elia group

Elia | 50Hertz | EGI

Powering the decade of electrification

GEÏNTEGREERD ACTIVITEITENVERSLAG **2021**

Inhoud

Powering the decade of electrification 3

Interview: Chris Peeters en Bernard Gustin 4

Over dit verslag: de weg naar geïntegreerde verslaggeving 10

- **Bedrijfsprofiel** 14
- **Kerncijfers** 16
- **Belangrijkste realisaties** 18
- **De vier megatrends** 23
- **Sociale en economische ontwikkelingen** 24
- **Regelgevingskaders** 26

Onze doelstellingen en strategie 28

- **Onze doelstellingen** 31
- **De hoekstenen van onze strategie** 32
  - Onze strategische ambities 33
- **Onze activiteiten** 38
  - Onze belangrijkste maatschappelijke taken 38
  - Ons net en onze assets 39

Ons waardecreatiemodel 40

- **Bedrijfsmodel: Hoe wij waarde creëren voor onze stakeholders** 41
- **Interacties met stakeholders bevorderen** 42
- **Materialiteit** 45
  - **#1. Systeemplanning –** Wij ontwerpen het energiesysteem van de toekomst 46
  - **#2. Ontwerp en bouw van infrastructuur –** Wij bouwen de nodige infrastructuur 53
  - **#3. Netbeheer en -onderhoud –** Wij beheren een veilige en betrouwbare infrastructuur 63
  - **#4. Systeembeheer –** Wij zorgen ervoor dat het licht blijft branden 70
  - **#5. Marktwerking –** Wij faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt 75
  - **#6. Trusteeship –** Wij coördineren en verwerken wettelijke heffingssystemen 80
  - **#7. Bijkomende diensten –** Wij creëren waarde voor consumenten en klanten 83
  - **#8. Corporate functies –** Wij versterken onze bedrijfsactiviteiten 88

Onze performantie 95

- **Onze belangrijkste performantie indicatoren** 96

Corporate organen en governance 101

- **Monistische governance structuur** 102

Risicobeheer 108

- **Risico's** 109
- **Opportuniteiten** 114

Vooruitblik op 2022 115

Bijlage 117

- Ontwikkeling van de materialiteitsmatrix 117
- Verklarende woordenlijst 118

Reporting parameters 121

Dit verslag is interactief: gebruik het navigatievenster bovenaan elke pagina om rechtstreeks naar een onderdeel van dit document te gaan

Powering the decade of electrification

We zitten middenin het decennium van de elektrificatie.

Omdat er toenemende alternatieven zijn voor fossiele brandstoffen, liggen heel wat opportuniteiten voor het grijpen. Het gaat bijvoorbeeld om de massale opkomst van elektrische voertuigen en andere e-mobility technologieën maar ook elektrische toepassingen om onze woningen te verwarmen en te koelen.

Onze maatschappij is op alle niveaus aan het elektrificeren. Consumenten zullen in toenemende mate over flexibele assets beschikken die we in het systeem moeten integreren, controleren en optimaliseren. De consument schuift dus op naar het centrum van het energiesysteem.

Voor mij staat de energiesector op een scharniermoment. De voorbije 30 à 40 jaar was de sector zo goed als ingedommeld: de focus lag op de productie en het beheer van het net was redelijk eenvoudig. Maar door de veranderende positie van de consument zijn er nieuwe verwachtingen. Technologische evoluties die de consument in andere sectoren ervaart, worden nu ook verwacht in de energiesector. Consumenten willen dat alles vlot, gemakkelijk en zinvol is.

Daarom zijn er voor mij in het decennium van de elektrificatie niet alleen uitdagingen en risico's maar zie ik vooral een momentum met vele opportuniteiten.

PETER HINSSEN IS EEN ONDERNEMER, ADVISEUR EN KEYNOTESPREKER OVER THEMA'S ALS RADICALE INNOVATIE, LEIDERSCHAP EN DE IMPACT VAN ALLE DIGITALE ONTWIKKELINGEN IN DE SAMENLEVING EN HET BEDRIJFSLEVEN. HIJ IS DE AUTEUR VAN VIJF BUSINESSBESTSELLERS.

DIT IS EEN SCHARNIERMOMENT VOOR DE ENERGIESECTOR. DE VOORBIJE 30 À 40 JAAR WAS DE SECTOR ZO GOED ALS INGEDOMMELD: DE FOCUS LAG OP DE PRODUCTIE EN HET NETBEHEER WAS REDELIJK EENVOUDIG.

Peter Hinssen

We omarmen de toekomst

1

In het kort

- De infrastructuuruitbouw die nodig is om de energietransitie te versnellen is gigantisch. Onze organische groei voor de komende vijf jaar is ongezien.
- Er zijn grote systeemuitdagingen die we moeten aanpakken. In deze transitiefase is onze adviserende rol zeer belangrijk.
- In het komende decennium zullen verschillende sectoren zich op een kantelpunt bevinden en zullen verschillende factoren samenkomen. Het is belangrijk dat we iedereen meekrijgen in dat verhaal.

INTERVIEW MET CHRIS PEETERS (CEO) EN BERNARD GUSTIN (VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BESTUUR)

Dit wordt het decennium van de elektrificatie. Met grootschalige investeringen in infrastructuur, digitalisering en sectorconvergentie staat onze samenleving op een keerpunt richting klimaatneutraliteit. De Europese Green Deal en het 'Fit for 55'-programma maken ons duidelijk hoe groot en complex de uitdaging is. 'Business as usual' is definitief voorbij. Als een groep van netbeheerders staan we in het centrum van de verandering.

We zien de energietransitie versnellen en opschalen. Hoe gaat de Elia groep daarmee om?

Chris Peeters: De context waarin we werken is vrij ambigu maar de richting die we moeten uitgaan is wel duidelijk. Het vraagt een andere mindset om niet de barrières maar wel steeds de opportuniteiten te zien. Een sterke strategie gaat over 'preparedness'. De Elia groep heeft altijd vooruitgeblikt en de toekomst omarmd. Als we de klimaatverandering ernstig nemen en de energietransitie willen maken, dan zal dat in alle geledingen van de maatschappij en op alle vlakken impact hebben. En het zal sneller komen dan we tot nu toe dachten.

Bernard Gustin: De energietransitie is een moderne Copernicaanse revolutie. In onze rapporten wijzen we al jaren op de urgentie. Iedereen begint dat nu te snappen. Wie over 10 tot 15 jaar nog relevant wil blijven, zal door een gigantische transformatie moeten gaan. We zijn in onze sector visionair geweest. Nu lijkt onze strategie logisch maar drie jaar geleden was dat niet zo evident. Onze grootste uitdaging - en dat is een uitdaging voor alle projecten in verband met de energietransitie- is dat een succesvolle uitvoering een holistische aanpak vergt. En dat reikt verder dan de verantwoordelijkheid van de Elia groep."

Chris Peeters: Als netbeheerder kunnen we dankzij onze unieke positie anderen laten zien wat er te gebeuren staat. We hebben toegang tot informatie waardoor we interessante inzichten kunnen delen met onze verschillende stakeholders. Het is onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om onze studieresultaten en onze visie met onze stakeholders te delen, maar zelf leren we ook van de kennis die zij ons bezorgen. De dialoog die we met hen hebben en de informatie die we met hen delen over de context van de energietransitie, is een proces in twee richtingen.

Waar zitten momenteel de grootste uitdagingen?

Chris Peeters: De infrastructuuruitbouw die nodig is om de energietransitie te versnellen, is gigantisch. En die moet er ook ongelooflijk snel komen. Europa wil de offshore windcapaciteit tegen 2030 optrekken van 15 GW naar 60 GW. Wat we in de afgelopen 20 jaar gerealiseerd hebben, moeten we nu in slechts acht jaar verviervoudigen. Dat is een immense uitdaging. Zonder infrastructuuruitbouw zal je de energietransitie niet realiseren. Het doorlooptraject voor vergunningen is van zo'n orde dat we vandaag enorm vooruitkijkend moeten zijn.

Bernard Gustin: De timing is bijzonder strak. En dan heb je ook nog de financieringsbehoeften. Alleen al onze organische groei is de komende 5 jaar ongezien. In dit opzicht is de nieuwe bedrijfsstructuur van Elia Group heel belangrijk, aangezien ze perfect aangepast is om deze groei te ondersteunen. We zijn een internationale organisatie die aan de ene kant een zeer belangrijke maatschappelijke opdracht heeft, maar als privé-

ALS SYSTEEMBEHEERDER HEBBEN WE EEN UNIEKE POSITIE DIE ONS DE MOGELIJKHEID GEEFT OM TE ZIEN EN TE TONEN WAT ER KOMT. WE ZIJN DE KANARIE IN DE KOLENMIJN.

Chris Peeters

WE ZIJN IN ONZE SECTOR VISIONAIR GEWEEST. VANDAAG LIJKT ONZE STRATEGIE LOGISCH, MAAR DRIE JAAR GELEDEN WAS DAT NIET ZO EVIDENT.

Bernard Gustin

bedrijf tegelijk ook financiële doelstellingen heeft. Elia Group wordt door investeerders steeds meer gezien als een groeibedrijf. De kwaliteit van ons werk en onze knowhow is uniek. Dat maakt dat de markt vertrouwen heeft in onze projecten.

Chris Peeters: Naast de bouw van de vereiste infrastructuur en de financiering ervan, heb je ook grote systeemuitdagingen. Door de integratie van hernieuwbare energie in het systeem en de afbouw van thermische centrales heb je minder flexibiliteit in de productie. Om het systeem in evenwicht te houden, moeten we de flexibiliteit aan de vraagzijde zoeken. En dat kan enkel door een snelle elektrificatie en digitalisering. Zo kunnen we het verbruik van bijvoorbeeld elektrische voertuigen en warmtepompen opschuiven in de tijd. Dit is een zeer complexe match +. Langs de ene kant heb je grote hoeveelheden variabele hernieuwbare energie en langs de andere kant grote en zeer gefragmenteerde volumes van flexibele vraag."

Bernard Gustin: Het Europese elektriciteitssysteem is één geïntegreerd systeem. Voor elektrische mobiliteit is dus niet een Belgische of Duitse aanpak nodig maar een Europese. Ik ben niet zeker of alle systeembeheerders in Europa even visionair zijn in hun denken als de Elia groep. Nochtans is het belangrijk dat we samen op hetzelfde tempo vooruitgaan.

Hoe zit het met het menselijke kapitaal?

Chris Peeters: We leren al doende. De kennis die we de voorbije 5 jaar hebben opgebouwd in onze offshore projecten is gigantisch. Binnen Elia Group hebben we 's werelds eerste hybride interconnector gebouwd. Vandaag zijn we bezig met de ontwikkeling van 's werelds eerste energie-eilanden. Door de problemen die we in België hadden met de nucleaire beschikbaarheid hebben we ook een ongelooflijk kenniscentrum opgebouwd rond bevoorradingszekerheid. We zullen altijd een heel technisch bedrijf blijven dat vol zit met ingenieurs. Maar je ziet een toenemende nood aan digitale vaardigheden, aan soft skills om de transformatie te managen, aan medewerkers die gespecialiseerd zijn in regelgeving, etc. We anticiperen op die verandering. We trekken de bestaande medewerkers mee zodat we verandering kunnen teweegbrengen binnen de groep. We grijpen dan ook de kans om de competenties te ontwikkelen.

Bernard Gustin: De competenties van de toekomst zullen we niet alleen kunnen opbouwen. Ook al omdat er door elektrificatie steeds meer overlap komt met andere sectoren. Partnerschappen worden belangrijker. Dat kunnen operationele maar evengoed equity-partnerschappen zijn. En misschien zullen het niet alleen partnerschappen zijn maar ook ecosystemen waar meerdere partners in een meer losser verband gaan samenwerken zoals we dat al doen binnen het 'Internet of Energy'-ecosysteem (IO. Energy).

Chris Peeters: Als netbeheerder zitten we op een interessante positie om een aantal dingen te zien maar er zijn ook dingen die we niet zien en daarvoor moeten we met externe partijen samenwerken. Vandaag hebben we al een intense samenwerking met onze leveranciers. Onze veiligheidsprogramma's zouden we zonder hen niet kunnen uitvoeren. Zij doen een deel van het werk op onze werven maar we besteden veiligheid niet aan hen uit. Dat doe je samen. Idem voor nieuwe technologische ontwikkelingen die je integreert. Dankzij onze interactie kunnen we vroegtijdig nadenken over specifieke oplossingen.

Er is nood aan nieuwe infrastructuur en liefst zo snel mogelijk. Hoe kijk je naar het spanningsveld met lokale gemeenschappen?

Chris Peeters: Dat spanningsveld zal er altijd zijn als je een evenwicht tracht te vinden tussen,de maatschappelijke nood aan infrastructuur en de bezorgdheden van de lokale gemeenschappen.. De energietransitie is van een brede maatschappelijke orde maar met een eventuele impact die lokaal is. Het is belangrijk dat we de dialoog met de lokale gemeenschappen blijven aangaan. Actiecomités en sommige media stellen het voor als een 'trade-off' tussen de gezondheid van de omwonenden en de energietransitie. Beide moeten hand in hand gaan. Als we een project uitwerken, beogen we een minimale impact op de omgeving. En daar waar die er wel is, nemen we mitigerende maatregelen.

Overal in Europa zie je flexibele thermische capaciteit verdwijnen. In welke mate zet dat het systeem op zijn limieten?

Chris Peeters: Systeembeheersing is vandaag veel complexer. Vroeger had je altijd wel ergens in het systeem een buffer. Nu moet je bij momenten alles uit de kast halen om het licht aan te houden. Onze overheden zijn verantwoordelijk voor de bevoorradingszekerheid. Maar als netbeheerders hebben we de wettelijke plicht om rapporten rond adequacy en flexibiliteit af te leveren. In deze transitiefase is deze adviseursrol heel belangrijk. Wij doen geen uitspraken over de kolenuitstap, noch de nucleaire exit of over geopolitiek in het algemeen. Dat zijn politieke vraagstukken. Met onze adequacystudies kijken we altijd 10 jaar vooruit. Door de aard van onze business zijn wij het gewoon om rekening te houden met de impact van onzekerheden. Wij brengen de feiten en de cijfers om het debat te objectiveren.

IN OKTOBER 2021 VIERDE ELIA HAAR 20STE VERJAARDAG. ER WERD EEN GROOTS EVENEMENT OPGEZET MET ONZE BELANGRIJKSTE STAKEHOLDERS. ER WAREN OOK PROMINENTEN AANWEZIG ZOALS DE FEDERALE MINISTER VAN ENERGIE TINNE VAN DER STRAETEN EN DE DUITSE AMBASSADEUR VOOR BELGIË MARTIN KOTTHAUS.

Zijn netbeheerders de kanarie in de koolmijn?

Chris Peeters: Dat is zo. We wijzen op de impact van bepaalde keuzes. Vandaar dat we in 2020 al een mobiliteitsstudie hebben gepubliceerd. Er werd toen vooral gekeken naar de uitrol van de oplaadinfrastructuur maar niet hoe je die miljoenen elektrische auto's integreert in het elektriciteitssysteem. We hebben gewezen op de voordelen van sectorintegratie en hoe de automotive industrie en de energiesector elkaar kunnen versterken in plaats van tegen te werken. In 2022 brengen we een studie rond de decarbonisatie van de industrie.

Waarom zijn de komende 10 jaar zo cruciaal in de energietransitie?

Chris Peeters: In het komende decennium zien we op meerdere vlakken een kantelpunt. Je hebt een gigantische uitbouw van infrastructuur nodig om grote hoeveelheden hernieuwbare energie te integreren. In hetzelfde tijdshorizon gebeurt ook de elektrificatie van mobiliteit en verwarming en decarboniseert de industrie op grote schaal Om het systeem in evenwicht te houden heb je een digitale transformatie nodig. Er valt dus heel veel samen. Als netbeheerder staan we klaar. We zien heel veel opportuniteiten. Maar het moet nu wel gebeuren. Het is belangrijk dat we iedereen meekrijgen in dit verhaal. Anders ga je tegen barrières oplopen.

Bernard Gustin: Onze samenleving moet condities creëren die investeringen mogelijk maken. De nieuwe realiteit vraagt dat overheden en regulatoren nadenken over hun model. Het huidige regelgevend kader en de wetgeving zijn niet in lijn met wat je nodig hebt om de transitie te versnellen. Als de energiesector er in de komende 10 jaar niet in slaagt om op te schalen, zal het niet lukken.

MET DE AANDEELHOUDERS-WAARDE IS HET NET ALS MET DE LICHAAMSTEMPERATUUR. WIL JE DAT JE GEZOND BENT? FOCUS DAN OP EEN GEZOND LEVEN EN NIET OP HET ELKE DAG METEN VAN JE TEMPERATUUR.

Chris Peeters

In 2021 is het duurzaamheidsprogramma Act Now gelanceerd. Waarom komt de Elia groep daar nu pas mee?

Chris Peeters: We wilden geen 'window dressing' of 'green washing' naar de financiële markten toe. Act Now is een geïntegreerd plan dat de ESG-duurzaamheidsdoelstellingen aanpakt (environment, social, & governance of ESG). Wij willen deze doelstellingen behalen via projecten die werkelijk te realiseren zijn. Achter Act Now zit een fundamentele business transformatie die elk bedrijf en elke sector moet doormaken. We evolueren van een model waarin je louter kijkt naar aandeelhouderswaarde naar een 'stakeholder capitalism model' waarin je binnen een maatschappij staat en ook je totale verantwoordelijkheid neemt voor alle bedrijfsactiviteiten en de impact ervan De stap naar een geïntegreerde rapportering - een traject waarvan dit jaarverslag een deel is - maakt inderdaad deel uit van dit proces en was daarom ook een keuze die we moesten maken.

Bernard Gustin: Verschillende van onze Act Now-doelstellingen zijn in overeenstemming met de Europese Taxonomie en het 'Fit for 55'-programma van de Europese Commissie waarin klimaatdoelstellingen zijn vastgelegd die wettelijk bindend zijn. Dit toont dat versnellen geen 'nice-to-have' is maar een absolute noodzaak. De ESG-regelgeving verandert snel. Met onze ESG-ambities en de snelle integratie ervan in onze dagdagelijkse activiteiten anticiperen we op deze veranderingen.

Met Elia Grid International[1] en re.alto[2], heeft de Elia groep nu de eerste niet-gereguleerde activiteiten in portefeuille. Wordt dat nog uitgebouwd?

Chris Peeters: In deze fase van de energietransitie worden de grenzen hertekend. Alleen maar naar jezelf kijken binnen jouw eigen segment kan op termijn de doodsteek betekenen. Re.alto leert ons bijvoorbeeld heel veel over digitalisering. Onderschat ook het leereffect niet. Door onze mensen bloot te stellen aan een niet-gereguleerde omgeving leren ze omgaan met competitieve processen. Door te interageren met de buitenwereld wordt hun zicht verbreed. Waar zijn er opportuniteiten als de oliesector elektrificeert of als de Verenigde Staten grootschalige offshore projecten ambieert?"

Bernard Gustin: We hebben een knowhow die uniek is en die moeten we uitbouwen. Waarom niet buiten onze hoofdactiviteit of zelfs buiten Europa als daar interessante opportuniteiten zijn? Daarvoor hebben we onlangs onze bedrijfsstructuur aangepast. Vandaag bestaat de groep uit twee dochterondernemingen - Elia Transmission Belgium (Elia) en 50Hertz, die haast evenveel bijdragen aan onze bottom line. De komende vijf jaar tijd hopen we via onze offshore strategie of verdere ontwikkelingen in onze internationale projecten bijkomende dochterondernemingen toe te voegen aan de groep.

In welke mate baart de beurskoers jullie zorgen?

Bernard Gustin: De koers van Elia Group blijft attractief. In het verleden hebben we al meermaals gezien dat ons aandeel sterk blijft presteren wanneer de markt het moeilijk heeft. We evolueren naar een groeiaandeel in een segment waar er zekerheid is dat de investeringsopportuniteiten blijven komen. We worden gepercipieerd als een groeiaandeel maar met een hoge weerbaarheid. Tegenover andere spelers in onze sector zijn we ook veel meer gediversifieerd. We zijn niet afhankelijk van 1 systeem of 1 regulator. Op die manier spreiden we onze risico's beter.

Chris Peeters: Relevantie komt omdat je met de juiste dingen bezig bent en niet omdat je constant focust op de beurskoers. Voor mij is aandeelhouderswaarde zoals lichaamstemperatuur. Wil je dat je gezond bent? Focus dan op een gezond leven en niet op het elke dag meten van jouw temperatuur. Mentaal kan dat zelfs heel ongezond zijn. Wij willen met Elia Group een gezond bedrijf uitbouwen dat inspeelt op de opportuniteiten die komen vanuit de energietransitie, door die op een relevante manier naar onze aandeelhouders te brengen.

Terugblikkend op 2021, voor wie hebben jullie een bijzonder woord van dank?

Chris Peeters: Ik wil in de eerste plaats onze medewerkers bedanken. Zonder uitzondering hebben al onze projecten vooruitgang geboekt. Ik denk in het bijzonder aan het capaciteitsrenumeratiemechanisme (CRM) dat de kernuitstap in België helpt opvangen. Zowel technisch als qua stakeholder engagement was dit een bijzonder complex dossier.

1 De consultancy-activiteiten van de groep; zie het 'Bedrijfsprofiel' in het hoofdstuk '2021 in een oogopslag'

2 De digitale marktplaats voor energie- en datadiensten die we hebben opgericht; zie 'Bedrijfsprofiel' in het hoofdstuk 'De Elia groep in een oogopslag'

Bernard Gustin: Als voorzitter kan ik zeggen dat we een sterke bedrijfscultuur hebben. Onze mensen zijn zich erg bewust van onze maatschappelijke rol als netbeheerder. Zowel in België als in Duitsland is goed samengewerkt met de overheden, de regulatoren en de energiesector in het algemeen. Als voorzitter bedank ik tot slot de raad van bestuur voor de goede discussies. Ik wil in het bijzonder Luc Hujoel en Jane Murphy bedanken van wie we in 2022 afscheid nemen.

DE ESG-REGELGEVING VERANDERT SNEL. MET ONZE ESG-AMBITIES EN DE SNELLE INTEGRATIE ERVAN IN ONZE DAGDAGELIJKSE ACTIVITEITEN ANTICIPEREN WE OP DEZE VERANDERINGEN.

Bernard Gustin

Terugblik op 2021

Chris Peeters: In 2021 hebben we enorme stappen gezet. We zien een hele positieve dynamiek richting internationalisering, digitalisering en het verder vorm geven aan onze organisatie. Er zijn mooie projecten gerealiseerd. Maar ik kan niet ontkennen dat het dodelijk ongeval met één van onze medewerkers in Zele (België) aan me blijft plakken. We hebben een engagement genomen dat iedereen elke dag gezond en wel naar huis kan. Daar zijn we vorig jaar niet in geslaagd.

Bernard Gustin: Ik heb de indruk dat 2021 een kanteljaar is. We gaan nooit meer terug naar vroeger. We worden nog steeds geconfronteerd met de COVID-pandemie. Als je naar het nieuws kijkt, gaat het alsmaar vaker over de gevolgen van de opwarming van de aarde. Klimaatverandering is een belangrijke topic. Dat is een groot verschil met enkele jaren geleden. Door de hoge energieprijzen beseft iedereen nu ook hoe kostbaar energie is. Energie is een strategische asset en staat hoog op de politieke agenda. Als een groep van twee transmissienetbeheerders (TNB's), is de Elia groep een zeer belangrijke speler in de energiewaardeketen. We zijn steeds betrokken partij; of het nu gaat over bevoorradingszekerheid, infrastructuurprojecten of technologische ontwikkelingen.

Chris Peeters: Om af te ronden wil ik graag onze medewerkers bedanken voor de weerbaarheid die ze hebben getoond in het toepassen van de COVID-maatregelen en bij de watersnood in Wallonië. Onze mensen hebben zich na de overstromingen spontaan aangemeld om de beschadigde hoogspanningsstations weer op te bouwen. Sommigen zijn hiervoor zelfs uit vakantie teruggekeerd. Dat toont aan dat we een sterke bedrijfscultuur hebben en dat onze medewerkers zich heel verantwoordelijk voelen voor de maatschappelijke opdracht van de Elia groep.

VIDEO OVER DE OVERSTROMINGEN IN WALLONIË, BELGIË

2 Over dit verslag: de weg naar geïntegreerde verslaggeving

Dit verslag is een belangrijk communicatiekanaal naar onze stakeholders. Langs deze weg willen we een evenwichtig, transparant en geïntegreerd overzicht geven van de activiteiten en relaties van de Elia groep. Verschillende departementen van de groep hebben hieraan meegewerkt: Strategy, Sustainability, Investor Relations, Communication en Finance.

Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld

In 2021 zette de Elia groep haar ambitie voort om uit te groeien tot een toonaangevend Europees energiebedrijf dat kritieke elektrische infrastructuur en een betrouwbaar elektriciteitssysteem voor de samenleving voorziet. Via grootschalige investeringen in infrastructuur, digitalisering en sectorkoppeling, draagt zij bij aan Europa's grote en complexe ambitie om, zoals de Green Deal vooropstelt tegen 2050, klimaatneutraal te worden.

De context verandert snel door de noodzakelijke decarbonisatie van de economie, maar onze visie blijft duidelijk: "een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld". Terwijl de productie van hernieuwbare en gedecentraliseerde energiebronnen verder blijft toenemen en de elektrificatie moet worden opgevoerd, is het onze taak om de energietransitie te bevorderen, Europa te helpen om tegen 2050 energieneutraal te worden door de elektriciteitsinfrastructuur te bouwen die het nodig heeft en de markten de juiste vorm te geven.

Dit verslag vertelt het verhaal van onze strategie en hoe we waarde voor de samenleving creëren. We bekijken de vorderingen die we in het voorbije jaar hebben gemaakt, geven gedetailleerde informatie aan onze investeerders en andere stakeholders en vertellen bijzondere verhalen over onze activiteiten, projecten, performance en governance. In de ontwikkeling van onze onshore en offshore netinfrastructuur hebben we een versnelling hoger geschakeld, om zo de implementatie van consumentgerichte markten en capaciteitsvergoedingsmechanismen te ondersteunen, voor onze stakeholders publiceren we pragmatisch onderzoek - zoals de recente visienota 'Roadmap to net zero' die we in november 2021 hebben gepubliceerd (zie het deel over '**Systeemplanning**' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'). Deze nota heeft betrekking op heel Europa, maar focust in het bijzonder op Duitsland en België, om de beleidsmakers te ondersteunen bij de beslissingen over de toekomstige decarbonisatiepistes. Daarnaast hebben we in 2021 ActNow, het milieu-, maatschappelijk en governance-programma (Environment, Social and Governance of kortweg ESG) binnen Elia Group gelanceerd en hebben we de ActNow-doelstellingen in al onze bedrijfsactiviteiten verankerd. In onze strategie die de leidraad

vormt voor al onze activiteiten, staan de noden van de samenleving centraal. Zij biedt ons de mogelijkheid om zowel financiële als niet-financiële waarde voor onze stakeholders te creëren. Zo werd Elia Group in 2021 weer opgenomen in de BEL 20 en is de prijs van het aandeel in een jaar tijd met 18% gestegen, waardoor deze op 31 december €115.7 bedroeg.

Gestart met geïntegreerd denken en verslaggeving

In 2021 heeft de Elia groep bewust de eerste stap gezet naar een geïntegreerde aanpak van het verslag. We zijn er stellig van overtuigd dat we zo de samenwerking tussen departementen kunnen bevorderen, op een efficiënte en productieve manier het kapitaal kunnen toewijzen en ons bedrijfsmodel en -strategie, alsook de gepaste operationalisering ervan beter kunnen beoordelen, niet alleen vanuit een 'inside-out'- maar ook vanuit een 'outside-in'-perspectief, met aandacht voor de echte noden en belangen van onze stakeholders. We geloven ook heel sterk dat de integratie van financiële en niet-financiële informatie in onze besluitvormingsprocessen op lange termijn de waardecreatie ondersteunt en mensen, planeet en welvaart met elkaar in verbinding brengt.

Vanuit ons engagement om een leider op het vlak van duurzaamheid en transparantie te zijn, zijn we beginnen nakijken hoe we het best communiceren over hoe onze strategie, governance, risico- en performancemanagementprocessen op korte, middellange en lange termijn voor onze stakeholders waarde creëren, deze handhaven en aantasten. Daarom zijn we gestart met onze verslaggeving volledig af te stemmen op het Integrated Reporting Framework (<IR> Framework[3]). Toen we dit verslag opstelden, hebben we de kernelementen en hoofdbeginselen ervan in aanmerking genomen. Dit verslag is dus onze eerste stap naar een geïntegreerde rapportering en we maken ons sterk dat dit waarde en innovatie zal opleveren voor de stakeholders en gemeenschappen waarvoor we werken.

Grenzen en omkadering van de verslaggeving

Dit verslag verstrekt informatie over Elia Group en al haar dochterondernemingen (zie '**Bedrijfsprofiel**' in het hoofdstuk 'De Elia groep in een oogopslag') en behandelt het fiscaal jaar dat start op 1 januari 2021 en eindigt op 31 december 2021. De voornaamste realisaties die belangrijk zijn voor onze stakeholders komen aan bod, we leggen uit hoe deze realisaties waarde creëren voor onze stakeholders en hoe ze de klimaatverandering helpen te bestrijden in overeenstemming met de Europese Green Deal. We schetsen ook de uitdagingen waarmee we te maken krijgen en hoe we deze willen aanpakken.

Om de coherentie te verzekeren en vergelijkingen in de tijd mogelijk te maken, hebben we ervoor geopteerd om het verslag te structureren rond onze acht bedrijfsactiviteiten, die samen onze waardeketen vormen. Het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel' behandelt één voor één deze acht activiteiten en beschrijft telkens de middelen en relaties (de zogenaamde zes 'kapitalen' volgens het <IR> Framework; zie 'Woordenlijst) waarop deze activiteiten steunen en het effect dat ze erop hebben. Elk deel bekijkt ook hoe onze activiteiten aan onze strategie en de duurzaamheidsdoelstellingen van de VN (Sustainable Development Goals of SDG-doelstellingen) bijdragen, hoe ze ons de mogelijkheid bieden om waarde te creëren en welke risico's en opportuniteiten ermee verbonden zijn.

Een stapsgewijze aanpak

Om de overstap naar een geïntegreerde verslaggeving voor onze stakeholders zo vlot mogelijk te laten verlopen, beslisten we om deze aanpak eerst toe te passen op ons jaarlijks activiteitenverslag. Onze twee andere jaarverslagen (het **Duurzaamheidsverslag** en het **Financieel verslag**) blijven op dit ogenblik ongewijzigd. Omdat een geïntegreerde verslaggeving vereist dat we beknopt communiceren over de governance, de strategie, het bedrijfsmodel en de performantie, verwijzen we in dit document naar delen van ons Duurzaamheids- en Financieel verslag die hierover meer gedetailleerde informatie geven. Het is onze bedoeling om het <IR> Framework met de tijd nog meer en beter toe te passen; vandaar dat we aan onze stakeholders feedback zullen vragen en deze vraag in onze verslaggeving opnemen.

Aangezien we door de overstap naar een geïntegreerde verslaggeving anders moeten informeren dan we gewoon zijn, hebben we ervoor gekozen om een hoofdstuk over 'Onze prestaties' in dit verslag op te nemen. Dit hoofdstuk herneemt informatie uit onze vorige jaarverslagen en focust op onze kritieke prestatie-indicatoren en hoe zij zich verhouden tot onze strategische ambities.

We benadrukken dat dit verslag werd opgesteld volgens de GRI-richtlijnen (Global Reporting Initiative Standards), de eerste wereldwijde normen voor duurzaamheidsverslaggeving. De GRI-referenties in dit verslag geven aan waar de Elia groep rapporteert over haar economische, ecologische of maatschappelijke impact. Raadpleeg de GRI-index op pagina 102 van het **Duurzaamheidsverslag** voor het volledige overzicht.

Goedkeuring door de raad van bestuur

De raad van bestuur van Elia Group erkent zijn verantwoordelijkheid om de integriteit van dit verslag te verzekeren.

C. PEETERS
CEO

B. GUSTIN
CHAIRMAN

3 Het <IR> Framework werd ontwikkeld door de International Integrated Reporting Council (IIRC), die met de 'Sustainability Accounting Standards Board' fusioneerde om in juni 2021 de 'Value Reporting Foundation' te vormen. In november werd bekendgemaakt dat de 'Value Reporting Foundation' geconsolideerd werd met de 'Climate Disclosure Standards Board' en 'de IFRS Foundation' om samen de 'International Sustainability Standards Board' te vormen.

Voor uw leescomfort hebben in het gehele verslag de volgende pictogrammen gebruikt. Elk icoon staat voor een element van de waardeketen, een stakeholder of een van de kapitalen. Het icoon verschijnt naast de hoofdtekst zodat duidelijk wordt aangegeven met welke gebieden het icoon verband houdt.

Elementen van de waardeketen/ belangrijkste maatschappelijke taken

- **Netbeheer (systeemplanning, ontwerp en bouw van infrastructuur, netbeheer en -onderhoud)**
- **Systeembeheer**
- **Marktwerking**
- **Trusteeship**
- **Bijkomende diensten die waarde creëren voor consumenten**
- **Corporate functies**

Stakeholders

- **Consumenten (van industriële tot huishoudelijke verbruikers)**
- **Netbeheerders**
- **Elektriciteitsproducenten**
- **Aandeelhouders & investeerders**
- **Medewerkers**
- **Leveranciers**
- **Lokale gemeenschappen**
- **Overheidsinstanties (incl. regulatoren)**
- **Media en het grote publiek**
- **Verenigingen, ngo's en academici**

6 kapitalen

- **Financieel**
- **Assets**
- **Werknemers & Onderaannemers**
- **Intellectueel**
- **Natuur**
- **Sociaal en relaties**

We wijzen op het feit dat in dit verslag een volgend onderscheid wordt gemaakt:

Elia Group SA/NV en **Elia Group** worden gebruikt om te verwijzen naar de holding maatschappij.

De Elia groep/de groep wordt gebruikt om te verwijzen naar de verschillende dochterondernemingen die eigendom zijn van Elia Group SA/NV.

3 De Elia groep in een oogopslag

Bedrijfsprofiel

Elia Group is een holdingmaatschappij met twee transmissienetbeheerders: Elia Transmission Belgium SA/NV in België en 50Hertz Transmission GmbH in Duitsland. De gereguleerde activiteiten in België van de Elia groep werden gescheiden en afgezonderd van haar niet-gereguleerde activiteiten en gereguleerde activiteiten buiten België. Zo kunnen we garanderen dat de toekomstige activiteiten in België en Europa de groeistrategie van de groep ondersteunen. Door de reorganisatie kon de groep in 2021 haar organische groei voortzetten en de basis leggen voor haar toekomstige anorganische groei.

GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

elia Transmission Belgium

Elia Transmission Belgium (hierna Elia genoemd) is de Belgische transmissienetbeheerder (TNB) voor elektriciteit op hoogspanning (30 kV tot 70 kV) en zeer hoge spanning (110 kV tot 400 kV). Het bedrijf heeft een natuurlijk monopolie aangezien het Belgiës enige transmissienetbeheerder is. Elia ontwikkelt, bouwt en exploiteert een robuust elektriciteitstransmissienet (zowel on- als offshore) en ontwikkelt diensten en mechanismen die de uitbouw van de elektriciteitsmarkten op nationaal en Europees niveau ondersteunen.

nemolink (BE-VK)

Elia Transmission Belgium maakt samen met National Grid, het Britse elektriciteits- en gasbedrijf, deel uit van de joint venture Nemo Link. Nemo Link is de eerste onderzeese interconnector die België met het VK verbindt en zo de elektriciteitshandel tussen beide landen mogelijk maakt. Traders kunnen op veilingen tot 1,012 MW capaciteit aankopen gespreid over een aantal tijdslots. De bouw van Nemo Link betekende een cruciale stap in de integratie van de elektriciteitsnetten van het Europese continent en het VK. De interconnector is operationeel sinds 30 januari 2019 en werkt onder een specifiek regelgevend kader.

50hertz Transmission

50Hertz Transmission (hierna 50Hertz genoemd) is een transmissienetbeheerder (TNB) met een natuurlijk monopolie in het noorden en het oosten van Duitsland en is een belangrijke speler in de realisatie van de Duitse 'Energiewende' - of energietransitie. Het 50Hertz net, dat bestaat uit ongeveer 10.325 km hoogspanningslijnen en -kabels, levert elektriciteit aan 18 miljoen mensen in de staten Brandenburg, Mecklenburg-West-Pommeren, Saksen, Saksen-Anhalt en Thuringen, en de stadsstaten Berlijn en Hamburg. In 2021 werd ongeveer 56,1% van de elektriciteit die in de regelzone van 50Hertz werd verbruikt, opgewekt uit hernieuwbare energiebronnen. Tegen 2032 wil 50Hertz 100% van de elektriciteit dekken met hernieuwbare energie. De aandeelhouders van 50Hertz zijn Elia Group (80%) en KfW Bankengruppe; de Duitse staatsbank voor ontwikkeling en investering (20%).

NIET-GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

Onze niet-gereguleerde activiteiten bieden ons de mogelijkheid om sleutelcompetenties te ontwikkelen die nodig zijn voor een succesvolle energietransitie. Ze helpen ons om te innoveren, duurzame energiemarkten te ontwikkelen en vorm te geven aan groeikansen die onze maatschappelijke relevantie vergroten.

egi

EGI levert consultancy- en engineeringdiensten in domeinen als de ontwikkeling van de energiemarkt, assetmanagement, systeembeheer, systeemontwikkeling en integratie van hernieuwbare energie. Als volwaardige dochteronderneming van Elia Group en 50Hertz kan EGI gebruikmaken van de expertise van twee grote Europese netbeheerders met elk een solide staat van dienst voor het afleveren van kwaliteitsprojecten en verschillende tientallen jaren ervaring. De klanten zijn voornamelijk TNB's, maar EGI biedt ook ondersteuning aan regulatoren, overheidsinstanties en privéontwikkelaars.

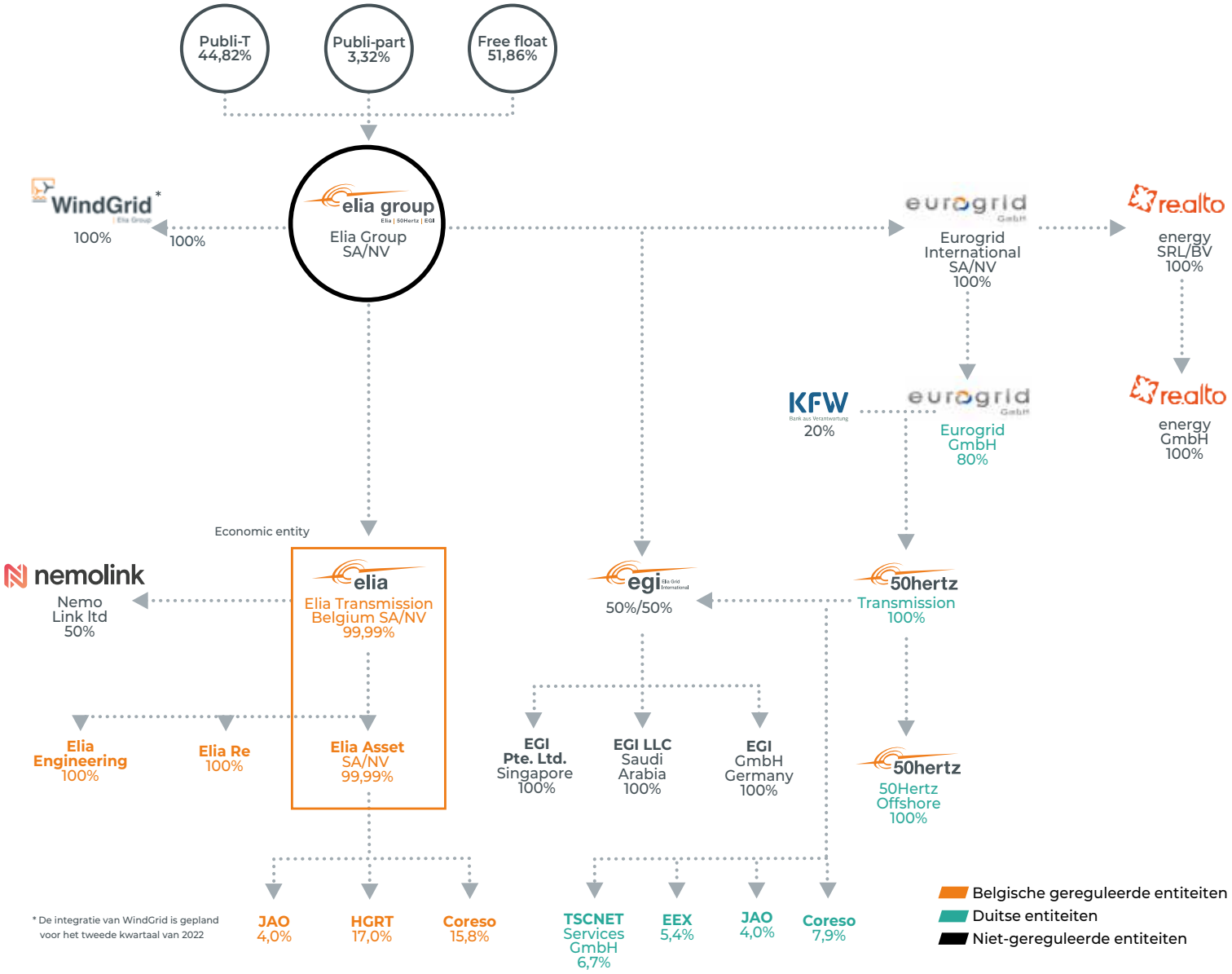
re.alto

In september 2020 kondigde Elia Group de officiële oprichting aan van re.alto, haar eigen corporate start-up en de eerste Europese digitale marktplaats voor de uitwisseling van energiedata en -diensten. Re.alto maakt de uitwisseling van energiedata mogelijk via zijn innovatieve 'Application Programming Interface-platform (API). Hiermee kan de energiesector een grote digitale stap voorwaarts zetten naar een meer wijdverspreide invoering van Energy-as-a Service-bedrijfsmodellen om zo sneller een koolstofneutrale energietoekomst te kunnen realiseren.

WindGrid

Onze nieuwste juridische entiteit, WindGrid, zal zich richten op offshore ontwikkelingen buiten de huidige gereguleerde perimeters van Elia Group. Met de oprichting van deze entiteit in februari 2022 versterkte de groep haar inspanningen voor het faciliteren van de energietransitie in het belang van de samenleving. WindGrid zal toegevoegde waarde leveren aan andere markten en extra inkomstenstromen genereren voor de groep. Het zal er ook voor zorgen dat de groep koploper blijft in de ontwikkeling van offshore windenergie en onze maatschappelijke relevantie op langere termijn gegarandeerd wordt.

Juridische structuur



* De integratie van WindGrid is gepland voor het tweede kwartaal van 2022

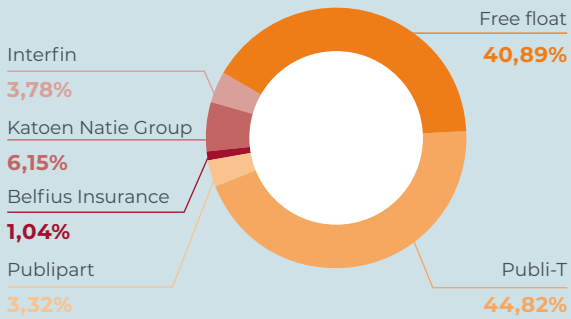
12,9%

van de uitstaande aandelen zijn in het bezit van institutionele beleggers

3,2%

van onze investeerders zijn fondsen die zich richten op ESG

Aandeelhoudersstructuur



Kerncijfers

FINANCIËLE KEY PERFORMANCE INDICATOREN

€328,3 miljoen
Adjusted nettowinst

€10,3 miljard
Gereguleerd actief (RAB)[2]

7,56%
ROE (adj.)[1]

€1,75
Brutodividend per aandeel

€376,7 miljoen
België

€850,9 miljoen
Duitsland

Brutodividend per aandeel

NIET-FINANCIËLE KEY PERFORMANCE INDICATOREN

Milieu

STRIJD TEGEN KLIMAATVERANDERING

15.807
Scope 1 emissies (tCO_2e)

99,99%
Betrouwbaarheid van het net (onshore, 150 kV en meer)

1.092.151
Scope 2 emissies (tCO_2e)

363 km
Lijnen in gebruik genomen

60%
van de Scope 3-emissies worden verantwoord op basis van gefundeerde (primaire) gegevens (zie hoofdstuk 'Onze performantie')

CIRCULAIRE ECONOMIE EN MILIEUBESCHERMING

60%
Hoogspanningslijnen met hoog aanvliegrisico voor vogels, die uitgerust zijn met vogelkrullen

79%
Ecologisch beheerde boscorridors

1 Bepaald als het resultaat toerekenbaar aan de gewone aandeelhouder/eigen vermogen toerekenbaar aan de eigenaars van gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserve)

2 Omvat 80% van 50Hertz; Nemo Link is daarin niet vervat.

Sociaal

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

3,0%
Gezondheidsgraad van de groep[3]

6,3
TRIR groep[4]

DIVERSITEIT, GELIJKE KANSEN EN INCLUSIE

22,2%
Vrouwen in totale personeelsbestand

69*
Medewerkersinzet-index

37
Nationaliteiten

Governance

GOVERNANCE, ETHISCHE WAARDEN EN COMPLIANCE

4/12
ESG Governance index[5]

68
Openbare infosessies in verband met netprojecten

5/12
Compliance index[5]

3 Komt overeen met de gezondheidsgraad (1-x).
4 Berekend als volgt: (aantal arbeidsongevallen met en zonder arbeidsongeschiktheid) * 1.000.000/ (totaal aantal arbeidsuren gedurende het jaar); exclusief onderaannemers die vanaf 2022 worden meegeteld;
5 Samenstelling van de indexen beschikbaar op onze website
* De enquête wordt om de twee jaar uitgevoerd. Het is de bedoeling om de mening en de algemene tevredenheid van de werknemers over Elia en 50Hertz als werknemers te verzamelen. De index bestaat uit zeven vragen.

Zie hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer uitleg over de bovenvermelde indicatoren.

Belangrijkste realisaties

ACT NOW
FOR A SUSTAINABLE WORLD

FILM ACTNOW

ELIA GROUP OPNIEUW OPGENOMEN IN BEL 20-INDEX

Op 22 maart 2021 werd Elia Group opnieuw opgenomen in de BEL 20-index, de benchmark-index van Euronext Brussel. De terugkeer naar de index toont aan dat de markt vertrouwen heeft in de groei en strategie van de groep. Elia Group is sinds 2005 genoteerd op Euronext Brussel en was eerder opgenomen in de BEL 20 tussen maart 2012 en maart 2017. In januari 2021 heeft Elia Group de 'BelMid Company of the year 2020'-award ontvangen. Het bedrijf kreeg de award omdat het in 2020 de grootste relatieve groei op het gebied van marktkapitalisatie op Euronext Brussel kon voorleggen.

ACTNOW: DUURZAAMHEIDS-PROGRAMMA VAN DE ELIA GROEP

In april 2021 werd het ActNow-programma gelanceerd. Met ActNow heeft Elia Group concrete en meetbare doelstellingen gedefinieerd om de decarbonisatie van de elektriciteitssector en van haar eigen activiteiten te kunnen realiseren.

Het ActNow-programma richt zich op vijf dimensies die overeenstemmen met de SDG's (Sustainaible Development Goals van de Verenigde Naties).

In oktober 2021 kreeg Elia Transmission Belgium van Sustainalytics een risicoscore van 9,9 op het gebied van milieu, maatschappij en governance (Environmental, Social and Governance, kortweg ESG). Dit betekent dat het risico op grote financiële gevolgen door ESG-factoren voor Elia als verwaarloosbaar wordt gezien. Met deze score voor het ESG-risico is Elia de nummer 1 van de openbare nutsbedrijven in de elektriciteitssector die door Sustainalytics werden geëvalueerd. Dit toont aan dat het ActNow duurzaamheidsprogramma het vertrouwen heeft gekregen van de financiële markten.

Lees meer over ActNow in het hoofdstuk 'Onze doelstellingen en strategie'.

EERSTE BELGISCHE CRM-VEILING GEORGANISEERD

Eind oktober 2021 maakte Elia de resultaten van de eerste veiling van het capaciteitsremuneratiemechanisme (CRM) voor het leveringsjaar 2025-2026 bekend. Tijdens de veiling boden de marktspelers elektrische capaciteit aan voor levering in het jaar 2025-26. Het CRM werd opgezet door de Belgische regering om de elektriciteitsbevoorrading te verzekeren bij de wettelijk voorziene uitstap vanaf 2025. Elia heeft de eerste CRM-veiling georganiseerd op verzoek van de Belgische minister van Energie en met goedkeuring van de Europese Commissie.

UITBREIDING VAN HET DUITSE OFFSHORE NET

In 2021 werden belangrijke stappen gezet in de realisatie van het Ostwind 2-project dat twee nieuwe offshore windparken in de Baltische Zee op het Duitse elektriciteitsnet zal aansluiten: Arcadis Ost 1 en Baltic Eagle. De eerste twee van drie 220 kV-kabelgedeeltes zijn nu op de zeebodem geplaatst. Ook de kabels op het vasteland werden met succes gelegd. Om de milieu-impact te beperken, werden via horizontale boringen ondergrondse beschermingsbuizen geplaatst.

Meer informatie over dit project is beschikbaar in het deel 'Systeemplanning' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

MCCS: NIEUWE DIGITALE NETREGELSYSTEEM VAN 50HERTZ

50Hertz heeft een nieuw digitaal regelsysteem voor het net ontwikkeld om te garanderen dat zijn net veilig op 100% hernieuwbare energie kan werken. Het Modular Control Center System (MCCS) zal, ondanks de toegenomen complexiteit van het elektriciteitssysteem door de vele decentrale en intermitterende hernieuwbare energiebronnen, de productie en het verbruik 24 u/24 in evenwicht houden. In 2021 vierde 50Hertz een belangrijke technische mijlpaal, toen het MCCS voor het eerst performance data van lopende operaties verwerkte en via zijn gebruikersinterface weergaf. In de loop van 2022 zal de digitale tool verder worden ontwikkeld.

Meer informatie over dit project is beschikbaar in het deel 'Systeemplanning' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

ROADMAP TO NET ZERO

Onze visienota 'Roadmap to net zero' bespreekt belangrijke inzichten en aandachtspunten voor een efficiënte energietransitie richting 2050. Deze nota die tijdens een livestream-event met een live-publiek werd voorgesteld, bekijkt grondig het systeemevenwicht, de flexibiliteit en de bevoorradingszekerheid in België, Duitsland en Europa.

Meer informatie over de publicatie kunt u raadplegen in het deel 'Systeemplanning' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

CONSUMENTGERICHT MARKTONTWERP

In juni heeft de groep een witboek gepubliceerd dat een nieuw marktmodel toelicht en alle spelers uit de energiesector oproept om samen te werken. Het voorgestelde Consumer-Centric Market Design (CCMD) wil de consumenten een actievere rol geven in het elektriciteitssysteem en de energietransitie.

Meer informatie over dit rapport is beschikbaar in het gedeelte 'Marktwerking' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

VERBETERD INSIDE INFORMATION PLATFORM EN KLANTENPLATFORM

In de zomer heeft de groep een verbeterd Inside Information Platform (IIP) gelanceerd, dat onder meer data visualiseert over de niet-beschikbaarheid van de elektriciteitsvoorzieningen van Elia en 50Hertz. In juli werden het nieuwe Portal Interface for Customers (EPIC) en het Open Data Platform gelanceerd. Deze platformen bieden de klanten en stakeholders van Elia een reeks innoverende diensten aan, die de lacunes in de private en publieke dataverstrekking aanvullen. Met deze geüpgradede dataplatformen versterkt de groep haar engagement voor digitalisering, consumentengericht en transparant beleid in het belang van de samenleving.

Meer informatie over EPIC kunt u raadplegen in het deel 'Bijkomende diensten' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

CONTRACT VOOR CONVERSIESTATIONS SUEDOSTLINK

Het contract voor de bouw van twee conversiestations voor de SuedOstLink werd gegund. De SuedOstlink is het belangrijkste onshore netuitbreidingsproject van 50Hertz voor de komende jaren. Deze gelijkstroomverbinding (DC) zal van Noord-Duitsland, waar er veel windenergie is, naar de belangrijkste verbruikscentra in het zuiden van het land lopen. De twee conversiestations zijn nodig om de elektriciteit naar wisselstroom (AC) te converteren.

Meer informatie over dit project vindt u in het gedeelte 'Infrastructuurontwerp en -bouw' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

50HERTZ KRIJGT TOEGANG TOT DE DUITSE NOORDZEE

50Hertz en zijn Duitse tegenhanger TenneT ondertekenden een samenwerkingsovereenkomst voor de bouw van een zogenaamde multi-terminal hub in Heide (regio Schleswig-Holstein) en een onshore DC-kabel (over een afstand van 200 km). De multi-terminal hub zal ook verbonden worden met twee offshore DC-kabels en er zal een convertor op aangesloten worden. Dit project maakt deel uit van het Duitse netontwikkelingsplan voor 2035 (2021) dat door de Duitse regulator voor elektriciteit (de Bundesnetzagentur, of BNetzA) werd goedgekeurd.

Meer informatie over dit project vindt u in het gedeelte 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

ENERGIEHUB OP HET EILAND BORNHOLM

50Hertz ondertekende een samenwerkingsovereenkomst met Energinet voor de bouw van een tweede hybride interconnector in de Baltische Zee: het Bornholm Energy Island project. In de eerste fase van het project zal een gelijkstroomverbinding op hoogspanning (HVDC of High Voltage Direct Current) tussen beide landen (over een afstand van 400 km) worden gebouwd. In de tweede fase zullen de Deense windparken die voor de kust van het Bornholm eiland worden ontwikkeld, via hybride technologie op de interconnector worden aangesloten.

Meer informatie over dit project vindt u in het gedeelte 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

TRITON LINK INTERCONNECTOR WORDT VOORTGEZET

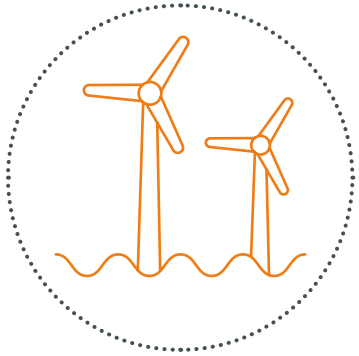
Elia en Energinet (Denemarken) hebben een nieuwe samenwerkingsovereenkomst ondertekend om samen voort te werken aan de realisatie van wat een wereldprimeur kan worden: een onderzeese verbinding tussen twee kunstmatige energie-eilanden. De Triton Link zal via hybride technologie de uitwisseling van elektriciteit tussen beide landen mogelijk maken en de elektriciteit van offshore windparken naar België en Denemarken kunnen transporteren.

Meer informatie over dit project vindt u in het gedeelte 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

4 De Elia groep in een snel veranderende context

In het kort

- **Vier megatrends -decarbonisatie, decentralisatie, supranationale coördinatie en digitalisering- bieden zowel uitdagingen als kansen.**
- **Sociale, economische en politieke ontwikkelingen zoals de Europese Green Deal sturen onze ambitie om de energietransitie te versnellen.**
- **Het regelgevend kader waarbinnen we werken verandert. We moeten ervoor zorgen dat we in deze context de energietransitie voldoende blijven ondersteunen.**



Terwijl de Elia groep evolueert naar een toonaangevend Europees energiebedrijf, blijft onze visie onveranderd: “een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld”. Aangezien de Europese Green Deal ernaar streeft om van Europa tegen 2050 ’s werelds eerste klimaatneutrale continent te maken, zal de snelle decarbonisatie van de energiesector een belangrijke rol spelen voor het slagen van de energietransitie. Dit hebben we in juli 2021 beschreven in een gezamenlijk document met zeven andere Europese transmissienetbeheerders (met de titel ‘Decarbonising the energy system - The role of Transmission System Operators’).

We hebben het mandaat, de competenties en de capaciteiten om de infrastructuur van de toekomst te ontwikkelen en uit te baten, een veilig en betrouwbaar energiesysteem te beheren en oplossingen uit te werken voor een elektriciteitsmarkt met toenemende hernieuwbare energiebronnen. Als antwoord op de sociale en politieke vraag om de energiesector koolstofvrij te maken, integreren we innovatie in al onze activiteiten. Zo realiseren we onze missie om hernieuwbare energie in het systeem te integreren en alle consumenten betrouwbare, duurzame en betaalbare energie aan te bieden.

Maar het realiseren van onze missie is niet zonder uitdagingen aangezien het energielandschap een fundamentele transformatie ondergaat. Er gebeuren belangrijke verschuivingen zowel op sociaal, politiek, economisch en technologisch vlak die zorgen voor vier megatrends.

ZIE HET GEZAMENLIJK DOCUMENT HIER

De vier megatrends

DE DECARBONISATIE VAN DE SAMENLEVING

Deze trend, die getriggerd wordt door sociale en politieke doelstellingen om klimaatverandering tegen te gaan, wordt bepaald door de toenemende integratie van hernieuwbare energiebronnen in het energiesysteem en de toenemende elektrificatie van onze samenleving. Op grond van de Europese klimaatwet, die in juli 2021 in werking is getreden, moeten alle lidstaten de nodige maatregelen nemen, zowel op Europees als op nationaal niveau, om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn. De sleutelrol van duurzame financiering bij het verwezenlijken van deze beleidsdoelstelling werd erkend, waarna de EU-taxonomie is opgesteld (zie de paragraaf "**Politieke ontwikkelingen**" hieronder). De sterke stijging van hernieuwbare energieproductie en de extra elektriciteitsbehoeften hebben echter belangrijke gevolgen: de behoefte aan elektriciteitstransmissie (over lange afstanden) neemt toe (omdat gebieden met veel HEB vaak afgelegen liggen) en gebieden met verschillende en complementaire productiepatronen moeten worden verbonden. De mix van hernieuwbare energiebronnen en meer elektrificatie maakt het systeem flexibeler en biedt dus nieuwe mogelijkheden om het te beheren en te stabiliseren.

DECENTRALISATIE VAN DE ELEKTRICITEITSPRODUCTIE EN NIEUWE SPELERS

Door de decarbonisatie van de samenleving zal er in ons energiesysteem een toename zijn van verspreide, kleinere en lokale productiebronnen die vooral verbonden zijn met lagere spanningsnetten. Deze trend wordt sterker; zelfs al zien we ook grotere hernieuwbare installaties in het systeem opduiken zoals offshore windparken. Er is de opkomst van prosumers (consumenten die zelf energie produceren) die ondersteund door digitale technologieën een prominentere rol zullen krijgen in het energiesysteem. Bovendien zullen nieuwe technologieën, een toenemende elektrificatie en sectorkoppeling ervoor zorgen dat er nieuwe spelers op de markt komen, zoals dienstverleners die zich richten op de eindverbruikers. Dit betekent dat consumenten (zowel de industrie als huishoudens) extra flexibiliteit kunnen aanbieden aan het energiesysteem. Ze zullen dus een actieve speler worden en tegelijkertijd meer comfort en waarde halen uit hun duurzame investeringen.

SUPRANATIONALE COÖRDINATIE

Deze trend is vooral een gevolg van de vorige twee. Het toenemend aandeel aan hernieuwbare energiebronnen in de energiemix, de overgang naar meer gedecentraliseerde productiebronnen met meer spelers en de koppeling van de elektriciteitssector met andere sectoren zoals gas, verwarming of mobiliteit maken het beheer van het energiesysteem complexer. Bovendien loopt de ontwikkeling van het net in heel Europa achter op de versnelde toename van hernieuwbare energieproductie. Dit zorgt in sommige landen voor congestieproblemen (met daaraan verbonden kosten). Aangezien de Europese energiesystemen en de markten al in hoge mate onderling verbonden en met elkaar geïntegreerd zijn, vragen deze uitdagingen vaak een supranationale aanpak. Dat kan via samenwerking tussen bepaalde Europese regio's, bv. via initiatieven voor regionale veiligheidscoördinatie, of door samenwerkingen die het hele continent omvatten, zoals het tienjarige netwerkontwikkelingsplan (TYNDP) dat is opgesteld door het Europese netwerk van transmissienetbeheerders (ENTSO-E). Door deze aanpak kunnen complementaire regio's samenwerken om de vraag naar en het aanbod van hernieuwbare energie op elkaar af te stemmen. Het biedt de Europese burgers en industrie een kostenefficienter en robuuster energiesysteem.

DE DIGITALE TRANSFORMATIE

De digitale transformatie, in het bijzonder de digitalisering van de energiesector, is volop bezig. Nieuwe (flexibele) technologieën zoals elektrische voertuigen, thuisbatterijen en warmtepompen veranderen in sneltempo onze manier van elektriciteitsproductie, -transport en -verbruik. Dit versnelt de overgang naar een duurzaam energiesysteem. Dankzij toenemende digitalisering zullen marktspelers nieuwe energiediensten ontwikkelen voor consumenten met flexibele middelen. Door hun verbruik af te stemmen op de beschikbaarheid van elektriciteit aan de beste prijs, kunnen consumenten naast comfort ook een prijsvoordeel halen uit de transitie. Deze toenemende flexibiliteit aan de vraagzijde geeft netbeheerders de mogelijkheid om de complexiteit van een hernieuwbaar energiesysteem beter te beheersen. Nieuwe digitale ontwikkelingen zoals big data, cloud computing, artificiële intelligentie (AI) en blockchain worden nu al toegepast in onze sector. De uitdaging is om mee te evolueren met deze digitale ontwikkelingen. Een bijkomende uitdaging is om de toegang tot data mogelijk te maken en tegelijk een effectief toestemmingsbeheer en gegevensbeveiliging op te zetten.

Sociale en economische ontwikkelingen

Er is toenemende aandacht voor klimaatverandering waarbij sociale bewegingen zoals de 'Fridays for Future'-campagne beleidsmakers onder druk zetten om maatregelen te nemen. Hun bezorgdheid wordt nog versterkt door het stijgende aantal milieurampen en hun impact. In de zomer van 2021 waren er de overstromingen in België en Duitsland en de bosbranden in het Middellandse Zeegebied. Het zet politieke leiders er toe aan om maatregelen te nemen die de samenleving klimaatneutraal maken. De elektrificatie van diverse sectoren en de toename aan hernieuwbare energieproductie vraagt een aangepast elektriciteitsnet; zowel op land als op zee.

Een betrouwbare netinfrastructuur is essentieel voor een sterke industrie. Sectorkoppeling wordt echter even belangrijk. We zien dit al gebeuren in de automobielsector, een van de grootste industrieën van Duitsland. Onze interactie met het elektriciteitsnet zal veranderen en intenser en complexer worden. Daarom is het belangrijk dat we kunnen rekenen op betrouwbare netbeheerders om de industrie te ondersteunen bij het beheer van energie, door groene elektriciteit te leveren waar en wanneer dat nodig is en tegelijk te focussen op betaalbaarheid.

Holger Lösch, plaatsvervangend directeur-generaal bij de Duitse werkgeversorganisatie Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI)

Terwijl we ons inzetten om deze doelstellingen te verwezenlijken, moet rekening worden gehouden met de noden van twee van onze belangrijkste stakeholders, namelijk de industrie en kleinere eindverbruikers.

Industriële spelers streven naar een snelle decarbonisatie, in lijn met de Europese Green Deal. Het gaat onder meer om de chemische sector, de staal- en automobielsector en de olie- en gassector. Aangezien deze grote klanten rechtstreeks op ons transmissienet zijn aangesloten, spelen we een belangrijke rol om ze te verbinden met HEB, waardoor innovatieve processen kunnen worden toegepast en sectorkoppeling wordt gestimuleerd (en zo de productie van groen staal of gas wordt bevorderd). Om deze industriële spelers te ondersteunen en snelle en gemakkelijke oplossingen te vinden voor hun decarbonisatie behoeften, zetten we in op een doorgedreven dialoog, bv. door het organiseren van rondetafelgesprekken met de industrie.

Tegelijk worden huishoudens en kleinere verbruikers langzaam prosumenten die een actieve rol willen spelen op de energiemarkten door hun eigen energie te produceren (via hun eigen zonnepanelen) en deze (deels) terug aan het net te leveren. Die prosumenten en de eigenaars van flexibele apparaten zoals elektrische voertuigen en warmtepompen, worden belangrijke leveranciers van flexibiliteit voor het net. Ze zullen hun apparaten kunnen opladen wanneer er een grote hoeveelheid hernieuwbare energie beschikbaar is en ze zullen elektriciteit kunnen terugleveren aan het net wanneer het net dit nodig heeft. Bovendien verwachten verbruikers steeds meer dat ze met het energiesysteem op dezelfde manier en met hetzelfde gemak kunnen omgaan die ze ervaren in andere sectoren: ze willen meer controle op hun huishoudelijk verbruik en willen weten hoe de verbruikte elektriciteit geproduceerd werd. Digitalisering maakt dit mogelijk.

Politieke ontwikkelingen

In de afgelopen decennia is er het groeiende besef dat de klimaatverandering aangepakt moet worden. Zowel op internationaal, regionaal als nationaal niveau zetten politieke beleidsmakers actieplannen op. We spelen actief in op deze veranderingen, ook omdat dit ons verdere groeimogelijkheden biedt. We hebben duurzaamheid ingebed in onze bedrijfsstrategie. We zorgen ervoor dat maatschappelijke tendensen geïntegreerd worden in de verdere ontwikkeling van ons transmissienet, het systeembeheer en het marktgebeuren. Onze bedrijfsactiviteiten ondersteunen zo de Europese en nationale doelstellingen. Gezien de urgentie waarmee de klimaatverandering moet worden aangepakt, zullen we de noodzakelijke infrastructuur sneller moeten bouwen en hernieuwbare energie nog sneller in het systeem moeten integreren dan we tot nu toe hebben gedaan. Samen met al onze belanghebbenden zetten we ons in om deze decarbonisatie doelstellingen te realiseren in het beste belang van onze samenleving.

Internationale ontwikkelingen

In 2021 riep de Intergouvernementele Werkgroep Klimaatverandering (International Panel on Climate Change, IPCC) van de VN op tot "sterke, snelle en duurzame verminderingen"[4] van broeikasgasemissies. Bovendien kwam de COP26 in Glasgow met een uitgebreide reeks beslissingen die de belangen en ambities van de 197 deelnemende partijen weerspiegelen. Die kwamen overeen hun emissiereductiedoelstellingen te versterken om hun nationale klimaatplannen te aligneren met het Klimaatakkoord van Parijs van 2015 om de stijging van de gemiddelde mondiale temperatuur te beperken tot ruim onder 2 °C (bij voorkeur 1,5 °C) boven het pre-industriële niveau. Voor het eerst in de geschiedenis van de Conferentie der Partijen werd de rol van fossiele brandstoffen expliciet genoemd, naast de ambitie om steenkool op termijn af te bouwen.

Europese ontwikkelingen

In juli 2021 is de Europese klimaatwet in werking getreden, waarmee de doelstellingen uit de Europese Green Deal in een wet werden omgezet. Daarmee is voor de lidstaten een wettelijk bindende doelstelling vastgelegd om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn, met een tussentijdse doelstelling om de netto-emissies tegen 2030 met minstens 55 % te verminderen ten opzichte van het niveau van 1990. Om deze doelstellingen om te zetten in concrete stappen, introduceerde de Europese Commissie in dezelfde maand een indrukwekkend pakket wetgevingsvoorstellen onder de noemer 'Fit for 55'. Bovendien heeft de Europese Commissie duidelijk gemaakt dat duurzame financiering een sleutelrol moet spelen in de realisatie van haar beleidsdoelstellingen. Het EU-actieplan voor de financiering van duurzame groei (dat in 2018 werd gepubliceerd) heeft er zo voor gezorgd dat de EU-taxonomie werd opgesteld. Deze taxonomie is een classificatiesysteem voor duurzame economische activiteiten dat bedrijven, beleggers en beleidsmakers kunnen gebruiken om financiering te helpen verschuiven richting ecologisch duurzame activiteiten door middel van duidelijke maatstaven. De EU-taxonomie omvat vier voorwaarden waaraan activiteiten moeten voldoen om in overeenstemming te zijn met de taxonomie. Hierbij moeten de bedrijven het verband tussen deze activiteiten en de daarmee verband houdende omzet, de CAPEX en OPEX rapporteren.

Nationale ontwikkelingen

Ook de politieke ontwikkelingen in Duitsland en België ondersteunen de decarbonisatie van onze samenleving. In november 2021 trad in Duitsland een nieuwe coalitieregering aan. Onder de slogan 'Dare More Progress' schetste het zijn plannen om de energietransitie te versnellen en de grootste economie van Europa te moderniseren. Kernpunten in het programma zijn de uitfasering van steenkool tegen 2030 en de ontwikkeling van hernieuwbare energie versnellen, zodat hernieuwbare energie tegen 2030 goed is voor een aandeel van 80 % van de energiemix. De Duitse regering heeft zich er ook toe verbonden om tegen 2030 30 GW offshore-capaciteit en tegen 2045 70 GW offshore-capaciteit te bereiken; tegen 2030 200 GW fotovoltaische capaciteit en 2% van het gebied van de landoppervlakte te besteden aan onshore wind. Ook wil de Duitse regering gascapaciteit inzetten om het systeem veilig te stellen en de vergunningsprocedures voor netprojecten versnellen, in het bijzonder die waarbij DC-lijnen betrokken zijn.

Ook het coalitieakkoord van de Belgische regering (najaar 2020) focust op klimaat- en energiekwesties. Het steunt de klimaatdoelstellingen die in het Klimaatakkoord van Parijs van 2015 en de Europese Green Deal zijn opgenomen en bevat ambitieuze doelstellingen met betrekking tot de ontwikkeling van hernieuwbare energiebronnen, voornamelijk (offshore) wind- en zonne-energie.

Activiteiten die in aanmerking komen voor de EU-taxonomie

99,94%
Omzet

99,92%
CAPEX

100%
OPEX

4 Intergouvernementele Werkgroep inzake Klimaatverandering, Climate change widespread, rapid, and intensifying - IPCC, https://www.ipcc.ch/2021/08/09/ar6-wg1-20210809-pr/

Regelgevingskaders

De meeste van onze bedrijfsactiviteiten zijn gereguleerd. We volgen strikte regels voor deugdelijk bestuur op, omdat we een nationaal monopolie hebben op het beheer van het transmissienet in België en een regionaal monopolie in het noorden en oosten van Duitsland. Onze TNB-licenties in deze twee landen houden in dat Elia, 50Hertz en Nemo Link onderworpen zijn aan de Europese regelgeving en aan verschillende lokale wettelijke en regelgevende systemen. Risico's met betrekking tot de regelgeving zijn voor ons van groot belang. Omdat we onder verschillende regelgevingsstelsels werken, kunnen we het risico spreiden.

Europees Niveau

Op Europees niveau definieert het Europese netwerk van systeembeheerders (ENTSO-E) gemeenschappelijke technische normen, zoals de Europese netcodes, om de harmonisatie, integratie en efficiëntie van de Europese elektriciteitsmarkt te vergemakkelijken. Daarnaast publiceert het ENTSO-E om de twee jaar een TYNDP (Ten-Year Network Development Plan) waarvoor het nauw overlegt met nationale transmissienetbeheerders om het geïnterconnecteerd Europese net vorm te geven. De organisatie biedt ook een transparantieplatform dat alle Europese marktdeelnemers gratis toegang geeft tot de gegevens van de Europese elektriciteitsmarkt. Bovendien helpt het Europees Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER) ervoor te zorgen dat de interne Europese gas- en elektriciteitsmarkten goed functioneren en zet het zich op EU-niveau in voor alle EU-burgers. ACER ondersteunt de nationale regulators bij hun taken op Europees niveau en coördineert waar nodig hun werkzaamheden.

Nationaal Niveau

Op nationaal niveau moeten de dochterondernemingen van de Elia groep zich houden aan verschillende nationale regelgevingskaders. In Duitsland staan de activiteiten van 50Hertz onder het toezicht van het BNetzA; in België worden de extrahoogspanningsactiviteiten van Elia (110 kV tot 400 kV) gereguleerd door de Belgische federale Commissie voor de Regulering van de elektriciteit en het gas (CREG). Bovendien zijn de hoogspanningsdelen van het net van Elia (30 kV tot 70 kV) onderworpen aan de regels die door de regionale regulatoren zijn vastgesteld: de VREG in het Vlaamse Gewest; de CWaPE in het Waalse Gewest; en BRUGEL in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Nemo Link is onderworpen aan een 'Cap and Floor' regulatoir model met onder- en bovengrens, die werd ontwikkeld door het Office of Gas and Electricity Markets (Ofgem) in het Verenigd Koninkrijk en door de CREG. Deze regelgeving voorziet gereguleerde opbrengsten als floor of ondergrens om de neerwaartse trend van de investering te beperken. Verbruikers in Groot-Brittannië en België moeten het verschil compenseren als de opbrengsten onder de ondergrens komen. Tegelijkertijd worden verbruikers beschermd door de cap of bovengrens, die ervoor zorgt dat hoge rendementen aan hen worden teruggegeven.

Ontwikkelingen in de regelgeving in Duitsland

Het regelgevingskader in Duitsland is gebaseerd op stimuli die de productiviteit verhogen en de kosten verlagen. Zo wil de overheid een negatieve socio-economische impact voorkomen. Dit compenseert de afwezigheid van concurrentie op de nettarieven omdat 50hertz een regionaal monopolie heeft.

- Voor elke regelgevende periode wordt voor 50Hertz een inkomstenlimiet berekend die gebaseerd is op de kosten tijdens het basisjaar. Dit werkt als stimulans om de werkelijke kosten onder de limiet te verlagen om dus extra winst te genereren.
- De rentabiliteit van het eigen vermogen (ROE) zorgt voor voldoende rendement op de investering en het beheer van het netwerk van 50Hertz; dit wordt momenteel vastgesteld op 5,64 % na belastingen (dit is 6,91 % inclusief vennootschapsbelasting).

Aangezien de vierde regelgevende periode van 2024 tot 2028 zal lopen, zullen het huidige regelgevingskader en de relevante regelgevingsparameters naar verwachting veranderen. In oktober 2021 legde het BNetzA de ROE voor de volgende regelgevende periode vast op 4,13 % na belastingen (of 5,07 % inclusief vennootschapsbelasting) voor de meeste netactiva (die gebouwd zijn sinds 2006), wat een aanzienlijke daling betekent in vergelijking met de huidige ROE. Verdere parameters, zoals de individuele efficiëntiefactor die onderworpen is aan een nationale TNB-benchmark en de algemene productiviteitsfactor in de sector, moeten nog worden vastgesteld. In 2022 start het BNetzA met de evaluatie van de kosten van het basisjaar (2021), dat tijdens de vierde regelgevende periode zal dienen als basis voor de inkomstenlimiet.

Wat het regelgevingskader in zijn geheel betreft, hebben de Duitse Bundesrat en de federale regering in juli 2021 een wijziging van de verordening inzake stimuleringsmaatregelen vastgelegd. Deze wijziging zal vanaf 2024 een nieuwe regeling invoeren om investeringskosten te herfinancieren, de zogenaamde “Aanpassing van de kapitaalkosten”. Onder deze regeling zal geen onderscheid worden gemaakt tussen investeringsmaatregelen en vervangingsprojecten en zullen de totale activawaarden jaarlijks worden bijgewerkt. In een overgangsperiode die de volgende regelgevende periode omvat, zullen specifieke regelingen toegestaan zijn zoals het recht om lopende projecten voort te zetten binnen de huidige regeling en een vaste ‘adder’ (‘socket’) voor specifieke activa. Bovendien werd voor de vier transmissienetbeheerders een stimuleringsmechanisme voor redispatching kosten ingevoerd.

Belgische tarifaire methodologie: komende onderhandelingen met regulator in volle voorbereiding

Hoewel de meeste regelgevingsstelsels in Europa gebaseerd zijn op een systeem met inkomstenlimieten, werkt Elia volgens een kost-plus-model. De winst wordt bepaald door een billijk vergoedingsmechanisme en aangevuld met stimuleringsmaatregelen. De stimuleringsmaatregelen omvatten kostenefficientie, de kwaliteit van de dienstverlening voor marktintegratie, innovatie en continuïteit van het aanbod.

De Belgische tarifaire methodologie omvat verschillende soorten tarieven: verbindingskosten, kosten voor toegang tot het netwerk, evenwichtsvergoedingen en tarieven voor openbare-dienstverplichtingen of andere belastingen, heffingen, toeslagen en bijdragen.

De onderhandelingen tussen Elia en de CREG over wijzigingen aan het regelgevingskader en de tarifaire methodologie voor de volgende regelgevende periode (2024-27) gingen begin 2022 van start. We verwachten dat de nieuwe tarifaire methodologie tegen eind juni 2022 is bepaald.

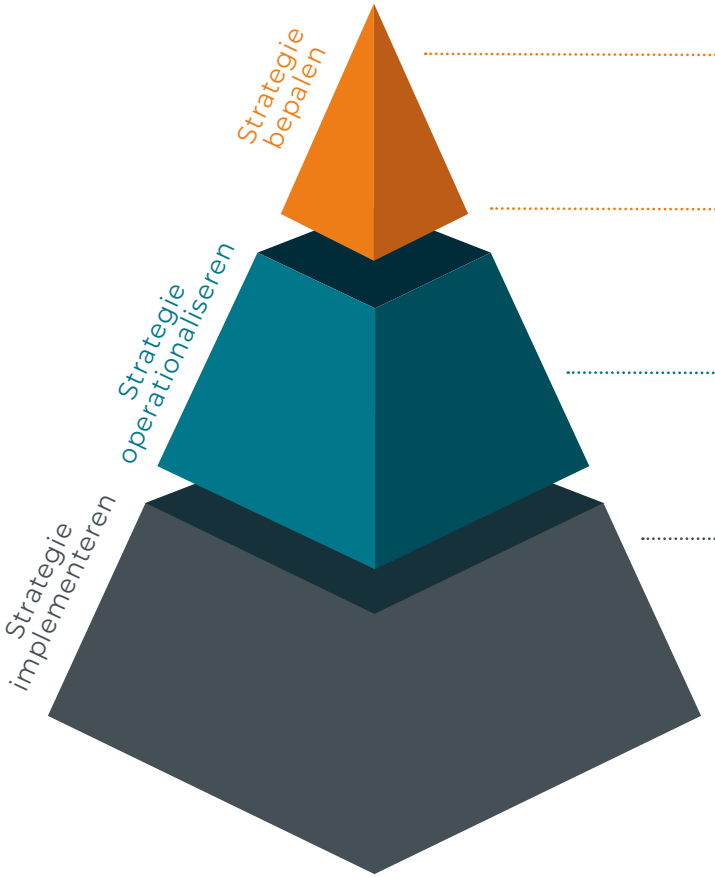
De nieuwe regelgeving voor 2024-27 moet de elementen weerspiegelen die voor België noodzakelijk zijn om een succesvolle energietransitie mogelijk te maken. Het gaat bijvoorbeeld om de verdere ontwikkeling van infrastructuur om meer hernieuwbare energiebronnen in het systeem te integreren; een toename van het aantal interconnectoren om verbruikers te beschermen tegen prijspieken en om het systeem veerkrachtiger te maken; de ontwikkeling van een op consumenten gericht marktdesign om gedecentraliseerde flexibiliteit van de eindverbruikers mogelijk te maken; innovatie in de waardeketen en de digitale transformatie van onze organisatie; en alle bijkomende noodzakelijke activiteiten om de complexiteit van onze transmissieactiviteiten te kunnen beheren.

5 Onze doelstellingen en strategie

In het kort

- **We faciliteren de energietransitie in het belang van de samenleving en voeren onze kerntaken uit in het kader van onze maatschappelijke opdracht: we beheren het net, houden het elektrisch systeem in evenwicht, faciliteren de markt en treden op als trustee.**
- **Om onze strategie succesvol uit te voeren, hebben we 6 sleutelgedragingen binnen de groep verankerd, om onze kernactiviteiten te versterken, buiten onze huidige perimeter te groeien en nieuwe (digitale) diensten te ontwikkelen.**
- **Duurzaamheid staat centraal in onze strategie. We hebben duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn bepaald en zullen die via ons ActNow-programma uitwerken.**

Onze groepsstrategie vertrekt vanuit onze doelstellingen. Die geven de richting aan waarin we met de groep willen evolueren en bepalen onze reden van bestaan. De strategie van Elia Group steunt op drie groeipijlers. Zij geven aan hoe we ervoor zorgen dat onze activiteiten relevant blijven voor de samenleving. Die groeipijlers hebben we opgesplitst in vier strategische groei- en vier strategische faciliteringsambities. Zij bepalen de focus van onze business, helpen ons om de prioriteiten voor onze projecten en activiteiten te bepalen en de gepaste middelen toe te wijzen.



ONZE VISIE EN MISSIE
Hoe we de toekomst zien en hoe we die willen bereiken

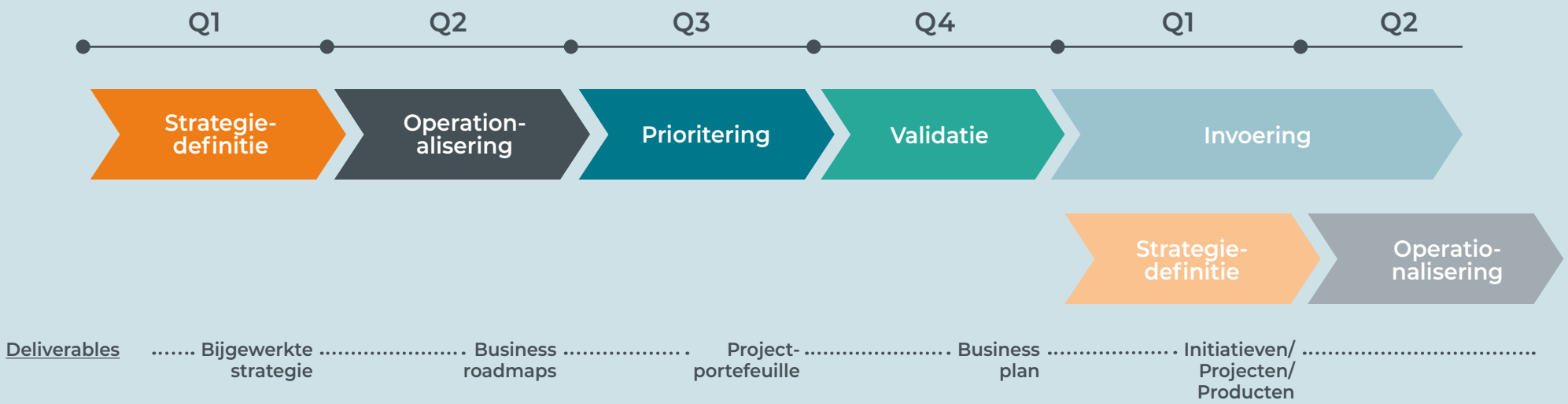
GROEIPIJLERS EN STRATEGISCHE AMBITIES
Onze aanpak en prioriteiten voor succes

BUSINESS ROADMAPS EN STRATEGISCHE ANALYSES
Vertaling van de strategie van de groep in onze bedrijfsactiviteiten

BUSINESSPLAN & STRATEGISCHE PROJECTEN
Alle elementen samenvoegen om een concreet plan voor de komende 5 jaar vorm te geven

BEDRIJFSACTIVITEITEN & PROJECTUITVOERING
De kernactiviteiten uitvoeren en projecten realiseren

FIGUUR 1: JAARLIJKSE STRATEGISCHE CYCLUS



De strategische cyclus die we jaarlijks uitstippelen, vertaalt onze strategie in concrete roadmaps en businessplannen. Hiermee kunnen we onze strategie implementeren in onze dagelijkse activiteiten. De cyclus zorgt ervoor dat de manier waarop we onze activiteiten bepalen en uitvoeren in lijn is met onze strategische prioriteiten. Deze cyclus en de daarmee verbonden processen zorgen er ook voor dat de manier waarop we onze strategie implementeren en uitvoeren consistent blijft in de tijd en dat onze activiteiten blijven inspelen op de noden van de samenleving.

In Figuur 1 worden de stadia weergegeven van onze jaarlijkse strategische cyclus. Het eerste stadium, d.i. onze strategie definiëren en updaten, is gebaseerd op bevindingen die we via drie tools hebben verzameld: onze strategische radar, disruptie-analyses en strategische omgevingsanalyses. Deze resultaten beïnvloeden de strategische ambities van het senior management en het directiecomité, dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de raad van bestuur.

- Onze strategische radar monitort en analyseert relevante nationale en internationale tendensen, ontwikkelingen en gebeurtenissen en hun eventuele impact op de groep. Deze informatie wordt aan de medewerkers van de groep doorgegeven in een maandelijkse interne nieuwsbrief.
- In onze jaarlijkse disruptie-analyses onderzoeken we de impact van grondige maar onwaarschijnlijke veranderingen in het energiebeleid of de -waardeketen. Via deze oefeningen blijft de groep waakzaam voor de eerste tekenen van veranderingen in de sector of kan ze deze veranderingen voor zijn of opvangen.
- In onze jaarlijkse strategische omgevingsanalyses beoordelen we de politieke, juridische, maatschappelijke en technologische context waarin de groep actief is.

Als we onze strategie bijsturen, zijn het de business managers die onze waardeketen updaten op basis van onze business roadmaps. Deze geven voor de komende vijf jaar een high level-overzicht van de focusdomeinen en de concrete doelstellingen en mijlpalen, die we willen realiseren. De volgende stap zijn de businessplannen. Deze concrete en gedetailleerde plannen geven aan hoe we de projecten gaan uitvoeren. We bepalen welke projecten prioriteit krijgen op basis van hun bijdrage aan onze strategie en hun impact op de financiën en duurzaamheid.

Als deze plannen goedgekeurd zijn, worden ze door alle departementen geïmplementeerd. Het is belangrijk om te vermelden dat we via ons ActNow-programma duurzaamheid verankeren in onze strategie, onze strategische cyclus en al onze bedrijfsactiviteiten. Het gaat dus om veel meer dan enkel het monitoren van onze activiteiten via een specifiek en eng pakket aan doelstellingen. Zie het deel '**Ons duurzaamheidsprogramma - ActNow' voor meer informatie.**

Onze doelstellingen

Onze visie is een inspiratiebron en een leidraad waarmee we onze strategie en businessplannen uitwerken. Onze missie is wat de medewerkers van de Elia groep samen willen bereiken. Ons mission statement is een filter die wat belangrijk is, scheidt van wat onbelangrijk is, en duidelijk zegt in wiens belang we werken, wat we willen bereiken en hoe we dat doen.

Onze visie

"Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld"

Decarboniseren is één van de meest dringende uitdagingen voor de samenleving. Als netbeheerder spelen we een centrale rol spelen om deze uitdaging met succes te realiseren. Het net dat wij beheren is immers de ruggengraat van de energietransitie. We versterken ons on- en offshore transmissienet om de integratie van toenemende volumes hernieuwbare energie te faciliteren. We voeren ook de digitalisering en sectorkoppeling op en geven de energiemarkten vorm. Daarmee ondersteunen we nieuwe marktspelers, zodat ze een actieve rol krijgen in de energiesector. Zo dragen we als drijvende kracht achter de energietransitie bij aan een duurzame toekomst.

Onze bestaansreden

"In het belang van de samenleving maken we de energietransitie waar, om Europa klimaatneutraal te maken. Hiervoor ontwikkelen wij de nodige elektriciteitsinfrastructuur en geven wij de Europese markten vorm. We zorgen ervoor dat het licht blijft branden. Dat doen we door een betrouwbaar en duurzaam net te beheren en te innoveren, om op een efficiënte manier te voldoen aan de veranderende noden van de consumenten met de veiligheid van de mensen steeds voorop. Wij creëren toegevoegde waarde voor de samenleving in een veranderend energielandschap."

Het net bouwen en beheren is onze kernactiviteit en zal dat ook blijven, net zoals duurzaamheid en innovatie een deel van ons DNA zijn. Zo blijven we een katalysator voor de energietransitie.

Maar omdat de wereld rondom ons verandert, moeten we ook onze manier van werken en denken aanpassen. Het doel om klimaatneutraal te worden, biedt de samenleving heel veel opportuniteiten. Om ze te grijpen, kijken wij verder dan onze huidige activiteiten, zodat we domeinen vinden waarin we toegevoegde waarde aan de samenleving kunnen leveren. Zie het deel '**Bedrijfsprofiel**' in het hoofdstuk' 'De Elia groep in een oogopslag' voor een overzicht van onze niet-gereguleerde activiteiten.

De hoekstenen van onze strategie

Onze strategie bestaat uit drie groeipijlers die worden vertaald in acht concrete strategische ambities die elkaar versterken. Deze zijn de hoekstenen van ons succes op lange termijn en helpen ons om de prioriteiten voor onze bedrijfsactiviteiten en -projecten te bepalen.

Onze groeipijlers

Onze drie groeipijlers geven aan hoe we door continu onze activiteiten te verbeteren om uitstekende diensten, producten en projecten te leveren, we onze maatschappelijke opdracht vervullen en onze relevantie in een snel veranderende omgeving doen toenemen. Deze pijlers zorgen ervoor dat de Elia groep blijft werken in het belang van de samenleving ook al evolueren de noden van die samenleving voortdurend.

Zoals u in Figuur 2 ziet, geeft de onderste pijler onze TNB-activiteit weer en tonen de bovenste twee pijlers hoe we onze activiteiten daarbuiten uitbreiden om toegevoegde waarde voor onze stakeholders te creëren.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitssyteem ontwikkelen en beheren

Zoals onze eerste pijler aangeeft, engageert de Elia groep zich om het licht de klok rond te laten branden, om de transmissie-infrastructuur van de toekomst te ontwerpen, te bouwen en te beheren en de energietransitie te faciliteren - niet alleen in onze binnenlandse markten in België en Duitsland, maar ook in Europa. We zorgen voor een tijdige oplevering van onze investeringsprojecten volgens hoge kwaliteitseisen en binnen het budget, met een maximale focus op veiligheid. Op die manier bieden wij onze stakeholders oplossingen aan, die voldoen aan hun noden en waarde creëren voor de bredere samenleving. De onshore en offshore interconnectors die we bouwen, maken het mogelijk om hernieuwbare energie uit te wisselen tussen landen met een overschot aan productie uit HEB of met een tekort aan HEB. Zo dragen we bij aan de versterking van de interne Europese energiemarkt.

FIGUUR 2: ONZE DRIE GROEIPIJLERS

Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren

Onze tweede pijler mikt op het uitbreiden van onze activiteiten buiten onze huidige perimeter, om extra maatschappelijke waarde te creëren. Via de consultancydiensten die onze dochteronderneming EGI aanbiedt, hebben we een sterk inzicht in de internationale markten zodat we interessante bedrijfsopportuniteiten ontdekken en aantrekken. Door het inzetten van onze kennis en ervaring die we hebben via onze gereguleerde activiteiten op het vlak van de ontwikkeling van offshore energie, creëren we nieuwe groeimogelijkheden. De domeinen die we verkennen zijn offshore ontwikkelingsactiviteiten buiten de zee grenzen van België en Duitsland, respectievelijk in de Noordzee en de Baltische Zee, en ook het nemen van participaties om in combinatie met onze huidige portefeuille extra waarde te creeren.

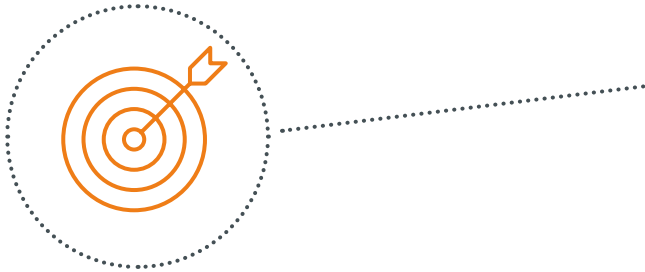
Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Via onze derde pijler zijn we klaar om continu te schakelen, om nieuwe diensten te leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en digitale tools te leveren, waarvan het internationale energie-ecosysteem gebruik kan maken. We hopen dit te realiseren door de digitalisering van de energiesector te bevorderen en te sturen, en door innovatie aan te moedigen. We bouwen voort op onze ervaring met een klantgericht beleid in het kader van onze gereguleerde activiteiten, om nieuwe opportuniteiten te verkennen en uit te werken - dat kan gaan van sectorkoppeling tot het leveren van nieuwe digitale diensten aan partners, zoals de start-up re.alto die we in 2019 oprichtten. Deze activiteiten zullen uiteindelijk de energietransitie versnellen.

Onze strategische ambities

Onze strategische ambities vertalen onze drie groeipijlers in concrete bedrijfsdoelstellingen. Bij het opstellen van het businessplan vormen ze een kader waarbinnen we projecten selecteren en prioriteiten bepalen. Onze vier groeiambities verwijzen naar wat we willen doen en hoe we willen verbeteren, terwijl onze vier faciliteringsambities verwijzen naar de middelen waarmee we onze groeiambities kunnen realiseren.

In de hoofdstukken hierna bekijken we drie initiatieven van de groep (Make A Difference, onze digitale verwachtingen en Act-Now) en onze zogenaamde Moonshots, vijf innovatieprojecten. Dat zijn centrale strategische initiatieven die in ons businessplan werden bepaald en allemaal rechtstreeks verbonden zijn met de realisatie van één van onze strategische ambities, zoals weergegeven in Figuur 3. Daarnaast zijn er onze Moonshots, die focussen op het optimaliseren van onze tools, processen, assets en activiteiten van de waardeketen.



FIGUUR 3 : ONZE STRATEGISCHE AMBITIES

Strategische doelstellingen

Groei

- De infrastructuur voor het **toekomstige transmissienet** ontwerpen, bouwen en beheren om de integratie van hernieuwbare energiebronnen te ondersteunen
- De (Europese) **markten** verder vormgeven en een hoge **bevoorradingszekerheid** garanderen
- **Duurzaamheid** garanderen bij de manier waarop we onze activiteiten uitvoeren
- De positie van de groep versterken door **niet-organische groei** en uitbreiden naar **nieuwe werkgebieden**

Doelstellingen

- Leider zijn op het gebied van gezondheid en **veiligheid** en onze cultuur en talenten verder ontwikkelen
- Onze **digitale transformatie** realiseren
- Onze toekomst **financieren**
- **Efficiëntie** verhogen, **synergieën** realiseren en inzet van middelen optimaliseren

1

MAKE A DIFFERENCE

Met het eerste centrale initiatief willen we een verandering in onze interne organisatiecultuur aanmoedigen. Om onze strategie succesvol te realiseren, hebben we binnen de Elia groep 6 sleutelgedragingen verankerd. Dat zijn onze 'Make A Difference'-gedragingen (MAD): zij staan voor de bedrijfscultuur die we onze mensen meegeven. MAD is de basis van onze manier van werken; zowel intern (in teams en departementen) als extern (met partners en stakeholders buiten de groep).

De MAD-gedragingen zijn een absolute voorwaarde om onze visie en missie waar te maken, om een positieve invloed te blijven uitoefenen op onze stakeholders en om op een succesvolle manier impact te blijven hebben in de waardeketen.

We hebben workshops en informatiesessies georganiseerd om de medewerkers te sensibiliseren rond MAD en hen in hun dagelijks werk tot MAD-gedragingen aan te zetten. In 2021 werkten we rond 'Vereenvoudiging'.

Feedback

Wij geven feedback aan en vragen om feedback van collega's op alle niveaus van de groep. Zo tonen we waardering voor hun werk en streven we naar continue verbetering.

Vereenvoudiging

We denken na over de manieren waarop projecten kunnen worden vereenvoudigd, zodat onnodige complicaties worden vermeden in wat al een zeer complexe omgeving is.

One voice

We voeren open en constructieve discussies voor we een beslissing nemen. Als de beslissing eenmaal genomen is, zet iedereen er zich volledig voor in en is iedereen eensgezind in het begrijpen van en communiceren over de beslissing.

De toekomst co-creëren

We zijn ons bewust van de radicale veranderingen in onze sector, zoals digitalisering en decentralisering, en geven er ook actief vorm aan.

Eén bedrijf

De verantwoordelijkheden van elke werknemer overstijgen de grenzen van zijn eigen functie of afdeling. Alle personeelsleden bekijken problemen vanuit een bedrijfsbreed perspectief en ondersteunen de keuzes die de Elia groep als bedrijf maakt.

Impact

We voeren onze taken uit op de best mogelijke manier door ons te focussen op de acties die het verschil maken en die impact hebben (op de veiligheid, het systeem, de samenleving, onze performantie...).

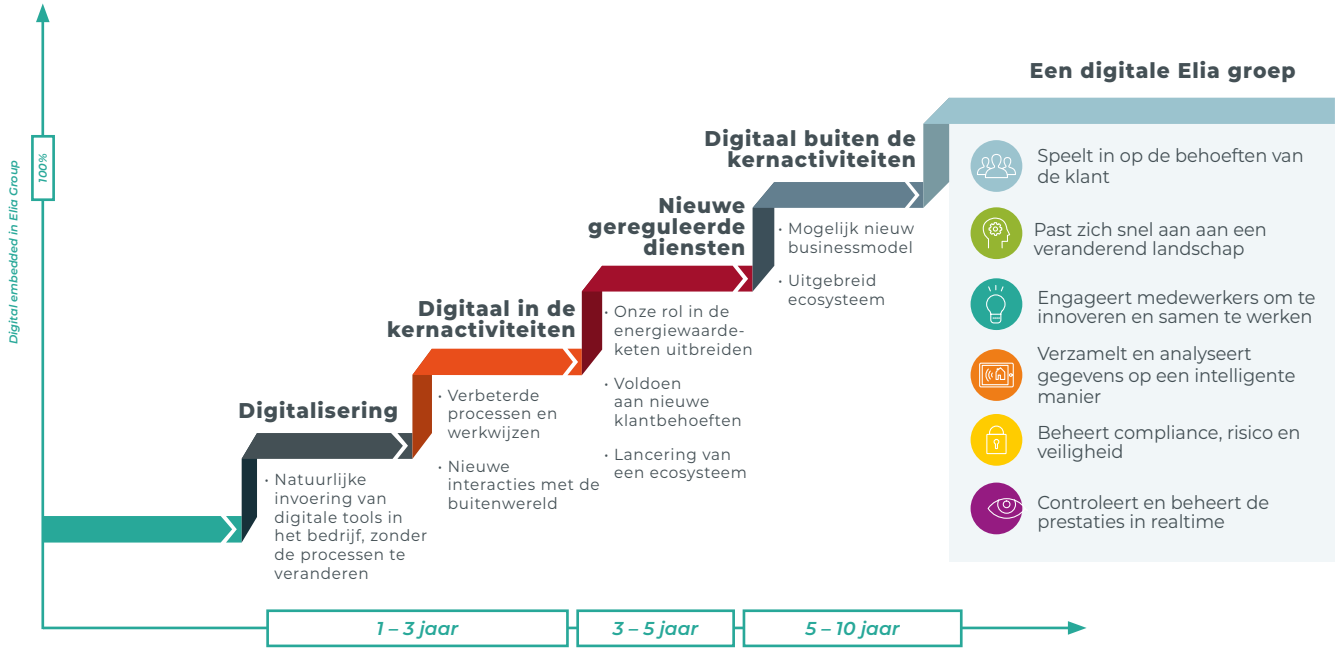
2

Onze digitale transformatie

Het tweede centrale initiatief draait om de digitale transformatie van onze bedrijfsactiviteiten. Tijdens de transformatie blijven we inzetten op efficiëntie. Daarom willen we de toenemende complexiteit van onze kernactiviteiten beheersen, nieuwe oplossingen ontwikkelen voor een volledig gedecarboniseerd systeem, ecosystemen opzetten om de noden van de consumenten beter te begrijpen en eraan tegemoet te komen, en de basis leggen om onze taken en diensten in de hele waardeketen uit te breiden.

Figuur 4 hierna beschrijft onze digitale evolutie. De linkerzijde van Figuur 4 geeft de technische stappen die we moeten nemen: de technologie, processen en tools die geleidelijk moeten worden ontwikkeld en verspreid binnen de groep om uiteindelijk een 'digital beyond the core'-bedrijf te worden. Even belangrijk als deze technologische stappen zijn echter de 6 mentaliteitsveranderingen die onze digitale transformatie moeten begeleiden - zij worden aan de rechterzijde van Figuur 4 afgebeeld. Deze technologische stappen en de mentaliteitsveranderingen zijn complementair en moeten 'hand in hand' gebeuren, om een echte digitale netbeheerder te worden.

FIGUUR 4: ONZE DIGITALE TRANSFORMATIE



Om onze bedrijfsactiviteiten toekomstbestendig te maken, organiseren we onze digitale transformatie rond drie specifieke domeinen:

1. De dringende noodzaak om onze kernactiviteiten te transformeren voor elk onderdeel van de waardeketen, om zo het uitgebreide takenpakket, de complexiteit en de risico's, waarmee we worden geconfronteerd, te beheersen.
2. De noodzaak om toekomstige noden juist te spotten, te begrijpen, in te schatten en erop te anticiperen, zodat we ondernemen en bouwen wat nodig is.
3. De nood om nieuwe bijkomende activiteiten op te starten (via oplossingen en digitale producten die ook voor externe partners nuttig zijn).

Recent startten wij het 'Digital Transformation Office (DTO) op om onze kernactiviteiten te ondersteunen in deze technologie gestuurde transformatie. Het DTO wil de digitale vaardigheden van de medewerkers versterken, flexibiliteit en wendbaarheid in de groepscultuur verankeren, de basis van onze technologische platforms vernieuwen en garanderen dat we op waarde creatie blijven focussen en onze activiteiten onze strategie blijven ondersteunen.

Onze digitale strategie geeft aan hoe we deze transformatie willen realiseren. Dat zullen we doen via vijf transformatiedoelstellingen die worden weergegeven in Figuur 5. Deze worden opgenomen in onze business roadmaps om onze strategie te realiseren.

FIGUUR 5: ONZE DIGITALE STRATEGIE

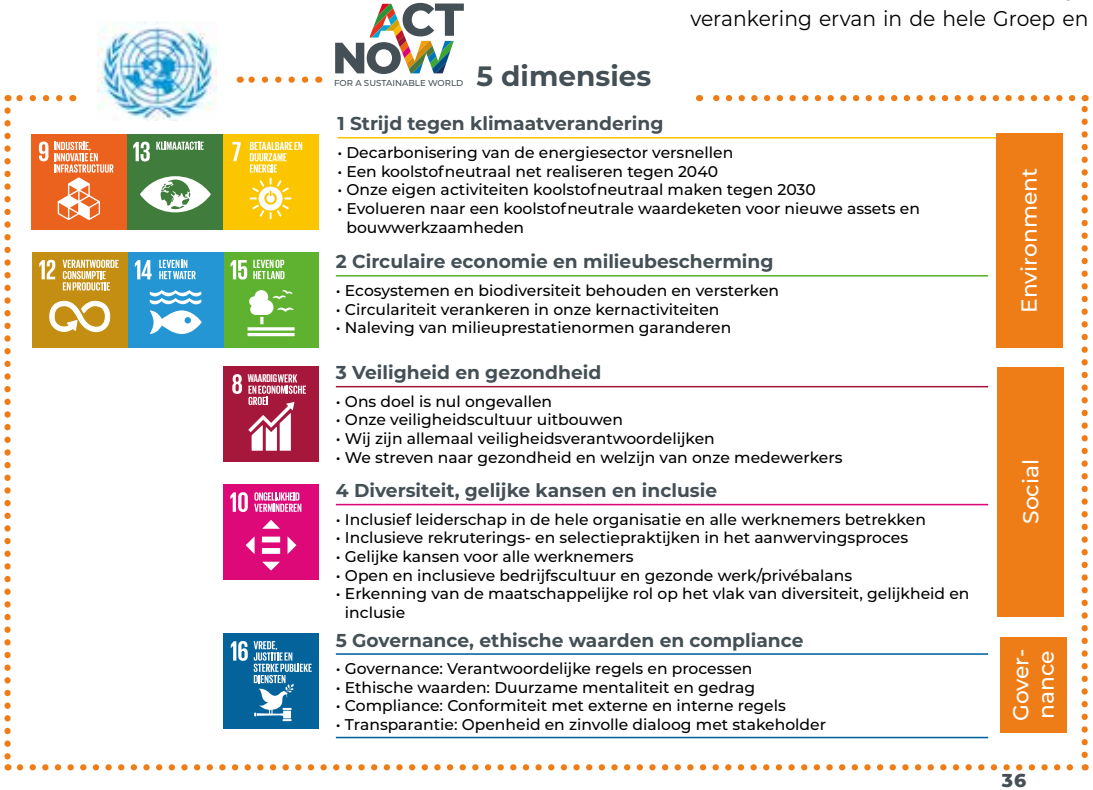
	Doelstelling
1	Voldoen aan de vraag van klanten naar decarbonisatie met de nadruk op elektrificatie
2	Een betrouwbaar systeem ontwikkelen met hoge integratie van hernieuwbare energiebronnen
3	Sneller infrastructuur ontwikkelen
4	De totale eigendomskosten van onze assets verlagen
5	De impact van waardetoevoegende ondersteunende activiteiten en de efficiëntie van transactionele ondersteunende functies vergroten

3 Ons duurzaamheidsprogramma ActNow

Duurzaamheid staat centraal in onze strategie en in ons ActNow-programma dat we in 2021 hebben ontwikkeld en bekendgemaakt. Dit programma bepaalt onze duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn. Zij worden onderbouwd door de duurzaamheidsdoelstellingen (SDG's) van de VN. Dat betekent dat onze organisatorische doelstellingen expliciet gekoppeld zijn aan wereldwijde doelstellingen en dat ze geïmplementeerd worden via onze business roadmaps en -plannen.

Zoals Figuur 6 hieronder weergeeft, is elke doelstelling toegewezen aan één van de vijf dimensies: Strijden tegen klimaatverandering; Circulaire economie en milieubescherming; Veiligheid en gezondheid; Diversiteit, Gelijke kansen en Inclusie; en Governance, ethische waarden en compliance. Om inzicht te krijgen in elke doelstelling en hoe we deze bereiken, kunt u het filmpje bekijken van ons **'Capital Markets Day 2021'**.

FIGUUR 6: ACTNOW PROGRAMMA



Als een bedrijf van twee TNB's dragen we het meest bij aan de duurzaamheid door het elektriciteitsnet te ontwikkelen en het design van de elektriciteitsmarkt verder vorm te geven, zodat de snel groeiende volumes hernieuwbare energie in het systeem kunnen geïntegreerd worden en de samenleving verder geëlektrificeerd kan worden. Deze inspanningen zijn gebundeld in de eerste doelstelling van Dimensie1: bijdragen aan de decarbonisatie van de elektriciteitssector. Als een maatschappelijk verantwoordelijke onderneming reikt ons engagement echter veel verder: van het verminderen van onze CO_2-uitstoot tot het verankeren van circulariteit in onze core business-processen tot gelijke kansen voor alle medewerkers. ActNow is sterk verankerd in onze kernactiviteiten via onze business roadmaps en -plannen.

Ons duurzaamheidsengagement wordt weerspiegeld in onze regels voor deugdelijk bestuur die van toepassing zijn voor het directiecomité en het senior management. Zij monitoren de verankering ervan in de hele Groep en zo werd ook het 'Group Sustainability Office' (GSO) opgericht. Gesteund door lokale duurzaamheidsraden dragen Elia en 50Hertz bij aan de realisatie van de groepsdoelstellingen via de ActNow-roadmaps die afgestemd zijn op de lokale omgeving waarin ze actief zijn. We zijn ook gestart met het opvolgen en rapporteren van relevante duurzaamheids-KPI's om onze groepsambities beter te concretiseren; meer informatie hierover vindt u in het hoofdstuk 'Onze performantie.

In 2021 zijn enkele belangrijke ActNow-mijlpalen gerealiseerd. We stelden bijvoorbeeld een Ethische code op, d.i. een wegwijzer voor onze medewerkers, om zich in hun dagelijks werk op een ethische, verantwoordelijke en transparante manier te gedragen. We publiceerden ook een Charter voor Diversiteit, Gelijke kansen & Inclusie dat toelichting geeft bij het engagement van het directiecomité om een inclusieve en ondersteunende werkomgeving te bieden aan alle medewerkers. In 2022 willen we het gebruik van onkruidverdelgers afbouwen en een ISO 14001-certificering voor het milieubeheerssysteem van 50Hertz behalen (certificering voor Elia zal in 2023 volgen).

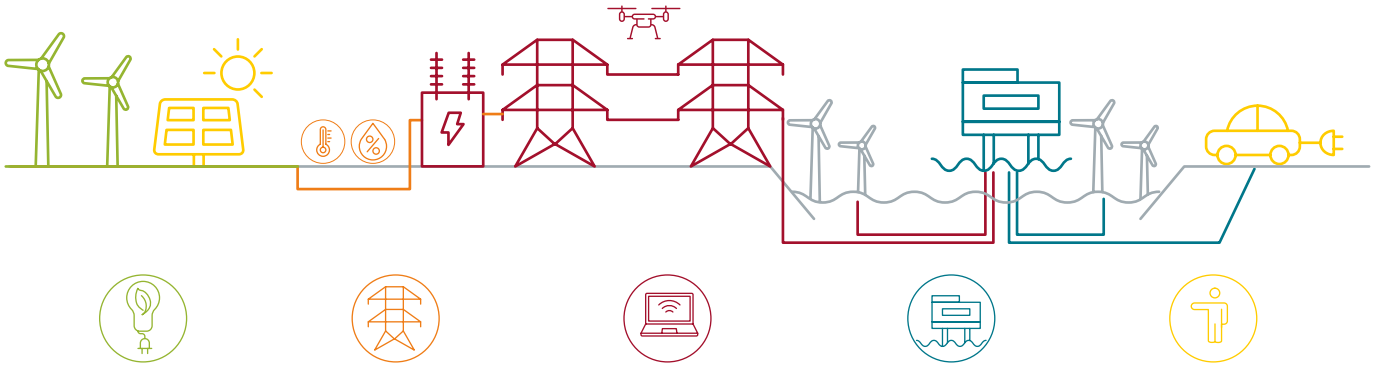
4

Vijf innovatieprojecten - onze Moonshots

Als drijvende kracht achter de energietransitie, moeten we voortdurend onze tools, processen, assets en activiteiten innoveren. In deze context werken we aan vijf innovatieprojecten: onze Moonshots. Deze zijn visionair en ambitieus en ondersteunen ons engagement om snel vooruitgang te boeken in de activiteiten van onze waardeketen. In de komende jaren zal ons Innovatieteam samenwerken met specialisten uit verschillende departementen om elk van deze projecten te testen en te ontwikkelen in reële omstandigheden.

Onze vijf Moonshots werken rond vijf thema's (zie Figuur 7) die allemaal gelinkt zijn aan de activiteiten in de waardeketen van de Elia groep.

FIGUUR 7: VIJF MOONSHOTS



Systeembeheer
→Zie 'Systeemplanning' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Infrastructuur
→Zie 'Ontwerp en bouw van de infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Asset Management
→Zie 'Ontwerp en bouw van de infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Offshore
→Zie 'Netbeheer' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Consumer Centricity
→Zie 'Bijkomende diensten' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'

Onze activiteiten

Onze belangrijkste maatschappelijke taken

De Elia groep werkt in het belang van de samenleving en wil dus een succesvolle energietransitie realiseren door, wat onze manier van werken betreft, een volledig koolstofvrij, betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem op te zetten. Om de doelstellingen van de Europese Green Deal te realiseren, zal het potentieel aan hernieuwbare energie maximaal moeten worden benut en zal de elektrificatie van de samenleving op grote schaal nodig zijn.

Onze dochterondernemingen in België (Elia) en in het noorden en het oosten van Duitsland (50Hertz) beheren 19,192 km hoogspanningsverbindingen, waarvoor zij als gereguleerde bedrijven bij wet zijn aangeduid. Via onze dochterondernemingen zorgen we ervoor dat de productie en het verbruik de klok rond in evenwicht zijn, om zowat 30 miljoen mensen van stroom te voorzien. We zorgen er ook voor dat investeringen tijdig en binnen het budget worden uitgevoerd, met een maximale focus op veiligheid. We beheren onze stakeholders proactief door de communicatie met alle betrokkenen in twee richtingen en erg vroeg in het ontwikkelingsproces te laten verlopen en onze expertise aan partners uit de hele energiesector aan te bieden, inclusief aan beleidsmakers en betrokken overheidsinstanties, om een succesvolle energietransitie te waarborgen.

Om een alsmaar complexer energiesysteem te beheren en vorm te geven, ontwikkelen we innovatieve systeem- en marktoplossingen om de snelle integratie van intermitterende hernieuwbare energie en andere gedecentraliseerde productiebronnen in ons net te integreren. Daarom bouwen en beheren we interconnectoren want ze bevorderen de decarbonisatie; aangezien ze landen de mogelijkheid bieden om hun overschot aan hernieuwbare energieproductie over de grenzen heen uit te wisselen en ze de interconnectiegraad van het Europese net verder versterken. We moedigen nieuwe spelers aan om deel te nemen aan de markt en zorgen voor de integratie van nieuwe technologieën, zoals elektrische wagens en 'Power-to-X'-batterijen (PtX). Naast onze netbeheersactiviteiten, hebben we een belang van 50% in de joint venture Nemo Link, bieden we via EGI consultancydiensten aan internationale klanten aan, voorzien we via re.alto een digitale marktplaats voor energiedata en -diensten en hebben we zopas een nieuwe entiteit, WindGrid, opgericht.

Netbeheer - We bouwen en beheren infrastructuur

We ontwikkelen, bouwen en beheren ons transmissienet in functie van de behoeften van de samenleving op lange termijn. We doen belangrijke investeringen in de integratie van HEB, de ontwikkeling van een vermaasd offshore net en de bouw van interconnectoren om de integratie van de Europese energiemarkt te faciliteren. We zetten vaart achter de transitie naar het energiesysteem van morgen.

Raadpleeg de eerste drie delen van het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

Marktwerking – We faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt

De Elia groep stelt haar infrastructuur op een transparante, niet-discriminerende manier ter beschikking van alle marktspelers. De digitalisering en technologische ontwikkelingen bieden spelers nieuwe opportuniteiten om hun elektriciteitsmanagement te optimaliseren. Zo wordt hen de mogelijkheid geboden om hun energieoverschotten te verkopen of tijdelijk hun verbruik te verminderen. We ontwikkelen diensten en mechanismen die de marktspelers in staat stellen om handel te drijven via diverse platformen. Dit bevordert het economische concurrentievermogen en de welvaart. We bevorderen de integratie van de Europese energiemarkt en ondersteunen lokale markten om een nieuw consumentgericht beleid uit te bouwen. Daartoe onderzoeken we nieuwe vrijwel realtime producten en flexibiliteitsbronnen, zoals balancing diensten geleverd door elektrische voertuigen.

Zie het deel 'Marktwerking in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

Systeembeheer - Wij zorgen ervoor dat het licht 24/7 blijft branden

Het beheer van het elektriciteitssysteem wordt echter steeds complexer door de forse toename van hernieuwbare productiebronnen, de opkomst van nieuwe spelers en technologieën en de uitgebreide supranationale coördinatie. We monitoren bijvoorbeeld het elektriciteitssysteem in real time, wat gespecialiseerde kennis en het gebruik van vernuftige tools en processen vereist, en we werken met andere TNB's en distributienetbeheerders (DNB's) samen om een betrouwbare energievoorziening te garanderen en ons net efficiënt te beheren.

Raadpleeg het deel 'Systeembeheer' van het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

Trusteeship – We leveren onafhankelijke en betrouwbare diensten als trustee voor heffingssystemen voor hernieuwbare energie

De juridische verantwoordelijkheid voor de coördinatie en verwerking van nationale heffingssystemen die de integratie van HEB in het energiesysteem bevorderen, berust bij Elia in België en 50Hertz in Duitsland. Onze twee TNB's innen dus deze heffingen als trustees in hun respectieve landen en beheren deze en coördineren de verdeling ervan. Als de elektriciteit uit hernieuwbare bronnen niet rechtstreeks op de markt wordt gebracht, verkopen we deze groen stroom op de energiebeurs.

Zie het deel 'Trusteeship' in het hoofdstuk over 'Ons waardecreatiemodel'.

Ons net en onze assets

Ons elektriciteitsnet is de ruggengraat van een succesvolle transitie. Het spanningsbereik van ons net is 30 kV tot 400 kV in België en 150 kV tot 400 kV in Duitsland. Hiertoe behoren onshore en offshore installaties en zowel AC- als DC-lijnen.

Kenmerken van ons net

1. Wisselstroom en gelijkstroom

AC (Alternating Current of wisselstroom) die op het merendeel van de lijnen van het Europese elektriciteitsnet wordt gebruikt kan makkelijk worden afgeschakeld en omgezet naar andere spanningen, waardoor we vermaasde netten met sterke redundantie kunnen bouwen. DC-verbindingen (Direct Current of gelijkstroom) komen nog minder vaak voor maar winnen aan belang aangezien ze de mogelijkheid bieden om de stromen in het net beter te sturen en grotere elektriciteitsvolumes met minder verliezen over lange afstanden te vervoeren. Door aan verschillende DC-projecten mee te werken, hebben we een sterke expertise ontwikkeld in de bouw van DC-verbindingen.

2. Elektriciteitsverbindingen: ondergrondse kabels en luchtlijnen

Bij de ontwikkeling van ons net optimaliseren we zoveel mogelijk het gebruik van bestaande infrastructuur. Als we meer elektriciteit via onze bestaande lijnen willen vervoeren, versterken we deze door nieuwe geleiders te plaatsen of de bestaande te herstellen. Dat verhoogt de duurzaamheid, vermindert dubbele installaties en zorgt ervoor dat we de impact van ons net op de omgeving tot een minimum beperken. Als er nieuwe elektriciteitslijnen nodig zijn, onderzoeken we of ondergrondse kabels of luchtlijnen het meest geschikt zijn. Daarbij houden we rekening met factoren zoals de kosten, de milieu-impact, de betrouwbaarheid van het net en het beheer ervan. Het spanningsniveau van het project speelt ook een belangrijke rol: het is beter om nieuwe AC-verbindingen op laagspanning ondergronds te bouwen en nieuwe AC-verbindingen op hoogspanning (380 kV) via luchtlijnen. De Duitse regering heeft beslist om prioriteit te geven aan de on dergrondse bekabeling van de DC-corridors.

3. Geïnterconnecteerde Europese elektriciteitssysteem

De Elia groep helpt om een geconnecteerd Europees systeem te realiseren door interconnectoren te bouwen met landen verspreid over het Europese continent. Zo faciliteren we de uitwisseling van elektriciteit tussen buurlanden of lidstaten. Onze investeringsportefeuille van interconnectoren bestaat uit de onderzeese Kontek-kabel die in 1995 werd gebouwd en Duitsland met Denemarken verbindt, de ALEGrO-interconnector die in 2020 klaar was en het Belgische met het Duitse systeem verbindt; de Kriegers Flak Combined Grid Solution, de eerste hybride offshore interconnector die de windparken in de Baltische Zee met het Deense en Duitse net verbindt; en tenslotte Nemo Link, een onderzeese interconnector tussen Groot-Brittannië en België. Momenteel werken we op een aantal projecten die het Europese net mee vorm zullen geven. Voor verdere informatie verwijzen we naar de hoofdstukken '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**' en '**Systeemplanning**' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

De Elia groep heeft een ambitieus investeringsplan; onze voornaamste projecten voor de komende jaren ziet u op de kaart in Figuur 8.

1. **Energie eiland:** de uitbreiding van het Modular Offshore Grid (MOG) bestaat uit nieuwe offshore netinfrastructuur zoals een kunstmatig multifunctioneel eiland met een capaciteit van 3.5 GW om nieuwe windparken in de Belgische Noordzee met het onshore net te verbinden.
2. **Nautilus:** deze hybride onderzeese interconnector tussen België en het VK zal via het energie-eiland ook verbonden zijn met windparken in de Noordzee.
3. **Ventilus en Boucle du Hainaut**: deze twee projecten zijn van essentieel belang voor de versterking van de binnenlandse ruggengraat van het Belgische net. Ze zullen de Belgische bevoorradingszekerheid garanderen en de mogelijkheid bieden om de windenergie die in de Noordzee wordt geproduceerd, te integreren in het systeem.
4. **Offshore projecten Ostwind 2, Ostwind 3 en Gennaker:** deze drie projecten zullen verschillende offshore windparken in de Baltische Zee met het onshore transmissienet van 50Hertz verbinden zodat een capaciteit van om en bij de 2 GW tegen 2028 op het Duitse net kan worden aangesloten.
5. **HVDC corridors - SuedOstLink & SuedOstLink+:** de SudOstLink zal hernieuwbare energie transporteren van het noorden en het oosten van Duitsland naar de verbruik centra in het zuiden van het land. Het SuedOstLink+-project zal de capaciteit van de SuedOstLink-route verdubbelen tot 4 GW door deze uit te breiden naar het noorden. Meer informatie over dit project vindt u in het deel 'Ontwerp en bouw van infrastructuur' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel'.

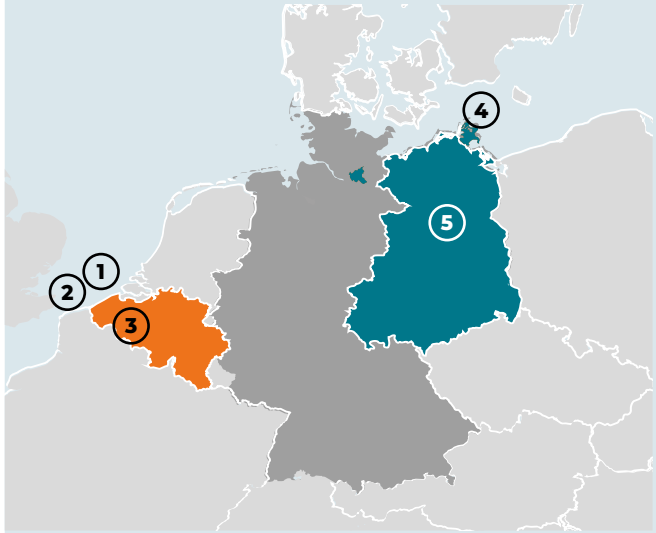
FIGURE 8: ONZE VOORNAAMSTE PROJECTEN

elia

5.575 Aantal km hoogspannings-lijnen

3.292 Aantal km ondergrondse/ onderzeese kabels

809 Aantal hoog-spannings-stations en HVDC-converters



50hertz

9.672 Aantal km hoogspannings-lijnen

658 Aantal km ondergrondse/ onderzeese kabels

76 Aantal hoogspannings-stations en HVDC-converters

6 Ons waardecreatiemodel

In het kort

- De Elia groep staat in voor de aansluiting van productie- op de verbruikscentra en voor de integratie van steeds meer intermitterende groene elektriciteit in het net. Hierbij wordt het evenwicht van het net 24/7 gegarandeerd.
- Onze waardeketen is de band die onze verschillende filialen met elkaar verbindt: wij kunnen de kennis uit deze verschillende entiteiten gebruiken om de energietransitie te versnellen.
- Wij bouwen en beheren de infrastructuur, zorgen ervoor dat het licht blijft branden, faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt, leveren onafhankelijke en betrouwbare trusteediensten voor hernieuwbare heffingen in België en Duitsland, en ontwikkelen bijkomende diensten voor consumenten.

Bedrijfsmodel:
Hoe wij waarde creëren voor onze stakeholders

Figuur 9 gebruikt het <IR> Framework om ons bedrijfsmodel samen te vatten. Wij steunen op zes 'kapitalen' (die hieronder worden beschreven) als input voor onze bedrijfsactiviteiten, en creëren zo waarde voor onze stakeholders. Deze activiteiten en hun output hebben op hun beurt een invloed op ons kapitaal, wat dan weer invloed heeft op ons vermogen om op termijn een duurzaam bedrijfsmodel te behouden.

FIGUUR 9: ONS WAARDECREATIEMODEL

INPUTS

Financieel : Wij ontvangen netvergoedingen voor het uitbaten van het elektriciteitsnet en -systeem; wij zijn ook afhankelijk van financiële investeerders om ons net en onze assets te verbeteren en uit te bouwen, aangezien er een groot CAPEX-programma aankomt.

Assets : Wij zijn afhankelijk van onze on- en offshore assets, waaronder lijnen, kabels, hoogspanningsstations, interconnectoren, apparatuur en tools. Wij onderhouden en baten een veilig en betrouwbaar systeem uit via onze regionale operationele centra en systeemcontrolecentra.

Medewerkers & Onderaannemers : Samen zijn onze medewerkers veerkrachtig en beschikken zij over een solide kennis van wettelijke en regelgevende kaders, energiemarkten en systeembeheer; technische expertise (waaronder een grondige kennis van gezondheids- en veiligheidspraktijken); vaardigheden in verband met de digitale transformatie; sterke communicatievaardigheden; en bekwaamheid op het gebied van prestatie- en projectbeheer.

Intellectueel : Onze TNB-licenties vormen de basis van onze activiteiten. Onze toegang tot en ons inzicht in markt-, systeem- en assetgegevens, en het gebruik en de ontwikkeling van software, versterken de kennis en vaardigheden van onze medewerkers.

Natuur : Onze activiteiten hebben betrekking op en beïnvloeden het milieu, het landschap en de fauna en flora.

Sociaal & Relatie : Wij gaan proactief om met onze stakeholders door op een transparante manier tweerichting communicatietussen alle relevante partijen op te zetten. Wij starten de samenwerking met de betrokken partijen steeds erg vroeg in de netprojecten en maken gebruik van externe kennis in onze studies, onderzoeken, projectplanning en ontwerpen.

BEDRIJFSACTIVITEITEN / OUTPUTS / KPI

NETBEHEER

Bedrijfsactiviteiten	Outputs	KPI
Systeemplanning Wij ontwerpen het energiesysteem van de toekomst	Op basis van onze markt- en netstudies en simulaties werken we aan de Belgische en Duitse netontwikkelingsplannen en aan het TYNDP voor heel Europa. Wij ontwikkelen roadmaps voor de realisatie van het toekomstige energiesysteem na 2030.	CAPEX plan 2022-2026 **€4 miljard** België **€5,6 miljard** Duitsland[1]
Ontwerp en bouw van infrastructuur Wij bouwen het net van de toekomst	Op basis van onze systeemanalyses en interacties met stakeholders ontwerpen en bouwen wij ultramoderne assets die aan de maatschappelijke behoeften voldoen en de integratie van het Europese systeem en de Europese energiemarkt bevorderen.	**363 km** Lijnen in gebruik genomen
Netbeheer en -onderhoud Wij beheren een veilige en betrouwbare infrastructuur	Wij beheren het transmissienet op een veilige, kostenefficiënte, consument- en milieuvriendelijke manier en zorgen ervoor dat onze medewerkers en onderaannemers op een veilige en efficiënte manier kunnen werken.	**79%** Ecologisch beheerde boscorridors **60%** HS-lijnen met hoog aanvliegrisico voor vogels die uitgerust zijn met vogelkrullen
Systeembeheer Wij zorgen ervoor dat het licht blijft branden	Wij handhaven het evenwicht tussen vraag en aanbod in real time en houden de spanning en het gebruiksniveau van alle technische assets binnen hun technische bandbreedtes. Wij zorgen ervoor dat de nodige systeemdiensten (met inbegrip van frequentiecontrole, spanningscontrole, congestiebeheer en netherstel) verleend en geactiveerd worden om de betrouwbaarheid van het systeem te garanderen.	**99,99%** Betrouwbaarheid van het net (onshore, 150 kV en meer)
Marktwerking Wij faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt	Wij ontwikkelen oplossingen op nationaal en Europees niveau om de efficientie en de liquiditeit van de verschillende elektriciteitsmarkten te vergroten (groothandel, ondersteunende diensten, betrouwbare capaciteit, enz.). Wij zetten ons in voor meer consumentencomfort en we geven meerwaarde aan de flexibele bijdrage van partijen.	**30 miljoen** eindverbruikers
Trusteeship Wij coördineren en verwerken wettelijke heffingssystemen	Als trustees in België en Duitsland innen wij wettelijke heffingen die milieuvriendelijke technologieën bevorderen. Wij beheren deze heffingen op een efficiënte manier en coördineren de verdeling ervan onder de begunstigden.	
Bijkomende diensten Wij creëren waarde voor consumenten en klanten	Wij werken aan de ontwikkeling van consumentgerichte diensten om nieuwe, gedecentraliseerde flexibiliteit uit assets zoals warmtepompen, elektrische voertuigen en batterijen, te benutten. Wij maken het voor de consument gemakkelijker om aan de markt deel te nemen en verlenen hen net-ondersteunende diensten. Hier hebben zowel de consumenten als het systeem baat bij	
Corporate functies Wij maken onze kernactiviteiten mogelijk	Onze corporate functies vormen de basis van onze activiteiten. Ze maken een veilige en gezonde werkomgeving mogelijk; bepalen de strategische ontwikkeling van onze activiteiten; zorgen voor voldoende financiering om het net en het systeem te beheren en ons ambitieus CAPEX-plan uit te voeren; stellen menselijke en materiële middelen ter beschikking om onze activiteiten uit te voeren; zorgen ervoor dat er degelijke bestuursprocessen worden ingevoerd en dat we de relevante reglementeringen en wetten naleven; ondersteunen de prioritering van investeringen en activiteiten; en bevorderen innovatie en onze digitale transformatie.	**7,56%**[2] ROE (adj.) **6,3**[3] TRIR Groep **22,2%** Vrouwen in totale personeelsbestand

RESULTATEN

Financieel : Wij kunnen rekenen op opbrengsten uit onze gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten, en op de financiële steun van onze investeerders (aandeelhouders en obligatiehouders).

Assets : Ons net breidt uit en wordt steeds complexer. Om het net te onderhouden en uit te baten en een veilig en betrouwbaar elektriciteitssysteem te beheren, verbeteren wij voortdurend onze assets, controlesystemen, apparatuur en tools.

Medewerkers & Onderaannemers : Wij ontwikkelen voortdurend de kennis van onze medewerkers en onze onderaannemers en verbeteren hun werkomstandigheden omdat hun veerkracht, gezondheid en veiligheid een topprioriteit voor ons zijn.

Intellectueel : Wij verbeteren voortdurend onze organisatorische processen en kennis, met inbegrip van de manieren waarop wij de gegevens waarover wij beschikken verzamelen, analyseren en gebruiken voor de besluitvorming.

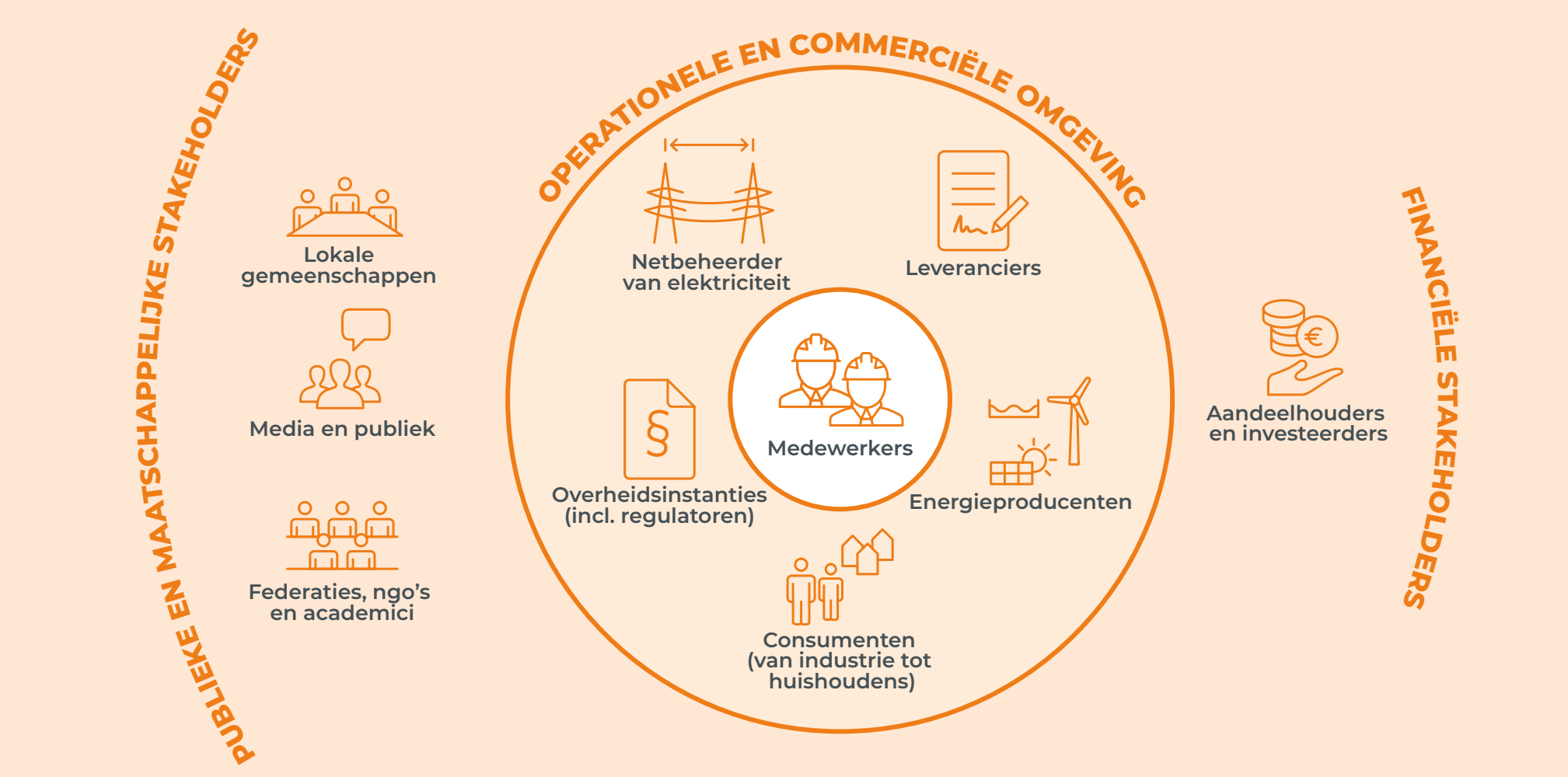
Natuur : Om onze impact op het milieu en op de fauna en flora aan te pakken, treffen wij verschillende mitigerende en ecologische compensatiemaatregelen die de biodiversiteit bevorderen en onze uitstoot verminderen.

Sociaal & Relatie : Onze vroegtijdige en regelmatige betrokkenheid van stakeholders bij wijzigingen van ons net, het systeem en de markt, versterkt het vertrouwen, verstevigt onze relatie met hen, en levert ons een reeks waardevolle informatie, gegevens, suggesties en constructieve feedback op.

1 Elia Group bezit 80% van 50Hertz; de cijfers vertegenwoordigen 100% van 50Hertz
2 Bepaald als het resultaat toerekenbaar aan de gewone aandeelhouder/eigen vermogen toerekenbaar aan de eigenaars van gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserve).
3 Berekend als volgt: (aantal arbeidsongevallen met en zonder arbeidsongeschiktheid) * 1.000.000/ (totaal aantal arbeidsuren gedurende het jaar); exclusief onderaannemers die vanaf 2022 worden meegeteld

Interacties met stakeholders bevorderen

Om met succes waarde te creëren en onze strategie uit te voeren, is interactie met onze stakeholders essentieel. Wij hebben geregeld contact met al onze stakeholders en bevorderen de communicatie met hen in twee richtingen. Deze interacties vormen de basis voor het identificeren van materiële onderwerpen (zie het deel '**Materialiteit**' hieronder). Meer informatie over de verschillende activiteiten die wij ondernemen met stakeholders is terug te vinden in ons **Duurzaamheidsverslag**.



	WAAROM HEBBEN WE INTERACTIE MET ELKE STAKEHOLDER?	HOE CREËREN WE WAARDE?	MEER INFORMATIE
	Om de cohesie te versterken en co-creatie, samenwerking en creativiteit aan te moedigen; houden wij teamvergaderingen, meetings over prestatiebeheer en informatie sessies, workshops en opleidingen en personeelsevenementen (dagelijks, wekelijks en maandelijks, afhankelijk van de interactie).	We organiseren geregeld personeelsevenementen en communiceren met onze werknemers via verschillende interne kanalen over de ontwikkeling van vaardigheden en kennis, over activiteiten die in de hele groep worden georganiseerd en over welzijnsinitiatieven en lokale gemeenschapsprojecten. Zo creëren we een veilige en productieve werkplek (zie '**Corporate functies**').	**Feest 20 jaar Elia Oktober 2021** **Verklaring van Alexander De Croo, eerste minister van België - 20 jaar Elia**
	Om de energietransitie zowel in onze thuislanden als in heel Europa te versnellen en ervoor te zorgen dat onze activiteiten worden gecommuniceerd naar en afgestemd op de activiteiten van DNB's en TNB's in heel Europa, werken we met andere netbeheerders om samen oplossingen te ontwikkelen voor het net, het systeem en de markt.	Wij schrijven en/of dragen bij aan nationale en Europese netontwikkelingsplannen (zie '**Systeemplanning**'); wij beheren een betrouwbaar systeem (zie '**Systeembeheer**'); wij ontwikkelen gezamenlijke netprojecten, inclusief interconnectoren; wij ontwikkelen oplossingen om veranderingen op de elektriciteitsmarkt te stimuleren (zie '**Marktwerking**'); wij organiseren informatiesessies, conferenties, bezoekerssessies en netwerkvergaderingen.	**ENTSO-E:Ten-Year Network Development Plan (tienjarig netontwikkelingsplan)** **Elia's Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030** **Website Duits Netontwikkelingsplan**
	Om tijdig en binnen het budget kwalitatief hoogstaande projecten te realiseren, kopen wij regelmatig goederen en diensten aan bij leveranciers en werken wij met hen samen, houden wij gezamenlijke informatiesessies om tools te ontwikkelen die onze activiteiten verbeteren en onze medewerkers ondersteunen. Hierbij zorgen wij ervoor dat alle veiligheidsnormen in acht worden genomen; wij schakelen onderaannemers in die nauw samenwerken met onze eigen teams en die bijdragen aan onze activiteiten.	Wij kopen op efficiënte wijze goederen en diensten aan bij leveranciers. We sluiten duidelijke contracten af die kwaliteit en veiligheid waarborgen; wij bieden een veilige werkomgeving aan al onze medewerkers die gebruik maken van innovatieve tools en apparatuur; wij stimuleren technische innovatie en de ontwikkeling van nieuwe goederen en diensten om aan de behoeften van het toekomstige systeem te voldoen (zie '**Systeemplanning**').	**Elia's Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030** **Website Duits Netontwikkelingsplan**
	We staan regelmatig in contact met elektriciteitsproducenten om de betrouwbaarheid van het systeem te verzekeren, de liquiditeit van de markt te vergroten en de sociaaleconomische welvaart te bevorderen door toegang tot hernieuwbare energie.	Wij brengen rechtstreekse netverbindingen met energiebronnen tot stand; werken samen met partners om ondersteunende diensten te verlenen en congestiebeheer uit te voeren, en werken mee aan de ontwikkeling van specificaties en producten om de deelname aan de elektriciteitsmarkt te vergemakkelijken (zie '**Systeembeheer**', '**Marktwerking**')	
	Om onze gereguleerde activiteiten uit te voeren en op te treden als een betrouwbare adviseur voor beleidsmakers, organiseren wij meetings en stellen wij geregeld verslagen op voor lokale, nationale en Europese autoriteiten.	Wij schrijven en/of dragen bij aan nationale en Europese netontwikkelingsplannen (zie '**Systeemplanning**'); wij hebben verantwoordelijkheden als trustees in België en Duitsland (zie '**Trusteeship**', '**Corporate functies**'); wij nemen deel aan onderhandelingen over regelgevende kaders; wij verschaffen transparantie met betrekking tot net- en systeemactiviteiten en eerlijke uitbatingspraktijken; wij voeren overleg over onze netontwikkeling.	**Elia's Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030** **Website Duits Netontwikkelingsplan** Initiatief "Samen. Sneller. Klimaatneutraal." in Duitsland en de publicatie van 'Roadmap to net zero' van de groep (zie '**Systeemplanning**').

	WAAROM HEBBEN WE INTERACTIE MET ELKE STAKEHOLDER?	HOE CREËREN WE WAARDE?	MEER INFORMATIE
	Om industriële klanten te helpen bij hun decarbonisering en om tegemoet te komen aan hun specifieke behoeften, hebben wij geregeld contact met hen; wij moedigen de integratie van HEB aan om de elektrificatie van de samenleving te versnellen; in dat kader nemen wij enquêtes af van onze directe klanten en houden wij geregeld meetings met de werkgroepen over transmissiediensten en eerlijke uitbatingspraktijken.	Wij zorgen voor een betrouwbaar systeem door de drempels voor markttoegang te verlagen, extra flexibiliteit te ontsluiten en te valoriseren (ook van huishoudens, prosumenten en de industrie), de marktliquiditeit te vergroten en de klanten meer controle te geven over hun verbruik (onder meer door energietracing te vergemakkelijken) (zie '**Marktwerking**', '**Bijkomende diensten**'); wij verbinden de industrie met HEB en vergemakkelijken sectorkoppeling (zie '**Systeemplanning**', '**Systeembeheer**').	Witboek Consumer-Centric Market Design (consumentgericht marktontwerp) (zie "**Marktwerking**")
	Om de nodige infrastructuur te bouwen en toekomstige groei veilig te stellen, hebben we geregeld contact met financiële investeerders via onze financiële verslagen, kwartaalverslagen en beleggersgesprekken; er zijn geregeld contacten met onze Investor Relations-experts; we organiseren ook evenementen zoals onze Capital Markets Day en analistenevenementen voor de presentatie van onze halfjaarlijkse en volledige jaarresultaten.	Wij hebben een robuust CAPEX-plan om de infrastructuur te bouwen die nodig is om de energietransitie te sturen (zie '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**', '**Corporate functies**'); we maken groene investeringen mogelijk om toekomstige groei te verzekeren (zie '**Systeemplanning**').	**Financieel Verslag 2021** **Duurzaamheidsverslag 2021** **Capital Markets Day 2021 van Elia Group** EU Taxonomy Case Study van Elia Group (zie '**Corporate functies**') **Jaarresultaten 2021 Elia Group** **Website Investor Relations Elia Group**
	Om onze projecten te verbeteren en de impact van onze activiteiten op het milieu te beperken, communiceren we geregeld met de lokale gemeenschappen over onze projecten.	We verbeteren de planning en het ontwerp van onze netprojecten dankzij de externe feedback van de lokale gemeenschappen die we verzamelen tijdens overlegsessies, bezoeken ter plaatse, workshops en vergaderingen; we nemen compensatiemaatregelen met lokale partners (zie '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**', '**Netonderhoud**').	**Projectwebsite Elia** **Projectwebsite 50Hertz** **DialogMobil 50Hertz** (enkel in het Duits)
	Om de energietransitie te versnellen, communiceren wij geregeld op een open en transparante manier met het grote publiek en de media over onze projecten en onderzoeken (via persoonlijke contacten en diverse (digitale) kanalen waaronder sociale media, onze website(s), brochures en publicaties, persconferenties en livestream-evenementen).	Met onze onderzoeken en kennis dragen wij bij aan publieke debatten over het decarboniseren van de samenleving.	**Website Elia Group** **Persberichten Elia Group** **YouTube-kanaal Elia Group**
	Om de energietransitie te versnellen, werken wij tijdens de voorbereiding van onze onderzoeken en publicaties geregeld samen met externe experts (waaronder ngo's en academici); dragen wij bij aan onderzoek en studies van externe stakeholders; hebben wij partnerschappen met instellingen voor hoger onderwijs; zijn wij lid van verschillende verenigingen (die de uitwisseling van informatie en best practices vergemakkelijken); en hebben we verschillende vrijwillige verbintenissen ondertekend (zo zijn wij lid van het Renewables Grid Initiative, de Roundtable for Europe's Energy Future (waarvan onze Group CEO momenteel voorzitter is); en de World Energy Council; en hebben wij het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend); voorts hebben wij in Duitsland een Scientific Advisory and Project Board (wetenschappelijke advies- en projectraad) opgericht.	Wij delen kennis en analyses over het toekomstige elektriciteitsnet, het systeem en de markt en werken samen met externe experts bij het opstellen van rapporten en publicaties (zie '**Systeemplanning**', '**Marktwerking**', '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**'); wij nodigen stakeholders uit om deel te nemen aan overleg over nieuwe projecten (zie '**Ontwerp en bouw van infrastructuur**')	**Scientific Advisory and Project Board** **50Hertz's bijdrage aan de dena Grid Study III** **Renewables Grid Initiative** **Roundtable for Europe's Energy Future** **World Energy Council** **UN Global Compact**

Materialiteit

Sinds 2019 ontwikkelen wij jaarlijks een materialiteitsmatrix. Deze vormt onze leidraad voor de strategische besluitvorming, het bepalen van de prioriteiten van de Elia groep, het beheer van onze ESG-thema's en de transparante rapportering die we uitvoeren.

Onze matrix voor 2021 (figuur 10) is gebaseerd op de hieronder beschreven bronnen.

1. Resultaten van de interne enquête rond materiële onderwerpen die we in 2020 hebben afgenomen. Er werd aan de managers van Elia en 50Hertz gevraagd om het belang van een aantal thema's in te schatten vanuit hun eigen standpunt en vanuit het standpunt van de externe stakeholders van de groep.

2. De identificatie van thema's met een 'dubbele materialiteit'. Dit zijn thema's die zowel betrekking hebben op de impact van de Elia groep op de externe omgeving als op de impact van de externe omgeving op de Elia groep. Deze thema's werden geïdentificeerd na het opstellen en de lancering van ons ActNow-programma: in 2021 hebben we de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's) bepaald waarmee onze vijf ActNow-dimensies het nauwst verbonden zijn. Zodra deze waren vastgesteld, hebben we de resultaten van een analyse van S&P Trucost gebruikt om te bepalen welke SDG's dubbele materialiteit vertoonden.

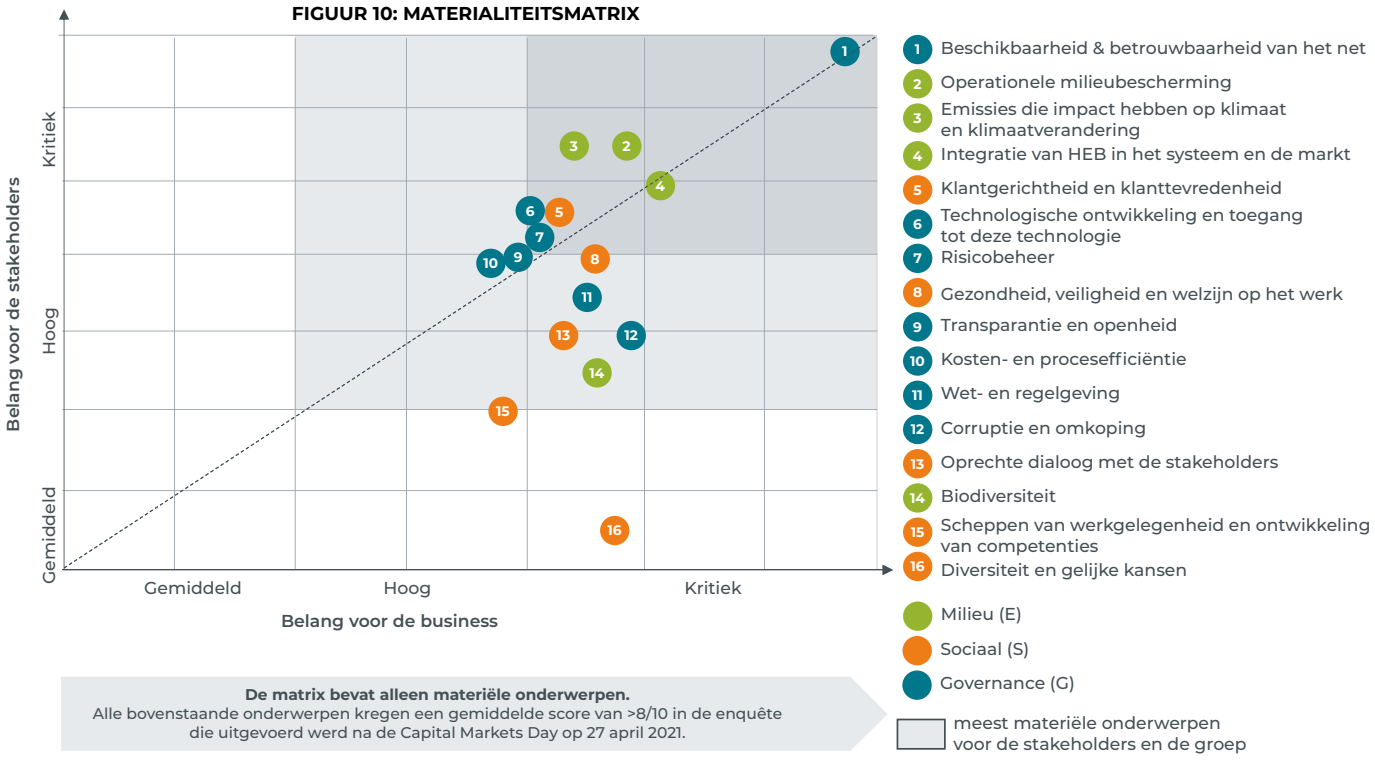
3. De resultaten van een extern overleg dat wij eind 2020 met onze stakeholders in België zijn aangegaan. Er werden hiervoor verschillende stakeholders gekozen, op basis van hun ervaring in de energiesector en hun verschillende interacties met ons bedrijf. Het ging onder meer om stakeholders met wie wij regelmatig contact hebben, zoals overheden, directe klanten, leveranciers, sectorfederaties en milieuverenigingen. Wij hebben gezorgd voor een gevarieerde groep stakeholders op het vlak van de talen die zij spreken, de omvang van de organisaties die zij vertegenwoordigen, waar hun organisaties gevestigd zijn, en of die tot de publieke of private sector behoren.

4. De resultaten van een reeks rondetafelgesprekken die in 2021 hebben plaatsgevonden met verschillende Duitse stakeholders (beleidsmakers, bedrijfsleven, niet-gouvernementele organisaties, academici). Deze gesprekken gingen over de belangrijkste elementen die nodig zijn voor de decarbonisatie van de Duitse samenleving.

5. De resultaten van een enquête die werd uitgevoerd na de eerste Capital Markets Days van de Elia groep in 2021, om de standpunten van onze financiële stakeholders te verzamelen. Opgelet: alle thema's die in de matrix van 2021 worden weergegeven, werden door onze financiële stakeholders in deze enquête als 'materieel' aangeduid.

6. De resultaten van studies zoals de *World Energy Issues Monitor* van de World Energy Council en andere erkende kaders (zoals het Global Reporting Initiative Sector Supplement for Electric Utilities) zijn in aanmerking genomen om de volledigheid te waarborgen. In de toekomst zullen wij dit soort internationale studies blijven volgen om ervoor te zorgen dat onze materialiteitsmatrices up-to-date blijven.

FIGUUR 10: MATERIALITEITSMATRIX



De matrix bevat alleen materiële onderwerpen.
Alle bovenstaande onderwerpen kregen een gemiddelde score van >8/10 in de enquête die uitgevoerd werd na de Capital Markets Day op 27 april 2021.

De X- en Y-as omvatten drie mogelijk waarden die aan elk onderwerp worden toegekend, op basis van hun belang voor de groep en onze stakeholders (respectievelijk); 'Gemiddeld', 'hoog' en 'kritisch'. Bovenstaande grafiek geeft de onderwerpen weer die rechtstreeks bijdragen aan een of meerdere SDG's van de VN.

Zie de appendix voor meer informatie over de toekenning van de X- en Y-waarden aan elk onderwerp.

In de toekomst zullen wij tijdens onze jaarlijkse stakeholderdag systematisch externe feedback verzamelen over elk thema. En aan de hand van een interne enquête bij de Senior Managers zullen we X-as waarden die aan elk thema toegekend worden, actualiseren.

Bovendien zal ons Group Sustainability Office (GSO; zie het hoofdstuk '**Corporate organen en governance** ') voortaan toezien op de identificatie en monitoring van nieuwe onderwerpen die mogelijks opgenomen kunnen worden in onze matrices.

#1. Systeemplanning – Wij ontwerpen het energiesysteem van de toekomst

De Elia groep zorgt voor de ontwikkeling van de infrastructuur van de toekomst om de elektriciteitsbevoorrading te verzekeren bij de decarbonisatie van Europa. De basis hiervoor is de goedkeuring van efficiënte en vraaggerichte maatregelen die de optimalisering van het net en de versterking en uitbreiding ervan ondersteunen. Elk van deze maatregelen wordt geïdentificeerd op basis van energiescenario's die wij in onze markt- en netwerksimulaties invoeren. De resultaten van deze simulaties worden geïntegreerd in de Belgische en Duitse netontwikkelingsplannen en het Europese TYNDP. We ontwikkelen roadmaps voor de realisatie van het toekomstige energiesysteem na 2030 en houden hierbij rekening met de veranderende patronen die zich voordoen in naburige elektriciteitssystemen en in andere sectoren zoals transport, gas, bouw en industrie.

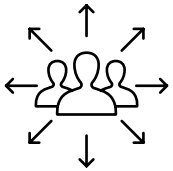
HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Medewerkers & Onderaannemers

Onze medewerkers beschikken over essentiële kennis en vaardigheden over techniek en de markt. Als we dit koppelen aan hun kennis van het Belgische, Duitse en Europese regelgevings- en marktkader en van beleids- en maatschappelijke veranderingen, komen we tot een onderscheidend kenmerk: het vermogen om een betrouwbaar en gedecarboniseerd elektriciteitssysteem te begrijpen, te ontwikkelen en te verbeteren dat via sectorkoppeling de decarbonisatie van andere sectoren in de samenleving ondersteunt. Onze activiteiten op het vlak van systeemplanning bevorderen op hun beurt de ontwikkeling van onze medewerkers. Zo kunnen zij zich specialiseren in de ontwikkeling van scenario's, de uitvoering van marktsimulaties, het modelleren van energiesystemen, het anticiperen op behoeften, en het voorleggen van betrouwbare voorstellen voor de optimalisering en ontwikkeling van het systeem. Tegelijk ontwikkelen onze medewerkers hun vermogen tot interactie met externe stakeholders gedurende het hele onderzoeksproces: ze vragen eerst om input en feedback en communiceren dan onze bevindingen aan hen door onze conclusies in een context te plaatsen en de gevolgen ervan duidelijk te formuleren.

Intellectueel

Aan de hand van studies en onderzoeken uit het verleden (gepubliceerd door onze eigen teams of door externe stakeholders) kunnen wij actuele nationale netontwikkelingsplannen opstellen en bijdragen aan het TYNDP van ENTSO-E. Dit versterkt op zijn beurt het onderzoek dat wij verrichten, dat deel uitmaakt van het intellectuele eigendom van onze organisatie. Ons inclusieve proces en onze aanpak voor het definiëren van scenario's en het uitvoeren van markt- en netwerksimulaties, de tools en methoden die we onderzoeken en gebruiken om deze uit te voeren en de kennis die we opdoen bij het ontwikkelen van onze gepubliceerde plannen, vormen belangrijke organisatorische sterktes. Ze stellen ons in staat om een beter inzicht te krijgen in het systeem zoals het er nu uitziet, in de onderlinge afhankelijkheden met andere energiesectoren, hoe het systeem van de toekomst eruit ziet en wat er moet veranderen om dit tot stand te brengen.



Sociaal & Relatie

Wij hanteren een systematische aanpak voor de ontwikkeling van scenario's en markt- en netsimulaties, wat inhoudt dat wij voortdurend in contact staan met tal van stakeholders (waaronder andere TNB's, DNB's, het maatschappelijk middenveld, energieproducenten, consumenten, technologieleveranciers, lokale overheden, politici, de academische wereld en experts uit andere sectoren, zoals gas, bouw, transport of industrie). Dankzij hun inbreng kunnen we externe kennis en informatie in onze planning opnemen en onze studies maken: onze partners verschaffen ons inzicht in hun respectieve bedrijfsgebieden en plannen, met inbegrip van de technologieën die zij ontwikkelen en hun toekomstige verwachte elektriciteitsbehoeften naarmate zij verder decarboniseren. Bovendien helpen onze partners in de academische wereld en van onderzoeksinstellingen ons bij de ontwikkeling van onze simulaties, inclusief de methodologie en tools die we gebruiken. Onze vroege betrokkenheid van de stakeholders tijdens het hele proces versterkt het vertrouwen, verstevigt onze onderlinge relatie en geeft ons een tal van betrouwbare bronnen die ons voorzien van informatie, gegevens en constructieve feedback en aanvullende ontwikkelingen en systeemkenmerken om in overweging te nemen. Dit komt op zijn beurt de reputatie van de groep ten goede.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Buiten onze huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren

Dankzij systeemplanning kunnen we buiten de grenzen van onze huidige perimeter groeien, onze plannings- en simulatievaardigheden en kennis delen en netprojecten identificeren die maatschappelijke waarde leveren buiten onze gereguleerde perimeter.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitsysteem ontwikkelen en beheren

De planning en het ontwerp van een duurzaam elektriciteitssysteem bieden een duidelijke redenering voor onze levering van de infrastructuur van de toekomst. We voeren onze plannings- en netactiviteiten uit in België en Duitsland en ook op Europees niveau.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Offshore evolutie; Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die kan leiden tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	Veranderende/nieuwe regelgevingsvoorwaarden; Vroegtijdige beëindiging van de TNB-licenties; Balancering; Adequacy; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Klimaatverandering en de energietransitie

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

CAPEX-plan 2022-2026

€4 miljard
België

€5,6 miljard
Duitsland[4]

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

4 Elia Group bezit 80% van 50Hertz, de cijfers vertegenwoordigen 100% van 50Hertz

HOE WIJ WAARDE CREËREN

	Materiële onderwerpen
Onze regulatoren en respectieve regeringen controleren en keuren onze netontwikkelingsplannen goed, die wij ontwikkelen in lijn met het nationale beleid. Onze scenario's en conclusies worden ook gebruikt bij de beleidsvorming: in Duitsland bijvoorbeeld ondersteunen ze de regering bij het uitstippelen van een strategie voor de geleidelijke afschaffing van kolenenergie, de integratie van steeds grotere volumes hernieuwbare energie in het net en de versterking van de connectiviteit met de buurlanden, zodat het land tegen 2045 klimaatneutraal kan worden. In België hebben onze werkzaamheden een invloed op politieke beslissingen omtrent de kernuitstap, extra systeemflexibiliteit en, waar haalbaar, de aanleg van extra interconnectoren om toegang te hebben tot de invoer van hernieuwbare energie uit het buitenland. De systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energie en de efficiëntie en een gegarandeerde betrouwbaarheid van het systeem zijn in dit verband van cruciaal belang. Dit betekent dat we ervoor moeten zorgen dat het systeem van de toekomst steeds betrouwbaar is, aangezien het in toenemende mate afhankelijk zal zijn van gedistribueerde intermitterende hernieuwbare energiebronnen (die dagelijkse, wekelijkse en seizoensgebonden schommelingen ondergaan).	1 4 10
Onze plannen, die worden opgesteld na geregelde en transparante interacties met onze stakeholders (waaronder nationale regulatoren en overheden), vormen de basis voor het ontwerp en de ontwikkeling van ons eigen net dat overeenstemt met de belangen van de samenleving, en geven aan onze aandeelhouders en investeerders aan waar onze groeigebieden liggen en wat onze investeringsbehoeften zijn. Factoren die van grote invloed zijn op de ontwikkeling van onze plannen en scenario's, zijn onder meer de realisatie van de Europese Green Deal doestellingen, het versnellen van de verspreide elektrificatie van de samenleving en consumenten in staat stellen maximale profijt te halen uit de energietransitie door hun flexibiliteit te benutten. Hoewel het van essentieel belang is om onze netinfrastructuur op een betaalbare en kostenefficiënte manier te ontwikkelen, zijn de toegang tot en de invoering van de juiste technologie in het net ook van groot belang. Dit omvat assets en apparaten die de rol van traditionele elektriciteitscentrales kunnen overnemen bij het garanderen van systeeminertie (en dus stabiliteit). Het impliceert ook de ontwikkeling van infrastructuur die het efficiënte transport van hernieuwbare energie over lange afstand (over regio's en grenzen) naar verbruikscentra, ondersteunt.	10
Dankzij onze plannen kunnen andere systeembeheerders, energieproducenten en industriële partners ervoor zorgen dat hun ontwikkelingsplannen in overeenstemming zijn met het systeem dat wij ontwikkelen, door rekening te houden met factoren zoals de toekomstige capaciteits- en flexibiliteitsbehoeften en de snelheid waarmee de decarbonisatie van het systeem zal plaatsvinden. Onze Europese buren kunnen onze scenario's, plannen en conclusies over de aard van de toekomstige energiesystemen in België en Duitsland ook gebruiken bij de voorbereiding van hun eigen systeemplannen, waarbij zij nagaan hoe de ontwikkelingen in onze thuislanden een invloed zullen hebben op hun eigen bevoorradingszekerheid en hoe de geïntegreerde Europese energiemarkt kan worden bevorderd. Bovendien vertrouwen onderzoeksinstellingen en denktanks op onze bijdragen om hun analyses robuuster te maken. Op dezelfde manier kunnen leveranciers en fabrikanten in de hele energiewaardeketen toekomstige technologische behoeften identificeren, waardoor zij zich kunnen concentreren op de ontwikkeling van producten die zullen helpen om in deze behoeften te voorzien.	1 4 5 6 10
Onze systeemplannen - die wij ontwikkelen via geregelde, inclusieve en transparante besprekingen met onze stakeholders - informeren het publiek, de media, overheidsinstanties, non-profitorganisaties en energieprofessionals over de mogelijke ontwikkelingen van ons energiesysteem en bieden hen inzicht in de mate waarin hun wensen zijn afgestemd op de verschillende trajecten om klimaatneutraliteit te bereiken. Dankzij onze inclusieve en transparante benadering van de ontwikkeling van deze energiebronnen kunnen wij ervoor zorgen dat de ontwikkeling van het energiesysteem publiek geaccepteerd wordt.	9 13

SAMEN. SNELLER. KLIMAATNEUTRAAL

In oktober 2021 lanceerde 50Hertz een nieuw initiatief getiteld 'Samen. Sneller. Klimaatneutraal.', dat samen is ontwikkeld met een aantal stakeholders uit de wetenschaps- en de bedrijfswereld en ngo's. Onder deze slogan publiceerde 50Hertz een catalogus met pragmatische voorstellen om de uitbreiding van hernieuwbare energiebronnen, het elektriciteitsnet en sectorkoppeling te bevorderen.

Deze voorstellen moeten de nieuwe Duitse federale regering helpen om de energietransitie te versnellen en de weg vrij te maken voor klimaatneutraliteit - een doelstelling die Duitsland volgens de Climate Protection Act van 2021 tegen 2045 moet bereiken.

In haar regeerakkoord heeft de nieuwe regering ook benadrukt dat 80% van de Duitse elektriciteitsvraag tegen 2030 door hernieuwbare energie moet worden gedekt.

> Duitsland wil tegen 2045 klimaatneutraal zijn. Dit kan alleen worden bereikt als alle spelers de handen in elkaar slaan en hiervoor moeten we allemaal te werk gaan met hetzelfde doel voor ogen. Als onderdeel van ons initiatief 'Samen. Sneller. Klimaatneutraal.' hebben verschillende stakeholders de handen in elkaar geslagen en overeenstemming bereikt over een hele reeks maatregelen. De transformatie van Duitsland en de realisatie van een klimaatneutrale economie zal alleen lukken als de burgers een stem krijgen in de discussies en de kans krijgen om deel te nemen aan waardecreatie en groei.
>
> **STEFAN KAPFERER, CEO VAN 50HERTZ**

DE INDUSTRIE DECARBONISEREN

In de loop van 2021 organiseerden 50Hertz en de Mining, Chemical and Energy Industrial Union (IG BCE) een reeks rondetafelgesprekken met belangrijke spelers uit de industrie, de politiek en de bedrijfswereld onder het motto "With new energy for strong industrial workplaces" ("Met nieuwe energie voor sterke industriele werkplekken"). Aangezien de industriesector verantwoordelijk is voor meer dan 30% van het primaire energieverbruik en 45% van het elektriciteitsverbruik in Duitsland, is het van cruciaal belang dat deze sector gedecarboniseerd wordt.

De rondetafelgesprekken werden bijgewoond door minister-presidenten, ministers, staatssecretarissen, directeurs van industriële bedrijven en vertegenwoordigers van vooraanstaande zakelijke en energieorganisaties en denktanks. De deelnemers waren het erover eens dat een beslissende start van een klimaatneutrale industriële productie nu noodzakelijk is, waarbij de uitbreiding van hernieuwbare energie en de bijbehorende netinfrastructuur (geholpen door een geschikt regelgevingskader dat sectorkoppeling mogelijk maakt) onontbeerlijk zijn.

50Hertz en de IG BCE hebben de resultaten van de rondetafelgesprekken gepubliceerd en in het najaar van 2021 voorgesteld aan vertegenwoordigers van de politiek en het bedrijfsleven.

> Aangezien Europa ambitieuzere doelstellingen voor klimaatbescherming heeft geformuleerd, zijn er nieuwe en onverwachte allianties nodig om de decarbonisatie van de industrie en de economie vooruit te helpen.
>
> **STEFAN KAPFERER, CEO VAN 50HERTZ**

BOVEN: HET EERSTE RONDETAFELGESPREK – 50HERTZ EN IG BCE.

RECHTS: 50HERTZ CEO STEFAN KAPFERER EN VOORZITTER VAN IG BCE MICHAEL VASSILIADIS IN GESPREK MET KERSTIN MARIA RIPPEL, HEAD OF COMMUNICATIONS & POLICY BIJ 50HERTZ, TER AFSLUITING VAN DE REEKS RONDETAFELGESPREKKEN.

GROENE ELEKTRICITEIT OMZETTEN IN WARMTE

In 2021 bouwde 50Hertz in zijn netgebied een aantal power-to-heatcentrales (PtH), die groene elektriciteit omzetten in warmte.

In september ging in de stad Wedel (bij Hamburg) de bouw van een van de grootste PtH-centrales in Duitsland officieel van start. De centrale zal een capaciteit hebben van 80 MW en zal vanaf de winterperiode 2022-2023 27.000 gezinnen de mogelijkheid bieden om hun woning te verwarmen met de overproductie van windenergie.

50Hertz nam eind 2021 ook drie PtH-centrales in gebruik. Twee van deze centrales bevinden zich in de deelstaat Mecklenburg-Voor-Pommeren: de eerste, een eenheid van 2 MW in Parchim, bedient 3.000 gezinnen; de tweede, die gezamenlijk door 50Hertz en het Duitse nutsbedrijf SWS Energie GmbH in dienst werd genomen, is een eenheid van 6,5 MW die windenergie die niet op het net kan worden aangesloten (wegens congestie), omzet in groene stadsverwarming. De derde centrale werd in november in dienst genomen en voorziet 7.000 flats in de grote woonwijk Mümmelmannsberg (in Hamburg) van warmte. Bovendien kan 50Hertz ook van deze eenheid gebruikmaken om de netstabiliteit te garanderen.

LINKS: DE PTH-CENTRALE IN PARCHIM WORDT OFFICIEEL GEOPEND DOOR DIRK BIERMANN (CHIEF MARKETS AND SYSTEMS OPERATIONS OFFICER BIJ 50HERTZ), DIRK KEMPE (MANAGING DIRECTOR BIJ STADTWERKE PARCHIM) EN BURGEMEESTER DIRK FLÖRKE.

RECHTS: OFFICIËLE START VAN DE BOUWWERKZAAMHEDEN VAN DE PTH-CENTRALE IN WEDEL MET (VAN LINKS NAAR RECHTS): CHRISTIAN HEINE, MANAGING DIRECTOR BIJ WÄRME HAMBURG; DR. FRANK GOLLETZ, CHIEF TECHNICAL OFFICER BIJ 50HERTZ; JENS KERSTAN, HAMBURGS MILIEUSENATOR; DR. MICHAEL BECKEREIT, TECHNICAL MANAGING DIRECTOR BIJ WÄRME HAMBURG.

PARTNERSCHAP MET BESIX OM SLIMME GEBOUWEN EEN ACTIEVE ROL TE GEVEN IN HET ELEKTRICITEITSSYSTEEM

Elia werkt samen met het internationale bouwbedrijf BESIX om gebouwen in de toekomst energiezuiniger en -slimmer te maken. Slimme gebouwen zullen steeds belangrijker worden aangezien ze flexibel energiebeheer mogelijk maken. Hierbij kan hun energieverbruik worden afgestemd op de variabele productie van hernieuwbare energiebronnen.

Gebouwen zijn goed voor 40% van het energieverbruik in België. De bouw- en vastgoedsector zijn nog niet sterk gedigitaliseerd. Naarmate de technologie echter toegankelijker wordt, zullen de digitalisering en automatisering in deze sectoren toenemen, waardoor slimme gebouwen een grotere rol kunnen spelen in het elektriciteitssysteem.

Door samen te werken met externe partners en gebruik te maken van onze gecombineerde expertise, kunnen wij toepassingen testen die later in privéwoningen zullen worden gebruikt.

ROADMAP TO NET ZERO: DE VISIE VAN DE GROEP OP HET ENERGIESYSTEEM IN 2050

In de visienota 'Roadmap to Net Zero', die de Elia groep in november 2021 heeft gepubliceerd, zet de groep de belangrijkste inzichten uiteen en beschrijft ze de belangrijkste focuspunten waarop België, Duitsland en Europa zich moeten concentreren om ervoor te zorgen dat zij tegen 2050 net zero kunnen bereiken. Het document, dat werd gelanceerd tijdens een livestreamevent met publiek, gaat dieper in op de energiebalans, flexibiliteit en bevoorradingszekerheid van België, Duitsland en Europa.

