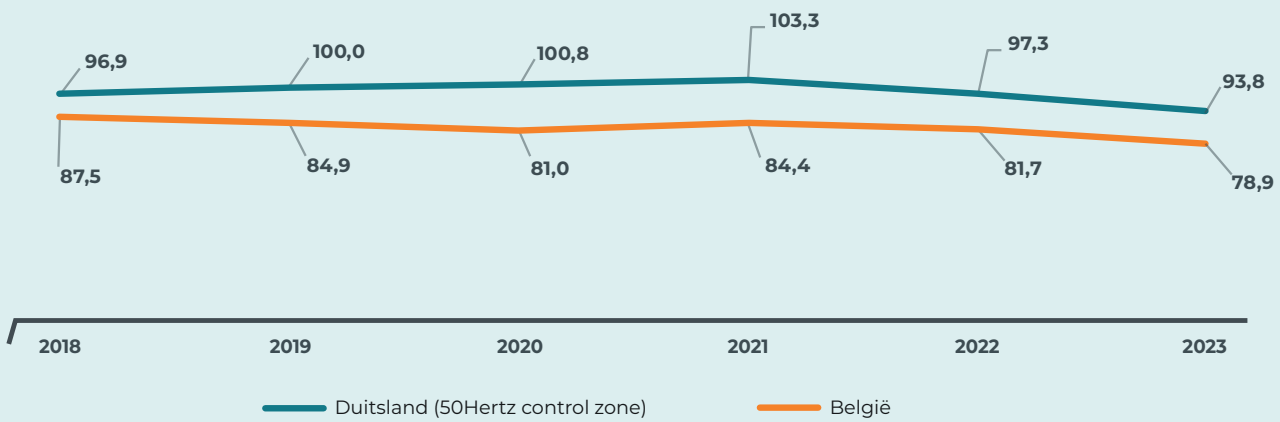
In 2023 bedroeg de Belgische elektriciteitsproductie 78,9 TWh, d.i. 3.5% lager dan in 2022 - algemeen beschouwd een historisch laag niveau. Ondanks een scherpe daling van de elektriciteitsprijzen in de loop van het jaar, blijven de elektriciteitsprijzen relatief hoog door de internationale ontwikkelingen die tot een vermindering van het elektriciteitsverbruik leidden. Deze dalende trend is evenwel tijdelijk, aangezien een grote stijging van het verbruik in de komende jaren wordt verwacht, aangestuurd door de snelle elektrificatie van industriële processen en een substantiële stijging van het aantal elektrische voertuigen en warmtepompen. ETB verwacht dat het elektriciteitsverbruik in haar regelzones met 50% zal toenemen tegen 2032.

50Hertz in Duitsland

Het elektriciteitsverbruik in het netgebied van 50Hertz daalde in 2023 voor het tweede jaar op rij, om vervolgens in de maand oktober een plateau te bereiken. Deze daling is mogelijk te wijten aan de invoering van de energie-efficiëntiemaatregelen door de Duitse regering of aan het feit dat de industriële sector van het land te kampen heeft met hoge energieprijzen. Elektriciteit opgewekt uit HEB was goed voor 72% van het elektriciteitsverbruik in het netgebied van 50Hertz.

Jaarlijkse evolutie van het elektriciteitsverbruik in onze regelzones

Eenheid: TWh



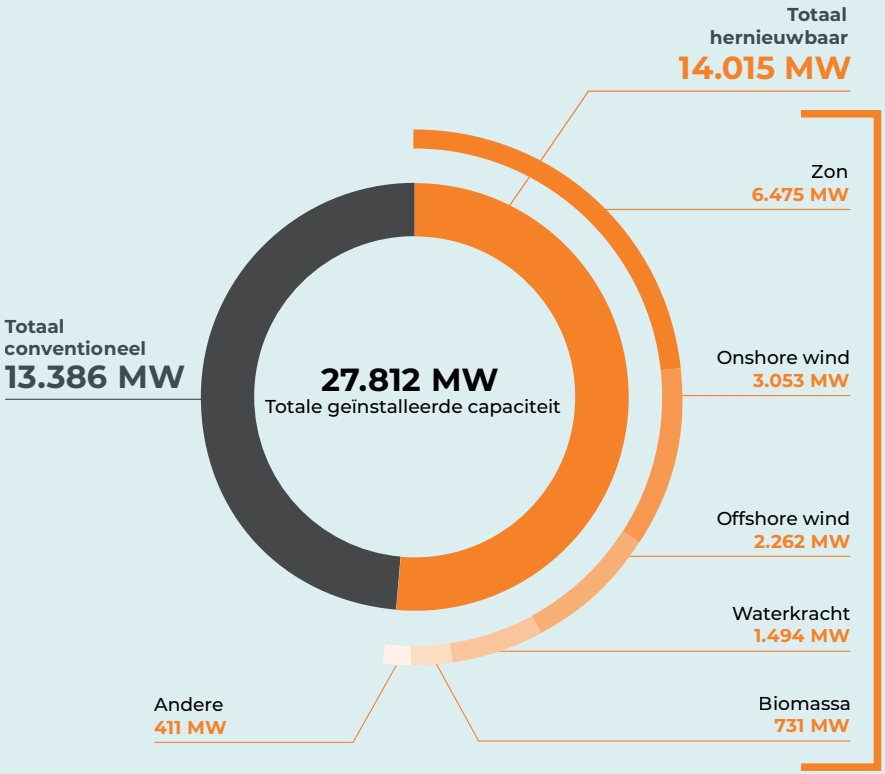
*volgens de ENTSO-E-categorie en scope voor hernieuwbare energie

72%

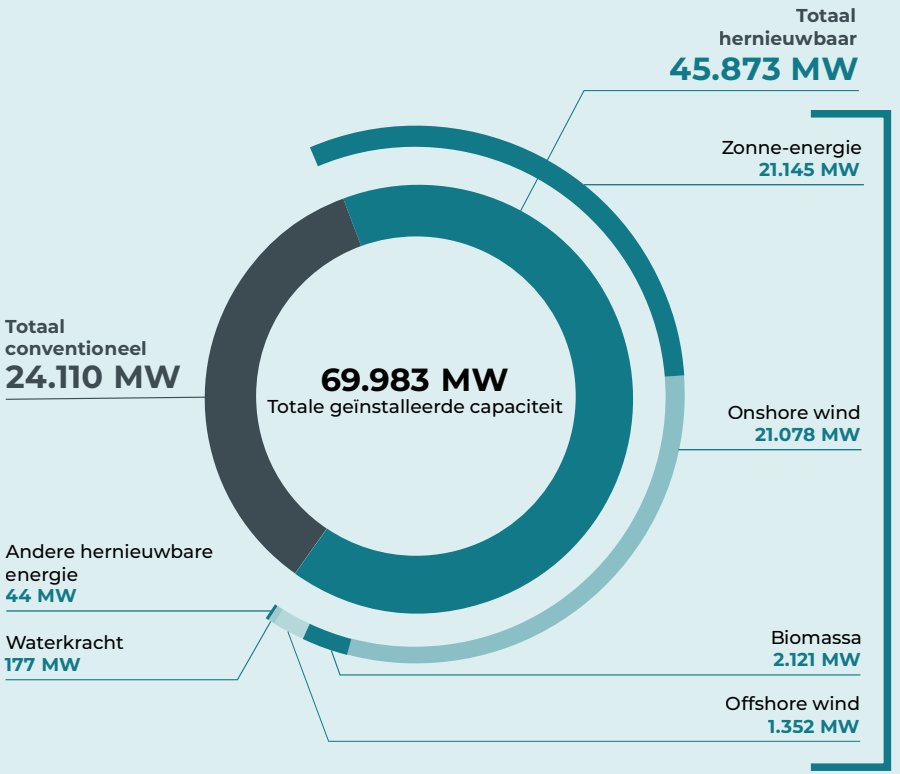
van het totale verbruik in Duitsland was afkomstig van HEB

2.7. Geïnstalleerde capaciteit in onze regelzones

ETB in België*



50Hertz in Duitsland**

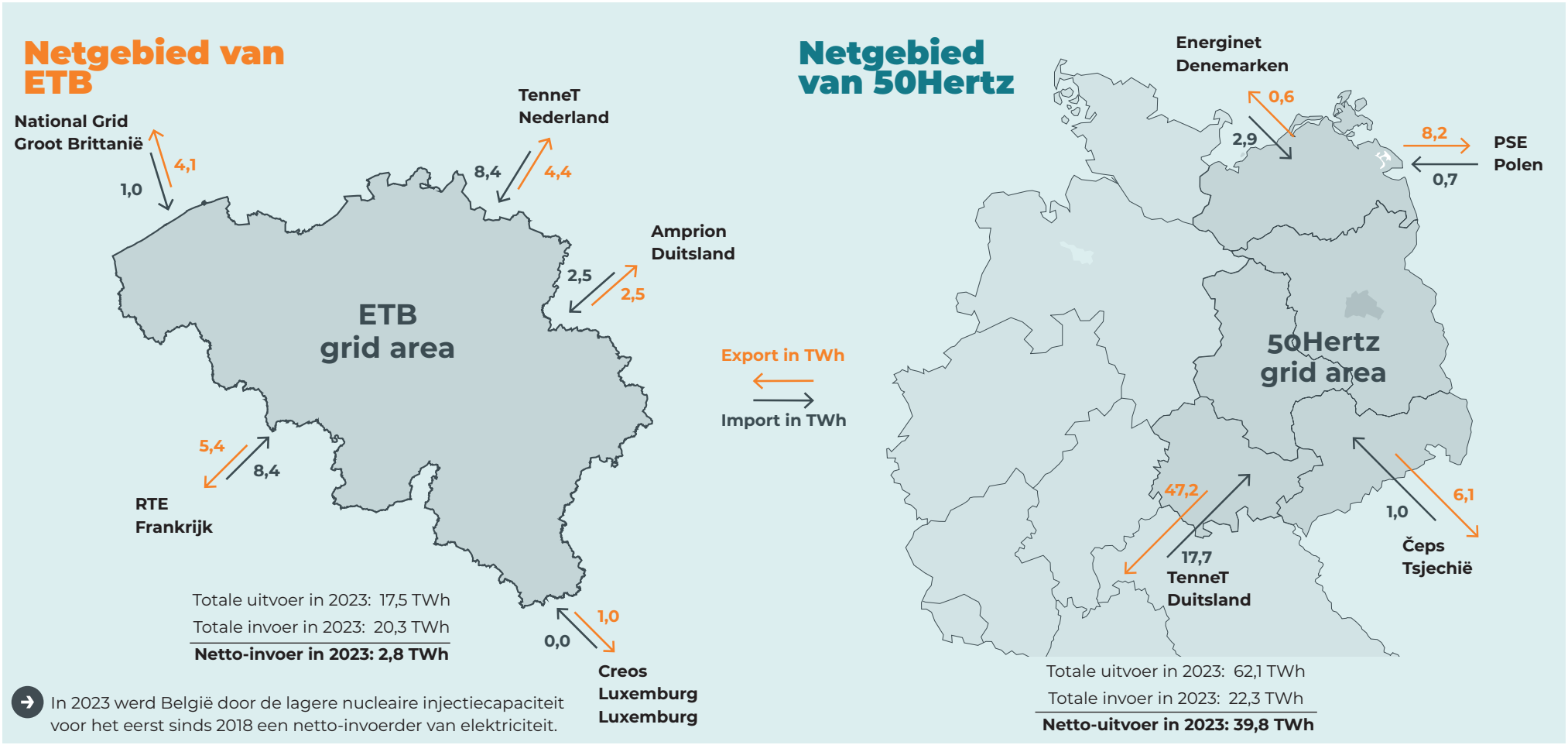


*volgens de ENTSO-E-categorie en scope voor hernieuwbare energie

**stand op 31.12.2023 (berekend in januari 2024 / bron: MaStr hernieuwbare energie)

2.8. In- en uitvoer van elektriciteit

Interconnectoren zorgen ervoor dat elektriciteit over de landsgrenzen heen wordt verhandeld, wat de bevoorradingszekerheid verbetert en de prijsverschillen tussen verschillende markten afvlakt. Interconnectoren ondersteunen de toenemende integratie van hernieuwbare energie in het systeem, omdat zij de verhandeling van overtollige duurzame energie over de grenzen heen mogelijk maken. Interconnectoren dragen bij tot een geïntegreerd Europees elektriciteitsnet en een geïntegreerde markt, zodat de EU haar energie- en klimaatdoelstellingen kan waarmaken.



In 2023 werd België door de lagere nucleaire injectiecapaciteit voor het eerst sinds 2018 een netto-invoerder van elektriciteit.



3. Elia Group in een snel veranderende context

3.1. Stappen richting Europese klimaatneutraliteit

December 2019 – Europese Green Deal, Europese Commissie

Juli 2021 – Fit for 55'-pakket, Europese Commissie

Mei 2022 – REPowerEU-plan, Europese Commissie

Augustus 2022 – North Sea Summit, Esbjerg



Augustus 2022 – Baltic Sea Energy Security Summit, Marienborg



Januari 2023 – Corporate Sustainability Reporting Directive, Europees Parlement en Europese Raad

Februari 2023 – Green Deal Industrial Plan, Europese Commissie

April 2023 – North Sea Summit, Oostende



Mei 2023 – Baltic Offshore Wind Forum, Berlijn



October 2023 – Actieplan voor windenergie, Europese Commissie

November 2023 – EU-actieplan voor netwerken, Europese Commissie

3.2. De vier megatrends



ONZE ACTIVITEITEN EN DE MANIER WAAROP WE WAARDE CREËREN (OP KORTE, MIDDELLANGE EN LANGE TERMIJN) WORDEN STERK BEÏNVLOED DOOR DE CONTEXT WAARIN WE WERKEN, MAAR OOK DOOR EUROPESE EN NATIONALE DOELSTELLINGEN EN DE VIER MEGATRENDS IN DE ENERGIESECTOR: DECARBONISATIE EN ELEKTRIFICATIE; FLEXIBEL ELEKTRICITEITSVERBRUIK; SECTORCONVERGENTIE EN NIEUWE TECHNOLOGIEËN; EN MEER INTERNATIONALE SAMENWERKING.



MEGATREND 1
Decarbonisatie en elektrificatie

De meeste mensen weten inmiddels dat een versnelde energietransitie niet alleen het klimaat ten goede komt. De Russische invasie in Oekraïne (2022) en de energiecrisis hebben Europa geleerd dat elektrificatie in combinatie met toegang tot hernieuwbare energie prijsstabiliteit op lange termijn en de beste bescherming tegen prijsinflatie op de gas- en elektriciteitsmarkt biedt. Europa heeft zijn klimaatambities aangescherpt. Dit heeft zowel de aanbod- als de vraagzijde van het elektriciteitssysteem veranderd.

Belangrijke ontwikkelingen met betrekking tot de Europese energievoorziening komen voort uit de Europese Green Deal (2019), die van Europa tegen 2050 het eerste klimaatneutrale continent moet maken, en het daarmee samenhangende 'Fit for 55'-pakket (2021). Niet veel later publiceerde de Europese Commissie haar REPowerEU-plan (mei 2022) dat Europa minder afhankelijk moet maken van Russische fossiele brandstoffen. Het plan richt zich op de diversificatie van de Europese energievoorziening, energiebesparende maatregelen en de toename van hernieuwbare energie. De lidstaten reageerden via verschillende fora. Zo hebben ze zich tijdens de North Sea Summit in Esbjerg (2022) en Oostende (2023) ertoe verbonden om van de Noordzee de grootste energiecentrale van Europa te maken. Daarnaast beloofden ze tijdens de Baltic Sea Energy Security Summit (2022) om het hernieuwbare potentieel van de Baltische Zee optimaal te benutten en tijdens het Baltic Offshore Wind Forum (2023) om de samenwerking in het Baltische Zeegebied te verbeteren.

- In 2023 waren er vier opvallende momenten met betrekking tot de realisatie van de Europese Green Deal.
- In februari 2023 werd het Europese Green Deal Industrial Plan gepresenteerd. Dit plan wil een gunstig investeringsklimaat opzetten om de Europese productiecapaciteit op te schalen voor klimaatneutrale technologieën en producten.
- In oktober 2023 publiceerde de Europese Commissie haar Actieplan voor windenergie, dat tot doel heeft het succes van de Europese windenergiesector te waarborgen door de manier waarop de veilingen zijn georganiseerd te verbeteren, projecten sneller uit te rollen, toegang te bieden tot financiering en hooggekwalificeerd personeel op te leiden.
- In november 2023 publiceerde de Europese Commissie het EU-actieplan voor netwerken. Met dit plan wil Europa de belangrijkste uitdagingen bij het uitbreiden, digitaliseren en gebruiken van de Europese netten aanpakken. Het actieplan moet ervoor zorgen dat de netten sneller en verder worden uitgerold en efficiënter worden beheerd. Zo wil de Europese Commissie onder meer de vergunningsprocedures voor netprojecten versnellen, de toeleveringsketens verbeteren n
- veiligstellen, en regelgevende incentives invoeren voor kostendeling voor offshore projecten.
- In december 2023 hebben de Raad en het Parlement een voorlopig akkoord bereikt over de hervorming van het ontwerp van de elektriciteitsmarkt. Met deze hervorming willen ze de elektriciteitsprijzen minder afhankelijk maken van de volatiele prijs van fossiele brandstoffen, verbruikers beschermen tegen prijspieken en de uitrol van hernieuwbare energie versnellen.
- De lidstaten moeten proactief offshore netinfrastructuur aanleggen om 'stranded assets' voor hernieuwbare energie te voorkomen, investeren in elektriciteitstransmissie over lange afstanden om verder gelegen HEB aan te sluiten op hun netten en om regio's met complementaire productiepatronen met elkaar te verbinden.

Wat doet Elia Group?

In 2023:

- hebben we flinke vooruitgang geboekt in projecten waarmee we grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem kunnen integreren, zoals het Prinses Elisabeth Eiland, Ostwind 2 in de Baltische Zee, de SuedOstLink, en de NordOstLink;
- heeft ETB het Belgische Federaal Ontwikkelingsplan (2024-2034) ontwikkeld en gepubliceerd, terwijl 50Hertz (samen met de drie andere Duitse TNB's) het Duitse Netontwikkelingsplan (2037-2045) heeft opgesteld, dat begin 2024 klaar zal zijn. Deze plannen geven een overzicht van de netinvesteringen die nodig zijn in beide landen;
- heeft ETB haar tweejaarlijkse adequacy- en flexibiliteitsstudie voor België (2024-2034) gepubliceerd. Uit deze studie bleek dat elke vertraging in het realiseren van de geplande netinfrastructuur of in het ontsluiten van flexibiliteit vanuit het hele systeem zal leiden tot bijkomende capaciteitsnoden. In de studie werd ook benadrukt dat er versnelde investeringen in digitalisering nodig zijn om de Belgische bevoorradingszekerheid zo kosten-efficiënt mogelijk te maken.

Risico's en opportuniteiten

Om ons businessplan uit te voeren en onze projecten tijdig, binnen het budget en volgens hoge kwaliteitsnormen te realiseren, hebben we toegang nodig tot financieringsbronnen en toeleveringsketens en moeten de vergunningsprocedures in België en Duitsland versnellen. Het vinden van het juiste personeel met de juiste vaardigheden in offshore ontwikkeling, HVDC-systemen en digitalisering zal dan ook cruciaal zijn voor ons succes in de komende jaren. Dankzij onze proactieve aanpak van de netontwikkeling kunnen we anticiperen op de vraag naar elektrificatie en ondersteunen we de economische ontwikkeling in België en Duitsland. Hierdoor versterken we onze reputatie, wat dan weer zal zorgen voor nieuwe groeikansen voor de Groep. Zie het hoofdstuk 'Kenmerken 'Kenmerken van de interne controle en de risicobeheerssystemen'.



MEGATREND 2
Flexibel elektriciteitsverbruik

Niet alleen het groeiend aantal elektrische voertuigen en warmtepompen, maar ook de elektrificatie van industriële processen tonen aan dat de samenleving eerder en sneller elektrificeert dan verwacht. Om de stabiliteit en efficiëntie van het systeem te handhaven, moeten we dit proces goed beheren en moeten we de waarde van deze nieuwe elektrische apparaten optimaal benutten.

Dergelijke elektrische apparaten moeten niet altijd op hetzelfde moment worden opgeladen of aangesloten. Door elektriciteit op een flexibele manier te verbruiken, kunnen huishoudens en de industrie meer controle krijgen over hun verbruik en facturen. Ze kunnen dure prijspieken vermijden door vooral elektriciteit te verbruiken wanneer er veel zon of wind is en er meer (goedkopere) hernieuwbare energie beschikbaar is.

Dit flexibel verbruik zal niet alleen de verbruiker ten goede komen, maar ook helpen om verbruikspieken af te vlakken en schommelingen van hernieuwbare energieproductie beter te beheren. Deze flexibiliteit zal daarom bijdragen aan de bevoorradingszekerheid, helpen om de systeemkosten te beheersen en een belangrijke hefboom zijn om de capaciteitsnoden te temperen die ontstaan door de stijgende vraag naar elektriciteit.

Terwijl huishoudens nieuwkomers zijn op het gebied van flexibiliteit, leverde de industrie al in het verleden flexibiliteit aan het net via ondersteunende diensten. Het is dan ook de aard van hun flexibiliteit die zal veranderen: er zullen veel ruimere mogelijkheden worden geboden voor de industrie op de elektriciteitsmarkten (op voorwaarde dat deze goed zijn ontwikkeld). Om deze flexibiliteit in het hele systeem te ontsluiten, moeten verbruikers toegang hebben tot apparaten met de vereiste functies en moeten ze financieel worden beloond voor hun flexibel verbruik.

Daarnaast is er naadloze toegang tot data nodig, zodat data ‘bijna realtime’ kunnen worden uitgewisseld met verschillende marktspelers. Netbeheerders kunnen op hun beurt het net efficiënter beheren, en bestaande en nieuwe energieleveranciers kunnen hun klanten betere producten en incentives bieden. Hierdoor kunnen verbruikers hun flexibiliteit te gelde maken en hun elektriciteitskosten verlagen.



Wat doet Elia Group?

In 2023:

- was flexibiliteit het thema van ons jaarlijks stakeholderevenement in maart en onze jaarlijkse visienota van november, waarin de obstakels voor het ontsluiten van flexibiliteit in het hele systeem werden geïdentificeerd;
- hebben we onze projecten ter bevordering van de verbruikersflexibiliteit voortgezet. Zo hebben we onder andere Watts.Happening gelanceerd, een simulatietool die bedrijven meer informatie geeft over hun flexibiliteitsopties;
- zijnn we een partnerschap aangegaan met Powerledger, een aanbieder van technologische oplossingen voor de handel in duurzame energie, om het potentieel van peer-to-peer (P2P) energiehandel te onderzoeken.

Risico's en opportuniteiten

We hebben op het juiste moment flexibele apparaten, beleidsveranderingen, vlotte toegang tot data en energiediensten nodig om ervoor te zorgen dat verbruikers kunnen helpen het elektriciteitsnet in evenwicht te houden. Een flexibel elektriciteitsverbruik stelt ons in staat om nieuwe partnerschappen te sluiten met spelers uit de hele energiewaardeketen. Als de verbruikers en de industrie hun flexibiliteit met succes kunnen valoriseren, zal dat grote voordelen hebben en de energietransitie bevorderen. Zie het hoofdstuk 'Kenmerken van de interne controle en de risicobeheerssystemen'.



MEGATREND 3
Sectorconvergentie en nieuwe technologieën

Door de ontwikkeling van nieuwe technologieën en door digitalisering is er steeds meer overlap tussen de elektriciteitssector en andere sectoren, zoals verwarming, transport en industrie. De eigenaars van flexibele apparaten zoals warmtepompen, elektrische voertuigen en kleine batterijen kunnen worden aangemoedigd om hun elektriciteitsverbruik op te schuiven in de tijd, en zo bij te dragen aan een efficiëntere werking van het systeem.

Ook de opkomst van nieuwe monitoring- en onderhoudstechnologieën draagt bij aan systeemefficiëntie. Het Internet of Things en artificiële intelligentie (AI) leiden tot intelligente netten (die continu kunnen worden gemonitord), een geautomatiseerde besluitvorming en een verbeterde risicovoorspelling en incidentenanalyse. Door blockchain te gebruiken voor digitale identiteiten, kan energie worden uitgewisseld tussen verschillende partijen en kan groene energie van bron tot consument worden getraceerd.

Om dit complexere elektriciteitssysteem te beheren, hebben we toegang nodig tot de juiste data en moeten we deze data gebruiken voor realtime besluitvorming. Hierdoor zullen we meer aandacht moeten besteden aan gegevensbeveiliging en toestemmingsbeheer.



Wat doet Elia Group?

In 2023:

- benadrukten we het belang van open toegang tot gegevens en sterke gebruikersauthenticatie om verschillende verbruikersassets op het net aan te sluiten en de transparantie over de oorsprong van hernieuwbare energie te vergroten via onderzoeken, projecten en partnerschappen;
- onderzochten we het belang van interoperabiliteit via projecten zoals het InterOPERA-consortium. Dit consortium werkt aan een vermaasd Europees offshore HVDC-net met meerdere terminals/ vendors;
- hebben we het MCCS (Modular Control Center System) gedemonstreerd, dat onze operators zullen gebruiken om een alsmaar complexer net te beheren. Met deze tool, waarvan de implementatie gepland is voor 2025, hebben we volledige controle over de software, digitale technologie en gegevens die we gebruiken voor onze kernactiviteiten;
- deden we ook verder onderzoek naar het gebruik van innovatieve apparaten, waaronder technologieën voor inspecties op afstand, om de monitoring van assets efficiënter, veiliger en duurzamer te maken. In mei hebben we bijvoorbeeld. voor het eerst in Europa een autonome robot ingezet om een HVDC-converterhal van ALEGrO te inspecteren.
- behaalde ETB het ISO/IEC 27001-certificaat. Deze certificering toont aan dat we ons inzetten om de veiligheid van informatie te garanderen.

Risico's en opportuniteiten

Door de toenemende digitalisering moeten we onze kennis en vaardigheden over cyberveiligheid en de daaraan verbonden risico's voortdurend aanscherpen. We moeten er ook voor zorgen dat onze medewerkers over de nodige vaardigheden beschikken om het nieuwe digitale systeem te beheren. Door de juiste technologie in te zetten, kunnen we ons asset- en systeembeheer efficiënter en meer betrouwbaar maken. Zie het hoofdstuk 'Kenmerken van de interne controle en de risicobeheerssystemen'.



MEGATREND 4

Meer internationale samenwerking

Uit onze studie 'Roadmap to Net Zero' (november 2021) blijkt dat Europa tegen 2050 aan de directe vraag naar elektriciteit kan voldoen. Dit is echter alleen mogelijk als de ontwikkeling van HEB drie keer sneller verloopt, de elektrificatie wordt bevorderd, de efficiëntie vergroot en er meer on- en offshore interconnectoren worden gebouwd om de ongelijke verdeling van HEB in Europa op te vangen.



Om optimaal gebruik te maken van zijn HEB, moet Europa kaders creëren voor partnerschappen tussen landen met een ander potentieel aan hernieuwbare energie. Bovendien moet er internationaal worden samengewerkt om het volledige potentieel van de Noordzee en Baltische Zee te benutten. hybride interconnectoren en energie-eilanden zorgen niet alleen voor stroomuitwisseling tussen landen, maar zullen ook verbonden zijn met offshore windparken.

Deze interconnectoren en energie-eilanden worden ook de eerste bouwstenen van een vermaasd Europees elektriciteitsnet op zee.

De toenemende integratie van het Europees elektriciteitssysteem vraagt een supranationale aanpak die door de lidstaten wordt ondersteund. Dat kan via samenwerking tussen bepaalde Europese regio's, bv. via regionale coördinatiecentra (zoals Coreso en TSCNET) of door samenwerking die het hele continent omvat.

In 2023 publiceerde de Europese Commissie haar eerste lijst met 'projecten van gemeenschappelijk belang' (PGB) en 'projecten van wederzijds belang' (PWB) die volledig in lijn zijn met de Europese Green Deal. Deze grensoverschrijdende projecten, die de EU zullen helpen haar energie- en klimaatdoelstellingen te behalen, kunnen profiteren van versnelde en efficiëntere vergunningsprocedures en een verbeterde regelgeving, en komen ook in aanmerking voor financiële steun.

Wat doet Elia Group?

In 2023:

- hebben we onze partnerschappen met internationale stakeholders verder versterkt. Zo hebben we. geholpen bij de organisatie van de North Sea Summit in Oostende en het Baltic Offshore Wind Forum in Berlijn. Tijdens deze evenementen hebben politici, staatshoofden en bedrijfsleiders in de sector zich ertoe verbonden om van de Noordzee de groene energiecentrale van Europa te maken, het potentieel aan hernieuwbare energie optimaal te benutten en een geïntegreerd Europees elektriciteitsnet en een geïntegreerde Europese markt op te zetten;
- onderzochten we de haalbaarheid van interconnectoren tussen het net van ETB en dat van TenneT (Nederland), Amprion (Duitsland) en Stattnet (Noorwegen) en tussen het net van 50Hertz en dat van Elering (Estland - de Baltic WindConnector);
- werd Nautilus (de tweede interconnector tussen België en het VK) opgenomen in de lijst van PWB's; en werden TritonLink (de interconnector tussen België en Denemarken) en het Bornholm Energy Island (een project van 50Hertz en Energinet) door de EU erkend als PGB's. Vier projecten van de Groep (Brabo II, Brabo III en Lonny-Achêne-Gramme in België en de SuedOstLink in Duitsland) behielden hun PGB-status.



Risico's en opportuniteiten

Partnerschappen kunnen risico's met zich meebrengen, vooral als het gaat om het delen van kosten en het herzien of uitstellen van plannen. Ze moeten tijdig worden aangegaan om de vruchten ervan te plukken. Door met veel partners samen te werken, kunnen we, ondanks deze uitdagingen, de efficiëntie verhogen, best practices uitwisselen en de energietransitie versnellen. Zie het hoofdstuk 'Kenmerken van de interne controle en de risicobeheerssystemen'.

3.3. Wijzigingen in the regelgeving

Ontwikkelingen in België

De CREG heeft het aangepaste tariefvoorstel van ETB voor de regelgevende periode 2024-2027 goedgekeurd. Deze goedkeuring verandert de Belgische regelgeving en is een belangrijke stap voor de uitwerking van het financiële kader voor de elektriciteitstransmissie tijdens deze periode.

De tarieven zijn opgesteld in een context van hoge inflatie en weerspiegelen de economische realiteit die de financiële dynamiek van de energiesector beïnvloedt. Ze zijn bedoeld om ETB de middelen te verschaffen die ze nodig heeft om haar essentiële taken te vervullen om de energietransitie te faciliteren. Het gaat hier in het bijzonder om de uitvoering van haar ambitieus investeringsprogramma. De elektriciteitstransmissietarieven zullen volgens de planning in de periode 2024-2027 stijgen.

Bovendien houden de tarieven 2024-2027 rekening met een revalorisatie van de vergoeding, zodat ze de belangrijke evolutie op de financiële markten sinds de vaststelling van de tariefmethodologie in de eerste helft van 2022 weerspiegelen. Dit suggereert dat de globale vergoeding over de komende regelgevende periode (2024-2027) zou moeten stijgen met een bijkomende billijke winstmarge van 1,49% indien de Belgische rente op de lantetermijnobligatie (Belgische OLO-rente op 10 jaar) op 3,27% blijft. Dit zou leiden tot een regulatoir rendement van ongeveer 7,2% (tegenover een initieel rendement van ongeveer 5,7%). Het mechanisme stelt dat de nieuwe component van de billijke winstmarge (1,49% van de vergoeding) proportioneel zal stijgen of dalen indien de gemiddelde Belgische OLO-rente voor een bepaald jaar van de regelgevende periode hoger of lager ligt dan de referentie van 3,27%. Wanneer de Belgische OLO-rente binnen een marge van 0% tot 1,68% ligt, bedraagt de billijke winstmarge nog steeds 5,7%, zoals oorspronkelijk voorzien in de tariefmethodologie die in juni 2022 werd gepubliceerd.

Ontwikkelingen in Duitsland

De Duitse regulator speelt een belangrijke rol bij het opstellen van de regelgeving en het vormgeven van een veerkrachtig energielandschap. Dit werd bevestigd door de regelgevende besluiten die onlangs zijn genomen voor de komende regelgevende periode, met als doel gunstige economische omstandigheden te behouden voor onze Duitse TNB. Dit is vooral belangrijk gezien de ambitieuze doelstelling van het land om tegen 2045 energieonafhankelijk en klimaatneutraal te zijn.

Recente discussies hebben constructieve resultaten opgeleverd die beter aansluiten bij de bredere doelstellingen voor meer duurzaamheid en zelfvoorziening op energiegebied.

50Hertz heeft een efficiëntie van 100% bereikt voor zijn volgende regelgevende periode (2024-2028). Dit werd bevestigd door het Duitse federale netwerkagentschap (BNetzA). De BNetzA beoordeelt de operationele kosten op basis van gegevens van 2021 om inkomstenlimieten vast te leggen voor de netbeheerders. Tijdens een regelgevende periode moeten doorgaans inefficiënties worden aangepakt, hetgeen niet het geval is voor 50hertz dankzij een 100% efficiëntiefactor. Deze wordt berekend door de activiteiten van de netbeheerders te vergelijken met een referentienet. Deze efficiëntiefactor draagt rechtstreeks bij aan de rentabiliteit van de onderneming.

In juni lanceerde de BNetzA (Duitse regulator) een publiek document om het regulatoir rendement op eigen vermogen (RoE) van onshore investeringen te verhogen, naar aanleiding van een onverwachte en aanzienlijke stijging van de rentevoeten. Volgens de publieke consultatie zal het RoE voor nieuwe investeringen vanaf 2024 jaarlijks



worden bepaald en zal daarbij rekening worden gehouden met een vaste risicopremie en een aangepaste basisrente voor het jaar in kwestie. Dit zou een aanpassing van 4,13% naar 5,78% na belastingen betekenen voor het jaar 2024. Voor bestaande investeringen tot 2023 en reeds voltooide projecten zal de initiële niet-aangepaste rentevoet van 4,13% na belastingen worden toegepast gedurende de volledige regelgevende periode. Na overleg met de BNetzA lijkt het erop dat dezelfde regelgeving ook kan worden uitgebreid naar offshore investeringen. In totaal zou het huidige voorstel op dit moment leiden tot een gemiddeld toegerekend rendement op eigen vermogen dat 96 basispunten hoger ligt dan het oorspronkelijke rendement van 4,13% na belastingen. De definitieve beslissing van de regulator over het toegerekende rendement op het eigen vermogen zal waarschijnlijk in het eerste kwartaal van 2024 worden bekendgemaakt.



4. Onze visie, missie en strategie

4.1. Onze visie & missie

Onze visie verwijst naar onze langetermijndoelstellingen

Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld

Onze missie is onze bestaansreden

In het belang van de samenleving maken we de energietransitie waar, om de energiesystemen klimaatneutraal te maken. Hiervoor ontwikkelen we de nodige elektriciteitsinfrastructuur en geven we de energiemarkten vorm. We zorgen ervoor dat het licht blijft branden. Dat doen we door een betrouwbaar en duurzaam net te beheren en te innoveren om op een efficiënte manier te voldoen aan de veranderende noden van de consumenten met de veiligheid van de mensen steeds voorop. Wij creëren meerwaarde voor de samenleving in een veranderend energielandschap.

4.2. Onze strategie

ONZE STRATEGIE BESTAAT UIT DRIE GROEIPIJLERS (ZIE MIDDELSTE CIRKEL VAN DE FIGUUR). DEZE GROEIPIJLERS WORDEN ONDERSTEUND DOOR VIJF FACILITERINGSAMBITIES (ZIE BUITENSTE CIRKEL VAN DE FIGUUR).



PIJLER 1: de infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssyteem ontwikkelen en beheren

Elia Group engageert zich om het licht de klok rond te laten branden, om de transmissie-infrastructuur van de toekomst te ontwerpen, te bouwen en te beheren en om de energietransitie te faciliteren. Dit doen we niet alleen in onze binnenlandse markten in België en Duitsland, maar ook in Europa. We zorgen voor een tijdige oplevering van onze investeringsprojecten volgens hoge kwaliteitseisen en binnen het budget, met een maximale focus op veiligheid. Op die manier bieden wij onze stakeholders oplossingen aan, die aan hun noden voldoen en creëren we waarde voor de bredere samenleving.

PIJLER 2: groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren

Onze tweede pijler mikt op het uitbreiden van onze activiteiten buiten onze huidige perimeter, om extra maatschappelijke waarde te creëren. Via de consultancydiensten die onze dochteronderneming EGI aanbiedt, hebben we een stevig inzicht in de internationale markten zodat we interessante bedrijfsopportuniteiten ontdekken en aantrekken. Via WindGrid zetten we onze ervaring in die we via onze gereguleerde activiteiten hebben vergaard en creëren we nieuwe groeimogelijkheden. In december 2023 heeft Elia Group een bindende overeenkomst gesloten voor de aankoop van 35,1% van de aandelen van energyRe Giga, een Amerikaans bedrijf actief in duurzame energie. Dit is het eerste bedrijf waarin de Groep buiten haar gereguleerde markten een participatie neemt (de verwerving werd begin 2024 afgerond).

PIJLER 3: nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Via onze derde pijler zijn we klaar om nieuwe diensten te leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en om digitale tools te leveren waarvan het internationale energie-ecosysteem gebruik kan maken. We willen dit realiseren door de digitalisering van de energiesector te bevorderen en te sturen, en door innovatie aan te moedigen. Dankzij onze ervaring met consumer centricity in het kader van onze gereguleerde activiteiten, verkennen en creëren we een waaier aan nieuwe opportuniteiten: van sectorkoppeling tot het leveren van nieuwe digitale diensten met partners als re.alto. Deze activiteiten zullen op hun beurt de energietransitie versnellen.

4.3. Ons duurzaamheidsprogramma: ActNow

MET HET ACTNOW-PROGRAMMA VERANKEREN WE DUURZAAMHEID IN ONZE BEDRIJFSSTRATEGIE EN -ACTIVITEITEN. DAARIN STELLEN WE DUIDELIJKE EN MEETBARE DOELSTELLINGEN VOOROP DIE DE HELE GROEP MOET BEHALEN. ZOALS DE FIGUUR LINKS WEERGEEFT, RICHT ACTNOW ZICH OP VIJF DIMENSIES DIE ZIJN OPGESTELD OP BASIS VAN DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN ('SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS' OF SDG'S) VAN DE VN. IN 2023 HEBBEN WE EEN AANTAL BELANGRIJKE ACTNOW-MIJLPALEN BEREIKT (ZIE HIERONDER).

ACT NOW
FOR A SUSTAINABLE WORLD



① Strijd tegen klimaatverandering

- Decarbonisering van de energiesector versnellen
- Een koolstofneutraal net realiseren tegen 2040
- Onze eigen activiteiten koolstofneutraal maken tegen 2030
- Evolueren naar een koolstofneutrale waardeketen voor nieuwe assets en bouwwerkzaamhe den
- Klimaatbestendiger worden



② Circulaire economie en milieubescherming

- Ecosystemen en biodiversiteit behouden en versterken
- Circulariteit verankeren in onze kernactiviteiten
- Naleving van milieuprestatienormen garanderen



③ Veiligheid en gezondheid

- Ons doel is nul ongevallen
- Onze veiligheidscultuur uitbouwen
- Wij zijn allemaal veiligheidsverantwoordelijken
- We streven naar gezondheid en welzijn van onze medewerkers



④ Diversiteit, gelijke kansen en inclusie

- Inclusief leiderschap in de hele organisatie en alle werknemers betrekken
- Inclusieve rekruterings- en selectiepraktijken in het aanwervingsproces
- Gelijke kansen voor alle werknemers
- Open en inclusieve bedrijfscultuur en gezonde werk/privébalans
- Erkenning van de maatschappelijke rol op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie



⑤ Governance, ethische waarden en compliance

- Governance: Verantwoordelijke regels en processen
- Ethische waarden: Duurzame mentaliteit en gedrag
- Compliance: Conformiteit met externe en interne regels
- Transparantie: Openheid en zinvolle dialoog met stakeholder

Interne koolstofprijs

We hebben een **interne koolstofprijs** ('Internal Carbon Price' of ICP) ingevoerd van €200 per ton CO_2-equivalenten. Hiermee kunnen we de financiële waarde van de broeikasgassen die door de Groep worden uitgestoten, beoordelen en ons personeel hierover sensibiliseren. Gedurende het jaar hebben we ook een ICP gekoppeld aan een bonus-malussysteem toegevoegd aan onze langetermijnaanbesteding voor de levering van kabels. Dit was een belangrijk moment voor zowel de Groep als onze sector. We hebben hetzelfde principe toegepast bij de aanbesteding voor de AC-modules voor het Prinses Elisabeth Eiland. Daarnaast hebben we onze doelstelling bereikt voor de maturiteit van onze scope 3-gegevens. Zo hebben we de emissies voor 60% van onze uitgaven berekend met behulp van emissiefactoren op basis van informatie van leveranciers of betere gegevensbronnen. We hebben ook ons Scope 3 Accounting Platform gelanceerd. Met dit platform, dat intern werd ontwikkeld, kunnen we onze scope 3-emissies berekenen op basis van schattingen die zijn gebaseerd op de input van onze leveranciers.

'Nature Inclusive Design'

We werken samen met milieudeskundigen en -organisaties om onze offshore infrastructuur zo te ontwerpen dat deze vanaf het begin een positieve impact heeft op de mariene ecosystemen. In 2023 hebben we een **'Nature Inclusive Design'**-plan uitgewerkt voor het Belgische Prinses Elisabeth Eiland. Met dit plan willen we niet alleen een ecologische en milieuvriendelijke meerwaarde aan het project toevoegen, maar ook de biodiversiteit rond het eiland versterken.

Predictive monitoring

In het kader van een pilootproject rond **predictieve monitoring van SF_6** hebben we meer dan 200 sensoren geïnstalleerd in onze infrastructuur. Met deze sensoren kunnen we onze assets continu monitoren op mogelijke lekken, onderhoudsvereisten vroegtijdig identificeren, en zo de SF_6-lekkage tot een minimum beperken.



"ActNow fungeert als kompas voor de Groep en richt zich op vijf dimensies die zijn opgesteld op basis de SDG's van de VN. Met het programma verankeren we duurzaamheid in al onze activiteiten, met een focus op klimaat, milieu, sociale aspecten, gezondheid en governance. Als Europese transmissienetbeheerder sturen we de energietransitie en bouwen we de infrastructuur die nodig is om het continent tegen 2050 klimaatneutraal te maken. Door duurzaamheid in onze kernactiviteiten te verankeren, vergroten we onze weerbaarheid, veiligheid en aantrekkelijkheid. Op die manier pakken we toekomstige uitdagingen aan en bereiken we onze ambitieuze bedrijfsdoelstellingen."

Catherine Vandenborre, Interim CEO Elia Group



4.4. Interacties met stakeholders bevorderen

We hebben geregeld contact met onze stakeholders en bouwen transparante en efficiëntie relaties met hen op. Zij beïnvloeden onze activiteiten op verschillende manieren: we houden rekening met hun feedback in ons dagelijks werk, peilen naar hun noden en belangen voor de identificatie van onze materiële onderwerpen, en ontwikkelen samen met hen talloze activiteiten met betrekking tot onze net- en marktprojecten.

Publieke en maatschappelijke stakeholders

- Lokale gemeenschappen
- Media en publiek
- Federaties, ngo's en academici

Operationele en commerciële omgeving

- Netbeheerders
- Medewerkers
- Leveranciers
- Energieproducenten
- Overheidsinstanties
- Consumenten

Financiële stakeholders

- Aandeelhouders en schuldinvesteerders



"De energietransitie heeft ook een impact gehad op Neupré met de uitbreiding van het hoogspanningsstation van Rimière en de aanleg van hoogspanningslijnen in de omgeving. Dankzij de uitstekende ondersteuning en het professionalisme van de medewerkers van ETB konden we op een duidelijke en toegankelijke manier communiceren met onze burgers."
Virginie Defrang-Firket, Burgemeester van Neupré



"50Hertz, met haar hoofdkantoor in Berlijn, neemt actief deel aan het energiedebat: het bedrijf is zichtbaar en geloofwaardig. Dat is belangrijk. We hebben mensen nodig die daadwerkelijk de energietransitie leiden en uitvoeren en niet alleen praten over doelstellingen."
Carsten Rolle, Wereldenergieraad, Duitsland



"We integreren steeds meer volatiele energiebronnen in het systeem. Netbeheerders moeten de nood aan flexibiliteit duidelijk maken en samen met hun klanten oplossingen vinden om die flexibiliteit op een efficiënte manier in het systeem te ontsluiten."
Andrees Gentzsch, Federaal verbond van energie- en waterbedrijven



"Het was een grote eer om deze prijs te winnen. We zijn momenteel in gesprek met ETB over hoe we ons idee verder kunnen ontwikkelen. Dat is heel spannend."
Asako Bliek, Student aan de KU Leuven en winnaar van de student challenge van ETB rond flexibiliteit



"Het net gaat een cruciale rol spelen in het bereiken van onze doelstellingen. Om dit grote net zo snel mogelijk - en natuurlijk tegen prijzen die de energietransitie betaalbaar houden - te bouwen, hebben we de TNB's nodig, met hun vaardigheden en kennis."
Holger Lösch, Vereniging van Duitse Industrie



"Dankzij onze samenwerking met 50Hertz en Elia Group konden onze masterstudenten aan praktische en relevante projecten werken, waarbij ze hun creativiteit en professionele vaardigheden konden laten zien."
Dr. Wojciech Stiller, Professor aan de HWR Berlin



"Niemand kan ontkennen dat er een verandering plaatsvindt, waarbij we overschakelen van radiale systemen naar vermaasde offshore netten. Transmissienetbeheerders spelen hierbij een heel belangrijke rol. Deze vermaasde netten zijn essentieel om de bevoorradingszekerheid te waarborgen, vooral wanneer er veel HEB in onze energiesystemen worden geïntegreerd."
Stefan Thimm, Duitse Vereniging van Exploitanten van Offshore Windparken

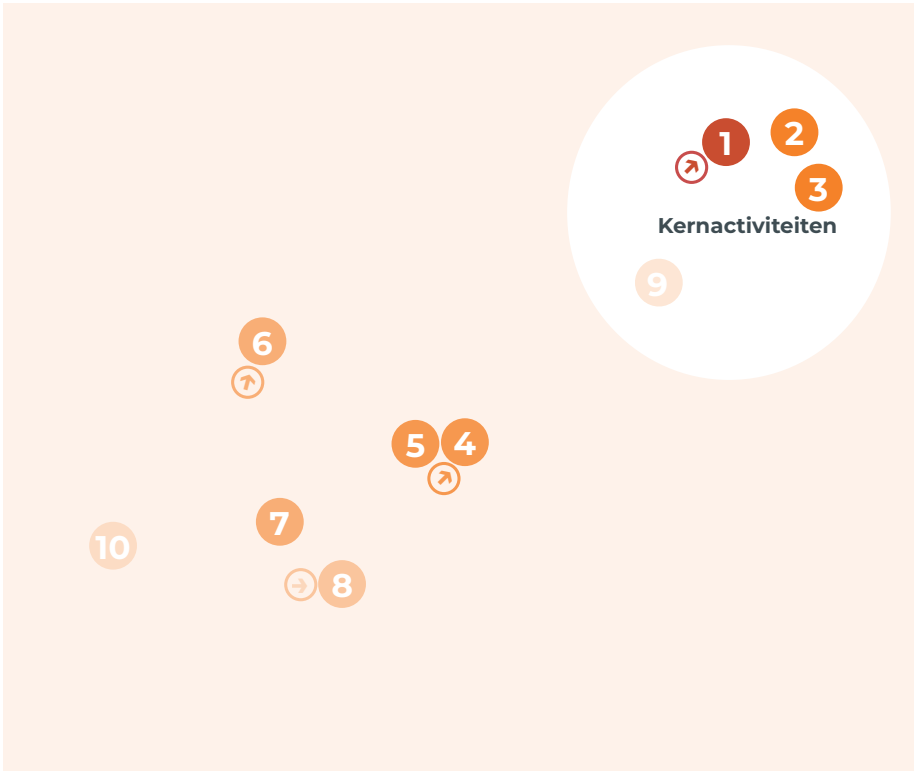


"Energie staat centraal in de duurzaamheidsstrategie van Agristo. Het toekomstige energielandschap zal er heel anders uitzien dan dat van vandaag. Digitale tools en dashboards, flexibiliteit en slimme communicatie tussen onze assets zijn de sleutel tot succes."
Peter Vos, Energy Manager bij Agristo



"Dit jaar hebben enkele van onze meer ondernemende studenten hun studie verrijkt door de challenge van ETB aan te gaan en deel te nemen aan haar start-upwedstrijd rond flexibiliteit. Ze waren enthousiast over hun traject en waren heel trots om hun resultaten te presenteren aan heel Elia Group in Berlijn!"
Dr. Geert Deconinck, Professor aan de KU Leuven

4.5. Dubbele materialiteitsmatrix



	Soort Kapitaal	Trends	Material Topic and description
1	Financieel	↗	Betaalbaarheid, financierbaarheid en kosten van de energietransitie: we investeren in de transmissie-infrastructuur die nodig is om de samenleving op een kostenefficiënte manier te decarboniseren.
2	Assets		Bevoorradingszekerheid: als TNB's in België en Duitsland werken we in opdracht van de nationale autoriteiten om ervoor te zorgen dat de elektriciteitssystemen adequaat zijn en dat de samenleving op een veilige en betaalbare manier klimaatneutraal wordt.
3			Netontwikkeling en systeembeheer: we ontwikkelen en beheren veilige en betrouwbare transmissie-infrastructuur in overeenstemming met de Europese netwerkcodes en nationale wetgeving.
4	Intellectueel	↗	Procurement & toeleveringsketen: we leveren kritieke assets die nodig zijn om ons CAPEX-programma uit te voeren.
5			IT-beveiliging: we beschermen onze systemen tegen cyberaanvallen.
6	Medewerkers en onderaannemers	↗	Talentmanagement & divers personeelsbestand: we trekken talent aan, ontwikkelen het en behouden het en we garanderen gelijke kansen voor alle personeelsleden.
7			Veiligheid & gezondheid: we garanderen de veiligheid, de gezondheid & het welzijn van onze werknemers en onderaannemers.
8	Sociaal en relaties	→	Effectieve governance-praktijken: we co-creëren met de samenleving waaraan we diensten leveren, stomen onze organisatiestructuren klaar voor de toekomst en
9	Milieu		Duurzaam net en klimaatneutrale samenleving: we nemen het voortouw bij de decarbonisatie van de Belgische en Duitse energiesystemen door
10			Ecologische voetafdruk van het bedrijf: we zijn een maatschappelijk verantwoord bedrijf, omdat we de ecologische voetafdruk van onze activiteiten tot een minimum beperken.

→ Raadpleeg het hoofdstuk Duurzaamheid voor meer informatie over de materialiteitsmatrix.



5. Ons bedrijfsmodel

5.1. Ons bedrijfsmodel

Input

FINANCIEEL
- Inkomsten van DNB's, klanten die rechtstreeks op ons net aangesloten zijn, energieverhandelaars, eindverbruikers en derden
- Financieringsmiddelen via aandeelhouders, investeerders en financiële instellingen

€2,6 miljard aan externe schuldfinanciering opgehaald in 2023

ASSETS
- Onshore en offshore assets, waaronder lijnen, kabels, hoogspanningsstations en interconnectoren
- Bedrijfs-, industriële en opslagsites

19.461 km aan lijnen en 880 hoogspanningsstations
Vergunningen verkregen in Duitsland voor de bouw van 552 km aan nieuwe lijnen

INTELLECTUEEL
- TNB-licenties
- Kennis over de energiesector, studies uit het verleden en onderzoek

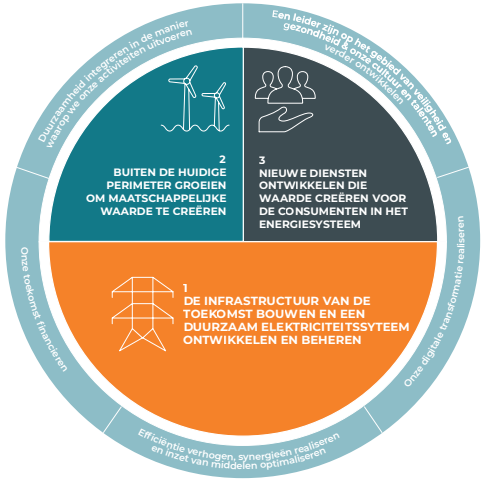
MEDEWERKERS EN ONDERAANNEMERS
- Expertise op een groot aantal gebieden, van netontwikkeling tot wettelijke en regelgevende kaders
- Een divers personeelsbestand maakt onze organisatie sterker en zorgt voor innovatie

3.473 medewerkers (personeelsbezetting)

SOCIAAL EN RELATIES
- Informatie van peers, partners en netwerken over energiestromen binnen en buiten onze grenzen
- Interacties met lokale gemeenschappen in een vroeg stadium van onze projecten

7 lidmaatschappen bij organisaties

MILIEU
- Groene ruimtes, fauna en flora
- We maken gebruik van grondstoffen zoals koper en staal gedurende de hele levenscyclus van onze assets



- System Planning
- Trusteeship
- Netbeheer
- Business Facilitators
- Markt Facilitation
- Infrastructure ontwerp en -bouw
- Services for Electrification
- System Operations

Output

FINANCIEEL
- Socio-economische welvaart genereren voor lokale gemeenschappen
- De opbrengsten worden geherinvesteerd om onze financiële soliditeit te verhogen

6,9% RoE (adj.)
€2,4 miljard netinvesteringen

ASSETS
- Ons net en onze assets maken we veerkrachtiger, efficiënter en duurzamer

1.350 MW aangesloten offshore productiecapaciteit
550 km lijnen in gebruik genomen

INTELLECTUEEL
- We delen onze kennis en expertise, die voortvloeit uit bedrijfservaring, opleidingen en networking, met elkaar in de organisatie

5 visienota's

MEDEWERKERS EN ONDERAANNEMERS
- Expertise op een groot aantal gebieden, van netontwikkeling tot wettelijke en regelgevende kaders
- Een divers personeelsbestand maakt onze organisatie sterker en zorgt voor innovatie

2,3 TRIR
23,6% vrouwen in totale personeelsbestand

SOCIAAL EN RELATIES
- Het licht de klok rond laten branden: zorgen voor een betrouwbare stroomvoorziening voor onze samenleving
- Vergroten van de naambekendheid voor stevigere partnerschappen

14,8 Sustainalytics ESG risicoscore (laag risico)

MILIEU
- Biodiversiteitsaspecten pakken we aan via mitigatie- en compensatiemaatregelen
- We meten en werken aan de vermindering van de klimaatimpact van ons bedrijf

942.677 tCO2 eq totaal scope 1 en scope 2
4.888 ha bosgebieden beheerd via ecologische corridors

5.2. De middelen waarop we steunen

VOLGENS HET <IR>-KADER (ZIE VERKLARENDE WOORDENLIJST) HEBBEN WE DEZE OMSCHREVEN ALS DE 'KAPITALEN'. WE VERTROUWEN OP ZES MIDDELEN OM ONZE ACTIVITEITEN UIT TE OEFENEN.

FINANCIEEL

We zijn afhankelijk van cashflow uit een aantal bronnen, zoals:
Inkomsten van:
- DNB's en andere partijen die toegang hebben tot ons net;
- klanten die rechtstreeks zijn aangesloten op ons net;
- energieverhandelaars, voor volumes die worden in- of uitgevoerd via interconnectoren;
- eindverbruikers, afkomstig van de nettarieven;
- derden, voor het verlenen van consultancy- en andere energiegerelateerde diensten.

Financieringsmiddelen:
- aandeelhouders;
- financiële investeerders;
- financiële instellingen.

We zijn ook verantwoordelijk voor de verwerking van financiële stromen (wat deel uitmaakt van onze rol als trustees in België en Duitsland).

ASSETS

We kopen en gebruiken de volgende geproduceerde activa:
- elektriciteitsinstallaties en infrastructuur, waaronder het net, de hoogspanningsstations, lijnen en kabels;
- technologie, van zware machines tot digitale apparatuur;
- bedrijfs-, industriële en opslaggebouwen en -sites;
- bouwwerktuigen en -uitrustingen;
- publieke infrastructuur en privé-installaties, zoals afvalverwerkings-installaties.

INTELLECTUEEL

Het collectieve intellectuele kapitaal van onze organisatie omvat:
- onze TNB-licenties die ons het mandaat verlenen om onze activiteiten uit te oefenen in België en Duitsland;
- onze voorbije studies en onderzoeken waarmee we heel wat kennis hebben verzameld over specifieke domeinen gelinkt aan het energiesysteem;
- onze processen, methodes en systemen die de kwaliteit en uniformiteit van onze manier van werken waarborgen.

MEDEWERKERS EN ONDERAANNEMERS

Onze medewerkers en onderaannemers hebben de juiste vaardigheden, een solide kennis en expertise in een ruime waaier van vakgebieden, zoals:
- wettelijke en regelgevende kaders waarbinnen we werken;
- maatschappelijke, politieke en technologische trends;
- (Europese) energiemarkten;
- financiële, risico- en projectbeheer;
- geavanceerde technologieën en digitale tools;
- noden van de consument en de samenleving;
- stakeholderengagement.

SOCIAAL EN RELATIES

We staan midden in de samenleving en zorgen voor nauw contact met onze stakeholders. Voorbeelden van de input waarop we ons baseren, zijn:
- bijna constante updates en informatie over de energiestromen binnen en buiten de grenzen;
- toekomstige noden aan elektriciteit en socio-economische ontwikkelingen;
- kennis en begrip van technologie, de energiemarkt, en digitale innovaties en veranderingen;
- kennis en expertise om onze studies, onderzoeken en praktijken op het gebied van netontwikkeling vorm te geven;
- lokale noden en verwachtingen om ons net te ontwerpen en te bouwen in overeenstemming met de noden van de samenleving.

MILIEU

Bij het ontwerpen en bouwen van onze netinstallaties, gebruiken we de volgende natuurlijke middelen:
- grondstoffen, inclusief water, mineralen, metalen, gassen en hout;
- groene ruimtes en woningen, ook landbouwgronden, bossen en mariene milieus.

5.3. Onze bedrijfsactiviteiten

5.3.1 Systeemplanning



Onze System Planning-teams plannen en ontwikkelen de on- en offshore netinfrastructuur die de integratie van alsmaar grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem mogelijk maakt. Daarnaast ondersteunen ze de versnelling van de elektrificatie en de bevoorradingszekerheid in België, Duitsland en Europa. Ze geven ook aanbevelingen voor een gepast ontwerp voor de elektriciteitsmarkt om deze veranderingen in goede banen te leiden. Hun werk wordt als input gebruikt voor nationale en Europese publicaties om ervoor te zorgen dat het energiesysteem van de toekomst efficiënt, betrouwbaar en veilig is.

Op het gebied van systeemplanning hebben we drie hoofdactiviteiten.

- Eerst en vooral identificeren en onderzoeken onze teams toekomstige scenario's voor het elektriciteitssysteem. Hierbij bekijken ze de veranderingen in de buurlanden en andere sectoren, een voorbeeld hiervan is de elektrificatie van warmte en mobiliteit.
- Daarnaast ontwikkelen onze teams robuuste investeringsplannen voor België en Duitsland, om ervoor te zorgen dat het toekomstige elektriciteitsnet voldoet aan de noden van de samenleving.
- Tot slot onderzoeken onze teams of België, Duitsland en Europa voldoende productie- opslag- en reservecapaciteit hebben om aan de toekomstige vraag naar elektriciteit te voldoen. Op basis daarvan formuleren we concrete beleidsaanbevelingen voor onze regeringen.

VOORNAAMSTE ASPECTEN

De voornaamste aandachtspunten van onze teams zijn:

- een hoge beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net waarborgen. Dit wordt steeds belangrijker omdat het energiesysteem afhankelijker wordt van variabele HEB en flexibele apparaten van de zogenaamde 'prosument';
- ons net proactief plannen en bouwen om tijdig te voorzien in de elektriciteitsnoden van gezinnen, de industrie en de samenleving in het algemeen, gezien de lange doorlooptijden van infrastructuurprojecten;
- een stevige kennis hebben van de nieuwste technologieën;
- ervoor zorgen dat de plannen en aanbevelingen efficiënt zijn;
- zich engageren ten aanzien van de stakeholders op een transparante en open manier, om ervoor te zorgen dat onze analyses, resultaten en aanbevelingen onderbouwd zijn..

Europa zoekt naar een evenwicht tussen de pijlers van het energie-trilemma. Daarvoor is er steeds meer nood aan HEB, wat er dan weer voor zorgt dat er meer Europese samenwerking nodig is en dat er ook meer nood is aan flexibiliteitsmarkten. Dit stond alvast bovenaan de agenda in 2023. Daarnaast is het belangrijk om ervoor te zorgen dat het systeem van de toekomst genoeg reservecapaciteit heeft en om de infrastructuur te bouwen zodat het systeem de groeiende vraag naar elektriciteit kan opvangen en alsmaar grotere volumes HEB in het systeem kunnen worden geïntegreerd. Aangezien Europa een geïntegreerde Europese energiemarkt beoogt en de energie-infrastructuur van verschillende lidstaten met elkaar wil verbinden, zetten de landen hun samenwerking met partners die verder afliggen dan hun rechtstreekse buurlanden voort.



RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN RISICOBEHEERSSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

5.3.2 Infrastructuurontwerp en -bouw



Onze Infrastructure-teams ontwerpen en zien toe op de bouw van geavanceerde assets die de toenemende elektrificatie en de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie ondersteunen, aangezien België en Duitsland werken aan een koolstofneutrale samenleving.

Zodra de noden van het elektriciteitssysteem gedefinieerd zijn, bundelen onze medewerkers de projecten. Zij bekijken hun haalbaarheid, de huidige toestand van onze assets en de toekomstige systeem- en duurzaamheidsvereisten. Onze teams beginnen vervolgens de projecten te plannen, te ontwerpen en vragen de vereiste vergunningen aan. Zij zorgen ervoor dat ze geregeld en op een transparante manier contact houden met de lokale en regionale stakeholders, om de best mogelijke oplossingen te bepalen op het vlak van technologie, het traject en de omgeving. Als de vergunningen voor het project afgeleverd zijn en specifieke werkzaamheden voor elk project zijn aanbesteed en gegund aan de aannemers, garandeert onze solide projectbeheersstructuur dat onze projecten tijdig, binnen het budget en volgens hoge kwaliteitsnormen worden voltooid en dat mogelijke risico's in aanmerking zijn genomen.

VOORNAAMSTE ASPECTEN

Onze belangrijkste aandachtspunten bij de bouw van nieuwe of de versterking van bestaande infrastructuur:

- instaan voor de gezondheid en de veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers;
- instaan voor de veiligheid van het net en ervoor zorgen dat de verbruikers en eindverbruikers van stroom worden voorzien;
- bevorderen van de integratie van hernieuwbare energiebronnen in het systeem en de markt;
- waarborgen van efficiëntie, zowel wat de kosten als het proces betreft;
- naleven van de wettelijke verplichtingen en regelgevende kaders;
- vanaf het begin actief communiceren met lokale gemeenschappen, ngo's en betrokken overheidsinstanties;
- gebruiken van innovatieve technologie en assets die efficiënter en duurzamer zijn;
- ondersteunen van de biodiversiteit en beperken van de impact van onze projecten op het milieu;
- omgaan met politieke gevoeligheden en onderbouwde argumenten aanbrengen voor onze projecten.



RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN RISICOBEHEERSSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

Hoewel de verstoringen in de wereldwijde toeleveringsketens langzaam begonnen af te nemen in 2023, waren er nog steeds tekorten op belangrijke gebieden en bleven de grondstofprijzen hoog. Daarom zochten landen naar manieren om hun afhankelijkheid van grondstoffen en kritieke goederen te verminderen, terwijl bedrijven probeerden hun assetnoden op lange termijn veilig te stellen. Daarnaast is in oktober 2023 in Europa het mechanisme voor koolstofgrenscorrectie in werking getreden. Dit mechanisme is bedoeld om een eerlijke prijs vast te stellen voor de CO_2-uitstoot bij de productie van koolstofintensieve goederen die de EU binnenkomen. Offshore ontwikkeling stond hoog op de prioriteitenlijst van Europa. Daarvoor is een versnelling nodig van de vergunningsprocedures. Er moet ook gedacht worden aan de compatibiliteit en interoperabiliteit van offshore technologieën en de beschikbaarheid van een robuuste toeleveringsketen voor kritieke offshore assets. Daarnaast zijn er medewerkers nodig met de juiste vaardigheden om in een mariene omgeving te kunnen werken met de nieuwe technologieën. De voorbije jaren hebben we ook extreme weersomstandigheden (zoals hittegolven) gezien, veroorzaakt door de klimaatopwarming. Het is belangrijk dat we in de ontwikkeling en bouw van onze infrastructuur hiermee rekening houden zodat onze infrastructuur hiertegen bestand is.

5.3.3 Netbeheer en -onderhoud



Wij beheren en onderhouden het transmissienet op een veilige, betrouwbare, duurzame en efficiënte manier, zodat het voldoet aan de noden van onze gebruikers.

De medewerkers in onze 4 onderhoudszones in België en 10 regionale onderhoudssites in Duitsland garanderen het hoogs mogelijke niveau van netbeschikbaarheid en betrouwbaarheid voor de elektriciteitsverbruikers en -producenten via het onderhoud van onze luchtlijnen, ondergrondse kabels, hoogspanningsstations, interconnectoren, onderzeese kabels en andere offshore installaties. Zij monitoren, beheren en onderhouden deze assets, hun prestaties, bijbehorende risico's en kosten gedurende hun levenscyclus. Deze taken worden steeds uitdagender, omdat we door de uitbreiding van ons net een toename zien van het aantal en de soorten assets. Bovendien is een deel van onze infrastructuur verouderd en maakt de variabiliteit van HEB het systeembeheer complexer. Innovatieve digitale technologie, zoals AI-gebaseerd predictief onderhoud, is heel belangrijk, want daarmee kunnen we onze medewerkers helpen om de vele uitdagingen efficiënt aan te pakken.

VOORNAAMSTE ASPECTEN

De voornaamste aspecten waarmee onze teams rekening houden bij het voorkomen en snel oplossen van netonderbrekingen, zijn:

- instaan voor de gezondheid en de veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers;
- het hoogst mogelijke niveau van netbeschikbaarheid en betrouwbaarheid de klok rond monitoren en garanderen;
- efficiëntie garanderen, waaronder ook het harmoniseren van de methodes en tools die we binnen de Groep gebruiken;
- de koolstofafdruk van onze assets verminderen door schadelijke stoffen en materialen te vervangen, door gebruik te maken van nieuwe technologieën om onze assets te versterken en door het verder verhogen van hun recyclagepercentage;
- de risico's beheren die met onze assets verbonden zijn en hun gebruik en levenscyclus optimaliseren;
- de biodiversiteit en natuurlijke habitats in de buurt van onze assets ondersteunen;
- open communiceren met de lokale gemeenschappen, ngo's en betrokken overheidsinstanties;
- toegang hebben tot en gebruik maken van innovatieve technologie die bij alle bovenvermelde taken zal helpen.

De operationele en onderhoudsactiviteiten van het grid bleven ook in 2023 hinder ondervinden van verstoringen van de wereldwijde supply chains. Daarnaast was er aanhoudende bezorgdheid over de duurzaamheid van de elektriciteitsinfrastructuur, met name op het gebied van klimaatbestendigheid (en de noodzaak om de elektriciteitsnetten aan te passen zodat ze bestand zijn tegen extreme gebeurtenissen zoals overstromingen), koolstofvoetafdruk (naarmate de elektriciteitsnetten worden uitgebreid en omgevormd om grotere hoeveelheden hernieuwbare energie te kunnen verwerken) en hun impact op de natuurlijke omgeving. Bovendien worden elektriciteitsnetten tot het uiterste gedreven door de energietransitie. Deze verhoogde druk en de verminderde mogelijkheden voor geplande onderbrekingen vereisen meer flexibiliteit van het personeel van elektriciteitssystemen en -onderhoud. Het vereist ook nieuw en getalenteerd personeel en slimmere en geautomatiseerde operationele procedures, tools en systemen. Voorspellend onderhoud wordt daarom steeds verder onderzocht en toegepast.



RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN RISICOBEHEERSSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

5.3.4 Systeembeheer



ETB en 50Hertz zorgen ervoor dat het licht 24/7 blijft branden voor meer dan 30 miljoen mensen in België en het noorden en het oosten van Duitsland. Zoals een betrouwbaarheidsniveau van ons net van 99,99% aangeeft, zetten onze medewerkers in de controlecentra zich in voor de veilige transmissie van elektriciteit, zelfs als het systeem aanzienlijk verandert door de energietransitie.

Wij zien erop toe dat de vraag en het aanbod van elektriciteit in onze regelzones in evenwicht blijft. Ons werk bestaat uit vijf hoofdtaken:

- evenwicht beheren: we zorgen ervoor dat het evenwicht tussen de hoeveelheid elektriciteit die in het net wordt geïnjecteerd en de hoeveelheid elektriciteit die wordt verbruikt, continu en in real time behouden blijft.
- spanningsniveaus beheren: we zorgen ervoor dat de spanningsniveaus binnen de juiste limieten blijven, zodat we de netverliezen beperken, voorkomen dat assets beschadigd raken en het risico op spanningsineenstorting vermijden.
- congesties beheren: we optimaliseren de nettopologie en/of coördineren en wijzigen productie- of afnamepatronen (gekend onder de benaming 'redispatching') om de fysieke elektriciteitsstromen in onze netten te wijzigen en zo congesties op te heffen.
- onderhouds- en bouwwerkzaamheden mogelijk maken: vooraleer delen van het net geïsoleerd worden om onderhoudswerkzaamheden of projecten veilig te laten verlopen, moeten onze teams voorspellende berekeningen uitvoeren om er zeker van te zijn dat de snijding geen operationele problemen met zich meebrengt.
- emergency management: alle incidenten waarbij de veiligheid van het net in gedrang komt, moeten zo snel mogelijk worden opgelost en de impact van de stroomonderbrekingen moet worden beperkt zodat ze geen kettingreacties teweegbrengen binnen of zelfs buiten de grenzen van de regelzones van ETB en 50Hertz.

De complexiteit van deze activiteiten neemt voortdurend toe: elektriciteitsstromen worden alsmaar volatieler door de sterke toename van variabele HEB, alsook door de uitwisseling van energie over de grenzen heen en de opkomst van nieuwe flexibele technologieën en spelers. Samenwerking tussen naburige transmissienetbeheerders en tussen verschillende regio's in Europa is dan ook heel normaal geworden.Our work on maintaining the balance between electricity supply and demand across our control areas can be divided into five main activities, as follows.

VOORNAAMSTE ASPECTEN

Belangrijke aspecten waarmee onze medewerkers bij de uitvoering van hun taken rekening houden, zijn:

- de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net continu garanderen;
- kosten- en procesefficiëntie garanderen;
- ervoor zorgen dat we voldoen aan alle wettelijke en reglementaire vereisten;
- elke dag transparant en open communiceren over de toestand van het net met andere TNB's, DNB's, regionale coördinatiecentra en marktpartijen;
- op de integratie van assets inspelen, die gedecentraliseerde flexibiliteit kunnen leveren voor het net;
- innovatieve digitale technologieën onderzoeken, ontwerpen en toepassen.

Ook in 2023 gingen de lidstaten meer samenwerken, want de hoeveelheden hernieuwbare energie en de uitwisselingen over de grenzen heen bleven toenemen. Dit ging gepaard met onderzoek naar nieuwe technologieën en een nood aan nieuwe medewerkers. Deze zouden over de juiste vaardigheden moeten beschikken om een alsmaar complexer net te beheren dat op zijn operationele limieten wordt uitgebaat.



RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN RISICOBEHEERSSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

5.3.5 Marktwerking



Als marktfacilitators zijn ETB en 50Hertz uiteindelijk verantwoordelijk voor het handhaven van het evenwicht tussen de vraag en het aanbod in hun regelzones. Daartoe maken ze gebruik van de flexibiliteit van de aanbieders van balancingdiensten ('Balancing Service Providers' of BSP's) en als het nodig is door ondersteunende diensten aan te kopen.

Onze teams dragen bij aan een geïntegreerde Europese energiemarkt met meer bevoorradingszekerheid en met stabiele prijzen voor de verbruikers. Naarmate het elektriciteitssysteem grotere hoeveelheden aan variabele HEB integreert, is er toenemende nood om de energiemarkten te hervormen en meer flexibiliteit te voorzien die voor een gegarandeerde stroomvoorziening zorgen.

De teams die instaan voor marktfacilitering focussen op diverse domeinen:

Ze pleiten voor een stabiel kader waarmee we investeringen aantrekken die de toenemende elektrificatie in de samenleving ondersteunen. Ze werken aan een marktmechanisme dat de integratie van HEB ondersteunt met flexibele vraagsturing.

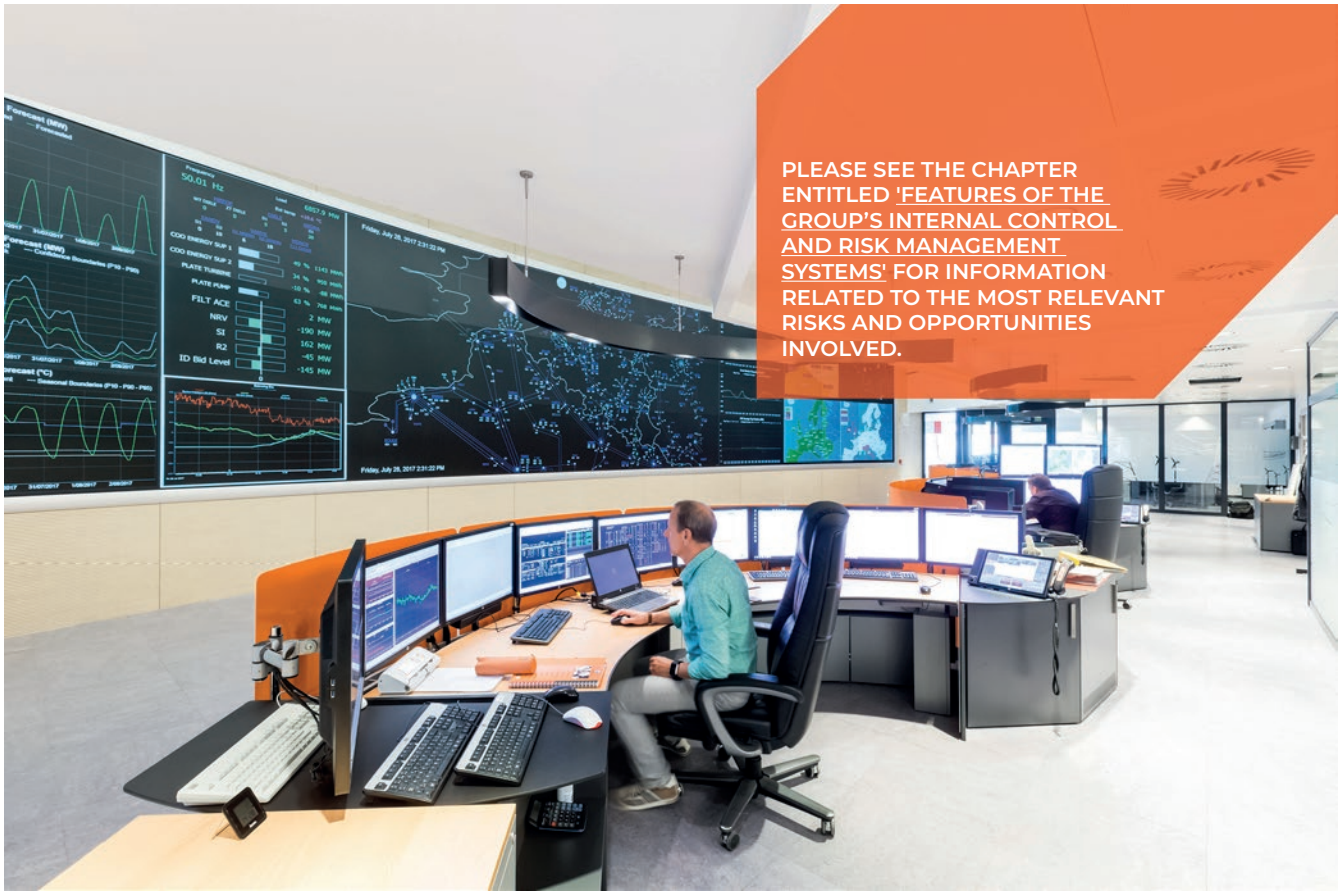
Voorts werken onze teams op de verdere ontwikkeling van systeemdiensten, zoals balancingdiensten. We willen nieuwe soorten assets integreren die hieraan kunnen deelnemen. Onze teams in Duitsland ontwikkelen ook markten voor reactief vermogen, inertie en 'Black Start'-capaciteiten.

Marktfacilitering betekent ook dat we de integratie van nationale en Europese energiemarkten ondersteunen zodat elektriciteit op grote schaal kan worden verhandeld en de variabiliteit van HEB beter wordt opgevangen. Zo geven we de verbruikers een hoge bevoorradingszekerheid en competitieve elektriciteitsprijzen. We bekijken ook welke marktthervormingen er nodig zijn zodat verbruikers de inzet van hun flexibele apparaten kunnen valoriseren. Door het net mee in evenwicht te houden, genieten ze van een efficiënt elektriciteitssysteem.

VOORNAAMSTE ASPECTEN

De taken van ons marktwerkingsteam zijn heel divers: taken van ons marktwerkingsteam zijn heel divers:

- diverse marktspelers aanmoedigen om systeemdiensten te leveren;
- ervoor zorgen dat marktspelers het wettelijke en regelgevende kader van onze activiteiten naleven;
- samenwerken met andere TNB's, DNB's, elektriciteitsbeurzen, energieverhandelaars, verbruikers, regulatoren, regeringen en Europese autoriteiten om de markt verder te laten ontwikkelen en meer liquiditeit te verzekeren;
- een duidelijk inzicht ontwikkelen in de digitale en technologische veranderingen in de samenleving;
- in overeenstemming met de Europese doelstellingen ervoor zorgen dat de verbruikers een centrale rol krijgen in de energietransitie en hun flexibiliteit kunnen valoriseren.



PLEASE SEE THE CHAPTER ENTITLED 'FEATURES OF THE GROUP'S INTERNAL CONTROL AND RISK MANAGEMENT SYSTEMS' FOR INFORMATION RELATED TO THE MOST RELEVANT RISKS AND OPPORTUNITIES INVOLVED.

Om een energiesysteem op basis van hernieuwbare energiebronnen te bouwen, de verbruikers te beschermen tegen extreem hoge energieprijzen en de prijsvolatiliteit te beperken, heeft de Europese Commissie in maart 2023 haar hervorming van de elektriciteitsmarkt voorgesteld. De medewetgevers hebben in december 2023 een voorlopig akkoord bereikt over de nieuwe regels. Het Duitse federale ministerie van Economie en Klimaat heeft ook zijn platform voor een klimaatneutraal elektriciteitssysteem gelanceerd om te helpen bij de ontwikkeling van een gepast marktontwerp voor het toekomstige klimaatneutrale elektriciteitssysteem van het land. Daarnaast hebben de lidstaten de integratie van toekomstige offshore productie in de markt en het systeem bestudeerd, evenals de rol van innovatieve transmissie-infrastructuur, zoals hybride interconnectoren. De noodzaak om (industriële en residentiële) verbruikersflexibiliteit te benutten, stond in 2023 hoog op de agenda. Het draagt immers bij tot competitieve prijzen voor de verbruikers en het veilige beheer van een elektriciteitssysteem dat alsmaar grotere volumes aan variabele HEB integreert.

5.3.6 Trusteeship



De Duitse en Belgische[1] wetgevers hebben de coördinatie en verwerking van wettelijke heffingssystemen die milieuvriendelijke technologieën bevorderen, overgedragen aan de TNB's. ETB en 50Hertz handelen als trustees, die heffingen innen bij consumenten in België (op regionaal niveau) en Duitsland en een belangrijke rol spelen in de organisatie van de vergoeding van producenten van elektriciteit uit hernieuwbare energiebronnen en sommige warmtekrachtcentrales (WKK) die in aanmerking komen voor een dergelijke vergoeding (ook wel 'kwalitatieve WKK' genoemd). In België werden de federale heffingen vervangen door accijnzen, die nu worden geïnd door de FOD Financiën.

GROENESTROOM-CERTIFICATEN-REGELING IN BELGIË

In België heeft ETB een openbare dienstverplichting m.b.t. groenestroom- en WKK-certificaten. Deze certificaten-regelingen zijn verschillend in de verschillende gewesten. Elektriciteitsproducenten hebben bij wet recht op groenestroom- en WKK-certificaten in ruil voor de productie van elektriciteit uit HEB of door kwalitatieve WKK-centrales. Deze certificaten worden door de regulatoren aan de producenten toegekend. Zoals bij wet bepaald en in overeenstemming met haar openbare dienstverplichtingen, is ETB ertoe verplicht deze certificaten over te kopen tegen een vaste of variabele minimumprijs. Die certificaten worden gefinancierd ofwel via nettarieven die aan de netgebruikers worden opgelegd (op basis van hun netto-afname van energie), ofwel via veilingen

De elektriciteitsproducenten dienen ook jaarlijks een vooraf bepaald aantal (of een quotum) aan de CREG terug te geven. Dat impliceert dat zij een aantal certificaten in de loop van het jaar moeten aankopen, hetzij bij een producent, hetzij bij ETB.

CAPACITEITSVERGOEDINGS-MECHANISME IN BELGIË

Eén van de openbare dienstverplichtingen van ETB betreft het beheer van het capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM) van het land. Het CRM werd door de Belgische federale regering ingevoerd om de bevoorradingszekerheid van het land op lange termijn te vrijwaren. ETB is verantwoordelijk voor het contracteren van capaciteit bij verschillende marktspelers, die indien nodig ter beschikking wordt gesteld van het systeem. De capaciteitsveilingen worden altijd op voorhand georganiseerd (minstens één jaar voordat de capaciteit beschikbaar moet zijn). De Belgische staat vergoedt ETB zowel voor de organisatiekosten van het CRM als voor de betalingen aan marktspelers voor de gecontracteerde capaciteitsvolumes.

[1] Zowel federale als regionale wetgevers

HEFFINGEN VOOR HERNIEUWBARE ENERGIE IN DUITSLAND

In Duitsland zijn de TNB's verantwoordelijk voor de coördinatie van een aantal heffingen in overeenstemming met de 'Energiefinanzierungsgesetz' (of EnFG). De kosten die 50Hertz maakt voor het verwerken van deze heffingen worden gedekt door de heffingen zelf en hebben geen invloed op de inkomsten van het bedrijf.

EEG

De heffing voor hernieuwbare energie (of de EEG) is sinds 2000 ingevoerd om de groenestroomproductie, voornamelijk uit zonne-, windenergie, biomassa en waterkrachtcentrales, verder te bevorderen. De producenten van elektriciteit afkomstig van hernieuwbare energie krijgen een gewaarborgde vergoeding gedurende 20 jaar. Afhankelijk van het type producent, worden zijn financiële inkomsten bepaald, hetzij door de marktprijs die hij voor zijn elektriciteit krijgt en een marktpremieheffing, die het verschil dekt tussen die marktprijs en de gewaarborgde vergoeding, hetzij door een 'feed-in'-tarief (FIT). In dit laatste geval zorgen 50Hertz en de drie andere Duitse TNB's voor de verkoop van de elektriciteit op de markt. Zowel de marktpremieheffing enerzijds, als het verschil tussen de verkregen marktprijs en de gewaarborgde vergoeding (FIT) anderzijds, worden gedekt door een heffing en worden door de TNB's aan de DNB's en producenten betaald.

Tot 2022 werd deze heffing door de consumenten betaald via de heffing voor hernieuwbare energie. Om de financiële lasten voor de verbruikers te verlichten, verminderde de Duitse regering de heffingen voor hernieuwbare energie voor de verbruikers vanaf 1 juli 2022 tot 0 cent/KWh en besliste ze om een einde aan de heffing te stellen op 1 januari 2023. Sindsdien hebben de TNB's steun gevraagd aan de federale overheid om producenten van hernieuwbare energie te belonen.



KWKG

De Kraft-Wärme-Kopplung (of KWK) is een gelijkaardig mechanisme om de uitbreiding van WKK-centrales in Duitsland te ondersteunen. 50Hertz int de KWKG-heffing bij de elektriciteitsverbruikers, beheert deze en coördineert de verdeling ervan onder de exploitanten van WKK-centrales.

'Strompreisbremse'-mechanisme

In december 2022 droeg de Duitse regering een deel van de verantwoordelijkheid voor de stroombegrenzingsregeling over aan de vier Duitse TNB's, om de impact van de hoge elektriciteitsprijzen voor de verbruikers vanaf begin 2023 te beperken. In 2023 ontvingen de TNB's ongeveer €13 miljard van de overheid, die ze vervolgens aan de energieleveranciers hebben overgemaakt. Dit gebeurde via aparte bankrekeningen en had dus geen impact op de liquiditeit van de TNB's. De Duitse overheid heeft dit mechanisme op 31 december 2023 stopgezet.

5.3.7 Diensten voor elektrificatie



Elia Group levert diensten voor het energiesysteem en brengt zo toegevoegde waarde aan de samenleving. Deze diensten ondersteunen de elektrificatie en integratie van hernieuwbare energie in Europa en daarbuiten.

Elia Grid International is een internationaal consultancy bedrijf voor engineering dat gespecialiseerd is in het aanpakken van complexe uitdagingen op het gebied van elektriciteitssystemen. Zijn multidisciplinair expertenteam biedt strategisch, technisch en regulatoir advies in alle domeinen van de transmissie van on- en offshore energie en werkt uiteenlopende gespecialiseerde oplossingen uit.

re.alto, het start-up bedrijf van Elia Group, is de eerste Europese marktplaats voor de uitwisseling van energie- en datadiensten. re.alto maakt de uitwisseling van energiedata mogelijk via zijn API-platform ('Application Programming Interface'). Via dit platform kunnen Europese leveranciers van energiediensten verschillende soorten assets, zoals slimme meters, elektrische voertuigen en warmtepompen, aansluiten en beheren. Door data en assetbeheer te combineren, kunnen leveranciers van energiediensten nieuwe mogelijkheden bieden aan hun klanten.

WindGrid legt zich toe op de ontwikkeling van oplossingen voor internationale offshore elektriciteitstransmissie. Het bedrijf put hiervoor uit de expertise en ervaring van de Groep en ondersteunt partners om hun offshore windparken op onshore netten aan te sluiten. WindGrid draagt bij aan de versnelling van de energietransitie wereldwijd en aan het behoud van de relevantie van de Group op lange termijn.

de 'Energy Portal Interface for Customers' (EPIC) biedt onze directe klanten kwalitatieve en gebruiksvriendelijke digitale diensten. Deze klanten zijn zowel bedrijven die rechtstreeks zijn aangesloten op ons net als bedrijven die actief zijn in ons energielandschap en gebruikmaken van onze diensten. Via EPIC krijgen ze een beter inzicht in hun beschikbare diensten, data en energieverbruik; wat helpt om hun algemene energiestrategie te bepalen.

Netztransparenz Platform

samen met de drie andere Duitse TNB's publiceert 50Hertz zeer uiteenlopende reeksen van data op het 'Netztransparenz Platform'. Naast de publicatie van data die wettelijk verplicht is, worden er ook publicaties van balancingdata toegevoegd. Bovendien publiceert 50Hertz een statistisch rapport met data over de geïnstalleerde capaciteit, de redispatching en de belasting.

het 'Open Data Portal' biedt de stakeholders van ETB een makkelijke en open toegang tot al haar publieke netgegevens, zoals energieproductie, belasting, balancing, transmissie en congestie. Gebruikers kunnen deze datareeksen bestuderen, de data verwerken in visualisaties of ze delen en hergebruiken voor andere doeleinden.

Thet 'Open Data Portal' biedt de stakeholders van ETB een makkelijke en open toegang tot al haar publieke netgegevens, zoals energieproductie, belasting, balancing, transmissie en congestie. Gebruikers kunnen deze datareeksen bestuderen, de data verwerken in visualisaties of ze delen en hergebruiken voor andere doeleinden.

Watts.Happening

het 'Open Data Portal' biedt de stakeholders van ETB een makkelijke en open toegang tot al haar publieke netgegevens, zoals energieproductie, belasting, balancing, transmissie en congestie. Gebruikers kunnen deze datareeksen bestuderen, de data verwerken in visualisaties of ze delen en hergebruiken voor andere doeleinden.

VOORNAAMSTE ASPECTEN

In het afleveren van deze diensten willen onze teams de volgende doelstellingen realiseren:

- de systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energie en elektrificatie mogelijk maken;
- de betrouwbaarheid van het net vrijwaren;
- toegang geven tot en het ontwikkelen van innovatieve netassets en technologie;
- nieuwe waardestromen ontdekken door de ontwikkeling van innovatieve diensten te ondersteunen;
- vaardigheden ontwikkelen en jobmogelijkheden creëren;
- geregeld en op een efficiënte manier in dialoog gaan met de stakeholders, om de huidige en toekomstige noden van de klanten te begrijpen.

Volgens het Internationaal Energieagentschap (IEA) zou de nieuwe wereldwijde hernieuwbare capaciteit tegen het einde van het jaar[2] aanzienlijk toenemen (van 107 GW, de grootste absolute toename ooit, tot 440 GW). Hierdoor werden in 2023 de wereldwijde inspanningen voor decarbonisatie opgevoerd. Tijdens de COP28[3] in december 2023 waren de wereldleiders het eens over de noodzaak om “af te stappen van fossiele brandstoffen” . Het IEA herhaalde nogmaals de belangrijke rol van elektriciteitsnetten voor het succes van die inspanningen: “Moderne, slimme en uitgebreide elektriciteitsnetten zijn van cruciaal belang voor een succesvolle energietransitie.”[4] De Europese Unie deelt deze visie en heeft in november 2023 haar actieplan voor netwerken gepubliceerd. Met dit plan wil de EU onder andere de uitvoering van projecten van gemeenschappelijk belang versnellen, de netplanning op de lange termijn verbeteren, zorgen voor snellere vergunningsprocedures voor de uitrol van netten en de toeleveringsketen versterken.



RAADPLEEG HET HOOFDSTUK ‘KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN RISICOBEHEERSSYSTEMEN’ VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO’S EN OPPORTUNITEITEN.

[2] International Energy Agency, ‘Renewable Energy Market Update – June 2023’, https://www.iea.org/reports/renewable-energy-market-update-june-2023, laatst geraadpleegd op 30/11/23

[3] COP28 Verenigde Arabische Emiraten, 'COP28 levert historische consensus op in Dubai om klimaatactie te versnellen', https://www.cop28.com/en/news/2023/12/COP28-delivers-historic-consensus-in-Dubai-to-accelerate-climate-action, laatst bekeken op 18/12/23.

[4] Internationaal Energieagentschap, 'Electricity Grids and Secure Energy Transitions', https://www.iea.org/reports/electricity-grids-and-secure-energy-transitions, laatst geraadpleegd op 30/11/23.

5.3.8 Businessfacilitators



Onze businessfacilitators - zoals de digitale transformatie, financiën en onze aankoopdienst - gaan verder dan de traditionele bedrijfsfuncties. Door hun innovatieve manier van werken, maken zij het bedrijfsmodel van de Groep competitiever en duurzamer, waardoor we de energietransitie echt kunnen versnellen, zowel op de thuismarkt als in het buitenland.

DIGITALE TRANSFORMATIE

We hebben in 2022 het 'Digital Transformation Office' (DTO) opgericht dat werk maakt van de digitale transformatie van onze bedrijfsactiviteiten. Het helpt de Groep om de alsmaar complexere uitdagingen van de decarbonisatie van de elektriciteitssystemen en de elektrificatie van de samenleving aan te pakken en de opportuniteiten op dit vlak te benutten. In 2022 en 2023 legde het DTO de basis voor de digitale transformatie van ons bedrijf. Daarna verankerde het de verantwoordelijkheden voor zijn aandachtsgebieden in verschillende teams in de organisatie, zodat ze efficiënter konden worden geïmplementeerd, voordat het werd opgeheven. Onze medewerkers werken samen aan onze digitale transformatie om de volgende ambities te realiseren:

- inspelen op de vraag van de klant naar meer elektrificatie;
- systeemveiligheid verzekeren en tegelijk heel veel HEB integreren;
- de ontwikkeling van onze infrastructuur versnellen;
- de totale gebruikskosten van onze assets drukken;
- betere beslissingen nemen op basis van analyse van duidelijke data;
- de impact en efficiëntie van onze bedrijfsactiviteiten verhogen;
- veerkrachtig blijven in onzekere tijden.

Bij deze digitale transformatie is een verandering in mindset cruciaal om talentvolle en competente medewerkers aan te trekken.

FINANCIEEL

Ons Finance-departement zorgt dat de Groep de nodige financiering heeft. Zo beschikken we over voldoende financiële middelen om onze dagelijkse activiteiten uit te oefenen en ons investeringsprogramma uit te voeren dat de samenleving decarboniseert. De Groep beschikt over degelijke praktijken op het gebied van boekhouding, controle en risicobeheer om efficiëntie, waardecreatie, billijke nettarieven voor de verbruikers en een solide rendement voor de investeerders te waarborgen.

Het Green Finance Framework van ETB heeft bevestigd dat de financieringsstrategie van het bedrijf overeenstemt met haar duurzaamheidsprogramma ActNow. De Groep verbindt zich ertoe om haar investeringen te richten op projecten met duidelijke milieudoelstellingen. Bovendien zijn onze activiteiten afgestemd op de EU-taxonomie. De taxonomie definieert een classificatiesysteem om te bepalen of economische activiteiten ecologisch duurzaam zijn.

PROCUREMENT

Ons Procurement-departement bepaalt het aankoopbeleid en de aankoopprocedures voor alle goederen en diensten van de Groep. Daarbij neemt het de veiligheid, efficiëntie, kwaliteit en prijzen van de materialen of middelen in aanmerking. Bovendien integreert de aankoopdienst ook actief milieu-, sociale en governancefactoren (ESG). Onze leveranciers van de volledige waardeketen worden ertoe aangezet om duurzame praktijken toe te passen en groenere producten te ontwikkelen. In 2023 hebben we bijvoorbeeld een interne koolstofprijs ingevoerd voor de hele Groep.

VOORNAAMSTE ASPECTEN

De voornaamste aspecten die de aankoopteams in aanmerking nemen voor de taken binnen hun gespecialiseerde domeinen:

- conformiteit verzekeren met de wettelijke en regelgevende kaders;
- kost- en procesefficiëntie;
- vaardigheden en expertise ontwikkelen bij de medewerkers;
- met stakeholders geregeld en transparant communiceren.

Volgens het Clean Energy Technology Observatory[5] was geavanceerde meetinfrastructuur ('Advanced Metering Infrastructure' of AMI) één van de twee gebieden die in 2023 de meeste vooruitgang boekten. De AMI-markt werd wereldwijd op $20 miljard geschat, wat aantoont dat bedrijven, samen met bredere investeringen in digitalisering, hun activiteiten en aanbod verbeteren.

De financiering van de energietransitie en vermindering van de CO_2-uitstoot stonden het hele jaar hoog op de agenda. Zo heeft de Europese Commissie in november 2023 haar eerste lijst van projecten gepubliceerd die volledig in lijn zijn met de Europese Green Deal en die in aanmerking komen voor financiering, en heeft de Europese Unie het mechanisme voor koolstofgrenscorrectie goedgekeurd. Dit mechanisme stelt een eerlijke prijs vast voor de CO_2-uitstoot bij de productie van koolstofintensieve goederen die de EU binnenkomen.



RAADPLEEG HET HOOFDSTUK 'KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE EN RISICOBEHEERSSYSTEMEN' VOOR MEER INFORMATIE OVER DE VOORNAAMSTE RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN.

[5] Clean Energy Technology Observatory, "Smart grids in the European Union", https://setis.ec.europa.eu/smart-grids-european-union-0_en, laatst bekeken op 19/01/24.

5.4. De impact van onze activiteiten

FINANCIEEL

Onze investeerders ontvangen een rendement op hun financiële beleggingen die de Groep nodig heeft om de decarbonisatie en elektrificatie van de samenleving te bevorderen door de ontwikkeling en het beheer van een duurzaam elektriciteitssysteem.

Onze rol als trustees van de heffingssystemen in België en Duitsland zorgt ervoor dat de producenten van hernieuwbare energie financieel worden ondersteund. Het moedigt de integratie van milieuvriendelijke technologieën in het net aan.

ASSETS

Wanneer we onze activiteiten uitvoeren, versterken we ons net en onze assets en maken we ze veerkrachtiger, efficiënter en duurzamer. Zo integreren we toenemende volumes aan hernieuwbare energie in het systeem en faciliteren we de toenemende elektrificatie. We zorgen ervoor dat het net en onze assets robuuster worden gelet op de klimaatverandering. De negatieve impact op de on- en offshore omgeving beperken we tot het minimum. We moedigen de ontwikkeling en het gebruik aan van technologie die voldoet aan de toenemende eisen van het systeem.

INTELLEC-TUEEL

De kennis en vaardigheden die binnen elke entiteit worden ontwikkeld, worden binnen de teams en departementen gedeeld, zodat onze gezamenlijke expertise, organisatieprocessen en systemen continu worden verfijnd en geharmoniseerd.

Deze collectieve kennis maakt dat wij op bepaalde gebieden koplopers zijn in technologische ontwikkelingen.

MEDE-WERKERS EN ONDERAAN-NEMERS

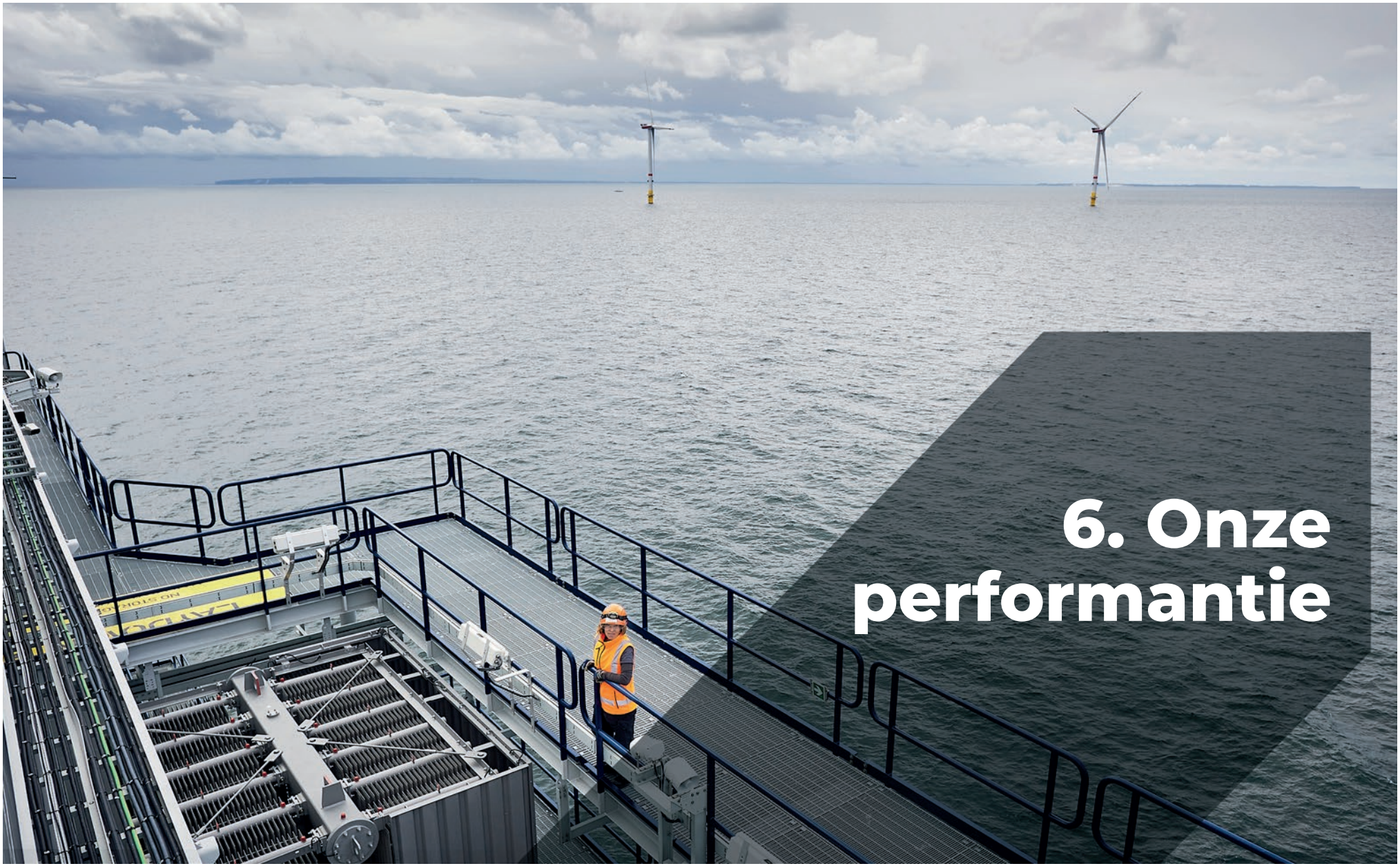
Onze activiteiten dragen bij aan de ontplooiing van ons personeel. Zij kunnen hun vaardigheden en kennis ontwikkelen en zich verdiepen in een ruime waaier van vakgebieden. Omdat Elia Group doorgaans met onderaannemers werkt, worden nieuwe vaardigheden en beste praktijken ook uitgewisseld met andere organisaties en binnen de sector. Onze medewerkers moeten hun vaardigheden uitbreiden. En dat is een moeilijke opgave omdat ze zo'n grote verantwoordelijkheid hebben. We trachten die druk te beheersen met duidelijke gezondheids- en veiligheidsmaatregelen.

SOCIAAL EN RELATIES

Wij bezorgen de samenleving een betrouwbaar en veilig net dat HEB integreert in het systeem. Zo ondersteunen wij de socio-economische welvaart. We hebben geregeld contact met onze stakeholders om de positieve impact van onze activiteiten te maximaliseren, de risico's en systeemonderbrekingen te minimaliseren en actoren in staat te stellen om te voldoen aan de technologische, capaciteits- en flexibiliteitsnoden. Onze netprojecten kunnen lokale weerstand uitlokken. We werken hard om deze bezorgdheden en mogelijke ongemakken voor de gemeenschappen en hun omgeving te beperken..

MILIEU

Onze infrastructuur kan de omgeving waarin ze wordt gebouwd, schaden, waardoor bredere onderhoudswerken nodig kunnen zijn. Met innovaties en een reeks mitigatie- en compensatiemaatregelen willen we deze effecten maximaal beperken. We werken hiervoor vaak samen met lokale partners en ngo's om de maatregelen zo effectief mogelijk te maken en te kunnen opschalen.



6. Onze performantie

IN DE DYNAMISCHE BEDRIJFSWERELD VAN VANDAAG WERD ONS DE TAAK TOEVERTROUWD OM HET VOORTOUW TE NEMEN IN DE DECARBONISERING VAN DE SAMENLEVING EN ONZE ACTIVITEITEN EEN VERSNELLING HOGER TE SCHAKELEN OM TIJDIG NET ZERO TE REALISEREN. OM DEZE UITDAGINGEN EN OPPORTUNITEITEN EFFICIENT AAN TE PAKKEN, HEBBEN WE DRIE CATEGORIEËN VAN KEY PERFORMANCE INDICATOREN BEPAALD (KPI'S): FINANCIEEL; DUURZAAM EN OPERIATIONEEL. DEZE KPI'S ZULLEN ALS BASISPRINCIPES FUNGEREN DIE ONS HELPEN OM WELOVERWOGEN BESLISSINGEN TE NEMEN OM ONZE GROEI TE ONDERSTEUNEN.

Dit performantiehoofdstuk heeft betrekking op onze kernactiviteiten als TSO, wat betekent dat de meeste opgenomen KPI's specifiek betrekking hebben op ETB en 50Hertz. De waarden voor ETB en 50Hertz worden ofwel afzonderlijk voorgesteld, ofwel geconsolideerd voor de Groep door de twee cijfers op te tellen. Aangezien we werken aan een 'één Groep, één mindset'-benadering, hebben sommige KPI's betrekking op één of meer van onze entiteiten. Deze worden benadrukt in de bijgaande toelichtingen.



6.1. Financiële performantie KPI's

Als we de uitdagingen van vandaag bekijken en ons traject naar een duurzame toekomst uitstippelen, is onze financiële performantie een onmisbaar kompas voor onze activiteiten. Een robuuste financiële performantie blijft cruciaal om de nodige middelen aan te trekken om onze uitbreiding te financieren. Onze financiële stabiliteit zal ons in de mogelijkheid stellen om ons CAPEX-plan te realiseren en zal ons bedrijf aantrekkelijk maken voor potentiële beleggers en partners. In dit hoofdstuk komen de drie essentiële KPI's aan bod die de financiële strategie van Elia Group samenvatten.

Raadpleeg de verklarende woordenlijst voor de definities van de gebruikte termen. De cijfers die worden weergegeven, zijn geconsolideerd voor Elia Group.

GEREGULEERD ACTIEF (RAB)

€12,2 miljard
2023

€10,9 miljard
2022

€10,3 miljard
2021

EENHEID: € MILJARD
ANALYSE VAN DE TREND

Dankzij de realisatie van ons investeringsprogramma groeide de RAB van Elia Groep in 2023 met 12,4%. Voor de komende vijf jaar verwachten we een jaarlijkse RAB-groei van bijna 19%, wat leidt tot een totale RAB van 15,1 miljard in 2024. Elia Group verwacht dat dit bedrag zal verdubbelen tot 33,0 miljard tegen 2028 door de implementatie van het investeringsplan van €30,1 miljard (CAPEX) in onze twee gereguleerde markten.

WINST PER AANDEEL (WPA)

€4,4 / aandeel
2023

€4,8/ aandeel
2022

€4,0/ aandeel
2021

EENHEID: €
ANALYSE VAN DE TREND

WPA daalde met 8,2% (-€0,4/aandeel). Deze daling is het gevolg van de uitvoering van ons investeringsprogramma's in België en Duitsland en de solide operationele prestaties van de gereguleerde entiteiten en van Nemo Link die worden tenietgedaan door de hogere rentelasten van de hybride effecten en de eenmalige kosten in verband met de investering in energyRe Giga. Rekening houdend met de investeringsplannen die we hebben vastgelegd voor ETB en Eurogrid in de komende 5 jaar, verwachten we dat de nettowinst (aandeel Elia Group) een samengesteld groeipercentage van ongeveer 20% zal kennen, gebaseerd op de huidige renteprognoses. Daarnaast verwachten we dat we de komende vijf jaar een dubbelcijferige groei van de winst per aandeel zullen realiseren.

ADJUSTED RENDEMENT OP EIGEN VERMOGEN (ROE ADJ.)

6,9%
2023

7,5%
2022

7,6%
2021

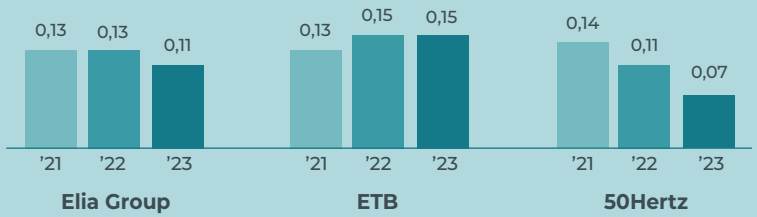
EENHEID: %
ANALYSE VAN DE TREND

Elia Groep rapporteerde een ROE (adj.) in lijn met het richtcijfer van 6,9%. Voor 2024 verwacht Elia Group dat de nettowinst van het aandeel van Elia Group tussen €335 miljoen en €385 miljoen zal liggen. Dat wijst op een ROE (adj.) tussen 7% en 8%.

6.2. Duurzame performantie KPI's

Zoals ActNow duidelijk maakt, gaat ons werk op het gebied van duurzaamheid verder dan het decarboniseren van de energiesector. We zetten ons in om onze activiteiten CO2-neutraal te maken, onze bedrijfsprocessen duurzamer te maken en een divers personeelsbestand op te bouwen met een hoog welzijnsniveau dat wordt ondersteund door duidelijke organisatiestructuren en -procedures. Dit zal ons werk in het belang van de samenleving verbeteren, ons personeel versterken en stakeholders laten zien dat we een partner zijn die het waard is om in te investeren. De volgende 12 KPI's volgen daarom de vooruitgang die we hebben geboekt op het gebied van duurzaamheid.

SF_6-LEKPERCENTAGE
(2021 TOT 2023)

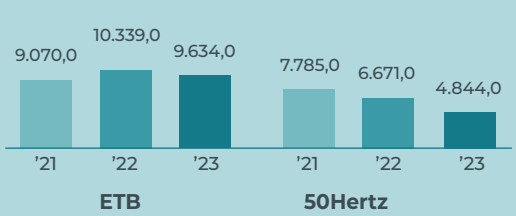


EENHEID: #

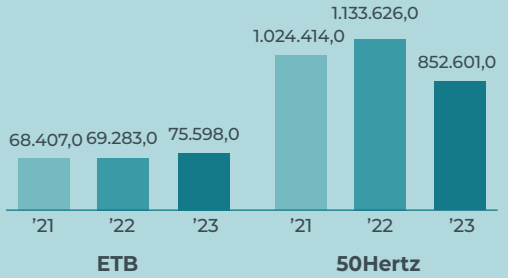
ANALYSE VAN DE TREND

Het gebruik van SF_6 als isolatie- en blusgas is een curciaal aspect van onze activiteiten. De Groep streeft ernaar om de geconsolideerde cijfers ruim onder de 0,25% te houden in overeenstemming met ons SF_6 -uitfaseringsprogramma. Bijkomend werd een aanzienlijke vermindering met 50% tegen 2030 als doel vooropgesteld voor het volume SF_6 dat in nieuwe installaties wordt gebruikt, wat samenhangt met de gewijzigde regelgeving en de vergunningsprocedures. De compensatie van CO_2-emissies als gevolg van SF_6-verliezen door middel van een gecertificeerde compensatieregeling sinds 2021 weerspiegelt een proactieve benadering van milieuduurzaamheid. Deze ontwikkelingen wijzen op een duidelijke trend naar meer verantwoordelijkheid voor het milieu en een gezamenlijke inspanning om de impact van SF_6-gebruik op het klimaat te minimaliseren.

SCOPE 1 EMISSIONS
(2021 TO 2023)



SCOPE 2 EMISSIONS
(2021 TO 2023)



EENHEID: tCO_2

ANALYSE VAN DE TREND

Voor meer inzichten met betrekking tot Scope 1-emissies, raadpleeg de SF_6 KPI aan de linkerkant van deze pagina.

In België daalden de Scope 2-emissies, voornamelijk omdat de Belgische $C0_2$-intensiteit afnam door het hogere aandeel van hernieuwbare energiebronnen in de elektriciteitsmix van het net. Deze daling wordt echter gemaskeerd door de overschakeling van een op productie gebaseerde naar een op verbruik gebaseerde berekeningsmethode voor de emissiefactor van de elektriciteitsmix, waardoor het lijkt alsof de Scope 2-emissies in 2023 licht zijn gestegen ten opzichte van 2022. De nieuwe op verbruik gebaseerde berekeningsmethode omvat import, die vaak een hogere $C0_2$-intensiteit heeft dan binnenlandse elektriciteitsproductie.

In Duitsland volgden de Scope 2-emissies dezelfde trend en daalden ook aanzienlijk dankzij stabiele cijfers voor netverlies en een hoger aandeel van hernieuwbare energiebronnen in de elektriciteitsmix. Dankzij onze nieuwe, nauwkeurigere methode voor het berekenen van de emissiefactor voor de elektriciteitsmix (waarbij we overstappen op berekeningen per uur en op basis van verbruik), zijn de emissieniveaus sinds 2019 over het algemeen gedaald voor alle op elektriciteit gerichte Scope 2-categorieën en -jaren.

Tegen 2030 wil Elia Group een significante absolute vermindering van 28% realiseren in scope 1 en scope 2 emissies in vergelijking met 2019. Daarnaast stelt de Groep zich tot doel om tegen 2030, netverliezen niet meegerekend, koolstofneutraal te zijn, via een locatiegebaseerde aanpak en compensatiemaatregelen, die een proactieve houding inzake duurzaam milieubeleid aangeven in lijn met de wereldwijde inspanningen om de klimaatverandering te beperken.

OP DE EU-TAXONOMIE AFGESTEMDE CAPEX

99,5%
2023

EENHEID: %
ANALYSE VAN DE TREND

De 'transmissie van elektriciteit' is een bedrijfsactiviteit die de energietransitie helpt realiseren. Dat blijkt uit het hoge overeenstemmingspercentage van onze investeringen met de taxonomie. Er wordt niet verwacht dat dit in de toekomst zal veranderen, zoals een methodologie die dit jaar voor het eerst extern werd geauditeerd ook aangeeft. Volledige informatie is beschikbaar in het hoofdstuk over dit thema In het duurzaamheidsverslag.

SUSTAINALYTICS' RISICOSCORE

14,8
2023

16,3
2022

18,3
2021

EENHEID: #
ANALYSE VAN DE TREND

De voorbije jaren ontving Elia Group lage risicoscores. We waren in de mogelijkheid om onze risicoscore in 2023 te verhogen door te werken aan ons ActNow-programma en onze verslaggeving te verbeteren. Met deze score voor het ESG-risico behoort Elia tot het vierde percentiel in de subsector van de elektrische nutsbedrijven, beoordeeld door Sustainalytics. We zullen blijven focussen op het behouden van onze lage risicoscore ook al worden de criteria strenger.

BIODIVERSITEIT HOOGSPANNINGSLIJNEN WAAR VOGELS EEN HOOG AANVLIEGRISICO HEBBEN UITGERUST MET BAKENS DIE HET RISICO OP AANVLIEGEN VERMINDEREN (VOGELBAKENS)

75,0%
2023

62,0%
2022

60,0%
2021

EENHEID: %
ANALYSE VAN DE TREND

Vogelbescherming bleef een belangrijke prioriteit in 2023. We voerden een nieuwe procedure in België in om vogelbescherming te integreren zowel in nieuwe projecten als in de versterkingsprojecten van onze lijnen. Daarnaast werkten we samen met ornitologen om een risicokaart te ontwikkelen waarmee we onze inspanningen kunnen prioritiseren op basis van de risico's.

In Duitsland startte 50Hertz in 2023 met het uittesten van nieuwe vogelbakens in het EU vogelbeschermingsgebied 'Mittlere Havelniederung'. Een groot voordeel van de nieuwe vogelbakens is dat ze ook door drones kunnen worden aangebracht, zonder dat de lijnen moeten worden uitgeschakeld. In beide landen hebben we op bijna 25 km van onze lijnen vogelbakens geplaatst.

BIODIVERSITÉ : ZONES FORESTIÈRES GÉRÉES À L'AIDE DE CORRIDORS ÉCOLOGIQUES

83,0%
in 2023

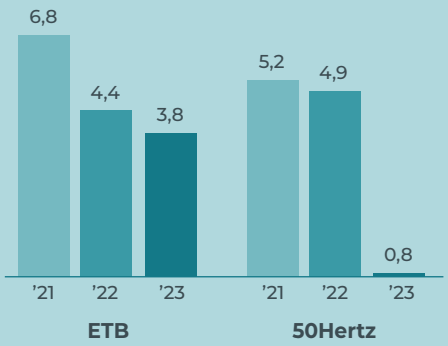
81,0%
2022

79,0%
2021

EENHEID: %
ANALYSE VAN DE TREND

2023 was een heel goed goed jaar voor het beheersprogramma van onze ecologische corridors, want we hebben er haast 138 ha aan toegevoegd (66,8 ha in BE en 71 ha in DU) in de loop van het jaar en we hebben onze doelstellingen in beide landen overschreden. Het doel van de Groep is om tegen 2030 90% te bereiken, wat 5.530 ha vertegenwoordigt.

TOTAL RECORDABLE INJURY RATE (TRIR) VOOR EIGEN PERSONEEL

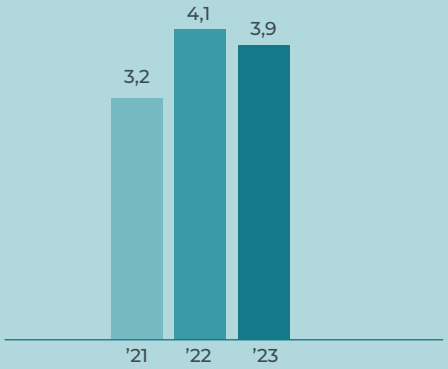


EENHEID: %

ANALYSE VAN DE TREND

De Groep wil ervoor zorgen dat het percentage onder de 6,5 blijft, als 2030 nadert. Zoals blijkt uit de jaarlijkse verbeteringen van onze TRIR in de voorbije jaren , zijn ons werk en onze programma's op het vlak van veiligheid doeltreffend geweest. De Groep streeft op dit vlak naar continue verbetering, want de komende jaren zullen heel uitdagend zijn op het vlak van veiligheidsprestaties vanuit het oogpunt van de hoge CAPEX, het toegenomen aantal (hoogrisico/ offshore) projecten (en het hoger aantal uren gewerkt door subcontractors) en de verwachte groei van het personeelsbestand van Elia Group.

AFWEZIGHEIDS-PERCENTAGE



EENHEID: %

ANALYSE VAN DE TRENDA

Het doel van Elia Group is om tegen 2030 het percentage onder de 5% te houden. Na een lichte stijging in 2022 is het afwezigheidspercentage in 2023 weer gedaald tot 3,8%, wat lager is dan onze doelstelling en het sectorgemiddelde. We investeren voortdurend in het welzijn van onze medewerkers en blijven ons hiervoor inzetten, aangezien de volgende jaren heel wat uitdagingen inhouden voor onze medewerkers, gelet op de grote CAPEX-plannen.

De cijfers komen overeen met een gezondheidspercentage van 100%

OMZET-PERCENTAGE

5,8%

2023

5,4% 2022

5,0% 2021

EENHEID: %

ANALYSE VAN DE TREND

Ons retentiebeleid is erop gericht om onze interne medewerkers op een veelzijdige manier optimaal in te zetten. Dat blijkt uit het feit dat de medewerkers kansen krijgen om zich te ontwikkelen en te groeien om mee te kunnen met de veranderingen in de samenleving.

VROUWEN IN LEIDING-GEVENDE POSITIES

21,9%

2023

22,1% 2022

20,6% 2021

VROUWEN IN HET TOTALE PERSONEELS-BESTAND

23,6%

2023

22,9% 2022

22,2% 2021

(Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Grid International, Eurogrid International, WindGrid SA/NV, 50Hertz Transmission en Eurogrid GmbH.)

EENHEID: %

ANALYSE VAN DE TREND

Elia ontving de Top Employer award voor de zesde keer op rij; we boekten de grootste vooruitgang op het vlak van 'diversiteit en inclusie' (bijna 12% hoger). Om best practices uit te wisselen met collega-netbeheerders en ons engagement voor een diverser en inclusiever personeelsbestand voort te zetten, werden we lid van het Equality platform van de energiesector.

6.3. Operationele performantie KPI's

We ontwikkelen en bouwen robuuste, betrouwbare en innovatieve netwerkinfrastructuur die miljoenen consumenten van elektriciteit voorziet en onze thuislanden zal helpen om net nul te bereiken. We gebruiken de vaardigheden en expertise die we in Europa hebben ontwikkeld vaardigheden en expertise die we in Europa hebben ontwikkeld en passen deze toe in nieuwe markten, zodat we ook in het buitenland de energietransitie stimuleren. Ons hoge niveau van operationele prestaties en sectorspecifieke kennis - geïllustreerd door de 11 operationele prestatie-KPI's hieronder - maakt ons maakt ons een aantrekkelijke partner voor andere TSO's, overheden, NGO's en daarbuiten.

NETBETROUWBAARHEID (GEBASEERD OP ONDERBREKINGSTIJD)

Is van toepassing op Elia Transmission Belgium (30-380 kV)

>99,9%

2023

>99,9% 2022 | >99,9% 2021

EENHEID: %

ANALYSE VAN DE TREND

De meeste onderbrekingen vonden plaats in de gewestelijke transmissienetten, maar dit jaar werd voornamelijk één klant in het bijzonder getroffen door 3 onderbrekingen in het net van Elia Transmission Belgium. Hoewel het niet mogelijk is om incidenten te voorspellen, streven we we ernaar om onderbrekingen tot 0 te beperken.

NETBETROUWBAARHEID (GEBASEERD OP HET AANTAL INCIDENTEN)

Is van toepassing op 50Hertz (220-380 kV)

99,7%

2023

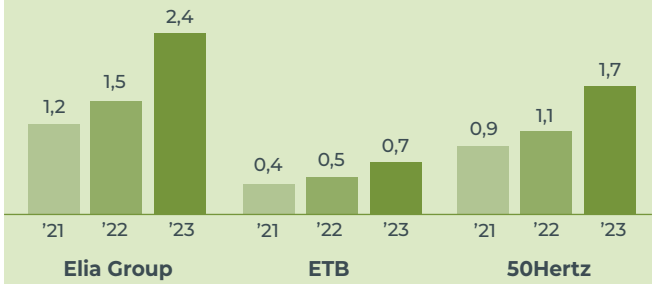
99,8% 2022 | 99,8% 2021

EENHEID: %

ANALYSE VAN DE TREND

Het cijfer voor 2023 ligt lager dan de voorgaande jaren. Door het ijskoude weer werd 50Hertz getroffen door verschillende netincidenten tijdens de wintermaanden.

TOTALE INVESTERINGEN

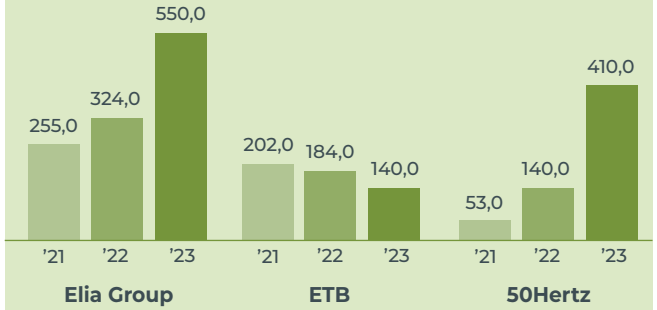


EENHEID: € MILJARD

ANALYSE VAN DE TREND

Hierboven wordt het bruto CAPEX-bedrag van Elia Transmission Belgium vermeld en dat van 50Hertz zonder de klantenbijdragen. De CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de Groep aangezien het een impact heeft op de RAB die de basis vormt voor haar regulatoire vergoeding. In 2023 investeerde Elia Group een totaal van €2,4 miljard in CAPEX. Voor de periode 2024-2028 plant Elia Group om €30,1 miljard te investeren in onze gereguleerde markten in België en Duitsland.

LENGTE VAN NIEUWE EN VERSTERKTE LIJNEN

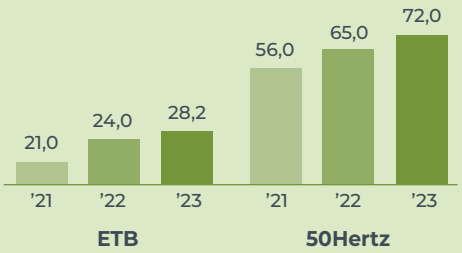


EENHEID: Km

ANALYSE VAN DE TREND

In Belgium, the figure shown for 2023 includes new overhead lines and the reinforcement of existing lines (HTLS). The largest project that underwent works in 2023 was the Massenhoven - Meerhout - Van Eyck project. In Germany, many of 50Hertz's projects involved overhead lines near Berlin, alongside the construction of one offshore cable.

HERNIEUWBARE ENERGIE



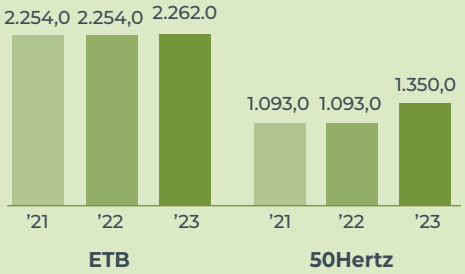
EENHEID: %

ANALYSE VAN DE TREND

In 2023 bereikte de productie van wind- en zonne-energie een recordhoogte, goed voor 28,2% van de Belgische elektriciteitsmix. Een nieuwe mijlpaal werd bereikt in juli toen wind- en zonne-energie bijna 35% dekte van het nationale energieverbruik.

In 2023 bedroeg de elektriciteit geproduceerd op basis van hernieuwbare energiebronnen 72% van het elektriciteitsverbruik in het netgebied van 50Hertz. 50Hertz streeft ernaar om 100% van het gebruik in zijn regelzone te dekken met elektriciteit geproduceerd op basis van hernieuwbare energiebronnen.

AANGESLOTEN OFFSHORE PRODUCTIECAPACITIET



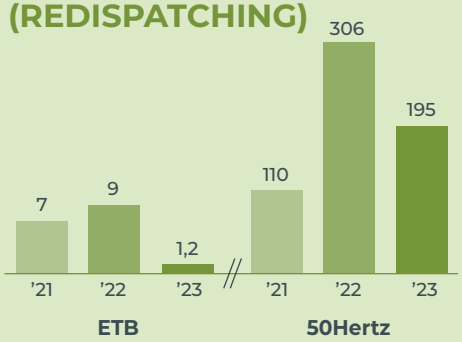
EENHEID: MW

ANALYSE VAN DE TREND

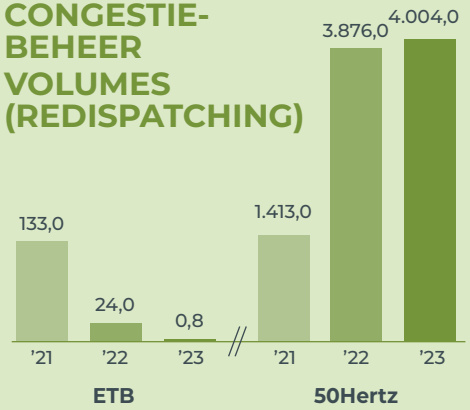
50Hertz voltooide de netaansluiting van het windparkArcadis Ost 1 (eigendom van Parkwind) dat deel uitmaakt van Ostwind 2- project. Daarnaast trof 50Hertz voorbereidingen om de netaansluitingscapaciteit op te voeren met 8 GW. Daartoe sloot het bedrijf langetermijncontracten af voor de levering van kabels. De prioriteiten van 50Hertz voor 2024 zijn de voltooing van het tweede Ostwind 2-gedeelte voor de verbinding met het windpark Baltic Eagle en de toeleveringsactiviteit om zijn portefeuille van projecten in ontwikkeling veilig te stellen.

Elia Transmission Belgium focust op het verkrijgen van de milieuvergunningen voor het Princes Elisabeth Eiland en startte met het maken van voorstudies voor het project. Het bedrijf maakte ook zijn nature inclusive design voor het eiland bekend.

KOSTEN VOOR CONGESTIE-BEHEER (REDISPATCHING)



CONGESTIE-BEHEER VOLUMES (REDISPATCHING)



EENHEID: € MILJOEN

EENHEID: GWh

ANALYSE VAN DE TREND

Bij 50Hertz daalden de redispatchingkosten voor conventionele elektriciteitscentrales in vergelijking met 2022 als gevolg van de daling van de marktprijzen. Sinds de invoering van Redispatch 2.0. (RD2.0) in november 2021 moeten hernieuwbare energiecentrales 10 keer efficiënter zijn in het opvangen van netcongesties dan conventionele centrales, waardoor de hoeveelheid toegevoerde energie die moet worden beperkt, toeneemt. De snelle bouw van hernieuwbare energiecentrales die bovendien sneller gaat dan de uitbreiding van het elektriciteitsnet verhogen de druk op het net, wat voor meer redispatchingmaatregelen zorgt.

De netontwikkelingsprojecten die volgens de verwachtingen rond 2027/2028 zullen klaar zijn, zouden tot een daling van de algemene redispatchingniveaus in Duitsland moeten leiden. Dat zal de spanningsregeling ten goede komen en de flexibiliteit doen toenemen, waardoor de druk op het net zal afnemen.

Bij Elia Transmission Belgium lagen de kosten voor congestiebeheer aanzienlijk lager in 2023 tegenover het jaar tevoren, voornamelijk omdat het net minder onder druk stond, wat op zijn beurt algemeen beschouwd voor minder redispatching zorgde. Er werd vaker gebruikgemaakt van remediërende maatregelen op ALEGrO, waardoor de congestiebeperkingen makkelijker konden worden beheerd dan in 2022.

AANTAL PARTNERSCHAPPEN VIA WINDGRID



ANALYSE VAN DE TREND

Een nieuw partnerschap van WindGrid met Parkwind zal een lopend aanbestedingsproces in Noorwegen ondersteunen. WindGrid en EnergyRE hebben de handen in elkaar geslagen voor het NY PPTN-project in de VS. Dit is de eerste samenwerking van Elia Group met EnergyRE voor de ontwikkeling van een project. Hieraan ging de investering van Elia Group in EnergyRe Giga vooraf, het bedrijf waaraan het project zal worden overgedragen.»

PERCENTAGE CONSULTANCYDIENSTEN

(EGI)

32,0%
2023

27,0%
2022

25,0%
2021

EENHEID: %

ANALYSE VAN DE TREND

Het weergegeven cijfer is het resultaat van het aantal gecontracteerde aanbiedingen gedeeld door het aantal ingediende aanbiedingen. EGI breidde haar ontwikkelingscapaciteiten uit door de samenwerking tussen haar technische lijnen (Solution Domains) en plaatselijke verkoopteams te versterken, wat tot een betere betrokkenheid ten aanzien van de klanten leidde. Haar verkoopteams werden ook versterkt in alle regio's: Europa, Azië en het Midden-Oosten. EGI verbeterde ook de governance met betrekking tot het ondertekenen van projecten verbeterd door een betere follow-up van projectonderhandelingen en een grondiger onderzoek van de commerciële voorwaarden. Ten slotte ontwikkelde EGI een nieuwe klantenbestand en ging het met nieuwe spelers in zee (privé-ontwikkelaars, O&G-industrie, enz.) en vernieuwde het zijn productenaanbod (waterstof, offshore netten). Dat leidde tot nieuwe kansen voor EGI en meer mogelijkheden om nieuwe contracten te sluiten.

INKOMSTEN VAN EXTERNE KLANTEN

(EGI, Re.alto energy GmbH, WindGrid SA/NV, WindGrid USA LLC consolidated figures)

€12,1
2023

€4,7
2022

€2,1
2021

EENHEID: € MILJOEN

ANALYSE VAN DE TREND

De aanzienlijke stijging van de inkomsten kan worden toegeschreven aan een belangrijke toename van de internationale consultancyactiviteiten, die voornamelijk het gevolg is van de gunning van contracten in verband met het Neom-project. Neom, een initiatief van de koning van Saudi-Arabië, is bedoeld om de economie van het land niet meer zo afhankelijk te laten zijn van olie, maar van diverse sectoren zoals toerisme en alternatieve vormen van energie zoals zonne-energie. Tot nu toe heeft WindGrid niet substantieel bijgedragen aan de inkomsten van Elia Group.



7. Vooruitblik op 2024

VOLGENDE INVESTERINGSFASE

Om ervoor te zorgen dat de doelstellingen van de Europese Green Deal worden gehaald, is de efficiënte en wijdverspreide ontwikkeling van elektriciteitsnetten van cruciaal belang. Toegang tot massale hoeveelheden hernieuwbare energie zal op lange termijn ook prijsstabiliteit bieden en het concurrentievermogen van de industrie waarborgen. Om dit mogelijk te maken, moet er aanzienlijk worden geïnvesteerd in 'toonaangevende' netinfrastructuur.

In 2024 zal Elia Group al het mogelijke doen om de netinfrastructuur sneller te leveren. Samen met de bevoegde autoriteiten zullen we de bottlenecks bij de vergunningsprocedures wegnemen en bekijken hoe we netten sneller en efficiënter kunnen ontwikkelen. Tegelijkertijd zullen we ons inzetten om onze toeleveringsketens veilig te stellen en zo vertragingen bij onze projecten te voorkomen.

Elia Group zal de komende vijf jaar €30,1 miljard investeren in haar projecten in België en Duitsland. Dit is een aanzienlijk bedrag en een belangrijke mijlpaal in de geschiedenis van het bedrijf. Daarom bereiden we onze organisatie voor op de volgende stap in de uitvoering van deze investeringen, met een nieuwe structuur, nieuwe processen en extra personeel. Door de ervaring die we hebben opgebouwd, hebben we er alle vertrouwen in dat we de nieuwe investeringen die de samenleving nodig heeft, kunnen realiseren.

START VAN EEN NIEUWE REGELGEVENDE PERIODE

Januari 2024 betekende voor zowel België als Duitsland het begin van een nieuwe regelgevende periode. Deze zullen respectievelijk 4 jaar en 5 jaar duren. Deze nieuwe tarifaire kaders zijn cruciaal voor de gereguleerde activiteiten van Elia Group. Ze geven ons de nodige middelen om onze investeringsplannen te realiseren en onze missie te vervullen.

In België zijn eind 2023 de besprekingen over het regelgevend kader met de CREG afgerond en de wijzigingen in de methodologie goedgekeurd. Het onlangs goedgekeurde kader sluit beter aan bij de huidige marktomstandigheden, met een rendement op eigen vermogen dat fluctueert volgens de Belgische 10-jarige OLO.

In Duitsland bracht de BNetzA spelers uit de sector samen om de verdere ontwikkeling van het regelgevende kader te bespreken. De BNetzA streeft naar een vereenvoudiging van het bestaande kader, minder bureaucratie en een snellere herfinanciering van de kosten, zonder daarbij afbreuk te doen aan de betrouwbaarheid van het kader. Tijdens de gesprekken wordt onder andere gekeken naar een mogelijke verkorting van de regelgevende periodes. We zijn vastbesloten om actief deel te nemen aan dit proces om een regelgevend kader te ontwikkelen waarmee de huidige uitdagingen kunnen worden aangepakt. Een definitieve beslissing van de BNetzA wordt verwacht in 2025.

ONZE EFFICIËNTIE VERBETEREN, WAT ZOWEL HET SYSTEEM ALS DE VERBRUIKERS TEN GOEDE KOMT

Elia Group heeft een grote verantwoordelijkheid om investeringen zo kostenefficiënt mogelijk te realiseren. Op termijn moeten de verbruikers er baat bij hebben. Daarom geven we voorrang aan projecten met de grootste maatschappelijke impact. In Duitsland focussen we bijvoorbeeld op infrastructuurprojecten die de congesties verminderen, waarvan de kosten worden gedragen door Duitse verbruikers.