Er wordt ook gepleit voor een efficiënt gebruik van Europa's potentieel aan hernieuwbare energie, internationale partnerschappen en maximale elektrificatie. In het verslag wordt benadrukt dat er een investeringskader nodig is dat de snelheid waarmee hernieuwbare energie wordt uitgebreid, kan verdrievoudigen en er wordt ook gekeken naar de "lock-in-effecten" die de decarbonisatie minder efficiënt kunnen maken.

BEKIJK HIER EEN OPNAME VAN HET LIVE-STREAMEVENT:

Reacties van stakeholders op de studie

Wat er nu in Duitsland, België en heel Europa moet gebeuren, is het installatiepercentage voor wind- en zonne-energie verdrievoudigen en de elektrificatie opvoeren. De jaren 2020 zullen in het teken staan van de uitbreiding van hernieuwbare energiebronnen en directe elektrificatie.

Patrick Graichen,
Executive Director van Agora Energiewende

De visienota 'Roadmap to net zero' behandelt de juiste punten met betrekking tot innovatie en digitalisering. Het document gaat ook in op een aantal zeer belangrijke vragen over het gebruik van groene moleculen. We hebben eigenlijk best wel veel moleculen nodig. We weten nog niet waar we ze vandaan zullen halen, dus het is heel belangrijk om het systeem zo te optimaliseren dat we ze niet voor het verkeerde doel proberen te gebruiken.

Andreas Kuhlmann, CEO van dena

Wat ik goed vind aan deze studie is dat er twee verschillende scenario's worden onderzocht. Het ene scenario gaat uit van grootschalige elektrificatie en het andere van een sterk gebruik van groene moleculen. Ik wil wel benadrukken dat in beide scenario's een snelle toename van hernieuwbare energie essentieel is. Directe elektrificatie en het gebruik van groene moleculen zullen een snelle en krachtige toename van het gebruik van hernieuwbare energie in heel Europa stimuleren.

Kathrin Goldammer,
Managing Director van het Reiner Lemoine Institute

Een van de belangrijkste uitdagingen is dat we in de komende twee decennia erg grote hoeveelheden productiecapaciteit zullen moeten toevoegen aan het systeem. We moeten nieuwe manieren vinden om dat in een snel tempo te laten gebeuren en we moeten de vergunningsregels herzien die momenteel van kracht zijn en die de uitrol vertragen. We moeten met een frisse blik kijken naar de manier waarop we lokale gemeenschappen erbij kunnen betrekken.

Kristian Ruby, Secretaris-generaal van Eurelectric

Het is absoluut noodzakelijk om samen te werken over grenzen en sectoren heen. De Elia groep benadrukt het belang van internationale samenwerking en uitwisseling. Ik waardeer dat ten zeerste en kijk uit naar toekomstige samenwerkingen met hen.

Hilde Tonne, CEO van Statnett

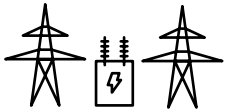
#2. Ontwerp en bouw van infrastructuur – Wij bouwen de nodige infrastructuur

Op basis van onze systeemanalyses ontwerpen en bouwen wij ultramoderne assets om een net te realiseren dat de integratie van hernieuwbare energie mogelijk maakt. Onze thuislanden (en dus ook Europa) hebben deze hernieuwbare energiebronnen nodig voor hun decarbonisatieproces. Wij bepalen welke infrastructuurprojecten prioriteit krijgen op basis van de huidige toestand van onze assets en de toekomstige noden. Tijdens de ontwerp- en bouwfases van een project organiseren wij regelmatig enquêtes, analyses en besprekingen met lokale en regionale stakeholders om de best mogelijke oplossingen te vinden op het gebied van technologie, het tracé en de integratie in het omringende landschap. Wij beschikken over degelijke projectbeheerstructuren die de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers waarborgen en helpen te anticiperen op mogelijke risico's of vertragingen. Ze stellen ons ook in staat om onze projecten tijdig, binnen het budget en kwaliteitsvol af te werken.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Financieel

Wij zijn afhankelijk van financiële investeringen om ons net en onze assets te moderniseren en uit te bouwen. Zodra onze infrastructuur gebouwd en operationeel is, krijgen onze investeerders een rendement op hun financiële steun aan de ambitie van de groep om de samenleving te decarboniseren en elektrificeren en te bouwen aan een duurzame toekomst.

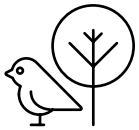


Assets

Dankzij onze ontwerp- en bouwactiviteiten (die het gebruik van werktuigen, materieel en infrastructuur impliceren) kunnen wij ons net en onze assets blijven verbeteren, zodat ze voldoen aan de nieuwe behoeften van de energietransitie: ze worden verbeterd en robuuster gemaakt. Zo kunnen er toenemende hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem geïntegreerd worden naarmate de conventionele thermische energiebronnen geleidelijk worden afgeschaft en wordt het net robuuster in tijden van klimaatverandering.

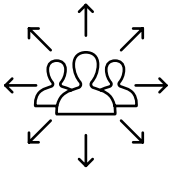
Medewerkers & Onderaannemers

Onze ervaren medewerkers en onderaannemers beschikken over technische expertise en hebben een gedegen kennis van projectbeheer, risicobeheer, gezondheids- en veiligheidsprocedures en de wettelijke eisen waaraan onze assets moeten voldoen. Elk project draagt bij tot de verdere ontwikkeling van onze medewerkers. Zij kunnen hun technische kennis en hun benadering van project- en risicobeheer verfijnen. Het feit dat de groep onderaannemers aanwerft, bevordert dit nog meer en vergemakkelijkt de uitwisseling van nieuwe vaardigheden en best practices. Deze kennis en ervaringen kunnen worden gedeeld tussen de teams, departementen en filialen van Elia Group, wat ons aanmoedigt om onze processen en protocollen voortdurend aan te passen en innovatieve benaderingen te gebruiken voor het ontwerp en de bouw van de infrastructuur. Dit draagt bij tot onze organisatorische maturiteit in onze omgang met de inherente risico's van projecten. Dit geeft de groep een uitstekende basis om onze activiteiten buiten onze thuismarkten voort te ontwikkelen.



Natuur

Onze infrastructuurprojecten hebben een impact op het land, het omringende landschap en de biodiversiteit. De compenserende maatregelen en gezamenlijke projecten die wij met lokale milieupartners ondernemen, dragen bij tot het herstel van land en de bevordering van ecologische ontwikkeling. Wij onderzoeken ook nieuwe technologieën om de impact van onze assets op het milieu te beperken; wij hebben ons bijvoorbeeld geëngageerd om het gebruik van SF_6 in onze hoogspanningsstations te reduceren.



Sociaal & Relatie

Tijdens het ontwerp en de bouw van ons net en onze assets voeren wij actief overleg met tal van stakeholders, in het bijzonder met DNB's, producenten en onze directe consumenten; wij houden ook rekening met de feedback van lokale gemeenschappen in onze aanpak om onze activiteiten te verbeteren. Wij leveren de infrastructuur en bouwen vertrouwen op met de hele samenleving. We versterken onze band met de verschillende maatschappelijke actoren door een regelmatige en transparante dialoog aan te gaan en ons engagement na te komen om de energietransitie mogelijk te maken.

Intellectueel

Op organisatorisch vlak geven onze TNB-licenties in België en Duitsland ons het mandaat om het net in beide landen te ontwikkelen. Onze processen zorgen voor kwaliteit en uniformiteit in de manier waarop wij infrastructuurprojecten uitvoeren. De gezondheids- en veiligheidscertificaten waarover Elia en 50Hertz beschikken, zijn een nuttige maatstaaf van onze huidige praktijken. Onze organisatorische knowhow groeit naarmate we aan projecten werken, aangezien ze ons in staat stellen om onze aanpak bij het ontwerp en de bouw van onze infrastructuur voortdurend te verfijnen.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Buiten de grenzen van onze huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren

We hebben het vermogen om verder te groeien dan onze huidige perimeter en om maatschappelijke waarde te leveren en deze activiteiten uit te voeren in andere markten die verder reiken via EGI, onze consultancydienst die ook netontwerpstudies aanbiedt aan zijn klanten. We zullen dit in de toekomst blijven doen via WindGrid, onze nieuwe offshore dochteronderneming.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren

Dankzij onze activiteiten voor het ontwerp en de bouw van de infrastructuur kunnen we de infrastructuur van de toekomst bouwen. Bij deze pijler voeren we deze activiteiten uit in onze thuislanden België en Duitsland.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Offshore evolutie, Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst; realisatie CAPEX-programma
Belangrijkste risico's	De COVID-19-pandemie; Veranderende/nieuwe regelgeving; Vervroegde beëindiging van de TNB-licenties; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Klimaatverandering en de energietransitie; Vergunningen; Leveranciers; Ongevallen op het gebied van gezondheid en veiligheid

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

Netinvesteringen 2021

€376,6 m
België

€850,9 m
Duitsland

363 km
Lijnen in gebruik genomen

99,92%
CAPEX die in aanmerking komt voor EU-taxonomie

68
Openbare infosessies in verband met netprojecten

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

	Materiële onderwerpen
Onze bouwprojecten verbinden productie- en consumptie en faciliteren rechtstreeks de decarbonisatie van de samenleving. Ze sluiten daarom aan bij de verwachtingen van de bevolking, beleidsmakers, regulatoren, de industrie, elektriciteitsproducenten en non-profitorganisaties die streven naar net-zero. Onze projecten bevorderen ook de integratie van het Europese net en de Europese energiemarkt, wat de energietransitie verder ondersteunt: de interconnectoren die wij met naburige netbeheerders bouwen, maken het mogelijk om hernieuwbare energie over de grenzen heen op een economisch en ecologisch efficiënte manier te delen. Bij het ontwerp en de bouw van onze on- en offshore infrastructuur - met inbegrip van luchtlijnen, ondergrondse kabels en hoogspanningsstations - moet er rekening worden gehouden met een aantal belangrijke aspecten. Wij streven ernaar de infrastructuur en assets te leveren die het meest efficiënt en geschikt zijn voor algemene elektrificatie en decarbonisatie. Wanneer een nieuwe behoefte wordt vastgesteld, proberen wij onze bestaande infrastructuur waar mogelijk eerst te optimaliseren en te moderniseren, alvorens versterkingen of toevoegingen van nieuwe delen te bestuderen. Kosten, proces-efficiëntie en het waarborgen van een hoge kwaliteit zijn belangrijke aandachtspunten, naast de garantie dat de technologie wordt toegepast die het meest geschikt is voor de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie, op een manier die het milieu zo weinig mogelijk belast.	3, 4, 7, 10, 11
Wij informeren leveranciers en fabrikanten in de hele energiewaardeketen over onze technologische en materiële behoeften, zodat zij zich kunnen concentreren op het produceren van innovatieve oplossingen. Zo kunnen we bijdragen aan de ontwikkeling van innovatieve tools en processen.	6
Voor ons is het essentieel om de gezondheid van onze medewerkers en de onderaannemers die meewerken aan onze projecten, te garanderen. Dit weerspiegelt zich ook in onze procedures. Wij creëren een veilige werkomgeving voor onze werknemers en onderaannemers, aangezien ons werk op het terrein een hoog risico inhoudt. Wij werken onze veiligheidsprotocollen regelmatig bij, leggen nieuwe normen vast en houden daarbij rekening met de feedback van onze medewerkers. We zorgen er ook voor dat al onze werknemers en onderaannemers op de hoogte zijn van de genomen maatregelen en het gevoerde beleid.	8, 4
Hoewel onze ontwerp- en bouwactiviteiten een impact kunnen hebben op de lokale landschappen, en fauna en flora, proberen wij die impact te voorkomen of tot een minimum te beperken. Waar dat niet mogelijk is, nemen wij, vaak samen met plaatselijke non-profits of ngo's, compensatiemaatregelen om de veroorzaakte schade te herstellen en de biodiversiteit te bevorderen. In die zin en om ervoor te zorgen dat de waarde behouden blijft, gaan wij vanaf het begin van onze infrastructuurprojecten op een transparante en open manier om met onze stakeholders. Wij nodigen de plaatselijke gemeenschappen uit om deel te nemen aan een constructieve dialoog over het ontwerp, de gevolgen en de mogelijke alternatieven. Later gebruiken wij die feedback om de projecten te ontwikkelen in het belang van de samenleving, waarbij we bijdragen tot het herstel van het land en ecologische ontwikkeling aanmoedigen.	9, 13, 14

KABELWERKEN OSTWIND 2

In 2021 werd er goede vooruitgang geboekt in de bekabeling voor het Ostwind 2-project, dat twee windparken - Arcadis Ost 1 en Baltic Eagle - zal aansluiten op het Duitse elektriciteitsnet. Samen zijn ze goed voor een totale productiecapaciteit van 750 MW. Er werd 170 km aan 220 kV-onderzeese kabels aangelegd en ook de landkabels werden met succes geplaatst tussen het aanlandingspunt (waar de onderzeese kabel aan land komt) en het hoogspanningsstation op het vasteland in Lubmin. Om de milieu-impact van de werkzaamheden te beperken, werden via horizontale boringen ondergrondse beschermingsbuizen geïnstalleerd.

Ook de constructie van het Arcadis Ost 1 transformatorplatform is goed gevorderd: het platform werd getransporteerd van Gdansk (Polen) naar een scheepswerf in Aalborg (Denemarken) waar de assemblage van de elektrische apparatuur is gestart. De offshore-installatiefase zal in 2022 van start gaan.

> Vijf jaar geleden kondigden we aan dat we de twee kabelsystemen voor Ostwind 2 in 2021 zouden voltooien. Vandaag kunnen we zeggen dat we onze belofte zijn nagekomen: het project zit op schema. Aangezien er in de Baltische Zee veel projecten worden gerealiseerd om er een gebied van te maken waar offshore wind in grote hoeveelheden kan worden opgewekt, hebben we ons in 2016 een ambitieus doel gesteld. Het feit dat we deze cruciale mijlpaal nu zoals gepland hebben bereikt, toont aan dat je op 50Hertz kan rekenen.
>
> **STEFAN KAPFERER, CEO VAN 50HERTZ**

50HERTZ BAAT EERSTE OFFSHORE WINDPLATFORM UIT

In het kader van het Ostwind 3-project, dat nu nog in de planningsfase zit, zal 50Hertz zowel het netaansluitings- als het transformatorplatform voor een windpark in de Baltische Zee bouwen en uitbaten. Het windpark zal gebouwd worden door Iberdrola en komt ten noordoosten van het eiland Rügen. Het park zal een capaciteit hebben van 300 MW, dat is genoeg om 260.000 huishoudens van duurzame energie te voorzien.

Het projectteam van Ostwind 3 heeft in september de projectplannen publiek gemaakt. Hierbij hebben ze de nadruk gelegd op de bouw van het nieuwe hoogspanningsstation in Greifswald en het onshore gedeelte van de kabel. Het team heeft ook een nieuwe informatiehub ontwikkeld die door de plaatselijke bevolking kan worden gebruikt en hen de mogelijkheid biedt om feedback te geven over het transformatorstation en de land- en zeetrajecten waarover de kabels zullen lopen. 50Hertz zal deze feedback evalueren en eventueel opnemen in de documenten die aan de autoriteiten worden voorgelegd ter goedkeuring van projecten.

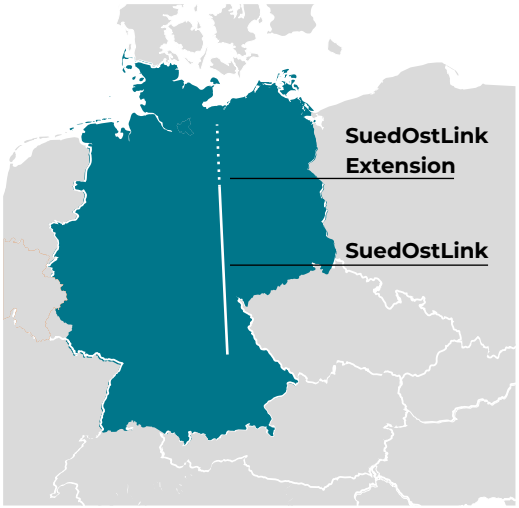
DEFINITIEVE GOEDKEURING VOOR HANSA POWERBRIDGE

In juli hebben de autoriteiten de definitieve goedkeuring gegeven voor het landgedeelte van de Hansa PowerBridge, de gelijkstroominterconnector van 700 MW die Duitsland en Zweden rechtstreeks met elkaar zal verbinden. 50Hertz en zijn Zweedse tegenhanger Svenska Kraftnät werken al sinds 2015 aan het project. De interconnector zal een afstand van 300 kilometer overbruggen en in 2026 in gebruik worden genomen. De interconnector zal Güstrow in de Duitse deelstaat Mecklenburg-Voor-Pommeren verbinden met Hurva in het zuiden van Zweden. Hierdoor zal Duitsland gebruik kunnen maken van de grote opslagvolumes (waterkracht) in Scandinavië en krijgt Zweden toegang tot het Europese energiesysteem dat wordt gekenmerkt door een hoog aandeel wind- en zonne-energie. De investeringskosten voor het project worden geraamd op meer dan 600 miljoen euro en zullen door beide TNB's worden gedragen.

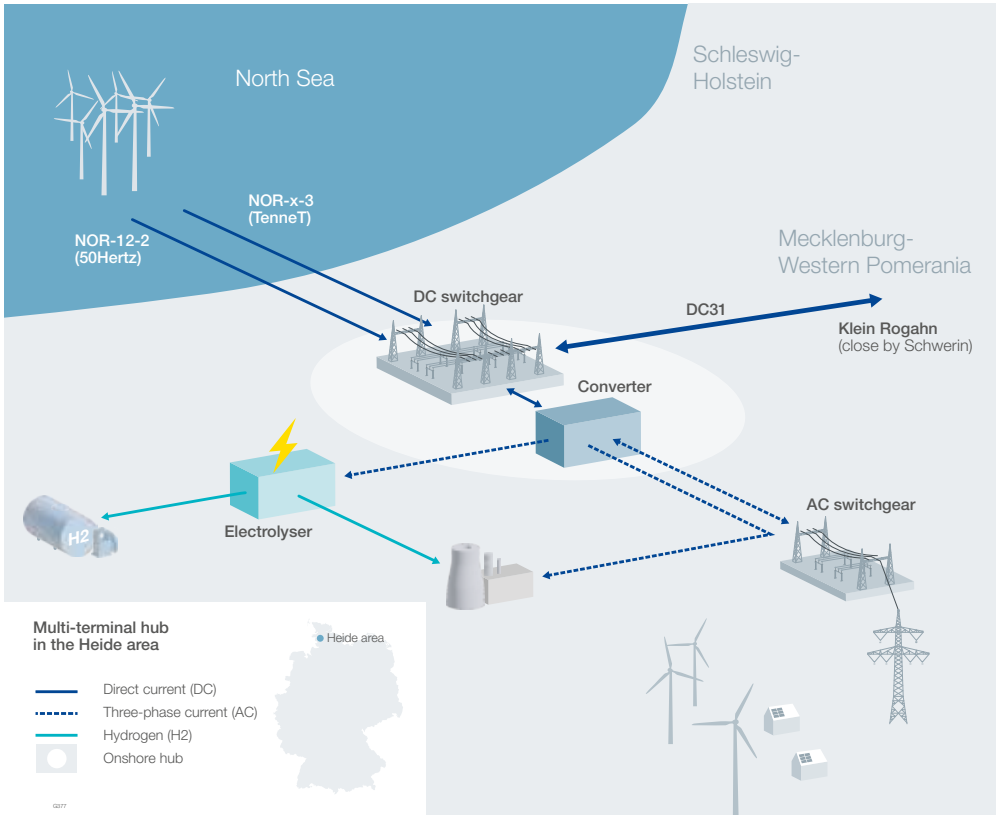
SUEDOSTLINK EN SUEDOSTLINK+

In 2021 heeft Siemens het contract gekregen voor de bouw van de convertorsystemen die de beide uiteinden van de SuedOstLink met de rest van het Duitse net zullen verbinden. De verbinding zal cruciaal zijn voor het transport van groene stroom van de windgebieden in Noord-Duitsland (regelzone 50Hertz) naar de gebieden met hoog verbruik in het zuiden van het land (regelzone TenneT). De gelijkstroomverbinding zal Wolmirstedt bij Magdeburg in Saksen-Anhalt verbinden met Isar bij Landshut in Beieren, over een afstand van 540 km. Bovendien zal een tweede verbinding, SuedOstLink+, elektriciteit transporteren van Klein Rogahn (gelegen ten westen van Schwerin) naar Isar, waar hij de SuedOstLink kruist in het district Börde in Saksen-Anhalt.

50Hertz voerde in 2021 een informatiecampagne over de twee verbindingen: de DialogMobil (of dialoogbus) hield halt op 16 plaatsen in de gebieden tussen Thüringen, Saksen en Beieren om de lokale stakeholders te informeren over de plannen.



DE DIALOGMOBIL HOUDT HALT BIJ HET HOOGSPANNINGSSTATION WOLMIRSTEDT.



GROEN LICHT VOOR BOUW HOOGSPANNINGSLIJN BERTIKOW-PASEWALK

In oktober heeft de BNetzA groen licht gegeven voor de aanleg van een 380 kV hoogspanningslijn tussen de hoogspanningsstations van Bertikow (in Brandenburg) en Pasewalk (in Mecklenburg-Voor-Pommeren), die de bestaande lijn zal vervangen. Dit was de eerste keer dat de BNetzA rechtstreeks zijn goedkeuring verleend heeft aan een dergelijk project. De vervangende lijn, die meer elektriciteit zal kunnen transporteren dan de huidige, zal in 2023 in gebruik worden genomen. In het kader van dit project is het transformatorstation Pasewalk begin 2021 versterkt.

50HERTZ EN TENNET BOUWEN SAMEN AAN HET OFFSHORE NET IN DUITSE NOORDZEE

50Hertz en zijn Nederlands-Duitse tegenhanger TenneT hebben de lancering aangekondigd van een gezamenlijk project dat het transport van windenergie uit de Noordzee naar het Duitse elektriciteitsnet mogelijk maakt. De twee bedrijven ondertekenden een samenwerkingsovereenkomst voor de realisatie van een zogenaamde 'multi-terminal hub' in Heide (Sleeswijk-Holstein) en een onshore gelijkstroomkabel van 200 km lang, die van de hub naar Mecklenburg-Voor-Pommeren zal lopen (in het gebied van Kleine Rogahn). Verder zal de multi-terminal hub worden verbonden met twee andere offshore gelijkstroomkabels en zal er ook een converter op worden aangesloten - deze zal gelijkstroom omzetten in wisselstroom, die vervolgens ter beschikking van de omliggende regio zal worden gesteld voor onshore waterstofelektrolysers die daar in de toekomst zullen worden gebouwd.

Het project maakt deel uit van het Duitse Grid Development Plan 2035 (netontwikkelingsplan) dat door de Duitse regulator voor elektriciteit (de Federal Bundesnetzagentur, of BNetzA) werd goedgekeurd. De multi-terminal hub is echt innovatief: tot nu toe werden gelijkstroomverbindingen op zee en op het land alleen als punt-tot-punt-verbindingen gerealiseerd. De nieuwe multi-terminal hub zal echter verschillende gelijkstroomverbindingen samenbrengen, waardoor de kosten en het gebruik van land worden beperkt. De aanpak zal ook bijdragen tot een grotere flexibiliteit van de belastingstromen.

DE GOEDKEURINGSNOTA WORDT OVERHANDIGD AAN 50HERTZ BIJ DE BNETZA IN BONN. MATTHIAS OTTE (HEAD OF THE BNETZA GRID EXPANSION DEPARTMENT), DR. BODO HERRMANN (HEAD OF THE BNE GRID EXPANSION UNIT), ELKE KORN (PROJECT MANAGER BIJ 50HERTZ) EN DR. FRANK GOLLETZ (CHIEF TECHNICAL OFFICER BIJ 50HERTZ).

OMBUIGEN VAN MASTEN

Aangezien elektriciteitsmasten soms beschadigd raken door landbouwers of landarbeiders, heeft het Innovation Team van de groep een toestel ontwikkeld waarmee beschadigde masten snel en efficiënt kunnen worden hersteld.

Gewoonlijk kan de herstelling van masten die beschadigd zijn door landbouwactiviteiten tot drie dagen in beslag nemen. Als een vervormde mast in een betonnen voet is ingebed, moet deze voet bovendien vaak worden uitgebroken en opnieuw worden gegoten. Met het nieuwe toestel dat ontwikkeld werd door het Innovation Team en de OpenHub (onderdeel van de universiteit van Louvain), kunnen masten worden 'omgebogen' zonder dat ze gedemonteerd moeten worden en zonder het gebruik van een kraan. Het nieuwe toestel wordt in 2022 in gebruik genomen.

HOOGWAARDIG STAAL

Door de grote toename van HEB in het net zal de transmissiecapaciteit van het Belgische hoogspanningsnet tegen 2030 verdubbeld zijn. Om deze uitdaging het hoofd te bieden en ervoor te zorgen dat het net bestand is tegen hogere belasting, zal het aanzienlijk moeten worden versterkt en uitgebreid. Daarom hebben Elia, de Universiteit van Luik en ArcelorMittal de handen in elkaar geslagen en een combinatie van analytische, numerieke en experimentele benaderingen gebruikt om ontwerpregels te ontwikkelen voor het gebruik van sterker S460-staal bij de bouw van nieuwe masten en de versterking van bestaande masten.

Het gebruik van hoogwaardig staal voor de bouw en de versterking van de masten blijft binnen de grenzen van de bestaande normen en voorschriften en zal geen extra negatieve impact hebben op het omringende landschap. De nieuwe stalen S460-masten zullen op een veilige manier de elektriciteitsverbindingen kunnen dragen die in de energiebehoeften van de toekomst zullen voorzien.

Het "Saeftinghedok"-project is het eerste project waarbij S460-staal wordt gebruikt. Dit project zal de hoogste masten van Europa krijgen die gebouwd worden aan het Saeftinghedok in de haven van Antwerpen.

DWARSREGELTRANSFORMATOREN IN HAMBURG

Eind 2021 heeft 50Hertz vier dwarsregeltransformatoren (PST's: phase-shifting transformers) in dienst genomen in het hoogspanningsstation van Oost-Hamburg, dat fungeert als een belangrijk overgangspunt tussen het net van 50Hertz en dat van TenneT. Dankzij deze PST's kan de elektriciteitsstroom in beide richtingen beter worden geregeld, en worden kosten voor congestiebeheer vermeden.

BEHEERDER VAN HET TRANSFORMATORSTATION, TOMKE SCHUSTER BIJ DE NIEUWE DWARSREGELTRANSFORMATOR VÓÓR INSTALLATIE IN HAMBURG.

ONTWIKKELING VAN DE TRITON LINK INTERCONNECTOR

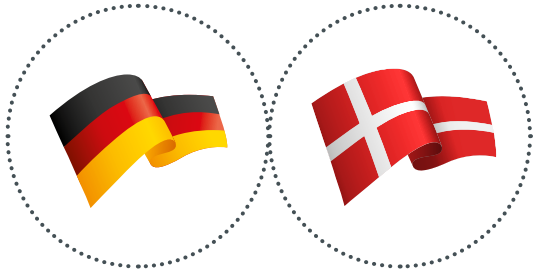
Elia en de Deense TNB Energinet hebben een nieuwe samenwerkingsovereenkomst getekend voor de realisatie van wat een wereldprimeur kan worden: een onderzeese verbinding tussen twee kunstmatige energie-eilanden. Dankzij hybride technologie zal de Triton Link de uitwisseling van elektriciteit tussen de twee landen mogelijk maken en de elektriciteit van offshore windparken naar het vasteland transporteren. De nieuwe hybride interconnector wordt een innovatief en uitdagend project, zowel door de te overbruggen afstand (meer dan 600 km) als door de gebruikte technologie.

DE NIEUWE SAMENWERKINGSAKKOORDEN TUSSEN DE ELIA GROEP EN ENERGINET WERDEN ONDERTEKEND TIJDENS DE JAARLIJKSE CONFERENTIE VAN WINDEUROPE IN KOPENHAGEN IN NOVEMBER 2021. BOVENDIEN WERD ER OOK EEN PARTNERSCHAPSOVEREENKOMST ONDERTEKEND DOOR DE BELGISCHE MINISTER VAN ENERGIE TINNE VAN DER STRAETEN EN HAAR DEENSE TEGENHANGER, DAN JØRGENSEN.

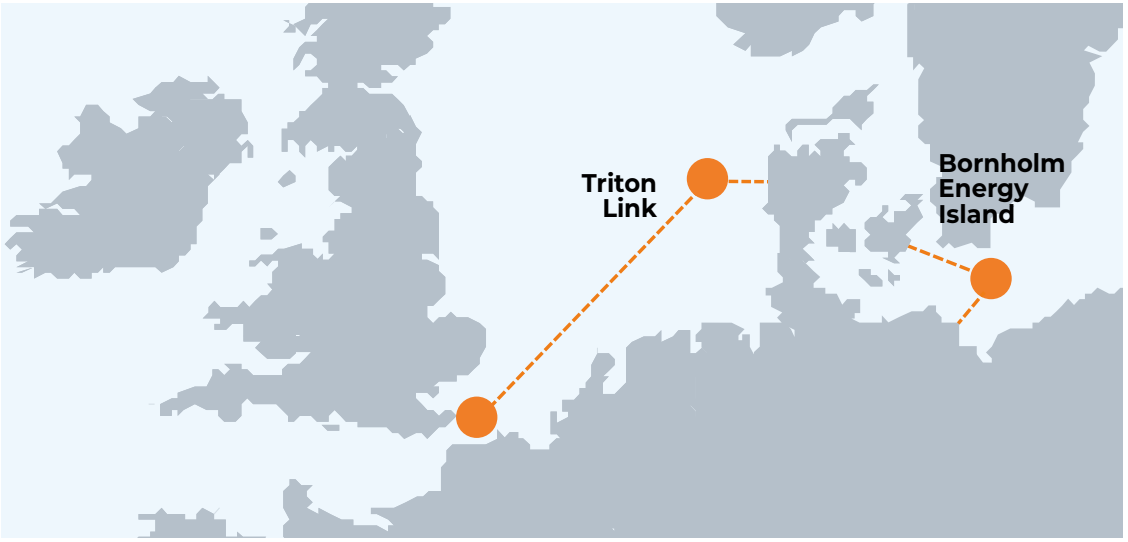
TRITON LINK

> We moeten verder kijken dan de eenvoudige punt-tot-punt netverbindingsmodellen die we tot nu toe gezien hebben. We hebben meer hubs, platformen of kunstmatige eilanden nodig, zoals het eiland dat Elia zal bouwen in de Prinses Elizabethzone in België. Hiervoor is een erg nauwe samenwerking nodig tussen TNB's, regeringen en ontwikkelaars van offshore windparken.
>
> **GILES DICKSON, CEO VAN WINDEUROPE**

> De Triton Link wordt een belangrijke primeur die bepalend zal zijn voor de verdere ontwikkeling van het Europese elektriciteitsnet op zee. Voor het eerst zullen twee kunstmatige energie-eilanden elektrisch verbonden worden via een kabel die niet alleen stroom uitwisselt tussen twee landen, maar ook verbonden is met grootschalige windparken in de verre Noordzee. Dit wordt een technologisch huzarenstukje waarmee de Elia groep, Energinet en ook alle bedrijven die hierbij betrokken zijn op wereldvlak een innovatieve voorsprong kunnen nemen.
>
> **CHRIS PEETERS, CEO VAN ELIA GROUP**



TWEEDE HYBRIDE INTERCONNECTOR IN DE BALTISCHE ZEE



Ook 50Hertz ondertekende een samenwerkingsovereenkomst met Energinet voor de bouw van een tweede hybride interconnector in de Baltische Zee: het Bornholm Energy Island-project. In een eerste fase zal een HVDC-interconnectie worden gebouwd tussen beide landen met een totale lengte van 400 kilometer. Vanaf het eiland Bornholm zal de onderzeese kabel in westelijke richting naar het Deense eiland Seeland lopen en in zuidwestelijke richting naar de kust van Mecklenburg-Voor-Pommeren in Duitsland. In een tweede fase zullen Deense windarken die voor de kust van het Bornholm-eiland worden ontwikkeld (met een totale capaciteit van 2.000 MW) op de interconnector worden aangesloten met behulp van hybride technologie.

> Bij Energinet zijn we opgetogen en enthousiast over de samenwerking met de Elia groep voor wat 's werelds eerste energie-eilanden in de Noordzee en de Baltische Zee zouden kunnen worden. Persoonlijk kan ik niet genoeg benadrukken hoe belangrijk deze projecten zijn voor Europa. Het is boeiend om landen te zien samenkomen in internationale samenwerkingsverbanden zoals het onze, en hen samen de weg te zien banen voor nieuwe technologieën en nieuwe oplossingen, vanuit eenzelfde toewijding. Ik ben ervan overtuigd dat onze samenwerking in de komende jaren zeer succesvol zal zijn.
>
> **THOMAS EGEBO, CEO VAN ENERGINET**

> Het project bouwt voort op de succesvolle samenwerking tussen 50Hertz en Energinet bij de realisatie 's werelds eerste hybride interconnector in 2020: het Kriegers Flak Combined Grid Solution project. De energiehub op het eiland Bornholm kan de basis vormen van een offshore elektriciteitsnet in de Baltische Zee.
>
> **STEFAN KAPFERER, CEO VAN 50HERTZ**

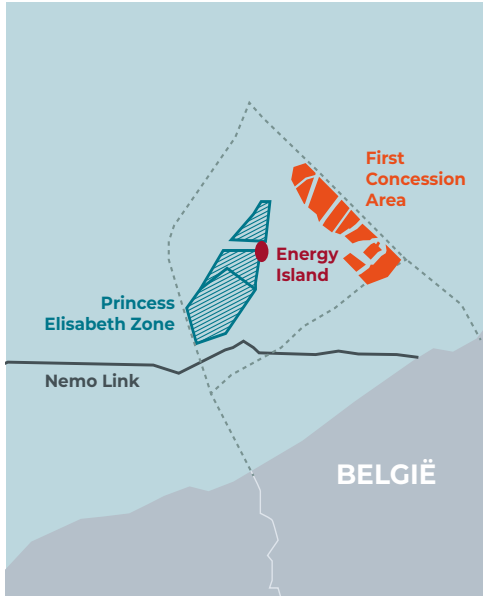
Dit energie-eiland is een export-product op zich, omdat het onze technische competenties en die van de medewerkers van Elia in de verf zet. Zij hebben het lef en het talent om zo'n schitterend project te ondernemen. Dankzij Elia kan België een voortrekkersrol spelen in de duurzame revolutie.

Alexander De Croo, eerste minister van België

GROEN LICHT VOOR EERSTE BELGISCHE ENERGIE-EILAND

Op 23 december heeft Elia de goedkeuring van de federale ministerraad gekregen voor de geplande uitbreiding van het Belgische offshore net voor de Prinses Elisabethzone. Deze goedkeuring bevestigt dat energie-eilanden de meest geschikte oplossing zijn om bijkomende offshore windenergie in het systeem te integreren en ondersteunt de inspanningen van Elia om België via interconnectoren te verbinden met andere landen. In 2022 zal Elia de gedetailleerde analyse van dit kunstmatige eiland voortzetten en de aanbestedingsprocedure voor de bouw ervan opstarten.

In oktober 2021 kondigde de Belgische regering aan dat zij de offshore windcapaciteit van de Prinses Elisabethzone (de tweede offshore-windzone van België) zal uitbreiden van 1,75 GW tot 3,5 GW. De eerste Belgische offshore windzone, met een capaciteit van 2,26 GW, werd in 2020 voltooid.



DE BELGISCHE BACKBONE VERSTERKEN

Om het Belgische elektriciteitsnet te versterken, zijn zowel op de noord-zuid als op de oost-west as verschillende belangrijke infrastructuurwerken uitgevoerd. Omdat de werken zijn uitgevoerd op bestaande hoogspanningslijnen, was een aangepaste planning nodig om de bevoorradingszekerheid van het land te kunnen garanderen.

Een van de belangrijkste projecten waren de werken aan de hoogspanningslijnen Zandhoven-Kinrooi en Avelgem-Avelin (Frankrijk). Beide lijnen werden uitgerust met een nieuw type geleider (HTLS-technologie) die meer stroom kan transporteren zonder bijkomende impact op de omgeving.

Dankzij deze projecten zal Elia de toegenomen elektriciteitsstromen in België beter kunnen verdelen en transporteren naar onze buurlanden. De werkzaamheden zullen verschillende jaren in beslag nemen en worden in fases uitgevoerd. Hierbij schuift de werf telkens verder op naarmate een fase van de werken voltooid wordt.

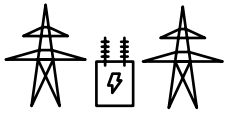
We gaan van de Noordzee een grote, duurzame elektriciteitscentrale maken. We zullen België middenin de energietransitie positioneren als hét verbindingsland voor nieuwe energiebronnen, waaronder waterstof. Als we een succesvolle energietransitie willen, is er in de komende decennia een duurzame investering van een biljoen euro nodig. Elia Group is een partner die bewezen heeft visionair en competent te zijn.

Tinne Van der Straeten, Belgisch federaal minister van Energie

#3. Netbeheer en -onderhoud – Wij beheren een veilige en betrouwbare infrastructuur

Wij beheren het transmissienet op een veilige, kostenefficiënte, consument- en milieuvriendelijke manier. Onze regionale centra spelen een belangrijke rol in het verzekeren van een maximale beschikbaarheid van het net voor de energieconsumenten dankzij het performante onderhoud van onze luchtlijnen, ondergrondse kabels en hoogspanningsstations. De uitvoering van deze opdracht wordt steeds uitdagender door de toename van het aantal en de soorten assets door netuitbreiding, door de intermitterende aard van hernieuwbare energiebronnen en de volatiliteit van de elektriciteitsstromen. Innovatieve oplossingen zoals het toepassen van 'voorspellend onderhoud' zijn essentieel opdat onze medewerkers deze ontwikkelingen kunnen bijhouden en er tegelijk voor zorgen dat hun werk op een veilige en doeltreffende manier wordt uitgevoerd.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN



Assets

Bij het uitvoeren van onze activiteiten (waarbij we gebruik maken van tools, materieel en infrastructuur) worden ons net en onze assets verbeterd, geoptimaliseerd en regelmatig onderhouden. Zo zorgen we voor een maximale beschikbaarheid van de assets en worden ze ook robuuster en efficiënter in gebruik. Bovendien wordt zo ook hun levensduur gemaximaliseerd.

Medewerkers & Onderaannemers

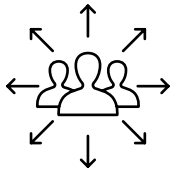
De vaardigheden en kennis van onze medewerkers zijn van essentieel belang om de status van het net en het uitvoeren van geplande en ongeplande interventies op een veilige en doeltreffende manier te volbrengen, en zo op elk moment het hoogst mogelijke niveau van beschikbaarheid van het net te garanderen. Bij de uitvoering van hun taken en dagelijkse activiteiten kunnen zij hun vaardigheden verder ontwikkelen en uitbreiden.

Intellectueel

Op organisatorisch vlak geven onze TNB-licenties in België en Duitsland ons het mandaat om het net te beheren en te onderhouden, terwijl ons beleid en onze processen ervoor zorgen dat het personeel het werk op een systematische manier aanpakt. Wij blijven deze operationele processen, onderhoudsactiviteiten en incidentresponstijden verfijnen en verbeteren, waardoor wij onze organisatorische knowhow vergroten en onze kosten en impact op het milieu verminderen.

Natuur

Onze netassets hebben een impact op de lokale omgeving; voorbeelden hiervan zijn het gebruik van olie of SF_6-gas in onze hoogspanningsstations; het feit dat onze luchtlijnen een gevaar kunnen vormen voor vogels; het effect dat onze ondergrondse kabels hebben op de grond en de bodem; en het lawaai en de emissies die onze assets kunnen veroorzaken en vrijgeven. Wij pakken deze problemen aan via mitigerende en compenserende maatregelen, waarbij wij vaak samenwerken met lokale partners om de effectiviteit te waarborgen.



Sociaal & Relatie

Wij onderhouden hechte banden met lokale aannemers om goede onderhoudspraktijken en snelle reactietijden te garanderen. Zo kunnen we de beschikbaarheid van het net veiligstellen. Daarom werken wij nauw samen met nationale, regionale en lokale overheden en gemeenschappen om hen op de hoogte te houden van milieueffecten of incidenten die storingen op het net veroorzaken.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren

We kunnen onze kennis van onze kernactiviteiten gebruiken om deze diensten ook buiten onze kernactiviteiten te leveren, vooral bij de exploitatie en het onderhoud van offshorenetwerken buiten België en Duitsland.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

Het beheer en het onderhoud van ons net wordt rechtstreeks weerspiegeld in onze eerste groeipijler: we streven ernaar om een duurzaam energiesysteem op een veilige en kosteneffectieve manier te beheren in het voordeel van onze consumenten en tegelijk onze impact op het milieu te minimaliseren.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuni-teiten	Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	De COVID-19-pandemie; Vervroegde beëin-diging van de TNB-licenties; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Klimaatverandering en de energietransitie; Leveranciers; Ongevallen op het gebied van gezondheid en veiligheid

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

€10,3 miljard
Gereguleerd actief (RAB)[5]

79%
Ecologisch beheerde boscorridors

100%
OPEX die in aanmerking komt voor EU-taxonomie

60%
HS-lijnen met hoog aanvliegrisico voor vogels die uitgerust zijn met vogelkrullen

0,12%
Percentage SF_6- lekkage

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

5 Omvat 80% van 50hertz; omvat niet Nemo Link.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Elektriciteitsproducenten en -consumenten en DNB's hebben baat bij onze bijna constante beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net, regelmatige onderhoudsactiviteiten van hoge kwaliteit en duidelijke en snelle acties van onze medewerkers mocht er zich een ernstiger probleem voordoen. Wij optimaliseren het gebruik van onze assets: wij reduceren inefficiënties en maken onze assets en ons net veerkrachtig zodat ze bestand zijn tegen extreme weersomstandigheden, en pakken tegelijk ook slijtage aan.

Het gebruik van verbeterde risicobeheerprocessen (en duidelijke procedures voor gezondheid-, veiligheid- en incidentenbeheer) optimaliseert de werking van ons net en beperkt mogelijke incidenten en potentiële veiligheidsrisico's tijdens onderhoudswerkzaamheden. Dergelijke activiteiten worden uitgevoerd door medewerkers van onze regionale centra. Zoals aangegeven op de kaart, zijn zij gevestigd in 6 centra in België en 10 sites in Duitsland (deze 10 sites worden vertegenwoordigd door vijf onshore teams en één offshore team). Zij moeten 24/7 beschikbaar zijn om de assets te bewaken en indien nodig snel in te grijpen.

De uitbating en het onderhoud van ons net worden steeds uitdagender: het aantal en de soorten assets die wij uitbaten en onderhouden, nemen toe en de manier waarop zij worden gebruikt, wordt steeds dynamischer gezien de intermitterende aard van wind- en zonne-energie, de belangrijkste hernieuwbare bronnen van elektriciteit.

1 3 7

Wij pakken de milieu-effecten aan die onze (verouderende) infrastructuur hebben op natuurlijke habitats (bv. emissies of lekkages) en die het omringende landschap en de natuur kunnen aantasten (en een daarmee gepaard gaande behoefte aan grootschaliger onderhoudswerkzaamheden kunnen doen ontstaan). Wij willen deze effecten beperken door mitigerende en compenserende maatregelen, die wij vaak treffen via samenwerkingen met lokale gemeenschappen en non-profitorganisaties die zich richten op het milieu. Voorbeelden zijn de installatie van vogelkrullen op onze lijnen, het beheer van ecologische corridors rond ons net in beboste gebieden en de vervanging van SF6 door alternatieven in onze hoogspanningsstations.

Onze open en transparante communicatie met de nationale, regionale en lokale gemeenschappen over storingen op het net en werkzaamheden is essentieel om het vertrouwen te behouden dat wij in de loop der jaren hebben opgebouwd. Dit is ook van cruciaal belang om nieuwe infrastructuurprojecten in deze regio's te kunnen realiseren.

2 9 13 14

Wij gebruiken innovatieve tools en praktijken, zoals de digitalisering van onderhoudsprocessen of het gebruik van artificiële intelligentie in voorspellend onderhoud (hierdoor kunnen wij beter anticiperen op slijtage van onze assets) om het gebruik van assets verder te helen optimaliseren, de kosten- en operationele efficiëntie te verhogen en de milieueffecten te verminderen - en ervoor te zorgen dat onze medewerkers in steeds veiligere omgevingen kunnen werken.

1 6 8 10 15

GEBRUIK VAN MIXED REALITY VOOR ONDERHOUDSWERKZAAMHEDEN

Sinds 2021 gebruikt het onderhoudsteam van het Modular Offshore Grid (MOG) in de Noordzee een mixed reality (MR) slimme bril om hun onderhoudswerken te optimaliseren. Het MOG, een schakelplatform dat elektriciteit van vier windparken naar het Belgische vasteland transporteert, maakt de integratie van hernieuwbare energie in het elektriciteitsnet van Elia mogelijk.

Dankzij de MR-bril kan het onderhoudsteam realtimebeelden van het MOG delen met experts op afstand, die hen dan audiovisuele bijstand kunnen verlenen: de bril brengt digitale data over op de live feed van het MOG.

Aangezien het MOG ver gelegen is van de Belgische kust, vermindert het gebruik van slimme brillen de tijd, de kosten en de CO_2 die gepaard gaan met het inschakelen van externe experts voor het onderhoud. De brillen zijn bijzonder nuttig gebleken tijdens de COVID-19-pandemie omdat er toen reisbeperkingen waren.

GEBRUIK VAN DRONES EN ROBOTS OM ASSETS TE INSPECTEREN

In de loop van 2021 heeft de Elia groep het gebruik van drones getest voor de inspectie van hoogspanningslijnen en -masten. Er werden ook tests gedaan met robots voor de inspectie van onze HVDC-converterhallen. De inspectie van dergelijke assets gaat traditioneel gepaard met hoge kosten en risico's voor ons personeel.

Gewoonlijk worden er helikopters gebruikt voor de inspectie van hoogspanningslijnen en masten, maar deze zijn erg duur, stoten CO_2 uit en zijn gevaarlijk en tijdrovend voor de medewerkers. De HVDC-converterhallen hebben sterke elektromagnetische velden en moeten tijdelijk worden uitgeschakeld voor manuele inspectie. Door deze onderhoudsmethodes te vervangen door drones en robots zal de betrouwbaarheid van onze inspecties ook verbeteren. Hierdoor kan uitval worden voorkomen en de degradatiesnelheid van onze assets tot een minimum worden beperkt.

Er werden Beyond Visual Line of Sight (BVLOS)-drones met hoge resolutie en infraroodcamera's, 3D-LIDAR-laserscantechnologie en fotogrammetrie gebruikt om hoogspanningslijnen in België en Duitsland te inspecteren en er 3D-modellen van te maken. Aan de hand van artificiële intelligentie werden de verzamelde gegevens vervolgens geanalyseerd om potentiële problemen en degradatie beter te kunnen identificeren.

Het gebruik van robots voor de inspectie van HVDC-converterhallen werd getest in uitgeschakelde converterhallen in België en in een laboratoriumomgeving. In november vorig jaar zijn we een samenwerking aangegaan met drie partners om robots te ontwikkelen die elektromagnetisch compatibel zijn, zodat convertorhallen kunnen worden geïnspecteerd zonder ze te hoeven uitschakelen.

BEKIJK HIER EEN VIDEO VAN DE TESTVLUCHTEN IN BELGIË

SNELLERE EN NAUWKEURIGERE VERIFICATIE VAN INCIDENTEN: ASSET MANAGEMENT MOONSHOT

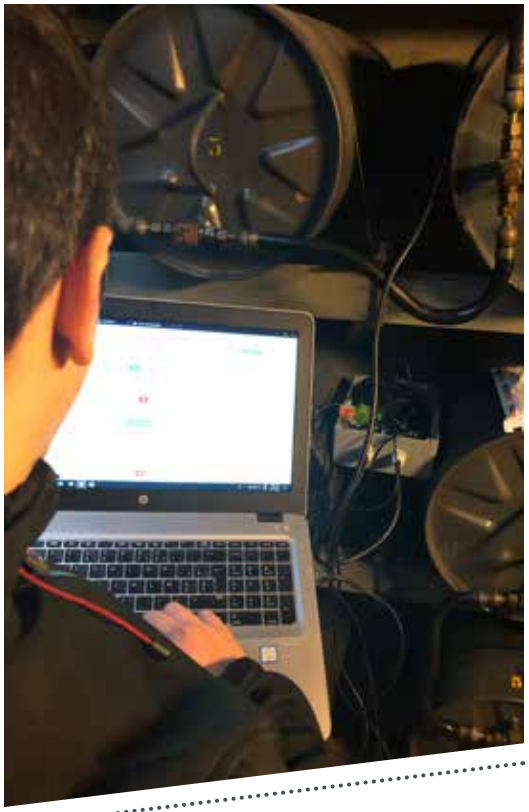
Als TNB willen we het maximum halen uit onze bestaande assets. We kunnen de impact van een incident slechts tot een minimum beperken als we zo snel mogelijk begrijpen wat er zich heeft voorgedaan. In 2023 zullen we on- en offshore netincidenten binnen de tien minuten na het voorval kunnen analyseren met behulp van uiterst nauwkeurige foutlokalisatie en visuele informatie die we verkrijgen via drones, offshore robots, sensoren en digitale modellering."

> Om de kwaliteit en de veiligheid te verbeteren, moeten we incidenten zo snel mogelijk begrijpen. Zo kunnen we voorkomen dat ze een grote impact hebben op het net en de consument. Met deze bijna-realtime informatie kunnen medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het analyseren en corrigeren van incidenten makkelijker prioriteiten stellen in hun werk. Ze kunnen zich eerst richten op de incidenten die waarschijnlijk de grootste impact hebben, en efficiënt de juiste corrigerende maatregelen toepassen.
>
> **PATRICK DE LEENER, CHIEF ASSETS OFFICER BIJ ELIA**

GEBRUIK VAN HET INTERNET OF THINGS (IOT) VOOR DE MONITORING VAN ONDERGRONDSE ELEKTRICITEITSKABELS

Om olielekken in kabels van het SCOF-type (*Self-Contained Oil-Filled)* sneller te kunnen opsporen en beperken, hebben medewerkers van Elia in België samengewerkt met drie externe partners om de manuele monitoring van dergelijke kabels te vervangen door digitale inspecties die vanop afstand uitgevoerd kunnen worden.

De manuele inspectie van deze kabels gebeurt meestal slechts één keer per kwartaal en is duur en tijdrovend. Het gebruik van sensoren daarentegen maakt het mogelijk om de druk van de isolatieolie in SCOF-kabels continu en op afstand te controleren. De data die de sensoren verzamelen, worden naar een intern analyseplatform gestuurd, dat onze medewerkers langetermijntendensen bezorgt en hen op de hoogte brengt van onregelmatige of onstabiele patronen.



Vernield hoogspanningsstation in Pepinster in recordtijd

heropgebouwd na zware overstromingen

Eind augustus werden de herstellingswerkzaamheden afgerond aan het hoogspanningsstation van Pepinster, nadat het volledig was vernield door de overstromingen. Half juli traden verschillende rivieren buiten hun oevers als gevolg van extreme regenval. Dit veroorzaakte ongeziene schade in verschillende delen in Wallonië. De gemeente Pepinster werd het zwaarst getroffen.

Er werd hard gewerkt om het puin in en rondom het hoogspanningsstation na de overstromingen te ruimen en om wat vernield was weer op te bouwen. Onze teams hebben hun uiterste best gedaan om ervoor te zorgen dat de elektriciteitsvoorziening in de regio snel werd hersteld.

> Het menselijke leed dat veroorzaakt is door de catastrofale overstromingen in België heeft me diep geraakt. De verwoestende kracht van de overstromingen is veel erger dan kan worden overgebracht via beelden op tv. Ik heb met eigen ogen het harde werk van onze mensen ter plaatse kunnen zien. Al het puin is opgeruimd en de heropbouw van het hoogspanningsstation is in volle gang. Felicitaties voor iedereen die bij dit project betrokken is.
>
> **CHRIS PEETERS, CEO VAN ELIA GROUP, NA EEN BEZOEK AAN HET VERNIELDE HOOGSPANNINGSSTATION VAN PEPINSTER**

DE PRESTATIES VAN ONDERGRONDSE HVDC-KABELS OP LANGE TERMIJN GARANDEREN: INFRASTRUCTURE MOONSHOT

Aangezien ons net steeds meer ondergrondse HVDC-kabels heeft en er geen visuele inspectie mogelijk is voor deze dure assets, is het van cruciaal belang om een doeltreffende manier te ontwikkelen om de prestaties van deze assets te controleren en te beheren.

De Elia groep zal zogenaamde digitale vingerafdrukken creëren voor HVDC-kabels en de bijhorende verbindingen. De vingerafdrukken zullen ons in staat stellen om kabelgerelateerde patronen te identificeren en te voorspellen wat er mis zou kunnen gaan met de kabels, zodat we snel kunnen reageren op potentiële defecten.

> Het is voor ons erg belangrijk om te begrijpen wat er gebeurt voor en na de indienststelling van een kabel - met name wat de verbindingen betreft. Het meten van hun gedeeltelijke ontlading, ruis en temperatuur is essentieel en dankzij deze realtime informatie kunnen we patronen voorspellen. Met dit project willen we de verwachte uitvaltijd van deze kabels met meer dan 50% reduceren, zodat hun beschikbaarheid in de buurt komt van die van onze bovengrondse lijnen.
>
> **DR. FRANK GOLLETZ – CTO AD INTERIM BIJ 50HERTZ**

ONZE ASSETS SF_6-VRIJ MAKEN

In 2021 werden de eerste emissievrije stroomonderbrekers in gebruik genomen als onderdeel van proefprojecten in België en Duitsland. Dit is een belangrijke stap op onze weg naar de decarbonisatie van al onze activiteiten tegen 2045. Zwavelhexafluoride (SF6) is een broeikasgas dat een aardopwarmingspotentieel heeft dat ongeveer 23.500 keer hoger is dan dat van CO_2*.

De Elia groep gebruikt SF_6 in de gesloten circuits van elektrische schakelapparatuur omwille van de uitstekende isolatie-eigenschappen. Hoewel onze medewerkers permanent toezicht houden op de drukvaten die SF_6 bevatten om mogelijke lekken op te sporen en de impact ervan tot een minimum te beperken, is er bij de normale werking van onze assets toch sprake van een zekere mate van lekkage.

In 2021 zijn de eerste emissievrije stroomonderbrekers in gebruik genomen in delen van ons net die op 70 kV- en 123 kV-niveau werken. Aangezien er nog geen geschikt alternatief voor SF_6 beschikbaar is voor gebruik in schakelapparatuur op 220 en 380 kV, financiert 50Hertz samen met een aantal andere partners een onderzoeksproject aan de universiteit ETH Zürich. Het onderzoeksprogramma zal enkele jaren duren.

* Vijfde evaluatierapport van de Intergouvernementele Werkgroep inzake Klimaatverandering van de VN, IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 2014.

#4. Systeembeheer – Wij zorgen ervoor dat het licht blijft branden

Het beheer van het elektriciteitssysteem wordt steeds complexer door de sterke toename van hernieuwbare productiebronnen, de opkomst van nieuwe spelers en technologieën en de uitgebreide supranationale coördinatie. Om het licht te laten branden voor meer dan 30 miljoen mensen in België en het noorden en oosten van Duitsland, passen wij gespecialiseerde kennis toe en maken wij gebruik van gesofisticeerde tools en processen om het evenwicht tussen vraag en aanbod in real time te handhaven. Tegelijkertijd houden wij de spanning en het gebruiksniveau van alle technische assets binnen hun technische bandbreedtes. Naarmate hernieuwbare energiebronnen een prominentere plaats innemen in de energiesector, zorgen wij ervoor dat de nodige systeemdiensten (waaronder redispatching, spanningsregeling en herstel) geleverd en waar nodig geactiveerd worden om de betrouwbaarheid van het systeem te handhaven. Wij werken ook samen met andere Europese TNB's en DNB's om een betrouwbare energievoorziening te garanderen en ons net efficiënt te beheren.

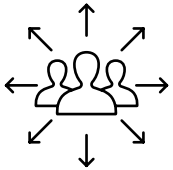
Hoe wij kapitaal aanwenden en beïnvloeden: input en resultaten

Medewerkers & Onderaannemers

De kennis en vaardigheden van onze medewerkers op het vlak van systeembeheer en hun toegang tot geschikte en geavanceerde technologie en apparatuur zijn van essentieel belang. Dankzij hun kennis kunnen zij tal van activiteiten uitvoeren, zoals onder meer de belasting voorspellen, analyses voor netveiligheid- en stabiliteit uitvoeren en spanningsbeheer en redispatching voor congestiebeheer controleren. Bij het uitvoeren van onze activiteiten nemen zowel de vaardigheden en de kennis van het personeel als het organisatiekapitaal toe: onze operationele processen, onze permanente planning en monitoring en onze reactie op incidenten worden ontwikkeld, verfijnd en verbeterd. Dit wordt aangevuld met de toegang die de Elia groep heeft tot gegevens, softwarelicenties en -systemen en procedures op organisatorisch niveau.

Intellectueel

Bij het uitvoeren van deze activiteiten maken wij gebruik van diverse tools (tools voor weersvoorspellingen en technologie voor frequentie- en spanningsregeling). Aangezien wij technologie vroegtijdig toepassen, ontwikkelt ons inzicht in en gebruik van geschikte technologie zich naarmate wij die inzetten. Dit betekent dat wij vaak vooroplopen op het vlak van platform- en softwareontwikkeling. De veranderingen die de energiesector en -industrie ondergaan, en de snelheid waarmee deze zich voltrekken, betekenen dat wij sterk betrokken zijn bij het ontwerpen en creëren van software en tools die wij nodig hebben om een betrouwbaar en veilig systeem te blijven garanderen.



Sociaal & Relatie

Wij blijven onze relaties met DNB's en andere TNB's zowel in binnen- als buitenland versterken: nauwe samenwerking met deze partners is essentieel om de veiligheid van de energiesystemen in heel Europa te waarborgen en om de energietransitie te versnellen. Hoewel onze activiteiten op het gebied van systeembeheer op elkaar moeten worden afgestemd, versterken zij ook de nauwe relaties die wij met deze partners hebben.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

Medewerkers in onze twee controlecentra in België en Duitsland werken de klok rond om de balans tussen vraag en aanbod van elektriciteit in real time te behouden en het systeem betrouwbaar en veerkrachtig te houden. Door vraagpatronen en de stabiliteit en prestaties van het net te voorspellen en te monitoren, kunnen elektriciteitsstromen over ons net worden verzonden en geleid, terwijl de spannings- en gebruiksniveaus van al onze assets binnen hun technische bandbreedtes worden gehouden. Ons systeembeheer heeft een hoge maatschappelijke waarde, waardoor uiteindelijk 30 miljoen eindafnemers toegang hebben tot een veilige en betrouwbare elektriciteitsvoorziening.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuni-teiten	Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	De COVID-19-pandemie; Vervroegde beëindiging van de TNB-licenties; Balancering; Adequacy; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Klimaatverandering en de energietransitie; Uitval van de informatie- en communicatietechnologie (ICT), gegevensbeveiliging en beschermingsmaatregelen

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

Koolstofintensiteit van de elektriciteitsproductiemix[6]

117g
CO_2/MWh (België[7])

404g
CO_2/MWh (Duitsland)

1.054 t CO_2e
Voetafdruk van netverliezen

99,99%
Betrouwbaarheid van het net (onshore, 150 kV en meer)

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

(6) Interne berekeningen
(7) Met enkel directe emissies

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Wij creëren waarde voor energieproducenten, consumenten (zowel industriële als particuliere) en DNB's: onze bijna constante beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net betekent dat opgewekte stroom terechtkomt waar ze nodig is en dat ze op een veilige manier wordt getransporteerd. Zo kunnen producenten hun bedrijf runnen in een betrouwbare technische omgeving en wordt er voldaan aan de vraag van consumenten naar elektriciteit.

Wij bieden ook steun aan nationale en internationale partners (inclusief DNB's en andere TNB's), aangezien er in het gehele Europese energiesysteem een hoge mate van onderlinge verbondenheid en afhankelijkheid bestaat (waardoor het systeem efficiënter en betrouwbaarder wordt). Daarom verlenen wij elkaar wederzijdse bijstand en stemmen wij de maatregelen af die wij nemen in situaties waarin het systeem onder druk staat. Door op lange termijn een betrouwbaar elektriciteitssysteem veilig te stellen, creëren wij economische en maatschappelijke voordelen. Wij creëren immers een aantrekkelijke omgeving waarin de industrie en de samenleving kunnen gedijen.

1 4 7 9

We creëren ook waarde voor softwareleveranciers, aangezien we voor onze activiteiten een beroep doen op hun technologie, terwijl zij een beroep doen op ons om de ontwikkeling van de juiste software en tools voor een betrouwbaar en veilig systeem te identificeren en aan te moedigen. De ontwikkeling van het MCCS door 50Hertz in Duitsland is inderdaad een voorbeeld van innovatieve technologie die de constante stabiliteit van het systeembeheer op het hele Duitse net zal vergemakkelijken tijdens de decarbonisatie (zie de side stories hieronder voor meer details). De ontwikkeling van dergelijke software maakt duidelijk hoe belangrijk het is dat onze medewerkers worden ondersteund bij het ontwikkelen van de juiste vaardigheden om deze technologie te beheersen en de juiste beslissingen te nemen. Ook de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van de werknemers is essentieel. De medewerkers van systeembeheer werken in ploegen om ervoor te zorgen dat vraag en aanbod voortdurend in evenwicht zijn. Risicobeheer - zowel met betrekking tot ons personeel als tot de werking van een duurzaam systeem - is daarom ook van permanent belang.

Van wezenlijk belang voor ons systeembeheer is de snelheid van de veranderingen, de systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energiebronnen in real time, en de toename van het aantal interventies dat nodig is om het systeem in evenwicht te houden. Het beheer van een systeem dat geleidelijk gedecentraliseerd wordt en in toenemende mate afhankelijk is van intermitterende hernieuwbare energie en tegelijk de elektrificatie aanmoedigt (om de koolstofvoetafdruk van de samenleving te helpen verkleinen), vereist ook de ontwikkeling van en de toegang tot de juiste digitale technologie om met deze toenemende complexiteit om te gaan. Deze complexiteit komt tot uiting in al onze activiteiten op het gebied van systeembeheer: van prognoses (waarbij uren, dagen, weken en maanden vooruit wordt gepland door rekening te houden met het netgebruik, weerpatronen en onderhoudswerkzaamheden) tot de optimalisering van ondersteunende diensten (waarbij gebruik wordt gemaakt van de capaciteit en flexibiliteit van producenten en, in toenemende mate in België, consumenten).

1 4 6 7 8 10 15

ZONSVERDUISTERING IN BELGIË EN DUITSLAND

Op 10 juni 2021 was in een groot deel van Europa een gedeeltelijke zonsverduistering waar te nemen. Tijdens de eclips is de elektriciteitsproductie uit zonne-energie in België met 15% gedaald en met 7% in Duitsland.

Aangezien de betrouwbare werking van ons net in toenemende mate afhankelijk is van hernieuwbare energiebronnen zoals zonne-energie, moet op de gevolgen van natuurverschijnselen zoals deze worden geanticipeerd en moeten deze op passende wijze worden beheerd, zodat vraag en aanbod van elektriciteit altijd in evenwicht blijven. Zowel Elia als 50Hertz hebben verschillende maatregelen genomen om de continuïteit van de elektriciteitsbevoorrading in beide landen te waarborgen, zoals het inzetten van bijkomende reserves en extra personeel in de controlecentra. Ook de marktspelers werden op de hoogte gebracht. Zo kon iedereen, indien nodig, gepast reageren.

DE FEDERALE MINISTER VAN ENERGIE TINNE VAN DER STRAETEN HEEFT TIJDENS DE GEDEELTELIJKE ZONSVERDUISTERING HET NATIONAAL CONTROLECENTRUM BEZOCHT OM TE LEREN HOE ELIA OMGAAT MET ZO'N PLOTS FENOMEEN.

MODULAR CONTROL CENTER SYSTEM: 100% HERNIEUWBAAR NET ONDERSTEUND DOOR NIEUW REGELSYSTEEM

Om ervoor te zorgen dat het net van 50Hertz voor 100% op hernieuwbare energie kan werken, heeft het een nieuw digitaal regelsysteem ontwikkeld: het MCCS (Modular Control Center System). De uitbating van een elektriciteitsnet dat volledig steunt op talrijke gedecentraliseerde, intermitterende hernieuwbare energiebronnen zal immers een grote uitdaging vormen. Het MCCS zal ervoor zorgen dat productie en verbruik altijd in evenwicht zijn, ondanks de toegenomen complexiteit.

Het MCCS zal verschillende modules omvatten, die elk betrekking hebben op een specifiek aspect van het systeembeheer - zoals een prognose tool voor de productie van windenergie of een tool die de netveiligheid berekent. Elke module zal verbonden zijn met een centraal integratieplatform en zal onafhankelijk van dit platform met de andere modules kunnen interageren. De ontwikkeling van de technologie achter het MCCS binnen de Elia groep is voor ons een totaal nieuwe aanpak.

In 2021 vierde 50Hertz een belangrijke technische mijlpaal in het kader van het project toen het MCCS voor het eerst de performantie gegevens van de lopende operaties verwerkte en via zijn gebruikersinterface weergaf. De digitale tool zal in 2022 verder worden ontwikkeld. In die periode zal het projectteam samenwerken met andere TNB's, DNB's en marktspelers om het nog te verfijnen.

MASTER CONTROLLER OM NETCONGESTIES TE VERMINDEREN BIJ DE ONTWIKKELING VAN HET OFFSHORE NET: OFFSHORE MOONSHOT

Om de integratie van steeds grotere hoeveelheden offshore HEB in het systeem te ondersteunen, moet er een complex hybride onderzees elektriciteitsnet worden gebouwd. Hybride interconnectoren vervullen twee of meer functies tegelijk: zij verbinden de elektriciteitsnetten van twee verschillende landen met elkaar en integreren ook een of meer offshore windparken. Aangezien zij meerdere functies vervullen, kunnen dergelijke hybride installaties gemakkelijk overbelast raken. Daarom heeft de Elia groep een automatische optimalisator ontwikkeld die de hybride kabels het beste werkingsschema zal voorstellen om zowel de elektriciteitsstroom als de integratie van offshore energie te maximaliseren. Deze 'plug and play master controller' zal de netcongestie verminderen en de bevoorradingszekerheid verhogen.

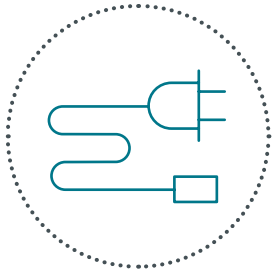
> De uitbating van toekomstige offshore netwerken met gelijkstroomtransmissielijnen en onshore en offshore conversiestations zal een zeer complexe taak zijn. Op basis van de controller die voor de Combined Grid Solution werd ontwikkeld, ontwikkelt de Elia groep een nieuwe modulaire tool die het beheer van offshore netten zal ondersteunen. Deze nieuwe tool zal worden gebruikt in het kader van het Bornholm Energy Island-project dat we samen met Energinet (de Deense TNB) realiseren.
>
> **DIRK BIERMANN, CMO VAN 50HERTZ**

> Aangezien kolengestookte elektriciteitscentrales worden vervangen, zoeken we naar nieuwe manieren om de spanning en de frequentie van ons net stabiel te houden. Converters met netvormende functionaliteiten die de stabiliserende effecten van traditionele elektriciteitscentrales kunnen nabootsen, vormen voor ons een belangrijk onderzoeksterrein.
>
> **DIRK BIERMANN, CMO VAN 50HERTZ**

NETSTABILITEIT VERZEKEREN BIJ TOENEMENDE HEB: SYSTEEMBEHEER MOONSHOT

Aangezien grote, klassieke elektriciteitscentrales buiten gebruik worden gesteld en worden vervangen door talrijke, meer verspreide hernieuwbare energiegeneratoren en -bronnen, neemt de stabiliteit van het net af. De Elia groep zal daarom nieuwe manieren testen en presenteren om het net stabiel te houden door het gebruik van nieuwe elektronische toestellen die hetzelfde niveau van stabiliteit kunnen bieden als conventionele elektriciteitscentrales.

#5. Marktwerking – Wij faciliteren de ontwikkeling van de elektriciteitsmarkt



Aangezien de productiebronnen steeds volatieler en gedecentraliseerder worden, is een voortdurende aanpassing van de markten noodzakelijk. Als marktfacilitator ontwikkelen wij oplossingen op nationaal en Europees niveau om de efficiëntie en de liquiditeit van de verschillende elektriciteitsmarkten te vergroten (groothandel, ondersteunende diensten, betrouwbare capaciteit, enz.). Hiervoor werken wij samen met andere TNB's, elektriciteitsbeurzen, traders, regulatoren en overheden. De consumenten en hun belangen staan hierbij centraal - wij zorgen ervoor dat wij via marktinstrumenten extra waarde creëren voor de samenleving. Wij zetten ons in voor meer consumentencomfort en erkennen ten volle de waardevolle bijdrage die consumentenflexibiliteit zal spelen bij de verwezenlijking van een volledig gedecarboniseerd systeem.

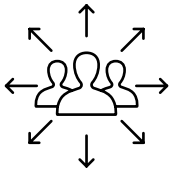
HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Medewerkers & Onderaannemers

Wij maken gebruik van de vaardigheden en kennis van onze medewerkers wanneer zij in real time toezicht houden op het evenwicht van de markt, het gebruik van nieuwe digitale tools bestuderen en onderzoek doen naar de veranderingen die nodig zijn om het systeem ook in de toekomst adequaat en in evenwicht te houden. Deze activiteiten bevorderen de ontwikkeling van onze medewerkers die hun vaardigheden en kennis over de Belgische, Duitse en Europese energiemarkten steeds verder uitbreiden.

Intellectueel

Als TNB zijn wij verantwoordelijk voor het evenwicht van het net. Onze knowhow en toegang tot data geven ons de middelen om onderzoek te voeren en de industrie, partners en beleidsmakers te voorzien van onderzoeken over de energietransitie. Wij verbeteren voortdurend onze organisatorische processen en kennis, alsook de manieren waarop wij de gegevens waarover wij beschikken, verzamelen en gebruiken.



Sociaal & Relatie

We blijven onze relaties met onze stakeholders verbeteren en versterken. We werken nauw samen met de academische wereld, energiedeskundigen, de industrie en regulatoren in België en Duitsland. Zo kunnen wij een energiemarkt ontwerpen en implementeren die de flexibiliteit van de consumenten vooropstelt en hun comfort verhoogt en die de energietransitie ondersteunt. Naast de samenwerking met deze nationale partners en stakeholders, werken wij ook samen met andere Europese TNB's om grensoverschrijdende transmissiecapaciteiten te berekenen en toe te wijzen. Dit bevordert de integratie van de Europese energiemarkt.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Met ons consumentgerichte marktontwerp faciliteren we marktparticipatie en de uitwisseling van elektriciteit op een meer realtime basis. We stimuleren ook het aanbod van meer flexibiliteit voor het systeem (inclusief prosumenten en eigenaars van elektrische voertuigen).

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

We zijn verantwoordelijk voor een efficiënte en transparante elektriciteitsmarkt, zodat het evenwicht tussen vraag en aanbod behouden blijft.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	Veranderende/nieuwe regelgeving; Balancing; Adequacy; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit; Uitval van de informatie- en communicatietechnologie (ICT), gegevensbeveiliging en beschermingsmaatregelen

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

30 miljoen

Eindverbruikers

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Onze eindverantwoordelijkheid voor het evenwicht tussen vraag en aanbod in België en delen van Duitsland en de inkoop van ondersteunende diensten komt zowel de energieproducenten als de consumenten in België, Duitsland en Europa in ruimere zin ten goede. Wij werken immers aan de verdere integratie van de Europese energiemarkt.

Er zijn enkele factoren die een invloed hebben op onze marktwerking. Zo zorgen wij voor een kosten- en procesefficiëntie, terwijl wij ons tegelijkertijd houden aan de wettelijke en regelgevende kaders waarin we markten organiseren. Om de betrouwbaarheid van ons net te verzekeren en de continuïteit van de bevoorrading te handhaven, organiseren wij een balanceringsmarkt die ons toegang geeft tot de flexibiliteit die wordt geboden door de leveranciers van balanceringsdiensten (BSP's), die elektriciteit afnemen en injecteren in het net. Balanceringsverantwoordelijken (Balancing responsible parties of BRP's) zorgen per kwartier voor het evenwicht tussen injecties en afnames op een reeks toegangspunten. Wij nemen ook de eindverantwoordelijkheid voor hun werk, wat betekent dat wij, wanneer de BRP's niet in staat zijn hun functie te vervullen, toezicht houden op de aankoop van ondersteunende diensten. Dit houdt onder meer in dat wij extra flexibiliteit of capaciteit van producenten en consumenten krijgen om het verstoorde evenwicht tussen vraag en aanbod te herstellen.

1 4 10

Ons onderzoek naar het behoud van een adequaat systeem en de integratie van nieuwe aanbieders van flexibiliteit is erg waardevol voor overheidsinstanties en toezichthouders op onze thuismarkten: zij gebruiken dit bij de besluitvorming over de hoeveelheid capaciteit die België en Duitsland nodig hebben en wie die moet kunnen leveren, nu beide landen naar net-zero toewerken.

1 4

Onze marktwerkingsactiviteiten creëren ook waarde voor de bredere samenleving door de integratie van hernieuwbare energie in het systeem aan te moedigen. Aangezien het systeem steeds meer gedecentraliseerde, intermitterende energiebronnen zal omvatten, is een grote mate van flexibiliteit nodig om het evenwicht te bewaren. Een goed ontworpen energiemarkt die meer kortetermijnhandel mogelijk maakt en veel nieuwe, kleinere marktspelers (waaronder prosumenten en de eigenaars van elektrische voertuigen) in staat stelt eraan deel te nemen, zal ertoe bijdragen in deze behoefte te voorzien; de algemene invoering van slimme meters zal aanzienlijk bijdragen tot een beter inzicht in de werking van deze nieuwe flexibiliteiten.

In het kader van onze prekwalificatietaken (waarbij wij duidelijke technische parameters vaststellen die spelers nodig hebben om aan de markt te kunnen deelnemen) verrichten wij onderzoek en proberen wij zoveel mogelijk marktbelemmeringen weg te nemen, zodat elke speler transparante, niet-discriminerende toegang tot het net krijgt. Wij onderzoeken en ontwikkelen ook nieuwe digitale tools die marktdeelname en de uitwisseling van elektriciteit op een meer realtime basis vergemakkelijken en de levering van meer flexibiliteit voor het systeem aanmoedigen. Deze doelstellingen worden verder beschreven in ons CCMD dat in 2021 gepubliceerd werd (zie volgende bladzijden). Het doel is om de consumenten een centrale plaats op de markt te geven en hen in staat te stellen een leidende rol te nemen in de energietransitie door hun flexibiliteit te valoriseren, terwijl ze kunnen profiteren van consumentgerichte energiediensten. Zo zullen we eveneens klantgerichtheid en -tevredenheid kunnen waarborgen. Om het CCMD te implementeren, zetten wij ons in voor een echte dialoog met stakeholders en interactie met academici en andere marktdeelnemers; tegelijkertijd is het ook van cruciaal belang dat ons personeel over de nodige vaardigheden en kennis beschikt om de vereiste veranderingen door te voeren.

1 4 5 6 13 15

Witboek over een consumentgericht marktontwerp

In juni heeft de Elia groep een witboek gepubliceerd dat een nieuw marktmodel toelicht en alle spelers uit de energiesector oproept om hieraan samen te werken. Het voorgestelde Consumer-Centric Market Design (CCMD) wil de consumenten een actievere rol geven in het elektriciteitssysteem en de energietransitie.

Met de elektrificatie van de onze samenleving en de integratie van grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het net, moet de vraag naar elektriciteit worden afgestemd op het aanbod. Het is dan ook noodzakelijk om de consumenten aan te moedigen om hun gedrag aan te passen aan de toestand van het net. Het CCMD zal niet alleen de energiediensten voor de consumenten 'achter de meter' volop laten spelen maar zal op die manier ook de energietransitie faciliteren.

Met dit witboek wil de Elia groep de discussie op gang brengen en de samenwerking bevorderen tussen de stakeholders uit de energiewaardeketen en de hele samenleving. Om alle marktpartijen hierbij te betrekken heeft de groep in oktober haar eerste hackathon georganiseerd (zie het deel 'Bijkomende diensten').

Ons energiesysteem moet zich aanpassen om een antwoord te bieden op de uitdagingen van vandaag en zich te ontwikkelen en voor te bereiden op die van morgen. Wij verwelkomen elk concreet initiatief dat ons hierbij kan helpen, en dat de flexibiliteit, het reactievermogen en de liquiditeit die op onze energiemarkten nodig zijn, naar voren kan brengen.

Catharina Sikow-Magny,
Market bij het Directoraat-generaal Energie van de Europese Commissie

HET WITBOEK WERD IN JUNI VIRTUEEL GEPRESENTEERD TIJDENS EEN LIVE-OPNAME, DIE U HIER KAN HERBEKIJKEN:

Vandaag beschikken we al over de nodige technologie en oplossingen om net-zero te bereiken. Maar dat is slechts de helft van het verhaal. Het is net zo belangrijk om gebruikers via digitalisering volledige controle te geven over hun eigen energieverbruik. Dit zal duidelijke en directe voordelen met zich meebrengen.

Johan Thijs, CEO van KBC Group

Het consumentgerichte marktontwerp is een verdienstelijke poging om de markt in beweging te brengen. Vragen en problemen die hierbij komen kijken, moeten wel nog worden aangepakt. Dit is altijd het geval bij innovatieve ideeën die verandering teweegbrengen.

Tinne Van der Straeten,
Belgisch federaal minister van Energie

Vandaag beschikken we al over de nodige technologie en oplossingen om net-zero te bereiken. Maar dat is slechts de helft van het verhaal. Het is net zo belangrijk om gebruikers via digitalisering volledige controle te geven over hun eigen energieverbruik. Dit zal duidelijke en directe voordelen met zich meebrengen.

Max Viessmann, Co-CEO van Viessmann Group

EERSTE BELGISCHE CRM-VEILING

Eind oktober heeft Elia de resultaten gepubliceerd van haar eerste veiling van het capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM) voor het leveringsjaar 2025-26. Het CRM werd opgezet door de Belgische federale regering om de elektriciteitsbevoorrading in België te verzekeren bij de wettelijk voorziene kernuitstap vanaf 2025. Elia heeft de eerste CRM-veiling georganiseerd op verzoek van de Belgische minister van Energie en met goedkeuring van de Europese Commissie.

Op 23 december 2021 heeft de Belgische regering een compromis bereikt, die stelt dat de laatste bestaande kerncentrale in 2025 gesloten zal worden. De ministers hebben echter de mogelijkheid opengelaten om de levensduur van twee reactoren te verlengen indien de continuïteit van de energievoorziening op dat moment niet gewaarborgd kan worden.

De sluiting van één reactor op 1 oktober 2022 zal het begin van de Belgische kernuitstap markeren.*

PERSCONFERENTIE OVER DE BELGISCHE KERNUITSTAP MET FEDERAAL MINISTER VAN ENERGIE, TINNE VAN DER STRAETEN EN EERSTE MINISTER VAN BELGIË, ALEXANDER DE CROO. CHRIS PEETERS, CEO VAN ELIA GROUP, WAS AANWEZIG BIJ DE ONDERHANDELINGEN DIE AAN DE PERSCONFERENTIE VOORAFGINGEN EN HEEFT ZIJN EXPERTISE TER BESCHIKKING GESTELD TIJDENS DE BESPREKINGEN.

* Op 18 maart 2022 heeft de federale regering aangekondigd om de twee jongste kerncentrales alsnog met 10 jaar te verlengen (Reactoren Doel 4 en Tihange 3). De haalbaarheid wordt in de komende maanden onderzocht en uitgewerkt.

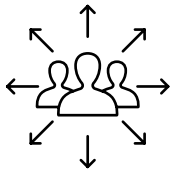
#6. Trusteeship – Wij coördineren en verwerken wettelijke heffingssystemen

De Duitse en Belgische wetgevers hebben de verantwoordelijkheid voor de coördinatie en verwerking van wettelijke heffingssystemen die milieuvriendelijke technologieën bevorderen, overgedragen aan de transmissienetbeheerders in hun respectieve landen. Elia en 50Hertz treden dus op als trustees. Zij innen deze heffingen bij de consumenten in België en Duitsland en coördineren de verdeling ervan onder de partijen die milieuvriendelijke technologieën in het net integreren. Als de elektriciteit uit hernieuwbare energiebronnen niet rechtstreeks op de markt wordt gebracht, verkopen Elia en 50Hertz deze elektriciteit op de energiebeurs.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Financieel

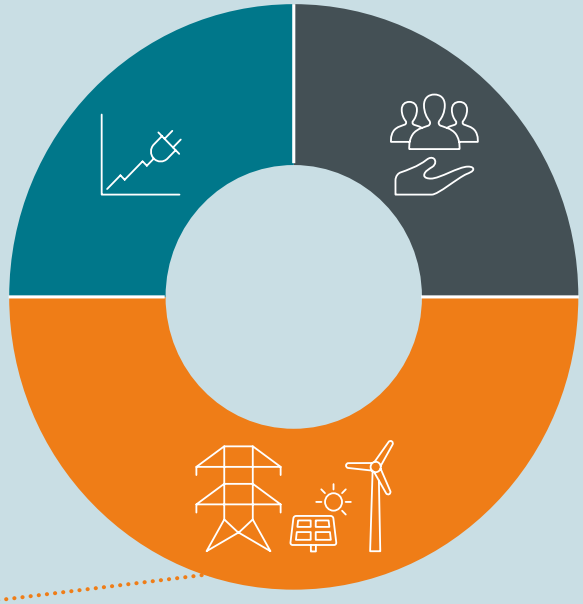
Wij zijn verantwoordelijk voor het innen van de heffingen bij de consumenten via hun energiefacturen en voor de coördinatie van de verdeling ervan onder de geschikte partijen. Zo worden de producenten van duurzame energiebronnen beloond en wordt de integratie van milieuvriendelijke technologieën in de transmissienetten in onze respectieve landen bevorderd.



Sociaal & Relatie

Wij werken nauw samen met de nationale autoriteiten, regulatoren, andere TNB's, DNB's, consumenten en energieproducenten om te zorgen voor een vlotte coördinatie van de wettelijke heffingssystemen in België en Duitsland. Wij versterken onze relatie met elk van onze stakeholders door onze verantwoordelijkheden op een open en niet-discriminerende manier uit te voeren. Zo kunnen wij hun vertrouwen in ons en onze reputatie als katalysator van de decarbonisatie verder versterken.

STRATEGISCHE BIJDRAGE



De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

We spelen een actieve rol bij het bevorderen van de integratie van milieuvriendelijke technologieën in het transmissiesysteem door op te treden als trustees in België en Duitsland.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuni-teiten	Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	Veranderende/nieuwe regelgevingsvoorwaar-den; Vroegtijdige beëindiging van de TNB-li-centies; Cashflow

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Wij creëren waarde door wettelijke heffingssystemen te coördineren en te verwerken die verband houden met de integratie van milieuvriendelijke technologieën (waaronder technologie voor HEB) in het net. Dit is in overeenstemming met onze wettelijke verantwoordelijkheden en de politieke en sociale ambities om verder te werken aan de decarbonisatie en net-zero.

Als onderdeel van onze verantwoordelijkheden zien wij toe op de verkoop van hernieuwbare energie op de elektriciteitsmarkten in gevallen waarin de producenten dat niet zelf doen; wij doen dat op een transparante en niet-discriminerende manier.

In Duitsland bijvoorbeeld coördineren wij onder meer de heffingen in het kader van de Renewable Energy Source Act (teruglever vergoedingswet) en de Combined Heat and Power Act (warmtekrachtkoppelingwet). Wij innen deze heffingen bij de consumenten en coördineren de verdeling ervan onder de juiste begunstigden, en ondersteunen zo de integratie van duurzame energiebronnen in het net en het energiesysteem.

In het algemeen hangt de hoogte van de heffingen die de consumenten betalen af van het verschil tussen de inkomsten die de producenten ontvangen wanneer ze hun HEB op de markt verkopen en het subsidiebedrag dat de overheden hebben vastgesteld om de productie van HEB aan te moedigen. Als een producent zijn hernieuwbare energie voor minder dan het door de overheid vastgestelde bedrag verkoopt, wordt het tekort aangevuld door Elia of 50Hertz, die hen het verschil betalen door gebruik te maken van de heffingen die van de consumenten worden geïnd.

4
9
11

#7. Bijkomende diensten – Wij creëren waarde voor consumenten en klanten

Nu de energietransitie en de digitalisering van de sector volop aan de gang zijn, vragen de consumenten naar mogelijkheden om meer waarde en comfort te halen uit energiediensten. De Elia groep stelt voor om het consumentgerichte marktontwerp (Consumer-Centric Market Design) te ondersteunen en er tegelijk voor te zorgen dat deze producten en diensten het elektriciteitssysteem versterken. Dit houdt een paradigmaverschuiving in: we zien een verschuiving naar een systeem waarin de consumptiepatronen de productie volgen. Onze activiteiten op dit gebied impliceren daarom dat we binnen ecosystemen (in de gereguleerde omgeving met Elia en 50Hertz, in de niet-gereguleerde omgeving met re.alto en in buitenlandse elektriciteitsmarkten met EGI) werken aan het ontwerp en de levering van consumentgerichte diensten. Dankzij deze diensten zal het mogelijk worden dat gedecentraliseerde flexibiliteitsassets zoals warmtepompen, elektrische voertuigen en batterijen deelnemen aan de markt en dat ze ondersteunende diensten leveren aan het net. Dit zal zowel voordelen opleveren voor het systeem als voor de consumenten. De consumenten zullen de mogelijkheid krijgen om op het niveau van hun elektrische apparaten in contact te treden met verschillende dienstenleveranciers, die dan toegang zullen krijgen tot hun gereguleerde metergegevens. De consumenten kunnen hierbij rekenen op een betrouwbare en veilige digitale omgeving.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Medewerkers & Onderaannemers

Wij steunen op menselijk kapitaal, aangezien de digitale en technologische vaardigheden van onze medewerkers en hun kennis over de behoeften en de werking van het energiesysteem erg belangrijk zijn. De ontwikkeling van Bijkomende diensten - zowel via onze gereguleerde als niet-gereguleerde bedrijfsactiviteiten, die elkaar aanvullen - maakt dat onze medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen: zowel hun digitale vaardigheden als hun kennis van het systeem worden verbeterd naarmate zij oplossingen ontwerpen en leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en onze andere marktspelers.

Intellectueel

Wij steunen op menselijk kapitaal, aangezien de digitale en technologische vaardigheden van onze medewerkers en hun kennis over de behoeften en de werking van het energiesysteem erg belangrijk zijn. De ontwikkeling van Bijkomende diensten - zowel via onze gereguleerde als niet-gereguleerde bedrijfsactiviteiten, die elkaar aanvullen - maakt dat onze medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen: zowel hun digitale vaardigheden als hun kennis van het systeem worden verbeterd naarmate zij oplossingen ontwerpen en leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en onze andere marktspelers.

Sociaal & Relatie

Wij vertrouwen op onze nauwe banden met stakeholders in de volledige energiewaardeketen en in verwante sectoren, waaronder eindverbruikers en directe klanten (om hun behoeften beter te begrijpen), en andere sectoren (vaak als onderdeel van ecosystemen) om nieuwe mogelijkheden beter in kaart te brengen bij de toenemende elektrificatie van de samenleving. Terwijl energieconsumenten zullen genieten van meer comfort, waarde en traceerbaarheid, profiteren energiemarktspelers van betere toegang tot gegevens voor de ontwikkeling van hun bedrijf, en profiteren andere sectoren verder van efficiëntiewinsten in verband met elektrificatie, naarmate we transformeren in een klimaatneutrale samenleving.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Naarmate de digitalisering zich in de hele samenleving verspreidt en de energietransitie zich ontwikkelt, streven we ernaar om nieuwe digitale interfaces en energiediensten te leveren aan consumenten en bedrijven die verbonden zijn met het elektriciteitssysteem en de elektriciteitsmarkten. Zo vergroten we onze relevantie als groep en dragen we bij tot verdere decarbonisering.

Buiten de grenzen van onze huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren

We leveren consultancydiensten via EGI om partners te helpen de uitdagingen van de energietransitie te beheersen via hun netbeheer en systeem- en marktoperaties.

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Offshore-evolutie; Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	Veranderende HR-noden; Uitval van informatie- en communicatietechnologie (ICT), gegevensbeveiliging en beschermingsmaatregelen; Leveranciers; Nieuwe bedrijfsontwikkelingen

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Materiële onderwerpen

Onze activiteiten rondom consumentgerichtheid creëren waarde door de consument in het middelpunt van de energiemarkt te plaatsen. Zoals beschreven in de Europese doelstellingen is dit erg belangrijk voor het welslagen van de energietransitie, aangezien de consument de extra flexibiliteit zal kunnen bieden die het systeem nodig heeft (naarmate het steeds meer gedecentraliseerd en afhankelijk wordt van hernieuwbare energiebronnen). De consument zal hiervoor ook worden beloond. Hun nieuwe rol zal worden gefaciliteerd door de ontwikkeling van nieuwe digitale diensten, die de consumenten nu van de energiesector verwachten.

Aan de ene kant bestaan onze gereguleerde werkzaamheden op dit gebied uit de implementatie van ons CCMD (zie het hoofdstuk over '**Marktwerking**') en een betere toegang tot gegevens bieden aan onze grotere directe klanten en marktspelers.

Ons voorgestelde CCMD omvat twee marktwijzigingen die ervoor zullen zorgen dat de consument centraal komt te staan. Ten eerste zal er een zogenaamde 'Exchange of Energy Blocks'-hub ontwikkeld worden, via dewelke energie op kwartierbasis kan worden uitgewisseld tussen consumenten en andere marktpartijen. Ten tweede zal er een realtime prijssignaal worden ingevoerd, dat de consument een referentie geeft voor zijn verbruik en de waarde van diensten die door derden worden aangeboden. Door deze veranderingen door te voeren en de komst van consumentgerichte diensten te versnellen, zullen consumenten meer controle krijgen over hun energieverbruik en -rekeningen. Dit zal hen meer comfort bieden en een duidelijker idee geven over de bron van hun energie. Tegelijk zullen deze diensten hen de mogelijkheid geven om een belangrijke rol te spelen in de energietransitie, aangezien zij actief zullen kunnen deelnemen en nieuwe bedrijfswaarde genereren door flexibiliteit voor het systeem te bieden of door op te treden als prosumenten (hetzij individueel, hetzij als onderdeel van energiegemeenschappen).

Door onze directe klanten een betere toegang tot gegevens te bieden, raken ze beter geïnformeerd en ondersteunen we hen om efficiëntere keuzes te maken, wat uiteindelijk leidt tot een betere dienstverlening voor de eindverbruikers (ons nieuwe portaal, de Elia Portal Interface for Customers, is hiervan een voorbeeld; zie de verhalen hieronder voor meer informatie).

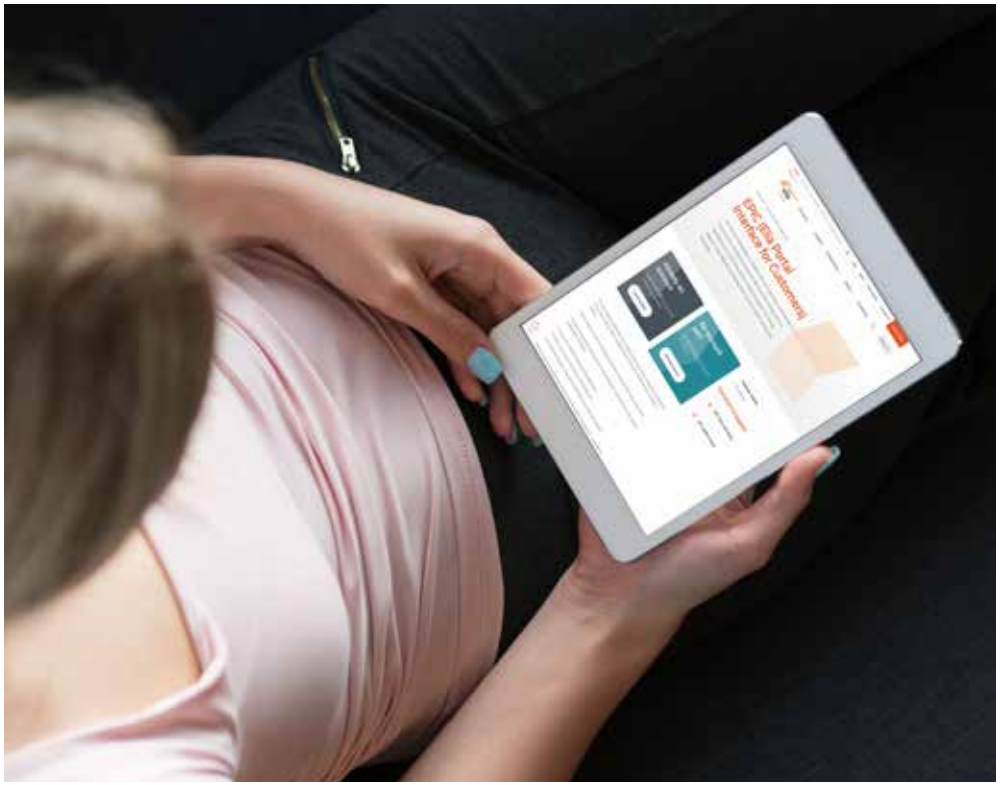
Ook in de ongereguleerde omgeving stimuleren we de ontwikkeling van energiediensten zoals energy-as-a-service, heat-as-a-service of green tracking. re.alto biedt marktpartijen namelijk eenvoudig toegang tot gegevens van gedecentraliseerde energiebronnen (zoals elektrische voertuigen, zonnepanelen, warmtepompen en batterijen), zodat ze deze kunnen gebruiken bij de ontwikkeling en verfijning van innovatieve diensten voor particuliere en commerciële klanten.

Bij de uitvoering van deze activiteiten is er duidelijk nood aan een doorgedreven stakeholderdialoog met de consumenten en -als deel van een econsysteem- ook met andere industrieën (om sectorkoppeling aan te moedigen). Bovendien zijn de toegang tot en de ontwikkeling van de juiste technologie van essentieel belang, en daarom zijn innovatie en de ontwikkeling van vaardigheden bij onze medewerkers eveneens belangrijk.

4 5 6 13 15

Hoewel we ervoor moeten zorgen dat de diensten die we in onze thuislanden ontwikkelen daar ook daadwerkelijk kunnen worden aangeboden in overeenstemming met de regels voor ontvlechting, bieden we via ons adviesbureau EGI ook consulting diensten aan in een niet-gereguleerde omgeving. Deze diensten hebben betrekking op netbeheer en de integratie van hernieuwbare energiebronnen in elektriciteitssystemen en -markten buiten onze thuislanden (voornamelijk Europa, Zuidoost-Azië en het Midden-Oosten). EGI biedt zijn klanten analyses over hoe zij hun individuele bedrijfsmodellen effectief kunnen uitvoeren in lijn met de decarbonisatie doelstellingen.

1 4 5 15



LANCERING VAN ELIA'S PORTAL INTERFACE FOR CUSTOMERS (EPIC)

In juli werd EPIC gelanceerd. Dit portaal groepeert de rechtstreekse klantendiensten en de historische data van Elia op één plaats en stroomlijnt de interacties tussen de klanten en de onderneming.

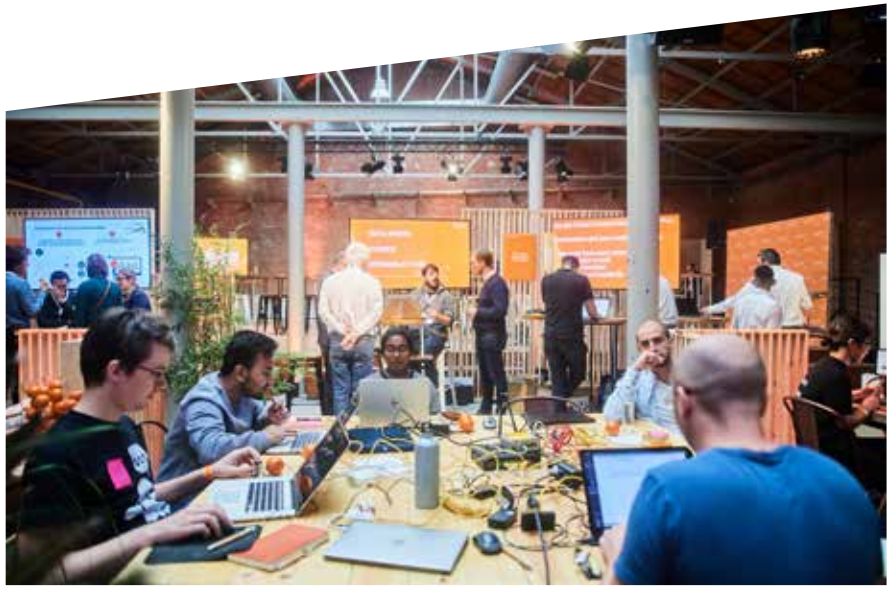
De directe klanten van Elia zijn onder andere industriële klanten die aangesloten zijn op het net in België. Elia biedt deze klanten via één login een waaier van diensten aan. Zo krijgen zij toegang tot de metering gegevens en hebben ze de mogelijkheid om facturen en contracten te bekijken en hierop te reageren en kunnen ze beslissen op welke manier hun informatie gedeeld wordt met derden.

Vóór de lancering van EPIC waren deze diensten alleen toegankelijk via verschillende websites. EPIC biedt de klanten van Elia dus gebruiksgemak, transparantie en de gegevens die zij nodig hebben om verantwoorde operationele en commerciële beslissingen te nemen.

HACKATHON OVER CONSUMENTGERICHTE ENERGIEDIENSTEN

In oktober organiseerden we onze eerste hackathon, waarbij de focus lag op het omzetten van het consumentgericht marktontwerp van de groep in tastbare, praktische oplossingen. Meer dan honderd deelnemers - waaronder studenten, programmeurs en vertegenwoordigers van start-ups en bredere digitale en energiegerelateerde organisaties - schreven zich in voor de hackathon.

Het winnende team, Green Bid, kreeg de kans om 14 weken lang samen met experts van de Elia groep zijn oplossing verder te ontwikkelen in The Nest, de interne digitale incubator. De hackathon maakt deel uit van ons streven om de samenwerking tussen stakeholders uit de hele energiewaardeketen te bevorderen om ervoor te zorgen dat de energietransitie een succes wordt.



EV'S OPLADEN IN HEEL EUROPA OPLADEN MET ELEKTRICITEIT VAN UW ZONNEPANELEN: CONSUMER CENTRICITY MOONSHOT

Tegen 2024 wil de Elia groep het gebruik van Europese roamingdiensten voor e-mobiliteit gedemonstreerd hebben om het eigen verbruik te optimaliseren. Dit betekent dat particulieren hun elektrische voertuig kunnen opladen met elektriciteit van hun eigen zonnepanelen, waar ze zich ook bevinden in Europa.

Het project is een praktische toepassing van consumentgerichtheid: de consumenten centraal stellen in de energietransitie, het net in staat stellen om gebruik te maken van hun flexibiliteit en hen tegelijk meer comfort en waarde bieden.

Er zal nood zijn aan een peer-to-peer, grensoverschrijdend handelssysteem en een virtueel net van oplaadstations om dit project te ondersteunen. De eigenaars van zonnepanelen zullen dankzij het project volledige controle krijgen over de elektriciteit die zij opwekken. Eerst zullen we ons concentreren op de implementatie van testprojecten tussen België en Duitsland, wat ons later kan helpen om het gebruik ervan ook in andere residentiële of industriële omgevingen mogelijk te maken.

> Voor de Elia groep lijkt de keuze om de consument centraal te stellen erg evident. We willen ons concentreren op het ontwikkelen en aanbieden van nieuwe, feilloze diensten die gemakkelijk te begrijpen zijn en een toegevoegde waarde bieden voor de consumenten, zodat zij actief kunnen deelnemen aan de elektriciteitssector en het net kunnen voorzien van gedecentraliseerde flexibiliteitsassets.
>
> **FRÉDÉRIC DUNON, CHIEF CUSTOMERS, MARKETS AND SYSTEM OFFICER BIJ ELIA TRANSMISSION BELGIUM**

DE ELIA GROEP WERKT SAMEN MET OCTOPUS ENERGY GROUP ROND CONSUMENTGERICHTE DIENSTEN

Op de klimaatconferentie in Glasgow (COP26) in november 2021 hebben de Elia groep en Octopus Energy Group (een Britse onderneming die gespecialiseerd is in hernieuwbare energie) een memorandum van overeenstemming ondertekend dat hun gezamenlijk engagement versterkt om de consument centraal in de energietransitie te plaatsen. Samen zullen de partijen de komende twee jaar testprojecten opzetten waarbij KrakenFlex (het realtime softwareplatform van Octopus Energy) nauw zal samenwerken met re.alto, de digitale marktplaats voor energiegegevens en -diensten van Elia Group.

Dit partnerschap zal het mogelijk maken om nieuwe energiediensten aan te bieden aan consumenten (zoals de mogelijkheid om hun elektrische voertuig op te laden en hun warmtepompen te gebruiken wanneer er grote hoeveelheden groene stroom op het net beschikbaar zijn) en zal er tegelijk ook voor zorgen dat het net in evenwicht blijft, waardoor de overgang naar een duurzaam energiesysteem wordt gefaciliteerd.

> We zullen de enorme kracht van ons unieke platform voor energie assetbeheer KrakenFlex combineren met de innovatieve technologie van Elia Group om toonaangevende innovatie in energietechnologie te realiseren. Hierdoor zullen miljoenen klanten overvloedige, goedkope groene energie kunnen gebruiken om hun toestellen van stroom te voorzien en hun energiefactuur te verlagen, en tegelijkertijd helpen het net in evenwicht te houden tijdens intermitterende energieproductie – een win-winsituatie voor ons allemaal dus.
>
> **GREG JACKSON, CEO EN OPRICHTER VAN OCTOPUS ENERGY GROUP**

U KUNT DE OPENINGSCEREMONIE HIER BEKIJKEN

#8. Corporate functies – Wij versterken onze bedrijfsactiviteiten

Dankzij onze corporate functies - waaronder Legal and Regulatory Services, Human Resources, Strategy, Communication & Reputation and Public Affairs, Finance, Digital and IT en Procurement - kunnen wij de maatschappelijke missie van de groep vervullen. Zij ondersteunen de ontwikkeling van een hooggeschoold en gezond personeelsbestand, een groeiend aandeel technische assets en digitale platformen en oplossingen om de toenemende complexiteit te beheersen en efficiënt te blijven. Zij verschaffen de nodige financiële middelen voor onze bedrijfsactiviteiten, gaan na of de activiteiten in overeenstemming zijn met de wettelijke en reglementaire voorwaarden en faciliteren een regelmatige dialoog met onze stakeholders, zodat wij er zeker van kunnen zijn dat wij relevant blijven en daadwerkelijk in het belang van de samenleving handelen.

HOE WIJ KAPITAAL AANWENDEN EN BEÏNVLOEDEN: INPUT EN RESULTATEN

Financieel

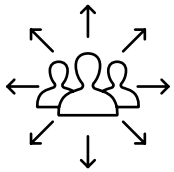
Een gezonde financiële langetermijnstrategie en controle- en boekhoudprocessen zorgen ervoor dat wij onze middelen efficiënt gebruiken en een maximale waarde creëren. We bouwen sterke relaties op met onze investeerders en zorgen voor groene financiering om de duurzaamheid van onze activiteiten te garanderen. Onze departementen Finance en Legal and Regulatory versterken onze organisatorische processen en zorgen ervoor dat ze efficient en afgestemd zijn op nationale en internationale vereisten. Dit draagt op zijn beurt bij tot redelijke nettarieven voor de consument, levert onze investeerders een duidelijk financieel rendement op en verschaft de groep de middelen om te herinvesteren in onze infrastructuur en deze op een betrouwbare manier te onderhouden.

Medewerkers & Onderaannemers

De vaardigheden en kennis van onze medewerkers zijn essentieel om de kwaliteit te garanderen die de maatschappij verwacht in termen van onze verantwoordelijkheid voor het beheer van kritieke infrastructuur. Onze HR-teams zorgen ervoor dat onze medewerkers zich gesteund en welkom voelen en dat iedereen dezelfde kansen krijgt om vaardigheden en kennis te ontwikkelen en binnen de groep te groeien.

Intellectueel

Op organisatorisch niveau worden onze corporate functies ondersteund door onze TNB-licenties in onze thuislanden; toegang tot gegevens en software; protocollen en processen; en gezondheids- en veiligheidscertificaten. Onze focus op digitale vaardigheden, tools en processen draagt bij tot een verdere verbetering van de organisatorische processen. Het stelt ons immer in staat om innovatieve oplossingen te ontwikkelen om onze kantoren en infrastructuur efficiënter en duurzamer te maken, de levering van ons net te versnellen, een hoge betrouwbaarheidsgraad van net en het systeem te garanderen en bijkomende diensten voor consumenten te creëren.



Sociaal & Relatie

De nauwe banden die wij hebben met onze stakeholders - onder wie consumenten, energieleveranciers, lokale gemeenschappen, andere DNB's en TNB's, producenten in de energiesector, financiële investeerders en beleidsmakers - versterken ons inzicht in de omgeving waarin wij werken en verschaffen ons de maatschappelijke licentie die wij nodig hebben om onze activiteiten uit te voeren. Door onze communicatie en de nauwe banden die wij met externe stakeholders opbouwen, blijven zij op de hoogte van onze doelstellingen, en kunnen zij onze informatie en analyses voor hun eigen doeleinden gebruiken. Wij stimuleren de uitwisseling van onderzoeken over de decarbonisatie om bij te dragen tot energietransitie.

STRATEGISCHE BIJDRAGE

Onze corporate functies – die teams omvatten die focussen op onze strategie; innovatie; interne en externe communicatie; publieke zaken; digitale en IT-diensten; financiën; risicobeheer; governance; juridische en regelgevende zaken; gezondheid en veiligheid; en human resources – zijn belangrijke hefbomen voor onze bedrijfsactiviteiten. Op die manier kunnen we onze drie strategische groeipijlers vormgeven

Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Buiten de grenzen van onze huidige perimeter groeien om maatschappelijke waarde te creëren

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

RISICOBEHEER

Belangrijkste opportuniteiten	Digitale transformatie; Relevante rol in de energietransitie die leidt tot een duurzame toekomst
Belangrijkste risico's	De COVID-19-pandemie; Vroegtijdige beëindiging van de TNB-licenties; Duurzaamheid van inkomsten; Uitval informatie- en communicatietechnologie (ICT), gegevensbeveiliging en beschermingsmaatregelen; Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van bedrijfscontinuïteit; Negatieve veranderingen op financiële markten; Cashflow; Juridische geschillen en aansprakelijkheid

Zie het hoofdstuk 'Risicobeheer' voor verdere toelichting.

ONZE PERFORMANTIE

€328,3 m
Adjusted nettowinst

6,3
TRIR Groep[9]

37
Nationaliteiten

3,3%
buitenlandse nationaliteiten vertegenwoordigd in personeelsbestand[11]

7,56%
ROE (adj.)[8]

3,0%
Afwezigheidspercentage Groep[10]

69*
Medewerkersinzet-index

€1,75
Brutodividend per aandeel

22,2%
Vrouwen in totale personeelsbestand

4/12
ESG Governance Index [12]

99,94%
Opbrengst die in aanmerking komt voor EU-taxonomie

22,1%
Vrouwen in leidinggevende posities

5/12
Compliance Index[13]

Zie het hoofdstuk 'Onze performantie' voor meer informatie.

8 Bepaald als het resultaat toegerekend aan de gewone aandeelhouder/eigen vermogen toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserve).
9 Berekend als volgt: (aantal arbeidsongevallen met en zonder arbeidsongeschiktheid) * 1.000.000/ (totaal aantal arbeidsuren gedurende het jaar); exclusief onderaannemers die vanaf 2022 worden meegeteld.
10 Stemt overeen met de gezondheidsgraad (1-x).
11 Niet BE/DE-nationaliteiten.
12 Samenstelling van de indexen die beschikbaar zijn op onze website.
13 Samenstelling van de indexen die beschikbaar zijn op onze website.
* De enquête wordt om de twee jaar uitgevoerd. Het is de bedoeling om de mening en de algemene tevredenheid van de werknemers over Elia en 50Hertz als werknemers te verzamelen. De index bestaat uit zeven vragen.

HOE WIJ WAARDE CREËREN

Onze gezamenlijke corporate functies faciliteren de andere activiteiten van de groep. Ze ondersteunen de uitvoering van de strategische doelstellingen van de groep en de energietransitie. Zij creëren waarde door de groep in staat te stellen haar strategie op een veilige, wettelijke en open manier uit te voeren, zoals hieronder uiteengezet.

- **Ons departement Legal and Regulatory Services** zorgt ervoor dat de groep handelt in overeenstemming met onze TNB-licenties en met de huidige regelgevende kaders in België en Duitsland, met de wettelijke verplichtingen die we hebben en met de nationale en Europese wetgevingen.
- **Ons departement Human Resources** zorgt ervoor dat wij het talent kunnen aantrekken, aanwerven en behouden dat wij nodig hebben om een succesvolle motor van de energietransitie te blijven. Het departement ondersteunt onze medewerkers tijdens hun carrière en zorgt voor een aangename omgeving waarin ze zich gesteund voelen en hun vaardigheden kunnen ontwikkelen via verschillende opleidingsmogelijkheden.
- **Ons departement Health & Safety** waakt erover dat wij bij alle activiteiten hoge veiligheidsnormen hanteren, zodat onze medewerkers en onderaannemers elke dag weer veilig naar huis kunnen. Wij verbeteren voortdurend de bestaande veiligheidsmaatregelen en evalueren problemen, bezorgdheden en incidenten wanneer zij zich voordoen, en brengen waar nodig verbeteringen aan.
- **Ons departement Strategy** bepaalt de strategische doelstellingen van de groep. Hierbij houden zij rekening met het belang van de samenleving en waarborgen zij de relevantie van de groep, nu en in de toekomst. De vaststelling en uitvoering van onze strategie gebeurt in overeenstemming met de doelstellingen van andere Europese netbeheerders, politieke besluitvormers, overheden, non-profitorganisaties, de academische wereld en andere professionals uit de energiesector, producenten van hernieuwbare energie, de industrie en de energieconsumenten in ruimere zin.
- **Onze departementen Communication and Reputation, Public and Regulatory Affairs en Community Relations** onderhouden open en transparante kanalen om in twee richtingen te kunnen communiceren met onze externe stakeholders (dit gaat van de media tot de burgers, lokale gemeenschappen, aandeelhouders en beleidsmakers op het nationaal en Europees niveau). Onze systematische betrokkenheid en dialoog zijn van cruciaal belang om onze stakeholders op de hoogte te houden van ons werk en de manier waarop onze activiteiten de decarbonisatie mogelijk maken. Wij communiceren duidelijk hoe onze activiteiten de energietransitie bevorderen. Zo versterken we onze samenwerking met de stakeholders.
- **Ons departement Internal Communication** zorgt ervoor dat het personeel op de hoogte blijft van de activiteiten van de hele groep, organiseert regelmatig interne evenementen voor de medewerkers en bevordert de cohesie tussen de verschillende teams door middel van initiatieven zoals de 'Make A Difference'-gedragingen (zie het hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**').
- **Ons departement Finance** zorgt ervoor dat de groep voldoende zekerheid heeft over de financiering die zij nodig heeft om haar hoogwaardige en innovatieve projecten te realiseren en de energietransitie te blijven faciliteren. We streven naar degelijke boekhouding en praktijken die de controle en het risico beheersen om efficientie en waardecreatie te waarborgen. De kostenefficiënte manier waarop wij onze activiteiten uitvoeren en de opbrengst die wij behalen, creëren waarde voor onze aandeelhouders en financiële investeerders en zorgen voor redelijke nettarieven voor de consumenten.
- **Ons IT-departement en nieuwe DTO** (zie het hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**') zorgen ervoor dat onze medewerkers beschikken over de licenties en apparatuur die zijn nodig hebben om hun dagelijkse taken uit te voeren. Zij werken samen met medewerkers uit heel het bedrijf om gebruiksvriendelijke oplossingen te ontwikkelen die de bedrijfsefficiëntie verhogen, de complexiteit wegnemen en datagestuurde beslissingen mogelijk maken; voor deze oplossingen zijn groepsbrede digitale backbone en digitale platforms nodig die zijn afgestemd op de behoeften van elk team. Onze digitale transformatie stelt ons in staat om samen met partners nieuwe oplossingen te ontwikkelen en te innoveren om beter in te spelen op de toekomstige behoeften van de consument.
- **Ons departement Purchasing** bepaalt het aankoopbeleid en de aankoopprocedures van de groep, streeft waar mogelijk naar efficiëntie en stroomlijning en richt zich tot leveranciers die onze Gedragscode voor Leveranciers hebben ondertekend. Dit zorgt ervoor dat de producten en diensten die nodig zijn in de hele waardeketen tijdig beschikbaar zijn, en dit op een manier die kwaliteit, veiligheid en een vermindering van onze koolstofvoetafdruk garandeert.

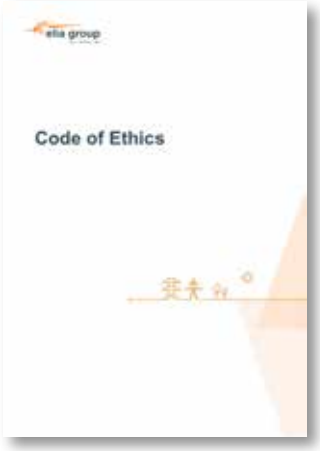
AFSTEMMING VAN DE ELIA GROEP OP DE EU-TAXONOMIE

In november is een document gepubliceerd dat uiteenzet hoe we ons aanpassen aan de EU Taxonomie, een classificatiesysteem dat door de Europese Commissie is gepubliceerd en dat een lijst van economische activiteiten definieert die zij als ecologisch duurzaam beschouwt. Het systeem biedt een methodologie die bedrijven kunnen gebruiken om te berekenen hoe 'groen' hun omzet, CAPEX en OPEX zijn. In het document geven wij een overzicht van de methodologie die wij hebben toegepast om te beoordelen in hoeverre onze activiteiten in overeenstemming zijn met de EU-Taxonomie. Wij schatten dat 99% van onze omzet, 100% van onze CAPEX en 99% van onze OPEX in overeenstemming is met de taxonomie voor het jaar 2020. Dankzij deze methodologie kunnen wij onze eigen strategische ambities blijven verfijnen. Zo kunnen wij ervoor zorgen dat onze activiteiten naadloos aansluiten bij de ambities van de Europese Green Deal.

GEACTUALISEERDE ETHISCHE CODE VOOR MEDEWERKERS VAN DE GROEP

Onze Ethische Code biedt de medewerkers een leidraad om zich in hun dagelijkse werk op een ethische, verantwoorde en transparante manier te gedragen. De Code vat de visie van de groep samen, schetst een aantal leidende principes en beschrijft hoe onze medewerkers zich gedragen op vlak van: Integriteit en compliance; Diversiteit, gelijkheid en inclusie en Omgaan met Informatie.

Onze Ethische Code is een onderdeel van Dimensie 5 van ons ActNow-programma: Governance, Ethische Waarden & Compliance. Hierin wordt benadrukt dat goed bestuur en integriteit in ons werk met onderaannemers en leveranciers essentieel zijn om ons succes op lange termijn te verzekeren.



PUBLICATIE VAN EERSTE GREEN FINANCE FRAMEWORK

In december heeft Elia haar eerste Green Finance Framework gepubliceerd, dat aangeeft hoe het bedrijf investeringen zal richten op projecten die duidelijke milieuvoordelen bieden. Dit Framework bevestigt dat de financieringsstrategie van Elia overeenstemt met haar duurzaamheidsprogramma ActNow.

Gezien de Europese doelstelling voor een klimaatneutraal continent, zijn er in de komende jaren enorme investeringen nodig om ons net uit te breiden en te versterken. Enkel zo zullen wij op een succesvolle manier grotere volumes hernieuwbare energieproductie in het systeem kunnen integreren. Deze investeringen zullen toegespitst zijn op de integratie van offshore windproductie in ons net en op de uitwisseling van overtollige hernieuwbare energie over de grenzen heen. Het Green Finance Framework bevestigt dat Elia's financieringsstrategie volledig afgestemd is op haar rol als motor van de energietransitie en haar duurzaamheidsprogramma ActNow.

BEOORDELING VAN ONZE VOORUITGANG OP HET VLAK VAN DIVERSITEIT, GELIJKE KANSEN EN INCLUSIE

Als onderdeel van ons duurzaamheidsprogramma ActNow, streven wij naar een inclusieve en ondersteunende werkomgeving die gelijke kansen voor iedereen waarborgt en een weerspiegeling is van de samenleving waarvoor wij instaan. Wij zijn ons bewust van het feit dat de energiesector van oudsher wordt geleid door mannelijke technische expertise. Om veerkrachtig te zijn en om het juiste talent aan te trekken om de energietransitie vooruit te helpen, moeten wij onpartijdige wervings- en selectieprocessen toepassen, een carrièreplanning maken die op gelijke kansen is gebaseerd en personeel met diverse achtergronden in dienst nemen.

Begin 2021 hebben wij onze vorderingen op het gebied van diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI) geëvalueerd aan de hand van personeelsinterviews en gegevensanalyse, om na te gaan aan welke punten wij nog moeten werken.

Naar aanleiding daarvan hebben wij een DEI-roadmap ontwikkeld, die vijf aandachtsgebieden omvat: een inclusief leiderschap tot stand brengen in de hele organisatie en alle medewerkers hierbij betrekken; onpartijdige wervings- en selectieprocedures verankeren in onze aanwervingsprocedures; gelijke kansen garanderen voor alle personeelsleden in de ontwikkeling van hun carrière; bouwen aan een open bedrijfscultuur en een gezond evenwicht tussen werk en privéleven; volledig erkennen van de verantwoordelijke rol die wij in het belang van de samenleving spelen.

Bovendien ondersteunen meer dan 20 Diversity Ambassadors hun collega's intern bij de ambitie van de Elia groep om meer divers en inclusief te worden.

> We laten onze medewerkers hun eigen toekomstvisie uitwerken via specifieke initiatieven die innovatie aanmoedigen. Een groot deel van de energietransitie moet nog worden gedefinieerd. Dit biedt dus de opportuniteit om bij te dragen aan de vooruitgang ervan. Bij Elia moedigen we ons personeel aan om initiatief te nemen. Dat is niet alleen omdat we onze mensen graag veel ruimte geven, maar ook omdat het nodig is. Om zoiets complex als de energietransitie aan te pakken, heb je een brede groep van mensen nodig waarop je kan rekenen. Daarvoor hebben we een specifiek leiderschapsprogramma ontwikkeld.
>
> **CHRIS PEETERS, CEO VAN ELIA GROUP**

JAARLIJKSE INNOVATION WEEK: DE TOEKOMST CO-CREËREN MET ONS ECOSYSTEEM

Het centrale thema van de Innovation Week 2021 van de groep was "De toekomst co-creëren met ons ecosysteem". Voor het eerst in de geschiedenis van de jaarlijkse Innovation Week hebben medewerkers hun externe partners uitgenodigd in Berlijn om hun 20 meest innovatieve projecten te helpen voorstellen aan de collega's binnen de groep.

Deze projecten waren gegroepeerd in 5 categorieën: System Operations; Consumer Centricity; Infrastructure; Asset Management en Offshore. Om de week af te sluiten hebben enkele projectleiders deelgenomen aan een virtuele paneldiscussie over de Moonshot-projecten van de groep (die elk betrekking hebben op een van de vijf bovengenoemde categorieën; zie het hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**' voor meer details).

.

BRAZILIAANSE START-UP TIDEWISE WINT OPEN INNOVATION CHALLENGE 2021 VAN DE GROEP

In 2021 lag de focus van de Open Innovation Challenge (OIC) op oplossingen voor offshore windintegratie. In totaal meldden 78 teams van over de hele wereld zich aan. Tijdens de finale in juni presenteerden vijf teams hun oplossingen aan de jury tijdens een digitaal live evenement vanuit Berlijn.

De jury selecteerde de Braziliaanse start-up TideWise als winnaar. Zij ontwikkelden een onbemand oppervlaktevoertuig met geavanceerde sensoren waarmee offshore-inspecties kunnen worden uitgevoerd in situaties waarbij het risico en de kosten voor het inzetten van mensen te hoog zijn. Het voertuig kan lucht-, oppervlakte- en onderwatergegevens verzamelen om inspecties en onderzoeken op afstand in bijna realtime uit te voeren en maakt gebruik van artificiële intelligentie voor een optimale controle.

Met de jaarlijkse OIC wilt de groep haar partnerschappen uitbreiden en zo externe kennis en deskundigheid benutten om innovatie te bevorderen in de domeinen waarin ze als systeembeheerder actief is. Start-ups van over de hele wereld konden zich inschrijven voor de wedstrijd en het winnende team kreeg de kans om zijn project samen met medewerkers van Elia Group te ontwikkelen.

COVID-19 ANTIGEENTESTEN EN VACCINATIES VOOR HET PERSONEEL

Tijdens de COVID-19-pandemie was het voor ons erg belangrijk om de veiligheid van alle werknemers te kunnen garanderen bij het uitvoeren van hun dagelijkse activiteiten. De situatie in België en Duitsland werd in de loop van 2021 voortdurend opgevolgd (o.a. door contact met onze medewerkers). Er werd voor gezorgd dat het personeel de social distancing en andere veiligheid- en gezondheidsmaatregelen naleefde die van kracht waren op de sites. Zo werd het personeel aangemoedigd om zoveel mogelijk thuis te werken, waardoor het directe contact tussen de werknemers en dus ook het risico op besmetting werd beperkt.

Sinds eind februari 2021 (voor de wettelijke verplichting van kracht ging) werd aan onze werknemers in Duitsland gevraagd om een sneltest af te leggen bij aankomst op het werk als hun aanwezigheid op kantoor vereist was. Bovendien konden de medewerkers van 50Hertz hun COVID-19-vaccin van februari tot juni via het onlineportaal van 50Hertz inplannen (dit portaal werd in november opnieuw beschikbaar gesteld). Zij konden hun vaccin dan toegediend krijgen op kantoor. Ook de medewerkers van Elia kon dagelijks gebruik maken van sneltesten als hun fysieke aanwezigheid tijdens vergaderingen vereist was.

Ons doorgedreven stakeholderengagement tijdens de COVID-19-pandemie

De Elia groep heeft zich bijzonder snel aangepast aan de realiteit van de COVID-19-maatregelen en heeft tijdens de pandemie acht spraakmakende groepsevenementen georganiseerd die telkens live werden uitgezonden. Daarnaast hebben teams uit de hele groep via verschillende digitale kanalen lokale stakeholders betrokken bij specifieke projecten in België (geleid door Elia) en Duitsland (geleid door 50Hertz).

Geen enkele andere TNB organiseerde zoveel en zo sterk uitgewerkte digitale evenementen als wij. We zijn erin geslaagd om onze stakeholders op de hoogte te houden van onze doelstellingen, visie, activiteiten en publicaties. Zo hebben we onder meer twee studies gepubliceerd met aanbevelingen om de integratie van hernieuwbare energie te versnellen.

U kunt de belangrijkste livestreamevenementen van 2021 herbekijken via de QR-codes hieronder:

ELIA GROUP'S CAPITAL MARKETS DAY

TOWARDS A CONSUMER-CENTRIC AND SUSTAINABLE ELECTRICITY SYSTEM

ROADMAP TO NET ZERO

EIGEN TV-STUDIO VOOR DE GROEP

Aangezien het hosten van evenementen via livestreaming erg tijdrovend en duur is, heeft de groep beslist om een eigen studio te bouwen in haar hoofdkantoor in Brussel. Dankzij deze studio zal de groep in contact kunnen blijven met (vooral internationale) stakeholders via geregelde virtuele events.

We hebben onze eigen tv-studio eind december 2021 voor het eerst gebruikt tijdens een intern personeelsevenement. Onze eigen medewerkers zijn immers belangrijke stakeholders die we willen blijven betrekken bij onze visie en de energietransitie.

7 Onze performantie

Onze belangrijkste performantie indicatoren

De Elia groep activiteiten maken deel uit van eenzelfde waardeketen. We creëren toegevoegde waarde met de kennis die we hebben opgebouwd in onze verschillende dochterondernemingen en dankzij onze interacties met onze stakeholders.

In 2021 hebben we in het realiseren van onze strategie goede vooruitgang gemaakt. We bleven waarde creëren in het maatschappelijk belang door de energietransitie mogelijk maken en te helpen bij de decarbonisatie van de energiesector en finaal ook de volledige samenleving. De vooruitgang die we in 2021 hebben geboekt in het realiseren van onze strategie wordt hieronder weergegeven via een de reeks performantie indicatoren (of KPI's), die elk gekoppeld zijn aan een of meer van onze strategische doelstellingen (zie het hoofdstuk 'Ons doel en onze strategie').

Met deze KPI's kunnen we onze vooruitgang over verschillende jaren heen begrijpen en volgen en ook vergelijken met andere spelers in de energiesector. Meer informatie over de financiële KPI's vindt u in het Financiële verslag, en meer informatie over de niet-financiële KPI's is te vinden op het ActNow Dashboard op onze website.

GOVERNANCE

Governance, ethische waarden en compliance	2019	2020	2021	Doel 2024
ESG Governance Index[1]	1/12	3/12	4/12	12/12
Compliance Index[1]	5/12	5/12	5/12	12/12

1 Samenstelling van de indexen is beschikbaar op onze website

In juni heeft de Elia groep haar nieuwe Ethische Code gepubliceerd, die een leidraad is voor onze medewerkers om zich in hun dagelijkse werk op een ethische, verantwoorde en transparante manier te gedragen. Naast het uitwerken van duidelijke doelstellingen over ethiek en transparantie werd er een index voor milieu, maatschappij en bestuur (Environmental, Social and Governance, kortweg ESG) gecreëerd om ons te helpen om ESG-factoren te integreren in onze bedrijfsactiviteiten en besluitvormingsprocessen, met inbegrip van de variabele verloning van ons personeel. Naast de ESG Governance Index werd er in 2021 ook een Compliance Index gecreëerd. Deze index is een leidraad om ervoor te zorgen dat alle relevante wettelijke en regelgevende bepalingen worden nageleefd. Beide indexen zijn gericht op de toekomst en zijn elk samengesteld uit twaalf doelstellingen die we tegen eind 2024 willen verwezenlijken. Dit verklaart waarom onze scores voor deze indexen vandaag nog laag kunnen lijken. Tot hiertoe hebben we negen van de vierentwintig acties in deze twee indexen verwezenlijkt. Meer dan 80 % van ons aankoopbudget wordt bijvoorbeeld besteed aan leveranciers die onze Gedragscode Voor Leveranciers hebben ondertekend en er werden specifieke governance regels ingevoerd voor ESG-thema's op groepsniveau en op lokaal niveau. Zie het hoofdstuk '**Corporate organen en governance**' voor meer informatie.

ONTWERP, LEVERING EN BEHEER VAN DE TOEKOMSTIGE INFRASTRUCTUUR VOOR HET TRANSMISSIENET OM DE INTEGRATIE VAN HERNIEUWBARE BRONNEN TE ONDERSTEUNEN

Financiële prestaties	2019	2020	2021	Streefdoel
Gereguleerd actief[2] (€ miljard)	9,1	9,7	10,3	n.v.t..
Netinvesteringen (€ miljoen)	BE: 723,5 DE: 488,6	BE: 337,4 DE: 715,9	BE: 376,7 DE: 850,9	CAPEX plan 2022-2026: BE: €4 billion DE[3]: €5,6 billion

2 Omvat 80 % van 50Hertz; zonder Nemo Link;
3 Elia groep bezit 80 % van 50Hertz, aantallen vertegenwoordigen 100 % van 50Hertz

Klimaatactie	2019	2020	2021	Doel 2030
Lijnen in dienst (km)	453	371	363	n.v.t.

Als TNB leveren we onze belangrijkste bijdrage aan de versnelling van de energietransitie door zo snel mogelijk het elektriciteitsnet te versterken en uit te breiden. Zo kan de integratie van hernieuwbare energie gefaciliteerd worden. Zoals blijkt uit bovenstaande tabel, hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt bij de ingebruikname van nieuwe luchtlijnen en kabels en hebben we ons investeringsprogramma succesvol in de praktijk gebracht om een betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem te garanderen. Gedreven door deze organische groei hebben we het gereguleerd actief verhoogd, wat een belangrijke drijfveer is om het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB via regelgevende kaders te bepalen. Met ons ambitieuze investeringsplan van 9,6 miljard euro voor 2022 tot 2026 zullen we deze organische groei blijven realiseren en een bijdrage leveren aan de energietransitie.

Bestuur, ethische waarden en compliance	2019	2020	2021	Doel 2030
# openbare infosessies in verband met netprojecten	75	79	68	n.v.t.

Zoals vermeld in dit verslag, zetten we zeer vroeg in het netontwikkelingsproces communicatiekanalen op voor tweerichtingsverkeer met alle betrokken partijen. We stellen onze expertise in dienst van de hele energiesector, inclusief beleidsmakers en relevante autoriteiten, voor een succesvolle energietransitie. Ondanks de wereldwijde pandemie konden we in 2021 68 openbare infosessies organiseren voor netprojecten. Daarnaast organiseerden en namen we deel aan vele andere discussies en uitwisselingen met verschillende stakeholdersgroepen (zie de paragraaf '**Systeemplanning**' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel' voor informatie over de rondetafelgesprekken die we hielden). We blijven alle stakeholders betrekken bij onze activiteiten, omdat dit bijdraagt aan een succesvolle onderneming.

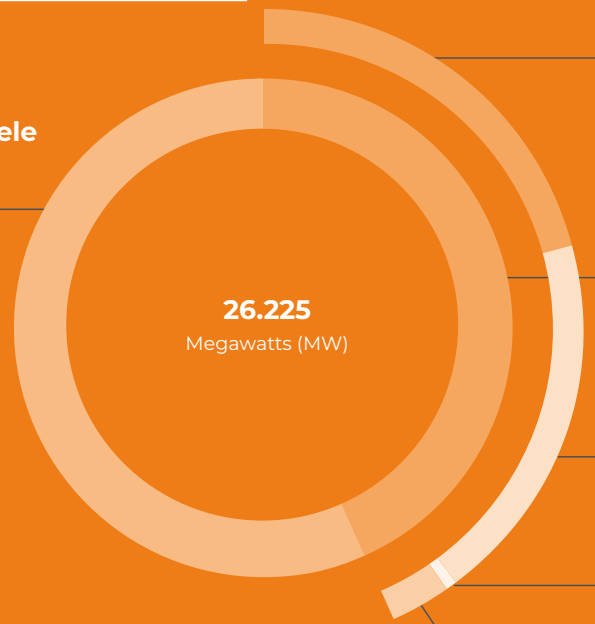
DE (EUROPESE) MARKTEN VERDER VORMGEVEN EN EEN HOGE BEVOORRADINGSZEKERHEID GARANDEREN

Strijden tegen klimaatverandering	2019	2020	2021	Doel 2030
Betrouwbaarheid van het net (onshore, 150 kV en meer)	99,99%	99,99%	99,99%	n.v.t.

Met een betrouwbaarheidsgraad van het net van 99,99 % geven we de samenleving een robuust elektriciteitsnet dat belangrijk is voor de socio-economische welvaart. Het aandeel van HEB in de energiemix neemt gestaag toe, zoals blijkt uit de grafiek op de volgende bladzijde, waardoor het steeds complexer wordt om de betrouwbaarheid van het net te waarborgen. We werken aan verschillende innovatieve projecten zoals MCCS (in de sectie '**systeembeheer**' in het hoofdstuk 'Ons waardecreatiemodel') om in de toekomst het hoge niveau van de betrouwbaarheid van het net te behouden.

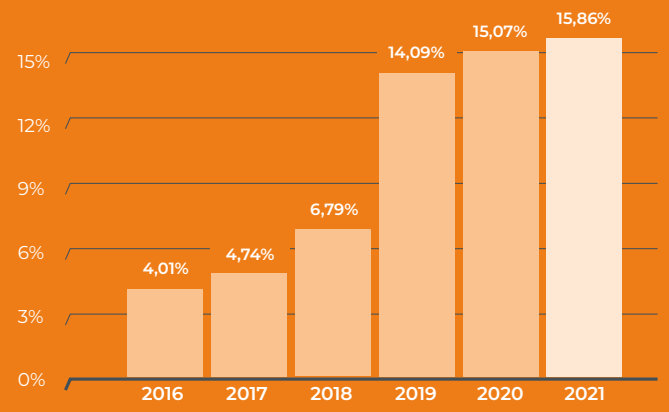
Elia

Geïnstalleerde capaciteit



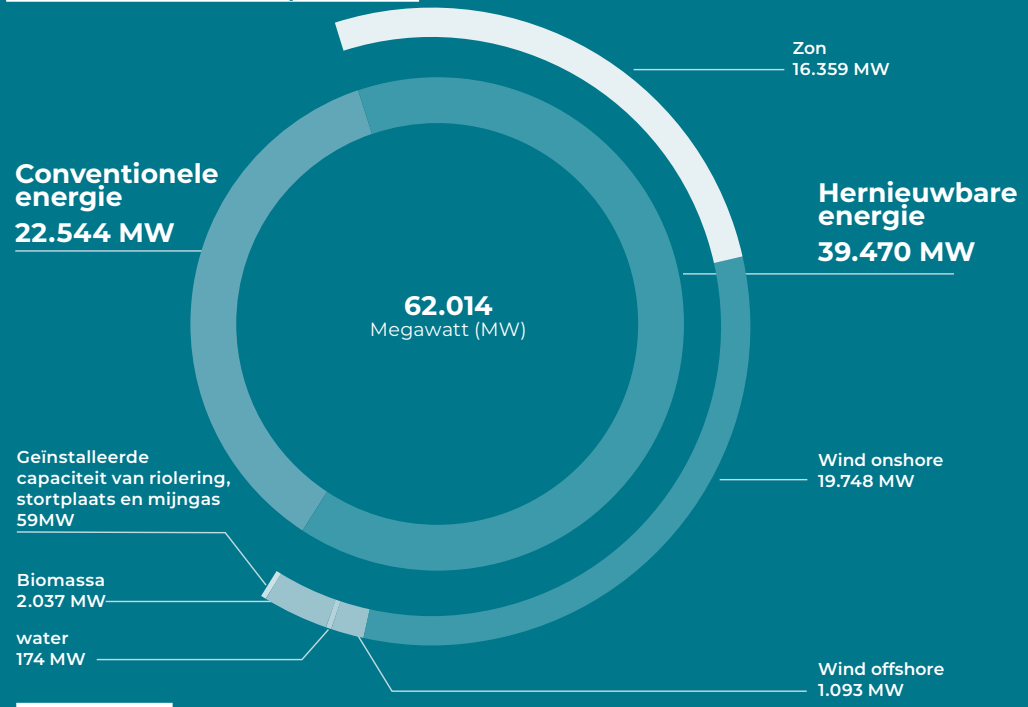
Evolutie

Ontwikkeling van het aandeel hernieuwbare energie in elektriciteitsvoorziening in het Elia-gebied



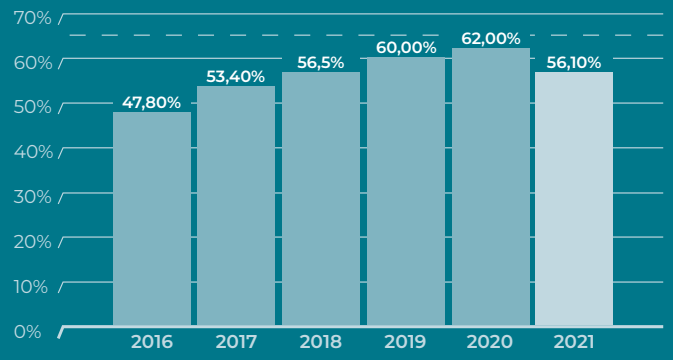
50Hertz

Geïnstalleerde capaciteit



Evolutie

Ontwikkeling van het aandeel hernieuwbare energie in elektriciteitsvoorziening in het 50Hertz-gebied



Deze versie van het geïntegreerde activiteitenverslag bevat correcties ten opzichte van de oorspronkelijke (gedrukte) versie.

DUURZAAMHEID INTEGREREN IN DE MANIER WAAROP WE ONZE ACTIVITEITEN UITVOEREN

Strijden tegen klimaatverandering	2019	2020	2021	Doel 2030
Scope 1-emissies (t CO_2e)	16.868	19.804	15.807	Klimaatneutraliteit (inclusief compensatie)
Scope 2-emissies (t CO_2e)	1.051.115	938.856	1.092.151	-28 % voor netverliezen ; klimaatneutraliteit (inclusief groene aankopen en compensatie) in vergelijking met 2019
Scope 3-emissies (t CO_2e)	60% van de Scope 3-emissies wordt verantwoord op basis van gefundeerde (primaire) gegevens; tegen 2050 moet een streefcijfer voor de vermindering van Scope 3-emissies worden vastgesteld.			

De combinatie van een jaar met matige wind en een verschuiving naar steenkool en bruinkool (als gevolg van de hoge gasprijzen in 2021) in de regelzone van 50Hertz, heeft de CO_2-intensiteit van de elektriciteitsproductie tijdelijk opgedreven. De combinatie van een kleine stijging van de hernieuwbare productie en een uitzonderlijk betrouwbaar jaar op het vlak van kernenergie in de regelzone van Elia resulteerde daarentegen in een lagere CO_2-intensiteit in 2021. Dit betekent dat de emissies ten gevolge van netverliezen in 2021 licht toenemen in de regelzone van 50Hertz en licht afnemen in de regelzone van Elia. Wat onze eigen activiteiten betreft: we hebben onze eerste SF6-gasvrije installaties kunnen introduceren in twee van onze onderstations aan de hand van twee proof of concepts: een 70kV-scheidingsschakelaar in het onderstation van Marcourt in België en het eerste alternatieve gasgeïsoleerde schakelmateriaal (gas-insulated switchgear of GIS) in het onderstation Charlottenburg in Berlijn. Onze SF6-uitfaseringsstrategie op groepsniveau evolueert gunstig.

Circulaire economie en milieubescherming	2019	2020	2021	Doel 2030
Ecologisch beheerde boscorridors	75%	78%	79%	90%
Hoogspanningslijnen met hoog aanvliegrisico voor vogels die uitgerust zijn met vogelkrullen	52%	58%	60%	100%

Zoals blijkt uit de tabel hierboven, worden onze programma's voor beheer van ecologische boscorridors en vogelbescherming met succes gerealiseerd. In 2021 heeft de Elia groep in België en Duitsland respectievelijk 29 ha en 33 ha ecologische corridors aangelegd. Bovendien waren er eind 2021 op 60 % van de hoogspanningslijnen van de Elia groep waar vogels een hoog aanvliegrisico hebben, vogelkrullen aangebracht. Concreet betekent dit dat vorig jaar 10 kilometer extra lijnen van markeringen werden voorzien.

DE POSITIE VAN DE GROEP VERSTERKEN DOOR ANORGANISCHE GROEI EN UIT TE BREIDEN NAAR NIEUWE BEDRIJFSGEBIEDEN

In 2021 bleven we de positie van de groep versterken door onze anorganische groei: we onderzochten nieuwe bedrijfsopportuniteiten en bereidden de oprichting van een nieuwe dochteronderneming voor om onze internationale offshore-activiteiten uit te breiden. Met WindGrid wil de Elia groep haar internationale activiteiten verder uitbreiden door in te spelen op geplande grootschalige investeringen voor de ontwikkeling van offshore elektriciteitsnetten in Europa en daarbuiten. Zo wil de Europese Commissie de huidige offshore-windcapaciteit tegen 2030 verviervoudigen tot 60 GW en tegen 2050 voort optrekken naar 300 GW.

LEIDER ZIJN OP VLAK VAN GEZONDHEID EN VEILIGHEID & ONZE CULTUUR EN TALENTEN VOORT ONTWIKKELEN

Veiligheid en gezondheid	2019	2020	2021	Doel 2030
TRIR Groep[4]	4,6[4]	5,5[4]	6,3[4]	Minder dan 6,5
Verzuimpercentage Groep[5]	3,3%	2,9%	3,0%	Minder dan 5 %

4 Berekend als volgt: (aantal arbeidsongevallen met en zonder arbeidsongeschiktheid) * 1.000.000/ (totaal aantal arbeidsuren gedurende het jaar); exclusief onderaannemers die vanaf 2022 worden meegeteld;

5 Komt overeen met het gezondheidspercentage (1-x)

Ons trackrecord op vlak van veiligheid werd op 29 september 2021 overschaduwd door een dodelijk ongeval dat plaatsvond tijdens onderhoudswerkzaamheden. Het incident is onderzocht en er worden aanvullende maatregelen genomen om te voorkomen dat dergelijke incidenten zich herhalen. Deze gebeurtenis heeft de vastberadenheid van de groep versterkt om ervoor te zorgen dat al onze medewerkers elke dag veilig naar huis terugkeren.

In 2021 heeft Elia een nieuw globaal preventieplan 2020-2025 geïmplementeerd, dat de gezondheids- en veiligheidsstrategie van de onderneming voor de komende jaren schetst: zorgen voor een vastberaden aanpak van gezondheid en veiligheid en de veiligheidscultuur versterken door zichtbaar en voorbeeldig leiderschap van alle medewerkers. Na de succesvolle invoering van het certificeringssysteem Safety Culture Ladder (SCL-schaal 1 tot 5) in 2020, vond er in 2021 een tussentijdse audit plaats. Die audit bevestigde dat de veiligheidspraktijken van Elia in overeenstemming zijn met niveau 3 op de SCL-schaal en bevatte ook aanbevelingen voor de onderneming, aangezien wij ernaar streven om niveau 4 te behalen.

Een tweede controle-audit vond plaats bij 50Hertz in overeenstemming met de ISO-norm 45001:2018. De auditor verifieerde de doeltreffendheid van het managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk en concludeerde dat 50Hertz blijk geeft van een hoog niveau van veiligheidsbewustzijn op het werk. Op de bezochte sites stelde de auditor geen afwijkingen vast van de vereiste normen. Bovendien heeft 50Hertz bijzondere aandacht besteed aan intensieve uitwisselingen met zijn aannemers. Zo werden in juli 2021 de bedrijfsleiders van alle aannemers die voor 50Hertz bovengrondse lijnen bouwen, uitgenodigd voor een 'Safety Dialogue' omtrent ongevallen en hun mogelijke oorzaken. Gezien het succes van deze eerste sessie zullen dergelijke besprekingen nu regelmatig plaatsvinden.

Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie	2019	2020	2021	Doel 2030
Vrouwen in totale personeelsbestand	21,1%	21,9%	22,2%	Wordt momenteel bepaald
# Nationaliteiten	27	32	37	n.v.t.
Medewerkersinzet-index	n.v.t.	69	69*	Wordt momenteel bepaald

* De enquête wordt om de twee jaar uitgevoerd. Het is de bedoeling om de mening en de algemene tevredenheid van de werknemers over Elia en 50Hertz als werknemers te verzamelen. De index bestaat uit zeven vragen.

De KPI's voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie (of Diversity, Equity & Inclusion, DEI) met betrekking tot het aantal nationaliteiten en vrouwelijke medewerkers, zijn de afgelopen 3 jaar gestaag toegenomen. Elia werd door het Top Employer Institute (dat Elia voor 2021 voor het vijfde jaar op rij het label 'Top Employer' toekende) beoordeeld als een onderneming die vooruitgang heeft geboekt in de categorieën 'diversiteit en inclusie' en 'leiderschap'. Het aandeel vrouwen dat deel uitmaakt van ons totale personeelsbestand, neemt inderdaad toe. Bovendien worden onze besluitvormingsprocessen en innovatie beter naarmate ons personeelsbestand meer nationaliteiten telt.

De Elia groep heeft een charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie gepubliceerd, waarin het engagement van het managementteam wordt uiteengezet om DEI verder te verankeren in de hele organisatie. Om de verwezenlijking van onze DEI-ambities op te volgen en vooruitgang te boeken, heeft de Elia groep bovendien een DEI-gegevensdashboard ontwikkeld. Bovendien werd er, als onderdeel van de bewustmakingscampagne rond diversiteit en inclusie voor de hele groep, een reeks 'blind conversations' over DEI gelanceerd, waaraan bijna 100 collega's deelnamen. Om gehoor te geven aan de onderwerpen die tijdens deze gesprekken aan bod kwamen, werden opleidingsmodules voor medewerkers ontwikkeld. Deze modules willen onbewuste vooroordelen bestrijden en een inclusieve cultuur en leiderschapspraktijken aanmoedigen.

ONZE DIGITALE TRANSFORMATIE REALISEREN

Het is cruciaal dat we onze digitale doelstellingen behalen om het hoofd te bieden aan de veranderende context waarin we actief zijn. Een deel van onze digitale transformatie heeft betrekking op de recente oprichting van een Digital Transformation Office (zie hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**').

ONZE TOEKOMST FINANCIEREN

Financiële prestaties	2019	2020	2021	Streef-doel	Voortuitgang
Adjusted nettowinst (€ miljoen)	306,2	308,1	328,3	n.v.t.	
Rendement op eigen vermogen (adj.)[1]	7,66%	7,2%	7,56%	n.v.t.	
Brutodividend per aandeel (€)	1,69	1,71	1,75	n.v.t.	

1 Bepaald als het resultaat toe te rekenen aan de gewone aandeelhouder/Eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders, aangepast voor de waarde van future contracten (afdekkingsreserves);

De adjusted nettowinst wordt gebruikt om onze prestaties over de jaren heen te beoordelen, terwijl het Rendement op eigen vermogen (adj.) een indicatie geeft van het vermogen van de groep om winst te genereren ten opzichte van het geïnvesteerde eigen vermogen. In 2021 steeg de Adjusted nettowinst met 6,6 % tot € 328,3 miljoen, dankzij de sterke prestatie van Nemo Link en solide operaties in België die het lagere resultaat in Duitsland door hogere operationele kosten compenseren. Een hoger dividend van € 1,75 per aandeel zal worden voorgesteld op de Algemene Vergadering van 17 mei 2022. Voor gedetailleerde informatie over onze financiële prestaties verwijzen we naar ons **Financieel verslag** en de **livestreamingvergadering** van analisten die we organiseerden **voor de resultaten** over het volledige jaar 2021 van de Elia groep.

EFFICIËNTIE VERHOGEN, SYNERGIEËN REALISEREN EN TOEWIJZING VAN MIDDELEN OPTIMALISEREN

Om onze strategie succesvol om te zetten, willen we een verschuiving in onze organisatiecultuur stimuleren. Daarom integreren we zes belangrijke gedragingen (de MAD-gedragingen) in de hele groep. Hoewel uitmuntendheid in ons werk cruciaal is, is het ook belangrijk om te focussen op 'impact' door complexiteit te overwinnen en hinderpalen te elimineren door 'vereenvoudiging'. Om onze efficiëntie te verhogen en synergieën te realiseren, hangen we af van de afstemming en verantwoordelijkheid over de hele groep, in lijn met het gedrag van 'één stem' en 'één bedrijf'. Zie het hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**' voor meer informatie.

8 Corporate organen en governance

Monistische governance structuur

Elia Group heeft een monistisch bestuursmodel,
met een raad van bestuur en een college van dagelijks bestuur.

Luc Hujoel diende zijn vrijwillig ontslag in als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV; met ingang van 31 december 2021 (middernacht). Om Luc Hujoel ter vervangen, coöpteerde de raad van bestuur op 17 december 2021 Thibaud Wyngaard, die door Publi-T werd voorgedragen als niet-uitvoerend bestuurder vanaf 1 januari 2022. De benoeming van Thibaud Wyngaard tot niet-uitvoerend bestuurder zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

1 Bernard Gustin
2 Claude Grégoire
3 Geert Versnick
4 Michel Allé
5 Luc De Temmerman
6 Frank Donck
7 Cécile Flandre
8 Luc Hujoel
9 Roberte Kesteman
10 Jane Murphy
11 Dominique Offergeld
12 Pieter De Crem
13 Rudy Provoost
14 Saskia Van Uffelen

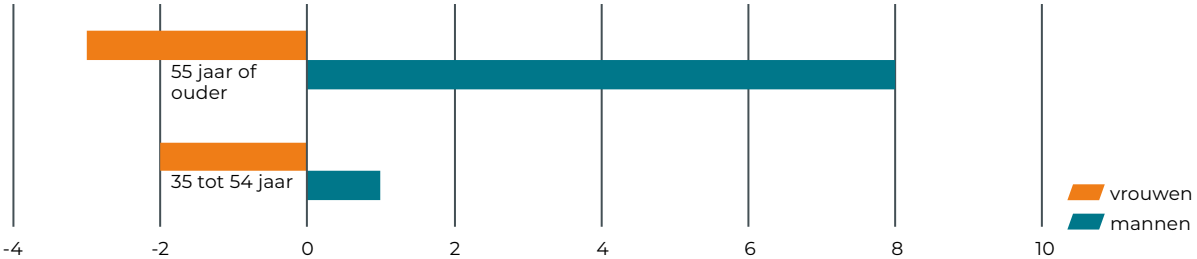
Raad van bestuur

Elia Group SA/NV wordt bestuurd door een raad van bestuur die is samengesteld uit minimaal tien (10) en maximaal veertien (14) leden die benoemd zijn voor maximaal zes (6) jaar. Alle leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en kunnen door deze vergadering ook ontslagen worden. De bestuurders vormen een college waarbinnen de leden in al hun beraadslagingen naar een consensus streven. De raad van bestuur bestaat uitsluitend uit niet-uitvoerende bestuurders. Minstens drie (3) leden van de raad van bestuur zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van het toepasselijke wettelijke artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Ten minste een derde (1/3) van de bestuurders zijn van het andere geslacht, waarbij het vereiste minimumaantal wordt afgerond naar het volgende gehele getal. Wanneer het bestuursmandaat van de leden van de raad van bestuur wordt vernieuwd, wordt ervoor gezorgd dat er een taalevenwicht gegarandeerd en gehandhaafd wordt binnen de groep van bestuurders met Belgische nationaliteit.

De raad van bestuur is momenteel samengesteld uit veertien (14) niet-uitvoerende bestuurders. Zeven (7) bestuurders zijn onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders. De zeven (7) andere niet-uitvoerende bestuurders zijn niet-onafhankelijke bestuurders die door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T werden benoemd. De samenstelling van de raad van bestuur wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit met betrekking tot bekwaamheden, ervaring en kennis. Alle bestuurders voldoen aan de vereisten inzake ontvlechting, wat de productie en de distributie van elektriciteit betreft.

De samenstelling, diversiteit en ambtstermijn van onze raad van bestuur berust op een evenwicht in verband met genderdiversiteit, vaardigheden, ervaring en kennis om doeltreffend leiderschap te garanderen.

DIVERSITEIT BINNEN DE RAAD VAN BESTUUR – LEEFTIJD EN GESLACHT (# BESTUURDERS)



In 2021 vergaderde de raad van bestuur van Elia Group SA/NV negen (9) keer, met een aanwezigheidspercentage van 95,24%. De raad van bestuur boog zich met name over de strategische vragen, de financiële en regulatoire situatie van de vennootschap en haar dochterondernemingen, de bedrijfscontinuïteit van de activiteiten met het oog op de COVID-19-pandemie, de voortgang van grote investeringsprojecten, verscheidene governance-kwesties en de opvolging van de risico's.

De raad van bestuur neemt de verantwoordelijkheid op zich voor de corporate governance en het toezicht erop, voldoet aan alle wettelijke vereisten, past de volgende pijlers toe, leeft ze na en handelt dienovereenkomstig:

- De (Belgische) Corporate Governance Code 2020 die Elia Group heeft aangenomen als referentiecode.
- Het (Belgische) Wetboek van vennootschappen en verenigingen;
- De statuten van Elia Group.

De raad van bestuur is collectief verantwoordelijk voor het nastreven van het langetermijnsucces van de vennootschap door de bedrijfsleiding waar te nemen en erop toe te zien dat er op risico's wordt geanticipeerd en dat deze worden beheerd. In dit opzicht moet de raad van bestuur beslissingen nemen over de waarden, de strategie, het risicoprofiel en de voornaamste beleidslijnen van de vennootschap. De raad van bestuur moet garanderen dat Elia Group over de nodige financiële en menselijke middelen beschikt om haar doelstellingen te realiseren.

De raad van bestuur wordt bijgestaan door vier (4) adviescomités: het vergoedingscomité, het auditcomité, het benoemingscomité en het strategisch comité.

Vergoedingscomité

Het **vergoedingscomité** is (onder meer) verantwoordelijk voor het geven van aanbevelingen aan de raad van bestuur over het remuneratiebeleid en de individuele vergoeding van de leden van het college van dagelijks bestuur en de raad van bestuur.

Het vergoedingscomité heeft in 2021 (6) keer vergaderd, met een aanwezigheidspercentage van 100%. In 2021 stelde het onder andere het remuneratieverslag 2020 op, dat aan de gewone algemene vergadering moest worden voorgelegd en zorgde het voor de herziening van het remuneratiebeleid van Elia Group en het compensatiemodel van het college van dagelijks bestuur van Elia Group vanaf 2022. Een nieuw remuneratiebeleid 2022 zal aan de algemene vergadering op 17 mei 2022 worden voorgelegd.

Auditcomité

Het **auditcomité** is (onder meer) verantwoordelijk voor het controleren van de rekeningen en voor het uitoefenen van de budgetcontrole, de monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer, alsook voor de monitoring van de statutaire audit van de jaarrekening.

Het Auditcomité heeft in 2021 vijf (5) keer vergaderd, met een aanwezigheidspercentage van 96,00%. In 2021 onderzocht het onder meer de jaarrekening voor 2020, zowel volgens Belgian GAAP als IFRS, alsook de halfjaarresultaten per 30 juni 2021 en de kwartaalresultaten van 2021 overeenkomstig de Belgisch GAAP- en IFRS-regels. Het Auditcomité herzag ook het jaarlijks budgetteringsproces en het businessplan van de groep voor 2022-2026. Daarnaast werd het risicomanagement opgevolgd en nam het comité nota van de interne audits die werden uitgevoerd en de aanbevelingen die werden gedaan. Het Auditcomité volgde voor elke interne audit een actieplan, om de efficiëntie, traceerbaarheid en de aandacht voor de geauditeerde aspecten te verbeteren. Zo werden de risico's verminderd en een gepaste controleomgeving en risicobeheer gewaarborgd.

Vanaf 2022 zal het Auditcomité ook meewerken aan het opstellen van het duurzaamheidsverslag van Elia Group en zal het de implementatie monitoren van het duurzaamheidsbeleid van de groep.

Benoemingscomité

Het **benoemingscomité** is (onder meer) verantwoordelijke voor het geven van adviezen en ondersteuning aan de raad van bestuur voor de benoeming van de bestuurders, van de Chief Executive Officer en van de leden van het college van dagelijks bestuur.

Het benoemingscomité heeft in 2021 negen (9) keer vergaderd, met een aanwezigheidspercentage van 100%. In 2021 heeft het comité zich voornamelijk gebogen over de volgende punten: naleving van de vereisten omtrent de volledige ontvlechting van de eigendomsstructuren ('full ownership unbundling') voor de niet-uitvoerende bestuurders, voorstel tot (her)benoeming van niet-uitvoerende bestuurders, opvolging van de te hernieuwen mandaten van de raad van bestuur in 2022, herziening van het corporate governance charter, verslag van de Compliance Officer en voorbereiding van de corporate governance verklaring 2021.

Strategisch comité

Het **strategisch comité** is verantwoordelijk voor het formuleren van adviezen en aanbevelingen aan de raad van bestuur met betrekking tot de bedrijfsontwikkelingsactiviteiten en het internationaal investeringsbeleid van de vennootschap in de ruime betekenis van het woord, met inbegrip van de financieringswijze.

Het strategisch comité heeft in 2021 negen (9) keer vergaderd, met een aanwezigheidspercentage van 95,24%. In 2021 ondersteunde dit comité de raad van bestuur bij het geven van aanbevelingen en adviezen over de bedrijfsontwikkeling, met inbegrip van het internationale investeringsbeleid van Elia Group. Vanaf 2022 zal het Strategisch Comité ook de raad adviseren over het duurzaamheidsbeleid van Elia Group en over de rapportering in het kader van de nieuwe Europese taxonomieregelgeving.

Het College van dagelijks bestuur

1 **Chris Peeters**
Chief Executive Officer and TSO Head Elia

2 **Catherine Vandenborre**
Chief Financial Officer

3 **Stefan Kapferer**
TSO Head 50 Hertz

4 **Peter Michiels**
Chief Human Resources, Internal Communication Officer, Chief Alignment Officer

5 **Michael Freiherr Roeder von Diersburg**
Chief Digital Officer

Het college van dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de vennootschap, incluis alle commerciele, technische, financiële, regulatoire en personeelsaangelegenheden verbonden aan het dagelijks bestuur van de vennootschap, alsook aan de rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap en het beleid in de belangrijkste dochterondernemingen.

De samenstelling van het college van dagelijks bestuur wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit met betrekking tot bekwaamheden, ervaring en kennis. Als we nieuwe leden zoeken en aanstellen voor het college van het dagelijks bestuur, besteden we bijzondere aandacht aan de diversiteitsparameters op vlak van leeftijd, geslacht en complementariteit.

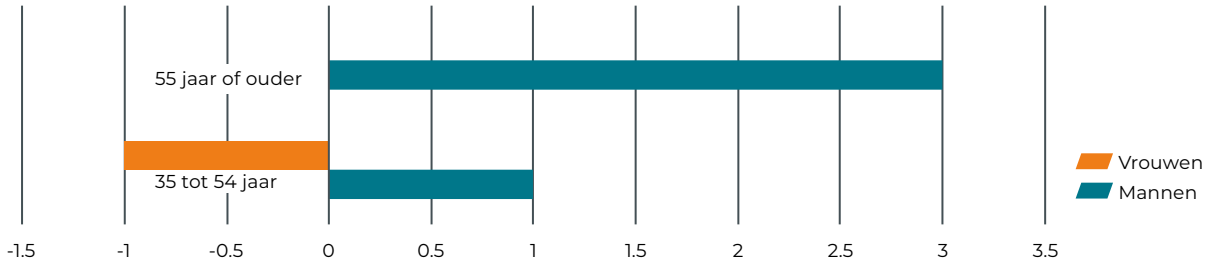
Het college van dagelijks bestuur vergadert doorgaans minstens twee (2) keer per maand.

Het college van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal verslag uit aan de raad van bestuur over de financiële situatie van de vennootschap/de groep (meer bepaald over de overeenstemming tussen het budget en de vastgestelde resultaten) en brengt op elke vergadering van de raad van bestuur verslag uit over alle bevoegdheden van het dagelijks bestuur, in het bijzonder de activiteiten van het transmissienetbeheer door de groep in de belangrijkste Belgische en Duitse dochterondernemingen (Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Asset SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH). In het kader van de rapportering in 2021, heeft het college van dagelijks bestuur de raad van bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van haar investeringsprogramma (inclusief de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten), de toestand van de infrastructuur van de groep (inclusief onderhoud en operaties), de evoluties op het vlak van energiebeleid (inclusief de belangrijkste beslissingen genomen door regulators en administraties), HR-aangelegenheden, de veiligheids- en beveiligingskwesties en M&A/business development-aangelegenheden. Het college van dagelijks bestuur volgde ook de belangrijkste risico's van de groep en de mitigatiemaatregelen om die te beperken, alsook de aanbevelingen van de interne audit.

De raad van bestuur delegeerde het dagelijks management aan het college van dagelijks bestuur binnen de grenzen van de algemene beleidsregels en -principes die werden aangenomen door de raad van bestuur van de vennootschap.

Er is een sterke en continue interactie tussen de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur. Het college van dagelijks bestuur rapporteert aan de raad van bestuur over de financiële situatie van de vennootschap en het beheer van de systeemactiviteiten door de groep binnen de voornaamste Belgische en Duitse dochterondernemingen van de groep.

DIVERSITEIT BINNEN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR – LEEFTIJD EN GESLACHT (# LEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR)



Governance-aangelegenheden zijn een belangrijk aandachtspunt. Ze zijn opgenomen in de vijfde dimensie van het ActNow, het ESG-programma van Elia groep.

Met het ActNow programma wordt duurzaamheid verankerd in onze bedrijfsstrategie. Onze duurzaamheidsambities worden geconsolideerd op groepsniveau en bewaakt door het Group Sustainability Office (GSO), dat is samengesteld door het groepsdepartement Strategy en lokale sustainability managers van België en Duitsland. Het GSO rapporteert rechtstreeks aan de Elia Group Management Board (EGMB) via zijn sponsors: de Chief Financial Officer, die toeziet op de dimensies Klimaatverandering, Circulaire economie & milieubescherming; en de Chief Allignment Officer van Elia groep, die toeziet op de dimensies Diversiteit, Gelijke kansen en Inclusie, Veiligheid & Gezondheid en Governance, Ethische waarden & Compliance.

Het GSO legt duurzaamheidsdoelstellingen en -ambities vast in nauwe samenwerking met de business die wordt vertegenwoordigd door de Dimension Leaders voor elke ActNow-dimensie. De vooruitgang die wordt geboekt voor deze doelstellingen wordt gemeten aan de hand van gezamenlijke KPI's die van toepassing zijn op Elia Transmission Belgium en 50Hertz.

De lokale roadmaps worden jaarlijks vastgelegd voor zowel Elia Transmission Belgium als 50Hertz. Deze roadmaps bepalen de activiteiten waarop elke dochteronderneming moet focussen. Ze worden aangepast aan hun lokale context en garanderen dat beide dochterondernemingen bijdragen aan de realisatie van de duurzaamheidsdoelstellingen van de hele groep. De lokale duurzaamheidsraden met lokale duurzaamheidsmanagers zien toe op de roadmaps. Zij brengen verslag uit aan hun lokale directiecomités. De lokale sponsors van ActNow zijn de Chief Community Relations Officer bij Elia Transmission Belgium en de CEO bij 50Hertz.

Raadpleeg voor meer bijzonderheden de corporate governance verklaring in het **Financieel Verslag** 2021.

Cultuur en ethiek

Integriteit en ethiek zijn een belangrijk onderdeel van de interacties met de interne en externe stakeholders. Het college van dagelijks bestuur en het senior management communiceren geregeld -zowel intern als extern- over deze principes. Zo worden de wederzijdse rechten en plichten van de dochterondernemingen van de groep en hun medewerkers transparant en concreet gemaakt.

Deze principes worden beschreven en opgesomd in de volgende documenten: de Gedragscode, de Ethische Code en het Corporate Governance Charter.

In de toekomst worden ook een anti-omkoping- en anti-corruptiebeleid toevoegen.

GOVERNANCE, ETHISCHE WAARDEN EN COMPLIANCE
Doelmatrix

Governance, ethische waarden, compliance en transparantie

Doelstelling 1 (Governance):
Verantwoordelijke regels en processen garanderen

Belangrijkste resultaatgebieden:

- Invoering van internationale best practices om belangen van stakeholders op lange termijn te dienen
- Strategisch perspectief van duurzaamheid (langetermijn-ambities)
- Effectieve interne controles en externe audits leiden tot onmiddellijke acties

Doelstelling 2 (Ethische waarden):
Duurzame mentaliteit en gedrag aanmoedigen

Belangrijkste resultaatgebieden:

- Duidelijk verwachtingen en nultolerantie voor ethische inbreuken
- Cultuur van openheid en eenvoudige procedures
- Onafhankelijkheid van politieke of religieuze activiteiten
- Hoogste integriteit tegenover onderaannemers en leveranciers

Doelstelling 3 (Compliance):
Conformiteit met externe & interne regels

Belangrijkste resultaatgebieden:

- Naleving van alle relevante wettelijke en reglementaire vereisten
- Preventie van fraude/misbruik
- Compliance-problemen in de beginfase opsporen en onmiddellijk corrigerende maatregelen nemen/ consequenties beheren

Doelstelling 4 (Transparantie):
Openheid en zinvolle dialoog met stakeholders

Belangrijkste resultaatgebieden:

- Volledige, eerlijke, nauwkeurige, tijdige en begrijpelijke verstrekking van nuttige informatie
- Rapportering volgens erkende internationale normen
- De dialoog met de stakeholders versterken

Voornamelijk kwalitatieve kernresultaten met enkele kwantitatieve indicatoren (en ESG-ratings)

Actieplan Governance	Actieplan Ethische waarden	Actieplan Compliance	Actieplan Transparantie

Risicobeheer en interne controle

Elia Group monitort van nabij haar belangrijkste risico's en opportuniteiten om geïnformeerde beslissingen te kunnen nemen en op een efficiënte manier de impact op haar prestaties te controleren. Het kader voor het risicobeheer van Elia Group is in grote mate gebaseerd op het kader dat werd ontwikkeld door het Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) dat best practices bevat in verband met de beoordeling van bedrijfsrisico's. Elk geïdentificeerd risico wordt geanalyseerd m.b.t. zijn potentiële impact op de verschillende types van kapitalen (zie 'Verklarende woordenlijst') en zijn link met de 3 strategische pijlers (zie hoofdstuk '**Onze doelstellingen en strategie**').

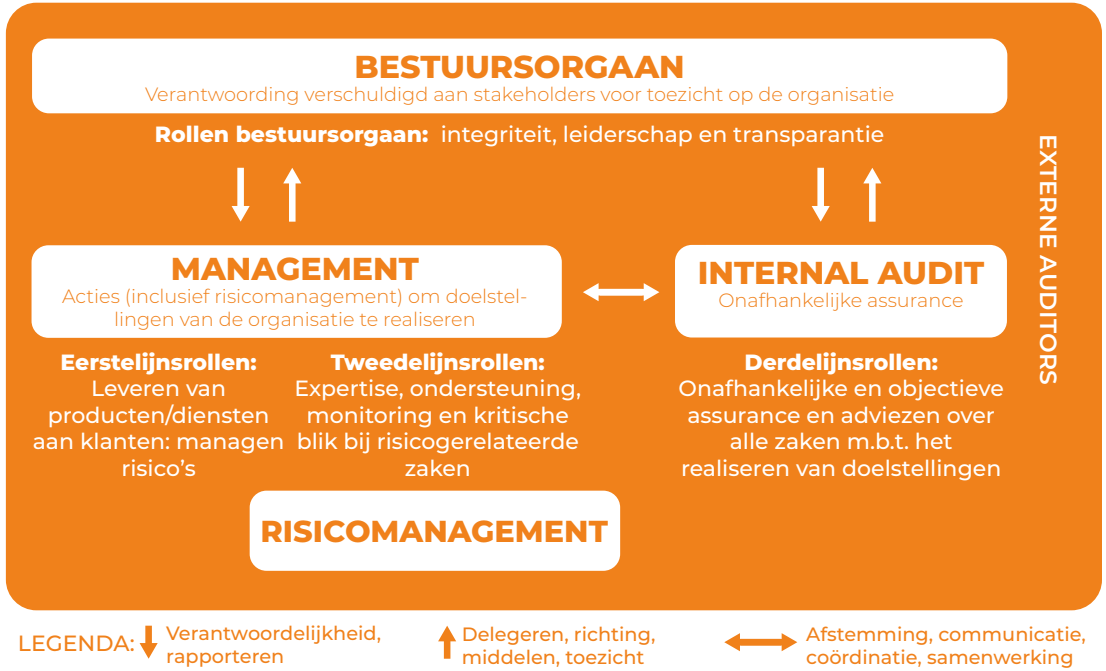
Elia Group verbindt zich ertoe om risico's te vermijden die haar bestaan potentieel kunnen schaden, om risicoposities zoveel mogelijk te beperken en haar risicoprofiel te optimaliseren. In dit verband heeft Elia Group een Head of Group Risk Management aangesteld die rechtstreeks aan de Group Chief Financial Officer rapporteert.

Elke dochteronderneming heeft risicorichtlijnen geïmplementeerd die bepalen hoe in elke financieel kwartaal risico's systematisch worden geïdentificeerd, geregistreerd, beoordeeld en gemonitord. Eén keer per jaar vindt er een risicoworkshop plaats, waarin alle departementsverantwoordelijken (tweede managementniveau) als risico-eigenaars en het Head of Group Internal Control and Risk Management de meest significante risico's en gerelateerde onderwerpen met het college van dagelijks bestuur bespreken.

Het proces dat werd geïmplementeerd heeft als doel de substantiële risico's te identificeren, gepaste reacties te bepalen, deze te communiceren aan de Raad van bestuur en de doeltreffendheid van de mitigatiemaatregelen te monitoren. Alle informatie die via deze processen wordt verzameld, wordt geregistreerd in risicoregisters. Geregelde uitwisselingen tussen risicobeheerders en risico-eigenaren maken het mogelijk om deze registers bij te houden. De belangrijkste elementen worden samengevat in risicorapporten, die viermaal per jaar aan de raad van bestuur en het auditcomité worden voorgelegd.

Voorbije risicoanalyses hebben er toe geleid om de klimaatkwetsbaarheid van Elia Group en de noodzaak om deze via specifieke projecten aan te pakken, onder de aandacht te brengen. De overstromingen in België van juli 2021 hebben bijvoorbeeld nieuwe risico's aan het licht gebracht die we in aanmerking moeten nemen. Het ActNow programma werd geüpdatet met een nieuwe doelstelling: de weerbaarheid verbeteren van onze infrastructuur tegen de klimaatverandering.