Bovendien blijven we ons ook in 2024 inzetten om onze operationele efficiëntie te verbeteren. Hiervoor concentreren we ons op digitalisering en automatisering en verbeteren we onze onderhoudsactiviteiten. Daarnaast biedt de elektrificatie van de mobiliteits-, verwarmings- en industriële sector veel mogelijkheden.

Na de publicatie van onze visienota over flexibel verbruik in 2023, zal dit thema concreter worden uitgewerkt in 2024. Elia Group zal zich buigen over kwesties zoals realtime pricing en projecten lanceren waarmee onze klanten hun flexibiliteit op de markt kunnen aanbieden. Dit zal de manier waarop het systeem wordt beheerd fundamenteel veranderen en waarde creëren voor zowel de verbruiker als het systeem.

TOP EMPLOYER

Het fysieke en mentale welzijn van onze medewerkers is een topprioriteit voor ons, vooral door ons omvangrijke CAPEX-programma, de toenemende offshore ontwikkeling (in uitdagende omgevingen) en de druk om de uitbreiding van het net te versnellen.

Ook in 2024 zal Elia Group zich blijven inzetten voor een diverse, inclusieve en duurzame werkplek om haar medewerkers een uitstekende werkomgeving te bieden. We zijn ervan overtuigd dat dit belangrijke criteria zijn om het juiste talent aan te trekken. De komende jaren wil de Groep ongeveer 500 nieuwe medewerkers aanwerven.

GEDIVERSIFIEERDE FINANCIERINGSBRONNEN

Elia Group zal het komende jaar verdere stappen ondernemen om gediversifieerde financieringsbronnen aan te trekken. We willen actief blijven op de kapitaalmarkten en deze gebruiken om ons CAPEX-plan te ondersteunen. We zijn ervan overtuigd dat investeerders onze strategie ondersteunen nu Europa de overstap maakt naar een koolstofarme economie.

Begin 2024 heeft Elia Transmission Belgium haar tweede groene obligatie van €800 miljoen geplaatst. Eurogrid GmbH, het moederbedrijf van 50Hertz, heeft zijn derde en vierde groene obligatie uitgegeven. Ze hebben in het totaal €1,5 miljard aan fondsen bijeengebracht om het net verder uit te breiden en zo de energietransitie te faciliteren. Dit is het grootste uitgiftebedrag in de geschiedenis van het bedrijf. De opbrengsten van de uitgifte van de obligatielening zullen worden gebruikt om groene projecten te (her)financieren die de integratie en transmissie van grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem bevorderen.

Bovendien werken we aan een strategie om onze financieringsbronnen te verbreden en onze liquiditeit te versterken. Dit blijkt uit de verhoogde doorlopende kredietfaciliteiten voor ETB en Eurogrid GmbH in het eerste kwartaal van 2024. Deze diversificatie zal ons de agility en middelen verschaffen die we nodig hebben om alle kansen te grijpen en efficiënt om te gaan met de veranderende marktomstandigheden.

ONZE RELEVANTIE IN EUROPA EN DAARBUITEN VERGROTEN

Eind 2023 sloot WindGrid een bindende overeenkomst voor een participatie van 35,1% in een Amerikaans bedrijf actief in duurzame energie, energyRe Giga (verwerving afgerond begin 2024). Onze verschillende, maar complementaire mogelijkheden zullen ons toelaten om de waardecreatie die uit deze investering voortvloeit te maximaliseren.

In 2024 zullen we focussen op het vervroegd leveren van de drie projecten uit onze portefeuille. Onze inspanningen om de projectrisico's te beperken en de waarde van onze investeringen te optimaliseren, maken daar deel van uit. We zullen ook de mogelijkheden onderzoeken om onze projectenportefeuille uit te breiden buiten onze huidige perimeter.

Via ons consultancybedrijf EGI zullen we andere TNB's blijven helpen om hernieuwbare elektriciteitssystemen op te zetten.

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE CEO VOOR ELIA GROUP

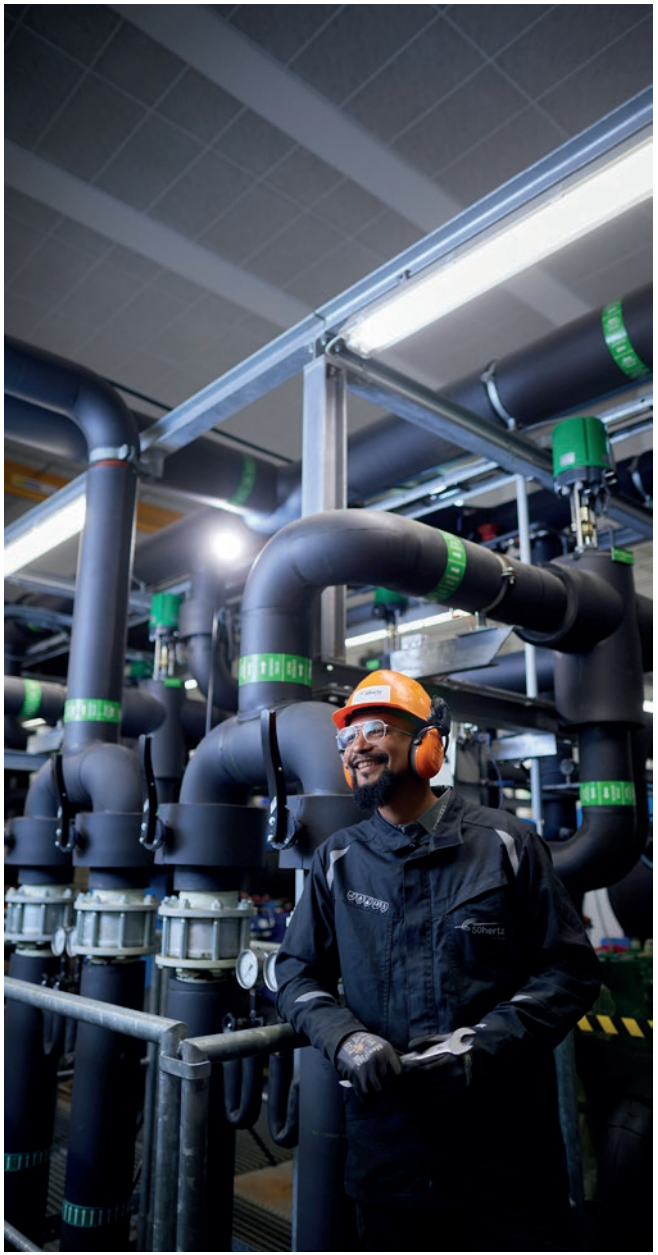
Het benoemingscomité van Elia Group heeft de procedure opgestart om een nieuwe CEO te vinden en te benoemen na het vertrek van Chris Peeters eind 2023. De opvolger wordt verwacht in de loop van 2024. Catherine Vandenborre werd aangesteld als CEO ad interim van Elia Group om deze overgangsperiode zo vlot mogelijk te laten verlopen en de strategische continuïteit van de raad van bestuur te garanderen. Marco Nix, CFO van 50Hertz, nam tijdelijk de taken van Catherine Vandenborre over als CFO ad interim van de Groep.

BELANGRIJK VERKIEZINGSJAAR

We verwachten dat 2024 een jaar zal zijn met een dynamisch politiek landschap met regeringswissels. In Duitsland zijn er deelstaatverkiezingen in Saksen, Thüringen en Brandenburg. In België vinden er op alle politieke niveaus verkiezingen plaats. Daarnaast worden er in juni Europese parlementsverkiezingen gehouden, en in de VS zijn er in november presidentsverkiezingen.

Gelet op de huidige geopolitieke context, verwachten we dat de regeringen hun focus op defensie zullen versterken. De competitiviteit van onze bedrijven bereikt ook een momentum, waarin energie een cruciale rol heeft.

In 2024 zal Elia Group de ontwikkeling van de energiemarkten verder vormgeven door de nieuwe regeringen in hun besluitvorming te ondersteunen. Op groepsniveau zullen we bekijken hoe we het hernieuwbare potentieel in onze zeeën zo efficiënt mogelijk ten volle kunnen benutten. Vandaag worden we met verschillende openstaande kwesties geconfronteerd omwille van het kader, waaronder kostentoewijzing, ruimtelijke ordening en integratie van offshore wind in het Europese elektriciteitssysteem. Gezien Europa's verhoogde ambities, moeten deze kwesties worden aangepakt. We zullen ook onderzoeken wat de meest geschikte energiemix voor België is op weg naar klimaatneutraliteit.





II. Governance & risico

1. Corporate governance verklaring



Deze corporate governance verklaring bevat de belangrijkste aspecten van het corporate governance-beleid van Elia Group NV, inclusief alle relevante informatie over gebeurtenissen die de governance van Elia Group NV tijdens het boekjaar 2023 hebben beïnvloed.

In 2023, steunde de corporate governance van Elia Group NV op de volgende pijlers:

- De (Belgische) Corporate Governance Code 2020[6] die Elia Group NV als haar referentiecode heeft aangenomen;
- Het (Belgisch) Wetboek van vennootschappen en verenigingen[7];
- De statuten van Elia Group NV[8],
- Het Corporate Governance Charter van Elia Group NV[9].

Deze corporate governance verklaring bevat daarnaast de gegronde redenen voor het afwijken van de volgende bepalingen van de Corporate Governance Code 2020:

- Bepaling 5.6 inzake de maximale duur van vier jaar van een bestuursmandaat;
- Bepaling 7.6 inzake de gedeeltelijke remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen;
- Bepaling 7.9 inzake de vaststelling van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management.

1.1. Samenstelling van de bestuursorganen op 31 december 2023

RAAD VAN BESTUUR

VOORZITTER

- Bernard Gustin, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder [10]

VICEVOORZITTERS

- Bernard Thiry, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[11]
- Geert Versnick, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV

BESTUURDERS[12]

- Michel Allé, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Pieter De Crem, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV
- Laurence de l'Escaille, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Frank Donck, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Interfin CVBA, met als vast vertegenwoordiger Thibaud Wyngaard, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV
- Roberte Kesteman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[13]
- Dominique Offergeld, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV [14]
- Pascale Van Damme, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Eddy Vermoesen, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[15]

[6] De (Belgische) Corporate Governance Code 2020 is beschikbaar op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).

[7] Het (Belgische) Wetboek van vennootschappen en verenigingen is beschikbaar op de website van de FOD Justitie (http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/wet.pl).

[8] De statuten van Elia Group NV zijn beschikbaar op de website van Elia Group NV (https://www.eliagroup.eu/en/about-elia-group/corporate-bodies).

[9] Het Corporate Governance Charter van Elia Group NV is beschikbaar op de website van Elia Group NV (https://www.eliagroup.eu/en/about-elia-group/corporate-bodies).

[10] Bernard Gustin werd herbenoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuur door de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023.

[11] Bernard Thiry werd benoemd als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder op voorstel van Publi-T CV door de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023 ter vervanging van Claude Grégoire wiens mandaat als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder afliep na afloop van de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023. Het mandaat van Bernard Thiry is gestart na afloop van de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023.

[12] De buitengewone algemene vergadering van 21 juni 2023 keurde de wijziging van de statuten goed, die nu bepalen dat de vennootschap zal worden bestuurd door een raad van bestuur van twaalf leden in plaats van veertien leden.

[13] Roberte Kesteman werd herbenoemd als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder door de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023.

[14] Dominique Offergeld werd herbenoemd als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder op voorstel van Publi-T CV door de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023.

[15] Eddy Vermoesen werd benoemd als niet-uitvoerend bestuurder, op voorstel van Publi-T SC/CV, door de gewone algemene vergadering gehouden op 16 mei 2023 ter vervanging van Rudy Provoost wiens mandaat als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder afliep na de gewone algemene vergadering gehouden op 16 mei 2023. Het mandaat van Eddy Vermoesen begon na de gewone

ADVISERENDE COMITÉS VAN DE RAAD VAN BESTUUR

BENOEMINGS- EN VERGOEDINGSCOMITÉ[16]

- Dominique Offergeld, Voorzitter
- Roberte Kesteman
- Laurence de l'Escaille
- Pascale Van Damme
- Geert Versnick

AUDIT COMMITTEE

- Michel Allé, Chairman
- Frank Donck
- Roberte Kesteman
- Dominique Offergeld
- Eddy Vermoesen

STRATEGISCH COMITÉ

- Geert Versnick, Voorzitter
- Michel Allé
- Pieter De Crem
- Bernard Gustin
- Bernard Thiry
- Frank Donck, permanent genodigde
- Dominique Offergeld, permanent genodigde

COLLEGE VAN COMMISSARISSEN[17]

- EY Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Paul Eelen
- BDO Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Michaël Delbeke

COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

- Catherine Vandenborre (Chief Executive Officer ad interim en Chief Financial Officer)[18]
- Stefan Kapferer (Chief Executive Officer 50Hertz)
- Peter Michiels (Chief Human Resources, Internal Communication Officer en Chief Alignment Officer)
- Michael Freiherr Roeder von Diersburg (Chief Digital Officer)
- Marco Nix (Chief Financial Officer ad interim[19])

SECRETARIS-GENERAAL

- Siska Vanhoudenhoven



algemene vergadering van 16 mei 2023.

[16] De buitengewone algemene vergadering van 21 juni 2023 keurde de wijziging van de statuten goed, die nu bepalen dat het benoemingscomité en het vergoedingscomité samengevoegd tot één nieuw "benoemings- en vergoedingscomité".

[17] EY Bedrijfsrevisoren BV en BDO Bedrijfsrevisoren BV werden herbenoemd als commissarissen van de Vennootschap door de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023, op advies van de ondernemingsraad van de Vennootschap en op voorstel van de raad van bestuur na aanbeveling van het auditcomité. Bij deze gelegenheid werd Félix Fank van BDO Bedrijfsrevisoren BV vervangen door Michael Delbeke.

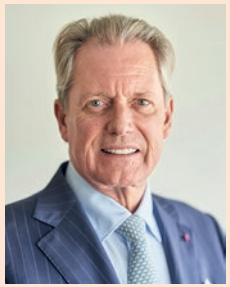
[18] Catherine Vandenborre werd benoemd tot Chief Executive Officer ad interim van Elia Group NV door de raad van bestuur op 6 september 2023, volgend op het vrijwillig ontslag van Chris Peeters met effect op 31 oktober 2023.

[19] Marco Nix werd benoemd tot Chief Financial Officer ad interim van Elia Group NV door de raad van

1.2. Raad van bestuur


Bernard **Gustin**


Bernard **Thiry**


Geert **Versnick**


Michel **Allé**


Pieter **De Crem**


Laurence **de L'escaille**


Franck **Donck**


Roberte **Kesteman**


Dominique **Offergeld**


Pascale **Van Damne**


Eddy **Vermoesen**


Thibaud **Wyngaard**

Benoemingsprocedure, termijn en einde van mandaten

Elia Group NV wordt bestuurd door een raad van bestuur die is samengesteld uit twaalf leden. Minstens drie leden van de raad van bestuur zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van de toepasselijke wettelijke (artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020) en statutaire (artikel 13.3 van de statuten) bepalingen.

Alle leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en kunnen door haar worden afgezet.

De onafhankelijke bestuurders worden voorgesteld voor benoeming door de raad van bestuur aan de gewone algemene vergadering op aanbeveling van het benoemings- en vergoedingscomité. De niet-onafhankelijke bestuurders worden benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T CV, in overeenstemming met artikel 13.2 van de statuten van Elia Group NV.

De gewone algemene vergadering van 16 mei 2023 heeft afzonderlijk gestemd over elke voorgestelde benoeming of herbenoeming van een bestuurder in overeenstemming met bepaling 5.7 van de Corporate Governance Code 2020[20].

De bestuurders van Elia Group NV worden benoemd of herbenoemd voor een maximale periode van zes jaar.

De maximale duur van zes jaar van de bestuursmandaten wijkt af van de maximale duur van vier jaar aanbevolen door bepaling 5.6 van de Corporate Governance Code 2020. De maximale termijn van zes jaar is gerechtvaardigd in het licht van de technische, financiële en juridische bijzonderheden en complexiteiten die gelden binnen de groep en die een zeker ervaringsniveau vereisen dat wordt bereikt door continuïteit in de samenstelling van de raad van bestuur.

bestuur op 10 november 2023 op voorstel van het benoemings- en vergoedingscomité.

[20] Het betreft de herbenoeming van Bernard Gustin (onafhankelijk bestuurder), de herbenoeming van Roberte Kesteman (onafhankelijk bestuurder), de herbenoeming van Dominique Offergeld (benoemd op voorstel van Publi-T CV), de benoeming van

Specifieke vereisten voor leden van de raad van bestuur

De statuten bepalen dat de raad van bestuur uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders.

Bovendien mogen de leden van de raad van bestuur, in overeenstemming met de statuten, geen lid zijn van de raad van toezicht, de raad van bestuur of de organen die wettelijk een onderneming vertegenwoordigen die één van de volgende functies vervult: productie of levering van elektriciteit. Evenmin mogen de leden van de raad van bestuur een andere functie of activiteit uitoefenen, al dan niet bezoldigd, ten dienste van een onderneming bedoeld in de voorgaande zin.

Naast de wettelijke vereisten inzake onafhankelijkheid (zie hierboven) worden de onafhankelijke bestuurders benoemd deels om hun kennis inzake financieel beheer en deels om hun relevante technische kennis van de activiteiten van de vennootschap.

Overeenkomstig de statuten en het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet ten minste één derde van de bestuurders van het andere geslacht zijn dan de overige twee derde.

Overeenkomstig het Corporate Governance Charter van Elia Group NV en in lijn met de bepaling 5.5 van de Corporate Governance Code 2020 mogen leden van de raad van bestuur niet meer dan vijf bestuursmandaten in genoteerde vennootschappen aanvaarden.

Voor de samenstelling van adviserende comités zijn specifieke vaardigheden vereist.

Naast de wettelijke en statutaire selectiecriteria heeft de raad van bestuur op 6 april 2023, in toepassing van bepaling 5.1 van de Corporate Governance Code 2020, bijkomende criteria goedgekeurd die van toepassing zijn op alle nieuwe bestuurders. Al deze criteria zijn terug te vinden in het Corporate Governance Charter van Elia Group NV dat gepubliceerd is op de websites www.elia.be (onder 'Over Elia', 'Corporate governance', 'Articles of Association & Corporate Governance Charter') en www.eliagroup.eu (onder 'About Elia Group', 'Corporate governance', 'Articles of association & Corporate governance charter').

De samenstelling van de raad van bestuur dient te waarborgen dat beslissingen worden genomen in het belang van Elia Group NV. Deze samenstelling wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit inzake bekwaamheden, ervaring en kennis. Daarnaast dient er bij de hernieuwing van de mandaten van de leden van de raad van bestuur op worden toegezien dat een taalevenwicht wordt bereikt en behouden binnen de groep van bestuurders met de Belgische nationaliteit.

Huidige samenstelling van de raad van bestuur

De raad van bestuur is momenteel samengesteld uit twaalf bestuurders. Zes bestuurders zijn niet-uitvoerende onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020. De zes andere niet-uitvoerende bestuurders zijn niet-onafhankelijke bestuurders benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T CV, overeenkomstig de huidige aandeelhoudersstructuur en artikel 13.2 van de statuten van Elia Group NV (zie ook de paragraaf 'Aandeelhoudersstructuur').

DIVERSITEIT BINNEN DE RAAD VAN BESTUUR

Aantal bestuurders per 31 december 2023		2023
Mannen	Leeftijd 35 < 54	1
	Leeftijd ≥ 55	7
Vrouwen	Leeftijd 35 < 54	1
	Leeftijd ≥ 55	3

Wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur

Luc De Temmerman heeft zijn vrijwillig ontslag aangeboden als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV met ingang van 16 mei 2023.

Cécile Flandre heeft haar vrijwillig ontslag aangeboden als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV met ingang van 30 januari 2023 (24u00).

Het mandaat als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV van Rudy Provoost verstreek na afloop van de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023. De gewone algemene vergadering heeft op 16 mei 2023 Eddy Vermoesen benoemd als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder vanaf die datum.

Het mandaat als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV van Claude Grégoire verstreek na afloop van de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023. De gewone algemene vergadering heeft op 16 mei 2023 Bernard Thiry benoemd als niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder vanaf die datum.

Duur en einde van bestuursmandaten

De bestuursmandaten van Bernard Gustin, Roberte Kesteman en Dominique Offergeld werden hernieuwd door de gewone algemene vergadering van 2023 voor een termijn van zes jaar, die aanving na de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023 en die verstrijkt onmiddellijk na de afloop van de gewone algemene vergadering van 2029, met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2028.

Het bestuursmandaat van Frank Donck loopt af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2027 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2026.

De bestuursmandaten van Geert Versnick, Interfin CVBA (vast vertegenwoordigd door Thibaud Wyngaard) en Pieter De Crem lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2026 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2025.

De bestuursmandaten van Laurence de l'Escaille en Pascale Van Damme lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2025 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2024. Dit is ook het geval voor het mandaat van Michel Allé.

Voor de duidelijkheid wordt het einde van het mandaat van elke bestuurder waarnaar hierboven wordt verwezen, ook vermeld in de volgende tabel:

	Einde termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	(met betrekking tot boekjaar)
Bernard Gustin, Voorzitter	2029	(2028)
Geert Versnick, Vice-Voorzitter	2026	(2025)
Bernard Thiry, Vice-Voorzitter	2029	(2028)
Michel Allé	2025	(2024)
Pieter De Crem	2026	(2025)
Laurence de l'Escaille	2025	(2024)
Frank Donck	2027	(2026)
Interfin CVBA	2026	(2025)
Roberte Kesteman	2029	(2028)
Dominique Offergeld	2029	(2028)
Pascale Van Damme	2025	(2024)
Eddy Vermoesen	2029	(2028)

Einde van de termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	Aantal bestuurders
2025	3
2026	3
2027	1
2029	5

Overeenkomstig de bepalingen van de statuten wordt de raad van bestuur ondersteund door drie adviserende comités: het benoemings- en vergoedingscomité, het auditcomité en het strategisch comité. De raad van bestuur ziet erop toe dat deze adviserende comités efficiënt werken.

Bevoegdheden van de raad van bestuur

Elia Group NV heeft een monistische structuur als bestuursmodel. De raad van bestuur heeft bijgevolg, overeenkomstig artikel 17.2 van de statuten, de bevoegdheid tot het stellen van alle handelingen, noodzakelijk of nuttig om het statutair voorwerp te verwezenlijken, met uitzondering van de handelingen die door de wet of door de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden. Aldus heeft de raad van bestuur onder meer de volgende bevoegdheden:

1° het goedkeuren/wijzigen van het algemeen, financieel en dividendbeleid van de vennootschap, waaronder de strategische krachtlijnen of opties voor de vennootschap evenals de principes en problemen van algemene aard, met name inzake risicobeheer en personeelsbeheer;

2° de goedkeuring, opvolging en wijziging van het businessplan en de budgetten van de vennootschap;

3° onverminderd andere specifieke bevoegdheden van de raad van bestuur, het aangaan van alle verbintenissen, wanneer het bedrag groter is dan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR), tenzij het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

4° beslissingen over de vennootschapsrechtelijke structuur van de vennootschap en van de vennootschappen waarin de vennootschap een deelneming aanhoudt, met inbegrip van de uitgifte van effecten;

5° beslissingen over de oprichting van vennootschappen en over de verwerving of vervreemding van aandelen (ongeacht op welke wijze deze aandelen worden verworven of vervreemd) in vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt, voor zover de financiële impact van deze oprichting, verwerving of vervreemding groter is dan twee miljoen vijfhonderdduizend euro (2.500.000 EUR);

6° beslissingen over strategische acquisities of allianties, belangrijke afstotingen of overdrachten van belangrijke activiteiten of activa in de vennootschap;

7° belangrijke wijzigingen in de boekhoudkundige of fiscale politiek;

8° belangrijke wijzigingen van activiteiten;

9° beslissingen inzake het opstarten van of het nemen van participaties in activiteiten buiten het beheer van elektriciteitsnetten;

10° strategische beslissingen, om buiten het Belgisch grondgebied nieuwe elektriciteitsnetten te beheren en/of over te nemen;

11° met betrekking tot (i) Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV: het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven; (ii) de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen (andere dan Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV): de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 1° tot en met 10° hierboven; (iii) de andere dochtervennootschappen dan de key-dochtervennootschappen: de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;

12° het houden van algemeen toezicht op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de raad van bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, ten einde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;

13° de bevoegdheden die aan de raad van bestuur worden toegekend door of krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen of de statuten.

In het kader van de risicobeheerbevoegdheid van de raad van bestuur, keurde de raad van bestuur een referentiekader voor interne controle en risicobeheer goed, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, dat gebaseerd is op het COSO II-kader. De raad van bestuur heeft ook een Compliance Officer aangesteld die verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van wet- en regelgeving door

de vennootschap en voor de toepassing van de relevante interne richtlijnen. De Compliance Officer rapporteert minstens eenmaal per jaar aan de raad van bestuur over de uitvoering van zijn opdracht.

Met betrekking tot de uitoefening van zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden (zie punt 12° hierboven), is de raad van bestuur minstens verantwoordelijk voor het volgende:

a. algemeen toezicht houden op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de raad van bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, teneinde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;

b. het monitoren en het beoordelen van de doeltreffendheid van de adviserende comités van de raad van bestuur;

c. het nemen van de nodige maatregelen om de integriteit en tijdige openbaarmaking van de jaarrekening en andere materiele financiële en niet-financiële informatie die aan aandeelhouders en aan potentiële aandeelhouders worden meegedeeld, te waarborgen;

d. het goedkeuren van een kader voor interne controle en risicobeheer, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, evenals het beoordelen van de implementatie van dit kader. De raad van bestuur beschrijft tevens de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheersystemen van Elia Group NV in het jaarverslag;

e. toezicht houden op de prestaties van de commissarissen en op de interne auditfunctie, rekening houdend met de beoordeling ervan door het auditcomité.

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap.

Vergaderingen en besluitvorming

De raad van bestuur vergadert telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en minstens één keer per trimester. Hij moet worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en telkens wanneer minstens twee bestuurders daarom verzoeken. Hij beraadslaagt geldig volgens de regels die hij vaststelt.

De vergaderingen van de raad van bestuur kunnen plaatsvinden via videoconferentie, conference call of andere communicatiemiddelen op afstand, mits akkoord van alle leden en inachtneming van de organisatieprincipes van de raad. De beslissingen van de raad van bestuur kunnen overeenkomstig artikel 7:95, tweede lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders.

De raad van bestuur vormt een collegiaal orgaan waarin de leden streven naar consensus in hun beraadslagingen.

De beraadslagingen van de raad van bestuur worden vastgelegd in notulen. Deze notulen worden bewaard in een speciaal register.

Activiteitenverslag

In 2023 vergaderde de raad van bestuur van Elia Group NV 14 keer.

De raad van bestuur boog zich met name over de strategische vragen, de financiële en regulatoire situatie van de vennootschap en haar dochterondernemingen, de digitalisering, de voortgang van grote investeringsprojecten, verscheidene governance-kwesties en de opvolging van de interne audits en de risico's.

Indien een lid niet aanwezig kon zijn, verleende het in het algemeen een volmacht aan een ander lid. Overeenkomstig artikel 19.4 van de statuten van de vennootschap kan een lid dat belet of afwezig is aan een ander lid van de raad schriftelijk volmacht geven om hem op een bepaalde vergadering van de raad van bestuur te vertegenwoordigen en er in zijn plaats te stemmen. Geen enkel lid van de raad van bestuur mag echter meer dan twee volmachten hebben.

Aanwezigheidsgraad	
Bernard Gustin, Voorzitter	14/14
Geert Versnick, Vice-Voorzitter	14/14
Claude Grégoire, Vice-Voorzitter (tot 16 mei 2023)	3/4
Bernard Thiry, Vice-Voorzitter (vanaf 16 mei 2023)	10/10
Michel Allé	14/14
Pieter De Crem	14/14
Laurence de l'Escaille	14/14
Luc De Temmerman (tot 16 mei 2023)	4/4
Frank Donck	11/14
Cécile Flandre (tot 30 januari 2023)	1/1
Interfin CVBA (vast vertegenwoordigd door Thibaud Wyngaard)	13/14
Roberte Kesteman	14/14
Dominique Offergeld	14/14
Rudy Provoost (tot 16 mei 2023)	3/4
Pascale Van Damme	13/14
Eddy Vermoesen (vanaf 16 mei 2023)	10/10

Belangenconflict

De bestuurders van Elia Group NV dienen zich strikt te houden aan de bepalingen van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De procedure van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werd in 2023 niet toegepast, aangezien er geen belangenconflicten van

vermogensrechtelijke aard waren in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. In het geval van gevoelige of vertrouwelijke informatie dienen de bestuurders de Voorzitter te raadplegen, in overeenstemming met het Corporate Governance Charter.

Adviserende comités

Zoals hierboven uiteengezet, wordt de raad van bestuur, om zijn taken en verantwoordelijkheden doeltreffend uit te voeren, ondersteund door drie adviserende comités: het benoemings- en vergoedingscomité, het auditcomité, en het strategisch comité (zie hieronder).

Een adviserend comité doet in principe aanbevelingen aan de raad van bestuur in bepaalde specifieke aangelegenheden waarvoor het over de nodige expertise beschikt. De beslissingsbevoegdheid zelf berust uitsluitend bij de raad van bestuur. De rol van een adviserend comité beperkt zich dan ook tot het adviseren van de raad van bestuur.

De raad van bestuur ziet toe op de doeltreffendheid van de adviserende comités.

Leden van het uitvoerend en senior management kunnen worden uitgenodigd om vergaderingen van een adviserend comité bij te wonen om relevante informatie en inzichten te verschaffen over hun verantwoordelijkheidsgebieden.

Elk adviserend comité brengt na elke vergadering verslag uit aan de raad van bestuur.

Secretaris van de raad van bestuur

De raad van bestuur heeft een Secretaris-Generaal aangesteld die de raad van bestuur adviseert over alle governance-aangelegenheden. De Secretaris-Generaal voert alle administratieve taken van de raad van bestuur uit (agenda, notulen, neerlegging, enz.) en zorgt voor de voorbereiding van de documenten die nodig zijn om de taken van de raad van bestuur uit te voeren.

De rol van de Secretaris-Generaal omvat onder meer:

- de raad van bestuur en zijn comités ondersteunen in alle governance-aangelegenheden;
- het voorbereiden van het corporate governance charter en de corporate governance verklaring;
- zorgen voor een goede informatie doorstroming binnen de raad van bestuur en zijn comités en tussen het College van dagelijks bestuur en de raad van bestuur;
- het accuraat opnemen van de essentie van de besprekingen en de besluiten tijdens de vergaderingen van de raad van bestuur in de notulen; en
- het faciliteren van initiële vorming en het ondersteunen van professionele ontwikkeling waar nodig.

Bestuurders hebben individueel toegang tot de Secretaris-Generaal.

IInteracties met het College van dagelijks bestuur

De Voorzitter van de raad van bestuur onderhoudt een nauwe relatie met de Chief Executive Officer en verleent hem/haar steun en advies, met respect voor de uitvoerende verantwoordelijkheid van de Chief Executive Officer.

De Voorzitter zorgt voor een effectieve interactie tussen de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur.

Er is een periodieke, geïnstitutionaliseerde interactie tussen de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur in de vorm van een statutaire rapporteringsverplichting van het College van dagelijks bestuur aan de raad van bestuur.

De Voorzitter en Vice-Voorzitter van het College van dagelijks bestuur kunnen, samen of individueel, met raadgevende stem aan de vergaderingen van de raad van bestuur deelnemen.

Interacties met de aandeelhouders

De Voorzitter van de raad van bestuur zorgt voor effectieve communicatie met de aandeelhouders en ziet erop toe dat de bestuurders inzicht krijgen en houden in de zienswijzen van de aandeelhouders en andere belangrijke stakeholders.

De Elia-website bevat ook een kalender met periodieke informatie en algemene vergaderingen (www.elia.be, onder ‘Investors’, ‘Financial calendar’ en www.eliagroup.eu, onder ‘Investor relations’, ‘Financial calendar’).

Aandeelhouders en geïnteresseerden kunnen met hun vragen steeds rechtstreeks terecht bij de afdeling Investor Relations (zie voor contactgegevens: www.elia.be, onder 'Investors' of www.eliagroup.eu, onder ‘Investor relations’).

Evaluatie

De evaluatieprocedure van de raad van bestuur is uitgevoerd in overeenstemming met bepaling 9.1 van de Corporate Governance Code 2020.

Het benoemings- en vergoedingscomité heeft een nieuwe procedure voorbereid overeenkomstig bepaling 9.2 van de Corporate Governance Code 2020, voor de evaluatie van bestuurders die voor herbenoeming worden voorgedragen. Deze evaluatieprocedure wordt uitgevoerd door het benoemings- en vergoedingscomité en heeft betrekking op:

- de aanwezigheid van de bestuurder aan de vergaderingen van de raad en, in voorkomend geval, aan de adviserende comités van de raad;
- het engagement van de bestuurder bij de besprekingen en de besluitvorming;
- de constructieve betrokkenheid van de bestuurder bij de debatten en de besluitvorming.

De Voorzitter van het benoemings- en vergoedingscomité organiseert een exitgesprek met de bestuurders die niet worden voorgedragen voor herbenoeming.

De resultaten van de evaluaties uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen 9.1 en 9.2 van de Corporate Governance Code 2020 worden door de raad van bestuur besproken en indien nodig worden, overeenkomstig bepaling 9.3 van de Corporate Governance Code 2020, alle nodige maatregelen genomen die passend worden geacht voor de goede werking van de raad van bestuur.

1.3. Benoemings- en vergoedingscomité

Samenstelling

Het benoemings- en vergoedingscomité is samengesteld uit minstens drie en maximum vijf bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is en minstens één derde niet-onafhankelijk.

Het benoemings- en vergoedingscomité is momenteel samengesteld uit vijf niet-uitvoerende bestuurders, van wie er drie onafhankelijk zijn.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het benoemings- en vergoedingscomité krachtens artikel 7:100 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en krachtens artikel 16.1 van de statuten eveneens de taak om de raad van bestuur te adviseren en te ondersteunen betreffende de benoeming van de bestuurders, van de CEO en van de leden van het College van dagelijks bestuur en om aanbevelingen aan de raad op te stellen in het bijzonder inzake het remuneratiebeleid en de bezoldiging van de leden van het College van dagelijks bestuur en van de raad van bestuur.

Het benoemings- en vergoedingscomité oefent in het bijzonder de volgende bevoegdheden uit:

- voorstellen doen aan de raad van bestuur over het remuneratiebeleid van bestuurders, de andere kaderleden belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de leden van het college van dagelijks bestuur, alsook, waar toepasselijk, over de daaruit voortvloeiende voorstellen die de raad van bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering;
- voorstellen doen aan de raad van bestuur over de individuele remuneratie van de bestuurders, de andere kaderleden belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de leden van het college van dagelijks bestuur, met inbegrip van variabele remuneratie (daarin begrepen, voor de andere kaderleden belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de leden van het college van dagelijks bestuur, uitzonderlijke remuneratie onder de vorm van bonussen) en lange termijn prestatiepremies al dan niet gebonden aan aandelen, in de vorm van aandelenopties of andere financiële instrumenten, en van vertrekvergoedingen, en waar toepasselijk, de daaruit voortvloeiende voorstellen die de raad van bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering van de aandeelhouder;
- het remuneratieverslag voorbereiden dat de raad van bestuur toevoegt in de corporate governance verklaring bedoeld in artikel 3:6, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (dat ter consultatieve stemming wordt voorgelegd aan de gewone algemene vergadering);
- toelichten van het remuneratieverslag op de gewone algemene vergadering van aandeelhouders.

Activiteitenverslag

Het vergoedingscomité (voor de fusie) heeft tussen 1 januari 2023 en 21 juni 2023 vier keer vergaderd[21].

Aanwezigheidsgraad	
Luc De Temmerman, Voorzitter	4/4
Pieter De Crem	4/4
Roberte Kesteman	4/4
Dominique Offergeld	4/4
Pascale Van Damme	4/4

Eenmaal per jaar evalueert Elia Group NV haar kaderpersoneel in overeenstemming met haar performancemanagementbeleid. Dit beleid is ook van toepassing op de leden van het College van dagelijks bestuur. Het benoemings- en vergoedingscomité heeft de voorgestelde collectieve en individuele doelstellingen voor het College van dagelijks bestuur voor 2023 goedgekeurd. Op deze manier evalueert het benoemings- en vergoedingscomité de leden van het College van dagelijks bestuur op basis van zowel een aantal kwantitatieve als een aantal kwalitatieve collectieve en individuele doelstellingen, eveneens rekening houdend met de feedback van de interne en externe stakeholders. Het remuneratiebeleid voor de leden van het College van dagelijks bestuur omvat onder andere een jaarlijkse variabele vergoeding en een long term incentive (LTI), gespreid over de duur van de meerjarige regelgeving. De jaarlijkse variabele vergoeding die verband houdt met de strategie van Elia Group NV bestaat uit twee delen: de realisatie van kwantitatieve collectieve doelstellingen en de persoonlijke prestaties, waaronder de voortgang in nettowinst, infrastructuurprojecten, beveiliging en cultuur, zekerheid van (elektriciteits-)bevoorrading gekoppeld aan duurzaamheids- en efficiëntiedoelstellingen. Daarnaast voorziet het remuneratiebeleid in de mogelijkheid om uitzonderlijke cashbonussen toe te kennen voor specifieke projecten in specifieke, eenmalige gevallen.

Bernard Thiry (benoemd op voorstel van Publi-T CV) en de benoeming van Eddy Vermoesen (benoemd op voorstel van Publi-T CV).

[21] De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV heeft op 21 juni 2023 beslist om het benoemingscomité en het

Tijdens het boekjaar 2023 werden de volgende budget neutrale wijzigingen aangebracht in het remuneratiebeleid: (i) een aanpassing van de emolumenten van de bestuurders en (ii) een vermindering van het aantal bestuurders van 14 naar 12. Dit remuneratiebeleid werd goedgekeurd door de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023.

Daarnaast heeft het vergoedingscomité het remuneratieverslag (jaar 2022) voorbereid voor de raadgevende stemming van de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023.

In het kader van de bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de raad van bestuur besloten de aanbeveling van het vergoedingscomité te volgen waarbij een vergoeding in aandelen niet geschikt is binnen Elia Group NV, aangezien (i) de activiteiten van Elia Group van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat uiteraard streeft naar lange termijn doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen. Bijkomend (en in afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020), heeft de raad van bestuur besloten geen minimumdrempel op te leggen voor het aandelenbezit van de leden van het College van dagelijks bestuur. De raad van bestuur is immers van oordeel dat de wijze waarop de remuneratie van de leden van het College van dagelijks bestuur is gestructureerd, voldoende bijdraagt tot de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de vennootschap (zie ook het remuneratieverslag voor toelichting bij bepalingen 7.6 en 7.9 van de Corporate Governance Code 2020).

Het benoemingscomité heeft tussen 1 januari 2023 en 21 juni 2023 zeven keer vergaderd[22].

Aanwezigheidsgraad	
Geert Versnick, Voorzitter	7/7
Pieter De Crem	7/7
Laurence de l'Escaille	7/7
Luc De Temmerman (tot 16 mei 2023)	6/6
Frank Donck	6/7

In overeenstemming met zijn statutaire bevoegdheden heeft het benoemingscomité zich in 2023 in het bijzonder gebogen over de volgende aangelegenheden: naleving van de vereisten op het vlak van de ontvlechting van de eigendomsstructuren ('full ownership unbundling') met betrekking tot de niet-uitvoerende bestuurders (artikel 13.1 van de statuten van Elia Group NV), voorstel tot (her) benoeming van niet-uitvoerende bestuurders, opvolging van toekomstige te hernieuwen mandaten van de raad van bestuur in 2023 en de samenstelling van de adviserende comités.

Het benoemings- en vergoedingscomité heeft tussen 21 juni 2023 en 31 december 2023 zes keer vergaderd[23].

Aanwezigheidsgraad	
Dominique Offergeld, Chairwoman	6/6
Geert Versnick	5/6
Laurence de l'Escaille	5/6
Pascale Van Damme	3/6
Roberte Kesteman	6/6



vergoedingscomité van Elia Group NV tot één nieuw benoemings- en vergoedingscomité samen te voegen.

[22] De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV heeft op 21 juni 2023 beslist om het benoemingscomité en het vergoedingscomité van Elia Group NV tot één nieuw benoemings- en vergoedingscomité samen te voegen.

1.4. Auditcomité

Samenstelling

Het auditcomité is samengesteld uit minstens drie en maximum vijf bestuurders, waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Het auditcomité is momenteel samengesteld uit vijf niet-uitvoerende bestuurders, waarvan drie onafhankelijke bestuurders.

De leden van het auditcomité hebben een collectieve expertise op het gebied van de activiteiten van de vennootschap. Ten minste één lid van het auditcomité moet over de nodige deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit beschikken.

Krachtens artikel 3:6, §1, 9° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet het jaarverslag de verantwoording bevatten van de onafhankelijkheid en van de deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste één lid van het auditcomité. Het huishoudelijk reglement van het auditcomité bepaalt in dit opzicht dat alle leden van het auditcomité over voldoende noodzakelijke ervaring en competenties beschikken om de rol van het auditcomité te kunnen vervullen, met name op het vlak van boekhouding, audit en financiën. Volgens het huishoudelijk reglement van het auditcomité moet de beroepservaring van minstens twee leden van het auditcomité in dit verslag worden toegelicht. De ervaring van Michel Allé, de Voorzitter van het auditcomité, alsook van Dominique Offergeld, lid van het auditcomité, wordt hieronder in detail beschreven.

Michel Alle (niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV sinds 17 mei 2016 en Voorzitter van het auditcomité) is van opleiding burgerlijk ingenieur in de fysica en heeft ook een master in de economie (beide behaald aan de Université Libre de Bruxelles). Behalve zijn academische carrière als professor economie en financiën (Solvay Brussels School, Polytechnische school van de ULB) heeft hij vele jaren gewerkt als financieel directeur. In 1979 begon hij zijn carrière bij de diensten van de Belgische eerste minister, als adviseur in de afdeling voor de planning van het wetenschapsbeleid. Vanaf 1982 was hij directeur van het nationale R&D-programma inzake energie en daarna directeur van innovatieve ondernemingen. In 1987 voegde hij zich bij de Cobepa Group, waar hij verschillende functies uitoefende en met name vicevoorzitter was van Mosane van 1992 tot 1995. Van 1995 tot 2000 was hij lid van het directiecomité van de Cobepa Group. Daarna was hij financieel directeur van BIAC (tussen 2001 en 2005) en van de NMBS (tussen 2005 en 2015). Hij heeft ook ruime ervaring als bestuurder, aangezien hij met name bestuurder was of nog is bij Telenet, Zetes, Eurvest (Nicols) en D'Ieteren, Epic Therapeutics NV, Neuvasq Biotechnologies NV en Dreamjet Participations NV. Hij was voorzitter van het auditcomité van Zetes.

Dominique Offergeld (niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, benoemd op voordracht van Publi-T CV) behaalde een diploma in economische en sociale wetenschappen (richting openbare economie) aan de Université Notre Dame de la Paix in Namen. Ze volgde meerdere extra-universitaire programma's, waaronder het General Management Program aan het Cedep (INSEAD) in Fontainebleau (Frankrijk). Ze begon haar carrière in 1988 bij de Generale Bank (nu BNP Paribas Fortis), in het departement bedrijfsfinanciering en werd in 1999 benoemd tot deskundige van de viceminister- president en minister van economische zaken van het Waals Gewest. In 2001 werd ze adviseur van de vicepremier en van de minister van buitenlandse zaken. Tussen 2004 en 2005 was ze adjunct-directeur van het kabinet van de minister van energie, vervolgens werd ze in 2005 algemeen adviseur van de NMBS-Holding. Ze was bestuurder van (onder andere) Publigas en regeringscommissaris bij Fluxys. Ze was ook voorzitster van de raad van bestuur en het auditcomité van de NMBS. Tussen 2014 en 2016 was ze directrice van de strategische cel van de minister van mobiliteit, belast met Belgocontrol en de NMBS. Ze was financieel directrice van ORES, een functie die ze ook tussen 2008 en 2014 uitoefende en die ze opnieuw uitoefent sinds augustus 2016.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het auditcomité, krachtens artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en artikel 15.1 van de statuten, in het bijzonder de volgende taken:

- de rekeningen onderzoeken en de controle van het budget waarnemen;
- monitoring van het financiële verslaggevingsproces;
- monitoring van de informatie die krachtens de toepasselijke Belgische en Europese wetgeving moet worden opgenomen in de zogenaamde niet-financiële verklaringen van de jaarverslagen (welke door de vennootschap op heden worden verwerkt in het duurzaamheidsverslag) en eveneens de financiële gegevens die haar worden gevraagd door het strategisch comité en die de basis vormen voor de naleving door de Elia groep van de Taxonomiewetgeving;
- monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap;
- monitoring van de interne audit en van zijn doeltreffendheid;
- monitoring van de wettelijke controle van de jaarrekening, inclusief opvolging van de vragen en aanbevelingen geformuleerd door de commissarissen en, in voorkomend geval, door de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening;
- beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de commissarissen en, in voorkomend geval, van de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening, waarbij met name wordt gelet op de verlening van bijkomende diensten aan de vennootschap;

- het formuleren van een voorstel aan de raad van bestuur voor de (her)benoeming van de commissarissen, alsook aanbevelingen doen aan de raad van bestuur aangaande de voorwaarden van hun aanstelling;
- in voorkomend geval, een onderzoek instellen naar de kwesties die aanleiding geven tot de ontslagname van de commissarissen en aanbevelingen doen aangaande alle acties die in dat verband vereist zijn;
- de aard en de reikwijdte nagaan van de niet-auditdiensten die door de commissarissen werden verstrekt;
- de doeltreffendheid van het extern auditproces beoordelen.

Het auditcomité doet aanbevelingen over de selectie, de (her)benoeming en het ontslag van het hoofd van de interne audit.

Bij het begin van ieder jaar verzoekt het comité de verantwoordelijke voor de interne audit om de "Jaarplanning van de werkzaamheden". Het comité waakt erover dat een juist evenwicht tussen de financiële en operationele auditwerkzaamheden in acht wordt genomen. Het hoofd van de interne audit opvolgt deze "Jaarplanning van de werkzaamheden" tegelijkertijd aan het College van dagelijks bestuur.

Het auditcomité evalueert minstens één keer per jaar de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersystemen met het hoofd van de interne audit, de externe auditors en iedere expert van wie het comité de interventie nodig acht.

Deze evaluatie heeft tot doel de doeltreffende identificatie, beheer en publicatie van de belangrijkste risico's te verzekeren (met inbegrip van de risico's met betrekking tot fraude en de naleving van de bestaande wetgeving en reglementen).

Het auditcomité beoordeelt de verklaringen inzake interne controle en risicobeheer die in deze verklaring van het jaarverslag van de Vennootschap worden opgenomen.

Het auditcomité beoordeelt tevens de bestaande specifieke regelingen waar personeelsleden gebruik van kunnen maken, in vertrouwen, om hun bezorgdheid te uiten over mogelijke onregelmatigheden inzake financiële verslaggeving of andere aangelegenheden.

Het auditcomité is bevoegd om een onderzoek in te stellen in elke aangelegenheid die onder zijn bevoegdheid valt. Te dien einde beschikt het over de nodige werkmiddelen, heeft het toegang tot alle informatie, met uitzondering van vertrouwelijke commerciële gegevens betreffende de netgebruikers en kan het interne en externe deskundigen om advies vragen.

Activiteitenverslag

Het auditcomité heeft in 2023 acht keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Michel Allé, Voorzitter	8/8
Frank Donck	6/8
Roberte Kesteman	8/8
Dominique Offergeld	8/8
Rudy Provoost (tot 16 mei 2023)	1/4
Eddy Vermoesen (vanaf 21 juni 2023)	3/3



In 2023 heeft het auditcomité de jaarrekeningen van 2022 onderzocht, zowel in Belgian GAAP als in IFRS evenals de halfjaarlijkse resultaten van 30 juni 2023 en de kwartaalresultaten van 2023 conform de Belgian GAAP en de IFRS-regels. Het auditcomité heeft ook het jaarlijkse budgetproces en het Business Plan van de Elia Group voor 2024-2028 onderzocht, inclusief financieel beleid en financieringen.

Voorts heeft het auditcomité de risicobeheeractiviteit opgevolgd en heeft het kennisgenomen van de uitgevoerde interne audits en aanbevelingen. Het auditcomité volgt daarnaast een actieplan voor elke uitgevoerde interne audit, om de efficiëntie, de traceerbaarheid en sensibilisering voor de geauditeerde domeinen te verbeteren en bijgevolg de eraan verbonden risico's te beperken en te verzekeren dat de controleomgeving en het risicobeheer adequaat zijn. Het auditcomité heeft de verschillende actieplannen opgevolgd vanuit verschillende invalshoeken (planning, resultaten, prioriteiten) en dit, onder andere, op basis van een activiteitenverslag van de dienst interne audit. Het auditcomité heeft kennisgenomen van de strategische risico's en risicoanalyses ad hoc op basis van de omgeving waarin de groep evolueert.

Het auditcomité onderzocht in 2023 ook het proces van de kapitaalsverhogingen in 2023 en het heeft het strategisch comité bijgestaan bij potentiële M&A projecten.

1.5. Strategisch comité

Samenstelling

Het strategisch comité is samengesteld uit niet meer dan vijf bestuurders waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Het strategisch comité is momenteel samengesteld uit vijf bestuurders, waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Twee bestuurders worden permanent uitgenodigd op de vergaderingen van het strategisch comité.

Sinds 21 juni 2023 is Geert Versnick voorzitter van het strategisch comité, terwijl Dominique Offergeld de status heeft van permanente genodigde. De andere leden van het comité zijn Michel Allé, Bernard Gustin, Bernard Thiry en Pieter De Crem (en Frank Donck als permanent genodigde).

Bevoegdheden

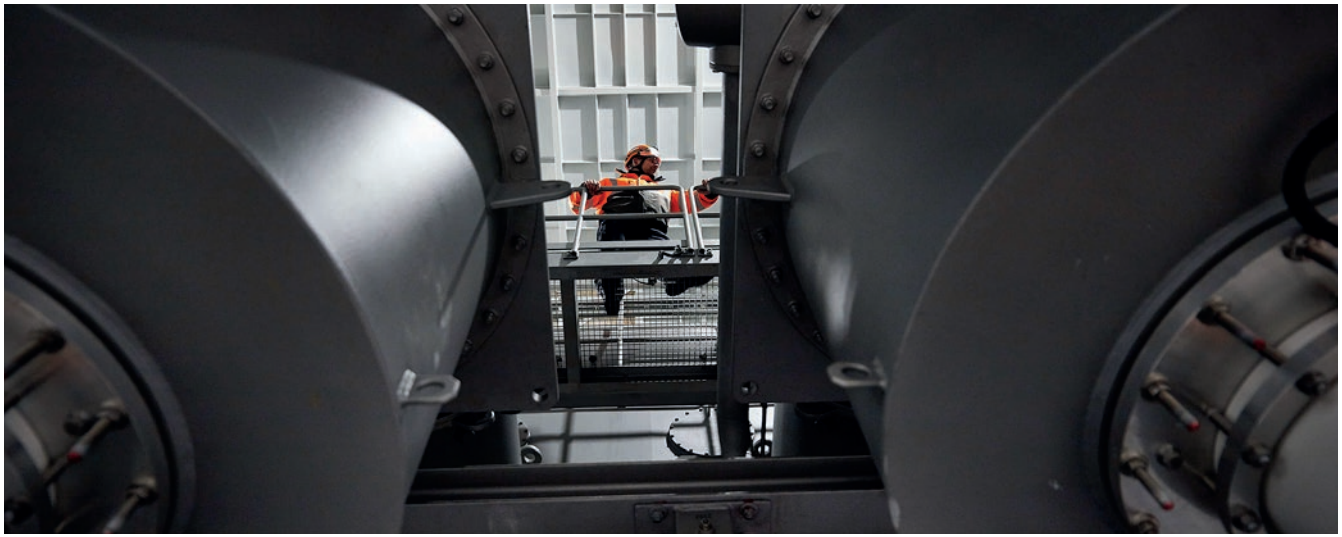
Elia Group NV respecteert bepaling 4.2 van de Corporate Governance Code 2020.

Het strategisch comité heeft een adviserende rol en is verantwoordelijk voor het verstrekken van advies en aanbevelingen aan de raad van bestuur over de aangelegenheden die hem zijn toevertrouwd. Het strategisch comité heeft geen beslissingsbevoegdheid en is dus niet bevoegd om te beslissen over de strategie van Elia Group NV.

Het strategisch comité is verantwoordelijk voor het formuleren van adviezen en aanbevelingen aan de raad van bestuur met betrekking tot de business development activiteiten van de vennootschap en het internationaal investeringsbeleid van de vennootschap in de ruime betekenis van het woord, met inbegrip van de wijze van financiering.

Het strategisch comité adviseert ook de raad van bestuur over het duurzaamheidsbeleid van Elia Group NV en over de niet-financiële informatie die gerapporteerd wordt in het jaarverslag volgens de Belgische en Europese wetgeving met inbegrip van de Europese taxonomiewetgeving.

Het strategisch comité onderzoekt de voorgelegde vragen onverminderd de rol van de andere adviserende comités die binnen de raad van bestuur zijn opgericht.



Activiteitenverslag

Het strategisch comité heeft in 2023 negen keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Geert Versnick, Voorzitter (vanaf 21 juni 2023)	7/7
Michel Allé	9/9
Pieter De Crem (vanaf 21 juni 2023)	5/7
Claude Grégoire (tot 16 mei 2023)	2/2
Bernard Gustin	9/9
Dominique Offergeld (tot 21 juni 2023)	2/2
Rudy Provoost (tot 16 mei 2023)	2/2
Bernard Thiry (vanaf 21 juni 2023)	7/7

1.6. College van dagelijks bestuur

Samenstelling van het College van dagelijks bestuur op 31 december 2023



Catherine **Vandenborre**
Chief Executive Officer ad interim & Chief Financial Officer



Marco **Nix**
Chief Financial Officer ad interim



Michæl **Freiherr Rœder Von Diersburg**
Chief Digital Officer



Stefan **Kapferer**
Chief Executive Officer 50Hertz



Peter **Michiels**
Chief Human Resources, Internal Communication Officer and Chief Alignment Officer

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Group NV een monistische structuur als bestuursmodel. In overeenstemming met de mogelijkheid voorzien door artikel 7:121 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en in de lijn met de statuten, heeft de raad van bestuur het dagelijks bestuur gedelegeerd aan een College van dagelijks bestuur.

Bevoegdheden van het College van dagelijks bestuur

In overeenstemming met artikel 17.3 van de statuten, is het College van dagelijks bestuur, binnen de perken van de regels en beginselen van algemeen beleid en de beslissingen aangenomen door de raad van bestuur van de vennootschap, bevoegd voor alle handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap, evenals de handelingen en de beslissingen die om reden van het minder belang dat ze vertonen of omwille van hun spoedeisend karakter de tussenkomst van de raad van bestuur niet rechtvaardigen, met inbegrip van:

1° het dagelijks bestuur van de vennootschap, daarin begrepen alle commerciële, technische, financiële, regulatoire en personeelsaangelegenheden verbonden aan dit dagelijks bestuur, met inbegrip van onder meer alle verbintenissen (i) wanneer het bedrag kleiner is dan of gelijk is aan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR) of (ii) wanneer het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

2° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap in uitvoering van de bevoegdheden toegekend overeenkomstig artikel 17.3 van de statuten, met inachtneming van de wettelijke beperkingen op het vlak van de toegang tot de commerciële en andere confidentiële gegevens betreffende de netgebruikers en de verwerking ervan en het voorbereiden van de beslissingen van de raad van bestuur waaronder met name: (a) de tijdige en accurate voorbereiding van de jaarrekeningen en andere financiële informatie van de vennootschap, overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen en het beleid van de vennootschap, en de passende communicatie hierover; (b) de voorbereiding van de adequate publicatie van belangrijke niet-financiële informatie over de vennootschap; (c) het opstellen van de financiële informatie hernomen in de halfjaarlijkse verklaringen die voorgelegd zullen worden aan het auditcomité voor advies aan de raad van bestuur in het kader van zijn algemene taak van monitoring van het financiële verslaggevingsproces; (d) de implementatie van interne controles en risicobeheer gebaseerd op het kader dat goedgekeurd werd door de raad van bestuur, onverminderd de opvolging van de implementatie binnen dit kader door de raad van bestuur en van het daartoe door het auditcomité verrichte onderzoek; (e) het voorleggen aan de raad van bestuur van de financiële situatie van de vennootschap; (f) het ter beschikking stellen van de informatie die de raad van bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren, in het bijzonder door voorstellen voor te bereiden inzake de beleidsmateries bepaald in artikel 17.2 van de statuten (zie de bevoegdheden van de raad van bestuur hierboven);

3° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen en de jaarlijkse rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de overige dochtervennootschappen en over het beleid in de vennootschappen waarin de Vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt;

4° alle beslissingen inzake procedures (zowel voor de Raad van State en andere administratieve jurisdicties als voor de gewone rechtbanken en inzake arbitrage) en met name beslissingen, in naam en voor rekening van de Vennootschap, om beroepen in te dienen, te wijzigen of in te trekken en om een of meerdere advocaten aan te duiden om de Vennootschap te vertegenwoordigen;

5° alle andere bevoegdheden gedelegeerd door de raad van bestuur.

Het College van dagelijks bestuur beschikt over alle nodige bevoegdheden, daarin inbegrepen de vertegenwoordigingsbevoegdheid, en over voldoende bewegingsruimte om de bevoegdheden uit te oefenen die aan hem werden gedelegeerd en om een ondernemingsstrategie voor te stellen en te implementeren, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de raad van bestuur.

Vergaderingen en besluitvorming

Het College van dagelijks bestuur vergadert over het algemeen ten minste één keer per maand. Een lid van het College van dagelijks bestuur dat niet aanwezig kan zijn, verleent gewoonlijk een volmacht aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur. Een volmacht kan via elk schriftelijk communicatiemiddel (waarvan de authenticiteit redelijkerwijs identificeerbaar is) aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur gegeven worden, in overeenstemming met het huishoudelijk reglement van het College van dagelijks bestuur. Geen enkel lid mag echter meer dan twee volmachten hebben. In 2023 heeft het College van dagelijks bestuur 21 keer vergaderd.

Het College van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal schriftelijk verslag uit aan de raad van bestuur en rapporteert op elke vergadering van de raad van bestuur over al zijn bevoegdheden, in het bijzonder het beheer door de groep van de activiteiten van het transmissienet in de belangrijkste Belgische en Duitse filialen van de Elia Group (Elia Transmission Belgium NV, Elia Asset NV en 50Hertz Transmission GmbH). In het kader van zijn rapportering in 2023, heeft College van dagelijks bestuur de raad van bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van haar investeringsprogramma (inclusief de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten), de opvolging van de infrastructuur van de Elia Group (inclusief wat betreft onderhoud en operaties), de evoluties op het vlak van energiebeleid (inclusief de belangrijkste beslissingen genomen door regulators en administraties), human resources zaken, de veiligheids- en beveiligingskwesties, M&A/business development zaken en de evolutie van de aandelenprijs. Het College van dagelijks bestuur volgt ook de belangrijkste risico's van de groep op en de maatregelen om die te beperken, evenals de aanbevelingen van de interne audit.

Wijziging van de samenstelling van het College van dagelijks bestuur

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is in 2023 gewijzigd. In september 2023 heeft Chris Peeters zijn vrijwillig ontslag ingediend als Chief Executive Officer van Elia Group NV vanaf 31 oktober 2023.

Volgend op het vrijwillig ontslag van Chris Peeters als Chief Executive Officer van Elia Group NV, heeft de raad van bestuur op 6 september 2023 beslist om Catherine Vandenborre te benoemen met onmiddellijke ingang als Chief Executive Officer Ad Interim van Elia Group NV en Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

Op 10 november 2023 heeft de raad van bestuur beslist om Marco Nix te benoemen met onmiddellijke ingang als Chief Financial Officer Ad Interim van Elia Group NV.

Frédéric Dunon, benoemd sinds 12 december 2023 als Chief Executive Officer van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV door de raad van bestuur, is uitgenodigd op het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV[24].

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is gebaseerd op genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, evenals op de complementariteit van vaardigheden, ervaringen en kennis. Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe leden wordt bijzondere aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

Diversiteit binnen het college van dagelijks bestuur

Aantal leden van het College van dagelijks bestuur per 31 december 2023		
Mannen	Leeftijd 35 < 54	2
	Leeftijd ≥ 55	2
Vrouwen	Leeftijd 35 < 54	1
	Leeftijd ≥ 55	0

1.7. College van commissarissen

De gewone algemene vergadering van Elia Group NV heeft op 16 mei 2023 EY Bedrijfsrevisoren BV en BDO Bedrijfsrevisoren BV herbenoemd als commissarissen van de vennootschap en dit voor een periode van drie jaar. Hun mandaat verstrijkt onmiddellijk na afloop van de gewone algemene vergadering van 2026 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2025. EY Bedrijfsrevisoren BV wordt vertegenwoordigd door Paul Eelen. BDO Bedrijfsrevisoren BV wordt voor de uitoefening van dit mandaat vertegenwoordigd door Michaël Delbeke.



[23] De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV heeft op 21 juni 2023 beslist om het benoemingscomité en het vergoedingscomité tot één nieuw benoemings- en vergoedingscomité samen te voegen.

[24] De raad van bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV heeft op 12 december 2023 beslist om Frédéric Dunon te benoemen als Chief Executive Officer van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV. Catherine Vandenborre, Chief Financial Officer, werd benoemd als voorzitter van het college van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

1.8. Belangrijke gebeurtenissen in 2023

Statutenwijziging naar aanleiding van de vaststelling van de kapitaalverhoging van 26 april 2023 voorbehouden aan het personeel

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2022 keurde het voorstel tot tweevoudige kapitaalverhoging voorbehouden aan het personeel van de vennootschap en haar Belgische dochtervennootschappen goed. De tweevoudige kapitaalverhoging heeft een totaal maximumbedrag van € 6.000.000 (maximaal € 5.000.000 in 2022 en maximaal € 1.000.000 in 2023), door de uitgifte van nieuwe aandelen van soort B, met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders ten gunste van de personeelsleden van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen.

De uitgifteprijs van de kapitaalverhoging van 26 april 2023 werd vastgesteld op 106,18 EUR per aandeel, i.e. een bedrag gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste 30 kalenderdagen voorafgaand aan 6 maart 2023, verminderd met 16,66%. De kapitaalverhoging van april 2023 werd verwezenlijkt ten belope van een totaalbedrag (inclusief uitgiftepremie) van € 635.381,12. Er werden 5.984 aandelen van soort B van Elia Group NV uitgegeven.

Bijgevolg werden de artikelen 4.1 en 4.2 van de statuten van Elia Group NV gewijzigd met betrekking tot het kapitaal en het aantal aandelen op 26 april 2023.

Wijziging van de statuten d.d. 21 juni 2023

Op 21 juni 2023 heeft de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV beslist om een aantal statutenwijzigingen door te voeren.

De statutenwijzingen hebben betrekking op het afstemmen van de governance structuur op de noden van de vennootschap (aantal bestuursleden) en de samenvoeging van het benoemingscomité en het vergoedingscomité tot één nieuw benoemings- en vergoedingscomité.

De meest recente versie van de statuten van Elia Group NV is integraal beschikbaar op de website van de vennootschap (www.eliagroup.eu, onder 'About Elia Group', 'Corporate governance').

Andere belangrijke gebeurtenissen

Voor de andere belangrijke gebeurtenissen in 2023, zie sectie hoogtepunten van het Elia Group NV Geïntegreerd Jaarverslag.



1.9. Gedragscode, ethische code en Corporate Governance Charter

Gedragscode

Na de inwerkingtreding van de Europese Verordening nr. 596/2014 betreffende marktmisbruik ('Marktmisbruikverordening') heeft Elia Group NV haar gedragscode aangepast. Deze gedragscode is gericht op het voorkomen van mogelijke inbreuken op de wetgeving betreffende misbruik van voorkennis en marktmanipulatie door sleutelmedewerkers en door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid binnen de groep. De gedragscode legt een reeks regels en meldingsplichten op voor de transacties door deze personen met hun effecten van Elia Group NV, conform de bepalingen in de Marktmisbruikverordening en de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en andere financiële diensten. Deze gedragscode is beschikbaar op de website www.elia.be (onder 'Over Elia, 'Corporate Governance', 'Statuten & Corporate Governance Charter').

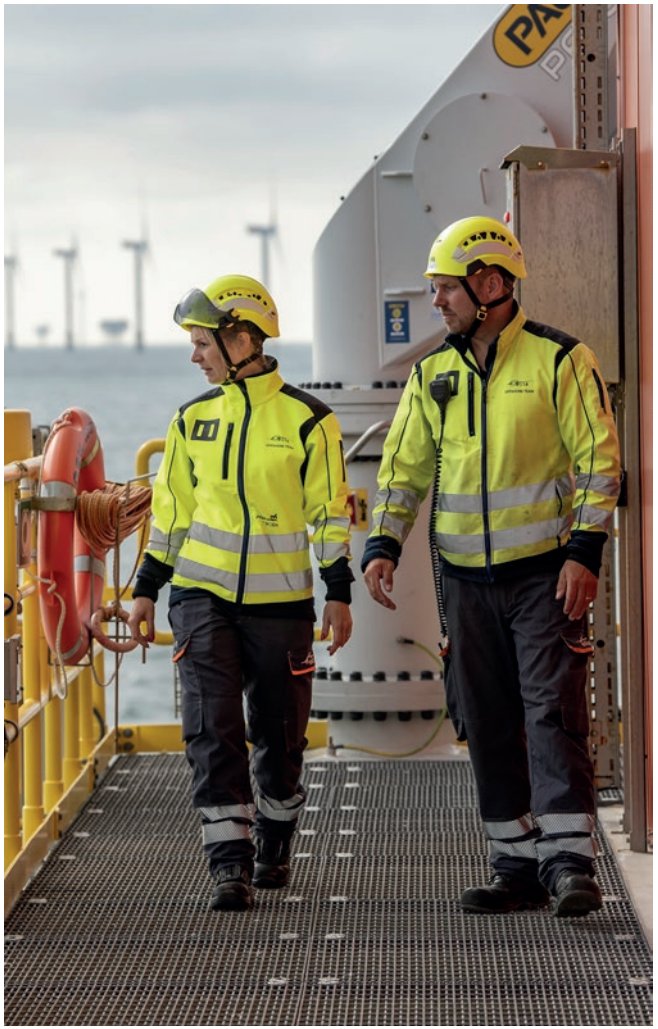
Ethische code

De ethische code van Elia Group NV definieert wat Elia Group NV beschouwt als correct ethisch ondernemen en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een belangrijk uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers.

De raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur communiceren regelmatig over deze principes om de wederzijdse rechten en plichten van de vennootschap en haar medewerkers te verduidelijken.

Corporate Governance Charter en huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, van de adviserende comités van de raad van bestuur en van het College van dagelijks bestuur

Het Corporate Governance Charter en de huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, de adviserende comités van de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur zijn beschikbaar op de website (www.elia.be onder 'Over Elia, 'Corporate Governance', 'Statuten & Corporate Governance Charter'). De verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en van het College van dagelijks bestuur worden uitvoerig beschreven in de statuten van de vennootschap en worden derhalve niet uitvoerig herhaald in het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur.



1.10. Openbaarmakingsverplichtingen

Reglementering inzake transparantie – kennisgevingen

OPENBAARMAKING OP BASIS VAN DE WET VAN 2 MEI 2007 OP BELANGRIJKE DEELNEMINGEN

In 2023 heeft Elia Group NV geen kennisgevingen ontvangen in de zin van de wet van 2 mei 2007 betreffende de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt en houdende diverse bepalingen, en in de zin van het koninklijk besluit van 14 februari 2008 betreffende de openbaarmaking van belangrijke participaties.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 2 mei 2007 heeft Elia Group NV op 2 mei 2023, naar aanleiding van de kapitaalverhoging voorbehouden aan zijn personeel en aan het personeel van zijn Belgische dochterondernemingen en de uitgifte van 5.984 nieuwe aandelen, bekendgemaakt dat zij in totaal 73.521.823 aandelen heeft uitgegeven. Zie het persbericht gepubliceerd op www.eliagroup.eu (onder 'News', 'Press releases', 'Regulated information').

OPENBAARMAKING OP BASIS VAN DE WET OP DE OPENBARE OVERNAMEBIEDINGEN VAN 1 APRIL 2007

Op 23 november 2007 heeft Publi-T CV aan de vennootschap meegedeeld dat zij op 1 september 2007 meer dan 30% van de effecten met stemrecht in de vennootschap aanhield. Er werd geen actualisering van deze kennisgeving gemeld tegen 1 september 2023.

De aandeelhouderstructuur per 31 december 2023, op basis van de transparantiekennisgevingen die Elia Group NV tot op die datum heft ontvangen, ziet er als volgt uit:

Aandeelhoudersstructuur:

Aandeelhouders	Aantal aandelen (= noemer)	Type aandelen	% aandelen	% stemming rechten
Publi-T	32.931.025	Class B & C	44,79%	44,79%
Publipart	2.437.487	Class A & B	3,32%	3,32%
Belfius Insurance	714.357	Class B	0,97%	0,97%
Katoen Natie Group	6.839.737	Class B	9,30%	9,30%
Interfin	3.124.490	Class B	4,25%	4,25%
Andere free float	27.474.727	Class B	37,37%	37,37%
Total	73.521.823		100,00%	100,00%

Elementen die openbaar moeten worden gemaakt overeenkomstig Artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007

Overeenkomstig artikel 3:6, §2, 7° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, maakt Elia Group NV hierna de elementen bekend die bedoeld zijn in artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt.

1.11. Kapitaalstructuur

Per 31 december 2023 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 1.833.762.393,56, vertegenwoordigd door in totaal 73.521.823 aandelen, waaronder 1.836.054 soort A-aandelen (2,50 % van het totale aandelenkapitaal en stemrechten), 38.844.937 soort B-aandelen (52,83 % van het totale aandelenkapitaal en stemrechten) en 32.840.832 soort C-aandelen (44,67 % van het totale aandelenkapitaal en stemrechten). Alle aandelen hebben geen nominale waarde en zijn volledig volstort.

Soort A- en soort C-aandelen worden respectievelijk aangehouden door Publipart NV en Publi-T CV. Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten hebben alle aandelen van de vennootschap dezelfde rechten, ongeacht de soort waartoe ze behoren, behoudens wanneer de statuten hierover anders bepalen.

In dit verband bepalen de statuten dat bepaalde specifieke rechten zijn verbonden aan de aandelen van soort A en van soort C met betrekking tot (i) de benoeming van leden van de raad van bestuur (artikel 13.2) en (ii) de goedkeuring van beslissingen van de algemene vergadering (artikelen 28.2 en 33.1).

BEPERKING OP DE OVERDRACHTEN VAN EFFECTEN

De artikelen 4.3 en 4.4 van de statuten voorzien in beperkingen met betrekking tot het aandeelhouderschap van elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de Belgische wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt en de Belgische wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen of indien zij op een andere wijze een van de functies vervullen van productie of levering van elektriciteit en/ of aardgas.

Bovendien zijn de soort A- en de soort C-aandelen onderworpen aan een voorkooprecht ten gunste van respectievelijk de soort C- en de soort A-aandeelhouders, overeenkomstig artikel 9 van de statuten van de vennootschap.

HOUDERS VAN EFFECTEN WAARAAN BIJZONDERE ZEGGENSCHAPSRECHTEN VERBONDEN ZIJN

Zie hierboven de rechten van soorten A- en C-aandeelhouders.

HET MECHANISME VOOR DE CONTROLE VAN ENIG AANDELENPLAN VOOR WERKNEMERS WANNEER DE ZEGGENSCHAPSRECHTEN NIET RECHTSTREEKS DOOR DE WERKNEMERS WORDEN UITGEOEFEND

Er is geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

BEPERKING VAN DE UITOEFENING VAN HET STEMRECHT

Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten worden de stemrechten verbonden aan de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt respectievelijk de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen, geschorst. Bovendien stelt het artikel 11.2 van de statuten van de vennootschap dat de vennootschap de uitoefening kan schorsen van de rechten verbonden aan de effecten die het voorwerp zijn van mede-eigendom, vruchtgebruik of pandgeving totdat een enkele persoon ten aanzien van de vennootschap is aangewezen als drager van deze rechten.

AANDEELHOUDERSOVEREENKOMSTEN

De vennootschap is niet op de hoogte van bepalingen in een aandeelhoudersovereenkomst die de overdracht van aandelen of de uitoefening van stemrechten anders regelt dan voorzien in de statuten.

DE BENOEMING EN DE VERVANGING VAN BESTUURDERS

De benoeming en de vervanging van de bestuurders worden geregeld door de artikelen 12 en 13 van de statuten. De belangrijkste bepalingen ervan zijn hierboven beschreven.

DE REGELS VOOR WIJZIGING VAN DE STATUTEN

De regels voor de wijziging van de statuten van de vennootschap zijn vervat in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen alsook in artikel 29 van de statuten. De statuten kunnen worden gewijzigd door een buitengewone algemene vergadering die voor dat doel bijeengeroepen wordt. Het voorwerp van de voorgestelde wijzigingen moet op de agenda worden vermeld. De buitengewone algemene vergadering zal een dergelijk besluit slechts geldig kunnen nemen indien ten minste 50% van het maatschappelijk kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is en met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen, waarbij de onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend. Indien het aanwezigheidsquorum op een eerste algemene vergadering niet wordt behaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beslissen zonder aanwezigheidsquorumvereiste. Indien de statutenwijzigingen betrekking hebben op de rechten verbonden aan een of meer soorten aandelen, gelden de bovenvermelde quorum- en meerderheidsvereisten binnen elke soort aandelen. Voor bepaalde specifieke aangelegenheden (bv. wijziging van het doel van de vennootschap) kunnen hogere stemmeerderheden gelden. Volgens artikel 28.2 van de statuten, kan, zolang de aandelen soort A en/of soort C meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, geen enkele beslissing door de algemene vergadering worden genomen, onverminderd de meerderheid bepaald in de statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, tenzij dergelijke beslissing wordt

goedgekeurd door een meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde soort A en/of soort C-aandelen. Indien bij een kapitaalverhoging van de vennootschap de aandelen soort A en/of soort C verwateren en niet langer meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, zullen de soort A en/of soort C-aandelen het voormelde recht behouden zolang de soort A en/of soort C-aandelen meer dan vijftien procent (15%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen.

DE BEVOEGDHEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR, MET NAME WAT DE MOGELIJKHEID TOT UITGIFTE OF INKOOP VAN AANDELEN BETREFT

Voor de bevoegdheden van de raad van bestuur in het algemeen wordt verwezen naar de sectie 'Bevoegdheden van de raad van bestuur' (zie hierboven).

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit, 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap. Zij geldt tevens voor de rechtstreekse en, voor zover als nodig, onrechtstreekse dochtervennootschappen van de vennootschap.

Deze machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de raad van bestuur om eigen aandelen te verkrijgen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de algemene vergadering vereist is.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group NV een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas die deze laatste het mandaat geeft om Elia Group NV-aandelen te kopen en te verkopen op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de Elia Group NV aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

BELANGRIJKE OVEREENKOMSTEN DIE KUNNEN WORDEN BEÏNVLOED DOOR EEN WIJZIGING IN DE CONTROLE OVER DE VENNOOTSCHAP

Er zijn geen dergelijke overeenkomsten.

OVEREENKOMSTEN TUSSEN ELIA GROUP NV EN HAAR BESTUURDERS OF WERKNEMERS DIE IN VERGOEDINGEN VOORZIEN WANNEER DE BESTUURDERS ONTSLAG NEMEN OF ZONDER GELDIGE REDEN MOETEN AFVLOEIEN OF WANNEER DE TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERS BEËINDIGD WORDT TEN GEVOLGE VAN EEN OVERNAMEBOD

Er werden geen specifieke ontslagregelingen overeengekomen buiten het wettelijk kader.





2. Vergoeding van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur

2.1. Totale vergoeding van de leden van de raad van bestuur

Dit remuneratieverslag heeft betrekking op de vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV gedurende boekjaar 2023.

Het remuneratiebeleid werd gewijzigd door de Gewone Algemene Vergadering van 16 mei 2023, onderworpen aan de goedkeuring door de Buitengewone Algemene Vergadering[25] van de vermindering van het aantal bestuurders naar twaalf en de fusie van het Benoemingscomité en het Vergoedingscomité van Elia Group NV in een nieuw uniek comité, zijnde het Benoemings- en Vergoedingscomité. De Buitengewone Algemene Vergadering van 21 juni 2023 implementeerde deze voorwaarden en dit remuneratiebeleid is daardoor van toepassing vanaf 1 juli 2023. Dit remuneratieverslag is gebaseerd op de remuneratiebeleiden van toepassing op Elia Group NV in 2023 zijnde (i) het beleid dat van toepassing was tot en met 30 juni 2023 en (ii) het beleid dat van toepassing is vanaf 1 juli 2023.

Alle informatie aangaande het remuneratiebeleid tot en met 30 juni 2023 is beschikbaar in Appendix 1 bij dit remuneratieverslag.

Dit remuneratiebeleid is opgesteld en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 30 maart 2023 op basis van een gemotiveerd advies van het Vergoedingscomité van Elia Group NV op 30 maart 2023.

Dit remuneratiebeleid kan worden geraadpleegd via de volgende hyperlink: https://investor.eliagroup.eu/en/elia-group-share/shareholder-meetings/2023-may-shareholders-meeting-details.

De Raad van Bestuur van Elia Group NV is samengesteld uit 12 niet-uitvoerende leden. Het huidige verslag geeft een overzicht van hun vergoeding voor al hun mandaten binnen de Elia Group.

Sommige leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV zijn geen lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De onafhankelijke bestuurder Frank Donck en de onafhankelijke bestuurder Pascale Van Damme zetelen enkel in de Raad van Bestuur van Elia Group NV.

2.1.1 Vaste vergoeding

De vaste vergoeding van de bestuurders bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 25.000 voor Elia Group NV, € 12.500 voor Elia Transmission Belgium NV en € 12.500 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van € 1.000 voor Elia Group NV, € 500 voor Elia Transmission Belgium NV en € 500 voor Elia Asset NV, te tellen vanaf de eerste vergadering van de Raad waaraan de bestuurder deelneemt. De vaste vergoeding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 60.000 voor Elia Group NV, € 25.000 voor Elia Transmission Belgium NA, €25.000 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van € 1.500 voor Elia Group NV, € 750 voor Elia Transmission Belgium en € 750 voor Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Auditcomité is vastgelegd op € 6.000 voor het Auditcomité van Elia Group NV, op € 3.000 voor het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV en op € 3.000 voor het Auditcomité van Elia Asset NV. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van het Auditcomité vastgelegd op € 1.150 per vergadering van het Auditcomité van Elia Group NV, op € 575 per vergadering van het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV en op € 575 per vergadering van het Auditcomité van Elia Asset NV.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Auditcomité (Elia Group NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 10.000 en een zitpenning vastgelegd op €1.300 per vergadering van het comité.

[25] Deze Buitengewone Algemene Vergadering had moeten plaatshebben op 16 mei 2023, maar werd bij gebrek aan een vervuld quorum gehouden op 21 juni 2023.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Auditcomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 4.000 en een zitpenning vastgelegd op € 650 per vergadering van het comité.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en van het Strategisch Comité (dat enkel bestaat binnen Elia Group NV) is vastgelegd op € 4.000 per comité. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering van het Benoemings- en Vergoedingscomité / Strategisch Comité waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van deze comités vastgelegd op € 1.000 per vergadering van een comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en van de Voorzitter van het Strategisch Comité (Elia Group NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 8.000 en een zitpenning vastgelegd op € 1.300 per vergadering van een comité.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) en van het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) is vastgelegd op € 2.000 per comité. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering van het Vergoedingscomité / Corporate Governance Comité waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van deze comités vastgelegd op € 500 per vergadering van een comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 3.500 en een zitpenning vastgelegd op € 650 per vergadering van het comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 3.000 en een zitpenning vastgelegd op € 650 per vergadering van het comité.

De hoger vernoemde zitpenningen zijn onderworpen aan de volgende bijkomende beperking: er worden maximum acht zitpenningen per jaar betaald voor vergaderingen van de Raad van Bestuur en maximum vijf zitpenningen per jaar voor vergaderingen van een adviserend comité, ook als er tijdens een jaar meer dan acht vergaderingen zijn van de Raad van Bestuur of meer dan vijf vergaderingen van een comité.

Niettegenstaande de voorgaande alinea's worden de zitpenningen van de bestuurders van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV die tevens bestuurder zijn van Elia Group NV, beperkt tot 30% van de bedragen van de bovengenoemde zitpenningen in Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen worden jaarlijks in januari geïndexeerd volgens de index van de consumptieprijzen van de maand juni 2023.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen dekken alle kosten, met uitzondering van (a) kosten gemaakt door bestuurders gedomicilieerd buiten België tijdens de uitoefening van hun mandaat (zoals vervoers- en verblijfskosten), voor zover die bestuurders buiten België gedomicilieerd zijn op het moment van hun benoeming of, indien de bestuurders in kwestie hun domicilie wijzigen na hun benoeming, na goedkeuring van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV), (b) alle kosten gemaakt door bestuurders in het geval waarin een vergadering van de Raad van Bestuur buiten België wordt georganiseerd (bijvoorbeeld in Duitsland), en (c) alle kosten gemaakt door bestuurders tijdens hun verplaatsingen naar het buitenland in het kader van hun mandaat, op verzoek van de Voorzitter of de Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur.

Alle kosten en vergoedingen worden in rekening gebracht bij de exploitatiekosten van de betrokken vennootschap.

Op het einde van elk eerste, tweede en derde kwartaal wordt een voorschot op de jaarlijkse vergoedingen aan de bestuurders betaald. In december van het lopende jaar wordt een eindafrekening gemaakt.

De onderstaande tabel geeft de totale vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor alle mandaten binnen de Elia Group tijdens het boekjaar 2023 weer in toepassing van de hierboven uiteengezette regels.

BESTUURDERS	VASTE VERGOEDING		TOTALE VASTE VERGOEDING
	Vaste jaarlijkse vergoeding	zitpenning	
Michel ALLÉ	€ 58.525,65	€ 28.383,20	€ 86.908,85
Pieter DE CREM	€ 54.281,00	€ 32.944,00	€ 87.225,00
Laurence DE L'ESCAILLE	€ 50.505,50	€ 25.392,00	€ 75.897,50
Luc DE TEMMERMAN[26]	€ 18.066,11	€ 23.033,60	€ 41.099,71
Frank DONCK[27]	€ 27.140,00	€ 17.628,00	€ 44.768,00
Cécile FLANDRE[28]	€ 2.516,80	€ 1.888,00	€ 4.404,80
Claude GRÉGOIRE[29]	€ 13.036,95	€ 7.552,00	€ 20.588,95
Bernard GUSTIN	€ 90.347,50	€ 27.792,00	€ 118.139,50
Interfin SCRL -Thibaud WYNGAARD (permanent representative)	€ 40.730,00	€ 12.752,00	€ 53.482,00
Roberte KESTEMAN	€ 63.169,00	€ 37.058,00	€ 100.227,00
Dominique OFFERGELD	€ 66.234,75	€ 35.392,40	€ 101.627,15
Rudy PROVOOST	€ 15.830,82	€ 9.440,00	€ 25.270,82
Bernard THIRY[30]	€ 30.775,20	€ 10.088,00	€ 40.863,20
Pascale VAN DAMME	€ 24.252,50	€ 13.552,00	€ 37.804,50
Eddy VERMOESEN[31]	€ 34.775,20	€ 10.078,00	€ 44.853,20
Geert VERSNICK	€ 51.638,15	€ 30.924,00	€ 82.562,15
Totaal	**€ 641.825,13**	**€ 323.897,20**	**€ 965.722,33**

[26] Bestuurder tot de Gewone Algemene Vergadering van 16 mei 2023.

[27] De vergoedingen van Frank Donck worden uitgekeerd aan de vennootschap Ibervest NV. Frank Donck is geen bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

[28] De vergoedingen van Cécile Flandre worden uitgekeerd aan de vennootschap Publi-T CV. Het mandaat van Cécile Flandre liep af op 30 januari 2023.

[29] Bestuurder tot de Gewone Algemene Vergadering van 16 mei 2023.

[30] Bestuurder vanaf de Gewone Algemene Vergadering van 16 mei 2023.

[31] Bestuurder vanaf de Gewone Algemene Vergadering van 16 mei 2023.

De onderstaande tabellen geven een gedetailleerd overzicht van de vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor hun mandaten in respectievelijk Elia Group NV, Elia Transmission NV en Elia Asset NV.

ELIA GROUP NV BESTUURDERS	TOTALE VASTE VERGOEDING BINNEN ELIA GROUP NV											
	RAAD VAN BESTUUR[32]		AUDITCOMITÉ[33]		BENOEMINGSCOMITÉ (tot en met 30 juni 2023)		VERGOEDINGSCOMITÉ (tot en met 30 juni 2023)		STRATEGISCH COMITÉ[34]		BENOEMINGS- EN VERGOEDINGSCOMITÉ (vanaf 1 juli 2023)[35]	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	€ 20.365,00	€ 7.776,00	€ 7.453,75	€ 6.281,60	-	-	-	-	€ 3.887,50	€ 4.888,00	-	-
Pieter DE CREM	€ 20.365,00	€ 7.776,00	-	-	€ 1.887,50	€ 4.720,00	€ 1.887,50	€ 3.776,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	-	-
Laurence DE L'ESCAILLE	€ 20.365,00	€ 7.776,00	-	-	€ 1.887,50	€ 4.720,00	-	-	-	-	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	€ 5.820,10	€ 2.832,00	-	-	€ 1.396,75	€ 3.776,00	€ 1.815,78	€ 4.908,80	-	-	-	-
Frank DONCK	€ 20.365,00	€ 7.776,00	€ 4.887,50	€ 5.132,00	€ 1.887,50	€ 4.720,00	-	-	-	-	-	-
Cécile FLANDRE	€ 1.258,40	€ 944,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 5.820,10	€ 2.832,00	-	-	-	-	-	-	€ 1.396,75	€ 1.888,00	-	-
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 45.730,00	€ 13.552,00	-	-	-	-	-	-	€ 3.887,50	€ 4.888,00	-	-
Interfin CV - Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger)	€ 20.365,00	€ 7.776,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 20.365,00	€ 7.776,00	€ 4.887,50	€ 5.132,00	-	-	€ 1.887,50	€ 3.776,00	-	-	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Dominique OFFERGELD Voorzitster van het Strategisch Comité	€ 20.365,00	€ 7.776,00	€ 4.887,50	€ 5.132,00	-	-	€ 1.887,50	€ 3.776,00	€ 2.453.75	€ 2.454,40	€ 4.000,00	€ 2.600,00
Rudy PROVOOST	€ 5.820,10	€ 2.832,00	€ 1.396,75	€ 944,00	-	-	-	-	€ 1.396,75	€ 1.888,00	-	-
Bernard THIRY	€ 14.387.60	€ 4.944,00	-	-	-	-	-	-	€ 2.000,00	€ 3.000,00	-	-
Pascale VAN DAMME	€ 20.365,00	€ 7.776,00	-	-	-	-	€ 1.887,50	€ 3.776,00	-	-	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Eddy VERMOESEN	€ 14.387,60	€ 4.944,00	€ 3.000,00	€ 2.300,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Geert VERSNICK	€ 20.365,00	€ 7.776,00	-	-	€ 2.453,75	€ 6.136,00	-	-	€ 4.000,00	€ 3.900,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00

[32] Er werd een zitpenning toegekend voor 8 van de 14 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Group NV gehouden in 2023.

[33] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 8 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Group NV gehouden in 2023.

[34] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 9 vergaderingen van het Strategisch Comité van Elia Group NV gehouden in 2023.

[35] Er werd een zitpenning toegekend voor 4 van de 5 vergaderingen van het Vergoedingscomité van Elia Group NV gehouden tussen 1 januari 2023 en 30 juni 2023. Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 7 vergaderingen van het Benoemingscomité van Elia Group NV gehouden tussen 1 januari 2023 en 30 juni 2023. Er werd een zitpenning toegekend voor 2 van de 6 vergaderingen van het Benoemings- en Vergoedingscomité van Elia Group NV behouden tussen 1 juli 2023 en 31 december 2023. Namelijk een totaal van 11 zitpenningen toegekend voor de 18 vergaderingen van deze comités gehouden in 2023 (twee aparte comités voor de fusie en een uniek comité vanaf 1 juli 2023).

ELIA TRANSMISSION BELGIUM NV BESTUURDERS	VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA TRANSMISSION BELGIUM NV DIE OOK BESTUURDERS ZIJN VAN ELIA GROUP NV[36]							
	RAAD VAN BESTUUR[37]		AUDITCOMITE[38]		CORPORATE GOVERNANCE COMITE[39]		VERGOEDINGSCOMITE[40]	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	€ 10.182,50	€ 2.488,00	€ 3.227,20	€ 2.230,80	-	-	-	-
Pieter DE CREM	€ 10.182,50	€ 2.488,00	-	-	€ 1.944,00	€ 2.660,00	€ 1.944,00	€ 2.188,00
Laurence DE L'ESCAILLE	€ 10.182,50	€ 2.488,00	-	-	€ 1.944,00	€ 2.660,00	€ 1.000,00	€ 300,00
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	€ 2.910,05	€ 1.416,00	-	-	€ 698,56	€ 1.888,00	€ 908,13	€ 2.454,40
Cécile FLANDRE	€ 629,20	€ 472,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE	€ 2.910,05	€ 1.416,00	-	-	-	-	-	-
Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur								
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 20.365,00	€ 4.676,00	-	-	-	-	-	-
Interfin SCRL – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger)	€ 10.182,50	€ 2.488,00	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 10.182,50	€ 2.488,00	€ 2.444,00	€ 1.761,00	€ 2.444,00	€ 2.750,00	€ 1.944,00	€ 2.188,00
Dominique OFFERGELD	€ 10.182,50	€ 2.488,00	€ 2.444,00	€ 1.761,00	€ 1.000,00	€ 300,00	€ 2.694,00	€ 2.278,00
Rudy PROVOOST	€ 2.910,05	€ 1.416,00	€ 698,56	€ 472,00	-	-	-	-
Bernard THIRY	€ 7.193,80	€ 1.072,00	-	-	-	-	-	-
Eddy VERMOESEN	€ 7.193,80	€ 1.072,00	€ 1.500,00	€ 345,00	-	-	-	-
Geert VERSNICK Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Corporate Governance Comité	€ 10.182,50	€ 2.488,00 €	-	-	€ 1.227,20	€ 3.068,00	-	-

[36] Saskia Van Uffelen en Els Neirynck zijn bestuurders van Elia Transmission Belgium NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen werden daarom niet opgenomen in het huidige remuneratieverslag, overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoedingen van de andere bestuurders van Elia Transmission Belgium NV.

[37] Er werd een zitpenning toegekend voor 8 van de 13 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2023.

[38] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 6 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2023.

[39] Er werd een zitpenning toegekend voor 7 van de 13 vergaderingen van het Corporate Governance Comité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2023.

[40] Er werd een zitpenning toegekend voor 6 van de 9 vergaderingen van het Vergoedingscomité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2023.

ELIA ASSET NV BESTUURDERS	VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA ASSET NV DIE OOK BESTUURDERS ZIJN VAN ELIA GROUP NV							
	RAAD VAN BESTUUR[41]		AUDITCOMITÉ[42]		CORPORATE GOVERNANCE COMITÉ[43]		VERGOEDINGSCOMITÉ[44]	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	€ 10.182,50	€ 2.488,00	€ 3.227,20	€ 2.230,80	-	-	-	-
Pieter DE CREM	€ 10.182,50	€ 2.488,00	-	-	€ 1.944,00	€ 2.660,00	€ 1.944,00	€ 2.188,00
Laurence DE L'ESCAILLE	€ 10.182,50	€ 2.488,00	-	-	€ 1.944,00	€ 2.660,00	€ 1.000,00	€ 300,00
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	€ 2.910,05	€ 1.416,00	-	-	€ 698,56	€ 1.888,00	€ 908,13	€ 2.454,40
Cécile FLANDRE	€ 629,20	€ 472,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 2.910,05	€ 1.416,00	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 20.365,00	€ 4.676,00	-	-	-	-	-	-
Interfin SCRL – Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger)	€ 10.182,50	€ 2.488,00	-	-	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 10.182,50	€ 2.488,00	€ 2.444,00	€ 1.761,00	€ 2.444,00	€ 2.750,00	€ 1.944,00	€ 2.188,00
Dominique OFFERGELD	€ 10.182,50	€ 2.488,00	€ 2.444,00	€ 1.761,00	€ 1.000,00	€ 300,00	€ 2.694,00	€ 2.278,00
Rudy PROVOOST	€ 2.910,05	€ 1.416,00	€ 698,56	€ 472,00	-	-	-	-
Bernard THIRY	€ 7.193,80	€ 1.072,00	-	-	-	-	-	-
Eddy VERMOESEN	€ 7.193,80	€ 1.072,00	€ 1.500,00	€ 345,00	-	-	-	-
Geert VERSNICK Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Corporate Governance Comité	€ 10.182,50	€ 2.488,00	-	-	€ 1.227,20	€ 3.068,00	-	-

[41] Er werd een zitpenning toegekend voor 8 van de 13 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Asset NV gehouden in 2023.

[42] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 6 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Asset NV gehouden in 2023.

[43] Er werd een zitpenning toegekend voor 7 van de 13 vergaderingen van het Corporate Governance Comité van Elia Asset NV gehouden in 2023.

[44] Er werd een zitpenning toegekend voor 6 van de 9 vergaderingen van het Vergoedingscomité van Elia Asset NV gehouden in 2023.

2.1.2 Variable vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele variabele vergoeding.

2.1.3 Pensioen

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele bijkomende vergoeding of bijdrage om enige pensioenkosten te financieren.

2.1.4 Andere onderdelen van de vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding.

2.1.5 Uitzonderlijke items

De leden van de Raad van Bestuur hebben geen enkele niet-recurrente vergoeding ontvangen in het boekjaar 2023.

2.1.6 Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2022 en in 2023

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2023 voor al hun mandaten binnen de Elia Group bedroeg € 965.722,33 en wordt weergegeven in de tabel onder titel 2.1.1., aangezien geen andere vergoeding dan de vaste vergoeding betaald werd aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2023.

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2022 voor al hun mandaten binnen de Elia Group bedroeg € 1.005.415,22. Geen andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2022.

2.2. Totale vergoeding van de leden van het college van dagelijks bestuur

Het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV bestaat gewoonlijk uit vijf leden. Echter, zijn samenstelling veranderde volgend op het vrijwillig ontslag van Chris Peeters als Chief Executive Officer van Elia Group NV en Voorzitter van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV met effect vanaf 31 oktober 2023. Vanaf 6 september 2023 werd Catherine Vandenborre benoemd tot Chief Executive Officer ad interim en vanaf 10 november 2023 werd Marco Nix benoemd tot Chief Financial Officer ad interim. Tussen 31 oktober 2023 en 10 november 2023 was het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV samengesteld uit 4 leden (in plaats van 5) maar vanaf de benoeming van Marco Nix tot Chief Financial Officer ad interim op 10 november 2023 is het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV samengesteld uit 5 leden.

Drie leden (Chris Peeters –Chief Executive Officer[45], Catherine Vandenborre – Chief Executive Officer ad interim[46] en Chief Financial Officer en Peter Michiels - Chief Human Resources & Internal Communications Officer, Chief Alignment Officer) zetelen ook als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV, één lid (Stefan Kapferer) is tevens CEO van 50Hertz Transmission GmbH en één lid (Michael Freiherr von Roeder von Diersburg) is enkel lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV.

Alle leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV hebben het statuut van werknemer[47].

2.2.1 Vaste vergoeding

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale vaste vergoeding, zijnde de vaste jaarlijkse vergoeding uitbetaald in contanten aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de door hen geleverde diensten aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2023.

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	TOTALE VASTE VERGOEDING UITBETAALD DOOR DE ELIA GROUP
Chris PEETERS Chief Executive Officer – Voorzitter tot 31 oktober 2023	527.587,69 €
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer Chief Executive Officer ad interim – Voorzitster vanaf 6 september 2023	421.471,97 €
Marco Nix[48] Chief Financial Officer ad interim vanaf 11 november 2023	N/A
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	447.204,50 €
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	333.734,70 €
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	319.786,93 €
Totaal	**2.049.785,79 €**

[45] Tot 31 oktober 2023.

[46] Vanaf 6 september 2023.

[47] De arbeidsovereenkomsten van dhr. Chris Peeters, mevr. Catherine Vandenborre en dhr. Peter Michiels zijn onderworpen aan Belgisch recht. De arbeidsovereenkomsten van dhr. Marco Nix , dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zijn onderworpen aan Duits recht.

[48] Op 10 november 2023 werd dhr. Marco Nix benoemd tot Chief Financial Officer ad interim door de Raad van Bestuur. Doordat het slechts een interim-functie betreft, oordeelt de Raad van Bestuur dat het gepast is om slechts de vergoeding ontvangen door dhr. Marco Nix van Elia Group NV te vermelden voor de uitoefening van deze tijdelijke interim-functie.

2.2.2 Variable vergoeding

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale variabele vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij geleverd hebben aan een vennootschap van de Elia Group tijdens het boekjaar 2023.



LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	TOTALE VARIABELE VERGOEDING UITBETAALD DOOR DE ELIA GROUP	
	EENJARIGE VARIABELE[49]	MEERJARIGE VARIABELE
Chris PEETERS[50] Chief Executive Officer – Voorzitter tot 31 oktober 2023	€ 0	€ 0
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer Chief Executive Officer ad interim – Voorzitster vanaf 6 september 2023	€ 216.212,81	€ 158.577,32[51]
Marco Nix[52] Chief Financial Officer ad interim vanaf 11 november 2023	N/A	N/A
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	€ 209.291,71	€ 134.161,35[53]
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	€ 133.493,88	€ 100,120.41[54]
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	€ 159.513,72	€ 120.430,90[55]
Totaal	**€ 718.512,12**	**€ 513.289,98**

[49] Het bedrag van de variabele kortetermijnvergoeding (gebaseerd op collectieve en individuele doelstellingen) voor de leden van het College van dagelijks bestuur die eveneens lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV omvat (i) een Bonus Pensioen Plan en (ii) een bedrag in contanten in uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst 90.

[50] Er werd geen enkele variabele vergoeding toegekend aan Chris Peeters aangezien hij niet langer een werknemer is van Elia Group NV sinds 1 november 2023. Gelieve u voor de bedragen betaald aan dhr. Chris Peeters volgend op de beëindiging van de contractuele relatie, te wenden tot titel 2.4. (Ontslagvergoeding).

[51] Dit bedrag betreft de provisie voor de meerjarige variabele vergoeding voor het boekjaar 2023. De meerjarige variabele vergoeding zal uitbetaald worden in maart 2024 op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 maart 2024 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Het totaal van de meerjarige variabele vergoeding voor de periode 2020-2023 bedraagt € 461.671,44 waarvan mevr. Catherine Vandenborre een uitbetaling van € 340.968,46 heeft ontvangen in maart 2024 en van € 120.702,98 in maart 2022.

[52] Op 10 november 2023 werd dhr. Marco Nix benoemd tot Chief Financial Officer ad interim door de Raad van Bestuur. Doordat het slechts een interim-functie betreft, oordeelt de Raad van Bestuur dat het gepast is om slechts de vergoeding ontvangen door dhr. Marco Nix van Elia Group NV te vermelden voor de uitoefening van deze tijdelijke interim-functie.

[53] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2023 werd toegekend en in 2026 betaald zal worden, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2025 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Stefan Kapferer tijdens het boekjaar 2023 een betaling heeft ontvangen in verband met het boekjaar 2020-2022 (€ 169.368,33).

[54] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2023 werd toegekend en in 2026 betaald zal worden, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2025 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg tijdens het boekjaar 2023 geen betaling heeft ontvangen (de eerste betaling zal plaatshebben tijdens het boekjaar 2025).

[55] Dit bedrag betreft de provisie voor de meerjarige variabele vergoeding voor het boekjaar 2023. De meerjarige variabele vergoeding zal uitbetaald worden in maart 2024 op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 maart 2024 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. De meerjarige variabele vergoeding voor de periode 2020-2023 bedraagt € 385.675,94 waarvan dhr. Peter Michiels een uitbetaling van € 302.776,74 heeft ontvangen in maart 2024 en van € 82.899,20 in maart 2022.

Het bedrag van de gerapporteerde variabele vergoeding wordt betaald in contanten.

Het remuneratiebeleid heeft betrekking op het bepalen van een passend evenwicht tussen de vaste en variabele vergoeding, en tussen de jaarlijkse en de uitgestelde vergoeding.

In het licht van bepaling 7.10 van de Corporate Governance Code 2020, wordt de variabele kortetermijnvergoeding geplafonneerd. Het beleid voorziet de volgende plafonds voor de variabele korte- en langetermijn vergoeding:

- Voor de korte termijn: max. 34% voor de Chief Executive Officer en 29% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale vaste en variabele vergoeding;
- Voor de lange termijn: max. 20% voor de Chief Executive Officer en 22% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale vaste en variabele vergoeding.

De vereisten van artikel 7:91, tweede lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn niet van toepassing aangezien de Raad van Bestuur van Elia Group NV is samengesteld uit 12 niet-uitvoerende leden.

2.2.3 Pensioen

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale pensioenbijdragen betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia Group tijdens het boekjaar 2023.

Alle pensioenplannen voor leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten binnen de Elia Group tijdens het boekjaar 2023 waren van het type vaste bijdragen, waarbij het bedrag betaald vóór belastingen wordt berekend op basis van de jaarvergoeding.

Alle pensioenbijdragen zijn vast.

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	TOTALE PENSIOENBIJDRAGEN UITBETAALD DOOR DE ELIA GROUP
Chris PEETERS Chief Executive Officer – Voorzitter tot 31 oktober 2023	€ 221.437,96
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer Chief Executive Officer ad interim – Voorzitster vanaf 6 september 2023	€ 99.529,39
Marco Nix[56] Chief Financial Officer ad interim vanaf 11 november 2023	N/A
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	€ 107.708,34
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	N/A[57]
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	€ 71.389,78
Totaal	**€ 500.065,47**

2.2.4 Andere onderdelen van de vergoeding

De andere voordelen die tijdens het boekjaar 2023 aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV werden toegekend voor hun diensten binnen de Elia Group, waaronder gewaarborgd inkomen in geval van langdurige ziekte of ongeval, ziekte- en hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering, levensverzekering, verlaagde energieprijzen, tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer, terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen en gerelateerde kosten en andere kleine voordelen, zijn in overeenstemming met de reglementering die van toepassing is op alle kaderleden van de onderneming en met de lokale marktstandaard.

2.2.5 Uitzonderlijke items

Een eenmalig vergoeding van € 89.215,68 werd toegekend aan Catherine Vandenborre in 2023 voor haar diensten geleverd als CEO ad interim vanaf 6 september 2023 tot 31 december 2023, op voorwaarde dat zij nog steeds voor Elia Group NV werkt op 31 maart 2024.

Een totaalbedrag van € 50.000 werd toegekend aan Marco Nix als eenmalig vergoeding om de periode voor zijn diensten als CFO ad interim te dekken vanaf 11 november 2023 tot 31 maart 2024, op voorwaarde dat hij nog steeds voor Elia Group NV werkt op 31 maart 2024. Van het bedrag van € 50.000 heeft een bedrag van € 20.000 betrekking op zijn diensten geleverd tijdens het boekjaar 2023. De effectieve betaling van het totaalbedrag zal plaatshebben in 2024.

Catherine Vandenborre en Peter Michiels werden een eenmalig vergoeding van respectievelijk € 9.048,70 en € 7.521,46 toegekend als tegemoetkoming om geen recht te hebben op deelname aan de kapitaalverhoging voorbehouden voor het personeel van Elia Group NV en haar Belgische dochtervennootschappen in december 2022 en april 2023.

[56] Op 10 november 2023 werd dhr. Marco Nix benoemd tot Chief Financial Officer ad interim door de Raad van Bestuur. Doordat het slechts een interim-functie betreft, oordeelt de Raad van Bestuur dat het gepast is om slechts de vergoeding ontvangen door dhr. Marco Nix van Elia Group NV te vermelden voor de uitoefening van deze tijdelijke interim-functie.

[57] Dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg heeft geen pensioenbijdragen ontvangen voor het boekjaar 2023.

2.2.6 Het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding

De onderstaande tabel geeft een overzicht van het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding in 2023 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten binnen de Elia Group in het boekjaar 2023.

Om het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding te bepalen, werd het relatieve aandeel van de vaste vergoeding verkregen door de som van de vaste componenten (met name de vaste vergoeding (met inbegrip van de andere voordelen) en de pensioenbijdragen) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de variabele vergoeding werd berekend door de som van de variabele componenten (met name de variabele vergoeding en de uitzonderlijke items van de vergoeding) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100.

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	RELATIEF AANDEEL VAN DE VASTE EN VARIABELE VERGOEDING UITBETAALD DOOR DE ELIA GROUP
Chris PEETERS Chief Executive Officer – Voorzitter tot 31 oktober 2023	100% - 0%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer Chief Executive Officer ad interim – Voorzitster vanaf 6 september 2023	53,69% - 46,31%
Marco Nix[58] Chief Financial Officer ad interim vanaf 11 november 2023	0% - 100%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	62,47% - 37,53%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	60,15% - 39,85%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	60,34% - 39,66%
Totaal	**67,11%-32,89%**



[58] Op 10 november 2023 werd Marco Nix benoemd tot Chief Financial Officer ad interim door de Raad van Bestuur. Doordat het slechts een interim-functie betreft, oordeelt de Raad van Bestuur dat het gepast is om slechts de vergoeding ontvangen door Marco Nix van Elia Group NV te vermelden voor de uitoefening van deze tijdelijke interim-functie.

2.2.7 Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur in 2023

LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR VAN ELIA GROUP NV	VASTE VERGOEDING		VARIABELE VERGOEDING		UITZONDERLIJKE ITEMS	PENSIOENBIJDRAGEN	TOTALE VERGOEDING	RELATIEF AANDEEL VAN DE VASTE EN VARIABELE VERGOEDING
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Andere voordelen	Eenjarige variabele	Meerjarige variabele				
Chris PEETERS[59] Chief Executive Officer – Voorzitter tot 31 oktober 2023	€ 527.587,69	€ 111.377,35	€ 0	€ 0	€ 0	€ 221.437,96	€ 860.403,00	100% - 0%
Catherine VANDENBORRE Chief Executive Officer ad interim – Voorzitster vanaf 6 september 2023	€ 421.471,97	€ 27.416,39	€ 216.212,81	€ 158.577,32	€ 98.264,38	€ 99.529,39	€ 1.021.472,26	53,69% - 46,31%
Marco Nix[60] Chief Financial Officer ad interim vanaf 11 november 2023	N/A	N/A	N/A	N/A	€ 20.000[61]	N/A	€ 20.000	0% - 100%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	€ 447.204,50	€ 16.696,12	€ 209.291.71	€ 134.161,35	€ 0	€ 107.708,34	€ 915.062,02	62,47%-37,53%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	€ 333.734,70	€ 18.954,74	€ 133.493,88	€ 100.120,41	€ 0	NA	€ 586.303,73	60,15%-39,85%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	€ 319.786,93	€ 46.122,03	€ 159.513,72	€ 120.430,90	€ 7.521,46	€ 71.389,78	€ 724.764,82	60,34% - 39,66%
Totaal	**€ 2.049.785,79**	**€ 220.566,63**	**€ 718.512,12**	**€ 513.289,98**	**€ 125.785,84**	**€ 500.065,47**	**€ 4.128.005,83**	**67,11%-32,89%**

[59] Gelieve u voor wat de bedragen betaald aan dhr. Chris Peeters volgend op de beëindiging van de contractuele relatie betreft, te wenden tot titel 2.4. (Ontslagvergoeding).

[60] Op 10 november 2023 werd dhr. Marco Nix benoemd tot Chief Financial Officer ad interim door de Raad van Bestuur. Doordat het slechts een interim-functie betreft, oordeelt de Raad van Bestuur dat het gepast is om slechts de vergoeding ontvangen door dhr. Marco Nix van Elia Group NV te vermelden voor de uitoefening van deze tijdelijke interim-functie. Voor zijn functie als Chief Financial Officer van 50Hertz Transmission GmbH bedraagt zijn totale vergoeding in 2023 € 514.563,40.

[61] De eenmalige vergoeding van € 50.000 toegekend aan dhr. Marco Nix ter vergoeding van zijn diensten als CFO ad interim van 11 november 2023 tot 31 maart 2024 zal betaald worden tijdens het boekjaar 2024, met dien verstande dat € 20.000 betrekking heeft op de diensten geleverd tijdens het boekjaar 2023.

2.3. Aandelen-gerelateerde vergoeding

Raad van Bestuur

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

In het licht van bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het Vergoedingscomité in 2020 onderzocht of een aandelengerelateerde vergoeding zou moeten worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur vanaf 2021.

De Raad van Bestuur van november 2020 heeft de aanbeveling van het Vergoedingscomité gevolgd en heeft besloten dat dergelijke aandelengerelateerde vergoeding tot nader order niet geschikt is binnen Elia Group NV omdat (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat sowieso vaste langetermijndoelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen nastreeft.

College van dagelijks bestuur

De leden van het College van dagelijks bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

De leden van het College van dagelijks bestuur hebben niettemin de mogelijkheid om aandelen te verwerven van Elia Group NV via kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel van Elia Group NV en haar Belgische dochterondernemingen of via een aanbod om aandelen te verwerven aan het personeel van 50Hertz Transmission GmbH.

Bijkomend staat het de leden van het College van dagelijks bestuur vrij om Elia Group NV aandelen te kopen op de markt.

In afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten dat de leden van het College van dagelijks bestuur geen minimum aantal aandelen dienen aan te houden.

De leden van het College van dagelijks bestuur bezaten op 31 december 2023 het volgende aantal aandelen van Elia Group NV:

ELIA GROUP SA LID VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR	OP	AANTAL AANDELEN
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer Chief Executive Officer ad interim – Voorzitster vanaf 6 september 2023	31.12.2023	1.479
Marco Nix Chief Financial Officer ad interim vanaf 11 november 2023	31.12.2023	550
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	31.12.2023	550
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	31.12.2023	404
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	31.12.2023	1.337
Totaal	**31.12.2023**	**4.320**

2.4. Ontslag-vergoeding

De volgende betalingen zijn in 2023 gedaan aan Chris Peeters (lid van het College van dagelijks bestuur en Chief Executive Officer):

Vertrekvakantiegeld	€96.860
Niet-concurrentiebeding	€269.898

2.5. Uitoefening van het terug-vorderings-recht

Premies die voor de vorige periode zijn betaald, kunnen worden teruggevorderd in geval van bewezen fraude of financiële staten die grote fouten bevatten.

In het boekjaar 2023 was er geen aanleiding om dit terugvorderingsrecht uit te oefenen.

2.6. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast

2.6.1 Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid

De totale vergoeding uitgekeerd aan de leden van het College van dagelijks bestuur in het boekjaar 2023 is in lijn met het remuneratiebeleid en de toepassing van prestatiecriteria. Zoals weergegeven in de tabel onder titel 2.2.7 bestond de totale vergoeding uit (i) vaste jaarlijkse vergoeding, (ii) andere voordelen, (iii) korte termijn (eenjarige) variabele vergoeding (KTI), (iv) lange termijn (Meerjarige) variabele vergoeding (LTI) en (v) pensioenbijdragen.

Het niveau van de vaste vergoeding (bepaald door het gebruik van de Hay-methode en in overeenstemming met de praktijk in de energie-/utiliteitssector) heeft ervoor gezorgd dat de Elia Group kon rekenen op een professioneel en ervaren management. De betaling van de bonus op korte termijn zorgde voor de realisatie van de individuele en collectieve doelstellingen die de strategische ambities van de Elia Group vertalen. Het succes van Elia Group NV op lange termijn werd verder gestimuleerd door het lange termijn incentive plan, dat langetermijndoelstellingen omvat van 4 verschillende ordes voor de jaren 2021-2024 (i) 'Financing the Future', (ii) 'Transformation' (met inbegrip van digital transformatie), (iii) 'Infrastructure' en (iv) 'Sustainable Development'. In overeenstemming met het remuneratiebeleid werd de totale variabele vergoeding (korte en lange termijn) begrensd ('cap') op (i) max. 70% van de vaste vergoeding als alle doelstellingen voor 100% werden behaald (zone B) en (ii) max. 105% van de vaste vergoeding als alle doelstellingen op hun maximum werden behaald (zone C).

2.6.2 Informatie over hoe de prestatiecriteria werden toegepast

VARIABELE KORTETERMIJNVERGOEDING

De eerste pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op het bereiken van een aantal doelstellingen die aan het begin van 2023 werden vastgelegd door het Vergoedingscomité ('short-term incentive plan') (KTI), met dien verstande dat de variabele vergoeding gekoppeld aan kortetermijndoelstellingen (zowel voor individuele als collectieve doelstellingen) kan variëren tussen 40% en 60%[62] (50% en 75%[63] voor de CEO) van de vaste vergoeding. De totale variabele kortetermijnvergoeding is begrensd op:

- max. 24% (25% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle doelstellingen voor 100% worden behaald (zone B);
- max. 29% (34% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle doelstellingen op hun maximum worden behaald (zone C).

Deze bedragen worden aan het einde van elk jaar bepaald op basis van de realisatiegraad van elk van de criteria voor de kortetermijndoelstellingen (Zone A, B of C).

Wat de individuele kortetermijndoelstellingen betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de individuele doelstellingen, hun relatieve gewicht, hun realisatiegraad alsook hun impact op de uitbetaling.

[62] Indien alle kortetermijndoelstellingen worden behaald op hun maximum (i.e. overperformance versus business plan).

[63] Indien alle kortetermijndoelstellingen worden behaald op hun maximum (i.e. overperformance versus business plan).

Lid College van dagelijks bestuur	Individuele doelstellingen (KPIs) Beoordelingscriteria	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Resultaat-Realisatiegraad	Impact op berekening uitbetaling (% van vaste vergoeding)
Catherine VANDENBORRE	Investeren in nieuwe bronnen van (anorganische) groei	30%		
Chief Financial Officer	Nieuwe tariefmethodologie in België	10%	110%	33,0%
Chief Executive Officer ad interim –	De groei financieren	30%		
Voorzitster vanaf 6 september 2023	Het One SAP-systeem implementeren	20%		
	De Digitalisation Transformatie van de Group ontwikkelen → alle doelstellingen werden behaald + overperformance op groeidoelstelling met succesvolle afronding van VS investeringsproject	10%		
Stefan KAPFERER	De Digitalisation Transformatie van de Group ontwikkelen	20%		
Chief Executive Officer 50Hertz	Versterking van de positie van de Elia Group in Duitsland	20%	106%	31,8%
	Groei van de Offshore activiteiten	20%		
	Ontwikkeling van de infrastructuur versnellen Verbetering van de financiering	20%		
	→ alle doelstellingen werden behaald + op doelstelling voor offshore groei en netuitbreidingsprogramma	20%		
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG	Leiding geven aan de digitale transformatie van de Group (Elia Digital Platform)	25%		
Chief Digital Officer	De basis leggen voor een digitale bedrijfsarchitectuur en datagestuurde activiteiten	25%	105%	31,8%
	Digitale evolutie binnen het bedrijf bevorderen (van project naar product)	20%		
	Ontwikkeling van werknemers / responsabilisering en trots	15%		
	Verder kijken dan de "kern"-activiteiten → alle doelstellingen werden behaald + op doelstelling voor het verbeteren van het budgetterings- en controleproces van de Digitale Transformatie	15%		
Peter MICHIELS	Een sterk presterende organisatie creëren Een talentenpool creëren	40%		
Chief Human Resources & Internal Communications Officer	Een dynamische bedrijfs- en leiderschapscultuur opbouwen	30%	105%	31,5%
	Duurzaamheid: uitvoeren van verbeteringsprogramma's op het gebied van veiligheid, diversiteit en governance	20%		
Chief Alignment Officer	→ alle doelstellingen werden behaald + overperformance op doelstelling voor organisatorische ontwikkeling met succesvolle ondersteuning van het VS investeringsproject en Digitale Transformative	10%		

Gelet op het feit dat nagenoeg alle individuele kortetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de **individuele kortetermijnvergoeding** die tijdens boekjaar 2023 werd toegekend € 62.249,37 (exclusief de bijzondere bonus van € 89.215,68 als ad interim CEO) voor mevr. Catherine Vandenborre, €56.884,35 voor dhr. Stefan Kapferer, €42.050,61 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en €44.419,04 voor dhr. Peter Michiels. Voor wat de collectieve kortetermijndoelstellingen betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de algemene **collectieve kortetermijndoelstellingen** van de leden van het College van dagelijks bestuur en hun relatieve gewicht zoals bepaald voor het boekjaar 2023, hun realisatiegraad alsook hun impact op de uitbetaling.

	België & Duitsland KPIs	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Resultaat – realisatiegraad		Impact op berekening uitbetaling (% van vaste vergoeding)
Financieel	Group Nettowinst (na belastingen) toe te schrijven aan de aandeelhouder Doel: € 255,1M	20%	Eindresultaat: € 324,3M of 127% van de doelstelling (max. 120%)	Zone C	30%
Resultaten in niet-gereguleerde gebieden	EGI bereikt break-even prestaties	10%	€3,9M nettowinst EGI	Zone C	11,6%
	Windgrid Projectontwikkeling: • Screening van mogelijke projecten (minstens 10) • Concrete beoordeling van geprekwalificeerde projecten (minstens 4) • Deelname aan aanbestedingen (minstens 1)		12 projecten gescreend 4 concrete projecten beoordeeld 2 deelnames aan een aanbesteding	Zone B	
	Re.alto bereikt 2000 B2C inschrijvingen		2011 inschrijvingen	Zone B	
Duurzame Netontikkeling	Realiseren van vooruitgang op de Top 8 intra-Group projecten	30%	Goede vooruitgang gerealiseerd op de grote infrastructuurprojecten, maar 9 milestones werden niet binnen de termijn gehaald	Zone A	15%
Duurzame Activiteiten	Voorzieningszekerheid/betrouwbaarheidvanhetnet/ groeps-AIT Veiligheid : TRI + afwezigheidsgraad in de groep Jaarlijkse indexscore (groep)	40%	Uitstekende resultaten voor de veiligheids- en betrouwbaarheidsprestaties in alle landen, in combinatie met een verbeterde externe auditscore	Zone C	60%
TOTAAL (totaal cap: max. 150%)		100%			116,6%

Gelet op het feit dat nagenoeg alle collectieve kortetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de collectieve kortetermijnvergoeding die tijdens het boekjaar 2023 werd toegekend € 153.963,44 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 146.003,16 voor dhr. Stefan Kapferer, € 108.957,80 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en € 115.094,68 voor dhr. Peter Michiels.

VARIABELE LANGETERMIJNVERGOEDING

De tweede pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op meerjarencriteria die vastgelegd worden voor vier jaar ('long-term incentive plan') (LTI)), met dien verstande dat zulke variabele vergoeding gekoppeld aan collectieve langetermijndoelstellingen kan variëren tussen 30% en 45% van de vaste vergoeding. De totale variabele langetermijnvergoeding is begrensd op:

- max. 18% (17% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle langetermijndoelstellingen voor 100% worden behaald (Zone B)
- max. 22% (20% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle langetermijndoelstellingen op hun maximum worden behaald (Zone C).

Deze bedragen worden aan het einde van elk jaar bepaald op basis van de realisatiegraad van elk van de criteria van de langetermijndoelstellingen (Zone A, B of C).

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de algemene collectieve langetermijndoelstellingen voor de leden van het College van dagelijks bestuur voor het boekjaar 2023, hun relatieve gewicht, hun realisatiegraad alsook hun impact op de uitbetaling.

Gelet op het feit dat nagenoeg alle (collectieve) langetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de langetermijnvergoeding ontvangen tijdens het boekjaar 2023 € 158.577 voor mevr. Catherine Vandenborre (zijnde €118.933 als Chief Financial Officer en €39.644 als Chief Executive Officer ad interim), € 146.003,16 voor dhr. Stefan Kapferer, € 108.957,80 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en € 120.431 voor dhr. Peter Michiels.

collectieve langetermijn-doelstellingen	KPIs	Relatief gewicht van de prestatiecriteria		Resultaat – realisatiegraad		Impact op berekening uitbetaling (% van vaste vergoeding)
Financiëring	Kredietbeoordeling of the Group (kredietbeoordeling is 1 punt onder BBB gezakt)	15%		Kredietbeoordeling niet onder BBB	Zone C	45%
	Groene financiering aantrekken (50% van de nieuwe financiering is green debt)	15%	30%	>50% (53%) van de nieuwe financiering is green debt	Zone C	
Digitale transformatie	Roll out productorganisatie (succesvolle opstart van CC, Grasp en OneSAP)		20%	Succesvolle opstart van CC, Grasp en OneSAP	Zone B	20%
Capex – de toekomstige infrastructuur bouwen	Realiseren totale Group Capex plan		20%	Eindresultaat: 2,395 mia of 120% van de doelstelling Eindresultaat > budget (max. 105%)	Zone C	30%
Duurzame Ontwikkeling						30%
• CO2 voetafdruk	Invoering van fysieke meting van Scope 3 gegevens (in werking: 55-65% van uitgaven)			In werking: 55-65% van uitgaven	Zone B	
• Omgeving	Beheer/uitbreiding ecologische corridor: 4805 tot 4835 hectaren om 90% van alle corridors duurzaam te beheren tegen 2030		30%	>4813Ha	Zone C	
• Governance	Vooruitgang op ESG Governance score			Compliance score <9/12 ESG Governance score <8/12	Zone A	
TOTAAL (totaal cap: max. 150%)			100%			125%

2.7. Afwijkingen van het remuneratiebeleid en van de procedure voor de tenuitvoerlegging ervan

Er zijn geen afwijkingen geweest van het remuneratiebeleid zoals dit beleid in 2023 werd goedgekeurd.

2.8. Vergelijkende informatie over de evolutie van de vergoedingen en de prestaties van de elia groep

De onderstaande tabel geeft vooreerst een overzicht van de evolutie in de tijd over de laatste vijf jaar van respectievelijk de totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV voor alle hun mandaten binnen de Elia Group en van de totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen de Elia Group.

De onderstaande tabel geeft verder een overzicht van de evolutie van de prestaties van de Elia Group.

De gemiddelde vergoeding (op basis van een voltijds equivalent) van de werknemers van de Elia Group in 2023 bedraagt €106.190,70. De gemiddelde vergoeding van alle werknemers wordt berekend als de totale (op IFRS gebaseerde) loonkosten (met uitzondering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever) gedeeld door het aantal werknemers op VTE-basis.

De verhouding tussen de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur en de laagste vergoeding van een werknemer van de Elia Group, uitgedrukt op basis van een voltijds equivalent, bedroeg in 2023 23,04.

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV									
Jaarlijkse verandering	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022	2023 vs. 2022	2023
Raad van Bestuur	€ 861.045,20	-2%	€ 844.529,77	9%	€ 923.888,60	9%	€ 1.005.415,22	-4%	€ 965.722,33

Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV									
Jaarlijkse verandering	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022	2023 vs. 2022	2023
Totaal	€ 4.623.753,44	-31%	€ 3.199.058,00	10%	€ 3.533.715,59	23%	€ 4.345.790,46	-5%	€ 4.128.015,84
CEO	€ 1.181.809,42	20%	€ 949.206,00	12%	€ 1.063.598,01	27%	€ 1.348.810,43	-36%	€ 860.403,01
Andere leden	€ 3.441.944,02	-35%	€ 2.249.852,00	10%	€ 2.470.117,58	21%	€ 2.996.980,03	9%	€ 3.267.612,83

Prestaties van de Elia Group									
Jaarlijkse verandering (in miljoenen)	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022	2023 vs. 2022	2023
Omzet	€ 2.319,0	7%	€ 2.473,6	16%	€ 2.859,7	44%	€ 4.113,3	-4%	€ 3,953.6
EBIT	€ 569,7	2%	€ 578,5	-7%	€ 540,1	11%	€ 599,4	13%	€ 674,4
Genormaliseerd netto inkomen	€ 306,8	0%	€ 308,1	7%	€ 328,3	24%	€ 408,2	1%	€ 411.4

2.9. Informatie over de stemming van de aandeelhouders

De algemene vergadering van aandeelhouders van Elia Group NV van 17 mei 2023 keurde (met adviserende stem) het remuneratieverslag van Elia Group NV goed met een meerderheid van 78,33%.



3. Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer

GRI 102-17, GRI 102-30

3.1. Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten

GRI 2.12

Elia Group wil de infrastructuur van de toekomst realiseren om zo een succesvolle energietransitie te garanderen in het belang van de verbruikers. De Groep doet dat in een context met heel wat uitdagingen. Wat de activiteiten van de Groep - in het bijzonder de activiteiten van haar twee transmissienetbeheerders - zo complex maakt, is de noodzaak om de 3 dimensies van het energie-trilemma in evenwicht te houden. Het gaat om het in evenwicht houden van duurzaamheid, veiligheid en betaalbaarheid.

De aanpak van Elia Group bestaat erin om deze complexe omgeving en deze problemen te integreren in haar risico-informatiesysteem. Zo kunnen we makkelijker op ongewenste gebeurtenissen anticiperen, prioriteiten bepalen m.b.t. de middelen en de organisatie veerkrachtiger maken.

Dankzij ons systeem om risico's en opportuniteiten te beheren, kunnen we het effect van onzekerheden op de realisatie van onze doelstellingen bepalen, begrijpen en beheren. Om het met de woorden van risicobeheer-expert James Lam te zeggen: "Het enige alternatief voor risicobeheer is crisisbeheer en crisisbeheer is heel wat duurder, tijdrovender en lastiger."[64]

[64] James Lam (2014), 'Enterprise Risk Management', Wiley Finance

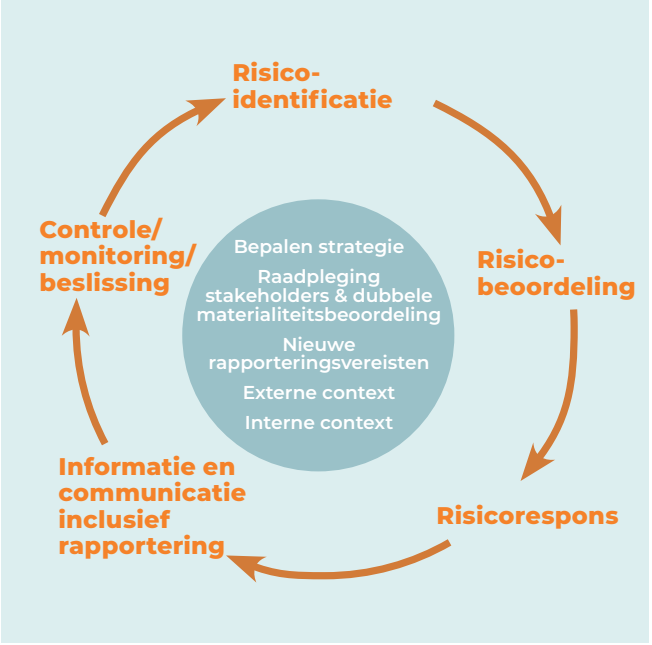
3.1.1 Toelichting bij ons risicobeheer

Onzekerheden kunnen de bron zijn van gewenste gebeurtenissen (opportuniteiten) en kunnen ook leiden tot ongewenste gebeurtenissen (risico's). Beide vallen onder risicobeheer. De voornaamste opportuniteiten zijn in onze strategie geïntegreerd. De implementatie van onze strategie en de realisatie van onze doelstellingen kunnen negatief beïnvloed worden door een aantal factoren. Om deze volledig en systematisch te beheren, wordt hun mogelijke impact geanalyseerd in een reeks 'risicodomeinen', waaronder veiligheid en gezondheid, bevoorradingszekerheid en winstgevendheid.

3.1.2 Proces en referentiekader van het riscicobeheer

Het referentiekader voor interne controle en risicobeheer, dat door het college van dagelijks bestuur is vastgesteld en door de raad van bestuur van Elia Group is goedgekeurd, is gebaseerd op het COSO II Framework. Dat omvat best practices over de beoordeling van bedrijfsrisico's en ISO-standaarden (bijv. ISO31000). Het COSO-kader bestaat uit vijf nauw verbonden basiscomponenten: de controleomgeving, het risicobeheer, de controleactiviteiten, de informatie, communicatie en de monitoring. Deze basiscomponenten zorgen voor een geïntegreerde interne controleprocedure en risicobeheerssystemen. Door de concepten van het COSO-kader te gebruiken en te integreren in de verschillende procedures en activiteiten, kan Elia Group haar activiteiten onder controle houden, de efficiëntie van haar operaties verbeteren, haar middelen optimaal inzetten en zo haar doelstellingen realiseren.

Ons risicobeheerssysteem wordt voortdurend bijgestuurd. Het wordt aangepast in functie van de veranderende context en nieuwe inzichten. In 2023 voerde de Groep bijvoorbeeld een oefening uit om de informatieverstrekking over haar risico's en opportuniteiten te verbeteren, alsook een dubbele materialiteitsbeoordeling die rekening hield met de nieuwe vereisten van de 'Corporate Sustainability Reporting Directive' (of CSRD). Het resultaat van deze oefening hebben we teruggekoppeld naar het beheersproces van onze risico's en opportuniteiten. Dit toont dat de aanpak van de Groep gebaseerd is op geïntegreerd denken. Dat ondersteunt de Groep om toegevoegde waarde op termijn te creëren en te behouden. De grafiek hieronder illustreert dit



3.1.3 Governance op het gebied van risicobeheer

Zoals hierboven aangegeven, wordt het risicobeheer op verschillende niveaus binnen de organisatie uitgevoerd (strategisch, business /operationeel, project...). Het risicobeheer is gebaseerd op de strategie en risicobereidheid van de Groep (of het risiconiveau dat onze organisatie bereid is om te aanvaarden bij het nastreven van haar doelstellingen). Het referentiekader van ons risicobeheer dient om de besluitvorming te ondersteunen. Onze risicobereidheid is gebaseerd op vijf dimensies, met name: financieel, reputationeel, veiligheid en gezondheid en operationeel, alsook de geschatte kans dat het risico zich voordoet. Zodra een risico als substantieel wordt geïdentificeerd (op basis van de risicobereidheid van de organisatie), wordt dit besproken door de risico-eigenaar, risicobeheerder, experten en betrokken stakeholders om ervoor te zorgen dat alle belangrijke contextuele factoren adequaat in aanmerking werden genomen bij de beoordeling. Zij analyseren de impact ervan op onze strategie en waardecreatie.



Referentiekader risico's/ documenten	Betrokken actoren	Actie	Resultaat
Risicobeleid **Risicorapport Groep**	Raad van bestuur & Auditcomité	Risicorapportering toetsen Valideren van de groepsstrategie	Toezicht door de top van de organisatie Richting aangeven
Risicobeleid **Risicorapport Groep**	Colleges van dagelijks bestuur (allebei op groeps- en TNB-niveau)	Risicorapportering toetsen Valideren van risicobereidheid van de organisatie Definiëren van de strategie	Toezicht door de top Richting aangeven
Risicoregister van het bedrijf bijhouden	Groeps- & lokale risico's departementen	Verwerken van contextuele informatie Voorbereiding van de risicorapporteringsoefening van de Groep Ondersteuning voor risicobeoordeling Advies aan de business Monitoren van vorderingen actieplannen	Holistische kijk op risico's en onzekerheden Consistente risicobeoordeling
Beheer van bedrijfsrisico's **Register van bedrijfsrisico's bijhouden** **Plannen inzake bedrijfscontinuïteit**	Verantwoordelijke directeurs en senior management	Vertalen van strategie in stappenplannen Overzicht van bedrijfsrisico's Input voor risicorapportering van de Groep Coördineren van actieplannen	Veerkrachtigere processen
Register bedrijfsrisico's bijhouden	Action Owners	Uitvoeren van actieplannen	Risicobeperking

Dankzij een top-down- en bottom-up-aanpak kan Elia Group gebeurtenissen identificeren en, in de mate van het mogelijke, hierop anticiperen. Daarnaast kan ze op eventuele incidenten reageren, zowel buiten als binnen de organisatie, die de realisatie van de doelstellingen zouden kunnen beïnvloeden.

Het risicorapport van de Groep werd in 2023 tweemaal beoordeeld door de Raad van bestuur en het Auditcomité.

Samen met de colleges van dagelijks bestuur droegen zij bij aan de beoordeling van de maatregelen die werden aangenomen om op uiteenlopende risico's te reageren. Wanneer er sprake is van mogelijke bedreiging of opportuniteiten, worden actieplannen of specifieke, thema-gerelateerde risicobeoordelingen uitgevoerd.

Om nieuwe risico's te identificeren of veranderingen in bestaande risico's te evalueren, wisselen de risicobeheerder

en het college van dagelijks bestuur van gedachten. Zij zijn alert voor veranderingen die een eventuele aanpassing van de risicobeoordeling en de daaraan verbonden actieplannen vereisen. Deze dialoog maakt deel uit van het risicobeheersproces en vindt meestal plaats wanneer de risicorapporten van de Groep worden voorgesteld of ad-hoc-risico-oefeningen worden uitgevoerd.

Aan de hand van uiteenlopende criteria wordt er beslist of het nodig is om de financiële rapporteringsprocessen en de daaraan verbonden risico's opnieuw te evalueren. Het operationeel management analyseert de risico's en stelt actieplannen voor. Op advies van het auditcomité moet de raad van bestuur alle belangrijke wijzigingen van de beoordelingsregels goedkeuren. Risicobeheer speelt een essentiële rol in het handhaven van de waarde van Elia Group voor de stakeholders en gemeenschappen waaraan ze diensten levert. Er wordt samengewerkt met alle departementen om Elia Group optimale kansen te bieden om haar strategische doelstellingen te realiseren. Risicobeheer adviseert de directie van de onderneming over de aard en de mogelijke gevolgen van toekomstige risico's.

3.1.4 Wat is een 'substantieel risico'?

Onze processen zijn erop gericht substantiële risico's te identificeren, ze te beoordelen, een passende reactie te bepalen en te implementeren. Ze worden gedeeld met het college van dagelijks bestuur, het auditcomité en de raad van bestuur om de doeltreffendheid van de risicobeperkende maatregelen te controleren. Alle informatie die in deze processen wordt verzameld, wordt opgenomen in risicoregisters. De risicobeheerders en -eigenaars bespreken deze risico's geregeld en zo blijven de registers up-to-date. De belangrijkste elementen en hun potentiële impact op de waardecreatie en implementatie van onze strategie worden in de risicorapporten samengevat.