Meer details hierover kunt u lezen in het deel 'Risicobeheer en onzekerheden' die deel uitmaakt van de Corporate Governance Verklaring in het **Financieel Verslag 2021**.



Vergoeding

De vergoeding van de bestuurders bestaat uit een basisloon en een aanwezigheidsvergoeding voor elke vergadering van de raad van bestuur.

De vergoeding van de leden van het benoemingscomité, het vergoedingscomité en het auditcomité bestaat ook uit een basisloon en een aanwezigheidsvergoeding per vergadering.

De leden van het strategisch comité ontvangen geen vergoeding, met uitzondering van de voorzitter, die dezelfde vergoeding ontvangt als de voorzitters van de andere adviescomités van de raad van bestuur.

Het vergoedingscomité is verantwoordelijk voor het remuneratiebeleid dat de vergoeding van de leden van het college van dagelijks bestuur bepaalt. Deze vergoeding bestaat uit een vaste vergoeding en een variabele vergoeding.

Het remuneratiebeleid van Elia groep heeft tot doel de beste talenten aan te trekken, te behouden en te motiveren, zodat Elia groep zijn doelstellingen op korte en lange termijn kan bereiken binnen een samenhangend kader.

Het totale vergoedingsbedrag dat in boekjaar 2021 uitbetaald is aan de leden van het directiecomité heeft bijgedragen aan de langetermijndoelstellingen en duurzaamheid van Elia Group. De vergoeding van het college van dagelijks bestuur is immers zo opgebouwd dat zij duurzame waardecreatie door de vennootschap bevordert. Enerzijds garandeerde het niveau van de vaste vergoeding dat de Elia groep kon rekenen op een professioneel en ervaren management, ook in moeilijkere tijden, zoals de coronacrisis. Anderzijds zorgde de betaling van de korteter-mijnbonus ervoor dat de prestatiecriteria waarin de strategie van de Elia groep is vertaald, werden gehaald. Daarnaast werd het succes van de vennootschap op lange termijn gestimuleerd met het bonusplan op lange termijn, waarmee de leden van het directiecomité eveneens werden beloond, onder andere bij volbrenging van de energietransitie.

Vooruitblik naar 2022

Er werden verbeteringen geïdentificeerd, en nu ons ESG-programma ActNow op kruissnelheid is, werden de doelstellingen van dit programma in de variabele vergoeding opgenomen, zowel met betrekking de collectieve doelstellingen op lange als korte termijn.

Naast het uitwerken van duidelijke doelstellingen omtrent ethiek en transparantie hebben we een ESG-governance index en een Compliance-index opgesteld die de ESG-factoren helpen integreren in de kern van onze bedrijfsactiviteiten en besluitvormingsprocessen, alsook op het vlak van de variabele verloning van onze medewerkers. Voor beide indexen beschreven in Figuur 11 zal er tweemaal per jaar verslag worden uitgebracht.

Aangezien beide indexen vooruitkijken, zijn ze elk van beide samengesteld uit twaalf engagementen die we in de komende 3-4 jaar willen waarmaken. In onze roadmaps in 2021 hebben we al flinke vooruitgang geboekt, want we hebben al acht acties van de vierentwintig gerealiseerd. Voorbeelden hiervan zijn: meer dan 80% van ons aankoopbudget hebben we besteed bij leveranciers die onze Gedragscode voor leveranciers hebben ondertekend en we hebben verantwoordelijkheid op bestuursniveau ingevoerd voor ESG-thema's binnen de groep en op lokaal niveau. We starten 2022 met een score van 4/12 voor de ESG Governance Index en 5/12 voor de Compliance Index.

0 of 1	Een compliancecoördinator aanstellen binnen 50Hertz en Elia Transmission Belgium (ETB)
0 of 1	Een beleid ter bestrijding van corruptie opzetten voor alle entiteiten van de groep
0 of 1	Een beleid inzake belangenconflicten opstellen voor alle entiteiten van de groep
0 of 1	Percentage werknemers die een opleiding ter bestrijding van corruptie en belangenconflicten volgden > 80%
0 of 1	Percentage van het bestede inkoopvolume dat afkomstig was van leveranciers die de gedragscode voor leveranciers ondertekenden > 80%
0 of 1	Verslag uitbrengen in overeenstemming met de International Integrated Reporting Council (IIRC) vanaf 2023 en met de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) vanaf 2024
0 of 1	Is het percentage aanbevelingen uit de interne audit dat tijdig werd toegepast > 80%? Indien ja: 1; indien neen: 0
0 of 1	Geen bevestigde incidenten van corruptie en genomen maatregelen (GRI 205-3)
0 of 1	Geen inbreuken op de naleving van milieuwetgeving en -regelgeving gemeld door autoriteiten of certificeringsinstanties (GRI 307-1)
0 of 1	Geen wettelijke maatregelen m.b.t. concurrentievervalsend gedrag, antitrust- en monopoliepraktijken (GRI 206-1)
0 of 1	Geen inbreuken in verband met persoonsgegevens gemeld aan de gegevensbeschermingsautoriteiten (GDPR-inbreuken)
0 of 1	Publicatie van de vennootschapsbelasting (GRI 207)

0 of 1	Een ESG-traject ontwikkelen, inclusief een jaarlijkse workshop rond duurzaamheids-governance samen met de Raad van Bestuur
0 of 1	Een tweejaarlijks inschatting maken van de risicosituatie in elke entiteit van de groep
0 of 1	Duurzaamheidsaspecten toevoegen aan het handvest van de RvB-comités
0 of 1	Een jaarlijkse prestatiebeoordeling door de RvB vastleggen
0 of 1	Een ESG-expert aanstellen binnen de RvB
0 of 1	Een vergoedingscomité binnen Eurogrid GmbH opzetten
0 of 1	Het ontslagvergoedingsbeleid herzien en publiceren voor senior executives die de vennootschap verlaten: (1) geen specifieke opzeggingsclausule, (2) enkel de lokale regelgeving is van toepassing
0 of 1	Verantwoordelijkheid voor ESG-thema's op leidinggevend niveau invoeren, zowel op groepsniveau als op lokaal niveau (General Reporting Initiative (GRI) 102-20)
0 of 1	Een minimum weging van 20% toewijzen aan 'Act Now'-objectieven voor de variabele vergoeding van leden van het directiecomité (ExCo) en de Elia Group Management Board (EGMB)
0 of 1	Een jaarlijkse lokale ExCo-vergadering organiseren over hoe duurzaamheid in het besluitvormingsproces kan worden verankerd (budgetten, strategische planning, organisatie)
0 of 1	Alle 'Act Now'-objectieven toevoegen aan de strategische business roadmaps van lokale entiteiten en de nodige middelen toewijzen (FTE's en €)
0 of 1	90% van de verschillen wegwerken tussen de activiteiten van Elia/50Hertz en de vooropgezette ESG-normen die door ratingbureaus, investeerders en regulatoren werden gepubliceerd

Σ 0...12/12 Compliancescore

Σ 0...12/12 ESG-governancescore

9 Risicobeheer

De Elia groep volgt nauwgezet de opportuniteiten en risico's waarmee de onderneming te maken krijgt. We doen dit om de juiste beslissingen te nemen en hun mogelijke impact op de relaties en middelen waarvan we afhankelijk zijn om waarde te creëren, en dus ook de impact op onze prestaties, op een efficiënte manier te beheren.

Terwijl een opportuniteit een mogelijke positieve ontwikkeling is die waarschijnlijk zal leiden tot een waardestijging van de kapitalen waarvan we afhankelijk zijn, zijn risico's mogelijk negatieve ontwikkelingen.

De tabellen hieronder geven een overzicht van: de belangrijkste opportuniteiten en risico's waarmee we worden geconfronteerd; beheersmaatregelen die we voor elk van hen treffen; de evolutie van hun relatief belang in vergelijking met 2020; hun verband(en) met onze drie groeipijlers; en hun potentiële impact op de kapitalen en de componenten van onze waardeketen. Merk op dat sommige van deze opportuniteiten en risico's verband houden met al onze activiteiten, terwijl andere enkel specifiek voor bepaalde activiteiten zijn.

Gedetailleerde informatie over elke opportuniteit en elk risico en onze aanpak en governance voor risicobeheer vindt u in ons Financiële verslag.

Risico's

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfacilitering**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
Veranderende HR-behoeften	De cultuur en vaardigheden van de groep moeten afgestemd zijn op onze strategie. We handelen in een omgeving die complexer is geworden, waarin een meer flexibele, digitale en innovatieve mentaliteit nodig is. Specifieke technische vaardigheden (in offshore, digitalisering, intellectueel eigendom ...) zijn nodig om te helpen onze strategie om te zetten - en deze vaardigheden moeten worden verworven ondanks de 'jacht naar talenten' die nu woedt.	- Programma's voor cultuurverandering en leiderschap - Lancering van een Digital Transformation Office - Kader voor talentmanagement - Training - Nieuw werkbeleid - Initiatieven voor diversiteit en inclusie - Welzijnsinitiatieven	=	X	X	X			X	X			X	X	X	X	X		X	
Veranderende/nieuwe regelgevende voorwaarden	Niet-geplande en/of nadelige wijzigingen of foute interpretaties van regelgevende of beleidsmatige mechanismen in België of Duitsland zouden strijdig kunnen zijn met de huidige en toekomstige strategie van de groep, wat ernstige financiële en organisatorische gevolgen zou kunnen hebben.	- Regelmatig contact met Europese en nationale autoriteiten - Proactief anticiperen op nieuwe richtlijnen en voorschriften - Lidmaatschap van ENTSO-E, dat kan zorgen voor belangenbehartiging voor veranderingen die zijn afgestemd op onze strategie	=	X		X	X						X	X	X	X	X	X		

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfaciliteringen**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
De COVID-19-pandemie	De pandemie zou een impact kunnen hebben op het systeembeheer (en dus op de continuïteit van de bevoorrading) als door de COVID-19-besmettingen of quarantainemaatregelen niet kan worden gegarandeerd dat een minimumaantal personeel op kritieke afdelingen aanwezig is (dit omvat eveneens de impact van COVID-19 op het mentale welzijn van onze medewerkers en onze opbrengsten).	- Regelmatige onderzoeken die het mentale welzijn van ons personeel nagaan - Versterkte veiligheids- en toegangsmaatregelen in controlecentra - Antigeentests ter plaatse mogelijk - Vaccinaties in onze kantoren in Duitsland - Toegewijde COVID-19-taskforce in België	=	X			X	X		X	X			X	X	X				X
Vroegtijdige beëindiging van vergunningen voor transmissienetbeheerder	Een vroegtijdige intrekking van de vergunningen voor transmissienetbeheerder van Elia Transmission Belgium SA/NV en/of 50Hertz Transmission GmbH zou een nadelige materiële impact hebben op deze entiteiten en dus op Elia Group SA/NV.	- Het veiligstellen van de bevoorradingszekerheid en een verbeterde en versnelde CAPEX zijn onze topprioriteiten - Er zijn sterke governanceprocessen met een focus op compliance	=	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Duurzaamheid van de opbrengsten	Wijzigingen van de regelgevende parameters zouden een impact kunnen hebben op de rentabiliteit van de groep. .	- Verzekeren dat onze strategie is afgestemd op de belangen van de maatschappij - Onze activabasis onderhouden en uitbreiden - De efficiëntie van ons beleid voor investeringen en onderhoud van activa verhogen - Regelmatige en open dialoog met onze regelgevers	↗	X	X	X	X				X			X	X				X	X
Balancing	De groei van het aantal hernieuwbare bronnen die aangesloten zijn op distributiesystemen in Europa en het aantal aansluitingen met grote offshore windmolenparken schept nieuwe uitdagingen voor het operationele netbeheer, vooral vanwege de toegenomen volatiliteit van de energiestromen op ons net.	- Uitbreiding van het net en een hoger gebruik van het net - Nationale en internationale samenwerking voor netbeheer - Hervormingen van het marktontwerp voor meer flexibiliteit (zoals ons voorgestelde, op de verbruiker gerichte marktontwerp) - Het potentieel voor flexibele vraagsturing uitwerken - Digitale en klantgerichte initiatieven - Nieuwe marktspelers/technologieën mogelijk maken - Voorbereiding van een geïntegreerde balancingmarkt op EU-niveau	=	X	X		X	X			X	X	X			X	X			

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfacilitering**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
Adequacy	De elektrificatie van andere sectoren in de hele samenleving zal leiden tot een groeiende vraag naar elektriciteit. De groei van hernieuwbare energiebronnen kan te traag zijn om aan deze stijgende vraag te voldoen.	- Adequacy- en flexibiliteitsstudies - Nuttige informatie verstrekken aan de autoriteiten - Capaciteitsvergoedingsmechanisme in België om de bevoorradingszekerheid van het land op langere termijn te garanderen - Dimensie 1 van ons Act-Now-programma: de decarbonisatie van de energiesector versnellen	=	X	X		X	X			X	X	X			X	X		
Onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit	Onvoorziene gebeurtenissen die de goede werking van een of meer componenten van de infrastructuur aantasten, vormen een risico; voorbeelden van dergelijke gebeurtenissen zijn ongunstige weersomstandigheden, menselijke fouten, kwaadwillige aanvallen, terrorisme en storingen aan uitrusting.	- Implementatie van IT-beveiligingsmaatregelen - Veiligheidsonderzoek van kritieke operaties/activiteiten - Beperking van de toegang tot schakelkamers en datarooms - Redundantie van infrastructuur - Redundantie van kritieke tools - Bijkomende beveiligingslaag voor kritieke infrastructuur - Paraatheidsplan voor risico's voor de elektriciteitssector - Plannen voor bedrijfscontinuïteit en herstel - Monitoring van de toestand van activa	=	X	X	X	X	X	X		X		X	X	X	X	X	X	X	X
Klimaatverandering en de energietransitie	Veranderingen in het klimaat en de energietransitie zorgen voor onzekerheden en uitdagingen met betrekking tot de markten, het systeem en de infrastructuur.	- ActNow-programma - Infrastructuurontwerp/strenge klimaatgerelateerde ontwerpvoorwaarden - Kwetsbaarheidsbeoordelingen met betrekking tot klimaatverandering - Klimaatadaptatieplan voor onze bestaande infrastructuur	↗	X	X		X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfacilitering**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
Storingen in informatie en communicatietechnologie (ICT), maatregelen voor de beveiliging en bescherming van gegevens	Een storing in onze ICT-systemen en -processen of een inbreuk op hun beveiligingsmaatregelen kan leiden tot verliezen voor klanten en lagere inkomsten voor de groep en haar filialen.	-Implementatie van IT-beveiligingsmaatregelen (bv.: IT-segmentatie, back-ups, failover-mechanismen) -Naleving van relevante regelgeving (AVG/netwerkcodes/NIS-richtlijn/ISO27000) -Bewustmaking en opleiding van werknemers	↗	X	X		X	X	X				X	X	X	X	X	X	X	X
Vergunningen	De noodzaak van het verkrijgen van goedkeuringen en vergunningen voor infrastructuur binnen bepaalde tijdskaders is een belangrijke uitdaging. Deze goedkeuringen en vergunningen kunnen (in de rechtbank) worden aangevochten, waardoor projecten verder worden uitgesteld.	- Transparante communicatie en dialoog met lokale gemeenschappen - Concreet en open beheer van belanghebbenden - Nauwe samenwerking met lokale autoriteiten om gemeenschappelijke doelstellingen te bereiken	=	X		X	X				X	X		X						
Leveranciers	Gezien de complexiteit van infrastructuurwerken, de toenemende eisen op de markt en het feit dat fabrieken steeds meer bestellingen moeten verwerken, is het mogelijk dat de groep het moeilijk heeft om voldoende leveranciers te vinden voor haar projecten, ze meer moet betalen voor diensten of ze te maken heeft met problemen rond de kwaliteit van de producten/diensten die ze aankoopt.	- Eerder plaatsen van bestellingen - Verbeterde capaciteitsprognoses - Het aanbod van mogelijke leveranciers uitbreiden - Verbeterde ondersteuning van nieuwe leveranciers - Meer transparantie in de toeleveringsketen aanmoedigen - Interne expertise met betrekking tot kritieke technologieën en tools - Regelmatige prijsherzieningen	↗	X		X	X	X			X	X		X	X				X	
Gezondheid en veiligheidsongevallen	Ongevallen, gebreken bij activa of externe aanvallen kunnen mensen schaden, wat kan leiden tot aansprakelijkheid.	- Bevordering van een sterke veiligheidscultuur (veiligheidscultuurladder) - Actieve uitvoering van het gezondheids- en veiligheidsbeleid	=	X	X		X	X		X	X			X	X					

				Verband met onze groeipijlers			Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
Risico	**Beschrijving**	**Risicobeheer**	**Evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en impact in vergelijking met BJ2020**	**De infrastructuur van de toekomst leveren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren**	**Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem**	**De grenzen van onze huidige perimeter verleggen om maatschappelijke waarde te creëren**	**Financieel**	**Activa**	**Intellectueel**	**Werknemers en subcontractors**	**Sociaal en relatie**	**Natuurlijk**	**Systeemplanning**	**Ontwerp en aanleg van infrastructuur**	**Netexploitatie en onderhoud**	**Netbeheer**	**Marktfacilitering**	**Trustovereenkomst**	**Bijkomende diensten**	**Bedrijfsfuncties**
Negatieve evoluties op de financiële markten	Het vermogen van de organisatie om toegang te krijgen tot globale financieringsbronnen om haar financieringsbehoeften te dekken of haar schulden af te lossen, kan worden beinvloed door een achteruitgang van de financiele markten.	- Sterke monitoring van het liquiditeitsrisico - Gediversifieerde financieringsbronnen in schuldinstrumenten en een goed evenwicht bij de looptijden van de financiering - Groene financiering - Afgescheiden groepsstructuur met afzonderlijke S&P-kredietrating voor ETB, Elia groep en Eurogrid GmbH	↗	X		X	X													X
Cashflow	Afwijkingen tussen de werkelijke en de begrote volumes aan vervoerde elektriciteit en tussen de effectief gemaakte en de begrote kosten/opbrengsten (incl. intrestkosten) kunnen op korte termijn een negatief effect hebben op de financiële positie van de groep.	- Dagelijks liquiditeitenbeheer op korte termijn - Beschikbaarheid van kredietlijnen en handelspapierprogramma's - Verbeteringen van de prognoses (energievolumes) - Betrokkenheid bij het ontwerpen van regelgevende mechanismes en tarieven	=	X		X	X											X		X
Nieuwe bedrijfsontwikkelingen	Elk negatief resultaat van nieuwe bedrijfsontwikkelingen wordt volledig door de groep gedragen. Het vertegenwoordigt een bijkomend financieel risico en kan de reputatie beschadigen.	- Afgescheiden groepsstructuur - Begrenzing van verplichtingen in contracten - Sterk governance- en risicobeheerproces voor besluitvorming over nieuwe bedrijfsontwikkelingen	=		X	X	X				X								X	
Juridische geschillen, aansprakelijkheid	De uitkomst van juridische geschillen en processen kan een negatieve weerslag hebben op de bedrijfswerking en/of de financiele resultaten van de organisatie.	- Risicobeheerproces met het doel om juridische geschillen zo goed mogelijk te vermijden - Begrenzing van de verplichtingen in contracten - Identificatie van passende wettelijke bepalingen	=	X	X	X	X													X

Opportuniteiten

Opportuniteit	Beschrijving	Reactie op opportuniteit	Belang van opportuniteit in vergelijking met BJ2020	Impact op kapitalen						Impact op componenten van de waardeketen							
				Financieel	Activa	Intellectueel	Werknemers en subcontractors	Sociaal en relatie	Natuurlijk	Systeemplanning	Ontwerp en aanleg van infrastructuur	Netexploitatie en onderhoud	Netbeheer	Marktfacilitering	Trustovereenkomst	Bijkomende diensten	Bedrijfsfuncties
Offshore-ontwikkelingen	Als Elia groep moeten wij de terbeschikkingstelling van offshore-capaciteit ondersteunen met slimme oplossingen voor de planning en de werking, en met een stipte levering van onshore- en offshore-infrastructuur.	- Definitie van de offshore-strategie van de groep, zodat de organisatie een actieve rol kan spelen bij de offshore-ontwikkeling en Europa kan helpen zijn doelstellingen op dit gebied te bereiken.	=	X	X		X	X	X	X	X					X	
Digitale transformatie	De groep moet digitalisering integreren in al haar activiteiten om haar transformatie te sturen; beter te begrijpen hoe de wereld zal evolueren; en haar activiteiten ontwikkelen om efficiënt te kunnen werken in het belang van de maatschappij	- Digitalisering maakt integraal deel uit van de strategie van de groep - De organisatie van de groep werd aangepast om meer digitalisering mogelijk te maken - Lancering van een programma voor digitale transformatie en een Digital Transformation Office	=	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X
Relevante rol in de energietransitie voor een duurzame toekomst	De energietransitie staat centraal in onze visie en Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission streven ernaar om hierbij een voorbeeldrol in te nemen door duurzaamheid te integreren in hun activiteiten en een vertrouwensadviseur te zijn voor de autoriteiten.	- De belangen van de maatschappij sturen elke beslissing die wordt genomen - Ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen opgenomen in het Act-Now-programma - Studies om te anticiperen op de gevolgen (bv. roadmap naar netto nul/Vision 2050, e-mobiliteitsstudie) - Kwetsbaarheidsbeoordelingen met betrekking tot klimaatverandering	↗	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Realisatie van CAPEX	De tijdige en doeltreffende uitvoering van haar projectportefeuille is cruciaal voor de strategie van de Elia groep. De groep is zich ervan bewust dat deze opportuniteit nauw verbonden is met haar vermogen om een portefeuille te beheren die veel groter is dan ooit in een context van operationele beperkingen (zie gedeelte over risico).	- Sterke cultuur van hoge performantie en oplevering - Implementatie van federale ontwikkelingsplannen - Risicobeheer in infrastructuurprojecten - Verbeterde CAPEX - Efficiëntie en vereenvoudiging door gebruik van gedragsnormen	↗	X	X				X		X						

10 Vooruitblik op 2022

Sterk engagement voor de energietransitie

Als bedrijf bestaande uit twee netbeheerders werken wij nauw samen met lokale overheden en regulatoren. Zij creëren het kader waarbinnen we kunnen werken aan wat de maatschappij van ons verwacht: een betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem. Zoals vermeld in onze studie 'Roadmap to net zero', die vorig jaar gepubliceerd werd, is naast energiebesparing, directe elektrificatie (van huishoudens en industrie) de meest efficiënte manier om de samenleving te decarboniseren. Wij doen er dan ook alles aan om tijdig en binnen het budget kwalitatieve infrastructuur te ontwikkelen. Daarnaast moedigen wij ook veranderingen aan in de organisatie van het marktgebeuren. Via toenemende digitalisering zorgen we ervoor dat spelers toegang krijgen tot de elektriciteitsmarkt.

We zien echter een kloof tussen de Europese klimaatdoelstellingen en het langzame tempo waarmee hernieuwbare productiecapaciteit toeneemt. Om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken, moet de ontwikkeling van HEB drie keer sneller verlopen. We staan dus op een belangrijk keerpunt: de komende tien jaar zullen van cruciaal belang zijn om klimaatneutraliteit te bereiken. Beleidsmakers op alle institutionele niveaus moeten zich toeleggen op maatregelen die het juiste investeringskader creëren en de doorlooptijd van uitbreidingsprojecten voor HEB en de realisatie van de nodige netwerkinfrastructuur verkorten.

CAPEX-programma van € 9,6 miljard voor de komende 5 jaar

In België bedraagt ons CAPEX-programma € 4,0 miljard voor de komende 5 jaar. De stabiele basis van dit plan zijn de jaarlijkse investeringen in de vervanging of versterking van de bestaande infrastructuur om de grotere volumes van hernieuwbare energie te integreren. Vanaf 2023 zorgt de verdere integratie van het Europese elektriciteitssysteem en het decarboniseren van de samenleving voor een tweede golf van belangrijke investeringen. Die zal gekenmerkt worden door een hogere CAPEX, voornamelijk door de volgende projecten: het energie-eiland; Nautilus; Ventilus; en Boucle du Hainaut.

In Duitsland bedraagt ons CAPEX-programma € 5,6 miljard voor de komende 5 jaar. De belangrijkste investeringen omvatten de bouw van nieuwe hoogspanningsstations, upgrades van verschillende 400 kV-luchtlijnen, de aanleg van een HVDC-corridor (de SuedOstLink) en extra verbindingen met offshore windparken (waaronder Ostwind 2, Ostwind 3 en Gennaker).

Elektrificatie brengt flexibiliteit voor de toenemende integratie van hernieuwbare energie

Naarmate het aantal HEB en de elektrificatie van de samenleving toenemen, groeit de behoefte aan meer flexibele assets die de elektriciteitsvraag helpen afstemmen op de productiepatronen.

Vandaag zorgt vooral de industrie voor deze flexibiliteit (door bijvoorbeeld het energieverbruik te verhogen of te verlagen of batterijtechnologieën aan te bieden). Zoals beschreven in ons witboek van 2021 zal een consumentgericht marktontwerp de consument in staat stellen om een deel van de flexibiliteit te bieden die het net steeds meer nodig heeft. Een dergelijk ontwerp zal de efficiënte integratie van meer hernieuwbare energie in het systeem vergemakkelijken en de consument tegelijkertijd belonen voor zijn investeringen in flexibele assets (zoals elektrische voertuigen, warmtepompen en thuisbatterijen). En zo kunnen we de samenleving verder decarboniseren.

Digitalisering voor meer efficiëntie en decarbonisatie

Om consumenten een actieve rol te geven, is een algemene digitalisering van flexibele assets nodig en bijkomende acties op ons net. Dit zal de ontwikkeling van consumentgerichte diensten aanmoedigen. Deze geven de consument meer comfort en stellen hem in staat zijn energiekosten te optimaliseren. Tegelijk gebeurt er een verschuiving (paradigm shift) naar een systeem waarbij het elektriciteitsverbruik wordt afgestemd op de productie van het moment (in plaats van omgekeerd).

Als we de uitbouw van het digitale elektriciteitssysteem mét een aangepast marktmechanisme synchroon ontwikkelen met de komst van bijkomende offshore infrastructuur, bouwen we aan een industrieel concept dat zeer toekomstgericht is, een stapsteen is naar de realisatie van de Green Deal én de koppositie van de Belgische industrie versterkt in zowel de verdere ontwikkeling van offshore wind als de ontwikkeling van een nieuw marktdesign voor de balanceringsmarkt

Een zee van mogelijkheden

Naast de massale groei van offshore windenergie (zowel dichtbij als op volle zee) zullen er extra onderzeese interconnectoren moeten worden gebouwd die zullen bijdragen tot de verdere integratie van het Europese elektriciteitsnet. Bovendien zal de ontwikkeling van grote projecten in onze regelzones worden aangevuld met tal van opportuniteiten die zich buiten onze markten zullen voordoen.

Daarom is een nieuwe dochteronderneming opgericht: WindGrid. WindGrid is een logische stap in de verdere uitbouw van Elia Group als internationaal energiebedrijf. WindGrid zal een betrouwbare partner zijn voor beleidsmakers en overheden die proactief offshore netinfrastructuur willen aanleggen en voor ontwikkelaars van hernieuwbare energie die op zoek zijn naar oplossingen waarmee ze hun offshore assets op onshore elektriciteitsnetten kunnen aansluiten. Door voort te bouwen op de ervaring en knowhow van Elia Group en mee te investeren in internationale offshore netinfrastructuur, zal WindGrid een belangrijke bijdrage leveren aan de versnelling van de energietransitie.

Uitdagingen vanwege de energietransitie

Hoewel er nog steeds onzekerheid heerst over het beleid en de roadmap die nodig zijn om klimaatneutraliteit te bereiken, zijn sommige uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd duidelijk. Deze uitdagingen moeten tijdig worden aangepakt om de decarbonisatie succesvol te laten verlopen. Naast het veiligstellen van voldoende investeringskapitaal, het versnellen van onze activiteiten en de transformatie tot een echt digitaal bedrijf, moeten we het beste talent met de juiste vaardigheden en expertise aantrekken en behouden. Als wij hier niet in slagen, kan dat gevolgen hebben voor de snelheid waarmee wij onze strategie uitvoeren en dus voor de versnelling van de energietransitie.

11 Bijlage

Ontwikkeling van de materialiteitsmatrix

Van de bronnen die gebruikt werden om onze huidige materialiteitsmatrix op te stellen (zie hoofdstuk '**Ons model voor waardecreatie**'), hebben bronnen (1) en (2) de waarden bepaald op de X-as. Deze waarden bleven grotendeels onveranderd in vergelijking met de waarden die aan elk thema werden toegewezen in onze matrix van 2020 (opgenomen in ons Duurzaamheidsverslag 2020). De waarden voor de nieuwe duurzaamheidsthema's die werden bepaald na de lancering van ons ActNow-programma (en die niet werden opgenomen in de matrix van 2020) werden door het Senior Management toegewezen.

Bovendien bepaalden bronnen (3) en (5) welke waarde elk thema op de Y-as toegewezen kreeg. Terwijl we de stakeholders tijdens het interview gevraagd hebben om de thema's te rangschikken in volgorde van belang voor hen, hebben we onze financiële stakeholders gevraagd om elk thema een score te geven (tussen 1 en 10, waarbij 10 staat voor 'van groot belang'). Zodra we de resultaten van elke groep stakeholders ontvingen, hebben we beide benaderingen op elkaar afgestemd. We hebben een score toegekend aan de thema's die onze stakeholders hadden gerangschikt als onderdeel van (2). Als bijvoorbeeld een bepaald thema van onze financiële adviseurs een gemiddelde score kreeg van 9,5 en dit thema op de tweede plaats stond volgens score, dan gaven we de score van 9,5 aan het tweede belangrijkste thema dat door andere stakeholders werd geïdentificeerd. Zo konden we per thema een gemiddelde score berekenen die de positie bepaalde op de Y-as.

BRONNEN DIE GEBRUIKT WERDEN OM ONZE MATERIALITEITSMATRIX TE ONTWIKKELEN

1. Interne enquête in 2020
2. Thema's met een 'dubbele materialiteit'
3. Extern overleg in 2020
4. Rondetafelgesprekken in 2021
5. Enquête naar aanleiding van de Capital Markets Day in 2021
6. Internationale studies en erkende kaders

Verklarende woordenlijst

Hoewel we ernaar streven om ons jaarverslag voor iedereen toegankelijk te maken, bevat het technische termen en afkortingen. Hieronder staan twee lijsten: de eerste bevat de meest voorkomende technische termen, elk met een uitleg over de betekenis; hou er wel rekening mee dat deze uitleg niet de wettelijke definitie van elke term is. De tweede lijst bevat de termen voor geïntegreerde rapportering, die bedoeld zijn om onze stakeholders wegwijs te maken tijdens ons <IR>--traject.

Algemene termen

50Hertz Transmission GmbH: een van de dochterondernemingen van **Elia Group SA/NV**, een **transmissienetbeheerder** die actief is in het noorden en oosten van Duitsland.

Aardopwarmingspotentieel (global warming potential of GWP): maatstaf voor de mate waarin een bepaald gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in verhouding tot CO_2. Hoe groter het GWP van een bepaald gas, hoe meer dat gas de aarde opwarmt in vergelijking met CO_2 (gezien over dezelfde periode).

Adequacy: graadmeter om te zien of een elektriciteitssysteem voldoende capaciteit heeft om onder normale omstandigheden aan de vraag naar elektriciteit te voldoen. Een systeem wordt als 'adequaat' beschouwd als het over voldoende capaciteit beschikt; deze capaciteit kan afkomstig zijn van productiebronnen (zoals een windpark); de import van elektriciteit; en (steeds vaker) **flexibiliteitsassets.**

Balancingdiensten: een van de diensten die netbeheerders uitvoeren om in realtime het evenwicht tussen vraag en aanbod in het hele elektriciteitssysteem te behouden.

Broeikasgas (BKG): gassen die bijdragen aan de opwarming van de aarde. Broeikasgassen die worden geproduceerd door menselijke activiteiten zijn koolstofdioxide, methaan en zwavelhexafluoride (**SF_6**).

Capaciteitsvergoedingsmechanisme (Capacity Remuneration Mechanism of CRM): een van de maatregelen die kunnen genomen worden om de elektriciteitsvoorziening in een land te garanderen. Bij dergelijke mechanismen worden elektriciteitsproducenten vergoed voor de garantie dat zij de nodige elektriciteit zullen produceren als dat op een bepaald moment nodig is. Het mechanisme is een aanvulling op de opbrengsten van de elektriciteitscentrales uit de verkoop van elektriciteit op de markt.

CAPEX: afkorting van 'capital expenditure' (investeringsuitgaven). Dat is het bedrag dat een bedrijf besteedt aan het bouwen of upgraden van zijn assets; voor de Elia groep gaat dit om onze lijnen, masten en hoogspanningsstations.

Consumentgericht marktontwerp (Consumer-Centric Market Design of CCMD): de naam van het voorgestelde marktdesign (marktontwerp) van de Elia groep dat erop gericht is om de consumenten centraal te plaatsen in het energiesysteem, hen een actievere rol te geven in het elektriciteitssysteem en hen te laten genieten van betere energiediensten. Dit marktontwerp moet de energietransitie faciliteren.

De Elia groep: deze uitdrukking verwijst naar de verschillende dochterondernemingen die samen Elia Group SA/NV vormen.

Distributienetbeheerder (DNB): een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op regionaal niveau binnen een land.

Drijvende kracht (van de energietransitie): De Elia groep is een drijvende kracht van de energietransitie: met onze activiteiten helpen we de energiesector, de economie en uiteindelijk de samenleving te decarboniseren. We willen ervoor zorgen dat Europa in 2050 klimaatneutraal is.

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's): een verzameling van 17 mondiale doelstellingen die in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties (VN) zijn aangenomen.

E-mobiliteit: verkorte term voor elektromobiliteit, de overkoepelende term voor vervoersmiddelen die worden aangedreven door elektriciteit.

Eindgebruiker: een persoon die een product of dienst koopt en consumeert. In de elektriciteitssector wordt de term doorgaans gebruikt om te verwijzen naar huishoudelijke consumenten.

Elektrificatie: dit is het proces om een systeem of machine aan te drijven met elektriciteit (in plaats van een andere energiebron, die door elektriciteit wordt vervangen).

Elia Grid International: een volle dochteronderneming van de Elia groep en 50Hertz. EGI is een consultancybedrijf dat internationale klanten diensten verleent met betrekking tot de ontwikkeling van de energiemarkt, vermogensbeheer, systeembeheer, ontwikkeling van het net en de integratie van hernieuwbare energiebronnen in elektriciteitssystemen.

Elia Transmission Belgium SA/NV: een van de dochterondernemingen van Elia Group SA/NV, de enige transmissienetbeheerder in België.

Elia Group (SA/NV): is een holdingbedrijf dat een aantal dochterondernemingen bezit.

Energiemix: Dit is de verdeling van primaire energiebronnen (zoals fossiele brandstoffen of **hernieuwbare energiebronnen**) die worden gebruikt voor de productie van secundaire energie (zoals elektriciteit) voor direct gebruik door consumenten.

Flexibiliteit: dit is een maatstaf voor de mate waarin een energiesysteem in staat is om kortetermijnschommelingen in productie en verbruik op te vangen. Deze schommelingen ontstaan door de integratie van toenemende hoeveelheden intermitterende hernieuwbare energiebronnen in energiesystemen. Er wordt verwacht dat flexibiliteitsassets een steeds grotere rol zullen spelen in de stabilisatie van het net naarmate de hoeveelheid hernieuwbare energiebronnen stijgt.

Flexibiliteitsassets: het gaat hierbij om assets in huishoudens, zoals elektrische voertuigen en warmtepompen, die een belangrijke rol zullen spelen bij het behoud van het evenwicht tussen het aanbod van elektriciteit en de vraag naar elektriciteit. Zo kan de batterij van een elektrisch voertuig worden opgeladen en vervolgens worden gebruikt om die energie tijdelijk op te slaan en indien nodig ze terug in het net te injecteren.

Gelijkstroom (direct current of DC): elektrische stroom waarbij de elektronen slechts in één richting stromen. Huishoudelijke apparaten die op batterijen werken, gebruiken gelijkstroom.

Groene obligatie: schuldinstrument dat wordt gebruikt om investeringen te kanaliseren naar projecten die het milieu of de klimaatdoelstellingen positief beïnvloeden.

GW: afkorting van 'gigawatt', een eenheid van energie die de hoeveelheid energie meet die elke seconde wordt overgedragen. 1 GW elektriciteit is ongeveer voldoende om ca. 750.000 woningen van stroom te voorzien.

GWh: afkorting van 'gigawattuur', een eenheid van energie die overeenkomt met een vast vermogen van één gigawatt die gedurende één uur wordt verbruikt.

Hernieuwbare energiebronnen (HEB): energie die wordt opgewekt uit natuurlijke processen of bronnen die vrij beschikbaar zijn, zoals windenergie, zonne-energie of waterkracht. Sommige van deze bronnen, zoals wind- en zonne-energie, zijn **intermitterend.**

Het net van de Elia groep: Het geheel van transmissie-infrastructuur en bijbehorende assets die we in België en het noorden en oosten van Duitsland bezitten en beheren.

HVDC: afkorting van 'high voltage direct current', of hoogspanningsgelijkstroom; stroom die transmissie over lange afstanden mogelijk maakt tussen A**C-**transmissiesystemen met verschillende frequenties.

Interconnector: een hoogspanningskabel die de elektriciteitsnetten van twee landen met elkaar verbindt. Interconnectoren maken het mogelijk energie over de grenzen heen uit te wisselen, wat bijdraagt aan de bevoorradingszekerheid van elk land.

Intermitterend: volatiliteit. Sommige hernieuwbare energiebronnen worden gezien als zeer intermitterend, aangezien ze worden beïnvloed door omgevingsfactoren, dagelijkse factoren en seizoensfactoren.

Kooldioxide-equivalent (CO_2e): een graadmeter voor hoeveel een gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in vergelijking met koolstofdioxide.

Koolstofneutraliteit (net zero): een term die aangeeft dat er een evenwicht is bereikt tussen de hoeveelheid koolstofdioxide (CO_2) die een land of regio in de atmosfeer uitstoot en de koolstof die het uit de atmosfeer haalt.

Koolstofvoetafdruk: graadmeter voor de hoeveelheid **broeikasgassen** die wordt geproduceerd als gevolg van de activiteiten van een individu of organisatie.

Milieu-, Maatschappij- en Governance-aspecten (Environmental, Social en Governance of ESG): dit zijn de drie brede categorieën die worden gebruikt om de impact te beoordelen die de de activiteiten van een bedrijf hebben op de externe omgeving (dit gaat dus verder dan alleen maar kijken naar de winstgevendheid van een bedrijf). Van bedrijven wordt steeds vaker verwacht dat ze ESG-parameters opnemen in hun externe rapportering.

Nemo Link: de eerste onderzeese interconnectie tussen België en het VK die Elia Transmission Belgium heeft gebouwd en nu samen beheert met een dochter van National Grid, het Britse nutsbedrijf voor elektriciteit en gas.

OPEX: afkorting van 'operating expense' of bedrijfskosten. Dat zijn de kosten van een onderneming voor zijn dagelijkse bedrijfsactiviteiten, zoals het onderhoud van het net, de lonen van het personeel, zakenreizen en de huur van kantoorruimtes.

Power-to-X (PtX): deze term omvat de groep technologieën die elektriciteit gebruiken om warmte (PtH), gas (PtG) of synthetische brandstoffen op te wekken.

Prosumer: een persoon die zowel elektriciteit verbruikt als produceert. Deze individuen gebruiken hiervoor hun eigen individuele stroomgeneratoren (bv. een zonnepaneel). Prosumers kunnen de overschotten van hun eigen productie eventueel verkopen.

re.alto: de start-up van Elia Group, de eerste Europese marktplaats die specifiek is opgericht voor de uitwisseling van energiedata en -diensten.

RoE: afkorting van 'return on equity' of rentabiliteit van het eigen vermogen. Meet het rendement dat aandeelhouders ontvangen voor de bedrijfsaandelen die ze bezitten.

Sectorkoppeling: dit verwijst naar het gebruik **van hernieuwbare energie** om verschillende sectoren van de samenleving te decarboniseren, zoals de verwarmings-, transport- en industriesector. Dit omvat bijvoorbeeld de elektrificatie van apparaten voor verwarming of transport (zodat deze geëlektrificeerde apparaten kunnen werken als flexibiliteitsassets) en de productie van groene waterstof voor industrieel gebruik.

SF_6: Afkorting van 'zwavelhexafluoride', een zeer krachtig **broeikasgas.**

Standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI): deze standaarden bieden overheden en organisaties een kader dat ze kunnen gebruiken bij het opstellen van bedrijfsrapporten voor milieu- en maatschappijgerichte prestaties.

Transmissienetbeheerder (TNB): een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op nationaal niveau binnen een land. TNB's verbinden de productiebronnen met de infrastructuur van de **distributienetbeheerders.**

Waardeketen: term die wordt gebruikt om alle activiteiten van een bedrijf te beschrijven die bijdragen aan de levering van een dienst of de creatie van een product.

WindGrid: de nieuwste juridische entiteit van Elia Group die zich richt op offshore ontwikkeling die buiten de gereguleerde perimeters van Elia Transmission Belgium en 50Hertz in België en Duitsland vallen.

Wisselstroom (alternating current of AC): elektrische stroom waarbij de elektronen in de stroomkring met een vaste regelmaat van richting veranderen; de stroomrichting van de elektronen wisselt periodiek heen en weer. Een gewoon stopcontact in huis werkt doorgaans op wisselstroom.

Termen voor integrated reporting

Businessmodel: het systeem waarbij de input via bedrijfsactiviteiten wordt omgezet in outputs en resultaten om de strategische doelstellingen van een organisatie te realiseren en waarde te creëren op korte, middellange en lange termijn.

Input: de zes categorieën die via bedrijfsactiviteiten worden omgezet in output en resultaten.

Integrated reporting: een manier van bedrijfsrapportering die een volledig beeld geeft van hoe elk van de bedrijfsactiviteiten op korte, middellange en lange termijn waarde creëert, behoudt of vermindert voor de stakeholders van het bedrijf.

Kapitalen: middelen en relaties waar een organisatie van afhangt om waarde te creëren. Het Integrated Reporting Framework omvat zes categorieën van kapitalen: financieel; geproduceerd (wat we in dit rapport 'assets noemen), intellectueel (inclusief organisatorische knowhow, merk en reputatie); menselijk (wat we 'eigen medewerkers en onderaannemers noemen), sociaal en relaties, en natuurlijke kapitalen.

Materialiteit: een term uit het integrated reporting die verwijst naar de invloed die een bepaalde topic heeft op het vermogen van een organisatie om waarde te creëren. Deze topics worden geïdentificeerd en gerangschikt op basis van het belang voor onze stakeholders. Zo is de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie in het energiesysteem een essentiële topic voor de Elia groep.

Output: producten en diensten afkomstig van onze bedrijfsactiviteiten, alsook mogelijke bijproducten en afval.

Performantie: de realisaties met betrekking tot de strategische doelstellingen en de resultaten wat betreft het effect op de kapitalen.

Resultaten: interne en externe gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten voor de zes kapitalen, die positief of negatief kunnen zijn.

Reporting parameters

Maatschappelijke zetels

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd Heidestraße 2
D-10557 Berlin, Duitsland

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2021 tot 31/12/2021.

Contact

Group Communications and Reputation
Marleen Vanhecke
T + 32 486 49 01 09
Keizerslaan 20
1000 Brussel
info@elia.be

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan, 20, B-1000 Brussel
T +32 2 546 70 11
F +32 2 546 70 10
info@elia.be

Heidestraße 2
10557 Berlin
T +49 30 5150 0
F +49 30 5150 2199
info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Communication & Reputation
Strategy
Sustainability
Investor relations
Finance

Grafische vormgeving

www.chriscom.be

Verantwoordelijke uitgever

Chris Peeters

Ce document est également disponible en français.
This document is also available in English.

We willen iedereen bedanken die meegewerkt heeft aan de samenstelling van dit jaarverslag.

elia group

Elia | 50Hertz | EGI

Powering the decade of electrification

DUURZAAMHEIDSVERSLAG
2021

Inhoud

interview 4

1. The Elia group 9

1.1. De ondernemingen binnen Elia groep 9
- 1.1.1. Structuur 9
- 1.1.2. Businessmodel 10
- 1.1.3. Grootte van de groep 12

1.2. Het transmissienet 13
- 1.2.1. Lengte van de lijnen 13
- 1.2.2. Hoogspannings-en schakelstations 13

1.3. Grondbeginselen 14
- 1.3.1. Lidmaatschappen 14
- 1.3.2. Waarden, principes en normen 15
- 1.3.3. Rollen en verantwoordelijkheden binnen de groep 17
- 1.3.4. Wettelijk en regelgevend kader 19
- 1.3.5. Anticorruptie 20
- 1.3.6. Risicobeheer 21
- 1.3.7. Politieke invloed 21
- 1.3.8. Veiligheid en beheer van noodsituaties 23
- 1.3.9. Betrouwbaarheid van het net 26

2. Strategie 28

2.1. Materialiteit en doelstellingen 29

2.2. ActNow – het duurzaamheidsplan van Elia groep 31

2.3. Groene financiering & EU-Taxonomie 33

3. Energy – Market and integration of renewables 34

3.1. Inleiding 35

3.2. Geïnstalleerde capaciteit in onze regelzones 35

3.3. Ontwikkeling van het aandeel van hernieuwbare energie in het elektriciteitsverbruik in onze regelzones 36

3.4. Import en export van energie 37

3.5. Netverliezen in onze regelzones 38

4. Human resources 39

4.1. Management-benadering 40

4.2. Personeelsbezetting 40

4.3. Evenwicht werk-privéleven 43

4.4. Werknemers-enquêtes 45

4.5. Opleiding 45

4.6. Remuneratiebeleid en incentivesystemen 46

4.7. Sociale dialoog en medezeggenschap 47

4.8. Diversiteit, gelijke kansen & inclusie 48

5. Safety 52

5.1. Managementbenadering 53

5.2. Gezondheids- en veiligheidstraining 55

5.3. Inspecties 56

5.4. Ongevallen 57

6. Suppliers and human rights 58

6.1. Managementbenadering 59

6.2. Leveranciers en uitgaven in de eurozone 59

6.3. Mensenrechten 61

7. Stakeholder engagement 62

7.1. Managementbenadering 63

7.2. Community relations en publieke acceptatie 65

7.3. Stakeholderdialogen 68

7.4. Samenwerking en innovatie 71

7.5. Engagement tegenover de samenleving 73

8. Environmental aspects 76

8.1. Managementbenadering 77

8.2. Uitstoot 79
- 8.2.1. Uitstoot van broeikasgassen 79
- 8.2.2. Energieverbruik 83
- 8.2.3. Elektrische en magnetische velden 84
- 8.2.4. Lawaai 84

8.3. Biodiversiteit en landschap 85
- 8.3.2. Beheer van ecologische corridors 89
- 8.3.3. Vogelbescherming 90

8.4. Natuurlijke hulpbronnen 91
- 8.4.1. Water en bodem 91
- 8.4.2. Afval 92

9 Reporting on EU Taxonomy Regulation 96

9.1 Context 97

9.2 Economische activiteiten die wel/niet in aanmerking komen voor taxonomie 98

9.3 KPI's: omzet, CAPEX en OPEX 100
- 9.3.1 Omzet 100
- 9.3.2 CAPEX (kapitaaluitgaven) 100
- 9.3.3 OPEX (operationele uitgaven) 100
- 9.3.4 Overzicht van KPI's 101

10. Reference Table 102
- 10.1 GRI-index 102
- 10.2 Referentietabel United Nations Global Compact 108

Reporting parameters 109

Woord vooraf

GRI 102-50

Dit duurzaamheidsverslag biedt transparantie over de prestaties van Elia groep op het vlak van duurzaamheid en beschrijft de integratie van duurzaamheid in onze strategie (zie hoofdstuk 2. Strategie).

Dit verslag werd voorbereid in overeenstemming met de GRI-normen (GRI: Global Reporting Initiative): 'core'-optie. De GRI-normen dienen als best practices die door organisaties kunnen worden gebruikt bij hun publieke verslaglegging over hun economische, ecologische en sociale impact.

Overal waar Elia Group NV/SA communiceert over haar economische, ecologische of sociale impact, worden de relevante GRI-prestatie-indicatoren in het verslag vermeld. Gelieve de GRI-index op pagina 102 te raadplegen voor een volledig overzicht van deze indicatoren.

Dit is het vierde duurzaamheidsjaarverslag van Elia Group NV/SA en het bestrijkt de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021.

Met ons ActNow-programma wordt aandacht voor duurzaamheid een natuurlijke reflex

In het kort

- Met ons duurzaamheidsprogramma ActNow willen we maximale impact garanderen binnen vijf dimensies
- Deze dimensies zijn gelinkt aan onze opdracht en ook aan interne veranderingen die we in de hele organisatie in gang zetten
- Duurzaamheid is nu verankerd op alle bedrijfsniveaus, en er zijn specifieke governanceregelingen aan verbonden
- Wij willen onze eigen activiteiten en het elektriciteitssysteem tegen respectievelijk 2030 en 2040 decarboniseren

INTERVIEW MET CHRIS PEETERS EN CATHERINE VANDENBORRE, CEO EN CFO VAN ELIA GROUP.

Met het duurzaamheidsprogramma ActNow wil Elia Group niet alleen een fundamentele businesstransformatie realiseren, maar evenzeer een organisatiecultuur waar duurzaamheid integraal deel van uitmaakt. Onze missie om te werken in het belang van de samenleving wordt daarmee nog versterkt.

Hoe zorgt Elia Group ervoor dat duurzaamheid direct gelinkt is aan de businessactiviteiten?

Catherine Vandenborre: Onze belangrijkste opdracht is het versnellen van de energietransitie. De groeistrategie van Elia Group is daarom van nature gelinkt aan duurzaamheid. Maar dat neemt niet weg dat je ook moet werken aan het verduurzamen van jouw eigen activiteiten. Via de ActNow-roadmaps hebben we zowel stappen als acties geïdentificeerd.

Chris Peeters: Onze duurzaamheidsacties beperken zich niet alleen tot onze infrastructuur. In ons systeembeheer gebruiken we bijvoorbeeld steeds minder CO_2-uitstotende middelen om het evenwicht te houden. Dankzij digitalisering kunnen we batterijtechnologie en demand response integreren. We ontwikkelen ook ideeën en diensten die de decarbonisering van een aantal sectoren faciliteren. Ik denk aan de integratie van elektrische auto's en smart buildings. Zo ondersteunen we ook de duurzaamheid van onze partners.

Catherine Vandenborre: Ons duurzaamheidsprogramma ActNow focust op maximale impact op vijf dimensies. Die zijn gelinkt aan de duurzaamheidsdoestellingen van de Verenigde Naties. Het gaat om (1) Strijd tegen Klimaatverandering, (2) Circulaire Economie en Milieubescherming, (3) Veiligheid en Gezondheid, (4) Diversiteit, Gelijke kansen en Inclusie en (5) Governance, Ethische Waarden en Compliance. Deze dimensies zijn niet alleen gelinkt aan onze opdracht als netbeheerder maar ook aan interne veranderingen die we vooropstellen. De financiële markten kijken immers verder dan enkel de CO_2-uitstoot.

DUURZAAMHEID WORDT EEN BELANGRIJK BESLISSINGSCRITERIUM. INVESTERINGSBESLISSINGEN ZULLEN DUS NIET LOUTER GENOMEN WORDEN OP BASIS VAN DE KOSTPRIJS MAAR OOK OP BASIS VAN CO_2-EMISSIES

Chris Peeters

GRI 102-14

IN DE TOEKOMST WILLEN WE ONZE FINANCIERING BASEREN OP GROENE FINANCIELE INSTRUMENTEN ZOALS GREEN BONDS OF INSTRUMENTEN WAARVAN DE FINANCIELE VOORWAARDEN AFHANGEN VAN PRESTATIE-INDICATOREN ROND DUURZAAMHEID, DIE DAN WEER GELINKT ZIJN AAN DE ESG-CRITERIA.

Catherine Vandenborre

Over de financiële marken gesproken, Elia Group heeft in 2021 een audit gedaan rond taxonomie. Hoe belangrijk is groene financiering?

Catherine Vandenborre: Kiezen voor groene financiering is een bewuste keuze. Het geeft ons toegang tot een grotere groep van investeerders en bovendien zien we meer en meer dat het ook een positieve financiële impact heeft van enkele basispunten. In de toekomst willen we onze financiering baseren op groene financiële instrumenten zoals green bonds of instrumenten waarvan de financiële voorwaarden afhangen van prestatie-indicatoren rond duurzaamheid, die dan weer gelinkt zijn aan de ESG-criteria (Environmental, Social en Governance). We hebben de audit gedaan omdat we aan de financiële markten wilden tonen dat ons ActNow-programma meer is dan enkel mooie woorden. We hebben bewezen dat we een aantal reguleringen naleven, waaronder de regels rond taxonomie.

Chris Peeters: Er zijn financiële redenen, maar met ActNow willen we ook een cultuur van duurzaamheid ondersteunen. We hebben ActNow geïntegreerd in de businessplanning. Dat is vrij nieuw. Vroeger konden we gewoon zeggen dat we de energietransitie ondersteunden. ActNow verplicht ons om na te denken over de dingen die we doen. We doen af en toe ook dingen die een beetje tegendraads zijn, zoals het bouwen van hoogspanningsstations met het SF6-broeikasgas. We willen dat er actief wordt nagedacht over zulke kwesties en dat er bij het nemen van beslissingen een goed evenwicht is tussen technologische vooruitgang en het halen van een aantal doelstellingen.

Kan je enkele voorbeelden geven van veranderingen in de businessplanning dankzij ActNow?

Chris Peeters: Duurzaamheid wordt een belangrijk beslissingscriterium. In onze netplanning werken onze teams aan CO_2-barema's. Als je voor een bepaalde oplossing kiest, heeft dat naast een kost- ook een CO_2-impact. Investeringsbeslissingen zullen dus niet louter genomen worden op basis van de kostprijs maar ook op basis van CO_2-emissies. Ook bij de keuze van materialen werken we aan een CO_2-pricingmechanisme.

Dit jaar willen we dit uittesten om het vanaf volgend jaar toe te passen. Door deze tools en processen te voorzien, maak je iedereen bewust van het belang van duurzaamheid binnen de onderneming.

Elia Group faciliteert de energietransitie en helpt andere bedrijven decarboniseren. Maar hoe zit het met dimensies zoals diversiteit en veiligheid? Hoe ver reikt hun maatschappelijke impact?

Catherine Vandenborre: Het belang van de samenleving staat bij ons altijd voorop. Bij het selecteren van de vijf dimensies hebben we verschillende stakeholders aangeduid waarvoor we extra ons best willen doen. Ik geef het voorbeeld van diversiteit. In onze beslissingen houden we rekening met de vertegenwoordiging van bepaalde groepen van de bevolking.

Chris Peeters: Ook hier is er opnieuw een cultuurdimensie. Binnen Safety hebben we in het kader van het Go4Zero-programma maturiteitsniveaus gedefinieerd. Door bezig te zijn met praktische projecten zie je de maturiteit van de organisatie verbeteren. Het gaat niet enkel om het halen van de targets. Het moet een automatische reflex worden. Onze maturiteit rond duurzaamheid zal in de komende 10 jaar alsmaar toenemen en dat zal ook geleidelijk aan geïntegreerd raken bij de vele onderaannemers waarmee we werken.

Waar wil Elia Group over 10 jaar staan met ActNow?

Chris Peeters: Voor alle dimensies van het ActNow-programma is vastgelegd waar we over 10 tot 20 jaar willen staan. Tegen 2030 willen we een decarbonisering van onze eigen emissies en het elektriciteitssysteem willen we decarboniseren tegen 2040. Nu werken we aan de realisatie ervan en hoe we bepaalde zaken eventueel nog kunnen versnellen. Duurzaamheid is nu geïntegreerd op alle bedrijfsniveaus, inclusief de Raad van Bestuur en zijn Governance-entiteiten.

Bedrijfs-profiel

Elia groep bestaat uit verschillende dochtervennootschappen, waaronder de transmissienetbeheerders (TNB's) Elia Transmission Belgium NV/SA (België) en 50Hertz Transmission GmbH (noorden en oosten van Duitsland) en het gezamenlijke consultancybedrijf Elia Grid International (wereldwijd).

Samen beheren Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH 19.197 km aan hoogspanningsverbindingen die elektriciteit leveren aan 30 miljoen eindgebruikers, 24 uur per dag, 7 dagen op 7. Onze groep behoort tot de top 5 van de Europese transmissienetbeheerders.

Elke verwijzing in dit verslag naar Elia Transmission Belgium NV/SA omvat de volgende bedrijven: Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA (EA) en Elia Engineering NV/SA (EE) (tenzij uitdrukkelijk anders vermeld).

Elke verwijzing in dit verslag naar 50Hertz Transmission GmbH omvat de volgende bedrijven: 50Hertz Transmission GmbH en 50Hertz Offshore GmbH (tenzij uitdrukkelijk anders vermeld).

Meer informatie over Elia groep vindt u in het geïntegreerd verslag 2021 en het financieel verslag 2021.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van Elia groep zijn het ontwikkelen en onderhouden van het elektrische transmissienet, het beheer van het evenwicht tussen het verbruik en de productie van energie, en de facilitering van de toegang tot de markt. Elia groep ontwikkelt ook innovatieve oplossingen voor een betere integratie van hernieuwbare energie in het systeem, voor het behoud van het evenwicht van het net en oplossingen om de consument echt centraal te stellen in het toekomstige elektriciteitssysteem.

Elia Group is een holdingmaatschappij met twee transmissienetbeheerders: Elia Transmission Belgium SA/NV in België en 50Hertz Transmission GmbH in Duitsland. De gereguleerde activiteiten in België van de Elia groep werden gescheiden en afgezonderd van haar niet-gereguleerde activiteiten en gereguleerde activiteiten buiten België. Zo kunnen we garanderen dat de toekomstige activiteiten in België en Europa de groeistrategie van de groep ondersteunen. Door de reorganisatie kon de groep in 2021 haar organische groei voortzetten en de basis leggen voor haar toekomstige anorganische groei.

GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

Elia Transmission Belgium (hierna Elia genoemd) is de Belgische transmissienetbeheerder (TNB) voor elektriciteit op hoogspanning (30 kV tot 70 kV) en zeer hoge spanning (110 kV tot 400 kV). Het bedrijf heeft een natuurlijk monopolie aangezien het Belgiës enige transmissienetbeheerder is. Elia ontwikkelt, bouwt en exploiteert een robuust elektriciteitstransmissienet (zowel on- als offshore) en ontwikkelt diensten en mechanismen die de uitbouw van de elektriciteitsmarkten op nationaal en Europees niveau ondersteunen.

Elia Transmission Belgium maakt samen met National Grid, het Britse elektriciteits- en gasbedrijf, deel uit van de joint venture Nemo Link. Nemo Link is de eerste onderzeese interconnector die België met het VK verbindt en zo de elektriciteitshandel tussen beide landen mogelijk maakt. Traders kunnen op veilingen tot 1,012 MW capaciteit aankopen gespreid over een aantal tijdslots. De bouw van Nemo Link betekende een cruciale stap in de integratie van de elektriciteitsnetten van het Europese continent en het VK. De interconnector is operationeel sinds 30 januari 2019 en werkt onder een specifiek regelgevend kader.

50Hertz Transmission (hierna 50Hertz genoemd) is een transmissienetbeheerder (TNB) met een natuurlijk monopolie in het noorden en het oosten van Duitsland en is een belangrijke speler in de realisatie van de Duitse 'Energiewende' - of energietransitie. Het 50Hertz net, dat bestaat uit ongeveer 10.325 km hoogspanningslijnen en -kabels, levert elektriciteit aan 18 miljoen mensen in de staten Brandenburg, Mecklenburg-West-Pommeren, Saksen, Saksen-Anhalt en Thuringen, en de stadsstaten Berlijn en Hamburg. In 2021 werd ongeveer 56,1% van het de elektriciteit in de regelzone van 50Hertz opgewekt uit hernieuwbare energiebronnen. Tegen 2032 wil 50Hertz 100% van de elektriciteit dekken met hernieuwbare energie. De aandeelhouders van 50Hertz zijn Elia Group (80%) en KfW Bankengruppe; de Duitse staatsbank voor ontwikkeling en investering (20%).

NIET-GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

Onze niet-gereguleerde activiteiten bieden ons de mogelijkheid om sleutelcompetenties te ontwikkelen die nodig zijn voor een succesvolle energietransitie. Ze helpen ons om te innoveren, duurzame energiemarkten te ontwikkelen en vorm te geven aan groeikansen die onze maatschappelijke relevantie vergroten.

EGI levert consultancy- en engineeringdiensten in domeinen als de ontwikkeling van de energiemarkt, assetmanagement, systeembeheer, systeemontwikkeling en integratie van hernieuwbare energie. Als volwaardige dochteronderneming van Elia Group en 50Hertz kan EGI gebruikmaken van de expertise van twee grote Europese netbeheerders met elk een solide staat van dienst voor het afleveren van kwaliteitsprojecten en verschillende tientallen jaren ervaring. De klanten zijn voornamelijk TNB's, maar EGI biedt ook ondersteuning aan regulatoren, overheidsinstanties en privéontwikkelaars.

In september 2020 kondigde Elia Group de officiële oprichting aan van re.alto, haar eigen corporate start-up en de eerste Europese digitale marktplaats voor de uitwisseling van energiedata en -diensten. Re.alto maakt de uitwisseling van energiedata mogelijk via zijn innovatieve 'Application Programming Interface-platform (API). Hiermee kan de energiesector een grote digitale stap voorwaarts zetten naar een meer wijdverspreide invoering van Energy-as-a Service-bedrijfsmodellen om zo sneller een koolstofneutrale energietoekomst te kunnen realiseren.

Onze nieuwste juridische entiteit, WindGrid, zal zich richten op offshore ontwikkelingen buiten de huidige gereguleerde perimeters van Elia Group. Met de oprichting van deze entiteit in februari 2022 versterkte de groep haar inspanningen voor de facilitering van de energietransitie in het belang van de samenleving. WindGrid zal toegevoegde waarde leveren aan andere markten en extra inkomstenstromen genereren voor de groep. Het zal er ook voor zorgen dat de groep koploper blijft in de ontwikkeling van offshore windenergie en onze maatschappelijke relevantie op langere termijn gegarandeerd wordt.

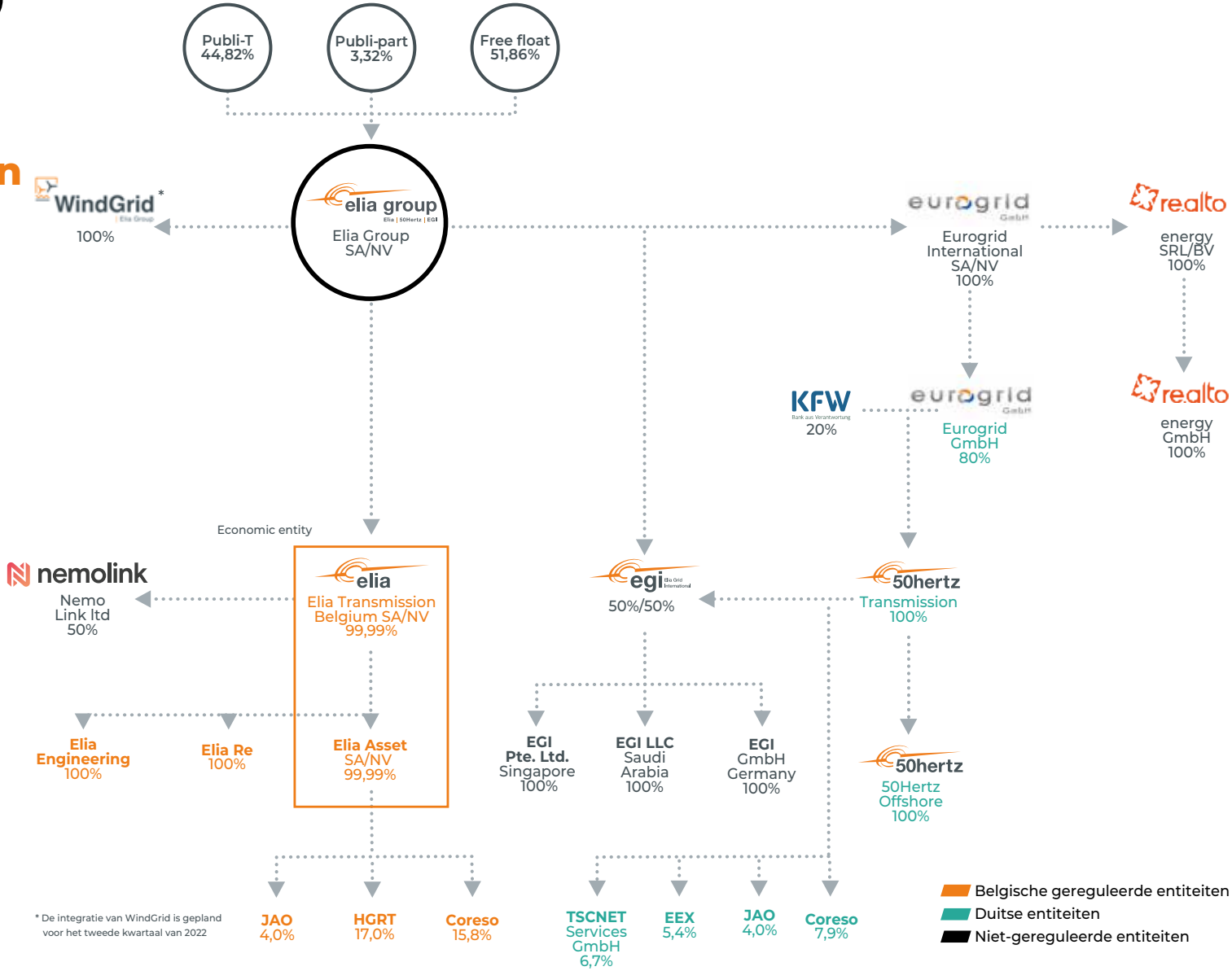
1 Elia groep

1.1. De ondernemingen binnen Elia groep

1.1.1. Structuur

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-5

Elia Group NV/SA treedt op als holding voor Elia Transmission Belgium NV/SA (de Belgische TNB), Eurogrid International NV/SA (dat de activiteiten van 50Hertz Transmission GmbH, een van de vier Duitse TNB's, omhelst) en Elia Grid International NV/SA (het internationale consultancyfiliaal van de groep). De hoofdaandeelhouder is de gemeentelijke holding Publi-T. Elia Group NV/SA (voorheen Elia System Operator NV/SA) staat sinds juni 2005 genoteerd op de gereglementeerde markt van Euronext Brussels. Meer informatie vindt u op pagina's 16 van **het financieel verslag 2021.**



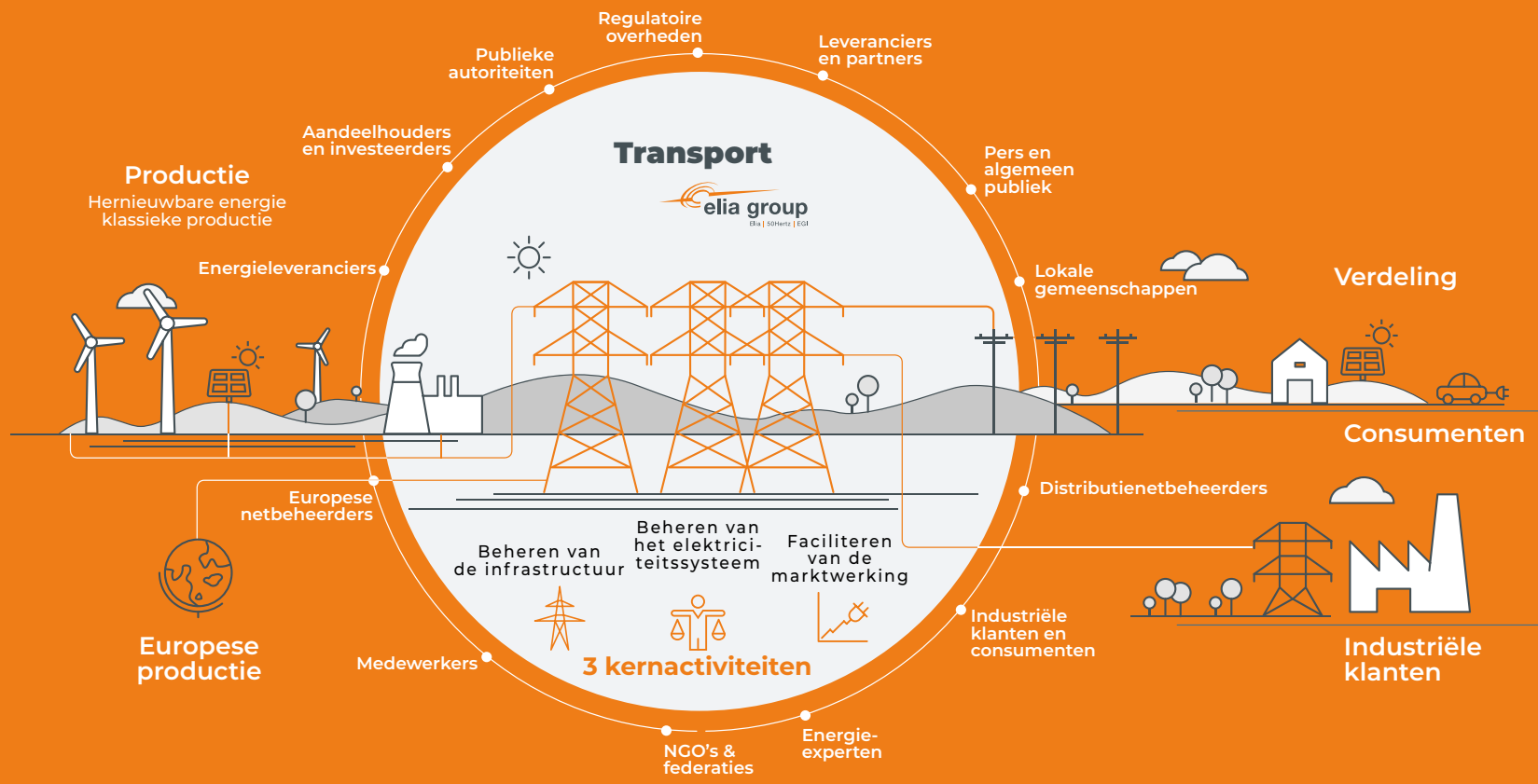
* De integratie van WindGrid is gepland voor het tweede kwartaal van 2022

1.1.2. Businessmodel

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-7, GRI 102-9, SDG9

Elia groep is een belangrijke speler op het vlak van elektriciteitstransmissie en behoort tot de top 5 van de Europese transmissienetbeheerders (TNB's). Elia groep zorgt ervoor dat productie en verbruik op elk moment in balans zijn en voorziet zo'n 30 miljoen eindverbruikers van elektriciteit. Met dochtervennootschappen in België en het noorden en oosten van Duitsland beheren we 19.192 km aan hoogspanningsverbindingen. Elia groep is ervan overtuigd dat interconnecties, in het bijzonder de grensoverschrijdende interconnecties die ook met offshore windturbineparken zijn verbonden, van essentieel belang zijn om de doelstellingen van de Europese Green Deal waar te maken. Gezien het enorme volume aan elektriciteit die nodig is om onze samenleving te kunnen decarboniseren, moet Europa alle potentiële hernieuwbare energiebronnen gebruiken, met inbegrip van diegene die ver van de kust van haar lidstaten gesitueerd zijn. Naast de activiteiten als transmissienetbeheerder levert de groep diverse consultingdiensten aan internationale klanten via haar dochteronderneming Elia Grid International NV/SA (EGI) die zich onder meer toelegt op de integratie van hernieuwbare energie in landen buiten België en Duitsland.

We zijn de schakel
tussen productie & distributie



GRI 102-3, GRI 102-4

ELIA IN BELGIË

Als enige beheerder van het Belgische hoogspanningsnet heeft Elia Transmission Belgium NV/SA een natuurlijk monopolie, waardoor het onderworpen is aan het toezicht door de regulator. Het openbare mandaat en de verantwoordelijkheden vormen een integraal onderdeel van de wetgeving die de Belgische elektriciteitsmarkt reguleert. Elia Transmission Belgium NV/SA wordt op nationaal niveau gecontroleerd door de CREG[1], de federale regulator voor de elektriciteitsmarkt met betrekking tot het zeer-hoge-spanningsnet (110 kV-400 kV). Op regionaal vlak wordt de controle uitgeoefend door VREG[2], CWAPE[3] en BRUGEL[4], de regionale regulatoren voor de elektriciteitsmarkt met betrekking tot het hoogspanningsnet (30kV-70kV). Het regulatorische systeem heeft een aanzienlijke impact op het businessmodel van de onderneming. Elia Transmission Belgium NV/SA maakt deel uit van het consortium Nemo Link dat de eerste onderzeese interconnector uitbaat tussen België en het Verenigd Koninkrijk. Elia Transmission Belgium NV/SA beheert ook het Modular Offshore Grid (MOG) in de Belgische Noordzee. Het MOG verbindt de windproductie-eenheden op zee met een offshore platform en transporteert de geproduceerde energie naar het vasteland.

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH beheert het transmissienet voor elektriciteit in het noorden en oosten van Duitsland en doet dit in het kader van een natuurlijk monopolie. De onderneming is de exclusieve beheerder van het zeer-hoge-spanningsnet (150 kV - 525 kV) in haar netgebied. 50Hertz Transmission GmbH is bijgevolg onderworpen aan het toezicht van de Duitse federale regulator Bundesnetzagentur (BNetzA). Het Duitse regulatorische systeem geeft op beslissende wijze vorm aan het businessmodel. De BNetzA bepaalt ook de jaarlijkse revenue cap of inkomstenlimiet voor 50Hertz Transmission GmbH voor de berekening van de nettarieven. 50Hertz Offshore GmbH exploiteert ook 's werelds eerste hybride Duits-Deense offshore interconnector Kriegers Flag Combined Grid Solution (CGS). De Combined Grid Solution verbindt twee offshore platformen in de Baltische Zee zowel met elkaar als met de bestaande verbindingen van de offshore windmolenparken met het vasteland. Bijgevolg kan CGS de offshore geproduceerde windenergie naar Denemarken of naar Duitsland transporteren en bovendien ingezet worden voor grensoverschrijdende elektriciteitshandel.

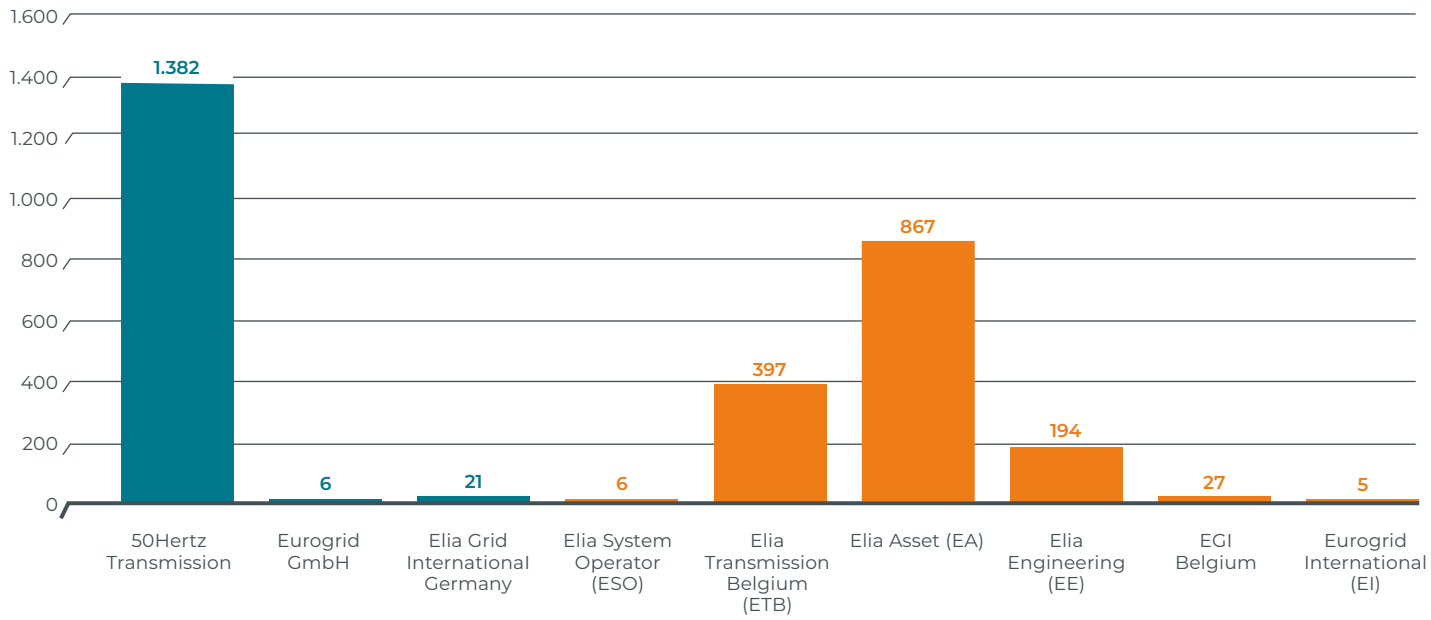
1 CREG: Commissie voor de Regulering van Elektriciteit en Gas.
2 VREG: Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt.
3 CWAPE: Commission Wallonne pour l'Energie.
4 BRUGEL: Brusselse reguleringscommissie voor de gas- en elektriciteitsmarkt/Régulateur Bruxellois pour les marchés du gaz et de l'électricité

1.1.3. Grootte van de groep

GRI 102-1

Indeling per land, per bedrijf en aantal werknemers

TOTAL HEADCOUNT ELIA GROUP 2021



Let wel: drie van de directieleden van Elia Transmission Belgium NV/SA en twee andere personeelsleden bekleden een functie in zowel Elia Group NV/SA als in Elia Transmission Belgium NV/SA, wat betekent dat ze dubbel geteld zijn in bovenstaande grafiek.

1.2. Het transmissienet

G4-EUS-EU4

Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH beheren het zeer-hoge-spanningsnet (110kV - 525 kV) in België respectievelijk in het noorden en oosten van Duitsland. Daarnaast beheren ze de interconnecties met zeer-hoge-spanningsnetten buiten hun netgebieden. Elia Transmission Belgium NV/SA beheert in België ook het hoogspanningsnet (30 kV tot 70 kV). Omdat Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH transmissienetten met verschillende spanningsniveaus beheren, is er ook een verschil in het aantal installaties en worden de netonderbrekingen anders gemeten (**zie 1.3.9. Betrouwbaarheid van het net**).

1.2.1. Lengte van de lijnen

ELIA IN BELGIË

	2019		2020		2021	
Spanningsniveau	Ondergrondse en **onderzeese** kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse en **onderzeese** kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse en **onderzeese** kabels (km)	Luchtlijnen (km)
380 kV	40	918	40	923	41	940
320 kV	-	-	49	-	49	-
220 kV	135	300	161	301	162	300
150 kV	628	1939	686	1935	717	1.926
110 kV	-	8	-	8	-	9
70 kV	317	2.404	304	2.399	324	2.370
36 kV	1.917	8	1.915	8	1.865	8
30 kV	75	22	75	22	75	22
Total Lines/Cables	**3.182**	**5.599**	**3.300**	**5.596**	**3.292**	**5.575**
TOTAL	**8.781**		**8.896**		**8.867**	

* De Nemo Link interconnector (totale lengte: 140 km) is een joint venture (50/50) tussen Elia Transmission Belgium NV/SA en National Grid Interconnector Holdings Limited, een dochteronderneming van National Grid Plc in het Verenigd Koninkrijk.

50HERTZ IN DUITSLAND

	2019		2020		2021	
Spanningsniveau	Ondergrondse en **onderzeese** kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse en **onderzeese** kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse en **onderzeese** kabels (km)	Luchtlijnen (km)
380 kV	55	7.250	55	7.330	55	7.330
220 kV	293	2.607	293	2.397	293	2.342
150 kV	270	-	295	-	295	-
Total Lines/Cables	**633**	**9.857**	**658**	**9.727**	**658**	**9.672**
TOTAL	**10.490**		**10.385**		**10.325**	

1.2.2. Hoogspannings- en schakelstations

ELIA IN BELGIË

	2019	2020	2021
# hoogspanningsstations ≥ 150 kV	300	299	300
# hoogspanningsstations < 150 kV	507	507	507
HVDC*-conversiestations	1	2	2
TOTAAL	**808**	**808**	**809**

* HVDC: High Voltage Direct Current, hoogspanningsgelijkstroom

N.B. Er is een fout opgetreden in de rapportering voor het jaar 2020, het aantal HDVC-conversiestations was 2 (in plaats van 1), zoals vermeld in bovenstaande tabel.

50HERTZ IN DUITSLAND

	2019	2020	2021
# hoogspanningsstations	65	65	65
# switch gears	9	9	9
HVDC*-conversiestations	2	2	2
TOTAAL	**76**	**76**	**76**

1.3. Grondbeginselen

1.3.1. Lidmaatschappen

GRI 102-12, GRI 102-13, SDG17

Zoals uit onderstaande tabel blijkt, is Elia groep lid van verschillende verenigingen en organisaties en speelt de onderneming een rol in verschillende initiatieven die verband houden met hernieuwbare energie, klimaat- en milieubescherming, mensenrechten en de harmonisatie van de Europese elektriciteitsmarkt op mondiaal, Europees en lokaal niveau.

	Energie	Klimaat	Milieu	Mensen-rechten	Elia	50Hertz
Wereld Energie Raad	✓				✓	✓
CIGRE - Conseil International des Grands Réseaux Electriques	✓				✓	✓
Go15 - Reliable and Sustainable Power Grids	✓		✓		✓	(✓)
UNGC - United Nations Global Compact		✓	✓	✓	✓	✓
Centre on Regulation in Europe	✓	✓			✓	
Roundtable of Europe's Energy Future	✓	✓			✓	✓
Charge-up Europe	✓	✓			✓	
ENTSO-E - European Network of Transmission System Operators for Electricity	✓	✓	✓		✓	✓
Coordination of Electrical System Operators	✓				✓	
RGI - Renewables Grid Initiative	✓	✓	✓		✓	✓
Energy Web Foundation	✓	✓			✓	
The Shift	✓	✓	✓	✓	✓	
Synergrid - Federatie van de netbeheerders elektriciteit en aardgas in België	✓				✓	
Osiris	✓				✓	
Raad van de Netwerkbeheerders in Brussel	✓				✓	
Vlaamse Raad van Netwerkbeheerders	✓				✓	
Powalco	✓				✓	
BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry	✓				✓	
VBO - Verbond van Belgische Ondernemingen	✓				✓	
UWE - Union Wallonne des Entreprises	✓				✓	
VOKA - Vlaams Netwerk van Ondernemingen	✓				✓	
AGORIA	✓				✓	
Brusselse Havengemeenschap	✓				✓	
COGEN Vlaanderen	✓	✓			✓	
AVEU - Arbeitgeberverband Energie- und Versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (Werkgeversorganisatie van energie- en nutsbedrijven)	✓			✓		✓
BDEW – Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft (Federaal verbond van energie- en waterbedrijven)	✓					✓
VDE - Elektrotechnischer Verein e.V.(Verbond voor elektrotechniek, elektronica en informatietechnologie)	✓					✓
Diversiteitscharter				✓		✓
FGW Fördergesellschaft Windenergie und andere Dezentrale Energien e.V.(Vereniging ter promotie van windenergie en decentrale energieën)	✓					✓

1.3.2. Waarden, principes en normen

GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 102-26

Voor Elia Group NV/SA wordt succes op lange termijn gedefinieerd door te handelen in het belang van de samenleving. Dit wordt weerspiegeld in de visie van de onderneming: "Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld."

Elia groep engageert zich om degelijke corporate governance-praktijken in te voeren, zoals uiteengezet in haar ethische code die geldig is voor de hele groep. De ethische code moet ervoor zorgen dat het personeel en de groep handelen in overeenstemming met de tien beginselen van het United Nations Global Compact (UNGC) op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding. In het verlengde hiervan hebben Elia Group NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH zich geëngageerd om verantwoorde praktijken toe te passen op het vlak van corporate governance door de ondertekening van het United Nations Global Compact - het toonaangevende initiatief van de Verenigde Naties dat bedrijven aanmoedigt om een duurzaam en sociaal verantwoord beleid te voeren dat in lijn is met de Sustainable Development Goals (SDG, duurzame ontwikkelingsdoelstellingen) voor 2030. Beide ondernemingen engageren zich voor en werken actief mee aan de verschillende onderwerpen van de tien beginselen van het UNGC (zie ook hoofdstuk 2. Strategie).

Ethische code

Integer en ethisch correct gedrag zijn cruciale aspecten van onze interne interacties. De raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur communiceren regelmatig over deze beginselen om de wederzijdse rechten en verantwoordelijkheden van de onderneming en haar werknemers transparant en tastbaar te maken. Deze regels worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel opgenomen in de arbeidsovereenkomsten.

De ethische code voor Elia groep (gepubliceerd in 2021) en de afgeleide richtlijnen definiëren wat Elia groep als correct ethisch ondernemen beschouwt. De ethische code omvat een aantal duidelijke principes om belangenconflicten te vermijden. Die principes moeten er ook voor zorgen dat werknemers geen wetten overtreden inzake het gebruik van bevoorrechte informatie, marktmanipulatie of verdachte activiteiten. Het senior management ziet er consequent op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, waar nodig, de gepaste maatregelen, zoals bepaald in het bedrijfsreglement en de arbeidsovereenkomsten.

Integer en onafhankelijk handelen tegenover alle stakeholders is een leidend beginsel voor al onze medewerkers. De ethische code stelt uitdrukkelijk dat Elia Group NV/SA omkoping in welke vorm dan ook, misbruik van voorkennis en marktmanipulatie verbiedt. Elia Group NV/SA en haar werknemers aanvaarden geen geschenken of andere gunsten om een competitief profijt te behalen. Steekpenningen worden niet toegestaan door Elia Group NV/SA. Het vermommen van geschenken of andere voordelen als liefdadige schenkingen wordt eveneens beschouwd als een schending van de ethische code.

De ethische code ziet erop toe dat discriminatie binnen de organisatie niet getolereerd wordt; hij verbiedt alle vormen van racisme en discriminatie en bevordert gelijke kansen voor alle werknemers door een eerlijke beoordeling van hun prestaties. Dit geldt ongeacht iemands etnische afkomst, gender, geloof, politieke overtuiging, sociale afkomst, leeftijd, seksuele oriëntatie of lichamelijke vermogens. Het interne beleid van Elia Group NV/SA inzake discriminatie en gelijke kansen is gebaseerd op het Verdrag C111 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake discriminatie op het werk. Tot slot moet de ethische code ervoor zorgen dat de medewerkers de IT-systemen en de gegevens waartoe zij toegang hebben, op vertrouwelijke wijze gebruiken en behandelen, in overeenstemming met de voorschriften inzake gegevensbescherming.

Gedragscode

Naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Europese Verordening (EU) 596/2014 betreffende marktmisbruik heeft Elia Group NV/SA haar gedragscode gewijzigd. De gedragscode heeft tot doel te voorkomen dat het personeel (met inbegrip van de personen met leidinggevende verantwoordelijkheid) de wetgeving inzake het misbruik van voorwetenschap en marktmanipulatie overtreedt.

De gedragscode bevat een reeks voorschriften en communicatieverplichtingen voor de transacties die het personeel uitvoert met betrekking tot de aandelen van Elia Group NV/SA, in overeenstemming met de bepalingen van de verordening betreffende marktmisbruik en de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten. U vindt de gedragscode **hier**.

Corporate Governance Charter en het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur, de adviserende comités van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur

Het Corporate Governance Charter en de huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, de adviserende comités van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur zijn te vinden in de documentenbibliotheek van de organisatie die **online** beschikbaar is.

De verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en van het college van dagelijks bestuur staan in detail beschreven in de statuten van de vennootschap en worden derhalve niet herhaald in het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur en van het college van dagelijks bestuur.

In maart 2021 heeft Elia Group NV/SA het Corporate Governance Charter geactualiseerd om te voldoen aan de nieuwe structuur en het nieuwe bestuur van de groep. Deze wijzigingen werden doorgevoerd naar aanleiding van de invoering van het nieuwe wetboek van vennootschappen en verenigingen en de Corporate Governance Code 2020.

Gedragscode voor leveranciers

Alle partijen die betrokken zijn bij aankoopprocessen moeten zich houden aan de gedragscode voor leveranciers van Elia Group NV/SA en alle daarmee verband houdende voorschriften. De gedragscode voor leveranciers van Elia Group NV/SA is intern en extern gepubliceerd (**Elia Transmission Belgium NV/SA** en **50Hertz Transmission GmbH**) en steunt op vier pijlers: vertrouwelijkheid, niet-discriminerende behandeling van leveranciers, transparantie en het vermijden van belangenconflicten. Werknemers die betrokken zijn bij aankoop- en betalingsprocessen krijgen regelmatig opleidingen en bewustmakingssessies over deze onderwerpen.

Culturele gedragingen

Om een verandering in de bedrijfscultuur aan te moedigen, werd het Make A Difference-programma (MAD) gelanceerd. MAD omvat zes kerngedragingen, die de bedrijfscultuur vertegenwoordigen waarvan we willen dat onze medewerkers ze uitdragen. Zij vormen de basis voor de manier waarop we ons werk aanpakken - zowel intern (binnen teams en departementen) als extern (met partners en stakeholders buiten de groep).

De MAD-gedragingen zijn een voorwaarde voor het verwezenlijken van onze visie en missie en voor onze continue positieve impact op onze stakeholders en de energiewaardeketen.

Deze gedragingen werden aangepast om rekening te houden met de lokale verschillen tussen Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH. Deze zes kernwaarden weerspiegelen de grondbeginselen die diep verankerd zijn binnen Elia groep. De zes gedragingen vormen de basis voor onze ethische code en de richtlijnen en principes die aan de basis liggen van alle activiteiten van Elia groep.

MAKE A DIFFERENCE

Feedback

Wij geven feedback aan en vragen om feedback van collega's op alle niveaus van de groep. Zo tonen we waardering voor hun werk en streven we naar continue verbetering.

Vereenvoudiging

We denken na over de manieren waarop projecten kunnen worden vereenvoudigd, zodat onnodige complicaties worden vermeden in wat al een zeer complexe omgeving is.

One Voice

We voeren open en constructieve discussies voor we een beslissing nemen. Als de beslissing eenmaal genomen is, zet iedereen er zich volledig voor in en is iedereen eensgezind in het begrijpen van en communiceren over de beslissing.

De toekomst co-creëren

We zijn ons bewust van de radicale veranderingen in onze sector, zoals digitalisering en decentralisering, en geven er ook actief vorm aan.

Eén bedrijf

De verantwoordelijkheden van elke werknemer overstijgen de grenzen van zijn eigen functie of afdeling. Alle personeelsleden bekijken problemen vanuit een bedrijfsbreed perspectief en ondersteunen de keuzes die de Elia groep als bedrijf maakt.

Impact

We voeren onze taken uit op de best mogelijke manier door ons te focussen op de acties die het verschil maken en die impact hebben (op de veiligheid, het systeem, de samenleving, onze performantie...).

ELIA IN BELGIË

Elia voldoet volledig aan de vereisten van deugdelijk bestuur.

Daarnaast worden interne beheerssystemen op basis van erkende normen, zoals vroegtijdige publieke aanvaarding, gebruikt in domeinen van duurzaamheid die van groot materieel belang zijn. Voor gezondheid en veiligheid behaalde Elia Transmission Belgium NV/SA het certificaat "Safety Culture Ladder trede 3". Op het vlak van het beheer van informatiebeveiliging heeft de onderneming een programma gelanceerd in overeenstemming met ISO 27001 met het oog op een certificering volgens deze ISO-standaard in 2022. Het bestaande milieubeheersysteem wordt momenteel in lijn gebracht met ISO 14001.

50HERTZ IN DUITSLAND

Met haar missieverklaring inzake duurzaamheid en bedrijfscharter benadrukt 50Hertz Transmission GmbH haar engagement voor een verantwoord bedrijfsmanagement. Daarin wordt verklaard dat het bedrijf op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding handelt in overeenstemming met de tien beginselen van het UN Global Compact. Werknemers hebben ook toegang tot de uitgebreide interne documentatie van het bedrijf die alle geldige voorschriften, richtlijnen, werkinstructies, proceshandleidingen en bedrijfsovereenkomsten omvat.

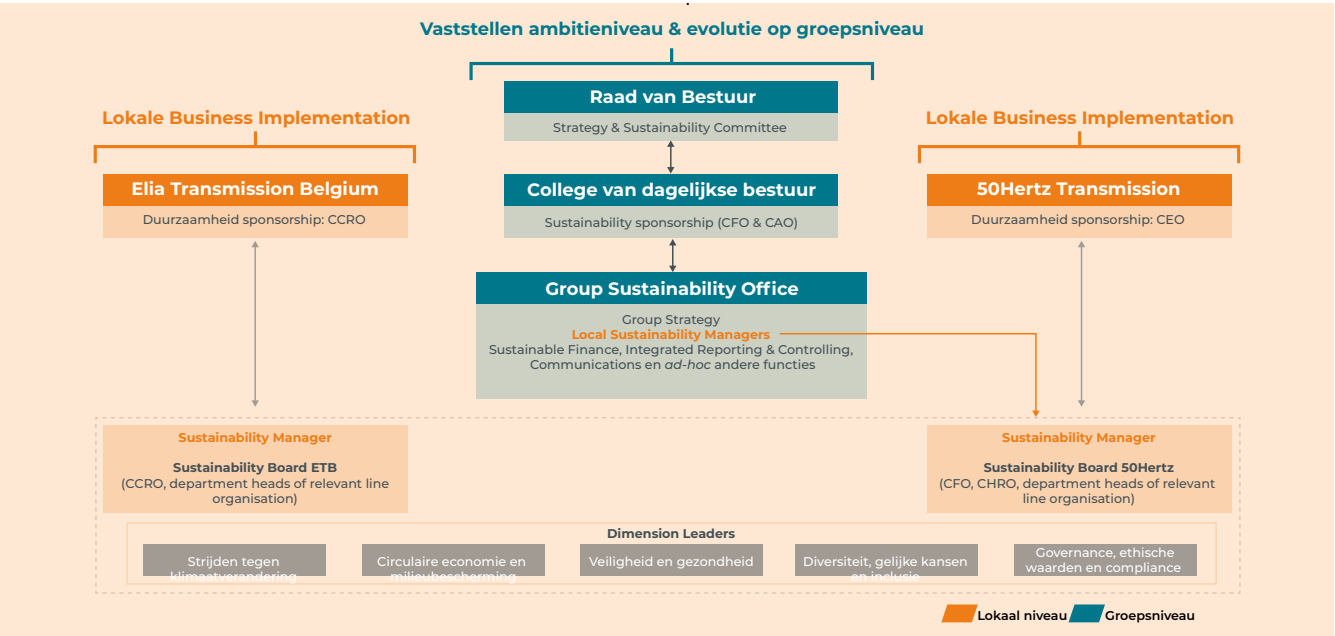
Daarnaast wordt op gebieden die van groot materieel belang zijn gebruik gemaakt van gecertificeerde beheersystemen (zoals ISO 45001 op het gebied van gezondheid en veiligheid en ISO 27001 op het gebied van het beheer van informatiebeveiliging) of van interne beheersystemen die gebaseerd zijn op erkende normen (zoals het kader voor vroegtijdige publieksparticipatie volgens VDI 7000). Het bestaande milieubeheersysteem wordt momenteel in lijn gebracht met ISO 14001. In het vierde kwartaal van 2022 zal hiernaar een audit worden uitgevoerd.

1.3.3. Rollen en verantwoordelijkheden binnen de groep

GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-26, GRI 102-32, GRI 102-33, GRI 103-3

Duurzaamheid vormt de kern van onze bedrijfsstrategie. Het duurzaamheidsinitiatief ActNow van de groep weerspiegelt dat. ActNow omvat duurzaamheidsdoelstellingen of dimensies in vijf domeinen (zie hoofdstuk 2 voor meer informatie over ActNow). Onze ambities worden geconsolideerd op groepsniveau en aangestuurd door het Group Sustainability Office (GSO) dat deel uitmaakt van het departement Group Strategy. Het GSO rapporteert (via zijn sponsors) aan leden van het college van dagelijks bestuur die verantwoordelijk zijn voor duurzaamheid: de Group Chief Financial Officer houdt toezicht op de ActNow-dimensies klimaatactie en circulaire economie & milieubescherming, de Group Chief Alignment Officer houdt toezicht op de ActNow-dimensies diversiteit, gelijke kansen & inclusie, veiligheid & gezondheid en governance, ethische waarden & compliance. In samenwerking met verschillende businessunits en lokale duurzaamheidsmanagers bepaalt het Group Sustainability Office doelstellingen die in lijn zijn met de duurzaamheidsverbintenissen van onze organisatie.

De lokale entiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH implementeren deze doelstellingen via lokale actieplannen die bepalen op welke activiteiten de focus ligt. Deze lokale actieplannen worden opgevolgd en gestuurd door lokale duurzaamheidscommissies die verschillende keren per jaar vergaderen. De sponsors van deze raden zijn leden van de colleges van dagelijks bestuur in beide landen. Daarnaast werden voor elk van de vijf ActNow-dimensies zogenaamde Dimension Leaders aangesteld om de ontwikkeling en uitvoering van de duurzaamheidsprogramma's in België en Duitsland op te volgen en te coördineren.



ELIA IN BELGIË

Onder leiding van de Chief Community Relations Officer heeft het departement Environment & Corporate Social Responsibility (CSR) een stappenplan opgesteld met maatregelen die de organisatie moet volgen naarmate zij haar duurzaamheidsrapportering uitbreidt. Het departement Community Relations coördineert de rapportering rond milieugerelateerde onderwerpen en de communicatie over duurzaamheid naar externe stakeholders toe.

De met duurzaamheid verbonden verantwoordelijkheden zijn duidelijk afgebakend, zoals voorgesteld in onderstaande figuur.

SUSTAINABILITY

- **ENVIRONMENT** → **Chief Community Relations Officer**
  Environment & CSR
- **SOCIAL** → **Chief Human Resources & Internal Communication Officer**
  Health & Safety, Human Resources and General Secretary
- **GOVERNANCE** → **Chief Finance Officer**
  Risk Management

50HERTZ IN DUITSLAND

Onder toezicht van de Chief Executive Officer van 50Hertz Transmission GmbH heeft de lokale CSR-manager (die deel uitmaakt van het departement Corporate Development) een lokale roadmap gedefinieerd voor de implementatie van ActNow; het departement Communicatie & Public Affairs heeft de bijhorende rapporteringsprocessen verfijnd.

Ook hier zijn de met duurzaamheid verbonden verantwoordelijkheden duidelijk afgebakend, zoals in onderstaande figuur wordt verduidelijkt.

VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEIDSBEHEER

CFO
Algemene verantwoordelijkheid voor duurzaamheid

- **CORPORATE DEVELOPMENT**
  Verantwoordelijkheid duurzaamheidsbeheer → **Hoofd-kantoor** → Verdere ontwikkeling, planning van de implementatie
- **Verantwoordelijkheid Corporate Governance** → **Hoofd-kantoor** → Bedrijfsbeveiliging, ICS en compliance, risicobeheer, gegevensbescherming, bescherming van de gezondheid, gezondheid en veiligheid op het werk, strategische milieubescherming
- **CTO**
  Verantwoordelijkheid milieubeheer
  - → **Hoofd-kantoor** → Kwaliteitsborging op bouwterreinen on- en offshore, bouwterreininspectie, milieubescherming, natuurbehoud
  - → **Regionale centra** → Operationele milieubescherming en natuurbehoud, operationele kwaliteitszorg

1.3.4. Wettelijk en regelgevend kader

Elia groep leeft alle toepasselijke wetgeving na. De zakelijke activiteiten van de onderneming zijn onderhevig aan heel wat regionale, nationale en Europese regelgevingen. Elia Group NV/SA is onderworpen aan de regels voor deugdelijk bestuur die van toepassing zijn op beursgenoteerde bedrijven. Meer relevante informatie is beschikbaar in de **Corporate Governance Verklaring in ons financieel verslag 2021**.

Elia groep volgt actief de ontwikkelingen van de Europese, nationale en lokale regelgeving.

De Europese Green Deal

In december 2019 heeft de Europese Commissie haar **European Green Deal** gepubliceerd, een ambitieus pakket maatregelen dat van de EU het eerste klimaatneutrale continent ter wereld moet maken en gebaseerd is op de publicatie van de Commissie uit 2018, **Een schone planeet voor iedereen**. Deze strategie is in lijn met de Klimaatovereenkomst van Parijs 2015, die tot doel heeft de gemiddelde wereldwijde temperatuurstijging ruim onder de 2 °C (bij voorkeur 1,5 °C) te houden. Alle lidstaten van de EU hebben ook ingestemd met het bereiken van de doelstelling van klimaatneutraliteit.

2021 was een bijzonder belangrijk jaar voor de verwezenlijking van de Green Deal-doelstellingen, aangezien de Commissie in juni 2021 haar "Fit for 55"-pakket heeft gepresenteerd. Hiermee wordt beoogd de uitstoot van broeikasgassen tegen 2030 met ten minste 55 % te verminderen ten opzichte van het niveau van 1990. Het pakket omvat uiteenlopende beleidsdomeinen - van hernieuwbare energiebronnen tot en met energie-efficientie, maar ook alternatieve brandstoffen (voor e-mobiliteit), landgebruik, energieheffingen, verdeling van de inspanningen en emissiehandel. Elia groep volgt in het bijzonder de richtlijn inzake energie-efficiëntie, de richtlijn inzake hernieuwbare energie en de verordening inzake de infrastructuur voor alternatieve brandstoffen. Een standpuntnota van Elia groep over het "Fit-For-55"-pakket is online beschikbaar[5].

Voorts is in december 2021 de richtlijn betreffende de energieprestaties van gebouwen en het nieuwe gaspakket gepubliceerd.

5 https://www.elia.be/nl/publicaties/studies-en-rapporten

GRI 419-1

Tijdens het rapporteringsjaar kreeg Elia groep geen aanzienlijke boetes of niet-geldelijke sancties opgelegd voor het niet naleven van wetten en/of regelgevingen op sociaal en economisch vlak.

ELIA IN BELGIË

Een van de basisprincipes van corporate governance die zijn vastgelegd in de wetgeving betreffende de elektriciteitssector in België is de strikte scheiding tussen de samenstelling van en de verantwoordelijkheden binnen de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV/SA en Elia Asset NV/SA.

Meer informatie over de wetten en regelgevingen die relevant zijn voor onze bedrijfsactiviteiten is beschikbaar op onze website (**link**).

In 2021 heeft Elia Transmission Belgium NV zoals wettelijk bepaald haar recentste tweejaarlijkse adequacy- en flexibiliteitsstudie gepubliceerd over de periode 2022-2032.

50HERTZ IN DUITSLAND

In het rapporteringsjaar waren de volgende wetten van bijzonder belang; deze hebben invloed op de integratie van duurzaamheid in de bedrijfsactiviteiten:

- Door de wijziging van de wet op klimaatbescherming wordt het streefcijfer voor de vermindering van broeikasgassen verhoogd van 55 % tot ten minste 65 % in 2030 en 88 % in 2040. Het streefjaar voor het bereiken van klimaatneutraliteit is vervroegd van 2050 naar 2045. Concrete maatregelen om dit doel te bereiken zullen in de toekomst door afzonderlijke wetten en verordeningen worden gewaarborgd die ook een aanzienlijke invloed hebben op de bedrijfsactiviteiten van 50Hertz.
- De wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG) beschrijft de eisen met betrekking tot de due diligence-verplichtingen van bedrijven. Het doel is de bescherming van de mensenrechten in de wereldwijde toeleveringsketens te verbeteren. De toeleveringsketen omvat de eigen bedrijfsactiviteiten van een onderneming en haar directe en indirecte leveranciers. Belangrijke onderdelen van de wet zijn onder meer de verplichting voor bedrijven om een risicoanalyse uit te voeren, risicobeheer te implementeren en een klachtenmechanisme en transparante rapportering in te voeren. Vanaf 2024 zal de wet gelden voor bedrijven met meer dan 1000 werknemers.
- In 2021 werd een kaderwet afgekondigd die de federale verordening inzake bodembescherming en verontreinigde locaties, de verordening inzake stortplaatsen en de verordening inzake bedrijfsafval wijzigt. Deze kaderwet zal vanaf 2023 van kracht zijn.

1.3.5. Anticorruptie

GRI 205-1, GRI 205-2

Op grond van hun wettelijk statuut als transmissienetbeheerders voor elektriciteit zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH in hun respectieve landen onderworpen aan een brede waaier van wettelijke en regulatoire regels die drie basisprincipes voorschrijven: niet-discriminerend gedrag, vertrouwelijke behandeling van informatie, en transparantie met betrekking tot niet-confidentiële marktinformatie tegenover alle spelers op de elektriciteitsmarkt.

De ondernemingen van Elia groep beschikken over bedrijfscharters, richtlijnen en andere documenten betreffende het gedrag dat van onze medewerkers wordt verwacht. Deze documenten stipuleren wat Elia groep verstaat onder correct ethisch gedrag en maken duidelijk dat de onderneming alle wetten naleeft en geen corruptie duldt. Deze principes worden vertaald in organisatorische maatregelen die bindend zijn voor de hele onderneming.

Als onderdeel van onze ethische code is een beleid gepubliceerd waarin omkoping en corruptie worden gedefinieerd en besproken.

Het referentiekader voor interne controle en risicobeheer, opgesteld door het college van dagelijks bestuur en goedgekeurd door de raad van bestuur van Elia Group NV/SA, is gebaseerd op COSO II of het Enterprise Risk Management Framework. Het kader bestaat uit vijf nauw met elkaar verbonden basiscomponenten die een geïntegreerde procedure bieden voor de systemen voor interne controle en risicobeheer: controleomgeving, risicobeheer, controleactiviteiten, informatie en communicatie, en monitoring. Het gebruik en de integratie van deze concepten in de verschillende procedures en activiteiten van Elia Group NV/SA stelt de onderneming in staat haar activiteiten te controleren, de doeltreffendheid van haar activiteiten te verbeteren, haar middelen optimaal in te zetten en uiteindelijk haar doelstellingen te bereiken.

Elia Group NV/SA biedt haar werknemers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over een (vermeende) inbreuk op de ethische code te uiten zonder vrees voor nadelen en/of oneerlijke behandeling. Naast de bestaande meldingskanalen werd EthicsAlert geïmplementeerd. Dit externe systeem voor de melding van integriteitsinbreuken is in overeenstemming met de EU-richtlijn betreffende klokkenluiders (Richtlijn (EU) 2019/1937). Zowel interne werknemers als externe stakeholders kunnen via dit platform hun vermoedens van mogelijke inbreuken op de ethische code die de reputatie en/of belangen van Elia Group NV/SA kunnen schaden, op een veilige manier melden.

Inbreuken op deze codes kunnen worden gemeld aan het lokale management of HR, rechtstreeks aan de Compliance Officer of door gebruik te maken van het externe systeem, waarna ze objectief en vertrouwelijk zullen worden behandeld in overeenstemming met de klokkenluidersregeling.

De Compliance Officers van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH verklaarden dat er in 2021 geen meldingen met betrekking tot inbreuk in deze materies werden gemaakt, noch van interne medewerkers, noch van externe stakeholders.

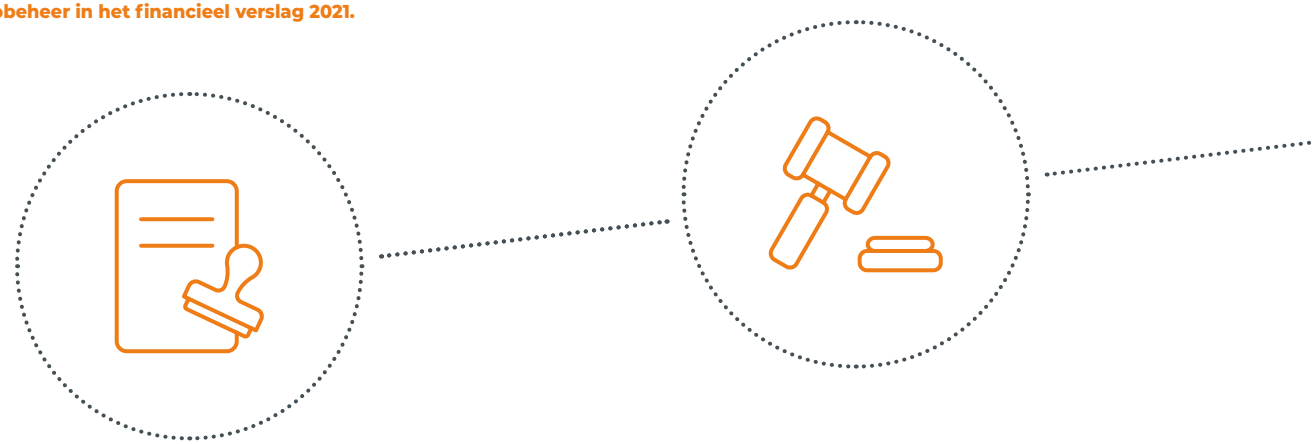
Voor gedetailleerde informatie over deze onderwerpen wordt verwezen naar Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer in het financieel verslag 2021.

ELIA IN BELGIË

In 2021 werden geen relevante vaststellingen gedaan met betrekking tot fraude tijdens de specifieke audits van frauderisico's in de financiële en aankoopprocessen.

50HERTZ IN DUITSLAND

Naast de opleiding die aan het personeel wordt aangeboden over compliance werd in maart 2021 een online cursus ter beschikking gesteld van de medewerkers (bijna 90 % van het personeel heeft deze cursus gevolgd). De volgende opleidingsronde is gepland voor het voorjaar van 2023. Door de steeds nauwere integratie van kwesties betreffende governance, risico en compliance worden ook de interne controlesystemen (ICS) voortdurend verder ontwikkeld en steeds meer gekoppeld aan risicobeheer. Zo worden tijdens de regelmatige risicobeoordelingen ook de controlemechanismen overeenkomstig geactualiseerd.



1.3.6. Risicobeheer

GRI 102-30, GRI 102-11, GRI 201-2

Het kader voor risicobeheer van Elia groep is sterk verbonden met het COSO-referentiekader, dat de beste praktijken aanreikt voor de beoordeling van bedrijfsrisico's. In overeenstemming met deze richtlijnen wordt het risicobeheer op verschillende niveaus in de organisatie geïmplementeerd (strategisch, zakelijk/operationeel, projectniveau, enz.). Het steunt op de strategie en de risicobereidheid van Elia groep, m.a.w. het risiconiveau dat onze organisatie bereid is te aanvaarden bij het nastreven van haar doelstellingen. Deze risicobereidheid is een leidraad die gebaseerd is op 5 matrices die de financiële, reputatie-, gezondheids- en veiligheids- en operationele/maatschappelijke risico's en impacts weergeven. Zodra een risico op basis van de risicobereidheid van de onderneming als substantieel wordt geïdentificeerd, vinden besprekingen plaats om ervoor te zorgen dat bij de beoordeling voldoende rekening wordt gehouden met relevante contextuele factoren. De belangrijkste risico's worden opgenomen in de risicorapportering. Vervolgens wordt de toereikendheid van de reactie van de organisatie op de verschillende risico's geëvalueerd, onder meer door het college van dagelijks bestuur en de raad van bestuur. Indien het (geaggregeerde) risico onder het kritische niveau ligt dat op basis van de risicobereidheid is vastgesteld, wordt het risico als middelgroot beoordeeld. Aan de hand van een kosten-batenanalyse wordt dan bepaald of beheersingsmaatregelen moeten worden getroffen om de risico's te beperken. Wanneer het de besluitvorming vergemakkelijkt wordt de risicobereidheid in sommige gevallen vertaald in meer operationele criteria, die door de operationele entiteiten worden gehanteerd.

Er bestaan processen die erop gericht zijn de voornaamste risico's te identificeren en te beoordelen, er passende antwoorden op te formuleren, ze aan de raad van bestuur mee te delen en de doeltreffendheid van de risicobeperkende maatregelen te controleren. Alle informatie die tijdens deze processen wordt verzameld, wordt vastgelegd in risicoregisters. Door regelmatige communicatie tussen risicomanagers en risico-eigenaars kunnen deze registers actueel worden gehouden. De belangrijkste gegevens worden samengevat in risicorapporten, waarvan er in 2021 drie aan de raad van bestuur en het auditcomité werden voorgelegd.

Elia Transmission Belgium NV/NV beantwoordt sinds 2017 de CDP Climate Change Questionnaire. Deze vragenlijst over klimaatverandering gaat in op het beheer van de milieu-impact en de klimaatgerelateerde risico's en opportuniteiten van de onderneming. In 2021 behaalde Elia Transmission Belgium NV /SA voor het jaar 2021 een score C.

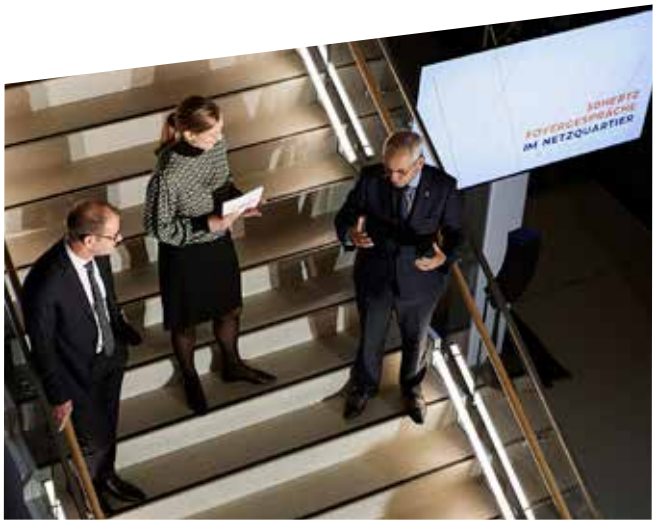
In 2021 werden de klimaatgerelateerde risico's nog grondiger geëvalueerd en geïntegreerd in de risicobeheerprocessen in alle entiteiten van Elia groep. Dit gebeurde vanuit een regulatoire invalshoek maar er werd ook rekening gehouden met de fysieke klimaatrisico's. Risicoanalyses brachten de kwetsbaarheid van de organisatie voor klimaatverandering aan het licht, alsook de noodzaak om dit via specifieke projecten aan te pakken. Na de overstromingen van juli 2021 in België werden bijvoorbeeld nieuwe risico's in aanmerking genomen en werd ons ESG-programma ActNow aangevuld met een nieuwe doelstelling: klimaatveranderingsbestendige infrastructuur.

Voor gedetailleerde informatie over deze onderwerpen wordt verwezen naar punt Risicobeheer en onzekerheden voor de vennootschap in ons financieel verslag 2021.

1.3.7. Politieke invloed

Wetten en reglementeringen hebben een sterke invloed op de activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH. De verschillende overheden op federaal en gewestelijk niveau verlenen de exploitatievergunning aan de dochtervennootschappen van Elia groep en werken mee aan de bepaling van het wettelijk kader waarbinnen de publieke opdracht van de TNB's moet worden gerealiseerd. De regionale regeringen en autoriteiten kennen de bouwvergunningen toe voor de transmissie-infrastructuur. De regulatoren bepalen het regelgevingskader waarbinnen deze activiteiten moeten worden ontwikkeld.

In deze context handelen Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH in overeenstemming met alle regelgevingen die een invloed hebben op het beheer van het transmissienet. Het is ook de verantwoordelijkheid van de dochtervennootschappen van Elia groep om bij te dragen tot het politieke debat en tot de oriëntatie van de regelgeving. Wij doen dit op een transparante manier. Als houders van een wettelijk gereguleerd, natuurlijk monopolie met een publieke verantwoordelijkheid delen de ondernemingen van Elia groep hun standpunten mee in het beste belang van de samenleving.



Elia groep is een vertrouwde adviseur voor thema's zoals de verwezenlijking van de energietransitie, de betrouwbare bevoorradingszekerheid met een gelijktijdig toenemend aandeel van hernieuwbare energie, en de uitbreiding van het elektriciteitsnet.

Het energiebeleid heeft een impact op de activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH en op de samenlevingen waarin de twee TNB's actief zijn. Omdat een steeds groter deel van dat beleid op Europees niveau wordt bepaald, werd op groepsniveau een European Affairs Team opgericht. Het team volgt alle relevante wet- en regelgeving (zie het gedeelte over de Green Deal hierboven) en neemt deel aan Europese openbare en politieke debatten via openbare verklaringen van standpunten.

Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH staan in het **transparantieregister van de EU** en leven de bijbehorende gedragscode na.

ELIA IN BELGIË

Tot de verantwoordelijkheden van de departementen Public & Regulatory Affairs en External Relations behoort ook de communicatie met politieke vertegenwoordigers. De contacten met (politieke) stakeholders worden gecoördineerd door een Corporate Reputation Committee dat is samengesteld uit vertegenwoordigers van alle departementen die externe interacties met deze stakeholders hebben.

In België is Elia Transmission Belgium NV/SA een belangrijke speler die een globale kijk heeft op het nationale, regionale en lokale elektriciteitssysteem. De onderneming bevindt zich derhalve in een sterke positie om de autoriteiten analyses, adviezen en aanbevelingen te verstrekken op basis waarvan weloverwogen beslissingen kunnen worden genomen.

De ethische code van Elia groep (**zie ook 1.3.2. Waarden, principes en normen**) is van toepassing op al onze medewerkers. De code behandelt relevante wetgeving, belangenconflicten en professionele deontologie. In 2021 deed Elia Transmission Belgium NV/SA (net zoals in het verleden) geen schenkingen aan politici of politieke partijen.

50HERTZ IN DUITSLAND

De activiteiten van de instanties die wetten of verordeningen uitvaardigen, hebben een sterke impact op de bedrijfsactiviteiten van 50Hertz Transmission GmbH. Daarom publiceert het bedrijf standpuntnota's en stelt deze op een transparante manier ter beschikking van beleidsmakers. Dit valt onder de verantwoordelijkheid van het departement Communication & Public Affairs. Wanneer bepaalde standpunten worden ontwikkeld, willen we politieke stakeholders en regulatoren zo vroeg mogelijk bij het proces betrekken. Dit geeft alle partijen de kans om hun standpunt naar voren te brengen, het verbetert de kwaliteit van de informatie die wordt gebruikt en schept vertrouwen tussen de verschillende partijen. We garanderen dat werknemers die actief zijn op het vlak van maatschappelijk beleid en energiebeleid zich laten leiden door duidelijk omschreven principes in hun mededelingen en handelingen. Zo heeft het departement Communication & Public Affairs met het oog op de federale verkiezingen van 2021 een standpuntnota gepubliceerd met als titel **Schneller mehr vom Richtigen tun**. ("Sneller de juiste acties ondernemen"), waarin een overzicht wordt gegeven van de energiepolitieke beslissing die vanuit het standpunt van een transmissienetbeheerder dringend moeten worden genomen. In het kader van een rondetafeldiscussie met de ondernemingsraad en de sectorale vakbond voor mijnbouw, chemie en de energiesector (Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie, IG BCE) heeft 50Hertz Transmission GmbH een aantal gesprekken gevoerd met stakeholders uit de politieke wereld, het bedrijfsleven en de wetenschap over hoe de uitfasering van fossiele brandstoffen en een klimaatneutraal beheer kunnen slagen. De resultaten van deze discussie zijn samengevat in de standpuntnota **Mit neuer Energie für starke Industriearbeitsplätze** ("Met nieuwe energie voor sterke industriële banen").

Daarnaast heeft 50Hertz Transmission GmbH in 2021 het initiatief *Gemeinsam.Schneller.Klimaneutral* ("Samen.Sneller.Klimaatneutraal") gelanceerd. Samen met andere netbeheerders en energie- en industriebedrijven werden concrete voorstellen uitgewerkt en in december 2021 gepubliceerd. De voorstellen zijn bedoeld om de uitbreiding van het elektriciteitsnet te versnellen zodat het grotere hoeveelheden elektriciteit kan transporteren die uit hernieuwbare energiebronnen zijn opgewekt. Aanvullende informatie over het initiatief is te vinden op **deze website** (in het Duits).

De communicatie met politieke vertegenwoordigers verloopt op een verantwoordelijke en transparante manier; er worden geen schenkingen gedaan aan politieke partijen. Er zijn ethische beginselen en richtsnoeren met betrekking tot politieke belangen bepaald die de basis vormen voor onze interacties. Een gedetailleerde gids, die van toepassing is op het hele bedrijf en goedgekeurd is door het senior management, regelt expliciet het gedrag van het personeel in een politieke omgeving. De leidraad stipuleert dat 50Hertz Transmission GmbH geen schenkingen doet aan politici of politieke partijen en weloverwogen en evenwichtig handelt bij de sponsoring van organisaties of initiatieven. De verantwoordelijkheid voor schenkingen aan partijstichtingen en -verenigingen wordt centraal gecoördineerd door het departement Communication & Public Affairs. Via specifieke opleidingsprogramma's zorgt 50Hertz Transmission GmbH ervoor dat haar medewerkers die bijdragen tot het sociaal en energiebeleid hun communicatie en acties afstemmen op duidelijk omschreven principes. De wet betreffende het lobbyregister werd op 25 maart 2021 goedgekeurd en treedt op 1 januari 2022 in werking. Het lobbyregister is bedoeld om het vertrouwen van het publiek in de politiek en de legitimiteit van de besluitvormingsprocessen in het parlement en de regering te helpen versterken. Het doel is om meer transparantie te creëren met betrekking tot de invloed die vertegenwoordigers op dit proces hebben. Zodra de inschrijving in het Duitse lobbyregister officieel is toegestaan, zal 50Hertz Transmission GmbH haar gegevens daarin laten opnemen.

In 2021 deed 50Hertz Transmission GmbH geen schenkingen aan politici of politieke partijen.

1.3.8. Veiligheid en beheer van noodsituaties

Kritieke infrastructuur

Voor de dochtervennootschappen van Elia groep is veiligheid niet beperkt tot de eigen onderneming. Zo wordt het personeel, bestaande uit interne en externe stakeholders, tijdens regelmatige oefeningen met het crisisteam opgeleid in crisisbeheer en crisiscommunicatie. De bestaande structuren, processen en communicatiekanalen worden voortdurend herzien en verbeterd. Daarnaast worden de leden van het crisisteam en de medewerkers intensief opgeleid om hun vaardigheden in de nuchtere omgang met onverwachte gebeurtenissen onder bijzondere stress te verbeteren en te leren om snelle en gepaste beslissingen te nemen in het crisisbeheer. Deze en andere maatregelen hebben tot doel de veerkracht van Elia groep op een holistische manier voortdurend te verhogen. Naast de opleidingen die aan alle leden van het crisisteam worden aangeboden, worden concepten voor de bescherming van eigendommen herzien en wordt de algemene bedrijfsveiligheid verder ontwikkeld.

ELIA IN BELGIË

De dienst Security voerde in samenspraak met alle betrokken departementen een grondige screening uit van alle toegangsrechten tot onze meest kritieke zones (nationaal controlecentrum/NCC, regionale controlecentra/RCC, datalokalen). Alleen personen die uit hoofde van hun specifieke functie toegang tot deze ruimtes zouden moeten hebben, werden in aanmerking genomen en op een screeningslijst geplaatst. In het totaal werden hierbij 549 administratieve dossiers opgesteld en doorgestuurd naar de Federale Openbare Dienst Economie. Na de uitvoering van de veiligheidsonderzoeken door de Nationale Veiligheidsoverheid (NVO) kregen de betrokken personen een positief screeningcertificaat. Dit betekent dat sinds september 2021 alle personen die toegang hebben tot onze meest kritieke zones, vooraf zijn gescreend. Bovendien is een specifiek proces ingevoerd voor alle nieuwe personeelsleden die toegang moeten krijgen tot deze zones.

Om ervoor te zorgen dat ons GDPR-protocol (General Data Protection Regulation) zo goed mogelijk wordt nageleefd en om de operationele efficiëntie te optimaliseren, werd in overleg met de FOD Economie een nieuw systeem ontwikkeld waarbij nieuwe digitale bestanden automatisch worden doorgestuurd.

Op basis van criteria die in 2020 met de FOD Economie zijn overeengekomen en met inachtneming van de wetgeving inzake kritieke infrastructuur (EPCIP-richtlijn), is een lijst van potentiële nieuwe kritieke infrastructuren officieel aan de FOD Economie overhandigd. In deze lijst zijn in totaal 41 kritische infrastructuren opgenomen, waarvan er 19 nieuw zijn. Drie infrastructuurvoorzieningen die vroeger als “kritiek” werden beschouwd, werden niet in deze lijst opgenomen omdat ze niet aan de relevante criteria voldeden.

In samenspraak en onder begeleiding van de dienst Security voerden zowel de FOD Economie als het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) in 2021 inspecties uit in alle kritieke hoogspanningsstations. Daarbij werd nagegaan of het beveiligingsplan van de exploitant (BPE) in overeenstemming was met alle relevante wetgeving en de realiteit in onze hoogspanningsstations. Afgezien van enkele kleine punten die voor verbetering vatbaar waren, gaven alle auditverslagen positieve feedback over de bestaande processen. Die verbeterpunten werden onmiddellijk aangepakt of opgenomen in een lijst met maatregelen.

In het kader van de gezamenlijke aanpak van het BPE met betrekking tot de kritieke infrastructuur van Elia Transmission Belgium NV/SA die verbonden is met de kerncentrale van Doel, heeft de dienst Security van Elia Transmission Belgium NV/SA samen met ENGIE, de eigenaar van de kerncentrale, een specifiek protocol uitgewerkt waarin de stappen die genomen moeten worden en de vereiste samenwerking op het vlak van alarmen en incidentenbeheer zijn vastgelegd. In het verlengde daarvan werd in 2021 een veiligheidsoefening gehouden die ons in staat stelde onze processen te verbeteren volgens het principe ‘Plan Do Check Act’ (PDCA). Daarnaast is het proces met betrekking tot verzoeken om toegang gedigitaliseerd.

De bepalingen die in het CAPEX-plan werden opgenomen, werden in 2021 volledig uitgewerkt. Daarnaast werd specifieke aandacht besteed aan verschillende hoogspanningsstations die van bijzonder belang zijn voor de samenleving (aangezien ze verband houden met de COVID-19 vaccinatiecampagne). Na een grondige benchmarking en een analyse van specifieke beveiligingssystemen, hebben we drie mogelijke beveiligingsbenaderingen voor gewone hoogspanningsstations geïdentificeerd. Op basis daarvan moet in 2022 een nieuw beveiligingsbeleid voor deze gewone hoogspanningsstations worden ontwikkeld.

Na de invoering van een systeem voor online toegangscontrole voor de hoogspanningsstations van Elia Transmission Belgium NV/SA werden tegen december 2021 meer dan 100 hoogspanningsstations met dit nieuwe systeem uitgerust. De dienst Security heeft een studie uitgevoerd waarbij het redundante toegangscontrolesysteem (Offline-Elkey-key) werd vervangen door dit nieuwe systeem. Het doel van deze omschakeling is om over een performant systeem te beschikken en om onze operationele kosten aanzienlijk te verminderen.

Gezien het belang van de offshore activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA heeft de dienst Security een grondige studie gemaakt van de specifieke risico’s en mitigerende maatregelen in verband met de veiligheid op offshore-installaties. In 2022 zal de dienst zich toespitsen op de verdere ontwikkeling van onze publiek-private partnerschappen voor dit doel (onder meer met het leger).

De voortdurende ontwikkeling van onze expertise op het vlak van operationele veiligheid heeft geleid tot de ontwikkeling van verschillende projecten die de transversale diensten moeten ondersteunen. Zo is er de International SOS Travel App: een app van Elia Group die onze medewerkers maximale bescherming en ondersteuning biedt tijdens hun zakenreizen.

In het kader van de professionalisering van alarmprocessen en het beheer van incidenten is in 2021 gestart met de bouw van een nieuw intern Security Operations Centre in de hoofdzetel van Elia Transmission Belgium NV/SA. Het is de bedoeling dat dit centrum begin 2022 operationeel is.

Om de samenwerking tussen de hulpdiensten en de veiligheidsdienst van Elia Transmission Belgium NV/SA te maximaliseren, werden roadshows georganiseerd voor de betrokken (lokale en federale) politiezones. Daarbij werd onder meer uitleg gegeven over onze lijst van kritieke infrastructuren en de bijbehorende veiligheidsmaatregelen.

IT

Een belangrijk terugkerend onderdeel in het handhaven van de vertrouwelijkheid van kritieke data, is het verder uitbouwen van de robuustheid en de beveiliging en bescherming van onze IT- en netwerksystemen.

Een van de concrete maatregelen die in 2021 werden genomen is de ontwikkeling van een gegevensclassificatiemodel voor Elia groep: dit stelt de eigenaars van gegevens in staat hun gegevens eenvoudig en correct te classificeren zodat adequate veiligheidsmaatregelen kunnen worden toegepast. Eén enkel model voor de hele groep verzekert de consistentie.

Zowel op nationaal als op Europees niveau (ENTSO-E) worden best practices en informatie in de energiesector uitgewisseld. We evalueren het bedreigingslandschap en de ontwikkelingen om de juiste risicobestrijdingsmaatregelen te kunnen nemen.

ELIA IN BELGIË

Een greep uit de concrete maatregelen uit 2021 op dit gebied:

- Maandelijkse externe scan van de externe perimeter van Elia Transmission Belgium NV/SA (Elia's publieke IP-adressen) om de eventuele kwetsbaarheden van de internetapplicaties m.b.t. mogelijke cyberrisico's te evalueren. In het rapporteringsjaar werden er geen cyberaanvallen tegen Elia geregistreerd.
- Verdere ontwikkeling van het in 2020 gelanceerde programma voor een beheersysteem voor informatiebeveiliging (ISMS, Information Security Management System), als onderdeel van corporate governance en als middel om te voldoen aan de regelgevingseisen (richtlijn inzake netwerk- en informatiebeveiliging, ENTSO-E): het ontwerpen, opzetten en uitvoeren van een ISMS overeenkomstig ISO 27001. Het ISMS is een kader van beleidsmaatregelen en controles om de beveiliging en de beveiligingsrisico's systematisch en in de hele organisatie te beheren. In 2022 wil Elia een ISO 27001-certificering behalen.
- Phishingcampagnes: menselijk gedrag is essentieel om de met phishing gepaard gaande risico's tegen te gaan. Er werd een bewustmakingscampagne gelanceerd om het personeel te informeren en te waarschuwen voor de risico's van phishingmails.
- Met succes de externe audit betreffende de naleving van het MVS-beveiligingsplan (Minimum Viable Security, de minimaal haalbare veiligheid) doorstaan: in de context van het OPDE/CGM-programma (het Europees gemeenschappelijk netwerkmodel) vereist ENTSO-E van TNB's dat zij een specifieke reeks beveiligingsmaatregelen in acht nemen bij de uitwisseling van informatie met andere TNB's.
- Aanstelling van een Data Protection Officer (DPO) die erop moet toezien dat Elia de persoonsgegevens van de betrokkenen (haar personeel, klanten, leveranciers of andere personen) verwerkt in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de Europese Unie (GDPR, General Data Protection Regulation).

50HERTZ IN DUITSLAND

Als beheerder van kritieke infrastructuur is 50Hertz Transmission GmbH door de wet inzake IT-beveiliging en de Duitse energiewet (Energiewirtschaftsgesetz, EnWG) verplicht om de informatiebeveiliging te verzekeren. In dit verband moeten de verwerking, de opslag en de communicatie van informatie zodanig worden opgezet dat de beschikbaarheid, de vertrouwelijkheid en de integriteit van de informatie en de systemen in voldoende mate zijn gewaarborgd.

Het managementsysteem voor informatiebeveiliging (ISMS, Information Security Management System) werd in 2020 opnieuw gecertificeerd volgens ISO 27001 en de "IT-veiligheidscatalogus conform §11 artikel 1a Energiewirtschaftsgesetz" van de Duitse regulator Bundesnetzagentur. IT-risico's worden systematisch geïdentificeerd en aangepakt aan de hand van het geïmplementeerde beveiligingsproces. Tijdens het rapporteringsjaar werden geen cyberaanvallen tegen 50Hertz Transmission GmbH geregistreerd en er werd geen schade veroorzaakt als gevolg van informatiebeveiligingsincidenten. In een onafhankelijke audit voor de evaluatie en certificatie van de operationele veiligheid van datacenters (gebaseerd op DIN EN 56000) werden de datacenters van 50Hertz Transmission GmbH beoordeeld als "uitermate beschikbaar" op niveau 3.

Als onderdeel van het managementsysteem voor gegevensbeveiliging (DSMS) werd het bestaande e-learningprogramma bijgewerkt en werden interne en externe medewerkers gesensibiliseerd en opgeleid.

Noodtoestand en herstel

G4-EUS-DMA Disaster/ Emergency Planning and Response

Voor het geval dat zich een elektriciteitscrisis zou voordoen, bijvoorbeeld als gevolg van extreme weersomstandigheden, kwaadwillige aanvallen of een brandstoftekort, hebben Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH een crisisbeheer opgezet dat uit drie basisplannen bestaat:

- **Het crisisbeheersplan** omschrijft de rollen, verantwoordelijkheden en processen in verband met crisisbeheer. Het crisisbeheer is gebaseerd op scenario-noodplannen, bijv. het Standardized Emergency Preparedness Plan (SEPP). De noodplannen bevatten maatregelen en de definitie van rapporterings- en informatieprocessen.
- **Het systeembeschermingsplan:** dit omvat automatische en manuele maatregelen om te voorkomen dat zich abnormale situaties voordoen (met inbegrip van black-outs), om de impact van storingen te beperken en om het elektrische systeem te stabiliseren wanneer het zich in een "noodtoestand" bevindt. Deze maatregelen hebben tot doel het elektriciteitssysteem zo snel mogelijk terug te brengen in een "normale" of "alarmtoestand" met minimale gevolgen voor de netgebruikers en de samenleving. Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH hebben in overeenstemming met het systeembeschermingsplan een afschakelplan vastgelegd. In het kader van het afschakelplan wordt de vraag naar elektriciteit indien nodig handmatig of automatisch afgeschakeld om te voorkomen dat een elektriciteitscrisis verergert.
- **Het herstelplan** omvat een reeks maatregelen die na een storing met grootschalige gevolgen (bijv. black-out) kunnen worden toegepast om het systeem opnieuw in zijn normale toestand te brengen.

Zowel Elia Transmission Belgium NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH leiden hun operatoren regelmatig op door middel van gesimuleerde oefeningen en oefeningen op kleine schaal, waarbij ook relevante stakeholders en partners worden betrokken (zoals distributienetbeheerders of productiebedrijven). In het algemeen oefenen netbeheerders voortdurend het omgaan met abnormale en crisissituaties door het volgen van theoretische en praktische opleidingen.

Transmissienetbeheerders moeten regelmatig testen of ze in staat zijn het systeem opnieuw op te starten. Dergelijke opstarttests - ook wel black-starttests genoemd - maken deel uit van de netherstelplannen van de transmissienetbeheerders. Zij moeten deze capaciteit regelmatig in hun respectieve netgebieden testen, zodat de stroomvoorziening na een stroomstoring zo snel mogelijk kan worden hersteld.

Er worden simulatortrainingen en theoretische opleidingssessies gegeven aan de operatoren van de nationale en de regionale controlecentra over de toepassing van de nood- en herstelplannen.

ELIA IN BELGIË

In het rapporteringsjaar 2021 heeft Elia Transmission Belgium NV/SA met succes drie black-starttests uitgevoerd en diverse noodoefeningen uitgevoerd, waaronder tests voor de paraatheid van het crisispersoneel (o.a. "Heatwave" met de Franse TNB RTE) en tests voor het 'National Backup Control Centre'.

Als gevolg van de grote overstromingen in Wallonië tijdens de zomer van 2021 werd het noodplan in juli van dat jaar in werking gesteld.

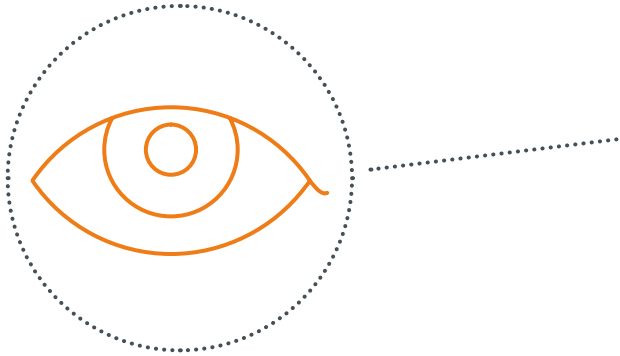
50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH oefent regelmatig zogenaamde black-starts om voorbereid te zijn op een black-out en de elektriciteitsbevoorrading in een dergelijk geval op korte tijd te kunnen herstellen. Dergelijke trainingen worden met verschillende partners ondernomen: zowel in het kader van simulaties als tijdens tests voor de heropbouw van het net onder reële omstandigheden. Dit waarborgt de veiligheid in geval van een crisis en is ook wettelijk verplicht.

In het verslagjaar werd voor de tweede maal met succes een netherstel uitgevoerd met behulp van een zogenaamd opstartnet. Een opstartnet bestaat uit een netcluster met strategisch nuttige transformatorstations, die gelijktijdig van elektriciteit worden voorzien door een black-start-eenheid, in dit geval een pompaccumulatiecentrale.

COVID-19

Zodra het COVID-19 virus voor het eerst in Europa werd gesignaleerd, werden taskforces opgericht om de verspreiding van het virus en de impact ervan op Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH van nabij op te volgen. Deze taskforces blijven de situatie opvolgen. De maatregelen die deze taskforces nemen, worden onmiddellijk aan alle medewerkers van Elia groep meegedeeld.



1.3.9. Betrouwbaarheid van het net

G4 EUS, DMA

Om op elk moment aan de vraag naar elektriciteit te kunnen voldoen, moeten zowel Elia Transmission Belgium NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH hun klanten de zekerheid bieden dat hun net betrouwbaar is. Als transmissienetbeheerders zorgen Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH voor infrastructuur met adequate interconnecties voor vlot functionerende markten en systemen. Dit is de beste garantie voor de bevoorradingszekerheid.

Maar ook waar de markten en systemen goed functioneren en geïnterconnecteerd zijn, kan het risico op een elektriciteitsstoring nooit volledig worden uitgesloten.

De reeks maatregelen om met een grootschalige elektriciteitsstoring om te gaan ten gevolge van een uitzonderlijke gebeurtenis wordt beschreven in de vorige sectie.

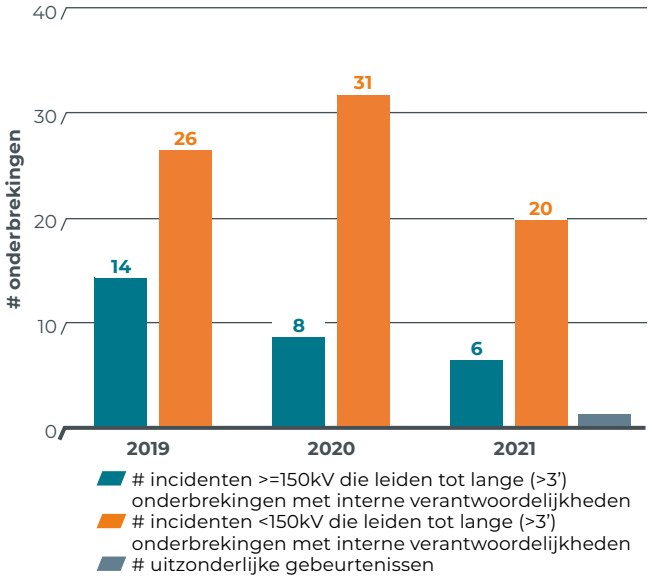
Beschikbaarheid van het net en netonderbrekingen

ELIA IN BELGIË

Om de beschikbaarheid van het net voor een bepaald jaar te beoordelen, registreren we het aantal incidenten die leiden tot een onderbreking van meer dan drie minuten voor minstens één klant (internationale standaard) waarvoor Elia Transmission Belgium NV/SA verantwoordelijk is. Onderbrekingen die veroorzaakt worden door klanten, onweersbuien, derden, vogels enz. worden hier buiten beschouwing gelaten.

De hevige overstromingen in de provincie Luik in de zomer van 2021 hadden een grote impact op het elektriciteitsnet. Als gevolg van het stijgende water werd een dringende stroomonderbreking gepland. De overstromingen werden beschouwd als “overmacht” en uiteraard gecategoriseerd als een buitengewone gebeurtenis.

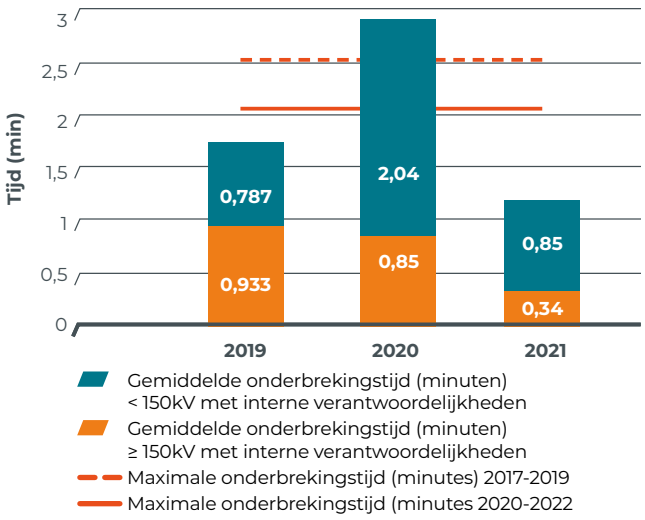
NETONDERBREKINGEN



De meeste onderbrekingen doen zich voor op het lokale transmissienet (< 150 kV), aangezien de klanten in de meeste gevallen aangesloten zijn op het lokale (regionale) transmissienet en niet op het federale transmissienet. Wanneer men netonderbrekingen bespreekt, wordt er ook rekening gehouden met de **gemiddelde onderbrekingstijd** (*Average Interruption Time, AIT*). Deze onderbrekingstijd zou gelijk zijn voor alle aan het net verbonden klanten indien hun stroombevoorrading op dezelfde manier zou onderbroken zijn tijdens de geobserveerde periode. De AIT wordt berekend als het quotiënt van de niet-geleverde energie en de gemiddelde energie per jaar.

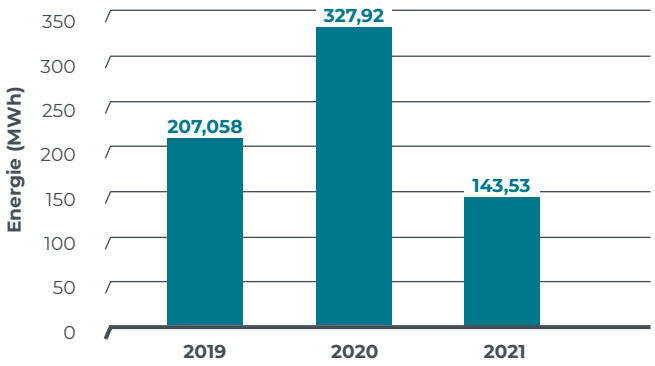
De maximale onderbrekingstijd is de referentiewaarde die de CREG, de Belgische federale regulator, gebruikt om de AIT-stimulans te berekenen met betrekking tot de continuïteit van de bevoorrading. Voor de periode 2020-2022 bedroeg deze waarde 2,1 minuten.

GEMIDDELDE ONDERBREKINGSTIJD



Niet-geleverde energie (ENS, Energy Not Supplied) betreft alle energie die niet aan onze klanten werd geleverd tijdens onderbrekingen die door interne problemen bij Elia Transmission Belgium NV/SA veroorzaakt werden en die langer dan drie minuten hebben geduurd. Er wordt echter geen rekening gehouden met de impact van buitengewone gebeurtenissen.

NIET GETRANSPORTEERDE/NIET GELEVERDE ENERGIE (MWH)



De ENS-score die in 2021 werd behaald is lager dan die van vorig jaar, toen er verschillende technische storingen zijn opgetreden als gevolg van het stormweer in het begin van 2020.

Beschikbaarheid van het net

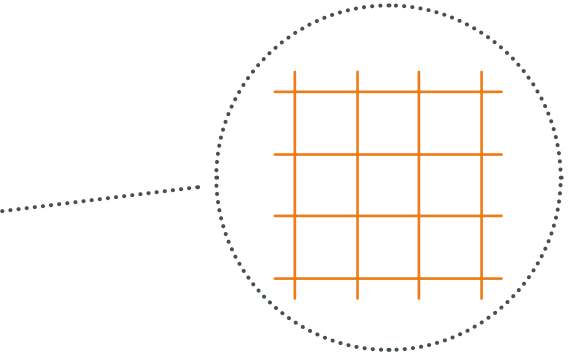
Onshore beschikbaarheid staat voor de beschikbaarheid van de interfacepunten tussen het net van Elia Transmission Belgium NV/SA en het net van de klanten. Daarbij wordt rekening gehouden met alle onderbrekingen die veroorzaakt werden door intrinsieke risico's (weer, derden, dier, enz.) of door interne problemen bij Elia Transmission Belgium NV/SA (defect materiaal, menselijke fout enz.) van meer dan drie minuten. Rechtstreeks door klanten van Elia Transmission Belgium NV/SA veroorzaakte onderbrekingen worden niet meegerekend.

BEREKENINGSMETHODE:

Onshore beschikbaarheid = 1 - AIT (intern Elia Transmission Belgium NV/SA + intrinsiek risico) (# minuten per jaar).

	2019	2020	2021
Onshore grid availability at connection points	0,99999671	0,99999362	**0,99999564**

In 2021 is de onshore beschikbaarheid in België op een zeer hoog niveau gebleven (boven 0,99999).



50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH beheert het zeer-hoge-spanningsnet in het noorden en het oosten van Duitsland. De betrouwbaarheid van het net wordt aangetoond aan de hand van het aantal storingen per 100 km van het zeer-hoge-spanningsnet (vanaf 150 kV) van 50Hertz Transmission GmbH. Fouten omvatten net- en apparatuurstoringen die resulteren in een beperking van de transmissiecapaciteit of een schending van de systeemvoorwaarden. Storingen op het net omvatten de elektrische kortsluitingen die o.a. door stormweer worden veroorzaakt. Fouten in apparatuur worden enkel in aanmerking genomen wanneer netelementen een fout hebben veroorzaakt of moeten worden uitgeschakeld. Netelementen zijn bijvoorbeeld luchtlijnen en kabels, transformatoren en railstellen.

Storingspercentage (storingen/100 km lijnlengte)	2019	2020	2021
50Hertz Transmission GmbH	1,12	1,20	1,16
Gemiddelde van alle Duitse TNB's	1,36	1,59	-

Het storingspercentage voor alle Duitse TNB's is beschikbaar vanaf juni/juli 2022.

2 Strategie

GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 201-2

2.1. Materialiteit en doelstellingen

GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 103-1

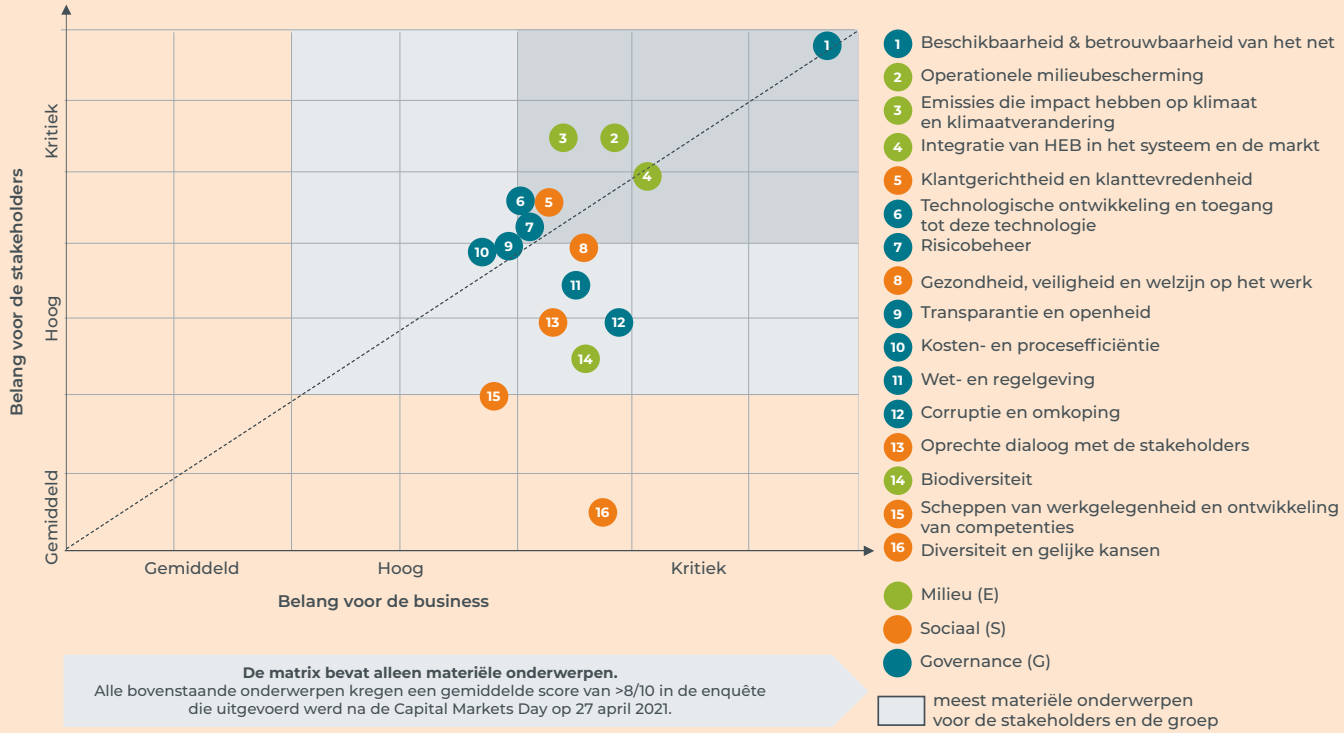
De energietransitie is ongetwijfeld een van de grootste maatschappelijke uitdagingen van deze eeuw. Met haar visie "Voor een succesvolle energietransitie in een duurzame wereld" onderstreept Elia groep haar engagement voor de decarbonisatie van de samenleving en de industrie. Daartoe ontwikkelt Elia groep het net, het systeem en de markt van de toekomst.

Bepaling van onze belangrijke onderwerpen

De jaarlijkse ontwikkeling van onze materialiteitsmatrix gebeurt sinds 2019. De matrix dient als leidraad voor de strategische besluitvorming, het bepalen van de prioritaire gebieden voor Elia groep, het beheer van de ESG-gerelateerde kwesties en de transparante rapportering die we voeren.

Onze matrix van 2021 (figuur 10) is gebaseerd op de volgende bronnen:

1. Resultaten van de interne enquête die we in 2020 over materiële thema's hebben gehouden. Aan de managers van Elia en 50Hertz werd gevraagd het belang van een aantal thema's in te schatten vanuit hun eigen standpunt en vanuit het standpunt van de externe stakeholders van de groep.
2. De identificatie van thema's die een dubbele materialiteit vertonen, d.w.z. thema's die zowel de impact van Elia groep op de externe omgeving als de impact van de externe omgeving op Elia groep omvatten. Deze thema's werden geïdentificeerd na het uitwerken en de uitrol van ons ActNow-programma. In 2021 hebben we de duurzaamheidsdoelstellingen geïdentificeerd waarmee onze vijf ActNow-dimensies het nauwst verbonden zijn. Daarna hebben we de resultaten van een door S&P Trucost uitgevoerde analyse gebruikt om te identificeren welke doelstellingen een dubbele materialiteit vertonen.



De matrix bevat alleen materiële onderwerpen.
Alle bovenstaande onderwerpen kregen een gemiddelde score van >8/10 in de enquête die uitgevoerd werd na de Capital Markets Day op 27 april 2021.

De interpretatie van de matrix

Onze materialiteitsmatrix bestaat uit drie categorieën, namelijk materialiteitsthema's van middelgroot, groot en zeer groot belang, op basis van hun belang voor de groep respectievelijk onze stakeholders. De bovenstaande grafiek geeft de onderwerpen weer die rechtstreeks bijdragen tot één of meer van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG) van de VN, en geeft het belang weer van elk onderwerp voor onze stakeholders en de groep.

3. De resultaten van een externe raadpleging die we eind 2020 met onze stakeholders in België hebben gehouden. Verschillende stakeholders werden geselecteerd op basis van hun ervaring in de energiesector en hun verschillende interacties met onze onderneming. Het ging onder meer om stakeholders waarmee Elia groep regelmatig in contact staat, zoals overheden, klanten, leveranciers, sectorfederaties en milieuverenigingen. We hebben ervoor gezorgd dat deze stakeholders een gevarieerd geluid lieten horen wat betreft de taal/talen die ze spraken, de omvang van de organisaties die ze vertegenwoordigden, waar hun organisaties gevestigd waren en of hun organisaties tot de publieke of de particuliere sector behoorden.

4. De resultaten van een reeks rondetafelgesprekken die in 2021 zijn georganiseerd met verschillende Duitse stakeholders (beleidsmakers, de industrie, niet-gouvernementele organisaties, de academische wereld) om te discussiëren over de belangrijkste elementen die bijdragen om de Duitse samenleving met succes koolstofarm te maken.

5. De resultaten van een enquête die werd gehouden na de eerste Capital Markets Day van Elia groep in april 2021 en die tot doel had de standpunten van onze financiële stakeholders te inventariseren. Merk op dat alle onderwerpen die in de matrix van 2021 zijn opgenomen, in deze enquête door onze financiele stakeholders als materieel werden aangemerkt.

6. De resultaten van studies zoals de World Energy Issues Monitor van de World Energy Council en andere erkende raamwerken (zoals het Global Reporting Initiative Sector Supplement for Electric Utilities) zijn in aanmerking genomen om de volledigheid te waarborgen. In de toekomst zullen we dit soort internationale studies blijven volgen om ervoor te zorgen dat onze materialiteitsmatrices up-to-date blijven.

De selectie van materialiteit

De materialiteit van elk onderwerp wordt geanalyseerd in het kader van een regelmatige cyclus. Om een nog beter inzicht te krijgen in de zienswijze van onze stakeholders, zal in het derde kwartaal van 2022 een enquête worden gehouden onder de belangrijkste externe stakeholders van de groep. De interviews in het kader van deze enquête zullen worden aangevuld met workshops.

In de toekomst zal onze jaarlijkse Stakeholders' Day worden gebruikt om systematisch feedback van externe stakeholders over het belang van elk onderwerp te verzamelen, terwijl een interne enquête onder het senior management zal worden gebruikt om de X-aswaarden (belang voor de groep) die aan elk onderwerp worden toegekend, bij te werken.

Bovendien zal ons Group Sustainability Office (GSO; **zie 1.3.3. Rollen en verantwoordelijkheden**) voortaan toezien op de identificatie en monitoring van nieuwe onderwerpen die in aanmerking komen voor opname in onze matrices.

2.2. ActNow – het duurzaamheidsplan van Elia groep

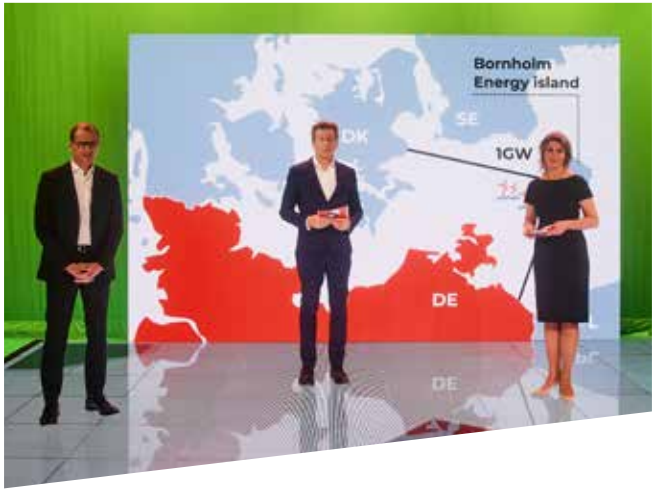
GRI 102-29, 103-2, 103-3

Duurzaamheid vormt de kern van onze bedrijfsstrategie. In het ActNow-programma van de groep dat in 2021 werd gepubliceerd, worden onze duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn omschreven. Deze zijn in lijn met de duurzaamheidsdoelstellingen (SDG) van de Verenigde Naties, wat duidelijk maakt dat de bedrijfsdoelstellingen van de groep expliciet gekoppeld zijn aan wereldwijde doelstellingen. Ze worden geïmplementeerd via onze bedrijfsplannen en -activiteiten. De groep heeft haar operationele entiteiten en processen getoetst aan de SDG's en verbetert haar duurzaamheidsprestatie op basis van de resultaten. Dit doen we door de indicatoren te bepalen en een stappenplan te ontwikkelen. Dit moet ons helpen om onze vorderingen op te volgen. Er zijn specifieke doelstellingen bepaald die regelmatig worden herzien en beheerd.

ActNow omvat vijf dimensies: klimaatactie, circulaire economie & milieubescherming, gezondheid & veiligheid, diversiteit, gelijke kansen & inclusie, en governance, ethische waarden & compliance.

Voor de elektriciteitssector is een belangrijke rol weggelegd bij het decarboniseren van de samenleving en het aanpakken van de klimaatverandering. Elektriciteit als energiedrager is vandaag al de meest kostenefficiënte oplossing in de meeste sectoren. Verdere elektrificatie op basis van de integratie van hernieuwbare energie in het net is dan ook de meest doeltreffende manier om de energietransitie te realiseren. Elia groep bevindt zich in het hart van het energiesysteem en is dus goed geplaatst om de beste methodes voor het koolstofvrij maken van het systeem te identificeren. Naast de ontwikkeling van de netinfrastructuur die nodig is om bijkomende volumes hernieuwbare energie te integreren en te transporteren, identificeert Elia groep de nodige flexibiliteitsbronnen om de variabele productie van de hernieuwbare energie op te vangen. Bovendien bereidt de groep de markt en het systeem voor om te functioneren in een context van 100 % hernieuwbare energie.

Met ActNow, de gezamenlijke studie **Decarbonising the energy system – The role of Transmission System Operators** die met zeven andere TNB's[6] werd gepubliceerd en het strategische initiatief van 50Hertz "Van 60 naar 100 tegen 2032 - nieuwe energie voor een sterke economie" leveren we een ambitieuze bijdrage aan de verwezenlijking van de Europese, nationale en regionale doelstellingen inzake hernieuwbare energie en klimaat en aan de decarbonisatie van de samenleving - zowel intern als extern.



Onze regelmatige ESG-ratings van ESG-ratingagentschappen zoals Vigeo Eiris en Sustainalytics geven ons ook belangrijke input om onze duurzaamheidsprestaties te verbeteren. Voor meer informatie over onze ESG-ratings verwijzen we naar **deze website** voor Elia Transmission Belgium SA/NV en naar **deze website** voor 50Hertz Transmission GmbH.

Elia groep ondersteunt de European Green Deal via haar kernactiviteiten. Dankzij onze vraaggestuurde netontwikkeling en onze innovatieprogramma's kunnen we steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem integreren, terwijl de aanleg en exploitatie van interconnecties de grensoverschrijdende Europese handel in elektriciteit mogelijk maken. De hoge investeringen die daarvoor nodig zijn, financieren we - waar dat economisch zinvol is - met groene obligaties die we op de Europese en internationale financiële markten plaatsen. We willen ons volledig aansluiten bij de EU-Taxonomie om deze markt transparanter te maken.

ACT NOW
FOR A SUSTAINABLE WORLD

6 We hebben samengewerkt met verschillende andere transmissienetbeheerders (Terna, RTE, TenneT, Amprion, Red Eléctrica, Swissgrid en APG) om de belangrijkste hefbomen voor de decarbonisatie van het energiesysteem te identificeren. Ze zijn samengevat in het gemeenschappelijke document dat in juli 2021 werd gepubliceerd: Decarbonising the energy system – The role of Transmission System Operators.

ACT NOW FOR A SUSTAINABLE WORLD

5 Dimensies		Section
9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR · 13 KLIMAATACTIE · 7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE	**1 Strijden tegen klimaatverandering** • Decarbonisering van de energiesector versnellen • Een koolstofneutraal net realiseren tegen 2040 • Onze eigen activiteiten koolstofneutraal maken tegen 2030 • Evolueren naar een koolstofneutrale waardeketen voor nieuwe assets en bouwwerkzaamheden	Environment Section 3. –Energie – Markt en integratie van her-nieuwbare energie Section 8. – Milieuaspecten
12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE · 14 LEVEN IN HET WATER · 15 LEVEN OP HET LAND	**2 Circulaire economie en milieubescherming** • Ecosystemen en biodiversiteit behouden en versterken • Circulariteit verankeren in onze kernactiviteiten • Naleving van milieuprestatienormen garanderen	Section 8. – Milieuaspecten
8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI	**3 Veiligheid en gezondheid** • Ons doel is nul ongevallen • Onze veiligheidscultuur uitbouwen • Wij zijn allemaal veiligheidsverantwoordelijken • We streven naar gezondheid en welzijn van onze medewerkers	Social Section 5. – Veiligheid Section 4. – Human Resources
10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN	**4 Diversiteit, gelijke kansen en inclusie** • Inclusief leiderschap in de hele organisatie en alle werknemers betrekken • Inclusieve rekruterings- en selectiepraktijken in het aanwervingsproces • Gelijke kansen voor alle werknemers • Open en inclusieve bedrijfscultuur en gezonde werk/privébalans • Erkenning van de maatschappelijke rol op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie	Section 4. – Human Resources
16 VREDE, JUSTITIE EN STERKE PUBLIEKE DIENSTEN	**5 Governance, ethische waarden en compliance** • Governance: Verantwoordelijke regels en processen • Ethische waarden: Duurzame mentaliteit en gedrag • Compliance: Conformiteit met externe en interne regels • Transparantie: Openheid en zinvolle dialoog met stakeholder	Gover-nance Section 1.3. – Waarden, principen en normen Section 7.3. – Stakeholderdialogen

Voor meer details over de belangrijkste prestatie-indicatoren en -doelstellingen die deel uitmaken van ons ActNow-programma, zie het hoofdstuk **"Onze performantie" in ons geïntegreerd verslag 2021.**

2.3. Groene financiering & EU-Taxonomie

Onze visie "Voor een succesvolle energietransitie in een duurzame wereld" vergt immense investeringen in de uitbreiding van het net om de integratie van hernieuwbare energie in het systeem te ondersteunen. Deze uitbreiding - met onder meer de aansluiting van offshore windparken, de aanleg van nieuwe en noodzakelijke netinfrastructuur en de aanleg van grensoverschrijdende interconnecties - zal de duurzame elektrificatie van de samenleving ondersteunen en uiteindelijk leiden tot het bereiken van klimaatneutraliteit tegen 2050, in lijn met de Europese Green Deal.

Groene financiering

Elia groep zal deze "groene" investeringen in toenemende mate financieren door middel van groene obligaties. Voor dit doel werden de nodige kaders gecreëerd.

De publicatie van het Green Finance Framework en ons lidmaatschap van het Nasdaq Sustainable Bond Network (NSBN) stellen ons in staat om dit "groene" aspect in onze financiering op te nemen en de overgang naar energieneutraliteit te versnellen.

In het rapporteringsjaar heeft Elia Transmission Belgium NV/SA een heropneembare kredietfaciliteit (Revolving Credit Facility, RCF) van 650 miljoen euro ondertekend met een prijsmechanisme dat gekoppeld is aan drie van de duurzaamheidsdoelstellingen.

50Hertz Transmission GmbH publiceerde haar eerste Green Bond Impact Report in 2021. Het verslag is een verplicht onderdeel van de eerste groene obligatie die in 2020 is uitgegeven (ten bedrage van 750 miljoen euro). Dit bedrag werd gebruikt voor de financiering van projecten, waaronder de netaansluitingen van de offshore windmolenparken Ostwind 1 en 2 ten noordoosten van het eiland Rügen.

EU-Taxonomie

Duurzame financiering speelt een essentiële rol bij de verwezenlijking van de beleidsdoelstellingen van de Europese Unie. Het EU-actieplan voor de financiering van duurzame groei heeft geleid tot de invoering van de EU-Taxonomie, een classificatiesysteem voor duurzame economische activiteiten. Het is ontworpen om bedrijven te kunnen identificeren die bijdragen tot klimaatneutraliteit. Er werd een analyse gemaakt van de geschiktheid en de afstemming van de activiteiten van Elia groep op de EU-Taxonomie en er werd een casestudy gepubliceerd in samenwerking met het advies- en auditbureau Deloitte.

Voor uitgebreide informatie over de EU-Taxonomie zie hoofdstuk 9. Rapportering met betrekking tot de EU-Taxonomieverordening.

3 Energie – Markt en integratie van hernieuwbare energie

GRI 302-2, SDG7

3.1. Inleiding

Dankzij de sleutelrol die wij spelen bij het koolstofvrij maken van de energiesector kunnen we optimaal bijdragen tot het bereiken van de Green Deal-doelstellingen. We zien dit als onze maatschappelijke uitdaging en daarop moeten we onze focus leggen.

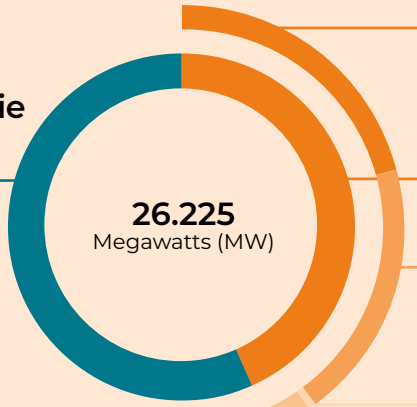
Met onze netontwikkelingsprojecten maken we de decarbonisatie van de energiesector mogelijk. De Belgische en de Duitse regering hebben zich tot doel gesteld dat hernieuwbare energie tegen 2030 65 % resp. 40 % van de elektriciteitsmix moet uitmaken. We zullen bijdragen tot de verwezenlijking van deze doelstellingen door onze netten uit te breiden, marktproducten te blijven ontwikkelen die de integratie van hernieuwbare energie in onze netten vergemakkelijken en door de werking van onze systemen te verbeteren, zodat ze klaar zijn voor een wereld die door groene energie wordt geleid.

3.2. Geïnstalleerde capaciteit in onze regelzones

Transmissienetbeheerders exploiteren en onderhouden elektriciteitsnetten en transporteren de elektriciteit die door de verschillende energiebronnen wordt geproduceerd door hun netgebieden.

ELIA IN BELGIË

Geïnstalleerd vermogen in onze netten Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH maken niet-discriminerende toegang tot het transmissienet voor alle elektriciteitsproducenten mogelijk



Conventionele energie
14.891 MW

Hernieuwbare energie
11.334 MW

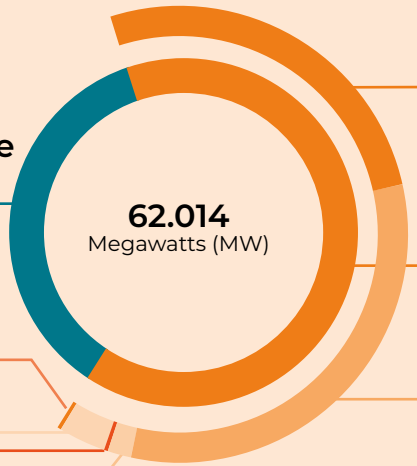
Zon
5.430 MW

Wind
4.979 MW

Water
121 MW

Biomassa
804 MW

50HERTZ IN DUITSLAND



Conventionele energie
22.544 MW

Hernieuwbare energie
39.470 MW

Zon
16.359 MW

Wind onshore
19.748 MW

Geïnstalleerde capaciteit van riolering, stortplaats en mijngas
59 MW

Biomassa
2.037 MW

Water
174MW

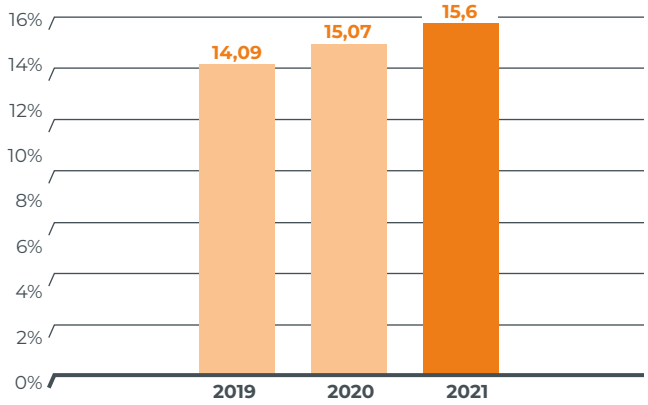
Wind offshore
1.093 MW

Deze versie van het duurzaamheidsverslag bevat correcties ten opzichte van de oorspronkelijke (gedrukte) versie.

3.3. Ontwikkeling van het aandeel van hernieuwbare energie in het elektriciteitsverbruik in onze regelzones

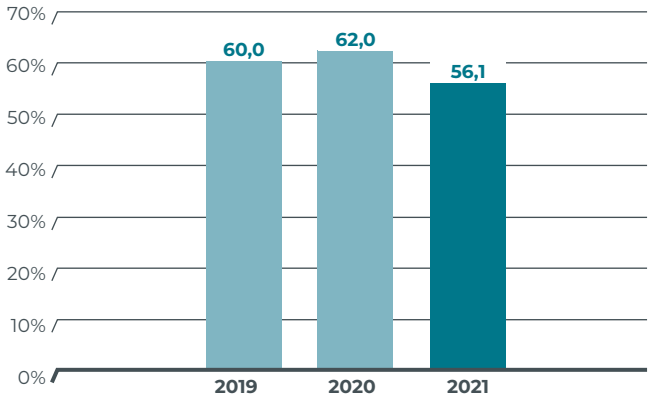
ELIA IN BELGIË

ONTWIKKELING VAN HET AANDEEL HERNIEUWBARE ENERGIE IN HET ELEKTRICITEITSVERBRUIK



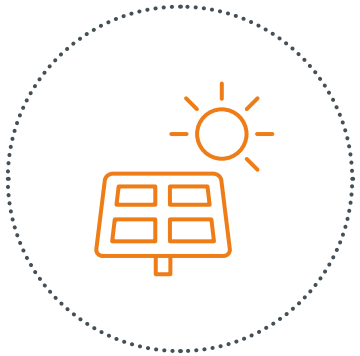
50HERTZ IN DUITSLAND

ONTWIKKELING VAN HET AANDEEL HERNIEUWBARE ENERGIE IN HET ELEKTRICITEITSVERBRUIK



In 2021 was gemiddeld zo'n 56,1 %van het jaarlijkse stroomverbruik in het 50Hertz-netgebied afkomstig van hernieuwbare energiebronnen. Dit was minder dan de 62 procent die we vorig jaar behaalden. De reden hiervoor was het verhoogde elektriciteitsverbruik in het netgebied van 50Hertz Transmission GmbH in combinatie met een aanzienlijk lagere productie van windenergie.

Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH maken niet-discriminerende toegang tot het transmissienet voor alle elektriciteitsproducenten mogelijk.

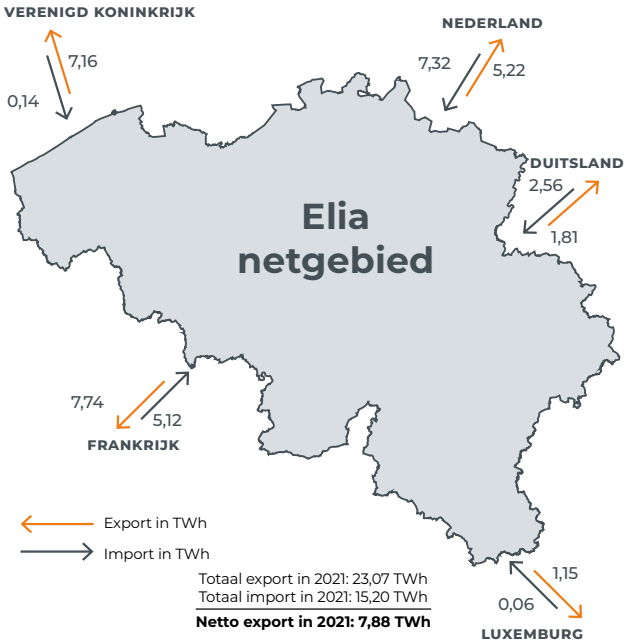


3.4. Import en export van energie

GRI 102-6, GRI 302-2

Het Europese elektriciteitssysteem en de elektriciteitsmarkten zijn al in hoge mate gekoppeld en geïntegreerd. De daaruit voortvloeiende uitdagingen vergen dan ook een transnationale aanpak. HVDC-interconnecties, die elektriciteitstransmissie over lange afstanden mogelijk maken, zijn nodig om de Europese elektriciteitsmarkt te versterken, de energietransitie te bevorderen en de daarmee gepaard gaande uitdagingen aan te gaan. Zij vormen essentiële schakels in de opbouw van een geïntegreerd Europees elektriciteitsnet dat de integratie van hernieuwbare energie in het systeem vergemakkelijkt en de continuïteit van de elektriciteitsbevoorrading verbetert.

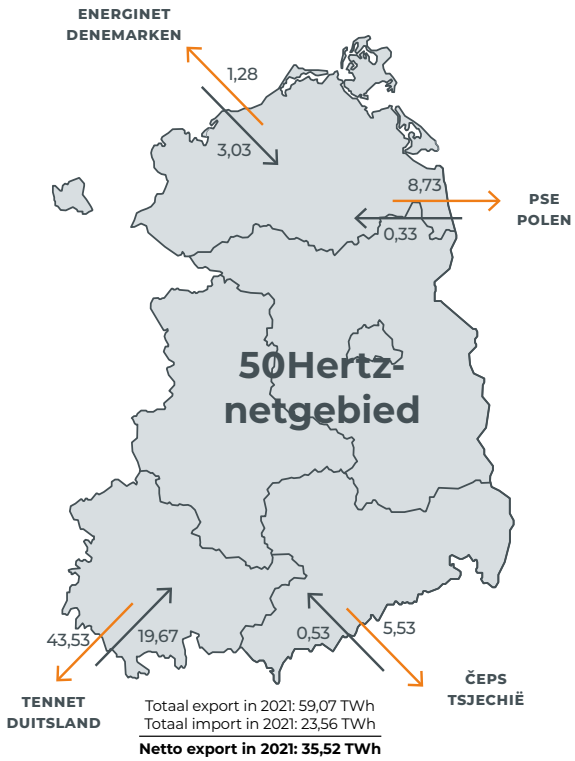
ELIA IN BELGIË



De onderzeese interconnector Nemo Link, die in januari 2019 in dienst werd gesteld, verbindt de elektriciteitsnetten van België en het Verenigd Koninkrijk.

ALEGrO, de eerste interconnector voor elektriciteit tussen België en Duitsland, werd in november 2020 in dienst genomen door Elia Transmission Belgium NV/SA en de Duitse netbeheerder Amprion. ALEGrO boekte goede resultaten in het eerste jaar na de inbedrijfname met een beschikbaarheid van 93 % en een uitwisseling van in totaal 4,5 TWh. De Belgisch-Duitse interconnectie heeft het mogelijk gemaakt de prijzen tussen de markten in evenwicht te brengen en het maatschappelijk welzijn te bevorderen.

50HERTZ IN DUITSLAND



In oktober 2020 organiseerden 50Hertz Transmission GmbH en de Deense netbeheerder Energinet samen de inhuldiging van 's werelds eerste hybride interconnector, de Combined Grid Solution (CGS). CGS verbindt twee offshore platformen in de Oostzee met elkaar en met de bestaande landverbindingen van de offshore windmolenparken. Dit betekent dat CGS offshore windenergie naar Denemarken of naar Duitsland kan transporteren en ook kan worden gebruikt om elektriciteit over de grenzen heen te verhandelen.

3.5. Netverliezen in onze regelzones

G4-EUS-EU12

Wanneer elektriciteit wordt getransporteerd, wordt een deel van de energie omgezet in warmte, wat bekend staat als "netverlies". Netelementen zoals luchtlijnen, kabels, transformatoren, enz. hebben allemaal een kleine elektrische weerstand waardoor ze warm worden zodra er een elektrische stroom doorheen loopt. Netverliezen zijn het verschil tussen de hoeveelheid elektriciteit die in het net wordt geïnjecteerd en de hoeveelheid geleverde elektriciteit. Ze zijn onvermijdelijk wanneer elektriciteit wordt getransporteerd en zijn afhankelijk van factoren zoals o.a. het spanningsniveau of de lengte van de transmissielijnen. De hoogspanningsgelijkstroomtechnologie (High Voltage Direct Current, HVDC) die voor sommige van de interconnecties wordt gebruikt, is geschikter dan de conventionele driefasige wisselstroomtechnologie wanneer grote hoeveelheden elektriciteit met geringe netverliezen en optimale regeling over lange afstanden moeten worden getransporteerd.

Bij de beoordeling van de koolstofvoetafdruk van een TNB volgens het Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol voor de verantwoording en rapportering m.b.t. de emissie van broeikasgassen) worden netverliezen meegerekend bij de indirecte broeikasgasemissies (scope 2).

De energiemix die wordt opgewekt en in ons net wordt geïnjecteerd, bepaalt onze koolstofvoetafdruk. Een hoge integratie van hernieuwbare energie vertaalt zich in een beperkte broeikasgasuitstoot.

De vermindering van de netverliezen is niet de enige factor waarmee rekening moet worden gehouden bij de ontwikkeling van ons net, aangezien een te beperkte focus kan leiden tot negatieve effecten en zelfs de integratie van hernieuwbare energie kan vertragen.

Meer details hierover zijn te vinden in 8.2 Uitstoot van broeikasgassen.

ELIA IN BELGIË

In België zijn er twee categorieën van netverliezen:

- netverliezen die op federaal niveau (spanning ≥ 150 kV) gemonitord worden, gecompenseerd in natura in overeenstemming met de federale wetgeving,
- netverliezen die op regionaal niveau (spanning < 150 kV) gemonitord worden.

In 2021 bedroegen de netverliezen van Elia Transmission Belgium NV/SA in totaal 1,5 TWh. De transmissieverliezen, uitgedrukt als percentage van de totale energie (getransporteerde elektriciteit), bedroegen 2,03 %.

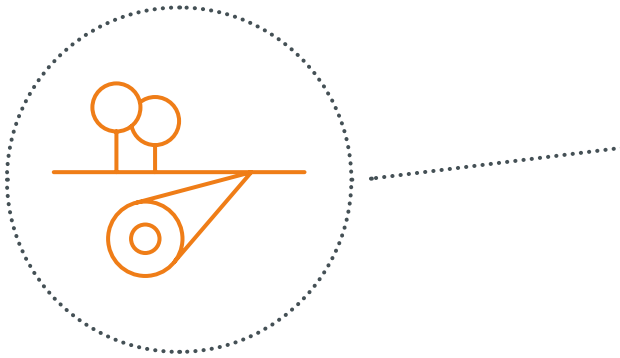
Netverliezen	eenheid	2019	2020	**2021**
Federaal niveau (vanaf 150 kV)	MWh	788.191	717.811	**918.071**
Regionaal niveau (minder dan 150 5V)	MWh	547.383	539.061	**558.922**
Netverliezen in totaal	MWh	**1.335.574**	**1.256.872**	**1.476.993**

De netverliezen worden aan de hand van de Energy Management System (EMS) State Estimator berekend. Het EMS modelleert het volledige Belgische net en geeft een lijst van alle netelementen. De State Estimator schat de status in van ieder netelement op basis van realtime metingen en de parameters van de systeemmodellering.

50HERTZ IN DUITSLAND

In 2021 bedroegen de netverliezen van 50Hertz Transmission GmbH in totaal 2,4 TWh. De transmissieverliezen, uitgedrukt als percentage van de totale energie (getransporteerde elektriciteit), bedroegen 2,17 %. 50Hertz Transmission GmbH plant de verbinding SuedOstLink tussen Saksen-Anhalt en Beieren die de eerste 525 kV-transmissielijn met hoogspanningsgelijkstroom (HVDC) binnen haar netgebied zal zijn. Deze technologie is geschikter dan conventionele driefasige wisselstroomtechnologie om grote hoeveelheden elektriciteit te transporteren, met minder netverliezen en een optimale beheersbaarheid over grote afstanden.

Om de verliezen met grotere nauwkeurigheid te voorspellen en regelenergie aan een betere prijs op de elektriciteitsmarkt te kunnen kopen, ontwikkelde 50Hertz Transmission GmbH een nieuw prognosemodel op basis van artificiële intelligentie (AI), in samenwerking met het researchcentrum Fraunhofer-Institut für Optronik, Systemtechnik und Bildauswertung (IOSB) in Ilmenau (Thüringen).



4 Human resources

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 103-2, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1, SDG5, SDG8

4.1. Management-benadering

Elia groep heeft haar succes volledig te danken aan het succes van haar werknemers. Het is de verantwoordelijkheid van de groep om hen te helpen hun vaardigheden te ontwikkelen, hun gezondheid en inzet te bevorderen, hen te betrekken bij beslissingen en gelijke kansen voor iedereen te garanderen.

Elia groep voldoet aan internationale richtlijnen die verder gaan dan de collectieve overeenkomsten en bedrijfsakkoorden, zoals de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135) en de rechten van werknemers volgens het UN Global Compact.

Elia groep zet zich in om diversiteit te bevorderen, uit eigen overtuiging en in overeenstemming met IAO-conventie 111. De groep veroordeelt streng elke discriminerende actie in alle situaties van het beroepsleven. Al onze werknemers genieten gelijke rechten, ongeacht hun etnische afkomst, leeftijd, gender, seksuele oriëntering, religieuze gezindheid, politieke overtuiging, nationale of sociale herkomst of andere factoren. Elia groep verbindt zich ertoe alle medewerkers en hun capaciteiten op gelijke basis te waarderen.

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma ActNow hebben we ons zelf specifieke doelen gesteld in de domeinen "diversiteit, gelijke kansen & inclusie" en "gezondheid & veiligheid op het werk" (**zie 5. Veiligheid**). Het behoud en de verdere ontwikkeling van onze op waarden gebaseerde, open en inclusieve bedrijfscultuur, alsook de bevordering van een gezond evenwicht tussen werk en privéleven behoren tot de belangrijkste doelstellingen van de onderneming. Ze vormen de strategische basis voor alle beslissingen in verband met het personeel.

Binnen het senior managementteam ligt de verantwoordelijkheid voor personeelsstrategie bij de Group Chief Alignment Officer en de Group Talent Management Officer.

In 2021 zijn er geen gevallen van discriminatie gemeld.

4.2. Personeelsbezetting

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 405-1, GRI 401-1

ELIA IN BELGIË

(incl. dochtervennootschappen: Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Grid International NV/SA en Eurogrid International NV/SA)

	2019	2020	2021
Totaal aantal werknemers Elia	1.424	1.455	1.491
- voltijds	1.295	1.333	1.347
- deeltijds	129	122	144
- mannen	1.150	1.170	1.198
- vrouwen	274	285	293
- jonger dan 30	211	171	157
- tussen 30 en 50 jaar	828	882	925
- ouder dan 50	385	402	409

	2019			2020			2021		
	Mannen	Vrouwen	% vrouwen	Mannen	Vrouwen	% vrouwen	Mannen	Vrouwen	% vrouwen
Directeurs	5	3	37,50%	5	3	37,50%	5	3	37,50%
Senior managers	28	5	15,15%	29	6	17,14%	33	7	17,50%
Directe leidinggevenden	449	128	22,18%	474	140	22,80%	494	148	23,05%
Werknemers	668	138	17,12%	662	136	17,04%	666	135	16,85%
Subtotaal	**1.150**	**274**	**19,24%**	**1.170**	**285**	**19,59%**	**1.198**	**293**	**19,65%**
Totaal	**1.424**			**1.455**			**1.491**		

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers ligt bij 42,7 jaar.

50HERTZ IN DUITSLAND

	2019			2020			2021		
	Mannen	Vrouwen	% vrouwen	Mannen	Vrouwen	% vrouwen	**Mannen**	**Vrouwen**	**% vrouwen**
Directeurs	4	0	0,00%	4	1	20,00%	**4**	**1**	**20,00%**
Senior managers	38	5	11,63%	37	8	17,78%	**32**	**9**	**21,95%**
Directe leidinggevenden	68	13	16,05%	86	14	14,00%	**88**	**18**	**16,98%**
Werknemers	763	249	24,60%	844	290	25,57%	**922**	**313**	**25,34%**
Subtotaal	**873**	**267**	**23,42%**	**971**	**313**	**24,38%**	**1.046**	**341**	**24,59%**
Totaal	**1.140**			**1.284**			**1.387**		

De gemiddelde leeftijd van de werknemers bij 50Hertz Transmission GmbH is licht gedaald ten opzichte van vorig jaar en bedraagt nu 42,2 jaar.

Nieuwe werknemers en personeelsverloop

ELIA IN BELGIË

(subsidiaries included: Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Engineering SA/NV, Elia Asset SA/NV, Elia Grid International SA/NV and Eurogrid International SA/NV)

NIEUWE MEDEWERKERS 2021

Nieuwe medewerkers 2021	Eenheid	2019		2020		2021	
		Aantal	(%)	Aantal	(%)	Aantal	(%)
		132	9%	100	7%	96	6%
Nieuwe medewerkers per gender	Mannen	107	81%	73	73%	78	81%
	Vrouwen	25	19%	27	27%	18	19%
Nieuwe medewerkers per leeftijdscategorie	< 30 jaar	51	39%	26	26%	38	40%
	30 < 50 jaar	70	53%	55	55%	55	57%
	>= 50 jaar	11	8%	19	19%	3	3%

PERSONEELSVERLOOP 2021

Personeelsverloop 2021	Eenheid	2019		2020		2021	
		Aantal	(%)	Aantal	(%)	Aantal	(%)
Omzet		43	3,1%	47	3,2%	74	5,1%
Vertrekkers per gender	Mannen	34	2,4%	34	2,3%	63	4,3%
	Vrouwen	9	0,6%	13	0,9%	11	0,8%
Vertrekkers per leeftijdscategorie	< 30 jaar	9	0,6%	6	0,4%	10	0,7%
	30 < 50 jaar	34	2,4%	23	1,6%	34	2,3%
	≥ 50 jaar	0	0,0%	18	1,2%	30	2,1%

Opmerkingen:

- Onder de nieuwe medewerkers vallen alle nieuwe werknemers binnen het geplande budget en alle werknemers die werden aangeworven als aanvulling op het oorspronkelijke budget. Veranderingen van functies worden niet in aanmerking genomen.
- Het aantal vertrekkers wordt bepaald op basis van alle werknemers die de onderneming verlaten als gevolg van ontslag, pensionering of vrijwillig vertrek, van 1 januari tot 31 december in het rapporteringsjaar.
- Percentage personeelsverloop = # vertrekkers / ((#medewerkers begin van het jaar + #medewerkers einde van het jaar)/2)

50HERTZ IN DUITSLAND

(incl. dochtervennootschappen: Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH)

NIEUW 2021

	2020		2021	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
< 30 jaar	41	20	12	1
30 < 50 jaar	52	19	84	34
≥ 50 jaar	42	17	46	19
TOTAAL	**135**	**56**	**142**	**54**

VERTREKKERS 2021

	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
< 30 jaar	2	3	10	4
30 < 50 jaar	18	4	20	7
≥ 50 jaar	13	2	21	5
TOTAAL	**33**	**9**	**51**	**16**

4.3. Evenwicht werk-privéleven

GRI 401-2, GRI 402-1

Werknemers van Elia groep genieten een gezinsvriendelijke werkomgeving en krijgen de kans om een evenwicht te vinden tussen werk en privéleven.

De vroege herkenning en preventie van beroepsziekten en de mogelijkheid om inzetbaar te blijven, maken integraal deel uit van de gezondheid en veiligheid op het werk bij Elia groep (zie ook hoofdstuk 5. Veiligheid). Om onze doelstellingen te bereiken heeft Elia Group maatregelen met betrekking tot gezondheid op het werk geïmplementeerd. Deze focussen op de individuele bescherming en de preventie van gezondheidsrisico's. Bovendien biedt Elia Group voor alle werknemers regelmatig medische consultaties, inentingen en advies over ergonomie op de werkplek aan.

Een vertrouwenspersoon staat ter beschikking van de werknemers in geval van stress, conflicten of drugsverslaving. De werknemers worden ook uitgenodigd om deel te nemen aan verschillende openbare sportevenementen.

Om onze werkomgeving te verbeteren, wordt altijd een exitgesprek gevoerd met medewerkers die de organisatie verlaten, om een beter inzicht te krijgen in hun redenen voor vertrek.

Ouderschapsverlof

GRI 401-3

ELIA IN BELGIË

In België heeft elke werknemer het recht om vier maanden ouderschapsverlof op te nemen (hetzij als voltijds verlof, hetzij als deeltijds verlof).

OPMERKING: Het is niet mogelijk om te rapporteren over het totale aantal werknemers binnen Elia Transmission Belgium NV/SA die recht hebben op dit soort verlof, aangezien ze dit verlof mogelijk al hebben opgenomen terwijl ze bij een ander bedrijf werkten.

OUDERSCHAPSVERLOF

		2019		2020		2021	
		Aantal	(%)	Aantal	(%)	Aantal	(%)
TOTAAL	Mannen	75	67%	111	66%	105	67%
	Vrouwen	37	33%	58	34%	52	33%
Voltijds ouderschapsverlof (≥ 1 maand)	Mannen	39	-	34		33	
	Vrouwen	21	-	18		16	
	Totaal	**60**	**54%**	**52**	**31%**	**49**	**31%**
Ouderschapsverlof als verkorting van voltijdse tewerkstelling	Mannen	36	-	77		72	
	Vrouwen	16	-	40		36	
	Totaal	**52**	**46%**	**117**	**69%**	**108**	**69%**

50HERTZ IN DUITSLAND

Om moeders en vaders de nodige flexibiliteit voor kinderopvang te bieden, is onder meer een bedrijfsakkoord over een beter evenwicht tussen werk en privéleven gesloten. Dit akkoord regelt naast loopbaanontwikkeling ook ouderschapsverlof, ondersteunende diensten, flexibele werktijden, buitengewoon verlof, tijdskrediet en loopbaanontwikkeling. In het Netzquartier, de hoofdzetel van 50Hertz, is een kinderdagverblijf ingericht voor de kinderen van onze werknemers, waar ook kinderen uit de buurt terechtkunnen. Bovendien is er een ouder-kind-kantoor voorzien om op korte termijn een oplossing te bieden voor kinderopvang wanneer dat nodig is. In jobadvertenties van 50Hertz geeft het zogenaamde "Flexi-Compass" informatie over deeltijds en flexibel werken. Werknemers wiens werk dit toelaat, krijgen meer flexibiliteit met betrekking tot de manier waarop zij hun werktijden inplannen (en de plaatsen waar zij werken). Zo kunnen ze persoonlijke en professionele belangen beter op elkaar afstemmen. Richtsnoeren voor dergelijke functies zijn te vinden in het document over "mobiel werken". Om de gevolgen van de sluiting van scholen en kinderdagverblijven tijdens de COVID-19-pandemie op te vangen, kregen ouders in het rapporteringsjaar passende werktijdregelingen om hen in staat te stellen thuis voor hun kinderen te zorgen.

OUDERSCHAPSVERLOF

	2020	2021
Aantal werknemers met ouderschaps- of zorgverlof	9	14
waarvan mannen	4	6
waarvan vrouwen	5	20
Aantal werknemers met ouderschapsverlof 01/01/2021-31/12/2021	67	77
waarvan mannen	47	49
waarvan vrouwen	20	28

Pensioenen

G4-EUS-EU15

ELIA IN BELGIË

2021	Binnen 5 jaar		Binnen 10 jaar	
Percentage werknemers dat in aanmerking komt om met pensioen te gaan	**Man-nen**	**Vrou-wen**	**Man-nen**	**Vrou-wen**
Directeurs	0%	0%	0%	0%
Senior managers	0,17%	0%	0,33%	0%
Directe leidinggevenden	1,67%	1%	3,34%	2%
Werknemers	5,59%	6,83%	7,93%	8,19%
Totaal (zonder directeurs)	**7,46%**	**7,93%**	**11,99%**	**10,69%**

50HERTZ IN DUITSLAND

2021	Binnen 5 jaar		Binnen 10 jaar	
Percentage werknemers dat in aanmerking komt om met pensioen te gaan	**Man-nen**	**Vrou-wen**	**Man-nen**	**Vrou-wen**
Directeurs	20%	0%	20%	0%
Senior managers	9,76%	0%	29,27%	0%
Directe leidinggevenden	1,89%	0%	11,32%	0%
Werknemers	5,75%	1,70%	11,58%	3,48%
Totaal (zonder directeurs)	**5,60%**	**1,50%**	**12,10%**	**3,10%**

4.4. Werknemers-enquêtes

Om de twee jaar worden werknemersenquêtes gehouden. In 2020 werd deze enquête voor het eerst op groepsniveau georganiseerd en omvatte vragen over diversiteit in het gedeelte over corporate culture. De participatiegraad was groot: zo'n 87 % van het personeel beantwoordde de vragenlijst. Ook de resultaten van de enquête bleken positief (de index van betrokkenheid bedroeg ongeveer 70, wat getuigt van de grote betrokkenheid van onze werknemers).

De resultaten werden in detail in de hele organisatie en de hiërarchie besproken. Uit de resultaten werden voor het hele bedrijf actiegebieden en maatregelen voor de afzonderlijke teams afgeleid. De belangrijkste thema's die op groepsniveau als aandachtsgebieden werden vastgesteld, waren change management, interdepartementale samenwerking en vereenvoudiging.

De werknemers kunnen op regelmatige basis hun mening geven over de organisatie (zie hoofdstuk 7. Stakeholderengagement). Initiatieven zijn onder meer de werknemersenquête "Sag es!" ("Zeg het!") bij 50Hertz, die in 2020 voor de vierde keer werd uitgevoerd. De participatiegraad bedroeg 91 % (net als in 2017). 50Hertz slaagde er opnieuw in een betrokkenheidsindex boven het gemiddelde te halen, namelijk 71 (enquête 2017: 68).

4.5. Opleiding

GRI 404-1

Om onze visie te verwezenlijken en de toekomstige uitdagingen aan te gaan, heeft de groep gemotiveerde medewerkers nodig, aangezien zij een essentiële succesfactor zijn in tijden van voortdurende verandering. De medewerkers van Elia groep krijgen niet enkel opleidingen over de technische en veiligheidscompetenties die vereist zijn om de taken uit te voeren die eigen zijn aan onze kernactiviteiten, maar ook individueel aangepaste voortgezette opleidingen en de mogelijkheid om relevante kwalificaties te behalen (de opleidingen die specifiek op veiligheid gericht zijn, worden toegelicht in **5.2. Gezondheids- en veiligheidstrainingen**).

De toename van het telewerken als gevolg van COVID-19 heeft ook gevolgen gehad voor de manier waarop opleidingen worden gegeven: er zijn virtuele opleidingssessies gehouden om de continuïteit van de opleidingen te waarborgen. De catalogus van beschikbare opleidingen is uitgebreid met webinars die toegankelijk zijn voor alle medewerkers van Elia groep.

Een systematische opvolgingsplanning zorgt ervoor dat er voor alle managementfuncties voldoende potentieel geschikte medewerkers beschikbaar zijn en dat vacatures waar mogelijk intern kunnen worden ingevuld. Daartoe wordt talent geïdentificeerd en bevorderd - bijvoorbeeld via programma's voor "Young Professionals" die binnen Elia groep gezamenlijk worden ontwikkeld en aangeboden. Verder worden er programma's aangeboden voor de verbetering van de vaardigheden van de werknemers en programma's ter ondersteuning van loopbaantransitie (o.a. innovatie, "intrapreunership", change management en externe opleidingsprogramma's).

Elia groep trekt gekwalificeerd jong talent aan via eigen, interne opleidingsprogramma's. Het gaat onder meer om een traineeprogramma van 24 maanden en de begeleiding van stages en bachelor- of masterdiploma's (in samenwerking met een plaatselijke universiteit).

In het derde kwartaal van 2020 werd een aanvullend programma gelanceerd. Talent@Elia Group is een topproject in het businessplan van Elia Group NV/SA. Dit project is opgezet om ervoor te zorgen dat onze organisatie succesvol kan zijn in de steeds veranderende context van de energietransitie en kan voldoen aan de vereisten op het gebied van digitale transformatie. Het kader dat als onderdeel van dit project is ontwikkeld, is bedoeld om onze bedrijfsstrategie te realiseren en een aantrekkelijke, motiverende omgeving te creëren voor het talent dat we hebben en nodig hebben.

Daarnaast kunnen managers specifieke opleidingsmodules volgen om hun eigen leiderschapsvaardigheden verder te ontwikkelen.

ELIA IN BELGIË

Het gemiddelde aantal uren voor opleiding en bijscholing bedroeg in het rapporteringsjaar 13,92 uren per werknemer, de regelmatige veiligheidsinstructies niet meegerekend. De algemene tendens is om kortere en efficiëntere trainingssessies te organiseren.

50HERTZ IN DUITSLAND

In 2021 hebben in totaal 108 student-werknemers (studenten die een duaal studietraject volgen) en 10 stagiairs bij 50Hertz Transmission GmbH gewerkt. Momenteel ronden 30 jongeren een industriële of commerciële opleiding af. De quota voor stagiairs lag derhalve bij 2,1 %. Het gemiddelde aantal uren voor opleiding en bijscholing bedroeg in het rapporteringsjaar 12,56 uur per werknemer, de regelmatige veiligheidsinstructies niet meegerekend. Bovendien kunnen managers deelnemen aan specifieke opleidingsmodules die door de organisatie zijn ontwikkeld om hun managementvaardigheden verder te ontwikkelen.

4.6. Remuneratiebeleid en incentivesystemen

GRI 102-38, GRI 102-41

Het remuneratiebeleid van Elia groep is erop gericht de beste talenten aan te trekken en te behouden, prestaties te belonen en waar mogelijk een cultuur van feedback en voortdurende ontwikkeling te ondersteunen.

De verloning van het personeel is afgestemd op de functievereisten en de prestaties, ongeacht het gender, en wordt aangevuld met uitgebreide sociale voordelen en een bedrijfspensioenregeling.

Wij zorgen voor gelijke verloning voor gelijk werk via een mechanisme van referentiesalarissen die marktgeoriëntieerd zijn. Aan elke functieomschrijving is een salariscategorie verbonden (die wordt besproken tijdens de "wegingscommissies").

Overeenkomstig de lokale wetgeving zijn de dochtervennootschappen van Elia Group verplicht een verslag op te stellen waarin de verloning van het personeel op transparante wijze wordt uiteengezet. Het doel van deze wetgeving is ervoor te zorgen dat het personeel een gelijke beloning ontvangt voor gelijkwaardig werk, en meer in het bijzonder dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt weggewerkt.

De verloning van de werknemers omvat succes- en prestatiegerelateerde elementen die hen stimuleren om zowel onze collectieve als hun individuele doelstellingen te bereiken. Alle werknemers krijgen regelmatig prestatiebeoordelingen en sessies met betrekking tot de loopbaanontwikkeling. Sommige collectieve doelstellingen hebben ook betrekking op duurzaam bedrijfsbeheer, zoals de naleving van de wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk en, bij 50Hertz Transmission GmbH, een succesvolle sociale dialoog.

Met het aandelenprogramma van Elia Group krijgen de werknemers bovendien de kans om mee te genieten van het succes van de onderneming tijdens het voorbije boekjaar. Voor de negende keer in 2021 werden aan elke werknemer aandelen aan een voorkeurprijs aangeboden.

Elia Group NV/SA maakt in haar geconsolideerde jaarrekening op transparante wijze de totale vergoeding bekend van elk van de leden van de raad van bestuur en van het college van dagelijks bestuur; deze omvat de vaste en variabele totale vergoeding van het kaderpersoneel, alsook hun bedrijfspensioenen en andere voordelen. De basiskenmerken van het bezoldigingssysteem worden toegelicht en gedetailleerd in de corporate-governanceverklaring in het financieel verslag 2021.

ELIA IN BELGIË

Elia onderhandelt met andere organisaties uit de energiesector over collectieve arbeidsovereenkomsten voor haar niet-vrijgestelde[11] personeelsleden. Het salaris van de vrijgestelde medewerkers is gebaseerd op interne billijkheid in combinatie met marktcompetitiviteit, hun maturiteit, hun respect voor de bedrijfswaarden en het leiderschap op het vlak van veiligheid en hun prestaties - dit alles ongeacht hun gender.

In 2021 werd de score van de Sustainalytics-risicoclassificatie als een nieuw duurzaamheidsgerelateerd collectief doel toegevoegd aan de variabele vergoeding van het personeel en de leden van het college van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV/SA.

Elia maakt in haar geconsolideerde jaarrekening op transparante wijze de totale vergoeding bekend van de leden van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV/SA en Elia Asset NV/SA; deze omvat de vaste en variabele totale vergoeding die het kaderpersoneel ontvangt, alsook de bedrijfspensioenen en andere voordelen.

Elia is bereid om haar jaarlijkse totale vergoedingsratio bekend te maken (zoals door 50Hertz Transmission GmbH wordt gedaan). Wij werken intern aan de berekeningsmethode en stellen alles in het werk om dit in de nabije toekomst te realiseren.

50HERTZ IN DUITSLAND

Een billijke vergoeding voor alle werknemers is voor 50Hertz Transmission GmbH een vanzelfsprekendheid. Bijkomende regelingen voor pensioenvoordelen en gezondheid vervolledigen het aanbod dat de onderneming als aantrekkelijke werkgever aan het personeel biedt. Het bezoldigingsbeleid zal verder worden ontwikkeld in overeenstemming met de toekomstige vereisten om ervoor te zorgen dat het een aantrekkelijke werkgever blijft. De sectorale vakbond voor mijnbouw, chemie en de energiesector IG BCE onderhandelt samen met de werkgeversorganisatie voor energie- en nutsbedrijven (Arbeitgeberverband energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V., AVEU) de collectieve arbeidsovereenkomsten. In 2020 werd voor het eerst sinds 2013 een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst voor 50Hertz onderhandeld en werd beslist om de gesprekken over de algemene arbeidsvoorwaarden (raamakkoord) verder te zetten. De verloning in functie van de behoeften en de prestaties wordt aangevuld met uitgebreide voordelen en een bedrijfspensioenregeling.

50Hertz maakt de totale vergoeding van haar management op een transparante en vrijwillige manier bekend in haar geconsolideerde jaarrekening; deze omvat de vaste en variabele totale vergoeding van het management, evenals hun bedrijfspensioenen en andere voordelen.

De loonratio (die de verhouding uitdrukt tussen de bezoldiging betaald aan de hoogst betaalde werknemer en het mediaanloon van alle werknemers) bedraagt 7,7.

11 Niet-vrijgestelde personeelsleden hebben recht op betaling voor de overuren die zij presteren; vrijgestelde personeelsleden worden niet voor deze overuren betaald - zij worden op andere manieren gecompenseerd.

4.7. Sociale dialoog en medezeggenschap

GRI 402-1, GRI 407-1

Elia groep zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemers-vertegenwoordigers. Bijzondere nadruk wordt gelegd op vertrouwen en voortdurende samenwerking met alle vakbonden. In de Europese ondernemingsraad van Elia Group NV/SA vindt een regelmatige dialoog plaats tussen vertegenwoordigers van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH.

Het bedrijf zorgt ervoor dat werkgerelateerde beslissingen onpartijdig en niet-discriminerend zijn via dit onderhandelingsproces (dat maandelijkse vergaderingen en voorafgaand overleg met vakbondsvertegenwoordigers omvat) op lokaal en groepsniveau.

ELIA IN BELGIË

Alle werknemers vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst.

Het sociaal overleg bij Elia Transmission Belgium NV/SA verloopt via informatieverstrekking, overleg en onderhandeling via de wettelijke overlegorganen, zoals de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en de vakbondsafvaardiging. In deze organen zetelen werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers. Elk orgaan heeft voor bepaalde aangelegenheden een adviserende en voor bepaalde aangelegenheden een besluitvormende taak.

Naast deze wettelijke organen betrekken we onze sociale partners bij sociaal overleg en discussies via deelname aan werkgroepen om gezamenlijk de uitvoering van onze strategie voor te bereiden. Via dit overleg en deze discussies willen we hen vroegtijdig betrekken bij de evolutie van onze activiteiten en de veranderingen en opportuniteiten die dit met zich zal meebrengen voor onze organisatie en onze manier van werken.

50HERTZ IN DUITSLAND

De raad van toezicht van 50Hertz Transmission GmbH bestaat uit zes leden. Het is contractueel verplicht dat evenveel werknemers- als werkgeversvertegenwoordigers in de raad van toezicht zetelen (dit gaat verder dan de wettelijke vereisten). In totaal vonden in 2021 vier vergaderingen van de raad van toezicht plaats. Tijdens deze vergaderingen heeft de directie de raad van toezicht geïnformeerd en geadviseerd over de actuele gang van zaken, de economische situatie van de organisatie en de stand en ontwikkeling van risico's. Een comité van woordvoerders met informatie- en overlegrecht behartigt de belangen van de senior executives. De ondernemingsraad is verantwoordelijk voor de vertegenwoordiging van de werknemers van 50Hertz Transmission GmbH die onder een collectieve arbeidsovereenkomst vallen en van de werknemers die er niet onder vallen. 50Hertz Transmission GmbH zet zich in voor de bekommernissen van de werknemers via gemeenschappelijke evenementen zoals groepscomité van de elektriciteitssector en de Arbeitsgruppe Netzer ("werkgroep netbeheerders"). Bovendien stuurt de onderneming regelmatig gastsprekers naar educatieve evenementen van de sectorale vakbond IG BCE. Om de betrokkenheid van de werknemers bij vakbondsaangelegenheden te bevorderen, worden proefcursussen over medezeggenschap aangeboden. De jongeren- en stagiairsvertegenwoordiging Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) behartigt de belangen van de jongeren in het bedrijf. De JAV werkt nauw samen met de medezeggenschapsorganen.

4.8. Diversiteit, gelijke kansen & inclusie

GRI 405-1

In het kader van het ActNow-programma heeft Elia groep zich ertoe verbonden de diversiteit te bevorderen en gelijke kansen te bieden aan alle medewerkers.

Elia Group heeft een charter voor diversiteit, gelijke kansen & inclusie (Diversity, Equity & Inclusion, DEI) gepubliceerd waarin het engagement van het managementteam wordt uiteengezet om DEI verder te verankeren in de hele organisatie. Om de verwezenlijking van onze DEI-ambities op te volgen en de gewenste vooruitgang te boeken, heeft Elia Group bovendien een DEI-gegevensdashboard ontwikkeld.

Diversity, Equity & Inclusion

	2019	2020	2021	Target
Vrouwen in leidinggevende functies	17,24%	20,43%	22,11%	n.v.t.
Totaal aandeel vrouwelijke werknemers	21,13%	21,93%	22,23%	Wordt momenteel bepaald
# Nationaliteiten	27	32	37	n.v.t.
% buitenlandse nationaliteiten in totale personeelsbestand	2,63%	3,02%	3,32%	n.v.t.

Ongeveer 50 DEI-ambassadeurs zorgen voor de totstandkoming van een open en inclusieve bedrijfscultuur in de hele onderneming. Daartoe werden in het rapporteringsjaar workshops aangeboden om het bewustzijn voor diversiteit en inclusie te vergroten. De zogenaamde Diversity Breaks die medewerkers wil aanmoedigen om samen over diversiteit, gelijke kansen & inclusie te discussiëren, werden in 2020 gelanceerd en in 2021 verder ontwikkeld. Zo vonden er Blind Conversations plaats waaraan zo'n 100 collega's deelnamen en waarin medewerkers werd gevraagd anoniem hun mening te geven over de thema's diversiteit, gelijke kansen & inclusie.

Om in te spelen op een aantal van de onderwerpen die tijdens deze gesprekken aan bod kwamen, is een reeks opleidingsmodules voor werknemers ontwikkeld. Deze modules zijn gericht op het bestrijden van onbewuste vooroordelen en het aanmoedigen van een inclusieve cultuur en inclusieve leiderschapspraktijken. Dit wordt volgend jaar verder ontwikkeld en geëvalueerd. Er werd ook een bewustmakingssessie voor managers georganiseerd.

In 2021 lanceerden we een Diversity & Inclusion Scan om beter te begrijpen waar we vandaag staan met betrekking tot deze actiegebieden. Daaruit zullen we een specifieke roadmap afleiden om te kunnen werken aan verbeterpunten.

Diversiteit binnen de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur van Elia Group NV/SA

DIVERSITEIT BINNEN DE RAAD VAN BESTUUR

Aantal directieleden op 31 december 2021		2021
Mannen	Tussen 35 en 54 jaar	1
	55 of ouder	8
Vrouwen	Tussen 35 en 54 jaar	2
	55 of ouder	3

Bij het zoeken naar en benoemen van nieuwe niet-uitvoerende bestuurders wordt bijzondere aandacht besteed aan het bevorderen van diversiteit wat betreft leeftijd, gender en complementariteit van vaardigheden.

DIVERSITEIT BINNEN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

Aantal leden van het college van dagelijks bestuur op 31 december 2021		2021
Mannen	Tussen 35 en 54 jaar	1
	55 of ouder	3
Vrouwen	Tussen 35 en 54 jaar	1
	55 of ouder	0

Bij het zoeken naar en benoemen van nieuwe leden van het college van dagelijks bestuur wordt bijzondere aandacht besteed aan het bevorderen van diversiteit wat betreft leeftijd, gender en complementariteit van vaardigheden.

ELIA IN BELGIË

In 2021 kreeg Elia Transmission Belgium NV/SA voor de vierde keer op rij het label Top Employer. Dit label wordt toegekend aan ondernemingen die hun werknemers een uitstekende werkomgeving bieden. Elia Transmission Belgium NV/SA onderscheidde zich in het bijzonder op het vlak van selectie en aanwerving van talent en voor het werk dat het heeft geleverd rond de bedrijfswaarden.

Het aandeel van vrouwen in het totale personeelsbestand van Elia Transmission Belgium NV/SA bedroeg 19,65 % op 31 december 2021 (het aandeel van vrouwen op elk verantwoordelijkheidsniveau wordt toegelicht in **4.2 Personeelsbezetting**).

DIVERSITEIT IN DE RAAD VAN BESTUUR EN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

Aantal leden van de raad van bestuur van Elia Transmission Belgium NV/SA op 31 december 2021		2021
Mannen	Tussen 35 en 54 jaar	1
	55 jaar of ouder	7
Vrouwen	Tussen 35 en 54 jaar	2
	55 jaar of ouder	4

Overeenkomstig de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt, het wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten van Elia Transmission Belgium NV/SA, moet minstens een derde van de leden van de raad van bestuur van het andere gender zijn dan de overige twee derden. Deze 1/3-regel wordt proportioneel toegepast op de onafhankelijke en niet-onafhankelijke bestuurders. Bovendien is de samenstelling van de raad van bestuur evenwichtig wat betreft het gender van elk lid en de complementariteit van vaardigheden, ervaring en kennis, zoals vereist in het wetboek van vennootschappen en verenigingen en het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur.

Aantal leden van het college van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV/SA op 31 december 2021		2021
Mannen	Tussen 35 en 54 jaar	1
	55 jaar of ouder	4
Vrouwen	Tussen 35 en 54 jaar	3
	55 jaar of ouder	0

De samenstelling van het college van dagelijks bestuur is evenwichtig wat betreft het gender van elk lid en de complementariteit van vaardigheden, kennis en moedertaal. Bij het zoeken naar en benoemen van nieuwe leden van het college van dagelijks bestuur wordt bijzondere aandacht besteed aan het bevorderen van diversiteit wat betreft leeftijd, gender en complementariteit van vaardigheden.

50HERTZ IN DUITSLAND

	%
Aandeel vrouwen in management	20
Aandeel vrouwen in the Supervisory Board	33
Aandeel vrouwen in senior management	22
Aandeel vrouwen in line management	17
Aandeel vrouwen in total workforce	**25**

Een van de concrete doelstellingen van 50Hertz Transmission GmbH bestaat erin het aandeel van vrouwen in het totale personeelsbestand (zowel in leidinggevende functies als in hogere managementfuncties) tegen 2030 op te trekken tot ten minste 30 %. Het aandeel vrouwen in het totale personeelsbestand bedroeg 25 % (het aandeel vrouwen elk verantwoordelijkheidsniveau wordt toegelicht in **4.2 Personeelsbezetting**).

In 2020 is, naast het reeds bestaande bedrijfsinterne netwerk 50:50 - das Frauennetzwerk ("50:50 – het vrouwennetwerk"), het initiatief Frauen in Führung ("Vrouwen nemen de leiding") gelanceerd, onder meer om specifiek vrouwelijke starters te stimuleren. Dit heeft zijn vruchten afgeworpen: in 2021 werd 50Hertz Transmission GmbH door het tijdschrift Brigitte opnieuw uitgeroepen tot "Beste Werkgever voor Vrouwen". Daarnaast heeft 50Hertz Transmission GmbH in het rapporteringsjaar voor de derde keer deelgenomen aan de Girls Day, een programma dat jonge meisjes aanmoedigt om wetenschappen, technologie, ingenieurswetenschappen of wiskunde te studeren. Omwille van de coronapandemie werd er een virtueel bedrijfsspel georganiseerd waaraan zo'n 20 meisjes konden deelnemen. Daarnaast steunt 50Hertz Transmission GmbH het programma EnterTechnik, waarbij jonge vrouwen gedurende drie maanden stage lopen in verschillende bedrijven met een technische focus.

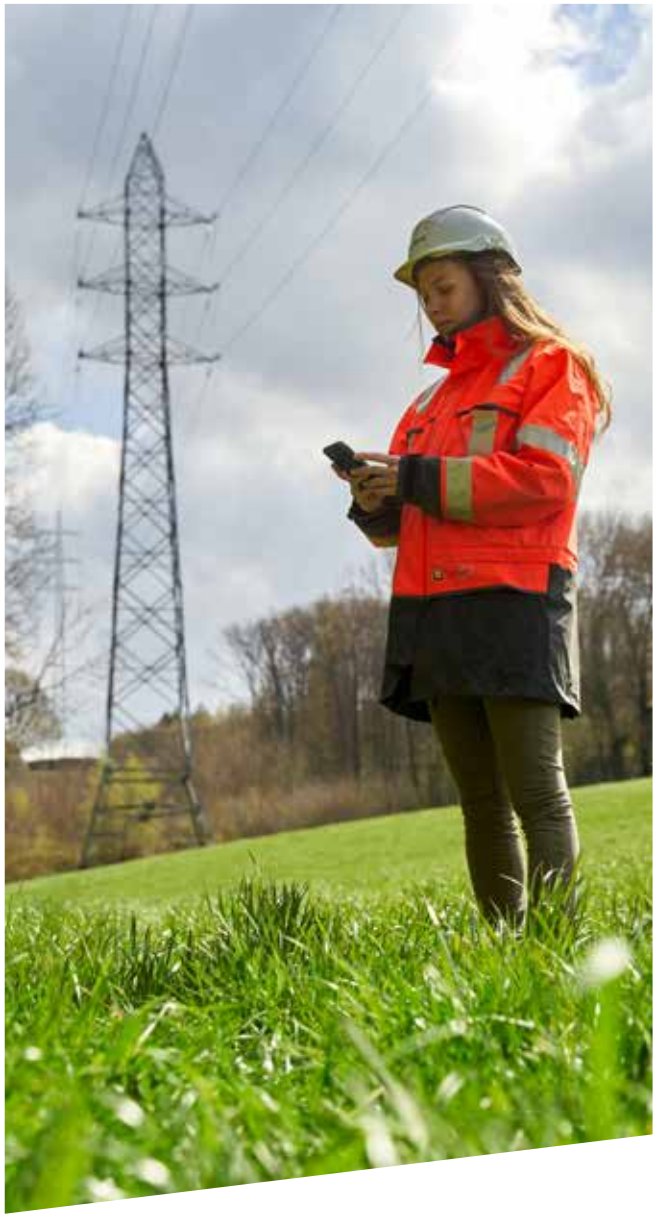
Diversiteit en gelijke kansen bevorderen betekent bij 50Hertz Transmission GmbH ook dat mensen met gezondheidsbeperkingen dezelfde kansen krijgen als collega's zonder gezondheidsbeperkingen. In een inclusieovereenkomst met de ondernemingsraad, het vertegenwoordigerscomité en de vertegenwoordigers van medewerkers met een ernstige beperking worden maatregelen vastgesteld om mensen met gezondheidsproblemen in hun beroepsleven te ondersteunen. Een intern inclusieteam is verantwoordelijk voor de uitvoering van en het toezicht op deze overeenkomst. In het rapporteringsjaar bedroeg het aandeel gelijkgestelde medewerkers met een ernstige beperking 1,4 %. In 2021 waren bij 50Hertz Transmission GmbH 23 mensen met een beperking tewerkgesteld.

Naargelang de specifieke behoeften voor commerciële en technische jobs zal het quotum in de toekomst geleidelijk worden verhoogd. Met het oog hierop is er een samenwerking met het opleidingscentrum Annedore-Leber-Berufsbildungswerk, dat het voor jongeren met een beperking gemakkelijker moet maken om een job te vinden. In het rapporteringsjaar konden twee stagiairs van het centrum inzichten inwinnen in de functieprofielen bij 50Hertz Transmission GmbH. Enkele jaren geleden werd een vroegere stagiair van het opleidingscentrum bij 50Hertz Transmission GmbH tewerkgesteld.

Om de governance inzake diversiteit en gelijke kansen te versterken, is in het rapporteringsjaar voor het eerst een commissaris voor gelijke kansen aangesteld. Zij zorgt voor een onafhankelijk en anoniem rapporteringskanaal. In 2021 zijn er geen gevallen van discriminatie vermeld.

50Hertz Transmission GmbH is ondertekenaar van het Charta der Vielfalt (diversiteitscharter), een initiatief dat de diversiteit in bedrijven en instellingen wil bevorderen. In het rapporteringsjaar nam 50Hertz Transmission GmbH voor de derde keer deel aan de Duitse diversiteitsdag Tag der Vielfalt met een bewustmakingsprogramma voor haar medewerkers.

Voorts wordt een samenwerking onderhouden met AfB gGmbH. Het non-profit-bedrijf neemt IT-hardware van bedrijven over en is een erkend inclusief bedrijf dat mensen met een beperking een baan biedt en bijdraagt tot het vermijden van extra CO_2-emissies door gebruikte IT-apparatuur op te knappen en in de handel te brengen.



Diversiteit en inclusie

BLIND CONVERSATIONS

Om onze medewerkers in alle transparantie te laten praten over diversiteit, gelijkheid en inclusie, organiseerden we bijna 100 blind conversations binnen Elia en 50Hertz. Het concept? Twee collega's praten of chatten anoniem over DEI - wat loopt er al goed, waar kunnen we nog beter, welke acties kunnen we ondernemen - en dit onder moderatie van een expert in de materie. Met de output van deze gesprekken gaan we nu aan de slag om een meer inclusieve organisatie te worden. We focussen onder meer op gender, etniciteit en een inclusieve omgeving waar elke vorm van discriminatie ongewenst is en iedereen zichzelf kan zijn.

EXTERNE INSPIRATIE OM BEWUSTZIJN TE VERHOGEN

Wat hebben Hassan Al Hilou, Hanan Challouki en Ann Wauters gemeen? Wel, zij deelden afgelopen jaar allen hun visie binnen Elia, inspireerden onze collega's en verhoogden zo de awareness rond het topic. Hassan Al Hilou, ondernemer, sprak over de sterkte van diversiteit. Hanan Challouki reikte inzichten aan om een inclusieve werkcultuur uit te bouwen en Ann Wauters bracht een persoonlijk verhaal over haar internationale carrière en hoe diverse profielen een sterker team kunnen vormen en betere resultaten kunnen neerzetten.

5 Veiligheid

5.1. Managementbenadering

GRI 103-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, 403-6, 403-8

Als beheerders van het hoogspanningsnet beheren Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH infrastructuren waar ongelukken, defecte installaties of aanvallen van buitenaf mensen schade kunnen berokkenen. De veiligheid en het welzijn van alle personen (personeel van Elia groep, aannemers en derden) is een topprioriteit voor de groep en haar aannemers. De dochtervennootschappen van Elia Group hebben een gezondheids- en veiligheidsbeleid ingevoerd, voeren regelmatig veiligheidsanalyses uit en promoten de veiligheidscultuur in heel de groep.

Elia groep hanteert de strengste veiligheidsnormen die door haar eigen werknemers, haar aannemers en iedereen die in contact komt met haar infrastructuur moeten worden nageleefd. In 2020 werd de functie van Elia Group Safety Officer gecreëerd.

De preventie van ongevallen en beroepsziekten is een topprioriteit voor de dochtervennootschappen van Elia Group. Maatregelen inzake gezondheid en veiligheid op het werk zijn opgenomen in onze bedrijfsstrategie. Dit laatste wordt ondersteund door de richtlijn inzake gezondheid en veiligheid op het werk, die bindend is voor alle werknemers. De praktijken op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk zijn de afgelopen paar jaar continu verbeterd. Deze verbeteringen waren gericht op de totstandbrenging van veilige en gezonde werkplekken en de versterking van een preventiecultuur door van veiligheid op het werk een bedrijfswaarde te maken. Dit zorgt ervoor dat aspecten van veiligheid op het werk worden verankerd in het denken en handelen van alle werknemers en worden geïmplementeerd in alle ondersteunende en kernfuncties.

Elke werknemer wordt opgedragen gevaren te herkennen, deze onmiddellijk te melden en suggesties te doen om veilige en gezonde werkomstandigheden te bevorderen.

Gezondheid en veiligheid op het werk en de preventie van verwondingen en ziekten zijn dan ook geïntegreerd in onze bedrijfsstrategie. Ze maken bovendien deel uit van het duurzaamheidsprogramma ActNow van de groep. Als groep streven we ernaar dat al onze medewerkers en onderaannemers elke dag veilig en wel naar huis kunnen gaan.

Om dit te bereiken hebben we vier strategische gezondheids- en veiligheidsdoelstellingen gedefinieerd:

- **We streven naar nul ongevallen.**

Elia Group zet zich in om te garanderen dat iedereen elke dag weer veilig naar huis kan gaan. Dit geldt voor al onze medewerkers, onze onderaannemers en de personen die op of in de buurt van onze infrastructuur werken.

- **We handhaven een robuuste veiligheidscultuur.**

Het bereiken van onze gezondheids- en veiligheidsdoelstellingen vereist meer dan alleen procedures en richtlijnen. We werken actief toe naar een veiligheidscultuur waarin iedereen persoonlijk betrokken is bij het garanderen van de eigen veiligheid en die van alle collega's.

- **We zijn allemaal Safety Leaders.**

De transformatie van de groep op dit gebied vereist zichtbaar veiligheidsleiderschap op alle niveaus van de organisatie. Safety Leaders vertonen voorbeeldig veiligheidsgedrag en inspireren anderen om dat ook te doen. Elia Group engageert zich om leiderschap inzake veiligheid bij alle medewerkers te ontwikkelen.

- **We bevorderen en dragen zorg voor de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers.**

De strategische roadmaps die door de departementen Health & Safety in België en Duitsland zijn ontwikkeld, zijn op deze 4 strategische doelstellingen afgestemd.

Om werknemers en leveranciers nog meer bewust te maken van gezondheids- en veiligheidskwesties op het werk, worden in de hele organisatie regelmatig specifieke campagnes gevoerd. Er wordt gewerkt aan de vertaling van relevante documenten en campagne-inhoud in andere talen (met name voor verschillende leveranciers die niet werken in een van de talen die we binnen de groep gebruiken).

De vroegtijdige herkenning en preventie van werkgerelateerde ziekten en het behoud van de inzetbaarheid zijn ook belangrijke onderdelen van onze benadering van gezondheid en veiligheid op het werk. Ter ondersteuning hiervan wordt een aangepaste gezondheidszorg verzekerd, die gericht is op individuele bescherming en preventie van gezondheidsrisico's. Daarnaast voorziet Elia groep voor al haar medewerkers in regelmatige medische consultaties, griepvaccinaties en advies inzake ergonomie op de werkplek. Het personeel kan op elk moment rekenen op vertrouwelijke begeleiding door externe, gekwalificeerde

COVID-19

De COVID-19-pandemie heeft een impact gehad - en heeft dit nog steeds - op het privé- en beroepsleven van de medewerkers van Elia groep. De voorbije twee jaar werd de situatie met betrekking tot het virus en de verspreiding ervan voortdurend opgevolgd. Er werden maatregelen genomen in overeenstemming met het reglement inzake gezondheid en veiligheid op het werk SARS-CoV-2. Bovendien konden alle werknemers sinds eind februari 2021 ten minste tweemaal per week gebruik maken van een snelle antigeentest. Alle vergaderzalen op onze sites werden uitgerust met meetapparatuur om een regelmatige ventilatie te garanderen.

ELIA IN BELGIË

Ons trackrecord op het gebied van veiligheid voor 2021 wordt overschaduwd door een dodelijk ongeval op 29 september met een van onze medewerkers tijdens onderhoudswerkzaamheden. Het onderzoek naar het incident is afgerond en er wordt een reeks preventieve maatregelen getroffen om dergelijke incidenten in de toekomst te voorkomen. Deze gebeurtenis heeft ons gesterkt in onze vastberadenheid om ervoor te zorgen dat iedereen elke dag veilig naar huis terugkeert.

Elia Transmission Belgium NV/SA heeft haar globaal preventieplan 2020-2025 gepubliceerd dat haar gezondheids- en veiligheidsstrategie voor de komende jaren schetst. Het omvat een gedegen kader voor gezondheid en veiligheid met betrekking tot de transformatie die we op gang brengen, waarbij alle personeelsleden zichtbaar en voorbeeldig leiderschap moeten tonen op het vlak van veiligheid. Nadat Elia Transmission Belgium NV/SA in 2020 het certificaat "Safety Culture Ladder trede 3" heeft behaald, werd in 2021 een tussentijdse audit van onze praktijken op het vlak van veiligheid uitgevoerd. De audit bevestigde opnieuw dat de praktijken van Elia Transmission Belgium NV/SA in overeenstemming zijn met trede 3 van de "Safety Culture Ladder". In het auditverslag werden aanbevelingen voor ons bedrijf gegeven. De audit gaf aan dat er vooruitgang was geboekt in de richting van trede 4 van het certificaat. Het gebruik van de "Safety Culture Ladder" wordt ook uitgerold voor onze aannemers om hen aan te moedigen onze veiligheidspraktijken te implementeren.

Naast sectorspecifieke risico's pakken we ook gevaren aan die verband houden met verkeersveiligheid en maken we onze medewerkers bewust van risico's en goede praktijken als weggebruikers (automobilisten, fietsers en voetgangers) in professionele en privé-situaties.

Bovendien focussen we op het welzijn van onze medewerkers via het Care4Energy-programma dat zich richt op de mentale, fysieke, emotionele en persoonlijke ontwikkeling. In de loop van 2021 werd een reeks campagnes gelanceerd in verband met gezondheid en welzijn, wat ertoe heeft geleid dat een groot aantal personeelsleden heeft deelgenomen aan gerelateerde activiteiten.

Elia Transmission Belgium NV/SA voert op een gestructureerde en proactieve manier psychosociale risicoanalyses uit om dergelijke risico's met betrekking tot haar medewerkers te begrijpen en te beperken. De werknemers kunnen ook deelnemen aan verschillende openbare sportevenementen.

Elia Transmission Belgium NV/SA voerde op regelmatige basis zogenaamde COVID-19 Pulse Checks uit, waarbij gepolst werd naar het fysieke en mentale welzijn tijdens de pandemie. In het kader daarvan werden de werknemers uitgenodigd om enquêtes in te vullen over hoe zij op de pandemie en de daarmee gepaard gaande lockdowns hebben gereageerd en hoe de organisatie hen beter kan ondersteunen.

50HERTZ IN DUITSLAND

Gezondheid en veiligheid op het werk zijn geïntegreerd in de bedrijfsstrategie van 50Hertz Transmission GmbH. Dit wordt ook onderbouwd door de richtlijn inzake gezondheid en veiligheid, die bindend is voor alle werknemers. Gezondheid en veiligheid op het werk zijn de afgelopen jaren systematisch ontwikkeld in het kader van een continu verbeteringsproces. Naast het creëren van veilige en gezonde werkplekken lag de nadruk op het versterken van een preventiecultuur door veiligheid op het werk als bedrijfswaarde te integreren. Dit zorgt ervoor dat de aspecten van veiligheid op het werk verankerd zijn in het denken en handelen van alle werknemers en worden geïmplementeerd in alle ondersteunende en kernfuncties. In het kader van het jaarlijkse auditplan zijn in 2021 acht interne audits uitgevoerd om de voortdurende ontwikkeling van het gezondheids- en veiligheidsbeheerssysteem te waarborgen. De implementatie van de vereisten voor het managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk (OH&S, Organisational Health & Safety) volgens DIN ISO 45001:2018 werd in het rapporteringsjaar opnieuw bevestigd in een externe audit. Er werden geen afwijkingen vastgesteld. Thema's in verband met gezondheid en veiligheid op het werk maken integraal deel uit van de wekelijkse vergaderingen van het senior management en de raad van toezicht van Eurogrid GmbH.

Bovendien kunnen de werknemers deelnemen aan verschillende openbare sportevenementen. Een andere dienst die ter beschikking wordt gesteld van de werknemers is een app die gepersonaliseerde coaching biedt op het gebied van lichaamsbeweging, mindfulness en voeding (met inbegrip van workouts, fysiosessies, meditatie en receptideeën). Sinds juli 2021 biedt de app gebruikers ook ondersteuning bij het vinden van de juiste medische zorg en het boeken van afspraken voor specifieke medische problemen.

COVID-19: Alle werknemers kregen tot juni 2021 COVID-19-vaccinaties op hun werkplek aangeboden. Vanaf november 2021 werden initiële en boostervaccinaties aangeboden. Deze maatregelen hebben ertoe bijgedragen dat zich in 2021 geen grote infectiegevallen onder het personeel hebben voorgedaan.

5.2. Gezondheids- en veiligheidstraining

GRI 403-5, GRI 403-7

Elia groep voorziet voortdurend in opleidingen voor haar medewerkers. Training voor alle medewerkers die op technische sites werken is verplicht; deze wordt periodiek geactualiseerd. Alle medewerkers worden regelmatig geïnformeerd over de specifieke gevaren van hun werkplek en over de maatregelen die ze kunnen nemen om deze te vermijden.

Elia groep stelt ook opleidingsmateriaal, bijscholingen en tests ter beschikking van haar onderaannemers.

ELIA IN BELGIË

Naast de opfrissingscursussen voor onze operationele teams zorgen we er ook voor dat ze voortdurend op de hoogte zijn van wijzigingen in procedures en werkmethodes, en dat ze van feedback kunnen leren.

De zogenaamde Safety Flashes worden ad hoc verzonden naar onze medewerkers en onderaannemers; die berichten omvatten herinneringen aan goede praktijken of de identificatie van specifieke risico's in verband met bepaalde werktuigen.

Gezien de aard van onze activiteiten konden zelfs tijdens de COVID-19-pandemie de opleidingsdata en -schema's niet worden gewijzigd. De opleidingssessies werden daarom aangepast om als webinars te worden gegeven of om op de werklocaties te worden aangeboden met passende beschermingsmaatregelen.

50HERTZ IN DUITSLAND

De opleidingen voor het operationeel personeel in onze regionale centra worden verdeeld over zes dagen per jaar. Personeelsleden die in een administratieve omgeving werken, krijgen minstens één keer per jaar een opleiding.

Voor werkzaamheden waarbij het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) tegen vallen vanop hoogte vereist is, volgen de betrokken medewerkers jaarlijks praktijkoefeningen over het gebruik van dit soort PBM's en reddingsacties op hoogte en in de diepte.

De inhoud van de jaarlijkse opleiding met betrekking tot hoogspanningsmasten en transformators wordt bepaald op basis van het reddingsconcept waarbij een homogeen kennisniveau van de medewerkers wordt bevorderd, evenals een uitwisseling van kennis tussen de verschillende sites.

In het rapporteringsjaar werd een opleiding gegeven in verband met het redden van mensen in nood op zee. Zowel de reddingsacties van het personeel als de door hen gebruikte PBM's bleken effectief te zijn.

5.3. Inspecties

GRI 403-2, GRI 403-3

Gezondheid en veiligheid op het werk beperkt zich uiteraard niet alleen tot onze eigen medewerkers.

De strenge normen van Elia groep gelden ook voor externe onderaannemers die actief zijn op de bouwplaatsen van Elia groep. Tijdens het aanbestedingsproces en daarna wordt alles in het werk gesteld om ervoor te zorgen dat de leveranciers voldoen aan de strenge veiligheidsvoorschriften van Elia groep.

Zowel het Safetyteam als het management voert regelmatig inspecties uit.

ELIA IN BELGIUM

Nadat we in 2020 met succes het "Safety Culture Ladder"-certificeringssysteem hebben ingevoerd, werd in 2021 een tussentijdse audit van onze praktijken op dit gebied uitgevoerd. De audit bevestigde opnieuw dat de praktijken van Elia Transmission Belgium NV/SA overeenstemmen met trede 3 van de "Safety Culture Ladder", bevatte aanbevelingen voor de organisatie en gaf aan dat de organisatie positieve vooruitgang boekt op weg naar certificering op trede 4. Het gebruik van de "Safety Culture Ladder" wordt ook uitgerold voor onze aannemers om deze te gebruiken en na te leven. De operationele verantwoordelijken en het Safetyteam gaan regelmatig ter plaatse om te observeren hoe de activiteiten worden georganiseerd en uitgevoerd, zowel door onze eigen teams als die van onze onderaannemers.

Veiligheidsbezoeken aan onze werkplekken en het veiligheidsgedrag van het personeel vormen een essentieel onderdeel van het dynamische risicobeheerssysteem. Luisteren naar en observeren van leidinggevenden maakt aanpassingen van methodes en apparatuur mogelijk. Bovendien kan het personeel dankzij managementcoaching worden ondersteund om de methodes en gedragingen van het bedrijf correct toe te passen.

Wij hebben deze veiligheidsbezoeken aangepast om specifieke gedragingen te bevorderen die kenmerkend zijn voor een proactieve veiligheidscultuur in het hele bedrijf: transparantie en de bereidheid om te leren.

In het rapporteringsjaar werden 1142 bouwplaatsinspecties uitgevoerd.

Naast de veiligheidsbezoeken voor ons eigen personeel beschikt Elia Transmission Belgium NV/SA ook over een specifiek op onderaannemers gericht veiligheidsteam, het zogenaamde 'Contractor Safety'-team, dat minstens 175 bezoeken per jaar uitvoert. Deze bezoeken worden afgestemd op de door ons eigen personeel uitgevoerde bezoeken. Bij deze bezoeken ligt de nadruk op de verantwoordelijkheid van de werkleider en het creëren van echte Safety Leaders.

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH ziet erop toe dat haar leveranciers de hoogste veiligheidsnormen naleven door speciaal opgeleid personeel bouwplaatsinspecties te laten uitvoeren.

Er bestaan transparante en bindende regels om ervoor te zorgen dat externe bedrijven die in de regelzone van 50Hertz Transmission GmbH werken, de veiligheidsmaatregelen op het werk naleven. In alle nieuwe contracten worden kwaliteitsborgingsmaatregelen opgenomen met betrekking tot bouwplaatsen die door onderaannemers worden gebruikt. Deze contracten bevatten clausules die bepalen dat 50Hertz Transmission GmbH het onbeperkte recht heeft om inspecties uit te voeren op deze terreinen. In het rapporteringsjaar werden 538 bouwplaatsinspecties uitgevoerd (933 in 2020). In het algemeen is de kwaliteit van de bouwplaatsinspecties verbeterd en is het aantal inspecties verminderd. Dit werd bereikt door de invoering van een IT-ondersteund systeem en door de inspectietaken te concentreren op het werk van de operationele kwaliteitsborgers op elk afzonderlijk terrein.

De incidenten op het gebied van veiligheid en milieubescherming waarbij externe bedrijven betrokken waren die voor rekening van 50Hertz Transmission GmbH werkten, werden samen met de betrokken externe bedrijven geanalyseerd volgens een welbepaald proces. Onder het toezicht van een centrale evaluatiecommissie werden maatregelen vastgesteld, uitgevoerd en gedocumenteerd om soortgelijke incidenten te voorkomen. In het kader van dit proces werden in het rapporteringsjaar in totaal 69 milieu-incidenten, ongevallen, schierongevallen en veiligheidsrelevante incidenten geëvalueerd.

In juli 2021 werden de bedrijfsleiders van alle ondernemingen die voor 50Hertz Transmission GmbH luchtlijnen bouwen uitgenodigd voor een gesprek over veiligheid op het werk om van gedachten te wisselen over ongevallen en hun mogelijke oorzaken (met inbegrip van moeilijkheden in verband met de omgang met onderaannemers, de bevordering van een veiligheidscultuur en bewustmakingsmaatregelen). Voor de toekomst zijn nog meer van dit soort regelmatige evenementen gepland. Bovendien zullen de veiligheidsinstructies van 50Hertz Transmission GmbH rechtstreeks aan de onderaannemers worden bezorgd en zullen de controles bij de onderaannemers worden opgedreven.

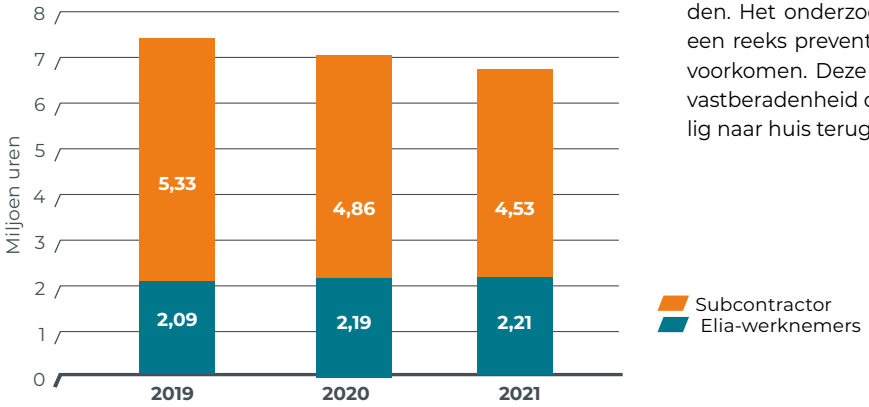
5.4. Ongevallen

GRI 403-9, GRI 403-10

We gaan voor nul ongevallen voor onze eigen medewerkers, onderaannemers, distributienetbeheerders en iedereen die in onze installaties werkt.

ELIA IN BELGIË

VERRICHT WERK



Veiligheid is voor Elia Transmission Belgium NV/SA prioriteit nummer één; daarom geven we de cijfers weer voor zowel onze medewerkers als onze onderaannemers.

Ons trackrecord op het gebied van veiligheid voor 2021 wordt overschaduwd door een dodelijk ongeval op 29 september met een van onze medewerkers tijdens onderhoudswerkzaamheden. Het onderzoek naar het incident is afgerond en er wordt een reeks preventieve maatregelen genomen om herhaling te voorkomen. Deze gebeurtenis heeft ons echt gesterkt in onze vastberadenheid om ervoor te zorgen dat iedereen elke dag veilig naar huis terugkeert!

ONGEVALLENCIJFERS

			2019	2020	2021
Medewerkers	#gewonde medewerkers met minstens 1 dag arbeidsongeschiktheid	Mannen	4	1	7
		Vrouwen	0	0	1
	# werkgerelateerde dodelijke ongevallen	Mannen	0	0	1
		Vrouwen	0	0	0
	Ongevallenpercentage (1)		1,9	0,5	3,6
	TRI-percentage (Total Recordable Injuries) (2)		5,7	5	6,8
	Ernst van het ongeval (3)		0,05	0	0,14
	Dodelijke ongevallen	Aantal	0	0	1
Aannemers	# ongevallen (met of zonder gemiste arbeidstijd)	Totaal	41	27	48
	Ongevallenpercentage (1)		3,4	3,9	6
	TRI-percentage (Total Recordable Injuries) (2)		7,7	5,5	10,6
	Dodelijke ongevallen	Aantal	0	0	0

(1) Aantal arbeidsongevallen met verloren tijd (>1 dag) x 1.000.000/aantal gepresteerde uren
(2) Aantal arbeidsongevallen x 1.000.000/aantal gepresteerde uren
(3) Aantal verloren dagen door arbeidsongevallen in kalenderdagen x 1.000/aantal gepresteerde uren

50HERTZ IN DUITSLAND

Sinds het midden van het jaar is er een stijging van het aantal ongevallen met onderaannemers die betrokken zijn bij de bouw van luchtlijnen. Als reactie daarop werd de 'Dialoog over veiligheid op het werk' (zie 5.3 hierboven) opgestart. Deze ongevallen met onderaannemers omvatten 27 ongevallen die lichte verwondingen veroorzaakten (met omkeerbare gezondheidsschade; bijvoorbeeld kleine snijwonden, kneuzingen ...), twee ongevallen die matige verwondingen veroorzaakten (met waarschijnlijk omkeerbare gezondheidsschade, zoals botbreuken) en een ongeval dat ernstige verwondingen veroorzaakte (met onomkeerbare gezondheidsschade, zoals de amputatie van een ledemaat).

In het kader van het ActNow-programma zal de rapportering over ongevallenpercentages vanaf 2022 worden uitgebreid tot arbeidsongevallen met onderaannemers.

ONGEVALLENCIJFERS 50HERTZ

	2019	2020	2021
Arbeidsongevallen (met minstens twee dagen afwezigheid)	0	6	8
Ongevallenpercentage*	0,6	3,9	2,6
Ernst van het ongeval**	0,00	0,03	0,01
Aantal ongevallen met externe bedrijven	18	12	30

* Aantal arbeidsongevallen met gemiste arbeidstijd (>= 1 dag) x 1.000.000/aantal daadwerkelijk gepresteerde uren
** Aantal verloren dagen door arbeidsongevallen in kalenderdagen x 1.000/aantal daadwerkelijk gepresteerde uren

6 Leveranciers en mensenrechten

6.1. Managementbenadering

SDG 12, GRI 102-9, GRI 103-2, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1

Elia groep is verplicht de Europese aanbestedingsregels te respecteren. De naleving van deze regels en andere interne richtlijnen garandeert dat elke leverancier op een niet-discriminerende en transparante manier wordt behandeld, en dat de aan hen verstrekte informatie vertrouwelijk wordt behandeld. Leveranciers worden geselecteerd op basis van een beoordeling van meerdere criteria. Er worden bovendien diverse aspecten met betrekking tot duurzaamheid geïntegreerd in de contracten en in de algemene aankoopvoorwaarden, die worden ondertekend door onze leveranciers.

Door strenge ethische principes in het aankoopproces te verankeren, tracht Elia groep een positieve impact te hebben op de ruimere omgeving waarin de groep actief is. De groep wil ook risico's vermijden die voortvloeien uit de niet-naleving van bepaalde regels en normen in de toeleveringsketen. Om dit proces te versterken, werd een Head of Group Procurement aangesteld.

In 2018 werd een gedragscode voor leveranciers gepubliceerd met internationaal aanvaarde principes aangaande ethisch gedrag, gezondheid en veiligheid, en aandacht voor milieu en maatschappij. Deze code is van toepassing op elk van de leveranciers van Elia groep en wordt steeds opgenomen in documenten voor de Europese aanbestedingsprocedures.

Om de vooropgestelde principes te gebruiken als een manier om een positieve impact te hebben op de toeleveringsketen, hebben we gekozen voor een benadering die steunt op risicoanalyse. We evalueren de risico's verbonden aan alle aankoopcategorieën op basis van de gebruikelijke risico's en duurzaamheidsrisico's van de toeleveringsketen. Er werd een matrix opgesteld om de prioriteiten te bepalen voor het engagement van de leveranciers. Om het beheer van de middelen en de impact te rationaliseren, hebben we beslist om ons te focussen op de meest relevante leveranciers qua impact.

Om onze boekhouding van broeikasgasemissies te optimaliseren in verband met onze toeleverings- en waardeketen (scope 3 van broeikasgasemissies, zie ook punt **8.2.1. Broeikasgasemissies**) voor nieuwe assets en bouwwerkzaamheden, verbeteren wij ons CO_2-boekhoudproces om emissiebronnen beter te identificeren; dit zal ons in staat stellen onze inspanningen te richten op het aanpakken en verminderen ervan. We zullen bij onze aankoopbeslissingen ook overstappen van een interne koolstofprijs (Internal Carbon Pricing, ICP) op individuele basis naar een ICP die geïntegreerd is in alle onderdelen van het beslissingsproces bij onze investeringen. Ons CO_2-boekhoudingsplatform, dat momenteel wordt ontwikkeld, is bedoeld om onze leveranciers een instrument te bieden waarmee ze de broeikasgasemissies van hun goederen en diensten kunnen registreren zodat we de verschillende beschikbare opties kunnen vergelijken.

6.2. Leveranciers en uitgaven in de eurozone

GRI 201-1, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 204-1

ELIA IN BELGIË

Er werd een vragenlijst ontwikkeld voor de zelfevaluatie van leveranciers op het gebied van duurzaamheid die als onderdeel van het aankoopproces voor specifieke aankoopcategorieën kan worden gebruikt om inzicht te krijgen in de mate van betrokkenheid van leveranciers in termen van ethisch gedrag, sociale aspecten, gezondheid en veiligheid en milieu.

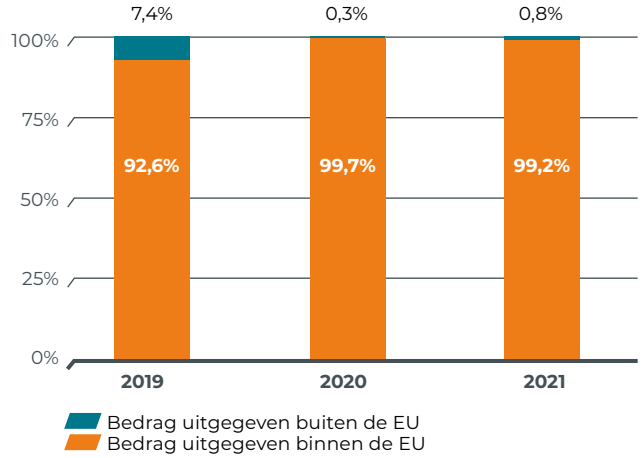
Om de broeikasgasemissies van onze werkzaamheden beter in te kunnen schatten, voeren we het Green Works Initiative uit en zijn we met verschillende van onze aannemers overeengekomen dat ze gedetailleerde kwantitatieve informatie zullen verzamelen en ter beschikking stellen tijdens de bouwfase van een aantal projecten.

Aankopen buiten de landen van de eurozone zijn heel beperkt (minder dan 5 %) en de grote meerderheid hiervan betreft IT- en consultancydiensten. De gunningscriteria houden ook rekening met de milieueffecten van een leverancier. Elia Transmission Belgium NV/SA beantwoordt aan de Europese en Belgische normen op het gebied van milieu, maatschappelijk verantwoord ondernemen en personeelswelzijn.

De veiligheidsoverwegingen worden afzonderlijk geëvalueerd aangezien het van cruciaal belang is om samen te werken met leveranciers die dezelfde waarden aanhangen als het gaat om het belang van veiligheid.

50HERTZ IN DUITSLAND

VERDELING VAN DE JAARLIJKSE UITGAVEN – LEVERANCIERS EUROZONE VERSUS NIET-EUROZONE



50Hertz Transmission GmbH betaalt haar belastingen op tijd en volgens de wet, zoals bepaald in de regels en voorschriften die door het senior management werden goedgekeurd. 50Hertz Transmission GmbH modelleert hiermee een gedrag dat de duurzame verdeling van de door het bedrijf gegenereerde waarde ondersteunt. Dit komt ten goede aan structureel zwakke regio's in het netgebied van 50Hertz Transmission GmbH.

50Hertz Transmission GmbH zet zich in voor de economische ontwikkeling van de regio waarin het actief is. In 2021 werden immers goederen en diensten voor een bedrag van 765 miljoen euro aangekocht bij bedrijven die hun hoofdzetel in Duitsland hebben. Daarvan ging 304 miljoen euro naar bedrijven met hoofdzetel in het netgebied van 50Hertz Transmission GmbH. Dit komt overeen met een ratio van ongeveer 39,8 %.

In het rapporteringsjaar heeft 50Hertz Transmission GmbH het researchcentrum WifOR Institut benaderd en gevraagd om een input-outputanalyse uit te voeren van haar bijdrage tot het bruto binnenlands product (bbp) van Duitsland (in termen van directe, indirecte en geïnduceerde economische en fiscale effecten). In het kader van een bovengemiddelde arbeidsproductiviteit en een bruto toegevoegde-waardeverhouding van bijna 50 % (gemiddelde energievoorziening 43 %) bedroeg de bijdrage van de directe toegevoegde waarde aan het Duitse BBP 710 miljoen euro. De totale toegevoegde waarde bedraagt 1,9 miljard euro indien indirecte effecten (veroorzaakt door de vraag naar inputs) en geïnduceerde effecten (via de besteding van direct en indirect gegenereerde inkomsten) worden meegerekend. Bovendien werden bijna 16.000 banen in Duitsland ondersteund door deze overloopeffecten. Binnen haar netgebied creëert 50Hertz Transmission GmbH ongeveer 6.000 banen, wat neerkomt op 35 % van de door het economische effect gecreëerde banen (rechtstreeks en via overloop).

In het rapporteringsjaar waren er geen juridische geschillen in verband met fiscale kwesties.

Wegens haar stabiele economische situatie heeft 50Hertz Transmission GmbH geen financiële staatssteun gevraagd in verband met de COVID-19-pandemie.

6.3. Mensenrechten

GRI 414-1

Elia groep erkent haar verantwoordelijkheid om de mensenrechten na te leven en respecteert het recht op privacy, persoonlijke veiligheid, vrijheid van meningsuiting en eigendomsrechten van haar medewerkers, klanten en verbruikers. Elia groep neemt ook de verantwoordelijkheid op zich om ervoor te zorgen dat de sociale normen worden nageleefd binnen de toeleveringsketen. Daarom zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH niet alleen lid van het UN Global Compact, maar leven ze ook de fundamentele arbeidsnormen na van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Om ervoor te zorgen dat ook onze zakenpartners de internationaal bindende regels inzake mensenrechten naleven – zoals het verbod op dwangarbeid en kinderarbeid – zijn duurzaamheid en ethiek essentiële onderdelen van onze evaluatie van leveranciers en dienstverleners. De leveranciers van Elia Group verbinden zich tot een gemeenschappelijke en bindende gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct, SCOC), die een essentieel onderdeel vormt van alle leverancierscontracten van Elia Group. Leveranciers moeten de SCOC aanvaarden bij het indienen van een bieding en zijn verplicht deze na te leven. De mensenrechten zijn ook opgenomen in de clausules van de algemene aankoopvoorwaarden.

Verdere ontwikkelingen op dit gebied worden momenteel op groepsniveau besproken. Zo zullen leveranciers in de toekomst via een externe dienstverlener worden gevraagd naar hun benadering van duurzaamheid, met inbegrip van due diligence op mensenrechten; hun antwoorden zullen worden vastgelegd in een Balanced Score Card. De eerste voorstellen hiervoor worden in de loop van 2022 verwacht. Bovendien verhoogt Elia Group in regelmatige gesprekken met de stakeholders binnen de hele toeleveringsketen het bewustzijn van te nemen duurzame maatregelen, zodat ze een beter inzicht krijgen in de naleving van de ethische principes en richtlijnen in verband met duurzame ontwikkeling.

Alle aankopen van Elia Group gebeuren in overeenstemming met de aankooprichtlijnen. Deze bepalen dat aankopen (> 100.000 euro) gebeuren via het departement Purchasing. Een strategie op verschillende niveaus voorkomt elk misbruik en verhoogt de controle over alle aankoopgerelateerde activiteiten. Het 'vier-ogen-principe' is te allen tijde gewaarborgd. De aankooprichtlijnen, het aankoophandboek en de algemene aankoopvoorwaarden vormen een kader dat corruptie in al onze vestigingen moet voorkomen.

50HERTZ IN DUITSLAND

Op basis van de due diligence voor het naleven van de mensenrechten, die verankerd is in het Nationaler Aktionsplan (NAP, nationaal actieplan), voerde 50Hertz Transmission GmbH een analyse uit van haar directe en indirecte toeleveringsketens. Als gevolg daarvan zijn vier risico's voor de mensenrechten als prioriteit aangemerkt:

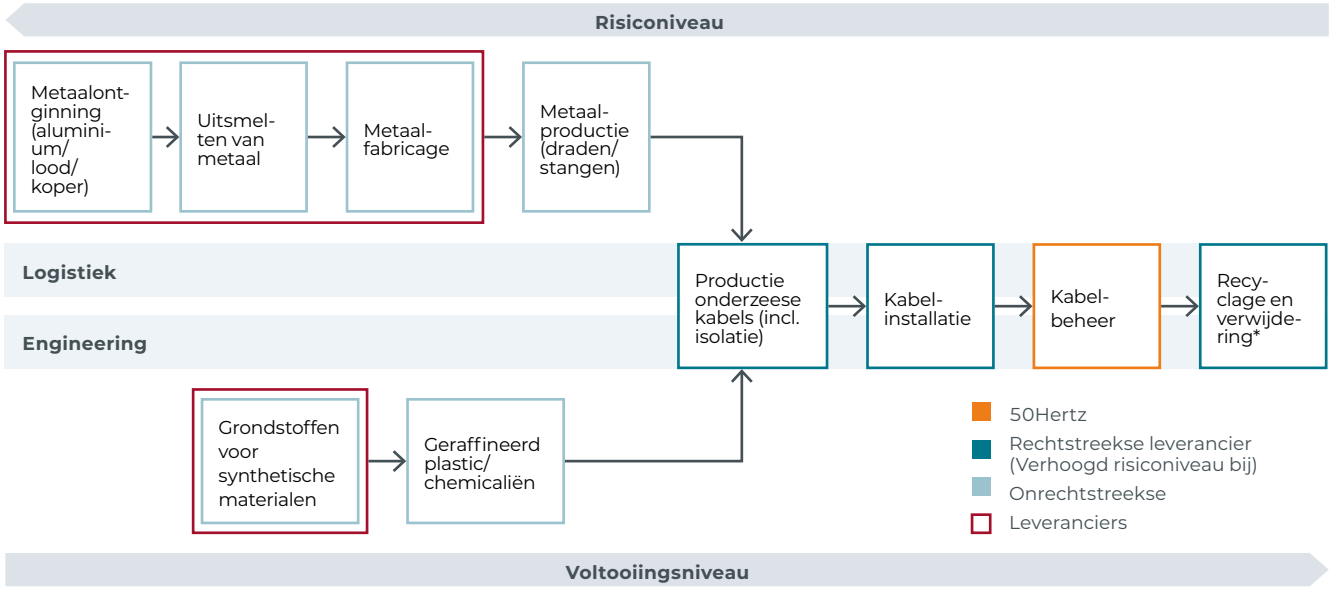
- Gezondheid en veiligheid op het werk;
- Milieuzorg en gezondheid;
- Arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden;
- Vrijheid van vereniging en vrijheid van meningsuiting.

50Hertz Transmission GmbH onderzoekt deze in het kader van een grondige analyse van de waardeketen voor onderzeese kabels, die erg complex is. Bovendien vergt de aanleg ervan hoge investeringen. Deze analyse omvat gesprekken met de directe leveranciers van 50Hertz Transmission GmbH om het risicopotentieel van stappen binnen de waardeketen te bepalen en te traceren en om gepaste maatregelen te ontwikkelen om eventuele problemen in die keten aan te pakken.

In het voorjaar van 2021 werd een intensieve discussie over de mensenrechten binnen de toeleveringsketen van de onderzeese kabels gevoerd met de belangrijkste leveranciers op het gebied van productie en bouw. Leveranciers hanteren een risicogebaseerde aanpak om het risico op mensenrechtenschendingen binnen hun toeleveringsketen te beperken (deze omvatten het naleven van een verplichte gedragscode, het uitvoeren van leveranciersbeoordelingen en -audits, en het gebruik van een klokkenluidersregeling). De aanpak van 50Hertz Transmission GmbH voor het bepalen van risico's binnen de toeleveringsketen werd tijdens deze bespreking gedeeld.

Veranderingen op het gebied van duurzaamheid zullen de komende jaren verder worden ingebed in het beheerproces van de toeleveringsketen.

TOELEVERINGSKETEN VOOR ONDERZEESE KABELS



* Momenteel lagere prioriteit wegens niet van toepassing (einde levenscyclus product nog niet gekend)

7 Stakeholder-engagement

7.1. Managementbenadering

GRI 102-40 GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 103-2, GRI 413-1

Door de stakeholders van bij het begin te betrekken, krijgen ze een beter inzicht in de maatschappelijke behoefte aan een net, en kunnen de bijbehorende processen worden geoptimaliseerd. Elia groep heeft regelmatig contact met verschillende stakeholdergroepen en wisselt informatie met hen uit.

De stakeholderomgeving van Elia groep wordt voortdurend geanalyseerd en gedefinieerd. Afhankelijk van het thema werken Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH samen met overheidsinstanties, politieke partijen, lokale burgers, het maatschappelijk middenveld (met inbegrip van organisaties die milieu-, economische en landbouwbelangen of andere belangen behartigen) en klanten die rechtstreeks op hun net zijn aangesloten.

Hybride en virtuele evenementen werden steeds vaker gebruikt voor gesprekken met interne en externe belanghebbenden in 2021. Voorbeelden hiervan zijn de rondetafelgesprekken van 50Hertz Transmission GmbH, die hebben geleid tot de publicatie van de paper Mit neuer Energie für starke Industriearbeitsplätze ("Met nieuwe energie voor sterke industriële banen"), en de Stakeholders' Day van Elia Group, tijdens welke de studie Roadmap to net zero werd gelanceerd. Aan deze gesprekken en evenementen werd in hoge mate deelgenomen (zowel fysiek als online). In de gevallen waar de interne communicatie nog via fysieke kanalen werd verspreid, werd de berichtgeving bovendien grotendeels gedigitaliseerd. Vergaderingen voor het personeel werden bijvoorbeeld in de loop van 2021 als hybride of virtuele evenementen gehouden.

ELIA IN BELGIË

Binnen Elia Transmission Belgium NV/SA werd een Corporate Reputation Committee opgericht dat wordt voorgezeten door de Chief External Relations Officer en dat instaat voor de opvolging van de relaties die de verschillende departementen onderhouden met externe stakeholders.

Elia Transmission Belgium NV/SA organiseert tal van gesprekken en evenementen met stakeholders. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de methode en de frequentie van onze inzet voor elke stakeholdergroep en het verband met de kernthema's.

Elia Transmission Belgium NV/SA gebruikt een brede waaier van verschillende middelen om de participatie en feedback van het publiek te bevorderen (meer details hierover zijn opgenomen in het volgende deel). Er bestaat een publiek referentiekader dat de effecten van nieuwe infrastructuurprojecten tracht te beperken (meer details hierover worden in het volgende deel gegeven).

Stakeholdergroep	Manier van samenwerking	Frequentie	Hoofdonderwerpen / verwachtingen
Werknemers	– Performance management – Intranet – Donaties	– Regelmatig	– Werknemers – Persoonlijke ontwikkeling – Werknemers - welzijn – Maatschappelijke betrokkenheid
Klanten	– Klanttevredenheidsonderzoek – Users' Group /Werkgroepen – Elia extranet – Jaarlijks	– 4 tot 6 keer per jaar	– Transmissiediensten – Milieu – Eerlijke bedrijfsvoering
Samenleving	– Sociale evenementen – Engagement via eigen medewerkers	– Regelmatig	– Maatschappelijke betrokkenheid
Aandeelhouders	– Aandeelhoudersvergadering	– Regelmatig	– Algemene prestaties van de onderneming incl. bijdrage aan de samenleving
Regulatoren	– Rapporten – Communicatie	– Regelmatig	– Eerlijke bedrijfsvoering

50HERTZ IN DUITSLAND

Interne, projectgerelateerde richtlijnen regelen de tijdschema's en de verspreiding van informatie over projectplanning, gunningsprocedures, publieksparticipatie en stakeholdermanagement. Deze richtlijnen bevatten ook best practices en aanbevolen acties op basis van ervaringen uit het verleden, zodat de onderneming haar gestandaardiseerde toolbox voor publieksparticipatie verder kan blijven ontwikkelen. Bovendien neemt 50Hertz Transmission GmbH vaak deel aan bredere maatschappelijke discussies over de kwaliteit van publieksparticipatie; zo is het bedrijf stichtend lid van RGI en lid van de denktank voor dialoog en participatie DialogGesellschaft e.V. en van de Allianz Vielfältige Demokratie ("Alliantie voor diverse democratie") van de Bertelsmann Stiftung.

	FINANCIËLE			MILIEU/SAMENLEVING									MARKT				
DIALOOG INTERN	Aandeelhouder	Investeerder	Ratingbureaus	Duits federaal netwerkagentschap	Politieke beleidsmakers	NGO's	Burgerinitiatieven	Vakbonden	Publiek	Media	Werknemers	Burgerinitiatieven	Leveranciers	Energie-opwekkers	Distributienetbeheerders	Grote verbruikers	Transmissienetbeheerders
Verslagen	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓					
Persconferenties		✓								✓							
Telefoonconferenties		✓	✓														
Medezeggenschap								✓			✓						
Infosessies		✓									✓		✓				
Conventies/Conferenties														✓	✓	✓	✓
Wetenschappelijke adviesraad												✓					
Samenwerkingen met universiteiten												✓					
Onderzoek												✓					
Netwerk meetings voor bezoekers					✓												
Bezoekers					✓							✓			✓		✓
Culturele evenementen									✓		✓						
Educatieve activiteiten voor kinderen en tieners									✓								
Mediarelaties									✓	✓	✓						
Ondersteunende activiteiten					✓		✓		✓								
Publicaties							✓		✓		✓						
EXTERN																	
Gastlezingen								✓				✓					
Committees					✓			✓									
Netwerkmeetings						✓		✓							✓		✓

7.2. Community relations en publieke acceptatie

GRI 102-21, GRI 102-29, GRI 102-43, GRI 102-44, G4 EUS Stakeholder Participation

Elia groep is ervan overtuigd dat vroegtijdige betrokkenheid van alle stakeholders van cruciaal belang is voor het welslagen van de energietransitie. Onze benadering bestaat erin alle partijen te benaderen en te informeren over de op stapel staande projecten, zodat hun stem kan worden gehoord en er een vertrouwensrelatie met hen wordt opgebouwd.

Een transparante en consequente benadering die erop gericht is aan de maatschappelijke eisen en verwachtingen van de gemeenschap te voldoen, verbetert de aanvaarding van onze projecten door de gemeenschap aanzienlijk. Bovendien moet deze benadering vanaf de start van de projecten duidelijk worden gecommuniceerd aan de verschillende stakeholders zodat er rekening kan worden gehouden met hun bezorgdheid en ongerustheid. Om dit doel te bereiken, hebben de verantwoordelijke departementen in België en Duitsland een methodologie voor communicatie en publieke acceptatie ontwikkeld; deze zorgt ervoor dat de betrokkenheid van de stakeholders en de communicatie verankerd zijn in het ontwikkelingsproces van het net. Dit zorgt er op zijn beurt voor dat onze kosten onder controle blijven, dat de timing van projecten kan worden aangehouden en dat we noodzakelijke projecten kunnen opleveren die zijn afgestemd op de belangen van de samenleving.

Bij de verkenning van een nieuw project worden in de allereerste fasen van de projectplanning besprekingen gehouden met de relevante stakeholders. Tijdens de ontwerpfase van onze projecten werken wij voornamelijk samen met het maatschappelijk middenveld, lokale gemeenten en vertegenwoordigers van de academische wereld. Er worden ook openbare raadplegingen gehouden over plannen voor netontwikkeling. Naarmate projecten concreter worden, worden besprekingen en informatie-uitwisseling georganiseerd voor lokale burgers en gemeenschappen.

Tegen de achtergrond van de COVID-19-pandemie hebben we de manier waarop we burgers en lokale overheden over onze plannen informeren aangepast: we maken nu gebruik van meer digitale communicatiekanalen, waaronder webinars en één-op-één-overleg. Deze aanpassing van onze communicatiemethodes heeft ons zo geholpen om de sterke band met onze stakeholders te behouden en tegelijk de geldende gezondheids- en veiligheidsmaatregelen na te leven.

ELIA IN BELGIË

Elia Transmission Belgium NV/SA heeft ervoor gezorgd dat het maatschappelijk middenveld en regionale experten al in een vroeg stadium bij haar twee belangrijkste projecten in Wallonië en Vlaanderen worden betrokken: Ventilus en Boucle du Hainaut. Het doel van dergelijk stakeholderengagement is ervoor te zorgen dat de projecten op de best mogelijke manier worden ontwikkeld (en dus in overeenstemming zijn met de milieu-, economische en landbouwbelangen) door feedback en expertise te vragen. Dit stakeholderengagement gaat door en de groep van betrokken personen en organisaties is groter geworden. Er zijn specifieke rapporten uitgebracht over de beste soorten technologie die in het kader van de projecten kunnen worden gebruikt. Voor het project in Vlaanderen werd een participatieve aanpak gevolgd. In het kader daarvan bracht een projectfacilitator een groep onafhankelijke deskundigen en vertegenwoordigers van burgers, gemeenten en het maatschappelijk middenveld bijeen om al hun vragen te beantwoorden en te reageren op verschillende scenario's die door de plaatselijke gemeenschappen werden voorgesteld.

Elia Transmission Belgium NV/SA communiceert en werkt transparant samen met haar stakeholders gedurende het hele projectontwikkelingsproces. Naast de wettelijk verplichte voorafgaande informatievergaderingen (VIV) voor het publiek, organiseren we ook een reeks 'infomarkten' voor omwonenden. In 2021 werden er 18 informatiesessies georganiseerd in het kader van het officiële vergunningsproces. Deze informatiesessies werden aangevuld met uitnodigingsbrieven, informatiepakketten voor burgers, brochures, flyers, oprolbare spandoeken, persconferenties en persberichten, digitale nieuwsbrieven, Facebookposts, informatievideo's, telefonische hulplijnen en mailboxen.

Het is voor ons van cruciaal belang dat geïnteresseerde stakeholders onze website en de informatie die zij nodig hebben, kunnen vinden. Onze website bevat een specifieke sectie die gewijd is aan het verstrekken van informatie over onze huidige en toekomstige infrastructuurprojecten [**link infraprojecten**]. Bovendien werden twee afzonderlijke websites gecreëerd om onze stakeholders informatie te bieden over onze twee belangrijkste projecten [**links**].

We communiceren ook via sociale media met onze stakeholders: we hebben bedrijfsaccounts op LinkedIn en Facebook en we beheren een Facebookpagina met de naam 'Elia Projects' waarop

informatie over onze infrastructuurprojecten te vinden is. We hebben ook een YouTube-kanaal dat we gebruiken om inhoud over onze activiteiten en projecten te verspreiden.

Bovendien streeft Elia Transmission Belgium NV/SA ernaar om de impact van haar projecten op de gebieden waar we actief zijn, te beperken. In deze geest hebben we een publiek referentiekader ontwikkeld om de impact van nieuwe infrastructuurprojecten te beperken. In dat kader worden preventieve en compenserende maatregelen genomen, gebaseerd op de volgende principes:

- transparantie: de voorwaarden zijn duidelijk en voor iedereen beschikbaar;
- niet-discriminerend: het beleid is op iedereen op dezelfde manier van toepassing;
- proportioneel: de maatregelen en compensaties staan in verhouding tot de impact van het werk;
- proactief: de organisatie zal de personen of organisaties die door de maatregelen worden getroffen of voor compensatie in aanmerking komen, daarvan in kennis stellen.

ONZE AANPAK

VERMIJDEN

- Vermijd beschermde zones
- Vermijd woongebieden
- Verbetering of hergebruik van bestaande infrastructuur

BEPERKEN/HERSTELLEN

- Visuele integratie van bovengrondse leidingen en onderstations met vegetatie
- Masttypes
- Bestaande infrastructuur groeperen
- Herbebossing
- Architecturale integratie van de onderstations
- Vogel-bakkens, nestkasten

VERGOEDEN

- Gemeenschaps-projecten
- Financiële compensatie voor eigenaars
- Financiële vergoeding voor landbouwers

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH volgt de beste praktijken met betrekking tot publieksparticipatie, zoals Richtlijn 7000 van de Verein Deutscher Ingenieure (Duitse ingenieursvereniging) (2015), de kwaliteitscriteria van de Allianz Vielfältige Demokratie (Alliantie voor diverse democratie) (2017) en de kwaliteitscriteria gepubliceerd door het Netzwerk Bürgerbeteiligung (Netwerk burgerparticipatie) (2013).

Bij de planning en uitvoering van netuitbreidingsprojecten zorgt 50Hertz Transmission GmbH voor een participatieve aanpak door regelmatig overleg te plegen met stakeholders. De betrokkenheid van relevante stakeholdergroepen speelt immers een belangrijke rol bij een duurzame netuitbreiding. Regionale en lokale stakeholdergroepen worden geïdentificeerd, samen met eventuele problemen, vragen en bezorgdheden die ze zouden kunnen hebben met betrekking tot projecten in hun gebied. Dit maakt het mogelijk een participatieroadmap te ontwikkelen en uit te voeren met stakeholders uit het gebied; deze roadmap is afgestemd op degelijke normen voor vroegtijdige publieksparticipatie en op projectspecifieke aspecten. Dit is omdat de informatie- en participatienoden van burgers verschillen in de regio's waar bestaande capaciteiten worden versterkt of nieuwe hoogspanningsstations en -lijnen worden gebouwd. 50Hertz Transmission GmbH wil nog een stap verder gaan in haar participatieve aanpak door stakeholders uit te nodigen voor besprekingen die plaatsvinden waar ze wonen. Alleen op die manier kan de organisatie haar planningsactiviteiten verder verbeteren - dergelijke besprekingen stellen de organisatie in staat om lokale kennis op te pikken en toe te passen tijdens haar projectwerkzaamheden.

De besprekingen met relevante stakeholders beginnen in een zeer vroeg stadium van de projectplanning. Stakeholders wordt gevraagd feedback te geven over het netontwikkelingsplan en over netversterkings- en netuitbreidingsprojecten. Dialogen met stakeholders vinden plaats volgens duidelijk gedefinieerde specificaties, waarin de vorm is vastgelegd die ze moeten aannemen. Tijdens de hele duur van de COVID-19-pandemie heeft het bedrijf de kanalen die het gebruikte, aangepast aan de maatregelen die werden opgelegd: er werd gebruikgemaakt van virtuele communicatiekanalen en er werd een extra ruimte gecreëerd voor uitwisseling met burgemeesters, omwonenden en vertegenwoordigers van verenigingen tijdens telefonische

spreekuren die vooraf in de lokale pers werden aangekondigd en waarvan actief gebruik werd gemaakt. Voorts werden digitale communicatiekanalen en -instrumenten die burgerparticipatie vergemakkelijken, onderzocht en ingezet, waardoor het bedrijf regelmatig contact met bestaande stakeholders kon onderhouden en nieuwe stakeholders kon bereiken. Tegen deze achtergrond is de website van het bedrijf geëvalueerd op gebruiksvriendelijkheid en op het gedrag waartoe nieuwe gebruikers werden gestimuleerd; de structuur en het ontwerp van de informatie op de website zijn vervolgens aangepast en verbeterd op basis van de bevindingen. Tijdens het rapporteringsjaar werd ook gebruikgemaakt van vroegtijdige publieksparticipatie voor bouwactiviteiten, zoals ecologisch bouwtoezicht.

Wegens de COVID-19 pandemie moesten de geplande informatieve rondritten met de DialogMobil (een voertuig dat is uitgerust met informatiemateriaal over onze projecten) in de eerste helft van 2021 worden uitgesteld. De eerste rondrit, die acht haltes omvatte en betrekking had op het infrastructuurproject Netzanbindung Südharz, ging eind juni van start. Daarna volgden nog meer informatieve rondritten in verband met de projecten Mecklar-Vieselbach, SüdOstLink, Güstrow-Parchim-Süd-Perleberg en Hansa PowerBridge.

	NEF-overleg (4 transmissiesysteembeheerders)	Projectvoorbereiding	Regionale planningsprocedure/federale planning	Goedkeuring_sproces voor planning, bouwvergunning	Goedkeuring_sproces voor planning, bouwvergunning	Bouwvoorbereiding	Bouw	Economische exploitatie
		PUBLIC PARTICIPATION						
DOELGROEPEN								
Beleid en bestuur	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Burgerinitiatieven	✓			✓	✓			
Omwonenden		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Organen voor het algemeen belang	✓		✓		✓		✓	
Ngo's	✓		✓	✓				✓
PARTICIPATIE								
World Café								
Groepsconferenties			✓		✓			
Planningspanels		✓		✓				
DialogMobil		✓	✓	✓	✓	✓		
Een-op-eengesprekken	✓	✓		✓				
Adviesraad		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
DIALOOG								
Werkgroepen (over alle federale deelstaten)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Informatiemarkt	✓*	✓	✓		✓			
Persgesprekken			✓		✓			
Hotline		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Lanceringen								✓
Regionale evenementen		✓	✓	✓	✓			
Projectpresentatie	✓	✓	✓	✓	✓			
INFORMATIE								
Public relations	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Nieuwsbrief			✓	✓	✓	✓	✓	✓
Drukwerk		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Website	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

*In het kader van de raadpleging over het NEP houden de vier transmissiesysteembeheerders informatie- en dialoogbijeenkomsten, waarbij geselecteerde procedures, methoden en gebruikte gegevens worden gepresenteerd voor het eerste ontwerp van het NEP. Vervolgens kan hierover een advies worden gegeven.

7.3. Stakeholderdialogen

GRI 102-21, GRI 102-44

Communicatie-evenementen

Ondanks de hygiënemaatregelen die ten gevolge van de COVID-19 pandemie werden ingevoerd, bleven de regelmatige contacten tussen Elia groep en haar stakeholders behouden. De communicatiemethodes en -kanalen werden aangepast en uitgebreid tot virtuele en hybride evenementen, en afhankelijk van het soort evenement werden gepaste maatregelen genomen om veilige afstand te bewaren.

Elia Group NV/SA organiseerde haar eerste Capital Markets Day, een virtueel evenement in verband met offshore en duurzaamheidsstrategieën van de groep.

De Elia Group Stakeholders' Day werd in het rapporteringsjaar voor de tweede maal als hybride evenement georganiseerd. Het omvatte panelgesprekken en presentaties door verschillende sprekers. De studie Roadmap to net zero van Elia groep werd tijdens het evenement voorgesteld. Deze studie spitste zich toe op drie belangrijke thema's: de energiebalans (waarin wordt nagegaan hoe Europa toegang zal krijgen tot de hernieuwbare energie die nodig is om net zero te bereiken); flexibiliteit (waarin wordt nagegaan hoe een goed ontworpen systeem voor hernieuwbare energie in staat zal zijn schommelingen in de energiebevoorrading op te vangen); en adequacy (waarin wordt nagegaan hoe stuurbare capaciteit nodig zal zijn om langere fasen van lage toevoer van hernieuwbare energie te overbruggen). De verschillende energiescenario's die in de studie werden onderzocht en de veronderstellingen die als onderdeel daarvan zijn gemaakt, werden gedurende het evenement besproken.

Elia groep communiceert ook met haar stakeholders via twee socialemediaplatformen: Twitter en LinkedIn. Het LinkedIn-account van de groep heeft meer dan 35.000 volgers, terwijl het Twitter-account meer dan 4000 volgers heeft. Via deze kanalen kunnen stakeholders niet alleen op de hoogte worden gehouden van de ontwikkelingen van de onderneming, maar kunnen ze ook vragen stellen en feedback geven aan de onderneming.

ELIA IN BELGIË

In de loop van 2021 vonden een aantal evenementen plaats (onder meer evenementen voor stakeholders en persconferenties). Sommige daarvan werden georganiseerd als fysieke evenementen, andere waren digitale of hybride evenementen.

In november 2021 vierde Elia Transmission Belgium NV/SA haar 20ste verjaardag met het evenement 'Full of Energy'.

50HERTZ IN DUITSLAND

In 2021 stonden heel wat evenementen in het teken van het initiatief Von 60 auf 100 bis 2032 – Neue Energie für eine starke Wirtschaft (*Van 60 naar 100 tegen 2032 - nieuwe energie voor een sterke economie)*, waarmee 50Hertz Transmission GmbH ernaar streeft om tegen 2032 100 % van de energievraag in haar netgebied te dekken met hernieuwbare energie.

Samen met de algemene ondernemingsraad en de vakbond voor mijnbouw, chemie en de energiesector (Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie, IG BCE) hield 50Hertz Transmission GmbH een reeks rondetafelgesprekken met vertegenwoordigers uit de politiek en het bedrijfsleven, die uitmondden in een groot slotevenement op het hoofdkantoor van het bedrijf en in de publicatie van een document met als titel Mit neuer Energie für starke Industriearbeitsplätze (Met nieuwe energie voor sterke industriële banen) in 2021. Stefan Kapferer, de CEO van 50Hertz Transmission GmbH, en IG BCE-voorzitter Michael Vassiliadis nodigden verschillende sleutelfiguren uit voor deze gesprekken, onder wie verschillende ministers-presidenten, staatssecretarissen en ministers en senatoren die verantwoordelijk zijn voor energie in het hele netgebied van het bedrijf. Onder de genodigden bevonden zich Dr. Reiner Haseloff (minister-president van Saksen-Anhalt), Bodo Ramelow (minister-president van Thüringen) en Michael Kretschmer (minister-president van Saksen), evenals Marco Wanderwitz, federale regeringscommissaris voor Oost-Duitsland. Andere genodigden waren de hoofden van het Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI) (federatie van Duitse industrieën), het Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft (BDEW) (federaal verbond van energie- en waterbedrijven), de Deutscher Industrie- und Handelskammertag (DIHK) (Duitse kamer van koophandel en industrie), de Bundesverband Erneuerbare Energie (BEE) (Duitse federatie voor hernieuwbare energie) en Germany Trade and Invest (GTAI). Aan de reeks rondetafelgesprekken namen daarom gasten deel uit energie-intensieve industrieën uit de chemische, staal-, koper-, glas-, papier- en cementsector in de regelzone van 50Hertz Transmission GmbH, maar ook nieuwe bedrijven die geïnteresseerd zijn in duurzame investeringen, zoals bedrijven uit de auto-industrie, batterijleveranciers en eigenaars van grote datacentra. Ook producenten van hernieuwbare energie, wetenschappelijke instellingen, denktanks en andere verenigingen namen deel aan de besprekingen. In een gezamenlijk samenvattend verslag legden 50Hertz Transmission GmbH en IG BCE de doelstellingen en eisen vast die tijdens de rondetafelgesprekken naar voren werden gebracht. Stefan Kapferer, CEO van 50Hertz Transmission GmbH, vatte samen wat politiek en bedrijfsleven in de toekomst samen zullen aanpakken: 1. elektriciteit moet goedkoper worden; 2. de uitbreiding van hernieuwbare energiebronnen en de nodige netinfrastructuur moet worden versneld; en 3. klimaatbescherming moet in de toekomst prioriteit krijgen bij vergunningsprocedures.

Om de strategische ambitie verder uit te werken, is het initiatief 'Gemeinsam.Schneller.Klimaneutral' gelanceerd. Stakeholders uit de industrie, verenigingen en ngo's werden opgeroepen een catalogus van pragmatische voorstellen voor actie op te stellen. Het doel was de uitbreiding van hernieuwbare energie en elektriciteitsnetten - sleutelfactoren voor een succesvolle energietransitie - te versnellen. Het initiatief omvatte een overleg- en analysefase, alsook een evaluatiefase die werd geleid door een panel van drie deskundigen (prof. dr. Barbara Praetorius, HTW Berlin; dr. Felix Matthes, Öko-Institut; en CEO van 50Hertz Transmission GmbH Stefan Kapferer). De catalogus van maatregelen die werd opgesteld, moet als basis dienen voor de nieuw verkozen federale regering om actiegebieden te identificeren en uit te werken die de energietransitie moeten versnellen. Naast 50Hertz Transmission GmbH maken ook Aurubis, RWE Renewables, TÜV Nord Systems, TenneT, Vattenfall Wärme, Wacker Chemie en de grote distributienetbeheerders uit Oost-Duitsland (die zich hebben verenigd in de Arbeitsgemeinschaft der Flächennetzbetreiber Ost, of ARGE FNB Ost), deel uit van het 'Gemeinsam.Schneller.Klimaneutral'-initiatief

Meer dan 600 gasten hebben deelgenomen aan het tweede "Electricity Market Forum", een gezamenlijk evenement dat online werd gehouden door de vier Duitse TNB's: 50Hertz, Amprion, TenneT and TransnetBW. Tijdens deze sectoroverschrijdende gesprekken, waaraan werd deelgenomen door vertegenwoordigers van de industrie en het maatschappelijk middenveld, werden de uitdagingen van de energietransitie en de mogelijke oplossingen daarvoor besproken door verschillende deskundigenpanels. De onderwerpen waren onder meer de versnelling

van de energietransitie; het vormgeven van het marktontwerp zodat het is aangepast aan de nieuwe uitdagingen; gezamenlijke manieren om duurzame energie uit te breiden; en de aanleg van de noodzakelijke infrastructuur die in staat zal zijn om deze energie te transporteren.

Klantentevredenheidsonderzoek

De ondernemingen van Elia groep meten regelmatig de klantentevredenheid van hun belangrijkste stakeholders (inclusief distributienetbeheerders, netgebruikers, producenten, toegangsverantwoordelijken, gebruikersgroepen ...).

Deze tevredenheidsonderzoeken moeten in de eerste plaats een overzicht bieden van de KPI's met betrekking tot de kwaliteit van de dienstverlening en de manier waarop deze in de loop van de tijd is veranderd.

ELIA IN BELGIË

250 stakeholders namen deel aan het tweejaarlijkse stakeholderonderzoek. De KPI's die door de Elia Satisfaction Index (een algemene beoordeling van de producten en diensten van Elia Transmission NV/SA) worden gemeten, geven weer hoe stakeholders de producten en diensten van Elia Transmission Belgium NV/SA evalueren. De Customer Effort Score geeft aan hoe gemakkelijk het is om zaken te doen met Elia Transmission Belgium NV/SA, terwijl de klantentevredenheid betrekking heeft op het accountbeheer en het imago. Het algemene doel van de enquête is de sterke en zwakke punten van de organisatie te identificeren zoals die door haar stakeholders worden waargenomen, om zo de relatie met hen verder te optimaliseren.

Elia Transmission Belgium NV/SA scoorde 69 % op de Satisfaction Index, wat wijst op de hoge kwaliteit van de producten en diensten die het bedrijf aanbiedt. De meerderheid van haar stakeholders omschreef de samenwerking met Elia Transmission Belgium NV/SA als 'vlot'.

50HERTZ IN DUITSLAND

In 2020 werd voor de tweede keer een klantenenquête uitgevoerd. In totaal werd aan 1054 klanten gevraagd om online een evaluatie van de onderneming in te vullen; tot deze klanten behoorden de beheerders van balancinggroepen, net- en meetpuntbeheerders en klanten die rechtstreeks op het net zijn aangesloten.

De Users' Group van Elia

ELIA IN BELGIË

Elia Transmission Belgium NV/SA organiseert regelmatig vergaderingen en werkgroepen voor de Users' Group.

De Users' Group biedt een platform waarmee Elia Transmission Belgium NV/SA de dialoog met haar belangrijkste klanten en partners levendig kan houden. Er worden jaarlijks ongeveer vier plenaire vergaderingen van de Users' Group georganiseerd, om marktdeelnemers en stakeholders op de hoogte te houden van belangrijke strategische thema's met betrekking tot onze onderneming en die met hen te bespreken.

User'Group	Session	Link met materieel thema
Plenaire vergaderingen	**23.02.2021** - EU vooruitzicht - Jaaroverzicht netexploitatie 2020	**20210223 Meeting (elia.be)**
	08.06.2021 - Overzicht Reserves 2020/2021 – veilingprijzen	**20210608 Meeting (elia.be)**
	25.06.2021 - Adequacy- en flexibiliteitsstudie voor België 2022-2023	**20210625 Meeting (elia.be)**
	28.09.2021 - Netbelastingontwikkeling in BE (CLIMACT)	**20210928 Meeting (elia.be)**
	13.12.2021 - Roadmap to Net Zero - CRM-reorganisatie	**20211213 Meeting (elia.be)**

Drie werkgroepen ondersteunen deze plenaire vergaderingen.

Werkgroepen	**System Operation & European Market Design**	behandelt thema's in verband met het beheer van het hoogspanningsnet en de berekening van de capaciteit, evenals initiatieven en ontwikkelingen met betrekking tot de Europese integratie van de elektriciteitsmarkten.
	Belgian Grid	behandelt onderwerpen in verband met het net en gerelateerde mechanismen, producten en diensten die van belang zijn voor klanten.
	Balancing	houdt zich voornamelijk bezig met operationele, technische en marktgerelateerde vraagstukken ter voorbereiding op de uitdagingen waarmee de balancingmarkt van Elia Transmission Belgium NV/SA de komende jaren zal worden geconfronteerd.

De werkgroep Balancing houdt toezicht op twee taskforces. De taskforces worden ad hoc samengesteld om indien nodig specifieke thema's te behandelen.

Taskforces	**Implementation of Strategic Reserves**	informeert de marktspelers en stakeholders en wisselt informatie uit over alle relevante onderwerpen in verband met de implementatie van de strategische reserves.
	iCAROS	bespreekt onderwerpen in verband met de toekomstige coördinatieprocedures met de relevante stakeholders.

Contact centers

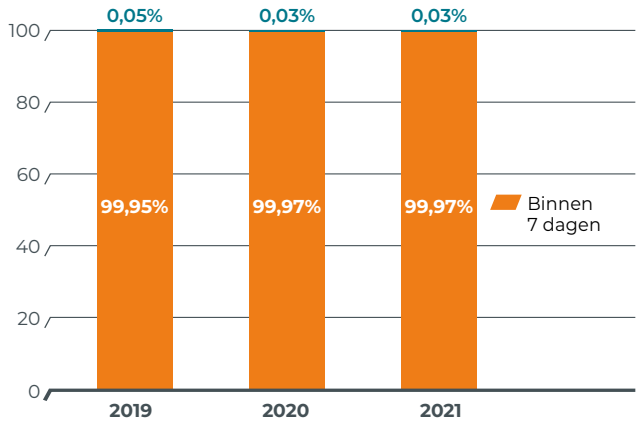
ELIA IN BELGIË

De twee Contact Centers van Elia Transmission Belgium NV/SA ontvangen en behandelen verzoeken om informatie uit uiteenlopende bronnen, o.a. van omwonenden, aannemers, ingenieursbureaus, overheidsinstanties, nutsbedrijven en projectontwikkelaars.

Omwille van de specifieke risico's die met werken in de nabijheid van hoogspanningsinstallaties gepaard gaan, is iedereen die werkzaamheden wil uitvoeren in de nabijheid van hoogspanningslijnen, hoogspanningsmasten, ondergrondse kabels of hoogspanningsstations verplicht dit te melden aan Elia Transmission Belgium NV/SA. Wij kunnen de persoon in kwestie dan voorzien van de relevante plannen waarop de ligging van de hoogspanningsstructuren is aangeduid en geven instructies mee over de veiligheidsmaatregelen die tijdens de werkzaamheden in acht moeten worden genomen.

Er zijn wettelijke termijnen waarbinnen Elia Transmission Belgium NV/SA de aanvragen moet beantwoorden (zeven werkdagen na ontvangst).

AANTAL VERZOEKEN OM INFORMATIE



In 2021 ontvingen onze Contact Centers 81.796 aanvragen.

Indien de aanvraag via een Contact Center komt, biedt Elia Transmission Belgium NV/SA informatie en gratis elektromagnetische veldmetingen aan de eigenaars van terreinen en gebouwen die in de buurt van installaties van Elia Transmission Belgium NV/SA gelegen zijn. In 2021 hebben we 50 dergelijke metingen uitgevoerd in Vlaanderen.

7.4. Samenwerking en innovatie

SDG 11

Voor Elia groep zijn actief leadmanagement en deelname aan onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten een essentieel onderdeel van haar innovatiebenadering. Via samenwerking met academische en industriële partners richt de groep zich voornamelijk op domeinen zoals nieuwe technologie en digitalisering; energiemarkten en systeemveiligheid; de integratie van hernieuwbare energie; de ontwikkeling van het elektriciteitssysteem; en de ondersteuning van de industrie om haar processen koolstofvrij te maken.

We hebben samengewerkt met verschillende andere transmissienetbeheerders (Terna, RTE, TenneT, Amprion, Red Eléctrica, Swissgrid en APG) om de belangrijkste hefbomen voor de decarbonisatie van het energiesysteem te identificeren. Ze zijn samengevat in het gemeenschappelijke document dat in juli 2021 werd gepubliceerd: Decarbonising the energy system – The role of Transmission System Operators.

In 2021 hernieuwden Elia Group NV/SA en Maleisisch elektriciteitsbedrijf Tenega hun samenwerkingsakkoord voor uitwisseling van best practices. Dit akkoord bevestigt hun gezamenlijke ambities en hun toegenomen samenwerking op het gebied van netontwikkeling, assetmanagement, de integratie van hernieuwbare energie en marktactiviteiten.

Samen met verschillende Europese milieuorganisaties en andere TNB's zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH stichtende leden van het Renewables Grid Initiative (RGI), dat de uitbreiding van het net in heel Europa bevordert om de effectieve integratie van hernieuwbare energie te ondersteunen, en dat informatie verspreidt over innoverende participatiepraktijken.

Innovatie

Elia groep is voortdurend op zoek naar oplossingen en nieuwe technologieën die haar teams kunnen ondersteunen in hun dagelijkse activiteiten, in overeenstemming met haar topprioriteiten: kwaliteit, efficiëntie, betrouwbaarheid en veiligheid.

Bij de wedstrijd Open Innovation Challenge die Elia Group elk jaar organiseert, zijn start-ups uit de hele wereld betrokken die oplossingen voorstellen voor de uitdagingen waarmee netbeheerders worden geconfronteerd.

In 2021 was de vijfde Open Innovation Challenge toegespitst op oplossingen voor de integratie van offshore windenergie. Er werd gezocht naar innovatieve oplossingen die offshore activiteiten veiliger, efficiënter, kosteneffectiever en duurzamer zouden maken. Van de 78 teams die zich oorspronkelijk hadden ingeschreven voor deelname aan de wedstrijd, hebben vijf finalisten hun oplossingen en concrete projecten voorgesteld aan het internationale publiek en de jury tijdens een livestreamevenement in Berlijn. Na vijf spannende pitches kozen de juryleden - onder wie medewerkers van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH en externe offshore deskundigen - de jonge Braziliaanse start-up TideWise als het winnende team. TideWise ontwikkelde een onbemand vaartuig met geavanceerde sensoren dat lucht-, oppervlakte- en onderwatergegevens verzamelt om in bijna realtime inspecties en opmetingen op afstand uit te voeren. Het voertuig maakt gebruik van kunstmatige intelligentie voor optimale controle en maakt offshore inspecties mogelijk in situaties waar het risico en de kosten van het inzetten van mensen ter plaatse te hoog zijn. Het bedrijf ontving 20.000 euro en kreeg de kans om zijn project binnen Elia groep verder te ontwikkelen.

In oktober 2021 organiseerde Elia Transmission Belgium NV/SA drie dagen lang een hackathon die de ontwikkeling van nieuwe energiediensten voor consumenten moest ondersteunen. Bij de hackathon waren start-ups, bedrijven, professionals, studenten, ngo's en andere creatieve geesten betrokken om een van de vijf voorgestelde uitdagingen op te lossen. Op de laatste dag koos een panel van juryleden een winnaar.

In oktober 2020 lanceerde Elia Group NV/SA re.alto, de eigen start-up om de digitalisering van de energiesector te versnellen. Het doel van re.alto is om makkelijk toegang te krijgen tot energiedata en deze vlot te integreren, zodat de industrie een digitale reuzenstap kan zetten naar een bredere toepassing van Energy-as-a-Service-businessmodellen en uiteindelijk een koolstofarme energietoekomst kan bevorderen.

In het rapporteringsjaar vond ook de innovatieweek van Elia groep plaats onder het motto 'Co-creating the future with our ecosystem'. In het kader daarvan werden de meest innoverende projecten uit de hele organisatie die betrekking hadden op de vijf 'Moonshot'-domeinen (specifieke aandachtsgebieden van het innovatieteam) - systeembeheer, consumentgerichtheid, infrastructuur, assetmanagement en offshore - aan het personeel voorgesteld. Voor de eerste keer in de geschiedenis van de innovatieweek werden externe partners uitgenodigd om deel te nemen aan het evenement, om hun projecten samen met medewerkers van de groep voor te stellen.

Om het innoverend denken nog meer te stimuleren, heeft Elia groep een andere ruimte gecreëerd, The Nest, waar innoverende projecten mogelijk worden gemaakt en ondersteund via prototyping en het testen van innoverende ideeën in een agile omgeving.

In het licht van de toenemende elektrificatie, decentralisatie en integratie van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het net heeft Elia groep in mei 2020 een eigen incubator opgestart: The Nest. Het doel van The Nest is om op een agile manier digitale transformatieprojecten aan te moedigen en te ontwikkelen en de bedrijfsprocessen te vereenvoudigen. Bovendien streeft The Nest ernaar om nieuwe businessmodellen te ontwikkelen en om de kwaliteit en efficiëntie van de activiteiten en interne processen van de onderneming te verhogen.

ELIA IN BELGIË

De Belgische netbeheerders hebben in het kader van Internet of Energy (IO.Energy) samengewerkt met zestig bedrijven, overheidsinstanties en academische instellingen. Het ecosysteem werd in februari 2019 gelanceerd om de kloof tussen digitalisering en duurzaamheid te overbruggen en innovatie in de energiesector te bevorderen. Het is de bedoeling om nieuwe diensten te ontwikkelen door gegevens uit te wisselen tussen alle spelers in de sector. De eindgebruikers staan hierin centraal. Dankzij een digitaal communicatieplatform kunnen zij hun pro-

ductie- en consumptiegedrag aanpassen aan de noden van het net. In oktober 2020 werd de eerste 'sandboxing' van het project voltooid. Acht Belgische proefprojecten werden afgerond.

We zijn voortdurend op zoek naar efficiëntieverhoging en nieuwe technologieën - of het nu gaat om systeembeheer, netontwikkeling, infrastructuur of onderhoud. In het verlengde hiervan werd voor het eerst een helikopterdrone gebruikt om in de buurt van Trois-Ponts in Wallonië, België, elektriciteitslijnen over lange afstand te inspecteren. De beelden die deze drones van hoogspanningsmasten maakten, konden vervolgens met behulp van kunstmatige intelligentie worden geanalyseerd en gebundeld in een statusrapport dat aangeeft in welke gebieden herstellingen nodig zijn. Dit proces maakt de inspecties veiliger en efficiënter: de lijnen blijven in dienst en het personeel hoeft de masten niet te beklimmen. Deze BLVOS-drones (BLVOS: Beyond Visual Line of Sight) kunnen uiteindelijk helikopterinspecties vervangen.

Elia Transmission Belgium NV/SA en acht andere Belgische elektriciteits- en aardgasnetbeheerders en de overeenkomstige federatie, Synergrid, ontvingen de titel van SDG Voice 2021 van de federale minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame Ontwikkeling en Green Deal, Zakia Khattabi, bevoegd voor het Federaal Instituut voor Duurzame Ontwikkeling (FIDO).

50HERTZ IN DUITSLAND

Actief consortiumbeheer en deelname aan onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten maken integraal deel uit van de innovatiebenadering van 50Hertz Transmission GmbH. Via verschillende partnerschappen met zowel academische als industriële partners richt de organisatie zich vooral op nieuwe technologieën en digitalisering, energiemarkten en systeemveiligheid, de integratie van hernieuwbare energie in het systeem (inclusief de ontwikkeling van het net om dit te ondersteunen) en de ondersteuning van de industrie bij het koolstofvrij maken van haar processen. Haar engagement op dergelijke gebieden wordt versterkt door haar 'Scientific Advisory & Project Board' (zie hieronder) en haar samenwerking met de industrie en de wetenschappelijke wereld.

Eenentwintig van Duitslands meest gerenommeerde wetenschappers kwamen in het rapporteringsjaar tweemaal bijeen in het kader van de nieuw opgerichte Scientific Advisory &

Project Board (SAPB). Deze hield zich onder meer bezig met strategische onderwerpen zoals de waterstofstrategie van de Duitse regering en de uitdagingen waarmee het land zal worden geconfronteerd op weg naar klimaatneutraliteit. De SAPB behandelde ook onderwerpen met concrete toepassingen voor de dagelijkse activiteiten van 50Hertz Transmission GmbH, zoals toekomstige energiescenario's en projecten voor netherstel in een wereld met meer en meer hernieuwbare energie. Daarnaast keurde de SAPB twee projectontwerpen goed die in de loop van het jaar samen met wetenschappers en 50Hertz Transmission GmbH werden uitgewerkt. De resultaten zullen naar verwachting in het eerste kwartaal van 2022 beschikbaar zijn. In de toekomst zal de SAPB zich toespitsen op de uitwerking van een marktontwerp waarin de consument centraal staat.

Als een ander onderdeel van het initiatief "Von 60 auf 100 bis 2032 – Neue Energie für eine starke Wirtschaft" (Van 60 naar 100 tegen 2032 - nieuwe energie voor een sterke economie) brengt 50Hertz Transmission GmbH haar expertise in als geassocieerde partner in drie praktijklaboratoria voor de energietransitie. Daarnaast heeft 50Hertz meegewerkt aan de bouw van een aantal power-to-heat-centrales in onder meer Hamburg, Parchim, Rostock, Stralsund en Neubrandenburg onder het motto Nutzen statt abregeln (benutten in plaats van beperken). Elk van deze projecten is gericht op sectorkoppeling of het gebruik van waterstof.

In de toekomst zullen er in Duitsland miljoenen elektrische auto's rondrijden die regelmatig moeten worden opgeladen. Om ervoor te zorgen dat ze ook bijdragen tot de stabiliteit van het systeem, zal gegevensuitwisseling via slimme meetinfrastructuur nodig zijn. Daarom onderzoeken en testen de distributienetbeheerder Stromnetz Berlin en 50Hertz Transmission GmbH in het kader van een gezamenlijk project met Elli en Bosch.IO (dochterondernemingen van Volkswagen AG en Robert Bosch GmbH) welk type gegevensuitwisseling hiervoor nodig zal zijn en hoe flexibiliteit kan worden geboden door een netwerk van elektrische wagens. Voor 50Hertz Transmission GmbH is dit een belangrijk onderdeel van haar "Von 60 auf 100 bis 2032"-initiatief (Van 60 naar 100 tegen 2032).

7.5. Engagement tegenover de samenleving

GRI 413-1

Elia groep engageert zich voor een duurzame toekomst voor al haar stakeholders. Dit betekent ook dat we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid ernstig nemen. Daarom steunen Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH tal van projecten in hun netgebieden. Dit zijn vooral vormingsinitiatieven rond cultuur, energie en milieu, jeugdaangelegenheden en sociale zaken.

ELIA IN BELGIË

Lokale toegevoegde waarde / ondersteuning van lokale initiatieven

Naast het nemen van beperkende en compensatiemaatregelen werd een aanvullende aanpak ontwikkeld om plaatselijke gemeenschappen te compenseren voor eventuele verstoringen die worden veroorzaakt tijdens werkzaamheden aan projecten met een grote impact (zoals de aanleg van nieuwe luchtlijnen of hoogspanningsstations).

Ondanks deze maatregelen hebben nieuwe infrastructuur en assets een blijvend effect op de omringende omgeving. Door financieel bij te dragen aan gemeenschapsfondsen die ter beschikking worden gesteld van lokale gemeenschappen die door infrastructuurwerken worden getroffen, draagt Elia Transmission Belgium NV/SA bij tot de verbetering van de leefomgeving van de bewoners.

Het bedrag van gemeenschapsfondsen voor bepaalde infrastructuurprojecten wordt van bij de start ervan vastgelegd. Zodra de nodige vergunningen zijn verkregen, vult Elia Transmission Belgium NV/SA het fonds aan. Sinds 2017 werkt Elia Transmission Belgium NV/SA samen met de stichting van openbaar nut Be Planet aan de ontwikkeling en ondersteuning van burgerinitiatieven die de ecologische transitie bevorderen. Elia Transmission Belgium NV/SA heeft een structureel partnerschap opgezet met de stichting van openbaar nut Be Planet om burgerinitiatieven voor ecologische transitie te ontwikkelen en te ondersteunen in gemeenten waar infrastructuurprojecten van Elia Transmission Belgium NV/SA lopen.

De organisatie, die erkend is als orgaan werkend in het belang van de burgers, beheert de financiering.

Via dit partnerschap wordt een systeem opgezet waarbij burgerprojecten worden gefinancierd om gemeenten te compenseren voor de gevolgen van de aanleg van luchtlijnen.

Be Planet moet erop toezien dat de financiering in overeenstemming met de doelstellingen wordt gebruikt en dat de burgerprojecten die voor financiering worden uitgekozen, zorgvuldig zijn geselecteerd. Elk gekozen burgerproject moet een positieve impact hebben op de ecologische transitie en moet bijdragen tot duurzame ontwikkeling.

Wij nemen een aantal biodiversiteitsmaatregelen na afstemming met Ecofirst, een samenwerking van experts in ecologische engineering (voor nadere bijzonderheden, zie **8.3. Biodiversiteit en integratie in het landschap**). Tot de belangrijkste verwezenlijkingen die in 2021 samen met Ecofirst zijn gerealiseerd, behoort de selectie van 28 projecten die met steun van het landschaps-/biodiversiteitsfonds zullen worden uitgevoerd ten behoeve van de gemeenten en steden die door het infrastructuurproject **Oostlus** worden getroffen.

Verscheidene van onze projectmanagers kregen de kans om hun passie voor technologie te delen door samen te werken met de Techniekacademie, die actief is in Oost- en West-Vlaanderen, en lessen te geven aan tien- tot twaalfjarige leerlingen die geïnteresseerd zijn in de wereld van de technologie.

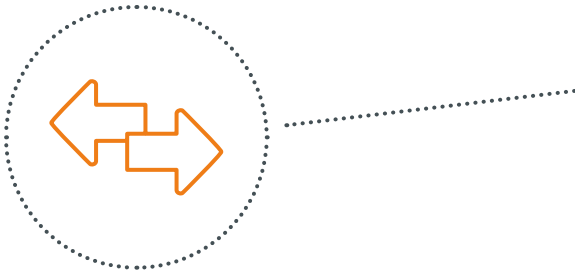
Donaties

In 2021 werd 1,63 ton van onze hardware (waaronder laptops, docking stations, printers, schermen en draagtassen) gedoneerd aan scholen en non-profitorganisaties.

In de nasleep van de overstromingen van juli 2021, die grote schade veroorzaakten in de provincie Luik, heeft Elia Transmission Belgium NV/SA aan twee organisaties financiële schenkingen en schenkingen in natura gedaan voor een totaalbedrag van 20.000 euro. Elia Transmission Belgium NV/SA heeft ook 10.000 euro geschonken aan het Rode Kruis.

In verband met de COVID-19-pandemie werd het jaarlijkse Sinterklaasfeest (dat gewoonlijk door het Sociaal Fonds Bedienden wordt georganiseerd) de voorbije twee jaar niet meer gehouden. Het budget van 50.000 euro dat voor het feest van 2021 was uitgetrokken, werd gedoneerd aan een non-profitorganisatie die verjaardagscadeaus verstrekt aan kinderen die in armoede leven.

Given the COVID-19 pandemic, the yearly Sinterklaas party (which is usually organised by the Social Fund for Employees) has not been held for the last two years. The €50,000 budget intended to be used for the 2021 party was donated to a non-profit organisation that provides birthday presents for children living in poverty.



50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH steunt talrijke projecten in haar netgebied. Dit zijn vooral vormingsinitiatieven rond cultuur, energie en milieu, naast jeugdaangelegenheden en sociale zaken. Er bestaan duidelijke management- en organisatiestructuren die onze betrokkenheid bij gemeenschaps- en sociale activiteiten vergemakkelijken. Het departement Communication & Public Affairs is verantwoordelijk voor het toezicht hierop. Het stemt af met het senior management om doelen te stellen, activiteiten te coördineren en, indien nodig, samen met het departement Legal en het compliancecomité onderzoek te doen naar mogelijke projecten die in aanmerking komen voor steun. In onze interne richtlijnen voor donaties en sponsoring worden de algemene principes uiteengezet waaraan medewerkers zich moeten houden bij het steunen van verschillende activiteiten (deze omvatten beoordelingscriteria en het organisatieproces dat medewerkers moeten volgen, met name met betrekking tot transparantie). Bij het geven van donaties aan organisaties of het sponsoren ervan moeten medewerkers ervoor zorgen dat de relevante doelen in lijn zijn met de waarden van onze onderneming en dat deze steun gericht is op duurzaamheid, een echte toegevoegde waarde biedt voor de samenleving en het grote publiek, en wordt gegeven in overeenstemming met de bovenstaande richtlijn.

50Hertz Transmission GmbH streeft ernaar om te handelen als een goede “corporate citizen”, in het bijzonder met betrekking tot de omgeving rond haar hoofdkantoor (het 50Hertz Netzquartier): het streeft ernaar om de stadswijk residentieel en het gebied aantrekkelijk te maken voor de bewoners. De kinderopvang Energiebündel, bijvoorbeeld, verwelkomt naast kinderen van medewerkers van 50Hertz Transmission GmbH ook kinderen uit de buurt. In het rapporteringsjaar werd het partnerschap van de organisatie met het museum voor hedendaagse kunst Hamburger Bahnhof Museum für Gegenwart in Berlijn met drie jaar verlengd. In het kader hiervan worden jaarlijks opmerkelijke werken van afgestudeerden van verschillende kunstacademies uit het netgebied van 50Hertz Transmission GmbH tentoongesteld. In de toekomst zal de tentoonstelling Rundgang 50Hertz digitaal worden gehouden.

Kinderen en jongvolwassenen informeren over de energietransitie is van groot belang voor 50Hertz Transmission GmbH. Een interactieve tentoonstelling genaamd Energie gemeinsam wenden (‘Samen energie veranderen’), ontwikkeld door 50Hertz Transmission GmbH en het Unabhängiges Institut für Umweltfragen e.V. (onafhankelijk instituut voor milieuzaken), brengt leerlingen op een boeiende manier de verschillende aspecten van de energietransitie bij. Sommige delen van deze tentoonstelling (die vrij technisch zijn) kunnen door scholen worden gebruikt in hun natuurkunde- en biologielessen. In de toekomst zal de tentoonstelling worden aangepast en in een digitaal formaat beschikbaar worden gesteld.

Daarnaast ontwikkelen beide partners een online spel over netontwikkeling en energietransitie. In het spel spelen jongeren verschillende rollen (zoals buurtbewoners, boeren, natuurbeschermers, toerismemanagers...) en overwegen ze verschillende mogelijkheden om het net uit te breiden. Aan de hand van een puntensysteem kunnen de spelers de verschillende opties verkennen en bespreken, en samenwerken om de best mogelijke oplossing voor dergelijke projecten te vinden. Het spel zal uitkomen in 2022.

50Hertz Transmission GmbH ondersteunt ook geselecteerde culturele projecten in haar netgebied. In 2021 werd de sopraan Anna Prohaska ondersteund in het kader van de gerenommeerde programmareeks Artist in Residence, georganiseerd door het Konzerthaus Berlin. Vanaf 2022 zullen we ons concentreren op het ondersteunen van de digitalisering van de activiteiten van de concertzaal. Het muziekfestival Musikfestspiele Mecklenburg-Vorpommern werd in 2021 opnieuw door ons gesteund.

Net als de vorige jaren was 50Hertz Transmission GmbH in 2021 actief betrokken bij verschillende sportgerelateerde initiatieven in haar hele netgebied. Voorbeelden zijn de Rennsteig-herfstloop in het Thüringer Woud, de estafettemarathon Ostsee Staffelmarathon in Dierhagen, de jeugdafdeling van BR Volleys en activiteiten georganiseerd door een groot aantal lokale non-profitorganisaties.

SAMENWERKING MET ECOFIRST EN BE PLANET

Elia Transmission Belgium NV/SA en Ecofirst hebben 28 projecten uitgekozen in de gemeenten en steden die bij het Oostlus-project betrokken zijn. Deze projecten zullen gerealiseerd worden dankzij het landschaps- en biodiversiteitsfonds dat Elia hen heeft toegekend. Het gaat o.a. om een veerkrachtig bos, vijvers, vistrappen, nestkasten en boomgaarden. De projecten krijgen samen ongeveer 340.000 euro dankzij het landschaps- en biodiversiteitsfonds van Elia Transmission Belgium NV/SA.

MUNICIPALIA

Steden en gemeenten zijn belangrijke gesprekspartners voor Elia Transmission Belgium NV/SA. We zetten sterk in op een goede dialoog met hen. In die context nam Elia Transmission Belgium NV/SA deel aan Municipalia, een beurs voor lokale besturen in Wallonië met een mooie stand waar je met een VR-bril onze projecten kon beleven.

INFORMATIE EN PARTICIPATIE

Elia Transmission Belgium NV/SA vindt het belangrijk om kinderen al op jonge leeftijd te laten proeven van de wondere wereld van techniek. Dat doen we op verschillende manieren:

- In Mortsel was een speelplein even ingenomen door een van onze werven. Om de spelende kinderen te informeren, maakten we daarom speciale werfborden op kindermaat.
- Klassen in de buurt van een werf kunnen altijd een werfbezoek aanvragen. Zo bracht de school Mosa-RT een bezoek aan het project Massenhoven-Van Eyck. Een speciaal ontwikkeld educatief pakket fleurt het bezoek op.
- Elia Transmission Belgium NV/SA ontwikkelde zelfs een bordspel over de energietransitie. Het electriCITY-scholenpakket is een doe- en speldoos voor kinderen uit de lagere en middelbare school. Er zijn al ruim 1000 speldozen verdeeld. Goed voor uren educatief spelplezier in 2021.
- Maar medewerkers van Elia Transmission Belgium NV/SA gaan ook zelf voor de klas staan. Samen met de Techniekacademie gingen een aantal projectleiders uitleg geven aan klassen in West-Vlaanderen. Er kwamen heel wat interessante vragen, waar zelfs onze ingenieurs even moesten over nadenken. Zo werd het een mooie wisselwerking en een fijne win-win. Alles voor de wetenschap!

8 Milieuaspecten

8.1. Managementbenadering

GRI 102-11, GRI 103-2

Hoogspanningsnetten spelen een essentiële rol in de energietransitie en de decarbonisatie van de samenleving en de industrie. Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH ontwikkelen daarom hun transmissienetten in overeenstemming met de behoeften op lange termijn. 50Hertz Transmission GmbH is een pionier op het gebied van integratie van hernieuwbare energie in het volledige elektriciteitssysteem: in 2021 werd jaarlijks gemiddeld bijna 60 % van het elektriciteitsverbruik in het 50Hertz-netgebied gedekt door hernieuwbare energie.

Elia groep investeert grote bedragen in de ontwikkeling van het onshore en offshore hoogspanningsnet om de integratie van hernieuwbare energie in het systeem te bevorderen, en in de aanleg van interconnecties om de integratie van de Europese energiemarkt mogelijk te maken. Een van onze grootste uitdagingen is het onderhoud en de uitbreiding van dit net, terwijl we er tegelijkertijd voor moeten zorgen dat onze impact op het milieu tot een minimum beperkt blijft. Bij de ontwikkeling en uitbouw van ons net streven we altijd naar maatschappelijk aanvaardbare en economisch efficiënte oplossingen. Daarom proberen we het bouwen van nieuwe infrastructuur te vermijden en geven we de voorkeur aan de optimalisering en verbetering van de bestaande infrastructuur. We passen een aanpak toe volgens het principe 'vermijden - beperken - vergoeden' beschreven in **7.2 Community relations** en publieke acceptatie, waarbij we ervoor trachten te zorgen dat onze bedrijfs- en bouwlocaties een zo gering mogelijke impact hebben op het milieu, de plaatselijke habitats en mensen. In de geografische gebieden waar wij als transmissienetbeheerders actief zijn, worden altijd milieueffectbeoordelingen (MEB) uitgevoerd als onderdeel van vergunningsaanvragen; deze worden uitgevoerd in de eerste fasen van infrastructuurprojecten. Ze maken het mogelijk potentiele ecologische, sociale, culturele en gezondheidsgerelateerde effecten vast te stellen en te analyseren, zowel tijdens de bouwfase als de operationele fase.

De planning, het gebruik, het onderhoud en de uitbreiding van het transmissienet in België en in het noorden en oosten van Duitsland zijn gebaseerd op nationale en Europese randvoorwaarden en regelgevingen met betrekking tot milieu en duurzaamheid. Deze vereisten worden voortdurend geactualiseerd en aangepast. Er bestaan ook wetten die emissiegrenswaarden bepalen (zoals die met betrekking tot elektrische en magnetische velden (EMV) of geluid). Hiermee wordt rekening gehouden tijdens de vergunningsfase.

Bovendien passen wij het voorzorgsprincipe toe om mogelijke negatieve effecten te beperken en te vermijden door studies uit te voeren (bijvoorbeeld in verband met EMV of geluid), door onze koolstofvoetafdruk te berekenen, door beperkende maatregelen te nemen en, recentelijk, door klimaatrisico's in ons risicobeheerproces op te nemen.

De gedragscode voor leveranciers van Elia groep bevat aanvullende principes met betrekking tot de bescherming van het milieu en het behoud van de natuurlijke hulpbronnen. Elia groep heeft een hele reeks maatregelen en toe te kennen compensaties uitgewerkt (zie **7.2, 7.4** en **8.3.1)**.

Meer details hierover en over het compensatiebeleid zijn beschikbaar op **onze website.**

De leveranciers zijn contractueel verplicht tot specifieke maatregelen inzake kwaliteit en natuurbehoud. Dit omvat het voorzorgsprincipe in de milieubescherming.

De verdere ontwikkeling van operationele milieubescherming en energiebeheer omvatten ook de bewustwording en de actieve betrokkenheid van de werknemers. Zij zijn immers gemotiveerd om op een milieubewuste en energie-efficiënte manier te werken. Daartoe worden jaarlijks of ad hoc milieurelevante briefings gehouden in de regionale centra, alsook in centrale en ondersteunende teams, zoals de teams van Purchasing of Facility Management.

Er wordt voldaan aan de wettelijke vereisten inzake opleidingen met betrekking tot afval, waterbescherming en vervoer van gevaarlijke goederen. Daarnaast worden er jaarlijkse opleidingen gegeven voor de medewerkers van de groep. Individuele departementen of diensten van het bedrijf worden naar behoefte opgeleid.

We werken ook aan het ondersteunen van de bewustmaking van onze aannemers voor duurzaamheidsaspecten (onder meer op het gebied van milieu en transport) tijdens de bouwfase van een project door ze richtlijnen en specificaties te bezorgen over de kwaliteit die Elia groep op haar bouwplaatsen verwacht.

De vennootschappen van Elia groep zorgen ervoor dat alle relevante informatie en alle nodige middelen voor de verwezenlijking van de strategische en operationele doelstellingen inzake energie-efficiëntie en milieubescherming ter beschikking worden gesteld waar dat nodig is.

Engagementen inzake ecologische en sociale duurzaamheid, milieu- en klimaatbescherming en het behoud van natuurlijke hulpbronnen maken onlosmakelijk deel uit van onze bedrijfsstrategie. In het kader van ActNow, het duurzaamheidsprogramma van de groep, hebben Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH zich duidelijke ambities gesteld op het gebied van klimaatbescherming, biodiversiteit en circulariteit. Elia groep zal zich toeleggen op de energie-efficiëntie van onze hoogspanningsstations, milieubewust ontwerpen en het verhogen van de biodiversiteit in en rond deze stations (vermijden van onkruidverdelgers).

In 2021 werd een project gelanceerd dat gericht is op circulariteit in de aankopen. Bovendien werd een interne koolstofprijs ingevoerd als een extra parameter waarmee rekening moet worden gehouden in het aankoopproces (zie ook **6.1. Leveranciers en mensenrechten - Managementbenadering**).

We streven ernaar ISO 14001-gecertificeerd te zijn tegen 2022 in Duitsland en tegen 2023 in België.

ELIA IN BELGIË

Het departement Community Relations is verantwoordelijk voor de juiste afhandeling en uitvoering van alle taken met betrekking tot milieu- en natuurbescherming, kwaliteitszorg en het beheer van gerelateerde taken. Binnen dit departement verstrekt het team Milieu & Corporate Social Responsibility advies over procesbeheersing en zorgt het ervoor dat de geschikte milieu- en kwaliteitsbenaderingen correct worden toegepast.

Een teamlid is betrokken in multifunctionele teams voor de aankoopprocessen voor specifieke goederen en diensten (bv. afvalbeheer, transformators).

Het departement Community Relations informeert en begeleidt het personeel over relevante milieuverplichtingen. Er worden ad-hocopleidingen georganiseerd om deze veranderingen aan het personeel te communiceren en ervoor te zorgen dat ze een gedegen inzicht hebben in onderwerpen die verband houden met milieubeheer (bv. geluidsbeheer, EMV, compenserende maatregelen).

Aangezien twee nieuwe bovengrondse hoogspanningslijnen gepland zijn, namelijk Ventilus en Boucle du Hainaut, heeft Elia Transmission Belgium NV/SA een vergelijkende studie gemaakt van de masten die zouden kunnen worden gebruikt om de milieu-impact (de visuele impact en de impact van EMV) van onze werkzaamheden te verminderen. In deze studie werden ook de technische haalbaarheid en de kosten van dergelijke masten onderzocht. De resultaten van de studie bevestigden dat het huidige gebruik van masten het gunstigst is; er werd echter ook aangegeven dat een ander type mast - de Wintrack - uit milieuoogpunt in aanmerking kan worden genomen.

50HERTZ IN DUITSLAND

Activiteiten rond milieubescherming worden intern gedocumenteerd in onze jaarlijkse milieurapporten. Het milieurapport voor het rapporteringsjaar 2021 zal in maart 2022 beschikbaar zijn. Daarom zijn sommige van de onderstaande cijfers gebaseerd op geschatte waarden, aangezien deze nog niet bevestigd zijn; ze worden hieronder duidelijk vermeld.

Het bestaande milieubeheersysteem wordt momenteel in overeenstemming gebracht met de internationaal erkende ISO 14001-norm om het maturiteitsniveau ervan te verhogen. De certificering staat gepland voor 2022.

Personeelsleden die zich bezighouden met afval, waterbescherming en gevaarlijke goederen zijn allemaal voldoende opgeleid. In 2021 werden milieu- en natuurbehoudspecialisten opgeleid over kwesties in verband met natuurbehoud bij onderhouds- en herstelwerkzaamheden. Ook werden talrijke medewerkers opgeleid in het gebruik van afscheidingssystemen. De overeenkomst inzake kwaliteitsborging op bouwplaatsen wordt opgenomen in nieuwe contracten met leveranciers. Daarin is onder meer het voorzorgsprincipe in de milieubescherming opgenomen. De naleving van deze overeenkomst wordt regelmatig gecontroleerd als deel van IT-ondersteunde inspecties van de bouwplaatsen. In het rapporteringsjaar werden ongeveer 500 inspecties op bouwplaatsen uitgevoerd.

Een andere stap naar de consequente vermindering van onze milieu-impact is de ontwikkeling van het mastontwerp CompactLine. Dit laatste wordt gekenmerkt door lagere masthoogtes, smallere tracés en een massieve mast met een kleinere omtrek. Het project moet in de toekomst de impact van luchtlijnen op het landschap en de natuur in kwetsbare gebieden verminderen. Het ontwerp maakt het mogelijk een nieuwe 380 kV-lijn te integreren in bestaande 220 kV-lijntracés.

8.2. Uitstoot

SDG 13, SDG7, GRI 201-2, GRI 302-3

N.B.: De transmissie van elektriciteit veroorzaakt geen afvalwater of uitstoot van grote hoeveelheden gas, zoals SOx en NOx (zwaveloxiden en stikstofoxiden). De enige SOx- en NOx-emissiebronnen in verband met onze activiteiten houden verband met ons wagenpark; deze voertuigen zijn dan ook de facto geïntegreerd in onze inspanningen om de daarmee samenhangende broeikasgasemissies te verminderen.

8.2.1. Uitstoot van broeikasgassen

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, G4-EUS-EN15, G4-EUS-EN15, G4-EUS-EN16, G4-EUS-EN21

Elia groep ondersteunt de doelstellingen van de EU en van de Belgische en Duitse overheden om de CO_2-uitstoot te verminderen, voornamelijk door grote hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem via netontwikkeling te integreren.

In het kader van het ActNow-programma hebben we ons vier grote doelen gesteld die in de lijn liggen van de Europese Green Deal en die onze acties aansturen.

Dankzij de sleutelrol die wij spelen bij het koolstofvrij maken van de energiesector kunnen we optimaal bijdragen tot het bereiken van de Green Deal-doelstellingen. We zien dit als onze maatschappelijke uitdaging en daarop moeten we onze focus leggen. Als bedrijf hebben wij de ambitie vooropgesteld om onze eigen broeikasgasemissies te verminderen door ons ertoe te engageren een koolstofvrij elektriciteitsnet te beheren tegen 2040, onze eigen activiteiten koolstofneutraal te maken tegen 2030, de koolstofafdruk van onze toeleveringsketen te beoordelen en te verminderen en een interne koolstofprijs te bepalen voor onze nieuwe investeringen.

Meer details over de KPI's en doelstellingen die deel uitmaken van ons ActNow-programma vindt u in het hoofdstuk "**Onze performantie" in ons geïntegreerd verslag voor 2021.**

Onze matschappelijke uitdaging | **Onze corporate uitdaging**

DOELSTELLING 1 Decarbonisering van de elektriciteitssector versnellen	DOELSTELLING 2 Koolstofneutraal systeem-beheer realiseren tegen 2040	DOELSTELLING 3 Eigen activiteiten moet- en koolstofneutraal zijn tegen2030	DOELSTELLING 4 Evolueren naar een koolstofneutrale waardeteken voor nieuwe assets & bouwwerkzaamheden
Onze focus: - Netontwikkeling - Marktontwikkeling & systeembeheer - Electrification	Onze focus: - Netverliezen - Balancing & redispatch	Onze focus: - Kantoren & hoogspanningsstations - SF6 - Mobiliteit	Onze focus: - Aankopen en technisch ontwerp
Systeem	**Scope 2**	**Scope 1 & 2 & 3**	**Scope 3**

Koolstofvoetafdruk: onze belangrijkste uitstootbronnen van broeikasgassen

Wij evalueren onze koolstofvoetafdruk door onze uitstoot van broeikasgassen (BKG) te berekenen en hebben de belangrijkste bronnen van onze uitstoot geïdentificeerd.

SCOPE 1- Directe uitstoot van broeikasgassen van eigen of beheerde installaties

Deze uitstoot wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door SF_6-gaslekken (zie informatiekader) uit onze installaties; ze houden ook (in mindere mate) verband met het aardgasverbruik voor verwarming en het brandstofverbruik van ons wagenpark.

Zwavelhexafluoride (SF_6) wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur op het hoogspanningsniveau. Dit gas heeft goede elektrische eigenschappen, is niet giftig en is ook zeer stabiel in chemisch opzicht. Het aardopwarmingsvermogen van SF_6 is echter 23.500 maal hoger dan dat van CO_2.

Momenteel is er geen alternatief voor SF_6 voor schakelapparatuur voor een spanningsniveau van 220 kV en 380 kV. Daarom wordt SF_6 in schakelapparatuur in gesloten circuits gebruikt, wat betekent dat de emissies uiterst beperkt zijn. De drukvaten worden regelmatig gecontroleerd op mogelijke lekken. Desondanks kunnen enkele lekken vanwege de afdichtingstechniek en de noodzakelijke verwerking van het gas niet voor 100 procent worden vermeden.

Zowel voor Elia Transmission Belgium NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH ligt het verliespercentage onder niveau waar SF_6-fabrikanten en -gebruikers zich vrijwillig toe hebben verplicht (0,6 %).

Daarnaast wordt een alternatief voor SF_6 onderzocht. In het kader hiervan nemen we momenteel deel aan proefprojecten met fabrikanten. Er zijn ook concrete stappen gepland met betrekking tot de BKG-uitstoot van ons wagenpark met een bijkomende impact op de relevante SOx- en NOx-emissies.

SCOPE 1

ELIA IN BELGIË

Elia Transmission Belgium NV/SA heeft een investerings- en onderhoudsbeleid uitgewerkt om het risico op SF_6-lekken zo klein mogelijk te houden. Fabrikanten moeten gedurende de levensduur van de door hen gebouwde apparatuur een erg strikt maximumpercentage van SF_6-verlies garanderen. Ons onderhoudsbeleid is erop gericht dat de lekken bij activiteiten waarbij compartimenten gevuld met SF_6 worden gebruikt, tot een minimum beperkt worden. Het totale volume aan geïnstalleerd SF_6-gas op het net (36 kV tot en met 380 kV, exclusief het Nemo Link conversiestation) was in 2021 150.921 ton. Het verbruik van SF_6-gas (vervangingen en bijvullingen in geval van een lek) wordt nauwlettend gemonitord via een systeem dat elke SF_6-cilinder controleert. De SF_6-lekverhouding was in 2021 voor alle installaties samen 0,10 %.

Er wordt momenteel onderzoek gedaan naar SF6-vrije hoogspanningsinstallaties (schakelapparatuur/vermogensschakelaars): er zijn proofs of concept opgenomen in nieuwe raamovereenkomsten met fabrikanten. Het eerste proefproject in dit verband is in het rapporteringsjaar van start gegaan: in het hoogspanningsstation Marcourt in het Waalse Gewest is een emissievrije hoogspanningsvermogensschakelaar geïnstalleerd. In de komende drie jaar zullen de prestaties en de efficiëntie van de nieuwe vermogensschakelaar worden opgevolgd door onze medewerkers van Asset Management en Engineering Primary Systems (EPS) in samenwerking met Siemens Energy. Er zal ook worden nagegaan of deze op grotere schaal in ons net kan worden gebruikt.

Een tweede project is eveneens in voorbereiding; het zal gaan om de installatie van ons eerste hoogspanningsstation met gasgeïsoleerde schakelapparatuur (high voltage gas-insulated switchgear, HV GIS) tegen 2024, waarbij gebruik zal worden gemaakt van dezelfde technologie.

Wat het wagenpark betreft dat we gebruiken voor technische interventies (kleine bestelwagens en vrachtwagens), zijn we gestart met een testfase voor kleine bestelwagens en streven we ernaar om vanaf 2023 emissievrije wagens in te voeren, waarbij we parallel de nodige laadinfrastructuur ontwerpen. Wij volgen de markt voor dergelijke technologie voor vrachtwagens op de voet, aangezien de technologie nog niet op punt staat.

Om de BKG-uitstoot van het woon-werkverkeer van medewerkers te verminderen, is in het kader van ActNow een nieuw mobiliteitsprogramma opgezet onder de naam Orange is the New Green.

Dit nieuwe programma heeft tot doel het inzicht van de medewerkers in het woon-werkverkeer te verbeteren en gedragsveranderingen aan te moedigen. Het ligt in de lijn van de inspanningen van de groep om verdere duurzame mobiliteits- of werkpraktijken te bevorderen en aan te passen (zoals het gebruik van het openbaar vervoer, de fiets en telewerken) en ons wagenpark te elektrificeren. Daarnaast zijn we begonnen met het aanbieden van mobiliteitsbudgetten voor woon-werkverkeer aan onze vrijgestelde personeelsleden in plaats van een bedrijfswagen (als ze dat willen).

In het nieuwe plan zal 75 % van de woon-werkverplaatsingen van de medewerkers van Elia groep koolstofarm zijn (dit omvat verplaatsingen met het openbaar vervoer, per fiets, met een elektrisch voertuig of een vorm van deelmobiliteit, of die helemaal vermeden worden omdat het personeel telewerkt) tegen 2025. Tegen 2030 willen we het hele wagenpark van de onderneming elektrisch maken.

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH sponsort samen met 13 andere bedrijven een onderzoeksproject van de technische hogeschool ETH Zürich. Het doel van dit project is de geschiktheid te onderzoeken van alternatieve gassen die SF6 kunnen vervangen als isolatie- en schakelgas in schakelapparatuur. Het onderzoeksproject duurt drie jaar. In het rapporteringsjaar werd in hoogspanningsstation Charlottenburg voor het eerst een 123 kV-schakelinstallatie met een alternatief gasmengsel in bedrijf genomen. Dit vermindert het broeikaseffect met 99 % ten opzichte van gelijkwaardige hoogspanningsstations die SF6 gebruiken. Bovendien werd gerecycled SF6 op gelijke voet geplaatst met nieuw SF6 en heeft de organisatie beslist om het in de toekomst te gebruiken. Op die manier levert 50Hertz Transmission GmbH een belangrijke bijdrage tot het verminderen van de hoeveelheid SF6 die effectief wordt geproduceerd. Volgens een vrijwillige verbintenis van de producenten en gebruikers van SF6 mag het verliespercentage, gemeten in vergelijking met de totale voorraad van SF6 in Duitsland, slechts 0,6 procent bedragen. Bij 50Hertz Transmission GmbH was dit percentage in het rapporteringsjaar aanzienlijk lager, namelijk 0,14 procent.

Naast het elektriciteitsverbruik heeft ook ons wagenpark (dat cruciaal is om snel verschillende delen van ons netgebied te kunnen bereiken) een impact op onze koolstofvoetafdruk. In 2021 produceerden deze voertuigen 1.586 ton CO_2. In het kader van ActNow heeft 50Hertz Transmission GmbH zich tot doel gesteld om tegen 2030 een emissievrij wagenpark te hebben. Daartoe werd het bestaande wagenpark geanalyseerd en werd er een roadmap voor vervanging van de wagens uitgewerkt, met inbegrip van ondersteunende maatregelen, zoals de aanleg van de nodige laadinfrastructuur rond onze administratieve sites.

12 Bron: IPCC Fifth Assessment Report
13 Het innovatieve aan deze schakelaar is een onderbrekingskamer die uit een vacuüm ampul bestaat die zich binnenin een kamer met droge synthetische lucht onder druk bevindt (80% stikstof en 20% zuurstof)

SCOPE 2 - Indirecte uitstoot van broeikasgassen door de opwekking van aangekochte of verkregen en door de organisatie verbruikte energie (technisch en administratief verbruik)

Deze uitstoot is voornamelijk te wijten aan netverliezen, die onvermijdelijk zijn bij de transmissie van elektriciteit en waarop Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH geen rechtstreekse invloed hebben.

Energieverliezen via luchtlijnen en kabels zijn onvermijdelijk en inherent aan de transmissie van elektriciteit. Ze vormen ook een bron van CO_2-uitstoot op het vlak van het netbeheer. Dat zal zo blijven zolang de productie van elektriciteit niet koolstofneutraal is. De vermindering van de netverliezen is niet de enige factor waarmee rekening moet worden gehouden bij de ontwikkeling van het transmissienet, aangezien een te beperkte focus kan leiden tot nadelige effecten en zelfs de integratie van hernieuwbare energie kan vertragen.

Bij de evaluatie van de mogelijke aanleg van nieuwe transmissie-infrastructuur is het belangrijk steeds het systeemperspectief in aanmerking te nemen en rekening te houden met het effect ervan op netverliezen, naast het effect op de BKG-uitstoot.

Raadpleeg voor meer informatie sectie **3.6. Netverliezen in onze regelzones.**

SCOPE 3 - Alle andere indirecte uitstoot van broeikasgassen (niet inbegrepen in scope 2) in de gehele waardeketen (buiten de onderneming), met inbegrip van stroomopwaartse en stroomafwaartse uitstoot en die verbonden is aan onze activiteiten door de aankoop van goederen en diensten, woon-werkverkeer van het personeel, zakenreizen enz.

Het zal geen verbazing wekken dat bouwwerkzaamheden en materialen als de belangrijkste emissiebronnen werden aangemerkt. In 2021 zijn verschillende stappen ondernomen om de berekeningen met betrekking tot deze belangrijkste bronnen te verbeteren en maatregelen te nemen om de emissies ervan te verminderen.

Wat nieuwe installaties en bouwwerkzaamheden betreft, werken we aan de verbetering van het CO_2-boekhoudproces om de emissiebronnen beter te kunnen identificeren, zodat we onze inspanningen kunnen richten op het aanpakken en verminderen ervan. In 2021 werd een eerste screening van de uitstoot onder scope 3 ondernomen op basis van de uitgaven. De belangrijkste elementen waren aangekochte goederen en diensten, kapitaalgoederen en stroomopwaartse uitstoot. We zullen bij onze aankoopbeslissingen ook overstappen van een interne koolstofprijs (Internal Carbon Pricing, ICP) op individuele basis naar een ICP die geïntegreerd is in alle onderdelen van het beslissingsproces bij onze investeringen. Het CO_2-boekhoudingsplatform dat momenteel wordt ontwikkeld, is bedoeld om onze leveranciers een instrument te bieden waarmee ze de emissies van hun goederen en diensten kunnen registreren zodat we de beschikbare opties kunnen vergelijken.

We hebben ons tot doel gesteld om tegen 2023 een uitgebreide scope 3-rapportage op te stellen en om tegen het midden van het decennium doelstellingen inzake emissiereductie te bepalen voor scope 3.

ELIA IN BELGIË

Elia Transmission Belgium NV/SA is begonnen met de berekening van de BKG-uitstoot van haar infrastructuurprojecten in het kader van het Green Works Initiative: door de berekening van de BKG-uitstoot van een reeks proefprojecten worden hotspots en reductiemaatregelen geïdentificeerd die de komende jaren als leidraad zullen dienen voor onze werkzaamheden op dit gebied.

Elia Transmission Belgium NV/SA is wettelijk verplicht regelmatig een mobiliteitsenquête uit te voeren om verslag uit te brengen over de transportmiddelen die door haar medewerkers worden gebruikt. In het kader van het initiatief Orange is the New Green heeft de organisatie daarom besloten al haar medewerkers uit te nodigen om een onlinevragenlijst over hun woon-werkverkeer in te vullen (met nieuwe vragen over de impact van COVID-19 op hun woon-werkverkeer en welke maatregelen volgens hen effectief zouden zijn om hen aan te moedigen over te schakelen op groener woon-werkverkeer). De resultaten van deze enquête zullen de organisatie helpen bij het nemen van beslissingen inzake mobiliteit.

50HERTZ IN DUITSLAND

Voor zakenreizen worden verschillende transportmiddelen gebruikt. In het rapporteringsjaar waren vliegreizen verantwoordelijk voor 48,4 ton CO_2-equivalenten. Daarnaast maakten de medewerkers gebruik van de langeafstandsdiensten van Deutsche Bahn. Volgens Deutsche Bahn kan het langeafstandsvervoer als CO_2-neutraal worden beschouwd. In 2021 werd voor het derde achtereenvolgende jaar alle BKG-uitstoot in verband met beroepsmatige vliegreizen gecompenseerd.

CO_2-boekhouding

ELIA IN BELGIË

UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN IN 2020 IN TCO2-EQUIVALENT*

Directes (scope 1)		
SF_6 leakage	3.403,98	2,92%
Wagenpark (diesel)	3,309,52	2,84%
Wagenpark (benzine)	447,81	0,38%
Verwarming (aardgas)	900,16	0,77%
Verwarming (brandstof)	25,25	0,02%
Airco	0,00	0,00%
Totaal (scope 1)	**8.086,72**	**6,93%**
Indirect (scope 2)		
Elektriciteitsverbruik*	95.016,74	81,41%
Netverliezen*	13.614,93	11,66%
Totaal (scope 2)	**108.631,67**	**9,07%**
Totaal Scope 1 & Scope 2 emissions	**116.718,39**	**100,00%**

* Bij deze berekening is uitgegaan van volgende veronderstellingen:
- alleen regionale netverliezen worden in aanmerking genomen,
- het verbruik van de hoogspanningsstations is het resultaat van een raming op basis van meetgegevens van 60 proefstations.

De scope van de CO_2-boekhouding van Elia omvat emissies veroorzaakt door Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA en Elia Engineering NV/SA.

In het rapporteringsjaar werden directe (scope 1) en indirecte broeikasgasemissies (scope 2) voor de vierde keer gerapporteerd.

De totale scope 3-uitstoot werd in 2021 voor het eerst berekend op basis van de uitgaven. Deze bedroeg ongeveer 258 kiloton CO_2-equivalenten voor 2019.

Sinds 2017 neemt Elia Transmission Belgium NV/SA deel aan een initiatief van CDP, een internationale non-profitorganisatie die een wereldwijd systeem voor de bekendmaking van milieugegevens beheert voor bedrijven, investeerders en steden. We beantwoorden hun vragenlijst over klimaatverandering waarin bedrijven moeten schetsen hoe ze omgaan met klimaatgerelateerde risico's en opportuniteiten en hun koolstofvoetafdruk bekendmaken.

De koolstofvoetafdruk van de organisatie komt overeen met 1,604 ton CO_2-equivalenten per getransporteerde GWh met inbegrip van netverliezen en 0,298 ton CO_2 per getransporteerde GWh zonder netverliezen (basis: 72,75 TWh).

N.B.: de koolstofintensiteit werd vorig jaar in CO_2-equivalenten per GWh gerapporteerd: 1,65 ton CO_2-equivalenten per getransporteerde GWh met inbegrip van netverliezen en 0,34 ton CO_2 per getransporteerde GWh zonder netverliezen (basis: 69,937 TWh).

50HERTZ IN DUITSLAND

UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN IN 2020 IN TCO2-EQUIVALENT

Directes (scope 1)	**Aandeel**	**2019**	**2020**	**2021**
SF_6 leakage	0,60 %	4.257	8.300	**5.984**
Noodgenerator hoofdkantoor*	0,00 %	7	0	**0**
Wagenpark	0,16 %	1.521	1.351	**1.586**
Aardgas	0,02 %	147	145	**151**
Totaal directe uitstoot		5.932	9.797	**7.721**
Stadsverwarming*	0,03 %	264	287	**346**
Elektriciteitsverruik	0,17 %	1.728	1.441	**1.662**
Netverliezen	96,84 %	922.080	812.520	**959.904**
Energieverbruik eigen assets	2,18 %	20.373	19.453	**21.607**
Totaal indirecte uitstoot		944.445	833.701	**983.519**
Totale uitstoot van scope 1 & scope 2		**950.377**	**843.498**	**991.240**
Totaal Scope 1 & Scope 2 emissions		**950,377**	**844,498**	**991,240**

*De vermelde waarden zijn geschatte waarden op 31/12/2021

De scope van de CO_2-boekhouding van 50Hertz omvat emissies van 50Hertz Transmission GmbH.

In het rapporteringsjaar werden directe (scope 1) en indirecte broeikasgasemissies (scope 2) voor de derde keer gerapporteerd.

De totale scope 3-uitstoot werd in 2021 voor het eerst berekend op basis van de uitgaven. Deze bedroeg ongeveer 397 kiloton CO_2-equivalenten voor 2019 en 421 kiloton CO_2-equivalenten voor 2021.