Risicodimensies of gelijkwaardig	Waarden die het substantiële karakter van risico's aangeven
Bevoorradingszekerheid	Aantal mensen dat getroffen wordt door de onderbreking van de stroomvoorziening. Een drempel van 250 duizend mensen wordt als substantieel beschouwd.[65]
Reputatie	Een voorbeeld van een aanzienlijk effect op de reputatie is het niet tijdig leveren van transmissie-infrastructuur ter ondersteuning van de integratie van hernieuwbare energie.
Cashflow	Risico's die, als ze zich voordoen, ertoe leiden dat ten minste 10% van onze totale beschikbare liquiditeit wordt aangetast.
Winst en verlies	Risico's die, als ze zich zouden voordoen, tot een impact van 1,5% van onze winst en verlies zouden leiden.
Veiligheid en gezondheid	Risico's die, als ze zich voordoen, zouden leiden tot letsels bij het personeel en/of werkverzuim.
Een bedreiging voor de implementatie van onze strategie of voor de waardecreatie	Elke bedreiging die, indien ze zich voordoet, een schadelijk effect kan hebben op de implementatie van onze strategie. Bijvoorbeeld een bedreiging voor de waardecreatie zoals uitgestippeld in onze voornaamste strategische initiatieven m.b.t. de netten, het systeembeheer, de marktfacilitering of de ondersteuning van de energietransitie en in het bijzonder de decarbonisatie.



[65] This threshold is in line with the European Programme for Critical Infrastructure Protection (EPCIP), the EPCIP directive and the definition of critical infrastructure

Risicobeheerders op groeps- en lokaal niveau beoordelen samen met de betrokken interne stakeholders de kriticiteit van elk substantieel risico. De kriticiteit is een afweging tussen de waarschijnlijkheid dat het risico zich voordoet, de geschatte impact van het risico en de aard en omvang van de controle- en risicobeperkende maatregelen die de waarschijnlijkheid en/of de impact zouden verminderen.

We beoordelen ook wanneer een risico kan ontstaan, zoals in de onderstaande tabel is aangegeven. We beoordelen ook de ontwikkeling van deze risico's door te evalueren hoe hun kriticiteit ten opzichte van het vorige rapport veranderd is.

We hanteren eenzelfde proces om opportuniteiten te beoordelen.

Beoordeling van het effect van de risico's volgens verschillende tijdschema's (in jaren)

	Vanaf	Tot	Voorbeelden
Kortetermijn-risico's	**0**	**1**	Operationele risico's omtrent de bevoorradingszekerheid en cyberaanvallen zouden zich over een jaar of twee kunnen voordoen. Uitzonderingen: extreme weersomstandigheden en klimaatrisico's. Hun terugkeerfrequentie ligt doorgaans in de grootteorde van 1 op 100 jaar. Dit rechtvaardigt de verruiming van het tijdskader voor kortetermijnrisico's: tussen 0 en 5 jaar.
Middellange-termijnrisico's	**2**	**5**	De tariefmethodologieën worden vastgelegd voor periodes van 4 jaar in België en 5 jaar in Duitsland.Uitzondering: voor klimaatrisico's wordt een andere grootteorde gebruikt van 5 tot 10 jaar.
Langetermijn-risico's	**6**	**10**	De netontwikkelingsplannen die beschrijven welke investeringen er nodig zijn voor de nationale transmissienetten hebben een termijn van 10 en 20 jaar. Onze duurzaamheidsdoelstellingen, beschreven in ons ActNow-programma, omvatten de doelen die we nastreven tegen 2030 en 2040. Uitzondering: aangezien we verschillende klimaatscenario's onderzoeken en kwetsbaarheidsbeoordelingen uitvoeren, nemen we langere tijdshorizonten in aanmerking: 2050 en 2085. Deze horizonten zijn afgestemd op de levensduur van grote investeringen en nieuwe assets. Dit rechtvaardigt het hanteren van een uitgebreider tijdskader voor wat wij als de 'lange termijn' beschouwen: tussen 10 en 80 jaar.



3.1.5 Controle

Elia Group evalueert continu of haar aanpak omtrent risicobeheer adequaat is. De evaluatieprocedures omvatten naast controleactiviteiten (die worden uitgevoerd als een onderdeel van onze normale bedrijfsoperaties) ook specifieke ad-hoc-beoordelingen van geselecteerde thema's.

Het interne auditteam speelt een belangrijke rol in deze controleactiviteiten, aangezien het onafhankelijke evaluaties uitvoert van belangrijke financiële en operationele procedures, alsook van risicobeperkende maatregelen. De resultaten van deze reviews worden aan het auditcomité gerapporteerd. Zo ondersteunen ze het auditcomité in het uitvoeren van zijn opdracht: namelijk het toezicht op de efficiëntie van de interne controlesystemen, het risicobeheer en de processen voor de rapportering van de onderneming.



3.1.6 Beheer van klimaatrisico's

Om het beheer van klimaatrisico's continu te verbeteren, heeft Elia Group verschillende belangrijke maatregelen genomen. De voornaamste maatregel heeft te maken met de opzet van haar strategie, meer bepaald de onderliggende oorzaken van de klimaatverandering aanpakken, in plaats van enkel de gevolgen. Andere relevante maatregelen om het beheer van de klimaatrisico's te verbeteren, zijn o.a. het uitvoeren van een beoordeling van de klimaatkwetsbaarheid in overeenstemming met de taxonomievereisten van de EU (zie verder),benchmarking met andere TNB's, het evalueren van risico's conform de TCFD-aanbevelingen ('Task Force on Climate-Related Financial Disclosures') en het beter in kaart brengen van tijdelijke en fysieke risico's voor onze netinstallaties, inclusief de maatregelen om onze weerbaarheid tegen hitte, overstromingen of stormen te verhogen.

Klimaatkwetsbaarheidsbeoordeling

De fysieke klimaatrisico's waaraan de Groep onderhevig is, vallen in twee categorieën: chronisch en acuut. We voeren de klimaatkwetsbaarheidsbeoordeling uit in overeenstemming met de technische screeningcriteria van de gedelegeerde EU-taxonomieverordening. In die beoordeling wordt gewezen op het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koudegolven/winterincidenten, stormen, overstromingen, droogteperiodes en bosbranden. Al die fenomenen zijn acute fysieke risico's en kunnen leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de assets van de Groep of ze zelfs beschadigen. Dit kan de bedrijfscontinuïteit verstoren en de activering van noodplannen vereisen. Gezien de kriticiteit van onze infrastructuur en het feit dat de assets over een groot grondgebied verspreid zijn (in het bijzonder de bovengrondse infrastructuur), wordt ervan uitgegaan dat de assets van de Groep een verhoogde kwetsbaarheid vertonen voor fysieke klimaatrisico's, zoals het geval is voor andere systeembeheerders en nutsbedrijven.

Lokale klimaatscenario's

In 2023 hebben we met de steun van de Universiteit van Hamburg (Hereon Climate Service Center) lokale klimaatscenario's ontwikkeld voor België en Duitsland met twee tijdshorizonten die we hebben gekozen in overeenstemming met de technische leeftijd van onze infrastructuur: 2050 en 2085. We hebben hoogtechnologische scenario's in aanmerking genomen: RCP 2.6, RCP 4.5 & RCP 8.5. Het eerste scenario betreft een laagemissie-scenario en streng beleid, terwijl het derde scenario er één is met hoge emissies en het minst strenge beleid. Het doel van de oefening was om na te gaan of weersverschijnselen die de goede werking van ons net zouden kunnen beïnvloeden, versterkt zullen worden door de klimaatverandering en zo ja, in welke mate. We hebben conclusies kunnen trekken over het risico van hittegolven, koudegolven, overstromingen en bosbranden. Wat het risico op extreem stormweer betreft, was het echter niet mogelijk om tot een uiteindelijke conclusie te komen. Dat komt door de beperkingen van de huidige klimaatmodellen, meer bepaald wat hun resolutie betreft. We verwachten updates van onze kwetsbaarheidsbeoordeling voor het klimaat als er nieuwe informatie beschikbaar is.

Risico's Overzicht

				Link met business activiteiten	Link met materialiteits-onderwerpen
KLIMAAT	x	x	x		1 2 3 4 9 10
BEVOORRADINGSZEKERHEID	x		x		2 3
ONVOORZIENE GEBEURTENISSEN EN VERSTORINGEN VAN DE BEDRIJFSCONTINUITEIT	x				3 5
VERGUNNINGEN	x		x		2 3 8 9 10
CYBER & ICT	x				3 5
TOELEVERINGSKETEN	x	x	x		1 3 4 10
REGELGEVING	x	x	x		1 8 9
FINANCIERING	x	x	x		1
TALENT	x	x	x		6 7
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	x		x		7

System Planning
Netbeheer en -onderhoud
Marktwerking
Diensten ter bevordering van de elektrificatie
Ontwerp en bouw van infrastructuur
Systeembeheer
Trusteeship
Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

1 Betaalbaarheid, financierbaarheid en kosten van energietransitie
2 Voorzieningszekerheid
3 Netontwikkeling en systeembeheer
4 Inkoop & toeleveringsketen
5 IT-veiligheid
6 Talentmanagement & divers personeelsbestand
7 Gezondheid & veiligheid
8 Effectieve bestuurspraktijken
9 Duurzaam systeem en net-zero maatschappij
10 Duurzame bedrijfsvoetafdruk

KLIMAAT

Fysieke klimaatrisico's kunnen leiden tot de beschadiging van assets, onvoorziene gebeurtenissen en verstoringen van de bedrijfscontinuïteit. De overgang naar een koolstofarme economie zal waarschijnlijk gepaard gaan met uitgebreide beleids-, juridische, technologische en marktveranderingen, waarop adequaat moet worden geanticipeerd om nadelige gevolgen voor de reputatie te voorkomen.

1 Fysieke klimaatrisico's

Getriggerd door extreme weersomstandigheden zoals stormen, hittegolven of overstromingen

2 Transitierisico's & ESG-regelgeving

Voorbeelden: de EU-taxonomie, de CSRD, de CBAM en de Europese F-GAS- en PFAS REACH-verordeningen

KRITICITEIT

Laag risico — kriticiteit

TIJDSHORIZON

Korte termijn — Lange termijn

VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

RESPONS

ACTNOW
- Het duurzaamheidsprogramma van Elia Group richt zich op vijf dimensies die overeenstemmen met de SDG's (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties

INFRASTRUCTUURONTWERP
- Waarbij rekening wordt gehouden met strenge weersomstandigheden en dat over al onze infrastructuurprojecten wordt uitgerold

BEOORDELINGEN VAN DE KWETSBAARHEID VOOR HET KLIMAAT
- Overeenkomstig de taxonomievereisten van de EU

BETERE KLIMAATSCENARIO'S
- Rekening houdend met drie RCP-scenario's (2.6, 4.5 en 8.5) en twee tijdshorizonten die zijn afgestemd op de technische levensduur van onze assets

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën — Fysieke klimaatrisico's | Beleid & wettelijk kader | Technologie

BEVOORRADINGSZEKERHEID

De bevoorradingszekerheid kan op verschillende manieren worden beïnvloed: risico's met betrekking tot het evenwicht, onevenwicht tussen vraag en aanbod, adequacyrisico's (bij een tekort aan elektriciteit). Deze fenomenen kunnen nadelige gevolgen hebben, zoals het afschakelen van vermogen.

1 Risico met betrekking tot het evenwicht



Groei van het aantal hernieuwbare energiebronnen & toegenomen volatiliteit van de energiestromen

2 Adequacyrisico



Elektrificatie, sluiting van enkele productie-eenheden, groter aandeel aan HEB

RESPONSES

- Geïntegreerde balancingmarkt op EU-niveau
- Nationale en internationale samenwerking voor netbeheer
- Stresstests van het balancingrisico op nationaal en ENTSO-E-niveau
- Markthervormingen voor meer flexibiliteit
- Adequacy- en flexibiliteitsstudies
- België: capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM) & acties om het succes van CRM-veilingen te vergroten

KRITICITEIT



TIJDSHORIZON



VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën: Markt | Energiebronnen | Producten/diensten | Reputatierisico's

ONVOORZIENE GEBEURTENISSEN EN VERSTORINGEN VAN DE BEDRIJFSCONTINUITEIT

De transmissiesystemen die de Groep beheert, zijn uiterst betrouwbaar. Maar dat neemt niet weg dat onvoorziene gebeurtenissen (zogenaamde 'contingentie-incidenten') één of meer netelementen onbeschikbaar kunnen maken. In de meeste gevallen wordt, dankzij de vermaasde structuur van de netten, enkel de vlotte werking van het net op de proef gesteld. In meer uitzonderlijke gevallen kunnen incidenten in het elektriciteitssysteem echter leiden tot verstoringen van de bedrijfscontinuïteit.

1 Extreme weersomstandigheden



2 Cyberaanvallen



3 Sabotage en terrorisme



Het transmissienet ligt geografisch wijdverspreid

4 Storingen aan uitrusting



Door gebrek aan middelen voor het onderhoud van apparatuur & nieuwe technologieën kan de kans op storingen toenemen

RESPONS

SABOTAGE EN TERRORISME

- Fysiek toegangsbeheer: veiligheidsonderzoeken van kritieke functies uitvoeren, de toegang tot schakelkamers en data-rooms beperken, bijkomende beveiligingslagen voor kritieke infrastructuur introduceren
- Implementatie van (IT-)beveiligingsmaatregelen zoals redundantie, waarmee rekening wordt gehouden bij het ontwerp van fysieke infrastructuur en servers. Voor kritieke toepassingen wordt een hoge beschikbaarheid voorzien

STORINGEN AAN UITRUSTING

- Monitoring van de toestand van activa ondersteunt ook tijdige onderhoudsacties en vermindert de kans op ongeplande storingen

KRITICITEIT



TIJDSHORIZON



VERANDERING VAN HET PROFIEL



Link met bedrijfsactiviteiten



Link met TCFD-categorieën



Technologie



Reputatierisico's

VERGUNNINGEN

De Groep is onderworpen aan milieu- en ruimtelijke ordeningswetten, alsook aan toegenomen publieke verwachtingen en bezorgdheden, die haar vermogen om relevante vergunningen te verkrijgen en haar voorziene investeringsprogramma te realiseren, kunnen belemmeren of kunnen resulteren in extra kosten.

1 Vertragingen bij vergunningen



Het tijdig verkrijgen van de juiste vergunningen is belangrijk voor een snelle uitvoering van projecten ter ondersteuning van de energietransitie

2 Complexe en veranderende regelgevingen met betrekking tot het milieu en de bescherming van in het wild levende dieren



Een strenger regulatoir kader of handhavingsbeleid. Het naleven van deze regelgevingen kan extra kosten met zich meebrengen voor de Groep en kan de projecten die zij uitvoert, vertragen

RESPONS

- Contact met de overheden en belangrijke stakeholders
- Frequente informatiesessies voor de gemeenschappen die betrokken zijn bij onze projecten
- Transparantie: externe experts moeten de relevantie van onze projecten, de geldigheid van onze technische keuzes en het beheer van de milieu-impact beoordelen. Kosten-batenanalyses worden openbaar gemaakt
- Nauwgezette opvolging van (nieuwe) regelgevingen om de realisatie van projecten te versnellen
- ActNow geeft concrete voorbeelden van acties waarmee we de milieueffecten kunnen vermijden, verminderen en compenseren, zoals vogelbebakening, beheerssystemen voor ecologische corridors, maatregelen om de biodiversiteit rond het Prinses Elisabeth Eiland te versterken, enz.

KRITICITEIT



Laag risico — kriticiteit

TIJDSHORIZON



Korte termijn — Lange termijn

VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën: Beleid & wettelijk kader | Energiebronnen | Reputatierisico's

CYBER & ICT

Ondanks alle voorzorgsmaatregelen van de Groep blijven ingrijpende storingen van de systeemhardware en -software, niet-naleving van processen en procedures, ICT-storingen, computervirussen, malware, cyberaanvallen, incidenten of inbreuken op de veiligheid nog altijd mogelijk. Dergelijke gebeurtenissen zouden de continuïteit van de bevoorrading negatief beïnvloeden of kunnen leiden tot een inbreuk op de wettelijke of contractuele verplichtingen .

1 Digitalisering en de invoering van nieuwe technologieën



Bijvoorbeeld: IoT, meer connectiviteit, langeafstandsdrones, robots, enz.

2 Gegevens-bescherming



De Groep verzamelt en bewaart gevoelige gegevens (haar eigen bedrijfsgegevens en die van haar leveranciers en zakenpartners)

3 Kritieke infrastructuur



Europese, nationale en sectorspecifieke regelgeving (de EPCIP-richtlijn, de NIS-richtlijn, de richtlijn inzake kritieke infrastructuur, de Network Code inzake Cybersecurity, enz.)

KRITICITEIT



Laag risico — **kriticiteit**

TIJDSHORIZON



Korte termijn — **Lange termijn**

VERANDERING VAN HET PROFIEL



RESPONS

- Zie ook 'Onvoorziene gebeurtenissen'
- Implementatie van preventieve, detectieve en reactieve IT-beveiligingsmaatregelen (bv. IT-segmentatie, redundantie, back-ups, failover-mechanismen)
- Naleving van relevante regelgeving en implementatie van IT-beveiligingskaders zoals ISO 27000 (informatiebeveiliging)
- Bewustmaking en opleiding van werknemers

Link met bedrijfsactiviteiten



Link met TCFD-categorieën



TOELEVERINGSKETEN

De Groep is afhankelijk van een beperkt aantal leveranciers en hun vermogen om tijdig apparatuur en/of infrastructuurwerken van goede kwaliteit te leveren. Elke annulering of vertraging in de voltooiing van haar projecten kan een nadelig effect hebben op haar bijdrage aan de energietransitie of haar duurzaamheidsprogramma, hetgeen op zijn beurt een negatief effect kan hebben op de reputatie en organische groei van de Groep. Prijsstijgingen voor de apparatuur en het werk leiden tot hogere projectkosten die op hun beurt resulteren in hogere financieringsnoden.

1 Capaciteitsrisico



Grote vraag, capaciteitsknelpunten & lange doorlooptijden en grote afhankelijkheid van een aantal belangrijke leveranciers

2 Prijsrisico



Aanzienlijke prijsstijgingen in 2023, vooral voor offshore uitrusting

3 Grondstof - en componentrisico



Gespannen geopolitieke context & afhankelijkheid van sommige landen

RESPONS

CAPACITEIT
- Betere prognoses
- Bestellingen anticipatief plaatsen
- Transversale projecten voor meer harmonisatie, standaardisering en coördinatie tussen Elia en 50Hertz

PRIJS
- Regelgevend kader & doorberekeningskosten
- Analyse van technische alternatieven om projectkosten te verlagen

GRONDSTOFFEN EN ESSENTIËLE COMPONENTEN
- Risicoanalyses van de beschikbaarheid van grondstoffen om de Europese doelstellingen voor hernieuwbare energie te bereiken
- Risicoanalyse van derden

KRITICITEIT



TIJDSHORIZON



VERANDERING VAN HET PROFIEL

Hogere projectkosten resulteren in hogere financieringsnoden.

Meer dan €16 miljard aan anticipatief geplaatste bestellingen in 2023 om de capaciteitsrisico's te beperken.

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën: Reputatierisico's | Markt | Weerbaarheid tegen overgangsrisico's

REGELGEVING

Alle wijzigingen aan de tariefmethodologieën, vergunningen en certificeringen, wetten en reglementen die vereist zijn voor het beheer van de netten of aan de trusteeverplichtingen waaraan de Groep onderworpen is, kunnen de inkomsten, winst en/of financiële positie van de Groep beïnvloeden. Dit kan op zijn beurt een negatieve impact hebben op de uitvoering van ons infrastructuurprogramma en onze tijdige bijdrage aan de energietransitie.

1 Wijzigingen aan de tariefmethodologieën



Vergoedingsparameters, prikkels, subsidiabiliteit van kosten

2 Wijziging van TNB-vergunningen en certificeringen



Het schrappen, wijzigen of toevoegen van nieuwe voorwaarden

RESPONS

- Regelmatig contact met Europese en nationale autoriteiten
- Proactief anticiperen op nieuwe richtlijnen & voorschriften
- Lidmaatschap van ENTSO-E, dat kan zorgen voor belangenbehartiging voor veranderingen die zijn afgestemd op onze strategie
- Het veiligstellen van de bevoorradingszekerheid en een verbeterde en versnelde realisatie van de CAPEX zijn onze topprioriteiten
- Sterke governance-processen met een focus op compliance met regulerende besluiten

KRITICITEIT



Laag risico — **kriticiteit**

TIJDSHORIZON



Korte termijn — **Lange termijn**

VERANDERING VAN HET PROFIEL

↘

Op 9 november 2023 heeft de Belgische regulator (CREG) het aangepaste tariefvoorstel van Elia goedgekeurd voor de regulatoire periode 2024-2027.

De Duitse regulator (de BNetzA) keurde een opwaartse bijstelling van het rendement op eigen vermogen ten opzichte van het oorspronkelijke voorstel goed

Link met bedrijfsactiviteiten



Link met TCFD-categorieën

 Markt

 Beleid & wettelijk kader

 Reputatierisico's

FINANCIERING

Het vermogen van de Groep om toegang te krijgen tot wereldwijde financieringsbronnen om de financieringsnoden van haar plannen te dekken en haar bestaande schulden te herfinancieren, is een sleutelcomponent van het bedrijfs- en strategisch plan van de Groep. Daarnaast kan de ontwikkeling van nieuwe activiteiten buiten de gereguleerde thuismarkten van de Groep leiden tot minder voorspelbare resultaten en kasstromen. Tot slot kunnen trusteeverplichtingen het werkkapitaal van de Groep negatief beïnvloeden.

1 Langetermijnfinanciering, aantrekkelijkheid voor investeerders & betaalbaarheid



Kredietrating, ESG-rating

2 Cashflow op korte termijn



Bepaalde trusteeverplichtingen kunnen een tijdelijke impact hebben op het werkkapitaal van de Groep en de strategie van niet-organische groei kan leiden tot minder voorspelbare resultaten

KRITICITEIT



TIJDSHORIZON



RESPONS

LANGETERMIJNFINANCIERING, AANTREKKELIJKHEID VOOR INVESTEERDERS & BETAALBAARHEID

- Analyse van technische alternatieven om projectkosten te verlagen
- Analyse van alternatieve financieringsopties
- Gediversifieerde (en groene) financieringsbronnen in eigenvermogens- en schuldinstrumenten en een goed evenwicht bij de looptijden van de financiering
- Maatregelen om de rentabiliteit te verbeteren en intensieve inspanningen om nieuwe investeerders aan te trekken

CASHFLOW OP KORTE TERMIJN

- Nauwgezette monitoring van het EEG-mechanisme
- Afgescheiden structuur met afzonderlijke S&P-kredietrating voor ETB, Elia Group en Eurogrid GmbH

VERANDERING VAN HET PROFIEL

Meer dan €30 miljard zal worden gefinancierd in de komende vijf jaar; de Belgische regulator heeft de opwaartse herziening van het rendement op eigen vermogen van ETB goedgekeurd voor de periode 2024-2027

Introductie van een nieuw model voor het EEG-mechanisme in 2024

Rating van Elia Group en Eurogrid GmbH verlaagd van BBB+ naar BBB, stabiele vooruitzichten

Rating van ETB blijft BBB+, stabiele vooruitzichten

Nieuw regelgevend kader in België en Duitsland, met een opwaartse herziening van het rendement op eigen vermogen ten opzichte van het oorspronkelijke tariefvoorstel

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën: Reputatierisico's | Beleid & wettelijk kader | Producten/diensten

TALENT

Een gebrek aan gekwalificeerd personeel kan leiden tot onvoldoende expertise en knowhow om de strategische doelstellingen van de Groep te verwezenlijken. Als de Groep er niet in slaagt om het personeel en expertise aan te trekken die ze nodig heeft, zal, gezien de zeer gespecialiseerde en complexe aard van haar activiteiten, het risico dat ze er niet in slaagt om haar strategie uit te voeren, toenemen. Dit zal bijgevolg een impact hebben op de energietransitie.

1 Talent aantrekken en behouden



Om haar ontwikkeling en digitale transformatie te ondersteunen, moet Elia Group specifieke technische expertise aantrekken

2 Welzijn



De samenleving heeft grote verwachtingen over de energietransitie. Deze verwachtingen leggen een aanzienlijke druk op onze teams

3 Cultuur en strategie op elkaar afstemmen



De cultuur van de Groep moet volledig worden afgestemd op de bedrijfsstrategie om deze volledig te implementeren. Dit proces vergt echter tijd...

KRITICITEIT



TIJDSHORIZON



VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

RESPONS

TALENT AANTREKKEN EN BEHOUDEN

- Bijgewerkte wervingsstrategie
- Actieve promotie van Elia, jobbeurzen in scholen, promotie van de organisatie via sociale media en prominente wervingscampagnes
- Nieuw werkbeleid
- nitiatieven rond diversiteit, gelijke kansen en inclusie

WELZIJN

- Welzijnsinitiatieven & ondersteuning op maat door een Wellbeing Officer & psycholoog via een platform/ app

CULTUUR EN STRATEGIE OP ELKAAR AFSTEMMEN

- Transformatietraject en Transformer-community
- Leiderschapsmodel van Elia Group
- Promotie van gedragingen: feedback, vereenvoudiging, impact

Link met bedrijfsactiviteiten 

Link met TCFD-categorieën 

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Ongevallen, defecten aan assets of aanvallen van buitenaf kunnen mensen schaden, wat kan leiden tot aansprakelijkheid. De voorziene toename van infrastructuur- en onderhoudsprojecten kan leiden tot een hogere blootstelling van het personeel aan gezondheids- en veiligheidsrisico's.

1 Menselijke fouten



Als het algemene welzijn en de concentratieboog van onze medewerkers afneemt, kan dat leiden tot menselijke fouten, met incidenten die de veiligheid en gezondheid kunnen schaden tot gevolg

2 Contractorsrisico



Als de veiligheidscultuur van contractors niet is afgestemd op die van de Groep, kan dat leiden tot incidenten die de veiligheid en gezondheid kunnen schaden

3 Offshore veiligheidsrisico



Offshore assets en werkzaamheden vereisen veiligheidsprocedures die voortdurend moeten worden aangepast en bijgewerkt

KRITICITEIT



Laag risico — **kriticiteit**

TIJDSHORIZON



Korte termijn — **Lange termijn**

VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

RESPONS

- Globaal Preventieplan: gezondheids- en veiligheidssysteem, proces- en procedurebeheer, opvolging van ongewenste gebeurtenissen, proactieve sitebezoeken
- 50Hertz heeft het ISO-certificaat ISO 45001, ETB heeft niveau 3 bereikt op de 'Safety Culture Ladder'
- Initiatief voor culturele verandering op het vlak van veiligheid gelanceerd binnen de hele Groep
- Veiligheidsprogramma 'Go for Zero' voortgezet
- Intern en extern personeel moet optimaal opgeleid en gecertificeerd zijn
- Initiatieven om inherente veiligheidsrisico's te verminderen door inspecties uit te voeren met veiligere technologie, zoals drones, robots, enz.
- Welzijnsinitiatieven & ondersteuning op maat door een Wellbeing Officer & psycholoog via een platform/ app

Link met bedrijfsactiviteiten 

Link met TCFD-categorieën  Reputatierisico's  Markt

Opportuniteiten
Overzicht

				Link met business activiteiten	Link met materialiteits-onderwerpen
GROENE FINANCIERING	x	x	x		1 8 9 10
EXPERTISE VERWORVEN IN BELGIE EN DUITSLAND BENUTTEN	x		x		6 8 9
NETINFRASTRUCTUURPROJECTEN VOOR DE ENERGIETRANSITIE	x				1 2 3 4 6 7 8 9 10
DIGITALISERING OM TOENEMENDE COMPLEXITEIT TE BEHEREN	x		x		1 2 3 5 6 8 9
OPLEIDING	x				2 3 5 6 7
DIVERSITEIT EN INCLUSIE	x	x	x		6
CONSUMER EMPOWERMENT	x	x	x		1 2 3 5 8 9

- System Planning
- Ontwerp en bouw van infrastructuur
- Netbeheer en -onderhoud
- Systeembeheer
- Marktwerking
- Trusteeship
- Diensten ter bevordering van de elektrificatie
- Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

1 Betaalbaarheid, financierbaarheid en kosten van energietransitie
2 Voorzieningszekerheid
3 Netontwikkeling en systeembeheer
4 Inkoop & toeleveringsketen
5 IT-veiligheid
6 Talentmanagement & divers personeelsbestand
7 Gezondheid & veiligheid
8 Effectieve bestuurspraktijken
9 Duurzaam systeem en net-zero maatschappij
10 Duurzame bedrijfsvoetafdruk

GROENE FINANCIERING

Als we duurzaamheidsafwegingen succesvol in ons bedrijfsmodel kunnen verankeren, krijgen we toegang tot financieringen op basis van ESG-criteria. Daardoor kunnen wij gemakkelijker onze infrastructuurportefeuille financieren. Bovendien biedt het naleven van de EU-taxonomie kansen om diverse soorten van schuldfinanciering aan te gaan en aantrekkelijk te zijn voor aandelenbeleggers.

1 Onduidelijke of veranderende vereisten



Met betrekking tot niet-financiële rapportering

2 Een groot aantal niet-financiële kaders



Zijn mogelijk tegenstrijdig of kunnen lasten met zich meebrengen

RESPONS

- Rapportering overeenkomstig de EU-taxonomie
- 2023 – ontwikkelen van de nieuwste klimaatscenario's met de steun van klimatologen voor de beoordeling van de klimaatkwetsbaarheid
- 2023 – anticiperen op CSRD-vereisten en verbeteren van onze risicorapportering en dubbele materialiteitsoefening
- 2023 – updaten van het 'Green Finance Framework' van Elia
- 2023: eerste groene obligatieuitgifte door ETB (€500 miljoen)
- 2023: eerste gesyndiceerde financiering door Eurogrid GmbH

KRITICITEIT



Laag risico — kriticiteit

TIJDSHORIZON



Korte termijn — Lange termijn

VERANDERING VAN HET PROFIEL

Voor de uitvoering van de investeringsplannen is er veel meer groene financiering nodig

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën — Reputatierisico's — Markt — Beleid & wettelijk kader

EXPERTISE VERWORVEN IN BELGIE EN DUITSLAND BENUTTEN

De energietransitie ondersteunen buiten onze gereguleerde thuismarkten (vooral via offshore ontwikkeling) kan zorgen voor nieuwe accretieve groeikansen voor de Groep.

1 Bijzonderheden per land



Inzicht in lokale markten

2 Concurrentie



Andere spelers met een lokale aanwezigheid

3 Partnerschapsrisico's



Ethische normen, financiële positie

RESPONS

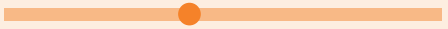
- Oprichting van WindGrid
- In december 2023 heeft Elia Group een bindende overeenkomst gesloten voor de aankoop van 35,1% van de aandelen van energyRe Giga, een bedrijf actief in duurzame energie, voor de ontwikkeling van groene infrastructuurprojecten in de VS
- EGI, één van de dochterbedrijven van de Groep, biedt consultancydiensten aan internationale klanten aan
- De opbouw van kennis over landen door samen te werken met lokale actoren en analyses van regelgevende kaders
- Actief bedrijfsontwikkelingskansen verkennen

KRITICITEIT



Laag risico — kriticiteit

TIJDSHORIZON



Korte termijn — Lange termijn

VERANDERING VAN HET PROFIEL

Link met bedrijfsactiviteiten



Link met TCFD-categorieën



Reputatierisico's



Markt



Producten/diensten



Energiebronnen

NETINFRASTRUCTUURPROJECTEN VOOR DE ENERGIETRANSITIE

De energietransitie is voor Elia Group een unieke kans want via de realisatie van onze netinfrastructuurprojecten kunnen we groei en welvaart creëren. We ondersteunen de decarbonisatie van de samenleving, de ontwikkeling van de Europese markten en vergroten de Europese bevoorradingszekerheid. Omdat steeds meer industriële spelers en eindgebruikers toegang willen tot groene energie, wordt netinfrastructuur om deze energie te transporteren steeds belangrijker.

1 Anticiperen op toekomstige infrastructuurnoden



Onzekerheden over de timing van de energietransitie (bijv. de integratie van elektrische voertuigen in het systeem, de elektrificatie van industriële processen, de wijdverspreide invoering van warmtepompen)

RESPONS

- De raming van toekomstige elektriciteitsnoden, inclusief langeteremijnstudies
- Belangrijke energietransitieprojecten, zoals het Prinses Elisabeth Eiland, Ostwind 2 en SuedOstLink
- n december 2023 heeft Elia Group een bindende overeenkomst gesloten voor de aankoop van 35,1% van de aandelen in energyRe Giga voor de ontwikkeling van groene infrastructuurpojecten in de VS
- Een verhoogde CAPEX afleveren om de netontwikkelingsplannen te implementeren
- Risicobeheer van infrastructuurprojecten om projecten tijdig en binnen het budget af te leveren
- De harmonisatie van apparatuurspecificaties voor meer efficiëntie, vereenvoudiging en kostenbeheersing

KRITICITEIT

Laag risico — kriticiteit

TIJDSHORIZON

Korte termijn — Lange termijn

VERANDERING VAN HET PROFIEL

Sterke toename van toekomstige investeringen om de netontwikkelingsplannen te implementeren

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën: Markt | Energiebronnen | Reputatierisico's

DIGITALISERING OM DE TOENEMENDE COMPLEXITEIT TE BEHEREN

Elia Group is van mening dat er nood is aan een nieuwe manier om het toekomstige energiesysteem te beheren om maximaal voordeel te halen uit de energietransitie. Dit zal mogelijk worden gemaakt door digitalisering van het systeem, waarbij alle elektrische toestellen en de spelers in het systeem met elkaar verbonden worden. De opkomst van nieuwe digitale technologieën zal onze mogelijkheden om gegevens te verzamelen, over te dragen, te verwerken en te visualiseren, verbeteren. Bovendien zal het zorgen voor een automatisatie van het beheer van het energiesysteem.

1 Snelheid van het transformatieproces



Voor interne processen en de samenleving

2 Cyberaanvallen



Als de digitalisering goed wordt geïmplementeerd, is het net minder kwetsbaar en minder vatbaar voor aanvallen

RESPONS

- Ontwikkeling van een nieuw digitaal regelsysteem: het Modular Control Centre System (MCCS)
- De introductie van een consumentgericht marktontwerp om de belemmeringen in het huidige marktontwerp weg te nemen. Door deze belemmeringen kunnen kleine flexibiliteitassets niet deelnemen aan de markt. Zie ook ‘Consumer Empowerment’
- Nieuwe technologieën omarmen zoals cloud, big data, het Internet of Things, AI en blockchain binnen een passend bestuurskader
- In december 2023 lanceerde re.alto ‘Xenn’, een energie-API-oplossing voor residentiële klanten, om hen te helpen hun facturen beter te begrijpen en uiteindelijk hun kosten te verlagen

KRITICITEIT



TIJDSHORIZON



VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën: Efficiëntie van middelen | Markt | Energiebronnen

OPLEIDING

Naarmate onze activiteiten digitaliseren, hebben we meer expertise nodig. We kunnen voor deze expertise zorgen door onze werknemers bij te scholen. Door middel van opleidingen verbeteren we het performancemanagement op de werkplek en de vaardigheden van het personeel. Door onze werknemers op te leiden, vergroot ook hun kennis, wat uiteindelijk voor meer werktevredenheid zal zorgen.

1 Het vermogen van werknemers om om te gaan met veranderingen en nieuw verworven vaardigheden toe te passen



Technische vaardigheden, digitale vaardigheden en soft skills

RESPONS

- Via Elia Academy worden onze medewerkers opgeleid op diverse domeinen zoals technische, economische en soft skills, IT of talenkennis
- 2023 – Vernieuwd onboardingproces
- 2023 – LinkedIn Learning wordt opgenomen in de opleidingsprogramma's van Elia Academy
- De Elia Group Digital Academy en onze Digital Online Training School (DOTS) bieden digitale leertrajecten aan
- Wendbaarheid van onze processen

KRITICITEIT

Laag risico — kriticiteit

TIJDSHORIZON

Korte termijn — Lange termijn

VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën: Efficiëntie van middelen | Energiebronnen | Markt

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Via nieuwe werkwijzen en diversiteit, gelijke kansen en inclusie kan de Groep nieuwe en getalenteerde medewerkers aantrekken, haar prestaties verbeteren en veerkrachtiger worden. Verschillende achtergronden en denkwijzen zijn rechtstreeks gelinkt met innovatie - een gedrag dat we verder willen ontwikkelen.

1 Onze werkprocessen aanpassen aan de noden van nieuwe medewerkers



Werkbeleid

2 De Groep als aantrekkelijke werkgever



Duurzaamheid, ESG, governance, flexibiliteit

RESPONS

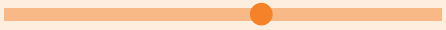
- Diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI) maakt integraal deel uit van onze talentmanagementstrategie
- Onze aanwervingsprocessen zijn ontworpen om inclusieve werving te ondersteunen
- Onze organisatie wil ook inclusief leiderschap bevorderen

KRITICITEIT



Laag risico — kriticiteit

TIJDSHORIZON



Korte termijn — Lange termijn

VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

In januari 2023 werd Elia voor het zesde jaar op rij verkozen tot “Top Employer”

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën — Efficiëntie van middelen — Energiebronnen — Markt

CONSUMER EMPOWERMENT

Als de consumenten de juiste marktsignalen krijgen, zullen zij worden aangemoedigd om te helpen om het systeem en het net in evenwicht te houden door hun gebruiksgedrag aan te passen en hun elektriciteitsverbruik te verschuiven naar periodes wanneer er meer hernieuwbare (en dus ook goedkopere) energie beschikbaar is.

1 Snelheid van digitalisering



Aangezien digitalisering de positie van de consument versterkt

2 Tijd om tot een akkoord te komen met betrokken partijen

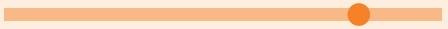


Zoals bijvoorbeeld DNB's en autofabrikanten

RESPONSES

- Klantgerichte initiatieven zoals ons consumentgericht marktontwerp (Consumer-Centric Market Design of CCMD) dat massale deelname en flexibiliteit aan de vraagzijde wil bevorderen
- De publicatie van onze visienota 'The Power of Flex' waarin wordt onderzocht hoe wijdverspreide flexibiliteit zowel de consument als het elektriciteitssysteem ten goede komt
- In 2023 kondigden Powerledger, een aanbieder van technologische oplossingen voor de handel in duurzame energie, en Elia Group een gezamenlijk onderzoeks- en ontwikkelingsproject aan om het potentieel van peer-to-peer (P2P) energiehandel te onderzoeken

KRITICITEIT



TIJDSHORIZON



VERANDERING VAN HET PROFIEL

=

Link met bedrijfsactiviteiten

Link met TCFD-categorieën: Markt | Energiebronnen | Producten/diensten

3.2. Intern controlesysteem

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-26

3.2.1 Organisatie van de interne controle system

Het intern controlesysteem van Elia Group ondersteunt de borging van risicoprocessen van de onderneming en berust op duidelijk omschreven rollen en verantwoordelijkheden op alle niveaus van de organisatie. Overeenkomstig de statuten van Elia Group richtte de raad van bestuur een college van dagelijks bestuur en uiteenlopende comités op om te helpen bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden: het auditcomité, het strategisch comité, het vergoedingscomité en het benoemingscomité. Het auditcomité is, overeenkomstig artikel 7:99 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten, in het bijzonder belast met punten (ii), (iii), (iv), (v). Het auditcomité werd door de raad belast met volgende hoofdtaken:

- controleren van de rekeningen en controle uitoefenen op het budget;
- controleren van het financiële rapporteringsproces;
- controleren van de efficiëntie van de interne controle- en risicobeheerssystemen van het bedrijf;
- controleren van het interne auditproces en zijn efficiëntie;
- controleren van de statutaire audit van de jaarlijkse en geconsolideerde rekeningen, inclusief de follow-up van kwesties die worden aangekaart of aanbevelingen die worden gemaakt door externe auditors;
- beoordelen en controleren van de onafhankelijkheid van externe auditors;
- een voorstel uitwerken om aan de raad van bestuur voor te leggen m.b.t. de (her)benoeming van de statutaire auditors, alsook aanbevelingen formuleren voor de raad van bestuur m.b.t. hun aanstellingsvoorwaarden;
- controleren van de aard en de omvang van de niet-auditdiensten verleend door de statutaire auditors;
- beoordelen van de efficiëntie van het externe auditproces.

Het auditcomité komt in principe om de drie maanden bijeen.

3.2.2 Voornaamste controle-activiteiten

Elia Group heeft interne controlemechanismen ingevoerd op verschillende organisatieniveaus om de naleving te waarborgen van normen en interne procedures die erop gericht zijn om de geïdentificeerde risico's op de juiste manier te beheren. Enkele voorbeelden:

- een duidelijke taakverdeling om te vermijden dat één enkele persoon een transactie initieert, goedkeurt en registreert; met het oog daarop werden beleidslijnen voor de toegang tot de informatiesystemen opgesteld en bevoegdheden gedelegeerd;
- een auditspoor wordt in de interne processen geïntegreerd om de eindresultaten te kunnen linken met de onderliggende transacties;
- gegevensbeveiliging en -integriteit door een correcte toekenning van rechten;
- gepaste documentatie van de procedures via de intranetapplicatie 'Business Process Excellence' die het beleid en de procedures centraliseert. De departementsverantwoordelijken moeten ervoor zorgen dat controleactiviteiten geïmplementeerd worden met betrekking tot de inherente risico's van hun departement.



3.3. Intern controle- en risicobeheerssysteem betreffende het financiele rapporteringsproces

De financiële rapporteringsdoelstellingen van de Groep zijn:

- waarborgen dat de financiële rekeningen conform zijn met de algemeen aanvaarde boekhoudprincipes;
- waarborgen dat de informatie die in de financiële resultaten wordt weergegeven, transparant en juist is;
- boekhoudprincipes gebruiken die gepast zijn voor de sector en de transacties van de onderneming;
- instaan voor de juistheid en betrouwbaarheid van de financiële resultaten.

De transmissieactiviteiten van Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH die eigenaar zijn van de daartoe bestemde fysieke assets dragen in belangrijke mate bij aan de financiële resultaten van de Groep. Bijgevolg werden gepaste procedures en controles ingevoerd, zodat we over een volledige en realistische inventaris van de fysieke assets beschikken.

3.3.1 Rollen en verantwoordelijkheden

Het departement Accounting & Finance staat onder toezicht van de Chief Financial Officer (CFO) en is belast met de statutaire financiële en fiscale rapportering en de consolidatie van de dochtervennootschappen van Elia Group. Het departement Finance ondersteunt het college van dagelijks bestuur door tijdig de correcte en betrouwbare financiële informatie ter beschikking te stellen die nodig is voor de besluitvorming (wat betreft de opvolging van de rentabiliteit van de activiteiten) en het efficiënt beheer van de financiële diensten van de onderneming. De externe financiële rapportering waaraan Elia Group is onderworpen omvat (i) de statutaire financiële en fiscale rapportering, (ii) de geconsolideerde financiële rapportering, en (iii) de specifieke rapporteringsverplichtingen van een beursgenoteerd bedrijf. Het departement Controlling houdt toezicht op de performantie van Elia Group en haar dochterondernemingen. Het departement Investor Relations is verantwoordelijk voor de specifieke rapportering die van toepassing is op beursgenoteerde ondernemingen. Wat het proces van financiële rapportering betreft, zijn de taken en verantwoordelijkheden van iedere medewerker van het departement Accounting & Finance duidelijk omlijnd, om te waarborgen dat de financiële resultaten de financiële transacties van Elia Group exact en eerlijk weergeven. De belangrijkste controles en het tijdschema voor de realisatie van deze taken en controles werden geïdentificeerd en opgenomen in een gedetailleerd kader van taken en verantwoordelijkheden. Alle entiteiten van de consolidatiekring hebben een IFRS-boekhoudhandleiding geïmplementeerd. Die geldt als referentie voor de boekhoudkundige principes en procedures, om zo coherentie en vergelijkbaarheid te verzekeren, alsook een correcte boekhouding en rapportering binnen de Groep. Het departement Accounting & Finance beschikt over de nodige instrumenten, zoals IT-tools, voor de uitvoering van zijn taken. Alle entiteiten van de consolidatiekring gebruiken dezelfde Enterprise Resource Planning-software, die diverse geïntegreerde controles bevat en een gepaste taakverdeling ondersteunt. De rollen en verantwoordelijkheden van alle medewerkers worden duidelijk gedefinieerd overeenkomstig de methodologie van Business Process Excellence.

Elia Group heeft een gestructureerde aanpak ontwikkeld, die bijdraagt tot de volledigheid en exactheid van de financiële informatie en rekening houdt met de termijnen voor de controle van de activiteiten en de interventie van de voornaamste betrokkenen, om zo adequate processen voor de controles en rekeningen te waarborgen.

3.3.2 Risicobeheer

De voornaamste stappen in de beoordeling van de financiële risico's zijn:

1. het identificeren van de doorslaggevende elementen van de financiële rapportering en de doelstellingen ervan;

2. het identificeren van de belangrijke risico's in de realisatie van de doelstellingen;

3. het identificeren van de controlemechanismen van de risico's waar mogelijk.

3.3.3 Controleactiviteiten

Voor elk belangrijk risico rond financiële rapportering past Elia Group adequate controlemechanismen toe om de kans op fouten tot een minimum te beperken. Duidelijk omlijnde rollen en verantwoordelijkheden zijn voorhanden voor de afsluitingsprocedure voor de financiële resultaten. Er zijn maatregelen die ervoor zorgen dat iedere stap juist wordt opgevolgd en dat er een gedetailleerde agenda van alle activiteiten van de dochtervennootschappen van de Groep wordt gepubliceerd. Er worden ook controleactiviteiten uitgevoerd om de kwaliteit en de conformiteit met de interne en externe vereisten en aanbevelingen te waarborgen. Tijdens de financiële afsluitingsperiode wordt een specifieke test uitgevoerd om ervoor te zorgen dat alle ongebruikelijke en belangrijke transacties, boekhoudkundige controles en aanpassingen en bedrijfstransacties en kritieke ramingen onder controle zijn. De combinatie van al deze elementen biedt voldoende zekerheid dat de financiële resultaten betrouwbaar zijn. Regelmatige interne en externe audits dragen ook bij aan de kwaliteit van de financiële rapportering. Bij het identificeren van de risico's die de realisatie van de doelstellingen van de financiële rapportering kunnen beïnvloeden, houdt het college van dagelijks bestuur rekening met de mogelijkheid van foute verklaringen als gevolg van fraude en neemt het de nodige maatregelen indien de interne controle moet worden versterkt. Het interne auditteam voert specifieke audits uit, op basis van de evaluatie van de mogelijke frauderisico's, om fraude te vermijden en te voorkomen.

3.3.4 Informatie en communicatie

De medewerkers die instaan voor de financiële rapportering komen geregeld samen met de andere interne diensten (operationele en controlediensten) om de informatie over de financiële rapportering te identificeren. Zij valideren en documenteren de voornaamste assumpties die aan de basis liggen van de registratie van de reserves en de rekeningen van de vennootschap. Op groepsniveau worden de geconsolideerde resultaten opgesplitst in segmenten en goedgekeurd aan de hand van een vergelijking met historische cijfers en via een comparatieve analyse van voorspellingen en actuele data. Die financiële informatie wordt maandelijks naar het college van dagelijks bestuur gestuurd en elk kwartaal met het auditcomité besproken. De voorzitter van het auditcomité informeert vervolgens de raad van bestuur.

3.3.5 Controle

Controleactiviteiten in het proces van de financiële rapportering zijn:

(i) de maandelijkse rapportering van strategische indicatoren aan het college van dagelijks bestuur en het management;

(ii) opvolging van belangrijke operationele indicatoren op het niveau van de departementen;

(iii) een maandelijks financieel rapport, inclusief een beoordeling van de afwijkingen ten opzichte van het budget, vergelijkingen met de vorige periodes en gebeurtenissen die de kostenbeheersing zouden kunnen beïnvloeden.

De feedback van derden wordt eveneens in rekening genomen op basis van diverse bronnen, zoals:

(i) de beursindexen en de rapporten van de ratingbureaus;
(ii) de waarde van het aandeel;

(ii) de waarde van het aandeel;

(iii) de rapporten van de federale en regionale regulatoren over de naleving van het wettelijk en regelgevend kader;

(iv) de rapporten gepubliceerd door financiële analisten en verzekeringsbedrijven.

Door de gegevens afkomstig van externe bronnen met de intern gegenereerde gegevens te vergelijken en aan de hand van de daaruit voortvloeiende analyses kan Elia Group zich continu verbeteren.

Naast de activiteiten uitgevoerd door het interne auditteam dat de efficiëntie van het interne controle- en risicobeheerssysteem van het financiële rapporteringsproces verzekert, zijn de wettelijke entiteiten van Elia Group onderworpen aan externe audits. Deze houden over het algemeen een beoordeling in van de interne controleprocessen en toelichtingen bij de (jaarlijkse en trimestriële) statutaire en geconsolideerde financiële resultaten. De externe auditors doen aanbevelingen om de interne controlesystemen te verbeteren. Deze aanbevelingen, de actieplannen en hun implementatie zijn het voorwerp van een jaarlijkse rapportering aan het auditcomité, wat betreft de dochterondernemingen die beschikken over een dergelijk orgaan. Het auditcomité rapporteert aan de raad van bestuur over de onafhankelijkheid van de statutaire auditor of het auditkantoor en bereidt een ontwerp van resolutie voor de aanduiding van de externe auditors voor.



3.4. Interne controle- en risicobeheerssysteem betreffende het niet-financiele rapporteringsproces

Duurzaamheid staat centraal in onze bedrijfsstrategie. Elia Group heeft bijgevolg een intern controle- en risicobeheerssysteem uitgewerkt voor het niet-financiële rapporteringsproces. Niet-financiële informatie wordt vaak gedefinieerd als informatie met betrekking tot milieu-, sociale en corporate governance-factoren (ESG). Deze ESG-informatie wordt meestal bekendgemaakt via key performance indicatoren (KPI's). De volledige reeks ESG-KPI's kan worden geraadpleegd in het ESG-gedeelte van dit verslag.

We hebben ESG-doelstellingen geïntegreerd in onze strategische planning en toewijzingsprocessen voor de middelen en hebben doelen vastgesteld voor de prioritaire ESG-thema's (zie ons ESG-programma en ons financieel verslag). Deze prioritaire thema's worden vastgesteld na de dubbele materialiteitsbeoordeling. We hebben processen en controles uitgewerkt die zorgen voor de regelmatige controle, meting, validatie en rapportering van deze KPI's.

De relevante rollen en verantwoordelijkheden m.b.t. de ESG-KPI's worden toegelicht in het ESG-gedeelte van dit verslag.

Ter voorbereiding op de uitvoering van de Europese richtlijn inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen (CSRD), heeft Elia Group bewust geopteerd om het aantal geauditeerde KPI's die in het ESG-gedeelte van dit verslag worden gepubliceerd, te verhogen. In dit kader werkt de Groep aan een niet-financiële accountinghandleiding voor alle KPI's, inclusief een risico- en controlematrix, zodat de juiste controlemechanismen aanwezig zijn om het risico op fouten te minimaliseren.



3.4.1. Integriteit en ethiek

De integriteit en ethiek van Elia Group maken wezenlijk deel uit van haar interne controleomgeving. Het college van dagelijks bestuur en het college van dagelijks bestuur communiceren en herzien deze principes geregeld om de wederzijdse rechten en plichten van de onderneming en haar medewerkers te verduidelijken. Deze voorschriften worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel opgenomen in de arbeidsovereenkomsten.

De Ethische Code van Elia Group (de 'Ethische Code ') definieert wat Elia Group als correct ethisch ondernemen beschouwt, en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een essentieel uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers. De Ethische Code van Elia Group stelt uitdrukkelijk dat omkoping in welke vorm dan ook, alsook misbruik van voorkennis en marktmanipulatie, verboden zijn. Dit wordt ook ondersteund door de Gedragscode van Elia Group (de 'Gedragscode') die bovendien als doel heeft om te voorkomen dat medewerkers inbreuken plegen op de Belgische wetgeving omtrent voorkennis of marktmanipulatie.

Het senior management ziet er continu op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, indien nodig, de vereiste maatregelen, zoals beschreven in het bedrijfsreglement en in de arbeidsovereenkomsten. Elia Group en haar medewerkers maken geen gebruik van geschenken of entertainment om concurrentievoordeel te behalen. Facilitaire betalingen zijn niet toegestaan door Elia Group. Het verhullen van geschenken of entertainment als liefdadigheidsgiften is evenzeer een schending van de Ethische Code. De Ethische Code verbiedt ook elke vorm van racisme en discriminatie, promoot gelijke kansen voor alle werknemers en verzekert de bescherming en het vertrouwelijk gebruik van IT-systemen.

Iedereen die specifiek bij het aankoopproces betrokken is, moet zich houden aan de "Gedragscode voor leveranciers" van de Groep betreffende aankopen en alle regels die daaruit voortvloeien. De Gedragscode voor leveranciers bevat internationaal goedgekeurde principes inzake ethisch gedrag, de bescherming van de mensenrechten, gezondheid en veiligheidspraktijken alsook milieu- en maatschappelijke beschouwingen. Om dit geheel van principes toe te passen om onze toeleveringsketen positief te beïnvloeden, werd een risicoaanpak ingevoerd. Voor alle aankoopcategorieën beoordelen we de risico's op basis van de traditionele risico's en duurzaamheidsrisico's van de toeleveringsketen.

Elia Group biedt haar medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over mogelijke inbreuken op de Ethische Code te uiten zonder vrees voor negatieve gevolgen of oneerlijke behandeling. Bezorgdheden kunnen ook worden gemeld aan de lokale managementteams, HR en de Compliance Officer. Naast de bestaande interne meldingskanalen bestaan er externe meldingssystemen voor interne medewerkers en externe stakeholders om anoniem via een daartoe bestemd platform ('EthicsAlert') hun vermoeden te melden van mogelijke inbreuken op de Ethische Code die de reputatie en/of de belangen van de Groep zouden kunnen schaden. Alle gemelde problemen worden objectief en in vertrouwen behandeld, in overeenstemming met de klokkenluidersregeling die werd uitgewerkt volgens de EU-richtlijn 2019/1937 en de omzetting ervan in nationaal recht.

Het interne auditteam integreert in zijn jaarprogramma een aantal acties en controleaudits om specifieke preventie tegen fraude te ontwikkelen. Eventuele vaststellingen worden gerapporteerd aan het Auditcomité. In 2023 werd in de in het kader van het jaarlijkse auditplan uitgevoerde audits geen melding gemaakt van belangrijke bevindingen met betrekking tot financiële fraude



3.5. Klimaatgerelateerde rapportering (task force on climate-related disclosures [TCFD]-verslag)

(Task Force on Climate-Related Disclosures [TCFD]-verslag)

Governance	Strategie	Risicobeheer	Indicatoren en doelstellingen
a) Toezicht door de raad van bestuur op klimaatrisico's en -opportuniteiten Zie III. Duurzaamheidsverslag - 1.2.1. De rol van bestuurlijke, leidinggevende en toezichthoudende organen	a) Door de organisatie geïdentificeerde klimaatrisico's en -opportuniteiten op korte, middellange en lange termijn Zie III. Duurzaamheidsverslag - III.2.2.1. Strategie	a) Processen van de organisatie voor het identificeren en beoordelen van klimaatrisico's Zie 3.1. Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten	a) Indicatoren die de organisatie gebruikt om klimaatrisico's en -opportuniteiten te beoordelen in lijn met haar strategie en risicobeheersproces Zie III. Duurzaamheidsverslag - III.2.2.3. Indicatoren en doelstellingen
b) Rol van het management bij het beoordelen en beheren van klimaatrisico's en -opportuniteiten Zie III. Duurzaamheidsverslag - 1.2.1. De rol van bestuurlijke, leidinggevende en toezichthoudende organen	b) Impact van klimaatrisico's en -opportuniteiten op de zakelijke, strategische en financiële plannen van de organisatie Zie III. Duurzaamheidsverslag - III.2.2.2 Beheer van de impact, risico's en opportuniteiten	b) Processen van de organisatie voor het beheren van klimaatrisico's Zie 3.1. Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten	b) Scope 1, scope 2 en, indien van toepassing, scope 3 broeikasgasemissies en betrokken risico's Zie III. Duurzaamheidsverslag - III.2.2.3. Indicatoren en doelstellingen
	c) Veerkracht van de strategie van de organisatie in verschillende klimaatscenario's, waaronder een scenario van 2°C of minder. Zie III. Duurzaamheidsverslag - III.2.2.1. Strategie	c) Hoe de processen voor het identificeren, beoordelen en beheren van klimaatrisico's zijn geïntegreerd in het algemene risicobeheer van de organisatie Zie 3.1. Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten	c) Doelstellingen die door de organisatie worden gebruikt om klimaatrisico's, -opportuniteiten en prestaties ten opzichte van deze doelstellingen te beheren Zie III. Duurzaamheidsverslag - III.2.2.3. Indicatoren en doelstellingen



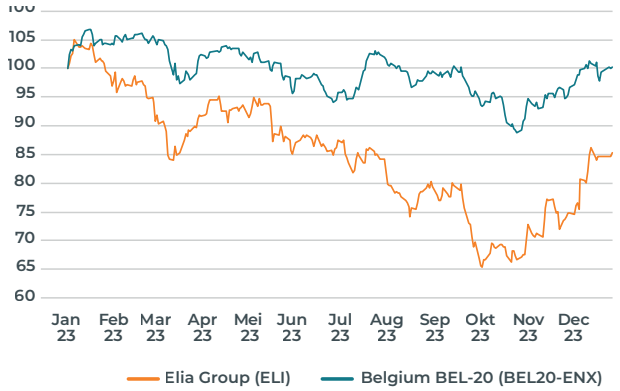
4. Elia Group op de beurs

4.1. Elia Group op de beurs

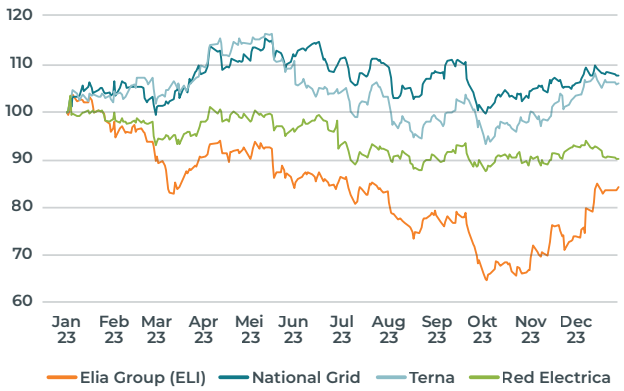
EVOLUTIE VAN DE KOERS EN HET VERHANDELDE VOLUME



EVOLUTIE VAN HET ELIA GROUP-AANDEEL TEN OPZICHTE VAN DE BEL20-INDEX



EVOLUTIE VAN HET ELIA GROUP-AANDEEL TEN OPZICHTE VAN VERGELIJKBARE EUROPESE



In 2023 hadden Europese nutsbedrijven te maken met aanzienlijke overdrachten als gevolg van stijgende obligatierentes en bezorgdheid over de vooruitzichten voor hernieuwbare energie. De onzekerheid over wijzigingen in de regelgeving en het snel veranderende financiële landschap bleven de prestaties van het aandeel van Elia Group beïnvloeden. Eind december echter gaf Elia Group tijdens haar tweede Capital Markets Day duidelijkheid over de regulatoire rendementen, haar komende CAPEX-plan en toekomstige financieringsnoden. Deze informatie gaf het aandeel van de Groep een boost, waardoor een deel van de verliezen die in de loop van het jaar werden geleden, konden worden goedgemaakt.

Door het sterk gereguleerde karakter van onze activiteiten, leverde Elia Group solide financiële resultaten die het resultaat zijn van haar investeringen in België en Duitsland en de solide prestaties van Nemo Link.

De prijs van het Elia Group-aandeel sloot het jaar af op een koers van €113,30, dit was een daling van 14,94% ten opzichte van 2 januari 2023 (toen die op €133,20 stond). Op 6 januari 2023 bereikte de beurskoers haar hoogste niveau op €139,40 en op 4 oktober 2023 haar laagste niveau op €87,00. Het goedgekeurde dividend van €1,91 voor 2022 werd uitgekeerd.

Elia Group was van één van de vele Belgische bedrijven die werden geselecteerd om deel uit te maken van de BEL®ESG, een nieuwe beursindex die in februari 2023 door Euronext werd gelanceerd en rechtstreeks gekoppeld is aan duurzaamheid. Deze index beantwoordt aan de toenemende vraag van de markt naar een betere zichtbaarheid van duurzame beleggingsinstrumenten.

De liquiditeit van het Elia Group-aandeel daalde van 66.626 verhandelde aandelen per dag in 2022 tot 57.312 verhandelde aandelen per dag in 2023. Met 73.521.823 uitstaande aandelen bedroeg de marktkapitalisatie van het bedrijf €8.330.022.545,90 eind december 2023.

"De prestaties van het Elia Group-aandeel werden aanvankelijk beïnvloed door de stijgende rentevoeten maar veerden op na de aankondiging van herzieningen in de regelgeving en het nieuwe investeringsplan."

4.2. Informatie over eigen aandelen - liquiditeitsovereenkomst

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totale aantal eigen aandelen gehouden door Elia Group NV krachtens deze machtiging 10% van het totale aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet lager mag zijn dan 10% onder de laagste slotkoers in de dertig dagen voorafgaand aan de verrichting en niet hoger dan 10 % boven de hoogste slotkoers in de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting.

Deze machtiging was toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van Elia Group NV.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas. Daarbij krijgt Exane BNP Paribas het mandaat om aandelen van Elia Group aan te kopen en te verkopen op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de aandelen van Elia Group die genoteerd zijn op Euronext Brussel.

Tabel I geeft een overzicht van de eigen aandelen die in 2023 werden verworven of verkocht binnen het kader van de liquiditeitsovereenkomst. Tabel II geeft een specifieker overzicht van de in 2023 verkochte eigen aandelen.

TABEL I: EIGEN AANDELEN VERWORVEN OF VERKOCHT IN 2023

	Aantal aandelen	Boekhoudkundige verwerking van nominale waarde	Percentage van het kapitaal	Tegenwaarde van de verworven of overgedragen aandelen (€)
Situation au 31/12/2022 (a)	13,480	24.94	0.02%	
Eigen aandelen verwroven in 2023 (b)	434,830	24.94	0.59%	49,571,668
Eigen aandelen verkocht in 2023 (c)[66]	426,231	24.94	0.58%	48,679,335
Situatie op 31/12/2023 (d) = (a)+ (b) -(c)	22,079	24.94	0.03%	

Tabel II: OVERZICHT VAN DE VERKOOP VAN EIGEN AANDELEN

Datum	Aantal aandelen	Boekhoudkundige verwerking van nominale waarde	Percentage van het kapitaal	Gemiddelde prijs (€)	Laagste prijs (€)	Hoogste prijs (€)
2023	426,231	24.94	0.58%	114.21	87.05	141.0

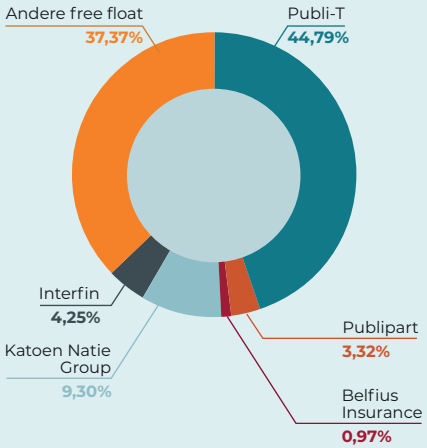
De stemrechten van alle eigen aandelen worden bij wet opgeschort. Op 31 december 2023 had Elia Group NV 22.079 eigen aandelen die geen recht hebben op een dividend.

FINANCIAL CALENDAR	
19 april 2024	Publicatie van jaarverslag 2023
21 mei 2024	Algemene aandeelhoudersvergadering
22 mei 2024	Tussentijdse resultaten eerste kwartaal 2024
3 juni 2024	Dividenduitkering 2023
24 juli 2024	Publicatie van de halfjaarresultaten 2024
29 november 2024	Tussentijdse resultaten derde kwartaal 2024

[66] Aangezien de aandelen werden verkocht op Euronext Brussel, heeft Elia Group NV geen informatie over de identiteit van de verwervers.

AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

Op basis van de door de onderneming ontvangen transparantieverklaringen (conform de wet van 2 mei 2007 en het koninklijk besluit van 14 februari 2008).



49,2%

bijdrage van Duitsland in de nettowinst van Elia Group

€1,99

brutodividend per aandeel

Dividend

Op 5 March 2024 besliste de raad van bestuur van Elia Group NV om een nominaal dividend voor te stellen van €146,3 miljoen, of €1,99 per aandeel (bruto) tijdens de algemene aandeelhoudersvergadering van 21 mei 2024. Deze beslissing werd genomen in overeenstemming met het dividendbeleid en onder voorbehoud van de goedkeuring van de winstbestemming door de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering. Dit betekent een stijging van het dividend voor het achtste opeenvolgende jaar. Dit resulteerde in een nettodividend van €1,393 per aandeel.

Het dividend zal door de volgende bankagenten worden uitgekeerd aan de aandeelhouders: BNP Paribas Fortis, ING Belgium, KBC en Belfius. Eventuele dividenduitkeringen voor aandelen op een effectenrekening zullen automatisch worden verwerkt door de betreffende bank of beleggingsmakelaar. Dividenduitkeringen voor geregistreerde aandelen worden door Elia Group NV rechtstreeks betaald aan de aandeelhouders.

Dividendbeleid

Op 21 maart 2019 heeft de raad van bestuur het toekomstige dividendbeleid officieel goedgekeurd om dividenden voor te stellen aan de algemene aandeelhoudersvergadering. Overeenkomstig dit beleid zal het volledige dividend voor het boekjaar niet lager liggen dan de stijging van de consumptieprijsindex (‘inflatie’) in België. Dat beleid ondersteunt onze langetermijnambitie om een echt stabiel dividend aan de aandeelhouders aan te bieden en zorgt ervoor dat we een sterke balans kunnen aanhouden om het investeringsprogramma van de Groep te financieren.

Ook in de toekomst zullen de dividenden evenwel worden bepaald door de resultaten van de Groep (die op hun beurt door een aantal factoren worden beïnvloed, die buiten de controle van de vennootschap liggen), de financiële situatie van onze vennootschap, alsook onze financieringsnoden (in het bijzonder wat de investeringsuitgaven en het -plan betreft) en onze commerciële vooruitzichten. Het voorgestelde dividendbeleid bepaalt een uitkeringspercentage van 45,1% van de IFRS-winst die wordt toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen.



INVESTEERDERS

Voor alle vragen over Elia Group en de aandelen, kunt u contact opnemen met:

Elia Group

Investor Relations, Keizerslaan 20

1000 Brussel, België

Tel.: +32 2 546 74 29

Fax: +32 2 546 71 80

E-mail: investor.relations@elia.be

Op de website van Elia Group vindt u informatie over de Groep (persberichten, jaarverslagen, koers van het aandeel, kennisgevingen en dergelijke meer): www.eliagroup.eu.

4.3. Kerncijfers

(in €miljoen)	2023	2022	2021	2020	2019
Geconsolideerde resultaten					
Totaal opbrengsten & overige inkomsten	**3.953,5**	4.113,3	2.859,7	2.473,6	2.319,0
EBITDA (*)	**1.227,3**	1.111,8	1.006,9	1.005,6	930,2
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten (EBIT) (*)	**674,4**	599,4	540,1	578,5	569,7
Nettofinancieringskosten	**(119,3)**	(43,6)	(106,6)	(141,5)	(139,6)
Inkomstenbelasting	**(155,5)**	(147,5)	(105,2)	(129,1)	(121,0)
Adjusted nettowinst (*)(1)	**411,4**	408,2	328,3	308,1	306,2
Gerapporteerde nettowinst	**399,5**	408,2	328,3	307,9	309,1
Minderheidsbelangen	**44,1**	47,2	33,1	38,5	35,5
Hybride effecten	**31,0**	19,2	19,2	19,3	19,3
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**324,5**	341,7	276,0	250,1	254,3
(in €miljoen)	**31.12.2023**	**31.12.2022**	**31.12.2021**	**31.12.2020**	**31.12.2019**
Geonsolideerde balans					
Totaal activa	**19.390,1**	20.594,3	18.144,3	15.165,6	13.893,4
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**5.088,5**	5.319,6	4.552,0	4.173,2	4.022,3
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**4.572,6**	4.681,3	3.850,6	3.471,8	3.320,9
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen - houders van hybride effecten	**515,9**	701,4	701,4	701,4	701,4
Netto financiële schuld	**8.641,9**	4.431,6	4.886,3	7.465,0	5.523,1
	31.12.2023	**31.12.2022**	**31.12.2021**	**31.12.2020**	**31.12.2019**
Overige kerncijfers					
Regulatory Asset Base (RAB) (bn EUR) (2)	**12,2**	10,9	10,3	9,7	9,1
Dividend per aandeel (EUR)	**1,99**	1,91	1,75	1,71	1,69
Rendement op eigen vermogen (adj.) (*)	**6,91%**	7,52%	7,56%	7,20%	7,66%
Winst per aandeel (aangepast) (EUR) (*)	**4,41**	4,80	4,02	3,64	3,91
Eigen vermogen per aandeel (EUR)	**62,20**	62,80	56,00	50,50	48,40
Aantal aandelen (einde periode)	**73.499.744,0**	73.502.359,0	68.728.055,0	68.720.695,0	68.652.938,0

(*) Gedetailleerde lijst met definities wordt weergegeven in de bijlage
1. De adjusted nettowinst werd ingevoerd in 2019 als een alternatieve maatstaf voor de performance. Dit stemt overeen met de genormaliseerde winst in de vorige jaren
2. In 2019 is de RAB niet langer samengesteld uit de EEG en gelijkaardige heffingen wegens de wijziging in de regulering



5. Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2023

5.1. 2023 hoogtepunten

- We hebben in totaal €2.397,2 miljoen geïnvesteerd in het net – een significante bijdrage aan de decarbonisatie van de samenleving. Dit leidde tot een gereguleerd actief van €12,2 miljard, een opmerkelijke stijging met 12,4%.
- Zeer hoge netwerkbetrouwbaarheid van 99,9% en 99,7% in respectievelijk België en Duitsland, met behoud van operationele uitmuntendheid, kwaliteit en efficiëntie
- In het kader van zijn internationale strategie deed Elia Group zijn eerste strategische investering in de VS
- Transmissietarieven van elektriciteit en aangepaste methodologie goedgekeurd in België alsook Duitse onshore regelgeving goedgekeurd
- De nettowinst (aandeel Elia Group) bedroeg €324,5 miljoen wat leidde tot een ROE (adj.) van 6,91%, exclusief M&A kosten zou de ROE (adj.) 7.14% bedragen
- Elia Group maakte gebruik van duurzame financiering op de schuldkapitaalmarkt om de liquiditeit voor de toekomstige netuitbreiding te verhogen
- CAPEX-plan van €9,4 miljard voor België en €20,7 miljard voor Duitsland voor de periode 2024-2028; de financiële vooruitzichten voor 2024 werden herbevestigd
- Op de algemene vergadering van 21 mei 2024 zal een dividend van €1,99 per aandeel worden voorgesteld



"In 2023 hebben we cruciale stappen gezet in de uitvoering van onze strategie, wat gekenmerkt werd door een tastbare versnelling. Heel wat van onze projecten anticiperen op de snelle opkomst van elektrificatie. Zowel in België als in Duitsland werkten we aan een herziening van het federale netontwikkelingsplan en onderhandelden we over een nieuw regelgevend kader. Dit versterkt onze organische groei en geeft ons de middelen om het verhoogde investeringsplan van €30,1 miljard te realiseren. Bovendien is ons eerste partnership in de VS een belangrijke stap die de toekomst van Elia Group zal vormgeven. Onze niet-gereguleerde activiteiten hebben het potentieel om onze relevantie te vergroten en de groei van de Groep voort te stuwen. Dit alles maakt duidelijk dat we in 2023 op een punt zijn gekomen waar geen weg meer terug is."

Catherine Vandenborre, CEO ad interim van Elia Group



5.2. Elia Group

Kerncijfers (in miljoen €)	2023	2022	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	3.953,5	4.113,3	(3,9)%
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	30,2	39,5	(23,5)%
EBITDA	1.227,3	1.111,8	10,4%
EBIT	674,4	599,4	12,5%
Adjusted elementen	(11,9)	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	686,3	599,4	14,5%
Nettofinancieringskosten	(119,3)	(43,6)	173,6%
Adjusted nettowinst	**411,4**	**408,2**	**0,8%**
Nettowinst	**399,5**	**408,2**	**(2,1)%**
Minderheidsbelangen	44,1	47,2	(6,6)%
Nettowinst toe te rekenen aan de groep	**355,4**	**361,0**	**(1,5)%**
Hybride effecten	31,0	19,2	61,5%
Nettowinst to te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**324,5**	**341,7**	**(5,0)%**
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2023**	**2022**	**Verschil (%)**
Totaal activa	19.390,1	20.594,3	(5,8)%
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	5.088,5	5.319,6	(4,3)%
Netto financiële schuld	8.641,9	4.431,6	95,0%
Netto financiële schuld, excl EEG en soortgelijke mechanismen	8.994,5	7.367,6	22,1%
Kerncijfers per aandeel	**2023**	**2022**	**Verschil (%)**
Winst per aandeel (in €) (deel Elia)	4,41	4,80	(8,1)%
Adjusted winst per aandeel (in €) (deel Elia)	4,58	4,65	(1,5)%
Rendement op eigen vermogen toe te reken aan de eigenaars van de vennootschap (%) (incl. Hybrid securities)	6,99	6,79	2,9%
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) (deel Elia)	6,91	7,52	(8,1)%
Dividend per aandeel (in €)	n.r.	n.r.	n.r.
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap per aandeel (in €)	62,2	62,8	(1,0)%
Aantal aandelen (einde periode)	73.499.744	73.502.359	(0.0)%
Gewogen gemiddeld aantal aandelen (einde periode)	73.499.387	71.142.846	3,3%

Results

De (adjusted) nettowinst van Elia Group steeg met 0,8%, tot €411,4 miljoen:

Elia Transmission (België) behaalde sterke resultaten met een adjusted nettowinst van €180,9 miljoen (+€24,0 miljoen). Het hogere resultaat is voornamelijk het gevolg van een hogere billijke vergoeding door de toename van het eigen vermogen, sterke prestaties voor incentives en de activering van kosten in verband met de uitgifte van de groene obligatie van ETB. De jaarresultaten van vorig jaar profiteerden van een eenmalige tariefcompensatie voor de financiële kosten van de kapitaalverhoging.

50Hertz Transmission (Duitsland) (op 100% basis) boekte een lagere adjusted nettowinst van €218,5 miljoen (-€17,6 miljoen). De daling is voornamelijk te wijten aan een lager financieel resultaat in verband met verdiscontering van lange termijn voorzieningen en hogere afschrijvingen. Dit wordt echter slechts gedeeltelijk gecompenseerd door de stijging van de investeringsvergoeding als gevolg van de groei van activa en hogere opbrengsten in het basisjaar, evenals lagere operationele kosten en een hogere energiebonus.

Het niet-gereguleerde segment en Nemo Link boekten een lagere adjusted nettowinst van €12,1 miljoen (-€3,1 miljoen). Deze daling kan worden toegeschreven aan de lagere bijdrage van Nemo Link, dat in 2023 de cumulatieve cap bereikte, en aan hogere kosten voor WindGrid. Deze daling werd weliswaar gecompenseerd door een afnemend verlies bij de holding dankzij hogere interestbaten uit kasdeposito's en betere resultaten bij EGI.

De nettowinst daalde tot €399,5 miljoen, aangezien hierin de eenmalige kosten zijn opgenomen verbonden aan de investering in energyRe Giga (€11,9 miljoen).

De nettowinst van Elia Group toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen (na aftrek van €44,1 miljoen van minderheidsbelangen en €31,0 miljoen toe te rekenen aan houders van hybride effecten) daalde tot €324,5 miljoen. Dit is het resultaat van de hogere rentelasten in verband met de hybride effecten en door de eenmalige kosten verbonden aan de investering in energyRe Giga. De uitvoering van het investeringsprogramma in België en Duitsland en van solide operationele prestaties van de gereguleerde entiteiten en Nemo Link, konden dit gedeeltelijk compenseren. Dit resulteerde in een winst per aandeel van €4,4 voor het jaar.

Investeringsuitgaven

In 2023 investeert de Elia Group €2.397,2 miljoen. De focus ligt op de versterking van de interne backbone in zowel het Belgische als het Duitse net, de ontwikkeling van de nodige offshore infrastructuur die de integratie van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het net mogelijk maakt en de verdere ondersteuning van de digitalisering van onze infrastructuur, wat leidt tot een groei van de Regulatory Asset Base (RAB) met 5,98%.

GOEDE VOORUITGANG GEBOEKT MET GROTE INFRASTRUCTUURWERKEN

België

In 2023 investeerde ETB in totaal €711,3 miljoen in zijn activiteiten, wat leidde tot een groei van de RAB met 9,5% tot €5,9 miljard. De nadruk bleef vooral liggen op de versterking en uitbreiding van het 380 kV-net, het leggen van de basis voor de uitbreiding van het offshore netwerk en de naadloze integratie van hernieuwbare energie. Meer bepaald werd er €158,5 miljoen toegewezen aan offshore ontwikkelingen, €321,7 miljoen aan regionale netversterkingen en aansluitingen met klanten, terwijl ongeveer €145,2 miljoen werd besteed aan 203 vervangingsprojecten in het hele Belgische net. Er werd €83,7 miljoen geïnvesteerd in digitalisering en de ontwikkeling van innovatieve tools. Hierdoor houdt het bedrijf gelijke tred met de technologische vooruitgang.

Duitsland

50Hertz investeerde €1.685,9 miljoen in 2023, een stijging met 55,3% tegenover vorig jaar, waardoor het gereguleerd actief met +15,2% steeg tot €7,9 miljard (100% 50Hertz). In totaal werd €1.102,2 miljoen geïnvesteerd voor onshore projecten, terwijl offshore investeringen in totaal €494,3 miljoen bedroegen. Bijkomend werd er €89,4 miljoen uitgegeven aan IT-projecten.

Belangrijke onshore investeringen zijn onder andere de DC-verbinding SuedOstLink (€289,7 miljoen), die cruciaal is bij het verbinden van de groeiende offshore productie in het noorden van Duitsland met de verbruikscentra in het zuiden. Daarnaast lag de nadruk van het jaar op het versterken van het bestaande net, met de bovengrondse 380 kV-lijn tussen Röhrsdorf en Remptendorf als belangrijk project, dat €137,3 miljoen kost. Tot de andere belangrijke versterkingsprojecten horen de bovengrondse lijnen in het zuidelijke deel van de Uckermark (€118,0 miljoen) en het noordelijke deel van de Uckermark (€25,5 miljoen), evenals het gedeelte van de bovengrondse 380 kV-lijn tussen Pulgar en Vieselbach (€54,6 miljoen). Andere opmerkelijke onshore projecten ter versterking van het net omvatten de herstructurering van het onderstation Lauchstädt met STATCOM en MSCDN (€44,7 miljoen), evenals de herstructurering en versterking van de luchtlijn van Wolmirstedt naar Güstrow (€44,4 miljoen).

Wat offshore investeringen betreft, ligt de focus voornamelijk op het project Ostwind 3 (€212,0 miljoen), terwijl de definitieve ingebruikname in 2024 dichterbij komt voor het project Ostwind 2 (€118,7 miljoen). Daarnaast wordt vooruitgang geboekt bij de realisatie van de aansluiting voor het offshore windmolenpark Gennaker, met een investering van €110,7 miljoen.

Nettoschuld en credit metrics

(in € miljoen)	2023	2022
Netto financiële schuld, excl. EEG en soortgelijke mechanismen	8.994,5	7.367,6
Leverage (D/E) (incl. NCI & hybrid))	1,8x	15x
Nettoschuld, excl. EEG en soortgelijke mechanismen/ EBITDA	7,3x	6,6x
Gemiddelde kosten van schuld	2,6%	1,7%
% percentage vaste schuld	100%	100%

Elia Group had eind 2023 een totale netto financiële schuld, exclusief EEG en gelijkaardige heffingen van €8.994,5 miljoen (+€1.626,9 miljoen) op het einde van 2023. De belangrijkste factor voor deze stijging hield verband met de uitvoering van het investeringsprogramma in België en Duitsland. Dat programma was gedeeltelijk afhankelijk van financiering uit de operationele kasstroom en van liquiditeit afkomstig van de kapitaalverhoging van vorig jaar.

Verder nam Elia Group in de eerste helft van het jaar actief deel aan de schuldkapitaalmarkt om zijn liquiditeitspositie voor toekomstige netuitbreidingen te verbeteren. In lijn met de duurzame financieringsdoelstellingen van de Groep gaf ETB met succes zijn eerste groene obligatie van €500 miljoen uit met een vaste rentevoet van 3,625%. Die obligatie is bestemd voor de financiering van in aanmerking komende groene projecten. Bovendien sloot Eurogrid in maart met zeven banken een groene lening af van €600 miljoen met een looptijd van tien jaar. Die lening was aan het einde van het jaar volledig opgenomen. In april betrad Eurogrid opnieuw de kapitaalmarkt met de uitgifte van een euro-obligatie van 7 jaar ter waarde van €650 miljoen, met een vaste rentevoet van 3,722%. In oktober maakte Eurogrid gebruik van de in april uitgegeven obligatie door bijkomend €150 miljoen onder deze serie uit te geven tegen de geldende marktprijs met een re-offer rendement van 4,534%. Tot slot sloot Eurogrid een private plaatsing af van €50 miljoen en ging het nog een gesyndiceerde banklening aan ter waarde van €120 miljoen. Bovendien sloot Elia Group twee bilaterale heropneembare kredietfaciliteiten af voor een totaal van €120 miljoen, waarvan €100 miljoen eind 2023 werd opgenomen.

Elia Group zijn hybride laag proactief door een deel van zijn uitstaande hybride effecten van €700 miljoen te herfinancieren. Er werden nieuwe hybride effecten van €500 miljoen uitgegeven, in combinatie geplafonneerd aanbod tot aankoop van zijn bestaande hybride effecten. De nieuw uitgegeven hybride effecten dragen een coupon van 5,85% tot 15 juni 2028.

Eind 2023 bedroeg de gemiddelde kostprijs van de schuld van Elia Group 2,6% (+70 basispunten). Standard & Poor's heeft de kredietrating van Elia Group herzien en verlaagd naar BBB met stabiele vooruitzichten.



5.3. Elia transmission in België

Elia Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2023	2022	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.383,9	1.561,3	(11,4)%
Opbrengsten	1.276,4	1.420,4	(10,1)%
Overige bedrijfsopbrengsten	57,2	147,6	(61,2)%
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	50,4	(6,7)	(857,5)%
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	2,8	2,4	16,7%
EBITDA	510,2	476,4	7,1%
EBIT	290,5	262,0	10,9%
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	290,5	262,0	10,9%
Nettofinancieringskosten	(54,7)	(62,4)	(12,3)%
Winstbelastingen	(54,9)	(42,7)	28,6%
Nettowinst	**180,9**	**156,9**	**15,3%**
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	**180,9**	**156,9**	**15,3%**
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2023**	**2022**	**Verschil (%)**
Totaal activa	8.277,8	7.848,6	5,5%
Totaal eigen vermogen	2.915,7	2.907,1	0,3%
Netto financiële schuld	3.479,1	2.916,2	19,3%
Vrije kasstroom	(399,8)	254,1	(257,3)%

De opbrengsten van Elia Transmission daalden met 11,4% ten opzichte van 2022, van €1.561,3 miljoen tot €1.383,9 miljoen. De opbrengsten werden beïnvloed door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen gekoppeld aan de groeiende activabasis, en werden meer dan geneutraliseerd door lagere netto financieringslasten als gevolg van interestbaten uit kasdeposito's en een sterke daling van de kosten voor ondersteunende diensten. De lagere ondersteunende diensten werden gedreven door lagere kosten voor evenwichtsactivering en reservering als gevolg van de daling van de gas- en elektriciteitsprijzen, daar waar het jaar voordien nog geïmpacteerd was door het uitbreken van de oorlog in Oekraïne.

De EBITDA steeg tot €510,2 miljoen (+7,1%) dankzij een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen in verband met de groeiende activabasis, en werd gedeeltelijk geneutraliseerd door lagere nettofinancieringskosten, die allemaal in de opbrengsten werden verrekend. De stijging van de EBIT was meer uitgesproken (+10,9%), als gevolg van de hogere voorzieningen voor ontmanteling van het Modular Offshore Grid die gedekt werden door de tarieven, terwijl ze de voorbije jaren al onder IFRS waren geactiveerd. Ook de afschrijvingen voor immateriële activa daalden: die werden tijdens de vorige tariefperiode ten laste gebracht en werden dus niet gedekt door de tarieven. De bijdrage van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode steeg licht tot €2,8 miljoen, en hield verband met de bijdrage van HGRT.

De nettofinancieringskosten daalden (-12,3%) in vergelijking met vorig jaar. Dit werd voornamelijk veroorzaakt door de activering van de financieringskosten als gevolg van de groeiende activabasis (+€3,1 miljoen), maar ook het stijgende renteklimaat leidde tot hogere interestbaten uit kasdeposito's. Dit werd dan weer gedeeltelijk geneutraliseerd door hogere rentekosten gelinkt aan de uitgifte van een obligatie door ETB. Begin 2023 deed ETB een beroep op de schuldkapitaalmarkt met zijn eerste groene obligatie van €500 miljoen voor de financiering van zijn in aanmerking komende groene projecten. ETB anticipeerde proactief op de stijgende renteomgeving door renteswaps af te sluiten, en dit volledig in het voordeel van de consumenten. Bijgevolg steeg de gemiddelde kostprijs van de schuld eind 2023 slechts in geringe mate tot 2,0% (+10 basispunten), en hadden alle uitstaande schulden een vaste coupon.

De (adjusted) nettowinst steeg met 15,3% tot €180,9 miljoen, voornamelijk dankzij het volgende:

1. Een hogere billijke vergoeding (+€7,7 miljoen) door een groeiende activabasis en een hoger eigen vermogen.
2. Hogere incentives (+€12,9 miljoen), als gevolg van sterke operationele prestaties, voornamelijk gekoppeld aan een hogere efficiëntiewinst op beheersbare kosten, en dit ondanks de groei van onze activiteiten en een betere prestatie op de incentive voor interconnectiecapaciteit dankzij lagere congestiekosten. De nettobijdrage van incentives werd licht negatief beïnvloed door een stijging van het gemiddelde belastingpercentage.
3. Activering van de uitgiftekosten voor groene obligaties onder IFRS die volledig werden gedekt door de tarieven (+€2,1 miljoen).
4. Hogere gekapitaliseerde financieringskosten door een hoger niveau van activa in aanbouw en de lichte stijging in de gemiddelde kostprijs van de schuld (+€3,2 miljoen).
5. Eenmalige tariefcompensatie opgenomen in 2022 voor de financiële kosten van de kapitaalverhoging (-€3,5 miljoen).
6. Overige (+€1,5 miljoen): dit was het gevolg van lagere lasten uit hoofde van op aandelen gebaseerde betalingen in verband met de kapitaalverhoging ten gunste van personeelsleden (+€1,6 miljoen), hogere voorzieningen voor de ontmanteling van het Modular Offshore Grid die gedekt werden door de tarieven en onder IFRS geactiveerd waren (+€3,4 miljoen), en lagere afschrijvingen van software en hardware (+€0,7 miljoen) aangezien sommige activa die tijdens de vorige tariefperiode werden verworven en onder de reguleringsmethodologie vallen, afgeschreven zijn. Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door iets hogere schade aan elektrische installaties vergeleken met vorig jaar (-€2,1 miljoen) en uitgestelde belastingen (-€2,5 miljoen).

De totale activa stegen met €429,2 miljoen tot €8.277,8 miljoen door de realisatie van het investeringsprogramma. De netto financiële schuld nam toe tot €3.479,1 miljoen (+19,3%), aangezien het CAPEX-programma van ETB gedeeltelijk gefinancierd werd door de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten. Die werd negatief beïnvloed door een lagere kasinstroom uit heffingen en de uitgifte van een groene obligatie van €500 miljoen. Van de aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€650 miljoen) en het handelspapier (€300 miljoen) was eind 2023 niets opgenomen. Elia Transmission Belgium kreeg van Standard & Poors de rating BBB+ met een stabiel vooruitzicht.

Het eigen vermogen bleef stabiel op €2.915,7 miljoen (+€8,6 miljoen), voornamelijk door: de reservering van de winst van 2023 (+€180,9 miljoen) en de voor het personeel gereserveerde kapitaalverhoging, met inbegrip van de kosten voor op aandelen gebaseerde betalingen (+€0,7 miljoen). Dit werd volledig geneutraliseerd door de dividendbetaling aan Elia Group (-€139,7 miljoen), de mutatie in de reële waarde van een renteafdekking (-€18,8 miljoen), een hogere toewijzing van eigen vermogen aan Nemo Link (-€11,7 miljoen) en door de herwaardering van de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding (-€2,8 miljoen).

5.4. 50Hertz transmission in Duitsland

50Hertz Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2023	2022	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	2.578,2	2.592,6	(0,6)%
Opbrengsten	2.553,0	2.222,4	14,9%
Overige bedrijfsopbrengsten	175,3	125,9	39,2%
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(150,1)	244,4	(161,4)%
EBITDA	710,9	611,5	16,3%
EBIT	378,7	314,1	20,6%
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	378,7	314,1	20,6%
Nettofinancieringskosten	(59,8)	27,3	(319,0)%
Winstbelastingen	(100,4)	(105,3)	(4,7)%
Nettowinst	218,5	236,1	(7,5)%
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	174,8	188,9	(7,5)%
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	218,5	236,1	(7,5)%
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2023**	**2022**	**Verschil (%)**
Totaal activa	10.086,6	11.638,1	(13,3)%
Totaal eigen vermogen	2.138,4	2.180,6	(1,9)%
Netto financiële schuld	4.693,3	1.255,3	273,9%
Netto financiële schuld, excl EEG en vergelijkbare toeslagen positie	5.045,9	4.191,3	20,4%
Vrije kasstroom	(3.403,7)	(359,2)	847,6%

50Hertz Transmission's totale opbrengsten en andere inkomsten daalden ten opzichte van 2022 (-0,6%), van €2.592,6 miljoen naar €2.578,2 miljoen.

De EBITDA steeg tot €710,9 miljoen (+16,3%). De groeiende offshore en onshore activabasis kwam de investeringsvergoeding ten goede (+€75,0 miljoen). De opbrengsten in het basisjaar namen toe onder impuls van een hogere vergoeding (inflatiecorrectie) van de kapitaalkosten en de operationele kosten tegenover vorig jaar (+€9,5 miljoen). De operationele kosten bleven goed onder controle (+€4,6 miljoen), gedreven door lagere onderhoudskosten en gedeeltelijk geneutraliseerd door belangrijke uitgaven voor digitalisering en IT om de toenemende complexiteit van het systeembeheer te verzekeren. Bovendien werd de EBITDA positief beïnvloed door een hogere energiebonus (+€11,1 miljoen), vooral voor netverliezen. 50Hertz breidde zijn talentenpool verder uit om het steeds grotere en complexere investeringsprogramma bij te benen, wat leidde tot bijkomende personeelskosten (-€34,1 miljoen). Dit werd gecompenseerd door hogere inkomsten uit geactiveerde eigen productie en inkomsten uit service level agreements (+€48,6 miljoen). Tot slot werd de EBITDA van vorig jaar gekenmerkt door aanzienlijke eenmalige regulatoire afrekeningen, gezien het offshore forfaitaire bedrag voor 2018 werd afgewikkeld (-€14,8 miljoen). Ook de EBIT steeg (+20,6%) ondanks de hogere afschrijvingen (-€34,7 miljoen) als gevolg van de uitvoering van het investeringsprogramma. Bovendien bleven de operationele voorzieningen stabiel.

Het netto financieel resultaat daalde tot -€59,8 miljoen (-€87,1 miljoen), voornamelijk als gevolg van de waardering van de lange termijn voorziening voor congestie-inkomsten uit interconnectoren opgenomen in het tarifair afrekeningsmechanisme (-€74,2 miljoen). Vorig jaar werd gekenmerkt door een sterke daling in de waardering van deze verplichting als gevolg van de forse stijging van de termijnrente, terwijl de plotse rentedaling in december 2023 een stijging van de voorziening tot gevolg had. Bovendien stegen de financieringskosten door Eurogrid's uitgifte van obligaties en groene leningen in een klimaat van stijgende rentevoeten in de eerste drie kwartalen van 2023 (-€9,7 miljoen). Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door hogere gekapitaliseerde financieringskosten als gevolg van het lopende investeringsprogramma (+€7,1 miljoen).

De (adjusted) nettowinst daalde tot €218,5 miljoen (-7,5%) als gevolg van:

1. Hogere investeringsvergoedingen (+€52,5 miljoen) ingevolge de groeiende activabasis.
2. Lagere operationele kosten en overige kosten (+€10,5 miljoen), voornamelijk onder impuls van hogere opbrengsten in het basisjaar en lagere operationele kosten die de lagere regulatoire afrekeningen meer dan compenseren.
3. Hogere energiebonus (+€4,6 miljoen), voornamelijk door de bonus voor netverliezen.Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door:

4.Lagere financiële resultaten (-€60,9 miljoen), voornamelijk door de herwaardering van lange termijn voorzieningen van vorig jaar en de hogere rentekosten.

5.Hogere afschrijvingen (-€24,3 miljoen) als gevolg van de ingebruikname van projecten.

De totale activa daalden met -€1.551,5 miljoen in vergelijking met 2022, voornamelijk door de afnemende geldmiddelen en kasequivalenten in verband met de dalende energieprijzen en dus een sterke daling van het EEG-kassaldo, gedeeltelijk gecompenseerd door de goede vooruitgang van het investeringsprogramma en bijgevolg een toename van de activa in aanbouw. De vrije kasstroom bedroeg in totaal -€3.403,7 miljoen en werd sterk beïnvloed door de realisatie van het investeringsprogramma (€1.685,9 miljoen) en de netto kasuitstroom voor de EEG en gelijkaardige mechanismen (KWK en SPB) (-€2.578,6 miljoen), dit onder impuls van de lagere energieprijzen. 50Hertz treedt op als trustee voor deze mechanismen.

De netto financiële schuld, exclusief EEG en soortgelijke mechanismen steeg met €854,6 miljoen ten opzichte van eind 2022, tot €5.045,9 miljoen. De uitvoering van het investeringsprogramma werd gedeeltelijk gefinancierd uit de operationele kasstroom, terwijl Eurogrid ook meermaals een beroep deed op de schuldkapitaalmarkt. Inclusief de EEG en soortgelijke mechanismen steeg de netto financiële schuld met €3.438,0 miljoen door de daling van het EEG-kassaldo en gelijkaardige mechanismen. Vanaf december 2023 daalde de kaspositie voor deze regelingen en bedroeg €352,6 miljoen.

In 2023 bleef Eurogrid een beroep doen op de schuldkapitaalmarkt om zijn investeringsplan te financieren. Het verkreeg en nam een groene lening op van €600 miljoen met een looptijd van tien jaar, en herfinancierde die lening in het kader van het 'Climate Protection Programme for Companies' van de KfW Bankengruppe. De fondsen worden aangewend voor de cofinanciering van de offshore netaansluiting voor het windmolenparkproject Gennaker. Daarnaast gaf Eurogrid een nieuwe obligatie uit van €650 miljoen met een looptijd van 7 jaar en een vaste rente van 3,722%. Bovendien haalde het in november nog eens bijkomend €150 miljoen op (re-offer rendement van 4,534%), om een obligatie van €750 miljoen te herfinancieren die in 2023 verviel. Tot slot werd in november een gesyndiceerde banklening van €120 miljoen met een looptijd van 10 jaar afgesloten voor de gedeeltelijke financiering van de Uckermark-lijn en de kabeltunnel in Berlijn, terwijl Eurogrid het ook eens werd over een nieuwe private plaatsing van €50 miljoen. Na deze transacties stegen de gemiddelde kosten van de schuld eind juni 2023 tot 2,01% (+21 basispunten).

Het totale eigen vermogen daalde met €42,2 miljoen tot €2.138,4 miljoen. Deze vermindering is vooral te wijten aan de forse daling van de hedgereserves (-€248,2 miljoen) die de reservering van de winst voor 2023 (€218,5 miljoen) neutraliseerde. Sinds 2021 past 50Hertz hedge accounting toe om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag aan netverliezen te beperken. Door de daling van de energieprijzen daalde de reële waarde van deze contracten tot -€224,8 miljoen. Rekening houdend met uitgestelde belastingen werd een hedgereserve voor een bedrag van -€157,4 miljoen opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten. Aangezien de kosten voor netverliezen bijna volledig worden doorgerekend in de tarieven, heeft de reële waarde van de future contracten geen relevantie voor de huidige en toekomstige rentabiliteit van de Vennootschap. De aandeelhouders van Eurogrid, Elia Group en KfW blijven zich inzetten om de energietransitie succesvol vorm te geven. Dit engagement komt tot uiting in een kapitaalinjectie van in totaal €120 miljoen voor 2023. Dit werd gecompenseerd door de dividenduitkeringen aan de aandeelhouders.



5.5. Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo link

Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link			
Kerncijfers (in miljoen €)	**2023**	**2022**	**Verschil (%)**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	69,0	44,7	54,4%
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	27,3	37,1	(26,4)%
EBITDA	6,3	24,3	(74,1)%
EBIT	5,4	23,6	(77,1)%
Adjusted elementen	(11,9)	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	17,3	23,6	(26,7)%
Nettofinancieringskosten	(5,0)	(8,8)	(43,2)%
Winstbelastingen	(0,2)	0,4	(150,0)%
Nettowinst	0,2	15,2	(98,7)%
Waarvan toe te rekenen aan de Elia Groep	(0,2)	15,2	(101,3)%
Adjusted elementen	(11,9)	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	**12,1**	**15,2**	**(20,4)%**
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2023**	**2022**	**Verschil (%)**
Totaal activa	1.844,9	1.946,5	(5,2)%
Totaal eigen vermogen	1.240,2	1.445,4	(14,2)%
Netto financiële schuld	469,6	260,1	80,5%

De niet-gereguleerde opbrengsten stegen met 54,4% tot €69,0 miljoen ten opzichte van 2022. Elia Grid International ('EGI') realiseerde een sterke stijging van de opbrengsten (+€8,3 miljoen) door effectief gebruik te maken van zijn gevestigde consultingexpertise in de energiesector om landen te ondersteunen in hun streven naar energietransitiedoelstellingen. Bovendien stegen de intersegment transacties voornamelijk tussen Elia Group NV, Elia Transmission Belgium en 50Hertz. Het effect van deze intersegment transacties wordt vermeld in 'Toelichting 2.2. Segmentreconciliatie'.

Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode droegen €27,3 miljoen bij aan het resultaat van de Groep, dat bijna volledig toe te schrijven is aan Nemo Link. Ondanks de sterke prestatie van Nemo Link in 2023, droeg het €9,8 miljoen minder bij aan het totale resultaat in vergelijking met het vorige jaar. Deze daling is volledig te wijten aan het feit dat Nemo Link de cumulatieve cap voor de vijfjaarlijkse beoordeling bereikte, terwijl het resultaat van vorig jaar nog gedeeltelijk profiteerde van de lagere prestaties voor de jaren 2019-2021.

In 2023 werd de situatie op de Europese en Britse elektriciteitsmarkten terug stabieler na de turbulente situatie in 2022. Tijdens het jaar ging er veel elektriciteit naar België door een gunstigere situatie rond de gasbevoorrading in Groot-Brittannië, maar dit verschil vervaagde toen de gasvoorraden in de EU een recordhoogte bereikten en de afhankelijkheid van Russisch gas afnam. Dit verbeterde bevoorradingsscenario leidde tot een aanzienlijke daling van de gasprijzen in vergelijking met 2022, met afnemende spreads en elektriciteitsstromen naar België tot gevolg. De CO_2-emissieprijzen, die overigens een aanzienlijke impact hebben op de elektriciteitsprijzen, vertoonden ook een neerwaartse trend in het VK ten opzichte van de EU. Daardoor namen de prijsverschillen tussen deze markten verder af. Bijgevolg daalde de gemiddelde uurlijkse spread van €41,3/MWh in 2022 naar een normaler niveau van €13,7/MWh in 2023.

De operationele beschikbaarheid van de interconnector bleef met 96,1% hoog in 2023, ondanks uitgebreider onderhoud tijdens de eerste 5 exploitatiejaren.

De adjusted EBIT daalde tot €17,3 miljoen (-€6,3 miljoen). Deze daling was voornamelijk het gevolg van de lagere bijdrage van Nemo Link (-€9,8 miljoen), hogere kosten bij WindGrid, vooral in verband met de oprichting van WindGrid US (-€3,4 miljoen) en gedeeltelijk gecompenseerd door de lagere kosten bij de holding (+€1,7 miljoen). Bovendien werd de adjusted EBIT negatief beïnvloed door hogere kosten voor re.alto (-€0,4 miljoen). Na de stijging van de opbrengsten kende de bijdrage van EGI een stijging (+€4,8 miljoen), terwijl de andere niet-gereguleerde kosten daalden (+€0,8 miljoen). Rekening houdend met de eenmalige kosten verbonden aan de overname van een minderheidsbelang in energyRe Giga (€11,9 miljoen), bedroeg de EBIT in totaal €5,4 miljoen.

De nettofinancieringskosten daalden naar €5,0 miljoen, en bevatten voornamelijk de rentelasten verbonden aan de obligatielening (€5,2 miljoen), de kosten in verband met de private plaatsing van Nemo Link (€2,6 miljoen) en de overige financiële kosten gekoppeld aan Elia Group NV, voornamelijk door financieringskosten in verband met de kapitaalinjectie in Eurogrid GmbH. Deze kosten werden gedeeltelijk gecompenseerd door interestbaten, voornamelijk uit kasdeposito's (€4,3 miljoen). Die profiteerden immers van het hogere renteklimaat en de verbeterde liquiditeitspositie van de Groep na de

kapitaalverhoging van vorig jaar. In de loop van 2023 herfinancierde de Groep met succes zijn hybride effect van €700 miljoen, door het gebruik van geldmiddelen en de uitgifte van een nieuw hybride effect van €500 miljoen met een geplafonneerd aanbod tot aankoop van de bestaande hybride effecten. Alle kosten in verband met deze transactie zijn direct opgenomen in het eigen vermogen onder IFRS.

De adjusted nettowinst daalde met -20,4% tot €12,1 miljoen, voornamelijk als gevolg van:

1. Lagere bijdrage van Nemo Link (-€9,6 miljoen).
2. Hogere kosten door de uitbreiding van internationale offshore activiteiten van WindGrid (-€3,2 miljoen).
3. Lager verlies voor de holding (+€5,3 miljoen), voornamelijk gedreven door hogere interestbaten op kasdeposito's en lagere kosten voor business development aangezien de kosten verbonden aan energyRe Giga als een adjusted element worden opgenomen.
4. Hogere bijdrage van EGI (+€4,0 miljoen).
5. Overige elementen (+€0,4 miljoen), voornamelijk als gevolg van lagere andere niet-gereguleerde kosten (+€0,2 miljoen), financiële opbrengsten bij Eurogrid International (+€0,7 miljoen), gedeeltelijk tenietgedaan door hogere kosten voor re.alto (-€0,4 miljoen).

De totale activa daalden met 5,2% tot €1.844,9 miljoen (-€101,6 miljoen) omdat de herfinanciering van het hybride effect gedeeltelijk werd gefinancierd met bestaande liquide middelen na de kapitaalverhoging van vorig jaar, terwijl het dividend uitgekeerd aan de aandeelhouders (-€140,4 miljoen) gedekt werd door de opbrengsten uit dividenden van dochterondernemingen. Daarnaast verhoogde de Groep zijn participatie in Eurogrid GmbH door €100 miljoen op te nemen uit zijn heropneembare kredietfaciliteiten.Dit zorgde ook voor een toename van de netto financiële schuld met €209,4 miljoen tot €469,6 miljoen.

Tot slot heeft Elia Group NV, als onderdeel van de investering in energyRe Giga, een overbruggingsfaciliteit van €400 miljoen afgesloten, waarvan aan het einde van het jaar niets was opgenomen. Het beschikt ook over ongebruikte heropneembare kredietfaciliteiten voor een bedrag van €55 miljoen, terwijl het handelspapier ter waarde van €35 miljoen volledig ongebruikt blijft.

5.6. Adjusting elementen - reconciliatietabel

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 December 2023	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Aangepaste elementen					
Transactiekosten (acquisitie van EnergyRe Giga - VS)	0,0	0,0	(11,9)	0,0	(11,9)
Totaal EBIT niet-recurrente elementen	**0,0**	**0,0**	**(11,9)**	**0,0**	**(11,9)**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst – aangepaste elementen	**0,0**	**0,0**	**(11,9)**	**0,0**	**(11,9)**

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 December 2022	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Non-regulated activities and Nemo Link	Consolidation entries	Elia Group
Aangepaste elementen					
Nihil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal EBIT niet-recurrente elementen	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst – aangepaste elementen	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**



III. Duurzaamheid



1. Algemene informatie

1.1. Basis voor presentatie

1.1.1 Algemene basis voor presentatie

Dit verslag biedt transparantie over de prestaties van Elia Group op het vlak van duurzaamheid, en beschrijft de integratie van duurzaamheid in ons businessmodel en onze bedrijfsstrategie. Volgens de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) moet Elia Group in de eerste golf rapporteren volgens de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), te beginnen met de verslagen die in 2025 worden gepubliceerd (voor het boekjaar 2024).

Wij verwelkomen deze nieuwe ontwikkelingen en zijn daarom al begonnen met het transitieproces. Dit jaarverslag weerspiegelt gedeeltelijk de grondgedachte, structuur en belangrijkste rapportage-eisen van de toekomstige ESRS. Tegelijkertijd zullen we de rapportage-eisen van het Global Reporting Initiative (GRI) geleidelijk afschaffen en vervangen door de toekomstbestendige ESRS. Geselecteerde GRI-indicatoren zullen in dit verslag verder gebruikt worden. In het bijzonder handhaven wij de GRI-sectornormen voor elektriciteitsbedrijven totdat een overeenkomstige ESRS-sectornorm is gepubliceerd.

In dit jaarverslag richten we ons op het beste niveau van naleving van ESRS 2 Algemene toelichtingen, ESRS E1 Klimaatverandering en S1 Eigen personeel. We geven hun gebruik aan door de overeenkomstige ESRS te benoemen. Als er geen ESRS wordt genoemd, verwijzen we meestal naar de GRI-normen. Daarbij wordt dan de desbetreffende GRI-norm genoemd. Op deze manier zorgen we er ook voor dat we uitgebreid verslag uitbrengen over milieu-, sociale en governancekwesties tijdens de transitiefase.

Consolidatiekring

Dit is het zesde jaarlijkse duurzaamheidsverslag van Elia Group, over de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2023.

In overeenstemming met de ESRS-richtlijnen zijn we begonnen met het afstemmen van onze duurzaamheidsrapportage op dezelfde reikwijdte die gebruikt wordt voor financiële rapportage. Niettemin vereisen de specifieke aard van de structuur van de Groep en de mix van verschillende bedrijfsactiviteiten meer analyse van de haalbaarheid van het systematisch toepassen van de ESRS op alle entiteiten.



Elia Group is een consolidatie van drie segmenten. De overeenstemming met de financiële consolidatie en de uitzonderingen zijn te zien in de onderstaande tabel.

Duurzaamheidsconsolidatie	Financiële consolidatie
1. Elia Transmission (België)	**1. Elia Transmission (België)**
Alle activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA	De gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA
Elia Engineering NV/SA	Elia Engineering NV/SA
Elia Asset NV/SA	Elia Asset NV/SA
Elia Re NV	Elia Re NV
Niet opgenomen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode in de geconsolideerde financiële staten.	HGRT SAS en Coreso SA/NV
2. 50Hertz Transmission (Duitsland)	**2. 50Hertz Transmission (Duitsland)**
50Hertz Transmission GmbH	50Hertz Transmission GmbH
50Hertz Offshore GmbH	50Hertz Offshore GmbH
50Hertz Connectors GmbH (nieuw in 2023)	50Hertz Connectors GmbH (nieuw in 2023)
Eurogrid GmbH	Eurogrid GmbH
Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode in de geconsolideerde financiële staten.	Andere participaties
3. Niet-gereguleerde activiteiten	**3. Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link**
Elia Group NV/SA	Elia Group NV/SA
Eurogrid International NV/SA	Eurogrid International NV/SA
EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi Arabië, Elia Grid International Inc Canada)	EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi Arabië, Elia Grid International Inc Canada)
WindGrid NV/SA	WindGrid NV/SA
WindGrid USA Holding LLC (nieuw in 2023)	WindGrid USA Holding LLC (nieuw in 2023)
WindGrid USA LLC (nieuw in 2023)	WindGrid USA LLC (nieuw in 2023)
Opgenomen in de consolidatie die voor het eerste segment werd doorgevoerd.	De niet-gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA
Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode in de geconsolideerde financiële staten.	Nemo Link Ltd.
Niet opgenomen omwille van de zeer beperkte impact van de activiteiten op mens en milieu	Re.alto Energy SRL/BV, Re.alto Energy GmbH

Onze kernactiviteit is elektriciteitstransmissie. De eerste stap was dan ook om de eerste twee segmenten zo goed mogelijk voor te bereiden op rapportage in overeenstemming met de ESRS, met de nadruk op E1 Klimaatverandering en S1 Eigen personeel.

Merk op dat de bedrijfsactiviteiten en operaties van de entiteiten in het derde segment een immateriële impact hebben op het milieu (klimaat, biodiversiteit, circulaire economie, waterverbruik en verontreiniging) en op mensen (werknemers in de waardeketen, eindgebruikers en klanten, getroffen gemeenschappen). Het documenteren van deze zaken is een werk in uitvoering binnen de dubbele materialiteitsbeoordeling.

Duurzaamheidsinformatie voor Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) is ook beschikbaar in de twee lokale verslagen.

Externe verificatie

Een selectie van de kerncijfers voor 2023 werd extern geverifieerd door een van de gezamenlijke financiële auditors van Elia Group en is in dit verslag gemarkeerd met het "V"-teken. Het verslag van de externe verificatie is beschikbaar in punt "5.1.Beperkt verificatieverslag".

Voor een overzicht van de rapportage-eisen (RE) opgesteld in overeenstemming met de ESRS, zie de correspondentietabel in punt "1.4.3. Lijst van rapportage-eisen opgesteld in overeenstemming met de ESRS".

Er zijn geen weglatingen gedaan met betrekking tot materiële duurzaamheidsthema's om redenen van vertrouwelijkheid van intellectueel eigendom, expertise of resultaten van innovatieprocessen.

1.1.2 Specifieke omstandigheden

In België en Duitsland worden verschillende ISO-normen (International Organization for Standardization) gebruikt. Het criterium "milieubeheer" wordt gebruikt in Duitsland en is gecertificeerd volgens ISO 14001, terwijl er in België een stappenplan is om dit in 2024 te behalen. Het criterium "gezondheids- en veiligheidsbeheer op het werk" wordt in Duitsland gebruikt in overeenstemming met ISO 45001. De bijbehorende managementsystemen worden geïmplementeerd en opnieuw gecertificeerd in overeenstemming met de respectievelijke auditprogramma's.

1.2. Governance

1.2.1 Rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Duurzaamheid maakt onlosmakelijk deel uit van de zakelijke activiteiten van Elia Group, zoals uitgedrukt in de visie van de Groep: "Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld". Om deze visie zo goed mogelijk uit te voeren, hebben we de rollen en verantwoordelijkheden op het vlak van duurzaamheid doorheen de organisatie duidelijk omlijnd. Zo kunnen duurzaamheidsdoelstellingen en -activiteiten binnen heel Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) worden verankerd en nauwgezet worden beheerd. De positie van Elia Group Officer werd op Groepsniveau gecreëerd voor een aantal belangrijke domeinen, waaronder Security and Safety, Risk Management, Talent Management, Procurement, Strategy en EU Affairs.

De CEO van Elia Group is verantwoordelijk voor duurzaamheidskwesties doorheen heel de Groep. Het beheer van deze domeinen en de verschillende verantwoordelijkheden op lokaal niveau worden in onderstaande kaders afgebakend.

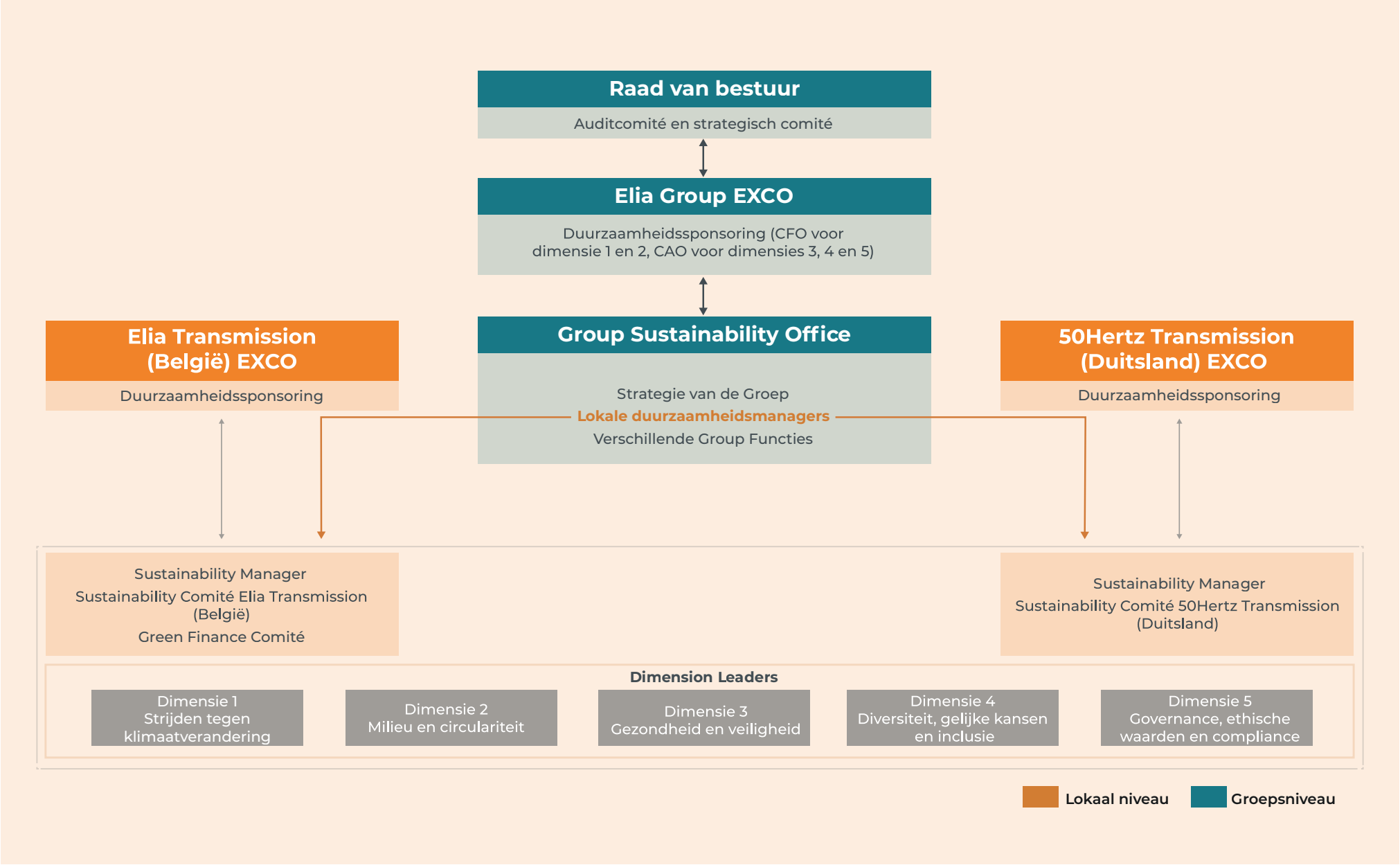
Ons duurzaamheidsprogramma ActNow en de overeenkomstige ambities worden op het niveau van Elia Group gedefinieerd door het Group Sustainability Office (GSO). Het GSO verzekert vervolgens de rechtlijnigheid van de door de Groep ondernomen maatregelen en zorgt ervoor dat haar duurzaamheidsprestaties continu verbeteren.

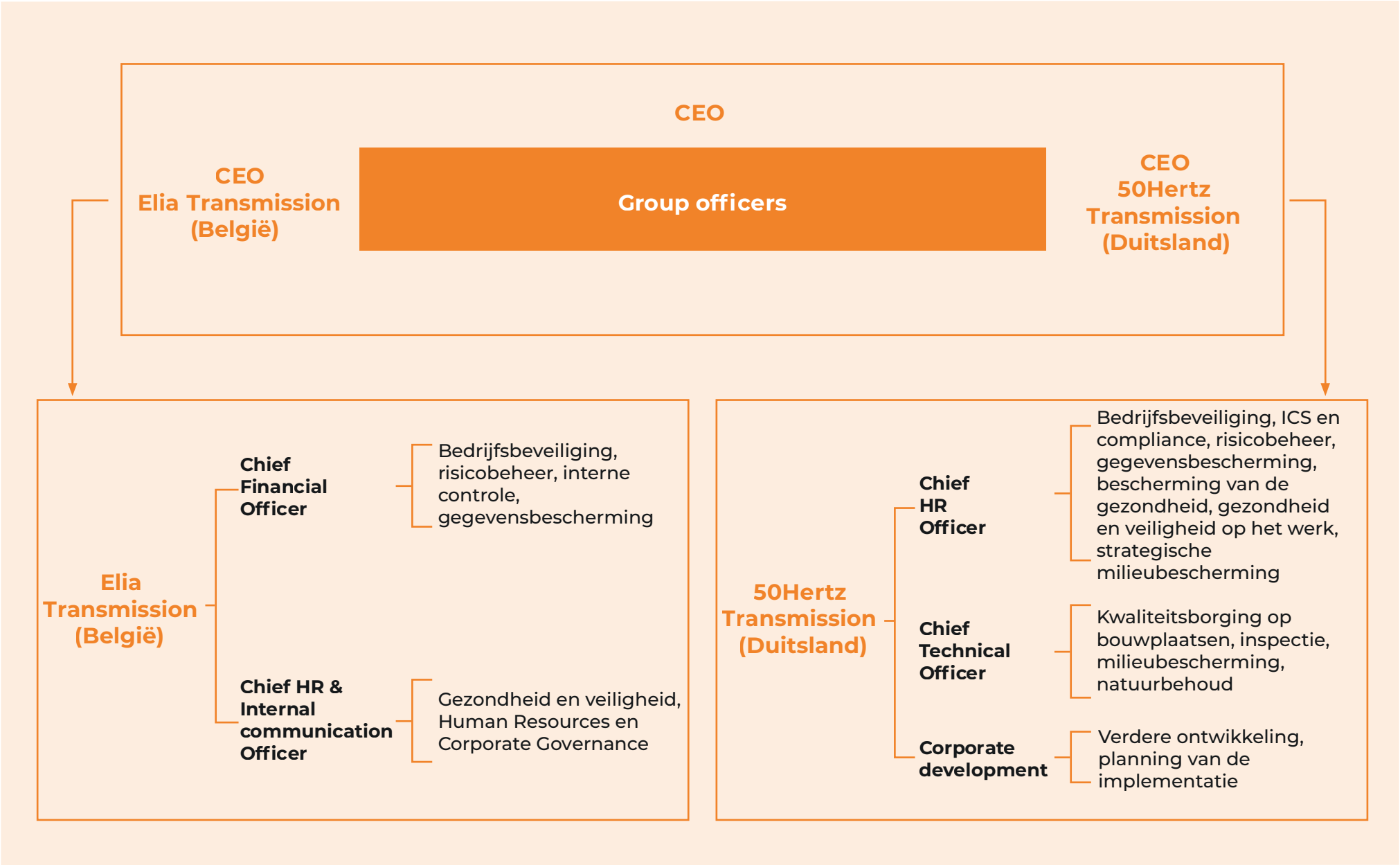
ActNow omvat vijf dimensies; elk van deze dimensies behelst specifieke doelstellingen die de Groep, Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) moeten halen. Op lokaal niveau zijn de respectieve Duurzaamheidsafdelingen en hun Duurzaamheidsraden verantwoordelijk, zoals weergegeven in de onderstaande figuur. Voor een gedetailleerde beschrijving van ons ActNow-programma en de dimensies ervan, zie punt "4. Onze visie, missie en strategie" in het strategisch verslag.

Incentives en beloning

Elia Group maakt op transparante wijze de totale vergoeding van elk van de leden van de raad van bestuur en van het directiecomité bekend in het governance- en risicoverslag, (zie punt "2. Vergoeding van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur") in het governance- en risicoverslag. Dit omvat ook details over de basiskenmerken van het bezoldigingssysteem en de vaste en variabele totale vergoeding van kaderpersoneel, alsook hun bedrijfspensioenen en andere voordelen die zij genieten.




Raad van bestuur
Auditcomité en strategisch comité
Elia Group EXCO
Duurzaamheidssponsoring (CFO voor dimensie 1 en 2, CAO voor dimensies 3, 4 en 5)
Elia Transmission (België) EXCO
Duurzaamheidssponsoring
Group Sustainability Office
Strategie van de Groep
Lokale duurzaamheidsmanagers
Verschillende Group Functies
50Hertz Transmission (Duitsland) EXCO
Duurzaamheidssponsoring
Sustainability Manager
Sustainability Comité Elia Transmission (België)
Green Finance Comité
Sustainability Manager
Sustainability Comité 50Hertz Transmission (Duitsland)
Dimension Leaders
Dimensie 1 Strijden tegen klimaatverandering
Dimensie 2 Milieu en circulariteit
Dimensie 3 Gezondheid en veiligheid
Dimensie 4 Diversiteit, gelijke kansen en inclusie
Dimensie 5 Governance, ethische waarden en compliance
Lokaal niveau
Groepsniveau


CEO
CEO Elia Transmission (België)
Group officers
CEO 50Hertz Transmission (Duitsland)
Elia Transmission (België)
Chief Financial Officer
Bedrijfsbeveiliging, risicobeheer, interne controle, gegevensbescherming
Chief HR & Internal communication Officer
Gezondheid en veiligheid, Human Resources en Corporate Governance
50Hertz Transmission (Duitsland)
Chief HR Officer
Bedrijfsbeveiliging, ICS en compliance, risicobeheer, gegevensbescherming, bescherming van de gezondheid, gezondheid en veiligheid op het werk, strategische milieubescherming
Chief Technical Officer
Kwaliteitsborging op bouwplaatsen, inspectie, milieubescherming, natuurbehoud
Corporate development
Verdere ontwikkeling, planning van de implementatie

		Kerntaken	Duurzaamheidsgerelateerde verantwoordelijkheden
Groepsniveau	**Raad van bestuur (BoD)**	• De strategie- en auditcomités valideren de strategie (incl. de duurzaamheidsdoelstellingen) op jaarbasis en doen hieromtrent algemene aanbevelingen; • Bekrachtigt de strategische veranderingen die de Groep ondergaat, ook met betrekking tot de duurzaamheidsdimensies.	Bekrachtigt de duurzaamheidsdomeinen van de groepsstrategie.
	Elia Group Management Board (EGMB)	• Regelmatige strategiebespreking om belangrijke veranderingen in de algemene strategie, ambities en doelstellingen te valideren. • Neemt belangrijke beslissingen die relevant zijn voor de groepsstrategie. • Neemt relevante onderwerpen op met de raad van bestuur • Sponsoring voor duurzaamheidsaspecten - Chief Financial Officer voor de dimensies klimaatactie, milieu & circulaire economie - Chief Alignment Officer voor de dimensies gezondheid & veiligheid, diversiteit, gelijke kansen & inclusie (DEI), governance/ethische waarden/compliance	• Bekrachtigt de duurzaamheidsdomeinen zoals top-KPI's) binnen de groepsstrategie. • Stelt de ambitieniveaus van ActNow in de loop van de tijd bij
	Group Sustainability Office (GSO)	• De visie, missie en doelstellingen op het gebied van milieu, samenleving en corporate governance (ESG) definiëren & de globale strategie aanpassen om de ESG te weerspiegelen • Conceptuele onderwerpen bespreken en overeenkomstige benaderingen/posities ontwikkelen (bv. verwachte wettelijke vereisten, rapporteringsnormen, toepassing van vrijwillige kaders). • Veranderingen aan duurzaamheidsstrategie en -doelstellingen van de Groep voorstellen aan de EGMB. • Risico's met betrekking tot de uitvoering van de duurzaamheidsstrategie bewaken. • Klankbord voor communicatie rond duurzaamheid • Discussie verrijken en uitwisseling over duurzaamheidsthema's aanmoedigen Strategische initiatieven stimuleren • Werkgroepen oprichten om aan duurzaamheidsthema's te werken • Waar nodig implementatieprojecten op groepsniveau aansturen De vooruitgang van de algemene duurzaamheidsambities beoordelen • De algemene vooruitgang binnen de verschillende dimensies doorlichten • De ambities voor ActNow op groepsniveau beoordelen • De samenhang van de duurzaamheidsinspanningen doorheen de Groep verzekeren	• Coördinatie van groepsbrede projecten

Lokaal niveau	**Lokale colleges van dagelijks bestuur (ExCo)**	• Actieplannen, implementatieplannen en roadmaps bekrachtigen • Lost lokale problemen op waarover de lokale duurzaamheidscommissies niet kunnen beslissen	Lokale duurzaamheidssponsoring
	Lokale duurzaamheidscommissies	• De lokale roadmap & doelstellingen eenmaal per jaar valideren • Alle beslissingen nemen over duurzaamheidskwesties die volgens de statuten niet door de lokale ExCo moeten worden genomen • Advies en ondersteuning verlenen over belangrijke duurzaamheidskwesties (inclusief lokale roadmaps) • Lokale problemen oplossen (belangrijke onderwerpen die door de Sustainability Manager op de agenda werden gezet) • Bottom-up engagement bij lokale departementen teweegbrengen • Input en standpunten vragen over duurzaamheidskwesties op hoog niveau	• Lokale aansturing en ontwikkeling op het vlak van duurzaamheid
	Lokale Sustainability Managers	• De ESG-vereisten vertalen naar lokaal vereiste activiteiten (roadmap, mijlpalen, activiteiten) • Lokale vooruitgang met betrekking tot ActNow-ambities opvolgen en hierover rapporteren • Lokale implementatieprojecten en -activiteiten coördineren • Belangrijke implementatieprojecten beheren • Deelnemen aan en bijdragen tot het Group Sustainability Office • Regelmatig communiceren over successen enz.	• Lokale roadmaps definiëren (incl. KPI's, mijlpalen en activiteiten) • Coördinatie van lokale projecten en activiteiten • Lokale ESG-ratings veiligstellen
	Dimension Leaders	Deze vijf medewerkers vervullen verschillende rollen doorheen de groep en zijn elk verantwoordelijk voor een van de ActNow-dimensies. Zij volgen de ontwikkeling en doorvoering van lokale actieplannen en sturen deze aan. • Lokale Sustainability Managers ondersteunen bij de ontwikkeling van roadmaps en mijlpalen voor dimensiegebonden activiteiten. • Activiteiten bevorderen en duurzaamheidsdoelstellingen behalen binnen hun dimensie • Prestaties opmeten en de binnen hun dimensie gemaakte vooruitgang delen	• Organisatie en kwaliteitszorg van gegevensverzameling • Lokale roadmaps definiëren (incl. KPI's, mijlpalen en activiteiten) samen met de duurzaamheidsmanagers • Coördinatie van lokale projecten en activiteiten • De vooruitgang van ActNow volgen

1.2.2 Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Informatiesessies en workshops worden georganiseerd om de bewustwording van de Groep en de lokale colleges van dagelijks bestuur over verschillende duurzaamheidsthema's te vergroten, zoals de huidige en opkomende ESG-regelgeving en de impact ervan op onze activiteiten.

1.2.3 Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Zie punt "2. Vergoeding van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur" in het governance- en risicoverslag voor details over de manier waarop duurzaamheidsaspecten worden weerspiegeld in de variabele vergoedingsregelingen voor de leden van de directiecomités van de Groep.

1.2.4 Due-diligenceverklaring

Deze rapportage-eis is momenteel in voorbereiding volgens de richtlijnen van de ESRS.

1.2.5 Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage

Zie punt "3.4. Interne controle- en risicobeheerssysteem betreffende het niet-financiele rapporteringsproces " in het governance- en risicoverslag.

1.3. Strategie

1.3.1 Strategie, businessmodel en waardeketen

Voor een overzicht van het businessmodel, de bedrijfsstrategie en de integratie van het duurzaamheidsprogramma ActNow, zie punt "4. Onze visie, missie en strategie" en "5. Ons bedrijfsmodel" in het strategisch verslag. Het diagram van de waardeketen vindt u op onze website.

1.3.2 Belangen en opvattingen van stakeholders

De belangrijkste categorieën van stakeholders waarmee Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) samenwerken, worden weergegeven in punt "4.4. Interacties met stakeholders bevorderen" van het strategisch verslag. Zie hieronder een gedetailleerde beschrijving van de methoden om elke categorie te betrekken.

Stakeholdergroepen	Waarom hebben we interactie?	Hoe hebben we interactie? Methoden	Hoe hebben we interactie? Frequentie	Welke impact hebben deze interacties op onze prestaties?
Consumenten	• Zorgen voor open en transparante transmissiediensten die voldoen aan de behoeften van de consumenten • Extra flexibiliteit vrijmaken	• Consumentenenquêtes • Werkgroepen • Projectspecifieke meetings	• Dagelijks met onze directe klanten • 1à 2 keer per jaar tijdens conferenties en informatiesessies	Door meer inzicht te hebben in de toekomstige behoeften van de consument, kunnen we er snel op inspelen. Zo dragen we bij aan de socio-economische welvaart en verbeteren we onze reputatie • Door flexibiliteit te ontsluiten in het systeem houden we het net in evenwicht
Netbeheerders	• Het systeem stabiel houden door onze activiteiten af te stemmen op de activiteiten van naburige DNB's en TNB's • Gezamenlijke oplossingen ontwikkelen voor het (Europese) net, het systeem en de markten naarmate de elektrificatie toeneemt	• Rechtstreeks contact via controle- en regionale centra • Werkgroepen voor TNB's/DNB's • Informatiesessies • Conferenties en evenementen	• Dagelijks via de medewerkers van systeembeheer • Regelmatige werkgroepen • 1 à 2 keer per jaar tijdens grote evenementen	• De stabiliteit van ons net wordt in real time en 24/7 gehandhaafd • Onze activiteiten op het gebied van systeembeheer verbeteren, vooral gezien de alsmaar grotere volumes hernieuwbare energie in het systeem
Energieproducenten	• De bevoorradingszekerheid bevorderen, de betrouwbaarheid van het systeem waarborgen en de levering van systeemdiensten coördineren • Hernieuwbare energiebronnen aansluiten op het net	• Rechtstreeks contact via nationale en regionale controlecentra • Werkgroepen • Informatiesessies • Conferenties en evenementen	• Dagelijks via de medewerkers van systeembeheer • 1 à 2 keer per jaar tijdens grote evenementen	• De stabiliteit van ons net wordt in real time en 24/7 gehandhaafd
Aandeelhouders en investeerders	• De nodige infrastructuur bouwen voor een succesvolle energietransitie • De toekomstige groei en expansie van de Groep veiligstellen	• Externe publicaties • Evenementen	• Regelmatig via het Investor Relations Team • Op regelmatige basis, afhankelijk van de externe publicatiedata (d.w.z. driemaandelijks, jaarlijks) • 1à 2 keer per jaar tijdens grote evenementen	• We zorgen voor de nodige investeringen om onze activiteiten en projecten uit te voeren
Medewerkers	• De cohesie, samenwerking en creativiteit vergroten en onze doeltreffendheid verbeteren • Ervoor zorgen dat iedereen achter onze doelstellingen staat en dat het belang van onze rol in de energietransitie duidelijk is	• Performantiebeheer en opleidingen • Interne communicatiecampagnes • Interne evenementen	• Dagelijks	• Onze medewerkers geloven in een gezamenlijk doel, wat ons werk ten goede komt • Onze medewerkers zetten zich in voor onze activiteiten en ons bedrijf en dragen bij tot het succes van ons werk
Leveranciers	• Ervoor zorgen dat we toegang hebben tot kwalitatief hoogstaande en betaalbare materialen, tools en diensten • Voldoen aan onze toekomstige behoeften aan nieuw materiaal en nieuwe tools	• Ad-hoc- en rechtstreeks contact, onder meer via aanbestedingen en contracten • Vergaderingen • Publicaties	• Regelmatig via het team 'Procurement' en onze projectteams	• We hebben op het juiste moment en aan een betaalbare prijs toegang tot de nodige technologie en tools • Onze waardeketen wordt duurzamer

Stakeholdergroepen	Waarom hebben we interactie?	Hoe hebben we interactie? Methoden	Hoe hebben we interactie? Frequentie	Welke impact hebben deze interacties op onze prestaties?
Lokale gemeenschappen	• Bij het ontwerp van onze projecten rekening houden met de behoeften en belangen van lokale gemeenschappen • Lokale gemeenschappen op de hoogte houden van de status van onze projecten en hun relevantie voor de energietransitie	• Fysieke en virtuele informatie- en overlegsessies tijdens projecten • Projectwebsites en externe publicaties	• Regelmatig via de projectcommunicatieteams	• Bij het uitvoeren van onze activiteiten houden we rekening met de feedback van de betrokken lokale gemeenschappen • Door regelmatig met lokale gemeenschappen te communiceren, begrijpen zij hoe onze activiteiten de decarbonisatie mogelijk maken en staan ze achter onze missie
Overheidsinstanties en publieke autoriteiten	• Onze activiteiten afstemmen op het overheidsbeleid en optreden als een betrouwbare adviseur voor beleidsmakers • Ervoor zorgen dat de regelgevende kaders waarde creëren voor de consument en onze investeerders een billijk rendement opleveren	• Meetings met regulatoren en beleidsmakers • Publicaties en studies	• Frequent	• Wij geven overheidsinstanties betrouwbaar advies over en doen onderzoek naar de decarbonisatie en het energiesysteem. Zo helpen wij overheden bij hun beslissingen over bijvoorbeeld de bevoorradingszekerheid
Media en het grote publiek	• Op één lijn blijven met de belangen van de samenleving en updates geven over onze voortgang • Het publieke debat informeren over de beste methoden om netto nul te bereiken	• Persconferenties en bezoeken ter plaatse • Externe publicaties • Digitale kanalen	• Dagelijks contact met de media via rechtstreeks contact met het team External Communications of via digitale kanalen • Regelmatige publicaties	• Het grote publiek wordt op de hoogte gehouden van onze activiteiten en onze rol in de energietransitie. Hierdoor staat het achter onze missie, wat onze reputatie ten goede komt
Verenigingen, ngo's en academici	• Om ervoor te zorgen dat ons onderzoek zo rigoureus mogelijk is en om innovatieve technologie en benaderingen te delen en te testen • Om negatieve gevolgen van onze activiteiten tot een minimum te beperken	• Vergaderingen en activiteiten voor leden • Specifieke projecten	• Dagelijks contact tijdens specifieke projecten • Maandelijkse of driemaandelijkse vergaderingen met leden of partners	• De negatieve impact van onze projecten (bv. op het milieu) worden tot een minimum beperkt • We innoveren en verbeteren onze activiteiten

1.4. Impact-, risico- en kansenmanagement

1.4.1 Dubbele materialiteitsprocedure

2018: Eerste materialiteitsoefening voor duurzaamheidsgerelateerde zaken

De materiële thema's van de Groep werden in 2018 voor het eerst beoordeeld en worden sindsdien regelmatig gecontroleerd en herzien. De herhalingen van de materiële thema's, hun rangschikking en het proces waren een gevolg van:

- trends en ontwikkelingen in de context waarin wij actief zijn;
- interne beoordelingen in de loop van de terugkerende herziening van onze strategie;
- externe interacties met stakeholders, zoals overheidsfunctionarissen, autoriteiten, verenigingen, klanten, de industrie, DNB's en TNB's, milieu-ngo's, lokale gemeenschappen, leveranciers, de academische wereld en de media in onze regelmatige dialoogvormen;
- ontwikkelingen in de rapportagekaders;
- materialiteitsanalyse door toonaangevende internationale organisaties, zoals de World Energy Council.