De koolstofvoetafdruk van de organisatie komt overeen met 9,05 ton CO_2-equivalenten per getransporteerde GWh met inbegrip van netverliezen en 0,286 ton CO_2 per getransporteerde GWh zonder netverliezen (basis: 109,5 TWh).

N.B. de koolstofintensiteit werd vorig jaar in CO_2-equivalenten per GWh gerapporteerd: 8,73 ton CO_2-equivalenten per getransporteerde GWh met inbegrip van netverliezen en 0,31 ton CO_2 per getransporteerde GWh zonder netverliezen (basis: 105,7 TWh).

Beperkende en compensatiemaatregelen

Elia groep is vastbesloten om het principe te hanteren dat BKG-emissies in de eerste plaats moeten worden vermeden en verminderd. Compensatie mag alleen worden toegepast als vermijding of vermindering onmogelijk is.

Voor het rapporteringsjaar 2021 werd de volledige BKG-uitstoot ten gevolge van vliegreizen gecompenseerd en werd het (kleine aandeel) SF6-verlies gecompenseerd via de dienstverlener Atmosfair. De compensatiebetalingen voor 2020 zullen worden gebruikt om een fotovoltaïsche installatie in Senegal te ondersteunen. Het project is in overeenstemming met de Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals (SDG) 1, 3, 7, 8, 9, 13 en 17) van de VN.

ELIA GRID international NV/SA (EGI)

Elia Grid International NV/SA, het consultancyfiliaal van Elia groep, kreeg in 2020 van CO2logic het CO_2-Neutral label toegekend (dit label is gecertificeerd door Vinçotte).

De consultancyactiviteiten van Elia Grid International NV/SA bestaan erin om landen en ondernemingen die buiten onze gereguleerde grenzen van België en Duitsland actief zijn, expertise te leveren met betrekking tot de optimalisering van hun netten, de integratie van hernieuwbare bronnen in hun energiesystemen en de aanleg van interconnecties of offshore verbindingen. Van deze activiteiten werd er een koolstofbalans opgesteld om de impact van EGI te meten, te verminderen en te compenseren door een project van duurzame ontwikkeling te steunen. Het ondersteunde programma is een windturbineproject in India in de regio's Karnataka, Andhra Pradesh en Tamil Nadu.

8.2.2. Energieverbruik

GRI 302-1, SDG7, SDG13

Het energieverbruik van Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH kan worden onderverdeeld in twee categorieën:

- Core: energie die wordt gebruikt door alle infrastructuren en die in direct verband staat met onze kernactiviteit, bv. alle hoogspanningsstations.
- Non-core: energie die verbruikt wordt door ondersteunende diensten en administratieve centra.

Stroomverbruik vertegenwoordigt het grootste deel van het verbruik.

Onze administratieve centra werden gebouwd volgens internationaal erkende normen rond energie-efficiëntie.

In andere gebouwen werden audits uitgevoerd om de optimaliseringsmogelijkheden te identificeren volgens de principes van BATNEEC (Best Available Techniques Not Entailing Excessive Costs - beste beschikbare technologie die geen buitensporige kosten veroorzaakt). Geleidelijk aan worden de voorgestelde maatregelen uitgevoerd.

ELIA IN BELGIË

De twee meest recent gebouwde administratieve centra van Elia Transmission Belgium NV/SA, Monnoyer in Brussel en Crealys in Wallonië, hebben een BREEAM[14] -certificering. Zoals vereist door de Belgische gewesten, werden er in onze administratieve gebouwen en Service Centers energieaudits uitgevoerd.

In 2021 werd het Green substations project opgestart. Er werd een studie die vergelijkbaar is met een energie-audit uitgevoerd voor onze hoogspanningsstations en er werden een reeks energie-efficiëntieacties geïdentificeerd (gedragswijzigingen, afstandsbediening van de ventilatie, installatie van warmtepompen en meters...). Een selectie van deze maatregelen is opgenomen in de normen voor de bouw van nieuwe installaties.

14 Building Research Establishment Environmental Assessment Method - de Britse standaard voor duurzame gebouwen

	2020	
	MWh	**%**
Elektriciteit non-core - totaal (groene elektriciteit)	2.73,84	3,15%
Elektriciteit core - hoogspanningsstations met meters (groene elektriciteit)	3.288,03	3,78%
Elektriciteit core - hoogspanningsstations zonder meters (schatting)*	77.350,00	88,98%
Verwarming - aardgas	3.419,2	3,93%
Verwarming - brandstof	136,98	0,16%
Totaal	**86.932,67**	**100,00%**

N.B.: Het stroomverbruik in onze hoogspanningsstations is gebaseerd op intern berekende veronderstellingen.

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH steunt de doelstellingen van de Europese Unie en de Duitse regering om de BKG-uitstoot te verminderen, met name via de activiteiten voor de uitbreiding van het net (waardoor het aandeel van CO_2-vrije energiebronnen in het elektriciteitssysteem kan worden verhoogd) en via de optimalisering van de CO_2-balans van het hele bedrijf. Aangezien de aankoop van groene stroom ter compensatie van de netverliezen veruit de grootste en momenteel meest doeltreffende maatregel hiervoor is, werken we eraan om dit in de toekomst ook te doen. In onze administratieve vestigingen ligt de nadruk op de optimalisering van de energie-efficiëntie van gebouwen en installaties en op de aankoop van groene stroom voor ons administratieve verbruik.

De tweede externe energieaudit overeenkomstig DIN EN 16247-1 werd volgens plan in 2019 uitgevoerd om het energieverbruik van onze installaties en administratieve gebouwen systematisch te registreren. Het 50Hertz Transmission GmbH Netzquartier werd inmiddels bekroond met de internationaal erkende Gold Standard van de Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB, Duitse vereniging voor duurzaam bouwen) en de Amerikaanse LEED-norm (Leadership in Energy and Environmental Design). Voor nieuwe gebouwen wordt rekening gehouden met benaderingen voor duurzaam bouwen en worden deze waar mogelijk toegepast.

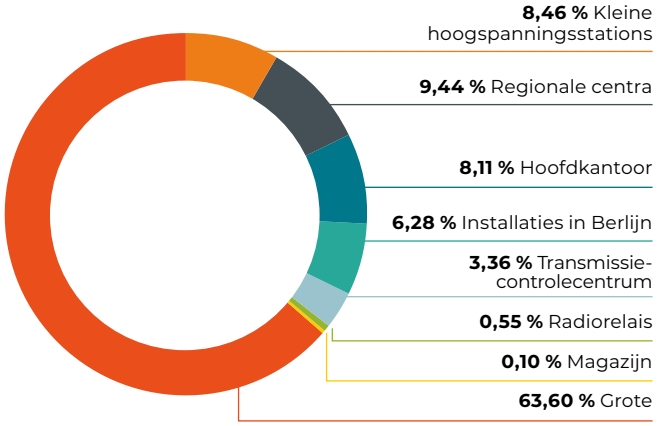
Zoals uit onderstaande grafiek blijkt, laat de verdeling van de totale BKG-uitstoot zien dat elektriciteit (met een aandeel van bijna 90 %) duidelijk overheerst. Een merkbare vermindering van de koolstofvoetafdruk kan enkel in dit segment worden bereikt. Het grootste deel van het elektriciteitsverbruik (55.497,65 MWh) komt voor rekening van de hoogspanningsstations van 50Hertz Transmission GmbH. Alle schakelstations samen die enkel elektrische energie nodig hebben, zijn goed voor een totaal aandeel van bijna 79 %. De sites die administratieve en beheerstaken verrichten (zoals het hoofdkantoor, de regionale centra en het controlecentrum), waarvoor ook thermische energie en brandstoffen nodig zijn, hebben een totaal aandeel van ongeveer 21 %.

ENERGIEVERBRUIK

	MWH	%	t CO_2-EQ
Elektriciteit	63.627,87	89,82	34.168
Stadsverwarming	1.182,55	1,67	331
Brandstof (benzine)	808,28	1,14	163
Brandstof (diesel)	0,16	0,00	0,04
Aardgas	5.219,39	7,37	1,388
Totaal energieverbruik	**70.838,25**	**100,0**	**36.050,04**

Gegevensbron: externe energieaudit uitgevoerd volgens DIN EN 16247-1 in 2019

VERDELING VAN TOTAAL ENERGIEVERBRUIK IN 2018*



De energie-audit heeft potentiële aandachtspunten aan het licht gebracht die voor optimalisatie in aanmerking komen. Maatregelen in die zin zijn grotendeels uitgevoerd of worden momenteel uitgevoerd. Het gaat onder meer om isolatiewerkzaamheden in de technische ruimtes van het hoofdkantoor van de onderneming en in het hoogspanningsstation Teufelsbruch, de afstelling van de temperatuur van de koelsystemen (overschakeling van 21 °C naar 26 °C) in de technische ruimtes van de administratieve site in Röhrsdorf en energiegerelateerde herstellingen op de administratieve site.

8.2.3. Elektrische en magnetische velden

SDG 3, GRI 416-1

ELIA IN BELGIË

Elektrische transmissie- en distributienetten in Europa werken voornamelijk op wisselspanningsniveaus met een frequentie van 50 Hz. Ze zenden dan ook elektrische en magnetische velden (EMV's) uit met een extreem lage frequentie, zoals ook het geval is voor alle elektrische toestellen, met inbegrip van huishoudelijke apparaten.

Hoewel er geen oorzakelijk verband kan worden vastgesteld tussen negatieve effecten op de menselijke gezondheid en blootstelling aan dergelijke velden (via infrastructuur voor elektriciteitstransmissie), neemt Elia Transmission Belgium NV/SA EMV's zeer ernstig, en bestudeert ze elk netproject zorgvuldig. Elia Transmission Belgium NV/SA steunt wetenschappelijke studies die het inzicht in dit domein bevorderen.

Elia Transmission Belgium NV/SA blijft jaarlijks financieel bijdragen (voor een bedrag van 370.000 euro) aan wetenschappelijk onderzoek over dit onderwerp. In deze context ondersteunt ze de Belgian BioElectroMagnetics Group (BBEMG), waarvan de wetenschappelijke onafhankelijkheid is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst.

Op internationaal niveau heeft Elia Transmission Belgium NV/SA een onderzoeksovereenkomst ondertekend met het Electric Power Research Institute (EPR), een non-profitorganisatie die onderzoek doet met betrekking tot energie en milieu. Deze overeenkomst verleent Elia Transmission Belgium NV/SA toegang tot de resultaten van internationale studies die in dit domein worden uitgevoerd.

Elia Transmission Belgium NV/SA communiceert op een transparante manier over EMV's via verschillende kanalen: een speciale website, informatiefolders, een brochure, nieuwsbrieven en informatiesessies (waar mogelijk in aanwezigheid van onafhankelijke deskundigen). Op verzoek van omwonenden voert Elia Transmission Belgium NV/SA via haar Contact Center gratis metingen van elektrische en magnetische velden uit.

Bij de evaluatie van de projecten die Elia Transmission Belgium NV/SA uitvoert, moet ook een analyse van de magnetische velden worden gemaakt. Zowel in het Vlaamse als in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt in deze materie het voorzorgsprincipe gehanteerd. In overeenstemming met dit principe beoordeelt Elia Transmission NV/SA de verwachte blootstelling aan zulke velden aan de hand van specifieke berekeningen (modellering). Waar nodig worden beperkende/reducerende maatregelen toegepast.

50HERTZ IN DUITSLAND

In Duitsland gelden strikte voorschriften voor elektrische en magnetische velden, die door de federale wet ter bescherming tegen immissie (Bundesimmissionsschutzgesetz, BImSchG) worden geregeld. 50Hertz Transmission GmbH voldoet volledig aan deze limieten. 50Hertz Transmission GmbH neemt de bezorgdheid van betrokken partijen ernstig, voert ter plaatse en samen met hen metingen uit en past indien nodig bijbehorende maatregelen toe.

8.2.4. Lawaai

SDG3

De transformators van onze hoogspanningsstations, hoogspanningslijnen en masten kunnen lawaai genereren. Onze ondergrondse kabels produceren daarentegen geen lawaai.

In beide regelzones van Elia groep gelden strikte richtwaarden (geen geluidsoverlast).

De belangrijkste bron van geluidsoverlast op het net is de werking van transformators. De aankoop van transformators met een laag geluidsniveau maakt al vele jaren deel uit van het milieubeleid van Elia. Indien nodig wordt in de ontwerpfase van het project gezorgd voor de gepaste maatregelen, zoals geluidwerende muren, zodat onze (nieuwe en bestaande) infrastructuur voldoet aan de geluidsnormen die in de milieureglementering zijn vastgelegd.

ELIA IN BELGIË

Elia Transmission Belgium NV/SA voert vóór de realisatie van haar infrastructuurprojecten altijd zogenaamde soundscape-studies uit, dat zijn studies van de geluidsomgeving om ervoor te zorgen dat de geluidsniveaus niet worden overschreden. Bovendien wordt bij de bouw van een nieuw hoogspanningsstation of bij de uitbreiding van de transformatorcapaciteit van een bestaand hoogspanningsstation een geluidsstudie uitgevoerd. Op basis van geluidsmetingen bij bestaande transformators wordt een simulatie gemaakt van de situatie na bouw of upgrade van een transformator om het geluidsniveau ervan in te schatten.

Wanneer er klachten zijn, voert Elia Transmission Belgium NV/SA ook studies rond geluidsoverlast uit (zie ook Contact Centers).

	eenheid	2019	2020	2021
Soundscape	Aantal.	47	48	64

50HERTZ IN DUITSLAND

Net als op het gebied van elektromagnetische velden gelden in Duitsland strenge richtwaarden voor geluidsemissies, die door de federale wet ter bescherming tegen immissie (Bundesimmissionsschutzgesetz, BImSchG) worden geregeld. 50Hertz Transmission GmbH voldoet volledig aan deze wettelijke limieten. Naar aanleiding van informatie van belanghebbenden worden metingen uitgevoerd en worden waar nodig bijbehorende maatregelen getroffen.

8.3. Biodiversiteit en landschap

SDG 14, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, G4-EUS-EN12

Bij de planning van projecten wordt tijdens de goedkeuringsprocedures niet alleen rekening gehouden met de bescherming van flora en fauna, maar ook met de economische efficiëntie, de bezorgdheid van de plaatselijke bevolking en de technologie. Als onderdeel van de gunningsprocedure voor projecten worden al in een vroeg stadium milieueffectbeoordelingen (MEB) uitgevoerd om conflicten op het gebied van natuurbehoud tot een minimum te beperken. Vervolgens wordt een overeenkomstige corridor bepaald, waarin het exacte tracé van de elektriciteitslijn in een volgende stap wordt gelokaliseerd en bepaald. Tegelijkertijd worden beschermings- en compensatiemaatregelen vastgesteld die een positief effect hebben op de ecosystemen en de biodiversiteit. Al deze onderzoeken worden uitgevoerd in samenwerking met externe milieuplanners, trajectdeskundigen en, indien nodig, andere wetenschappelijke en natuurbehoudsdeskundigen. Vereisten met betrekking tot natuurbehoudsinspanningen zijn opgenomen in de contractvereisten van infrastructuurprojecten.

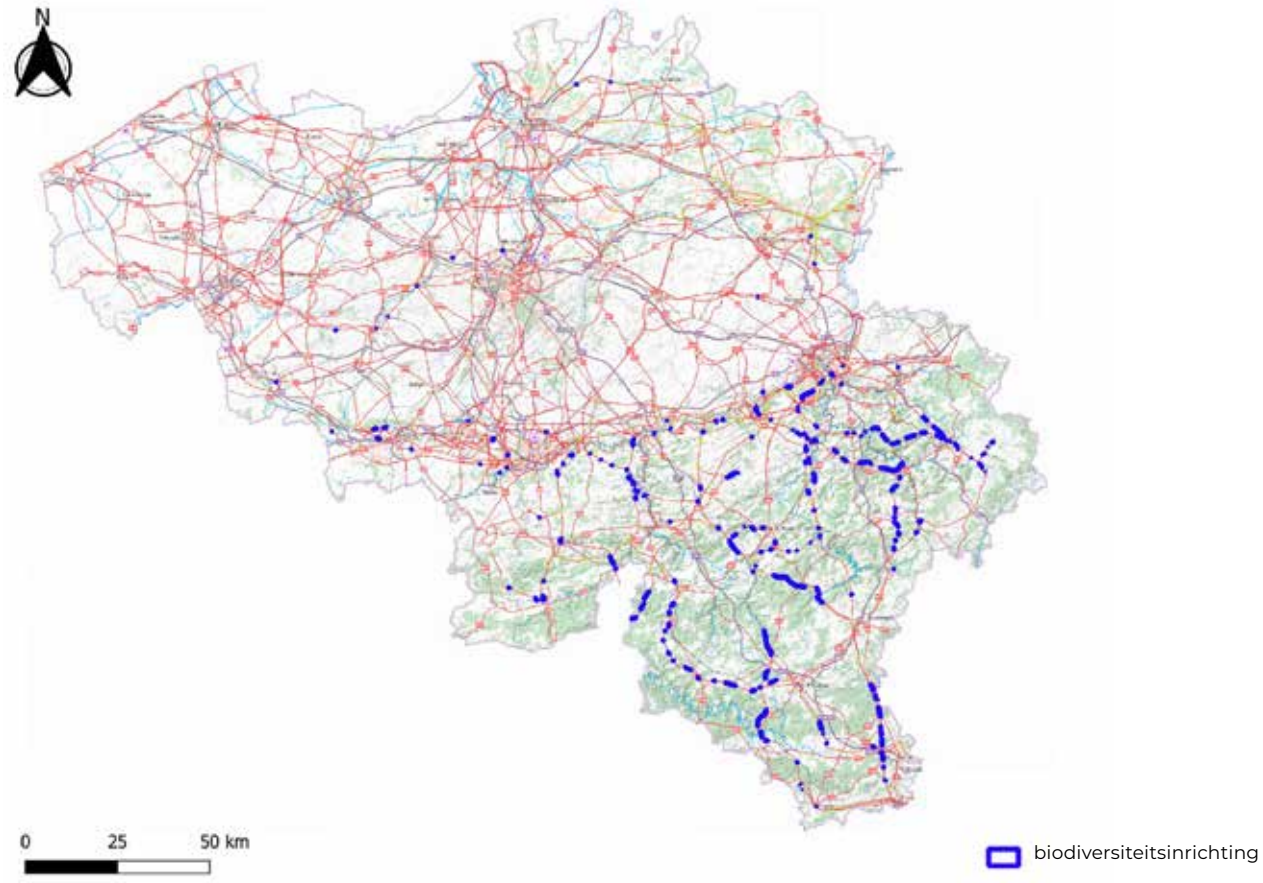
Ongeveer 6 % van de projectkosten voor bovengrondse lijnen (verplichte activiteiten inbegrepen) worden besteed aan milieuprojecten. Vanaf 2022 zal het gebruik van onkruidverdelgers op onze locaties verboden zijn, wat een positieve impact zal hebben op de biodiversiteit.

Het gebruik van offshore wind om elektriciteit te produceren is enorm belangrijk en onmisbaar voor klimaatbescherming. Tegelijk vereisen de uitbreiding van offshore windenergie en de onderzeese kabels die nodig zijn om die elektriciteit te transporteren, een verstoring van de natuurlijke omgeving. Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH verbinden zich tot toenemende verantwoordelijkheid in deze gevoelige omgeving en zijn medeondertekenaars van de Offshore Coalition Declaration of Intent en de Marine Grid Declaration van 2019. Deze laatste verklaring, ondertekend door alle leden van het Renewables Grid Initiative (RGI), legt duidelijke normen vast met betrekking tot de vroegtijdige participatie van belanghebbenden en de bescherming van natuur en soorten bij offshore netuitbreidingsprojecten, die verder gaan dan de wettelijke vereisten.

ELIA IN BELGIË

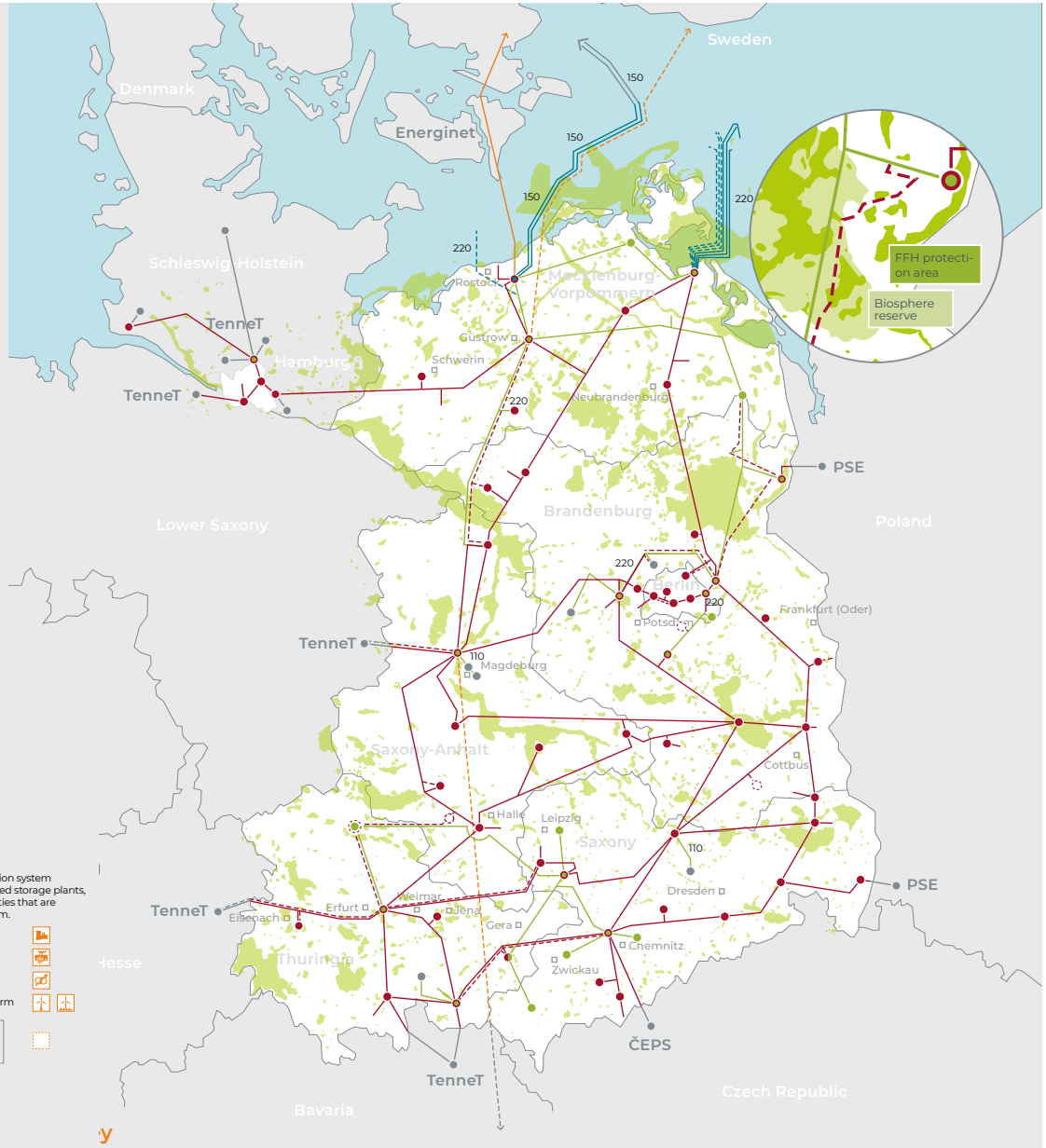
De totale lengte van onze infrastructuur in Natura 2000-gebieden (on- en offshore) bedraagt 665 km.

BIODIVERSITEITSINRICHTINGEN ROND ONZE INSTALLATIES VAN 2012 TOT 2020



50HERTZ IN DUITSLAND

In het netgebied van 50Hertz Transmission GmbH zijn veel verschillende beschermingszones opgenomen in een kadaster; deze staan op onderstaande kaart weergegeven.



Key

Switchgear (mostly at transition points between the 50Hertz grid and distribution system operators' grids)

- 380 kV
- 220 kV
- Transformation 380/220 kV
- Transformation 380/150 kV
- Planned/under construction
- Other companies
- 110 Operating voltage kV

① New construction, mainly along existing route

Line	380 kV	
Line planned/under construction	380 kV	
Line	220 kV	
HVDC/direct-current connection	400 kV	
HVDC/direct-current connection planned/under construction	300/320/525 kV	
Other companies	380/220 kV	
HDVC/back-to-back converter	380/150 kV	
HVDC/converter	400 kV	
HVDC/converter planned/under construction	300/320/525 kV	
Offshore grid connection	150/220 kV	
Offshore grid connection planned/under construction	150/220 kV	

Grid users:
Our customers are regional distribution system operators and power stations, pumped storage plants, wind farms and large industrial facilities that are connected to the transmission system.

- Conventional power station
- Pumped storage plant
- Phase-shifting transformers
- Onshore wind farm/Offshore wind farm
- Onshore wind farm planned/under construction; Offshore wind farm planned/under construction

Situation at: December 2020 VC

8.3.1. Beperkende en compensatie-maatregelen

GRI 304-2, GRI 304-3

Als preventieve of correctieve maatregelen bepaalde milieueffecten toch niet kunnen voorkomen of corrigeren, dan worden er beperkende en compensatiemaatregelen toegepast. Deze zijn ofwel vrijwillig, ofwel wettelijk verplicht (om alle wettelijke gunningen te verkrijgen die vereist zijn voordat een project kan worden uitgevoerd).

Afhankelijk van de vraag of de effecten bedoeld zijn om de gevolgen van onze projecten te verzachten dan wel te compenseren, bestaat er een breed gamma van bestaande maatregelen, waaronder:

- **landschapsintegratie:** aanplanting van struiken, hagen of bomen (groene schermen), het gebruik van compactere masttypes, groepering van infrastructuur, architecturale integratie in het landschap;
- **bescherming van soorten:** vogelkrullen en nesten;
- **bosbouw:** herstel en specifieke beheersmaatregelen.

VOORBEELDEN VAN COMPENSATIEMAATREGELEN

Aanplanting

Aanplanting van gangen en rijen bomen, hagen en boomgaarden

Bossen

Bosherstructurering, nieuwe beboste gebieden

Waterbouwkunde

Renaturatie van vijvers, herstel van waterlopen in hun oorspronkelijke staat, creatie van kleine watermassa's, herstel van stromende en stilstaande watermassa's

Overige

Bekabeling van middenspanningslijnen

Afbraak

Bodemdoorlaatbaarheid, afbraak van gebouwen in gemeenschappelijke buitenruimtes

Bescherming van soorten

Bouw van beschermingsapparatuur voor amfibieën, broedplaatsen, vleermuis- en reptielenhabitats, beschermingstorens voor soorten

ELIA IN BELGIË

Vóór 2020 werd voor elk project op ad-hocbasis een reeks compenserende maatregelen ontwikkeld. Vanaf 2020 hebben we besloten duidelijke en gestructureerde beleidslijnen uit te stippelen die op onze website geraadpleegd kunnen worden (zie punt 7.2 Stakeholders - Community relations en publieke acceptatie). We hebben een kader ontwikkeld met betrekking tot verschillende soorten compensatiemaatregelen die tot doel hebben onze impact op het milieu in de buurt van onze infrastructuurprojecten tot een minimum te beperken. Het gaat onder meer om compensaties voor landbouwers en landschapsintegratie.

In 2021 heeft Elia Transmission Belgium NV/SA het partnerschap voortgezet dat het in 2020 was aangegaan met de Universiteit van Luik, het ILVO[15] en de Belgische beroepsorganisaties van landbouwers. Er werd gewerkt aan een literatuurstudie om meer inzicht te krijgen in de impact van hoogspanningsinfrastructuur op de landbouw. De studie werd afgerond en het protocol met landeigenaren werd herzien met betrekking tot (onder andere) compensatie, recht van doorgang, schade veroorzaakt tijdens de bouwfase, het vermijden van bouwwerkzaamheden tijdens werkuren van landbouwers en bodemschade.

Voor onze offshore projecten werden vooral tijdens de bouwfase beperkende maatregelen genomen om de impact van dergelijke projecten op het mariene leven te beperken (zo werden bij het leggen van de fundering van ons Offshore Switchyard-platform (OSY) maatregelen genomen om de impact van eventueel voortgebracht lawaai te beperken en werden akoestische afschrikmiddelen gebruikt om te voorkomen dat het mariene leven in de buurt van de werkzaamheden komt).

50HERTZ IN DUITSLAND

Volgens de Duitse federale wet voor natuurbescherming (Bundesnaturschutzgesetz, BNatSchG) is het verplicht om geen vermijdbare schade te veroorzaken aan natuur en landschap, of om ervoor te zorgen dat dergelijke verstoringen tot een minimum worden beperkt (in overeenstemming met de vereisten inzake vermijding en minimalisering). Waar het zinvol is, worden elektriciteitslijnen gecombineerd en gebundeld met bestaande luchtlijnen en andere infrastructuur, zoals spoorwegen en snelwegen. Om het landschap niet onnodig te schaden, worden de lijnen aangepast aan het landschap. Waar verstoringen onvermijdelijk zijn, voert 50Hertz Transmission GmbH compensatiemaatregelen uit (zie bovenstaande afbeelding). Daartoe worden steeds meer regionale ecopools opgezet. Ecopools zijn bijdragen die we, naast compensatiebetalingen, leveren aan projecten van andere organisaties en die het mogelijk maken om meer omvattende maatregelen te nemen (in plaats van bijvoorbeeld alleen planten te vervangen) en die dus doeltreffender, efficiënter en duurzamer zijn. Bij het plannen en uitvoeren van compensatiemaatregelen betrekt 50Hertz Transmission GmbH al vroeg in het proces de betrokken gemeenschappen, instanties voor natuurbehoud, geïnteresseerde burgers en ngo's. 50Hertz Transmission GmbH werkt met hen samen als partners om gepaste plannen te ontwikkelen, die vervolgens aan de overheidsinstanties worden voorgelegd als onderdeel van de vergunningsaanvraag. Richtlijnen voor doelgericht compensatiebeheer bepalen de actiegebieden die nodig zijn voor een succesvolle goedkeuring en implementering van deze maatregelen. Een interne beoordelingscommissie komt elke twee maanden samen om te beslissen over de maatregelen die zullen worden genomen. De geselecteerde maatregelen worden opgenomen in een kadaster.

Compensatiemaatregelen	2019	2020	2021
In planning en realisatie	170	268	153
In onderhoud	218	249	371
Beëindigd	286	297	313
Totaal	**674**	**814**	**837**

15 Instituut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek

8.3.2. Beheer van ecologische corridors

GRI 304-2, GRI 304-3

Tot voor kort bepaalde het standaard onderhoudsbeleid voor luchtlijnen dat een corridor van ongeveer 50 meter breed onder onze lijnen elke acht jaar met behulp van een bosmaaier vegetatievrij werd gehouden[16] .

Om in bosrijke gebieden een luchtlijn te kunnen plaatsen, worden er ecologische corridors aangelegd. De geleiders hebben aan weerszijden en onderaan voldoende vrije ruimte nodig om veilig te zijn, wat betekent dat langs bepaalde gedeelten en op regelmatige afstanden langs deze corridors bomen moeten worden verwijderd. Bomen en struiken zijn echter de habitat van heel wat dieren en planten. Daarom wordt ernaar gestreefd de negatieve gevolgen voor deze natuurgebieden op lange termijn zoveel mogelijk te beperken en tegelijk de biodiversiteit te vergroten.

Zowel Elia Transmission Belgium NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH ontwikkelt al geruime tijd initiatieven voor ecologisch beheer van corridors die in lijn liggen met de biodiversiteitsstrategie van de EU. De strategie, die officieel werd aangenomen in mei 2020, beschouwt ecologische corridors als een deel van een echt trans-Europees natuurbeschermingsnetwerk en dus als een essentiële verplichting om de biodiversiteit te verbeteren.

In het kader van het ActNow-programma hebben we ons als biodiversiteitsdoel gesteld om tegen 2030 90 % van de boscorridors onder onze lijnen ecologisch te beheren.

ELIA IN BELGIË

Tussen 2012 en 2017 was Elia Transmission Belgium NV/SA (tot eind 2019 Elia System Operator NV/SA) een voorloper in de uitvoering van het zevenjarige LIFE-project.

Onze partner voor dit project was Ecofirst, een samenwerking van experts in ecologische engineering.

Het eerste Elia LIFE-project, waarvoor Elia System Operator NV/SA de handen in elkaar sloeg met de Franse transmissienetbeheerder RTE, werd gedeeltelijk gefinancierd door de Europese Commissie en het Waals Gewest. Het doel was om groene corridors te creëren om de biodiversiteit onder luchtlijnen in bosrijke gebieden te verhogen. Elia System Operator NV/SA herstelde 427 ha stabiele natuurlijke omgevingen onder haar lijnen (door aanleg van veengronden en graasweides, de aanplanting van struiken enz.).

In 2018 heeft Elia System Operator NV/SA besloten om dit project zonder subsidies nog vijf jaar voort te zetten onder de naam “Life2” door meer groene corridors rond haar lijnen aan te leggen (voor een totaal van 154 ha aan het einde van de periode 2018-2021). De andere doelstelling van dit project was de verdere opvolging van de veranderingen in deze gebieden en het onderhoud ervan om hun impact op de biodiversiteit te evalueren. De resultaten zijn zeer bemoedigend: 98 % van de geëvalueerde locaties toonden overtuigende resultaten.

Meer informatie over deze projecten is te vinden op www.life-elia.be

Naarmate het project vordert, wordt de nadruk gelegd op luchtlijnen in Natura 2000-gebieden.

Naast deze “Elia LIFE”-projecten werden er in 2021 rond onze lijnen in het Vlaamse Gewest nog eens 151 ha ecologische corridors op een gelijkaardige manier beheerd.

Elia Transmission Belgium NV/SA onderzoekt momenteel hoe haar interne geografische databank verder kan worden ontwikkeld om alle gebieden te volgen waar specifieke beheersmaatregelen werden toegepast.

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz Transmission GmbH besteedt al enkele jaren aandacht aan het ecologisch beheer van lijntracés. Bij het regelmatige onderhoud van de lijntracés wordt rekening gehouden met ecologische overwegingen zoals het verwijderen van individuele bomen en het beheer van hun gezondheid in meer dan twee derde van de boscorridors, die zich over het hele netgebied uitstrekken. Pilootactiviteiten die de afgelopen jaren zijn gestart op het gebied van ecologisch beheer van de lijntracés langs bestaande wegen (zoals het creëren van bosranden of het aanleggen van soortenrijke graslanden en weilanden) maken nu deel uit van een algemene strategie om de biodiversiteit te vergroten. Momenteel wordt een geodatabank aangelegd waarin alle activiteiten worden geschetst en georganiseerd langs lijnen die bijdragen tot verhoging van de biodiversiteit; deze databank zal als leidraad dienen bij de besluitvorming over verdere maatregelen. Momenteel zijn al bijna 100 lijnsecties in deze databank opgenomen. De geodatabank schetst ook de ruimtelijke relatie tussen boscorridors en beschermde gebieden in het netgebied van 50Hertz Transmission GmbH. Op basis hiervan kan 50Hertz Transmission GmbH bijdragen aan de Europese biodiversiteitsstrategie voor 2030. In het kader van ActNow heeft 50Hertz Transmission GmbH zich tot doel gesteld om tegen 2030 het beheer van ecologische corridors in te voeren voor 95 % van de geschikte tracés. Om onze benadering inzake biodiversiteit en ecologisch beheer in de toekomst verder te ontwikkelen, zijn we over deze specifieke thema’s besprekingen gestart met externe belanghebbenden, zoals natuurbeschermingsorganisaties en universiteiten.

16 Deze verplichting kan indirect gunstig zijn voor specifieke ecosystemen van grote ecologische waarde. Zo worden de heidevelden (in het natuurpark Hoge Venen, in het oosten van België) beter beschermd wanneer daar corridors worden aangelegd onder luchtlijnen, omdat de rest van de heidevelden beplant zijn met bomen voor houtproductie en omdat deze gebieden gedraineerd worden.

8.3.3. Vogelbescherming

G4 EUS EN12

Hoogspanningslijnen kunnen schadelijk zijn voor vogels. Elia groep levert dan ook enorme inspanningen om vogels te beschermen en de negatieve gevolgen voor hen tot een minimum te beperken.

Om deze negatieve impact te verminderen en bedreigde diersoorten te beschermen, installeert Elia groep vogelkrullen (die dienen om de lijnen zichtbaarder te maken voor vogels zodat ze deze makkelijker kunnen vermijden) en nesten langs haar masten.

In het kader van het ActNow-programma hebben we ons op het gebied van vogelbescherming als doel gesteld om tegen 2030 100 % van onze lijnen die als kritiek voor vogels werden geïdentificeerd, van vogelkrullen te voorzien.

ELIA IN BELGIË

Met de steun van de belangrijkste milieuorganisaties in België heeft Elia Transmission Belgium NV/SA 130 zones met luchtlijnen geïdentificeerd die het grootste gevaar voor vogels vormen. Het gaat in totaal om 200 kilometer, en deze zones zullen over een periode van tien jaar (vanaf 2016) geleidelijk worden voorzien van vogelbeschermingsmaatregelen. Als er een onderhoudsproject van de infrastructuur langs deze lijnsecties gepland is, maakt de plaatsing van vogelkrullen deel uit van het project.

Voor tracés zonder geplande projecten zullen de vogelkrullen op de geleiders of aardingsdraden tijdens latere interventies worden aangebracht.

Elia Transmission Belgium NV/SA heeft in het rapporteringsjaar samen met de Belgische natuurverenigingen Natuurpunt en Natagora verschillende stappen ondernomen. We hebben samengewerkt om luchtlijnen voor vogels beter zichtbaar te maken in de Gentse Kanaalzone en bij de meren van Eau d'Heure in Wallonië. We hebben ook deelgenomen aan monitoringsessies met Natuurpunt om de situatie voor en na het plaatsen van vogelkrullen op onze luchtlijnen te vergelijken.

Daarnaast hebben we enkele nestkastjes geplaatst aan de onderkant of de bovenkant van onze masten, afhankelijk van de soorten die we willen beschermen.

Vogelkrullen	2019	2020	2021
Uitgeruste lijnen (km)	37,59	43,74	79,74

Samen met verschillende partners (transmissienetbeheerders RTE in Frankrijk en REN in Portugal en verschillende natuur- en vogelbeschermingsorganisaties) heeft Elia Transmission Belgium NV/SA een aanvraag ingediend om financiële steun te krijgen van het Europese LIFE-programma voor hun gezamenlijk project 'Safelines4Birds', dat gericht is op specifieke bedreigde vogelsoorten die als 'prioritair' worden beschouwd.

50HERTZ IN DUITSLAND

De afgelopen jaren is samen met het milieuagentschap van de deelstaat Brandenburg een uitgebreid onderzoek uitgevoerd. Dit onderzoek werd geëvalueerd met deskundigen van het Renewables Grid Initiative (RGI) en Naturschutzbund Deutschland (NABU, de Duitse organisatie voor het behoud van de natuur en biodiversiteit). Doel van het onderzoek was te bepalen welke lijnen een verhoogd risico voor vogels inhouden, zodat deze kunnen worden uitgerust met vogelbebakeningen. De gegevens van het onderzoek zullen worden opgenomen in een kaart die heel Duitsland bestrijkt.

In 2020 zijn nog eens 30 km luchtlijnen in de regio Havelländisches Luch (die een zeer grote vogeldiversiteit biedt) uitgerust met bebakeningen in het kader van een vrijwillige maatregel ter bescherming van vogelsoorten. Momenteel zijn er op ongeveer 368 kilometer luchtlijn bebakeningen geplaatst om vogels te beschermen.

Ter voorbereiding van verdere projecten werden in het rapporteringsjaar zes bestaande lijnen met een totale lengte van 122 km die door ornithologisch kwetsbare gebieden lopen, gecontroleerd op de technische haalbaarheid van het plaatsen van bebakeningen.

Vogelkrullen	2019	2020	2021
Uitgeruste lijnen (km)	300	368	368

8.4. Natuurlijke hulpbronnen

GRI 306-5, SDG14

8.4.1. Water en bodem

GRI 303-1, GRI 303-2

Elia groep heeft zich ertoe verbonden doeltreffende maatregelen te nemen op het gebied van water- en bodembescherming. Aangezien de bedrijfsactiviteiten van de onderneming niet leiden tot aanzienlijk waterverbruik of het regelmatig vrijkomen van procesgebonden afvalwater, heeft onze bedrijfsverantwoordelijkheid niet in de eerste plaats betrekking op een vermindering van het waterverbruik; in plaats daarvan moeten we ons richten op waterretentie in de bodem bij projecten voor het hoogspanningsnet en hoogspanningsstations en op het voorkomen van water- en bodemverontreiniging door het gebruik of de lekkage van gevaarlijke stoffen. De belangrijkste potentiële bron van verontreiniging van bodem, grond- en oppervlaktewater is de grote hoeveelheid minerale olie in onze transformators. De standaardoplossing om dit tegen te gaan bestaat erin onze transformators uit te rusten met een vloeistofdichte betonnen bak, die in geval van olielekkage alle lekken kan opvangen. Om ervoor te zorgen dat het regenwater dat op de installaties valt, kan worden afgevoerd zonder verontreiniging te veroorzaken, zijn deze bakken uitgerust met een koolwaterstofafscheider en een bijkomende coalescentiefilter met een automatische afsluiter. Elia groep heeft een interne procedure ontwikkeld om te zorgen voor een snelle en efficiënte decontaminatie. In geval van een ernstig incident zal Elia groep contact opnemen met de bevoegde autoriteiten.

ELIA IN BELGIË

Het waterbeheer in de ongeveer 600 hoogspanningsstations die Elia Transmission Belgium NV/SA in België beheert, heeft voornamelijk betrekking op regenwater dat terechtkomt op onze hoogspanningsinstallaties (transformators), niet-doorlaatbare (daken, asfaltwegen) en doorlaatbare oppervlakken (grindwegen) en een beperkte hoeveelheid water dat wordt gebruikt voor sanitaire doeleinden. Bij de bouw van nieuwe hoogspanningsstations en bij de uitbreiding of renovatie van bestaande hoogspanningsstations worden de nodige investeringen gepland volgens onderstaande principes:

- Ervoor zorgen dat regenwater dat op de installaties (transformators) terechtkomt, altijd zonder (olie)verontreiniging wordt afgevoerd.
- Verminderen van niet-doorlaatbare oppervlakte. Dit gebeurt door rijwegen aan te leggen met bijbehorende grindputten en niet langer met asfalt op beton. Afwateringsgoten worden vermeden bij bestaande bestrating en er wordt gezorgd voor natuurlijke afvloeiing en infiltratie naast de weg. Tenslotte wordt het regenwater van de daken opgevangen voor hergebruik (sanitair) en wordt er gezorgd voor infiltratie ter plaatse bij overloop.

In geval van accidentele lekkage van gevaarlijke stoffen heeft Elia Transmission Belgium NV/SA processen ontwikkeld om de gevolgen voor het milieu onmiddellijk op te vangen. Medewerkers worden opgeleid om vroegtijdige tekens van dit soort gebeurtenissen te herkennen.

Een belangrijk deel van de Belgische bodem is historisch gezien verontreinigd als direct gevolg van nabijgelegen of in situ industriële activiteiten (al dan niet in het verleden) of door het aanvullen met verontreinigde grond.

Elia Transmission Belgium NV/SA heeft de bodemstaat van haar eigen terreinen in kaart gebracht om interventies te kunnen plannen. Op onze sites zijn verschillende saneringsacties gestart.

50HERTZ IN DUITSLAND

De organisatie is van plan om het administratieve en technische waterverbruik van de hele onderneming te inventariseren en te evalueren en er zo nodig maatregelen uit af te leiden. De nadruk zal hierbij liggen op waterretentie in de bodem bij lijnprojecten en projecten voor hoogspanningsstations, en op het voorkomen van water- en bodemverontreiniging door het gebruik van gevaarlijke stoffen. Zo worden met olie gevulde installaties, zoals transformators of generators, voortdurend gecontroleerd. Deze installaties worden regelmatig geïnspecteerd en, indien nodig, gerenoveerd of vernieuwd. De behandeling en opslag van stoffen die gevaarlijk zijn voor water wordt gewaarborgd door regelmatige inspecties en opleiding van het personeel. Afvalwater mag enkel worden geloosd als er een officiële vergunning werd verkregen en het regelmatig wordt gecontroleerd op de afwezigheid van vervuilende stoffen. Op het vlak van waterbescherming zijn de Duitse wet inzake waterbeheer (Wasserhaushaltsgesetz, WHG) en de Duitse verordening voor het hanteren van watervervuilende stoffen (Verordnung über Anlagen zum Umgang mit wassergefährdenden Stoffen, AwSV) van bijzonder belang voor 50Hertz Transmission GmbH. In opdracht van de bevoegde instantie controleren, adviseren en ondersteunen verantwoordelijken voor waterbescherming de betrokken medewerkers. Onze medewerkers worden regelmatig op de hoogte gebracht van nieuwe veiligheidsregels.

In geval van lekkage van gevaarlijke stoffen past 50Hertz Transmission GmbH talrijke maatregelen toe om de schade te beperken. Naast het gebruik van de diensten van onder contract werkende dienstverleners wordt in alle hoogspanningsstations en op alle administratieve locaties schadevoorkomend materiaal ter beschikking gesteld. In 2021 werd in al onze vestigingen een standaardset materialen geïnstalleerd; deze bestaat uit een doos met een natuurlijk bindmiddel, opvangbakken en diverse materialen voor inzameling en verwijdering. Afwijkingen van bestaande processen alsook verontreinigingen worden door 50Hertz Transmission GmbH geregistreerd in een incidentenrapport. Vervolgens worden de oorzaken bepaald en geëvalueerd en worden verbeteringsmaatregelen gedefinieerd.

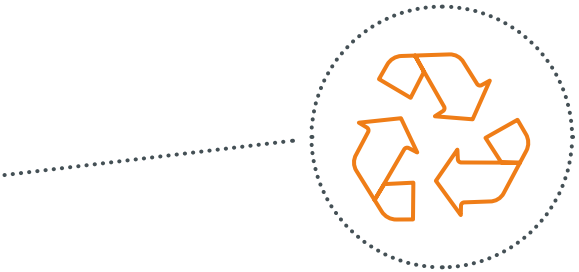
Bij de offshore activiteiten van 50Hertz Transmission GmbH wordt de bescherming van de Baltische Zee verzekerd aan de hand van een brede waaier van maatregelen. Zo wordt er bij de planning van offshore platformen op toegezien dat er geen gevaarlijke stoffen in zee lekken en dat waar mogelijk uitrusting met biologisch afbreekbare, hydraulische olie wordt gebruikt.

8.4.2. Afval

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, G4-EUS-EN23

Als het niet mogelijk is om afval te vermijden, is het motto "hergebruiken - recyclen - terugwinnen – verwijderen". Onderhoudswerkzaamheden en infrastructuurprojecten zijn de activiteiten die het meeste afval opleveren. Als er nieuwe installaties worden gebouwd, verbouwd of afgebroken, worden specifieke elementen (bv. transformators die een heel hoge levensduur hebben) opgeslagen om te worden hergebruikt in gerenoveerde of nieuwe hoogspanningsstations. De onderdelen die niet meer nodig zijn, worden zo duurzaam mogelijk afgevoerd en specifieke elementen worden gerecycled (bv. metalen uit de kabels en olie).

Dit wordt behandeld door dimensie 2 van ons ActNow-programma; we leggen nu de fundamenten om circulariteit en milieubewust ontwerpen te integreren in de besluitvormingsprocessen voor nieuwe infrastructuur en we plannen om het recyclingpercentage bij de buitengebruikstelling van assets te verhogen.



ELIA IN BELGIË

Elia Transmission Belgium NV/SA heeft een afvalbeheerbeleid opgezet om haar afval in te zamelen, te sorteren en te verwerken op haar lokale technische sites (Service Centers).

Alle soorten afval die afkomstig zijn van assetonderhoud in een bepaalde geografische zone worden er opgeslagen in containerparken zodat een optimale bewaring in daartoe bestemde locaties wordt verzekerd. Het afval wordt op geregelde tijdstippen of op verzoek verwijderd door bevoegde bedrijven die gespecialiseerd zijn in ophaling, transport en recycling van gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval. Op onze bouwplaatsen moeten aannemers de milieuwetgeving naleven en ervoor zorgen dat het bouwafval dat ze tijdens hun contract produceren, gesorteerd wordt.

Elia Transmission Belgium NV/SA heeft beslist om de sorteerregels en -procedures die ze toepast in heel België te standaardiseren (ongeacht de site en ook al kan de regelgeving enigszins verschillen naargelang het gewest waar de site zich bevindt).

Of afval gevaarlijk is, wordt bepaald op basis van de Europese afvalstoffenlijst.

Aannemers voor afvalverwerking bezorgen Elia Transmission Belgium NV/SA informatie over de verschillende afvalverwerkingsmethodes (en de nodige certificaten), zoals wettelijk vereist in België. In sommige gewesten van België is Elia ook verplicht om de jaarlijkse geproduceerde hoeveelheden van specifieke afvalsoorten aan de autoriteiten te rapporteren.

AFVALVERWERKING 2020

Totaal gewicht (ton)	Niet-gevaarlijk afval	Gevaarlijk afval
Gerecycleerd	2.434,13	23,02
Verwijderd	0,00	15,46
Totaal	**2.434,13**	**38,47**

NB alle gegevens met betrekking tot het gewicht van het afval dat op onze bouwplaatsen wordt geproduceerd, mogen niet worden verzameld, aangezien dit afval onder de verantwoordelijkheid van onze externe aannemers valt

50HERTZ IN DUITSLAND

Bij de behandeling van afval is vermijding de topprioriteit van 50Hertz Transmission GmbH. De jaarlijkse hoeveelheid en samenstelling van het geproduceerde afval is echter sterk afhankelijk van verbouwings- en ontmantelingsprojecten en de compensatie- en vervangingsmaatregelen. Aangezien in 2021 talrijke projecten voor netuitbreiding werden ondernomen, hebben de bouw- en compensatieprojecten over het algemeen meer afval gegenereerd dan het jaar voordien.

AFVALVERWERKING 2021

Totaal gewicht (ton)	**2019**	**2020**	**2021***
Gerecycleerd	7.241	5.973	13.494
Verwijderd	34.406	93.288	114.356
Totaal	**41.647**	**99.261**	**127.850**
recycling rate (in %)	86%	95%	90%

* voorlopige waarden

50Hertz Transmission GmbH slaagde erin om de wettelijke vereiste voor recycling (recyclen vóór verwijderen) toe te passen met een recyclingpercentage van rond 97 %.

Biodiversiteit

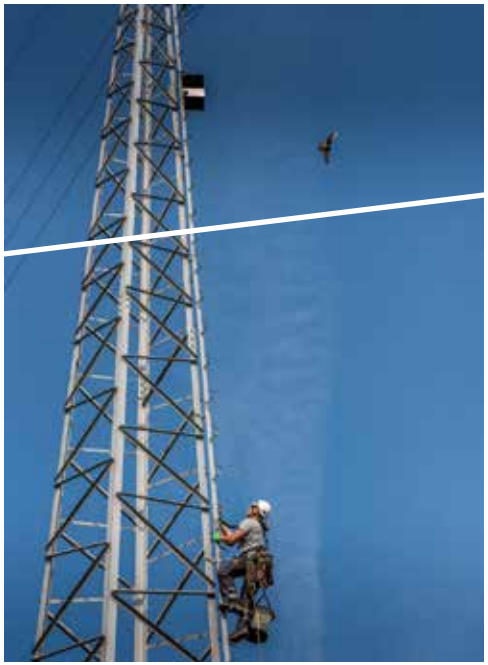
We willen de impact van onze infrastructuur zo klein mogelijk maken. Daarom nemen we tal van initiatieven om de natuur een handje te helpen op én rond onze hoogspanningslijnen en gebouwen.

BEBAKENING VAN HOOGSPANNINGSLIJNEN ZORGT VOOR DRIE KWART MINDER VOGELSLACHTOFFERS

Het afgelopen jaar maakte Elia 36 km hoogspanningslijnen zichtbaar voor vogels. In onder andere Mechelen, Heindonk, Kinrooi, Maaseik en rond het Lac de l'Eau d'Heure plaatsten we bebakening. Ook volgend jaar zetten we dit engagement verder. Elia wil 200 kilometer van de meest risicovolle hoogspanningslijnen bebakenen tegen 2030. Hierdoor verminderen we de impact van onze infrastructuur op de omgeving. Uit een studie van Natuurpunt blijkt dat bebakening absoluut werkt. De natuurvereniging monitorde een luchtlijn in Noordschote voor en na bebakening. De resultaten zijn duidelijk: na bebakening ligt het aantal vogelslachtoffers 75% tot 95% lager. De reden is eenvoudig: door de bebakening zien de vogels de luchtlijn sneller en kunnen ze die ontwijken.

NESTKASTEN IN HOOGSPANNINGSMASTEN

Waar we kunnen helpen we de vogels ook een handje. In Tienen werden de nestkasten in de hoogspanningsmasten in 2021 opnieuw druk bezocht. In acht van de tien nestkasten zaten kleine torenvalken. Hoogspanningsmasten zijn een geliefde plek voor torenvalken dankzij de ligging: hoog en in de buurt van landbouwgebied. Ook landbouwers profiteren mee: ze hebben minder teeltverlies doordat de roofvogels muizen en andere kleine knagers verjagen. De voorbije 15 jaar zijn er in de nestkasten op de lijn tussen Tienen en Sint-Truiden meer dan 300 jongen geboren.



WEEK VAN DE BIJ

Tijdens de Week van de Bij zette Elia deze waardevolle kleine diertjes in de kijker. Zo toonden we ons bijenhotel op de site in Monnoyer. Daar wonen solitaire bijen. Deze bestuiven planten en bloemen, maar leven niet in groep, en dus ook niet in grote bijenkasten. BeeOdiversity onderzoekt met dit hotel de invloed van de omgeving en het milieu op de solitaire bijen.

Ook voor de gewone bijen steekt Elia de handen uit de mouwen. We werkten mee aan de mooiste bijentuin in Damme. We verplaatsten knotwilgen van ruim 60 jaar oud die moesten wijken voor elektriciteitsmasten. De wilgen kregen een tweede leven in de bijentuin. En een kolonie bijen die in de spouwmuur van onze hoogspanningspost in Turnhout opdook kreeg een nieuwe thuis. De diertjes verdwaalden in onze gebouwen, daarom plaatsten we een bijenkast. Onze collega Theo, die ook imker is, hielp met de verhuis.

NATUURBEHEER

Onder hoogspanningslijnen moet Elia soms een veiligheidscorridor maken. Daar mogen geen hoge bomen groeien, omdat die de lijn zelf kunnen raken. Dat zorgt dikwijls voor open vlaktes rondom de hoogspanningsmasten in bossen of wouden. Elia stimuleert en herstelt op deze plekken de biodiversiteit, bijvoorbeeld door veenstruiken en vijvers aan te leggen. Zo blijft het gebied een natuurlijke habitat voor dieren en planten. En om de vegatie laag en natuurlijk te houden, gebruiken we geen machines, maar moeder natuur. In het Nationaal Park Hoge Kempen is een herder actief met zijn schapen. In de Ardennen een landbouwer met zijn koeien.

In Langerbrugge bij Gent, grazen sinds kort twee paarden in de weides naast onze hoogspanningspost. De gronden zijn eigendom van Elia, maar worden voorlopig niet gebruikt. Daarom besliste Elia om er aan natuurbeheer te doen door begrazing. De paarden houden de vegetatie laag en veilig, maar zorgen ook dat de biodiversiteit zich op een natuurlijke wijze herstelt.

NATUURONTWIKKELING

We steken zelf ook de schop in de grond. Onder 20 hoogspanningsmasten in Bilzen plantten we struiken en kruiden. Dit versterkt de biodiversiteit in de gemeente.

Varia

ARCHEOLOGISCH ONDERZOEK IN KRUIBEKE

Zorg dragen voor de omgeving is ook zorg dragen voor haar geschiedenis. Elia voerde een archeologisch vooronderzoek uit aan het hoogspanningsstation in Gemeente Kruibeke. Er zijn vondsten gedaan uit de Eerste Wereldoorlog, de ijzertijd, romeinse periode én de middeleeuwen! Het onderzoek ging vooraf aan de geplande werken aan het hoogspanningsstation en is een zeer nauwkeurige klus.

WATERDOORLAATBARE WEG IN DAMME

In Damme realiseerden we een Vlaamse primeur door de eerste waterdoorlaatbare weg aan te leggen boven nieuwe elektriciteitsdraden. Speciale klinkers laten regenwater doordringen in de bodem. Dat is goed voor de bomen langs de weg, zorgt voor verkoeling in de zomer en helpt tegen dreigende waterschaarste!

9 Rapportering met betrekking tot de EU-taxonomieverordening

9.1 Context

Dit hoofdstuk bevat informatie over hoe en in hoeverre de activiteiten van Elia Group verbonden zijn met economische activiteiten die in aanmerking komen als ecologisch duurzaam en werd opgesteld in overeenstemming met de taxonomieverordening van 18 juni 2020[17], de gedelegeerde klimaatverordening van 4 juni 2021[18] en de gedelegeerde rapporteringsverordening van 6 juli 2021[19].

De taxonomieverordening geeft een definitie van ecologisch duurzame economische activiteiten. Om in aanmerking te komen als duurzaam moet een economische activiteit:

(i) substantieel bijdragen aan een of meer van de zes milieudoelstellingen die in artikels 9 tot 15 van de taxonomieverordening en in de gedelegeerde verordeningen waarnaar in de bovengenoemde artikels wordt verwezen, en

(ii) voldoen aan de technische screeningcriteria die in de gedelegeerde verordeningen worden bepaald.

De gedelegeerde klimaatverordening specificeert de technische screeningcriteria (TSC) voor de milieudoelstellingen 'mitigatie van klimaatverandering' en 'adaptatie aan klimaatverandering' die de voorwaarden bepalen aan dewelke een specifieke economische activiteit moet voldoen om in aanmerking te komen als een substantiële bijdrage aan 'mitigatie van klimaatverandering' en 'adaptatie aan klimaatverandering'.

Aangezien de gedelegeerde verordening die de andere vier milieudoelstellingen specificeert pas vanaf 1 januari 2023 van toepassing is, is de analyse van Elia Group enkel gebaseerd op de twee milieudoelstellingen van de gedelegeerde klimaatverordening.

De gedelegeerde rapporteringsverordening specificeert de inhoud en presentatie van de informatie die door Elia Group bekend moet worden gemaakt conform de taxonomieverordening, inclusief de te gebruiken methodologie om hieraan te voldoen. Conform deze verordening maakt Elia Group hieronder de verhouding bekend van economische activiteiten die in aanmerking komen voor taxonomie en diegene die niet in aanmerking komen binnen de totale omzet, kapitaaluitgaven (CAPEX) en operationele uitgaven (OPEX) van Elia Group, zowel als de kwalitatieve informatie die relevant is voor deze bekendmaking.

Een economische activiteit die in aanmerking komt voor taxonomie is een economische activiteit die wordt beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening, ongeacht of deze economische activiteit voldoet aan een of alle technische screeningcriteria die in de gedelegeerde verordening werden bepaald.

Verdere uitwerking/verklaringen van de sectorgebonden en technische criteria die de sector in de toekomst zullen ondersteunen kunnen onze huidige conclusie nog veranderen. Indien dit het geval is, zal Elia Group de resultaten die voor 2021 werden bekendgemaakt overeenkomstig actualiseren.

Dit rapporteringsjaar (2021) moet worden beschouwd als een overgangsjaar waarin Elia Group zich voorbereidt op een gedetailleerde afstemming op het gebied van taxonomie voor rapporteringsjaar 2022.

We verwijzen ook naar een witboek dat in 2021 werd gepubliceerd: zie website: **https://www.eliagroup.eu/en/publications#**

17. Verordening (EU) 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2020 betreffende de totstandbrenging van een kader ter bevordering van duurzame beleggingen en tot wijziging van Verordening (EU) 2019/2088 (EUR-Lex - 32020R0852 - EN - EUR-Lex (europa.eu)).
18. Gedelegeerde Verordening (EU) C/2021/2800 final van de Commissie van 4 juni 2021 tot aanvulling van Verordening (EU) 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad door technische screeningcriteria vast te stellen om de voorwaarden te bepalen waaronder een specifieke economische activiteit kan worden aangemerkt als substantieel bijdragend aan de mitigatie van klimaatverandering of de adaptatie aan klimaatverandering, en om uit te maken of die economische activiteit niet ernstig afbreuk doet aan een van de andere milieudoelstellingen (EUR-Lex - C(2021)2800 - EN - EUR-Lex (europa.eu)).
19. Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie van 6 juli 2021 tot aanvulling van Verordening (EU) 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad door vaststelling van de inhoud en de presentatie van door niet aan artikel 19 bis of artikel 29 bis van Richtlijn 2013/34/EU onderworpen ondernemingen te rapporteren informatie betreffende ecologisch duurzame economische activiteiten en door vaststelling van de methode om aan deze rapportageverplichting te voldoen (EUR-Lex - 2021/2178 - EN - EUR-Lex (europa.eu)).

9.2 Economische activiteiten die wel/niet in aanmerking komen voor taxonomie

De ontvankelijkheidsanalyse werd uitgevoerd door de economische activiteiten die door elke onderneming van Elia groep worden uitgevoerd, te toetsen aan de activiteiten die worden beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening.

Verwijzend naar de geconsolideerde jaarrekening, Hoofdstuk 4 'Rapportering per segment' en Hoofdstuk 7 'Groepsstructuur', werd deze oefening gemaakt voor dochterondernemingen waarover in de verschillende segmenten werd gerapporteerd. Zoals algemeen gesteld worden de rechtspersonen Nemo Link, JAO, HGRT, Coreso, TSCNET en EEX niet meegenomen in de taxonomie-ontvankelijkheidsanalyse (zowel de teller en deler van KPI's) omdat ze gekwalificeerd worden als investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode (joint ventures en geassocieerde ondernemingen) in de geconsolideerde jaarrekening.

SEGMENT: ELIA TRANSMISSION BELGIUM

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Gedelegeerde klimaatverordening	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
Elia Transmission Belgium NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Elia Transmission Belgium is de Belgische transmissienetbeheerder voor elektrische hoogspanning (30.000-40.000 volt). Haar kernactiviteiten omvatten het beheer van de netinfrastructuur en het elektrische systeem zowel als marktfacilitering.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Elia Transmission Belgium NV/SA	42220 Bouw van civieltechnische werken voor elektriciteit en telecommunicatie	Bouwactiviteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia Asset NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Elia Asset is een onderneming die eigenaar is van alle installaties op het hoogspanningsnet en is verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling en het onderhoud van dit net. Elia Asset en Elia Transmission Belgium vormen een enkele economische entiteit en zijn actief onder de naam Elia.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Elia Engineering NV/SA	71121 Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs, exclusief landmeters	Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia Re	65200 Herverzekeringen	Elia Re is een verzekeringscaptive.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

SEGMENT: 50HERTZ TRANSMISSION

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Gedelegeerde klimaatverordening	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
50Hertz Transmission GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	50Hertz Transmission is een TNB die het zeer-hoge-spanningsnet in het noorden en oosten van Duitsland beheert, met een netlengte van 10.325 km. De onderneming is ook verantwoordelijk voor het onderhoud en de nodige uitbreiding van het net, alsook voor het bewaren van het evenwicht tussen productie en verbruik in het hele elektriciteitsbevoorradingssysteem van de balancingzone.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
50Hertz Offshore GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	De bedrijfsactiviteiten van 50Hertz Offshore omvatten de planning, de bouw en het onderhoud van elektriciteitslijnen zowel als de overeenkomstige installaties voor de aansluiting van offshore wind- turbines/windparken, voornamelijk in de Baltische Zee, op het net.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Eurogrid GmbH	64200 Holdings	80 % in eigendom van Elia Group en omvat de activiteiten van 50Hertz, de Duitse TNB. De overige 20 % is in handen van de Duitse staatsbank Kreditanstalt für Wiederaufbau ('KfW').	Geen overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

SEGMENT: NIET-GEREGULEERDE ACTIVITEITEN

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Gedelegeerde klimaatverordening	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
re.alto Energy BV/SRL	63110 Gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten	Een in augustus 2019 opgerichte start-up die een platform ontwikkelt dat het voor gebruikers mogelijk maakt om energiegegevens en -diensten uit te wisselen.	8.2 'Gegevensgestuurde oplossingen voor broeikasgasemissiereducties'	Ja
Elia Group SA/NV	Wordt momenteel aangepast.	Elia Group treedt op als holding voor (i) Elia Transmission Belgium (Belgische TNB), (ii) Eurogrid International (dat de activiteiten van 50Hertz, de Duitse TNB, omhelst), (iii) Elia Grid International (het internationale consultancyfiliaal van de groep) en (iv) re.alto energy, een energieplatform.	Geen overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Eurogrid International SA/NV	70220 Adviesbureaus op het gebied van bedrijfsvoering	Eurogrid International investeert in elektrische nutsbedrijven en verleent ondersteunende diensten aan haar klanten, inclusief de eigen dochterondernemingen.	Geen overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia Grid International SA/NV	70220 Adviesbureaus op het gebied van bedrijfsvoering	Elektriciteitsconsultancydiensten	Geen overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

9.3 KPI's: omzet, CAPEX en OPEX

De KPI's werden voorbereid op basis van de vereisten die in de gedelegeerde rapporteringsverordening zijn uiteengezet.

Een dubbele telling in de toewijzing van de teller voor de omzet, CAPEX en OPEX van economische activiteiten wordt voorkomen aangezien elke entiteit enkel één economische activiteit heeft. Bijgevolg dekken de omzet, OPEX en CAPEX economische activiteiten die ofwel volledig in aanmerking komen voor taxonomie of helemaal niet. Behalve Elia Transmission Belgium, dat twee economische activiteiten heeft (waarvan één in aanmerking komt voor taxonomie en de andere niet). De omzet van de niet voor taxonomie in aanmerking komende activiteit is welomlijnd, terwijl de OPEX immaterieel is en er geen CAPEX bestaat voor deze activiteit.

9.3.1 Omzet

De omzet die in de berekening van de KPI's werd gebruikt, is gebaseerd op de boekhoudkundige beleidslijnen vermeld in de 'Geconsolideerde jaarrekening' van het financieel verslag van Elia Group onder Hoofdstuk 3.4.1 Inkomsten'(IFRS 15 - Opbrengsten) en de geconsolideerde balans waarover werd gerapporteerd onder Hoofdstuk 4.5 'Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen', dat rapporteert over de opbrengsten voor de verschillende segmenten (zie hoger), waarbij de volgende items in beschouwing werden genomen:

	Teller (*)	Deler
Opbrengsten (inclusief netopbrengsten, 'last-mile'-verbindingen en overige opbrengsten)	Ja	Ja
Netto opbrengsten (kosten) uit afrekeningsmechanisme	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor taxonomie.

De totale beschouwde opbrengst die is inbegrepen in de deler van de omzet-KPI is bijgevolg 2.724 miljoen euro voor Elia Group.

9.3.2 CAPEX (kapitaaluitgaven)

De CAPEX die in de berekening van de KPI's werd gebruikt, is gebaseerd op de algemene boekhoudkundige beleidslijnen die worden vermeld in de 'Geconsolideerde jaarrekening' van het financieel verslag van Elia Group onder Hoofdstuk 3.3.1 Materiële vaste activa (IAS 16), 3.3.2 'Immateriële vaste activa' (IAS 38) en 3.3.16 'Leases' (IFRS 16).

De mutaties die verband houden met deze activa worden bekendgemaakt in Hoofdstuk 4.5 'Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen' onder de hoofding 'kapitaaluitgaven' en worden als volgt in de berekening opgenomen:

	Teller (*)	Deler
Toevoegingen aan de materiële vaste activa (inclusief leases)	Ja	Ja
Toevoegingen aan de immateriële vaste activa (inclusief leases)	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen.

De totale beschouwde CAPEX die is inbegrepen in de deler van de CAPEX-KPI is 1.299,3 miljoen euro.

9.3.3 OPEX (operationele uitgaven)

Om de OPEX te bepalen pasten we de definitie toe zoals ze beschreven staat in de gedelegeerde rapporteringsverordening en het Final Report van de ESMA 'Advice on Article 8 of the Taxonomy Regulation' van 26 februari 2021, volgens hetwelke OPEX rechtstreekse niet-gekapitaliseerde kosten dekt die verband houden met onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, kortetermijnleases, onderhoud en herstelling en alle andere rechtstreekse uitgaven die verband houden met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa dat nodig is om de blijvende en effectieve werking van dergelijke activa te verzekeren.

De totale beschouwde OPEX die aan bovenstaande definitie voldoet is inbegrepen in de deler van de OPEX-KPI en de teller werd niet aangepast aangezien OPEX wordt geïdentificeerd als volledig verband houdend met in aanmerking komende activiteiten.

De OPEX-KPI vertegenwoordigt een bedrag van 118,2 miljoen euro.

9.3.4 Overzicht van KPI's

De algemene omzet van Elia Group komt voor 99,94 % in aanmerking voor taxonomie; de CAPEX en OPEX komen allebei voor 100 % in aanmerking voor taxonomie.

		Omzet		Capex		Opex	
	Code	Bedrag in miljoen	Aandeel van de groep, %	Bedrag in miljoen	Aandeel van de groep, %	Bedrag in miljoen	Aandeel van de groep, %
A. Activiteiten die in aanmerking komen voor taxonomie		**2.722,9**	**99,94 %**	**1.298,33**	**99,92 %**	**118,18**	**100 %**
Transmissie van elektriciteit in België	35120	1.113,3	40,86 %	417,23	32,11 %	64,68	54,73
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	35120	1.609,3	59,07 %	880,44	67,76 %	53,49	45,26
Energieplatform	63110	0,3	0,01 %	0,66	0,05 %	0,01	0,01
B. Activiteiten die niet in aanmerking komen voor taxonomie		**1,7**	**0,06 %**	**0,96**	**0,08 %**	**0**	**0 %**
Elektriciteitsconsultancy in België	70220	0,89	0,03 %	0,85	0,07 %	0	0
Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs in België	71121	0,17	0,01 %	0	0	0	0
Bouwactiviteiten in België	42220	0,68	0,02 %	0	0	0	0
Holdingactiviteiten (Elia Group)	NVT	0	0	0,11	0,01 %	0	0
TOTAAL (A+B)		**2.724,6**	**100 %**	**1.299, 29**	**100 %**	**118,18**	**100 %**

10. Referentietabellen

10.1 GRI-index

GRI number	GRI description	Chapter/ Section	Page
GRI 102: General disclosures			
1. Organisational Profile			
102-1	Name of the organisation	1.1. Elia group companies; 1.1.2. Business model; 1.1.3. Size of the group	9, 10, 12
102-2	Activities, brands, products, and services	1.1. Elia group companies; 1.1.2. Business model	9, 10
102-3	Location of headquarters	1.1. Elia group companies	11
102-4	Location of operations	1.1. Elia group companies	11
102-5	Ownership and legal form	1.1. Elia group companies	9
102-6	Markets served	3.4. Energy imports and exports	37
102-7	Scale of the organisation	1.1.2. Business model; 4.2. Headcount	10, 40
102-8	Information on employees and other workers	4.2. Headcount	40
102-9	Supply chain	1.1.2. Business model; 6.1 Management approach"	10, 59
102-10	Significant changes to the organisation and its supply chain	no changes in the year reported	
102-11	Precautionary Principle or approach	1.3.6. Risk management; 8.1. Management approach	21, 77
102-12	External initiatives	1.3.1. Memberships	14
102-13	Membership of associations	1.3.1. Memberships	14
2. Strategy			
102-14	Statement from senior decision-maker	Foreword	7
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	2.1. Materiality and objectives	29
3. Ethics and integrity			
102-16	Values, principles, standards, and norms of behaviour	1.3.2. Values, principles and standards	15
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	1.3.2. Values, principles and standards	15
4. Governance			

GRI number	GRI description	Chapter/ Section	Page
102-18	Governance structure	1.3.3. Roles and responsibilities within the company	17
102-19	Delegating authority	1.3.3. Roles and responsibilities within the company	17
102-20	Executive-level responsability for economic, environmental, and social topics	1.3.3. Roles and responsibilities within the company	17
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental and social topics	7.2. Community relations and public acceptance; 7.3. Stakeholder dialogues	65, 68
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	Financial Report - Corporate Governance Report	3
102-23	Chair of the highest governance body	Financial Report - Corporate Governance Report	3
102-26	Role of the highest governance body in setting purpose, values, and strategy	1.3.2. Values, principles and standards; 1.3.3. Roles and responsibilities within the company	15, 17
102-29	Identifying and managing economic, environmental and social impacts	2.1. Materiality and objectives; 2.2. ActNow; 7.2. Community relations and public acceptance	29, 31, 65
102-30	Effectiveness of risk management processess	1.3.6. Risk management	21
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	1.3.3. Roles and responsibilities within the company	17
102-33	Communicating critical concerns	1.3.3. Roles and responsibilities within the company	17
102-38	Annual total compensation ratio	4.6. Remuneration policies and incentive systems	46
5. Stakeholder engagement			
102-40	List of stakeholder groups	7.1. Management approach	63
102-41	Collective bargaining agreements	4.6. Remuneration policies and incentive systems	46
102-42	Identifying and selecting stakeholders	7.1. Management approach	63
102-43	Approach to stakeholder engagement	7.1. Management approach; 7.2. Community relations and public acceptance	63, 65
102-44	Key topics and concerns raised	7.2. Community relations and public acceptance ; 7.3. Stakeholder dialogues	65, 68
6. Reporting principles			
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	Company profile, 1.1. Elia group companies	5, 9
102-46	Defining report content and topic Boundaries	2.1. Materiality and objectives	29
102-47	List of material topics	2.1. Materiality and objectives	29
102-48	Restatements of information	2.1. Materiality and objectives	29
102-49	Changes in reporting	-	

GRI number	GRI description	Chapter/ Section	Page
102-50	Reporting period	Foreword	6
102-51	Date of most recent report	1/04/2021	
102-52	Reporting cycle	1st January 2021 to 31 December 2021	
102-53	Contact point for questions regarding the Annual Report	info@elia.be	
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	Foreword	
102-55	GRI content index	10.1. GRI Content Indext	102
GRI 103: Identified Material Aspects and Boundaries			
103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	2.1. Materiality and objectives	29
103-2	The management approach and its components	2.2. ActNow; 4.1. Management approach; 5.1. Management approach; 7.1. Management approach; 8.1. Management approach	31, 40, 53, 59, 63, 77
103-3	Evaluation of the management approach	1.3.3. Roles and responsibilities within the company; 2.2. ActNow	17, 31
GRI 201: Economic performance			
201-1	Direct economic value generated and distributed	6.2. Suppliers and expenditure in the Eurozone	59
201-2	Financial implications and other risks and opportunities for the organisation's activities due to climate change	1.3.6. Risk management; 8.2. Emissions	21, 79
GRI 203: Indirect economic impacts			
203-1	Development and impact of infrastructure investments and services supported	6.2. Suppliers and expenditure in the Eurozone	59
203-2	Significant indirect economic impacts, including the extent of impacts	6.2. Suppliers and expenditure in the Eurozone	59
GRI 204: Procurement practices			
204-1	Proportion of spending on local suppliers	6.1 Management approach; 6.2. Suppliers and expenditure in the Eurozone	59
GRI 205: Anti-Corruption			
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	1.3.5. Anti-corruption	20
205-2	Communication and training on anticorruption policies and procedures	1.3.5. Anti-corruption	20
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	No reported incident in 2021	
GRI 206: Anti-competitive behaviour			

GRI number	GRI description	Chapter/ Section	Page
206-1	Legal actions for anti-competitive behaviour, anti-trust, and monopoly practices	-	-
GRI 302: Energy			
302-1	Energy consumption within the organisation	8.2.2. Energy consumption	83
302-2	Energy consumption outside of the organisation	3.1. Introduction; 3.4. Energy imports and exports	35, 37
302-3	Energy intensity	8.2.1. GHG Emissions	82
GRI 304: Biodiversity			
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	8.3. Biodiversity and landscape	85
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	8.3. Biodiversity and landscape; 8.3.1. Mitigation and compensation measures; 8.3.2. Ecological aisle management	85, 87, 89
304-3	Habitats protected or restored	8.3. Biodiversity and landscape; 8.3.1. Mitigation and compensation measures; 8.3.2. Ecological aisle management	85, 87, 89
GRI 305: Emissions			
305-1	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	8.2.1. GHG Emissions	82
305-2	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	8.2.1. GHG Emissions	82
305-3	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	8.2.1. GHG Emissions	82
GRI 306: Effluents and waste			
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	8.4.2. Waste	92
306-2	Management of significant waste-related impacts	8.4.2. Waste	92
306-3	Waste generated	8.4.2. Waste	92
306-4	Waste diverted from disposal	8.4.2. Waste	92
306-5	Waste directed to disposal	8.4. Natural resources	91
GRI 307: Environmental compliance			
307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	-	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment			
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	6.1 Management approach	59
308-2	Significant actual and potential negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	6.1 Management approach	59
GRI 401: Employment			

GRI number	GRI description	Chapter/ Section	Page
401-1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover	4.2. Headcount	40
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	4.1. Management approach; 4.3. Work-life balance	40, 43
401-3	Parental leave	Parental leave	43
GRI 402: Labour/Management Relations (MA)			
402-1	Social Consultation and Dialogue - Co-Determination	4.7. Social dialogue and co-determination	47
GRI 403: Occupational Health and Safety			
403-1	Occupational health and safety management system	5.1. Management approach	53
403-2	Hazard identification, risk assesment, and incident invesitigation	5.3. Inspections	56
403-3	Occupational health services	5.3. Inspections	56
403-5	Worker training on occupational health and safety	5.2. Health and safety training	55
403-6	Promotion of worker health	5.1. Management approach	53
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	5.2. Health and safety training	55
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	5.1. Management approach	53
403-9	Work-related injuries	5.4. Accidents	57
403-10	Work-related ill health	5.4. Accidents	57
GRI 404: Training and Education			
404-1	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	4.5. Training	45
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	Diversity of governance bodies and employees	4.2. Headcount; 4.8. Diversity, Equity, Inclusion	40, 48
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	No gender pay gap	
GRI 406: Non-Discrimination			
406-1	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	No reported case of discrimination in 2021	
GRI 413: Local Communities			
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programmes	7.1. Management approach; 7.5. Community engagement	63,
GRI 414: Supplier Social Assessment			

GRI number	GRI description	Chapter/ Section	Page
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	6.1 Management approach; 6.3. Human rights	59, 61
GRI 415: Political Influence			
415-1	Political contributions	No donations are made to politicians or political parties	
GRI 416: Customer Health and Safety			
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	8.2.3. Electric and magnetic fields	84
G4 - Electric Utilities Specific (EUS)			
Lines & losses & quality of service			
EU4	Length of above and underground transmission and distribution lines by regulatory regime	1.2. Grid	13
EU12	Transmission and distribution losses as a percentage of total energy	3.2. Installed capacity; 3.5. Grid losses	35, 38
Demand management approach our control areas			
DMA	Management approach to ensure short and long-term electricity availability and reliability	1.3.9. Grid reliability	26
DMA	Demand-side management programmes including residential, commercial, institutio-nal and industrial programmes		
DMA	Disaster/ Emergency Planning and Response	1.3.8. Security and emergency management	25
Biodiversity			
EN12	Description of significant impacts of activites, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected ariea	8.3. Biodiversity and landscape; 8.3.3. Bird protection	85, 90
EN15	Direct Greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	8.2.1. GHG Emissions	82
EN16	Indirect Greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	8.2.1. GHG Emissions	82
Health and safety & Human resources			
LA1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	4.2. Headcount	40
LA6	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days and absenteeism, and total number of work related fatalaties, by region and gender	5.4. Accidents	57
EU15	Percentage of employees eligible to retire in the next 5 and 10 years broken down by job category and by region	Retirement	44

10.2 Referentietabel United Nations Global Compact

Topic		Principle	Page
Human rights	01	Support and respect the protection of human rights	17, 32, 61
	02	Exclusion of human rights violations	59, 61
Labour	03	Respect and recognition of freedom of association	40, 47
	04	Elimination of all forms of forced labor	59, 61
	05	Abolition of child labor	59, 62
	06	Elimination of discrimination	15, 32, 40, 48-50
Environment	07	Precautionary environmental approach	32, 77, 85, 87, 89, 90
	08	Demand environmental awareness	32, 71, 77
	09	Development of environmentally friendly technologies	32, 71, 78
Anti-corruption	10	Measures against corruption	20, 32

Reporting parameters

Maatschappelijke zetels

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd Heidestraße 2
D-10557 Berlin, Duitsland

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2021 tot 31/12/2021.

Contact

Group Communications and Reputation
Marleen Vanhecke
T + 32 486 49 01 09
Keizerslaan 20
1000 Brussel
info@elia.be

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan, 20, B-1000 Brussel
T +32 2 546 70 11
F +32 2 546 70 10
info@elia.be

Heidestraße 2
10557 Berlin
T +49 30 5150 0
F +49 30 5150 2199
info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Communication & Reputation
Strategy
Sustainability
Investor relations
Finance

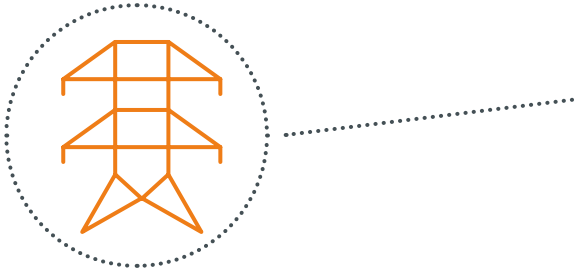
Grafische vormgeving

www.chriscom.be

Verantwoordelijke uitgever

Chris Peeters

Ce document est également disponible en français.
This document is also available in English.



We willen iedereen bedanken die meegewerkt heeft aan de samenstelling van dit jaarverslag.

elia group

Elia | 50Hertz | EGI

Powering the decade of electrification

FINANCIEEL VERSLAG 2021

1. Corporate Governance Verklaring

CORPORATE GOVERNANCE VERKLARING 2

VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR 19

KENMERKEN VAN DE INTERNE CONTROLE- EN DE RISICOBEHEERS-SYSTEMEN 30

Corporate governance verklaring

Deze corporate governance verklaring bevat de belangrijkste aspecten van het corporate governance-beleid van Elia Group SA/NV, inclusief alle relevante informatie over gebeurtenissen die de governance van Elia Group SA/NV tijdens het boekjaar 2021 hebben beïnvloed.

De corporate governance van Elia Group SA/NV steunde in 2021 op volgende pijlers:
- De (Belgische) Corporate Governance Code 2020[1], die Elia Group SA/NV als haar referentiecode heeft aangenomen;
- Het (Belgisch) Wetboek van vennootschappen en verenigingen[2];
- De statuten van Elia Group SA/NV.

Raad van Bestuur

1 Bernard Gustin
2 Claude Grégoire
3 Geert Versnick
4 Michel Allé
5 Luc De Temmerman
6 Frank Donck
7 Cécile Flandre
8 Luc Hujoel
9 Roberte Kesteman
10 Jane Murphy
11 Dominique Offergeld
12 Pieter De Crem
13 Rudy Provoost
14 Saskia Van Uffelen

1 De (Belgische) Corporate Governance Code 2020 is beschikbaar op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).
2 Het (Belgische) Wetboek van vennootschappen en verenigingen is beschikbaar op de website van de FOD Justitie (http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/wet.pl).

Samenstelling van de beheersorganen op 31 december 2021

Raad van bestuur

VOORZITTER

- Bernard Gustin, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder

VICEVOORZITTERS

- Claude Grégoire, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Geert Versnick, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T

BESTUURDERS

- Michel Allé, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Pieter De Crem, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T [3]
- Luc De Temmerman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Frank Donck, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Cécile Flandre, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Luc Hujoel, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T [4]
- Roberte Kesteman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Jane Murphy, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Dominique Offergeld, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Rudy Provoost, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Saskia Van Uffelen, administrateur non exécutif indépendant

Adviserende comités van de raad van bestuur

BENOEMINGSCOMITÉ

- Luc Hujoel, Voorzitter [5]
- Pieter De Crem [6]
- Luc De Temmerman
- Frank Donck
- Jane Murphy

AUDITCOMITÉ

- Michel Allé, Voorzitter
- Frank Donck
- Roberte Kesteman
- Dominique Offergeld
- Rudy Provoost

VERGOEDINGSCOMITÉ

- Luc De Temmerman, Voorzitter
- Pieter De Crem [7]
- Roberte Kesteman
- Dominique Offergeld
- Saskia Van Uffelen

STRATEGISCH COMITÉ

- Geert Versnick, Voorzitter [8]
- Michel Allé
- Claude Grégoire [9]
- Bernard Gustin
- Rudy Provoost
- Luc Hujoel, permanente genodigde [10]
- Dominique Offergeld, permanente genodigde [11]

College van commissarissen

- Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Paul Eelen
- BDO Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Felix Fank

College van dagelijks bestuur

- Chris Peeters (Chief Executive Officer en TSO Head Elia)
- Catherine Vandenborre (Chief Financial Officer)
- Stefan Kapferer (TSO Head 50Hertz)
- Peter Michiels (Chief Human Resources, Internal Communication Officer en Chief Alignment Officer)
- Michael Freiherr Roeder von Diersburg (Chief Digital Officer)

Secretaris-generaal

- Siska Vanhoudenhoven

3 Pieter De Crem werd gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder door de raad van bestuur van 9 februari 2021, op voorstel van Publi-T, ter vervanging van Kris Peeters die zijn vrijwillig ontslag aanbood als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 1 januari 2021. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 bevestigde de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder.
4 Luc Hujoel heeft zijn vrijwillig ontslag ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 31 december 2021 (om middernacht). Ter vervanging van Luc Hujoel heeft de raad van bestuur op 17 december 2021, op voorstel van Publi-T, Thibaud Wyngaard gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder met ingang van 1 januari 2022. De bevestiging van de benoeming van Thibaud Wyngaard als niet- uitvoerend bestuurder zal worden voorgesteld aan de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.
5 Luc Hujoel heeft zijn vrijwillig ontslag ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 31 december 2021 (om middernacht). De raad van bestuur van 17 december 2021 heeft Geert Versnick benoemd ter vervanging van Luc Hujoel als voorzitter van het benoemingscomité met ingang van 1 januari 2022.
6 Pieter De Crem werd gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder door de raad van bestuur van 9 februari 2021, op voorstel van Publi-T, ter vervanging van Kris Peeters die zijn vrijwillig ontslag aanbood als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 1 januari 2021. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 bevestigde de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder.
7 Pieter De Crem werd gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder door de raad van bestuur van 9 februari 2021, op voorstel van Publi-T, ter vervanging van Kris Peeters die zijn vrijwillig ontslag aanbood als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 1 januari 2021. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 bevestigde de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder.
8 Naar aanleiding van de benoeming van Geert Versnick als voorzitter van het benoemingscomité met ingang van 1 januari 2022, heeft de raad van bestuur van 17 december 2021 Dominique Offergeld benoemd ter vervanging van Geert Versnick als voorzitter van het strategisch comité met ingang van 1 januari 2022. Geert Versnick is sinds 1 januari 2022 permanente genodigde van het strategisch comité.
9 Sinds 9 februari 2021.
10 Sinds 9 februari 2021 en tot 31 december 2021.
11 Vanaf 1 januari 2022 is Dominique Offergeld Voorzitter van het strategisch comité.

Raad van bestuur

Benoemingsprocedure, termijn en einde van mandaten

Elia Group SA/NV wordt bestuurd door een raad van bestuur die is samengesteld uit minimaal tien (10) en maximaal veertien (14) leden. Minstens drie leden van de raad van bestuur zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van de toepasselijke wettelijke (artikel 7:87 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020) en statutaire bepalingen.

Alle leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en kunnen door haar worden ontslagen.

De onafhankelijke bestuurders worden voorgesteld voor benoeming door de raad van bestuur aan de gewone algemene vergadering op aanbeveling van het benoemingscomité. De niet-onafhankelijke bestuurders worden benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T, in overeenstemming met artikel 13.2 van de statuten van Elia Group SA/NV.

Om redenen van tijdsbesparing en uit praktische overwegingen heeft de raad van bestuur niet voorgesteld dat de gewone algemene vergadering van 2021 afzonderlijk zou stemmen over de voorgestelde (her)benoeming van elk van de vier bestuurders en heeft daarom besloten af te wijken van bepaling 5.7 van de Corporate Governance Code. Op de gewone algemene vergadering van 2022 zal Elia Group SA/NV daarentegen de benoeming of herbenoeming van elke bestuurder afzonderlijk aan de algemene vergadering voorleggen in overeenstemming met bepaling 5.7 van de Corporate Governance Code 2020.

De bestuurders van Elia Group SA/NV worden benoemd of herbenoemd voor een maximale periode van zes jaar.

De maximale duur van zes jaar van de bestuursmandaten wijkt af van de maximale duur van vier jaar aanbevolen door de Corporate Governance Code 2020. De maximale termijn van zes jaar is gerechtvaardigd in het licht van de technische, financiële en juridische bijzonderheden en complexiteiten die gelden binnen de groep en die een zeker ervaringsniveau vereisen dat wordt bereikt door continuïteit in de samenstelling van de raad van bestuur.

Specifieke vereisten voor leden van de raad van bestuur

De statuten bepalen dat de raad van bestuur uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders.

Bovendien mogen de leden van de raad van bestuur, in overeenstemming met de statuten, geen lid zijn van de raad van toezicht, de raad van bestuur of de organen die wettelijk een onderneming vertegenwoordigen die één van de volgende functies vervult: productie of levering van elektriciteit. Evenmin mogen de leden van de raad van bestuur een andere functie of activiteit uitoefenen, al dan niet bezoldigd, ten dienste van een onderneming bedoeld in de voorgaande zin.

Naast hun onafhankelijkheid (zie hierboven) worden de onafhankelijke bestuurders benoemd deels om hun kennis inzake financieel beheer en deels om hun relevante technische kennis van de activiteiten van de vennootschap.

Overeenkomstig de statuten en het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet ten minste een derde (1/3) van de bestuurders van het andere geslacht zijn dan de overige twee derde.

Overeenkomstig bepaling 5.5 van de Corporate Governance Code 2020 mogen leden van de raad van bestuur niet meer dan vijf bestuursmandaten in genoteerde vennootschappen aanvaarden.

Overeenkomstig de statuten moet minstens één bestuurder beschikken over de nodige expertise inzake boekhouding en audit.

Naast de wettelijke en statutaire selectiecriteria heeft de raad van bestuur op 2 maart 2021, in toepassing van bepaling 5.1 van de Corporate Governance Code 2020, bijkomende criteria goedgekeurd die van toepassing zijn op alle nieuw benoemde bestuurders. Al deze criteria zijn terug te vinden in het corporate governance charter dat gepubliceerd is op de website **www.elia.be** (onder 'Bedrijf, 'Corporate Governance', 'Documenten').

De samenstelling van de raad van bestuur dient te waarborgen dat beslissingen worden genomen in het belang van Elia Group SA/NV. Deze samenstelling wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit inzake bekwaamheden, ervaring en kennis. Bij de hernieuwing van de mandaten van de leden van de raad van bestuur wordt er op toegezien dat een taalevenwicht wordt bereikt en behouden binnen de groep van bestuurders met de Belgische nationaliteit.

Huidige samenstelling van de raad van bestuur

De raad van bestuur is momenteel samengesteld uit veertien (14) bestuurders. Zeven (7) bestuurders zijn onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020. De zeven (7) andere niet-uitvoerende bestuurders zijn niet-onafhankelijke bestuurders benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T, overeenkomstig de huidige aandeelhoudersstructuur en artikel 13.2 van de statuten van Elia Group SA/NV (zie ook de paragraaf 'Aandeelhoudersstructuur' op pagina 16 van deze verklaring).

Diversiteit binnen de raad van bestuur

Aantal bestuurders per 31 december 2021	Eenheid	2021
Mannen	Leeftijd 35 < 54	1
	Leeftijd ≥ 55	8
Vrouwen	Leeftijd 35 < 54	2
	Leeftijd ≥ 55	3

Wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur 2021

Kris Peeters heeft zijn vrijwillig ontslag aangeboden als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 1 januari 2021. Ter vervanging van Kris Peeters heeft de raad van bestuur, op voorstel van Publi-T, Pieter De Crem gecoöpteerd op 9 februari 2021 als niet-uitvoerend bestuurder vanaf die datum. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 bevestigde zijn benoeming als niet-uitvoerend bestuurder.

Luc Hujoel heeft zijn vrijwillig ontslag ingediend als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 31 december 2021 (om middernacht). Ter vervanging van Luc Hujoel heeft de raad van bestuur, op voorstel van Publi-T, Thibaud Wyngaard op 17 december 2021 gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder met ingang van 1 januari 2022. De bevestiging van de benoeming van Thibaud Wyngaard als niet- uitvoerend bestuurder zal worden voorgesteld aan de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

Duur en einde van bestuursmandaten

In lijn met de maximale duur van zes jaar van een bestuursmandaat, werden de mandaten van Luc De Temmerman en Saskia Van Uffelen op de gewone algemene vergadering van 2021 hernieuwd voor een periode van één jaar, eindigend onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2022 met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 december 2021. Bovendien werd het mandaat van Frank Donck op de gewone algemene vergadering van 2021 hernieuwd voor een termijn van zes jaar, eindigend onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2027 met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 december 2026.

De bestuursmandaten van Geert Versnick en Pieter De Crem lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2026 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2025.

De bestuursmandaten van Bernard Gustin, Cécile Flandre, Claude Grégoire, Dominique Offergeld, Roberte Kesteman en Rudy Provoost lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2023 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2022.

De bestuursmandaten van Michel Allé, Luc De Temmerman en Saskia Van Uffelen lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2022 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2021.

Voor de duidelijkheid wordt het einde van het mandaat van elke bestuurder waarnaar hierboven wordt verwezen, ook vermeld in de volgende tabel:

	Einde termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	(met betrekking tot boekjaar)
Bernard Gustin, Voorzitter	2023	(2022)
Geert Versnick, Vicevoorzitter	2026	(2025)
Claude Grégoire, Vicevoorzitter	2023	(2022)
Michel Allé	2022	(2021)
Pieter De Crem	2026	(2025)
Luc De Temmerman	2022	(2021)
Frank Donck	2027	(2026)
Cécile Flandre	2023	(2022)
Luc Hujoel[12]	2026	(2025)
Roberte Kesteman	2023	(2022)
Jane Murphy	2023[13]	(2022)[14]
Dominique Offergeld	2023	(2022)
Rudy Provoost	2023	(2022)
Saskia Van Uffelen	2022	(2021)

Einde van de termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	Aantal bestuurders
2022	3
2023	7
2026	3
2027	1

Op 10 februari 2010 werd Jane Murphy voor de eerste keer aangesteld als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group SA/NV. Bijgevolg zal Jane Murphy op 10 februari 2022 12 jaar lid zijn van de raad van bestuur. Jane Murphy zal echter, in afwijking van bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code

12 Zoals hierboven vermeld, werd Thibaut Wyngaard op 17 december 2021 door de raad van bestuur gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder ter vervanging van Luc Hujoel als bestuurder met ingang van 1 januari 2022. Aan de gewone algemene vergadering die zal worden gehouden op 17 mei 2022 zal worden voorgesteld om zijn benoeming te bevestigen, om te eindigen onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2026 (met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 december 2025).

13 Jane Murphy zal echter worden vervangen door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022 met betrekking tot het boekjaar 2021, aangezien Jane Murphy op 10 februari 2022 12 jaar lid van de raad van bestuur zal zijn.

14 Zie de voetnoot hierboven.

2020, zetelen in de raad van bestuur tot haar vervanging door de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022. De raad van bestuur is van mening dat het verder zetten van haar mandaat over een zeer korte periode haar onafhankelijkheid niet in gevaar brengt. Het zal ook zorgen voor continuïteit in de werkzaamheden van de raad van bestuur en de adviserende comités tot aan de gewone algemene vergadering van 17 mei 2022.

Overeenkomstig de bepalingen van de statuten wordt de raad van bestuur ondersteund door vier adviserende comités: het benoemingscomité, het auditcomité, het vergoedingscomité en het strategisch comité. De raad van bestuur ziet erop toe dat deze adviserende comités efficiënt werken.

Bevoegdheden van de raad van bestuur

Elia Group SA/NV heeft een monistische structuur als bestuursmodel. De raad van bestuur heeft bijgevolg, overeenkomstig artikel 17.2 van de statuten, de bevoegdheid tot het stellen van alle handelingen, noodzakelijk of nuttig om het statutair voorwerp te verwezenlijken, met uitzondering van de handelingen die door de wet of door de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden. Aldus heeft de raad van bestuur onder meer de volgende bevoegdheden:

1° het goedkeuren/wijzigen van het algemene strategische, financiële en dividendbeleid van de vennootschap, waaronder de strategische krachtlijnen of opties voor de vennootschap evenals de principes en problemen van algemene aard, met name inzake risicobeheer en personeelsbeheer;

2° de goedkeuring, opvolging en wijziging van het businessplan en de budgetten van de vennootschap;

3° onverminderd andere specifieke bevoegdheden van de raad van bestuur, het aangaan van alle verbintenissen, wanneer het bedrag groter is dan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR), tenzij het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

4° beslissingen over de vennootschapsrechtelijke structuur van de vennootschap en van de vennootschappen waarin de vennootschap een deelneming aanhoudt, met inbegrip van de uitgifte van effecten;

5° beslissingen over de oprichting van vennootschappen en over de verwerving of vervreemding van aandelen (ongeacht op welke wijze deze aandelen worden verworven of vervreemd) in vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt, voor zover de financiële impact van deze oprichting, verwerving of vervreemding groter is dan twee miljoen vijfhonderdduizend euro (2.500.000 EUR);

6° beslissingen over strategische acquisities of allianties, belangrijke afstotingen of overdrachten van belangrijke activiteiten of activa in de vennootschap;

7° belangrijke wijzigingen in de boekhoudkundige of fiscale politiek;

8° belangrijke wijzigingen van activiteiten;

9° beslissingen inzake het opstarten van of het nemen van participaties in activiteiten buiten het beheer van elektriciteitsnetten;

10° strategische beslissingen, om buiten het Belgisch grondgebied nieuwe elektriciteitsnetten te beheren en/of over te nemen;

11° met betrekking tot (i) Elia Transmission Belgium SA/NV en Elia Asset SA/NV: het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven; (ii) de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen (andere dan Elia Transmission Belgium SA/NV en Elia Asset SA/NV): de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 1° tot en met 10° hierboven; (iii) de andere dochtervennootschappen dan de key-dochtervennootschappen: de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;

12° het houden van algemeen toezicht op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de raad van bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, ten einde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;

13° de bevoegdheden die aan de raad van bestuur worden toegekend door of krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen of de statuten.

In het kader van de risicobeheerbevoegdheid van de raad van bestuur, keurde de raad van bestuur een referentiekader voor interne controle en risicobeheer goed, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, dat gebaseerd is op het COSO II-kader. De raad van bestuur heeft ook een Compliance Officer aangesteld die verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van wet- en regelgeving door de vennootschap en voor de toepassing van de relevante interne richtlijnen. De Compliance Officer rapporteert minstens eenmaal per jaar aan de raad van bestuur over de uitvoering van zijn opdracht.

Met betrekking tot de uitoefening van zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden (zie punt 12° hierboven), is de raad van bestuur minstens verantwoordelijk voor het volgende:

- algemeen toezicht houden op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de raad van bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, teneinde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;
- het monitoren en het beoordelen van de doeltreffendheid van de adviserende comités van de raad van bestuur;
- het nemen van de nodige maatregelen om de integriteit en tijdige openbaarmaking van de jaarrekening en andere materiele financiële en niet-financiële informatie die aan aandeelhouders en aan potentiële aandeelhouders worden meegedeeld, te waarborgen;
- het goedkeuren van een kader voor interne controle en risicobeheer, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, evenals het beoordelen van de implementatie van dit kader. De raad van bestuur beschrijft tevens de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheersystemen van Elia Group SA/NV in het jaarverslag;
- toezicht houden op de prestaties van de commissarissen en op de interne auditfunctie, rekening houdend met de beoordeling ervan door het auditcomité.

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group SA/NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit, 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap.

Vergaderingen en besluitvorming

De raad van bestuur vergadert telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en minstens één (1) keer per kwartaal. Hij moet worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en telkens wanneer minstens twee (2) bestuurders daarom verzoeken. Hij beraadslaagt geldig volgens de regels die hij vaststelt.

De vergaderingen van de raad van bestuur kunnen plaatsvinden via videoconferentie, conference call of andere communicatiemiddelen op afstand, mits akkoord van alle leden en inachtneming van de organisatieprincipes van de raad. De beslissingen van de raad van bestuur kunnen overeenkomstig artikel 7:95, tweede lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders.

De raad van bestuur vormt een collegiaal orgaan waarin de leden streven naar consensus in hun beraadslagingen.

De beraadslagingen van de raad van bestuur worden vastgelegd in notulen. Deze notulen worden bewaard in een speciaal register.

Activiteitenverslag

In 2021 vergaderde de raad van bestuur van Elia Group SA/NV negen (9) keer.

De raad van bestuur boog zich met name over de strategische vragen, de financiële en regulatoire situatie van de vennootschap en haar dochterondernemingen, de bedrijfscontinuïteit van de activiteiten met het oog op de COVID-19-pandemie, de voortgang van grote investeringsprojecten, verscheidene governance-kwesties en de opvolging van de risico's.

Indien een lid niet aanwezig kon zijn, verleende het in het algemeen een volmacht aan een ander lid. Overeenkomstig artikel 19.4 van de statuten van de vennootschap kan een lid dat belet of afwezig is aan een ander lid van de raad schriftelijk volmacht geven om hem op een bepaalde vergadering van de raad van bestuur te vertegenwoordigen en er in zijn plaats te stemmen. Geen enkel lid van de raad van bestuur mag echter meer dan twee volmachten hebben.

Aanwezigheidsgraad	
Bernard Gustin, Voorzitter	9/9
Geert Versnick, Vicevoorzitter	7/9
Claude Grégoire, Vicevoorzitter	9/9
Michel Allé	8/9
Pieter De Crem[15]	8/8
Luc De Temmerman	9/9
Frank Donck	9/9
Cécile Flandre	8/9
Luc Hujoel	9/9
Roberte Kesteman	9/9
Jane Murphy	9/9
Dominique Offergeld	8/9
Rudy Provoost	9/9
Saskia Van Uffelen	9/9

Belangenconflict

De bestuurders van Elia Group dienen zich strikt te houden aan de bepalingen van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De procedure van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werd in 2021 niet toegepast, aangezien er geen belangenconflicten waren. In overeenstemming met het corporate governance charter maken de bestuurders, los van het toepassingsgebied van de wettelijke belangenconflictregeling, alle informatie waarover zij beschikken en die relevant kan zijn voor de besluitvorming binnen de raad van bestuur, over aan de raad van bestuur. In het geval van gevoelige of vertrouwelijke informatie, dienen de bestuurders de voorzitter te raadplegen.

Adviserende comités

Zoals hierboven uiteengezet, wordt de raad van bestuur, om zijn taken en verantwoordelijkheden doeltreffend uit te voeren, ondersteund door vier (4) adviserende comités: het vergoedingscomité, het auditcomité, het benoemingscomité en het strategisch comité (zie hieronder).

Een adviserend comité doet in principe aanbevelingen aan de raad van bestuur in bepaalde specifieke aangelegenheden waarvoor het over de nodige expertise beschikt. De beslissingsbevoegdheid zelf berust uitsluitend bij de raad van bestuur. De rol van een adviserend comité beperkt zich dan ook tot het adviseren van de raad van bestuur.

De raad van bestuur ziet toe op de doeltreffendheid van de adviserende comités.

Leden van het uitvoerend en senior management kunnen worden uitgenodigd om vergaderingen van een adviserend comité bij te wonen om relevante informatie en inzichten te verschaffen over hun verantwoordelijkheidsgebieden.

Elk adviserend comité brengt na elke vergadering verslag uit aan de raad van bestuur.

15 Pieter De Crem werd gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder door de raad van bestuur van 9 februari 2021, op voorstel van Publi-T, ter vervanging van Kris Peeters, die zijn vrijwillig ontslag aanbood als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 1 januari 2021. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 bevestigde de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder.

Secretaris van de raad van bestuur

De raad van bestuur heeft een Secretaris-generaal aangesteld die de raad van bestuur adviseert over alle governance-aangelegenheden. De Secretaris-generaal voert alle administratieve taken van de raad van bestuur uit (agenda, notulen, neerlegging, enz.) en zorgt voor de voorbereiding van de documenten die nodig zijn om de taken van de raad van bestuur uit te voeren.

De rol van de Secretaris-generaal omvat:

- de raad van bestuur en zijn comités ondersteunen in alle governance-aangelegenheden;
- het voorbereiden van het corporate governance charter en de corporate governance verklaring;
- zorgen voor een goede informatie doorstroming binnen de raad van bestuur en zijn comités en tussen het College van dagelijks bestuur en de raad van bestuur;
- het accuraat opnemen van de essentie van de besprekingen en de besluiten in de raadsvergaderingen in de notulen; en
- het faciliteren van initiële vorming en het ondersteunen van professionele ontwikkeling waar nodig.

Bestuurders hebben individueel toegang tot de Secretaris-generaal.

Interacties met het College van dagelijks bestuur

De Voorzitter van de raad van bestuur onderhoudt een nauwe relatie met de Chief Executive Officer en verleent hem steun en advies, met respect voor de uitvoerende verantwoordelijkheid van de Chief Executive Officer.

De Voorzitter zorgt voor een effectieve interactie tussen de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur.

Er is een periodieke, geïnstitutionaliseerde interactie tussen de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur in de vorm van een statutaire rapporteringsverplichting van het College van dagelijks bestuur aan de raad van bestuur.

De Voorzitter en Vicevoorzitter van het uitvoerend College van dagelijks bestuur kunnen, samen of individueel, met raadgevende stem aan de vergaderingen van de raad van bestuur deelnemen.

Daarnaast zijn de bestuurders beschikbaar voor advies, ook buiten de raadsvergaderingen..

Interacties met de aandeelhouders

De voorzitter van de raad zorgt voor effectieve communicatie met de aandeelhouders en ziet erop toe dat de bestuurders inzicht krijgen en houden in de zienswijzen van de aandeelhouders en andere belangrijke stakeholders.

De Elia-website bevat ook een kalender met periodieke informatie en algemene vergaderingen **(www.elia.be,** onder 'investeerders', 'aanstaande evenementen').

Aandeelhouders en geïnteresseerden kunnen met hun vragen steeds rechtstreeks terecht bij de afdeling Investor Relations (zie voor contactgegevens: **www.elia.be**, onder 'beleggers').

Evaluatie

De evaluatieprocedure van de raad van bestuur is uitgevoerd in overeenstemming met principe 9 van de Belgische Corporate Governance Code 2020. De evaluatie van de bestuurders is uitgevoerd aan de hand van een transparante en periodieke procedure waarbij de bestuurders een evaluatievragenlijst invullen, eventueel gevolgd door een individueel gesprek met de Voorzitter van de raad van bestuur en de Voorzitter van het benoemingscomité. De resultaten worden besproken door de raad van bestuur en zo nodig worden de gepaste maatregelen genomen op de vlakken waarop verbetering mogelijk is.

College van commissarissen

De gewone algemene vergadering van Elia Group SA/NV heeft op 19 mei 2020 EY Bedrijfsrevisoren BV herbenoemd en BDO Bedrijfsrevisoren BV benoemd als commissarissen van de vennootschap en dit voor een periode van drie jaar. Hun mandaat verstrijkt onmiddellijk na afloop van de gewone algemene vergadering van 2023 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2022. EY Bedrijfsrevisoren BV wordt vertegenwoordigd door Paul Eelen. BDO Bedrijfsrevisoren BV wordt voor de uitoefening van dit mandaat vertegenwoordigd door Felix Fank.

Belangrijke gebeurtenissen in 2021

Elia Group SA/NV opnieuw opgenomen in BEL 20-index

In maart 2021 werd Elia Group SA/NV opnieuw opgenomen in de BEL 20-index, de benchmark-index van Euronext Brussel. Elia Group SA/NV is sinds 2005 genoteerd op Euronext Brussel en was eerder opgenomen in de BEL 20 tussen maart 2012 en maart 2017. De terugkeer naar de index toont aan dat de markt vertrouwen heeft in de groei en strategie van Elia Group SA/NV. Eind januari heeft Elia Group SA/NV de 'BelMid Company of the Year 2020'-award ontvangen. Het bedrijf krijgt de award omdat het de grootste relatieve groei op het gebied van marktkapitalisatie in het voorbije jaar 2020 kon voorleggen op Euronext Brussel.

Eu taxonomy case study gepubliceerd

Als katalysator van de energietransitie engageert Elia Group SA/NV zich om haar activiteiten nauwkeurig af te stemmen op de Europese regelgeving inzake taxonomie, dat een classificatiesysteem aanbiedt voor duurzame economische activiteiten. Daarom heeft Elia Group SA/NV een witboek gepubliceerd dat uitlegt in welke mate de onderneming in aanmerking komt voor de EU-taxonomie en hoe zij zich daaraan aanpast. Het document bevat de methodologie die voor de beoordeling gebruikt werd, belicht de toepassing van duurzame tools en praktijken door de groep, en versterkt het engagement om de activiteiten op een duurzame manier uit te voeren.

Statutenwijzigingen naar aanleiding van de vaststelling van de kapitaalverhoging voorbehouden aan het personeel

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group SA/NV van 19 mei 2020 keurde het voorstel tot kapitaalverhoging voorbehouden aan het personeel van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen goed. Deze kapitaalverhoging werd gepland om in twee delen uitgevoerd te worden, met name in december 2020 en maart 2021, voor een totaal maximumbedrag van €6 miljoen (maximaal €5.000.000 in 2020 en maximaal €1.000.000 in 2021), door de uitgifte van nieuwe aandelen van categorie B, met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders ten gunste van de personeelsleden van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen.

De uitgifteprijs van de kapitaalverhoging van 22 december 2020 werd vastgesteld op 73,74 EUR per aandeel, i.e. een bedrag gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste 30 kalenderdagen voorafgaand aan 29 oktober 2020, verminderd met 16,66 %. De kapitaalverhoging van december 2020 werd verwezenlijkt ten belope van een totaal bedrag (inclusief uitgiftepremie) van € 4.996.401,18. Er werden 67.757 aandelen van categorie B van Elia Group SA/NV uitgegeven.

De uitgifteprijs van de kapitaalverhoging van 18 maart 2021 werd vastgesteld op € 83,14 per aandeel, d.w.z. tegen een prijs gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste dertig kalenderdagen voorafgaand aan 28 januari 2021, verminderd met 16,66%. De totale waarde van de kapitaalverhoging in maart 2021 (inclusief uitgiftepremie) bedroeg € 611.910,40 en er werden 7.360 aandelen van soort B in Elia Group SA/NV uitgegeven.

Bijgevolg werden de artikelen 4.1 en 4.2 van de statuten van Elia Group SA/NV gewijzigd met betrekking tot het maatschappelijk kapitaal en het aantal aandelen op 18 maart 2021. De meest recente versie van de statuten van Elia Group SA/NV is integraal beschikbaar op de website van de vennootschap (**www. eliagroup**.eu, onder 'About Elia Group', 'Corporate Bodies').

Andere belangrijke gebeurtenissen

Voor de andere belangrijke gebeurtenissen in 2021, zie de pagina's 18-19-20 van het Elia Group SA/NV Geïntegreerd Verslag.

Vergoedingscomité

Samenstelling

Het vergoedingscomité is samengesteld uit minstens drie (3) en maximum vijf (5) bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is en minstens een derde niet-onafhankelijk.

Het vergoedingscomité is momenteel samengesteld uit vijf (5) niet-uitvoerende bestuurders, van wie er drie (3) onafhankelijk zijn.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het vergoedingscomité krachtens artikel 7:100 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en krachtens artikel 16.1 van de statuten eveneens de taak om aan de raad van bestuur aanbevelingen te formuleren over het remuneratiebeleid en de individuele remuneratie van de leden van het College van dagelijks bestuur en de bestuurders.

Het vergoedingscomité oefent in het bijzonder de volgende bevoegdheden uit:

- het doet voorstellen aan de raad van bestuur over het remuneratiebeleid van bestuurders, de personen belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de personen belast met het dagelijks bestuur, alsook, waar toepasselijk, over de daaruit voortvloeiende voorstellen die de raad van bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering;
- het doet voorstellen aan de raad van bestuur over de individuele remuneratie van de bestuurders, de andere personen belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de personen belast met het dagelijks bestuur, met inbegrip van variabele remuneratie (daarin begrepen, voor de andere personen belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de personen belast met het dagelijks bestuur, uitzonderlijke remuneratie onder de vorm van bonussen) en lange termijn prestatiepremies al dan niet gebonden aan aandelen, in de vorm van aandelenopties of andere financiële instrumenten, en van vertrekvergoedingen, en waar toepasselijk, de daaruit voortvloeiende voorstellen die de raad van bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering;
- het bereidt het remuneratieverslag voor dat de raad van bestuur toevoegt in de verklaring bedoeld in artikel 3:6, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (dat ter consultatieve stemming wordt voorgelegd aan de gewone algemene vergadering);
- het licht het remuneratieverslag toe op de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders.

Activiteitenverslag

Het vergoedingscomité heeft in 2021 (6) keer vergaderd

Aanwezigheidsgraad	
Luc De Temmerman, Voorzitter	6/6
Pieter De Crem[16]	5/5
Roberte Kesteman	6/6
Dominique Offergeld	6/6
Saskia Van Uffelen	6/6

16 Pieter De Crem werd gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder door de raad van bestuur van 9 februari 2021, op voorstel van Publi-T, ter vervanging van Kris Peeters, die zijn vrijwillig ontslag aanbood als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 1 januari 2021. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 bevestigde de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder.

Eenmaal per jaar evalueert Elia Group SA/NV haar kaderpersoneel in overeenstemming met haar performancemanagementbeleid. Dit beleid is ook van toepassing op de leden van het College van dagelijks bestuur. Het vergoedingscomité heeft de voorgestelde collectieve en individuele doelstellingen voor het College van dagelijks bestuur voor 2021 goedgekeurd. Op deze manier evalueert het vergoedingscomité de leden van het College van dagelijks bestuur op basis van zowel een aantal kwantitatieve als een aantal kwalitatieve collectieve en individuele doelstellingen, eveneens rekening houdend met de feedback van de interne en externe stakeholders. Het huidige remuneratiebeleid betreffende het variabele gedeelte van de vergoedingen van het College van dagelijks bestuur houdt rekening met de invoering van de meerjarentarieven. Het gevolg hiervan is dat het remuneratiebeleid voor de leden van het College van dagelijks bestuur onder andere een jaarlijkse variabele vergoeding en een long term incentive (LTI) omvat, gespreid over de duur van de meerjarige regelgeving. De jaarlijkse variabele vergoeding die verband houdt met de strategie van Elia Group SA/NV bestaat uit twee delen: de realisatie van kwantitatieve collectieve doelstellingen en de persoonlijke prestaties, waaronder de voortgang in nettowinst, infrastructuurprojecten, beveiliging en cultuur, zekerheid van (elektriciteits-)bevoorrading en duurzaamheid of efficientie. Daarnaast voorziet het vergoedingsbeleid in de toekenning van uitzonderlijke cashbonussen voor specifieke projecten in specifieke, eenmalige gevallen.

Tijdens het boekjaar 2021 heeft het vergoedingscomité het remuneratieverslag opgesteld voor consultatieve stemming op de gewone algemene vergadering van 2021 en het remuneratiebeleid van Elia Group SA/NV beoordeeld, dat werd goedgekeurd door de gewone algemene vergadering van 2021. Daarnaast heeft het vergoedingscomité het vergoedingsmodel het College van dagelijks bestuur van Elia Group SA/NV bekeken met het oog op een nieuw remuneratiebeleid voor het College van dagelijks bestuur dat op 17 mei 2022 ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de gewone algemene vergadering.

Gelet op bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het vergoedingscomité in 2020 onderzocht of aan de leden van de raad van bestuur met ingang van 2021 een op aandelen gebaseerde vergoeding moet worden toegekend. De raad van bestuur heeft besloten de aanbeveling van het vergoedingscomité te volgen en dat een vergoeding in aandelen niet geschikt is binnen Elia Group SA/NV, aangezien (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat uiteraard streeft naar lange termijn doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen. Bijkomend (en in afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020), heeft de raad van bestuur besloten geen minimumdrempel op te leggen voor het aandelenbezit van de leden van het College van dagelijks bestuur. De raad van bestuur is immers van oordeel dat de wijze waarop de remuneratie van de leden van het College van dagelijks bestuur is gestructureerd, voldoende bijdraagt tot de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de vennootschap. Bovendien garandeert de vaste bezoldiging de inzet in moeilijkere tijden, terwijl de variabele bezoldiging en de LTI de ambitie waarborgt om de prestatiecriteria te halen die de strategie van de vennootschap vertalen (zie ook het remuneratieverslag voor toelichting op bepalingen 7.6 en 7.9 van de Corporate Governance Code 2020.)

Auditcomité

Samenstelling

Het auditcomité is samengesteld uit minstens drie (3) en maximum vijf (5) bestuurders, waarvan twee (2) onafhankelijke bestuurders.

Het auditcomité is momenteel samengesteld uit vijf niet-uitvoerende bestuurders, waarvan drie (3) onafhankelijke bestuurders.

De leden van het auditcomité hebben een collectieve expertise op het gebied van de activiteiten van de vennootschap.

Krachtens artikel 3:6, §1, 9° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet dit verslag de verantwoording bevatten van de onafhankelijkheid en van de deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste een lid van het auditcomité. Het huishoudelijk reglement van het auditcomité bepaalt in dit opzicht dat alle leden van het auditcomité over voldoende noodzakelijke ervaring en competenties beschikken om de rol van het auditcomité te kunnen vervullen, met name op het vlak van boekhouding, audit en financiën. Volgens het huishoudelijk reglement van het auditcomité moet de beroepservaring van minstens twee leden van het auditcomité in dit verslag worden toegelicht. De ervaring van Michel Allé, de Voorzitter van het auditcomité, alsook van Dominique Offergeld, lid van het auditcomité, wordt hieronder in detail beschreven.

Michel Allé (niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV en Elia Asset SA/NV sinds 17 mei 2016 en voorzitter van het auditcomité) is van opleiding burgerlijk ingenieur in de fysica en heeft ook een master in de economie (beide behaald aan de Université Libre de Bruxelles). Behalve zijn academische carrière als professor economie en financiën (Solvay Brussels School, Polytechnische school van de ULB) heeft hij vele jaren gewerkt als financieel directeur. In 1979 begon hij zijn carrière bij de diensten van de Belgische eerste minister, als adviseur in de afdeling voor de planning van het wetenschapsbeleid. Vanaf 1982 was hij directeur van het nationale R&D-programma inzake energie en daarna directeur van innovatieve ondernemingen. In 1987 voegde hij zich bij de Cobepa Group, waar hij verschillende functies uitoefende en met name vicevoorzitter was van Mosane van 1992 tot 1995. Van 1995 tot 2000 was hij lid van het directiecomité van de Cobepa Group. Daarna was hij financieel directeur van BIAC (tussen 2001 en 2005) en van de NMBS (tussen 2005 en 2015). Hij heeft ook ruime ervaring als bestuurder, aangezien hij met name bestuurder was of nog is bij Telenet, Zetes, Eurvest (Nicols) en D'Ieteren, Epic Therapeutics NV, Neuvasq Biotechnologies NV en Dreamjet Participations NV. Hij was voorzitter van het auditcomité van Zetes.

Dominique Offergeld (niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV en Elia Asset SA/NV, benoemd op voordracht van Publi-T) behaalde een diploma in economische en sociale wetenschappen (richting openbare economie) aan de Université Notre Dame de la Paix in Namen. Ze volgde meerdere extra-universitaire programma's, waaronder het General Management Program aan het Cedep (INSEAD) in Fontainebleau (Frankrijk). Ze begon haar carrière in 1988 bij de Generale Bank (nu BNP Paribas Fortis), in het departement bedrijfsfinanciering en werd in 1999 benoemd tot deskundige van de viceminister- president en minister van economische zaken van het Waals Gewest. In 2001 werd ze adviseur van de vicepremier en

van de minister van buitenlandse zaken. Tussen 2004 en 2005 was ze adjunct-directeur van het kabinet van de minister van energie, vervolgens werd ze in 2005 algemeen adviseur van de NMBS-Holding. Ze was bestuurder van (onder andere) Publigas en regeringscommissaris bij Fluxys. Ze was ook voorzitster van de raad van bestuur en het auditcomité van de NMBS. Tussen 2014 en 2016 was ze directrice van de strategische cel van de minister van Mobiliteit, belast met Belgocontrol en de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen. Ze was financieel directrice van ORES, een functie die ze ook tussen 2008 en 2014 uitoefende en die ze opnieuw uitoefent sinds augustus 2016.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het auditcomité, krachtens artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en artikel 15.1 van de statuten, in het bijzonder de volgende taken:

- de rekeningen onderzoeken en de controle van het budget waarnemen;
- monitoring van het financiële verslaggevingsproces;
- monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap;
- monitoring van de interne audit en van zijn doeltreffendheid;
- monitoring van de wettelijke controle van de jaarrekening, inclusief opvolging van de vragen en aanbevelingen geformuleerd door de commissarissen en, in voorkomend geval, door de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening;
- beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de commissarissen en, in voorkomend geval, van de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening, waarbij met name wordt gelet op de verlening van bijkomende diensten aan de vennootschap;
- het formuleren van een voorstel aan de raad van bestuur voor de (her)benoeming van de commissarissen, alsook aanbevelingen doen aan de raad van bestuur aangaande de voorwaarden van hun aanstelling;
- in voorkomend geval, een onderzoek instellen naar de kwesties die aanleiding geven tot de ontslagname van de commissarissen en aanbevelingen doen aangaande alle acties die in dat verband vereist zijn;
- de aard en de reikwijdte nagaan van de niet-auditdiensten die door de commissarissen werden verstrekt;
- de doeltreffendheid van het extern auditproces beoordelen.

Het auditcomité doet aanbevelingen over de selectie, de (her) benoeming en het ontslag van het hoofd van de interne audit.

Bij het begin van ieder jaar verzoekt het comité de verantwoordelijke voor de interne audit om de "Jaarplanning van de werkzaamheden". Het comité waakt erover dat een juist evenwicht tussen de financiele en operationele auditwerkzaamheden in acht wordt genomen. De verantwoordelijke voor de interne audit bezorgt deze "Jaarplanning van de werkzaamheden" tegelijkertijd aan het directiecomité.

Het auditcomité evalueert minstens één (1) keer per jaar de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersystemen met de verantwoordelijke van de interne audit, de externe auditors en iedere expert van wie het comité de interventie nodig acht.

Deze evaluatie heeft tot doel de doeltreffende identificatie, beheer en publicatie van de belangrijkste risico's te verzekeren (met inbegrip van de risico's met betrekking tot fraude en de naleving van de bestaande wetgeving en reglementen.

Het comité beoordeelt de verklaringen inzake interne controle en risicobeheer die in de corporate governance verklaring van het jaarverslag van de vennootschap worden opgenomen.

Het comité beoordeelt tevens de bestaande specifieke regelingen waar personeelsleden van de vennootschap gebruik van kunnen maken, in vertrouwen, om hun bezorgdheid te uiten over mogelijke onregelmatigheden inzake financiële verslaggeving of andere aangelegenheden.

Vanaf 2022 zal het auditcomité ook bijdragen tot de voorbereiding van het duurzaamheidsverslag van Elia Group SA/NV en zal het toezicht houden op de uitvoering van het duurzaamheidsbeleid van de groep.

Het auditcomité is bevoegd om een onderzoek in te stellen in elke aangelegenheid die onder zijn bevoegdheid valt. Te dien einde beschikt het over de nodige werkmiddelen, heeft het toegang tot alle informatie, met uitzondering van vertrouwelijke commerciële gegevens betreffende de netgebruikers en kan het interne en externe deskundigen om advies vragen.

Activiteitenverslag

Het auditcomité heeft in 2021 vijf (5) keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Michel Allé, Voorzitter	5/5
Frank Donck	5/5
Roberte Kesteman	5/5
Dominique Offergeld	5/5
Rudy Provoost	4/5

In 2021 heeft het auditcomité de jaarrekeningen van 2020 onderzocht, zowel in Belgian GAAP als in IFRS evenals de halfjaarlijkse resultaten van 30 juni 2021 en de kwartaalresultaten van 2021 conform de Belgian GAAP en de IFRS-regels. Het auditcomité heeft ook het jaarlijkse budgetproces en het Business Plan van de groep voor 2022-2026 onderzocht.

Voorts heeft het auditcomité de risicobeheeractiviteit opgevolgd en heeft het kennisgenomen van de uitgevoerde interne audits en aanbevelingen. Het auditcomité volgt daarnaast een actieplan voor elke uitgevoerde interne audit, om de efficiëntie, de traceerbaarheid en sensibilisering voor de geauditeerde domeinen te verbeteren en bijgevolg de eraan verbonden risico's te beperken en te verzekeren dat de controleomgeving en het risicobeheer adequaat zijn. Het auditcomité heeft de verschillende actieplannen opgevolgd vanuit verschillende invalshoeken (planning, resultaten, prioriteiten) en dit, onder andere, op basis van een activiteitenverslag van de dienst interne audit. Het auditcomité heeft kennisgenomen van de strategische risico's en risicoanalyses ad hoc op basis van de omgeving waarin de groep evolueert. Het auditcomité onderzocht in 2021 ook de Belgian GAAP waarderingsregels van de vennootschap, onderzocht het voorstel om een liquiditeitsovereenkomst af te sluiten en volgde de evolutie van de wetgeving met betrekking tot duurzaamheid op.

Bovendien heeft het auditcomité regelmatig onderzocht of de wettelijke vereisten aangaande de door de commissarissen verleende niet-auditdiensten nageleefd werden.

Benoemingscomité

Samenstelling

De samenstelling van het benoemingscomité respecteert bepaling 4.19 van de Corporate Governance Code 2020 maar wijkt af van de statuten van de vennootschap. Bijgevolg is het benoemingscomité momenteel samengesteld uit vijf (5) bestuurders, waarvan een meerderheid van onafhankelijke bestuurders.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur geeft het benoemingscomité adviezen en ondersteuning aan de raad van bestuur betreffende de benoeming van de bestuurders, van de Chief Executive Officer en van de leden van het College van dagelijks bestuur.

Het benoemingscomité werkt plannen uit voor de ordentelijke opvolging van bestuurders. Het benoemingscomité leidt het (her) benoemingsproces van bestuurders.

Het benoemingscomité zorgt ervoor dat er voldoende en regelmatige aandacht is voor de opvolging van leden van het uitvoerend management. Het benoemingscomité zorgt er ook voor dat er gepaste programma's zijn voor talentontwikkeling en voor de bevordering van diversiteit in leiderschap.

Activiteitenverslag

Het benoemingscomité heeft in 2021 negen (9) keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Luc Hujoel, Voorzitter	9/9
Luc De Temmerman	9/9
Pieter De Crem[17]	7/7
Frank Donck	9/9
Jane Murphy	9/9

In overeenstemming met zijn statutaire bevoegdheden heeft het benoemingscomité zich in 2021 in het bijzonder gebogen over de volgende aangelegenheden: naleving van de vereisten op het vlak van de volledige ontvlechting van de eigendomsstructuren ('full ownership unbundling') met betrekking tot de niet-uitvoerende bestuurders (artikel 13.1 van de statuten van Elia Group SA/NV), voorstel tot (her)benoeming van niet-uitvoerende bestuurders, opvolging van toekomstige te hernieuwen mandaten van de raad van bestuur in 2022, herziening van het corporate governance charter, verslag van de Compliance Officer en voorbereiding van de corporate governance verklaring 2021.

Strategisch comité

Samenstelling

Het strategisch comité is samengesteld uit niet meer dan vijf (5) bestuurders waarvan twee (2) onafhankelijke bestuurders.

Het strategisch comité is momenteel samengesteld uit vijf (5) bestuurders, waarvan twee (2) onafhankelijke bestuurders.

Twee (2) bestuurders worden permanent uitgenodigd op de vergaderingen van het strategisch comité.

Tot 9 februari 2021 was het strategisch comité samengesteld uit Geert Versnick (Voorzitter), Michel Allé, Bernard Gustin, Luc Hujoel en Rudy Provoost. Daarenboven werden Claude Grégoire en Dominique Offergeld uitgenodigd om alle vergaderingen van het strategisch comité bij te wonen als "permanente genodigden".

De raad van bestuur van 9 februari 2021 heeft beslist Claude Grégoire te benoemen als lid van het strategisch comité, terwijl Luc Hujoel een permanente genodigde werd van het strategisch comité.

Aldus bestaat het strategisch comité sinds 9 februari 2021 (en tot 31 december 2021) uit Geert Versnick (Voorzitter), Michel Allé, Claude Grégoire, Bernard Gustin en Rudy Provoost. Daarnaast werden Dominique Offergeld en Luc Hujoel uitgenodigd om alle vergaderingen van het strategisch comité bij te wonen als "permanente genodigden".

Sinds 1 januari 2022, na het vrijwillig ontslag van Luc Hujoel en de benoeming van Geert Versnick als Voorzitter van het benoemingscomité, is Dominique Offergeld voorzitter van het strategisch comité, terwijl Geert Versnick een permanente genodigde is.

Bevoegdheden

Het strategisch comité heeft een adviserende rol en is verantwoordelijk voor het verstrekken van advies en aanbevelingen aan de raad van bestuur over de aangelegenheden die hem zijn toevertrouwd. Het strategisch comité heeft geen beslissingsbevoegdheid en is dus niet bevoegd om te beslissen over de strategie van Elia Group SA/NV.

Het strategisch comité is verantwoordelijk voor het formuleren van adviezen en aanbevelingen aan de raad van bestuur met betrekking tot de business development activiteiten van de vennootschap en het internationaal investeringsbeleid van de vennootschap in de ruime betekenis van het woord, met inbegrip van de wijze van financiering.

Vanaf 2022 zal het strategisch comité de raad ook adviseren over het duurzaamheidsbeleid van Elia Group SA/NV en over de rapportering met het oog op de nieuwe Europese taxonomiewetgeving.

Het strategisch comité onderzoekt de voorgelegde vragen onverminderd de rol van de andere adviserende comités die binnen de raad van bestuur zijn opgericht.

17 Pieter De Crem werd gecoöpteerd als niet-uitvoerend bestuurder door de raad van bestuur van 9 februari 2021, op voorstel van Publi-T, ter vervanging van Kris Peeters, die zijn vrijwillig ontslag aanbood als niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group SA/NV met ingang van 1 januari 2021. De gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 bevestigde de benoeming van Pieter De Crem als niet-uitvoerend bestuurder.

Activiteitenverslag

Het strategisch comité heeft in 2021 negen (9) keer vergaderd.

Aanwezigheidsgraad	
Geert Versnick, Voorzitter	9/9
Michel Allé	8/9
Claude Grégoire	8/9
Bernard Gustin	9/9
Rudy Provoost	8/9
Luc Hujoel	9/9
Dominique Offergeld	9/9

College van dagelijks bestuur

Huidige samenstelling van het College van dagelijks bestuur

1 **Chris Peeters**
Chief Executive Officer and TSO Head Elia

2 **Catherine Vandenborre**
Chief Financial Officer

3 **Stefan Kapferer**
TSO Head 50 Hertz

4 **Peter Michiels**
Chief Human Resources, Internal Communication Officer, Chief Alignment Officer

5 **Michael Freiherr Roeder von Diersburg**
Chief Digital Officer

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Group SA/NV een monistische structuur als bestuursmodel. In overeenstemming met de mogelijkheid voorzien door artikel 7:121 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en in de lijn met de statuten, heeft de raad van bestuur het dagelijks bestuur gedelegeerd aan een College van dagelijks bestuur).

Bevoegdheden van het College van dagelijks bestuur

In overeenstemming met artikel 17.3 van de statuten, is het College van dagelijks bestuur, binnen de perken van de regels en beginselen van algemeen beleid en de beslissingen aangenomen door de raad van bestuur van de vennootschap, bevoegd voor alle handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap, evenals de handelingen en de beslissingen die om reden van het minder belang dat ze vertonen of omwille van hun spoedeisend karakter de tussenkomst van de raad van bestuur niet rechtvaardigen, met inbegrip van:

1° het dagelijks bestuur van de vennootschap, daarin begrepen alle commerciële, technische, financiële, regulatoire en personeelsaangelegenheden verbonden aan dit dagelijks bestuur, met inbegrip van onder meer alle verbintenissen (i) wanneer het bedrag kleiner is dan of gelijk is aan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR) of (ii) wanneer het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

2° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap in uitvoering van de bevoegdheden toegekend overeenkomstig artikel 17.3 van de statuten, met inachtneming van de wettelijke beperkingen op het vlak van de toegang tot de commerciële en andere confidentiële gegevens betreffende de netgebruikers en de verwerking ervan en het voorbereiden van de beslissingen van de raad van bestuur waaronder met name: (a) de tijdige en accurate voorbereiding van de jaarrekeningen en andere financiële informatie van de vennootschap, overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen en het beleid van de vennootschap, en de passende communicatie hierover; (b) de voorbereiding van de adequate publicatie van belangrijke niet-financiële informatie over de vennootschap; (c) het opstellen van de financiële informatie hernomen in de halfjaarlijkse verklaringen die voorgelegd zullen worden aan het auditcomité voor advies aan de raad van bestuur in het kader van zijn algemene taak van monitoring van het financiële verslaggevingsproces; (d) de implementatie van interne controles en risicobeheer gebaseerd op het kader dat goedgekeurd werd door de raad van bestuur, onverminderd de opvolging van de implementatie binnen dit kader door de raad van bestuur en van het daartoe door het auditcomité verrichte onderzoek; (e) het voorleggen aan de raad van bestuur van de financiële situatie van de vennootschap; (f) het ter beschikking stellen van de informatie die de raad van bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren, in het bijzonder door voorstellen voor te bereiden inzake de beleidsmateries bepaald in artikel 17.2 van de statuten (zie de bevoegdheden van de raad van bestuur hierboven);

3° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen en de jaarlijkse rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de overige dochtervennootschappen en over het beleid in de vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt;

4° alle beslissingen inzake procedures (zowel voor de Raad van State en andere administratieve rechtscolleges als voor de gewone rechtbanken en inzake arbitrage) en met name beslissingen, in naam en voor rekening van de vennootschap, om beroepen in te dienen, te wijzigen of in te trekken en om een of meerdere advocaten aan te duiden om de vennootschap te vertegenwoordigen;

5° alle andere bevoegdheden gedelegeerd door de raad van bestuur.

Het College van dagelijks bestuur beschikt over alle nodige bevoegdheden, daarin inbegrepen de vertegenwoordigingsbevoegdheid, en over voldoende bewegingsruimte om de bevoegdheden uit te oefenen die aan hem werden gedelegeerd en om een ondernemingsstrategie voor te stellen en te implementeren, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de raad van bestuur.

Vergaderingen en besluitvorming

Het College van dagelijks bestuur vergadert over het algemeen ten minste twee (2) keer per maand. Een lid van het College van dagelijks bestuur dat niet aanwezig kan zijn, verleent gewoonlijk een volmacht aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur. Een volmacht kan via elk schriftelijk communicatiemiddel (waarvan de authenticiteit redelijkerwijs identificeerbaar is) aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur gegeven worden, in overeenstemming met het huishoudelijk reglement van het College van dagelijks bestuur. Geen enkel lid mag echter meer dan twee volmachten hebben. In 2021 heeft het College van dagelijks bestuur 21 keer vergaderd.

Het College van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal verslag uit aan de raad van bestuur over de financiële situatie van de vennootschap (meer bepaald over de overeenstemming tussen het budget en de vastgestelde resultaten) en brengt op elke vergadering van de raad van bestuur verslag uit over alle bevoegdheden van dagelijks bestuur, in het bijzonder het beheer door de groep van de activiteiten van het transmissienet in de belangrijkste Belgische en Duitse filialen van de groep (Elia Transmission Belgium SA/NV / Elia Asset SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH). In het kader van zijn rapportering in 2021, heeft College van dagelijks bestuur de raad van bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van haar investeringsprogramma (inclusief de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten), de opvolging van de infrastructuur van de groep (inclusief wat betreft onderhoud en operaties), de evoluties op het vlak van energiebeleid (inclusief de belangrijkste beslissingen genomen door regulators en administraties), human resources zaken, de veiligheids- en beveiligingskwesties, M&A/ business development zaken en de evolutie van de aandelenprijs. Het College van dagelijks bestuur volgt ook de belangrijkste risico's van de groep op en de maatregelen om die te beperken, evenals de aanbevelingen van de interne audit.

Wijziging van de samenstelling van het College van dagelijks bestuur

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is in 2021 niet gewijzigd.

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is gebaseerd op genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, evenals

op de complementariteit van vaardigheden, ervaringen en kennis. Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe leden wordt bijzondere aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

Diversiteit binnen het college van dagelijks bestuur

Aantal leden van het College van dagelijks bestuur per 31 december 2021		
Mannen	Leeftijd 35 < 54	1
	Leeftijd ≥ 55	3
Vrouwen	Leeftijd 35 < 54	1
	Leeftijd ≥ 55	0

Gedragscode, ethische code en corporate governance charter

GEDRAGSCODE

Na de inwerkingtreding van de Europese Verordening nr. 596/2014 betreffende marktmisbruik ('Marktmisbruikverordening') heeft Elia Group SA/NV haar gedragscode aangepast. Deze gedragscode is gericht op het voorkomen van mogelijke inbreuken op de wetgeving betreffende misbruik van voorkennis en marktmanipulatie door sleutelmedewerkers en door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid binnen de groep. De gedragscode legt een reeks regels en meldingsplichten op voor de transacties door deze personen met hun effecten van Elia Group SA/NV, conform de bepalingen in de Marktmisbruikverordening en de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en andere financiële diensten. Deze gedragscode is beschikbaar op de website **www.elia.be** (onder 'Bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten').

ETHISCHE CODE

De ethische code van Elia Group SA/NV definieert wat Elia Group SA/NV beschouwt als correct ethisch ondernemen en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een belangrijk uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers.

De raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur communiceren regelmatig over deze principes om de wederzijdse rechten en plichten van de vennootschap en haar medewerkers te verduidelijken.

CORPORATE GOVERNANCE CHARTER EN HUISHOUDELIJKE REGLEMENTEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR, VAN DE ADVISERENDE COMITÉS VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

Het corporate governance charter en de huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, de adviserende comités van de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur zijn beschikbaar op de website (**www.elia.be** onder 'bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten'). De verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en van het College van dagelijks bestuur worden uitvoerig beschreven in de statuten van de vennootschap en worden derhalve niet herhaald in het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur en het College van dagelijks bestuur. Elia Group SA/NV heeft in maart 2021 de laatste hand gelegd aan een nieuwe versie van haar corporate governance charter om in overeenstemming te zijn met de nieuwe structuur en governance van de groep, de wijzigingen die werden ingevoerd door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de nieuwe Corporate Governance Code 2020.

Openbaarmakingsverplichtingen

REGLEMENTERING INZAKE TRANSPARANTIE – KENNISGEVINGEN

Openbaarmaking op basis van de wet van 2 mei 2007 op belangrijke deelnemingen

in 2021 heeft Elia Group SA/NV geen kennisgevingen ontvangen in de zin van de wet van 2 mei 2007 betreffende de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt en houdende diverse bepalingen, en in de zin van het koninklijk besluit van 14 februari 2008 betreffende de openbaarmaking van belangrijke participaties.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 2 mei 2007 heeft Elia Group SA/NV op 18 maart 2021, naar aanleiding van de kapitaalverhoging voorbehouden aan zijn personeel en aan het personeel van zijn Belgische dochterondernemingen en de uitgifte van 7.360 nieuwe aandelen, bekendgemaakt dat zij in totaal 68.728.055 aandelen heeft uitgegeven. Zie het persbericht gepubliceerd op **www.eliagroup.eu**, (onder 'Nieuws', 'Persberichten', 'Gereguleerde informatie').

Openbaarmaking op basis van de wet op de openbare overnamebiedingen van 1 april 2007

op 23 november 2007 heeft Publi-T aan de vennootschap meegedeeld dat zij op 1 september 2007 meer dan 30% van de effecten met stemrecht in de vennootschap aanhield. Er werd geen actualisering van deze kennisgeving gemeld tegen 1 september 2021.

De aandeelhouderstructuur per 31 december 2021, op basis van de transparantiekennisgevingen die Elia Group SA/NV tot op die datum heft ontvangen, ziet er als volgt uit:

Aandeelhouder	Aantal aandelen (= de noemer)	Type aandelen***	% aandelen	% stemrechten
Publi-T	30.806.445*	Class B & C*	44.82%	44.82%
Publipart	2.280.231	Class A & B **	3.32%	3.32%
Belfius Insurance	714.357	Class B	1.04%	1.04%
Katoen Natie Group	4.228.344	Class B	6.15%	6.15%
Interfin	2.598.143	Class B	3.78%	3.78%
Overige free float	28.100.535	Class B	40.89%	40.89%
TOTAAL	**68.728.055**		**100%**	**100%**

*Publi-T bezit een totaal van 30.806.445 aandelen, waarvan 30.722.070 aandelen van klasse C (en 84.375 aandelen van klasse B).

**Publipart bezit een totaal van 2.280.231 aandelen, waarvan 1.717.600 aandelen van klasse A (en 562.631 aandelen van klasse B).

***Het kapitaal van de vennootschap is € 1.714.205.819,64 vertegenwoordigd door 68.728.055 aandelen. De aandelen zijn verdeeld in 3 categorieën van aandelen: 1.717.600 categorie A-aandelen; 36.288.385 categorie B-aandelen; en 30.722.070 categorie C-aandelen. Alle aandelen hebben identieke stem, dividend en liquidatie rechten, maar de categorie A en C-aandelen bevatten specifieke rechten met betrekking tot de benoeming van leden van de Raad van Bestuur en de goedkeuring van Aandeelhouders resoluties.

Volgens de transparantiekennisgeving van 30 oktober 2014 handelen Publi-T en FPIM (Belfius Insurance) in onderling overleg in de zin van artikel 3 §1, 13° b) van de Belgische wet van 2 mei, 2007.

ELEMENTEN DIE OPENBAAR MOETEN WORDEN GEMAAKT OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 34 VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 14 NOVEMBER 2007

Overeenkomstig artikel 3:6, §2, 7° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, maakt Elia Group SA/NV hierna de elementen bekend die bedoeld zijn in artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt.

Kapitaalstructuur

Per 31 december 2021 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 1.714.205.819,64, vertegenwoordigd door in totaal 68.728.055 aandelen, waaronder 1.717.600 soort A-aandelen (2,50% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten), 36.288.385 soort B-aandelen (52,80% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten) en 30.722.070 soort C-aandelen (44,70% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten). Alle aandelen hebben geen nominale waarde en zijn volledig volgestort.

Totaal kapitaal		
€ 1.714.205.819,64		
Totaal aantal stemrechtverlenende effecten (per Soort)		**% van het totale aandelenkapitaal**
Soort A	1.717.600	2,50%
Soort B	36.288.385	52,80%
Soort C	30.722.070	44,70%
TOTAAL	**68.728.055**	
Totaal aantal stemrechten (per Soort)		**% van het totaal aantal stemrechten**
Soort A	1.717.600	2,50%
Soort B	36.288.385	52,80%
Soort C	30.722.070	44,70%
TOTAAL	**68.728.055**	

Soort A- en soort C-aandelen worden respectievelijk aangehouden door Publipart NV en Publi-T CV. Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten hebben alle aandelen van de vennootschap dezelfde rechten, ongeacht de soort waartoe ze behoren, behoudens wanneer de statuten hierover anders bepalen.

In dit verband bepalen de statuten dat bepaalde specifieke rechten zijn verbonden aan de aandelen van soort A en van soort C met betrekking tot (i) de benoeming van leden van de raad van bestuur (artikel 13.2) en (ii) de goedkeuring van beslissingen van de algemene vergadering (artikelen 28.2 en 33.1).

Beperking op de overdrachten van effecten

De artikelen 4.3 en 4.4 van de statuten voorzien in beperkingen met betrekking tot het aandeelhouderschap van elektriciteits- en/ of aardgasbedrijven in de zin van de Belgische wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt en de Belgische wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen of indien zij op een andere wijze een van de functies vervullen van productie of levering van elektriciteit en/ of aardgas.

Bovendien zijn de soort A- en de soort C-aandelen onderworpen aan een voorkooprecht ten gunste van respectievelijk de soort C- en de soort A-aandeelhouders, overeenkomstig artikel 9 van de statuten van de vennootschap.

Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn

Zie hierboven de rechten van soorten A- en C- aandeelhouders.

Het mechanisme voor de controle van enig aandelenplan voor werknemers wanneer de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er is geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

Beperking van de uitoefening van het stemrecht

Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten worden de stemrechten verbonden aan de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt respectievelijk de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen, geschorst. Bovendien stelt het artikel 11.2 van de statuten van de vennootschap dat de vennootschap de uitoefening kan schorsen van de rechten verbonden aan de effecten die het voorwerp zijn van mede-eigendom, vruchtgebruik of pandgeving totdat een enkele persoon ten aanzien van de vennootschap is aangewezen als drager van deze rechten.

Aandeelhoudersovereenkomsten

De vennootschap is niet op de hoogte van bepalingen in een aandeelhoudersovereenkomst die de overdracht van aandelen of de uitoefening van stemrechten anders regelt dan voorzien in de statuten.

De benoeming en de vervanging van bestuurders

De benoeming en de vervanging van de bestuurders worden geregeld door de artikelen 12 en 13 van de statuten. De belangrijkste bepalingen ervan zijn hierboven beschreven.

De regels voor wijziging van de statuten

De regels voor de wijziging van de statuten van de vennootschap zijn vervat in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen alsook in artikel 29 van de statuten. De statuten kunnen worden gewijzigd door een buitengewone algemene vergadering die voor dat doel bijeengeroepen wordt. Het voorwerp van de voorgestelde wijzigingen moet op de agenda worden vermeld. De buitengewone algemene vergadering zal een dergelijk besluit slechts geldig kunnen nemen indien ten minste 50% van het maatschappelijk kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is en met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen, waarbij de onthoudingen

in de teller noch in de noemer worden meegerekend. Indien het aanwezigheidsquorum op een eerste algemene vergadering niet wordt behaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beslissen zonder aanwezigheidsquorumvereiste. Indien de statutenwijzigingen betrekking hebben op de rechten verbonden aan een of meer soorten aandelen, gelden de bovenvermelde quorum- en meerderheidsvereisten binnen elke soort aandelen. Voor bepaalde specifieke aangelegenheden (bv. wijziging van het doel van de vennootschap) kunnen hogere stemmeerderheden gelden. Volgens artikel 28.2 van de statuten, kan, zolang de aandelen soort A en/of soort C meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, geen enkele beslissing door de algemene vergadering worden genomen, onverminderd de meerderheid bepaald in de statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, tenzij dergelijke beslissing wordt goedgekeurd door een meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde soort A en/of soort C-aandelen. Indien bij een kapitaalverhoging van de vennootschap de aandelen soort A en/of soort C verwateren en niet langer meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, zullen de soort A en/of soort C-aandelen het voormelde recht behouden zolang de soort A en/of soort C-aandelen meer dan vijftien procent (15%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen.

De bevoegdheden van de raad van bestuur, met name wat de mogelijkheid tot uitgifte of inkoop van aandelen betreft

Voor de bevoegdheden van de raad van bestuur in het algemeen wordt verwezen naar de sectie 'Bevoegdheden van de raad van bestuur' (zie hierboven).

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group SA/NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit, 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap. Zij geldt tevens voor de rechtstreekse en, voor zover als nodig, onrechtstreekse dochtervennootschappen van de vennootschap.

Deze machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de raad van bestuur om eigen aandelen te verkrijgen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de algemene vergadering vereist is.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group SA/NV een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas die deze laatste het mandaat geeft om Elia Group SA/NV-aandelen te kopen en te verkopen op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group SA/NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de Elia Group SA/NV-aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Belangrijke overeenkomsten die kunnen worden beïnvloed door een wijziging in de controle over de vennootschap

Er zijn geen dergelijke overeenkomsten.

Overeenkomsten tussen elia group sa/nv en haar bestuurders of werknemers die in vergoedingen voorzien wanneer de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of wanneer de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt ten gevolge van een overnamebod

Er werden geen specifieke ontslagregelingen overeengekomen buiten het wettelijk kader.

Vergoeding van de leden van de raad van bestuur en van het College van dagelijks bestuur

Inleiding

Dit remuneratieverslag heeft betrekking op de vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV gedurende boekjaar 2021. Dit remuneratieverslag is gebaseerd op het remuneratiebeleid dat sinds 2021 van toepassing is in de vennootschap.

Dit remuneratiebeleid werd opgesteld en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 25 maart 2021 op basis van een gemotiveerd advies van het Vergoedingscomité van de Elia Group NV van 24 maart 2021, teneinde het ter goedkeuring voor te leggen aan de Gewone Algemene Vergadering van 18 mei 2021. De Gewone Algemene Vergadering van 18 mei 2021 heeft het remuneratiebeleid goedgekeurd.

Het remuneratiebeleid kan worden geconsulteerd via de volgende hyperlink:

https://www.elia.be/en/investor-relations/shareholders-meetings-overview/2021-may-shareholders-meeting-details

Dit remuneratiebeleid is van toepassing binnen Elia Group NV vanaf 1 januari 2021.

Een nieuw remuneratiebeleid zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Elia Group NV van 17 mei 2022, overeenkomstig artikel 7:89/1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Onder voorbehoud van goedkeuring door deze Algemene Vergadering, zal het van toepassing zijn vanaf 1 januari 2022.

1. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur

1.1. TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Elia Group NV is samengesteld uit 14 niet-uitvoerende leden. Het huidige verslag geeft een overzicht van hun vergoeding voor al hun mandaten binnen de Elia groep.

Tot 18 mei 2021 waren alle leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV ook lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV. Met ingang van 18 mei 2021 heeft de onafhankelijke bestuurder Frank Donck evenwel vrijwillig ontslag genomen uit de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, zodat hij sedert voormelde datum nog enkel zetelt in de Raad van Bestuur van Elia Group NV.

1.1.1. Vaste vergoeding

De vergoeding van de bestuurders bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 12.500 voor Elia Group NV, € 6.250 voor Elia Transmission Belgium NV en € 6.250 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van € 750 voor Elia Group NV, € 375 voor Elia Transmission Belgium NV en € 375 voor Elia Asset NV, te tellen vanaf de eerste vergadering van de Raad waaraan de bestuurder deelneemt. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 100% voor de Voorzitter van de Raad van Bestuur van zowel Elia Group NV als Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Auditcomité, het Vergoedingscomité, het Benoemingscomité (Elia Group NV), respectievelijk het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV / Elia Asset NV) en het Strategisch Comité (dat enkel bestaat in Elia Group NV) is vastgesteld op € 3.000 per jaar per comité van Elia Group NV en op € 1.500 per jaar per comité van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van een comité vastgelegd op € 750 per vergadering van een comité van Elia Group NV en op € 375 per vergadering van een comité van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 30% voor elke Voorzitter van een comité.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen worden jaarlijks geïndexeerd in januari volgens de index van de consumptieprijzen van de maand januari 2016.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen dekken alle kosten, met uitzondering van (a) de kosten gemaakt door bestuurders met domicilie buiten België bij de uitoefening van hun mandaat (zoals vervoers- en verblijfskosten), voor zover die bestuurders buiten België gedomicilieerd zijn op het moment van hun benoeming of, indien de bestuurders in kwestie hun domicilie wijzigen na hun benoeming, na goedkeuring door het Vergoedingscomité, (b) van alle kosten gemaakt door bestuurders in geval een vergadering van de Raad van Bestuur buiten België wordt georganiseerd (bijvoorbeeld in Duitsland) en (c) van alle kosten gemaakt door bestuurders tijdens hun verplaatsingen naar het buitenland in het kader van hun mandaat, op verzoek van de Voorzitter of de Vice-Voorzitters van de Raad van Bestuur.

Alle kosten en vergoedingen worden in rekening gebracht bij de exploitatiekosten van de vennootschap. In 2021 werd één vergadering van de Raad van Bestuur georganiseerd buiten België, met name in Duitsland, waarvoor de kosten door de Vennootschap werden betaald.

Alle vergoedingen worden evenredig in verhouding tot de duur van het bestuurdersmandaat toegekend.

Op het einde van elk eerste, tweede en derde kwartaal wordt een voorschot op de jaarlijkse vergoedingen aan de bestuurders betaald. In december van het lopende jaar wordt een eindafrekening gemaakt.

De tabel hieronder geeft de totale vaste vergoeding weer (inclusief indexatie) betaald aan elke bestuurder voor alle mandaten binnen de Elia groep tijdens het boekjaar 2021 in uitvoering van de hierboven uiteengezette regels.

Bestuurders	Vaste vergoeding		Totale vaste vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	
Michel ALLÉ	38.753,50 €	31.668,00 €	70.421,50 €
Pieter DE CREM [18]	40.053,00 €	32.480,00 €	72.533,00 €
Luc DE TEMMERMAN [19]	42.001,50 €	42.711,20 €	84.712,70 €
Frank DONCK [20]	27.635,64 €	27.608,00 €	55.243,64 €
Cécile FLANDRE [21]	27.063,00 €	12.992,00 €	40.055,00 €
Claude GRÉGOIRE	30.310,00 €	21.112,00 €	51.422,00 €
Bernard GUSTIN [22]	57.373,00 €	36.540,00 €	93.913,00 €
Luc HUJOEL [23]	35.506,50 €	34.672,40 €	70.178,90 €
Roberte KESTEMAN [24]	42.066,76 €	36.540,00 €	78.606,76 €
Jane MURPHY	33.558,00 €	30.044,00 €	63.602,00 €
Dominique OFFERGELD	40.053,00 €	30.856,00 €	70.909,00 €
Rudy PROVOOST	36.805,00 €	27.608,00 €	64.413,00 €
Saskia VAN UFFELEN [25]	33.558,00 €	24.360,00 €	57.918,00 €
Geert VERSNICK [26]	31.284,10 €	18.676,00 €	49.960,10 €
Totaal	**516.021,00 €**	**407.867,60 €**	**923.888,60 €**

18 Bestuurder vanaf 9 februari 2021. De vergoeding van Pieter De Crem wordt uitgekeerd aan de vennootschap Ed Merc BV.
19 De vergoeding van Luc De Temmerman wordt uitgekeerd aan de vennootschap InDeBom Strategies Comm.V.
20 De vergoeding van Frank Donck wordt uitgekeerd aan de vennootschap Ibervest NV.
21 De vergoeding van Cécile Flandre wordt uitgekeerd aan de vennootschap Publi-T CV.
22 De vergoeding van Bernard Gustin wordt uitgekeerd aan de vennootschap Bernard Gustin SRL.
23 Bestuurder tot 31 december 2021 om 24 u. De vergoeding van Luc Hujoel wordt uitgekeerd aan de vennootschap Interfin SCRL.
24 De vergoeding van Roberte Kesteman wordt uitgekeerd aan de vennootschap Symvouli BV.
25 De vergoeding van Saskia Van Uffelen wordt uitgekeerd aan de vennootschap Quadrature Cabinet Conseil SRL.
26 De vergoeding van Geert Versnick wordt uitgekeerd aan de vennootschap Fleming Corporation BV.

De tabellen hieronder geven een gedetailleerd overzicht van de vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor de mandaten in respectievelijk Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA GROUP NV

Elia Group NV bestuurders	Raad van Bestuur		Auditcomité		Benoemingscomité		Vergoedingscomité		Strategisch Comité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	13.531,00 €	7.308,00 €	4.221,10 €	5.278,00 €	-	-	-	-	3.247,00 €	6.496,00 €
Pieter DE CREM [27]	13.531,00 €	6.496,00 €	-	-	3.247,00 €	5.684,00 €	3.247,00 €	4.060,00 €	-	-
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	13.531,00 €	7.308,00 €	-	-	3.247,00 €	7.308,00 €	4.221,10 €	6.333,60 €	-	-
Frank DONCK	13.531,00 €	7.308,00 €	3.247,00 €	4.060,00 €	3.247,00 €	7.308,00 €	-	-	-	-
Cécile FLANDRE	13.531,00 €	6.496,00 €	-	-	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE Voorzitter van de Raad van Bestuur	13.531,00 €	7.308,00 €	-	-	-	-	-	-	3.247,00 €	6.496,00 €
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	27.062,00 €	14.616,00 €	-	-	-	-	-	-	3.247,00 €	7.308,00 €
Luc HUJOEL [28] Voorzitter van het Benoemingscomité	13.531,00 €	7.308,00 €	-	-	4.221,10 €	9.500,40 €	-	-	-	-
Roberte KESTEMAN	13.531,00 €	7.308,00 €	3.247,00 €	4.060,00 €	-	-	3.247,00 €	4.872,00 €	-	-
Jane MURPHY	13.531,00 €	7.308,00 €	-	-	3.247,00 €	7.308,00 €	-	-	-	-
Dominique OFFERGELD	13.531,00 €	6.496,00 €	3.247,00 €	4.060,00 €	-	-	3.247,00 €	4.872,00 €	-	-
Rudy PROVOOST	13.531,00 €	7.308,00 €	3.247,00	3.248,00 €	-	-	-	-	3.247,00 €	6.496,00 €
Saskia VAN UFFELEN	13.531,00 €	7.308,00 €	-	-	-	-	3.247,00 €	4.872,00 €	-	-
Geert VERSNICK Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comité	13,531.00 €	5,684.00 €	-	-	-	-	-	-	4,221.10 €	7,308.00 €

27 Bestuurder vanaf 9 februari 2021.
28 Bestuurder tot 31 december 2021 om 24u. De vergoeding van Luc Hujoel wordt uitgekeerd aan de vennootschap Interfin SCRL.

VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA TRANSMISSION BELGIUM NV DIE OOK BESTUURDERS ZIJN IN ELIA GROUP NV[29]

Elia Transmission Belgium NV Bestuurders	Raad van Bestuur		Auditcomité		Corporate Governance Comité		Vergoedingscomité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	6.766,00 €	3.654,00 €	2.111,20 €	2.639,00 €	-	-	-	-
Pieter DE CREM[30]	6.766,00 €	3.248,00 €	-	-	1.624,00 €	2.842,00 €	1.624,00 €	2.030,00 €
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	1.624,00 €	4.060,00 €	2.111,20 €	3.166,80 €
Frank DONCK[31]	2.571,08 €	1.218,00 €	617,12 €	1.218,00 €	617,12 €	2.030,00 €	-	-
Cécile FLANDRE	6.766,00 €	3.248,00 €	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	13.532,00 €	7.308,00 €	-	-	-	-	-	-
Luc HUJOEL[32] Voorzitter van het Corporate Governance Comité	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	2.111,20 €	5.278,00 €	-	-
Roberte KESTEMAN	6.766,00 €	3.654,00 €	1.624,00 €	2.030,00 €	1.006,88 €	2.030,00 €	1.624,00 €	2.436,00 €
Jane MURPHY	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	1.624,00 €	4.060,00 €	-	-
Dominique OFFERGELD	6.766,00 €	3.248,00 €	1.624,00 €	2.030,00 €	-	-	1.624,00 €	2.436,00 €
Rudy PROVOOST	6.766,00 €	3.654,00 €	1.624,00 €	1.624,00 €	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	-	-	1.624,00 €	2.436,00 €
Geert VERSNICK Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comite	6.766,00 €	2.842,00 €	-	-	-	-	-	-

29 Lieve Creten is bestuurder van Elia Transmission Belgium NV, maar is geen bestuurder van Elia Group NV. Haar vergoeding wordt daarom niet opgenomen in dit remuneratieverslag, dit in lijn met de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te willen noteren dat haar vergoeding in lijn is met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoeding van de andere bestuurders van Elia Transmission Belgium NV.
30 Bestuurder vanaf 9 februari 2021.
31 Bestuurder tot 18 mei 2021.
32 Bestuurder tot 31 december 2021 om 24u. De vergoeding van Luc Hujoel wordt uitgekeerd aan de vennootschap Interfin SCRL.

VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA ASSET NV DIE OOK BESTUURDERS ZIJN IN ELIA GROUP NV[33]

Elia Asset NV Bestuurders	Raad van Bestuur		Auditcomité		Corporate Governance Comité		Vergoedingscomité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ Voorzitter van het Auditcomité	6.766,00 €	3.654,00 €	2.111,20	2.639,00 €	-	-	-	-
Pieter DE CREM[34]	6.766,00 €	3.248,00 €	-	-	1.624,00 €	2.842,00 €	1.624,00 €	2.030,00 €
Luc DE TEMMERMAN Voorzitter van het Vergoedingscomité	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	1.624,00 €	4.060,00 €	2.111,20	3.166,80
Frank DONCK[35]	2.571,08	1.218,00 €	617,12	1.218,00 €	617,12	2.030,00 €	-	-
Cécile FLANDRE	6.766,00 €	3.248,00 €	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN Voorzitter van de Raad van Bestuur	13.532,00 €	7.308,00 €	-	-	-	-	-	-
Luc HUJOEL[36] Voorzitter van het Corporate Governance Comité	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	2.111,20	5.278,00 €	-	-
Roberte KESTEMAN	6.766,00 €	3.654,00 €	1.624,00 €	2.030,00 €	1.006,88	2.030,00 €	1.624,00 €	2.436,00 €
Jane MURPHY	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	1.624,00 €	4.060,00 €	-	-
Dominique OFFERGELD	6.766,00 €	3.248,00 €	1.624,00 €	2.030,00 €	-	-	1.624,00 €	2.436,00 €
Rudy PROVOOST	6.766,00 €	3.654,00 €	1.624,00 €	1.624,00 €	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN	6.766,00 €	3.654,00 €	-	-	-	-	1.624,00 €	2.436,00 €
Geert VERSNICK Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comite	6.766,00 €	2.842,00 €	-	-	-	-	-	-

33 Lieve Creten is bestuurder van Elia Asset NV, maar is geen bestuurder van Elia Group NV. Haar vergoeding wordt daarom niet opgenomen in dit remuneratieverslag, dit in lijn met de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te willen noteren dat haar vergoeding in lijn is met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoeding van de andere bestuurders van Elia Group NV.
34 Bestuurder vanaf 9 februari 2021.
35 Bestuurder tot 18 mei 2021.
36 Bestuurder tot 31 december 2021 om 24u. De vergoeding van Luc Hujoel wordt uitgekeerd aan de vennootschap Interfin SCRL.

1.1.2. Variabele vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele variabele vergoeding.

1.1.3. Pensioen

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen bijkomende vergoeding of bijdragen voor de financiering van eventuele pensioenkosten.

1.1.4. Andere onderdelen van de vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding.

1.1.5. Uitzonderlijke items

De leden van de Raad van Bestuur hebben in het boekjaar 2021 geen enkele niet-recurrente vergoeding ontvangen.

1.1.6. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2020 en in 2021

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur bedroeg 923.888,60 EUR in 2021 en wordt weergegeven in de tabel onder titel 1.1.1, aangezien geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2021.

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur bedroeg 844.529,77 EUR in 2020. Geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2020.

1.2. TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

Het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV bestaat uit vijf leden.

Drie van hen (zijnde Chris Peeters – de Chief Executive Officer, Catherine Vandenborre – Chief Financial Officer en Peter Michiels - Chief Human Resources & Internal Communications Officer, Chief Alignment Officer) zetelen ook als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en van Elia Asset NV. Eén lid (zijnde Stefan Kapferer) is tevens CEO van 50Hertz Transmission GmbH en één lid (zijnde Michael Freiherr von Roeder von Diersburg) is enkel lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV.

Alle leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV hebben het statuut van werknemer [37].

1.2.1. Vaste vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale vaste vergoeding, die enkel bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding die in contanten wordt uitbetaald, in 2021 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2021.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale vaste vergoeding uitbetaald door de Elia groep
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	474.122,06 €
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	354.912,92 €
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	402.000,00 €
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	275.000,00 €
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	242.520,66 €
Totaal	**1.748.555,64 €**

1.2.2. Variabele vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale variabele vergoeding in 2021 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2021.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale variabele vergoeding uitbetaald door de Elia groep	
	Eenjarige variabele [38]	Meerjarige variabele
Chris PEETERS Chief Executive Officer – Voorzitter	300.948,05 €	121.601,70 €
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	134.388,11 €	90.527,23 €
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	175.172,30 €	€120.600,00 €
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	103.245,12 €	68.750,00 €
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	91.834,53 €	62.174,40 €
Totaal	**805.588,11**	**463.653,33**

Het bedrag van de gerapporteerde variabele vergoeding wordt betaald in contanten of als onderdeel van een optieplan.

37 De arbeidsovereenkomsten van dhr. Chris Peeters, mevr. Catherine Vandenborre en dhr. Peter Michiels zijn onderworpen aan het Belgisch recht. De arbeidsovereenkomsten van dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zijn onderworpen aan het Duits recht.

38 Het bedrag van de variabele kortetermijnvergoeding voor de leden van het College van dagelijks bestuur die ook lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, omvat (i) een Bonus Pensioen Plan en (ii) een bedrag in contanten in uitvoering van de CAO 90.

Het remuneratiebeleid behandelt de bepaling van een passend evenwicht tussen vaste en variabele vergoeding, en tussen vergoeding in contanten en uitgestelde vergoeding.

In het licht van aanbeveling 7.10 van de Corporate Governance Code 2020, wordt de variabele kortetermijnvergoeding geplafonneerd op 75% voor de Chief Executive Officer en tussen 45 en 60% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale jaarlijkse vergoeding zoals gedefinieerd in artikel 3:6, §3, derde lid, 1°, a) van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In overeenstemming met artikel 17.9 van de statuten is de Raad van Bestuur afgeweken van de vereisten van artikel 7:91, tweede alinea van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

1.2.3. Pensioen

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale pensioenbijdragen betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2021.

Alle pensioenplannen voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten binnen de Elia groep tijdens het boekjaar 2021 waren van het type vaste bijdragen, waarbij het bedrag betaald vóór belastingen wordt berekend op basis van de jaarvergoeding.

Alle pensioenbijdragen zijn vast.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale pensioenbijdragen uitbetaald door de Elia groep
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	123.602,19
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	82.519,91
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	100.250,00
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	NA[39]
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	52.351,87
Total	**358.723,97**

1.2.4. Andere onderdelen van de vergoeding

De andere voordelen die tijdens het boekjaar 2021 aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV werden toegekend voor hun diensten binnen de Elia groep, zoals gewaarborgd inkomen in geval van langdurige ziekte of ongeval, ziekte- en hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering, levensverzekering, verlaagde energieprijzen, andere tegemoetkomingen, tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer, terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen, kosten ten laste van de werkgever en andere kleine voordelen, zijn in overeenstemming met de reglementering die van toepassing is op alle kaderleden van de onderneming en met de lokale marktstandaard.

1.2.5. Uitzonderlijke items

Er werd geen enkele niet-recurrente vergoeding (bv. een bijzondere bonus ingevolge een specifiek project) toegekend in 2021.

1.2.6. Het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding in 2021 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten binnen de Elia groep in het boekjaar 2021.

Om het relatieve aandeel van de vaste en de variabele vergoeding te bepalen, werd het relatieve aandeel van de vaste vergoeding verkregen door de som van de vaste componenten (met name de vaste vergoeding (met inbegrip van de andere voordelen) en de pensioenbijdragen) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de variabele vergoeding werd berekend door de som van de variabele componenten (met name de variabele vergoeding en de buitengewone posten van de vergoeding) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding uitbetaald door de Elia groep
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	60,27% - 39,73%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	67,69% - 32,31%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	64,33% - 35,67%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	62,80% - 37,20%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	68,08% - 31,92%
Gemiddelde	**64,08% - 35,92%**

39 Dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg heeft geen pensioenbijdragen ontvangen voor het jaar 2021.

1.2.7. Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur in 2021

Lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV	Vaste vergoeding		Variabele vergoeding		Uitzon-derlijke items	Pensioen-bijdragen	Totale vergoeding	Relatieve aan-deel van vaste en variabele vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Andere voordelen	Eenjarige variabele	Meerjarige variabele				
Chris PEETERS Chief Executive Officer – Voorzitter	474.122,06 €	43.324,01	300.948,05 €	121.601,70 €	0	123.602,19 €	1.063.598,01 €	60,27% - 39,73%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	354.912,92 €	33.672,04 €	134.388,11 €	90.527,23 €	0	82.519,91 €	696.020,21 €	67,69% - 32,31%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	402.000,00 €	31.209,00 €	175.172,30 €	120.600,00 €	0	100.250,00 €	829.231,30 €	64,33% - 35,67%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	275.000,00 €	15.353,00 €	103.245,12 €	68.750,00 €	0	NA	462.348,12 €	62,80% - 37,20%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	242.520,66 €	33.636,49 €	91.834,53 €	62.174,40 €	0	52,351.87 €	482.517,95 €	68,08% - 31,92%
Totaal	**1.748.555,64**	**157.194,54**	**805.588,11**	**463.653,33**	**0**	**358,723.97**	**3.533.715,59**	**64,08% - 35,92%**

2. Aandelengerelateerde vergoeding

RAAD VAN BESTUUR

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

In het licht van aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het Vergoedingscomité in 2020 onderzocht of een aandelengerelateerde vergoeding zou moeten worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur vanaf 2021.

De Raad van Bestuur van november 2020 heeft de aanbeveling van het Vergoedingscomité gevolgd en heeft besloten dat op heden dergelijke aandelengerelateerde vergoeding niet geschikt is binnen Elia Group NV omdat (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat sowieso vaste langetermijndoelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen nastreeft.

COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

De leden van het College van dagelijks bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

De leden van het College van dagelijks bestuur hebben niettemin de mogelijkheid om aandelen te verwerven via kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel van Elia Group NV en haar Belgische dochterondernemingen of via een aanbod om aandelen te verwerven aan het personeel van 50Hertz Transmission GmbH.

Bijkomend staat het de leden van het College van dagelijks bestuur vrij om Elia Group NV aandelen te kopen op de markt.

In afwijking van aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten dat de leden van het College van dagelijks bestuur geen minimum aantal aandelen dienen aan te houden.

De leden van het College van dagelijks bestuur bezitten op 31 december 2021 het volgende aantal aandelen van Elia Group NV:

Elia Group NV Lid van het College van dagelijks bestuur	Op	Aantal aandelen
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	31.12.2021	4.649
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	31.12.2021	1.421
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	31.12.2021	290
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	31.12.2021	174
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	31.12.2021	1.315
Total	**31.12.2021**	**7.849**

3. Ontslagvergoeding

Er werden geen ontslagvergoedingen betaald in 2021.

4. Uitoefening van het terugvorderingsrecht

Premies die voor de vorige periode zijn betaald, kunnen worden teruggevorderd in geval van bewezen fraude of financiële staten die grote fouten bevatten.

In het boekjaar 2021 was er geen aanleiding om dit terugvorderingsrecht uit te oefenen.

5. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast

5.1. INFORMATIE OVER DE WIJZE WAAROP DE VERGOEDING IN OVEREENSTEMMING IS MET HET REMUNERATIEBELEID

De doelstelling van het remuneratiebeleid van Elia Group NV bestaat erin de beste talenten aan te trekken, te belonen en te motiveren zodat Elia Group NV zijn korte- en langetermijndoelstellingen kan realiseren binnen een coherent kader. De Strategische Ambities van Elia Group NV zijn erop gericht om (i) de toekomstige transmissienetinfrastructuur die de integratie van hernieuwbare energiebronnen ondersteunt, te ontwerpen, op te leveren en te beheren (ii) de (Europese) markten verder vorm te geven en een hoge voorzieningszekerheid te waarborgen, (iii) de duurzaamheid van zijn activiteiten te waarborgen, (iv) de positie van de groep te versterken door anorganische groei en uit te breiden naar nieuwe activiteiten, (v) toonaangevend te zijn op het gebied van gezondheid en veiligheid en zijn cultuur en talenten te ontwikkelen, (vi) de toekomst te financieren, (vii) zijn digitale transformatie te realiseren, en (viii) de efficiëntie te verhogen, synergiën te realiseren en de toewijzing van middelen te optimaliseren.

Het totale bedrag van de vergoeding die in het boekjaar 2021 aan de leden van het College van dagelijks bestuur werd uitgekeerd, heeft bijgedragen tot de langetermijndoelstellingen en de duurzaamheid van Elia Group NV, aangezien de structuur van de vergoedingen van het College van dagelijks bestuur gericht is op de bevordering van een duurzame waardecreatie door de vennootschap. Het niveau van de vaste vergoeding heeft er enerzijds voor gezorgd dat de Elia groep kon rekenen op een professioneel en ervaren management, zelfs in moeilijkere tijden, zoals de Covid-19 crisis. Anderzijds zorgde de betaling van de bonus op korte termijn voor de realisatie van de prestatiecriteria die de strategie van de Elia groep vertalen. Het succes van de vennootschap op lange termijn werd verder gestimuleerd door het lange termijn incentive plan, waarbij de leden van het College van dagelijks bestuur ook werden beloond in geval van o.m. de realisatie van de energietransitie.

5.2. INFORMATIE OVER HOE DE PRESTATIECRITERIA WERDEN TOEGEPAST

5.2.1. Variabele kortetermijnvergoeding

De eerste pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op het bereiken van een aantal doelstellingen die aan het begin van 2021 werden vastgelegd door het Vergoedingscomité, waarbij maximaal 45% van de variabele vergoeding betrekking heeft op **individuele doelstellingen** en 70% op het behalen van **collectieve doelstellingen** van Elia Group NV ('short-term incentive plan').

Wat de **individuele kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de individuele doelstellingen en hun relatieve gewicht.

Lid College van dagelijks bestuur	Individuele doelstellingen	Relatief gewicht van de prestatiecriteria
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	Groepsuitbouw	30%
	Het uitbouwen van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV	20%
	Strategie Ontwikkeling	30%
	Ontwikkelen van een partnerschapsstrategie	20%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	Investeren in nieuwe bronnen van groei (anorganisch, Polen, Duitsland of andere)	30%
	Duurzaamheid centraal stellen in de financiële functie	30%
	Financiering van het nieuwe business model (digitale transformatie, anorganisch)	30%
	Een transformatiebureau opzetten	10%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	Offshore groei	25%
	Digitaal & klantgerichtheid	25%
	Een verhoogde Capex afleveren	25%
	De relevantie van de groep vergroten	25%
Michael FREIHERR VON ROEDER VON DIERSBURG Chief Digital Officer	Aansturen van de digitale transformatie	30%
	De basis leggen voor een modulaire bedrijfsarchitectuur en een datacentrische bedrijfsvoering	30%
	De kostenbasis uit het verleden omlaag brengen	20%
	Begin met de overgang van project naar product	20%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	Creëren van een high performance organisatie Uitbouwen van een offshore talentpijplijn	40%
	Een dynamische bedrijfs- en leiderschapscultuur uitbouwen Duurzaamheid	40%
	Digitale transformatie versnellen	20%

Gelet op het feit dat nagenoeg alle individuele kortetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de individuele kortetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2021 werd toegekend € 96.420,27 voor dhr. Chris Peeters, € 41.831,21 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 55.476,00 voor dhr. Stefan Kapferer, € 29.551,50 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en € 29.256,70 voor dhr. Peter Michiels.

Wat de **collectieve kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft onderstaande tabel een overzicht van de algemene collectieve kortetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur en van hun relatieve gewicht, zoals vastgesteld voor het boekjaar 2021.

	België	**Relatief gewicht van de prestatiecriteria**	**Duitsland**	**Relatief gewicht van de prestatiecriteria**
Financieel	Nettowinst (na belastingen) & Efficiëntie	20%	Nettowinst (na belastingen)	20%
Kwaliteit	Veiligheid & Cultuur	20%	Op Waarden Gebaseerde Cultuur	20%
Capex realisatie	Capex projecten (kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen)	25%	Vraaggestuurde netwerkontwikkeling	20%
Bevoorradings-zekerheid	Bevoorradingszekerheid	20%	Bevoorradingszekerheid	20%
Duurzaamheid/ Efficiëntie	Duurzaamheid	15%	Efficiëntie	20%

Gelet op het feit dat nagenoeg alle collectieve kortetermijndoelstellingen werden behaald of overtroffen, bedraagt de collectieve kortetermijnvergoeding die tijdens het boekjaar 2021 werd toegekend, € 204.527,78 voor dhr. Chris Peeters, € 92.556,90 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 62.577,83 voor dhr. Peter Michiels, € 119.696,30 voor dhr. Stefan Kapferer en € 73.693,62 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg.

5.2.2. Variabele langetermijnvergoeding

De tweede pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op meerjarencriteria die vastgelegd worden voor vier jaar ('long-term incentive plan'). Deze bedragen worden aan het eind van elk jaar herzien, afhankelijk van de verwezenlijking van de langetermijncriteria volgens de criteria "on time, on budget and on quality".

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de algemene collectieve langetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur voor het boekjaar 2021 en van het relatieve gewicht ervan.

Collectieve doelstellingen	**Relatief gewicht van de prestatiecriteria**
Realisatie door Elia Group van een kritieke investeringsportefeuille	50%
Realisatie door Elia Group van efficiëntiebesparingen	50%

Gelet op het feit dat alle langetermijndoelstellingen werden overtroffen, bedraagt de collectieve langetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2021 werd toegekend, € 121.601,70 voor dhr. Chris Peeters, € 90.527,23 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 62.174,40 voor dhr. Peter Michiels, € 120.600,00 voor dhr. Stefan Kapferer en € 68.750,00 voor dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg. Deze bedragen zullen worden uitbetaald in 2022, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 maart 2022 nog steeds optreedt als het College van dagelijks bestuur.[40]

40 Voor dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zullen deze bedragen in 2024 worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2023 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur.

6. Afwijkingen van het remuneratiebeleid en van de procedure voor de tenuitvoerlegging ervan

Er geen afwijkingen geweest van het remuneratiebeleid, zoals dit beleid in 2021 werd goedgekeurd.

7. Vergelijkende informatie over de evolutie van de vergoedingen en de prestaties van de Elia groep

Onderstaande tabel geeft vooreerst een overzicht van de evolutie in de tijd over de laatste vijf jaar van respectievelijk de totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV voor alle mandaten binnen de Elia groep en van de totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor alle mandaten binnen de Elia groep. In dit verband dient er rekening mee te worden gehouden dat door de oprichting van Elia Transmission Belgium NV en de omvorming van Elia System Operator NV in Elia Group NV in 2019, de samenstelling van het College van dagelijks bestuur in 2020 is gewijzigd.

De onderstaande tabel geeft verder een overzicht van de evolutie van de prestaties van de Elia groep.

De gemiddelde vergoeding (op basis van een voltijds equivalent) van de werknemers van de Elia groep in 2021 bedraagt € 99.196,10. De gemiddelde vergoeding van alle werknemers wordt berekend als de totale (op IFRS gebaseerde) loonkosten (met uitzondering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever) gedeeld door het aantal werknemers op VTE-basis.

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten in de Elia groep

Jaarlijkse verandering	2017	2018 vs. 2017	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021
Raad van Bestuur	872.583,54 €	1%	885.128,26 €	-3%	861.045,20 €	-2%	844.529,77 €	9%	923.888,60 €

Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten in de Elia groep

Jaarlijkse verandering	2017	2018 vs. 2017	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021
Totaal	3.715.740,35 €	11%	4.115.752,83 €	12%	4.623.753,44 €	-31%	3.199.058,00 €	10 %	3.533.715,59 €
CEO	873.254,95 €	15%	1.007.986,54 €	17%	1.181.809,42 €	-20%	949.206,00 €	12%	1.063.598,01 €
Andere leden	2.632.766,45 €	18%	3.107.766,29 €	11%	3.441.944,02 €	-35%	2.249.852,00 €	10%	2.470.117,58 €

Prestatie van de Elia groep

Jaarlijkse verandering (in miljoenen)	2017	2018 vs. 2017	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020	2021 vs. 2020	2021
Omzet	867,10 €	123%	1.931,80 €	20%	2.319,00 €	7%	2.473,60 €	16%	2.859,7 €
EBIT	324,60 €	55%	502,60 €	13%	569,70 €	2%	578,50 €	-7%	540,1 €
Genormaliseerd netto inkomen	203,40 €	38%	280,80 €	9%	306,80 €	0%	308,10 €	7%	328.3 €

De verhouding tussen de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur en de laagste vergoeding van een werknemer van de Elia groep, uitgedrukt op basis van een voltijds equivalent, bedroeg in 2021 27,46.

8. Informatie over de stemming van de aandeelhouders

De algemene vergadering van aandeelhouders van Elia Group NV van 18 mei 2021 heeft het remuneratieverslag van 2020 van Elia Group NV goedgekeurd met een meerderheid van 89%.

Risicobeheer en onzekerheden voor de vennootschap

GRI 102-15, GRI 102-30

Waarom?

De ambitie van de Elia groep om de infrastructuur van de toekomst te leveren en een succesvolle energietransitie te faciliteren die de consument ten goede komt, past in een bijzonder uitdagende context. De veranderende Europese energiemarkt, de grootschalige inzet van op hernieuwbare energie gebaseerde productietechnologieën met onregelmatige en moeilijker te voorspellen productiepatronen, de stijging van de grondstoffenprijzen en de stijging van de energierekening, het gestaag stijgende energieverbruik, de verouderende infrastructuur, flessenhalzen in de bevoorradingsketen, om er maar enkele te noemen, verhogen de complexiteit van de activiteiten van de groep en in het bijzonder de missie van de transmissienetbeheerders van Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH. We moeten anticiperen op (ongewenste) gebeurtenissen en we moeten de oorzaken, gevolgen en waarschijnlijkheid ervan begrijpen. Alleen zo kunnen we met kennis van zaken beslissen. En dat is precies het doel van ons risicobeheer: het stelt ons in staat om de gevolgen van onzekerheden op de realisatie van onze doelstellingen te beheren. Zoals James Lam, expert in risicobeheer, het ietwat provocerend uitdrukt: "Het enige alternatief voor risicobeheer is crisisbeheer – en crisisbeheer is veel duurder, tijdrovender en vervelender."

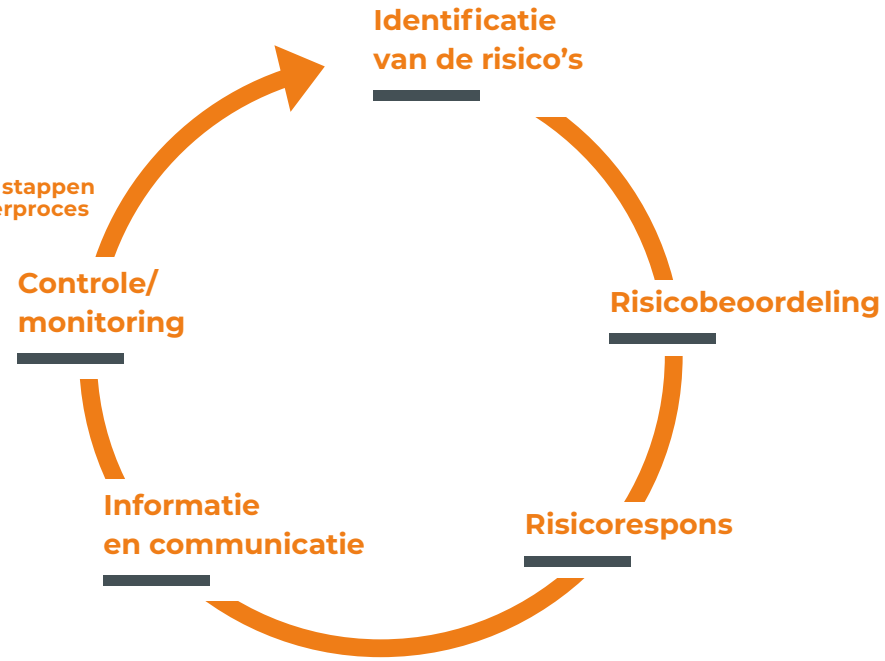
Hoe werkt het?

Onzekerheden kunnen zowel gewenste (opportuniteiten) als ongewenste (risico's) gebeurtenissen veroorzaken. Beide vallen binnen het actieterrein van risicobeheer. Risico's kunnen verschillende soorten doelstellingen beïnvloeden, zoals veiligheid en gezondheid, bevoorradingszekerheid of rentabiliteit. Dit worden de risicodimensies genoemd.

Het kader voor risicobeheer van de Elia groep is sterk verbonden met het kader van COSO, dat beste praktijken verzamelt om bedrijfsrisico's te evalueren. In lijn met deze richtlijnen vindt risicobeheer plaats op verschillende niveaus in de organisatie (strategisch, business/operationeel, project...) en berust het op de strategie en de risicobereidheid van de Elia groep, het risiconiveau dat onze organisatie bereid is te aanvaarden in het nastreven van haar doelstellingen. Deze risicobereidheid is een leidraad op basis van 5 matrices die financiële, reputationele, gezondheids- en veiligheidsrisico's en operationele/maatschappelijke risico's en impact vastleggen. Zodra een risico geïdentificeerd is als essentieel op basis van de risicobereidheid van het bedrijf, wordt er een dialoog gevoerd om ervoor te zorgen dat relevante contextuele factoren voldoende in aanmerking worden genomen bij de beoordeling. De meest substantiële risico's zijn geïntegreerd in de risicorapportering en de evaluatie van de adequacy tussen risico's en reacties wordt dan getoetst tot het niveau van het college van dagelijks bestuur en de Raad van Bestuur. Als het (samengevoegde) risico onder de door de risicobereidheid vastgelegde kritieke drempel blijft, wordt het risico als middelhoog beoordeeld en op basis van een kosten/batenanalyse wordt bepaald welke controlemaatregelen worden getroffen om het risico te beperken. Voor enkele gevallen waar het de besluitvorming vergemakkelijkt, is de risicobereidheid vertaald naar meer operationele criteria, die gebruikt worden door de operationele entiteiten.

Er bestaan processen die gericht zijn op het identificeren van belangrijke risico's, het evalueren ervan, het definiëren van gepaste reacties, het communiceren ervan aan de Raad van Bestuur en het monitoren van de doeltreffendheid van mitigatieacties. Alle door deze processen verzamelde informatie wordt geregistreerd in risicoregisters. Regelmatige uitwisselingen tussen risicobeheerders en risico-eigenaren maken het mogelijk deze registers bij te houden. De belangrijkste elementen worden samengevat in risicorapporten, die in 2021 driemaal aan de Raad van Bestuur en het auditcomité werden voorgelegd.

Figuur 1 Illustratie van de stappen in het risicobeheerproces



1 ISO 31000
2 James Lam, Enterprise Risk Management, Wiley Finance
3 COSO: Committee of Sponsoring Organisations

Contextuele factoren

MACRO-ECONOMISCHE CONTEXT

2021 werd gekenmerkt door een onzeker macro-economisch klimaat. De coronacrisis heeft kwetsbaarheden in wereldwijde toeleveringsketens aan het licht gebracht, met name voor de productie van halfgeleiders en geavanceerde verpakkingen of het aanbod van kritieke mineralen en materialen. Het herstel van de wereldeconomie wordt belemmerd door de opkomst van virusvarianten en hogere grondstoffenprijzen en transportprijzen (containervrachttarieven). Deze leiden op hun beurt tot stijgingen van de productiekosten van bedrijven, gevolgd door stijgingen van de uiteindelijke prijzen van goederen en diensten, met uiteindelijk een negatieve impact op het hieronder toegelichte inflatieprobleem. Tegelijkertijd bleven de rentevoeten in 2021 uiterst laag, als gevolg van het monetaire beleid van de ECB, hoewel deze situatie in de toekomst zou kunnen veranderen. De evoluties van de rentevoeten op lange termijn kunnen de verwachte rentabiliteit van de transmissienetbeheerders beïnvloeden.

INFLATIE

Na de lockdownperiodes van afgelopen winter volgde een sterk vraagherstel. Dat leidde tot een schaarste aan grondstoffen, energie en arbeidskrachten. Het gevolg hiervan is een aanzienlijke stijging van de prijzen van grondstoffen en transportprijzen in 2021, wat op zijn beurt een negatieve invloed had op de inflatie in het algemeen. Op korte termijn hebben stijgende inflatie en rentevoeten geen grote impact op de gereguleerde activiteiten van de Elia groep, aangezien ze voornamelijk onder het regelgevingskader vallen. De stijging van de grondstofprijzen leidt tot hogere kapitaaluitgaven, die volledig zijn opgenomen in de gereguleerde activabasis en als zodanig worden vergoed. Ook afhankelijk van het type operationele kosten (controleerbaar/niet-controleerbaar) dekt het regelgevend kader de impact van inflatie. Indien de rentevoeten stijgen, worden de door de regelgever goedgekeurde financiële kosten doorberekend aan de consumententarieven (embedded debt principe) voor Elia Transmission Belgium SA/NV en gedeeltelijk doorberekend voor 50Hertz Transmission GmbH (volledig voor offshore & onshore nieuwe CAPEX). De impact op voorzieningen op lange termijn (personeelsbeloningen/ontmanteling) wordt voornamelijk administratief verwerkt via OCI (niet gerealiseerde resultaten) onder IFRS. Ook de gekapitaliseerde financieringskosten zijn hoger, maar worden in de loop van de tijd afgeschreven voor Elia Transmission Belgium SA/NV.

Dit gezegd zijnde, kan inflatie een negatieve impact hebben op de activiteiten van andere stakeholders, zoals partijen die verantwoordelijk zijn voor balancing, klanten, leveranciers (zie het leveranciersrisico) enz. en gevolgen hebben voor de eindconsument. Een impact op het kredietrisico kan niet worden uitgesloten.

Stijgingen van de elektriciteits- en gasprijzen kunnen ook aanleiding geven tot discussies over de betaalbaarheid van de energietransitie en een uitdaging vormen voor de ontwikkelingsplannen van de transmissie-infrastructuur. Deze context kan ook een grotere druk leggen op de transmissienetbeheerders van de groep om nieuwe infrastructuur te leveren en de bestaande infrastructuur efficiënt te onderhouden.

COVID-19

2021 was het jaar van de uitrol van de vaccinatie. De toegang tot gezondheidszorg en vaccinatie blijft echter zeer ongelijk tussen landen met een laag inkomen en landen met een hoog inkomen. Het bestaan van regio's waar de immuniteit tegen het virus veel lager is, vergemakkelijkt de opkomst van virusvarianten en verstoort het herstel van de wereldeconomie.

De manier waarop deze contextuele factor ons bedrijf beïnvloedt, is uiteengezet in de volgende paragrafen over de risico's en de respons daarop. We doen alle nodige inspanningen om de mogelijke impact tot een minimum te beperken, vooral op het gebied van projecten, bevoorradingszekerheid en veiligheid en gezondheid.

VOORBEREIDING VAN DE ENERGIETRANSITIE

Zoals in de beschrijving van de risico's wordt uiteengezet, vereist de voorbereiding van de energietransitie in de context van een kernuitstap de beschikbaarheid van bijkomende productie-eenheden, om zowel de balancering als de efficiëntie van het net te verzekeren. Dit vereist op zijn beurt een kader dat de investeerders voldoende vertrouwen geeft om te investeren in deze opwekkingseenheden. De bouw van die productie-eenheden, en in het bijzonder het vergunningsproces, is soms een probleem. Bovendien heeft de voorbereiding van de energietransitie een kostprijs. Manieren vinden om deze te financieren op een manier die verantwoordelijk is tegenover de komende generaties en in een context van hogere inflatie, met stijgende energieprijzen, mogelijk hogere rentevoeten en een hogere schuldenlast, is op zichzelf een uitdaging.

ENERGIEVRAAG EN ENERGIE-EFFICIËNTIE

In het licht van de gestaag stijgende vraag naar energie in de voorbije decennia, met enkele periodes van inkrimping naar aanleiding van de lockdowns, is energie-efficiëntie een van de cruciale maatregelen die de EU voorstelt om de CO_2-voetafdruk van de Unie te beperken. Belangrijke maatregelen voor de energie-efficiëntie in België en Duitsland kunnen het stroomverbruik beïnvloeden en zo de getransporteerde volumes aan elektriciteit op de netten van de groep verlagen. Hetzelfde geldt voor een vertraging van de economische activiteit van de industriële afnemers en een vermindering van hun verbruik. Deze effecten kunnen worden gecompenseerd door een intensiever gebruik van elektrische voertuigen en elektrificatie van industriële processen.

Link tussen opportuniteiten, belangrijkste risico's, materialiteitsaspecten en strategische prioriteiten

Elia Group SA/NV houdt nauwlettend toezicht op zijn belangrijkste risico's en mogelijkheden om een geïnformeerde besluitvorming te ondersteunen en de impact ervan op onze prestaties efficiënt te controleren. De tabellen hieronder geven een korte uitleg over de belangrijkste opportuniteiten en risico's, hun impact op de activiteiten in de waardeketen en hun verband met de 3 groeipijlers, alsook de evolutie van de trend ten opzichte van 2020. Een opportuniteit is een positieve onzekerheid die waarschijnlijk een stijging van de waarde van de respectieve kapitalen zal genereren. Risico's zijn negatieve onzekerheden. Gedetailleerde informatie over deze risico's vindt u hierna.

Risico	Korte risicobeschrijving	Risico-categorie	Risicobeheer	Trend (evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en/of impact vs. BJ 2020)	Link met onze groeipijlers: Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem	Link met onze groeipijlers: Groeien buiten onze huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	Link met onze groeipijlers: De infrastructuur van de toekomst realiseren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren
Veranderende HR-behoeften	De cultuur en vaardigheden van de groep moeten afgestemd zijn op onze strategie. We handelen in een omgeving die complexer is geworden, waarin een meer flexibele, digitale en innovatieve mentaliteit nodig is. Specifieke technische vaardigheden (in offshore, digitalisering, intellectueel eigendom ...) zijn nodig om te helpen onze strategie om te zetten - en deze vaardigheden moeten worden verworven ondanks de 'jacht naar talenten' die nu woedt.	Strategisch	- Programma's voor cultuurverandering en leiderschap - Lancering van een Digital Transformation Office - Kader voor talentmanagement - Training - Nieuw werkbeleid - Initiatieven voor diversiteit en inclusie - Welzijnsinitiatieven	=	X	X	X
Veranderende/ nieuwe regelgevende voorwaarden	Niet-geplande en/of nadelige wijzigingen of foute interpretaties van regelgevende of beleidsmatige mechanismen in België of Duitsland zouden strijdig kunnen zijn met de huidige en toekomstige strategie van de groep, wat ernstige financiële en organisatorische gevolgen zou kunnen hebben.	Regelgevend	- Regelmatig contact met Europese en nationale autoriteiten - Proactief anticiperen op nieuwe richtlijnen en voorschriften - Lidmaatschap van ENTSO-E, dat kan zorgen voor belangenbehartiging voor veranderingen die zijn afgestemd op onze strategie	=	X		X
COVID-19 pandemisch risico	De pandemie zou een impact kunnen hebben op het systeembeheer (en dus op de continuïteit van de bevoorrading) als door de COVID-19-besmettingen of quarantainemaatregelen niet kan worden gegarandeerd dat een minimumaantal personeel op kritieke afdelingen aanwezig is (dit omvat eveneens de impact van COVID-19 op het mentale welzijn van onze medewerkers en onze opbrengsten).	Regelgevend/ strategisch	- Regelmatige onderzoeken die het mentale welzijn van ons personeel nagaan - Versterkte veiligheids- en toegangsmaatregelen in controlecentra - Antigeentests ter plaatse mogelijk - Vaccinaties in onze kantoren in Duitsland - Toegewijde COVID-19-taskforce in België	=	X		
Vroegtijdige beëindiging van de vergunning van transmissie-netbeheerder	Een vroegtijdige intrekking van de vergunningen voor transmissie-netbeheerder van Elia Transmission Belgium SA/NV en/of 50Hertz Transmission GmbH zou een nadelige materiële impact hebben op deze entiteiten en dus op Elia Group SA/NV.	Regelgevend	- Het veiligstellen van de bevoorradingszekerheid en een verbeterde en versnelde CAPEX zijn onze topprioriteiten - Er zijn sterke governanceprocessen met een focus op compliance	=	X		
Duurzaamheid van de inkomsten	Wijzigingen van de regelgevende parameters zouden een impact kunnen hebben op de rentabiliteit van de groep.	Regelgevend	- Verzekeren dat onze strategie is afgestemd op de belangen van de maatschappij - Onze activabasis onderhouden en uitbreiden - De efficiëntie van ons beleid voor investeringen en onderhoud van activa verhogen - Regelmatige en open dialoog met onze regelgevers	↗	X	X	X
Balancering	De groei van het aantal hernieuwbare bronnen die aangesloten zijn op distributiesystemen in Europa en het aantal aansluitingen met grote offshore windmolenparken schept nieuwe uitdagingen voor het operationele netbeheer, vooral vanwege de toegenomen volatiliteit van de energiestromen op ons net.	Operationeel	- Uitbreiding van het net en een hoger gebruik van het net - Nationale en internationale samenwerking voor netbeheer - Hervormingen van het marktontwerp voor meer flexibiliteit (zoals ons voorgestelde, op de verbruiker gerichte marktontwerp) - Het potentieel voor flexibele vraagsturing uitwerken - Digitale en klantgerichte initiatieven - Nieuwe marktspelers/technologieën mogelijk maken - Voorbereiding van een geïntegreerde balancingmarkt op EU-niveau	=	X	X	
Adequacy	De elektrificatie van andere sectoren in de hele samenleving zal leiden tot een groeiende vraag naar elektriciteit. De groei van hernieuwbare energiebronnen kan te traag zijn om aan deze stijgende vraag te voldoen.	Operationeel	- Adequacy- en flexibiliteitsstudies - Nuttige informatie verstrekken aan de autoriteiten - Capaciteitsvergoedingsmechanisme in België om de bevoorradingszekerheid van het land op langere termijn te garanderen - Dimensie 1 van ons ActNow-programma: de decarbonisatie van de energiesector versnellen	=	X	X	
Incidenten en verstoring van de bedrijfscontinuïteit	Onvoorziene gebeurtenissen die de goede werking van een of meer componenten van de infrastructuur aantasten, vormen een risico; voorbeelden van dergelijke gebeurtenissen zijn ongunstige weersomstandigheden, menselijke fouten, kwaadwillige aanvallen, terrorisme en storingen aan uitrusting.	Operationeel	- Implementatie van IT-beveiligingsmaatregelen - Veiligheidsonderzoek van kritieke operaties/activiteiten - Beperking van de toegang tot schakelkamers en datarooms - Redundantie van infrastructuur - Redundantie van kritieke tools - Bijkomende beveiligingslaag voor kritieke infrastructuur - Paraatheidsplan voor risico's voor de elektriciteitssector - Plannen voor bedrijfscontinuïteit en herstel - Monitoring van de toestand van activa	=	X	X	X

Risico	Korte risicobeschrijving	Risico-categorie	Risicobeheer	Trend (evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en/of impact vs. BJ 2020)	Link met onze groeipijlers: Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem	Link met onze groeipijlers: Groeien buiten onze huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	Link met onze groeipijlers: De infrastructuur van de toekomst realiseren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren
Klimaatrisico's	Veranderingen in het klimaat en de energietransitie zorgen voor onzekerheden en uitdagingen met betrekking tot de markten, het systeem en de infrastructuur.	Operationeel	- ActNow-programma - Infrastructuurontwerp/strenge klimaatgerelateerde ontwerpvoorwaarden - Kwetsbaarheidsbeoordelingen met betrekking tot klimaatverandering - Klimaatadaptatieplan voor onze bestaande infrastructuur	↗	X	X	
Storingen in informatie- en communicatietechnologie (ICT), beveiliging en bescherming van gegevens	Een storing in onze ICT-systemen en -processen of een inbreuk op hun beveiligingsmaatregelen kan leiden tot verliezen voor klanten en lagere inkomsten voor de groep en haar filialen.	Operationeel	- Implementatie van IT-beveiligingsmaatregelen (bv.: IT-segmentatie, back-ups, failovermechanismen) - Naleving van relevante regelgeving (AVG/netwerkcodes/NIS-richtlijn/ISO27000) - Bewustmaking en opleiding van werknemers	↗	X	X	
Vergunningen	De noodzaak van het verkrijgen van goedkeuringen en vergunningen voor infrastructuur binnen bepaalde tijdskaders is een belangrijke uitdaging. Deze goedkeuringen en vergunningen kunnen (in de rechtbank) worden aangevochten, waardoor projecten verder worden uitgesteld.	Operationeel	- Transparante communicatie en dialoog met lokale gemeenschappen - Concreet en open beheer van belanghebbenden - Nauwe samenwerking met lokale autoriteiten om gemeenschappelijke doelstellingen te bereiken	=	X		X
Leveranciersrisico	Gezien de complexiteit van infrastructuurwerken, de toenemende eisen op de markt en het feit dat fabrieken steeds meer bestellingen moeten verwerken, is het mogelijk dat de groep het moeilijk heeft om voldoende leveranciers te vinden voor haar projecten, ze meer moet betalen voor diensten of ze te maken heeft met problemen rond de kwaliteit van de producten/diensten die ze aankoopt.	Operationeel	- Eerder plaatsen van bestellingen - Verbeterde capaciteitsprognoses - Het aanbod van mogelijke leveranciers uitbreiden - Verbeterde ondersteuning van nieuwe leveranciers - Meer transparantie in de toeleveringsketen aanmoedigen - Interne expertise met betrekking tot kritieke technologieën en tools - Regelmatige prijsherzieningen	↗	X		X
Gezondheids- en veiligheidsongevallen	Ongevallen, gebreken bij activa of externe aanvallen kunnen mensen schaden, wat kan leiden tot aansprakelijkheid.	Operationeel	- Bevordering van een sterke veiligheidscultuur (veiligheidscultuurladder) - Actieve uitvoering van het gezondheids- en veiligheidsbeleid	=	X	X	
Negatieve evoluties op de financiële markten	Het vermogen van de organisatie om toegang te krijgen tot globale financieringsbronnen om haar financieringsbehoeften te dekken of haar schulden af te lossen, kan worden beinvloed door een achteruitgang van de financiele markten.	Financieel	- Sterke monitoring van het liquiditeitsrisico - Gediversifieerde financieringsbronnen in schuldinstrumenten en een goed evenwicht bij de looptijden van de financiering - Groene financiering - Afgescheiden groepsstructuur met afzonderlijke S&P-kredietrating voor ETB, Elia groep en Eurogrid GmbH	↗	X		X
Kasstroom	Afwijkingen tussen de werkelijke en de begrote volumes aan vervoerde elektriciteit en tussen de effectief gemaakte en de begrote kosten/opbrengsten (incl. intrestkosten) kunnen op korte termijn een negatief effect hebben op de financiële positie van de groep.	Financieel	- Dagelijks liquiditeitenbeheer op korte termijn - Beschikbaarheid van kredietlijnen en handelspapierprogramma's - Verbeteringen van de prognoses (energievolumes) - Betrokkenheid bij het ontwerpen van regelgevende mechanismes en tarieven	=	X		X
Nieuwe bedrijfsontwikkelingen	Elk negatief resultaat van nieuwe bedrijfsontwikkelingen wordt volledig door de groep gedragen. Het vertegenwoordigt een bijkomend financieel risico en kan de reputatie beschadigen.	Financieel	- Afgescheiden groepsstructuur - Begrenzing van verplichtingen in contracten - Sterk governance- en risicobeheerproces voor besluitvorming over nieuwe bedrijfsontwikkelingen	=		X	X
Juridische geschillen en aansprakelijkheid	De uitkomst van juridische geschillen en processen kan een negatieve weerslag hebben op de bedrijfswerking en/of de financiele resultaten van de organisatie.	Financieel	- Risicobeheerproces met het doel om juridische geschillen zo goed mogelijk te vermijden - Begrenzing van de verplichtingen in contracten - Identificatie van passende wettelijke bepalingen	=	X	X	X

Opportuniteit	Korte beschrijving van de opportuniteit	Respons op opportuniteit	Trend (evolutie van geschatte waarschijnlijkheid en/of impact vs. BJ 2020)	Link met onze groeipijlers: Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem	Groeien buiten onze huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren	De infrastructuur van de toekomst realiseren en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren
Offshore evolutie	Als Elia Group moeten wij de expansie van offshore capaciteit ondersteunen met slimme oplossingen voor de planning en de werking, en met een stipte levering van onshore en offshore infrastructuur.	- De groep moet een offshore strategie uittekenen, zodat ze een actieve rol kan spelen bij de ontwikkeling van offshore en Europa kan helpen zijn doelstellingen op dit gebied te bereiken.	=	X		X
Digitale transformatie	De groep moet digitalisering verankeren in al haar activiteiten om haar transformatie te stimuleren; beter begrijpen hoe de wereld zal evolueren en haar activiteiten ontwikkelen om efficiënt te werken in het belang van de samenleving.	- Digitalisering maakt integraal deel uit van de strategie van de groep - De organisatie van de groep werd aangepast om digitalisering te versnellen - Lancering van een digitaal transformatieprogramma en een digital transformation office	=	X	X	
Relevante rol in energietransitie naar een duurzame toekomst	De energietransitie staat centraal in de visie van Elia Group en Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission willen een voorbeeldfunctie vervullen door duurzaamheid te integreren in hun activiteiten en een vertrouwenspersoon te zijn voor de overheid.	- De belangen van de samenleving sturen elke genomen beslissing - Ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen opgenomen in het ActNow-programma - Studies uitgevoerd om te anticiperen op effecten (bv. Roadmap to net zero / Vision 2050, e-mobiliteitsstudie) - Beoordeling van de kwetsbaarheid voor klimaatverandering	↗	X	X	X
Realisatie van kapitaaluitgaven	De tijdige en effectieve uitvoering van haar projectportefeuille is een cruciaal onderdeel van de strategie van Elia Group. De groep is zich ervan bewust dat deze opportuniteit nauw samenhangt met haar vermogen om een veel grotere portefeuille te beheren dan in het verleden in een context van operationele beperkingen (zie hoofdstuk risico).	- Sterke cultuur van hoge prestaties en projectrealisatie - Implementatie federale ontwikkelingsplannen - Risicobeheer bij infrastructuurprojecten - Verbeterde kapitaaluitgaven - Efficiëntie en vereenvoudiging door gebruik van gedragsnormen van de groep	↗	X		X

Opportuniteiten & antwoorden

OFFSHORE EVOLUTIE

De EU becijferde dat in de toekomst ongeveer 18% of tot 450 GW van de totale vereiste productiecapaciteit kan worden geleverd door offshore wind (zie bv. https://windeurope.org/about-wind/reports/our-energy-our-future/). Om de Europese loadcentra met offshore windenergie uit de Noordzee te bevoorraden, moet de transmissie-infrastructuur een immense transformatie ondergaan. Een toekomstbestendige systeemplanning is daarbij essentieel. De voorbije jaren heeft de Elia groep een leidende rol gespeeld in de ontwikkeling van offshore-netwerken en zich gepositioneerd als koploper in het leveren van efficiënte en toekomstbestendig oplossingen met projecten zoals MOG, NemoLink of Kriegers Flak Combined Grid Solution. De groep zal slimme oplossingen blijven ontwikkelen voor de opname en integratie van offshore windenergie in het net en voor de tijdige levering van onshore en offshore infrastructuur. Doen we dat niet, dan zouden we de decarbonisieringsdoelen van de EU en de lidstaten kunnen vertragen en zowel de industriële als de huishoudelijke verbruikers groene energie kunnen ontzeggen.

Respons

Tegen de achtergrond van het sterke palmares van de groep in de uitvoering van projecten en haar leidende positie in het vormgeven van innovatieve oplossingen voor offshore netconcepten, zal de groep haar activiteiten in de offshore industrie uitbreiden. De groep wil projecten voor offshore-netwerken ontwerpen en realiseren door geoptimaliseerde oplossingen aan te reiken op basis van de behoeften en prioriteiten van de klant. De groep wil in het kader van de Green Deal verder waarde creëren voor de (Europese) samenleving en verruimt ook haar algemene rol in de industrie.

DIGITALE TRANSFORMATIE

Verschillende trends veranderen momenteel het landschap waarin we werken. Variabele hernieuwbare productie zal de wereld van morgen domineren met:

- Grote internationale energiestromen tussen landen en grote productiecentra van hernieuwbare energie;
- Gedecentraliseerde en talrijke uitwisselingen van energie tussen verbruikers en energieactoren.

De digitale transformatie is cruciaal om de toenemende complexiteit van een decentraal en op hernieuwbare bronnen gebaseerd energiesysteem te beheren en te voldoen aan de veranderende behoeften en verwachtingen van de verbruikers. In het licht van deze enorme transformatie in de manier waarop energie wordt geproduceerd, uitgewisseld en verbruikt, moet de groep in al haar activiteiten de digitalisatie benutten om haar transformatie te stimuleren, beter te begrijpen hoe de wereld zal evolueren en haar activiteiten in dienst van de samenleving te ontwikkelen in het energielandschap van morgen.

Respons

De Elia groep is zich bewust van het belang van de digitalisatie en de manier waarop dit het elektriciteitssysteem in de toekomst zal transformeren. Digitalisatie is dan ook een integraal onderdeel van haar strategie. De organisatie van de groep is aangepast om meer digitalisering mogelijk te maken. Technische initiatieven zoals het 'Internet of Energy', naast culturele en hr-gerelateerde maatregelen, helpen de groep ook om de behoeften van de verbruikers van morgen beter te begrijpen en er op in te spelen. Er werd ook een digitaal transformatieprogramma en een digital transformation office gelanceerd.

RELEVANTIE VOOR DE ENERGIETRANSITIE NAAR EEN DUURZAME TOEKOMST

Met de Green Deal stelt de Europese Unie zich tot doel om tegen 2050 koolstofneutraal te zijn. De transmissienetbeheerders spelen een belangrijke rol bij deze transitie, zowel om de integratie van hernieuwbare energiebronnen in het systeem te bevorderen als om de consumenten de middelen te bieden om koolstofvrij te worden en voordeel te halen uit de energietransitie (correcte marktregels, toegang tot prijssignalen...). De energietransitie staat centraal in de visie van de Elia groep en de transmissienetbeheerders van de groep willen een voorbeeldfunctie vervullen om duurzaamheid te integreren in hun activiteiten en om een vertrouwenspersoon te zijn voor de autoriteiten op zowel nationaal (België en Duitsland) als EU-niveau. In dit kader leveren de TNB's van de groep op een volledige, doordachte en onpartijdige manier ondersteuning in dossiers met betrekking tot de toekomst van het energiesysteem (zoals de kernuitstap of de ontwikkeling van waterstof).

Respons

Alle teams van Elia groep willen het beste van zichzelf geven. Elke beslissing wordt gedreven door het maatschappelijk belang. De door Elia aangehaalde argumenten in een debat zijn altijd op interne of externe studies gebaseerd en worden kritisch geanalyseerd. Als vertrouwde adviseurs willen de TNB's van de groep de beste aanbevelingen voor het toekomstige energiesysteem en de decarbonisering van de samenleving geven, gebaseerd op zorgvuldige, goed doordachte analyses met gebruik van de beste beschikbare expertise, gegevens en informatie. De Elia groep heeft met haar 'Act Now'-programma ambitieuze interne duurzaamheidsdoelstellingen vastgelegd. De Elia groep wil een rolmodel zijn in zijn eigen activiteiten en de buitenwereld positief beïnvloeden, door de energietransitie op de weg naar een duurzame wereld actief vorm te geven (in lijn met de bedrijfsdoelstellingen).

Beslissingen met betrekking tot het businessplan (en bijgevolg de toewijzing van middelen en het bepalen van prioriteiten) zullen steeds sterker worden gestuurd door duurzaamheid, om projecten en activiteiten met de juiste ambitie aan te pakken.

In november 2021 werd de studie 'Roadmap to net zero' gepubliceerd, met daarin de visie van de groep om tegen 2050 een klimaatneutraal Europees energiesysteem te bouwen. Deze studie werd goed onthaald door de verschillende stakeholders. Het is beschikbaar op dit adres: **https://www.elia.be/nl/nieuws/persberichten/2021/11/20211119_elia-group-publishes-roadmap-to-net-zero** .

REALISATIE KAPITAALUITGAVEN (CAPEX)

De tijdige en effectieve uitvoering van zijn projectportefeuille is cruciaal voor de strategie van de Elia groep. Het is niet alleen een eerste vereiste voor de integratie van meer hernieuwbare energiebronnen – en de garantie op een betrouwbaar elektriciteitssysteem – maar ook een belangrijk element in de vergoeding van de groep en een mooie kans om haar professionele reputatie in de levering van infrastructuur verder te versterken. Dit zal op zijn beurt ook het potentieel voor toekomstige groei (bv. offshore) faciliteren. De groep is zich ervan bewust dat deze opportuniteit nauw verbonden is met haar vermogen om een portefeuille te beheren die groter is dan ooit, met de operationele beperkingen zoals beschreven onder de vergunnings- en leveranciersrisico's.

Respons

Als respons op het bovenstaande heeft de Elia groep een project gelanceerd met initiatieven op verschillende domeinen:

- Sterke projectprestaties en opleveringscultuur
- Implementatie van federale ontwikkelingsplannen
- Rollen en verantwoordelijkheden
- Methoden en hulpmiddelen
- Risicobeheer bij infrastructuurprojecten
- 'Enhanced capex delivery'
- Efficiëntie en vereenvoudiging door gebruik van groepsnormen

Voor elk van deze domeinen gaan we op zoek naar maatregelen om het volgende maturiteitsniveau te bereiken. De rubriek 'Innovatie' geeft meer inzicht in de opportuniteiten.

Strategische/regelgevende risico's en bijbehorende responsen

VERANDERENDE HR-BEHOEFTEN

De energietransitie leidt ons naar een consumentgericht model, dat de basis vormt voor onze strategie en ambities. Om dit consumentgerichte model te realiseren, moeten de cultuur van de groep en de organisatiestructuur volledig worden afgestemd op de strategie van de groep. Daarnaast is er nu specifieke technische expertise (offshore, digitalisering, IP...) vereist om de realisatie van de groepsstrategie te ondersteunen en kan het een uitdaging zijn om deze profielen te vinden op de wervingsmarkt. De pandemie heeft ook de noodzaak benadrukt om extra zorg te dragen voor het welzijn van onze medewerkers en meer aandacht te besteden aan hun persoonlijke behoeften.

Respons

Opleiding – Via de Elia Academy worden onze medewerkers opgeleid op diverse domeinen zoals technische, economische en soft skills, IT of talenkennis. De Elia Group Digital Academy vervolledigt de opleidingscatalogus met een reeks video's, podcasts en e-books die relevant zijn voor ons bedrijf en online beschikbaar zijn.

Werkbeleid - De HR-initiatieven, beleidsregels en processen van de Elia groep zijn ontworpen om de realisatie van onze strategie en doelstellingen te ondersteunen. Het New Way of Working-beleid is een goed voorbeeld. Wanneer ze worden ondersteund door een adequate set tools en technologieën kunnen veel werknemers hun rol efficiënt op afstand vervullen. Dit beleid biedt een flexibel kader, waardoor thuiswerk ongeveer de helft van de werktijd vertegenwoordigt en werken in het bedrijf de andere helft. Die spreiding zal een gezond evenwicht garanderen tussen virtuele en fysieke interacties, en tussen werk en privé. Bovendien steunen we op die manier ook onze duurzaamheidambities, door de CO_2-uitstoot van het vervoer te beperken.

COVID - Specifieke taskforces monitoren continu de maatregelen die de overheden in Duitsland en België nemen in de COVID-19-context en coördineren de implementatie ervan, zodat onze groep op elk moment voldoet aan de geldende maatregelen.

Het welzijn van onze medewerkers is essentieel voor onze groep. Het is de scope van ons Care 4 Energy programma. Onze medewerkers kunnen gebruik maken van verschillende middelen, gaande van publicaties over ergonomisch werken thuis tot ondersteuning op maat via een welzijnsverantwoordelijke, een speciaal platform genaamd BloomUp (Elia Transmission Belgium SA/NV) of een specifieke app (50Hertz Transmission GmbH). De groep ondersteunt ook de deelname van haar medewerkers aan sportactiviteiten en organiseert regelmatig enquêtes om de welzijnssituatie bij haar medewerkers te monitoren.

Cultuur en talentmanagement - Een versterkte focus op talent en cultuur leidde tot verschillende anticiperende acties. Het initiatief van de Talent@Elia Group is er een van. Het is gericht op het ontwikkelen van een leiderschapsmodel en een kader voor talentmanagement. Hierdoor kan de groep zowel kritische competenties als kritische functies nauwlettend in de gaten houden. Het programma 'Make a Difference' is een ander initiatief dat bedoeld is om gewenst gedrag van onze medewerkers te versterken.

Diversiteit en inclusie zijn een prioriteit voor onze Groep. Onze aanwervingsprocessen zijn ontworpen om inclusieve werving te ondersteunen. Cultuur of onze organisatie wil ook inclusief leiderschap en een open en ethische bedrijfscultuur bevorderen.

Sociale dialoog – De groep brengt de sociale dialoog in de praktijk. De ontwikkeling van behoeften om zich aan te passen aan de (nieuwe) realiteit van onze werknemers kan daarmee in kaart worden gebracht en overwogen in de evolutie van ons werkbeleid.

VERANDERENDE/NIEUWE REGELGEVENDE VOORWAARDEN

Door het specifieke karakter van haar activiteiten is de groep onderworpen aan uitgebreide Europese, federale en gewestelijke wet- en regelgevingen. Niet-geplande en/of nadelige wijzigingen of foute interpretaties van regelgevende of beleidsmatige mechanismen in België of Duitsland zouden strijdig kunnen zijn met de huidige en toekomstige strategie van de groep, wat ernstige financiële en organisatorische gevolgen zou kunnen hebben.

Respons

Om de onzekerheden tot een minimum te beperken, trachten de twee netbeheerders in de groep proactief te anticiperen op de Europese wetgeving, met nieuwe richtlijnen en verordeningen die op Europees niveau worden voorbereid of die op hun omzetting naar de Belgische en Duitse wetgeving wachten, meer bepaald in het kader van het 'schone energiepakket' en de mogelijke evolutie van de rol van transmissienetbeheerder (TNB) naar regionaal operationeel centrum (ROC). Elia Group en 50Hertz Transmission GmbH zijn ook stichtende leden van het European Network of Transmission System Operators for Electricity (Europees netwerk van transmissienetbeheerders voor elektriciteit, ENTSO-E). Door aan dit netwerk deel te nemen, ijveren beide netbeheerders voor ontwikkelingen die zijn afgestemd op hun strategie.

Meer informatie

Het Belgische regelgevende en juridische kader impliceert risico's met betrekking tot de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale en de gewestelijke entiteiten (zo zouden tegenstrijdigheden tussen de verschillende reglementeringen, met inbegrip van de netcodes, het vermogen van de groep om haar activiteiten uit te oefenen kunnen hinderen). Er ontstaan ook politieke gevoeligheden rond de impact van het overheidsbeleid op de energiefactuur van de huishoudens en de bedrijven, die zouden kunnen leiden tot een wetgeving die een toereikende kostendekking in het gedrang brengt. De verdere ontwikkeling en wijziging van deze regelgevingen zou ook een impact kunnen hebben op de aansprakelijkheid van de groep in het geval van een stroomonderbreking op het net of – in de context van een staatshervorming – op de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale en de gewestelijke overheden, mogelijk met inbegrip van de bevoegdheid om de transmissietarieven goed te keuren. Om deze risico's tot een minimum te beperken, tracht de groep ook proactief te anticiperen op de evolutie van de nationale of lokale wetgeving.

PANDEMIERISICO (TYPE COVID)

De groep wordt getroffen door de COVID-pandemie. Dit heeft een potentiële impact op zowel zijn vermogen om zijn activiteiten uit te voeren (vooral indien de minimale bezetting in kritieke functies in gevaar zou komen omwille van besmettingen en quarantainemaatregelen) als op zijn inkomsten. Niettemin slaagt de groep erin de impact van deze crisis tot een minimum te beperken. Naast deze directe effecten is de groep zich ervan bewust dat de coronacontext en de vermindering van sociale contacten een negatieve rol kunnen spelen in het welzijn van onze medewerkers en de psychosociale risico's kunnen verhogen.

Respons

De bedrijfscontinuïteitsplannen zijn up-to-date. Ze omvatten ook een weerbaarheidsplanning voor kritieke functies. De groep rolde vaccinatie uit in Duitsland en stelt zelftesten ter beschikking in beide landen. Zoals toegelicht in de beschrijving van het HR-risico, heeft de groep een HR-beleid ontwikkeld dat de administratieve functies in staat stelt om effectief van thuis uit te werken. De groep heeft bovendien gezondheidsmaatregelen getroffen voor het personeel dat op het terrein werkt, om het onderhoud en de ontwikkeling van de infrastructuur te verzekeren. De groep kan inderdaad bevestigen dat de impact van de pandemie op de uitvoering van de infrastructuurplannen minimaal is geweest in 2021, wat ook te danken is aan een uitstekende samenwerking met haar aannemers.

In controlecentra zijn het hele jaar door strenge maatregelen gehandhaafd.

De impact van een mogelijke daling van het energieverbruik door de consumenten zou beperkt zijn omdat de meeste tarieven van de groep niet gebaseerd zijn op het volume energie, maar op de piek van het vermogen dat uit het netwerk wordt gehaald, die stabiel blijft.

De groep voert ook een zorgvuldige monitoring uit om te verzekeren dat klantenfacturen tijdig worden betaald.

VROEGTIJDIGE BEËINDIGING VAN DE VERGUNNING VOOR TRANSMISSIESYSTEEMBEHEERDERS

Om hun activiteiten uit te oefenen, beschikken Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH over een vergunning die vroegtijdig kan worden ingetrokken, onder meer indien zij niet langer over de menselijke, technische en/of financiële middelen zouden beschikken om de doorlopende en betrouwbare werking van het net te verzekeren volgens de toepasselijke wetgeving en de ontvlechtingsverplichtingen conform artikel 9 van de Europese Elektriciteitsrichtlijn. Een dergelijke intrekking zou een grote nadelige impact hebben op Elia Transmission Belgium SA/NV en/of 50Hertz Transmission GmbH en daardoor op Elia Group SA/NV.

Respons

De Elia groep voerde eind 2019 een reorganisatie door om de gereguleerde activiteiten in Belgie af te schermen van zijn andere activiteiten (gereguleerde activiteiten of niet-gereguleerde activiteiten in Duitsland). Dit beperkt ook het risico op kruissubsidiering tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten. Zo krijgt de groep een passend kader om alle activiteiten verder te ontwikkelen.

Meer informatie

Elia Transmission Belgium SA/NV werd met ingang van 31 december 2019 door verscheidene overheidsinstanties erkend als Belgische transmissienetbeheerder (door de federale regering voor een periode van twintig jaar, door de Brusselse regering voor een periode van twintig jaar en door de Vlaamse regulator voor een periode van vier jaar). Het risico op een vroegtijdige beëindiging van de TNB-licenties is dus op korte termijn beperkt.

DUURZAAMHEID VAN DE OPBRENGSTEN

De vergoeding van de groep wordt vrijwel volledig bepaald door het regelgevende kader dat van toepassing is op Elia Transmission Belgium SA/NV, 50Hertz Transmission GmbH en NemoLink. Wijzigingen van de regelgevende parameters zouden een impact kunnen hebben op de rentabiliteit van de Groep. Een voldoende wettelijk toegestane vergoeding stelt de transmissienetbeheerders van onze groep in staat te handelen ten gunste van de samenleving door een betrouwbare transmissiedienst aan de gemeenschap te bestendigen en de ontwikkeling van de infrastructuur voor energietransitie mogelijk te maken. De realisatie van bepaalde in de tariefmethodologieën gedefinieerde parameters is onderhevig aan specifieke onzekerheden, die de financiële positie van de groep kunnen beïnvloeden. Zo hangt in het bijzonder de vergoeding van de groep gedeeltelijk af van haar vermogen om de noodzakelijke projecten uit te voeren en de bestaande activa te onderhouden, aangezien de huidige vergoeding in zowel België als Duitsland gekoppeld is aan de gereguleerde activabasis. Die is afhankelijk van het vermogen van de groep om de vereiste vergunningen te krijgen, de potentiële risico's voor het milieu en de volksgezondheid te beheren en zich naar de eisen van de ruimtelijke ordening te schikken zonder aanzienlijke bijkomende kosten te genereren. Indien de groep haar investeringsprogramma niet of niet tijdig/ economisch haalbaar zou kunnen uitvoeren, zou dat een negatieve impact hebben op haar winsten in de toekomst.

Respons

In de context van de energietransitie vereisen de ontwikkelingsbehoeften van de transmissie-infrastructuur in België en Duitsland de implementatie van ambitieuze investeringsprogramma's die indirect bijdragen aan de uitbreiding van de gereguleerde activabasis. De groep streeft bovendien naar de ontwikkeling van tariefmethodologieën die rekening houden met de veranderingen als gevolg van de energietransitie en de decentralisatie van de energieopwekking. Tot slot streeft de groep naar een zo efficiënt mogelijk beleid voor haar investeringen en het onderhoud van haar activa. Dit stelt de verbruikers in staat om voordeel te halen uit het schaaleffect van een gecentraliseerd netbeheer.

Meer informatie

De Belgische regulator (CREG) keurde eind 2019 het tariefvoorstel van Elia Transmission Belgium SA/NV voor de gereguleerde periode 2020-2023 goed. CREG en Elia Transmission Belgium SA/NV hebben op 22 december 2021 een overeenkomst ondertekend over procedures voor de vaststelling van de tariefmethodologie en voor de goedkeuring van tariefvoorstellen en tariefwijzigingen voor de gereguleerde periode 2024-2027.

In 2021 heeft de Duitse toezichthouder (BundesNetzAgentur of BNetzA) een daling van het wettelijk toegestane rendement van eigen vermogen voor de periode 2024-2028 bevestigd. Deze daling wordt ingegeven door de lagere rentevoeten op de markt. Het is mogelijk dat andere wijzigingen in de regelgeving kunnen bijdragen tot een gedeeltelijke compensatie van deze daling. Deze wijzigingen en de definitie van andere componenten van het toekomstige regelgevingsstelsel moeten de komende maanden echter nog worden verduidelijkt.

De kredietisolatie van Elia Transmission Belgium SA/NV beperkt de risico's dat een wijziging in de kredietparameters van Eurogrid GmbH de rating van Elia Transmission Belgium negatief beïnvloedt of omgekeerd.

Operationele risico's en responsen

BALANCERING

De productie van elektrische energie moet op elk moment gelijk zijn aan de vraag. De twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium SA/NV and 50Hertz Transmission GmbH) gebruiken balanceringsenergie om niet-geplande schommelingen van de elektriciteitsproductie of de energiebelasting op te vangen. De groei van het aantal hernieuwbare bronnen die aangesloten zijn op distributiesystemen in Europa en de aansluiting van grote offshore windparken schept eveneens nieuwe uitdagingen voor het operationele netbeheer, vooral vanwege de toegenomen volatiliteit van de energiestromen op ons net.

Respons

Om de netveiligheid met betrekking tot de balancering te kunnen behouden tegen redelijke kosten voor de samenleving, hebben we behoefte aan een combinatie van maatregelen. Deze combinatie omvat het versterken van de samenwerking om het net te regelen op zowel nationaal als internationaal niveau, het verbeteren van de prognosekwaliteit (verbruik, offshore enz.) en het verzekeren van een marktdesign dat de balanceringsverantwoordelijken aanspoort om het evenwicht van hun portefeuille te beheren en dat

hen tegelijkertijd marktregelingen biedt om hun onbalansen zo dicht mogelijk bij real time te verhandelen (bv. intradaymarkten). Daarnaast moeten markthervormingen worden geïmplementeerd die zo veel mogelijk flexibiliteit vrijmaken die in real time kan worden gebruikt om het net in evenwicht te houden, met een minimum aan kosten. Deze laatste markthervormingen mikken op het openstellen van de balanceringsmarkten voor alle technologieën en alle spelers, ongeacht het spanningsniveau waarop ze aangesloten zijn.

Ter illustratie van voormelde maatregel lanceerde de Elia groep in de loop van 2021 zijn voorstel Consumer Centric Market Design (CCMD), als onderdeel van een ruimere consumentgerichte systeemvisie. CCMD heeft tot doel veranderingen in het marktontwerp door te voeren die de overgang mogelijk maken van "concurrentie voor de meter" naar "concurrentie achter de meter", waardoor nieuwe/aanvullende dienstvoorzieningen voor eindverbruikers worden gecreëerd en zij hun flexibiliteit gemakkelijker kunnen valoriseren en vermarkten. Mits tijdige goedkeuring door de regelgevende instanties heeft de Elia groep de ambitie om de CCMD-visie tegen 2024-2025 uit te rollen.

Daarnaast werkten zowel Elia Transmission Belgium SA/NV als 50Hertz Transmission GmbH in de loop van 2021 verder aan de implementatie van de Europese platformen voor de activering van balancerende energie en aan de voorbereiding van de aansluiting van de Belgische en Duitse markt op deze platformen in 2022. Door de balanceringsmarkten te integreren kan, afhankelijk van de beschikbare grensoverschrijdende capaciteit, de balanceringsenergie die voor elke transmissienetbeheerder beschikbaar is, worden gemutualiseerd om zijn controleblok in evenwicht te brengen.

ADEQUACY

De federale regeringen spelen een cruciale rol in het verzekeren dat hun land over voldoende capaciteit beschikt om het risico op elektriciteitstekorten en bevoorradingsproblemen te vermijden. De transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium SA/NV and 50Hertz Transmission GmbH) verstrekken hen op hun beurt nuttige informatie.

Meer informatie

Zoals bepaald bij wet onderzoekt Elia Transmission Belgium SA/NV om de twee jaar de Belgische adequacy op langere termijn. Deze studies beoordelen de adequacy tussen de projecties van de belasting en de verwachte beschikbare capaciteit (incl. vraagflexibiliteit, belastingverschuiving, batterijen ...) in België en de buurlanden. De verwachte beschikbare capaciteit omvat de door de politiek bepaalde doelstellingen in termen van hernieuwbare opwekking en de economische haalbaarheidskloof. De studies evalueren of er voldoende sterke signalen zijn om marktinvesteringen uit te lokken die een eventueel tekort aan adequacy kunnen opvangen zoals gedefinieerd door de wettelijke criteria voor de bevoorradingszekerheid. Elia Transmission Belgium SA/NV publiceerde een dergelijke studie in juni 2019 ("Adequacy & Flexibility Study 2020-2030" - hierna de "AF-studie 2019") en in juni 2021 ("Adequacy & Flexibility Study 2022-2032" - hierna de "AF-studie 2021"). Beide studies zijn beschikbaar op de website van Elia Transmission Belgium, zie bijvoorbeeld: **https://www.elia.be/nl/elektriciteitsmarkt-en-systeem/adequacy/adequacystudies**

Beide studies concludeerden dat België als gevolg van de geplande kernuitstap tegen 2025 een tekort aan adequacy zal hebben, en dat er te weinig sterke investeringssignalen zijn om ervan uit te gaan dat deze leemte zonder bijkomende interventies door de markt zal worden gevuld. Aansluitend op de AF-studie 2019 keurde het Belgische parlement in april 2019 een wijziging van de Elektriciteitswet goed die een capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM) invoert, om de bevoorradingszekerheid van het land op langere termijn te garanderen. Elia Transmission Belgium SA/NV heeft de regering bijgestaan bij het ontwerpen en implementeren van dit CRM-mechanisme en is door deze laatste aangesteld om het te exploiteren.

In augustus 2021 keurde de Europese Commissie het Belgische CRM goed (de naleving van de wetgeving inzake staatssteun) en in oktober 2021 organiseerde Elia Transmission Belgium SA/NV een eerste CRM-veiling voor de contractcapaciteit voor het leveringsjaar 2025-2026. Het Belgische CRM-systeem/ontwerp bepaalt dat voor elk leveringsjaar een capaciteitsvolume moet worden aangekocht via twee afzonderlijke veilingen, namelijk vier jaar voor de levering en een jaar voor de levering. Deze gesplitste aanbesteding heeft onder meer tot doel alle soorten technologieën aan de CRM te laten deelnemen.

De modaliteiten/regels van de veiling en de berekening van de te verkrijgen capaciteit worden bepaald door een reeks juridische en/of regelgevende documenten of besluiten.

De resultaten van de eerste CRM-veiling (Y-4 voor leveringsjaar 2025-2026) zijn gevalideerd door de CREG en gepubliceerd op de website van Elia Transmission Belgium SA/NV, conform de wettelijke voorschriften.

Wegens onzekerheid over het tijdig verkrijgen van een milieuvergunning voor projecten in het CRM-mechanisme heeft de regering in december 2021 een wetsvoorstel aangenomen waarin alternatieve regelingen worden beschreven die bedoeld zijn om de leveringszekerheid voor het leveringsjaar 2025-2026 te waarborgen indien de betrokken projecten hun milieuvergunning niet binnen een bepaalde termijn zouden kunnen verkrijgen. In maart 2022 heeft de regering deze verder geconcretiseerd.

INCIDENTEN EN VERSTORING VAN DE BEDRIJFSCONTINUÏTEIT

De transmissiesystemen die de groep beheert, zijn uiterst betrouwbaar. Maar dat neemt niet weg dat onvoorziene gebeurtenissen, zoals slechte weersomstandigheden, de vlotte werking van een of meer infrastructuurcomponenten kunnen aantasten. In de meeste gevallen leidt dat tot een zogenaamd enkelvoudig contingentie-incident, dat dankzij de vermaasde structuur van de netten in beheer van de groep geen gevolgen heeft voor de stroomvoorziening van de eindafnemers. De elektriciteit kan de eindafnemers immers vaak bereiken via een aantal verschillende verbindingen in het systeem. In andere gevallen kan een incident in het elektriciteitssysteem echter een meervoudig contingentie-incident uitlokken dat een lokale of uitgebreide stroomuitval kan veroorzaken, wat aanleiding kan geven tot aansprakelijkheidsvorderingen en geschillen met een mogelijke negatieve impact op de financiële positie van de groep.

Er zijn andere oorzaken dan ongunstige weersomstandigheden voor onvoorziene gebeurtenissen en verstoring van de bedrijfscontinuïteit. Andere voorbeelden zijn menselijke fouten, kwaadwillige aanvallen, terrorisme, defecten van de uitrusting enz. Offshore uitrusting krijgt hierbij onze bijzondere aandacht, omdat we minder ervaring hebben met deze technologieën en de herstelmaatregelen veel complexer zijn.

De waarschijnlijkheid dat een of meer van de voornoemde gebeurtenissen optreedt, kan toenemen wanneer de bevoegde overheden de door Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Asset SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH voorgestelde operationele procedures, investeringen of voltijds equivalente (VTE) middelen niet goedkeuren.

Respons

Er zijn verscheidene procedures ingevoerd om deze risico's te beheren – van plannen voor crisisbeheer tot operationele procedures, zoals verdedigings- en herstelplannen. Ze worden allemaal regelmatig geoefend en getest in grootschalige oefeningen en simulatortrainingen, zodat onze medewerkers – en in voorkomend geval de operatoren van de transmissiesystemen – klaar zijn voor de meest onverwachte en extreme situaties. In lijn met de Europese Richtlijn 2019/941 wordt nu ook een risicovoorbereidingsplan opgesteld op nationaal en internationaal niveau, in samenwerking met Oostenrijk, België, Zwitserland, Duitsland, Frankrijk, Luxemburg en Nederland.

In het geval van een aan Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH toe te schrijven fout, voorzien de respectieve algemene voorwaarden van hun contracten in passende aansprakelijkheidsbeperkingen tot op een redelijk niveau voor de groep en het relevante filiaal. Elke relevante verzekeringspolis is ontworpen om sommige van de financiële gevolgen te beperken indien deze risico's zich zouden voordoen. In het geval van ongunstige omstandigheden kan de TNB elke noodmaatregel nemen die hij passend acht, zoals een gehele of gedeeltelijke afschakeling van de elektriciteitsexport, een verzoek aan de elektriciteitsproducenten om hun productie te verhogen of te verlagen, of een verzoek aan de bevoegde minister om het elektriciteitsverbruik in de relevante zone te verlagen om de impact van het incident te beperken. Bovendien wordt bij het ontwerp en de exploitatie van offshore- en onshore-technologieën rekening gehouden met beperkingen in verband met reparatietijd, monitoringmogelijkheden en netveerkracht. Kritieke infrastructuurbeheerders op Europees niveau dienen te voorzien in een (groeps)crisisbeheerplan (artikel 24 van Verordening (EU) 2017/1485 van de Commissie vereist de uitvoering van bedrijfscontinuïteitsplannen). De Elia groep heeft de ambitie om deze verordening na te leven, aangezien het beheer van zijn kritieke infrastructuur een van zijn prioriteiten is.

Er wordt gewerkt aan een kader voor crisisbeheer op lokaal niveau en op groepsniveau voor alle crisissituaties, met inbegrip van problemen in de relatie met de gemeenschap. Dit zal van kracht worden in 2022.

Meer informatie

Als gereguleerde entiteit volgt Elia Transmission Belgium SA/NV de 'netcodes' die op Europees, federaal en gewestelijk niveau van toepassing zijn, terwijl de contracten voor de toegang tot het net door de regulator worden goedgekeurd. De blootstelling van Elia Transmission Belgium SA/NV onder het regelgevende kader en deze contracten is beperkt tot een aanvaardbaar bedrag. Deze risico's worden meestal gedekt door een aansprakelijkheidsverzekering voor passende bedragen. In België zijn de vervanging van assets en de investeringen in het algemeen het voorwerp van arbitrage als gevolg van een middelentekort. Dit leidt tot de veroudering van sommige assetvloten, maakt het assetbeheer complexer en kan uiteindelijk ook een weerslag hebben op de beschikbaarheid van bepaalde netcomponenten en de prestaties van de beveiligingsvoorzieningen.

Op het vlak van veiligheid worden werknemers die bepaalde kritische functies uitoefenen gescreend en worden projecten voor de verbetering van de veiligheid van kritieke infrastructuur ontwikkeld.

KLIMAATRISICO'S

De risico's van de klimaatverandering zijn bijzonder relevant voor de groep, gelet op onze ambitie om de infrastructuur voor de energietransitie te leveren, die zal helpen om de klimaatdoelstellingen te bereiken. De klimaatverandering en de energietransitie scheppen onzekerheden en uitdagingen voor onze opdrachten als TNB met betrekking tot de markten, het systeem en de infrastructuur.

Klimaatrisico's worden vaak geclassificeerd als fysieke klimaatrisico's en transitierisico's [41].

Fysieke klimaatrisico's vallen in twee categorieën: chronische en acute. Op basis van de beste informatie over het klimaatscenario die vandaag beschikbaar is, vond een kwetsbaarheidsbeoordeling van de activiteiten van de groep plaats, in overeenstemming met de technische screeningscriteria van de Gedelegeerde handeling inzake taxonomie van de EU. In deze beoordeling werd gewezen op het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, overstromingen, koudegolven/winterincidenten, stormen, droogtes en bosbranden. Al deze fenomenen behoren tot acute fysieke risico's en leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de activa van de groep of kunnen zelfs schade berokkenen. Dergelijke omstandigheden kunnen risicofactoren uitlokken voor contingentie-incidenten en een verstoring van de bedrijfscontinuïteit.

Transitierisico's houden verband met de overgang naar een koolstofarme economie, die uitgebreide beleids-, juridische, technologie- en marktveranderingen met zich meebrengt.

Respons

De beoordeling van de klimaatrisico's is opgenomen in een multidisciplinair proces voor risicobeheer op het niveau van de hele groep. De risico's worden geïdentificeerd en geëvalueerd, en risico's met hoge prioriteit worden van nabij gevolgd.

Het ontwerp van onze infrastructuur houdt al rekening met strenge klimaatvoorwaarden. In de toekomst kunnen echter nog verdere verbeteringen nodig zijn. Er hebben zich immers al

41 Zie bv. de aanbevelingen van de Taskforce on Climate Related Financial Disclosures https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2021/10/FINAL-2017-TCFD-Report.pdf

gebeurtenissen voorgedaan met een ongekende incidentie en intensiteit en de toenemende maturiteit van klimaatscenario's[42] zal inzicht blijven bieden in minder bekende extreme fenomenen. Dit grotere bewustzijn zal waarschijnlijk aanleiding geven tot herzieningen van de normen die aangeven hoe het structurele ontwerp in Europa moet worden uitgevoerd, van de vereisten inzake stadsplanning, en zal leiden tot de invoering van nieuwe Europese richtlijnen enz. Naast deze wijzigingen in de regelgeving heeft de Elia groep het beheer van fysieke klimaatrisico's geïntegreerd in haar bedrijfsbrede risicobeheerproces en in haar duurzaamheidsprogramma Act Now. Onze experts identificeren deze risico's, beoordelen ze, alsook de geschiktheid van onze reactie. Dit kan onder andere leiden tot een herziening van onze specificaties of tot de lancering van specifieke projecten om de weerbaarheid van de infrastructuur te vergroten. Naar aanleiding van de wateroverlast van juli 2021 loopt er een risicoanalyse. De resultaten omvatten een bijgewerkte lijst van substations met overstromingsrisico's, een lijst van pragmatische maatregelen om de weerbaarheid van zowel bestaande als toekomstige infrastructuur te vergroten, evenals de CAPEX-impact van de implementatie ervan. Deze overstromingsrisicoanalyse is een concreet voorbeeld van hoe klimaatkwetsbaarheidsbeoordelingen de behoeften voor het infrastructuurnetwerk in kaart te brengen om ze te kunnen aanpassen. Er volgen nog andere risico-oefeningen zodat alle acute fysieke risico's worden gedekt en regelmatig worden geëvalueerd.

De veroudering van de infrastructuur, waarnaar reeds in het vorige deel werd verwezen, is ook een belangrijke parameter waarmee rekening moet worden gehouden bij de evaluatie van de weerbaarheid van de infrastructuur tegen klimaatrisico's. Materialen en structuren zullen immers onvermijdelijk worden beïnvloed door het effect van de tijd, het milieu, herhaalde mechanische en elektrische belasting enz. Ook werden sommige oude luchtlijnen ontworpen volgens minder strenge normen met betrekking tot klimaatrisico's. De tijdige vervanging van deze infrastructuur in combinatie met een efficiënte circulariteit zal helpen om klimaatadaptatieproblemen aan te pakken door de risico's van klimaatverandering onder controle te houden.

In november 2021 werd de "Roadmap to Net Zero"-studie gepubliceerd, met daarin de visie van de groep om tegen 2050 een klimaatneutraal energiesysteem te bouwen[43]. Dit document wil de energietransitie ondersteunen door inzicht te verschaffen in energiesystemen en aandachtspunten te definiëren voor efficiënte besluitvorming. De resultaten zijn relevant voor Europa als geheel, de gehele energiesector en de beleidsmakers.

STORINGEN IN INFORMATIE- EN COMMUNICATIETECHNOLOGIE (ICT), BEVEILIGING EN BESCHERMING VAN GEGEVENS

Een storing in de ICT-systemen en -processen die de groep gebruikt of een inbreuk op hun beveiligingsmaatregelen, kan leiden tot verliezen voor klanten en lagere inkomsten voor de groep en haar filialen. De groep en haar relevante filialen verzamelen en bewaren ook gevoelige gegevens, hun eigen bedrijfsgegevens en die van hun leveranciers en zakenpartners. De groep en haar relevante filialen zijn ook onderworpen aan verschillende regels en voorschriften inzake privacy en gegevensbescherming, waaronder vanaf 25 mei 2018 de Algemene Verordening Gegevensbescherming (EU-Verordening 2016/679 van 27 april 2016) met betrekking tot persoonsgegevens en de NIS-richtlijn (EU-Richtlijn 2016/118 van 6 juli 2016 betreffende maatregelen voor een hoog gemeenschappelijk niveau van beveiliging en netwerk- en informatiesystemen in de Unie). Ondanks alle voorzorgsmaatregelen blijven ingrijpende storingen van de systeemhardware en -software, non-compliance, computervirussen, malware, cyberaanvallen, ongevallen of inbreuken op de veiligheid nog altijd mogelijk. Elk van deze gebeurtenissen kan de groep en/of een van haar relevante filialen verhinderen om een deel of het geheel van hun diensten te leveren en kan in het algemeen leiden tot een inbreuk op hun wettelijke en/of contractuele verplichtingen. Dit kan dan weer aanleiding geven tot rechtsvorderingen of geschillen, contractuele aansprakelijkheid, aansprakelijkheid volgens gegevensbeschermingswetten, strafrechtelijke, burgerrechtelijke en/of administratieve sancties, een verstoring van de werking van de groep of haar relevante filialen, of schade aan de reputatie van de groep of haar relevante filialen, en kan in het algemeen een nadelige weerslag hebben op de activiteiten van de groep en haar relevante filialen.

Respons

De groep en elk van haar relevante filialen nemen passende maatregelen om hun ICT-processen en hardware, software en netwerkbeveiliging (bv. failover-mechanismen) te herzien, te updaten en te back-uppen. Ze doen dit op doorlopende basis en zo ruim mogelijk binnen hun technische en financiële overwegingen. Verder doet de groep aan gegevensbeheer en -classificatie, gegevensbescherming en informatiebeveiliging (ISO 27001) en is er een monitoringproces opgestart. De twee transmissienetbeheerders van de groep passen hun processen ook voortdurend aan om de naleving verder te waarborgen en hun veerkracht te versterken.

VERGUNNINGSRISICO

De veranderende Europese energiemarkt en de grootschalige uitrol van op hernieuwbare bronnen gebaseerde productietechnologieën vereisen de verdere ontwikkeling van de infrastructuur van Elia Asset SA/NV (en Elia Transmission Belgium SA/NV) en 50Hertz Transmission GmbH. De rol van de elektriciteitsnetten in de energietransitie wordt erkend. De ontwikkeling van deze infrastructuur en van interconnectoren met andere buurlanden is afhankelijk van het verkrijgen van vergunningen en goedkeuringen van lokale, gewestelijke, nationale en internationale overheden. De noodzaak van het verkrijgen van dergelijke goedkeuringen en vergunningen binnen bepaalde tijdskaders is een belangrijke uitdaging voor een tijdige implementatie. Bovendien kunnen de goedkeuringen en vergunningen worden betwist voor de relevante rechtbanken.

Respons

Om de onzekerheden in verband met vergunningen te beheren, wordt een concreet en anticiperend stakeholdermanagement gevoerd, samen met een transparante communicatie met de gemeenschap. De samenwerking met de overheid aan een

42 Een voorbeeld van recente publicatie van klimaatscenario's is het 6e evaluatierapport van de Intergouvernementele Werkgroep inzake Klimaatverandering, dat in augustus 2021 werd gepubliceerd, beschikbaar op het volgende adres: www.ipcc.ch/assessment-rapport/ar6/
43 https://www.elia.be/en/news/press-releases/2021/11/20211119_elia-group-publishes-roadmap-to-net-zero

gezamenlijk doel (namelijk de integratie van hernieuwbare bronnen en de garantie van de bevoorradingszekerheid met betaalbare energieprijzen) helpt om duurzame betrekkingen tot stand te brengen en netprojecten te realiseren binnen het tijdskader van de klimaatambities. Zo heeft de groep ondanks de COVID-situatie met regeringen en lokale gemeenten samengewerkt om digitale participatiestrategieën te ontwikkelen en voort te zetten. Dankzij deze proactieve en wendbare aanpak werd onze vooruitgang niet beduidend vertraagd en verkregen we in 2020 en 2021 de verwachte beslissingen.

Meer informatie

In België zijn enkele projecten bijzonder belangrijk voor de facilitering van de energietransitie: de interconnectieprojecten, de versterking van de backbone (HTLS-projecten), de bouw van nieuwe projecten voor de versterking van de backbone (zoals Ventilus en Boucle du Hainaut) en tot slot de ontwikkeling van de tweede golf van offshore windparken. Hoewel ze heel de samenleving dienen, vragen ze vanwege hun lokale impact grote inspanningen met het oog op de aanvaarding door de gemeenschap. Meer informatie over deze projecten is te vinden in ons Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030: **https://www.elia.be/nl/infrastructuur-en-projecten/investeringsplannen/federaal-ontwikkelingsplan-2020-2030**.

In Duitsland vormt de snelheid van het vergunningsproces een algemeen risico voor alle grote infrastructuurprojecten. De nieuwe Duitse regering stelt in haar regeerakkoord 2021 een duidelijke ambitie om het proces voor goedkeuringen en vergunningen te versnellen. Verdere informatie over hoe dit gerealiseerd zou kunnen worden, is nog niet bekend.

LEVERANCIERSRISICO

Beide transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH) zijn voor hun bevoorrading met materiaal en de uitvoering van hun investeringsprojecten afhankelijk van een beperkt aantal cruciale leveranciers. Door de complexiteit van de infrastructuurwerken, de toenemende vraag op de markt en de goed gevulde orderboeken van de fabrieken, is het mogelijk dat de groep onvoldoende leveranciers of leveringscapaciteit vindt voor haar projecten. Bovendien werden de lockdowns gevolgd door een sterk herstel van de vraag, waardoor knelpunten in de toeleveringsketen ontstonden, evenals schaarste aan grondstoffen, energie en personeel. Deze elementen leidden tot een aanzienlijke prijsstijging van grondstoffen en transport, wat op zijn beurt een negatieve invloed had op de toeleveringsketen van onze leveranciers en de inflatie in het algemeen, zoals uitgelegd in een volgend deel van het document (zie contextuele factoren). Dit maakt de uitdaging voor onze leveranciers nog groter om tijdig en met een passend kwaliteitsniveau het vereiste aantal goederen of diensten te leveren. Elke annulering of vertraging van de voltooiing van infrastructuurwerken zou een nadelige weerslag kunnen hebben op de werking en de reputatie van de groep en haar filialen.

Ten slotte is de beschikbaarheid bij onze leveranciers van voldoende gekwalificeerd personeel ook belangrijk om deze risico's te beperken en aannemers een diep ingebedde veiligheidscultuur te ontwikkelen. Als zij onvoldoende geschoolde profielen vinden, kan dat een nadelige impact hebben op ons bedrijf en op de veiligheid van onze werken. Verder zijn de groep en haar relevante filialen blootgesteld aan het risico op claims voor overheidsopdrachten en aan de mogelijkheid dat hun respectieve leveranciers – als zij in financiële moeilijkheden zouden komen – niet in staat zouden zijn om te voldoen aan hun contractuele verplichtingen.

Respons

De twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH) onderhouden een doorlopende dialoog met hun leveranciers om de transparantie in de toeleveringsketen te verbeteren en ze maken regelmatig voorspellende capaciteitsanalyses op marktniveau. Om specifieke risico's te beperken worden gerichte maatregelen getroffen. Voorbeelden zijn anticipatieve plaatsing van bestellingen voor sommige categorieën, de ontwikkeling van veerkrachtigere aankoopstrategieën en de diversificatie van hun leveranciersportefeuille. Het risico van de afhankelijkheid van leveranciers in en buiten de EU wordt ook beperkt door HR-initiatieven om de interne technologische knowhow uit te breiden en de vaardigheden in kritieke technologieën en tools te versterken. Prijsherzieningsformules worden vaker gebruikt om de meest recente ontwikkeling van de leveranciersrisico's tot een minimum te beperken.

GEZONDHEIDS- EN VEILIGHEIDSONGEVALLEN

Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH beheren installaties waar ongevallen en defecte uitrustingen schade kunnen berokkenen aan mensen. Als gevolg daarvan kunnen de groep en haar relevante filialen worden blootgesteld aan negatieve gevolgen voor hun kapitaal, voornamelijk menselijk, actief en financieel. Potentiële aansprakelijkheden kunnen een negatieve impact hebben op hun financiële positie, aanzienlijke financiële en managementmiddelen vereisen of hun respectieve reputatie schaden.

Respons

De veiligheid en het welzijn van individuele personen (zowel medewerkers van de groep en haar relevante filialen als derden) is een grote prioriteit en een dagelijkse zorg voor de groep en haar relevante filialen. De groep en de relevante filialen hebben een gezondheids- en veiligheidsbeleid en systeemgebaseerde beheertools ingevoerd, zoals proces- en procedurebeheer en toepassingen voor opvolging van ongewenste gebeurtenissen, proactieve sitebezoeken en een ondersteunde preventiehouding.

Er wordt actie ondernomen in de richting van een rechtvaardige cultuur, die gericht is op het creëren van een constructieve omgeving om veiligheidsthema's aan te pakken in een sfeer van vertrouwen en het aanmoedigen van verantwoord gedrag. Een dergelijke cultuur impliceert dat veiligheidssystemen ontworpen zijn om veiligheidsrisico's te ondersteunen en adequaat te reageren.

Een sterke veiligheidscultuur garandeert niet dat alle veiligheidsrisico's worden geëlimineerd, maar biedt wel een geschikte omgeving om dit onderwerp te blijven verbeteren en zal de ontwikkeling van een cultuur ondersteunen.

Financiële risico's en bijbehorende responsen

NEGATIEVE EVOLUTIES OP DE FINANCIËLE MARKTEN

Het vermogen van de groep om toegang te krijgen tot globale financieringsbronnen voor de dekking van haar financieringsbehoeften of de aflossing van haar schulden kan worden beïnvloed door een achteruitgang van de financiële markten.

Schommelingen van de rentevoeten kunnen een negatieve invloed hebben op de financiële situatie van de groep. Het in de regelgevende schema's toegestane rendement op eigen vermogen kan ook nadelig worden beïnvloed door de daling van de rentevoeten. Veranderingen in rentetarieven kunnen van invloed zijn op de kosten van schulden die de groep zal moeten maken.

De groep en haar filialen moeten immers toegang hebben tot de kapitaalmarkten om hun investeringen te financieren en hun strategische doelstellingen op korte en lange termijn te bereiken.

De groep is voor de financiering van haar investeringen afhankelijk van haar vermogen om toegang te krijgen tot de schuld- en kapitaalmarkten, om zo de fondsen op te halen die ze nodig heeft om haar bestaande schulden af te lossen en te voldoen aan de financiële behoeften voor haar toekomstige investeringen. Geopolitieke kwesties en de evolutie van de coronapandemie kunnen de financiële markten verder beïnvloeden, met mogelijke volatiliteit tot gevolg, die een negatieve impact kan hebben op de groei van de groep en op het nastreven van haar doelstellingen.

De kredietwaardigheid van Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV en Eurogrid GmbH wordt beoordeeld door S&P. We hebben geen zekerheid dat de kredietrating dezelfde zal blijven voor een gegeven periode of dat deze niet zal worden verlaagd door het ratingbureau als het oordeelt dat de omstandigheden in de toekomst dat rechtvaardigen. Een beslissing van een ratingbureau om de kredietrating van de vennootschap te verlagen of in te trekken, zou de financieringsopties van de groep kunnen beperken en zou haar kredietkosten kunnen verhogen.

Respons

De financiële risico's (liquiditeit, financiering, marktrisico's enz.) waarmee de groep wordt geconfronteerd, worden beschreven en beheerst. Hiertoe heeft de groep verantwoordelijkheden en procedures gedefinieerd voor de te gebruiken financiële instrumenten, samen met operationele limieten voor het beheer ervan. Deze procedures en de overeenkomstige systemen worden regelmatig herzien, om eventuele wijzigingen van de marktomstandigheden en de activiteiten van de groep te weerspiegelen. De financiële impact van deze risico's is beperkt, aangezien Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH binnen het Belgische of Duitse regelgevende kader werken. In het kader van de inspanningen van de groep om het financieringsrisico te beperken (inclusief het herfinancieringsrisico) wil de groep haar financieringsbronnen in schuldinstrumenten (standaard of groene obligaties) diversifiëren, de looptijd van haar financiering op lange termijn van haar activa in evenwicht brengen en ervoor zorgen dat er sterke relaties worden ontwikkeld met een groep van financiële instellingen. Als beursgenoteerde vennootschap heeft Elia Group SA/NV ook toegang tot de aandelenmarkt.

Het beheer van het liquiditeitsrisico zorgt voor een adequate dekking van de financiële behoeften door het afsluiten van geschikte kredietlijnen en het beheer van het commercial paper-programma en een actief beheer van eventuele liquiditeitsoverschotten.

KASSTROOM

De eerder vermelde schommelingen van de rentevoeten van de schuld van de groep kunnen ook een impact hebben op de werkelijke financiële lasten, door een (positief of negatief) tijdsverschil te veroorzaken tussen de effectief door de groep gemaakte financiële kosten en de voorspelde financiële kosten. Dit kan kortstondige gevolgen hebben voor de kaspositie van de groep.

Afwijkingen tussen de werkelijke en de begrote volumes aan vervoerde elektriciteit en tussen de effectief gemaakte en de begrote kosten/opbrengsten kunnen op korte termijn een effect hebben op de kaspositie van de groep.

Volgens de bestaande wettelijke regels worden de kosten in verband met openbare-dienstverplichtingen gedekt door de tarieven (en hun evoluties), die regelmatig worden goedgekeurd door de regulators. In het kader van hun respectieve bevoegdheden hebben de nationale en gewestelijke regeringen maatregelen genomen om met diverse ondersteuningsmechanismen de verdere ontwikkeling van hernieuwbare energie te bevorderen. De twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH) kunnen deelnemen aan verscheidene van deze mechanismen voor openbare-dienstverplichtingen. Dit kan een indirecte weerslag hebben op de kasstroom van de groep: afwijkingen van de verwachte marktprijs (Duitsland) of het aantal verkochte groenestroomcertificaten met gewaarborgde minimumprijs (België) of afwijkingen van de verwachte volumes van de instroom van hernieuwbare energie en een lager verbruik door eindgebruikers zouden beduidende kaskosten op korte en middellange termijn kunnen veroorzaken.

Respons

Het liquiditeitsrisico op korte termijn wordt op dagelijkse basis beheerd en de financieringsbehoeften worden volledig gedekt door de beschikbaarheid van kredietlijnen en een programma voor handelspapier. Andere risicobeperkende maatregelen omvatten de betrokkenheid bij het ontwerp van de mechanismen voor openbare- dienstverplichtingen ter bevordering van de ontwikkeling van hernieuwbare energie. Zodra deze mechanismen ingevoerd zijn, kunnen goede prognoses van de consumptie van de eindgebruikers, de input van hernieuwbare energiebronnen, de marktprijzen, het verwachte aantal verkochte groenestroomcertificaten tegen gegarandeerde minimumprijs en de reporting en communicatie van problemen aan de overheden en regelgevende instanties bijdragen tot een goed evenwicht.

Meer informatie

Met de invoering van Belgische wetten en regelgevingen voor de opwekking van gedecentraliseerde of hernieuwbare energie, meer bepaald door middel van fotovoltaïsche zonnepanelen en windturbines, hebben de federale en gewestelijke regeringen de uitgifte van zogenaamde 'groenestroomcertificaten' (GC) georganiseerd. De certificaten worden gebruikt als een financieel ondersteuningsmechanisme voor hernieuwbare energie. De openbare-dienstverplichting voor offshore groencertificaten genereert een steeds

grotere cashuitstroom en zal vanaf 2022 worden gecompenseerd door staatsmiddelen op basis van accijnzen die maandelijks ter beschikking worden gesteld van Elia Transmission Belgium SA/NV. Dit mechanisme vervangt de kostendekking door de tarieven. Om de financiële positie van Elia Transmission Belgium SA/NV te verzekeren, wordt een effectieve en tijdige betaling van deze staatsmiddelen georganiseerd door een specifiek protocol met de betrokken partijen om het risico van voorfinanciering van deze kosten door Elia Transmission Belgium SA/NV te beperken.

Het EEG-mechanisme is in Duitsland bij wet bepaald (AusglMechV) en is gekoppeld aan de ondersteuning van de productie van hernieuwbare energiebronnen (HEB). De transmissienetbeheerders betalen de HEB-producenten het verschil tussen de marktprijs en de wettelijk bepaalde prijs voor de door hen opgewekte energie en rekent het verschil door aan de eindgebruiker door een toeslag per kWh toe te passen. Als de HEB-productie hoger is dan verwacht, of de marktprijzen lager zijn dan geraamd, of het verbruik van de eindgebruiker lager is dan verwacht, dan dit aanzienlijke gevolgen hebben voor de liquiditeit van 50Hertz Transmission GmbH. Door de sterk gestegen marktprijzen en de betaling van de Duitse federale subsidie aan de transmissienetbeheerder is de druk op de cashflow van 50Hertz Transmission GmbH in vergelijking met 2020 verminderd. De volatiliteit van de marktprijzen en het verbruik van de eindgebruikers kunnen de liquiditeit echter nog steeds aanzienlijk beïnvloeden. Zeker nu we nog steeds geconfronteerd worden met de pandemie.

NIEUWE BEDRIJFSONTWIKKELINGEN

Elk negatief resultaat van nieuwe bedrijfsontwikkelingen wordt volledig door Elia Group SA/NV gedragen en vertegenwoordigt een bijkomend financieel risico.

Respons

De reorganisatie van de groep in 2019 zoals toegelicht in de rubriek 'Risico op vroegtijdige beëindiging van de TNB-licentie' is een van de voorziene responsen. Wat betreft de met de groep verbonden onderneming Elia Grid International SA/NV, haar belangrijkste inkomstenstroom in 2021 houdt verband met sleutelklare projecten voor de Elia groep, die worden gekenmerkt door lagere risico's van vorderingen en verplichtingen.

JURIDISCHE GESCHILLEN EN AANSPRAKELIJKHEID

De uitkomst van juridische geschillen en processen kan een negatieve weerslag hebben op de bedrijfswerking en/of de financiële resultaten.

Respons

De groep en haar relevante filialen voeren hun activiteiten zodanig uit dat het risico op juridische geschillen (zoveel mogelijk) wordt beperkt, en indien nodig worden ook op kwartaalbasis passende voorzieningen geïdentificeerd en geboekt.

O&O (innovatie)

In lijn met zijn strategische prioriteiten pakt innovatie binnen de Elia groep de uitdagingen aan van een steeds complexere werking van het netwerk, een sterkere integratie van hernieuwbare energiebronnen en een efficiënt infrastructuurbeheer. De selectie van projecten richt zich op baanbrekende initiatieven, zoals langeafstandsdronevluchten of het gebruik van robots in conversiestations. Dit is volledig in overeenstemming met onze bereidheid om het bestaande voortdurend in vraag te stellen. De groep stevent zelfs af op verdere disruptieve initiatieven. Dit worden 'moonshots' genoemd.

De groep werkt ook aan de opbouw van een groot ecosysteem, dat wordt gezien als een middel om snel opportuniteiten en versnelde vooruitgang te identificeren. De groep organiseert bijvoorbeeld de open innovatie-uitdaging. In 2021 lag de focus op Offshore Grid Integration.

De link met andere eerder beschreven risico's is vrij direct. Innovatie werkt als een vehikel voor culturele verandering. Alle projecten worden uitgevoerd in samenwerking met het bedrijf, ze profiteren van flexibele methoden en hun resultaten dienen als een onthulling van nieuwe technologieën. Het bedrijf kan ook innovatievoorstellen indienen bij The Nest, een specifieke risicovrije werkomgeving die snelle prototyping van veelbelovende projecten mogelijk maakt.

Kenmerken van de interne controle- en de risicobeheerssystemen

GRI 102-17, GRI 102-30

Het referentiekader voor interne controle en risicobeheer dat door het college van dagelijks bestuur geïmplementeerd is en door de Raad van Bestuur van Elia Group SA/NV is goedgekeurd, is gebaseerd op het COSO II Framework. Dit kader omvat vijf nauw verbonden basiscomponenten om een geïntegreerd proces te verzekeren voor de systemen voor interne controle en risicobeheer: controleomgeving, risicobeoordeling, controleactiviteiten, informatie en communicatie, en monitoring. Door deze concepten toe te passen en in zijn processen en activiteiten te integreren kan Elia Group SA/NV zijn activiteiten onder controle houden, de efficiëntie van zijn operaties verbeteren, zijn middelen optimaal inzetten en zo bijdragen tot de realisatie van zijn doelstellingen. Hierna wordt de toepassing van COSO II binnen Elia Group SA/NV beschreven.

Controleomgeving

ORGANISATIE VAN DE INTERNE CONTROLE

Overeenkomstig de statuten van Elia Group SA/NV heeft de Raad van Bestuur een college van dagelijks bestuur en verschillende comités opgericht die helpen bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden: het auditcomité, het strategisch comité, het vergoedingscomité en het benoemingscomité. Het auditcomité is overeenkomstig artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten, in het bijzonder belast met (ii), (iii), (iv), (v). De Raad van Bestuur heeft het auditcomité belast met de volgende hoofdtaken: Het auditcomité werd door de raad belast met volgende hoofdtaken: (i) het onderzoeken van de rekeningen en het uitoefenen van controle op het budget; (ii) het monitoren van de financiële reporting; (iii) het monitoren van de efficiëntie van de systemen voor interne controle en risicobeheer van het bedrijf; (iv) het monitoren van de interne audit en de efficiëntie ervan, (v) het monitoren van de statutaire audit van de jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening, inclusief de opvolging van alle vragen en aanbevelingen van de externe auditeurs; (vi) het beoordelen en monitoren van de onafhankelijkheid van de externe auditors; (vii) het formuleren van een voorstel aan de Raad van Bestuur voor de (her)benoeming van de externe auditors, alsook aanbevelingen met betrekking tot de voorwaarden van hun benoeming doen aan de raad van bestuur; (viii) het monitoren van de aard en de omvang van niet-auditdiensten verleend door de externe auditors; (ix) het beoordelen van de efficiëntie van het externe auditproces. Het auditcomité komt in principe driemaandelijks bijeen. Het departement Finance ondersteunt het college van dagelijks bestuur door tijdig de correcte en betrouwbare financiële informatie ter beschikking te stellen die nodig is voor de besluitvorming betreffende de opvolging van de rentabiliteit van de activiteiten en het efficiënt beheer van de financiële diensten van de onderneming. De externe financiële reporting waaraan Elia Group SA/NV is onderworpen omvat (i) de statutaire financiële en fiscale reporting, (ii) de geconsolideerde financiële reporting, (iii) de specifieke reportingverplichtingen van een beursgenoteerd bedrijf. Elia Group SA/NV heeft een gestructureerde aanpak ontwikkeld, die bijdraagt tot de volledigheid en exactheid van de financiële informatie en rekening houdt met de termijnen voor de controle van de activiteiten en de interventie van de voornaamste betrokkenen, teneinde adequate controles en rekeningen te verzekeren.

INTEGRITEIT EN ETHIEK

De integriteit en ethiek van Elia Group SA/NV zijn van essentieel belang in zijn interne controleomgeving. De Raad van Bestuur en het college van dagelijks bestuur communiceren regelmatig over deze principes om de wederzijdse rechten en plichten van de onderneming en van haar medewerkers toe te lichten. Deze regels worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel voorzien in de arbeidsovereenkomsten. De gedragscode van Elia Group SA/NV (de "gedragscode") heeft bovendien als doel inbreuken op de Belgische wetgeving inzake het gebruik van voorkennis of marktmanipulatie te vermijden. Het management ziet er continu op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, indien nodig, de nodige maatregelen, zoals beschreven in het bedrijfsreglement en in de arbeidsovereenkomsten. De ethische code van Elia Group SA/NV (de "ethische code"), definieert wat Elia Group SA/NV als correct ethisch ondernemen beschouwt, en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een essentieel uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers. De ethische code van Elia Group SA/NV stelt uitdrukkelijk dat omkoping in welke vorm dan ook, alsook misbruik van voorkennis en marktmanipulatie, verboden is. Dit wordt ook ondersteund door de Gedragscode. Elia Group SA/NV en zijn medewerkers maken geen gebruik van geschenken of entertainment om concurrentievoordeel te behalen. Facilitaire betalingen zijn niet toegestaan door Elia Group SA/NV. Het verhullen van geschenken of entertainment als liefdadigheidsgiften is evenzeer een schending van de ethische code. De ethische code onderstreept ook het verbod van elke vorm van racisme en discriminatie, promoot gelijke kansen voor alle werknemers en verzekert de bescherming en het vertrouwelijk gebruik van IT-systemen.

Iedereen die specifiek bij het aankoopproces betrokken is, moet zich houden aan de deontologie van Elia Group SA/NV betreffende aankopen en alle regels die daaruit voortvloeien. De aankoopdeontologie van Elia Group SA/NV is intern en extern gepubliceerd en steunt op vier pijlers: vertrouwelijkheid, niet-discriminerende behandeling van de leveranciers, transparantie en het vermijden van belangenconflicten. Op regelmatige basis zorgt het management van de medewerkers die betrokken zijn in de aankoop- en betaalprocessen voor voldoende training en sensibilisering aangaande deze topics.

Elia Group SA/NV biedt zijn medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over (vermeende) inbreuk op de ethische code te uiten zonder vrees voor sancties en/of oneerlijke behandeling. Naast de bestaande meldingskanalen werd een extern systeem EthicsAlert voor het melden van integriteitsschendingen geïmplementeerd dat voldoet aan de EU-klokkenluidersrichtlijn. Via dit platform kunnen interne medewerkers en externe stakeholdersop een afgeschermde manier hun vermoeden melden van mogelijke inbreuken op de ethisch code die schade zouden kunnen berokkenen aan de reputatie en/of de belangen van Elia Group SA/NV.

Overtredingen van deze codes kunnen worden gemeld aan het lokale management of HR, rechtstreeks aan de Compliance Officer of via het externe systeem, waarna ze objectief en vertrouwelijk zullen worden behandeld in overeenstemming met de klokkenluidersprocedure.

Het jaarlijks programma van Interne Audit omvat een aantal acties en controles die bedoeld zijn om fraude te voorkomen. Eventuele vaststellingen worden systematisch gerapporteerd aan het Auditcomité. In 2021 werd in de audits voor het opstellen van het jaarlijkse auditplan geen melding gemaakt van mogelijke financiële fraude.

ROLLEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Het intern controlesysteem van Elia Group SA/NV steunt op duidelijk omschreven rollen en verantwoordelijkheden op alle niveaus van de organisatie. De rollen en verantwoordelijkheden van de diverse comités binnen Elia Group SA/NV zijn voornamelijk geïdentificeerd in het wettelijk kader dat van toepassing is op Elia Group SA/NV, in de statuten en in het Corporate Governance Charter. Het departement Boekhouding staat onder toezicht van de Chief Financial Officer en is belast met de statutaire financiële en fiscale reporting en de consolidatie van de verschillende dochtervennootschappen van Elia Group SA/NV. Het departement Beheerscontrole staat in voor de opvolging van de boekhouding en voor de analytische reporting en is belast met alle financiële reporting in de regulatoire context. Het departement Investor Relations is verantwoordelijk voor de specifieke reporting die van toepassing is op beursgenoteerde ondernemingen.

Wat het proces van financiële reporting betreft, zijn de taken en verantwoordelijkheden van iedere werknemer van het departement Boekhouding duidelijk omlijnd om te waarborgen dat de geleverde financiële resultaten de financiële transacties van Elia Group SA/NV exact en eerlijk weergeven. De belangrijkste controles en het tijdschema voor de realisatie van deze taken en controles werden geïdentificeerd en opgenomen in een gedetailleerd kader van taken en verantwoordelijkheden. Alle entiteiten van de consolidatiekring hebben een IFRS-boekhoudhandleiding geïmplementeerd. Die geldt als referentie inzake de boekhoudkundige principes en procedures, teneinde coherentie en vergelijkbaarheid te verzekeren, alsook een correcte boekhouding en reporting binnen de groep. Het departement Finance beschikt over de nodige instrumenten, zoals IT-tools, voor de uitvoering van zijn taken. Alle entiteiten van de consolidatiekring gebruiken dezelfde ERP-applicatie, die diverse geïntegreerde controles bevat en een gepaste taakverdeling ondersteunt. De rollen en verantwoordelijkheden van alle medewerkers worden toegelicht door middel van een beschrijving van elke functie overeenkomstig de methodologie van Business Process Excellence.

COMPETENTIES

Elia Group SA/NV houdt in zijn processen inzake rekrutering, opleiding en retentie, rekening met het cruciale belang van de competenties en de expertise van zijn medewerkers om ervoor te zorgen dat zijn activiteiten op een betrouwbare en efficiënte wijze worden uitgevoerd. Het departement Human Resources heeft adequate beleidslijnen uitgestippeld en geeft een omschrijving van alle functies teneinde de rollen, verantwoordelijkheden en functievereisten te identificeren, alsook de kwalificaties die nodig zijn om deze te vervullen. Elia Group SA/NV heeft een beleid opgesteld voor het beheer van de generieke en specifieke competenties in overeenstemming met de waarden van de onderneming en moedigt al zijn medewerkers aan om opleidingen te volgen om de hun toegewezen taken efficiënt te kunnen uitvoeren. De vereisten in termen van competentieniveaus worden continu geanalyseerd door middel van formele en informele (zelf)-evaluaties op verschillende tijdstippen tijdens de loopbaan van de medewerkers. Aan alle medewerkers die rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn bij de financiële reporting worden opleidingsprogramma's inzake financiële reporting aangeboden. De opleiding is zowel toegespitst op het bestaande regelgevend kader en de boekhoudkundige verplichtingen als op de activiteiten zelf, met een hoge graad van inzicht zodat de goede vragen kunnen worden gesteld.

Risicobeoordeling

Risicobeheer is een ander intern controlesysteem dat cruciaal is om Elia Group SA/NV te helpen zijn strategische doelstellingen te bereiken zoals bepaald in zijn missie. De Raad van Bestuur, het auditcomité en de risk manager identificeren, analyseren en beoordelen samen regelmatig de belangrijkste risico's waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd. Deze risico's worden geïdentificeerd en kwalitatief en/of kwantitatief beoordeeld afhankelijk van hun aard en hun potentiële impact. De risk manager stelt vervolgens aanbevelingen voor betreffende de manier waarop elk van deze risico's het best kan worden beheerd, rekening houdend met de interactie tussen alle aan Elia Group SA/NV verbonden risico's. Op basis van deze evaluatie worden preventieve, bijsturende en/of corrigerende acties geïmplementeerd om zo, indien nodig, de bestaande interne controles te versterken. Het college van dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het invoeren van een efficiënte interne controle, die onder andere een correcte financiele reporting waarborgt. Het onderstreept het belang van het risicobeheer inzake financiële reporting door samen met het auditcomité rekening te houden met de volledige waaier van activiteiten en de daaraan verbonden risico's. Het ziet erop toe dat de risico's correct worden weergegeven in de financiële resultaten en reportings. Het risicobeheer gaat bovendien verder dan de gekende risico's van Elia Group SA/NV en tracht te anticiperen op de aard en de kenmerken van opkomende risico's die een impact op de activiteiten van Elia Group SA/NV kunnen hebben. De voornaamste stappen in de beoordeling van de financiële risico's zijn:

1. het identificeren van de doorslaggevende elementen van de financiële reporting en de doelstellingen ervan;
2. het identificeren van de belangrijke risico's in de realisatie van de doelstellingen;
3. het identificeren van de controlemechanismen van de risico's waar mogelijk.

De doelstellingen van de financiële reporting omvatten (i) de conformiteit van de financiële verklaringen met de algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes, (ii) de transparantie en juistheid van de informatie in de financiële resultaten, (iii) het toepassen van boekhoudkundige principes die aangepast zijn aan de sector en aan de transacties van de onderneming en (iv) de juistheid en betrouwbaarheid van de financiële resultaten. De activiteiten van Elia Transmission Belgium SA/NV en 50Hertz Transmission GmbH als transmissienetbeheerders voor elektriciteit met betrekking tot hun fysieke installaties dragen in belangrijke mate

bij tot de financiële resultaten van de groep. De gepaste procedures en controles werden dan ook ingevoerd om over een volledige en realistische inventaris van de fysieke installaties te beschikken. Risicobeheer is een activiteit die op het niveau van de onderneming wordt uitgevoerd en actief wordt ondersteund door aan alle medewerkers verantwoordelijkheden ter zake toe te wijzen bij de uitvoering van hun specifieke activiteiten, zoals in het risicobeleid is voorgeschreven.

EEN CONTINUE BEOORDELING

Dankzij een aanpak die tegelijk top-down en bottom-up is, kan Elia Group SA/NV gebeurtenissen identificeren en, in de mate van het mogelijke, erop anticiperen, en reageren op eventuele incidenten, zowel van buitenaf als binnenin de organisatie, die de realisatie van de doelstellingen kunnen beïnvloeden.

TOP-DOWNAANPAK GEBASEERD OP DE STRATEGISCHE RISICO'S

De strategische risicobeoordelingen van Elia Group SA/NV werden in 2021 drie keer doorgelicht in het auditcomité. Telkens wanneer een bedreiging of potentiële opportuniteiten worden vastgesteld, worden actieplannen of specifieke evaluaties van nieuwe risico's toegespitst op een bepaald thema uitgevoerd.

BOTTOM-UPAANPAK MET BETREKKING TOT DE BUSINESS

Teneinde nieuwe risico's te identificeren of veranderingen van de bestaande risico's te evalueren, blijven de risk manager en het college van dagelijks bestuur continu in contact en zijn ze alert voor veranderingen die een eventuele aanpassing van de risicobeoordeling en van de daaraan verbonden actieplannen vereisen. Aan de hand van uiteenlopende criteria wordt er beslist of het nodig is om de processen van financiële reporting en de daaraan verbonden risico's opnieuw te evalueren. Het operationeel management analyseert de risico's en stelt actieplannen voor. De Raad van Bestuur moet, op advies van het auditcomité ingrijpende wijzigingen van de waarderingsregels goedkeuren. Risicobeheer speelt een essentiële rol in het handhaven van de waarde van Elia Group voor de stakeholders en voor de gemeenschap. Het werkt met alle departementen samen om Elia Group SA/NV optimale kansen te geven met het oog op de realisatie van zijn strategische doelstellingen en adviseert de onderneming over de aard en de mogelijke gevolgen van toekomstige risico's.

Controleactiviteiten

VOORNAAMSTE CONTROLEACTIVITEITEN

Elia Group SA/NV heeft op de verschillende niveaus van zijn structuur interne controlemechanismen geïmplementeerd om te waarborgen dat de normen en interne procedures voor het correct beheer van geïdentificeerde risico's worden nageleefd. Enkele voorbeelden:

(i) een duidelijke taakverdeling in de processen om te vermijden dat een enkele persoon een transactie initieert, goedkeurt en registreert; met het oog daarop werden beleidslijnen voor de toegang tot de informatiesystemen opgesteld en bevoegdheden gedelegeerd;

(ii) een auditspoor wordt in de interne processen geïntegreerd om de eindresultaten te kunnen linken met de onderliggende transacties;

(iii) gegevensbeveiliging en -integriteit door een correcte toekenning van rechten;

(iv) een gepaste documentatie van de processen via de intranetapplicatie Business Process Excellence die de beleidslijnen en procedures centraliseert. De departementsverantwoordelijken moeten ervoor zorgen dat controleactiviteiten geïmplementeerd worden met betrekking tot de inherente risico's van hun departement.

PROCES VAN FINANCIËLE REPORTING

Voor ieder belangrijk risico inzake financiële reporting heeft Elia Group SA/NV adequate controlemechanismes vastgelegd om de kans op fouten tot een minimum te beperken. De rollen en verantwoordelijkheden werden gedefinieerd voor het afsluitingsproces van de financiële resultaten. Voor iedere stap werd een continue follow-up ingevoerd, met een gedetailleerde agenda van alle activiteiten van de dochtervennootschappen van de groep. Controles worden uitgevoerd om de kwaliteit en de naleving van de interne en externe verplichtingen en aanbevelingen na te gaan. Tijdens de afsluiting wordt een specifieke test uitgevoerd om belangrijke ongewone transacties te controleren, alsook de boekhoudkundige lijnen en aanpassingen aan het einde van de periode, de transacties van de ondernemingen en de belangrijkste ramingen. De combinatie van al deze controles biedt voldoende zekerheid dat de financiële resultaten betrouwbaar zijn. Geregelde interne en externe audits dragen ook bij tot de kwaliteit van de financiële reporting. Bij het identificeren van de risico's die de realisatie van de doelstellingen van de financiële reporting kunnen beïnvloeden, houdt het college van dagelijks bestuur rekening met de mogelijkheid van foute verklaringen als gevolg van fraude en neemt het de nodige maatregelen indien de interne controle moet worden versterkt. De interne audit voert specifieke audits uit, op basis van de evaluatie van de mogelijke frauderisico's, teneinde fraude te vermijden en te voorkomen.

Informatie en communicatie

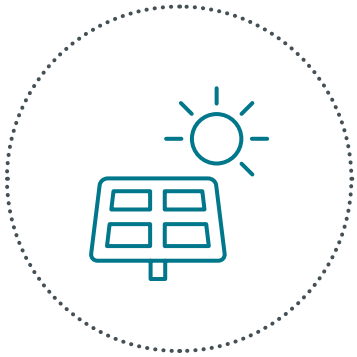
Elia Group SA/NV communiceert de relevante informatie aan zijn medewerkers om hen in staat te stellen hun verantwoordelijkheden op te nemen en hun doelstellingen te bereiken. De financiële informatie is noodzakelijk voor de budgettering, de ramingen en de controle van de conformiteit met het regelgevende kader. Daarnaast is de operationele informatie absoluut noodzakelijk om de verschillende rapporten op te stellen die cruciaal zijn voor de goede werking van de onderneming. Elia Group SA/NV registreert dan ook de recente en historische gegevens die nodig zijn om zijn bedrijfsrisico's te evalueren. Er wordt een beroep gedaan op verschillende communicatiekanalen: handleidingen, nota's, e-mails, uithangborden met informatie en intranetapplicaties. De financiele resultaten worden aan een interne reporting onderworpen en worden op verschillende niveaus gevalideerd. Het management dat met de financiële reporting belast is, komt geregeld samen met de overige interne diensten (operationele en controlediensten) om de informatie betreffende de financiële reporting te identificeren. Het valideert en documenteert de voornaamste assumpties die aan de basis liggen van de registratie van de reserves en de rekeningen van de vennootschap. Op het niveau van de Groep worden de geconsolideerde resultaten per segment verdeeld en gevalideerd door middel van een vergelijking met de historische cijfers en een vergelijkende analyse tussen de ramingen en de werkelijkheid. Deze financiële informatie wordt maandelijks aan het college van dagelijks bestuur gerapporteerd en driemaandelijks met het auditcomité besproken. De voorzitter van het auditcomité informeert vervolgens de Raad van Bestuur.

Monitoring

Elia Group evalueert continu of zijn benadering van het risicobeheer adequaat is. De monitoringprocedures zijn een combinatie van de monitoringactiviteiten die tijdens het normale verloop van de business worden uitgevoerd en ad hoc evaluaties met betrekking tot specifiek uitgekozen thema's. De monitoringactiviteiten omvatten (i) een maandelijkse reporting van de strategische indicatoren aan het college van dagelijks bestuur en het management, (ii) een follow-up van de belangrijkste operationele indicatoren op het niveau van de departementen, (iii) een maandelijkse financiële reporting, met een onderzoek van de afwijkingen ten opzichte van het budget, van de vergelijkingen met voorafgaande periodes en van de gebeurtenissen die een impact kunnen hebben op de kostencontrole. De feedback van derden wordt eveneens in rekening genomen op basis van diverse bronnen zoals (i) de beursindicatoren en de rapporten van de noteringsinstantie, (ii) de waarde van het aandeel, (iii) de rapporten van de federale en regionale regulatoren over de naleving van het wettelijk en regelgevend kader en (iv) de rapporten van de veiligheids- en verzekeringsmaatschappijen. Door de gegevens afkomstig van externe bronnen met de intern gegenereerde gegevens te vergelijken en aan de hand van de daaruit voortvloeiende analyses kan Elia Group SA/NV continu verbeteringen realiseren. De interne audit speelt ook een sleutelrol op het gebied van monitoring door onafhankelijke reviews uit te voeren van de belangrijkste financiële en operationele processen met betrekking tot de reglementeringen die op Elia Group SA/NV van toepassing zijn. De resultaten van deze reviews worden aan het auditcomité gerapporteerd om het te ondersteunen in zijn opdracht betreffende het toezicht op de efficiëntie van de interne controlesystemen, het risicobeheer en de processen voor financiële reporting van de onderneming. De wettelijke entiteiten van de groep zijn bovendien aan een externe audit onderworpen. Deze audit omvat in het algemeen de evaluatie van de interne controle en beoordeelt de (jaarlijkse en halfjaarlijkse) statutaire en geconsolideerde financiële resultaten. De externe auditeurs geven aanbevelingen om de interne controlesystemen te verbeteren. Deze aanbevelingen, de actieplannen en hun implementatie zijn het voorwerp van een jaarlijkse reporting aan het auditcomité, wat betreft de entiteiten die beschikken over een dergelijk orgaan. Het auditcomité rapporteert aan de Raad van Bestuur betreffende de onafhankelijkheid van de statutaire auditor of auditor vennootschap en bereidt een ontwerp van resolutie voor de aanduiding van de externe auditor voor.

.

2. Investor relations



ELIA GROUP SA/NV OP DE BEURS **48**

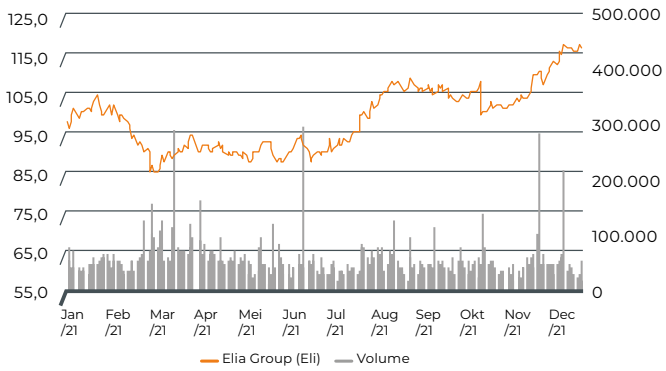
BESPREKING EN ANALYSE DOOR HET MANAGEMENT VAN DE RESULTATEN VOOR 2021 **51**

De koers van het Elia Group-aandeel in 2021

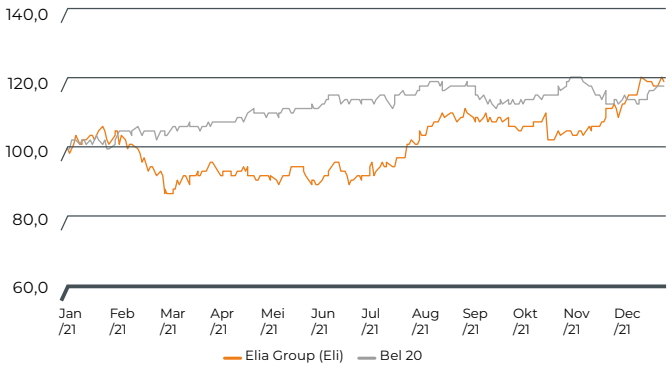
Elia Group SA/NV op de beurs

Recordhoogte voor het Elia Group-aandeel in 2021 ondanks volatiele markten

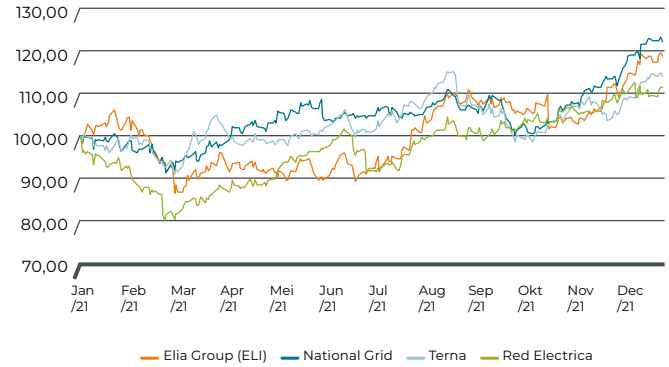
EVOLUTIE VAN DE KOERS EN HET VERHANDELDE VOLUME



EVOLUTIE VAN HET ELIA GROUP-AANDEEL TEN OPZICHTE VAN DE BEL20-INDEX



EVOLUTIE VAN HET ELIA GROUP-AANDEEL TEN OPZICHTE VAN VERGELIJKBARE EUROPESE MARKTSPELERS



Bijna twee jaar na het begin van de coronapandemie blijven de financiële markten erg volatiel en overheerst door nieuwsstromen betreffende de pandemie. Ondanks deze ongeziene gezondheidscrisis werd het merendeel van de operationele activiteiten van Elia Group SA/NV voortgezet, gelet op hun socio-economisch belang en dankzij de belangrijke inspanningen van de groep om de bedrijfscontinuïteit te verzekeren.

Gedreven door het sterk gereguleerde karakter van onze activiteiten, leverde Elia Group SA/NV solide financiële resultaten die werden gedreven door het realiseren van investeringen in België en Duitsland en de solide prestaties van Nemo Link.

De prijs van het Elia Group-aandeel sloot het jaar af op een koers van €115,70, dit is 18,67% hoger dan de koers van €97,50 eind 2020. Op 3 maart 2021 bereikte de beurskoers haar laagste niveau op €84,60 en op 29 december 2021 haar hoogste niveau op €117,10. Het goedgekeurde dividend van €1,71 voor 2020 werd uitgekeerd, wat leidde tot een totaal jaarlijks rendement van 15,55% in lijn met sectorgenoten en de BEL 20 Index.

De liquiditeit van het Elia Group-aandeel steeg in 2021 tot 57.532 verhandelde aandelen per dag. Deze verhoogde liquiditeit is ook te danken aan de hertoetreding van Elia Group SA/NV tot de BEL20-index.

Met 68.728.055 uitstaande aandelen bedroeg de marktkapitalisatie van het bedrijf €7.951.835.964 per eind december 2021.

Informatie over de eigen aandelen - liquiditeitsovereenkomst

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group SA/NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit, 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group SA/NV een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas die deze laatste het mandaat geeft om Elia Group SA/NV-aandelen te kopen en te verkopen op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group SA/NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de Elia Group SA/NV-aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Tabel I hieronder geeft een overzicht van de eigen aandelen die in 2021 werden verworven of verkocht binnen het kader van de liquiditeitsovereenkomst. Tabel II hieronder geeft een specifieker overzicht van de in 2021 verkochte eigen aandelen.

TABEL I: EVOLUTIE VAN DE EIGEN AANDELEN

	Aantal aandelen	Boekhoudkundige verwerking van nominale waarde	Percentage van het kapitaal	Tegenwaarde van de verworven of overgedragen aandelen (€)
Eigen aandelen verworven in 2021	270.331	24,94	0,39%	28.354.836
Eigen aandelen verkocht in 2021[44]	-263.083	24,94	-0,38%	-27.628.488
Situatie op 31/12/2021	7.248	24,94	0,01%	726.347

TABEL II: OVERZICHT VAN DE VERKOOP VAN EIGEN AANDELEN

Datum	Aantal aandelen	Boekhoudkundige verwerking van nominale waarde	Percentage van het kapitaal	Gemiddelde prijs (€)	Laagste prijs (€)	Hoogste prijs (€)
2021	263.083	24,94	0,38%	97,85	106,20	117,60

De stemrechten van alle eigen aandelen worden bij wet geschorst. Op 31 december 2021 had Elia Group NV/SA 7.248 eigen aandelen die geen recht hebben op een dividend.

Dividend

Op 22 februari 2022 besliste de Raad van Bestuur van Elia Group SA/NV om een nominaal dividend voor te stellen van €120,3 miljoen, of €1,75 per aandeel (bruto) tijdens de algemene aandeelhoudersvergadering van 17 mei 2022, in overeenstemming met het dividendbeleid en onder voorbehoud van de goedkeuring van de winstbestemming door de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering. Dit betekent een stijging van het dividend voor het zesde opeenvolgende jaar en meer bepaald met 2,34% in vergelijking met 2020. Dat geeft een nettodividend van €1,225 per aandeel.

Het dividend zal door de volgende bankagenten worden uitgekeerd aan de aandeelhouders: BNP Paribas Fortis, ING Belgium, KBC en Belfius. Eventuele dividenduitkeringen voor aandelen op een effectenrekening zullen automatisch worden verwerkt door de betreffende bank of beleggingsmakelaar. Dividenduitkeringen voor geregistreerde aandelen worden door Elia Group SA/NV rechtstreeks betaald aan de aandeelhouders.

Dividendbeleid

Op 21 maart 2019 heeft de Raad van Bestuur officieel het toekomstige dividendbeleid goedgekeurd dat het zal volgen om dividenden voor te stellen aan de algemene aandeelhoudersvergadering. Overeenkomstig dit beleid zal het volledige dividend voor het boekjaar niet lager liggen dan de stijging van de consumptieprijsindex ('inflatie') in België. Dat beleid ondersteunt onze langetermijnambitie om een echt stabiel dividend aan de aandeelhouders aan te bieden en zorgt ervoor dat we een sterke balans kunnen aanhouden om het investeringsprogramma van de Groep te kunnen financieren.

Ook in de toekomst zullen de dividenden evenwel worden bepaald door de resultaten van de groep (die op hun beurt door uiteenlopende factoren worden beïnvloed, zoals de evolutie van de Belgische interestvoeten op lange termijn en factoren die buiten de controle van de vennootschap liggen), de financiële situatie van onze vennootschap, alsook onze financieringsbehoeften (in het bijzonder wat de investeringsuitgaven en het investeringsplan betreft) en onze commerciële vooruitzichten.

Het voorgestelde dividendbeleid bepaalt een uitkeringspercentage van 43,6% van de IFRS-winst die wordt toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen.

44,8%

AANDEEL VAN DUITSLAND
IN DE NETTOWINST VAN ELIA GROEP

1,75€

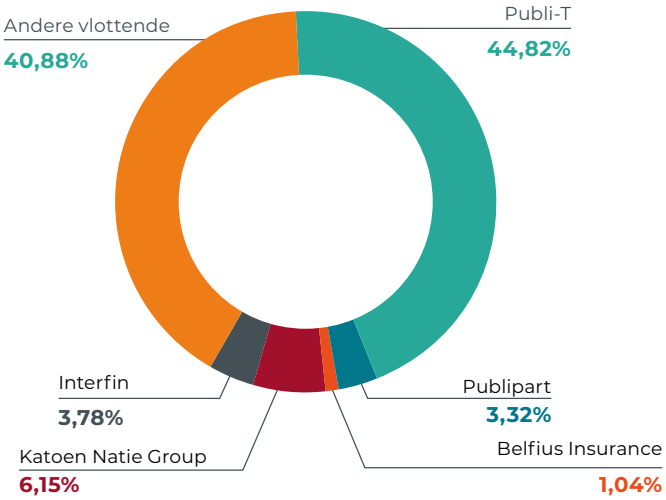
BRUTODIVIDEND PER AANDEEL

FINANCIËLE KALENDER

15 april 2022	Jaarverslag 2021 beschikbaar op de website
17 mei 2022	Algemene aandeelhoudersvergadering
18 mei 2021	Tussentijdse resultaten eerste kwartaal 2022
1 juni 2022	Dividenduitkering 2021
27 juli 2022	Publicatie halfjaarlijkse resultaten 2022
25 november 2022	Tussentijdse resultaten derde kwartaal 2022

AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

Op basis van de door de onderneming ontvangen transparantieverklaringen (conform de wet van 2 mei 2007 en het koninklijk besluit van 14 februari 2008)



INVESTEERDERS

Voor alle vragen over Elia Group en de aandelen, kunt u contact opnemen met:

Elia

Investor Relations, Keizerslaan 20 – 1000 Brussel, België

Tel.: +32 2 546 74 29 – Fax: +32 2 546 71 80
E-mail: investor.relations@elia.be

Op de website van Elia groep, www.eliagroup.eu, vindt u informatie over de Groep (persberichten, jaarverslagen, koers van het aandeel, kennisgevingen en dergelijke meer).

44 Aangezien de aandelen verkocht werden op Euronext Brussels, heeft Elia Group NV/SA geen informatie over de identiteit van de kopers.

Kerncijfers

(in miljoen EUR)	2021	2020	2019	2018	2017 [45]	2016
Geconsolideerde resultaten						
Totaal opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	**2.859,7**	2.473,6	2.319,0	1.931,8	867,1	868,1
EBITDA (*)	**1.006,9**	1.005,6	930,2	750,5	455,4	425,0
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten (EBIT) (*)	**540,1**	578,5	569,7	502,6	324,6	295,0
Nettofinancieringskosten	**(106,6)**	(141,5)	(139,6)	(93,2)	(76,5)	(82,9)
Inkomstenbelasting	**(105,2)**	(129,1)	(121,0)	(102,2)	(39,6)	(32,0)
Adjusted nettowinst (*) [46]	**328,3**	308,1	306,2	280,8	203,4	168,0
Gerapporteerde nettowinst	**328,3**	307,9	309,1	307,1	208,5	179,9
Minderheidsbelang	***33,1***	*38,5*	*35,5*	*25,7*	*0,0*	*0,0*
Hybride effecten	***19,2***	*19,3*	*19,3*	*6,2*	*0,0*	*0,0*
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**276,0**	250,1	254,3	275,2	208,5	179,9

(in miljoen EUR)	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
Geonsolideerde balans						
Totaal activa	**18.144,3**	15.165,6	13.893,4	13.754,3	6.582,3	6.241,5
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**4.552,0**	4.173,2	4.022,3	3.447,5	2.563,3	2.511,4
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	***3.850,6***	*3.471,8*	*3.320,9*	*2.741,3*	*2.563,3*	*2.511,4*
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen -houders van hybride effecten	***701,4***	*701,4*	*701,4*	*706,2*	*0,0*	*0,0*
Netto financiële schuld	**4.886,3**	7.465,0	5.523,1	4.605,6	2.689,1	2.557,3

	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
Overige kerncijfers						
Regulatory Asset Base (RAB) (bn EUR) [47]	**10,3**	9,7	9,1	9,2	7,4	7,1
Dividend per aandeel (EUR)	**1,75**	1,71	1,69	1,66	1,62	1,58
Rendement op eigen vermogen (%)	**6,49%**	6,46%	6,80%	8,16%	8,14%	7,16%
Rendement op eigen vermogen (adj.) (*)	**7,56%**	7,20%	7,66%	10,04%	8,14%	7,16%
Winst per aandeel (aangepast) (EUR) (*)	**4,02**	3,64	3,91	4,52	3,42	2,95
Eigen vermogen per aandeel (EUR)	**56,0**	50,5	48,4	44,9	42,1	41,2
Aantal aandelen (einde periode)	**68.728.055**	68.720.695	68.652.938	61.015.058	60.901.019	60.753.714

(*) Gedetailleerde lijst met definities wordt weergegeven in de bijlage.

45 De Groep past de volledige retroactieve methode van IFRS 15 toe, wat resulteert in aangepaste vergelijkende cijfers voor het boekjaar 2017
46 De adjusted nettowinst werd ingevoerd in 2019 als een alternatieve maatstaf voor de performance. Dit stemt overeen met de genormaliseerde winst in de vorige jaren.
47 De Regulatory Asset Base omvat 60% van de RAB van 50Hertz tot 2017 en 80% van de RAB vanaf 2018. In 2019 is de RAB niet langer samengesteld uit de EEG en gelijkaardige heffingen wegens de wijziging in de regulering

Management discussion

Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2021

2021 Hoogtepunten

- €376,7 miljoen aan netinvesteringen in België en €850,9 miljoen in Duitsland om een betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem te garanderen
- Goede vooruitgang van de grote infrastructuurwerken met nieuwe partnerschappen met andere transmissienetbeheerders
- Eerste Belgische capaciteitsremuneratiemechanisme (CRM) veiling georganiseerd
- Partnerschappen die vormgeven aan de toekomstige energiemarkt om de overgang naar een duurzaam energiesysteem te vergemakkelijken
- Adjusted nettowinst stijgt met 6,6% tot €328,3 miljoen, dankzij de sterke prestatie van Nemo Link en de solide operaties in België, die het lagere resultaat in Duitsland als gevolg van hogere operationele kosten, compenseren
- Een dividend van €1,75 per aandeel zal worden voorgesteld op de Algemene Vergadering van 17 mei 2022

In 2021 hebben we als groep enorme vooruitgang geboekt. We hebben belangrijke stappen gezet op het vlak van internationalisering, digitalisering en het verder vormgeven van onze organisatie. Al onze projecten gingen flink vooruit. Ik ben erg trots op de veerkracht die onze medewerkers hebben getoond tijdens de COVID-19-pandemie en de overstromingen in Wallonië. Tijdens de zomervakantie hebben zij zich vrijwillig ingezet voor de heropbouw van de beschadigde hoogspanningsstations. Dit toont aan dat we een sterke bedrijfscultuur hebben. Onze medewerkers voelen zich heel verantwoordelijk voor de maatschappelijke opdracht van Elia Group als netbeheerder.

Elia Group

Kerncijfers (in miljoen €)	**2021**	**2020**	**Verschil (%)**
Produits, autres produits et produits (charges) nets régulatoires	2.859,7	2.473,6	15,6%
Entreprises mises en équivalence	49,4	9,2	437,0%
EBITDA	1.006,9	1.005,6	0,1%
EBIT	540,1	578,5	(6,6%)
Adjusted elementen	0,0	(0,3)	n.r.
Adjusted EBIT	540,1	578,8	(6,7%)
Nettofinancieringskosten	(106,6)	(141,5)	(24,7%)
Adjusted nettowinst	**328,3**	**308,1**	**6,6%**
Nettowinst	**328,3**	**307,9**	**6,6%**
Minderheidsbelangen	33,1	38,5	n.r.
Nettowinst toe te rekenen aan de groep	295,2	269,4	9,6%
Hybride effecten	19,2	19,3	n.r.
Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	276,0	250,1	10,4%
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2021**	**2020**	**Différence (%)**
Totaal activa	18.144,3	15.165,6	19,6%
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	4.552,0	4.173,2	9,1%
Netto financiële schuld	4.886,3	7.465,0	(34,5%)
Kerncijfers per aandeel	**2021**	**2020**	**Différence (%)**
Gewone winst per aandeel (in €) (deel Elia)	4,02	3,64	10,4%
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) (deel Elia)	7,56	7,20	4,9%
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap per aandeel (in €)	56,0	50,5	10,9%

Resultaten

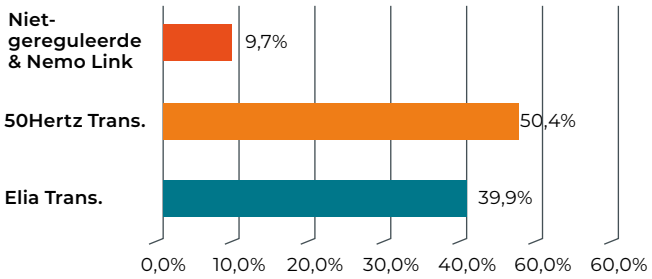
De adjusted nettowinst van de Elia groep steeg met 6,6% tot € 328,3 miljoen, dankzij de realisatie van investeringen in België en Duitsland en een sterke prestatie van Nemo Link, en werd gedeeltelijk geneutraliseerd door de lagere resultaten van 50Hertz Transmission als gevolg van hogere operationele kosten.

- Per segment realiseerde **Elia Transmission** (Belgium) solide resultaten met een adjusted nettowinst f €131.0 million (+€6.2 million). Het hogere resultaat was vooral te danken aan een hogere billijke winstmarge en een hogere realisatie van incentives, en werd deels gecompenseerd door lagere gekapitaliseerde financieringskosten en een negatieve bijdrage van pensioenverplichtingen.
- In Duistland boekte **50Hertz Transmissio**n (op een 100% basis) een lagere adjusted nettowinst van €165,4 miljoen (-€27,2 miljoen), onder invloed van hogere operationele kosten te wijten aan pieken in het onderhoud, hogere IT-kosten als gevolg van onze inspanningen om te transformeren naar een digitale TNB en hogere personeelskosten, door de uitbreiding van onze talentenpool; dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door éénmalige regulatoire afrekeningen die verband houden met wijzigingen in de regelgeving, hogere investeringsvergoedingen onder impuls van een groeiende activabasis, en een hoger financieel resultaat dankzij lagere rentelasten.
- Het **niet-gereguleerde segment en Nemo Link** boekten een sterk resultaat met een adjusted nettowinst van €31,9 miljoen (+€41,2 miljoen), dankzij de zeer sterke operationele prestatie van Nemo Link en lagere regulatoire afrekeningen; deze werden gedeeltelijk gecompenseerd door hogere holding- en business development kosten. De bijdragen van Elia Grid International en re.alto bleven beperkt en gelijk op jaarbasis.

Over 2021 werden geen **adjusted elementen** geboekt.

De **nettowinst van Elia Group toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen** (na aftrek van €33,1 miljoen van minderheidsbelangen en €19,2 miljoen toe te rekenen aan houders van hybride effecten) steeg met 10,4% tot €276,0 miljoen

COMPONENTEN VAN DE AANGEPASTE NETTOWINST VAN ELIA GROUP

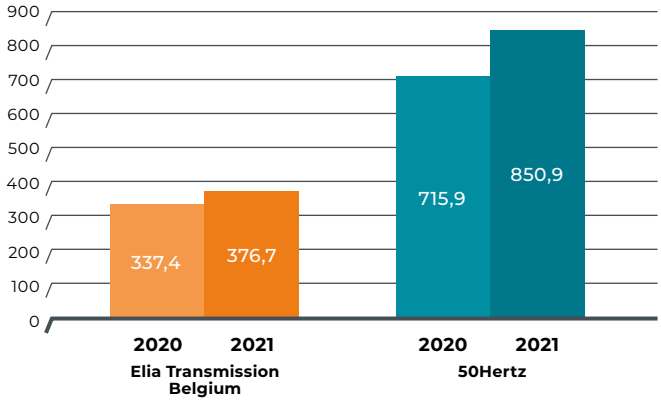


Capital expenditures

Onze grootschalige (onshore en offshore) infrastructuurprojecten in België en Duitsland zijn nu op kruissnelheid. Zij maken het mogelijk om een geïntegreerd energiesysteem tot stand te brengen, voor grote hoeveelheden gedistribueerde hernieuwbare productie en grensoverschrijdende elektriciteitsstromen. De COVID-19-maatregelen hebben de voortgang van deze projecten niet gehinderd. Tijdens de zomermaanden waren er door de overstromingen in België onvoorziene herstellingswerken nodig aan enkele van onze hoogspanningsstations. Dankzij de enorme inzet van onze medewerkers konden deze werken in recordtijd worden afgerond.

In 2021 investeerde Elia Group €1.227,6 miljoen in de creatie en realisatie van zijn onshore en offshore elektriciteitstransmissie-infrastructuur, de duurzame verbetering van zijn operationele praktijken en van het marktdesign, en het faciliteren van de digitalisering van de energiesector. Dit leidde tot een groei van de Regulatory Asset Base (RAB) met 6,19%.

TOTAL INVESTERINGEN ELIA GROUP IN 2021: €1.227,6 MILJOEN



Goede vooruitgang bij grote infrastructuur-werken

De Belgische backbone versterken

Om de backbone van het Belgische elektriciteitsnet te versterken, werden er verschillende belangrijke infrastructuurwerken uitgevoerd op de noord-zuidas en de oost-westas. Aangezien de werken werden uitgevoerd op bestaande hoogspanningslijnen, was er een aangepaste planning nodig om de bevoorradingszekerheid van het land niet in het gedrang te brengen.

Vooral de werken aan de hoogspanningslijnen **Zandhoven-Kinrooi en Avelgem-Avelin** waren bijzonder belangrijk. Beide lijnen werden uitgerust met een nieuw type geleider (HTLS-technologie) die meer stroom kan transporteren zonder een grotere impact op het landschap. Dankzij deze projecten zal Elia de toegenomen elektriciteitsstromen beter kunnen verdelen en transporteren in ons land en naar onze buurlanden. De werkzaamheden zullen verschillende jaren in beslag nemen en worden in fases uitgevoerd. Hierbij schuift de werf telkens verder op naarmate een fase van de werken voltooid wordt. De werkzaamheden aan de lijn Avelgem-Avelin zullen tegen eind 2022 voltooid zijn.

Om het Elia-net in het oosten van de provincie Luik te optimaliseren en de integratie van hernieuwbare energie in het gebied te versterken, versterkt Elia de **Oostlus** (bovengrondse lijn, 70 kV tot 110 kV). In dit kader is Elia in 2021 begonnen met de ontmanteling van de lijn **Ans-Bressoux** (70 kV). Bij deze werken werd er bijzondere aandacht besteed aan de bescherming van de biodiversiteit.

Ten slotte is Elia begonnen met de uitbreiding van het hoogspanningsstation Mercator in Kruibeke, dat een cruciale rol speelt op de noord-zuidas van de 380 kV-backbone van België en samenhangt met de toekomstige versterkingen tussen **Liefkenshoek-Kruibeke (Brabo III)** en **Kruibeke-Dilbeek**.

Een dwarsregeltransformator (PST: phase-shifting transformer) werd succesvol in dienst genomen voor het hoogspanningsstation Monceau-sur-Sambre. De PST is belangrijk voor de interconnectie tussen België en Frankrijk. Bij dit project hebben we vijf hoogspanningsstations versterkt en een 60 km-lange kabel aangelegd om een betere elektriciteitsvoorziening in de regio te garanderen.

Verdere uitbreiding van het Duitse elektriciteitsnet

In de loop van 2021 werden belangrijke stappen gezet in het kader van de realisatie van het Ostwind 2-project, waarbij het Duitse elektriciteitsnet wordt aangesloten op twee nieuwe offshore windparken in de Baltische Zee: Arcadis Ost 1 en Baltic Eagle. De windparken zullen in 2023 en 2024 in gebruik worden genomen en zullen goed zijn voor een totale opwekkingscapaciteit van ongeveer 725 MW.

De eerste twee van drie 220 kV-kabelgedeeltes is op de zeebodem geplaatst. Momenteel wordt de derde onderzeese kabel geplaatst. De landkabels werden ook succesvol aangelegd tussen het aanlandingspunt – waar de onderzeese kabel aan land komt – en het hoogspanningsstation op het vasteland in Lubmin. Om de gevolgen van de werkzaamheden op het milieu te beperken, werden er met behulp van horizontale boringen ondergrondse beschermingsbuizen geïnstalleerd. De werken aan het offshore transformatieplatform Arcadis Ost 1 liggen ook op schema: het platform werd vervoerd van Gdansk (Polen) naar een scheepswerf in Aalborg (Denemarken), waar de assemblage van de elektrische uitrusting van start is gegaan. De offshore-installatiefase zal in 2022 van start gaan.

50Hertz heeft de werken aan het project '**Kabeldiagonale Berlin**' opgestart. In een tunnel van ongeveer 7 km tussen twee transformatiestations zullen op een diepte van 20 tot 30 meter onder de grond kabels worden aangelegd. De 380 kV-kabels, die een oud kabelsysteem zullen vervangen, zullen meer elektriciteit transporteren naar de centrale wijken van Berlijn.

De aanpassingswerkzaamheden van het oostelijke deel van de 380 kV-lijn **Nordring Berlin** (75 kilometer lang) kunnen nu worden voortgezet, nadat een klacht tegen het project door de rechter werd verworpen. Bij dit project zal een 220 kV-verbinding uit de jaren 1950 vervangen worden door een nieuwe 380 kV-lijn met een veel grotere capaciteit.

De funderingswerkzaamheden langs het zuidelijke deel van de **Uckermarklijn** zijn begonnen. Deze nieuwe 115 km-lange 380 kV-lijn zal het hoogspanningsstation van Bertikow (bij Prenzlau) verbinden met Neuenhagen in het noorden van Berlijn en zal windenergie uit het noordoosten van Duitsland naar de regio van Berlijn transporteren. De Bundesnetzagentur, de Duitse regelgevende instantie, heeft groen licht gegeven voor de aanleg van de 380 kV-hoogspanningslijn tussen de hoogspanningsstations Bertikow en Pasewalk (in Mecklenburg-Vorpommern). De 30 km-lange hoogspanningslijn zal een bestaande 220 kV-lijn vervangen en de transmissiecapaciteit in de regio met factor vier verhogen.

Ook de vervangingswerkzaamheden aan de masten en geleiders van de 380 kV-luchtlijn (150 km lang) tussen **Pulgar** (Sachsen) en **Vieselbach** (Thüringen) werden opgestart. In 2021 is het oostelijke deel (27 km) gebouwd en in gebruik genomen aan de hand van vereenvoudigde vergunningsprocedures, zoals wettelijk bepaald. De versterking van het Pulgar-Vieselbach-project zou tegen 2025 klaar moeten zijn. Dankzij de versterkingswerken zal de huidige transmissiecapaciteit met ongeveer 40% toenemen.

(in miljoen EUR)	2021	2020
Nettoschuld	4.886,3	7.465,1
Hefboomwerking (D/E) (incl. NCI & hybrid)	1,6x	1,8x
Nettoschulden / EBITDA	4,9	7,4
EBITDA / Gross interest	9,1	6,8
Gemiddelde kosten van schulden	1,67%	1,89%
% vast percentage van de brutoschuld	100,0%	100%

50Hertz heeft een nieuw hoogspanningsstation in dienst gesteld in de buurt van Altdöbern. Hier wordt heel wat hernieuwbare energie geïntegreerd in het extra-hoogspanningselektriciteitsnet. In de komende vijf jaar zal 50Hertz 19 hoogspanningsstations moderniseren en drie nieuwe bouwen.

Net debt & credit metrics

Elia Group had eind 2021 een totale **netto financiële schuld** van €4.886,3 miljoen (-€2.578,7 miljoen).

Deze daling was volledig toe te schrijven aan **Duitsland** (-€2.741,7 miljoen). 50Hertz had immers drie federale compensatiebetalingen ontvangen (€2.160,0 miljoen) om de heropneembare kredietfaciliteiten terug te betalen (€700 miljoen) die tijdelijk waren aangegaan om eind 2020 het EEG-tekort aan te zuiveren. Daarnaast was er een belangrijk EEG-kasoverschot (+€758,9 miljoen) dat een gevolg was van de zeer hoge prijzen op de energiemarkt,

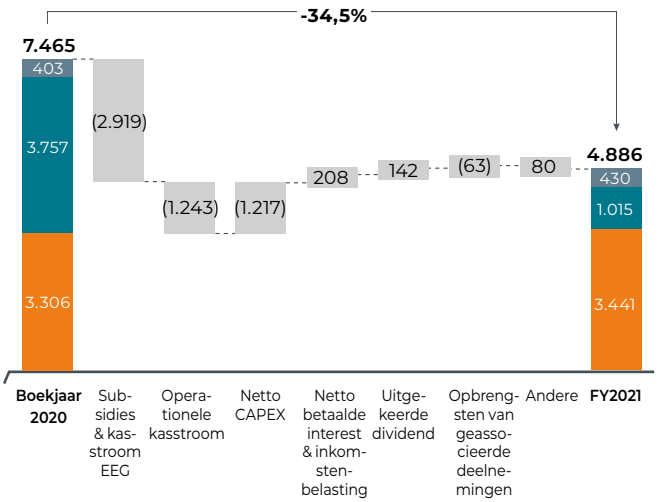
terwijl het investeringsprogramma voornamelijk gefinancierd werd door de operationele kasstroom.

In **België** steeg de nettoschuld van Elia licht (+€135,4 miljoen) met een organische groei die werd gefinancierd door kasstromen uit bedrijfsactiviteiten en de uitgifte van handelspapier (€60 miljoen).

Ook in 2021 had Elia Group toegang tot gediversifieerde financieringsbronnen, en deed het een beroep op de schuldkapitaalmarkt om zijn liquiditeitspositie veilig te stellen voor de verdere uitbreiding van zijn net. In april maakte Eurogrid GmbH gebruik van de gunstige marktvoorwaarden om een obligatielening van €500 miljoen uit te geven met een coupon van 0,741%, waardoor het een deel van de liquiditeit voor zijn komende investeringsprogramma veiligstelde. Na deze transactie daalde de gemiddelde kost van de schuld van Elia Group tot 1,67% (daling met 22 basispunten), voornamelijk in het belang van de samenleving.

De **S&P-rating van Elia Group** bleef onveranderd (BBB+) met een stabiel vooruitzicht. De groep boekte verdere vooruitgang op zijn weg naar duurzame financiering: nadat Eurogrid GmbH de spits afbeet met zijn groene obligatie en de aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit van Elia Transmission Belgium in 2020, publiceerde laatstgenoemde eind 2021 zijn Green Finance Framework, waarmee het pad werd geëffend voor toekomstige groene financiering in België.

NETTOSCHULD EVOLUTIE 2021



Elia Transmission in België

Elia Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2021	2020	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.199,5	1.004,7	19,4%
Opbrengsten	*1.009,8*	*858,1*	*17,7%*
Overige bedrijfsopbrengsten	*68,3*	*57,5*	*18,8%*
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	*121,4*	*89,1*	*36,3%*
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	2,3	1,9	21,1%
EBITDA	432,2	425,8	1,5%
EBIT	227,1	237,5	(4,4%)
Adjusted elementen	*0,0*	*0,0*	*n,r,*
Adjusted EBIT	*227,1*	*237,5*	*(4,4%)*
Nettofinancieringskosten	(63,1)	(66,4)	(5,0%)
Winstbelastingen	(32,9)	(46,3)	(28,9%)
Nettowinst	131,0	124,8	5,0%
Adjusted elementen	*0,0*	*0,0*	*n,r,*
Adjusted nettowinst	*131,0*	*124,8*	*5,0%*
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2021**	**2020**	**Verschil (%)**
Totaal activa	7.153,5	7.008,4	2,1%
Totaal eigen vermogen	2.445,5	2.265,2	8,0%
Netto financiële schuld	3.441,0	3.305,6	4,1%
Vrije kasstroom	(117,6)	(260,8)	(54,9%)

De **opbrengsten van Elia Transmission** stegen met 19,4% ten opzichte van 2020, van €1.004,7 miljoen naar €1.199,5 miljoen. Deze opbrengsten werden beïnvloed door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen gekoppeld aan de groeiende activabasis en hogere kosten voor ondersteunende diensten als gevolg van de hoge gasprijzen en een energiemix die wordt gekenmerkt door een hoge nucleaire basisbelasting en de toegenomen productie van onshore wind- en zonne-energie. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door lagere financiële kosten die in 2020 werden gedreven door de herfinanciering van een aandeelhouderslening, de kosten voor de afwikkeling van een renteswap en lagere belastingen als gevolg van een hogere aftrek voor innovatie-inkomsten. Dit alles werd doorgerekend in de opbrengsten.

De **EBITDA** steeg licht tot €432,2 miljoen (+1,5%) dankzij een hogere gereguleerde nettowinst en hogere afschrijvingen die betrekking hebben op de groeiende activabasis, en verminderd door lagere financiële kosten en belastingen die allemaal worden doorgerekend in de opbrengsten. De daling van de **EBIT** (-4,4%) was het gevolg van afschrijvingen op activa die niet gedekt werden door de tarieven, zoals de immateriële activa die tijdens de vorige tariefperiode werden verworven en onder IFRS werden geactiveerd (€7,4 miljoen), leaseovereenkomsten (€7,9 miljoen) en gekapitaliseerde financieringskosten (€2,4 miljoen). De bijdrage van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode steeg licht tot €2,3 miljoen als gevolg van een hogere bijdrage van HGRT.

De **nettofinancieringskosten** daalden met €3,3 miljoen (-5,0%) in vergelijking met vorig jaar, vooral door de eenmalige afwikkeling van een renteswap gekoppeld aan de terugbetaling van de aandeelhouderslening (€5,2 miljoen) in 2020 en kosten voor het opzetten van een aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€1,5 miljoen) in 2020. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door hogere rentekosten na de uitgifte van de Eurobond-obligatie (€800 miljoen) in april van vorig jaar en een lagere activering van financieringskosten (€3,4 miljoen) sinds enkele belangrijke ingebruiknames in 2020. Elia Transmission België heeft een evenwichtig schuldprofiel zonder aankomende vervaldagen op korte termijn. De gemiddelde kostprijs van de schuld bedroeg 1,91% eind 2021 tegenover 1,93% eind 2020, en dit in het voordeel van de consumenten.

De **adjusted nettowinst** steeg met 5,0% tot €131,0 miljoen, voornamelijk dankzij deze elementen:

- Hogere **billijke winstmarge** (+€6,2 miljoen) door een groeiende activabasis en een hoger eigen vermogen.
- Hogere **incentives** (+€5,1 miljoen), onder impuls van sterke operationele prestaties en efficiëntie, voornamelijk met betrekking tot incentives die verband houden met de interconnectiecapaciteit, de beschikbaarheid van het net, de tijdige ingebruikname van projecten, innovatie en beheersbare kosten. Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door mindere prestaties voor de incentive m.b.t. datakwaliteit en voor balancering. Bovendien daalde het gemiddelde belastingtarief als gevolg van een hogere aftrek voor innovatie-inkomsten, wat resulteerde in een hogere nettobijdrage van incentives.
- Lagere **gekapitaliseerde financieringskosten** door lager niveau van activa in aanbouw en een lagere gemiddelde kostprijs van de schuld (-€3,8 miljoen).
- Geen **wezenlijke schade aan de elektrische installaties** in vergelijking met vorig jaar (+€3,7 miljoen).
- **Voorzieningen voor pensioenen en belastingen** (-€8,8 miljoen), hoofdzakelijk gedreven door een lagere bijdrage van personeelsbeloningen aan de fondsbeleggingen. Bovendien profiteerde de voorziening van vorig jaar van een eenmalige wijziging in de fondsbeleggingen van een toegezegde pensioenregeling (€3,9 miljoen) en de terugneming van een voorziening voor belastingen (€1,6 miljoen).
- Lagere **afschrijvingen van software** die vóór 2020 werd aangekocht (+1,6 miljoen), aangezien sommige activa die tijdens de vorige tariefperiode werden verworven en door zijn reguleringsmethodologie werden gedekt, volledig werden afgeschreven tijdens het jaar.
- Overige elementen (+€2,3 miljoen): dit was voornamelijk te wijten aan de afschrijvingen van uitgiftekosten gekoppeld aan de uitgifte van de Eurobond van vorig jaar, volledig gedekt door de tarieven (-€2,3 miljoen) en gecompenseerd door lagere op aandelen gebaseerde betalingen in verband met een kapitaalverhoging voor het personeel (+€1,4 miljoen) en uitgestelde belastingen (+€3,1 miljoen).

De **totale activa** stegen met €145,1 miljoen tot €7.153,5 miljoen, voornamelijk onder impuls van de uitvoering van het investeringsprogramma. **De netto financiële schuld** nam toe tot €3.441,0 miljoen (+4,1%), aangezien het CAPEX-programma van Elia voornamelijk gefinancierd werd door de kasstroom uit bedrijfsactivi teiten en de uitgifte van handelspapier (€60 miljoen). De aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€650 miljoen) is volledig ongebruikt, en ook een aanzienlijk deel van het handelspapierprogramma (€240 miljoen) is ongebruikt. Elia Transmission Belgium kreeg van Standard & Poor's de rating BBB+ met een stabiel vooruitzicht.

Het eigen vermogen steeg tot €2.445,5 miljoen (+€180,3 miljoen), vooral als gevolg van de reservering van de winst voor 2021 (+€131,0 miljoen), de herwaardering van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding gekoppeld aan een stijging van de disconteringsvoet (+€18,1 miljoen) en een lagere toewijzing van eigen vermogen aan Nemo Link (+€30,4 miljoen).

50Hertz Transmission in Duitsland

50Hertz Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2021	2020	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**1.716,9**	1.454,9	18,0%
Opbrengsten	***1.569,9***	*1.353,6*	*16,0%*
Overige bedrijfsopbrengsten	***95,1***	*90,1*	*5,5%*
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	***51,9***	*11,2*	*n,r,*
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	**0,0**	0,0	
EBITDA	**534,0**	578,6	(7,7%)
EBIT	**272,9**	340,1	(19,8%)
Adjusted elementen	***0,0***	*0,0*	*n,r,*
Adjusted EBIT	***272,9***	*340,1*	*(19,8%)*
Nettofinancieringskosten	**(34,7)**	(62,5)	(44,5%)
Winstbelastingen	**(72,8)**	(84,9)	(14,3%)
Nettowinst	**165,4**	192,6	(14,1%)
Waarvan toe te rekenen aan de Elia Group	***132,3***	*154,1*	*(14,1%)*
Adjusted elementen	**0,0**	0,0	n,r,
Adjusted nettowinst	***165,4***	*192,6*	*(14,1%)*
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2021**	**2020**	**Verschil (%)**
Totaal activa	**9.941,3**	7.028,4	41,4%
Totaal eigen vermogen	**1.928,7**	1.631,4	18,2%
Netto financiële schuld	**1.014,9**	3.756,6	(73,0%)
Vrije kasstroom	**2.889,4**	(1.526,4)	(289,3%)

De **totale opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van 50Hertz Transmission** kenden een stijging in vergelijking met 2020 (+18,0%). De twee belangrijkste aanjagers van deze stijging zijn de inkomsten uit stimuleringsregulering (+109,5 miljoen euro) en de energie-inkomsten (+108,1 miljoen euro), als gevolg van de sterk gestegen energieprijzen in de tweede helft van 2021.

De **EBITDA** daalde tot €534,0 miljoen (-7,7%). De groeiende activabasis kwam de investeringsvergoeding ten goede (+€13,6 miljoen), maar de toename van de bedrijfsactiviteiten zorgde voor druk op de bedrijfskosten. De onderhoudskosten op het vasteland lieten een stijging optekenen (-€12,3 miljoen), gedreven door een piek in de onderhoudscyclus. Naarmate het net werd uitgebreid en versterkt, werden oude onshore activa buiten bedrijf gesteld en ontmanteld, wat leidde tot hogere verliezen door verkoop en buitendienstname (-€7,7 miljoen). Voorts stegen de personeelskosten omdat wij onze talentenpool bleven uitbreiden om de energietransitie tot een goed einde te brengen en de toenemende complexiteit van het systeembeheer te beheersen (-€19,9 miljoen). Om efficiënt in te spelen op die toenemende complexiteit, wordt er werk gemaakt van de digitalisering van de activiteiten, wat tot uiting komt in hogere IT-uitgaven (-€4,2 miljoen). Na de COVID-19-maatregelen in 2020 draaide de onderneming in 2021 weer op volle toeren. Bijgevolg zijn de operationele kosten voor domeinen zoals consulting, externe diensten en reizen gestegen (-€13,9 miljoen). Verder omvatte 2020 opbrengsten uit een dwangsom (-€6,8 miljoen). Tot slot werd de EBITDA ook gunstig beïnvloed door eenmalige opbrengsten uit regulatoire afrekeningen en bijbehorende provisies ten bedrage van €42,4 miljoen (+€5,1 miljoen); €10,5 miljoen daarvan was afkomstig van de schikking voor het jaar 2018 en €31,7 miljoen van de terugbetaling van terugvorderingsbedragen (Clawback) ('Abzugsbeträge'). De terugbetalingen maken deel uit van een reguleringsmechanisme met 'Investment measures' (investeringsmaatregelen), dat vanaf 2024 geleidelijk zal worden afgeschaft en vervangen door een 'Capital Cost Adjustment'-model. Als onderdeel van de overgang omvat de verordening een gedeeltelijke teruggave van historische terugbetalingen (clawback), en waarvoor in 2021 een provisie wordt aangelegd.

Er viel een sterkere daling van de **EBIT** te noteren (-€67,2 miljoen) als gevolg van hogere afschrijvingen (-€15,1 miljoen) na de ingebruikname van projecten zoals de Kriegers Flak Combined Grid Solution. Voorts was de wijziging in de operationele voorzieningen lager dan het voorgaande jaar (-€7,5 miljoen). In 2021 werden er geen adjusted elementen geboekt.

De **adjusted nettowinst** daalde tot €165,4 miljoen (-14,1%) onder invloed van:

- Hogere onshore bedrijfsuitgaven en overige kosten (-€35,3 miljoen), als gevolg van de uitbreiding en digitalisering van de activiteiten, een piek in de onderhoudscyclus en verliezen uit desinvesteringen/verkoop van activa.
- Hogere personeelskosten (-€14,0 miljoen), vooral door een toenemend personeelsbestand.
- Hogere afschrijvingen (-€10,6 miljoen) door de ingebruikname van projecten.

Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door:

- Hogere regulatoire afrekeningen en bijbehorende voorzieningen (+€3,6 miljoen).
- Hogere investeringsvergoedingen (+€9,6 miljoen) ingevolge de groeiende activabasis.
- Hoger financieel resultaat (+€19,5 miljoen), aangezien een hoogrentende obligatie geherfinancierd werd tegen gunstigere voorwaarden (+€6,0 miljoen). Verder zijn de termijnrentevoeten gestegen, wat leidde tot lagere rentelasten op voorzieningen (+€13,5 miljoen).

De **totale activa** stegen met €2.912,9 miljoen ten opzichte van 2020, voornamelijk dankzij een gunstige ontwikkeling van de EEG-activiteiten en verdere vooruitgang van het investeringsprogramma. De **vrije kasstroom** bedroeg €2.889,4 miljoen en werd sterk beïnvloed door hoge EEG-kasinstromen (+€2.918,9 miljoen). In 2021 ontving 50Hertz drie federale betalingen (€2.160,0 miljoen) om het in 2020 opgebouwde kastekort aan te zuiveren en de eind vorig jaar aangegane heropneembare kredietfaciliteiten (€700 miljoen) terug te betalen en zo dit EEG-tekort te dekken. De EEG-kasstroom steeg eveneens door de sterke stijging van de energieprijzen in de tweede helft van 2021, wat resulteerde in hogere betalingen dan verwacht.

Het investeringsprogramma werd grotendeels gefinancierd door de operationele kasstroom en in april werd een obligatielening van €500 miljoen uitgegeven, met een looptijd van 12 jaar en een vaste rentevoet van 0,741%. Rekening houdend met de EEG-kaspositie daalde de **netto financiële schuld** met €2.741,7 miljoen. De EEG-kaspositie bedroeg in december 2021 €2.110,0 miljoen.

Het **totale eigen vermogen** nam met €297,3 miljoen toe tot €1.928,7 miljoen. Als gevolg van een wijziging in de grondslagen voor financiële verslaggeving wordt vanaf 2021 hedge accounting toegepast op future contracten die 50Hertz heeft afgesloten om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag van de netverliezen te beperken. Deze wijziging vindt plaats in een context van hoge energieprijzen, en resulteerde in de boeking van de reële waarde van deze contracten voor een brutobedrag van €355,6 miljoen eind 2021. Rekening houdend met uitgestelde belastingen werd een hedgereserve voor een bedrag van €249,9 miljoen opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten. Aangezien de kosten voor netverliezen echter bijna volledig worden doorgerekend in de tarieven, heeft de reële waarde van de future contracten geen relevantie voor de huidige of toekomstige rentabiliteit van de onderneming.

Non-regulated activities & Nemo Link

Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link Kerncijfers (in miljoen €)	2021	2020	Verschil (%)
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	36,8	34,7	6,1%
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	47,1	7,4	536,5%
EBITDA	40,8	1,1	3.609,1%
EBIT	40,3	0,9	4.377,8%
Adjusted elementen	0,0	(0,3)	(100,0%)
Adjusted EBIT	*40,3*	*1,2*	*3.294,4%*
Nettofinancieringskosten	*(8,9)*	*(12,6)*	*(29,4%)*
Winstbelastingen	0,5	2,2	n,r,
Nettowinst	31,9	(9,5)	(435,8%)
Waarvan toe te rekenen aan de Elia Group	31,9	(9,5)	(435,8%)
Adjusted elementen	*0,0*	*(0,2)*	*(100,0%)*
Adjusted nettowinst	31,9	(9,3)	(443,6%)

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2021	2020	Verschil (%)
Totaal activa	1.654,0	1.766,7	(6,4%)
Totaal eigen vermogen	1.142,9	1.187,7	(3,8%)
Netto financiële schuld	430,4	402,9	6,8%

De **niet-gereguleerde opbrengsten** stegen met 6,1% tot €36,8 miljoen ten opzichte van 2020. Dit is het gevolg van lagere opbrengsten gerealiseerd door Elia Grid International ('EGI') (-€7,3 miljoen), aangezien de internationale consultingactiviteiten te lijden hadden onder de COVID-19-beperkingen en als gevolg het uitstellen van projecten. Dit werd gecompenseerd door intersegment transacties, vooral tussen Elia Group NV, Elia Transmission Belgium en 50Hertz. Het effect van deze intersegment transacties wordt vermeld in 'Toelichting 2.2. Segmentreconciliatie'.

Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode droegen €47,1 miljoen bij aan het resultaat van de groep, dat bijna volledig toe te schrijven is aan **Nemo Link**. Met een beschikbaarheid van 99,1% blijft Nemo Link een van de best presterende activa in zijn soort. De sterke nucleaire beschikbaarheid op het Europese vasteland, de gestegen gas- en koolstofprijs en algemene schaarste in het VK hadden een positieve invloed op de spreads in de marktprijzen, ten voordele van de congestiemarkt, de belangrijkste inkomstenstroom van het actief. Nemo Link

presteerde sterk. Dit resulteerde in een totale nettowinst van €94,0 miljoen en een bijdrage van €47,0 miljoen aan de nettowinst van Elia Group.

De **adjusted EBIT** steeg tot €40,3 miljoen (+€39,1 miljoen). Deze stijging was volledig te danken aan de hogere bijdrage van Nemo Link (+€39,7 miljoen), een lager operationeel verlies voor re.alto dankzij lagere ontwikkelingskosten en het genereren van initiële inkomsten (+€0,5 miljoen); dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door hogere operationele kosten verbonden aan de holding in verband met het nastreven van ambities op het vlak van anorganische groei (-€0,9 miljoen). Ondanks de daling van de opbrengsten bleef de EBIT van EGI gelijk als gevolg van de kostenbeheersingsmaatregelen in COVID-tijden.

De **nettofinancieringskosten** daalden tot €8,9 miljoen, en bevatten voornamelijk de rentekosten verbonden aan de senior obligatielening (€4,7 miljoen), de kosten in verband met de private plaatsing van Nemo Link (€2,9 miljoen) en de overige financiële kosten gekoppeld aan Elia Group NV. De financiële kosten van vorig jaar werden voornamelijk beïnvloed door regulatoire afrekeningen voor een totaal bedrag van €3,4 miljoen.

De **adjusted nettowinst** liet een forse stijging noteren met €41,2 miljoen tot €31,9 miljoen, voornamelijk als gevolg van:

- Hogere bijdrage van Nemo Link (+€39,7 miljoen).
- Lagere regulatoire afrekening voor 2020 (+€2,2 miljoen).
- Lager verlies van re.alto (+€0,4 miljoen) door lagere kosten en initiële inkomsten.
- Hogere holdingkosten onder impuls van business development activiteiten (-€1,0 miljoen).
- Overige elementen (-€0,1 miljoen), gedreven door lagere andere niet-gereguleerde kosten, terwijl EGI stabiel bleef op jaarbasis.

De **totale activa** kenden een lichte terugval tot €1.654,0 miljoen (-6,4%) en de netto financiële schuld groeide aan tot €430,4 miljoen (+6,8%), doordat Elia Group NV vorig jaar liquiditeiten aanwendde om een dividend uit te betalen; deze schuld werd gedeeltelijk gecompenseerd door de jaarlijkse terugbetaling van de geamortiseerde lening voor Nemo Link.

Adjusting elementen – Reconciliatietabel

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2021	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
EBIT – Adjusted elementen					
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Adjusted EBIT	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst – adjusted elementen	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2020	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
EBIT – Adjusted elementen					
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	(0,3)	0,0	(0,3)
Adjusted EBIT	**0,0**	**0,0**	**(0,3)**	**0,0**	**(0,3)**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Nettowinst – adjusted elementen	**0,0**	**0,0**	**(0,2)**	**0,0**	**(0,2)**

3. Geconsolideerde financiële staten

VERKLARING VAN DE VERANTWOORDELIJKE PERSONEN

De ondergetekenden, voor zover hen bekend, dat:

a. de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;

b. het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Brussel, 31 maart 2021

Catherine Vandenborre

Chief Financial Officer

Chris Peeters

Chief Executive Officer

Voorzitter van het directiecomité

INHOUDSTAFEL

INHOUDSTAFEL ... 64
GECONSOLIDEERDE JAARREKENING ... 66
Geconsolideerde winst- en verliesrekening ... 66
Geconsolideerde winst- en verliesrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten ... 67
Geconsolideerde financiële positie ... 68
Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen ... 69
Geconsolideerd kasstroomoverzicht ... 70
TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING ... 71
1. Verslaggevende entiteit ... 71
2. Basis voor presentatie ... 71
2.1 Verklaring van naleving ... 71
2.2 Functionele en presentatievaluta ... 72
2.3 Waarderingsgrondslag ... 72
2.4 Continuïteit ... 72
2.5 Gebruik van ramingen en beoordelingen ... 72
2.6 Goedkeuring door de Raad van Bestuur ... 73
3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving ... 74
3.1 Consolidatiegrondslag ... 74
3.2 Omrekeningsverschillen ... 75
3.3 Overzicht van de financiële positie ... 75
3.3.1 Materiële activa ... 75
3.3.2 Immateriële vaste activa ... 76
3.3.3 Goodwill ... 76
3.3.4 Handels- en overige vorderingen ... 77
3.3.5 Voorraden ... 77
3.3.6 Geldmiddelen en kasequivalenten ... 77
3.3.7 Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa ... 77
3.3.8 Financiële activa ... 78
3.3.9 Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting ... 79
3.3.10 Eigen vermogen ... 79
3.3.11 Financiële verplichtingen ... 80
3.3.12 Personeelsvoordelen ... 80
3.3.13 Voorzieningen ... 81
3.3.14 Handelsschulden en overige schulden ... 82
3.3.15 Overige langlopende verplichtingen ... 82
3.3.16 Leaseovereenkomsten ... 82
3.3.17 Gereguleerde overlopende rekeningen ... 83
3.4 Posten in de resultatenrekening ... 84
3.4.1 Inkomsten ... 84
3.4.2 Uitgaven ... 87
3.5 Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen ... 88
4. Rapportering per segment ... 89
4.1 Basis voor segmentrapportering ... 89
4.2 Elia Transmission (België) ... 90
4.3 50Hertz Transmission (Duitsland) ... 92
4.4 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link ... 95
4.5 Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen ... 96
4.6 Adjusted elementen – reconciliatietabel ... 97
5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten ... 98
5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten ... 98
5.2. Bedrijfskosten ... 98
5.3. Nettofinancieringskosten ... 100
5.4. Winstbelastingen ... 100
5.5. Winst per aandeel (WPA) ... 101
5.6. Niet-gerealiseerde resultaten ... 102
6. Elementen van de geconsolideerde balans ... 103
6.1. Materiële vaste activa ... 103
6.2. Immateriële activa ... 104
6.3. Goodwill ... 105
6.4. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode ... 107
6.4.1. Joint ventures ... 108

6.4.2. Geassocieerde ondernemingen ... 108
6.5. Overige financiële vaste activa ... 110
6.6. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen ... 110
6.7. Voorraden ... 112
6.8. Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten ... 112
6.9. Actuele belastingvorderingen en -verplichtingen ... 113
6.10. Geldmiddelen en kasequivalenten ... 113
6.11. Eigen vermogen ... 114
6.11.1. Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap ... 114
6.11.2. Hybride effecten ... 115
6.12. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen ... 115
6.13. Personeelsvoordelen ... 117
6.14. Voorzieningen ... 124
6.15. Overige langlopende verplichtingen ... 125
6.16. Handelsschulden en overige schulden ... 125
6.17. Financiële instrumenten – reële waarden ... 126
6.18. Leasing ... 127
6.19. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten ... 129
7. Structuur van de groep ... 131
8. Andere toelichtingen ... 133
8.1. Beheer van financiële risico's en derivaten ... 133
8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen ... 137
8.3. Verbonden partijen ... 137
8.4. Gebeurtenissen na balansdatum ... 138
8.5. Diversen ... 139
8.6. Diensten verleend door de commissarissen ... 139
9. Regelgevend kader en tarieven ... 140
9.1. Regelgevend kader in België ... 140
9.1.1. Federale wetgeving ... 140
9.1.2. Gewestelijke wetgeving ... 140
9.1.3. Regelgevende instanties ... 140
9.1.4. Tariefbepaling ... 140
9.2 Regelgevend kader in Duitsland ... 143
9.2.1. Toepasselijke wettelijke bepalingen ... 143
9.2.2. Regelgevende instanties in Duitsland ... 143
9.2.3. Tarieven in Duitsland ... 143
9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link Interconnector ... 145
VERSLAG VAN HET COLLEGE VAN COMMISSARISSEN OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING ... 146
INFORMATIE MET BETREKKING TOT DE MOEDERVENNOOTSCHAP ... 152
Balans na winstverdeling ... 153
Resultatenrekening ... 154
Financiële termen of alternative prestatiemaatstaven ... 155

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	Toelichting	2021	2020
Opbrengsten	(5.1)	2.551,3	2.209,6
Grond- en hulpstoffen	(5.2)	(83,1)	(86,2)
Overige bedrijfsopbrengsten	(5.1)	135,1	163,6
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(5.1)	173,3	100,3
Diensten en diverse goederen	(5.2)	(1.443,6)	(1.051,7)
Personeelskosten	(5.2)	(334,1)	(307,2)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(5.2)	(467,5)	(432,5)
Wijziging in voorzieningen	(5.2)	0,7	5,5
Overige bedrijfskosten	(5.2)	(41,4)	(32,1)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten		**490,7**	**569,3**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	(6.4)	49,4	9,2
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)		**540,1**	**578,5**
Nettofinancieringskosten	(5.3)	**(106,6)**	**(141,5)**
Financieringsbaten		3,9	6,6
Financieringslasten		(110,5)	(148,1)
Winst vóór winstbelastingen		**433,5**	**437,0**
Winstbelastingen	(5.4)	(105,2)	(129,1)
Winst over de verslagperiode		**328,3**	**307,9**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		276,0	250,1
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		19,3	19,3
Minderheidsbelang		33,1	38,5
Winst over de verslagperiode		**328,3**	**307,9**
Winst per aandeel (in €)	(5.5)		
Gewone winst per aandeel		4,02	3,64
Verwaterde winst per aandeel		4,02	3,64

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde winst- en verliesrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten

(in miljoen €) — Jaar eindigend per 31 december	Toelichting	2021	2020
Winst over de verslagperiode		**328,3**	**307,9**
Niet-gerealiseerde resultaten			
Elementen die kunnen overgeboekt worden naar de winst- en verliesrekening:			
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	(5.6)	356,2	5,0
Belastingimpact op deze elementen		(105,8)	(1,3)
Elementen die nooit naar de winst- en verliesrekening worden overgeboekt:			
Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding	(6.13)	27,4	(8,1)
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van investeringen	(5.6)	0,0	15,0
Belastingimpact op deze elementen		(7,0)	2,2
Niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar, na belastingen		**270,8**	**12,8**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar		**599,1**	**320,7**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		496,3	260,4
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		19,3	19,3
Minderheidsbelang		83,5	41,0
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar		**599,1**	**320,7**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde financiële positie

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	Toelichting	2021	2020
ACTIVA			
VASTE ACTIVA		**13.867,5**	**13.044,0**
Materiële vaste activa	(6.1)	10.859,5	10.094,4
Goodwill	(6.3)	2.411,1	2.411,1
Immateriële vaste activa	(6.2)	148,6	105,4
Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	(6.4)	309,6	323,1
Overige financiële vaste activa	(6.5)	136,3	104,5
Handels- en overige vorderingen op lange termijn		0,5	0,5
Uitgestelde belastingvorderingen	(6.6)	1,9	5,0
VLOTTENDE ACTIVA		**4.276,8**	**2.121,6**
Voorraden	(6.7)	21,6	39,0
Handels- en overige vorderingen	(6.8)	861,3	1.475,4
Actuele belastingvorderingen	(6.9)	10,1	3,4
Overige financiële vaste activa	(6.5)	316,2	0,0
Geldmiddelen en kasequivalenten	(6.10)	3.049,5	590,1
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	(6.8)	18,1	13,7
Totaal activa		**18.144,3**	**15.165,6**
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN			
EIGEN VERMOGEN		**4.938,4**	**4.500,0**
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	(6.11)	4.552,0	4.173,1
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen		3.850,6	3.471,7
Aandelenkapitaal		1.709,2	1.709,1
Uitgiftepremie		262,9	262,4
Reserves		173,0	173,0
Afdekkingsreserves		197,1	(3,3)
Eigen aandelen		(0,8)	0,0
Ingehouden winsten		1.509,2	1.330,5
Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	(6.11)	701,4	701,4
Minderheidsbelang		386,4	326,9
LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN		**8.471,3**	**7.823,6**
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	(6.12)	7.741,7	7.249,6
Personeelsbeloningen	(6.13)	104,9	130,1
Voorzieningen	(6.14)	125,6	133,3
Uitgestelde belastingverplichtingen	(6.6)	209,7	89,5
Overige verplichtingen	(6.15)	289,5	221,1
KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN		**4.734,6**	**2.842,0**
Leningen en overige financieringsverplichtingen	(6.12)	194,0	805,5
Voorzieningen	(6.14)	7,7	7,4
Handelsschulden en overige schulden	(6.16)	3.696,4	1.009,1
Actuele belastingverplichtingen	(6.9)	26,8	13,6
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	(6.19)	809,8	1.006,4
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		**18.144,3**	**15.165,6**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen

(in miljoen €)	Aandelen-kapitaal	Uitgiftepremie	Afdekkings-reserves	Reserves	Eigen aandelen	Ingehouden winst	**Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen**	Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	**Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap**	Minderheids-belang	**Totaal eigen vermogen**
Stand per 1 januari 2020	**1.705,8**	**259,2**	**(7,0)**	**173,0**		**1.189,8**	**3.320,8**	**701,4**	**4.022,2**	**309,9**	**4.332,1**
Winst over de verslagperiode						269,4	269,4		269,4	38,5	307,9
Niet-gerealiseerde resultaten			3,8			6,6	10,3		10,3	2,5	12,8
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**3,8**			**276,0**	**279,7**		**279,7**	**41,0**	**320,7**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen											
Bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars											
Uitgifte gewone aandelen	1,8	3,2					5,0		5,0		5,0
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	1,4						1,4		1,4		1,4
Verdeling aan hybride effecten						(19,3)	(19,3)		(19,3)		(19,3)
Dividenden aan minderheidsbelangen										(24,0)	(24,0)
Dividenden						(116,0)	(116,0)		(116,0)		(116,0)
Totaal bijdragen en uitkeringen	**3,2**	**3,2**				**(135,3)**	**(128,8)**		**(128,8)**	**(24,0)**	**(152,8)**
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	3,2	3,2				(135,3)	(128,8)		(128,8)	(24,0)	(152,8)
Stand per 31 december 2020	**1.709,1**	**262,4**	**(3,3)**	**173,0**		**1.330,5**	**3.471,7**	**701,4**	**4.173,1**	**326,9**	**4.500,0**
Stand per 1 januari 2021	**1.709,1**	**262,4**	**(3,3)**	**173,0**		**1.330,5**	**3.471,7**	**701,4**	**4.173,1**	**326,9**	**4.500,0**
Winst over de verslagperiode						295,2	295,2		295,2	33,1	328,3
Niet-gerealiseerde resultaten			200,4			20,0	220,3		220,3	50,4	270,8
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**200,4**			**315,2**	**515,6**		**515,6**	**83,5**	**599,1**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen											
Bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars											
Uitgifte gewone aandelen	0,2	0,4					0,6		0,6		0,6
Verdeling aan hybride effecten						(19,3)	(19,3)		(19,3)		(19,3)
Verwerving van eigen aandelen					(0,8)		(0,8)		(0,8)		(0,8)
Dividenden aan minderheidsbelangen										(24,0)	(24,0)
Dividenden						(117,5)	(117,5)		(117,5)		(117,5)
Overige						0,3	0,3		0,3		0,3
Totaal bijdragen en uitkeringen	**0,2**	**0,4**			**(0,8)**	**(136,5)**	**(136,7)**	**0,0**	**(136,7)**	**(24,0)**	**(160,7)**
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	0,2	0,4			(0,8)	(136,5)	(136,7)	0,0	(136,7)	(24,0)	(160,7)
Stand per 31 december 2021	**1.709,3**	**262,8**	**197,1**	**173,0**	**(0,8)**	**1.509,2**	**3.850,6**	**701,4**	**4.552,0**	**386,4**	**4.938,4**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	Toelichting	2021	2020
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten			
Winst over de verslagperiode		**328,3**	**307,9**
Aanpassing voor:			
Nettofinancieringskosten	(5.3)	106,6	141,6
Overige niet-kaskosten		2,1	2,0
Winstbelastingen	(5.4)	94,7	127,3
Aandeel in resultaat van investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode, na belasting		(49,4)	(9,2)
Afschrijvingen materiële en immateriële activa	(5.2)	467,5	432,4
Verlies op verkoop van materiële en immateriële vaste activa		17,5	8,6
Bijzondere waardeverminderingen op vlottende activa		0,8	1,4
Mutatie voorzieningen		1,5	(4,8)
Mutatie uitgestelde belastingen	(6.6)	10,5	0,8
Mutatie van waardering naar reële waarde van financiële activa via resultaat		0,0	0,0
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**980,1**	**1.008,0**
Mutatie voorraden		17,0	(14,9)
Mutatie handels- en overige vorderingen		639,9	(1.060,8)
Mutatie overige vlottende activa		(0,7)	(0,5)
Mutatie handelsschulden en overige schulden		2.645,0	(258,6)
Mutatie overige kortlopende verplichtingen		(119,8)	(106,3)
Wijzigingen in werkkapitaal		**3.181,4**	**(1.441,3)**
Betaalde rente	(6.12)	(124,9)	(143,2)
Ontvangen rente		3,7	4,5
Betaalde winstbelastingen		(87,0)	(164,4)
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**3.953,3**	**(736,4)**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving van immateriële vaste activa		(59,8)	(32,4)
Verwerving van materiële vaste activa		(1.160,5)	(1.049,9)
Verwerving van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	(6.4)	0,0	(0,4)
Opbrengst uit de verkoop van materiële vaste activa		3,5	2,8
Opbrengst uit de verkoop van investeringen		1,6	1,6
Opbrengst uit kapitaalvermindering van onderneming opgenomen volgens vermogensmutatiemethode		30,5	15,3
Ontvangen dividend		31,8	13,8
Leningen en lange-termijn vorderingen		(0,5)	0,0
Nettokasstroom uit investeringsactiviteiten		**(1.153,4)**	**(1.049,2)**
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Opbrengst uit de uitgiften van aandelenkapitaal	(6.11)	0,6	5,0
Aankoop van eigen aandelen	(6.11)	(0,7)	0,0
Betaald dividend	(6.11)	(117,5)	(116,0)
Betaald hybride dividend	(6.11)	(19,3)	(19,3)
Betalingen aan minderheidsbelangen		(24,0)	(24,0)
Aflossing van opgenomen leningen	(6.12)	(737,7)	(1.319,5)
Ontvangsten van opgenomen leningen	(6.12)	558,0	2.874,5
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten		**(340,6)**	**1.400,7**
Netto-toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**2.459,3**	**(384,9)**
Geldmiddelen en kasequivalenten per 1 januari		590,1	975,0
Geldmiddelen en kasequivalenten per 31 december		3.049,5	590,1
Netto-toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**2.459,3**	**(384,9)**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. Verslaggevende entiteit

De maatschappelijke zetel van Elia Group SA/NV (hierna de “Vennootschap”), gevestigd in België, bevindt zich te Keizerslaan 20, 1000 Brussel. De geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap voor het boekjaar 2021 omvat de jaarrekening van Elia Group SA/NV en haar dochterondernemingen (hierna aangeduid als de ‘groep’ of 'Elia groep') en het belang van de groep in joint ventures en geassocieerde ondernemingen.

Elia Group SA/NV is een vennootschap met beperkte aansprakelijkheid en de aandelen staan genoteerd op Euronext Brussel, onder de kenletters ELI.

De Elia groep bestaat uit twee transmissienetbeheerders (TNB’s) voor elektriciteit: Elia Transmission Belgium NV in België en 50Hertz Transmission GmbH, waarin de Elia groep een belang van 80% heeft. 50Hertz Transmission GmbH is een van de vier transmissienetbeheerders van Duitsland; het bedrijf is actief in het noorden en oosten van het land.

De groep heeft ook een belang van 50% in Nemo Link Ltd, dat een elektrische interconnector heeft gebouwd tussen het VK en België die bekend staat als de Nemo Link-interconnector. Nemo Link Ltd is een joint venture tussen Elia Transmission Belgium NV en National Grid Ventures (uit het VK). De commerciële operaties gingen van start op 30 januari 2019 met een transfercapaciteit van 1000 MW.

Met meer dan 2.750 medewerkers en een transmissienet van zo’n 18.990 km aan hoogspanningsverbindingen voor 30 miljoen eindverbruikers behoort de Elia groep tot de top 5 van transmissienetbeheerders in Europa. Elia Group zorgt voor efficiënt, betrouwbaar en veilig transport van de elektriciteit van de producenten naar de distributienetbeheerders en de grote industriële gebruikers, alsook voor de in- en uitvoer van elektriciteit van en naar de buurlanden. De groep is een drijvende kracht in de ontwikkeling van de Europese elektriciteitsmarkt en de integratie van hernieuwbare energie. Naast zijn activiteiten als netbeheerder in België en Duitsland biedt de Elia groep bedrijven een ruime waaier van consultancy- en engineeringactiviteiten aan. De groep treedt op onder de wettelijke entiteit Elia Group SA/NV, een beursgenoteerd bedrijf met publieke holding Publi-T CV als referentieaandeelhouder.

2. Basis voor presentatie

2.1 Verklaring van naleving

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie. De groep heeft alle door de International Accounting Standards Board (IASB) gepubliceerde nieuwe en herziene normen en interpretaties toegepast die gelden voor het boekjaar beginnend op 1 januari 2021, en die toepasselijk zijn voor de activiteiten van de groep.

Nieuwe en herziene standaarden en interpretaties

De hieronder opgesomde normen, wijzigingen en interpretaties traden in werking in 2021, met weinig of beperkte impact op de groep:

- Wijzigingen in IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 en IFRS 16 – hervorming van de rentevoetbenchmark (fase 2).
- Wijziging aan IFRS 16 Leasing: COVID-19-gerelateerde huurconcessies na 30 juni 2021 (toepasbaar voor boekjaren op of na 1 april 2021 maar nog niet goedgekeurd binnen de EU).

De volgende **standaarden, wijzigingen en interpretaties** waren in 2021 nog niet van kracht. De wijzigingen in de onderstaande normen, wijzigingen en interpretaties zullen naar verwachting geen materiële invloed hebben op de jaarrekening en worden daarom niet nader toegelicht:

- Wijziging in IAS 16 Materiële vaste activa - Verbod aan bedrijven om de kosten van de materiële vaste activa te verminderen met de verkregen bedragen bij de verkoop van geproduceerde goederen gedurende het in gebruik stellen van het activa voor zijn bedoelde gebruik (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- Wijzigingen in IAS 37 Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa; Verlieslatende contracten – Kosten om het contract na te leven (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- Wijzigingen in IFRS 3 Bedrijfscombinaties - update van een referentie binnen het Conceptuele Raamwerk (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- Jaarlijkse verbeteringen aan IFRS-standaarden 2018-2020 (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2022, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- IFRS 17: Verzekeringscontracten (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- Wijzigingen in IFRS 4 Verzekeringscontracten – Vervaldatum van de uitstelbenadering (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- Wijziging in IAS 1 Presentatie van de financiële staten: classificatie van financiële verplichtingen als kortlopend of langlopend (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- Wijzigingen in IAS 1 Presentatie van de financiële staten en IFRS Verklaring van praktische uitvoering 2: Informatieverschaffing over de grondslagen voor financiële verslaggeving (toepasselijk voor boekjaren vanaf 1 januari 2023, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);

- Wijzigingen in IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, Schattingswijzigingen en Fouten (toepasselijk voor boekjaren vanaf 1 januari 2023, maar nog niet goedgekeurd binnen de EU);
- Wijzigingen in IAS 12 Inkomstenbelastingen: implementatie van een uitgebreide balansmethode voor het boeken van inkomstenbelastingen (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023 maar nog niet goedgekeurd binnen de EU).

2.2 Functionele en presentatievaluta

De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in miljoen euro, afgerond op het dichtstbijzijnde honderdduizendtal, tenzij anders vermeld.

2.3 Waarderingsgrondslag

Algemeen beschouwd is de geconsolideerde jaarrekening opgesteld op basis van historische kosten. De volgende categorieën wijken echter af van deze algemene regel:

- Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode: de vermogensmutatiemethode werd toegepast om de waarde te bepalen van een deelneming waarin de groep een invloed van betekenis heeft.
- Overige deelnemingen: entiteiten waarin de groep een deelneming heeft, maar waarop zij geen significante invloed heeft, werden gewaardeerd tegen reële waarde door middel van niet-gerealiseerde resultaten;
- Kortlopende en langlopende vorderingen werden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de boekwaarde en de realiseerbare waarde.
- Personeelsbeloningen worden gewaardeerd aan de huidige waarde van deze beloningsverplichtingen, minus de reële waarde van de fondsbeleggingen (zie ook Toelichting 6.13).
- Afgeleide financiële instrumenten werden gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten of de winst- en verliesrekening, afhankelijk van de vraag of het afgeleide instrument als een afdekkingsinstrument kan worden bestempeld (zie ook Toelichting 8.1).
- Voorzieningen voor ontmanteling werden gewaardeerd aan de huidige waarde.

2.4 Continuïteit

De bestuurders herbeoordeelden de continuïteitsveronderstelling van de Vennootschap en gingen er bij de goedkeuring van de jaarrekening van uit dat de groep voldoende middelen had om haar operationele activiteiten in de afzienbare toekomst voort te zetten. De bestuurders zullen daarom bij het opstellen van de jaarrekening het continuïteitsbeginsel blijven toepassen.

In de context van de coronacrisis heeft de groep bijzondere aandacht besteed aan een adequate weergave van de huidige en verwachte impact van de situatie op de financiële positie, prestaties en kasstromen van de Vennootschap, waarbij de IFRS boekhoudprincipes consequent worden toegepast. Aangezien Elia handelt in overeenstemming met de regelgeving in België en Duitsland, worden de winstgevendheid en de financiële positie van de groep in het algemeen niet beïnvloed.

2.5 Gebruik van ramingen en beoordelingen

De opstelling van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management beoordelingen, schattingen en veronderstellingen maakt die een impact kunnen hebben op de gerapporteerde bedragen van activa en passiva en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en diverse andere factoren die gegeven de omstandigheden redelijk geacht worden, en waarvan de resultaten de basis vormen voor de beoordeling van de boekwaarde van activa en passiva. De uiteindelijke resultaten kunnen verschillen van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend herzien. Herzieningen van boekhoudkundige schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien de herziening enkel die periode beïnvloedt, of in de periode van de herziening en toekomstige periodes indien de herziening zowel huidige als toekomstige periodes beïnvloedt.

De volgende rubrieken bevatten informatie over belangrijke punten van schattingsonzekerheden en kritische oordelen bij de toepassing van de grondslagen die het meest van invloed zijn op de bedragen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening:

- De totale toegestane vergoeding voor de rol van de groep als transmissienetbeheerder in het Belgische en het Duitse segment wordt vooral bepaald door berekeningsmethoden die zijn vastgesteld door respectievelijk de Belgische federale regulator (de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas of CREG), en de Duitse federale regulator (Bundesnetzagentur of BNetzA). In deze context is de opname van gereguleerde overlopende rekeningen ook gebaseerd op de verschillende regelgevende kaders. Voor bepaalde berekeningen moet een professioneel oordeel worden toegepast. Meer informatie hierover is te vinden in de Toelichtingen 6.19, 9.1.4 en 9.2.3.
- Entiteiten waarin de groep minder dan 20% van de stemrechten bezit, maar een invloed van betekenis heeft, worden opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Volgens de richtlijnen van IAS 28 beoordeelt de groep of hij aanzienlijke invloed heeft op zijn geassocieerde ondernemingen, en of hij deze bijgevolg volgens de vermogensmutatiemethode moet opnemen (in plaats van IFRS 9 toe te passen), en herbeoordeelt hij dit in elke verslagperiode (zie ook Toelichting 6.4).
- Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor het overdragen van ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen, in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen deze ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen kunnen worden aangewend. Bij de beoordeling houdt het management rekening met elementen zoals de bedrijfsstrategie op lange termijn en mogelijkheden van belastingplanning op lange termijn (zie Toelichting 6.6).
- Kredietrisico ten opzichte van klanten: het management controleert nauwgezet de uitstaande handelsvorderingen en houdt hierbij ook rekening met de ouderdom van de vordering, de betalingshistoriek en de dekking van kredietrisico's (zie Toelichting 8.1).
- Personeelsbeloningen inclusief restitutierechten – zie Toelichting 6.13:
    - De groep beschikt over toegezegd-pensioenregelingen en bijdrageregelingen, die behandeld worden in Toelichting 6.13. De berekening van de activa en verplichtingen met betrekking tot deze regelingen is gebaseerd op actuariële en statistische veronderstellingen. Dat is bijvoorbeeld het geval voor de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen. De huidige waarde wordt onder meer beïnvloed door veranderingen in disconteringsvoeten en financiële veronderstellingen

zoals toekomstige loonstijgingen. Daarnaast wordt de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen ook beïnvloed door demografische veronderstellingen, zoals de gemiddelde verondersteld pensioenleeftijd.
  - Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als deze gebruikt voor de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding, d.w.z. de euro, met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de toegezegd-pensioenverplichting. Obligaties met een hogere en lagere rentevoet worden uitgesloten bij het bepalen van de gepaste rendementscurve.
  - Om de overeenkomstige huidige waarde te berekenen, worden de rentevoeten van de rendementscurve toegepast op de geraamde kasstroom van elke regeling. Vervolgens wordt één disconteringsvoet vastgesteld die dezelfde huidige waarde oplevert. De uiteindelijke disconteringsvoet weerspiegelt dus zowel het huidige renteklimaat als de specifieke kenmerken van de verplichtingen.
- Voorzieningen voor milieusaneringskosten: op het einde van elk jaar wordt een schatting gemaakt van de toekomstige kosten met betrekking tot bodemsanering op basis van het advies van een deskundige. De omvang van deze saneringskosten hangt af van een beperkt aantal onzekerheden, met inbegrip van de identificatie van nieuwe bodemverontreinigingen (zie Toelichting 6.14).
- Overige voorzieningen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende uitgaande kasstromen is afhankelijk van de voortgang en duur van de bijbehorende processen of procedures (zie Toelichting 6.14).
- Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet om de toekomstige verplichting tot ontmanteling te disconteren, gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in euro met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de verplichting tot ontmanteling. Er wordt een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd om de impact van een verschillende disconteringsvoet te meten.
- Onderzoek op waardevermindering op goodwill: de groep analyseert de waardevermindering op goodwill en kasstroomgenererende eenheden (KGE) op de verslagdatum, en wanneer er indicaties zijn dat de boekwaarde mogelijk hoger is dan de realiseerbare waarde. Deze analyse is gebaseerd op veronderstellingen over onder andere geschatte investeringsplannen, vergoedingen gedefinieerd binnen de regelgevende kaders, de evolutie van de markt, het marktaandeel, de evolutie van de marge en disconteringvoeten (zie Toelichting 6.3).
- Waardering tegen reële waarde van financiële instrumenten: wanneer de reële waarde van financiële activa en financiële passiva in de balans niet kan worden bepaald op basis van genoteerde prijzen op actieve markten, wordt hun reële waarde bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Voor deze waarderingstechnieken wordt, waar mogelijk, gebruikgemaakt van gegevens uit waarneembare markten. Wanneer dit niet mogelijk is, is enige mate van professioneel oordeel noodzakelijk om de reële waarde te bepalen. Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen (zie Toelichting 6.17).
- De gebruiksduur van de vaste activa wordt bepaald op basis van de werkelijke afschrijving van elk actief. De afschrijvingen van materiële vaste activa worden voornamelijk berekend op basis van de gebruiksduur bepaald door het regelgevend kader in België en Duitsland, wat wordt beschouwd als de best mogelijke benadering van de werkelijke gebeurtenissen op het vlak van economisch gebruik. (zie toelichting 3.3.1 en 6.1)
- De groep heeft gebruikgemaakt van praktische hulpmiddelen bij de toepassing van IFRS 16 (Leaseovereenkomsten):
  - De groep past één disconteringsvoet toe per type contracten, samengevat per looptijd. Er werd verondersteld dat deze leaseovereenkomsten gelijkaardige kenmerken hebben. De gebruikte disconteringsvoet is de beste raming van de groep van de gewogen gemiddelde marginale rentevoet. Elke leaseovereenkomst wordt geclassificeerd in een looptijdklasse (< 5 jaar, tussen 5 en 10 jaar ...) waarvoor een rentevoet wordt afgeleid die gelijk is aan de rentevoet van een verhandelde obligatie met dezelfde rating als Elia Group SA/NV in dezelfde sector met een gelijkaardige looptijd. De rentevoet wordt vastgelegd over de looptijd van de leaseovereenkomst.
  - De groep heeft de niet-opzegbare periode van elk van de contracten beoordeeld in het kader van IFRS 16. Dit omvat de periode die wordt gedekt door een optie om de leaseovereenkomst te verlengen, indien de leasingnemer redelijk zeker is dat hij die optie kan uitoefenen. Zeker wanneer het gaat om kantoorhuurcontracten heeft de groep zijn beste raming gemaakt van de niet-opzegbare periode op basis van alle beschikbare informatie (zie Toelichting 6.18).
- De impact van de coronacrisis en de macro-economische ontwikkelingen werden door de groep in aanmerking genomen om mogelijke effecten op de financiële prestaties van Elia te beoordelen. Aangezien Elia handelt volgens de regelgeving in België en Duitsland, werd de winstgevendheid in het algemeen niet significant beïnvloed in 2020 of 2021. In 2021 verhinderde de COVID-19-pandemie geen vooruitgang in onshore en offshore infrastructuurprojecten in België of Duitsland. De coronacrisis had wel impact op de 2020 load (met name in de periode maart tot augustus). De geleidelijke opheffing van de lockdownmaatregelen zorgde in 2021 voor een herstel van de load; daardoor kon de groep in 2021 geleidelijk terug op volle toeren draaien; de enige uitzondering hierop waren de activiteiten van Elia Grid International, aangezien de internationale consulting-activiteiten negatief werden beïnvloed door de coronabeperkingen, wat leidde tot een daling van de inkomsten. Deze situatie werd niettemin gecompenseerd door kostenbeheersingsmaatregelen in coronatijden. Er werd rekening gehouden met effecten op macro-economische parameters, zoals de rentevoet, disconteringsvoet, enz.

  In het licht van de COVID-19-pandemie beoordeelde de groep of haar niet-financiële activa mogelijk een bijzondere waardevermindering hadden ondergaan: er werd een analyse uitgevoerd van mogelijke indicaties voor bijzondere waardevermindering, in overeenstemming met de bepalingen van IAS 36 – Bijzondere waardevermindering van activa. De waardeverminderingstest werd uitgevoerd op basis van het laatste businessplan; hierbij werden per 31 december 2021 geen waardeverminderingsrisico's geïdentificeerd.

  De coronacrisis en, in 2021, de sterke stijging van de elektriciteitsprijzen kunnen leiden tot een potentieel verhoogd kredietrisico en kunnen daarom een invloed hebben op het bedrag van de te erkennen waardeverminderingsverliezen met betrekking tot de verwachte kredietverliezen. Sindsdien heeft de groep betalingsontvangsten en tegenpartijrisico nauwlettender gemonitord, waarbij geen significante verslechtering werd vastgesteld.

  Voor meer informatie verwijzen wij naar de volgende Toelichtingen: 6.3, 6.8, 6.18 en 8.1.

2.6 Goedkeuring door de Raad van Bestuur

Op 24 maart 2022 heeft de Raad van Bestuur deze geconsolideerde jaarrekening goedgekeurd voor publicatie.

3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

3.1 Consolidatiegrondslag

DOCHTERONDERNEMINGEN

Een dochteronderneming is een entiteit die door de Vennootschap wordt gecontroleerd. De groep controleert een entiteit wanneer hij blootgesteld is aan, of rechten heeft op variabele winsten omwille van zijn betrokkenheid bij de entiteit en hij de bevoegdheid heeft om via zijn zeggenschap over de entiteit die opbrengsten te beïnvloeden. De jaarrekening van dochterondernemingen is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening vanaf de datum dat de zeggenschap aanvangt tot de datum dat ze ophoudt. De grondslagen voor financiële verslaggeving van dochterondernemingen worden, waar nodig, gewijzigd om ze overeen te laten komen met de grondslagen die de groep toepast. Verliezen die toepasbaar zijn op de minderheidsbelangen in een dochteronderneming worden aan de minderheidsbelangen toegeschreven, zelfs als de minderheidsbelangen hierdoor een negatief saldo op de balans krijgen. Wijzigingen in het belang van de groep in een niet 100%-dochteronderneming die niet leiden tot een verlies van zeggenschap, worden geboekt als transacties van eigen vermogen.

GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Een geassocieerde onderneming is een entiteit waarin de Vennootschap een invloed van betekenis maar geen zeggenschap heeft over de financiële en operationele beleidslijnen. Investeringen in geassocieerde ondernemingen worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel tegen kostprijs in de geconsolideerde balans opgenomen, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname en daarna aangepast om het aandeel van de groep in de winst of het verlies en de niet-gerealiseerde resultaten van de geassocieerde onderneming op te nemen. Deze verwerking volgens de vermogensmutatiemethode vindt plaats vanaf de datum waarop de invloed van betekenis aanvangt tot de datum waarop de invloed van betekenis ophoudt. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen zijn participatie in een geassocieerde deelneming overschrijdt, wordt de boekwaarde van de entiteit verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een geassocieerde onderneming.

BELANGEN IN JOINT VENTURES

Een joint venture is een overeenkomst waarbij de groep gezamenlijke zeggenschap uitoefent en rechten heeft op de nettoactiva van de overeenkomst, dit in tegenstelling tot gezamenlijke activiteiten waarbij de groep rechten heeft op de activa en verplichtingen voor zijn passiva. Belangen in joint ventures worden geboekt volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel verwerkt tegen kostprijs, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname. Na de eerste opname wordt het aandeel van de groep in de totale opgenomen winsten en verliezen van joint ventures volgens de vermogensmutatiemethode geboekt in de geconsolideerde jaarrekening, vanaf de datum dat de gezamenlijke zeggenschap aanvangt tot de datum waarop ze ophoudt. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen zijn participatie in een joint venture overschrijdt, wordt de boekwaarde verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een joint venture.

MINDERHEIDSBELANGEN

Minderheidsbelangen worden gewaardeerd tegen hun evenredige deel van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij op de aankoopdatum.

VERLIES VAN ZEGGENSCHAP

Bij het verlies van zeggenschap verwijdert de groep de activa en passiva van de dochteronderneming, alle minderheidsbelangen en andere componenten van de niet-gerealiseerde resultaten van de dochteronderneming uit de balans. Een eventuele meer- of minwaarde die voortvloeit uit het verlies van zeggenschap wordt opgenomen als winst of verlies. Als de groep een belang behoudt in een vroegere dochteronderneming, dan wordt dit belang aan de reële waarde gewaardeerd op de dag waarop de groep de zeggenschap verliest. Vervolgens wordt het geboekt als een investering opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode of als een financieel actief gewaardeerd tegen reële waarde, afhankelijk van de invloed die de groep behoudt.

ELIMINATIE VAN INTRAGROEPTRANSACTIES

Intragroepssaldi en niet-gerealiseerde winsten en verliezen of baten en lasten die voortvloeien uit intragroepstransacties, worden geëlimineerd bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.
Niet-gerealiseerde winsten die voortvloeien uit transacties met geassocieerde ondernemingen, worden geëlimineerd in overeenstemming met het belang dat de groep in de entiteit heeft. Niet-gerealiseerde verliezen worden geëlimineerd op dezelfde wijze als niet-gerealiseerde winsten, maar enkel in de mate dat er geen bewijs voorhanden is van een bijzondere waardevermindering.

BEDRIJFSCOMBINATIES EN GOODWILL

Goodwill ontstaat bij de overname van dochterondernemingen en vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de overgedragen vergoeding en het belang van de groep in de netto reële waarde van de netto identificeerbare activa, verplichtingen en de voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij.
De groep waardeert goodwill op de aankoopdatum als:

- de reële waarde van de overgedragen vergoeding; plus
- het opgenomen bedrag van een minderheidsbelang in de overgenomen partij; plus
- als de bedrijfscombinatie in fasen verloopt, de reële waarde van het vooraf bestaande vermogensbelang in de overgenomen partij; minus
- de reële waarde van de identificeerbare overgenomen activa en de aangegane verplichtingen op de aankoopdatum.

Wanneer het verschil negatief is, wordt onmiddellijk een winst op voordelige acquisitie opgenomen in de resultatenrekening.
De overgedragen vergoeding is exclusief bedragen voor de afwikkeling van eerder bestaande relaties. Deze bedragen worden in het algemeen in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Transactiekosten die door de groep worden gemaakt in verband met een bedrijfscombinatie, met uitzondering van de kosten die verband houden met de uitgifte van schuldbewijzen of aandelen, worden als uitgaven opgenomen wanneer ze worden gemaakt. Eventuele voorwaardelijke vergoedingen die moeten worden betaald, worden gewaardeerd tegen de reële waarde op de aankoopdatum. Als de voorwaardelijke vergoeding als eigen vermogen wordt geklasseerd, dan wordt deze niet opnieuw gewaardeerd en wordt de afwikkeling in het eigen vermogen opgenomen. In andere gevallen worden wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding in de winst- en verliesrekening opgenomen.

3.2 Omrekeningsverschillen

TRANSACTIES EN SALDI IN VREEMDE VALUTA

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta van de Vennootschap tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie. Monetaire activa en passiva aangeduid in vreemde valuta op balansdatum worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op die datum. Verschillen die ontstaan bij de omrekening van vreemde valuta worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.
Niet-monetaire activa en passiva die in vreemde valuta op basis van historische kosten worden gewaardeerd, worden omgerekend tegen de wisselkoers op datum van de transactie.

BUITENLANDSE BEDRIJFSACTIVITEITEN

Een buitenlandse activiteit is een entiteit die een dochteronderneming, geassocieerde deelneming, een belang in een joint venture of filiaal van de verslaggevende entiteit is en waarvan de activiteiten zijn gebaseerd of worden uitgevoerd in een ander land dan het land van de verslaggevende entiteit of in een andere valuta dan de valuta van de verslaggevende entiteit.
De financiële verslaggeving van alle entiteiten van de groep met een functionele valuta die verschilt van de presentatievaluta van de groep wordt als volgt omgerekend naar de presentatievaluta:

- Activa en passiva worden omgerekend tegen de wisselkoers op de verslagdatum;
- Inkomsten en uitgaven worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers van het jaar.

Verschillen die ontstaan bij de omrekening van de netto-investering in buitenlandse dochterondernemingen, belangen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen tegen de wisselkoersen bij de sluiting van het boekjaar, worden opgenomen in het eigen vermogen onder niet-gerealiseerde resultaten. Bij de (gedeeltelijke) verkoop van buitenlandse dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen worden de gecumuleerde omrekeningsverschillen (gedeeltelijk) opgenomen in de winst of het verlies als onderdeel van winst/verlies uit de verkoop.

3.3 Overzicht van de financiële positie

3.3.1 Materiële activa

Activa in eigendom

Materiële vaste activa worden uitgedrukt aan kostprijs (met inbegrip van rechtstreeks toerekenbare kosten, waaronder de financieringskosten) verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7. 'Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa'). De kosten van zelf vervaardigde activa omvatten de kosten van materialen, van direct toewijsbare personeelskosten en, waar relevant, van de initiële schatting van de kosten van het ontmantelen en verwijderen van de activa en het herstellen van de site waarop zij gelegen zijn. Wanneer onderdelen van materiële vaste activa een verschillende gebruiksduur hebben, worden zij geboekt als afzonderlijke materiële vaste activa.

Financieringskosten die rechtstreeks toe te schrijven zijn aan de constructie van het in aanmerking komende actief worden geactiveerd als onderdeel van de kosten van dat actief.

Kosten na eerste opname

De groep neemt in de boekwaarde van een materieel vast actief de kosten op van het vervangen van een deel van dat actief wanneer die kosten worden gemaakt, enkel wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen met betrekking tot het actief aan de groep zullen toekomen, en indien de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden gewaardeerd. Alle overige kosten, zoals herstellings- en onderhoudskosten, worden als een uitgave opgenomen in de winst- en verliesrekening zodra zij worden gemaakt.

Afschrijvingen

Afschrijvingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen volgens de lineaire methode over de geschatte gebruiksduur van elk bestanddeel van een materieel vast actief. De terreinen worden niet afgeschreven. De gebruikte afschrijvingspercentages zijn opgenomen in de tabel hieronder.

De afschrijvingsmethoden, de resterende levensduur, alsook de eventuele restwaarde van de materiële vaste activa worden op het einde van elk boekjaar geëvalueerd en, in voorkomend geval, prospectief aangepast.

Administratieve gebouwen	1,67 – 2,00%
Industriële gebouwen	2,00 – 4,00%
Luchtlijnen	2,00 – 4,00%
Ondergrondse kabels	2,00 – 5,00%
Onderstations (faciliteiten en machines)	2,50 – 6,67%
Afstandsbediening	3,00 – 12,50%
Dispatching	4,00 – 10,00%
Andere materiële vaste activa (uitrusting van gehuurde gebouwen)	contractuele periode
Voertuigen	6,67 – 20,00%
Gereedschap en kantoormeubilair	6,67 – 20,00%

- Hardwareapparatuur 25,00 – 33,00%
- Activa met gebruiksrechten contractuele periode

Buitendienststelling van activa

Wanneer de entiteit een bestaande, wettelijke of feitelijke verplichting heeft om de post te ontmantelen of de site te herstellen, omvat de initiële kostprijs van de post van materiële vaste activa overeenkomstig IAS 16 een initiële raming van de kosten voor het ontmantelen en verwijderen van de post en het herstellen van de site waarop ze zich bevindt. Een overeenkomstige voorziening voor deze verplichting wordt opgenomen voor het bedrag van de actiefcomponent (het ontmantelingsactief) en afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief (zie ook 3.3.13 Voorzieningen).

Verwijdering van de balans

Een actief wordt niet meer op de balans opgenomen in geval van verkoop of indien er geen toekomstige economische voordelen van het gebruik of van de verkoop worden verwacht. Een eventuele opbrengst of verlies voortvloeiend uit de verwijdering van het actief (hetgeen wordt berekend als het verschil tussen de netto-opbrengst bij verkoop en de boekwaarde van het actief) wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening onder overige bedrijfsopbrengsten/overige bedrijfskosten, gedurende het jaar waarin het actief wordt verwijderd van de balans.

3.3.2 Immateriële vaste activa

Computersoftware

Softwarelicenties die verworven worden door de groep worden uitgedrukt aan kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen (zie verder) en bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7. ‘Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa’).

Uitgaven in verband met onderzoeksactiviteiten ondernomen om intern software te ontwikkelen, worden in de winst- en verliesrekening opgenomen als een uitgave zodra zij gedaan worden. Uitgaven met betrekking tot de ontwikkelingsfase van intern ontwikkelde software worden gekapitaliseerd indien:

- de ontwikkelingskosten betrouwbaar kunnen worden bepaald;
- de software technisch en commercieel haalbaar is en de toekomstige economische voordelen waarschijnlijk zijn;
- de groep van plan is – en over voldoende middelen beschikt – om de ontwikkeling te voltooien;
- de groep van plan is om de software actief te gebruiken.

De geactiveerde uitgaven omvatten materiaalkosten, de directe personeelskosten en de indirecte kosten die direct toerekenbaar zijn aan het gebruiksklaar maken van de software. De overige kosten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen op het moment dat deze zich voordoen.

Licenties, patenten en vergelijkbare rechten

Uitgaven voor aangekochte licenties, patenten, handelsmerken of vergelijkbare rechten worden geactiveerd en lineair afgeschreven over de eventuele contractperiode of over de geschatte gebruiksduur.

Kosten na eerste opname

Uitgaven na eerste opname voor geactiveerde immateriële activa worden slechts geactiveerd wanneer hierdoor de toekomstige economische voordelen toenemen in het specifieke actief waarop zij betrekking hebben. Alle andere uitgaven worden in de winst- en verliesrekening opgenomen op het moment dat zij zich voordoen.

Afschrijvingen

Afschrijvingen gebeuren lineair ten laste van de winst- en verliesrekening over de geschatte gebruiksduur van immateriële activa, tenzij deze onbepaald is. Voor goodwill en immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur wordt systematisch op elke balansdatum nagegaan of er sprake is van bijzondere waardevermindering. Software wordt afgeschreven vanaf de datum waarop ze beschikbaar is voor gebruik. De geschatte gebruiksduur is als volgt:

- Licenties 20,00%
- Concessies contractuele periode
- Computersoftware 20,00 – 25,00%

De afschrijvingsmethoden, de resterende levensduur, alsook de eventuele restwaarde van de immateriële activa worden jaarlijks geëvalueerd en in voorkomend geval prospectief aangepast.

Verwijdering van de balans

Een immaterieel actief wordt van de balans verwijderd bij de afstoting (d.w.z. op de datum waarop de ontvanger de controle verkrijgt) of wanneer er geen toekomstige economische voordelen worden verwacht van het gebruik of de afstoting ervan. Alle winsten of verliezen die voortvloeien uit de verwijdering van het actief (berekend als het verschil tussen de netto-afstotingsopbrengsten en de boekwaarde van het actief) worden opgenomen in de winst –en verliesrekening.

3.3.3 Goodwill

Goodwill wordt opgenomen aan kost minus gecumuleerde waardeverminderingen. Goodwill is toegewezen aan kasstroomgenererende eenheden en wordt niet afgeschreven, maar jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7 ‘Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa’). In geval van geassocieerde ondernemingen wordt de boekwaarde van de goodwill inbegrepen in de boekwaarde van de investering in de geassocieerde onderneming.

3.3.4 Handels- en overige vorderingen

Onderhanden projecten in opdracht van derden

Opbrengsten komend van diensten aan derden (zie Toelichting 3.4.1.) en bijbehorende kosten worden opgenomen over de looptijd van het contract aangezien we het recht hebben op de vergoeding voor de uitgevoerde, nog niet gefactureerde werken. De voortgang wordt bepaald op basis van de gemaakte kosten.

De contractactiva hebben voornamelijk betrekking op de rechten van de groep op een vergoeding voor uitgevoerde werkzaamheden die op de verslagdatum nog niet zijn gefactureerd voor projectwerk. De contractactiva worden overgedragen naar vorderingen wanneer de rechten onvoorwaardelijk worden. Dat gebeurt meestal wanneer de groep een factuur opmaakt voor de klant. De contractactiva worden opgenomen onder de handels- en overige vorderingen.

Heffingen

In hun rol als TNB zijn Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Het betreft openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de TNB's moeten worden uitgevoerd. De kosten die de TNB's voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator. De uitstaande bedragen (deficit) worden opgenomen als een handels- en andere vordering.
Aangezien de TNB's agenten zijn, heeft de groep in dit proces gekozen voor een nettopresentatie zowel bij winst of verlies als op balansniveau. Deze transacties worden volledig "doorgerekend".

Zie ook Toelichting 9.1.4.

Handels- en overige handelsvorderingen

Handelsvorderingen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, minus de nodige voorzieningen voor bedragen die als niet-invorderbaar worden beschouwd.

Bijzondere waardevermindering

Voor handelsvorderingen en contractactiva past de groep een vereenvoudigde benadering toe in de berekening van de verwachte kredietverliezen (ECL's). De groep spoort daarom geen veranderingen op in het kredietrisico, maar neemt in de plaats daarvan op elke verslagdatum een voorziening op voor verliezen op basis van levenslange ECL's. De groep heeft een voorzieningsmatrix opgesteld die gebaseerd is op zijn historische ervaring met kredietverliezen, als beste indicatie voor toekomstige kredietverliezen.

Zie Toelichting 8.1: 'Kredietrisico' voor een gedetailleerde beschrijving van het model.

3.3.5 Voorraden

Voorraden (reserveonderdelen) worden uitgedrukt aan hun kost, of hun netto-opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, verminderd met de geschatte kosten van voltooiing en verkoopkosten. De kostprijs van voorraden is gebaseerd op de waarderingsregel van de gewogen gemiddelde kostprijs. De kostprijs van voorraden omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten gerelateerd aan de levering en het operationeel maken.

Waardeverminderingen van voorraden aan netto-opbrengstwaarde worden geboekt in de periode waarin de waardevermindering zich voordoet.

3.3.6 Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten kassaldi, banksaldi, handelspapieren en direct opvraagbare deposito's. Kaskredieten die direct opeisbaar zijn en die een integraal deel uitmaken van het thesauriebeheer van de groep, maken in het kasstroomoverzicht deel uit van kasequivalenten en geldmiddelen.

3.3.7 Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa

De boekwaarde van de activa van de groep, met uitzondering van voorraden en uitgestelde belastingen, wordt op elke balansdatum herzien om vast te stellen of er enige aanwijzing is voor een bijzondere waardevermindering. Indien zulke aanwijzing bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat.

Voor goodwill en immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur en immateriële activa die nog niet gebruiksklaar zijn, wordt de realiseerbare waarde geschat aan het einde van elke verslagperiode.

Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen telkens als de boekwaarde van een actief of kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan overschrijdt. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Opgenomen bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot kasstroomgenererende eenheden worden eerst toegerekend om de boekwaarde te verminderen van aan kasstroomgenererende eenheden toegewezen goodwill en dan om de boekwaarde te verminderen van de andere activa in de eenheden op een pro-ratabasis.

Na de opname van een bijzondere waardevermindering zullen de afschrijvingskosten voor het actief aangepast worden voor toekomstige periodes.

Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van immateriële activa en materiële vaste activa is gelijk aan de reële waarde verminderd met de verkoopkosten en de bedrijfswaarde indien deze hoger is. Bij het beoordelen van de bedrijfswaarde worden de verwachte toekomstige kasstromen verdisconteerd tot hun actuele waarde aan de hand van een disconteringvoet vóór belasting die een weerspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en de risico's eigen aan het actief.

De activa van de groep genereren geen kasstromen die onafhankelijk zijn van andere activa. De realiseerbare waarde is bijgevolg bepaald voor de kasstroomgenererende eenheid (d.w.z. het gehele hoogspanningsnet) waartoe de activa behoren. Dit is tevens het niveau waarop de groep zijn goodwill beheert en economische voordelen bekomt van de verworven goodwill.

Terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen

Er gebeuren geen terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot goodwill. Met betrekking tot andere activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging is geweest in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde vast te stellen.

Een bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde, na aftrek van afschrijvingen of waardevermindering, die zou zijn vastgesteld indien geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

3.3.8 Financiële activa

Eerste opname en waardering

De classificatie van financiële activa bij de eerste opname hangt af van de kenmerken van de contractuele kasstroom van de financiële activa en het bedrijfsmodel van de groep voor het beheer ervan. De groep waardeert een financieel actief aanvankelijk tegen reële waarde plus transactiekosten.

Latere waardering

Voor de latere waardering worden financiële activa onderverdeeld in drie categorieën:

- financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs (schuldinstrumenten)
- financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)
- financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de winst -en verliesrekening

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden beheerd met het oog op het aanhouden van deze activa tot de vervaldag en het ontvangen van contractuele kasstromen. De financiële activa die aanleiding geven tot kasstromen zijn uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente op de uitstaande hoofdsom.

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden gewaardeerd aan de hand van de methode van de effectieve rentevoet en zijn onderhevig aan bijzondere waardeverminderingen. Winst en verlies worden opgenomen in de winst- en verliesrekening wanneer het actief uit de balans wordt verwijderd, gewijzigd of een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan.

De financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs van de groep omvatten leningen aan derden.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)

Bij de eerste opname classificeert de groep zijn beleggingen in eigen vermogen onherroepelijk als eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten wanneer de groep geen belangrijke invloed heeft en de activa niet worden aangehouden voor handelsdoeleinden. Deze classificatie wordt per instrument bepaald.

Winsten en verliezen op deze financiële activa komen nooit terecht in de winst- en verliesrekening. Dividenden worden opgenomen als overige opbrengsten in de winst- en verliesrekening wanneer het recht op betaling is vastgesteld, behalve wanneer de groep voordeel haalt uit dergelijke opbrengsten als compensatie voor een deel van de kosten van het financieel actief. In dat geval worden dergelijke winsten opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten. Eigenvermogensinstrumenten, die worden aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zijn niet onderworpen aan een beoordeling op bijzondere waardevermindering.

De groep heeft ervoor gekozen om niet-beursgenoteerde deelnemingen waarop ze geen significante invloed uitoefent, onherroepelijk te classificeren.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de winst -en verliesrekening

Alle financiële activa die niet zijn aangewezen als gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs of tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zoals hierboven beschreven, worden gewaardeerd tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening.

Bijzondere waardevermindering van financiële activa

De groep neemt een vergoeding op voor verwachte kredietverliezen (ECL's) voor zijn schuldinstrumenten. Zie Toelichting 8.1, 'Kredietrisico, voor een gedetailleerde beschrijving van het model.

3.3.9 Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting

Afgeleide financiële instrumenten

De groep maakt soms gebruik van afgeleide financiële instrumenten om de valutarisico's, renterisico's en het risico van stijgende grondstoffenprijzen af te dekken die voortvloeien uit bedrijfs-, financierings- en investeringsactiviteiten. In overeenstemming met het thesauriebeleid houdt de groep geen derivaten aan voor handelsdoeleinden en geeft de groep deze ook niet uit. Derivaten die echter niet in aanmerking komen voor hedge accounting worden verwerkt als instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden.

Afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. De winst of het verlies uit fluctuaties van de reële waarde wordt onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen. Indien derivaten voor hedge accounting in aanmerking komen, is de opname van een resulterende winst of een resulterend verlies afhankelijk van de aard van de post die wordt afgedekt.

De reële waarde van renteswaps is het geschatte bedrag dat de groep zou ontvangen of betalen om de swap per balansdatum te beëindigen, waarbij rekening wordt gehouden met de actuele rente en met de kredietwaardigheid van de tegenpartijen en van de groep. De reële waarde van valutatermijncontracten is de contante waarde van de genoteerde termijnkoers per balansdatum.

Voor afdekking gebruikte derivaten

Kasstroomafdekkingen

Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt als last in de winst- en verliesrekening opgenomen.

De groep gebruikt valutatermijncontracten als indekkingen van haar blootstelling aan het valutarisico bij voorspelde transacties en vaste toezeggingen, alsook termijncontracten voor grondstoffen voor haar blootstelling aan volatiliteit in de grondstoffenprijzen. De groep wijst enkel het contante element van termijncontracten aan als afdekkingsrisico. Het termijnelement wordt beschouwd als afdekkingskost, wordt geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten en geaccumuleerd als een afzonderlijke component op de balans, onder afdekkingsreserves.

Indien een afdekkingsinstrument niet langer voldoet aan de voorwaarden voor 'hedge accounting', afloopt of wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend, wordt de afdekking prospectief beëindigd. De cumulatieve winst die (of het cumulatieve verlies) dat eerder in de niet-gerealiseerde resultaten was opgenomen, blijft daar onderdeel van uitmaken tot de verwachte transactie heeft plaatsgevonden. Als het afgedekte element een niet-financieel actief betreft, wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de boekwaarde van het actief wanneer dit verantwoord is. In andere gevallen wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de winst- en verliesrekening in dezelfde periode waarin het afgedekte element van invloed is op de winst- en verliesrekening.

Cumulatieve winsten en verliezen met betrekking tot reeds afgelopen derivaten of beëindigde afdekkingsrelaties blijven verwerkt als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten zolang het waarschijnlijk is dat de afgedekte transactie zich zal voordoen. Indien de afgedekte transactie niet langer waarschijnlijk is, worden de gecumuleerde winsten of verliezen onmiddellijk vanuit de niet-gerealiseerde resultaten naar de winst- en verliesrekening overgebracht.

De groep neemt derivaten op om de prijs voor toekomstige aankopen af te dekken van de fysieke vereiste voor netverliezen die in volgende perioden wordt verwacht en die in elk geval wordt gedekt door kortlopende aankopen op de spotmarkt. Deze derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten zonder effect op winst of verlies als onderdeel van kasstroomafdekkingstransacties; ze dienen als prijsafdekking van de fysieke vraag naar elektrische energie om netverliezen te dekken (onderliggende transactie). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. In deze context past de groep een conservatieve afdekkingsstrategie toe die gericht is op het regelgevingskader en het vermogen om de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit over te nemen, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt.

De kritieke 'term match' methode meet effectiviteit. Als de waarderingsrelevante parameters van de ingedekte post en het indekkingsinstrument overeenkomen, wordt aangenomen dat er een effectieve indekkingsrelatie bestaat en dat waardeveranderingen van beide posten elkaar compenseren. De groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies (indekkingsverhouding 1:1).

Afdekking van monetaire activa en passiva

Hedge accounting wordt niet toegepast op afgeleide instrumenten die in economische zin worden gebruikt als afdekking van in vreemde valuta's luidende activa en verplichtingen. Veranderingen in de reële waarde van dergelijke derivaten worden als onderdeel van de valutakoerswinsten en -verliezen, in de winst- en verliesrekening opgenomen.

3.3.10 Eigen vermogen

Aandelenkapitaal – transactiekosten

Transactiekosten met betrekking tot de uitgifte van kapitaal worden afgetrokken van ontvangen kapitalen.

Aandelenkapitaal – op aandelen gebaseerde betalingskosten

Op aandelen gebaseerde betalingskosten worden toegevoegd aan het ontvangen kapitaal.

Dividend

Dividenden worden opgenomen als een schuld in de periode waarin zij vastgesteld zijn (zie Toelichting 6.11.1)

Hybride effecten

Hybride effecten zijn sterk achtergestelde effecten. Met uitzondering van gewone aandelen zijn hybride effecten de meest achtergestelde instrumenten in de kapitaalstructuur van de groep in een insolventiehiërarchie. Hybride effecten zijn eeuwigdurende instrumenten en komen niet in gebreke bij niet-betaling van coupons (tenzij deze betaling verplicht was ingevolge een besluit of de uitkering van een dividend aan gewone aandeelhouders).

De houders van hybride effecten hebben een geringe invloed op het resultaat van een faillissementsprocedure of een herstructurering los van een faillissement. Bijgevolg kunnen de houders van hybride effecten de groep niet verplichten uitkeringen te betalen of de effecten geheel of gedeeltelijk terug te betalen. De betaling van uitkeringen op en de aflossing van de effecten zijn naar eigen goeddunken van de groep. In het licht van hun kenmerken worden hybride effecten onder IFRS geclassificeerd als een eigenvermogensinstrument. De bijbehorende uitgiftekosten worden rechtstreeks in de ingehouden winsten opgenomen.

Eigen aandelen

Wanneer aandelen opgenomen als eigen vermogen worden ingekocht, wordt het betaalde bedrag, inclusief direct toerekenbare kosten, opgenomen als een wijziging in het eigen vermogen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte aandelen en worden afgetrokken van het eigen vermogen. Het bedrag van de aangehouden eigen aandelen wordt vermeld in de reserve voor eigen aandelen. Wanneer ingekochte aandelen vervolgens worden verkocht of opnieuw worden uitgegeven, wordt het ontvangen bedrag opgenomen als een toename van het eigen vermogen en wordt het daaruit voortvloeiende overschot of tekort op de transactie binnen de ingehouden winst gepresenteerd. Er wordt geen winst of verlies opgenomen in winst of verlies bij de aankoop, verkoop, uitgifte of intrekking van ingekochte eigen aandelen.

Aandelengerelateerde vergoeding

De kosten van op aandelen gebaseerde betalingstransacties worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De aandelenopties worden gewaardeerd op de toekenningsdatum, op basis van de aandelenkoers op de toekenningsdatum, bedrijfsevolutie, uitoefenprijs en rentevoeten. De kosten van het aandelenoptieplan worden lineair in resultaat genomen vanaf de toekenningsdatum tot het einde van de wachtperiode.

3.3.11 Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen bestaan uit rentedragende leningen en financieringsverplichtingen in de groep. Ze worden initieel verwerkt tegen reële waarde, verminderd met toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden rentedragende leningen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij elk verschil tussen het bedrag bij de eerste opname en het aflossingsbedrag op basis van de effectieve-rentemethode in de winst- en verliesrekening wordt opgenomen over de looptijd van de leningen.

Een financiële verplichting wordt uit de balans verwijderd wanneer de verplichting uit hoofde van het passief wordt voldaan of opgezegd of vervalt. Wanneer een bestaande financiële verplichting onder wezenlijk andere voorwaarden door een andere kredietverstrekker wordt vervangen of de voorwaarden van een bestaande verplichting wezenlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke omruiling of wijziging behandeld als de verwijdering van de oorspronkelijke verplichting en de opname van een nieuwe verplichting. Het verschil in de respectieve boekwaarden wordt in de resultatenrekening opgenomen.

Financiële activa en financiële passiva worden gesaldeerd en het nettobedrag wordt in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie opgenomen indien er een afdwingbaar wettelijk recht bestaat om de opgenomen bedragen te salderen en indien het de bedoeling is om tegelijkertijd netto af te wikkelen, de activa te realiseren en de passiva af te wikkelen.

3.3.12 Personeelsvoordelen

Toegezegde-bijdrageregelingen

In België worden op bijdragen gebaseerde pensioenvoorzieningen, die in de Belgische pensioenwetgeving als toegezegde-bijdrageregelingen worden aangeduid, voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen.

Tot 1 januari 2016 was het wettelijk gegarandeerd rendement 3,75% op werknemersbijdragen, 3,25% op werkgeversbijdragen en 0% voor de uit dienst getreden pensioendeelnemers.

Sinds 1 januari 2016 is het wettelijk gegarandeerd rendement variabel tussen 1,75% en 3,75%. De rentevoet wordt elk jaar op 1 januari automatisch aangepast gebaseerd op de gemiddelde 10-jarige OLO-rente over de voorbije 24 maanden, met 1,75% als minimale interestvoet. Sinds 1 januari 2016 is het wettelijk gegarandeerd rendement 1,75% op werknemers -en werkgeversbijdragen en 0% voor de uit dienst getreden pensioendeelnemers.

Aangezien de pensioenplannen door pensioenfondsen gefinancierd worden, wordt de verticale methode gebruikt, wat wil zeggen dat 1,75% op alle reserves (zelfs die voor 2016) wordt toegepast.

De werkgever moet ervoor zorgen dat tekorten die kunnen ontstaan door de WAP (“Wet op de Aanvullende Pensioenen”) steeds voldoende gefinancierd zijn voor de werknemerscontracten en in geval de verworven reserves getransfereerd worden door vertrek, pensionering of afwikkeling van het pensioen voor het werkgeverscontract.

De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen.

De verplichting uit hoofde van toegezegde-bijdrageregelingen wordt bepaald volgens de Projected Unit Credit (PUC)-methode. De formule van het plan (al dan niet backloaded) bepaalt of de premies geprojecteerd worden.

In Duitsland omvat de toegezegde-bijdrageregeling een vast pensioen dat bij pensionering moet worden betaald aan een werknemer en gewoonlijk gebaseerd is op een of meer factoren zoals de leeftijd, anciënniteit en het loon van de werknemer.

In beide landen wordt de berekening uitgevoerd door een erkende actuaris.

Toegezegde-pensioenregelingen

Voor toegezegd-pensioenregelingen, die zowel in België als in Duitsland bestaan, worden de pensioenuitgaven voor elke regeling afzonderlijk beoordeeld op jaarbasis door erkende actuarissen die gebruikmaken van de 'projected unit credit'-methode. Er wordt een schatting gemaakt van de pensioenrechten die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in het boekjaar en voorafgaande periodes; deze pensioenrechten worden verdisconteerd om de huidige waarde ervan vast te stellen en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hiervan afgetrokken. De disconteringsvoet is de rentevoet op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de groep benaderen en die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Wanneer de pensioenrechten van een regeling verbeterd worden, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenrechten dat betrekking heeft op diensten door werknemers verricht in het verleden, als een uitgave opgenomen in de winst- en verliesrekening op de vroegste van deze twee data:

- wanneer de aanpassing of beperking van de regeling gebeurt; of
- wanneer de entiteit de gerelateerde herstructureringskosten onder IAS 37 of de ontslagvergoedingen opneemt.

Waar de berekening in een voordeel voor de groep resulteert, wordt het opgenomen actief beperkt tot de huidige waarde van toekomstige terugbetalingen van de regeling of kortingen in toekomstige bijdragen tot de regeling.

Herwaarderingen – bestaande uit actuariële winsten en verliezen, het effect van het activaplafond (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de netto rentekosten op de netto toegezegde pensioenverplichting) en de opbrengst van fondsbeleggingen (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de netto rentekosten op de netto toegezegde pensioenverplichting) – worden onmiddellijk opgenomen in de balans met een overeenkomend debet of credit op de ingehouden winsten via de niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin ze verschijnen. Herwaarderingen worden niet geherklasseerd als winst of verlies in latere periodes.

Restitutierechten (België)

Restitutierechten worden opgenomen als aparte activa als en alleen als het bijna absoluut zeker is dat een andere partij (een deel van) de uitgaven zal betalen om de betreffende brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten te vereffenen. De restitutierechten worden voorgesteld als vaste activa, onder andere financiële activa, en worden gewaardeerd tegen reële waarde. Deze rechten volgen dezelfde behandeling als de daarmee overeenstemmende toegezegde pensioenrechten. Wanneer de wijzigingen in de periode het gevolg zijn van wijzigingen in de financiële veronderstellingen, of van ervaringsaanpassingen of wijzigingen in de demografische veronderstellingen, dan wordt het actief aangepast via de niet-gerealiseerde resultaten. De componenten van de kosten uit hoofde van de toegezegde pensioenregeling worden opgenomen zonder de bedragen die verband houden met veranderingen in de boekwaarde van de restitutierechten.

Andere langetermijnpersoneelsbeloningen

De nettoverplichting van de groep met betrekking tot andere personeelsbeloningen op lange termijn dan pensioenregelingen wordt jaarlijks berekend door erkende actuarissen. De nettoverplichting wordt berekend via de 'Projected Unit Credit'-methode en is het bedrag van de toekomstige beloning dat werknemers verdiend hebben in ruil voor hun diensten in de lopende en voorafgaande periodes. De verplichting wordt verdisconteerd tot de huidige waarde ervan en de reële waarde van eventuele daarop betrekking hebbende activa wordt in mindering gebracht. De disconteringsvoet is het rendement op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de groep benaderen en uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Kortetermijnpersoneelsbeloningen

Kortetermijnpersoneelsbeloningen worden op een niet-verdisconteerde basis gewaardeerd en opgenomen wanneer de daarmee verband houdende dienst wordt verricht. Er wordt een verplichting in de balans opgenomen voor het bedrag dat naar verwachting ten gevolge van een kortetermijnbonus in contanten of een winstdelingsregeling zal worden uitbetaald indien de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van verstreken diensttijd van werknemers en indien deze verplichting betrouwbaar kan worden bepaald.

3.3.13 Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis uit het verleden en het waarschijnlijk is dat een uitstroom van economische voordelen – waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt – vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen. Indien het effect wezenlijk is, worden voorzieningen vastgesteld door de verwachte toekomstige kasstromen te verdisconteren aan een verdisconteringvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en, waar aangewezen, de risico's eigen aan de verplichting.

De voornaamste langetermijnvoorzieningen van de groep zijn voorzieningen voor ontmantelingsverplichtingen. De huidige waarde van de verplichting op het moment van inbedrijfstelling vertegenwoordigt het initiële bedrag van de voorziening voor ontmanteling met, als tegenpost, een actief voor hetzelfde bedrag, dat is opgenomen in de boekwaarde van de gerelateerde materiële vaste activa en wordt afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief.

Factoren die een significante invloed hebben op het bedrag van de voorzieningen zijn onder meer:

- kostenraming;
- het tijdstip van de uitgaven ; en
- de disconteringsvoet toegepast op kasstromen.

Deze factoren zijn gebaseerd op informatie en schattingen die de groep op dit moment het meest geschikt acht.

Als het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, worden voorzieningen gedisconteerd op basis van een huidig tarief vóór belastingen dat, in voorkomend geval, de specifieke risico's van de verplichting weerspiegelt. Indien het bedrag verdisconteerd wordt, wordt de toename in de voorziening wegens het verstrijken van de tijd verantwoord als financieringskosten.

3.3.14 Handelsschulden en overige schulden

Handels- en overige schulden worden uitgedrukt tegen geamortiseerde kostprijs.

Heffingen

In zijn rol als TNB is Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen.
Overheidsinstanties/reguleringsmechanismen leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de TNB's moeten worden uitgevoerd. De kosten die de TNB's voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator. De uitstaande bedragen (overschot) worden opgenomen als een handels- en overige schulden.
In dit proces koos de groep, aangezien de TNB's agenten zijn, voor een netto presentatie zowel bij winst of verlies als op balansniveau. Deze transacties worden volledig "doorgerekend".

Zie ook Toelichting 9.1.14.

3.3.15 Overige langlopende verplichtingen

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden opgenomen wanneer het redelijkerwijs zeker is dat de groep de subsidie zal ontvangen en dat aan alle onderliggende voorwaarden is voldaan. Subsidies die aan een actief zijn verbonden, worden onder overige verplichtingen opgenomen en worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen tijdens de verwachte gebruiksduur van het bijbehorende actief. Subsidies die aan uitgavenposten zijn verbonden, worden in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als de uitgave waarvoor de subsidie werd ontvangen. Overheidssubsidies worden als overige bedrijfsopbrengsten opgenomen in de resultatenrekening.

Contractuele verplichtingen – last-mile verbinding

De vergoeding van de last-mile verbinding wordt vooraf betaald, terwijl de inkomsten erkend worden over de levensduur van het onderliggende actief. De bedragen die in de toekomst zullen worden vrijgegeven, worden weergegeven in dit deel. Zie ook Toelichting 3.4.1.

3.3.16 Leaseovereenkomsten

Bij het aangaan van een contract beoordeelt de groep of een contract een lease is of bevat. Een contract is of bevat een lease als het contract een recht bevat om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen en dit voor een welbepaalde periode in compensatie voor een vergoeding. Om te beoordelen of een contract het recht geeft om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen, gebruikt de groep de definitie van een leaseovereenkomst in IFRS 16.

De groep als leasingnemer

De groep neemt bij de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst een gebruiksrecht en een leaseverplichting op. Activa en verplichtingen die voortvloeien uit een leaseovereenkomst worden aanvankelijk gewaardeerd aan de huidige waarde en verdisconteerd op basis van de beste raming van de groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet, ingeval de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst niet gemakkelijk kan worden bepaald. De groep past één disconteringsvoet toe per groep vergelijkbare contracten, samengevat per looptijd.

De leasebetalingen die in de waardering van de leaseverplichting zijn opgenomen, omvatten vaste betalingen, inclusief 'in-substance' vaste bedragen. Variabele leasebetalingen worden als last opgenomen wanneer ze zich voordoen. In de praktijk wordt geen onderscheid gemaakt tussen lease- en niet-leasecomponenten. Componenten die geen goederen of diensten overdragen (initiële directe kosten, vooruitbetalingen) worden niet in de leaseprijs opgenomen.

De activa met gebruiksrechten worden vervolgens verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen, en worden eventueel aangepast naar aanleiding van de herwaardering van de leaseverplichting. Deze activa worden afgeschreven volgens de lineaire methode vanaf de ingangsdatum van de leaseovereenkomst tot het einde van de leaseperiode, tenzij de leaseovereenkomst het eigendom van de onderliggende activa aan de groep overdraagt voor het einde van de leaseperiode of wanneer de kosten verbonden aan het gebruiksrecht aangeven dat de groep een aankoopoptie zal uitoefenen. In dit geval zal het gebruiksrecht van het actief afgeschreven worden over de gebruiksduur van het onderliggend actief. Hiervoor wordt dezelfde basis als deze voor materiële vaste activa gehanteerd.

De leaseverplichting wordt vervolgens verhoogd met de rentekosten op de leaseverplichting en verlaagd met de betaalde leasebetalingen. Ze wordt geherwaardeerd wanneer er een wijziging is in toekomstige leasebetalingen als gevolg van een wijziging in een index of rentevoet, een wijziging in de schatting van het bedrag dat naar verwachting uit hoofde van een restwaardegarantie verschuldigd zal zijn, een wijziging in de aankoop- of verlengingsoptie die met redelijke zekerheid kan worden uitgeoefend, of een wijziging in een beëindigingsoptie die niet langer kan worden uitgeoefend.

De groep presenteert de activa met gebruiksrechten onder 'materiële vaste activa' en leaseverplichtingen onder 'leningen en overige financieringsverplichtingen'(kortlopende en langlopende) in de balans.

De groep heeft ervoor gekozen om geen activa met gebruiksrechten en leaseverplichtingen op te nemen voor leaseovereenkomsten van activa met lage waarde en kortlopende leaseovereenkomsten, inclusief IT-apparatuur. De leasebetalingen in verband met deze leaseovereenkomsten worden door de groep lineair over de leaseperiode opgenomen als last.

De groep als leasinggever

Leaseovereenkomsten die nagenoeg alle aan de eigendom van een onderliggend actief verbonden risico's en voordelen overdragen, worden opgenomen als financiële leases.

Alle andere leaseovereenkomsten die niet alle aan de eigendom van een onderliggend actief verbonden risico's en voordelen overdragen, worden opgenomen als operationele leases. De groep heeft als leasinggever alleen operationele leaseovereenkomsten. Deze ontvangen leasebetalingen worden lineair over de leaseperiode als overige inkomsten verantwoord.

3.3.17.1 Gereguleerde overlopende rekeningen

De groep werkt in een gereguleerde omgeving die stelt dat tarieven bedoeld zijn om totale opbrengsten te realiseren die bestaan uit:

- een billijk rendement op het geïnvesteerde kapitaal;
- alle niet-onredelijke kosten die door de groep worden gemaakt.

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de eindgebruikers respectievelijk lager of hoger hadden moeten zijn (en omgekeerd). Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening.

De vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen en de opgelopen gereguleerde activa zullen de toekomstige tarieven verhogen.

Bij gebrek aan een IFRS-norm die specifiek van toepassing is op de verwerking van deze gereguleerde overlopende rekeningen verwijst het management van Elia naar de vereisten van IFRS 14 en het conceptueel kader voor financiële verslaggeving samen met de laatste evoluties van het IASB-project inzake Rate-regulated Activities om de volgende grondslag voor financiële verslaggeving in dat verband te ontwikkelen:

- een verplichting wordt opgenomen in de balans en gepresenteerd als onderdeel van de ‘over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten’ met betrekking tot de verplichting van de Elia groep om een bedrag in mindering te brengen op de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten lager is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er meer inkomsten zijn gegenereerd als gevolg van hogere volumes dan initieel geschat (gereguleerde verplichting);
- een actief wordt opgenomen in de balans met betrekking tot het recht van de Elia groep om een bedrag toe te voegen aan de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten hoger is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er een tekort aan inkomsten is ontstaan als gevolg van lagere volumes dan initieel geschat (gereguleerd actief); en
- de nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de winst- en verliesrekening binnen de lijn ‘netto gereguleerde opbrengsten (kosten)’.

Het bedrag op de gereguleerde overlopende rekeningen wordt jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld door de regulator.

De som van de opbrengsten van contracten met klanten (zoals gedefinieerd in IFRS 15), overige opbrengsten en de netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme wordt eveneens opgenomen als een subtotaal ‘Omzet, overige opbrengsten en netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme’, aangezien dit in wezen de opbrengsten vertegenwoordigt die economisch verdiend worden tijdens de periode, rekening houdend met de gereguleerde omgeving waarin de Elia groep actief is. Het effect van de verdiscontering wordt weergegeven in het financieel resultaat. Zie Toelichting 9.

3.4 Posten in de resultatenrekening

3.4.1 Inkomsten

Opbrengsten

IFRS 15 stelt een vijfstappenmodel op voor de verwerking van opbrengsten uit contracten met klanten, en vereist dat opbrengst wordt opgenomen tegen een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant. Dit zijn de vijf stappen die voor elk contract met een klant in acht moeten worden genomen:

1. Het contract (de contracten) met een klant identificeren;
2. De prestatieverplichtingen in het contract (de contracten) identificeren;
3. De transactieprijs bepalen;
4. De transactieprijs toewijzen aan de prestatieverplichtingen;
5. De opbrengsten opnemen wanneer de prestatieverplichtingen zijn vervuld, of wanneer de zeggenschap over de goederen of diensten is overgedragen aan de klant.

De belangrijkste inkomsten van de groep worden gerealiseerd door netbeheerder die werken volgens regelgevende kaders en die de facto/juridische monopolies hebben in hun respectieve controlezones. De toepasselijke kaders in de belangrijkste landen worden in detail beschreven in Toelichting 9 'Regelgevend kader en tarieven'.

Voor de gereguleerde activiteiten is elke dienst gebaseerd op een standaardcontract met de klant, met meestal een vooraf bepaald gereguleerd tarief (eenheidsprijs vermenigvuldigd met het volume (injectie of afname) of de gereserveerde capaciteit (afhankelijk van het type dienst), zodat de prijsstelling niet variabel is. De toewijzing van de transactieprijs over de verschillende prestatieverplichtingen is dus eenvoudig (één-op-één-relatie). De meeste van deze contracten worden afgesloten voor onbepaalde duur, met algemene betalingsvoorwaarden van 15-30 dagen.

Gelet op de activiteiten van de Elia groep zijn er geen relevante rechten op teruggave en garantieverplichtingen.

Voor alle diensten die door de groep worden geleverd, is Elia de enige en voornaamste verantwoordelijke voor de uitvoering van de dienst en dus de opdrachtgever.

In haar rol als TNB zijn Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH echter onderworpen aan openbaredienstverplichtingen opgelegd door de overheid/reglementeringsmechanismen. Deze verplichtingen hebben voornamelijk betrekking op financiële steun voor de ontwikkeling van hernieuwbare energieën. Voor deze activiteiten treden de TNB's op als agent en aangezien de uitgaven/inkomstenstromen volledig worden gedekt door de tarieven is er geen impact op de winst- en verliesrekening. We verwijzen naar "Heffingen" in Toelichting 3.3.14 voor meer informatie over de grondslagen voor financiële verslaggeving.

De belangrijkste prestatieverplichtingen / type contracten van de groep, hun prijsstelling en de methode van omzetverantwoording voor 2021 kunnen als volgt worden samengevat:

Opbrengsten per categorie voor Elia Transmission Belgium

Opbrengstenstroom	Aard, klant en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
Aansluitingen	**Technische studies** die worden uitgevoerd op verzoek van de netgebruikers, rechtstreeks aangesloten op het net, om een nieuwe of een wijziging van een bestaande aansluiting te krijgen. De opbrengsten worden erkend op het moment waarop de studie wordt opgeleverd.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Vast bedrag per type studie.
	Last-mile verbinding is een onderdeel van het aansluitingcontract. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt Elia een specifieke fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mile verbinding, om de infrastructuur van de klant met Elia's netwerk te verbinden. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door Elia wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker Elia in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is..	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
	De vergoedingen die aan de netgebruikers/distributienetbeheerder worden aangerekend, dekken de **onderhouds- en operationele** kosten van de **specifieke aansluitingsfaciliteiten**. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Het tarief wordt bepaald per type activa (veld, km kabel, ...).
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	Dit onderdeel van het toegangscontract dat met de toegangshouders/distributienetbeheerder wordt ondertekend, heeft betrekking op de ontwikkeling en het beheer van het net om te voorzien in de behoefte aan capaciteit en de vraag naar elektriciteitstransmissie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van voldoende capaciteit en een veerkrachtig net een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/kVA voor de jaarlijkse/maandelijkse piek en het vermogen dat beschikbaar is op het toegangspunt.
Beheer van het elektrisch systeem	Dit onderdeel van het toegangscontract met de toegangshouders/distributienetbeheerder heeft betrekking op het beheer en de exploitatie van het elektriciteitssysteem en de afname van extra reactieve energie dat betrekking heeft op Elia's netwerk (verschillend van de aansluitingsactiva). Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/ kVArh op het toegangspunt.
Marktintegratie	Dit onderdeel maakt deel uit van het toegangscontract dat met de toegangshouders/distributienetbeheerder is gesloten en dat betrekking heeft op (i) diensten om de energiemarkt te faciliteren, (ii) de ontwikkeling en verbetering van de integratie van een effectieve en efficiënte elektriciteitsmarkt, (iii) het beheer van de interconnecties en de coördinatie met de buurlanden en de Europese autoriteiten, en (iv) de publicatie van gegevens zoals vereist door de verplichtingen inzake transparantie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW op het toegangspunt.
Compensatie van onevenwichten	Zoals bepaald in het contract met de balanceringsverantwoordelijke heeft de balanceringsverantwoordelijke zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt een vergoeding gefactureerd om de extra kosten te dekken die Elia oploopt bij de activering van de ondersteunende diensten. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Contract en tarief/mechanisme goedgekeurd door de regulator. Gebaseerd op marktprijzen, EUR per kW onevenwicht op het toegangspunt.
Internationale inkomsten	Het gebruik van het net op de individuele grenzen wordt georganiseerd door middel van halfjaarlijkse, driemaandelijkse, maandelijkse, wekelijkse, weekend-, dagelijkse en intradayveilingen. Elia en de regulatoren beslissen welke veilingen op de individuele grenzen worden uitgevoerd. De veiling wordt georganiseerd via een veilingkantoor, dat als agent optreedt. Het veilingkantoor int de opbrengsten die door de Europese energietraders worden betaald. Die opbrengsten worden uiteindelijk onder de naburige TNB's verdeeld op basis van de ingevoerde/uitgevoerde volumes op de grens. De omzet wordt erkend op het moment dat een import-/exportactiviteit plaatsvindt.	Raamovereenkomst met partijen en veilingkantoor. De prijsstelling is gebaseerd op het prijsverschil in de grensoverschrijdende marktprijzen.

Opbrengsten per categorie voor 50 Hertz Transmission

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
Opbrengsten van incentive regelgeving	De vergoeding voor het netgebruik wordt in rekening gebracht aan de netgebruikers/distributienetbeheerder die op het net zijn aangesloten, voor het volume van de injectie en/of afname in het onshore net. Dit contract wordt ondertekend met de netgebruikers. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Het standaardcontract en de nettarieven worden vastgelegd door de regulator.
	Last-mile verbinding is een onderdeel van het contract voor de vergoeding van het netgebruik. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt Elia een specifieke/fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mile verbinding, om een interfacepunt met het net te creëren. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door Elia wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker Elia in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is.	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
Opbrengsten uit offshore regelgeving	Deze component omvat de tarieven die aan de netgebruikers/distributienetbeheerder worden aangerekend om de kosten voor de aansluiting op het net van offshore windparken te dekken. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarieven vooraf vastgelegd in het reguleringsmechanisme.
Energieopbrengsten	Deze opbrengstenstroom bestaat uit verschillende componenten **Congestiebeheer en redispatchingvergoedingen** worden door de marktdeelnemers betaald om de door 50Hertz ter beschikking gestelde capaciteit op bepaalde lijnen te gebruiken (met inbegrip van het gebruik van grensoverschrijdende activa). Dit toewijzingsmechanisme wordt geregeld door marktgerichte en transparante procedures. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat ze zich voordoen.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Compensatie van onevenwichten Marktdeelnemers (balanceringsverantwoordelijken) hebben zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt door 50Hertz een vergoeding gefactureerd aan de marktdeelnemer. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Horizontale restitutie van de kosten voor de back-up van bruinkool In zijn rol als TNB rekent 50Hertz vergoedingen aan andere TNB's aan voor diensten met betrekking tot de wettelijk vereiste reserve-energie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	

Overige bedrijfsopbrengsten

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Overige bedrijfsopbrengsten		
Diensten van derden	Elia Grid International levert wereldwijd consultancydiensten aan derden. De opbrengsten worden verantwoord over de looptijd van het contract. De diensten van derden worden gepresenteerd in de overige opbrengsten.	Contract onderhandeld tussen Elia en de klant. De contractprijs wordt vastgelegd bij het afsluiten van het contract met de klant. In het algemeen geldt een betalingstermijn van 30 dagen datum factuur.
Commissie	re.alto biedt een platform aan waarop energie-actoren (bijv. traders, prosumenten) energiegegevens kunnen uitwisselen. re.alto ontvangt een commissie voor transacties op het platform. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de transactie plaatsvindt. De commissie wordt opgenomen in overige bedrijfsopbrengsten.	De commissie is een vast percentage op elke transactie.
Andere	Hieronder vallen voornamelijk andere diensten dan hierboven beschreven. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de dienst gepresteerd werd.	

Alle componenten van de bedrijfsopbrengsten bevatten bijgevolg opbrengsten uit contracten met klanten, d.w.z. partijen die met Elia een contract hebben afgesloten voor het krijgen van diensten die voortvloeien uit de gewone activiteiten van Elia in ruil voor een vergoeding.

Overige bedrijfsopbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten worden opgenomen wanneer de relevante dienst gepresteerd werd en er geen verdere prestatieverplichtingen meer zullen zijn.

Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de gebruikers/het publiek lager of hoger hadden kunnen zijn. Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.

De vrijgave van deze gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen, de opgelopen gereguleerde activa zullen de toekomstige tarieven verhogen. De nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de winst- en verliesrekening binnen de lijn ‘netto gereguleerde opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme’. Zie ook Toelichting 3.3.17.

3.4.2 Uitgaven

Overige bedrijfskosten

Eigendomsbelastingen worden onmiddellijk volledig opgenomen zodra het eigendomsrecht vaststaat (gewoonlijk op 1 januari van het betrokken jaar). Deze kosten, die worden gekwalificeerd als niet-beheersbare kosten binnen het regelgevend kader, worden evenwel opgenomen als opbrengsten door het afrekeningsmechanisme voor hetzelfde bedrag, wat resulteert in een nulimpact op de winst- en verliesrekening.

Financieringsbaten en -lasten

De financieringslasten omvatten interesten op leningen (berekend volgens de effectieve rentevoetmethode), rente op leaseverplichtingen, wisselkoersverliezen, winsten uit muntafdekkingen die wisselkoersverliezen compenseren, resultaten uit de afdekkingen van renterisico’s, verliezen op afdekkingsinstrumenten die niet worden gebruikt in het kader van een afdekkingstransactie, verliezen op voor handelsdoeleinden aangehouden financiële activa en waardeverminderingen op financiële activa, alsook verliezen uit afdekkingineffectiviteit.

Financieringsbaten omvatten rentebaten op bankdeposito's, die in de winst- en verliesrekening worden opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente naarmate ze oplopen.

Financieringslasten die niet direct toewijsbaar zijn aan de aankoop, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden in de winst- en verliesrekening opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente.

Winstbelastingen

De winstbelastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en uitgestelde belasting. De winstbelasting wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening behalve wanneer zij betrekking heeft op posten die rechtstreeks worden opgenomen in het eigen vermogen. Belastingen op hybride coupons worden in de winst- en verliesrekening opgenomen omdat het een belasting op de winst is, terwijl de hybride coupon zelf rechtstreeks in het eigen vermogen wordt opgenomen.

De over de verslagperiode verschuldigde belasting is de verwachte te betalen belasting op de belastbare winst voor het jaar, met toepassing van belastingtarieven die zijn vastgesteld of grotendeels zijn vastgesteld aan het einde van de verslagperiode en alle aanpassingen aan de te betalen belasting met betrekking tot vroegere jaren.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden verwerkt op basis van de balansmethode, op tijdelijke verschillen die ontstaan tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Uitgestelde belastingen worden niet verwerkt voor de volgende tijdelijke verschillen: de eerste opname van activa of verplichtingen in een transactie die geen bedrijfscombinatie betreft en noch de commerciële noch de fiscale winst in de voorzienbare toekomst zullen beïnvloeden, en verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen en joint ventures terwijl het waarschijnlijk is dat deze in de voorzienbare toekomst niet zullen worden afgewikkeld. Voor tijdelijke verschillen die voortvloeien uit de eerste opname van goodwill worden geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen. Uitgestelde belastingverplichtingen worden gewaardeerd met behulp van de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn bij terugname van de tijdelijke verschillen, op basis van de wetten die per verslagdatum zijn vastgesteld of materieel zijn vastgesteld. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen en de uitgestelde posten samenhangen met door dezelfde belastingautoriteit opgelegde winstbelasting aan dezelfde belastingplichtige entiteit, dan wel aan verschillende belastingplichtige entiteiten die de bedoeling hebben om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen of waarvan de belastingvorderingen en -verplichtingen gelijktijdig worden gerealiseerd.

Een uitgestelde belastingvordering wordt slechts opgenomen in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen de actiefpost kan worden aangewend. Uitgestelde belastingvorderingen worden verminderd in de mate waarin het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel gerealiseerd zal worden.

Bijkomende winstbelastingen die voortvloeien uit de uitkering van dividenden worden tezelfdertijd opgenomen als de verplichting om het betrokken dividend te betalen.

3.5 Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten geeft een beeld van alle in de geconsolideerde winst- en verliesrekening en het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen opgenomen opbrengsten en lasten. De groep heeft ervoor gekozen de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten weer te geven met behulp van de tweeledige methode: de winst- en verliesrekening onmiddellijk gevolgd door het overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten. Daardoor bevat het mutatieoverzicht van het eigen vermogen alleen wijzigingen die betrekking hebben op de aandeelhouders.

4. Rapportering per segment

4.1 Basis voor segmentrapportering

De groep heeft gekozen voor een segmentrapportering in overeenstemming met de verschillende regelgevende kaders die momenteel bestaan in de groep. Dergelijke rapportering geeft beter de operationele activiteiten van de Groep weer en is ook in overeenstemming met de interne rapportering van de Groep aan de Chief Operating Decision Maker (CODM) waardoor de CODM de prestaties en activiteiten van de Groep beter en op een transparante manier kan evalueren en beoordelen.

In overeenstemming met IFRS 8 heeft de groep de volgende bedrijfssegmenten bepaald op basis van de eerder vermelde criteria:

- Elia Transmission (België), dat de activiteiten omvat die gebaseerd zijn op het Belgisch regelgevend kader: de gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium NV, Elia Asset NV, Elia Engineering NV, Elia Re NV, HGRT SAS en Coreso NV, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van Belgisch transmissienetbeheerder en zijn onderworpen aan het in België geldende regelgevend kader - zie deel 9.1.3.

- 50Hertz Transmission (Duitsland), dat de activiteiten omvat die gebaseerd zijn op het Duitse regelgevende kader: Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH en 50Hertz Offshore GmbH, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van transmissienetbeheerder in Duitsland – zie deel 9.2.3.

- De niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link die bestaan uit:
  - Elia Group NV/SA, die voornamelijk de holdingactiviteiten in de segmenten Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) omvat;
  - Eurogrid International NV/SA;
  - de holdingactiviteiten in Nemo Link Ltd. Dit bedrijf omvat en beheert het Nemo-project dat het VK en België verbindt met behulp van hoogspanningselektriciteitskabels, waardoor er elektriciteit tussen de twee landen kan worden uitgewisseld en waarvoor een specifiek regelgevend kader is opgezet – Zie Deel 9.3 voo meer details;
  - De niet-gereguleerde activiteiten van het segment Elia Transmission (België). Met 'niet-gereguleerde' activiteiten worden activiteiten bedoeld die niet rechtstreeks verband houden met de rol van TNB – Zie Deel 9.1;
  - EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International Pte. Ltd Singapore en Elia Grid International LLC Saudi Arabia) zijn bedrijven die specialisten leveren op het vlak van consultancy, diensten, engineering en procurement. Zij creëren waarde door oplossingen te leveren die gebaseerd zijn op internationale best practices, terwijl ze de gereguleerde bedrijfsomgevingen volledig in acht nemen.
  - Re.alto-Energy BV/SRL en Re.alto-Energy GmbH, een in augustus 2019 opgerichte start-up, die een platform bouwt om gebruikers in staat te stellen energiegegevens en -diensten uit te wisselen.

De CODM werd door de Groep geïdentificeerd als de Raden van Bestuur, de CEO's en directiecomités van elk segment. De CODM beoordeelt periodiek de prestatie van de segmenten van de groep aan de hand van verschillende indicatoren zoals opbrengst, EBITDA en bedrijfswinst.

De informatie die aan de CODM wordt voorgelegd, volgt de IFRS-grondslagen voor financiële verslaggeving van de groep, dus hoeven er geen reconciliatieposten te worden vermeld.

4.2 Elia Transmission (België)

De tabel hieronder geeft de geconsolideerde resultaten over 2021 van Elia Transmission (België) weer.

Resultaten Elia Transmission (in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	**2021**	**2020**	**Verschil (%)**
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.199,5	1.004,7	19,4%
Opbrengsten	*1.009,8*	*858,1*	*17,7%*
Overige bedrijfsopbrengsten	*68,3*	*57,5*	*18,8%*
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	*121,4*	*89,1*	*36,3%*
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(205,1)	(188,3)	8,9%
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	224,8	235,6	(4,6%)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	2,3	1,9	21,1%
EBIT	227,1	237,5	(4,4%)
Adjusted elementen	*0,0*	*0,0*	*n.r.*
Adjusted EBIT	*227,1*	*237,5*	*(4,4%)*
EBITDA	432,2	425,8	1,5%
Financieringsbaten	1,7	2,3	(26,1%)
Financieringslasten	(64,8)	(68,7)	(5,7%)
Winstbelastingen	(32,9)	(46,3)	(28,9%)
Nettowinst	**131,0**	**124,8**	**5,0%**
Adjusted elementen	*0,0*	*0,0*	*n.r.*
Adjusted nettowinst	***131,0***	***124,8***	***5,0%***
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31 december 2021**	**31 december 2020**	**Verschil (%)**
Totaal activa	7.153,5	7.008,4	2,1%
Investeringsuitgaven	417,2	365,6	14,1%
Netto financiële schuld	3.441,0	3.305,6	4,1%

De tariefmethodologie die de regulator CREG op 7 november 2019 goedkeurde, werd begin 2020 van kracht. De methodologie is van toepassing voor een periode van vier jaar (2020 - 2023). Zie Toelichting 9.1 voor meer informatie over het nieuw regelgevend kader.

Financieel

De opbrengsten van Elia Transmission stegen met 19,4% ten opzichte van 2020, van €1.004,7 miljoen naar €1.199,5 miljoen. Deze opbrengsten werden beïnvloed door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen gekoppeld aan de groeiende activabasis en hogere kosten voor ondersteunende diensten als gevolg van de hoge gasprijzen en een energiemix die wordt gekenmerkt door een hoge nucleaire basisbelasting en de toegenomen productie van onshore wind- en zonne-energie. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door lagere financiële kosten die in 2020 werden gedreven door de herfinanciering van een aandeelhouderslening, en lagere belastingen als gevolg van een hogere aftrek voor innovatie-inkomsten. Dit alles werd doorgerekend in de opbrengsten.

Onderstaande tabel geeft een meer gedetailleerd beeld van de evolutie in de verschillende componenten van de bedrijfsopbrengsten:

(in miljoen €)	**2021**	**2020**	**Verschil (%)**
Netwerkopbrengsten:	**1.006,0**	**848,2**	**18,6%**
Aansluitingen	45,1	46,4	(2,8%)
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	480,6	484,8	(0,9%)
Beheer van het elektrisch systeem	149,0	129,6	15,0%
Compensatie van onevenwichten	220,6	131,2	68,2%
Marktintegratie	23,2	22,1	5,0%
Internationale inkomsten	87,5	34,2	156,1%
Last-mile verbinding	2,9	2,8	5,4%
Diverse bedrijfsopbrengsten	0,8	7,1	(88,2%)
Subtotaal opbrengsten	1.009,8	858,1	17,7%
Overige bedrijfsopbrengsten	68,3	57,5	18,7%
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	121,4	89,1	36,3%
Totaal opbrengsten & overige bedrijfsopbrengsten	**1.199,5**	**1.004,7**	**19,4%**

De opbrengsten uit het **beheer en de ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur, markintegratie** en de **opbrengsten uit aansluitingen** bleven stabiel in vergelijking met die van 2020.

Diensten verleend in het kader van energiebeheer en individuele balancing van balancinggroepen worden betaald binnen de **opbrengsten voor compensatie van onevenwichten**. Deze opbrengsten, die stegen van €131,2 miljoen tot €220,6 miljoen (+68,2%), waren in grote mate te danken aan het tarief voor het behoud en herstel van het residuele evenwicht van de individuele toegangsverantwoordelijken (+€80,0 miljoen). Eerst was er de hogere kost voor evenwichtsactivering door de prijsstijging die voornamelijk veroorzaakt werd door het onderhoud van de centrale van Coo in het tweede kwartaal van 2021. Daarnaast steeg het onevenwichtsvolume als gevolg van de toename van het aandeel hernieuwbare energie (vooral offshore windenergie) in de productiemix. Tot slot stegen de onevenwichtsprijzen in 2021 door de hoge activeringskosten. De stijging van de netto afname (+€2,6 miljoen) wees op een herstel van de COVID-19-crisis en de grotere nucleaire beschikbaarheid in 2021 zorgde voor een toename van de netto-injectie (+€6,9 miljoen). Dit zijn bijkomende drijfveren die de opbrengsten voor compensatie van onevenwichten vooruitstuwden.

De opbrengsten uit het beheer van het elektrisch systeem stegen van €129,6 miljoen tot €149,0 miljoen (+15,0%), als gevolg van de stijging van de netto afname (+€7,2 miljoen) en de invoering van een nieuw tarief voor de aanvullende afname van reactieve energie per zone voor distributienetbeheerders (+€10,9 miljoen).

De internationale inkomsten stegen tot €87,5 miljoen (+156,1%). Dit is vooral te danken aan de hoge inkomsten uit congestie als gevolg van de combinatie van hoge prijzen en frequente hoge spreads in elektriciteitsprijzen in de regio Centraal-West-Europa (CWE), vooral bij de Franse grens in het laatste kwartaal van 2021.

De last mile-verbinding (voordien overdracht van activa van klanten genoemd) daalde licht ten opzichte van vorig jaar, terwijl de **overige opbrengsten** met €6,3 miljoen daalden, voornamelijk door een afname van aan derden geleverde werken.

Het **afrekeningsmechanisme** nam toe, van €89,1 miljoen in 2020 tot €121,4 miljoen in 2021, en omvat de afwijkingen in het huidige jaar van het door de regulator goedgekeurde budget (+€39,9 miljoen) en de vereffening van netto-overschotten uit de vorige tariefperiode (+€81,4 miljoen). Het exploitatietekort (+€39,9 miljoen) ten opzichte van de door de regulator toegestane kosten en opbrengsten moet in een toekomstige tariefperiode op de consumenten worden verhaald. Dit tekort is vooral het gevolg van hogere kosten voor ondersteunende diensten (+€67,4 miljoen), hogere beïnvloedbare kosten (+€91,1 miljoen) en een hogere nettowinst (+€14,8 miljoen), en werd gedeeltelijk gecompenseerd door hogere tarifaire verkopen (+€99,3 miljoen), vooral onder impuls van compensatie van onevenwichten, een hogere internationale verkoop (+€32,4 miljoen) en lagere belastingen (€5,2 miljoen).

De **EBITDA** steeg licht tot €432,2 miljoen (+1,5%) dankzij een hogere gereguleerde nettowinst en hogere afschrijvingen die betrekking hebben op de groeiende activabasis, en verminderd door lagere financiële kosten en belastingen die allemaal worden doorgerekend in de opbrengsten. De daling van de **EBIT** (-4,4%) was het gevolg van afschrijvingen op activa die niet gedekt werden door de tarieven, zoals de immateriële activa die tijdens de vorige tariefperiode werden verworven en onder IFRS werden geactiveerd (€7,4 miljoen), leaseovereenkomsten (€7,9 miljoen) en gekapitaliseerde financieringskosten (€2,4 miljoen). De bijdrage van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode steeg licht tot €2,3 miljoen als gevolg van een hogere bijdrage van HGRT.

De nettofinancieringskosten daalden met €3,3 miljoen (-5,0%) in vergelijking met vorig jaar, vooral door de eenmalige afwikkeling van een renteswap gekoppeld aan de terugbetaling van de aandeelhouderslening (€5,2 miljoen) in 2020 en kosten voor het opzetten van een aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€1,5 miljoen) in 2020. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door hogere rentekosten na de uitgifte van de Eurobond-obligatie (€800 miljoen) in april van vorig jaar en een lagere activering van financieringskosten (€3,4 miljoen) sinds enkele belangrijke ingebruiknames in 2020. Elia Transmission België heeft een evenwichtig schuldprofiel zonder aankomende vervaldagen op korte termijn. De gemiddelde kostprijs van de schuld bedroeg 1,91% eind 2021 tegenover 1,93% eind 2020, en dit in het voordeel van de consumenten.

De **adjusted nettowinst** steeg met 5,0% tot €131,0 miljoen, voornamelijk dankzij deze elementen:

- Hogere billijke winstmarge (+€6,2 miljoen) door een groeiende activabasis en hogere kwaliteit.
- Hogere **incentives** (+€5,1 miljoen), onder impuls van sterke operationele prestaties en efficiëntie, voornamelijk met betrekking tot incentives die verband houden met de interconnectiecapaciteit, de beschikbaarheid van het net, de tijdige ingebruikname van projecten, innovatie en beheersbare kosten. Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door mindere prestaties voor de incentive m.b.t. datakwaliteit en voor balancering. Bovendien daalde het gemiddelde belastingtarief als gevolg van een hogere aftrek voor innovatie-inkomsten, wat resulteerde in een hogere nettobijdrage van incentives.
- Lagere **gekapitaliseerde financieringskosten** door lager niveau van activa in aanbouw en een lagere gemiddelde kostprijs van de schuld (-€3,8 miljoen).
- Geen **wezenlijke** schade aan de elektrische installaties in vergelijking met vorig jaar (+€3,7 miljoen).
- **Voorzieningen voor pensioenen en belastingen** (-€8,8 miljoen), hoofdzakelijk gedreven door een lagere bijdrage van personeelsbeloningen aan de fondsbeleggingen. Bovendien profiteerde de voorziening van vorig jaar van een eenmalige wijziging in de fondsbeleggingen van een toegezegde pensioenregeling (€3,9 miljoen) en de terugneming van een voorziening voor belastingen (€1,6 miljoen).
- Lagere **afschrijvingen van software** die vóór 2020 werd aangekocht (+1,6 miljoen), aangezien sommige activa die tijdens de vorige tariefperiode werden verworven en door zijn reguleringsmethodologie werden gedekt, volledig werden afgeschreven tijdens het jaar.
- Overige elementen (+€2,3 miljoen): dit was voornamelijk te wijten aan de afschrijvingen van uitgiftekosten gekoppeld aan de uitgifte van de Eurobond van vorig jaar, volledig gedekt door de tarieven (-€2,3 miljoen) en gecompenseerd door lagere op aandelen gebaseerde betalingen in verband met een kapitaalverhoging voor het personeel (+€1,4 miljoen) en uitgestelde belastingen (+€3,1 miljoen).

De **totale activa** stegen met €145,1 miljoen tot €7.153,5 miljoen, voornamelijk onder impuls van de uitvoering van het investeringsprogramma. **De netto financiële schuld** nam toe tot €3.441,0 miljoen (+4,1%), aangezien het CAPEX-programma van Elia voornamelijk gefinancierd werd door de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten en de uitgifte van handelspapier (€60 miljoen). De aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€650 miljoen) is volledig ongebruikt, en ook een aanzienlijk deel van het handelspapierprogramma (€240 miljoen) is ongebruikt. Elia Transmission Belgium kreeg van Standard & Poor's de rating BBB+ met een stabiel vooruitzicht.

4.3 50Hertz Transmission (Duitsland)

Onderstaande tabel geeft meer inzicht in de geconsolideerde resultaten van 2019 voor 50Hertz Transmission (Duitsland) system operator in Duitsland:

Resultaten 50Hertz Transmission (Duitsland) (in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	**2021**	**2020**	**Verschil (%)**
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.716,9	1.454,9	17,9%
Opbrengsten	*1.569,9*	*1.353,6*	*16,0%*
Overige bedrijfsopbrengsten	*95,1*	*90,1*	*5,5%*
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	*51,9*	*11,2*	*n.r.*
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(261,2)	(238,6)	9,5%
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	272,9	340,1	(19,8%)
EBIT	272,9	340,1	(19,8%)
Adjusted elementen	*0,0*	*0,0*	*n.r.*
Adjusted EBIT	*272,9*	*340,1*	*(19,8%)*
EBITDA	534,0	578,6	(7,7%)
Financieringsbaten	2,1	4,1	(48,8%)
Financieringslasten	(36,9)	(66,7)	(44,7%)
Winstbelastingen	(72,8)	(84,9)	(14,3%)
Nettowinst	**165,4**	**192,6**	**(14,1%)**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	***132,3***	***154,1***	***(14,1%)***
Adjusted elementen	*0,0*	*0,0*	*n.r.*
Adjusted nettowinst	***165,4***	***192,6***	***(14,1%)***
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31 december 2021**	**31 december 2020**	**Verschil (%)**
Totaal activa	9.941,3	7.028,4	41,4%
Investeringsuitgaven	880,4	715,9	23,0%
Netto financiële schuld	1.014,9	3.756,6	(73,0%)

De **totale opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten** van 50Hertz Transmission kenden een stijging in vergelijking met vorig jaar (+7,0%).

De **totale bedrijfsopbrengsten** worden gedetailleerd weergegeven in onderstaande tabel:

(in miljoen €)	**2021**	**2020**	**Verschil (%)**
Netwerkopbrengsten:	**1.561,3**	**1.349,1**	**15,7%**
Opbrengsten van incentive regelgeving	911,8	802,3	13,6%
Opbrengsten uit offshore nettoeslag	294,7	300,0	(1,8%)
Energieopbrengsten	354,9	246,8	43,8%
Overige opbrengsten (incl. last-mile verbinding)	8,6	4,5	91,3%
Subtotaal opbrengsten	1.569,9	1.353,6	16,0%
Overige bedrijfsopbrengsten	95,1	90,1	5,5%
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	51,9	11,2	362,7%
Totaal opbrengsten & overige bedrijfsopbrengsten	**1.716,9**	**1.454,9**	**18,0%**

Opbrengsten van incentive regelgeving bestaan uit de nettarieven vóór afrekeningsmechanisme en worden vooral beïnvloed door de regulatoire vergoeding van onshore activiteiten ('revenue cap').

De opbrengsten van incentive regelgeving stegen met +€109,5 miljoen als gevolg van de stijgende vergoeding voor onshore investeringen (+€34,3 miljoen). De compensatie voor pass-through energiekosten stegen ook (+€60,4 miljoen), voornamelijk door een hogere vergoeding voor redispatchkosten. De toevoer van hernieuwbare energie naar het distributienet was lager dan verwacht, wat leidde tot hogere volumes in het transmissienet. Bijgevolg was het volume-effect groter dan in voorgaande jaren (+€98,6 miljoen), waaronder lagere volumes door de impact van COVID-19. Deze effecten werden gedeeltelijk geneutraliseerd door een hogere terugbetaling van oude regulatoire saldi via de regulatoire rekening (-€20,5 miljoen). Bovendien namen de pass-through terugbetalingen gelinkt aan het oude regulatoire offshoremechanisme toe (-€62,2 miljoen).
Opbrengsten uit de offshore nettoeslag omvatten alle opbrengsten van de offshore nettoeslag. Die bestaan uit de regulatoire vergoeding voor de aansluiting van offshore windparken, de terugbetaling van offshore aansprakelijkheidsbetalingen en doorrekening van offshore kosten aan 50Hertz door derden, zoals andere TNB's.

De opbrengsten uit de offshore nettoeslag daalden in vergelijking met vorig jaar (-€5,3 miljoen). Terwijl de vergoeding van de eigen offshore netaansluitingskosten van 50Hertz toenam (+€7,3 miljoen) dankzij het lopende CAPEX-programma (vooral Ostwind 2) en hogere onderhoudskosten (kost-plus regelgeving), daalden de pass-through-kosten die derden doorrekenden aan 50Hertz in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar (-€12,6 miljoen).

De **energieopbrengsten** bestaan uit alle opbrengsten die betrekking hebben op systeembeheer. Het gaat meestal om overeenkomstige kosten die doorgerekend worden aan derden, zoals redispatchmaatregelen, kosten voor reservecentrales of regelvermogen. De opbrengsten uit veilingen van transmissiecapaciteit zijn ook opgenomen in dit deel.

De energieopbrengsten namen fors toe tegenover vorig jaar (+€108,1 miljoen) dankzij de fors toegenomen energieprijzen in de tweede helft van 2021. De doorrekening van kosten aan andere TNB's voor redispatchmaatregelen kenden een stijging (+€27,1 miljoen), net als de opbrengsten uit de compensatie van onvrijwillige stroomuitwisselingen aan de grenzen van het net (+€14,7 miljoen). Bovendien werden er hogere kosten voor regelvermogen aangerekend aan de balancinggroepen (+€19,8 miljoen) en werden de opbrengsten uit veilingen van interconnectiecapaciteit gunstig beïnvloed door de prijsontwikkelingen (+€26,1 miljoen).

De overige opbrengsten (incl. last mile-verbinding) stegen (+€4,1 miljoen), voornamelijk als gevolg van hogere opbrengsten uit het ITC-mechanisme (Inter-Transmission System Operator Compensation). Het ITC-mechanisme steunt op een Europese Verordening, en compenseert de TNB's voor de beheerskosten van grensoverschrijdende elektriciteitsstromen op hun netwerken. TNB's dragen bij/ontvangen middelen op basis van de elektriciteitsstromen naar/van hun nationale transmissiesystemen.

De **overige inkomsten** kenden een stijging (+€5,0 miljoen) door een toename van de geactiveerde eigen productie dankzij de medewerkers die werden ingezet om het investeringsprogramma uit te voeren en te beheren (+€2,7 miljoen). Daarnaast stegen de opbrengsten uit subsidies en compensaties (+€2,0 miljoen) door de afschrijving van EU-subsidies voor de Kriegers Flak Combined Grid Solution-interconnector vanaf juli 2021.

De **netto regulatoire inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme** neutraliseren de regulatoire tijdsverschillen. Ze bestaan uit twee onderdelen: ten eerste de neutralisering van de verschillen tussen de kostenvergoedingen in de tarieven en de reële kosten van het lopende jaar (-€9,7 miljoen); ten tweede, de balancing van deze verschillen uit voorgaande jaren (+€61,6 miljoen).

De **EBITDA** daalde tot €534,0 miljoen (-7,7%). De groeiende activabasis kwam de investeringsvergoeding ten goede (+€13,6 miljoen), maar de toename van de bedrijfsactiviteiten zorgde voor druk op de bedrijfskosten. De onderhoudskosten op het vasteland lieten een stijging optekenen (-€12,3 miljoen), gedreven door een piek in de onderhoudscyclus. Naarmate het net werd uitgebreid en versterkt, werden oude onshore activa buiten bedrijf gesteld en ontmanteld, wat leidde tot hogere verliezen door verkoop en buitendienstname (-€7,7 miljoen). Voorts stegen de personeelskosten omdat wij onze talentenpool bleven uitbreiden om de energietransitie tot een goed einde te brengen en de toenemende complexiteit van het systeembeheer te beheersen (-€19,9 miljoen). Om efficiënt in te spelen op die toenemende complexiteit, wordt er werk gemaakt van de digitalisering van de activiteiten, wat tot uiting komt in hogere IT-uitgaven (-€4,2 miljoen). Na de COVID-19-maatregelen in 2020 draaide de Vennootschap in 2021 weer op volle toeren. Bijgevolg zijn de operationele kosten voor domeinen zoals consulting, externe diensten en reizen gestegen (-€13,9 miljoen). Verder omvatte 2020 opbrengsten uit een dwangsom (-€6,8 miljoen). Tot slot werd de EBITDA ook gunstig beïnvloed door eenmalige opbrengsten uit regulatoire afrekeningen en bijbehorende provisies ten bedrage van €42,4 miljoen (+€5,1 miljoen); €10,5 miljoen daarvan was afkomstig van de schikking voor het jaar 2018 en €31,7 miljoen van de terugbetaling van terugvorderingsbedragen (Clawback) ('Abzugsbeträge'). De terugbetalingen maken deel uit van een reguleringsmechanisme met 'Investment measures' (investeringsmaatregelen), dat vanaf 2024 geleidelijk zal worden afgeschaft en vervangen door een 'Capital Cost Adjustment'-model. Als onderdeel van de overgang omvat de verordening een gedeeltelijke teruggave van historische terugbetalingen (clawback), en waarvoor in 2021 een provisie wordt aangelegd.

Er viel een sterkere daling van de **EBIT** te noteren (-€67,2 miljoen) als gevolg van hogere afschrijvingen (-€15,1 miljoen) na de ingebruikname van projecten zoals de Kriegers Flak Combined Grid Solution. Voorts was de wijziging in de operationele voorzieningen lager dan het voorgaande jaar (-€7,5 miljoen). In 2021 werden geen adjusted elementen opgenomen.

De **adjusted nettowinst** daalde tot €165,4 miljoen (-14,1%) onder invloed van:

- Hogere onshore bedrijfsuitgaven en overige kosten (-€35,3 miljoen), als gevolg van de uitbreiding en digitalisering van de activiteiten, een piek in de onderhoudscyclus en verliezen uit desinvesteringen/verkoop van activa.
- Hogere personeelskosten (-€14,0 miljoen), vooral door een toenemend personeelsbestand.
- Hogere afschrijvingen (-€10,6 miljoen) door de ingebruikname van projecten.

Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door:
- Hogere regulatoire afrekeningen en bijbehorende voorzieningen (+€3,6 miljoen).
- Hogere investeringsvergoedingen (+€9,6 miljoen) ingevolge de groeiende activabasis.
- Hoger financieel resultaat (+€19,5 miljoen), aangezien een hoogrentende obligatie geherfinancierd werd tegen gunstigere voorwaarden (+€6,0 miljoen). Verder zijn de termijnrentevoeten gestegen, wat leidde tot lagere rentelasten op voorzieningen (+€13,5 miljoen).

De **totale activa** stegen met €2.912,9 miljoen ten opzichte van 2020, voornamelijk dankzij een gunstige ontwikkeling van de EEG-activiteiten en verdere vooruitgang van het investeringsprogramma. De **vrije kasstroom** bedroeg €2.889,4 miljoen en werd sterk beïnvloed door hoge EEG-kasinstromen (+€2.918,9 miljoen). In 2021 ontving 50Hertz drie federale betalingen (€2.160,0 miljoen) om het in 2020 opgebouwde kastekort aan te zuiveren en de eind vorig jaar aangegane heropneembare kredietfaciliteiten (€700 miljoen) terug te betalen en zo dit EEG-tekort te dekken. De EEG-kasstroom steeg eveneens door de sterke stijging van de energieprijzen in de tweede helft van 2021, wat resulteerde in een hogere cash-in dan verwacht.

Het investeringsprogramma werd grotendeels gefinancierd door de operationele kasstroom en in april werd een obligatielening van €500 miljoen uitgegeven, met een looptijd van 12 jaar en een vaste rentevoet van 0,741%. Rekening houdend met de EEG-kaspositie daalde de **netto financiële schuld** met €2.741,7 miljoen. De EEG-kaspositie bedroeg in december 2021 €2.110,0 miljoen.

4.4 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link

In onderstaande tabel staan de geconsolideerde resultaten van 2019 voor het segment 'Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link':

Resultaten niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link (in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	**2021**	**2020**	**Verschil (%)**
Opbrengsten	28,7	5,1	463,4%
Overige bedrijfsopbrengsten	8,1	29,6	(72,5%)
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(0,5)	(0,2)	150,0%
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	(6,8)	(6,5)	4,6%
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	47,1	7,4	n.r.
EBIT	40,3	0,9	4377,8%
Adjusted elementen	*0,0*	*(0,3)*	(100,0%)
Adjusted EBIT	*40,3*	*1,2*	3258,3%
EBITDA	40,8	1,1	3609,1%
Financieringsbaten	0,1	0,1	0,0%
Financieringslasten	(9,0)	(12,7)	(29,1%)
Winstbelastingen	0,5	2,2	n.r.
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**31,9**	**(9,5)**	**n.r.**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	***31,9***	***(9,5)***	***n.r.***
Adjusted elementen	*0,0*	*(0,2)*	*n.r.*
Adjusted nettowinst	***31,9***	***(9,3)***	***n.r.***
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31 december 2021**	**31 december 2020**	**Verschil (%)**
Totaal activa	1.654,0	1.766,7	(6,4%)
Investeringsuitgaven	1,6	0,9	n.r.
Netto financiële schuld	430,4	402,9	6,8%

De **niet-gereguleerde opbrengsten** stegen met 6,1% tot €36,8 miljoen ten opzichte van 2020. Dit is het gevolg van lagere opbrengsten gerealiseerd door Elia Grid International ('EGI') (-€7,3 miljoen), aangezien de internationale consultingactiviteiten te lijden hadden onder de COVID-19-beperkingen en als gevolg het uitstellen van projecten. Dit werd gecompenseerd door intersegment transacties, vooral tussen Elia Group NV, Elia Transmission Belgium en 50Hertz. Het effect van deze intersegment transacties wordt vermeld in 'Toelichting 4.5. Segmentreconciliatie'.

Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode droegen €47,1 miljoen bij aan het resultaat van de groep, dat bijna volledig toe te schrijven is aan **Nemo Link**. Met een beschikbaarheid van 99,1% blijft Nemo Link een van de best presterende activa in zijn soort. De sterke nucleaire beschikbaarheid op het Europese vasteland, de gestegen gas- en koolstofprijs en algemene schaarste in het VK hadden een positieve invloed op de spreads in de marktprijzen, ten voordele van de congestiemarkt, de belangrijkste inkomstenstroom van het actief. Nemo Link presteerde sterk. Dit resulteerde in een totale nettowinst van €94,0 miljoen en een bijdrage van €47,0 miljoen aan de nettowinst van Elia Group.

De **adjusted EBIT** steeg tot €40,3 miljoen (+€39,1 miljoen). Deze stijging was volledig te danken aan de hogere bijdrage van Nemo Link (+€39,7 miljoen), een lager operationeel verlies voor re.alto dankzij lagere ontwikkelingskosten en het genereren van initiële inkomsten (+€0,5 miljoen); dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door hogere operationele kosten verbonden aan de holding in verband met het nastreven van ambities op het vlak van anorganische groei (-€0,9 miljoen). Ondanks de daling van de opbrengsten bleef de EBIT van EGI gelijk als gevolg van de kostenbeheersingsmaatregelen in COVID-tijden.

De **nettofinancieringskosten** daalden tot €8,9 miljoen, en bevatten voornamelijk de rentekosten verbonden aan de senior obligatielening (€4,7 miljoen), de kosten in verband met de private plaatsing van Nemo Link (€2,9 miljoen) en de overige financiële kosten gekoppeld aan Elia Group SA/NV. De financiële kosten van vorig jaar werden voornamelijk beïnvloed door regulatoire afrekeningen voor een totaal bedrag van €3,4 miljoen.

De **adjusted nettowinst** liet een forse stijging noteren met €41,2 miljoen tot €31,9 miljoen, voornamelijk als gevolg van:

- Hogere bijdrage van Nemo Link (+€39,7 miljoen).
- Lagere regulatoire afrekening voor 2020 (+€2,2 miljoen).
- Lager verlies van re.alto (+€0,4 miljoen) door lagere kosten en initiële inkomsten.
- Hogere holdingkosten onder impuls van business development activiteiten (-€1,0 miljoen).
- Overige elementen (-€0,1 miljoen), gedreven door lagere andere niet-gereguleerde kosten, terwijl EGI stabiel bleef op jaarbasis.

De totale activa kenden een lichte terugval tot €1.654,0 miljoen (-6,4%) en de netto financiële schuld groeide aan tot €430,4 miljoen (+6,8%), doordat Elia Group SA/NV vorig jaar liquiditeiten aanwendde om een dividend uit te betalen; deze schuld werd gedeeltelijk gecompenseerd door de jaarlijkse terugbetaling van de geamortiseerde lening voor Nemo Link.

4.5 Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen

Groepsresultaten (in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2021 Elia Transmission (a)	2021 50Hertz Transmission (b)	2021 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link (c)	2021 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2021 Elia Groep (a) + (b) + (c) + (d)
Opbrengsten	1.009,8	1.569,9	28,7	(57,1)	2.551,2
Overige bedrijfsopbrengsten	68,3	95,1	8,1	(36,4)	135,1
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	121,4	51,9	0,0	0,0	173,3
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(205,1)	(261,2)	(0,5)	0,0	(466,8)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	**224,8**	**272,9**	**(6,8)**	**(0,2)**	**490,7**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	2,3	0,0	47,1	0,0	49,3
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	227,1	272,9	40,3	(0,2)	540,1
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)	432,2	534,0	40,8	(0,2)	1.006,9
Financieringsbaten	1,7	2,1	0,1	0,0	3,9
Financieringslasten	(64,8)	(36,9)	(9,0)	0,2	(110,5)
Winstbelastingen	(32,9)	(72,8)	0,5	0,0	(105,1)
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**131,0**	**132,3**	**31,9**	**0,0**	**295,2**
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31.12.2021**	**31.12.2021**	**31.12.2021**	**31.12.2021**	**31.12.2021**
Totaal activa	7.153,5	9.941,3	1.654,0	(604,4)	18.144,4
Investeringsuitgaven	417,2	880,4	1,6	0,0	1.299,2
Netto financiële schuld	3.441,0	1.014,9	430,4	0,0	4.886,3

Groepsresultaten (in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2020 Elia Transmission (a)	2020 50Hertz Transmission (b)	2020 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link (c)	2020 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2020 Elia Groep (a) + (b) + (c) + (d)
Opbrengsten	858,1	1.353,6	5,1	(7,2)	2.209,6
Overige bedrijfsopbrengsten	57,5	90,1	29,6	(13,5)	163,6
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	89,1	11,2	0,0	0,0	100,3
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(188,3)	(238,6)	(0,2)	0,0	(427,1)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	235,6	340,1	(6,5)	(0,0)	569,2
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	1,9	0,0	7,4	0,0	9,3
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	237,5	340,1	0,9	(0,0)	578,4
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)	425,8	578,6	1,1	(0,0)	1.005,5
Financieringsbaten	2,3	4,1	0,1	0,0	6,5
Financieringslasten	(68,7)	(66,7)	(12,7)	0,0	(148,1)
Winstbelastingen	(46,3)	(84,9)	2,2	0,0	(129,0)
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**124,8**	**154,1**	**(9,5)**	**(0,0)**	**269,4**
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31.12.2020**	**31.12.2020**	**31.12.2020**	**31.12.2020**	**31.12.2020**
Totaal activa	7.008,4	7.028,4	1.766,7	(637,9)	15.165,6
Investeringsuitgaven	365,6	715,9	0,9	0,0	1.082,4
Netto financiële schuld	3.305,6	3.756,6	402,9	0,0	7.465,1

Er zijn geen belangrijke intersegment transacties.

De groep heeft geen concentratie van klanten in een van de bedrijfssegmenten.

4.6 Adjusted elementen – reconciliatietabel

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2021	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidation entries	Elia Group
Adjusted elementen					
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal EBIT niet-recurrente elementen	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst – adjusted elementen	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2020	**Elia Transmission**	**50Hertz Transmission**	**Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link**	**Consolidation entries**	**Elia Group**
Adjusted elementen					
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	(0,3)	0,0	(0,3)
Totaal EBIT niet-recurrente elementen	**0,0**	**0,0**	**(0,3)**	**0,0**	**(0,3)**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Nettowinst – adjusted elementen	**0,0**	**0,0**	**(0,2)**	**0,0**	**(0,2)**

5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten

Er waren geen wijzigingen in de voorbereidingsgrondslag, en was er dus geen aanpassing van cijfers uit voorgaande jaren nodig.

5.1 Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten

(in miljoen €)	2021	2020
Opbrengsten, met uitzondering van netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**2.724,6**	**2.309,9**
Netwerkopbrengsten:	2.711,1	2.286,2
Last-mile verbinding	4,3	4,3
Diverse bedrijfsopbrengsten	9,3	19,4
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**173,3**	**100,3**
Overige bedrijfsopbrengsten	**135,1**	**163,6**
Diensten en technische expertise	(2,2)	(3,1)
Intern geproduceerde vaste activa	82,1	72,8
Optimaal gebruik van activa	15,8	17,2
Andere	37,8	76,2
Meerwaarde op realisatie MVA	1,5	0,6

We verwijzen naar de segmentrapportering voor een gedetailleerde analyse van de erkende opbrengsten van de groep op segmentniveau. Het segment Elia Transmission (België) rapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van €1.199,5 miljoen (Toelichting 4.2), het segment 50Hertz Transmission (Duitsland) rapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van €1.716,9 miljoen (Toelichting 4.3) en het segment 'Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link' rapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van €36,8 miljoen (Toelichting 4.4). De gerapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten bedragen €2.859,7 miljoen.

Er wordt geen verdere geografische informatie verstrekt, aangezien de omzet wordt gerealiseerd in de landen waar de netinfrastructuur zich bevindt, wat in wezen hetzelfde is als de hierboven genoemde segmenten.

De intern geproduceerde vaste activa van de groep heeft betrekking op de tijd die het personeel spendeert aan investeringsprojecten.

De groep heeft in de verslagperiode €5,7 miljoen aan omzet opgenomen die aan het begin van de periode was inbegrepen in het saldo van de contractverplichtingen (€137,3 miljoen). Aanvullende informatie is te vinden in Toelichting 6.15. De groep heeft in de verslagperiode geen substantiële opbrengsten opgenomen die voortkwamen uit contractverplichtingen uit voorgaande periodes.

5.2 Bedrijfskosten

GROND- EN HULPSTOFFEN, DIENSTEN EN DIVERSE GOEDEREN

(in miljoen €)	2021	2020
Grond- en hulpstoffen	83,1	86,2
Aankoop van ondersteunende diensten	1.067,7	654,5
Diensten en diverse goederen (excl. aankoop van ondersteunende diensten)	375,9	397,2
Totaal	**1.526,7**	**1.137,9**

De kosten van de groep voor 'Grondstoffen, verbruiksgoederen en handelsgoederen' daalden tijdens het boekjaar tot €83,1 miljoen. 2021. In 2021 zijn de kosten toe te schrijven aan het Belgische segment voor €5,2 miljoen (€6,5 miljoen in 2020), het Duitse segment voor €77,9 miljoen (€66,1 miljoen) en EGI voor €5,9 miljoen (€13,5 miljoen in 2020).

De aankoop van ondersteunende diensten omvat de kosten voor diensten die ervoor zorgen dat de groep het evenwicht op het net bewaart tussen injecties en afnames, de spanning van het net handhaaft en congesties beheert. De kosten die Elia Transmission (België) in 2021 heeft gemaakt, zijn gestegen tot €294,0 miljoen (van €139,0 miljoen in 2020), hoofdzakelijk als gevolg van prijsstijgingen om elektriciteitsverliezen te dekken en toegenomen activeringen om het net in evenwicht te houden in een context van hoge energieprijzen. 50Hertz Transmission (Duitsland) maakte in 2021 meer kosten, namelijk €773,1 miljoen tegenover €515,4 miljoen in 2020 mede vanwege hogere elektriciteitsprijzen.

'Diensten en diverse goederen' heeft betrekking op het onderhoud van het net, diensten van derden, verzekeringen, consultancy en andere. De kosten daalden met €21,3 miljoen tot €375,9 miljoen. De daling werd gedreven door het Duitse segment, waarvan de kosten voor deze categorie in 2021 €124,5 miljoen bedroegen tegenover €143,5 miljoen in 2020.

PERSONEELSKOSTEN

(in miljoen €)	2021	2020
Bezoldigingen	242,2	219,6
Sociale lasten	50,8	48,0
Pensioenkosten	22,6	27,5
Overige personeelskosten	5,9	5,2
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	0,2	1,4
Personeelsvoordelen (andere dan pensioenen)	12,4	5,5
Totaal	**334,1**	**307,2**

In maart 2021 werd de tweede schijf van de kapitaalverhoging van 2020 voor de werknemers van Elia afgerond. De kapitaalverhoging leidde tot de creatie van 7.360 bijkomende aandelen zonder nominale waarde. De werknemers van de groep kregen een korting van 16,66% op de genoteerde aandelenkoers, wat resulteerde in een totale korting van €35,8 duizend.

De personeelskosten voor Elia Transmission (België) bedroegen in 2021 €166,5 miljoen, tegenover €162,3 miljoen in 2020. 50Hertz Transmission (Duitsland) vertegenwoordigde €151,4 miljoen van de personeelskosten van de groep voor 2021 (vorig jaar: €131,5 miljoen) en de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link waren goed voor €16,2 miljoen (vorig jaar: €13,4 miljoen). Alle drie de segmenten zagen een stijging als gevolg van een aanhoudende groei van het personeelsbestand.

Zie Toelichting 6.13 'Personeelsbeloningen' voor meer informatie over pensioenkosten en personeelsbeloningen.

AFSCHRIJVINGEN, WAARDEVERMINDERINGEN, BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN EN WIJZIGINGEN IN VOORZIENINGEN

(in miljoen €)	2021	2020
Afschrijvingen van immateriële activa	24,5	23,0
Afschrijvingen van materiële activa	443,1	409,4
Totaal afschrijvingen	**467,5**	**432,5**
Waardeverminderingen op voorraden	0,6	0,1
Totaal waardeverminderingen	**0,6**	**0,1**
Provisie voor juridische geschillen	(0,5)	(5,1)
Milieuvoorzieningen	(0,2)	(0,4)
Beweging op voorzieningen	**(0,8)**	**(5,5)**
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	**467,4**	**427,1**

Het totaal 'afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen' steeg van €427,1 miljoen tot €467,4 miljoen in 2021, voornamelijk door een stijging in afschrijvingen van materiële activa als gevolg van gestegen vaste activa.

Een uitgebreide beschrijving wordt gegeven in andere rubrieken over immateriële vaste activa (zie Toelichting 6.2), materiële vaste activa (zie Toelichting 6.1) en voorzieningen (zie Toelichting 6.14).

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

(in miljoen €)	2021	2020
Belastingen andere dan winstbelastingen	14,0	14,5
Minderwaarde op verkoop, buitendienststellingen materiële activa	19,1	10,9
Minderwaarden op realisatie handelsvorderingen	0,5	1,2
Overige	7,7	5,5
Totaal	**41,4**	**32,1**

In 2021 bedroeg het aandeel van Elia Transmission (België) in de overige uitgaven van de groei €21,6 miljoen (€22,1 miljoen in 2020). Het totale aandeel van 50Hertz Transmission (Duitsland) bedroeg €19,7 miljoen (€9,8 miljoen in 2020) en het aandeel van de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link segment vertegenwoordigde €0,1 miljoen (€0,2 miljoen in 2020).

Belastingen andere dan winstbelastingen bestaan hoofdzakelijk uit eigendomsbelastingen.

De verliezen op de verkoop van materiële vaste activa bedroegen in totaal €9,0 miljoen voor Elia Transmission (België), tegenover €9,1 miljoen het voorgaande jaar. 50Hertz Transmission (Duitsland) boekte €10,1 miljoen verliezen op de verkoop van materiële vaste activa in 2021, tegenover €1,8 miljoen in 2020. In 2021 werden belangrijke vervangingsprojecten en voorraadmaatregelen uitgevoerd.

Het bedrag van waardeverminderingen op handelsvorderingen wordt verklaard in Toelichting 8.1 'Beheer van financiële risico's en derivaten'.

5.3 Nettofinancieringskosten

(in miljoen €)	2021	2020
Financieringsopbrengsten	**3,9**	**6,6**
Interestbaten uit beleggingswaarden, geldmiddelen en kasequivalenten	1,1	2,3
Overige financiële baten	2,8	4,2
Financieringskosten	**(110,5)**	**(148,1)**
Interestlasten	(110,4)	(113,3)
Interestlasten op derivaten	(0,6)	(5,2)
Interestlasten op leasing	(1,8)	(1,8)
Overige financiële kosten	2,3	(27,8)
Nettofinancieringskosten	**(106,6)**	**(141,5)**

De financieringsinkomsten daalden van €6,6 miljoen in 2020 naar €3,9 miljoen in 2021. De bijdrage van 50Hertz Transmission (Duitsland) aan de financieringsopbrengsten bedroeg €2,1 miljoen in 2020, die van Elia Transmission (België) €1,7 miljoen en die van de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link €0,1 miljoen.

De interestlasten op euro-obligaties en andere bankleningen daalde met €2,9 miljoen in vergelijking met vorig jaar. Zie Toelichting 6.12 voor meer details over de uitstaande leningen en betaalde rente in 2021.

De in 2020 betaalde rentelasten hielden verband met de afwikkeling van twee leningen in juni 2020 (de lening van Synatom voor €453,6 miljoen en de lening van Publi-Part (€42,1 miljoen). Bij de afwikkeling hiervan werden eenmalige rentelasten op derivaten gemaakt van €4,4 miljoen.

De rentelasten op leasing bleven stabiel tegenover vorig jaar.

Andere financiële kosten daalden van €27,8 miljoen in 2020 naar -€2,3 miljoen in 2021. Dit hield voornamelijk verband met de in Duitsland geboekte nettorente op regelgevingskwesties, die -€6,5 miljoen (credit) bedraagt, tegenover €11,9 miljoen (debet) in 2020. Deze variatie wordt gedreven door een wijziging van de intrestvoet die van toepassing is op inkomsten voor congestiebeheer. De resterende impact wordt voornamelijk verklaard door de niet-recurrente posten opgenomen in 2020 met betrekking tot reglementaire schikkingen in België (€3,4 miljoen) en kosten voor het opzetten van een duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€1,5 miljoen).

We verwijzen naar toelichting 6.12 voor meer informatie over nettoschulden en leningen.

5.4 Winstbelastingen

OPGENOMEN IN DE WINST- EN VERLIESREKENING

De geconsolideerde resultatenrekening omvat de volgende inkomstenbelastingen:

(in miljoen €)	2021	2020
Huidig boekjaar	98,8	124,7
Aanpassingen m.b.t. voorafgaande jaren	(4,1)	2,5
Totaal kortlopende verschuldigde winstbelastingen	**94,7**	**127,2**
Ontstaan en terugname van tijdelijke verschillen	10,5	1,9
Totaal uitgestelde winstbelastingen	**10,5**	**1,9**
Totaal verschuldigde winstbelasting in winst -en verliesrekening	**105,2**	**129,1**

De totale belastinguitgaven waren in 2020 lager dan in 2021. De daling van de belastinguitgaven is voornamelijk toe te schrijven aan de hogere aftrek voor innovatie-inkomsten.

AANSLUITING VAN EFFECTIEF BELASTINGTARIEF

De belasting op de winst (het verlies) vóór belastingen van de groep verschilt als volgt van het theoretische bedrag berekend op basis van de wettelijke aanslagvoet in België en de werkelijke winsten (verliezen) van de geconsolideerde vennootschappen:

(in miljoen €)	2021	2020
Winst voor belastingen	433,5	437,0
Lokaal belastingtarief	25%	25%
Verschuldigde winstbelastingen met toepassing van het lokaal belastingtarief	**(108,4)**	**(109,3)**
Effect van belastingtarief in buitenland	(11,6)	(13,0)
Belastingimpact resultaat van deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	12,3	2,3
Verworpen uitgaven	(10,6)	(4,4)
Aanpassingen m.b.t. voorafgaande jaren	4,4	(2,2)
Belastingkrediet en andere belastingverminderingen	5,6	0,4
Effect van niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen op overgedragen fiscale verliezen	(1,9)	(1,1)
Belastingen op hybride effecten	4,8	4,8
Financieringskosten surplus	0,0	(6,1)
Overige	0,1	(0,6)
Winstbelastingen	**(105,2)**	**(129,1)**

** Het tarief van de inkomstenbelasting in Duitsland bedraagt 29,72% in 2021 en 29,65% in 2020*

In 2021 waren de lasten uit hoofde van winstbelastingen lager dan de theoretische lasten uit hoofde van winstbelastingen (berekend aan de hand van het nominale belastingtarief), voornamelijk als gevolg van de impact van de aftrek van innovatie-inkomsten voor een totaal van €9,6 miljoen die werd gerapporteerd onder “Correctie voor voorgaande jaren” en “Belastingkredieten en andere belastingverminderingen”.

Uitgestelde belastingen worden verder besproken in Toelichting 6.6.

5.5 Winst per aandeel (WPA)

GEWONE WPA

Gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het jaar die kan worden toegekend aan de aandeelhouders van de Vennootschap (na correctie op de uitgifte van hybride effecten) (€276,0 miljoen), te delen door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

	2021	2020
Winst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**276,0**	**250,1**
Effect van verwateringspotentieel van gewone aandelen	0	
Winst ten behoeve van de verwaterde winst per aandeel	**276,0**	**250,1**
Uitgegeven gewone aandelen per 1 januari	68.720.695	68.652.938
Eigen aandelen op 1 januari	0	
Effect van in december 2020 uitgegeven aandelen		67.757
Effect van in maart 2021 uitgegeven aandelen	7.360	
Eigen aandelen - netto beweging van het jaar	-7.248	
Uitstaande gewone aandelen op 31 December	**68.720.807**	**68.720.695**
Gewogen gemiddelde van uitstaande gewone aandelen (basis)	**68.722.476**	**68.654.980**
Effect van verwateringspotentieel van gewone aandelen	0	0
Gewogen gemiddelde van uitstaande gewone aandelen (verwaterd)	**68.722.476**	**68.654.980**
Gewone winst per aandeel (in €)	**4,02**	**3,64**
Verwaterde winst per aandeel (in €)	**4,02**	**3,64**

VERWATERDE WPA

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de winst die of het verlies dat kan worden toegekend aan de aandeelhouders en het gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen te corrigeren voor de gevolgen van alle potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden en die bestaan uit aandelenopties en converteerbare obligaties.

De verwaterde winst per aandeel is gelijk aan de gewone winst per aandeel, aangezien er geen converteerbare obligaties noch aandelenopties bestaan.

5.6 Niet-gerealiseerde resultaten

De totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten omvatten zowel het resultaat van de periode dat in de winst- en verliesrekening is opgenomen als de niet-gerealiseerde resultaten die in het eigen vermogen zijn opgenomen. Niet-gerealiseerde resultaten omvatten alle veranderingen in het eigen vermogen die verschillen van veranderingen die betrekking hebben op de eigenaar en die worden opgenomen in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen.

Het totaal van de niet-gerealiseerde resultaten voor 2021 heeft een positieve impact van €270,8 miljoen, een aanzienlijke stijging ten opzichte van vorig jaar (€12,8 miljoen positieve impact). De belangrijkste drivers worden hieronder beschreven.

Kasstroomafdekkingen

De wijziging in de reële waarde van de kasstroomafdekkingen had een positieve impact op de niet-gerealiseerde resultaten van €250,4 miljoen. Als gevolg van een wijziging in de grondslagen voor financiële verslaggeving wordt vanaf 2021 hedge accounting toegepast op future contracten die 50Hertz heeft afgesloten om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag van de netverliezen te beperken. Deze wijziging vindt plaats in een context van hoge energieprijzen, en resulteerde in de boeking van de reële waarde van deze contracten voor een brutobedrag van €355,6 miljoen eind 2021. Rekening houdend met uitgestelde belastingen werd een afdekkingsreserve voor een bedrag van €249,9 miljoen opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten

De waardering tegen reële waarde van de deelneming in de EEX, waarin 50Hertz Transmission een belang heeft van 5,4%, blijft stabiel, wat resulteert in geen impact op 31 december 2021 (€14,9 miljoen op 31 december 2020).

Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding

De niet-gerealiseerde resultaten op verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding hadden een positieve impact van €27,4 miljoen. Deze impact wordt voornamelijk verklaard door veranderingen in de disconteringsvoet en het positieve rendement van de fondsbeleggingen. Zie Toelichting 6.13 voor meer details.

De belastingimpact op deze elementen bedraagt €7,0 miljoen.

6. Elementen van de geconsolideerde balans

6.1 Materiële vaste activa

(in miljoen €)	Terreinen en gebouwen	Machines en uitrusting	Meubilair en voertuigen	Andere materiele vaste activa	Leasing en soortgelijke rechten	Activa in aanbouw	Totaal
AANKOOPWAARDE							
Stand per 1 januari 2020	**428,4**	**10.419,3**	**310,2**	**27,1**	**107,2**	**1.501,3**	**12.793,4**
Verwervingen	3,7	254,0	30,1	0,2	10,2	772,1	1.070,3
Buitengebruikstellingen	(3,0)	(41,4)	(3,2)	0,0	(0,4)	(0,4)	(48,4)
Overboekingen	1,7	547,6	6,7	4,2	0,0	(559,9)	0,2
Stand per 31 december 2020	**430,8**	**11.179,4**	**343,8**	**31,5**	**117,0**	**1.713,0**	**13.815,6**
Stand per 1 januari 2021	**430,8**	**11.179,4**	**343,8**	**31,5**	**117,0**	**1.713,0**	**13.815,6**
Verwervingen	10,6	179,8	36,0	0,9	49,6	956,0	1.232,8
Buitengebruikstellingen	(3,3)	(87,1)	(42,6)	(0,2)	(0,4)	0,0	(133,6)
Overboekingen	27,6	503,0	35,1	2,9	0,0	(570,1)	(1,5)
Stand per 31 december 2021	**465,8**	**11.775,0**	**372,3**	**35,1**	**166,1**	**2.098,8**	**14.913,2**
GECUMULEERDE AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEBEPALING							
Stand per 1 januari 2020	**(32,0)**	**(3.098,4)**	**(173,7)**	**(24,5)**	**(19,1)**	**0,0**	**(3.347,7)**
Afschrijvingen	(5,8)	(351,7)	(35,2)	(1,6)	(15,2)		(409,4)
Buitengebruikstellingen	1,7	31,0	3,1	0,0	0,1		36,0
Overboekingen	0,0	3,0	0,0	(3,0)	0,0		0,0
Stand per 31 december 2020	**(36,1)**	**(3.416,0)**	**(205,7)**	**(29,2)**	**(34,2)**	**0,0**	**(3.721,2)**
Stand per 1 januari 2021	**(36,1)**	**(3.416,0)**	**(205,7)**	**(29,2)**	**(34,2)**	**0,0**	**(3.721,2)**
Afschrijvingen	(6,6)	(381,5)	(39,7)	(1,1)	(14,8)		(443,6)
Buitengebruikstellingen	2,2	68,6	39,7	0,1	0,4		111,1
Overboekingen	0,0	2,3	0,0	(2,3)	0,0		0,0
Stand per 31 december 2021	**(40,5)**	**(3.726,6)**	**(205,7)**	**(32,4)**	**(48,6)**	**0,0**	**(4.053,7)**
BOEKWAARDE							
Stand per 1 januari 2020	396,3	7.320,8	136,5	2,6	88,4	1.501,3	9.446,0
Stand per 31 december 2020	394,7	7.763,3	138,1	2,3	82,8	1.713,1	10.094,4
Stand per 1 januari 2021	394,7	7.763,4	138,1	2,3	82,8	1.713,1	10.094,4
Stand per 31 december 2021	425,3	8.048,4	166,6	2,8	117,5	2.098,9	10.859,5

Grootschalige (onshore en offshore) infrastructuurprojecten in België en Duitsland zijn in aantocht. Zij dragen bij tot de uitbouw van een geïntegreerd Europees energiesysteem met grote hoeveelheden gedistribueerde hernieuwbare productie en grensoverschrijdende elektriciteitsstromen. De COVID-19-maatregelen hebben de voortgang van deze projecten niet gehinderd.

In België investeerde Elia Transmission in totaal €381,9 miljoen in materiële vaste activa. Er werd in het bijzonder geïnvesteerd in on- en offshore netinfrastructuur voor de integratie van grote volumes hernieuwbare productie in het net, om onze maatschappij op een duurzame manier te elektrificeren. Dit omvatte de upgrade van de corridor Massenhoven-Van Eyck (€35,6 miljoen) en versterkingswerken langs de 380 kV backbone tussen Mercator en Frankrijk via Horta-Avelgem (€13,6 miljoen). Om de interconnectiecapaciteit tussen België en Nederland te verhogen, vonden ook versterkingswerken plaats aan het Zandvliet 380 kV-substation (€13,1 miljoen) en aan het 150 kV-net in de haven van Antwerpen (Brabo-project, €26,7 miljoen).

In Duitsland investeerde 50Hertz Transmission €836,5 miljoen in materiële vaste activa. De belangrijkste onshore investeringen bestonden uit de DC-verbinding SuedOstLink (€66,9 miljoen), de versterking van hoogspanningsmasten om de operationele veiligheid te verhogen (€51,5 miljoen), de Noordring-verbinding vlakbij Berlijn (€45,7 miljoen), de luchtlijn in het zuidelijke deel van de Uckermark (€40,3 miljoen) en de 380 kV-kabel in Berlijn (€33,1 miljoen). De offshore-investeringen waren vooral gericht op het Ostwind 2-project (€278,9 miljoen), waarbij goede vooruitgang werd geboekt met de volgende offshore-windparkverbinding (Ostwind 3; €18,4 miljoen). Verder vonden er vervangingsinvesteringen plaats in de Kontek interconnectiekabel naar Denemarken (€17,3 miljoen).

In 2021 werd een bedrag van €18,0 miljoen aan financieringslasten geactiveerd op activa in aanbouw. Een bedrag van €4,3 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 1,92% werd verwerkt in het segment Elia Transmission België (€7,8 miljoen tegen 2,03% in

2020). Een bedrag van €13,5 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 0,98%, werd verwerkt in het segment 50Hertz Transmission (€11,4 miljoen tegen 1,13% in 2020).

Er waren geen hypotheken, panden of andere zekerheden op materiële vaste activa met betrekking tot leningen.

Openstaande investeringsverplichtingen worden beschreven in Toelichting 8.2. De analyse van leaseverplichtingen wordt voorgesteld in Toelichting 6.18.

6.2 Immateriële activa

(in miljoen €)	Ontwikkelingskosten software	Licenties/ concessies	Overige immateriele vaste activa	Totaal
AANKOOPWAARDE				
Stand per 1 januari 2020	**180,1**	**26,4**	**0,0**	**206,5**
Verwervingen	29,2	3,1	0,0	32,3
Buitengebruikstellingen	(0,0)	(0,0)	0,0	(0,0)
Overboekingen	(0,2)	0,0	0,0	(0,2)
Stand per 31 december 2020	**209,0**	**29,6**	**0,0**	**238,5**
Stand per 1 januari 2021	**209,0**	**29,6**	**0,0**	**238,5**
Verwervingen	61,5	4,9	0,0	66,4
Buitengebruikstellingen	(2,7)	0,0	0,0	(2,7)
Overboekingen	0,6	0,0	0,9	1,5
Stand per 31 december 2021	**268,4**	**34,5**	**0,9**	**303,8**
GECUMULEERDE AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEBEPALING				
Stand per 1 januari 2020	**(104,4)**	**(5,7)**	**0,0**	**(110,1)**
Afschrijvingen	(20,9)	(2,1)	0,0	(23,0)
Stand per 31 december 2020	**(125,4)**	**(7,8)**	**0,0**	**(133,1)**
Stand per 1 januari 2021	**(125,4)**	**(7,8)**	**0,0**	**(133,1)**
Afschrijvingen	(21,4)	(2,9)	(0,2)	(24,5)
Buitengebruikstellingen	2,5	(0,2)	0,0	2,4
Stand per 31 december 2021	**(144,2)**	**(10,8)**	**(0,2)**	**(155,2)**
BOEKWAARDE				
Stand per 1 januari 2020	75,6	20,7	0,0	96,4
Stand per 31 december 2020	83,6	21,8	0,0	105,4
Stand per 1 januari 2021	83,6	21,8	0,0	105,4
Stand per 31 december 2021	124,2	23,6	0,8	148,6

Software omvat zowel IT-toepassingen die door de Vennootschap worden ontwikkeld voor het beheer van het net als software voor de normale bedrijfsactiviteiten van de groep.

De groep investeerde in totaal €66,4 miljoen, waarvan €35,3 miljoen in Elia Transmission Belgium, €30,4 miljoen in 50Hertz Transmission en €0,7 miljoen in het segment niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link.

In de loop van 2021 werd een bedrag van €0,3 miljoen financieringslasten geactiveerd op software in ontwikkeling (€0,2 miljoen in 2020) in het segment Elia Transmission (België), op basis van een gemiddelde rentevoet van 1,92% (2,03% in 2020). Er werden geen financieringslasten geactiveerd op software in ontwikkeling in het segment 50Hertz Transmission.

De groep houdt geen individueel immaterieel actief aan dat van materieel belang is voor haar jaarrekening, met uitzondering van capaciteitsrechten in de Kontek-kabel (Denemarken) voor €16,5 miljoen (met een resterende gebruiksduur van 11 jaar (tot 2033)).

6.3 Goodwill

Er waren geen wijzigingen in de goodwill tijdens de jaren 2020-2021. De boekwaarde bedraagt:

BOEKWAARDE	
Stand per 1 januari 2020	2.411,1
Stand per 31 december 2020	2.411,1
Stand per 1 januari 2021	2.411,1
Stand per 31 december 2021	2.411,1

De goodwill heeft betrekking op de volgende bedrijfscombinaties en is toegewezen aan de Kasstroomgenererende Eenheid (KGE) Elia Transmission voor de verwerving van Elia Asset en Elia Engineering en aan de KGE 50Hertz Transmission voor de verwerving van de 20% participatie in Eurogrid International:

(in miljoen €)	2021
Acquisition Elia Asset – 2002	1.700,1
Acquisition Elia Engineering – 2004	7,7
Acquisition Eurogrid International – 2018	703,4
Totaal	**2.411,1**

TOETSING OP DE BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VOOR DE KASSTROOMGENERERENDE EENHEDEN DIE GOODWILL BEVATTEN

Volgens de IFRS-regels moet de goodwill minstens op jaarbasis of bij het optreden van een gebeurtenis worden getoetst op bijzondere waardeverminderingen. De goodwill wordt voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen toegerekend aan de KGE's van Elia Transmission en 50Hertz Transmission. KGE's waaraan goodwill is toegekend, worden minstens jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst.

Het recupereerbare bedrag aan KGE's wordt bepaald op basis van een bedrijfswaarde die wordt berekend op basis van verschillende methodes (Discounted Cash Flow and Discounted Dividend Model) aan de hand van **kasstroomprognoses** opgesteld op basis van de herprognose van 2021 en het ondernemingsplan 2022-2026, zoals goedgekeurd door het directiecomité en de raad van bestuur, en op geëxtrapoleerde kasstromen na dat tijdsbestek.
De in het referentiescenario opgenomen prognoses en projecties zijn bepaald op basis van de geraamde investeringsplannen, de in de regelgevingskaders vastgestelde beloning, de marktevolutie, het marktaandeel en de marktevolutie. Aangezien de activabasis van de groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

De gebruikte **disconteringsvoeten** stemmen overeen met de gewogen gemiddelde kapitaalkost, die wordt aangepast om het bedrijfs-, markt-, land- en valutarisico met betrekking tot elke beoordeelde goodwill van de KGE te weerspiegelen. De gebruikte disconteringsvoeten komen overeen met de beschikbare externe informatiebronnen.

De **groeicijfers** die verbonden zijn aan de eindwaarden overschrijden niet het inflatiepercentage of het gemiddelde groeicijfer op lange termijn voor de markt waarvoor de KGE zich engageert.

Meer details worden hieronder gegeven per KGE.

Verwerving van Elia Asset en Elia Engineering

In 2002 resulteerde de verwerving van Elia Asset door de Vennootschap voor €3.304,1 miljoen in een positief consolidatieverschil van €1.700,1 miljoen. Dit positieve consolidatieverschil was het resultaat van het verschil tussen de aanschafwaarde van deze entiteit en de boekwaarde van haar activa. Het verschil is toe te schrijven aan verschillende elementen zoals (i) de aanstelling van Elia als TNB voor een periode van 20 jaar en (ii) de unieke middelen waarover Elia in België kan beschikken, aangezien Elia voor 100% eigenaar is van het net op zeer hoge spanning en de eigenaar is van (of het gebruiksrecht heeft op) 94% van het hoogspanningsnet, en dus als enige het recht heeft om een ontwikkelingsprogramma voor te stellen en (iii) Elia beschikt over de relevante knowhow als TNB.

Op de datum van de overname kon de beschrijving of kwantificering van deze elementen niet op objectieve, transparante en betrouwbare wijze worden verricht. Bijgevolg kon het verschil niet worden toegewezen aan specifieke activa en werd het als niet-toegewezen beschouwd. Daarom werd dit verschil vanaf de eerste toepassing van de IFRS in 2005 erkend als goodwill. Het regelgevend kader, voornamelijk de verrekening in de tarieven van de buitengebruikstelling van vaste activa zoals van toepassing sinds 2008, had geen impact op deze boekhoudkundige verwerking. De goodwill zoals hierboven beschreven en de goodwill ontstaan bij de verwerving van Elia Engineering in 2004 zijn voor de toetsing betreffende de bijzondere waardeverminderingen aan de enige KGE toegerekend, aangezien de inkomsten en lasten werden gegenereerd door één activiteit, meer bepaald de 'gereguleerde activiteit in België', die eveneens als één KGE zal worden beschouwd.

Om die reden heeft de groep de boekwaarde van de goodwill aan één eenheid toegewezen, zijnde de gereguleerde activiteit in België. Sinds 2004 werden jaarlijks toetsingen op bijzondere waardeverminderingen uitgevoerd die niet resulteerden in de opname van enige waardeverminderingen.

De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing op bijzondere waardeverminderingen is gebaseerd op de waarde in gebruik en maakt gebruik van twee belangrijke waarderingsmethoden om de realiseerbare waarde te schatten: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model) die onderling verder verschillen in de methode die wordt gebruikt wordt om de zogenaamde residuele waarde te bepalen.

De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op een ondernemingsplan voor de periode 2021-2030. Aangezien de activabasis van de groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat. Het regelgevend kader waarbinnen Elia actief is, wordt gekenmerkt door een toegestane inkomstenbasis die gestructureerd is rond 1) een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis en 2) incentives om de continuïteit van de bevoorrading te garanderen en de efficiëntie te verbeteren. Aangezien de regulator een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis in overeenstemming met de marktverwachtingen zal toestaan, kan de geschatte gereguleerde activabasis van het laatste jaar van de prognose worden beschouwd als een indicatie van de residuele waarde. Deze benadering houdt geen rekening met de potentiële kasstromen die voortvloeien uit het behalen of overtreffen van toekomstige efficiëntiedoelstellingen.

De waarderingsmethoden zijn onderhevig aan verschillende veronderstellingen, de belangrijkste worden hieronder beschreven.

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model):
   - Disconteringsvoet:
     - Kosten van eigen vermogen van 6,9%;
       - Risicovrije rentevoet: 0,0%
       - Beta 0,83
       - Markrisicopremie eigen vermogen 5,5%
       - Risicopremie land 0,6%
       - Premie klein bedrijf 1,8%
     - Kosten van schulden vóór belastingen van 1,4%;
     - Vennootschapsbelastingtarief van 25%;
     - Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
     - WACC na belastingen: 3,4%.

   - Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
     - Residuele waarde op basis van een 1,17x RAB multiple in 2030

     Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentive vergoeding aan het waardecreatieproces.
     - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 1,5% die de langetermijnverwachting voor de inflatie weerspiegelt die door het Internationaal Monetair Fonds (IMF) wordt gerapporteerd.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):
   - Disconteringsvoet:
     - Kosten van eigen vermogen van 6,9%
   - Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
     - Residuele waarde op basis van een 1,17x RAB multiple in 2030.

     Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentive vergoeding aan het waardecreatieproces.
     - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 1,5%. Deze methode gaat ervan uit dat de restwaarde bestaat uit de winst na belastingen minus de investeringen, en houdt rekening met de nettoleningen (in verhouding tot de investeringen). De winst en dus ook de dividenduitkeringen in boekjaar 2030 omvatten echter waarschijnlijk nog niet het (positieve) effect van de geplande investeringen in de boekjaren 2025-2030.

   <u>Besluit:</u>

   - Noch de onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan (€3.004 miljoen) van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, noch de gevoeligheidsanalyse hebben geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2021. Bovendien werden marktmultiples (gebaseerd op de huidige bedrijfswaarden en de huidige/voorspelde EBITDA) toegepast voor de plausibiliteit.

   - Aangezien de mediaan en het gemiddelde van de verschillende hierboven gepresenteerde methoden relatief ver uit elkaar lagen (respectievelijk €2.335 miljoen en €3.674 miljoen), voornamelijk als gevolg van verschillen in de veronderstellingen over de residuele waarde, baseerde de expert zijn middelpunt op 75% van de mediaan en 25% van het gemiddelde, waarbij hij onder meer in aanmerking nam dat de mediaan alleen misschien niet goed de impact van de incentive vergoeding in de residuele waarde weergeeft (zie hierboven voor meer details).

   - Gezien de gereguleerde aard van de binnen de KGE gegroepeerde ondernemingen zou een redelijke wijziging van een van de waarderingsinputs niet leiden tot bijzondere waardeverminderingsverliezen.

Verwerving van Eurogrid International

- In april 2018 resulteerde de verwerving van een bijkomende participatie van 20% in Eurogrid International door de Vennootschap voor een bedrag van €988,7 miljoen in een positief consolidatieverschil van €703,4 miljoen. De goodwill die voortvloeit uit de bijkomende participatie van 20% in Eurogrid International werd toegerekend aan de KGE 50Hertz Transmission, aangezien deze alle opbrengsten en kosten omvat die hierdoor worden gegenereerd.

- De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze waardeverminderingstest is gebaseerd op twee belangrijke waarderingsmethoden, 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model). Beide worden verder losgekoppeld in waarderingsvarianten afhankelijk van de eindwaardeberekening. De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op een

ondernemingsplan voor de periode 2021-2031 (twee tariefperiodes). Aangezien de activabasis van de groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

De waarderingsmethoden zijn onderworpen aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste zijn:

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model):
   - Disconteringsvoet:
     - Kosten van eigen vermogen: 6,3%;
       - Risicovrije rentevoet: 0,0%
       - Beta 0,83
       - Markrisicopremie eigen vermogen 5,5%
       - Risicopremie land 0,0%
       - Premie klein bedrijf 1,8%
     - Kosten van schulden vóór belastingen van: 1,4%;
     - Vennootschapsbelastingtarief van: 30%;
     - Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
     - WACC: 3,1%.
   - Residuele waarde gebaseerd op drie varianten:
     - Residuele waarde op basis van een 1,17x RAB multiple in 2031;
     - Residuele waarde op basis van een value driver-model, uitgaande van een eventuele nieuwe capex na 2031, zal een rendement opleveren dat gelijk is aan de WACC van 3,1%;
     - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 1,5%.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):
   - Disconteringsvoet:
     - Kosten van eigen vermogen: 6,3%
   - Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
     - Residuele waarde op basis van een 1,17x RAB multiple in 2031;
     - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 1,5%.

Besluit:

- Noch de onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan (€2.682 miljoen) van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, noch de gevoeligheidsanalyse hebben geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2021. Bovendien werden marktmultiples (gebaseerd op de huidige bedrijfswaarden en de huidige/voorspelde EBITDA) toegepast voor de plausibiliteit.

- De mediaan en het gemiddelde van de verschillende hierboven gepresenteerde methoden lagen relatief dicht bij elkaar (respectievelijk €2.682 miljoen en €2.946 miljoen) aangezien de veronderstellingen over de residuele waarden gelijklopend zijn. De onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, noch de gevoeligheidsanalyse hebben geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2021

- Gezien de gereguleerde aard van de binnen de kasstroomgenererende eenheid gegroepeerde ondernemingen zou een redelijke wijziging van een van de waarderingsinputs niet leiden tot bijzondere waardeverminderingsverliezen.

6.4 Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode

De mutaties in de deelnemingen volgens de vermogensmutatiemethode worden als volgt samengevat:

(in miljoen €)	2021	2020
Investeringen vermogensmutatiemethode (opening)	**323,1**	**342,8**
Winst over het boekjaar	49,4	9,2
Dividenden ontvangen door de Groep	(30,9)	(13,7)
Terugbetaling van kapitaal van een investering aan vermogensmutatiemethode	(30,5)	(15,3)
Investering in een onderneming aan vermogensmutatiemethode		0,4
Verkoop van een investering aan vermogensmutatiemethode	(1,5)	(0,5)
Investeringen vermogensmutatiemethode (eindsaldo)	**309,6**	**323,1**
Waarvan joint ventures	*292,1*	*304,6*
Waarvan geassocieerde ondernemingen	*17,5*	*18,5*

Meer informatie vindt u in de volgende subhoofdstukken.

6.4.1 Joint ventures

Nemo Link Ltd.
Op 27 februari 2015 hebben Elia System Operator en National Grid samen een joint-ventureovereenkomst afgesloten met betrekking tot de bouw van de Nemo Link Interconnector tussen België en het VK. Dat project bestaat uit onderzeese en ondergrondse kabels die verbonden zijn met een conversiestation en hoogspanningsstation in beide landen, waardoor elektriciteit in beide richtingen kan worden vervoerd tussen de twee landen, en het VK en België kunnen rekenen op een meer betrouwbare en beter toegankelijke toegang tot elektriciteit en duurzame elektriciteitsproductie. Elke aandeelhouder heeft een belang van 50% in Nemo Link Ltd, een Brits bedrijf. De interconnectie werd eind januari 2019 in gebruik genomen.

Om het project te financieren, hebben beide aandeelhouders sinds 2016 financiering verleend aan Nemo Link Ltd via inbreng in het eigen vermogen en leningen (verdeling 50/50). In juni 2019 werden de leningen opgenomen in het aandelenkapitaal (lening geherkwalificeerd naar eigen vermogen).

In 2021 verlaagde Nemo Link Ltd zijn aandelenkapitaal met €61,0 miljoen. Bovenop deze kapitaalverminderingen werd een totaal bedrag van €58,0 miljoen dividenden aan de aandeelhouders uitgekeerd.

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de joint venture op basis van zijn IFRS-jaarrekening en de aansluiting met de boekwaarde van het belang van de groep in de geconsolideerde jaarrekening.

(in miljoen €)	2021	2020
Percentage eigendomsbelang	**50,0%**	**50,0%**
Vaste activa	617,4	643,3
Vlottende activa	19,5	27,5
Langlopende verplichtingen	41,0	42,3
Kortlopende verplichtingen	11,6	19,2
Eigen vermogen	584,2	609,2
Boekwaarde van de investering van de Groep	**292,1**	**304,6**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	151,1	69,2
Totaal afschrijvingen	(27,0)	(27,0)
Overige bedrijfskosten	(7,7)	(14,5)
Nettofinancieringskosten	(1,0)	(0,2)
Winst voor belastingen	115,3	27,5
Winstbelastingen	(21,2)	(12,7)
Winst over het boekjaar	94,0	14,7
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	94,0	14,7
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**47,0**	**7,4**
Dividenden ontvangen door de Groep	29,0	12,0

6.4.2 Geassocieerde ondernemingen

Per 31 december 2021 had de groep 2 geassocieerde deelnemingen, allebei opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

- De groep heeft een belang van 22,2% in Coreso NV. Coreso NV is een vennootschap die coördinatiediensten levert om de veilige uitbating van het hoogspanningsnet in verschillende Europese landen te vergemakkelijken.

- De groep heeft een belang van 17,0% in HGRT SAS. HGRT SAS is een Franse vennootschap met een aandeel van 49,0% in Epex Spot, de elektriciteitsbeurs in Duitsland, Frankrijk, Oostenrijk, Zwitserland, Luxemburg en (via 100% geassocieerde onderneming APX) het VK, Nederland en België. Als een van de stichtende vennoten van HGRT heeft de groep een ‘gouden aandeel’, waardoor hij een minimumaantal vertegenwoordigers heeft in de Raad van Bestuur. Dat vormt een invloed van betekenis en daarom wordt HGRT via de vermogensmutatiemethode in de boeken opgenomen. In 2021 ontving de groep van HGRT een dividend van €1,9 miljoen (€1,7 miljoen in 2020).

Geen enkele van deze vennootschappen is beursgenoteerd.

De volgende wijzigingen moeten gerapporteerd worden:

- De investering in Enervalis NV (16,5%), een start-up die innovatieve software ontwikkelt voor slimme sturing van energiebronnen, werd in april 2021 verkocht met een winst van €0,15 miljoen als resultaat.
- In augustus 2020 heeft de groep zijn belang van 20,5% verkocht in Ampacimon NV, een Belgisch bedrijf dat innovatieve monitoringsystemen ontwikkelt voor TNB's en DNB's.

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de investering van de groep in deze vennootschappen op basis van hun respectieve jaarrekeningen die zijn opgesteld in overeenstemming met de IFRS-standaarden.

(in miljoen €)	Enervalis 2020	Ampacimon 2020	Coreso 2020	HGRT 2020
Percentage eigendomsbelang	**16,5%**		**22,2%**	**17,0%**
Vaste activa			9,0	94,3
Vlottende activa	9,1		4,4	1,0
Langlopende verplichtingen			0,0	0,0
Kortlopende verplichtingen			9,7	0,0
Eigen vermogen	9,1		3,7	95,3
Boekwaarde van de investering van de Groep	**1,5**		**0,8**	**16,2**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten			20,1	0,0
Overige bedrijfskosten			(19,2)	11,1
Winst voor belastingen		(0,5)	0,9	11,1
Winstbelastingen			(0,3)	(0,1)
Winst over het boekjaar		(0,5)	0,6	11,0
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar		(0,5)	0,6	11,0
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar		**(0,1)**	**0,1**	**1,9**
Dividenden ontvangen door de Groep				1,7
(in miljoen €)			**Coreso 2021**	**HGRT 2021**
Percentage eigendomsbelang			**22,2%**	**17,0%**
Vaste activa			8,2	96,5
Vlottende activa			4,5	0,8
Kortlopende verplichtingen			8,2	0,0
Eigen vermogen			4,5	97,3
Boekwaarde van de investering van de Groep			**1,0**	**16,5**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten			25,7	0,0
Overige bedrijfskosten			(24,6)	13,2
Winst voor belastingen			1,1	13,2
Winstbelastingen			(0,4)	(0,1)
Winst over het boekjaar			0,7	13,1
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar			0,7	13,1
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar			**0,2**	**2,2**
Dividenden ontvangen door de Groep				1,9

6.5 Overige financiële vaste activa

(in miljoen €)	2021	2020
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn	*7,0*	*7,0*
Restitutierechten	*46,2*	*53,8*
Andere deelnemingen	*43,8*	*43,8*
Langlopende derivaten	*39,4*	*0,0*
Overige financiële vaste activa (lange termijn)	**136,3**	**104,5**
Kortlopende derivaten	*316,2*	*0,0*
Overige financiële vaste activa (korte termijn)	**316,2**	**0,0**
Voorzieningen voor risico's en kosten	**452,5**	**104,5**

Het totaal van overige financiële activa kende een stijging met €348,0 miljoen tegenover vorig jaar. 50Hertz begon in 2021 met het toepassen van hedge accounting op future contracten voor netverliezen. De reële waarde van deze derivaten is afhankelijk van de energieprijzen die op het einde van het jaar sterk stegen. Deze wijziging in het boekhoudbeleid resulteerde in de opname van de reële waarde van deze contracten voor een brutobedrag van €355,6 miljoen eind 2021, waarvan €39,4 miljoen op lange termijn en €316 miljoen op korte termijn. Zie Toelichting 8.1 voor meer informatie over deze afgeleiden.

Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn, worden gewaardeerd tegen reële waarde. Het risicoprofiel van deze beleggingen wordt besproken in Toelichting 8.1.

De restitutierechten houden verband met de verplichtingen voor (i) de gepensioneerde werknemers die onder specifieke uitkeringsregelingen vallen (Regeling B - niet-gefinancierde regeling) en voor (ii) het medisch plan en de voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden. Zie Toelichting 6.13: Personeelsbeloningen. De restitutierechten zijn te recupereren via de gereguleerde tarieven. Het volgende principe is van toepassing: alle opgelopen pensioenkosten voor gepensioneerde werknemers met 'Regeling B' en de kosten gerelateerd aan gezondheidszorg en voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden van Elia worden vastgelegd door de regulator (CREG) als niet-beheersbare kosten die via de regelgevende tarieven te recupereren zijn. De toename van de boekwaarde van dit actief wordt beschreven in Toelichting 6.13: Personeelsbeloningen. Gezien de aard (reglementaire activa) van deze financiële activa, worden ze niet beschouwd als risico op bijzondere waardevermindering.

De groep bezit 5,3% (tegen 100%) van de aandelen in European Energy Exchange (EEX), Leipzig, Duitsland, met een totale waarde van €42,7 miljoen op de rapporteringsdatum. Deze aandelen worden gerapporteerd onder Overige deelnemingen naast een deelneming van 8,0% (tegen 100%) in JAO Joint Allocation Office SA, een deelneming van 6,7% (tegen 100%) in TSCNET Services GmbH (München, Duitsland) en een deelneming van 10,4% (tegen 100%) in de Stiftung Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchesters (Berlijn, Duitsland). Overige investeringen worden gewaardeerd tegen reële waarde. Op elke rapporteringsdatum wordt een herwaardering uitgevoerd om deze investeringen te herwaarderen. Elke afwijking van de vorige periode wordt opgenomen onder niet-gerealiseerde resultaten.

6.6 Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

IN DE BALANS OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN

(in miljoen €)	2021		2020	
	Activa	Passiva	Activa	Passiva
Materiële activa	25,2	(245,8)	4,3	(215,0)
Immateriële activa		(15,4)	0,0	(6,3)
Overige vorderingen en activa	1,3	(0,0)	1,1	(0,3)
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	41,8	(5,6)	33,5	(6,0)
Personeelsvoordelen	26,7	(11,8)	32,5	(13,5)
Voorzieningen	30,2		46,8	
Anticiperende verplichtingen	25,9	(1,5)	24,5	(2,0)
Regulatorisch passiva	22,3		22,7	
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies		(1,0)		(1,0)
Overgedragen verliezen	14,0		0,8	
Overige	0,7	(8,9)	1,0	(7,4)
Belastingvorderingen/schulden vóór verrekening	**188,1**	**(395,8)**	**167,0**	**(251,5)**
Saldering van belastingvorderingen en -verplichtingen	(186,2)	186,2	(162,0)	162,0
Netto fiscale vordering / (verplichting)	**1,9**	**(209,7)**	**5,0**	**(89,5)**

De wijzigingen in uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen kunnen als volgt worden voorgesteld:

WIJZIGINGEN IN DE UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN TEN GEVOLGE VAN MUTATIES IN DE TIJDELIJKE VERSCHILLEN GEDURENDE HET BOEKJAAR

(in miljoen €)	Netto fiscale vordering / (verplichting)	Opgenomen in de resultaten-rekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten	Andere	Totaal
2020					
Materiële activa	(208,4)	(2,2)			(210,6)
Immateriële activa	(8,6)	2,3			(6,3)
Overige vorderingen en activa	1,2	(0,4)			0,8
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	22,1	(2,8)	(1,4)	9,6	27,6
Personeelsvoordelen	16,3	0,5	2,2		19,0
Voorzieningen	47,4	(0,6)			46,8
Anticiperende verplichtingen	29,3	3,0		(9,9)	22,5
Regulatorisch passiva	25,3	(2,7)			22,6
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(1,1)	0,0			(1,1)
Overgedragen verliezen	0,4	0,4			0,8
Overige	(7,2)	0,4		0,3	(6,5)
Totaal	**(83,3)**	**(2,0)**	**0,9**		**(84,5)**
2021					
Materiële activa	(210,6)	(10,4)			(221,0)
Immateriële activa	(6,3)	(9,1)			(15,4)
Financiële activa			(105,7)		(105,7)
Overige vorderingen en activa	0,8	0,3			1,1
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	27,6	18,9	(0,2)		46,3
Personeelsvoordelen	19,0	2,9	(7,0)		14,9
Voorzieningen	46,8	(2,2)			44,6
Anticiperende verplichtingen	22,5	(7,8)			14,6
Regulatorisch passiva	22,6	(0,4)			22,2
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(1,1)		0,1		(1,0)
Overgedragen verliezen	0,8	0,2			1,0
Overige	(6,5)	(2,8)			(9,3)
Totaal	**(84,5)**	**(10,5)**	**(112,8)**		**(207,8)**

De uitgestelde belastingverplichting op activa met gebruiksrechten uit leaseovereenkomsten volgens IFRS 16 wordt getoond onder materiële vaste activa, de uitgestelde belastingvordering op financiële leaseverplichtingen wordt getoond onder rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN

Per 31 december 2021 is er een niet-opgenomen uitgestelde belastingvordering van respectievelijk €12,3 miljoen en €2,7 miljoen met betrekking tot niet-aftrekbare overgedragen interesten (regel van de interestaftrekbeperking) en overgedragen aftrek van Definitief Belaste Inkomsten op het niveau van Elia Group SA/NV.

EGI NV heeft ook een niet-opgenomen uitgestelde belastingvordering van €0,1 miljoen en €0,5 miljoen met betrekking tot respectievelijk overgedragen verliezen en overgedragen aftrek van Definitief Belaste Inkomsten.

Er is ook een niet-opgenomen uitgestelde belastingvordering van €0,1 miljoen overgedragen aftrek van Definitief Belaste Inkomsten bij Eurogrid International SA/NV.