2022: Van "alleen impact" naar "impact en financiële materialiteit"

In 2022 hebben we onze materialiteitsmatrix bijgewerkt, rekening houdend met twee perspectieven - impact en financiële materialiteit - en hebben we onze TNB-activiteiten in Duitsland en België doorgelicht.

Het proces en de methodologie die we gebruikten, waren afgestemd op de leidende beginselen van de GRI 2021-normen. Deze stellen dat bedrijven de thema's moeten identificeren die relevant zijn voor zowel hun bedrijf als hun stakeholders.

De materiële thema's die we identificeerden waren gebaseerd op het volgende:

- de materialiteitsoefening van de Groep voor 2021;
- de GRI-sectornormen voor elektriciteitsbedrijven;
- de normen die zijn gepubliceerd door de Sustainability Accounting Standards Board (SASB);
- benchmarkingoefeningen en rondetafelgesprekken met de industrie en met onze referentiegroep van TNB's;
- analyse van berichtgeving in de media en trendradars;
- ontwerp van ESRS-richtlijn over dubbele materialiteit.

De materiële thema's die op deze manier zijn geïdentificeerd, weerspiegelen onze impact en de risico's en kansen in onze bedrijfsactiviteiten, inclusief onze upstream- en downstreamwaardeketen. Daarom zijn de stakeholders in kaart gebracht, waarbij rekening is gehouden met stakeholders uit de hele waardeketen van de Groep. De stakeholdergroepen "aandeelhouders en investeerders", "overheid en overheidsinstanties", "verenigingen, ngo's en academici" en "leveranciers" en "medewerkers" werden geïdentificeerd als belangrijke belangengroepen. Duitse en Belgische leden van deze groepen werden toegewezen aan interne experts binnen de Groep. Vervolgens werden met alle stakeholders specifieke interviews over materialiteit gehouden. In deze interviews beoordeelden de stakeholders negatieve en, waar van toepassing, positieve impacts op basis van hun ernst en waarschijnlijkheid.

Op basis van deze beoordelingen kreeg elk thema een score langs de twee dimensies:

- "financieel" ("outside in": de mate waarin de financiële waarde van het bedrijf beïnvloed kan worden door de risico's en kansen die aan een thema verbonden zijn);
- "impact" ("inside out": effect van het bedrijf op het milieu, mensen en de maatschappij).

Deze scores werden bij elkaar opgeteld, wat resulteerde in een "geconsolideerde score" (die hun gemiddelde weergeeft). Het senior management heeft vervolgens een prioriteit aan de thema's gegeven en ze gerangschikt op basis van de eindscore van elk thema.

Het resultaat werd gepresenteerd aan de Sustainability Board van de Groep en goedgekeurd door de CEO.

2023: De matrix, een weerspiegeling van de tijd - Van GRI naar ESRS

Het kader voor duurzaamheidsrapportage is het afgelopen jaar duidelijker geworden, wat erop wijst dat de ESRS-principes en -richtlijnen de toekomstige benchmark voor Europese bedrijven zullen worden. Voor het boekjaar 2023 hebben we stappen in die richting gezet door een meer risicogerichte aanpak te hanteren bij het opnieuw beoordelen van de materialiteit van de thema's die vorig jaar zijn geïdentificeerd en zo de bestaande materialiteitsoefening te verrijken. Duurzaamheidsaspecten zijn ingebed in ons algemene risicobeheerproces.

De materialiteitsmatrix en de materiaalkaarten geven meer inzicht in duurzaamheidsaspecten. Naleving van de ESRS-methodologie voor het bepalen van materiële thema's is het doel voor de rapportage over het boekjaar 2024. We hebben een speciale interne taskforce opgezet om deze transitie te implementeren.

Voor rapportage over 2023 zijn de kaarten over materiële thema's geherstructureerd in overeenstemming met ESRS om de volgende informatie bekend te maken:

- Impact-materialiteit (inside out)
- Financiële materialiteit (outside in)
- Ambities van het management
- Maatregelen en beslissingen

Het afgelopen jaar was een jaar van uitzonderlijke uitdagingen, vooral voor de energiesector. Gebaseerd op interne beoordelingen en talrijke externe interacties met onze verschillende stakeholdergroepen om ervoor te zorgen dat onze activiteiten afgestemd blijven op de belangen van de samenleving, namen we bepaalde dynamische ontwikkelingen waar; om hiermee rekening te houden, werd het noodzakelijk om de prioritering van de 16 materiële thema's opnieuw te beoordelen. De veronderstellingen voor de herbeoordeling waren gebaseerd op de implementatie van het Netontwikkelingsplan 2037/45 in Duitsland en het Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034 en de adequacy- en flexibiliteitsstudie voor België 2024-2034.

Materiële thema's voor het verslag van 2022	Materieel thema's voor het verslag van 2023
Financieel	**Financieel**
Betaalbaarheid	Betaalbaarheid, financierbaarheid en kostprijs van energietransitie
Activa	**Activa**
Bevoorradingszekerheid Veilige en betrouwbare infrastructuur	Netontwikkeling en systeembeheer Bevoorradingszekerheid
Intellectueel	**Intellectueel**
Veiligheid van informatie en IT-systemen Praktijken voor een veerkrachtige toeleveringsketen	IT-beveiliging Procurement en toeleveringsketen
Medewerkers en opdrachtnemers	**Medewerkers en opdrachtnemers**
Talentwerving en -ontwikkeling Divers en inclusief personeel Gezondheid, veiligheid en welzijn van de medewerkers	Talentbeheer en divers personeelsbestand Gezondheid en veiligheid
Maatschappij en relaties	**Maatschappij en relaties**
Transparante en open communicatie met stakeholders Gemeenschapsontwikkeling en -engagement Verantwoordelijke governancepraktijken	Efficiënte governancepraktijken
Milieu	**Milieu**
Praktijken voor een duurzame toeleveringsketen Duurzaam energiesysteem Decarbonisatie Onze ecosystemen beschermen Afval tot een minimum beperken en de circulaire economie bevorderen	Duurzaam systeem en koolstofneutrale maatschappij Duurzame ecologische bedrijfsvoetafdruk

We hebben de naamgeving van de thema's en hun beschrijvingen opnieuw geëvalueerd en zijn erin geslaagd om ze terug te brengen tot de 10 belangrijkste thema's waarop Elia Group een impact kan hebben door ze te groeperen volgens hun invloed op elkaar of op sterk onderling afhankelijke risico-invloeden. Op basis van internationale studies, dialoog met verenigingen, klanten, de industrie, DNB's, milieu-ngo's, vakbonden, lokale gemeenschappen, leveranciers, de academische wereld, de media in onze reguliere dialoogvormen, ons eigen onderzoek en een nauwe dialoog met overheidsfunctionarissen, autoriteiten en mede-TNB's, hebben we de risico's en kansen opnieuw geëvalueerd tegen de achtergrond van de gebeurtenissen in 2023 en hebben we besloten om de positionering van de materiële thema's aan te passen.

Als resultaat werden vier thema's geïdentificeerd die in vergelijking met 2022 een aanzienlijk grotere impact hadden op de materialiteit van het bedrijf. Hieronder beschrijven we de redenering voor de verschuiving in prioriteit voor de relevante thema's. Op basis van deze bevindingen werd de materialiteitsmatrix van 2022 bijgewerkt door pijlen toe te voegen die de verschuiving naar een hogere financiële materialiteit en een grotere impact op de samenleving voor deze specifieke materiële thema's aangeven. Een herbeoordeling van alle materiële thema's zal worden uitgevoerd als onderdeel van de CSRD-conforme oefening.

Deze bijgewerkte matrix en de beschreven updates zijn bevestigd door de Sustainability Board van de Groep.

Materieel thema: Betaalbaarheid, financierbaarheid en kostprijs van energietransitie

- Impact op industrie en burgers: de waargenomen CAPEX-stijging, gekoppeld aan een hoge inflatie en een krappe leveranciersmarkt, drijft de kosten van de infrastructuurontwikkeling op en leidt via de tarieven tot een stijging van de energierekening voor de industrie en voor burgers. Meer in het algemeen maken zowel huishoudens als de industrie zich steeds meer zorgen over de energieprijzen, waardoor de levenskwaliteit en het concurrentievermogen van Europese bedrijven in gevaar komen. De ontwikkeling van het net zal de stijging van de energieprijzen helpen temperen. Een kostenefficiënte energietransitie zal daarom van cruciaal belang zijn voor de acceptatie en haalbaarheid van de koolstofneutraliteitsdoelen van de Europese Unie.
- Impact op Elia Group: hogere infrastructuurkosten en een groeiende portefeuille van aan te leggen infrastructuur leiden tot hogere financieringsbehoeften, wat een aanzienlijke uitdaging vormt voor zowel 50Hertz Transmission (Duitsland) als Elia Transmission (België) en een bijkomende uitdaging betekent voor onze ratings.

Materieel thema: Talentbeheer en divers personeelsbestand

- In minder dan tien jaar tijd is het aantal medewerkers van Elia Group gegroeid van 2.000 naar 3.000. Om onze aanzienlijk verhoogde CAPEX-projecten te kunnen realiseren, moeten we ervoor zorgen dat we alle benodigde extra experts kunnen aanwerven. Gezien de schaarste aan mensen met technische vaardigheden op de Europese markt zal dit een uitdaging zijn. We zullen niet alleen het talent moeten aantrekken en aanwerven, maar we moeten er ook voor zorgen dat we ze een efficiënte onboarding geven zonder de lopende processen en projectuitvoering in gevaar te brengen. Een ander onderdeel is het aan boord houden van medewerkers.
- Tegelijkertijd zien we dat onze activiteiten steeds internationaler worden - met onze filialen die actief zijn in Europa, Noord-Amerika, het Midden-Oosten en Oost-Azië. Wij zien dit als een kans om synergieën te benutten en kennisdeling binnen de Groep te bevorderen.

Materieel thema: Procurement en toeleveringsketen

- De aankoop van netapparatuur en -diensten voor het investeringsplan van Elia Group staat onder druk door de uitgebreide concurrentie van vele Europese TNB's en andere industrieën die gelijkaardige uitbreidingsplannen hebben. De onverwachte stijging van de vraag creëert een discrepantie met de bestaande productiecapaciteit, wat leidt tot langere levertijden en beperkte onderhandelingsruimte, hetgeen op zijn beurt de prijzen opdrijft.
- Om deze uitdaging het hoofd te bieden, verdiepen we onze partnerschappen met leveranciers, vereenvoudigen we onze aanbestedingsprocedures om het leveranciersbestand te verbreden en reserveren we proactief productieslots voor belangrijke assets in verschillende projecten. Een voorbeeld hiervan is een langetermijncontract voor de productie en installatie van onderzeese en landkabels met een totale lengte van 3500 km dat 50Hertz Transmission (Duitsland) dit jaar binnenhaalde - een baanbrekende mijlpaal in onze proactieve aankoopinspanningen.
- Daarnaast zorgen veranderingen op wereldschaal voor extra risico's in de toeleveringsketen van de leveranciers, waardoor het risico bij levering van de benodigde netapparatuur verder toeneemt.

Materieel thema: Efficiënte governancepraktijken

- Goed bestuur en compliance: goede corporate governance is gericht op het waarborgen van een verantwoorde uitvoering van bedrijfszaken en een verantwoord beheer van middelen. De CSRD stelt een nieuwe, zeer uitgebreide ESG-norm in Europa.
- Efficiënte organisatiestructuren: de digitalisering en versnelling van de energietransitie heeft ons gedwongen om onze organisatiestructuren om te vormen van een klassiek asset-gedreven bedrijf naar een innovatief en digitaal kennisbedrijf.

Vooruitzichten voor 2024 – Naleving van ESRS

Na de goedkeuring van de ESRS in juli 2023 werken we aan de publicatie van de materialiteitsmatrix voor het boekjaar 2024 in overeenstemming met de nieuwe vereisten. Het plan is om de materialiteitsbeoordeling die al wordt toegepast, verder te verbeteren door een risicogebaseerde financiële impactanalyse in te voeren, waarbij de volgende categorieën in overweging worden genomen:

- Omvang, reikwijdte en onomkeerbaarheid van de impact;
- Waarschijnlijkheid en potentiële omvang van risico's en kansen voor financiële ontwikkeling.

Wij zullen de materialiteitsaspecten inbedden in onze risicobeheersbenadering.

1.4.2 Dubbele materialiteitsresultaten

De resultaten van de materialiteitsbeoordeling helpen de relevantie van onze missie, visie en kernwaarden te bevestigen en vormen een leidraad bij het operationaliseren van onze strategie.

De bijgewerkte dubbele materialiteit zal dienen:

- als kompas voor strategische besluitvormingsprocessen en de operationalisering van onze strategische ambities;
- als een manier om de missie en strategie van Elia Group te vernieuwen;
- als basis voor de dubbele materialiteitsbeoordeling voor de ESRS-rapportage van de Groep.

Zoals beschreven in het vorige punt, werden vier thema's in 2023 vanwege de dynamische omgeving, met name in de energiesector, en de interacties met onze stakeholders in het afgelopen jaar opnieuw beoordeeld.

De vier thema's die het hoogst geplaatst staan, hebben te maken met de kernactiviteiten van de Groep en zijn van cruciaal belang om de Groep in staat te stellen haar missie te vervullen, namelijk het aanjagen van een succesvolle energietransitie om Europa koolstofvrij te maken. Toch beschouwen we ook de andere thema's als materialiteitsthema's, waarbij we erkennen dat er verschillende onderlinge afhankelijkheden zijn.



	Soort Kapitaal	Trends	Material Topic and description
1	**Financieel**	↗	Betaalbaarheid, financierbaarheid en kosten van de energietransitie: we investeren in de transmissie-infrastructuur die nodig is om de samenleving op een kostenefficiënte manier te decarboniseren.
2	**Assets**		Bevoorradingszekerheid: als TNB's in België en Duitsland werken we in opdracht van de nationale autoriteiten om ervoor te zorgen dat de elektriciteitssystemen adequaat zijn en dat de samenleving op een veilige en betaalbare manier klimaatneutraal wordt.
3			Netontwikkeling en systeembeheer: we ontwikkelen en beheren veilige en betrouwbare transmissie-infrastructuur in overeenstemming met de Europese netwerkcodes en nationale wetgeving.
4	**Intellectueel**	↗	Procurement & toeleveringsketen: we leveren kritieke assets die nodig zijn om ons CAPEX-programma uit te voeren.
5			IT-beveiliging: we beschermen onze systemen tegen cyberaanvallen.
6	**Medewerkers en onderaannemers**	↑	Talentmanagement & divers personeelsbestand: we trekken talent aan, ontwikkelen het en behouden het en we garanderen gelijke kansen voor alle personeelsleden.
7			Veiligheid & gezondheid: we garanderen de veiligheid, de gezondheid & het welzijn van onze werknemers en onderaannemers.
8	**Sociaal en relaties**	→	Effectieve governance-praktijken: we co-creëren met de samenleving waaraan we diensten leveren, stomen onze organisatiestructuren klaar voor de toekomst en
9	**Milieu**		Duurzaam net en klimaatneutrale samenleving: we nemen het voortouw bij de decarbonisatie van de Belgische en Duitse energiesystemen door
10			Ecologische voetafdruk van het bedrijf: we zijn een maatschappelijk verantwoord bedrijf, omdat we de ecologische voetafdruk van onze activiteiten tot een minimum beperken.

1 BETAALBAARHEID, FINANCIERBAARHEID EN KOSTEN VAN ENERGIETRANSITIE

We zorgen voor investeringen in de transmissienetinfrastructuur die nodig is om de maatschappij op een kosteneffectieve manier koolstofarm te maken.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- De klimaatambities leiden tot een grootschalig investeringsprogramma om de energietransitie te realiseren, met inbegrip van investeringen in het elektriciteitsnet die de maatschappij gedurende meerdere decennia ten goede zullen komen, maar via de transmissietarieven een onmiddellijk effect op de elektriciteitsfactuur zullen hebben.
- Dit leidt tot terechte bezorgdheid bij onze eindgebruikers. Huishoudens maken zich steeds meer zorgen over het verlies van levenskwaliteit naarmate het risico op brandstofarmoede toeneemt, terwijl onze industrie en bedrijven bang zijn om hun concurrentievermogen te verliezen door de stijgende energiekosten.
- De kosten voor technische assets zijn aanzienlijk gestegen door een krappe leveranciersmarkt, hoge inflatie en een stijging van de rentetarieven.
- Onder invloed van de lokale netontwikkelingsplannen in België en vooral Duitsland kijken we naar een CAPEX-investering van € 20,7 miljard bij 50Hertz Transmission (Duitsland) in de komende 5 jaar en € 9,4 miljard bij Elia Transmission (België) in de komende 4 jaar. De financiering van deze verhoogde CAPEX zal een van de belangrijkste uitdagingen zijn waarmee Elia Group de komende jaren zal worden geconfronteerd.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

- Financieringsrisico: het vermogen van de Groep en haar dochterondernemingen om toegang te krijgen tot wereldwijde financieringsbronnen om zo hun financieringsbehoeften te kunnen dekken om hun plannen te financieren en hun bestaande schulden te herfinancieren, is een belangrijk onderdeel van het bedrijfs- en strategische plan van de groep.
- Regulatorische risico's: het toegestaan rendement op eigen vermogen (ROE, Return on Equity) om investeringsplannen te realiseren weerspiegelt macro-economische omgeving niet.
- Betaalbaarheid: afnemende maatschappelijke steun voor de energietransitie vanwege de angst voor een te hoge kostenlast.
- Minder concurrentievermogen van industrie en bedrijven als de kosten van de transitie niet onder controle worden gehouden.

KANSEN

- Autoriteiten overtuigen om netprojecten verder te versnellen om congestiekosten te verlagen;
- Stakeholders overtuigen om de efficiëntie te verhogen en meer flexibiliteit in het elektriciteitssysteem te ontsluiten om de totale kosten voor de transitie te verlagen;
- Ervoor zorgen dat schaarse middelen worden besteed waar ze de grootste impact hebben.
- Innovatieve oplossingen en voorstellen ontwikkelen om de totale kosten voor netprojecten te verlagen.
- Aantrekkelijkheid vergroten via effectieve ESG-activiteiten.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

- We anticiperen en versnellen netprojecten om de systeemkosten (vooral congestiekosten) te verlagen.
- We stimuleren activiteiten om op alle niveaus meer flexibiliteit voor consumenten te ontsluiten om de behoefte aan bedrijfsmiddelen en congestiebeheer te verminderen.
- We zorgen voor financiering van onze activiteiten tegen de best mogelijke voorwaarden en maken daarbij gebruik van verschillende financieringsbronnen.
- We zorgen voor een eerlijk rendement voor onze aandeelhouders die ons groeipad ondersteunen.
- We streven naar duurzame waardecreatie op lange termijn en zorgen tegelijkertijd voor een sterk bestuur en sterke controle.
- We zorgen ervoor dat projecten op een kosteneffectieve manier te realiseren zijn (op tijd, budget en kwaliteit) en dienen voorstellen in om dure randvoorwaarden aan te passen.
- We stimuleren standaardisatie om de kosten van assets te verlagen.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

LEVERING INFRASTRUCTUUR

- Diverse interne activiteiten om de levering van het net te versnellen (nieuwe matrixorganisatie, enz.).
- Bijdragen aan een betaalbaar energiesysteem door steeds meer hernieuwbare energiebronnen (HEB) in ons systeem te integreren: 72% van de elektriciteitsvraag dit jaar gedekt door HEB in de regelzone van 50Hertz Transmission (Duitsland) (van 65% in 2022). In België bereikte de opwekking van hernieuwbare energie een recordhoogte in 2023, toen wind en fotovoltaïsche energie samen goed waren voor 28,2% van de elektriciteitsmix van het land.
- Actief zoeken naar kapitaalsubsidies gekoppeld aan PCI's (projecten van gemeenschappelijk belang) en PMI's (projecten van wederzijds belang).

KAPITAALMARKTEN & REGELGEVEND KADER

- Diversificatie van onze financieringsbronnen: eerste groene obligatie uitgegeven door Elia Transmission (België), gedeeltelijke herfinanciering van een hybride obligatie op het niveau van de Groep en op het niveau van Eurogrid, een groene lening en de herfinanciering van een obligatie.
- Organisatie van een Capital Markets Day in december om licht te werpen op onze langetermijnstrategie, regelgevingsupdates, financieel beleid en financieringsbehoeften.
- Succesvolle dialoog met regulatoren in zowel België als Duitsland, gevolgd door besluiten betreffende de vergoeding die hebben geleid tot een geherkalibreerd regulatoir rendement voor beide landen voor de periode 2024-2027 (België) en 2024-2028 (Duitsland).

2 BEVOORRADINGSZEKERHEID

Als TNB's in België en Duitsland treden we op in opdracht van nationale overheden om op een veilige en betaalbare manier te zorgen voor adequate elektriciteitssystemen en de overgang naar een klimaatneutrale maatschappij.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn | Middellange termijn | Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- Er is een structurele kloof in het huidige Europese marktontwerp voor het opbouwen van voldoende productiecapaciteit of flexibiliteit om de bevoorradingszekerheid veilig te stellen.
- Duurzame doelstellingen en steunregelingen op nationaal niveau beïnvloeden de "merit order" van productie-eenheden, wat leidt tot een versnelde uitfasering van op fossiele brandstoffen gebaseerde productiecapaciteit ten gunste van nieuwe, duurzame energiebronnen. Hun intermitterende karakter voldoet echter niet aan dezelfde behoefte aan adequaatheid
- Tegelijkertijd zal de elektrificatie van andere sectoren in de hele samenleving leiden tot een grotere vraag naar elektriciteit. De groei in hernieuwbare energiebronnen zou te traag kunnen zijn om aan deze toegenomen vraag te voldoen. Er zijn ook nog steeds barrières die de integratie van gedecentraliseerde energiebronnen beperken.
- Er is een hoger adequaatheidsrisico op korte termijn ontstaan door de gascrisis en de onverwachte onbeschikbaarheid van kerncentrales in buurlanden.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn | Middellange termijn | Lange termijn

RISICO'S

- Klimaatrisico's: fysische klimaatrisico's kunnen leiden tot schade aan bedrijfsmiddelen, onvoorziene gebeurtenissen en verstoringen van de bedrijfscontinuïteit.
- Risico op het vlak van adequaatheid:
- Een adequaatheidsprobleem zou ernstige negatieve gevolgen hebben (afschakelplan) voor de gebieden die we bedienen. Vooral voor Elia Transmission (België), dat een centrale rol speelt in de voorbereiding van de Belgische adequaatheidsanalyse, zou dit een rechtstreekse impact hebben op onze reputatie en relevantie voor de samenleving.
- Problemen met de implementatie van capaciteitsvergoedingsmechanismen om juridische en politieke redenen kunnen een negatieve invloed hebben op onze reputatie, of dit risico zich nu daadwerkelijk voordoet of niet.
- Onvoorziene gebeurtenissen: fysische aanvallen, terreur of sabotage van onze infrastructuur.

KANSEN

- Optreden als betrouwbare adviseur voor autoriteiten maakt ons relevant voor de maatschappij en stelt onze rol als netbeheerder veilig.
- Door de creatie van een kader dat flexibiliteit mogelijk maakt, kunnen we de toekomst vormgeven in plaats van eronder te lijden.
- Door beter te anticiperen op hoe de hoofdoorzaken zich ontwikkelen, kunnen we beter plannen wat de behoeften van de markt en de infrastructuur betreft.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

- Elia Group is de vertrouwde beleidsadviseur en leverancier van marktgegevens voor EU/nationale regelgevende instanties en ministeries die actief vorm geven aan een efficiënte energietransitie.
- We spelen een leidende rol in het vormgeven van de markt om de toereikendheid en flexibiliteit van het systeem tegen de laagst mogelijke kosten te garanderen, waarbij we rekening houden met radicale verschuivingen in de productiemix en de snel stijgende vraag als gevolg van de elektrificatie.
- We implementeren een robuust, geïntegreerd en efficiënt Europees marktontwerp dat de integratie van hernieuwbare energiebronnen kan versnellen, dat de sociaaleconomische welvaart in de EU maximaliseert en tegelijk zorgt voor een veilige werking van het systeem en voor stabiele investeringssignalen.
- We maken een vlotte integratie mogelijk van nieuw en gedistribueerd e-gebruik (bv. elektrische voertuigen, gedecentraliseerde hernieuwbare energiebronnen) om de flexibiliteit te verhogen via een verbeterd marktontwerp.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

BETROUWBARE ADVISEUR VAN AUTORITEITEN

- Winter-, zomer- en noodplannen op nationaal en ENTSO-E-niveau.
- Adequacy- en flexibiliteitsstudies en het verstrekken van zeer relevante informatie aan de autoriteiten.
- Beoordeling van barrières voor toegang tot kleinschalige flexibiliteit.

MARKTFACILITATOR

- Hervormingen doorvoeren in het Europese en nationale marktontwerp om meer flexibiliteit vrij te maken voor toereikendheid en balancing.
- Capaciteitsvergoedingsmechanisme in België.

3 NETONTWIKKELING EN SYSTEEMBEHEER

We leveren en beheren een veilige en betrouwbare transmissienetinfrastructuur in overeenstemming met de Europese netcodes en de nationale wetgeving.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- Als TNB's moeten we een efficiënt net plannen en bouwen ten dienste van onze klanten en de samenleving in het algemeen, in lijn met de nationale en Europese klimaatdoestellingen. Bovendien moet het net op een efficiënte manier worden beheerd.
- De doelstellingen op het vlak van decarbonisatie leiden tot enorme investeringen in het net, de elektrificatie en de decentralisatie van productie-eenheden (HEB). Dit zorgt voor een toenemende complexiteit van het systeem met miljoenen potentiële kleinschalige, actieve gebruikers wier gedrag veel minder voorspelbaar zal zijn.
- Het net wordt vaker tot aan zijn limiet beheerd omdat een hoger aantal onderbrekingen nodig is voor de CAPEX-levering, waardoor een grotere flexibiliteit van onze werknemers wordt gevraagd.
- Het optreden van extreme weersomstandigheden zoals stormen, koudegolven, hittegolven, overstromingen, droogte en bosbranden beperkt de werking van het elektriciteitsnet en zorgt voor risicofactoren met betrekking tot onvoorziene gebeurtenissen en verstoringen van de bedrijfscontinuïteit.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

- Klimaatrisico's: fysieke klimaatrisico's kunnen leiden tot schade aan bedrijfsmiddelen, onvoorziene gebeurtenissen en verstoringen van de bedrijfscontinuïteit.
- Hoge kosten voor redispatch en beperking van hernieuwbare energiebronnen als gevolg van vertraagde uitbreiding van het net kunnen leiden tot aanzienlijke reputatieschade.
- Een vertraagde uitbreiding van het net leidt er ook toe dat minder nieuwe vraag kan worden aangesloten.
- Uitval van installaties en uitrusting, vooral als er onvoldoende middelen worden geïnvesteerd in het onderhoud ervan.
- Verlies van systeemcontrole en/of stabiliteit (bijv. door aanzienlijk verminderde inherente operationele reserves, complexer gedrag van gedecentraliseerde actoren en uitdagingen op het gebied van dynamica en harmonische componenten door vermogenselektronica, verminderde inertie, enz.)

KANSEN

- De hoge maatschappelijke relevantie van het elektriciteitsnet voor de energietransitie wordt duidelijk erkend.
- Groot groeipotentieel in de kernactiviteiten.
- De sterke digitale focus van Elia Group biedt de juiste voorwaarden voor de noodzakelijke transitie.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

- We willen het gebruik van de infrastructuur maximaliseren in lijn met de gewenste risiconiveaus en limieten voor fysieke assets. Dit impliceert nieuwe IT-oplossingen en verdere automatisering van regelacties, evenals passende specificaties van assets, producten voor ondersteunende diensten en regels voor netaansluiting.
- We willen flexibiliteit ontsluiten bij consumenten, producenten en opslagfaciliteiten in een wereld van steeds meer intermitterende productie en toenemende elektrificatie.
- We willen verder evolueren naar een dynamisch, op toestandsafhankelijkheid en systeemrisico gebaseerd assetmanagement om een snelle CAPEX-levering mogelijk te maken (met behoud van efficiëntie, kwaliteit, duurzaamheid en veiligheid).
- We willen vertrouwen op een allesomvattende aanpak om de planning van onderbrekingen te optimaliseren, gebruikmakend van de flexibiliteit van het systeem en de medewerkers.
- In België willen we tegen 2032 een net hebben dat klaar is voor een toename van het elektriciteitsverbruik met 50%.
- Voor het netgebied van 50Hertz Transmission (Duitsland) streven we ernaar om tegen 2032 100% van het elektriciteitsverbruik te dekken met hernieuwbare energie.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

NETONTWIKKELING

- Ontwikkeling van een efficiënte projectpijplijn als basis voor het vormgeven van organische groei.
- Kwetsbaarheidsbeoordeling voor toekomstige infrastructuurontwerpen in overeenstemming met de taxonomievereisten van de EU.
- Kwantificering van toekomstige flexibiliteitsbehoeften als ondersteuning voor de ontwikkeling van een consumentgericht marktontwerp.
- 50Hertz Transmission (Duitsland): Eerste transmissienet voor klimaatneutraliteit in 2045 gepubliceerd binnen het officiële planningsproces.
- Elia Transmission (België): Goedkeuring van het Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034.

SYSTEEM- EN NETBEHEER

- Meer nationale en internationale samenwerking voor netbeheer.
- De uitdagingen van nieuwe dynamische en harmonische fenomenen aanpakken.
- Ontsluiten van kleinschalige flexibiliteit om het systeem in evenwicht en adequaat te houden.
- Digitale netbeheerders worden, die toekomstbestendige systeembeheersoplossingen ontwikkelen voor een op hernieuwbare energiebronnen gebaseerde, gedecentraliseerde en geëlektrificeerde toekomst (bijv. MCCS, Modular Control Center System).
- 50Hertz Transmission (Duitsland): ingebruikname van een nieuwe geavanceerde redispatch-tool om de efficiëntie van het nationale redispatch-proces in Duitsland te verhogen.

4 PROCUREMENT EN TOELEVERINGSKETEN

We zorgen voor de levering van cruciale assets die nodig zijn om ons CAPEX-programma te realiseren.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- De aankoop van apparatuur en diensten is essentieel om het onderhoud en de uitbreiding van het net te garanderen die nodig zijn om onze strategische doelstellingen te bereiken. Vertragingen in de oplevering van kritieke projecten, onder meer door problemen in de toeleveringsketen, kunnen een aanzienlijke impact hebben op het tempo van de integratie van hernieuwbare energie en de elektrificatie van industriële spelers.
- Group Procurement heeft een gedragscode voor leveranciers opgesteld die onze leveranciers verplicht om te voldoen aan internationale normen op het gebied van ethisch gedrag, gezondheid en veiligheid, milieu en sociale aspecten. Daarnaast vragen we aan onze leveranciers om een EcoVadis-certificaat te behalen om hun betrokkenheid aan te tonen.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

Procurement

- De huidige concurrentie op de uitrustingsmarkt dwingt TNB's om meer op voorhand en tegen een premie in te kopen, in vergelijking met de periode vóór de oorlog in Kosovo/Oekraïne. Voor sommige categorieën uitrusting vallen de te plaatsen bestellingen buiten de reguleringsperiode, wat voor onzekerheid zorgt.
- Bovendien zorgen duurzaamheids- en andere ESG-criteria voor extra beperkingen in het toch al omslachtige aanbestedingsproces dat TNB's moeten volgen. Daardoor worden ze administratief minder aantrekkelijk, vooral wanneer industriële en Amerikaanse spelers over meer financiële middelen beschikken.

Toeleveringsketen

- Wereldwijde verstoringen zoals conflicten en handelstarieven creëren meer druk voor fabrikanten vanwege complexe toeleveringsketens, wat leidt tot grotere onzekerheid over prijs en levering.
- Vertragingen in kritieke projecten als gevolg van risico's in de toeleveringsketen kunnen een cascade-effect veroorzaken in de levering van de portefeuille als gevolg van de steeds complexere logistiek en de onderlinge verbanden tussen projecten, wat rechtstreekse gevolgen heeft voor de CAPEX-plannen.

KANSEN

Procurement

- Nauwere interactie en samenwerking met OEM's (Original Equipment Manufacturers) en andere TNB's bij het vaststellen van standaarden voor nieuwe soorten apparatuur (offshore HVDC-platformen, 525kV-kabels, enz.) om te profiteren van schaalvoordelen en andere synergieën (beschikbaarheid van reserveonderdelen).

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

- We stellen de levering van kritieke assets en de bijbehorende toeleveringsketen veilig door de toeleveringsbasis geografisch verder te diversifiëren.
- Nauwere samenwerking met leveranciers om contracten, processen en mogelijk technische standaarden te vereenvoudigen om Elia Group aantrekkelijker te maken in een krappe markt.
- We zorgen voor de robuustheid van de inkoopstrategieën van belangrijke leveranciers en nemen de nodige maatregelen om geïdentificeerde risico's te beperken.
- We zorgen voor een naadloze digitale manier van werken en ervaring in het aankoopproces waar onze belanghebbenden zich op kunnen richten.
- We stroomlijnen onze specificaties zodat het voor leveranciers eenvoudiger wordt om offertes in te dienen.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

PROCUREMENT

- Proactief verzekeren van 3500 km kabels voor de Duitse CAPEX, met een optie voor bijkomende 2700 km.
- Goedkeuring van de TenneT-standaarden voor HVDC-platformen om te komen tot een meer liquide leveranciersmarkt en marktsignalen voor de lange termijn met betrekking tot toekomstige behoeften, in samenwerking met andere Duitse TNB's.
- Samenwerking met het InterOPERA-consortium: het definiëren van technische kaders en standaarden voor elektriciteitstransmissie om ervoor te zorgen dat hoogspanningsgelijkstroomsystemen (HVDC), HVDC-transmissiesystemen en -componenten van verschillende leveranciers interoperabel zijn.
- Bovendien worden bij het bestellen van kritieke assets met een hoge levertijd of werkactiviteiten met een capaciteitsrisico passende risicobeperkende maatregelen genomen.

TOELEVERINGSKETEN

- Analyse van de toeleveringsketen om toekomstige knelpunten te identificeren en zo vroegtijdig maatregelen te kunnen nemen.
- Samenwerking met andere TNB's bij het bespreken en beperken van risico's in verband met SF6, HVAC- en HVDC-kwalificatienormen, veerkracht van de toeleveringsketen.

5 IT-BEVEILIGING

We beveiligen onze IT-systemen tegen cyberaanvallen.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- De energiesector is bijzonder kwetsbaar voor cyberdreigingen, rekening houdend met de volgende factoren:
- Zoals de meeste industriesectoren maken netbeheerders steeds meer gebruik van digitale technologieën om de net- en bedrijfsactiviteiten beter te beheren, wat nog wordt versterkt door duurzaamheidsvereisten die mogelijk worden gemaakt door een meer gedecentraliseerd energiesysteem.
- Netbeheerders hebben een uitgebreide en groeiende voetafdruk als gevolg van de geografische en organisatorische complexiteit, wat het moeilijker maakt om ze te beschermen. Decentralisatie draagt ook bij aan deze dynamiek. In de toekomst zullen we afhankelijk zijn van energie- en flexibiliteitsbronnen op distributieniveau om het elektriciteitssysteem in evenwicht te houden, waardoor onze cyberblootstelling aan de distributienetbeheerders in de gebieden die we bedienen toeneemt.
- Digitale systemen, IT/OT-convergentie en het groeiende aantal apparaten en sensoren die vertrouwen op openbare internetnetwerken, in het hele netwerk en in huishoudens, vergroten onze blootstelling, omdat elk element een extra ingang biedt voor cybercriminele organisaties. Dit kan gevolgen hebben voor onze eigen medewerkers en voor eindgebruikers binnen onze netgebieden.
- Toenemend aantal bedreigingsvectoren, staats (gesponsorde) actoren of cybercriminelen die de veiligheid en de economie willen verstoren. Er zijn steeds meer aanwijzingen dat cyberaanvallen tegen netbeheerders snel toenemen.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

- Cyberrisico's: er kunnen zich aanzienlijke systeemhardware- en softwarestoringen, storingen in nalevingsprocessen, ICT-storingen, computervirussen, malware, cyberaanvallen, ongelukken of inbreuken op de beveiliging voordoen, wat een nadelige invloed kan hebben op de continuïteit van de bevoorrading of kan leiden tot een schending van wettelijke of contractuele verplichtingen.
- Risico's m.b.t. compliance: We stellen vast dat er een steeds veeleisender regelgevend en wettelijk kader voor kritieke infrastructuur is, met recente wetgevende initiatieven op EU- en nationaal niveau met de toevoeging van sectorspecifieke vereisten (EPCIP, NIS, richtlijn voor kritieke infrastructuur, netcode voor cyberveiligheid, enz.) Dit verhoogt het risico op niet-naleving.

KANSEN

- Het leggen van een solide en veilige digitale basis en gebruik maken van de schaalbaarheid en flexibiliteit van cloudtechnologie om onze kritieke infrastructuur te beveiligen.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

Zorgen voor inherente ingebouwde beveiliging

- Aangezien digitale netwerken steeds meer verbonden zijn met en blootgesteld worden aan het publieke internet, terwijl de dreigingsvector steeds groter wordt, moeten we ervoor zorgen dat onze systemen beschermd zijn tegen eenvoudige en meer geavanceerde cyberaanvallen.
- We streven naar een beveiligingsmentaliteit binnen de hele Groep - in toepassingen is beveiliging ingebouwd, niet als extra toevoeging. We passen nieuwe cyberbeveiligingskaders snel aan.

Toekomstbestendige IT-infrastructuur opzetten en implementeren

- We staan voor de uitdaging om onze kritieke infrastructuur te digitaliseren.
- We willen gebruik maken van de intrinsieke voordelen van cloudtechnologie en tegelijkertijd black-outbestendig blijven en bestand zijn tegen internetstoringen wanneer dat nodig is.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

- Implementatie van preventieve, detecterende en responsieve IT-beveiligingsmaatregelen (bijv. IT-segmentatie, redundantie, back-up, failover-mechanismen).
- Voldoen aan relevante regelgeving en implementatie van IT-beveiligingsraamwerken, zoals ISO 27001 (informatiebeveiliging).
- Bewustmaking en training van medewerkers.

6 TALENT MANAGEMENT AND DIVERSE WORKFORCE

We trekken talent aan, ontwikkelen het en houden het aan boord door aan alle medewerkers gelijke kansen te bieden.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- Een van de uitdagingen waar we voor staan is een krapte aan mensen met technische vaardigheden op de Europese markt. Andere TNB's en leveranciers van energiediensten en infrastructuur concurreren met ons om goed talent aan te trekken.
- Door de demografische verandering wordt deze uitdaging nog groter.
- Menselijk kapitaal is cruciaal voor ons succes, zowel voor onze organische als voor onze niet-organische activiteiten. Om onze CAPEX-doelstellingen te halen, moeten we onze infrastructuurprojecten dienovereenkomstig van personeel kunnen voorzien.
- Diversiteit is een cruciale factor, niet alleen om talent aan te trekken, maar ook om de best mogelijke resultaten/oplossingen te bereiken.
- Als Groep hebben we een sterke focus op engineering met een overwegend mannelijk personeelsbestand, waardoor het bereiken van genderdiversiteit een uitdaging is.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

- Talentwerving: het niet kunnen vinden van het benodigde talent zal het CAPEX-plan vertragen en op lange termijn onze reputatie aantasten. Als je niet wordt gezien als een aantrekkelijke en voldoende diverse werkgever, zal dat het wervingssucces beperken.
- Talent aan boord houden: als de onboarding niet efficiënt gebeurt, riskeren we lopende activiteiten te vertragen en het mentale welzijn van onze werknemers negatief te beïnvloeden. Cultuur en strategie moeten op elkaar worden afgestemd.
- Bedrijfstransformatie niet voldoende ondersteund door bijscholing en omscholing.

KANSEN

- Gezien worden als een goede werkgever zal onze behoefte aan talent voor de toekomst veiligstellen.
- Het kunnen benutten van expertise, zelfs buiten de Groep, kan leiden tot nieuwe niet-organische groeikansen.
- Een meer divers personeelsbestand maakt ons veerkrachtiger en stelt ons in staat om ons aan te passen aan de snel veranderende behoeften van de samenleving en zo betere resultaten te behalen.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

- We implementeren het recruteringsplan: Een netto groei realiseren van meer dan 1400 extra FTE's in de komende 4 jaar.
- We blijven onze employer branding professionaliseren, waarbij we ook gebruik maken van de rol van Elia Group als belangrijke partner in de energietransitie.
- We zorgen voor een efficiënte onboarding zodat de extra middelen snel kunnen worden ingezet en de lopende activiteiten niet worden vertraagd.
- We behouden en ondersteunen de verdere ontwikkeling van ons personeelsbestand door individuele ontwikkelingstrajecten te creëren en hun doelen af te stemmen op de doelstellingen van het bedrijf.
- We zorgen voor meer de diversiteit van ons personeelsbestand: 25% vrouwen in het totale personeelsbestand in 2028 en het percentage vrouwen in leidinggevende posities elk jaar verder verhogen. We streven ernaar om het aantal vrouwelijke collega's naar meer dan 30% van de nieuwe medewerkers op te trekken.
- We ontwikkelen een Academy voor de meest kritische en schaarse kennis (vooral op het gebied van digitalisering, offshore en projectlevering) om de ontwikkeling van talent te versnellen.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

- Actief de pool van kandidaten vergroten door op verschillende niveaus te werken:
  - Internationale rekruteringsmarkten aanboren;
  - Onze zichtbaarheid in de markt en onze employer branding verbeteren;
  - Het potentieel van kandidaten beoordelen met de nadruk op hun mindset en aanpassingsvermogen;
  - Evolueren in plaats van zoeken naar kandidaten met het 'perfecte' cv.
- Ervoor zorgen dat we op een duurzame manier groeien:
  - Projectteams laten groeien;
  - Werknemers bijscholen in cruciale vaardigheden;
  - Digitalisering gebruiken om efficiëntie te verhogen;
  - De nadruk leggen op kennismanagement en leergemeenschappen;
  - Centraliseren van onboarding.
- Top Employer Label 2023 (6de jaar op rij) voor Elia Transmission (België).
- Label «Meest aantrekkelijke werkgever» 2023 voor 50Hertz Transmission (Duitsland).

7 GEZONDHEID EN VEILIGHEID

We zorgen voor de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze werknemers en opdrachtnemers.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- Bij Elia Group werken onze medewerkers met hoogspanningsapparatuur, op hoogte en steeds vaker in offshore-omgevingen. De veiligheid van iedereen en overal is altijd onze eerste prioriteit, voor onze eigen medewerkers (op het terrein en op administratieve locaties) alsook voor onze opdrachtnemers, of het nu gaat om fysieke of mentale gezondheid. Onze medewerkers zijn de assets die de energietransitie mogelijk maken en we investeren voortdurend in veiligheid en werken op een verantwoorde en veilige manier.
- Veiligheid: het beheer van het elektriciteitsnet blijft een industriële activiteit die dodelijke risico's met zich mee kan brengen. Elia Group streeft naar nul ongevallen voor al haar medewerkers en opdrachtnemers. Elk dodelijk ongeval tijdens onze activiteiten zal een vreselijke impact hebben op de betrokken familie, de medewerkers en de onderneming en zal een nadelige invloed hebben op het vertrouwen van het publiek en de reputatie van de Elia Group
- Gezondheid: onze zeer kritische activiteiten en de transformatie van Elia Group kunnen een bron van stress en mentale belasting zijn voor onze werknemers. We werken constructief samen met onze werknemersvertegenwoordigers en ondernemingsraden om te zorgen voor een klimaat waarin iedereen bereid is om de groei van het bedrijf te ondersteunen en tegelijkertijd trouw te blijven aan onze kernwaarden en cultuur. Dit is van het grootste belang om ervoor te zorgen dat Elia Group een aantrekkelijke werkgever blijft.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

- Risico's op het vlak van gezondheid en veiligheid: ongelukken kunnen een van onze werknemers schaden.
- Reputatierisico: veiligheidsincidenten kunnen de betrouwbaarheid van de TNB als licentiehouder voor netbeheer in vraag stellen. Het zal ook nadelig zijn voor de branding van de werkgever en de aantrekkelijkheid verminderen om voor Elia Group te werken (als werknemer of als opdrachtnemer).

KANSEN

- Het bevorderen van een veilige werkomgeving is essentieel om talenten aan te trekken in een steeds dynamischere markt.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

- Met ons Go4Zero-programma streven we ernaar om onze ongevallen zo veel mogelijk te beperken: alle medewerkers zijn echte veiligheidsleiders die zich zorgen maken over de veiligheid en het welzijn van hun collega's en aannemers, op basis van een sterke cultuur op het vlak van gezondheid en veiligheid.
- Wij leggen bijzondere nadruk op de gezondheid en veiligheid van onze opdrachtnemers en integreren hen in de veiligheidsmentaliteit van Elia Group: TRIR Elia Group inclusief opdrachtnemers onder 6,5 in 2030.
- Het welzijn van werknemers moet een duidelijke prioriteit blijven: we streven ernaar het ziekteverzuim onder de 5% te houden.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

- Vergeleken met 2022 hebben we:
  - de frequentiegraad van ongevallen met 65% verminderd;
  - ernstgraad (van ongevallen) met 40% verminderd;
  - waardoor onze Total Recordable Incident Rate (TRIR) met 51% is gedaald.
- Elia Transmission (België) is al verschillende keren uitgeroepen tot Top Employer in België. Dit jaar wonnen we ook de Belgian Trends Impact Award for Wellbeing voor onze "Let's talk about burnout community". Veiligheid is cruciaal, maar welzijn ook.
- Ons verzuimpercentage van 3,9% ligt ruim onder onze doelstelling van 5%. Dit succes is te danken aan de vele initiatieven die we de afgelopen jaren hebben genomen: bewustmakingscampagnes, concrete richtlijnen voor onze collega's om digitale overbelasting, stress of een burn-out te voorkomen.

8 EFFECTIEVE GOVERNANCEPRAKTIJKEN

We co-creëren met de maatschappij die we dienen, maken onze organisatiestructuren klaar voor de toekomst en voeren onze dagelijkse activiteiten uit op een verantwoorde en ethische manier.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- Goed bestuur en compliance: goede corporate governance is gericht op het waarborgen van een verantwoorde uitvoering van bedrijfszaken en een verantwoord beheer van middelen. De CSRD bepaalt een nieuwe, zeer uitgebreide ESG-norm in Europa.
- Effectieve organisatiestructuren: er is een transformatie nodig naar een geschiktere organisatorische en digitale structuur om ons CAPEX-programma tegen redelijke kosten te kunnen realiseren en onze organische en/of niet-organische groeiambities na te streven.
- Stakeholderengagement: We zijn voortdurend in gesprek met de overheid en de regelgevende instanties om te zorgen voor de juridische omgeving en het regelgevend kader dat nodig is om onze klimaatdoelstellingen te behalen. We zoeken de steun van een diverse groep belanghebbenden, o.a. van de gemeenschappen in de nabijheid van onze infrastructuur, om het net op een duurzame manier uit te breiden. Onze aandeelhouders en investeerders van allerlei aard spelen ook een belangrijke rol bij het verschaffen van kapitaalmiddelen.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

- We vertrouwen op een intensieve dialoog met de samenleving om oplossingen te ontwikkelen of te creëren, als betrouwbare adviseurs in energiekwesties en -beleid op Europees niveau en als internationaal actieve Groep.
- Risico's en -kansen met betrekking tot de ESG zijn verankerd in onze kernstrategie (via de Governance Index, Compliance Index, etc.) en vormen een essentieel onderdeel van onze bedrijfscultuur.
- We gaan de dialoog aan met lokale gemeenschappen om de risico's van onze netprojecten te verminderen en te verbeteren, waarbij we eerder en beter rekening houden met de lokale behoeften en zo mogelijk (vermeende) kostenstijgingen beperken.
- We ontwikkelen een matrixorganisatie om de projectuitvoering te versnellen en te schalen, schaarse middelen effectiever te gebruiken en projectoverschrijdende kennis te vergroten om de levering te versnellen. Op dezelfde manier implementeren we voor de digitalisering een Product Operating Model om digitale productclusters binnen Elia Group te ontwikkelen en te beheren.
- We passen ons algemene plannings-, monitoring- en besturingsmodel aan om alle IT-/digitale activiteiten in alle entiteiten van Elia Group te dekken.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

- Reputatierisico: risico's op boetes en reputatieverlies als we niet voldoen aan wettelijke verplichtingen, co-creatie met en steun van diverse stakeholdergroepen die nodig zijn om doelstellingen te bereiken.
- Risico op het vlak van vergunningen: tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de tijdige uitvoering van projecten die de energietransitie ondersteunen. De uitrol van nieuwe (kritieke) infrastructuur is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen.
- Regulatorisch risico: Wijziging van TNB-vergunningen en certificering - behoud van onze licence to operate:
  - Het vertragen van CAPEX-levering door inefficiënte processen en ongeschikte organisatiestructuren;
  - Ineffectieve digitale ontwikkelingen door inadequaat bestuur;
  - ineffectieve planning en toewijzing van middelen.

KANSEN

- De organisatorische transformatie maakt ons bedrijfsmodel klaar voor de toekomst, stelt ons in staat om kansen te grijpen en onze organische en anorganische groei verder op te schalen, en nieuwe en meer diverse investeerders aan te trekken.
- Nauwe samenwerking met lokale gemeenschappen en industriële spelers zorgt voor een beter begrip van en anticipatie op de behoeften en maakt een snellere ontwikkeling van het net en de identificatie van groeikansen mogelijk.
- Innovatie wordt gestimuleerd door de samenwerking van collega's, leveranciers en de academische wereld.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

COMPLIANCE

- Succesvolle afronding van de eerste vrijwillige ESG-audit en ontwikkeling van een handleiding voor niet-financiële boekhouding.
- Update van onze klokkenluidersprocedure, waarvan de reikwijdte is uitgebreid naar alle dochterondernemingen van de Groep.
- Verbintenis tot Governance Index bereikt in 2023: Samen met de raad van bestuur een ESG-traject ontwikkelen, inclusief een jaarlijkse workshop over duurzaam bestuur.
- Verbintenis tot Governance Index bereikt in 2023: jaarverslag volgens IIRC vanaf 2023.

ORGANISATIESTRUCTUUR

- Start van de matrixstructuur voor projectoplevering bij 50Hertz Transmission (Duitsland) vanaf 1 januari 2024.
- Uitrol van het Product Operating Model voor 5 digitale productclusters voor de hele Groep vanaf 1 januari 2024.
- Ontwikkeling van een nieuwe governance voor het hele IT-portfolio (dat run-, project- en productresources omvat).
- Grotere afbakening van taken en activiteiten tussen Elia Group en Elia Transmission (België) door benoeming van CEO Elia Transmission (België).

STAKEHOLDERENGANGEMENT

- Multilaterale/bilaterale samenwerking: North Sea Summit in Oostende; Baltic Wind Forum in Berlijn; samenwerking met TNB's (vooral Energinet) over de ontwikkeling van het Modular Control Center System (MCCS); organisatie van een parlementaire avond bij 50Hertz Transmission (Duitsland) over potentiële kostenbesparingen bij de ontwikkeling van infrastructuur.
- Hackatons rond innovatie, onderzoek & ontwikkeling; standpunt van Elia Group: Power of Flex; lancering academische raad Elia Transmission (België).
- Lokale gemeenschappen en klanten: regelmatige betrokkenheid (DialogMobil, informatiebeurzen, enz.); dialoog over de energiemarkt in Berlijn.
- Investeerders: Capital Markets Day.

9 DUURZAAM SYSTEEM EN KLIMAATNEUTRALE SAMENLEVING

We stimuleren de decarbonisatie van de Belgische en Duitse elektriciteitssystemen door hernieuwbare energiebronnen in onze netten te integreren.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- Europese en nationale autoriteiten definiëren klimaatdoelstellingen in lijn met de Overeenkomst van Parijs en stellen trajecten vast om deze te bereiken. In deze context is de cruciale rol van elektriciteit in de mondiale energiemix voor het behalen van de net-nul doelstellingen erkend en bevestigd.
- In de elektriciteitssector speelt het transmissienet een cruciale rol bij het benutten van het potentieel van hernieuwbare energiebronnen die zich vaak ver van de verbruikscentra bevinden. Dit omvat de noodzaak om offshore te gaan, maar ook om sterkere interconnecties met buurlanden te ontwikkelen om de intermitterende aard van de belangrijkste hernieuwbare energiebronnen op te vangen en de bevoorrading met groene energie goedkoper en veiliger te maken.
- Tot slot maakt het bereiken van een klimaatneutrale maatschappij de rol van de netbeheerder nog relevanter en kritischer voor het omgaan met de dramatische toename in complexiteit en variabiliteit van het elektriciteitssysteem.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

- Om het energiesysteem duurzaam te maken, moet elk onderdeel van de manier waarop we onze activiteiten uitvoeren fundamenteel worden veranderd. Daarom hebben we vlaggenschipprogramma's ontwikkeld die rechtstreeks zijn goedgekeurd op het hoogste directieniveau, om een transformatietraject in te gaan en klaar te zijn voor de uitdagingen die voor ons liggen:
  - Versnelde ontwikkeling van het elektriciteitsnet;
  - Zorgen voor de betrouwbare integratie van enorme hoeveelheden variabele hernieuwbare energiebronnen in de elektriciteitsmarkt en realtime systeembeheer;
  - Beter anticiperen op de toekomstige elektriciteitsbehoeften van de maatschappij en de industrie;
  - Nieuwe en innovatieve benaderingen gebruiken om de assets beter te benutten;
  - Het herzien van onze normen voor assets en ons onderhoudsbeleid.
- We hebben twee strategische initiatieven die de verschillende activiteiten combineren die het bovenstaande aansturen:
  - Voor Elia Transmission (België): De strategische doelstelling +50% tegen 2032 bespoedigt de interne transformatie en vergroot onze samenwerking met onze belangrijkste stakeholders (vooral DNB's);
  - Voor 50Hertz Transmission (Duitsland): Von 60 auf 100 bis 2032 - Neue Energie für eine starke Wirtschaft" (Van 60 naar 100 tegen 2032 - Nieuwe energie voor een sterke economie), een strategisch objectief dat streeft naar een volledige dekking van het energieverbruik door hernieuwbare energie het 50Hertz Transmission (Duitsland)-netgebied tegen 2032.

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

- Klimaatrisico: transitierisico's en ESG-regelgevingskader.
- De overgang naar een koolstofarme economie brengt uitgebreide veranderingen met zich mee op het gebied van beleid, wetgeving, technologie en de markt, waarop adequaat moet worden geanticipeerd om negatieve gevolgen voor de reputatie te voorkomen.
- Een bottleneck worden in de energietransitie: om de klimaatdoelstellingen te halen, moeten verschillende grote projecten worden ontwikkeld met betrekking tot infrastructuur, marktontwikkeling en systeembeheer.
- Als schuldige worden aangewezen voor transformatiekosten.
- Moeilijkheden bij het verkrijgen van de nodige regelgevende speelruimte om een betrouwbaar klimaatneutraal systeem op te zetten en te exploiteren.

KANSEN

- Handelen in overeenstemming met de klimaatdoelstellingen die door de overheid zijn vastgesteld en voldoen aan de verwachtingen van de samenleving op het gebied van duurzaamheid om onze relevantie te versterken en ons uiteindelijk te laten bloeien en groeien.
- De relevantie van TNB's benadrukken door degelijke voorstellen in te dienen om de decarbonisatie te versnellen.
- Tonen hoe een systeem kan worden beheerd waarin de variabele productie van hernieuwbare energie domineert.
- Aantonen dat regio's met een hoge HEB-injectie aantrekkelijk zijn voor toekomstbestendige bedrijven.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

LEVERING INFRASTRUCTUUR EN MARKTFACILITATOR

- Ontwikkeling van de vereiste infrastructuur om hernieuwbare energiebronnen en digitale oplossingen met elkaar te verbinden, zodat ze toegang krijgen tot de markten.

SYSTEEMBEHEER

- Verdere mijlpalen in de ontwikkeling van ons Modular Control Center System (MCCS) en het Elia Digital Platform (EDP) waardoor we kunnen voldoen aan de groeiende vraag naar flexibiliteit, aanpasbaarheid en schaalbaarheid om de stabiliteit van het net in de toekomst te garanderen.

BETROUWBARE ADVISEUR

- Het 50Hertz Transmission (Duitsland)-initiatief "Gemeinsam. Schneller. Klimaneutral (Samen. Sneller. Klimaatneutraal) dat in samenwerking met stakeholders voorstellen heeft ontwikkeld voor de overheid om klimaatneutraliteit te bevorderen.
- Parlementaire avond bij 50Hertz Transmission (Duitsland) over mogelijke kostenbesparingen bij de ontwikkeling van infrastructuur.
- Het opzetten van SPOC's voor de industrie die wil decarboniseren in onze netgebieden om de activiteiten die nodig zijn om snel te elektrificeren te versnellen (bij Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland)).
- Multilaterale besprekingen over de ontwikkeling van het offshore potentieel in de Noordzee en de Baltische Zee (topconferenties in Oostende, Esbjerg, Marienborg, enz.).

10 SUSTAINABLE CORPORATE FOOTPRINT

We zijn een goede "corporate citizen" omdat we de ecologische voetafdruk van onze activiteiten tot een minimum beperken.

IMPACT MATERIALITEIT (INSIDE OUT)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

POTENTIËLE IMPACT

- Hoewel onze activiteiten bijdragen aan de energietransitie, hebben ze - samen met onze infrastructuur in het algemeen - een lokale impact op het milieu, die we tot een minimum proberen te beperken. In lijn met onze kernwaarde «Handelen in het belang van de samenleving» engageert Elia Group zich om haar activiteiten op een duurzame manier uit te voeren, verder te gaan dan het wettelijke minimum en tegelijk de doeltreffendheid van haar initiatieven te garanderen.
- Twee belangrijke aspecten die verband houden met de activiteiten die we als TNB uitvoeren, kunnen worden benadrukt:
- Biodiversiteit en ecosystemen worden beïnvloed door de aanwezigheid van onze netinfrastructuur, bv. vogels door luchtlijnen of het mariene milieu door offshore kabel- en platforminstallaties.
- Koolstofneutraliteit: onze activiteiten veroorzaken directe en indirecte emissies, met name emissies als gevolg van SF6-lekkages, netverliezen of in onze waardeketen (scope 3).

FINANCIËLE MATERIALITEIT (OUTSIDE IN)

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn

RISICO'S

- Nieuwe regelgeving voor SF_6 en PFAS hebben een rechtstreekse impact op het type assets dat in het net kan worden geïntegreerd (bijv. gasgeïsoleerde schakelapparatuur).
- Afhankelijk van toekomstige politieke ontwikkelingen in de VS is het mogelijk dat sterke ESG-prestaties niet gunstig zijn voor het genereren van beleggingen van in de VS gevestigde fondsen.

KANSEN

- Duurzaamheid is een belangrijke factor voor de acceptatie van onze projecten door het lokale publiek, voor de reputatie van het bedrijf en voor de aantrekkelijkheid als werkgever.
- Solide ESG-prestaties verbreden het spectrum van financieringsopties en verlagen mogelijk de financieringskosten in vergelijking met conventionele producten, wat uiteindelijk voordelig is voor de tarieven.
- Het toepassen van duurzame praktijken zal leiden tot betere financiële prestaties:
  - Meer kans op subsidies dankzij ESG-criteria die eraan gekoppeld zijn;
  - Recycling van materialen verlaagt de kosten van ontmanteling;
  - Positieve business case voor zonnepanelen op daken.

OVEREENSTEMMING MET DE ESRS

De dubbele materialiteitsoefening in overeenstemming met de ESRS-methodologie wordt in het volgende jaarverslag gepubliceerd. Het in kaart brengen van materiële onderwerpen in overeenstemming met het ESRS is momenteel dus een werk in uitvoering en zal tot de belangrijkste resultaten van deze beoordeling behoren.

AMBITIE VAN HET MANAGEMENT

Behoud en versterking van ecosystemen en biodiversiteit

- 90% van alle boscorridors ecologisch beheren op een manier die de biodiversiteit ondersteunt.
- Installatie van vogelbakens in alle kritieke vogelbeschermingsgebieden.
- De impact op het mariene milieu minimaliseren.

Principes van de circulaire economie verankeren in onze processen

- Het gebruik van onze activa maximaliseren om de productie van afval in de loop van de tijd te minimaliseren, bijv. levensduurverlenging, hergebruik van assets voordat ze worden gerecycleerd, als laatste redmiddel.

Koolstofneutraliteit

- Koolstofneutraliteit bereiken in eigen activiteiten.
- Koolstofneutraal maken van het netbeheer.

ACTIES EN BESLISSINGEN IN 2023

ECOSYSTEMEN EN BIODIVERSITEIT BEHOUDEN EN VERSTERKEN

- Een zogenaamd Nature Inclusive Design voor het Prinses Elisabeth-eiland
- ISO14001 certificering voor milieumanagementsysteem voor 50Hertz Transmission (Duitsland) bevestigd door certificeringsaudit.
- Voortgang van de inspanningen van Elia Transmission (België) om tegen 2024 het ISO 14001-certificaat te behalen

KOOLSTOFNEUTRALITEIT

- Geleidelijke integratie van een interne koolstofprijs in aanbestedingen, bijv. voor onshore en offshore stroomkabels, aanbestedingen voor Bornholm Energy Island voor 50Hertz Transmission (Duitsland) en voor AC-modules voor het Prinses Elisabeth-Eiland voor Elia Transmission (België).
- Succesvolle lancering van ons eigen "Scope 3 Accounting Platform" waarmee we de upstream uitstoot kunnen berekenen op basis van fysieke gegevens en schattingen van leveranciers.
- Het doel is bereikt om het maturiteitsniveau van CO_2-voetafdrukgegevens te verhogen naar meer dan 60% van onze investeringsactiviteiten.

1.4.3 Lijst van rapportage-eisen opgesteld in overeenstemming met de ESRS

Wij beschouwen dit als een overgangsjaar, dat de evolutie markeert die het algemene Europese landschap van duurzaamheidsrapportage voor bedrijven beïnvloedde. Daarom hebben we ernaar gestreefd om onze rapportage "in overeenstemming met" ESRS 2, E1 en S1 op te stellen, terwijl rapportage in overeenstemming met de rest van de normen die als materieel worden beoordeeld een mijlpaal zal blijven voor het volgende jaarverslag.

Naam van de norm	Rapportages opgesteld in overeenstemming met ESRS-richtlijnen
ESRS 2 - Algemene informatie	Ja (zelf te beoordelen, op te stellen in een verhouding van niet meer dan 50%)
ESRS E1 – Klimaatverandering	Ja (zelf te beoordelen, op te stellen in een verhouding van niet meer dan 50%)
ESRS E2 - Verontreiniging	Nee (afhankelijk van materialiteit. Indien materieel, naleving is gepland voor boekjaar 2024)
ESRS E3 - Water en mariene hulpbronnen	Nee (afhankelijk van materialiteit. Indien materieel, naleving is gepland voor boekjaar 2024)
ESRS E4 - Biodiversiteit en ecosystemen	Nee (afhankelijk van materialiteit. Indien materieel, naleving is gepland voor boekjaar 2024)
ESRS E5 - Materiaalgebruik en circulaire economie	Nee (afhankelijk van materialiteit. Indien materieel, naleving is gepland voor boekjaar 2024)
ESRS S1 - Eigen personeel	Ja (zelf te beoordelen, op te stellen in een verhouding van niet meer dan 50%)
ESRS S2 - Werknemers in de waardeketen	Nee (afhankelijk van materialiteit. Indien materieel, naleving is gepland voor boekjaar 2024)
ESRS S3 - Getroffen gemeenschappen	Nee (afhankelijk van materialiteit. Indien materieel, naleving is gepland voor boekjaar 2024)
ESRS S4 - Consumenten en eindgebruikers	Nee (afhankelijk van materialiteit. Indien materieel, naleving is gepland voor boekjaar 2024)
ESRS G1 - Zakelijk gedrag	Nee (afhankelijk van materialiteit. Indien materieel, naleving is gepland voor boekjaar 2024)

1.5. Beleid aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's

De inzet van Elia Group voor verantwoorde corporate governance wordt beschreven in haar duurzaamheidsprogramma, ActNow, en is vastgelegd in de ethische code van Elia Group.

De ethische code is gebaseerd op de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de tien principes van de UN Global Compact (UNGC), waarvan zowel Elia Transmission Belgium NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH lid zijn.

Door hun wettelijke status als transmissienetbeheerders zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan een groot aantal wettelijke en regulatoire voorschriften in hun respectieve landen (zie punt 3.3. Wijzigingen in de regelgeving ten opzichte van het strategisch verslag). De bedrijven van Elia Group baseren hun handelingen altijd op de toepasselijke wetgeving.

De volgende internationale kaders vormen de kern van ons bedrijf:

Internationaal kader	Details
Internationale Arbeidsorganisatie	Belangrijkste arbeidsnormen: ILO: C87, C98, C111, C135
UN Global Compact	10 Principes: corporate governance, anticorruptie, arbeidsnormen, milieubescherming, mensenrechten, voldoen aan de 2030-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling.

Medewerkers krijgen via het groepsbrede intranet centrale toegang tot de organisatieprincipes, bindende beleidsregels en geldige bedrijfsvoorschriften. De ethische code en de daarvan afgeleide richtlijnen geven aan wat wordt verstaan onder correct bedrijfsgedrag en maken duidelijk dat alle medewerkers de wet moeten naleven. Deze principes maken ook deel uit van de organisatorische regels die in het hele bedrijf gelden.

De eerdergenoemde internationale kaders worden vertaald in verschillende beleidslijnen.



Naam van de beleidslijn	Behandelde onderwerpen	Milieu	Sociaal	Governance
Ethische code	· Corporate Governance · Anticorruptie · Arbeidsnormen · Milieubescherming · Mensenrechten · Principes van de Internationale Arbeidsorganisatie	X	X	X
Remuneratiebeleid	· Talentwerving · Prestaties belonen · Organisatiecultuur · Personeelsontwikkeling · Gendergelijkheid		X	
Klokkenluidersbeleid	· Zorgen kenbaar maken · Ethisch alarm		X	X
Gedragscode voor leveranciers	· Ethisch gedrag: anticorruptie en omkoping, belangenconflicten, vertrouwelijkheid van informatie, eerlijke concurrentie, gepast omgaan met intellectuele eigendomsrechten en de antiwitwasverklaring; gezondheid en veiligheid; milieu; · Kinderarbeid; · Mensenrechten; · Antidiscriminerend gedrag; · Eerlijke betaling en wettelijke nalevingspraktijken;	X	X	X
Mensenrechtenbeleid	· Veiligheid en gezondheid · Diversiteit · Gelijkheid en inclusie · Ethisch gedrag en compliance		X	X
Collectieve arbeidsovereenkomst	· Vakbondsbescherming · Arbeidsrechten		X	
Biodiversiteit en bescherming van ecosystemen	· Milieueffectbeoordeling (MEB) · Vogelkrullen (BE) · Duurzaamheid · Publieke acceptatie	X		

a. Ethische code

Integriteit en ethiek zijn van essentieel belang in onze interne controleomgeving. De raad van bestuur en het directiecomité communiceren regelmatig over deze beginselen om de wederzijdse rechten en verantwoordelijkheden van de onderneming en haar medewerkers transparant en tastbaar te maken. Deze regels worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel opgenomen in de arbeidsovereenkomsten. De ethische code en alle afgeleide richtlijnen definiëren wat Elia Group als correct ethisch ondernemen beschouwt. De ethische code omvat een aantal duidelijke principes om belangenconflicten te vermijden. Die principes moeten er ook voor zorgen dat medewerkers geen wetten overtreden inzake het gebruik van bevoorrechte informatie, marktmanipulatie of verdachte activiteiten. Het senior management ziet er consequent op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, waar nodig, de gepaste maatregelen, zoals bepaald in het bedrijfsreglement en de arbeidsovereenkomsten.

b. Mensenrechtenbeleid

Wij hebben een mensenrechtenbeleid voor de hele Groep dat uitlegt hoe we dit engagement binnen Elia Group in onze zakelijke activiteiten toepassen. Er worden duidelijke links gelegd met ons ActNow-programma en duurzaamheidsthema's. Thema's zoals discriminatie, gegevensbescherming, werkomstandigheden en milieu-impact worden duidelijk aangepakt en hun belang voor onze activiteiten wordt beschreven. Verder legt het beleid uit hoe we verantwoordelijkheid nemen voor onze toeleveringsketen - een stap die ook meer en meer wordt verwacht van politieke leiders en de samenleving. Het mensenrechtenbeleid is een extra stap richting naleving van de bestaande wettelijke vereisten die weldra in Duitsland zullen gelden en de verwachte EU-richtlijn over due diligence inzake mensenrechten. In het kader van de EU-taxonomie kan de "minimale sociale bescherming" dus verder worden behandeld. We verbeteren eveneens onze due diligence inzake mensenrechten, onder andere aan de hand van systematische risicobeoordelingen, een klachtenmechanisme dat ter beschikking van het personeel wordt gesteld, verbeteringsprocedures en uitvoerige rapportage over onze vooruitgang. Onze inzet voor mensenrechten omvat erkenning van en steun voor internationaal erkende instrumenten, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee verdragen die deze verklaring implementeren, evenals de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk. Het document over ons mensenrechtenbeleid is opgesteld volgens de richtlijnen van de UN Global Compact, dat wij hebben ondertekend. Op het niveau van de Groep is de Chief Alignment Officer verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

c. Gezondheids- en veiligheidsbeleid

De preventie van ongevallen en beroepsziekten is een topprioriteit bij Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland). Gezondheid en veiligheid op het werk zijn geïntegreerd in de strategie van de Groep en maken deel uit van haar duurzaamheidsprogramma ActNow. Gedifferentieerde richtlijnen, die bindend zijn voor alle medewerkers, versterken de verplichtingen op het gebied van gezondheid, veiligheid op het werk en milieubescherming. Met name gezondheid en veiligheid op het werk zijn onafgebroken en systematisch ontwikkeld in het kader van een continu verbeteringsproces. Naast het creëren van veilige en gezonde werkplekken ligt de nadruk op het versterken van een preventiecultuur door veiligheid op het werk als bedrijfswaarde te integreren met als doel het thema te verankeren in de gedachten en handelingen van alle medewerkers en het te implementeren in alle ondersteunende en kernfuncties. Deze toewijding uit zich in de respectieve beheersystemen, de Safety Ladder in België en ISO 45001 in Duitsland. Beide managementsystemen reiken verder dan het eigen personeel van het bedrijf en omvatten ook de arbeidskrachten van externe bedrijven op bouwplaatsen.

d. Milieubeleid

Bij het formaliseren van onze inzet voor het milieu hebben we drie belangrijke pijlers gedefinieerd.

Naleving van regelgeving en risicobeperking: voldoen aan de minimale wettelijke vereisten. Dit houdt in dat onze medewerkers opleidingen moeten krijgen, zodat ze hun verantwoordelijkheden begrijpen en weten welke impact ze kunnen hebben op het milieu.

Duurzaamheid: een centraal aspect in de opdracht van Elia voor de energietransitie. Dat houdt ook in dat we onze milieuprestaties en de efficiëntie van onze middelen en ons energieverbruik permanent verbeteren en onze uitstoot beperken.

Publieke acceptatie: samenwerking met burgers. Dit houdt in dat we in gesprek gaan met onze verschillende stakeholders over milieukwesties (zowel intern als extern) om ervoor te zorgen dat we een "licence to operate" hebben.

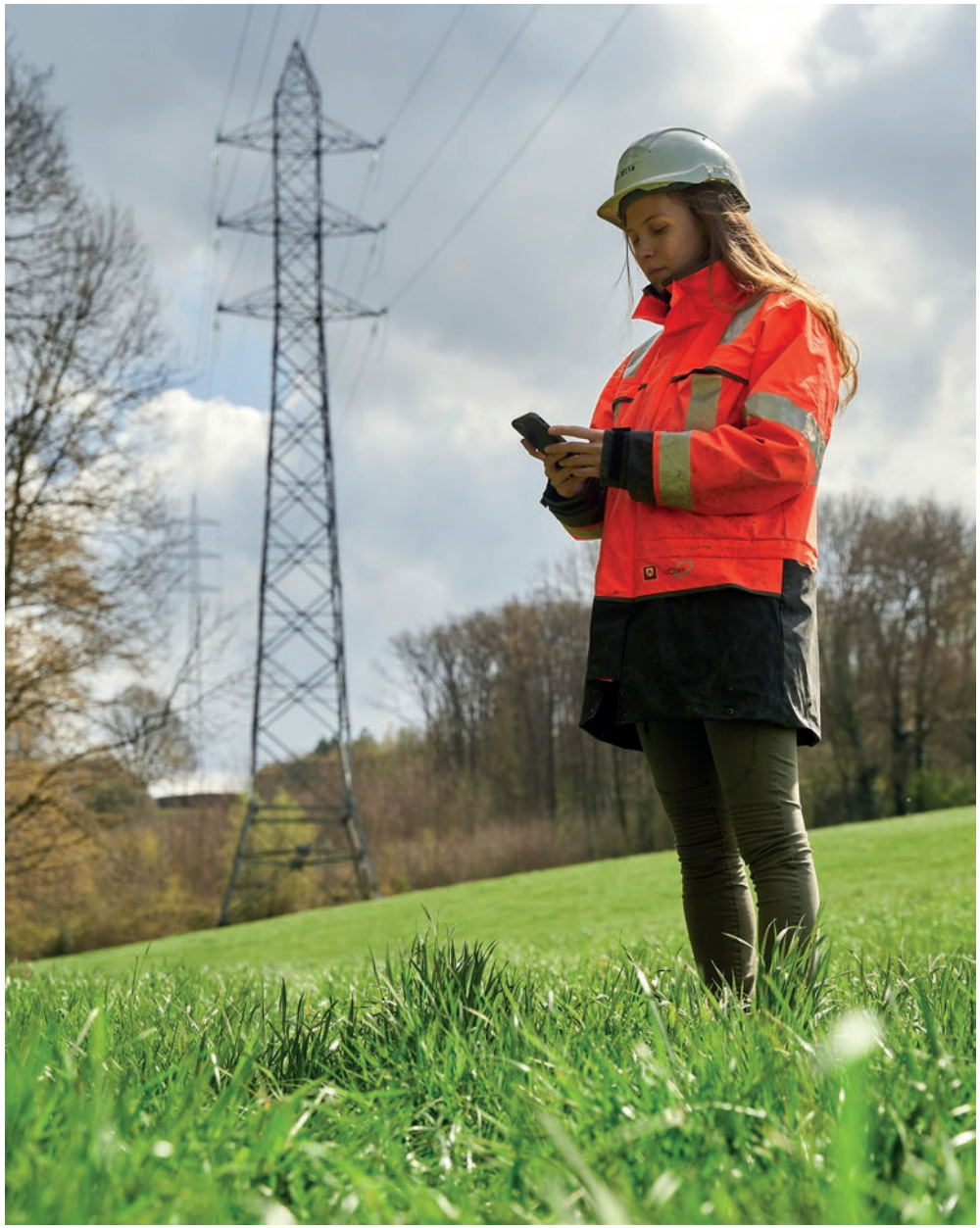
e. Beloningsbeleid

Dat medewerkers een eerlijk loon krijgen, vindt Elia Group uiterst belangrijk. Aanvullende pensioen- en gezondheidsvoordelen zetten ons als aantrekkelijke werkgever in de verf. Het beloningssysteem wordt verder ontwikkeld in overeenstemming met de vereisten om ervoor te zorgen dat we voor onze medewerkers in de toekomst een aantrekkelijke werkgever blijven.

De hierboven vermelde beleidsregels worden vertaald in verschillende interne bindende richtlijnen en interne procedures voor zaken als:

- Crisisbeheer;
- Beheer en transparantie van gegevensbescherming;
- Informatiebeveiliging;
- Compliance, anticorruptie en klokkenluiden;
- Netbeheer;
- Assetmanagement;
- Incidentenbeheer;
- Procurement;
- Klachtenbeheer;
- Handvest van interne audits;
- Mobiliteit en vloottoewijzing;
- Opleiding en scholing;

Elia Group volgt actief de ontwikkelingen op van de Europese, nationale en lokale regelgeving en past de bestaande richtlijnen dienovereenkomstig aan. Elia Group is onderworpen aan de regels van goed bestuur die van toepassing zijn op beursgenoteerde ondernemingen. Meer relevante informatie is beschikbaar in het Governance- en risicoverslag.



1.6. Aanvullende rapportage-eisen van sectorspeciefieke ESRS

De GRI-sectorspecifieke rapportage-eisen voor "Elektriciteitsbedrijven" zijn het meest van toepassing op Elia Group, omdat de transmissie van elektriciteit haar belangrijkste economische activiteit is. Totdat de sectorspecifieke vereisten van de ESRS zijn aangenomen, zullen wij voor deze vereisten verslag blijven uitbrengen volgens de GRI-richtlijnen, om een volledig overzicht van de activiteiten van de Groep te garanderen, als aanvulling op de rapportage volgens de sectoragnostische ESRS.

Veiligheid en crisisbeheer en assetmanagemenet

Voor Elia Group blijft veiligheid niet beperkt tot de eigen onderneming. Zo wordt het personeel, bestaande uit interne en externe stakeholders, tijdens regelmatige oefeningen met het crisisteam opgeleid in crisisbeheer en crisiscommunicatie. De bestaande structuren, processen en rapportagekanalen worden continu herzien en verbeterd. Daarnaast worden de leden van het crisisteam en de medewerkers intensief opgeleid om hun vaardigheden in de nuchtere omgang met onverwachte gebeurtenissen onder bijzondere stress te verbeteren en te leren om snelle en gepaste beslissingen te nemen in het crisisbeheer. Deze en andere maatregelen hebben tot doel de veerkracht van Elia Group op een holistische manier voortdurend te verhogen. Naast de opleidingen die aan alle leden van het crisisteam worden aangeboden, worden concepten voor de bescherming van eigendommen herzien en wordt de algemene bedrijfsveiligheid verder ontwikkeld.

Noodtoestand en herstel

Indien zich er een crisis zou voordoen, bijvoorbeeld als gevolg van een natuurramp, een kwaadwillige aanval of een brandstoftekort, volgen Elia Transmission Belgium (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) crisisbeheerprocedures die uit drie basisplannen bestaan, zoals hieronder beschreven:

a. Crisisbeheersplan

Omschrijft de rollen, verantwoordelijkheden en processen in verband met crisisbeheer. Het crisisbeheer is gebaseerd op verschillende crisisscenario's, de Standardised Emergency Preparedness Plans (SEPPs). De crisisplannen bevatten gepaste maatregelen en rapportage- en informatieprocessen die moeten worden gevolgd.

b. Systeembeschermingsplan

Voorziet automatische en manuele maatregelen om te voorkomen dat zich abnormale situaties voordoen (met inbegrip van black-outs), om de impact van storingen te beperken en om het elektriciteitssysteem te stabiliseren wanneer het zich in een "noodsituatie" bevindt. Deze maatregelen hebben tot doel het elektriciteitssysteem zo snel mogelijk terug te brengen in een "normale toestand" of "alarmtoestand" met minimale gevolgen voor de netgebruikers en de samenleving. Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) hebben in overeenstemming met het systeembeschermingsplan een afschakelplan en andere plannen vastgelegd die door henzelf of verbonden distributienetbeheerders worden uitgevoerd. Daarin wordt de vraag naar elektriciteit indien nodig handmatig of automatisch afgeschakeld om te voorkomen dat een elektriciteitscrisis verergert.

c. Herstelplan

Omvat een reeks maatregelen die gebruikt kunnen worden na een verstoring die grootschalige gevolgen heeft gehad (bv. een stroomstoring). Deze maatregelen zijn bedoeld om het elektriciteitssysteem terug te brengen naar een "normale" toestand. Zowel Elia Transmission (België) als 50Hertz Transmission (Duitsland) leiden hun operatoren regelmatig op door middel van gesimuleerde oefeningen en oefeningen op kleine schaal, waarbij ook relevante stakeholders en partners worden betrokken (zoals distributienetbeheerders of productiebedrijven). In het algemeen oefenen netbeheerders voortdurend het omgaan met abnormale en crisissituaties door het volgen van theoretische en praktische opleidingen. TNB's moeten regelmatig testen of ze in staat zijn het systeem opnieuw op te starten. Deze opstarttesten of "black-starttesten" maken deel uit van de netherstelplannen van de TNB's. TNB's moeten dit vermogen regelmatig testen in hun respectievelijke netgebieden zodat de stroomvoorziening zo snel mogelijk kan worden hersteld na een stroomonderbreking. Er worden simulaties en theoretische opleidingssessies gegeven aan de operatoren van de nationale en de regionale controlecentra over de toepassing van de nood- en herstelplannen.

Asset management

Onze medewerkers spelen een belangrijke rol in het beheer van de levenscycli van onze assets, van hun technische ontwikkeling tot de ontwikkeling van assetvlootstrategieën. Beslissingen over onze assets worden genomen op basis van incidentanalyses, inspecties, technische analyses, toestandsbewaking, risicoanalyses en relevante impacts. Beslissingen zijn altijd gebaseerd op technische expertise, waarbij rekening wordt gehouden met de impact van kosten (OPEX en CAPEX) en risico's.

Andere emissies

Elektromagnetische velden (EMV's)

Elektrische transmissie- en distributiesystemen in Europa werken voornamelijk met wisselspanningsniveaus met een frequentie van 50 Hz. Ze zenden dan ook elektromagnetische velden (EMV's) uit die een extreem lage frequentie hebben, zoals het geval is voor alle elektrische apparaten, met inbegrip van huishoudelijke apparaten.

In Duitsland gelden strikte voorschriften voor elektromagnetische velden, die door de federale wet ter bescherming tegen immissie (Bundesimmissionsschutzgesetz, BImSChG) worden geregeld. 50Hertz Transmission (Duitsland) voldoet aan deze wettelijke limieten. 50Hertz Transmission (Duitsland) neemt de bezorgdheid van stakeholders ernstig, voert ter plaatse samen met hen metingen uit en implementeert indien nodig bijbehorende maatregelen.

Hoewel er geen rechtstreeks oorzakelijk verband kan worden vastgesteld tussen blootstelling aan dergelijke velden (via infrastructuur voor elektriciteitstransmissie) en de menselijke gezondheid, neemt Elia Transmission (België) EMV's zeer ernstig, bestudeert ze elk netproject zorgvuldig en steunt ze wetenschappelijke studies die inzicht in dit domein bevorderen. Elia Transmission (België) draagt jaarlijks financieel bij aan wetenschappelijk onderzoek over dit onderwerp. In deze context ondersteunt ze de Belgian BioElectroMagnetics Group (BBEMG), waarvan de wetenschappelijke onafhankelijkheid is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst. Op internationaal niveau heeft Elia Transmission (België) een onderzoeksovereenkomst ondertekend met het Electric Power Research Institute (EPRI), een non-profitorganisatie die onderzoek doet met betrekking tot energie en milieu. Deze overeenkomst verleent Elia Transmission (België) toegang tot de resultaten van internationale onderzoeksstudies die in dit domein worden uitgevoerd. Elia Transmission (België) communiceert op een transparante manier over EMV's via verschillende kanalen: een speciale website, informatiefolders, een brochure, nieuwsbrieven, informatiesessies (waar mogelijk in aanwezigheid van onafhankelijke deskundigen), en op verzoek van omwonenden voert het via haar Contact Center gratis metingen van EMV's uit. Bij de evaluatie van de projecten die Elia Transmission (België) uitvoert, moet ook een analyse van de magnetische velden worden gemaakt. Zowel in het Vlaamse als in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt in deze materie het voorzorgsprincipe gehanteerd. In overeenstemming met dit principe beoordeelt Elia Transmission (België) de verwachte blootstelling aan zulke velden aan de hand van specifieke berekeningen (modellering). Waar nodig worden beperkende/reducerende maatregelen toegepast.

Lawaai

De transformators van onze hoogspanningsstations, hoogspanningslijnen en masten kunnen lawaai genereren.

Onze ondergrondse kabels produceren daarentegen geen lawaai. Strikte richtlijnen zijn van toepassing op zowel Elia Transmission (België) als 50Hertz Transmission (Duitsland) (geen geluidshinder). De belangrijkste bron van geluidshinder op het net zijn transformators.

De aankoop van transformators met een laag geluidsniveau maakt al vele jaren deel uit van het milieubeleid van Elia Transmission (België). Indien nodig wordt in de ontwerpfase van het project gezorgd voor geluidwerende maatregelen, zoals geluidwerende muren, zodat onze (nieuwe en bestaande) infrastructuur voldoet aan de geluidsnormen die in de milieureglementering zijn vastgelegd.

Elia Transmission (België) voert vóór de realisatie van haar infrastructuurprojecten altijd zogenaamde soundscape-studies uit; dat zijn studies van de geluidsomgeving om ervoor te zorgen dat de geluidsniveaus niet worden overschreden. Bovendien wordt bij de bouw van een nieuw hoogspanningsstation of bij de uitbreiding van de transformatorcapaciteit van een bestaand hoogspanningsstation een geluidsstudie uitgevoerd. Op basis van metingen van het geluid veroorzaakt door bestaande transformators wordt een simulatie gemaakt van de situatie na het bouwen of upgraden van een transformator om het geproduceerde geluidsniveau ervan in te schatten. Wanneer er klachten zijn, voert Elia Transmission (België) ook studies rond geluidsoverlast uit.

Lengte van lijnen en onderzeese kabels en andere assets in onze infrastructuur

Elia Transmission (België) Spannings-niveau	2023		2022		2021	
	Ondergrondse /onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse / onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse / onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)
400 kV	69,50	—	69,50	—	70,00	—
380 kV	41,00	940,00	41,00	940,00	41,00	940,00
320 kV	49,00	—	49,00	—	49,00	—
220 kV	162,00	302,00	162,00	302,00	162,00	300,00
150 kV	776,00	1.878,00	749,00	1.926,00	717,00	1.926,00
110 kV	—	26,00	—	25,00	—	9,00
70 kV	337,00	2.298,00	331,00	2.316,00	324,00	2.370,00
36 kV	1.830,00	8,00	1.844,00	8,00	1.865,00	8,00
30 kV	64,00	22,00	64,00	22,00	64,00	22,00
Totaal lijnen/ kabels	**3.328,50**	**5.474,00**	**3.309,50**	**5.539,00**	**3.292,00**	**5.575,00**
Totaal		**8.802,50**		**8.848,50**		**8.867,00**

*De Nemo Link interconnector (140 km) is een 50-50 joint venture tussen National Grid Interconnector Holdings Limited, een dochteronderneming van National Grid Plc in het VK en Elia Transmission Belgium NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023		2022		2021	
Spannings-niveau	Ondergrondse / onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse / onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse / onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)
400 kV	15	—	15	—	15	—
380 kV	55	7.535	55	7.480	55	7.330
220 kV	388	2.375	293	2.370	293	2.342
150 kV	290	—	290	—	295	—
Totaal lijnen/ kabels	**748**	**9.910**	**653**	**9.850**	**658**	**9.672**
Totaal		**10.658**		**10.503**		**10.330**

Hoogspannings- en schakelstations

Elia Transmission (België)	2023	2022	2021
Hoogspanningsstations >= 150 kV (#)	337	300	300
Hoogspanningsstations < 150 kV (#)	474	505	507
HVDC*-conversiestation (#)	2	2	2
Totaal	**813**	**807**	**809**

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023	2022	2021
Hoogspanningsstations (#)	67	67	66
Schakelapparatuur (#)	10	10	9
HVDC*-conversiestation (#)	2	2	2
Totaal	**79**	**79**	**77**

Betrouwbaarheid van het net

Elia Transmission (België)	2023	2022	2021
Aantal incidenten >=150 kV	7	5	6
Aantal incidenten <150 kV	20,0	23,0	20,0
Aantal uitzonderlijke gebeurtenissen	0,0	0,0	1,0
Gemiddelde onderbrekingstijd (average interruption time, AIT) in minuten >=150 kV	0,7	0,4	0,3
Gemiddelde onderbrekingstijd (average interruption time, AIT) in minuten <150 kV	0,7	2,1	0,9
Maximale AIT voor de huidige periode	2,1	2,1	2,1
Niet getransporteerde / niet geleverde energie met interne verantwoordelijkheid	154,8	187,4	143,5
Onshore beschikbaarheid op aansluitingspunten	100	100	100

Onshore beschikbaarheid = 1 - AIT (intern Elia Transmission (België) + intrinsiek risico) / (#minuten tijdens het jaar)

Netonderbrekingen die leiden tot lange onderbrekingen (>3') met interne verantwoordelijkheden

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023	2022	2021
Storingspercentage	1,2	0,9	1,2
Alle TNB's	**beschikbaar in Q3 2024**	**1,2**	**1,6**

Absolute waarden van netverliezen

Elia Transmission (België)	2023	2022	2021
Federale netverliezen (>= 150 kV) (GWh)	853	838	918
Regionale netverliezen (< 150 kV) (GWh) ✓	520	515	559
Totaal (GWh)	**1.372**	**1.354**	**1.477**

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023	2022	2021
Totale netverliezen (GWh) ✓	**2.548**	**2.564**	**2.376**

Aansluitingstabel voor andere sectorspecifieke rapportages

Thema's	Punt met de rapportages
Geïnstalleerde capaciteit in België en Duitsland	Zie punt "2.7. Geïnstalleerde capaciteit in onze regelzones" uit het strategisch verslag
Biodiversiteit	Zie punt "2.5. Biodiversiteit en ecosystemen"
Uitstoot van broeikasgassen	Zie punt "2.2. ESRS E1 Klimaatverandering"
Gezondheid en veiligheid	Zie punt "3.1.3. S1-14 Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven"
Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsovereenkomsten	Zie punt "3.1.2. S1-2 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts" en punt "3.1.3. S1-8. Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog"
Lokale gemeenschappen	Zie punt "3.3. Getroffen gemeenschappen"

1.7. Aanvullende rapportage-eisen van entiteitspecifieke ESRS

Het merendeel van de rapportage-eisen en de datapunten die relevant zijn voor ons bedrijf, worden gedekt door de sectoragnostische ESRS en het sectorspecifieke GRI voor "Elektriciteitsbedrijven".

Voor een overzicht van de financiële KPI's en andere "bedrijfsspecifieke" ESG-indicatoren, zie punt "6. Onze performantie" uit het strategisch verslag.

1.8. Tabel van alle datapunten die zijn afgeleid van duurzaamheidsreferentiekaders

Het overzicht van de GRI-inhoudsindex is hier beschikbaar.



2. Milieu-informatie

2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)

2.1.1 Context

De Taxonomieverordening 2020/852 stelde een Europees classificatiesysteem vast voor economische activiteiten die ecologisch duurzaam zijn en in wezenlijke mate bijdragen tot een of meer van de zes milieudoelstellingen, zonder te raken aan de andere doelstellingen en met inachtneming van de sociale minimumgaranties.

De EU-taxonomie en de bijbehorende rapportage-eisen (die kunnen worden herleid tot de drie belangrijkste maatstaven of KPI's) bieden inzicht in de bijdrage van een niet-financiële organisatie aan milieudoelstellingen. Ze zijn ook een kans voor ondernemingen om aan marktdeelnemers te tonen dat hun economische activiteiten overeenstemmen met de transitie naar een koolstofneutrale samenleving en op lange termijn veerkrachtig zijn.

Duurzame financiën spelen een sleutelrol in het nakomen van de klimaat- en duurzaamheidsambities en beleidsdoelstellingen van de EU die ze zowel in de Green Deal als in haar internationale verbintenissen heeft uiteengezet.

Door het voor ondernemingen mogelijk te maken om economisch te groeien zonder daarbij het milieu te belasten, leidt de EU-taxonomie financiële stromen naar duurzame investeringen om. Bovendien zal de taxonomieverordening dankzij de definitie van wat ecologisch duurzaam is, financiële stakeholders helpen bij het plannen en rapporteren van hun inspanningen om de transitie naar een klimaatneutrale economie te ondersteunen.

Dit hoofdstuk bevat de informatieverschaffing voor de KPI's van Elia Group, zoals vereist door EU-Verordening 2020/852 en de bijbehorende gedelegeerde verordeningen.

2.1.2 Elia Group, een 'early adopter'

Duurzaamheid ligt aan de basis van onze zakelijke activiteiten en is verankerd in onze visie, onze maatschappelijke missie en onze Groepsstrategie. We zijn toegewijd aan het beheer van een duurzame onderneming, waar transparantie en een proactieve benadering van onze rapportage deel van uitmaken.

We hebben de ontwikkeling van de EU-taxonomie nauw opgevolgd, van het opstellen ervan tot het een verordening is geworden. We hebben deze kans benut om vroegtijdig over te stappen naar rapportage in overeenstemming met de vereisten ervan, waardoor we op dit vlak voorlopen op onze Europese sectorgenoten. In 2021 publiceerden we onze "EU Taxonomy Case Study", die de afstemming van onze activiteiten op de taxonomie beoordeelde, en deelden we vrijwillig onze methodologie en ons toepassingsproces mee. De EU-taxonomie heeft ons de kans gegeven om onze eigen strategische aanpak bij te stellen en we zijn toegewijd om deze waar dit maar kan deze strikt na te leven.

Elia Group kerncijfers 2023
99,5% CAPEX afgestemd op de taxonomie ✓
99,4% omzet afgestemd op de taxonomie ✓
99,1% OPEX afgestemd op de taxonomie ✓

De gedetailleerde rapportages van Elia Group op het gebied van EU-taxonomie zijn beschikbaar in de volgende Excel-tabel: QR-code.

2.1.3 Ons proces

De beoordeling van de ontvankelijkheid voor en afstemming op de EU-taxonomie van Elia Group werd voorbereid op basis van de volgende verordeningen:

- De EU-taxonomieverordening 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2020;
- De gedelegeerde klimaatverordening en de wijzigingen van Sustainable Finance Package, gepubliceerd op 13 juni 2023;
- De gedelegeerde rapporteringsverordening en Bijlage 1 (Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie van 6 juli 2021);
- Het Report on Minimum Safeguards, gepubliceerd door het Platform on Sustainable Finance in juli 2022;
- De FAQ's van de EU-Commissie 1 en 2, gepubliceerd op 19 december 2022.

Onze EU-taxonomie ontvankelijkheids- en afstemmingsbeoordeling omvatte een aanpak in vijf stappen. Economische activiteiten die tijdens deze stappen aan de vereisten voldoen, worden beschouwd als zijnde "afgestemd" op de taxonomie. De laatste stap in dit proces is de berekening van overeenkomstige percentages voor ontvankelijke en afgestemde omzet, CAPEX en OPEX.

1. **Ontvankelijkheid: de economische activiteit moet "in aanmerking komen voor taxonomie" (m.a.w. voldoen aan de criteria van de gedelegeerde klimaatverordeningen en hun bijlagen)**;
2. **Technische screeningcriteria (TSC): de economische activiteit wordt geanalyseerd om te controleren dat deze voldoet aan de criteria voor een "substantiële bijdrage" aan ten minste één van de volgende zes milieudoelstellingen:**

a. klimaatmitigatie;

b. klimaatadaptatie;

c. het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen;

d. de transitie naar een circulaire economie;

e. preventie en bestrijding van verontreiniging;

f. de bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.

3. **Analyse Do No Significant Harm (DNSH, "geen ernstige afbreuk doen aan"): in het kader van haar substantiële bijdrage aan een van de milieudoelstellingen mag de economische activiteit geen schade toebrengen aan de andere vijf doelstellingen**;
4. **Inachtneming van sociale minimumgaranties: de economische activiteit moet bij haar bijdrage aan de milieudoelstellingen sociale principes respecteren**;
5. **KPI-berekening: percentages voor omzet, CAPEX en OPEX die in aanmerking komen voor en zijn afgestemd op de taxonomie worden berekend op basis van de overeenstemming met de Technische screeningcriteria**.

2.1.4 Economische activiteiten die wel/niet in aanmerking komen voor Taxonomie

De beslissingen inzake de ontvankelijkheid of niet-ontvankelijkheid werden genomen op basis van een vergelijking tussen de economische activiteiten van elke entiteit binnen Elia Group en de activiteiten die worden beschreven in de gedelegeerde klimaatverordeningen. Zie het hoofdstuk met als titel "Over Elia Group" van het strategisch verslag voor een volledig overzicht van de wettelijke structuur van Elia Group.

Deze oefening werd gemaakt met betrekking tot dochterondernemingen waarover verslag werd uitgebracht in de verschillende segmenten zoals uitgelegd in punt 4 ("Rapportering per segment") en 7 ("Structuur van de Groep") van het financieel verslag. Op basis van de taxonomierichtlijnen en -mededelingen die door de Europese Commissie worden gepubliceerd, werden de rechtspersonen Nemo Link, JAO, HGRT, Coreso, TSCNET, EEX en Decarbonize niet meegenomen in de beoordeling van de ontvankelijkheid en afstemming (noch de tellers noch de delers van de KPI's), omdat ze gekwalificeerd worden als investeringen opgenomen in de geconsolideerde financiële staten volgens de vermogensmutatiemethode (joint ventures en geassocieerde ondernemingen).

SEGMENT: ELIA TRANSMISSION (BELGIË)

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Overeenstemming met de gedelegeerde klimaatverordeningen	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
Elia Transmission Belgium NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Elia Transmission Belgium is de Belgische transmissienetbeheerder voor elektrische zeer-hoge- en hoogspanning (30.000-40.000 volt).	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Elia Transmission Belgium NV/SA	42220 Bouw van elektriciteits- en telecommunicatienet	Bouwactiviteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia Asset NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Elia Asset is een onderneming die eigenaar is van alle assets in het hoogspanningsnet en is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en het onderhoud van dit net. Elia Asset en Elia Transmission Belgium vormen een enkele economische entiteit en zijn actief onder de naam Elia.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Elia Engineering NV/SA	71121 Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs, exclusief landmeters	Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia RE NV	65200 Herverzekeringen	Elia RE is een verzekeringscaptive.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

SEGMENT: 50HERTZ TRANSMISSION (DUITSLAND)

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Overeenstemming met de gedelegeerde klimaatverordeningen	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
50Hertz Transmission GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	50Hertz Transmission is de TNB die het het zeer-hoge-spanningsnet in het noorden en het oosten van Duitsland beheert.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
50Hertz Offshore GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	De bedrijfsactiviteiten van 50Hertz Offshore omvatten de planning, de bouw en het onderhoud van elektriciteitslijnen zowel als de overeenkomstige installaties voor de aansluiting van offshore wind- turbines/windparken, voornamelijk in de Baltische Zee, op het net.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
50Hertz Connectors GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	Nieuwe entiteit opgericht in 2023, die een deel van de assets voor elektriciteitstransmissie zal controleren die zijn overgedragen van de andere entiteiten uit het Duitse segment.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Eurogrid GmbH	64200 Holding	80% hiervan is eigendom van Elia Group en omvat de activiteiten van 50Hertz, de Duitse TNB. De overige 20% is in handen van de Duitse staatsbank Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW).	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

SEGMENT: NIET-GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Overeenstemming met de gedelegeerde klimaatverordeningen	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
re.alto Energy BV/SRL	63110 Gegevensverwerking, hosting en aanverwante activiteiten	Een start-up die in 2019 werd opgericht en die een marktplaats beheert voor de uitwisseling energiegegevens en -diensten.	8.2 'Gegevensgestuurde oplossingen voor broeikasgasemissiereducties'	Ja
Elia Group NV/SA	64200 Holding	Elia Group fungeert als holding.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Eurogrid International NV/SA	70220 Consultancy op het gebied van bedrijfsvoering en management	Eurogrid International investeert in elektrische nutsbedrijven en verleent ondersteunende diensten aan haar klanten, inclusief de eigen dochterondernemingen.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia Grid International NV/SA	70220 Consultancy op het gebied van bedrijfsvoering en management	Consultancy- en engineeringdiensten in de internationale elektriciteitssector	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
WindGrid NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Dochteronderneming die de expertise van de Groep in offshore ontwikkeling benut en de nadruk legt op de niet-gereguleerde activiteiten van de Groep .	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
WindGrid USA Holding LLC	VS-bedrijf (geen NACE-code)	Opgericht in 2023. Holdingactiviteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
WindGrid USA LLC	VS-bedrijf (geen NACE-code)	Opgericht in 2023. 'Transmissie van energie' in de VS.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja

2.1.5 Interpretatie en beoordeling van de technische screeningcriteria (TSC)

De taxonomieverordening vereist dat niet-financiële ondernemingen beoordelen of hun zakelijke activiteiten zijn afgestemd op ten minste één van de zes milieudoelstellingen.

De hoofdactiviteit van de Groep - "Transmissie van elektriciteit" - komt in aanmerking voor doelstellingen voor de beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering. Volgens de wijzigingen aan de gedelegeerde verordening die in november 2023 in het Publicatieblad van de EU werden gepubliceerd, "moeten niet-financiële ondernemingen, wanneer een economische activiteit substantieel bijdraagt aan meerdere milieudoelstellingen, vetgedrukt de meest relevante milieudoelstelling aangeven (...),om dubbeltelling te vermijden". We hebben deze redenering grondig gevolgd om dubbeltelling te vermijden en hebben dus 0% vermeld voor CAPEX die zijn afgestemd op aanpassing aan de klimaatverandering. De overeenkomstige OPEX zijn immaterieel.

Elektriciteitstransmissie is geen economische activiteit die in aanmerking komt voor de overige vier milieudoelstellingen.

In aanmerking komende aanpassing aan klimaatverandering

Hoewel we de transmissie van elektriciteit en de integratie van hernieuwbare energie in het net beschouwen als economische activiteiten die de energietransitie bevorderen en klimaatverandering bestrijden, nemen we ook maatregelen om de aanpassing en de bestendigheid van onze assets tegen klimaatrisico's te vergroten.

Deze maatregelen omvatten in het bijzonder:

- zorgen voor naleving van bouwnormen;
- het definiëren van strenge klimaatparameters in de specificaties van elektrische apparatuur;
- verbeterde klimaatscenario's voor toekomstige beoordelingen van net- en marktbehoeften;
- afstemmen met het Risk Preparedness Plan voor de elektriciteitssector en met preventieve, voorbereidende en crisismaatregelen (plan voor bedrijfscontinuïteit en herstelplan);
- regelmatige crisisoefeningen uitvoeren.

Aspecten van klimaatadaptatie zijn geïntegreerd in bouwprojecten binnen ons net en dit al vanaf de ontwerpfase. De betrouwbaarheid van het net is een van de belangrijkste doelstellingen van een TNB en veel bestaande maatregelen en processen bevorderen elementen van de klimaatadaptatie.

In overeenstemming met de kwetsbaarheidsbeoordeling die in 2023 is uitgevoerd en met de conclusies van de benchmark met peers uit de sector, hebben we CAPEX geïdentificeerd voor projecten die de veerkracht van ons net tegen stormen en hevige wind verhogen. Het aandeel in de totale CAPEX van de Elia Group voor 2023 bedraagt 2,3%, wat overeenkomt met een waarde van € 56,22 miljoen. Vooral als gevolg van specifieke omstandigheden in België is het plan om de reikwijdte van deze rapportering in de komende jaren uit te breiden, zodat ook CAPEX voor maatregelen tegen overstromingsrisico's eronder vallen.

Substantiële bijdrage aan de mitigatie van klimaatverandering

In overeenstemming met de ontvankelijkheidstabel van de activiteiten van de Groep die we hierboven bekendmaakten, hebben we voor de beoordeling van de afstemming de criteria in punt "4.9 Transmissie en distributie van elektriciteit" uit Bijlage I en Bijlage 2 van de gedelegeerde klimaatverordening in overweging genomen.

Volgens de criteria in de gedelegeerde klimaatverordening bevindt "infrastructuur of apparatuur voor transmissie en distributie" zich in een elektriciteitssysteem dat aan minstens één van de volgende criteria voldoet:

a. het systeem is het Europese stelsel van systemen, dat wil zeggen de gekoppelde regelzones van de lidstaten, Noorwegen, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk, alsook de ondergeschikte systemen ervan;

b. meer dan 67% van de nieuw geactiveerde productiecapaciteit in het systeem bevindt zich onder de productiedrempelwaarde van 100 g CO2e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus overeenkomstig criteria voor elektriciteitsopwekking, gedurende een voortschrijdende periode van vijf jaar;

c. de gemiddelde netemissiefactor, berekend als de totale jaarlijkse emissies uit aan het systeem gekoppelde elektriciteitsopwekking gedeeld door de totale jaarlijkse netto-elektriciteitsproductie in dat net, ligt onder de drempelwaarde van 100 g CO_2e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus overeenkomstig criteria voor elektriciteitsopwekking, gedurende een voortschrijdende periode van vijf jaar.

We hebben gekozen voor criterium (a), dat rechtstreeks overeenstemt met de transmissieactiviteiten van de Groep. Interconnectoren die energietransmissienetten in verschillende landen met elkaar verbinden, dragen bij tot de duurzaamheid van de Europese energiesector door de handel in energie mogelijk te maken en de energie-efficiëntie te verhogen. Interconnectoren doen dit door de kosten om aan de elektriciteitsvraag tegemoet te komen te verlagen en tegelijkertijd de bevoorradingszekerheid te verbeteren en de kostenefficiënte integratie van het toenemende aantal hernieuwbare energiebronnen in het systeem te vergemakkelijken. Een goed geïntegreerde energiemarkt is een fundamentele voorwaarde om de energie- en klimaatdoelstellingen van de EU op een kostenefficiënte manier te behalen.

Bovendien specificeren de TSC's voor de transmissie van elektriciteit welke delen van de infrastructuur moeten worden beschouwd als "niet afgestemd".

Meer bepaald verwijzen de TSC's naar infrastructuur die bedoeld is om een rechtstreekse verbinding te maken of een bestaande rechtstreekse verbinding uit te breiden tussen een hoogspanningsstation of net en een elektriciteitsopwekkingscentrale die meer broeikasgassen uitstoot dan 100 gCO_2e/kWh (gemeten op basis van de levenscyclus). De omzet, CAPEX en OPEX die verband houden met deze geïdentificeerde verbindingsinstallaties werden als "niet afgestemd" beoordeeld en tijdens het beoordelingsproces geschrapt uit de tellers van de KPI's.

De volgende TSC's verwijzen naar de installatie van meterinfrastructuur die moet voldoen aan de vereisten voor slimme-metersystemen beschreven in artikel 20 van Verordening (EU) 2019/944. Artikel 20 van Verordening 2019/944 stelt dat wanneer de invoering van slimme-metersystemen positief wordt beoordeeld als uitkomst van een kosten-batenanalyse of systematisch worden ingevoerd na 4 juli 2019, de lidstaten slimme-metersystemen invoeren overeenkomstig de Europese normen en overeenkomstig bepaalde vereisten. De zakelijke activiteiten van Elia Group voor elektriciteitstransmissie in België en Duitsland leven de Europese en nationale regulatoire vereisten na met betrekking tot de uitrol van slimme meters en zijn op dit vlak in overeenstemming met de activiteiten van onze sectorgenoten.



2.1.6 Do no significant harm (DNSH)

Voldoen aan de DNSH-criteria betekent dat een activiteit die substantieel bijdraagt aan één van de milieudoelstellingen geen ernstige afbreuk doet ("do no significant harm") aan een van de andere doelstellingen. Zodra onze activiteiten voor elektriciteitstransmissie werden beoordeeld op hun substantiële bijdrage aan de klimaatmitigatie op basis van de overeenkomstige criteria, voerden we extra beoordelingen uit van de vijf andere doelstellingen met het oog op het DNSH-principe. Merk op dat het DNSH-criterium voor de "klimaatmitigatie" niet van toepassing is, aangezien we de analyse van de substantiële bijdrage voor deze doelstellingen al uitvoerden; bovendien was de doelstelling "duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen" uit "4.9 Transmissie en distributie van elektriciteit" op het moment van de rapportage nog niet gepubliceerd, zodat deze niet werd beoordeeld.

Klimaatadaptatie

De kwetsbaarheidsbeoordeling van de Groep

De fysieke klimaatrisico's waaraan de Groep onderhevig is, vallen in twee categorieën uiteen: chronisch en acuut. Onze beoordeling van de klimaatkwetsbaarheid en -risico wordt uitgevoerd in overeenstemming met de technische screeningcriteria van de gedelegeerde wet van de EU inzake taxonomie. Deze beoordeling benadrukte het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koudegolven/winterincidenten, stormen, overstromingen, droogtes en bosbranden. Al deze fenomenen zijn acute fysieke risico's die kunnen leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de assets van de Groep of deze zelfs kunnen beschadigen. Dergelijke omstandigheden kunnen een verstoring van de bedrijfscontinuïteit teweegbrengen en het kan nodig zijn om noodplannen te activeren. Gezien de kritieke aard van de infrastructuur van de Groep en het feit dat de assets verspreid zijn over een groot territorium (met name de luchtlijninfrastructuur), worden de assets van de Groep beschouwd als zijnde uiterst kwetsbaar voor fysieke klimaatrisico's, zoals dat ook het geval is voor andere netbeheerders en nutsbedrijven.

Lokale klimaatscenario's

In 2023 werden, met de steun van klimatologen van de Universiteit van Hamburg (Hereon Climate Research Center), voor België en Duitsland lokale klimaatscenario's ontwikkeld, rekening houdend met twee tijdshorizonten die gekozen werden in lijn met de technische levensduur van onze infrastructuur: 2050 en 2085. Er worden drie geavanceerde klimaatscenario's bekeken: RCP 2.6, RCP 4.5 en RCP 8.5. Het eerste scenario heeft betrekking op een scenario met lage emissies en streng beleid, terwijl het derde scenario RCP 8.5 betrekking heeft op een scenario met hoge emissies en het minst strenge beleid. Het doel was om na te gaan of de belangrijkste klimaatsignalen die de goede werking van het elektriciteitsnet kunnen beïnvloeden, door de klimaatverandering zullen worden gewijzigd, en zo ja, in welke mate. Op het moment van schrijven konden er conclusies worden getrokken voor de risico's op hittegolven, koudegolven, overstromingen en bosbranden. Het

was echter niet mogelijk om een definitieve conclusie te trekken over het risico op extreme stormen. Dit komt door de beperkingen van de huidige klimaatmodellen, met name wat betreft de gedetailleerdheid ervan. Aangezien er nieuwe informatie beschikbaar komt, verwachten we updates voor onze beoordeling van de klimaatkwetsbaarheid en risico's. De beoordeling van de aanpassingsoplossingen is aan de gang en er zal een voortschrijdend plan voor de uitvoering worden opgesteld.

Transitie naar een circulaire economie

Voor deze doelstelling gebruikt Elia Transmission (België) een criterium van afvalhiërarchie voor de afvalstroom van onderhouds- en infrastructuurwerken en stelde het een lijst op met richtlijnen voor opdrachtnemers (algemene technische specificaties) voor verschillende soorten projecten. Bovendien voerde Elia Transmission (België) een afvalbeheerbeleid in voor haar administratieve en lokale technische sites (service centers). Dit beleid omvat contracten met erkende bedrijven die gespecialiseerd zijn in de ophaling, het transport en het recycleren van gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval. Indien nodig stelt Elia Transmission (België) een onafhankelijke expert aan om een sloopopvolgingsplan op te stellen in overeenstemming met de relevante regelgeving. Elia Transmission (België) is momenteel bezig met de ontwikkeling van een tool voor het beheer van milieugegevens, waaronder afvalbeheer, om tegen 2024 de ISO14001-certificering te behalen. Deze tool zal ons toelaten om de afvalstromen in onze upstream- en downstreamwaardeketen te volgen en hierover te rapporteren. De tool zal ook informatie verschaffen over verwante impacts, risico's en kansen. De tool zal bijvoorbeeld visueel weergeven waar en hoeveel afval er werd verwijderd, verbruikt of geloosd tijdens de activiteiten en diensten van Elia Transmission (België).

50Hertz Transmission (Duitsland) implementeert een afvalbeheersplan in al zijn gebouwen en projecten en de afvoerroutes voor alle materialen zijn duidelijk gedefinieerd en gecontroleerd. Dit proces is gestandaardiseerd aan de hand van interne richtlijnen en is in overeenstemming met de EU-taxonomievereisten, aangezien het maximaal hergebruik en afvalsortering verzekert.

Preventie en bestrijding van verontreiniging

De activiteiten van Elia Transmission (België) zijn afgestemd op de Environmental, Health and Safety Guidelines van de International Finance Cooperation (IFC) met betrekking tot activiteiten op bouwplaatsen voor luchtlijnen. Verder leeft Elia Transmission (België) de EU-verordeningen 1999/519/EG en 2013/35/EU na met betrekking tot elektromagnetische velden (0-300 GHz). Ten slotte bevatten minder dan 1% van de transformators van Elia Transmission (België) polychloorbifenyl (PCB) en wordt er momenteel een uitfaseringsplan uitgevoerd om ervoor te zorgen dat al haar transformators tegen 2024 PCB-vrij zijn. De bedragen die betrekking hebben op transformators die PCB's bevatten werden niet meegerekend voor de afstemmings-KPI's.

In 2023 werd 50Hertz Transmission (Duitsland) opnieuw gecertificeerd volgens ISO 45001 (gezondheids- en veiligheidsbeheer) en in 2022 gecertificeerd volgens 14001 (milieubeheer).

De ISO-certificeringen bevestigen de richtlijnen van de IFC en de naleving van de wettelijke vereisten. Onze hoogspanningsstations en luchtlijnen worden gepland, gebouwd en geëxploiteerd in overeenstemming met de technische en wettelijke vereisten voor elektromagnetische velden. 50Hertz Transmission (Duitsland) heeft geen PCB in zijn assets.

Bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen

Elia Transmission (België) publiceert milieueffectbeoordelingen (MEB's) of doorlichtingen afhankelijk van specifieke kenmerken van een bepaald project, een passende beoordeling (PB) indien van toepassing in overeenstemming met Richtlijn 2011/92/EU en voert milieubeoordelingen uit in overeenstemming met Richtlijn 2009/147/EC (Vogels) en 92/43/EC (Habitats). Elia Transmission (België) gaat verder dan enkel de naleving van de verbonden verplichtingen: ze gaat in dialoog met lokale gemeenschappen, niet-gouvernementele organisaties en verschillende overheidsinstanties om te definiëren hoe elk project moet worden uitgevoerd op de meest efficiënte en respectvolle manier op het gebied van lokale effecten en impact op de natuur. In de toekomst zal de status van beperkende en compensatiemaatregelen opgevolgd worden door het personeel van Elia Transmission (België) op basis van een Community Relations Passport (CR Pass).

In Duitsland heeft 50Hertz Transmission (Duitsland) een tool opgezet om toezicht te houden op de implementatie van compensatie- en risicobeperkende maatregelen in overeenstemming met de bovenvermelde EU-regelgeving. 50Hertz Transmission (Duitsland) kan met vertrouwen verklaren dat het volledig is afgestemd op de vereisten van de EU-taxonomie.



2.1.7 Voldoen aan de vereisten van de sociale minimumgaranties

In overeenstemming met de taxonomieverordening moet een proces worden opgezet om de naleving van de volgende richtlijnen en internationale wetgeving te verzekeren voordat een zakelijke activiteit als "afgestemd" kan worden beschouwd:

- de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen;
- de richtsnoeren van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (Guiding Principles on Business and Human Rights);
- de basisverdragen zoals geïdentificeerd in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk;
- het Internationaal Handvest voor de Mensenrechten (International Bill of Human Rights).

De sociale minimumgaranties omschrijven sociale en governancecriteria zodat entiteiten die milieubevorderende activiteiten uitvoeren, geen ernstige afbreuk doen aan de andere doelstellingen.

Deze interpretatie werd bekrachtigd door het Draft Report dat door het Platform on Sustainable Finance werd gepubliceerd. In deze context blijven de volgende substantiële thema's materieel voor de analyse:

- mensenrechten (inclusief arbeids- en consumentenrechten);
- omkoping, aanbieden van smeergeld en afpersing;
- belastingen;
- eerlijke concurrentie.

Elia Group voldoet aan internationale richtlijnen die verder gaan dan de collectieve overeenkomsten en bedrijfsakkoorden, zoals de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135) en de rechten van werknemers volgens de UN Global Compact. Elia Group is ook onderworpen aan de regels van goed bestuur die van toepassing zijn op beursgenoteerde ondernemingen, inclusief de Belgische Corporate Governance Code.

De ethische code en het Mensenrechtenbeleid van de Groep zijn online beschikbaar.

Bovendien moeten alle leveranciers die nieuwe raamovereenkomsten sluiten, een EcoVadis-score hebben die beoordeelt hoe goed een onderneming de principes van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft geïntegreerd in haar zakelijke activiteiten. Het aankoopbeleid van 50Hertz Transmission (Duitsland) is eveneens gebaseerd op de basisprincipes van de UN Global Compact met betrekking tot mensenrechten, arbeidsvoorwaarden en anticorruptie. De meeste van de leveranciers van Elia Group bevinden zich in de EU, wat leidt tot een lager risico op overtredingen van mensen- en arbeidsrechten.

Andere maatregelen die mensenrechten aanpakken zijn:

- vragen aan leveranciers om een bindende gedragscode te ondertekenen voor ze met hun taak beginnen;
- waar nodig risicobeoordelingen uitvoeren voor leveranciers;
- een praktische klachtenprocedure invoeren voor omkoping en corruptie, die in de toekomst zal worden uitgebreid met andere mensenrechtenkwesties.

Verder werd er in 2022 voor de hele Groep een werkgroep opgericht om de evolutie van de Duitse wet op de toeleveringsketen te monitoren en verder te zoeken naar overeenstemming tussen de sociale minimumgaranties en de toekomstige Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

Elia Group bevestigde ook dat ze praktijken voor goed bestuur toepast, meer bepaald met betrekking tot:

- gedegen managementstructuren, zoals beschreven op de pagina Roles & Responsibilities op haar website;
- relatie met de medewerkers: Elia Group zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers - bijzondere nadruk wordt gelegd op vertrouwen en voortdurende samenwerking met alle vakbonden;
- verloning van het personeel: Elia Group geeft op transparante manier de salarissen van het managementteam vrij in haar remuneratieverslag, inclusief de vaste en variabele totale vergoeding, alsook hun bedrijfspensioenen en andere voordelen voor het management;
- naleving van de belastingwetgeving en transparantie inzake belastingen zoals omschreven in de belastingrichtlijnen van de onderneming, met bijzondere nadruk op een risicomijdende belastingstrategie, die altijd wordt afgestemd op onze algemene bedrijfsvoering.

2.1.8 KPI's en boekhoudmethodes met betrekking tot Taxonomie

De boekhoudmethodes voor de berekening van de percentages van de ontvankelijke en afgestemde activiteiten waren gebaseerd op de bepalingen uit Bijlage 1 van gedelegeerde verordening 2178/2021.

De concepten "teller" en "deler" zijn als volgt van toepassing: als X/Y, dan X = teller en Y = deler.

Een dubbele telling in de toewijzing van de teller voor de omzet, CAPEX en OPEX van economische activiteiten werd vermeden aangezien elke entiteit enkel één economische activiteit uitvoert. Bijgevolg dekken de omzet, OPEX en CAPEX economische activiteiten die ofwel volledig in aanmerking komen voor taxonomie of helemaal niet. De enige uitzondering is Elia Transmission Belgium NV/SA, dat twee economische activiteiten uitvoert, waarvan één in aanmerking komt voor taxonomie en de andere niet, zoals weergegeven in bovenstaande tabel. De omzet van de activiteit die niet in aanmerking komt voor taxonomie is welomlijnd, OPEX is immaterieel en er bestaat geen CAPEX voor deze activiteit.

De uitgaven gefinancierd door de uitgifte van groene obligaties (op het niveau van Eurogrid/50Hertz Transmission Duitsland) worden geconsolideerd in de tellers en de delers van de CAPEX van de Groep.

De aangepaste aangepaste CAPEX voor het gebruik van de financiële ondernemingen werd berekend volgens de richtlijnen van de FAQ's van de EU-Commissie over de EU Taxonomie van december 2022.

Omzet

De omzet die in de berekening van de KPI's werd gebruikt, is gebaseerd op de boekhoudkundige beleidslijnen vermeld in punt 3.4.1 "Inkomsten" (IFRS 15 opbrengsten) van het financieel verslag onder en de geconsolideerde balans waarover werd gerapporteerd onder 4.5 "Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen", die rapporteren over de opbrengsten voor de verschillende segmenten, waarbij de volgende items in beschouwing werden genomen:

	Teller (*)	Deler
Opbrengsten (inclusief netopbrengsten, 'last-mile'-verbindingen en overige opbrengsten)	Ja	Ja
Netto-opbrengsten (kosten) uit het afrekeningsmechanisme	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor taxonomie.

Bijgevolg bedroeg de totale beschouwde omzet in 2023, die inbegrepen is in de deler van de omzet-KPI €3.742,87 miljoen

Capex

De CAPEX die in de berekening van de KPI's werd gebruikt, is gebaseerd op algemene boekhoudkundige beleidslijnen die worden vermeld onder 3.3.1 "Materiële vaste activa" (IAS 16), 3.3.2 "Immateriële vaste activa" (IAS 38) en 3.3.16 "Leaseovereenkomsten" (IFRS 16) van het financiële verslag.

De mutaties die verband houden met deze activa worden bekendgemaakt in punt 4.5 "Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen" van het financiële verslag onder de hoofding "kapitaaluitgaven" en worden als volgt in de berekening opgenomen:

	Teller (*)	Deler
Toevoegingen aan de materiële activa (inclusief leaseovereenkomsten)	Ja	Ja
Toevoegingen aan de immateriële vaste activa (inclusief leaseovereenkomsten)	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor taxonomie.

De totale beschouwde CAPEX in 2023, die inbegrepen is in de deler van de CAPEX KPI, bedroeg €2.477,45 miljoen.

Opex

Om de OPEX-KPI te bepalen, pasten we de definitie toe zoals ze beschreven staat in de gedelegeerde rapporteringsverordening en het Final Report van de ESMA "Advice on Article 8 of the Taxonomy Regulation", dat werd gepubliceerd op 26 februari 2021, volgens hetwelk OPEX rechtstreekse niet-gekapitaliseerde kosten dekt die verband houden met onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, leaseovereenkomsten op korte termijn, onderhoud en herstelling en alle andere rechtstreekse uitgaven die verband houden met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa dat nodig is om de blijvende en effectieve werking van dergelijke activa te verzekeren.

De OPEX KPI in 2023 bedroeg €20245 miljoen

Een correspondentietabel met het Financieel Verslag is hieronder beschikbaar.

Deler	Sectie van het Financieel Verslag
Elia Group 2023 turnover	5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten- van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten
Elia Group 2023 CAPEX	6.1. Materiële vaste activa en 6.2. Immateriële vaste activa

2.1.9 Uitsplitsing van de KPI's van Elia Group voor ontvankelijkheid voor en overeenstemming met de EU-Taxonomie in 2023

De laatste stap die werd genomen als deel van de taxonomieanalyse was de berekening van de KPI's: omzet, CAPEX en OPEX die in aanmerking komen voor en zijn afgestemd op de taxonomie.

Bij het berekenen van de KPI's werd een top-down benadering toegepast, wat betekent dat de omzet niet in aanmerking komt en niet is afgestemd. CAPEX en OPEX werden niet meegerekend in de totaalcijfers die in de financiële staten werden vrijgegeven.
De afstemming van Elia Group op de DNSH-criteria en haar naleving van de sociale minimumgaranties leiden tot de conclusie dat de KPI's vooral beïnvloed worden door:

- de niet-ontvankelijkheid van de consultancy-activiteiten van de Groep en andere activiteiten die geen betrekking hebben op de transmissie van elektriciteit;



- de niet-afstemming van de ontvankelijke elektriciteitstransmissieactiviteiten is met name te wijten aan de bestaande rechtstreekse verbindingen met elektriciteitscentrales die niet voldoen aan de TSC's;
- PCB-houdende assets van onze elektriciteitstransmissieactiviteiten in België.

Een gedetailleerde uitsplitsing van de KPI's is beschikbaar in de onderstaande Excel-tabel: QR-code.

2.2. ESRS E1 Klimaatverandering

2.2.1 Strategie

E1-1 – Transitieplan voor klimaatmitigatie

De belangrijkste missie van Elia Group is de energietransitie aan te sturen door de integratie van HEB's in het elektriciteitssysteem te ondersteunen en zo de decarbonisatie te bevorderen. Als we hierin slagen, zal dat de sleutel zijn tot het koolstofvrij maken van de industrie en dus ten goede komen aan de maatschappij als geheel en aan ons eigen bedrijfsresultaat. Het zal ons ook in staat stellen om onze eigen activiteiten effectief en duurzaam te decarboniseren. We hebben er dus om drie redenen belang bij om succesvol te zijn in onze kernactiviteiten.

Om ons streven naar decarbonisatie te onderstrepen, hebben we voor onze eigen activiteiten (d.w.z. scope 1- & 2-emissies, exclusief netverliezen) een doel gesteld om tegen 2030 koolstofneutraal te zijn. Daarvoor hanteren we een aanpak volgens het principe "vermijden - beperken - compenseren". Bovendien hebben we ons verbonden tot een absolute doelstelling om de uitstoot van broeikasgassen voor alle scope 1- & 2-emissies, inclusief netverliezen, tegen 2030 met 28% te verlagen (met 2019 als referentiejaar). Het Target Validation Team van het SBTi bepaalde dat deze doelstelling in overeenstemming is met een traject om ruim onder de 2°C te blijven. Daarnaast streven we ernaar om in 2040 volledig koolstofneutraal te zijn.

De uitdaging ligt in de netverliezen van onze leidingen en kabels, die het grootste deel van onze koolstofvoetafdruk vertegenwoordigen en ons momenteel belemmeren om een plan voor 1,5°C te hebben. Netverliezen zijn een onvermijdelijk en inherent onderdeel van elektriciteitstransmissie en de impact ervan op de broeikasgasemissies is afhankelijk van de energieopwekkingsmix, waarvan de uitsplitsing wettelijk buiten ons verantwoordelijkheidsgebied als TNB valt[67]. Op korte termijn zullen de hierboven beschreven vereiste netontwikkeling en de volatiele feed-in voor hernieuwbare energie leiden tot een toename van het volume van de netverliezen, die niet voldoende gecompenseerd wordt door een afname van de emissiefactor van de elektriciteitsmix om nog ambitieuzere doelstellingen voor de decarbonisatie van Elia Group mogelijk te maken. Onze bijdrage aan het koolstofvrij maken van de samenleving is echter veel groter dan onze eigen CO_2-voetafdruk. Dit effect zal op de middellange tot lange termijn geleidelijk verdwijnen. Naarmate de structuur van de elektriciteitsopwekking evolueert met een toenemende integratie van HEB's in onze netten, zal dit uiteindelijk leiden tot een aanzienlijke daling van de emissiefactor voor elektriciteit (zie 4. "Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies" in E1-3 "Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaat verandering").

Ons transitieplan uitgelegd (inclusief hefbomen)

Ons ActNow-duurzaamheidsprogramma is een belangrijk onderdeel van onze strategie en integreert duurzaamheid volledig in onze bedrijfsactiviteiten. Wij werken eraan om deze targets te halen via onze vijfjarige routekaarten en plannen voor de onderneming en passen deze regelmatig aan, bijvoorbeeld wanneer de EU-vereisten worden bijgewerkt.

Zoals uiteengezet in punt 4.3. "Ons duurzaamheidsprogramma: ActNow" van het strategisch verslag, is dimensie 1 van ons ActNow-duurzaamheidsprogramma - Strijden tegen klimaatverandering - zowel de eerste als de meest zwaarwegende dimensie van het programma. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de doelstellingen in deze dimensie en de vastgestelde decarbonisatiehefbomen. Zie 2.2.2. E1-3 "Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering " voor meer details over de bijbehorende maatregelen.

[67] In Europa zijn energienetten in het kader van het derde energiepakket onderworpen aan ontvlechtingsvereisten die lidstaten verplichten om te zorgen voor de scheiding van verticaal geïntegreerde energiebedrijven, wat resulteert in de scheiding van de verschillende stadia van energielevering (opwekking, transmissie, distributie en detailhandel). Bijgevolg omvat het werkterrein van Elia Transmission (België) enkel de transmissie van elektriciteit, en niet de productie, wat betekent dat het geen invloed kan hebben op de energiemix.

ACTNOW DIMENSIE 1 KLIMAATACTIE					
Uitdaging	ONZE MAATSCHAPPELIJKE UITDAGING De decarbonisatie van de elektriciteitssector versnellen	ONZE UITDAGING ALS BEDRIJF Decarbonisatie van onze eigen activiteiten			
Doelstelling	Doelstelling 1 Bijdragen aan de decarbonisatie van de elektriciteitssector	Doelstelling 2 Ervoor zorgen dat ons systeembeheer koolstofneutraal wordt tegen 2040	Doelstelling 3 Ervoor zorgen dat onze eigen activiteiten koolstofneutraal worden tegen 2030	Doelstelling 4 De transitie naar een koolstofneutrale waardeketen voor nieuwe assets & bouwwerkzaamheden	Doelstelling 5 Klimaatbestendigheid vergroten
Focus of action	Mitigatie van klimaatverandering				Adaptatie aan klimaatverandering
	• Netontwikkeling • Marktontwikkeling en systeembeheer • Elektrificatie	• Vermindering van met broeikasgasuitstoot gerelateerde netverliezen • Evaluatie van de impact van balancing en redispatching	• Strategie voor de uitfasering van SF6 • Duurzame hoogspanningsstations • Koolstofarme mobiliteit	Acties upstreamwaardeketen (scope 3)	• Scenario's klimaatverandering • Planning en dimensionering van net en assets • Anticiperen op en omgaan met rampen door extreem weer

Locked-in broeikasgasemissies

Netverliezen: Zie de bovenstaande tekst waarin we de onvermijdelijke aard van netverliezen en de afhankelijkheid van emissies door netverliezen van de energiemix uitleggen.

SF_6[68]: Vanwege de lange levensduur (55 jaar) van onze apparatuur, zal er in 2030 en 2040 nog steeds apparatuur zijn die SF_6-gas gebruikt, zij het in steeds mindere mate. Er moet worden opgemerkt dat het lekkages zijn die emissies genereren. Daarom richt onze strategie om SF_6 uit te faseren zich ook op lekkagebeheer, wat onze impact minimaliseert en/of beperkt.

Hoogspanningsstations: Onze hoogspanningsstations, als elementen die ons in staat stellen het elektriciteitsnet te bedienen, verbruiken elektriciteit. Er zullen zonnepanelen worden geïnstalleerd (zie hieronder bij maatregelen). Daarom zal, net als bij netverliezen, de vermindering van de bijbehorende emissies samenvallen met het koolstofvrij maken van onze lokale energiemixen.

Financiële middelen

Volgens de rapportagemethodologie van de EU-taxonomie zijn de economische activiteiten van Elia Group die als ontvankelijk werden geïdentificeerd, in zeer hoge mate afgestemd op de technische screeningcriteria (TSC). De hoge mate van afstemming onderstreept duidelijk de voortdurende bijdrage van de Groep aan de energietransitie. We voorzien geen grote afwijkingen in de toekomst. Zie 2.1 "Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (taxonomieverordening)", waar de afstemming van onze ontvankelijke activiteiten op de EU-taxonomieverordening wordt toegelicht. Verdere investeringen en financiering zijn opgenomen in het vijfjarige businessplan, maar zijn ofwel onmogelijk los te koppelen van het algemene businessplan of zijn niet significant genoeg om hier vermeld te worden.

Er zijn tijdens de rapportageperiode geen significante CAPEX-bedragen geïnvesteerd in kolen-, olie- en gasgerelateerde economische activiteiten.

Het transitieplan inbedden in onze algemene strategie en financiële planning

Elia Group valt niet onder de uitsluiting voor op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks[69].

Aangezien onze kernactiviteiten inherent verbonden zijn met het stimuleren van de energietransitie, liggen de verantwoordelijkheden op het gebied van duurzaamheid en klimaat bij onze uitvoerende organen: zij sturen de uitvoering van onze strategie aan en houden toezicht op de vooruitgang van de Groep. Bovendien zijn er specifieke regelingen getroffen, waaronder regelingen die van invloed zijn op onze raad van bestuur, om ervoor te zorgen dat ons ActNow-duurzaamheidsprogramma - dat in dimensie 1 aspecten van klimaatverandering heeft - volledig in de organisatie wordt verankerd. Zie 1.2.1. "De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen" voor meer informatie.

Over ons klimaattransitieplan wordt gestemd tijdens jaarlijkse algemene vergaderingen (AV). Tijdens deze bijeenkomsten wordt feedback verzameld, maar dit gebeurt vaker dan jaarlijks. We hebben processen en controles ingesteld die ervoor zorgen dat deze KPI's regelmatig worden gecontroleerd, gemeten, gevalideerd en gerapporteerd. Daarnaast gaf ons Executive Team tijdens de Capital Markets Day verschillende presentaties aan aandeelhouders over de duurzaamheidsstrategieën van de Groep.

Op onze vooruitgang bij de implementatie van het transitieplan wordt toegezien door de GSO en twee lokale duurzaamheidsraden bij Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) en het wordt bijgehouden aan de hand van KPI's, waarvan we de meest relevante publiceren voor onze stakeholders (zie het hoofdstuk "Ons ActNow -duurzaamheidsprogramma" in het strategisch verslag).

ESRS 2 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Met klimaatverandering als belangrijkste zorg en onze maatschappelijke rol in klimaatmitigatie als kern van onze bedrijfsactiviteiten, waren klimaatgerelateerde risico's en kansen in al hun subcategorieën al geïntegreerd in alle risico's en kansen waarmee wij als bedrijf worden geconfronteerd. Ze worden uitgebreid beschreven in de risico- en kansenkaarten in punt 3.1. "Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten" van het governance en risico verslag, waar ook het verband met elk type klimaatgerelateerd risico (zoals beschreven in de TCFD) wordt aangegeven. De belangrijkste klimaatgerelateerde risico's en kansen voor onze activiteiten staan in de onderstaande tabel.

[68] Chemische formule van "zwavelhexafluoride". SF6 wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur op het hoogspanningsniveau. Het heeft uitstekende elektrische eigenschappen, is niet giftig en is stabiel in chemisch opzicht. Het aardopwarmingsvermogen van SF6 is echter 23.500 maal hoger dan dat van CO_2.

[69] In overeenstemming met de uitsluitingscriteria vermeld in artikel 12.1 (d) tot (g)53 en 12.2 van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie (verordening wat betreft normen voor klimaatbenchmarks).

Belangrijkste klimaatgerelateerde risico's en kansen	Regelgeving(en)	Risico's Fysieke klimaatgerelateerde bedreigingen	Kansen Energietransitie netinfrastructuurprojecten
Type risico/kans	Transitie	Fysiek	Energiebron
Beschrijving	Versterking van huidige en/of nieuwe regelgeving	Fysieke schade aan assets en infrastructuur	Investeringsprogramma voor net infrastructuurprojecten
Aard van het risico/de kans	• SF6 en mogelijk verbod van PFAS • Koolstofheffing • Verslaggeving	• Extreme weersomstandigheden • Vaker voorkomende en ernstigere hittegolven	• Nieuwe offshore en onshore infrastructuur • Versterking van de infrastructuur aan land • Ontwikkeling van interconnecties
Kritikaliteit	Hoog	Gemiddeld	Hoog Vrijwel zeker
Belangrijkste beïnvloede tijdshorizon	Middellange tot lange termijn	Middellange tot lange termijn	Korte en middellange termijn
Financiële impact	Verhoogde kost Gekwantificeerd	Bedrijfscontinuïteit, verhoogde kost die gekwantificeerd is op basis van historische informatie	Rendement van investeringen (ROI, Return on Investment) in lage-emissietechnologie Gekwantificeerd
Methodologie	Kostenanalyse in het licht van het gereguleerde kader	Implementatie van scenario-analyse	Kostenraming
Reactie management	ActNow dimensie 1 doelstelling 3, dimensie 5	ActNow dimensie 1 doelstelling 5	Investeringsprogramma (ActNow dimensie 1 doelstelling 1)

Klimaatveerkracht is verankerd in onze strategie en businessmodellen als onze maatschappelijke uitdaging. Elia Group vormt en ondersteunt de energietransitie, speelt een leidende rol in de integratie van HEB's in energiesystemen, beantwoordt aan de vraag naar elektrificatie en werkt samen met spelers uit de hele sector om bijkomende middelen te identificeren en aan te pakken om de maatschappij koolstofvrij te maken.

Als transmissienetbeheerders (TNB's) zijn Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) beide verantwoordelijk voor het afstemmen van hun activiteiten op de ambities van respectievelijk de Belgische en Duitse overheden (de zogenaamde Nationally Determined Contributions). De belangrijkste behoeften op het vlak van netontwikkeling en -versterking worden geïdentificeerd en beschreven in het Belgische Federale Ontwikkelingsplan en het Duitse Netontwikkelingsplan die beide TNB's bij wet op regelmatige tijdstippen moeten publiceren (de regelmaat hiervan wordt bepaald door de regelgevende wetgeving die van toepassing is op het respectieve elektriciteitsnet - zie punt 5. "Ons bedrijfsmodel" van het strategisch verslag voor meer informatie). Tegelijkertijd zijn beide TNB's nauwere uitwisselingen gestart met ontwikkelaars van HEB's en de industrie om beter te kunnen anticiperen op hun netbehoeften, die vaak sneller werkelijkheid worden dan de streefdata die in het Belgische Federale Ontwikkelingsplan en het Duitse Netontwikkelingsplan zijn vastgelegd. Om een elektriciteitsnet te ontwikkelen dat de toekomstige uitdagingen aankan, hebben we meerdere scenario's geanalyseerd om de impact op het elektriciteitsnet beter te begrijpen en om beter te kunnen voorspellen welke investeringen nodig zijn. De scenario's omvatten die welke zijn ontwikkeld door ENTSO-E & ENTSO-G, de Europese vereniging van transmissiesysteembeheerders voor elektriciteit (en gas), in het kader van het tienjarenplan voor netontwikkeling TYNDP (Ten-Year Network Development Plan), die worden ondersteund door toekomstige klimaatprojecties, waarbij twee mogelijke scenario's voor 2050 worden overwogen: RCP 4.5 en RCP 8.5.

Ons vermogen om te reageren op en ons aan te passen aan klimaatgerelateerde transitierisico's wordt beschreven als onze bedrijfsuitdaging in ons ActNow-duurzaamheidsprogramma en richt zich op onze eigen activiteiten. De SBTi heeft een emissiereductiedoelstelling van ruim onder 2°C gevalideerd. De bijbehorende hefbomen voor het koolstofarm maken van het net zijn de vermindering van aan netverliezen gerelateerde emissies, de uitfasering van SF_6, het programma voor duurzame hoogspanningsstations en koolstofarme mobiliteit (zie voor meer details E1-3 "Maatregelen en middelen").

Wat de veerkracht van onze assets tegen klimaatgerelateerde fysieke risico's betreft, heeft Elia Group een diepgaande langetermijnanalyse gemaakt van klimaatscenario's (RCP 2.6, RCP 4.5 en RCP 8.5) met de steun van het Duitse Climate Service Center GERICS, een

onafhankelijke wetenschappelijke organisatie-eenheid van het Helmholtz-Zentrum Hereon, om bestaande veronderstellingen over de noodzaak om de infrastructuur aan te passen om deze tegen fysieke klimaatrisico's te beschermen, in vraag te stellen. Het scenario RCP 8.5 geeft inzicht in de strengste hittegolfomstandigheden, terwijl andere scenario's nuttig zijn voor gevoeligheidsanalyses. RCP 2.6 is het strengste scenario wat betreft beleid om klimaatverandering te beperken (voor transitie klimaatgerelateerde risico's).

De fysieke klimaatgerelateerde risico's waaraan de Groep onderhevig is, vallen in twee categorieën uiteen: chronisch en acuut. Op basis van de beste klimaatscenario-informatie die tot onze beschikking staat, werd onze kwetsbaarheidsbeoordeling van de activiteiten van de Groep in 2023 voortgezet, in overeenstemming met de technische screeningcriteria van de gedelegeerde verordening van de EU inzake taxonomie. Deze beoordeling benadrukte het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koudegolven/winterincidenten, stormen, overstromingen, droogtes en bosbranden. Al deze fenomenen zijn acute fysieke risico's die kunnen leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de assets van de Groep of deze zelfs kunnen beschadigen. Dergelijke omstandigheden kunnen een verstoring van de bedrijfscontinuïteit teweegbrengen en de activering van noodplannen vereisen. Gezien de kritieke aard van de infrastructuur van de Groep en het feit dat de assets verspreid zijn over een groot territorium (met name de luchtlijninfrastructuur), worden de assets van de Groep gezien als zijnde uiterst kwetsbaar voor fysieke klimaatrisico's, zoals dat ook het geval is voor andere netbeheerders en nutsbedrijven.

2.2.2 Impact-, risico- en kansenmanagement

E1-2 – Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

In onze aankoopvoorwaarden leggen wij uit wat wij van onze leveranciers verwachten op het gebied van efficiënt energiegebruik en vermindering van energiegebruik.

In ons algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor opdrachtnemers bij de uitvoering van opdrachten, eisen we dat ze rationeel met energie omgaan. Deze elementen zijn ook opgenomen in onze gedragscode voor leveranciers. Al deze documenten zijn goedgekeurd door ons Head of Purchasing en zijn beschikbaar op onze website. Deze regels maken integraal deel uit van elk contract dat Elia Group sluit met opdrachtnemers, d.w.z. onze upstreamwaardeketen. Wat onze eigen activiteiten betreft, omvat ons assetmanagementbeleid voor hoogspanningsstations aspecten inzake de vermindering van het energieverbruik die verband houden met ons transitieplan voor emissiereductie. Bij het opstellen van dit beleid worden geen normen of initiatieven van derden gebruikt.

E1-3 – Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering

Raadpleeg punt E1-4 "Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie" om te lezen hoe deze acties zich vertalen in doelen.

Alle hieronder beschreven maatregelen zijn maatregelen voor klimaatmitigatie.

Het koolstofvrij maken van de elektriciteitssector en de emissiefactor van de energiemix (downstreamwaardeketen) gebeurt door maatregelen zoals:

1. Ontwikkeling van het elektriciteitsnet en integratie van HEB's: zie de bovenstaande beschrijving van de bedrijfsuitdaging van Elia Group.

2. Netontwikkeling en systeembeheer

Wij werken voortdurend samen met andere marktspelers, politieke besluitvormers en regulatoren aan de verdere ontwikkeling van het ontwerp van de elektriciteitsmarkt om de integratie van variabele HEB's in het net te vergemakkelijken en de flexibiliteit van de consument te ontsluiten. Het gebruik van elektrische voertuigen (EV's) en warmtepompen versnelt en maakt nieuwe manieren van interactie mogelijk tussen de consument en het elektriciteitssysteem. De grootschalige deelname van flexibiliteit aan de vraagzijde verloopt echter traag. Een belangrijke reden hiervoor is dat het huidige marktontwerp meerdere barrières bevat die de actieve deelname van kleine flexibiliteitsassets verhinderen. Onze inspanningen pakken deze barrières aan en zullen de efficiënte integratie van meer hernieuwbare energie in het systeem vergemakkelijken. Hierdoor kunnen consumenten op hun beurt de vruchten plukken van hun investeringen in flexibele assets (zoals warmtepompen, EV's, zonnepanelen en elektrische boilers).

Door onze systeembeheertechnologieën en -processen te verbeteren, maken we de weg vrij voor een verdere sterke toename van intermitterende hernieuwbare energieën in het systeem.

Om het net van de toekomst te beheren, dat meer hernieuwbare energiebronnen en gedecentraliseerde eenheden integreert, ontwikkelt Elia Group een Supervisory Control and Data Acquisition systeem - intern Modular Control Center System (MCCS) genoemd - om met de groeiende hoeveelheid gegevens om te gaan en de toenemende behoefte aan systeem- en netbewaking te beheren. Deze baanbrekende technologie is als platform ons antwoord op het beheren van de toegenomen complexiteit en maakt flexibiliteit, aanpasbaarheid en schaalbaarheid in de loop der tijd mogelijk. Modularisering is de sleutel tot snelle ontwikkelingen en gedifferentieerde oplossingen. Geautomatiseerde processen en algoritmen zullen de beheerders van de toekomst ondersteunen bij het nemen van beslissingen. Op de langere termijn willen we evolueren naar een automatische piloot die is uitgerust met alle vereiste mogelijkheden, zodat beheerders zich kunnen concentreren op toezicht houden, maar de controle (weer) over kunnen nemen als dat nodig is. De MCCS-visie, -architectuur en -productoplossingen zijn bedoeld om gedeeld en gezamenlijk ontwikkeld te worden met gelijken (bv. andere internationale TNB's) als onderdeel van een MCCS NextGen-gemeenschap.

3. Elektrificatie en sectorkoppeling

Een kernelement van het koolstofvrij maken van Europa is de elektrificatie van de industrie en de samenleving in het algemeen. Door gebruik te maken van onze faciliterende rol in de Europese energiesector, werken we samen met industriële spelers zoals Linde, ArcelorMittal en Total (die actief zijn in onze netregio's) om het elektrificatiepotentieel te beoordelen en de best mogelijke manieren te vinden om aan hun groeiende elektriciteitsbehoeften te voldoen. We zijn ook proactief bezig met het ontwikkelen en promoten van geschikte locaties voor bijvoorbeeld nieuwe datacenters, industriële locaties en waterstofproductiefaciliteiten om de uitrol ervan te versnellen en ervoor te zorgen dat het systeem klaar is om deze belastingen aan te kunnen.

De volgende maatregelen hebben betrekking op onze eigen activiteiten:

4. Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies

Netverliezen van lijnen en kabels zijn eigen aan en onvermijdelijk bij de transmissie van elektriciteit. Ze zijn afhankelijk van factoren als de afstand die de elektriciteit moet afleggen en het stroom- en spanningsniveau. Netverliezen zijn een bron van broeikasgasemissies in verband met netbeheer die afhangen van de CO_2-intensiteit van de nationale energiemix. Naarmate grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem worden geïntegreerd, zal de hoeveelheid CO_2 die met deze verliezen gepaard gaat, na verloop van tijd afnemen. Tegelijkertijd zullen de netverliezen echter toenemen naarmate de elektrificatie versnelt, waardoor ook de bijbehorende broeikasgasemissies zullen stijgen. Indirecte broeikasgasemissies (scope 2) zijn het meest materieel voor elektriciteitstransmissieactiviteiten, maar het vaststellen van reductiepaden is in strijd met onze maatschappelijke rol om de samenleving koolstofvrij te maken door elektrificatie (die netverliezen doet toenemen) en is sterk afhankelijk van het nationale energiemixbeleid. Onze focus ligt daarom op het integreren van steeds grotere hoeveelheden HEB's in het systeem.

5. Maatregelen om SF_6 uit te faseren

We hebben een nieuw assetbeleid ontworpen en goedgekeurd dat de voorkeur geeft aan alternatieven voor SF_6. Op korte termijn hebben we ons tot doel gesteld om ervoor te zorgen dat tegen 2030 50% van alle nieuwe faciliteiten SF_6-vrije oplossingen gebruiken. Op de lange termijn zullen we het gebruik ervan in nieuwe installaties volledig stopzetten in overeenstemming met de onlangs aangenomen EU-verordening betreffende gefluoreerde broeikasgassen. Tegelijkertijd blijven we ons richten op het zo laag mogelijk houden van SF_6-lekkages. We konden dit met succes doen in 2023, toen het percentage slechts 0,11% bedroeg, ver onder onze doelstelling van 0,25%.

6. Duurzame hoogspanningsstations

Om onze hoogspanningsstations duurzamer en energiezuiniger te maken, hebben we nieuwe bouwnormen voor onze hoogspanningsstations ontwikkeld, waaronder normen voor verwarmings- en koelinstallaties en slimme temperatuurregeling. Daarnaast renoveren we ook onze bestaande hoogspanningsstations om hun efficiëntie verder te verbeteren. In België hebben we het besluit genomen om tegen 2030 ongeveer 45.000 m^2 zonnepanelen op onze gebouwen te installeren, met een piekbelasting van 7 MW aan zonne-energie. Deze energie zal dan worden gebruikt om aan een deel van onze eigen consumptiebehoeften te voldoen. Een gelijkaardig initiatief wordt momenteel uitgerold in een aantal administratieve gebouwen en hoogspanningsstations van 50Hertz Transmission (Duitsland), naast een bestaand systeem met zonnepanelen op het dak van het hoofdkantoor in Berlijn. Een andere maatregel in België is de installatie van op afstand bediende verwarmingscontrolesystemen in ongeveer 600 bestaande gebouwen met hoogspanningsstations tegen 2030, wat neerkomt op een totaal verwarmd oppervlak van ongeveer 130.000 m^2.

7. Koolstofarme mobiliteit

We zijn ons wagenpark aan het elektrificeren (zowel bedrijfswagens als onze technische bestelwagens). In 2025 zal 75% van het woon-werkverkeer voor onze Belgische entiteiten koolstofarm zijn. In 2022 werd in onze Belgische entiteiten een mobiliteitsbudget ingevoerd en in onze Duitse entiteiten werd een fietsleaseprogramma uitgerold.

De scope waarop de volgende acties zijn gericht, is de upstreamkant van onze waardeketen (impact op onze scope 3-voetafdruk):

8. Een voor ons bedrijf geschikt CO_2-accountingplatform voor onze leveranciers creëren

Emissies die verband houden met nieuwe assets en bouwwerkzaamheden worden gecategoriseerd als scope 3-emissies "categorie 1 - Aangekochte goederen en diensten" en "categorie 2 - Kapitaalgoederen". Deze hebben betrekking op de emissiecategorieën in de upstreamwaardeketen die moeilijker nauwkeurig te berekenen zijn, omdat de relevante informatie door onze leveranciers verzameld en naar ons gestuurd moet worden. We hebben een CO_2-accountingplatform ontwikkeld om onze datamaturiteit te vergroten, dat eind 2023 in gebruik is genomen. Groene aankopen worden uitgevoerd in nauwe samenwerking met onze leveranciers. In de toekomst zullen we de verbeteringen die onze leveranciers aanbrengen in hun ontwerpen, productiemethoden en projectuitvoeringsmethoden nauwlettend volgen. Met nauwkeurige gegevens zullen we ons kunnen concentreren op de maatregelen die de grootste potentiële impact hebben en zullen we scope 3-gerelateerde doelstellingen kunnen vaststellen.

9. Een interne koolstofprijs (IKP) instellen

Zie E1-8. "Interne koolstofbeprijzing" voor meer informatie.

10. Groene werken (in België)

We hebben contact opgenomen met verschillende leveranciers die infrastructuurwerken uitvoeren onder leiding van Elia Transmission (België). Het doel is om, samen met het accountingplatform, de emissies gerelateerd aan de verschillende soorten

standaardwerken te kwantificeren en de factoren met een impact te identificeren om reductiemaatregelen vast te stellen. Verschillende projecten die de belangrijkste soorten infrastructuurwerken (lijnen, kabels, hoogspanningsstations) voor de bouw van netassets omvatten, werden geselecteerd als proefprojecten en er werden gegevens verzameld (materialen voor civiele werken, afval, on-site brandstof- en elektriciteitsverbruik, upstream- en downstreamtransport en pendelen) om een eerste overzicht te krijgen van de koolstofvoetafdruk van onze infrastructuurwerken, ter vervanging van de huidige op uitgaven gebaseerde aanpak. De belangrijkste drijfveren in de voetafdruk van elk type werk werden geïdentificeerd en er werd een lijst gemaakt van praktijken voor emissiereductie om te leiden tot de lancering van een reeks proof-of-conceptprojecten om hun relevantie te valideren. Deze informatie is ook relevant voor ons bij het vaststellen van scope 3-gerelateerde doelstellingen. Het verzamelen van gegevens over het opvangen van broeikasgasemissies van onze offshore projecten is aan de gang.

2.2.3 Maatstaven en doelen

E1-4 – Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

E1-4. TV 31	Elia Group			
Doelstellingen voor de reductie van broeikasgassen per hefboom voor decarbonisatie	**2019**	**2023**	**Doelstelling 2030**	**Maatregelen**
Decarbonisatie van de netmix (HEB-integratie) - Elia Transmission (België)	16,60 %	28,20 %	Geen doelstelling	Netontwikkeling
Decarbonisatie van de netmix (HEB-integratie) - 50Hertz Transmission (Duitsland)	56,60 %	72,00 %	100% (tegen 2032)	Marktontwikkeling en systeembeer Elektrificatie
Vermindering van met broeikasgasuitstoot gerelateerde netverliezen	897.948,32 ton CO2-eq	905.049,00 ton CO2-eq	514.800,00 ton CO2-eq	Vergroening van de energiemix door versterking en uitbreiding van het net
	100,00 %	100,79 %	57,33 %	
SF6-lekpercentage ✓	0,15 %	0,11 %	onder 0.25 %	SF6-lekbeheersysteem ingevoerd
Uitfasering SF6	niet gestart in 2019 %	46,50 %	50,00 %	
Koolstofvrij wagenpark	5.685,68 ton CO2-eq	5.452,87 ton CO2-eq	534,10 ton CO2-eq	Geleidelijke uitfasering van SF6 in nieuwe assets
	100,00 %	95,91 %	9,39 %	Elektrificatie van het wagenpark (bedrijfswagens en technische wagens)

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

SF_6-lekpercentage = hoeveelheid gelekt SF_6 gedurende een jaar/de gemiddelde hoeveelheid SF_6-gas dat in compartimenten is opgeslagen. De SF_6-lekkage wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF_6-flessen en -containers wanneer transacties (bijv. navullingen) met SF_6-gas worden gedaan.

Voor een beschrijving van hoe de doelen werden vastgesteld en welke stakeholders betrokken waren bij de validatie ervan, zie punt E1-4 - "Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie".

E1-5 – Energieverbruik en energiemix

E1-5. TV 34		Elia Transmission (België)	50Hertz Transmission (Duitsland)	Elia Group
Energieverbruik en -mix		**2023**	**2023**	**2023**
(1) Brandstofverbruik steenkool en steenkoolproducten (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(2) Brandstofverbruik aardolie en petroleumproducten (MWh)		15.214,00	6.134,65	21.348,66
(3) Brandstofverbruik aardgas (MWh)		2.880,82	0,00	2.880,82
(4) Brandstofverbruik andere fossiele bronnen (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(5a) Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit uit fossiele bronnen (MWh)	Gemeten	Niet van toepassing	21.836,16	21.836,16
	Geschat	8.309,89	0,00	8.309,89
(5b) Verbruik van gekochte of verkregen warmte/stoom/koeling uit fossiele bronnen (MWh)	Gemeten	Niet van toepassing	1.268,00	1.268,00
	Geschat	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(6) Totaal verbruik van fossiele energie (MWh) (berekend als de som van regel 1 tot en met 5)		**26.404,72**	**29.238,81**	**55.643,53**
Aandeel van fossiele bronnen in het totale energieverbruik		0,52	0,44	0,47
(7) Verbruik uit nucleaire bronnen (MWh)	Gemeten	Niet van toepassing	2.515,44	2.515,44
	Geschat	10.249,74		10.249,74
Aandeel van het verbruik uit nucleaire bronnen in het totale energieverbruik		0,20	0,04	0,11
(8) Brandstofverbruik voor hernieuwbare bronnen, inclusief biomassa (waaronder ook industrieel en huishoudelijk afval van biologische oorsprong, biogas, hernieuwbare waterstof enz.) (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(9) Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen (MWh)	Gemeten	6.253,23	34.942,40	41.195,63
	Geschat	7.654,54	0,00	7.654,54
(10) Het verbruik van zelf opgewekte, niet als brandstof gebruikte hernieuwbare energie (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(11) Totaal verbruik van hernieuwbare en koolstofarme energie (MWh) (berekend als de som van regel 8 tot 10)		**13.907,77**	**34.942,40**	**48.850,17**
Aandeel van hernieuwbare en koolstofarme bronnen in het totale energieverbruik		0,28	0,52	0,42
Totaal energieverbruik (MWh) (berekend als de som van regel 6, 7 en 11)		**50.562,23**	**66.696,65**	**117.258,88**

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH,

Opmerkingen:

Voor Elia Transmission (België): Het elektriciteitsverbruik is - in mindere mate - gebaseerd op fysieke waarden en op geschat verbruik. Het geschatte elektriciteitsverbruik is het verbruik van hoogspanningsstations die niet zijn uitgerust met meters. Voor 2023 werd de schatting aangepast aan een groter bereik (aantal batterijen, oppervlakte van de gebouwen en aantal veldkasten) in vergelijking met 2022.

Het benzine- en dieselverbruik werd omgezet naar MWh met behulp van conversiefactoren uit het IEA Statistics Manual.

E1-5. TV 37 Energie-intensiteit per netto-opbrengst	Elia Transmission (België) 2023	50Hertz Transmission (Duitsland) 2023	Elia Group 2023
Totaal energieverbruik van activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat per netto-opbrengst uit activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat (MWh/€ miljoen)	**38,11**	**27,76**	**31,44**

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH

E1-5. TV 37 Energie-intensiteit per netto-opbrengst	Elia Transmission (België) 2023	50Hertz Transmission (Duitsland) 2023	Elia Group 2023
Netto-opbrengst uit activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat (€ miljoen)	1.326,74	2.402,91	3.729,68
Netto-opbrengst (overige) (€ miljoen)	0,04	0,00	13,19
Totale netto-opbrengst (jaarrekeningen) (€ miljoen)	**1.326,77**	**2.402,91**	**3.742,87**

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

De activiteiten van Elia Transmission Belgium NV, Elia Asset NV, 50Hertz Transmission GmbH en 50Hertz Offshore GmbH worden geïdentificeerd als activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat.

De activiteiten van Elia Engineering NV/SA, Elia Re NV, Eurogrid GmbH en de "Niet-gereguleerde activiteiten" die tot het financiële segment behoren, worden geacht niet tot sectoren met een grote impact op het klimaat te behoren.

E1-6 – Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies

E1-6. TV 48			Elia Group					
			retrospectief				Mijlpalen en streefjaren	
BKG-uitstoot			2019	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Scope 1 broeikasgasemissies								
Bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)** ✓		**16.861,50**	**16.975,35**	**15.781,34**	**92,97%**	**17.941,71**	**106,41%**
	SF6-lekkage		10.132,00	10.447,90	9.522,91	91,15%	16.614,50	163,98%
	Wagenpark (diesel)		5.336,47	4.907,36	4.761,45	97,03%	534,10	10,01%
	Wagenpark (benzine)		349,21	611,03	691,42	113,16%	0,00	0,00%
	Verwarming (aardgas)		929,14	824,72	691,95	83,90%	611,11	65,77%
	Verwarming (diesel)		43,23	22,13	44,81	202,47%	14,00	32,38%
	Back-upsystemen (diesel)		Niet beschikbaar	40,00	54,50	136,26%	46,00	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R407C)		71,46	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	Gaslekkage airco (R134A)		0,00	122,20	14,30	11,70%	122,00	0,00%
	Gaslekkage airco (R410A)		0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Percentage scope 1 broeikasgasemissies van gereglementeerde emissiehandel			Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Scope 2 broeikasgasemissies								
Bruto locatiegebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO22-eq)*	**Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)** ✓		**923.449,18**	**1.126.385,99**	**928.900,74**	**82,47%**	**527.275,86**	**57,10%**
	Netverliezen		897.948,32	1.097.340,50	905.049,00	82,48%	514.800,00	57,33%
	Elektriciteitsverbruik	gemeten	20.950,00	24.895,80	20.245,44	81,32%	8.959,18	42,76%
		geschat	4.286,86	3.789,69	3.590,29	94,74%	3.307,00	77,14%
	Verwarming		264,00	360,00	16,00	4,44%	209,68	79,42%
Bruto marktgebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)*	**Totaal marktgebaseerde bruto scope 2 broeikasgasemissies (ton CO22-eq)**		**1.520.759,87**	**1.870.382,37**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Geen doelstelling**
	Netverliezen		1.479.903,37	1.828.199,23	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling
	Elektriciteitsverbruik	gemeten	0,00	888,12	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling
		geschat	4.832,50	3.547,02	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling
	Verwarming		264,00	360,00	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH

Definities:

SF_6: Chemische formule van "zwavelhexafluoride". SF_6 wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur op het hoogspanningsniveau. Het heeft uitstekende elektrische eigenschappen, is niet giftig en is stabiel in chemisch opzicht. Het aardopwarmingsvermogen van SF_6 is echter 23.500 maal hoger dan dat van CO_2.

SF_6-lekkage wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF_6-flessen en -containers wanneer verrichtingen (bv. navullingen) met SF_6-gas worden gedaan.

Opmerkingen:

De volgende berekeningsnormen en emissiefactoren werden gebruikt om de uitstoot van broeikasgassen te bepalen:

Voor SF_6: Greenhouse Gas Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard / Vijfde evaluatierapport ARS

Voor elektriciteit:

De locatiegebonden scope 2-emissies voor alle jaren zijn berekend met behulp van de emissiefactoren op basis van de jaarlijkse energiemix van België en Duitsland, gepubliceerd op het portaal "eCO_2grid" (https://eco2grid.50hertz.com/).

De marktgebonden scope 2-emissies voor 2019 en 2022 worden berekend met de emissiefactoren van de AIB European Residual Mixes voor België en Duitsland. De waarde voor 2023 is nog niet bekend gemaakt.

Voor Elia Transmission (België) lekkages van benzine, diesel, aardgas, airconditioning: Bilan GES Ademe (vanaf 29 maart 2019)

Voor 50Hertz Transmission (Duitsland):

Voor benzine en diesel: de broeikasgasemissies worden geleverd door de dienstverlener van het wagenpark.

Voor aardgas : Duits Federaal Bureau voor Economische Zaken en Exportcontrole (BAFA)



E1-6. TV 48	Elia Group				
	retrospectief			Mijlpalen en streefjaren	
BKG-uitstoot Significante scope 3 broeikasgasemissies	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Totaal bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**1.976.219,40**	**3.111.351,32**	**157,44%**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Gekochte goederen en diensten	1.734.640,49	1.946.926,23	112,24%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Kapitaalgoederen	240.948,28	1.163.834,29	483,02%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Brandstof- en energieactiviteiten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Upstream geleasede activa	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Afval geproduceerd bij activiteiten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Verwerking verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Gebruik verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
End-of-life-verwerking verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Downstream geleasede activa	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Franchises	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Upstreamvervoer en -distributie	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Downstreamvervoer en -distributie	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Zakelijk reisverkeer	630,63	854,80	135,55%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Woon-werkverkeer werknemers	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Financiële investeringen	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH

Definities:

De scope 3-waarden worden berekend met twee methoden: de op uitgaven gebaseerde methodologie met externe, categoriespecifieke emissiefactoren (geen leveranciersgegevens) en de fysieke waarden met behulp van informatie van onze leveranciers.

Opmerkingen:

Scope 3-broeikasgasemissies worden berekend aan de hand van de norm van de Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (scope 3).

Totale uitstoot van broeikasgassen (Scope 1 , Scope 2 , Scope 3)	Elia Group				
	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	**3.119.580,73**	**4.056.033,40**	**130,02%**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	**3.863.577,11**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**

E1-6. TV 48			Elia Transmission (België)					
				retrospectief			Mijlpalen en streefjaren	
BKG-uitstoot			2019	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Scope 1 broeikasgasemissies								
Bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)** ✓		**10.936,50**	**10.283,35**	**10.649,97**	**103,57%**	**10.698,00**	**97,82%**
	SF6-lekkage		5.875,00	5.488,90	6.333,02	115,38%	9.635,00	164,00%
	Wagenpark (diesel)		3.815,47	3.333,36	2.978,97	89,37%	382,00	10,01%
	Wagenpark (benzine)		349,21	611,03	691,42	113,16%	0,00	0,00%
	Verwarming (aardgas)		782,14	665,72	532,95	80,06%	499,00	63,80%
	Verwarming (diesel)		43,23	22,13	44,81	202,47%	14,00	32,38%
	Back-upsystemen (diesel)		Niet beschikbaar	40,00	54,50	1,36	46,00	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R407C)		71,46	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	Gaslekkage airco (R134A)		0,00	122,20	14,30	11,70%	122,00	0,00%
	Gaslekkage airco (R410A)		0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Percentage scope 1 broeikasgasemissies van gereglementeerde emissiehandel			Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Scope 2 broeikasgasemissies								
Bruto locatiegebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO22-eq)*	**Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)** ✓		**95.415,18**	**84.154,99**	**75.598,14**	**89,83%**	**87.902,00**	**92,13%**
	Netverliezen		91.128,32	79.432,50	71.151,40	89,57%	84.000,00	92,18%
	Elektriciteitsverbruik	Gemeten	Niet beschikbaar	932,80	856,44	0,92	595,00	Niet beschikbaar
		Geschat	4.286,86	3.789,69	3.590,29	0,95	3.307,00	0,77
	Verwarming		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Bruto marktgebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)*	**Totaal marktgebaseerde bruto scope 2 broeikasgasemissies (ton CO22-eq)**		**107.559,87**	**78.781,37**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Geen doelstelling**
	Netverliezen		102.727,37	74.346,23	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling
	Elektriciteitsverbruik	Gemeten	0,00	888,12	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling
		Geschat	4.832,50	3.547,02	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling
	Verwarming		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

Definities:

SF_6: Chemische formule van "zwavelhexafluoride". SF_6 wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur op het hoogspanningsniveau. Het heeft uitstekende elektrische eigenschappen, is niet giftig en is stabiel in chemisch opzicht. Het aardopwarmingsvermogen van SF_6 is echter 23.500 maal hoger dan dat van CO_2.

SF_6-lekkage wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF_6-flessen en -containers wanneer verrichtingen (bv. navullingen) met SF_6-gas worden gedaan.

Opmerkingen:

De uitstoot met betrekking tot onze back-upsystemen wordt vanaf 2022 meegerekend.

Alleen regionale netverliezen worden in aanmerking genomen. Federale netverliezen worden niet meegerekend voor de berekening van de CO_2-uitstoot in overeenstemming met artikel 104 van de gedragscode die door de CREG wordt opgelegd.

De emissies gerelateerd aan elektriciteitsverbruik zijn - in mindere mate - gebaseerd op fysieke waarden en op geschat elektriciteitsverbruik. De geschatte emissies gerelateerd aan elektriciteitsverbruik hebben betrekking op hoogspanningsstations die niet zijn uitgerust met meters. Voor 2023 werd de schatting aangepast aan een groter toepassingsgebied (aantal batterijen, oppervlakte van de gebouwen en aantal veldkasten) in vergelijking met 2022.

De volgende berekeningsnormen en emissiefactoren werden gebruikt om de uitstoot van broeikasgassen te bepalen:

Voor SF_6: Greenhouse Gas Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard / Vijfde evaluatierapport ARS

Voor lekkages van benzine, diesel, aardgas, airconditioning: Bilan GES Ademe (vanaf 29 maart 2019)

Voor elektriciteit:

De locatiegebonden scope 2-emissies voor alle jaren zijn berekend met behulp van de emissiefactoren op basis van de jaarlijkse energiemix van België en Duitsland, gepubliceerd op het portaal "eCO_2grid" (https://eco2grid.50hertz.com/).

De marktgebonden scope 2-emissies voor 2019 en 2022 worden berekend met de emissiefactoren van de AIB European Residual Mixes voor België en Duitsland. De waarde voor 2023 is nog niet bekend gemaakt.

Aanpassingen:

Door een aanpassing in de gegevensverzameling van het benzine- en dieselverbruik van de technische vloot, zijn de emissies gerelateerd aan 2022 herberekend.

Door het gebruik van een nieuwe informatiebron (zie hierboven) voor de locatiegebonden elektriciteitsemissiefactor zijn de locatiegebonden scope 2-emissies voor 2019 en 2022 aangepast.



E1-6. TV 48	Elia Transmission (België)				
	retrospectief			Mijlpalen en streefjaren	
BKG-uitstoot	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Significante scope 3 broeikasgasemissies					
Totaal bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**528.601,26**	**2.560.244,32**	**484,34%**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Gekochte goederen en diensten	287.624,49	1.657.226,23	576,18%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Kapitaalgoederen	240.518,14	902.427,29	375,20%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Brandstof- en energieactiviteiten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Upstream geleasede activa	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Afval geproduceerd bij activiteiten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Verwerking verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Gebruik verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
End-of-life-verwerking verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Downstream geleasede activa	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Franchises	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Upstreamvervoer en -distributie	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Downstreamvervoer en -distributie	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Zakelijk reisverkeer	458,63	590,80	128,82%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Woon-werkverkeer werknemers	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Financiële investeringen	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

Definities:

De scope 3-waarden worden berekend met twee methoden: de op uitgaven gebaseerde methodologie met externe, categoriespecifieke emissiefactoren (geen leveranciersgegevens) en de fysieke waarden met behulp van informatie van onze leveranciers.

Opmerkingen:

Scope 3-broeikasgasemissies worden berekend aan de hand van de norm van de Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (scope 3).

Aanpassingen:

Als gevolg van de implementatie van ons interne scope 3-CO_2-platform zijn de waarden herberekend, wat heeft geleid tot een aanpassing van de waarden voor 2022.

Totale uitstoot van broeikasgassen (Scope 1 , Scope 2 , Scope 3)	Elia Transmission (België)				
	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	**623.039,60**	**2.646.492,43**	**424,77%**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	**617.665,97**	**Niet beschikbaar**	**Niet van toepassing**	**Niet van toepassing**	**Niet van toepassing**

E1-6. TV 48			50Hertz Transmission (Duitsland)					
			retrospectief				Mijlpalen en streefjaren	
BKG-uitstoot			2019	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Scope 1 broeikasgasemissies								
Bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)** ✓		**5.925,00**	**6.692,00**	**5.131,37**	**76,68%**	**7.243,71**	**122,26%**
	SF6-lekkage		4.257,00	4.959,00	3.189,89	64,33%	6.979,50	163,95%
	Wagenpark (diesel)		1.521,00	1.574,00	1.782,48	113,25%	152,10	10,00%
	Wagenpark (benzine)		0,00	0,00	0,00	0,00%	Niet van toepassing	0,00%
	Verwarming (aardgas)		147,00	159,00	159,00	100,00%	112,11	76,26%
	Verwarming (diesel)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Back-upsystemen (diesel)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R407C)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R134A)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R410A)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Percentage scope 1 broeikasgasemissies van gereglementeerde emissiehandel			Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Scope 2 broeikasgasemissies								
Bruto locatiegebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO22-eq)*	**Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)** ✓		**828.034,00**	**1.042.231,00**	**853.302,60**	**81,87%**	**439.373,86**	**53,06%**
	Netverliezen		806.820,00	1.017.908,00	833.897,60	81,92%	430.800,00	53,39%
	Elektriciteitsverbruik	Gemeten	20.950,00	23.963,00	19.389,00	0,81	8.364,18	0,40
		Geschat	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Verwarming		264,00	360,00	16,00	4,44%	209,68	79,42%
Bruto marktgebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)*	**Totaal marktgebaseerde bruto scope 2 broeikasgasemissies (ton CO22-eq)**		**1.413.200,00**	**1.791.601,00**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Geen doelstelling**
	Netverliezen		1.377.176,00	1.753.853,00	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling
	Elektriciteitsverbruik	Gemeten	35.760,00	37.388,00	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Geen doelstelling
		Geschat	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Verwarming		264,00	360,00	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	0,00	0,00%

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Definities:

SF_6: Chemische formule van "zwavelhexafluoride". SF_6 wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur op het hoogspanningsniveau. Het heeft uitstekende elektrische eigenschappen, is niet giftig en is stabiel in chemisch opzicht. Het aardopwarmingsvermogen van SF_6 is echter 23.500 maal hoger dan dat van CO2.

SF_6-lekkage wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF_6-flessen en -containers wanneer verrichtingen (bv. navullingen) met SF_6-gas worden gedaan.

Opmerkingen:

De volgende berekeningsnormen en emissiefactoren werden gebruikt om de uitstoot van broeikasgassen te bepalen:

Voor SF_6: Greenhouse Gas Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard / Vijfde evaluatierapport ARS

Voor benzine en diesel: de broeikasgasemissies worden geleverd door de dienstverlener van het wagenpark.

Voor aardgas : Duits Federaal Bureau voor Economische Zaken en Exportcontrole (BAFA)

Voor elektriciteit:

De locatiegebonden scope 2-emissies voor alle jaren zijn berekend met behulp van de emissiefactoren op basis van de jaarlijkse energiemix van België en Duitsland, gepubliceerd op het portaal "eCO_2grid" (https://eco2grid.50hertz.com/).

De marktgebonden scope 2-emissies voor 2019 en 2022 worden berekend met de emissiefactoren van de AIB European Residual Mixes voor België en Duitsland. De waarde voor 2023 is nog niet bekend gemaakt.

Aanpassingen:

Door het gebruik van een nieuwe informatiebron (zie hierboven) voor de locatiegebonden elektriciteitsemissiefactor zijn de locatiegebonden scope 2-emissies voor 2019 en 2022 aangepast.

Er zijn ook kleine aanpassingen gedaan met betrekking tot de emissies gerelateerd aan aardgas voor 2022.



E1-6. TV 48	50Hertz Transmission (Duitsland)				
	retrospectief			Mijlpalen en streefjaren	
BKG-uitstoot	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Significante scope 3 broeikasgasemissies					
Totaal bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**1.447.618,14**	**551.107,00**	**38,07%**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Gekochte goederen en diensten	1.447.016,00	289.700,00	20,02%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Kapitaalgoederen	430,14	261.407,00	60772,82%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Brandstof- en energieactiviteiten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Upstream geleasede activa	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Afval geproduceerd bij activiteiten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Verwerking verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Gebruik verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
End-of-life-verwerking verkochte producten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Downstream geleasede activa	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Franchises	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Upstreamvervoer en -distributie	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Downstreamvervoer en -distributie	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Zakelijk reisverkeer	172,00	264,00	153,49%	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Woon-werkverkeer werknemers	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Financiële investeringen	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Definities:

De scope 3-waarden worden berekend met twee methoden: de op uitgaven gebaseerde methodologie met externe, categoriespecifieke emissiefactoren (geen leveranciersgegevens) en de fysieke waarden met behulp van informatie van onze leveranciers.

Opmerkingen:

Scope 3-broeikasgasemissies worden berekend aan de hand van de norm van de Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (scope 3).

Totale uitstoot van broeikasgassen (Scope 1 , Scope 2 , Scope 3)	50Hertz Transmission (Duitsland)				
	2022	2023	% 2023/2022	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	**2.496.541,14**	**1.409.540,97**	**56,46%**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	**3.245.911,14**	**Niet beschikbaar**	**Niet van toepassing**	**Niet van toepassing**	**Niet van toepassing**

E1-6. TV 48 Niet gerapporteerde scope 3-categorieën	Motivatie
[Optionele subcategorie: Cloudcomputing en datacentradiensten]	Niet van toepassing
Brandstof- en energieactiviteiten	Dit is geen significante scope 3 BKG-emissiecategorie voor onze activiteiten.
Upstream geleasede activa	Er konden geen upstream geleasede assets geïdentificeerd worden.
Afval geproduceerd bij activiteiten	Dit is geen significante scope 3 BKG-emissiecategorie voor onze activiteiten.
Verwerking verkochte producten	Onze activiteiten omvatten geen verkoop van producten. De getransporteerde elektriciteit wordt rechtstreeks gebruikt zonder verdere verwerking.
Gebruik verkochte producten	Onze activiteiten omvatten geen verkoop van producten.
End-of-life-verwerking verkochte producten	Onze activiteiten omvatten geen verkoop van producten.
Downstream geleasede activa	Er zijn geen downstream geleasede assets binnen onze financiële controlegrenzen waarvoor we emissies konden vaststellen.
Franchises	Er zijn geen franchises binnen onze financiële controlegrenzen waarvoor we emissies konden vaststellen.
Upstreamvervoer en -distributie	Er zijn geen significante upstreamvervoer- en distributieactiviteiten; emissies met betrekking tot het vervoer van verbruikte elektriciteit worden gerapporteerd in Scope 2.
Downstreamvervoer en -distributie	Er konden geen downstreamvervoer en -distributieactiviteiten worden geïdentificeerd. We verkopen geen fysieke producten die niet via de energienetten worden gedistribueerd.
Woon-werkverkeer medewerkers	Dit is geen significante scope 3 BKG-emissiecategorie voor onze activiteiten.
Financiële investeringen	Investeringen in de zin van kapitaalverschaffing of financiering vallen niet onder onze activiteiten.

E1-6. TV 53	Elia Transmission (België) 2023	50Hertz Transmission (Duitsland) 2023	Elia Group 2023
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq/€ miljoen)	**1994,7**	**586,6**	**1087,5**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) per netto-opbrengst (ton CO2-eq/€ miljoen)	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

E1-6. TV 53 BKG-intensiteit per netto-opbrengst	Elia Transmission (België) 2023	50Hertz Transmission (Duitsland) 2023	Elia Group 2023
Netto-opbrengst gebruikt voor de berekening van de BKG-intensiteit (€ miljoen)	1.326,74	2.402,91	3.729,68
Netto-opbrengst (overige) (€ miljoen)	0,04	—	13,19
Totale netto-opbrengst (jaarrekeningen) (€ miljoen)	**1.326,77**	**2.402,91**	**3.742,87**

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

E1-7 – Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits

We hebben geen broeikasgasverwijdering en -opslag als gevolg van projecten die in onze eigen activiteiten zijn ontwikkeld of waaraan we hebben bijgedragen in de upstream- en downstreamwaardeketen.

Wij kopen carbon credits op projectbasis (geverifieerd volgens Gold Standard) om de broeikasgasemissies te compenseren die verband houden met SF_6-lekkages en zakenvluchten van het voorgaande jaar.

Vanaf 2021 kopen we credits op de vrijwillige markt om de broeikasgasemissies van het voorgaande jaar in verband met de hierboven genoemde categorieën te compenseren. De carbon credits worden gebruikt om een klimaatmitigatieproject financieel te ondersteunen, namelijk de levering van zonnesystemen aan Senegalese huishoudens.

Elia Group	2022	2023
Totaal (tCO2eq)	**13.970,31**	**10.833,40**
Aandeel van verwijderingsprojecten (%)	0	0
Aandeel van reductieprojecten (%)	100	100
Erkende Gold Standard-kwaliteitsnorm (%)	100	100
Aandeel van projecten binnen de EU (%)	0	0
Aandeel carbon credits dat in aanmerking komt als desbetreffende aanpassingen (%)	0	0

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH

We heroverwegen momenteel onze aanpak voor het compenseren van broeikasgasemissies en kunnen daarom op dit moment niet zeggen welke carbon credits we in de toekomst buiten de waardeketen van de onderneming denken te zullen annuleren.

E1-8 – Interne koolstofbeprijzing

Wij gebruiken verschillende interne koolstofprijzen om belangrijke interne bedrijfsbeslissingen te sturen:

- Investeringsbeslissingen: kosten-batenanalyses voor netplanning die de variatie in de totale CO_2-uitstoot van het elektriciteitssysteem laten zien als gevolg van de implementatie van een bepaald project.
- Beslissingen over de toeleveringsketen: bij aanbestedingen om de Total Cost of Ownership (TCO) en dus de rangschikking van leveranciers te beïnvloeden.

Wij gebruiken schaduwprijzen die zijn afgestemd op de prijs van emissierechten in het kader van het emissiehandelssysteem van de EU, en de maatschappelijke kosten van koolstof. Afhankelijk van de beslissing gebruiken we een gedifferentieerde prijsbenadering. Scope 1, 2 en 3 zijn gedekt.

Wij hebben ervoor gekozen om een "vlak" prijsmodel te gebruiken voor interne koolstoftarieven, dat een constante prijs (na actualisatie van toekomstige kosten) hanteert. Wij verwachten echter dat de prijs de komende jaren aanzienlijk zal stijgen, zowel door de druk van de markt (schaarste van emissierechten enz.) als door een groter bewustzijn van de werkelijke kosten van koolstofuitstoot voor de maatschappij.

In onze jaarrekening wordt geen gebruik gemaakt van een regeling voor interne koolstofbeprijzing.

	Toegepaste tarieven (€/ton CO2-eq)
Aanbestedingen elektrische uitrusting	200,00
Aanbestedingen grote infrastructuurprojecten	200-300

E1-9 – Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen

Deze rapportage-eis is momenteel in voorbereiding volgens de richtlijnen van de ESRS.

2.3. Verontreiniging

Deze norm en de rapportage-eisen worden nog steeds beoordeeld vanuit het perspectief van de dubbele materialiteitsoefening. Niettemin werd bestaande informatie met betrekking tot verontreiniging geïntegreerd om de samenhang met eerdere jaarverslagen en de transparantie over onze activiteiten te waarborgen.

2.3.1 Beleid met betrekking tot het voorkomen van verontreiniging

Een overzicht van het beleid kunt u raadplegen in 1.5. "Beleid aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's". Op het vlak van preventie heeft Elia Group zich ertoe verbonden doeltreffende maatregelen na te streven op het gebied van grondwater- en bodembescherming. De activiteiten van het bedrijf brengen geen regelmatige lozing van procesgebonden afvalwater met zich mee. We moeten ons richten op het voorkomen van water- en bodemverontreiniging door onvoorziene lekken van gevaarlijke stoffen die in onze uitrusting worden gebruikt.

Beleid voor herstel van onvoorziene lekkage: We hebben processen ontwikkeld om onmiddellijk de mogelijke impact aan te pakken van lekken in het geval van een ongeluk waarbij er gevaarlijke stoffen vrijkomen. De medewerkers zijn opgeleid om vroegtijdige tekens van dit soort gebeurtenissen te herkennen. Beleid voor de bouw van hoogspanningsstations: De belangrijkste potentiële bron van verontreiniging van bodem-, grond- en oppervlaktewaterverontreiniging is de grote hoeveelheid minerale olie in onze transformators. De standaardoplossing om dit tegen te gaan bestaat erin onze transformators uit te rusten met een vloeistofdichte betonnen bak, die in geval van olielekkage alle lekken kan opvangen. De bakken worden uitgerust met een koolwaterstofafscheider en een bijkomende coalescentiefilter met een automatische afsluiter om ervoor te zorgen dat het regenwater dat op de installaties valt, kan worden afgevoerd zonder verontreiniging te veroorzaken.

Een ander aspect van waterbeheer heeft betrekking op het regenwater dat terechtkomt op onze hoogspanningsinstallaties (transformators), zowel als op niet-doorlaatbare (daken, asfaltwegen) en doorlaatbare oppervlakken (grindwegen). Bij het bouwen van nieuwe en het uitbreiden of renoveren van bestaande hoogspanningsstations zorgen we ervoor dat het regenwater dat terechtkomt op onze installaties (transformators) altijd wordt afgevoerd zonder (olie)verontreiniging. We vergroten ook de doorlaatbaarheid van oppervlakken[70] en verkennen oplossingen voor hergebruik of infiltratie (waarvan sommige een positieve impact kunnen hebben op de biodiversiteit).

In onze aankoopvoorwaarden zijn onze leveranciers verplicht om te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot onder andere bodemverontreiniging. In ons algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor opdrachtnemers bij de uitvoering van opdrachten, eisen wij dat zij alle noodzakelijke preventieve maatregelen nemen om verontreiniging van de bodem, het grondwater en het oppervlaktewater te voorkomen.

2.3.2 Maatregelen met betrekking tot het voorkomen van verontreiniging

Een belangrijk deel van de Belgische bodem is verontreinigd als direct gevolg van nabijgelegen of in situ industriële activiteiten (al dan niet in het verleden) of door het opvullen van terreinen met verontreinigde grond. Elia Transmission (België) heeft de bodemstaat van haar eigen terreinen in kaart gebracht om saneringsactiviteiten te kunnen plannen. Deze worden uitgevoerd volgens de plaatselijke milieuvoorschriften.

[70] Dit gebeurt door rijwegen aan te leggen met versterkte grindputten (asfalt bovenop beton wordt niet langer gebruikt). Afwateringsgoten worden vermeden bij bestaande bestrating en er wordt gezorgd voor natuurlijke afvloeiing en infiltratie naast de weg.

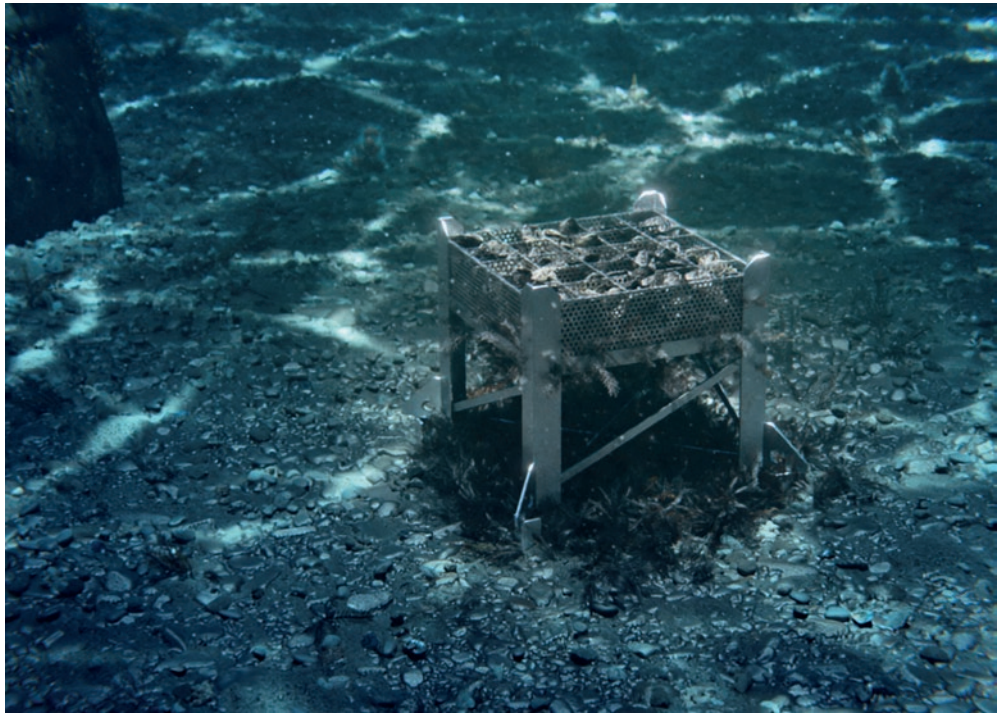
2.4. Water en mariene hulpbronnen

Deze norm en de rapportage-eisen worden nog steeds beoordeeld vanuit het perspectief van de dubbele materialiteitsoefening. Niettemin werd bestaande informatie met betrekking tot water en mariene hulpbronnen geïntegreerd om de samenhang met eerdere jaarverslagen en de transparantie over onze activiteiten te waarborgen.

2.4.1 Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen

Op het vlak van preventie heeft Elia Group zich ertoe verbonden doeltreffende maatregelen na te streven op het gebied van grondwater- en bodembescherming (zie het vorige punt 2.3.1. "Beleid ten aanzien van verontreiniging"). De activiteiten van het bedrijf brengen geen aanzienlijk waterverbruik of regelmatige lozing van procesgebonden afvalwater met zich mee.

Wat de mariene hulpbronnen betreft, wordt de impact van onze offshore projecten tijdens de vergunningsfase beoordeeld in een milieueffectrapportage die door externe milieudeskundigen wordt uitgevoerd.



2.4.2 Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen

Zie de in het vorige punt beschreven maatregelen met betrekking tot waterbeheer om verontreiniging door onvoorziene lekkages te voorkomen.

Wat onze offshore projecten betreft, worden vergunningen verleend op voorwaarde dat aan een uitgebreide lijst voorwaarden wordt voldaan met betrekking tot de werkfase en de exploitatie van de offshore installatie, inclusief een reeks maatregelen met betrekking tot het mariene milieu, bv. toezicht op de evolutie van zandpalen en de minimale begraafdiepte voor kabels om de impact op het mariene milieu te beperken. Sommige van deze mitigatiemaatregelen zijn met name bedoeld om de impacts van dergelijke projecten op het mariene leven te verminderen en worden daarom beschreven in het volgende punt 2.5. "Biodiversiteit en ecosystemen".

2.5. Biodiversiteit en ecosystemen

Deze norm en de rapportage-eisen worden nog steeds beoordeeld vanuit het perspectief van de dubbele materialiteitsoefening. Niettemin werd bestaande informatie met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen geïntegreerd om de samenhang met eerdere jaarverslagen en de transparantie over onze activiteiten te waarborgen.

We streven ernaar om de impact van onze projecten op de gebieden waarin we actief zijn, te beperken, en veroorzaken ofwel geen vermijdbare schade aan natuur en landschap, of zorgen ervoor dat dergelijke verstoringen tot een minimum worden beperkt met behulp van de "mitigatiehiërarchie", die erop gericht is om negatieve gevolgen voor de natuur te voorkomen of te vermijden. Ze geeft ook advies over het beschermen van de biodiversiteit doorheen de levenscycli van de projecten, van de vroegtijdige planning over buitendienststelling en repowering. De toepassing van deze mitigatiehiërarchie betekent dat we negatieve impacts op de biodiversiteit kunnen vermijden, tot een minimum beperken, herstellen en, waar nodig, compenseren.

We hebben onszelf een aantal doelen gesteld op het gebied van milieubescherming en het bevorderen van biodiversiteit in onze eigen activiteiten. Zie het volgende punt voor meer informatie.

Elia Transmission (België) heeft vestigingen in of nabij gebieden die gevoelig zijn voor biodiversiteit (zie "Doelen en maatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen"). Tijdens de bouwfase nemen we passende maatregelen om negatieve impacts te voorkomen en te beperken.

2.5.1 Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen

De impacts van onze infrastructuurprojecten (zowel onshore als offshore) worden tijdens de vergunningsfase beoordeeld in een milieueffectrapportage die door externe milieudeskundigen wordt uitgevoerd, in overeenstemming met onze wettelijke vereisten om de mogelijke verstoring van de natuur die wij zouden kunnen veroorzaken tot een minimum te beperken. Bij publicatie moet het Belgische Federale Ontwikkelingsplan eveneens vergezeld worden van een strategische milieubeoordeling (SMB).

We hebben verschillende beleidsregels met betrekking tot biodiversiteit en de bescherming van ecosystemen. In onze aankoopvoorwaarden zijn onze leveranciers verplicht om te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot onder andere impact op de biodiversiteit. In ons algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor opdrachtnemers bij de uitvoering van opdrachten voor Elia Transmission (België) of 50Hertz Transmission (Duitsland), eisen we dat ze alle nodige preventieve maatregelen nemen met betrekking tot respect voor de natuur. We hebben ook specifiek beleid met betrekking tot de juiste behandeling van invasieve uitheemse soorten en een beleid om te verduidelijken hoe en waar vogelbakens geplaatst moeten worden.

2.5.2 Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

Vogelbescherming: Met de hulp van toonaangevende Europese en lokale milieuorganisaties identificeerden Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission (Duitsland) de lijnen van het net die het grootste risico vormen voor vogels. Deze lijnen worden stap voor stap uitgerust met vogelbakens, die de lijnen voor vogels beter zichtbaar maken, zodat ze deze beter kunnen vermijden. Op het niveau van de Groep willen we dat tegen 2030 100% van onze luchtlijnen die als kritisch voor vogels zijn geïdentificeerd, zijn uitgerust met vogelkrullen. Er worden ook nestkastjes geplaatst aan de onderkant of de bovenkant van onze masten, afhankelijk van de soorten die we willen beschermen.

Beheer van ecologische corridors: We voeren dit beleid uit onder onze luchtlijnen die door bossen lopen. Terwijl we nog steeds verzekeren dat ons net veilig kan worden geëxploiteerd, beperken we ofwel onze interventies in deze gebieden tot een minimum, zodat de natuurlijke habitats onder onze lijnen opnieuw kunnen gedijen, of we passen beheersmaatregelen toe die de biodiversiteit bevoordelen. Sinds 2012 is Elia Transmission (België) een voorloper op dit gebied. Zo ontwikkelden we het zevenjarige LIFE-project (gefinancierd door de EU en uitgevoerd in samenwerking met de Franse TNB RTE). In 2018 besloten we om dit project zonder subsidies nog vijf jaar voort te zetten – onder de naam Life2 – door meer groene corridors rond onze lijnen aan te leggen. De andere doelstelling van dit project was om de verbetering van de biodiversiteit verder op te volgen. De resultaten zijn zeer bemoedigend: 98% van de geëvalueerde locaties toonden overtuigende resultaten. Tegen 2030 is het de bedoeling van Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) om 90% van alle boscorridors te beheren op een manier die de biodiversiteit ondersteunt. Meer informatie over deze projecten is te vinden op: http://www.life-elia.eu/

Hoogspanningsstations: We cultiveren groene gebieden rond onze bestaande infrastructuur om de biodiversiteit aan te moedigen en de negatieve impacts van onze assets op het ecosysteem te beperken. Eind 2022 verboden we het gebruik van herbiciden op al onze sites in België en Duitsland. In 2023 hebben we ook een intern beleid voor invasieve uitheemse soorten gepubliceerd om een uniforme manier te hebben om de verspreiding van dergelijke soorten te voorkomen en praktijken om ze permanent van onze sites te verwijderen.

Offshore: (Zie ook 2.4.2. "Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen".) Met betrekking tot onze offshore projecten worden vooral tijdens de bouwfase beperkende maatregelen genomen. Deze maatregelen zijn bedoeld om de impact van dergelijke projecten op het mariene leven te beperken (bijvoorbeeld maatregelen om de impact van eventueel voortgebracht lawaai te beperken en akoestische afschrikmiddelen om te voorkomen dat het mariene leven in de buurt van onze assets komt).

Het toekomstige kunstmatige Prinses Elisabeth Eiland in de Noordzee is ontworpen met als extra doel om maatregelen te implementeren om het mariene milieu te verbeteren. Elia Transmission (België) werkte samen met verschillende experts om dit natuurinclusieve design (NID) vorm te geven. Het NID is ontwikkeld in samenwerking met deskundigen op het gebied van natuurbehoud en het mariene milieu. Vanaf de ontwerp- en bouwfase zal alles in het werk worden gesteld om het mariene ecosysteem te versterken. Het bedrijf wil de verstorende effecten op het mariene milieu tot een minimum beperken en tegelijkertijd het momentum aangrijpen om ecologische en milieuwaarde aan het project toe te voegen. Het NID-partnerschap is ook bedoeld om de wetenschappelijke kennis op dit gebied te vergroten. Een overzicht van de beoogde biodiversiteitsmaatregelen is beschikbaar op onze website.

2.5.3 Doelen en maatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

We hebben momenteel twee biodiversiteitsdoelen die zijn afgestemd op de implementatie van de hierboven beschreven maatregelen.

Beide doelstellingen hebben betrekking op onze eigen activiteiten en hun geografische reikwijdte is ons respectieve netgebied.

Elia Group	2019	2022	2023	2030
% bosgebieden beheerd met ecologische corridors	75	81	83	90
% van als kritisch voor vogels geïdentificeerde HS-luchtlijnen die met vogelbakens zijn uitgerust	52	62	75	100

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH

Elia Transmission (België)	2019	2022	2023
% bosgebieden beheerd met ecologische corridors	54	63	68
% van als kritisch voor vogels geïdentificeerde HS-luchtlijnen die met vogelbakens zijn uitgerust	19	61	73

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland)	2019	2022	2023
% bosgebieden beheerd met ecologische corridors	81	85	87
% van als kritisch voor vogels geïdentificeerde HS-luchtlijnen die met vogelbakens zijn uitgerust	69	76	77

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

De totale lengte van de lijnen van Elia Transmission (België) in Natura 2000-gebieden (on- en offshore) bedraagt 665 km.

Elia Transmission (België) - Maatregel	Eenheid	Oppervlakte/aantal-Status 2023
Graasweides	ha	83,1
Herstelde bosranden	ha	223,2
Aangeplante bosranden	ha	132,0
Bosranden – herstel en aanplanting	ha	76,5
Droge graslanden	ha	7,5
Natte weides	ha	16,9
Droge weides	ha	106,8
Droge heide	ha	20,8
Boomgaarden	ha	27,5
Vijvers	aantal	176,0

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland) - Compensatiemaatregel	2023	2022	2021
In planning en uitvoering	177	119	153
In onderhoud	389	376	371
Beëindigd	345	331	313

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.



2.6. Materiaalgebruik en circulaire economie

Deze norm en de rapportage-eisen worden nog steeds beoordeeld vanuit het perspectief van de dubbele materialiteitsoefening. Niettemin werd bestaande informatie met betrekking tot materiaalgebruik en circulaire economie geïntegreerd om de samenhang met eerdere jaarverslagen en de transparantie over onze activiteiten te waarborgen.

Raadpleeg het volgende punt voor meer informatie over ons afvalbeheer binnen het kader van de taxonomieverordening: Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (taxonomieverordening) en 2.1.6 Do no significant harm (DNSH).

2.6.1 Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie

Wij passen circulaire bedrijfspraktijken toe op het beheer van onze hoogspannings- en lineaire apparatuur.

We hebben beleidsregels voor assetmanagement die prioriteit geven aan het vermijden/beperken van afval boven afvalverwerking (hergebruik, reparatie, opknappen). Voor meer informatie over deze praktijken voor assetmanagement, zie hieronder in Maatregelen.

Wat betreft afval van onze eigen activiteiten en de upstreamwaardeketen, voldoen wij aan alle nationale en federale wetten en voorschriften. Op onze bouwplaatsen (waardeketen upstream) moeten opdrachtnemers de afvalhiërarchie toepassen en de toepasselijke milieuwetgeving naleven om het afval dat op de bouwplaats ontstaat te verwijderen, te sorteren en door een geregistreerde afvalinzamelaar te laten ophalen. Afvalverwerkende bedrijven geven informatie over hoe ze ons afval verwerken (en over de verplichte certificeringen). Afhankelijk van de regelzone zijn we ook verplicht om de jaarlijkse geproduceerde hoeveelheden van specifieke afvalsoorten geregeld aan de autoriteiten te rapporteren.

Wat het afval betreft dat Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) op hun eigen sites produceren (eigen activiteiten), wordt het afval verwijderd door erkende afvalbeheerbedrijven, die gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval verzamelen, transporteren en recycleren.

2.6.2 Beleid en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie

Circulaire bedrijfspraktijken in assetmanagement: Wij hebben methoden ontwikkeld om het vervangingsbeheer van onze lineaire (lijnen, kabels) en hoogspanningsapparatuur te optimaliseren. Wij bewaken onze apparatuur met behulp van gezondheidsindicatoren om de conditie van de apparatuur goed in de gaten te houden en de levensduur dienovereenkomstig aan te passen. We analyseren ook het risiconiveau van de apparatuur door aan elk apparaat een netimpactscore toe te kennen, waardoor we minder kritieke apparatuur langer op het net kunnen houden, terwijl we het juiste aandachtsniveau voor de meest kritieke apparatuur handhaven. Nog belangrijker is dat de storingspercentages voor apparatuur die in gebruik is nauwlettend in de gaten worden gehouden, zodat de meest geschikte maatregelen op het juiste moment kunnen worden genomen. Deze aanpak stelt ons in staat om beslissingen op het gebied van onderhoud en vervangingsbeheer te optimaliseren.

Wanneer de apparatuur het einde van zijn levensduur bereikt, analyseren we ook of het mogelijk is om dit einde van de levensduur uit te stellen door een retrofit uit te voeren[71].

We passen nieuwe benaderingen toe op basis van digitale technologie om de efficiëntie van onze projecten te maximaliseren en onze risicobeheermodellen te verbeteren om "closer-to-real-time" monitoring te bekomen.

Wanneer we hoogspanningsstations en -lijnen ontmantelen, wordt de apparatuur die nog functioneel is, opzijgezet en opgeslagen in een pool van apparatuur om defecte of verouderde apparatuur op een andere locatie te vervangen.

Een andere toekomstige ontwikkeling van het CO_2-accountingplatform dat in E1-3 "Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering" wordt genoemd, is de uitbreiding van het gebruik ervan om afvalvolumes te verzamelen die door onze leveranciers worden gegenereerd.

[71] Retrofitting houdt in dat oude of versleten onderdelen worden vervangen door nieuwere, meestal met behulp van recentere technologie, terwijl dezelfde functie behouden blijft.

2.6.3 Materiaaluitstromen

Afval	Elia Transmission (België) 2021	2022	2023
Gevaarlijk afval (in ton)	535,54	936,12	725,64
Niet-gevaarlijk afval (in ton)	646,51	196,42	375,88
Totaal afval (in ton)	1.182,05	1.132,54	1.101,51
Recyclagepercentage (%)	100%	100%	100%

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

Afval	50Hertz Transmission (Duitsland) 2021	2022	2023
Gevaarlijk afval (in ton)	21.225,00	7.973,00	10.394,00
Niet-gevaarlijk afval (in ton)	163.536,00	89.783,00	124.647,00
Totaal afval (in ton)	184.761,00	97.756,00	135.041,00
Recyclagepercentage (%)	89%	95%	94%

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Definities:

Gevaarlijke en niet-gevaarlijke afvalstoffen worden geïdentificeerd op basis van hun EURAL/CED (Europese afvalclassificatie), wat een wettelijk verplichte vermelding is op de afvalinzamelingsdocumenten.

Opmerkingen:

Alle terugwinnings- en verwijderingsactiviteiten gebeuren offsite.

Voor Elia Transmission (België) hebben de gegevens in de tabel betrekking op het afval dat in de administratieve en technische centra wordt ingezameld. Afval van bouwplaatsen is hier niet inbegrepen





3. Sociale informatie

3.1. ESRS S1 Eigen personeel

Het succes van de activiteiten van Elia Group hangt in grote mate af van het werk en de inzet van haar personeel. Bij de overgang naar een ESRS-conform Duurzaamheidsverslag besloot de Groep om prioriteit te geven aan rapportage over de invloed op het personeelsbestand en de daarmee samenhangende risico's en kansen. Hoewel sommige rapportage-eisen gefaseerd werden ingevoerd, kreeg sectie S1 Eigen personeel bewust speciale aandacht om vroeg in het algehele rapportageproces helemaal te worden uitgewerkt.

3.1.1 Strategie

ESRS 2 SBM-2 – Belangen en opvattingen van stakeholders

De missie van Elia Group kan alleen worden verwezenlijkt dankzij haar personeel. Het maakt deel uit van onze bedrijfsverantwoordelijkheid om ons eigen personeel te ontwikkelen, hun gezondheid en veiligheid te bevorderen, hen te betrekken bij de besluitvorming en gelijke kansen voor iedereen te garanderen. Als onderdeel van het ActNow-duurzaamheidsprogramma van de hele Groep hebben we onszelf specifieke doelen gesteld in de domeinen "diversiteit, gelijke kansen en inclusie" en "gezondheid en veiligheid op het werk" en maatregelen die daarvan zijn afgeleid (zie punt 1.4.1 "Dubbele materialiteitsprocedure" en 1.4.2 "Dubbele materialiteitsresultaten"). Het behouden en verder ontwikkelen van onze op waarden gebaseerde, open en inclusieve bedrijfscultuur en het creëren van een goed evenwicht tussen werk en privéleven behoren tot de belangrijkste doelstellingen van Elia Group en vormen de strategische basis voor alle personeelsgerelateerde beslissingen.

De onderstaande indicatoren (uit de GRI-normen) geven relevante strategische trends voor talentbeheer weer.

Aantal en percentage nieuwe aanwervingen

Elia Group	2023		2022		2021	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Totaal aantal nieuwe medewerkers	**496**	**14,85%**	**451**	**14,29%**	**333**	**11,35%**
Uitsplitsing naar gender						
Mannen	354	71,37%	320	70,95%	250	75,08%
Vrouwen	142	28,63%	131	29,05%	83	24,92%

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

Elia Transmission (België)	2023		2022		2021	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Totaal aantal nieuwe medewerkers	**149**	**9,38%**	**178**	**11,61%**	**127**	**8,55%**
Uitsplitsing naar gender						
Mannen	103	69,13%	130	73,03%	101	79,53%
Vrouwen	46	30,87%	48	26,97%	26	20,47%

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023		2022		2021	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Totaal aantal nieuwe medewerkers	**325**	**19,24%**	**250**	**16,03%**	**196**	**14,12%**
Uitsplitsing naar gender						
Mannen	236	72,62%	173	69,20%	142	72,45%
Vrouwen	89	27,38%	77	30,80%	54	27,55%

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Niet-gereguleerd segment	2023		2022		2021	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Totaal aantal nieuwe medewerkers	**22**	**34,38%**	**23**	**40,35%**	**10**	**18,35%**
Uitsplitsing naar gender						
Mannen	15	68,18%	17	73,91%	7	70,00%
Vrouwen	7	31,82%	6	26,09%	3	30,00%

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie omvat werknemers die in dienst zijn getreden bij een entiteit binnen het bereik van de rapportage, zonder onderscheid te maken tussen werknemers die van buiten de Groep of van een andere entiteit binnen de Groep komen. De veroorzaakte onnauwkeurigheid wordt verwaarloosbaar en onbelangrijk geacht. De methodologie houdt rekening met de richtlijnen van de ESRS-normen.

Formule totaal percentage: (aantal aangenomen werknemers/(aantal medewerkers begin van het jaar + aantal medewerkers eind van het jaar)/2) * 100))

Formule genderpercentage: (nieuwe aanwervingen (mannelijk of vrouwelijk)/totaal nieuwe werknemers)

Waarbij aantal medewerkers begin van het jaar = contractuele personeelsbezetting op 1 januari van het verslagjaar

Waarbij aantal medewerkers einde van het jaar = contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar

Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.



De doelstellingen van de Groep voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie voor nieuwe aanwervingen vindt u in punt S1-5 "Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen".

Pensioen

Pensioen	Elia Transmission (België)		50Hertz Transmission (Duitsland)		Niet-gereguleerd segment		Elia Group	
	Binnen 5 jaar	Binnen 10 jaar	Binnen 5 jaar	Binnen 10 jaar	Binnen 5 jaar	Binnen 10 jaar	Binnen 5 jaar	Binnen 10 jaar
Directeurs	0,00%	0,25%	0,06%	0,17%	0,00%	1,49%	0,03%	0,23%
Senior managers	0,06%	0,25%	0,22%	0,84%	0,00%	0,00%	0,14%	0,55%

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie voor het berekenen van dit datapunt gaat ervan uit dat werknemers op 67 jaar met pensioen gaan. De werkelijke carrièrepaden kunnen verschillen afhankelijk van verschillende factoren, maar de onnauwkeurigheid in de pensioneringstrend in de tabel wordt verwaarloosbaar en immaterieel geacht. De prognose wordt gemaakt voor de eigen medewerkers aan het einde van de rapportageperiode.

Formule: (aantal werknemers dat recht heeft op pensioen/contractuele personeelsbezetting)

Waarbij de contractuele personeelsbezetting het cijfer is op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

Deze rapportage-eis is momenteel in voorbereiding volgens de richtlijnen van de ESRS.

3.1.2 Impact-, risico- en kansenmanagement

S1-1 Beleid ten aanzien van eigen personeel

Voor een overzicht van het beleid van Elia Group voor haar eigen personeel, zie punt 1.5. Beleid aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's .

In overeenstemming met de impact, risico's en kansen van onze economische activiteiten, worden de volgende zaken aangepakt door beleid, procedures of gecertificeerde managementsystemen:

- respect voor mensen- en arbeidsrechten, inclusief kinderarbeid;
- veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en onze opdrachtnemers;
- diversiteit, gelijke kansen en inclusie;
- ethisch gedrag en compliance;

Mensen- en arbeidsrechten

Om het belang van mensenrechten te benadrukken en ervoor te zorgen dat ze deel uitmaken van onze bedrijfscultuur, hebben we onze engagementen vastgelegd in de ethische code van Elia Group, waarvan we verwachten dat alle medewerkers zich eraan houden.

Onze inzet voor mensenrechten omvat erkenning van en steun voor internationaal erkende instrumenten, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee verdragen die deze verklaring implementeren, evenals de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135) over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk. Het document over ons mensenrechtenbeleid is opgesteld volgens de richtlijnen van de UN Global Compact, dat wij hebben ondertekend. Onze inzet voor arbeidsrechten wordt weerspiegeld in onze ethische code, die gebaseerd is op de fundamentele arbeidsnormen van de IAO en de tien principes zoals beschreven in de UN Global Compact.

Veiligheid en gezondheid

De dochterondernemingen van Elia Group hebben een gezondheids- en veiligheidsbeleid aangenomen. Ze voeren regelmatig veiligheidsanalyses uit en bevorderen een veiligheidscultuur in de hele organisatie. Elia Group hanteert strenge veiligheidsnormen die door haar eigen medewerkers, haar opdrachtnemers en iedereen die in contact komt met haar infrastructuur moeten worden nageleefd. De richtlijn inzake gezondheid en veiligheid op het werk is bindend voor alle werknemers. Elia Transmission (België) heeft een Safety Culture Ladder-certificaat, terwijl 50Hertz Transmission (Duitsland) een ISO45001-certificaat heeft gekregen.

Diversiteit, gelijke kansen en inclusie

In overeenstemming met Verdrag 111 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) zetten wij ons in om diversiteit te bevorderen en veroordelen wij elke discriminerende handeling op het werk ten strengste. Deze toewijding is vastgelegd in ons Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie. Dienovereenkomstig zijn alle medewerkers gelijk, ongeacht hun ras en etnische afkomst, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, handicap, leeftijd, religie, politieke overtuiging, nationale of sociale herkomst of enige andere eigenschap. Het bedrijf heeft procedures opgesteld om elke vorm van discriminatie, inclusief intimidatie, uit te bannen en gelijke kansen te bevorderen. Bovendien worden deze thema's beheerd via een speciaal onderdeel van ons ActNow-duurzaamheidsprogramma.

Methodes om het eigen personeel te betrekken

Elia Group beschouwt open en eerlijke communicatie met haar stakeholders als een integraal deel van haar zakelijke succes. Elia Group gaat dan ook regelmatig de dialoog aan met al haar stakeholders, inclusief haar eigen personeel (zie de tabel in "Belangen en opvattingen van stakeholders").

Elia Group biedt haar werknemers de kans om hun zorgen kenbaar te maken over vermeende schendingen van de ethische code van de Groep (inclusief mensenrechtenkwesties) zonder angst voor represailles en/of oneerlijke behandeling via een gevestigd klokkenluidersbeleid. Er bestaat een extern EthicsAlert-systeem om mogelijke integriteitsinbreuken te melden; dit is in overeenstemming met de EU-richtlijn betreffende klokkenluiders. Zowel interne medewerkers als externe stakeholders kunnen via dit platform anoniem hun zorgen kenbaar maken. Inbreuken op deze codes kunnen ook aan het management, HR of de Compliance Officer worden gemeld. Hun bezorgdheden zullen objectief en vertrouwelijk worden behandeld in overeenstemming met de klokkenluidersregeling.

In overeenstemming met de doelstellingen van ons ActNow-duurzaamheidsprogramma (dimensie: governance, ethische waarden en compliance) heeft het management een medewerker aangesteld als vertrouwenspersoon voor antidiscriminatiekwesties, anticorruptiemaatregelen en mensenrechtenschendingen. Deze persoon kan anoniem gecontacteerd worden.

S1-2 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

De dialoog met het eigen personeel over de impact gebeurt zowel rechtstreeks als via werknemersvertegenwoordigers, die voor Elia Group georganiseerd zijn in de vorm van ondernemingsraden. Meer informatie over de interactie tussen Elia Group en haar medewerkers vindt u in punt 1.3.2. "Belangen en opvattingen van stakeholders".

Elia Group zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers. Er wordt de nadruk gelegd op vertrouwen en onafgebroken samenwerking met alle vakbonden.

Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) hebben elk een algemene ondernemingsraad op nationaal niveau die verantwoordelijk is voor de belangen van de medewerkers. Daarnaast zijn twee leden van de algemene ondernemingsraad voor 50Hertz Transmission (Duitsland) vertegenwoordigd in de Duitse raad van toezicht, die dus een gelijk aantal vertegenwoordigers van medewerkers heeft. Zeven vertegenwoordigers van elk van de nationale ondernemingsraden zetelen in de Europese ondernemingsraad van Elia Group. In Duitsland is CHRO Sylvia Borcherding verantwoordelijk voor de implementatie van personeelszaken. In België ligt deze verantwoordelijkheid bij de Chief Alignment Officer van de Groep – Peter Michiels. In de Europese ondernemingsraad van Elia Group worden grensoverschrijdende discussies gevoerd en op basis daarvan maatregelen genomen. Beide personen zijn gekwalificeerd om deze rol uit te voeren gezien hun goede positie in de organisatie om advies te geven over zaken met betrekking tot het eigen personeel. Zij worden bovendien erkend als de hoogste managers met deskundige kennis.

Elia Group zorgt ervoor dat arbeidsgerelateerde beslissingen onpartijdig en niet-discriminerend zijn door middel van maandelijkse vergaderingen en voorafgaand overleg met vakbondsvertegenwoordigers die plaatsvinden op zowel lokaal als Groepsniveau.

Actuele thema's worden besproken en behandeld tijdens regelmatige vergaderingen van de ondernemingsraden in België en Duitsland en in werkgroepen. De nationale programma's worden gepresenteerd en besproken met het personeel tijdens een jaarlijkse algemene ondernemingsvergadering in België en Duitsland. Er worden gedurende het jaar ook andere kleinere ondernemingsraden gehouden om de deelname van medewerkers te garanderen. Er worden interviews en enquêtes gehouden en informatie wordt via het intranet verspreid om ervoor te zorgen dat het personeel ook buiten deze vergaderingen om geraadpleegd en betrokken wordt. Met deze aanpak voldoet 50Hertz Transmission (Duitsland) aan zijn verplichtingen volgens Sectie 80 (2) van de Duitse wet op de ondernemingsraden en gaat het een op vertrouwen gebaseerde samenwerking aan met de ondernemingsraad.

Naast collectieve arbeidsovereenkomsten en bedrijfsakkoorden volgt Elia Group ook internationaal erkende richtlijnen, zoals de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135) en de arbeidsrechten volgens de UN Global Compact. Elia Group is toegewijd aan de bevordering van diversiteit uit overtuiging en in overeenkomst met IAO-conventie 111. Elke medewerker belooft deze normen en principes na te leven bij indiensttreding door het individuele arbeidscontract te ondertekenen.

Binnen de organisatie bestaan verschillende netwerken (Women Forum Initiative, 50:50 Frauennetzwerk, Führungsfrauen), waarvan de leden regelmatig bijeenkomen om te praten over thema's op het gebied van management en leiderschap. Deze zorgen ervoor dat de stem van vrouwen wordt gehoord en dat de betrokkenheidsprocessen worden aangepast (om gelijke kansen te bevorderen, bevatten functieomschrijvingen om vacatures in te vullen bij 50Hertz Transmission (Duitsland) bijvoorbeeld verwijzingen naar diversiteit). Raadpleeg voor de diversiteitsdoelen punt S1-5 "Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen".

S1-3 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

Elia Group beschouwt open en eerlijke communicatie met haar stakeholders als een integraal deel van haar zakelijke succes. Vroegtijdige en open communicatie met alle stakeholders - zowel stakeholders uit de hele samenleving als de door onze projecten getroffen stakeholders - versterkt de uitvoering van onze infrastructuurprojecten in België en Duitsland.

Elia Group biedt haar medewerkers de kans om hun bezorgdheden over vermeende inbreuken op de ethische code van de Groep te uiten zonder vrees voor represailles en/of oneerlijke behandeling.

Er bestaat een extern systeem Ethics Alert om mogelijke integriteitsinbreuken te melden; dit is in overeenstemming met de EU-richtlijn betreffende klokkenluiders. Medewerkers en externe stakeholders kunnen via dit platform anoniem hun zorgen kenbaar maken. Inbreuken op deze codes kunnen ook worden gemeld aan het management, HR of de onafhankelijke vertegenwoordigers voor gelijke kansen en inclusie, evenals aan de vertegenwoordigers van medewerkers en stagiairs en de Compliance Officer. Hun bezorgdheden worden objectief en vertrouwelijk behandeld in overeenstemming met de klokkenluidersregeling.

(Zie ook het punt "Risicobeheersing en interne controles")

Aantal incidenten

2023	Elia Transmission (België)				50Hertz Transmission (Duitsland)				Niet-gereguleerd segment				Elia Group			
	Totaal	Uitsplitsing			Totaal	Uitsplitsing			Totaal	Uitsplitsing			Totaal	Uitsplitsing		
Discriminatie, DE&I	1	Geëvalueerd	Behandeld	Opgelost	3	Geëvalueerd	Behandeld	Opgelost	0	Geëvalueerd	Behandeld	Opgelost	4	Geëvalueerd	Behandeld	Opgelost
		1	1	1		3	3	3		0	0	0		4	4	4

S1-4 Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen

De volgende maatregelen met betrekking tot het eigen personeel werden genomen om de doelstellingen te bereiken van punt S1-5 "Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen ven materiële risico's en kansen"':

Diversiteit, gelijke kansen en inclusie

1. Inclusief leiderschap in de hele organisatie en betrokkenheid van alle medewerkers.

- Elia Group heeft een Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie (DGKI) gepubliceerd, waarin het engagement van het managementteam wordt uiteengezet om DEI verder te verankeren in de hele organisatie.

2. Bewustzijn rond DGKI-kwesties wordt door DGKI-ambassadeurs, via opleidingssessies en interne communicatie gestimuleerd.

Dit jaar hebben we ons bij Elia Transmission (België) vooral gericht op het aanpakken van micro-agressies en bij 50Hertz Transmission (Duitsland) het bevorderen van inclusie van mensen met een handicap. In onze aanwervingsprocedures maken we gebruik van inclusieve wervings- en selectiemethoden.

- Het percentage vrouwen bij het personeel verhogen (zowel in directiefuncties als in senior managementfuncties)

3. Gelijke kansen voor alle medewerkers

- "Women in Leadership"-initiatief
- Een open bedrijfscultuur en maatregelen voor een gezond evenwicht tussen werk en privéleven

4. Erkenning van onze maatschappelijke voorbeeldfunctie op het vlak van DGKI

- 50Hertz Transmission (Duitsland) werkt samen met het Annedore-Leber-Berufsbildungswerk om jonge mensen met een beperking te ondersteunen bij de start van hun carrière.
- De Disability Officer van 50Hertz Transmission (Duitsland) is nauw betrokken bij het hele sollicitatieproces.
- Elia Group is lid van het Equality platform for the energy sector, dat is opgericht door de Europese Commissie. Dit platform brengt verschillend spelers uit heel de sector samen die een omgeving willen creëren waarin iedereen gelijke kansen om te slagen heeft. Hierbij wordt met andere partners samengewerkt en worden best practices gedeeld.

Veiligheid en gezondheid

1. Het Go for Zero-programma

- Sinds 2015 zijn alle veiligheidsgerelateerde verbeterinitiatieven en projecten geïntegreerd in het Go for Zero-programma. In 2023 werd de structuur van het programma bijgewerkt en draait het nu om drie pijlers: voortdurende verbetering, competenties en gedrag. Het doel is om onze werkmethoden, vaardigheden en cultuur op een samenhangende manier te ontwikkelen, waarbij veiligheid centraal staat.
- Werknemers worden opgeleid om het juiste gedrag aan te nemen en verantwoordelijk te zijn voor hun eigen veiligheid en die van anderen. Ze worden aangemoedigd om elkaar feedback te geven om veiligheid in hun acties te bevorderen en te verankeren. Het hele jaar door worden er voor de werknemers van Elia Transmission (België) bewustmakingsevenementen over veiligheid georganiseerd.
- Elia Transmission (België) heeft een sterk veiligheidsbeheerprogramma dat de consistentie en impact van de veiligheidsprojecten die de verschillende afdelingen uitvoeren, garandeert. De Safety Culture Ladder maakt deel uit van het programma en bevat een evaluatiemethode voor het meten en beoordelen van het gezondheids- en veiligheidsbewustzijn van bedrijven, met als doel het aantal risicosituaties te verminderen.

2. Gezondheids- en veiligheidsinformatie

- Alle gezondheids- en veiligheidsindicatoren worden intern en via speciale dashboards nauwlettend in de gaten gehouden.
- Informatie over gezondheid en veiligheid wordt regelmatig met werknemers gedeeld via Safety Flashes en Safety Shares.
- Alle werknemers kunnen elke gevaarlijke situatie die ze tegenkomen makkelijk rapporteren via een speciale toepassing.

3. Welzijn

- Elia Transmission (België) heeft een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Dit comité dient als adviesorgaan voor werkgevers en medewerkers en levert een actieve bijdrage aan het verbeteren van het welzijn op de werkplek. Werknemers kunnen ook gebruik maken van interne en externe preventiediensten.
- Elia Group stelt om de vijf jaar een globaal preventieplan op.
- De gezondheids- en veiligheidsinitiatieven bij Elia Group hebben ook betrekking op de mentale gezondheid van de werknemers en zijn erop gericht om de veerkracht te bevorderen. Elia Transmission (België) heeft een Right to Disconnect-charter dat in nauwe samenwerking met de sociale partners werd opgesteld en nu formeel deel uitmaakt van het interne arbeidsreglement van Elia Transmission (België).

3.1.3 Maatstaven en doelen

S1-5 Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen

Materieel thema	Risico/kans	Entiteit waarop het van toepassing is	KPI	Doelstelling	Tijdsgebonden
Diversiteit, gelijke kansen en inclusie	Kans	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission (België), 50Hertz Transmission (Duitsland), EGI, WindGrid NV/SA)	Nieuwe aanwervingen (uitsplitsing naar vrouwelijk geslacht)	Nieuwe aanwervingen (uitsplitsing naar vrouwelijk geslacht)	Jaarlijks afnemend doel tot 2030
	Kans	50Hertz Transmission (Duitsland)	Vrouwen in leidingevende functies (directeurs en senior managers)	Minstens 10%	Jaarlijks
	Kans	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission (België), 50Hertz Transmission (Duitsland), EGI, WindGrid NV/SA)	Totaal aandeel vrouwelijke werknemers	Minstens 25%	Doel voor 2028

Materieel thema	Risico/kans	Entiteit waarop het van toepassing is	KPI	Doelstelling	Tijdsgebonden
Veiligheid en gezondheid	Risico	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA en 50Hertz Transmission (Duitsland))	Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij medewerkers	2023 : Onder 6,5 2024 : Onder 6,30	Jaarlijks afnemend doel tot 2030
	Risico	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA en 50Hertz Transmission (Duitsland))	Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij opdrachtnemers	2023: Onder 16 2024: Onder 15,5	Jaarlijks afnemend doel tot 2030
	Risico	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA en 50Hertz Transmission (Duitsland))	Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij medewerkers niet in loondienst	2024: Onder 1	Nieuwe maatstaf en dus nieuw jaarlijks afnemend doel tot 2030
	Risico	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA en 50Hertz Transmission (Duitsland))	Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij medewerkers, opdrachtnemers en medewerkers niet in loondienst	2030 : Onder 6,5	Jaarlijks afnemend doel tot 2030
	Risico	Elia Transmission (België) (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA en Elia Engineering NV/SA) *doel gebruikt met het oog op doorlopende kredietfaciliteit	Voortschrijdend gemiddelde van de laatste 3 jaar voor totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij medewerkers, medewerkers niet in loondienst en opdrachtnemers	2023: Onder 8,95	Jaarlijks afnemend doel tot 2030 (wanneer verwacht wordt dat het 7,7 zal zijn)

S1-6 Kenmerken van de werknemers van de onderneming

Aantal medewerkers (personeelsbezetting) per gender

Gender	Aantal werknemers (personeelsbezetting) 2023 Elia Transmission (België)	50Hertz Transmission (Duitsland)	Niet-gereguleerd segment	Elia Group	2022 Elia Group	2021 Elia Group
Mannen	1.270	1.334	49	2.653	2.412	2.261
Vrouwen	347	455	18	820	715	639
Divers	Niet beschikbaar	0	0	0	0	0
Niet openbaar gemaakt	Niet beschikbaar	0	0	0	0	0
Totaal	**1.617**	**1.789**	**67**	**3.473**	**3.127**	**2.900**

*Gender zoals opgegeven door de medewerkers zelf.

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen. Merk op dat de methodologie van de personeelsbezetting is aangepast voor 2023, maar niet van toepassing is op historische gegevens (2022 en 2021).

De verschillende interne HR-systemen van Elia Group behandelen de gendergerelateerde gegevens van medewerkers op verschillende manieren. Voor entiteiten beheerd door het Belgische HR-systeem kan alleen een mannelijk en vrouwelijk geslacht worden toegewezen aan medewerkers, aangezien de wet ons niet verplicht om andere opties te bieden. Dit houdt in dat de gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" gemarkeerd zullen worden als niet beschikbaar voor deze entiteiten. Voor entiteiten beheerd door het Duitse HR-systeem, is er een derde optie beschikbaar onder het label "Divers", maar tot nu toe heeft nog geen enkele medewerker zich als dusdanig geïdentificeerd. De gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" zullen dus nul zijn voor alle metingen van die entiteiten.

Aantal medewerkers (personeelsbezetting) per land

Land	Aantal werknemers (personeelsbezetting) 2023 Elia Transmission (België)	50Hertz Transmission (Duitsland)	Niet-gereguleerd segment	Elia Group	2022 Elia Group	2021 Elia Group
België	1.617	0	39	1.656	1.540	1.491
Duitsland	0	1.789	28	1.817	1.587	1.409

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen. Merk op dat de methodologie van de personeelsbezetting is aangepast voor 2023, maar niet van toepassing is op historische gegevens (2022 en 2021).

Uitsplitsing van type medewerkers per gender

Elia Group	2023 Mannen	Vrouwen	Divers	Niet openbaar gemaakt	Totaal
Aantal werknemers (personeelsbezetting)	**2.653**	**820**	**0**	**0**	**3.473**
Aantal vaste werknemers (personeelsbezetting)	2.608	793	0	0	3.401
Aantal tijdelijke werknemers (personeelsbezetting)	45	27	0	0	72
Aantal oproepkrachten (personeelsbezetting)	0	0	0	0	0

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

Elia Transmission (België)	2023 Mannen	Vrouwen	Divers	Niet openbaar gemaakt	Totaal
Aantal werknemers (personeelsbezetting)	**1.270**	**347**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**1.617**
Aantal vaste werknemers (personeelsbezetting)	1.269	347	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	1.616
Aantal tijdelijke werknemers (personeelsbezetting)	1	0	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	1
Aantal oproepkrachten (personeelsbezetting)	0	0	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	0

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023 Mannen	Vrouwen	Divers	Niet openbaar gemaakt	Totaal
Aantal werknemers (personeelsbezetting)	**1.334**	**455**	**0**	**0**	**1.789**
Aantal permanente werknemers (personeelsbezetting)	1.293	429	0	0	1.722
Aantal tijdelijke werknemers (personeelsbezetting)	41	26	0	0	67
Aantal oproepkrachten (personeelsbezetting)	0	0	0	0	0

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Niet-gereguleerd segment	2023 Mannen	Vrouwen	Divers	Niet openbaar gemaakt	Totaal
Aantal werknemers (personeelsbezetting)	**49**	**18**	**0**	**0**	**67**
Aantal permanente werknemers (personeelsbezetting)	46	17	0	0	63
Aantal tijdelijke werknemers (personeelsbezetting)	3	1	0	0	4
Aantal oproepkrachten (personeelsbezetting)	0	0	0	0	0

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

De verschillende interne HR-systemen van Elia Group behandelen de gendergerelateerde gegevens van medewerkers op verschillende manieren. Voor entiteiten beheerd door het Belgische HR-systeem kan alleen een mannelijk en vrouwelijk geslacht worden toegewezen aan medewerkers, aangezien de wet ons niet verplicht om andere opties te bieden.
Dit houdt in dat de gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" gemarkeerd zullen worden als niet beschikbaar voor deze entiteiten. Voor entiteiten beheerd door het Duitse HR-systeem, is er een derde optie beschikbaar onder het label "Divers", maar tot nu toe heeft nog geen enkele medewerker zich als dusdanig geïdentificeerd. De gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" zullen dus nul zijn voor alle metingen van die entiteiten.

Binnen de reikwijdte van de rapportage werken er geen oproepkrachten voor de entiteiten van Elia Group. Alle gerelateerde gegevens krijgen voor die categorie dus een cijfer nul.

Percentage personeelsverloop

Elia Group	2023	
	Aantal	Percentage
Totaal	194	5,81

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

Elia Transmission (België)	2023	
	Aantal	Percentage
Totaal	88	5,54

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023	
	Aantal	Percentage
Totaal	89	5,27

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Niet-gereguleerd segment	2023	
	Aantal	Percentage
Totaal	17	26,56

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie omvat werknemers die een entiteit hebben verlaten binnen het bereik van de rapportage, zonder onderscheid te maken tussen werknemers die uit de Groep vertrekken of naar een andere entiteit binnen de Groep gaan. Als er mensen zijn die binnen het bedrijf overstappen, moet elke juridische entiteit deze categoriseren als in- of uitstroom. De veroorzaakte onnauwkeurigheid wordt verwaarloosbaar en onbelangrijk geacht. De methodologie houdt rekening met de richtlijnen beschreven in de ESRS-normen.

Formule: Percentage personeelsverloop (%) = (totaal aantal vertrekkers) / ((aantal medewerkers aan het begin van het jaar + aantal medewerkers op het einde van het jaar)/2) * 100

Waarbij het jaarlijkse aantal vertrekkers betrekking heeft op alle medewerkers (gedefinieerd als contractuele personeelsbezetting van 1 januari tot 31 december) die het bedrijf verlaten als gevolg van vrijwillige en onvrijwillige redenen - ontslag nemen, einde tijdelijk contract, ontslag krijgen, pensionering of overlijden - voor 1 januari tot 31 december van het verslagjaar. Medewerkers worden als vertrekkers geteld op de eerste kalenderdag na de laatste dag van hun arbeidsovereenkomst.

Waarbij aantal medewerkers begin van het jaar = contractuele personeelsbezetting op 1 januari van het verslagjaar

Waarbij aantal medewerkers einde van het jaar = contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar

Uitsplitsing van type medewerkers per regio

Elia Group	2023		
	België	Duitsland	Totaal
Aantal werknemers (personeelsbezetting)	**1.656**	**1.817**	**3.473**
Aantal vaste werknemers (personeelsbezetting)	1.654	1.747	3.401
Aantal tijdelijke werknemers (personeelsbezetting)	2	70	72
Aantal oproepkrachten (personeelsbezetting)	0	0	0

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

Elia Transmission (België)	2023 België	2023 Duitsland	2023 Totaal
Aantal werknemers (personeelsbezetting)	**1.617**	**0**	**1.617**
Aantal vaste werknemers (personeelsbezetting)	1.616	0	1.616
Aantal tijdelijke werknemers (personeelsbezetting)	1	0	1
Aantal oproepkrachten (personeelsbezetting)	0	0	0

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023 België	2023 Duitsland	2023 Totaal
Aantal werknemers (personeelsbezetting)	**0**	**1.789**	**1.789**
Aantal vaste werknemers (personeelsbezetting)	0	1.722	1.722
Aantal tijdelijke werknemers (personeelsbezetting)	0	67	67
Aantal oproepkrachten (personeelsbezetting)	0	0	0

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Niet-gereguleerd segment	2023 België	2023 Duitsland	2023 Totaal
Aantal werknemers (personeelsbezetting)	**39**	**28**	**67**
Aantal vaste werknemers (personeelsbezetting)	38	25	63
Aantal tijdelijke werknemers (personeelsbezetting)	1	3	4
Aantal oproepkrachten (personeelsbezetting)	0	0	0

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Personeelsbezetting per contracttype, uitgesplitst per regio

Elia Group	2023 België	2023 Duitsland	2023 Totaal	2022 België	2022 Duitsland	2022 Totaal	2021 België	2021 Duitsland	2021 Totaal
Aantal voltijdse werknemers ✓	1.481	1.686	3.167	1.411	1.486	2.897	1.347	1.322	2.669
Aantal deeltijdse werknemers ✓	175	131	306	129	101	230	144	87	231

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA

Elia Transmission (België)	2023 België	2023 Duitsland	2023 Totaal	2022 België	2022 Duitsland	2022 Totaal	2021 België	2021 Duitsland	2021 Totaal
Aantal voltijdse werknemers ✓	1.447	0	1.447	1.383	0	1.383	1.314	0	1.314
Aantal deeltijdse werknemers ✓	170	0	170	124	0	124	144	0	144

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland)	2023 België	2023 Duitsland	2023 Totaal	2022 België	2022 Duitsland	2022 Totaal	2021 België	2021 Duitsland	2021 Totaal
Aantal voltijdse werknemers ✓	0	1.661	1.661	0	1.462	1.462	0	1.303	1.303
Aantal deeltijdse werknemers ✓	0	128	128	0	98	98	0	85	85

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

	Niet-gereguleerd segment								
	2023			2022			2021		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal voltijdse werknemers ✓	34	25	59	28	24	52	33	19	52
Aantal deeltijdse werknemers ✓	5	3	8	5	3	8	5	2	7

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen. Merk op dat de methodologie van de personeelsbezetting is aangepast voor 2023, maar niet van toepassing is op historische gegevens (2022 en 2021).

S1-7 Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel

Deze rapportage-eis is momenteel in voorbereiding volgens de richtlijnen van de ESRS.

S1-8 Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog

100% van de medewerkers van Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst.

Het bedrijf heeft een sterk beleid op het gebied van vrijheid van vereniging en het recht op collectieve arbeidsovereenkomsten.

S1-9 Diversiteitsmaatstaven

Genderverdeling op het hoogste managementniveau

Elia Group		2023 Personeels-bezetting	%	2022 Personeels-bezetting	%	2021 Personeels-bezetting	%
Directeurs	**Totaal** ✓	**13**	**100,00%**	**14**	**100,00%**	**13**	**100,00%**
	Mannen ✓	10	76,92%	11	78,57%	9	69,23%
	Vrouwen ✓	3	23,08%	3	21,43%	4	30,77%
	Divers ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Niet openbaar gemaakt ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Senior managers	**Totaal** ✓	**101**	**100,00%**	**90**	**100,00%**	**89**	**100,00%**
	Mannen ✓	79	78,22%	70	77,78%	72	80,90%
	Vrouwen ✓	22	21,78%	20	22,22%	17	19,10%
	Divers ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Niet openbaar gemaakt ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA

Elia Transmission (België)		2023 Personeels-bezetting	%	2022 Personeels-bezetting	%	2021 Personeels-bezetting	%
Directeurs	**Totaal** ✓	**7**	**100,00%**	**8**	**100,00%**	**8**	**100,00%**
	Mannen ✓	5	71,43%	6	75,00%	5	62,50%
	Vrouwen ✓	2	28,57%	2	25,00%	3	37,50%
	Divers ✓	Onbeschikbaar	0,00%	Onbeschikbaar	0,00%	Onbeschikbaar	0,00%
	Niet openbaar gemaakt	Onbeschikbaar	0,00%	Onbeschikbaar	0,00%	Onbeschikbaar	0,00%
Senior managers	**Totaal** ✓	**40**	**100,00%**	**41**	**100,00%**	**42**	**100,00%**
	Mannen ✓	33	82,50%	33	80,49%	35	83,33%
	Vrouwen ✓	7	17,50%	8	19,51%	7	16,67%
	Divers ✓	Onbeschikbaar	0,00%	onbeschikbaar	0,00%	Onbeschikbaar	0,00%
	Niet openbaar gemaakt ✓	Onbeschikbaar	0,00%	Onbeschikbaar	0,00%	Onbeschikbaar	0,00%

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland)		2023 Personeels-bezetting	%	2022 Personeels-bezetting	%	2021 Personeels-bezetting	%
Directeurs	**Totaal** ✓	**5**	**100,00%**	**5**	**100,00%**	**5**	**100,00%**
	Mannen ✓	4	80,00%	4	80,00%	4	80,00%
	Vrouwen ✓	1	20,00%	1	20,00%	1	20,00%
	Divers ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Niet openbaar gemaakt ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Senior managers	**Totaal** ✓	**57**	**100,00%**	**44**	**100,00%**	**42**	**100,00%**
	Mannen ✓	42	73,68%	33	75,00%	33	78,57%
	Vrouwen ✓	15	26,32%	11	25,00%	9	21,43%
	Divers ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Niet openbaar gemaakt ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Niet-gereguleerd segment		2023 Personeels-bezetting	%	2022 Personeels-bezetting	%	2021 Personeels-bezetting	%
Directeurs	**Totaal** ✓	**3**	**100,00%**	**4**	**100,00%**	**3**	**100,00%**
	Mannen ✓	2	66,67%	3	75,00%	2	66,67%
	Vrouwen ✓	1	33,33%	1	25,00%	1	33,33%
	Divers ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Niet openbaar gemaakt ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Senior managers	**Totaal** ✓	**4**	**100,00%**	**5**	**100,00%**	**5**	**100,00%**
	Mannen ✓	4	100,00%	4	80,00%	4	80,00%
	Vrouwen ✓	0	0,00%	1	20,00%	1	20,00%
	Divers ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Niet openbaar gemaakt ✓	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen. Merk op dat de methodologie van de personeelsbezetting is aangepast voor 2023, 2022 en 2021.

Voor de consolidatie bij Elia Group werden de aantallen en percentages voor de bestuurders manueel aangepast om dubbeltellingen als gevolg van dubbele contracten op groepsniveau en lokaal niveau te vermijden.

Bij Elia Group bestaat het topmanagement, dat één niveau lager ligt dan de bestuurs- en toezichtsorganen van de entiteiten, uit de directeurs die door de raad van bestuur zijn aangesteld. De managementlaag twee niveaus onder de bestuurs- en toezichthoudende organen bestaat uit de senior managers. Michael Roeder von Diersburg behoort tot deze categorie omdat hij een positie als senior manager bekleedt bij 50Hertz Transmission (Duitsland). Hij is ook uitgenodigd om lid te zijn van het uitvoerend comité van 50Hertz Transmission (Duitsland).

De verschillende interne HR-systemen van Elia Group behandelen de gendergerelateerde gegevens van medewerkers op verschillende manieren. Voor entiteiten beheerd door het Belgische HR-systeem kan alleen een mannelijk en vrouwelijk geslacht worden toegewezen aan medewerkers, aangezien de wet ons niet verplicht om andere opties te bieden. Dit houdt in dat de gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" gemarkeerd zullen worden als niet beschikbaar voor deze entiteiten. Voor entiteiten beheerd door het Duitse HR-systeem, is er een derde optie beschikbaar onder het label "Divers", maar tot nu toe heeft nog geen enkele medewerker zich als dusdanig geïdentificeerd. De gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" zullen dus nul zijn voor alle metingen van die entiteiten.

Leeftijdsverdeling onder medewerkers

Leeftijd	2023								2022		2021	
	Elia Transmission (België)		50Hertz Transmission (Duitsland)		Niet-gereguleerd segment		Elia Group		Elia Group		Elia Group	
	Personeels-bezetting	%	Personeels-bezetting	%	Personeels-bezetting	%	Personeels-bezetting	%	Personeels-bezetting	%	Personeels-bezetting	%
<30 ✓	195	12,06%	187	10,45%	11	16,42%	393	11,32%	339	10,84%	289	9,97%
30-50 ✓	1.003	62,03%	1.196	66,85%	46	68,66%	2.245	64,64%	1.981	63,35%	1.829	63,07%
>50 ✓	419	25,91%	406	22,69%	10	14,93%	835	24,04%	807	25,81%	782	26,97%

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen. Merk op dat de methodologie van de personeelsbezetting is aangepast voor 2023, maar niet van toepassing is op historische gegevens (2022 en 2021).



S1-10 Leefbaar loon

Deze rapportage-eis is momenteel in voorbereiding volgens de richtlijnen van de ESRS.

S1-11 Sociale bescherming

Volgens zowel de Duitse als de Belgische wet zijn werkgevers verplicht om hun medewerkers sociale bescherming te bieden tegen inkomensverlies als gevolg van specifieke gebeurtenissen, waaronder:

a. Ziekte

b. Werkloosheid

c. Arbeidsletsel en erkende invaliditeit

d. Ouderschapsverlof

e. Pensioen

Dienovereenkomstig zijn alle medewerkers van Elia Group beschermd tegen inkomensverlies als gevolg van deze gebeurtenissen. Dit beleid wordt ontwikkeld en gehandhaafd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving van de landen die in deze rapportage zijn opgenomen.

Voor deze zaken voldoen 50Hertz Transmission (Duitsland) en alle entiteiten onder Duits recht meer bepaald aan het Sociaal Wetboek (Sozialgesetzbuch) dat het kader voor sociale bescherming in Duitsland schetst.

Op dezelfde manier leven Elia Transmission (België) en alle entiteiten onder Belgisch recht de wet op de sociale zekerheid na, die het kader voor sociale bescherming in België schetst.

Naast de lokale wetten en wettelijke kaders van de EU neemt Elia Group deel aan en past het sectorspecifieke collectieve arbeidsovereenkomsten toe die ook betrekking kunnen hebben op deze thema's.

S1-12 Mensen met een beperking

Deze rapportage-eis is momenteel in voorbereiding volgens de richtlijnen van de ESRS.

S1-13 Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

Deze rapportage is in voorbereiding op de ESRS-richtlijnen en de informatie hieronder wordt gepresenteerd volgens de GRI-norm.

Gemiddeld aantal opleidingsuren per jaar per medewerker

	2023			
	Elia Transmission (België)	50Hertz Transmission (Duitsland)	Niet-gereguleerd segment	Elia Group
Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	29,71	16,06	7,64	22,25

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

S1-14 Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven

S14.88	2023			2022	2021
Werknemers	Elia Transmission (België)	50Hertz Transmission (Duitsland)	Elia Group	Elia Group	Elia Group
1. Het percentage eigen werknemers dat valt onder het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk van de onderneming op grond van wettelijke vereisten en/of erkende standaarden of richtsnoeren	100	100	100	100	100
2. Totaal aantal sterfgevallen	0	0	0	0	1
2.1. Aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen	0	0	0	0	1
2.2 Aantal sterfgevallen als gevolg van beroepsziekte	0	Niet van toepassing	0	0	0
3. Het aantal te registreren arbeidsongevallen	9	2	11	21	26
4. Verhouding van alle arbeidsongevallen (met en zonder werkverlet) ten opzichte van de hoeveelheid gewerkte uren (TRIR) ✓	3,85	0,79	2,26	4,62	6,05
5. Het aantal gevallen van te registreren beroepsziekte	0	Niet van toepassing	0	0	0
6. Het aantal verzuimdagen door letsels en sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen, beroepsziekte en sterfgevallen door beroepsziekte	98	11	109	215	336
6.1. Het aantal verzuimdagen door arbeidsongevallen	98	11	109	215	336
6.2. Het aantal verzuimdagen door beroepsziekte	0	Niet van toepassing	0	0	0
Medewerkers niet in loondienst					
1. Het percentage eigen werknemers dat valt onder het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk van de onderneming op grond van wettelijke vereisten en/of erkende standaarden of richtsnoeren	100	Niet beschikbaar	100	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
2. Totaal aantal sterfgevallen	0	Niet beschikbaar	0	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen	0	Niet beschikbaar	0	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Aantal sterfgevallen als gevolg van beroepsziekte	0	Niet beschikbaar	0	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
3. Het aantal te registreren arbeidsongevallen	1	Niet beschikbaar	1	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
4. Verhouding van alle arbeidsongevallen (met en zonder werkverlet) ten opzichte van de hoeveelheid gewerkte uren (TRIR) ✓	0,76	Niet beschikbaar	0,76	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA en Elia Group NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Gegevens voor het 'Niet-gereguleerde segment' (Elia Group NV/SA) worden geconsolideerd in het segment Elia Transmission (België).

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA.

De cijfers van 50Hertz Transmission (Duitsland) omvatten Eurogrid GmbH vanaf de huidige rapportering.

In Duitsland wordt om redenen van vertrouwelijkheid (volgens de wettelijke vereisten) in het systeem geen onderscheid gemaakt tussen werkgerelateerde en niet-werkgerelateerde ziekten. Alle informatie met betrekking tot deze datapunten is er dus uitgehaald en in de tabel gemarkeerd als "niet van toepassing". De Duitse systemen verzamelen ook geen informatie over medewerkers niet in loondienst. Alle informatie met betrekking tot deze datapunten is er dus uitgehaald en in de tabel gemarkeerd als "niet beschikbaar".

Alle werknemers vallen onder ons gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem.

TRIR = aantal registreerbare verwondingen*1.000.000/aantal gewerkte uren.

Registreerbare verwonding = elke werkgerelateerde verwonding of ziekte die meer dan eerste hulp vereist en/of met beperking van de beweeglijkheid noodzakelijk voor het werk.

Voor opdrachtnemers worden de gewerkte uren geschat op basis van werkelijke facturen en op basis van een verdeelsleutel voor loonkosten in functie van materiaalgroepen en een jaarlijks geïndexeerd uurtarief (voor boekjaar 2023: 62,21 EUR/uur).

ESRS RE S2-5	2023				2022	2021
Opdrachtnemers	Elia Transmission (België)	50Hertz Transmission (Duitsland)	Niet-gereguleerd segment	Elia Group	Elia Group	Elia Group
1. Totaal aantal sterfgevallen	0	0	0	0	1	0
1.1. Aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen	0	0	0	0	1	0
1.2 Aantal sterfgevallen als gevolg van beroepsziekte	0	Niet van toepassing	Niet beschikbaar	0	0	0
2. Verhouding van alle arbeidsongevallen (met en zonder werkverlet) ten opzichte van de hoeveelheid gewerkte uren (TRIR)	11,16	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	11,16	16,01	18,84

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA en Elia Group NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

Gegevens voor het 'Niet-gereguleerde segment' (Elia Group NV/SA) worden geconsolideerd in het segment Elia Transmission (België).

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA.

De cijfers van 50Hertz Transmission (Duitsland) omvatten Eurogrid GmbH vanaf de huidige rapportering.

In Duitsland wordt om redenen van vertrouwelijkheid (volgens de wettelijke vereisten) in het systeem geen onderscheid gemaakt tussen werkgerelateerde en niet-werkgerelateerde ziekten. Alle informatie met betrekking tot deze datapunten is er dus uitgehaald en in de tabel gemarkeerd als "niet van toepassing". De Duitse systemen verzamelen ook geen informatie over medewerkers niet in loondienst. Alle informatie met betrekking tot deze datapunten is er dus uitgehaald en in de tabel gemarkeerd als "niet beschikbaar".

TRIR = aantal regstreerbare verwondingen*1.000.000/aantal gewerkte uren.

Registreerbare verwonding = elke werkgerelateerde verwonding of ziekte die meer dan eerste hulp vereist en/of met beperking van de beweeglijkheid noodzakelijk voor het werk.

Voor opdrachtnemers worden de gewerkte uren geschat op basis van werkelijke facturen en op basis van een verdeelsleutel voor loonkosten in functie van materiaalgroepen en een jaarlijks geïndexeerd uurtarief (voor boekjaar 2023: 62,21 EUR/uur).

Aanvullende informatie over doelstellingen met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van onze opdrachtnemers vindt u in het punt "Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen".

Aan financiële informatie gekoppelde kennisgeving voor Elia Transmission (België)	2023	2022	2021
Verhouding van alle arbeidsongevallen (met en zonder werkverlet) ten opzichte van de hoeveelheid gewerkte uren (TRIR) van werknemers, medewerkers niet in loondienst en opdrachtnemers	8,76	8,87	9,09

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA en Elia Group NV/SA.

S1-15 Maatstaven voor werk-privébalans

Alle medewerkers van Elia Group hebben via een intern beleid en volgens de geldende wetgeving recht op verlof om familiale redenen.

50Hertz Transmission (Duitsland) en alle entiteiten onder Duits recht voldoen aan de vereisten van de EU-richtlijn inzake arbeidstijd en de Duitse arbeidswetgeving. Zij stellen betaald verlof verplicht om verschillende familiale redenen, waaronder zwangerschapsverlof, vaderschapsverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof en kortdurend werkverlof.

Elia Transmission (België) en alle entiteiten naar Belgisch recht voldoen aan de EU-richtlijn inzake arbeidstijd en de Belgische arbeidswetgeving, die een uitgebreid kader vormt voor tewerkstelling en arbeidsvoorwaarden, inclusief bepalingen voor verlof om familiale redenen. Medewerkers die hiervoor in aanmerking komen, hebben recht op betaald zwangerschapsverlof, vaderschapsverlof, zwangerschaps- en ouderschapsverlof, adoptieverlof, zorgverlof en tijdelijke uitkeringen.

Naast de lokale wetgeving en wettelijke kaders van de EU neemt Elia Group deel aan en past het sectorspecifieke collectieve arbeidsovereenkomsten toe die ook betrekking kunnen hebben op deze thema's.

Gender	Rechthebbende werknemers die verlof om gezinsredenen hebben opgenomen, uitgesplitst naar gender											
	2023								2022		2021	
	Elia Transmission (België)		50Hertz Transmission (Duitsland)		Niet-gereguleerd segment		Elia Group		Elia Group		Elia Group	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Mannen	94	5,81%	85	4,75%	3	4,48%	182	5,24%	135	4,25%	115	3,91%
Vrouwen	33	2,04%	21	1,17%	1	1,49%	55	1,58%	70	2,20%	61	2,07%
Divers	Niet beschikbaar	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Niet openbaar gemaakt	Niet beschikbaar	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Totaal	**127**	**7,85%**	**106**	**5,93%**	**4**	**5,97%**	**237**	**6,82%**	**205**	**6,45%**	**176**	**5,99%**

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

Formule percentage (Rechthebbende medewerkers die verlof om familiale redenen hebben genomen/totale contractuele personeelsbezetting)

De methodologie beschouwt "Rechthebbende medewerkers die verlof om familiale redenen hebben genomen" als het aantal werknemers die hun recht op ouderschapsverlof tijdens de verslagperiode hebben geactiveerd, zelfs als het verlof op 31 december nog niet is afgelopen of als iemand in één jaar twee keer verlof opneemt.

Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

De verschillende interne HR-systemen van Elia Group behandelen de gendergerelateerde gegevens van medewerkers op verschillende manieren. Voor entiteiten beheerd door het Belgische HR-systeem kan alleen een mannelijk en vrouwelijk geslacht worden toegewezen aan medewerkers, aangezien de wet ons niet verplicht om andere opties te bieden.
Dit houdt in dat de gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" gemarkeerd zullen worden als niet beschikbaar voor deze entiteiten. Voor entiteiten beheerd door het Duitse HR-systeem, is er een derde optie beschikbaar onder het label "Divers", maar tot nu toe heeft nog geen enkele medewerker zich als dusdanig geïdentificeerd. De gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" zullen dus nul zijn voor alle metingen van die entiteiten.

S1-16 Beloningsmaatstaven

	2023			
	Elia Transmission (België)	50Hertz Transmission (Duitsland)	Niet-gereguleerd segment	Elia Group
Gender Pay Gap (loonkloof) (%)	0,16	5,08	11,59	2,97

"Elia Transmission (België)" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA en Elia Asset NV/SA.

"50Hertz Transmission (Duitsland)" = 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH.

"Niet-gereguleerd segment" = Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

"Elia Group" = Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH (geen medewerkers), Eurogrid GmbH, Elia Group NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA.

De rapportage maakt melding van een loonkloof tussen mannen en vrouwen bij alle medewerkers vanaf het directeursniveau. De methodologie houdt rekening met de richtlijnen beschreven in de ESRS-normen:

Formule: Loonkloof man-vrouw = ((Gemiddeld bruto uurloon van mannelijke medewerkers – gemiddeld bruto uurloon van vrouwelijke medewerkers)/Gemiddeld bruto uurloon van mannelijke medewerkers)*100

S1-17 Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten

Deze rapportage-eis is momenteel in voorbereiding volgens de richtlijnen van de ESRS.



3.2. Werknemers in de waardeketen

Deze norm en de rapportage-eisen worden nog steeds beoordeeld vanuit het perspectief van de dubbele materialiteitsoefening. Niettemin werd bestaande informatie met betrekking tot werknemers in de waardeketen geïntegreerd om de samenhang met eerdere jaarverslagen en de transparantie over onze activiteiten te waarborgen.

Voor ons bedrijf kunnen we twee soorten werknemers in de waardeketen onderscheiden:

- Opdrachtnemers die op onze locaties werken voor infrastructuurprojecten of voor onderhoudswerkzaamheden
- Werknemers die werkzaam zijn bij entiteiten in de upstreamwaardeketen

3.2.1 Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen

Het gezondheids- en veiligheidsbeleid dat voor onze medewerkers geldt, is ook van toepassing op de opdrachtnemers die op onze locaties werken.

De directe activiteiten van Elia Group vinden plaats in België en Duitsland, waar strenge nationale en Europese wetten met betrekking tot mensenrechten worden gehandhaafd. Bovendien eist Elia Group van haar leveranciers dat ze zich wettig en ethisch gedragen om mensen- en arbeidsrechten te beschermen. Dit wordt uiteengezet in de gedragscode voor leveranciers (SCoC), die bij alle aanbestedings- en contractdocumenten wordt gevoegd en die leveranciers moeten naleven.

3.2.2 Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts

"Safety for Contractors"-programma: Elia Group stelt ook opleidingsmateriaal, bijscholingen en tests ter beschikking van haar opdrachtnemers. We willen investeren in goed veiligheidsgedrag en ondersteunen ook onze leveranciers bij het aanmoedigen hiervan bij hun personeel. We willen samen groeien door gezamenlijke maatregelen te treffen om ongelukken te voorkomen en ervoor te zorgen dat al onze onshore en offshore sites veilige werkplaatsen zijn.

Strategische leveranciers worden door een externe dienstverlener (EcoVadis) onderzocht op duurzaamheidsaspecten, waaronder due diligence op het gebied van mensenrechten, en het resultaat wordt uitgedrukt in een totaalscore: de ESG-rating. In nieuwe raamovereenkomsten moeten leveranciers tijdens de looptijd van het contract jaarlijks een EcoVadis-beoordeling ondergaan, die door de aankoopafdeling zal worden doorgelicht.

Het doel op lange termijn is om alle strategische leveranciers op te nemen in een uniforme ESG-rating zoals Ecovadis.

3.2.3 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken

We voeren regelmatige inspecties op het terrein uit. Tijdens deze inspecties worden de naleving van de mensenrechten en de risico's op ongevallen en voor de gezondheid van de medewerkers gecontroleerd. Als er inbreuken worden vastgesteld, worden er sancties opgelegd.

Maatregelen om dergelijke risico's te vermijden worden ook toegepast, voornamelijk via gesprekken met de betrokken partners.

3.2.4 Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen

Zoals hierboven vermeld, dekt ons gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem ook onze opdrachtnemers die op onze sites werken.

3.2.5 Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen

Een reeks maatstaven met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van onze opdrachtnemers wordt gecontroleerd. Er wordt over gerapporteerd naast de KPI's met betrekking tot ons eigen personeel in punt S1-5 "Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen".

Bij Elia Transmission (België) ligt de naleving van de gedragscode voor leveranciers boven de 80%.



3.3. Getroffen gemeenschappen

Deze norm en de rapportage-eisen worden nog steeds beoordeeld vanuit het perspectief van de dubbele materialiteitsoefening.

Niettemin werd bestaande informatie met betrekking tot getroffen gemeenschappen geïntegreerd om de samenhang met eerdere jaarverslagen en de transparantie over onze activiteiten te waarborgen.

Voor de elektriciteitstransmissieactiviteiten van Elia Group is het begrip " getroffen gemeenschappen" vergelijkbaar met het begrip dat in de ESRS wordt gebruikt: mensen en groepen die wonen en werken in gebieden (lokale gemeenschappen) die zijn getroffen of kunnen worden getroffen door onze eigen activiteiten of via de upstream- en downstreamwaardeketen.

3.3.1 Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen

De betrokkenheid van getroffen gemeenschappen speelt een belangrijke rol bij een duurzame netuitbreiding.

Stakeholders zo vroeg mogelijk bij onze infrastructuurprojecten betrekken helpt hen beter te begrijpen hoe belangrijk een net voor de samenleving is en optimaliseert de goedkeuring en ontwikkeling ervan.

Interne, projectgerelateerde richtlijnen regelen de tijdschema's en de verspreiding van informatie over projectplanning, goedkeuringsprocessen, publieksparticipatie en stakeholdermanagement.

3.3.2 Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts

Onze benadering bestaat erin om vanaf het begin contact op te nemen en alle partijen te informeren over aanstaande projecten, zodat hun stem gehoord wordt en de zorgen van de gemeenschap kunnen worden aangepakt. Om dit doel te bereiken, hebben de relevante departementen in België en Duitsland een methodologie voor communicatie en publieke acceptatie ontwikkeld; deze zorgt ervoor dat de betrokkenheid van de stakeholders en de communicatie verankerd zijn in het ontwikkelingsproces van het net.

Bij de verkenning van een nieuw project worden in de allereerste fasen van de projectplanning besprekingen gehouden met de relevante stakeholders. Tijdens de ontwerpfase van onze projecten werken wij voornamelijk samen met het maatschappelijk middenveld, lokale gemeenten en vertegenwoordigers van de academische wereld. Er worden ook openbare raadplegingen gehouden over plannen voor netontwikkeling.

Naarmate projecten concreter worden, worden besprekingen en informatie-uitwisseling georganiseerd voor lokale burgers en gemeenschappen. Naast de wettelijk verplichte voorafgaande informatievergaderingen voor het publiek organiseren we ook informatiesessies voor omwonenden. We hebben we de manier waarop we burgers en lokale overheden over onze plannen informeren aangepast: we maken nu vaker gebruik van digitale communicatiekanalen, waaronder webinars en één-op-één-overleg. Het is voor ons van cruciaal belang dat geïnteresseerde stakeholders de informatie die zij nodig hebben, kunnen vinden. Onze website bevat een specifieke sectie gewijd aan het verstrekken van informatie over onze huidige en toekomstige infrastructuurprojecten.

3.3.3 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken

Elia Transmission (België) staat continu in verbinding met haar klanten en partners via haar Users' Group, bestaande uit vertegenwoordigers van de netgebruikers.

De twee Contact Centers van Elia Transmission (België) ontvangen en behandelen verzoeken om informatie uit uiteenlopende bronnen, o.a. van omwonenden, opdrachtnemers, ingenieursbureaus, overheidsinstanties, nutsbedrijven en projectontwikkelaars.

Iedereen die een verslag wil indienen, kan dit doen via het externe ethische meldingssysteem EthicsAlert, een veilige webtoepassing die wordt beheerd door een onafhankelijke derde partij die in deze zaken gespecialiseerd is. Het systeem is veilig, gebruiksvriendelijk, vertrouwelijk en, indien gewenst, anoniem.

3.3.4 Acteren op materiële impacts op getroffen gemeenschappen en benaderingen om wat betreft getroffen gemeenschappen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen

Elia Transmission (België) heeft een compensatiebeleid ontwikkeld. Maatregelen en compensatie zijn beschikbaar voor hen die zich in de buurt van onze werken bevinden, d.w.z. omwonenden, bedrijven en boerderijen.

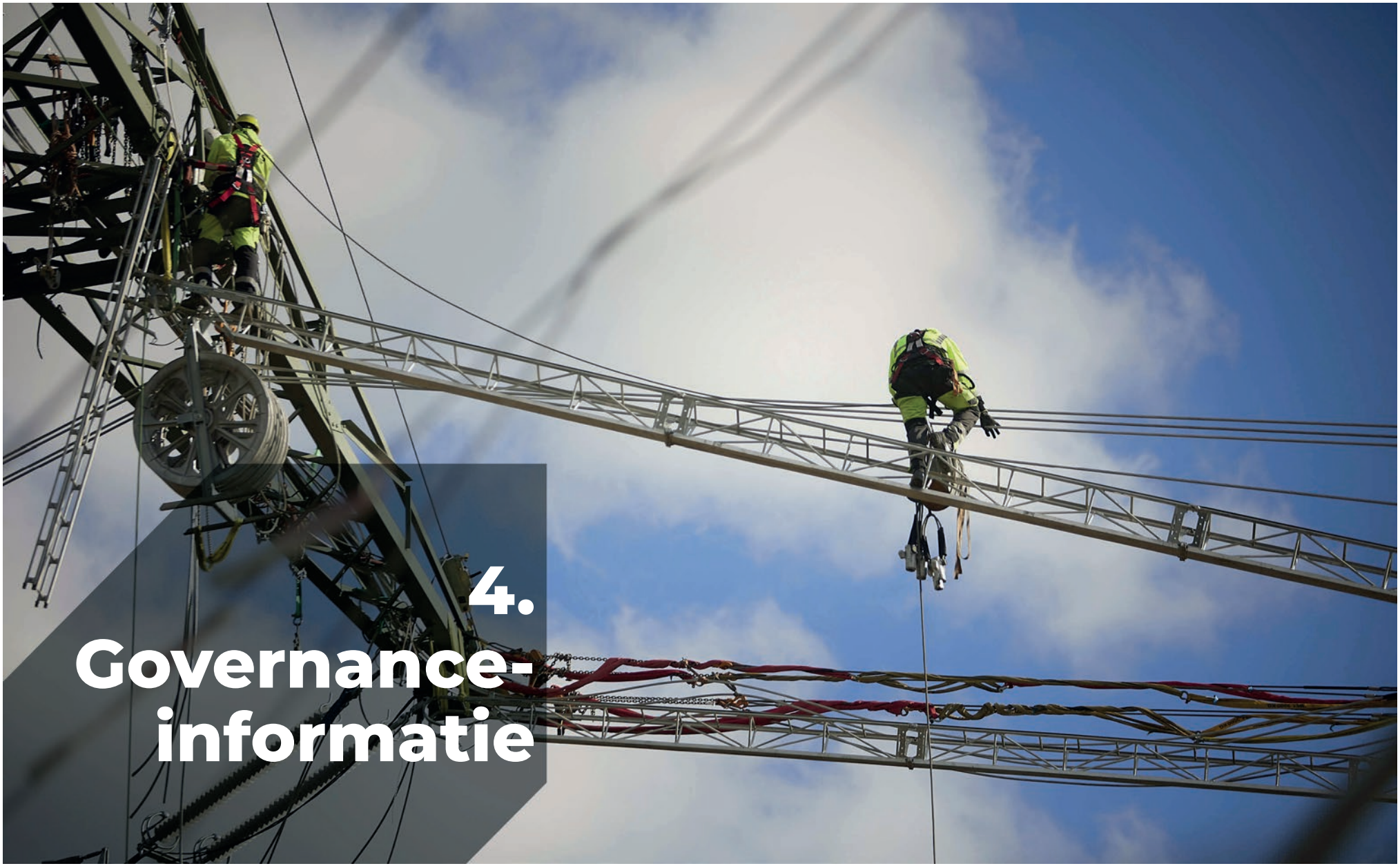
Een aanvullende aanpak werd ontwikkeld om plaatselijke gemeenschappen te compenseren voor eventuele verstoringen tijdens werk aan projecten met een grote impact. Dit houdt een financiële bijdrage aan gemeenschapsfondsen in, met de bedoeling om lokale gemeenschappen te ondersteunen die door infrastructuurwerken worden getroffen.

In 2017 heeft Elia Transmission (België) een partnerschap opgezet met Be Planet om burgerprojecten voor ecologische transitie te ontwikkelen en te ondersteunen in gemeenten waar infrastructuurprojecten lopen. De organisatie, die erkend is als organisatie die in het belang van het algemene publiek werkt, beheert de financiering, ziet erop toe dat deze in overeenstemming met de doelstellingen wordt gebruikt en dat de burgerprojecten die de financiering zullen ontvangen, zorgvuldig worden uitgekozen. Via dit partnerschap zetten wij een systeem op waarbij burgerprojecten worden gefinancierd om gemeenten te compenseren voor de gevolgen van de aanleg van luchtlijnen.

3.3.5 Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen

Er worden regelmatig donaties in natura (met name IT-apparatuur) gedaan aan partners in de gemeenschap (met name ngo's en lokale overheden).

Er zijn geen verwante doelen.



4. Governance-informatie

4.1. Zakelijk gedrag

Deze norm en de rapportage-eisen worden nog steeds beoordeeld vanuit het perspectief van de dubbele materialiteitsoefening.

Niettemin werd bestaande informatie met betrekking tot zakelijk gedrag geïntegreerd om de samenhang met eerdere jaarverslagen en de transparantie over onze activiteiten te waarborgen.

4.1.1 Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

De omgeving waarin Elia Group actief is, wordt geconfronteerd met talrijke veranderingen en uitdagingen en het wordt steeds belangrijker om te kunnen omgaan met onduidelijkheid en onzekerheid. We hebben een ambitieuze strategie die het kader bepaalt voor onze maatregelen in het belang van de samenleving.

Bovendien vertrouwen we op een solide governancestructuur om de strategie te kunnen sturen. (zie II. "Governance & risico verslag"). Tegelijkertijd is "Governance" een van de dimensies van ons ActNow-duurzaamheidsprogramma, waarvan de beheersstructuur kan worden geraadpleegd in 1.2. "Governance".

Om de voorspelde toename van de CAPEX-behoeften voor de ontwikkeling van infrastructuur zo goed mogelijk aan te pakken (zie 1.4.1. "Dubbele materialiteitsprocedure"), stonden in 2023 de praktijken op het gebied van governance en zakelijk gedrag centraal.

Schendingen van de Ethische Code van Elia Group kunnen via het kanaal Ethics Alert onder de aandacht van interne en externe partijen worden gebracht.

Op het vlak van bedrijfscultuur vormen zes gedragsankers de basis voor samenwerking en de gedeelde visie binnen Elia Group:

- Impact,
- Vereenvoudiging,
- De toekomst co-creëren,
- Feedback,
- Eén stem,
- Eén bedrijf.

Wij streven ernaar om deze gedragsankers te gebruiken om actief vorm te geven aan verandering. Dit is waar het interne communicatieprogramma "Make A Difference" voor staat: verandering bevorderen met het oog op een gemeenschappelijke cultuur binnen Elia Group. We integreren de zes gedragsankers van Make A Difference in ons dagelijks werk, zodat we onze ambitieuze strategie op Groeps- en landenniveau kunnen realiseren.

4.1.2 Beheer van relaties met leveranciers

Op grond van hun wettelijk statuut als TNB's voor elektriciteit zijn Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) in hun respectieve landen onderworpen aan een brede waaier van wettelijke en regulatoire regels. Hierin zijn drie basisprincipes vastgelegd:

- niet-discriminerend gedrag;
- vertrouwelijke behandeling van informatie;
- transparantie tegenover alle deelnemers op de elektriciteitsmarkt met betrekking tot niet-vertrouwelijke marktinformatie.

De dochterondernemingen van Elia Group hebben bedrijfscharters, richtlijnen en andere documenten over het gedrag dat van onze medewerkers wordt verwacht. Deze documenten stipuleren wat Elia Group verstaat onder correct ethisch gedrag en maken duidelijk dat de onderneming alle wetten naleeft en geen corruptie duldt. Deze principes worden vertaald in organisatorische maatregelen die moeten worden nageleefd. Als onderdeel van onze Ethische Code is een beleid gepubliceerd waarin omkoping en corruptie worden gedefinieerd en besproken.

De leveranciers van Elia Group houden zich aan een gedragscode voor leveranciers (SCoC). Dit is een integraal deel van toeleveringscontracten van Elia Group.

Andere aankoopinitiatieven worden ook op Groepsniveau geïmplementeerd. Zo worden strategische leveranciers door een externe dienstverlener (EcoVadis) onderzocht op duurzaamheidsaspecten, waaronder milieu- en sociale kwesties en due diligence op het gebied van mensenrechten. Het resultaat wordt uitgedrukt in een totaalscore: de ESG-rating. In de toekomst zullen de strategische leveranciers bij nieuwe raamovereenkomsten tijdens de looptijd van het contract jaarlijks een EcoVadis-beoordeling moeten ondergaan, die door de aankoopafdeling zal worden doorgelicht. Zwakke punten die uit de beoordeling naar voren komen, zullen de basis vormen voor maatregelen, die indien nodig door de aankoopafdeling worden aangevraagd.

Bovendien verhoogt de aankoopafdeling het bewustzijn over duurzaam gedrag via regelmatige vergaderingen, om te communiceren hoe belangrijk het is dat ethische principes en richtlijnen van duurzame ontwikkeling worden nageleefd.

4.1.3 Preventie en opsporing van corruptie of omkoping

Er is een extern systeem, EthicsAlert, beschikbaar om vermeende integriteitsschendingen te melden. Dit systeem voldoet aan de EU-richtlijn betreffende klokkenluiders.