Deze niet-gecompenseerde fiscale verliezen, aftrek van Definitief Belaste Inkomsten en overgedragen niet-aftrekbare interesten (regel van de interestaftrekbeperking) hebben geen vervaldatum. Elk jaar wordt een beoordeling uitgevoerd om te bepalen hoe waarschijnlijk het is dat deze fiscale aftrekken in de toekomst kunnen worden gebruikt om de belastbare basis te verlagen.

6.7 Voorraden

(in miljoen €)	2021	2020
Grond- en hulpstoffen	35,6	34,6
Werken in uitvoering	1,9	19,8
Geboekte waardeverminderingen	(15,9)	(15,4)
Totaal	**21,6**	**39,0**

De artikelen in het magazijn zijn hoofdzakelijk wissel- en reservestukken voor het onderhoud en de herstellingswerken aan de hoogspanningsstations, luchtlijnen en ondergrondse kabels van de groep. Het bestaat ook uit saldi van onderhanden werk. Deze saldi van onderhanden werk daalden met €17,8 miljoen bij de definitieve oplevering van het substation Altdöbern bij Elia Grid International GmbH. Andere voorraden stegen licht met €0,9 miljoen.

Waardeverminderingen worden geboekt vanaf het moment waarop voorraadartikelen op basis van de onderliggende rotatie niet langer worden gebruikt. Deze waren iets hoger dan in 2020.

6.8 Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten

(in miljoen €)	2021	2020
Onderhanden projecten in opdracht van derden	2,9	9,5
Trade receivables	716,5	435,2
Advance payments	1,0	3,5
Heffingen	36,6	948,8
BTW en andere belastingen	79,1	44,3
Overige	25,1	34,1
Handels-en overige handelsvorderingen	**861,3**	**1.475,4**
Deferred charges	18,1	13,7
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	**18,1**	**13,7**
Totaal	**879,4**	**1.489,1**

De totale lopende handels- en overige vorderingen, overlopende rekeningen en nog te ontvangen opbrengsten daalden met €609,7 miljoen in vergelijking met vorig jaar. Dit wordt voornamelijk verklaard door de aanzienlijke variatie waargenomen in de heffingen (-€912,2 miljoen), door een stijging van de handelsvorderingen (€283,1 miljoen).

Contractactiva houden voornamelijk verband met de bedrijfs- en transmissiesysteemactiviteiten van EGI. De positie daalde van €9,5 miljoen in het voorgaande jaar tot €2,9 miljoen op het einde van het jaar.

Handelsvorderingen brengen geen interest op en zijn gewoonlijk betaalbaar op 15 tot 30 dagen. De stijging wordt gedreven door zowel Belgische als Duitse segmenten tegen een achtergrond van hoge activiteit en een aanzienlijke stijging van de energieprijzen.

De daling van de heffingen is vooral toe te schrijven aan Duitsland, waar het EEG-tekort in januari 2021 werd verrekend met drie federale compensatiebetalingen om de heropneembare kredietfaciliteiten terug te betalen die eind 2020 tijdelijk werden opgenomen om het EEG-tekort te financieren. Alleen de offshorebijdrage stond in Duitsland op jaareinde 2021 in een vorderingspositie (€20,9 miljoen) (geboekt onder ‘Overige’). In België daalden de heffingen van €144,3 miljoen naar €36,6 miljoen door de lagere volumes aangekochte groenestroomcertificaten.

‘Overige vorderingen’ hebben voornamelijk betrekking op andere gereguleerde activa van de Duitse segmenten.

De blootstelling van de groep aan krediet- en valutarisico’s en verliezen als gevolg van waardeverminderingen die verbonden zijn aan handels- en overige vorderingen, wordt getoond in Toelichting 8.1.

Op 31 december is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

(in miljoen €)	2021	2020
Niet vervallen	687,4	409,1
Vervallen minder dan 30 dagen	15,1	22,3
Vervallen tussen 31 en 60 dagen	2,4	0,3
Vervallen tussen 61 dagen en één jaar	11,1	2,8
Vervallen tussen één jaar en twee jaren	2,1	2,0
Totaal (excl. waardevermindering)	**718,1**	**436,6**
Dubieuze vorderingen	201,4	201,6
Geboekte waardevermindering	(200,8)	(201,0)
Toelage voor verwachte kredietverliezen	(2,1)	(1,9)
Totaal	**716,5**	**435,2**

Zie Toelichting 8.1 voor een gedetailleerde analyse van het kredietrisico opgelopen in verband met deze handelsvorderingen.

Rekening houdend met de aard (als reglementaire activa) en/of het risicoprofiel van de tegenpartijen (Belgische/Duitse staat) van de belangrijkste overige vorderingen, zijn ze niet onderworpen aan het risico op bijzondere waardevermindering en wordt er geen specifieke voorziening geboekt met betrekking tot deze bedragen.

6.9 Actuele belastingvorderingen en -verplichtingen

(in miljoen €)	2021	2020
Fiscale vorderingen	10,1	3,4
Actuele belastingsverplichtingen	(26,8)	(13,6)
Netto fiscale vordering / (verplichting)	**(16,7)**	**(10,2)**

De belastingvorderingen kenden een daling in vergelijking met het voorgaande jaar. De €10,1 miljoen belastingvorderingen per 31 december 2021 hebben voornamelijk betrekking op voorschotten op vennootschapsbelasting die moeten worden teruggevorderd in boekjaar 2022. De verplichtingen uit hoofde van winstbelastingen stegen van €13,6 miljoen naar €26,8 miljoen in 2021.

6.10 Geldmiddelen en kasequivalenten

(in miljoen €)	2021	2020
Direct opvraagbare deposito’s	2.486,2	222,0
Banksaldi	563,2	368,1
Totaal	**3.049,5**	**590,1**

De geldmiddelen en kasequivalenten zijn met €2.459,3 miljoen gestegen. Deze stijging was voornamelijk toe te schrijven aan een hogere bijdrage van 50Hz-transmissie (Duitsland), te verklaren door een aanzienlijke verandering in de positie EEG, KWK en StromNEV (heffingen), van een te ontvangen bedrag van €737,2 miljoen tot een te betalen bedrag van €2.132,1 miljoen.

Kortetermijndeposito's worden belegd voor periodes die variëren van enkele dagen en een paar weken tot enkele maanden (meestal niet langer dan 3 maanden), afhankelijk van de onmiddellijke behoefte aan kasmiddelen, en ontvangen rente volgens de rentevoeten van de kortetermijndeposito's.

Op de banktegoeden wordt interest uitbetaald of ingehouden tegen variabele rentevoeten op basis van de dagelijkse bankdepositorente. Het renterisico van de groep en de gevoeligheidsanalyse voor financiële activa en verplichtingen worden besproken in Toelichting 8.2.

De geldmiddelen en kasequivalenten die hierboven en in het kasstroomoverzicht worden vermeld, omvatten €34,7 miljoen die in handen zijn van Elia RE, en waarvan €1,0 miljoen beperkt zijn in hun gebruik.

6.11 Eigen vermogen

6.11.1 Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap

AANDELENKAPITAAL EN UITGIFTEPREMIE

Aantal aandelen	2021	2020
Uitstaand per 1 januari	68.720.695	68.652.938
Uitgegeven tegen betaling in contanten	7.360	67.757
Aantal uitgegeven aandelen op het einde van het jaar	**68.728.055**	**68.720.695**
Aantal eigen aandelen op het einde van het jaar	7.248	0
Aantal uitstaande aandelen op het einde van het jaar	**68.720.807**	**68.720.695**

De buitengewone aandeelhoudersvergadering van 19 mei 2020 heeft beslist om voor de Belgische werknemers een kapitaalverhoging door te voeren in twee stappen/periodes (een in 2020 voor maximaal €5,0 miljoen en de andere in 2021 voor maximaal €1,0 miljoen), voor een totaalbedrag van maximaal €6,0 miljoen. In december 2020 werd de eerste schijf van deze kapitaalverhoging voor de werknemers afgerond. De transactie resulteerde in de creatie van 67.757 nieuwe aandelen voor een totaalbedrag van €5,0 miljoen, bestaande uit een kapitaalverhoging van €1,7 miljoen en een verhoging van de uitgiftepremie met €3,3 miljoen.

In maart 2021 werd de tweede schijf van de kapitaalverhoging van 2020 voor de werknemers van Elia afgerond. De kapitaalverhoging resulteerde in de creatie van 7.360 bijkomende aandelen zonder nominale waarde voor een totaal bedrag van €0,2 miljoen kapitaalverhoging en een verhoging van de premie op aandelen met €0,4 miljoen.

RESERVES

Volgens de Belgische wetgeving moet elk jaar 5% van de statutaire nettowinst van de Vennootschap worden overgedragen naar de wettelijke reserve tot die wettelijke reserve 10% van het kapitaal bedraagt. Per 31 december 2021 bedraagt de wettelijke reserve van de groep €173,0 miljoen en bedraagt ze 10% van het kapitaal.

De Raad van Bestuur kan aan de aandeelhouders de uitkering van een dividend voorstellen tot een maximumbedrag van de beschikbare reserves en van de overgedragen winst van vorige boekjaren van de Vennootschap, inclusief de winst van het boekjaar dat eindigde op 31 december 2021. De aandeelhouders moeten het dividendbedrag goedkeuren tijdens de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering.

AFDEKKINGSRESERVE

De afdekkingsreserve bestaat uit het effectieve deel van de cumulatieve nettomutatie in de reële waarde van kasstroomafdekkingsinstrumenten met betrekking tot afgedekte transacties die nog niet hebben plaatsgevonden.

De stijging in 2021 is te verklaren door een wijziging in het boekhoudbeleid. Vanaf 2021 wordt hedge accounting toegepast op future contracten die 50Hertz heeft afgesloten om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag van de netverliezen te beperken. Deze wijziging vindt plaats in een context van hoge energieprijzen, en resulteerde in de boeking van de reële waarde van deze contracten voor een brutobedrag van €355,6 miljoen eind 2021. Rekening houdend met uitgestelde belastingen werd een afdekkingsreserve voor een bedrag van €249,9 miljoen opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten. Aangezien de kosten voor netverliezen echter bijna volledig worden doorgerekend in de tarieven, heeft de reële waarde van de future contracten geen relevantie voor de huidige of toekomstige rentabiliteit van de Vennootschap.

EIGEN AANDELEN

De reserve voor eigen aandelen van de Vennootschap omvat de kosten van de aandelen van de Vennootschap die door de groep worden aangehouden. Op 31 december 2021 had de groep 7.248 van de aandelen van de Vennootschap in handen.

Aantal eigen aandelen	2021	2020
Per 1 januari	0,0	
Teruggekocht in de loop van het jaar	270.331	
Verkocht in de loop van het jaar	-263.083	
Aantal eigen aandelen op het einde van het jaar	**7.248**	**0,0**

OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGEN

Op 31 mei 2021 heeft Eurogrid International SA/NV 1.640 aandelenopties toegekend aan werknemers van RealTo BV/SRL en RealTo GmbH tegen een uitoefenprijs van €100 per aandelenoptie op de uitoefendatum 31 maart 2024. In totaal werden 1.620 aandelenopties aanvaard, ter waarde van €1,0 miljoen. De kosten van de op aandelen gebaseerde betalingen bedroegen €0,2 miljoen in 2021. Aangezien de aandelenoptieregeling betrekking heeft op aandelen in RealTo BV/SRL en de moedermaatschappij Elia Group SA/NV, worden de op aandelen gebaseerde betalingen niet afzonderlijk gepresenteerd in het eigen vermogen.

DIVIDEND
Na de rapporteringsdatum deed de Raad van Bestuur het onderstaande dividendvoorstel.

Dividend (in €)	2021	2020
Dividend per aandeel	1,75	1,71

Tijdens de aandeelhoudersvergadering die werd bijeengeroepen om de jaarrekening van Elia Group SA/NV voor het boekjaar eindigend op 31 december 2020 goed te keuren, werd voorgesteld en goedgekeurd om een dividend van €1,71 per aandeel uit te keren, goed voor een totale uitbetaling van €117,5 miljoen.

Tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur van 24 maart 2022 werd een brutodividend van €1,75 per aandeel voorgesteld. Dit dividend is onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergadering op 17 mei 2022 en werd niet opgenomen als een verplichting in de geconsolideerde jaarrekening van de groep.

Het totale dividend bedraagt, op basis van het aantal uitstaande aandelen op 24 maart 2022, €120,3 miljoen.

6.11.2 Hybride effecten

In september 2018 gaf de groep hybride obligaties uit voor de financiering van de bijkomende participatie van 20% in 50Hertz Transmission (Duitsland). De uitgifte resulteerde in een toename van het eigen vermogen van de groep met €700 miljoen.

De hybride obligaties hebben een optionele, cumulatieve coupon van 2,75%, die ieder jaar op 5 december naar goeddunken van de groep betaalbaar is. De eerste betaling vond plaats op 5 december 2019. Per 31 december 2021 bedraagt het niet-uitgekeerde cumulatieve dividend €1,4 miljoen (2020: €1,4 miljoen). In december 2021 werd een coupon voor een bedrag van €19,3 miljoen betaald aan de houders van hybride effecten.

De hybride effecten hebben een initiële vervaldatum in december 2023 en worden daarna elke vijf jaar opnieuw ingesteld.

De hybride effecten zijn gestructureerd als eeuwigdurende instrumenten, hebben een achtergestelde positie ten opzichte van alle niet achtergestelde schulden, en zullen overeenkomstig IFRS als eigen vermogen in de jaarrekening van de groep worden opgenomen.

6.12 Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen

(in miljoen €)	2021	2020
Leningen op lange termijn	7.658,2	7.177,2
Financiële leasing op lange termijn	83,7	72,4
Subtotaal lange termijnleningen	**7.741,7**	**7.249,6**
Leningen op korte termijn	82,3	722,7
Financiële leasing op korte termijn	35,1	11,8
Toe te rekenen interest	76,4	71,0
Subtotaal korte termijnleningen	**194,0**	**805,5**
Totaal	**7.935,7**	**8.055,1**

Onderstaande tabellen geven een overzicht van de mutaties in de verplichtingen van de groep die het gevolg zijn van financieringsactiviteiten, met inbegrip van zowel mutaties die voortvloeien uit kasstromen als mutaties anders dan in geld.

(in miljoen €)	Langlopende leningen en financieringsverplichtingen	Kortlopende leningen en fi nancieringsverplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2020	1.119,2	5.378,9	6.498,1
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(1.073,0)	(246,5)	(1.319,5)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	725,0	2.149,5	2.874,5
Toe te rekenen interest	8,2	0,0	8,2
Andere	26,1	(32,3)	(6,2)
Stand per 31 december 2020	**805,5**	**7.249,6**	**8.055,1**
Stand per 1 januari 2021	805,5	7.249,6	8.055,1
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(722,3)	(15,4)	(737,7)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	60,0	498,0	558,0
Toe te rekenen interest	5,4		5,4
Andere	45,4	9,5	54,9
Stand per 31 december 2021	**193,9**	**7.741,7**	**7.935,7**

Tijdens het jaar betaalde de groep (Eurogrid GmbH) de doorlopende kredietfaciliteiten (€700 miljoen) terug die eind 2020 tijdelijk werden gecontracteerd om het EEG-tekort te financieren.

Elia Group heeft een eurobond van €500,0 miljoen uitgegeven met vervaldatum 2033 en een rente van 0,88%. De groep heeft ook handelspapieren uitgegeven voor een totaalbedrag van €60,0 miljoen met vervaldatum in 2022 en een rentevoet van -0,15% in het kader van haar handelspapierprogramma van €300,0 miljoen.

De mutaties in 'Andere' in het boekjaar 2021 hebben hoofdzakelijk betrekking op herclassificaties van langlopende schulden naar kortlopende schulden, overeenkomstig het moment dat de instrumenten vervallen in 2022.

De informatie over de algemene voorwaarden van uitstaande rentedragende leningen en financieringsverplichtingen wordt hieronder gegeven:

(in miljoen €)	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 15 jaar	2028	Op de vervaldag	547,7	3,25%
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 20 jaar	2033	Op de vervaldag	199,2	3,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2014 / 15 jaar	2029	Op de vervaldag	347,2	3,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2015 / 8,5 jaar	2024	Op de vervaldag	499,1	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2017 / 10 jaar	2027	Op de vervaldag	248,2	1,38%
Uitgiften van senior obligatielening 2018 / 10 jaar	2028	Op de vervaldag	297,9	1,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2019 / 7 jaar	2026	Op de vervaldag	498,6	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2020 / 10 jaar	2030	Op de vervaldag	789,7	0,88%
Termijnlening	2033	Lineair	181,7	1,80%
Aflossende obligatie - 7,7 jaar	2028	Lineair	58,7	1,56%
Aflossende obligatie - 23,7 jaar	2044	Lineair	132,3	1,56%
Europese Investeringsbank	2025	Op de vervaldag	100,0	1,08%
Treasury bills	2022	Op de vervaldag	60,0	-0,15%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2025	Op de vervaldag	498,6	1,88%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2023	Op de vervaldag	749,4	1,63%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2030	Op de vervaldag	139,3	2,63%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2016	2028	Op de vervaldag	747,7	1,50%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2032	Op de vervaldag	747,4	1,11%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2040	Op de vervaldag	199,4	0,88%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2033	Op de vervaldag	498,1	0,88%
Uitgiften van obligatieleningen 2014	2044	Op de vervaldag	50,0	3,00%
Lening bij KfW	2026	Op de vervaldag	150,0	0,90%
Totaal			**7.740,5**	
Leasingschulden			118,8	
Toe te rekenen interest			76,4	
Totaal leningen (lopend en langlopend)			**7.935,7**	

6.13 Personeelsbeloningen

De groep heeft diverse wettelijke en feitelijke verplichtingen op het vlak van toegezegd-pensioenregelingen in verband met zijn Belgische en Duitse activiteiten.

Hieronder worden de totale nettoverplichtingen voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	2021			2020		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Toegezegde-pensioenregelingen	28,6	34,0	62,6	17,9	32,9	50,8
Andere vergoedingen na uitdiensttreding	36,2	7,9	44,0	73,9	7,3	81,2
Totaal voorzieningen voor personeelsvoordelen	**64,8**	**41,8**	**106,6**	**91,8**	**40,2**	**132,0**

Van de €106,6 miljoen aan voorzieningen voor personeelsbeloningen opgenomen op het einde van het boekjaar 2021 zijn opgenomen, wordt €104,9 miljoen gepresenteerd op lange termijn en €1,7 miljoen op korte termijn (zie Toelichting 6.14).

BELGIË

TOEGEZEGDE-BIJDRAGEREGELINGEN

Personeel dat op basis van een loonschaal wordt betaald en is aangeworven na 1 juni 2002 en management/kaderpersoneel dat na 1 mei 1999 is aangeworven, worden gedekt door twee pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen (Powerbel en Enerbel).

- De Enerbel-regeling is een regeling voor werknemers aangeworven na 1 juni 2002, waartoe de werknemer en de werkgever bijdragen op basis van een vooraf bepaalde formule.
- De Powerbel-regeling is een regeling voor managers aangeworven na 1 mei 1999. De werknemers- en werkgeversbijdragen zijn gebaseerd op een vast percentage van het loon van de werknemer.

De nieuwe wet op de aanvullende pensioenen, die eind 2015 werd gepubliceerd, wijzigde het gewaarborgde rendement van toegezegde-bijdrageregelingen op een aantal vlakken. Voor betalingen uitgevoerd na 1 januari 2016 verplicht de wet werkgevers om over de volledige loopbaan een gemiddeld jaarrendement van minstens 1,75% te waarborgen (tot 3,75% naargelang wie bijdraagt).

Voor verworven rechten moet het gewaarborgde minimumrendement tot 31 december 2015 nog steeds minstens 3,25% voor de bijdrage van de werkgever en 3,75% voor de bijdrage van de werknemer bedragen, waarbij de werkgever een eventueel verschil moet bijpassen.

Als gevolg van voorgaande wijziging en zoals vermeld in de boekhoudkundige grondslagen worden alle toegezegde-bijdrageregelingen krachtens de Belgische pensioenwetgeving voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen. De wetswijziging houdt een wijziging van de regeling in. Zij worden verantwoord volgens de 'Projected Unit Credit'-methode (PUC-methode). De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen. Dus IAS 19 § 115 wordt niet toegepast. Bovendien zijn de toegezegde-bijdrageregelingen, met uitzondering van Enerbel, niet 'back-loaded', aangezien deze regelingen worden gewaardeerd zonder prognose van toekomstige bijdragen. De toegezegde-bijdrageregeling Enerbel is 'back-loaded' en dit plan wordt gewaardeerd met projectie van toekomstige bijdragen.

Elia Transmission België heeft sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. De voornaamste doelstelling van deze regelingen is elke aangesloten persoon een gewaarborgd minimumrendement van 3,25% op de verworven reserves tot de pensioenleeftijd te garanderen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdrage worden door de werkgever ingehouden op het loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald. De omvang van toekomstige kasstromen hangt af van de loonstijgingen.

TOEGEZEGDE-PENSIOENREGELINGEN

Voor een gesloten populatie voorzien collectieve overeenkomsten in de elektriciteits- en gassector in aanvullende pensioenen gebaseerd op het jaarloon en de loopbaan van een werknemer in een bedrijf (gedeeltelijk terug te betalen aan de erfgenaam in geval van vroegtijdig overlijden van de werknemer). De toegekende uitkeringen zijn gekoppeld aan het bedrijfsresultaat van Elia. Voor deze verplichtingen bestaat er geen extern pensioenfonds en ook geen groepsverzekering, waardoor er ook geen reserves bij derden opgebouwd zijn. Deze verplichtingen worden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

De collectieve overeenkomst bepaalt dat aan actief personeel aangeworven van 1 januari 1993 tot en met 31 december 2001 en het management/directiepersoneel aangeworven voor 1 mei 1999 dezelfde waarborgen zullen worden toegekend via een toegezegd-pensioenregeling (Elgabel en Pensiobel – gesloten regelingen). De verplichtingen in het kader van deze toegezegd-pensioenregelingen worden gefinancierd via een aantal pensioenfondsen voor de elektriciteits- en gassector en via verzekeringsmaatschappijen.

Zoals hierboven vermeld heeft Elia Transmission (België) sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. Aangezien die garantie een verplichting van de werkgever is, vormen deze regelingen toegezegd-pensioenregelingen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdragen worden door de werkgever ingehouden op het loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald.

OVERIGE PERSONEELSVERPLICHTINGEN

Elia Transmission België heeft aan het personeel ook bepaalde vervroegde pensioenregelingen en andere vergoedingen na uitdiensttreding toegekend, zoals een dekking van medische kosten en een bijdrage in de energieprijzen, naast andere beloningen op lange termijn (jubilarispremies). Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegde-pensioenregelingen.

DUITSLAND

TOEGEZEGDE-BIJDRAGEREGELINGEN

In geval van extern gefinancierde toegezegde-bijdrageregelingen is de verplichting van 50Hertz Transmission (Duitsland) beperkt tot de betaling van de overeengekomen bijdragen. Voor die toegezegde-bijdrageregelingen die opgenomen zijn in de vorm van directe waarborgen zijn er congruente werkgeversaansprakelijkheidsverzekeringen afgesloten.

- **Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 2003):** individuele contractuele pensioenverplichtingen gebaseerd op een overeenkomst met vertegenwoordigers;
- **Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 19 augustus 2008):** individuele contractuele pensioenverplichtingen met betrekking tot een bedrijfspensioenplan dat voortvloeit uit de Vattenfall Europe Group;
- **Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling:** verplichtingen gebaseerd op de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling van 50Hertz Transmission, gesloten op 28 november 2007
- **Directe verzekering:** directe verzekeringspolissen voor alle vroegere werknemers die van 1993 tot 31 december 2004 bij Vereinigte Energiewerke AG (VEAG) hebben gewerkt, met uitzondering van managers;
- **Individuele toezeggingen:** individuele toezeggingen die uitsluitend worden gefinancierd door externe pensioenfondsen (welzijnsfonds en pensioenfonds).

TOEGEZEGD-PENSIOENREGELINGEN

Toegezegd-pensioenregelingen geven werknemers het recht om rechtstreekse pensioenaanspraken te maken tegen 50Hertz Transmission. De voorzieningen hiervoor zijn opgenomen in de balans. Indien fondsbeleggingen uitsluitend worden gecreëerd om aan de pensioenverplichtingen te voldoen, wordt het bedrag verrekend met de contante waarde van de verplichting. De volgende toegezegd-pensioenregelingen bestaan in Duitsland:

- Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling

In overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling wordt aan de werknemers een bedrijfspensioenplan toegekend op basis van een toegezegde-bijdrageregeling (van kracht op 1 januari 2007). Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers in de zin van Sec. 5 (1) van de Duitse Arbeidsgrondwet (BetrVG) en is op 1 januari 2007 bij de vennootschap in werking getreden. Deelname aan de regeling is op vrijwillige basis. De regeling kent pensioenuitkeringen toe bij het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd, bij vervroegde uittreding uit de wettelijke pensioenverzekering en bij arbeidsongeschiktheid en overlijden. De huidige pensioenuitkeringen worden met 1% per jaar verhoogd, zodat de regeling als een toegezegd-pensioenregeling wordt geclassificeerd.

- TVV Energie

Deze pensioenregeling heeft betrekking op directe waarborgen die voortvloeien uit een collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 1992. Ze werd op 1 januari 1993 afgesloten voor nieuwe aanwervingen. Deze bijdrageregeling is van toepassing op werknemers die tot 30 november 2001 bij Vereinigte Energiewerke AG werkten en van wie de verworven rechten werden toegekend aan Vattenfall Europe Transmission GmbH (nu 50Hertz Transmission GmbH). De regeling omvat pensioenverplichtingen gebaseerd op de anciënniteit en het loonniveau en kent ouderdoms- en invaliditeitspensioenen toe, maar geen pensioen voor nabestaanden. Het is niet mogelijk om de huidige vergoedingen na uitdiensttreding te indexeren die voor het eerst na 1 januari 1993 verschuldigd zijn.

OVERIGE PERSONEELSVERPLICHTINGEN

50Hertz Transmission heeft ook de volgende verplichtingen, die zijn opgenomen onder ‘Overige personeelsverplichtingen’:

- Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor langdurige dienst;
- Verplichtingen uit Duitse gefaseerde pensioenregelingen;
- Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor opgespaarde overuren.

Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

VERPLICHTINGEN VOOR PERSONEELSBELONINGEN OP GROEPSNIVEAU

Hieronder worden de nettoverplichtingen van de groep voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	Pensioenregelingen		Andere	
	2021	2020	2021	2020
Huidige waarde van de brutoverplichting	(298,9)	(292,3)	(100,1)	(110,8)
Reële waarde van de fondsbeleggingen	236,3	241,4	56,1	29,6
Voorzieningen voor personeelsverplichtingen	**(62,6)**	**(50,8)**	**(44,0)**	**(81,2)**

De nettoverplichting voor personeelsbeloningen daalde in totaal met €25,4 miljoen, waarvan €27,0 miljoen op Belgisch niveau, gedeeltelijk gecompenseerd door een stijging van €1,6 miljoen op Duits niveau.

In België wordt de impact voornamelijk verklaard door de daling van het disconteringspercentage tegenover 2020 en het hogere rendement op fondsbeleggingen.

In Duitsland is de nettovariatie, ondanks de daling van het disconteringspercentage, een stijging die voornamelijk toe te schrijven is aan de aanhoudende stijging van voltijdse equivalenten waarvoor werknemersvoordelen moeten worden betaald.

Wijzigingen in de huidige waarde van de brutoverplichting (in miljoen €)	Pensioenregelingen		Andere	
	2021	2020	2021	2020
Beginsaldo	**(292,3)**	**(278,1)**	**(110,8)**	**(98,5)**
Aan het dienstjaar toegekende kosten	(15,2)	(12,8)	(10,4)	(8,0)
Rentekosten	(1,7)	(2,1)	(0,6)	(1,0)
Bijdragen van de werknemer	(0,9)	(1,2)	0,0	0,0
Inbegrepen herberekeningen winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten en de winst- en verliesrekening, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	0,0	(1,1)	0,0	(1,1)
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	17,7	(10,7)	3,7	(3,8)
3) Ervaringsaanpassingen	(5,3)	5,1	(0,3)	(0,9)
Kosten van verstreken diensttijd	0,1	0,0	0,0	(6,3)
Betaalde vergoedingen	16,8	14,7	2,8	2,7
Transferten	(18,2)	(6,1)	15,5	6,1
Eindsaldo	**(298,9)**	**(292,3)**	**(100,1)**	**(110,8)**

Wijziging van de reële waarde van de fondsbeleggingen (in miljoen €)	Pensioenregelingen		Andere	
	2021	2020	2021	2020
Beginsaldo	**241,4**	**231,0**	**29,6**	**25,9**
Rentebaten	1,0	1,7	0,1	0,0
Herberekening winst/verlies in niet-gerealiseerde resultaten ontstaan door:				
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	12,0	(0,1)	3,7	2,5
Bijdragen van de werkgever	10,2	19,2	9,7	6,4
Bijdragen van de werknemer	0,9	1,2	0,0	0,0
Transferten	(13,1)	2,6	15,8	(2,6)
Betaalde vergoedingen	(16,2)	(14,1)	(2,7)	(2,7)
Eindsaldo	**236,3**	**241,4**	**56,1**	**29,6**

Bedragen opgenomen onder niet-gerealiseerde resultaten (in miljoen €)	Pensioenregelingen 2021	Pensioenregelingen 2020	Andere 2021	Andere 2020
Pensioenkost				
Aan het dienstjaar toegekende kosten	(15,2)	(12,8)	(4,1)	(4,1)
Kosten van verstreken diensttijd	0,1	0,0	0,0	(6,3)
Afwikkeling	0,6	0,6	0,1	0,0
Netto rentekosten op de netto voorziening voor personeelsverplichting	**(0,7)**	**(0,4)**	**(0,5)**	**(1,0)**
Rentekosten	(1,7)	(2,1)	(0,6)	(1,0)
Rendement op fondsbeleggingen	1,0	1,7	0,1	0,0
Andere	**(0,0)**	**(0,0)**	**0,3**	**2,1**
Kosten van toegezegd pensioenregelingen opgenomen in winst of verlies	**(15,1)**	**(12,6)**	**(4,2)**	**(9,2)**
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	0,0	(1,1)	0,0	(0,8)
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	17,7	(10,7)	3,1	(3,4)
3) Ervaringsaanpassingen	(5,3)	5,1	(0,1)	(1,2)
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten op fondsbeleggingen)	12,0	(0,1)	3,7	(0,1)
Herberekeningen van bruto verplichting (schuld)/ vordering in niet-gerealiseerde resultaten	**24,5**	**(6,8)**	**6,6**	**(5,5)**
Totaal	**9,4**	**(19,4)**	**2,4**	**(14,7)**

Rekening houdend met de actuariële winsten of verliezen die zijn opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de terugbetalingsrechten (€3,8 miljoen voor 2021 - zie hierna), bedraagt de netto-impact van de herwaardering van pensioenverplichtingen na uitdiensttreding €27,4 miljoen.

(in miljoen €)	2021	2020
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type deelnemer	**(399,0)**	**(403,1)**
Actieve deelnemers	(314,9)	(311,3)
Niet-actieve deelnemers met uitgestelde voordelen	(24,8)	(21,6)
Gepensioneerden en begunstigden	(59,3)	(70,2)
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type voordeel	**(399,0)**	**(403,1)**
Pensioenen	(288,2)	(299,5)
Andere vergoedingen (gezondheidszorg en tarifaire voordelen)	(57,3)	(87,3)
Afscheid- en jubilarispremies	(53,6)	(16,2)

Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt de groep de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als de verplichting voor de vergoeding na uitdiensttreding, met minimaal een 'AA'-rating, zoals bepaald door een internationaal erkend ratingbureau, en geëxtrapoleerd, indien nodig, volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten.

Jaarlijks wordt er een stresstest uitgevoerd. Deze test gaat na of de minimale financieringsvereisten bestand zijn tegen 'schokken' met een waarschijnlijkheid van 0,5%.

De leden dragen (meestal) bij tot de financiering van de pensioenuitkeringen door betaling van een persoonlijke bijdrage.

Het jaarsaldo van het vast bedrag in het kader van de toegezegd-pensioenregeling wordt gefinancierd door de werkgever via een periodieke toewijzing, uitgedrukt als een percentage van de totale loonsom van de aangeslotenen. Dit percentage wordt bepaald volgens de methode van de gezamenlijke kosten en wordt jaarlijks herzien. Deze financieringsmethode houdt in dat toekomstige kosten gespreid worden over de resterende periode van de regeling. De kosten worden geraamd op basis van projecties (loonstijging en inflatie worden in rekening genomen). De veronderstellingen met betrekking tot loonstijging, inflatie, personeelsverloop en leeftijd-looptijd worden bepaald op basis van de historische statistieken van de Vennootschap. De gehanteerde sterftetafels komen overeen met de realiteiten uit het verleden binnen het financieringsinstrument, en houden rekening met de verwachte wijzigingen in de sterftecijfers. De groep berekent de netto-interest op de netto toegezegd-pensioenschuld (-vordering) met dezelfde disconteringsvoet voor obligaties van hoge kwaliteit (zie hierboven) als om de toegezegd-pensioenverplichting te berekenen (de netto-interestaanpak). Deze veronderstellingen worden op geregelde basis in vraag gesteld.

Uitzonderlijke gebeurtenissen (zoals de wijziging van de regeling, gewijzigde veronderstellingen en te korte dekkingsgraad ...) kunnen uiteindelijk leiden tot openstaande betalingen bij de sponsor.

De toegezegd-pensioenregelingen stellen de Vennootschap bloot aan actuariële risico's, zoals investeringsrisico's, renterisico's, langlevenrisico's en loonrisico's.

Investeringsrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend met behulp van een disconteringsvoet gelijk aan die van bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit. Het verschil tussen het effectief rendement op fondsbeleggingen en rentebaten op fondsbeleggingen is inbegrepen in de lijn Herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten. Momenteel heeft de regeling een relatief evenwichtige reeks beleggingen die als volgt worden voorgesteld:

(in miljoen €)	2021	2020
Beursgenoteerde beleggingen	**71,02%**	**72,53%**
Aandelen - Eurozone	13,99%	13,99%
Aandelen - buiten de Eurozone	17,98%	18,36%
Staatsobligaties - Eurozone	1,31%	1,26%
Andere obligaties - Eurozone	24,85%	25,78%
Andere obligaties - buiten de Eurozone	12,89%	13,14%
Niet beursgenoteerde beleggingen	**28,98%**	**27,47%**
Verzekeringscontracten	10,91%	9,41%
Onroerende goederen	2,50%	2,41%
Geldmiddelen en kasequivalenten	2,82%	2,73%
Andere	12,76%	12,92%
Totaal (in %)	**100,00%**	**100,00%**

Door de langdurige aard van de verplichtingen inzake toegezegd-pensioenregelingen wordt het als passend beschouwd een redelijk gedeelte van de fondsbeleggingen te beleggen in aandelen om het rendement van het fonds te verhogen. In Duitsland worden alle fondsbeleggingen in verzekeringsovereenkomsten geïnvesteerd.

Renterisico

Een daling van de rentetarieven op obligaties zal de verplichtingen inzake toegezegd-pensioenregeling doen stijgen. Dit zal echter gedeeltelijk gecompenseerd worden door een hoger rendement uit de activa van de regeling, die vandaag voor ongeveer 95% zijn belegd in pensioenfondsen met een verwacht rendement van 3,12%.

Langlevenrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de beste raming van de levensverwachting van de deelnemers van de pensioenregeling tijdens en na hun tewerkstelling. Een stijging in de levensverwachting van de deelnemers zal de pensioenverplichting doen stijgen. De prospectieve sterftetafels van de IA/BE werden gebruikt in België en de 2018 Heubeck-tabellen in Duitsland.

Loonrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de toekomstige lonen van de deelnemers van de pensioenregeling. Zo zal een stijging in loon van de deelnemers de verplichting van de pensioenregeling doen stijgen.

ACTUARIËLE VERONDERSTELLINGEN

(in % en in jaren)	België		Duitsland	
	2021	2020	2021	2020
Disconteringsvoet				
- Toegezegde Pensioenregelingen en cash balance - best off plannen	0,83%	0,36%	1,26%	0,97%
- Pensioenregelingen - Toegezegd-bijdrageregelingen	1,12%	0,66%	-	-
- Andere regelingen	1,14%	0,70%	1,26%	0,97%
Verwachte gemiddelde loonstijging (zonder inflatie)	1,00%	1,00%	2,15%	2,00%
Verwachte inflatie	1,75%	1,75%	2,00%	2,00%
Verwachte stijging van de ziektekosten (inclusief inflatie)	2,75%	2,75%	2,25%	2,25%
Verwachte stijging van de tariefvoordelen	1,75%	1,75% -		-
Gemiddeld verwachte pensioenleeftijd				
- Niet kaderpersoneel	63	63	65	65
- Kaderpersoneel	65	65	65	65
Levensverwachting uitgedrukt in jaren van een gepensioneerde op 65 jaar op datum van afsluiting:*				
Levensverwachting voor een 65 jarige man	19,9	19,9	20,5	20,4
Levensverwachting voor een 65 jarige vrouw	23,6	23,6	24,0	23,9

**Gebruikte sterftetafels: IABE in België, 2018 Heubeck in Duitsland*

(in jaren)	België		Duitsland	
	2021	2020	2021	2020
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-pensioenregeling	8,5	8,8	28,7	28,5
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-bijdrageregelingen	9,7	9,7	n.r.	n.r.
Gewogen gemiddelde duur van de andere vergoedingen na uitdiensttreding	13,2	13,4	14,0	13,8

In Duitsland wordt de verplichting van de toegezegde-bijdrageregelingen volledig gedekt door de fondsbeleggingen. Daarom is er geen gewogen gemiddelde duur nodig en wordt deze dus niet berekend.

Het effectieve rendement op de fondsbeleggingen in procent lag voor 2021 tussen 2,7% en 12,0% (tegenover een vork van 0,9% tot 2,8% in 2020).

Hieronder volgt een overzicht van de verwachte kasuitgaven voor de DB-plannen:

Verwachte toekomstige kasuitgaven	< 12 maanden	1-5 jaar	6-10 jaren
Pensioenregelingen	(4,0)	(17,7)	(21,3)
Overige	(2,0)	(9,0)	(10,6)
Totaal (in miljoen €)	**(6,0)**	**(26,7)**	**(31,9)**

Voormelde uitgaande kasstromen gaan gepaard met enige mate van onzekerheid, die kan worden verklaard aan de hand van de volgende factoren:

- Tussen de veronderstellingen en de werkelijkheid kunnen verschillen optreden: bijv. pensioenleeftijd, toekomstige loonsverhoging;
- De hierboven vermelde verwachte uitgaande kasstromen zijn gebaseerd op een gesloten populatie en houden dus geen rekening met nieuwe aanwervingen.
- Toekomstige premies worden berekend op basis van het laatst bekende kostencijfer dat op jaarlijkse basis wordt herzien en varieert volgens het rendement op fondsbeleggingen, de werkelijke loonsverhoging tegenover de veronderstellingen en de onverwachte bewegingen in de populatie.

GEVOELIGHEIDSANALYSE

Impact op de toegezegd-pensioenverplichting	België	Duitsland
(in miljoen €)	Stijging (+) / Daling (-)	Stijging (+) / Daling (-)
Impact op de netto toegezegd-pensioenverplichtingen in geval van stijging van:		
Disconteringsvoet (0,5%)	20,1	7,0
Gemiddelde loonstijging - zonder inflatie (0,5%)	(9,7)	(2,8)
Inflatie (0,25%)	(5,9)	(0,4)
Stijging van de ziektekosten (1%)	(0,6)	n.r.
Levensverwachting gepensioneerden (1 jaar)	(3,4)	(1,6)

RESTITUTIERECHTEN (BELGIË)

Zoals beschreven in Toelichting 6.5 werd een vast actief (binnen Overige financiële activa) opgenomen als restitutierechten die gekoppeld zijn aan de toegezegd-pensioenverplichting voor de populatie aan wie de verplichtingen uit hoofde van de interestregeling, de vergoeding van medische kosten en de tariefvoordelen voor gepensioneerde Elia-medewerkers ten goede komen. Elke wijziging in deze verplichtingen heeft ook een invloed op de overeenkomstige restitutierechten onder vaste overige financiële activa.

De wijziging in restitutierechten is hieronder voorgesteld:

Wijzigingen in de huidige waarde van de restitutierechten			Andere	
(in miljoen €)	2021	2020	2021	2020
Beginsaldo	**(22,6)**	**(23,1)**	**(31,2)**	**(30,0)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten				
Rentekosten	(0,1)	(0,1)	(0,2)	(0,3)
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	0,7	(0,5)	2,2	(1,8)
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	0,4	(1,6)	0,5	(0,2)
Betaalde vergoedingen	2,5	2,8	1,6	1,1
Eindsaldo	**(19,0)**	**(22,6)**	**(27,2)**	**(31,2)**

De som van ‘Pensioenen’ (€19 miljoen) en ‘Overige’ (€27,2 miljoen) onder restitutierechten bedroeg €46,2 miljoen in 2021 (2020: €53,8 miljoen), wat overeenstemt met de in toelichting 6.5 vermelde restitutierechten.

6.14 Voorzieningen

(in miljoen €)	Milieu	Elia Re	Voorziening erfdienstbaarheid	Ontmantelingverplichting	Personeels beloningen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2020	12,0	3,3	6,0	108,2	1,5	7,0	137,9
Dotatie	1,4	6,8	0,0	7,6	0,5	2,4	18,7
Terugname	(1,0)	(2,7)	(5,9)	(1,4)	0,0	(3,0)	(14,0)
Aanwending	(0,9)	(2,0)	(0,1)	0,0	(0,0)	(0,8)	(3,8)
Discontering van voorzieningen	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	1,8
Stand per 31 december 2020	**11,5**	**5,4**	**(0,0)**	**116,3**	**1,9**	**5,6**	**140,7**
Langlopend deel	9,3	5,4	0,0	116,3	0,0	2,4	133,3
Kortlopend deel	2,2	0,0	0,0	0,0	1,9	3,3	7,4
Stand per 1 januari 2021	11,5	5,4	(0,0)	116,3	1,9	5,6	140,7
Dotatie	0,3	1,0	0,0	2,1	(0,1)	1,9	5,2
Terugname	(0,4)	(2,0)	0,0	(9,6)	0,0	(0,8)	(12,9)
Aanwending	(0,1)	(0,4)	0,0	0,0	(0,1)	(0,7)	(1,2)
Discontering van voorzieningen	(0,0)	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	1,4
Stand per 31 december 2021	**11,2**	**4,1**	**(0,0)**	**110,1**	**1,7**	**6,1**	**133,2**
Langlopend deel	9,1	4,1	0,0	110,1	0,0	2,2	125,6
Kortlopend deel	2,1	0,0	0,0	0,0	1,7	3,9	7,7

De groep heeft voorzieningen opgenomen voor het volgende:

Milieu: De milieuvoorziening voorziet in een bestaande blootstelling met betrekking tot bodemsanering. De voorziening van €11,2 miljoen heeft vooral betrekking op het Belgische segment; slechts €2,2 miljoen van de voorziening heeft betrekking op het Duitse segment. Er waren geen belangrijke wijzigingen in de milieuvoorzieningen in 2021.

Specifiek voor het Belgische segment heeft Elia in Vlaanderen op meer dan 200 terreinen bodemonderzoeken uitgevoerd in overeenstemming met contractuele overeenkomsten en met de Vlaamse regelgeving. Er werd op een aantal terreinen aanzienlijke bodemverontreiniging vastgesteld, die vooral te wijten is aan historische vervuiling als gevolg van vroegere of nabijgelegen industriële activiteiten (gasfabrieken, verbrandingsovens, chemicaliën, enz.). Ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest heeft Elia analyses en studies uitgevoerd om verontreiniging op te sporen in een aantal substations en een aantal percelen met masten voor bovengrondse elektriciteitsleidingen. Op basis van de gevoerde analyses en studies heeft Elia voorzieningen aangelegd voor de mogelijke toekomstige saneringskosten in lijn met de relevante wetgeving.

Milieuvoorzieningen worden opgenomen en gewaardeerd op basis van de beoordeling van een externe deskundige, die rekening houdt met de BATNEEC (Best Available Techniques Not Entailing Excessive Costs – beste beschikbare technologie die geen buitensporige kosten veroorzaakt) en de omstandigheden die aan het einde van de verslagperiode gekend zijn. De timing van de afwikkeling is onduidelijk, maar voor de terreinen waar werkzaamheden aan de gang zijn, wordt de onderliggende voorziening als een kortetermijnvoorziening gekwalificeerd.

Elia Re: Op het einde van het jaar is een bedrag van €4,1 miljoen opgenomen voor Elia Re, een herverzekeringscaptive. €0,7 miljoen hiervan is gekoppeld aan claims voor bovengrondse lijnen en €3,4 miljoen aan elektrische installaties. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de respectieve procedures.

Erfdienstbaarheidsvoorzieningen: De erfdienstbaarheidsvoorziening heeft betrekking op betalingen die aan landeigenaars kunnen worden gedaan als compensatie voor bovengrondse lijnen die hun eigendom doorkruisen. Deze erfdienstbaarheidsrechten worden in het Duitse segment opgenomen voor bovengrondse lijnen gebouwd door de vorige eigenaars van 50Hertz Transmission, waarbij het risico voortvloeit uit sectie 9 van de Duitse wet tot wijziging van het kadaster (GBBerG.) De schattingen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de ingestelde vordering. Een herbeoordeling van de resterende verwachte betalingen in 2020 heeft geleid tot een volledige terugneming van de voorziening in de winst-en-verliesrekening in 2020.

Ontmantelingsverplichtingen: Als onderdeel van het CAPEX-programma van de groep is de groep blootgesteld aan ontmantelingsverplichtingen, waarvan de meeste betrekking hebben op offshore projecten. Deze voorzieningen houden rekening met het effect van discontering en de verwachte kosten voor het ontmantelen en verwijderen van materiaal van sites of uit zee. De boekwaarde van de voorziening bedroeg €110,1 miljoen op 31 december 2021. De daling is voornamelijk het gevolg van de hogere disconteringsvoet voor de verdiscontering van de voorzieningen. De groep heeft hier een benadering per geval gedaan om de kasuitstroom te schatten die nodig is om de verplichting na te komen.

Elia Group gebruikt de rentevoeten van bedrijfsobligaties (met minimaal een AA-rating) en laat die samenvallen met de levensduur van de voorzieningen om de ontmantelingsverplichting te verdisconteren. Als de disconteringsvoet lager is dan 0%, wordt de disconteringsvoet op 0% gezet. De gehanteerde disconteringsvoeten in 2021 lagen in het bereik van 1,08% tot 1,26%, afhankelijk van de levensduur van het activa dat ontmanteld moet worden. Indien de disconteringsvoet tot 0% zou dalen, zouden de ontmantelingsverplichtingen met €24,3 miljoen toenemen.

Personeelsbeloningen: Zie Toelichting 6.14 voor meer details over deze kortetermijnpersoneelsbeloningen.

'**Overige**' omvat verschillende voorzieningen voor geschillen om waarschijnlijke kosten te dekken waarvoor de groep door een derde partij werd gedagvaard of waarbij de groep betrokken is in gerechtelijke procedures. Deze schattingen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte niveau van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de onderliggende procedures.

Er zijn geen activa opgenomen die verband houden met de recuperatie van bepaalde voorzieningen.

6.15 Overige langlopende verplichtingen

(in miljoen €)	2021	2020
Kapitaalsubsidies	147,2	82,8
Overige verplichtingen - It toe te rekenen kosten	140,5	137,3
Overige	1,8	1,0
Totaal	**289,5**	**221,1**

Van de totale investeringssubsidies heeft €143,9 miljoen betrekking op 50Hertz Transmission (Duitsland). De investeringsbijdragen zijn gespreid over meerdere activa. De twee grootste bestemmingen zijn SuedOstLink en Kriegers Flak Combined Grid Solution. Beide werden gesubsidieerd door de Europese Unie. De subsidies worden vrijgegeven in winst en verlies op basis van de gebruiksduur van de activa waarop ze betrekking hebben. De voorwaarden van de subsidies werden opgevolgd en voldaan per 31 december 2021.

De contractverplichtingen bleven stabiel. Ze hebben betrekking op de vooruitbetaling voor de last-mile verbinding. Eind 2021 werd een verplichting van €103,8 miljoen opgenomen in Elia Transmission (België) en een verplichting van €36,7 miljoen werd opgenomen in 50Hertz Transmission (Duitsland). De opbrengsten worden opgenomen over de levensduur van het activa waarop de last-mile verbinding betrekking heeft. Zoals reeds vermeld in Toelichting 5.1, heeft de groep in de verslagperiode €5,7 miljoen aan inkomsten opgenomen die aan het begin van de periode in het saldo van contractverplichtingen waren opgenomen (€137,3 miljoen), inclusief €4,3 miljoen uit langlopende contractverplichtingen.

6.16 Handelsschulden en overige schulden

(in miljoen €)	2021	2020
Handelsschulden	905,3	648,8
BTW, diverse belastingsschulden	21,1	14,9
Bezoldigingen en sociale lasten	40,9	34,1
Dividend	1,2	1,2
Heffingen	2.177,6	121,9
Overige	536,0	131,0
Toe te rekenen schulden	14,2	57,2
Totaal	**3.696,4**	**1.009,0**

De handelsschulden namen in de tweede helft van 2021 met €256,5 miljoen toe tegen een achtergrond van gestegen activiteitsniveaus en een aanzienlijke stijging van de energieprijzen.

Het bedrag voor heffingen kan worden opgesplitst in heffingen met betrekking tot 50Hertz Transmission (€2.153,0 miljoen) en heffingen met betrekking tot Elia Transmission (€24,6 miljoen).

De heffingen voor Elia Transmission zijn gedaald ten opzichte van vorig jaar (€52,8 miljoen). Deze heffingen omvatten federale heffingen, die op 31 december 2021 in totaal €6,2 miljoen bedroegen (€24,3 miljoen in 2020). De heffingen voor de Waalse regering zijn gestegen naar €17,0 miljoen (€26,3 miljoen in 2020). Het resterende saldo bestaat uit strategische reserves (€1,0 miljoen).

De heffingen voor 50Hertz Transmission zijn gedaald ten opzichte van vorig jaar (€538,1 miljoen) door de aanzienlijke stijging van de EEG positie. De heffingen in 2020 bestaan uit EEG (€2.093,4 miljoen), §19 StromNEV (€23,4 miljoen) en offshore bijdragen (€32,4 miljoen).

De overige schulden houden voornamelijk verband met margestortingen op derivaten ter afdekking van netverliezen van het Duitse segment (€356 miljoen per 31 december 2021 tegenover €16,8 miljoen vorig jaar) en andere verplichtingen uit hoofde van regelgeving.

6.17. Financiële instrumenten – reële waarden

De volgende tabel toont de boekwaarden en reële waarden van financiële activa en passiva, inclusief hun niveau in de reële-waarde-hiërarchie:

(in miljoen €)	Boekwaarde					Reële waarde			
	Reële waarde via wint/verlies	Reële waarde via OCI	Geamortiseerde kostprijs	Overige financiële verplichting en aan geamortiseer.	Totaal	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Stand per 31 december 2020									
Overige financiële vaste activa	**7,0**	**43,7**	**53,8**		**104,5**	**7,0**		**43,7**	**50,7**
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten		*43,7*			***43,7***			*43,7*	***43,7***
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via inkomen	*7,0*				***7,0***	*7,0*			***7,0***
Wettelijke activa			*53,8*		***53,8***				
Handels-en overige handelsvorderingen (Lang en Kortlopende)			**1.475,9**		**1.475,9**				
Geldmiddelen en kasequivalenten			**590,1**		**590,1**				
Leningen en financieringsverplichtingen (lopend en niet-lopend)				**(8.055,1)**	**(8.055,1)**	**(8.633,5)**			**(8.633,5)**
Ongedekte obligatie-uitgiften				*(6.753,6)*	***(6.753,6)***	(7.487,1)			**(7.487,1)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen				*(1.146,4)*	***(1.146,4)***	(1.146,4)			**(1.146,4)**
Leaseverplichtingen				*(84,2)*	***(84,2)***				
Toe te rekenen interest				*(71,0)*	***(71,0)***				
Handelsschulden en overige schulden				**(1.009,0)**	**(1.009,0)**				
Totaal	**7,0**	**43,7**	**2.119,8**	**(9.064,1)**	**(6.893,7)**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**
Stand per 31 december 2021									
Overige financiële vaste activa	**7,0**	**399,4**	**46,2**		**452,5**	**362,6**		**43,8**	**406,4**
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten		*43,8*			***43,8***			*43,8*	***43,8***
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via inkomen	*7,0*				***7,0***	*7,0*			***7,0***
Derivaten		*355,6*			***355,6***	*355,6*			***355,6***
Wettelijke activa			*46,2*		***46,2***				
Handels-en overige handelsvorderingen (Lang en Kortlopende)			**861,8**		**861,8**				
Geldmiddelen en kasequivalenten			**3.049,5**		**3.049,5**				
Leningen en financieringsverplichtingen (lopend en niet-lopend)				**(7.935,7)**	**(7.935,7)**	**(7.968,8)**		**(247,8)**	**(8.216,6)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties				*(7.248,5)*	***(7.248,5)***	(7.476,8)		(247,8)	**(7.724,6)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen				*(492,0)*	***(492,0)***	(492,0)			**(492,0)**
Leaseverplichtingen				*(118,8)*	***(118,8)***				
Toe te rekenen interest				*(76,4)*	***(76,4)***				
Handelsschulden en overige schulden				**(3.696,4)**	**(3.696,4)**				
Totaal	**7,0**	**399,4**	**3.957,5**	**(11.632,0)**	**(7.268,2)**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**

De bovenstaande tabellen vermelden geen informatie over de reële-waarde voor financiële activa en passiva die niet gewaardeerd werden tegen reële waarde, zoals geldmiddelen en kasequivalenten en een groot gedeelte van de handels- en overige vorderingen en

handels- en overige schulden, omdat hun boekwaarde een redelijke benadering vormt van hun reële waarde. De reële waarde van financiële leaseverplichtingen moet niet worden vermeld.

REËLE-WAARDE-HIËRARCHIE

De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een verplichting kan worden afgewikkeld in een zakelijke, objectieve transactie tussen onafhankelijke partijen. Voor wat betreft financiële instrumenten die in de balans gewaardeerd worden tegen reële waarde en voor financiële instrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs waarvoor de reële waarde is vermeld, vereist IFRS 7 dat de waarderingen tegen reële waarde bekendgemaakt worden door middel van de volgende reële-waarde-hiërarchie:

- **Niveau 1:** De reële waarde van een financieel instrument dat verhandeld wordt op een actieve markt, wordt gewaardeerd op basis van genoteerde (niet-aangepaste) prijzen voor identieke activa of passiva. Een markt wordt beschouwd als actief indien er op eenvoudige en regelmatige wijze genoteerde prijzen beschikbaar zijn, afkomstig van een beurs, handelaar, makelaar, sectorgroep, 'pricing service' of regelgevende instantie, en deze prijzen ontleend zijn aan daadwerkelijke en regelmatig uitgevoerde markttransacties tussen onafhankelijke partijen.
- **Niveau 2:** De reële waarde van financiële instrumenten die niet worden verhandeld op een actieve markt, wordt bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Deze maken zoveel mogelijk gebruik van waarneembare marktinformatie wanneer die beschikbaar is en steunen zo weinig mogelijk op ramingen die specifiek zijn voor de entiteit. Indien alle belangrijke inputs die nodig zijn om de reële waarde van een instrument te bepalen, ofwel rechtstreeks (d.w.z. als prijzen), ofwel onrechtstreeks (d.w.z. afgeleid van prijzen), waarneembaar zijn, wordt het instrument opgenomen in 'niveau 2'.
- **Niveau 3:** Als een of meerdere belangrijke gegevens gebruikt voor de toepassing van de waarderingstechniek niet gebaseerd zijn op waarneembare marktdata, dan wordt het financieel instrument opgenomen in niveau 3. Het bedrag van de reële waarde opgenomen onder 'Overige financiële activa' is bepaald op basis van (i) recente transactieprijzen, bekend bij de groep, voor vergelijkbare financiële activa of (ii) is gebaseerd op waarderingsrapporten uitgegeven door derden.

De reële waarde van financiële activa en verplichtingen, andere dan degene die in bovenstaande tabel getoond worden, benadert hun boekwaarden, hoofdzakelijk omwille van de vervaldata op korte termijn van deze instrumenten.

De reële waarde van overige financiële vaste activa steeg met €355,7 miljoen in vergelijking met vorig jaar. De stijging is voornamelijk het gevolg van de reële waarde van de toekomstige contracten die 50Hertz heeft afgesloten om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag aan netverliezen (€355,6 miljoen) te verminderen. Door een wijziging in het boekhoudbeleid wordt hedge accounting vanaf 2021 toegepast op die contracten. De reële waarde van de bevek en het belang van de groep in EEX blijven stabiel.

De reële waarde van de bankleningen en obligatie-uitgiftes daalde met €417,9 miljoen, door de lagere nominale waarde en een lagere prijszetting op de markt.

De reële waarde van de beveks behoort tot niveau 1, wat inhoudt dat de waardering is gebaseerd op de genoteerde marktprijs op een actieve markt voor identieke instrumenten.

Het derivaat van de prijsafdekking voor ‘grid loss procurement’, dat in de post ‘Overige onderdelen van het totaalresultaat’ tegen reële waarde wordt gewaardeerd zonder dat dit invloed heeft op de winst of het verlies, valt onder niveau 1 van de meethiërarchie. De waarde ervan wordt bepaald op basis van de rapporteringsdatum van de bestaande futurescontracten, die volledig via de EEX-elektriciteitsbeurs worden afgesloten en daar worden genoteerd. Krediet- en falingsrisico’s worden vermeden met deze vorm van prijsafdekking via wisseltransacties. De groep boekt derivaten voor een bedrag van €355,6 miljoen. De futurescontracten werden tijdens het boekjaar afgesloten tegen prijzen tussen €40 en €145 per MWh. Op de balansdatum noteerden de futures op de EEX op €220 per MWh, wat resulteerde in een overeenkomstige hoge positieve derivatenwaarde. Op balansdatum had de groep al een volume van 3,2 TWh prijsmatig afgedekt voor zijn verwachte fysieke vraag naar energie door netverlies in de daaropvolgende jaren.

De reële waarde van de obligaties bedraagt €7.724,6 miljoen (vorig jaar: €7.487,1 miljoen). De reële waarde werd bepaald aan de hand van gepubliceerde prijsnoteringen op een actieve markt (geclassificeerd als niveau 1 in de hiërarchie van de reële waarde). De reële waarde van de geregistreerde obligatie bedraagt €64,0 miljoen op 31 december 2021 en werd bepaald op basis van informatie van derden, zoals prijsstellingsdiensten (geclassificeerd als niveau 3 in de hiërarchie van de reëlewaarde). De reële waarde van de private plaatsing bedraagt €183,8 miljoen (geclassificeerd als niveau 3 in de hiërarchie van de reële waarde).

De reële waarde van andere bankleningen benadert hun boekwaarde, grotendeels als gevolg van de kortetermijnlooptijden van deze instrumenten.

6.18 Leasing

DE GROEP ALS LEASINGNEMER

De groep huurt voornamelijk gebouwen, wagens en optische vezels. Hij heeft ook enkele gebruiksrechten op (onderdelen van) terreinen en luchtlijnen. De waarderingsperiode wordt gebruikt volgens de contractuele looptijd. Wanneer er geen vaste looptijd is overeengekomen en het contract automatisch wordt verlengd, veronderstelt de verantwoordelijke afdeling toch een beëindigingsdatum. Indien de leaseovereenkomst een optie tot verlenging bevat, beoordeelt de groep of het redelijk zeker is dat de optie zal worden uitgeoefend en maakt hij een zo goed mogelijke inschatting van de beëindigingsdatum.

De COVID-19-pandemie heeft geen invloed gehad op de contractuele clausules in de leaseovereenkomsten van Elia Group, en er waren geen indicaties om de beoordeling over de verlenging van de contracten die in de vorige verslagperiode gebruikt werd, te wijzigen.

Informatie over leaseovereenkomsten waarvoor de groep een leasingnemer is, wordt hieronder gegeven.

Activa met gebruiksrecht

Activa met gebruiksrecht worden afzonderlijk opgenomen binnen de materiële vaste activa en kunnen worden opgedeeld zoals in onderstaande tabel, met de verdisconteerde leaseverplichting als vergelijkingsbasis. Daarnaast wordt de splitsing tussen kortlopende en langlopende leaseverplichtingen weergegeven:

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleidingen	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2020	**40,7**	**26,3**	**12,3**	**6,7**	**2,1**	**88,1**
Verwervingen en herzieningen	0,5	1,8	7,4	1,0	1,1	11,7
Afschrijvingen	(1,2)	(3,0)	(5,3)	(3,9)	(1,9)	(15,2)
Afschrijvingen gebruiksrecht	0,0	(1,5)	(0,4)	0,0	0,0	(1,9)
Stand per 31 december 2020	**40,0**	**23,6**	**14,1**	**3,7**	**1,4**	**82,8**
(in miljoen €)	**Gebruik van land en bovenleidingen**	**Huur van gebouwen / kantoren**	**Wagens**	**Optische vezels**	**Overige**	**Totaal**
Stand per 1 januari 2021	**40,0**	**23,6**	**14,1**	**3,7**	**1,4**	**82,8**
Verwervingen en herzieningen	3,4	16,7	6,1	23,4	0,0	49,6
Afschrijvingen	(1,2)	(5,3)	(5,5)	(2,6)	(0,2)	(14,8)
Stand per 31 december 2021	**42,1**	**35,0**	**14,7**	**24,5**	**1,2**	**117,5**

De activa met gebruiksrecht worden hieronder kort beschreven:

- Het gebruik van terreinen en luchtlijnen vormt een recht voor de groep om een duidelijk geïdentificeerd perceel te gebruiken en op iemands eigendom te bouwen. Alleen de contracten waarbij de groep het volledige recht heeft om over het geïdentificeerde actief controle uit te oefenen, zijn van toepassing.
- De groep huurt gebouwen en kantoren waarin bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd.
- De groep heeft leaseovereenkomsten voor wagens die door de werknemers worden gebruikt voor zakelijke en privé activiteiten.
- De groep huurt optische vezels voor de overdracht van gegevens. Alleen kabels die duidelijk geïdentificeerd zijn, vallen onder het toepassingsgebied.
- Overige leaseovereenkomsten: leaseovereenkomsten voor printers en strategische reserves. Strategische reserves zijn contracten waarbij de groep het recht heeft om over een elektriciteitscentrale controle uit te oefenen en zo het evenwicht op het elektriciteitsnet te bewaren.

De groep heeft alleen leaseovereenkomsten met vaste leasebetalingen en beoordeelt of het redelijk is dat een leaseovereenkomst wordt verlengd. Indien dat het geval is, wordt de leaseovereenkomst gewaardeerd alsof de verlenging wordt uitgeoefend.

Leaseverplichtingen

Informatie over de looptijd van de contractuele niet-verdisconteerde kasstromen wordt hieronder gegeven:

Maturiteitsanalyse - contractuele niet verdisconteerde kasstromen (in miljoen €)	**2021**	**2020**
< 1 jaar	32,9	12,6
1-5 jaar	30,2	30,0
> 5 jaar	58,0	62,4
Totale niet verdisconteerde verplichtingen verbonden aan leasing per 31 december	**121,1**	**105,1**
Verplichtingen verbonden aan leasing opgenomen in de balans per 31 december	**118,8**	**84,1**
Korte termijn	35,1	11,6
Lange termijn	83,7	72,5

De gebruikte disconteringsvoet om de leaseverplichtingen te verdisconteren, is de beste raming van de groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet en ligt tussen 0,26% en 2,94%. De groep heeft gebruikgemaakt van de praktische hulpmiddelen, d.w.z. één verdisconteringsvoet per groep contracten, gebundeld per looptijd.

De groep heeft de optie om de leaseovereenkomsten te verlengen, beoordeeld en is redelijk zeker dat hij die optie kan uitoefenen. Om deze reden heeft de groep beoordeelt dat de optie tot verlenging van de leaseovereenkomsten zal worden uitgeoefend.

De groep heeft geen variabele leasebetalingen, noch restwaarde garanties. De groep heeft zich niet verbonden tot een huurovereenkomst die nog niet is gestart. De groep heeft geen overeenkomsten die voorwaardelijke rentebetalingen bevatten of escaleringsclausules of belangrijke beperkingen voor het gebruik van het betreffende actief.

In 2021 werd een glasvezelleasecontract dat op vervaldag kwam verlengd en kwam er een aankoopoptie voor een waarde van €22,0 miljoen bij. De aankoopoptie kwam eind februari 2022 op vervaldatum. Het is zeer waarschijnlijk dat de groep de optie zal uitoefenen, als gevolg waarvan de aankoopprijs is toegevoegd aan het gebruiksrecht en de leaseverplichting.

Bedragen opgenomen in de winst- en verliesrekening

De volgende bedragen zijn in het lopende boekjaar in de winst-en-verliesrekening opgenomen:

(in miljoen €)	2021	2020
Afschrijvingen gebruiksrecht	14,7	15,2
Rentekosten op leaseverplichting	1,8	1,8
Kosten voor leases met een leasetermijn korter dan een jaar	0,7	0,0
Kosten voor leases van activa met een lage waarde	0,5	0,2
Totaal opgenomen in winst en verlies	**17,8**	**17,2**

In 2021 is in totaal €17,8 miljoen aan leasinguitgaven opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Er werden geen variabele leasebetalingen opgenomen in de waardering van leaseverplichtingen.

De totale kasuitstroom voor leasing bedroeg €15,4 miljoen in 2021 (€15,2 miljoen in 2020). Dit bedrag is opgenomen in de 'Terugbetaling van leningen' van het kasstroomoverzicht.

DE GROEP ALS LEASINGGEVER

De groep verhuurt optische vezels, terreinen en gebouwen die worden opgenomen onder materiële vaste activa. De leasingactiviteiten vormen slechts een nevenactiviteit. Huuropbrengsten worden opgenomen onder 'overige bedrijfsopbrengsten'.

Contracten die geen betrekking hebben op afzonderlijk identificeerbare activa of waarbij de klant het gebruik van het actief niet kan sturen of in wezen niet alle economische voordelen kan verkrijgen die verbonden zijn aan het gebruik van het actief, vormen geen leaseovereenkomst. De nieuwe lease-definitie leidde tot de uitsluiting van bepaalde telecommunicatieapparatuur.

De groep heeft deze leaseovereenkomsten geclassificeerd als operationele leases, aangezien zij in wezen niet alle risico's en voordelen verbonden aan de eigendom van de activa overdragen.

De volgende tabel geeft een looptijdanalyse van de leasebetalingen, waarbij de niet-verdisconteerde leasebetalingen die na de verslagdatum moeten worden ontvangen, worden weergegeven en waarbij de beste schatting van de contractuele looptijd in aanmerking wordt genomen:

(in miljoen €)	2021	2020
Binnen 1 jaar	12,9	14,6
1 tot 2 jaar	12,2	0,9
2 tot 3 jaar	12,1	0,7
3 tot 4 jaar	12,0	0,6
4 tot 5 jaar	11,9	0,6
Meer dan 5 jaar	308,6	6,8
Totaal	**369,8**	**24,2**

De COVID-19-pandemie heeft geen invloed gehad op de contractuele clausules in de leaseovereenkomsten van Elia Group en er waren geen indicaties om de kasstromen te wijzigen zoals hierboven vermeld.

De groep heeft in 2021 €15,0 miljoen aan huuropbrengsten opgenomen (2020: €16,0 miljoen).

6.19 Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten

(in miljoen €)	2021	2020
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	11,4	29,1
Afrekeningmechanisme België	353,5	474,0
Afrekeningmechanisme Duitsland	444,9	503,2
Totaal	**809,8**	**1.006,3**

De bewegingen in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme zijn als volgt:

(in miljoen €)	Gereguleerde vorderingen	Gereguleerde verplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2021	51,3	(1.028,5)	(977,3)
Dotatie	64,0	(148,0)	(84,0)
Terugname	(22,3)	201,5	179,1
Aanwending	0,0	81,5	81,5
Andere (bv. verdiscontering)	0,0	2,3	2,3
Stand per 31 december 2021	**92,9**	**(891,3)**	**(798,4)**

In het segment Elia Transmission is de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme (€353,5 miljoen) gedaald ten opzichte van eind 2020 (€474,0 miljoen). De daling van de overlopende rekening ten opzichte van het vereffeningsmechanisme omvat de vereffening van de netto-overschotten van de vorige tariefperiode (-€81,5 miljoen), de herziening van de toezichthouder op het vereffeningsmechanisme van vorig jaar (+€4,1 miljoen) en afwijkingen in het lopende jaar ten opzichte van het door de toezichthouder goedgekeurde budget (-€43,1 miljoen). Het operationele surplus van de door de regulator toegestane kosten en opbrengsten ten opzichte van het budget moet worden terugbetaald aan de consumenten, en maakt daarom geen deel uit van de opbrengsten.

In 2021 was er een operationeel tekort (€50,5 miljoen), dat wordt verrekend met de uitstaande regelgevende verplichting. Het exploitatietekort ten opzichte van de begroting is voornamelijk het gevolg van de hogere gereguleerde nettowinst (€22,1 miljoen) en de hogere netto-exploitatiekosten tegen de achtergrond van een aanzienlijke stijging van de energieprijzen in de tweede helft van 2021 (netto impact van €84,9 miljoen). Dit werd deels gecompenseerd door hogere grensoverschrijdende inkomsten (€32,4 miljoen) en hogere tariefverkopen (€18,4 miljoen).

In het **segment 50Hertz Transmission** is de overlopende rekening van het afwikkelingsmechanisme (€444,9 miljoen) het nominale bedrag van €447,1 miljoen (€498,2 miljoen per 31 december 2021) verminderd met een rente-effect van €2,2 miljoen. De netto positie is gedaald ten opzichte van jaareinde 2020 (€503,2 miljoen). Dit is voornamelijk toe te schrijven aan de aanzienlijke terugnemingen van regelgevingsposities van voorgaande jaren (€61,3 miljoen), gedeeltelijk gecompenseerd door bijkomende nettoverplichtingen (€9,7 miljoen).

De vrijgave van de gereguleerde overlopende rekeningen wordt bepaald tijdens het tariefbepalingsproces. De bedragen op de gereguleerde overlopende rekening worden jaarlijks opgenomen en de vrijgave hiervan is afhankelijk van de oorzaak van het uitstel. Sommige worden vrijgegeven in T + 1, andere in T + 2 en sommige in een latere periode.

De toekomstige vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme in de toekomstige tarieven per 31 december 2021 is opgenomen in de onderstaande tabel:

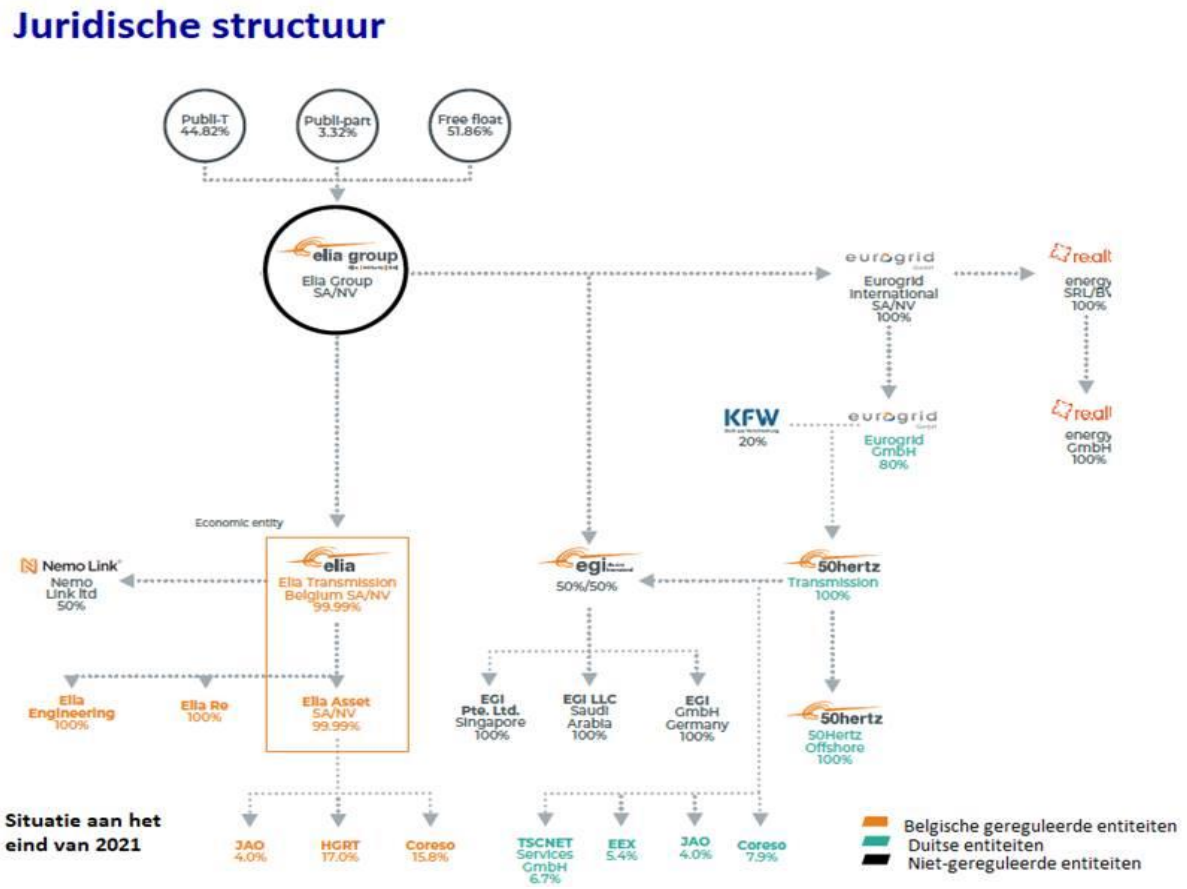
(in miljoen €)	Belgisch gereguleerd kader	Duits gereguleerd kader
Terug te vorderen via de tarieven in het huidige gereguleerde periode	282,4	252,1
Terug te vorderen via de tarieven in de volgende gereguleerde periode (of later)	63,9	192,8
Other regulatory transfer	7,3	
Totaal gereguleerde overlopende rekening	**353,5**	**444,9**

**België: van 2020 tot 2023 ; Duitsland: van 2019 tot 2023*

De andere gereguleerde overdracht heeft betrekking op inkomsten uit incentive regelgeving die onzeker zijn in de specifieke context van een sterke stijging van de energieprijzen en waarvoor de berekeningsmethode verder moet worden beoordeeld met de Belgische toezichthouder.

7. Structuur van de groep

OVERZICHT VAN DE GROEPSSTRUCTUUR



DOCHTERONDERNEMINGEN

Elia Group SA/NV heeft rechtstreeks en onrechtstreeks zeggenschap over de onderstaande dochterondernemingen.

Re.Alto-Energy BV/SRL heeft in 2020 een tweede kantoor geopend in Düsseldorf (Re.Alto-Energy GmbH), om zo dichter bij de Duitse markt te zijn. Het is een rechtstreekse dochteronderneming van Re.Alto-Energy BV/SRL, en ontwikkelde een platform dat eindgebruikers in staat stelt energiegegevens en -diensten uit te wisselen.

De deelneming in Ampacimon, dat oplossingen voor netmonitoring aanbiedt, werd in augustus 2020 verkocht. Het belang in Enervalis NV, een start-up die innovatieve software ontwikkelt voor de slimme aansturing van energiebronnen, werd in april 2021 verkocht.

Elia Grid International LLC (Qatar) heeft zijn activiteiten in oktober 2020 stopgezet. Elia Grid International NV richtte in 2021 een kantoor op in Riyad (Elia Grid International LLC Saudi-Arabië) om de activiteiten van Elia Grid International in het Midden-Oosten te coördineren.

Alle entiteiten voeren hun boekhouding in euro en hebben dezelfde verslagdatum als Elia Group SA/NV.

Naam	Land van vestiging	Maatschappelijke zetel	Participatie %	
			2021	2020
Dochterondernemingen				
Elia Transmission Belgium NV/SA	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99,99	99,99
Elia Asset SA/NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99,99	99,99
Elia Engineering SA/NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Elia Re SA	Luxemburg	Rue de Merl 65, 2146 Luxemburg	100,00	100,00
Elia Grid International SA/NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	90,00	90,00
Elia Grid International GmBH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	90,00	90,00
Elia Grid International LLC	Saoedi-Arabië	Al Akaria Plaza Olaya Street, Al Olaya Riyadh 11622	90,00	-
Elia Grid International Pte. Ltd.	Singapore	20 Collyer Quay #09-01, Singapore 049319	90,00	90,00
Eurogrid International SA/NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Eurogrid GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Transmission GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Offshore GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
Re.Alto-Energy BV/SRL	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Re.Alto-Energy GmbH	Duitsland	Ratingstraße 9, 40213 Düsseldorf	100,00	100,00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode – Joint Ventures				
Nemo Link Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Strand 1-3, Londen WC2N 5EH	50,00	50,00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode – Geassocieerde deelnemingen				
H.G.R.T S.A.S.	Frankrijk	1 Terrasse Bellini, 92919 La Défense Cedex	17,00	17,00
Coreso SA/NV	België	Kortenberglaan 71, 1000 Brussel	22,16	22,16
Enervalis NV	België	Centrum-Zuid 1111, 3530 Houthalen-Helchteren	-	16,52
Verwerkingen van deelnemingen in overeenstemming met IFRS9 - andere deelnemingen				
JAO SA	Luxemburg	2, Rue de Bitbourg, 1273 Luxemburg Hamm	7,20	7,20
European Energy Exchange (EEX)	Duitsland	Augustusplatz 9, 0409 Leipzig	4,32	4,32
TSCNET Services GmbH	Duitsland	Dingolfinger Strasse 3, 81673 München	5,36	5,36
Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchester Berlin	Duitsland	Gendarmenmarkt, 10117 Berlijn	8,32	8,32

8. Andere toelichtingen

8.1 Beheer van financiële risico's en derivaten

PRINCIPES VAN FINANCIEEL RISICOBEHEER

De groep streeft ernaar om elk risico te identificeren en strategieën uit te stippelen om de economische impact op de resultaten van de groep te beheersen.
De afdeling Risk Management stelt de risicobeheersingsstrategie vast, bewaakt de risicoanalyse en rapporteert aan het management en het auditcomité. Het financiële risicobeleid wordt toegepast door een geschikt beleid te bepalen en effectieve controle- en rapporteringsprocedures op te zetten. Er worden bepaalde afgeleide afdekkingsinstrumenten gebruikt in functie van de betreffende risico-inschatting. Afgeleide instrumenten worden uitsluitend als afdekkingsinstrumenten gebruikt. Het regelgevend kader waarin de groep functioneert, beperkt in aanzienlijke mate de mogelijke gevolgen voor de winst- en verliesrekening (zie hoofdstuk 'Regelgevend kader en tarieven'). De gevolgen van o.a. rentestijging, kredietrisico enz. kunnen volgens de wetgeving in de tarieven verrekend worden.

MARKTRISICO

Het marktrisico houdt rekening met negatieve effecten op de financiële positie en kasstromen van de groep als gevolg van prijswijzigingen op de markt die niet anders kunnen worden vermeden. De activiteiten van de groep strekken zich uit tot de elektriciteitsmarkt – met name in het kader van de verkoop van elektriciteit uit hernieuwbare energie en de aankoop van energie om energieverliezen op het net te dekken – alsook tot de markt voor kortlopende deposito's. In Duitsland compenseert de groep het aankoopprijsrisico voor energie door de prijzen in een vroeg stadium af te dekken met futurescontracten op de EEX-elektriciteitsbeurs.

Valutarisico

De groep is niet blootgesteld aan enig belangrijk valutarisico, noch ten gevolge van transacties, noch met betrekking tot de omzetting van vreemde valuta's in euro, aangezien ze geen significante buitenlandse investeringen of activiteiten heeft en minder dan 1% van zijn kosten uitgedrukt zijn in andere munteenheden dan de euro.

Renterisico

Het renterisico is het risico dat de reële waarde of toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen fluctueren als gevolg van veranderingen in de marktrentes. De risicoblootstelling van de groep aan marktrentes heeft voornamelijk betrekking op zijn langlopende schulden met variabele rentevoeten. Per 31 december 2021 waren er geen uitstaande renteswaps meer. De renteswaps gekoppeld aan de andere lening en de lening met Publi-Part ter dekking van een nominaal schuldbedrag van €300 miljoen werden in juni 2020 afgewikkeld, samen met de terugbetaling van de leningen.

Zie Toelichting 6.12 voor een overzicht van de uitstaande leningen met hun respectieve rentevoeten.

KREDIETRISICO

Het kredietrisico omvat alle vormen van blootstelling aan een tegenpartij, d.w.z. waar tegenpartijen mogelijk hun verplichtingen ten opzichte van de groep in het kader van een lening, afdekking, afwikkeling en andere financiële activiteiten niet zullen nakomen. De groep is blootgesteld aan een kredietrisico bij haar bedrijfsactiviteiten en thesaurieactiviteiten. Voor de bedrijfsactiviteiten heeft de groep een actief kredietbeleid dat rekening houdt met de risicoprofielen van klanten. De blootstelling aan het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt en daarom worden voor bepaalde grote contracten de nodige bankgaranties aan de tegenpartij gevraagd.

Op het einde van de verslagperiode was er geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de boekwaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

(in miljoen €)	Toelichting	2021	2020
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn		*7,0*	*7,0*
Restitutierechten		*46,2*	*53,8*
Andere deelnemingen		*43,8*	*43,8*
Derivaten (Kortelopende en Langlopende)		*355,6*	*0,0*
Overige financiële activa (vaste en vlottende)	**(6.5)**	**452,5**	**104,5**
Langlopende handels- en overige vorderingen		**0,5**	**0,5**
Handels-en overige handelsvorderingen	**(6.8)**	**861,3**	**1.475,4**
Créance d'impôt courant	**(6.9)**	**10,1**	**3,4**
Geldmiddelen en kasequivalenten	**(6.10)**	**3.049,5**	**590,1**
Over te dragen kosten	**(6.8)**	**18,1**	**13,7**
Totaal		**4.392,0**	**2.187,6**

De evolutie van de voorziening voor verwachte kredietverliezen met betrekking tot handelsvorderingen tijdens het jaar was zoals uiteengezet in de onderstaande tabel:

(in miljoen €)	Dubieuze debiteuren	Waardevermindering	Resterend saldo
Stand per 1 januari 2020	199,6	(199,1)	0,5
Veranderingen tijdens het jaar	1,9	(1,9)	0,0
Stand per 31 december 2020	**201,5**	**(201,0)**	**0,5**
Stand per 1 januari 2021	201,5	(201,0)	0,4
Veranderingen tijdens het jaar	(0,1)	0,2	0,1
Stand per 31 december 2021	**201,4**	**(200,8)**	**0,5**

Bijna alle dubieuze vorderingen zijn te wijten aan uitstaande vorderingen in verband met de wettelijke toeslagen in Duitsland. Indien de schuldenaar failliet gaat, wordt 50Hertz Transmission gecompenseerd door de regulator voor het geleden verlies.

De groep gelooft dat de bedragen die meer dan 30 dagen voorbij vervaldatum zijn nog realiseerbaar zijn, gebaseerd op historisch betalingsgedrag en uitgebreide analyse van klantenkredietrisico, inclusief onderliggende kredietbeoordelingen van klanten indien beschikbaar. De kredietkwaliteit van de handels- en overige vorderingen wordt geëvalueerd op basis van een kredietbeleid.

IFRS 9 vereist dat de groep financiële activa een bijzondere waardevermindering laat ondergaan op basis van een toekomstgerichte benadering van verwachte kredietverliezen (ECL).

De groep past de vereenvoudigde benadering van IFRS 9 toe bij de waardering van de verwachte kredietverliezen, waarbij voor alle handelsvorderingen een vergoeding voor verwachte verliezen over de hele levensduur wordt gehanteerd.

Op elke verslagdatum wordt een analyse van de bijzondere waardevermindering uitgevoerd aan de hand van een voorzieningsmatrix om de verwachte kredietverliezen te meten. De voorzieningstarieven zijn voor alle klanten gebaseerd op vervallen dagen. Er is geen segmentering van klanten aangezien alle klanten gelijkaardige verliespatronen vertonen. Handelsvorderingen tussen vennootschappen zijn uitgesloten aangezien er geen kredietrisico is. Bovendien zijn handelsvorderingen in verband met een hangend commercieel geschil uitgesloten om dubbele voorzieningen te vermijden (voorziening voor risico's en lasten).

De voorzieningstarieven zijn gebaseerd op de betalingsprofielen van de verkopen over een periode van 36 maanden voor respectievelijk 31 december 2020 of 31 december 2021 en de overeenstemmende historische kredietverliezen die in deze periode werden geleden. Aangezien het verkoops- en betalingsprofiel van de klanten van de groep over de jaren heen heel stabiel is gebleven, is de groep van mening dat de historische kredietverliezen een goede indicatie vormen voor toekomstige (verwachte) kredietverliezen. Elia Group heeft in 2020 of 2021 ook geen wijzigingen in het betalingsgedrag, noch een toename van het aantal dubieuze debiteuren vastgesteld als gevolg van de COVID-19-crisis, en verwacht de komende jaren geen grote impact.

Vervolgens wordt een verlies bij wanbetaling berekend als het percentage van het bedrag aan handelsvorderingen dat niet door een bankgarantie is gedekt. Het totale uitstaande bedrag aan handelsvorderingen gedekt door een bankgarantie bedraagt €97,1 miljoen. Het percentage verlies bij ingebrekestelling wordt vermenigvuldigd met de uitstaande handelsvorderingen.

Op basis daarvan werd de voorziening voor verliezen op 31 december 2020 en 2021 voor handelsvorderingen bepaald zoals in onderstaande tabel beschreven:

Stand per 31 december 2020	Niet vervallen	Vervallen minder dan 30 dagen	Vervallen tussen 31 en 60 dagen	Vervallen tussen 61 dagen en één jaar	Vervallen tussen één jaar en twee jaren	Vervallen meer dan twee jaren	Totaal
Verwacht kredietverlies (%)	0,0%	0,3%	2,7%	14,0%	73,7%	91,4%	
Handelsvorderingen - boekwaarde	409,1	22,3	0,3	2,8	1,2	0,8	**436,6**
Kredietverlies bij in gebrekestelling	86,5%	86,5%	86,5%	86,5%	86,5%	86,5%	
Verliesvergoeding	**0,1**	**0,1**	**0,0**	**0,3**	**0,8**	**0,6**	**1,9**
Stand per 31 december 2021	**Niet vervallen**	**Vervallen minder dan 30 dagen**	**Vervallen tussen 31 en 60 dagen**	**Vervallen tussen 61 dagen en één jaar**	**Vervallen tussen één jaar en twee jaren**	**Vervallen meer dan twee jaren**	**Totaal**
Verwacht kredietverlies (%)	0,0%	0,3%	5,9%	12,3%	90,1%	32,6%	
Handelsvorderingen - boekwaarde	690,3	15,7	0,7	9,3	0,8	1,3	**718,1**
Kredietverlies bij in gebrekestelling	86,6%	86,6%	86,6%	86,6%	86,6%	86,6%	
Verliesvergoeding	**0,1**	**0,0**	**0,0**	**1,0**	**0,6**	**0,4**	**2,2**

Deze vereenvoudigde aanpak wordt relevant geacht, vooral omdat de groep actief is in een gereguleerde en vrij voorspelbare business, met een beperkt aantal klanten en weinig wijzigingen in de klantenportefeuille. Dit wordt ondersteund door goede trackrecords aangezien de groep de voorbije 3 jaar geen aanzienlijke afboekingen heeft gemaakt. Bovendien zouden eventuele verliezen via de tarieven kunnen worden teruggevorderd.

Het model wordt toegepast op de handelsvorderingen, alle andere financiële activa worden niet beoordeeld op risico van bijzondere waardevermindering gezien hun aard (wettelijke activa, bedragen die kunnen worden teruggevorderd via toekomstige tarieven in overeenstemming met de wettelijke kaders), risicoprofiel (betrouwbare tegenpartij zijnde de Belgische/Duitse staat voor de heffingen) of waarderingsmethode (tegen reële waarde). Meer details vindt u in de verschillende toelichtingen.

LIQUIDITEITSRISICO

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de groep zijn financiële verplichtingen niet zou kunnen nakomen. De groep beperkt dit risico door de kasstromen op een continue basis te bewaken en ervoor te zorgen dat er steeds voldoende kredietfaciliteiten aanwezig zijn.

Het is de bedoeling van de groep om een evenwicht te bewaren tussen de continuïteit van de financiering en flexibiliteit door het gebruik van bankleningen, bevestigde en onbevestigde kredietfaciliteiten, een handelspapierprogramma enz. Voor financiering op middellange tot lange termijn gebruikt de groep obligaties. Het looptijdenprofiel van de schuldenportefeuille is over meerdere jaren gespreid. De thesaurie van de groep beoordeelt vaak zijn financieringsbronnen, rekening houdend met zijn eigen kredietbeoordeling en de algemene marktomstandigheden.

Obligatie-uitgiftes in 2020 en leningscontracten ondertekend met de EIB en andere banken in 2020 bewijzen dat de groep toegang heeft tot verschillende financieringsbronnen.

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eind-saldo	Verwa-chte uitst-room van kasmid-delen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Niet-afgeleide financiële verplichtingen	**9.016,4**	**8.980,0**	**(9.885,3)**	**(1.826,6)**	**(25,4)**	**(143,2)**	**(2.242,4)**	**(5.647,7)**
Ongedekte obligatie-uitgiften	6.790,0	6.753,6	(7.689,8)	(99,0)	(23,6)	(123,5)	(2.084,3)	(5.359,3)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	1.217,4	1.217,4	(1.186,5)	(718,5)	(1,8)	(19,8)	(158,1)	(288,4)
Handelsschulden en overige schulden	1.009,0	1.009,0	(1.009,0)	(1.009,0)	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal op 31 december 2020	**9.016,4**	**8.980,0**	**(9.885,3)**	**(1.826,6)**	**(25,4)**	**(143,2)**	**(2.242,4)**	**(5.647,7)**

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eind-saldo	Verwa-chte uitst-room van kasmid-delen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Niet-afgeleide financiële verplichtingen	**11.546,5**	**11.513,3**	**(12.352,6)**	**(3.878,3)**	**(25,6)**	**(897,5)**	**(2.128,6)**	**(5.422,6)**
Ongedekte obligatie-uitgiften	7.281,7	7.248,5	(8.124,1)	(103,6)	(23,6)	(877,1)	(1.820,6)	(5.299,2)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	568,4	568,4	(532,1)	(78,4)	(2,0)	(20,4)	(308,0)	(123,4)
Handelsschulden en overige schulden	3.696,4	3.696,4	(3.696,4)	(3.696,4)	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal op 31 december 2021	**11.546,5**	**11.513,3**	**(12.352,6)**	**(3.878,3)**	**(25,6)**	**(897,5)**	**(2.128,6)**	**(5.422,6)**

Hieronder worden details van de gebruikte en ongebruikte reservekredietfaciliteiten gegeven:

(in miljoen €)	Vervaldag	Beschikbaar bedrag	Gemiddelde interestvoet	Bedrag Gebruikt	Bedrag Niet gebruikt
Duurzame bevestigde kredietfaciliteiten	12-10-2023	650,0	Euribor + 0,325%	0,0	650,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	26-2-2025	750,0	Euribor + 0,275%	0,0	750,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	14-12-2026	150,0	Euribor + 0.275%	150,0	0,0
Voorschot op vaste termijn EGI	onbeperkt	2,5	Euribor + 0,75%	0,0	2,5
Bevestigde kredietfaciliteiten	onbeperkt	35,0	Euribor + 0,2%	0,0	35,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	onbeperkt	150,0	Gem. 1M-Euribor +0,275%	0,0	150,0
Totaal		**1.737,5**		**150,0**	**1.587,5**

In 2020 kende de groep een toename van de kortlopende openstaande vorderingen in verband met heffingen (zie Toelichting 6.9). Die werden gefinancierd met de hierboven vermelde reservekredietfaciliteiten. Ondanks de COVID-19-pandemie slaagde de groep erin een duurzame kredietfaciliteit van €650 miljoen voor 3 jaar op te zetten, met een mogelijke verlenging van tweemaal 1 jaar, en zijn liquiditeitspositie verder te versterken door drie heropneembare kredietfaciliteiten aan te gaan, één faciliteit van €400 miljoen en twee andere faciliteiten van elk €150 miljoen om zijn EEG-tekort te financieren. De EEG-cashpositie vertoonde in december een tekort van -€806,2 miljoen.

Het EEG-tekort werd in januari 2021 aangezuiverd met de betaling van een federale subsidie die de terugbetaling van alle externe faciliteiten mogelijk maakt. In mei en oktober 2021 zijn twee extra subsidiebetalingen gepland. Over het algemeen zijn eventuele tekorten van het EEG-mechanisme van tijdelijke aard en worden ze verrekend met de opbrengsten uit nettoeslagen van het volgende jaar, net als de overeenkomstige kosten.

Het grote volume van futurescontracten afgesloten door 50Hertz Transmission (Duitsland) heeft ook een impact op het liquiditeitsbeheer van de Groep. De dagelijkse afwikkeling van futurescontracten met de beurs kan op korte termijn effecten hebben op de liquiditeit, die grotendeels de algemene prijsontwikkeling op de elektriciteitsmarkt volgen.

AFDEKKINGSACTIVITEITEN EN DERIVATEN

De groep is blootgesteld aan bepaalde risico's met betrekking tot zijn lopende bedrijfsactiviteiten. Het primaire risico dat wordt beheerd met behulp van afgeleide instrumenten is het renterisico.

Alle afgeleide financiële instrumenten die de groep aangaat, hebben betrekking op een onderliggende transactie of voorspelde blootstelling, afhankelijk van de verwachte impact op de resultatenrekening, en als aan de criteria van IFRS 9 is voldaan, beslist de groep geval per geval of hedge accounting zal worden toegepast.

Derivaten niet aangewezen als afdekkingsinstrumenten

De groep had geen derivaten die niet aangewezen waren als afdekkingsinstrumenten.

Derivaten aangewezen als afdekkingsinstrumenten

In 2018 heeft de groep het renterisico afgedekt in het kader van de verwerving van een belang van 20% in 50Hertz Transmission (Duitsland), waarvoor initieel een overbruggingskrediet werd aangegaan. Om de potentiële blootstelling aan het renterisico af te dekken, sloot de groep in juni 2018 een pre-hedge renteswap af om de marktrente op het ogenblik van de uitgifte van de obligatielening van €300 miljoen vast te leggen. De groep heeft hedge accounting toegepast omdat de derivatentransactie voldeed aan de vereisten van IFRS 9. Met de afwikkeling van de transactie in september 2018 werd het deel van de winst of het verlies op het derivaat opgenomen in de afdekkingsreserves en had het een impact van €5,7 miljoen.

Deze afdekkingsreserves worden gerecycleerd tot winst en verlies over de levensduur van het onderliggende afgedekte instrument, d.w.z. de obligatielening met een looptijd van 10 jaar. In 2021 werd er een bedrag van €0,6 miljoen opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Voor de lening met Publi-Part (€42,1 miljoen) en met derden ('Overige leningen', €453,6 miljoen) zijn drie renteswaps afgesloten voor een totaal nominaal bedrag van €300 miljoen om het Euribor-renterisico op deze leningen af te dekken. Alle drie de renteswaps zijn aangeduid als kasstroomafdekkingen onder IFRS 9. Deze renteswaps werden eind juni 2020 afgewikkeld met de terugbetaling van beide leningen. De afwikkeling ging gepaard met interestlasten op derivaten van €4,4 miljoen.

De groep neemt derivaten op om de prijs voor toekomstige aankopen af te dekken van de fysieke vereiste voor netverliezen die in volgende perioden wordt verwacht en die in elk geval wordt gedekt door kortlopende aankopen op de spotmarkt. Deze derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten zonder effect op winst of verlies als onderdeel van kasstroomafdekkingstransacties; ze dienen als prijsafdekking van de fysieke vraag naar elektrische energie om netverliezen te dekken (onderliggende transactie). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. In deze context volgt de Groep een conservatieve afdekkingsstrategie gericht op het regelgevende kader en het vermogen om de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit over te nemen, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt.

De kritieke 'term match' methode meet effectiviteit. Als de waarderingsrelevante parameters van de ingedekte post en het indekkingsinstrument overeenkomen, wordt aangenomen dat er een effectieve indekkingsrelatie bestaat en dat waardeveranderingen van beide posten elkaar compenseren. De groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies (indekkingsverhouding 1:1).

KAPITAALRISICOBEHEER

Het kapitaalstructuurbeheer van de groep heeft tot doel de verhouding tussen schulden en eigen vermogen voor de gereguleerde activiteiten zoveel mogelijk in overeenstemming te houden met het aanbevolen niveau bepaald door het relevante regelgevende kader.

De richtlijnen voor dividenduitkeringen van de Vennootschap hebben betrekking op het optimaliseren van de dividenduitkeringen, rekening houdend met het feit dat er een zelffinancierend vermogen nodig is om haar wettelijke opdracht als transmissienetbeheerder uit te voeren, toekomstige CAPEX-projecten te financieren en, meer in het algemeen, de strategie van de groep uit te voeren.

De Vennootschap biedt haar personeelsleden de mogelijkheid om in te schrijven op kapitaalverhogingen die uitsluitend aan hen zijn voorbehouden.

DUURZAAMHEID

Duurzaamheid staat centraal in de Elia-strategie met het ActNow-programma, dat de duurzaamheidsdoelstellingen van de groep op lange termijn vastlegt. Deze worden geleid door de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de VN en zijn vertaald in KPI's die aan de markt worden gerapporteerd en gegroepeerd onder de volgende vijf dimensies: Strijd tegen klimaatverandering; Circulaire economie en milieubescherming; Veiligheid en gezondheid; Diversiteit, Gelijke kansen en inclusie; en Governance, ethische waarden en compliance.

Als katalysator van de energietransitie engageert Elia Group zich om haar activiteiten nauwkeurig af te stemmen op de Europese regelgeving inzake taxonomie, dat een classificatiesysteem aanbiedt voor duurzame economische activiteiten. Daarom heeft Elia Group in 2021 een witboek gepubliceerd dat uitlegt in welke mate de Vennootschap in aanmerking komt voor de EU-taxonomie en hoe zij zich daaraan aanpast. Het document bevat de methodologie die voor de beoordeling gebruikt werd, belicht de toepassing van duurzame tools en praktijken door de groep, en versterkt het engagement om de activiteiten op een duurzame manier uit te voeren.

Voor meer informatie verwijzen we naar ons geïntegreerd verslag, de op 24 november 2021 gepubliceerde taxonomiecasestudie van de Elia-groep en ons duurzaamheidsverslag.

8.2 Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen

TOEZEGGINGEN TOT AANKOOP VAN VASTE ACTIVA

Per 31 december 2021 had de groep een toezegging voor €2.068,4 miljoen (€1.987,5 miljoen in 2020) die betrekking hadden op aankoopcontracten voor de installatie van materiële vaste activa voor de verdere uitbouw van het net.

ANDERE VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN EN TOEZEGGINGEN

Per 31 december 2021 had de groep een toezegging voor €263,5 miljoen (€217,4 miljoen in 2020) die betrekking hadden op aankoopcontracten voor algemene uitgaven en onderhouds- en herstellingskosten.

Na de goedkeuring van de Waalse overheid en de CREG heeft Elia op 22 juni 2015 een overeenkomst met Solar Chest gesloten voor de verkoop van Waalse groenestroomcertificaten voor een totaal bedrag van €275 miljoen. De missie van Solar Chest is Waalse groenestroomcertificaten te kopen, houden en verkopen voor periodes van vijf, zes en zeven jaar. In overeenstemming met de wetgeving voerde Solar Chest verschillende veilingen uit.

Aan het einde van elke periode (30 juni 2020, 30 juni 2021 en 30 juni 2022) worden potentiële onverkochte certificaten teruggekocht door Elia. Dankzij deze veilingen moest Elia eind juni 2020 noch eind juni 2021 geen certificaten terugkopen. Op de rapporteringsdatum bedraagt het uitstaande saldo +/- €1,4 miljoen groenestroomcertificaten die in juni 2022 vervallen (+/- €91,8 miljoen). Zonneborst kondigde een nieuwe veiling aan in februari 2022. De CREG heeft aan Elia bevestigd en gegarandeerd dat de kosten van en uitgaven voor de terugkoop van onverkoopbare certificaten aan het einde van elke reserveringsperiode volledig kunnen worden gerecupereerd via de tarieven voor heffingen, met als gevolg dat de potentiële terugkoop door Elia geen invloed zal hebben op de financiële prestaties van de Vennootschap.

In september 2017 verkocht Elia voor €2,8 miljoen aan groenestroomcertificaten aan het Waalse Gewest (d.w.z. het Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat of AwAC), wat leidde tot een nettokasinstroom van €176,2 miljoen. Dit vloeide voort uit het decreet van 29 juni 2017, dat een wijziging was van het decreet van 12 april 2011 inzake de organisatie van de regionale elektriciteitsmarkt en het decreet van 5 maart 2008 inzake de oprichting van de Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat. De door Elia overgedragen groenestroomcertificaten kunnen door dit agentschap geleidelijk worden doorverkocht vanaf 2022, rekening houdend met de marktomstandigheden voor groenestroomcertificaten op dat moment. De wetgeving bepaalt ook dat de groenestroomcertificaten gedurende maximaal 9 jaar in het bezit moeten blijven van dit agentschap. Na deze periode is Elia verplicht om onverkochte certificaten terug te kopen. Deze verbintenissen voor terugkoop hebben geen impact op de financiële prestaties van Elia, aangezien de kosten en uitgaven voor de terugkoop volledig moeten worden teruggevorderd door middel van de tarieven voor heffingen.
In november 2018 verkocht Elia nog eens voor €0,7 miljoen aan groenestroomcertificaten aan het Waalse Gewest (d.w.z. het Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat), wat leidde tot een nettokasinstroom van €43,3 miljoen. Net als voor de transactie in september 2017 kan van Elia geëist worden om een deel van de verkochte certificaten vanaf 2023 terug te kopen. Elke terugkoop zal worden gedekt door de tarieven voor heffingen. In 2019, 2020 of 2021 hebben er geen transacties met het AwAC plaatsgevonden.

In Duitsland hebben de offshorekosten tussen 50Hertz en TenneT TNB als gevolg van de horizontale afwikkeling in toekomstige perioden aanleiding gegeven tot financiële verplichtingen voor 50Hertz. Het totale bedrag van deze toekomstige cumulatieve bedragen bedraagt €3,9 miljoen (vorig jaar: €10,5 miljoen) en zullen de komende jaren worden weerspiegeld in de berekeningen van de gebruikerskosten van het netwerk van 50Hertz na de overeenkomstige facturering door TenneT TNB.

8.3 Verbonden partijen

CONTROLERENDE ENTITEITEN

De referentieaandeelhouder van Elia Group is Publi-T en dat is sinds 2020 onveranderd gebleven. Buiten de jaarlijkse dividenduitkering zijn er in 2021 geen transacties gebeurd met de kernaandeelhouder.

De aandeelhoudersstructuur van de groep is te vinden in dit rapport p.16.

TRANSACTIES MET PERSONEELSLEDEN IN INVLOEDRIJKE FUNCTIES

Tot de personeelsleden in invloedrijke functies behoren de Raad van Bestuur van Elia en het directiecomité van Elia. Beide organen hebben een aanzienlijke invloed op de hele Elia Group.

Bij 50Hertz Transmission (Duitsland) zijn de personeelsleden in invloedrijke functies de raad van bestuur van Eurogrid International SA/NV, die verantwoordelijk is voor het toezicht op de activiteiten van 50Hertz Transmission (Duitsland). Tot de personeelsleden in invloedrijke functies behoren ook de Raad van Bestuur van 50Hertz Transmission en de Raad van Commissarissen, die in het Duitse segment werd opgericht.

De leden van de Raad van Bestuur van Elia zijn geen werknemers van de groep. De details van de vergoeding voor hun mandaat zijn terug te vinden in de ‘Verklaring over Deugdelijk Bestuur’ dat deel uitmaakt van dit jaarverslag (zie Remuneratieverslag). De leden van de Raad van Bestuur van Eurogrid International NV worden niet vergoed.

De andere personeelsleden in invloedrijke functies zijn werknemers van de groep. De componenten van hun vergoeding worden hieronder weergegeven (behalve voor de bestuurders die geen werknemer zijn).

De namen van de personeelsleden in invloedrijke functies zijn te vinden in het deel 'Verklaring over Deugdelijk Bestuur'.

Personeelsleden in invloedrijke functies ontvingen tijdens het jaar geen aandelenopties, speciale leningen of andere voorschotten van de groep.

(in miljoen €)	2021	2020
Kortetermijnpersoneelsbeloningen	**2,5**	**2,6**
Basisvergoedingen	1,7	1,6
Variabele vergoedingen	0,8	1,1
Lange termijn vergoeding	**0,5**	
Vergoedingen na uitdiensttreding	**0,4**	**0,4**
Andere variabele vergoeding	**0,2**	**0,1**
Totale bruto vergoeding	**3,5**	**3,1**
Aantal personen (in eenheden)	5	5
Gemiddelde bruto vergoeding per persoon	0,7	0,6
Aantal aandelen (in eenheden)	**7.849**	**7.393**

TRANSACTIES MET JOINT VENTURES EN GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, werden geëlimineerd tijdens de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting.

Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen (zie definitie in Toelichting 7.1) werden niet geëlimineerd. Details van deze transacties worden hieronder weergegeven:

(in miljoen €)	2021	2020
Transacties met geassocieerde ondernemingen	**(4,5)**	**(2,1)**
Verkopen van goederen	0,1	2,4
Aankopen van goederen	(4,6)	(4,4)
Uitstaande balansposities tegenover geassocieerde ondernemingen	**(0,9)**	**0,2**
Handelsvorderingen	(0,7)	0,6
Handelsschulden	(0,2)	(0,4)

In 2021 hadden entiteiten van Elia Group transacties met Nemo Link Ltd. en Coreso NV. De verkoop van goederen heeft betrekking op bedrijfsdiensten (SLA's) die Elia verleent aan Nemo Link Ltd. en Coreso NV. Nemo Link Ltd. huurt ook een gebouw (Herdersbrug) van Elia Asset NV (zie ook Toelichting 6.18). De aankoop van goederen heeft voornamelijk betrekking op diensten die Coreso NV aan de groep verleent.

TRANSACTIES MET AANDEELHOUDERS

In 2021 waren er geen transacties met aandeelhouders, behalve de dividenduitkering.

TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN

Bovendien beoordeelde het Directiecomité van Elia ook of er transacties plaatsvonden met entiteiten waarin zij of leden van de Raad van Bestuur een invloed van betekenis uitoefenen (bv. posities als CEO, CFO, vicevoorzitter van het Directiecomité enz.).

In 2021 waren er enkele belangrijke transacties waarbij personeelsleden in invloedrijke functies van de groep een belangrijke invloed hebben. Al deze transacties vonden plaats binnen de normale bedrijfsactiviteiten van Elia. De totale waarde van de gerealiseerde verkopen bedroeg €0,6 miljoen en had betrekking op gereguleerde verkoopcontracten met een vooraf door de regulator vastgestelde prijs. De totale waarde van de uitgaven bedroeg €0,7 miljoen. Op 31 december 2021 waren er geen uitstaande handelsschuldposities met verbonden partijen.

8.4 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na 31 december 2021 te melden.

8.5 Diversen

Gevolgen van het Verenigd Koninkrijk dat de Europese Unie verlaat

Op 30 december 2020 hebben de Europese Unie en het VK een handels- en samenwerkingsovereenkomst ondertekend waarin de voorwaarden voor de toekomstige samenwerking tussen beide partijen vanaf 1 januari 2021 worden geregeld (de datum waarop het VK de EU officieel verliet). In het kader van deze overeenkomst heeft het VK de interne energiemarkt (IEM) verlaten.

Een jaar na de Brexit waren er geen gevolgen voor de activiteiten van Nemo Link Ltd. merkbaar; Nemo Link bleef net als voorheen actief. De rentabiliteit van de investering is ook grotendeels onaangetast gebleven als gevolg van het 'cap and floor'-mechanisme (zie Toelichting 9.3), dat zekerheid biedt over de kasstromen van de Vennootschap over een periode van 25 jaar. Er zijn ook geen importheffingen op het transport van elektriciteit.

Afgezien van het bovenvermelde risico had de brexit een zeer beperkt effect op de geconsolideerde jaarrekening.

8.6 Diensten verleend door de commissarissen

De Algemene Aandeelhoudersvergadering heeft BDO Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door dhr. Felix Frank) en Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door dhr. Paul Eelen) aangesteld als college van commissarissen voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group SA/NV en Elia Transmission Belgium SA/NV, en de audit van de statutaire jaarrekening van Elia Group SA/NV, Elia Transmission Belgium SA/NV, Elia Asset SA/NV, Elia Engineering SA/NV, Elia Grid International SA/NV, Eurogrid International SA/NV en Re.Alto BV/SRL.

50Hertz Transmission (Duitsland) heeft BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft aangesteld voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Eurogrid GmbH en de statutaire jaarrekening van Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH en Elia Grid International GmbH.

De volgende tabel vermeldt de honoraria van het college van commissarissen en van hun verbonden ondernemingen met betrekking tot de verleende diensten voor het boekjaar 2021:

in €	België	Duitsland	Totaal
Statutaire audit en controle op de jaarrekening van de geconsolideerde groep en de moedervennootschap	280.745	224.000	504.745
Diensten niet gerelateerd aan audit, waarvan:	115.717	158.675	274.392
Diensten gerelateerd aan legale en gereguleerde verplichtingen	*15.625*		*15.625*
Overige auditdiensten	*72.290*	*158.675*	*230.965*
Belastingdiensten	*27.802*		*27.802*
Total	**396,462**	**382,675**	**779,137**

9. Regelgevend kader en tarieven

9.1 Regelgevend kader in België

9.1.1 Federale wetgeving

De Elektriciteitswet vormt de algemene basis van het regelgevend kader en bevat de belangrijkste principes die van toepassing zijn op de activiteiten van Elia als beheerder van het transmissienet voor elektriciteit in België.

Deze wet werd grondig gewijzigd op 8 januari 2012 door de omzetting op federaal niveau van het derde pakket van Europese richtlijnen. De nieuwe Elektriciteitswet die eruit voortvloeit:

- verscherpt de ontvlechting van de transmissieactiviteiten (productie, distributie en bevoorrading);
- bepaalt meer in detail de regels met betrekking tot het beheer van en de toegang tot het transmissienet;
- herdefinieert de wettelijke opdracht van de transmissienetbeheerder, en breidt ze meer bepaald uit tot de offshore gebieden die binnen het rechtsgebied van België vallen; en
- verruimt de bevoegdheden van de regelgevende instantie, in het bijzonder voor het bepalen van de transmissietarieven.

Verscheidene koninklijke besluiten verschaffen meer details over het regelgevende kader dat van toepassing is op de transmissienetbeheerder, en in het bijzonder het koninklijk besluit inzake het federaal technisch reglement voor het beheer van het transmissienet. De beslissingen van de CREG (Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas) vullen deze bepalingen aan, wat resulteert in het regelgevend kader waarbinnen Elia zijn activiteiten uitoefent op federaal niveau.

9.1.2 Gewestelijke wetgeving

De drie Belgische gewesten zijn op hun respectieve grondgebieden verantwoordelijk voor de lokale transmissie van elektriciteit op netten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV. De gewestelijke regulatoren hebben bevoegdheid over het niet-tarifaire luik van de reglementering voor het lokale transmissienet; de bepaling en de controle van de tarieven vallen onder de bevoegdheid van de federale overheid.

Het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest hebben ook de bepalingen van het derde Europese pakket die hen aanbelangen in hun regelgeving omgezet. De gewestdecreten werden aangevuld met verscheidene andere voorschriften over openbare dienstverplichtingen, hernieuwbare energie en toelatingsprocedures voor leveranciers.

9.1.3 Regelgevende instanties

Zoals de EU-wetgeving het vereist, wordt de Belgische elektriciteitsmarkt door onafhankelijke regulatoren bewaakt en gecontroleerd.

FEDERALE REGULATOR

De CREG is de federale regelgevende instantie en zijn bevoegdheden ten aanzien van Elia zijn onder andere:

- het goedkeuren van de standaardvoorwaarden van de drie hoofdcontracten die door de Vennootschap op federaal niveau worden gebruikt: het verbindingscontract, het toegangscontract en het ARP-contract;
- het goedkeuren van het systeem voor capaciteitstoewijzing aan de grenzen tussen België en zijn buurlanden;
- het goedkeuren van de benoeming van de onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur;
- het bepalen van de tariefmethodologie die de netbeheerder moet naleven bij de berekening van de verschillende tarieven die op de netgebruikers worden toegepast;
- het afleveren van een certificaat om zeker te zijn dat de netbeheerder wel degelijk de eigenaar is van de infrastructuur die hij beheert en voldoet aan de voorschriften inzake onafhankelijkheid ten opzichte van producenten en leveranciers.

GEWESTELIJKE REGULATOREN

De exploitatie van elektriciteitsnetten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV valt onder de bevoegdheid van de respectieve gewestelijke regulatoren. Elk van hen kan van om het even welke beheerder (met inbegrip van Elia wanneer deze dergelijke spanningsnetten exploiteert) eisen om alle specifieke bepalingen van de gewestelijke voorschriften inzake elektriciteit na te leven, op straffe van administratieve boetes of andere sancties. De gewestelijke regulatoren hebben echter geen bevoegdheid over de bepaling van de elektriciteitstransmissietarieven. De tariefbepaling voor de elektriciteitsnetten die een transmissiefunctie hebben is een exclusieve bevoegdheid van de CREG.

9.1.4 Tariefbepaling

Sinds begin 2020 is een nieuwe tariefmethodologie in werking getreden. Deze methodologie is opnieuw van toepassing voor een periode van vier jaar (2020-2023).

TARIEFREGELGEVING

Op 28 juni 2018 heeft de CREG een besluit genomen tot vaststelling van de tariefmethodologie voor het elektriciteitstransmissienet (inclusief offshore) en de elektriciteitsnetten met een transmissiefunctie voor de regelgevende periode 2020-2023 (Besluit (Z)1109/10). Deze methodologie vormt het algemene kader waarbinnen de transmissienettarieven voor deze vier jaar zijn vastgelegd.
Elia heeft zijn tariefvoorstel voor de regelgevende periode vanaf 1 januari 2020 opgesteld op basis van de hieronder beschreven methodologie. Dit voorstel werd door de CREG goedgekeurd op 7 november 2019 (Besluit (B)658E/62).

TARIEFREGLEMENTERING VAN TOEPASSING IN BELGIË

Het grootste deel van de inkomsten van Elia als beheerder van netten met een transmissiefunctie (het transmissienet en de lokale en gewestelijke transmissienetten in België) is afkomstig van de gereguleerde tarieven die Elia aanrekent voor het gebruik van deze netten (tariefinkomsten) en die op voorhand door de CREG worden goedgekeurd. Op 1 januari 2008 trad een

tariferingsmechanisme in werking, waarbij de goedgekeurde tarieven gelden voor periodes van vier jaar, behoudens uitzonderlijke omstandigheden.

Het tariefmechanisme is gebaseerd op de boekhouding volgens de Belgische boekhoudkundige regels (BE GAAP). De tarieven worden vastgesteld op basis van gebudgetteerde kosten, verminderd met een aantal niet-tarifaire opbrengsten. Deze kosten worden vervolgens gedeeld op basis van een raming van de elektriciteitsvolumes die van het net worden afgenomen en, voor sommige kosten, de geraamde volumes in het net geïnjecteerde elektriciteit, overeenkomstig de bepalingen van de tariefmethodologie die door de CREG is opgesteld.

De in aanmerking genomen kosten omvatten de geraamde waarde van de toegestane billijke vergoeding van het geïnvesteerde kapitaal, een schatting van de aan Elia toegekende bedragen uit hoofde van prestatiegebonden incentives en de prognoses voor diverse kostencategorieën. Deze kosten worden onderverdeeld in drie groepen: beheersbare kosten, waarvoor Elia een financiële stimulans krijgt om zijn efficiëntieniveau te verbeteren; niet-beheersbare kosten, waarop Elia geen invloed heeft en waarvoor de afwijkingen van het budget volledig worden toegewezen aan de berekening van toekomstige tarieven; en beïnvloedbare kosten, waarop een hybride regel van toepassing is (zie de hieronder verstrekte informatie met betrekking tot beheersbare en niet-beheersbare kosten en opbrengsten en beïnvloedbare kosten).

BILLIJKE VERGOEDING

De billijke vergoeding is het rendement op het kapitaal dat in het net werd geïnvesteerd en steunt op het Capital Asset Pricing Model (**"CAPM"**). Ze is gebaseerd op de gemiddelde jaarlijkse waarde van het gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB), dat jaarlijks wordt berekend, rekening houdend met nieuwe investeringen, desinvesteringen, afschrijvingen en veranderingen in het werkkapitaal.

Vanaf 1 januari 2020 is de formule gewijzigd t.o.v. de vorige tariefmethodologie m.b.t. de hefboomwerking en de OLO-rentevoet voor risicovrije belegging: (i) de regelgevingshefboom is verhoogd van 33% naar 40%, en (ii) de OLO is vastgesteld op 2,4%. voor de periode 2020-2023, in plaats van het gemiddelde van het jaar te nemen, elk jaar. In geval van een belangrijke wijziging van de Belgische macro-economische situatie en/of de marktomstandigheden kunnen de CREG en Elia een wijziging van de vaste OLO-rente overeenkomen.

De formule voor de berekening van de billijke vergoeding is als volgt:

A: A: [S (indien kleiner of gelijk aan 40%) x gemiddelde RAB x [(1 + α) x [OLO(n) + (β x risicopremie)]]]
plus
B: [(S (indien groter dan 40%) – 40%) x gemiddelde RAB x (OLO n + 70 basispunten)]

Waarbij:

- De OLO (n) werd vastgelegd op 2,4% en niet langer de gemiddelde rentevoet van Belgische lineaire obligaties op tien jaar is voor het betrokken jaar (onder voorbehoud van wijziging overeengekomen tussen de CREG en de Emittent zoals hierboven uiteengezet);
- RAB(n) = RAB(n-1) + investering(en) – afschrijving(en) – desinvestering(en) – buitendienststelling(en) +/- wijzigingen in de nood aan werkkapitaal;
- S = het gemiddelde geconsolideerde kapitaal en de reserves / gemiddelde RAB, volgens de Belgische boekhoudnormen (BE GAAP);
- Alfa (α) = de illiquiditeitspremie van 10%;
- Bèta (β) = berekend over een historische driejarige periode, rekening houdend met beschikbare informatie over de aandelenprijs van de Emittent in deze periode, vergeleken met de Bel 20-index over dezelfde periode. De waarde van de bètafactor kan niet lager zijn dan 0,53;
- Risicopremie blijft op 3,5%;
- Met betrekking tot A: Het vergoedingspercentage (in %) zoals vastgesteld door de CREG voor het jaar "n" is gelijk aan de som van de risicoloze rentevoet, dit wil zeggen de gemiddelde rente van Belgische lineaire obligaties op tien jaar, voor het betrokken jaar (OLO(n)) en een premie voor het marktrisico voor aandelen, gewogen met behulp van de toepasselijke bètafactor. De tariefregelgeving stelt de risicopremie vast op 3,5%. De CREG moedigt Elia aan om zijn werkelijk kapitaal en reserves zo dicht mogelijk bij 40% te houden. Deze ratio wordt immers gebruikt om de referentiewaarde van het kapitaal en de reserves te berekenen; en
- Met betrekking tot B: Als het werkelijk kapitaal en de reserves van Elia hoger zijn dan het referentiekapitaal en -reserves, wordt het surplus afgewogen met een verminderde vergoedingsratio berekend met behulp van de volgende formule: [(OLO (n) + 70 basispunten)].
- De activa met betrekking tot de MOG zijn gekoppeld aan de RABMOG, waarvoor naast het bovenstaande een bijkomende vergoeding van toepassing is. Dit is gebaseerd op de volgende formule: [S (minder dan of gelijk aan 40%) x gemiddelde RABMOG x 1,4%].

Niet-beheersbare kosten en opbrengsten

De categorie van kosten en opbrengsten waarover Elia geen directe controle heeft, is niet onderworpen aan incentive-mechanismen door de CREG, en vormt een integraal onderdeel van de kosten en opbrengsten die worden gehanteerd voor de berekening van de tarieven. De tarieven worden vastgesteld op basis van de geraamde waarde van deze kosten en opbrengsten, en het verschil van de effectieve waarden wordt ex post bestemd voor de berekening van de tarieven voor de volgende periode.

De belangrijkste niet-beheersbare kosten bestaan uit de volgende elementen: afschrijving van materiële vaste activa, ondersteunende diensten (uitgezonderd de reserveringskosten van ondersteunende diensten exclusief black start, waarnaar wordt verwezen als 'beïnvloedbare kosten'), kosten met betrekking tot door een overheid opgelegde verplaatsing van lijnen en belastingen, deels gecompenseerd door opbrengsten uit niet-tarifaire activiteiten (bv. opbrengsten als gevolg van grensoverschrijdende congestie). In deze nieuwe tariefperiode zijn bepaalde uitzonderlijke kosten die specifiek zijn voor offshore-activa (bijvoorbeeld de MOG) toegevoegd aan de lijst van niet-beheersbare kosten. Dit omvat ook financiële lasten en

opbrengsten waarvoor het embedded-debt principe is bevestigd. Bijgevolg zijn alle werkelijke en redelijke financieringskosten in verband met schuldfinanciering inbegrepen in de tarieven.

Beheersbare kosten en opbrengsten
De kosten en opbrengsten waarover Elia directe controle heeft, zijn onderworpen aan een incentivemechanisme. Dit houdt in dat op productiviteits- en efficiëntiewinsten die zich tijdens de regelgevende periode kunnen voordoen, een verdeling wordt toegepast. Die verdeling gebeurt met een factor van 50%. Elia wordt op die manier aangemoedigd om bepaalde duidelijk omschreven kosten- en opbrengstencategorieën te beheersen. Elke besparing ten opzichte van het toegestane (gecorrigeerde) budget heeft een positieve invloed op de nettowinst van Elia ten belope van 50% van het bedrag (voor belastingen). Bijgevolg beïnvloedt elke budgetoverschrijding de winst in negatieve zin. Er zijn geen wijzigingen aangebracht ten opzichte van de vorige tariefmethodologie, met uitzondering van bepaalde niet-recurrente maar beheersbare kosten die specifiek zijn voor offshore-activa (bv. de MOG) en die kunnen worden toegevoegd aan de kostenvergoeding voor een bepaalde regelgevende periode.

Beïnvloedbare kosten
De kosten in verband met de reservering van ondersteunde diensten, met uitzondering van 'black start', en energiekosten ter compensatie van netverliezen worden beschouwd als 'beïnvloedbare kosten', d.w.z. dat efficiëntiewinsten een positieve incentive vormen, voor zover ze niet worden veroorzaakt door een bepaalde lijst van externe factoren. 20% van het verschil in kosten tussen Y-1 en Y vormt een winst (vóór belastingen) voor Elia, met een maximum van +€6 miljoen. Voor elk van de twee categorieën van beïnvloedbare kosten (energiereserves en netverliezen) kan de incentive niet lager zijn dan €0.

Andere incentives

Het door de regulator vooraf bepaalde tarief omvat naast de billijke vergoeding ook alle onderstaande incentives. Indien Elia niet zou presteren volgens deze incentives zoals bepaald door de regulator, zal het bedrag van deze incentives dat aan Elia kan worden toegerekend, worden verminderd. De impact wordt weerspiegeld in de over te dragen opbrengsten die toekomstige tariefverlagingen zullen genereren – zie onderstaande beschrijving van het afrekeningsmechanisme.

- *Marktintegratie* Deze incentive bestaat uit drie elementen in het vorige regelgevingskader: i) toename van de invoercapaciteit, ii) toename van het welzijn van de markt als gevolg van marktkoppeling en iii) financiële participaties. Alleen de incentive voor financiële participaties blijft bestaan. De incentive voor de welvaart verdwijnt, terwijl de incentive voor de importcapaciteit wordt vervangen door een incentive met een vergelijkbaar doel (verhoging van de commerciële grensoverschrijdende uitwisseling), maar met een vrij andere meetmethode. Daarnaast wordt een nieuwe incentive gecreëerd voor de tijdige ingebruikname van investeringsprojecten die bijdragen aan de marktintegratie. Deze incentives kunnen positief bijdragen aan de winst van de Emittent (van €0 tot €16 miljoen voor grensoverschrijdende capaciteit, van €0 tot €7 miljoen voor tijdige ingebruikname). De winst (dividenden en meerwaarden) uit financiële deelnemingen in andere vennootschappen waarvan de CREG heeft aanvaard dat zij deel uitmaken van de RAB, wordt als volgt toegerekend: 40% wordt toegerekend aan toekomstige tariefverlagingen en 60% aan de winst van Elia.

- *Investeringsprogramma:* Deze incentive is verruimd en wordt als volgt gedefinieerd: (i) indien de gemiddelde onderbrekingstijd (Average Interruption Time - AIT) een vooraf door de CREG bepaalde doelstelling bereikt, kan de nettowinst (vóór belastingen) van Elia positief worden beïnvloed met een maximum van €4,8 miljoen, (ii) indien de beschikbaarheid van de MOG in overeenstemming is met het door de CREG bepaalde niveau, kan de incentive met €0 tot €2,53 miljoen bijdragen aan de winst van Elia en (iii) Elia zou kunnen profiteren van €0 tot €2 miljoen ingeval de vooraf bepaalde portefeuille van onderhouds- en herstelinvesteringen op tijd en binnen het budget wordt gerealiseerd.

- *Innovatie en subsidies:* De inhoud en de vergoeding van deze incentive zijn gewijzigd en zullen betrekking hebben op (i) de realisatie van innovatieve projecten die kunnen bijdragen tot de vergoeding van Elia voor €0 tot €3,7 miljoen (voor belastingen) en (ii) de subsidies die worden toegekend voor innovatieve projecten kunnen de winst van Elia beïnvloeden met een maximum van €0 tot €1 miljoen.

- *Kwaliteit van klantgerelateerde diensten:* Deze incentive is uitgebreid en houdt verband met drie incentives: (i) het niveau van klanttevredenheid met betrekking tot de realisatie van nieuwe netaansluitingen die een winst voor Elia kunnen genereren van €0 tot €1,35 miljoen, (ii) het niveau van klanttevredenheid voor het volledige klantenbestand dat met €0 tot €2,53 miljoen aan de winst van Elia zou bijdragen en (iii) de gegevenskwaliteit die Elia op regelmatige basis publiceert, die een vergoeding voor Elia kan genereren van €0 tot €5 miljoen.

- *Verbetering van het balancingsysteem:* Deze incentive is vergelijkbaar met de bestaande ‘discretionaire incentive’ waarmee de Emittent beloond wordt als bepaalde projecten met betrekking tot de balancering van het systeem, zoals gedefinieerd door de CREG, worden gerealiseerd. Deze incentive kan een vergoeding genereren tussen €0 en €2,5 miljoen (vóór belastingen).Regelgevend kader voor de Modular Offshore Grid

Regelgevend kader voor de Modular Offshore Grid

De CREG heeft de tariefmethodologie voor 2016-2019 gewijzigd om specifieke regels op te nemen die van toepassing zijn op de investering in de Modular Offshore Grid. In de eerste weken van 2018 vond een formele consultatie plaats tussen de CREG en de uitgever en heeft de CREG op 6 december 2018 een beslissing genomen over de nieuwe parameters die in de tariefmethodologie moeten worden ingevoerd. De belangrijkste kenmerken van deze parameters zijn (i) een specifieke risicopremie die op deze investering moet worden toegepast (wat resulteert in een extra nettorendement van 1,4%), (ii) een speciaal afschrijvingspercentage dat van toepassing is op MOG-activa, (iii) bepaalde kosten die specifiek zijn voor de MOG en anders worden geclassificeerd dan de kosten voor onshore activiteiten, (iv) de vaststelling van het niveau van de kosten zal worden bepaald op basis van de kenmerken van de MOG-activa en (v) specifieke incentives met betrekking tot de beschikbaarheid van de offshore-activa. Voor de tariefperiode 2020-2023 is het regelgevende kader voor de MOG opgenomen in de tariefmethodologie, op basis van de hierboven beschreven kenmerken, met uitzondering van de risicopremie die sinds 1 januari 2020 van toepassing is op een beoogde ratio eigen vermogen/schuld van 40/60.

Gereguleerde overlopende rekeningen: afwijkingen van gebudgetteerde waarden

De werkelijke volumes vervoerde elektriciteit kunnen op jaarbasis verschillen van de voorspelde volumes. Wanneer de vervoerde volumes hoger (of lager) zijn dan de voorspelde, wordt de afwijking van de gebudgetteerde waarde geboekt op een overlopende rekening tijdens het jaar waarin ze zich voordoet. Deze afwijkingen van de gebudgetteerde waarden (een gereguleerde schuld of een gereguleerde opbrengst) worden gecumuleerd en opgenomen in de tariefbepaling voor de volgende tariefperiode. Ongeacht afwijkingen tussen de voorspelde parameters voor tariefbepaling (billijke vergoeding, niet-beheersbare elementen, beheersbare elementen, beïnvloedbare kosten, incentivecomponenten, toewijzing van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten) en de effectief gemaakte kosten of opbrengsten met betrekking tot deze parameters, neemt de CREG jaarlijks een definitieve beslissing over de vraag of de gemaakte kosten/opbrengsten redelijk worden geacht om te worden gedragen door de tarieven. Dit besluit kan ertoe leiden dat de gemaakte elementen worden afgewezen. Indien dergelijke kostenelementen worden afgewezen, wordt het bedrag niet in aanmerking genomen voor de tariefbepaling van de volgende periode. Ondanks het feit dat Elia om een rechterlijke toetsing van dergelijke beslissingen kan vragen, kan een afwijzing, indien deze rechterlijke toetsing geen succes zou hebben, een globale negatieve impact hebben op de financiële positie van Elia.

Allocatie van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten

De tariefmethodologie voor 2020-2023 bevat een mechanisme dat Elia in staat stelt om activiteiten te ontwikkelen buiten het toepassingsgebied van de regulering in België en waarvan de kosten niet worden gedekt door de netwerktarieven in België. Deze methodologie voert een mechanisme in om te verzekeren dat de impact van financiële deelnemingen van Elia in andere vennootschappen die door de CREG niet worden beschouwd als deel van de RAB (zoals deelnemingen in gereguleerde of niet-gereguleerde activiteiten buiten België), neutraal is.

Openbare dienstverplichtingen

In zijn rol als TNB is Elia onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Overheidsinstanties/reguleringsmechanismen leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, groenestroomcertificaten, strategische reserves, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore-aansprakelijkheid) die door de netbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerders voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de CREG. De uitstaande bedragen worden gerapporteerd als heffingen (zie toelichting 6.9 voor overige vorderingen en 6.17 voor overige schulden).

9.2 Regelgevend kader in Duitsland

9.2.1 Toepasselijke wettelijke bepalingen

Het Duitse regelgevend kader is verdeeld over diverse wetgevingsstukken. De kernwet is de Duitse wet inzake de energievoorziening (Energiewirtschaftsgesetz - EnWG), die het algemene wettelijke kader definieert voor de gas- en elektriciteitsvoorziening in Duitsland. De EnWG wordt ondersteund door een aantal wetten, verordeningen en regulerende besluiten, die gedetailleerde bepalingen verstrekken over het huidige stelsel van incentiverende regelgeving, boekhoudmethoden en toegangscontracten voor het net, met inbegrip van:

- De Verordening inzake de tarieven van het elektriciteitsnet (Verordnung über die Entgelte für den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen (Stromnetzentgeltverordnung – StromNEV)), die onder andere beginselen en methoden vaststelt voor de berekening van de netwerktarieven en verdere verplichtingen van de systeembeheerders;

- De verordening inzake toegang tot het elektriciteitsnet (Verordnung über den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen of de Stromnetzzugangsverordnung – StromNZV), die onder meer verdere bijzonderheden specificeert over de toegang tot de transmissienetten (en andere soorten netten) door vaststelling van het vereffeningssysteem (Bilanzkreissystem), planning van elektriciteitsbevoorrading, regelingsenergie en andere algemene verplichtingen, bijv. congestiebeheer (Engpaßmanagement), publicatieverplichtingen, metering, minimumeisen voor verschillende soorten contracten en de verplichting van bepaalde netbeheerders om het Bilanzkreissystem voor de hernieuwbare energiebronnen te beheren;

- De verordening inzake incentiverende regelgeving (Verordnung über die Anreizregulierung der Energieversorgungsnetze of de Anreizregulierungsverordnung – ARegV), die de basisvoorschriften beschrijft voor de incentiverende regulering voor TNB's en andere netbeheerders (zoals hierna meer in detail beschreven). Ook worden hier algemene richtlijnen gegeven voor productiviteitsbenchmarking, welke kosten daarbij in aanmerking worden genomen, welke methode gebruikt kan worden om de inefficiëntie te bepalen en hoe dit vertaald kan worden naar jaarlijkse doelstellingen voor productiviteitsgroei.

9.2.2 Regelgevende instanties in Duitsland

De regelgevende instanties voor de energiesector in Duitsland zijn het Bundesnetzagentur (BNetzA) in Bonn (voor netten waarop 100.000 en meer netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn) en de specifieke regelgevende instanties in de respectieve deelstaten (voor netten waarop minder dan 100.000 netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn). De regelgevende instanties zijn onder andere belast met de niet-discriminerende toegang tot het net voor derde partijen en het toezicht op de tarieven die de netbeheerders toepassen voor het gebruik van het net. 50Hertz Transmission en 50Hertz Offshore zijn onderworpen aan de bevoegdheid van het BNetzA.

9.2.3 Tarieven in Duitsland

Het huidige mechanisme voor de tariefregelgeving in Duitsland is vastgelegd in de ARegV-verordening. Krachtens de ARegV-verordening worden de nettarieven vastgesteld om een vooraf bepaalde inkomstenlimiet, zoals vastgesteld door het BNetzA, te genereren voor elke TNB en voor elke gereguleerde periode. De inkomstenlimiet is voornamelijk gebaseerd op de kosten van een basisjaar en wordt vastgelegd voor de volledige gereguleerde periode, behalve wanneer de limiet wordt aangepast om

rekening te houden met specifieke gevallen die in de ARegV zijn bepaald. Het is de netbeheerders niet toegestaan om hun individueel bepaalde inkomstenlimiet te overschrijden. Elke regulatoire periode duurt vijf jaar, waarbijk de derde regulatoire periode is gestart op 1 januari 2019 en zal eindigen op 31 december 2023. Tarieven zijn algemeen en niet onderworpen aan onderhandeling met klanten. Individuele tarieven worden slechts aan bepaalde klanten toegestaan (in bepaalde vaste omstandigheden die in de toepasselijke wetten worden vermeld) volgens § 19 StromNEV (bijvoorbeeld bij alleengebruik van netactiva). Het BNetzA moet deze individuele tarieven goedkeuren.

Voor de inkomstenlimiet worden de kosten die een netbeheerder maakt in twee categorieën ingedeeld:

- Permanent niet-beïnvloedbare kosten (PNBK): Deze kosten zijn voor 100% geïntegreerd in de 'inkomstenlimiet' en zijn dus volledig gedekt door de nettarieven, weliswaar doorgaans met een vertraging van twee jaar.
  - Een kostenpositie onder de PNBK heeft betrekking op investeringsmaatregelen, d.w.z. de kosten die voortvloeien uit nieuwe investeringen in onshore-netwerkinfrastructuur. Ze omvatten het rendement op het eigen vermogen, de bedrijfsbelasting, de financieringskosten, afschrijvingen en operationele kosten (op dit moment vastgelegd op 0,8% van de geactiveerde investeringskosten van de respectieve onshore investeringen of 0,2% voor activa in aanbouw in projecten die goedgekeurd werden vanaf 2019). De financieringskosten met betrekking tot de investeringsmaatregelen worden weerspiegeld in de rentevoet voor aangegane schuld voor de activiteit van netbeheerder. Sinds 2012 worden de kosten in verband met deze investeringsmaatregelen gebaseerd op ramingen. De verschillen tussen de ramingen en de effectieve waarden worden weerspiegeld in de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.
  - Bovendien omvatten de PNBK de kosten voor de ondersteunende diensten, de netverliezen en de redispatchkosten, alsook de Europese initiatieven en kosten voor congestiebeheer. Deze kosten en opbrengsten zijn opgenomen in de inkomstenlimiet op basis van een procedureel reguleringsmechanisme van het federaal agentschap voor netwerken conform Artikel 11(2) van de ARegV. Het reguleringsproces met betrekking tot ondersteunende diensten en kosten voor netwerkverliezen geeft de systeembeheerder een stimulans om de geplande kosten via een bonus- en boetemechanismen te overtreffen. Bovendien kunnen ook kosten die voortvloeien uit Europese projecten van gemeenschappelijk belang (Projects of Common Interest – PCI) waarvoor tot een kostenbijdrage van Duitsland is beslist, worden opgenomen als PNBK, zij het met een vertraging van twee jaar.
- Tijdelijke niet-beïnvloedbare kosten (TNBK) en beïnvloedbare kosten (BK): Deze kosten omvatten het rendement op eigen vermogen, de afschrijvingen, de financieringskosten, de bedrijfsbelasting en andere operationele kosten en zijn onderworpen aan een incentivemechanisme dat is vastgelegd door het BNetzA en dat een efficiëntiefactor (alleen van toepassing op BK), een productiviteitswinstfactor en een inflatiefactor (van toepassing op TNBK en BK) over een periode van vijf jaar omvat. Bovendien voorziet het huidige incentivemechanisme in de toepassing van een kwaliteitsfactor, maar de criteria en het implementatiemechanisme voor deze factor voor transmissienetbeheerders moeten nog door het BNetzA worden bepaald. De verschillende factoren die zijn gedefinieerd, geven de transmissienetbeheerder een doelstelling op middellange termijn om inefficiënt geachte kosten te vermijden. Wat de financieringskosten betreft, moeten de toegestane financieringskosten (die verbonden zijn aan de beïnvloedbare kosten) bewezen vermarktbaar zijn.

Wat het rendement op eigen vermogen betreft, bevatten de relevante wet- en regelgeving bepalingen met betrekking tot het toegestane rendement op eigen vermogen, dat in de TNBK/BK is opgenomen voor activa die tot de gereguleerde activabasis behoren en de PNBK voor activa die in investeringsmaatregelen zijn goedgekeurd. In 2021 legde het BNetzA het rendement op eigen vermogen vast voor de vierde gereguleerde periode (2024-2028); in vergelijking met de derde gereguleerde periode werden de waarden sterk verminderd, tot 3,51% (in plaats van 5,12% in de derde periode) voor investeringen uitgevoerd vóór 2006 en 5,07% (in plaats van 6,91% in de derde periode) voor investeringen uitgevoerd sinds 2016. Het rendement op het eigen vermogen wordt berekend vóór vennootschapsbelasting, maar na bedrijfsbelasting.

Los van de inkomstenlimiet wordt 50Hertz gecompenseerd voor de kosten in verband met zijn verplichtingen inzake hernieuwbare energie, met inbegrip van EEG- and CHP/KWKG-verplichtingen en offshore verplichtingen. Daartoe zijn diverse toeslagen (heffingen) ingevoerd die onderworpen zijn aan specifieke reguleringsmechanismen die bedoeld zijn voor een evenwichtige behandeling van kosten en inkomsten.

WIJZIGINGEN IN DE TARIEFREGELGEVING

In 2021 werd een herziening van de ARegV van kracht, waarbij diverse relevante wijzigingen werden doorgevoerd. De herziene ARegV wijzigt verschillende aspecten die relevant zijn voor PNBK, zoals de implementatie van een collectief 4-TSO-corridormodel als stimulerend instrument voor congestiebeheerskosten en de erkenning van kosten gemaakt voor gezamenlijke coördinatieprojecten van netbeheerders (Connect+). Dit werd uitgebreid door deel 34 (15) ARegV. Deze kosten worden tot 2023 als PNBK erkend. Bovendien bevat de herziene ARegV een nieuw financieringsmodel voor investeringsmaatregelen, dat voorheen alleen bestond voor distributienetbeheerders. Het model voor aanpassing van de kapitaalkosten zal worden gebruikt voor transmissienetbeheerders in de vierde regelgevingsperiode. Om verstorende effecten op de kostenbasis te vermijden, treedt een overgangsregeling in werking. Het omvat een uitgebreide uitbreiding van bestaande investeringsmaatregelen tijdens de vierde regelgevende periode, de afschaffing en een uitgebreide terugbetaling van de terugvordering van vervallen investeringsmaatregelen, alsook een overgangsbasis voor vervangingsinvesteringen in de periode van incentive regelgeving (2007 tot eind 2021).

Per 31 december 2021 had 50Hertz de goedkeuring verkregen voor 92 van de 103 aanvragen die sinds 2008 zijn ingediend en dit voor een investeringsvolume van ongeveer €9,6 miljard.

TARIEVEN

De nettoegangstarieven voor 2021 werden berekend op basis van de betreffende inkomstenlimieten die in december 2020 werden gepubliceerd. Ze zijn gemiddeld 7% gestegen ten opzichte van 2020. Een belangrijke factor voor lagere tarieven was de derde fase van de geleidelijke harmonisatie van de nettarieven van de Duitse transmissienetbeheerders (zie hieronder). De verhoging van de tarieven is echter vooral te danken aan hogere investeringen in de noodzakelijke netwerkuitbreiding.

De laatste jaren hebben de nettoegangstarieven van de vier Duitse TNB's zich verschillend ontwikkeld. Dat was hoofdzakelijk het gevolg van de verschillende volumes hernieuwbare energie die in de controlezones zijn geïnstalleerd, wat leidde tot aanzienlijk hogere tarieven in die controlezones met hogere niveaus van hernieuwbare energie. In juli 2017 ging de Wet inzake modernisering van nettarieven ("Netzentgeltmodernisierungsgesetz" – NEMoG) van kracht. De NEMoG voorziet vanaf 2019 de stapsgewijze harmonisatie van de tarieven voor nettoegang van de vier Duitse TNB's die zal leiden tot uniforme transmissietarieven in 2023. Bovendien schaft de NEMoG zogenaamde vermeden nettarieven (vNNE) voor vluchtige opwekking van elektriciteit uit hernieuwbare energiebronnen af, waarbij de gerelateerde kosten van de gelimiteerde tariefinkomsten worden verschoven naar offshore-inkomsten op basis van een doorrekenmechanisme vanaf 2019.

9.3 Regelgevend kader voor Nemo Link Interconnector

De belangrijkste kenmerken van het regelgevend kader van NemoLink Ltd kunnen als volgt worden samengevat:

- Sinds de datum van ingebruikname is een specifiek regelgevend kader van toepassing op de Nemo Link interconnector. Het kader maakt deel uit van de nieuwe tariefmethodologie die op 18 december 2014 door de CREG werd uitgegeven en die op 5 maart 2020 werd geactualiseerd (Cap & Floor eindniveaus). Het boven- en ondergrensregime is een op inkomsten gebaseerd regime met een looptijd van 25 jaar. De nationale regulatoren in het VK en België (respectievelijk de OFGEM en de CREG) zullen de niveaus van de boven- en ondergrens ex-ante bepalen en deze zullen grotendeels vastliggen (in reële termen) voor de duur van het regime. Bijgevolg zullen investeerders zekerheid hebben over het regelgevend kader tijdens de levensduur van de interconnector.
- Het boven- en ondergrensregime is van toepassing sinds 30 januari 2019. Om de vijf jaar beoordelen de regulatoren de opbrengsten van de cumulatieve interconnector (na aftrek van eventuele marktgerelateerde kosten) over de periode in vergelijking met de cumulatieve boven- en ondergrenzen om te bepalen of de boven- of ondergrens in werking treedt. Alle opbrengsten boven de bovengrens worden teruggegeven aan de TNB in het VK (National Electricity Transmission System Operator of 'NETSO') en aan de TNB in België op een 50/50-basis. De TNB's zouden dan de netlasten voor netgebruikers in hun respectieve landen verlagen. Als de opbrengsten onder de ondergrens uitkomen, dan worden de eigenaars van de interconnector gecompenseerd door de TNB's. De TNB's zullen op hun beurt de kosten terugverdienen door middel van netlasten. National Grid vervult de rol van NETSO in het VK en de Emittent, de Belgische TNB in België.
- Elke periode van vijf jaar wordt afzonderlijk bekeken. Aanpassingen van de boven- en ondergrens in één periode zullen geen invloed hebben op de aanpassingen voor toekomstige perioden, en de totale opbrengsten van één periode zullen in toekomstige perioden niet in aanmerking worden genomen.
- De elementaire kenmerken van de tariefmethodologie is als volgt:

Duur van het regime	25 jaar
Boven- en ondergrenzen	De niveaus worden vastgelegd bij de aanvang van het regime en blijven in reële termen vastgesteld voor een periode van 25 jaar vanaf de start van de regeling. Op basis van de toepassing van mechanistische parameters op kostenefficiëntie: er zal een benchmark voor de kosten voor het leveren van de ondergrens worden toegepast en een benchmark voor het rendement op eigen vermogen om de bovengrens te leveren.
Beoordelingsperiode (beoordelen of de opbrengsten van de interconnector boven of onder de bovengrens/ondergrens liggen)	Om de vijf jaar met tussentijdse aanpassingen indien vereist en gerechtvaardigd door de beheerder. Met tussentijdse aanpassingen kunnen beheerders hun opbrengsten tijdens de beoordelingsperiode terugverdienen als de opbrengsten onder de ondergrens (of boven de bovengrens) liggen, maar aan het einde van de vijfjaarlijkse beoordelingsperiode nog steeds moeten worden opgewaardeerd.
Mechanisme	Als de inkomsten op het einde van de periode van 5 jaar tussen de boven- en ondergrens liggen, is er geen aanpassing nodig. Opbrengsten boven de bovengrens worden teruggegeven aan eindklanten en elk verlies van opbrengsten onder de ondergrens vereist betaling van netgebruikers (via netlasten).

VERSLAG VAN HET COLLEGE VAN COMMISSARISSEN OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

BDO Bedrijfsrevisoren BV
The Corporate Village
Da Vincilaan 9 – Box E.6
Elsinore Building
B-1930 Zaventem

EY Bedrijfsrevisoren BV
De Kleetlaan 2
B-1831 Diegem

Verslag van het College van commissarissen aan de algemene vergadering van Elia Group NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2021

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV (de "Vennootschap") en zijn dochterondernemingen (samen de "Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de controle van de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2021, alsook het verslag betreffende de overige door wet-, regelgeving en normen gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van College van commissarissen door de algemene vergadering van 19 mei 2020, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2022. De wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep werd uitgevoerd gedurende 20 opeenvolgende boekjaren door EY Bedrijfsrevisoren BV en gedurende 2 opeenvolgende boekjaren door BDO Bedrijfsrevisoren BV.

Verslag over de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep over het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften. Deze geconsolideerde jaarrekening omvat de geconsolideerde balans op 31 december 2021, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over de eerste periode afgesloten op die datum evenals de toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening bestaande uit een overzicht van de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige informatieverschaffing. Het totaal van de geconsolideerde balans bedraagt € 18.144,3 miljoen en de geconsolideerde winst- en verliesrekening sluit af met een winst van de periode van € 328,3 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de financiële toestand van de Groep op 31 december 2021, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over de periode dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de internationale ontrolestandaarden (ISA's). Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons

Verslag van het College van commissarissen van 14 april 2022 over de Geconsolideerde Jaarrekening van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 (vervolg)

oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Berekening van het netto resultaat

Beschrijving

Zoals beschreven in toelichting 3.3.17. 'Gereguleerde overlopende rekeningen, 6.19 'Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten' en 9.1.4 'Tariefbepaling' en 9.2.3 'Tarieven in Duitsland' van de geconsolideerde jaarrekening, wordt het netto resultaat van het Belgische en het Duitse segment bepaald door toepassing van berekeningsmethodes zoals opgelegd door de Belgische regulator, de Commissie voor de Regulering van de Electriciteit en het Gas (de "CREG") en de Duitse regulator, de Bundesnetzagentur (de "BNetzA") (hierna de "Tariefmechanismes").

Deze tariefmechanismes zijn gebaseerd op berekeningsmethodes die complex zijn en die het gebruik vereisen van parameters (de Beta van Elia Group NV's aandeel, rendement op eigen vermogen, …), boekhoudgegevens van de gereguleerde activiteiten (het gereguleerd actief ('RAB'), het gereguleerd eigen vermogen, investeringen en verkregen subsidies) en externe operationele gegevens (zoals import capaciteit per uur, consumenten- en producten-overschotten).

Beide tariefmechanismes maken een onderscheid tussen kosten en opbrengsten, afhankelijk van de controle dat de Groep heeft over deze kosten en opbrengsten in elk van de segmenten. De afwijkingen in gereguleerde kosten en opbrengsten gekwalificeerd als niet-beheersbare elementen, worden volledig geïncorporeerd in toekomstige tarieven. De elementen gekwalificeerd als beheersbaar, zijn deze waarover de Groep controle heeft, en waarbij afwijkingen (gedeeltelijk) ten laste of ten bate komt van de aandeelhouders.

Daarom zijn de berekeningsmethodes van het netto resultaat van de Groep complex en zijn in belangrijke mate afhankelijk van inschattingen van het management, meer bepaald met betrekking tot het gebruik van correcte boekhoudgegevens, operationele data en parameters zoals opgelegd door de regulator. Het gebruik van foutieve boekhoudkundige data, operationele data en afwijkingen in assumpties kunnen een significante impact hebben op het netto resultaat van de Groep.

Uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en het testen van de werking van de voornaamste interne controles met betrekking tot de berekening van het netto resultaat, met inbegrip van (i) de controles met betrekking tot de volledigheid en accuraatheid van de gebruikte data in de berekeningen, en (ii) beoordelingscontroles van het management;
- Evaluatie van de adequate en consistente classificatie van opbrengsten en kosten volgens de aard (beheersbaar en niet-beheersbaar) zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Het uitvoeren van onafhankelijk herberekeningen van het netto resultaat van de segmenten op basis van onderliggende interne documentatie en extern beschikbare informatie, en rekening houdend met de formules zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Het lezen en evalueren van de boekhoudkundige effecten van communicaties en beslissingen genomen door de CREG en de BNetzA;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 3.3.17, 6.19, 9.1.4. en 9.2.3 van de geconsolideerde jaarrekening.

Investeringen in materiële vaste activa

Beschrijving

Als gevolg van de huidige evolutie in de elektriciteitssector naar de productie van groene energie, zijn er zeer significante lopende investeringsprojecten om deze nieuwe productiesites aan te sluiten op het transmissienetwerk van de Groep.

De tijdige afwerking en vooruitgang volgens plan van deze projecten is één van de belangrijke prestatie-indicatoren van het management zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De vooruitgang van de netwerkprojecten, het onderhoud en de uitbreiding van het netwerk, is eveneens een belangrijke prestatie-indicator voor investeerders omdat dit een belangrijke factor is die het rendement op hun investering beïnvloedt. Deze projecten zijn eveneens een kwalitatieve en kwantitatieve maatstaf voor de regulatoren. Dit wordt verder besproken in toelichting 6.1 'materiële vaste activa' en toelichting 4 'Segment rapportering' van de geconsolideerde jaarrekening.

Deze activa worden gepresenteerd als materiële vaste activa, met een totaal bedrag aan investeringen voor 2021 van € 1.232,8 miljoen en een netto boekwaarde van € 10.859,5 miljoen op 31 december 2021 of 59,8% van de totale activa van de Groep.

De waarderingsregels beschrijven dat alle uitgaven met betrekking tot onderhoud beschouwd worden als operationele kosten en alle nieuwe projecten of vervangingsinvesteringen beschouwd worden als investeringen in materiële vaste activa. Aangezien netwerkprojecten zowel onderhoud als investeringen

kunnen bevatten, vereist de presentatie van deze uitgaven als zijnde materiële vaste activa of operationele kosten inschattingen van het management. Ten gevolge van deze inschattingen, het belang van de materiële vaste activa op de totale activa, en het belang voor de gebruikers van de jaarrekening alsook het belang dat wordt gegeven aan de opvolging en de vooruitgang van deze projecten in de persberichten en investeerderspresentaties, wordt deze aangelegenheid beschouwd als een kernpunt van onze controle.

Uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en het testen van de werking van de voornaamste interne controles, inclusief beoordelingscontroles van het management, met betrekking tot (i) de gepaste goedkeuring van de investering, (ii) de overeenstemming met de voorwaarden voor activering met de waarderingsregels, (iii) de correcte presentatie van uitgaven als investeringen of als operationele kosten;
- Evaluatie van de relevante IT applicatiecontroles met de steun van onze interne IT specialisten;
- Uitvoeren van substantieve analytische procedures op investeringen en diensten en diverse goederen door vergelijking van de cijfers van huidig boekjaar met de gebudgetteerde cijfers zoals goedgekeurd door de regulator op het niveau van activaklassen en projecten;
- Testen van een steekproef van investeringen in materiële vaste activa, met inbegrip van de activa in aanbouw, evalueren of de uitgaven voldoen aan de voorwaarden voor activering onder IFRS zoals aanvaard door de Europese Unie en aan de waarderingsregels van de Groep voor activering als materiële vaste activa en of de investeringen aan de correcte projecten werden toegewezen, met inbegrip van de evaluatie van de inschatting van het management in geval een project zowel betrekking heeft op onderhoud als op investeringen;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 4 en 6.1 van de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België na. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

Verslag van het College van commissarissen van 14 april 2022 over de Geconsolideerde Jaarrekening van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 (vervolg)

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving

Verslag van het College van commissarissen van 14 april 2022 over de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 (vervolg)

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving en normen gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport.

Verantwoordelijkheden van het College van commissarissen

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is dit jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32 §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening in het hoofdstuk Duurzaamheidsverslag. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het internationaal erkende referentiemodel Global Reporting Initiative Standards ("GRI"). Overeenkomstig 3:80 §1, eerste lid, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de vermelde GRI.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Onze bedrijfsrevisorenkantoren en onze netwerken hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening verricht, en onze bedrijfsrevisorenkantoren zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (https://www.fsma.be/nl/data-portal)

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (https://www.fsma.be/nl/data-portal) van Elia Group NV per 31 december 2021 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Verslag van het College van commissarissen van 14 april 2022 over de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 (vervolg)

Andere vermelding

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Brussel, 14 april 2022

Het College van commissarissen

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
vertegenwoordigd door Paul Eelen*
Partner
* Handelend in naam van een BV

BDO Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
vertegenwoordigd door

Felix Fank*
Partner
* Handelend in naam van een BV

INFORMATIE MET BETREKKING TOT DE MOEDERVENNOOTSCHAP

Uittreksels uit de statutaire jaarrekening van Elia Group SA/NV, opgesteld in overeenstemming met de Belgische boekhoudkundige normen, worden hierna in verkorte vorm weergegeven.

Overeenkomstig de Belgische vennootschapswetgeving zullen de volledige jaarrekening, het jaarverslag en het verslag van het college van commissarissen worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze documenten zullen ook worden gepubliceerd op de website van Elia en zijn op aanvraag verkrijgbaar bij Elia Group SA/NV, Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België. Het college van revisoren heeft een verklaring zonder voorbehoud uitgebracht.

Balans na winstverdeling

ACTIVA (in miljoen €)	2021	2020
VASTE ACTIVA	**3.318,1**	**3.317,5**
Financiële vaste activa	3.318,1	3.317,5
Verbonden ondernemingen	3.318,1	3.317,5
Deelnemingen	3.318,1	3.317,5
Overige financiële vaste activa	0,0	0.0
VLOTTENDE ACTIVA	**47,1**	**92,3**
Voorraden en bestellingen in uitvoering	3,1	3,1
Bestellingen in uitvoering	3,1	3,1
Vorderingen op ten hoogste één jaar	2,2	3,1
Handelsvorderingen	1,7	1,9
Overige vorderingen	0,5	1,2
Eigen aandelen	0,8	0,0
Liquide middelen	37,2	81,7
Overlopende rekeningen	3,8	4,4
TOTAAL DER ACTIVA	**3.365,2**	**3.409,8**
PASSIVA (in miljoen €)	**2021**	**2020**
EIGEN VERMOGEN	**2.235,5**	**2.282,8**
Kapitaal	1.714,2	1.714,0
Geplaatst kapitaal	1.714,2	1.714,0
Uitgiftepremies	262,9	262,4
Reserves	176,2	175,4
Wettelijke reserve	173,0	173,0
Inkoop eigen aandelen	0,8	0,0
Belastingvrije reserves	1,6	1,6
Beschikbare reserves	0,7	0,8
Overgedragen winst	82,2	130,9
SCHULDEN	**1.129,7**	**1.127,0**
Schulden op meer dan één jaar	998,7	998,5
Financiële schulden	998,7	998,5
Achtergestelde obligatieleningen	700,0	700,0
Niet-achtergestelde obligatieleningen	298,7	298,5
Schulden op ten hoogste één jaar	128,0	125,7
Handelsschulden	2,0	3,0
Leveranciers	2,0	3,0
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	3,6	3,4
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	0,7	0,5
Belastingen	0,0	0,0
Bezoldigingen en sociale lasten	0,7	0,5
Overige schulden	121,7	118,7
Overlopende rekeningen	3,0	2,8
TOTAAL DER PASSIVA	**3.365,2**	**3.409,8**

Resultatenrekening

(in miljoen €)	2021	2020
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	**1,0**	**7,1**
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product en in de bestellingen in uitvoering: toename/(afname)	0,0	0,6
Andere bedrijfsopbrengsten	1,0	6,5
BEDRIJFSKOSTEN	**(6,4)**	**(11,7)**
Diensten en overige goederen	(5,0)	(10,6)
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	(1,4)	(1,0)
Andere bedrijfskosten	0,0	0,0
BEDRIJFSWINST	**(5,4)**	**(4,5)**
Financiële opbrengsten	**102,9**	**113,9**
Opbrengsten uit financiële vaste activa	102,8	113,9
Opbrengsten uit vlottende activa	0,0	0,0
Niet-recurrente financiële opbrengsten	0,1	0,0
Financiële kosten	**(25,1)**	**(25,0)**
Kosten van schulden	(24,5)	(24,5)
Overige financiële kosten	(0,6)	(0,5)
WINST VAN HET BOEKJAAR VOOR BELASTING	**72,4**	**84,4**
Winstbelastingen	0,0	0,0
WINST VAN HET BOEKJAAR	**72,4**	**84,4**
Overboeking naar de belastingvrije reserves	0,0	0,8
TE BESTEMMEN WINST VAN HET BOEKJAAR	**72,4**	**85,2**

Financiële termen of alternative prestatiemaatstaven

Het jaarverslag bevat bepaalde financiële prestatiemaatstaven, die niet zijn gedefinieerd door IFRS, maar die door het management worden gebruikt om de **financiële en operationele prestaties van de Groep** te beoordelen. De belangrijkste alternatieve prestatiemaatstaven die door de Groep worden gebruikt, worden in dit document toegelicht en/of afgestemd op onze IFRS-standaarden (geconsolideerde jaarrekening).

De volgende alternatieve prestatiemaatstaven die in het jaarverslag worden gebruikt, worden in deze bijlage toegelicht:

- Adjusted elementen
- Adjusted EBIT
- Adjusted netto winst
- Capex (Capital Expenditure)
- EBIT
- EBITDA
- Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap
- Vrije kasstroom
- Nettofinancieringskosten
- Netto financiële schuld
- Gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB)
- Rendement op eigen vermogen (adj.) (%)

Adjusted elementen

Adjusted elementen zijn de posten die door het management worden geacht geen betrekking te hebben op posten in de gewone bedrijfsuitoefening van de groep. Ze worden afzonderlijk gepresenteerd omdat ze belangrijk zijn voor het begrip van de gebruikers van de geconsolideerde jaarrekening van de prestaties van de groep, en dit in vergelijking met de rendementen die zijn gedefinieerd in de regelgevende kaders die van toepassing zijn op de groep en haar dochterondernemingen. Adjusted elementen hebben betrekking op:

- Opbrengsten en kosten die voortvloeien uit één enkele materiële transactie die geen verband houdt met de huidige bedrijfsactiviteiten (bijv. wijziging in de zeggenschap in een dochteronderneming);
- Wijzigingen in de waardering van voorwaardelijke overwegingen in het kader van bedrijfscombinaties onder gezamelijke controle;
- Herstructureringskosten in verband met de Bedrijfsreorganisatie van de Groep (d.w.z reorganisatieproject om de gereguleerde activiteiten van Elia in België te isoleren en af te schermen van de niet-gereguleerde activiteiten en gereguleerde activiteiten buiten België)

Adjusted EBIT

Adjusted EBIT wordt gedefinieerd als de EBIT exclusief de adjusted elementen.
EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = Adjusted resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt om de operationele prestaties van de Groep door de jaren heen te vergelijken.

De adjusted EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten en vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode – netto en vermeerderd of verminderd met de adjusted elementen.

(in miljoen €)	2021				
Jaar eindigend per 31 december	**Elia Transmission**	**50Hertz Transmission**	**Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link**	**Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties**	**Elia Group Totaal**
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	224,8	272,9	(6,8)	(0,2)	490,7
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogens-mutatiemethode (na belastingen)	2,3	0,0	47,1	0,0	49,4
EBIT	**227,1**	**272,9**	**40,3**	**(0,2)**	**540,1**
Min:					
Adjusted EBIT	**227,1**	**272,9**	**40,3**	**(0,2)**	**540,1**

In 2021 werden geen adjusted elementen opgenomen.

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2020				
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	235,6	340,1	(6,5)	0,0	569,3
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	1,9	0,0	7,4	0,0	9,2
EBIT	**237,5**	**340,1**	**0,9**	**0,0**	**578,5**
Min:					
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	(0,3)	0,0	(0,3)
Adjusted EBIT	**237,5**	**340,1**	**1,2**	**0,0**	**578,8**

Adjusted netto winst

Adjusted nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief de adjusted elementen. De adjusted nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Group doorheen de jaren te vergelijken.

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2021			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Winst van het boekjaar	**131,0**	**165,4**	**31,9**	**328,3**
Min:				
Adjusted netto winst	**131,0**	**165,4**	**31,9**	**328,3**

In 2021 werden geen adjusted elementen opgenomen.

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2020			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Winst van het boekjaar	**124,8**	**192,6**	**(9,5)**	**307,9**
Min:				
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	(0,3)	(0,3)
Tax impact	0,0	0,0	0,1	0,1
Adjusted netto winst	**124,8**	**192,6**	**(9,3)**	**308,1**

CAPEX (Capital Expenditure)

CAPEX (Capital Expenditure) = Aankoop (materiële en immateriële activa) min de opbrengst van de verkoop van dergelijke items. Kapitaaluitgaven, of CAPEX, zijn investeringen die door de Groep worden gerealiseerd voor de aankoop, de upgrade en het onderhoud van fysieke activa (zoals materiële vaste activa, gebouwen, industriële installaties, technologie of apparatuur) en immateriële activa. CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de groep omdat het een impact heeft op de Regulated Asset Base (RAB) die als basis dient voor de regulatoire vergoeding.

EBIT

EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten en vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

(in miljoen €)	2021				
Jaar eindigend per 31 december	**Elia Transmission**	**50Hertz Transmission**	**Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link**	**Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties**	**Elia Group Totaal**
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	224,8	272,9	(6,8)	(0,2)	490,7
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogens-mutatiemethode (na belastingen)	2,3	0,0	47,1	0	49,4
EBIT	**227,1**	**272,9**	**40,3**	**(0,2)**	**540,1**

(in miljoen €)	2020				
–Jaar eindigend per 31 december	**Elia Transmission**	**50Hertz Transmission**	**Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link**	**Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties**	**Elia Group Totaal**
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	235,6	340,1	(6,5)	0,0	569,3
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogens-mutatiemethode (na belastingen)	1,9	0,0	7,4	0	9,2
EBIT	**237,5**	**340,1**	**0,9**	**0,0**	**578,5**

EBITDA

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen plus aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen, waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen van de Groep wordt geëxtrapoleerd. De EBITDA is exclusief de kosten van kapitaalinvesteringen zoals materiële vaste activa.

(in miljoen €)	2021				
–Jaar eindigend per 31 december	**Elia Transmission**	**50Hertz Transmission**	**Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link**	**Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties**	**Elia Group Totaal**
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	224,8	272,9	(6,8)	(0,2)	490,7
Plus:					
Afschrijvingen en waardeverminderingen	206,8	260,3	0,5	0,0	467,5
Wijziging in voorzieningen	(1,7)	0,9	0,0	0,0	(0,7)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogens-mutatiemethode (na belastingen),	2,3	0,0	47,1	0,0	49,4
EBITDA	**432,2**	**534,0**	**40,8**	**(0,2)**	**1.006,9**

(in miljoen €) Jaar eindigend per 31 december	2020 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	235,6	340,1	(6,5)	0,0	569,3
Plus:					
Afschrijvingen en waardeverminderingen	187,3	245,1	0,2	0,0	432,6
Wijziging in voorzieningen	1,1	(6,6)	0,0	0,0	(5,5)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogens-mutatiemethode (na belastingen),	1,9	0,0	7,4	0,0	9,2
EBITDA	**425,8**	**578,6**	**1,1**	**0,0**	**1.005,6**

Vrije kasstroom

Vrije kasstroom = Kasstromen uit operationele activiteiten min kasstromen uit investeringsactiviteiten. De vrije kasstroom geeft een indicatie van de door de Groep gegenereerde kasstromen.

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2021 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	262,3	3.720,7	(29,8)	3.953,1
Min:				
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	379,9	831,4	(153,3)	1.057,9
Vrije kasstroom	**(117,6)**	**2.889,4**	**123,6**	**2.895,2**

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2020 Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	84,5	(796,3)	(24,6)	(736,6)
Min:				
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	345,4	730,1	(134,2)	941,3
Vrije kasstroom	**(260,8)**	**(1.526,4)**	**109,6**	**(1.677,8)**

Nettofinancieringskosten

Vertegenwoordigt het netto financieel resultaat (financieringskosten minus financieringsbaten) van de onderneming.

Netto financiële schuld

Netto financiële schuld = langlopende en kortlopende rentedragende leningen (incl. leaseverplichting onder IFRS 16) min geldmiddelen en kasequivalenten. De netto financiële schuld is een indicator van het bedrag aan rentedragende schulden van de Groep dat zou overblijven als er direct beschikbare geldmiddelen of kasinstrumenten zouden worden gebruikt om bestaande schulden af te lossen.

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2021				2020			
	Elia Transmission	50Hertz Trans-mission	Niet-geregu-leerde activi-teiten en Nemo Link	Elia Group Total	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-geregu-leerde activi-teiten en Nemo Link	Elia Group Total
Langlopende verplichtingen:								
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	3.421,9	3.838,6	481,3	7.741,7	3.433,6	3.327,2	488,8	7.249,6
Plus:								
Kortlopende verplichtingen:								
Leningen en overige financieringsverplichtingen	147,6	33,5	12,9	194,0	67,7	725,9	11,9	805,5
Min:								
Vlottende activa:								
Geldmiddelen en kasequivalenten	128,5	2.857,2	63,8	3.049,4	195,7	296,6	97,8	590,1
Netto financiële schuld	**3.441,0**	**1.014,9**	**430,4**	**4.886,3**	**3.305,6**	**3.756,6**	**402,9**	**7.465,0**
EEG surplus (heffingen)		2.110,0		2.110,0				
EEG tekort (heffingen)						808,9		808,9
Netto financiële schuld, excl. EEG positie	**3.441,0**	**3.124,8**	**430,4**	**6.996,3**	**3.305,6**	**2.496,7**	**3.305,6**	**6.656,2**

Gereguleerd actief (Regulated Asset Base – RAB)

Gereguleerd actief (RAB) is een reguleringsconcept en een belangrijke drijfveer om het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB via regelgevende kaders te bepalen. Het RAB wordt als volgt bepaald: RABi (initiële RAB bepaald door de toezichthouder op een bepaald moment) en evolueert met nieuwe investeringen, afschrijvingen, desinvesteringen en veranderingen in het werkkapitaal op jaarbasis, gebruik makend van lokale boekhoudwetgeving die van toepassing zijn in de regelgevende kaders. In België werd een bepaald bedrag aan herwaarderingsmeerwaarde (i.e. goodwill) in rekening genomen, die elk jaar evolueert in functie van uitboekingen en/of afschrijvingen.

Rendement op eigen vermogen (adj.) (%)

Rendement op eigen vermogen (RoE adj.) = Nettowinst toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders. Het rendement op eigen vermogen wordt aangepast om de boekhoudkundige impact van hybride effecten in IFRS uit te sluiten (d.w.z. het hybride effect uit te sluiten van het eigen vermogen en de rentelasten als onderdeel van het niet-gerealiseerd resultaat te beschouwen). De RoE adj. geeft een indicatie van het vermogen van de groep om winst te genereren ten opzichte van het geïnvesteerde eigen vermogen.

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2021	2020
Winst van het boekjaar	328,3	307,9
Min:		
Winst toe te rekenen aan de aandeelhouders van hybride effecten	19,2	19,3
Winst toe te rekenen aan minderheidsbelangen	33,1	38,5
Winst toe te rekenen aan eigenaars vangewone aandelen (A)	**276,0**	**250,1**
Gedeeld door:		
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen	3.850,6	3.471,7
Min:		
Hedging reserve in equity	199,9	
Adjusted equity attributable to ordinary shares (B)	**3.650,7**	**3.471,7**
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) = (A) / (B)	**7,56%**	**7,20%**