Medewerkers en externe stakeholders kunnen via dit platform anoniem hun zorgen kenbaar maken via een link op onze website. Inbreuken op deze codes kunnen ook aan het management, HR of de Compliance Officer en het Internal Audit team worden gemeld.

Hun zorgen worden op een objectieve en vertrouwelijke manier behandeld, in overeenstemming met de klokkenluidersprocedure (meer hierover in II. "Governance & risico verslag" en in 2.1.7 "Voldoen aan de vereisten van de sociale minimumgaranties".

Tijdens de rapportageperiode waren er geen inbreuken op de corruptie- en omkopingsregels door Elia Group, Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) of hun medewerkers. Verder zijn er geen contracten met leveranciers beëindigd of niet verlengd in verband met corruptie of omkoping.

2023	Elia Transmission (België)				50Hertz Transmission (Duitsland)				Niet-gereguleerd segment				Elia Group			
	Totaal	Uitsplitsing			Totaal	Uitsplitsing			Totaal	Uitsplitsing			Totaal	Uitsplitsing		
Fraude, niet-naleving van interne beleidslijnen en procedures	2	Geëvalueerd 2	Behandeld 2	Opgelost 2	0	Geëvalueerd 0	Behandeld 0	Opgelost 0	0	Geëvalueerd 0	Behandeld 0	Opgelost 0	2	Geëvalueerd 2	Behandeld 2	Opgelost 2
Niet-naleving van wetgeving en reglementering	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corruptie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

4.1.4 Politieke invloed en lobbyactiviteiten

Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) dragen de verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan het politieke debat in hun eigen land en aan het wetgevend proces.

Wij doen dit op een transparante manier. Als houders van een wettelijk gereguleerd monopolie met een publieke verantwoordelijkheid delen onze TNB's hun standpunten mee met het oog op het beste belang van de samenleving. Elia Group is een vertrouwde adviseur voor thema's zoals de implementatie van de energietransitie, de bevoorradingszekerheid met een gelijktijdig toenemend aandeel van hernieuwbare energie, en de uitbreiding van het elektriciteitsnet.

Het groeiende aantal energiebeleidsmaatregelen van de EU die een invloed hebben op de activiteiten van de Groep en de samenlevingen waarin ze actief is, hebben het topmanagement ertoe aangezet om een European Affairs Team op te richten, dat alle relevante wet- en regelgeving volgt en deelneemt aan Europese openbare en politieke debatten via openbare standpunten en publicaties.

Zowel Elia Transmission NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH staan in het transparantieregister van de EU en leven de bijbehorende gedragscode na. De desbetreffende websites zijn:

- Elia Transmission Belgium NV/SA
- 50Hertz Transmission GmbH

In 2023 deden noch Elia Transmission Belgium NV/SA noch 50Hertz Transmission GmbH directe schenkingen aan politici of politieke partijen.

Elia Group hecht bijzondere waarde aan hernieuwbare energie, klimaat en milieubescherming, mensenrechten en de harmonisering van de Europese elektriciteitsmarkten. Daarom bevordert de Groep haar werk op deze gebieden via actieve lidmaatschappen van verschillende verenigingen en initiatieven.

	Energie	Klimaat	Milieu	Mensenrechten	Elia Transmission (België)	50Hertz Transmission (Duitsland)
World Energy Council	x				x	x
CIGRE - Conseil International des Grands Réseaux Electriques	x				x	x
Go15 - Reliable and Sustainable Power Grids	x		x		x	(x)
UNGC - United Nations Global Compact		x	x	x	x	x
Centre on Regulation in Europe	x	x			x	
Roundtable of Europe's Energy Future	x	x			x	x
Charge-up Europe	x	x			x	
ENTSO-E - European Network of Transmission System Operators for Electricity	x	x	x		x	x
Coordination of Electrical System Operators	x				x	
RGI - Renewables Grid Initiative	x	x	x		x	x
Energy Web Foundation	x	x			x	
The Shift	x	x	x	x	x	
Synergrid - Federatie van de netbeheerders elektriciteit en aardgas in België	x				x	
Osiris	x				x	
Raad van de Netwerkbeheerders in Brussel	x				x	
Vlaamse Raad van Netwerkbeheerders	x				x	
Powalco	x				x	
BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry	x				x	
VBO - Verbond van Belgische Ondernemingen	x				x	
UWE - Union Wallonne des Entreprises	x				x	
VOKA - Vlaams Netwerk van Ondernemingen	x				x	
AGORIA	x				x	
Brusselse Havengemeenschap	x				x	
COGEN Vlaanderen	x	x			x	
AVEU - Arbeitgeberverband energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (Werkgeversorganisatie van energie- en nutsbedrijven)	x			x		x
BDEW – Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft (Federaal verbond van energie- en waterbedrijven)	x					x
VDE-Elektrotechnischer Verein e.V. (Verbond voor elektrotechniek, elektronica en informatietechnologie)	x					x
Diversiteitscharter				x		x



5. Bijlagen

5.1. Beperkt verificatieverslag

EY Bedrijfsrevisoren
Kouterveldstraat 7b bus 001 1831
Diegem
Tel: +32 (0) 2 774 91 11
ey.com

Building a better working world

Beoordelingsverslag van de onafhankelijke auditor

Toepassingsgebied

Wij werden door Elia Group SA/NV (hierna "de Vennootschap" of "Elia Group") aangesteld om een assurance-opdracht met beperkte mate van zekerheid ("limited assurance") uit te voeren in overeenstemming met de *International Standard for Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ("ISAE 3000 revised"), hierna gerefereerd als "de Opdracht", om te rapporteren over (i) de duurzaamheidsindicatoren van de Vennootschap opgenomen in Bijlage A ("Voorwerp 1"), en (ii) de EU Taxonomie sectie van de Vennootschap 2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening) ("Voorwerp 2"), zoals opgenomen in het geïntegreerde jaarverslag 2023 van Elia Group (het "Rapport") voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2023. Tezamen refereren we in dit rapport naar Voorwerp 1 en Voorwerp 2, als de "Voorwerpen".

Met uitzondering van wat werd beschreven in voorgaande paragraaf, die de scope van onze opdracht samenvat, hebben we geen assurance werkzaamheden uitgevoerd met betrekking tot de overige duurzaamheidsinformatie die in het Rapport is opgenomen, en bijgevolg drukken we geen conclusie uit over deze informatie.

Criteria toegepast door Elia Group

Bij het opstellen van de duurzaamheidsindicatoren in Bijlage A (Voorwerp 1) zoals opgenomen in het Rapport, heeft Elia Group de verslaggevingsstandaarden voor scope 1 en 2 (locatie gebaseerd) van het Greenhouse Gas Protocol ("GHG Protocol"), bepaalde toelichtingsvereisten van respectievelijk ESRS E1 en ESRS S1, en bepaalde standaarden van het Global Reporting Initiative ("GRI") toegepast. Tezamen refereren we hiernaar als "de KPI Criteria".

Bij het opstellen van het Voorwerp 2 heeft Elia Group de vereisten toegepast zoals opgenomen in de Verordening EU 2020/852 en de gerelateerde Gedelegeerde Handelingen EU 2021/2139 en EU2021/2178 ("de EU Taxonomie Criteria").

Tezamen verwijzen de KPI Criteria en de EU Taxonomie Criteria in dit Rapport naar "de Criteria".

Verantwoordelijkheden van Elia Group

Het bestuur van Elia Group is verantwoordelijk voor het selecteren van de Criteria alsook voor het opstellen, in alle materiële opzichten, van de Voorwerpen in overeenstemming met de Criteria. Deze verantwoordelijkheid omvat het opzetten en onderhouden van een afdoende interne controle, alsook van de onderliggende informatie, en het maken van inschattingen die relevant zijn voor het opmaken van de Voorwerpen, zodat deze vrij zijn van materiële afwijkingen, als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheden van EY in verband met een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een conclusie met beperkte mate van zekerheid uit te drukken over de

Besloten vennootschap
Société à responsabilité limitée
RPR Brussel - RPM Bruxelles - BTW-TVA BE0446.334.711-IBAN N° BE71 2100 9059 0069
*handelend in naam van een vennootschap/agissant au nom d'une société

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Voorwerpen op basis van de verkregen onderbouwende informatie.

We hebben onze assurance-opdracht met beperkte mate van zekerheid uitgevoerd in overeenstemming met de *International Standard for Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ("ISAE 3000 revised"). Deze Standaard vereist dat wij onze opdracht plannen en uitvoeren om een conclusie te formuleren of we op de hoogte zijn van materiële wijzigingen die in de Voorwerpen moeten worden aangebracht om deze in overeenstemming te brengen met de Criteria, en om een rapport uit te brengen. De aard, timing en omvang van de geselecteerde werkzaamheden hangen af van onze evaluatie, inclusief een beoordeling van het risico op een materiële afwijking als gevolg van fraude of fouten in de Voorwerpen.

Een opdracht met beperkte mate van zekerheid in overeenstemming met ISAE 3000 revised heeft als doel de geschiktheid te beoordelen van de Criteria gebruikt door de Vennootschap als basis voor de opstelling van de Voorwerpen, het evalueren van het risico op materiële afwijkingen als gevolg van fraude of fouten, en het beoordelen van de algehele presentatie van de Voorwerpen.

Een opdracht met een beperkte mate van zekerheid is beperkter van omvang dan een opdracht voor het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid met betrekking tot de uitgevoerde werkzaamheden inzake risico-identificatie, inclusief het verkrijgen van inzicht in de interne controlesystemen, en de uitgevoerde werkzaamheden om de geïdentificeerde risico's af te dekken. Een opdracht met een beperkte mate van zekerheid bestaat uit het inwinnen van inlichtingen, met name bij personen die verantwoordelijk zijn voor het opmaken van de Voorwerpen en de gerelateerde informatie en het uitvoeren van cijferanalyses en andere beoordelingsprocedures. Een hogere mate van zekerheid, dat wil zeggen een redelijke mate van zekerheid, zou meer uitgebreide werkzaamheden vereisen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen bewijsstukken voldoende en geschikt zijn als basis voor onze conclusie met een beperkte mate van zekerheid.

Onze onafhankelijkheid en kwaliteitsbeheersing

We hebben de onafhankelijkheidsvoorschriften nagekomen en we bevestigen dat we de vereisten van de Code of Ethics for Professional Accountants, uitgebracht door de International Ethics Standards Boards for Accountants (IESBA), hebben nageleefd en beschikken over de vereiste competenties en ervaring om deze assurance-opdracht uit te voeren.EY past de Internationale Standaard voor Kwaliteitsmanagement 1 toe, die vereist dat wij een systeem van kwaliteitsmanagement ontwerpen, implementeren en exploiteren, inclusief beleid of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele standaarden en toepasselijke wettelijke en reglementaire vereisten.

Beschrijving van de uitgevoerde werkzaamheden

Werkzaamheden die worden uitgevoerd in het kader van een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid verschillen in aard en timing van, en zijn minder omvangrijk dan bij, een assurance-opdracht met een redelijke mate van zekerheid. Bijgevolg is het niveau van de zekerheid verkregen bij opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan de mate van zekerheid die zou zijn verkregen bij een uitgevoerde opdracht met een redelijke mate van zekerheid.

Een opdracht met een beperkte mate van zekerheid bestaat uit bestaat uit het inwinnen van inlichtingen, voornamelijk bij personen die verantwoordelijk zijn voor het opstellen van de Voorwerpen en de bijbehorende informatie, en het toepassen van analytische en andere passende procedures.

Building a better working world

Hoewel we bij het bepalen van de aard en omvang van onze werkzaamheden rekening hebben gehouden met de opzet van de interne controlesystemen van het management, was onze assurance-opdracht niet bedoeld om zekerheid te verschaffen over interne controlesystemen. Onze werkzaamheden omvatte niet het testen van de controles of het uitvoeren van werkzaamheden met betrekking tot het controleren, aggregeren of berekenen van gegevens binnen IT-systemen.

Onze werkzaamheden die gemeenschappelijk waren voor de twee Voorwerpen, bestonden onder andere uit:

- Het verkrijgen van een inzicht in de rapporteringsprocessen inzake de Voorwerpen;
- Het evalueren van de consistente toepassing van de Criteria;
- Het evalueren van de geschiktheid van de Criteria op vlak van relevantie, volledigheid, betrouwbaarheid, onpartijdigheid en duidelijkheid;
- Het afnemen van interviews met de relevante medewerkers op niveau van de locaties die verantwoordelijk zijn voor het verzamelen van de data, het rapporteren, en het berekenen van de Voorwerpen;
- Het afnemen van interviews met het management en de relevante medewerkers op groepsniveau die verantwoordelijk zijn voor de aggregatie van de informatie, het uitvoeren van interne controles, en het rapporteren over de Voorwerpen;
- Het verkrijgen van informatie dat de Voorwerpen aansluit met de onderliggende gegevens van de Vennootschap;
- Het verkrijgen van interne en externe documentatie die overeenkomt met de Voorwerpen;
- Het analytisch evalueren van gegevens en trends inzake de Voorwerpen op groepsniveau, alsook van de data gerapporteerd op gedesaggregeerd niveau, wanneer dit van toepassing was;
- Het evalueren van de algehele presentatie van de Voorwerpen in het Rapport.

Aanvullende procedures die zijn uitgevoerd met betrekking tot Voorwerp 2 omvatten onder andere:

- Het beoordelen van de geschiktheid van de economische activiteiten aan de hand van de EU Taxonomie Criteria;
- Het beoordelen van de aansluiting van de economische activiteiten ten opzichte van de EU Taxonomie Criteria, waaronder de documentatie ter ondersteuning van de vereisten voor een substantiële bijdrage, de vereisten om geen significante schade te berokkenen, en de minimale sociale waarborgen;
- Analyse van de redelijkheid en geschiktheid van de schattingen en methodologische processen die zijn gebruikt bij het opstellen van de EU Taxonomie afstemmingsinformatie;
- Aansluiten van de input voor de omzet, de investeringen, en de operationele uitgaven met de onderliggende boekhouding van de Vennootschap;
- Het controleren van de aansluiting tussen de omzet, de investeringen en de operationele uitgaven volgens de boekhouding van de Vennootschap met de door de EU Taxonomie gerapporteerde omzet, investeringen en operationele uitgaven.

Wij hebben ook de andere werkzaamheden uitgevoerd die wij in de gegeven omstandigheden nodig achtten.

Conclusie

Building a better working world

Op grond van onze opdracht met een beperkte mate van zekerheid, is niets onder onze aandacht gekomen dat ons laat vermoeden dat (i) de duurzaamheidsindicatoren opgenomen in Bijlage A ("Voorwerp 1"), en (ii) de EU Taxonomie sectie van de Vennootschap 2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening) ("Voorwerp 2") opgenomen in het geïntegreerde rapport van Elia Group voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2023, niet in alle van materieel belang zijnde opzichten zijn opgesteld in overeenstemming met de Criteria.

Diegem, 16 April 2024

EY Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Paul Eelen*
Partner
* Handelend in naam van een BV

Bijlage A
Duurzaamheidsindicatoren in het kader van deze limited assurance opdracht ("Voorwerp 1"):

- Regionale netverliezen (GWh) (Elia Transmission (België))
- Totale netverliezen (GWh) (50Hertz Transmission (Duitsland))
- SF6-lekpercentage (Elia Group)
- Energieverbruik incl. volgende indicatoren (Elia Transmission (België), 50Hertz Transmission (Duitsland) en Elia Group):
  - Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit uit fossiele bronnen (MWh), en opsplitsing tussen gemeten en geschat;
  - Verbruik uit nucleaire bronnen (MWh), en opsplitsing tussen gemeten en geschat;
  - Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen (MWh), en opsplitsing tussen gemeten en geschat.
- Totaal bruto scope 1 broeikasgasemissies (Elia Transmission (België), 50Hertz Transmission (Duitsland) en Elia Group)

Building a better working world

- Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2 broeikasgasemissies (Elia Transmission (België), 50Hertz Transmission (Duitsland) en Elia Group)
- Tewerkstelling en diversiteit incl. volgende indicatoren: (Elia Transmission (België), 50Hertz Transmission (Duitsland), niet-gereguleerd segment en Elia Group)
  - Aantal werknemers per gender;
  - Aantal werknemers per leeftijd;
  - Aantal voltijdse werknemers;
  - Aantal deeltijdse werknemers;
  - Genderverdeling op het hoogste managementniveau (directeurs en senior managers).
- Verhouding van alle arbeidsongevallen (met en zonder werkverlet) ten opzichte van de hoeveelheid gewerkt uren (TRIR) van werknemers, medewerkers niet in loondienst en opdrachtnemers (Elia Transmission (België), 50Hertz Transmission (Duitsland) en Elia Group)

5.2. Acroniemen

Hieronder vindt u een lijst met afkortingen die in het duurzaamheidsverslag worden gebruikt.

Afkorting	Voluit
AIT	Average Interuption Time (gemiddelde onderbrekingstijd)
AV	Algemene Vergadering
BBEMG	Belgian BioElectroMagnetics Group
BKG	Broeikasgas
BoD	Board of Directors (raad van bestuur)
CAPEX	Capital Expenditure (investeringsuitgaven)
CEO	Chief Executive Officer
CR Pass	Community Relations Passport
CREG	Commissie voor de Regulering van Elektriciteit en Gas
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive (EU-Richtlijn)
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
DEI	Diversity, Equity and Inclusion (diversiteit, gelijke kansen en inclusie)
DNB	Distributienetbeheerder
DNSH	Do No Significant Harm (geen ernstige afbreuk doen)
DR	Disclosure Requirement (rapportage-eisen)
EGMB	Elia Group Management Board
EMV	Elektrische en magnetische velden
ENTSO-E	European Network of Transmission System Operators for Electricity
ENTSO-G	European Network of Transmission System Operators for Gas
EPRI	Electric Power Research Institute
ESG	Environment, Social and Governance (milieu-, sociale en governancekwesties)
ESMA	European Securities and Markets Authorities
ESRS	European Sustainability Reporting Standards
EU	Europese Unie
EV	Elektrisch voertuig
ExCo	Lokale colleges van dagelijks bestuur
GERICS	Climate Service Center Germany
GHG	Greenhouse Gas
GRI	Global Reporting Initiative
GSO	Group Sustainability Office
H&S	Health & Safety (gezondheid en veiligheid)
HEB	Hernieuwbare energiebronnen
HR	Human Resources
HS	Hoogspanning
HSE	Health, Safety & Environment (gezondheid, veiligheid & milieu)
HVDC	High-Voltage Direct Current (hoogspanningsgelijkstroom)
ICP	Internal Carbon Price (interne koolstofbeprijzing)
IFC	International Finance Corporation
IFRS	International Financial Reporting Standards (internationale standaard voor financiële verslaglegging)
ILO	International Labour Organization (Internationale Arbeidsorganisatie)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (intergouvernementele werkgroep inzake klimaatverandering)
ISO	International Organization for Standardization (Internationale Organisatie voor Standaardisatie)
KfW	Kreditanstalt für Wiederaufbau
KPI	Key Performance Indicator (kernprestatie-indicator)
LIFE	L'Instrument Financier pour l'Environnement
MCCS	Modular Control Center System
MEB	Milieueffectbeoordeling
NACE	Nomenclature générale des Activités économiques (Algemene nomenclatuur van de Economische Activiteiten)
NGO	Niet-gouvernementele organisatie
NID	Nature-Inclusive Design
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OPEX	Operational Expenses
PB	Passende beoordeling
PCB	Polychloorbifenyl
PFAS	Per- en polyfluoralkylstoffen
PPE	Property, Plant and Equipment (materiële vaste activa)
RCP	Representative Concentration Pathway
SBTi	Science Based Targets Initiative
SCoC	Supplier Code of Conduct (Gedragscode voor leveranciers)
SEPPs	Standardised Emergency Preparedness Plans
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TCO	Total Cost of Ownership
TNB	Transmissienetbeheerder
TRIR	Total Recordable Injury Rate
TSC	Technische screeningcriteria
TV	Toepassingsvoorwaarde
TYNDP	Ten-Year Network Development Plan
UNGC	United Nations Global Compact



IV. Geconsolideerde Jaarrekeningen

INHOUD

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 275
Geconsolideerde resultatenrekening 275
Geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten 276
Geconsolideerde financiële positie 277
Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen 279
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 281

TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 283
1. Verslaggevende entiteit 283
2. Basis voor presentatie 283
2.1. Verklaring van naleving 283
2.2. Functionele en prestatievaluta 284
2.3. Waarderingsgrondslag 284
2.4. Continuïteit 284
2.5. Gebruik van ramingen en beoordelingen 284
2.6. Goedkeuring door de Raad van Bestuur 287
3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving 287
3.1. Consolidatiegrondslag 287
3.2. Omrekeningsverschillen 288
3.3. Overzicht van de financiële positie 288
3.4. Posten in the resultatenrekening 296
3.5. Overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen 300
4. Rapportering per segment 301
4.1. Basis voor segmentrapportering 301
4.2. Elia Transmission (België) 302
4.3. 50Hertz Transmission (Duitsland) 304
4.4. Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link 306
4.5. Aansluiting van de informatie over te repporteren segmenten met IFRS-bedragen 308
4.6. Aangepaste elementen - reconciliatietabel 310
5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten 311
5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten- van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten 311
5.2. Bedrijfskosten 311
5.3. Nettofinancieringskosten 313
5.4. Winstbelastingen 313
5.5. Winst per aandeel (WPA) 314
5.6. Niet-gerealiseerde resultaten 315
6. Elementen van de geconsolideerde balans 316
6.1. Materiële vaste activa 316
6.2. Immateriële vaste activa 317
6.3. Goodwill 318
6.4. Langlopende handels-en overige vorderingen 321
6.5. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode 321
6.6. Overige financiële vaste activa 323
6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en - verplichtingen 323
6.8. Voorraden 325
6.9. Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregn opbrengsten 325
6.10. Actuele belastingvorderingen en - verplichten 326
6.11. Geldmiddelen en kasequivalenten 326
6.12. Aandeelhouders 326
6.13. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen 329
6.14. Personeelsbeloningen 332
6.15. Voorzieningen 338
6.16. Overige kort- en langlopende verplichtingen 339
6.17. Handelsschulden en overige schulden 340
6.18. Financiële instrumenten - reële waarden 341
6.19. Leasing 344
6.20. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten 346
7. Structuur van de Groep 347

8. Andere toelichtingen **349**
8.1. Beheer van financiële risico'sven derivaten **349**
8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen **355**
8.3. Verbonden partijen **355**
8.4. Gebeurtenissen na balansdatum **356**
8.5. Diversen **357**
8.6. Diensten verleend door de Commissarissen **357**
9. Regelgevend kader en tarieven **357**
9.1. Regelgevend kader in België **357**
9.2. Regelgevende instaties in Duitsland **361**
9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link interconnector **363**
VERSLAG VAN HET COLLEGE VAN COMMISSARISSEN OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING **364**
INFORMATIE MET BETREKKING TOT DE MOEDERVENNOOTSCHAP **368**
Balans na winstverdeling **368**
Resultatenrekening **370**
Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven **371**

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Geconsolideerde resultatenrekening

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	Toelichting	2023	2022
Opbrengsten	(5.1)	3.842,6	3.616,0
Grond- en hulpstoffen	(5.2)	(17,2)	(69,7)
Overige bedrijfsopbrengsten	(5.1)	210,7	259,6
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(5.1)	(99,7)	237,7
Diensten en diverse goederen	(5.2)	(2.278,3)	(2.554,7)
Personeelskosten	(5.2)	(414,5)	(372,1)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(5.2)	(557,5)	(513,7)
Wijziging in voorzieningen	(5.2)	4,6	1,3
Overige bedrijfskosten	(5.2)	(46,4)	(44,4)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten		**644,2**	**559,8**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	(6.5)	30,2	39,5
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)		**674,4**	**599,4**
Nettofinancieringskosten	(5.3)	**(119,3)**	**(43,6)**
Financieringsbaten		61,6	75,4
Financieringslasten		(181,0)	(119,0)
Winst vóór winstbelastingen		**555,0**	**555,7**
Winstbelastingen	(5.4)	(155,5)	(147,5)
Winst over de verslagperiode		**399,5**	**408,2**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		324,5	341,7
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		31,0	19,3
Minderheidsbelang		44,1	47,2
Winst over de verslagperiode		**399,5**	**408,2**
Winst per aandeel (in €)	(5.5)		
Gewone winst per aandeel		4,41	4,80
Verwaterde winst per aandeel		4,41	4,80

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	Toelichting	2023	2022
Winst over de verslagperiode		**399,5**	**408,2**
Niet-gerealiseerde resultaten			
Elementen die kunnen overgeboekt worden naar de winst- en verliesrekening:			
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	(5.6)	(380,1)	(160,1)
Wisselkoersverschillen uit omrekening van buitenlandse activiteiten		0,0	0,0
Belastingimpact op deze elementen		112,7	50,4
Elementen die nooit naar de winst- en verliesrekening worden overgeboekt:			
Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding	(6.14)	(6,5)	16,3
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van investeringen	(5.6)	0,0	32,8
Belastingimpact op deze elementen		1,8	(4,9)
Niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar, na belastingen		**(272,2)**	**(65,6)**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar		**127,3**	**342,6**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		102,2	299,0
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		31,0	19,3
Minderheidsbelang		(5,9)	24,4
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar		**127,3**	**342,6**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde financiële positie

(in miljoen €) – Per	Toelichting	31 december 2023	31 december 2022
ACTIVA			
VASTE ACTIVA		**16.820,2**	**14.941,9**
Materiële vaste activa	(6.1)	13.648,7	11.844,7
Goodwill	(6.3)	2.411,1	2.411,1
Immateriële vaste activa	(6.2)	313,2	210,5
Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	(6.5)	269,1	261,2
Overige financiële vaste activa	(6.6)	121,0	117,2
Handels- en overige vorderingen op lange termijn	(6.4)	55,0	95,5
Uitgestelde belastingvorderingen	(6.7)	2,1	1,7
VLOTTENDE ACTIVA		**2.570,0**	**5.652,4**
Voorraden	(6.8)	42,7	21,6
Handels- en overige vorderingen	(6.9)	1.066,2	1.206,2
Actuele belastingvorderingen	(6.10)	64,4	28,6
Overige financiële vaste activa	(6.6)	7,2	219,7
Geldmiddelen en kasequivalenten	(6.11)	1.368,1	4.151,2
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	(6.9)	21,4	25,1
Totaal activa		**19.390,1**	**20.594,3**

(in miljoen €) – Per	Toelichting	31 december 2023	31 december 2022
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN			
EIGEN VERMOGEN		**5.517,3**	**5.756,4**
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	(6.12)	5.088,5	5.319,6
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen		4.572,6	4.618,3
Aandelenkapitaal		1.823,3	1.823,1
Uitgiftepremie		739,1	738,6
Reserves		180,3	173,0
Afdekkingsreserves		(98,6)	119,2
Eigen aandelen		(2,4)	(1,8)
Ingehouden winsten		1.930,9	1.766,2
Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	(6.12)	515,9	701,4
Minderheidsbelang		428,8	436,7
LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN		**10.034,8**	**8.548,0**
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	(6.13)	9.254,8	7.715,6
Personeelsbeloningen	(6.14)	87,1	75,0
Voorzieningen	(6.15)	165,9	146,2
Uitgestelde belastingverplichtingen	(6.7)	146,9	223,7
Overige verplichtingen	(6.16)	380,2	387,6
KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN		**3.837,8**	**6.289,8**
Leningen en overige financieringsverplichtingen	(6.13)	755,2	867,2
Voorzieningen	(6.15)	8,4	8,6
Handelsschulden en overige schulden	(6.17)	2.149,4	4.804,2
Actuele belastingverplichtingen	(6.10)	5,3	26,6
Overige verplichtingen	(6.16)	217,4	0,0
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	(6.20)	702,2	583,3
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		**19.390,1**	**20.594,3**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen

(in miljoen €) - Periode eindigend op 31 december	Aandelen-kapitaal	Uitgiftepremie	Afdekkings-reserves	Reserves	Eigen aandelen	Ingehouden winst	Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	Minderheids-belang	Totaal eigen vermogen
Stand per 1 januari 2022	**1.709,3**	**262,8**	**197,1**	**173,0**	**(0,8)**	**1.509,2**	**3.850,6**	**701,4**	**4.552,0**	**386,4**	**4.938,4**
Winst over de verslagperiode						361,0	361,0		361,0	47,2	408,2
Niet-gerealiseerde resultaten			(77,9)			35,1	(42,7)		(42,7)	(22,8)	(65,6)
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**(77,9)**			**396,1**	**318,3**		**318,3**	**24,4**	**342,6**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen											
Bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars											
Uitgifte gewone aandelen	119,4	475,7					595,1		595,1		595,1
Kosten mbt uitgifte aandelen	(7,3)						(7,3)		(7,3)		(7,3)
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	1,7						1,7		1,7		1,7
Verdeling aan hybride effecten (betaling)						(19,3)	(19,3)		(19,3)		(19,3)
Verwerving van eigen aandelen					(1,0)		(1,0)		(1,0)		(1,0)
Dividenden aan minderheidsbelangen										(24,0)	(24,0)
Dividenden						(120,3)	(120,3)		(120,3)		(120,3)
Overige		0,0				0,3	0,4		0,4	50,0	50,4
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	**113,8**	**475,7**	**0,0**	**0,0**	**(1,0)**	**(139,2)**	**449,4**	**0,0**	**449,4**	**26,0**	**475,4**
Stand per 31 December 2022	**1.823,1**	**738,6**	**119,2**	**173,0**	**(1,8)**	**1.766,2**	**4.618,3**	**701,4**	**5.319,7**	**436,7**	**5.756,4**

(in miljoen €) - Periode eindigend op 31 december	Aandelen-kapitaal	Uitgiftepremie	Afdekkings-reserves	Reserves	Eigen aandelen	Ingehouden winst	Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	Minderheids-belang	Totaal eigen vermogen
Stand per 1 januari 2023	**1.823,1**	**738,6**	**119,2**	**173,0**	**(1,8)**	**1.766,2**	**4.618,3**	**701,4**	**5.319,7**	**436,7**	**5.756,4**
Winst over de verslagperiode						355,4	355,4		355,4	44,1	399,5
Niet-gerealiseerde resultaten			(217,8)			(4,3)	(222,1)		(222,1)	(50,0)	(272,2)
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**(217,79)**			**351,11**	**133,31**		**133,31**	**(5,95)**	**127,30**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen											
Bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars											
Uitgifte gewone aandelen	0,1	0,5					0,6		0,6		0,6
Kosten mbt uitgifte aandelen	0,0						0,0		0,0		0,0
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	0,1						0,1		0,1		0,1
Uitgifte/(terugbetaling) hybride effecten								(200,0)	(200,0)		(200,0)
Hybride effecten: set-up fee & agio						(3,3)	(3,3)		(3,3)		(3,3)
Verdeling aan hybride effecten - voorziening dividend						(14,5)	(14,5)	14,5	0,0		0,0
Verdeling aan hybride effecten - betaalde coupon						(16,4)	(16,4)		(16,4)		(16,4)
Belasting op verdeling aan hybride effecten						(3,6)	(3,6)		(3,6)		(3,6)
Verwerving van eigen aandelen					(0,5)		(0,5)		(0,5)		-0,5
Dividenden aan minderheidsbelangen										(26,0)	(26,0)
Dividenden						(140,4)	(140,4)		(140,4)		(140,4)
Overige		0,0		7,3		(8,1)	(0,8)		(0,8)	24,0	23,2
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	**0,2**	**0,5**	**0,0**	**7,3**	**(0,5)**	**(186,4)**	**(178,9)**	**(185,5)**	**(364,4)**	**(2,0)**	**(366,4)**
Stand per 31 December 2023	**1.823,3**	**739,1**	**(98,6)**	**180,3**	**(2,4)**	**1.930,9**	**4.572,7**	**515,9**	**5.088,6**	**428,7**	**5.517,3**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Toelichting	2023	2022
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten			
Winst over de verslagperiode		**399,5**	**408,2**
Aanpassing voor:			
Nettofinancieringskosten	(5.3)	119,3	43,6
Overige niet-kaskosten		0,5	3,9
Winstbelastingen	(5.4)	121,9	112,1
Aandeel in resultaat van investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode, na belasting		(30,2)	(39,5)
Afschrijvingen materiële en immateriële activa	(5.2)	557,4	513,7
Verlies / opbrengst op verkoop van materiële en immateriële vaste activa		16,5	(6,3)
Bijzondere waardeverminderingen op vlottende activa		4,7	0,8
Mutatie voorzieningen	(6.7)	(5,9)	(10,5)
Mutatie uitgestelde belastingen		33,6	35,4
Mutatie van waardering naar reële waarde van financiële activa via resultaat		(0,2)	0,0
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**1.217,2**	**1.061,4**
Mutatie voorraden		(21,5)	(0,3)
Mutatie handels- en overige vorderingen	(6.9)	159,8	(314,7)
Mutatie overige vlottende activa		6,6	(3,7)
Mutatie handelsschulden en overige schulden		(2.805,4)	1.188,1
Mutatie overige kortlopende verplichtingen		180,5	(243,1)
Wijzigingen in werkkapitaal		**(2.480,1)**	**626,3**
Betaalde rente	(6.13)	(149,3)	(133,1)
Ontvangen rente		62,0	5,7
Betaalde winstbelastingen		(159,2)	(129,2)
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**(1.509,4)**	**1.431,1**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving van immateriële vaste activa	(6.2)	(134,3)	(115,7)
Verwerving van materiële vaste activa	(6.1)	(2.179,5)	(1.455,4)
Investering in dochteronderneming		3,3	27,5
Verwerving van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode		0,0	0,0
Opbrengst uit kapitaalvermindering van onderneming opgenomen volgens vermogensmutatiemethode		0,0	53,8
Ontvangen dividend		23,4	35,4
Nettokasstroom uit investeringsactiviteiten		**(2.287,1)**	**(1.454,4)**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Toelichting	2023	2022
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Opbrengst uit de uitgiften van aandelenkapitaal	(6.12)	0,6	595,1
Opbrengst uit de uitgiften van aandelenkapitaal - NCI	(6.12)	24,0	50,0
Kosten verbonden aan uitgifte van aandelenkapitaal		0,0	(7,3)
Opbrengst uit de uitgiften van hybride effecten	(6.12)	500,0	0,0
Aflossing van hybride effecten	(6.12)	(700,0)	0,0
Kosten verbonden aan uitgifte van aandelenkapitaal	(6.12)	(3,3)	0,0
Aankoop van eigen aandelen	(6.12)	(1,0)	(0,9)
Betaald dividend		(140,4)	(120,3)
Betaald hybride dividend	(6.13)	(16,4)	(19,3)
Betalingen aan minderheidsbelangen	(6.13)	(26,0)	(24,0)
Aflossing van opgenomen leningen		(787,1)	(95,8)
Ontvangsten van opgenomen leningen		2.162,9	747,4
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten		**1.013,4**	**1.125,0**
Netto-toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**(2.783,1)**	**1.101,8**
Geldmiddelen en kasequivalenten per 1 januari		4.151,2	3.049,5
Geldmiddelen en kasequivalenten per 31 december		1.368,1	4.151,2
Netto-toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**(2.783,1)**	**1.101,8**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. Verslaggevende entiteit

De maatschappelijke zetel van Elia Group NV/SA (hierna de 'Vennootschap' of 'Elia') is gevestigd in België en bevindt zich te 1000 Brussel, Keizerslaan 20. Elia Group SA/NV is een naamloze vennootschap waarvan de aandelen genoteerd staan op Euronext Brussel, onder de kenletters ELI en waarvan de referentieaandeelhouder Publi-T SC is, een gemeentelijke holding.

De geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar 2023 omvat de jaarrekening van Elia Group NV/SA en zijn dochterondernemingen (hierna aangeduid als de 'Groep' of 'Elia Group') en de belangen van de Groep in joint ventures en geassocieerde ondernemingen.

Elia Group bestaat uit twee transmissienetbeheerders (TNB's) voor elektriciteit: Elia Transmission Belgium NV/SA ('ETB') in België en 50Hertz Transmission GmbH, waarin Elia Groep een participatie heeft van 80% via Eurogrid International NV (volle eigendom) en Eurogrid GmbH (80%). 50Hertz Transmission GmbH is één van de vier transmissienetbeheerders in Duitsland en is actief in het noorden en het oosten van het land. We verwijzen naar de Groepsstructuur in Toelichting 7 voor meer informatie.

De Groep heeft ook een belang van 50% in Nemo Link Ltd, dat een elektrische interconnector bouwde tussen het VK en België die bekendstaat als de Nemo Link-interconnector. Nemo Link Ltd is een joint venture tussen Elia Transmission Belgium NV/SA en National Grid Ventures (in het VK). De commerciële operaties gingen van start op 30 januari 2019 met een transfercapaciteit van 1.000 MW.

Met ongeveer 3.473 medewerkers en een transmissienet van zo'n 19.460,5 km aan hoogspanningsverbindingen voor 30 miljoen eindverbruikers behoort Elia Group tot de top 5 van netbeheerders in Europa. Elia Group zorgt voor efficiënt, betrouwbaar en veilig transport van de elektriciteit van de producenten naar de distributienetbeheerders en de grote industriële gebruikers, alsook voor de in- en uitvoer van elektriciteit van en naar de buurlanden. De Groep is een drijvende kracht in de ontwikkeling van de Europese elektriciteitsmarkt en de integratie van hernieuwbare energie. Naast zijn activiteiten als netbeheerder in België en Duitsland biedt de Groep bedrijven ook een ruime waaier van consultancy- en engineeringactiviteiten aan.

Via Elia en 50Hertz is het de opdracht van Elia Group om de klimaatambities van de Europese Green Deal waar te maken. De komende jaren moeten er grootschalige investeringen worden gedaan in de productie van hernieuwbare energie en het offshore net. Daarbij zal elke vertraging in het ontsluiten van flexibiliteit of het realiseren van netinfrastructuur leiden tot bijkomende capaciteitsbehoeften. Investeringen in versnelde digitalisering en in de tijdige uitbouw van netinfrastructuur zijn dan ook zeer belangrijk. Dit bevestigt de strategische en economische waarde van de activa van de Groep, die verder zullen worden gemoderniseerd en ontwikkeld, zoals blijkt uit de verschillende projecten die in 2023 van start gingen. We verwijzen naar Toelichting 6.1 voor meer informatie over het investeringsplan.

2. Basis voor presentatie

2.1. Verklaring van naleving

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie. Daarbij heeft de Groep alle door de International Accounting Standards Board (IASB) gepubliceerde nieuwe en herziene standaarden en interpretaties toegepast die gelden voor het boekjaar beginnend op 1 januari 2023, en die toepasselijk zijn voor de activiteiten van de Groep.

NIEUWE EN HERZIENE STANDAARDEN EN INTERPRETATIES

De hieronder opgesomde standaarden, wijzigingen en interpretaties traden in werking in 2023, met weinig of beperkte impact op de Groep:

- IFRS 17 Verzekeringscontracten (inclusief de wijzigingen in IFRS 17 van juni 2020 en van december 2021)
- Aanpassingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening en IFRS Practice Statement 2: Toelichting van grondslagen voor financiële verslaggeving;
- Aanpassingen aan IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten: Definitie van schattingen;
- Aanpassingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie;
- Aanpassingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Internationale belastinghervorming – Pillar Two Modelregels (onmiddellijk toepasbaar maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie – toelichtingen zijn vereist voor boekjaren vanaf 1 januari 2023).

Standaarden, wijzigingen en interpretaties die nog niet van kracht waren in 2023. De wijzigingen in de onderstaande standaarden, wijzigingen en interpretaties zullen naar verwachting geen materiële invloed hebben op deze jaarrekening en worden daarom niet uitvoerig toegelicht:

- Wijzigingen in IAS 1 Presentatie van de financiële staten: Classificatie van financiële verplichtingen als kortlopend of langlopend (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2024, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- Aanpassingen aan IFRS 16: Leaseovereenkomsten: Leaseverplichting in een Sale and Leaseback (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2024 maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie);
- Wijzigingen aan IAS 7 Kasstroomoverzicht en IFRS 7 Financiële instrumenten: Toelichtingen: Financieringsregelingen voor Leveranciers (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2024, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU).
- Wijzigingen aan IAS 21 De gevolgen van wisselkoerswijzigingen: Gebrek aan inwisselbaarheid (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2025, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU).

2.2. Functionele en prestatievaluta

Deze geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in miljoenen euro, afgerond op het dichtstbijzijnde honderdduizendtal, tenzij anders vermeld..

2.3. Waarderingsgrondslag

Algemeen beschouwd werd deze geconsolideerde jaarrekening opgesteld op basis van historische kosten. De volgende categorieën wijken echter af van deze algemene regel:

- Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode: de vermogensmutatiemethode werd toegepast om de waarde te bepalen van een participatie waarin de Groep een invloed van betekenis heeft;
- Overige participaties: entiteiten waarin de Groep een participatie heeft, maar waarop hij geen significante invloed heeft, werden gewaardeerd tegen reële waarde door middel van niet-gerealiseerde resultaten;
- Kortlopende en langlopende vorderingen werden gewaardeerd tegen de laagste boekwaarde en de realiseerbare waarde;
- Personeelsbeloningen werden gewaardeerd aan de huidige waarde van de toegezegd-pensioenverplichtingen, minus de reële waarde van de fondsbeleggingen (zie ook Toelichting 6.14);
- Afgeleide financiële instrumenten werden gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten of de resultatenrekening, afhankelijk van de vraag of het afgeleide instrument als een afdekkingsinstrument kan worden bestempeld (zie ook Toelichting 8.1).
- Voorzieningen voor ontmanteling werden gewaardeerd aan de huidige waarde.

2.4. Continuïteit

De bestuurders herbeoordeelden de continuïteitsveronderstelling van de Vennootschap en gingen er bij de goedkeuring van de jaarrekening van uit dat de Groep voldoende middelen had om zijn operationele activiteiten in de afzienbare toekomst voort te zetten. De bestuurders zullen daarom bij het opstellen van de jaarrekening het continuïteitsbeginsel blijven toepassen.

In de huidige context van inflatie en de volatiele marktsituatie heeft de Groep bijzondere aandacht besteed aan een adequate weergave van de huidige en verwachte impact van de situatie op de financiële positie, prestaties en kasstromen van de Vennootschap, waarbij de IFRS-boekhoudprincipes consequent werden toegepast. Aangezien Elia Group globaal genomen handelt in overeenstemming met de regelgevingen in België en Duitsland, werden de winstgevendheid en de financiële positie van de Groep in het algemeen niet beïnvloed.

2.5. Gebruik van ramingen en beoordelingen

De opstelling van deze geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management beoordelingen, schattingen en veronderstellingen maakt die een impact kunnen hebben op de gerapporteerde bedragen van activa en passiva en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en diverse andere factoren die gezien de omstandigheden redelijk geacht worden, en waarvan de resultaten de basis vormen voor de beoordeling van de boekwaarde van activa en passiva. De uiteindelijke resultaten kunnen daarom verschillen van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend herzien. Herzieningen van boekhoudkundige schattingen worden hetzij opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien de herziening enkel die periode beïnvloedt, of in de periode van de herziening en tijdens toekomstige periodes indien de herziening zowel huidige als toekomstige periodes beïnvloedt.

De volgende punten bevatten informatie over belangrijke punten van schattingsonzekerheden en kritische oordelen bij de toepassing van de grondslagen die het meest van invloed zijn op de bedragen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening:

- De totale toegestane vergoeding voor de rol van de Groep als TNB in de Belgische en Duitse segmenten wordt vooral bepaald door berekeningsmethodes die zijn vastgesteld door respectievelijk de Belgische federale regulator (de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas of CREG), en de Duitse federale regulator (Bundesnetzagentur of BNetzA). De opname van regulatoire overlopende rekeningen is ook gebaseerd op de verschillende regelgevende kaders. Voor bepaalde berekeningen moet een professioneel oordeel worden toegepast. Meer informatie hierover is te vinden in de Toelichtingen 6.20, 9.1.4 en 9.2.3.
- Entiteiten waarin de Groep minder dan 20% van de stemrechten bezit, maar een invloed van betekenis heeft, worden opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

Volgens de richtlijnen van IAS 28 beoordeelt de Groep of hij aanzienlijke invloed heeft op zijn geassocieerde ondernemingen, en of hij deze bijgevolg volgens de vermogensmutatiemethode moet opnemen (in plaats van IFRS 9 toe te passen), en herbeoordeelt hij dit in elke verslagperiode (zie ook Toelichting 6.5).

- Uitgestelde belastingvorderingen worden slechts opgenomen voor het overdragen van ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen deze ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen kunnen worden aangewend. Bij de beoordeling houdt het management rekening met elementen zoals de bedrijfsstrategie op lange termijn en mogelijkheden van belastingplanning op lange termijn (zie Toelichting 6.7).
- Kredietrisico ten opzichte van klanten: het management controleert nauwgezet de uitstaande handelsvorderingen en houdt hierbij ook rekening met de ouderdom van de vordering, de betalingshistoriek en de dekking van kredietrisico's (zie Toelichting 8.1).
- Personeelsbeloningen inclusief restitutierechten – zie Toelichting 6.14:
  - De Groep beschikt over toegezegd-pensioenregelingen en bijdrageregelingen, die behandeld worden in Toelichting 6.14. De berekening van de activa en verplichtingen met betrekking tot deze regelingen is gebaseerd op actuariële en statistische veronderstellingen. Dat is bijvoorbeeld het geval voor de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen. De huidige waarde wordt onder andere beïnvloed door veranderingen in disconteringsvoeten en financiële veronderstellingen zoals toekomstige loonstijgingen. Daarnaast wordt de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen ook beïnvloed door demografische veronderstellingen, zoals de gemiddelde veronderstelde pensioenleeftijd.
  - Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als deze gebruikt voor de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding, d.w.z. de euro, met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de toegezegd-pensioenverplichting. Obligaties met een hogere en lagere rentevoet worden uitgesloten bij het bepalen van de gepaste rendementscurve.
  - Om de overeenkomstige huidige waarde te berekenen, worden de rentevoeten van de rendementscurve toegepast op de geraamde kasstroom van elke regeling. Vervolgens wordt één disconteringsvoet vastgesteld die dezelfde huidige waarde oplevert. De uiteindelijke disconteringsvoet weerspiegelt dus zowel het huidige renteklimaat als de specifieke kenmerken van de verplichtingen.
- Voorzieningen voor milieusaneringskosten: op het einde van elk jaar wordt een schatting gemaakt van de toekomstige kosten met betrekking tot bodemsanering op basis van het advies van een deskundige. De omvang van deze saneringskosten hangt af van een beperkt aantal onzekerheden, met inbegrip van de identificatie van nieuwe bodemverontreinigingen (zie Toelichting 6.15).
- Overige voorzieningen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende uitgaande kasstromen is afhankelijk van de voortgang en duur van de bijbehorende processen of procedures (zie Toelichting 6.15).
- Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet om de toekomstige verplichting tot ontmanteling te disconteren, gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in euro met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de verplichting tot ontmanteling. Er wordt een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd om de impact van een verschillende disconteringsvoet te meten.
- Onderzoek op waardevermindering op goodwill: de Groep analyseert de waardevermindering op goodwill en kasstroomgenererende eenheden (KGE) op de verslagdatum, en wanneer er indicaties zijn dat de boekwaarde mogelijk hoger is dan de realiseerbare waarde. Deze analyse is gebaseerd op veronderstellingen over onder andere geschatte investeringsplannen, vergoedingen gedefinieerd binnen de regelgevende kaders, de evolutie van de markt, het marktaandeel, de evolutie van de marge en disconteringsvoeten (zie Toelichting 6.3).
- Waardering tegen reële waarde van financiële instrumenten: wanneer de reële waarde van financiële activa en financiële passiva in de balans niet kan worden bepaald op basis van genoteerde prijzen op actieve markten, wordt hun reële waarde bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Voor deze waarderingstechnieken wordt, waar mogelijk, gebruikgemaakt van gegevens uit waarneembare markten. Wanneer dit niet mogelijk is, is enige mate van professioneel oordeel noodzakelijk om de reële waarde te bepalen. Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt in de resultatenrekening opgenomen (zie Toelichting 6.18).
- De gebruiksduur van de vaste activa wordt bepaald op basis van de werkelijke afschrijving van elk actief. De afschrijvingen voor materiële vaste activa worden voornamelijk berekend op basis van de gebruiksduur bepaald door het regelgevende kader in België en Duitsland, wat gezien de huidige gebeurtenissen wordt beschouwd als de best mogelijke benadering van de verwachte economische levensduur. (zie Toelichting 3.3.1 en 6.1)
- De Groep heeft gebruikgemaakt van praktische hulpmiddelen bij de toepassing van IFRS 16 (Leaseovereenkomsten):
  - De Groep past één disconteringsvoet toe per groep contracten, samengevat per looptijd. Er wordt verondersteld dat deze leaseovereenkomsten gelijkaardige kenmerken hebben.

De gebruikte disconteringsvoet is de beste raming van de Groep van de gewogen gemiddelde marginale rentevoet. Elke leaseovereenkomst wordt geclassificeerd in een looptijdklasse (< 5 jaar, tussen 5 en 10 jaar ...) waarvoor een rentevoet wordt afgeleid die gelijk is aan de rentevoet van een verhandelde obligatie met dezelfde rating als Elia Group NV/SA in dezelfde sector en met een gelijkaardige looptijd. De rentevoet wordt vastgelegd over de looptijd van de leaseovereenkomst.

- De Groep beoordeelt de niet-opzegbare periode van elk van de contracten in het kader van IFRS 16. Dit omvat de periode die wordt gedekt door een optie om de leaseovereenkomst te verlengen, indien de leasenemer redelijk zeker is dat hij die optie kan uitoefenen. Zeker wanneer het gaat om kantoorhuurcontracten maakt de Groep zijn beste raming van de niet-opzegbare periode op basis van alle informatie waarover hij beschikt (zie Toelichting 6.19).

De Groep is alert voor de effecten die huidige uitdagingen zoals geopolitieke risico's, macro-economische gebeurtenissen en klimaatverandering kunnen hebben op deze jaarrekening, en geeft een overzicht van de mogelijke impact in onderstaande tabel:

Type risico/verandering	Algemene omschrijving	Impact voor de Groep	Verwijzingen naar de toelichtingen
Stijgende rentevoeten - financiering	De rentevoeten zijn in 2023 wereldwijd gestegen als gevolg van het toegenomen marktrisico en acties van centrale banken om de inflatie af te remmen.	Aangezien Elia Transmission Belgium aanzienlijke financieringsbehoeften heeft, wordt ze geconfronteerd met hogere kosten voor schulden en leningen en hogere herfinancieringskosten. Deze factoren hebben echter geen directe invloed op de winstgevendheid, zolang er rekening mee wordt gehouden in het beloningsmechanisme.	Toelichting 5.3 - Nettofinancieringskosten
Stijgende rentevoeten - verdiscontering	Volgens IFRS gebruikt, Elia Transmission Belgium verdiscontering om rekening te houden met de tijdswaarde van geld bij de waardering van vaste activa en verplichtingen: Wanneer de rentevoeten stijgen, zal de contante waarde van deze activa en passiva dalen.	Dit kan vooral een invloed hebben op Elia Transmission Belgium in de volgende domeinen van de financiële rapportering: bijzondere waardeverminderingsberekeningen: zelfs als de nieuwe tariefmethodologie in beide landen werd gewijzigd om de groep beter te beschermen tegen een stijging van de rentevoeten; afbouw van voorzieningen: pensioenverplichtingen.	Toelichting 6.3 - Goodwill; Toelichting 6.14 - Personeelsbeloningen; Toelichting 6.15 - Voorzieningen
Hoge en volatiele grondstofprijzen	De hoge volatiliteit van de grondstofprijzen is vooral het gevolg van de oorlog in Oekraïne.	De belangrijkste gevolgen voor Elia Transmission Belgium: reële waarde van de derivaten die door de Groep zijn afgesloten om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag van de netverliezen te verminderen (impact in OCI) en verhoogde marge calls; impact op inkomsten en kosten die rechtstreeks gekoppeld zijn aan de energieprijzen, met een beperkte netto-impact op de winstgevendheid als gevolg van het reguleringsmechanisme. Dit kan de berekening van sommige incentives complexer maken. niveau van handelsvorderingen (en -schulden), inclusief heffingen (doorberekening), zonder dat de Groep een toename van het kredietrisico op zijn externe debiteuren opmerkt sinds de crisis.	Toelichting 5.6, 6.6 en 6.16 - Derivaten Toelichting 4.2/4.3, 5.1, 5.2 en 6.20 - Opbrengsten en kosten Toelichting 6.9 - Handelsvorderingen
Inflatie	Er is een algemeen bedrijfsrisico dat inflatie de directe kosten verhoogt en tegelijkertijd de consumentenvraag verlaagt. Hoge inflatie kan ook leiden tot een aantal significante veranderingen in de belangrijkste gegevens om de boekwaarde van activa en passiva te beoordelen.	Elia Transmission Belgium is niet blootgesteld aan een betekenisvol risico op verlieslatende contracten door de regulerende aard van haar belangrijkste activiteiten. Bij de berekening van : Pensioenverplichtingen (en overeenkomstige terugbetalingsrechten); Goodwill; Kredietrisico en heeft geen negatieve impact gehad op de groep in 2023.	Toelichting 6.3 - Goodwill Toelichting 6.9 - Handelsvorderingen Toelichting 6.14 - Personeelsbeloningen
Geopolitieke spanningen	Het jaar 2023 werd gekenmerkt door verhoogde geopolitieke spanningen met de oorlog in Oekraïne en het Midden-Oosten.	Gezien de aard en de locatie van zijn activiteiten en het feit dat Elia Transmission Belgium momenteel geen activiteiten heeft in Rusland, Oekraïne of met Russische bedrijven, heeft Elia Transmission Belgium geen directe impact van het Oekraïense conflict op zijn activiteiten waargenomen. Er was echter een sterke impuls op Europees niveau om minder afhankelijk te worden van Russisch gas en fossiele brandstoffen en de autoriteiten in België waren bereid om de energietransitie te versnellen. Dit leidde tot een toename van het investeringsprogramma van de Groep op de middellange termijn. De Groep ziet geen invloed van de spanningen in het Midden-Oosten op haar bedrijfsresultaten.	
Klimaatwijziging	De missie van Elia Transmission Belgium om de klimaatambities van de Europese Green Deal te realiseren. Voor de hele Groep betekent de energietransitie een uitdaging, maar ook kansen.	Klimaatdoelstellingen bevestigen alleen de strategische en economische waarde van de huidige activabasis zonder significante impact op de levensduur van de bestaande activa. De activabasis zal verder worden gemoderniseerd en ontwikkeld, zoals blijkt uit de verschillende projecten die in 2023 van start zijn gegaan.	Toelichting 6.1 - Materiële vaste activa
Aanvullende informatie wordt ook gegeven in Toelichting 8.1 - Beheer van financiële risico's en derivaten			

2.6. Goedkeuring door de Raad van Bestuur

Op 29 maart 2024 heeft de Raad van Bestuur deze geconsolideerde jaarrekening goedgekeurd voor publicatie.

De ondergetekenden verklaren, voor zover hen bekend, dat:

- de jaarrekening, die werd opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geeft van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Brussel, 29 maart 2024

Catherine Vandenborre
Chief Executive Office ad interim

Bernard Gustin
Voorzitter raad van bestuur

3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

3.1. Consolidatiegrondslag

DOCHTERONDERNEMINGEN

Een dochteronderneming is een entiteit die door Elia Group wordt gecontroleerd. De Groep controleert een entiteit wanneer hij blootgesteld is aan, of rechten heeft op variabele winsten vanwege zijn betrokkenheid bij de entiteit en hij de bevoegdheid heeft om via zijn zeggenschap over de entiteit die opbrengsten te beïnvloeden. De jaarrekening van dochterondernemingen is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening vanaf de datum dat die zeggenschap aanvangt tot de datum dat ze ophoudt. De grondslagen voor financiële verslaggeving van dochterondernemingen worden, waar nodig, gewijzigd om ze af te stemmen op de grondslagen die de Groep toepast. Verliezen die toepasbaar zijn op de minderheidsbelangen in een dochteronderneming worden aan de minderheidsbelangen toegeschreven, zelfs als de minderheidsbelangen hierdoor een negatief saldo op de balans krijgen. Wijzigingen in het belang van de Groep in een niet 100%-dochteronderneming die niet leiden tot een verlies van zeggenschap, worden geboekt als transacties van eigen vermogen.

GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Een geassocieerde onderneming is een entiteit waarin Elia Group een invloed van betekenis heeft maar geen zeggenschap uitoefent over de financiële en operationele beleidslijnen. Investeringen in geassocieerde ondernemingen worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel tegen kostprijs in de geconsolideerde balans opgenomen, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname, en daarna aangepast om het aandeel van de Groep in de winst of het verlies en de niet-gerealiseerde resultaten van de geassocieerde onderneming op te nemen. Deze verwerking volgens de vermogensmutatiemethode vindt plaats vanaf de datum waarop de invloed van betekenis aanvangt tot de datum waarop de invloed van betekenis ophoudt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen zijn participatie in een geassocieerde onderneming overschrijdt, wordt de boekwaarde verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een geassocieerde onderneming.

BELANGEN IN JOINT VENTURES

Een joint venture is een overeenkomst waarbij Elia Group gezamenlijke zeggenschap uitoefent en rechten heeft op de nettoactiva van de overeenkomst, dit in tegenstelling tot gezamenlijke activiteiten waarbij de Groep rechten heeft op de activa en verplichtingen voor zijn passiva. Belangen in joint ventures worden geboekt volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel verwerkt tegen kostprijs, inclusief alle

transactiekosten verbonden aan de overname. Na de eerste opname wordt het aandeel van de Groep in de totale opgenomen winsten en verliezen van joint ventures volgens de vermogensmutatiemethode geboekt in de geconsolideerde jaarrekening, vanaf de datum dat de gezamenlijke zeggenschap aanvangt tot de datum waarop ze ophoudt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen zijn participatie in een joint venture overschrijdt, wordt de boekwaarde verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een joint venture.

MINDERHEIDSBELANGEN

Minderheidsbelangen worden gewaardeerd in lijn met hun evenredige deel van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij op de aankoopdatum.

ELIMINATIE VAN INTRAGROEPSTRANSACTIES

Intragroepssaldi en niet-gerealiseerde winsten en verliezen of baten en lasten die voortvloeien uit intragroepstransacties, worden geëlimineerd bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

Niet-gerealiseerde winsten die voortvloeien uit transacties met geassocieerde ondernemingen worden geëlimineerd in dezelfde mate als het belang dat de Groep in de entiteit heeft. Niet-gerealiseerde verliezen worden geëlimineerd op dezelfde wijze als niet-gerealiseerde winsten, maar enkel in de mate dat er geen bewijs voorhanden is van een bijzondere waardevermindering.

3.2. Omrekeningsverschillen

TRANSACTIES EN SALDI IN VREEMDE VALUTA

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta van de Vennootschap tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie. Monetaire activa en passiva aangeduid in vreemde valuta op de verslagdatum worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op die datum. Verschillen die ontstaan bij de omrekening van vreemde valuta worden opgenomen in de resultatenrekening.

Niet-monetaire activa en passiva die in vreemde valuta worden gewaardeerd op basis van historische kosten, worden omgerekend tegen de wisselkoers op datum van de transactie.

BUITENLANDSE BEDRIJFSACTIVITEITEN

Een buitenlandse activiteit is een entiteit die een dochteronderneming, geassocieerde onderneming, een belang in een joint venture of filiaal van de verslaggevende entiteit is en waarvan de activiteiten zijn gebaseerd of worden uitgevoerd in een ander land dan het land van de verslaggevende entiteit of in een andere valuta dan de valuta van de verslaggevende entiteit.

De financiële verslaggeving van alle entiteiten van de Groep met een functionele valuta die verschilt van de presentatievaluta van de Groep wordt als volgt omgerekend naar de presentatievaluta:

- activa en passiva worden omgerekend tegen de wisselkoers op de verslagdatum;
- inkomsten en uitgaven worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers van het jaar.

Verschillen die ontstaan bij de omrekening van de netto-investering in buitenlandse dochterondernemingen, belangen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen tegen de wisselkoersen bij de sluiting van het boekjaar, worden opgenomen in het eigen vermogen onder niet-gerealiseerde resultaten. Bij de (gedeeltelijke) verkoop van buitenlandse dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen worden de gecumuleerde omrekeningsverschillen (gedeeltelijk) opgenomen in de winst of het verlies als onderdeel van winst/verlies uit de verkoop..

3.3. Overzicht van de financiële positie

3.3.1 Materiële vaste activa

De Groep heeft gekozen voor het historische kostprijsmodel.

Afschrijvingen worden in de resultatenrekening opgenomen volgens de lineaire methode over de geschatte gebruiksduur van elk bestanddeel van een materieel vast actief. De gebruiksduur wordt bepaald door de regelgevende kaders in België en Duitsland, wat gezien de huidige gebeurtenissen wordt beschouwd als de best mogelijke benadering van de verwachte economische levensduur.

De Groep neemt in de boekwaarde van een materieel vast actief de daaropvolgende kosten op van het vervangen van een deel van dat actief wanneer die kosten worden gemaakt, maar alleen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen met betrekking tot het actief aan de Groep zullen toekomen en de kostprijs van het actief betrouwbaar kan worden bepaald. Alle andere kosten, zoals herstellings- en onderhoudskosten, worden als ten laste opgenomen in de resultatenrekening wanneer zij worden gemaakt.

TYPE ACTIVA	CATEGORIE	PERCENTAGE
Administratieve gebouwen	Terreinen en gebouwen	1.67 – 2.00%
Industriële gebouwen	Terreinen en gebouwen	2.00 – 4.00%
Luchtlijnen	Machines en uitrusting	2.00 – 4.00%
Ondergrondse kabels	Machines en uitrusting	2.00 – 5.00%
Onderstations	Machines en uitrusting	2.50 – 6.67%
Afstandsbediening	Machines en uitrusting	3.00 – 12.50%
Dispatching	Machines en uitrusting	4.00 – 10.00%
Andere MVA (uitrusting van gehuurde gebouwen	Overige	contractuele periode
Voertuigen	Meubilair en voertuigen	6.67 – 20.00%
Gereedschap en kantoormeubilair	Meubilair en voertuigen	6.67 – 20.00%
Hardware apparatuur	Meubilair en voertuigen	25.00 – 33.00%
Activa met gebruiksrechten	Leasing	contractuele periode

Deze verschillende soorten activa zijn onderverdeeld in vier hoofdklassen: (i) Terreinen en gebouwen, (ii) Machines en apparatuur, (iii) Meubelen en voertuigen, (iv) Leaseovereenkomsten, (v) Overige materiële activa en (vi) Activa in aanbouw.

Financieringskosten die rechtstreeks zijn toe te rekenen aan de bouw van het in aanmerking komende actief worden geactiveerd als onderdeel van de kostprijs van dat actief.

Wanneer Elia Group een bestaande, wettelijke of feitelijke verplichting heeft om de post te ontmantelen of de site te herstellen, omvat de initiële kostprijs van post van materiële vaste activa overeenkomstig IAS 16 een initiële raming van de kosten voor het ontmantelen en verwijderen van de post en het herstellen van de site waarop ze zich bevindt. Een overeenkomstige voorziening voor deze verplichting wordt opgenomen voor het bedrag van de actiefcomponent (het ontmantelingsactief) en afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief (zie ook 3.3.13 Voorzieningen).

3.3.2 Immateriële vaste activa

COMPUTERSOFTWARE

Softwarelicenties die verworven worden door de Groep worden uitgedrukt aan kostprijs.

Uitgaven in verband met onderzoeksactiviteiten ondernomen om intern software te ontwikkelen, worden in de resultatenrekening als een uitgave opgenomen zodra zij gedaan worden. Uitgaven met betrekking tot de ontwikkelingsfase van intern ontwikkelde software worden gekapitaliseerd indien:

- de ontwikkelingskosten betrouwbaar kunnen worden bepaald;
- de software technisch en commercieel haalbaar is en de toekomstige economische voordelen waarschijnlijk zijn;
- de Groep van plan is – en over voldoende middelen beschikt – om de ontwikkeling te voltooien;
- de Groep van plan is om de software actief te gebruiken.

De geactiveerde uitgaven omvatten de materiaalkosten, de directe personeelskosten en de indirecte kosten die direct toerekenbaar zijn aan het gebruiksklaar maken van de software. De overige kosten worden in de resultatenrekening opgenomen zodra zij zich voordoen.

LICENTIES, PATENTEN EN VERGELIJKBARE RECHTEN

Uitgaven voor aangekochte licenties, patenten, handelsmerken of vergelijkbare rechten worden geactiveerd en lineair afgeschreven over de eventuele contractperiode of over de geschatte gebruiksduur.

AFSCHRIJVINGEN

Afschrijvingen gebeuren lineair ten laste van de resultatenrekening over de geschatte gebruiksduur van immateriële activa, tenzij deze onbepaald is. Voor goodwill en immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur wordt systematisch op elke balansdatum nagegaan of er sprake is van bijzondere waardevermindering. Software wordt afgeschreven vanaf de datum waarop hij beschikbaar is voor gebruik. De geschatte gebruiksduur is als volgt:

TYPE ACTIVA	PERCENTAGE
Licenties	20%
Concessies	contractuele periode
Computersoftware	20,00 – 25,00%

De afschrijvingsmethoden, de resterende levensduur, alsook de eventuele restwaarde van de immateriële activa worden jaarlijks geëvalueerd en in voorkomend geval prospectief aangepast.

3.3.3 Goodwill

Goodwill wordt opgenomen aan kost, minus gecumuleerde waardeverminderingen. Goodwill is toegewezen aan kasstroomgenererende eenheden en wordt niet afgeschreven, maar jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7 'Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa'). In geval van geassocieerde ondernemingen wordt de boekwaarde van de goodwill inbegrepen in de boekwaarde van de investering in de geassocieerde onderneming.

3.3.4 Handels- en overige vorderingen

HEFFINGEN

In hun rol als TNB's zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door hun respectieve overheden en/of reguleringsmechanismen. Zij leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore verplichtingen) die door de TNB's moeten worden vervuld. De kosten die door de TNB's worden gemaakt bij de uitvoering van deze verplichtingen worden volledig gedekt door de tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulatoren in België en Duitsland. De uitstaande bedragen (deficit) worden opgenomen als handels- en overige vorderingen.

In dit proces koos de Groep, gezien de TNB's agenten zijn, voor een nettopresentatie zowel bij winst of verlies als op balansniveau. Deze transacties worden volledig 'doorgerekend'.

Zie ook Toelichting 9.1.4.

HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN

Handelsvorderingen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, minus de nodige voorzieningen voor bedragen die als niet-invorderbaar worden beschouwd.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING

Voor handelsvorderingen en contractactiva is het model voor bijzondere waardevermindering gebaseerd op het model van verwachte kredietverliezen (ECL's). Onder IFRS 9 past de Groep een groepsbrede methodologie toe bij het berekenen van de verwachte kredietverliezen (ECL's). Er wordt een individuele benadering gebruikt voor klanten en andere tegenpartijen, waarvoor de verandering in kredietrisico op individuele basis wordt opgevolgd.

Zie Toelichting 8.1 'Kredietrisico' voor een gedetailleerde beschrijving van het model.

3.3.5 Voorraden

Voorraden (reserveonderdelen) worden uitgedrukt aan hun kost of hun netto-opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, verminderd met de geschatte kosten van voltooiing en verkoopkosten. De kostprijs van voorraden is gebaseerd op de waarderingsregel van de gewogen gemiddelde kostprijs. De kostprijs van voorraden omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten gerelateerd aan de levering en het operationeel maken.

Waardeverminderingen van voorraden aan netto-opbrengstwaarde worden geboekt in de periode waarin de waardevermindering zich voordoet.

3.3.6 Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten kassaldi, banksaldi, handelspapieren en direct opvraagbare deposito's. Kaskredieten die direct opeisbaar zijn en die een integraal deel uitmaken van het thesauriebeheer van de Groep, maken in het kasstroomoverzicht deel uit van kasequivalenten en geldmiddelen.

3.3.7 Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa

De boekwaarde van de activa van de Groep, met uitzondering van voorraden en uitgestelde belastingen, wordt op elke balansdatum herbekeken om te bepalen of er enige aanwijzing is voor een bijzondere waardevermindering. Indien zulke aanwijzing bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat.

Voor goodwill wordt de realiseerbare waarde geschat aan het einde van elke verslagperiode.

Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen telkens als de boekwaarde van een actief of kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan overschrijdt. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de resultatenrekening. Opgenomen bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot kasstroomgenererende eenheden worden eerst toegerekend om de boekwaarde te verminderen van aan kasstroomgenererende eenheden toegewezen goodwill en nadien om de boekwaarde te verminderen van de andere activa in de eenheden op een pro-ratabasis.

Na de opname van een bijzondere waardevermindering, zullen de afschrijvingskosten voor het actief aangepast worden voor toekomstige periodes.

BEREKENING VAN DE REALISEERBARE WAARDE

De realiseerbare waarde van immateriële activa en materiële vaste activa is gelijk aan de reële waarde verminderd met de kosten voor verkoop en de bedrijfswaarde indien deze hoger is. Bij het beoordelen van de bedrijfswaarde worden de verwachte toekomstige kasstromen gedisconteerd tot hun actuele waarde aan de hand van een disconteringsvoet vóór belasting die een weerspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en de risico's eigen aan het actief.

De activa van de Groep genereren geen kasstromen die onafhankelijk zijn van andere activa. De realiseerbare waarde is bijgevolg bepaald voor de kasstroomgenererende eenheid (d.w.z. het gehele hoogspanningsnet) waartoe de activa behoren. Dit is tevens het niveau waarop de Groep zijn goodwill beheert en de economische voordelen bekomt van de verworven goodwill.

TERUGNEMINGEN VAN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN

Er gebeuren geen terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot goodwill. Met betrekking tot andere activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging is geweest in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde vast te stellen.

Een bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde, na aftrek van afschrijvingen of waardevermindering, die zou zijn vastgesteld indien geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

3.3.8 Financiële activa

EERSTE OPNAME EN WAARDERING

De classificatie van financiële activa bij de eerste opname hangt af van de kenmerken van de contractuele kasstroom van de financiële activa en het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer ervan. De Groep waardeert een financieel actief aanvankelijk tegen reële waarde plus transactiekosten (voor financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten).

LATERE WAARDERING

Voor de latere waardering worden financiële activa onderverdeeld in drie categorieën:

- Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs (schuldinstrumenten)
- Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)
- Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de resultatenrekening

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden beheerd met het oog op het aanhouden van deze activa tot de vervaldag en het ontvangen van contractuele kasstromen. De financiële activa die aanleiding geven tot kasstromen zijn uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente op de uitstaande hoofdsom.

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden gewaardeerd aan de hand van de methode van de effectieve rentevoet en zijn onderhevig aan bijzondere waardeverminderingen. Winst en verlies worden opgenomen in de resultatenrekening wanneer het actief uit de balans wordt verwijderd, gewijzigd of een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)

Bij de eerste opname classificeert de Groep zijn beleggingen in eigen vermogen onherroepelijk als eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten wanneer de Groep geen belangrijke invloed heeft en de activa niet worden aangehouden voor handelsdoeleinden. Deze classificatie wordt per instrument bepaald.

Winsten en verliezen op deze financiële activa komen nooit terecht in de resultatenrekening. Dividenden worden opgenomen als overige opbrengsten in de resultatenrekening wanneer het recht op betaling is vastgesteld, behalve wanneer de Groep voordeel haalt uit dergelijke opbrengsten als compensatie voor een deel van de kosten van het financieel actief. In dat geval worden dergelijke winsten opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten. Eigenvermogensinstrumenten die worden gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zijn niet onderworpen aan een beoordeling op bijzondere waardevermindering.

De Groep heeft ervoor gekozen om niet-beursgenoteerde deelnemingen waarop hij geen significante invloed uitoefent, onherroepelijk te classificeren.

Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de resultatenrekening

Alle financiële activa die niet zijn aangewezen als gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs of tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zoals hierboven beschreven, worden gewaardeerd tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VAN FINANCIËLE ACTIVA

De Groep neemt een vergoeding op voor verwachte kredietverliezen (ECL's) voor zijn schuldinstrumenten. Zie Toelichting 8.1, 'Kredietrisico', voor een gedetailleerde beschrijving van de benadering.

3.3.9 Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting

AFGELEIDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De Groep maakt soms gebruik van afgeleide financiële instrumenten om de valutarisico's, renterisico's en het risico van stijgende grondstoffenprijzen af te dekken die voortvloeien uit bedrijfs-, financierings- en investeringsactiviteiten. In overeenstemming met het thesauriebeleid houdt de Groep geen derivaten aan voor handelsdoeleinden en geeft de Groep deze ook niet uit. Derivaten die echter niet in aanmerking komen voor hedge accounting worden verwerkt als instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden.

Afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. De winst of het verlies uit fluctuaties van de reële waarde wordt onmiddellijk in de resultatenrekening opgenomen. Indien derivaten voor hedge accounting in aanmerking komen, is de opname van een resulterende winst of een resulterend verlies afhankelijk van de aard van de post die wordt afgedekt.

De reële waarde van renteswaps is het geschatte bedrag dat de Groep zou ontvangen of betalen om de swap per balansdatum te beëindigen, waarbij rekening wordt gehouden met de actuele rente en met de kredietwaardigheid van de tegenpartijen en van de Groep. De reële waarde van valutatermijncontracten is de contante waarde van de genoteerde termijnkoers per balansdatum.

VOOR AFDEKKING GEBRUIKTE DERIVATEN

Kasstroomafdekkingen

Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt als last in de resultatenrekening opgenomen.

De Groep gebruikt valutatermijncontracten als afdekkingen van zijn blootstelling aan het valutarisico bij voorspelde transacties en vaste toezeggingen, alsook termijncontracten voor grondstoffen voor zijn blootstelling aan volatiliteit in de grondstoffenprijzen. De Groep wijst enkel het contante element van termijncontracten aan als afdekkingsrisico. Het termijnelement wordt beschouwd als afdekkingskosten, en wordt geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten en geaccumuleerd als een afzonderlijke component op de balans, onder afdekkingsreserves.

Indien een afdekkingsinstrument niet langer voldoet aan de voorwaarden voor 'hedge accounting', afloopt of wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend, wordt de afdekking prospectief beëindigd. De cumulatieve winst (of het cumulatieve verlies) dat eerder in de niet-gerealiseerde resultaten was opgenomen, blijft er onderdeel van uitmaken tot de verwachte transactie heeft plaatsgevonden. Als het afgedekte element een niet-financieel actief betreft, wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de boekwaarde van het actief wanneer dit verantwoord is. In andere

gevallen wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de resultatenrekening in dezelfde periode waarin het afgedekte element van invloed is op de resultatenrekening.

Cumulatieve winsten en verliezen met betrekking tot reeds afgelopen derivaten of beëindigde afdekkingsrelaties blijven verwerkt als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten zolang het waarschijnlijk is dat de afgedekte transactie zich zal voordoen. Indien de afgedekte transactie niet langer waarschijnlijk is, worden de gecumuleerde winsten of verliezen onmiddellijk vanuit de niet-gerealiseerde resultaten naar de resultatenrekening overgebracht.

De Groep neemt derivaten op om de prijs voor toekomstige aankopen af te dekken van de fysieke vereiste voor netverliezen die in volgende perioden wordt verwacht en die in elk geval wordt gedekt door kortlopende aankopen op de spotmarkt. Deze derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten zonder effect op winst of verlies als onderdeel van kasstroomafdekkingstransacties; ze dienen als prijsafdekking van de fysieke vraag naar elektrische energie om netverliezen te dekken (onderliggende transactie). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. In deze context past de Groep een conservatieve afdekkingsstrategie toe die gericht is op het regelgevingskader en het vermogen om de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit over te nemen, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt.

De kritieke 'term match' methode meet effectiviteit. Als de waarderingsrelevante parameters van de afgedekte post en het afdekkingsinstrument overeenkomen, wordt aangenomen dat er een effectieve afdekkingsrelatie bestaat en dat waardeveranderingen van beide posten elkaar compenseren. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies (afdekkingsverhouding 1:1).

Afdekking van monetaire activa en passiva

Hedge accounting wordt niet toegepast op afgeleide instrumenten die in economische zin worden gebruikt als afdekking van in vreemde valuta's luidende activa en verplichtingen. Veranderingen in de reële waarde van dergelijke derivaten worden als onderdeel van de valutakoerswinsten en -verliezen, opgenomen in de resultatenrekening.

3.3.10 Eigen vermogen

AANDELENKAPITAAL - TRANSACTIEKOSTEN

Transactiekosten met betrekking tot de uitgifte van kapitaal worden afgetrokken van ontvangen kapitalen.

DIVIDENDEN

Dividenden worden opgenomen als een schuld in de periode waarin zij vastgesteld zijn (zie Toelichting 6.12.1).

HYBRIDE EFFECTEN

Hybride effecten zijn sterk achtergestelde effecten. Met uitzondering van gewone aandelen zijn hybride effecten de meest achtergestelde instrumenten in de kapitaalstructuur van de Groep in een insolventiehiërarchie. Hybride effecten zijn eeuwigdurende instrumenten en komen niet in gebreke bij niet-betaling van coupons (tenzij deze betaling verplicht was ingevolge een besluit of de uitkering van een dividend aan gewone aandeelhouders).

De houders van hybride effecten hebben een geringe invloed op het resultaat van een failissementsprocedure of een herstructurering los van een faillissement. Bijgevolg kunnen de houders van hybride effecten de Groep niet verplichten om uitkeringen te betalen of de effecten geheel of gedeeltelijk terug te betalen. De betaling van uitkeringen op en de aflossing van de effecten zijn naar eigen goeddunken van de Groep. In het licht van hun kenmerken worden hybride effecten onder IFRS geclassificeerd als een eigenvermogensinstrument. De bijbehorende uitgiftekosten worden rechtstreeks in de ingehouden winsten opgenomen.

EIGEN AANDELEN

Wanneer als eigen vermogen opgenomen aandelen worden ingekocht, wordt het betaalde bedrag, inclusief direct toerekenbare kosten, opgenomen als een wijziging in het eigen vermogen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte aandelen en worden afgetrokken van het eigen vermogen. Het bedrag van de aangehouden eigen aandelen wordt vermeld in de reserve voor eigen aandelen. Wanneer ingekochte aandelen vervolgens worden verkocht of opnieuw worden uitgegeven, wordt het ontvangen bedrag opgenomen als een toename van het eigen vermogen, en wordt het daaruit voortvloeiende overschot of tekort op de transactie binnen de ingehouden winst gepresenteerd. Er wordt geen winst of verlies opgenomen in winst of verlies bij de aankoop, verkoop, uitgifte of intrekking van ingekochte eigen aandelen.

3.3.11 Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen bestaan uit rentedragende leningen en financieringsverplichtingen in de Groep. Ze worden initieel verwerkt tegen reële waarde verminderd met toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden rentedragende leningen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij elk verschil tussen het bedrag bij eerste opname en het aflossingsbedrag op basis van de effectieve-rentemethode in de resultatenrekening wordt opgenomen over de looptijd van de leningen.

Een financiële verplichting wordt uit de balans verwijderd wanneer de verplichting uit hoofde van het passief wordt voldaan of opgezegd of vervalt.

3.3.12 Personeelsbeloningen

TOEGEZEGDE-BIJDRAGEREGELINGEN

In België worden op bijdragen gebaseerde pensioenvoorzieningen, die in de Belgische pensioenwetgeving als toegezegde-bijdrageregelingen worden aangeduid, voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen.

Tot 1 januari 2016 was het wettelijk gegarandeerd rendement 3,75% op werknemersbijdragen, 3,25% op werkgeversbijdragen en 0% voor de uit dienst getreden pensioendeelnemers.

Sinds 1 januari 2016 is het wettelijk gegarandeerd rendement variabel tussen 1,75% en 3,75%. De rentevoet wordt elk jaar op 1 januari automatisch aangepast gebaseerd op de gemiddelde 10-jarige OLO-rente over de voorbije 24 maanden, met 1,75% als minimale interestvoet. Sinds 1 januari 2016 is het wettelijk gegarandeerd rendement 1,75% op werknemers -en werkgeversbijdragen en 0% voor de uit dienst getreden pensioendeelnemers.

Aangezien de pensioenplannen door pensioenfondsen gefinancierd worden, wordt de verticale methode gebruikt, wat wil zeggen dat 1,75% op alle reserves (zelfs die voor 2016) wordt toegepast.

De werkgever moet ervoor zorgen dat tekorten die kunnen ontstaan door de WAP ('Wet op de Aanvullende Pensioenen') steeds voldoende gefinancierd zijn voor de werknemerscontracten en in geval de verworven reserves getransfereerd worden door vertrek, pensionering of afwikkeling van het pensioen voor het werkgeverscontract.

De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen.

De verplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen (DBO) werd bepaald volgens de Projected Unit Credit (PUC)-methode. De formule van het plan (al dan niet backloaded) bepaalt of de premies geprojecteerd worden.

In Duitsland omvat de toegezegde-bijdrageregeling een vast pensioen dat bij pensionering moet worden betaald aan een werknemer en gewoonlijk gebaseerd is op een of meer factoren, zoals de leeftijd, anciënniteit en het loon van de werknemer.

In beide landen wordt de berekening uitgevoerd door een erkende actuaris.

TOEGEZEGD-PENSIOENREGELINGEN

Voor toegezegd-pensioenregelingen, die zowel in België als in Duitsland bestaan, worden de pensioenuitgaven voor elke regeling afzonderlijk beoordeeld op jaarbasis door erkende actuarissen die gebruikmaken van de 'projected unit credit'-methode. Er wordt een schatting gemaakt van de pensioenrechten die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in het boekjaar en voorafgaande periodes; deze pensioenrechten worden gedisconteerd om de huidige waarde ervan vast te stellen en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hiervan afgetrokken. De disconteringsvoet is de rentevoet op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de Groep benaderen en die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Wanneer de pensioenrechten van een regeling verbeterd worden, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenrechten dat betrekking heeft op diensten door werknemers verricht in het verleden, als een uitgave opgenomen in de resultatenrekening op de vroegste van deze twee data:

- wanneer de aanpassing of beperking van de regeling gebeurt; of
- wanneer de entiteit de gerelateerde herstructureringskosten onder IAS 37 of de ontslagvergoedingen opneemt.

Waar de berekening in een voordeel voor de Groep resulteert, wordt het opgenomen actief beperkt tot de huidige waarde van toekomstige terugbetalingen van de regeling of kortingen in toekomstige bijdragen tot de regeling.

Herwaarderingen – bestaande uit actuariële winsten en verliezen, het effect van het activaplafond (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de nettorentekosten op de netto toegezegd-pensioenverplichting), en de opbrengst van fondsbeleggingen (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de nettorentekosten op de netto toegezegd-pensioenverplichting) – worden onmiddellijk opgenomen in de balans met een overeenkomend debet of credit op de ingehouden winsten via de niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin ze verschijnen. Herwaarderingen worden niet geherklasseerd als winst of verlies in latere periodes.

RESTITUTIERECHTEN (BELGIË)

Restitutierechten worden opgenomen als aparte activa als en alleen als het bijna absoluut zeker is dat een andere partij (een deel van) de uitgaven zal betalen om de betreffende verplichting uit hoofde van toegezegd- pensioenregelingen te vereffenen. De restitutierechten worden voorgesteld als vaste activa, onder andere financiële activa, en worden gewaardeerd tegen reële waarde. Deze rechten volgen dezelfde behandeling als de daarmee overeenstemmende toegezegd-pensioenregelingen. Wanneer de wijzigingen in de periode het gevolg zijn van wijzigingen in de financiële veronderstellingen, of van ervaringsaanpassingen of wijzigingen in de demografische veronderstellingen, dan wordt het actief aangepast via de niet-gerealiseerde resultaten. De componenten van de kosten uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling worden opgenomen zonder de bedragen die verband houden met veranderingen in de boekwaarde van de restitutierechten.

ANDERE LANGE TERMIJN PERSONEELSBELONINGEN

De nettoverplichting van de Groep met betrekking tot andere personeelsbeloningen op lange termijn dan pensioenregelingen wordt jaarlijks berekend door erkende actuarissen. De nettoverplichting wordt berekend via de 'Projected Unit Credit'-methode en is het bedrag van de toekomstige beloning dat werknemers verdiend hebben in ruil voor hun diensten in de lopende en voorafgaande periodes. De verplichting wordt gedisconteerd tot de huidige waarde ervan en de reële waarde van eventuele daarop betrekking hebbende activa wordt in mindering gebracht. De disconteringsvoet is het rendement op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de Groep benaderen en die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

KORTE TERMIJN PERSONEELSBELONINGEN

Korte termijn personeelsbeloningen worden op een niet-gedisconteerde basis gewaardeerd en opgenomen wanneer de daarmee verband houdende dienst wordt verricht. Er wordt een verplichting in de balans opgenomen voor het bedrag dat naar verwachting ten gevolge van een kortetermijnbonus in contanten of een winstdelingsregeling zal worden uitbetaald indien de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van verstreken diensttijd van werknemers en indien deze verplichting betrouwbaar kan worden bepaald.

3.3.13 Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis uit het verleden en het waarschijnlijk is dat een uitstroom van economische voordelen – waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt – vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen. Indien het effect wezenlijk is, worden voorzieningen vastgesteld door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren aan een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en, waar aangewezen, de risico's eigen aan de verplichting.

De voornaamste langetermijnvoorzieningen van de Groep zijn voorzieningen voor ontmantelingsverplichtingen. De huidige waarde van de verplichting op het moment van inbedrijfstelling vertegenwoordigt het initiële bedrag van de voorziening voor ontmanteling met, als tegenpost, een actief voor hetzelfde bedrag, dat is opgenomen in de boekwaarde van de gerelateerde materiële vaste activa en wordt afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief.

Factoren die een significante invloed hebben op het bedrag van de voorzieningen zijn onder meer:

- kostenraming
- het tijdstip van de uitgaven; en
- de disconteringsvoet toegepast op kasstromen.

Deze factoren zijn gebaseerd op informatie en schattingen die de Groep op dit moment het meest geschikt acht.

Als het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, worden voorzieningen gedisconteerd op basis van een huidig tarief vóór belastingen dat, in voorkomend geval, de specifieke risico's van de verplichting weerspiegelt. Indien het bedrag gedisconteerd wordt, wordt de toename in de voorziening wegens het verstrijken van de tijd verantwoord als financieringskosten.

3.3.14 Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden worden uitgedrukt tegen geamortiseerde kostprijs.

HEFFINGEN

In hun rol als TNB's zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Het betreft openbare dienstverplichtingen in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de transmissienetbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerders voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator. De uitstaande bedragen (overschot) worden opgenomen als handels- en overige schulden.

In dit proces koos de Groep, aangezien de netbeheerders agenten zijn, voor een netto presentatie zowel bij winst of verlies als op balansniveau. Deze transacties worden volledig 'doorgerekend'.

Zie ook Toelichting 9.1.4.

3.3.15 Overige langlopende verplichtingen

OVERHEIDSSUBSIDIES

Overheidssubsidies worden opgenomen wanneer het redelijkerwijs zeker is dat de Groep de subsidie zal ontvangen en dat aan alle onderliggende voorwaarden is voldaan. Subsidies die verbonden zijn aan een actief, worden opgenomen onder overige verplichtingen en systematisch in de resultatenrekening opgenomen tijdens de verwachte gebruiksduur van het bijbehorende actief. Subsidies die aan uitgavenposten zijn verbonden, worden in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als de uitgave waarvoor de subsidie werd ontvangen. Overheidssubsidies worden als overige bedrijfsopbrengsten opgenomen in de resultatenrekening.

CONTRACTUELE VERPLICHTINGEN – LAST-MILEVERBINDING

De vergoeding van de last-mileverbinding wordt vooraf betaald, terwijl de inkomsten erkend worden over de levensduur van het onderliggende actief. De bedragen die in de toekomst zullen worden vrijgegeven, worden weergegeven in dit deel. Zie ook Toelichting 3.4.1.

3.3.16 Leaseovereenkomsten

Bij het aangaan van een contract beoordeelt de Groep of een contract een lease is of bevat. Een contract is of bevat een lease als het contract een recht bevat om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen en dit voor een welbepaalde periode in compensatie voor een vergoeding. Om te beoordelen of een contract het recht geeft om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen, gebruikt de Groep de definitie van een leaseovereenkomst in IFRS 16.

DE GROEP ALS LEASINGNEMER

De Groep neemt op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst een gebruiksrecht en een leaseverplichting op. Activa en verplichtingen die voortvloeien uit een leaseovereenkomst worden aanvankelijk gewaardeerd aan de huidige waarde en gedisconteerd op basis van de beste raming van de Groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet, ingeval de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst niet gemakkelijk kan worden bepaald. De Groep past één disconteringsvoet toe per groep vergelijkbare contracten, samengevat per looptijd.

De leasebetalingen die in de waardering van de leaseverplichting zijn opgenomen, omvatten vaste betalingen, inclusief 'in-substance' vaste betalingen. Variabele leasebetalingen worden als last opgenomen wanneer ze zich voordoen. In de praktijk wordt geen onderscheid gemaakt tussen lease- en niet-leasecomponenten. Componenten die geen goederen of diensten overdragen (initiële directe kosten, vooruitbetalingen), worden niet in de leaseprijs opgenomen.

De activa met gebruiksrechten worden vervolgens verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen, en worden eventueel aangepast naar aanleiding van de herwaardering van de leaseverplichting. Deze activa worden afgeschreven volgens de lineaire methode vanaf de ingangsdatum van de leaseovereenkomst tot het einde van de leaseperiode, tenzij de leaseovereenkomst het eigendom van de onderliggende activa aan de Groep overdraagt voor het einde van de leaseperiode of wanneer de kosten verbonden aan het gebruiksrecht aangeven dat de Groep een aankoopoptie zal uitoefenen. In dit geval zal het gebruiksrecht van het actief afgeschreven worden over de gebruiksduur van het onderliggende actief. Hiervoor wordt dezelfde basis als deze voor materiële vaste activa gehanteerd.

De leaseverplichting wordt vervolgens verhoogd met de rentekosten op de leaseverplichting en verminderd met de betaalde leasebetalingen. Ze wordt geherwaardeerd wanneer er een wijziging is in toekomstige leasebetalingen als gevolg van een wijziging in een index of rentevoet, een wijziging in de schatting van het bedrag dat naar verwachting uit hoofde van een restwaardegarantie verschuldigd zal zijn, een wijziging in de aankoop- of verlengingsoptie die met redelijke zekerheid kan worden uitgeoefend, of een wijziging in een beëindigingsoptie die niet kan worden uitgeoefend.

De Groep presenteert de activa met gebruiksrechten onder 'materiële vaste activa' en leaseverplichtingen onder 'leningen en overige financieringsverplichtingen' (kortlopende en langlopende) in de balans.

De Groep heeft ervoor gekozen om geen activa met gebruiksrechten en leaseverplichtingen op te nemen voor leaseovereenkomsten van activa met lage waarde en kortlopende leaseovereenkomsten, inclusief IT-apparatuur. De leasebetalingen in verband met deze leaseovereenkomsten worden door de Groep lineair over de leaseperiode opgenomen als last.

3.3.17 Gereguleerde overlopende rekeningen

De Groep werkt in een gereguleerde omgeving die stelt dat tarieven bedoeld zijn om totale opbrengsten te realiseren die bestaan uit:

- een billijk rendement op het geïnvesteerde kapitaal;
- alle redelijke kosten die door de Groep worden gemaakt.

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met de regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de eindgebruikers respectievelijk lager of hoger hadden moeten zijn (en omgekeerd). Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening.

De vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen, terwijl de opgelopen gereguleerde activa de toekomstige tarieven zullen verhogen.

Bij gebrek aan een IFRS-standaard die specifiek van toepassing is op de verwerking van deze gereguleerde overlopende rekeningen, verwijst het management van Elia naar de vereisten van IFRS 14 en het conceptueel kader voor financiële verslaggeving samen met de laatste wijzigingen aan het IASB-project inzake Rate-regulated Activities om de volgende grondslag voor financiële verslaggeving in dat verband te ontwikkelen:

- een verplichting wordt opgenomen in de balans en gepresenteerd als onderdeel van de 'over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten' met betrekking tot de verplichting van Elia Group om een bedrag in mindering te brengen op de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten lager is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er meer inkomsten zijn gegenereerd als gevolg van hogere volumes dan initieel geschat (gereguleerde verplichting);

- een actief wordt opgenomen in de balans met betrekking tot het recht van Elia Group om een bedrag toe te voegen aan de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten hoger is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er een tekort aan inkomsten is ontstaan als gevolg van lagere volumes dan initieel geschat (gereguleerd actief); en
- de nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de resultatenrekening binnen de lijn 'netto gereguleerde opbrengsten (kosten)'.

Het bedrag op de gereguleerde overlopende rekeningen wordt jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld door de regulator.

De som van de opbrengsten van contracten met klanten (zoals gedefinieerd in IFRS 15), overige opbrengsten en de netto-opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme wordt eveneens opgenomen als een subtotaal 'Omzet, overige opbrengsten en netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme', aangezien dit in wezen de opbrengsten vertegenwoordigt die economisch verdiend worden tijdens de periode, rekening houdend met de gereguleerde omgeving waarin Elia Group actief is. Het effect van de verdiscontering wordt weergegeven in het financieel resultaat. Zie Toelichting 9.



3.4. Posten in the resultatenrekening

3.4.1 Inkomsten

OPBRENGSTEN

De belangrijkste inkomsten van de Groep worden gerealiseerd door netbeheerders die werken volgens regelgevende kaders en die de facto/juridische monopolies hebben in hun respectieve controlezones. De toepasselijke kaders in de belangrijkste landen worden in detail beschreven in Toelichting 9 'Regelgevend kader en tarieven'.

Voor de gereguleerde activiteiten is elke dienst gebaseerd op een standaardcontract met de klant, met meestal een vooraf bepaald gereguleerd tarief (eenheidsprijs vermenigvuldigd met het volume (injectie of afname) of de gereserveerde capaciteit (afhankelijk van het type dienst)), zodat de prijsstelling niet variabel is. De toewijzing van de transactieprijs over de verschillende prestatieverplichtingen is dus eenvoudig (één-op-één-relatie). De meeste van deze contracten worden afgesloten voor onbepaalde duur, met algemene betalingsvoorwaarden van 15-30 dagen.

Gelet op de activiteiten van Elia Group zijn er geen relevante rechten op teruggave en garantieverplichtingen.

Voor alle diensten die door de Groep worden geleverd, is Elia de enige en voornaamste verantwoordelijke voor de uitvoering van de dienst en dus de opdrachtgever.

In hun rol als TNB zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH echter onderworpen aan openbaredienstverplichtingen die opgelegd zijn door de overheid/reglementeringsmechanismen. Deze verplichtingen hebben voornamelijk betrekking op financiële steun voor de ontwikkeling van hernieuwbare energieën. Voor deze activiteiten treden de TNB's op als agent en aangezien de uitgaven/inkomstenstromen volledig worden gedekt door de tarieven, is er geen impact op de resultatenrekening. We verwijzen naar 'Heffingen' in Toelichting 3.3.14 voor meer informatie over de grondslagen voor financiële verslaggeving.

De belangrijkste prestatieverplichtingen / type contracten van de Groep, hun prijsstelling en de methode van omzetverantwoording voor 2023 kunnen als volgt worden samengevat:

Opbrengsten per categorie voor Elia Transmission Belgium

Opbrengstenstroom	Aard, klant en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
Aansluitingen	Technische studies die worden uitgevoerd op verzoek van de netgebruikers, rechtstreeks aangesloten op het net, om een nieuwe of een wijziging van een bestaande aansluiting te krijgen. De opbrengsten worden erkend op het moment waarop de studie wordt opgeleverd.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Vast bedrag per type studie.
	Last-mileverbinding is een onderdeel van het aansluitingscontract. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt Elia een specifieke fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mileverbinding, om de infrastructuur van de klant met Elia's netwerk te verbinden. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door Elia wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker Elia in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is.	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
	De vergoedingen die aan de netgebruikers/distributienetbeheerders (DNB's) worden aangerekend, dekken de onderhouds- en operationele kosten van de specifieke aansluitingsfaciliteiten. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Het tarief wordt bepaald per type activa (veld, km kabel ...).
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	Dit onderdeel van het toegangscontract dat met de toegangshouders/DNB's wordt ondertekend, heeft betrekking op de ontwikkeling en het beheer van het net om te voorzien in de behoefte aan capaciteit en de vraag naar elektriciteitstransmissie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van voldoende capaciteit en een veerkrachtig net een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/kVA voor de jaarlijkse/maandelijkse piek en het vermogen dat beschikbaar is op het toegangspunt.
Beheer van het elektrisch systeem	Dit onderdeel van het toegangscontract met de toegangshouders/DNB's heeft betrekking op het beheer en de exploitatie van het elektriciteitssysteem en de afname van extra reactieve energie met betrekking tot Elia's netwerk (verschillend van de aansluitingsactiva). Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/ kVArh op het toegangspunt.
Marktintegratie	Dit onderdeel maakt deel uit van het toegangscontract dat met de toegangshouders/DNB's is gesloten en dat betrekking heeft op (i) diensten om de energiemarkt te faciliteren, (ii) de ontwikkeling en verbetering van de integratie van een effectieve en efficiënte elektriciteitsmarkt, (iii) het beheer van de interconnecties en de coördinatie met de buurlanden en de Europese autoriteiten, en (iv) de publicatie van gegevens zoals vereist door de verplichtingen inzake transparantie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW op het toegangspunt.
Compensatie van onevenwichten	Zoals bepaald in het contract met de balanceringsverantwoordelijke heeft de balanceringsverantwoordelijke zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt een vergoeding gefactureerd om de extra kosten te dekken die Elia oploopt bij de activering van de ondersteunende diensten. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Contract en tarief/mechanisme goedgekeurd door de regulator. Gebaseerd op marktprijzen, EUR per kW onevenwicht op het toegangspunt.
Internationale inkomsten	Het gebruik van het net langs de grenzen wordt georganiseerd door middel van halfjaarlijkse, driemaandelijkse, maandelijkse, wekelijkse, weekend-, dagelijkse en intradayveilingen. Elia en de regulatoren beslissen welke veilingen langs elke grens worden uitgevoerd. De veiling wordt georganiseerd via een veilingkantoor, dat als agent optreedt. Het veilingkantoor int de opbrengsten die door de Europese energietraders worden betaald. Die opbrengsten worden uiteindelijk onder de naburige TNB's verdeeld op basis van de ingevoerde/uitgevoerde volumes op de grens. De omzet wordt erkend op het moment dat een import-/exportactiviteit plaatsvindt.	Raamovereenkomst met partijen en veilingkantoor. De prijsstelling is gebaseerd op het prijsverschil in de grensoverschrijdende marktprijzen.

Opbrengsten per categorie voor 50Hertz Transmission

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
	De vergoeding voor het netgebruik wordt in rekening gebracht aan de netgebruikers/DNB's die op het net zijn aangesloten, voor het volume van de injectie en/of afname in het onshore net. Dit contract wordt ondertekend met de netgebruikers. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Het standaardcontract en de nettarieven worden vastgelegd door de regulator.
Opbrengsten van incentiveregelgeving	Last-mileverbinding is een onderdeel van het contract voor de vergoeding van het netgebruik. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt 50Hertz een specifieke/fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mileverbinding, om een interfacepunt met het net te creëren. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door 50Hertz wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker Elia in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is.	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
Opbrengsten uit offshore regelgeving	Deze component omvat de tarieven die aan de netgebruikers/DNB's worden aangerekend om de kosten voor de aansluiting op het net van offshore windparken te dekken. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract	Contract en tarieven vooraf vastgelegd in het reguleringsmechanisme.
Energieopbrengsten	Deze opbrengstenstroom bestaat uit verschillende componenten	
	Congestiebeheer en redispatchingvergoedingen worden door de marktdeelnemers betaald om de door 50Hertz ter beschikking gestelde capaciteit op bepaalde lijnen te gebruiken (met inbegrip van het gebruik van grensoverschrijdende activa). Dit toewijzingsmechanisme wordt geregeld door marktgerichte en transparante procedures. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat ze zich voordoen.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Compensatie van onevenwichten. Marktdeelnemers (balanceringsverantwoordelijken) hebben zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt door 50Hertz een vergoeding gefactureerd aan de marktdeelnemer. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Horizontale restitutie van de kosten voor de back-up van bruinkool. In zijn rol als netbeheerder rekent 50Hertz vergoedingen aan andere netbeheerders aan voor diensten met betrekking tot de wettelijk vereiste reserve-energie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	

Overige bedrijfsopbrengsten

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Overige bedrijfsopbrengsten		
Diensten van derden	Elia Grid International levert wereldwijd consultancydiensten aan derden. De opbrengsten worden verantwoord bij de voltooiing van het contract. De diensten van derden worden gepresenteerd in de overige opbrengsten.	Contract onderhandeld tussen EGI en de klant. De contractprijs wordt vastgelegd bij het afsluiten van het contract met de klant. In het algemeen geldt een betalingstermijn van 30 dagen datum factuur.
Commissie	Re.alto biedt een platform waardoor energie-actoren (bijv. traders, prosumenten) energiegegevens kunnen uitwisselen. Re.alto ontvangt een commissie voor transacties uitgevoerd via het platform. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de transactie plaatsvindt. De commissie wordt opgenomen in overige bedrijfsopbrengsten.	De commissie is een vast percentage op elke transactie.
Andere	Hieronder vallen voornamelijk andere diensten dan hierboven beschreven. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de dienst gepresteerd werd.	

Alle componenten van de bedrijfsopbrengsten bevatten bijgevolg opbrengsten uit contracten met klanten, d.w.z. partijen die lopende contracten hebben met de Groep voor het verkrijgen van diensten die voortvloeien uit de gewone activiteiten van de Groep in ruil voor een vergoeding.

OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN

Overige bedrijfsopbrengsten worden opgenomen wanneer de relevante dienst gepresteerd werd en er geen verdere prestatieverplichtingen meer zullen zijn.

NETTO OPBRENGSTEN (KOSTEN) VAN HET AFREKENINGSMECHANISME

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met de regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of een tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de gebruikers/het publiek lager of hoger hadden kunnen zijn. Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.

De vrijgave van deze gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen, de opgelopen gereguleerde activa zullen de toekomstige tarieven verhogen. De nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de resultatenrekening binnen de lijn 'netto gereguleerde opbrengsten (kosten)' van het afrekeningsmechanisme. Zie ook Toelichting 3.3.17.

3.4.2 Uitgaven

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

Eigendomsbelastingen worden onmiddellijk volledig opgenomen zodra het eigendomsrecht vaststaat (gewoonlijk op 1 januari van het betrokken jaar). Deze kosten, die worden beschouwd als niet-beheersbare kosten binnen het regelgevende kader, worden evenwel opgenomen als opbrengsten door het afrekeningsmechanisme voor hetzelfde bedrag, wat resulteert in een nulimpact op de resultatenrekening.

FINANCIERINGSBATEN EN -LASTEN

De financieringslasten omvatten interesten op leningen (berekend volgens de effectieve rentevoetmethode), rente op leaseverplichtingen, wisselkoersverliezen, winsten uit muntafdekkingen die wisselkoersverliezen compenseren, resultaten uit de afdekkingen van renterisico's, verliezen op afdekkingsinstrumenten die niet worden gebruikt in het kader van een afdekkingstransactie, verliezen op voor handelsdoeleinden aangehouden financiële activa en waardeverminderingen op financiële activa, alsook verliezen uit afdekkingsineffectiviteit.

Financieringsbaten omvatten rentebaten op bankdeposito's, die in de resultatenrekening worden opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente naarmate ze oplopen.

Financieringslasten die niet direct toewijsbaar zijn aan de aankoop, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden in de resultatenrekening opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente

WINSTBELASTINGEN

De winstbelastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en uitgestelde belasting. De winstbelasting wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening behalve wanneer zij betrekking heeft op posten die rechtstreeks worden opgenomen in het eigen vermogen. Belastingen op hybride coupons worden in de winst- en verliesrekening opgenomen omdat het een belasting op de winst is, terwijl de hybride coupon zelf rechtstreeks in het eigen vermogen wordt opgenomen.

De over de verslagperiode verschuldigde belasting is de verwachte te betalen belasting op de belastbare winst voor het jaar, met toepassing van belastingtarieven die zijn vastgesteld of grotendeels zijn vastgesteld aan het einde van de verslagperiode en alle aanpassingen aan de te betalen belasting in verhouding tot vroegere jaren.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden verwerkt op basis van de balansmethode, op tijdelijke verschillen die ontstaan tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Uitgestelde belastingen worden niet verwerkt voor de volgende tijdelijke verschillen: de eerste opname van activa of verplichtingen in een transactie die geen bedrijfscombinatie betreft en noch de commerciële noch de fiscale winst in de voorzienbare toekomst zullen beïnvloeden, en verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen en joint ventures terwijl het waarschijnlijk is dat deze in de voorzienbare toekomst niet zullen worden afgewikkeld. Voor tijdelijke verschillen die voortvloeien uit de eerste opname van goodwill worden geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen. Uitgestelde belastingverplichtingen worden gewaardeerd met behulp van de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn bij terugname van de tijdelijke verschillen, op basis van de wetten die per verslagdatum zijn vastgesteld of materieel zijn vastgesteld. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen en de uitgestelde posten samenhangen met door dezelfde belastingautoriteit opgelegde winstbelasting aan dezelfde belastingplichtige entiteit, dan wel aan verschillende belastingplichtige entiteiten die de bedoeling hebben om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen of waarvan de belastingvorderingen en -verplichtingen gelijktijdig worden gerealiseerd.

Een uitgestelde belastingvordering wordt slechts opgenomen in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen de actiefpost kan worden aangewend. Uitgestelde belastingvorderingen worden verminderd in de mate waarin het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel gerealiseerd zal worden.

Bijkomende winstbelastingen die voortvloeien uit de uitkering van dividenden worden tezelfdertijd opgenomen als de verplichting om het betrokken dividend te betalen.

3.5. Overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten geeft een beeld van alle opbrengsten en lasten die zijn opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening en in het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen. De Groep heeft ervoor gekozen de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten weer te geven met behulp van de tweeledige methode: de resultatenrekening onmiddellijk gevolgd door het overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten. Door die aanpak bevat het mutatieoverzicht van het eigen vermogen alleen wijzigingen die betrekking hebben op de aandeelhouders.

4. Rapportering per segment

Er zijn geen wijzigingen aangebracht in de basis voor voorbereiding. Bijgevolg waren er geen herwerkingen nodig van de cijfers van de vorige jaren.

4.1. Basis voor segmentrapportering

De Groep heeft gekozen voor segmentrapportering in overeenstemming met de verschillende regelgevende kaders die momenteel bestaan in de Groep. Dergelijke rapportering geeft een beter beeld van de operationele activiteiten van de Groep en is ook in overeenstemming met de interne rapportering van de Groep aan de Chief Operating Decision Maker (CODM), waardoor de CODM de prestaties en activiteiten van de Groep beter en op een transparante manier kan evalueren en beoordelen.

In overeenstemming met IFRS 8 heeft de Groep de volgende bedrijfssegmenten bepaald op basis van de eerder vermelde criteria:

- Elia Transmission (België), dat de activiteiten omvat die uitgevoerd worden in overeenstemming met het Belgische regelgevende kader: de gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Re SA, HGRT SAS, Coreso NV/SA, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van Belgisch transmissienetbeheerder en onderworpen zijn aan het in België geldende regelgevende kader – zie deel 9.1.3.
- 50Hertz Transmission (Duitsland), dat de activiteiten omvat die uitgevoerd worden in overeenstemming met het Duitse regelgevende kader: Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH en 50Hertz Connectors GmbH, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van transmissienetbeheerder in Duitsland – zie deel 9.2.3.
- De niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link die bestaan uit:
- Elia Group NV/SA, die voornamelijk de holdingactiviteiten in de segmenten Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) omvat;
  - Eurogrid International NV/SA;
  - Nemo Link Ltd. beheert het Nemo-project dat het VK en België verbindt met behulp van hoogspanningselektriciteitskabels, waardoor er elektriciteit tussen de twee landen kan worden uitgewisseld en waarvoor een specifiek regelgevend kader is opgezet – zie deel 9.3 voor meer details;
  - De niet-gereguleerde activiteiten van het segment Elia Transmission (België). 'Niet-gereguleerde activiteiten' verwijst naar activiteiten die niet rechtstreeks verband houden met de rol van een TNB – zie deel 9.1;
  - EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International Pte. Ltd Singapore (gesloten in 2022), Elia Grid International Inc Canada (nieuwe dochteronderneming opgericht in 2022), bedrijven die specialisten leveren in advies, diensten, engineering en aankoop, die waarde creëren door oplossingen te leveren die gebaseerd zijn op internationale beste praktijken en tegelijk volledig voldoen aan gereguleerde bedrijfsomgevingen.
  - Re.alto-Energy BV/SRL en Re.alto GmbH, een start-up die in augustus 2019 werd opgericht, is de eerste Europese marktplaats voor uitwisseling van energiegegevens en -diensten.
  - Windgrid (WindGrid NV/SA, WindGrid USA Holding LLC en WindGrid USA LLC), dat werd opgericht in 2022 om de verwachte toename van investeringen in de productie van hernieuwbare energie en de uitbreiding van het offshorenetwerk te beheren.

De CODM werd door de Groep geïdentificeerd als de Raden van Bestuur, de CEO's en directiecomités van elk segment. De CODM beoordeelt periodiek de prestatie van de segmenten van de Groep aan de hand van verschillende indicatoren zoals opbrengsten, EBITDA en bedrijfswinst.

De informatie die aan de CODM wordt voorgelegd, volgt de IFRS-grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep; er hoeven bijgevolg dus geen reconciliatieposten te worden vermeld.i



4.2. Elia Transmission (België)

De onderstaande tabel bevat de geconsolideerde resultaten over 2023 van Elia Transmission (België).

Resultaten Elia Transmission (in miljoen €) – periode eindigend per 31 December	2023	2022	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.383,9	1.561,3	(11,4)%
Opbrengsten	1.276,3	1.420,4	(10,1)%
Overige bedrijfsopbrengsten	57,2	147,6	(61,3)%
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	50,4	(6,7)	(857,5)%
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(219,8)	(214,4)	2,5%
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	287,6	259,6	10,8%
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	2,8	2,4	18,6%
EBIT	290,5	262,0	10,9%
EBITDA	510,2	476,4	7,1%
Financieringsbaten	19,2	1,3	1376,9%
Financieringslasten	(73,9)	(63,7)	15,9%
Winstbelastingen	(54,9)	(42,7)	28,7%
Nettowinst	**180,9**	**156,9**	**15,3%**
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31 December 2023**	**31 December 2022**	**Verschil (%)**
Totaal activa	8.277,8	7.848,6	5,5%
Investeringsuitgaven	747,5	449,0	66,5%
Netto financiële schuld	3.479,1	2.916,2	19,3%

De tariefmethodologie die de CREG op 7 november 2019 goedkeurde, werd in 2020 van kracht. De methodologie is van toepassing voor een periode van vier jaar (2020 - 2023). Zie Toelichting 9.1 voor meer informatie over het nieuwe regelgevende kader.

FINANCIEEL

De opbrengsten van Elia Transmission daalden met 11,4% ten opzichte van 2022, van €1.561,3 miljoen tot €1.383,9 miljoen. De opbrengsten werden beïnvloed door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen gekoppeld aan de groeiende activabasis, en werden meer dan geneutraliseerd door lagere netto financieringslasten als gevolg van interestbaten uit kasdeposito's en een sterke daling van de kosten voor ondersteunende diensten. De lagere ondersteunende diensten werden gedreven door lagere kosten voor evenwichtsactivering en reservering als gevolg van de daling van de gas- en elektriciteitsprijzen, gezien het jaar ervoor nog geïmpacteerd was door het uitbreken van de oorlog in Oekraïne.

De onderstaande tabel geeft meer details over veranderingen in de componenten van de opbrengsten:

(in miljoen €)	2023	2022	Verschil (%)
Netwerkopbrengsten:	**1.234,9**	**1.415,8**	**(12,8)%**
Aansluitingen	46,2	44,8	3,1%
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	461,3	475,3	(3,0)%
Beheer van het elektrisch systeem	157,0	149,8	4,7%
Compensatie van onevenwichten	255,1	365,0	(30,1)%
Marktintegratie	21,0	22,2	(5,5)%
Internationale inkomsten	294,3	358,6	(17,9)%
Last-mile verbinding	3,3	3,5	(6,0)%
Diverse bedrijfsopbrengsten	38,2	1,1	3467,0%
Subtotaal opbrengsten	**1.276,3**	**1.420,4**	**(10,1)%**
Overige bedrijfsopbrengsten	57,2	147,6	(61,3)%
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	50,4	(6,7)	(857,5)%
Totaal opbrengsten & overige bedrijfsopbrengsten	**1.383,9**	**1.561,3**	**(11,4)%**

De opbrengsten uit netaansluitingen, het beheer van het elektrische systeem en de marktintegratie bleven stabiel ten opzichte van 2022.

De opbrengsten uit het beheer en de ontwikkeling van de netinfrastructuur daalden van €475,3 miljoen tot €461,3 miljoen (-€14,0 miljoen). Dit komt door lagere opbrengsten als gevolg van lagere verbruikspieken (zowel jaarlijks als maandelijks), met name aan de kant van de distributienetbeheerder (DNB). Daarnaast daalden ook de inkomsten uit het ter beschikking gestelde vermogen in vergelijking met vorig jaar. Deze vermindering kan voornamelijk worden toegeschreven aan optimalisatie-inspanningen en een daling van het door bepaalde DSB's gereserveerde vermogen, die sedert september 2022 werden uitgerold.

Diensten verleend op het gebied van energiebeheer en de individuele balancing van balancinggroepen worden betaald binnen de opbrengsten voor compensatie van onevenwichten. Deze opbrengsten daalden opmerkelijk, van €365,0 miljoen tot €255,1 miljoen (-30,1%). Deze daling kwam vooral tot stand door de tariefverlaging voor het behoud en herstel van het residuele evenwicht van de individuele toegangsverantwoordelijken, voor een bedrag van €106,2 miljoen. De gewijzigde marktomstandigheden, met name de lagere gas- en elektriciteitsprijzen in vergelijking met vorig jaar, leidden tot lagere activeringskosten voor balancing en bijgevolg tot een lagere onevenwichtsprijs.

De internationale opbrengsten daalden tot €294,3 miljoen (-17,9%). De daling is voornamelijk het gevolg van lagere inkomsten uit dagveilingen voor flow-based congestie, wat neerkomt op een daling met €142,6 miljoen. Dit is het gevolg van lagere spreads in elektriciteitsprijzen aan de Belgische grenzen in vergelijking met vorig jaar, vooral die met Frankrijk. De inkomsten uit maandveilingen kenden ook een daling, met €79,9 miljoen, als gevolg van een minder gespannen energiemarkt in vergelijking met vorig jaar. Deze dalingen werden echter gedeeltelijk gecompenseerd door een stijging met €162,6 miljoen van de inkomsten uit jaarveilingen. Die jaarveilingen voor 2023 vonden namelijk plaats in november 2022 tijdens een piekperiode van de crisis, waarbij de onbeschikbaarheid van kernenergie in Frankrijk nog steeds voor bezorgdheid zorgde. Dit resulteerde in hogere prijzen.

De last mile-verbinding bleef stabiel in vergelijking met vorig jaar, terwijl de overige opbrengsten stegen, voornamelijk door aan derden geleverde werken.

Het afrekeningsmechanisme nam toe, van -€6,7 miljoen in 2022 tot €50,4 miljoen in 2023, en omvatte zowel afwijkingen in het huidige jaar ten opzichte van het door de regulator goedgekeurde budget (-€106,8 miljoen) als de afrekening van netto-overschotten uit de vorige tariefperiode (€156,7 miljoen). Het operationele overschot (-€106,8 miljoen) ten opzichte van de door de regulator goedgekeurde gebudgetteerde kosten en opbrengsten zal in een toekomstige tariefperiode aan de consumenten worden teruggegeven. Het overschot was voornamelijk het gevolg van hogere kosten voor ondersteunende diensten (+€122,1 miljoen), hogere beïnvloedbare kosten (+€89,6 miljoen), de aanpassing van het beheersbare budget (+€45,1 miljoen) en een hogere nettowinst (+€32,4 miljoen). Dit werd ruimschoots geneutraliseerd door een verhoging van de tarifaire verkopen (-€137,4 miljoen), die voornamelijk het gevolg was van compensatie van onevenwichten, en een hogere internationale verkoop en andere verkopen (-€272,8 miljoen).

De EBITDA steeg tot €510,2 miljoen (+7,1%) dankzij een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen in verband met de groeiende activabasis, en werd gedeeltelijk geneutraliseerd door lagere nettofinancieringskosten, die allemaal in de opbrengsten werden verrekend. De stijging van de EBIT was meer uitgesproken (+10,9%), als gevolg van de hogere voorzieningen voor ontmanteling van het Modular Offshore Grid die gedekt werden door de tarieven, terwijl ze de voorbije jaren al onder IFRS waren geactiveerd. Ook de afschrijvingen voor immateriële activa daalden: die werden tijdens de vorige tariefperiode ten laste gebracht en werden dus niet gedekt door de tarieven. De bijdrage van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode steeg licht tot €2,8 miljoen, en hield verband met de bijdrage van HGRT.

De nettofinancieringskosten daalden (-12,3%) in vergelijking met vorig jaar. Dit werd voornamelijk veroorzaakt door de activering van de financieringskosten als gevolg van de groeiende activabasis (+€3,1 miljoen), maar ook het stijgende renteklimaat leidde tot hogere interestbaten uit kasdeposito's. Dit werd dan weer gedeeltelijk geneutraliseerd door hogere rentekosten gelinkt aan de uitgifte van een obligatie door ETB. Begin 2023 deed ETB een beroep op de schuldkapitaalmarkt met zijn eerste groene obligatie van €500 miljoen voor de financiering van zijn in aanmerking komende groene projecten. ETB anticipeerde proactief op de stijgende renteomgeving door renteswaps af te sluiten, en dit volledig in het voordeel van de consumenten. Bijgevolg steeg de gemiddelde kostprijs van de schuld eind 2023 slechts in geringe mate met 2,0% (+10 basispunten), en hadden alle uitstaande schulden een vaste coupon.

De nettowinst steeg met 15,3% tot €180,9 miljoen, voornamelijk dankzij het volgende:

- Een hogere billijke vergoeding (+€7,7 miljoen) door een groeiende activabasis en een hoger eigen vermogen.
- Hogere incentives (+€12,9 miljoen), als gevolg van sterke operationele prestaties, voornamelijk gekoppeld aan een hogere efficiëntiewinst op beheersbare kosten, en dit ondanks de groei van onze activiteiten en een betere prestatie op de incentive voor interconnectiecapaciteit dankzij lagere congestiekosten. De nettobijdrage van incentives werd licht negatief beïnvloed door een stijging van het gemiddelde belastingpercentage.
- Activering van de uitgiftekosten voor groene obligaties onder IFRS die volledig werden gedekt door de tarieven (+€2,1 miljoen).
- Hogere gekapitaliseerde financieringskosten door een hoger niveau van activa in aanbouw en de lichte stijging in de gemiddelde kostprijs van de schuld (+€3,2 miljoen).
- Eenmalige tariefcompensatie opgenomen in 2022 voor de financiële kosten van de kapitaalverhoging (-€3,5 miljoen).
- Overige (+€1,5 miljoen): dit was het gevolg van lagere lasten uit hoofde van op aandelen gebaseerde betalingen in verband met de kapitaalverhoging ten gunste van personeelsleden (+€1,6 miljoen), hogere voorzieningen voor de ontmanteling van het Modular Offshore Grid die gedekt werden door de tarieven en onder IFRS geactiveerd waren (+€3,4 miljoen), en lagere afschrijvingen van software en hardware (+€0,7 miljoen) aangezien sommige activa die tijdens de vorige tariefperiode werden verworven en onder de reguleringsmethodologie vallen, afgeschreven zijn. Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door iets hogere schade aan elektrische installaties vergeleken met vorig jaar (-€2,1 miljoen) en uitgestelde belastingen (-€2,5 miljoen).

De totale activa stegen met €429,2 miljoen tot €8.277,8 miljoen door de realisatie van het investeringsprogramma.

De netto financiële schuld nam toe tot €3.479,1 miljoen (+19,3%), aangezien het CAPEX-programma van ETB gedeeltelijk gefinancierd werd door de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten. Die werd negatief beïnvloed door een lagere kasinstroom uit heffingen en de uitgifte van een groene obligatie van €500 miljoen. Van de aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€650 miljoen) en het handelspapier (€300 miljoen) was eind 2023 niets opgenomen. Elia Transmission Belgium kreeg van Standard & Poors de rating BBB+ met een stabiel vooruitzicht.

4.3. 50Hertz Transmission (Duitsland)

Onderstaande tabel geeft meer inzicht in de geconsolideerde resultaten van 2023 voor 50Hertz Transmission (Duitsland), netbeheerder in Duitsland:

Resultaten 50Hertz Transmission (Duitsland) (in miljoen €) – Periode eindigend per 31 December	2023	2022	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	2.578,2	2.592,7	(0,6)%
Opbrengsten	2.553,0	2.222,4	14,9%
Overige bedrijfsopbrengsten	175,3	125,9	39,3%
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	-150,1	244,4	n.r.
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	-332,2	-297,3	11,7%
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	378,7	314,1	20,5%
EBIT	378,7	314,1	20,6%
EBITDA	710,9	611,5	16,3%
Financieringsbaten	37,5	73,9	(49,3)%
Financieringslasten	-97,3	-46,6	108,8%
Winstbelastingen	-100,4	-105,3	(4,6)%
Nettowinst	**218,5**	**236,1**	**(7,5)%**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	**174,8**	**188,9**	**(7,5)%**
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31 December 2023**	**31 December 2022**	**Verschil (%)**
Totaal activa	10.086,6	11.638,1	(13,3)%
Investeringsuitgaven	1.728,1	1.135,9	52,1%
Netto financiële schuld	4.693,3	1.255,3	273,9%

De totale opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van 50Hertz Transmission daalden licht in vergelijking met 2022 (-0,6%).

De totale bedrijfsopbrengsten worden gedetailleerd weergegeven in onderstaande tabel.

(in miljoen €)	2023	2022	Verschil (%)
Netwerkopbrengsten:	2.535,4	2.213,1	14,6%
Opbrengsten van incentive regelgeving	1.558,0	862,7	80,6%
Opbrengsten uit offshore nettoeslag	400,9	295,1	35,9%
Energieopbrengsten	576,5	1.055,4	(45,4)%
Overige opbrengsten (incl. last-mile verbinding)	17,7	9,2	91,6%
Subtotaal opbrengsten	2.553,0	2.222,4	14,9%
Overige bedrijfsopbrengsten	175,3	125,9	39,3%
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(150,1)	244,4	(161,5)%
Totaal opbrengsten & overige bedrijfsopbrengsten	**2.578,2**	**2.592,6**	**(0,6)%**

De opbrengsten van incentive regelgeving bestaan uit de nettarieven vóór afrekeningsmechanisme en worden vooral beïnvloed door de regulatoire vergoeding voor onshore activiteiten (inkomstenlimiet).

De opbrengsten van incentive regelgeving stegen met €695,3 miljoen. De belangrijkste drijfveer hiervoor was de stijging van de inkomstenlimiet (+€824,1 miljoen), aangezien hierbij werd uitgegaan van energieprijzen op het niveau van 2022 en een aanzienlijk hogere kostenvoorziening voor pass-through energiekosten voor redispatch (+€664,4 miljoen) en netverliezen (+€71,5 miljoen). Bovendien is dit ook het gevolg van de vrijwillige verbintenis om elektriciteit te gebruiken in elektrische warmteopwekkingseenheden in plaats van de productie van hernieuwbare energie te beperken in het kader van tijdelijke maatregelen, om zo de overbelasting van het transmissienet te verminderen (+€67,1 miljoen), evenals een hoger maximum voor niet-beïnvloedbare operationele kosten (+€14,3 miljoen), bv. personeel, subsidies, enz. De volume-effecten compenseerden gedeeltelijk de revenue cap. Vorig jaar was de toevoer van hernieuwbare energie naar het distributienet hoger dan verwacht, wat leidde tot lagere volumes in het transmissienet. Dit effect zette zich zelfs nog door in vergelijking met vorig jaar (-€128,8 miljoen).

Opbrengsten uit de offshore nettoeslag omvatten alle opbrengsten van de offshore nettoeslag. Ze bestaan uit de regulatoire vergoeding voor de aansluiting van offshore windparken, de terugbetaling van offshore aansprakelijkheidsbetalingen en doorrekening van offshore kosten aan 50Hertz door derden, zoals andere netbeheerders.

De opbrengsten uit de offshore nettoeslag stegen ten opzichte van het voorgaande jaar (+€105,8 miljoen) aangezien de doorrekening van pass-through kosten aan 50Hertz door derden toenam (+€117,2 miljoen). Terwijl de offshore vergoeding voor kapitaalkosten steeg door de uitvoering van de investeringen (Ostwind 2, Ostwind 3 en Gennaker), daalde de vergoeding van de offshore operationele kosten sterker omdat 50Hertz in 2022 profiteerde van de definitieve afrekening van het offshore forfaitaire bedrag voor 2018 (-€11,4 miljoen).

De energieopbrengsten bestaan uit alle opbrengsten die verband houden met het systeembeheer. Het gaat meestal om overeenkomstige kosten die doorgerekend worden aan derden, zoals redispatchmaatregelen, kosten voor reservecentrales of regelvermogen. De opbrengsten uit veilingen van transmissiecapaciteit zijn ook opgenomen in dit deel.

De energieopbrengsten namen sterk af ten opzichte van het voorgaande jaar (-€478,9 miljoen), als gevolg van de sterke daling van de energieprijzen sedert vorig jaar. De belangrijkste oorzaak hiervoor is de sterke daling van de aan balancinggroepen doorberekende kosten voor regelvermogen (-€217,7 miljoen). De opbrengsten uit de compensatie van onvrijwillige stroomuitwisselingen aan de grenzen van het net kenden ook een daling (-€81,1 miljoen), evenals de opbrengsten van reservecentrales (-€73,0 miljoen). Bovendien namen de opbrengsten uit veilingen voor grensoverschrijdende interconnectiecapaciteit af als gevolg van de prijsontwikkelingen (-€58,7 miljoen). Ook de lasten die worden doorberekend aan andere TNB's voor redispatchmaatregelen daalden fors (-€47,0 miljoen).

De overige inkomsten kenden een stijging (+€49,3 miljoen), als gevolg van een hogere geactiveerde eigen productie nadat meer medewerkers werden ingezet om het investeringsprogramma uit te voeren en te beheren (+€40,6 miljoen). Ook was er een stijging van de opbrengsten uit service level agreements (+€17,0 miljoen).

De netto regulatoire inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme neutraliseren de regulatoire tijdsverschillen. Ze bestaan uit twee onderdelen: ten eerste de neutralisering van de verschillen tussen de kostenvergoedingen in de tarieven en de reële kosten van het lopende jaar (-€288,3 miljoen) en ten tweede, de balancing van deze verschillen uit voorgaande jaren (+€138,1 miljoen).

De EBITDA steeg tot €710,9 miljoen (+16,3%). De groeiende offshore en onshore activabasis kwam de investeringsvergoeding ten goede (+€75,0 miljoen). De opbrengsten in het basisjaar namen toe onder impuls van een hogere vergoeding (inflatiecorrectie) van de kapitaalkosten en de operationele kosten tegenover vorig jaar (+€9,5 miljoen). De operationele kosten bleven goed onder controle (+€4,6 miljoen), gedreven door lagere onderhoudskosten en gedeeltelijk geneutraliseerd door belangrijke uitgaven voor digitalisering en IT om de toenemende complexiteit van het systeembeheer te verzekeren. Bovendien werd de EBITDA positief beïnvloed door een hogere energiebonus (+€11,1 miljoen), vooral voor netverliezen. 50Hertz breidde zijn talentenpool verder uit om het steeds grotere en complexere investeringsprogramma bij te benen, wat leidde tot bijkomende personeelskosten (-€34,1 miljoen). Dit werd gecompenseerd door hogere inkomsten uit geactiveerde eigen productie en inkomsten uit service level agreements (+€48,6 miljoen). Tot slot werd de EBITDA van vorig jaar gekenmerkt door aanzienlijke eenmalige regulatoire afrekeningen, gezien het offshore forfaitaire bedrag voor 2018 werd afgewikkeld (-€14,8 miljoen). Ook de EBIT steeg (+20,6%) ondanks de hogere afschrijvingen (-€34,7 miljoen) als gevolg van de uitvoering van het investeringsprogramma. Bovendien bleven de operationele voorzieningen stabiel.

Het netto financieel resultaat daalde tot -€59,8 miljoen (-€87,0 miljoen), voornamelijk als gevolg van de waardering van de lange termijn voorziening voor congestie-inkomsten uit interconnectoren in de regulatoire rekeningen (-€74,2 miljoen). Vorig jaar werd gekenmerkt door een sterke daling in de waardering van deze verplichting als gevolg van de forse stijging van de termijnrente, terwijl de plotse rentedaling in december 2023 een stijging van de voorziening tot gevolg had. Bovendien stegen de financieringskosten door Eurogrid's uitgifte van obligaties en groene leningen in een klimaat van stijgende rentevoeten in de eerste drie kwartalen van 2023 (-€9,7 miljoen). Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door hogere gekapitaliseerde financieringskosten als gevolg van het lopende investeringsprogramma (+€7,1 miljoen).

De nettowinst daalde tot €218,5 miljoen (-7,5%) als gevolg van:

- Hogere investeringsvergoedingen (+€52,5 miljoen) ingevolge de groeiende activabasis.
- Lagere operationele kosten en overige kosten (+€10,5 miljoen), voornamelijk onder impuls van hogere opbrengsten in het basisjaar en lagere operationele kosten die de lagere regulatoire afrekeningen meer dan compenseren.
- Hogere energiebonus (+€4,6 miljoen), voornamelijk door de bonus voor netverliezen.

Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door:

- Lagere financiële resultaten (-€60,9 miljoen), voornamelijk door de herwaardering van lange termijn voorzieningen van vorig jaar en de hogere rentekosten.
- Hogere afschrijvingen (-€24,3 miljoen) als gevolg van de ingebruikname van projecten.

De totale activa daalden met -€1.551,5 miljoen in vergelijking met 2022, voornamelijk door de afnemende geldmiddelen en kasequivalenten in verband met de dalende energieprijzen en dus een sterke daling van het EEG-kassaldo, gedeeltelijk gecompenseerd door de goede vooruitgang van het investeringsprogramma en bijgevolg een toename van de activa in aanbouw. De vrije kasstroom bedroeg in totaal -€3.403,7 miljoen en werd sterk beïnvloed door de realisatie van het investeringsprogramma (€1.685,9 miljoen) en de netto kasuitstroom voor de EEG en gelijkaardige mechanismen ((KWK[72] en SPB[73]) (-€2.578,6 miljoen), dit onder impuls van de lagere energieprijzen. 50Hertz treedt op als trustee voor deze mechanismen.

De netto financiële schuld, exclusief EEG en gelijkaardige heffingen steeg met €854,6 miljoen ten opzichte van eind 2022, tot €5.045,9 miljoen. De uitvoering van het investeringsprogramma werd gedeeltelijk gefinancierd uit de operationele kasstroom, terwijl Eurogrid ook meermaals een beroep deed op de schuldkapitaalmarkt. Inclusief de EEG en gelijkaardige mechanismen steeg de netto financiële schuld met €3.438,0 miljoen door de daling van het EEG-kassaldo en gelijkaardige mechanismen. Vanaf december 2023 daalde de kaspositie voor deze regelingen en bedroeg €352,6 miljoen.

[72] KWK (Kraft-Wärme-Kopplung): Combined Heat and Power (warmtekrachtkoppelin[g])

[73] SPB (Strompreisbremse): Plafond op energieprijzen

In 2023 bleef Eurogrid een beroep doen op de schuldkapitaalmarkt om zijn investeringsplan te financieren. Het verkreeg en nam een groene lening op van €600 miljoen met een looptijd van tien jaar, en herfinancierde die lening in het kader van het 'Climate Protection Programme for Companies' van de KfW Bankengruppe. De fondsen worden aangewend voor de cofinanciering van de offshore netaansluiting van het windmolenparkproject Gennaker. Daarnaast gaf Eurogrid een nieuwe obligatie uit van €650 miljoen met een looptijd van 7 jaar en een vaste rente van 3,722%. Bovendien haalde het in november nog eens bijkomend €150 miljoen op (re-offer rendement van 4,534%), om een obligatie van €750 miljoen te herfinancieren die in 2023 verviel. Tot slot werd in november een gesyndiceerde banklening van €120 miljoen met een looptijd van 10 jaar afgesloten voor de gedeeltelijke financiering van de Uckermark-lijn en de kabeltunnel in Berlijn, terwijl Eurogrid het ook eens werd over een nieuwe private plaatsing van €50 miljoen. Na deze transacties stegen de gemiddelde kosten van de schuld eind juni 2023 tot 2,01% (+21 basispunten).



4.4. Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link

In onderstaande tabel staan de geconsolideerde resultaten van 2023 voor het segment 'Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link'.

Resultaten niet-gereguleerde activiteiten en NemoLink (in miljoen €) – periode eindigend per 31 December	2023	2022	Verschil (%)
Opbrengsten	18,5	5,9	213,6%
Overige bedrijfsopbrengsten	50,5	38,9	29,9%
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(0,9)	(0,7)	38,6%
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	(22,0)	(13,6)	62,3%
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	27,3	37,1	(26,4)%
EBIT	5,4	23,6	(77,1)%
Adjusted EBIT	17,3	23,6	(26,7)%
EBITDA	6,3	24,3	(74,1)%
Financieringsbaten	4,9	3,8	28,9%
Financieringslasten	(9,8)	(12,5)	(21,7)%
Winstbelastingen	(0,2)	0,4	(165,3)%
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**0,2**	**15,2**	**(99,0)%**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	**(0,2)**	**15,2**	**(101,6)%**
Adjusted elementen	(11,9)	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	**12,1**	**15,2**	**(20,4)%**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31 December 2023	31 December 2022	Verschil (%)
Totaal activa	1.844,9	1.946,5	(5,2)%
Investeringsuitgaven	1,1	0,9	22,9%
Netto financiële schuld	469,6	260,1	80,5%

De niet-gereguleerde opbrengsten stegen met 54,4% tot €69,0 miljoen ten opzichte van 2022. Elia Grid International ('EGI') realiseerde een sterke stijging van de opbrengsten (+€8,3 miljoen) door effectief gebruik te maken van zijn gevestigde consultingexpertise in de energiesector om landen te ondersteunen in hun streven naar energietransitiedoelstellingen. Bovendien stegen de intersegment transacties voornamelijk tussen Elia Group NV, Elia Transmission Belgium en 50Hertz. Het effect van deze intersegment transacties wordt vermeld in 'Toelichting 4.5. Segmentreconciliatie'.

Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode droegen €27,3 miljoen bij aan het resultaat van de Groep, dat bijna volledig toe te schrijven is aan Nemo Link. Ondanks de sterke prestatie van Nemo Link in 2023, droeg het €9,8 miljoen minder bij aan het totale resultaat in vergelijking met het vorige jaar. Deze daling is volledig te wijten aan het feit dat Nemo Link de cumulatieve cap voor de vijfjaarlijkse beoordeling bereikte, terwijl het resultaat van vorig jaar nog gedeeltelijk profiteerde van de lagere prestaties voor de jaren 2019-2021.

In 2023 werd de situatie op de Europese en Britse elektriciteitsmarkten terug stabieler na de turbulente situatie in 2022. Tijdens het jaar ging er veel elektriciteit naar België door een gunstigere situatie rond de gasbevoorrading in Groot-Brittannië, maar dit verschil vervaagde toen de gasvoorraden in de EU een recordhoogte bereikten en de afhankelijkheid van Russisch gas afnam. Dit verbeterde bevoorradingsscenario leidde tot een aanzienlijke daling van de gasprijzen in vergelijking met 2022, met afnemende spreads en elektriciteitsstromen naar België tot gevolg. De CO_2-emissieprijzen, die overigens een aanzienlijke impact hebben op de elektriciteitsprijzen, vertoonden ook een neerwaartse trend in het VK ten opzichte van de EU. Daardoor namen de prijsverschillen tussen deze markten verder af. Bijgevolg daalde de gemiddelde uurlijkse spread van €41,3/MWh in 2022 naar een normaler niveau van €13,7/MWh in 2023.

De operationele beschikbaarheid van de interconnector bleef met 96,1% hoog in 2023, ondanks uitgebreider onderhoud tijdens de eerste 5 exploitatiejaren.

De adjusted EBIT daalde tot €17,3 miljoen (-€6,3 miljoen). Deze daling was voornamelijk het gevolg van de lagere bijdrage van Nemo Link (-€9,8 miljoen), hogere kosten bij WindGrid, vooral in verband met de oprichting van WindGrid US (-€3,4 miljoen) en gedeeltelijk gecompenseerd door de lagere kosten bij de holding (+€1,7 miljoen). Bovendien werd de adjusted EBIT negatief beïnvloed door de hogere kosten voor re.alto (-€0,4 miljoen). Na de stijging van de opbrengsten kende de bijdrage van EGI een stijging (+€4,8 miljoen), terwijl de andere niet-gereguleerde kosten daalden (+€0,8 miljoen). Rekening houdend met de eenmalige kosten verbonden aan de overname van een minderheidsbelang in energyRe Giga (€11,9 miljoen), bedroeg de EBIT in totaal €5,4 miljoen.

De nettofinancieringskosten daalden naar €5,0 miljoen, en bevatten voornamelijk de rentelasten verbonden aan de obligatielening (€5,2 miljoen), de kosten in verband met de private plaatsing van Nemo Link (€2,6 miljoen) en de overige financiële kosten gekoppeld aan Elia Group NV, voornamelijk door financieringskosten in verband met de kapitaalinjectie in Eurogrid GmbH. Deze kosten werden gedeeltelijk gecompenseerd door interestbaten, voornamelijk uit kasdeposito's (€4,3 miljoen). Die profiteerden immers van het hogere renteklimaat en de verbeterde liquiditeitspositie van de Groep na de kapitaalverhoging van vorig jaar. In de loop van 2023 herfinancierde de Groep met succes zijn hybride effect van €700 miljoen, door het gebruik van geldmiddelen en de uitgifte van een nieuw hybride effect van €500 miljoen met een geplafonneerd aanbod tot aankoop van de bestaande hybride effecten. Alle kosten in verband met deze transactie zijn direct opgenomen in het eigen vermogen onder IFRS.

De adjusted nettowinst daalde met -20,4% miljoen tot €12,1 miljoen, voornamelijk als gevolg van:

- Lagere bijdrage van Nemo Link (-€9,6 miljoen).
- Hogere kosten door de uitbreiding van internationale offshore activiteiten van WindGrid (-€3,2 miljoen).
- Lager verlies voor de holding (+€5,3 miljoen), voornamelijk gedreven door hogere interestbaten op kasdeposito's en lagere kosten voor business development aangezien de kosten verbonden aan EnergyRe Giga als een adjusted element worden opgenomen.
- Hogere bijdrage van EGI (+€4,0 miljoen).
- Overige elementen (+€0,4 miljoen), voornamelijk als gevolg van lagere andere niet-gereguleerde kosten (+€0,2 miljoen), financiële opbrengsten bij Eurogrid International (+€0,7 miljoen), gedeeltelijk tenietgedaan door hogere kosten voor re.alto (-€0,4 miljoen).

De totale activa daalden met 5,2% tot €1.844,9 miljoen (-€101,6 miljoen) omdat de herfinanciering van het hybride effect gedeeltelijk werd gefinancierd met bestaande liquide middelen na de kapitaalverhoging van vorig jaar, terwijl het dividend uitgekeerd aan de aandeelhouders (-€140,4 miljoen) gedekt werd door de opbrengsten uit dividenden van dochterondernemingen. Daarnaast verhoogde de Groep zijn participatie in Eurogrid GmbH door €100 miljoen op te nemen uit zijn heropneembare kredietfaciliteiten.

Dit zorgde ook voor een toename van de netto financiële schuld met €209,4 miljoen tot €469,6 miljoen.

Tot slot heeft Elia Group NV, als onderdeel van de investering in EnergyRe Giga, een overbruggingsfaciliteit van €400 miljoen afgesloten, waarvan aan het einde van het jaar niets was opgenomen. Het beschikt ook over ongebruikte heropneembare kredietfaciliteiten voor een bedrag van €55 miljoen, terwijl het handelspapier ter waarde van €35 miljoen volledig ongebruikt blijft.



4.5. Aansluiting van de informatie over te repporteren segmenten met IFRS-bedragen

Groepsresultaten (in miljoen €) – periode eindigend per 31 December	2023 Elia Transmission (a)	2023 50Hertz Transmission (b)	2023 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link (c)	2023 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2023 Elia Groep (a) + (b) + (c) + (d)
Opbrengsten	1.276,3	2.553,0	18,5	(5,3)	3.842,6
Overige bedrijfsopbrengsten	57,2	175,3	50,5	(72,3)	210,7
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	50,4	(150,1)	0,0	0,0	(99,7)
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(219,8)	(332,2)	(0,9)	0,0	(552,9)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	**287,6**	**378,7**	**(22,0)**	**(0,1)**	**644,2**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	2,8	0,0	27,3	0,0	30,2
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	290,5	378,7	5,4	(0,1)	674,4
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)	510,2	710,9	6,3	(0,1)	1.227,3
Financieringsbaten	19,2	37,5	4,9	0,0	61,6
Financieringslasten	(73,9)	(97,3)	(9,8)	0,1	(181,0)
Winstbelastingen	(54,9)	(100,4)	(0,2)	0,0	(155,5)
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**180,9**	**174,8**	**(0,2)**	**0,0**	**355,4**
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31/12/2023**	**31/12/2023**	**31/12/2023**	**31/12/2023**	**31/12/2023**
Totaal activa	8.277,8	10.086,6	1.844,9	(819,2)	19.390,1
Investeringsuitgaven	747,5	1.728,1	1,1	0,0	2.476,7
Netto financiële schuld	3.479,1	4.693,3	469,6	0,0	8.641,9

Groepsresultaten (in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 December	2022 Elia Transmission (a)	2022 50Hertz Transmission (b)	2022 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link (c)	2022 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2022 Elia Groep (a) + (b) + (c) + (d)
Opbrengsten	1.420,4	2.222,4	5,9	(32,7)	3.616,0
Overige bedrijfsopbrengsten	147,6	125,9	38,9	(52,7)	259,6
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(6,7)	244,4	0,0	0,0	237,7
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(214,4)	(297,3)	(0,7)	0,0	(512,4)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	**259,6**	**314,1**	**(13,6)**	**(0,3)**	**559,8**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	2,4	0,0	37,1	0,0	39,5
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	262,0	314,1	23,6	(0,3)	599,4
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)	476,4	611,5	24,3	(0,3)	1.111,8
Financieringsbaten	1,3	73,9	3,8	(3,6)	75,4
Financieringslasten	(63,7)	(46,6)	(12,5)	3,9	(119,0)
Winstbelastingen	(42,7)	(105,3)	0,4	0,0	(147,5)
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**156,9**	**188,9**	**15,2**	**0,0**	**361,0**
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31/12/2022**	**31/12/2022**	**31/12/2022**	**31/12/2022**	**31/12/2022**
Totaal activa	7.848,6	11.638,1	1.946,5	(838,9)	20.594,3
Investeringsuitgaven	449,0	1.135,9	0,9	0,0	1.585,8
Netto financiële schuld	2.916,2	1.255,3	260,1	0,0	4.431,6

Er zijn geen belangrijke intersegment transacties.

De Groep heeft in geen van beide bedrijfssegmenten een concentratie van klanten.

4.6. Aangepaste elementen - reconciliatietabel

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 December 2023	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Aangepaste elementen					
Transactiekosten (acquisitie van EnergyRe Giga - VS)	0,0	0,0	(11,9)	0,0	(11,9)
Totaal EBIT niet-recurrente elementen	**0,0**	**0,0**	**(11,9)**	**0,0**	**(11,9)**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst – aangepaste elementen	**0,0**	**0,0**	**(11,9)**	**0,0**	**(11,9)**

In 2023 rapporteerde de Groep de transactiekosten in verband met de overname van een minderheidsaandeel in EnergyRe Giga US als 'aangepaste elementen'. Meer informatie over de transactie wordt gegeven in Toelichting 8.4 - Gebeurtenissen na balansdatum.

In 2022 waren er geen aangepaste elementen.



5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten

Er zijn geen wijzigingen aangebracht in de grondslagen voor financiële verslaggeving en daarom zijn er geen aanpassingen van cijfers uit voorgaande jaren vereist.

5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten- van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten

(in miljoen €)	2023	2022
Opbrengsten, netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme inclusief	**3.742,9**	**3.853,7**
Netwerkopbrengsten:	3.670,6	3.837,0
Last-mile verbinding	4,8	5,1
Diverse bedrijfsopbrengsten	67,5	11,6
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**(99,7)**	**237,7**
Overige bedrijfsopbrengsten	**210,7**	**259,6**
Diensten en technische expertise	1,6	(0,8)
Intern geproduceerde vaste activa	156,6	107,0
Optimaal gebruik van activa	17,4	16,2
Andere	32,5	136,6
Meerwaarde op realisatie MVA	2,5	0,7

We verwijzen naar de segmentrapportering voor een gedetailleerde analyse van de erkende opbrengsten van de Groep op segmentniveau. Het segment Elia Transmission (België) rapporteerde opbrengsten van €1.383,9 miljoen (Toelichting 4.2), het segment 50Hertz Transmission (Duitsland) rapporteerde opbrengsten van €2.578,2 miljoen (Toelichting 4.3) en het segment 'Niet-gereguleerde activiteiten (inclusief Nemo Link)' rapporteerde opbrengsten van €69,0 miljoen (Toelichting 4.4). De totale gerapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten bedroegen €3.953,5 miljoen.

Er wordt geen verdere geografische informatie verstrekt, aangezien de opbrengsten worden gerealiseerd in de landen waar de netinfrastructuur zich bevindt, wat grotendeels overeenstemt met de hierboven genoemde segmenten.

De eigen productie van de Groep heeft betrekking op investeringsprojecten door eigen personeel van de Groep.

De Groep heeft in de verslagperiode €4,8 miljoen aan opbrengsten opgenomen die aan het begin van de periode was inbegrepen in het saldo van de contractverplichtingen (€147,2 miljoen). Aanvullende informatie wordt verstrekt in Toelichting 6.16. De Groep heeft in de verslagperiode geen substantiële opbrengsten opgenomen met betrekking tot prestatieverplichtingen uit voorgaande periodes.

5.2. Bedrijfskosten

GROND- EN HULPSTOFFEN, DIENSTEN EN DIVERSE GOEDEREN

(in miljoen €)	2023	2022
Grond- en hulpstoffen	17,2	69,7
Aankoop van ondersteunende diensten	1.673,7	2.142,4
Diensten en diverse goederen (excl. aankoop van ondersteunende diensten)	604,6	412,3
Totaal	**2.295,6**	**2.624,4**

De kosten van de Groep voor 'Grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop' daalden tot €17,2 miljoen voor het boekjaar 2023. In 2023 zijn de kosten voor €4,4 miljoen (€5,0 miljoen in 2022) toe te schrijven aan het Belgische segment, voor €12,8 miljoen (€64,2 miljoen in 2022) aan het Duitse segment en voor €0,1 miljoen (€0,5 miljoen in 2022) aan EGI voor €0,1 miljoen (€0,5 miljoen in 2022). In het Duitse segment wordt de daling voornamelijk verklaard door het feit dat diensten aan derden in het voorgaande jaar voornamelijk werden gerapporteerd onder grondstoffen. Vanaf 2023 worden deze (€66,1 miljoen; vorig jaar €73,2 miljoen) gerapporteerd onder Diensten en diverse goederen.

De aankoop van ondersteunende diensten omvat de kosten voor diensten die ervoor zorgen dat de Groep het evenwicht op het net bewaart tussen injecties en afnames, de constante spanning van het net handhaaft en congesties beheert. De kosten van Elia Transmission (België) daalden in 2023 tot €375,1 miljoen (tegenover €566,8 miljoen in 2022), voornamelijk als gevolg van lagere prijzen om elektriciteitsverliezen te dekken en minder activeringen om het net in evenwicht te houden tegen de achtergrond van de hoge energieprijzen. 50Hertz Transmission (Duitsland) had lagere kosten in 2023 (€1.298,6 miljoen) in vergelijking met 2022 (€1.575,6 miljoen), eveneens als gevolg van lagere elektriciteitsprijzen.

'Diensten en diverse goederen' heeft betrekking op het onderhoud van het net, diensten van derden, verzekeringen en consultancyvergoedingen, en andere. De netto financiële schuld steeg met €192,3 miljoen tot €604,6 miljoen. De stijging wordt voornamelijk verklaard door het toegenomen activiteitenniveau (in de regulatoire activiteiten maar ook in de EGI-activiteiten) in een inflatoire omgeving.

PERSONEELSKOSTEN

(in miljoen €)	2023	2022
Bezoldigingen	313,2	274,6
Sociale lasten	64,2	56,6
Pensioenkosten	25,6	29,6
Overige personeelskosten	7,8	5,8
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	0,1	2,0
Personeelsvoordelen (andere dan pensioenen)	3,6	3,6
Totaal	**414,5**	**372,1**

De personeelskosten stegen met €42,4 miljoen in 2023 als gevolg van de indexering en de aanhoudende groei van het personeelsbestand, vooral in het niet-gereguleerde segment. Voor Elia Transmission (België) bedroegen de personeelskosten €188,4 miljoen in 2023 ten opzichte van €183,5 miljoen in 2022. 50Hertz Transmission (Duitsland) vertegenwoordigde €201,8 miljoen van de personeelskosten van de Groep in 2023 (vorig jaar: €168,1 miljoen) en de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link waren goed voor €24,2 miljoen (vorig jaar: €20,5 miljoen). Alle drie de segmenten zagen een groei van het aantal voltijdse equivalenten om de versnelling te ondersteunen van de energietransitie en van de ontwikkelingsopportuniteiten in verband met de uitbreiding van de internationale offshore activiteiten.

Een nieuwe kapitaalverhoging ten gunste van de personeelsleden van Elia Group NV/SA en zijn Belgische dochterondernemingen werd afgerond in april 2023. De kapitaalverhoging leidde tot de creatie van 5.984 bijkomende aandelen zonder nominale waarde. De werknemers van de Groep kregen een korting van 16,66 % op de beurskoers van het aandeel, wat resulteerde in een toegekende korting van €0,1 miljoen.

Zie Toelichting 6.14 - 'Personeelsbeloningen' voor meer informatie over pensioenkosten en personeelsbeloningen.

AFSCHRIJVINGEN, WAARDEVERMINDERINGEN, BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN EN WIJZIGINGEN IN VOORZIENINGEN

(in miljoen €)	2023	2022
Afschrijvingen van immateriële activa	40,2	30,2
Afschrijvingen van materiële activa	517,3	483,6
Totaal afschrijvingen	**557,5**	**513,7**
Waardeverminderingen op voorraden	0,0	0,0
Totaal waardeverminderingen	**0,0**	**0,0**
Provisie voor juridische geschillen	(2,6)	(1,5)
Milieuvoorzieningen	(2,0)	0,3
Overige voorzieningen	0,0	0,0
Beweging op voorzieningen	**(4,6)**	**(1,3)**
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	**552,9**	**512,4**

Het totaal 'afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen' nam toe van €512,4 miljoen in 2022 naar €552,9 miljoen in 2023, voornamelijk door een stijging in afschrijvingen van materiële activa als gevolg van gestegen vaste activa.

Een uitgebreide beschrijving en schema van bewegingen wordt gegeven in andere hoofdstukken over immateriële vaste activa (zie Toelichting 6.2), materiële vaste activa (zie Toelichting 6.1) en voorzieningen (zie Toelichting 6.15).

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

(in miljoen €)	2023	2022
Belastingen andere dan winstbelastingen	22,1	15,4
Minderwaarde op verkoop, buitendienststellingen materiële activa	19,2	17,8
Minderwaarden op realisatie handelsvorderingen	2,6	1,2
Overige	2,5	10,0
Totaal	**46,4**	**44,4**

In 2023 bedroeg het aandeel van Elia Transmission (België) in de overige uitgaven van de Groep €25,3 miljoen (€26,6 miljoen in 2022). Het totale aandeel van 50Hertz Transmission (Duitsland) bedroeg €15,6 miljoen (€17,0 miljoen in 2022) en het aandeel van het segment niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link vertegenwoordigde €6,7 miljoen (€0,9 miljoen in 2022).

Belastingen andere dan winstbelastingen bestaan hoofdzakelijk uit eigendomsbelastingen. De stijging is vooral te wijten aan eigendomsbelastingen die de Groep in Duitsland betaalde (en die hij voor een groot deel aan partners doorrekende).

De verliezen op de verkoop van materiële vaste activa bedroegen in totaal €11,5 miljoen voor Elia Transmission (België), tegenover €12,8 miljoen het voorgaande jaar. 50Hertz Transmission (Duitsland) boekte €7,7 miljoen verliezen op de verkoop van materiële vaste activa in 2023, tegenover €5,0 miljoen in 2022.

Het bedrag van waardeverminderingen op handelsvorderingen wordt verklaard in Toelichting 8.1 'Beheer van financiële risico's en derivaten.

5.3. Nettofinancieringskosten

(in miljoen €)	2023	2022
Financieringsopbrengsten	**61,6**	**75,4**
Interestbaten uit beleggingswaarden, geldmiddelen en kasequivalenten	58,5	4,2
Overige financiële baten	3,2	71,2
Financieringskosten	**(181,0)**	**(119,0)**
Interestlasten	(162,4)	(112,0)
Interestlasten op derivaten	2,8	(0,6)
Interestlasten op leasing	(1,3)	(1,3)
Overige financiële kosten	(20,1)	(5,1)
Nettofinancieringskosten	**(119,3)**	**(43,6)**

De financieringsopbrengsten stegen van €75,4 miljoen in 2022 naar €61,6 miljoen in 2023. De globale variatie is het gevolg van tegengestelde effecten binnen deze lijn:

- Stijging van de rente-inkomsten als gevolg van hogere kassaldi tijdens het jaar (vooral in Duitsland) in een stijgende renteomgeving, gecombineerd met een dynamisch investeringsbeleid in 2023 (+€53,3 miljoen).
- Daling van de overige financiële inkomsten door een negatieve impact van de herwaardering van de voorziening voor congestie-inkomsten uit interconnectoren die moeten worden teruggegeven aan netklanten in Duitsland: de positieve impact van €69,2 miljoen in 2022 blijkt negatief te zijn, met een last van €4,2 miljoen in 2023.

De rentelasten op euro-obligaties en andere bankleningen stegen met €50,4 miljoen tegenover vorig jaar. Zie Toelichting 6.13 voor uitvoerigere informatie over de uitstaande leningen en de betaalde rente in 2023.

De rentekosten op leaseovereenkomsten bleven stabiel tegenover vorig jaar.

De overige financiële kosten stegen van €5,1 miljoen in 2022 naar €20,1 miljoen in 2023 (+€15,0 miljoen).

- In 2022 werden netto-inkomsten op Duitse regelgevingskwesties (credit van €69,2 miljoen) gerapporteerd onder financiële opbrengsten in verband met de voorzieningen voor congestiebeheer. Zoals hierboven toegelicht, werd er in 2023 een nettolast gerapporteerd van €4,2 miljoen.
- De interesten op voorzieningen en personeelsbeloningen stegen met respectievelijk €3,2 miljoen en €3,0 miljoen, terwijl de resterende variatie voornamelijk wordt verklaard door bankvergoedingen en -commissies en vergoedingen op schulden (+€4,3 miljoen).

Zie Toelichting 6.13 voor meer details over nettoschulden en leningen.

5.4. Winstbelastingen

OPGENOMEN IN DE WINST- EN VERLIESREKENING

De geconsolideerde winst- en verliesrekening omvat de volgende belastingen:

(in miljoen €)	2023	2022
Huidig boekjaar	120,7	112,8
Aanpassingen m.b.t. voorgaande jaren	1,2	(0,7)
Totaal kortlopende verschuldigde winstbelastingen	**121,9**	**112,1**
Ontstaan en terugname van tijdelijke verschillen	33,6	35,4
Totaal uitgestelde winstbelastingen	**33,6**	**35,4**
Totaal verschuldigde winstbelasting in winst -en verliesrekening	**155,5**	**147,5**

De totale winstbelastingen waren in 2023 hoger dan in 2022. De stijging komt voornamelijk door de hogere gegenereerde winst in België.



AANSLUITING VAN EFFECTIEF BELASTINGTARIEF

De belasting op de winst (het verlies) vóór belastingen van de Groep verschilt van het theoretische bedrag berekend op basis van de wettelijke aanslagvoet in België en de werkelijke winsten (verliezen) van de geconsolideerde vennootschappen:

(in miljoen €)	2023	2022
Winst voor belastingen	555,0	555,7
Lokaal belastingtarief	0,0	0,0
Verschuldigde winstbelastingen met toepassing van het lokaal belastingtarief	**(138,8)**	**(138,9)**
Effect van belastingtarief in buitenland	(16,8)	(17,5)
Belastingimpact resultaat van deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	8,3	10,0
Verworpen uitgaven	(16,6)	(11,0)
Aanpassingen m.b.t. voorafgaande jaren	(0,1)	0,8
Belastingkrediet en andere belastingverminderingen	5,5	7,3
Effect van niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen op overgedragen fiscale verliezen	(5,9)	(4,6)
Belastingen op hybride effecten	8,6	4,8
Financieringskosten surplus	0,0	0,0
Overige	0,4	1,6
Winstbelastingen	**(155,5)**	**(147,5)**

*Het nominaal belastingtarief in Duitsland bedraagt 29,93% in 2023 en 29,93% in 2022, voor België bedraagt deze 25% voor 2022 en 2023

Het effectieve belastingtarief van de Groep bedraagt in 2023 28,00%, tegenover 26,54% in 2022. Deze stijging is voornamelijk te verklaren door de hogere bijdrage van het Belgische segment aan de winst vóór belasting tegen een hoger lokaal belastingtarief in vergelijking met vorig jaar (van 17,98% naar 20,85% als gevolg van de lagere bijdrage van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode en lagere belastingvoordelen in 2023).

De Groep heeft de tijdelijke uitzondering toegepast die de IASB in mei 2023 publiceerde op de boekhoudkundige vereisten voor uitgestelde belastingen in IAS 12. Bijgevolg neemt de Groep geen informatie op over uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen met betrekking tot Pillar two winstbelastingenpijler, en verschaft hij hierover ook geen informatie.

Op 14 december 2023 heeft de Belgische overheid, waar de moedermaatschappij is gevestigd, de wetgeving voor de Pillar Two- winstbelastingen aangenomen die vanaf 1 januari 2024 van kracht is. Onder deze wetgeving zal de moedermaatschappij in België aanvullende belasting moeten betalen op de winsten van haar dochterondernemingen die belast worden tegen een effectief belastingtarief van minder dan 15%. .

Op basis van uitgevoerde analyses verwacht de Groep echter dat hij in geen enkel van deze rechtsgebieden zal worden onderworpen aan de aanvullende belasting met betrekking tot zijn activiteiten.

- Aangezien de nieuwe wetgeving pas van kracht is vanaf 1 januari 2024, is er geen effect op de actuele belasting voor het jaar eindigend op 31 december 2023.
- Als de aanvullende belasting in 2023 van toepassing was geweest, dan zou er onder de toepasselijke Safe Harbour ('Veilige haven') overgangsregels voor geen van deze rechtsgebieden een minimale aanvullende belasting verschuldigd zijn.
- Op basis van de prognoses inzake de winstbelasting van de Groep en op basis van de momenteel beschikbare informatie kan een vergelijkbare conclusie worden getrokken voor de nabije toekomst (2024 tot en met 2026)".

De Groep blijft de wetgeving voor de Pillar Two- winstbelastingen op zijn toekomstige financiële prestaties beoordelen.

5.5. Winst per aandeel (WPA)

GEWONE WPA

Gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het jaar die kan worden toegekend aan de aandeelhouders van de Vennootschap (na correctie op de uitgifte van hybride effecten) (€324,5 miljoen), te delen door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

(in miljoen €)	2023	2022
Winst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**324**	**342**
Effect van verwateringspotentieel van gewone aandelen	0	0
Winst ten behoeve van de verwaterde winst per aandeel	**324**	**342**
Uitgegeven gewone aandelen per 1 januari	73.515.839	68.728.055
Eigen aandelen op 1 januari	-13.480	-7.248
Effect van in april 2023 uitgegeven aandelen	5.984	
Effect van in juni 2022 uitgegeven aandelen		4.739.864
Effect van in december 2022 uitgegeven aandelen		47.920
Eigen aandelen - netto beweging van het jaar	-8.599	-6.232
Uitstaande gewone aandelen op 31 December	**73.499.744**	**73.502.359**
Gewogen gemiddelde van uitstaande gewone aandelen (basis)	**73.499.387**	**71.142.846**
Effect van verwateringspotentieel van gewone aandelen	0	0
Gewogen gemiddelde van uitstaande gewone aandelen (verwaterd)	**73.499.387**	**71.142.846**
Gewone winst per aandeel (in €)	**4,41**	**4,80**
Verwaterde winst per aandeel (in €)	**4,41**	**4,80**

VERWATERDE WPA

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de winst die of het verlies dat kan worden toegekend aan de aandeelhouders en het gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen te corrigeren voor de gevolgen van alle potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden en die bestaan uit aandelenopties en converteerbare obligaties.

De verwaterde winst per aandeel is gelijk aan de gewone winst per aandeel, aangezien er geen converteerbare obligaties noch aandelenopties bestaan.

5.6. Niet-gerealiseerde resultaten

De totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten omvatten zowel het resultaat van de periode dat in de resultatenrekening is opgenomen als de niet-gerealiseerde resultaten die in het eigen vermogen zijn opgenomen. Niet-gerealiseerde resultaten omvatten alle veranderingen in het eigen vermogen die verschillen van veranderingen die betrekking hebben op de eigenaar en die worden opgenomen in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen.

Het totaal van de niet-gerealiseerde resultaten voor 2023 heeft een negatieve impact van €272,2 miljoen, een aanzienlijke daling ten opzichte van vorig jaar (€65,6 miljoen negatieve impact). De belangrijkste drivers hiervan worden hierna beschreven.

Kasstroomafdekkingen

Sinds 2021 past 50Hertz hedge accounting toe om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag aan netverliezen te beperken. Door de daling van de energieprijzen tijdens het jaar daalde de reële waarde van deze contracten van €129,6 miljoen in 2022 tot -€224,8 miljoen eind 2023, of een daling van €354,5 miljoen (vóór belastingen). Deze impact werd versterkt door de negatieve variatie in de reële waarde van de derivaten die in België werden afgesloten in verband met de pre-hedging van waarschijnlijke verwachte schuldtransacties (obligatie-uitgifte). De reële waarde van deze derivaten daalde van €65,3 miljoen in 2022 tot €40,2 miljoen (vóór belastingen) eind 2023. We verwijzen naar Toelichtingen 6.18 en 8.1 voor meer details.

De belastingimpact op deze elementen bedraagt +€112,7 miljoen.

Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten

Er vond geen significante herwaardering plaats in 2023. De waardering tegen reële waarde van de participatie in de EEX (zie Toelichting 6.6), waarin 50Hertz Transmission een belang heeft van 5,4%, resulteerde in een winst van €32,7 miljoen op 31 december 2022.

Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding

De niet-gerealiseerde resultaten op verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding hadden een negatieve impact van in totaal €6,5 miljoen. Deze impact wordt voornamelijk verklaard door de daling in de disconteringsvoet en de ervaringsaanpassingen die het resultaat zijn van de hogere loonstijging. Die effecten worden gedeeltelijk gecompenseerd door het positieve rendement van de fondsbeleggingen. Zie Toelichting 6.14 voor meer details.

De belastingimpact op deze elementen bedraagt +€1,8 miljoen.



6. Elementen van de geconsolideerde balans

6.1. Materiële vaste activa

(in miljoen €)	Terreinen en gebouwen	Machines en uitrusting	Meubilair en voertuigen	Andere materiele vaste activa	Leasing en soortgelijke rechten	Activa in aanbouw	Totaal
AANKOOPWAARDE							
Stand per 1 januari 2022	**465,8**	**11.775,0**	**372,3**	**35,1**	**166,1**	**2.098,8**	**14.913,2**
Verwervingen	9,3	334,0	34,7	0,1	-15,6	1.130,1	1.492,6
Buitengebruikstellingen	-1,8	-82,6	-8,4	0,0	0,5	-0,7	-93,0
Overboekingen	3,6	718,9	105,6	11,1	0,0	-838,0	1,1
Stand per 31 december 2022	**476,8**	**12.745,3**	**504,2**	**46,4**	**151,0**	**2.390,1**	**16.313,8**
Stand per 1 januari 2023	**476,8**	**12.745,3**	**504,2**	**46,4**	**151,0**	**2.390,1**	**16.313,8**
Verwervingen	7,9	220,8	44,9	0,6	14,6	2.045,8	2.334,5
Buitengebruikstellingen	-3,7	-86,9	-10,7	-6,3	-18,5	-0,1	-126,2
Overboekingen	8,4	416,5	7,5	0,2	-9,4	-422,7	0,6
Stand per 31 december 2023	**489,4**	**13.295,7**	**545,9**	**40,9**	**137,7**	**4.013,2**	**18.522,6**
GECUMULEERDE AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEBEPALING							
Stand per 1 januari 2022	**-40,5**	**-3.726,6**	**-205,7**	**-32,4**	**-48,6**	**0,0**	**-4.053,7**
Afschrijvingen	-6,2	-404,1	-59,1	-0,6	-13,5		-483,6
Buitengebruikstellingen	1,2	59,4	8,1	0,0	-0,5		68,2
Overboekingen	0,0	11,0	0,0	-11,0	0,0		0,0
Stand per 31 december 2022	**-45,5**	**-4.060,3**	**-256,7**	**-44,0**	**-62,5**	**0,0**	**-4.469,1**
Stand per 1 januari 2023	**-45,5**	**-4.060,3**	**-256,7**	**-44,0**	**-62,5**	**0,0**	**-4.469,1**
Afschrijvingen	-6,1	-430,2	-64,9	-0,5	-15,5		-517,3
Buitengebruikstellingen	3,0	76,7	10,2	6,3	16,8		113,1
Overboekingen	0,0	-9,7	0,0	-0,2	9,4		-0,5
Stand per 31 december 2023	**-48,6**	**-4.423,5**	**-311,4**	**-38,5**	**-51,8**	**0,0**	**-4.873,9**
BOEKWAARDE							
Stand per 1 januari 2022	425,3	8.048,4	166,6	2,8	117,5	2.098,9	10.859,5
Stand per 31 december 2022	431,4	8.684,9	247,4	2,3	88,5	2.390,1	11.844,7
Stand per 1 januari 2023	431,4	8.684,9	247,4	2,3	88,5	2.390,1	11.844,7
Stand per 31 december 2023	440,8	8.872,1	234,5	2,4	85,8	4.013,2	13.648,7

Zowel in België als in Duitsland staan er grootschalige (onshore en offshore) infrastructuurprojecten in de steigers. Deze projecten focussen op de versterking van de Belgische en Duitse netten, de ontwikkeling van de nodige offshore infrastructuur die de integratie van steeds meer hernieuwbare energie in het net mogelijk maakt en de digitalisering van de infrastructuur. De versnelling van de energietransitie en de huidige inflatoire omgeving vormen de drijvende kracht achter de investeringen van de Groep.

In België investeerde Elia Transmission in totaal €682,8 miljoen in materiële vaste activa. De nadruk bleef vooral liggen op de versterking en uitbreiding van het 380 kV-net, het leggen van de basis voor de uitbreiding van het offshore netwerk en de naadloze integratie van hernieuwbare energie. Er werd een bedrag van ca. €158,5 miljoen toegewezen aan offshore ontwikkelingen, €321,7 miljoen aan regionale netversterkingen en aansluitingen met klanten, terwijl ongeveer €145,2 miljoen werd besteed aan 203 vervangingsprojecten in het hele Belgische net. In februari 2023 gunde Elia het EPCI-contract (Engineering, Procurement, Construction & Installation) voor het Prinses Elisabeth Eiland. De funderingswerken van het eiland zullen evenwel pas begin 2024 beginnen en twee en een half jaar duren.

In Duitsland investeerde 50Hertz Transmission €1.650,9 miljoen in materiële vaste activa. In totaal werd €1.102,2 miljoen geïnvesteerd voor onshore projecten, terwijl offshore investeringen in totaal €494,3 miljoen bedroegen. Belangrijke onshore investeringen zijn onder andere de DC-verbinding SuedOstLink (€289,7 miljoen), die cruciaal is bij het verbinden van de groeiende offshore productie in het noorden van Duitsland met de verbruikscentra in het zuiden. Daarnaast lag de nadruk van het jaar op het versterken van het bestaande net, met de bovengrondse 380 kV-lijn tussen Röhrsdorf en Remptendorf als belangrijk project, dat €137,3 miljoen kost. Tot de andere belangrijke versterkingsprojecten horen de bovengrondse lijnen in het zuidelijke deel van de Uckermark (€118,0 miljoen) en het noordelijke deel van de Uckermark (€25,5 miljoen), evenals het gedeelte van de bovengrondse 380 kV-lijn tussen Pulgar en Vieselbach (€54,6 miljoen). Andere opmerkelijke onshore projecten ter versterking van het net omvatten de herstructurering van het onderstation Lauchstädt met STATCOM en MSCDN (€44,7 miljoen), evenals de herstructurering en versterking van de luchtlijn van Wolmirstedt naar Güstrow (€44,4 miljoen).

In 2023 werd €33,8 miljoen aan financieringslasten geactiveerd op activa in aanbouw. Een bedrag van €8,7 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,01% werd verwerkt in het segment Elia Transmission België (€6,1 miljoen tegen 1,91% in 2022). Een bedrag van €25,1 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 1,7%, werd verwerkt in het segment 50Hertz Transmission (€18,1 miljoen tegen 1,4% in 2022).

Voor de Groep als geheel vormt de energietransitie een uitdaging, maar ze houdt ook kansen in. Klimaatdoelstellingen bevestigen slechts de strategische en economische waarde van de huidige activabasis zonder significante impact op de gebruiksduur van de bestaande activa. De activa zullen verder worden gemoderniseerd en ontwikkeld, zoals blijkt uit de verschillende projecten die in 2023 van start gingen.

Er waren geen hypotheken, panden of andere zekerheden op materiële vaste activa met betrekking tot leningen.

Openstaande investeringsverplichtingen worden beschreven in Toelichting 8.2. De analyse van leaseverplichtingen wordt voorgesteld in Toelichting 6.19.

6.2. Immateriële vaste activa

(in miljoen €)	Ontwikkelings -kosten software	Licenties/ concessies	Overige immateriele vaste activa	Immateriele vaste activa in aanbouw	Totaal
AANKOOPWAARDE					
Stand per 1 januari 2022	**268,4**	**34,5**	**0,9**	**0,0**	**303,8**
Verwervingen	89,5	3,1	0,6	0,0	93,2
Buitengebruikstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Overboekingen	-1,1	0,0	0,0	0,0	-1,1
Stand per 31 december 2022	**356,8**	**37,6**	**1,6**	**0,0**	**395,9**
Stand per 1 januari 2023	**356,8**	**37,6**	**1,6**	**0,0**	**395,9**
Verwervingen	30,3	2,1	0,0	110,5	143,0
Buitengebruikstellingen	-0,2	0,0	0,0	0,0	-0,2
Overboekingen	-57,9	0,0	1,9	55,5	-0,6
Stand per 31 december 2023	**329,0**	**39,7**	**3,4**	**166,0**	**538,2**
GECUMULEERDE AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEBEPALING					
Stand per 1 januari 2022	**-144,2**	**-10,8**	**-0,2**	**0,0**	**-155,2**
Afschrijvingen	-26,3	-3,5	-0,3	0,0	-30,2
Buitengebruikstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Overboekingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Stand per 31 december 2022	**-170,5**	**-14,4**	**-0,5**	**0,0**	**-185,4**
Stand per 1 januari 2023	**-170,5**	**-14,4**	**-0,5**	**0,0**	**-185,4**
Afschrijvingen	-36,2	-4,1	0,0	0,0	-40,2
Buitengebruikstellingen	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
Overboekingen	1,1	0,0	-0,6	0,0	0,5
Stand per 31 december 2023	**-205,4**	**-18,4**	**-1,1**	**0,0**	**-224,9**
BOEKWAARDE					
Stand per 1 januari 2022	124,2	23,6	0,8	0,0	148,6
Stand per 31 december 2022	186,3	23,2	1,1	0,0	210,5
Stand per 1 januari 2023	186,3	23,2	1,1	0,0	210,5
Stand per 31 december 2023	123,6	21,3	2,3	166,0	313,2

Software omvat zowel de IT-toepassingen die door de Groep worden ontwikkeld voor het beheer van het net als de software voor de normale bedrijfsactiviteiten van de Groep.

De Groep investeerde in totaal €143 miljoen, waarvan €64,7 miljoen in Elia Transmission Belgium, €77,2 miljoen in 50Hertz Transmission en €1,1 miljoen in de niet-gereguleerde activiteiten en het segment Nemo Link.

In de loop van 2023 werd een bedrag van €1,1 miljoen financieringslasten geactiveerd op software in ontwikkeling (tegenover €0,6 miljoen in 2022) in het segment Elia Transmission (België), op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,01% (1,91% in 2022). Er werden geen financieringslasten geactiveerd op software in ontwikkeling in het segment 50Hertz Transmission.

De Groep houdt geen individuele immateriële activa aan die van materieel belang zijn voor zijn jaarrekening, met uitzondering van capaciteitsrechten in de Kontek-kabel (Denemarken) voor €13,6 miljoen (met een resterende gebruiksduur van 10 jaar (tot 2033) en de ERP (€32,8 miljoen met een resterende gebruiksduur van 4 jaar - tot 2027).

De Groep heeft op dit moment geen SAAS-contracten geïdentificeerd. Het is mogelijk dat dit type contract in de toekomst wordt afgesloten.

6.3. Goodwill

Er waren geen wijzigingen in de goodwill tijdens de jaren 2022-2023. De boekwaarde bedraagt:

(in miljoen €)	Goodwill
AANKOOPWAARDE	
Stand per 1 januari 2022	2.411,1
Stand per 31 december 2022	**2.411,1**
Stand per 1 januari 2023	2.411,1
Stand per 31 december 2023	**2.411,1**

De goodwill heeft betrekking op de volgende bedrijfscombinaties en is toegewezen aan de KGE (Kasstroomgenererende Eenheid) Elia Transmission voor de verwerving van Elia Asset en Elia Engineering en aan de KGE 50Hertz Transmission voor de verwerving van de 20% participatie in Eurogrid International:

(in miljoen €)	2023
Verwerving Elia Asset – 2002	1.700,1
Verwerving Elia Engineering – 2004	7,7
Verwerving Eurogrid International – 2018	703,4
Totaal	**2.411,1**

TOETSING OP BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VOOR DE KASSTROOMGENERERENDE EENHEID DIE GOODWILL BEVAT

Volgens de IFRS-regels moet de goodwill minstens op jaarbasis of bij het optreden van een gebeurtenis worden getoetst op bijzondere waardeverminderingen. De goodwill wordt voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden Elia Transmission en 50Hertz Transmission. Kasstroomgenererende eenheden waaraan goodwill is toegekend, worden minstens jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst.

Het recupereerbare bedrag aan kasstroomgenererende eenheden wordt bepaald op basis van een bedrijfswaarde die wordt berekend op basis van verschillende methodes (Discounted Cash Flow and Discounted Dividend Model) aan de hand van kasstroomprognoses opgesteld op basis van de herprognose van 2023 en het ondernemingsplan 2024-2028, zoals goedgekeurd door het Directiecomité en de Raad van Bestuur, en op geëxtrapoleerde kasstromen na dat tijdsbestek.

De in het referentiescenario opgenomen prognoses en projecties werden bepaald op basis van de geraamde investeringsplannen, de in de regelgevingskaders vastgestelde beloning, de marktevolutie, het marktaandeel en de marge-evolutie. Aangezien de activabasis van de Groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

De gebruikte disconteringsvoeten stemmen overeen met de gewogen gemiddelde kapitaalkosten, die worden aangepast om het bedrijfs-, markt-, land- en valutarisico met betrekking tot elke beoordeelde goodwill-kasstroomgenererende eenheid te weerspiegelen. De gebruikte disconteringsvoeten komen overeen met de beschikbare externe informatiebronnen.

De groeicijfers die verbonden zijn aan de eindwaarden overschrijden niet het inflatiepercentage of het gemiddelde groeicijfer op lange termijn voor de markt waarvoor de KGE zich engageert.

Meer details worden hieronder gegeven per KGE.

VERWERVING VAN ELIA ASSET EN ELIA ENGINEERING

De verwerving van Elia Asset (in 2002) en van Elia Engineering (in 2004) door de Vennootschap resulteerde in een positief consolidatieverschil van respectievelijk €1.700,1 miljoen en €7,7 miljoen die niet konden worden toegewezen aan specifieke activa. Dit verschil werd bijgevolg opgenomen als goodwill toegewezen aan de gereguleerde activiteit in België. Sinds 2004 werden jaarlijks toetsingen op bijzondere waardeverminderingen uitgevoerd die niet resulteerden in de opname van enige waardeverminderingsverliezen.

De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing op bijzondere waardeverminderingen is gebaseerd op de waarde in gebruik en maakt gebruik van twee belangrijke waarderingsmethoden om de

realiseerbare waarde te schatten: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model) die beide verder worden losgekoppeld in waarderingsvarianten afhankelijk van de eindwaardeberekening.

De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op het ondernemingsplan voor de periode 2023-2033. Aangezien de activabasis van de Groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat. Het regelgevende kader waarbinnen Elia actief is, wordt gekenmerkt door een toegestane inkomstenbasis die gestructureerd is rond: 1) een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis en 2) incentives om de continuïteit van de bevoorrading te garanderen en de efficiëntie te verbeteren. Aangezien de regulator een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis in overeenstemming met de marktverwachtingen zal toestaan, kan de geschatte gereguleerde activabasis van het laatste jaar van de prognose worden beschouwd als een indicatie van de residuele waarde. Deze benadering houdt geen rekening met de potentiële kasstromen die voortvloeien uit het behalen of overtreffen van toekomstige efficiëntiedoelstellingen.

De waarderingsmethoden zijn onderhevig aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste hieronder worden beschreven.

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-modellen):

- Disconteringsvoet:
  - Kosten van eigen vermogen van 8,7%;
- Risicovrije rentevoet: 3,1%
- Bèta 0,90
- Marktrisico eigen vermogen 5,5%
- Risicopremie land 0,9%
- Premie klein bedrijf 1,0%
  - Kosten van schulden vóór belastingen van 4,3%;
  - Premie voor operationele risico's van -1,1%
  - Vennootschapsbelastingtarief van 25%;
  - Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
  - WACC na belastingen: 5,4%.
- Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,15x RAB multiple in 2033.

Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentivevergoeding aan het waardecreatieproces.

  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 3,0%. Deze langetermijngroei is hoger dan de op lange termijn verwachte inflatie om de opbrengsten van de aanzienlijke investeringen in het ondernemingsplan te benutten.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):

- Disconteringsvoet:
  - Kosten van eigen vermogen van 8,7%
- Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,15x RAB multiple in 2033.

Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentivevergoeding aan het waardecreatieproces.

  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 3,0%. Deze methode gaat ervan uit dat de restwaarde bestaat uit de winst na belastingen minus de investeringen, en houdt rekening met de nettoleningen (in verhouding tot de investeringen). De winst en dus ook de dividenduitkeringen in boekjaar 2033 omvatten echter waarschijnlijk nog niet het (positieve) effect van de geplande investeringen in de boekjaren 2026-2033.

Besluit:

- De onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan(€3,901 miljoen) van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, heeft niet geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2023. Bovendien werden marktmultiples (gebaseerd op de huidige bedrijfswaarden en de huidige/voorspelde EBITDA) toegepast voor de plausibiliteit.
- Aangezien de mediaan en het gemiddelde van de verschillende hierboven gepresenteerde methoden relatief ver uit elkaar lagen (respectievelijk €3,394 miljoen en €5,425 miljoen), voornamelijk als gevolg van verschillen in de veronderstellingen over de residuele waarde, baseerde de expert zijn middelpunt op 75% van de mediaan en 25% van het gemiddelde, waarbij hij onder meer in aanmerking nam dat de mediaan alleen misschien niet goed de impact van de incentivevergoeding in de residuele waarde weergeeft (zie hierboven voor meer details).
- In vergelijking met 2022 is de context licht gewijzigd, waardoor de Groep een betere zichtbaarheid heeft op de manier waarop de rendementspercentages worden berekend, rekening houdend met de veranderende marktparameters. De besprekingen over de nieuwe tariefmethodologie hebben inderdaad geleid tot een nieuw mechanisme dat het REV moet beschermen tegen een stijging van de rentevoeten. In de methodologie is een bijkomende vergoeding voorzien in verband met het OLO-niveau. Het feit dat het gereguleerde rendement op eigen vermogen nu rechtstreeks gekoppeld is aan de evolutie van de risicovrije rentevoet, leidt tot het gebruik van een negatieve premie voor operationele risico's en een redelijk stabiel WACC-niveau ten opzichte van 2022, en dit

ondanks een stijging van de risicovrije rentevoet. Deze negatieve premie is het resultaat van het verschil tussen het gemiddelde van het REV en de kosten van eigen vermogen, rekening houdend met de bèta afgeleid van de referentiegroep (0,66 = marktvisie) en deze kosten van eigen vermogen. Rekening houdend met deze evolutie en de regelgevende aard van de activiteiten gegroepeerd met de KGE, zou een redelijke verandering in een van de waarderingsinputs niet resulteren in bijzondere waardeverminderingsverliezen.

VERWERVING VAN EUROGRID INTERNATIONAL

- In april 2018 resulteerde de verwerving van een bijkomende participatie van 20% in Eurogrid International door de Groep in een goodwill van €703,4 miljoen. Dit consolidatieverschil werd toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheid 50Hertz Transmission, aangezien deze alle opbrengsten en kosten omvat die hierdoor worden gegenereerd.
- De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing is gebaseerd op twee belangrijke waarderingsmethoden: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model). Beide worden verder losgekoppeld in waarderingsvarianten afhankelijk van de eindwaardeberekening. De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op het ondernemingsplan voor de periode 2023-2033 (twee tariefperiodes). Aangezien de activabasis van de Groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

De waarderingsmethoden zijn onderworpen aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste zijn:

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-modellen):

- Disconteringsvoet:
  - Kosten van eigen vermogen: 8,0%;
- Risicovrije rentevoet: 3,1%
- Bèta 0,90
- Marktrisico eigen vermogen 5,5%
- Risicopremie land 0,0%
- Premie klein bedrijf 1,0%
- Premie voor operationele risico's: -1,0%
  - Kosten van schulden vóór belastingen: 4,3%;
  - Vennootschapsbelastingtarief: 30%;
  - Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
  - WACC: 5,0%.
- Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,15x RAB multiple in 2033;
  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 2,0%.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):

- Disconteringsvoet:
  - Kosten van eigen vermogen: 8,0%
- Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,15x RAB multiple in 2033;
  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 2,0%.

Besluit:

- Noch de onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan(€4.448 miljoen) van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, noch de gevoeligheidsanalyse hebben geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2023. Bovendien werden marktmultiples (gebaseerd op de huidige bedrijfswaarden en de huidige/voorspelde EBITDA) toegepast voor de plausibiliteit.
- De mediaan en het gemiddelde van de verschillende hierboven gepresenteerde methoden lagen relatief dicht bij elkaar (respectievelijk €3.271 miljoen en €3.269 miljoen), aangezien de veronderstellingen over de residuele waarden gelijklopend waren. Noch de onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, noch de gevoeligheidsanalyse hebben geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2023.
- In vergelijking met 2022 is de context licht gewijzigd, waardoor de Groep een betere zichtbaarheid heeft op de manier waarop de rendementspercentages worden berekend, rekening houdend met de veranderende marktparameters. De besprekingen over de nieuwe tariefmethodologie hebben inderdaad geleid tot een nieuw mechanisme dat het rendement op eigen vermogen (REV) moet beschermen tegen een stijging van de rentevoeten. Het REV zal voor alle nieuwe activa worden gekoppeld aan de Duitse risicovrije rentevoet. Het feit dat het gereguleerde rendement op eigen vermogen nu rechtstreeks gekoppeld is aan de evolutie van de risicovrije rentevoet, leidt tot het gebruik van een negatieve premie voor operationele risico's en een ongewijzigd WACC-niveau ten opzichte van 2022, en dit ondanks een stijging van de risicovrije rentevoet. Deze negatieve premie is het resultaat van het verschil tussen het gemiddelde van het REV en de kosten van eigen vermogen, rekening houdend met de bèta afgeleid van de referentiegroep (0,66 = marktvisie) en deze kosten van eigen vermogen. Rekening houdend met deze evolutie en de regelgevende aard van de activiteiten gegroepeerd met de KGE, zou een redelijke verandering in een van de waarderingsinputs niet resulteren in bijzondere waardeverminderingsverliezen.

6.4. Langlopende handels-en overige vorderingen

De langlopende handels- en overige vorderingen bestaan voornamelijk uit het langlopende deel van de toegekende investeringssubsidie (€55,0 miljoen tegenover €95,0 miljoen eind 2022). De subsidie bedraagt €99,7 miljoen op een totale begrote investering van €600 miljoen.

Deze subsidie werd toegekend voor de aanleg van een offshore eiland (het Prinses Elisabeth Eiland) in het kader van de Herstel- en Veerkrachtfaciliteit (EU-instrument ter ondersteuning van projecten van de lidstaten en om de EU te helpen sterker en veerkrachtiger uit de huidige crisis te komen). Dit eiland zal dienen als een multifunctionele energiehub/een uitbreiding van het elektriciteitsnet in de Noordzee. Het zal windmolenparken op zee met het vasteland verbinden, en nieuwe verbindingen met buurlanden tot stand brengen.

Op 31 december 2023 blijft een bedrag van €55,0 miljoen te ontvangen na 2024, en wordt daarom gepresenteerd als langlopende vordering, terwijl €40,0 miljoen is overgeboekt naar de korte termijn.

Het geld zal worden geïnd naarmate vooraf bepaalde mijlpalen worden bereikt. De realiseerbaarheid van dit bedrag is contractueel gegarandeerd. Voor deze langlopende vordering is geen kredietrisico in aanmerking genomen.

6.5. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode

De mutaties in de deelnemingen volgens de vermogensmutatiemethode worden als volgt samengevat:

(in miljoen €)	2023	2022
Investeringen vermogensmutatiemethode (opening)	**261,2**	**309,6**
Winst over het boekjaar	30,2	39,5
Ontvangen dividenden	-22,2	(34,2)
Terugbetaling van kapitaal van een investering aan vermogensmutatiemethode		(53,8)
Investeringen vermogensmutatiemethode (eindsaldo)	**269,1**	**261,2**
Waarvan joint ventures	250,7	243,4
Waarvan geassocieerde ondernemingen	18,4	17,8

Meer details volgen in de volgende subhoofdstukken.

6.5.1 Joint ventures

NEMO LINK LTD

Op 27 februari 2015 hebben Elia System Operator en National Grid samen een joint-ventureovereenkomst afgesloten met betrekking tot de bouw van de Nemo Link Interconnector tussen België en het VK. Dat project bestaat uit onderzeese en ondergrondse kabels die verbonden zijn met conversiestations en hoogspanningsstations in beide landen, waardoor elektriciteit in beide richtingen kan worden vervoerd tussen de twee landen, en het VK en België zo kunnen rekenen op een meer betrouwbare en beter toegankelijke toegang tot elektriciteit en duurzame elektriciteitsproductie. Elke aandeelhouder heeft een belang van 50% in Nemo Link Ltd, een Brits bedrijf. De interconnectie werd eind januari 2019 in gebruik genomen.

Om het project te financieren, hebben beide aandeelhouders sinds 2016 financiering verleend aan Nemo Link Ltd via inbreng in het eigen vermogen en leningen (verdeling op 50/50 basis). In juni 2019 werden de leningen opgenomen in het aandelenkapitaal (lening geherkwalificeerd naar eigen vermogen).

In 2023 keerde Nemo Link Ltd in totaal €40,0 miljoen aan dividenden uit aan zijn aandeelhouders.

De joint ventures hadden geen voorwaardelijke verplichtingen of significante kapitaalverplichtingen per 31 december 2023 en 2022.

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de joint venture op basis van zijn IFRS-jaarrekening en de reconciliatie met de boekwaarde van het belang van de Groep in de geconsolideerde jaarrekening.

(in miljoen €)	2023	2022
Percentage eigendomsbelang	**50,0%**	**50,0%**
Vaste activa	564,6	591,3
Vlottende activa	87,5	29,1
Langlopende verplichtingen	36,3	111,2
Kortlopende verplichtingen	114,4	22,3
Eigen vermogen	501,5	486,9
Boekwaarde van de investering van de Groep	**250,7**	**243,4**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	116,5	122,0
Totaal afschrijvingen	(27,2)	(27,1)
Overige bedrijfskosten	(16,4)	2,9
Nettofinancieringskosten	(1,3)	(5,6)
Winst voor belastingen	**71,6**	**92,3**
Winstbelastingen	(16,9)	(18,1)
Winst over het boekjaar	**54,6**	**74,2**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	54,6	74,2
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**27,3**	**37,1**
Ontvangen dividenden	20,0	32,0

6.5.2 Geassocieerde ondernemingen

Sinds 31 december 2023 heeft de Groep 2 geassocieerde ondernemingen, allebei opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

- De Groep heeft een belang van 22,2% in Coreso NV/SA. Coreso NV/SA is een vennootschap die coördinatiediensten levert om de veilige uitbating van het hoogspanningsnet in verschillende Europese landen te vergemakkelijken.
- De Groep heeft een belang van 17,0% in HGRT SAS. HGRT SAS is een Franse vennootschap met een belang van 49,0% in Epex Spot, de elektriciteitsbeurs in Duitsland, Frankrijk, Oostenrijk, Zwitserland, Luxemburg en (via 100 % geassocieerde onderneming APX) het VK, Nederland en België. Als een van de stichtende vennoten van HGRT heeft de Groep een 'gouden aandeel', waardoor hij een minimaal aantal vertegenwoordigers heeft in de Raad van Bestuur. Dat vormt een invloed van betekenis en daarom wordt HGRT via de vermogensmutatiemethode in de boeken opgenomen. In 2023 ontving de Groep van HGRT een dividend van €2,2 miljoen (€2,2 miljoen in 2022).

Geen enkele van deze vennootschappen is beursgenoteerd.

Net als in 2022 zijn er geen scopewijzigingen te melden in 2023.

De geassocieerde ondernemingen hadden geen voorwaardelijke verplichtingen of significante kapitaalverplichtingen per 31 december 2023 en 2022.

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de investering van de Groep in deze vennootschappen op basis van hun respectievelijke jaarrekeningen die werden opgesteld in overeenstemming met de IFRS-standaarden.

(in miljoen €)	Coreso 2022	HGRT 2022
Percentage eigendomsbelang	**22,2%**	**17,0%**
Vaste activa	10,1	96,9
Vlottende activa	3,1	0,7
Langlopende verplichtingen	0,0	0,0
Kortlopende verplichtingen	7,9	0,0
Eigen vermogen	5,3	97,5
Boekwaarde van de investering van de Groep	**1,2**	**16,6**
Produits et autres produits	28,3	0,0
Overige bedrijfskosten	(27,1)	13,4
Winst voor belastingen	**1,3**	**13,4**
Winstbelastingen	(0,5)	(0,1)
Winst over het boekjaar	**0,8**	**13,2**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	0,8	13,2
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**0,2**	**2,2**
Ontvangen dividenden		2,2

(in miljoen €)	Coreso 2023	HGRT 2023
Percentage eigendomsbelang	**22,2%**	**17,0%**
Vaste activa	17,5	99,5
Vlottende activa	4,7	1,0
Langlopende verplichtingen	0,0	0,0
Kortlopende verplichtingen	16,2	0,0
Eigen vermogen	6,0	100,4
Boekwaarde van de investering van de Groep	**1,3**	**17,1**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	32,6	0,0
Overige bedrijfskosten	(31,2)	16,1
Winst voor belastingen	**1,5**	**16,1**
Winstbelastingen	(0,7)	(0,2)
Winst over het boekjaar	**0,7**	**15,9**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	0,7	15,9
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**0,2**	2,7
Ontvangen dividenden		2,2

6.6. Overige financiële vaste activa

(in miljoen €)	2023	2022
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn	7,2	7,0
Restitutierechten	36,8	33,7
Andere deelnemingen	76,7	75,7
Andere	0,3	0,8
Overige financiële vaste activa (lange termijn)	**121,0**	**117,2**
Kortlopende derivaten	7,2	219,7
Overige financiële vaste activa (korte termijn)	**7,2**	**219,7**
Overige financiële vaste activa	**128,2**	**336,9**

Het totaal van overige financiële activa kende een daling met €208,7 miljoen tegenover vorig jaar.

Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn worden gewaardeerd tegen reële waarde. Het risicoprofiel van deze beleggingen wordt besproken in Toelichting 8.1. De waarde per 31 december 2023 is stabiel ten opzichte van 2022.

Restitutierechten houden verband met de verplichtingen voor (i) de gepensioneerde werknemers die onder specifieke uitkeringsregelingen vallen (Regeling B - niet-gefinancierde regeling) en voor (ii) het medisch plan en de voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden. Zie Toelichting 6.14. Personeelsbeloningen De restitutierechten zijn te recupereren via de gereguleerde tarieven. Het volgende principe is van toepassing: alle opgelopen pensioenkosten voor gepensioneerde werknemers met 'regime B' en de kosten gerelateerd aan gezondheidszorg en voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden van Elia worden vastgelegd door de regulator (CREG) als niet-beheersbare kosten die via de regelgevende tarieven te recupereren zijn. De daling van de boekwaarde van dit actief wordt beschreven in Toelichting 6.14: 'Personeelsbeloningen' en is voornamelijk te verklaren door de wijziging van de disconteringsvoet. Gezien de aard (reglementaire activa) van deze financiële activa, worden ze niet beschouwd als risico op bijzondere waardevermindering.

Overige participaties: de Groep bezit 5,4% (tegen 100%) van de aandelen in European Energy Exchange (EEX), Leipzig, Duitsland, voor een totale waarde van €42,7 miljoen op de rapporteringsdatum. Deze aandelen worden bekendgemaakt onder Overige participaties naast een participatie van 8,0% (tegen 100%) in JAO Joint Allocation Office SA, een participatie van 6,7% (tegen 100%) in TSCNET Services GmbH (München, Duitsland) en een participatie van 10,4% (tegen 100%) in de Stiftung Kurt-SanderlingAkademie des Konzerthausorchesters (Berlijn, Duitsland). Overige investeringen worden gewaardeerd tegen reële waarde. Op elke rapporteringsdatum wordt een herwaardering uitgevoerd om deze investeringen te herevalueren. Elke afwijking van de vorige periode wordt opgenomen onder niet-gerealiseerde resultaten. Er vond geen significante herwaardering plaats in 2023.

Derivaten: derivaten lieten een daling optekenen van €212,5 miljoen:

- Sinds 2021 past 50Hertz hedge accounting toe om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag aan netverliezen te beperken. Door de daling van de energieprijzen tijdens het jaar werd de reële waarde van deze contracten negatief. Korte- en langetermijncontracten hebben een negatieve reële waarde. Deze evolutie verklaart een globale daling van €154,4 miljoen.
- Deze daling werd versterkt door de lagere reële waarde van de derivaten die in België werden afgesloten in verband met de pre-hedging van waarschijnlijke verwachte schuldtransacties (obligatie-uitgifte van ETB). De reële waarde van deze derivaten daalde tot €7,2 miljoen in vergelijking met €65,3 miljoen eind 2022. Zie Toelichting 8.1 voor meer informatie over deze derivaten.

We verwijzen naar Toelichtingen 6.18 en 8.1 voor meer details over derivaten.

6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

IN DE BALANS OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN

(in miljoen €)	2023		2022	
	Activa	Passiva	Activa	Passiva
Materiële activa	23,3	(285,9)	25,1	(258,6)
Immateriële activa	0,0	(16,2)	0,0	(15,8)
Financiële activa	67,4	(10,1)	7,4	(62,5)
Overige vorderingen en activa	9,3	(13,1)	1,2	0,0
Rentedragende leningen en overige langlopende financierings-verplichtingen	35,8	(10,5)	33,9	(5,5)
Personeelsvoordelen	20,6	(9,2)	19,2	(10,8)
Voorzieningen	40,9	0,0	36,3	0,0
Anticiperende verplichtingen	31,9	(1,2)	28,2	(1,1)
Regulatorisch passiva	0,0	(12,3)	79,4	(76,3)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	0,0	(25,3)	0,0	(25,3)
Overgedragen verliezen	11,2		12,6	
Overige	8,5	(9,9)	0,3	(9,5)
Belastingvorderingen/schulden vóór verrekening	**249,0**	**(393,8)**	**243,6**	**(465,4)**
Saldering van belastingvorderingen en -verplichtingen	(247,0)	247,0	(241,8)	241,8
Netto fiscale vordering / (verplichting)	**2,1**	**(146,9)**	**1,8**	**(223,6)**

De wijzigingen in uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen kunnen als volgt worden voorgesteld:

WIJZIGINGEN IN DE UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN TEN GEVOLGE VAN MUTATIES IN DE TIJDELIJKE VERSCHILLEN GEDURENDE HET BOEKJAAR

(in miljoen €)	Netto fiscale vordering / (verplichting)	Opgenomen in de resultatenrekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten	Andere	Totaal
2022					
Materiële activa	(221,0)	(13,8)	0,0	0,0	(234,8)
Immateriële activa	(15,4)	(0,4)	0,0	0,0	(15,8)
Financiële activa	(105,7)	0,0	50,6	0,0	(55,1)
Overige vorderingen en activa	1,1	0,0	0,0	0,0	1,1
Rentedragende leningen en overige langlopende financierings-verplichtingen	46,3	(6,9)	(0,1)	0,0	39,3
Personeelsvoordelen	14,9	(1,6)	(4,9)	0,0	8,5
Voorzieningen	44,6	6,1	0,0	0,0	50,7
Anticiperende verplichtingen	14,6	2,6	0,0	0,0	17,2
Regulatorisch passiva	22,2	(19,1)	0,0	0,0	3,0
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(1,0)	0,0	0,0	0,0	(1,1)
Overgedragen verliezen	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Overige	(9,3)	(2,4)	0,0	0,0	(11,7)
Totaal	**(207,8)**	**(35,4)**	**45,6**	**0,0**	**(196,6)**

(in miljoen €)	Netto fiscale vordering / (verplichting)	Opgenomen in de resultatenrekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten	Andere	Totaal
2023					
Materiële activa	(233,5)	(29,1)	0,0	0,0	(262,6)
Immateriële activa	(15,8)	(0,4)	0,0	0,0	(16,2)
Financiële activa	(55,1)	0,0	112,5	0,0	57,3
Overige vorderingen en activa	1,2	(5,0)	0,0	0,0	(3,8)
Rentedragende leningen en overige langlopende financierings-verplichtingen	28,4	0,3	(3,5)	0,0	25,2
Personeelsvoordelen	8,4	1,3	1,7	0,0	11,4
Voorzieningen	36,3	4,7	0,0	0,0	40,9
Anticiperende verplichtingen	27,1	3,6	0,0	0,0	30,7
Regulatorisch passiva	3,1	(15,4)	0,0	0,0	(12,3)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(25,3)	0,0	0,0	0,0	(25,3)
Overgedragen verliezen	12,6	(1,4)	0,0	0,0	11,2
Overige	(9,2)	7,9	0,0	0,0	(1,4)
Totaal	**(221,8)**	**(33,6)**	**110,7**	**0,0**	**(144,8)**

De uitgestelde belastingverplichting op activa met gebruiksrechten uit leaseovereenkomsten volgens IFRS 16 wordt getoond onder materiële vaste activa, terwijl de uitgestelde belastingvordering op financiële leaseverplichtingen wordt getoond onder rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN OF -VERPLICHTINGEN

Per 31 december 2023 had de Groep niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen voor een totaal van €41,7 miljoen. Dit bedrag kan als volgt worden samengevat:

(in miljoen €)	Bruto	Uitgestelde belastingen
Fiscale verliezen	**12,9**	**3,2**
Realto	2,8	0,7
EGI (bijkantoren inclusief)	1,3	0,3
Windgrid	8,9	2,2
Vermindering ontvangen dividenden	**42,5**	**10,6**
Elia Group	38,1	9,5
Eurogrid International (BE)	4,3	1,1
EGI	0,2	0,0
Overtollige rentelasten	**111,5**	**27,9**
Elia Group	111,5	27,9
TOTAAL	**167,0**	**41,7**

Deze niet-gebruikte overgedragen fiscale verliezen, overgedragen vermindering ontvangen dividenden en overgedragen niet-aftrekbare interesten (regel Corporate Interest Restriction) hebben geen vervaldatum. Elk jaar wordt een beoordeling uitgevoerd om te bepalen hoe waarschijnlijk het is dat deze fiscale aftrekken in de toekomst kunnen worden gebruikt om de belastbare basis te verlagen.

6.8. Voorraden

(in miljoen €)	2023	2022
Grond- en hulpstoffen	41,8	37,4
Werken in uitvoering	17,9	0,9
Geboekte waardeverminderingen	(17,1)	(16,7)
Totaal	**42,7**	**21,6**

De artikelen in het magazijn zijn hoofdzakelijk wissel- en reservestukken voor het onderhoud en de herstellingswerken aan de hoogspanningsstations, luchtlijnen en ondergrondse kabels van de Groep.

De waarde van de voorraden steeg in vergelijking met 31 december 2022. Dit is een globale verandering die verband houdt met de toename van bedrijfs- en netwerkinvesteringen in een inflatoire context.

Waardeverminderingen worden geboekt vanaf het moment waarop voorraadartikelen op basis van de onderliggende rotatie niet langer worden gebruikt. Deze waren iets hoger dan in 2022 (€0,4 miljoen als kost van de periode).

6.9. Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregn opbrengsten

(in miljoen €)	2023	2022
Onderhanden projecten in opdracht van derden	7,2	0,9
Handelsvorderingen	544,0	748,7
Vooruitbetalingen	25,1	1,9
Heffingen	7,1	80,5
BTW en andere belastingen	120,4	145,6
Overige	362,3	228,7
Handels-en overige handelsvorderingen	**1.066,2**	**1.206,2**
Over te dragen kosten	15,0	20,2
Verkregen interesten	6,3	4,9
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	**21,4**	**25,1**
Totaal	**1.087,5**	**1.231,4**

De totale kortlopende handels- en overige vorderingen, overlopende rekeningen en nog te ontvangen opbrengsten daalden met €143,9 miljoen in vergelijking met vorig jaar. Dit is voornamelijk te verklaren door een daling van de handelsvorderingen en heffingen in een context van dalende prijzen.

Contractactiva houden voornamelijk verband met de bedrijfs- en transmissiesysteemactiviteiten van EGI. De positie steeg van €0,9 miljoen in het voorgaande jaar tot €7,2 miljoen op het einde van het jaar.

Handelsvorderingen brengen geen interest op en zijn gewoonlijk betaalbaar op 15 tot 30 dagen. De daling wordt gedreven door zowel de Belgische als Duitse segmenten tegen een achtergrond van hoge activiteit en een aanzienlijke daling van de energieprijzen.

De daling van de heffingen is voornamelijk toe te schrijven aan Duitsland, waar de gerapporteerde offshore vorderingspositie in 2022 (€68,9 miljoen) negatief werd. Het uitstaande saldo heeft voornamelijk betrekking op België (€6,8 miljoen).

'Overige vorderingen' hebben voornamelijk betrekking op de margestortingen (ontvangen of betaalde voorschotten in het kader van door de Groep opgezette onderpandovereenkomsten om het tegenpartijrisico op grondstoffentransacties te beheren) van de Duitse segmenten (€289,5 miljoen).

De blootstelling van de Groep aan krediet- en valutarisico's en verliezen als gevolg van waardeverminderingen die verbonden zijn aan handelsvorderingen, wordt getoond in Toelichting 8.1.

Op 31 december is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

(in miljoen €)	2023	2022
Niet vervallen	519,0	639,6
Vervallen minder dan 30 dagen	18,6	75,6
Vervallen tussen 31 en 60 dagen	8,4	29,3
Vervallen tussen 61 dagen en één jaar	2,6	1,8
Vervallen tussen één jaar en twee jaren	5,5	2,8
Totaal (excl. waardevermindering)	**554,1**	**749,1**
Dubieuze vorderingen	202,7	202,2
Geboekte waardevermindering	(202,3)	(201,7)
Toelage voor verwachte kredietverliezen	(10,4)	(0,9)
Totaal	**544,0**	**748,7**

Zie Toelichting 8.1. voor een gedetailleerde analyse van het kredietrisico opgelopen in verband met deze handelsvorderingen.

Rekening houdend met de aard (als gereguleerde activa) en/of het risicoprofiel van de tegenpartijen (Belgische/Duitse staat) van de belangrijkste andere vorderingen, is er een laag risico op bijzondere waardevermindering en is het dus niet nodig om een voorziening voor verliezen te boeken.

6.10. Actuele belastingvorderingen en - verplichten

(in miljoen €)	2023	2022
Fiscale vorderingen	64,4	28,6
Actuele belastingsverplichtingen	(5,3)	(26,6)
Netto fiscale vordering / (verplichting)	**59,1**	**1,9**

De Groep heeft een netto belastingvordering van €59,1 miljoen. Deze positie steeg ten opzichte van het voorgaande jaar als gevolg van een hoger niveau van voorschotten op de vennootschapsbelasting. Meer dochterondernemingen hebben een belastingvordering in vergelijking met eind 2022. De €64,4 miljoen vorderingen uit hoofde van de winstbelastingen die op 31 december 2023 werden geboekt, hebben voornamelijk betrekking op voorschotten op de vennootschapsbelasting die in het boekjaar 2024 moeten worden teruggevorderd. De verplichtingen uit hoofde van winstbelastingen daalden tot €5,3 miljoen en zijn ook betaalbaar binnen één jaar.

6.11. Geldmiddelen en kasequivalenten

(in miljoen €)	2023	2022
Direct opvraagbare deposito's	1.163,7	3.516,6
Banksaldi	204,4	634,6
Totaal	**1.368,1**	**4.151,2**

De geldmiddelen en kasequivalenten daalden met €2.783,1 miljoen. Deze daling was voornamelijk toe te schrijven aan het lagere EEG-, KWK- en StromNEV-overschot (heffingen) van €352,6 miljoen (-€2.583,4 miljoen) in Duitsland en de uitvoering van het investeringsprogramma in België en Duitsland. Dat programma was gedeeltelijk afhankelijk van financiering uit de operationele kasstroom en van liquiditeit afkomstig van de kapitaalverhoging van vorig jaar.

Kortetermijndeposito's worden belegd voor periodes die variëren van enkele dagen of weken tot enkele maanden (meestal niet langer dan 3 maanden), afhankelijk van de onmiddellijke behoefte aan kasmiddelen, en ontvangen rente volgens de rentevoeten van de kortetermijndeposito's.

Op de banktegoeden wordt interest uitbetaald of ingehouden tegen variabele rentevoeten op basis van de dagelijkse bankdepositorente. Het renterisico van de Groep en de gevoeligheidsanalyse voor financiële activa en verplichtingen worden besproken in Toelichting 8.1.

De geldmiddelen en kasequivalenten die hierboven en in het kasstroomoverzicht worden vermeld, omvatten beperkte geldmiddelen voor in totaal €255,7 miljoen in handen van 50Hertz Transmission GmbH en €2,4 miljoen in handen van Elia Re.

6.12. Aandeelhouders

6.12.1 Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap

AANDELENKAPITAAL EN UITGIFTEPREMIE

Aantal aandelen	2023	2022
Aantal uitgegeven aandelen bij het begin van het jaar	73.515.839	68.728.055
Uitgegeven tegen betaling in contanten	5.984	4.787.784
Aantal uitgegeven aandelen op het einde van het jaar	**73.521.823**	**73.515.839**
Aantal eigen aandelen op het einde van het jaar	22.079	13.480
Aantal uitstaande aandelen op het einde van het jaar	**73.499.744**	**73.502.359**

De tweede schijf van de kapitaalverhoging voor de werknemers van Elia, die werd beslist door de buitengewone aandeelhoudersvergadering van 21 juni 2022 (kapitaalverhoging in twee stappen/periodes: één in 2022 voor maximaal €5,0 miljoen en de andere in 2023 voor maximaal €1,0 miljoen) werd afgerond in april 2023. De kapitaalverhoging leidde tot de creatie van 5.984 bijkomende aandelen zonder nominale waarde voor een totaalbedrag van €0,2 miljoen kapitaalverhoging en €0,5 miljoen verhoging van de uitgiftepremie.

In 2022 waren de bewegingen gerelateerd aan twee transacties

- Op 24 juni 2022 rondde Elia System Operator NV/SA met succes een openbare aanbieding af van nieuwe aandelen aan bestaande aandeelhouders en houders van een extralegaal voorkeurrecht. Door deze aanbieding is het kapitaal van Elia Group NV/SA verhoogd met een bedrag van €118,2 miljoen, samen met een verhoging van de uitgiftepremie van €471,9 miljoen, waarvoor 4.739.865 nieuwe aandelen werden uitgegeven aan een inschrijvingsprijs van €124,5 per aandeel. De kapitaalverhoging bracht €6,9 miljoen aan kosten mee.
- De buitengewone aandeelhoudersvergadering van 21 juni 2022 heeft beslist om voor de Belgische werknemers een kapitaalverhoging door te voeren in twee stappen/periodes (een in 2022 voor maximaal €5,0 miljoen en de andere in 2023 voor maximaal €1,0 miljoen), voor een totaalbedrag van maximaal €6,0 miljoen. In december 2022 werd de eerste schijf van deze kapitaalverhoging voor de werknemers afgerond. De transactie resulteerde in de creatie van 47.920 nieuwe aandelen voor een totaalbedrag van €5,0 miljoen, bestaande uit een kapitaalverhoging van €1,2 miljoen en een verhoging van de uitgiftepremie met €3,8 miljoen.

RESERVES

Volgens de Belgische wetgeving moet elk jaar 5 % van de statutaire nettowinst van de Vennootschap worden overgedragen naar de wettelijke reserve tot die wettelijke reserve 10 % van het kapitaal bedraagt. Per 31 december 2023 bedraagt de wettelijke reserve van de Groep €180,3 miljoen en vertegenwoordigt ze 9,8% van het kapitaal.

De Raad van Bestuur kan aan de aandeelhouders de uitkering van een dividend voorstellen tot een maximumbedrag van de beschikbare reserves en van de overgedragen winst van vorige boekjaren van de Vennootschap, inclusief de winst van het boekjaar dat eindigde op 31 december 2023. De aandeelhouders moeten het dividendbedrag goedkeuren tijdens de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering.

AFDEKKINGSRESERVE

De afdekkingsreserve bestaat uit het effectieve deel van de cumulatieve nettomutatie in de reële waarde van kasstroomafdekkingsinstrumenten.

De Groep heeft grondstofderivaten (in Duitsland om netverliezen af te dekken) en financiële derivaten (in België om waarschijnlijke verwachte transacties af te dekken).

(in miljoen €) - Aandeel Groep	2023	2022	Wijziging
BE - CFH - Senior Bond 2018	(2,70)	(3,20)	0,50
BE - CFH - Green Bond 2023	33,10	51,70	(18,60)
BE - CFH - Green Bond 2024	7,20	13,60	(6,40)
BE - CFH - FX Forward rate 2024	(1,10)	—	(1,10)
GE - CFH - Grid losses	(179,90)	103,80	(283,60)
Totaal	**(143,40)**	**165,90**	**(309,30)**
GE - Belastingsimpact	54,00	(31,10)	85,10
BE - Belastingsimpact	(9,10)	(15,50)	6,40
Afdekkingsreserve - na belastingen	**(98,60)**	**119,20**	**(217,80)**

In 2023 daalde de afdekkingsreserve van een positief/credit bedrag van €119,2 miljoen naar een negatief/debet bedrag van -€98,6 miljoen. Deze variatie wordt voornamelijk verklaard door de negatieve variatie in grondstofderivaten in Duitsland, waar de daling van de energieprijzen een negatieve impact had op contracten die werden afgesloten om netverliezen af te dekken.

Aangezien de kosten voor netverliezen bijna volledig worden doorgerekend in de tarieven, heeft de reële waarde van de future contracten geen relevantie voor de huidige of toekomstige rentabiliteit van de Vennootschap.

De kasstroomafdekkingen (CFH) voor financiële derivaten in België daalden ook op jaarbasis.

We verwijzen naar Toelichtingen 6.18 en 8.1 voor meer details over derivaten.

EIGEN AANDELEN

De reserve voor eigen aandelen van de Vennootschap omvat de kosten van de aandelen van de Vennootschap die door de Groep worden aangehouden. Op 31 december 2023 had de Groep 22.079 van de aandelen van de Vennootschap in handen.

In 2023 bedroeg de vergoeding voor de verworven of overgedragen aandelen respectievelijk €49,6 miljoen (€62,2 miljoen in 2022) en €48,7 miljoen (€61,3 miljoen in 2023).

Aantal eigen aandelen	2023	2022
Per 1 januari	13.480	7.248
Teruggekocht in de loop van het jaar	434.830	452.289
Verkocht in de loop van het jaar	(426.231)	(446.057)
Aantal eigen aandelen op het einde van het jaar	**22.079**	**13.480**

AANDELENGERELATEERDE VERGOEDING

Op 31 mei 2021 heeft Eurogrid International NV/SA 1.640 aandelenopties toegekend aan de werknemers van RealTo BV/SRL en RealTo GmbH tegen een uitoefenprijs van €100 per aandelenoptie op de uitoefendatum 31 maart 2024. Vervolgens werden 940 bijkomende aandelenopties toegekend aan nieuwe werknemers tegen dezelfde voorwaarden. In totaal werden 2.560 aandelenopties toegekend van de in totaal 4.000 opties die in de regeling worden aangeboden. Per 31 december 2023 zijn er nog 940 opties beschikbaar. De kosten van de op aandelen gebaseerde betalingen bedroegen €0,1 miljoen in 2023 (€0,2 miljoen). Aangezien de aandelenoptieregeling betrekking heeft op aandelen in RealTo BV/SRL en de moedermaatschappij, worden de op aandelen gebaseerde betalingen niet afzonderlijk gepresenteerd in het eigen vermogen.

DIVIDEND

Na de rapporteringsdatum zal de Raad van Bestuur het onderstaande dividendvoorstel uitbrengen.

Dividend (in €)	2023	2022
Dividend per aandeel	1,99	1,91

Tijdens de Algemene Vergadering die werd bijeengeroepen om de jaarrekening van Elia Group NV/SA voor het boekjaar eindigend op 31 december 2022 goed te keuren, werd voorgesteld en goedgekeurd om een dividend van €1,91 per aandeel uit te keren, goed voor een totale uitbetaling van €140,4 miljoen.

Tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur van 29 maart 2024 werd een brutodividend van €1,99 per aandeel voorgesteld voor 2023. Dit dividend is onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergadering op 21 mei 2024 en werd niet opgenomen als een verplichting in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Het totale dividend bedraagt, op basis van het aantal uitstaande aandelen op 29 maart 2024, € 146,3 miljoen.

6.12.2 Hybride effecten

Op 9 maart 2023 plaatste Elia Group NV/SA (“Elia Group”) met succes €500 miljoen hybride effecten voor verhandeling op de Euro MTF-markt van de Luxemburgse beurs.

Deze transactie maakte deel uit van een oefening rond herfinanciering. Ook de financiering van de bestaande hybride obligatie van €700 miljoen uitgegeven in 2028 voor de financiering van de bijkomende participatie van 20% in 50Hertz Transmission (Duitsland) via Eurogrid International NV behoort tot die oefening.

Tot 15 juni 2028 zullen deze nieuwe hybride effecten een vaste coupon van 5,85% dragen, met een reset elke vijf jaar daarna. Vanaf 15 maart 2028 zullen ze opvraagbaar zijn.

Op 31 december 2023 bedraagt het niet-uitgekeerde cumulatieve dividend met betrekking tot de nieuwe hybride obligatie €15,9 miljoen. In 2023 werd een coupon voor een bedrag van €16,4 miljoen betaald aan de houders van hybride effecten.

De hybride effecten zijn gestructureerd als eeuwigdurende instrumenten, hebben een achtergestelde positie ten opzichte van alle niet-achtergestelde schulden en worden overeenkomstig IFRS als eigen vermogen in de jaarrekening van de Groep opgenomen.

6.13. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen

(in miljoen €)	2023	2022
Leningen op lange termijn	9.181,3	7.638,6
Financiële leasing op lange termijn	73,5	77,0
Subtotaal lange termijnleningen	**9.254,8**	**7.715,6**
Leningen op korte termijn	622,3	772,0
Financiële leasing op korte termijn	14,6	13,2
Toe te rekenen interest	118,4	81,9
Subtotaal korte termijnleningen	**755,2**	**867,2**
Totaal	**10.010,0**	**8.582,8**

Onderstaande tabellen geven een overzicht van de mutaties in de verplichtingen van de Groep die het gevolg zijn van financieringsactiviteiten, met inbegrip van zowel mutaties die voortvloeien uit kasstromen als mutaties anders dan in geld.

(in miljoen €)	Kortlopende leningen en financieringsverplichtingen	Langlopende leningen en financieringsverplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2022	**193,9**	**7.741,7**	**7.935,7**
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(82,3)	(13,3)	(95,8)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	0,0	747,4	747,4
Toe te rekenen interest	5,5	0,2	5,7
Andere	750,2	(760,4)	(10,2)
Stand per 31 december 2022	**867,2**	**7.715,6**	**8.582,8**
Stand per 1 januari 2023	**867,2**	**7.715,6**	**8.582,8**
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(772,0)	(15,1)	(787,1)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	100,0	2.062,9	2.162,9
Toe te rekenen interest	36,5	0,5	37,0
Andere	523,6	(509,1)	14,5
Stand per 31 december 2023	**755,2**	**9.254,8**	**10.010,0**

In 2022 verzekerde de Groep zich van liquiditeit voor de verdere uitbreiding van het net die nodig is voor de energietransitie, met de uitgifte van een tweede groene obligatie voor een bedrag van €750,0 miljoen tegen een rentevoet van 3,279% en een looptijd van negen jaar. Terugbetalingen van leningen uit 2022 hebben voornamelijk betrekking op de afsluiting van het handelspapierprogramma (-€60,0 miljoen) en de kapitaalaflossing van de afgeschreven leningen (€22,0 miljoen).

In 2023 gaf de Groep met succes zijn eerste groene obligatie uit van €500 miljoen, met een vaste rentevoet van 3,625%. Die is bestemd voor de financiering van in aanmerking komende groene projecten. Bovendien sloot de Groep in maart met zeven banken een groene lening af van €600 miljoen met een looptijd van tien jaar. Die lening was aan het einde van het jaar volledig opgenomen. In april betrad de Groep opnieuw de kapitaalmarkt met de uitgifte van een euro-obligatie van 7 jaar ter waarde van €650 miljoen, met een vaste rentevoet van 3,722%. In oktober maakte de Groep gebruik van de in april uitgegeven obligatie door bijkomend €150 miljoen onder deze serie uit te geven tegen de geldende marktprijs met een re-offer rendement van 4,534%. Tot slot sloot de Groep een private plaatsing af van €50 miljoen en ging hij nog een gesyndiceerde banklening aan ter waarde van €120 miljoen.

Bovendien sloot Elia Group twee bilaterale heropneembare kredietfaciliteiten af voor een totaal van €120 miljoen, waarvan €100 miljoen eind 2023 werd opgenomen.

In 2023 loste de Groep de obligatie van €750,0 miljoen af die in 2023 verviel.

Er hebben zich in de lopende periode geen inbreuken voorgedaan op de financiële clausules van rentedragende leningen.

De informatie over de algemene voorwaarden van uitstaande rentedragende leningen en financieringsverplichtingen wordt hieronder toegelicht:

Per 31 December 2023:

(in miljoen €) - 31 december 2022	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 15 jaar	2028	Op de vervaldag	561,5	3,25%
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 20 jaar	2033	Op de vervaldag	204,5	3,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2014 / 15 jaar	2029	Op de vervaldag	355,5	3,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2015 / 8,5 jaar	2024	Op de vervaldag	503,9	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2017 / 10 jaar	2027	Op de vervaldag	251,4	1,38%
Uitgiften van senior obligatielening 2018 / 10 jaar	2028	Op de vervaldag	299,9	1,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2019 / 7 jaar	2026	Op de vervaldag	505,9	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2020 / 10 jaar	2030	Op de vervaldag	796,8	0,88%
Uitgifte van green bond 2023 / 10 jaar	2033	Op de vervaldag	514,4	3,63%
Aflossende obligatie - 7,7 jaar	2028	Lineair	42,0	1,56%
Aflossende obligatie - 23,7 jaar	2044	Lineair	134,8	1,56%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2025	Op de vervaldag	504,7	1,87%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2023	Op de vervaldag		
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2030	Op de vervaldag	140,0	2,62%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2016	2028	Op de vervaldag	756,3	1,50%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2032	Op de vervaldag	755,6	1,11%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2040	Op de vervaldag	199,7	3,28%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2031	Op de vervaldag	753,2	0,87%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2033	Op de vervaldag	501,0	0,74%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2030	Op de vervaldag	814,4	3,72%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2038	Op de vervaldag	50,5	4,06%
Uitgiften van obligatieleningen 2014	2044	Op de vervaldag	50,1	3,00%
Totaal leningen, inclusief toe te rekenen intresten			**8.696,0**	
Termijnlening	2033	Lineair	155,3	1,80%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2024	Op de vervaldag	100,6	
Lening met bankconsortium	2033	Op de vervaldag	720,0	3,43% to 3,63%
Europese Investeringsbank	2025	Op de vervaldag	100,0	1,08%
Totaal bankleningen			**1.075,9**	
Lening bij KfW	2026	Op de vervaldag	150,1	0,90%
Totaal overige leningen			**150,1**	
Leasingschulden			**88,1**	
Totaal leningen (lopend en langlopend)			**10.010,0**	

Per 31 December 2022:

(in miljoen €) - 31 december 2022	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 15 jaar	2028	Op de vervaldag	561,2	3,25%
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 20 jaar	2033	Op de vervaldag	204,5	3,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2014 / 15 jaar	2029	Op de vervaldag	355,3	3,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2015 / 8,5 jaar	2024	Op de vervaldag	503,8	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2017 / 10 jaar	2027	Op de vervaldag	251,0	1,38%
Uitgiften van senior obligatielening 2018 / 10 jaar	2028	Op de vervaldag	299,7	1,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2019 / 7 jaar	2026	Op de vervaldag	505,6	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2020 / 10 jaar	2030	Op de vervaldag	795,6	0,88%
Uitgifte van green bond 2023 / 10 jaar	2033	Op de vervaldag	0,0	3,63%
Aflossende obligatie - 7,7 jaar	2028	Lineair	133,1	1,56%
Aflossende obligatie - 23,7 jaar	2044	Lineair	52,2	1,56%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2025	Op de vervaldag	504,3	1,87%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2023	Op de vervaldag	751,7	
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2030	Op de vervaldag	140,0	2,62%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2016	2028	Op de vervaldag	756,0	1,50%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2032	Op de vervaldag	752,9	1,11%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2040	Op de vervaldag	755,4	3,28%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2031	Op de vervaldag	199,7	0,87%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2033	Op de vervaldag	500,9	0,74%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2030	Op de vervaldag	0,0	3,72%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2038	Op de vervaldag	0,0	3,72%
Uitgiften van obligatieleningen 2014	2044	Op de vervaldag	50,1	3,00%
Totaal leningen, inclusief toe te rekenen intresten			**8.073,0**	
Termijnlening	2033	Lineair	169,5	1,80%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2024	Op de vervaldag	0,0	
Europese Investeringsbank	2025	Op de vervaldag	100,0	1,08%
Totaal bankleningen			**269,5**	
Lening bij KfW	2026	Op de vervaldag	150,1	0,90%
Lening met bankconsortium	2033	Op de vervaldag	0,0	3,43% to 3,63%
Totaal overige leningen			**150,1**	
Leasingschulden			**90,2**	
Totaal leningen (lopend en langlopend)			**8.582,8**	

6.14. Personeelsbeloningen

De Groep heeft diverse wettelijke en feitelijke verplichtingen op het vlak van toegezegd-pensioenregelingen in verband met zijn Belgische en Duitse activiteiten.

Hieronder worden de totale nettoverplichtingen voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	2023			2022		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Toegezegd-pensioenregelingen	2,9	26,0	28,9	4,3	20,9	25,1
Andere vergoedingen na uitdiensttreding	53,4	7,5	60,9	47,6	4,3	51,9
Subtotaal	**56,3**	**33,5**	**89,9**	**51,9**	**25,2**	**77,1**
Overige (niet-actuariële voorziening)			0,0		1,0	1,0
Totaal voorzieningen voor personeelsvoordelen	**56,3**	**33,5**	**89,9**	**51,9**	**26,2**	**78,1**

Van de €89,9 miljoen aan voorzieningen voor personeelsbeloningen opgenomen op het einde van het boekjaar 2023, wordt €87,1 miljoen gepresenteerd op lange termijn en €3,2 miljoen op korte termijn. Dit maakt deel uit van de voorziening zoals besproken in toelichting 6.15.

België

TOEGEZEGDE-BIJDRAGEREGELING

Personeelsleden die op basis van een 'loonschaal' worden betaald en aangeworven zijn na 1 juni 2002 en management/kaderpersoneel dat na 1 mei 1999 is aangeworven, worden gedekt door twee pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen (Powerbel en Enerbel):

- De Enerbel-regeling is een regeling voor werknemers aangeworven na 1 juni 2002, waartoe de werknemer en de werkgever bijdragen op basis van een vooraf bepaalde formule.
- De Powerbel-regeling is een regeling voor managers aangeworven na 1 mei 1999. De werknemers- en werkgeversbijdragen zijn gebaseerd op een vast percentage van het loon van de werknemer.

De nieuwe wet op de aanvullende pensioenen, die eind 2015 werd gepubliceerd, wijzigde het gewaarborgde rendement van toegezegde-bijdrageregelingen op een aantal vlakken. Voor betalingen uitgevoerd na 1 januari 2016 verplicht de wet de werkgevers om over de volledige loopbaan van elke werknemer een gemiddeld jaarrendement van minstens 1,75 % te waarborgen (tot 3,75% naargelang wie bijdraagt).

Voor verworven rechten moet het gewaarborgde minimumrendement tot 31 december 2015 nog steeds minstens 3,25 % voor de bijdragen van de werkgever en 3,75 % voor de bijdragen van de werknemer bedragen, waarbij de werkgever een eventueel verschil moet bijpassen.

Als gevolg van voorgaande wijzigingen en zoals vermeld in de boekhoudkundige grondslagen worden alle toegezegde-bijdrageregelingen krachtens de Belgische pensioenwetgeving voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen, wat een wijziging van de regeling betekent. Ze worden verantwoord aan de hand van de 'Projected Unit Credit'-methode (PUC-methode). De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen. Dus IAS 19 § 115 wordt niet toegepast. Bovendien zijn de toegezegde-bijdrageregelingen, met uitzondering van Enerbel, niet 'back-loaded'. Deze regelingen worden immers gewaardeerd zonder prognose van toekomstige bijdragen. De toegezegde-bijdrageregeling Enerbel is 'back-loaded', en dit plan wordt gewaardeerd met projectie van toekomstige bijdragen.

Elia Transmission België heeft sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. De voornaamste doelstelling van deze regelingen is elke aangesloten persoon een gewaarborgd minimumrendement van 3,25 % op de verworven reserves tot de pensioenleeftijd te garanderen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdrage wordt door de werkgever ingehouden op hun loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald. De omvang van toekomstige kasstromen hangt af van de loonstijgingen.

TOEGEZEGD-PENSIOENREGELINGEN

Voor een gesloten populatie voorzien collectieve overeenkomsten in de elektriciteits- en gassector in aanvullende pensioenen gebaseerd op het jaarloon en de loopbaan van een werknemer in een bedrijf (gedeeltelijk terug te betalen aan de erfgenaam in geval van vroegtijdig overlijden van de werknemer). De toegekende uitkeringen zijn gekoppeld aan het bedrijfsresultaat van Elia. Voor deze verplichtingen bestaat er geen extern pensioenfonds en ook geen groepsverzekering, waardoor er ook geen reserves bij derden opgebouwd zijn. Deze verplichtingen worden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

De collectieve overeenkomst bepaalt dat aan actief personeel aangeworven van 1 januari 1993 tot en met 31 december 2001 en het management/directiepersoneel aangeworven voor 1 mei 1999 dezelfde waarborgen zullen worden toegekend via een toegezegd-pensioenregeling (Elgabel en Pensiobel – gesloten regelingen). De verplichtingen in het kader van deze toegezegd-pensioenregelingen worden gefinancierd via een aantal pensioenfondsen voor de elektriciteits- en gassector en via verzekeringsmaatschappijen.

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Transmission België sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. Aangezien die garantie een werkgeversverplichting is, vormen deze regelingen toegezegd-pensioenregelingen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdragen worden door de werkgever ingehouden op het loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald.

OVERIGE PERSONEELSVERPLICHTINGEN

Elia Transmission België heeft aan het personeel ook bepaalde vervroegde pensioenregelingen en andere vergoedingen na uitdiensttreding toegekend, zoals een dekking van medische kosten en een bijdrage in hun energiefacturen, naast andere beloningen op lange termijn (jubilarispremies). Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

Duitsland

TOEGEZEGDE-BIJDRAGEREGELINGEN

In geval van extern gefinancierde toegezegde-bijdrageregelingen is de verplichting van 50Hertz Transmission (Duitsland) beperkt tot de betaling van de overeengekomen bijdragen. Voor die toegezegde-bijdrageregelingen die opgenomen zijn in de vorm van directe waarborgen zijn er congruente werkgeversaansprakelijkheidsverzekeringen afgesloten.

- Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 2003): individuele contractuele pensioenverplichtingen gebaseerd op een overeenkomst met vertegenwoordigers;
- Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 19 augustus 2008): individuele contractuele pensioenverplichtingen met betrekking tot een bedrijfspensioenplan dat voortvloeit uit de Vattenfall Europe Group;
- Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling: verplichtingen gebaseerd op de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten met betrekking tot de bedrijfspensioenregeling van 50Hertz Transmission, gesloten op 28 november 2007;
- Directe verzekering: directe verzekeringspolissen voor alle vroegere werknemers die van 1993 tot 31 december 2004 bij Vereinigte Energiewerke AG (VEAG) hebben gewerkt, met uitzondering van managers;
- Individuele toezeggingen: individuele toezeggingen die uitsluitend worden gefinancierd door externe pensioenfondsen (welzijnsfonds en pensioenfonds).

TOEGEZEGD-PENSIOENREGELING

Toegezegd-pensioenregelingen geven werknemers het recht om rechtstreekse pensioenaanspraken in te dienen bij 50Hertz Transmission. De voorzieningen hiervoor zijn opgenomen in de balans. Indien fondsbeleggingen uitsluitend worden gecreëerd om aan de pensioenverplichtingen te voldoen, dan wordt het bedrag verrekend met de contante waarde van de verplichting. De volgende toegezegd-pensioenregelingen bestaan in Duitsland:

- Collectieve arbeidsovereenkomst inzake de bedrijfspensioenregeling

In overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de bedrijfspensioenregeling wordt aan de werknemers een bedrijfspensioenplan toegekend op basis van een toegezegde-bijdrageregeling (van kracht op 1 januari 2007). Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers in de zin van Sec. 5 (1) van de Duitse Arbeidsgrondwet (BetrVG) en is op 1 januari 2007 bij de vennootschap in werking getreden. Deelname aan de regeling is op vrijwillige basis. De regeling kent pensioenuitkeringen toe aan werknemers zodra zij de wettelijke pensioenleeftijd bereiken, zodra zij vervroegd uittreden uit de wettelijke pensioenverzekering en bij arbeidsongeschiktheid en overlijden. De huidige pensioenuitkeringen worden met 1% per jaar verhoogd, zodat de regeling als een toegezegd-pensioenregeling wordt geclassificeerd.

- TVV Energie

Deze pensioenregeling heeft betrekking op directe waarborgen die voortvloeien uit een collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 1992. Ze werd op 1 januari 1993 afgesloten voor nieuwe aanwervingen. Deze bijdrageregeling is van toepassing op werknemers die tot 30 november 2001 bij Vereinigte Energiewerke AG werkten en van wie de verworven rechten werden toegekend aan Vattenfall Europe Transmission GmbH (nu 50Hertz Transmission GmbH). De regeling omvat pensioenverplichtingen gebaseerd op de anciënniteit en het loonniveau en kent ouderdoms- en invaliditeitspensioenen toe, maar geen pensioen voor nabestaanden. Het is niet mogelijk om de huidige vergoedingen na uitdiensttreding te indexeren die voor het eerst na 1 januari 1993 verschuldigd zijn.

OVERIGE PERSONEELSVERPLICHTINGEN

50Hertz Transmission heeft ook de volgende verplichtingen, die zijn opgenomen onder 'Overige personeelsverplichtingen':

- Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor langdurige dienst;
- Verplichtingen uit Duitse gefaseerde pensioenregelingen;
- Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor opgespaarde overuren.

Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

Verplichtingen voor personeelsbeloningen op groepsniveau

Hieronder worden de nettoverplichtingen van de Groep voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	Pensioenregelingen		Overige	
	2023	2022	2023	2022
Huidige waarde van de brutoverplichting	(281,7)	(249,6)	(111,0)	(93,3)
Reële waarde van de fondsbeleggingen	252,8	224,5	50,1	41,3
Voorzieningen voor personeelsverplichtingen	**(28,9)**	**(25,1)**	**(60,9)**	**(51,9)**

De nettoverplichting voor personeelsbeloningen steeg in totaal met €12,8 miljoen, waarvan €8,3 miljoen op Duits niveau en €4,5 miljoen op Belgisch niveau.

De netto-impact wordt voornamelijk verklaard door de daling van de disconteringsvoet tegenover 2022, de verandering door ervaringsaanpassingen als gevolg van hogere loonstijgingen dan verwacht, grotendeels gecompenseerd door rendementen op fondsbeleggingen.

Wijzigingen in de huidige waarde van de brutoverplichtingen (in miljoen €)	Pensioenregelingen		Overige	
	2023	2022	2023	2022
Beginsaldo	**(249,6)**	**(298,9)**	**(93,3)**	**(100,1)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten	(14,5)	(15,9)	(11,8)	(3,1)
Interest (kost) / opbrengst	(10,0)	(2,9)	(3,5)	(1,3)
Bijdragen van de deelnemers	(1,0)	(1,0)	0,0	0,0
Inbegrepen herberekeningen winst/(verlies) in de niet-gerealiseerde resultaten en de winst- en verliesrekening, ontstaan door:				
Veranderingen in demografische veronderstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0
Veranderingen in financiële veronderstellingen	(7,2)	57,3	(3,7)	19,9
Ervaringsaanpassingen	(15,8)	(15,5)	(2,5)	(0,6)
Pensioenkosten van verstreken diensttijd	0,0	0,0	0,0	0,0
Betaalde vergoedingen	16,4	16,2	3,6	3,1
Transferten	0,0	11,1	0,0	(11,1)
Eindsaldo	**(281,7)**	**(249,6)**	**(111,0)**	**(93,3)**

Wijziging van de reële waarde van de fondsbeleggingen (in miljoen €)	Pensioenregelingen		Overige	
	2023	2022	2023	2022
Beginsaldo	**224,5**	**236,3**	**41,3**	**56,1**
Rentebaten	8,5	2,4	0,2	0,0
Herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten ontstaan door:				
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	14,9	(35,7)	0,3	(0,3)
Bijdragen van de werkgever	17,5	14,4	10,2	5,9
Bijdragen van de werknemer	1,0	1,0	0,0	0,0
Transferten	0,0	19,4	0,0	(19,4)
Betaalde vergoedingen	(13,6)	(13,3)	(2,0)	(0,9)
Eindsaldo	**252,8**	**224,5**	**50,1**	**41,3**

Bedragen opgenomen onder niet gerealiseerde resultaten (in miljoen €)	Pensioenregelingen 2023	Pensioenregelingen 2022	Overige 2023	Overige 2022
Dienstkosten				
Aan het dienstjaar toegekende kosten	(14,5)	(15,9)	(2,9)	1,8
Kosten van verstreken diensttijd	0,0	0,0	0,0	0,0
Afwikkeling	0,6	0,6	0,0	0,1
Netto rentekosten op de netto voorziening voor personeelsverplichting	**(1,5)**	**(0,6)**	**(3,3)**	**(1,2)**
Rentekosten	(10,0)	(2,9)	(3,5)	(1,3)
Rendement op fondsbeleggingen	8,5	2,4	0,2	0,0
Overige	**0,0**	**0,0**	**(0,3)**	**0,0**
Kosten van toegezegd pensioenregelingen opgenomen in winst of verlies	**(15,3)**	**(15,9)**	**(8,0)**	**0,6**
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	(7,2)	57,3	(3,2)	19,9
3) Ervaringsaanpassingen	(15,8)	(15,5)	(1,5)	(0,6)
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	14,9	(35,7)	0,3	(0,3)
Herberekeningen van bruto verplichting (schuld)/vordering in niet-gerealiseerde resultaten	**(8,1)**	**6,1**	**(4,4)**	**19,0**
Totaal	**(23,4)**	**(9,8)**	**(12,3)**	**19,6**

Rekening houdend met de actuariële winsten of verliezen opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de restitutierechten (+€5,9 miljoen voor 2023 - zie hierna), bedraagt de netto-impact van de herwaardering van de verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding -€6,1 miljoen.

(in miljoen €)	2023	2022
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type deelnemer aan het plan	**(392,7)**	**(342,9)**
Actieve deelnemers	(314,8)	(272,7)
Niet-actieve deelnemers met uitgestelde voordelen	(24,4)	(21,5)
Gepensioneerden en begunstigden	(53,6)	(48,7)
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type voordeel	**(392,7)**	**(342,9)**
Pensioenen	(280,6)	(248,4)
Andere vergoedingen (gezondheidszorg en tarifaire voordelen)	(98,8)	(82,4)
Afscheid- en jubilarispremies	(13,4)	(12,1)

Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt de Groep de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als die gebruikt voor de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding, met minimaal een 'AA'-rating, zoals bepaald door een internationaal erkend ratingbureau, en geëxtrapoleerd, indien nodig, volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen.

Jaarlijks wordt er een stresstest uitgevoerd. Deze test gaat na of de minimale financieringsvereisten bestand zijn tegen 'schokken' met een waarschijnlijkheid van 0,5%.

De leden dragen (meestal) bij tot de financiering van de pensioenuitkeringen door betaling van een persoonlijke bijdrage.

Het jaarsaldo van het vast bedrag in het kader van de toegezegd-pensioenregeling wordt gefinancierd door de werkgever via een periodieke toewijzing, die wordt uitgedrukt als een percentage van de totale loonsom van de aangeslotenen. Dit percentage wordt bepaald volgens de methode van de gezamenlijke kosten en wordt jaarlijks herzien. Deze financieringsmethode houdt in dat toekomstige kosten gespreid worden over de resterende periode van de regeling. De kosten worden geraamd op basis van projecties (loonstijging en inflatie worden in rekening genomen). De veronderstellingen met betrekking tot loonstijging, inflatie, personeelsverloop en leeftijd-looptijd worden bepaald op basis van de historische statistieken van de Vennootschap. De gehanteerde sterftetafels komen overeen met de realiteiten uit het verleden binnen het financieringsinstrument, en houden rekening met de verwachte wijzigingen in de sterftecijfers. De Groep berekent de netto-interest op de netto toegezegd-pensioenschuld (-vordering) met dezelfde disconteringsvoet voor obligaties van hoge kwaliteit (zie hierboven) als die om de toegezegd-pensioenverplichting te berekenen (de netto-interestaanpak). Deze veronderstellingen worden op geregelde basis in vraag gesteld..

Uitzonderlijke gebeurtenissen (zoals wijzigingen aan de regeling, gewijzigde veronderstellingen en te korte dekkingsgraad, enz.) kunnen leiden tot openstaande betalingen bij de sponsor.

De toegezegd-pensioenregelingen stellen de Vennootschap bloot aan actuariële risico's, zoals investeringsrisico's, renterisico's, langlevenrisico's en loonrisico's.

INVESTERINGSRISICO

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend met behulp van een disconteringsvoet die gelijk is aan die van hoogwaardige bedrijfsobligaties. Het verschil tussen het effectief rendement op fondsbeleggingen en rentebaten op fondsbeleggingen is inbegrepen in de lijn herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten. Momenteel heeft de regeling een relatief evenwichtige investering die als volgt wordt voorgesteld:

(in miljoen €)	2023	2022
Beursgenoteerde beleggingen	**73,44%**	**72,44%**
Aandelen - Eurozone	13,42%	13,24%
Aandelen - buiten de Eurozone	17,58%	17,34%
Staatsobligaties - Eurozone	0,95%	0,94%
Andere obligaties - Eurozone	25,09%	24,75%
Andere obligaties - buiten de Eurozone	16,40%	16,18%
Niet beursgenoteerde beleggingen	**26,56%**	**27,56%**
Verzekeringscontracten	11,02%	12,23%
Onroerende goederen	2,25%	2,21%
Liquide middelen	2,85%	2,81%
Andere	10,45%	10,31%
Totaal (in %)	**100,00%**	**100,00%**

Door de langdurige aard van de verplichtingen inzake toegezegd-pensioenregelingen wordt het als passend beschouwd om een redelijk gedeelte van de fondsbeleggingen te beleggen in aandelen om het rendement van het fonds te verhogen. In Duitsland worden alle fondsbeleggingen geïnvesteerd in verzekeringsovereenkomsten.

RENTERISICO

Een daling van de rentetarieven op obligaties zal de verplichtingen inzake de toegezegd-pensioenregeling doen stijgen. Dit zal echter gedeeltelijk gecompenseerd worden door een hoger rendement uit de activa van de regeling, die vandaag voor ongeveer 95 % zijn belegd in pensioenfondsen met een verwacht rendement van 3,12%..

LANGLEVENRISICO

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de beste raming van de levensverwachting van de deelnemers van de pensioenregeling tijdens en na hun tewerkstelling. Een stijging van de levensverwachting bij de deelnemers zal de pensioenverplichting doen stijgen. In België worden de prospectieve sterftetafels uit de IA/BE gebruikt en in Duitsland de Heubeck-tabellen uit 2018.

LOONRISICO

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de toekomstige lonen van de deelnemers van de pensioenregeling. Zo zal een stijging in loon van de deelnemers de verplichting van de pensioenregeling doen stijgen.

ACTUARIËLE VERONDERSTELLINGEN

(in % en in jaren)	België		Duitsland	
	2023	2022	2023	2022
Disconteringsvoet				
- Toegezegde pensioenregelingen en cash balance - best off plannen	3,23%	3,75%	3,13%	3,59%
- Pensioenregelingen – Toegezegde-bijdrageregelingen	3,16%	3,77%	—%	—%
- Andere regelingen	3,16%	3,75%	3,13%	3,59%
Verwachte gemiddelde loonstijging (zonder inflatie)	1,30%	1,00%	3,00%	2,75%
Verwachte inflatie	2,10%	2,10%	2,25%	2,50%
Verwachte stijging van de ziektekosten (inclusief inflatie)	3,10%	3,10%	2,25%	2,25%
Verwachte stijging van de tariefvoordelen	2,10%	2,10%	0,0	0,0
Gemiddeld verwachte pensioenleeftijd:				
- Niet kaderpersoneel	63,0	63,0	65,0	65,0
- Kaderpersoneel	65,0	65,0	65,0	65,0
Levensverwachting uitgedrukt in jaren van een gepensioneerde op 65 jaar op datum van afsluiting:*				
Levensverwachting voor een 65 jarige man	19,9	19,9	20,8	20,7
Levensverwachting voor een 65 jarige vrouw	23,6	23,6	24,2	24,1

*Gebruikte sterftetafels: IABE in België, 2018 Heubeck in Duitsland

(in jaren)	België		Duitsland	
	2023	2022	2023	2022
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-pensioenregeling	6,1	8,0	24,9	23,4
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-bijdrageregelingen	10,7	9,7	n.r.	n.r.
Gewogen gemiddelde duur van de andere vergoedingen na uitdiensttreding	12,5	13,2	13,5	12,7

In Duitsland wordt de verplichting van de toegezegde-bijdrageregelingen volledig gedekt door de fondsbeleggingen. Daarom is er geen gewogen gemiddelde duur nodig en wordt deze dus niet berekend.

Het effectieve rendement op de fondsbeleggingen in procent was voor 2023 positief en lag tussen 2,6% en 10,1% (tegenover een vork van -2,6% tot -18,0% in 2022)..

Hierna volgt een overzicht van de verwachte kasuitgaven voor de toegezegd-pensioenregelingen DB:

Verwachte toekomstige kasuitgaven	< 12 maanden	1-5 jaar	6-10 jaren
Pensioenregelingen	(6,0)	(21,8)	(28,1)
Overige	(3,0)	(10,8)	(12,5)
Totaal (in miljoen €)	**(9,0)**	**(32,6)**	**(40,6)**

Voormelde uitgaande kasstromen gaan gepaard met enige mate van onzekerheid, die kan worden verklaard aan de hand van de volgende factoren:

- tussen de veronderstellingen en de werkelijkheid kunnen verschillen optreden: bijv.; pensioenleeftijd, toekomstige loonsverhoging;
- de hierboven vermelde verwachte uitgaande kasstromen zijn gebaseerd op een gesloten populatie en houden dus geen rekening met nieuwe aanwervingen;
- toekomstige premies worden berekend op basis van het laatst bekende kostencijfer dat op jaarlijkse basis wordt herzien en varieert in overeenstemming met het rendement op fondsbeleggingen, de werkelijke loonsverhoging tegenover de veronderstellingen en de onverwachte bewegingen in de populatie.

GEVOELIGHEIDSANALYSE

Impact op de toegezegd-pensioenverplichting (in miljoen €)	België Stijging (+) / Daling (-)	Duitsland Stijging (+) / Daling (-)
Impact op de netto toegezegd-pensioenverplichtingen in geval van stijging van:		
Disconteringsvoet (0,5%)	7,5	6,2
Gemiddelde loonstijging - zonder inflatie (0,5%)	(6,8)	3,5
Inflatie (0,25%)	(3,3)	(0,2)
Stijging van de ziektekosten (1%)	(0,3)	n.r.
Levensverwachting gepensioneerden (1 jaar)	1,4	(1,0)

RESTITUTIERECHTEN (BELGIË)

Zoals beschreven in Toelichting 6.6 werd een vast actief (binnen Overige financiële activa) opgenomen als restitutierechten die gekoppeld zijn aan de toegezegd-pensioenverplichting voor de populatie aan wie de verplichtingen uit hoofde van de interestregeling, de vergoeding van medische kosten en de tariefvoordelen voor gepensioneerde Elia-medewerkers ten goede komen. Elke wijziging in deze verplichtingen heeft ook een invloed op de overeenkomstige restitutierechten onder vaste overige financiële activa.

De wijziging in restitutierechten is hieronder voorgesteld:

Wijzigingen in de huidige waarde van de restitutierechten (in miljoen €)	Pensioenregelingen		Overige	
	2023	2022	2023	2022
Beginsaldo	**(14,0)**	**(19,0)**	**(19,7)**	**(27,2)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten				
Rentekosten	(0,5)	(0,1)	(0,8)	(0,3)
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	(0,4)	3,0	(1,8)	8,4
3) Ervaringsaanpassingen	(0,7)	0,0	(3,0)	(2,4)
Betaalde vergoedingen	2,3	2,2	1,9	1,8
Eindsaldo	**(13,3)**	**(14,0)**	**(23,5)**	**(19,7)**

De som van 'Pensioenen' (€13,3 miljoen) en 'Overige' (€23,5 miljoen) onder restitutierechten bedroeg €36,8 miljoen in 2023 (2022: €33,7 miljoen), wat overeenstemt met de in Toelichting 6.6 vermelde restitutierechten.

6.15. Voorzieningen

De Groep heeft voorzieningen opgenomen voor wat volgt:

Milieu: De milieuvoorziening voorziet in een bestaande blootstelling met betrekking tot bodemsanering. De voorziening van €9,0 miljoen heeft vooral betrekking op het Belgische segment; slechts €1,7 miljoen van de voorziening heeft betrekking op het Duitse segment. Er waren geen belangrijke wijzigingen in de milieuvoorzieningen in 2023.

Specifiek voor het Belgische segment heeft Elia in Vlaanderen op meer dan 200 terreinen bodemonderzoeken uitgevoerd in overeenstemming met contractuele overeenkomsten en met de Vlaamse regelgeving. Op een aantal terreinen werd aanzienlijke bodemverontreiniging vastgesteld, die vooral te wijten is aan historische vervuiling als gevolg van vroegere of nabijgelegen industriële activiteiten (gasfabrieken, verbrandingsovens, chemicaliën, enz.). Ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest heeft Elia analyses en studies uitgevoerd om verontreiniging op te sporen in een aantal onderstations en een aantal percelen met masten voor bovengrondse elektriciteitsleidingen. Op basis van de gevoerde analyses en studies heeft Elia voorzieningen aangelegd voor de mogelijke toekomstige saneringskosten in lijn met de relevante wetgeving.

Milieuvoorzieningen worden opgenomen en gewaardeerd op basis van de beoordeling van een externe deskundige, die rekening houdt met de BATNEEC (Best Available Techniques Not Entailing Excessive Costs - beste beschikbare technologie die geen buitensporige kosten veroorzaakt) en de omstandigheden die aan het einde van de verslagperiode gekend zijn. De timing van de afwikkeling is onduidelijk, maar voor de terreinen waar momenteel werkzaamheden aan de gang zijn, wordt de onderliggende voorziening als een kortetermijnvoorziening gekwalificeerd.

(in miljoen €)	Milieu	Elia Re	Ontmantelings-verplichting	Personeels-beloningen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2022	**11,2**	**4,1**	**110,1**	**1,7**	**6,1**	**133,2**
Dotatie	1,4	2,0	57,9	1,5	1,3	64,2
Terugname	(1,0)	(2,9)	(37,1)	0,0	(1,3)	(42,4)
Aanwending	(0,3)	(0,4)	0,0	(0,1)	(0,5)	(1,2)
Discontering van voorzieningen	(0,2)	0,0	1,1	0,0	0,0	0,9
Stand per 31 december 2022	**11,1**	**2,9**	**132,0**	**3,2**	**5,7**	**154,8**
Langlopend deel	9,2	2,9	132,0	0,0	2,1	146,2
Kortlopend deel	2,0	0,0	0,0	3,2	3,4	8,6
Stand per 1 januari 2023	**11,1**	**2,9**	**132,0**	**3,2**	**5,7**	**154,8**
Dotatie	1,3	0,0	19,3	0,0	0,5	21,2
Terugname	(3,2)	0,0	0,0	0,0	(1,9)	(5,2)
Aanwending	(0,3)	(1,3)	0,0	0,0	(0,2)	(1,6)
Discontering van voorzieningen	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	5,1
Stand per 31 december 2023	**9,0**	**1,7**	**156,3**	**3,2**	**4,1**	**174,4**
Langlopend deel	7,2	1,7	156,3	0,0	0,7	165,9
Kortlopend deel	1,8	0,0	0,0	3,2	3,4	8,4

Elia Re: Op het einde van het jaar is een bedrag van €1,7 miljoen opgenomen voor Elia Re, een herverzekeringscaptive. €0,1 miljoen hiervan is gekoppeld aan claims voor bovengrondse lijnen, terwijl €1,6 miljoen gekoppeld is aan elektrische installaties. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de respectieve procedures.

Ontmantelingsverplichtingen: Als onderdeel van het CAPEX-programma van de Groep is de Groep blootgesteld aan ontmantelingsverplichtingen, waarvan de meeste betrekking hebben op offshore projecten. Deze voorzieningen houden rekening met het effect van discontering en de verwachte kosten voor het ontmantelen en verwijderen van materiaal van sites of uit zee. De boekwaarde van de voorziening bedroeg €156,3 miljoen op 31 december 2023. De voorziening steeg als gevolg van een lagere disconteringsvoet en de herbeoordeling van de kosten (inflatie en aanvullende projecten), vooral in Duitsland waar de verplichting van €114,2 miljoen naar €130,7 miljoen steeg. De Groep heeft hier een benadering per geval gedaan om de kasuitstroom te schatten die nodig is om de verplichting na te komen.

Elia Group gebruikt de rentevoeten van bedrijfsobligaties (met minimaal een AA-rating), en laat die samenvallen met de levensduur van de voorzieningen om de ontmantelingsverplichtingen te disconteren. Als de disconteringsvoet lager is dan 0%, wordt de disconteringsvoet op 0% gezet. De gehanteerde disconteringsvoeten in 2023 lagen in het bereik van 3,12% tot 3,97%, afhankelijk van de levensduur van het activa dat ontmanteld moet worden. Indien de disconteringsvoet met 1% zou stijgen, zouden de ontmantelingsverplichtingen met €22,6 miljoen dalen.

Personeelsbeloningen: Zie Toelichting 6.14 voor meer details over deze kortetermijnpersoneelsbeloningen.

'Overige' omvat verschillende voorzieningen voor geschillen om waarschijnlijke kosten te dekken waarvoor de Groep door een derde partij werd gedagvaard of waarbij de Groep betrokken is in gerechtelijke procedures. Deze schattingen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de onderliggende procedures.

Er werden geen activa opgenomen die verband houden met de recuperatie van bepaalde voorzieningen.

6.16. Overige kort- en langlopende verplichtingen

(in miljoen €)	2023	2022
Kapitaalsubsidies	209,6	213,9
contractverplichtingen	159,5	147,2
Derivativen	8,5	24,7
Overige	2,6	1,8
Totaal langlopende verplichtingen	**380,2**	**387,6**
Derivaten	217,4	0,0
Totaal kortlopende verplichtingen	**217,4**	**0,0**

Van de totale investeringssubsidies heeft €133,3 miljoen betrekking op 50Hertz Transmission (Duitsland) en €76,2 miljoen op Elia Transmission (België). De investeringsbijdragen zijn gespreid over meerdere activa. De belangrijkste projecten zijn:

- In België: het energie-eiland Prinses Elisabeth dat zal dienen als een uitbreiding van het elektriciteitsnet in de Noordzee. Deze subsidie werd in december 2022 ondertekend voor een totaalbedrag van €99,7 miljoen (vóór belastingen), waarvan €73,1 miljoen wordt opgenomen in Overige langlopende verplichtingen (na belastingen);
- In Duitsland: SuedOstLink en Kriegers Flak Combined Grid Solution.

Ze werden allemaal gesubsidieerd door de Europese Unie. De subsidies worden vrijgegeven in winst en verlies op basis van de gebruiksduur van de activa waarop ze betrekking hebben. De voorwaarden van de subsidies werden opgevolgd en voldaan per 31 december 2023.

De contractverplichtingen bleven stabiel. Ze hebben voornamelijk betrekking op de vooruitbetaling voor de last-mileverbinding. Eind 2023 werd een verplichting van €127,5 miljoen opgenomen in Elia Transmission (België) en een verplichting van €32,0 miljoen werd opgenomen in 50Hertz Transmission (Duitsland) in dat kader. De opbrengsten worden opgenomen over de levensduur van het activa waarop de last-mileverbinding betrekking heeft. Zoals reeds vermeld in Toelichting 5.1 heeft de Groep in de verslagperiode €4,8 miljoen aan inkomsten opgenomen. Daarvan was €3,3 miljoen aan het begin van de periode in het saldo van contractverplichtingen opgenomen (€147,2 miljoen).

De langlopende derivaten houden verband met de future contracten op lange termijn die 50Hertz heeft afgesloten om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag van de netverliezen te beperken. Per 31 december 2023 hebben deze contracten een negatieve reële waarde door de daling van de energieprijzen in 2023 (€8,5 miljoen gerapporteerd als langlopende verplichtingen en €217,4 miljoen als kortlopende verplichtingen).

6.17. Handelsschulden en overige schulden

(in miljoen €)	2023	2022
Handelsschulden	1.308,0	1.279,0
BTW, diverse belastingsschulden	17,4	29,2
Bezoldigingen en sociale lasten	51,3	46,6
Dividend	1,2	1,2
Heffingen	562,2	3.125,7
Overige	95,2	244,7
Toe te rekenen schulden	114,1	77,7
Totaal	**2.149,4**	**4.804,2**

De handelsschulden stegen met €29,0 miljoen in een context van gestegen activiteitsniveaus en hoge volatiliteit van de energieprijzen.

Het bedrag voor heffingen kan worden opgesplitst in heffingen met betrekking tot 50Hertz Transmission (€457,6 miljoen) en heffingen met betrekking tot Elia Transmission (€104,5 miljoen).

De heffingen voor Elia Transmission daalden ten opzichte van vorig jaar (-€61,6 miljoen). De heffingen omvatten federale heffingen, die op 31 december 2023 in totaal €72,3 miljoen bedroegen (€150,0 miljoen in 2022) en heffingen voor hernieuwbare energie in Vlaanderen (€24,0 miljoen). Die hernieuwbare energie nam toe dankzij een groter aantal verhandelde positieve warmtekrachtcertificaten dan voorzien. De heffingen voor de Waalse regering daalden naar €5,1 miljoen (€13,8 miljoen in 2022). Het resterende saldo bestaat voornamelijk uit strategische reserves (€1,9 miljoen). lude federal levies, strategic reserves (€1.9 million).

De heffingen voor 50Hertz Transmission daalden met €2.502,2 miljoen aanzienlijk ten opzichte van vorig jaar als gevolg van de significante daling van het EEG-saldo na een wijziging in het reguleringsmechanisme. In het verleden werden de kosten die niet werden gedekt door de marketingopbrengsten gecompenseerd door een uniforme nationale EEG-toeslag te heffen bij de elektriciteitsdistributeurs. Met de verlaging van de EEG-toeslag naar nul op 1 juli 2022, zal er compensatie plaatsvinden door middel van overeenkomstig hoge federale subsidies op de EEG-rekening van de TNB's.

De overige schulden hebben voornamelijk betrekking op projectgerelateerde voorzieningen van het Duitse segment (€80,5 miljoen op 31 december 2023 tegenover €44,6 miljoen vorig jaar) en andere gereguleerde verplichtingen.



6.18. Financiële instrumenten - reële waarden

De volgende tabel toont de boekwaarden en reële waarden van financiële activa en passiva, inclusief hun niveau in de reële-waarde-hiërarchie.

	Boekwaarde					Reële waarde			
(in miljoen €)	Reële waarde via wint/verlies	Reële waarde via niet gerealiseerde resultaten	Geamortiseerde kostprijs	Overige financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostprijs	Totaal	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Stand per 31 december 2022									
Overige financiële vaste activa	**7,0**	**296,1**	**33,8**		**336,9**	**226,6**		**76,4**	**303,1**
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten		76,4			76,4			76,4	76,4
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via inkomen	7,0				7,0	7,0			7,0
Derivativen		219,7			219,7	219,7			219,7
Wettelijke activa			33,8		33,8				
Handels- en overige vorderingen (lang en kortlopende)			**1.367,1**		**1.367,1**				
Geldmiddelen en kasequivalenten			**4.151,2**		**4.151,2**				
Leningen en financieringsverplichtingen (lang en kortlopende)				**(8.582,8)**	**(8.582,8)**	**(8.316,6)**		**0,0**	**(8.356,3)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties*				(7.243,0)	(7.243,0)	(7.148,9)	(39,7)	0,0	(7.188,6)
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen				(1.167,7)	(1.167,7)	(1.167,7)			(1.167,7)
Leaseverplichtingen				(90,2)	(90,2)				
Toe te rekenen interesten				(81,9)	(81,9)				
Andere langlopende verplichtingen		**(24,7)**			**(24,7)**				
waarvan, derivaten		(24,7)			(24,7)	(24,7)			(24,7)
Handels- en overige schulden				**(4.804,2)**	**(4.804,2)**				
Totaal	**7,0**	**271,4**	**5.552,1**	**(13.387,0)**	**(7.556,5)**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**
Stand per 31 december 2023									
Overige financiële vaste activa	**7,5**	**83,9**	**36,8**		**128,2**	**14,6**		**76,7**	**91,4**
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten		76,7			76,7			76,7	76,7
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via inkomen	7,5				7,5	7,5			7,5
Derivativen		7,2			7,2	7,2			7,2
Wettelijke activa			36,8		36,8				
Handels- en overige vorderingen (lang en kortlopende)			**1.121,2**		**1.121,2**				
Geldmiddelen en kasequivalenten			**1.368,1**		**1.368,1**				
Leningen en financieringsverplichtingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**(10.010,0)**	**(10.010,0)**	**(8.021,6)**	**(93,9)**	**0,0**	**(8.115,5)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties*				(8.579,8)	(8.579,8)	(8.021,6)	(93,9)	0,0	(8.115,5)
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen				(1.223,8)	(1.223,8)				0,0
Leaseverplichtingen				(88,1)	(88,1)				
Toe te rekenen interesten				(118,4)	(118,4)				
Andere langlopende verplichtingen		**(597,6)**			**(597,6)**				

	Boekwaarde					Reële waarde			
(in miljoen €)	Reële waarde via wint/verlies	Reële waarde via niet gerealiseerde resultaten	Geamortiseerde kostprijs	Overige financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostprijs	Totaal	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
waarvan, derivaten		(225,9)			(225,9)	(225,9)			
Overige financiële vaste activa		(371,7)			(371,7)				
Handels- en overige schulden				**(2.149,4)**	**(2.149,4)**				
Totaal	**7,5**	**(513,7)**	**2.526,1**	**(12.159,4)**	**(10.139,6)**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**

De bovenstaande tabellen bevatten geen informatie over de reële waarde voor financiële activa en passiva die niet gewaardeerd werden tegen reële waarde, zoals geldmiddelen en kasequivalenten en handels- en overige vorderingen en handels- en overige schulden, omdat hun boekwaarde een redelijke benadering vormt van hun reële waarde. Wij zijn van mening dat de boekwaarde de reële waarde benadert, rekening houdend met het financiële en kortetermijnkarakter.

REËLE-WAARDE-HIËRARCHIE

De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een verplichting kan worden afgewikkeld in een zakelijke, objectieve transactie tussen onafhankelijke partijen. Voor wat betreft financiële instrumenten die in de balans gewaardeerd worden tegen reële waarde en voor financiële instrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs waarvoor de reële waarde is vermeld, vereist IFRS 7 dat de waarderingen tegen reële waarde bekendgemaakt worden door middel van de volgende reële-waarde-hiërarchie:

- Niveau 1: De reële waarde van een financieel instrument dat verhandeld wordt op een actieve markt, wordt gewaardeerd op basis van genoteerde (niet-aangepaste) prijzen voor identieke activa of verplichtingen. Een markt wordt beschouwd als actief indien er op eenvoudige en regelmatige wijze genoteerde prijzen beschikbaar zijn, afkomstig van een beurs, handelaar, makelaar, sectorgroep, 'pricing service' of regelgevende instantie, en deze prijzen ontleend zijn aan daadwerkelijke en regelmatig uitgevoerde markttransacties tussen onafhankelijke partijen;
- Niveau 2: De reële waarde van financiële instrumenten die niet worden verhandeld op een actieve markt, wordt bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Deze waarderingstechnieken maken zoveel mogelijk gebruik van waarneembare marktinformatie wanneer die beschikbaar is en steunen zo weinig mogelijk op ramingen die specifiek zijn voor de entiteit. Indien alle belangrijke inputs die nodig zijn om de reële waarde van een instrument te bepalen, ofwel rechtstreeks (d.w.z. als prijzen), ofwel onrechtstreeks (d.w.z. afgeleid van prijzen) waarneembaar zijn, wordt het instrument opgenomen in niveau 2;
- Niveau 3: Als een of meerdere belangrijke gegevens gebruikt voor de toepassing van de waarderingstechniek niet gebaseerd is op waarneembare marktdata, dan wordt het financieel instrument opgenomen in niveau 3. Het bedrag van de reële waarde opgenomen onder 'Overige financiële activa' is bepaald op basis van ofwel: (i) recente transactieprijzen, bekend bij de Groep; voor vergelijkbare financiële activa of (ii) waarderingsrapporten uitgegeven door derden.

De reële waarde van de financiële activa en verplichtingen, andere dan deze die in bovenstaande tabel getoond worden, benadert hun boekwaarden, hoofdzakelijk omwille van de vervaldata op korte termijn van deze instrumenten.

De reële waarde van overige financiële activa daalde met €211,7 miljoen tegenover vorig jaar. De daling is voornamelijk het gevolg van de reële waarde van de future contracten die 50Hertz heeft afgesloten om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag aan netverliezen te verminderen (geen positieve reële waarde op 31 december 2023 vergeleken met €154,4 miljoen vorig jaar). Deze daling werd versterkt door de negatieve variatie die in België werd opgenomen in verband met de pre-hedging van waarschijnlijke verwachte schuldtransacties (obligatie-uitgifte). De reële waarde van deze derivaten daalde tot €7,2 miljoen in vergelijking met €65,3 miljoen eind 2022.

De reële waarde van de bevek en het belang van de Groep in EEX bleef stabiel na geen significante herbeoordeling van de reële waarde van EEX. Deze participatie in EEX wordt geclassificeerd als 'Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten' en valt onder niveau 3 in de reële-waarde-hiërarchie. De reële waarde werd bepaald aan de hand van een waarderingsmethode die gebruikmaakt van gedisconteerde kasstromen en dus van niet-waarneembare marktgegevens. De Groep gebruikt externe gekwalificeerde taxateurs om de waardering uit te voeren.

De reële waarde van de bankleningen en obligatie-uitgiften steeg met €983,0 miljoen door de hogere nominale waarde en hogere prijsstelling.

De reële waarde van de sicavs behoort tot niveau 1, wat inhoudt dat de waardering is gebaseerd op de genoteerde marktprijs in een actieve markt voor identieke instrumenten.

De reële waarde van het derivaat wordt opgenomen in niveau 1 op basis van 'market-to-market' waarden:

in miljoen € - Aandeel Groep	2023	2022	Wijziging
BE - CFH - Green Bond 2023		65,30	(65,30)
BE - CFH - Green Bond 2024	7,20	—	7,20
BE - CFH - FX Forward rate 2024	(1,10)	—	(1,10)
GE - CFH - Grid losses	(224,80)	129,70	(354,50)
Totaal	**(218,80)**	**195,00**	**(413,80)**

- De derivaten van de prijsafdekking voor 'grid loss procurement', die worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten zonder dat dit invloed heeft op de winst of het verlies, vallen onder niveau 1 van de meethiërarchie. De waarde ervan wordt bepaald op basis van de waardering op de rapporteringsdatum van de bestaande futurescontracten, die volledig via de EEX-elektriciteitsbeurs worden afgesloten en daar worden genoteerd. Krediet- en falingsrisico's worden vermeden met deze vorm van prijsafdekking via wisseltransacties. Op 31 december 2023 rapporteerde de Groep afgeleide financiële instrumenten voor een netto negatief bedrag van -€224,8 miljoen. De futurescontracten werden tijdens het boekjaar afgesloten tegen prijzen tussen €108 en €174 per MWh. Als gevolg van de volatiele prijsontwikkeling op de elektriciteitsmarkt werden derivaten met een negatieve marktwaarde van -€224,8 miljoen (vorig jaar: -€24,7 miljoen en een positieve marktwaarde van €154,4 miljoen) door de prijsdaling kort voor het einde van 2022 opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening onder financiële activa en afgeleide passiva. Op de balansdatum had de Groep al een volume van 3,2 TWh prijsmatig afgedekt voor zijn verwachte fysieke vraag naar energie door netverlies in de daaropvolgende jaren.
- De Groep maakt ook gebruik van als kasstroomafdekking aangemerkte derivatencontracten om toekomstige financiële transacties af te dekken. De reële waarde van deze contracten bedroeg €6,1 miljoen in 2023 en heeft betrekking op een verwachte uitgifte van schuldpapier in België en het USD-risico op de aanstaande overname van Giga in de VS (zie ook Toelichting 8.4).

De reële waarde van de obligaties (inclusief de private plaatsing van 2014) bedroeg €8.021,6 miljoen (vorig jaar: €7.188,6 miljoen). De reële waarde werd bepaald aan de hand van gepubliceerde prijsnoteringen op een actieve markt (geclassificeerd als niveau 1 in de reële-waarde-hiërarchie).

In niveau 2 rapporteert de Groep nu de reële waarde van de private plaatsing van 2023 (€50,3 miljoen) en de obligatie op naam (€43,6 miljoen).

*: In 2023, na de uitgifte van de nieuwe onderhandse plaatsing, herbeoordeelde de Groep de classificatie van de onderhandse plaatsingen (2020 en 2023) en kwam tot de conclusie dat de onderhandse plaatsing uitgegeven in 2020 in het verleden verkeerd geclassificeerd was als niveau 3 omdat deze obligatie genoteerd is op de gereglementeerde markt in Luxemburg (net als de andere obligaties). Als zodanig is de marktprijs direct waarneembaar, daarom werd de classificatie gewijzigd van niveau 3 naar niveau 1. De nieuwe onderhandse plaatsing uitgegeven in 2023 en de obligatie op naam 2014 zijn niet beursgenoteerd. De reële marktwaarde (van respectievelijk €50,3 miljoen en €43,6 miljoen) is afgeleid van waarneembare prijzen voor vergelijkbare obligaties, waardoor classificatie als niveau 2 passend is. De cijfers voor 2022 zijn overeenkomstig aangepast met de herclassificatie van de onderhandse plaatsing 2020 in niveau 1 (€133,2 miljoen gerapporteerd als niveau 3 in de gepubliceerde cijfers voor 2022) en de obligatie op naam 2014 in niveau 2 (€39,7 miljoen gerapporteerd als niveau 3 in de gepubliceerde cijfers voor 2022).

De reële waarde van andere bankleningen benadert hun boekwaarden, grotendeels als gevolg van de kortetermijnlooptijden van deze instrumenten.

6.19. Leasing

DE GROEP ALS LEASINGNEMER

De Groep huurt voornamelijk gebouwen, wagens en optische vezels. Hij heeft ook enkele gebruiksrechten op (onderdelen van) terreinen en luchtlijnen. De waarderingsperiode wordt gebruikt volgens de contractuele looptijd. Wanneer er geen vaste looptijd is overeengekomen en het contract automatisch wordt verlengd, dan heeft de verantwoordelijke afdeling toch een veronderstelde beëindigingsdatum vastgelegd. Indien de leaseovereenkomst een optie tot verlenging bevat, beoordeelt de Groep of het redelijk zeker is dat de optie zal worden uitgeoefend en maakt hij een zo goed mogelijke inschatting van de beëindigingsdatum.

Hierna volgt informatie over leaseovereenkomsten waarvoor de Groep een leasingnemer is.

Activa met gebruiksrecht

Activa met gebruiksrecht worden afzonderlijk opgenomen binnen de materiële vaste activa en kunnen worden opgedeeld zoals in onderstaande tabel, met de gedisconteerde leaseverplichting als vergelijkingsbasis. Daarnaast wordt ook de splitsing tussen kortlopende en langlopende leaseverplichtingen weergegeven.

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleidingen	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2022	**42,1**	**34,9**	**14,7**	**24,5**	**1,1**	**117,5**
Verwervingen en herzieningen	1,3	(0,1)	4,7	0,2	0,4	6,5
Afschrijvingen	(1,3)	(6,0)	(5,6)	(0,5)	(0,1)	(13,5)
Afschrijvingen gebruiksrecht	0,0	0,0	(0,1)	(22,0)	0,0	(22,1)
Stand per 31 december 2022	**42,2**	**28,9**	**13,7**	**2,3**	**1,5**	**88,5**

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleidingen	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2023	**42,2**	**28,9**	**13,7**	**2,3**	**1,5**	**88,5**
Verwervingen en herzieningen	0,8	0,2	12,2	1,5	(0,2)	14,6
Afschrijvingen	(1,3)	(6,0)	(7,2)	(0,7)	(0,2)	(15,5)
Afschrijvingen gebruiksrecht	0,0	(0,2)	(0,7)	(1,0)	(0,1)	(1,9)
Stand per 31 december 2023	**41,7**	**23,0**	**18,0**	**2,0**	**1,1**	**85,8**

De activa met gebruiksrecht worden hierna kort beschreven:

- Het gebruik van terreinen en luchtlijnen vormt een recht voor de Groep om een duidelijk geïdentificeerd perceel te gebruiken en op iemands eigendom te bouwen. Alleen de contracten waarbij de Groep het volledige recht heeft om over het geïdentificeerde actief controle uit te oefenen, zijn van toepassing.
- De Groep huurt gebouwen en kantoren waarin bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd.
- De Groep heeft leaseovereenkomsten voor wagens die door de werknemers worden gebruikt voor zakelijke en privéactiviteiten.
- De Groep huurt optische vezels voor de overdracht van gegevens. Alleen kabels die duidelijk geïdentificeerd zijn, vallen onder het toepassingsgebied.
- Overige leaseovereenkomsten: leaseovereenkomsten voor printers en strategische reserves. Strategische reserves zijn contracten waarbij de Groep het recht heeft om controle uit te oefenen over een elektriciteitscentrale en zo het evenwicht op het elektriciteitsnet te bewaren.

De Groep heeft alleen leaseovereenkomsten met vaste leasebetalingen en beoordeelt of het redelijk is dat een leaseovereenkomst wordt verlengd. Indien dat het geval is, wordt de leaseovereenkomst gewaardeerd alsof de verlenging wordt uitgeoefend.

Leaseverplichtingen

Hierna volgt informatie over de looptijd van de contractuele niet-gedisconteerde kasstromen:

Maturiteitsanalyse - contractuele niet verdisconteerde kasstromen (in miljoen €)	2023	2022
< 1 jaar	15,4	14,2
1-5 jaar	35,3	35,1
> 5 jaar	48,8	54,1
Totale niet verdisconteerde verplichtingen verbonden aan leasing per 31 december	**99,6**	**103,4**
Verplichtingen verbonden aan leasing opgenomen in de balans per 31 december	**88,1**	**90,2**
Korte termijn	14,6	13,2
Lange termijn	73,5	77,0

De gebruikte disconteringsvoet om de leaseverplichtingen te verdisconteren, is de beste raming van de Groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet. De Groep heeft gebruikgemaakt van de praktische hulpmiddelen, d.w.z. één disconteringsvoet per groep contracten, gebundeld per looptijd.

De Groep heeft de opties beoordeeld om de leaseovereenkomsten te verlengen, en is redelijk zeker dat hij die opties kan uitoefenen. Om die reden heeft de Groep de leaseovereenkomst beoordeeld alsof de optie tot verlenging is uitgeoefend in de leaseverplichting.

De Groep heeft geen variabele leasebetalingen, noch restwaardegaranties. De Groep heeft zich niet verbonden tot een huurovereenkomst die nog niet is gestart. De Groep heeft geen overeenkomsten die voorwaardelijke rentebetalingen bevatten of escaleringsclausules of belangrijke beperkingen voor het gebruik van het betreffende actief.

In 2021 werd een glasvezelleasecontract dat op vervaldag kwam verlengd en kwam er een aankoopoptie voor een waarde van €22,0 miljoen bij. De aankoopoptie kwam eind februari 2022 op vervaldatum en de Groep oefende de optie uit.

Bedragen opgenomen in de resultatenrekening

De volgende bedragen werden in de resultatenrekening voor het boekjaar opgenomen:

(in miljoen €)	2023	2022
Afschrijvingen gebruiksrecht	15,5	13,3
Rentekosten op leaseverplichting	1,3	1,3
Kosten voor leases met een leasetermijn korter dan een jaar	0,8	0,2
Kosten voor leases van activa met een lage waarde	0,1	0,4
Totaal opgenomen in winst en verlies	**17,7**	**15,1**

In 2023 werd in totaal €17,7 miljoen aan leasinguitgaven opgenomen in de resultatenrekening. Er werden geen variabele leasebetalingen opgenomen in de waardering van leaseverplichtingen.

De totale kasuitstroom voor leasing bedroeg €16,3 miljoen in 2023 (€13,3 miljoen in 2021). Dit bedrag is opgenomen in de 'Terugbetaling van leningen' van het kasstroomoverzicht.

DE GROEP ALS LEASINGGEVER

De Groep verhuurt optische vezels, terreinen en gebouwen die worden opgenomen onder 'Materiële vaste activa'. De leasingactiviteiten vormen slechts een nevenactiviteit. Huuropbrengsten worden opgenomen onder 'overige bedrijfsopbrengsten'.

Contracten die geen betrekking hebben op afzonderlijk identificeerbare activa of waarbij de klant het gebruik van het actief niet kan sturen of in wezen niet alle economische voordelen kan verkrijgen die verbonden zijn aan het gebruik van het actief, vormen geen leaseovereenkomst. De nieuwe lease-definitie leidde tot de uitsluiting van bepaalde telecommunicatieapparatuur.

De Groep heeft deze leaseovereenkomsten geclassificeerd als operationele leases, aangezien zij in wezen niet alle risico's en voordelen verbonden aan de eigendom van de activa overdragen.

De volgende tabel geeft een looptijdanalyse van de leasebetalingen. Daarbij worden de niet-gedisconteerde leasebetalingen weergegeven die na de verslagdatum moeten worden ontvangen, en wordt de beste schatting van de contractuele looptijd in aanmerking genomen:

(in miljoen €)	2023	2022
Binnen 1 jaar	16,6	13,4
1 tot 2 jaar	15,9	12,7
2 tot 3 jaar	15,3	15,0
3 tot 4 jaar	15,3	12,2
4 tot 5 jaar	15,1	16,7
Meer dan 5 jaar	377,6	304,3
Totaal	**455,8**	**374,2**

De Groep heeft in 2023 €15,2 miljoen aan huuropbrengsten opgenomen (2022: €15,2 miljoen).

6.20. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten

(in miljoen €)	2023	2022
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	106,8	91,4
Afrekeningmechanisme België	310,6	360,6
Afrekeningmechanisme Duitsland	284,8	131,3
Totaal	**702,2**	**583,3**

The movements in deferral account from settlement mechanism are as follows:

(in miljoen €)	Regulatory claims	Regulatory obligations	Total
Stand per 1 januari 2023	**875,3**	**(1.367,2)**	**(491,9)**
Dotatie	377,5	(754,1)	(376,6)
Terugname	(8,5)	130,5	121,9
Aanwending	0,0	156,7	156,7
Andere (bv. verdiscontering)	1,4	(7,0)	(5,6)
Stand per 31 december 2023	**1.245,7**	**(1.841,1)**	**(595,5)**

In het segment Elia Transmission is de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme (€310,6 miljoen) gedaald ten opzichte van eind 2022 (€360,6 miljoen). De daling van de overlopende rekening ten opzichte van het afrekeningsmechanisme omvat de vereffening van de netto-overschotten van de vorige tariefperiode (-€156,7 miljoen), de herziening van de regulator op het afrekeningsmechanisme van vorig jaar (+€1,2 miljoen) en het operationele overschot gegenereerd in het lopende jaar ten opzichte van het door de regulator goedgekeurde budget (+€106,8 miljoen). Het operationele overschot/tekort van de door de regulator toegestane kosten en opbrengsten ten opzichte van het budget moet worden terugbetaald aan/door de consumenten, en maakt daarom geen deel uit van de opbrengsten.

In 2023 was er een operationeel overschot (€106,8 miljoen), opgenomen als een bijkomende regelgevende verplichting. Dit operationele surplus is voornamelijk het gevolg van hogere tariefverkopen (€137,4 miljoen) en niet-beheersbare opbrengsten (€272,8 miljoen), en werd deels gecompenseerd door toegenomen niet-beheersbare kosten.

In het segment 50Hertz Transmission is de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme (€284,8 miljoen) het nominale bedrag van €361,3 miljoen (€209,3 miljoen per 31 december 2022) verminderd met een rente-effect van €76,5 miljoen (€78,0 miljoen in 2022). De netto verplichting steeg ten opzichte van eind 2022 (€131,3 miljoen).

De vrijgave van de overlopende rekening wordt bepaald tijdens het tariefbepalingsproces. De bedragen op de overlopende rekening worden jaarlijks opgenomen en de vrijgave hiervan is afhankelijk van de oorzaak van het uitstel. Sommige worden vrijgegeven in T + 1, andere in T + 2 en sommige in een latere periode.

De toekomstige vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme in de toekomstige tarieven is opgenomen in de onderstaande tabel (situatie op 31 december 2023):

(in miljoen €)	Belgisch gereguleerd kader	Duits gereguleerd kader
Terug te vorderen via de tarieven in het huidige gereguleerde periode	308,8	0,0
Terug te vorderen via de tarieven in de volgende gereguleerde periode (of later)	0,0	284,8
Andere gereguleerde overdracht	1,8	0,0
Totaal gereguleerde overlopende rekening	**310,6**	**284,8**

*België: van 2020 tot 2023 ; Duitsland: van 2019 tot 2023

De andere gereguleerde overdracht heeft betrekking op opbrengsten van incentive regelgeving die onzeker zijn in de specifieke context van een beduidende stijging van de energieprijzen en waarvoor de berekeningsmethode verder moet worden beoordeeld met de Belgische regulator.

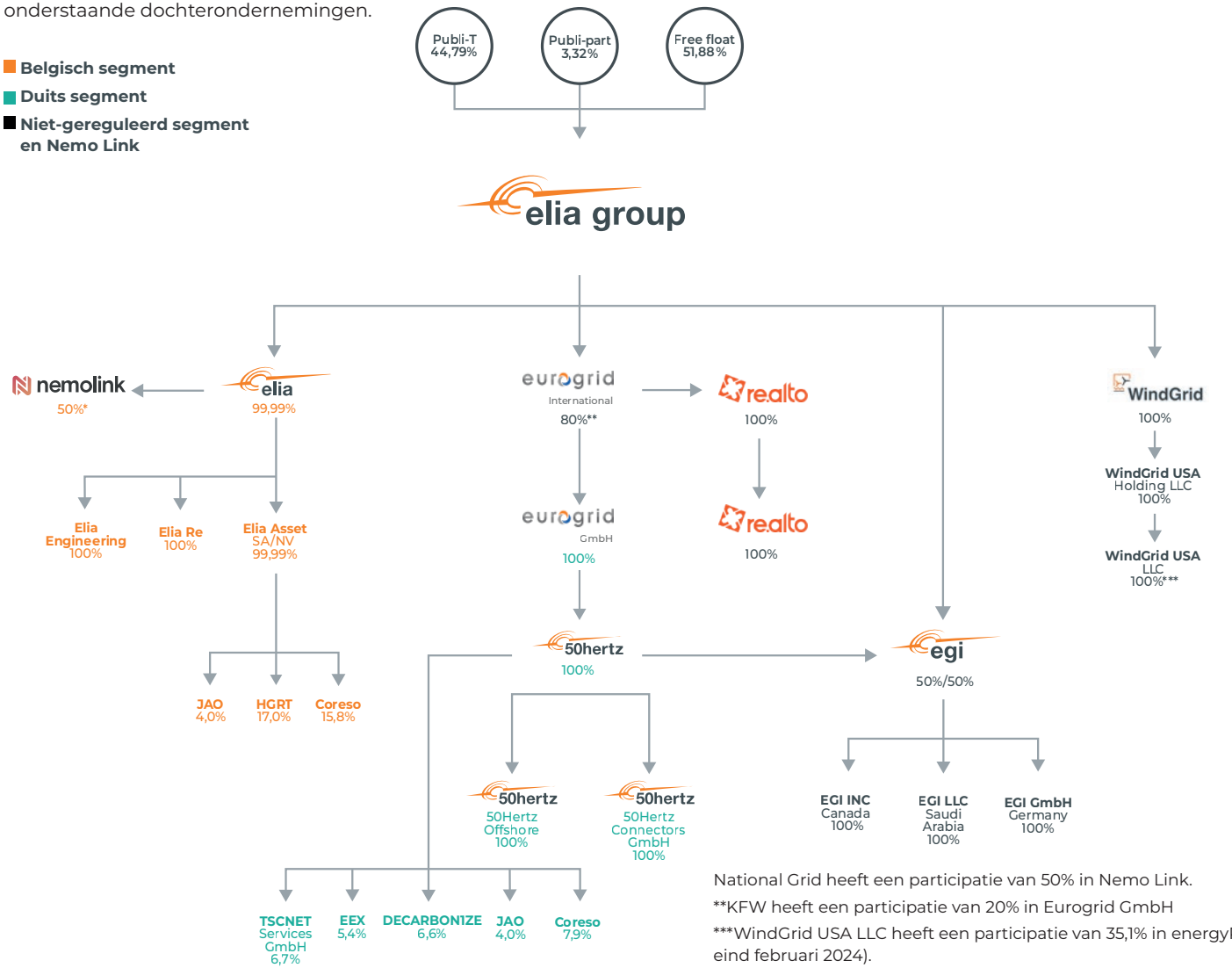
7. Structuur van de Groep

OVERZICHT VAN DE GROEPSSTRUCTUUR

DOCHTERONDERNEMINGEN

Elia Group NV/SA heeft rechtstreeks en onrechtstreeks zeggenschap over de onderstaande dochterondernemingen.

- **Belgisch segment**
- **Duits segment**
- **Niet-gereguleerd segment en Nemo Link**



National Grid heeft een participatie van 50% in Nemo Link.

**KFW heeft een participatie van 20% in Eurogrid GmbH

***WindGrid USA LLC heeft een participatie van 35,1% in energyRe Giga (sinds eind februari 2024).

Na de uitgifte van een converteerbare obligatie ('pre-seed' investering) in 2021, werd Decarbon1ze GmbH initieel opgenomen als een financieel actief binnen 50Hertz Transmission GmbH. Als onderdeel van de conversie van de converteerbare obligatie in aandelen in 2023, werden bijkomende aandelen verworven in april 2023; sindsdien is Decarbon1ze GmbH erkend als een investering (6,59 aandelen) binnen 50Hertz Transmission GmbH.

In december 2023 sloot de Groep via zijn dochteronderneming WindGrid een vaste overeenkomst voor de verwerving van een participatie van 35,1% in energyRe Giga, een bedrijf voor schone energie in de V.S.

Alle entiteiten voeren hun boekhouding in euro en hebben dezelfde verslagdatum als Elia Group NV/SA.

Naam	Land van vestiging	Maatschappelijke zetel	Participatie %	
			2023	2022
Dochterondernemingen				
Elia Transmission Belgium NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99,99	99,99
Elia Asset NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99,99	99,99
Elia Engineering NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Elia Re NV	Luxemburg	Rue de Merl 65, 2146 Luxemburg	100,00	100,00
Elia Grid International NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	90,00	90,00
Elia Grid International GmBH	Duitsland	Heidestraße 2a, 12435 Berlijn	90,00	90,00
Elia Grid International LLC	Saudi Arabië	Al Akaria Plaza Olaya Street, Al Olaya Riyadh 11622	90,00	90,00
Elia Grid International Inc.	Canada	1500-850 2 ST SW, T2P0R8 Calgary	90,00	90,00
Eurogrid International NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Eurogrid GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Transmission GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Offshore GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Connectors GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	0,00
Re.Alto-Energy BV/SARL	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Re.Alto-Energy GmbH	Duitsland	Ratingstraße 9, 40213 Dusseldorf	100,00	100,00
WindGrid NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
WindGrid USA Holding LLC	VSA	1209 Orange Street, Wilmington, New Castle County, Delaware 19801	100,00	0,00
WindGrid USA LLC	VSA	1209 Orange Street, Wilmington, New Castle County, Delaware 19801	100,00	0,00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode - Joint ventures				
Nemo Link Ltd,	Verenigd Koninkrijk	Strand 1-3 - Londen WC2N 5EH	50,00	50,00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode – Geassocieerde ondernemingen				
H.G.R.T S.A.S.	Frankrijk	1 Terrasse Bellini, 92919 La Défense Cedex	17,00	17,00
Coreso NV	België	Kortenberglaan 71, 1000 Brussel	22,16	22,16
Investeringen verwerkt volgens IFRS9 - Overige participaties				
JAO SA	Luxemburg	2 Rue de Bitbourg, 1273 Luxemburg-Hamm	7,20	7,20
Decarbon1ze GmbH	Duitsland	Msriendorfer Damm 1, 12099 Berlin	5,28	0,00
European Energy Exchange AG (EEX)	Duitsland	Augustusplatz 9, 0409 Leipzig	4,32	4,32
TSCNET Services GmbH	Duitsland	Dingolfinger Strasse 3, 81673 Munchen	5,36	5,36
Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchesters Berlin	Duitsland	Gendarmenmarkt, 10117 Berlin	8,32	8,32

8. Andere toelichtingen

8.1. Beheer van financiële risico's van derivaten

PRINCIPES VAN FINANCIEEL RISICOBEHEER

De Groep streeft ernaar om elk risico te identificeren en strategieën uit te stippelen om hun economische impact op de resultaten van de Groep te beheersen.

De afdeling Risk Management bepaalt de risicobeheersingsstrategie, bewaakt de risicoanalyses en rapporteert aan het management en het auditcomité. Het financiële risicobeleid wordt toegepast door een geschikt beleid te bepalen en effectieve controle- en rapporteringsprocedures op te zetten. Er worden bepaalde afgeleide afdekkingsinstrumenten gebruikt in functie van de betreffende risico-inschatting. Afgeleide instrumenten worden uitsluitend als afdekkingsinstrumenten gebruikt. Het regelgevende kader waarin de Groep functioneert, beperkt in sterke mate de mogelijke gevolgen voor de resultatenrekening (zie het hoofdstuk 'Regelgevend kader en tarieven'). De gevolgen van o.a. rentestijging, kredietrisico enz. kunnen volgens de wetgeving in de tarieven worden verrekend.

MARKTRISICO

Het marktrisico houdt rekening met negatieve effecten op de financiële positie en kasstromen van de Groep als gevolg van prijswijzigingen op de markt die niet anders kunnen worden vermeden. De activiteiten van de Groep zijn zeer divers en strekken zich uit tot de elektriciteitsmarkt in het buitenland – in het bijzonder door de verkoop van elektriciteit uit hernieuwbare energie en de aankoop van energie om energieverliezen op het net te dekken – alsook tot de markt voor kortlopende deposito's. In Duitsland compenseert de Groep het aankoopprijsrisico voor energie door de prijzen in een vroeg stadium af te dekken met futurescontracten op de EEX-elektriciteitsbeurs.

Aangezien de financiële kosten en de kosten voor netverliezen worden doorgerekend in de tarieven, is de Groep niet echt blootgesteld aan veranderingen in de marktomstandigheden. In dat opzicht moet er geen gevoeligheidsanalyse worden voorzien.

VALUTARISICO

De Groep is niet blootgesteld aan enig belangrijk valutarisico, noch ten gevolge van transacties, noch met betrekking tot de omzetting van vreemde valuta's in euro, aangezien hij geen belangrijke buitenlandse investeringen of activiteiten heeft en minder dan 1 % van zijn kosten uitgedrukt zijn in andere munteenheden dan de euro.

Zoals vermeld in toelichting 8.4 heeft de Groep een overeenkomst gesloten voor de overname van een minderheidsbelang in een Amerikaanse onderneming, energyRe Giga Projects USA Holdings. Dit zou de blootstelling van de Groep aan valutarisico's in de toekomst kunnen vergroten. In verband met deze transactie heeft de Groep termijncontracten afgesloten om de wisselkoers vast te zetten tot de datum waarop de overname wordt afgerond. Het doel was om de eerste tranche van €250,0 miljoen volledig af te dekken. Deze contracten worden opgenomen als kasstroomafdekking waarbij hun 'market-to-market' waarde (negatief op 31 december 2023; -€1,1 miljoen) wordt opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten.

RENTERISICO

Het renterisico is het risico dat de reële waarde of toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen fluctueren als gevolg van veranderingen in de marktrentes. De risicoblootstelling van de Groep aan marktrentes heeft voornamelijk betrekking op zijn langlopende schulden met variabele rentevoeten. Per 31 december 2023 waren er een uitstaande renteswap in verband met pre-hedging van een waarschijnlijke verwachte obligatie-uitgifte (nominaal bedrag van €125,0 miljoen van de €800 miljoen die in januari 2024 werd uitgegeven). De uitstaande renteswaps op 31 december 2022 werden in januari 2023 afgewikkeld, toen de eerste groene obligatie van ETB werd uitgegeven.

Zie Toelichting 6.13 voor een overzicht van de uitstaande leningen en hun respectieve rentevoeten.

RISICO'S VAN ENERGIE-INKOOP

De Groep compenseert het aankoopprijsrisico voor energie door de prijzen in een vroeg stadium af te dekken met futurescontracten op de EEX-elektriciteitsbeurs. Om de vereiste volumes voor netverliezen te dekken, sluit de Groep dagelijks day-ahead transacties af op de spotmarkt (EPEX Spot). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. Krediet- en falingsrisico's worden vermeden met deze vorm van prijsafdekking via wisseltransacties.

Aankoop op de spotmarkt is een zeer waarschijnlijke transactie, omdat het daadwerkelijke optreden van netverliezen fysiek wordt bepaald en noodzakelijkerwijs door de netbeheerder moet worden gecompenseerd door de aankoop van energie. De Groep past een conservatieve herstelstrategie toe die is afgestemd op het regelgevende kader en de regelgevende opname van de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies.

Prijsafdekking van de toekomstige vereiste aankoop op de spotmarkt van energievolumes uit netverlies met behulp van futures is een zeer effectieve afdekkingsmethode. De prijsontwikkeling van de afwikkelingsprijs van EEX weerspiegelt volledig de prijsverandering van de spotprijs op de EPEX spotmarkt, zodat in dit opzicht 100% effectiviteit van de afdekkingsrelatie kan worden verondersteld. Aangezien het volume elektriciteit dat nodig is voor de netverliezen die in de toekomst zullen optreden niet bekend is op het moment dat de afdekkingstransacties worden aangegaan, bepaalt de Groep het hoogstwaarschijnlijk vereiste volume (verwachte waarde), en stelt op basis hiervan de inkoopstrategie voor prijsafdekking op; deze verwachte waarde vormt de basis voor de afdekkingstransacties onder hedge accounting.

De voorspelling van het toekomstige volume elektriciteit dat nodig is om netverliezen te dekken, is uiteraard onderhevig aan onzekerheden door externe factoren, in het bijzonder de inbreng van windenergie, de elektriciteitsproductiemix en de respectieve netsituatie (beïnvloed door productie, verbruik en interventies zoals redispatchmaatregelen). De verwachte waarde voor de inkoop van netverliezen die met behulp van een model wordt bepaald, is gebaseerd op historische ervaringswaarden. Daarbij wordt zo goed mogelijk rekening gehouden met toekomstige veranderingen in de relevante factoren en voorzienbare gebeurtenissen op basis van de beschikbare informatie op het moment dat de planning van de inkoop plaatsvindt. Veranderingen in de voorspelde hoeveelheid worden voortdurend opgevolgd, en leiden tot een aanpassing van de inkoopstrategie voor zover mogelijk.

Op de balansdatum had de Groep al een volume van 3,2 TWh prijsmatig afgedekt voor zijn verwachte fysieke vraag naar energie door netverlies in de daaropvolgende jaren. De futurescontracten werden tijdens het boekjaar afgesloten tegen prijzen tussen €108 en €174 per MWh. Als gevolg van de volatiele prijsontwikkeling op de elektriciteitsmarkt werden derivaten met een negatieve marktwaarde van -€224,8 miljoen (vorig jaar: -€24,7 miljoen en een positieve marktwaarde van €154,3 miljoen) door de prijsdaling kort voor het einde van 2022 opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening onder financiële activa en afgeleide passiva. In het boekjaar werd een negatief resultaat van €89,3 miljoen gerealiseerd uit de afdekking met futurescontracten (vorig jaar: positief resultaat van €390,1 miljoen), dat is opgenomen in de kosten van materialen.

KREDIETRISICO

Het kredietrisico omvat alle vormen van blootstelling aan een tegenpartij, d.w.z. waar tegenpartijen mogelijk hun verplichtingen ten opzichte van de Groep in het kader van een lening, afdekking, afwikkeling en andere financiële activiteiten niet zullen nakomen. De Groep is blootgesteld aan een kredietrisico bij zijn bedrijfsactiviteiten en thesaurieactiviteiten. Voor de bedrijfsactiviteiten heeft de Groep een actief kredietbeleid dat rekening houdt met de risicoprofielen van klanten. De blootstelling aan het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt en daarom worden voor bepaalde grote contracten de nodige bankgaranties aan de tegenpartij gevraagd.

Op het einde van de verslagperiode was er geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de boekwaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

(in miljoen €)	Toelichting	2023	2022
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn		7,2	7,0
Restitutierechten		37,1	34,6
Andere deelnemingen		76,7	75,6
Derivaten (Kortelopende en Langlopende)		7,2	219,7
Overige financiële activa (vaste en vlottende)	**(6.6)**	**128,2**	**336,9**
Langlopende handels- en overige vorderingen		**55,0**	**95,5**
Handels-en overige handelsvorderingen	**(6.9)**	**1.066,3**	**1.206,2**
Actuele belastingvorderingen	**(6.1)**	**64,4**	**28,6**
Geldmiddelen en kasequivalenten	**(6.1)**	**1.368,1**	**4.151,2**
Voor afdekking gebruikte renteswaps:			
Derivaten		**8,5**	**24,7**
Over te dragen kosten	**(6.9)**	**21,4**	**25,1**
Totaal		**2.703,3**	**5.843,5**

De evolutie van de voorziening voor verwachte kredietverliezen met betrekking tot handelsvorderingen tijdens het jaar was zoals uiteengezet in de tabel hieronder:

(in miljoen €)	Dubieuze debiteuren	Waardevermindering	Resterend saldo
Stand per 1 januari 2022	201,4	(200,8)	0,5
Veranderingen tijdens het jaar	0,8	(0,8)	0,0
Stand per 31 december 2022	**202,2**	**(201,7)**	**0,5**
Stand per 1 januari 2023	202,2	(201,7)	0,5
Veranderingen tijdens het jaar	0,5	-0,7	-0,2
Stand per 31 december 2023	**202,7**	**(202,3)**	**0,4**

Bijna alle dubieuze vorderingen zijn te wijten aan uitstaande vorderingen in verband met de wettelijke heffingen in Duitsland. Indien de schuldenaar failliet gaat, wordt 50Hertz Transmission gecompenseerd door het heffingssysteem voor het geleden verlies.

De Groep gelooft dat de bedragen die meer dan 30 dagen voorbij vervaldatum zijn nog realiseerbaar zijn, gebaseerd op historisch betalingsgedrag en uitgebreide analyse van klantenkredietrisico, inclusief onderliggende kredietbeoordelingen van klanten indien beschikbaar. De kredietkwaliteit van de handels- en overige vorderingen wordt geëvalueerd op basis van een kredietbeleid.

IFRS 9 vereist dat de Groep financiële activa een bijzondere waardevermindering laat ondergaan op basis van een toekomstgerichte benadering van verwachte kredietverliezen (ECL).

Vanaf 2022 past de Groep een geïndividualiseerde benadering toe voor handelsvorderingen, waarvoor de Groep regels heeft vastgelegd om de fase van de betreffende activa te bepalen voor berekeningen van verwachte kredietverliezen (ECL).

- fase 1 heeft betrekking op financiële activa die sinds de eerste opname niet significant zijn verslechterd. Het ECL voor fase 1 wordt berekend over 12 maanden,
- fase 2 omvat financiële activa waarvoor het kredietrisico aanzienlijk is toegenomen. Het ECL voor fase 2 wordt berekend over de hele levensduur. De beslissing om een actief te verplaatsen van fase 1 naar fase 2 is gebaseerd op bepaalde criteria, zoals:
- een significante verslechtering van de kredietwaardigheid van een tegenpartij en/of haar moedermaatschappij en/of haar (eventuele) borg,
- significante negatieve veranderingen in het regelgevingsklimaat,
- veranderingen in politieke of landgebonden risico's, en
- elk ander aspect dat de Groep relevant acht.

Wat financiële activa betreft die meer dan 30 dagen vervallen zijn, wordt de overgang naar fase 2 niet systematisch toegepast zolang de Groep over redelijke en ondersteunende informatie beschikt waaruit blijkt dat zelfs als betalingen meer dan 30 dagen vervallen zijn, dit geen significante toename van het kredietrisico sinds de eerste opname betekent.

- fase 3 omvat activa waarvoor reeds een wanbetaling werd vastgesteld, zoals:
- wanneer er bewijs is van een ontoereikende kredietondersteuning door een moedermaatschappij aan haar dochteronderneming (in dit geval is de dochteronderneming de tegenpartij van de Groep die risico loopt),
- wanneer een entiteit van de Groep een gerechtelijke procedure tegen de tegenpartij heeft ingeleid wegens niet-betaling.

Wat financiële activa betreft die meer dan 90 dagen vervallen zijn, kan het vermoeden weerlegd worden als de Groep beschikt over redelijke en ondersteunende informatie waaruit blijkt dat zelfs als betalingen meer dan 90 dagen vervallen zijn, dit niet wijst op een wanbetaling van de tegenpartij financial assets.

De ECL-formule die van toepassing is in fase 1 en 2 is ECL = EAD x PD x LGD, waarbij:

- voor ECL over 12 maanden, Exposure At Default (EAD) gelijk is aan de boekwaarde van het financiële actief waarop de relevante Probability of Default (PD) en de Loss Given Default (LGD) worden toegepast;
- voor ECL over de hele levensduur, de berekeningsmethode erin bestaat veranderingen in de blootstelling voor elk jaar te identificeren, met name de verwachte timing en het bedrag van de contractuele terugbetalingen en de relevante PD en de LGD vervolgens op elke terugbetaling toe te passen en de verkregen cijfers te disconteren. ECL is dan de som van de gedisconteerde cijfers; en
- Probability of Default is de waarschijnlijkheid van wanbetaling over een bepaalde periode (in fase 1 is deze periode 12 maanden na de verslagperiode; in fase 2 is deze periode de volledige levensduur van het financiële actief). Deze informatie is gebaseerd op externe gegevens van een bekend ratingbureau. De PD is afhankelijk van de periode en van de rating van de tegenpartij.

De Groep gebruikt externe ratings als ze beschikbaar zijn; of een interne rating voor belangrijke tegenpartijen zonder externe rating.

Vervolgens wordt een verlies bij wanbetaling berekend als het percentage van het bedrag aan handelsvorderingen dat niet door een bankgarantie is gedekt. Het totale uitstaande bedrag aan handelsvorderingen gedekt door een bankgarantie bedraagt €36,4 miljoen. Het verlies bij wanbetaling wordt vermenigvuldigd met de uitstaande handelsvorderingen.

Deze aanpak wordt relevanter geacht dan de portefeuillebenadering om het risico beter te kunnen beoordelen, vooral in de huidige context van volatiele marktomstandigheden. De impact van deze nieuwe aanpak is niet significant. Bovendien zouden eventuele verliezen via de tarieven kunnen worden teruggevorderd.

Het model wordt toegepast op de handelsvorderingen. Alle andere financiële activa worden niet beoordeeld op risico van bijzondere waardevermindering gezien hun aard (wettelijke activa, bedragen die kunnen worden teruggevorderd via toekomstige tarieven in overeenstemming met de wettelijke kaders), risicoprofiel (betrouwbare tegenpartij zijnde de Belgische/Duitse staat voor de heffingen) of waarderingsmethode (tegen reële waarde). Meer details vindt u in de verschillende toelichtingen.

LIQUIDITEITSRISICO

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep zijn financiële verplichtingen niet zou kunnen nakomen. De Groep beperkt dit risico door de kasstromen op een continue basis te bewaken en ervoor te zorgen dat er steeds voldoende kredietfaciliteiten aanwezig zijn.

Het is de bedoeling van de Groep om een evenwicht te bewaren tussen de continuïteit van de financiering en flexibiliteit door het gebruik van bankleningen, bevestigde en onbevestigde kredietfaciliteiten, handelspapierprogramma's enz. Voor financiering op middellange tot lange termijn gebruikt de Groep obligaties. Het looptijdenprofiel van de schuldenportefeuille is over meerdere jaren gespreid. De thesaurie van de Groep beoordeelt vaak zijn financieringsbronnen, rekening houdend met zijn eigen kredietbeoordeling en de algemene marktomstandigheden.

Obligatie-uitgiftes in de voorbije jaren en leningscontracten ondertekend met investeerders en verschillende banken bewijzen dat de Groep toegang heeft tot verschillende financieringsbronnen.

(in € million)	Nominale waarde	Eindsaldo	Verwachte uitstroom van kasmiddelen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Niet-afgeleide financiële verplichtingen	**13.327,1**	**13.296,7**	**(14.979,8)**	**(4.925,7)**	**(800,5)**	**(659,5)**	**(1.923,7)**	**(6.670,4)**
Ongedekte obligatie-uitgiften	7.273,3	7.243,0	(8.972,9)	(103,5)	(798,2)	(639,3)	(1.620,9)	(5.811,0)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	1.249,6	1.249,6	(1.202,7)	(18,1)	(2,3)	(20,2)	(302,8)	(859,4)
Handelsschulden en overige schulden	4.804,2	4.804,2	(4.804,2)	(4.804,2)	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal op 31 december 2022	**13.327,1**	**13.296,7**	**(14.979,8)**	**(4.925,7)**	**(800,5)**	**(659,5)**	**(1.923,7)**	**(6.670,4)**

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eindsaldo	Verwachte uitstroom van kasmiddelen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Niet-afgeleide financiële verplichtingen	**12.106,8**	**12.071,4**	**(13.480,1)**	**(2.918,7)**	**(59,6)**	**(827,5)**	**(3.111,4)**	**(6.562,9)**
Ongedekte obligatie-uitgiften	8.615,0	8.579,8	(9.817,7)	(644,4)	(38,0)	(682,2)	(2.834,8)	(5.618,3)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	1.342,4	1.342,2	(1.513,0)	(124,9)	(21,6)	(145,3)	(276,6)	(944,6)
Handelsschulden en overige schulden	2.149,4	2.149,4	(2.149,4)	(2.149,4)	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal op 31 december 2023	**12.106,8**	**12.071,4**	**(13.480,1)**	**(2.918,7)**	**(59,6)**	**(827,5)**	**(3.111,4)**	**(6.562,9)**

Hieronder worden details van de gebruikte en ongebruikte reservekredietfaciliteiten gegeven:

(in miljoen €)	Vervaldag	Beschikbaar bedrag	Gemiddelde interestvoet	Bedrag Gebruikt	Bedrag Niet gebruikt
Duurzame bevestigde kredietfaciliteiten	12/10/2025	650,0	Euribor + 0.325%	0,0	650,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	26/2/2027	750,0	Euribor + 0.275%	0,0	750,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	14/2/2026	150,0	Euribor + 0.275%	150,0	0,0
Voorschot op vaste termijn EGI	unlimited	2,5	Euribor + 0.75%	0,0	2,5
Bevestigde kredietfaciliteiten	1/12/2024	400,0	Euribor + 0.5%	0,0	400,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	3/7/2025	60,0	Euribor + 0.375%	50,0	10,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	3/7/2025	60,0	Euribor + 0.5%	50,0	10,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	3/2/2025	35,0	Euribor + 0.3%	0,0	35,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	unlimited	150,0	av. 1M-Euribor +0.275%	0,0	150,0
Doorlopende kredietfaciliteiten	27/2/2027	750,0	Euribor + 0,45%	0,0	750,0
IKB lening	14/12/2026	150,0	0,0	150,0	0,0
IKB UW lening	30/6/2032	4,0	0,0	0,0	4,0
Groene lening	31/3/2033	600,0	3,43% - 3,63%	600,0	0,0
IBB_ILB	25/11/2033	120,0	0,0	120,0	0,0
BNP overdraft faciliteit	unlimited	150,0	Euribor + 0,275%	0,0	150,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	31/3/2033	600,0	0,0	600,0	0,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	25/11/2033	120,0	0,0	120,0	0,0
Totaal		**4.751,5**		**1.840,0**	**2.911,5**

De Groep beschikt over verschillende lijnen om de financiering van zijn activiteiten te garanderen en mogelijke variaties in heffingen (ook al nemen we de voorbije 2 jaar een overschot waar) of derivaten op te vangen. Het grote volume van futurescontracten afgesloten door 50Hertz Transmission (Duitsland) heeft immers ook een impact op het liquiditeitsbeheer van de Groep. De dagelijkse afwikkeling van futurescontracten met de beurs kan op korte termijn effecten hebben op de liquiditeit, die grotendeels de algemene prijsontwikkeling op de elektriciteitsmarkt volgen.

AFDEKKINGSACTIVITEITEN EN DERIVATEN

De Groep is blootgesteld aan bepaalde risico's met betrekking tot zijn lopende bedrijfsactiviteiten. Het primaire risico dat wordt beheerd met behulp van afgeleide instrumenten is het renterisico.

Alle afgeleide financiële instrumenten die de Groep aangaat, hebben betrekking op een onderliggende transactie of voorspelde blootstelling, afhankelijk van de verwachte impact op de resultatenrekening, en als aan de criteria van IFRS 9 is voldaan, beslist de Groep geval per geval of hedge accounting zal worden toegepast.

Derivaten niet aangewezen als afdekkingsinstrumenten

De Groep had geen derivaten die niet aangewezen waren als afdekkingsinstrumenten.

Derivaten aangewezen als afdekkingsinstrumenten

In 2018 heeft de Groep het renterisico afgedekt in het kader van de verwerving van een belang van 20% in 50Hertz Transmission (Duitsland), waarvoor initieel een overbruggingskrediet werd aangegaan. Om de potentiële blootstelling aan het renterisico af te dekken, sloot de Groep in juni 2018 een pre-hedge renteswap af om de marktrente op het ogenblik van de uitgifte van de obligatielening van €300 miljoen vast te leggen. De Groep heeft hedge accounting toegepast omdat de derivatentransactie voldeed aan de vereisten van IFRS 9. Met de afwikkeling van de transactie in september 2018 werd het deel van de winst of het verlies op het derivaat opgenomen in de afdekkingsreserves, en had het een impact van €5,7 miljoen.

Deze afdekkingsreserves worden gerecycleerd tot winst en verlies over de levensduur van het onderliggende afgedekte instrument, d.w.z. de obligatielening met een looptijd van 10 jaar. In 2023 werd er een bedrag van €0,6 miljoen opgenomen in de resultatenrekening.

De Groep neemt derivaten op om de prijs voor toekomstige aankopen af te dekken van de fysieke vereiste voor netverliezen die in volgende perioden wordt verwacht en die in elk geval wordt gedekt door kortlopende aankopen op de spotmarkt. Deze derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten zonder effect op winst of verlies als onderdeel van kasstroomafdekkingstransacties; ze dienen als prijsafdekking van de fysieke vraag naar elektrische energie om netverliezen te dekken (onderliggende transactie). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. In deze context volgt de Groep een conservatieve afdekkingsstrategie gericht op het regelgevende kader en het vermogen om de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit over te nemen, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt.

De kritieke 'term match' methode meet effectiviteit. Als de waarderingsrelevante parameters van de afgedekte post en het afdekkingsinstrument overeenkomen, wordt aangenomen dat er een effectieve afdekkingsrelatie bestaat en dat waardeveranderingen

van beide posten elkaar compenseren. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies (afdekkingsverhouding 1:1).

In 2022 sloot de Groep ook renteswaps af als pre-hedge voor waarschijnlijke verwachte schuldtransacties. Het doel van deze instrumenten was de rentevoet vast te leggen waartegen de Groep zal lenen in de context van toekomstige obligatie-uitgiften die in 2023 gepland zijn. Bij de afwikkeling van de transactie in 2023 werd de winst uit de afdekking opgenomen binnen afdekkingsreserves voor een totaal van €36,5 miljoen. Een bedrag van €3,4 miljoen werd opgenomen in de resultatenrekening. Op 31 december 2023 stond er nog €7,2 miljoen aan renteswaps uit in verband met een obligatie-uitgifte die wordt verwacht in 2024.

Zoals gerapporteerd in Toelichting 8.4 sloot de Groep eind 2023 een overeenkomst af om een minderheidsbelang te verwerven in een Amerikaans bedrijf, energyRe Giga Projects USA Holdings. In verband met deze transactie heeft de Groep termijncontracten afgesloten (EUR-USD 250,0 miljoen) om de wisselkoers vast te zetten tot de datum waarop de overname wordt afgerond. De reële waarde van deze contracten was eind 2023 negatief (-€1,1 miljoen opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten).



KAPITAALRISICOBEHEER

Het kapitaalstructuurbeheer van de Groep heeft tot doel de verhouding tussen schulden en eigen vermogen voor de gereguleerde activiteiten zoveel mogelijk in overeenstemming te houden met het aanbevolen niveau bepaald door het relevante regelgevende kader.

De richtlijnen voor dividenduitkeringen van de Vennootschap hebben betrekking op het optimaliseren van de dividenduitkeringen, rekening houdend met het feit dat er een zelffinancierend vermogen nodig is om haar wettelijke opdracht als transmissienetbeheerder uit te voeren, toekomstige CAPEX-projecten te financieren en, meer in het algemeen, de strategie van de Groep uit te voeren.

De Vennootschap biedt haar personeelsleden de mogelijkheid om in te schrijven op kapitaalverhogingen die uitsluitend aan hen zijn voorbehouden.

DUURZAAMHEID

Duurzaamheid staat centraal in de strategie van Elia via het ActNow-programma, dat de duurzaamheidsdoelstellingen van de Groep op lange termijn vastlegt. Deze worden geleid door de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de VN en zijn vertaald in KPI's die aan de markt worden gerapporteerd en gegroepeerd onder de volgende vijf dimensies: Strijd tegen klimaatverandering; Circulaire economie en milieubescherming; Veiligheid en gezondheid; Diversiteit, Gelijke kansen en inclusie; en Governance, ethische waarden en compliance.

Als katalysator van de energietransitie engageert Elia Group zich bovendien om zijn activiteiten nauwkeurig af te stemmen op de Europese regelgeving inzake taxonomie, dat een classificatiesysteem aanbiedt voor duurzame economische activiteiten. Daarom heeft Elia Group in 2021 een witboek gepubliceerd dat uitlegt in welke mate de Vennootschap in aanmerking komt voor de EU-taxonomie en hoe het zijn activiteiten daarop afstemt. Het document bevat de methodologie die voor de beoordeling gebruikt werd, belicht de toepassing van duurzame tools en praktijken door de Groep, en versterkt het engagement om de activiteiten op een duurzame manier uit te voeren.

Elia Group was in 2023 een van de eerste Belgische bedrijven die geselecteerd werden om deel uit te maken van de BEL®ESG, een nieuwe beursindex voor duurzaamheid die gelanceerd werd door Euronext.

Elia werd voor de zesde keer op rij uitgeroepen tot een van de beste werkgevers in België. De algemene score is opnieuw verbeterd en steeg van 86% naar 88%. Elia boekte vooral vooruitgang in de domeinen 'diversiteit en inclusie' (+13,53%) en 'duurzaamheid' (+11,67%).

In 2023 ging de Groep verder met het onderzoeken van het gebruik van innovatieve apparatuur, waaronder technologie voor inspectie op afstand om de efficiëntie, veiligheid en duurzaamheid van zijn activiteiten op het vlak van activamonitoring te vergroten.

We verwijzen naar ons Strategisch Rapport en ons Duurzaamheidsrapport voor meer informatie.

8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen

TOEZEGGINGEN TOT AANKOOP VAN VASTE ACTIVA

Per 31 december 2023 had de Groep een toezegging voor €11.509,0 miljoen (€3.883,9 miljoen in 2022) die betrekking had op aankoopcontracten voor de installatie van materiële vaste activa voor de verdere uitbouw van het net.

ANDERE VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN EN TOEZEGGINGEN

Verplichtingen

Op 31 december 2023 had de Groep een verplichting van €280,8 miljoen (€347,9 miljoen in 2022) met betrekking tot inkoopcontracten voor algemene kosten, onderhoud en reparatiekosten.

Voorwaardelijke verplichtingen

Zoals vermeld in Toelichting 6.15 verdedigt de groep geschillen met betrekking tot bedrijfsonderbrekingen, contractuele vorderingen of geschillen met derden. Over het algemeen, in overeenstemming met goed zakelijk gebruik, neemt de groep geen lopende procedures op die nog niet zijn afgewikkeld en/of waarbij de waarschijnlijkheid van bestaande of toekomstige blootstelling onwaarschijnlijk is, waarbij de financiële impact niet kan worden ingeschat en waarvoor geen voorwaardelijke verplichtingen kunnen worden gekwantificeerd.

Desalniettemin kan het eind 2023 relevant zijn om op te merken dat de Groep, in verband met een lopende procedure, een vonnis heeft ontvangen dat ertoe zou kunnen leiden dat de Groep een schadevergoeding van ongeveer €14,0 miljoen moet betalen. De Groep heeft besloten in beroep te gaan tegen de uitspraak van de rechtbank. De groep en haar advocaten vertrouwen erop dat hun argumenten zullen worden gehoord. De kans op een effect op de winst of het verlies wordt klein geacht en er is geen voorziening opgenomen in verband met deze rechtszaak.

Andere

Na de goedkeuring van de Waalse overheid en de CREG had Elia op 22 juni 2015 een overeenkomst met Solar Chest afgesloten voor de verkoop van Waalse groenestroomcertificaten voor een totaalbedrag van €275 miljoen. De missie van Solar Chest is Waalse groenestroomcertificaten te kopen, houden en verkopen voor periodes van vijf, zes en zeven jaar. In overeenstemming met de wetgeving voerde Solar Chest verschillende veilingen uit.

In september 2017 verkocht Elia voor €2,8 miljoen aan groenestroomcertificaten aan het Waalse Gewest (d.w.z. het Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat of AwAC), wat leidde tot een nettokasinstroom van €181,2 miljoen. Dit vloeide voort uit het decreet van 29 juni 2017, dat een wijziging was van het decreet van 12 april 2011 inzake de organisatie van de regionale elektriciteitsmarkt en het decreet van 5 maart 2008 inzake de oprichting van het Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat. De door Elia overgedragen groenestroomcertificaten kunnen door het AwAC geleidelijk worden doorverkocht vanaf 2022, rekening houdend met de marktomstandigheden voor groenestroomcertificaten op dat moment. De wetgeving bepaalt ook dat de groenestroomcertificaten gedurende maximaal 9 jaar in het bezit moeten blijven van dit agentschap. Na deze periode is Elia verplicht om onverkochte certificaten terug te kopen. Deze verbintenissen voor terugkoop hebben geen impact op de financiële prestaties van Elia, aangezien de kosten en uitgaven voor de terugkoop volledig moeten worden teruggevorderd door middel van de tarieven voor 'heffingen'. De wetgeving werd in 2021 aangevuld met nieuwe bepalingen die de regering toelaten om na overleg met de LTNB te beslissen over de geleidelijke doorverkoop aan Elia van bepaalde hoeveelheden groenestroomcertificaten in handen van het AwAC.

In november 2018 verkocht Elia nog eens €0,7 miljoen aan groenestroomcertificaten aan het Waalse Gewest (d.w.z. het AwAC), wat leidde tot een nettokasinstroom van €43,3 miljoen. Net als voor de transactie in september 2017 kan van Elia geëist worden om een deel van de verkochte certificaten vanaf 2023 terug te kopen. Elke terugkoop zal worden gedekt door de tarieven voor heffingen. In 2019, 2020, 2021 of 2022 hebben er geen transacties voor de verkoop van groenestroomcertificaten met het AwAC plaatsgevonden. Gelet op (i) de staat van de Waalse markt voor groenestroomcertificaten en (ii) de bedragen die effectief beschikbaar zijn na toepassing van de toeslag in 2022 en 2023, besliste de Waalse regering om aan Elia te vragen certificaten van het AwAC terug te kopen voor een bedrag van €45,5 miljoen in december 2022 en van €65 miljoen in december 2023.

In Duitsland zijn er geen offshore kosten meer tussen 50Hertz en TenneT TSO als gevolg van de horizontale afwikkeling (vorig jaar: €0,3 miljoen).

8.3. Verbonden partijen

CONTROLERENDE ENTITEITEN

De referentieaandeelhouder van Elia Group is Publi-T en dat is sinds 2022 onveranderd gebleven. Behalve de jaarlijkse dividenduitkering hebben er in 2023 geen transacties plaatsgevonden met de referentieaandeelhouder.

De aandeelhoudersstructuur van de Groep is te vinden in Toelichting 7.

TRANSACTIES MET PERSONEELSLEDEN IN INVLOEDRIJKE FUNCTIES

Tot de personeelsleden in invloedrijke functies behoren de Raad van Bestuur van Elia en het Directiecomité van Elia. Beide organen hebben een aanzienlijke invloed op Elia Group als geheel.

De leden van de Raad van Bestuur van Elia zijn geen werknemers van de Groep. De details van de vergoeding voor hun mandaat zijn terug te vinden in de 'Verklaring over Deugdelijk Bestuur' dat deel uitmaakt van dit jaarverslag (zie Remuneratieverslag).

De andere personeelsleden in invloedrijke functies zijn werknemers van de Groep. De componenten van hun vergoeding worden hieronder weergegeven (behalve voor de bestuurders die geen werknemer zijn).

De namen van de personeelsleden in invloedrijke functies zijn te vinden in het deel 'Verklaring over Deugdelijk Bestuur'.

Personeelsleden in invloedrijke functies ontvingen tijdens het jaar geen aandelenopties, speciale leningen of andere voorschotten van de Groep.

(in miljoen €)	2023	2022
Kortetermijnpersoneelsbeloningen	**3,9**	**4,0**
Basisvergoedingen	2,7	2,6
Variabele vergoedingen	1,1	1,4
Langetermijnpersoneelsbeloningen	**0,6**	**0,6**
Vergoedingen na uitdiensttreding	**0,7**	**0,6**
Andere variabele vergoeding	**0,5**	**0,3**
Totale bruto vergoeding	**5,6**	**5,5**
Aantal personen	7,8	7,4
Gemiddelde bruto vergoeding per persoon	0,7	0,7
Aantal aandelen (in eenheden) per 31 december 2023	**9.288**	**8.548**

TRANSACTIES MET JOINT VENTURES EN GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, werden geëlimineerd tijdens de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting.

Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen (zoals bepaald in Toelichting 7) werden niet geëlimineerd. Details van deze transacties worden hieronder weergegeven:

(in miljoen €)	2023	2022
Transacties met geassocieerde ondernemingen	**(4,2)**	**(4,0)**
Verkopen van goederen	1,9	1,6
Aankopen van goederen	(6,1)	(5,6)
Uitstaande balansposities tegenover geassocieerde ondernemingen	**0,3**	**(0,4)**
Handelsvorderingen	0,3	(0,4)
Handelsschulden	0,0	0,0

In 2022 en 2023 hadden entiteiten van Elia Group transacties met Nemo Link Ltd. en Coreso NV/SA. De verkoop van goederen heeft betrekking op bedrijfsdiensten (SLA's) die Elia verleent aan Nemo Link Ltd. en Coreso NV/SA. Nemo Link Ltd. huurt ook een gebouw (Herdersbrug) van Elia Asset NV/SA (zie ook Toelichting 6.18). De aankoop van goederen heeft voornamelijk betrekking op diensten die Coreso NV/SA aan de Groep verleent.

TRANSACTIES MET AANDEELHOUDERS

In 2023 waren er geen transacties met aandeelhouders, behalve de dividenduitkering.

TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN

Het Directiecomité van Elia beoordeelde ook of er transacties plaatsvonden met entiteiten waarin zij of leden van de Raad van Bestuur een invloed van betekenis uitoefenen (bv. posities als CEO, CFO, vicevoorzitter van het Directiecomité enz.).

In 2023 waren er enkele belangrijke transacties waarbij personeelsleden in invloedrijke functies van de Groep een betekenisvolle invloed hadden. Al deze transacties vonden plaats binnen de normale bedrijfsactiviteiten van Elia. De totale waarde van de uitgaven bedroeg €1,0 miljoen. Er vonden geen gerealiseerde verkopen plaats in 2023. Op 31 december 2023 waren er geen uitstaande handelsschuldposities met verbonden partijen.

8.4. Gebeurtenissen na balansdatum

Na het afsluiten van de jaarrekening op 31 december 2023 hebben zich geen belangrijke feiten voorgedaan die tot aanpassing van de jaarrekening zouden kunnen leiden.

Er deden zich echter twee belangrijke gebeurtenissen na balansdatum voor die evenwel geen aanleiding geven tot aanpassingen:

- In januari 2024 plaatste de Groep met succes een groene obligatie van €800 miljoen via Elia Transmission Belgium in het kader van zijn Euro Medium Term Notes ('EMTN') programma van €6 miljard en een gecombineerde groene obligatie van €1,5 miljard via Eurogrid Gmbh. Dit bevestigt de bereidheid van investeerders om de projecten van de Groep te steunen die centraal staan in de energietransitie.
- Op 4 december 2023 sloot Elia Group SA/NV een overeenkomst voor de verwerving van een minderheidsbelang van 35,1% in een nieuw opgerichte dochteronderneming van energyRe LLC, energyRe Giga Projects USA Holdings. energyRe is een gediversifieerd bedrijf voor de productie en transmissie van hernieuwbare energie. Het bedrijf met hoofdzetel in New York werd in 2020 opgericht, en heeft expertise in zonne-energie, windenergie, distributieve productie en transmissie. Giga werd gevormd doordat energyRe kernactiva inbracht, bestaande uit de on- en offshore transmissie, offshore windprojecten en onshore hernieuwbare opwekkingsprojecten van energyRe die aangesloten moeten worden op de transmissielijn Clean Path New York.

De transactie werd afgesloten op 1 februari 2024. Verwacht wordt dat Elia Group over een periode van drie jaar US$400 miljoen zal investeren in energyRe Giga. Van de US$400 miljoen werd US$250 miljoen opgenomen als onderdeel van de closing en de participatie van Elia Group zal toenemen naarmate het bedrag wordt geïnvesteerd, tot 35,1% wanneer de US$400 miljoen volledig werd geïnvesteerd. De opbrengsten zullen volledig worden besteed aan de financiering van projectontwikkeling in elektriciteitstransmissie en hernieuwbare energieopwekking in de VS. De investering zal worden verwerkt volgens de

vermogensmutatiemethode. Elia zal Giga niet controleren maar zal wel een aanzienlijke invloed uitoefenen. Deze beoordeling zal kwantitatief (minderheidsbelang) en kwalitatief (via de bepalingen inzake deugdelijk bestuur) worden ondersteund. De investering zal worden geclassificeerd als een geassocieerde onderneming. Een voorlopige allocatie van de aankoopprijs zal in 2024 worden afgerond. Dit kan leiden tot goodwill, die zal worden opgenomen in de waarde van de vermogensmutatiemethode.

8.5. Diversen

DE IMPACT VAN DE OORLOG IN OEKRAINE

Gezien de aard en de locatie van zijn activiteiten en het feit dat Elia Group momenteel geen activiteiten heeft in Rusland, Oekraïne of met Russische bedrijven, heeft Elia Group geen directe impact van het Oekraïense conflict op zijn activiteiten vastgesteld. Op Europees niveau is er echter een sterke impuls om minder afhankelijk te worden van Russisch gas en fossiele brandstoffen. Bijgevolg merkt de Groep dat de overheden in België en Duitsland bereid zijn om de energietransitie en de bijbehorende investeringsplannen te versnellen.

8.6. Diensten verleend door de Commissarissen

De Algemene Aandeelhoudersvergadering heeft BDO Bedrijfsrevisoren BV en EY Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door dhr. Paul Eelen) aangesteld als college van commissarissen voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV/SA en Elia Transmission Belgium SA/NV, en de audit van de statutaire jaarrekening van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Grid International NV/SA, Eurogrid International NV/SA, WindGrid NV/SA en Re.Alto BV/SRL. BDO Bedrijfsrevisoren BV en EY Bedrijfsrevisoren BV zijn tevens de commissarissen van Coreso NV/SA.

50Hertz Transmission (Duitsland) heeft BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft aangesteld voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Eurogrid GmbH en de statutaire jaarrekening van Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH en Elia Grid International GmbH.

De volgende tabel vermeldt de honoraria van het college van commissarissen en van hun geassocieerde ondernemingen met betrekking tot de verleende diensten voor het boekjaar 2023:

in €	België	Duitsland	Totaal
Statutaire audit en controle op de jaarrekening van de geconsolideerde groep en de moedervennootschap	480.204	351.740	831.944
Diensten niet gerelateerd aan audit, waarvan:	487.352	208.398	695.750
Diensten gerelateerd aan legale en gereguleerde verplichtingen	47.650	47.900	95.550
Overige auditdiensten	319.333	160.498	479.831
Belastingdiensten	120.369		120.369
Totaal	**967.556**	**560.138**	**1.527.694**

9. Regelgevend kader en tarieven

9.1. Regelgevend kader in België

9.1.1 Federale wetgeving

De Elektriciteitswet vormt de algemene basis van het regelgevende kader en bevat de belangrijkste principes die van toepassing zijn op de activiteiten van Elia als beheerder van het transmissienet voor elektriciteit in België.

Deze wet werd grondig gewijzigd op 8 januari 2012 door de omzetting op federaal niveau van het derde pakket van Europese richtlijnen. De nieuwe Elektriciteitswet die eruit voortvloeit:

- verscherpt de ontvlechting van de transmissieactiviteiten (productie, distributie en bevoorrading);
- bepaalt meer in detail de regels met betrekking tot het beheer van en de toegang tot het transmissienet;
- herdefinieert de wettelijke opdracht van de transmissienetbeheerder, en breidt die meer bepaald uit tot de offshore gebieden die binnen het rechtsgebied van België vallen; en
- verruimt de bevoegdheden van de regelgevende instantie, in het bijzonder voor het bepalen van de transmissietarieven.

Verscheidene koninklijke besluiten verschaffen meer details over het regelgevende kader dat van toepassing is op de transmissienetbeheerder, en in het bijzonder het koninklijk besluit inzake het federaal technisch reglement voor het beheer van het transmissienet. De beslissingen van de CREG vullen deze bepalingen aan, wat resulteert in het regelgevende kader waarbinnen Elia zijn activiteiten uitoefent op federaal niveau.

9.1.2 Gewestelijke wetgeving

De drie Belgische gewesten zijn in de eerste plaats binnen hun respectieve grondgebieden verantwoordelijk voor de lokale transmissie van elektriciteit op netten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV. Terwijl de gewestelijke regulatoren bevoegdheid hebben over het volledige niet-tarifaire luik van de reglementering voor het lokale transmissienet, vallen de bepaling en de controle van de tarieven onder de bevoegdheid van de federale overheid.

Het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest hebben ook de bepalingen van het derde Europese pakket die hen aanbelangen in hun regelgeving omgezet. De gewestdecreten werden aangevuld met verscheidene andere voorschriften met betrekking tot openbare dienstverplichtingen, hernieuwbare energie en toelatingsprocedures voor leveranciers.

9.1.3 Regelgevende instanties

Zoals de EU-wetgeving het vereist, wordt de Belgische elektriciteitsmarkt door onafhankelijke regulatoren bewaakt en gecontroleerd.

FEDERALE REGULATOR

De CREG is de federale regelgevende instantie en zijn bevoegdheden ten aanzien van Elia zijn onder andere:

- het goedkeuren van de standaardvoorwaarden van de drie hoofdcontracten die door de Vennootschap op federaal niveau worden gebruikt: het verbindingscontract, het toegangscontract en het ARP-contract;
- het goedkeuren van het systeem voor capaciteitstoewijzing aan de grenzen tussen België en zijn buurlanden;
- het goedkeuren van de benoeming van de onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur;
- het bepalen van de tariefmethodologie die de netbeheerder moet naleven bij de berekening van de verschillende tarieven die op de netgebruikers worden toegepast;
- het afleveren van een certificaat om zeker te zijn dat de netbeheerder wel degelijk de eigenaar is van de infrastructuur die hij beheert en voldoet aan de voorschriften inzake onafhankelijkheid ten opzichte van producenten en leveranciers.

GEWESTELIJKE REGULATOREN

De exploitatie van elektriciteitsnetten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV valt onder de bevoegdheid van de gewestelijke regulatoren. Elk van hen kan van om het even welke beheerder (met inbegrip van Elia wanneer het dergelijke netten exploiteert) eisen om alle specifieke bepalingen van de gewestelijke voorschriften inzake elektriciteit na te leven, op straffe van administratieve boetes of andere sancties. De gewestelijke regulatoren hebben echter geen bevoegdheid over de bepaling van de elektriciteitstransmissietarieven. De tariefbepaling voor de elektriciteitsnetten die een transmissiefunctie hebben, is immers een exclusieve bevoegdheid van de CREG.

9.1.4 Tariefbepaling

Sinds begin 2020 is een nieuwe tariefmethodologie in werking getreden. Deze methodologie is opnieuw van toepassing voor een periode van vier jaar (2020-2023).

TARIEFREGELGEVING

Op 28 juni 2018 heeft de CREG een besluit genomen tot vaststelling van de tariefmethodologie voor het elektriciteitstransmissienet (inclusief offshore) en de elektriciteitsnetten met een transmissiefunctie voor de tariefperiode 2020-2023 (Besluit (Z)1109/10). Deze methodologie vormt het algemene kader waarbinnen de transmissienettarieven voor deze periode van vier jaar zijn vastgelegd.

Elia heeft zijn tariefvoorstel voor de tariefperiode vanaf 1 januari 2020 opgesteld op basis van de hierna beschreven methodologie. Dit voorstel werd door de CREG goedgekeurd op 7 november 2019 (Besluit (B)658E/62).

TARIEFREGLEMENTERING VAN TOEPASSING IN BELGIË

Het grootste deel van de inkomsten van Elia als beheerder van netten met een transmissiefunctie (het transmissienet en de lokale en gewestelijke transmissienetten in België) is afkomstig van de gereguleerde tarieven die Elia aanrekent voor het gebruik van deze netten (tariefinkomsten) en die op voorhand door de CREG worden goedgekeurd. Sinds 1 januari 2008 hebben de tariferingsmechanismes de goedgekeurde tarieven vastgelegd voor periodes van vier jaar, behoudens uitzonderlijke omstandigheden.

Het tariefmechanisme is gebaseerd op de boekhouding volgens de Belgische boekhoudkundige regels (BE GAAP). De tarieven worden vastgesteld op basis van gebudgetteerde kosten, verminderd met een aantal niet-tarifaire opbrengsten. Deze kosten worden vervolgens gedeeld op basis van een raming van de elektriciteitsvolumes die van het net worden afgenomen en, voor sommige kosten, op basis van de geraamde volumes van in het net geïnjecteerde elektriciteit, overeenkomstig de bepalingen van de tariefmethodologie die door de CREG werd opgesteld.

De in aanmerking genomen kosten omvatten de geraamde waarde van de toegestane billijke vergoeding van het geïnvesteerde kapitaal, een schatting van de aan Elia toegekende bedragen uit hoofde van prestatiegebonden incentives en de prognoses voor diverse kostencategorieën. Deze kosten worden onderverdeeld in drie groepen: beheersbare kosten, waarvoor Elia een financiële stimulans krijgt om zijn efficiëntieniveau te verbeteren; niet-beheersbare kosten, waarop Elia geen invloed heeft en waarvoor de afwijkingen van het budget volledig worden toegewezen aan de berekening van toekomstige tarieven; en beïnvloedbare kosten, waarop een hybride regel van toepassing is (zie de hieronder verstrekte informatie met betrekking tot beheersbare en niet-beheersbare kosten en opbrengsten en beïnvloedbare kosten).

BILLIJKE VERGOEDING

De billijke vergoeding is het rendement op het kapitaal dat in het net werd geïnvesteerd en steunt op het Capital Asset Pricing Model ('CAPM'). Ze is gebaseerd op de gemiddelde jaarlijkse waarde van het gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB), dat jaarlijks wordt berekend, rekening houdend met nieuwe investeringen, desinvesteringen, afschrijvingen en veranderingen in het werkkapitaal.

Sinds 1 januari 2020 is de formule gewijzigd t.o.v. de vorige tariefmethodologie m.b.t. de hefboomwerking en de OLO-rentevoet voor risicovrije belegging: (i) de regelgevingshefboom is verhoogd van 33% naar 40%, en (ii) de OLO is vastgesteld op 2,4% voor de periode 2020-2023, in plaats van elk jaar het gemiddelde van het jaar te nemen. In geval van een belangrijke wijziging van de Belgische macro-economische situatie en/of de marktomstandigheden kunnen de CREG en Elia een wijziging van de vaste OLO-rente overeenkomen.

De formule voor de berekening van de billijke vergoeding is als volgt:

A: [S (indien kleiner of gelijk aan 40%) x gemiddelde RAB x [(1 + α) x [OLO(n) + (β x risicopremie)]]]

plus

B: [(S (indien groter dan 40%) – 40%) x gemiddelde RAB x (OLO (n) + 70 basispunten)]

Waarbij:

- De OLO (n) werd vastgelegd op 2,4% en niet langer de gemiddelde rentevoet is van Belgische lineaire obligaties op tien jaar voor het betrokken jaar (onder voorbehoud van wijziging overeengekomen tussen de CREG en de Emittent zoals hierboven uiteengezet);
- RAB(n) = RAB(n-1) + investering(en) – afschrijving(en) – desinvestering(en) – buitendienststelling(en) +/- wijzigingen in de behoefte aan werkkapitaal;
- S = het gemiddelde geconsolideerde kapitaal en de reserves / gemiddelde RAB, volgens de Belgische boekhoudnormen (BE GAAP);
- Alfa (α) = de illiquiditeitspremie van 10%;
- Bèta (β) = berekend over een historische driejarige periode, rekening houdend met beschikbare informatie over de aandelenprijs van de Emittent in deze periode, vergeleken met de Bel 20-index over dezelfde periode. De waarde van de bètafactor kan niet lager zijn dan 0,53;
- Risicopremie blijft op 3,5%;
- Met betrekking tot A: Het vergoedingspercentage (in %) zoals vastgesteld door de CREG voor het jaar 'n' is gelijk aan de som van de risicoloze rentevoet, dit wil zeggen de gemiddelde rente van Belgische lineaire obligaties op tien jaar, voor het betrokken jaar (OLO (n)) en een premie voor het marktrisico voor aandelen, gewogen met behulp van de toepasselijke bètafactor. De tariefregelgeving stelt de risicopremie vast op 3,5%. De CREG moedigt Elia aan om zijn werkelijk kapitaal en reserves zo dicht mogelijk bij 40% te houden. Deze ratio wordt immers gebruikt om de referentiewaarde van het kapitaal en de reserves te berekenen;
- Met betrekking tot B: Als het werkelijk kapitaal en de reserves van Elia groter zijn dan het referentiekapitaal en -reserves, dan wordt het surplus afgewogen met een verminderde vergoedingsratio berekend met behulp van de volgende formule: [(OLO (n) + 70 basispunten)];
- De activa met betrekking tot de MOG zijn gekoppeld aan de RABMOG, waarvoor naast het bovenstaande een bijkomende vergoeding van toepassing is. Dit is gebaseerd op de volgende formule: [S (minder dan of gelijk aan 40%) x gemiddelde RABMOG x 1,4%].

Niet-beheersbare kosten en opbrengsten

De categorie van kosten en opbrengsten waarover Elia geen directe controle heeft, is niet onderworpen aan incentive-mechanismen door de CREG, en vormt een integraal onderdeel van de kosten en opbrengsten die worden gehanteerd voor de berekening van de tarieven. De tarieven worden bepaald op basis van de geraamde waarde van deze kosten en opbrengsten, en het verschil van de effectieve waarden wordt ex post toegekend aan de berekening van de tarieven voor de volgende periode.

De belangrijkste niet-beheersbare kosten bestaan uit de volgende elementen: afschrijving van onroerende goederen, ondersteunende diensten (uitgezonderd de reserveringskosten van ondersteunende diensten exclusief black start, waarnaar wordt verwezen als 'beïnvloedbare kosten'), kosten met betrekking tot door een overheid opgelegde verplaatsing van lijnen en belastingen, gedeeltelijk gecompenseerd door opbrengsten uit niet-tarifaire activiteiten (bv. opbrengsten als gevolg van grensoverschrijdende congestie). In deze nieuwe tariefperiode zijn bepaalde uitzonderlijke kosten die specifiek zijn voor offshore activa (bijvoorbeeld de MOG) toegevoegd aan de lijst van niet-beheersbare kosten. Dit omvat ook financiële lasten en opbrengsten waarvoor het embedded-debt principe is bevestigd. Bijgevolg zijn alle werkelijke en redelijke financieringskosten in verband met schuldfinanciering inbegrepen in de tarieven.

Beheersbare kosten en opbrengsten

De kosten en opbrengsten waarover Elia directe controle heeft, zijn onderworpen aan een incentivemechanisme. Dit houdt in dat er een verdeling wordt toegepast op productiviteits- en efficiëntiewinsten die zich tijdens de tariefperiode kunnen voordoen. Die verdeling gebeurt met een factor van 50%. Elia wordt op die manier aangemoedigd om bepaalde duidelijk omschreven kosten- en opbrengstencategorieën te beheersen. Elke besparing ten opzichte van het toegestane (gecorrigeerde) budget heeft een positieve impact op de nettowinst van Elia ten belope van 50% van het bedrag (voor belastingen). Bijgevolg beïnvloedt elke budgetoverschrijding de winst in negatieve zin. Er werden geen wijzigingen aangebracht ten opzichte van de vorige tariefmethodologie, met uitzondering van bepaalde niet-recurrente maar beheersbare kosten die specifiek zijn voor offshore activa (bv. de MOG) en die kunnen worden toegevoegd aan de kostenvergoeding voor een bepaalde tariefperiode.

Beïnvloedbare kosten

De kosten voor reservering van ondersteunde diensten, met uitzondering van 'black start', en energiekosten ter compensatie van netverliezen worden beschouwd als 'beïnvloedbare kosten', d.w.z. dat efficiëntiewinsten een positieve incentive vormen, voor zover ze niet worden veroorzaakt door een bepaalde lijst van externe factoren. 20% van het verschil in kosten tussen Y-1 en Y vormt een winst (vóór belastingen) voor Elia, met een maximum van +€6 miljoen. Voor elk van de twee categorieën van beïnvloedbare kosten (energiereserves en netverliezen) kan de incentive niet lager zijn dan €0.

Andere incentives

Het door de regulator vooraf bepaalde tarief omvat naast de billijke vergoeding ook alle onderstaande incentives. Indien de prestaties van Elia niet in de lijn zouden liggen van de incentives, zoals bepaald door de regulator, dan zal het bedrag van deze incentives dat aan Elia kan worden toegerekend, worden verminderd. De impact wordt weerspiegeld in de over te dragen opbrengsten die toekomstige tariefverlagingen zullen genereren – zie onderstaande beschrijving van het afrekeningsmechanisme (alle bedragen zijn vóór belastingen).

- Marktintegratie: Deze incentive bestaat uit drie elementen onder het vorige regelgevende kader: (i) toename van de importcapaciteit, (ii) toename van de welvaart van de markt als gevolg van marktkoppeling en (iii) financiële participaties. Alleen de incentive voor financiële participaties blijft bestaan. De incentive voor de welvaart van de markt verdwijnt, terwijl de incentive voor de importcapaciteit wordt vervangen door een incentive met een vergelijkbaar doel (verhoging van de commerciële grensoverschrijdende uitwisseling), maar met een enigszins andere meetmethode. Daarnaast wordt een nieuwe incentive gecreëerd voor de tijdige ingebruikname van investeringsprojecten die bijdragen aan de marktintegratie. Deze incentives kunnen positief bijdragen aan de winst van Elia (van €0 tot €16 miljoen voor grensoverschrijdende capaciteit, van €0 tot €7 miljoen voor tijdige ingebruikname). De winst (dividenden en meerwaarden) uit financiële deelnemingen in andere vennootschappen waarvan de CREG heeft aanvaard dat ze deel uitmaken van de RAB, wordt als volgt toegerekend: 40% wordt toegerekend aan toekomstige tariefverlagingen en 60% aan de winst van Elia).
- Investeringsprogramma: Deze incentive is verruimd en wordt als volgt gedefinieerd: (i) indien de gemiddelde onderbrekingstijd (Average Interruption Time - AIT) een vooraf door de CREG bepaalde doelstelling bereikt, kan de nettowinst van Elia (vóór belastingen) positief worden beïnvloed met een maximum van €4,8 miljoen, (ii) indien de beschikbaarheid van de MOG in overeenstemming is met het door de CREG bepaalde niveau, kan de incentive met €0 tot €2,53 miljoen bijdragen aan de winst van Elia en (iii) zou Elia kunnen profiteren van €0 tot €2 miljoen ingeval de vooraf bepaalde portefeuille van onderhouds- en herstelinvesteringen op tijd en binnen het budget wordt gerealiseerd.
- Innovatie en subsidies: de inhoud en de vergoeding van deze incentive zijn gewijzigd en zullen betrekking hebben op (i) de realisatie van innovatieve projecten die kunnen bijdragen tot de vergoeding van Elia voor €0 tot €3,7 miljoen (vóór belastingen) en (ii) de subsidies die worden toegekend voor innovatieve projecten en die de winst van Elia kunnen beïnvloeden met een maximum van €0 tot €1 miljoen.
- Kwaliteit van klantgerelateerde diensten: Deze incentive is uitgebreid en houdt verband met drie incentives: (i) het niveau van klanttevredenheid met betrekking tot de realisatie van nieuwe netaansluitingen die een winst voor Elia kunnen genereren van €0 tot €1,35 miljoen, (ii) het niveau van klanttevredenheid voor het volledige klantenbestand dat tussen €0 en €2,53 miljoen aan de winst van Elia zou bijdragen en (iii) de gegevenskwaliteit die Elia op regelmatige basis publiceert, die een vergoeding voor Elia kan genereren van €0 tot €5 miljoen.
- Verbetering van het balancingsysteem: Deze incentive is vergelijkbaar met de 'discretionaire incentive' onder het vorige regelgevende kader, waarbij Elia beloond wordt indien bepaalde projecten worden gerealiseerd met betrekking tot de balancering van het systeem, zoals gedefinieerd door de CREG. Deze incentive kan een vergoeding genereren tussen €0 en €2,5 miljoen (vóór belastingen).

Regelgevend kader voor de Modular Offshore Grid

De CREG heeft de tariefmethodologie voor 2016-2019 gewijzigd om specifieke regels op te nemen die van toepassing zijn op de investering in de Modular Offshore Grid. In de eerste weken van 2018 vond een formele consultatie plaats tussen de CREG en de emittent. Op 6 december 2018 nam de CREG een beslissing over de nieuwe parameters die in de tariefmethodologie moeten worden ingevoerd. De belangrijkste kenmerken van deze parameters waren (i) een specifieke risicopremie die op deze investering moet worden toegepast (wat resulteert in een extra nettorendement van 1,4%), (ii) een speciaal afschrijvingspercentage dat van toepassing is op MOG-activa, (iii) bepaalde kosten die specifiek zijn voor de MOG en anders worden geclassificeerd dan de kosten voor onshore activiteiten, (iv) de vaststelling van het kostenniveau zal worden bepaald op basis van de kenmerken van de MOG-activa, en (v) specifieke incentives met betrekking tot de beschikbaarheid van de offshore activa. Voor de tariefperiode 2020-2023 is het regelgevende kader voor de MOG opgenomen in de tariefmethodologie, op basis van de hierboven beschreven kenmerken, met uitzondering van de risicopremie die sinds 1 januari 2020 van toepassing is op een beoogde ratio eigen vermogen/schuld van 40/60.

Gereguleerde overlopende rekeningen: afwijkingen van gebudgetteerde waarden

De werkelijke volumes vervoerde elektriciteit kunnen op jaarbasis verschillen van de volumes die voorspeld zijn. Wanneer de vervoerde volumes hoger (of lager) zijn dan de voorspelde, wordt de afwijking van de gebudgetteerde waarde geboekt op een overlopende rekening tijdens het jaar waarin ze zich voordoet. Deze afwijkingen van de gebudgetteerde waarden (een gereguleerde schuld of een gereguleerde opbrengst) worden gecumuleerd en opgenomen in de tariefbepaling voor de volgende tariefperiode. Ongeacht afwijkingen tussen de voorspelde parameters voor tariefbepaling (billijke vergoeding, niet-beheersbare elementen, beheersbare elementen, beïnvloedbare kosten, incentivecomponenten, toewijzing van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten) en de effectief gemaakte kosten of opbrengsten met betrekking tot deze parameters, neemt de CREG de uiteindelijke beslissing over de vraag of de gemaakte kosten/opbrengsten redelijk worden geacht om te worden gedragen door de tarieven. Dit besluit kan ertoe leiden dat de gemaakte elementen worden afgewezen. Indien dergelijke kostenelementen worden afgewezen, wordt het bedrag niet in aanmerking genomen voor de tariefbepaling van de volgende periode. Hoewel Elia een rechterlijke toetsing van dergelijke beslissingen kan vragen, kan een afwijzing, indien deze rechterlijke toetsing geen succes zou hebben, een globale negatieve impact hebben op de financiële positie van Elia.

Allocatie van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten

De tariefmethodologie voor 2020-2023 bevat een mechanisme dat Elia in staat stelt om activiteiten te ontwikkelen buiten het toepassingsgebied van de regulering in België en waarvan de kosten niet worden gedekt door de netwerktarieven in België. Deze methodologie voert een mechanisme in om te verzekeren dat de impact van financiële participaties van Elia in andere vennootschappen die door de CREG niet worden beschouwd als deel van de RAB (zoals participaties in gereguleerde of niet-gereguleerde activiteiten buiten België), neutraal is voor Belgische netgebruikers.

Openbare dienstverleningen

In zijn rol als netbeheerder is Elia onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of door reguleringsmechanismen. Overheidsinstanties/reguleringsmechanismen leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, groenestroomcertificaten, strategische reserves, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de netbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerder voor deze verplichtingen maakt, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator. De uitstaande bedragen worden gerapporteerd als heffingen (zie Toelichting 6.9 voor overige vorderingen en 6.17 voor overige schulden).

9.2. Regelgevende instaties in Duitsland

9.2.1 Toepasselijke wettelijke bepalingen

Het Duitse regelgevende kader is verdeeld over diverse wetgevingsstukken. De kernwet is de Duitse wet inzake de energievoorziening (Energiewirtschaftsgesetz – EnWG), die het algemene wettelijke kader definieert voor de gas- en elektriciteitsvoorziening in Duitsland. De EnWG wordt aangevuld door een aantal bijkomende wetten, verordeningen en regulerende besluiten, die gedetailleerde bepalingen verstrekken over het huidige stelsel van incentiverende regelgeving, boekhoudmethoden en toegangscontracten voor het net, met inbegrip van:

- de Verordening inzake de tarieven van het elektriciteitsnet (Verordnung über die Entgelte für den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen (Stromnetzentgeltverordnung – StromNEV)), die onder andere de beginselen en methoden vastlegt voor de berekening van de netwerktarieven en verdere verplichtingen van de systeembeheerders;
- De verordening inzake de toegang tot het elektriciteitsnet (Verordnung über den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen of de Stromnetzzugangsverordnung – StromNZV), die onder meer verdere bijzonderheden specificeert over de toegang tot de transmissienetten (en andere soorten netten) door vaststelling van het vereffeningssysteem (Bilanzkreissystem), planning van elektriciteitsbevoorrading, regelingsenergie en andere algemene verplichtingen, bijv. congestiebeheer (Engpaßmanagement), publicatieverplichtingen, metering, minimumeisen voor verschillende soorten contracten en de verplichting van bepaalde netbeheerders om het Bilanzkreissystem voor de hernieuwbare energiebronnen te beheren;
- De verordening inzake incentiverende regelgeving (Verordnung über die Anreizregulierung der Energieversorgungsnetze of de Anreizregulierungsverordnung – ARegV), die de basisvoorschriften beschrijft voor de incentiverende regulering voor TNB's en andere netbeheerders (zoals hierna meer in detail beschreven). Ook worden hier algemene richtlijnen gegeven voor productiviteitsbenchmarking, welke kosten daarbij in aanmerking worden genomen, welke methode gebruikt kan worden om de inefficiëntie te bepalen en hoe dit vertaald kan worden naar jaarlijkse doelstellingen voor productiviteitsgroei.

9.2.2 Regelgevende instanties in Duitsland

De regelgevende instanties voor de energiesector in Duitsland zijn het Bundesnetzagentur (BNetzA) in Bonn (voor netten waarop 100.000 en meer netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn) en de specifieke regelgevende instanties in de respectieve deelstaten (voor netten waarop minder dan 100.000 netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn). De regelgevende instanties zijn onder andere belast met de niet-discriminerende toegang tot het net voor derde partijen en het toezicht op de tarieven die de netbeheerders toepassen voor het gebruik van het net. 50Hertz Transmission en 50Hertz Offshore zijn onderworpen aan de bevoegdheid van het BNetzA.

9.2.3 Tarieven in Duitsland

Het huidige mechanisme voor de tariefregelgeving in Duitsland is vastgelegd in de ARegV-verordening. De netwerktarieven in Duitsland worden bepaald in overeenstemming met de ARegV op basis van de inkomstenlimiet van de vier transmissienetbeheerders. De inkomstenlimiet is gebaseerd op de kosten van een basisjaar, en wordt vastgelegd voor de volledige tariefperiode. Bepaalde door de ARegV gedefinieerde kostenposities worden echter jaarlijks aangepast. Elke tariefperiode duurt vijf jaar. De derde tariefperiode is gestart op 1 januari 2019 en eindigde op 31 december 2023, terwijl de vierde op 1 januari 2024 is gestart en op 3 december 2028 zal eindigen. Tarieven zijn openbaar en kunnen niet onderhandeld worden met klanten. Individuele tarieven worden slechts aan bepaalde klanten toegestaan (in bepaalde vaste omstandigheden die in de toepasselijke wetten worden vermeld) volgens § 19 StromNEV (bijvoorbeeld bij alleengebruik van netactiva). Het BNetzA moet deze individuele tarieven goedkeuren.

Voor de inkomstenlimiet worden de kosten die een netbeheerder maakt in twee categorieën ingedeeld:

- Permanent niet-beïnvloedbare kosten (PNBK): deze kosten zijn voor 100 % geïntegreerd in de 'inkomstenlimiet', en zijn dus volledig gedekt door de nettarieven, weliswaar doorgaans met een vertraging van twee jaar.

- Eén kostenpositie van de PNBK heeft betrekking op investeringsmaatregelen; dit zijn kosten die voortvloeien uit nieuwe investeringen in onshore netinfrastructuur. (nieuwe onshore investeringen worden vanaf de vierde tariefperiode geherfinancierd via de gevraagde aanpassing van de kapitaalkosten). De investeringsmaatregelen omvatten het rendement op het eigen vermogen, de bedrijfsbelasting, de financieringskosten, afschrijvingen en operationele kosten (momenteel vastgelegd op een vaste rentevoet van 0,8% van de geactiveerde investeringskosten van de respectieve onshore-investeringen of 0,2% voor activa in opbouw binnen projecten goedgekeurd sinds 2019). De financieringskosten in verband met investeringsmaatregelen worden weerspiegeld in de rentevoet op basis van verworven schulden voor de TNB-activiteit. Sinds 2012 worden de kosten in verband met deze investeringsmaatregelen gebaseerd op ramingen. De verschillen tussen de ramingen en de effectieve waarden worden weerspiegeld in de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.
- Bovendien omvatten de PNBK de kosten voor de ondersteunende diensten, de netverliezen, de inschakelingskosten, de Europese initiatieven en de kosten voor congestiebeheer. Deze kosten en opbrengsten zijn opgenomen in de inkomstenlimiet op basis van een procedureel reguleringsmechanisme van het federaal agentschap voor netwerken conform Artikel 11(2) van de ARegV. Het reguleringsproces voor kosten met betrekking tot ondersteunende diensten, congestiebeheer en netverliezen geeft de systeembeheerder een stimulans om de geplande kosten via bonus- en boetemechanismen te overtreffen. Bovendien kunnen ook kosten die voortvloeien uit Europese projecten van gemeenschappelijk belang (Projects of Common Interest – PCI) waarvoor tot een kostenbijdrage van Duitsland is beslist, worden opgenomen als PNBK, zij het met een vertraging van twee jaar;
- Tijdelijke niet-beïnvloedbare kosten (TNBK) en beïnvloedbare kosten (BK): Deze kosten omvatten het rendement op eigen vermogen, de afschrijvingen, de financieringskosten, de bedrijfsbelasting en andere operationele kosten. Ze zijn onderworpen aan een incentivemechanisme dat is vastgelegd door het BNetzA en dat een efficiëntiefactor (alleen van toepassing op BK), een productiviteitswinstfactor en een inflatiefactor (van toepassing op TNBK en BK) over een periode van vijf jaar omvat. Bovendien voorziet het huidige incentivemechanisme in de toepassing van een kwaliteitsfactor, maar de criteria en het implementatiemechanisme voor deze factor voor transmissienetbeheerders moeten nog door het BNetzA worden bepaald. De verschillende factoren die zijn gedefinieerd, geven de transmissienetbeheerder een doelstelling op middellange termijn om inefficiënt geachte kosten te vermijden. Wat de financieringskosten betreft, moeten de toegestane financieringskosten (die verbonden zijn aan de beïnvloedbare kosten) bewezen vermarktbaar zijn.

Het BNetzA heeft al aangekondigd dat het een proces zal opstarten om het regelgevende kader voor 2024 verder te ontwikkelen. Eerst zullen de distributienetbeheerders en de gasnetbeheerders aan bod komen, vooraleer het regelgevende kader voor de transmissienetbeheerders tegen het einde van het jaar zal worden besproken.

Wat het rendement op eigen vermogen betreft, bevatten de relevante wet- en regelgeving bepalingen met betrekking tot het toegestane rendement op eigen vermogen, dat in de TNBK/BK is opgenomen voor activa die tot de regulatoire activabasis behoren en de PNBK voor activa die in investeringsmaatregelen zijn goedgekeurd. In 2021 legde het BNetzA het rendement op eigen vermogen vast voor de vierde toekomstige tariefperiode (2024-2028); in vergelijking met de derde tariefperiode werden de waarden sterk verminderd, tot 3,51% (in plaats van 5,12% in de derde periode) voor investeringen uitgevoerd vóór 2006 en 5,07% (in plaats van 6,91% in de derde periode) voor investeringen uitgevoerd sinds 2006. Het rendement op het eigen vermogen wordt berekend vóór vennootschapsbelasting, maar na bedrijfsbelasting; [RL(VF1] 50Hertz heeft beroep aangetekend tegen de beslissing van het BNetzA met betrekking tot de inkomstenlimietbepaling van het rendement op eigen vermogen voor de vierde tariefperiode. Een beslissing van de rechtbank is hangende.

In januari 2024 besliste de BNetzA (Duitse regulator) uiteindelijk tot een aanpassing van het REV om het regulatoire rendement op eigen vermogen voor onshore investeringen in het Capital Cost Adjustment (CCA)-model te verhogen, als reactie op een onverwachte en aanzienlijke stijging van de rentevoeten. Volgens deze beslissing zal het REV voor nieuwe onshore investeringen vanaf 2024 jaarlijks worden bepaald, met een vaste risicopremie en een geactualiseerde basisrente voor dat specifieke jaar. Dit zou een voorlopige aanpassing betekenen van 4,13% naar 5,78% na belastingen voor het jaar 2024. Wat betreft bestaande investeringen tot 2023 en projecten die al werden gerealiseerd, zal het initiële niet-aangepaste tarief van 4,13% na belastingen gedurende de gehele tariefperiode worden toegepast. Dezelfde regelgeving zal ook worden toegepast voor offshore investeringen. Een definitieve beslissing voor offshore investeringen wordt verwacht in de komende maanden.

Los van de inkomstenlimiet wordt 50Hertz gecompenseerd voor de kosten in verband met zijn verplichtingen inzake hernieuwbare energie, met inbegrip van EEG- en CHP/KWKG-verplichtingen, offshore verplichtingen en zijn verplichtingen uit hoofde van de rem op de elektriciteitsprijs. Daartoe zijn diverse toeslagen (heffingen) ingevoerd die onderworpen zijn aan specifieke reguleringsmechanismen die bedoeld zijn voor een evenwichtige behandeling van kosten en inkomsten.

WIJZIGINGEN IN DE TARIEFREGELGEVING

Het model voor aanpassing van de kapitaalkosten zal worden gebruikt voor TNB's vanaf de vierde tariefperiode. Om verstorende effecten in de kostenbasis te vermijden, treedt een overgangsregeling in werking. Die omvat uitgebreide uitzonderingen op bestaande investeringsmaatregelen in de vierde tariefperiode, de afschaffing en een uitgebreide terugbetaling van de terugvordering van vervallen investeringsmaatregelen, alsook een overgangsbasis voor vervangingsinvesteringen in de periode van incentive regelgeving (2007 tot eind 2021).

Per 31 december 2022 had 50Hertz de goedkeuring verkregen voor 97 van de 118 aanvragen voor actieve investeringsmaatregelen voor in totaal €15,3 miljard die sinds 2008 werden ingediend.

TARIEVEN

Op 4 oktober 2023 kondigde het BMWK (Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz - Federaal Ministerie voor Economische Zaken en Klimaatbescherming) een federale subsidie van €5,5 miljard aan voor de berekening van de nettarieven in 2024. De voorlopige nettarieven van de netbeheerders werden op basis hiervan gepubliceerd op 5 oktober 2023 en de gemiddelde nettarieven lagen dus ongeveer op het niveau van 2023 (stijging van 2%). Door het arrest van het Duitse Federale Grondwettelijke Hof (2 BvF 1/22) van 15 november 2023 kon de federale regering deze subsidie op de nettarieven echter niet langer financieren. De definitieve nettarieven voor 2024 werden daarom op 13 december 2023 gepubliceerd zonder federale subsidie. Dat leidde tot een stijging van de gemiddelde nettarieven met 106% tot 6,43 ct/kWh.

9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link interconnector

De belangrijkste kenmerken van het regelgevende kader van NemoLink Ltd kunnen als volgt worden samengevat:

- Sinds de datum van ingebruikname is een specifiek regelgevend kader van toepassing op de Nemo Link interconnector. Het kader maakt deel uit van de nieuwe tariefmethodologie die op 18 december 2014 door de CREG werd uitgegeven en die op 5 maart 2020 werd geactualiseerd (Cap & Floor eindniveaus). Het boven- en ondergrensregime is een op inkomsten gebaseerd regime met een looptijd van 25 jaar. De nationale regulatoren in het VK en België (respectievelijk de OFGEM en de CREG) bepaalden de niveaus van de boven- en ondergrens ex-ante en deze liggen grotendeels vast voor de duur van het regime. Bijgevolg zullen investeerders zekerheid hebben over het regelgevende kader tijdens de hele levensduur van de interconnector.
- Het boven- en ondergrensregime is van toepassing sinds 30 januari 2019. Om de vijf jaar beoordelen de regulatoren de opbrengsten van de cumulatieve interconnector (na aftrek van eventuele marktgerelateerde kosten) over de periode in vergelijking met de cumulatieve boven- en ondergrenzen om te bepalen of de boven- of ondergrens in werking treedt. Indien opbrengsten boven de bovengrens uitkomen, worden ze teruggegeven aan de TNB in het VK (National Electricity Transmission System Operator of 'NETSO') en aan de TNB in België op een 50/50-basis. De TNB's zullen dan de netlasten voor netgebruikers in hun respectieve landen verlagen. Als de opbrengsten onder de ondergrens uitkomen, dan worden de eigenaars van de interconnector gecompenseerd door de TNB's. De TNB's zullen op hun beurt de kosten terugverdienen door middel van netlasten. National Grid vervult de rol van NETSO in het VK en de Emittent, de Belgische TNB in België.
- Elke periode van vijf jaar wordt afzonderlijk bekeken. Aanpassingen van de boven- en ondergrens in één periode zullen geen invloed hebben op aanpassingen voor toekomstige perioden, en de totale opbrengsten van één periode worden in toekomstige perioden niet in aanmerking genomen.
- De elementaire kenmerken van de tariefmethodologie zijn als volgt:

Duur van het regime	25 jaar
Boven- en ondergrenzen	De niveaus worden vastgelegd bij de aanvang van het regime en blijven in reële termen vastgesteld voor een periode van 25 jaar vanaf de start van de regeling. Op basis van de toepassing van mechanistische parameters op kostenefficiëntie: er werd een benchmark voor de kosten voor het leveren van de ondergrens toegepast en een benchmark voor het rendement op eigen vermogen om de bovengrens te leveren.
Beoordelingsperiode (beoordelen of de opbrengsten van de interconnector boven of onder de bovengrens/ ondergrens liggen)	Om de vijf jaar met tussentijdse aanpassingen indien vereist en gerechtvaardigd door de beheerder. Met tussentijdse aanpassingen kunnen netbeheerders hun opbrengsten tijdens de beoordelingsperiode terugverdienen als de opbrengsten onder de ondergrens (of boven de bovengrens) liggen, maar aan het einde van de vijfjaarlijkse beoordelingsperiode nog steeds moeten worden opgewaardeerd.
Mechanisme	Als de inkomsten op het einde van de periode van 5 jaar tussen de boven- en ondergrens liggen, is er geen aanpassing nodig. Opbrengsten boven de bovengrens worden teruggegeven aan eindklanten en elk verlies van opbrengsten onder de ondergrens vereist betaling van netgebruikers (via netlasten).

VERSLAG VAN HET COLLEGE VAN COMMISSARISSEN OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

BDO Bedrijfsrevisoren BV
The Corporate Village
Da Vincilaan 9 – Box E.6
Elsinore Building
B-1930 ZAVENTEM

EY Bedrijfsrevisoren BV
Kouterveldstraat 7B bus 001
B-1831 DIEGEM

Verslag van het College van commissarissen aan de algemene vergadering van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over de geconsolideerde financiële positie op 31 december 2023, de geconsolideerde resultatenrekening, de geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 en over de toelichting, met informatie van materieel belang over de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van College van commissarissen door de algemene vergadering op 16 mei 2023, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. De wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep werd uitgevoerd gedurende 22 opeenvolgende boekjaren door EY Bedrijfsrevisoren BV en gedurende 4 opeenvolgende boekjaren door BDO Bedrijfsrevisoren BV.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Elia Group NV, die de geconsolideerde financiële positie op 31 december 2023 omvat, de geconsolideerde resultatenrekening, de geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting met inbegrip van de materieel belang zijnde gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving, met een geconsolideerd balanstotaal van € 19.390,1 miljoen en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 399,5 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2023, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie ("IFRS") en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste opheldering en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de

Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Berekening van het netto resultaat

Beschrijving van het kernpunt

Zoals beschreven in toelichting 3.3.17. 'Gereguleerde overlopende rekeningen, 6.20 'Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten' en 9.1.4 'Tariefbepaling' en 9.2.3 'Tarieven in Duitsland' van de geconsolideerde jaarrekening, wordt het netto resultaat van het Belgische en het Duitse segment bepaald door toepassing van berekeningsmethodes zoals opgelegd door de Belgische regulator, de Commissie voor de Regulering van de Electriciteit en het Gas (de "CREG") en de Duitse regulator, de Bundesnetzagentur (de "BNetzA") (hierna de "Tariefmechanismes").

Deze tariefmechanismes zijn gebaseerd op berekeningsmethodes die complex zijn en die het gebruik vereisen van parameters (zoals de Beta van Elia Group NV's aandeel, rendement op eigen vermogen, …), boekhoudgegevens van de gereguleerde activiteiten (het gereguleerd actief ('RAB'), het gereguleerd eigen vermogen, investeringen en verkregen subsidies) en externe operationele gegevens (zoals import capaciteit per uur, consumenten- en producten-overschotten).

Beide tariefmechanismes maken een onderscheid tussen kosten en opbrengsten, afhankelijk van de mate van controle die de Groep heeft over deze kosten en opbrengsten in elk van de segmenten. De afwijkingen in gereguleerde kosten en opbrengsten gekwalificeerd als niet-beheersbare elementen, worden volledig geïncorporeerd in toekomstige tarieven. De elementen gekwalificeerd als beheersbaar, zijn deze waarover de Groep controle heeft, en waarbij afwijkingen (gedeeltelijk) ten laste of ten bate komt van de aandeelhouders.

Daarom kan de kwalificatie van kosten en opbrengsten als beheersbaar of niet-beheersbaar een significante impact hebben op het resultaat van de Groep. De berekeningsmethodes van het netto resultaat van de Groep zijn complex en in belangrijke mate afhankelijk van inschattingen van het management, meer bepaald met betrekking tot het gebruik van correcte boekhoudgegevens, operationele data en parameters zoals opgelegd door de regulator. Het gebruik van foutieve boekhoudkundige data, operationele data en afwijkingen in assumpties kunnen een significante impact hebben op het netto resultaat van de Groep, hierdoor is de berekening van het netto resultaat een kernpunt van onze controle

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en de implementatie van de voornaamste interne controles met betrekking tot de berekening van het netto resultaat, met inbegrip van (i) de controles met betrekking tot de volledigheid en accuraatheid van de gebruikte data in de berekeningen, en (ii) beoordelingscontroles van het management;
- Evaluatie van de adequate en consistente classificatie van opbrengsten en kosten volgens de aard (beheersbaar en niet-beheersbaar) zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Uitvoeren van onafhankelijk herberekeningen van het netto resultaat van de segmenten op basis van onderliggende interne documentatie en extern beschikbare informatie, en rekening houdend met de formules zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Het lezen van notulen van bestuursvergaderingen en het evalueren van de consistentie van de discussies in deze vergaderingen met de kennis en controle-informatie die tijdens onze controle is verkregen;
- Het lezen en evalueren van de boekhoudkundige effecten van communicaties en beslissingen genomen door de CREG en de BNetzA;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 3.3.17, 6.20, 9.1.4. en 9.2.3 van de geconsolideerde jaarrekening.

Investeringen in materiële vaste activa

Beschrijving van het kernpunt

Als gevolg van de huidige evolutie in de elektriciteitssector naar de productie van groene energie, zijn er zeer significante lopende investeringsprojecten om deze nieuwe productiesites aan te sluiten op het transmissienetwerk van de Groep.

De tijdige afwerking en vooruitgang volgens plan van deze projecten is één van de belangrijke prestatie-indicatoren van het management zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De vooruitgang van de netwerkprojecten, het onderhoud en de uitbreiding van het netwerk, is eveneens een belangrijke prestatie-indicator voor investeerders omdat dit een belangrijke factor is die het rendement op hun investering beïnvloedt. Deze projecten zijn eveneens een kwalitatieve en kwantitatieve maatstaf voor de regulatoren. Dit wordt verder besproken in toelichting 6.1 'materiële vaste activa' en toelichting 4 'Segment rapportering' van de geconsolideerde jaarrekening.

Deze activa worden gepresenteerd als materiële vaste activa, met een totaal bedrag aan investeringen voor 2023 van € 2.334,5 miljoen en een netto boekwaarde van € 13.648,7 miljoen op 31 december 2023 of 70,4% van de totale activa van de Groep.

De waarderingsregels beschrijven dat alle uitgaven met betrekking tot onderhoud beschouwd worden als operationele kosten en alle nieuwe projecten of vervangingsinvesteringen beschouwd worden als investeringen in materiële vaste activa. Aangezien netwerkprojecten zowel onderhoud als investeringen kunnen bevatten, vereist de presentatie van deze uitgaven als zijnde materiële vaste activa of operationele kosten inschattingen van het management. Ten gevolge van deze inschattingen, het belang van de materiële vaste activa op de totale activa, en het belang voor de gebruikers van de jaarrekening alsook het belang dat wordt gegeven aan de opvolging en de vooruitgang van deze projecten in de persberichten en investeerderspresentaties, wordt deze aangelegenheid beschouwd als een kernpunt van onze controle.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en het testen van de werking van de voornaamste interne controles, inclusief beoordelingscontroles van het management, met betrekking tot (i) de gepaste goedkeuring van de investering, (ii) de overeenstemming met de voorwaarden voor activering met de waarderingsregels, (iii) de correcte presentatie van uitgaven als investeringen of als operationele kosten;
- Evaluatie van de relevante IT applicatiecontroles met de steun van onze interne IT specialisten;
- Uitvoeren van substantieve analytische procedures op investeringen en diensten en diverse goederen door vergelijking van de cijfers van huidig boekjaar met de gebudgetteerde cijfers zoals goedgekeurd door de regulator op het niveau van activaklassen en projecten;
- Testen van een steekproef van investeringen in materiële vaste activa, met inbegrip van de activa in aanbouw, evalueren of de uitgaven voldoen aan de voorwaarden voor activering onder IFRS zoals aanvaard door de Europese Unie en aan de waarderingsregels van de Groep voor activering als materiële vaste activa en of de investeringen aan de correcte projecten werden toegewezen, met inbegrip van de evaluatie van de inschatting van het management in geval een project zowel betrekking heeft op onderhoud als op investeringen;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 4 en 6.1 van de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische

beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap en van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap en van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken

worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport.

Verantwoordelijkheden van het College van commissarissen

In het kader van ons commissarismandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag , de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, zijnde:

een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in een afzonderlijk verslag gevoegd bij het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening. De Groep heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op Global Reporting Initiative Standards ("GRI"). Wij spreken ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie in alle van materieel belang zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met het in het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening vermelde Global Reporting Initiative Standards ("GRI"). Op vraag van de Vennootschap hebben wij een apart verslag opgesteld waarin we een beperkte mate van zekerheid geven over een selectie van ecologische en sociale duurzaamheidsindicatoren ("KPI's") en de EU Taxonomie toelichtingen in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (herzien).

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Onze bedrijfsrevisorenkantoren en onze netwerken hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel

verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (https://www.fsma.be/nl/stori).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Elia Group NV per 31 december 2023 opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (https://www.fsma.be/nl/stori) in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Brussel, 16 april 2024

Het College van commissarissen

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Paul Eelen *
Partner
* Handelend in naam van een BV

BDO Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
vertegenwoordigd door

Michaël Delbeke*
Partner
* Handelend in naam van een BV

INFORMATIE MET BETREKKING TOT DE MOEDERVENNOOTSCHAP

Uittreksels uit de statutaire jaarrekening van Elia System Operator NV/SA, opgesteld in overeenstemming met de Belgische boekhoudkundige normen, worden hierna in verkorte vorm weergegeven.

Overeenkomstig de Belgische vennootschapswetgeving zullen de volledige jaarrekening, het jaarverslag en het verslag van het college van commissarissen worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze documenten zullen ook worden gepubliceerd op de website van Elia, www.eliagroup.eu, en zijn op aanvraag verkrijgbaar bij Elia Group NV/SA, Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België. Het college van commissarissen heeft een verklaring zonder voorbehoud uitgebracht.

Balans na winstverdeling

ACTIVA (in miljoen €)	2023	2022
VASTE ACTIVA	**3.825,8**	**3.825,2**
Financiële vaste activa	3.825,8	3.825,2
Verbonden ondernemingen	3.825,8	3.825,2
Deelnemingen	3.825,8	3.825,2
Overige financiële vaste activa	0,0	0,0
VLOTTENDE ACTIVA	**151,9**	**161,0**
Voorraden en bestellingen in uitvoering	0,0	3,2
Bestellingen in uitvoering	0,0	3,2
Vorderingen op ten hoogste één jaar	106,0	5,4
Handelsvorderingen	9,4	5,4
Overige vorderingen	96,6	0,0
Eigen aandelen	2,4	1,8
Overige beleggingen	30,1	0,0
Liquide middelen	8,8	147,3
Overlopende rekeningen	4,6	3,3
TOTAAL DER ACTIVA	**3.977,7**	**3.986,2**

PASSIVA (in miljoen €)	2023	2022
EIGEN VERMOGEN	**2.903,8**	**2.834,5**
Kapitaal	1.833,8	1.833,6
Geplaatst kapitaal	1.833,8	1.833,6
Uitgiftepremies	739,1	738,6
Reserves	186,6	183,5
Wettelijke reserve	183,4	180,3
Inkoop eigen aandelen	2,4	1,8
Belastingvrije reserves	0,1	0,1
Beschikbare reserves	0,7	1,2
Overgedragen winst	144,4	78,8
SCHULDEN	**1.073,9**	**1.151,7**
Schulden op meer dan één jaar	798,4	298,9
Financiële schulden	798,4	298,9
Achtergestelde obligatieleningen	0,0	0,0
Niet-achtergestelde obligatieleningen	798,4	298,9
Schulden op ten hoogste één jaar	257,5	849,7
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	0,0	700,0
Financiële schulden	100,0	0,0
Handelsschulden	9,3	3,0
Leveranciers	9,3	3,0
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	0,0	3,6
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	0,7	1,4
Belastingen	0,0	0,6
Bezoldigingen en sociale lasten	0,7	0,8
Overige schulden	147,5	141,7
Overlopende rekeningen	18,0	3,0
TOTAAL DER PASSIVA	**3.977,7**	**3.986,2**

Resultatenrekening

(in miljoen €)	2023	2022
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	**10,9**	**8,8**
Omzet	2,9	0,0
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product en in de bestellingen in uitvoering: toename/(afname)	(3,2)	0,1
Andere bedrijfsopbrengsten	11,3	8,7
BEDRIJFSKOSTEN	**(30,7)**	**(12,6)**
Diensten en overige goederen	(21,7)	(10,0)
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	(2,5)	(1,9)
Andere bedrijfskosten	(6,6)	(0,8)
BEDRIJFSWINST	**(19,8)**	**(3,8)**
Financiële opbrengsten	276,5	180,6
Opbrengsten uit financiële vaste activa	269,5	180,0
Opbrengsten uit vlottende activa	7,0	0,6
Financiële kosten	(41,7)	(32,5)
Kosten van schulden	(39,1)	(27,8)
Overige financiële kosten	(2,7)	(4,8)
WINST VAN HET BOEKJAAR VOOR BELASTING	**215,0**	**144,2**
Winstbelastingen	—	—
WINST VAN HET BOEKJAAR	**215,0**	**144,2**

FINANCIËLE TERMEN OF ALTERNATIEVE PRESTATIEMAATSTAVEN

Het jaarverslag bevat bepaalde financiële prestatiemaatstaven, die niet zijn gedefinieerd door IFRS, maar die door het management worden gebruikt om de financiële en operationele prestaties van de Groep te beoordelen. De belangrijkste alternatieve prestatiemaatstaven die door de Groep worden gebruikt, worden in dit document toegelicht en/of afgestemd op onze IFRS-standaarden (geconsolideerde jaarrekening).

De volgende alternatieve prestatiemaatstaven die in het jaarverslag worden gebruikt, worden in deze bijlage toegelicht:

- Aangepaste elementen
- Aangepaste EBIT
- Aangepaste nettowinst
- Kapitaaluitgaven (CAPEX)
- EBIT
- EBITDA
- Vrije kasstroom
- Nettofinancieringskosten
- Netto financiële schuld
- Gereguleerd actief (Regulatory Asset Base - RAB)
- Rendement op eigen vermogen (adj) (%)

AANGEPASTE ELEMENTEN

Aangepaste elementen zijn de posten die door het management worden geacht geen betrekking te hebben op posten in de gewone bedrijfsuitoefening van de Groep. Ze worden afzonderlijk gepresenteerd omdat ze belangrijk zijn voor het begrip van de gebruikers van de geconsolideerde jaarrekening van de prestaties van de Groep, en dit in vergelijking met de rendementen die zijn gedefinieerd in de regelgevende kaders die van toepassing zijn op de Groep en zijn dochterondernemingen. Aangepaste elementen hebben betrekking op:

- Opbrengsten en kosten die voortvloeien uit één enkele materiële transactie die geen verband houdt met de huidige bedrijfsactiviteiten (bijv. wijziging in de zeggenschap in een dochteronderneming);
- Wijzigingen in de waardering van voorwaardelijke overwegingen in het kader van bedrijfscombinaties onder gezamenlijke controle;
- Herstructureringskosten in verband met de bedrijfsreorganisatie van de Groep (d.w.z reorganisatieproject om de gereguleerde activiteiten van Elia in België te isoleren en af te schermen van de niet-gereguleerde activiteiten en gereguleerde activiteiten buiten België).

AANGEPASTE EBIT

Aangepaste EBIT wordt gedefinieerd als de EBIT exclusief de aangepaste elementen.

EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = Aangepast resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt om de operationele prestaties van de Groep door de jaren heen te vergelijken.

De aangepaste EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten, vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode – netto en vermeerderd of verminderd met de aangepaste elementen.

AANGEPASTE NETTOWINST

Aangepaste nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief aangepaste elementen. De aangepaste nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Groep doorheen de jaren te vergelijken.

Kapitaaluitgaven (CAPEX)

Kapitaaluitgaven = Aankoop (materiële en immateriële activa) min de opbrengst van de verkoop van dergelijke items. Kapitaaluitgaven of CAPEX, zijn investeringen die door de Groep worden gerealiseerd voor de aankoop, de upgrade en het onderhoud van fysieke activa (zoals materiële vaste activa, gebouwen, industriële installaties, technologie of apparatuur) en immateriële activa. De kapitaaluitgaven zijn een belangrijke maatstaf voor de Groep omdat het een impact heeft op de Regulated Asset Base (RAB) die als basis dient voor de regulatoire vergoeding.

EBIT

EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten, vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2023 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	287,6	378,7	(22,0)	(0,1)	644,2
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	2,8	0,0	27,3	0,0	30,2
EBIT	**290,5**	**378,7**	**5,4**	**(0,1)**	**674,4**
Min:					
Regulatoire vergoeding voor acquisitie	0,0	0,0	(11,9)	0,0	(11,9)
Aangepaste EBIT	**290,5**	**378,7**	**17,3**	**(0,1)**	**686,3**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2022 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	259,6	314,1	(13,6)	(0,3)	559,8
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	2,4	0,0	37,1	0,0	39,5
EBIT	**262,0**	**314,1**	**23,6**	**(0,3)**	**599,4**
Min:					
Nihil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aangepaste EBIT	**262,0**	**314,1**	**23,6**	**(0,3)**	**599,4**

EBITDA

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen plus aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen, waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen van de Groep wordt geëxtrapoleerd. De EBITDA is exclusief de kosten van kapitaalinvesteringen zoals materiële vaste activa.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2023 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	287,6	378,7	(22,0)	(0,1)	644,2
Plus:					
Afschrijvingen en waardeverminderingen	224,4	332,2	0,9	0,0	557,5
Wijziging in voorzieningen	(4,6)	0,0	0,0	0,0	(4,6)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen),	2,8	0,0	27,3	0,0	30,2
EBITDA	**510,2**	**710,9**	**6,3**	**(0,1)**	**1.227,3**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2022 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	259,6	314,1	(13,6)	(0,3)	559,8
Plus:					
Afschrijvingen en waardeverminderingen	215,5	297,6	0,7	0,0	513,7
Wijziging in voorzieningen	(1,1)	(0,2)	0,0	0,0	(1,3)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen),	2,4	0,0	37,1	0,0	39,5
EBITDA	**476,4**	**611,5**	**24,3**	**(0,3)**	**1.111,8**

VRIJE KASSTROOM

Vrije kasstroom = kasstromen uit operationele activiteiten min kasstromen uit investeringsactiviteiten. De vrije kasstroom geeft een indicatie van de door de Groep gegenereerde kasstromen.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2023 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	Elia Group Totaal
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	324,9	(1.823,1)	(11,2)	0,0	(1.509,4)
Min:					
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	724,7	1.580,6	(163,2)	144,9	2.287,1
Vrije kasstroom	**(399,8)**	**(3.403,7)**	**152,0**	**(144,9)**	**(3.796,5)**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2022 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	Elia Group Totaal
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	670,1	764,1	(3,0)	0,0	1.431,2
Min:					
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	416,0	1.123,3	253,9	(338,8)	1.454,4
Vrije kasstroom	**254,1**	**(359,2)**	**(257,0)**	**338,8**	**(23,2)**

NETTOFINANCIERINGSKOSTEN

Vertegenwoordigt het netto financieel resultaat (financieringskosten minus financieringsbaten) van de onderneming.



NETTO FINANCIËLE SCHULD

Netto financiële schuld = langlopende en kortlopende rentedragende leningen (incl. leaseverplichting onder IFRS 16) min geldmiddelen en kasequivalenten. De netto financiële schuld is een indicator van het bedrag aan rentedragende schulden van de Groep dat zou overblijven als er direct beschikbare geldmiddelen of kasinstrumenten zouden worden gebruikt om bestaande schulden af te lossen.

(in miljoen €)	2023				2022			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Total	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Total
Langlopende verplichtingen:								
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	3.394,2	5.395,9	464,7	9.254,8	3.408,2	3.834,4	473,0	7.715,6
Plus:								
Kortlopende verplichtingen:								
Leningen en overige financieringsverplichtingen	583,1	58,8	113,4	755,2	65,2	789,2	12,8	867,2
Min:								
Vlottende activa:								
Geldmiddelen en kasequivalenten	498,2	761,4	108,5	1.368,1	557,2	3.368,3	225,7	4.151,2
Netto financiële schuld	**3.479,1**	**4.693,3**	**469,6**	**8.641,9**	**2.916,2**	**1.255,3**	**260,1**	**4.431,6**
EEG en soortgelijke mechanismen - surplus		352,6		352,6		2.936,0		2.936,0
EEG en soortgelijke mechanismen - tekort								
Netto financiële schuld, excl EEG en soortgelijke mechanismen	**3.479,1**	**5.045,9**	**469,6**	**8.994,5**	**2.916,2**	**4.191,3**	**260,1**	**7.367,6**

GEREGULEERD ACTIEF (REGULATED ASSET BASE - RAB)

Het gereguleerd actief (RAB) is een reguleringsconcept en een belangrijke drijfveer om het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB via regelgevende kaders te bepalen. Het RAB wordt als volgt bepaald: RABi (initiële RAB bepaald door de regulator op een bepaald moment) evolueert met nieuwe investeringen, afschrijvingen, desinvesteringen en veranderingen in het werkkapitaal op jaarbasis, gebruikmakend van de lokale boekhoudwetgeving die van toepassing is op de regelgevende kaders. In België werd voor de bepaling van de initiële RAB een zeker bedrag aan herwaarderingsmeerwaarde (i.e. goodwill) in rekening genomen, dat elk jaar evolueert in functie van uitboekingen en/of afschrijvingen.

RENDEMENT OP EIGEN VERMOGEN (ADJ.) (%)

Rendement op eigen vermogen (RoE adj.) = Nettowinst toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders. Het rendement op eigen vermogen wordt aangepast om de boekhoudkundige impact van hybride effecten in IFRS uit te sluiten (d.w.z. het hybride effect uit te sluiten van het eigen vermogen en de rentelasten als onderdeel van het niet-gerealiseerd resultaat te beschouwen). De RoE adj. geeft een indicatie van het vermogen van de Groep om winst te genereren ten opzichte van het geïnvesteerde eigen vermogen.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2023	2022
Winst van het boekjaar	399,5	408,2
Min:		
Winst toe te rekenen aan de aandeelhouders van hybride effecten	31,0	19,2
Winst toe te rekenen aan minderheidsbelangen	44,1	47,2
Winst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen (A)	**324,4**	**341,8**
Gedeeld door:		
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen	4.572,6	4.618,3
Min:		
Afdekkings-reserves in eigen vermogen gerelateerd aan toekomstige netwerkverliezen (50Hertz)	-125,9	72,7
Aangepast eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen (B)	**4.698,5**	**4.545,6**
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) = (A) / (B)	**6,91%**	**7,52%**





V. Woordenlijst

Hieronder vindt u 2 verklarende woordenlijsten. De eerste lijst bevat de meest voorkomende technische termen, elk met hun betekenis. Het zijn geen wettelijke definities. De tweede lijst bevat de termen voor geïntegreerde verslaggeving, die bedoeld zijn om onze stakeholders wegwijs te maken tijdens ons <IR>-traject.

Algemene termen

Afwezigheidspercentage: de verhouding tussen het aantal dagen afwezigheid (wegens ziekte, arbeidsongevallen of hospitalisatie) en het aantal beschikbare werkdagen.

Adequacy: een graadmeter om te zien of het elektriciteitssysteem voldoende capaciteit heeft om onder normale omstandigheden aan de vraag naar elektriciteit te voldoen. Een systeem wordt als 'adequaat' beschouwd als het over voldoende capaciteit beschikt; deze capaciteit kan afkomstig zijn van productiebronnen (zoals een windpark); de import van elektriciteit; en (steeds vaker) flexibiliteitsassets.

Adjusted nettowinst: adjusted nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief de adjusted elementen. De adjusted nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Groep doorheen de jaren te vergelijken.

Wisselstroom ('alternating current' of AC): elektrische stroom waarbij de elektronen in de stroomkring met een vaste regelmaat van richting veranderen. Een gewoon stopcontact in huis werkt doorgaans op wisselstroom.

Balancingdiensten: één van de diensten die netbeheerders uitvoeren om in real time het evenwicht tussen vraag en aanbod in het hele elektriciteitssysteem te behouden.

Biodiversiteit - ecologisch beheerde corridors voor bosgebieden: bosgebieden (in hectares) waar projecten zijn uitgevoerd om de biodiversiteit onder bovengrondse lijnen te herstellen, gedeeld door de totale oppervlakte van de bosgebieden (hectares) onder bovengrondse lijnen binnen onze regelzones.

Biodiversiteit - hoogspanningslijnen waar vogels een hoog aanvliegrisico hebben uitgerust met bakens die het risico op aanvliegen verminderen (vogelbakens): aantal km bovengrondse lijnen uitgerust met vogelbakens gedeeld door het aantal km bovengrondse lijnen waarvan is vastgesteld dat ze het grootste risico vormen voor vogels in onze regelzones.

CAPEX: afkorting van 'Capital Expenditure' (investeringsuitgaven). Dat is het bedrag dat een bedrijf besteedt aan het bouwen of upgraden van zijn assets; voor de Groep gaat dit om onze lijnen, masten en hoogspanningsstations.

Kooldioxide-equivalent (CO_2e): een graadmeter voor hoeveel een gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in vergelijking met koolstofdioxide.

Koolstofvoetafdruk: een graadmeter voor de hoeveelheid broeikasgassen die wordt geproduceerd als gevolg van de activiteiten van een individu of organisatie.

Capaciteitsvergoedingsmechanisme ('Capacity Remuneration Mechanism' of CRM): een van de maatregelen die genomen kunnen worden om de elektriciteitsvoorziening in een land te garanderen. Bij dergelijke mechanismen worden elektriciteitsproducenten vergoed voor de garantie dat zij de nodige elektriciteit zullen produceren als dat op een bepaald moment nodig is. Het mechanisme is een aanvulling op de opbrengsten van de elektriciteitscentrales uit de verkoop van elektriciteit op de markt.

Aangesloten offshore productiecapaciteit: totale geïnstalleerde capaciteit van alle offshore windparken in de regelzones van Elia Transmission Belgium en 50Hertz die aangesloten zijn op het onshore net.

Volumes congestiebeheer (redispatching): volume geactiveerd door Elia Transmission Belgium/50Hertz en naburige TNB's met betrekking tot de activering van congestiemaatregelen, zowel binnen onze eigen regelzones als over de grenzen heen.

Kosten congestiebeheer (redispatching): kosten voor het activeren van congestiemaatregelen binnen onze regelzones en ons eigen aandeel in de grensoverschrijdende congestie.

Dubbele materialiteit: 'materialiteit' is een principe waarmee bedrijven de onderwerpen identificeren die relevant zijn voor hun activiteiten en een geïntegreerde verslaggeving. Een onderwerp voldoet aan de criteria van dubbele materialiteit als het materieel is vanuit het impactperspectief, het financiële perspectief of beide.

Gelijke stroom ('Direct current' of DC): elektrische stroom met een constante stroomrichting. Huishoudelijke apparaten die op batterijen werken, gebruiken gelijkstroom.

Distributienetbeheerder (DNB): een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op regionaal niveau binnen een land.

E-mobiliteit: verkorte term voor elektromobiliteit, de overkoepelende term voor vervoersmiddelen die worden aangedreven door elektriciteit.

Winst per aandeel: winst die wordt toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen gedeeld door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

EBIT: afkorting van 'Earnings Before Interest and Taxes'. De EBIT is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten en vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

EBITDA: afkorting van 'Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations'. De EBITDA is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen plus het aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. De EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen, waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen van de Groep wordt geëxtrapoleerd.

Elektrificatie: dit is het proces om een systeem of machine aan te drijven met elektriciteit (in plaats van een andere energiebron, die door elektriciteit wordt vervangen).

Eindgebruiker: een persoon die een product of dienst koopt en consumeert. In de elektriciteitssector wordt de term doorgaans gebruikt om te verwijzen naar huishoudelijke consumenten.

Energiemix: dit is de verdeling van primaire energiebronnen (zoals fossiele brandstoffen of hernieuwbare energiebronnen) die worden gebruikt voor de productie van secundaire energie (zoals elektriciteit) voor direct gebruik door consumenten.

Milieugerelateerde CAPEX op basis van EU-taxonomie: percentage van de CAPEX van Elia Group dat als overeenkomstig wordt beschouwd volgens de EU-taxonomieterminologie en de technische screeningcriteria voor 'Transmissie en distributie van elektriciteit'.

Milieu-, Maatschappij- en Governance-aspecten ('Environmental, Social and Governance' of ESG): dit zijn de drie brede categorieën die worden gebruikt om de impact te beoordelen die de activiteiten van een bedrijf hebben op de externe omgeving (dit gaat dus verder dan alleen maar kijken naar de winstgevendheid van een bedrijf). Van bedrijven wordt steeds vaker verwacht dat ze ESG-parameters opnemen in hun externe rapportering.

Flexibiliteit: dit is een maatstaf voor de mate waarin een energiesysteem in staat is om kortetermijnschommelingen in productie en verbruik op te vangen. Deze schommelingen ontstaan door de integratie van toenemende hoeveelheden intermitterende hernieuwbare energiebronnen in energiesystemen. Er wordt verwacht dat flexibiliteitsassets een steeds grotere rol zullen spelen in de stabilisatie van het net naarmate de hoeveelheid hernieuwbare energiebronnen stijgt.

Flexibiliteitsassets: het gaat hierbij om assets in huishoudens, zoals elektrische voertuigen en warmtepompen, die een belangrijke rol zullen spelen bij het behoud van het evenwicht tussen het aanbod van en de vraag naar elektriciteit. Zo kan een batterij van een elektrisch voertuig worden opgeladen en vervolgens worden gebruikt om die energie tijdelijk op te slaan en indien nodig ze terug in het net te injecteren.

Standaarden van het 'Global Reporting Initiative' (GRI): deze standaarden bieden overheden en organisaties een kader dat ze kunnen gebruiken om verantwoording af te leggen over hun impact op het milieu, de economie en de mens.

Aardopwarmingspotentieel ('Global Warming Potential' of GWP): een maatstaf voor de mate waarin een bepaald gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in verhouding tot CO2. Hoe groter het GWP van een bepaald gas, hoe meer dat gas de aarde opwarmt in vergelijking met CO2 (gezien over dezelfde periode).

Groene obligatie: schuldinstrument dat wordt gebruikt om investeringen te kanaliseren naar projecten die het milieu of de klimaatdoelstellingen positief beïnvloeden.

Broeikasgas (BKG): gassen die bijdragen aan de opwarming van de aarde. Broeikasgassen die worden geproduceerd door menselijke activiteiten zijn koolstofdioxide, methaan en zwavelhexafluoride (SF6).

Betrouwbaarheid van het net (op basis van onderbrekingstijd): verwijst naar de onshore netbeschikbaarheid op leveringspunten en is gebaseerd op de gemiddelde onderbrekingstijd als gevolg van interne en externe factoren.

Betrouwbaarheid van het net (op basis van het aantal incidenten): dit cijfer wordt berekend op basis van het aantal incidenten zonder automatische reclosing in vergelijking met de totale lengte van het net (380 kV- en 220 kV-lijnen, zonder offshore, zonder fouten in de hulpvoeding).

GW: afkorting van 'gigawatt', een eenheid van energie die de hoeveelheid energie meet die elke seconde wordt overgedragen. 1 GW elektriciteit is ongeveer voldoende om ca. 750.000 woningen van stroom te voorzien.

GWh: afkorting van 'gigawattuur', een eenheid van energie die overeenkomt met een vast vermogen van één gigawatt die gedurende één uur wordt verbruikt.

Hit rate voor consultancydiensten: wordt berekend door het aantal gecontracteerde offertes te delen door het aantal ingediende offertes.

HVDC: afkorting van 'high-voltage direct current', of hoogspanningsgelijkstroom; stroom die transmissie over lange afstanden mogelijk maakt tussen AC-transmissiesystemen met verschillende frequenties.

Interconnector: een hoogspanningskabel die de elektriciteitsnetten van twee landen met elkaar verbindt. Interconnectoren maken het mogelijk om energie over de grenzen heen uit te wisselen, wat bijdraagt aan de bevoorradingszekerheid van elk land.

Intermitterend of 'volatiel': de meeste hernieuwbare energiebronnen worden gezien als zeer intermitterend, aangezien ze worden beïnvloed door omgevings- en seizoensfactoren.

Koolstofneutraliteit: een term die aangeeft dat er een evenwicht is bereikt tussen de hoeveelheid broeikasgassen die in de atmosfeer wordt uitgestoten en de hoeveelheid gassen die uit de atmosfeer wordt gehaald.

OPEX: afkorting van 'Operating Expense'. Dat zijn de kosten van een onderneming voor zijn dagelijkse bedrijfsactiviteiten, zoals het onderhoud van het net, de lonen van het personeel, zakenreizen en de huur van kantoorruimtes.

Power-to-X (PtX): deze term omvat de groep technologieën die elektriciteit gebruikt om warmte (PtH), gas (PtG) of synthetische brandstoffen op te wekken.

Prosumer: een persoon die zowel elektriciteit verbruikt als produceert. Deze individuen gebruiken hiervoor hun eigen individuele stroomgeneratoren (bv. een zonnepaneel).

Prosumers kunnen de overschotten van hun eigen productie eventueel verkopen.

Aandeel hernieuwbare energie: totale elektriciteitsproductie uit HEB ten opzichte van het totale elektriciteitsverbruik in onze netzones.

Hernieuwbare energiebronnen (HEB): energie die wordt opgewekt uit natuurlijke processen of bronnen die vrij beschikbaar zijn, zoals windenergie, zonne-energie of waterkracht. Sommige van deze bronnen, zoals wind- en zonne-energie, zijn intermitterend.

Gereguleerd actief ('Regulatory Asset Base' of RAB): het RAB van Elia Group is een belangrijke factor voor het bepalen van het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB's via de regelgevende kaders. Dit weerspiegelt 100% RAB van ETB en 80% RAB van 50hertz.

Adjusted rendement op eigen vermogen (RoE adj.): het rendement op eigen vermogen is de nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserves).

Inkomsten van externe klanten: geconsolideerde inkomsten uit activiteiten van derden in niet-gereguleerde business.

Scope 1-emissies: directe uitstoot van broeikasgassen (BKG) van eigen of gecontroleerde bronnen. De berekeningen zijn gebaseerd op de norm van het BKG-protocol.

Scope 2-emissies locatiegebaseerd: indirecte uitstoot van broeikasgassen (BKG) in verband met de aankoop van energie voor eigen gebruik. De berekeningen zijn gebaseerd op de norm van het BKG-protocol.

Sectorkoppeling: deze term verwijst naar het samenspel van de energievoorzieningssector met de eindgebruikerssectoren zoals verwarming, transport en industrie. Op termijn wil sectorkoppeling deze sectoren van de samenleving koolstofvrij maken door te kiezen voor hernieuwbare energie. Dit omvat bijvoorbeeld de elektrificatie van apparaten voor verwarming of transport (zodat deze geëlektrificeerde apparaten kunnen werken als flexibiliteitsassets) en de productie van groene waterstof voor industrieel gebruik.

SF6: chemische formule van 'zwavelhexafluoride'. SF6 wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur ('Gas-Insulated Switchgear' of GIS) voor hoogspanning. Dit gas heeft goede elektrische eigenschappen, is niet giftig en is bovendien zeer stabiel in chemisch opzicht. Het broeikaspotentieel per deeltje SF6 is echter 23.500 maal hoger dan CO2.

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen ('Sustainable Development Goals' of SDG's): een verzameling van 17 mondiale doelstellingen die in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties (VN) zijn aangenomen.

'Sustainalytics' risicoscore: een onafhankelijke risicorating die de gevoeligheid van een onderneming voor materiële ESG-risico's en de looptijd van het beheer van die risico's registreert.

Netinvesteringen: bruto-CAPEX van Elia Transmission Belgium en 50Hertz min klantenbijdragen. De CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de Groep omdat het een effect heeft op de 'Regulatory Asset Base' (RAB) die als basis dient voor de regulatoire vergoeding.

Totaal registreerbare letsels (TRIR) van eigen medewerkers: aantal arbeidsongevallen met en zonder verloren tijd X 1.000.000 gedeeld door het totaal aantal gepresteerde uren over het jaar:

Transmissienetbeheerder (TNB): een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op nationaal niveau binnen een land. TNB's verbinden de productiebronnen met de infrastructuur van de distributienetbeheerders.

Personeelsverloop: verwijst naar het percentage personeelsleden dat de organisatie om geplande en ongeplande redenen verlaat.

Waardeketen: term die wordt gebruikt om alle activiteiten van een bedrijf te beschrijven die bijdragen aan de levering van een dienst of de creatie van een product.

Vrouwen in leidinggevende posities: het aandeel vrouwen dat functies bekleedt van directeur en senior manager.

Geïntegreerde verslaggeving

Bedrijfsmodel: het systeem waarbij de input via bedrijfsactiviteiten wordt omgezet in output en resultaten om de strategische doelstellingen van een organisatie te realiseren en waarde te creëren op korte, middellange en lange termijn.

Kapitalen: middelen en relaties waar een organisatie van afhangt om waarde te creëren. Het 'Integrated Reporting Framework' omvat zes categorieën van kapitalen: financieel; geproduceerd (wat we in dit verslag 'assets' noemen); intellectueel (inclusief organisatorische knowhow, merk en reputatie); menselijk (wat we 'eigen medewerkers en onderaannemers' noemen); sociaal en relaties; en natuurlijke kapitalen (wat we in dit verslag 'milieu' noemen).

Input: de zes categorieën die via bedrijfsactiviteiten worden omgezet in output en resultaten.

Geïntegreerde verslaggeving: een vorm van bedrijfsrapportering die een volledig beeld geeft van hoe elk van de bedrijfsactiviteiten op korte, middellange en lange termijn waarde creëert, behoudt of vermindert voor de stakeholders van het bedrijf.

Materialiteit: verwijst naar de invloed die een bepaalde topic heeft op het vermogen van een organisatie om waarde te creëren. Deze topics worden geïdentificeerd en gerangschikt op basis van het belang voor onze stakeholders. Zo is de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie in het energiesysteem een essentiële topic voor Elia Group.

Resultaten: interne en externe gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten voor de zes kapitalen, die positief of negatief kunnen zijn.

Output: producten en diensten afkomstig van onze bedrijfsactiviteiten, alsook mogelijke bijproducten en afval.

RAPPORTERINGSPARAMETERS

Maatschappelijke zetels

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd te Heidestraße 2, D-10557 Berlijn, Duitsland

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd te Joseph Stevensstraat 7, 1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd te Joseph Stevensstraat 7, 1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van WindGrid is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van re.alto is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2023 tot 31/12/2023.

Contact

Group Communications and Reputation

Marleen Vanhecke

T + 32 486 49 01 09

Boulevard de l'Empereur 20

1000 Brussel

info@elia.be

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan 20,

B-1000 Brussel

T +32 2 546 70 11

F +32 2 546 70 10

info@elia.be

Heidestraße 2

10557 Berlijn

T +49 30 5150 0

F +49 30 5150 2199

info@50hertz.com

Concept and editorial staff

Risk Management

Communication & Reputation

Strategy

Sustainability

Investor relations

Finance

Grafische vormgeving

Graphic design

www.chriscom.be

Editor

Catherine Vandenborre

Ce document est également disponible en français.

This document is also available in English.

WE WILLEN IEDEREEN BEDANKEN DIE MEEGEWERKT HEEFT AAN DIT JAARVERSLAG.